

# Bulletin 3

8. 3. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Bohužel jsem se krutě zmýlil



**Když jsme se ve vedení svazu dohodli, že úvodník do tohoto čísla Bulletinu napíšu já, tak jsem měl takovou představu, že začnu pozitivně ve smyslu: jaro přichází, covid odchází. Ale válka na Ukrajině mi tento můj záměr zhatila. Myslel jsem si, že v civilizované Evropě taková situace nemůže nastat, ale bohužel jsem se, a nejen já, krutě zmýlil. Když sleduji zprávy z Ukrajiny a vidím, jak nevinní lidé trpí kvůli rozhodnutí jednoho megalomanského politika, tak**

**je mi smutno a běhá mi mráz po zádech.**

Zprávy o mrtvých civilistech včetně dětí na straně Ukrajiny jsou hrozné. Prezident Putin nechce ustoupit a žádá bezpodmínečnou kapitulaci Ukrajiny. Důvody pro invazi, které uvádí ruská strana, také nechápu. Znamenají, že sousední státy Ruska nesmí mít právo na sebeurčení? Už se také objevují zprávy, že Ukrajinou to nekončí, a já se ptám, co bude dál? Kdo bude dalším cílem?

Tomu, že ruská strana chce ukrajinskou nezávislost zcela zlikvidovat, podle mne svědčí i zprávy o útocih na jaderné elektrárny. Toto je v rozporu se Ženevskými konvencemi na ochranu civilního obyvatelstva a je to pro mne další důkaz toho, že prezident Putin jde za svými cíli bez ohledu na dodržování jakýchkoliv pravidel.

Válka na Ukrajině se promítá i do ekonomické situace v České republice, kromě vysokých cen energií, které způsobila energetická krize, se projevují i další důsledky. Spolu s tím, že se ceny pohonných hmot vyšplhaly na historické maximum, porostou ceny zboží a služeb, což se promítne nejen do peněženek občanů, ale i do nákladů zdravotnických zařízení a zařízení sociálních služeb.

V nákladech zdravotnických zařízení se také promítne potřebná pomoc uprchlíkům z Ukrajiny, kterých do naší republiky přichází mnohem víc, než byly původní

předpoklady. A kterým samozřejmě musíme pomoci v této tíživé situaci, do které se nedostali vlastní vinou. Snížení plateb za státní pojištění, o kterém rozhodla vláda, se o to více jeví jako přinejmenším nešťastné a mělo by být přehodnoceno. Ministr Válek sice opakovaně sděloval, že se toto snížení v žádném případě nedotkne poskytování zdravotní péče, ale zapomněl říci, jak dlouho...

Další náklady se pravděpodobně budou muset vynaložit ze státního rozpočtu, ať už jde o naplnění aliančního závazku, že stát bude dávat 2 % HDP na obranu, což má vláda i ve svém programovém prohlášení, ale očekávají se i další náklady na investice do energetiky tak, aby se snížila závislost na ruském plynu a ropě. To dohromady bude činit několik desítek miliard korun, které bude nutné někde vzít. Mám obavu, aby se to nedotklo také nákladů na zdravotnictví (například dalším snížením úhrad za státní pojištění). Už nyní se objevují náznaky informací o tom, že bude nutné přehodnotit a zefektivnit síť nemocnic a nemocnice budou muset hledat úspory i v osobních nákladech. Tato vize je pro nás zcela nepřijatelná.

Chtěl bych zde zdůraznit, že i přes výše uvedené problémy a složitou situaci nezapomínáme na naše kolegy nezdravotnické pracovníky, kterým již druhý rok

## úvodník

nebyly navýšeny tarifní platy, a budeme i nadále jednat o tom, aby došlo k nápravě.

Ale život jde dál, a i přes tyto neradostné události musíme pokračovat v naší činnosti. V průběhu měsíce března se konají formou on-line jednání porady s předsedy a zástupci odborových organizací, kde představujeme návrhy na úpravu základních dokumentů OS – program OS, stanovy a finanční řád. Víím, že z terénu přišly požadavky na to, aby se porady konaly prezenční formou. Chtěl bych vysvětlit, že v prosinci loňského roku, kdy jsme připravovali terminovou listinu porad, byla situace kolem pandemie COVID-19 velice složitá a nebylo možné zaručit, že situace umožní konání porad prezenční formou. V současné době by sice bylo možné konání porad prezenční formou uskutečnit, ale zase už nebylo možné zajistit ve všech krajích prostory.

Letošní rok je rokem, kdy se bude konat IX. sjezd odborového svazu. Před sjezdem se budou konat krajské konference (klasickou prezenční formou), na kterých bychom chtěli představit finální verze dokumentů, o kterých se diskutuje už nyní na poradách s předsedy. Na krajských konferencích se budou volit nové krajské rady, zástupce kraje ve výkonné radě a kandidáty do dozorčí rady OS. V průběhu dalších měsíců budete vyzváni, abyste posílali nominace do těchto orgánů, a samozřejmě i nominace do vedení OS, které se na sjezdu bude také volit.

Závěrem vám všem chci poděkovat za vaši práci a vyslovit naději, že rozum nakonec zvítězí, situace na Ukrajině se uklidní a my budeme moci za normálních podmínek pokračovat v naší činnosti.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## obsah

OS je zděšen válkou na Ukrajině a vyjadřuje solidaritu jejím občanům	str. 2
EPSU a PSI odsuzují útok Ruska na Ukrajinu	str. 2
Výkonná rada v březnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
15. březen – Globální den solidarity s Ukrajinou	str. 3
Vystřelít a vyhladit svobodu nelze	
Ing. Ivana Břeňková	str. 3
OS a LOK-SČL napsaly poslancům kvůli škrtům ve zdravotnictví	str. 4
Návrh státního rozpočtu na tripartitě	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
Dopis premiérovi Fialovi kvůli platbám za státní pojištění	str. 6
Odpověď premiéra Fialy	str. 6
Začaly porady v krajích	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Sekce ZZS	
Martin Vostal	str. 8
Sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 8
Změny ve vyhlášce č. 505/2006 Sb.	
Mgr. Jana Hnyková	str. 9
Sbírka od 1. 1. do 25. 2. 2021	
JUDr. Hana Lisá	str. 10
K maximálním úhradám v PZSS	
Ing. Tomáš Havlásek	str. 11
Problémy odborářů v nadnárodní společnosti Orpea	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Sbírka právních předpisů územních samosprávných celků	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 12
Kolektivní vyjednávání v Krajské zdravotní	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
Zapojte se i vy do hodnocení nemocnic	str. 14
Kudy tudy do zaměstnání	
Barbora Vančurová	str. 14
Zajišťovací fond v roce 2021	
Mgr. Lubomír Francl	str. 15
Více než 30 let OS – rok 2011	
PhDr. Marie Klířová	str. 18

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
OSZSP ČR IČ 225509  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

## stalo se

### 8. února

\* Uskutečnila se společná tisková konference odborového svazu a LOK-SČL k návrhu státního rozpočtu a k dopadu škrtů do sektoru zdravotnictví a sociálních služeb. Zpráva z tiskové konference byla v únorovém Bulletinu a najdete ji také na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/tiskova-konference-os-a-lok-scl-o-duseledech-skrtu-ve-zdravotnictvi/>

### 9. února

\* Na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (triparty) se sešli zástupci odborů, zaměstnavatelů a vlády. Hlavním bodem jednání byl návrh státního rozpočtu ČR na rok 2022. Proti škrtům v oblasti zdravotnictví vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Z jednání je v Bulletinu samostatný článek.

\* V odpoledních hodinách se uskutečnila on-line porada vedení odborového svazu. Projednala se aktuální řešení problémů v základních odborových organizacích, příprava výroční zprávy OS a inventura majetku OS.

### 14. února

\* Místopředseda Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady Českomoravské konfederace odborových svazů. ČMKOS vyjádřila podporu stávkové pohotovosti odborového svazu. Jednalo se také o přípravě VIII. sjezdu ČMKOS.

\* Odpoledne se uskutečnila porada k přípravě kulatého stolu k reformě psychiatrických nemocnic a stanovily se úkoly pro jednotlivé účastníky jednání za OS.

### 15. února

\* Uskutečnila se on-line porada regionálních manažerů a inspektorů BOZP. Na poradě se probíraly problémy, které zaměstnanci řeší v základních organizacích, a předali si zkušenosti z jednotlivých jednání.

### 17. února

\* Jednala sekce pracovníků hygienické služby, řešil se především snížený rozpočet pro krajské hygienické stanice na letošní rok.

