

Bulletin 7

21. 7. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Dobří lidé ještě žijí!



Až donedávna jsem si myslela, že český národ dokáže sjednotit pouze finálový zápas na mistrovství světa v hokeji. Ale ve dnech nedávno minulých se ukázalo, že to není tak docela pravda. Tornádo, které se prohnalo několika obcemi a městy na jižní Moravě, vzalo lidem domovy, auta, zničilo pozemky a několika z nich i to nejcennější, lidský život.

Většina obyvatel České republiky v minulém roce sama na vlastní kůži okusila sílu i hrůzu koronavirové nákazy. Ti, kteří nemoc překonali, neradi vzpomínají. Ti, kterým nákaza vzala někoho z blízkých, nezapomenou nikdy. Ale přes všechnu únavu, vyčerpání, frustraci a všeobecnou „blbou náladu“, se po zhlédnutí prvních záběrů z poničených vesnic a měst zvedla obrovská vlna solidarity a pomoci.

Našly se tisíce lidí, firem, spolků, odborových svazů, obcí a měst, kteří okamžitě poukazovali finanční částky, podle svých možností, různým nadacím, neziskovým organizacím nebo

přímo na účty postižených obcí. Lidé reagovali rychleji než státní správa, která je omezována spoustou byrokratických předpisů.

Byli to dobrovolníci, kteří naskákali do aut, vzali nejpotřebnější nářadí a vydali se na mnohdy dlouhou pouť na pomoc

úvodník

potřebným. A přidávali se další, kteří nacpali svá auta až po střechy nakoupenými věcmi běžné denní spotřeby či trvanlivými potravinami a to odvezli na Moravu a poskytli, někteří včetně svých aut.

Jsem ráda, že žijí v zemi, kde ještě stále vítězí sounáležitost, soucit a podpora potřebných nad individualismem, sebestředností a lakotou.

DĚKUJI.

Bc. Světlana ONDŘEJKOVÁ,
členka výkonné rady OS za
Jihočeský kraj,
lanzova.sv@seznam.cz

Bc. Světlana Ondřejková – vizitka

Od dubna letošního roku pracuji jako staniční sestra v Domově pro seniory ve Strakoncích. Od roku 1990 jsem předsedkyní základní organizace v Domově pro osoby se zdravotním postižením Osek, jsem členkou krajské rady a od roku 2015 jsem členkou výkonné rady za Jihočeský kraj. Jsem vdaná, s manželem máme šest již dospělých dětí a osm vnoučat. Vzhledem k povaze mé práce svůj volný čas nejraději trávím v klidu s knihou v ruce, nebo vycházkou v přírodě . . .

OS prosadil 8000 Kč pro zdravotníky. Neváhejte a jed'te načerpat síly do lázní!

Ministerstvo zdravotnictví v pondělí 28. června vyslalo mimořádný dotační program pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy psychických a fyzických sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19.

<https://www.mzcr.cz/mimoradny-dotačni-program-pro-poskytovatele-luzkove-pece-s-cilem-prevence-negativnich-dopadu-psychicke-a-fyzicke-zateze-a-obnovy-psychickych-a-fyzickych-sil-pro-pracovniky-ve-zdravotnictvi/>

Díky němu se uskuteční to, co odborový svaz v posledních měsících intenzivně prosazoval: určení zdravotníci mohou čerpat až 8000 Kč na zdravotní služby za účelem obnovy tělesných a duševních sil, a to formou lázeňské nebo rehabilitační péče anebo využitím služeb psychologů.

O finanční částky na své zdravotníky si do **30. 7. 2021** budou žádat jednotlivá lůžková zdravotnická zařízení, kde byli hospitalizováni pacienti s nemocí COVID-19.

Ministerstvem přímo řízené organizace obdrží finanční prostředky od svého zřizovatele.

V jednotlivých nemocnicích a dalších lůžkových zařízeních si pravidla pro čerpání zdravotních služeb stanoví ve spolupráci zaměstnatelé a odborové organizace. OS navíc oslovil lázeňská zařízení se žádostí o vytvoření „regeneračních balíčků“ pro zdravotníky. Nabídky, které OS dostává, obratem zasílá do nemocnic.

Uvědomujeme si, že zdravotníci prožívali dlouhodobý silný stres, tíživé chvíle bezmoci, zemřelo jim nebyvalé množství pacientů, včetně jejich známých či blízkých. Proto považujeme za nezbytné, aby se zdravotníkům z nemocnic dostalo také podpory při obnově jejich fyzických a psychických sil, která je nutná nejen jako prevence před zhroucením a vyhořením, ale i pro další výkon jejich náročných profesí v příštím jistě rovněž nelehkém období.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR přeje všem zdravotníkům, ať jim prostředky na regeneraci jejich sil pomohou.

obsah

Zajišťovací fond a živelní katastrofy	str. 2
Doba postcovidová a veřejné služby	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 2
Tisková konference OS k Mezinárodnímu dni veřejných služeb	
PhDr. Marie Klířová	str. 3
Jak to dopadlo s odměnami? – tisková zpráva OS	str. 5
Evropští odboráři vyzývají	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Podpořili jsme veřejné služby	str. 7
Důležité změny v zaměstnávání	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 7
Náhradní výživné	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 8
Výsledky dotazníkového šetření o odměnách v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	str. 9
Jednání s hlavní hygieničkou	
Ing. Ivana Břeňková	str. 11
Liberecká KR s představiteli kraje	
Miluše Váňová	str. 12
Dary na dobročinné účely	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 13
Sbírka zákonů od 30. 4. do 14. 7. 2021	
JUDr. Hana Lisá	str. 14
Celosvětové jednání zdravotnických odborářů	
Ing. Ivana Břeňková	str. 14
Zpráva KR Karlovarský kraj	
Ivana Minaříková	str. 16
Zpráva KR Kraj Vysočina	
Jiřina Marešová	str. 16
Zpráva KR Královéhradecký kraj	
Michal Surma, DiS.	str. 17
Zpráva KR Liberecký kraj	
Miluše Váňová	str. 17
Zpráva KR Olomoucký kraj	
Jan Zatloukal	str. 18
Zpráva KR Pardubický kraj	
Mgr. Jana Svojanovská	str. 19
Zpráva KR Praha	
Jaroslava Carrasco	str. 19
Zpráva KR Středočeský kraj	
Monika Kudrová	str. 20
Zpráva KR Ústecký kraj	
Adriana Šipová	str. 21
Zpráva KR Zlínský kraj	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 22

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

stalo se

16. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ministryní financí Alenou Schillerovou ve věci navýšení plateb státu za jeho pojištění.

17. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s ministryní práce a sociálních věcí kvůli výplatě mimořádných odměn zaměstnancům v sociálních službách.

18. června

* Na předporadě k jednání Pléna tripartity se sešli zástupci odborů. Za OS se jednání se stanoviskem svazu k návrhu státního rozpočtu zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

21. června

* Formou videokonference se konalo zasedání 159. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita). Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která informovala sociální partnery o situaci s vyplacením odměn pro zdravotníky v ambulantním sektoru. Sociální partneři vyzvali vládu, aby zvažila přijetí účinných opatření k zamezení nekalých praktik některých poskytovatelů zdravotní péče, kteří nevyplátili zdravotnickým pracovníkům odměnu v dohodnuté výši.

22. června

* Formou videokonference jednal tripartitní pracovní tým pro nestátní neziskové organizace. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Odpoledne se sešlo vedení OS na jednání se zástupcem T-Mobile kvůli prodloužení rámcové smlouvy odborového svazu.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se sešel se správcem programu členské evidence TREWIS. Jednali o drobných úpravách programu v souvislosti se změnami bankovních účtů odborového svazu.

23. června

* V dopoledních hodinách se uskutečnilo jednání s vedením Městské správy sociálních služeb v Mostě, kde se projednávala problematika výběrového řízení, náplní práce a zvláštních příplatků pro zaměstnance v přímé péči. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková, právnička Štěpánka Řan-

OS vyjadřuje lítost nad jihomoravskou tragédií a připomíná pomoc ze Zajišťovacího fondu. To platí i pro případy povodní

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vyjadřuje velkou lítost nad tragédií, která potkala naše kolegyně a kolegy i další spoluobčany na jižní Moravě, a zároveň velice děkuje kolegyním a kolegům zdravotníkům, kteří ihned pomáhali při tomto neštěstí zachraňovat zdraví a životy.

Odborové organizace prosíme, aby nezapomněly, že svazový Zajišťovací fond počítá s pomocí i v případě živelní pohromy, a aby pomohly svým členům postiženým řádním žvlů s vyřízením formalit nezbytných k vyplacení tohoto daru.

Připomínáme, že dary ze Zajišťovacího fondu při živelní pohromě se týkají také povodní, máte-li ve svém okolí kolegyně a kolegy, kteří byli takto postiženi, upozorněte je na tento bonus odborového svazu.

Doba postcovidová a veřejné služby

Členky krajské rady Zlínského kraje se ve čtvrtek 24. června 2021 zúčastnily v Domě kultury ve Zlíně akce „Kdo zaplatí Covid a jak po Covidu“, která se konala k Mezinárodnímu dni veřejných služeb (23. června). Akci pořádala Regionální rada odborových svazů ČMKOS Zlínského kraje ve spolupráci s Masarykovou demokratickou akademií.

Úvodního slova se ujala krajská koordinátorka Masarykovy demokratické akademie Alena Gajdůšková. Po představení hostů hovořila o době covidové, která významně zasáhla do společnosti. Následně předala slovo předsedovi ČMKOS Josefu Středulovi, který na konkrétních případech zaměstnanců a příkladech z organizací a z podniků prezentoval problematiku pracovních podmínek, která nastala s výskytem nákazy COVID-19, a okomentoval zásah pandemie do hospodářského vývoje a veřejných rozpočtů.

Členky krajské rady v souvislosti s avizovanými úspornými

opatřeními ve veřejných rozpočtech upozornily na situaci zaměstnanců veřejných služeb, které jsou na veřejné rozpočty napojeny. Úsporná opatření vedou k jejich privatizaci a tyto nevratné kroky budou mít negativní dopad na zaměstnance a jejich pracovní podmínky, omezí práva občanů, ohrozí dostupnost veřejných služeb.

Byla připomenuta důležitost působení Regionální rady odborových svazů ČMKOS na krajské úrovni: Mít možnost prostřednictvím jmenovaných členů Rady se účastnit plenárního zasedání krajské tripartity a navrhnout a prosazovat řešení pro-

blémů hospodářského a sociálního vývoje kraje v různých oblastech, mimo jiné v oblasti veřejných služeb – zdravotnictví, sociální péči, dopravní obslužnosti, školství, kultury, péči o mládež, tělovýchově a sportu. Právě veřejné služby jsou významným prostředkem uskutečňování politiky rozvoje kraje i obcí.

Akce pokračovala debatou. Většina dotazů směřovala k deficitu státního rozpočtu, k opatřením na straně příjmové a úsporným opatřením na straně výdajové a dopadu opatření na každého občana, zaměstnance. Účastníky dále zajímala důchodová reforma, bytová politika, daňová zátěž a další nejistoty současné doby i budoucnosti.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské krajské rady OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz



dová a regionální manažer Vladimír Andrejch.

* OS uspořádal tiskovou konferenci k Mezinárodnímu dni veřejných služeb.

24. června

* Na Ministerstvu zdravotnictví, a částečně formou videokonference, se konalo jednání sekce pracovníků hygienické služby a hlavní hygieničky Pavly Svrčinové. Obsahem jednání byla novela z ákona č. 258/2006 Sb. a připravovaná centralizace hygienické služby, výplata odměn zaměstnancům hygienické služby a zdravotních ústavů a zajištění financí pro rok 2022 v rámci státního rozpočtu. Jednání se fyzicky zúčastnili zástupci sekce, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a předsedkyně OS Dagmar Žitníková. On-line připojení využili místopředsedové odborového svazu.

* Odpoledne se formou videokonference sešli zástupci odborových organizací ze zdravotnických záchraných služeb, aby projednali společný postup k návrhu dodatku k mimořádným odměnám zdravotnických pracovníků a dalších zaměstnanců zdravotnických záchraných služeb.

25. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s regionální manažerkou Ivou Falberovou sešly se zájemkyněmi o založení odborové organizace v ambulancím sektoru.

28. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Odpoledne se formou on-line jednání setkali členové krajské rady Středočeského kraje. Za vedení OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

29. června

* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednali předsedové odborových svazů veřejných služeb a předseda ČMKOS Josef Středula s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Obsahem jednání byly požadavky odborů na zvýšení minimální mzdy, zaručené mzdy a platů ve veřejných službách.

* Formou on-line jednání se sešla

Jak opravdu dopadly mimořádné odměny ve zdravotnictví a sociálních službách

S tím, jak opravdu dopadly mimořádné odměny pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb, seznámil odborový svaz 23. června na tiskové konferenci k Mezinárodnímu dni veřejných služeb. Záznam tiskové konference najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/tk-oszsp-cr-k-nevyplacenym-odmenam-ve-zdravotnictvi/328114>

Předsedkyně Dagmar Žitníková na úvod sdělila, že 23. červen je Mezinárodní den veřejných služeb a evropské odbory v této souvislosti připomínají význam veřejných služeb a nutnost jejich dalšího zachování a rozvoje, aby nebyly privatizovány a komercializovány. A právě zdravotnictví a sociální péče jsou jedny z nejdůležitějších veřejných služeb. Zdůraznila, že odbory vždy prosazovaly, aby veřejné služby fungovaly především v gesci státu, krajů a obcí, a poukázala na negativní zkušenosti s privatizací veřejných služeb, například skutečnost, že v privatizovaných zdravotnických zařízeních jsou mnohem nižší mzdy.

Dále uvedla, že je velmi důležité, aby veřejné služby byly finančně zajištěné a jejich zaměstnanci adekvátně odměňováni, což se týká nejen zdravotnictví a sociálních služeb, ale také školství, kultury, policistů, hasičů a dalších.

Minimální mzda

Místopředseda Lubomír Francel navázal informacemi o minimální mzdě. Připomněl loňskou diskusi o kompenzacích kvůli koronaviru, v níž od pravicových poslanců zaznělo, že osoby samostatně výdělečně činné nemohou za 15 000 Kč měsíčně vyžít. Ovšem minimální mzda zaměstnanců tou dobou činila 14 600 Kč hrubého a pro rok 2021 byla zvýšena na 15 200 Kč měsíčně, což se ve zdravotnictví

a v sociálních službách týká uklízeček, vrátných a dalších profesí. A zaručená mzda u kuchaře loni činila 16 100 Kč hrubého, u všeobecné zdravotní sestry, která musí mít vysokoškolské či vyšší odborné vzdělání, činila loni zaručená mzda 21 700 Kč. Přitom loni byla u jednotlivce měsíční hranice ohrožení chudobou 13 640 Kč, u jednoho rodiče s dítětem do 13 let byla tato hranice 17 732 Kč, takže lidé, kteří pracovali za minimální mzdu nebo nejnižší úroveň zaručené mzdy, byli ohroženi chudobou!

U nás je minimální mzda stále jedna z nejnižších v Evropě, činí v letošním roce 3,42 eura na hodinu, na Slovensku je to 3,58 eura a v Německu 9,50 eura.

Proto odborový svaz podporuje návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové na zvýšení minimální mzdy pro rok 2022 na 18 000 Kč měsíčně.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že práce zaměstnanců v pandemii byla neuvěřitelná a ostatní lidé si ani neumějí představit, co zdravotníci v nemocnicích zažívali. Včetně pracovníků z jiných oddělení, kteří museli jít posílit zdravotnický personál na covidových odděleních. Mnozí zaměstnanci na to doplatili svým zdravím a někteří i svým životem, protože na covid zemřelo 88 zdravotníků a 21 pracovníků v sociálních službách. Navíc často se po covidu

potýkají s jeho dlouhodobými následky a lze očekávat i psychické následky.

Sociální služby

Místopředsedkyně Jana Hnyková uvedla, že obrovským problémům souvisejícím s pandemií COVID-19 byli vystaveni také zaměstnanci v sociálních službách. Proto odborový svaz vyjednal u ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové pro zaměstnance sociálních služeb za první vlnu pandemie mimořádné odměny a zaměstnanci tyto odměny za první vlnu opravdu dostali. Na podzim nastala druhá vlna pandemie a odborový svaz se proto rovněž snažil prosadit pro zaměstnance sociálních služeb další odměny, což se také podařilo.

Jenže někteří zaměstnavatelé najednou zapoměli na to, jak své zaměstnance před několika měsíci chválili a děkovali jim za odvedenou práci, a začali hledat klíčky, jak zaměstnancům nevyplatit odměny najednou a v plné výši, jak vyplácení odměn zdržet do konce roku. S tím odborový svaz zásadně nesouhlasí a velmi ho mrzí, že se k němu nepřidala Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, která zastupuje zaměstnavatele a která naopak zaměstnavatele v této věci podporovala. Odborový svaz si proto vyžádal oficiální stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí. V tomto stanovisku se uvádí, že vyplácení odměn se řídí paragrafem 141 zákoníku práce a odměny mají být vyplaceny hned po vykonání práce, za kterou přísluší.

Jana Hnyková poděkovala ministryni Janě Maláčové za to, že Ministerstvo práce a sociálních věcí od počátku epidemie pořádalo pravidelné on-line videokonference všech významných aktérů v sociálních službách, kde se mohli vyjadřovat k očkovaní, k dostatku osobních ochranných prostředků a dalším aktuálním tématům.

Zdravotnictví

Předsedkyně Dagmar Žitníková současnou situaci ve zdravotnictví označila za velmi turbu-



krajská rada Královéhradeckého kraje za účasti místopředsedů OS Jany Hnykové a Lubomíra Francla a regionální manažerky Ivany Burešové.

* Odpoledne jednalo on-line vedení odborové organizace Barevných domků Hajnice s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou, právníčkou Štěpánkou Řandovou, poradcem pro ekonomiku Kamilem Kubáněm a regionální manažerkou Ivanou Burešovou, tématem byl audit v organizaci a další problémy.

30. června

* Na Ministerstvu zdravotnictví se více než po roční přestávce sešla pracovní skupina k personální stabilizaci zdravotnických pracovníků. Jednání řídil náměstek ministra Vlastimil Vajdák.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Písku účastnil jednání krajské rady Jihočeského kraje.

* V Libereckém kraji se uskutečnilo jednání krajské rady OSZSP ČR. Za vedení OS se zúčastnily místopředsedkyně Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová.

1. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s ředitelem fakultní nemocnice v Motole Miloslavem Ludvíkem a předsedou Asociace českých a moravských nemocnic Eduardem Sohlichem, aby projednali realizaci dotačního programu Ministerstva zdravotnictví pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy psychických a fyzických sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19.

12. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s Danou Hlaváčkovou, gestorkou zapojení stakeholderů k probíhajícímu projektu „Prevence II (Zmírnění negativních dopadů psychické a fyzické zátěže na nelékařské zdravotnické pracovníky prostřednictvím systémového opatření)“, aby projednaly další možnosti spolupráce.

15. července

* Na krajském úřadě Libereckého kraje jednala krajská rada OS se zástupci kraje pro oblast zdravotnictví a sociálních služeb. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

Jak opravdu dopadly mimořádné odměny ve zdravotnictví a sociálních službách

pokračování ze strany 3

lentní a s excesy, s nimiž nikdo nepočítal. Připomněla, že mimořádné odměny za první, tedy loňskou jarní vlnu epidemie, se nepodařilo dohodnout s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, ale podařilo se to až s premiérem Andrejem Babišem, ovšem tyto odměny byly vyplaceny až v listopadu. Při druhé extrémní vlně epidemie se odbory znovu sešly s premiérem a požádaly o další mimořádné odměny pro zaměstnance ve zdravotnictví. Zaměstnanci lůžkových zdravotnických zařízení odměny dostali prostřednictvím dotačního titulu, což se podařilo a zaměstnanci odměny obdrželi.

Ambulantní sektor

Úplně jiná situace ale vznikla v ambulantním sektoru: v ambulancích, na dialýzách, v domácí péči, v dopravní zdravotní službě a na dalších privátních pracovištích. Těchto poskytovatelů je téměř 40 000, což by bylo velmi náročné řešit prostřednictvím dotace. Takže odbory souhlasily s tím, že se tyto mimořádné odměny vyplatí prostřednictvím kompenzační vyhlášky. Ta byla vydaná v dubnu, ale bohužel se ukázalo, že zde nikdo nedodrží zákon – ani poskytovatelé péče, kteří své zaměstnance neuváděli v přílohách pro zdravotní pojišťovny, ani zdravotní pojišťovny, které to nekontrolovaly a nevyžadovaly, takže téměř dvě třetiny zdravotníků by tyto odměny nedostaly.

Následovala další jednání s ministrem zdravotnictví Vojtěchem a premiérem Babišem. Ministerstvo zdravotnictví připravilo další kompenzační vyhlášku, ale podle ní by zaměstnanci dostali odměny až na konci roku, tedy téměř za rok poté, co jim byly slíbené. To bylo pro odborový svaz nepřijatelné, na dalším jednání u premiéra se mu podařilo prosadit, že pojišťovny finanční prostředky vyplatí nejpozději do konce července tohoto roku, a to na základě toho, že všechna zdravotnická zařízení doplní údaje v přílohách.

Došlo k další neuvěřitelné situaci – část poskytovatelů zdra-



vozní péče začala říkat, že peníze, které jsou určené na odměny, (a ony jsou určené na odměny, přesně se to v kompenzační vyhlášce uvádí), mohou použít na cokoliv jiného, třeba na kompenzaci nákladů, které jim vznikly s covidem (na to ovšem dostali jiné prostředky!).

Proto odborový svaz znovu v pondělí na jednání tripartity upozornil premiéra, že situace je naprosto nepřehledná a že je potřeba, aby Ministerstvo zdravotnictví zdůraznilo poskytovatelům, že peníze jsou určeny na odměny. A podle názoru odborového svazu ten, kdo je na odměnách nevyplatí, by je měl vrátit.

Konkrétní příklady: volali zdravotníci z ambulancí, kteří místo 75 000 dostali vyplacené 2000 korun, na dopravní zdravotní službě místo 135 000 Kč dostali vyplaceno 15 000, na dialýze jim zaměstnavatel sdělil, že na kompenzaci za první vlnu pandemie nemají nárok... Ta situace je tragická.

Zdravotnická záchranná služba

A je tragická i tam, kde bychom to rozhodně neočekávali – do sporu se odbory dostaly i na zdravotnických záchranných službách, kde zaměstnanci mohou dostat až 120 000 korun. Odborový svaz vytvořil dodatek kolektivních smluv, ale zaměstnavatelé chtějí o financích rozhodovat sami, takže dodatek odmítli podepsat. Lidé sami nejsou schopni se v odměnách zorientovat, mají nějakou částku, ale zaměstnavatelé jim neřekli, jak k ní došli, svévolně ji různě krátí. Odborový svaz chce, aby

se to vyřešilo prostřednictvím vyhlášky, kde se určí, že kdo odměny nevyplatí, bude povinen finanční prostředky vrátit.

Hygienická služba

Prapodivná situace nastala také u hygienické služby. Pro její zaměstnance dohodl odborový svaz s ministrem zdravotnictví Petrem Arenbergerem mimořádné odměny ve výši alespoň 50 000 korun. Bohužel Ministerstvo zdravotnictví tyto odměny účelově neurčilo, navíc si požádalo pouze o částku 30 000 Kč na zaměstnance. Zaměstnanci hygienické služby dostali odměny významně krácené, navíc Ministerstvo zdravotnictví vydalo stanovisko, že krajské hygienické stanice nemusí odměny vyplatit, že si peníze mohou schovat na další „horší časy“, na proplácení přesčasů atd.

S tím odborový svaz zásadně nesouhlasí a znovu o tom bude jednat s Ministerstvem zdravotnictví. Vždyť zaměstnanci hygienické služby pracovali bez ohledu na zákoník práce 12, 13 hodin denně sedm dní v týdnu, trasovali, obvolávali kontakty... Jejich práce je neviditelná, ale je prospěšná pro nás pro všechny.

Pandemie COVID-19 jasně prokázala význam a nezastupitelnou hodnotu veřejných služeb a to, že je třeba k nim přistupovat s úctou, s pokorou a adekvátně je třeba tyto služby rozvíjet, adekvátně je třeba zaplatit jejich zaměstnance, zdůraznila na závěr předsedkyně Dagmar Žitníková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Tisková zpráva OSZSP ČR k Mezinárodnímu dni veřejných služeb: Jak to opravdu dopadlo s mimořádnými odměnami pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb

23. červen je Mezinárodní den veřejných služeb a evropské odbohy v této souvislosti zdůrazňují, že je třeba zachovat veřejné služby, rozvíjet je, nedopustit jejich privatizaci a komercializaci. Protože mezi nejdůležitější veřejné služby patří zdravotnictví a sociální služby, Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR při této příležitosti udělal bilanci současné situace v těchto resortech, na jejichž zaměstnancích ležela hlavní tíže zvládnutí epidemie onemocnění COVID-19. Zaměstnanci epidemií zvládli, ovšem za cenu obrovské obětavosti a riskování vlastního zdraví či života.



Onemocnění COVID-19 v České republice zabilo 21 pečovateli ze sociálních služeb a 88 zdravotníků.

Odborový svaz inicioval a vytrvale prosazoval, aby za toto nezměrné pracovní nasazení zaměstnanci dostali adekvátní finanční ocenění, a to jak za první loňskou jarní vlnu epidemie, tak za následující ještě daleko horší pokračování epidemie od loňského podzimu až přes letošní jaro.

Mimořádné odměny za první vlnu epidemie

Vstřícně se k mimořádným odměnám od počátku stavěla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, podporu se podařilo vyjednat u ministryně financí Aleny Schillerové, odměny však dlouho odmítalo Ministerstvo zdravotnictví v čele s Adamem Vojtěchem, ten o nich s odbory odmítal jednat, odmítal dát jakékoliv odměny zaměstnancům, kteří nepracovali přímo na covidových jednotkách, přestože v ohrožení byli všichni zaměstnanci. Odměny se podařilo prosadit až přes premiéra Andreje Babiše.

Odměny v plné výši náleží zaměstnancům, kteří v určeném období pracovali, nemají se krátit kvůli nemoci COVID-19 nebo karanténě. Odměny se krátí při dovolené, ošetřovném a pracovní neschopnosti z jiného důvodu (zlomená noha) a jiných vyloučených dobách.

Nemocnice

Prosadili jsme: na jednání v červenci pro zdravotníky až 25 000 Kč za měsíc, souhrnně maximálně 75 000 Kč hrubého při plném pracovním úvazku, pro ostatní zaměstnance

nemocnic až 10 000 Kč za měsíc, souhrnně maximálně 30 000 Kč.

Realita: odměny byly vyplaceny až v listopadu (!!!), navíc většinou nebyly zaměstnancům započítány do průměrných mezd a průměrných platů, z nichž se potom platí dovolené atd.

Ministerstvo zdravotnictví dalo do první úhradové vyhlášky: v případě nejvíce exponovaných zaměstnanců za hodinu práce s covid pozitivními pacienty příplatek v rozsahu 200 až 500 Kč.

Realita: jen zcela výjimečně vyšší částky z rozpětí, většinou nejnižší, ale i jen desetikoruny.

Záchranky

Prosadili jsme: odměny ve výši až 120 000 Kč na zaměstnance, protože tito zdravotníci na rozdíl od kolegů v nemocnicích nemají covidové příplatky.

Realita: odměny byly vyplaceny, ale většinou nebyly zaměstnancům započítány do průměrných platů.

Hygienická služba

Prosadili jsme: odměny pro zaměstnance hygienické služby ve výši až 50 000 Kč.

Realita: v této výši odměny nebyly vyplaceny téměř nikde, zaměstnavatelé peníze použili na proplácení přesčasů atd., zaměstnanci dostali jen několik tisíc.

Sociální služby

Prosadili jsme: v zařízeních, kde byla nákaza či karanténa, pro pracovníky v sociálních službách, sociální pracovníky odměny až ve výši 100 000 Kč hrubého, pro ostatní zaměstnance až 50 000 Kč, v zaříže-

ních bez nákazy a karantény odměny celkově až 25 000 Kč.

Realita: Někteří ředitelé odmítali o dotaci na odměny pro své zaměstnance požádat!!! Ve všech zařízeních, kde působí odborové organizace, bylo o dotace požádáno a zaměstnanci odměny dostali.

Další zaměstnanci zdravotnictví

Další skupiny zaměstnanců, například z dialýz mimo nemocnice, mobilních hospiců, ambulancí či dopravní zdravotní služby, nedostaly za tuto práci žádné odměny. Přestože na těchto pracovištích odborový svaz nemá téměř žádné členy, rozhodl se vyjednat, aby za druhou vlnu tito zaměstnanci nejen dostali odměny, ale aby jim byly dopláceny odměny zpětně i za první vlnu.

Mimořádné odměny za další vlnu epidemie

Odborový svaz požadoval, aby za velmi krutou další vlnu epidemie obdrželi zaměstnanci mimořádné odměny v minimálně stejné výši jako za první vlnu a aby odměny dostali opravdu všichni. Jednání trvalo sedm měsíců! Vstřícná byla ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová, vstřícné a rychlé bylo jednání ministryně financí Aleny Schillerové stejně jako premiéra Andreje Babiše. Komplikace a neochota ovšem znovu byly na straně Ministerstva zdravotnictví. Ministr Jan Blatný dlouho odsouval termín jednání s odbory a potom zásadně odmítal dát záchranářům vyšší odměny než jiným zdravotníkům. Podařilo se to prolomit až na jednání s ministrem Petrem Arenbergerem.

Odměny v plné výši náleží zaměstnancům, kteří v určeném období pracovali, nemají se krátit kvůli nemoci COVID-19 nebo karanténě či při dovolené, pokud byla adekvátní doba odpracována při přesčasech. Odměny se krátí při pracovní neschopnosti z jiného důvodu (zlomená noha), při ošetřování člena rodiny atd.

Nemocnice

Prosadili jsme: maximálně 75 000 Kč hrubého při plném pracovním úvazku pro každého zdravotníka, pro ostatní zaměstnance lůžkových zdravotnických zařízení souhrnně maximálně 30 000 Kč.

Realita: odměny v nemocnicích byly vyplaceny v květnu či červnu, většinou bez větších problémů.

Další zdravotníci v ambulantních zdravotnických zařízeních

Prosadili jsme: finanční částku na odměny ve výši 75 000 Kč hrubého při plném pracovním úvazku pro každého zdravotníka.

Realita: Odměny jsou alokované přes kompenzační vyhlášku a jsou navázané na smlouvy se zdravotními pojišťovnami a jejich přílohu č. 2, ve které mají zdravotnická zařízení prokázat zdravotním pojišťovnám, že splňují personální zabezpečení zdravotních služeb (uvést v nich počty svých zdravotníků). Teorie výborná, ale praxe velký problém. Ukázalo se, že velká část poskytovatelů zdravotní péče neplní své zákonné povinnosti a nehlásí zdravotním pojišťovnám všechny své zaměstnance. Bohužel selhaly i pojišťovny, povinnost uvádět do příloh smluv zdravotníky po poskytovatelích nevyžadují. Protože finance na odměny přicházejí podle počtu zaměstnanců, vznikly velké problémy a disproporce, které chtěl ministr zdravotnictví Adam Vojtěch vyřešit tak, že by se tyto odměny vyplácely až na konci letošního roku (!!!). Ostrý nesouhlas odborového svazu a podpora premiéra vedly ke slibu, že finance na tyto odměny budou vyplaceny dříve, a to v červenci.

Dalším ještě větším problémem je, že mnozí zaměstnavatelé se rozhodli vyplatit jen část přijatých financí na odměny a většinu peněz, které účelově na odměny dostali, využít jinak, třeba na provoz, což považujeme za nepřijatelné. OS také odmítá vyjádření Ministerstva zdravotnictví, podle něhož je to sice netické, ale není to protiprávní. Odborový svaz připomíná, že jde o peníze účelově určené na odměny zdravotníkům. Trváme na tom, že pokud zaměstnavatelé finance nevyplátí na odměnách, musí je vrátit zdravotním pojišťovnám.

Záchranky

Prosadili jsme: odměny ve výši až 120 000 Kč pro zdravotníky, protože tito zdravotníci na rozdíl od kolegů v nemocnicích nemají covidové příplatky.

Realita: zaměstnavatelé odmítli návrh odborů na společný postup a každý postupuje jinak. Odměny už vyplatily čtyři zdravotnické záchrané služby, částky jsou problematické, zdravotníci

pokračování na straně 6

Tisková zpráva OSZSP ČR k Mezinárodnímu dni veřejných služeb: Jak to opravdu dopadlo s mimořádnými odměnami pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb

pokračování ze strany 5

neví, jak a za co jim zaměstnavatel odměny krátil. Zaměstnavatelé údajně mají podporu krajů jako zřizovatelů, nevyplacené prostředky by prý mohly krajům ušetřit peníze na dotace pro záchranky. Na úkor zaměstnanců?! To odborový svaz považuje za zcela nepřijatelné.

Hygienická služba

Dohodli jsme s Ministerstvem zdravotnictví: odměny pro zaměstnance hygienické služby minimálně ve výši 50 000 Kč.

Realita: Ministerstvo zdravotnictví požádalo pouze o 30 000 Kč (!!!) na zaměstnance. Zcela absurdní, nevysvětlitelná a neobhajitelná situace, vzhledem k tomu, co již více než rok zaměstnanci personálně poddimenzované hygienické služby zvládají a zažívají! I přes opakovaná jednání na Ministerstvu zdravotnictví se opakuje situace z loňského roku. Ani v této nízké částce odměny nebyly vyplaceny téměř nikde, zaměstnavatelé prý mají peníze schované na horší časy. Zaměstnanci dostali jen několik tisíc.

Sociální služby

Prosadili jsme: zajištění odměn podle pracovního zařazení zaměstnanců v maximální celkové výši až 50 000 Kč, nebo 30 000 Kč, nebo 25 000 Kč, nebo 15 000 Kč hrubého.

Realita: Někteří ředitelé se rozhodli, že i když peníze na odměny dostali v dubnu, zaměstnancům je vyplatit postupně v několika měsících, případně najednou, ale až na samém konci roku. Na základě protestu odborového svazu vydalo MPSV opakované vyjádření, že v souladu se zákoníkem práce mají zaměstnavatelé odměny vyplatit v nejbližším výplatním termínu, což mnozí dál nerespektují.

Shrnutí

Epidemie COVID-19 má v České republice velmi tragickou bilanci, jednu z nejhorších na světě. A mohlo být ještě daleko hůř, nebýt mimořádně obětavého personálu a nemocnic v regionech, jejichž existenci se odborům a místním obyvatelům podařilo zachránit proti silným tlakům různých likvidátorů a privatizátorů.

Epidemie byla krutou prověrkou

všech a zaměstnanci i odborový svaz v ní obstáli se cíti.

Zaměstnanci neopustili ani v nejtěžších chvílích své pacienty a klienty.

Odborový svaz neopustil své členy a další zaměstnance. Kromě vysilujícího prosazování mimořádných odměn se intenzivně staral o dostatek osobních ochranných pracovních prostředků, řešil uznání onemocnění COVID-19 jako nemoci z povolání, nyní řeší, aby se to v praxi skutečně dělo a aby v případě úmrtí na COVID-19 byli náležitě odškodněni pozůstalí. Stará se o to, aby zdravotníci z nemocnic dostali vyjednaných 8000 Kč na lázeňskou případně jinou rehabilitační léčbu, která by jim umožnila po prožitých stresech znovu načerpat fyzické a psychické síly k dalšímu výkonu svého povolání a k dalšímu setrvání v práci ve zdravotnictví.

Odborový svaz připomíná, že epidemie zdůraznila závažnost jeho dlouhodobého požadavku na zlepšení celkových pracovních podmínek zaměstnanců, což znamená především jejich dostatečný počet. Je

skvělé, že současná situace vzbudila zájem o studium zdravotnických oborů, ale pokud budou ve zdravotnictví na pracovištích kvůli nedostatku personálu trvat podmínky, které jsou při kvalitní práci dlouhodobě nesnesitelné, budou tito absolventi časem hledat uplatnění jinde. Personální stabilita zdravotníků je prioritou č. 1.

Mimořádnou pozornost je potřeba věnovat také sociálním službám. Další zlepšení ohodnocení zaměstnanců je základní podmínkou pro jejich udržení v zařízeních sociálních služeb.

Je třeba napravit personální a finanční škody napáchané v minulých letech na hygienické službě jako zásadním a nenahraditelným orgánem ochrany veřejného zdraví.

Je třeba mít na paměti, že zdravotní péči poskytují lidé a ty je nutné za jejich práci adekvátně ocenit.

Je třeba rozvíjet a chránit zdravotnictví a sociální služby jako veřejné služby, bránit jejich širokou dostupnost a nedopustit jejich komercionalizaci a privatizaci. Nemoc COVID-19 toto jednoznačně potvrdila.

