

# Bulletin 8

10. 8. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodbory.cz

## Letošní léto? Dramatické! Hodně, zbytečně a z nepochopitelných důvodů



Každý rok si před létem tajně přejí, aby byla „okurková sezóna“. Není to o tom, že bych nic nedělala, je to o tom, že bych se chtěla věnovat více koncepční práci než aktuálním problémům. Za mnoho let to zatím podle mých představ nikdy nevyšlo. Vždy se řešily aktuální problémy, připravovaly akce, probíhala mimořádná jednání. Po zkušenostech s odměnami pro zaměstnance nemocnic z loňského roku jsem měla pocit, že nic akutnějšího už ani nemůže přijít.

Člověk miní, život mění. Přišlo. Odměny pro zdravotníky z ambulancí a hygienické služby, dotační program pro zdravotníky na obnovu jejich duševních sil a odměny pro sociální služby.

### Odměny v ambulancích jako noční můra

Největším problémem byly odměny po zdravotníky z ambulancí. Ty se téměř staly noční můrou. To, co se zdálo naprosto jasné a bez problémů, bylo nadjednou složité. Tisíce e-mailů, stovky protelefonovaných hodin a stále stejné dotazy.

*Pracuji u praktického lékaře. Mám nárok na odměny?*

*Pracuji u dětského lékaře. Vztahuje se na mě kompenzační vyhláška?*

*Jsem sanitářka/sestra na dialýze. Myslela vláda také na mě?*

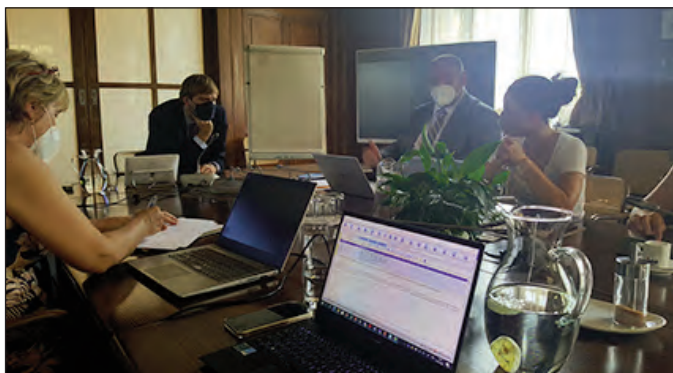
*Jsem z lékárny, vedení říká, že pro nás žádné odměny neplatí. Jak to je?*

*Pracuji v laboratoři. Vztahuje se mimořádná odměna také na nás?*

*Jezdil jsem se sanitkou a prý nám mohou dát na odměnách, kolik chtějí. Můj zaměstnavatel si za ty peníze opravuje střechu, je to možné, nebo jde o peníze na naše odměny? Co máme dělat, abychom odměny dostali?*

*Můj lékař/řídící pracovník tvrdí, že naše firma nic nedostala a že to, co je v médiích není pravda a paní Žitníková si vymýšlí.*

Vysvětlování, kopírování úhradových vyhlášek, vyhledávání souvislostí v důvodových zprávách a dost dlouho mlčení Ministerstva zdravotnictví. Kdo chce, hledá způsob, kdo nechce, hledá důvod. Dali jsme dohromady právní a morální argumenty a předběžný výsledek je jasný. Ministerstvo zdravotnictví potvrdilo naše stanoviska. Odměny



## úvodník

jsou účelově vyčleněné, finance nejde použít na nic jiného, více je v dopise ministra, který najdete na našem svazovém webu: <http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/2-8-2021-ministr-vojtech-o-mimoradnych-odmenach.aspx>

A konečný výsledek? Ten bude zřejmý po výplatách. Každopádně za členy odborů, kteří by byli kráceni na svých právech, budeme dál bojovat. Ti ostatní z ambulancí si svůj nárok musí řešit sami. Pomohli jsme, kde to jen šlo, a snad se i tady znovu projeví lepší stránka člověka. To, že umíme být solidární, empatičtí a vstřícní, jsme dokázali při pomoci jižní Moravě.

Žádám zaměstnavatele: buďte empatičtí a vstřícní také ke svým zaměstnancům. Vláda a premiér své splnili a patří jim za to poděkování. Vážení zaměstnavatelé, teď jste na řadě vy – nezapomenejte, že své zaměstnance potřebujete.

### Využijte nabízený benefit a jedte do lázni!

Stejný apel zazněl od odborů také vůči zaměstnavatelům z nemocnic. Dotační program na obnovu duševních a tělesných sil zdravotníků, který vypsalo Ministerstvo zdravotnictví, je štědrá pobídkou pro covidem zdecimované zdravotníky. Největším překvapením byli zaměstnavatelé, kteří se rozhodli, že požádají o finance pouze pro zdravotníky, kteří se vyjádří, že mají o program zájem.

Jsou nemocnice, které požádaly o finance jen pro deset

pokračování na straně 2

## obsah

Odměny musí být vyplaceny	str. 3
Tisková konference OS k odměnám	
PhDr. Marie Klířová	str. 4
Dofinancování sociálních služeb	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
Jednání v Jihomoravském kraji	
Mgr. Jana Hnyková	str. 6
Nezapomeňte na krajské konference	str. 6
Termíny krajských konferencí	str. 7
Jednání v Kraji Vysočina	
Jiřina Marešová	str. 8
Dva dny volna po očkování	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
Jednání sekce PHS	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Zajišťovací fond v 1. pololetí 2021	
Mgr. Lubomír Francl	str. 10
Naše letošní dovolená	
Mgr. Jana Hnyková	str. 12
Zrušení pracovního dodatku	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 12
Informativní důchodová aplikace	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 12
Zvýšení daňového zvýhodnění	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Českoobudějovický den dětí	
Bc. Jan Šusta	str. 15
Sekce lázeňství	
Libuše Pavlíková	str. 15
Sekce nelékaři	
Mgr. Jana Hnyková	str. 16
Sekce nezdravotníci	
Petr Veselý	str. 16
Sekce nemocnic	
Miluše Váňová	str. 17
Sekce hygienické služby	
MUDr. Gacka Slavíková	str. 17
Sekce členské základny	
Bc. Jan Šusta	str. 18
Sekce sociál	
Jana Karschová	str. 18
Sekce ZZS	
Martin Vostal	str. 19
Zpráva KR Jihočeský kraj	
Bc. Jan Šusta	str. 20
Zpráva KR Jihomoravský kraj	
Ing. Tomáš Havlásek	str. 21
Zpráva KR Plzeňský kraj	
Helena Kurcová	str. 21
Zpráva KR Královéhradecký kraj	
Bc. Andrea Drexlerová	str. 22

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví  
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

**20. července**

\* Na krajském úřadě v Brně se konalo jednání hejtmána Jihomoravského kraje Jana Grolicha, radní pro sociální služby Jany Leitnerové a radního pro zdravotnictví Jiřího Kasaly s členy krajské rady OS Jihomoravského kraje a s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou. Obsahem jednání byla situace ve zdravotnictví a v sociálních službách v Jihomoravském kraji.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil on-line jednání Komise pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

**21. července**

\* Další jednání krajské rady OS, tentokrát s hejtmánem Kraje Vysočina Vítězslavem Schrekem, radními Vladimírem Novotným a Janem Tourkem a vedoucím oddělení sociálních služeb Jiřím Bínou, se konalo v Jihlavě. Také zde se řešily problémy ve zdravotnictví a sociálních službách. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

**22. července**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla k řešení aktuálních odborových otázek s předsedou Sdružení odborových organizací skupiny AGEL Pavlem Michnou.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní 1. odborové organizace pražské Všeobecné fakultní nemocnice Monikou Stejnerovou.

**26. července**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s premiérem Andrejem Babišem k aktuálním problémům ve zdravotnictví. Premiérovi sdělila, že odbory velmi vítají iniciativu Ministerstva zdravotnictví vyřešit problémy s odměnami pro zdravotníky z ambulancí. Vítají také podporu pozměňovacího návrhu poslanců MUDr. Jiřího Maška (ANO) a MUDr. Milana Brázdila (ANO), kterým se upravuje důchodový věk pro zdravotníky, kteří jsou součástí Integrovaného záchranného systému.

**27. července**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem setkali na jednání k mimořádným odměnám pro

## Letošní léto? Dramatické! Hodně, zbytečně a z nepochopitelných důvodů

*pokračování ze strany 1*

procent zdravotníků. PROČ? Nechápeme. A to zvláště v kontextu volání zaměstnavatelů po benefitech, aby udrželi své zaměstnance. Stát se rozhodl, že benefit zaplatí. Ze státního rozpočtu se pro zdravotníky vyčlenilo skoro 900 milionů.

Kolegyně a kolegové, vy, kteří můžete, využijte nabídku, jděte do lázní, jděte na rehabilitaci, nechte se hýčkat na vodoléčbě. Vy, kteří jste se k nabídkám nedostali, nezapomeňte, budeme trvat na opakování dotačního programu.

**Sociální služby: méně, postupně, později**

A sociální služby? Také zde jsme opakovaně slyšeli stesky zaměstnavatelů na nedostatek personálu, na nízké platy a mzdy. Po dohodě ve vládě se rozhodlo, že stát ocení také zaměstnance v sociálních službách (i za to vládě velké díky). Na jejich odměny se znovu vyčlenily mi-

Jana Maláčová také prosadila, aby se otevřel druhý dotační titul, a to pro zaměstnance, kteří odměny nedostali.

A tím to neskončilo. Třetí dofinancování sociálních služeb proběhne v následujících dnech. Peníze jsou určeny na pokrytí zvýšených nákladů na platy a mzdy. Pohlíďte si ve svých organizacích, zda bylo dosaženo kýženého účelu.

**Hygienická služba: schováno „na horší časy“**

A zaměstnanci hygienické služby? Tady jsme se opět zasekli. Vláda uvolnila na odměny pracovníků krajských hygienických stanic finance, ale jejich rozdělení bylo v kompetenci zaměstnavatelů a nebylo striktně dané.

Výsledek? Mnoho zaměstnanců, i těch, kteří si nadstandardně plnili v období pandemie své povinnosti, dostalo na odměnách méně, než bylo Ministerstvem zdravotnictví doporučeno. Jednání s hlavní hygieničkou

Pavlou Svrčinovou přineslo jen částečný výsledek.

Zaměstnavatelé mají finance na odměny použít opravdu jen na odměny a to, co si schovali „na horší časy“, mají vyplatit. O kritériích pro nastavení odměn mají spolurozhodovat odbory. Centrální pokyn není. Hygienickou službu si ještě pohlídáme.

Milé kolegyně a kolegové, nezapomeňte, že kdykoliv budete potřebovat pomoc, tak tu jsme pro vás. Ale nezapomeňte si také najít čas na svůj pořádný odpočinek po předcházejících extrémně těžkých měsících. Těšíme se na další spolupráci s vámi, snad již v klidnějších časech.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
*Fotografie zachycují brifink a jednání o problémech s vyplácením mimořádných odměn zdravotníkům v ambulancích, které vedl odborový svaz s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem v úterý 27. července 2021.*

*Foto Lubomír Francel*



liardy. A opět komplikace. Zaměstnavatelé hledali způsob, jak odměny vyplatit postupně, jak je případně krátit nebo rozdělovat vlastními způsoby.

Ani v těchto případech jsme nenechali věci plynout. Z našeho podnětu jednala ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová. MPSV vydalo stanovisko k vyplacení odměn, kterým se vysvětlil záměr a dal se do souladu se zákoníkem práce.



## Odměny za práci při pandemii náleží zaměstnancům a peníze zaslané na tyto odměny nesmí být použity jinak!

zdravotníky v ambulantní sféře s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a zástupci zdravotních pojišťoven. Jednání probíhalo velmi konstruktivně a jeho účastníci se shodli na společných závěrech, které ministr zdravotnictví a předsedkyně OS prezentovali na společném brífinku.

### 29. července

\* Jednala dozorčí rada OS. Za vedení svazu se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

### 30. července

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími předsedy odborových svazů zastupujícími státní zaměstnance a předsedou Asociace samostatných odborů ČR Bohumírem Dufkem podepsala s premiérem Andrejem Babišem dodatek ke kolektivní dohodě vyššího stupně. Dodatkem se upravuje indispoziční volno po očkování proti nemoci COVID-19 pro zaměstnance, kteří pracují pod služebním zákonem.

\* Místopředseda Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jako člen komise výběrového řízení na ředitele Psychiatrické nemocnice Kosmonosy.

### 2. srpna

\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková, všichni členové právního a sociálního oddělení OS a regionální manažerka Jana Woffová se zúčastnili on-line setkání s odboráři z vyškovské nemocnice, na němž zodpovídali dotazy z pracovní právní oblasti a nastavili si další spolupráci.

### 3. srpna

\* Odborový svaz uspořádal tiskovou konferenci ke třem aktuálním tématům: k odměnám pro zdravotníky z ambulantního sektoru, k mimořádnému dotačnímu titulu Ministerstva zdravotnictví na zdravotní lázeňskou či jinou zdravotní rehabilitační péči pro zdravotníky a k dofinancování sociálních služeb. Na tiskové konferenci vystoupili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

### 5. srpna

\* V Barených domech v Hajnicích se konalo jednání k otázce auditu, k pracovní právním otázkám a plnění kolektivní smlouvy. Zúčastnily se místopředsedkyně OS Jana Hnyková, právnička OS Štěpánka Řandová a regionální manažerka Ivana Burešová.

Odborový svaz oceňuje postoj vlády, která vyhověla jeho návrhům a rozhodla se finančně ocenit zdravotníky za práci při druhé vlně pandemie COVID-19, a to částkou 75 000 Kč hrubého, a navíc zaplatit zaměstnavatelům jejich náklady.

Aby bylo technicky možné odměny vyplátit, souhlasil odborový svaz s rozdělením vyplácení odměn pro nemocnice (lůžková zdravotnická zařízení) formou dotací a pro ambulantní sektor přes kompenzační vyhlášku.

V souvislosti s odměnami se odborový svaz setkal s nečekanou a neuvěřitelnou situací, kdy někteří zaměstnavatelé (poskytovatelé zdravotní péče) odmítali zaměstnancům vyjednané odměny vyplátit. Na odbory se začaly obracet stovky zdravotníků, kteří měli obavy o své odměny a kterým jejich zaměstnavatelé sdělovali, že finanční prostředky, které obdrželi, nebo obdrží, jsou majetkem daného zdravotnického zařízení a že na žádné odměny nikdo nemá nárok. Poskytovatelé sdělovali, že si za finanční prostředky nakoupí vybavení, opraví ordinace, nebo je dokonce využijí jen sami pro sebe. Objevily se dokonce informace, že žádné finance poskytovatelům nedošly.

Odborový svaz se proto 25. 6. 2021 obrátil dopisem na ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha s žádostí o vyřešení problému. Ministerstvo zdravotnictví podle odborů nemůže nečinně přihlížet situaci, která by znamenala popření základních pravidel právního státu. Kompenzační vyhlášky finance vyčlenily účelově a finance určené na kompenzace odměn v předpokládané výši 11 mld. Kč nelze použít na cokoli, ale výlučně na odměny pro zdravotníky.

Kvůli odměnám jednalo vedení odborového svazu v úterý 27. července s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem.

V pondělí 2. srpna ministr zdravotnictví odpověděl odborům písemně.

Dopis ministra Adama Vojtěcha potvrdil, že Ministerstvo zdravotnictví „ve vyhláškách č. 172/2021 Sb. a 242/2021 Sb. stanovilo kompenzace pro nelůžkové poskytovatele zdravotních služeb za zvýšené osobní náklady související s vyplácením odměn pro zdravotnické pracovníky za práci během pokračující pandemie COVID-19. Cílem těchto kompenzací je zajistit pro poskytovatele dostatek finančních prostředků na odměny pro jejich zdravotnické pracovníky, kteří v období druhé a třetí vlny pandemie COVID-19 (tj. od října 2020) poskytovali zdravotní služby pacientům a zajišťovali dostupnost zdravotní péče“.

Potvrdil, že „pokud by někdo nechtěl vyplátit finanční prostředky dle výše uvedených ustanovení vyhlášek, tak tím nedostojí účelu, na který byly tyto finanční prostředky určeny. Záměrem Ministerstva zdravotnictví bylo tyto finanční prostředky poskytnout zdravotníkům jako ocenění jejich práce v době pandemie COVID-19 a do výše poskytnutých prostředků bylo započítáno, že z těchto odměn budou standardně odvedeny platby za zdravotní a sociální pojištění a daň z příjmu. Je tedy absolutně neakceptovatelné, aby zaměstnavatelé tyto finanční prostředky použili na cokoli jiného a tím přišli zaměstnanci o své odměny a stát a zdravotní pojišťovny o plánované odvody a daň z příjmu“.

Ministr sdělil, že „pokud Ministerstvo zdravotnictví zjistí, že poskytovatel finanční prostředky na mimořádné odměny nevyplátí svým zaměstnancům, vyzve takového poskytovatele k nápravě a k dodatečnému vyplácení odměn v nejbližším možném výplatním termínu. Za Ministerstvo zdravotnictví je zcela neakceptovatelný postup, kdy zaměstnavatel odmítá vyplatit tyto finanční prostředky svým zaměstnancům a v takových případech musí dojít k okamžité nápravě. Plně s Vámi souhlasím, že ambulantním poskytovatelům byly z veřejného zdravotního pojištění poskytnuty prostředky, které jsou určeny na mimořádné odměny zdravotníkům, a že do výše, do které byly tyto prostředky poskytnuty, mají být vyplaceny v odměnách. Plně souhlasím i s tím, že je v zájmu všech, a zejména Ministerstva zdravotnictví, aby se tak skutečně stalo“.