\* Odpoledne se uskutečnilo první kolo kolektivního vyjednávání ve společnosti SeneCura v Humpolci. Nově vzniklý odborový organizace přijely podpořit místopředsedkyně OS Jana Hnykové, právnička Štěpánka Řandová a regionální manažerka Jana Woffová.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se spolu se členy sekce po

## Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je zděšen začátkem války na Ukrajině a vyjadřuje solidaritu jejím občanům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR tvoří zaměstnanci zdravotnictví a sociálních služeb, tedy lidé, kteří se starají o druhé, kteří pomáhají navracet zdraví a zachraňovat životy. Proto je pro nás nepředstavitelné a nepřijatelné, že ve vzdálenosti pouhých několika set kilometrů od nás dnes začalo mrzačení a zabíjení lidí.

Jsme zděšeni začátkem války na Ukrajině, odsuzujeme ruskou agresi a hluboce soucítíme nejen se svými ukrajinskými profesními kolegy, ale se všemi lidmi a jejich rodinami, kterým dnes vstoupila do života válka.

Pro takovýto útok neexistuje vysvětlení, zdůvodnění či omluva. Jde o čiré zlo, které s sebou přináší jen utrpení a nezměrnou bolest.

Všem občanům Ukrajiny vyjadřujeme svoji solidaritu. Je nám moc líto, co vás potkalo. Jsme na Vaší straně a bude-li v našich silách Vám jakkoliv pomoci, rádi to uděláme.

Praha 24. února 2022

## EPSU a PSI odsuzují útok Ruska na Ukrajinu

**K situaci na Ukrajině se ve společném prohlášení vyjádřily Mezinárodní odbory veřejných služeb (PSI) a Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU):**

24. února 2022 – Dnes ráno ruská armáda zaútočila na Ukrajinu. Odsuzujeme toto porušení integrity Ukrajiny. Válka a okupace přináší utrpení zaměstnancům, jejich rodinám a komunitám. To se nyní děje lidem na Ukrajině, padají bomby, lidé hledají úkryt nebo prchají před násilím, včetně stovek tisíc evakuovaných do Ruska. Utrpení ovlivní také zaměstnance a lidi v Rusku a Evropě, protože pocítí důsledky konfliktu.

Podporujeme výzvu ukrajinských odborů a generálního tajemníka OSN k výzvě Ruska, aby okamžitě zastavilo útok a přivedlo ruskou armádu zpět do Ruska. Jednání jsou jedinou cestou vpřed, jak přinést trvalou bezpečnost, demokracii, respekt k lidským právům a právům odborů, mír a prosperitu pro lidi na Ukrajině, v Rusku a Evropě. Jsme si jisti, že bomby, zbraně ne.

Naše myšlenky jsou s našimi kolegy, kamarády z ukrajinských odborů. Obdrželi jsme první zprávy o útocích, které se týkají i členů odborů. Naše solidarita je s lidmi na Ukrajině. Jsme přesvědčeni, že tato válka není to, co si pracující na Ukrajině a v Rusku přejí.

Stojíme za ukrajinskými zaměstnanci a odborovým hnutím, budeme mobilizovat za mír a stabilitu na Ukrajině a v Evropě. Stojíme se všemi pracovníky veřejných služeb povoláními k ošetřování válečných obětí. Vyzýváme Evropskou unii a mezinárodní společenství, aby poskytly podporu a azyl lidem prchajícím z válečných oblastí.

Rosa Pavanelli, generální tajemnice PSI

Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

## Výkonná rada v březnu

**Kvůli úternímu jednání Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů bylo jednání výkonné rady OS přesunuto na pondělí 7. března. Protože v ústředí OS i v řadách členů výkonné rady došlo k několika onemocněním covidem a jinými virózy, bylo o víkendu rozhodnuto, že jednání se bude konat v on-line režimu.**

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková podrobně seznámila s jednáními, která OS vedl ve snaze, aby členové vlády pochopili, jak závažné důsledky mohou přinést finanční škrtů ve zdravotnictví, k nimž došlo při úpravách návrhu státního rozpočtu. Jednání nebyla úspěšná, stejně jako dopisy na toto téma, které odborový svaz zaslal politikům.

Lubomír Francel informoval o prvních třech poradách vedení odborového svazu s předsedy

odborových organizací nebo jejich zástupci.

Předsedkyně dozorčí rady OS Soňa Vytisková seznámila s jednáním dozorčí rady a s náměty jejich členů.

Členové výkonné rady informovali o situaci v regionech, především o postupu kolektivního vyjednávání a o projednávání návrhů dokumentů připravovaných pro sjezd odborového svazu.

Výkonná rada vyjádřila svoji

solidaritě s lidmi postiženými válkou na Ukrajině a podpořila Globální den solidarity s Ukrajinou vyhlášený na 15. března Evropskou odborovou konfederací (EOK, ETUC) a celosvětovou Mezinárodní odborovou konfederací (ITUC).

Výkonná rada OS schválila jako mimorozpočtový výdaj příspěvek ve výši 2000 euro na podporu ukrajinských odborů do fondu solidarity založeného ITUC a ETUC. Peníze z tohoto fondu budou využity na pomoc odborářům a dalším zaměstnancům prchajícím ze země, tedy na jídlo, přístřeší atd.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz





práci s členskou základnou zúčastnil webináře Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k náboru a organizování členů. Hlavním bodem bylo představení našeho programu evidence členů TREWIS, který byl kolegy z EPSU hodnocen velice kladně.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel sešli s místopředsedou vlády Vítem Rakušanem. Obsahem jednání bylo sdělení obav odborů ke snížení plateb za státní pojištění a žádost, aby koalice při projednávání rozpočtu v Poslanecké sněmovně zvážila případné změny.

#### 18. února

\* V Ústí nad Labem jednali zástupci odborových organizací, předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková s vedením Krajské zdravotní, a. s., v čele s MUDr. Ondřejem Štěrbou, předsedou představenstva. Odbory požadovaly, a to po celé období kolektivního vyjednávání, navýšení mzdových tarifů o 6 % pro všechny zaměstnance, a navýšení benefitů příznacích současnou kolektivní smlouvou. Jednání skončilo dohodou. S účinností od 1. 3. 2022 dochází k navýšení mzdových tarifů, a to o 6 % pro všechny zaměstnance Krajské zdravotní beze změn již příznacích benefitů.

#### 23. února

\* Pokračovala série on-line seminářů pořádaných EPSU k náboru a organizování členů, tentokrát seminářem zaměřeným na komunikaci a využití sociálních sítí. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

#### 24. února

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem jednali s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Odbory znovu otevřely otázku snížení plateb za státní pojištění a opět žádaly, aby ministr zdravotnictví přehodnotil svůj názor na snížení plateb za státní pojištění. Dále požádaly o řešení problémů v hygienické službě, nesnižování počtu pracovníků. Vzhledem k aktuální situaci na Ukrajině se nestihla další témata projednat a byla dohodnuta další schůzka.

\* Odpoledne se konala on-line

## Celosvětové i evropské odbory vyhlásily na 15. března Globální den solidarity s Ukrajinou

Mezinárodní odborová konfederace (ITUC, zahrnuje odbory ze 156 zemí z celého světa) a Evropská odborová konfederace (EOK, ETUC) vyzvaly ke světovému dni solidarity s ukrajinským lidem a na 15. března vyhlásily Globální den solidarity s Ukrajinou.

Vyzvaly také k finanční podpoře do společného fondu solidarity založeného ITUC a ETUC. Dary budou použity na podporu pracovníků a členů odborů prchajících ze své země (přístřeší, jídlo, zásoby, doprava...).

Tuto výzvu podpořily také odbory veřejných služeb na evropské úrovni (EPSU) i celosvětové úrovni (PSI).

Evropská konfederace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) v této souvislosti zdůrazňuje, že přes to, co se nyní děje na Ukrajině, zdejší zaměstnanci veřejných služeb tvrdě a statečně pracují, aby veřejné služby fungovaly. A je pro ně velmi důležité, že dostávají naše poselství solidarity.



