

# Bulletin 11

5. 11. 2021

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Zatím musíme čekat a být připraveni na všechny varianty



Tento úvodník píše v době, kdy nás čeká nelehké období. Ať jde o zhoršující se situaci a zvyšující se počet pozitivních případů nemoci COVID-19, nebo o výsledky voleb a proklamace stran, respektive koalic, které budou sestavovat vládu. Jsem velice rád, že se nám podařilo po dvou letech úspěšně dokončit konání krajských konferencí. I zde se v některých krajích projevil nedostatek personálu a konference se mohlo zúčastnit méně delegátů, než bývá v těchto krajích

obvyklé. Naproti tomu jinde byl počet delegátů vyšší než v jiných letech.

Ale všude se jako stříbrná nit táhly informace o nedostatku personálu jak ve zdravotnictví (nemocnice, ZZS, hygienická služba, lůžka), tak v sociálních službách. A obava z toho, co personál v době, kdy epidemie sílí, ještě čeká. Zaměstnanci se sotva vyrovnali s náporom, který na ně na jaře byl kladen, a už je pravděpodobně čeká další. Diskutovalo se i o příspěvku na obnovu psychických a fyzických sil zdravotníků po pandemii COVID-19 (zkráceně příspěvek na lůžka). Tento benefit, který vyjednal náš odborový svaz, byl hodnocen kladně. Samozřejmě bychom chtěli, aby takovou možnost dostali nejen zaměstnanci lůžkových zdravotnických zařízení, ale aby byla rozšířena i na zaměstnance ZZS, hygienické služby a sociálních služeb, a budeme tento požadavek vznášet.

Bohužel nebylo možné, aby ho využili všichni, kteří o něj měli zájem. Problémem je právě nedostatek personálu, ale i kapacita lůžkových zařízení. S končící vládou bylo dohodnuto, že finanční prostředky, které nebudou vyčerpány v roce 2021, budou převedeny do roku 2022 a dotační titul bude vypsán v roce 2022 znovu, aby mohlo co nejvíce zaměstnanců této možnosti využít. Ale...

Výsledky voleb jsou takové,

jaké jsou. Možná vám bude divné, že se k výsledkům voleb vyjadřuji zrovna já, když jsem sám kandidoval. Chtěl bych zde vysvětlit, že jsem se svým zařazením na kandidátní listinu ČSSD souhlasil s tím, že mým hlavním důvodem bylo pomoci, aby se ČSSD do Poslanecké sněmovny dostala. Pokud bych byl zvolen, v Poslanecké sněmovně bych dělal vše, aby byly prosazovány naše návrhy a požadavky, ale i vzhledem k místu na kandidátní listině bych chtěl všechny ujistit, že mi nešlo o osobní zájmy, ale o to, aby náš odborový svaz měl v Poslanecké sněmovně partnera, se kterým budeme moci na prosazování našich záměrů spolupracovat.

Bohužel výsledky voleb dopadly jinak. Levicové strany se do Poslanecké sněmovny nedostaly, a o to bude jednání s vládou složitější. Je otázka, jak se bude nová vláda stavět k dohodám, které byly uzavřeny s vládou, která končí. Už nyní se objevují signály, že může být všechno jinak. Dohoda o zvyšování platů v roce 2022 byla sice uzavřena, ale v době, kdy píšu tyto řádky, ještě nevyšlo příslušné nařízení vlády, a tak ještě vůbec není jisté, jak se situace bude dále vyvíjet a zda ke slíbenému zvýšení platů vůbec dojde. Rozpočet na rok 2022 bude

## úvodník

schvalovat nová sněmovna a vyjádření zástupců koalic naznačují, jakým směrem se budou ubírat. Snížení schodku státního rozpočtu o 125 miliard, o kterém hovoří, se nutně promítne (pokud projde), i do této položky.

Co si budeme povídat, znáte to všichni, nejjednodušší způsob, jak ušetřit, je ušetřit na lidech. Zde vás mohu ubezpečit, že vedení OS, respektive naše předsedkyně Dáša Žitníková, vyvíjí maximální úsilí k tomu, aby předmětné nařízení vlády vydala ještě tato vláda, se kterou bylo navýšení platů dohodnuto. Je to důležité i proto, že stejně jako v minulých letech je úroveň navýšení platů odrazovým můstkem při jednání o navyšování mezd v obchodních společnostech.

Tomu, že hrozí, že nová vláda bude navrhopvat, aby některé náklady státu opět přenesla na občany této země, nasvědčují i některá prohlášení nově zvolených poslanců a potenciálních členů vlády, jako jsou návrhy na komerční připojištění na úhradu zdravotní péče.

Je nám všem jasné, že velkou roli bude určitě hrát i personální složení vlády. Pro nás bude zvláště důležité kromě osoby premiéra, kde je už pravděpodobně jasno, i to, kdo bude jmenován na post ministra zdravotnictví a ministra práce a sociálních věcí. U postu ministra zdravotnictví se zdá být jasno, ale obě kandidátky, o kterých se hned po zveřejnění výsledků voleb hovořilo jako o žhavých kandidátkách na post ministryně práce a sociálních věcí, zvolily jinou cestu.

pokračování na straně 2

## obsah

Výkonná rada v listopadu	
PhDr. Marie Klířová	...str. 2
Celostátní konference OS byla zrušena	
Mgr. Lubomír Francl	...str. 2
Navýšení platů pro rok 2022	
Bc. Dagmar Žitníková	...str. 3
K dispozici jsou vzory kolektivních smluv i vydaná úhradová vyhláška	
Bc. Dagmar Žitníková	...str. 3
Indispoziční volno pro státní zaměstnance	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	...str. 4
Tripartita o očkování, testování a zvýšení minimální mzdy	
Bc. Dagmar Žitníková	...str. 4
Testování v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 5
Poděkování Janu Zatloukalovi	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 5
Cestovní náhrady – zvýšení průměrné ceny benzínu 95 oktanů	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	...str. 5
Síla odborů	
Jakub Špaček	...str. 6
Odboráři z AGE Lu zhodnotili výsledky své činnosti	
Bc. Dagmar Žitníková	...str. 7
Za dobrými výsledky odborářů tábořské nemocnice...	
Bc. Martina Netřvalová	...str. 7
Lidé ve veřejné správě	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	...str. 8
Odboráři z veřejných služeb o dopadech pandemie	
Ing. Ivana Břeňková	...str. 9
Problém muskuloskeletálních poruch v sociálních službách	
Ing. Ivana Břeňková	...str. 10
Sbírka zákonů od 12. 10. do 29. 10. 2021	
JUDr. Hana Lisá	...str. 10
Krajské konference OS 2021 – pokračování	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 10
Krajská konference Ústecký kraj	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 11
Krajská konference Moravskoslezský kraj	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 11
Krajská konference Olomoucký kraj	
Mgr. Jana Hnyková	...str. 12
Krajská konference Zlínský kraj	
Mgr. Lubomír Francl	...str. 12
Krajská konference Kraj Vysočina	
Mgr. Lubomír Francl	...str. 13
Krajská konference Jihomoravský kraj	
Mgr. Lubomír Francl	...str. 13
Více než 30 let OS – rok 2007	
PhDr. Marie Klířová	...str. 14

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
OSZSP ČR IČ 225509  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

### 13. října

\* V budově Ministerstva vnitra jednal tripartitní pracovní tým pro veřejnou správu a veřejné služby. Na jeho programu byla implementace nového stavebního zákona, informace o elektronizaci veřejné správy, elektronická sbírka právních předpisů a aktivity Ministerstva vnitra v oblasti Easy-to-read. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou jednaly s hlavní sestrou ČR Alicí Strnadovou o připomínkách odborového svazu k novele vyhlášky č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků. Na jednání došly obě strany při vypořádání připomínek ke shodě.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal v Janských Lázních spolu se zástupci odborových organizací o navýšení mezd.

\* Ve večerních hodinách se online sešla krajská rada Plzeňského kraje k připravované fúzi nemocnic v Plzeňském kraji. Zúčastnilo se celé vedení odborového svazu.

### 14. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila prvního workshopu Ministerstva zdravotnictví k možnostem hodnocení výkonnosti zdravotnického systému HSPA. Možnost zavést v ČR hodnocení výkonnosti zdravotnického systému si klade za cíl poskytnout přehled o fungování našeho systému, a to tak, aby bylo mimo jiné možné mezinárodní srovnání se státy, kde již HSPA bylo rovněž zavedeno. Projekt probíhá za podpory OECD a Evropské komise.

\* V Ústeckém kraji se konala krajská konference odborových organizací působících v tomto kraji. Delegáti se zapojili do bohaté diskuse k problémům ve zdravotnictví a v sociálních službách.

### 18. října

\* Formou on-line jednání se sešla tripartita. Předmětem jednání byla situace v automobilovém průmyslu a aktuální krize v energetice, zvyšování cen energií a tepla a možnosti jejich řešení. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Místopředseda Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady ČMKOS.

## Zatím musíme čekat a být připraveni na všechny varianty

pokračování ze strany 1

Každopádně je jasné, že levice v parlamentu bude chybět, což už připustili i někteří zástupci zvolených koalic a hnutí. Je otázkou, zda se do pozice levice bude stylizovat některý ze subjektů, který bude v opozici, ale žádný z nich není typicky levicově zaměřený.

Situace teď není jednoduchá. Víme sice, kdy bude ustavující schůze nové Poslanecké sněmovny, ale nejistotu vyvolávají i rozporuplné informace o stavu

pana prezidenta. Za sebe mohu říci jen to, že panu prezidentovi přeji brzké zlepšení jeho zdravotního stavu.

Nevíme tedy, kdo, kdy a koho pověří sestavením nové vlády a jak dlouhé bude období do jmenování této vlády. Každopádně si myslím, že i vzhledem k již zmiňované absenci tradiční levice v Poslanecké sněmovně bude stoupat role odborů. Musím říci, že jsem si (a nejen já) po vyhlášení výsledků voleb vzpomněl na naše protestní akce v období, kdy v naší zemi vládly pravicově orientované vlády.

Mám obavu, že se budeme muset opět mobilizovat, abychom byli takové akce schopni opět uskutečnit.