Závěrem dopisu ministr zdravotnictví uvedl, že „V tomto smyslu jsem také směřoval několik dopisů zástupcům ambulantních segmentů a pravidelně na poskytovatele apeluji například na Radě poskytovatelů, aby odměny vyplátili. Zdravotníkům je ve většině oborů ve zdravotnictví nedostatek a mohou tedy na své zaměstnavatele vyvinout současně s námi tlak i sami. Pochybuji, že poskytovatelé kvůli několika desítkám tisíc na osobu budou ochotni o svůj stávající personál přijít, jelikož jeho plnohodnotná náhrada pro ně může být nákladnější než poskytnutí mimořádných odměn, na které navíc obdrželi prostředky od zdravotních pojišťoven včetně finančních prostředků na odvody na sociálním a zdravotním pojištění a na daň z příjmu a které pro ně tedy jsou finančně neutrální. Věřím proto, že všichni poskytovatelé vyplátí tyto finanční prostředky svým zaměstnancům nejpozději v srpnu (ve výplatě za červenec)“.

Odborový svaz věří, že tímto dopisem budou definitivně vyjasněna všechna případná nepochopení zaměstnavatelů a jejich špatný výklad situace.

Odborový svaz děkuje všem slušným zaměstnavatelům, kteří si svých zaměstnanců váží a kteří již odměny vyplátili.

Na ty zaměstnavatele, kteří se nechovají v souladu s právem, odbory upozorní Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo financí.

Pokud i přes to všechno dojde k excesům, odborový svaz svým členům poskytne veškerou nezbytnou pomoc, včetně právního zastoupení. V právním státě nelze rezignovat na práva zaměstnanců.

## Tisková konference OS k mimořádným odměnám, osmitisícovému benefitu pro zdravotníky a dofinancování sociálních služeb

O vyplácení mimořádných odměn zaměstnancům zdravotnictví za práci při epidemii, o osmitisícovém benefitu pro zdravotníky na zdravotní lázeňskou péči či na zdravotní rehabilitační péči s cílem obnovení fyzických a psychických sil a o dofinancování sociálních služeb informovali v úterý 3. srpna na tiskové konferenci představitelé Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že odborový svaz dlouho apeloval na vládu, aby zdravotníci za své mimořádné pracovní vypětí při zvládnání epidemie obdrželi nejen morální, ale i finanční poděkování. Ocenila postoj vlády, která vyhověla návrhům odborového svazu a rozhodla se odměnit zdravotníky, ale i nezdravotníky, za práci při druhé vlně pandemie COVID-19. Pro zdravotníky to bylo většinou 75 000 Kč hrubého a zároveň zaměstnavatelé dostali i prostředky na úhradu mzdových nákladů. Aby bylo technicky možné tyto odměny vyplatit, souhlasil odborový svaz s rozdělením vyplácející odměny pro nemocnice a další lůžková zdravotnická zařízení formou dotací a pro ambulantní sektor formou kompenzační vyhlášky.

Jenže se ukázalo, že téměř dvě třetiny poskytovatelů zdravotní péče neplnily své zákonné povinnosti a v přílohách smluv se zdravotními pojišťovnami tyto poskytovatelé neměli uvedené všechny zaměstnance. Proto Ministerstvo zdravotnictví připravilo druhou kompenzační vyhlášku a umožnila těmto poskytovatelům údaje doplnit. Zdravotní pojišťovnám uložilo do 31. července vyplatit finanční prostředky. To vypadá jako ideální stav, ovšem nastal zádrhel.

Stalo se něco, co nikdo ne-

předpokládal a z čeho odboráři zažili šok: někteří poskytovatelé začali tvrdit, že tyto prostředky nejsou určeny na finanční odměny zaměstnanců, ale že je mohou použít na cokoliv, že si za ně mohou pořídit nové přístroje, opravit ordinace nebo je použít úplně k soukromým účelům. Někteří se začali dokonce tvářit, že vůbec žádné finance nedostali. Zdravotníci se proto začali obracet na odborový svaz i na Ministerstvo zdravotnictví.

V úterý 27. července došlo k jednání s ministrem Adamem Vojtěchem a v pondělí 2. srpna odborovému svazu přišel z Ministerstva zdravotnictví dopis, který jednoznačně potvrzuje, že prostředky, které jsou v kompenzační vyhlášce paragrafu 20a, jsou určeny pouze a jen na odměny zdravotnických pracovníků, že je zaměstnavatel nemůže použít k jinému účelu, pokud by tak učinil, postupuje v rozporu s úhradovou vyhláškou a záměry Ministerstva zdravotnictví a Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo financí mají možnost kontroly a budou jednotlivé excesy řešit.

Ministerstvo zdravotnictví to konečně dalo písemně, pan ministr to zdůraznil na Radě poskytovatelů a Ministerstvo zdravotnictví slíbilo, že tuto informaci spolu se zdravotními pojišťovnami všem pošle, takže odborový svaz věří, že teď už bude na-



prosto jasné a zřejmé, že finance se skutečně mají použít pouze na odměny pro zdravotníky a mají naplnit svůj účel, tedy poděkování státu zdravotníkům za jejich práci.

Předsdkyně Žitníková zároveň poděkovala zaměstnavatelům, kteří se chovají slušně, protože je jich většina. U nás je asi 30 000 zdravotnických zařízení a stížností jsou stovky. Věří, že většina zaměstnavatelů si svých zaměstnanců váží, ale pokud se vyskytnou nějaké další problémy a zaměstnanci, kteří jsou členy odborů, se na odborový svaz obrátí, odborový svaz to bude řešit za využití veškerých možností, které dává český právní řád, včetně žalob a náhrad, které se k tomu připočítají. Odborový svaz konkrétní stížnosti na poskytovatele také oznámí na Ministerstvu zdravotnictví, Ministerstvu financí a zdravotním pojišťovnám.

**Místopředseda OS Lubomír Franc** připomněl, že epidemie COVID-19 zanechala na zdravotnících následky, protože na ně kladla zvýšené nároky z hlediska fyzické i psychické zátěže, proto je odborový svaz spokojen s tím, že Ministerstvo zdravotnictví na jeho návrh vypsalo mimořádný dotační titul jako nefinanční benefit pro zdravotnické pracovníky a jiné odborné pracovníky, aby byl negativní dopad epidemie snížen. Zaměstnanci lůžkových zařízení, kde byli hospitalizováni pacienti s covidem, mohou čerpat 8000 Kč na zdravotní služby za účelem obnovy tělesných a duševních sil. Odborový svaz doporučuje, aby zaměstnanci využívali

hlavně lázeňské péče, která je u nás velice dobrá a světově proslulá. Když vypadnou z procesu na týden nebo déle a odjedou do lázní, odpočinou si fyzicky i duševně, protože klid a změna prostředí mají dobrý vliv i na psychiku. Dotace je samozřejmě pojata širěji, takže je možné ji čerpat na různé rehabilitační služby, jako jsou masáže, vodoléčba, léčebný tělocvik, ale třeba i na pomoc psychologa.

Zaměstnanců, kterých se tato možnost týká, je více než 100 tisíc, dotace byla vypsána 28. června a o dotace bylo možné z jednotlivých zdravotnických zařízení žádat do 30. července. Odborový svaz má od Ministerstva zdravotnictví garance, že pokud se finanční prostředky v letošním roce nevyčerpají, budou převedeny do příštího roku, kdy bude dotační titul vypsán znovu. Kapacita lázní není zase tak velká a všichni zdravotníci samozřejmě nemohou najednou odjet do lázní, protože je třeba zachovat poskytování zdravotní péče v potřebném rozsahu, zdravotníci se tedy budou muset postupně vystřídat. Odborový svaz je proto rád, že ti zdravotníci, kteří tento benefit nebudou moci z různých příčin využít letos, budou ho moci využít v příštím roce.

Někteří zaměstnavatelé bohužel chtěli žádat o prostředky pouze pro ty zaměstnance, kteří na jejich dotaz vysloveně řeknou, že lázeňskou nebo jinou péči chtějí využít. To odborový svaz považuje za velice nešťastné a všem svým odborovým or-

*pokračování na straně 5*



## Tisková konference OS k mimořádným odměnám, osmitisícovému benefitu pro zdravotníky a dofinancování sociálních služeb

pokračování ze strany 4

organizací doporučoval, aby jejich zaměstnavatelé požádali o peníze pro všechny zaměstnance, jichž se tato možnost týká. Případné nevyužité prostředky budou v příštím roce zúčtovány a budou využity na dotaci v příštím roce.

V souvislosti s významem psychické péče připomněl, že odborový svaz se spolupodílel s Nadací VIA na organizování sbírky při benefičním koncertu, která vynesla téměř 2,5 milionu korun. Tyto prostředky budou použity na proškolení intervenčních pracovníků, jakýchsi pomocných psychologů, kteří by pomáhali zaměstnancům přímo na jejich pracovištích.

Odborový svaz se snaží vytvořit takové podmínky, aby zaměstnanci po prožitém dlouhodobém stresu měli možnost regenerovat po fyzické a psychické stránce, aby neopouštěli své zaměstnání, aby ve zdravotnictví zůstali.

**Místopředsdkyně OS Jana Hnyková** uvedla, že vláda 26. července rozhodla o dofinancování sociálních služeb, s čímž souvisí i odměňování v sociálních

službách. Připomněla, že od 1. ledna došlo ke zvýšení platů v sociálních službách, které se ale bohužel netýkalo všech zaměstnanců, konkrétně se netýkalo THP a zaměstnanců údržby, prádelen, stravování, úklidu a dalších dělnických profesí. Zaměstnavatelé byli vyzváni, aby přidali i těmto zaměstnancům, a to formou příplatků. Ti argumentovali, že nemají dostatek finančních prostředků. Odborový svaz věří, že nyní uvolněné peníze doputují také k těmto zaměstnancům, kteří jsou nedílnou součástí týmů, které se v zařízeních sociálních služeb starají o klienty.

Představitelé odborového svazu nyní navštěvují kraje a mnohde slyší výtky, že schválené mimořádné odměny se promítnou do personálních nákladů, přičemž tyto prostředky budou chybět. Například na Vysočině dokonce rozhodli, že odměny budou vyplaceny až v srpnu, což je v rozporu se zákoníkem práce, protože odměny mají být vyplaceny hned po období, za které byly schváleny. To je neocenění práce zaměstnanců a její náročnosti. Přitom všichni víme, že to v sociálních službách ne-



bylo jednoduché a že zaměstnanci si odměnu zaslouží.

Další část peněz je určena na dofinancování individuálních projektů. Odborový svaz předpokládá, že pomůže sociálním službám a vnese do nich klid a stabilitu, že peníze doputují do sociálních služeb a že kraje udělají vše pro to, aby tam byly co nejrychleji.

Poděkovala ministryni práce Janě Maláčové i celé vládě za uvolnění a schválení prostředků na dofinancování sociálních služeb.

**Předsdkyně Dagmar Žitníková** při dotazech novinářů na nevyplacené odměny v ambulancích uvedla, že něco tak neuvěřitelného při svém působení

v odborových funkcích ještě nezažila a je pro ni zcela nepředstavitelné, že někdo dokáže kolegovi, s nímž léta blízce spolupracuje, zatajit peníze, které mu stát poslal, použít je jinak, případně si je dokonce nechat pro sebe. Neumí si představit, co to dál udělá ve vztazích na pracovištích, kde k tomu došlo. A byly jich stovky.

Záznam tiskové konference je uložený na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/video-jak-dopadlo-s-odmenami-pro-zdravotniky/328485>

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka  
a Romana Novotná

### Navýšení finančních prostředků do sociálních služeb

Vedení odborového svazu uvítalo, že vláda na svém jednání 26. července 2021 schválila svým usnesením č. 695 dofinancování sociálních služeb na letošní rok v celkové výši 893 185 744 Kč. Tato částka v sobě obsahuje tři položky, které jsou účelově vázané na navýšení platů zaměstnanců v sociálních službách, na vyšší platové a mzdové náhrady z důvodu mimořádných odměn a poslední část je vázaná na individuální projekty. Částka bude rozdělena podle směrného čísla na jednotlivé kraje a na nich bude nyní záležet, jak rychle přerozdělí peníze jednotlivým zařízením.

Z této sumy byla účelově vyčleněna částka 116 245 730 Kč, která je určena na krytí personálních nákladů v souvislosti s navýšením platů a mezd od 1. 1. 2021 dle nařízení vlády č. 603/2020 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Předpokládáme, že teď nebude nic bránit tomu, aby zaměstnavatelé zvýšili platy a mzdy zaměstnancům, kteří jsou zařazení v příloze č. 1, kam patří zaměstnanci THP, údržby, stravovacího provozu, úklidu,

prádelen a další. Navýšení by mělo směřovat především do osobních příplatků. Tak jak to bylo dohodnuto mezi ministryni práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým a naším odborovým svazem na začátku letošního roku.

Dalších 623 940 014 Kč bylo uvolněno na krytí personálních vícenákladů v souvislosti s realizací mimořádného dotačního titulu na odměny pro zaměstnance v sociálních službách. Věřím, že konečně budou vyplaceny všechny mimořádné odměny všem za-

městnancům v sociálních službách podle zákoníku práce. Bohužel musíme konstatovat, že po jednáních v krajích, která v těchto týdnech vedení odborového svazu spolu s krajskými radami absolvuje, jsme slyšeli řadu výtek na nedostatek finančních prostředků v důsledku výplaty mimořádných odměn.

V Kraji Vysočina dokonce budou mimořádné odměny zaměstnancům vyplaceny až v srpnovém výplatním termínu, aby se ušetřily finanční prostředky. Věřím, že hejtman Vítězslav Schrek (ODS) bude mít dostatek finančních prostředků a mimořádné odměny konečně vyplatí všem zaměstnancům v organizacích kraje, a ještě mu zbyde na odměny na konec letošního roku, o nichž hovořil.

Zaměstnanci v sociálních službách prošli opravdu velmi náročným obdobím a mimořádnou odměnu si zaslouží za nasa-

zení a zvládnutí pandemie COVID-19. Neutekli, zůstali, pečovali a starali se o nejzranitelnější skupinu obyvatel v naší zemi a za to jim patří velké poděkování. Nemohu nezmínit informaci, že přes dvě desítky zaměstnanců přišlo o svůj život po nákaze na pracovišti v sociálních službách.

Kraje dostaly dalších 153 milionů na dofinancování individuálních projektů. Věříme, že pokud se ministryně Maláčová dohodla na této částce s představiteli Asociace krajů ČR, vnese to klid a stabilitu a zajistí dofinancování sociálních služeb na zbytek roku 2021. Zaměstnanci v sociálních službách to potřebují jako sůl.

Poděkování patří paní ministryni Janě Maláčové za předložení návrhu a celé vládě za schválení dofinancování sociálních služeb.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Jednání s hejtmánem Grolichem a radními Jihomoravského kraje – 20. 7. 2021



Po uvolnění restriktivních opatření proti COVID-19 se naplno rozjela práce odborových orgánů v krajích. Krajské rady ve spolupráci s vedením Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR dojednaly a dojednávají pracovní schůzky s novými vedeními krajů. Již jsme absolvovali jednání ve Středočeském, Plzeňském, Libereckém kraji, v Kraji Vysočina a 20. července 2021 se uskutečnilo jednání na krajském úřadě Jihomoravského kraje.

Obsahem schůzek je nejen představení členů krajských rad a navázání spolupráce s novým vedením na odborech zdravotnictví a sociálních služeb po krajských volbách na podzim 2020, ale informujeme se i na situaci a záměry kraje ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Jednání na krajském úřadě Jihomoravského kraje začalo za přítomnosti hejtmána Mgr. Jana Grolicha (KDU-ČSL), radní pro oblast sociální a rodinné politiky Bc. Jany Leitnerové (Piráti) a radního pověřeného zabezpečováním samosprávných úkolů v oblasti zdravotnictví Mgr. Jiřího Kasaly, MBA (ODS). Za vedení odborového svazu se zúčastnily předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředs-

kyně Mgr. Jana Hnyková. Za krajskou radu odborového svazu se zúčastnili předseda Ing. Tomáš Havlásek, místopředsdkyně Valerie Skřejpková a členové krajské rady Mgr. Hana Kudličková, Jindra Macková, Roman Citterberg, Jiří Škárek, DiS., MUDr. Pavel Sychra a regionální manažerka pro Jihomoravský kraj Jana Woffová.

V úvodu jednání jsme požádali o zastoupení členů krajské rady v sociálně-zdravotní komisi Rady Jihomoravského kraje se statutem hosta. Členové krajské rady by uvítali také možnost účasti se statutem hosta v sociálním a zdravotním výboru. Po dohodě bude zaslán seznam členů jednotlivým radním.

