

# Bulletin 1

12. 1. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Tak nám ten nový rok pěkně začal



Tak nám ten nový rok pěkně začal. S nově nastupující vládou přicházejí první změny, které se dotýkají zaměstnanců ve veřejné sféře a státní službě. Nová vláda se ještě neohřála na svých místech a už ruší dohody, zmrazuje platy a nepřidává části zaměstnanců ve veřejné správě a státní službě ani korunu. Týká se to také mnoha našich členů nezdravotníků pracujících ve zdravotnictví, zaměstnanců v sociálních službách, ale také na krajských hygienických stanicích.

Můžeme se ptát, proč zrovna oni. Nepatří mezi nejlépe odměňované skupiny našich členů, ale byli potřební a nenahraditelní, když koronavirová krize vrcholila, ale i padala a znovu se zvedala. Byli součástí pracovních týmů ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Stravovací provozy a jejich zaměstnanci musí nastoupit každé ráno, připravit snídaní, udělat oběd a pokračují přípravou večeře. Jíst se musí. Obzvláště nemocní i starší klienti. Je to důležité pro jejich rekonvalescenci. Jídlo mnohdy bývá pro naše seniory v pobytových zařízeních jedním z mála pozitiv, které je potěší.

A co zaměstnanci v prádelenských provozech, kteří se denně setkávají se znečištěným prádlem, od rána a mnohdy i do večera perou, mandlují a žehlí a každý den pořád dokola a znova a znova. Zajímá někoho, s čím se vším se setkávají v dnešní době a jak jsou vystaveni nebezpečí nákazy?

Bez našich uklízeček nemůžeme poskytovat nadstandardní péči, pokud nebudeme mít na odděleních, v nemocnicích a v zařízeních sociální péče pořádek a řádně uklizeno, půjde vše „do háje“. Dojde-li k poruše, voláme údržbáře, přijdou a kolikrát opraví nemožné. Víme, že je máme v zádech, že tu jsou a můžeme se na ně spolehnout. Nemluvíme o dalších zaměstnan-

cích, co zajišťují administrativu, platí faktury, připravují výplaty nebo vyplňují mnohdy nesmyslná hlášení. Tito zaměstnanci nedostali přidáno už druhý rok.

Co bylo v loňském roce platné, že byl podepsán dopis ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, prezidentem Asociace poskytovatelů sociální péče ČR Jiřím Horeckým a naší předsedkyní Dagmar Žitníkovou, který se zastával zaměstnanců sociálních služeb, aby byla alespoň navýšena nenáročná složka platu zaměstnancům v příloze č. 1 nařízení vlády. V kolika zařízeních bylo navýšení provedeno? Možná by bylo snazší hledat špendlíky v kupce sena.

Určitě bych nechtěla na nikoho zapomenout, ale co mě opravdu nadzvedlo ze židle, byli zaměstnanci státní služby, naši hygienici. Kdo z vlády našel tu drzost, že jim za jejich práci nepřidá ani korunu. Umí si členové vlády představit, že v době pandemie COVID-19 tito zaměstnanci dělají od rána do večera, soboty, neděle, svátky a valí se na ně čím dál víc práce? A tohle je ocenění za jejich obětavou, náročnou a vyčerpávající práci? Nežlobte se, ale tohle je pohrdání lidmi, kteří jsou oporou tohoto státu.

Vláda argumentuje, že se přidalo lidem v první linii. Ano, ale 700 Kč! To nestačí ani na nákup na víkend. A když už se mělo

## úvodník

přidat, tak všem přiměřenou částku a nedělat rozdíly. Každá práce je důležitá v této zemi a nevím, zda je motivující pro sanitáře, ošetrovatelky či zaměstnance v sociálních službách právě jako částka. Co všichni udělali, za co pykají? Vždyť oni nerozhodovali o zásadních finančních částkách v našem státním rozpočtu, oni rozhodují pouze o svých peněžích ve svých peněženkách. Co si mohou dovolit koupit svým dětem, jestli zvyšující se ceny energií, potravin a služeb vůbec zvládnou. Proč je stát trestat za něco, za co nenesou vůbec žádnou odpovědnost.

Kde se naplňuje část koaliční smlouvy a programové prohlášení vlády pro zaměstnance v sociálních službách: „Zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti“? Ptám se, kde je spravedlnost pro tyto zaměstnance, kteří jsou zařazeni v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017?

Co je pro mě ještě více varující, že se zde něco v minulosti dohodlo se sociálními partnery, vyšlo ve Sbírce zákonů a pak přijde nová vláda, která tvrdí, že bude vše dělat jinak, spravedlivěji a transparentněji, a začne tím, že přijaté dohody a plnění smete pod stůl, bez toho, že by se její zástupci se sociálními partnery sešli. Co to má znamenat? Budou tady diktátorsky rozhodovat i v budoucnu o našich životech, výši platů, či jak máme žít. Co očekávají od zaměstnanců ve veřejné a státní sféře? Že budou nadšeni a spokojeni? Jsou jen naštvaní a zklamaní.

Vláda to je opravdu snaživá, to se jí musí nechat, sotva nastoupila, hned rozhodla 28. pro-

pokračování na straně 2

## obsah

Nová vláda dohody nerespektovala	
Bc. Dagmar Žitníková	
Mgr. Jana Hnyková	
Mgr. Lubomír Francl	str. 2
<b>Výkonná rada v lednu</b>	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
<b>Dopis OS a LOK-SČL premiérovi Fialovi</b>	str. 3
Tisková zpráva OS k platům	str. 3
<b>Dopis odborových svazů premiérovi Fialovi</b>	str. 4
<b>Izolačka</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 4
<b>Sejdeme se na jarních poradách</b>	
Mgr. Lubomír Francl	str. 5
<b>Znovuzavedení krizového ošetrového</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 5
<b>OS k programovému prohlášení vlády</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
<b>Stop rakovině na pracovišti</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 7
<b>Přehled změn v roce 2022</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 7
<b>Nové platové tarify od 1. 1. 2022</b>	
Kamil Kubáň	str. 9
<b>Sbírka od 30. 10. do 31. 12. 2021</b>	
JUDr. Hana Lisá	str. 11
<b>Ve stáří doma, nebo v instituci?</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
<b>Evropská strategie sociální péče 2022</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
<b>Priority EPSU</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
<b>EOK k hospodářské politice EU</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 14
<b>Schůze ZO Domova Žďárec</b>	
Jiřina Marešová	str. 14
<b>Příspěvky jako odečitatelná položka</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
<b>O potvrzení o zaplacených příspěvcích</b>	
Ing. Šárka Tikovská	
Mgr. Lubomír Francl	str. 15
<b>Potvrzení o zaplacených příspěvcích</b>	
	str. 15
<b>Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do ZF a vyplňování hlášení pro rok 2021</b>	
Ing. Šárka Tikovská	
Mgr. Lubomír Francl	str. 16
<b>Hlášení k platbě odvodů členských příspěvků – strana 1</b>	str. 17
<b>Hlášení k platbě odvodů členských příspěvků – strana 2</b>	str. 18
<b>Hlášení – členové nepracující důchodci</b>	str. 19
<b>Příloha č. 2 Statutu ZF</b>	str. 20

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
**OSZSP ČR IČ 225509**  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

## 9. prosince

\* V dopoledních hodinách se na odborovém svazu setkala sekce pracovníků hygienické služby a projednávala aktuální situaci na krajských hygienických stanicích a zvládnání náročné situace spojené s pandemií COVID-19.

\* V dopoledních hodinách jednala také sekce pro práci s členskou základnou. Hlavním bodem programu byla příprava kampaně k náboru nových členů a o způsobech oslovení mladé generace tak, aby pro ně byla srozumitelná.

\* Na jednání sekce pro práci s členskou základnou navázal mezinárodní workshop Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k náboru a organizování členů, kde pracovní skupina sekce pro členskou základnu představila své výsledky. Práce naší skupiny byla zástupci EPSU hodnocena velice kladně, pro další práci bylo dáno doporučení pro soustavou profesionální práci se sociálními sítěmi, upozornění na úskalí tvorby „dobré značky“, na úskalí marketingu. Komunikace musí být krátká, jasná, srozumitelná zejména mladé generaci. Obou jednání se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

\* V odpoledních hodinách se uskutečnilo jednání sekce lázeňství za účasti místopředsedy Lubomíra Francela. Na programu byla situace v lázních a informace o průběhu kolektivního vyjednávání o navýšování mezd v roce 2022.

\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a právnička Štěpánka Řandová se zúčastnily jednání ZO Domova pro seniory Humpolec s vedením organizace, kde se řešily podmínky převodu zařízení pod společnost SeneCura.

\* Ve večerních hodinách on-line jednala krajská rada Středočeského kraje, řešila se aktuální situace v jednotlivých nemocnicích a spolupráce s krajským úřadem. Zúčastnilo se celé vedení OS.

## 10. prosince

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková se zúčastnily členské schůze ZO Domova pro seniory Ždírec v Polné, kde se hodnotila činnost celé organizace za uplynulá dva roky a schvaloval se roz-

## Tak nám ten nový rok pěkně začal

*pokračování ze strany 1*

since o zmrazení platů a 31. prosince to vychází ve Sbírce zákonů. Bez sebemenší snahy o vedení sociálního dialogu.

To nevím, pane premiére, kam se chcete řadit v budoucnu, když tvrdíte, že mezi vyspělé země. Sotva nastoupíte, vezmete lidem finance, na které mají nárok, a druhý rok již čekají, že jejich práci ocení vláda této země. To se možná dostaneme k vyspělým totalitním zemím, kde vláda roz-

hodne a vy tam dole buďte zticha. Tak takhle to nepůjde, pane premiére.

Vedení odborového svazu spolu s LOK-SČL vás před rozhodnutím o zmrazení platů oslovilo a požádalo o ponechání navýšení pro všechny zaměstnance ve veřejné a státní sféře.

30. prosince jsme vydali tiskovou zprávu, kde jsme vyjádřili nespokojenost s rozhodnutím vlády o zrušení navýšení platu zaměstnanců, o kterých jsem psala v úvodu.

## Nová vláda platové dohody nerespektovala, ale nevzdáváme to!

**Rok 2021 byl náročný, složitý a těžký, a to až do svého závěru. Poslední den v roce vyšla ve Sbírce zákonů novela nařízení, kterým se upravují platy. Odborový svaz udělal vše proto, aby zůstaly zachovány dohody s předcházející vládou a aby zůstaly zachovány výše s ní dohodnutých platových tarifů. Spolu s LOK-SČL jsme 28. prosince zaslali dopis premiérovi Petru Fialovi, kde jsme ho vyzvali, aby nařízení vlády neměnil. Bohužel ke změně došlo a velká část pracovníků nebude mít automaticky v příštím roce přidáno.**

**Ale nerezignujeme!** Ve čtvrtek 30. prosince jsme vydali tiskové prohlášení, platy budeme chtít znovu projednat při jednání o státním rozpočtu. V pátek 7. ledna jsme se znovu obrátili na premiéra Petra Fialu, a to společně všechny odborové svazy veřejných služeb a veřejné správy.

V nemocnicích příspěvkových organizacích a v zařízeních soci-

álních služeb budou muset odborové organizace opět o části platů jednat, a to stejně jako odborové organizace v obchodních a neziskových společnostech.

Začátkem roku obdrží odborové organizace z odborového svazu návrh dodatku ke kolektivní smlouvě, kterým se mohou upravit platy pro zaměstnance v příloze č. 1 a do slíbených 1400 Kč navýšit platy zdravot-

V pátek 7. ledna 2022 zástupci odborových svazů sdružujících zaměstnance ve veřejných službách a veřejné správě na svém jednání přijali společně prohlášení a vyzvali vládu k přehodnocení jejího rozhodnutí a k úpravě státního rozpočtu tak, aby došlo k navýšení platů ve veřejných službách a veřejné správě od 1. dubna 2022 na dříve stanovené částky dohodnuté s předešlou vládou.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

níků zařazených do 2. až 7. platové třídy v lůžkových zdravotnických zařízeních. Pro nemocnice jsou finance na takovýto nárůst zabezpečeny.

Děkujeme vám všem za vaši obětavou a náročnou práci ve vašich profesích i v odborech a také za naši spolupráci. Přejeme 365 krásných a ve zdraví prožitých dnů roku 2022.