Ale třeba se mýlím a nová vláda bude jednat korektně a bude mít zájem i na tom, aby v České republice byli zaměstnanci spokojeni s úrovní odměňování i s pracovními podmínkami. Zatím nám nezbývá nic jiného než počkat, jak se bude vše vyvíjet, a musíme být připraveni na všechny varianty. Ale to my odboráři přece umíme.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## Výkonná rada v listopadu

**Výkonná rada na svém listopadovém jednání schválila rozpočet odborového svazu na rok 2022. Projednáváním plnění rozpočtu odborového svazu v letošním roce a přípravou rozpočtu OS na rok 2022 se výkonná rada a dozorčí rada OS na společném jednání zabývaly ve středu 3. listopadu odpoledne a ve čtvrtek 4. listopadu ráno.**

Z několikahodinové diskuse vyplynulo, že v příštím roce před sjezdem odborového svazu bude třeba v odborových organizacích důkladně projednat, jak si členové OS představují fungování svazu a jeho ekonomické zajištění v dalších letech. Zda dají přednost snižování nákladů, tedy omezování současného rozsahu činnosti, nebo zvyšování příjmů. Toho jde docílit získáním dostatečného počtu nových členů nebo zvýšením příspěvků na činnost odborového svazu.

Vedení OS pro tuto mimo-

řádně důležitou diskusi připraví analýzy, jak nákladný je v jednotlivých částech servis, který nyní ústředí OS organizacím a členům zajišťuje, jak se za posledních deset let zvýšily příspěvky na činnost ústředí OS a jak se za těchto deset let zvýšily platy a mzdy ve zdravotnictví a v sociálních službách. Přesněji řečeno, jak vysoké zvýšení platů a mezd se podařilo odborovému svazu dosáhnout, protože bez jeho vytrvalého tlaku by k žádnému zvýšení nedošlo. Každá koruna, kterou zaměstnanci sociálních

služeb a zdravotnictví dostali navíc, musel odborový svaz tvrdě vybojovat.

Výkonná rada poté ve čtvrtek na samostatném jednání probírala harmonogram práce v příštím roce, seznámila se s aktuálním děním ve zdravotnictví a v sociálních službách, s posledním jednáním dozorčí rady a s informacemi jednotlivých členů o situaci v regionech.

Výkonná rada jmenovala novou členku výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků Bc. Gabrielu Sýkorovou a novou členku výboru sekce zdravotnických záchraných služeb Pavlu Floriánovou.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

## Celostátní konference OS byla zrušena

**Výkonná rada odborového svazu kvůli zhoršující se epidemické situaci per rollam rozhodla o zrušení celostátní konference OS, která se měla konat 4. a 5. listopadu 2021 v Praze. Informace o zrušení celostátní konference i navazujícího semináře byla všem delegátům celostátní konference zaslána 25. října. Všichni doufáme, že se v příštím roce situace vrátí do normálu a IX. sjezd OS, který je naplánován na dny 10. a 11. 11. 2022, se bude moci uskutečnit v tradičním formátu.**

**Všechny krajské konference se konaly, včetně voleb**

Jsme rádi, že se nám v minulých týdnech podařilo i přes komplikující se situaci s epidemií COVID-19 ve všech krajích uspořádat tradiční formou krajské konference. I když jednání formou on-line může splnit svůj účel, pokud jde o předávání informací a projednávání některých problémů, přece jen osobní

kontakt má svou nezastupitelnou roli.

Mohli jsme se setkat a vzájemně si vyměnit informace po dlouhé době dvou let od posledních krajských konferencí. Bohužel se v některých krajích nemohl z různých důvodů zúčastnit potřebný počet delegátů a musela být svolána krajská konference v náhradním termínu, přesto se ukázalo, že kraj-

ské konference mají svou nezastupitelnou roli v činnosti odborového svazu. Také se úspěšně podařilo provést doplňující volby do výkonné rady a krajských rad v těch krajích, kde z různých důvodů ukončili svou činnost členové těchto orgánů OS.

Přejeme vám všem v nadcházejícím období co nejkldnější situaci na pracovištích a především pevné zdraví a hodně sil. Pevně věříme, že se budeme moci v příštím roce setkat osobně a už teď se na to těšíme.

**Za vedení a zaměstnance odborového svazu**

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

### 19. října

\* Vedení OS se zúčastnilo jednání krajské konference v Ostravě. V diskusi se delegáti konference vyjádřili k problematice členské základny odborového svazu a probírali spolupráci s novým vedením kraje.

### 20. října

\* Další krajská konference se konala v Olomouci, a to za účasti vedení OS. Zde se volili další dva členové do krajské rady a poděkovalo se za dlouholetou práci v odborech Jitce Švedíkové, bývalé hospodářce odborové organizace KHS Olomouckého kraje územní pracoviště Prostějov. Za Krajský úřad vystoupil na jednání Mgr. Dalibor Horák, který má v gesci zdravotnictví.

### 21. října

\* Krajskou konferenci ve Zlíně absolvovalo vedení celé OS. Na jednání krajské konference byla nastolena otázka dalšího financování odborového svazu v budoucnu.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se přesunuly do Jeseníků, kde v Ostružné uspořádala místní odborová organizace Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje svoji členskou schůzi. Setkání s odboraři bylo velmi milé a srdečné. Předseda odborové organizace Jan Zatloukal měl vše připravené na výbornou.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se odpoledne zúčastnil semináře na téma vzdělávání členů, který organizovaly odborové organizace Nemocnice České Budějovice a FN Ostrava.

### 22. října

\* V Dolní Lomné v Beskydech se sešli zástupci odborových organizací působících ve společnosti AGEL. Předseda Sdružení odborových organizací skupiny AGEL Pavel Michna měl vše pod svojí taktovkou a jednání probíhalo přesně dle jeho představ. Hosty jednání byli předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martina Engel a předseda základní odborové organizace KOVO z Trineckých železárén Marcel Pieleš.

### 25. října

\* V Jihlavě se uskutečnila krajská konference Kraje Vysočina. Předsedkyně krajské rady Jiřina Marešová všechny přítomné v prezentaci seznámila s činností

## Navýšení platů pro rok 2022: opět nekonečný a také stále nedokončený příběh



**Navýšení platů pro rok 2022 je opět nekonečný a také stále nedokončený příběh. Již v září vláda deklarovala, že zvýší finanční prostředky v návrhu státního rozpočtu tak, aby mohla v novele nařízení vlády zvýšit tarifní platy zaměstnancům veřejných služeb (vyjma zdravotníků a pedagogů) o 1400 Kč. Zvýšení platů pro zdravotníky se dohodlo po opakovaných jednáních s premiérem Andrejem Babišem. Jaký je současný stav?**

Premiér a ministr zdravotnictví příslib pro zdravotnictví ohledně navýšení úhrad, které zvýšení platů a mezd umožní, splnili. V pátek 28. října vyšla vyhláška č. 396/2021 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2022, kde je nárůst úhrad na zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve zdravotnictví zakotven.

Situace s navýšením tarifů vyřešena není. Předsedkyně OS

Dagmar Žitníková opakovaně vyzvala, a to jak osobně, tak dopisem, ministryni práce a sociálních věcí Janu Maláčovou a premiéra Andreje Babiše, aby dodrželi, co slíbili, a aby platy prostřednictvím novely nařízení vlády zvýšili. Dopisy najdete jako soubory ke stažení na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/navyseni-platu-pro-rok-2022-opet-nekonecny-a-take-stale-nedokonceny-pribeh/>

## Už jsou k dispozici vzory kolektivních smluv i vydaná úhradová vyhláška

**Odborový svaz také letos připravil aktualizované vzory kolektivních smluv, a to jak pro příspěvkové organizace, tak pro obchodní společnosti, a 29. října je elektronicky rozeslal do odborových organizací.** V případě příspěvkových organizací není do kolektivních smluv zapracována novela nařízení vlády k navýšení platů, protože zatím nebyla vydána, přestože odborový svaz to opakovaně urgoval u premiéra Andreje Babiše i ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové.

Pro kolegy ze zdravotnictví sdělujeme, že v pátek 29. října vstoupila v platnost úhradová vyhláška (vyhláška č. 396/2021 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2022), kde je zakotven nárůst úhrad, který pokryje zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví.

Informace k úhradám, které jsou určeny k nárůstu platů a mezd pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, popsalo Ministerstvo zdravotnictví v důvodové

zprávě, která byla do odborových organizací rozeslána zároveň se vzory kolektivních smluv.

Krátká citace z důvodové zprávy k úhradové vyhlášce:

„Vzhledem ke skutečnosti, že platové tarify jsou pro rok 2022 navýšeny o 6 %, je dohoda v segmentech akutní a následně lůžkové péče neplatná a úhrady stanovuje Ministerstvo zdravotnictví. V rámci svého závazku pro dohodovací řízení tak ministerstvo ve vyhlášce navýšilo růst úhrad, aby reflektoval dodatečný růst platů. Kromě toho, v rámci zachování úhradové spravedlnosti a pro zamezení nedovolené veřejné podpory, ministerstvo zasáhlo do dohody i ve všech ostatních segmentech a navýšilo úhrady analogicky s navýšením úhrad v segmentech nemocnic (tj. o stejné procento jako jsou průměrně navýšeny úhrady v akutní lůžkové péči, nikoliv tak, aby ostatní segmenty měly přesně na 6% růst platů a mezd). Dodatečný růst úhrad vyvolaný růstem platů činí 4,44 % (spočítáno na základě dat Ústavu

Bohužel Ministerstvo práce a sociálních věcí, jako gesční ministerstvo, do připomínkového řízení do doby uzávěrky Bulletinu nic nepředložilo. Připomínáme, že mimo zvýšení platů předkládáme MPSV společný návrh odborů a zaměstnavatelů na úpravu zvláštních příplatků například pro dispečerky na záchranných službách.

