

Bulletin 2

10. 2. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Jsme ve stávkové pohotovosti!

Na základě vyhodnocení aktuální situace ve zdravotnictví, v sociálních službách a dalších veřejných službách vyhlásila výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, která je nejvyšším orgánem OS mezi sjezdy, v úterý 8. února 2022 stávkovou pohotovost OS na protest proti záměru vlády snížit finanční prostředky na zajištění zdravotnictví a dalších veřejných služeb a veřejné správy.

Vyhlášení stávkové pohotovosti předcházely na úterním zasedání výkonné rady podrobné informace členů vedení odborového svazu o jednáních, které byla vedena s jednotlivými členy vlády i na tripartitní úrovni (viz články na následujících stranách Bulletinu). Tématem těchto jednání bylo

pro odbory nepřijatelné zmrazení platů části zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy, záměr vlády snižovat počty zaměstnanců hygienické služby a snižovat výdaje na její provoz a informace médií o uvažovaném snížení plateb státu za státní pojištění.

Členové výkonné rady infor-

movali o situaci v regionech, o dopadech vládních rozhodnutí na situaci zaměstnanců, o nespokojenosti zaměstnanců. Věnovali se také kolektivnímu vyjednávání a dalším záležitostem, které aktuálně řeší odborové organizace.

S jednáním dozorčí rady odborového svazu seznámila její předsedkyně Soňa Vytisková.

V pondělí 7. února odpoledne se na společném jednání výkonná a dozorčí rada odborového svazu zabývaly přípravou materiálů na sjezd OS.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Dívejme se vždy na celek



Úvodník by měl zobecnit lidské moudro, přiblížit aktuální situaci a mít pěkný závěr. Je to nyní vůbec možné? V kontextu vývoje naší společnosti se totiž obecná pozitivita hledají v současné chvíli velmi těžce. Tragikomický vývoj koronavirové situace, nadřazování individuálních osobních názorů nad vědecké, politické a ekonomické kotrmelce. Možné je dnes vše. Čím začít? Co charakterizuje současnou situaci?

Ve zpravodajství na idnes vyšel 14. ledna článek, ve kterém je sdělení zástupce britské stanice BBC, který prohlásil, když hovořil o dodržování novinářské nestrannosti, že „Pokud bude hodně Britů věřit, že Zeměkoule není kulatá, budeme jim muset dát ve vysílání více prostoru.“ V této souvislosti všechny ujistil, že veřejnoprávní vysílání nepodlehne fenoménu takzvané cancel culture, tedy potírání nepohodlných názorů. A co my? Co zvládáme a co zvládneme? Také už jsme se zbláznili? Těžko říct.

Společnost je polarizovaná, lidé frustrovaní, morální hodnoty a normální postoje dostávají na frak. Covid nezdecimoval

společnost jen zdravotně a fyzicky, covid nás decimuje především psychicky a mentálně. Ve zdravotnictví a sociálních službách to platí více než kde jinde, a proto je neuvěřitelné, že i část zdravotníků ohledně covidu věří, že země je placatá.

Nejhorší ovšem je, že lidé jsou schopní kvůli svému názoru na covid rozbít všechny své vazby, zpřetrhat rodinná pouta, pohřbít celoživotní přátelství. Je skoro nevysvětlitelné, jak se situace vyvíjí. Od prvních opatření a vzájemné solidarity jsme se dostali k nesnášenlivosti a někdy až k nenávisti. Komu se to hodí? A hodí se covid?

Covid je pro většinu lidí problémem. Nemoc, trvalé následky

úvodník

a úmrtí, to nikdo normální nechce. Na covid, s covidem a kvůli covidu umírají miliony lidí a další miliony po nich truchlí. Denně čteme osobní tragédie, a také se s oběťmi covidu setkáváme i osobně. Covid přinesl většině utrpení.

Jsou ovšem i skupiny, kterým se covid hodí. Nejbohatší lidé za covidu ještě více zbohatli, malá část společnosti ho využila jako příležitost. Bohatí znásobili své majetky a to přesto, že nikdy nebudou schopni spotřebovat, co získali.

Problém covid ovšem překrývá jiné problémy a umožňuje odvést pozornost. Covidem se více než dva roky zaklínají politici, mediálně se předhánějí v řešeních. A praxe? Vláda premiéra Babiše byla kritizována opozicí, že všechno dělala špatně a že je nutné obrátit kormidlo. Politická reprezentace se vyměnila, ale kýžený výsledek se zatím nedostavil. Stále se pohybujeme od

pokračování na straně 2

obsah

Tisková konference OS a LOK-SČL	
PhDr. Marie Klírová	str. 2
Na zdravotnické tripartitě	
padla spousta otázek, ale bez odpovědí	
Ing. Ivana Břeňková	str. 4
Tripartita o povinném očkování	
a pracovní karanténě	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
Jednání s ministrem Jurečkou	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Jednání s ministry s Jurečkou	
a Stanjurou	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Jednal tripartitní pracovní tým	
pro sociální otázky a důchodovou	
reformu	
Mgr. Jana Hnyková	str. 8
Zvýšení maximálních úhrad	
za poskytování sociálních služeb	
Kamil Kubáň	str. 9
Činnost svazových inspektorů BOZP	
Ing. Šárka Tikovská	str. 10
Změny v poskytování OOPP	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 12
Olomoucká KR jednala se zástupci	
kraje o sociálních službách	
Jan Zatloukal	str. 12
Druh práce a pracovní náplň	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 13
Kde je vůle, je i cesta – zkušenost	
z České Kamenice	
Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Kéž by to byl jen western	
PhDr. Marie Klírová	str. 14
Více než 30 let OS – rok 2009	
PhDr. Marie Klírová	str. 16
Více než 30 let OS – rok 2010	
PhDr. Marie Klírová	str. 16

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování ze strany 1

12. ledna

* Vedení odborového svazu na on-line jednání zhodnotilo dosud splněné úkoly a zároveň nastavilo řešení nových problémů, které se v uplynulé době vyskytly v základních odborových organizacích.

13. ledna

* Odborová delegace se sešla na předporadě k jednání tripartity. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Večer předsdkyně OS Dagmar Žitníková v České televizi vystoupila v pořadu Michaely Jílkové Máte slovo. Pořad řešil zvýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách.

14. ledna

* Na Městském úřadě v České Kamenici se konalo jednání za účasti starosty města Jana Papajanovského, části výboru místní odborové organizace vedené předsdkyní Danou Slavíkovou, místopředsdkyní OS Jany Hnykové a nové ředitelky Domova pro seniory a pečovatelské služby Hany Karlíčkové. Na jednání se nastavila spolupráce mezi odborovou organizací a vedením zařízení.

* V pozdních odpoledních hodinách na Ministerstvu zdravotnictví proběhlo jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, kterého se zúčastnilo celé vedení odborového svazu. Na programu jednání byla novelizace vyhlášky o očkování proti infekčním nemocem, představení obsahové části programového prohlášení vlády a bodů různé. Bohužel se jednání v důsledku jiných úkolů nezúčastnil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek. Bude muset být stanoveno nové datum jednání pracovního týmu k řešení palčivých problémů ve zdravotnictví.

17. ledna

* V Psychiatrické nemocnici v Dobřanech jednala krajská rada Plzeňského kraje. Členové krajské rady diskutovali o závěrech kolektivního vyjednávání v jednotlivých nemocnicích a v sociálních službách. Byly jim předány informace z jednání z výkonné rady. Za vedení OS se jednání zúčastnila místo-

zdi ke zdi, chybí racionalita a pomoc většině nepřichází.

Ekonomická situace je složitá, místo rychlé pomoci a podpory chystá vláda škrty. První byli na ráně ti, kteří udržují v chodu stát a veřejné služby. Před koncem roku, 29. prosince, nová vláda zrušila původně dohodnuté zvýšení platů pro část zaměstnanců veřejných služeb.

A co se děje aktuálně teď? Ministr financí prohlásil, že ušetří v rozpočtu na rok 2022 okolo 80 mld. Kč. Mediálně prosáklo, že zdravotnictví se má na úsporách podílet 14 miliardami, které se nedostanou do systému veřejného pojištění, a dalšími miliony úspor v rámci rozpočtu Ministerstva zdravotnictví.

Menší úspora financí se měla týkat i hygienické služby. Neuvěřitelné, nesmyslné a zadělávající na větší problém. Po letech decimace hygienické služby se vloni i za našeho přispění podařilo prosadit zvýšení financí a vytvoření pracovních míst pro nové hygieniky. A teď? V pátek 4. února přišla sprcha.

Ředitelé KHS obdrželi e-maily v následujícím znění: „Na základě pokynu náměstkyně ministra a hlavní hygieničky MUDr. Pavly Svrčinové si Vám dovoluujeme sdělit, že na základě rozhodnutí Vlády ČR dochází ke snížení systemizovaných míst na krajských hygienických stanicích v roce 2022.“ Následovala tabulka se snížením počtu míst a zbytek textu: „Ve vazbě na výše uvedené nám prosím nejpozději do pondělí 7. 2. 2022 do 8,00 hodin sdělte, za Vámi řízenou hygienickou stanicí, o kolik míst snížíte zaměstnance podle služebního zákona (položka 5013) a o kolik podle zákoníku práce (5011).“

Poté co se k informaci dostala média, Ministerstvo zdravotnictví prohlásilo, že: „Ministr zdravotnictví ani vláda ČR nedali žádný pokyn ani nevydali žádné rozhodnutí, které by znamenalo propuštění zaměstnanců hygienických stanic, jak dnes publikovala některá média. Kvůli chybě některých zaměstnanců došlo k hrubé dezinterpretaci a budou vyvozeny personální důsledky.“

Byli bychom rádi, aby vláda jako dezinterpretaci označila

také škrtnutí 14 mld. pro rok 2022 na zvýšení plateb státu za státní pojištění. I tato připravovaná úspora je dle našeho názoru absurdní. Stále máme covid a nevíme, co bude. Vládě nyní ani nevdají, že jedná v rozporu s tím, co veřejně deklarovala. Připomínám, že vláda ve svém programovém prohlášení před měsícem uvedla, že chce částky na státní pojištění pravidelně valorizovat.

Odbory svůj nesouhlas premiérovi okamžitě napsaly, výsledek bude znám záhy. A co můžeme čekat? Zřejmě cokoliv. Za odborový svaz bych proto chtěla apelovat na všechny odboráře a zaměstnance. Covid je zcela jistě obrovský problém a do budoucna určitě problémem bude. Buďme, prosím, v boji s malým virem racionální. Připomínám, že mimo to nás čekají další problémy, nenechme se proto zacyklit jen na jednom. Dívejme se vždy na celek. Nezapomínejme, že největší síla lidí je v pospolitosti a solidaritě a ty obě jsou odborům vlastní. Hodně zdraví a sil vám všem.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Poděkování vedení a zaměstnancům odborového svazu

Výkonná rada OS děkuje vedení odborového svazu, jmenovitě Dáše Žitníkové, Janě Hnykové a Luboši Franclovi, za jejich usilovnou a výbornou práci. Především ve vypjatém období posledních dvou let věnovali mnoho energie i času boji za zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách. Povedlo se zlepšit pracovní podmínky během pandemie i finanční ohodnocení všech, kteří se v těchto odvětvích zapojili do boje s pandemií.

Poděkování patří i všem zaměstnancům OS, kteří odvádějí tu méně viditelnou část práce.

Tisková konference OS a LOK-SČL o důsledcích škrtnů ve zdravotnictví

Důsledky provedených a uvažovaných vládních škrtnů ve zdravotnictví byly v úterý 8. února 2022 tématem společné tiskové konference odborového svazu a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů. Záznam celé tiskové konference najdete na:
<https://www.facebook.com/CMKOS/videos/628922538375979/>

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že kvůli zmrazení platů části zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy se odborový svaz a LOK-SČL před několika dny obrátily dopisem na premiéra Petra Fialu a odbory o problému několikrát jednaly s ministry i na tripartitní úrovni. Zmrazení platů postihlo nejhůře odměňo-

vané skupiny zaměstnanců, kteří jsou ale zcela nepostradatelní pro chod zdravotnických zařízení i zařízení sociálních služeb, jako jsou zaměstnanci kuchyní a úklidu, technicko-hospodářští pracovníci.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková informovala o důsledcích zmrazení platů části zaměstnanců veřejné-

ho sektoru a státní sféry. Připomněla jednání, která vedl odborový svaz s cílem přesvědčit politiky o nutnosti změny tohoto rozhodnutí, jež uvrhne skupiny zaměstnanců do chudoby. Pro odbory je nepřijatelné, že lidé, kteří řádně pracují, si musí ještě chodit pro sociální dávky. Zdůraznila, že zmrazení platů se týká také zaměstnanců hygienické služby.