Buďme k sobě i nadále ohleduplní, solidární a slušní. Odbory a odboráři jsou výjimeční a mějme to tak i v roce 2022.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz  
**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## Výkonná rada v lednu

**První jednání výkonné rady odborového svazu v roce 2022 začalo v pondělí 10. ledna odpoledne a její členové se spolu se členy dozorčí rady OS věnovali přípravě materiálů pro sjezd odborového svazu, především návrhům na změny ve stanovách a v programu odborového svazu.**

V úterý 11. ledna jednání výkonné rady pokračovalo obvyklým programem.

Předsedkyně Dagmar Žitníková podrobně informovala o aktivitách odborového svazu, jejichž cílem bylo přesvědčit novou vládu o tom, že mají být zachovány dohody uzavřené s předcházející vládou a s ní vyjednané zvýšení platových tarifů. To se, bohužel, podařilo jen zčásti. Odborový svaz proto spolu s kolegy z dalších OS, které sdružují zaměstnance veřejných služeb

a veřejné správy, znovu vyzval premiéra Petra Fialu k jednání se snahou ještě situaci změnit. Seznámila také s tím, jaká hlavní nebezpečí odborový svaz spatřuje v záměrech zakotvených v programovém prohlášení vlády.

Místopředseda Lubomír Francel připomněl, že v březnu se budou konat porady vedení OS s předsedy odborových organizací nebo jejich zástupci.

Místopředsedkyně Jana Hnyková členy výkonné rady vyzvala, aby sdělili, která témata

kromě sjezdových materiálů by chtěli na poradách také projednat.

Členové výkonné rady zvolili zástupce OS na sněm a sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů a do komisí na sjezd ČMKOS.

O práci dozorčí rady informovala její předsedkyně Soňa Vytisková. Konstatovala, že všechny zkontrolované dokumenty byly bez závad.

Členové výkonné rady informovali o dění v regionech, především o uzavírání kolektivních smluv v jednotlivých zařízeních a o práci krajských rad.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

počet odborové organizace. Jednání probíhalo v krásném prostředí zámecké restaurace a ve velmi příjemné předvánoční atmosféře. Za obrovský kus práce děkujeme výboru odborové organizace a předsedkyni Jiřince Marešové.

### 13. prosince

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

\* Na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje se konalo jednání s náměstkyní hejtmána Martinou Berdychovou pověřenou řízením oblastí sociálních věcí, kultury a cestovního ruchu. Tématem byl nárůst zvláštních příplatků v Barevných domcích Hajnice. Zúčastnili se zástupci odborové organizace Barevné domky Hajnice a jejich ředitelka, za OS se zúčastnily místopředsedkyně Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová.

### 14. prosince

\* Konala se dvě on-line jednání se zástupci MPSV a dalšími aktéry působícími v sociálních službách, tématy byly deinstitucionalizace v sociálních službách a materiálně-technický standard a jeho budoucí nastavení v sociálních službách. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem jednali o aktuálních problémech ve zdravotnictví s příštím ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem.

\* V odpoledních hodinách opět jednala sekce pro práci s členskou základnou o náborech a organizování členů, na jednání navázalo další jednání se zástupci EPSU k této problematice. Diskutovalo se o nutnosti pro budoucnost – o možnosti financování kampaně, o soustavné profesionální práci se sociálními sítěmi, marketingu. Komunikace musí být krátká, jasná, srozumitelná zejména mladé generaci. Jednání se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

### 15. prosince

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy Jakubem Štětou a právníkem Dominikem Brúhou jednali s ředi-

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
a  
Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

V Praze 28. 12. 2021

Vážený pane premiére,

obracíme se na Vás za naše organizace v souvislosti s avizovaným jednáním Vaší vlády o platech zaměstnanců ve veřejných službách.

Úvodem Vám chceme sdělit, že letošní dohoda k navýšení platů nebyla jednoduchá, jednání proběhlo mnoho a dohodnutý kompromis navýšení platů v současné chvíli nepokrývá ani předpokládanou inflaci. Za předpokladu růstu cen energií a všech životních nákladů si neumíme představit, že by Vaše vláda zrušila již platná nařízení vlády, a tím nezvýšila platy hasičům, policistům, státním úředníkům, vojákům, zaměstnancům v kultuře, pedagogům, zaměstnancům v sociálních službách a také zvláště zdravotníkům a dalším zaměstnancům nemocnic.

Poslední skupiny vyjmenovaných zaměstnanců si v minulém období opakovaně sáhly na dno svých psychických a fyzických možností a od Vaší vlády očekávají pomoc, podporu a ocenění. Znovu připomínáme, že dohodnuté navýšení platů ve zdravotnictví bylo velmi složitým procesem a navíc je finančně zabezpečené, a to finančními prostředky prostřednictvím úhradové vyhlášky. Připomínáme, že těsně před jejím vydáním Ministerstvo zdravotnictví vyhlášku upravilo, a to tak, aby jednotliví poskytovatelé obdrželi finance na navýšení tarifních platů a mezd ve výši 6 % pro vyjmenované skupiny zdravotníků a ve výši 1400 Kč pro všechny další zaměstnance.

Vážený pane premiére, dovolujeme si připomenout, že strany vládní koalice se mediálně při jednáních o navýšení platů pro zdravotníky o více než 5 % opakovaně vyjádřily pozitivně, což jsme velmi kvitovali.

Věříme, že Vaše vláda bude předchozí dohody akceptovat a ocení práci lidí, kteří se starají o jiné. Velmi jsme také uvítali, že pro oblast sociálních služeb máte podporu pracovníků v sociálních službách dokonce v koaliční smlouvě.

S úctou a přáním pevného zdraví

Bc. Dagmar Žitníková, v. r.

předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR

MUDr. Martin Engel, v. r.

předseda LOK-SČL

Tisková zpráva 30. 12. 2021

## OS zdravotnictví a sociální péče ČR je znepokojen přístupem vlády k platům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky se znepokojením přijal informaci vlády ČR ke změnám v odměňování zaměstnanců veřejných služeb od 1. ledna 2022.

Předpokládali jsme, že vláda naváže kvalitní sociální dialog a že v jeho rámci budou vysvětleny předcházející dohody k navýšení platů zdravotníků, zaměstnanců v sociálních službách, pracovníků v kultuře, policistů, vojáků, hasičů, hygieniků, úředníků a všech dalších. Bohužel k jednání za všechny oblasti nedošlo a uzavřené dohody byly novou vládou naplněny pouze částečně.

Jako největší problém vnímáme, že určité profese už druhým rokem nedostanou na svých tarifech žádné zvýšení platů. Stát a další veřejnoprávní instituce přitom nemohou fungovat bez toho, aby někdo uklidil, uvařil, zkontroloval, rozhodl nebo provedl další činnosti, které stát považuje za prioritní a svým zaměstnancům a dalším zaměstnancům veřejných služeb ukládá. Stagnace platů hygieniků a dalších úředníků, umělců, kuchařů, údržbářů, uklízeček a dalších profesí se při plánované inflaci a růstu cen energií negativně dotkne tisíců rodin a stejně bude nutné nízkopříjmové skupiny podpořit jiným způsobem. Zdůrazňujeme, že práce má být motivační a má člověku zajistit důstojný život. Vyzýváme vládu, aby při přípravě státního rozpočtu své rozhodnutí ohledně platů státních úředníků a dalších zaměstnanců veřejných služeb přehodnotila. Za velmi rizikové v našem resortu považujeme zvláště nezvýšení platů zaměstnancům hygienické služby. Jejich role je v boji s pandemií nemoci COVID-19 nezastupitelná a motivace velmi nízká.

Motivační není ani zvýšení platů pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků. Lidé, kteří se starají o nejzranitelnější, jsou stále na chvostu a přitom se jednotlivé vládní strany v programovém prohlášení zavázaly, že „zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti“. Pokud by vláda postupovala tímto tempem, tak se obáváme, že deklarace zůstanou jen na papíře.

Za odborový svaz kvítujeme přístup ministra zdravotnictví Vlastimila Války, který se s odbory sešel a podpořil dohody pro zdravotníky a zdravotnictví.

Nicméně celkový výsledek ani ve zdravotnictví neodpovídá dohodnutému navýšení. S politováním konstatujeme, že se tarifní platy ošetřovatelkám, sanitářům a dalším zdravotníkům zařazeným do 7. platových tříd zvýší jen o 700 Kč místo o dohodnutých 1400 Kč. Za ještě horší považujeme nezvýšení platů nezdravotníků. Uklízečky, kuchaři, údržbáři a také technicko-hospodářští pracovníci už ani vloni neměli zvýšené platy, a to je pro udržení těchto pracovníků velmi špatný vzkaz. O navýšení platů pro uvedené profese budeme jednat s managementy nemocnic a budeme hledat shodu na navýšení odměn za práci prostřednictvím kolektivních smluv. Úhradová vyhláška pro rok 2022 dohodnuté navýšení platů umožňuje.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče vyzývá vládu, aby zahájila standardní sociální dialog a jeho prostřednictvím řešila problémy, kterým musíme čelit.



telem organizace Petrem Kolouchem a dalšími členy managementu o pracovních podmínkách zaměstnanců této záchranné služby.

#### 16. prosince

\* Konala se on-line porada se všemi zaměstnanci k řešení aktuálních problémů na odborovém svazu a nastavení dalšího fungování zaměstnanců v době nárůstu onemocnění COVID-19.

#### 28. prosince

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková oslovila dopisem premiéra Petra Fialu s výzvou, aby vláda akceptovala dohody o navýšení platů, které byly uzavřené s minulou vládou.

#### 30. prosince

\* Odborový svaz vydal tiskovou zprávu o svém nesouhlasu se zmrazením platů ve veřejné sféře a ve státních organizacích.

#### 4. ledna

\* Konala se on-line porada všech zaměstnanců odborového svazu o dalším postupu a organizaci práce.

#### 6. ledna

\* Na Krajské úřadu Olomouckého kraje se konalo jednání s náměstkem Ivo Slavotínkem, pověřeným řízením sociálních služeb v kraji k problematice Domova důchodců Červenka a Domova Paprsek Olšany. Zúčastnili se zástupci obou odborových organizací, krajské rady a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

#### 7. ledna

\* V dopoledních hodinách se uskutečnila porada zástupců odborových svazů sdružujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy ke společnému postupu těchto odborových svazů v otázce platů v roce 2022. Za odborový svaz se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Po jednání vydaly odborové svazy společně prohlášení a vyzvaly vládu k jednání.

#### 10. ledna

\* Odpoledne a vpoledvečer členové výkonné rada OS a dozorčí rady OS společně projednávali připravované materiály na sjezd odborového svazu.

#### 11. ledna

\* Jednala výkonná rada OS.  
\* Jednala dozorčí rada OS.

## Dopis OS zastupujících zaměstnance veřejných služeb a správy premiérovi Fialovi

V pátek 7. ledna 2022 jednali zástupci odborových svazů sdružujících zaměstnance veřejné správy a veřejných služeb. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Výsledkem jednání bylo společně prohlášení v dopise zaslaném mluvčím těchto odborových svazů a předsdou Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavlem Bednářem premiérovi Petru Fialovi (následuje doslovný text dopisu):

V Praze dne 7. ledna 2022

Vážený pane premiére,

Vláda ČR na svém jednání dne 21. prosince 2021 rozhodla o zmrazení platů části zaměstnanců ve veřejných službách a správě včetně státních zaměstnanců. Vláda tento krok s odbory neprojednala, ani odborům neposkytla žádný prostor k oficiální reakci či vyjádření.

Uvedeným postupem Vlády ČR bezesporu došlo k porušení platných právních předpisů. Konkrétně se jedná o ustanovení § 287 odst. 1 písm. a) a odst. 2 písm. d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Jde o vývoj platů a o porušení povinnosti projednat s odborovou organizací systém odměňování a hodnocení zaměstnanců. Rovněž nebylo dodrženo ustanovení § 130 odst. 1 písm. c) a § 132 odst. 3 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě. Taktéž došlo k porušení platné Kolektivní dohody vyššího stupně uzavřené mezi Vládou ČR a odborovými svazy, konkrétně Čl. 9 této dohody.