V případě, že do konce funkčního období současné vlády nebude novela předložena, tak okamžitě po nástupu nové vlády oslovíme příštího premiéra. V kontextu současného zdražování a navýšení platů ústavních činitelů a soudců je pro nás nepředstavitelné, že by platy ve veřejných službách, potažmo ve zdravotnictví a sociálních službách, nebyly zvýšené.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

*zdravotnických informací a statistiky z nákladů referenčních nemocnic v síti CZ-DRG) s výjimkou následné péče, lůžní a zvláštní ambulantní péče, kde růst platů představuje růst úhrad o 4,8 % (z důvodu vyššího podílu osobních nákladů). Úhradové proměnné (ceny v korunách, hodnoty bodu, koeficienty růstu apod.) byly těmito dodatečnými růsty vynásobeny a zaokrouhleny nahoru na nejbližší náležitou měrnou jednotku“.*

Celý text úhradové vyhlášky najdete na:

<https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2021-396?text=>

Připomínáme, že stejně jako každý rok máte možnost v případě problémů v kolektivním vyjednávání požádat o pomoc regionální manažery, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanu Břeňkovou, právníčku Štěpánku Řandovou, ekonomického poradce Kamila Kubáně nebo vedení svazu. Všichni jsme připraveni pomoci.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

krajské a Regionální rady. Za vedení OS se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

#### 26. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková jednaly spolu se zástupci odborových organizací z nemocnic zřizovaných Plzeňským krajem s hejtmankou Plzeňského kraje Ilonou Mauritzovou o přípravě fúzi společnosti Nemocnice Plzeňského kraje, a. s., s Klatovskou nemocnicí, a. s.

\* Na krajské konferenci v Jiho-moravském kraji byla nejen bohatá účast delegátů z jednotlivých odborových organizací, vedla se zde i bohatá diskuze o testování zaměstnanců v sociálních službách a o činnosti odborových organizací. Za vedení OS se zúčastnili místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

#### 27. října

\* Formou on-line jednání si vedení OS předalo informace s regionálními manažery a inspektory BOZP.

\* Formou on-line se na mimořádném jednání tripartity sešli zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů. Obsahem jednání bylo testování a očkování zaměstnanců v sociálních službách. Sociální partneři se opět shodli na důležitosti očkování. Odbory a zaměstnavatelé vzali na vědomí, že vláda nepřipravuje plošnou povinnost testovat neočkované zaměstnance a už vůbec nepočítá s tím, že by si testy hradili zaměstnanci. Jednání tripartity se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která mimo jiné připomněla, že pokud zůstane v účinnosti testování zaměstnanců v sociálních službách a následné péči, tak je nutné, aby tyto testy měli zaměstnavatelé dít hrazené. Dále připomněla dohodu odborů s vládou o navýšení platů. Její upozornění k platům zůstalo bez konkrétního závěru za vládní stranu.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil dalšího jednání komise Ministerstva zdravotnictví pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění. Také toto jednání se uskutečnilo formou on-line.

## Indispoziční volno pro státní zaměstnance



**Naše vedoucí v rámci služebního úřadu nechce akceptovat dva dny indispozičního volna pro zaměstnance, kteří se nechali očkovat proti COVID-19. Může nám toto indispoziční volno neumožnit? M. K. Praha**

Indispoziční volno pro státní zaměstnance očkované proti onemocnění COVID-19 bylo zavedeno dodatkem ke Kolektivní dohodě vyššího stupně, který nabyt účinností dne 30. července 2021.

Na základě tohoto dodatku se stanoví, že služební úřady poskytnou státním zaměstnancům, kteří byli očkováni proti onemocnění COVID-19 a doloží tuto skutečnost národním certifi-

kátem o provedeném očkování nebo národním certifikátem o dokončeném očkování, indispoziční volno nad rámec indispozičního volna poskytovaného podle čl. 10 Kolektivní dohody vyššího stupně účinné od 1. ledna 2019. V případě jednodávkového schématu očkování podle souhrnu údajů o léčivém přípravku vznikne státnímu zaměstnanci nárok na indispoziční volno v rozsahu 2 dnů, v případě dvoudávkového schématu podle

souhrnu údajů o léčivém přípravku vznikne státnímu zaměstnanci nárok na indispoziční volno v rozsahu 1 dne za každou mu aplikovanou dávkou.

V dodatku se stanoví, že služební úřad indispoziční volno poskytne bez dalších podmínek a omezení. Obdobně i v samotné Kolektivní dohodě vyššího stupně se v čl. 10 žádná omezující podmínka, ani možnost služebního úřadu posoudit, zda indispoziční volno státnímu zaměstnanci poskytne či nikoliv, nestanoví.

Kolektivní dohoda vyššího stupně a její dodatek jsou závazné pro všechny služební úřady a nedodržení závazků v ní uvedených (mimo jiné i poskytnutí indispozičního volna) by znamenalo její porušení.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Tripartita jednala o testování zaměstnanců a zvýšení minimální mzdy

**Ve středu 27. října 2021 se prostřednictvím videokonference sešla na mimořádném jednání tripartita. Hlavní téma: povinné testování zaměstnanců a zvýšení minimální mzdy. Jednání zahájil premiér Andrej Babiš, který úvodem sdělil, že povinnost testování zaměstnanců za situace, kdy by si test hradil zaměstnanec, nepřichází v úvahu a že vlastně toto jednání je téměř bezpředmětné.**

### Testování zaměstnanců

Informace o povinném testování hrazeném zaměstnanci se vyskytovalo pouze v mediálním prostoru, vláda ani Ministerstvo zdravotnictví žádné nové mimořádné opatření ve vztahu k povinnému testování zaměstnanců nevydaly. Po úvodním slově premiéra se k testování vyjádřili jak zaměstnavatelé, tak odbory.

**Zaměstnavatelé** sdělili, že mnoho firem testuje a testovat bude a že náklady hradí zaměstnavatel.

**Odbory** znovu zopakovaly stanovisko, že náklady zaměstnavatele nelze přenášet na zaměstnance.

**Předsedkyně OS Dagmar Žitníková** vznesla dotaz, jak to tedy bude s testováním zaměstnanců a klientů v sociálních službách.

**Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch** sdělil, že testování a jeho úhrada budou probíhat jako dosud.

**Předsedkyně Žitníková** požádala ministra, aby tuto informaci zaslal odborům písemně (vyjádření Ministerstva zdravot-

nictví bylo obratem zasláno do odborových organizací). Závěrem se sociální partneři shodli, že východisko ze současné epidemie je jediné: vysoká proočkovanosť populace.

### Minimální mzda

V dalším bodě premiér otevřel otázku zvýšení minimální mzdy. K této problematice se rozpoutala vášnivá diskuze, v níž všechny strany hájily své postoje.

**Část zaměstnavatelů** dokonce zvýšení minimální mzdy pro rok 2022 odmítla s poukázáním na aktuální zdražování energií.

**Odbory** naopak kontrovaly, že zvýšení životních nákladů dopadne především na zaměstnance a že není možné opakovat chyby z minulých krizí. Zvýšení minimální mzdy je podle odborů prorůstovým prvkem a má významnou ochrannou funkci.

**Ministryně práce a sociálních věcí Jana Maláčová** sdělila, že za svůj rezort navrhuje zvýšení minimální mzdy na 16 600 Kč. Tento návrh se bude řešit na jednání vlády 5. listopadu.

**Předsedkyně OS Dagmar Žit-**



**níková** na závěr vystoupila se žádostí, aby vláda vedle zvýšení minimální mzdy upravila také platové tarify, a tím naplnila svůj slib ohledně zvýšení platů ve veřejných službách a ve zdravotnictví. Připomněla dohody, které byly uzavřené, a příslib, že se platy zvýší minimálně o 1400 Kč (pro část zdravotníků o 6 %), a to prostřednictvím nařízení vlády. Sdělila, že návrh zaslala písemně jak ministryni práce a sociálních věcí Janě Maláčové, tak premiérovi Andreji Babišovi. Oba dopisy najdete jako souboj ke stažení na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/tripartita-o-testovani-zamestnancu-a-zvyseni-minimalni-mzdy/>

Zástupci vlády se konkrétně k žádosti předsedkyně nevyjádřili. Premiér Babiš sdělil, že tato záležitost má řešit MPSV, ministryně Maláčová však již nebyla přítomna.

Předsedkyně OS dodatečně obdržela od Jany Maláčové sdělení, že návrh na zvýšení platových tarifů předloží.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Testování v sociálních službách

V posledních dnech se intenzivně zabýváme testováním zaměstnanců v sociálních službách a odpovídáme na řadu vašich dotazů. Ve středu 27. října 2021 bylo k problematice testování zaměstnanců svoláno mimořádné zasedání Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity), kde se došlo k závěru, že plošné testování zaměstnanců nebude prostřednictvím Mimořádného opatření Ministerstva zdravotnictví vyžadováno. V sociálních službách ale zůstává testování zaměstnanců a klientů podle dvou mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví v platnosti a pro sociální služby se od 1. 11. 2021 nic nezmění.

O přesnou odpověď, jak se bude v případě zaměstnanců a klientů v sociálních službách postupovat, požádala předsedkyně OS Dagmar Žitníková ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Ministerstvo zdravotnictví zaslalo k dotazu předsedkyně, jak bude probíhat testování v sociálních službách a kdo ho bude hrát, následující e-mail: „I po 1. listopadu 2021 budou nadále účinná mimořádná opatření

Ministerstva zdravotnictví Č. j.: MZDR 32802/2021-2/MIN/KAN a Č. j.: MZDR 32802/2021-1/MIN/KAN, která nařizují provádět testování zaměstnanců a klientů (mimo jiné) poskytovatelů sociálních služeb. Osobám, vůči nimž toto mimořádné opatření směřuje (s výjimkou očkovaných a osob po prodělání onemocnění COVID-19 potvrzeném testem), je pak uloženo antigenní vyšetření podstoupit Podle § 30

odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb. platí, že: „Hrazenými službami jsou vyšetření a prohlídky prováděné v rámci opatření proti infekčním onemocněním.“ Zaměstnanci a klienti tedy mají nárok na to, aby v případě, že je jim povinnost podrobit se vyšetření uložena mimořádným opatřením MZ, bylo provedení testu uhrazeno z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Vzhledem k tomu, že nedochází ke změně těchto mimořádných opatření, nedochází ani ke změně stran úhrady testu zaměstnanec nebo klienta zařízení sociálních služeb, který provede poskytovatel sociálních služeb. Mgr. Jan Zapletal, Odbor dohledu nad zdravotním pojištěním, Vedoucí oddělení správy zdravotních pojišťoven, Palackého nám. 4, 128 01 Praha 2, Tel. +420 224 972 418; e-mail: jan.zapletal@mzcr.cz.