Evropští odboráři vyzývají k ochraně duševního zdraví zdravotníků a zlepšování pracovních podmínek

V souvislosti s Mezinárodním dnem sester (12. května) a v souvislosti s Mezinárodním dnem veřejných služeb (23. června) Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) znovu připomněla, že COVID-19 více než kdy jindy ukázal zásadní roli sester ve zdravotnictví a sociálních službách. Bez sester by se nevládl tři vlny pandemie. Instituce Evropské unie národní vlády musí uznat zásadní práci sester a zajistit jim lepší pracovní podmínky. Nutné je zajistit bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti, zabezpečit podmínky pro zvládání psychosociálních rizik a pracovního stresu.

Náročná intenzivní práce v době pandemie způsobená nedostatečným počtem zdravotnických pracovníků, nedostatečným vybavením a investicemi zvýšila tlak na práci sester. Práce ve stresu negativně ovlivnila duševní pohodu sester, nárůst pracovní neschopnosti a u mnohých na-

startovala syndrom vyhoření. V některých zemích sestry kvůli nesnesitelně stresujícím podmínkám zvažují ukončení své práce. To jen ve většině zemí prohloubí nedostatek zdravotnických pracovníků.

Zdraví a pohoda zdravotních sester je zásadní pro poskytování péče o evropské obyvatelstvo.

Za tímto účelem evropští odboráři veřejných služeb vyzývají Evropskou unii, aby:

- Vypracovala specifickou směrnici pro oblast psychosociálních rizik a stresu při práci.
- Zahrnula opatření na řešení stresu na pracovišti do příští strategie Evropské unie 2021–2027.
- Investovala větší část rozpočtu EU4Health (EU pro zdraví) do zlepšení pracovních podmínek sester. Finance vynaložené v rámci rozpočtu musí poskytnout ekonomickou podporu členským státům pro navýšení počtu zdravotnických

pracovníků a jejich nutné vzdělávání. Evropská komise by měla vyzvat členské státy, aby o finance pro tyto účely žádaly.

- Zajistila, aby byly finance pro národní plány obnovy podmínek tím, že významná část bude použita přímo na zlepšení poskytované veřejné zdravotní péče, včetně zlepšení pracovních podmínek a navýšeného počtu zaměstnanců, finanční zdroje musí také přímo získat ošetřovatelský personál.

Evropští odboráři vyzývají národní vlády a zaměstnavatele, aby:

- Řešily nedostatek zaměstnanců.
- Zajistily vymahatelnost právních předpisů v oblasti BOZP. Vlády musí prosazovat povinnosti zaměstnavatelů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců (rámcová směrnice o BOZP (89/391 / EHS).
- Více investovaly do veřejných



služeb v oblasti duševního zdraví, aby k nim měly všechny sestry přístup.

Na celosvětové úrovni je třeba aktualizovat staré úmluvy Mezinárodní organizace práce, aby bylo zajištěno, že zdravotním sestrám budou zajištěny kvalitní a bezpečné pracovní podmínky, včetně ochrany před zdravotními riziky a přístupu ke vzdělávání.

Evropští odboráři zdůrazňují, že nikdo není v bezpečí, dokud každý nebude mít přístup k bezpečné a účinné léčbě a k vakcínám.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Podpořili jsme zachování a rozvoj veřejných služeb

Zachování zdravotnictví a sociálních služeb jako veřejných služeb, jejich další rozvoj, zajištění dostupnosti pro občany, finanční zajištění a adekvátní platy a mzdy zaměstnanců veřejných služeb podpořili při příležitosti Mezinárodního dne veřejných služeb 23. června také členové odborového svazu na svých pracovištích.

Na svém jednání 15. června se pro zachování veřejných služeb a proti jejich privatizaci a komercializaci vyjádřila také výkonná rada odborového svazu – viz strana 3 červnového Bulletinu.



Důležité změny v oblasti zaměstnávání od července 2021

Polovina roku 2021 přináší pro zaměstnavatele i pro zaměstnance nejednu novinku. V tomto článku přinášíme krátký souhrn těchto změn.

Náhradní výživné

První novinkou je zavedení nové sociální dávky tzv. náhradního výživného, která byla do sociálního systému zavedena zákonem č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném). O náhradní výživné lze žádat od 1. července 2021, kdy zákon o náhradním výživném nabývá účinnosti. Více informací o náhradním výživném naleznete v samostatném článku na následující straně Bulletinu.

Chráněný účet

Druhou novinku zavádí novela občanského soudního řádu, která nabyla účinnosti rovněž 1. července 2021. Tato novela zavádí do českého právního řádu tzv. chráněný účet. Zákonodárce v důvodové zprávě vysvětluje

přijetí novely dlouhodobou absencí chráněného účtu, který by měl zabránit neoprávněným exekucím na účtech povinných. Při souběhu exekucí na mzdu/plat a na účet povinného totiž často docházelo k situaci, kdy zaměstnavatel strhnul příslušnou část ze mzdy/platu zaměstnance (povinného) a zbytek v podobě tzv. nezabavitelné částky poslal na jeho bankovní účet, ze kterého se však strhla další část na úhradu exekuce.

Nově bude povinnému umožněno založit si u banky tzv. chráněný účet, na který se nebude exekuce vztahovat a bude na něm možné hospodařit jen s tzv. chráněnými příjmy, které nelze exekučně postihovat – například stravenkový paušál, cestovní náhrady a také příjmy, z nichž již byla příslušná exekuční srážka provedena. Banka bude z obsta-

veného účtu na chráněný účet přepisovat jen platby z předem oznámených zdrojů. Z tohoto důvodu se zaměstnanec bude obracet na svého zaměstnavatele (může tak učinit i exekutor) s písemnou žádostí o vystavení potvrzení dle § 304d občanského soudního řádu. Formulář potvrzení zveřejní Ministerstvo spravedlnosti. Zaměstnavatel v něm bude vyplňovat předepsané údaje, tj. identifikaci zaměstnavatele a zaměstnance, číslo účtu, z něhož bude příjem zaměstnance odesílán a číslo účtu, na který bude tento příjem zasílán.

Banky při založení tohoto typu účtu budou využívat filtr, jenž jim umožní ověřit si, že povinný nemá u některé jiné banky chráněný účet už založen. Založení účtu navíc nebude zpoplatněno a banky nebudou účtovat za jeho vedení zvláštní poplatky, podmínky jeho vedení budou shodné jako v případě obstaraného účtu. Bližší informace

o chráněném účtu lze nalézt například na internetových stránkách České národní banky - <https://www.cnb.cz/cs/casto-kladene-dotazy/Co-je-chroneny-ucet-a-jak-jej-zridit-a-uzivat/>.

Další novinky

Novela zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, a zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, byla dne 13. 7. 2021 schválena Poslaneckou sněmovnou a po podpisu prezidenta bude vyhlášena ve Sbírce zákonů. Novela upravuje daňové zvýhodnění na děti, příspěvek na děti a rodičovský příspěvek. Bližší informace přineseme po zveřejnění novely ve Sbírce zákonů.

V současnosti rovněž probíhá jednání o výši minimální mzdy pro rok 2022. Ministerstvo práce a sociálních věcí navrhuje nárůst minimální mzdy o 2800 Kč na 18 000 Kč.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Náhradní výživné

Náhradní výživné je sociální dávka, která byla do sociálního systému zavedena zákonem č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném). Jedná se o sociální dávku určenou k podpoře nezaopatřených dětí, a to v případech, kdy fyzická osoba, která má k nezaopatřenému dítěti výživovací povinnost (tzv. povinná osoba), tuto svou povinnost řádně neplní. Povinná osoba tedy stanovené výživné neplatí vůbec, nebo jej platí v nižší částce, než jaká jí byla soudem určena.

O náhradní výživné lze žádat od 1. července 2021, kdy zákon o náhradním výživném nabyl účinnosti.

Kdo může o náhradní výživné požádat?

O náhradní výživné může požádat nezaopatřené dítě (oprávněná osoba).

Oprávněnou osobou není nezaopatřené dítě, které je v plném přímém zaopatření zařízení pro péči o děti nebo mládež a nezaopatřené dítě, kterému náleží příspěvek na úhradu potřeb dítěte podle jiného právního předpisu.

Pro nárok na dávku musí být kumulativně splněny následující podmínky:

- vyživovací povinnost je stanovena exekucí titulem na základě rozhodnutí soudu, avšak povinná osoba výživné neplatí vůbec, nebo v nižší částce,

- musí se jednat o nezaopatřené dítě podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře,

- nezaopatřené dítě musí mít na území ČR trvalý pobyt, pokud zákon nestanoví jinak,

- nezaopatřené dítě musí mít na území ČR bydliště podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, pokud zákon nestanoví jinak,

- byl zahájen proces vymáhání dlužného výživného a dlužné výživné je tedy vymáháno jako pohledávka v exekucím řízení nebo v řízení o soudním výkonu rozhodnutí. Tato podmínka je splněna i v případě, kdy soudní výkon rozhodnutí nebo exekuce byly zastaveny pro nemajetnost povinné osoby, a to v posledních 4 kalendářních měsících před podáním žádosti o náhradní výživné, případně v průběhu tohoto řízení nebo pro přiznání nároku na náhradní výživné.

Jaká je výše náhradního výživného?

Náhradní výživné se stanoví jako rozdíl výše měsíční dávky výživného určené v exekucím titulu a částečného plnění výživného v příslušném měsíci. Maximální výše náhradního výživného je stanovena na

3000 Kč měsíčně. Pokud se výživné plní jinak než v pravidelných měsíčních dávkách, stanoví se pro účely stanovení výše náhradního výživného měsíční průměr těchto částek.

Výše náhradního výživného se stanovuje na období 4 kalendářních měsíců a při jejím výpočtu se vychází z měsíčního průměru částek stanovených podle předchozího odstavce za 4 kalendářní měsíce předcházející 4 kalendářním měsícům, za které se nárok prokazuje a uplatňuje.

Orientačně si lze spočítat výši náhradního výživného pomocí Orientační kalkulačky pro výpočet náhradního výživného, kterou lze nalézt na internetových stránkách Úřadu práce ČR.

Kdo rozhoduje o náhradním výživném?

V řízení ve věcech náhradního výživného a v řízení o přechodu pohledávky na výživné oprávněné osoby na stát rozhoduje Úřad práce ČR prostřednictvím krajských poboček nebo pobočky pro hlavní město Prahu.

Jak probíhá řízení o náhradním výživném?

Řízení o náhradním výživném se zahajuje na základě písemné žádosti oprávněné osoby podané Úřadu práce ČR na předepsaném tiskopise „Žádost o náhradní výživné“ včetně povinné přílohy „Prohlášení o přijatém výživném a případném postoupení pohledávky“. Tento tiskopis je k dispozici na všech kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR a na internetových stránkách v sekci „Formuláře“ v kategorii „Náhradní výživné“. Žádost se podává na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR podle místa trvalého pobytu oprávněné osoby (nezaopatřené dítěte).

K žádosti je třeba dále doložit:

- exekucí titul, v němž je stanovena vyživovací povinnost k oprávněné osobě, a to v podobě originálu nebo úředně ověřené kopie,

- doklad prokazující výši částečného plnění výživného (např. výpis

z bankovního účtu, písemné potvrzení o předání a převzetí výživného v hotovosti atd.), doklad prokazující, že byla pohledávka na výživné postoupena, příp. prohlášení, že výživné nebylo ani částečně plněno a že pohledávka na výživné nebyla postoupena,

- doklad prokazující nezaopatřenost dítěte (např. potvrzení o studiu, u dítěte do 15 let rodný list).

Žádost včetně všech příloh a dokladů je nutné podat na každé dítě, u kterého soud rozhodl o výživném, zvlášť.

Na základě této podané žádosti a po doložení všech potřebných dokladů Úřad práce ČR vyhodnotí splnění podmínek a vznik nároku na náhradní výživné a jeho výši. Pokud k žádosti nejsou doloženy všechny potřebné doklady, vyzve Úřad práce ČR oprávněnou osobu k jejich doplnění. V tomto ohledu je nezbytné, aby žadatel o dávku s Úřadem práce ČR aktivně spolupracoval. Nedoložení potřebných dokladů je důvodem pro zamítnutí žádosti.

Lhůta pro vyřízení žádosti o náhradní výživné je podle informací Úřadu práce ČR do 1 měsíce od data, kdy měl Úřad práce ČR k dispozici všechny potřebné a řádně vyplněné doklady. O výsledku posouzení žádosti je vydáno písemné rozhodnutí, proti kterému lze podat opravný prostředek (odvolání). Odvolání nemá odkladný účinek.

Jak dlouho a jakým způsobem se vyplácí náhradní výživné?

Náhradní výživné se vyplácí měsíčně, a to v kalendářním měsíci následujícím po kalendářním měsíci, za který náleží (tj. v září za srpen, v říjnu za září atd.). Pokud nedosahuje náhradní výživné částky alespoň 100 Kč měsíčně, vyplácí se jednou za 4 kalendářní měsíce. Výplata náhradního výživného v dalším období 4 kalendářních měsíců náleží, jestliže oprávněná osoba nejpozději do konce prvního kalendářního měsíce tohoto období prokáže výši uhrazeného výživného za období 4 kalendářních měsíců předcházejících těmto 4 kalendářním měsícům, na které se nárok na výplatu náhradního výživného prokazuje. Neprokáže-li se do této doby výše uhrazeného výživného, rozhodnutím se výplata náhradního výživného zastaví, a to od splátky náležející za kalendářní měsíc, do jehož konce je třeba prokázat výši uhrazeného výživného. Neprokáže-li se výše uhrazeného výživného ani do konce posledního kalendářního měsíce v období 4 kalendářních měsíců, za které by se

mělo náhradní výživné vyplácet, nárok na náhradní výživné rozhodnutím vydaným Úřadem práce zaniká.

Jak se náhradní výživné vyplácí?

Náhradní výživné je vypláceno bezhotovostním převodem na platební účet nebo poštovním poukazem, a to dle volby žadatele. Způsob výplaty dávky je možné v průběhu jejího čerpání změnit.

Je-li nezaopatřené dítě nezletilé, vyplácí se náhradní výživné jeho zákonnému zástupci. Po dovršení 18 let věku může již zletilé nezaopatřené dítě požádat o změnu výplaty dávky. Na základě žádosti o změnu výplaty dávky začne Úřad práce ČR náhradní výživné vyplácet na účet nebo poštovním poukazem přímo dítěti.

Důležité: Náhradní výživné nepodléhá výkonu rozhodnutí nebo exekuci.

Kdy zanikne nárok na náhradní výživné?

Nárok na náhradní výživné zaniká, jestliže oprávněná osoba přestane splňovat podmínky nároku na náhradní výživné, nebo ve lhůtě dodatečně uložené Úřadem práce ČR neprokáže skutečnosti rozhodné pro přiznání, výplatu, výši a trvání nároku na náhradní výživné.

Pokud nárok na náhradní výživné zanikl, může být žádost podána znovu nejdříve po uplynutí 4 kalendářních měsíců od konce kalendářního měsíce, ve kterém nárok zanikl.

Nárok na náhradní výživné zaniká nejpozději po 24 výplatách náhradního výživného nebo skončením nezaopatřenosti oprávněné osoby.

Lze o náhradní výživné požádat i zpětně?

O náhradní výživné nelze žádat zpětně. Nárok na dávku může vzniknout nejdříve od kalendářního měsíce, v němž byla podána žádost o náhradní výživné.

Kde lze najít bližší informace?

Bližší informace lze nalézt na internetových stránkách Úřadu práce ČR (<https://www.uradprace.cz/nahradni-vyzivne>). V případě dotazů se lze obrátit na Call centrum Úřadu práce ČR na bezplatnou linku 800 779 900, dotazy je možné posílat též elektronicky na e-mail:

kontaktni.centrum@mpsv.cz,

callcentrum@mpsv.cz,

nahradnivyživne@uradprace.cz

Rovněž je možné se dotázat osobně přímo na pobočkách Úřadu práce ČR.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Výsledky dotazníkového šetření k vyplácení mimořádných odměn v sociálních službách



Odměny v sociálních službách nebyly jednoduchou záležitostí. Po uzavření dotačního titulu se na nás začaly obracet nejen naše odborové organizace, ale i další zaměstnanci ze sociálních služeb s dotazy na vyplácení odměn. Někteří ředitelé si dotační titul na mimořádné odměny vykládali po svém a odměnu chtěli vyplatit, tak jak to vyhovuje jim, v rozporu s tím, co říká zákoník práce v § 141 a následujících, v ustanovení upravujících splatnost mzdy, platu a jejich složek.

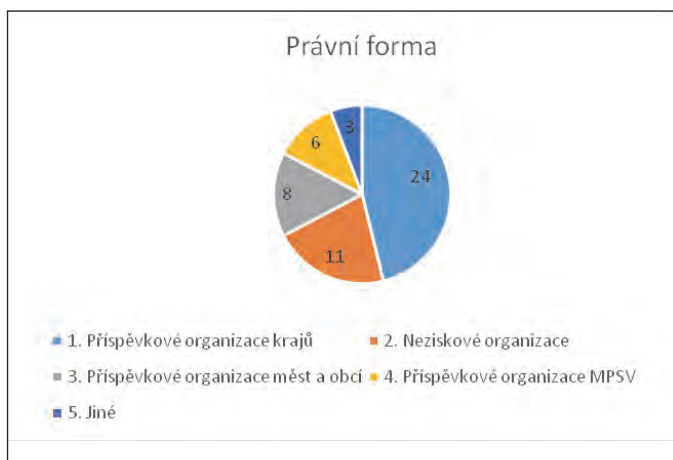
Stanoví, že „mzda a plat jsou splatné po vykonání práce, za kterou přísluší, a to nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku“. Jsem přesvědčená, že nám výrazně pomohlo stanovisko legislativního odboru Ministerstva práce a sociálních věcí, o které jsme za odborový svaz zažádali, a bylo nám náměstkyní Danou Roučkovou poskytnuto. My jsme ho následně šířili nejen do našich odborových organizací, ale také jsme ho zaslali Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Za odborový svaz jsme chtěli vědět, jak vypadá situace v terénu, proto jsme v termínu od 9. června do 9. července 2021 zorganizovali dotazníkové šetření. Do vyplnění dotazníku se zapojilo celkem 52 odborových organizací z celé České republiky působících v sociálních službách.

První otázka směřovala k právní formě sociální služby a zněla: **Jaká je právní forma sociálních služeb, ve které pracujete?**

V grafu č. 1 je znázorněna skladba respondentů. Celkem 24 (46,2 %) respondentů pochází z příspěvkových organizací kraje, 11 (21,1 %) respondentů z neziskových organizací, 8 (15,4 %) respondentů z příspěvkových organizací měst a obcí, 6 (11,5 %) respondentů ze zařízení, která jsou příspěvkovými organizacemi MPSV a 3 (5,8 %) respondenti jsou z jiné právní formy sociálních služeb.