Z výše uvedeného tedy jednoznačně vyplývá, že o zmrazení platů nebyly dotčeny odborové organizace ani informovány, ani s nimi toto zmrazení nebylo projednáno.

Podle dostupných informací byla důvodem zmrazení platů nutnost snížit výši deficitu státního rozpočtu. Rovněž zaznělo, že přidáno do-

stanou ti zaměstnanci, kteří pracují v tzv. „první linii boje s covidem“, týkalo se to zdravotníků, hasičů, a policistů.

Zcela byla opomenuta skutečnost, že v první linii rovněž bojují pracovníci krajských hygienických stanic, městští strážníci, pracovníci úřadů práce, pracovníci České správy sociálního zabezpečení, pracovníci mediální a probační služby, administrativní pracovníci státních zastupitelství a soudů, zaměstnanci finančních a katastrálních úřadů a další. Tuto skutečnost považujeme za diskriminační. Při vymezení okruhu zaměstnanců, jichž se zmrazení platů týká, byla opomenuta další velká skupina zaměstnanců, kteří jsou odměňováni platem, a to pracovníci územních samosprávných celků a krajských územních samosprávných celků. Bez kuchařek a školníků nemůže fungovat naše školství, bez kuchařek a uklízeček není možný řádný chod našich nemocnic, sociálních služeb, bez civilních zaměstnanců nebudou fungovat bezpečnostní sbory atd. Zmrazení platů se týká také všech zaměstnanců kultury. Je nutné si uvědomit, že zaměstnanci, kteří jsou odměňováni platem, si na rozdíl od pracovníků v soukromém sektoru nemohou zvýšení platů dohodnout v kolektivních dohodách nebo smlouvách, neboť jejich plat

je pevně dán nařízením vlády (platovými tabulkami). Jako lichý vyznívá i argument o rozevírání nůžek v odměňování mezi soukromým sektorem a veřejnou správou a službami. Soukromý sektor se naopak v letošním roce vyjadřuje, že v zájmu stabilizace pracovníků bude mzdy zvyšovat. Je třeba rovněž vzít v úvahu, že v nemalé části veřejného sektoru je vyžadováno vysokoškolské vzdělání.

Za panující vysoké míry inflace a skokového zvýšení cen energií bude zmrazení platů zaměstnanců ve veřejném sektoru (kromě některých vybraných skupin) znamenat reálný propad platů a tím i životní úroveň v tomto sektoru, což se samozřejmě odrazí i ve snížení kupní síly těchto zaměstnanců a následně v problematickém oživení české ekonomiky. Zmrazení platů je demotivujícím prvkem pro všechny dotčené zaměstnance!

Zaměstnanci veřejného sektoru denně vyjadřují svoje zklamání a rozhořčení. Jsme vyzýváni k organizaci protestních mítinků, vyhlašování stávkových pohotovostí, případně k vyhlášení stávky.

Z uvedených důvodů, které jsme se snažili pouze ve stručnosti shrnout, Vás žádáme, vážený pane premiére, aby vláda nepříznivé dopady zmrazení platů ve veřejném sektoru znovu v souladu s uvedenými právními předpisy zvýšila, přehodnotila své rozhodnutí a upravila návrh státního rozpočtu tak, aby od 1. 4. 2022 došlo k naplnění původních dohod. O návrhu jsme připraveni jednat a v rámci zachování sociálního dialogu žádáme o brzký termín.

Bc. Pavel Bednář, v. r.

## Poskytování mimořádného příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě – „Izolačka“

Ve Sbírce zákonů byl dne 23. prosince 2021 vyhlášen zákon č. 518/2021 Sb., o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě. Jedná se o mimořádný příspěvek, který přísluší zaměstnanci, kterému byla nařízena karanténa po 30. listopadu 2021 a tato karanténa trvala alespoň v den nabytí účinnosti tohoto zákona (tj. 23. prosince 2021) a kterému podle zákoníku práce vznikl z důvodu nařízené karantény nárok na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Zaměstnanci přísluší mimořádný příspěvek ve výši 370 Kč za každý kalendářní den, nejdéle však po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání nařízené karantény. V případě, že by součet mimořádného příspěvku a náhrady mzdy/platu/odměny

z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr přesáhl 90 % průměrného výdělku zaměstnance za odpovídající počet zameškaných hodin, příspěvek se o tento rozdíl sníží tak, aby podpora dosáhla vždy maximálně 90 % průměrného výdělku.

Zaměstnanci příspěvek vyplatí zaměstnavatel s náhradou mzdy/platu/odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr za příslušné období. Při měsíčním vyúčtování mzdy, platu nebo odměny z dohody je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vydat písemný doklad, který obsahuje rovněž údaj o zúčtovaném příspěvku.

Nárok na mimořádný příspěvek mají zaměstnanci nejdéle do 28. února 2022.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Na jarních poradách se budeme zabývat přípravou dokumentů ke sjezdu OS

Letošní rok je rokem konání IX. sjezdu OSZSP ČR. Již nyní se diskutuje o přípravách dokumentů ke sjezdu, tedy o programu OS, hospodaření a případných změnách stanov. První návrhy bychom vám chtěli předložit na jarních poradách vedení odborového svazu s předsedy odborových organizací, případně jejich zástupci, abyste měli možnost je ve svých organizacích prodiskutovat a vyjádřit se k nim. Proto vaše účast na těchto poradách bude velmi důležitá.

Víme, že nic nenahradí osobní kontakt, ale vzhledem k nejisté situaci kolem epidemie COVID-19 se porady i letos budou konat formou **on-line jednání**, proto v tabulce s termíny porad není uvedeno místo konání. Mnozí z vás již mají s touto formou jednání zkušenosti z minulého roku, a tak věříme, že se budete moci zúčastnit bez komplikací.

**Pokyny pro připojení na porady v jednotlivých krajích vám časem pošleme.**

Věříme, že osobně se s vámi budeme moci setkat na podzim na našich krajských konferencích, kde se budou volit nové krajské rady, členové výkonné rady za příslušný kraj, delegáti sjezdu a také navrhovat kandidáti do dozorčí rady OS.

Mgr. Lubomír FRANCL, [franc.lubomir@cmkos.cz](mailto:franc.lubomir@cmkos.cz)

Porady v roce 2022 – termíny		
Kraj	Termín	Čas
Praha	úterý 1. březen 2022	13.00 hod.
Středočeský	středa 2. březen 2022	13.00 hod.
Liberecký	čtvrtek 3. březen 2022	13.00 hod.
Pardubický	středa 9. březen 2022	13.00 hod.
Královéhradecký	čtvrtek 10. březen 2022	13.00 hod.
Plzeňský	pondělí 14. březen 2022	13.00 hod.
Karlovarský	úterý 15. březen 2022	13.00 hod.
Jihočeský	středa 16. březen 2022	13.00 hod.
Ústecký	čtvrtek 17. březen 2022	13.00 hod.
Jihomoravský	pondělí 21. březen 2022	13.00 hod.
Vysočina	úterý 22. březen 2022	13.00 hod.
Moravskoslezský	středa 23. březen 2022	13.00 hod.
Olomoucký	čtvrtek 24. březen 2022	13.00 hod.
Zlínský	pondělí 28. březen 2022	13.00 hod.

## Znovuzavedení krizového ošetřovného

Ve Sbírce zákonů byl dne 23. prosince 2021 vyhlášen zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19. Mimořádným opatřením při epidemii se rozumí opatření týkající se zákazu osobní přítomnosti dětí, žáků a studentů v zařízení nebo škole nebo jejich částech (například třídě, ročníku) v důsledku onemocnění COVID-19 a dále nařízení karantény dítěti nebo osobě níže uvedené v přímé souvislosti s onemocněním COVID-19.

Zaměstnanec má nárok na ošetřovné v případech, kdy nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče:

- o dítě mladší 10 let, jako je tomu u klasického ošetřovného,
- o nezaopatřené dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách a nemůže navštěvovat školu

z důvodu mimořádného opatření při epidemii (nezaopatřenost dítěte se posuzuje podle zákona o důchodovém pojištění),

- o osobu nad 10 let věku, která je umístěna v zařízení uvedeném v § 2 odst. 2 tohoto zákona, ale toto zařízení nemůže navštěvovat z důvodu mimořádného opatření při epidemii,

• o nezaopatřené dítě se speciálními vzdělávacími potřebami podle školského zákona, které nemůže navštěvovat školu z důvodu mimořádného opatření při epidemii.

Nárok na toto ošetřovné se nevztahuje na dny školních prázdnin a dny, kdy ředitel školy vyhlásí ředitelské volno.

Výše ošetřovného v období od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022 činí 80 % denního vyměrovacího základu. U zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den (při kratší pracovní nebo služební době nejméně částku stanovenou jako součin částky 400

Kč a koeficientu zkrácení pracovní doby).

Podpůrčí doba (doba výplaty) se prodlužuje o dobu, po kterou trvalo uzavření zařízení nebo školy anebo jejich částí. V průběhu péče se mohou pečující osoby střídát i vícekrát, přičemž vystřídání není možné v jednom kalendářním dnu.

Bližší informace o krizovém ošetřovném lze nalézt na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení (<https://www.cssz.cz/web/cz/-/osetrovne-pri-mimoradnych-opatrenich-pri-epidemii-krizove-osetrovne->).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ, [randova.stepanka@cmkos.cz](mailto:randova.stepanka@cmkos.cz)

## OS k programovému prohlášení vlády v oblasti zdravotnictví a sociální a rodinné politiky

Uvítali jsme, že vláda ve svém programovém prohlášení oproti koaliční smlouvě rozšířila zvláště část věnovanou zdravotnictví.

### Pracovní podmínky

Úvodem sdělujeme, že odborový svaz nesouhlasí s další flexibilizací pracovních podmínek. Už nyní jsou pracovní podmínky pro mnoho zaměstnanců velmi složité a jako odbory důsledně hájíme práva těch slabších = zaměstnanců. Jakékoliv další výkyvy ve smyslu rozšíření překerní práce a zhoršení postavení zaměstnanců

považujeme za nepřijatelné. Stejně tak považujeme za velmi problematické vyjádření „Zvýšíme limity pro dohody o provedení práce a pracovní činnosti.“ Z dohod se neodvádí sociální a zdravotní pojištění, ve zdravotnictví se prostřednictvím dohod obchází zákoník práce.

### Důchody, minimální mzda

V oblasti důchodů a daní vyčkáme na konkrétní návrhy, nicméně konstatujeme, že snížení odvodů sociálního pojištění je dalším krokem k prohloubení pro-

blémů důchodového a sociálního systému. Daňové prázdniny pro rodiny s více dětmi bez vykrytí propadů těchto příjmů potenciálně ohrožují fungování veřejných služeb, stejně jako např. zrušení EET a další kroky.

Vítáme důraz na sladování rodinného a pracovního života, tuto oblast považujeme za velmi důležitou. Vítáme také jednotný portál veřejné správy pro on-line podporu zaměstnavatelů. On-line podpora bude určitě vhodná, ale nutná je také kontrola a konkrétní ustano-

vení ve formě právních předpisů. Naše bohaté zkušenosti z praxe potvrzují, že pokud není vše upraveno, zaměstnavatelé si vykládají své povinnosti velmi různě.

Návrh na zavedení automatické valorizace minimální mzdy je akceptovatelný za předpokladu, že minimální mzda zajistí zaměstnanci příjem, za který bude moci žít a ne přežívat. K rozšíření překerní práce formou dohod jsme se vyjádřili již výše, každé další

pokračování na straně 6



# OS k programovému prohlášení vlády v oblasti zdravotnictví a sociální a rodinné politiky

pokračování ze strany 5

rozšíření odmítáme. Na druhou stranu jsou v této části i pozitivní body, které se týkají podpory rodin a řešení exekucí.

## Sociální služby

V oblasti Sociální služby a sociální dávky vítáme sdělení, že bude zavedeno víceleté financování sociálních služeb (s výhledem na 3 roky) a že financování sociálních služeb bude zohledňovat regionální potřeby. S obavou ovšem budeme sledovat naplňování záměru „Podpoříme zapojení soukromých zdrojů do financování sociálních služeb při zachování sociálních pojistek.“ Dosavadní zkušenosti jsou spíše negativní.