Členka výkonné rady OS Marcela Holčáková, která pra-

pokračování na straně 3

předsedkyně Jana Hnyková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS. Z důvodu následného jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou se na Radě řešily převážně vnitroodborové záležitosti, například příprava sjezdu ČMKOS.

* Na MPSV jednali zástupci odborových svazů sdružujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková ministra mimo jiné informovala o nepříznivé ekonomické situaci zaměstnanců zařazených v příloze č. 1 a o nedocení zaměstnanců krajských hygienických stanic.

18. ledna

* Na odborovém svazu byla podepsána kolektivní smlouva mezi vedením odborového svazu a základní odborovou organizací.

* Odpoledne bylo zahájeno dvouhodinové jednání regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

* Na Úřadu vlády jednala Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita). Hlavní téma byla aktuální epidemická situace a Zelená dohoda pro Evropu.

19. ledna

* Na odborovém svazu se konal seminář k dlouhodobým plánům, čerpání dovolené a dalším problémům, se kterými se setkávají svazoví regionální manažeři v terénu. Seminář vedl JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

20. ledna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se setkala s odboráři z Fakultní nemocnice Bulovka.

21. ledna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se formou on-line zúčastnil kolektivního jednání ve Státních léčebných lázních Janské Lázně. Výsledkem jednání byl podpis kolektivní smlouvy na další období.

24. ledna

* Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednala online, hodnotila situaci v terénu v souvislosti s onemocněním COVID-19, kolektivní vyjed-

pokračování ze strany 2

kuje v sociálních službách ve Zlínském kraji, doplnila popisem situace na pracovištích, kde se zaměstnanci ptají, proč zrovna oni jsou postiženi tím, že se jim už dva roky nezvýšily platy. Tito zaměstnanci jsou velmi zklamaní. Pokud by kvůli tomu kuchaři, zaměstnanci úklidu a další odešli, poskytovatelé sociálních služeb by nebyli schopni zajistit své povinnosti při péči o staré a zdravotně postižené spoluobčany.

Předsedkyně Dagmar Žitníková shrnula, jak odbory po dlouhá léta usilovaly o zlepšení situace finančně i personálně zdecimované hygienické služby. Připomněla, co vše musela a musí hygienická služba zvládat při současné epidemii. Nyní má dojít ke škrtům, které mají v hygienické službě přinést úsporu 95 milionů Kč a s tím související snižování počtu zaměstnanců.

Členka výkonné rady OS a zaměstnankyně hygienické služby v Ústeckém kraji Alena Wilhelmová popsala, jak náročná byla v posledních dvou letech práce na hygienické službě, jaké nové problémy a v jakém rozsahu museli zaměstnanci řešit.

K záměru vlády snížit platby státu za státní pojištění a k důsledkům, které by to přineslo, se za odbory vyjádřil předseda LOK-SČL Martin Engel. Označil to za nezodpovědný hazard. Odbory nevede k jejich stanovisku žádný osobní zájem, ale snaha udržet funkční zdravotní pojištění. Teze programového prohlášení vlády uvádějí záměr rozjet individuální zdravotní pojištění, což evokuje myšlenku, že chtějí rozbít funkční solidární zdravotní systém, aby si lidé připláceli.

Předsedkyně Dagmar Žitníková informovala o tom, že odborový svaz kvůli plánovaným škrtům ve zdravotnictví v úterý 8. února vstoupil do stávkové pohotovosti.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

Záznam tiskové konference
Václav Procházka (ČMKOS)

Tisková konference OS a LOK-SČL o důsledcích škrtů ve zdravotnictví



Na zdravotnické tripartitě padla spousta otázek, ale bez odpovědí

První jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví v roce 2022 se konalo v pátek 14. ledna v odpoledních hodinách. Na programu byly tři body: novelizace vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, představení obsahové části programového prohlášení vlády v části zdravotnictví a kontrola úkolů z posledního jednání týmu.



Bohatá účast z ministerstev, z odborů i od zaměstnavatelů

Jednání se účastnili zástupci z Ministerstva práce a sociálních věcí náměstkyně Mgr. Dana Roučková, ředitel odboru Mgr. Jan Vrbický a stálá členka týmu Mgr. Markéta Vanclová. Z Ministerstva financí se on-line připojila stálá členka týmu Ing. Helena Doktorová. Ministerstvo zdravotnictví bylo zastoupeno náměstkem JUDr. Radkem Polícarem, náměstkyní Ing. Helenou Rögnerovou, hlavní hygieničkou MUDr. Pavlou Svrčinovou, vedoucím oddělení úhradových mechanismů Mgr. Tomášem Trochem, on-line se připojil náměstek Ing. Milan Bláha.

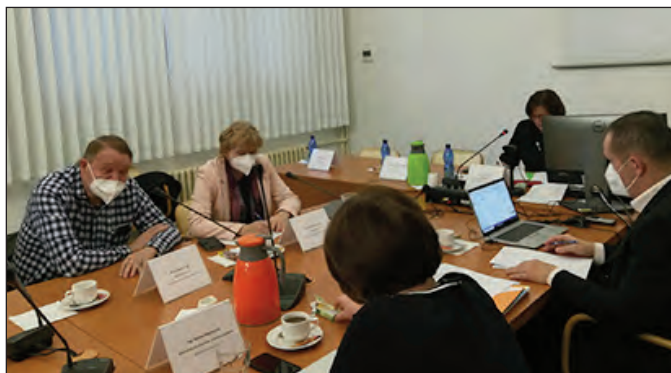
Silné zastoupení měli zaměstnavatelé, účastnili se členové týmu prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, viceprezident Bc. Vladimír Kothera, dále také stáli hosté.

Odbory zastoupili členové týmu předsdkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, za LOK-SČL MUDr. Miloš Voleman a stálí hosté, místopředsdové odborového svazu Mgr. Luboš Francel a Mgr. Jana Hnyková a předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel.

Tento seznam není úplný, uvedla jsem hlavní diskutující a chtěla jsem tím doložit, že zastoupení týmu bylo silné, stejně jako očekávání informací.

Dopad na efektivitu jednání mělo především to, že bylo na-

rychlo a mimo plán svoláno jednání vlády, což způsobilo neúčast ministra zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimila Válka, CSc., MBA, EBIR. Dopad na jednání mělo a bude zřejmě i nadále mít také to, že se vládní strany dohodly na způsobu zveřejňování výstupů a postojů k nastoleným otázkám. Stanoviska se budou zveřejňovat poté, co se rozhodne a shodne vláda, což se projevilo u obou projednávaných bodů.



Novelizace vyhlášky o očkování

První bod, novelizace vyhlášky č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, byl požadován k projednání ihned v prvním lednovém týdnu. Vyhláška, kterou schválila vláda premiéra Babiše, vyvolala nejen kritické postoje části společnosti, ale také nespočet otázek.

Kdo bude muset být očkovan?
Kdy nejpozději?
Jakou dávkou?

Pokud nebude zaměstnanec očkovan, obdrží výpověď?

A z jakého důvodu?

Ministr Válek po svém jmenování sdělil, že vyhláška bude novelizována, kdy a jak bude po novelizaci vypadat, jsme se ale na jednání nedozvěděli. O novele vyhlášky se diskutuje, předpokládá se řešení termínu účinnosti a změna okruhu povinně očkovaných osob. Problém je zde, vyhláška je účinná a změna je nutná co nejrychleji, aby zaměstnavatelé a zaměstnanci věděli, jak se budou muset zachovat.

Předsdkyně Dagmar Žitníková sdělila, že vyhláška je ve schválené podobě v rozporu se zákony a navíc způsobí obrovské personální problémy. Právníkům Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví předloží odbory konkrétní dotazy, na které by měly existovat jednoznačné odpovědi.

Předsdkyně Žitníková spolu s prezidentem Horeckým požadují rychlé jednání s ministrem.

Programové prohlášení vlády v části zdravotnictví

Plánovaný bod jednání k představení obsahové části připravovaného programového prohlá-

šení vlády ČR v části zdravotnictví se projednal v rychlosti podobným způsobem. Vzhledem k tomu, že programové prohlášení je politickým dokumentem a jednání se neúčastnil ani pan ministr, ani politický náměstek, dohodli jsme se, že budeme požadovat projednání jednotlivých návrhů na změnu právních předpisů a záměrů uvedených v programovém prohlášení.

pokračování na straně 5

návání a další problémy ve zdravotnictví. Přivítala novou členku Gabrielu Sýkorovou z Fakultní nemocnice v Plzni. Zúčastnili se místopředsdové OS Jana Hnyková a Lubomír Francel.

25. ledna

* V Krajské nemocnici v Liberci za účasti místopředsdkyně OS Jany Hnykové jednala Krajská rada Libereckého kraje. Řešila se uzavřená kolektivní jednání v jednotlivých zařízeních. Byly předány informace z jednání výkonné rady a připravil se plán činnosti na další období.

27. ledna

* V nemocnici v Chrudimi jednala krajská rada Pardubického kraje. Členové krajské rady hodnotili proběhlé kolektivní vyjednávání v nemocnicích Pardubického kraje, nový informační systém v nemocnicích a sdělení z jednání výkonné rady. Za odborový svaz se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

* Formou on-line jednání se konal další seminář Ministerstva zdravotnictví a OECD o možnostech hodnocení kvality ve zdravotnictví. Akce se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

31. ledna

* Na dopoledním on-line jednání místopředsdkyně OS Jany Hnykové a zaměstnanců sociálního a právního oddělení OS se podrobně probraly všechny připomínky k novele vyhlášky č. 505/2006, která mění úhrady v sociálních službách.

* Odpoledne se konalo on-line jednání členů základní odborové organizace Nemocnice Vyškov, zaměstnanců sociálního a právního oddělení OS a místopředsdkyně OS Jany Hnykové. Hlavním tématem bylo vyhodnocení problematiky přesčasové práce a její další řešení.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se odpoledne zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

2. února

* Na Ministerstvu financí se uskutečnila schůzka odborových

svazů sdružujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy a ministra financí Zbyňka Stanjury. Odborový svaz zastupovala místopředsdkyně Jana Hnyková. Hlavním bodem programu jednání bylo navýšení platových tabulek pro zaměstnance pod služebním zákonem a ve veřejné správě.

3. února

* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se po delší době uskutečnilo jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální oblast s ministrem Marianem Jurečkou. Na programu jednání bylo financování sociálních služeb v roce 2022 a s tím spojený připravovaný státní rozpočet a rozpočtové provizorium. Probíral se také legislativní plán MPSV pro rok 2022 a nastavila se další spolupráce. Za vedení OS se zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková, místopředseda Lubomír Francel a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

* Po jednání pracovního týmu následovala pracovní schůzka ministra Mariana Jurečky a vedení odborového svazu. Místopředsdkyně Jana Hnyková a Lubomír Francel se jednání účastnili osobně, předsdkyně OS Dagmar Žitníková z důvodu karantény on-line. Na jednání se sociální partneři dohodli na nastavení spolupráce a vedení OS předalo ministrovi informace o problémech v oblasti sociálních služeb.

7. února

* Dopoledne se uskutečnilo online jednání se členy ZO Bavevné domky Hajnice a zástupci odborového svazu Štěpánky Řandové, Kamila Kubáně a místopředsdkyně Jany Hnykové ke kolektivní smlouvě v tomto zařízení.

* Odpoledne bylo zahájeno společné jednání výkonné a dozorčí rady, probíraly se připravované materiály ke stanovám, finančnímu řádu a programu odborového svazu.

8. února

* Jednala výkonná rada OS.
* Jednala dozorčí rada OS.