V praxi toto vyjádření znamená, že se dále budou neočkovaní zaměstnanci v sociálních službách testovat v týdenních intervalech a zaměstnavatel bude úhradu za testování vykazovat zdravotním pojišťovně. Zaměstnanec nic neplatí a zaměstnavatel dostane testování zaplacené ze zdravotního pojištění.

Nad rámec této informace připomínáme, že pokud se některý další zaměstnavatel rozhodne

preventivně – nad rámec aktuální právní úpravy – požadovat od 1. 11. 2021 po zaměstnancích například doklad o bezinfekčnosti a/nebo povinnost absolvovat testování na přítomnost viru SARS-CoV-2, pak na základě § 102 zákoníku práce takové opatření zavést může, ovšem v tom případě nadále (i po 1. 11. 2021) platí v plném rozsahu závěry stanoviska MPSV zveřejněného na oficiálním webu MPSV:

<https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/COVID-19+-+Pracovn%C4%9Bpr%C3%A1vn%C3%AD+souvislosti+testov%C3%A1n%C3%AD+a+o%C4%8Dkov%C3%A1n%C3%AD+zam%C4%9Bstnanc%C5%AF.pdf/>

To znamená, že „pokud zaměstnavatel na základě vyhodnocení rizik stanovil zaměstnancům povinnost testování na onemocnění COVID-19, nemůže zároveň přenést náklady na úhradu testů na zaměstnanec“.

Doufáme, že poskytnuté informace vnesou do sociálních služeb klid. Pokud by se kdekoli vyskytly nějaké problémy a potřebovali byste pomoc, obraťte se na regionální manažery a vedení odborového svazu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Poděkování Janu Zatloukalovi, předsedovi odborů ZZS Olomouckého kraje



Na konci července letošního roku nám poslal náš kolega z výkonné rady Jan Zatloukal pozvání na výroční konferenci MO OSZSP ČR ZZS Olomouckého kraje, která se měla uskutečnit v Hotelu Park Ostružná. V té době jsme měli již naplánované krajské konference a další pozvání na vzdělávací akci našich členů na jižní Moravě. Nakonec jsme došli k závěru, že síly rozdělíme a na výroční konferenci pojedje předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková a na vzdělávací akci místopředseda Lubomír Franc.

Po skončení krajské konference ve Zlínském kraji jsme ve čtvrtek 21. října vyrazily do Ostružné v Jeseníkách, kam jsme v podvečerních hodinách dorazily.

Na programu bylo projednání výročních zpráv za rok 2019 a 2020 a dalších dokumentů souvisejících s činností odborové organizace. Byla zvolena volební komise, která připraví volby nového výboru v roce 2022. V diskusi se záchranáři zajímali o vývoj platů a předčasné odchody do důchodu, které byly schváleny Poslaneckou sněmovnou i Senátem, ale musí být bohužel ještě dopracovány, protože jsou chybně legislativně napsány. Od 19 hodin začal společenský večer s ohnivou show, dobrou muzikou a výborným jídlem. Účastníci výroční schůze měli k dispozici bazén a wellness.

Obě jsme v průběhu výroční konference vystoupily, všechny pozdravily a poděkovaly za práci v odborech a zodpověděly všechny dotazy. Práce pro členy základních odborových organizací má velký přínos pro utužování kolektivu a následnou spolupráci na pracovišti. Jsou mezi námi výjimeční lidé, kteří pracují v odborech, vedou odborové organizace a nasazují svůj čas pro jiné lidi. Mezi takové patří i Jan Zatloukal, předseda místní odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje. Patří mu veliké poděkování nejen za zorganizování výroční schůze, kam jsme byly s Dášou pozvány, ale i za odborovou činnost na krajské úrovni.

Honzo, DĚKUJEME.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Cestovní náhrady – zvýšení průměrné ceny benzínu 95 oktanů

Ve Sbírce zákonů byla dne 18. 10. 2021 zveřejněna novela vyhlášky č. 375/2021 Sb., kterou se mění vyhláška č. 589/2020 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad.

Podle § 189 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, je Ministerstvo práce a sociálních věcí zmocněno v mimořádném termínu upravit vyhláškou sazbu základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, stravného nebo průměrnou cenu pohonných hmot, jakmile se podle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) některá z těchto cen ode dne účinnosti zákoníku práce, nebo ode dne účinnosti poslední úpravy obsažené ve vyhlášce, zvýší nebo sníží alespoň o 20 %. Podle údajů ČSÚ za srpen 2021

došlo ke zvýšení průměrné ceny 1 litru benzínu automobilového 95 oktanů na 33,77 Kč. Nárůst ceny oproti částce obsažené ve vyhlášce č. 589/2020 Sb. tak činí 21,58 %.

Na základě této novely se tedy s účinností od 19. 10. 2021 změnila výše průměrné ceny pohonné hmoty za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů z částky 27,80 Kč na částku 33,80 Kč tak, aby poskytované cestovní náhrady odpovídaly skutečné ceně pohonných hmot.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

# Síla odborů

Ve dnech 20. – 22. října se ve znojemském hotelu Mariel konal 1. ročník školení s názvem Síla odborů. Školení bylo určeno pro členy základních organizací OSZSP ČR. V prvním přednáškovém bloku byli účastníci vzděláni v oblasti právní síly odborů, hierarchii odborových svazů, činnosti odborů na národní úrovni a spolupráci mezi odborovými svazy. Přednášky vedli JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., a Ing. Radka Sokolová, místopředsdkyně ČMKOS.

V druhé části programu vystoupili organizátoři akce Zuzana Sargová z Fakultní nemocnice Ostrava a Jan Šusta z Nemocnice České Budějovice, kteří se zaměřili na nábor, organizování a evidenci členské základny. Vít Příbylík a Vojtěch Burda, členové pracovní skupiny sekce pro práci s členskou základnou, představili nově vznikající projekt.

Stejně jako se zvyšuje průměrný věk zdravotníků, zvyšuje se i průměrný věk členů odborových organizací. Téměř polovinu odborářů dnes tvoří věková skupina tzv. Husákových dětí, kteří během 10-15 let dosáhnou důchodového věku. Pokud bude tento trend pokračovat a základní organizace nebudou aktivně oslovovat a získávat nové členy z řad mladých zdravotníků, dojde během následujících let k rapidnímu snížení členské základny. Je nutné začít hledat nové způsoby, kterými oslovíme mladé lidi. A právě to si klade za cíl nový projekt pracovní skupiny sekce pro práci s členskou základnou.

Mnoho mladých lidí ani neví, co to „ty odbory“ vlastně jsou. Když je v práci někdo z odborářů osloví, často se stane, že se nejdříve chtějí poradit se svými rodiči. Ti jim pak povypráví své zážitky a vzpomínky z ROH, čímž veškerá spolupráce s odbo-

ry končí. Na odbory se obrací až ve chvíli, kdy mají nějaký pracovněprávní problém.

Mnoho lidí odbory vnímá jen jako tu skupinu lidí, kteří pořádají různé zážitkové akce a na Vánoce rozdávají vánoční kolekci. Bohužel už ale nevidí všechny výhody, které odbory vyjednají. Ať už na úrovni základní nebo národní. Je třeba využívat moderní způsoby přenosu informací.

Mladí lidé dnes dávají předost krátkým a rychlým spotům na sociálních sítích namísto čtení tlustých tištěných brožur. Za poslední volební období se odbory

zasadily o mnoho výhod a benefitů. Troufnu si ale říct, že mnohým zaměstnancům ve zdravotnictví byly tyto výsledky špatně interpretovány a ne všichni si uvědomují, že to není benevolence a dobrá vůle naší vlády, nýbrž tvrdá práce odborů.

Celé tři školicí dny proběhly nejen ve formálním duchu. Večer se atmosféra přenesla do neformálního stylu a rozjela se podnětná diskuze s mnoha zajímavými tématy. Jako hosté dorazili i místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francil a regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský, a tak bylo možno sdílet názory s opravdovými odborářskými matadory.

Diskuze se samozřejmě vedla také o volbách do Poslanecké sněmovny. Fakt, že levicové strany nezískaly žádný mandát, je bolestný nejen pro odbory, ale

i pro zdravotnictví jako takové, jelikož snaha pravicových stran převádět zdravotnictví postupně do privátního sektoru bude jistě silná.

Možná právě nyní mají odbory šanci získávat nové členy. Je však třeba být připraven a schopen oslovit především mladé lidi, díky kterým bude činnost odborů fungovat i v budoucnu. Věřím, že nově vzniklé školení s názvem Síla odborů, bude jedním z nástrojů, které pomohou lépe prezentovat práci odborů a získávat nové aktivní členy. Nezbyvá než popřát organizátorům akce mnoho sil, motivace a odhodlání do dalších let. Závěrem snad jen malou prosbu: Hleďte aktivně nové členy. Sami od sebe přijdou jednotlivci, ale ne zástupy.

**Jakub ŠPAČEK,**

**ZZS Moravskoslezského kraje**

*Foto Zuzana Sargová*



## Odboráři z AGELu si předali informace a zhodnotili výsledky své činnosti

V pátek 22. a 23. října se v krásném prostředí Beskyd v Dolní Lomné na chatě Beskydka, která patří odborům z odborového svazu KOVO, sešli odboráři z AGELu. Stejně jako jiná léta si zde předávali informace z jednotlivých zařízení, která firma AGEL provozuje, a připravovali se na to, co přijde. Sdružení odborových organizací skupiny AGEL již mnoho let dokazuje, jak je důležité, aby odbory spolupracovaly a aby v rámci jedné společnosti fungoval dialog.

Jedině silné a informované odbory mohou být partnerem a mnohdy, což je přirozené, také oponentem zaměstnavatele. Oboustranné přenášení informací, poctivá práce a sociální smír jsou zásadní pro fungování

každé společnosti. Kolegové z AGELu to dobře vědí, a proto jsou úspěšní.

Jednání Sdružení odborových organizací skupiny AGEL se už tradičně zúčastnili předsedkyně odborového svazu Dagmar Žit-

níková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Oba seznámili své kolegy s výsledky vyjednávání a s tím, co společně na celorepublikové úrovni dohodli. Hovořilo se o úhradové vyhlášce, o benefitech pro zaměstnance, o finanční kondici veřejného zdravotního pojištění a také samozřejmě o budoucnosti odborů a o jejich společných cílech.