Vypovídající není ani věta „Zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti.“ Toto ustanovení se dá vyložit různě. Uvítáme zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách a zároveň již předem sdělujeme, že trváme na zachování odměňování zaměstnanců v příspěvkových organizacích přes platové tarify a nařízení vlády.

## Zdravotnictví

Za oblast zdravotnictví vítáme, že se vláda zaměří na zdravý životní styl a zvýšení prevence. Připomínáme, že prevence je vždy levnější a prospěšnější než léčba. Nicméně popis je velmi obecný, zásadní budou konkrétní kroky a opatření. V této souvislosti upozorňujeme, že nám v materiálu chybí informace k dalšímu fungování orgánů ochrany veřejného zdraví a rozvoj této nezastupitelné složky zdravotnictví.

V oblasti zdravotnictví za velmi zneklidňující považujeme sdělení, že vláda plánuje rozšíření odpovědnosti zdravotních pojišťoven a zahájení diskuze o potřebě a vhodnosti cenové konkurence zdravotních pojišťoven.

## Připojištění

Velkým rizikem je také sdělení, že bude zavedena možnost dobrovolného doplňkového připojištění. Zavedení dobrovolného doplňkového pojištění se za dob vládnutí pravicových stran objevuje opakovaně a jeho smyslem a cílem byla a je komercializace českého zdravotnictví.

Znovu zdůrazňujeme, že ve

zdravotnictví, jeho dostupnosti a financování záleží na ideologických postojích a hodnotách skupin, které ve společnosti v daném období spravují věci veřejné. Modely fungování zdravotnictví mohou být různé, máme solidární systémy, ale také systémy, které zabezpečení zdravotní péče s pomocí veřejných prostředků nemají jako prioritu. Na stole je tedy opět návrh, aby se zvýšila individuální zodpovědnost a spoluúčast jednotlivce. S každá změna je ovšem změnou k lepšímu.

Při navrhování změn jsou podstatné motivace jednotlivých aktérů. Měli bychom si uvědomit, co změna komu přinese a kdo na ni vydělá. Nemocní lidé jsou nejzranitelnější a těch 60 % naší společnosti, za které platí zdravotní péči stát, si nežije nad poměry. Děti, rodiče na mateřské a rodičovské dovolené, nezaměstnaní, senioři. Mají finanční prostředky na doplácení? Potenciálními klienty pro spoluúčast by byli asi jen zaměstnanci. Ze čtyř milionů ekonomicky aktivních pracovníků je podle statistiky skoro 900 tisíc OSVČ a ti hradí ve většině případů minimální pojistné. Zůstává skupina okolo tří milionů lidí, a to není zrovna málo. Tady by se příjmy z připojištění různým společnostem určitě hodily.

Ovšem uvědomme si, že **do systému zdravotnictví se finanční prostředky z připojištění dostanou až v případě, že nastane pojistná událost**. Matematicko-pojistné tabulky jsou u jednotlivých pojišťoven v případě jednotlivých pojistných událostí nastavené. Kdo tedy na změně systému vydělá? Poslední připomenutí: téměř 60 % zaměstnanců nedosahuje na průměrnou mzdu. Náš odborový svaz zastupuje nejen zdravotníky, ale také zaměstnance nízkopříjmové a zaměstnance ze sociálních služeb a ti určitě počítají každou korunu. Každý další výdaj znamená, že by se při změně systému museli ještě více uskoknout a že by se změnou systému jejich už tak nízký životní standard poklesl.

Každý hledá pro svoji představu argumenty a zdůvodnění. Odbory dlouhodobě prosazují solidární zdravotnický systém a ten bude tak dlouho udržitelný, dokud bude politická vůle, aby udržitelným byl.

## Platby pojistného

K této části se váže také závazek „*prosádníme pravidelnou valorizaci plateb za státní pojištění*“. Automatická valorizace plateb za státní pojištění má své opodstatnění, ale pouze v situaci, kdy je systém zdravotního pojištění finančně stabilní. Při nízkých úhradách státu za jeho pojištěnce, které byly donedávna, by nastavení automatu bylo velmi problematické. Odbory nastavení automatické valorizace dlouhodobě prosazovaly, ale za podmínky, že se nejprve vyrovnají úhrady na zdravotní pojištění u jednotlivých skupin pojištěnců. Náš požadavek byl veřejně známý, chtěli jsme, aby stát platil za své pojištěnce minimálně stejnou částku, jakou hradí osoby bez zdanitelných příjmů. Požadovali jsme srovnat odvody OSVČ a zaměstnanců.

Do budoucna navrhuje, aby se vyměřovací základ pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát, stanovil jako 50 % aktuální průměrné mzdy. V tomto případě by automatická valorizace plateb měla smysl. V případě mimořádných událostí (pandemie COVID-19 či jiné) nebo krizových let by měla v zákoně o veřejném zdravotním pojištění fungovat pojistka, která by umožnila vládě formou nařízení vlády zvýšit platbu státu za jeho pojištěnce.

Víceleté financování zdravotní péče a zavedení projektu DRG-cz vítáme.

## Personální zabezpečení?

Kvalita a dostupnost zdravotní péče by měla být samozřejmostí, ale v programovém prohlášení se neřeší, že tyto dva body nejde uskutečňovat bez pracovníků. Personální zabezpečení služeb v materiálu úplně chybí, a přitom představuje zásadní limit pro tuto oblast. Očekáváme od vlády návrhy na personální stabilizaci a návrhy konkrétních opatření, která udrží zdravotnické profese v nemocnicích.

Za velmi problematické považujeme vyjádření, že systematické měření kvality má zabezpečovat spolek Kancelář zdravotních pojišťoven, jsme přesvědčeni, že systematickou kontrolu kvality by

měl garantovat a řešit stát prostřednictvím vlastních institucí.

Rozvoj digitalizace vítáme.

Kontrola činnosti zdravotních pojišťoven ze strany Ministerstva zdravotnictví a státu v jejich roli odpovědnosti za tvorbu sítě zdravotnických kapacit a její rovnoměrnou distribuci včetně lékařské pohotovostní služby je naprosto na místě, s tímto bodem souhlasíme.

Souhlasíme také se závazkem „*Vytvoříme systém monitoringu a správy čekací doby na plánované zákroky a plánovaná vyšetření*“ a se záměrem „*Zavedeme pravidelné reportování důležitých dat přímo řízených organizací MZ a systematický controlling pomocí elektronických nástrojů – vyhodnocování výsledků s jasným dopadem do praxe.*“ Za důležité považujeme také zavedení personálního, investičního a provozního benchmarkingu přímo řízených organizací.

Vzdělávání zdravotníků považujeme za zásadní. Pro stabilizaci budoucích zdravotníků a jejich setrvání v profesi a České republice navrhuje zavést speciální stipendijní programy, které budou obdobné jako stipendijní programy zahraničních nemocnic, které již v průběhu studia mají smlouvy s příštím zdravotníkem. Tato část nám jako možná stabilizační forma v Koaliční smlouvě chybí.

## Reforma psychiatrické péče

Aktivní přístup k reformě psychiatrické péče a celou reformu považujeme za problematické, nejsou vyřešené základní problémy, chybí zdravotníci, není řešena péče o pacienty, kteří potřebují hospitalizační péči, už nyní jsou velké problémy s umístěním pacientů.

Léčba závislostí je také velkým problémem, systematický přístup se mění v přístup ad hoc, tato oblast má mnoho problémů.

**Závěrem znovu zdůrazňujeme, že nechápeme, proč v materiálu v oblasti zdravotnictví chybí to, co je nejdůležitější, a to zaměření na personál. Předpokládali jsme, že v kontextu pandemie nemoci COVID-19 se bude nová vláda tomuto největšímu problému věnovat.**

V Praze 7. ledna 2022

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Částečný úspěch kampaně Stop rakovině na pracovišti

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) je velmi aktivně zapojena do kampaně Stop rakovině. Cílem je poskytnout ochranu zaměstnancům a pacientům proti toxickým látkám a nebezpečným léčivým přípravkům na pracovišti.

Rozsah problému je obrovský, odhaduje se, že každý rok zemře na onemocnění rakovinou 100 000 zaměstnanců. Jde o úmrtí související s prací v důsledku vystavení nebezpečným látkám. Nejméně 40 % těchto případů by šlo zabránit pomocí ochranných prostředků, bezpečnějšími technologiemi a dodržováním správných postupů. Zaměstnavatelé by měli technologie a postupy zavést, ale protože nejde o povinnost, většinou se to neděje.

V kampani se od nejvyšších politických představitelů požadují opatření k zastavení dalších zbytečných úmrtí, ale evropský plán proti rakovině zatím neznamená smysluplné změny a prevenci rakoviny na pracovišti se málo věnuje.

Částečného úspěchu se podařilo dosáhnout dne 16. prosince 2021, kdy byla uzavřena prozatímní politická dohoda Evropského parlamentu a Evropské rady. Dohoda je o tom, že poprvé

bude zahrnuta ve čtvrté revizi směrnice o karcinogenech a mutagenech (CMD) větší ochrana proti toxickým látkám pro reprodukci a nebezpečným léčivým přípravkům (HMP).

Konkrétně budou do směrnice (CMD) poprvé zařazeny reprotoxiny, které mohou způsobit zhoršenou plodnost nebo neplodnost. Směrnice bude nyní známá jako směrnice o karcinogenech, mutagenech a látkách toxických pro reprodukci (CMRD).

Do přílohy III směrnice bude poprvé zavedeno 12 reprotoxinů se závazným limitem expozice na pracovišti.



Pokud jde o ochranu (HMP), bude do právního textu přidáno školení pro pracovníky, kteří nakládají s nebezpečnými léčivými, a také závazek přijmout do konce roku 2022 pokyny Evropské unie.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Přehled změn v odměňování a sociálním zabezpečení zaměstnanců v roce 2022



**Stejně jako na začátku každého roku i letos dochází ke změně řady právních předpisů v oblasti pracovního práva, odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců. Účelem následujících řádků je proto seznámit čtenáře se základním přehledem změn, ke kterým v letošním roce dochází.**

### Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

Jak jsme již informovali v minulém čísle Bulletinu, dne 19. listopadu 2021 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 405/2021, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

V souvislosti s touto novelou je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy. Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu. Právní předpisy stanoví, že mzda, plat nebo odměny z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli. V případě, že nedosáhne mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

S účinností od 1. ledna 2022 se zvýšila základní sazba minimální mzdy z částky 15 200 Kč na částku **16 200 Kč**, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvýšila z částky 90,50 Kč na částku **96,40 Kč** (pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní doby se tato sazba úměrně zvýší).

Analogicky se zvýšily i základní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy, které představují minimální výši odměny za práci vymezeného okruhu zaměstnanců (§ 112 odst. 2 zákonu práce) stanovené podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce.

### Nové nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

V minulém čísle Bulletinu jsme vás informovali o skutečnosti, že dne 23. listopadu 2021 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 420/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve

znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Touto novelou mělo od 1. ledna 2022 dojít ke změně platových tarifů následovně:

- platové tarify zaměstnanců uvedených v příloze č. 1 a nově vytvořené příloze č. 2 měly vzrůst o 1000 Kč,
- u nelékařských zdravotnických pracovníků zařazených do 2. až 7. platové třídy měly vzrůst platové tarify rovněž o 1000 Kč,
- u nelékařských zdravotnických pracovníků zařazených do 8. a vyšší platové třídy a u lékařů mělo dojít k navýšení platových tarifů o 6 %,

- pedagogickým pracovníkům měly vzrůst platové tarify v příloze č. 5 o 3 %.

Bohužel k výše uvedenému navýšení platových tarifů od 1. ledna 2022 nedojde, nová vláda rozhodla jinak.

Dne 31. prosince 2021 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 531/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 420/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády

č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Touto novelou sice od 1. ledna 2022 dochází k navýšení platových tarifů, ale k odlišnému a mnohem nižšímu, než je uvedeno výše.

Bližší informace včetně všech jednotlivých tabulek platových tarifů naleznete na následujících stránkách Bulletinu a na webových stránkách odborového svazu.

### Cestovní náhrady

V oblasti cestovních náhrad se vyhláškou č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazba stravného a průměrná cena pohonných hmot.