Na zdravotnické tripartitě padla spousta otázek, ale bez odpovědí

pokračování ze strany 4

Zaměstnavatelé a odbory sdělili, že k programovému prohlášení zašlou písemná stanoviska, která budou přílohou zápisu.

Odbory požadují dodržování legislativního procesu

Tým se nejdéle zdržel při projednávání souhrnného bodu věnovaného různým otázkám a požadavkům účastníků.

Odbory úvodem uvedly, že nesouhlasí se způsobem projednání, či spíše neprojednání mimořádných opatření a dalších právních předpisů a požadují dodržování legislativního procesu.

Předsdkyně Žitníková sdělila, že odbory vyzvaly ministerstvo k projednání pracovní karantény, a to neproběhlo. S mimořádným opatřením k pracovní karanténě pro pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách odborový svaz nesouhlasí, obává se negativních dopadů, a to jak na zaměstnance, tak na pacienty, opatření k pracovní karanténě odborový svaz navrhuje zrušit.

Odbory požádaly, aby pokračovala práce odborných skupin, a to skupiny k personální stabilizaci, k reformě psychiatrické péče, k reformě orgánů ochrany veřejného zdraví a k ekonomice přímo řízených nemocnic.

Pracovní tým nadále požaduje, aby bylo schváleno, aby materiály byly členům týmu předkládány již ve vnitřním připomínkovém řízení.

Pracovní tým znovu navrhl a požaduje, aby se v rámci předsdknictví EU svolala konference k personálním otázkám a personálnímu zabezpečení resortu zdravotnictví.

Odbory na jednání nesouhlasily s tím, že se zmrazily platové tarify úředníkům a zaměstnancům hygienické služby a Ministerstva zdravotnictví.

Odbory uvedly, že není možné, aby se krátil rozpočet Ministerstva zdravotnictví.

Odbory připomněly dohodu s bývalou vládou na opětovně vypsání dotačního programu pro zdravotnické pracovníky v nemocnicích, kteří nestačili přispě-

vek na lázeňský a rehabilitační pobyt vyčerpat v roce 2021.

Jednání bylo ukončeno s tím, že sice bylo uskutečněno před jednáním Rady hospodářské sociální dohody (tripartita), které se bude konat 18. ledna, ale efektivita jednání a výstupy nebyly hodnoceny příliš kladně.

Jako vedoucí týmu jsem následující den oslovila ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, abychom si ujasnili roli a postavení pracovního týmu a následující jednání mělo pro členy týmu efekt a nebylo ztrátou času.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
RHSD pro zdravotnictví
a vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková a autorka



Tripartita jednala o povinném očkování, pracovní karanténě a Zelené dohodě

V úterý 18. ledna 2022 se na zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) pod vedením premiéra České republiky Petra Fialy sešli zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů. Hlavními body jednání byla aktuální epidemická situace a problematika Zelené dohody pro Evropu. Jednání zahájil premiér Petr Fiala uvítáním všech přítomných a sdělil, že jeho přáním je, aby vzájemná spolupráce byla plodná a přínosná pro všechny občany.

Poděkování ÚZIS ČR a řediteli Duškovi

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válěk poté sdělil, že si Ministerstvo zdravotnictví připravilo pro jednání prezentaci k aktuální epidemické situaci. Prezentaci okomentoval náměstek ministra Josef Pavlovic. Na datech z Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS) byla účastníkům představena jak

aktuální situace, tak možné varianty vývoje nákazy nemoci COVID-19 variantou viru omikron. Závěrem vystoupení ministr připomněl aktuální opatření, význam testování a zvláště význam očkování.

Viceprezident svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj poděkoval vládě za intenzivní komunikaci, která probíhá od jejího nástupu. Poděkoval také za elek-

tronické systémy hlášení pozitivních kontaktů a sdělil, že od pondělí vše probíhá bez větších problémů.

Zaměstnavatelé dále připomněli svoji žádost rozšířit možnost pracovní karantény na další oblasti a nutnost řešit kompenzace firmám.

Předseda ČMKOS Josef Středula poděkoval pracovníkům ÚZIS a konkrétně řediteli Ladislavu Duškovi za jejich excelentní práci. Datová základna je široká, informace jsou on-line a jejich matematické modely a predikce pomáhají vše zvládnout.

pokračování na straně 6

Tripartita jednala o povinném očkování, pracovní karanténě a Zelené dohodě

pokračování ze strany 5

S pracovní karanténou mají odbory problém, základním předpokladem pro výkon práce je bezpečné pracovní prostředí.

Pracovní karanténa, povinné očkování

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se připojila k poděkování řediteli a všem zaměstnancům ÚZIS. Odborový svaz informace aktivně využívá, pracuje s nimi a rozesílá je dále. S daty by měla pracovat ve svých informacích aktivně také vláda, je možné jimi argumentovat proti různým dezinformacím.

Ohledně pracovní karantény odbory oslovily ministra zdravotnictví dopisem, kde vysvětlily své výhrady a požádaly o zrušení opatření (dopis je u tohoto článku na webu OS). S výkonem práce nakažených zdravotníků a dalších pracovníků v sociálních službách odborový svaz nesouhlasí. Rizika dle jeho názoru jsou obrovská, nakažený zdravotník nebo pracovník v sociálních službách je nebezpečný sám sobě a samozřejmě také pacientům a klientům.

K vyhlášce o povinném očkování předsdkyně Žitníková zdůraznila, že odbory očkování podporují, odborový svaz k němu opakovaně vyzýval. Vyhláška o povinném očkování je ovšem velmi problematická, má právní vady a způsobuje v nemocnicích a dalších zařízeních obrovské napětí mezi pracovníky. Připomněla, že ohledně právních vad je podání 14 senátorů u Ústavního soudu s ná-

vrhem na zrušení vyhlášky. Dořešené nejsou ani pracovněprávní záležitosti, odbory zaslaly po pátečním jednání pracovního týmu RHSD pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) konkrétní dotazy na Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Za největší problém při současném personálním nedostatku pracovníků odborový svaz považuje, že pokud nebude vyhláška změněna, mnoho nemocnic nebo zařízení sociálních služeb zřejmě nezajistí po 1. březnu provoz. Zdůraznila, že každá speciální vyhláška by měla být konsenzem politického názoru a názoru odborných společností. Určitě není v právním státě možné, aby si právní předpisy navzájem odporovaly. Odbory navrhuji novelu zrušit a vrátit se k odborné diskuzi.

Názor předsdkyně Žitníkové, aby se problém s vyhláškou rychle řešil, podpořil také prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký.

Ministr Vlastimil Válek sdělil, že si je všech rizik a problémů vědom a že na vyhlášce ministerstvo intenzivně pracuje. Jeho představa je taková, že by měly členské země EU postupovat společně a pokud se budou některým pracovníkům ukládat povinnosti, tak by měly být kompenzované, a to například zvláštními příplatky.

Premiér Petr Fiala sdělil, že vláda o vyhlášce rozhodne následující den.

Ministr Válek se vyjádřil také k pracovní karanténě. Jedná se



o zcela mimořádný institut, a to jen v naprosto hraniční situaci. O možnosti postupu rozhodne příslušná krajská hygienická stanice na základě požadavku zaměstnavatele a zhodnocení konkrétní situace. V minulosti již byl tento způsob aplikován, a to například v době povodní.

Zelená dohoda pro Evropu

V dalším bodě jednání sociální partneři řešili aktuální výzvy v souvislosti se Zelenou dohodou pro Evropu (Green Deal). Materiál účastníci obdrželi v písemné podobě.

Ministr průmyslu a obchodu Jozef Sikela přednesl úvodní komentář. Sdělil, že Zelená dohoda pro Evropu je nezbytná, ale je nutné řešit také všechny souvislosti a dopady přijatých rozhodnutí. Green Deal určitě nedozná zásadních změn, Česká republika by se měla zaměřit na jednotlivé priority a snažit se prosadit parametrické úpravy případných negativních dopadů na náš průmysl a také na život nás všech.

Připomněl, že EU nyní řeší, jak dál v jaderné energetice a v používání nízkouhlíkového plynu. Česká republika bude i v rámci svého předsednictví rozvíjet širokou diskuzi a bude se snažit ovlivnit nastavení jednotlivých priorit včetně možného financování.

Zaměstnavatelé se k zelené dohodě vyjádřili vcelku pozitivně. Navržené změny je nutné vnímat komplexně a vzít je jako příležitost. K materiálu a dalšímu postupu navrhli společně usnesení, ve kterém požadují potřebu úpravy podmínek taxonomie jádra a plynu tak, aby se zohlednily reálné možnosti člen-

ských států a aby dopady změn nebyly negativní. Zároveň byla shoda na účasti a větším zapojení sociálních partnerů do procesu transformace ekonomiky.

Odbory přišly s více kritickým názorem.

Josef Středula upozornil, že náklady transformace ekonomiky minulý ministr odhadl na výši pěti státních rozpočtů. Již dnes do životů všech zasahují extrémní ceny povolenek. Cena jedné se z 15 euro vyšplhala na 80 euro a i to je důvod drahých energií a plynu. Zelená dohoda dopadne na každou ekonomiku a na každého občana jinak. Je rozdíl ve zvýšení životních nákladů za současné ceny práce pro zaměstnance v Německu, Rakousku, České republice. Odbory požadovaly a stále požadují, aby jednotlivé členské státy a také Evropská komise zpracovaly studie dopadů transformace ekonomik. Studie by měla obsáhnout nejen dopady na firmy, ale také dopady na občany. Konkrétně odbory požadují zpracovat komplexní studii dopadů, a to včetně socioekonomických.

Vláda sociální partnery ujistila, že na studii již pracuje. Závěrem byla dohoda, že vláda obnoví porady ekonomických ministrů za účasti zaměstnavatelů a odborů.

Další jednání tripartity bude začátkem února a jeho hlavním bodem bude rozpočet na letošní rok. Premiér Fiala také přislíbil setkání s odbory a ministrem práce a sociálních věcí Mariánem Jurečkou k platům.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Úřad vlády



Zástupci OS veřejných služeb a veřejné správy jednali s ministrem Jurečkou o platech

V pondělí 17. ledna se na Ministerstvu práce a sociálních věcí sešli představitelé odborových svazů zastupujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy a předseda ČMKOS Josef Středula s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Obsahem jednání byla příprava státního rozpočtu na rok 2022 v návaznosti na zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb.

Odboráři na jednání znovu zopakovali zásadní důvody, proč trvají na zvýšení platů, a to ve stejném čase, jak bude přijat státní rozpočet. Ve zkratce připomněli, že část zaměstnanců už druhým rokem nemá ve svých peněženkách žádný navýšení a přitom rostou náklady na živobytí. Vysoké ceny energií, potravin a dalšího zboží dostávají mnoho pracovníků do neřešitelných situací.

Navíc s růstem minimální mzdy, který odbory samozřejmě vítají, se další část zaměstnanců odměňovaná platem dostala do situace, kdy je jejich tarif nižší než minimální mzda. Kuchařkám, vrátným, údržbářům, uklízečkám mnoha dalším pracovníkům musí zaměstnavatel doplácet finanční částky do minimální mzdy.

Odboráři znovu připomněli, že pracovat se musí vyplatit. Není

možné, aby lidé, kteří poctivě pracují, nebyli schopni ze své práce uživit rodiny. Ve velkých problémech dnes nejsou jen nízkopříjmoví zaměstnanci, ale také část zaměstnanců, kteří patří mezi tzv. střední třídu. Stává se, že si pro dávky chodí i úředníci z úřadu práce, kteří je vyplácejí.

Mantra, že státní úředníci jsou přeplaceni a je jich mnoho, na jednání také vzala za své. Odboráři připomněli, že úředníci pouze plní zadání státu a jejich vzdělání je ve srovnání s ostatními profesemi vyšší, takže srovnání průměrných platů jako celku není vypovídající.

Předsedkyně Dagmar Žitníková situaci konkrétně přiblížila na příkladu zaměstnanců hygienické služby, kteří musejí splňovat náročné podmínky pro výkon práce, jsou pod služebním zákonem, nemohou si nikde přivydělat.