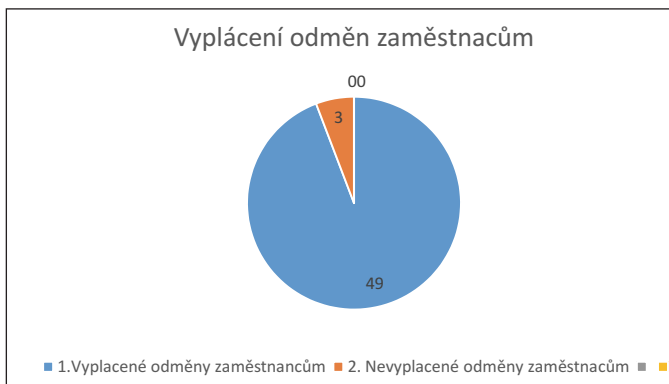
Graf č. 1



V grafu č. 2 jsou znázorněny odpovědi na otázku: **Byla vám již vyplacena mimořádná COVID odměna ve vašem zařízení?**

Z 52 respondentů odpovědělo 49 (94,2 %) kladně, že jim odměna byla již vyplacena, a 3 (5,8 %) respondenti na svou odměnu teprve čekají. Předpokládáme, že o odměny u 49 respondentů byly vyplaceny v měsíci květnu a červnu.

Graf č. 2



Třetí otázka směřovala k výši poskytnuté odměny a zněla: **Výše poskytnuté mimořádné odměny pro zaměstnance v sociálních službách za období od 1. 10. 2020 do 28. 2. 2021.**

Touto otázkou jsme chtěli získat odpovědi, zda odměna byla vyplacena v plné výši, což se stalo u 36 (69,2 %) respondentů. Ve 13 (25 %) případech byla mimořádná odměna z nějakého důvodu krácena. Z grafu č. 3 je zřejmé, že ve 3 (5,8 %) sociálních službách odměna nebyla ještě vyplacena.

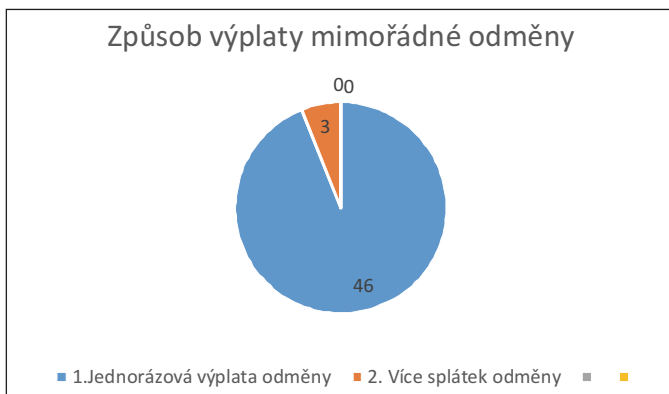
Graf č. 3



Čtvrtá otázka směřovala k problematické oblasti: **Jakým způsobem zaměstnavatel vyplatil mimořádné odměny?**

Chtěli jsme získat informace, zda zaměstnavatel vyplatil mimořádnou odměnu v jedné částce, nebo ji rozložil do několika odměn. Ze 49 respondentů, jimž byla odměna vyplacena, odpovědělo 46 (93,9 %) respondentů, že jim odměna byla vyplacena jednorázově a 3 (6,1 %) respondenti odpověděli, že v několika splátkách, viz graf č. 4.

Graf č. 4



pokračování na straně 10

Výsledky dotazníkového šetření k vyplácení mimořádných odměn v sociálních službách

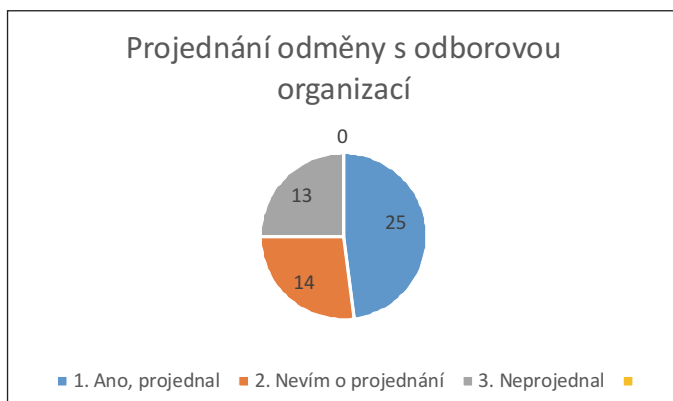
pokračování ze strany 9

V další otázce jsme se v rámci vedení sociálního dialogu mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací zeptali: **Projednal zaměstnavatel s odborovou organizací způsob vyplácení mimořádných odměn pro zaměstnance?**

Všichni respondenti se vyjádřili k této otázce a 25 (48 %) respondentů uvedlo, že zaměstnavatel s odborovou organizací projednal způsob výplaty odměny, 14 (27 %) respondentů o takovém projednání nevědělo a 13 (25 %) respondentů uvedlo, že zaměstnavatel neprojednal s výborem základní odborové organizace způsob vyplácení odměny – viz graf č. 5.

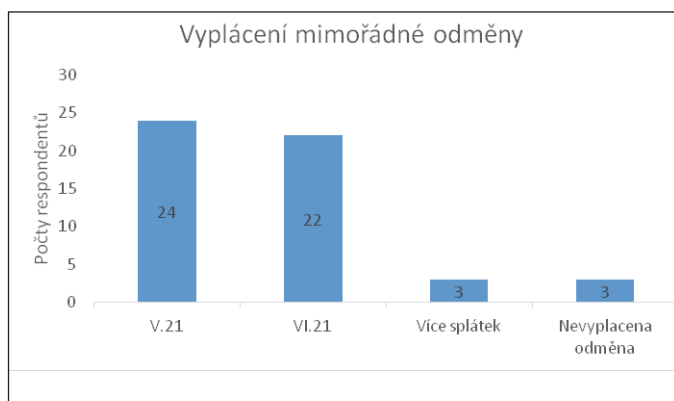
Z toho je zřejmé, že tuto důležitou oblast polovina zaměstnavatelů projednala a informovala o podmínkách a rozdělení mimořádných odměn odborové organizace, což bychom mohli považovat za pozitivní. Na druhé straně je nutné pracovat na sociálním dialogu v organizacích, kde zaměstnavatel odmítl, nebo naši členové neměli informace o jednání k mimořádným odměnám, což považujeme za narušení sociálního dialogu a porušení ustanovení zákoníku práce o projednání s odborovou organizací.

Graf č. 5



V šesté otázce jsme chtěli získat informaci, **ve kterém měsíci mimořádná odměna byla/bude vyplacena**. Celkem 3 (5,8 %) respondenti ještě odměnu vyplacenou nemají, z celkového počtu 52 respondentů. 3 (5,8 %) respondenti uvedli, že jim odměna bude vyplacena ve více splátkách, a to v měsících červnu, červenci a srpnu, 24 (46,2 %) respondentů uvedlo, že mimořádnou odměnu již dostali vyplacenou v květnu 2021 a 22 (42,2 %) respondentů obdrželo odměnu v červnu 2021, znázorněno v grafu č. 6.

Graf č. 6

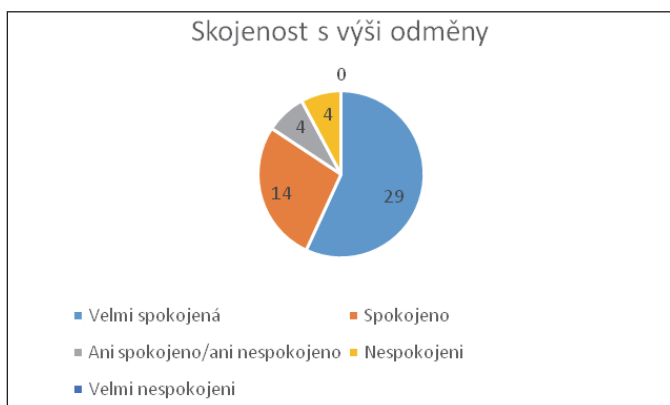


V našem dotazníkovém šetření jsme rovněž položili otázku: **Jak jste spokojen/a s výší mimořádné odměny za II. vlnu COVID-19?**

Odměny byly známy z dotačního titulu a všechny jsme informovali průběžně o vývoji odměn v naší společné e-mailové poště.

Odpovědělo všech 52 respondentů a vyjádřili svůj názor na spokojenost s výší mimořádné odměny. 29 (55,8 %) respondentů bylo velmi spokojeno s výší odměny, 14 (26,9 %) respondentů bylo spokojeno, 4 (7,7 %) respondenti byli nespokojeni, ani spokojeni, ani nespokojeni byli 4 (7,7 %) respondenti a 1 (1,9 %) respondent byl velmi nespokojen – viz graf č. 7. Tato otázka vede k zamyšlení a další diskuzi o výši odměn pro zaměstnance v sociálních službách a budeme se jí zabývat na jednání sekce sociál v září letošního roku.

Graf č. 7



Dotazníkové šetření potvrdilo, že ve většině sociálních služeb byla odměna vyplacena jednorázově v plné výši v měsících květnu a červnu, což nás na jedné straně potěšilo, ale na druhé straně ne ve všech dotazovaných službách tomu tak bylo, což považujeme za porušení ustanovení zákoníku práce § 141.

V organizacích, kde působí naše odborové organizace a došlo k nějakým problémům, problematiku v současné intenzivně řešíme. Pokud by se vyskytly problémy ve vaší organizaci u našich členů, obraťte se na regionálního manažera/rku odborového svazu nebo na vedení odborového svazu.

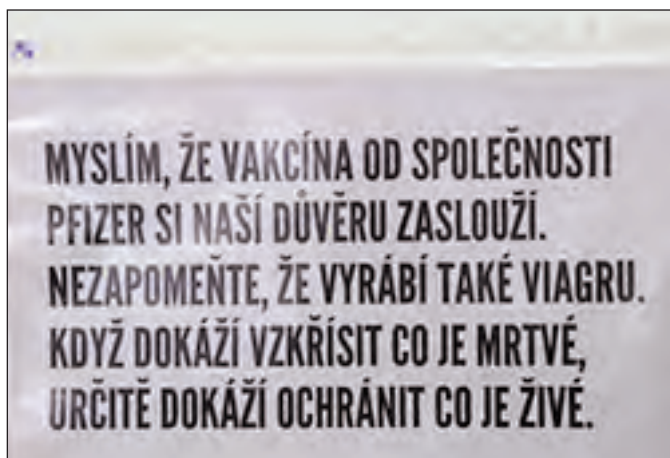
Podzimní krajské konference nám poskytují prostor, kde bychom situaci s mimořádnými odměnami v sociálních službách ve zdravotnictví, na záchrankách a na hygienické službě mohli prodiskutovat a shromáždit další potřebné názory i podněty do budoucna.

Mgr. Jana HNYKOVÁ, hnykova.jana@cmkos.cz

e-mailové úsměvy



Nápis na dveřích očkovacího centra



S hlavní hygieničkou Svrčinovou o odměnách, počtu personálu i návrhu legislativních změn

Hygienická služba, ocenění práce zaměstnanců a novela zákona č. 258/2006 Sb., o ochraně veřejného zdraví, to byla hlavní témata setkání zástupců odborových organizací krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů s MUDr. Pavlou Svrčinovou, pověřenou hlavní hygieničkou ČR, a se zástupci Ministerstva zdravotnictví, kteří se hygienické službě a orgánům ochrany veřejného zdraví věnují. Jednání se uskutečnilo dne 24. června.

Původním záměrem výboru sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu byla organizace kulatého stolu. Kulatý stůl jsme před vypuknutím pandemie organizovali společně s Ministerstvem zdravotnictví k aktuálním otázkám hygienické služby. Doba pandemie organizaci zastavila a setkání zkomplikovala.

Pandemie na druhou stranu ukázala na personální a finanční problémy orgánů ochrany veřejného zdraví, na problémy vybavenosti moderní IT technikou, na nedostatky organizace a řízení. Stanovené podmínky pro společná setkání a jednání v době pandemie COVID-19 neumožnila organizaci kulatého stolu, ale umožnila alespoň prezenční setkání kombinované s on-line setkáním. Mimořádně a upřímně, on-line setkání jsou slabou náhradou prezenčních setkání. Na on-line účastníky se zapomíná, mluví se mimo mikrofon, tedy se navzájem není možné slyšet, do kamery se nikdo nevidí, tedy ani se nevidí na reakce přímých účastníků.

Prvním bodem jednání byla otázka, zda byla zaměstnancům vyplacena odměna a v jaké výši. Zaměstnanci hygienické služby pracovali v náročných podmínkách, trasovali, vyhodnocovali stav, prováděli kontroly, museli zajistit běžnou agendu, a to v podmínkách nedostatečného vybavení, stresu a nutných přesčasů. Jinak to nešlo a i politici si byli této náročné práce vědomi.

Na jaře roku 2020 informoval ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, že zaměstnanci hygienických stanic obdrží od státu jednorázovou odměnu 50 000 Kč. V praxi však byly finance použity převážně na úhradu práce přesčasů, sloužené pohotovosti a na úhradu práce formou dohod mimo pracovní poměr. Bylo to pro nás poučení a vedení OS jednalo na jaře tohoto roku s vedením ministerstva o odměnách ve výši 75 000 Kč pro jednotlivého zaměstnance. Požadovaná částka byla pro mi-

nisterstvo příliš vysoká, jednalo se o možném kompromisu 50 000 Kč, ale ani to nebylo schváleno. Vláda nakonec dne 22. března 2021 odsouhlasila usnesení č. 310, kterým schválila záměr vyplacení mimořádných odměn zaměstnancům krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů. Celkové objemy financí byly počítány podle stanoveného počtu systemizovaných míst, a to ve výši 30 000 Kč na jedno, i neobsazené, místo. Finance na krajské hygienické stanice, SZÚ i zdravotní ústavy byly zaslány.

Nechápali jsme a nesouhlasili s tím, že někteří ředitelé opět používali finance například na úhradu práce přesčasů, službu pohotovosti a úhradu za práce na základě uzavřených dohod, nebo je dokonce dále šetří na horší časy!

S ministerstvem jsme si vyjasnili, že takto to je chybně, finance byly schváleny a určeny na mimořádné odměny. Finance na přesčasy, pohotovosti a dohody byly zaslány mimo balík na odměny. Velká diskuse se vedla o tom, zda může zaměstnavatel vyplatit mimořádnou odměnu v maximální výši 30 000 Kč na jednotlivce, což byl názor zástupkyně státního ta-

jemníka ministerstva, nebo v průměrné výši 30 000 Kč, například jednomu zaměstnanci 50 000 Kč, druhému 10 000 Kč, ale v průměru 30 000 Kč.

Na stanovisku k hodnocení odměny v průměrné výši 30 tisíc Kč jsme se shodli s hlavní hygieničkou. Shodli jsme se na tom, že spolupráce s odbory, sociální dialog o systému rozdělování financí je velmi vhodný a nutný k zajištění spolupráce a vyjasnění výše přiznaných odměn. Předpokládáme, že zaměstnavatelé odměny vyplatili a nebudou finance na ministerstvo vracet.

Druhým bodem jednání bylo personální a finanční zajištění hygienické služby v roce 2022.

Ministerstvo financí připravilo a předložilo návrh rozpočtu pro rok 2022. Rozpočet je připravován a předkládán v několika vlnách a verzích. K našemu velkému nepřijemnému překvapení materiál obsahoval návrh na krácení systemizovaných míst krajských hygienických stanic. Krátit by se měla systemizovaná místa o 134, je to přesně počet, který byl krajským hygienickým stanicím navýšen v době největší personální krize v době řešení pandemie. Zde je shoda s Ministerstvem zdravotnictví, že je třeba všechna systemizovaná místa zachovat.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch jednal s ministryní financí Alenou Schillerovou, je příslib, že se místa škrtat nebudou. Odborový svaz Ministerstvo zdravotnictví v tomto bodě samozřejmě podpo-

ruje a zaslal na Ministerstvo financí nesouhlas s návrhem na snížení systemizovaných míst.

Posledním bodem jednání byl návrh novely zákona č. 258/2006 S., o ochraně veřejného zdraví.

V době pandemie se ukázaly problémy s řízením hygienické služby, zda šlo o chybu v řízení ve strukturách ministerstva nebo vedení KHS, SZÚ a zdravotních ústavů, bude třeba v následném období zhodnotit.

K novele zákona jsme chtěli uspořádat kulatý stůl zástupců odborů, zaměstnavatelů a ministerstva. Pandemie a možnost scházet se pouze v omezeném počtu tomu zabránily. Novela obsahuje návrh na centralizaci krajských hygienických stanic a sloučení zdravotních ústavů. K návrhu odbory předložily připomínky a očekávaly jejich projednání.

Na jednání nám bylo sděleno, že se k připomínkám ministerstva již písemně vyjádřilo a své vyjádření nám zaslalo, čímž je pro něj vypořádání ukončeno a materiál je předložen pro jednání vlády.

S tím odborový svaz zásadně nesouhlasí, uvedený postoj vůbec neodpovídá správnému postupu. Jak a kde v konečné fázi návrh zákona skončí, není jasné i s ohledem na problematiku místa návrhu a také na rozsudky soudu k mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková



Liberecká KR jednala s náměstkem hejtmana a vedoucími odborů zdravotnictví a sociální péče

Navázali jsme na dlouholetou tradici a oslovili představitele Libereckého kraje za zdravotnictví a sociální služby se žádostí o schůzku. Reakce ze strany kraje byla rychlá a vstřícná a byl domluven termín jednání na 15. července od 13 hodin. Týden před termínem se nám situace trochu zkomplikovala, protože Vladimír Richter, člen rady kraje pověřený řízením zdravotnictví, musel tento termín zrušit z naléhavých důvodů.

Zkoušeli jsme najít jiný vhodný termín, ale nepodařilo se, tak jsme se nakonec domluvili, že radního Richtera zastoupí na jednání Alena Riegerová, která je vedoucí odboru zdravotnictví.

Sociální služby na jednání zastupoval Petr Tulpa, náměstek hejtmana pověřený řízením resortu sociálních věcí, a Jolana Šebková, vedoucí odboru sociální péče.

Za odbory byli přítomni všichni členové krajské rady a místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková.

Krajská rada si dopředu připravila otázky ke zdravotnictví, sociálním službám a reformě psychiatrické péče.

Jednání zahájila předsedkyně krajské rady, která představila jednotlivé osoby účastnící se schůzky.

Potom požádala o to, aby se členové krajské rady mohli pravidelně účastnit jako hosté jednání zdravotního a sociálního výboru kraje. Ze strany kraje s tímto není žádný problém, takže do zdravotního výboru bude docházet Alena Kyrianová z Krajské nemocnice Liberec a do sociálního výboru Alena Jonová z Dětského centra Sluníčko.