Následující tabulka ukazuje výši stravného, které zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za

pokračování na straně 8

## Přehled změn v odměňování a sociálním zabezpečení zaměstnanců v roce 2022

pokračování ze strany 7

každý pracovní den cesty v závislosti na její délce:

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5 – 12 hodin	99 Kč	99 – 118 Kč
Déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin	151 Kč	151 – 182 Kč
Déle než 18 hodin	237 Kč	237 – 283 Kč

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí u jednoprostých vozidel a tříkolek nejméně 1,30 Kč (v roce 2021 1,20 Kč) a u osobních silničních motorových vozidel 4,70 Kč (v roce 2021 4,40 Kč). Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty pak pro rok 2022 činí 37,10 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů (v roce 2021 27,80 Kč, respektive od 19. 10. 2021 33,80 Kč); 40,50 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů (v roce 2021 31,50 Kč); 36,10 Kč u motorové nafty (v roce 2021 27,20 Kč) a 4,10 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny (v roce 2021 5 Kč).

### „Stravenkový paušál“

Na straně zaměstnance je od daně z příjmů podle § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, osvobozen peněžitý příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na stravování za jednu směnu až do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin. Zvýšením stravného vyhláškou č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, dochází i ke zvýšení limitu pro osvobození „stravenkového paušálu“ od daně z příjmů. V roce 2022 se tak bude jednat o částku 82,60 Kč (70 % z částky 118 Kč); v roce 2021 se jednalo o částku 75,60 Kč.

Připomínáme, že na straně zaměstnavatele se peněžitý příspěvek na stravování považuje za daňově uznatelný výdaj (náklad) vynaložený na dosažení, zajištění

a udržení příjmů v souladu s § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

### Zvýšení slevy na poplatníka

Daňový balíček přijatý v prosinci 2020 se odrazí na odměňování zaměstnanců i v letošním roce. V roce 2021 došlo ke zvýšení slevy na poplatníka podle § 35ba odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, o 3 000 Kč, tj. na částku 27 840 Kč. V roce 2022 se zvýší o další 3000 Kč na částku 30 840 Kč.

### Zvýšení důchodů

Všechny důchody, tj. starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí, které byly přiznány před 1. lednem 2022, se zvyšují tak, že se základní výměra (stejná pro všechny druhy důchodů) zvyšuje o 350 Kč z 3550 Kč na 3900 Kč a procentní výměra, která je individuální a závisí na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, se zvyšuje o 1,3 % vyplácené procentní výměry. Nad rámec zákonné valorizace se procentní výměry všech důchodů zvýší o dodatečnou částku 300 Kč.

Dle informací MPSV se všechny vyplácené důchody od 1. ledna 2022 zvýší v průměru o 805 Kč. Bližší informace lze nalézt na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení

(<https://www.cssz.cz/web/cz/-/duchody-v-pristim-roce-porostou-zjistete-jak-se-vam-zvysiduchod>).

### Náhrady za pracovní úraz a nemoc z povolání

Od 1. ledna 2022 se na základě nařízení vlády č. 508/2021 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníprávních předpisů (na-

řízení o úpravě náhrady) zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní

neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 1,3 % a o 300 Kč.

Připomínáme, že ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

### Otcovská poporodní péče

Od 1. ledna 2022 se pro novopečené tatínky prodlužuje podpůrní doba, tj. doba poskytování dávků otcovské poporodní péče, z dosavadního jednoho týdne na dva týdny. Prodlužuje se rovněž období, v němž může být otcovská poskytována, v případě, kdy bylo dítě hospitalizováno v období prvních 6 týdnů života, o dobu hospitalizace.

### Ošetřovné

Od 1. ledna 2022 se již nevyžaduje podmínka soužití ve společné domácnosti u některých blízkých příbuzných. Nově se již nebude vztahovat pouze na osoby žijící ve společné domácnosti, ale ošetřovné budou moci čerpat i další blízcí příbuzní, kteří se budou o nemocného starat. Okruh osob se nově vymezuje takto:

- příbuzní v linii přímé, tedy přímí předci nebo potomci: rodiče, prarodiče, děti, vnoučata aj.,
- sourozenci, a to jak „plnorodí“ (s oběma shodnými rodiči), tak „polorodí“ (s jedním shodným rodičem),
- manžel či manželka, registrovaný partner či registrovaná partnerka,
- rodiče manžela (manželky) či registrovaného partnera (registrované partnerky).

Nejčastějším případem, který byl ostatně i hojně zmiňován při projednávání novely zákona o nemocenském pojištění, kdy bude možné čerpat ošetřovné novým okruhem osob, je situa-

ce, kdy babička nebo dědeček bude pečovat o své vnouče do 10 let věku. Nemusí žít spolu ve stejné domácnosti, ale pochopitelně platí, že se o dítě musí po dobu poskytování ošetřovného starat oni, nikoli rodiče. Nezbytnou podmínkou, aby ošetřovné mohli čerpat prarodiče, je skutečnost, že oni sami jsou účastní na nemocenském pojištění.

Členové „širší rodiny“ mimo domácnost tak získají nově nárok nejenom na ošetřovné jako dávku nemocenského pojištění, ale i na související pracovní volno – ošetřování člena rodiny.

### Dlouhodobé ošetřovné

Od 1. ledna 2022 dochází ke zkrácení doby pobytu v zařízení lůžkové péče jako podmínky nároku na dávku ze 7 na 4 kalendářní dny. Do těchto dnů se počítá i den přijetí do lůžkového zařízení a den propuštění z něho. Autoři novely považovali podmínku alespoň sedmidenní hospitalizace za neúměrně dlouhou, protože se průměrná doba hospitalizace stále snižuje.

Dále se ruší podmínka hospitalizace pro poskytnutí dlouhodobého ošetřovného v případě péče o osobu v nevléčitelném stavu. Podle důvodové zprávy půjde zejména o pacienty v terminální fázi onkologické nemoci, se selháváním životně důležitých orgánů (srdce, plic, jater), se spinální svalovou atrofií nebo jiným neurologickým postižením v konečné fázi života.

Třetí změna se týká lhůty pro podání žádosti o dlouhodobé ošetřovné, respektive pro její první krok. Nově pokud nebude rozhodnutí o vzniku potřeby dlouhodobé péče vydáno v den propuštění ošetřované osoby z hospitalizace, rozhodne ošetřující lékař poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče o vzniku potřeby dlouhodobé péče do 3 pracovních dnů ode dne podání žádosti. Žádost lze podat do 8 dnů po dni propuštění ošetřované osoby z hospitalizace.

O dalších případných změnách v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců vás budeme v průběhu roku 2022 informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz



## Novou vládou schválené změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

Hned se začátkem nového roku vám přinášíme nemilou zprávu ohledně změny stupnic platových tarifů a od nich se odvíjejících platů zaměstnanců. Ke změně došlo rozhodnutím nové vlády v souvislosti s nařízením vlády č. 531/2021 Sb. ze dne 29. prosince 2021. V souvislosti s tímto došlo s účinností od 1. ledna 2022 ke změně nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, které upravují stupnice platových tarifů.

- Meziročně tak nedojde k navýšení stupnic platových tarifů u zaměstnanců uvedených v § 5 odst. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. (technicko-hospodářští pracovníci, dělníci a úředníci dle zákoníku práce).

- Sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách, jejichž

stupnice platových tarifů se řídí nově vytvořenou přílohou číslo 2, se zvýší tarify nikoli o 1000 Kč, nýbrž pouze o 700 Kč.

- Ke stejné změně došlo u nelékařských zdravotnických pracovníků zařazených do 2. až 7. platové třídy. I zde dojde k navýšení platových tarifů pouze o 700 Kč namísto původně schválených 1000 Kč.

- U nelékařských zdravotnických pracovníků zařazených od 8. platové třídy a výše a u všech lékařů zůstalo avizované zvýšení tarifů o 6 % zachováno.

- Pedagogičtí pracovníci nebudou mít tarify navýšeny o 3 %, ale pouze o 2 %.

- Meziročně také nedojde k navýšení stupnice platových tarifů státních zaměstnanců, na které se vztahuje nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

Níže naleznete novou podobu tabulek stupnic platových tarifů účinných od 1. ledna 2022.

### Příloha č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (THP, dělníci a „úředníci“ dle zákoníku práce)

Platový stupeň	Počet let započítat. praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	11 030	11 850	12 710	13 650	14 660	15 770	16 980	18 300	19 730	21 260	22 980	24 770	26 730	28 880	31 210	33 750
2	do 2 let	11 370	12 230	13 130	14 120	15 200	16 330	17 560	18 950	20 400	22 010	23 780	25 630	27 690	29 900	32 330	34 960
3	do 4 let	11 740	12 650	13 570	14 590	15 700	16 890	18 180	19 610	21 130	22 800	24 660	26 560	28 680	30 990	33 500	36 210
4	do 6 let	12 120	13 050	14 040	15 080	16 250	17 480	18 810	20 300	21 870	23 610	25 510	27 480	29 690	32 090	34 710	37 520
5	do 9 let	12 550	13 500	14 510	15 600	16 800	18 080	19 470	21 010	22 640	24 440	26 410	28 480	30 760	33 240	35 960	38 870
6	do 12 let	12 980	13 950	14 990	16 120	17 380	18 690	20 150	21 770	23 430	25 290	27 360	29 500	31 860	34 420	37 250	40 270
7	do 15 let	13 400	14 440	15 510	16 690	17 970	19 350	20 840	22 520	24 290	26 200	28 340	30 560	33 000	35 680	38 600	41 730
8	do 19 let	13 850	14 920	16 050	17 250	18 600	20 020	21 560	23 310	25 140	27 120	29 340	31 670	34 190	36 960	40 020	43 250
9	do 23 let	14 310	15 420	16 600	17 850	19 250	20 720	22 330	24 130	26 020	28 100	30 380	32 790	35 420	38 320	41 470	44 820
10	do 27 let	14 830	15 970	17 170	18 470	19 930	21 450	23 090	25 000	26 960	29 090	31 470	33 980	36 710	39 700	42 990	46 430
11	do 32 let	15 310	16 490	17 770	19 110	20 640	22 210	23 940	25 910	27 920	30 150	32 610	35 200	38 030	41 150	44 540	48 160
12	nad 32 let	15 850	17 070	18 390	19 770	21 370	22 990	24 780	26 830	28 920	31 240	33 790	36 470	39 420	42 640	46 150	49 920

### Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2 (pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci u poskytovatele sociálních služeb, sociální pracovníci u poskytovatele zdravotních služeb)