Jednání bylo konstruktivní a věcné. Ministr Jurečka si všechny argumenty odborů všílechl a závěrem zdůraznil, že vláda rozhoduje jako celek.

Další kolo jednání by se mělo konat za účasti ministra financí Zbyňka Stanjura.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odboráři kvůli platům jednali s ministry Stanjurou a Jurečkou

Ve středu 2. února 2022 se zástupci odborových svazů zastupujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy sešli na jednání s ministrem financí Zbyňkem Stanjurou a ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou kvůli zmrazení platů částí zaměstnanců ve veřejných službách a veřejné správě.

Delegaci odborářů vedl předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář. Dále byli přítomni předseda Odborového svazu hasičů Jiří Jílek, za Unii OS profesionálních zpěváků ČR předseda Jiří Dokoupil, za Českomoravský odborový svaz pracovníků školství předseda František Dobšík a za náš odborový svaz místopředsedkyně Jana Hnyková. ČMKOS reprezentoval místopředseda Vít Samek s vedoucím oddělení makroekonomických analýz a prognóz Martinem Fassmannem.

Všichni zástupci odborových svazů popsali, jaká je situace v jejich svazech, i kterých zaměstnanců se zmrazení platů dotklo. Požadovali jsme na ministru financí, aby rozhodnutí vlády bylo změněno a ve státním rozpoč-

tu se našly finanční prostředky na navýšení platů zaměstnanců v obou sférách. Připomínám, že již druhý rok nebyly zvýšeny tarifní platy. Zvyšující se ceny energií, potravin a dalších základních životních potřeb vedou lidi do chudoby a obzvláště ty, co jsou nejhůře odměňováni.

Za náš odborový svaz jsem poukázala na zaměstnance, kteří patří k těm nejhůře odměňovaným, a to jak v sektoru zdravotnictví, tak i v sociálních službách. Zaměstnanci, uvedení v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách, pracují ve stravovacích provozech, v prádelnách na úseku úklidu, ale patří sem i THP zaměstnanci, vyřizující veškerou administrativní činnost.

V našem odborovém svazu se to týká i státních zaměstnanců, kteří pracují na krajských hygienických stanicích, na něž se v posledních měsících v souvislosti s pandemií COVID-19 navalila vedle běžné práce nesmírná zátěž. Přes to jim byly také zmrazeny platy.

Přece není normální, aby člověk, který řádně pracuje, se dostal pod úroveň minimální mzdy a chodil si pro dávky na úřad práce. Bohužel musím zkonstatovat, že i když ministr Stanjura uznává roli odborů ve společnosti, nevidí žádný prostor k navýšení platů zaměstnanců ve veřejném a státním sektoru v připravovaném státním rozpočtu. Opakovaně zazněla slova obou ministrů, že se musí snížit schodek státního rozpočtu a je třeba zajistit nutné úspory ve státním rozpočtu. Oba ministři si jsou vědomi, že sice došlo k nespravedlivému navýšení, ale prý měli na svá rozhodnutí málo času.

Na otázku zmrazení plateb za státní zaměstnance, kterou rozvířil článek ze Zdravotnického deníku „Vláda zřejmě škrtne na-

výšení plateb za státní pojištěnce, zdravotnictví přijde o miliardy“ od šéfredaktora Tomáše Církta, mi ministr Stanjura neodpověděl.

Vše k úsporám ve státním rozpočtu se snad dovíme na jednání pléna tripartity, která se bude konat ve středu 9. února 2022. Na našem odborovém svazu jsme přesvědčeni, že kdyby vláda zrušila navýšení plateb za státní pojištěnce od 1. 1. 2022, uvede zdravotní pojišťovny do dluhů a destabilizuje celé naše zdravotnictví.

Martin Fassmann při svém vystoupení v závěru zhodnotil vývoj ekonomiky v České republice. Podle jeho názoru vysoká inflace přinese do státního rozpočtu cca 60 miliard korun a z toho vyplývá, že je tu prostor k dalšímu jednání o navýšení platů ve veřejné sféře. Věřím, že se najde potřebná vůle a společným tlakem odborářů dojde v průběhu roku k přehodnocení nešťastného rozhodnutí, kterým se zmrazily platy ve veřejné sféře. A že zvítězí spravedlnost.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu

Ve čtvrtek 3. února 2022 se po dlouhé době na Ministerstvu práce a sociálních věcí sešel tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu (sociální tripartita), kterému předsedal ministr Marian Jurečka. Na programu prvního bodu jednání bylo financování sociálních služeb v roce 2022 a obsahoval i další části vztahující se ke státnímu rozpočtu, rozpočtovému provizoriu a jeho dopadům na sociální služby. V druhém bodě programu se projednával legislativní plán MPSV pro rok 2022. Pracovního týmu se za odborový svaz zúčastnili místopředsedové Lubomír Francel a Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Financování sociálních služeb a platy

Jana Hnyková znovu jako na jednání na Ministerstvu financí zopakovala, že odborový svaz kategoricky nesouhlasí se zmrazením platů zaměstnanců ve veřejných službách a státních zaměstnanců. Zdůraznila, že se to týká těch, kteří jsou nedílnou součástí pracovních týmů a již druhý rok jim nebyly navýšeny platové tarify. Položila ministrowi Jurečkovi otázku, kdy se začne naplňovat bod z programového prohlášení, který zní: „zajistíme spravedlivé odměňování pracovníků v sociálních službách a v sociální oblasti.“ Odborový svaz neuspokojila výše finančních prostředků, které půjdou do sociálních služeb a měly by zajistit jejich bezproblémové fungování.

Jana Hnyková vyzvala ministra Jurečku k působení na poskytovatele s cílem, aby z přidělených finančních prostředků navýšili zaměstnancům zařazeným v příloze č. 1 nenárokovou složku platů, jakou je osobní ohodnocení.

Odborový svaz odmítá kritiku zaměstnavatelů, kterým se nelíbí

plošné navyšování platových tarifů.

Jana Hnyková rovněž vyzvala ministra Jurečku k přehodnocení rozhodnutí vlády, vrácení se zpět k jednacímu stolu a k opětovnému projednání navýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách a státních zaměstnanců.

Ministr Marian Jurečka informoval, že by se vláda touto otázkou mohla zabývat podle vývoje státního rozpočtu až v polovině roku 2022. O navyšování tarifů na rok 2023 by měla vláda zahájit jednání na přelomu března a dubna letošního roku.

Jana Hnyková a předseda LOK-SČL Martin Engel vyzvali ministra Jurečku, aby nedošlo k avizovanému zmrazení plateb za státní pojištění od 1. 1. 2022, o kterém se často hovoří v médiích. Mělo by to dalekosáhlé dopady do zdravotních pojišťoven a mohlo by dojít k destabilizaci zdravotnictví v České republice. Pokud je to zamýšlená cesta k připojištění občanů na zdravotní péči, tak ji odbory zásadně odmítají.

Ministr Jurečka odpověděl, že nedejde k ohrožení zdravotní péče a nedejde ani ke zhoršení

platů a mezd ve zdravotnictví.

V souvislosti s ukončenými připomínkami k vyhláše č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, odborový svaz odmítá skokové navýšení ve výši 20 % plateb za stravu a pobyt, přiklání se k sociálně příznivějšímu navýšení o 15 %.

Zástupci odborového svazu poděkovali ministrowi Jurečkovi za to, že je přizval jako členy do dotační komise, jejímž prvním úkolem v novém volebním období bylo schválit částky dotací krajům a hlavnímu městu Praze v rámci rozpočtového provizoria na měsíce leden – únor 2022. Dotační řízení skončilo 3. února 2022. Ministerstvo v mezichase realizovalo rozpočtové opatření na převod alokovaných finančních prostředků do své kapitoly. Zároveň MPSV připravilo výplatu dotace tak, aby neprodleně po ukončení a podpisu dotační komise mohly být proplaceny finanční prostředky a souběžně s tím mohla být odeslána informace do datových schránek krajů.

Finanční podpora na první dva měsíce roku 2022 odpovídá 2/12 tj. 1/6 základní dotace pro kraje v roce 2021. Z informací, které byly MPSV poskytnuty, se krajům v rámci dotační komise rozdělovala částka 3 777 206 925 Kč. Finanční prostředky jsou mezi jednotlivé kraje a hlavní město Prahu rozděleny směrným číslem dle zákona č. 108/2006 sb., o sociálních službách.

Z řad sociálních partnerů zazněly otázky na pokyny směrem k poskytovatelům. Dle odpovědi zastupujícího náměstka pana Jana Vrbického je vše v gesci každého kraje.

Legislativní plán MPS pro rok 2022

Ve druhém bodu programu se jednání zabývalo legislativním plánem MPSV pro rok 2022. Odborový svaz se vyjádřil se ke změnám v jednotlivých zákonech a doplnil své návrhy. A to i k návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a k některým dalším zákonům, podle kterých se zavádí nová pozice odborného nelékařského zdravotnického pracovníka. Podle odborového svazu není třeba vytvářet novou pozici, ale kompetence by se mohly předat například zdravotně-sociálnímu pracovníkovi, případně všeobecným sestřím.

Zástupci odborového svazu poděkovali za to, že byl do legislativního plánu zařazen návrh zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších právních předpisů. Zákon upravuje předčasné starobní důchody pro osoby zařazené ve složkách Integrovaného záchranného systému. Mezi ně patří i členové odborového svazu v řadách záchranářů.

Odborový svaz také přivítal návrh zákona, kterým se mění zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Ivana Břeňková se vyjádřila k návrhu nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů. Uvedla, že odbory by jako nedílnou součást tohoto nařízení chtěly mít i zvláštní příplatek za péči o covidové pacienty.

Zástupci odborového svazu připomněli ministrowi Jurečkovi, že by při změnách důleži-

pokračování na straně 9



Jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu

pokračování ze strany 8

tých zákonů byli také rádi přivzání do pracovních skupin, aby se mohli aktivně zapojit do tvorby změn.

- Týká se to například návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, který odbory považují za nejdůležitější zákon v sociální oblasti.

- Odboráři by se rádi podíleli také na návrhu zákona o sociálním podnikání, neboť ten bude mít dopady na osoby se zdravotním postižením, na jejich pracovní podmínky i finanční ohodnocení.

- U návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb.,

o zaměstnanosti, odboráři upozornili na jejich nesouhlasné stanovisko se zrušením institutu pojištění agentury práce pro případ jejího úpadku. Podle názoru odborů je to základ, aby tyto agentury mohly fungovat.

- **Zástupci MPSV** požádali o součinnost při vytvoření zákona o dlouhodobé péči, novely zákona o sociálně-právní ochraně dětí a zaměstnávání cizinců, která bude do legislativních prací zařazena dodatečně.

Na závěr jednání zástupci odborového svazu vznesli požadavek, aby na příští jednání pracovního týmu byly zařazeny dva body programu – Akční plán pro deinstitucionalizaci sociálních služeb a materiálnětechnický standard, jehož součástí byl i personální standard. Oba dokumenty jsou důležité pro čerpání finančních prostředků



ních služeb a materiálnětechnický standard, jehož součástí byl i personální standard. Oba dokumenty jsou důležité pro čerpání finančních prostředků

z Národního plánu obnovy a IROPu.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel

Navýšení maximálních úhrad za poskytování sociálních služeb



S novým rokem opět začínají proudit na odborový svaz legislativní návrhy z pera ministerstev. Jedním z nich je též návrh vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí č. 505 z roku 2006, kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách a která mimo jiné upravuje maximální sazby úhrad za služby v rámci poskytování sociálních služeb.

Navrhovaná změna umožňuje navýšení maximálních úhrad klientů za ubytování v pobytových zařízeních sociálních služeb o 40 Kč, za celodenní stravu o 35 Kč, za hodinu poskytování úkonu péče o 15 Kč (u podpory samostatného bydlení o 30 Kč), za dovoz nebo donášku jídla o 10 Kč, za vyprání a vyžehlení 1 kg prádla o 10 Kč a za realizaci velkého nákupu, nákupu ošacení a vybavení domácnosti o 25 Kč. Pro přehlednost uvádíme navrhované změny v následující tabulce.