Informovali jsme se na koncepci zdravotnictví Jihomorav-

ského kraje a její další úpravy. Dle sdělení radního Kasaly by nemocnice v Jihomoravském kraji měly více spolupracovat, a tak vytvořit prvek zastřešení všech nemocnic, což by se projevilo především v úspoře finančních provozních prostředků. Projednávali jsme také příplatky na zdravotnické záchranné službě a spolupráci odborové organizace s vedením záchranné služby, která je po výměně ředitele na vysoké úrovni.

V oblasti sociálních služeb jsme navázali na programové prohlášení nového vedení kraje, informovali jsme se na transformaci sociálních služeb, na úpravu pravidel financování sociálních služeb a na optimalizaci krajské sítě sociálních služeb. Z diskuze vyplynul návrh na účast Tomáše Havlásků v pracovní skupině pro tvorbu pravidel financování sociálních služeb, kde se může se svými zkušenostmi zapojit do připomínkovaní k připravovaným změnám.

Jihomoravský kraj je v současné době postižen následky tornáda, které se prohnalo oblastí kolem Hodonína a tam směro-

valy i kroky hejtmána, který se omluvil v polovině jednání a odjel na místo postižení. Situace zde není jednoduchá a kraj to bude stát nemalé finanční prostředky.

V závěru jednání padly konkrétní dotazy týkající se zařízení sociálních služeb a osobních ochranných pracovních prostředků a navýšení počtu zaměstnanců, které budou zodpovězeny písemně.

Jednání se vedlo v příjemné atmosféře, předseda krajské rady Tomáš Havlásek ho charakterizovat takto: „Věřím, že to dalo základ spolupráci v rámci sociálního dialogu i při prosazování společných zájmů ve zdravotnictví a sociální péči na jednáních se státní správou na úrovni Asociace krajů a našeho odborového svazu. Z jednání nám vyplynulo, že v mnohém máme podobný zájem, a to funkční prostředí pro poskytování veřejných služeb.“ Po téměř dvou hodinách skončila velmi plodná diskuze a věříme, že bude i nadále pokračovat.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Letos se konečně sejdem na krajských konferencích. Těšíme se na setkání s vámi!

Vážené kolegyně, vážení kolegové, po roce 2020, kdy mimořádná situace vyvolaná epidemií COVID-19 neumožnila konání našich pravidelných každoročních krajských konferencí, se letos opět na podzim krajské konference odborového svazu konat budou. Termíny a místa krajských konferencí jsme přinesli již v červnovém Bulletinu a naleznete je i v tomto čísle Bulletinu na následující straně.

Na krajských konferencích budou předány informace potřebné k naší společné práci, seznámíme vás s aktuálním děním v resortech zdravotnictví a sociálních služeb, samozřejmě zazní i informace z oblasti hygienické služby a lázeňství. Důležitou součástí krajských konferencí jsou samozřejmě také informace od vás z terénu. Situace byla letos ovlivněna mimořádnými opatřeními v souvislosti s pandemií COVID-19, proto se bude program věnovat rovněž této problematice. Zazní také informace o našich požadavcích na odměňování. Připomínáme, že krajské konference jsou jedním z důležitých nástrojů komunikace s vedením OS a s vašimi kolegy.

Dalším důležitým bodem jednání bude příprava celostátní konference OS, která se bude konat dne 4. listopadu 2021 v Praze. Na celostátní konferenci bude navazovat odborná konference Nadace

Friedricha Eberta (FES) o odměňování a minimální důstojné mzdě. Na krajských konferencích se budou volit delegáti celostátní konference. Na celostátní konferenci budeme hodnotit naši činnost za období od VIII. sjezdu OS. Větší prostor bude také vymezen pro informace o činnosti a problémech i úspěších ve vašich odborových organizacích.

V některých krajích se budou na krajských konferencích konat doplňující volby člena krajské rady a výkonné rady OS.

**Z výše uvedených důvodů je velmi důležité, abyste se krajských konferencí ve svém kraji zúčastnili.**

Připomínáme, že delegáti krajské konference musí předložit potvrzení, které bude dokladem jejich delegování. Potvrzení předloží i delegáti krajské konference ze stanov OS. Potvrzení budou účastníci konference odevzdávat při prezenci před zahájením krajské konference. Formulář potvrzení spolu s podrobnými informacemi ke krajským konferencím jsme již zaslali do odborových organizací e-mailem.

Na osobní setkání s vámi se těší vedení odborového svazu.



## Termíny a místa konání krajských konferencí OS v roce 2021

Kraj	Termín	Místo konání
<b>Praha</b> <b>Praha</b>	čtvrtek 16. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>OSZSP ČR</b> Koněvova 54, Praha 3 zasedací místnost 3. patro
<b>Plzeňský</b> <b>Plzeň</b>	úterý 21. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>SOU Elektrotechnické</b> Vejprnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 – sál
<b>Karlovarský</b> <b>Karlovy Vary</b>	středa 22. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Karlovarská krajská nemocnice</b> Bezručova 1190/19, Karlovy Vary budova B, přednášková místnost
<b>Středočeský</b> <b>Praha</b>	čtvrtek 23. 9. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>OSZSP ČR</b> Koněvova 54, Praha 3 zasedací místnost 3. patro
<b>Liberecký</b> <b>Liberec</b>	čtvrtek 30. 9. 2021 9.30-14.00 hod (od 9.00 prezenze)	<b>Krajská nemocnice Liberec</b> Husova 10, Liberec Kaple
<b>Pardubický</b> <b>Pardubice</b>	úterý 5. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Nemocnice Pardubického kraje</b> Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
<b>Královéhradecký</b> <b>Hradec Králové</b>	středa 6. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Kongresové centrum Aldis</b> Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
<b>Jihočeský</b> <b>České Budějovice</b>	čtvrtek 7. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Nemocnice České Budějovice</b> B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
<b>Ústecký</b> <b>Ústí nad Labem</b>	čtvrtek 14. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Krajská zdravotní – Masarykova nemocnice</b> Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum – učebna III
<b>Moravskoslezský</b> <b>Ostrava</b>	Úterý 19. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Dům Techniky Ostrava</b> Mariánské náměstí 408/5, Ostrava – Mar. Hory malý sál ve 2. poschodí
<b>Olomoucký</b> <b>Olomouc</b>	Středa 20. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Regionální centrum Olomouc</b> Jeremenkova 40b, Olomouc sál Andromeda
<b>Zlínský</b> <b>Zlín</b>	Čtvrtek 21. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Interhotel Moskva</b> Náměstí Práce 2512, Zlín salonek 308
<b>Vysočina</b> <b>Jihlava</b>	pondělí 25. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Pivovarská restaurace Jihlava</b> Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
<b>Jihomoravský</b> <b>Brno</b>	úterý 26. 10. 2021 9.30-14.00 hodin (od 9.00 prezenze)	<b>Palác Morava (DOS) Brno</b> Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316

## Jednání s hejtnanem Schrekem a dalšími představiteli Kraje Vysočina – 21. 7. 2021

Za účasti předsedkyně Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jany Hnykové jednala krajská rada Kraje Vysočina s vedením kraje. Za vedení kraje se schůzky účastnil hejtman Mgr. Vítězslav Schrek, MBA, (ODS), náměstek pro zdravotnictví Ing. Vladimír Novotný (ČSSD), vedoucí odboru zdravotnictví Ing. Soňa Měrtlová a vedoucí oddělení sociálních služeb Mgr. Jiří Bína.

Novému vedení kraje byly představeny členky krajské rady za jednotlivé rezorty působící v kraji. Dopředu jsme měly připravené otázky týkající se zdravotnictví, ZZS, sociálních služeb a psychiatrické péče.

Z oblasti zdravotnictví nás zajímala koncepce zdravotnictví v kraji a spolupráce mezi nemocnicemi. Dosud je pět nemocnic příspěvkových organizací Kraje Vysočina. Mimořádné odměny za období od října 2020 do úno-

ra 2021 byly zaměstnancům vyplaceny jak v nemocnicích, tak v psychiatrických nemocnicích zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví.

Dále se diskutovalo o zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina – o financování, rozdílné výši příplatků za směnnost a výjezdového příplatku v jednotlivých krajích. Mimořádné odměny pro záchranáře za období od října 2020 do února 2021 byly zaměstnancům vyplaceny.



V sociálních službách byly dle nařízení vlády od 1. 1. 2021 navýšeny platy o 10 % zaměstnancům v tabulce č. 2. Pro zaměstnance v tabulce č. 1 bylo doporučeno zřizovatelem navýšit mimotarifní složku platu o 5 %. Poskytovatelé si požádali v dotačním řízení o mimořádné odměny pro zaměstnance za období od října 2020 do úno-

ra 2021, které mají na účtech od dubna 2021 a dle doporučení zřizovatele je mohou vyplatit až za červenec 2021. Toto téma bylo dlouze diskutované. Pana hejtmána jsme upozornily, že s opožděným vyplácením odměn nesouhlasíme.

Zajímaly jsme se o Domov seniorů Humpolec, který má být převeden pod společnost Senecura a kde nyní působí naše ZO. Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila důležitost převodu práv a povinností na nového zaměstnavatele.

Bylo požádáno o statut hosta v komisi pro sociální oblast. Tomuto nelze vyhovět z důvodu zastoupení jinou organizací. V komisi zdravotní je stálý host předsedkyně krajské rady (za RROS).

Hejtman Vítězslav Schrek projevil zájem o další setkání se zástupci OSZSP ČR a požádal o zaslání našich dotazů dopředu.

**Jiřina MAREŠOVÁ,**  
předsedkyně vysočinské  
krajské rady OS,

kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz

Foto Jana Hnyková



## Vláda schválila dva dny volna po očkování pro zaměstnance státní správy

Vláda dne 30. července 2021 schválila usnesení č. 703, kterým přiznala poskytnutí pracovního volna zaměstnancům ministerstev a orgánů státní správy, kteří byli či budou očkovaní proti onemocnění COVID-19 a na které se nevztahuje kolektivní dohoda vyššího stupně (KDVS). Vláda tím zajišťuje rovný přístup ke všem zaměstnancům státní správy.

Vláda uložila členům vlády a vedoucím ostatních ústředních orgánů státní správy, v jejichž čele nestojí člen vlády, zajistit v období od 30. července do 31. prosince 2021 poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy nebo platu, a to v jimi řízených a jim podřízených orgánech státní správy. Volno se poskytuje zaměstnancům, kteří byli očkovaní proti onemocnění COVID-19.

V případě jednodávkového schématu očkování podle souhr-

nu údajů o léčivém přípravku vznikne zaměstnanci nárok na poskytnutí pracovního volna v rozsahu dvou dnů, v případě dvoudávkového schématu podle souhrnu údajů o léčivém přípravku vznikne zaměstnanci nárok na poskytnutí pracovního volna v rozsahu jednoho dne za každou aplikovanou dávku. Nárok na poskytnutí pracovního volna vznikne nad rámec již dříve případně přiznaného nároku na pracovní volno.

Pro zaměstnance v ministerstvech a jiných orgánech státní správy lze úpravu poskytnutí pracovního volna podrobněji provést příslušnými vnitřními předpisy nebo kolektivní smlouvou uzavřenou mezi zaměstnavatelem (právní úkony činí vedoucí orgánu státní správy) a příslušnou odborovou organizací/odborovými organizacemi.

Vláda doporučila stejný postup pro přiznání pracovního volna hejtmánům, primátorovi hlavního města Prahy, primátorům a starostům.

Ministerstvo zdravotnictví zaslalo pokyn k naplnění usnesení vlády svým přímo řízeným organizacím, tedy včetně zdravotních

ústavů a Státního prvotního ústavu. Do pokynu uvedlo stejnou podmínku úhrady za den pracovního volna, kterou uvádí kolektivní dohoda vyššího stupně, že se plat za poskytnuté volno nekrátí.

Kolektivní dohodu vyššího stupně, usnesení vlády z 30. 7. 2021 a materiál k tomuto usnesení najdete na svazovém webu jako soubory ke stažení: <http://www.zdravotnickeodbory.cz/cz/clanky/30-7-2021-usneseni-vlady-volno-po-ockovani.aspx>

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Sekce pracovníků hygienické služby jednala o odměňování a připravovaných změnách

**Dny volna za očkování, dodatek Kolektivní dohody vyššího stupně, změna nařízení vlády k odměňování a dopady stavebního zákona, to byla hlavní témata jednání sekce pracovníků hygienické služby 5. srpna 2021. Jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby se uskutečnilo v sídle odborového svazu a zahájila ho řídící sekce MUDr. Gacka Slavíková.**

Výbor zhodnotil jednání o mimořádných odměnách, které se konalo částečně on-line a částečně prezenčně za účasti náměstkyně a hlavní hygieničky ČR MUDr. Pavly Svřčinové, Ph.D, dne 24. června v budově Ministerstva zdravotnictví. Výbor ještě jednou děkuje předsedkyni Bc. Dagmar Žitníkové, která na červnovém jednání upozornila, že odměny byly vládou přiznány za stanovených podmínek a není možné je pozdržet a zaměstnancům nevyplácet. Argumentace pomohla při jednání na jednotlivých krajských hygienických stanicích. Výbor bude i nadále hodnotit výplatu odměn.

Výbor sekce požaduje účast odborníků z praxe při tvorbě reformy hygienické služby a jejich zapojení do pracovních skupin ministerstva.

Výbor sekce nesouhlasí se změnou stavebního zákona, který byl schválen Poslaneckou sněmovnou. Řízení se neurychlí, zvýší se náklady na následující nutná nápravná opatření.

Výbor sekce projednal dodatek ke Kolektivní dohodě vyššího stupně (KDVS) o zvýšeném počtu dnů pracovního volna pro státní zaměstnance a informace o usnesení vlády č. 703, kterým se zvyšují dny pracovního volna také pro ostatní zaměstnance krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního

zdravotního ústavu.

Kolektivní dohoda vyššího stupně je smlouva, která se týká úředníků a je uzavírána mezi vládou a odborovými svazy veřejných služeb, ve kterých jsou zastoupeni státní zaměstnanci. Náš OS zastupuje státní zaměstnanec krajských hygienických stanic. Současná KDVS je platná od 1. ledna 2019 do 31. prosince 2021.

Výbor přivítal uzavřený dodatek ke KDVS pro rok 2021 a možnost jeho využití nejen pro úředníky, ale také pro ostatní zaměstnance krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů.

Zástupci vlád a odborů schválili dne 30. července dodatek ke KDVS, kterým se zvyšují dny indispozičního volna. Ode dne podpisu jsou služební úřady povinny poskytnout státním zaměstnancům na základě předložení národního certifikátu o očkování proti onemocnění COVID-19 provedeném nebo dokončeném v roce 2021 dva dny indispozičního volna nad rámec indispozičního volna poskytovaného podle čl. 10 již uzavřené KDVS. Volno přísluší po předložení národního certifikátu o podání jednodávkové očkovací látky v plném rozsahu dvou dnů, podstoupí-li státní zaměstnanec dvoudávkové očkování, bude mu příslušet vždy jeden den indispozičního volna po předložení

národního certifikátu o podání každé dávky. Za indispoziční volno se plat nekrátí.

Volno bude poskytnuto i státním zaměstnancům, u kterých bylo provedeno nebo dokončeno očkování před účinností navrhovaného dodatku ke KDVS.

Vláda dne 30. července schválila nejen dodatek ke KDVS, ale současně usnesení č. 703, kterým přiznává poskytnutí pracovního volna také ostatním zaměstnancům ministerstev a orgánů státní správy a stejný postup doporučuje hejtmánům, primátorovi hlavního města Prahy, primátorům a starostům. Ministerstvo zdravotnictví tento úkol splnilo a zaslalo pokyn svým přímo řízeným organizacím, tedy včetně zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu.

Výbor sekce projednal návrh na úpravu nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců. Odborovému svazu trvalo několik let, než se podařilo do nařízení vlády doplnit stupnici platových tarifů pro lékaře orgánů ochrany veřejného zdraví. Po platnosti změny se ukázalo, že stejnou práci, jakou vykonávají lékaři orgánů ochrany veřejného zdraví, mohou za určitých podmínek vykonávat i jiné profese. Pro řešení, jak udržet rovnost v odměňování lékařů v hygienické službě s ostatními lékaři, jak zvýšit zájem lékařů o práci v hygienické službě a současně ocenit ostatní zaměstnance, kteří vykonávají stejnou činnost, byla jmenována při Ministerstvu zdravotnictví pracovní skupina.

Pracovní skupina svou činnost neukončila, nepředložila závěry jednání a už vůbec nepadlo možné zrušení stupnice pro lékaře. Přesto byl do meziresortního pomínekového řízení předložen návrh na úpravu nařízení vlády. Navrhuje se zrušit stupnici platových tarifů pro lékaře orgánů ochrany veřejného zdraví. S tímto návrhem výbor sekce nesouhlasí, není důvod, aby jedna skupina lékařů měla své platové tarify o cca 15 tisíc nižší proti ostatním lékařům.

Je nutno dodat, že předkladatel navrhuje zavést přechodné ustanovení, kterým by postiženým lékařům platový tarif po výkonu stejné práce zachoval, což však problém lékařů a zdravotnických pracovníků orgánů ochrany veřejného zdraví neřeší.