V prvním okruhu otázek jsme se věnovali oblasti zdravotnictví, odpovídala Alena Riegerová.

Seznámila nás s plány kraje

v jednotlivých nemocnicích. Hovořilo se o stavbě centra urgentní medicíny a parkovacího domu v Krajské nemocnici Liberec, o finanční podpoře investic v Nemocnici s poliklinikou v České Lípě, o zvažovaném vstupu města Frýdlant jako dalšího akcionáře do Krajské nemocnice Liberec. Nemocnice ve Frýdlantu patří v současné době pod Krajskou nemocnici Liberec.

Nemocnice v Jablonci nad Nisou zůstává příspěvkovou organizací města Jablonec. Kraj oslovil město, zda nechtějí, aby nemocnice byla akciovou společností kraje, ze strany města nebyla nabídka přijata. Spolupráce s jabloneckou nemocnicí je ale na velmi dobré úrovni.

Chystá se vstup kraje jako dalšího akcionáře do Masarykovy městské nemocnice, a. s., zpracovává se znalecký posudek, zastupitelstvo by o věci mělo hlasovat v září.

Věnovali jsme se i covidu a dalšímu vývoji situace. Bylo řečeno, že všichni doufáme, že další vlna již nebude v takovém rozsahu. Přesto probíhá úprava pandemických plánů, kraj koordinuje např. počet brigádníků z řad studentů. Krajská nemocnice Liberec chce rozšířit lůžka na infekčním oddělení a nově zbudovat infekční JIP.

Dalším tématem byla zdravot-

nická záchranná služba. Diskutovali jsme o rozdílné výši příplatků za směnnost a výjezd v jednotlivých krajích. Pokud by měly být příplatky v Libereckém kraji na maximální výši, znamenalo by to pro kraj další finanční zátěž ve výši 80 milionů korun. Probírali jsme investice do výjezdových základů v kraji a obnovu vozového parku na ZZS.

O sociálních službách jsme diskutovali s náměstkem hejtmana Petrem Tulpou a vedoucí odboru Jolanou Šebkovou

V kraji je deset lůžkových zařízení sociálních služeb a pět městských lůžkových zařízení.

Libereckému kraji chybělo na dofinancování sociálních služeb 230 milionů Kč. V současné době je toto řešeno s MPSV na centrální úrovni, dofinancování sociálních služeb se připravuje.

Pokud finanční prostředky přijdou, kraj sociální služby dofinancuje. Kraj neupravoval dofinancování sociálních služeb, nekrátil peníze na platy, pouze o 5 % snížil provozní výdaje. V tomto roce kraj situaci zvládne, ale existují zde obavy z roku příštího.

Z peněz na sociální služby byly

ještě alokovány finanční prostředky na reformu psychiatrické péče. Tu v Libereckém kraji organizuje FOKUS. Psychiatrická nemocnice v kraji není, pacienti z Libereckého kraje přijímají Kosmonosy a Dolní Beřkovice. V rámci reorganizace by do Libereckého kraje mělo být z těchto zařízení propuštěno postupně asi 70 lidí. Chybí personál, nejsou psychiatři ani psychiatrické sestry. V kraji nebude budova centra duševního zdraví, ale budou fungovat multidisciplinární týmy.

Odměny zaměstnancům sociálních služeb za COVID-19 již byly vyplaceny, jednorázově a v plné výši.

Do Libereckého kraje vstoupila SeneCura, nyní staví ve Vratislavicích nad Nisou. Do budoucna by chtěli využívat areál bývalé LDN v Jablonném v Podještědí.

Celé jednání probíhalo v přátelské a vstřícné atmosféře a domluvili jsme se, že se opět sejde- me koncem letošního roku.

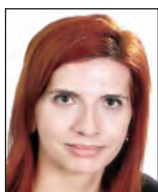
Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně liberecké
krajské rady OS,

milusevanova@seznam.cz

Foto Jana Hnyková



Dary na dobročinné účely – pomoc Moravě z daňového pohledu



Jih Moravy zasáhla v červnu 2021 katastrofa nevidaných rozměrů. Řada neziskových organizací a nadací spustila sbírku – dárcovskou kampaň, jejímž cílem je pomoci zasaženým obcím, lidem a komunitám, aby se se situací dokázali lépe vypořádat. Na pomoc Moravě postižené záساهem tornáda posílají dary na tzv. dobročinné účely nejen právnické osoby, ale i osoby fyzické, z nichž velmi mnoho patří mezi zaměstnance. S tím souvisí i otázka, zda a za jakých podmínek si mohou zaměstnanci tyto dary na dobročinné účely uplatnit jako výdaj snižující základ daně. V tomto článku se proto zaměříme na dary poskytnuté fyzickými osobami (zaměstnanci).

Na úvod pro vás máme dobrou zprávu: Pokud jste přispěli na dobrou věc (nejen na odstraňování následků po tornádu na jihu Moravy), můžete kromě dobrého pocitu získat i určité daňové úlevy. Zákon č. 588/1992 Sb., o daních z příjmů, definuje, za jakých podmínek lze odečíst poskytnutý dar jako nezdanitelnou část základu daně.

Podle § 15 odst. 1 zákona o daních z příjmů lze od základu daně odečíst hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého obcím, krajům, organizačním složkám státu, právnickým osobám se sídlem na území České republiky, jakož i právnickým osobám, které jsou pořadateli veřejných sbírek podle zvláštního zákona, a to na vědu a vzdělávání, výzkumné a vývojové účely, kulturu, školství, na policii, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické a ekologické, humanitární, charitativní, náboženské pro registrované církve a náboženské společnosti, tělovýchovné a sportovní, a politickým stranám, politickým hnutím, evropským politickým stranám nebo evropským politickým nadacím na jejich činnost, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poskytovateli zdravotních služeb nebo provozují školy a školská zařízení a zařízení pro péči o toulavá nebo opuštěná zvířata nebo pro péči o jedince ohrožených druhů živočichů, na financování těchto zařízení, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poživateli invalidního důchodu nebo byly poživateli invalidního důchodu ke dni přiznání starobního důchodu nebo jsou nezletilými dět-

mi závislými na péči jiné osoby podle zvláštního právního předpisu, na zdravotnické prostředky nejvýše do částky nehrazené zdravotními pojišťovnami nebo na zvláštní pomůcky podle zákona upravujícího poskytování dávek osobám se zdravotním postižením nejvýše do částky nehrazené příspěvkem ze státního rozpočtu a na majetek usnadňující těmto osobám vzdělání a zařazení do zaměstnání, pokud úhrnná hodnota bezúplatných plnění ve zdaňovacím období přesáhne 2 % ze základu daně anebo činí alespoň 1000 Kč.

Obdobně se postupuje u bezúplatných plnění na financování odstraňování následků živelní pohromy, ke které došlo na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor. V úhrnu lze odečíst nejvýše 15 % ze základu daně; to neplatí pro zdaňovací období kalendářních let 2020 a 2021, za která lze v úhrnu odečíst vždy nejvýše 30 % základu daně.

Jako bezúplatné plnění na zdravotnické účely se hodnota jednoho odběru krve nebo jejich složek dárcé, kterému nebyla poskytnuta finanční úhrada výdajů spojených s odběrem krve nebo jejich složek podle zákona upravujícího specifické zdravotní služby, s výjimkou úhrady prokázaných cestovních nákladů spojených s odběrem, oceňuje částkou 3000 Kč, hodnota odběru orgánu od žijícího dárcé se oceňuje částkou 20 000 Kč a hodnota jednoho odběru krevtvočných buněk, s výjimkou úhrady prokázaných cestovních nákladů spojených s odběrem, se oceňuje částkou 20 000 Kč. Ustanovení tohoto odstavce se použije i pro bezúplatné plnění poskytnuté právnickým nebo fy-

zickým osobám se sídlem nebo bydlištěm na území jiného členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor než České republiky, pokud příjemce bezúplatného plnění a účel bezúplatného plnění splňují podmínky stanovené tímto zákonem.

Poskytnou-li bezúplatné plnění manželé ze společného jmění manželů, může odpočet uplatnit jeden z nich nebo oba poměrnou částí.

Abyste tedy bylo možné dary uplatnit jako nezdanitelnou část základu daně, musí být kumulativně splněny následující 3 podmínky:

1. Osoba příjemce daru:

- obce, kraj, organizační složky státu,
- právnické osoby se sídlem v ČR včetně právnických osob, které jsou pořadateli veřejných sbírek,
- fyzické osoby.

2. Účel daru – dar musí být prokazatelně poskytnut na některý v zákoně vyjmenovaný důvod, tj. na vědu a vzdělávání, výzkumné a vývojové účely, kulturu, školství, na policii, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické a ekologické, humanitární, charitativní, náboženské pro registrované církve a náboženské společnosti, tělovýchovné a sportovní, a politickým stranám, politickým hnutím, evropským politickým stranám nebo evropským politickým nadacím na jejich činnost. A dále na výše uvedené účely fyzickým osobám.

3. Finanční limity daru – hodnota daru musí činit v úhrnu minimálně 2 % ze základu daně anebo alespoň 1000 Kč. Jedná se o úhrnnou hodnotu, takže lze sčítat několik měsíců darů dohromady. Vyplatí se proto evidovat i dary malé hodnoty. Odečíst lze nejvýše 15 % ze základu daně. Pro roky 2020 a 2021 však platí výjimka, kdy je hranice posunuta, a dary lze odečíst až do výše 30 % základu daně.

Připomínáme, že za dary se považují také nepeněžní bezúplatná plnění včetně služeb. V případě nepeněžních darů je jejich oceňování komplikovanější a oceňují

se v souladu se zákonem č. 151/1997 Sb., o oceňování majetku a o změně některých zákonů.

Dar lze uplatnit v tom zdaňovacím období, ve kterém byl prokazatelně poskytnut. To znamená, že rozhoduje datum, kdy byl dar předán. Dar je položka snižující základ daně, nikoliv samotnou daň. Neznamená to tedy, že budeme platit na dani méně o hodnotu daru, tedy že když poskytneme dar ve výši 1000 Kč, že se nám sníží i daň o 1000 Kč. Na konečné snížení daně má vliv nejen hodnota poskytnutých darů, ale i výše základu daně a hodnota dalších položek snižující základ daně.

Poskytnutí daru je potřeba prokázat písemným dokladem, ze kterého je podle pokynu Generálního finančního ředitelství GŘŘ-D-22 k § 15 bod 2 zřejmé, komu byl poskytnut, jaká byla hodnota poskytnutého plnění, na jaký účel byl dar poskytnutý a datum, kdy byl dar poskytnut. V praxi se nejčastěji používá například darovací smlouva nebo potvrzení o daru. Tyto dokumenty poskytne dárci osoba příjemce daru.

Potvrzení o daru vydávají neziskové organizace a nadace buď bezprostředně po úhradě, nebo po konci zdaňovacího období. Některé organizace rozesílají potvrzení o darech automaticky, u jiných je nutné o vystavení dokladu požádat. V praxi často neziskové organizace a nadace (např. Nadace Via, ADRA, o. p. s., Člověk v tísni o. p. s., Český červený kříž, Diakonie ČCE, Charita Česká republik atd.) mají na svých internetových stránkách sekci „Pro dárcé“, kde lze nalézt bližší podrobnosti o vydání potvrzení o daru.

Zaměstnanec může následně dar uplatnit při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů. Tito zaměstnanci předkládají potvrzení o daru či darovací smlouvu svému zaměstnavateli jednou ročně, nejpozději do 15. 2., a to za celý předchozí rok. Zaměstnanci, kterým roční zúčtování záloh na daň z příjmu neprovádí zaměstnavatel, si uplatňují odpočet darů z daní ve svém daňovém přiznání.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 30. 4. do 14. 7. 2021

(výběr)



186. Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o zdravotnických prostředcích

187. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 62/2015 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o zdravotnických prostředcích

195. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

216. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

236. Vyhláška o stanovení činností, které může vykonávat lékař bez odborného dohledu po získání certifikátu o absolvování základního kmene hygienicko-epidemiologického

242. Vyhláška o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2021

243. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

248. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

250. Zákon o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů

257. Nařízení vlády o použití peněžních prostředků Státního fondu podpory investic formou dotace a úvěru na obnovu obydlí postiženého živelní pohromou dne 24. června 2021

262. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 257/2021 Sb., o použití peněžních prostředků Státního fondu podpory investic formou dotace a úvěru na obnovu obydlí postiženého živelní pohromou dne 24. června 2021

263. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů

264. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva spravedlnosti č. 418/2001 Sb., o postupech při výkonu exekuční a další činnosti, ve znění pozdějších předpisů

265. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 329/2008 Sb., o centrální evidenci exekucí, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Celosvětové jednání zdravotnických odborářů z veřejných služeb o zdravotnictví, pandemii a očkování

Zdravotní péče, bezpečnost zaměstnanců ve zdravotnictví, COVID-19, zajištění nutné vakcinace a budoucnost zdravotnictví jako veřejné služby, to byla hlavní témata on-line diskuse zástupců odborů veřejných služeb resortu zdravotnictví sdružených v celosvětové Mezinárodní federaci odborů veřejných služeb (PSI). Setkání se konalo 13. července 2021.

Baba Aye, vedoucí PSI pro zdravotní a sociální sektor, zahájil jednání a sdělil informace o práci PSI. Posledních několik měsíců bylo pro PSI hektických, pandemie COVID-19 stále zuří.



Očkování proti COVID-19

Zatímco očkování je široce aplikováno v řadě zemí, nové vlny nákazy se rozšířily také v Latinské Americe, jižní Asii a Africe. PSI se připojuje k důraznému požadavku na výjimku TRIPS (práva k duševnímu vlastnictví), která by umožnila univerzální přístup k očkování. USA a Francie jsou pro uvolnění TRIPS, a tím zajištění dávek a možnost očkovat ve všech zemích. Německo je proti, proto se také očekává výsledek setkání pre-

zidenta USA Bidena a německé kancléřky Angelvy Merkelové.

PSI sleduje výsledky jednání světových vůdců o pandemii a jejich přípravy na následnou pandemii. Koncem května se konal globální summit o zdraví G 20 a také 74. celosvětové zdravotnické shromáždění o zdraví, pořádané Evropskou unií. Strana odborů, PSI, musí znát závěry vrcholových setkání a musí se připravit na příslušné reakce na obranu práv a bezpečnosti zaměstnanců a také na ochranu zdravotnictví jako veřejné služby.

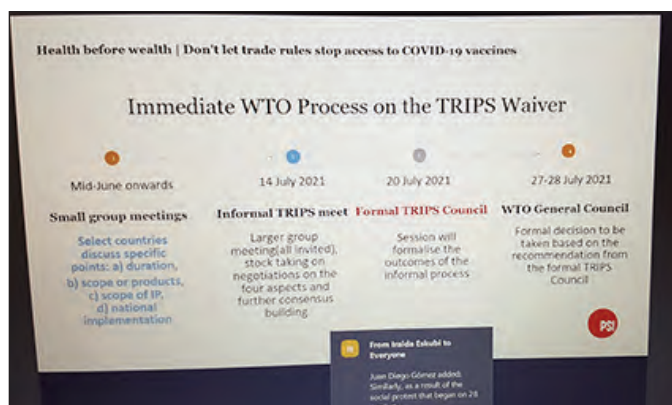
Nebezpečné záměry ve zdravotnictví

Globální summit G 20 přijal závazky, například investovat do pracovních sil ve zdravotnictví na celém světě, zajistit jejich odborné znalosti, zvýšit účinnost opatření na podporu a prosazování smysluplného dialogu, umožnit spravedlivý, cenově dostupný, včasný a globální přístup ke kvalitní, bezpečné a účinné prevenci, podporovat země s nízkými a středními příjmy při budování a rozvoji místních a regionálních výrobních kapacit.

Obsahuje však také přijatý, pro PSI nebezpečný, závazek k mechanismům financování, které zahrnují „smíšené financování“, „inovativní mechanismy“, „filantropické zdroje“ a „fondy mezinárodních finančních institucí“.

Ze zkušeností PSI by byly tyto prostředky použity k prosazení komodifikace (co není zbožím, se mění na zboží) a marketingu zdravotní a sociální péče.

Kriticky byl hodnocen individualizovaný přístup členských států, který brání efektivnímu zajištění řešení pandemie. Byla zřízena Rada pro globální zdravotní hrozby, kterou povedou prezidenti a předsedové vlád. Připravuje se jednání mezi zeměmi vyrábějícími vakcíny, WHO (Světová zdravotnická organizace), WTO (Světová obchodní organizace) o uvolnění TRIPS.



Protože se summit hlav států a vlád G20 má konat v Římě ve dnech 30. až 31. října, bylo účastníkům doporučeno lobbovat u příslušných vlád za zachování zdravotní péče jako veřejné služby.

74. celosvětové zdravotnické shromáždění mělo na programu otázku připravenosti na pandemii, včetně personálního zabezpečení.

Nutná je příprava na jakoukoliv jinou pandemii. Nutné je investovat do náboru a udržení zdravotnických pracovníků.

PSI bude předkládat důsledky nedostatečného financování systémů veřejného zdravotnictví, nízkých nezd zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

pokračování na straně 15

Celosvětové jednání zdravotnických odborářů z veřejných služeb o zdravotnictví, ...

pokračování ze strany 14

Připravuje se nový akční plán pro zdravotnictví, nástroj pro financování má být vypracován ILO (Mezinárodní organizace práce) a OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) ve spolupráci s mezinárodními finančními institucemi a Evropskou investiční bankou.

Záměrem je pro PSI opět nebezpečný návrh, aby se mezinárodní finanční instituce, regionální rozvojové banky a další veřejné a soukromé finanční instituce podílely na finanční podpoře pro financování zaměstnanců ve zdravotnictví.

PSI se musí zapojit do přípravy dohod, akčního plánu pro zaměstnanost ve zdravotnictví, musí poskytnout důkazy na podporu veřejného financování!

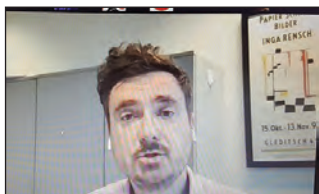
Odborové svazy by se měly zaměřit na otázky, zda se vlády věnují zvyšování kvality vzdělávání a celoživotnímu vzdělávání. Zda vlády investují do dalšího odborného vzdělávání zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Pro PSI je důležitou prioritou také oblast sociální péče.

Evropské odbory veřejných služeb při pandemii

Pandemie COVID-19 odhalila krizi sociální péče a prokázala, jak jsou klienti sociální péče zranitelní, pokud nejsou služby sociální péče integrovány do širšího systému zdravotní péče.