Navrhované zvýšení maximálních úhrad klientů	současný stav v Kč	navrhovaná úprava v Kč	navýšení v Kč	navýšení v %	měsíční navýšení nákladů v Kč
náklady na stravu (z toho oběd)	170	205	35	21	1 085
poskytnutí úkonu péče mimo bydlení *	75	90	15	20	465
poskytnutí úkonu péče samostatné bydlení **	130	145	15	12	465
dovoz a donáška jídla pečovatelskou službou	130	160	30	23	930
praní a žehlení 1 kg prádla	30	40	10	33	310
velký nákup, nákup ošacení, vybavení	70	80	10	14	310
max. částka za ubytování u služeb sociální péče	115	140	25	22	775
	210	250	40	19	1 240

* u služeb sociální péče, tj. u služeb: osobní asistence, chráněné bydlení, odlehčovací služby, pečovatelská služba, centra denních služeb, denní stacionáře, průvodcovské a předčitatelské služby

** u služeb podpora samostatného bydlení

Je pravdou, jak uvádí ministerstvo, že zmíněná vyhláška, a tedy i maximální úhrady se upravovaly naposledy v roce 2014. Od té doby došlo k výraznému růstu jak cen energií, potravin a dalších nákladů na straně poskytovatelů sociálních služeb, tak průměrné výšky starobního důchodu. Průměrný starobní důchod činil v září 2021 15 411 Kč, což odpovídá nárůstu oproti roku 2014 o 39 %. Navýšení maximálních úhrad proto vnímáme jako opodstatněné.

Na druhé straně se domníváme, že takovéto skokové navýšení v průměru o cca 20 % bude mít neblahé důsledky na klienty sociálních

služeb. Například navýšení úhrad o maximální částky u celodenní stravy a ubytování znamená pro klienty vydat z peněženky navíc měsíčně 2325 korun.

Přišli jsme proto s návrhem na 15% navýšení. Tím zmírníme ono skokové navýšení. Jsme si vědomi, že důchod mnohých klientů sociálních služeb nedosahuje průměru uváděné výše. A také s ohledem na tento fakt se snažíme avizované navýšení zmírnit.

Dalším argumentem pro zmírnění ministerského návrhu je schodek mezi zůstatkem průměrného starobního důchodu klienta a maximální možnou měsíční úhradou za ubytování a stravu v pobytovém zařízení sociálních služeb, který u návrhu ministerstva činí 1006 Kč, kdežto u našeho návrhu klesne na 448 Kč. Jsme přesvědčeni, že velká skupina klientů pobírajících starobní, nebo invalidní důchod nebude schopna zaplatit plnou úhradu služeb, a proto výsledný efekt na rozpočty daných zařízení nebude takový, jaký předpokládá Ministerstvo práce a sociálních věcí ve svém návrhu. Porovnání zvýšených nákladů na ubytování a stravu v pobytových zařízeních sociálních služeb uvádíme níže.

Navrhované zvýšení maximálních úhrad klientů	Navrhovaná úprava					
	MPSV			OSZSP ČR		
	%	Kč	měsíčně Kč	%	Kč	měsíčně Kč
náklady na stravu (z toho oběd)	21	35,00 Kč	1 085,00 Kč	15	25,50 Kč	790,50 Kč
náklady na ubytování	20	15,00 Kč	465,00 Kč	15	11,25 Kč	348,75 Kč
	19	40,00 Kč	1 240,00 Kč	15	31,50 Kč	976,50 Kč

Maximální cena ubytování a stravy za současných podmínek 11 780 Kč

Průměrný starobní důchod v září 2021 dosahoval 15 411 Kč z toho 15% zaručený minimální zůstatek z příjmů klienta činil 2 312 Kč

Teoretická maximální částka k zaplacení úhrad za ubytování a stravu: 13 099 Kč

Maximální navýšení plateb za ubytování a stravu za měsíc dle MPSV: 2 325 Kč

Maximální výše úhrad za stravu a ubytování po změnách dle MPSV: 14 105 Kč

Schodek vůči zůstatku průměrného starobního důchodu: 1 006 Kč

Maximální navýšení plateb za ubytování a stravu za měsíc dle OSZSP ČR: 1 767 Kč

Maximální výše úhrad za stravu a ubytování po změnách dle OSZSP ČR: 13 547 Kč

Schodek vůči zůstatku průměrného starobního důchodu: 448 Kč

Kamil KUBÁŇ, kuban.kamil@cmkos.cz

Činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce v době covidové v roce 2021



Poslední dva roky patří mezi ty, na které bychom všichni asi co nejraději a co nejrychleji zapomněli. Vše bylo jiné – mnohdy nové, těžko popsatelné, špatně uchopitelné a téměř neuvěřitelné. Pro mnohé z nás ze zlý sen po dva roky stává realitou. Skvělou zprávou je, že jsme se nových a neznámých situací nezalekli a v žádném případě nás to pracovně nechromilo, ale naopak jsme byli nuceni čelit novým výzvám, novým problémům, jinému typu dotazů, novému druhu komunikace a hledání třeba i neobvyklých způsobů řešení.

V této souvislosti bych se s vámi ráda podělila o radost – radost z toho, co se i v tak výjimečné době podařilo zvládnout, kolik práce svazoví inspektoři bezpečnosti práce (SIBP) odvedli pro naše výbory ZO, MO, naše členy a v konečném důsledku i pro zaměstnavatele.

Z domova, ale rozhodně ne méně

Na základě vládních opatření a z rozhodnutí předsedkyně OS pracovali všichni zaměstnanci v roce 2021 od ledna do května převážně v režimu home office. Nikdo z nás nezahláel, naopak většina zaměstnanců pracovala bez ohledu na čas a délku pracovní doby. Doba si to žádala, pomoci našim členům bylo potřeba v kteroukoliv denní dobu a co nejdříve.

Svazoví inspektoři bezpečnosti práce zodpověděli téměř 700 telefonických a e-mailových dotazů, poskytovali potřebnou metodickou pomoc, ve 47 případech se podíleli na přípravě kolektivních smluv za oblast bezpečnosti práce, v 78 případech se účastnili odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a šetřili 52 stížností týkajících se problematiky BOZP.

Uzávěry okresů na jaře loňského roku jim postavily do cesty další překážku pro cestování mezi okresy a kraji a ještě více zkomplikovaly možnost provádět kontroly BOZP u zaměstnavatelů ve zdravotnických zařízeních a v zařízeních sociálních služeb. Někteří zaměstnavatelé podmínili vstup do prostor zařízení předložením platného dokladu o testování, očkování nebo prodělané nemoci, a to mnohdy nad rámec vládních opatření. Veškerá omezení a vládní nařízení jsme považovali za opodstatněná a podmínky v daném zařízení všichni naši svazoví inspektoři bezpečnosti práce akceptovali a dodržovali.

150 kontrol a šetření u zaměstnavatelů

Naši skvělí inspektoři se nezalekli a tam, kde nebyla individuální hygienická opatření a zákaz vstupu třetích osob, kontroly bezpečnosti

práce na jednotlivých pracovištích konkrétních zaměstnavatelů po dohodě s odborovou organizací provedli. Za loňský rok bylo inspektory bezpečnosti práce provedeno 150 kontrol a šetření přímo v zařízeních zaměstnavatelů. Toto číslo považujeme vzhledem k nastaveným vládním opatřením, individuálním opatřením zaměstnavatelů a zřizovatelů, vysoké nemocnosti personálu, přísným epidemiologickým opatřením na některých odděleních, změně celkového chodu nemocnic a zařízení sociální péče, za velmi vysoké.

Při osobních kontrolách bylo zjištěno celkem 342 závad, na které byli zaměstnavatelé písemně upozorněni prostřednictvím protokolu o kontrole BOZP. A tento dokument byl statutárními zástupci konkrétního zařízení podepsán.

Řešení drobných i větších závad

Řada drobných závad zjištěných při kontrolách byla odstraněna ihned, tedy ještě v době přítomnosti inspektora na daném pracovišti, a nebylo nutné je zaznamenávat do protokolu z provedené kontroly (výměna nefunkční žárovky na toaletách, protékající odpad umyvadla, chybějící nebo nedostatečný úklid prostor apod.).

V případech větší závažnosti zjištěné závady byl inspektorem BOZP navržen termín, do kterého má být závada zaměstnavatelem odstraněna. V předem dohodnutém termínu potom bude provedena následná kontrola BOZP. Pokud by se při následné kontrole zjistilo, že přestože byl na závadu zaměstnavatel opakovane ústně a písemně upozorněn a závada přesto trvá, dalším prostředkem pro dosažení nápravy je oznámení skutečnosti (dle povahy závady) buď místně příslušnému orgánu ochrany veřejného zdraví, nebo oblastnímu inspektorátu bezpečnosti práce. Tyto státní orgány mají větší pravomoci a možnost uložit pokutu.

Žádný smrtelný pracovní úraz

Positivním zjištěním je skutečnost, že v roce 2020 a do dne kontroly roku 2021 nebyl u 150 našimi inspektory kontrolovaných za-

městnavatelů zaznamenán žádný smrtelný pracovní úraz. Celkově inspektoři zaznamenali 458 pracovních úrazů a nenarazili na závažná pochybení zaměstnavatelů při jejich odškodňování. Nejčastějšími zdroji pracovních úrazů jsou nástroje, přístroje, nářadí, stroje a zařízení přenosná nebo mobilní (například pily, vrtačky na pracovištích údržby, sekačky a křovinořezy – údržba zeleně v domovech pro seniory, roboty, mixéry v kuchyních, injekční stříkačky a skalpely...), dopravní prostředky, pády na rovině, z výšky nebo do hloubky a propadnutí (časté jsou pády, uklouznutí, podvrtnutí na venkovních a vnitřních komunikacích – na schodech a vlhkých površích kuchyní a chodeb), břemena (manipulace s pacienty a klienty).

Příčinami pracovních úrazů bývají nejčastěji špatně nebo nedostatečně vyhodnocené riziko zaměstnavatelem, závady na pracovišti, selhání lidského činitele nebo jiné nepředvídatelné riziko práce.

COVID-19 jako nemoc z povolání

Nemocí z povolání zaznamenali inspektoři při své kontrolní činnosti v loňském roce celkem 1217. Číslo je vysoké, ale předvídatelné, protože onemocnění COVID-19 bylo (velkou zásluhou předsedkyně OS, předsedů jiných odborových svazů a vedení ČMKOS) zařazeno na seznam nemocí z povolání a tato nemoc v celkovém součtu převládala.

Nemoc byla primárně uznávána zdravotníkům a lékařům v nemocnicích a pracovníkům přímé obslužné péče v sociálních zařízeních, u kterých byl předpoklad zvýšeného rizika kontaktu s nemocným pacientem nebo klientem (uživatelé služeb). V průběhu roku se dařilo uspět i žadateli s pracovním zařazením údržbáře, pracovníka kuchyně a podobně. Některé nemoci vznikly již v roce 2020, ale došetřeny a odškodněny byly až v roce 2021, řada dalších žádostí je stále v šetření a tyto nemoci budou započítány až do kontrolních činností v letošním roce.

Mezi dalšími příznanými nemocemi z povolání kromě COVID-19, kterých bylo zjištěno kontrolou 1205, se objevily tyto další nemoci: 1x alergie, 1x rakovina plic, 5x svrab, 1x ekzém, 3x zánět spojivek, 1x hepatitida.

Problémy při přiznávání nemocí z povolání

Inspektoři BOZP metodickým

vedením a pomocí pomohli řadě zaměstnanců domoci se svých práv v případě uplatnění COVID-19 jako nemoci z povolání. Svazoví inspektoři bezpečnosti práce naráželi v některých případech na problém a nejednotnost při vystavování odborného posudku pro pojišťovny, kdy finanční částka za vystavení posudku byla vymáhána po samotných žadatelích (zaměstnancích), její výše za stejný úkon nebyla stejná a v praxi to znamenalo, že řada žadatelů nakonec odmítla z finančních důvodů žádost o přiznání nemoci z povolání podat.

Částka za vystavení posudku byla žadatelům vyplacena pojišťovnou až po přiznání nemoci z povolání, tedy v konečném zúčtování. Tento postup není v souladu se zákoníkem práce a svazoví inspektoři bezpečnosti práce některé konkrétní případy byli nuceni konzultovat nebo řešit s právníkem a spolupracujícími advokáty OS.