Jednání navštívil také předseda základní odborové organizace KOVO z Třineckých železáren Marcel Pielesz. Také on ocenil společné postupy a dobré fun-

gování odborů v AGELu.

Jednání mělo výbornou atmosféru a bylo opět setkáním nejen pracovním, ale také osobním. Byla jsem moc ráda, že jsem se opět mohla potkat s řadou kamarádů, a je jedno, ze kterých jsou nemocnic. Za dlouhá léta se mezi námi všemi vytvořily přátelské vazby a odborové myšlenky, na rozdíl od mnoha jiných, lidi spojují.

Pavle, Míšo a další kolegové, děkujeme.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Za dobrými výsledky odborářů táborské nemocnice je obrovské množství vytrvalé práce

Schůze odborové organizace táborské nemocnice se konala ve středu 13. října. Jako hosté se jí zúčastnili předseda ČMKOS Josef Středula, předseda LOK-SČL Nemocnice Tábor MUDr. Koubek, zástupce jihočeské krajské rady a předseda odborové organizace písecké nemocnice Roman Carda, předseda odborové organizace ZS Jihočeského kraje Jakub Herout a regionální manažer odborového svazu Bc. Václav Matoušek.

Předseda ČMKOS Josef Středula poděkoval přítomným za jejich práci, upozornil, že je důležité si uvědomit, že žádná profese není nepodstatná. Vyzdvihl podstatu a důležitost odborů v táborské nemocnici. Ví, jaký kus práce zde odbory odvedly. Označil řetězení pracovních smluv za velmi nevhodné pro zaměstnance a pochválil odboráře, že to vymýtili. Dal příklad z osobního života týkající se BOZP a ukázal tak přítomným, jak je důležitá role odborů v této oblasti. Apeloval na zaměstnance, že jejich právem je být v odborech, protože odbory jim pomohou v situacích, kdy jednotlivec je slabý v tom něco obhájit.

MUDr. Koubek vyslovil podporu odborové organizaci, spolupráce mezi oběma organizacemi je na dobré úrovni.

Předsedkyně odborové organizace Martina Netrvalová ve svém vystoupení zdůraznila, že touto schůzí chce ukázat, co všechno odbory dělají a že je důležité být toho součástí svým členstvím a podporovat ty, kteří to dělají aktivně. Poté shrnula nejdůležitější momenty z práce odborové organizace v uplynulém čtyřletém období.

• V roce 2017 se rozhodla nechat přepočítat úhrady pojištění. Platby zejména od VoZP přicházely za péči s několikaletým zpožděním. A celkové úhrady tak dle vedení nemocnice nestačily na navyšování základních tarifů od začátku roku.

Využila možnosti prosazené odborovým svazem a nechala na Ministerstvu zdravotnictví přepočítat úhrady pro nemocnici. Výsledkem bylo zjištění, že část úhrad na mzdy pokryje z 95 % i náklady na zvýšení mezd srovnatelné se státním sektorem. Zároveň napsala generálnímu řediteli VoZP o důsledcích jejich zpožděných úhrad a dopadu nejen na zaměstnance, ale i na jejich klienty. Následovala odpověď, že nemocnici všechny úhrady nejen posílají, ale dokonce i navyšují.

• Dalším velkým úspěchem byla obhajoba podnětu k šetření přesčasové práce na OIP u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou – směnařů. Po 2,5 letech šetření a i s pomocí předsedy ČMKOS se dostal pozitivní výsledek. Prokázalo se, že plánovaná pracovní rozvrh na 52 týdnů se neosvědčilo k průkaznosti práce přesčas, která neustále mizela do hlubin temna. Zkrátila se tak vyrovnávací období, nastavila se jasná pravidla, kdy se přesčas zaplatí ihned v následujícím výplatním termínu, vznikl formulář na zapisování výměny směn a formulář na souhlas s udělením náhradního volna, kde se každý, kdo nechce proplatit přesčas, musí podepsat, že chce vybrat náhradní volno. Tímto se vrátilo nesmyslné tvrzení manažerů nemocnice, že přesčas vzniká nejvíce výměnou služeb.

Bohužel ale i nadále se na někte-

rých odděleních objevují stesky zaměstnanců, že jim přesčasy mizí a bez jejich souhlasu je jim udělováno direktivně náhradní volno. Z posledního takového jednání, kdy se zaměstnanec ozval, jsme se s manažerkou oddělení shodly na následujícím: každá půlhodina strávená na pracovišti nad rámec pracovní doby vlivem potřeby provozu se okamžitě jak v minulosti, tak i nadále bude evidovat v pracovním výkazu. Všichni zaměstnanci mají prostor si vybrat přestávku na oddych v kuse, bez odbíhání. A když to v některých případech nepůjde, tak se jim půlhodina neodečte.

• Vlivem odborové aktivity a prozření zaměstnanců se zdejší odborová organizace od roku 2017 rozrostla z 96 na 238 členů, je druhou největší organizací z 18 v Jihočeském kraji. V přepočtu na všechny nelékaře je zde každý 3. zaměstnanec odborově organizován.

• Další předností ZO je všeobecná informovanost, nejen díky činnosti předsedkyně v krajské radě, ale i účastí na celorepublikových seminářích a vzdělávacích akcích.

• Nejde opomenout zvýšení mezd od roku 2017, což je každý rok velice nelehký proces. V posledních dvou letech se ale u nelékařů podařilo navýšit podobně jako ve státním sektoru. Tarif všeobecné sestry stoupl od roku 2017 z 22 000 o 12 000 + 3000 Kč za směnnost.

• Odborová organizace společně s LOK vypověděly s předchůdci ujednanou dohodu o možnosti opakování pracovních smluv dle potřeby zaměstnavatele. Podle zákoníku práce je to možné jen



v souvislosti s mimořádnou potřebou, zde to byla zaběhlá praxe. Upíralo to po dvou prodlouženích zaměstnancům nárok na pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Zaměstnanci tak byli drženi v nejistotě a v nevhodách pořídit si hypotéku atd.

• Odbory pomáhají při usilování o uznání COVID-19 jako nemoci z povolání a komunikace s předsedou insolvenčního soudu v Českých Budějovicích a následně právní kroky JUDr. Brůhy pomohly zaměstnancům v insolvenci získat alespoň část covidových odměn od státu.

• Velký posun se podařil v oblasti BOZP. Těžké období covidu ukázalo důležitost této oblasti, kterou mají odbory ze zákona v kompetenci. Odborová organizace spolupracovala se svazovou inspektorkou BOZP Barborou Vančurovou, která po několika návštěvách a metodické pomoci vytvořila 14stránkový protokol o nedostatcích, které je třeba napravit.

**Bc. Martina NETRVALOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP ČR  
Nemocnice Tábor,  
osspz@nemta.cz

## Lidé ve veřejné správě – z Výroční zprávy o stavu veřejné správy za rok 2020

**Dle Výroční zprávy o stavu veřejné správy za rok 2020 (dále jen Výroční zpráva) bylo v roce 2020 ve veřejném sektoru zaměstnáno celkem 763 040 osob. Jde jak o zaměstnance státu, tak zaměstnance územních samosprávných celků (obcí a krajů) a jejich příspěvkových organizací.**

Největším zaměstnavatelem je dle Výroční zprávy Ministerstvo obrany (34 227 zaměstnanců), pod které spadá i Armáda ČR. Následuje Generální finanční ředitelství (15 030 zaměstnanců), Úřad práce (11 536 zaměstnanců), Vězeňská služba ČR (11 378 zaměstnanců), Ministerstvo vnitra (10 740 zaměstnanců), jehož organizační součástí je i Policejní prezidium ČR a Generální ředitelství hasičského záchranného sboru ČR, a Česká správa sociálního zabezpečení (8653 zaměstnanců). Mezi další velké zaměstnavatele lze zařadit i Fakultní nemocnici Brno (6253 zaměstnanců), Fakultní nemocnici v Motole (6209 zaměstnanců) a Všeobecnou fakultní nemocnici v Praze (5794 zaměstnanců).

### Zaměstnanci služebních úřadů Počet zaměstnanců

V období od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 došlo k lehkému zvýšení počtu služebních a pracovních míst ve služebních úřadech, a to konkrétně o 414 míst. K 1. 1. 2020 bylo ve služebních úřadech systematizováno 75 754 míst, k 31. 12. 2020 to již bylo 76 168.

### Struktura dle služebního označení

Struktura zaměstnanců služebních úřadů z hlediska jejich služebního označení je dlouhodobě velmi stabilní. Struktura zaměstnanců služebních úřadů:

- *odborný referent* (30 %),
- *odborný rada* (25 %) a *rada* (15 %),
- *vrchní referent* (12 %),
- *ministrský rada* (9 %),
- *vrchní ministrský rada* (6 %),
- *vrchní rada* (3 %),
- přičemž služební označení *referent* (36 osob), *vládní rada* (132 osob) a *vrchní vládní rada* (116 osob) dosahují stejně jako v předchozích letech celkem necelého půlprocentního zastoupení.