Zprávu za region Evropy předložil Adam Rogalewski, zaměstnanec EPSU pro sektor zdravotnictví a sociální služby. Uvedl hlavní činnost během pandemie



EPSU se soustředila na dopad pandemie COVID-19 na pracovníky ve zdravotnictví, v sociálních službách, na jejich bezpečnost a chce vyvodit správná poučení. EPSU musela obnovit pozastavené aktivity a organizovat všechna plánovaná setkání on-line.

Na úrovni EU byla EPSU zapojena do diskuse o připravenosti

a odolnosti sektoru zdravotní péče, což je součástí strategie EU pro zdraví.

EPSU předkládala vyjádření, stanoviska k politickým dokumentům a právním předpisům, například stanovisko pro Evropský hospodářský a sociální výbor k budování evropské zdravotní unie. Zapojila se do požadavku na uvolnění TRIPS pro vakcinace. Podporuje iniciativu občanské iniciativy na právo na vyléčení a zapojuje se do kampaní, například Stop rakovině, na ochranu zaměstnanců proti karcinogenním látkám.

EPSU a HOSPEEM (zástupci zaměstnavatelů nemocnic EU) pořádaly technický seminář k hodnocení dopadu COVID-19 na nemocnice, bezpečnost a ochranu zaměstnanců. Byl pořádán ve spolupráci s Evropským odborovým institutem.

EPSU také zřídila skupinu odborníků pro BOZP ve zdravotnictví a sociálních službách.

EPSU má mezi prioritami nábor a udržení členů, k tomu organizuje semináře, do kterých se zapojila také sekce pro práci s členskou základnou OSZSP ČR.

Situace při pandemii mimo Evropu

Zprávu za Asociaci veřejných služeb (PSA) Nového Zélandu předložil národní tajemník Erin Polaczuk. Uvedl, že stát je velkým zaměstnavatelem v oblasti zdravotnictví, sociální péče a ostatních veřejných služeb. Stát musí být příkladným zaměstnavatelem zaměstnávajícím menšinové skupiny, zejména ty, které mají vyšší zdravotní a sociální potřeby.

Pro odbory je obtížná práce se zaměstnanci z důvodu zvyšující se atomizace určitých oblastí ve zdravotnictví a sociální péči. Je složitá organizace členů, komunikace, ochrana jejich práv, těžko se předávají zkušenosti z odborářské praxe.

Z průzkumu ILO vyplývá pro sociální dialog důležitost kolektivního názoru zaměstnanců a zaměstnavatelů. Musí se podporovat význam podpory prostředí, které chrání a podporuje kolektivní organizace.

Zpráva regionu Afrika a za arabské země obsahovala podrobné informace o pandemii COVID-19.

Situace se nestabilizuje, nao-

pak. Země potřebují možnost vakcinace.

V Jihoafrické části se v červnu 2021 počet nakažených a úmrtí nadále zvyšoval.

Jižní Afrika, která je ve třetí vlně, vede v počtu nových případů. Jižní Afrika údajně představuje až 40 % všech úmrtí na kontinentu.

Několik zemí, včetně Jižní Afriky, Zimbabwe, Namibie a Botswany, zpřísnilo nutná omezení z důvodu posledního vývoje počtu infikovaných.

Arabské země tvoří téměř 6 % světové populace, přesto však tvoří pouze 5 % z celkového počtu případů a méně než 3 % z celkového počtu úmrtí připisovaných COVID-19. Přesto COVID-19 vyvolal zdravotnické systémy různých arabských zemí obrovskému tlaku, zejména v zemích se středními a nízkými příjmy. Systémy veřejného zdraví v arabských zemích nejsou dostatečně vybaveny pro zvládnutí všech zdravotnických potřeb souvisejících s COVID-19, zejména pokud jde o správu, finance a personální zařazení.

Snaha získat a zavést očkovací program se potýká s několika problémy. Přístup k vakcínám je omezen i z důvodu pravidel pro ochranu duševního vlastnictví (TRIPS). Tato ochrana, která se řídí pravidly WTO, je odpovědná za zabránění sdílení znalostí o výrobě a sdílení výrobních kapacit. Zabránilo se levné výrobě, která by zajistila snadnou dostupnost vakcín všem.

Problémem také je, že některé země jsou skeptické ohledně bezpečnosti vakcín, a tudíž došlo ke zpoždění v samotném získání a zavedení očkovacího programu. Například Jihoafrická republika odmítla dar 15 milionů dávek vakcíny Sputnik z Ruska kvůli obavám o účinnost vakcíny proti kmenu nalezenému v Jižní Africe. Nyní musí země za stejnou vakcínu zaplatit 680 milionů dolarů.

Problém je i s infrastrukturou pro zavádění vakcín, v některých zemích je nedostatek přístupu k technologiím pro on-line registraci.

Koronavirová krize představuje vážnou hospodářskou a sociální krizi ve všech zemích regionu, rostou životní náklady, dochází ke znehodnocení místní měny, roste nezaměstnanost a migrace zdravotnických pracovníků, kteří hle-

dají lepší pracovní podmínky.

PSI se spojila s dalšími organizacemi a vytvořila Africké hnutí za zrušení dluhu, jehož cílem je oddlužení, a prostředky, které jsou v současné době směřovány na splácení dluhu, přeměřovat na financování veřejných služeb a opatření proti pandemii.

Zpráva Latinské Ameriky uvedla, že pandemie COVID-19 je pro kontinent stále hlavní výzvou kvůli zpoždění očkování.

Latinská Amerika zůstává v roce 2021 epicentrem pandemie. Ačkoli tento region představuje 8 % světové populace, představuje 33 % úmrtí na COVID-19. Mnoho zemí zažívá třetí vlnu, která opět způsobuje kolaps zdravotnických systémů a vyčerpání zdravotnických pracovníků.

Například Brazílie zůstává zemí s nejvyšším počtem úmrtí a případů v Latinské Americe, opět s průměrem 2000 nových úmrtí a více než 70 000 nových případů denně, což má za následek více než 500 000 lidí zemřelých na COVID-19.

Země nutně potřebují hromadné očkování.

Zpráva asijsko-pacifického regionu uvedla, že během posledních tří měsíců se pandemická krize ve velké části regionu zhoršila. Indie zaznamenala v květnu rekordní počet případů přesahujících 400 000, odhalila důsledky drasticky nedostatečně financovaných systémů veřejného zdraví, zejména pro pracovníky s nízkým příjmem.

Také ostatní země včetně Indonésie, Filipín, Fidži a Nepálu čelily v posledních třech měsících závažným epidemiím.

Všechny regiony se shodly na nutnosti očkování. Bohatší země mají vakcín dostatek, organizují kampaně za očkování, přiznávají benefity, nebo stanovují očkování jako podmínku pro výkon zdravotnického povolání. Na druhou stranu jsou regiony, které se bez finanční pomoci k očkování nedostanou, proto je v popředí zájmu PSI a EPSU kampaň za výjimku z TRIPS, výjimku pro zjednodušení pravidel uznání duševního vlastnictví a umožnění vakcinace.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022

Krajská rada OSZSP ČR Karlovarského kraje

Sjezdem OSZSP ČR, který se konal v listopadu 2018, byla potvrzená zvolená sedmičlenná krajská rada Karlovarského kraje ve složení – Ivana Minaříková (předsedkyně krajské rady), Martin Novotný (místopředseda krajské rady), Iveta Kirchová, Eva Zvoníková, Marcel Vlašimský, Jan Pujman a Lenka Proislová (členové).

V dubnu 2019 se pět členů krajské rady účastnilo setkání krajských rad, výkonné rady a dozorčí rady v Kolíně. Za naši krajskou radu jsme informovali ostatní účastníky o vzniku Iniciativy sester v Karlovarské krajské nemocnici a problémech s tím spojených.

Při setkáních na Krajském úřadu Karlovarského kraje se především diskutuje o situaci v jednotlivých nemocnicích v kraji, záchranné službě a sociálních službách.

V září 2019 se jedna členka krajské rady účastnila mítinku ČMKOS Konec levné práce a dále jsme se aktivně účastnili akce Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, kdy se v centru Karlových Varů lidem vysvětloval smysl této akce a sbíraly se podpisy pod petici. Následně proběhla v Karlovarské krajské nemocnici diskuze na toto téma.

V letošním roce činnost krajské rady stejně jako v celé republice

zbrzdila koronavirová pandemie, takže se krajská rada několikrát sešla začátkem roku. Muselo být odloženo i setkání na Krajském úřadu Karlovarského kraje s novým hejtmánem, které bylo naplánováno, a teď v červnu obnovujeme pravidelné schůzky.

Samozřejmě řešíme zvyšování mezd v nemocnicích a sociálních službách v rámci kolektivního vyjednávání.

Od září 2020 jsme byli zase v nouzovém stavu, takže setkávání krajské rady probíhala většinou buď on-line přes počítače z domova nebo pomocí SMS a e-mailových zpráv. Většina takto zvolených jednání se týkala samozřejmě zvládnutí koronavirové pandemie, teď ke konci hlavním tématem jsou odměny. Už se těšíme, až se sejdeme všichni fyzicky u jednoho stolu.

Ivana MINAŘÍKOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Karlovarského kraje,
ivana.minarikova1@seznam.cz



Jednání s hejtmankou Janou Mračkovou Vildumetzovou 29. 10. 2019.

Krajská rada OSZSP ČR Kraje Vysočina

Krajská rada Kraje Vysočina pracuje ve složení pěti členů: Jiřina Marešová (předsedkyně krajské rady), Hana Kabátková, DiS., (místopředsedkyně krajské rady), Bc. Hana Lisá, Bc. Jana Pohanková a Mgr. Pavlína Šalandová. V Kraji Vysočina máme 16 ZO: nemocnice 5x, psychiatrické nemocnice 2x, poliklinika 2x, domov pro seniory 4x, ZZS 2x, KHS 1x. Organizace v kraji jsou příspěvkové a psychiatrické nemocnice jsou přímo řízené Ministerstvem zdravotnictví.

Mezi zásadní problémy, které krajská rada v kraji řešila, patří reforma psychiatrických nemoc-

nic (účast na kulatém stole k reformě na Ministerstvu zdravotnictví), zabývala se také odvo-

láním ředitele Psychiatrické nemocnice v Havlíčkově Brodě (petice).

Regionální rada odborových svazů ČMKOS (RROS) jedná 4x ročně a termíny jsou shodné s konáním krajské tripartity, též 4x ročně, jednání se účastní předsedkyně krajské rady. Většina zastupitelů odmítá účast zástupců odborů v komisích a výborech se statusem stálých hostů, jsme zváni pouze nárazově na jednání zdravotní komise.

Podarilo se vyjednat zvláštní příplatky v nemocnicích i sociálních službách, ne sice v plné výši, ale zaměstnanci byli spokojeni. Psychiatrické nemocnice řízené Ministerstvem zdravotnictví neměly problém s navyšováním platů, s příplatky ani s odměnami. S výší příplatků nebyli z počátku spokojeni zaměstnanci ZZS, kde došlo k navýšení příplatků až od roku 2020.

V roce 2020 v době pandemie řešily ZO především osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP). Těch byl zpočátku nedostatek, tak se svépomocí šily látkové roušky – jak zaměstnanci, tak pacienti psychiatrických nemocnic, do zařízení sociálních služeb i nemocnic nosili dobrovolníci šité roušky, sponzoři dodávali ochranné štíty. Zřizovatel též dodával ochranné prostředky, ale dlouho jich byl nedostatek. Od dubna 2020 probíhalo pravidelné testování zaměstnanců v sociálních službách (a 14 dnů rychlostestů na COVID-19).

Zaměstnanci příspěvkových organizací kraje čekali na slíbené odměny za dobu, kdy se potýkali s COVID-19, kdy byli vystaveni velkému riziku. Dodržovali veškerá nařízená hygienicko-epidemiologická opatření, mnohdy neviděli své blízké, aby ochránili své svěřené – uživatele, pacienty. Všichni zaměstnanci v sociálních službách očekávali odměny za COVID-19 v srpnové výplatě. Sestry pouze očekávaly, odměny obdržely později.

Zaměstnanci ZZS očekávali odměny za COVID-19 v srpnové výplatě. Zaměstnanci nemocnice v červené zóně obdrželi odměny 1000 Kč/h, též na infekčním oddělení. Zaměstnanci Psychiatrické nemocnice řízené Mini-

sterstvem zdravotnictví obdrželi za období COVID-19 odměnu ve výši cca 30 % z platu.

V roce 2020 byly odměny všem zaměstnancům ve zdravotnictví a sociálních službách vyplaceny.

V roce 2021 se opět všechna zařízení v kraji potýkala s pandemií. V této době již byl na pracovištích k dispozici dostatek OOPP. Jednání krajské rady probíhala e-mailem a on-line. Nemocnice se postupně zaplnily pacienti v těžkých stavech. Řešil se přetížený personál, covid zóny na pracovištích, příplatky za práci v těchto zónách, testování zaměstnanců i pacientů. Nemocnice zřizovaly očkovací centra. Odměny za nelehkou práci obdrželi zaměstnanci nemocnic v květnu 2021. V psychiatrických nemocnicích, zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví, obdrželi zaměstnanci odměny v dubnu 2021.

Sociální služby v boji s pandemií přišly o velkou část uživatelů. Tím se dostaly do velkých finančních ztrát. Noví zájemci nebyli přijímáni do doby, než to epidemická situace dovolila. Poté však zase ze strany žadatelů nebyl zájem. Tak se lůžka zaplňují zájemci přímo z nemocnic, ve velmi těžkých zdravotních stavech, mnohdy jen na několik dní. Personál je vyčerpaný a čeká na slíbené odměny z MPSV. Ty dle doporučení zřizovatele (Krajského úřadu), budou vyplaceny všem zaměstnancům v sociálních službách v příspěvkových organizacích v červenci 2021.

Zaměstnanci ZZS Kraje Vysočina obdrží odměny v červenci 2021.

Členky krajské rady se na květnovém jednání rozloučily s regionální manažerkou Květou Boháčkovou a popřály jí hodně pěkných dnů ve zdraví se svými nejbližšími. Byla nám představena paní Jana Woffová, se kterou se těšíme na spolupráci.

Děkujeme členům vedení OS za vše, co pro nás zaměstnance dělají. Moc si toho vážíme.

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Kraje Vysočina,
kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz

Krajská rada OSZSP ČR Královéhradeckého kraje

Krajská rada Královéhradeckého kraje pracuje v pětičlenném složení, jsou v ní zástupci zdravotnictví, sociální péče a lázeňství. V období od sjezdu krajská rada pokračovala v již zaběhnutém modelu společného postupu prosazování zájmů zaměstnanců ve zdravotnictví, především při koordinaci požadavků a následném kolektivním vyjednávání všech nemocnic spadajících pod Zdravotnický holding Královéhradeckého kraje.

Pro rok 2019 se nám podařilo vyjednat 10% navýšení mezd všem kategoriím zaměstnanců a navýšit některé benefity. V tomto duchu se konalo i kolektivní vyjednávání pro rok 2020. Po dlouhém jednání byly zpracovány tři varianty pro navýšování mezd pro rok 2020. I přes počáteční odpor ředitelů došlo nakonec ke kompromisní dohodě a mzdy ve všech nemocnicích a ve všech kategoriích byly od ledna 2020 navýšeny. Došlo ke změnám v řízení nemocnic. Od ledna 2019 funguje místo představenstev a dozorčích rad správní rada a statutární ředitel. Tím pádem volení zástupci zaměstnanců v dozorčích radách již nepůsobí. V každé správní radě všech nemocnic holdingu budou všichni ředitelé.

V sociálních službách jsme zmapovali, že došlo k navýšení platů dle schválené legislativy pro loňský i letošní rok. Dle našich zjištění však byly příplatky v sociálních službách přiznány na nejnižší možné hranici, kterou určuje zákoník práce. Bohužel máme odborových organizací v sociálních službách poměrně málo a stávající ZO příliš nekomunikují, a tak spousta případných problémů a podnětů se k nám ani nedostane.

I přesto se nám podařilo založit několik nových odborových organizací v sociálních službách. Tyto však následně brzy poté, ať už kvůli nátlaku vedení či jiným problémům, končí. Zaměstnanci nemají zkušenosti se složitými jednáními se zaměstnavatelem, který odbory samozřejmě odmítá a snaží se je, pokud možno, zrušit. Těmto tlakům pak mnozí funkcionáři nebo členové podlehnou a buď odborovou aktivitu, i přes veškerou pomoc svazu, ukončí anebo dají rovnou výpověď. V době nedostatku zaměstnanců v sociálních službách není problém najít zaměstnání v jiném (klidnějším) zařízení.

Krajská rada vyvolala jednání s radními pro sociální služby. Tématem tohoto jednání byla tři zařízení sociálních služeb, ve kterých například je velmi špatná a problémová (nátlaková) komunikace s vedením, či

došlo k plošnému snížení osobních příplatků části zaměstnanců a bylo zjištěno, že odebrané prostředky byly použity na navýšení zvláštního příplatku jiné skupině zaměstnanců.

V oblasti lázeňství jsme pokračovali převážně v řešení problémů ve Státních lázních Janské Lázně. Zde pracuje relativně nový výbor, který se aktivně snaží napravovat nedostatky z minulosti. Kolektivního vyjednávání se u nich opakovaně účastnil místopředseda odborového svazu Lubomír Franc. Mimo jiné jsme řešili například směnnost v tomto zařízení, podobu různých mzdových dokumentů, čerpání přestávek v práci, plánování směn. V zařízení proběhl také personální audit, jehož výsledky zaměstnavatel odmítl odborové organizaci sdělit, na jeho základě se uskutečnila reorganizace, kdy bylo propuštěno s odstupným 13 zaměstnanců (od managementu po dělníky). Zdravotnických pracovníků se snižování stavů netýkalo. Pro rok 2020 se podařilo vyjednat navýšení platů pro všechny zaměstnance.

Krajská rada má svého zástupce, coby stálého hosta, ve zdravotním výboru kraje. Jeho prostřednictvím dostává aktuální informace, které tento poradní orgán projednává, a také aktivně k některým tématům vystupuje.

Zástupci krajské rady se zúčastnili setkání krajských rad v Kolíně a také mítinku Konec levné práce v Praze, obě tyto akce hodnotí velmi pozitivně.

Také v covidovém období roku 2020 a následně 2021 pokračovala krajská rada ve své práci, i když za ztížených podmínek a nemožnosti se setkávat osobně. Vzhledem ke zrušení krajské konference, která měla být v našem kraji volební, pracovala krajská rada ve čtyřčlenném složení. Věci, které jsme v této době řešili, byly převážně spjaty s epidemií, ochrannými prostředky, odměnami, dorovnáním mzdy, karanténou. Pro rok 2021 se podařilo uzavřít dohodu o navýšení tarifních mezd ve zdravotnických zařízeních o 10 %. Navýšení

platů v sociálních službách bylo přiznáno pouze PSS, VZS a sociálním pracovním. Z Krajského úřadu Královéhradeckého kraje jsme dostali vyjádření, že neobdržel dotaci v takové výši, aby pokryla i navýšení mezd u THP pracovníků, na pokrytí tohoto navýšení mu chybí cca 30 mil. Kč.