## Vystřílet a vyhladit svobodu nelze, smutné setkání s ukrajinskými kolegy

**Více než 265 zástupců odborových svazů veřejných služeb z celého světa se 2. března on-line sešlo se svými kolegy z Ukrajiny. Setkání se zúčastnili kolegové z Evropy i z dalších států od Austrálie po Kanadu. Byli jsme od sebe daleko, ale velmi blízko. Poslouchali jsme bolestné zprávy z Ukrajiny, sdíleli podporu, solidaritu s Ukrajinou.**



Prezident Ukrajinského odborového svazu státních pracovníků Yurii Pizhuk, vyjádřil své poděkování za slova solidarity a popsal je jako „*paprsky slunce pro někoho, kdo se skrývá ve sklepě*“. *Při jeho vystoupení byla slyšet ozvěna siren v pozadí, svěřil se, že mu sílu dodávají slzy jeho dětí na rukou. Emotivně sdělil, že „je nemožné vystřílet a vyhladit svobodu“.*

Viktoria Koval z Ukrajinského svazu zdravotnických pracovníků chválila všechny zaměstnance za to, že vytrvali a poskytují péči v době, kdy jsou jejich pracoviště ničena a nemocnice bombardovány. Ničeny jsou školy, děti se učí ve sklepích.

Obzvláště je nejistá situace v energetickém sektoru. Prezident ukrajinského odborového svazu jaderných pracovníků Valerij Matov sdělil, že se ruští vojáci blíží k Záporožské jaderné elektrárně, největší evropské jaderné elektrárně. Aktivisté a obyvatelé stávají zatarasy. Ruským vojskem byla do-

byta Černobylská jaderná elektrárna, dělníci, kteří tam pracují, se stali rukojmími, ale musí dále pracovat, aby zamezili stoupající radiaci.

Ukrajínští uprchlíci potřebují připravit další zóny, které umožní jejich průchod a dostatek potřebného základního vybavení, oblečení, léků a jídla.

Ukrajínští odboráři vyžadují především okamžité příměří a konec války. Prvním cílem konfliktů jsou právě veřejné služby, energetika, zdravotnictví, školství. Odboráři naléhají na Evropskou unii, zdůraznili význam bezleto-

vých zón a přístupových jednání k EU.

Odboráři ze sousedních států, včetně České republiky, sdělili, že je velká podpora a příjem uprchlíků. Kolegyně z Odborového svazu jaderné energie z Litvy sdělila, že někteří z litevských mužů jsou připraveni jít bojovat na Ukrajinu. Není to jen ukrajinská válka, ale boj za lidskost, demokracii, svobodu, budoucnost, děti. Každý Litevec chce přispět k této pomoci. Pokud nebudeme nyní stát při sobě, další by mohla být napadena Litva, Lotyšsko, Estonsko a dále.

On-line setkání organizovala Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a světová Konfederace odborových veřejných služeb (PSI). EPSU a PSI odsoudily ruskou vojenskou invazi na Ukrajinu, požadují, aby všechny ruské síly okamžitě opustily Ukrajinu. Územní celistvost Ukrajiny a její bezpečnost musí být respektována, stejně jako její politická nezávislost jakožto demokratického státu. EPSU a PSI vyzvaly zástupce odborů, aby svazy přispěly do společného fondu solidarity.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
členka výkonného výboru  
EPSU, vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## OS a LOK-SČL napsaly poslancům kvůli škrtům ve zdravotnictví

Praze dne 17. 2. 2022

porada k řešení přestávek a situaci v Domově pro seniory Červenka. Porady se zúčastnili zástupci výboru odborové organizace, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, všichni členové právního a sociálního oddělení OS, regionální manažer Ladislav Kucharský a předseda olomoucké krajské rady Jan Zatloukal.

### 25. února

\* V Trutnově se uskutečnilo kolektivní vyjednávání s vedením Barevných domků Hajnice, kterého se účastnili členky základní odborové organizace Irena Pfeiferová a Marcela Vítková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, právnička Štěpánka Řandová, poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň a regionální manažerka Ivana Burešová.

\* Místopředseda Lubomír Francel se na pozvání vedení Nemocnice České Budějovice zúčastnil slavnostního otevření nového hemodialyzačního střediska a endoskopického centra.

### 28. února

\* Vedení OS jednalo s poskytovatelem programu TREWIS o nové verzi programu TREWIS ZO a jeho využití pro naše základní odborové organizace.

\* Hlavním tématem odpoledního jednání sekce zdravotnických záchranných služeb byla příprava podnětů a dopadů reformy psychiatrické péče na ZZS a příprava konference Bezpečná sanitka.

### 1. března

\* Od 13 hodin byla zahájena první z on-line porad s předsedy a členy odborových organizací, a to z Prahy. Poradu zahájil místopředseda OS Lubomír Francel a navázala na něj místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 2. března

\* On-line poradou s předsedy a členy výboru odborových organizací ze Středočeského kraje řídili místopředseda OS Lubomír Francel a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

\* Odpolední on-line jednání sekce sociál se zabývalo současnými problémy v sociálních službách.

### 3. března

\* On-line poradou s předsedy a členy výboru odborových organizací z Libereckého kraje řídili místopředseda OS Lubomír Francel a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 7. března

\* V on-line režimu jednala výkonná rada OS.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

obracíme se na Vás za naše odborové organizace v souvislosti s projednáváním návrhu zákona o státním rozpočtu.

V návrhu zákona je oproti verzi rozpočtu minulé vlády snížena částka na platbu za státní pojištěnce, což je nejen v rozporu s platnou legislativou, ale především krokem, který může vážně destabilizovat finanční poměry ve zdravotnictví.

Vzhledem k tomu, že jsme jako předsedové odborových svazů byli u jednání o úhradové vyhlášce na rok 2022 a dlouhodobě řešíme financování zdravotnictví, chceme Vás upozornit na rizika, která návrh snížit platby za státní pojištěnce přináší.

#### Čísla z oficiálních materiálů Ministerstva zdravotnictví:

Predikované příjmy veřejného zdravotního pojištění pro rok 2022 se započítáním 14 mld. za státní pojištěnce = 431,2 mld.

Predikované výdaje veřejného zdravotního pojištění pro rok 2022, bez navýšení platů = 440,7 mld.

Predikované výdaje veřejného zdravotního pojištění s navýšením platů = 448,2 mld.

Předpokládaný deficit veřejného zdravotního pojištění pro rok 2022 se zvýšenými prostředky za státní pojištěnce = mínus 17 mld.

Zrušením navýšení plateb za státní pojištěnce by se deficit veřejného zdravotního pojištění zvýšil o dalších 14 mld., takže předpokládaný deficit pro rok 22 je mínus 31 mld.

#### K tomu navíc:

Veřejné zdravotní pojištění na rok 2022 nepočítalo s dalšími náklady na nemoc COVID-19.

Na základě epidemické situace a rozhodnutí vlády probíhá rozsáhlé testování obyvatelstva.

Ke dni 12. 2. bylo provedeno:

PCR testy: 3 666 861, kdy jeden test hradí zdravotní pojišťovny částkou 800 Kč, souhrnně = 2,9 mld.

AG Testy: 1 005 439, jeden test hradí zdravotní pojišťovny částkou 200 Kč, souhrnně = 200 mil.

Testy u zaměstnavatelů: do konce testování bude provedeno odhadem 4 mil. testů. Ze zdravotního pojištění bude zaměstnavatelům uhrazeno 8 testů, jeden v částce 60 Kč, souhrnně = 1,4 mld.

Dle veřejně dostupných zdrojů má Ministerstvo zdravotnictví dohodnutý nákup léků na Covid-19 v částkách okolo 2 mld., které budou následně hradit zdravotní pojišťovny.

Lze tedy říci, že k datu 12. února 2022 lze nepredikované výdaje veřejného zdravotního pojištění vyčísřit na dalších 6,32 mld.

Za velmi důležité považujeme také připomenout, že zůstatky na účtech zdravotního pojištění nejsou jen rezervy. Průběžně měsíční výdaje se pohybují řádově okolo 37,35 mld.

Z výše uvedeného vyplývá, že při zůstatcích na účtech zdravotních pojišťoven okolo 50 mld. nelze koncem roku 2022 předpokládat zůstatky na fondech veřejného zdravotního pojištění. Naopak zdravotní pojišťovny budou mít významné ekonomické problémy, které se zákonitě musí promítnout do poskytování zdravotní péče, a to zvláště v roce 2023. Zdravotní pojišťovny již dnes sdělují, že pro rok 2023 budou jednotlivým poskytovatelům nabízet degressivní marži, což znamená snížení úhrad, a to se bezpochyby negativně odrazí v poskytování zdravotní péče.

Stávající rozhodnutí vlády je proto dle našeho názoru neracionální a bude mít velké dopady do ekonomické stability systému veřejného zdravotního pojištění. Proměnných je opravdu hodně a v žádném případě ani přes zbožná přání politiků nelze predikovat vývoj pandemické situace.