Kontrolovala se i dokumentace

Poznatky zjištěné kontrolou provedenou u jednotlivých zaměstnavatelů podle § 322 zákonníku práce se příliš nelišily od předchozích let. Systém kontrol byl přizpůsoben vždy aktuální situaci v daném zařízení, mnohdy nebylo možné z epidemiologických důvodů kontrolovat všechna pracoviště zaměstnavatele. Větší pozornost v takovém případě byla při kontrole věnována dokumentaci vztahující se k bezpečnosti práce.

Jako příklad lze uvést kontrolu dokumentace vyhodnocení rizik na jednotlivých pracovištích zaměstnavatele a prokazatelné seznámení zaměstnanců s riziky, kategorizace prací, pracovní úrazy a jejich zaznamenávání, šetření, hlášení, odškodňování, nemoci z povolání a jejich odškodňování, provádění revizí, zajištění pracovní lékařské péče a systém vysílání zaměstnanců na preventivní prohlídky, interní dokumentace vztahující se ke školení BOZP (směrnice) a řada dalších.

Nejčastější zjištěné problémy

Při kontrolní činnosti se inspektoři nejčastěji setkávali s těmito problémy:

- Zaměstnavatelé, respektive smluvně vázaní poskytovatelé pracovnělékařských služeb, neprovádí pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a pokud dohled probíhá, písemná dokumentace z tohoto dohledu je neú-

pokračování na straně 11

Činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce v době covidové v roce 2021

pokračování ze strany 10

plná nebo zcela chybí a dohled je tudíž neprůkazný.

• Dlouhodobě se setkáváme s porušováním § 278 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnavatelé prokazatelně neprojednávají vnitřní předpisy BOZP s odborovou organizací nebo návrhy vnitřních dokumentů předkládají výborům ZO, MO pozdě a jejich projednání není z časových důvodů možné.

• V řadě zařízení, částečně s výmluvou na probíhající pandemii, nebyly provedeny pravidelné roční prověrky BOZP, které zaměstnavatelům ukládá § 108 zákoníku práce. Z podobných důvodů byla v řadě zařízení časově odkládána a nebyla zaměstnavateli prováděna periodická školení BOZP.

• Problém, který se vyskytl v souvislosti s epidemickou situací a byl často svazovými inspektory bezpečnosti práce řešen, byl nárok na bezpečnostní přestávky u zaměstnanců, kteří byli nuceni nosit

respirátory po celou délku pracovní směny. Podle našeho přesvědčení a po konzultaci s právníky a advokáty OS se na zaměstnance při práci, která vyžaduje zakrytí dýchacích cest (nošení respirátoru) po celou délku směny vztahuje § 39 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Z tohoto ustanovení dovozujeme, že pracuje-li zaměstnanec trvale se zakrytými ústy a nosem, i když vykonává práci nerizikovou (dle kategorizace prací), má při daných podmínkách nárok na bezpečnostní přestávku.

Na problémy v organizacích nejste sami!

Není mým cílem zde vyjmenovávat veškerá pochybení zaměstnavatelů, ale chci především poukázat na důležitost práce svazových inspektorů bezpečnosti práce a připomenout vám všem, že na problémy a otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci nejste sami. Je možné se na kohokoliv z inspektorů bezpečnosti práce obrátit a jsem pevně přesvědčená, že u nich vždy najdete odbornou pomoc, pochopení a velkou sna-

hu a vůli vzniklý problém řešit.

Kontakty na svazové inspektory bezpečnosti práce a všechny ostatní zaměstnance OS najdete na webových stránkách OS (www.zdravotnickoedbory.cz) v sekci „naši lidé“ a dále už klikáte podle aktuální potřeby.

Regionální manažeři a další kolegyně

V tomto článku jsem se zaměřila na činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce, protože si myslím, že je potřeba, abyste se o výsledcích jejich práce dozvěděli více. Musím však připomenout, že na chodu odborového svazu se společně s vedením OS podílejí všichni zaměstnanci. Ze svého pohledu mohu však hodnotit pouze práci zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení.

Velký kus práce odvádějí regionální manažeři, se kterými jste často v kontaktu.

Na činnosti se podílejí i kolegyně, které nevyhledáváte rádi, není mnoho příležitostí setkat se s nimi tváří v tvář, více je poznat, jsou schované v anonymitě pod svými hlasy a e-mailovými zprávami. Čas-

to ony vyhledávají vás, zejména ve chvíli, kdy někde něco nemá vaše ZO v souladu s nastavenými předpisy (zejména se stanovami OS, s finančním řádem nebo se statutem Zajišťovacího fondu). Jejich práci nevidíte a většinou je ani neslyšíte moc rádi, protože tušíte problém. Já bych i jim moc ráda poděkovala za jejich obrovské pracovní nasazení a snahu dostat všem předpisům, neztratit lidskost, empatii a zajistit spokojenost na všech stranách.

Závěrem přeji nám všem, aby letošní rok byl vrácen do starých kolejí, aby ubylo nemocných a práce zejména zdravotníkům, zbylo tak více času na rodiny, přátele, utváření narušených mezilidských vztahů, odpočinek, nabírání nových sil a byla možnost trávit společně chvíle s těmi, se kterými je nám dobře a jinak a jinde než v práci a to bez veškerých omezení a kontrol.

Hodně zdraví a co nejvíce pohody nám všem!

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tikovska.sarka@cmkos.cz

florence

JEDINÝ ODBORNÝ
ČASOPIS PRO
NELÉKAŘSKÝ
ZDRAVOTNICKÝ
PERSONÁL



Objednejte si předplatné
časopisu Florence

Standardní roční
předplatné

425 Kč

Objednávejte na
predplatne@carecomm.cz

Bližší informace o předplatném najdete na:
<https://www.florence.cz/o-nas/predplatne/>



INFORMACE
O AKTUÁLNÍM DĚNÍ
VE ZDRAVOTNICTVÍ

NOVINKY
Z KONGRESŮ
A ODBORNÝCH
KONFERENCÍ

ZKUŠENOSTI
ZE ZDRAVOTNICKÉ
PRAXE A ŠKOLSTVÍ



www.florence.cz



facebook.com/Florencecasopis

Změny v poskytování osobních ochranných pracovních prostředků



Ve Sbírce zákonů bylo dne 22. října 2021 vyhlášeno nové nařízení vlády č. 390/2021 Sb., o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, kterým bylo nahrazeno dosavadní nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků.

Nové nařízení vlády č. 390/2021 Sb. mění právní stav v rozsahu nezbytném pro zajištění transpozice Směrnice Komise (EU) 2019/1832, která přináší úpravy příloh čistě technického rázu, a tedy stávající povinnosti dotčených subjektů, se vyhlášením tohoto nařízení vlády nijak nemění. Nařízení vlády č. 390/2021 Sb. zachovává stejnou strukturu a obsahové za-

měření jednotlivých paragrafů a čtyři přílohy jako nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Dotčenými subjekty jsou obecně zaměstnavatelé, a to jak v podnikatelské, tak nepodnikatelské sféře. Jejich povinnost poskytovat zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky vyplývá přímo ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Dále došlo k několika drobným změnám, zejména v § 3.

V § 3 odst. 3 se nově stanoví, že zaměstnanec musí být s používáním osobního ochranného pracovního prostředku **prokazatelně** seznámen. Tentýž paragraf byl doplněn o odst. 5, který jednoznačně stanoví, kdy má být přidělován nový osobní ochranný pracovní prostředek. Osobní ochranný pracovní prostředek se přiděluje zaměstnanci vždy, jestliže:

- u původního skončila jeho výrobcem stanovená životnost,
- ztratil svoje funkční vlastnosti nebo účinnost proti vyskytujícím se rizikům anebo
- jeho používání představuje další riziko.

V souvislosti s určováním rizik pro výběr a použití osobních ochranných pracovních prostředků je v § 4 odst. 1 nově zdůrazněna nutnost předchozího vyhledávání a vyhodnocování rizik s odkazem na zákoník práce. Dále byl doplněn § 5 odst. 2 o postup pro případy, kdy je mycí nebo čisticí prostředek (včetně ručníků) trvale dostupný v sanitárních zařízeních pracoviště.

V návaznosti na výše uvedené změny bychom chtěli pouze připomenout, že se můžete se svými dotazy v oblasti osobních ochranných pracovních prostředků obrátit na svazové inspektory BOZP.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Olomoucká krajská rada jednala se zástupci kraje o situaci v sociálních službách

Ve čtvrtek 6. ledna 2022 v odpoledních hodinách se uskutečnilo dlouho odkládané jednání krajské rady Olomouckého kraje se zástupci kraje zodpovědnými za sociální oblast, a to s 1. náměstkem hejtmána Mgr. Ivo Slavotínkem a zástupcem sociálního odboru Mgr. Zbyňkem Vočkou. Se členy krajské rady odborového svazu se setkání zúčastnila i místopředsce OS Jana Hnyková. Vyvolané jednání se týkalo především řešení problematických oblastí v Domově Paprsek Olšany a Domově důchodců Červenka. K jednání byli přizváni také zástupci odborových organizací z těchto zařízení.

Platové zařazení zaměstnanců

Prvním bodem programu jednání bylo platové zařazení zaměstnanců v Domově Paprsek Olšany.

Předseda krajské rady Jan Zatloukal připomněl historii pla-

tového zařazení zaměstnanců v tomto zařízení. Poslední jednání, které se k této problematice konalo na Krajském úřadu Olomouckého kraje, bylo v červnu 2021 a od té doby se řešení nikam neposunulo.



Náměstek Slavotínek sdělil, že si provedli na kraji analýzu

zařazení pracovníků v sociálních službách napříč celou republikou, ze které jim vyplynulo, že ve většině zařízení v ČR jsou zaměstnanci zařazení v pátých platových třídách. Nevidí důvod k přeřazení ani v tomto zařízení.

Informoval krajskou radu, že v této souvislosti zadal právní rozbor k zařazení zaměstnanců v Domově Štítý-Jedlí, kde došlo k přeřazení zaměstnanců do vyšších platových tříd v předchozím volebním období. Své rozhodnutí okomentoval, že by měli být zaměstnanci zařazení v celém kraji stejně.

Zástupci odborového svazu a zaměstnanci obou zařízení argumentovali příslušnými právními předpisy a skutečně vykonávanou prací v obou zaříze-



pokračování na straně 13

Olomoucká krajská rada jednala se zástupci kraje o situaci v sociálních službách

pokračování ze strany 12

ních. Činnosti, které vykonávají, jsou po nich požadovány a mají je v náplni práce. Zároveň absolvovali vzdělávání k tomu určené, financované z prostředků EU. Sociální zařízení nelze paušalizovat, ale musí se hodnotit nejnáročnější práce, která se vykonává podle Katalogu prací.

Náměstek Slavotínek sdělil, že po právním rozboru zhodnotí, jestli zaměstnanci v zařízení Štítý-Jedlí skutečně vykonávají činnosti z vyšší platové třídy.

Předsedkyně ZO Ivana Hraníčková z Domova Štítý-Jedlí zdůraznila a ubezpečila představitele kraje, že náplň jejich práce, kterou vykonávají řádně, tak jak mají a na každé směně po celý rok, odpovídají šesté platové třídě. Vyjádřila zklamání z přístupu vedení kraje k zaměstnancům tohoto zařízení.

V závěru tohoto bodu se dohodlo, že vedení kraje bude informovat o závěrech právního rozboru v Domově Štítý-Jedlí.

Odborový svaz požádá inspektorát práce o posouzení pracovní náplně a skutečně vykonávané práce v Domově Paprsek Olšany.

Šikana zaměstnanců

Další bod jednání se zabýval situací v Domově důchodců Červenka.