S ostatními návrhy na změnu nařízení vlády výbor sekce souhlasí, jedná se o doplnění institutu tzv. klíčových státních zaměstnanců. To za předpokladu splnění dalších podmínek nařízení vlády č. 304/2014 Sb. dovolí služebním orgánům určit vybraným státním zaměstnancům platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně pro danou platovou třídu. Služební orgán může ve služebním předpisu označit nejvýše 5 % služebních míst za klíčová, takto stanovený tarif lze určit státnímu zaměstnanci zařazenému alespoň do 12. platové třídy, nejdéle na dobu 1 roku, a to opakovaně.

Dále se navrhuje, aby za provádění státního zdravotního dozoru v rámci hygienické služby spojeného s ochranou a zajišťováním veřejných zájmů a vykonávaného mimo sídlo úřadu byla navýšena odměna tím, že výkon uvedené činnosti bude převeden ze skupiny správních činností I. do II. skupiny současné přílohy č. 4 k nařízení vlády.

S návrhy byl vysloven souhlas, ovšem za podmínky, že bude zajištěno finanční krytí.

Příští jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby je plánováno na září, všichni si přejeeme další osobní setkání.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021



Také v roce 2021 je tu Zajišťovací fond, aby pomáhal členům našeho odborového svazu. V úvodu bych se ještě krátce vrátil k roku 2020. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2020 celkem 3812 žádostí, což je nárůst oproti roku 2019 o 913 žádostí. Schváleno bylo celkem 3567 žádostí (nárůst o 826 žádostí oproti roku 2019) v celkové výši 3 387 788 Kč (o 1 094 708 Kč více než v roce 2019) a zamítnuto bylo 245 žádostí (o 87 více než v roce 2019). Proplaceno bylo v roce 2020 celkem 3189 žádostí (o 435 více než v roce 2019) v celkové výši vyplacených darů 3 000 488 Kč, což je o 675 508 Kč více než v roce 2019. Rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí byl stejně jako v minulých letech způsoben tím, že některé žádosti vyplacené na začátku roku 2020 byly na OS doručeny již na konci roku 2019 a naproti tomu některé žádosti z konce roku 2020 byly zúčtovány až na začátku roku 2021.

V období od 1. 1. 2021 do 30. 6. 2021 přišlo na OS celkem 2405 žádostí, což je o 438 více než v roce 2020 a o 638 více než ve stejném období roku 2019.

Schváleno bylo 2230 žádostí v celkové částce 2 233 900 Kč, což je v porovnání s rokem 2020 o 378 žádostí a 609 500 Kč více. V porovnání se stejným obdo-

bím roku 2019 jde o nárůst 546 žádostí a 863 300 Kč.

Zamítnout jsme museli 146 žádostí, o 31 více než v roce 2020 a o 63 více než v roce 2019.

Vyplaceny byly dary u 2710 žádostí v celkové výši 2 662 500 Kč, o 1065 žádostí a 1 257 400 Kč více než v roce 2020 a o 1011 žádostí a 1 256 000 Kč více než v roce 2019. 29 žádostí je ještě rozpracovaných a tudíž nezaúčtovaných.

Porovnání nejen s rokem 2020, ale i s rokem 2019 úmyslně uvádím proto, že v první polovině roku 2019 nás ještě nezasáhla epidemie COVID-19.

Podrobnější údaje za první pololetí roku 2021 můžete vidět v následujících tabulkách:

**Tabulka č. 1.**

Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021 – přehled přijatých žádostí								
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	2230	1847	128	142	102	9	2	0
zamítnuté	146	128	9	6	2	0	0	1
nezaúčtované	29	21	5	2	1	0	0	0
<b>celkem</b>	<b>2405</b>	<b>1996</b>	<b>142</b>	<b>150</b>	<b>105</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**Tabulka č. 2.**

Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021 – vyplacené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	451	331 200	9800	25 200	52 500	15 000	0	0	433 700
únor	445	343 800	11 200	14 900	52 500	0	0	0	422 400
březen	677	538 200	14 700	19 500	62 500	15 000	0	0	649 900
duben	276	207 900	8 400	12 600	27 500	15 000	0	0	271 400
květen	488	358 200	27 300	14 400	55 000	45 000	0	0	499 900
červen	373	256 500	24 500	16 700	47 500	30 000	10 000	0	385 200
<b>celkem</b>	<b>2710</b>	<b>2 035 800</b>	<b>95 900</b>	<b>103 300</b>	<b>297 500</b>	<b>120 000</b>	<b>10 000</b>	<b>0</b>	<b>2 662 500</b>

## Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021

pokračování ze strany 10

**Tabulka č. 3.**

<b>Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021 – schválené žádosti</b>									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	498	387 000	9100	17 600	60 000	15 000	0	0	488 700
únor	436	348 300	7700	11 800	45 000	0	0	0	412 800
březen	467	359 100	14 700	18 900	40 000	0	0	0	432 700
duben	381	271 800	25 200	11 100	45 000	60 000	0	0	413 100
květen	252	171 900	15 400	12 000	40 000	30 000	0	0	269 300
červen	196	124 200	17 500	10 600	25 000	30 000	10 000	0	217 300
<b>celkem</b>	<b>2230</b>	<b>1 662 300</b>	<b>89 600</b>	<b>82 000</b>	<b>255 000</b>	<b>135 000</b>	<b>10 000</b>	<b>0</b>	<b>2 233 900</b>

**Tabulka č. 4.**

<b>Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021 – počet schválených žádostí</b>									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	
leden	498	430	13	30	24	1	0	0	
únor	436	387	11	20	18	0	0	0	
březen	467	399	21	31	16	0	0	0	
duben	381	302	36	21	18	4	0	0	
květen	252	191	22	21	16	2	0	0	
červen	196	138	25	19	10	2	2	0	
<b>celkem</b>	<b>2230</b>	<b>1847</b>	<b>128</b>	<b>142</b>	<b>102</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

Při pohledu do tabulky číslo 3 a tabulky číslo 4 je vidět významný nárůst žádostí v prvních měsících roku 2021, kdy docházely žádosti zvláště o dar při pracovní neschopnosti v souvislosti se zvýšenou nemocností související s epidemií COVID-19.

**Tabulka č. 5.**

<b>Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2021 – počet zamítnutých žádostí</b>									
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měsíce	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)	
leden	34	22	2	1	8	1	0	0	
únor	29	17	4	1	6	1	0	0	
březen	30	9	8	0	10	1	2	0	
duben	21	8	4	0	7	1	1	0	
květen	27	9	8	1	4	5	0	0	
červen	5	1	2	0	2	0	0	0	
<b>celkem</b>	<b>146</b>	<b>66</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	

Stejně jako v předešlých několika letech jsme v roce 2021 zatím nemuseli zamítnout ani jednu žádost z důvodu neplnění povinností odborové organizace, což svědčí o dobré práci našich funkcionářů.

Bohužel ale musím konstatovat, že se zvýšil počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žádosti přišly na svaz po lhůtě dané Statutem Zajišťovacího fondu pro

podání žádosti (za první polovinu roku 2021 jsme museli z tohoto důvodu zamítnout více žádostí než za celý rok 2019), dále z důvodu, že žadatel již v kalendářním roce na příslušný druh daru čerpal, a také proto, že žadatel nesplnil dobu 6 měsíců členství v Zajišťovacím fondu, což je doba potřebná dle statutu Zajišťovacího fondu pro čerpání darů.

Zde bych chtěl znovu, dá se říci, že již tradičně, připomenout, že nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní údaje o členství v Zajišťovacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze ZF a můžete si tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalen-

dářním roce nečerpal.

Pro připomenutí uvádím, že ze Zajišťovacího fondu je možné čerpat také dar při živelní pohromě. Z výše uvedených údajů je patrné, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní zvláště v této nelehké době svůj účel, pro který byl založen.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## Naše letošní dovolená

**Naše letošní dovolená, po uvolnění restriktivních opatření v důsledku pandemie COVID-19, vedla k moři. Lidově řečeno vyhrát si kosti, vyslunit se a vykoupat se v teplém moři je pro mě vždy opravdu zážitek, na který se moc těším a věřím, že nejsem sama. Zařídili jsme letenky, pobyt a půjčení auta a naše cesta směřovala na řecký ostrov Korfu.**

Od jednoho člena rodiny jsme dostali za úkol, zda bychom nepředali v městečku Roda malé dárečky kamarádovi, který je v loňském roce hezky přivítal a pohostil ve své taverně. No úkol na první pohled snadný, ovšem realizace někdy těžká. Po aklimatizaci na ostrově jsme se rozhodli naplnit náš slib, že dárečky předáme, a vydali se do Rody.

Malé městečko, v poledne naprosto ospalé a bez lidí, a my hledali ulici, kam bychom měli správně zajet. Zdálo se být vše tak jednoduché, ale to by nás neměla zradit navigace. Nevěděli jsme kudy kam, na ulici pusto a prázdno, a tak jsme se vydali jednou ulicí, která by měla být ta správná. Jenže po jednom kilometru jsme zjistili, že je to omyl. Když jsme projeli kolem rychlé záchranné služby, svitla mi myšlenka, že ti musí znát městečko a okolí velmi dobře. Zastavili jsme a záchranáři vyšli ze svého stanoviska a začali se aktivně zajímat, cože ti lidé, kteří zastavili před jejich stanovištěm, chtějí. Vysvětlili jsme jim, co potřebujeme, a oni nás navigovali správným směrem a doporučili nejlepší cestu.

Uvědomila jsem si při té příležitosti, že jsou složky ve společnosti,

kteří pomáhají a jsou na svých místech, my na ně spoléháme a věříme, že najdeme pomoc, kterou potřebujeme. Tak jako nám pomohli záchranáři na ostrově Korfu, pomáhají i naši záchranáři ve všech krajích naší země. Spoléháme na ně a oni tu jsou vždy, když je potřebujeme. Mohla bych vyjmenovat i další složky, které jsou nezastupitelné v naší společnosti a spadají do Integrovaného záchranného systému.

V tomto případě zůstanu u našich záchranářů, kteří v souvislosti s mimořádnými odměnami museli tvrdě obhajovat svou obětavou a nebezpečnou práci v době pandemie COVID-19. Vedení odborového svazu stálo mnoho hodin vyjednávání s několika ministry zdravotnictví i s Asociací zdravotnických záchranných služeb ČR o mimořádných odměnách, které měly být našim záchranářům vyplaceny. A nakonec také vyplaceny byly.

Snad podmínky měly být v jednotlivých krajích transparentnější a mohly vnést více klidu našim záchranářům. Možná by se měli čelní představitelé Ministerstva zdravotnictví více zamyslet nad prací v terénu, možná by si mohli jít zkusit, co obnáší být záchranář,

kolik hodin přesčasové práce musí záchranáři odpracovat, aby pokryli služby a sloužili nám občanům. Možná by se měl příště dotační titul na odměny pro záchranáře lépe připravit a v něm stanovit jasná pravidla vyplácení, aby ředitelé jednotlivých záchranných služeb peníze nevypláceli podle svých pravidel.

A co říci na závěr? Tavernu jsme přesně podle pokynů řeckých záchranářů našli. Dárky jsme předali a měli dobrý pocit, že jsme slib splnili. Přeji vám, abyste na cestách vždy narazili na ochotné lidi, kteří vám dokážou poradit a pomoci.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## právní poradna

### Zrušení dodatku pracovní smlouvy

**Naše členka pracuje jako pracovnice v přímé péči. Při nástupu do zaměstnání si následně po podepsání pracovní smlouvy se zaměstnavatelem domluvila, že bude pracovat pouze v ranních směnách, což bylo sepsáno v dodatku pracovní smlouvy. Od podepsání dodatku uplynuly již 3 roky a podle zaměstnavatele již bohužel není možné, aby naše členka pracovala pouze v ranních směnách, a to s ohledem na provoz i ostatní zaměstnankyně, které pracují ve směnách (den, noc). Zaměstnavatel by chtěl tento dodatek zrušit a zaměstnankyni přidělovat i noční směny. Je možné, aby se zaměstnavatel z dodatku vyvázal i přes nesouhlas zaměstnankyně?**

E. Š., Brno

Obsah pracovního poměru, tj. pracovní podmínky a ostatní náležitosti sjednané mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem v pracovní smlouvě nebo v dodatku k pracovní smlouvě, je možné měnit podle § 40 odst. 1 zákoníku práce pouze tehdy, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně.

Jestliže se tedy zaměstnavatel nedohodne se zaměstnankyní na změně pracovní smlouvy, respektive jejího dodatku, tak není oprávněn zaměstnankyni jednostranně změnit pracovní smlouvu nebo dodatek k ní. Zaměstnavatel tak není oprávněn přidělovat zaměstnankyni práci v jiných smě-

nách, než bylo sjednáno v dodatku k pracovní smlouvě, tj. v jiných než v ranních směnách.

Pro úplnost je třeba dodat, že pokud zaměstnankyně naplňuje podmínky § 241 odst. 2 zákoníku práce (tj. péče o dítě mladší než 15 let, těhotenství nebo péče o osoby závislé na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II, ve stupni III či stupni IV) a požádá si o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Informativní důchodová aplikace

**V červenci 2021 byla zprovozněna nová on-line služba Informativní důchodová aplikace (IDA) ePortálu České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), která poskytuje občanům přehlednou informaci ohledně jejich dosud evidovaného počtu let důchodového pojištění a předpokládané výše důchodu. Dle vyjádření ČSSZ se jedná o jakousi důchodovou kalkulačku pro každého.**

ČSSZ touto službou reaguje na poměrně velkou poptávku osob v produktivním věku, které se s dostatečným předstihem zajímají o své důchodové nároky. Pomocí této služby lze zjistit, jaký je konkrétní důchodový věk (u žen i s ohledem na počet vychovaných dětí) a jaký je případný počet let pojištění, který ještě občan musí získat pro nárok na starobní důchod. Tato služba rovněž umožňuje i vložení vybraných náhradních dob pojištění (např. studium, vojenská nebo civilní služba, péče o dítě atd.) či

dob zaměstnání nebo výkonu samostatné výdělečné činnosti, které ČSSZ nemá dosud ve své evidenci. Vložené doby jsou použity výhradně jednorázově pro účely provedení vyhodnocení důchodových nároků, do evidence ČSSZ se však automaticky neukládají.

Služba IDA pracuje vždy pouze s informacemi o dosavadních výdělcích a získaných dobách pojištění konkrétní osoby. Výpočet odhadu starobního důchodu je proveden v aktuálním roce používání této služby, a to s ohledem

na parametry výpočtu důchodu v daném roce. Pokud tedy občan použije službu IDA v roce 2021, je proveden odhad výpočtu důchodu v roce 2021. Na základě takto získaných údajů a predikce ekonomické aktivity osoby až do dosažení důchodového věku stanoví přibližnou hodnotu důchodového nároku. Výpočet záměrně nezahrnuje valorizace důchodů, inflaci a další faktory, které by v budoucnu mohly mít vliv na výši starobního důchodu.

Vzhledem k tomu, že služba pracuje s detailními údaji konkrétního pojištěnce a že je třeba zajistit jejich dostatečnou ochranu, lze pro přihlášení a přístup k on-line službám ePortálu ČSSZ použít buď datovou schránku nebo elektronickou identitu tzv. e-identitu. Tento postup garantuje,

že informace jsou poskytovány konkrétnímu pojištěnci.

Více informací o službě včetně návodu, jak ji jednoduše použít, se dozvíte ve videu zveřejněném na webu ePortálu (<https://eportal.cssz.cz/web/porta/-/sluzby/informativni-duchodova-aplikace>) nebo v tiskové zprávě Ministerstva práce a sociálních věcí ze dne 22. 7. 2021 ([https://www.mpsv.cz/document/s/20142/2061970/22\\_07\\_2021\\_+TZ\\_TK\\_IDA+%C4%8CSSZ\\_.pdf/2bb7600e-3ede-82d3-cd78-ac8031faa7fc](https://www.mpsv.cz/document/s/20142/2061970/22_07_2021_+TZ_TK_IDA+%C4%8CSSZ_.pdf/2bb7600e-3ede-82d3-cd78-ac8031faa7fc)) či ve stanovisku ČSSZ ze dne 22. 7. 2021 ([https://www.mpsv.cz/document/s/20142/2061970/IDA\\_press+ki+.pdf/135fdea2-ddbb-d486-fc70-5c3a85ee2923](https://www.mpsv.cz/document/s/20142/2061970/IDA_press+ki+.pdf/135fdea2-ddbb-d486-fc70-5c3a85ee2923)).

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

# prezident

Luxury Spa & Medical Wellness Hotel\*\*\*\*\* KARLOVY VARY

Luxusní lázně s příspěvkem **8 000 Kč** pro zdravotníky  
V kombinaci se státním voucherem na lázně  
**4 000 Kč** získáte slevu **12 000 Kč**.

Přijďte zregenerovat své síly a využijte příspěvek Vašeho  
zaměstnavatele v Luxury Spa & Wellness Hotelu Prezident \*\*\*\*\*.

Vybírat můžete z široké nabídky procedur nebo wellness a lázeňských pobytů.