Ve vazbě na služební označení je stanoveno i vzdělání, kterého by měl zaměstnanec služebních úřadů dosáhnout, a z toho dovozením vyplývá, že 42,5 % zaměstnanců má středoškolské nebo vyšší odborné vzdělání, 15 % zaměstnanců má vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu a 42,5 % zaměstnanců dosáhlo vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

### Věková struktura zaměstnanců služebních úřadů

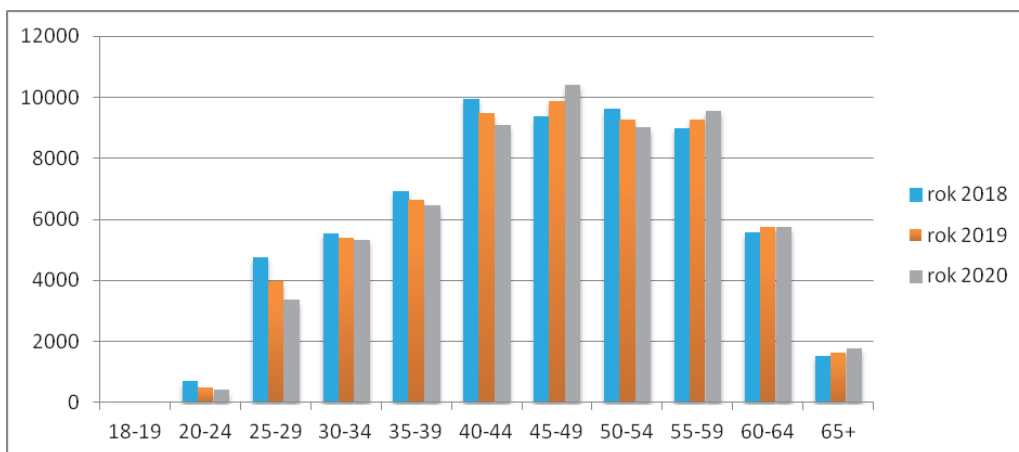
Jak lze zjistit z následující tabulky, aktuálním tématem je stárnutí zaměstnanců ve služebních úřadech, respektive ve veřejné správě. Podle Výroční zprávy podíl státních za-

úvazků (průměrný evidenční počet zaměstnanců). Z celkového počtu 97 904 zaměstnanců bylo v územně samosprávných celcích zaměstnáno 34 245 mužů (34,9 %) a 63 659 žen (65,1 %).

I u zaměstnanců územně samosprávných celků se projevuje fenomén stárnutí populace. Věková struktura zaměstnanců územně samosprávných celků ukazuje, že 44,5 % zaměstnanců je starších 50 let

shrnují, že přístupnost pracoviště je v kontextu zaměstnávání lidí s postižením zcela zásadní. Budovy organizací veřejného sektoru jsou pro lidi s postižením v současnosti přístupnější z pohledu fyzické mobility (bezbariérovost vstupu, sociálních zařízení, dosažitelnost jednotlivých podlaží výtahem), avšak stále nejsou dostatečně přístupné například pro lidi se zrakovým či sluchovým postižením (cedulky v Braillově

	18-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65+
<b>rok 2018</b>	5	686	4768	5541	6922	9948	9360	9620	8984	5555	1507
<b>rok 2019</b>	2	485	3993	5380	6646	9472	9884	9254	9282	5737	1632
<b>rok 2020</b>	2	408	3358	5325	6446	9103	10411	9001	9552	5747	1774



městnanců starších 50 let vzrostl oproti minulým letům na 43 % (42 % v roce 2019 a 38 % v roce 2018), zatímco se podíl zaměstnanců služebních úřadů mladších 30 let snížil na 8 % (9 % v roce 2019 a 10,5 % v roce 2018). Zaměstnanci ve věku od 40 do 59 let tvořili 62 % všech zaměstnanců (65 % v roce 2019, 60 % v roce 2018).

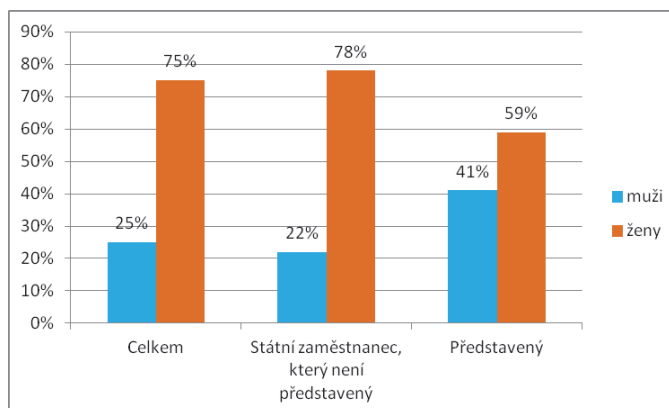
Průměrný věk státních zaměstnanců se oproti roku 2019 nepatrně zvýšil na 46,9 let (46,5 let v roce 2019). Průměrný věk představených byl 49,4 let (49,2 v roce 2019) a ostatních státních zaměstnanců 46,5 let (46 v roce 2019).

### Zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2020

Podíl zastoupení mužů a žen zůstává v posledních letech téměř neměnný. Jak lze zjistit z následujícího grafu, zastoupení žen ve státní službě trvale výrazně převyšuje zastoupení mužů, a to i na místech představených.

### Zaměstnanci územně samosprávných celků

Územně samosprávné celky v roce 2020 vykázaly celkem 97 904 zaměstnanců (v průběhu roku, tj. i se započítáním fluktuace) a 76 731



věku, čtyřicátníci tvoří dalších 30 %, podíl zaměstnanců mladších 40 let je pak 25,5 %.

### Zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve veřejném sektoru

Jak jsme nedávno informovali, Veřejný ochránce práv vydal dvě výzkumné zprávy, které se zabývají zaměstnáváním lidí s postižením ve veřejném sektoru. Z tohoto výzkumu vyplynulo, že veřejné organizace zaměstnávají v průměru pouze 2,5 % lidí s postižením, přičemž čtvrtina organizací zaměstnává méně než 1 %. Výzkumné zprávy

písmu, vodící linie na podlahách, akustický naváděcí systém).

Bližší informace nejen o lidech ve veřejné správě, ale i o dalších oblastech veřejné správy (hospodaření, digitalizace, klientské služby atd.) lze nalézt přímo ve Výroční zprávě o stavu veřejné správy za rok 2020 uveřejněné na internetových stránkách Ministerstva vnitra (<https://www.mvcr.cz/clanek/vystupy-strategickeho-ramce-rozvoje-verejne-spravy>)

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz



## Odboráři z veřejných služeb střední Evropy a západního Balkánu jednali o dopadech pandemie, očkování a odměňování

Odboráři z veřejných služeb regionu střední Evropy a západního Balkánu si na krátké on-line schůzi dne 30. září vyměnili informace o rizicích jejich práce. Jednání zahájil generální tajemník Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Jan Willem Goudriaan (foto). Generální tajemník sdělil, že odbory nejsou pro povinné očkování, ale na jeho důležitost upozorňují a k očkování vyzývají. Většina současných pacientů s COVID-19 je právě skupina neočkovaných. Státy se připravují na znovuotevření specializovaných oddělení pro nemocné s COVID-19.



Generální tajemník vyzval účastníky, aby zapojili své mladé členy do sítě mladých EPSU. Česká republika je v síti mladých pro nábor členů aktivní.

EPSU se připravuje na kongres Mezinárodní internacionály odborových svazů veřejných služeb (PSI), který by se měl konat koncem roku 2022 nebo začátkem roku 2023. EPSU je respektovanou součástí PSI, zapojují se do tvorby akčního plánu a ovlivňuje budoucí zaměření PSI.

Richard Pond, zaměstnanec EPSU pro kolektivní vyjednávání a ekonomiku, informoval o stavu směrnice k minimální mzdě. Stále probíhá diskuse na Evropské úrovni, v Evropské radě, v Evropském parlamentu. Stanovení pravidel a limitů pro minimální mzdu je důležité. EPSU chce stanovit dolní hranici, pod kterou nesmí mzda klesnout. Návrh směrnice řeší také posílení kolektivního vyjednávání.

Nyní se čeká rozhodnutí Evropské rady, pokud se státy dohodnou, mohla by být směrnice schválena, pokud ne, bude se schvalování protahovat.

Za Českou republiku podala zprávu členka výkonného výboru EPSU Ing. Ivana Břeňková.

V České republice se stejně jako v ostatních státech stále potýkáme s průběhem a dopady pandemie COVID-19. Pandemie ukázala nezastupitelnou roli odborů. Odborové svazy řešily pracovní podmínky, nedostatek osobních ochranných prostředků a nedostatek personálu ve všech veřejných službách. V současné době probíhá kampaň na podporu očkování a začíná podávání třetí dávky. Očkovacích látek je dostatek.

zace veřejných služeb, například knihoven, které budou předány nadacím.

Bosna-Hercegovina má opožděnou vakcinaci proti nemoci COVID-19, dodávky jsou zpožděné. Proočkovanost je nejnižší a nemocnost je v Evropě nejvyšší. Vláda se soustředí na vše možné, kromě zaměstnanců. Odbory jednají o minimální mzdě, vláda předložila návrh na výši 350 eur. Součástí mezd a průměrných výdělků jsou různé dotace, například cestovné, stravné, příspěvek na dovolenou. Odbory jsou proti tomu, aby součástí pro hodnocení, zda má zaměstnanec za vykonanou práci alespoň minimální mzdu, byly uvedené dotace. V odvětví obchodu pobírá většina zaměstnanců minimální mzdu. Odbory budou jednat s vládou o výši mzdy, která je osvobozena od daně.

V Chorvatsku se předpokládá, že očkování pro zaměstnance ve veřejných službách bude povinné. 64 % zdravotnických pracovníků je očkováných, všeobecných sester je očkováných 70 %. Vyjednává se o znění zákona o mzdách a platech.

Ve Slovinsku je dostatek vakcín, ale polovina obyvatel očkována být nechce. Řeší se, zda zaměstnanci, kteří poskytují veřejné služby, mají být očkováni dobrovolně nebo povinně. Proti povinnému očkování jsou demonstrace. Lidé se bouří proti tomu, že vláda nesmyslně utrácí finance na chod státní správy.

V Severní Makedonii mohou do restaurací a obchodních center chodit pouze lidé naočkovaní proti COVID-19. Proočkovanost je nízká, cca 50 %. Severní Makedonie zažívá nárůst inflace. Připravuje se právní předpis, kterým by se mohl snížit nárok zaměstnanců veřejných služeb na kolektivní vyjednávání. Kolek-

tivní dohody s vládou nejsou respektovány.

V Srbsku je proočkovanost proti COVID-19 nízká, cca 55 %. Začíná se podávat třetí dávka vakcíny. Odbory očkování podporují, ale v dobrovolné formě. Existují firmy, které neočkované zaměstnance přeřazují na méně kvalifikované pozice. Minimální mzda je 320 eur a odbory požadují 400 eur.

Ing. Ivana Břeňková podala informaci o výboru EPSU pro rovné příležitosti žen a mužů. Stálou aktivitou je tlak na odstranění rozdílu výše mzdy a platu mužů a žen. Rozdíl je 14 % v neprospěch žen. V České republice je rozdíl v neprospěch žen kolem 25 %. Rozdíl se pomalu snižuje, ale stálým problémem je, že feminizovaná zaměstnání a rezorty mají nízké ocenění práce. Součástí opatření pro řešení rovného hodnocení je genderově neutrální hodnocení pracovních míst, které převážně vykonávají ženy. Genderově neutrální hodnocení a klasifikace pracovních míst jsou důležitou součástí opatření pro rovnost odměňování v připravované směrnici EU o transparentnosti odměňování. Směrnice o transparentnosti odměňování by měla také posílit úlohu kolektivního vyjednávání.