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída														
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	do 1 roku	15 470	16 580	17 770	19 090	20 470	22 000	23 680	25 500	27 430	29 620	31 880	34 360	37 100	40 060	
2	do 2 let	15 990	17 110	18 370	19 750	21 160	22 760	24 490	26 370	28 370	30 640	32 990	35 600	38 400	41 490	
3	do 4 let	16 510	17 680	18 960	20 390	21 880	23 520	25 340	27 280	29 380	31 740	34 180	36 860	39 780	42 980	
4	do 6 let	17 030	18 270	19 580	21 080	22 630	24 330	26 210	28 220	30 400	32 820	35 340	38 140	41 170	44 500	
5	do 9 let	17 580	18 880	20 250	21 770	23 400	25 180	27 130	29 190	31 470	33 980	36 600	39 490	42 650	46 090	
6	do 12 let	18 140	19 490	20 910	22 520	24 180	26 030	28 060	30 180	32 550	35 180	37 900	40 890	44 140	47 730	
7	do 15 let	18 780	20 140	21 640	23 270	25 000	26 900	29 050	31 260	33 690	36 400	39 240	42 340	45 770	49 430	
8	do 19 let	19 390	20 810	22 340	24 080	25 850	27 820	30 050	32 360	34 880	37 710	40 620	43 860	47 370	51 240	
9	do 23 let	20 010	21 510	23 110	24 880	26 760	28 800	31 080	33 470	36 100	39 030	42 080	45 400	49 070	53 090	
10	do 27 let	20 710	22 250	23 900	25 760	27 680	29 780	32 190	34 660	37 390	40 410	43 580	47 050	50 850	55 000	
11	do 32 let	21 380	22 990	24 710	26 650	28 630	30 830	33 330	35 890	38 720	41 810	45 130	48 710	52 690	56 970	
12	nad 32 let	22 110	23 790	25 530	27 570	29 630	31 900	34 510	37 150	40 110	43 330	46 740	50 480	54 580	59 020	

pokračování na straně 10

# Novou vládou schválené změny ve stupnicích platových tarifů od 1. ledna 2022

pokračování ze strany 9

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3 (zdravotničtí pracovníci mimo lékaře a zubní lékaře)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	15 470	16 580	17 770	19 090	20 470	22 000	24 360	26 290	28 340	30 660	33 060	35 680	38 590	41 730
2	do 2 let	15 990	17 110	18 370	19 750	21 160	22 760	25 220	27 220	29 340	31 740	34 230	37 000	39 970	43 240
3	do 4 let	16 510	17 680	18 960	20 390	21 880	23 520	26 120	28 180	30 410	32 910	35 490	38 330	41 430	44 820
4	do 6 let	17 030	18 270	19 580	21 080	22 630	24 330	27 050	29 180	31 490	34 050	36 720	39 690	42 900	46 430
5	do 9 let	17 580	18 880	20 250	21 770	23 400	25 180	28 020	30 200	32 620	35 280	38 060	41 120	44 470	48 120
6	do 12 let	18 140	19 490	20 910	22 520	24 180	26 030	29 010	31 250	33 770	36 550	39 440	42 610	46 050	49 860
7	do 15 let	18 780	20 140	21 640	23 270	25 000	26 900	30 060	32 400	34 970	37 850	40 860	44 140	47 780	51 660
8	do 19 let	19 390	20 810	22 340	24 080	25 850	27 820	31 120	33 560	36 240	39 240	42 320	45 750	49 480	53 580
9	do 23 let	20 010	21 510	23 110	24 880	26 760	28 800	32 210	34 740	37 530	40 630	43 870	47 390	51 280	55 540
10	do 27 let	20 710	22 250	23 900	25 760	27 680	29 780	33 380	36 000	38 900	42 100	45 460	49 140	53 160	57 560
11	do 32 let	21 380	22 990	24 710	26 650	28 630	30 830	34 590	37 310	40 310	43 580	47 100	50 900	55 110	59 650
12	nad 32 let	22 110	23 790	25 530	27 570	29 630	31 900	35 840	38 640	41 780	45 190	48 810	52 770	57 120	61 820

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4 (lékaři, zubní lékaři, lékaři orgánu sociálního zabezpečení)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	38 980	41 380	46 530	49 580	52 550	55 790
2	do 2 let	40 040	42 550	47 810	50 880	53 990	57 350
3	do 4 let	41 230	43 800	49 150	52 260	55 500	58 970
4	do 6 let	42 370	45 040	50 510	53 680	57 020	60 670
5	do 9 let	43 580	46 370	51 940	55 160	58 640	62 380
6	do 12 let	44 850	47 740	53 430	56 670	60 310	64 170
7	do 15 let	46 200	49 170	54 970	58 330	62 030	66 050
8	do 19 let	47 550	50 660	56 560	59 940	63 850	68 010
9	do 23 let	48 930	52 180	58 210	61 670	65 710	70 010
10	do 27 let	50 420	53 760	59 940	63 460	67 630	72 100
11	do 32 let	51 930	55 430	61 740	65 300	69 650	74 270
12	nad 32 let	53 520	57 130	63 580	67 230	71 700	76 540

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 5 (pedagogičtí pracovníci)

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 2 let	15 540	16 860	18 230	19 750	25 040	31 290	31 550	32 120	32 820	33 600	34 860
2	do 6 let	16 110	17 460	18 990	20 560	25 760	31 560	31 850	32 690	33 500	34 620	36 490
3	do 12 let	17 120	18 620	20 200	22 000	26 430	31 930	32 330	33 100	34 850	36 070	38 450
4	do 19 let	18 300	19 870	21 600	23 380	27 650	32 590	33 330	34 340	36 300	38 720	41 640
5	do 27 let	19 470	21 170	23 000	25 020	28 870	33 600	34 380	35 780	38 560	41 700	45 750
6	do 32 let	21 130	22 980	24 890	27 050	30 920	35 330	36 290	37 770	41 780	45 140	49 450
7	nad 32 let	21 720	23 580	25 590	27 810	31 800	36 130	37 060	38 790	42 780	46 260	50 630

Kamil KUBÁŇ, kuban.kamil@cmkos.cz

# Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 30. 10. do 31. 12. 2021

(výběr)



- 405.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
- 420.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů
- 425.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 205/1999 Sb., kterou se provádí zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění pozdějších předpisů
- 434.** Usnesení vlády České republiky o vyhlášení nouzového stavu pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky na dobu 30 dnů od 00:00 hodin dne 26. listopadu 2021
- 435.** Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření
- 436.** Usnesení vlády České republiky k zajištění poskytování zdravotních služeb poskytovateli zdravotních služeb akutní lůžkové péče po dobu trvání nouzového stavu
- 439.** Usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření
- 441.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů
- 442.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů
- 459.** Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření
- 460.** Vyhláška o kategorizaci staveb z hlediska požární bezpečnosti a ochrany obyvatelstva
- 462.** Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2022
- 466.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů
- 471.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2022/CAU o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů
- 472.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2022
- 473.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení hrazených očkovacích látek pro očkování osob nad 65 let věku proti chřipce
- 474.** Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení hrazených očkovacích látek proti lidskému papilomaviru
- 475.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 172/2016 Sb., o stanovení finančních limitů a částek pro účely zákona o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů
- 482.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů
- 483.** Vyhláška o následcích povinného očkování
- 494.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2021 pro účely zákoníku práce
- 495.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2021 pro účely zákona o zaměstnanosti
- 500.** Nařízení vlády o podmínkách poskytování zvláštních cen hlasové komunikační služby a služby přístupu k internetu osobám se zvláštními sociálními potřebami
- 503.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 553/2020 Sb., o seznamu obecních úřadů a úřadů městských částí nebo městských obvodů, které jsou kontaktními místy veřejné správy
- 506.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů
- 507.** Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2022 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení
- 508.** Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů /nařízení o úpravě náhrady/
- 509.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 294/2015 Sb., kterou se provádějí pravidla provozu na pozemních komunikacích, ve znění vyhlášky č. 84/2016 Sb.
- 511.** Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad
- 518.** Zákon o mimořádném příspěvku zaměstnanci při nařízené karanténě
- 519.** Zákon o kompenzačním bonusu pro rok 2022
- 520.** Zákon o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19
- 521.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 123/2006 Sb., o evidenci a dokumentaci návykových látek a přípravků, ve znění vyhlášky č. 72/2014 Sb.
- 522.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 329/2019 Sb., o předepisování léčivých přípravků při poskytování zdravotních služeb, ve znění vyhlášky č. 53/2020 Sb.
- 524.** Usnesení vlády České republiky o změně krizového opatření
- 525.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 376/2011 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o veřejném zdravotním pojištění
- 526.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 84/2008 Sb., o správné lékařské praxi, bližších podmínkách zacházení s léčivými v lékárnách, zdravotnických zařízeních a u dalších provozovatelů a zařízení vydávajících léčivé přípravky, ve znění pozdějších předpisů
- 527.** Vyhláška o stanovení výše náhrady výdajů za odborné úkony a způsobu stanovení výše náhrad výdajů za odborné konzultace prováděné Státním ústavem pro kontrolu léčiv podle zákona o veřejném zdravotním pojištění
- 531.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 420/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 347/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz



## Chcete být ve stáří doma, nebo v instituci?



**Takto se nesprávně dá zjednodušit otázka k projektu deinstitucionalizace sociální péče. Přechod z ústavní péče na komunitní, nebo také záložní péči, je tématem nejen v České republice, ale v celé Evropě. Odbory jsou do diskuse zapojeny stylem: kdo by nechtěl být ve stáří doma, mezi svými blízkými? Proč nechcete starým lidem dopřát domácí prostředí? Na takové demagogickou a sugestivní otázky se v minutové diskusi těžko reaguje.**

Ano, všichni chceme pro své blízké péči ve známém prostředí, nejlépe doma, ale půjde to zařídit pro všechny? Je to nutné a vždy v zájmu obyvatel sociálních zařízení? Deinstitucionalizace nesmí být zneužita k prosté likvidaci pobytových zařízení, k neefektivnímu vynakládání veřejných finančních prostředků.

Přechod z ústavní na komunitní péči by byl v některých případech přínosem, ale po řádné diskusi, přípravě a zachování nejlepších podmínek poskytované péče jak pro obyvatele, jejich rodinné příslušníky, tak pro zaměstnance a poskytovatele sociální péče.

V České republice se k tématu vyjadřuje odborový svaz a v Evropě členové sektorového sociálního dialogu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb pro zdravotnictví a sociální péči (HSS EPSU).

HSS EPSU, evropská odborářská ze sociálních služeb, vytvořili návrh podkladu, o kterém budou diskutovat s evropskými zaměstnavateli sociálních služeb a ostatními zainteresovanými stranami. Dokument obsahuje klíčové definice, klíčové politiky, na nichž bude diskuse založena. Chceme dojít k postojům evropských odborářů k otázce přechodu od institucionální ke komunitní péči, nazývané také nevhodně „deinstitucionalizace“.

S návrhem podkladu byli seznámeni zástupci výboru sekce sociál Mgr. Marcela Holčáková a Ing. Tomáš Havlásek a místopředsedkyně OS Mgr. Jana Hnyková, kterým patří poděkování za připomínky jménem odborového svazu. Připomínky byly předány výboru HSS EPSU k zapracování.

Proč se tématem odbory nyní zabývají?

Téma přechodu z ústavní na komunitní péči je na pořadu jed-

nání evropských institucí již delší dobu.

■ Od roku 2014 má poskytované financí z evropských strukturálních fondů podmínku očekávaného přechodu z institucionální na komunitní péči, což znamená, že strukturální fondy EU budou muset být vynakládány na projekty v souladu s tímto principem.

■ Je také důležité se připravit na to, že komise EU brzy zveřejní svou novou strategii pro dlouhodobou péči s cílem implementovat zásadu číslo 18 evropského pilíře sociálních práv. Zásada č. 18 přiznává právo na cenově dostupné a kvalitní služby dlouhodobé péče, zejména služby domácí a komunitní péče.

■ Je nutné seznámit se s iniciativou „Hnutí za nezávislý život“, která získává politickou podporu. Jeho plně respektované principy vycházejí z lidských práv osob se zdravotním postižením, na druhou stranu důsledky přijetí jejich principů mohou vést k posunu až k nechtěné privatizaci, marketingu péče a přeměně uživatelů v klienty.

■ Na evropské úrovni existuje „Evropská expertní skupina pro přechod z institucionální na komunitní péči“, dříve známá jako Ad hoc expertní skupina pro přechod z institucionální na komunitní péči. Odbory své zastoupení v expertní skupině neměly.

■ Skupina měla značnou podporu ze strany Evropské komise, díky této podpoře byl vytvořen soubor pokynů pro přechod z institucionální na komunitní péči a soubor nástrojů o využití fondů Evropské unie pro přechod z institucionální na komunitní péči. Skupina v posledních několika letech ztratila určitou podporu kvůli své vnitřní roztržitosti a neschopnosti jednat. Pojmy a definice použité v pokynech jsou však ty, které jsou používány a mezinárodně uznávány.

■ **Důležité je upřesnění, co se myslí institucí!**

■ **Je to tak jednoduché, jak si někteří v České republice vykládají?**

Pokyny na evropské úrovni definují instituci jako jakoukoli rezidenční péči, která má tyto vlastnosti:

- obyvatelé jsou izolováni od širší komunity a/nebo jsou nuceni žít společně,
- obyvatelé nemají dostatečnou kontrolu nad svými životy a rozhodnutími, která je ovlivňují,
- požadavky samotné organizace mají tendenci mít přednost před individuálními potřebami obyvatel.