- 7 druhů saun, 3 bazény, privátní spa suity
- více než 100 wellness a kosmetických procedur
- špičková lázeňská péče – zlepšení imunity, léčba stresu, prevence civilizačních chorob
- gastronomické zážitky šéfkuchaře Pavla Svobody
- ideální pro aktivní dovolenou – cyklistika, turistika, golf, tenis, koně, hrady, zámky, kultura a historie

LÉČEBNÝ  
POBYT LIGHT

~~12 750 Kč~~  
750 Kč

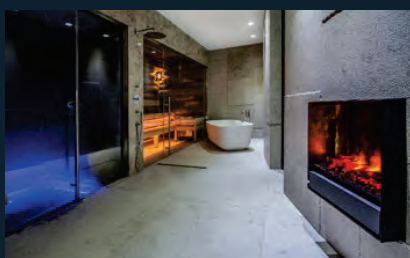
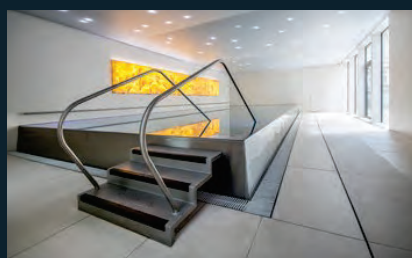
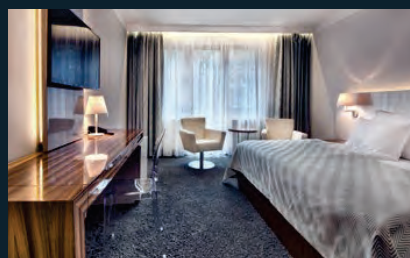
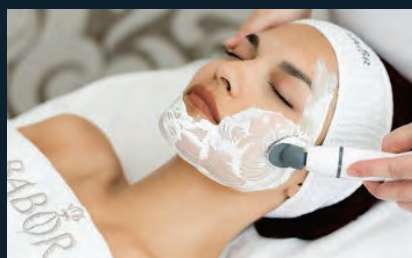
Cena pro 1 osobu v DBL za 6 nocí  
po odečtení příspěvku zahrnuje:  
ubytování, polopenzi, 5 procedur,  
volný vstup do wellness resortu.

WELLNESS  
A LA CARTE

~~8 475 Kč~~  
475 Kč

Cena pro 1 os. v DBL LUX za 3 noci  
po odečtení příspěvku zahrnuje:  
ubytování, polopenzi, 3 procedury,  
volný vstup do wellness resortu.

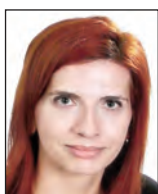
Kompletní nabídku našich pobytů naleznete na: [hotelprezident.cz](http://hotelprezident.cz)  
Poskytovatel zdravotních služeb LLRP **Sárová s.r.o.**



[www.hotelprezident.cz](http://www.hotelprezident.cz)

enjoy the difference...

## Zvýšení daňového zvýhodnění na dítě a zvýšení přídatků na děti



Již v minulém čísle Bulletinu v článku **Důležité změny v oblasti zaměstnávání od července 2021** jsme avizovali další chystané novinky v oblasti daňového zvýhodnění na dítě, přídatků na děti a rodičovského příspěvku. Dne 27. 7. 2021 byla ve Sbírce zákonů publikována novela zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, a novela zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, která tyto novinky do právního řádu ČR zavádí.

### Daňové zvýhodnění na dítě

Daňové zvýhodnění na děti se za poslední 3 roky (2018-2020) v zákoně o daních z příjmů neměnilo. Novela stanovuje částky daňového zvýhodnění na děti následovně:

- na první dítě zůstane beze změny částka 15 204 Kč,
- na druhé dítě se zvýší z 19 404 Kč (1617 Kč měsíčně) na 22 320 Kč (1860 Kč měsíčně) – dojde tedy ke zvýšení o 2916 Kč ročně (243 Kč měsíčně),
- na třetí a další dítě se zvýší z 24 204 Kč (2017 Kč měsíčně) na 27 840 Kč (2320 Kč měsíčně) – dojde tedy ke zvýšení o 3636 Kč ročně (303 Kč měsíčně).

Podle přechodného ustanovení novely se nová úprava použije již pro zdaňovací období roku 2021.

### Přídavky na děti

V oblasti přídatků na děti se od července 2021 zvyšuje výše přídatků na děti a rovněž se zvyšuje i částka rozhodného příjmu, při jejímž překročení nárok již nenáleží.

Výše přídatků na dítě se mění poprvé od roku 2008. I nadále je zachována motivační výměra pro pracující rodiny, která je navýšena z 300 Kč na 500 Kč (zvýšená výměra). Zvýšená výměra náleží, pokud některá z posuzovaných osob má v každém kalendářním měsíci rozhodného období příjem ze závislé činnosti, z podnikání, z dávek nemocenského pojištění, z dávek důchodového pojištění, z podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci.

Novela obsahuje i rozšíření okruhu nezaopatřených dětí, které na přídatek budou mít nárok. Do 27. 7. 2021 byl hranicí 2,7násobek životního minima rodiny, nově to bude 3,4násobek. Na přídatky tak podle vyjádření Ministerstva práce a sociálních věcí zvýšením hranice příjmu dosáhne ještě jednou tolik dětí jako je tomu dnes, tedy přibližně o 250 tisíc dětí více. Celkem by tak mohlo být podpořeno zhruba 20 % všech nezaopatřených dětí. Podle důvodové zprávy k novele se tímto vrací přídatku na dítě funkce rodinné, nikoliv však striktně chudinské dávky.

Pro ilustraci MPSV ve své tiskové zprávě ze dne 13. 7. 2021 uvádí vzorovou tabulku maximálního čistého měsíčního příjmu rodiny pro nárok na přídatek na dítě:

	Maximální čistý měsíční příjem rodiny pro nárok na přídatek na dítě	
	Do 27. 7. 2021 – koeficient 2,7	Od 28. 7. 2021 – koeficient 3,4
1 dospělý, 1 dítě ve věku 5 let	14 900 Kč	18 700 Kč
1 dospělý, 2 děti 8 a 16 let	23 600 Kč	29 716 Kč
2 dospělí, 1 dítě ve věku 5 let	23 500 Kč	29 600 Kč

### Rodičovský příspěvek

Novelou dochází také k úpravě v pobírání rodičovského příspěvku. Podle dosavadních pravidel nevyčerpaný zbytek rodičovského příspěvku propadal, protože ho šlo čerpat vždycky jenom na nejmladší dítě v rodině. O finance z rodičovského příspěvku tak přicházeli hlavně rodiče, kterým se další potomek narodil dříve, než původně

plánovali, nebo kteří si nemohli či nestihli nastavit vyšší měsíční částku pro čerpání.

Podle údajů Úřadu práce jen za rok 2020 nevyčerpal celý rodičovský příspěvek zhruba 12 000 rodin, které tak v průměru přišly o 80 000 Kč. V roce 2019 šlo o více než 6000 rodin s průměrnou částkou 54 000 Kč.

Nově je v § 30a odst. 1 stanoveno, že rodič, kterému zanikl nárok na rodičovský příspěvek z důvodu narození dalšího nejmladšího dítěte v rodině, nebo z důvodu vzniku nároku na peněžitou pomoc v mateřství na další nejmladší dítě v rodině, má nárok na jednorázovou výplatu částky, která nebyla vyčerpána z celkové částky rodičovského příspěvku na dítě, které přestalo být nejmladším dítětem v rodině. Podmínkou je, že alespoň jednomu z rodičů lze k datu narození dalšího nejmladšího dítěte v rodině stanovit denní vyměňovací základ nebo že je některý z rodičů k tomuto datu osobou, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu samostatně výdělečně činnou. Jednorázová výplata částky se rodiči vyplátí po narození dítěte,

mu z rodičů lze k datu narození dalšího nejmladšího dítěte v rodině stanovit denní vyměňovací základ nebo že je některý z rodičů k tomuto datu osobou, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu samostatně výdělečně činnou.

### Další změny obsažené v novele

Novela v oblasti daňového zvýhodnění současně napravuje pochybení, ke kterému došlo při přijetí daňového balíčku na konci roku 2020, kterým bylo rušeno omezení daňového bonusu. Ze zákona se sice roční omezení vyškrtlo, ale zůstalo v něm měsíční omezení daňového bonusu poskytovaného zaměstnavatelem ve výši 5025 Kč. Novelou se nyní omezení ze zákona vypouští.

Další změna se týká místní příslušnosti krajské pobočky Úřadu práce. Nově se místní příslušnost řídí místem, kde oprávněná osoba na území ČR bydlí. Nelze-li takto určit místo, řídí se místní příslušnost jiným místem, kde je oprávněná osoba hlášena k trvalému pobytu.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz



Přídatek na dítě	Základní výměra do 27. 7. 2021	Zvýšená výměra do 27. 7. 2021	Základní výměra od 28. 7. 2021	Zvýšená výměra od 28. 7. 2021
Dítě do 6 let	500 Kč	800 Kč	630 Kč	1130 Kč
Dítě od 6 do 15 let	610 Kč	910 Kč	770 Kč	1270 Kč
Dítě od 15 do 26 let	700 Kč	1000 Kč	880 Kč	1380 Kč

## Mezinárodní den dětí odborů českobudějovické nemocnice: jedenáct autobusů výletníků

První akcí, kterou jsme mohli po částečném rozvolnění uspořádat, byla akce k Mezinárodnímu dni dětí. Již v minulosti byly tyto akce poměrně masové, ale po kulturním vyhlášení během covidu se nám podařilo překonat veškerá čísla z předchozích let. Díky dobré zkušenosti jsme po dvouleté odmlce opět vybrali českou jedničku mezi zábavními parky,

a to park Mirakulum v Milovicích.

Vzhledem k obrovskému zájmu zaměstnanců se konečné číslo zastavilo na 529 účastnících. Logisticky se nejednalo o snadnou záležitost, ale nakonec se nám podařilo vše skloubit tak, abychom vyšli vstříc všem zaměstnancům a jedenáct autobusů mohlo ve třech termínech vyrazit směr Mirakulum.



Dopravu a vstup měli zaměstnanci, díky vyjednané dohodě v kolektivní smlouvě, hrazeny ze sociálního fondu. O tom, že se nejedná o zanedbatelnou částku, hovoří konečná suma 380 615 Kč. I přes určité komplikace v dopravě jsme měli od zaměstnanců mnoho pozitivních reakcí.

Jsmo rádi, že se nám v rámci povolených ztrát podařilo přivést stejný počet účastníků (dokonce těch samých) jako jsme odvezli ☺. Touto cestou

bych rád poděkoval účastníkům za disciplinovanost, průvodcům za organizaci během cesty a v místě konání akce a dopravci, že se všichni vrátili domů v pořádku.

Těšíme se, že snad i po letních prázdninách budeme moci uskutečnit další akce, při kterých si zaměstnanci mohou na chvíli odpočinout a dobít energii.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
předseda ZO OSZSP ČR  
Nemocnice České Budějovice,  
susta.jan@nemcb.cz

## Plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022

### Sekce lázeňství OSZSP ČR

Po několika letech, kdy se sekce lázeňství z různých důvodů nescházela, se v roce 2019 opět podařilo obnovit její činnost. Na svém prvním jednání po této době jednala sekce o situaci v lázeňství, byl znovu otevřen plán na uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně pro lázně, jednalo se i o odměňování zaměstnanců lázní a požadavcích na navýšování mezd v roce 2020.

Byl zvolen nový výbor sekce ve složení Libuše Pavlíková – Státní léčebné lázně Janské Lázně, Jana Pavlíková – Léčebné lázně Bohdaneč, Alena Langfellnerová – Lázně Teplice v Čechách, Václav Mrkvička – Lázně Luhačovice a Petr Voborský – Slatinné lázně Třeboň. Výbor si zvolil Libuši Pavlíkovou jako řídící sekce.

Bohužel další plánované jednání výboru sekce se nemohlo uskutečnit z důvodů pandemie COVID-19, takže komunikace probíhala elektronickou formou. Řídící sekce ve spolupráci s místopředsedou OS Lubomírem Franclem kontaktovala členy sekce lázeňství a předávala jim informace v souvislosti s mimořádnými opatřeními.

V úterý 4. května 2021 jsme využili možnost jednat formou on-line připojení. Jednalo se o současnou situaci v lázních v době epidemie COVID-19, o financování lázní v souvislosti s vydáním kompenzační vyhlášky i o dalších problémech, které naše odborové organizace v lázních řeší.

Pozitivní zprávou je, že přítomní zástupci lázní potvrdili, že zaměstnavatelé požádali o finanční prostředky z dotačního titulu na odměny za druhou vlnu epidemie COVID-19 a že ve všech lázeňských zařízeních bylo prioritou zachování pracovních míst.

Jednotliví členové vedení sekce předali s předsedkyní a zástupci vedení OS konkrétní po-

znatky z lázeňských zařízení.

V Lázních Bohdaneč byli zaměstnanci na překážkách na straně zaměstnavatele ve výši 100 % průměrné mzdy, ale přišli o většinu benefitů (příspěvek na dovolenou, příspěvek na penzijní pojištění). Vedení podniku požádalo o ochranu před věřiteli.

V Janských Lázních byla část zaměstnanců na překážkách ve výši 70 % (dle ujednání v kolektivní smlouvě), prozatím byly benefity zachovány.

Dle dostupných informací v lázních v Třeboni byly uzavřeny Bertiny lázně, zaměstnanci z těchto lázní pracovali v lázních Aurora, a tím bylo umožněno čerpat nařízenou dovolenou.

Nejhorší situace je v těch lázeňských zařízeních, která jsou v soukromém vlastnictví: ztráta benefitů, překážky ve výši 60 % průměrné mzdy (Luhačovice, Jáchymov, Teplice v Čechách...).

Pandemie prokázala, že lázeňská zařízení nejsou schopná kon-

kurovat ve výši mezd jiným sektorům a ani nemocnicím. Jednoznačně je nutné řešit jak odměňování – zvýšení mezd, tak benefity pro zaměstnance, přesto odbory při jednáních se zaměstnavateli upřednostnily zachování pracovních míst.

Kolektivní smlouvy jsou na letošní rok uzavřeny, někde ale došlo ke snížení nebo omezení některých benefitů. Bohužel se v žádných lázních zatím nepodařilo dojednat navýšení mezd v letošním roce.

Všichni přítomní zástupci potvrdili, že zaměstnavatel požádal o finanční prostředky z dotačního titulu na odměny za druhou vlnu epidemie COVID-19. V souvislosti s očekávanými odměnami jsme řešili návrhy na vyjmutí těchto odměn ze splátkového kalendáře. Využili jsme vzor návrhu, který připravil JUDr. Dominik Brůha.

**Libuše PAVLÍKOVÁ,**  
řídící sekce lázeňství OSZSP ČR,  
odbory@janskelazne.com

## Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků OSZSP ČR

**Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků pracovala ve složení Miroslava Jordánová, Radmila Poullová, Irena Šulcová, Bc. Martin Vojáček a Dagmar Volková, která je řídící sekce. Garankou sekce nelékařských zdravotnických pracovníků je místopředsdkyně OS Mgr. Jana Hnyková. V červnu 2020 odešel ze sekce Bc. Martin Vojáček a bude se navrhovat v nejbližší době nový člen sekce.**

Sekce se od posledního sjezdu sešla celkem pětkrát a její intenzita setkávání byla ovlivněna covid pandemií v roce 2020 a 2021.

Jednání sekce bychom mohli rozdělit do dvou významných období. Činnost sekce před pandemií COVID-19 a činnost v době pandemie COVID-19, která výrazně zasáhla do života zdravotníků na podzim roku 2020. Nejvíce postihla zdravotnické nelékařské pracovníky, kteří při zvládnání tohoto onemocnění s nasazením veškerých svých sil čelili nebyvalé zátěži, kterou ve své profesi nezažili.

Při svých běžných jednáních se sekce zabývala výší platů a mezd ve zdravotnictví a kolektivním vyjednáváním o jednotlivých navýšeních v daných nemocnicích v roce 2019 a 2020. Velkým problémem bylo zvýšení příplatku za směnnost a zvláštního příplatku za neuropsychickou zátěž, které nebylo dáno pevnou částkou, ale bylo stanoveno rozpětí a záleželo na kolektivním vyjednávání v jednotlivých nemocnicích o výši příplatku.

Sekce kritizovala nedostatek finančních prostředků ve zdravotnických zařízeních, který ovlivňuje kolektivní vyjednávání a nárůst finančního ohodnocení zaměstnanců. Jeden ze zdrojů vidí v částečném čerpání rezerv ze zdravotních pojišťoven a v navýšení příspěvku za státní pojištění. Posílení rozpočtu jak pojišťoven, tak i zdravotnických zařízení by vedlo i k navýšení platů a mezd.

Sekce podpořila v roce 2019 akce Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví a požadavky na zvýšení mezd a platů v roce 2020 pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví o 1500 Kč.

Další oblastí jednání bylo personální obsazení v nemocnicích. Členové sekce upozorňovali na kritický stav počtu personálu v nemocnicích, což omezuje dostupnost péče v jednotlivých nemocnicích a regionech. Mezi hlavní problémy, které

způsobují nedostatek personálu, patří špatné pracovní podmínky, vysoká psychická a fyzická zátěž, zhoršené pracovní vztahy, neuznání veřejností a s tím související zvýšené násilí vůči pracovníkům ve zdravotnictví a v neposlední řadě i velké rozdíly mezi platy a mzdami.

Členové sekce odmítli zrušení platových tabulek, protože by to ohrozilo nejen příspěvkové organizace, ale i mzdové nároky v nemocnicích akciových společnostech a soukromých nemocnicích. Tento nevážený krok by vedl k dalšímu odlivu zaměstnanců ze zdravotnictví.