Pandemie COVID-19 měla na zaměstnance veřejných služeb obrovský dopad. Snižování mezd nejvíce postihlo ženy s nižšími příjmy ve feminizovaných sektorech. Došlo k nárůstu stresu, domácího násilí i násilí ze strany třetích osob na pracovišti. Při kolektivním vyjednávání je nutné myslet také na ty, kteří pracují na částečné úvazky a mají překerní formy práce.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Problém muskuloskeletálních poruch v sociálních službách

Ve středu 22. září 2021 se konalo společné on-line jednání evropských zástupců odborů a zaměstnavatelů ze sociálních služeb k problému muskuloskeletálních poruch. Muskuloskeletální poruchy (MSD), souvisí s prací a postihují záda, krk, ramena, horní i dolní končetiny, patří mezi ně poškození nebo onemocnění kloubů a dalších tkání.

Jedná se o zdravotní problémy, které vyžadují nepřítomnost v práci a léčbu. V sociálních službách jsou každodenním průvodcem, který ztěžuje zaměstnancům práci. Příčiny, které vedou k MSD, je nutné vyhledávat, posoudit a zvládat. Bez spolu-

práce odborů a zaměstnavatelů to nejde a nepůjde.

On-line seminář si dal za cíl nejen zvýšit povědomí o MSD v sektoru sociálních služeb, ale hledat konkrétní opatření a postupy k odstranění vlivů MSD. Riziko nárůstu MSD v sociál-



ních službách je především v demografických změnách. Stárnoucí populace znamená, že dlouhodobou péči potřebuje více lidí, to způsobuje problémy s personálním obsazením a pečovatelé poskytují péči sami. Nárůst počtu oběžných klientů znamená, že je pro pečovatele těžší klientům pomáhat s pohybem, hygienou a dalšími aktivitami. Ještě složitější je situace při poskytování péče v domácím prostředí, které není ve většině případů pro bezpečnost pečovatelů vůbec vybavené.

Prioritami pro řešení je uvědomění si problému a zvýšení informovanosti o konkrétních rizicích pro pracovníky v sociální péči. Musí se provádět pravidelná hodnocení rizik, zaměřit se na prevenci a včasnou intervenci. Prevenci MSD je nutno vnímat jako investici, ne náklady.

Sociální partneři, odbory i zaměstnavatelé ze sociálních slu-



žeb států evropské unie se dohodli na nutném zajištění bezpečného pracovního prostředí zaměstnanců sociálních služeb. Musí se navýšit počet zaměstnanců, snížit věk pro odchod do důchodu, řešit prevence, je třeba přehledně si informace a příklady dobré praxe.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 12. 10. do 29. 10. 2021

(výběr)

- §** 375. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 589/2020 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad
378. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 152/2018 Sb., o nástavbových oborech vzdělávání lékařů a zubních lékařů
380. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2022
387. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 98/2015 Sb., o provedení § 101a zákona o sociálních službách
388. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 141/2013 Sb., kterým se stanoví podrobnější úprava vzájemného převodu důchodových práv ve vztahu k důchodovému systému Evropské unie

389. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 373/2016 Sb., o předávání údajů do Národního zdravotnického informačního systému, ve znění vyhlášky č. 115/2019 Sb.
390. Nařízení vlády o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků
391. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů
394. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o zprovoznění centrálního úložiště záznamů o očkování
396. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2022

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.advokat@seznam.cz

## krajské konference

### Krajské konference OSZSP ČR v roce 2021 – pokračování

V říjnovém Bulletinu jsme přinesli informace o osmi krajských konferencích. Zbývajících šest krajských konferencí se sešlo v druhé polovině října. Naše cesty vedly do Ústeckého, Moravskoslezského, Olomouckého, Zlínského kraje, Kraje Vysočina a poslední konference se konala v Jihomoravském kraji. Také v těchto krajích delegáti diskutovali o tom, co je trápí a jaké problémy v současné době řeší.

Program krajských konferencí se skládal ze zahájení, volby pracovních komisí, zprávy o činnosti krajských rad a zprávy o plnění programu OSZSP ČR za uplynulé období. Na ně navazo-

vala informace z rezortů zdravotnictví a sociálních služeb, věnovali jsme se práci s členskou základnou a tam, kde chyběl člen krajské rady, se konaly volby.

Na krajské konferenci v Olomouckém kraji byli voleni poslední delegáti celostátní konference, poté výkonná rada odborového svazu vzhledem k vývoji epidemické situace rozhodla svým hlasováním o zrušení celostátní konference bez náhrady.

V závěru každé krajské konference bylo přijato usnesení s požadavky k nové vládě, která vzešla z parlamentních voleb ve

dnech 8. a 9. října 2021, a k vedení odborového svazu.

Krajské konference se konaly po dvou letech, protože pandemie COVID-19 v loňském roce nedovolila uspořádat větší shromáždění. Mohli jsme se tedy sejít až letos po uvolnění mimořádných opatření a byla to ve všech krajích moc milá setkání.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## krajské konference

### Ústecká krajská konference 14. 10. 2021

Krajská konference Ústeckého kraje se konala ve čtvrtek 14. října 2021 v prostorách Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, která patří do Krajské zdravotní, a. s., jež sdružuje nemocnice v Ústeckém kraji.

Předsdkyně krajské rady Adriana Šípková podrobně seznámila přítomné s prací krajské rady a jednotlivými jednáními za uplynulé období. Připomněla složitou situaci na záchrance v Rumburku, v Městské správě sociálních služeb v Mostě, v Podřípské nemocnici s poliklinikou Roudnice nad Labem. Poděkovala předsdkyni Dáše Žitníkové a celému vedení OS za veškeré vyjednávání ohledně odměn za práci při pandemii a Ivaně Břeňkové za vyjednávání v Krajské zdravotní.

Z diskuze delegátů vzešel požadavek do usnesení, aby dotační titul na obnovu psychických a fyzických sil byl pro všechny zaměstnance v lůžkových zdravotnických zařízeních prodloužen, nebo znovu vypsán do konce roku 2022. Cílem tohoto požadavku bylo, aby mohli všichni zdravotničtí pracovníci využít

poukazů do lázeňských zařízení. Nyní z důvodů nedostatku personálu, dovolené, zhoršující se epidemické situace a nedostatku míst v lázeňských zařízeních nemohou zdravotničtí pracovníci čerpat tento dotační titul plně. Delegáti se shodli, aby dotační titul na obnovu psychických a fyzických sil byl vypsán i pro zaměstnance hygienické služby, ZZS a pracovníky v sociálních službách v přímé péči. K tomu je potřeba dalších finančních prostředků ze státního rozpočtu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto Vladimír Andrejch*

*Více fotografií, usnesení ústecké krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/ustecka-krajska-konference-14-10-2021/>*



### Moravskoslezská krajská konference 19. 10. 2021

Ostrava nás v úterý 19. října 2021 mile překvapila krásným podzimním počasím. Při cestě do areálu Fakultní nemocnice v Ostravě jsme se kochali krásou podzimní přírody. Tam se konala také krajská konference Moravskoslezského kraje a my se přivítali osobně se všemi účastníky konference po dvou letech.

Kraj Moravskoslezský je kraj „rázovitý“, jak říká náš kolega z výkonné rady Vít Příbylík, takže i diskuze k jednotlivým bodům programu byla bohatá. A to je dobře. Tématem byly nemoc z povolání a ochranné prostředky, byl znovu vysvětlen postup při podávání žádosti o nemoc z povolání. Delegáti konference upozornili na tristní nedostatek personálu v jednotlivých nemocnicích. Krajská rada a její zpráva, kterou přednesla Andrea Drexlerová, kritizovaly spolupráci s novými zástupci krajského úřadu.

Delegáti si vyslechli příspěvek člena krajské a výkonné rady OS Víta Příbylíka k členské základně a náboru členů. Diskuze se vedla o navýšení platů a mezd a s tím spojeným navýšením o další platové stupně

v platových tabulkách vzhledem k prodloužení věku odchodu do důchodu. Delegáti tento požadavek promítli do usnesení z konference. S náročností práce ve zdravotnictví a v sociálních službách požadují delegáti i dřívější odchod do důchodu. Konference byla přínosná pro nás všechny a obohatila přítomné o poznatky a příspěvky, které k jednotlivým bodům programu zazněly.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

*Foto Lubomír Franc a Ladislav Kucharský*

*Více fotografií, usnesení moravskoslezské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/moravskoslezska-krajska-konference-19-10-2021/>*



## Olomoucká krajská konference 20. 10. 2021

Krajská konference v Olomouckém kraji se konala ve středu 20. října 2021 v Regionálním centru v Olomouci. Na konferenci byl pozván i radní pro oblast zdravotnictví Mgr. Dalibor Horák, který zhodnotil svoje působení v rezortu zdravotnictví v Olomouckém kraji a vývoj epidemické situace v kraji.

Ocenil náročnost práce zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách a kritizoval malou proočkovanosť občanů v naší zemi. Ocenil spolupráci s krajskou radou a rád by posílil společnou činnost v navýšení příplatků pro záchranáře. Na krajské radě byla oceněna Čestným uznáním za

dlouhodobou práci pro odbory Jitka Švedíková z KHS Olomouckého kraje – Prostějov. Čestné uznání jí udělila výkonná rada odborového svazu.

Vzhledem k tomu, že odstoupili dva členové krajské rady, konala se zde volba nových členů krajské rady Olomouckého

kraje. Byly navrženy dvě kandidátky – Mgr. Erika Frydrýšková z nemocnice v Přerově a Bc. Lada Cinegrová z KHS Olomouckého kraje, které byly jednohlasně zvoleny aklamací. Přejeme jim hodně energie a sil v další práci v odborech na krajské úrovni.