Za stejně absurdní jako snížení plateb za státní pojištěnce považujeme také snížení rozpočtu Ministerstva zdravotnictví, a to zvláště v objemech mzdových prostředků. Velmi se obáváme, a Ministerstvo zdravotnictví to již ředitelům hygienických stanic potvrdilo, zásahů do rozpočtů krajských hygien. Úspory ve mzdových prostředcích pro tuto oblast povedou ke snižování počtu odborných a dalších zaměstnanců. Hygienická služba má přitom v systému nezastupitelné místo a je zásadním prvkem prevence, která je vždy levnější než léčba. Téměř s jistotou lze konstatovat, že snížení rozpočtu krajských hygienických stanic bude mít negativní dopady na oblast prevence a ochrany veřejného zdraví v dlouhodobém časovém horizontu.

Zdravotnictví je více než cokoliv jiného závislé na vůli politiků. Kvalitu a dostupnost zdravotní péče nezajistíte bez potřebných financí.

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

naše zdravotnictví bude tak kvalitní a dostupné, jak rozhodnete Vy. Státní rozpočet máte ve svých rukou, žádáme Vás, buďte zodpovědní. Chápeme Vaši snahu snižovat deficit státního rozpočtu i snahu dodržet předvolební sliby dané voličům. Připomínáme, že při zodpovědném rozhodování je třeba brát v úvahu také vyšší než původně plánované příjmy státního rozpočtu, k nimž povede současná vysoká inflace. Žádáme Vás, posuzujte státní rozpočet také v těchto nových souvislostech a jistě najdete řešení, které povede k úsporám i bez drastických škrtů v penězích určených na zdravotní péči a prevenci.

S úctou a přáním pevného zdraví.

Bc. Dagmar Žitníková, v. r.

předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR

MUDr. Martin Engel, v. r.

předseda LOK-SČL



## Projednávání návrhu státního rozpočtu na tripartitě: argumenty odborů jsou vládě jedno

Ve středu 9. února 2022 se na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) sešli zástupci odborů, zaměstnavatelů a vlády. Hlavním bodem jednání byl návrh státního rozpočtu ČR na rok 2022. Jednání zahájil premiér Petr Fiala, který uvítal přítomné a úvodem sdělil, že je rád, že může přítomným představit po 55 dnech vlády upravený rozpočet. Zdůraznil, že vláda považuje původní rozpočet za neodpovědný a jeho přepracováním dává všem signál, že dojde ke změně. Předložený návrh není rozpočtem této vlády, ale upraveným rozpočtem vlády minulé. Jeho rozpočet bude až rozpočet příštího roku. Připomněl, že vláda se zavázala, že deficit nepřekročí 300 mld. Kč, následně si dala za cíl snížit deficit o 80 mld., a to plní.

Vláda podle premiéra Fialy dodržela, co slíbila, stát šetří na sobě, nešetří na lidech, rozpočet je protiinflační. Škrty v rozpočtu se netýkají občanů, naopak například důchodcům, sociálně slabým a dalším vláda přidává. Úspory jsou rovnoměrné a premiér děkuje ministru financí, jeho týmu a celé vládě za přípravu rozpočtu.

Ministr financí Zbyněk Stanjura poté představil základní parametry návrhu rozpočtu: objem příjmů bude 1 613,2 miliardy korun a objem výdajů 1 893,2 miliardy korun.

- Schodek státního rozpočtu je navrhován ve výši 280 miliard korun.

- Proti původnímu návrhu minulé vlády se výdaje snižují o 76,6 miliardy korun.

- Vláda očekává dodatečné příjmy ve výši 62,2 miliardy korun, které budou využity na letošní mimořádné zvýšení důchodů, zvýšení příspěvku na bydlení v souvislosti s růstem cen energií nebo na kompenzace pro podnikatele.

- Vůči původnímu návrhu státního rozpočtu předchozí vlády bylo dosaženo úspor ve výši 13 miliard korun u provozních výdajích státu, jako jsou energie, nájmy nebo nákup služeb.

- U platů státních zaměstnanců bude úspora činit 8,8 miliardy korun.

- Snižování dotací na obnovitelné zdroje energií přinese úsporu 8 miliard korun.

- Snižování kapitálových výdajů státu, které nebyly předchozí vládou připraveny a nedaly by se letos realizovat, přinesou úsporu 15,4 miliardy korun.

- Rozpočet také počítá se stejnou částkou na platby za státní pojišťovnu, která platila na rok

2021, tudíž nedojde k plánovanému zvýšení o 14 mld. Kč.

Rozpočet je podle ministra Stanjury zodpovědný, reálný a podílela se na něm celá vláda.

Zástupce Svazu průmyslu a dopravy ČR sdělil, že zaměstnavatelé vítají návrh rozpočtu a snahu vlády šetřit. Minulé rozpočty kritizovali, nyní oceňují odpovědnost vlády a to, že jim vláda naslouchá. Nicméně materiály přišly pozdě, chybí v nich výhled na příští léta. Za pozitivní považují také fakt, že nedochází ke změnám v oblasti daní.

Další zástupci zaměstnavatelů ocenili rozpočtovou zodpovědnost a zapracované připomínky jejich svazů po separátních jednáních s jejich zástupci. Současná situace je neudržitelná, je nutné šetřit. Nicméně připomínají, že je potřeba dořešit kompenzace pro malé podnikatele.

Závěrem zaměstnavatelé uvedli, že konzultovali se zdravotními pojišťovnami nezvýšení plateb za státní pojišťovny a podle jejich vyjádření tuto úsporu zdravotní pojišťovny zvládnou. Vládní strana v reakci na vystoupení zaměstnavatelů sdělila, že jednání o dílčích změnách v rozpočtu jsou možná při projednávání v Poslanecké sněmovně.

Předseda ČMKOS Josef Středula za odbory zdůraznil, že sociální partneři vyjadřují nespokojenost ohledně zaslaných materiálů. Návrh rozpočtu obdrželi včera večer, v materiálech chybí důvodová zpráva, výhledy a další zvyklé dokumenty. Co se týká rozpočtu, tak vláda snížila deficit oproti předchozímu rozpočtu Babišovy vlády tak, že ho ze tří čtvrtin pokryla dodatečnými příjmy spojenými s výrazně vyšší inflací, takže nelze hovořit o žádném ekonomickém zázá-



ku. Největším problémem je, že vláda ačkoliv říká, že ne, tak šetří na lidech, na zaměstnancích státu. Při plánované inflaci půjdou všichni zaměstnanci dolů s reálným platem, což se samozřejmě odrazí následně ekonomicky, například na spotřebě. Největší úspory vláda směřovala do oblasti zdravotnictví a to je velmi riskantní stav. S odbory separátně nikdo nejednal, jejich připomínky se vztahují k platům a jejich řešení, ke zdravotnictví. Závěrem navrhl, aby sociální partneři společně pracovali na plánu posílení ekonomiky.

Předseda Asociace samostatných odborů Bohumír Dufek se zabýval škrty v oblasti zemědělství.

Předseda LOK-SČL Martin Engel kritizoval snížení plateb za státní pojišťovny, a to i v návaznosti na současnou epidemickou situaci. Zdůraznil, že odbory v minulých letech opakovaně prosazovaly zvýšení plateb za státní pojišťovny, a připomněl, že vloni navýšení požadovali i zaměstnavatelé. Připomněl, že zdaleka nejsme za koronavirovou pandemií, nevíme, co bude, je nutné mít finančně stabilní zdravotnictví. Závěrem vznesl dotaz, zda vláda nesnižuje platbu za státní pojišťovnu účelově, aby vytvořila při chybějících financích prostor pro vznik připojištění.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková zdůraznila, že se bude držet jen faktů a předloženého návrhu. Čísla nelžou, ale dají se vykládat různě.

- Při srovnání původního rozpočtu Babišovy vlády a nyní

předloženého rozpočtu je zřejmé, že hlavní tíži snížení deficitu nese zdravotnictví. Celkové úspory při započítání všech škrtek představují souhrnně 21,5 mld. Předsedkyně OS neví, zda jde o neznalost, diletantismus, nebo úmysl.

- Úředníci Ministerstva zdravotnictví, zástupci zdravotních pojišťoven a zaměstnavatelé před půl rokem, při projednávání původního návrhu rozpočtu, upozorňovali na možný kolaps systému, když se nezvýší platby za státní pojišťovnu od letošního ledna o 200 Kč.

- Současná situace je o to absurdnější, že stále nejsme v konformní situaci. Pojišťovny jsou sice v současné době v pozitivních číslech, budou se ovšem platit zaměstnavatelům testy, nakupují se vakcíny, léky a nevíme, jak se vyvine epidemická situace.