■ **Rezidenční zařízení tedy NEJSOU synonymem „instituce“ samy o sobě, protože mohou být komunitní, respektovat lidská práva a práva uživatelů.**

■ **Přechod od ústavní péče ke komunitním službám je určen pouze pro ta pobytová zařízení, která tato práva nerespektují, ale mají výše uvedené charakteristiky.**

Komunitní pečovatelské služby jsou takové služby, které umožňují „integrovanou péči“ tím, že vytvářejí prostředí pro každou osobu tak, aby měla přístup k péči a podpoře, kterou potřebuje v rámci komunity, kde žije. Přechod od institucionálních ke komunitním službám tedy znamená uzavření těch rezidenčních zařízení, která nerespektují lidská práva, a místo toho rozvinutí takové sítě služeb, která bude poskytovat různé typy péče nebo podpory. Mohou to být rezidenční, ne-

bytové nebo domácí pečovatelské služby s integrovaným plánem péče, který odpovídá potřebám, možnostem a lidským právům uživatelů.

Komunitní péči může být pobytová péče, denní péče nebo pečovatelské služby poskytované v místě bydliště osoby, která péči potřebuje. Jedná se o péči poskytovanou kvalifikovaným personálem v širokém spektru prostředí, od krátkodobých po dlouhodobé pobyty, až po příležitostné intervence v domácnosti osoby, která péči potřebuje. Komunitní péče se týká péče poskytované pečovatelskými pracovníky, nikoli rodinnými nebo neformálními pečovateli.

Rodinní nebo neformální pečovatelé. Neformální pečovatelé jsou osoby, které poskytují obvykle neplacenou péči. Nedo- statek služeb nutí rodiny a neformální pečovatele, většinou ženy, opustit trh práce, aby mohli zasáhnout a pečovat o člena rodiny, což vede k vyššímu riziku chudoby, nízkým důchodům a sociálnímu vyloučení.

■ **Je nejvyšší čas, aby se odbory do diskuse zapojily, uplatnily právo na ochranu pracovních podmínek zaměstnanců a také právo obyvatel na cenově dostupné a kvalitní služby dlouhodobé péče.**

■ **Odbory se musí zapojit, aby se při přechodu na komunitní služby zabránilo privatizaci a outsourcingu, maskovanému pod rámcem lidských práv.**

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Evropská strategie sociální péče 2022

Evropská komise sdělila, že navrhne evropskou strategii sociální péče. Strategie se bude týkat uživatelů všech druhů sociální péče, poskytovatelů i zaměstnanců. Evropští odboráři a zaměstnavatelé požadují spolupráci. Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Federace evropských sociálních zaměstnavatelů (FESE) se problémům sociální péče věnují dlouhodobě, na spolupráci jsou připraveni, proto iniciativu Evropské komise přijali pozitivně.

Zaměstnavatelé a odbory již zveřejnili společný dokument k připravované strategii, ve kterém upozorňují Evropskou komisi na potíže resortu sociálních služeb. Aby bylo možné dosáhnout cenově dostupných a vysoce kvalitních sociálních služeb, musí evropská strategie péče zdůraznit klíčovou úlohu péče, potřebu financí, zaměstnanců a měla by doložit data o předpokládané potřebě rozsahu jednotlivých druhů péče. Evropská strategie péče musí podle odborů a zaměstnavatelů vzít v úvahu

integrován přístup k péči, poskytování zdravotní péče a sociální péče, poskytování neformální a formální péče, rezidenční, domácí a komunitní péči.

Pro zaměstnance je nutné zajistit kvalitní pracovní podmínky, přiměřené platy, odbornou přípravu a kariérní postup, zdravé a bezpečné pracoviště, zajištění nábory zaměstnanců a udržení stávajících.

Financování sociálních služeb je nutné brát jako investici do budoucnosti, nikoli jako pouhé náklady. Jedním z nutných bodů



je zvýšení atraktivita povolání, zlepšení veřejného obrazu sociální péče. Posledním, ale důležitým bodem strategie musí být uvedení významu rozvoje sociálního dialogu a podpory kolektivního vyjednávání.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se aktivně zapojil do rozhovorů o podnětech a problémech sociální péče.

Děkuji všem členům a členkám sekce sociál za podněty, za osobní účast při rozhovorech děkuji Mgr. Marcelu Holčákové, Ing. Tomáši Havláskovi a místopředsedkyni odborového svazu Mgr. Janě Hnykové.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Prioritou EPSU i v roce 2022 bude udržitelnost a rozvoj veřejných služeb

Ve dnech 24. a 25. listopadu 2021 se on-line sešli zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), aby zhodnotili práci odborů v roce 2021 a připravili se na rok 2022. Jední z prvních bodů listopadového jednání bylo zhodnocení průběhu akcí konaných při příležitosti mezinárodního dne veřejných služeb 23. června 2021.

V době kolem 23. června se v některých státech pořádala setkání, debaty, semináře s cílem upozornit na důležitost udržitelnosti a rozvoje veřejných služeb. Pokud v České republice budeme chtít posílit roli veřejných služeb a odborů, musíme se do přípravy akcí k mezinárodnímu dni veřejných služeb zapojit již začátkem roku 2022. Připravit se současně musíme také na možnou reformu evropského systému ekonomického řízení (více na následující straně v článku *Evropská odborová konfederace k tvorbě hospodářské politiky Evropské unie*).

Do popředí diskusí s Evropskou komisí se dostává téma digitalizace veřejných služeb. Doba pandemie ukázala, jak je pro fungování veřejných služeb i pro stále kontakty mezi odbory důležitá digitalizace. Digitalizace, dopady na kvalitu služeb, bezpečnost práce a zaměstnanost jsou jednou z priorit akčního plánu evropských odborářů. Digitalizace nesmí omezit přístup k informacím a službám, nebezpečné je ovládnutí IT systémů velkými technologickými společnostmi, tlak na outsourcing, využití umělé inteligence při rozhodování ve veřejných službách, ale zejména v citlivých oblastech, mezi které

patří také zdravotnictví a sociální služby.

Klíčovými tématy jsou pro odbory: nezpochybnitelná role kolektivního vyjednávání, sociálního dialogu, právo na informace a konzultace při zavádění a používání digitálních nástrojů a procesů, změny pracovní doby a právo na odpojení od IT techniky po ukončení pracovní doby. EPSU přispívá k rozvoji politiky týkající se legislativy o digitálních službách a digitálních trzích.

EPSU je zapojena do tříletého projektu k digitalizaci, realizovaného celosvětovým uskupením odborů veřejných služeb (PSI). Projekt s názvem Naše digitální budoucnost potrvá do konce roku 2023, cílem je vyškolit zástupce odborů, tzv. školitele pro oblast digitálních práv. Evropská komise považuje digitalizaci za nedílnou součást hospodářského oživení, je pro ni důležitým tématem, proto také organizuje a financuje dvouletý projekt k dopadu digitalizace na pracovníky a sociální dialog ve veřejných službách.

Bez členské základny by ztratily odbory sílu vyjednávat. EPSU má tým pro nábor a udržení členské základny. Tým zve zástupce států

a odborových svazů k organizaci nábory prostřednictvím workshopů a konzultací. V některých svazech došlo k pokroku a začaly se realizovat plánované aktivity. Do spolupráce je zapojen také náš odborový svaz, jehož tým vede Bc. Jan Šusta, řídící sekce odborového svazu pro práci s členskou základnou.

Členům výkonného výboru jsou podávány informace o práci jednotlivých sektorů, pro náš odborový svaz je důležitá informace o sektorovém sociálním dialogu v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

Informace o práci výboru EPSU k otázkám zdravotnictví a sociální péče.

Práce se stále soustředí na COVID-19 a jeho dopad na zaměstnance ve zdravotnictví a sociální péči. Jednání výboru se konají v on-line režimu, což je pro diskusi a řešení otázek problematické, ale je alespoň zajištěno jednání. Výbor pro zdravotnictví a sociální péči podpořil zřízení sítě asistentů zdravotní péče, skupiny odborníků pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Výbor se shodl na na třech prioritách, kterým se bude v nadcházejícím období věnovat.

- První prioritou je zajištění bezpečnosti pro zaměstnance, mimo jiné řešení stresu, vyhoření, prevence muskuloskeletálních poruch, pokračování kampaně Stop rakovině atd.

- Druhou prioritou je problém

pandemie COVID-19, dopad na zaměstnance a jejich ochrana před nemocí.

- Třetí sledovanou prioritou je privatizace nemocnic a sociálních služeb, dopad na udržitelnost a dostupnost péče.

Skupina odborářů z nemocnic a sociálních služeb (HSS) vede sociální dialog se skupinou zástupců zaměstnavatelů z nemocnic (HOSPEEM). HSS a HOSPEEM zahájily diskuse o politické orientaci na vytvoření odolného nemocničního sektoru po pandemii COVID-19. V této době se hledá souhlas nad společným dokumentem, protože HOSPEEM zpochybnil závazná doporučení předložená odbory.

Odbory předložily připomínky k farmaceutické strategii přijaté Evropským parlamentem, ve kterých uvedly, že je třeba posílit veřejný výzkum a veřejné společnosti, které by dodávaly kvalitní, dostupné a cenově dostupné léky pro všechny potřebné.

Odbory požadují, aby Evropský parlament zahájil vyšetřování nedostatků v době pandemie COVID-19, které vedly v Evropě k nadměrné úmrtnosti v sociálních službách.

Odbory požadují spolupráci k Evropské strategii péče, kterou připravuje Evropská komise.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního a sociálního  
oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Evropská odborová konfederace k tvorbě hospodářské politiky Evropské unie

Evropská odborová konfederace (EOK, European Trade Union Confederation – ETUC) se vyjádřila ke konzultacím Evropské komise o správě ekonomických záležitostí Evropské unie a přípravě úprav hospodářské politiky zemí Evropské unie. V Evropské odborové konfederaci náš odborový svaz zastupuje Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS).

Evropská komise zahájila opětovně konzultace „o správě ekonomických záležitostí“, pravidlech, kterými se řídí tvorba hospodářské politiky napříč zeměmi EU.

- Cílem EOK je přejít od úspor a škrťů a vytvořit podmínky, které přinesou trvalou mobilizaci zdrojů pro investice a financování evropských sociálních politik.

- Podle EOK jsou důležité kroky k větší flexibilitě a posílení investic do zdravotnictví, školství, sociálních služeb, dopravy, životního prostředí a ostatních oblastí veřejných služeb.

- Výkonnost členských států by se měla posuzovat ve vztahu k blahobytu občanů, zaměstnanosti a kvalitě životního prostředí.

- EOK nesouhlasí s řešením ekonomických problémů cestou jednoduchých škrťů, v minulém období jsme škrty bez zhodnocení dopadů na veřejné služby zažili. Škrty zabránily udržitelnosti veřejných služeb, o rozvoji nemluvě.

- Je třeba obnovit legislativní ochranu zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání. Je nutné

zvýšovat mzdy, protože jejich stagnace je špatná jak pro zaměstnance, tak pro rozvoj hospodářské činnosti.

- Pro sociální potřeby, rozvoj a udržitelnost je zapotřebí nejméně 1 bilionu eur investic ročně. To je úroveň investic, která je nutná pro slušnou budoucnost pro lidi a pro planetu. EOK prosazuje investiční nástroje a fiskální pravidla, která zajistí plnou zaměstnanost, důstojnou práci a lepší život pro všechny.

- Nejlepší způsob, jak výrazně zvýšit vlastní zdroje EU, jsou reformy zdanění, které by zajistily spravedlivější danění pro zaměstnance a zvýšení celkových daňových příjmů členských států. Nutné je zvýšit zdanění znečišťujících emisí, vyšší a spravedlivější zdanění korporací, radikálnější postoj k boji proti vyhýbání se daňovým povinnostem a daňovým únikům.

- Fiskální rámec EU je třeba reformovat tak, aby lépe chránil veřejné investice. Multiplikační efekt veřejných investic je obzvláště vysoký a snižují-li se veřejné investice, má to negativní dopad na hospodářský růst a zaměstnanost.

### V Polné se v tradičním předvánočním čase sešla členská schůze ZO Domova Ždírec

Tradičně, před vánočními svátky, se 10. prosince 2021 v salonku Zámecké restaurace v Polné sešla členská schůze odborářů z Domova Ždírec. Pozvání na schůzi přijaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Po úvodním přivítání předsedkyně odborové organizace bylo předáno slovo milým hostům. Dagmar Žitníková a Jana Hnyková nás informovaly o aktuální situaci v sociálních službách, o vyjednávání o platech, o benefitech pro členy.