Další významnou oblastí, kterou se členové sekce zabývali, byly kompetence všeobecných a praktických sester a jejich legislativní ukotvení. Zásadně odmítli vznik komory sester a dalších nelékařských pracovníků. Odmítli také poslance návrh na vznik komory, který se týkal pouze všeobecných a dětských sester.

Členové sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se aktivně zapojili svými zkušenostmi z praxe a hodnotili dopady transformace psychiatrické péče, zároveň budou zváni na jednání kulatých stolů na Ministerstvu zdravotnictví, kde chtějí transformačnímu týmu předat informace.

S nástupem druhé vlny COVID-19 se sekce nelékařských zdravotnických pracovníků sešla pouze jednou on-line z důvodu enormního zatížení zdravotnického personálu v nemocnicích, kde členové sekce pracují. Na druhé straně se členové sekce zapojovali do činnosti odborového svazu, kde zodpovídali různé dotazy vedení odborového svazu a činili kroky k nápravě problému, které byly způsobeny nedostatkem ochranných prostředků, testováním a očkováním a náhradou mzdy a platu. S nadměrnou zátěží zdravotníků se zvyšovaly i počty nakažených zdravotníků a opakovaně se řešil postup

při uznávání COVID-19 jako nemoci z povolání. V této souvislosti se řešily kompenzace zaměstnancům v případě karantény nebo infekční nemoci.

Zvláštní pozornost členky sekce věnovaly podmínkám a vyplácení mimořádných odměn v lůžkových zdravotnických zařízeních za druhou vlnu COVID-19. Mezi významné informace, které členky šířily dál, patřily úhradová vyhláška na rok 2021 a kompenzační vyhlášky na rok 2020, 2021 a jejich připomínky. Podporovaly navýšení 10 % pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví pro rok 2021. Upozornily na psychické a fyzické vyčerpání zdravotníků, na jehož zá-

kladě se podařilo vedení odborového svazu prosadit vouchery pro zdravotníky v lůžkových zdravotnických zařízeních do lázní.

V dalším období se bude sekce zabývat dopady pandemie COVID-19 na nelékařské zdravotnické pracovníky, organizací práce v této těžké době a s tím souvisejícími mzdovými a platovými podmínkami ve zdravotnictví, personálním obsazením ve zdravotnických zařízeních a další problematikou týkající se tohoto segmentu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
**garantka sekce nelékařských**  
**zdravotnických pracovníků**  
**OSZSP ČR,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Sekce nezdravotnických pracovníků OSZSP ČR

**Výbor sekce nezdravotnických pracovníků po dobu opatření v souvislosti s COVID-19 používá pouze elektronickou komunikaci. Stále upozorňujeme na kritický nedostatek vlastních kvalifikovaných pracovníků obslužných provozů, nezbytných pro bezproblémový chod zdravotnických a sociálních zařízení.**

Neustále probíhají jednání ohledně navýšení platů a odměn ve zdravotnictví. Bohužel některá zdravotnická zařízení nebo jejich zřizovatelé stále preferují nárůst platů a odměn pouze pro zdravotníky a ne pro všechny své zaměstnance pracující jako jeden tým, ve kterém mají všichni své nezastupitelné místo pro řádné poskytování zdravotní a sociální péče.

V tomto nelehkém a současné situaci ještě těžším jednání patří zvlášť velké poděkování celému týmu odborového svazu za jeho vyčerpávající neustálé jednání ve prospěch všech pracovníků ve zdravotnictví a sociální péči.

Poděkování také patří panu Bc. Stanislavu Tařounovi, garantovi naší sekce, který přechází do jiného sektoru služeb a s námi se bohužel loučí.

Sekce nezdravotnických pracovníků se snaží s podporou OS hájit všechny pracovníky ve zdravotnictví, především pak opomíjené skupiny nezdravotnických pracovníků ve zdravotnictví, sociálních službách, hygienické službě a lázeňství, kteří bohužel bývají na prvním místě při realizaci úsporných opatření a naopak na posledním místě, pokud se týká navýšení mezd a odměn.

Již řadu let se snažíme dostat do povědomí zaměstnavatelů, politic-

kých zástupců (poslanců, senátorů) a jiných organizací (např. LOKSČL), že i práce těchto pracovníků, bez kterých se poskytování léčebné a sociální péče neobejde, má bezpečnosti svá odborná, bezpečnostní a etická specifika. Právem tedy patří mezi plnohodnotné pracovníky ve zdravotnictví.

I v dalších letech je hlavním cílem sekce nezdravotnických pracovníků hájit oprávněné zájmy nezdravotnických pracovníků a jejich trvalé zařazení do společné skupiny pracovníků ve zdravotnictví a sociální péči a sjednocení odměňování u poskytovatelů zdravotní péče a v sociálních službách bez ohledu na jejich zřizovatele nebo vlastníka.

Členové výboru sekce nezdravotnických pracovníků budou podle potřeby nadále ve spojení pomocí elektronické komunikace, a pokud to bude možné, nejméně čtyřikrát ročně svolá řídící sekce jejich společné jednání.

Všichni členové sekce se aktivně podílejí na plnění jejího poslání a všem i vám, členům ZO OSZSP ČR a pracovníkům odborového svazu, ještě jednou velké poděkování.

**Petr VESELÝ,**  
**řídící sekce nezdravotnických**  
**pracovníků OSZSP ČR,**  
veselynemocnice@seznam.cz



## Sekce nemocnic OSZSP ČR

**Výbor sekce nemocnic je pětičlenný, garantem sekce je Dušan Papečún. V uplynulém období se podařilo uskutečnit tři schůze výboru, čtvrtá byla plánovaná na jaro roku 2020 a tu nám bohužel překazil koronavirus.**

Na schůzích výboru se sekce zabývá aktuální situací ve zdravotnictví, chystanými změnami v legislativě týkající se zdravotnictví. Také monitorujeme kolektivní vyjednávání v nemocnicích, jeho výsledky, zejména jak proběhlo navýšování mezd v nemocnicích, které jsou akciovými společnostmi.

Diskutujeme o nedostatku zdravotního personálu v nemocnicích a jeho příčinách a snažíme se hledat řešení. Sekce nemocnic měla na toto téma též konferenci. Ta se konala 14. – 16. 5. 2019 v hotelu Olšanka pod názvem: Nemocnice – dopady personální krize x realita, rizika a budoucnost.

Sekce se také připravovala k účasti na kulatém stole k reformě psychiatrické péče. Ten se měl uskutečnit 31. 3. 2020 na Ministerstvu zdravotnictví, ale opět nás zastavil COVID-19.

V době, kdy píší tyto řádky, se postupně začínáme vracet

k „normálnímu“ životu, takže budeme jistě pokračovat v další činnosti.

Informace o činnosti sekce se snažíme předávat prostřednictvím krajských rad a psaním zpráv do odborového Bulletinu.

Návrat k normálu se kvůli koronaviru nezdařil, proto pokračovala další činnost sekce v on-line režimu.

27. 4. 2021 se konalo jednání sekce nemocnic – psychiatrické nemocnice s Ministerstvem zdravotnictví o probíhající reformě psychiatrické péče. Závěrem on-line schůzky bylo, že je třeba vyvolat další jednání s Ministerstvem zdravotnictví s cílem upozornit na problémy z praxe.

18. 5. 2021 se konalo on-line jednání výboru sekce. Další jednání výboru plánujeme na podzim 2021. Průběžně komunikujeme přes internet.

**Miluse VÁŇOVÁ,**  
**řídící sekce nemocnic OSZSP ČR,**  
milusevanova@seznam.cz

## Sekce pracovníků hygienické služby OSZSP ČR

**V této zprávě bych se pokusila shrnout činnost sekce pracovníků hygienické služby za období od posledního sjezdu, který se konal v listopadu roku 2018, do konce prvního pololetí roku 2021. Jsou to sice necelé tři roky, ale přesto bylo mnoho akcí a ještě více problémů, které snad nejvíce vyvrcholily průběhem koronavirové pandemie v loňském a letošním roce.**

Sekce se schází pravidelně cca 1x měsíčně, minimálně 10x do roka. Tato frekvence byla narušena jen v období probíhající pandemie, kdy osobní setkání nahradila setkávání on-line a účast na jednáních videokonferencí.

V rámci přípravy právních úprav předpisů souvisejících s ochranou veřejného zdraví jsme připomínkovali řadu právních předpisů, z nejdůležitějších budu jmenovat alespoň některé:

- Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, v němž měla být význačně omezena činnost hygie-

nické služby ve státním zdravotním dozoru a převedena do působnosti Ministerstva zemědělství, se podařilo zažehnat.

- Novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, kde jsme uplatnili řadu zásadních připomínek, je stále v jednání, připomínky byly dány mimo připomínkové řízení, neboť oficiálně odborový svaz nebyl mezi organizacemi, jimž byla přiznána účast v připomínkovém řízení.

- Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 289/2007 Sb., o veterinárních a hygienických požadavcích na živočišné produkty, které nejsou upraveny přímo

použitelnými předpisy Evropských společenství, ve znění pozdějších předpisů.

- Připomínkována byla i řada dalších předpisů, z těch pro činnost ochrany veřejného zdraví zásadních předpisů bych jmenovala připravovanou zásadní změnu stavebního zákona a novely služebního zákona.

Další činnost sekce hygienické služby spočívala, za pomoci vedení odborového svazu, v pokračování sledování stavu v ochraně veřejného zdraví, které se horšilo v různých oblastech na základě politických rozhodnutí (snižování financí, snižování počtu pracovníků jak v hygienických stanicích, tak i ve zdravotních ústavech), snahy Ministerstva zemědělství omezit činnost krajských hygienických stanic v oblasti hygieny výživy a hledání možných řešení či intervencí. Opět se jednaly další návrhy zákona o potravinách z dílny Ministerstva zemědělství, kterými chtělo odebrat hygienické službě kompetence v části dozoru. Odborový svaz jednoznačně požadoval zachování systému dozoru a posílení finančního a personálního zajištění ochrany veřejného zdraví.

Z přípravy novely stavebního řádu byla zřejmá stejná snaha o omezení ochrany veřejného zdraví eliminací hygienické služby z účastníků stavebního řízení, respektive dotčeného orgánu státní správy. Bohužel v dalším průběhu byla novela tohoto zákona přijata a až budoucnost ukáže skutečné nedostatky tohoto znění.

Pro řešení mnoha otázek a problémů, se kterým se orgány ochrany veřejného zdraví – krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy – potýkají, byl v únoru 2019 zorganizován kulatý stůl hygienické služby za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, zaměstnavatelů a odborů, jehož hlavní body byly: zajištění finančních prostředků pro krajské hygienické stanice, zdravotní ústavy a Státní zdravotní ústav od ledna 2019, koncepce zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu – budoucnost a rozsah služeb pro krajské hygienické stanice, postoj Ministerstva zdravotnictví k novele zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách,

úprava systemizace v souladu s nařízením vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, (díl 24. Ochrana a podpora veřejného zdraví – platová třída 10 výkon samostatného státního zdravotního dozoru / zařazení zaměstnanců z 9. do 10. platové třídy v případě, že samostatně konají) a jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k zařazení lékařů orgánu ochrany veřejného zdraví do příslušné stupnice platového tarifu.

Pro účinné hledání řešení některých problémů jsme vyvolali schůzku s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, která se konala v červnu 2019. Tato činnost se projevila jako velmi účinná pro spolupráci se zaměstnavateli při řešení některých problémů.

Zástupci sekce pracovníků hygienické služby o činnosti sekce pravidelně informují v člancích v Bulletinu.

Odborový svaz svou činností sekci dlouhodobě podporuje a nesehlasí, aby se ochrana veřejného zdraví stala politickým hříštěm v koalici. Nezbytnost činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví se velmi jasně ukázala při současné probíhající pandemii. Projevil se problém s nedostatečným počtem pracovníků v ochraně veřejného zdraví a její podfinancování, byť při letošní pandemii došlo k mírnému zlepšení a počet pracovníků v krajských hygienických stanicích v celé republice byl navýšen o 134 pracovníků.

Potvrdily se skutečnosti, na které sekce pracovníků hygienické služby spolu s odborovým svazem dlouhodobě u Ministerstva zdravotnictví a hlavního hygienika poukazuje, a jasně se ukázaly důsledky nesprávné politiky v ochraně veřejného zdraví.

Práce sekce pracovníků hygienické služby je dlouhodobě velmi aktivní a občas i úspěšná, což nás posiluje v optimismu pro další činnost. Doufáme, že v současné době, kdy se prokázala nezbytnost hygienické služby, bude její role posílena jak personálně, tak i finančně.

**MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,**  
**řídící sekce pracovníků**  
**hygienické služby OSZSP ČR,**  
gslavik@email.cz

## Sekce pro práci s členskou základnou OSZSP ČR

V uplynulém období došlo ve výboru sekce pro práci s členskou základnou ke dvěma změnám na vlastní žádost. Ve výboru sekce Jaroslava Doleželovou vystřídala Ludmila Šromotová a v řízení sekce Bc. Janu Hozákovou vystřídal Bc. Jan Šusta. Jak z názvu sekce vyplývá, naše činnost směřuje ke všem členům OS. Cílem naší činnosti je především navyšování členské základny OS. Abychom tohoto cíle dlouhodobě dosahovali, vytýčili jsme si několik priorit, na kterých kontinuálně pracujeme.

### • Analýza stávající členské základny

- V posledních dvou letech nárůst členské základny
- Bohužel demografický vývoj členské základny ukazuje na nutnost podpory náboru nových členů:
  - V příštích deseti letech odejde do důchodu 45 % současné členské základny!!!

### • Evidence členů

- Vytipování potřebných dat o členech
- Shromáždění jednotných dat o členech
- Využití programu Trewis

### • Nábor nových členů a udržení stávajících členů

- Vzdělávací semináře:
  - Na nábor
  - Řízení organizace
  - Sociální sítě
- Propagační materiály:
  - Manuál ZO

Z důvodu časového vyčerpání a stále složitějšího hledání společných termínů k jednání byla zřízena pro členy výboru sekce uzavřená facebooková skupina, což se zejména v době koronavirové epidemie ukázalo více než praktické.

### Co se povedlo:

- V lednu 2019 v Bruselu účast na semináři Evropského odborového institutu (ETUI) a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Nábor a organizování pracovníků veřejných služeb (Jan Šusta).

- V květnu 2019 jsme se podíleli ve spolupráci s vedením OS a EPSU na uspořádání semináře v Praze pro členy OS – Nábor a organizování v odborech.

- Další seminář zaměřený na nábor a organizování se konal opět ve spolupráci s vedením OS a EPSU v září 2019 v Praze.

- V červnu 2020 se konal webinář EPSU s překladem do če-

štiny s názvem Budování odborové síly v krizi, kde jsme měli 11 účastníků z 20 možných.

- Slibně pokračující zahraniční spolupráce.

- Vytvoření vzorového materiálu pro ZO při propagaci své organizace – Manuál ZO.

- Soutěž první pomoci pro děti – propagace odborů (Jana Hozáková).

- Členové výboru sekce se pravidelně dělí o své zkušenosti prostřednictvím článků ve svazovém Bulletinu.

- Členové výboru sekce podporují snahu vedení OS prezentovat činnost OS i jednotlivých ZO na facebooku OS.

- Na krajských konferencích má sekce prezentaci o nutnosti navyšování členské základny.

- Počínající zájem jednotlivců zapojit se do činnosti sekce.

### Co se nepovedlo:

Kampaň Přidej se! – pozastaveno z důvodu nedostatku materiálu ke zpracování, což bylo zapříčiněno několika faktory, počínaje naší nezkušeností s takovými projekty a konče celkově převládající pasivitou členské základny v otázce náboru nových členů. Přesto se do budoucna, po vytvoření pevné náborové struktury, počítá s využitím tohoto konceptu.

Od září roku 2020 byla činnost sekce paralyzována epidemickou situací v ČR, kdy nebylo možné z důvodu pracovního vytížení či nemoci členů výboru sekce uskutečnit jednání.

Další jednání sekce se konalo 19. 4. 2021 on-line a hlavním bodem programu bylo předání informace a výstupu z měsíčního on-line workshopu „Strategie organizování ve veřejných službách“, kterého se aktivně zúčastnili Lubomír Franc, Zuzana Sargová, Ludmila Šromotová a Jan Šusta. Podařilo se rozpracovat pilotní projekt stra-

tegie k náboru členů a organizování stávajících členů, na základě praktických zkušeností z minulosti a současnosti. O podrobnostech byly členové informováni ve svazovém Bulletinu.