- Paradoxní je také seškrtání rozpočtu Ministerstva zdravotnictví. Ministerstvo již zřejmě s covidem nepočítá, v položce očkování a pandemický plán je rozpočet ministerstva snížen o 4,5 mld.

- Rozpočet Ministerstva zdravotnictví je o více než miliardu nižší než byl pro rok 2021.

- Úspory Ministerstvo zdravotnictví plánuje převážně také na zaměstnancích.

- Je neuvěřitelné, že se má propustit 134 hygieniků!

- Konkrétní úspora na zaměstnancích státu je v rozpočtu MZ vyčíslená na částku 92 mili-

pokračování na straně 6

## Projednávání návrhu státního rozpočtu na tripartitě: argumenty odborů jsou vládě jedno

pokračování ze strany 5

onů KČ. Podle informací, které náměstci ministra podali počátkem týdne na jednání ředitelům KHS, snížení rozpočtu platí a hygieny mají propouštět.

Předsedkyně Žitníková připomněla, že hygienická služba v minulosti prošla devastačním obdobím a po mnoha letech se vloni navýšily finance na její zaměstnance. Hygienická služba neřeší jen covid, jde o komplexní ochranu veřejného zdraví, preventivní činnosti, které jsou zakomponované ve strategii Zdraví 2030. Když budou propuštěni hygienici, kdo se bude starat o ochranu zdraví občanů? V rozpočtu se navíc nepočítá s částkami na odstupné, Mini-

sterstvo zdravotnictví neruší volná místa, ale místa obsazená. Konkrétně situaci prezentovala na příkladu krajské hygienické stanice v Jihomoravském kraji, což je kraj, odkud pochází jak premiér Fiala, tak ministr zdravotnictví Válek. V tomto kraji se má snížit počet hygieniků minimálně o dvacet, a to všechno jsou lidi z obsazených pracovních míst. Hygienická služba nebude schopná řešit covid a bude problémem i s běžnou činností.

Závěrem svého vystoupení předsedkyně Žitníková zopakovala, že při srovnání celkových částek příjmů a výdajů a následných škrťů je Ministerstvo zdravotnictví jednoznačně smutným „favoritem“.

„Odbory byly přesvědčeny,

že po zkušenostech s covidem nikdo nebude pochybovat o nezastupitelnosti kvalitního a dostupného zdravotnictví a nutnosti zdravotnictví řádně profinancovat. Bohužel, naše očekávání nejsou naplněná,“ uvedla předsedkyně.

Předsedkyně Žitníková požádala premiéra Fialu a ministra Válku, aby si jí sdělené skutečnosti prověřili a změnili svá rozhodnutí, a to jak ohledně škrťů za státní pojištění, tak v oblasti hygienické služby.

Na vystoupení odborů reagovali premiér i ministr.

Premiér Petr Fiala sdělil, že rozhodnutí ohledně státních pojištěnců bylo kolektivní, zdravotní pojišťovny mají na svých účtech dostatek finančních pro-

středků a není třeba, aby se platby za státní pojištění zvýšily.

Ministr Vlastimil Válek sdělil, že všechny sliby jsou naplněné a vše je v pořádku. Zdravotníci mají zvýšené platy, úhradová vyhláška je podepsaná, pojišťovny hradí péči podle dohod a ministerstvo nesnižuje počet zaměstnanců hygienické služby. Šetří se všude.

\*\*\*

Po ukončení jednání tripartity předsedkyně odborového svazu znovu požádala ministra Válku o prověření obsahu jednání zástupců Ministerstva zdravotnictví s řediteli krajských hygienických stanic a rozporovala sdělení jeho podřízených.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Dopis premiérovi Fialovi kvůli platbám za státní pojištění



V Praze 4. února 2022

Vážený pane premiére,

obracíme se na Vás za naše odborové organizace v souvislosti s mediálně prezentovanými informacemi, že Vaše vláda v souvislosti s přípravou státního rozpočtu na rok 2022 změní platbu státu za jeho pojištění. Jakkoliv můžeme chápat Vaši snahu o snížení deficitu státního rozpočtu, tak zásadně nechápeme změnu této položky.

Úvodem Vám chceme sdělit, že odbory dlouhodobě prosazovaly navýšení plateb státu za státní pojištění. Navýšení finančních prostředků státu za jeho pojištění doporučila vládě v roce 2018 dokonce i zpráva OECD. Velmi jsme proto uvítali opakované zvýšení plateb a předpokládali jsme, že vlády konečně pochopily význam stabilního systému příjmů a výdajů zdravotního pojištění a tím potažmo celého systému poskytování a úhrad zdravotní péče.

Připomínáme, že v současné době je zdravotnictví ve velmi složité situaci, a proto bychom považovali změnu plateb státu a její snížení v průběhu roku za nezodpovědný hazard. Zdravotní pojišťovny na navýšené finanční prostředky nastavily své pojistné plány, vydaná úhradová vyhláška již druhý měsíc hradí zdravotnickým zařízením podle dohod, další finanční prostředky bude třeba vynaložit na testování a očkování. Zdravotnická zařízení také očekávají kompenzační vyhlášku, která bude řešit výpadky financí za odloženou péči a další vícenásledky např. za energie. Nikdo z nás nemá kříšťálovou kouli, nevíme, jak se bude vyvíjet epidemická situace.

Ze všech výše uvedených důvodů, v zájmu zachování stability systému zdravotní péče a v návaznosti na Vaše programové prohlášení, které dokonce počítá s pravidelnou valorizací plateb za státní pojištění, Vás žádáme, abyste, pokud záměr snížit platby za státní pojištění máte, od něho upustili.

Vážený pane premiére, dovolujeme si připomenout, že nezbytnost dostupného kvalitního a finančně zabezpečeného zdravotnictví se maximálně projevila v uplynulých dvou letech.

Věříme, že Vaše vláda neupřednostní ekonomické zájmy nad zdravím a životy.

K problematice a vysvětlení našich argumentů, názorů a zkušeností jsme připraveni se s Vámi sejit osobně.

S úctou a přáním pevného zdraví

Bc. Dagmar Žitníková, v. r.

předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR

MUDr. Martin Engel, v. r.

předseda LOK-SČL

## Odpověď premiéra Petra Fialy z 2. března 2022



Vážená paní předsedkyně, vážený pane předsedo,

reaguji na Váš dopis ze dne 4. února 2022 a též na předešlou komunikaci ve věci platů ve zdravotnictví a ve státní sféře a plateb státu zdravotním pojišťovněm.

V úvodu bych chtěl upozornit na skutečnost, že tyto záležitosti byly s Vámi a Vašimi kolegy podrobně projednány za účasti ministrů financí a zdravotnictví na jednání pléna Rady sociální a hospodářské dohody dne 9. února 2022, kde byly diskutovány všechny důvody, které vedly vládu k rozhodnutí nezvyšovat pro letošní rok platby za

státní pojištění a ke korekci platových rozhodnutí předchozí vlády, při níž však zůstalo zachováno navýšení platů pracovníků ve zdravotnictví o 6 %.

Využívám proto tuto příležitost k tomu, abych vyjádřil připravenost vlády i nadále s Vámi řešit problematiku financování veřejného zdravotnictví, kdy rozhodující bude nyní nalezení mechanismu pravidelné automatické valorizace platby za státní pojištění, aby výše platby byla dlouhodobě předvídatelná, a problematiku platů pracovníků v tomto sektoru, jejichž práce si osobně velmi vážím.

V případě, že by se objevila potřeba financovat investice, které by mohly být realizovány dříve, než je plánováno, je vláda připravena nalézt prostředky na jejich dokončení.

S pozdravem

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.



## Začaly porady se zástupci odborových organizací v krajích



Na začátku března byly zahájeny porady s předstedy a členy jednotlivých výborů v krajích. Na poradách se probírají aktuální vnitroodborové informace, které se vztahují k připravovanému IX. sjezdu odborového svazu. Projednávají se návrhy změn a doplnění v programu odborového svazu, ve finančním řádu a ve stanovách. Snažíme se vysvětlit jednotlivé návrhy a jejich dopady do chodu odborových organizací. Zároveň si vyslechneme podněty, návrhy, ale i připomínky k navrhovaným změnám v dokumentech.

Věnujeme se také aktuální situaci v krajích a v jednotlivých zařízeních ve zdravotnictví, ve zdravotnické záchranné službě, hygienické službě a sociálních službách. Předáváme aktuální informace z rezortu zdravotnictví a sociálních služeb a v bodě různé získávají naši členové informace o možnosti čerpání benefitů z FKSP.