Zprávu za krajskou radu přednesl její předseda Jan Zatloukal, připravil si prezentaci a představil činnost krajské rady. V diskusi se připomněl mimořádný členský příspěvek na odborový

svaz, probíral se i nábor a organizování členské základny v souvislosti s financováním odborového svazu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz  
Foto Ladislav Kucharský

*Více fotografií, usnesení olomoucké krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/olomoucka-krajska-konference-20-10-2021/>*



## Zlínská krajská konference 21. 10. 2021

Krajská konference Zlínského kraje se konala ve čtvrtek 21. 10. 2021 v salonku hotelu Moskva ve Zlíně. Delegáti konference si stejně jako v jiných krajích vyslechli informace o činnosti OS a plnění programu OS za uplynulé období, byly připomenuty povinnosti ZO vůči rejstříkovým soudům a povinnost odvodů do Zajišťovacího fondu.

Samozřejmě zazněla i zpráva krajské rady, kterou přednesla její předsedkyně Marcela Holčáková. Bohatá diskuse byla vě-

nována práci s členskou základnou, členka výboru sekce pro práci s členskou základnou Ludmila Šromotová zde informovala

o své účasti na mezinárodním workshopu na nábor a organizování členů. Diskutovalo se také o příjmech OS, které s vývojem členské základny jsou úzce spojeny, a o programu OS, k tématu vystoupila i členka dozorčí rady OS Martina Hvozdenická.

Zlínská krajská konference byla první, na které se nevolili delegáti celostátní konference OS, protože vzhledem ke zhoršující se epidemii COVID-19 výkonná rada OS svým hlaso-

váním rozhodla o zrušení konání celostátní konference.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
franc.lubomir@cmkos.cz  
Foto autor a Ladislav Kucharský

*Více fotografií, usnesení zlínské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/zlinska-krajska-konference-21-10-2021/>*



### Krajská konference Kraje Vysočina 25. 10. 2021

Delegáti krajské konference Kraje Vysočina se sešli 25. 10. 2021 v salonku Pivovarské restaurace v Jihlavě. Pro mne bylo velice milé konstatování, že se účastnil velký počet delegátů, takže byl „plný dům“.

V rámci pravidelných bodů programu i zde zazněly informace o činnosti OS a plnění programu OS za uplynulé období a o povinnostech ZO vůči rejstříkovým soudům i ústředí OS. Byla podána také informace o zrušení konání

celostátní konference OS. Předsedkyně krajské rady Jiřina Marešová seznámila přítomné se zprávou o činnosti krajské rady.

V aktuálních informacích z rezortů se hovořilo o výsledcích vyjednávání o nárůstu platů v ro-



ce 2022. Bohužel zatím nebylo vydáno příslušné nařízení vlády, které toto navýšení upravuje. Proto byli delegáti informováni, že odborový svaz se snaží dosáhnout toho, aby toto nařízení vydala ještě současná vláda, se kterou bylo navýšení dohodnuto.

Na základě podnětů z terénu výkonná rada OS schválila udělení Čestného uznání bývalé předsedkyni ZO Psychiatrické nemocnice Havlíčkův Brod Jitce

Mariškové, které jí na krajské konferenci bylo předáno.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
franc.lubomir@cmkos.cz

*Foto autor*

*Více fotografií, usnesení vysočské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/krajska-konference-kraje-vysočina-25-10-2021/>*

### Jihomoravská krajská konference 26. 10. 2021

Krajské konference jsme zakončili dne 26. 10. 2021 v Jihomoravském kraji, v budově brněnského paláce Morava. I zde sešlo hodně delegátů a mezi nimi i mnoho nových tváří, což je velice potěšitelné pro další období.

Po tradičních bodech programu – zpráva o činnosti a plnění programu OS a povinnostech ZO – zazněla zpráva o činnosti krajské rady Jihomoravského kraje, se kterou seznámil její předseda Tomáš Havlásek. I zde se disku-

tovalo o vývoji členské základny v posledních letech. Počet členů našeho OS se sice stabilizoval, ale je třeba si uvědomit, že je třeba s členskou základnou dále pracovat a hledat cesty pro získávání nových členů, protože stejně jako



populace v ČR i naše členská základna stárne.

V souvislosti s tím se i na této krajské konferenci diskutovalo o financování odborového svazu, protože se již nyní na jednání vedení a výkonné rady začal připravovat další sjezd OS, který se bude konat příští rok a který bude schvalovat základní dokumenty odborového svazu, jako je program a finanční řád. V diskusi vystoupili kromě zástupců vedení OS i člen výkonné rady

Tomáš Havlásek, členka dozorčí rady OS Jana Procházková a další delegáti.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
franc.lubomir@cmkos.cz

*Foto Ladislav Kucharský*

*Více fotografií, usnesení jihomoravské krajské konference a zprávu o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení u této zprávy na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/jihomoravska-krajska-konference-26-10-2021/>*

## Rok 2007 – protesty proti škrťformě

Loni oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit. Tento náš seriál se objevuje v Bulletinu nepravidelně, pokud zbude místo, což se v minulých měsících kvůli spoustě aktuálních problémů a informací nestalo. Nyní se k němu tedy vracíme. Naposledy jsme se v červnovém čísle věnovali roku 2006, kdy se v listopadu konal V. sjezd odborového svazu. V tomto čísle Bulletinu se ohlédneme za děním v roce 2007.

### Rok 2007

V roce 2007 byl premiérem Mirek Topolánek (ODS).

Ministrem zdravotnictví byl Tomáš Julínek (ODS).

Ministrem práce a sociálních věcí byl Petr Nečas (ODS).

Od počátku roku se vedení odborového svazu intenzivně věnovalo jednání v krajích, které připravovaly transformaci svých nemocnic na akciové společnosti. V silách odborů nebylo tomu zabránit, proto se odborový svaz snažil uhlídat, aby po změně nedošlo ke zhoršení podmínek pro zaměstnance.

V souvislosti s účinností nového

veku na doplnění ustanovení v zákoníku práce, které by zabezpečilo poskytování platů všem zaměstnancům, jejichž prostředky na odměnu za práci a odměnu za pracovní pohotovost jsou zabezpečovány z veřejných zdrojů.

V dubnu výkonná rada OS vyslovila zásadní nesouhlas s připravovanými vládními návrhy k reformě daní a zdravotnictví a zdůraznila, že návrhy jsou předkládány jednotlivě, chybí informace o vzájemných souvislostech a o skutečných dopadech na veřejné rozpočty, a tím i na zaměstnance a občany.

V sobotu 19. května se v praž-

Na velkou červnovou demonstraci svým obsahem navazoval také protestní odborový happening, který se konal v úterý 14. srpna odpoledne před budovou Poslanecké sněmovny. Těsně před začátkem jednání zde odboráři upozorňovali poslance na to, že nesouhlasí s navrženou podobou reformy a že poslanci jsou ve svých funkcích díky hlasům voličů a nyní dělají něco jiného, než slibovali před volbami.

Ve dnech 14. až 16. září se na Slovensku v Těrchové sešli členové výkonné rady OS se svými kolegy z partnerského slovenského odborového svazu.

Velké škrty přes nesouhlas odborů dopadly na hygienickou službu a ještě větší na zdravotní ústavy, předseda OS Jiří Schlanger to označil za největší decimaci za období od listopadu 1989.

Ve čtvrtek 15. listopadu se před Ministerstvem zdravotnictví konala demonstrace proti sloučení Ústavu hematologie a krevní transfuze s Všeobecnou fakultní nemocnicí, kterou svolala zdejší odborová organizace a podpořili ji i další kolegové, například z brněnské Úrazové nemocnice.

Stále vyhocenější byl vztah odborového svazu a ministra zdravotnictví Tomáše Julínka. Odborový svaz intenzivně na všech jednáních vystupoval proti jeho záměrům, pře-

Více než  
**30 let**  
jsme spolu

devším proti záměru udělat ze zdravotních pojišťoven a z fakultních nemocnic akciové společnosti a zrušit platové tabulky a zavést ve zdravotnictví mzdy.

Dnem 5. prosince 2007 vyhlásila výkonná rada OS stávkovou pohotovost členů Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a vyzvala zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb, ale i další zaměstnance veřejné správy a služeb, aby se k ní připojili. Důvodem vyhlášení stávkové pohotovosti byl obsah senátního tisku č. 145 – novely zákoníku práce předloženého 27. 11. 2007 senátorem a ministrem zdravotnictví Tomášem Julínkem, kterým se navrhovala úprava řešení pracovní doby ve zdravotnictví prostřednictvím prodloužení stanovené pracovní doby zdravotnických pracovníků o 8 hodin týdně a změna odměňování zaměstnanců veřejných služeb z režimu platu do režimu mzdy, tedy sjednávání odměny za práci ve formě mzdy namísto jejího určení v platových tarifních tabulkách.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz



zákoníku práce se horkým tématem staly přesčasy ve zdravotnictví, stát tento problém dlouhodobě podceňoval a zaměstnavatelé především hledali cesty, jak limity dané zákoníkem obejít.

V účinnost vstoupil od 1. ledna 2007 také zákon o sociálních službách a OS pečlivě sledoval jeho aplikaci v praxi. Odborový svaz na základě svých zjištění zpracoval inventuru a řešení v ní uvedených problémů požadoval na jednáních tripartitního týmu i na jednáních s představiteli MPSV. Šlo hlavně o nepřehledný dotační systém, nedofinancování zařízení sociálních služeb a problémy s úhradami z veřejného zdravotního pojištění.

Odborový svaz nesouhlasil s koncepcí MPSV na plošné stěhování mentálně postižených z ústavů.

Odborový svaz předložil požada-

ském Kongresovém centru konala jednání zástupců odborových organizací sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů. Téměř dva tisíce zástupců odborů zde jasně vyjádřilo nesouhlas odborů s připravovanou vládní reformou. Zástupci OS zde vystoupili s informacemi o problémech zaměstnanců transformovaných nemocnic a OS zdůraznil, že je proti transformaci a privatizaci nemocnic.

V sobotu 23. června zorganizovaly odbory v Praze na Václavském náměstí demonstraci pod heslem ZASTAVME ŠKRŤFORMU. Škrťformou odbory nazvaly chystanou vládní reformu, protože ji nepovažovaly za reformu, ale za pouhé škrťání převážně na příjmové straně rozpočtu, což se podle nich nutně projeví nedostatkem peněz na veřejné služby.