V červnu čtrnáctého se v sídle odborového svazu uskutečnilo dlouho očekávané setkání face to face, pokračovalo se v přípravě projektu ohledně oslovení a spolupráce s vytipovanými základními organizacemi. Byly představeny praktické ukázky analýz základních organizací. V následujících měsících plánu-

jeme rozšiřování těchto aktivit do základních organizací, jelikož budoucnost našeho svazu je v tom, jak silnou základnu si dokážeme vytvořit a udržet. A ať se nám to líbí, či ne, to je úkol nás v základních organizacích. Jestliže zůstaneme pasivní a rezignovaní k otázce členství v odborech, není možné si udržet současný standard služeb a vydobyté vyjednávací pozice svazu.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
**řídící sekce pro práci s členskou základnou OSZSP ČR,**  
susta.jan@nemcb.cz

## Sekce sociál OSZSP ČR

**Sekce sociál pracuje pod vedením řídící Jany Karschové a garantka Ing. Tomáše Havláška. Aktuální informace a koordinaci práce sekce zajišťuje místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková. Zprávu sekce sociál bychom rozdělili do dvou částí.**

V první části bychom popsali práci sekce sociál v období, kdy výbor sekce sociál pracoval klasicky, pravidelně se scházel na odborovém svazu a řešil problematiku vyskytující se v sociálních službách. S nástupem pandemie COVID-19 v březnu 2020 se musel přizpůsobit podmínkám způsobené pandemií COVID-19 a svá jednání přesunul do on-line prostoru a pravidelně se scházel a projednával aktuální problémy, které dopadly do oblastí sociálních služeb v souvislosti s vydanými mimořádnými opatřeními vlády.

Do února 2020 se výbor sekce zabýval podněty zaměstnanců sociálních služeb z regionů, jednalo se zejména o personální situaci v zařízeních sociálních služeb. Nedostatek zaměstnanců na všech pozicích způsoboval velké zvýšení přesčasové práce, její chybné proplácení a přetěžování zaměstnanců.

S navýšením platů od 1. 1. 2019 jsme se zabývali odejmutím osobních příplatků a snížením dalších poskytovaných příplatků zaměstnancům sociálních služeb. Opakovaně jsme upozorňovali na skutečnost, že není v mnoha zařízeních vyplácen zvláštní příplatek. Díky odborovému svazu – návrhu na změnu legislativy – byl přiznán příplatek i těm zaměstnancům, kteří na něj měli nárok, ale z různých důvodů jim nebyl vyplácen. Děkujeme vedení odborového svazu za ocenění práce těch, kteří si to bezesporu zaslouží.

Při jednáních sekce jsme diskuto-

vali a vyjadřovali se k Akčnímu plánu rozvoje sociálních služeb na období 2019-2021 a k Národní strategii rozvoje sociálních služeb 2016-2025. Členové sekce ve spolupráci s odborovým svazem opakovaně připomínkovali návrh novely zákona o sociálních službách, který připravilo MPSV. Intenzivně jsme jednali o poslancečské novele zákona o sociálních službách a připomínkovali jsme její návrh.

V uplynulém období jsme se scházeli dle stanoveného plánu činnosti, ale i na jednáních se sociální problematikou pořádaných odborovým svazem a jinými organizacemi. Například jsme se zúčastnili konference Budoucnost ve vzdělávání pracovníků v sociálních službách, mítinku ČMKOS Konec levné práce, jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb.

V průběhu celého období jsme sledovali vývoj reformy psychiatrické péče a účastnili se kulatých stolů k transformaci psychiatrické péče. Zajímali nás především dopad její realizace na zaměstnance, na osoby s duševním onemocněním, finanční zajištění, připravenost terénu, společnosti. Připravili jsme konferenci na uvedeném téma za účasti zástupců Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Období pandemie COVID-19 od března 2020 do června 2021 výrazně ovlivnilo práci sekce sociál a jednání se přesunula do on-line

## Sekce sociál OSZSP ČR

pokračování ze strany 18

prostoru. Jarní vlna pandemie COVID-19 zastihla většinu sociálních služeb nepřipravených a řešily se především osobní ochranné pracovní prostředky a jejich správné používání, aby se ochránili senioři a osoby se zdravotním postižením. Tato skupina patří mezi nejzranitelnější skupiny obyvatelstva.

Po letních měsících udeřilo onemocnění COVID-19 výrazně a dopad do sociálních služeb byl významný. Odborový svaz byl od října zapojen do pravidelných videokonferencí s MPSV a ostatními aktéry působícími v sociálních službách a získané informace předával do základních odborových organizací a projednával na jednáních sekce sociál.

Výbor sekce projednával plošné testování zaměstnanců a klientů v sociálních službách, očkování zaměstnanců, dostupnost osobních ochranných pracovních prostředků pro zaměstnance, dobrovolnickou činnost, nákazu COVID-19 jako nemoc z povolání.

Vyjadřovali jsme se k připomínkám k poslancek novele zákona o sociálních službách a v této souvislosti jsme uspořádali pracovní on-line setkání s předkladatelkou novely poslankyní Janou Pastuchovou (ANO). Věnovali jsme se důchodové reformě, navýšení platů a mezd od 1. 1. 2021, kde došlo

přes náš nesouhlas k 10% navýšení pouze zaměstnancům zařazeným v příloze č. 2. nařízení vlády. Ostatní zaměstnanci (THP, zaměstnanci stravování, prádelny, údržby a úklidu) navýšení platu nedostali, pouze v ojedinělých případech v osobním příplatku, a to zejména na základě vyjednávání zástupců odborových organizací se zaměstnavateli.

Zvýšená pozornost OS byla věnována vyhlášení mimořádného dotačního titulu MPSV pro rok 2021 na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách v souvislosti s pandemií COVID-19 a aktuální informace byly předány na jednání sekce. V souvislosti s vyhlášením mimořádným dotačním titulem byl uspořádán on-line seminář se zaměstnanci MPSV, na kterém se členové odborových organizací mohli dotázat, jak řešit problémy s vyplácením odměn ve svém zařízení.

Práce sekce formou on-line byla přínosná, protože jsme sekci rozšířili o další členy z různých krajů, kteří pracují v sociálních službách, a předávali jsme si informace napříč celou republikou. V tomto trendu bychom rádi pokračovali a využívali i on-line prostor pro rozšíření jednání sekce. O činnosti sekce jsme průběžně informovali v Bulletinu.

**Jana KARSCHOVÁ,**  
řídící sekce sociál OSZSP ČR,  
jana.karschova@gmail.com

## Sekce zdravotnických záchranných služeb OSZSP ČR

**Situace na zdravotnické záchranné službě se relativně uklidnila, na Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje došlo, po výměně ředitele, ke zlepšení vztahů a byla odvolána stávková pohotovost. Přetrvávají jen dílčí problémy na jednotlivých ZZS plynoucí z krajského uspořádání. Problémem je především rozdílné vícezdrojové financování.**

V roce 2020 ukončil svoji činnost ve výboru sekce zdravotnických záchranných služeb Milan Pavlovič, jeho nástupce bude zvolen na podzimním setkání sekce se ZO.

Výbor sekce komunikuje operativně především elektronicky a schází se dle potřeby. Pravidelně 2x ročně se konají setkání zástupců ZO při ZZS. Na těchto schůzkách dochází k výměně informací z jednotlivých regionů a zpětné informovanosti ZO o dění v oboru a činnosti odborového svazu. To při-

spívá k pružnějšímu řešení problémů, zejména v oblasti porušování zákoníku práce ze strany zaměstnavatelů, problematiky BOZP, která je stále aktuální a palčivá, ale i v oblasti odměňování. Aktivní spolupráce funguje se všemi ZO působícími při záchranných službách. Mimo tyto schůzky probíhá o aktuálních problémech i živá diskuze po e-mailech. V poslední době především k situaci kolem COVID-19, kdy si ZO vyměňují informace o proplácení karantén, o množství osobních ochranných pracovních

prostředků (OOPP), o pracovních postupech při podezření na covid pozitivního pacienta a další.

Sekce ZZS spolupracuje s Asociací ZZS ČR a také s některými poslanci. Nachází i společné body s Komorou záchranářů ZZS ČR.

Neustále prosazujeme rozšíření sociálního programu pro zaměstnance ZZS, aby se přiblížil k ostatním složkám IZS. Ať už se jedná o předdůchody nebo výsluhy, měli by záchranáři pro svoji vysokou neuropsychickou zátěž být zařazeni do vysoce rizikové skupiny. Sekce ZZS se snaží také o zvýšení a sjednocení zvláštního příplatku. Zatímco v řadě lůžkových zařízení jeho výše kopíruje horní hranici, u ZZS se většinou jen lehce „odlepí“ od dolního minima. Dispečeri ZZS na tento příplatek ani nárok nemají. Proto byl z odborového svazu odeslán dopis všem hejtmanům, aby kraje navýšily provozní dotace pro ZZS, právě na zvýšení příplatků. Dopisy odeslaly svým hejtmanům i jednotlivé ZO. Bohužel se většinou odpovědi nedočkaly.

Dalším velkým problémem na ZZS, který sekce aktivně řeší, je stav a kvalita OOPP. Kvůli krajskému uspořádání tu opět máme 14 různých typů oděvů v různém zbarvení a především v rozdílné kvalitě. Výběrová řízení bývají napadána, tak se záchranáři potýkají s nedostatkem ochranných oděvů.

V roce 2019 sekce ZZS neuspořádala konferenci Bezpečná sanitka, a to z důvodu úspor finančních prostředků OS, jelikož se tentokrát nepodařilo získat potřebné prostředky z Nadace Friedricha Eberta. V roce 2020 byla konference naplánována pod záštitou poslance MUDr. Milana Brázdila v prostorách Poslanecké sněmovny. Bohužel vzhledem k nepříznivé epidemické situaci se nemohla uskutečnit.

Členové výboru sekce pravidelně publikují v Bulletinu.

Členové výboru sekce se zúčastňují i vzdělávacích programů a seminářů pořádaných ČMKOS, jako je Odborová akademie, kde pracují na společných projektech.

Členové sekce podporují ve svých aktivitách své kolegy v nemocnicích a sociálních službách, aktivně se staví proti omezování akutní péče v ČR a rušení zdravot-

nických pozic v pobytových zařízeních sociálních služeb. Aktivním způsobem připomínají transformaci psychiatrické péče v ČR, poukazují především na její nesystémovost vzhledem ke stávajícímu stavu zdravotní péče o psychiatrické pacienty, vztahu k přednemocniční péči a právům pacienta versus kompetencím nelékařských zdravotnických pracovníků.

V letech 2020 a 2021 byly na ZZS vyplaceny mimořádné odměny za COVID-19. První odměny byly poskytnuty formou dotace z Ministerstva zdravotnictví, druhé jsou vypláceny z kompenzační úhradové vyhlášky. Odměny byly vyplaceny ve výši až 120 tisíc na zaměstnance. Vyšší odměny proti lůžkovým zařízením jsou z důvodu, že na ZZS nejsou vypláceny žádné jiné odměny za ošetřování covidových pacientů. Obojí odměny provádí zmatky a nejednotné krácení odměn zaměstnancům. Ačkoliv se Asociace ZZS ČR ohání jednotnou metodikou, v každém kraji byla použita jiná kritéria a částka krácení odměn. Sekce ZZS spolu s vedením OS toto intenzivně řeší s Ministerstvem zdravotnictví i s premiérem Andrejem Babišem.

Pandemie COVID-19 přesunula schůzky sekce ZZS do virtuální roviny. On-line schůzky se ukázaly jako funkční forma spojení se zástupci ZO, přesto se již všichni těší na osobní setkání.

V dalších letech si sekce zdravotnických záchranných služeb klade za cíle věnovat se legislativě, především dalšímu rozšíření sociálního programu pro zaměstnance záchranek, zvýšení a sjednocení příplatků za směnnost a zvláštního příplatku na jejich horní hranici na všech ZZS, uznání zvláštního příplatku za zvýšenou neuropsychickou zátěž pro operátory zdravotnického operačního střediska a znovuzavedení infekčního příplatku pro výjezdové skupiny ZZS. Nadále bude sekce prosazovat kolektivní smlouvu vyššího stupně pro ZZS.

Sekce ZZS děkuje celému vedení i zaměstnancům Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR za neúnavnou podporu při prosazování našich požadavků.

**Martin VOSTAL,**  
řídící sekce zdravotnických záchranných služeb OSZSP ČR,  
m.vostal@tiscali.cz

## Krajská rada OSZSP ČR Jihočeského kraje

**Krajská rada OSZSP ČR Jihočeského kraje má celkem sedm členů.**

**Bc. Jan Šusta:** předseda krajské rady, uvolněný předseda ZO Nemocnice České Budějovice, řídicí sekce pro práci s členskou základnou OS, místopředseda Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RROS) Jihočeského kraje, člen tripartity Jihočeského kraje, zodpovídá za koordinaci pracovních postupů Jihočeského kraje a komunikaci s předsedy jednotlivých ZO v kraji, krajské radě podává informace o situaci ve svém odvětví, z jednání Regionální rady ČMKOS Jihočeského kraje, za RROS Jihočeského kraje se účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje a jednání příhraniční spolupráce v rámci IGR MERROR.

**Mgr. Lucie Dudková:** místopředsedkyně krajské rady, předsedkyně ZO ZZS Jihočeského kraje, krajskou radu informuje o situaci ZZS v Jihočeském kraji.

**Bc. Světlana Ondřejková:** předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek, členka výkonné rady OS, krajskou radu informuje o jednáních výkonné rady a o situaci v pobytových zařízeních sociálních služeb v kraji.

**Roman Carda:** předseda ZO Nemocnice Písek, člen sekce nezdravotnických pracovníků OS, za krajskou radu se účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje, krajskou radu informuje o situaci ve svém odvětví.

**Bc. Jana Farabauerová:** členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov, krajskou radu informuje o situaci ve svém odvětví.

**Bc. Martina Netrvalová:** předsedkyně ZO Nemocnice Tábor, krajskou radu informuje o situaci ve svém odvětví.

**Helena Bednářová, DiS.:** revizorka výboru ZO lázně Aurora – Slatinné lázně Třeboň, krajskou radu informuje o situaci ve svém odvětví.

Od sjezdu odborového svazu se krajská rada Jihočeského kra-

je poprvé sešla 11. února, kdy došlo k dalšímu pravidelnému setkání s hejtmankou Jihočeského kraje Mgr. Ivanou Stráskou. Další jednání krajské rady se uskutečnilo 14. března v Nemocnici Písek. Společného jednání krajských rad, výkonné rady a dozorčí rady OS v Kolíně ve dnech 10. a 11. dubna se zúčastnilo šest členů jihočeské krajské rady. Další jednání se uskutečnilo 30. května v lázních Aurora. Po letních dovolených jsme 20. září podpořili Krizový štáb 9 proti kolapsu zdravotnictví při jeho zastávce se stanem v Táboře a na následném mítinku se zaměstnanci Nemocnice Tábor. Následovala jihočeská krajská konference 24. září v Českých Budějovicích. Další jednání se uskutečnilo 25. října v Nemocnici Písek. Na 14. listopadu připadlo jednání krajské rady s hejtmankou Ivanou Stráskou za účasti vedení svazu. Poslední jednání KR Jihočeského kraje v roce 2019 se uskutečnilo 3. prosince v Nemocnici Tábor.

V roce 2020 se první jednání odehrálo 31. ledna v Nemocnici Písek. Během jarní covidové epidemie v případě potřeby členové krajské rady komunikovali pomocí sociálních sítí a posléze se sešli 17. června v lázních Aurora v Třeboni. Do konference bylo v plánu zářijové setkání s hejtmankou a jednání 21. září 2020 v Nemocnici Písek.

**Časté a zásadní problémy k řešení:**

- navyšování mezd a platů,
- zavádění příplatků,
- nedostatek odborného i neodborného personálu,

- proplácení přesčasů,
- vyrovnávací období a plánování směn,
- množství a kvalita osobních ochranných pracovních prostředků nejen během covidové epidemie,
- uvolňování odborových funkcionářů,
- nábor nových a udržení stávajících členů,
- rušení ZO, nečinné ZO, spolupráce se ZO.

**Účast a činnost v krajské tripartitě Jihočeského kraje:**

- tripartita zasedala 2x v roce 2019 a 1x v roce 2020,
- členem krajské tripartity je předseda krajské rady Jan Šusta,
- účast na všech zasedáních,
- aktivní přístup v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb:
  - e-neschopenka,
  - nedostatek pracovní síly,
  - podpora vzdělávání.

**Spolupráce krajské rady se ZO:**

- jeden z hlavních bodů,
- v současnosti je v Jihočeském kraji 18 ZO odborového svazu,
- 10x mzdová sféra, 8x platová sféra,
- od sjezdu zánik jedné ZO,
- celkově v Jihočeském kraji nárůst počtu členů v odborech,
- krajská rada Jihočeského kraje nabízí spolupráci všem ZO,
- krajské konference v roce 2019 se zúčastnili zástupci 11 ZO,
- dlouhodobě snaha nastavit lepší vzájemnou komunikaci.

Zářijové setkání s hejtmankou Jihočeského kraje muselo být v den setkání zrušeno z důvodu pozitivního testu jednoho z náměstků hejtmanky. K setkání již nedošlo, jelikož se v následu-

jícím měsíci konaly volby a hejtmánem se stal zástupce ODS MUDr. Martin Kuba.

Následovalo jednání krajské rady v Písku 21. 9., hlavním tématem byly odměny za první vlnu epidemie, připravenost zaměstnavatelů na přicházející druhou vlnu, kdy již ta první vlna odhalila v plné nahotě dlouhodobě neřešené problémy českého zdravotnictví, jako je nedostatek personálu, přetěžování toho současného, nedodržování zákoníku práce v oblasti BOZP, v oblasti rozepisování a dodržování plánu směn a další.