Letošní rok bude pro náš odborový svaz významný, ve dnech 10. a 11. listopadu se bude konat v pražském Hotelu Olšanka jeho IX. sjezd. Budou se přijímat změny v základních dokumentech odborového svazu, na krajských konferencích se budou volit noví členové do krajských rad a výkonné rady. Na sjezdu se bude volit dozorčí rada odborového svazu a vedení odborového svazu.

Vedení odborového svazu spolu s výkonnou radou si připravilo harmonogram přípravy sjezdu. Výbory základních odborových organizací do konce roku 2021 měly zaslat své návrhy na změny v základních dokumentech, které se vztahují k programu, finančnímu řádu a stanovám. Zasláné návrhy se následně zapracovaly a projednaly na lednovém a únorovém jednání výkonné a dozorčí rady. Nyní se předkládají na poradách se zástupci odborových organizací k další diskuzi a dopracování.

Porady se konají on-line, za-

koupili jsme licenci na program Microsoft Teams, abychom nejen zlepšili spojení, ale abychom zároveň věděli, kdo se účastní našich porad. Víme, že některé krajské rady volaly po osobním setkání, ale upřímně a narovinu: Nevěděli jsme, jak se bude celá situace s onemocněním COVID-19 vyvíjet. Příprava porad a krajských konferencí vždy začíná půl roku dopředu, musí se zamluvit místo konání, které bude dostupné pro všechny členy z kraje. Musí se zkoordinovat naše činnost s termíny a věřte, že to není vždy jednoduché. Zatím porady probíhají bez problémů, diskutuje se a věřím, že naši členové odcházejí s informacemi, které ke své práci v odborech potřebují.

### Pražská porada s vedením OS – 1. března 2022

Zástupci odborových organizací krajské porady Praha byli 1. března prvními účastníky porad. V diskuzi se věnovali programu odborového svazu a návrhu na profesionalizaci předsedů odborových organizací nebo členů výborů a vytvoření podmínek k uvolnění k výkonu funkce. Práce v odborech je zodpovědná a plnit všechno, co vyplývá z chodu odborové organizace, kolektivního vyjednávání a dalších úkolů, je opravdu náročné. Funkcionáři odborových organizací nastavují svůj čas ve svém volnu, při tom jednají a vyjednávají za všechny

zaměstnance při kolektivním vyjednávání.

Předsedkyně pražské krajské rady Jaroslava Carrasco předala informaci o jednání na magistrátu hlavního města Prahy a o jednání Regionální rady ČMKOS. Na základě jednání krajské rady a upozornění na problémy s bydlením přistoupil magistrát k benefitu zajištění bytů pro zdravotníky.

V diskuzi se pražští odboráři věnovali také náboru a udržení mladých zaměstnanců a jejich vstupu do odborových organizací. Porada členů byla přínosná pro všechny účastníky a vedení odborového svazu děkuje všem za účast a všechny příspěvky.

### Středočeská porada s vedením OS – 2. března 2022

Ve středu 2. března se konala porada s předstedy a členy výborů odborových organizací ze Středočeského kraje. Po představení změn se členové výboru vyjádřili k návrhům do programu, že by uvítali profesionalizaci předsedů nebo členů výboru. Byla vysvětlena představa o mzdě takového funkcionáře a ukotvení v kolektivní smlouvě. Diskutovali jsme také o odmítnutí člena ve vztahu k tomu, pokud byl občan právomocně odsouzen pro úmyslný trestní čin. Právnička Štěpánka Řandová vysvětlila, jak se to odborová organizace dozví, protože nelékařští zdravotníci pracovníci a zaměstnanci v přímé péči musí předložit pro výkon své práce trestní bezúhonnost.

Dlouhá diskuze se vedla k příloze č. 1 nařízení č. 341/2017 Sb., podle níž zaměstnanci již druhý rok nedostali zvýšený plat. K tomu byla podána informace o všech jednáních vedení odborového svazu a o vyhlášení stávkové pohotovosti výkonnou ra-

dou na jejím zasedání 8. února 2022. Jednání nekončí a odborový svaz v nich bude pokračovat. Dotkli jsme se i rejstříkových soudů a jejich jednání vůči odborovým organizacím.

### Liberecká porada s vedením OS – 3. března 2022

Porada se zástupci odborových organizací v Libereckém kraji se konala ve čtvrtek 3. března 2022 v odpoledních hodinách. V úvodu byla přivítána Pavla Procházková, předsedkyně nové základní odborové organizace založené v KHS v České Lípě. Předsedkyně Procházková účastníky porady seznámila s problémy v hygienické službě v době covidové i nyní v důsledku snížení finančních prostředků Ministerstvem zdravotnictví.

Předsedkyně liberecké krajské rady Miluše Váňová seznámila přítomné s činností krajské rady a informovala o navázání spolupráce se náměstký pro zdravotnictví Vladimírem Richtrem a sociální služby Petrem Tulpou na Krajském úřadě Libereckého kraje. Popsala situaci v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa a vyzvala přítomné k návrhům kandidátů do krajské rady a výkonné rady, volení budou na krajských konferencích na podzim letošního roku.

Předsedkyně odborové organizace v Krajské nemocnici Liberec Alena Kyrianová popsala úspěchy výboru při náboru členů nejen v nemocnici v Liberci, ale i v nemocnici ve Frýdlantě v Čechách. Liberecký kraj je po Praze územně nejmenším krajem v České republice, přesto si zdejší odboráři předali informace ze svých odborových organizací, které je obohatily.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednala o odměňování

Jednání výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se konalo 24. ledna, z epidemičtých důvodů a kvůli velké vytíženosti členů sekce se konalo on-line. Přivítali jsme a představili ostatním členům novou členku výboru sekce Bc. Gabrielu Sýkrovou z Fakultní nemocnice Plzeň.

V první části se sekce věnovala navýšení platů a mezd od 1. ledna 2022. Místopředsedkyně Jana Hnyková popsala, jaké kroky podniklo vedení odborového svazu směrem k nové vládě, která zrušila mezi svátky nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a připravila nové nařízení, které bylo značně ose-

káno. Největší problémy se vyskytují v příspěvkových organizacích, protože již druhý rok nedostali navýšený plat zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. To vede k všeobecné nespokojenosti mezi

členy odborového svazu v příspěvkových organizacích.

V organizacích s odměňováním mzdou je situace s navýšením na rok 2022 lepší. Řada těchto odborových organizací uzavřela kolektivní smlouvy a navýšení dostali ve většině případů všichni zaměstnanci. Úhradová vyhláška s tímto zvýšením počítala.

Dalším aktuálním tématem byla vyhláška o povinném očkování vybraných profesí a k tomu se vyjádřily jednotlivé členky sekce ve

svých příspěvcích a popsaly situaci v jejich lůžkovém zdravotnickém zařízení. Členky sekce byly seznámeny s prezentacemi o vývoji očkování v České republice a onemocnění COVID-19, které poskytl ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek.

V bodě aktuální informace z rezortu zdravotnictví se diskutovalo o vzniku a založení odborových

pokračování na straně 8

## Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednala o odměňování

*pokračování ze strany 7*

organizací patřící pod Pro Libertate. Členky byly seznámeny s připomínkami OSZSP ČR k návrhu vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků, kterou osobně projednávaly před-

sedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková s hlavní sestrou ČR Alicí Strnadovou.

V diskusi zazněly dotazy týkající se pokračování voucherů pro zdravotníky do lázní a na rehabilitaci v roce 2022. Za OS byla podána informace, že tímto tématem se

bude zabývat příští jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví

Byl vznesen podnět k odečtu daní za odborové příspěvky ve výši 3000 Kč. Vzhledem k navýšení financí spojených s odměnami je to nízká částka, která se odedítá, zda by se nemohla zvýšit v příštích le-

tech. V závěru jednání byly členky sekce informované o blížících se vnitroodborových akcích.