Předsedkyně ZO Jana Kratochvílová s přítomnými kolegy informovaly zástupce



kraje o špatné situaci v jejich zařízení. Předložila náměstkovi Slavotínkovi výpovědi zaměstnanců, které podle nich vykazují znaky šikany, již se mají dopouštět nadřízení zaměstnanců. Náměstkovi byly citovány výpovědi vztahující se k ponižování pracovníků, porušování zákoníku práce, špatným pracovním podmínkám, dopadům na klienty domova důchodců. To vše v současné době přináší i větší nárůst ukončených pracovních poměrů, vyšší pracovní neschopnosti a s tím spojený nedostatek personálu. Zástupci kraje byli upozorněni na další možné odchody zaměstnanců z tohoto zařízení.

Náměstek Slavotínek vyjádřil pochopení pro zástupkyni Domova důchodců Červenka, považuje sdělené informace za závažné, neboť se na Krajský úřad již dostal dopis syna jedné zaměstnankyně, ve kterém byly sděleny obdobné informace. Do jednoho měsíce přijede na návštěvu do

tohoto zařízení, kde bude požadovat účast předsedkyně ZO. Následně zvolí postup řešení a zjednáni nápravy v tomto zařízení, o kterém bude odbory informovat.

Jednání 18. ledna

Problémy, které se nestačily projednat na jednání 6. ledna, se projednávaly na dalším jednání krajské rady a vedení sociální oblasti v Olomouckém kraji dne 18. ledna 2022. Vztahovaly se k podnětům zaměstnanců z některých domovů důchodců, které se týkaly povinného očkování zaměstnanců vybraných skupin a jejich výpovědí z pracovního poměru.

Krajská rada zaznamenala informace zaměstnanců ze sociálních služeb, že je na ně vyvíjen nepřijatelný nátlak ze strany nadřízených vyzývající k očkování, nebo podání výpovědi.

Náměstek Slavotínek oznámil, že bude informovat příspěvkové organizace v kraji, aby do rozhodnutí vlády tuto problematiku neřešily.

Zároveň sdělil, že návštěva v Domově důchodců Červenka se uskuteční 2. února 2022.

Náměstek Mgr. Ivo Slavotínek v závěru obou jednání připomněl, že se kraj o svá zařízení stará dostatečně, a to i po finanční stránce (odměny). S příslibem další spolupráce, poděkování za přijetí a projednání přednesených problémů se obě strany rozešly.

Vyřešení problému pomůže i dalším

Na úplný závěr chci jako předseda krajské rady zdůraznit: „I když vám informace z jednání naší olomoucké krajské rady může připadat nezajímavé a příliš podrobné, předpokládáme, že řešíte v kraji obdobné problémy. Pokud se náprava podaří v jednom zařízení, může pak následovat v dalším. Potom se nebude zřizovatel ohánět pochybnou statistikou, ale my mu budeme předkládat příklady dobré praxe z celé České republiky. Pokud chcete udržet zaměstnance v zařízeních sociálních služeb, musíme vytrvat v jejich ochraně a podporovat činnost zdejších odborových organizací. Protože bez působnosti odborových organizací v zařízeních sociálních služeb jsou podmínky zaměstnanců podle našich zkušeností obvykle horší.“

Jan ZATLOUKAL,
předseda olomoucké
krajské rady OS,
janzatl@seznam.cz
Foto Jana Hnyková

Druh práce a pracovní náplň

Naše členka pracuje již několik let v úctárně jako „pokladní, finanční referent“. Zaměstnavatel jí nyní oznámil, že bude pro zaměstnance vydávat stravovací karty a dobíjet jim stravovací kredit a že jí tuto činnost doplní do pracovní náplně. Může se proti tomu nějak bránit? J. V., Praha

Jednou z podstatných náležitostí pracovní smlouvy podle § 34 zákoníku práce je druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat. Z pohledu zaměstnance druh práce vyjadřuje, jaké práce se v pracovněprávním vztahu zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat. Pro zaměstnavatele pak druh práce představuje základní vymezení prostoru pro uplatnění jeho dispozičního práva přidělovat zaměstnanci práci a řídit její výkon.

Druh práce bývá zpravidla do-

plňován a konkretizován prostřednictvím pracovní náplně nebo jinak nazvaného dokumentu (např. popis pracovního místa). Pracovní náplň má jinou povahu než druh práce; jedná se o jednostranný příkaz zaměstnavatele, kterým se zaměstnanci blíže vymezují úkoly v rámci sjednaného druhu práce v pracovní smlouvě. Slouží zaměstnanci k tomu, aby věděl, jaké pracovní úkoly po něm budou zaměstnavatelem požadovány, a tím dává současně zaměstnavateli jistotu, že s nimi bu-

právní poradna

de zaměstnanec od počátku srozuměn a bude je vykonávat. Obsah pracovní náplně tedy určuje jednostranně zaměstnavatel a musí se pohybovat výhradně v rámci sjednaného druhu práce.

Z výše uvedeného vyplývá, že zaměstnavatel může změnit, přeručovat nebo doplnit obsah pracovní náplně, aniž by k tomu byl nezbytný souhlas zaměstnance. Při změnách pracovní náplně však zaměstnavatel nemůže vybočit z druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě. Jestliže tedy má zaměstnavatel ve výše uvedeném dotazu jistotu, že požadavkem na práci spočívající ve vydávání stravovacích karet a dobíjení stravo-

vaciiho kreditu nevybočí z druhu práce „pokladní, finanční referent“, nepotřebuje k tomu souhlas zaměstnankyně a tato se musí jeho požadavku podříditi. V případě, že by však zaměstnavatelem požadovaná činnost přesáhla sjednaný druh práce v pracovní smlouvě, pak zaměstnanec může takovou činnost odmítnout vykonávat.

Závěrem uvádíme, že povahu jednostranného příkazu zaměstnavatele nemá pracovní náplň v případě, kdy bylo zaměstnancem a zaměstnavatelem dojednáno, že tvoří součást pracovní smlouvy.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Kde je vůle, je i cesta... V Domově pro seniory v České Kamenici se to povedlo



Předsdkyně našeho odborového svazu Dagmar Žitníková říká: „Kde je vůle, je i cesta.“ Takto bychom mohli začít vyprávět jeden příběh se šťastným koncem z naší odborové práce. Mohli bychom říci, byla vůle a našlo se řešení, které pomohlo odborářům v Domově pro seniory v České Kamenici.

V listopadu loňského roku se sešli zástupci místní odborové organizace, která působí v sociálních službách na Děčínsku a vede ji předsdkyně Dana Slavíková, u starosty České Kamenice Jana Papajanovského. Za odborový svaz na jednání přijely místopředsdkyně Jana Hnyková a právnička Štěpánka Řandová. Řešily se problémy v domově seniorů, kde má místní odborová organizace svoji pobočku.

Odcházející paní ředitelka zavedla některá opatření zásadně ovlivňující činnost odborové organizace. Odmítala srážet členské příspěvky, protože byla ukončena platnost kolektivní smlouvy.

Na jednání jsme se snažili zřizovatele přesvědčit o tom, že je potřeba si vzájemně předávat informace, volit kompromisy a vzájemně spolupracovat. Cesta se našla, bylo dosaženo dohody. Do uzavření nové kolektivní smlouvy se budou členské příspěvky řádně srážet ve výplatním termínu a odesílat na účet odborové organizace. Pan starosta nám na listopadovém jednání také oznámil ukončení pracovního poměru paní ředitelky ve zmíněném Domově pro seniory.

Vyzvali jsme ho, aby po ukončení výběrového řízení byla odborová organizace seznámena s novým ředitelem či ředitelkou. A to se stalo.

14. ledna 2022 na Městském úřadě v České Kamenici byla představena nová ředitelka Hana Karlíčková, která vzešla z výběrového řízení. V úvodu jednání jsme se vzájemně všichni představili.

Předsdkyně odborové organizace Dana Slavíková informovala o fungování místní odborové organizace, jaké máme struktury a jak postupujeme v jednání se zaměstnavatelem a zřizovatelem. Všichni jsme se shodli, že příští období nebude vůbec jednoduché, úkolem bude stabilizovat pracovní tým v Domově pro seniory, zvládnout navýšené ceny energií a potravin, ale i další problémy, které vyplývají z chodu zařízení.

Byl položen dobrý základ spolupráce mezi odborovou organizací a novou paní ředitelkou a zřizovatelem. Vážím si pana starosty, že i přes své mládí hledal cestu a pomoc zaměstnan-

cům v Domově pro seniory. Věřím, že výběrová komise vybrala správného člověka do vedení domova. Nastavila se pravidelná setkávání nejen na úrovni zaměstnavatele, ale i na úrovni zřizovatele, kterým je město Česká Kamenice.

Velké poděkování patří předsdkyni Daně Slavíkové, se kterou jsme koordinovali společnou cestu k zdárnému vyřešení celé situace.

V závěru bych se vrátila k úvodnímu mottu. Je jen na lidech a jejich vůli, aby hledali společnou cestu k vyřešení situace. V tom všem nám pomáhá vstřícná komunikace a snaha věci řešit. Moc přeji všem zaměstnancům v Domově pro seniory v České Kamenici, aby se jim pod novým vedením dařilo a měli klid na svou práci a rádi do ní chodili.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



ohlédnutí

Kéž by to byl jen western

Kanada je rozlohou druhá největší země světa, má 38 milionů obyvatel. Protože moje kamarádka má v Kanadě sestru, dostávají se ke mně občas zprávy, jak to tam chodí. Například když při první covidové zimě bylo u nás na horách všechno zavřené, v Kanadě se vesele lyžovalo. Ovšem mělo to svá pevná bezpečnostní pravidla a každý je respektoval. Veškeré pobyty, vstupenky a skipasy se kupovaly jen on-line a organizačně bylo vše zařízeno tak, aby se spolu cizí lidé v lanovkách a na vlecích zblízka nepotkávali. Každý nařízení respektoval, jednak je tam trapně podvádět, jednak hrozily vysoké pokuty.

V polovině letošního ledna v Kanadě vstoupilo v platnost opatření, které od neočkovaných řidičů požaduje po překročení hranic čtrnáctidenní karanténu a testování. To vyvolalo protesty některých řidičů kamionů. Napříč zemí vyjel „Konvoj svobody“ tvořený prý tisíci kamionů.

Nepodařilo se mi dohledat, kolik přesně kamionů nakonec před několika dny do Ottawy dorazilo, našla jsem odhady hovořící o pěti stech. Jisté ale je, že starosta kanadské metropole po více než týdenní blokáde města vyhlásil nouzový stav se zdůvodněním, že situace je nyní zcela mimo kontrolu, protože to jsou demonstranti, kdo si diktuje

pravidla. Někteří obyvatelé metropole jsou podle médií vystaveni téměř neustálému troubení, rozbíjení oken a obtěžování kvůli tomu, že nosí respirátor. Město si musíme vzít nazpět, uvedl starosta. Ale neřekl jak. Šéf zdejší policie sdělil, že nemá dost příslušníků na to, aby demonstrantům čelili. Zato několik torontských zdravotníků přiznalo, že od svých zaměstnavatelů dostali radu, aby s ohledem na protest nenosili na veřejnosti nemocniční úbory.

Od demonstrací se distancovala Kanadská přepravní aliance, která uvádí, že mezi zhruba 120 tisíci kanadskými nákladními řidiči cestujícími do zahraničí je 85–90 % naočkovaných.

Proto se domnívá, že mezi demonstranty v Ottawě jsou lidé, kteří nemají s kamionáky nic společného.

Přesto tato početně zcela bezvýznamná menšina brutálně okupuje a tyranizuje téměř milionové hlavní město jedné z nejvyspělejších zemí světa. Jako když v průměrném westernu hlouček banditů ovládne své okolí. Tam ovšem přijíždí kladný hrdina a nastolí pořádek. Tady čekám alespoň návrat zdravého rozumu a od mlčící většiny, že se konečně také ozve. V Kanadě. A konečně i u nás, tady už je také agresivní menšina našlápnuta na malér.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

prezident

Luxury Spa & Medical Wellness Hotel^{*****} KARLOVY VARY

Luxusní lázně s příspěvkem **8 000 Kč** pro zdravotníky
si můžete dopřát **také v roce 2022!**

V kombinaci se státním voucherem na lázně
2 000 Kč získáte slevu **10 000 Kč.**

**Přijďte zregenerovat své síly a využijte příspěvek Vašeho
zaměstnavatele v Luxury Spa & Wellness Hotelu Prezident *****.**

Vybírat můžete ze široké nabídky procedur nebo wellness a lázeňských pobytů.