Setkání krajské rady s vedením odborového svazu se konalo 15. 2. Vedení nás seznámilo s aktuální informací ohledně odměn a plánu krajských konferencí. Každý z členů krajské rady podal informace o kolektivním vyjednávání u svého zaměstnavatele, o aktuální covid situaci a průběhu očkování u zaměstnanců. Dalšími body byly individuální problémy u jednotlivých zaměstnavatelů. Do konce června se uskutečnila další dvě jednání krajské rady, a to 15. 3. on-line a fyzické setkání 30. 6. v Písku.

Velkým zklamáním je prozatím současný sociální dialog ze strany vedení Jihočeského kraje, kdy současný hejtmán nenavázal na předchozí spolupráci své předchůdkyně s odborovými orgány v Jihočeském kraji a zástupci jihočeské krajské rady OSZSP ČR se proto neúčastní zasedání poradních orgánů kraje v oblasti zdravotnictví a sociální péče.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
předseda KR OSZSP ČR  
Jihočeského kraje,  
susta.jan@nemcb.cz



Jednání jihočeské krajské rady v Třeboni 17. 6. 2020.

## Krajská rada OSZSP ČR Plzeňského kraje

**Krajská rada Plzeňského kraje pracuje v sedmi členech: Helena Kurcová (předsedkyně krajské rady), Miroslava Jordánová (místopředsedkyně krajské rady), František Kuneš, Milan Synek, Petr Veselý, Soňa Vytisková a Richard Zach. Máme zastoupeny sociální služby, fakultní nemocnici, psychiatrickou nemocnici a nemocnice spadající pod Plzeňský kraj. Každý člen má na starost to, co je mu nejvíce blízké.**

V uplynulém období jsme řešili za vydatné pomoci regionálního manažera Václava Matouška, předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové, místopředsedkyně OS Jany Hnykové a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové účelové přihlášky za člena OS v jedné ZO, sjednávání kolektivních smluv v nemocnicích Plzeňského kraje problémy v nemocnici v Sušici.

Jako všechny ostatní i nás velice „brzdila“ koronavirová pandemie, proto jsme se v této době scházeli výjimečně. Naše jednání probíhala on-line, telefonicky a samozřejmě jsme si vytvořili skupinu na WhatsApp Messenger, kde jsme se kontaktovali a řešili všechny problémy.

Řešili jsme osobní ochranné pracovní prostředky, kterých byl hlavně v počátku pandemie velký nedostatek. V nemocnicích byl velký nárůst počtu pacientů, pracovalo se v covidových zónách, tady jsme řešili přetěžovaný personál. V zařízeních v sociálních službách byl velký nápor na psychiku ze strany rodin klientů, kteří nemohli navštěvovat své rodiče a prarodiče. A na druhé straně byl smutek klientů sociálních služeb, kteří se cítili opuštění a smutní. V těchto situacích se na nás obraceli z jednotlivých organizací a tady jsme si

předávali rady, informace a podobně.

Tady bych vyzdvihla maximální podporu a provázanost mezi vedením odborového svazu, jednotlivými ZO, ale i jednotlivci jak z nemocnic, tak ze sociálních služeb.

I nadále aktivně sledujeme změny v psychiatrické péči, snažíme se lobbovat za lepší odměňování v nemocnicích a v sociálních službách.

V současné době hned „po koronavirové“ v červnu 2021 jsme se setkali se zástupci Krajského úřadu Plzeňského kraje za podpory předsedkyně Bc. Dagmar Žitníkové, Mgr. Jany Hnykové, Ing. Ivany Břeňkové a Bc. Václava Matouška. Na tomto jednání jsme probrali hodně témat ať již finance do sociálních služeb, navýšení mimotarifních složek platů kategorií THP a dělníkům, proplacení mimořádných odměn z dotačního programu MPSV. Projednávali jsme i návrh novely zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb., možnost nominace zástupce krajské rady OSZSP ČR ve výboru pro zdravotnictví a výboru pro sociální věci Plzeňského kraje.

Hejtmanka Plzeňského kraje Ilona Mauritzová nás informovala o aktuální situaci nemocnic Plzeňského kraje a zařízení soci-

álních služeb Plzeňského kraje. Jednali jsme i o nominaci zástupců zaměstnanců do dozorčích rad nemocnic Plzeňského kraje a podobně.

Krajská rada Plzeňského kraje se snaží a nadále se bude snažit přenášet informace z vedení odborového svazu na krajskou radu a na jednotlivé ZO OSZSP ČR, na zástupce krajského úřadu a naopak. I nadále budeme pomáhat a podporovat jednotlivé

ZO OSZSP ČR, ale nejen ZO, také i jednotlivce, kteří se na naši krajskou radu obrátí s dotazem nebo žádostí o pomoc.

Možná těch pár vět zní jednoduše, ale je za nimi schována spousta práce, hodně cest, získávání informací a opatrná práce s nimi.

**Helena KURCOVÁ,**  
předsedkyně KR OSZSP  
ČR Plzeňského kraje,  
helakurcova@seznam.cz

## Krajská rada OSZSP ČR Jihomoravského kraje

**Krajská rada OSZSP ČR Jihomoravského kraje pracuje od svého zvolení na podzim roku 2019 ve složení Ing. Tomáš Havlásek (předseda), Valerie Skřejpková (místopředsedkyně), Jindra Macková, Mgr. Hana Kudličková, MUDr. Pavel Sychra, Roman Citterberg a Jiří Škárek, DiS. Do jara 2020 se scházela pravidelně každý měsíc, většinou poslední čtvrtek v měsíci v kanceláři regionální pracovnice. Od roku 2021 je jí místo Květoslavy Boháčkové, která odešla do důchodu, Jana Woffová.**

Pravidelnými body jednání jsou informace z výkonné rady (člen výkonné rady OS Tomáš Havlásek), problémy v rezortech zdravotnictví a sociálních služeb. Setkávání krajské rady od jara 2020, kdy naši zemi zasáhla covidová epidemie, se omezila na výměnu nejdůležitějších informací, a to většinou přes počítač a ve formě videohovorů a intenzivnější e-mailové komunikace.

Po podzimních krajských volbách 2020 se teprve v květnu 2021 oživila nová krajská tripartita. Valerie Skřejpková je i nadále členkou Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RROS) pro Jihomoravský kraj a účastní se tripartitních jednání kraje – pléna RHSD Jihomoravského kraje, které se poprvé po volbách sešlo až v červnu 2021. Krajská rada OS Jihomoravského kraje nominovala do krajských komisí tripartity Jiřího Škárka na předsedu zdravotní komise a Romana Citterberga za člena a regionální pracovnici Janu Woffovou za tajemnici komise. Do sociální komise tripartity Jihomoravského kraje byli nominováni Hana Kudličková a Tomáš Havlásek. Tyto komise považujeme za základní místo pro pojmenování problémů z našich rezortů i vyžadování řešení.

Dne 20. července 2021 se uskutečnilo „seznamovací“ jednání s hejtmánem Janem Grolichem a radními pro zdravotnictví a sociální věci, účastnily se ho také předsedkyně

OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Jednání bylo vstřícné, byli jsme ujištěni, že u krajských nemocnic a pobytových sociálních služeb se nechystá změna ze současné formy příspěvkových organizací, změna bude nejvýše v systému řízení příspěvkových organizací kraje. Byla nám přislíbena možná účast v komisi rady kraje, přinejmenším se statutem stálého hosta.

Bohužel podnětů ze ZO OS dostáváme málo, ZO se většinou obrací přímo na úředy OS, kde hledají rovnou právní pomoc od našich odborových právníků. V poslední době byl řešen problém použití osobních ochranných pracovních prostředků v domově Hvězda Nové Hvězdlice a nepřidělení dodatkové dovolené. Se žádostí o podporu navýšení počtu zdravotnických pracovníků se na OS obrátil také domov pro tělesně postižené v Habrovanech. Nedostatek financí na sociální služby nemůže být důvodem pro nedodržování zákonů.

Závěrem nezbyvá než vyslovit přesvědčení, že koronavirová infekce již nebude tolik zasahovat do života našich pacientů a klientů, přestane nám zaměstnancům komplikovat již tak náročnou práci a umožní návrat do normálního života.

**Ing. Tomáš HAVLÁSEK,**  
předseda KR OSZSP ČR  
Jihomoravského kraje,  
vr.havlasek@zdravotnickeodborny.cz



Jednání plzeňské krajské rady s vedením kraje 30. 6. 2020.

## Krajská rada OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

Krajská rada Moravskoslezského kraje pracuje v tomto složení: **Bc. Andrea Drexlerová** (předsedkyně krajské rady), **Vít Příbylík** (místopředseda krajské rady), **Monika Botoš**, **Petr Lasák** a **Zuzana Sargová**. Scházíme se pravidelně v měsíčních intervalech v prostorách FN Ostrava. V roce 2018 jsme absolvovali VIII. sjezd OSZSP ČR v Praze, kde nám byly dány úkoly, které se snažíme plnit, a také hledáme řešení, jak pomoci zaměstnancům ve zdravotnictví i sociálních službách.

Začátkem roku 2019 jsme se aktivně zabývali aplikací nařízení vlády č. 341/2017 Sb., tedy aplikací zvláštních příplatků za směnnost a zvýšenou neuropsychickou zátěž.

Celé období je věnována pozornost chronickým problémům našich oborů, a to zejména personální nedostatečnosti, přetěžování zaměstnanců a zhoršování dostupnosti i kvality péče. Informace jsou průběžně předávány vedení OS. Typickým příkladem je likvidace nemocnice v Orlové, které byla věnována velká pozornost. Konala se jednání u kulatého stolu s krajskými politiky, tripartitní jednání, ale arogance moci a vůle politiků nebyla překonána.

Krajská rada také shromažďuje informace týkající se oblasti BOZP, úzce spolupracuje se svazovou inspektorkou BOZP Bc. Andreou Hrabčákovou. Soustavně sledujeme nedostatky v oblasti vnitřních předpisů, které nejsou projednávány s odborovými organizacemi.

Krajská rada se také zapojila do projektu MPSV „Analýza příčin a procesů vedoucích k nerovnému odměňování“. Více než dvouhodinová diskuze vedená na téma diskriminace v odměňování na základě vlastníka nebo zřizovatele zdravotnického zařízení, na základě genderové nerovnosti. Diskuze o úloze odborů jako pojistky proti nerovnému jednání. Chceme tímto poděkovat aktivním účastníkům za ochotu přispět svým otevřeným názorem.

Krajská rada se zabývala jak odbornými tématy, jako například národními ošetřovatelskými postupy, personální situací ve vedení nemocnic či nedostatkem odborného personálu, tak i vnitřními problémy, jako je práce se ZO. Zde se dá říct, že spolupráce a aktivita mnoha ZO je téměř nulová. Na krajskou radu se přímo obrátily jen některé organizace, a to jsme vždy problémy řešili přímo. Byly to organizace ze sociálních služeb a věříme, že jim naše informace pomohly se orientovat v problémech a nalézt další řešení.

Neustále řešíme problém členské základny. Udržet a rozšířit členskou základnu je důležitý úkol každého funkcionáře i každého člena odborů.

Přínosem každého z nás je možnost zapojení se do seminářů k této problematice.

Členové krajské rady se zúčastnili společného jednání krajských rad, výkonné a dozorčí rady OS, kde jsme si vyměnili zkušenosti, jak to dělají jinde, a inspirovali se novými nápady. Zúčastnili jsme se i mítinku ČMKOS Konec levné práce.

Předsedkyně krajské rady Bc. Andrea Drexlerová je členkou a zároveň místopředsedkyní Regionální rady odborových svazů ČMKOS (RROS) Moravskoslezského kraje. Zúčastňuje se jednání krajské tripartity, kde se snaží řešit aktuální problémy na krajské úrovni.

Vít Příbylík je členem výkonné rady OS, kde zastupuje kraj, přenáší informace na vedení OS a přináší informace z jednání krajské rady. Členové jsou zapojeni také do práce sekcí – pro práci s členskou základnou, zdravotnických záchranných služeb, nemocnic.

Zuzana Sargová úzce spolupracuje se sekcí pro členskou základnu, aktivně se účastní projektu Nábör a organizování členské základny, přenáší informace z tohoto projektu na krajskou radu.

Snaha o získání informací a spolupráci se zástupci kraje (hejtman, náměstek hejtmana pro zdravotnictví) se jeví jako velmi problematická, převažuje arogance moci a politické vůle. Přesto se nám podařilo dojednat i za pomoci a účasti předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové schůzku na Krajském úřadě, která se konala dne 21. února 2020 za účasti členů krajské rady, předsedů ZO nemocnic Moravskoslezského kraje a náměstka pro zdravotnictví MUDr. Martina Gebauera. Zde jsme se dozvěděli informace o vizi kraje ve zdravotnictví a sociálních službách, měli jsme také možnost vyjádřit své připomínky a návrhy k daným tématům. Tuto schůzku můžeme po dlouhé době hodnotit jako přínosnou pro naši práci.

Na jaře roku 2020 byla činnost krajské rady přerušena koronavirovou pandemií, ale i přesto jsme byli stále v kontaktu a řešili jsme vzniklé problémy operativně – například ne-



Jednání moravskoslezské krajské rady s odboráři z nemocnic 2. 12. 2019.

dostatek osobních ochranných pracovních prostředků, nedostatek personálu, karantény zaměstnanců, onemocnění COVID-19 jako nemoc z povolání, dopady pandemie na zaměstnance apod.

Rok 2021 byl očekáván s napětím a vírou v lepší zítřky, ale bohužel pokračující pandemie nám opět znemožnila osobní setkání a práci krajské rady v plném nasazení.

V lednu se po dlouhé době konala porada krajské rady on-line za účasti vedení odborového svazu, kdy jsme se de facto téměř po roce viděli všichni tváří v tvář přes kameru, což pro mnohé z nás byl takový životabudič v této těžké době. Hovořili jsme o situaci v nemocnicích a na záchraně, kdy se všechny problémy vlastně točily kolem covidu, například nedostatek personálu vlivem onemocnění, karantén, sester na OČR, veškerý personál je vyčerpaný, pracuje nad limit svých možností.

Probíhala vyjednávání o kolektivních smlouvách, v Nemocnici Havířov hrozilo nepodepsání kolektivní smlouvy a s tím spojené riziko pro zaměstnance, že by přišli o všechny jistoty a benefity plynoucí z platné kolektivní smlouvy, velmi špatná byla spolupráce s LOK.

Na jaře došlo za nejasných okolností ze strany zastupitelů Moravskoslezského kraje k odvolání ředitele Nemocnice Třinec Sosna, což se odrazilo na celkové náladě v nemocnici, zaměstnanci tento krok vnímali velmi negativně. Od 1. 4. 2021 vede nemocnici Ing. Jiří Veverka na základě výběrového řízení, při kterém nebyl přítomen žádný zástupce zaměstnanců (odborů) z nemocnice.

Arogance politické moci v Moravskoslezském kraji se projevila i při on-line jednání tripartity v dubnu, kdy zástupce zdravotnických odborů, ač byl řádně přihlášen do diskuze o zdravotnictví, nebyl de facto připuštěn ke slovu. Spolupráce se zástupci kraje je velmi problematická.

Konala se on-line porada vedení OS s předsedy odborových organizací, kde jsme kromě informací ze sva-

zu získali i informace ze zdravotnických zařízení, ZZS a sociálních služeb o situaci v těchto zařízeních. Poznatky z této diskuze jsou následující: vyčerpaný personál, špatné interpersonální vztahy, roste agresivita pacientů a jejich příbuzných, prohlubuje se nedostatek personálu, mnozí zdravotníci odcházejí mimo resort. V nemocnicích se pracuje bez přestávky na plný plyn, dohání se odložené operace a výkony. Nefunguje akutní psychiatrická péče, nemožnost nebo velmi obtížné umístění pacientů do psychiatrických nemocnic (poznatky posádek ZZS a urgentních příjmů). Covid odměny byly vyplaceny vcelku bez potíží. Očkování probíhá bez problémů, kdo chce být naočkovaný, je.

Velkým problémem se jeví i úbytek členské základny, lidé odcházejí ze zdravotnictví, do důchodu, častá fluktuace zaměstnanců, nežájem lidí být v oborech. S tímto problémem se snažíme bojovat a hledáme řešení.

Musím konstatovat, že zkušenosti z praxe mě přivedly k velmi smutnému zjištění, že celá pandemie způsobila nejen ztráty na životech a zdraví lidí, ale změnila celou společnost, a co je horší, změnila a rozdělila zdravotníky, což se v budoucnu může velmi negativně projevit na počtech personálu ve zdravotnictví a sociálních službách a nejen tam.

Čeká nás spousta práce, je třeba zvednout hlavu a nabrat síly do dalších let. Já věřím, že to spolu všichni zvládneme.

Děkuji tímto Dáše, Janě, Lubošovi za jejich skvěle odváděnou práci, nesmírně úsilí při vyjednávání o čemkoliv, za covid odměny a za vše, co pro nás děláte.

Všem lidem pracujícím ve zdravotnictví a sociálních službách bez rozdílu s hlubokou úctou děkuji za jejich vysoké pracovní nasazení a skvěle odvedenou práci v době pandemie.

**Bc. Andrea DREXLEROVÁ,**  
předsedkyně KR OSZSP ČR  
Moravskoslezského kraje,  
andreadrexlerova@volny.cz