Příště se sekce nelékařských zdravotnických pracovníků sejde 16. května 2022 v budově odborového svazu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Záchranáři se sešli na on-line platformě k reformě psychiatrické péče



**V pondělí 28. února se na on-line platformě sešli zástupci zdravotnických záchranných služeb na jednání o reformě psychiatrické péče. Schůzka byla, vzhledem ke krátkému časovému rámcu mezi jednotlivými kulatými stoly k této problematice, svolána narychlo. Bohužel vzhledem k pracovnímu vytížení jednotlivých zástupců byla tentokrát účast menší. Schůzky se za vedení OS zúčastnili oba místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Francl, předsedkyně Dagmar Žitníková bohužel pro nemoc nemohla.**

Po krátkém úvodu předal řídící sekce ZZS Martin Vostal slovo Vítu Přibylíkovi, který je za sekci zástupcem na jednání o reformě psychiatrické péče a na jehož popud byla schůzka svolána, aby informace, které bude přenášet dál, byly co nejkompletnější. Vít Přibylík podal informace o probíhající reformě, kdy byli propuštěni pacienti z psychiatrických nemocnic jako víceméně symbol toho, že reforma funguje. Od přítomných potom chtěl informace, jak pro-

bíhá komunikace mezi ZZS a psychiatrickými nemocnicemi nebo odděleními.

Situace je v krajích velice rozdílná, někde není problém umístit psychiatrického pacienta do adekvátní péče, jinde je obrovský problém vykomunikovat přijetí, pokud se nejedná o suicidální pokus ve fázi provedení, případně páchaní trestného činu psychiatrickým pacientem. Problémem je podnapilý psychiatrický pacient. V místech, kde není protialkoholní záchytná sta-

nice součástí psychiatrie, je to prakticky neřešitelný problém.

Rozdílně řešeno ze strany ZZS je i vysílání lékařských posádek k agresivnímu psychiatrickému pacientovi. Často jsou léky ordinovány pouze po telefonu, čímž se opět zvyšuje nárok na posádky rychlé zdravotnické pomoci, které často pracují s minimem informací o zdravotním stavu pacienta. Všemi byla pochválena spolupráce s policií u takových pacientů.

Jana Hnyková se zajímala o informovanost o centrech duševního zdraví (CDZ), která na popud reformy psychiatrické péče vznikají. Bohužel se ukázalo, že povědomí o CDZ je na záchránkách velice malá, mnozí přítomní ani nevěděli, že by v krajích něco takového existovalo, natož jaké pacienty by sem mohli předat. Informace nemají ani dispečeri zdravotnických

operačních středisek, tudíž ZZS jejich služby nevyužívají.

Jelikož chybí ucelenější informace ze všech krajů, proběhla komunikace ještě na Whatsappové skupině a Vít Přibylík vytvořil i krátký dotazník, který rozeslal na jednotlivé ZO.

Na on-line jednání sekce ZZS padl také návrh na uspořádání konference Bezpečná sanitka v červnu 2022. Je třeba ale doladit, kde a v jakém formátu by se konference konala. Ideální variantou by bylo uspořádání konference na půdě Parlamentu. Tématem by mělo být: rozšíření sociálního programu na ZZS (především předdůchody), psychiatrická péče a ZZS a dopad onemocnění COVID-19 na ZZS.

**Martin VOSTAL,**  
řídící sekce zdravotnických záchranných služeb OS,  
m.vostal@tiscali.cz

## Sekce sociál jednala o úhradách v sociálních službách a transformaci psychiatrické péče



**V prvním týdnu měsíce března, konkrétně 2. 3., se uskutečnilo on-line jednání výboru sekce sociál rozšířené o další členy ze základních organizací sociálních služeb. Úvodem všechny přivítala místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková a řídící sekce Jana Karschová a po krátkém zhodnocení současné situace v sociálních službách bylo jednání strukturováno dle zaslané pozvánky.**

Místopředsedkyně Hnyková hovořila o novele vyhlášky č. 505/2006 Sb., která s účinností od 1. března 2022 stanoví mimo jiné maximální měsíční limity úhrad za ubytování a stravu v pobytových zařízeních sociálních služeb. V diskusi se přítomní shodli, že navýšení bude mít výrazný dopad na zůstatek důchodu u klientů, kteří platí plnou úhradu za pobyt. V souvislosti se zůstatkem finančních prostředků klientů na osobní potřebu bylo diskutováno o spoluúčasti na hrazení pomůcek inkontinentních klientů – nově od 1. 1.

2022. Dle informací z praxe klienti hradí z vlastních příjmů inko pomůcky v rozpětí od 30 do 70 Kč měsíčně.

Diskuse pokračovala o navýšení platů v sociálních službách od 1. 1. 2022 a místopředsedkyně shrnula vývoj jednání odborového svazu včetně dalšího postupu vyjednávání o příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., neboť už druhý rok nebylo přidáno THP a dělnickým zaměstnancům sociálních služeb – kuchařům, uklízečkám, pradelnám, údržbářům, administrativním pracovníkům,

bez nichž nelze zajistit péči o klienty a základní činnosti ze zákona o sociálních službách a jsou nedílnou součástí pracovních týmů!

Jednání sekce pokračovalo přípravou kulatého stolu k transformaci psychiatrických nemocnic s dopady do sociálních služeb. Přítomní ze zkušeností sdělovali úskalí reformy psychiatrické péče v každodenní praxi, a to nejen s dopadem na zaměstnance sociálních služeb, ale i na samotné osoby s duševním onemocněním. Konkrétní nedostatky a nepřípravenost reformy psychiatrické péče pro propuštěné pacienty budou zpracovány v prezentaci za sociální služby a předneseny na kulatém stole pořádaném ve spolupráci se zástupci Ministerstva zdravotnictví.

Souhrn úskalí reformy psychiatrické péče v praxi jednoznačně ukázal, že pokud nebude pacient

z psychiatrické nemocnice připraven na propuštění do terénu a terén nebude reflektovat potřeby propuštěných pacientů, dojde k dekompenzaci propuštěných pacientů s dopadem do mnoha oblastí společnosti včetně sociálních služeb a jejich zaměstnanců. Zároveň nelze naplnit stanovený cíl reformy psychiatrické péče „zlepšit kvalitu života lidí s duševním onemocněním“.

Závěrem přítomní souhlasili s návrhem naplánovat jednání sekce sociál (tentokrát v prezenční formě) nejspíše do dvou měsíců, a to nejen z důvodu nepřípravenosti reformy psychiatrické péče, ale zejména z důvodů odměňování v sociálních službách a pracovních podmínek zaměstnanců dle vznesených podnětů.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
členka výboru sekce sociál OS,  
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz



## Změny ve vyhlášce č. 505/2006 Sb.

Od 1. března 2022 vešla v platnost vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Navýšení částek ve vyhlášce prošlo změnami, které byly původně navrhovány. Některé částky byly oproti původnímu návrhu sníženy především v pečovatelské službě, což jistě ocení nejen naši senioři, ale i osoby se zdravotním postižením žijící ve svém přirozeném prostředí.

Na našem odborovém svazu jsme již od návrhu navýšení za pobyt a stravu v novele zákona o sociálních službách v Poslanecké sněmovně vedli polemiku, o kolik procent by měla být částka zvednutá. Obzvlášť s kolegou z výkonné rady Tomášem Havláskem jsme se neshodli. Ano, jeho pohled ředitele na příjmy do zařízení je důležitý, ale já pořád vidím především člověka v pobytové službě, který nemůže ovlivnit, jak naloží s příspěvkem na péči a musí uhradit ze svého kapesného léky a další osobní potřeby. Nemluví ani o tom, že se od nového roku zvedly doplatky za inkontinenční prostředky. Zvedly se v posledních letech důchody, ale z jakých částek. Kolik našich seniorů, a hlavně seniorek, dosahuje na průměrný důchod?

Proto jsme po společné debatě na odborovém svazu podpořili návrh na 15% zvýšení úhrady. Tento návrh neprošel, ale byly vzaty na vědomí naše požadavky na zmírnění alespoň u některých služeb. Vybavují se mi v souvislosti s našimi debatami s kolegou Havláskem slova paní předsedkyně Žitníkové „*My přeci z principu razíme levicovou politiku. Hlavními znaky odborů byla pospolitost, solidarita a podpora. Skoro každý bod našeho programu je zaměřen na sociální politiku a vzájemnou pomoc. Každý není tak silný, aby se obešel bez pomoci druhých.*“

Celý život jsem se starala, pečovala o seniory. Zнала jejich životní příběhy, jejich rodiny a jejich starosti i radosti. Zнала jsem i finanční podmínky rodin, a proto si neumím představit, že by se našly další finanční prostředky na doplatek za pobyt v pobytovém zařízení u některých z nich. Jednou jsem si spočítala, že naše zaměstnankyně z přímé péče by neměly ani na celou úhradu pobytu při odchodu do důchodu. To bylo pro mě memento a stále je: až jednou budou potřebovat péči v pobyt-

ovém zařízení ti, co se zde nyní starají o klienty, aby na to sami také měli. Pokud ne, tak aby tu byla vláda, která by v dotacích na sociální služby na ně myslela a finanční prostředky pro ně alokovala.