Několikrát se konalo jednání za účasti vedení OS v Barevných domcích Hajnice, kde zaměstnavatel odmítl zaměstnancům přiznat odměnu za práci v době nouzového stavu a od-

mítal požádat o dotace – o ty nakonec bylo požádáno.

Začátkem roku 2020 ukončila svou činnost v krajské radě Iva Řezníčková. Myslím, že by se na tomto místě více než patřilo jí poděkovat za vše, co udělala pro odbory, zaměstnance i spoustu dalších lidí, kteří jen potřebovali pomoc, a popřát jí hodně úspěchů v nové práci. Děkujeme, Ivko...

**Michal SURMA, DiS.,
předseda KR OSZSP ČR
Královéhradeckého kraje,
michal.surma@tiscali.cz**

Krajská rada OSZSP ČR Libereckého kraje

Krajská rada Libereckého kraje pracuje i v tomto volebním období v počtu pěti členů. Máme zde zástupce ze sociálních služeb, ze ZZS a tří páteřních nemocnic v našem kraji. Snažíme se scházet pravidelně 1x měsíčně s výjimkou letních prázdnin. Na jednáních monitorujeme situaci ve zdravotnictví a sociálních službách v kraji, členka výkonné rady informuje o jednáních výkonné rady. Máme ve svém středu i člena dozorčí rady odborového svazu.



Jednání liberecké krajské rady 24. 9. 2020.

Jednání Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RRS) se účastní Hana Vilímová, která také chodí na jednání tripartity na Krajský úřad. Takže i z těchto míst máme pravidelné zprávy. Dál se naši členové účastní v pozici hostů jednání zdravotní a sociální komise v kraji.

2x ročně jedná krajská rada s radními za sociální služby a zdravotnictví. Tato setkání probíhají na Krajském úřadu v Liberci. Spolupráce s krajem je na tomto poli dobrá, dosud nám schůzku nikdy neodmítli a termín byl domluven velmi rychle.

S předsedy ZO OSZSP ČR jsme již v minulosti zkoušeli navázat bližší komunikaci, ale zatím se nám to moc nedaří a vídáme se s nimi pouze na poradách s předsedy či na krajských konferencích. Na letošní krajské konferenci je

opět vyzvou ke zlepšení spolupráce.

Na jaře letošního roku nás stejně jako vše okolo zabrzdlil koronavirus, ale my se nedáme a budeme pokračovat v práci dál.

V období COVID-19 pracovala krajská rada on-line, i jarní porada s předsedy ZO OSZSP ČR byla touto formou. První osobní schůzka krajské rady byla v květnu (26. 5. 2021) a další v červnu (30. 6. 2021).

Podařilo se na červenec domluvit jednání na Krajském úřadu v Liberci.

Na podzimní krajské konferenci (30. 9. 2021) by měly proběhnout volby dalšího člena krajské rady. Doufáme, že se krajská konference uskuteční a krajská rada tak bude opět v počtu pěti členů.

**Miluse VÁŇOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Libereckého kraje,
milusevanova@seznam.cz**

Krajská rada OSZSP ČR Olomouckého kraje

Na krajské konferenci 3. 10. 2018 byla zvolena pětičlenná krajská rada Olomouckého kraje ve složení Petr Illa – hygienická služba, Zdeněk Sovík – nemocnice AGEL, Zina Filip Dadlíková – sociální služby, Ivana Hraničková – sociální služby, Jan Zatloukal – zdravotnická záchranná služba. Po zvážení povolební situace se krajská rada usnesla na zvýšení počtu členů na sedm. Na krajské konferenci v říjnu 2019 byl do krajské rady zvolen Martin Pejzl z FN Olomouc a Jitka Neplechová z Psychiatrické léčebny Šternberk. Protože Petr Illa v roce 2020 odstoupil z krajské rady, budeme na podzim 2021 opět volit dalšího člena do ustanovených sedmi členů.

Od sjezdu jsme měli 15 jednání krajské rady a navíc jsme se zúčastnili společného jednání krajských rad v Kolíně. V březnu 2019 jsme se sešli s vedením Olomouckého kraje zastoupeným náměstkem pro zdravotnictví Mgr. Daliborem Horákem a vedoucí sociálního odboru Mgr. Irenou Sonntagovou. Za OS byla přítomna místopředsdkyně Bc. Jana Hnyková. Do voleb 2020 se nám nepodařilo sjednat další schůzku, neboť hejtman Ladislav Okleštěk nereagoval na výzvu vedení OS ke společnému jednání. Pouze k situaci na ZZS Olomouckého kraje, kde v rámci snahy o navýšení příplatků na zdravotnické záchranné službě se Jan Zatloukal v roce 2019 písemně obrátil na všechny zastupitele Olomouckého kraje. Následně se uskutečnila schůzka s hejtmánem Okleštěkem, na které bylo ujednáno navýšení směnného příplatku.

S vedením Olomouckého kraje jsme projednávali různé problémy. Zásadní byl spor ohledně platového zařazení zaměstnanců v sociálních službách (Štítý-Jedlí), který se podařilo úspěšně vyřešit.

Jednání s novým vedením kraje se uskutečnilo až 10. 6. 2021, a to

s hejtmánem Ing. Josefem Suchánkem, náměstkou Mgr. Ivo Slavoťínkem a Mgr. Daliborem Horákem. Z důvodu příznivé epidemické situace se jednalo o první setkání od podzimních voleb do kraje.

Jan Zatloukal přednesl požadavek na navýšení výjezdového příplatků pro zaměstnance ZZS s ohledem na zvyšující se nároky na jejich činnost a přetrvávající rizika. Připomněl, že předsdkyně našeho odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková od hejtmána do dnešního dne neobdržela odpověď na dopis vztahující se k této problematice. Pan hejtman sdělil, že už se o navýšení příplatků bavili i na asociaci krajů, a přislíbil, že se k tomu vrátíme na samostatném jednání. Jan Zatloukal ještě zhodnotil dobrou spolupráci se zřizovatelem, stavbu nových stanovišť ZZS, nákup nových sanitních vozů atd.

Regionální manažer Ladislav Kucharský přišel s požadavkem na řešení situace v zařízení v Olšanech. Ředitelka nekomunikuje a odmítá zařazení zaměstnanců v přímé péči do vyšší platové třídy dle náplně jejich práce. Dohodnuto následné řešení s náměstkem pro sociální věci

(Mgr. Ivo Slavoťínkem), který si zjistí informace i z druhé strany, od paní ředitelky.

Zdeněk Sovík poděkoval za spolupráci s krajem. V Přerově bylo vystavěno nové parkoviště a nový tunel pro převoz pacientů, probíhá výstavba interní kliniky ve Šternberku.

Mgr. Ivo Slavoťínek poděkoval zaměstnancům sociálních služeb za práci v době nákazy a toto poděkování mají tlumočit i ředitelé jednotlivých zařízení zřizovaných krajem svým zaměstnancům.

Hejtman Suchánek všechny seznámil s plánovanými dotacemi pro Olomoucký kraj a se změnami v podmínkách pro jejich získání.

Mgr. Dalibor Horák komentoval vzornou spolupráci v době nákazy mezi jednotlivými nemocnicemi a dalšími zařízeními, která se starala o pacienty.

Jan Zatloukal na závěr zhodnotil pandemické období, ve kterém obstály všechny obory, které zastupuje náš odborový svaz, vedení Olomouckého kraje a zvláště zaměstnanci, kteří postoupili velké úsilí ke zvládnutí této kritické doby.

Jan Zatloukal se pravidelně účastnil jednání zdravotního výboru Olomouckého kraje jako host, Zina Filip Dadlíková byla stálým hostem v sociální komisi kraje a Zdeněk Sovík je místopředsdou Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RROS), účastní se jednání krajské tripartity a poradního sboru Krajského úřadu – Úřadu práce Olomouc. Po volbách 2020 je hostem zdravotního výboru Zdeněk Sovík, který současně zůstává místopředsdou RROS a v sociální komisi je zástupce Regionální rady.

Také odborovou práci negativně ovlivnila epidemie COVID-19, rušily se plánované akce, jednání probíhala on-line formou. Zvýšily se pracovní nároky, měli jsme obavy o zdraví zaměstnanců (zaznamenali jsme dokonce úmrtí), byl nedostatek osobních ochranných pracovních prostředků. Se všemi problémy jsme se mohli obracet na vedení OS, které je s vládou a ostatními zodpovědnými osobami řešilo. Rychle a úspěšně.

V současné době probíhá vyplácení druhé vlny mimořádných odměn za práci v době pandemie, za které vděčíme vedení OS, zvláště Dagmar Žitníkové. Na výzvu před-

sedkyně Dagmar Žitníkové a předsedy odborové organizace Zdravotnické záchranné služby k navýšení výjezdového příplatku posádkám ZZS, s ohledem na mimořádnou zátěž, hejtman Ladislav Okleštěk stejně jako nový hejtman Josef Suchánek doposud neodpověděli.

Krajská rada pokračuje v osvědčených jednáních na pracovištích našich odborových organizací. Navštívili jsme Fakultní nemocnici Olomouc, Léčebnu Moravský Beroun, Středomoravskou nemocnici Přerov, nemocnici a zdravotnickou záchrannou službu v Šumperku. Na těchto jednáních dochází k výměně informací a zkušeností mezi členy krajské rady a místními odboráři. Upozorňujeme na případné nedostatky, nabízíme pomoc s jejich řešením a získáváme inspiraci z jejich odborové činnosti. Tato setkání jsou povzbuzením a přínosem pro činnost obou stran.

V prosinci 2019 jsme uskutečnili slavnostní jednání krajské rady s bývalými členy krajské rady, které bylo velmi milé a povzbudivé pro naši další práci.

Do budoucna by členové krajské rady rádi nadále pomáhali odborovým organizacím v našem regionu. Zvláště nově organizace potřebují podporu, aby zvládly počáteční tlak ze strany zaměstnavatelů a vybudovaly si pevnou členskou základnu. Budeme dále navštěvovat odborové organizace, vyměňovat si zkušenosti, napomáhat jim s plněním povinností, ale i s využíváním výhod, které jim nabízí členství v odborovém svazu.

Krajská rada je orgánem odborového svazu zdravotnictví a sociální péče v regionu, snažíme se přenášet politiku vedení odborového svazu do našeho kraje a do jednotlivých odborových organizací. Ceníme si podpory vedení odborového svazu a jejich osobní účasti při řešení problémů odborových organizací a zaměstnanců v Olomouckém kraji.

Krajská rada bude i nadále požadovat snížení deficitu odborového svazu, efektivní využívání peněz z odvodů odborových organizací i při předpokládaném růstu jejich výše.

Jan ZATLOUKAL,
předseda krajské rady OSZSP
ČR Olomouckého kraje,
janzatl@seznam.cz



Jednání s vedením Olomouckého kraje 5. 3. 2019.

Plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022

Krajská rada OSZSP ČR Pardubického kraje

Krajská rada Pardubického kraje pracuje doposud jako pětičlenná: Mgr. Jana Svojanovská (předsedkyně krajské rady), kterou v roce 2020 dlouhodobě zastupovala paní Světluše Konečná (místopředsedkyně krajské rady), Šárka Hotárková, Veronika Pešková a Martin Vostal. V krajské radě jsou zástupci nemocnic, zástupce zařízení sociálních služeb a zdravotnické záchranné služby. Členové mají rozděleny ZO dle příslušných oblastí. Oblast, ze které není v krajské radě zástupce, zajišťuje předsedkyně krajské rady.



Jednání s hejtnanem Martinem Netolickým 26. 2. 2020.

Rok 2020 byl poznamenán covidovou situací, která změnila celý svět. Změnil se i systém zasedání krajské rady. Krajská rada v letech před covidovým omezením pravidelně zasedala 1x měsíčně mimo období letních dovolených.

Pandemie způsobila omezení pohybu a osobních kontaktů. Řešily se otázky osobních ochranných pracovních prostředků pro zaměstnance, ochrany a tím i bezpečné léčby pro pacienty a bezpečné pobytové služby pro klienty v sociálních ústavech. Řešily se krizové momenty, které přináší pandemie, se kterou v tomto světovém rozsahu neměl nikdo zkušenosti.

Tímto děkujeme všem zaměstnancům a vedení odborového svazu za podporu, která byla a je potřebná v nově vzniklé podobě naší společnosti.

Zástupci krajské rady pracují v sekci a přispívají do Bulletinu OS. Členka krajské rady zastupuje OS v Regionální radě odborových svazů ČMKOS (RROS). Pravidelně se zúčastňuje jednání, kde předává informace z OS i práce krajské rady a zpětně informuje o činnosti RROS.

Každý rok se zástupci krajské rady účastní kolektivního vyjednávání, kde je cílem těchto jed-

nání zajistit vyšší benefity, bezpečné a modernizované pracovní podmínky a navýšení mzdových tarifů pro všechny zaměstnance. Stále přetrvává problém s nedostatkem zdravotních sester a lékařů i přes to, že jsou novým zájemcům o práci nabízeny náborové příspěvky. Vedení nemocnice a zřizovatel jsou o celé situaci informováni a snaží se hledat způsoby, jak zabránit odchodu stávajícího personálu a motivovat nové zdravotní sestry a lékaře pro práci v našich nemocnicích.

Na začátku každého nového roku organizujeme setkání s hejtnanem Pardubického kraje, kde projednáváme otázky týkající se zdravotnictví, sociálních služeb, záchranných složek, rehabilitačních a lázeňských služeb s plány na nový rok a na roky další. Současnou prioritou ve zdravotnictví je budování urgentních příjmů v nemocnicích v Pardubicích a v Ústí nad Orlicí.

Informace o činnosti OS krajské radě pravidelně předává člen výkonné rady a také informuje o novinkách ČMKOS. Zástupce krajské rady je jmenován do zdravotního výboru kraje a díky tomu je zajištěna informovanost a spolupráce směrem ke členské základně OS, ale i opačným směrem.

Krajská rada stále udržuje kontakty s bývalými členy krajské rady a zaslává pozvání na vánoční zasedání krajské rady, aby jim tímto způsobem poděkovali za jejich činnost v krajské

radě a v základních organizacích odborového svazu.

Mgr. Jana SVOJANOVSKÁ,
předsedkyně KR OSZSP
ČR Pardubického kraje,
jana.svojanovska@nempk.cz

Krajská rada OSZSP ČR Praha

Pražská krajská rada pracuje v počtu pěti členů: Bc. Dušan Papcún, Bc. Monika Stejnerová, Marta Kalinová, Jaroslava Carrasco, prof. Ivan Šterzl ukončil členství v krajské radě v červenci 2019, a podzimní krajské konferenci byla zvolena členkou rady Růžena Menšíková. Předsedkyní krajské rady je Jaroslava Carrasco, místopředsedou Dušan Papcún.

Hlavní náplní práce byla jednání o dofinancování sociálních služeb v roce 2018 i v roce 2019. Opakovaně se konala setkání s radní pro zdravotnictví a sociální péči Mgr. Milenou Johnovou. Zde jsme požadovali benefity pro zaměstnance, navrhovali jsme možnosti ubytování v rámci pracovišť, přednostní přidělení bytů, dále příspěvky na MHD a podporu vzniku dětských skupin při jednotlivých příspěvkových organizacích.

Pražská Regionální rada odborových svazů ČMKOS (RROS) pracuje velmi dobře, pravidelně několikrát do roku se setkává. Také se podařilo navázat na předchozí tripartitu hlavního města Prahy. Předsedkyně krajské rady je členkou pražské RROS, členkou pražské tripartity a pracovní komise tripartity.

Pražská RROS se významně zabývala problémy ve zdravotnictví a sociálních službách. Na její výzvu tripartita hl. m. Prahy oslovila dopisem Ministerstvo zdravotnictví, MPSV a Ministerstvo financí s žádostí o dofinancování sociálních služeb v roce 2019. Toto bylo úspěšné.

Také na svých setkáních pražská RROS opakovaně projednává problematiku pražského zdravotnictví – stavba sídla pražské záchranné služby (podle posledních informací cca do 5 let). Od roku 2018 se jedná o převodu Nemocnice Na Františku z městské části Praha 1 na magistrát Prahy. Mělo být hotovo do konce roku 2019, na městské části Praha 1 došlo ke změně v Radě, v současnosti není stav převodu znám.

Členové krajské rady navštěvují jednotlivé ZO, účastní se zasedání zdravotního a sociálního výboru Rady hl. m. Prahy. Zúčastnili se setkání členů krajských rad, výkonné rady a dozorčí rady OS v Kolíně v roce 2019, konference nemocnic v květnu 2019, mítinku ČMKOS Konec levné

práce v roce 2018 a v roce 2019.

Na svých zasedáních se členové pražské krajské rady zabývají aktuálními problémy jednotlivých ZO, uzavíráním kolektivních smluv, informují vedení odborového svazu o své činnosti.

Od podzimu 2020 přestalo setkávání krajské rady Prahy, nemohli jsme chodit na návštěvy do základních organizací. Nemohli jsme se účastnit ani on-line jednání zdravotního a sociálního výboru magistrátu hl. m. Prahy, jen byla možnost dodatečně číst zápisy z jejich jednání.

2. 3. 2021 se konala videokonference RROS Praha.

17. 3. 2021 jsme se zúčastnili on-line porady předsedů pražských ZO.

26. 3. 2021 se konalo on-line zasedání zdravotní a sociální komise tripartity hl. m. Prahy, PhDr. Tomáš Klínecký skončil ve funkci předsedy komise z důvodu ukončení pracovního poměru na magistrátu, nyní je předsedkyní Ing. Alice Mezková. Opět jsme podávali návrhy na příspěvky na MHD a ubytování zaměstnanců v sociálních službách.

9. 4. 2021 se konalo on-line plenární schůze tripartity hl. m. Prahy, projednávali jsme výše uvedené navrhované benefity.

Členka krajské rady Monika Stejnerová se stala uvolněnou zástupkyní odborových organizací ve Všeobecné fakultní nemocnici. Velkou pomoc při jednání s ředitelem VFN MUDr. Davidem Feltlem poskytl předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Přáli bychom si, aby se toto podařilo také v ostatních fakultních nemocnicích.

2. 6. 2021 se uskutečnilo setkání krajské rady, naplánovali jsme další termín na 8. 9. 2021.