V diskuzi se členky mimo jiné nejvíce zajímaly o nemoc z povolání COVID-19, kde a jakým způsobem žádat o odškodnění.

Tímto bych chtěla poděkovat Dáša a Janě, že si v předvánoční

době našly čas na setkání s malou základní organizací na Vysočině. Moc nás to potěšilo a moc si toho vážíme.

Chtěla bych za nás všechny poděkovat vedení odborového svazu za všechna vyjednávání, která vedou napříč politickým spektrem. Přejeme hodně zdraví a sil a těšíme se na další milé setkání.

**Jiřina MAREŠOVÁ,**  
předsedkyně ZO Domov Ždírec,  
kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz



- EOK podporuje zavedení prvků specifických pro jednotlivé země.

- EOK je kritická, pokud jde o stanovené cíle poměru dluhu a deficitu (60 % a 3 % k HDP). EOK navrhuje místo toho umožnit větší flexibilitu pro stanovení a hodnocení dluhů.

- Dohled ze strany EU na jednotlivé země by se měl týkat sociální, environmentální, ekonomické a fiskální oblasti.

- Kvalita zapojení sociálních partnerů se mezi jednotlivými členskými státy velmi liší a je žádoucí, aby zákony EU upravující semestr EU stanovily konzultace se sociálními partnery

při navrhování a provádění národních plánů jako povinné.

- **Nutné je, aby se do návrhů, správy a řízení národních plánů zapojily odbory. Sociální dialog je nenahraditelným nástrojem vyváženého krizového řízení.**

- Národní parlamenty a národní sociální partneři by měli mít slovo při stanovování priorit, politických cílů a při monitorování implementace národních reformních programů a národních plánů obnovy a udržitelnosti.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

### Členské příspěvky odborové organizaci jako odečitatelná položka od základu daně z příjmu

Uvedená problematika daňové uznatelnosti členských příspěvků odborové organizaci patří do oblasti daní z příjmu fyzických osob, kdy zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, dává poplatníkovi, členovi odborové organizace, možnost snížit si svůj základ daně, a tím i svou daňovou povinnost.

Za rok 2021 je možné při ročním zúčtování záloh na daň z příjmu zaměstnavatelem od základu daně odečíst členské příspěvky zaplacené odborové organizaci, a to na základě § 15 odst. 7 a § 381 odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů. Podle § 15 odst. 7 zákona o daních z příjmů lze od základu daně odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizaci, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem. Takto lze odečíst částku do výše 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však do výše 3000 Kč za zdaňovací období.

Na základě výše uvedeného tedy může poplatník, člen odborové organizace, uplatnit jako odečitatelnou položku od základu daně z příjmu fyzických osob částku

představující hodnotu zaplacených členských příspěvků odborové organizaci, a to do výše stanovených ročních limitů. První limit je stanoven do výše 1,5 % zdanitelných příjmů poplatníka, druhým limitem je maximální částka 3 000 Kč za zdaňovací období.

Nárok na uznání odpočtu prokáže poplatník, člen odborové organizace, v zákonné lhůtě předložením potvrzení od odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků v uplynulém zdaňovacím období (§ 381 odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů). K uvedenému je nezbytné, aby odborová organizace vydala svému členovi, pokud o to požádá, potvrzení o výši zaplacených členských příspěvků. Potvrzení pro roční zúčtování je nutno předložit zaměstnavateli do 15. února po uplynutí zdaňovacího období (§ 38c odst. 3 zákona o daních z příjmu), tj. za rok 2021 ho bude nutno doložit do 15. února 2022.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
randova.stepanka@cmkos.cz



## Potvrzení o zaplacených členských příspěvcích je nutné předat nejpozději do 15. února

Vážené kolegyně, vážení kolegové, níže naleznete vzor "Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmu fyzických osob".

Potvrzení o celkové výši zaplaceného členského příspěvku za kalendářní rok 2021 vydává odborová organizace všem svým členům, kteří v roce 2021 odvedli členské příspěvky na účet odborové organizace (případně v průběhu roku 2021 složili finanční hotovost do pokladny odborové organizace).

Vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnanec je povinen požádat

o zúčtování daně z příjmu ze závislé činnosti svého zaměstnavatele nejpozději do 15. 2. daného kalendářního roku (nemá-li zaměstnanec jiný vedlejší příjem), je zaměstnavatel povinen toto zúčtování daně zaměstnanci provést), **je proto nutné potvrzení svým členům vystavit a předat nejpozději do tohoto termínu (tj. do 15. 2. 2022)**, aby si zaměstnanec (váš člen) mohl odečet od základu daně uplatnit.

Děkujeme vám všem za spolupráci.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ, tikovska.sarka@cmkos.cz

Mgr. Lubomír FRANCL, francel.lubomir@cmkos.cz



### Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní/Místní organizace OSZSP ČR .....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném k 31. 12. 2021, že její člen

.....  
(jméno, příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2021 odborové organizaci členský příspěvek ve výši ..... Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.\*

V ..... dne .....

.....  
podpis předsedy odborové organizace  
a razítko odborové organizace

\*(§ 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j) téhož zákona)

# Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2022

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak již víte z finančního řádu schváleného 23. 11. 2018 na VIII. sjezdu OSZSP ČR a účinného od 1. 1. 2019, i v letošním roce dochází ke změnám ve výších odvodů členských příspěvků. **Prosíme vás, abyste používali vždy aktuální formuláře hlášení** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do ZF i změn v členské základně), **platné pro daný rok, tj. pro rok 2022.**

Aktuální formuláře najdete na webových stránkách odborového svazu [www.zdravotnickoodbory.cz](http://www.zdravotnickoodbory.cz) (klikněte na odkaz v horní liště „Pro členy a odborové organizace + PŘIHLÁŠKY a FORMULÁŘE“; sjeďte posuvníkem níže na otevřené stránce a hledejte konkrétní formulář hlášení pod nadpisem „Soubory ke stažení“). Formuláře rovněž zašleme do všech ZO e-mailovou cestou a kdykoliv budou na vyžádání u regionálních manažerů a u agentů pověřených zaměstnanců OS.

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude naše spolupráce fungovat bezchybně a výbory i členové se tak rychle a včas dostanou k potřebným informacím i k požadovaným benefitům. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi pojišťovnou D.A.S. z důvodů nenahlášení člena pojišťovně. Vyvarujme se společně těchto nedorozumění!

## Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2022, podle schválených změn finančního řádu OS, činí odvod na OS za každého člena 95 Kč (počítaje odvody příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru).

Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 95 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS **65 Kč**.

Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS **15 Kč**.

Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši nejméně 20 Kč.

Také v roce 2022 pokračuje naše spolupráce s pojišťovnou D.A.S., které mohou využívat i členky na mateřské a rodičovské dovolené (záleží na jejich rozhodnutí).

Za členky na mateřské a rodičovské dovolené, které chtějí využívat služeb pojišťovny D.A.S., odvedou ZO 15 Kč a pro pojišťovnu D.A.S. budou zařazeny mezi ostatní členy OS.

Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4.

Členky, které nebudou chtít využívat pojištění a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

## Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

**Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 1029746169/6100.**

**Variabilní symbol pro platbu za příslušný měsíc zůstává stejný.**

**Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku.**

Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, ..... 11, 12) a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace.

## Pojištění právní ochrany D.A.S.

Pojišťovně D.A.S. se i letos bude čtvrtletně posílat aktuální jmenový seznam členů, kteří jsou pojištěni. **Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.**

Pro tyto účely došlo ke změnám již v roce 2018 a také pro rok 2022 zůstávají beze změny.

**Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) stranu 2 hlášenky odvodů členských příspěvků, jejíž součástí je sloupec pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu.**

Nepošílejte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY**

**SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (ta strana hlášení, kde jsou kolonky pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství).

V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro hlášení změn v evidenci členů nejsou.

**UPOZORNĚNÍ: hlášenky (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasílejte VÝHRADNĚ paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: [kostohryzova.sylva@cmkos.cz](mailto:kostohryzova.sylva@cmkos.cz), telefon 734 787 907.**

## Důchodci a pojištění právní ochrany D.A.S.

Oblast soukromého práva u pojišťovny D.A.S. mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

• Pojištění členů – nepracujících důchodců - je dobrovolné.

• **Základní organizace** za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.

• Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též k rukám paní Sylvě Kostohryzové ([kostohryzova.sylva@cmkos.cz](mailto:kostohryzova.sylva@cmkos.cz)).

**Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tedy na účet č.: 1029746169/6100.**

**Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2022: 41192022.**

## Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hlášenkách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám. **I nadále budete hlásit v souvislosti se ZF pouze částky odvodů za členy na příslušném formuláři (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR) na adresu: [kucirkova.lucie@cmkos.cz](mailto:kucirkova.lucie@cmkos.cz).**

Do Zajišťovacího fondu už nehlásíte změny v evidenci členů, **ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášenky a sloupce „hlášení změn v ZF“** paní Sylvě Kostohryzové.

**Platby se provádějí se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.**

• **Číslo účtu pro ZF je 1033461705/6100**

• **Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází od-**

borová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku bude nahrazeno číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden, 52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

• **Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neodvádí, ale dále zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary.** Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v ZF.

## Program TREWIS ZO

• Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je **pro základní organizace k dispozici zdarma.**

• V programu evidence členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášenky odvodů.

• Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášení odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě například v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc**, za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zaslání měsíčních hlášení elektronicky, přímo z programu TREWIS ZO.

**Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášenky, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu, stejně tak si mohou dohledat identifikační číslo jakéhokoliv člena (i nového) na kartičku pojištěnce D.A.S.**

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci. Těšíme se na spolupráci v roce 2022.

**Ing. Šárka TIKOVSKÁ,**  
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS  
**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
místopředseda OS



# ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

<http://osz.cmkos.cz>

E-mail: [osz\\_cr@cmkos.cz](mailto:osz_cr@cmkos.cz)

## HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Měsíc:

Rok: 2022

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - . . . . - . . . .

Číslo účtu odborové organizace / kód banky: .....

Datum platby: ..... Variabilní symbol platby: .....

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		95 Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		95 Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		65 Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u D.A.S.		15 Kč		
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u D.A.S.		0 Kč		
studenti		0 Kč		
nezaměstnaní		0 Kč		
počet členů v měsíci:		celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la: .....

Telefon, mobil: .....

Dne: .....

.....  
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru



### Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

### Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

### Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

#### Kategorie členů:

1. Zaměstnanec 100 %
2. Zaměstnanec 50 %
3. Zaměstnanec 0 %
4. OSVC
5. Nepracující důchodce D.A.S.
6. Mateřská a rodičovská dovolená
7. Studenti
8. Nezaměstnaný
9. Člen regionální organizaci
10. Mateřská a rodičovská dovolená D.A.S
11. Nepracující důchodce

#### Profese:

1. Lékaři a zubní lékař
2. Farmaceuti
3. Všeobecné sestry, porodní asistentky
4. Ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru
5. Zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilostí
6. Zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem
7. Jiný odborný personál
8. Pedagogičtí pracovníci
9. THP
10. Dělníci a provozní pracovníci
11. Pracovník v sociálních službách
12. Sociální pracovník
13. Ostatní

Razítko odborové organizaci



**HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE**

Rok:	2022
------	------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - . . . . - . . . .

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: 41192022

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové - nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

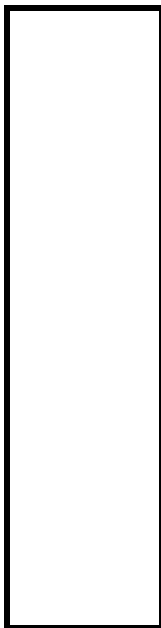
Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru



**Příloha č. 2** Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR  
 (vyplňte při každé další platbě do Zajišťovacího fondu)

Kopii tohoto dokumentu zachovejte ve vašem účetnictví!!!



otisk razítka odborové organizace

Název odborové organizace:	
Registrační číslo:	22 - . . . . . - . . . . .

Při platbě převodem (číslo účtu/kód banky):	
Při platbě poukázkou (při platbě převodem nevyplňovat!):	(např.: pošta/15. 8. 2013)
Variabilní symbol:	
Platba za měsíc:	(např.: červenec 2013)
Datum platby:	
Platba celkem:	

Zpracoval:

Datum:

(čitelně jméno a příjmení, telefon nebo e-mail)