- 7 druhů saun, 3 bazény, privátní spa suity
- floating – bazén s vodou Mrtvého moře
- více než 100 léčebných, wellness a kosmetických procedur a rituálů
- špičková lázeňská péče – zlepšení imunity, léčba obtíží zažívání a metabolismu, prevence civilizačních chorob, léčba stresu
- skvělá kuchyně plná gastronomických zážitků šéfkuchaře Pavla Svobody
- nabídka biovín z vinařství roku Špalek
- ideální pro aktivní dovolenou – zimní sporty, cyklistika, turistika, golf, tenis, koně, hrady, zámky, kultura a historie

LÉČEBNÝ POBYT LIGHT

~~12 750 Kč~~
2 750 Kč

Cena pro 1 osobu v DBL za 6 nocí
po odečtení příspěvku zahrnuje:
ubytování, polopenzi, 5 procedur,
volný vstup do wellness resortu.

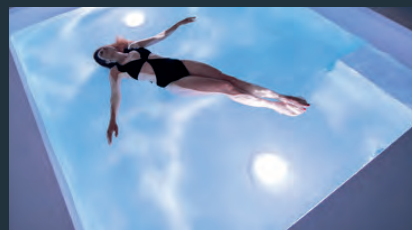
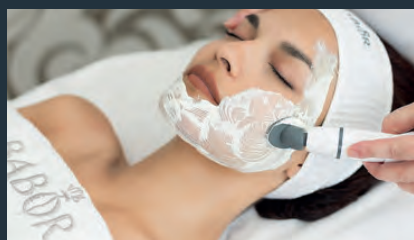
WELLNESS A LA CARTE

~~8 100 Kč~~
100 Kč

Cena pro 1 os. v DBL LUX za 3 noci
po odečtení příspěvku zahrnuje:
ubytování, plnou penzi, 3 procedury,
volný vstup do wellness resortu.

Cenová nabídka je časově omezená.

Kompletní nabídku našich pobytů naleznete na: hotelprezident.cz
Poskytovatel zdravotních služeb LLRP **Sárová s.r.o.**



www.hotelprezident.cz

enjoy the difference...

Rok 2009 – stávkové pohotovosti a demonstrace

V roce 2020 oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit. V prosincovém čísle Bulletinu jsme si připomínali rok 2008, proto nyní budeme pokračovat rokem 2009.



Rok 2009

Do 8. května byl **premiérem** Mirek Topolánek (ODS), vystřídal ho Jan Fischer a úřednická vláda.

Ministra zdravotnictví Tomáše Julínka (ODS) 23. ledna vystřídala Daniela Filipiová, 8. května do funkce nastoupila Dana Jurásková.

Ministrem práce a sociálních věcí byl Petr Nečas (ODS), od 8. května Petr Šimerka.

Stávková pohotovost OS

Rok 2009 začal intenzivním jednáním o platech. Výkonná rada OS na svém jednání 16. ledna schválila Petici za odstranění nerovnosti v odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. Důvodem bylo, že odměna za práci neodpovídá náročnosti práce, ale je různá podle toho, v jaké organizaci je poskytována. V obchodních společnostech zaměstnanci berou až o 4000 Kč měsíčně méně, než za stejnou práci dostávají zaměstnanci příspěvkových organizací.

Výkonná rada OS 16. ledna 2009 vyhlásila stávkovou pohotovost. Příčinou byly chybějící peníze pro pobytová zařízení sociálních služeb, což ve svých dů-

sledcích ohrožovalo zaměstnance i klienty i samotnou existenci pobytových sociálních služeb. Scházely nejméně 2,5 miliardy Kč.

Celostátní konference OS

Ve dnech 12. a 13. února se v Hradci Králové konala celostátní konference odborového svazu. Jako hosté na ní vystoupili místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas, ministryně zdravotnictví Daniela Filipiová, předseda poslaneckého výboru pro sociální věci Zdeněk Škromach, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Pavel Dušek a předseda ČMKOS Milan Štěch. Delegáti celostátní konference se vyslovili proti další liberalizaci zákoníku práce, proti nedostatku peněz ve zdravotnictví a sociálních službách, proti nerovnosti v odměňování podle právní formy zařízení, proti návrhům zákonů, které by ve svém důsledku vedly k narušení solidarity ve zdravotnictví, a proti dalším legislativním návrhům, které by poškodily zaměstnance.

Demonstrace proti zneužívání krize

V sobotu 16. května se v Praze na Hradčanském náměstí sešlo

na 30 tisíc odborářů z 11 evropských zemí na demonstraci proti zneužívání krize. V přijaté výzvě prezidentovi ČR, poslancům, senátorům a všem budoucím vládám účastníci demonstrace vyjádřili důrazný protest proti zneužívání krize ke změnám v zákoníku práce, proti tomu, aby důsledky krize nejvíce dopadly na zaměstnance, přestože ti ji nezavinili, proti hazardování s důchodovým systémem.

Na konci dubna se v Brně konala konference o stavu a budoucnosti sociálních služeb, na níž kolegyně z britského odborového svazu UNISON na konkrétních příkladech z jejich praxe varovaly před překotnou privatizací těchto služeb.

Odborový svaz se intenzivně věnoval problematice nedostatku zdravotních sester, požadoval zlepšení jejich odměňování a změny ve vzdělávání.

Ve snaze přiblížit zaměstnancům činnost odborového svazu uspořádal OS na jaře v několika organizacích Dny otevřených dveří.

V létě uspořádal odborový svaz sbírku pro členy OS, kteří byli postiženi povodněmi a záplavami.

Odborový svaz pokračoval v organizování seminářů na téma Násilí na pracovišti.

Další stávkové pohotovosti a demonstrace

Výkonná rada OS na svém jednání 11. srpna zrušila stávkovou pohotovost kvůli chybějícím financím pro sociální služby. I na základě opakovaných intervencí odborového svazu to-

Více než
30 let
jsme spolu

tiž vláda pro sociální služby uvolnila další dvě miliardy Kč. Výkonná rada zároveň konstatovala, že situace v sociálních službách je nadále kritická.

Ve dnech 17. až 25. srpna byla v Královéhradeckém kraji vyhlášena stávková pohotovost zdravotních sester, protože jejich mzdy byly nejnižší v republice. Ukončila ji dohoda OS a představitelů kraje o zvýšení těchto mezd.

13. října odborový svaz vyhlásil stávkovou pohotovost kvůli kritické situaci v sociálních službách. Důvodem bylo snížení dotací, nejasné rozdělování dotací a ignorování sociálních partnerů při řešení problémů sociálních služeb.

Odborové svazy veřejných služeb a veřejné správy vystoupily proti navrhovanému snížení platů zaměstnanců veřejných služeb a správy o 4 %.

Proti navrženému 4% snížení platů se ve středu 9. prosince konala v Praze demonstrace, která začala na Malé Straně před Poslaneckou sněmovnou a skončila před Rudolfinem na náměstí Jana Palacha.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz



Rok 2010

Do 13. července 2010 stál v čele vlády, přesněji řečeno úřednické vlády, Jan Fischer, po volbách ho vystřídal Petr Nečas (ODS)

Ministryni zdravotnictví Danu Juráskovou 13. července vystřídal Leoš Heger (TOP 09).

Ministra práce a sociálních věcí Petra Šimerku vystřídal 13. července Jaromír Drábek (TOP 09).

Přelom let 2009 a 2010 byl obdobím intenzivního jednání o situaci v sociálních službách. Příčinou byl nedostatek peněz na jejich financování, neprůhledné financování dotací, poskytování zdravotní a rehabilitační péče v sociálních službách. Vzhledem k omezenému mandátu úřednické vlády byla 9. března ukončena stávková pohotovost OS vyhlášená 13. října 2009 kvůli problémům v sociálních službách, problémy však zůstaly nevyřešené.

Hygienická služba procházela restrukturalizací, kterou odborový svaz považoval za nekoncepční a nebezpečnou, docházelo ke slučování zdravotních ústavů.

Členka odborového svazu Radka Sokolová byla 9. dubna na V. sjezdu Českomoravské konfederace odborových svazů zvolena do funkce místopředsedkyně ČMKOS.

Odborový svaz se snažil prosadit změnu úhradové vyhlášky, protože jinak by došlo k ohrožení existence zejména menších nemocnic. Při tom zároveň usiloval o jednotný systém odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách bez ohledu na vlastnictví a právní formu zařízení.

Tlak vlády na zrušení tarifů

Odborový svaz opakovaně jednal o postavení, odměňování, vzdělávání a pravomocech nelékařského zdravotnického personálu. Intenzivně se OS věnoval také problémům a odměňování nezdravotnických pracovníků a zdůrazňoval při tom, že jsou nedílnou součástí pracovních týmů ve zdravotnictví i v sociálních službách.

Hned od nástupu nové vlády musel OS tvrdě obhajovat zachování zdravotnictví a sociálních služeb jako veřejné služby a musel čelit obrovskému tlaku na zrušení platových tarifů, absurdně zdůvodňovanému argumentem, že právě platové tabulky mohou za mírné odměňování ve zdravotnictví. Ve skutečnosti na vině nebyly tabulky, ale nedostatek prostředků v resortu.

Aktiv odborových organizací a stávková pohotovost

Kvůli těmto vážným hrozbám byl na 13. září do Prahy svolán aktiv zástupců všech odborových organizací oborového svazu. Odborový svaz zde vstoupil do stávkové pohotovosti.

K 31. srpnu ve funkci předsedy odborového svazu nečekaně skončil Jiří Schlanger, který dal přednost nabídce ministra zdravotnictví Leoš Hegera a stal se jeho náměstkem (v této funkci náměstka pak skončil k 30. červnu 2011 a k 30. září 2011 z Ministerstva zdravotnictví odešel – poznámka redakce).

Pokračuje vládní útok na platové tarify. Ministr Jaromír Drábek navrhuje jejich snížení o 10 %, případně o 10 až 40 %.

Demonstrace a jednodenní stávka

V úterý 21. září na 40 000 odbo-



rářů zcela zaplnilo pražské Palachovo náměstí a jeho okolí při demonstraci proti snižování platů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy.

V pondělí 8. listopadu výkonná rada OS rozhodla o tom, že 8. prosince bude kvůli platům a hrozbě rozpadu systému zdravotnictví výstražná jednodenní stávka. Téhož dne krizový štáb na 8. prosince vyhlásil celodenní stávku zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy.

8. prosince se stávkovalo na mnoha pracovištích a v některých městech se na podporu stávky konala protestní shromáždění, největší bylo v Brně.

Sjezd odborového svazu

Ve dnech 24. až 26. listopadu se v královéhradeckém hotelu Černigov konal VI. sjezd oborového svazu. Delegáti do funkce předsedkyně zvolili Dagmar Žitníkovou, do funkce místopředsedkyně Ivanu Břeňkovou a do funkce místopředsedy Ladislava Kucharského.

Do výkonné rady OS byli zvoleni: Jaroslava Carrasco (Praha), Jaroslava Doleželová (Zlínský kraj), Mgr. Lubomír Franc

(Jihočeský kraj), Ing. Tomáš Havlásek (Jihomoravský kraj), Jana Hnyková (Liberecký kraj), Božena Krčková (Pardubický kraj), Jiřina Marešová (Vysočina), Vít Příbylík (Moravskoslezský kraj), Iva Řezníčková (Královéhradecký kraj), Jana Sedláčková (Středočeský kraj), Milan Synek (Plzeňský kraj), Helena Šebestová (Karlovarský kraj), Pavel Velký (Ústecký kraj), Jan Zatloukal (Olomoucký kraj).

Do dozorčí rady OS byli zvoleni: Miroslav Brůcha, Ivana Doubková, František Dufka, Ing. Petr Popule, RNDr. Miroslav Studený, Ing. Dagmar Valová, Pavel Vobecký, Soňa Vytisková a Jaroslava Zámečnicková.

Jako hosté na sjezdu vystoupili ministr zdravotnictví Leoš Heger, ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek, předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil, předseda LOKSČL Martin Engel, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký a předseda slovenského partnerského oborového svazu Anton Szalay.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