Jaroslava CARRASCO,
předsedkyně
KR OSZSP ČR Praha,
carrasco@seznam.cz

Krajská rada OSZSP ČR Středočeského kraje

Na podzimní krajské konferenci bylo odhlasováno, že od prosince 2018 po sjezdu OSZSP ČR bude krajská rada pracovat jako tříčlenná. Jedním z důvodů byly úspory, dalším pak stále menší zájem o tuto práci. Je to dáno jednak nezájmem mladých lidí, kteří ani nechtějí do odborů vstupovat, natož v nich ve svém volnu pracovat. Ale i stále menším počtem zaměstnanců a přetěžováním stávajících. Je více přesčasů a méně volna. Vidíme to i na středočeských krajských konferencích, kdy se již po několik let nedaří splnit počet účastníků a je proto vždy nutné svolávat náhradní konferenci.

V krajské radě pracují Monika Kudrová, Jana Ducháčková a Urszula Doležalová.

Monika Kudrová – předsedkyně krajské rady je porodní asistentka a pracuje v krajské nemocnici v Mladé Boleslavi jako instrumentářka na operačních sálech na gynekologii a porodnici.

Jana Ducháčková – místopředsedkyně krajské rady je fyzioterapeutka a pracuje v krajské nemocnici v Kladně na rehabilitačním oddělení.

Urszula Doležalová – je všeobecná zdravotní sestra a pracuje v Domově pro seniory Pyšelic.

Krajská rada se neschází každý měsíc, ale podle potřeby. Hlavně proto, že je stále obtížnější uvolňovat se na jednání ze zaměstnání. A také proto, že často je potřeba komunikovat a řešit různé problémy ihned (telefonicky i elektronicky), nečekat až na termín jednání. Jednání krajské rady se také účastní regionální manažerka Iva Falberová. Na jednáních probíráme naplňování vládních slibů ohledně navyšování platů a hlavně mezd v našich krajských nemocnicích i v ostatních zařízeních kraje, členství v Zajišťovacím fondu, povinnosti organizací k rejstříkovým soudům a využívání programu členské evidence.

Co se týče jednání na Krajském úřadě, mohli jsme v minulém období ostatním krajům jen závidět. Když jsme po několika urgencích dostali termín schůzky, hejtmanka Jaroslava Pokorná Jermanová se vždy z jednání na poslední chvíli omluvila a poslala za sebe náhradu. V důsledku toho jsme nedostali na všechny naše dotazy odpovědi. Některé odpovědi na druhou stranu byly více než zarážející. Blížil se konec volebního období a nám se stále nedařilo setkání s hejtmankou. Pravděpodobně se s námi setkat nechtěla. Možná to bylo s tím,

že na jednání tripartity bylo zdravotnictví zařazeno mezi nevýznamné.

Jednání krajské rady, krajské tripartity a Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RROS) se účastní regionální manažerka Iva Falberová. Ale i tato jednání nejsou tak často jako v jiných krajích.

Pravidelně se účastníme mítinku ČMKOS Konec levné práce.

V dubnu roku 2019 se krajská rada zúčastnila společného jednání všech krajských rad, výkonné rady a dozorčí rady OS v Kolíně. Přínosem jednání byla jak výměna informací o práci v krajských radách, tak hlavně úspěchy i neúspěchy při kolektivním jednání.

Ve většině nemocnic byla jednání o mzdách a příplatcích složitá i dlouhá. Všechny krajské nemocnice jsou akciové společnosti a zaměstnanci jsou odměňováni mzdou. Výše jejich tarifních mezd je všude jiná a nedosahuje výše tarifních platů v jednotlivých kategoriích zaměstnanců. Obdobně je to i v soukromých nemocnicích. A příspěvek pro zaměstnance ve směnném provozu se také nepodařilo vyjednat ve všech nemocnicích.

V příspěvkových organizacích i v zařízeních sociální péče mají platy, které se jim automaticky nařízením vlády zvednou. Co se týče

slibovaného příspěvku do směn, ve většině dostali přidáno pouze na vyšší spodní hranice.

Chybí personál. Stoupá průměrný věk sester, protože nové téměř nenastupují. Pokud náhodou nastoupí, velice brzy odcházejí. Překvapí je spousta práce, odpovědnost, chování nemocných pacientů i velice nízká nástupní tarifní mzda. Není čas je pomalu zapracovávat. V dnešní době najdou klidnější a méně náročnou práci jinde a leckdy i za větší odměnu. Pokud nastoupí sestra, přijde z jiného zdravotnického zařízení. Některá oddělení drží v chodu sestry v důchodu. Pokud by odešly, mohlo by dojít k uzavření oddělení. Lékařů je také nedostatek, i když ze škol nastupují. Také je překvapí objem práce a spousta přesčasů. Kvalifikovaní lékaři odcházejí do soukromých ambulancí. Nástupní plat je sice vyšší, ale i v příspěvkových organizacích chybí personál.

V sociálních službách řešíme spousta problémů. Hlavním problémem se jeví zařízení, která spravuje pražský magistrát, ale zařízení jsou mimo území Prahy.

V prvním pololetí roku 2020 se krajská rada sešla pouze jednou a opět řešila, jak se kde přidávalo ve mzdách. Pak přišel COVID-19 a všechno bylo jinak. Jednání se zrušilo. Informace pouze po telefonu. S napětím jsme sledovali, jak za COVID-19 vyjednávají příslušní ministři odměny mimo ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Ten si v prohlášeních často odporuje. A hlavně podle něj je jen ministrem fakultních nemocnic, ostatním nemocnicím prý nemůže nic nařizovat.

Poslali jsme panu premiérovi videa s prosbou, aby naplnil slib daný

v médiích o odměnách pro všechny pracovníky ve zdravotnictví. Také jsme se vyjádřili k návrhu chystané komory zdravotních a dětských sester, který je pro nás neakceptovatelný ze spousty důvodů.

Také v druhém pololetí roku 2020 krajská rada komunikovala pouze telefonicky nebo prostřednictvím e-mailů, protože po létě se pandemická situace výrazně zhoršila. Nemohla se konat ani celostátní konference odborového svazu.

Všichni zaměstnanci v nemocnicích dostali slibované odměny. A to jen díky usilovné snaze vedení našeho svazu. Z podzimních krajských voleb vzešlo nové vedení kraje.

Také v roce 2021 se krajská rada neschází osobně, ale jedná on-line, protože je stále špatná epidemická situace. Většina oddělení v nemocnicích ošetřuje pouze covidové pacienty. Nemocniční péče je omezena pouze na akutní. Vše ostatní se odkládá.

Zdravotníci v příspěvkových organizacích dostali přidáno 10 %. V ostatních zařízeních se přidání nedaří úplně všude.

Positivní je, že se podařila schůzka s novým vedením kraje, včetně hejtmanky Petry Peckové.

Jarní porada s předsedy odborových organizací se také konala on-line. Opět se podařilo vyjednat odměny pro všechny pracovníky v nemocnicích za další vlnu pandemie, která byla výrazně horší než ta loňská. Nyní už ošetřujeme v nemocnicích všechny pacienty a snažíme se dohnat všechny odložené výkony a operace.

Na podzim je naplánovaná krajská konference a celostátní konference odborového svazu. Doufáme, že se potkáme osobně, že nedojde opět ke zhoršení situace. Také doufáme, že vyjednaný příspěvek na rehabilitaci pro všechny zdravotníky (hlavně formou pobytu v lázních) se podaří všem využít.

Za celou krajskou radu bych ráda celému vedení odborového svazu poděkovala za usilovné vyjednávání o odměnách za nasazení při boji s COVID-19 v loňském i letošním roce.

Monika KUDROVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Středočeského kraje,
monikakudrova@seznam.cz



Jednání s vedením Středočeského kraje 11. 1. 2021.

Krajská rada OSZSP ČR Ústeckého kraje

Krajská rada Ústeckého kraje je pětičlenná a jejími členkami jsou: **Adriena Šípová (předsedkyně krajské rady), Alena Wilhelmová (místopředsedkyně krajské rady), Bc. Jana Hozáková, Kateřina Klement Křížová a Hana Michálková.**



Jednání s vedením Ústeckého kraje 5. 3. 2019.

Krajská rada převážně řešila zvýšení mezd a zajištění sociálních podmínek zaměstnanců nejen v Krajské zdravotní, ale i v sociálních službách. A samozřejmě nesmíme zapomenout na neutěšenou situaci na záchrance v Rumburku, která nastala nefunkčností nemocnice v Rumburku. Situace byla řešena při jednání s Krajským úřadem i jednáním s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem.

Krajská rada řešila problematiku v Městské správě sociálních služeb v Mostě, jednání převzal odborový svaz a v celém jednání pokračoval.

Krajská rada řešila problematiku Podřípské nemocnice s poliklinikou Roudnice nad Labem při rozporech spoluvlastníků, jeden z vlastníků se na krajskou radu obrátil o pomoc, ale jednání bylo na návrh odborové organizace této nemocnice ukončeno, nemocnice byla po soudním jednání prodána společnosti Penta.

Předávání informací z pravidelných jednání Komise sociální a zdravotní rady Ústeckého kraje je pravidelně projednáváno a sleduje se stále neutěšená situace v zařízeních s sociálních služeb a v Lužické nemocnici v Rumburku. Sledovali jsme také připojení litoměřické nemocnice do Krajské zdravotní, a. s.

Letošní činnost krajské rady

byla ovlivněna COVID-19 a jednotlivé členky krajské rady jednaly podle pracovních možností telefonicky přímo a samostatně s organizacemi a jednotlivci. Epidemie COVID-19 znamenala obrovskou zátěž pro krajskou hygienickou stanici a zdravotní ústav. Pro zaměstnance to byl neskutčný pracovní kolotoč, na který nebyl nikdo připraven, ale vše velice dobře zvládli, pracovali 7 dní v týdnu 12 hodin denně.

Krajská tripartita nebyla v Ústeckém kraji zavedena. Krajská rada několikrát jednala přímo se zástupci Ústeckého kraje, a to s hejtmanem a jeho náměstkou i zástupci magistrátů měst.

Členky krajské rady průběžně

jednaly s odborovými organizacemi v oblastech jejich působení. Hlavní problematika však byla v organizacích Krajské zdravotní, a to nejen v mzdové oblasti, ale i celé šíři sociálního zabezpečení zaměstnanců. Celkem nadstandardní bylo jednání s odborovou organizací v Městské správě sociálních služeb v Mostě a organizací záchranná služba Rumburk a rumburské nemocnice. Na jednání krajské rady byl přizván a zúčastnil se předseda odborové organizace Nemocnice Litoměřice.

V letošním roce od 1. ledna došlo k navýšení platů v sociálních službách Ústeckého kraje o 10 % – opomenutí bylo u THP pracovníků – náprava se projednává. V Krajské zdravotní došlo k navýšení mezd všem pracovníkům o 10 % od 1. 4. 2021. Jednání bylo složité, ale díky vyjednávání vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivany Břeňkové došlo ke shodě. Všechny odborové organizace Krajské zdravotní jsou jí vděčné za její diplomatické jednání. Jednání bylo zkomplikované značnými změnami v představenstvu Krajské zdravotní, a. s., a ve vedení Krajské zdravotní (výměna generálního ředitele).

V Krajské zdravotní, v sociálních službách, záchranné službě, zdravotním ústavu v Ústí nad Labem byly vyplaceny covidové odměny podle směrnic. Jen v KHS Ústí nad Labem zaměstnancům za jejich práci byly rozděleny jen malé částky.

Nyní se jedná i o dotačním programu na léčbu a rehabilitace pro zdravotníky.

Odbory na záchrance uzavřely novou kolektivní smlouvu platnou od ledna 2021, o platovém řádu se jednalo několik měsíců, uzavřen byl až v březnu letošního roku. I přes snížení rozpočtu krajem došlo k navýšení platů podle nových tabulek, k vyplacení covidových odměn a od srpna dojde k navýšení příplatků za směnnost z 1300 na 2500 Kč. Záchranka zvládla navýšení počtu výjezdů během druhé vlny pandemie bez větších problémů. Zřídila stálou posádku randes vous v Rumburku, a tím navýšila počet posádek, kvůli nefunkčnosti místní nemocnice a prodloužení doby dojezdu do nejbližší nemocnice, tedy do Děčína. I v době pandemie probíhá celoživotní vzdělávání zaměstnanců, zatím on-line.

Během letošního roku od 1. 4. 2021 se Litoměřická nemocnice stala součástí Krajské zdravotní, a. s. Dále Lužická nemocnice v Rumburku je od 1. 7. 2021 součástí Krajské zdravotní, a. s.

Schůzka krajské rady Ústeckého kraje v únoru 2021 se konala on-line za účasti vedení odborového svazu. V červnu se krajská rada sešla obvyklým způsobem.

Na závěr bych chtěla poděkovat paní předsedkyni Bc. Dáše Žitníkové za veškeré vyjednávání ohledně odměn za covid, byl to velký kus práce. Dále chceme poděkovat Ing. Ivaně Břeňkové za vyjednávání v Krajské zdravotní, bez její pomoci bychom byli bezradní.

Adriena ŠÍPOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Ústeckého kraje
adriena.sipova@seznam.cz



Jednání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o budoucnosti Lužické nemocnice v Rumburku 14. 8. 2019.

Krajská rada OSZSP ČR Zlínského kraje

Krajská rada Zlínského kraje pracuje ve složení: Mgr. Marcela Holčáková (předsedkyně krajské rady), Martina Katolická (místopředsedkyně krajské rady), Mgr. Ivana Lukašíková, Martina Hvozdenková a Ludmila Šromotová. V uplynulém období se činnost krajské rady zaměřila především na záměry Zlínského kraje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

Nejprve se jednalo o záměr výstavby nové nemocnice ve Zlíně-Malenovicích. Odmítavý postoj vůči megalomanské stavbě bez reálných podkladů jsme prezentovali na výborech Zastupitelstva Zlínského kraje, v tripartitní komisi pro zdravotnictví, na plenárních zasedáních tripartity, při jednáních se zastupiteli a poslanci.

Spolu s dalšími kolegy z různých politických stran jsme se intenzivně snažili o rozporování chystané krajské koncepce zdravotnictví. Její součástí byla fúze nemocnic a sloučení pěti nemocnic pod jedno IČO a IČZ. Centralizace akutní péče do jedné zlínské nemocnice by měla za následek zhoršenou dostupnost péče pro většinu obyvatel Zlínského kraje a neúměrně dlouhé čekací doby. Odsátí personálu a jeho pendlování mezi nemocnicemi by vedlo k jeho odchodu do zdravotnických zařízení jiných krajů či mimo obor. Za krajskou radu jsme vydali stanovisko k záměru výstavby nové nemocnice.

Zástupci odborů velmi aktivně bojovali o záchranu dostupné zdravotní péče pro občany kraje a také o zachování plnohodnotného fungování okresních nemocnic. I přesto byl záměr výstavby nemocnice schválen a činnost krajské rady v této oblasti dále pokračovala. Podílel se na pořádání odborných konferencí s erudovanými přednášejícími, na založení facebookové skupiny Nemocnice nedáme, na webových stránkách zachranme-nemocnici.cz

a dalších akcích se díky společnému úsilí podařilo zastavit záměr výstavby nové nemocnice a pracuje se na původním plánu tolik potřebné rekonstrukce Krajské nemocnice T. Bati a rozvoji ostatních nemocnic v kraji.

V červenci 2019 Rada Zlínského kraje odhlasovala druhý, ne méně závažný záměr, a to převést domovy pro seniory na jiného poskytovatele. A opět začala řada jednání, schůzek, aby nedošlo k destabilizaci sociálních služeb s dalekosáhlými následky. Pouze v jednom případě zůstal převod domova pro seniory v jednání, u ostatních ke schválení převodu na jiného poskytovatele nedošlo.

V průběhu období jsme opakovaně jednali s radními a s ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou. Tématem schůzek byly výše jmenované záměry, financování sociálních služeb, zdravotnictví v kraji, navržené novely zákonů, reforma psychiatrické péče. V souvislosti s reformou psychiatrické péče jsme vystoupili na jednáních, kde jsme poukázali na nepřipravenost terénu pro propuštěné pacienty z psychiatrických nemocnic a léčeben. V této činnosti nadále pokračujeme.

V oblasti hygieny byl řešen návrh na připravované systemizace služebních a pracovních míst. Ohrožení hygienické služby se podařilo za podpory odborového svazu odvrátit.

Průběžně probíhala kolektivní vyjednávání. Krajská rada podpořila



Odboráři na jednání zlínského zastupitelstva o výstavbě nové nemocnice 4. 2. 2019.

v dubnu 2020 otevřený dopis zástupců zaměstnanců k situaci v Krajské nemocnici T. Bati ve Zlíně a vydala stanovisko, ve kterém vyzvala vedení, aby neprodleně zasedlo k jednacímu stolu se zaměstnanci nemocnice.

V té době již probíhala pandemie, docházelo k omezením, řešily se nové situace na pracovištích, v pracovních podmínkách, v poskytování osobních ochranných pracovních prostředků.

Po podzimních volbách 2020 se konala jednání s hejtnanem Zlínského kraje Radimem Holíšem a radními pro zdravotnictví a sociální oblast. Hlavním tématem schůzek bylo odměňování zaměstnanců v sociálních službách, koncepce zdravotnictví v kraji a nominace členů krajské rady do Výboru sociálního a Výboru zdravotního Zastupitelstva Zlínského kraje.

Účastnili jsme se akcí pořádaných odborovým svazem. Například diskuzního fóra v září 2019 v Kraj-

ské nemocnici T. Bati v rámci akce Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví, v listopadu 2019 kulatého stolu na téma Intenzifikace práce ve veřejné silniční dopravě, zdravotnictví a sociálních službách a jiných akcí v kraji, v červnu 2020 prezentace studie Zdraví 2030 se zaměřením na Zlínský kraj přednesené prof. RNDr. L. Duškem, Ph.D., v září 2020 konference pořádané RROS ČMKOS na téma Pracovní právo a zájmy zaměstnanců ve Zlínském kraji, nebo v březnu 2021 konference k reformě psychiatrické péče ve Zlínském kraji a v červnu 2021 akce pořádané k Mezinárodnímu dni veřejných služeb.

Pravidelně se účastníme plenárního zasedání tripartity Zlínského kraje, jednání výborů Zastupitelstva Zlínského kraje a pracovních skupin, kde prezentujeme postoj odborů. Touto cestou děkujeme členkám za vytrvalost při prosazování zájmů nejen zaměstnanců, ale i pacientů, klientů a dalších občanů.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Zlínského kraje,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Zprávy z Jihočeského kraje, Jihomoravského kraje, Moravskoslezského kraje a Plzeňského kraje nebyly v době uzávěrky tohoto čísla Bulletinu k dispozici, budou proto publikovány v příštím, tedy srpnovém Bulletinu.

Srpnový Bulletin přinese také zprávy o činnosti sekcí odborového svazu.



Kulatý stůl o zlínském zdravotnictví a sociálních službách 25. 11. 2019.