Dovolím si popsat, k jakým změnám ve vyhlášce došlo, a jak se změnilly jednotlivé částky za úkony a služby.

### **Osobní asistence, průvodcovské a předčitatelské služby, podpora samostatného bydlení**

U těchto vyjmenovaných služeb došlo k navýšení maximální úhrady za poskytování služeb ze 130 Kč na 135 Kč za hodinu, a to podle skutečně spotřebovaného času nezbytného k zajištění úkonů. Pokud poskytování služby, včetně času nezbytného k zajištění úkonů, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

### **Pečovatelská služba**

Zvyšuje se hned několik částek na maximální výši za poskytování pečovatelských služeb:

- Za pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně, nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, pomoc při přípravě jídla a pití, přípravě a podání jídla a pití, při pomoci v domácnosti a zprostředkování kontaktu se společenským prostředím se částka se zvedá ze 130 Kč na 135 Kč za hodinu. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

- Při zajištění stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování a poskytnutí celodenní stravy v rozsahu minimálně tří jídel se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

- Za dovoz nebo donášku jídla se částka navyšuje z 30 Kč na 40 Kč.

- Za velký nákup, například týdenní nákup, nákup ošacení a nezbytného vybavení domácnosti se navyšuje částka ze 115 Kč na 140 Kč.

- U praní a žehlení ložního a osobního prádla, popřípadě jeho drobné opravy, se částka zvyšuje ze 70 Kč na 80 Kč za kilogram prádla.

### **Odlehčovací služby**

Zvyšují se maximální úhrady za poskytování těchto služeb:

- Za pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, pomoc při přípravě stravy přiměřené době poskytování služby, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti se zvedá částka ze 130 Kč na 135 Kč za hodinu. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

- U zajištění stravy přiměřené době poskytování služby a odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč denně za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

- U poskytnutí ubytování, jde-li o pobytovou formu služby, se částka zvyšuje ze 210 Kč na 250 Kč za den.

### **Centra denních služeb**

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v centrech denních služeb se zvyšují:

- Za pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, pomoc a podporu při podávání jídla a pití, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí, se částka zvedá ze

130 Kč na 135 Kč za hodinu. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

- Při poskytnutí stravy nebo pomoci při zajištění stravy, což obsahuje zajištění stravy přiměřené době poskytování služby a odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování, se částka zvyšuje ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel, z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

### **Denní stacionář**

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v denních stacionářích činí:

- Za pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu, pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí se částka zvyšuje ze 130 Kč na 135 Kč. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

- U zajištění stravy přiměřené době poskytování služby a odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

### **Domovy pro osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory, domovy se zvláštním režimem, týdenní stacionáře a sociální služby poskytované ve zdravotnických zařízeních**

Navyšují se maximální výše úhrady:

- Za ubytování, včetně pro-

## Změny ve vyhlášce č. 505/2006 Sb.

pokračování ze strany 9

vozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování, se zvyšuje částka z 210 Kč na 250 Kč za den.

- Za poskytnutí stravy a s tím zajištění celodenní stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování, minimálně v rozsahu 3 hlavních jídel, se zvyšuje částka 170 Kč na 205 Kč, z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

### Chráněné bydlení

Maximální výše úhrady za poskytování chráněného bydlení:

- Za poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění celodenní stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

- Za poskytnutí ubytování včetně provozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování se částka zvyšuje ze 210 Kč na 250 Kč za den.

- Za pomoc při zajištění chodu domácnosti: výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti, zprostředkování kontaktu se společenským prostředím, sociálně terapeutické činnosti, pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obsta-

rávání osobních záležitostí, pomoc při osobní hygieně a poskytnutí podmínek pro osobní hygienu se zvyšuje částka ze 130 Kč na 135 Kč za hodinu, podle skutečně spotřebovaného času nezbytného k zajištění úkonů. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

### Azylové domy

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v azylových domech:

- Za zajištění nebo poskytnutí stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se částka za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel zvyšuje ze 170 Kč na 205 Kč, z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč.

- Za poskytnutí ubytování se částka zvyšuje ze 130 Kč na 150 Kč denně, nebo jde-li o rodinu s nezletilými dětmi, zvedá se částka ze 100 Kč na 120 Kč denně za dospělou osobu a ze 70 Kč na 80 Kč denně za dítě, včetně provozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování.

### Domy na půl cesty

Maximální výše úhrady za poskytování v domech na půl cesty:

- Za poskytnutí ubytování se částka zvyšuje ze 130 Kč na 150 Kč denně celkem, včetně provozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování.

### Služby následné péče

Maximální výše úhrady za poskytování následné péče:

- Je zvýšená částka ze 180 Kč na 220 Kč denně za úkony včetně provozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování.

- Za zajištění celodenní stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

### Sociálně terapeutické dílny

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v terapeutických dílnách činí:

- Za poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění celodenní stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel. Z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

### Terapeutické komunity

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v terapeutických komunitách se zvyšují:

- Za poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel, z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95

Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

- Za ubytování včetně provozních nákladů s tím souvisejících se zvyšuje ze 180 Kč na 220 Kč za den.

### Sociální rehabilitace

Maximální výše úhrady za poskytování sociálních služeb v centrech sociálně rehabilitačních služeb činí:

- Za poskytnutí ubytování, jde-li o pobytovou formu služby v centrech sociálně rehabilitačních služeb, včetně provozních nákladů souvisejících s poskytnutím ubytování, se zvyšuje částka z 210 Kč na 250 Kč za den.

- Za poskytnutí stravy, jde-li o pobytovou formu služby v centrech sociálně rehabilitačních služeb, a zajištění stravy odpovídající věku, zásadám racionální výživy a potřebám dietní stravy se zvyšuje částka ze 170 Kč na 205 Kč za celodenní stravu v rozsahu minimálně 3 hlavních jídel, z toho částka na oběd se zvyšuje ze 75 Kč na 95 Kč včetně provozních nákladů souvisejících s přípravou stravy.

- Za pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu, jde-li o pobytovou formu služby v centrech sociálně rehabilitačních služeb, se zvyšuje částka ze 130 Kč na 135 Kč za hodinu. Pokud poskytování těchto úkonů, včetně času nezbytného k jejich zajištění, netrvá celou hodinu, výše úhrady se poměrně krátí.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. do 25. 2. 2022

(výběr)



17. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů

18. Zákon, kterým se mění zákon č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 201/1997 Sb., o platu a některých dalších náležitostech státních zástupců a o změně a doplnění zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů

21. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů

26. Zákon o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění

COVID-19 a o změně zákona č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetrovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

34. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

35. Nařízení vlády o druhém zvýšení důchodů v roce 2022

36. Nařízení vlády o druhém zvýšení příplatků k důchodu v roce 2022

39. Zákon, kterým se mění zákon č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění nálezů Ústavního soudu, vyhlášeného pod č. 4/2022 Sb., a zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetrovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.advokat@seznam.cz



## K maximálním úhradám v PZSS a financování sociálních služeb



**Se zájmem jsem si přečetl článek podepsaný Kamilem Kubáněm v Bulletinu OS č. 2/2022 na str. 9 o „Navýšení maximálních úhrad za poskytování sociálních služeb“. Bohužel s některými konstatováními se nemohu ztotožnit. A bohužel podotýkám, že v uplynulých 2 letech jsem o lecčem v tomto tématu nepřesvědčil ani některé kolegy na našem odborovém svazu.**

Předmětem článku je novela vyhlášky č. 505/2006 Sb., která je platná od 1. 3. 2022. Úvodem sdělím, že se budu zabývat jen navýšením maximálních úhrad v pobytových zařízeních sociálních služeb (dále jen PZSS). Tedy úhradou za ubytování, která se navyšuje z 210 Kč na 250 Kč (tedy o 40 Kč, resp. o 19 %) a úhradou za celodenní stravu, která se navyšuje z 170 Kč na 205 Kč (tedy o 35 Kč, resp. o 21 %). Původní úhrady byly stanoveny pro rok 2014 a od té doby se nezvyšovaly. Průměrný důchod se v roce 2021 (15 411 Kč) podle sdělení v uvedeném článku oproti roku 2014 zvýšil o 39 % (tedy tehdy byl 11 087 Kč). A to ještě letos přibýlo další navýšení důchodů k 1. 1. 2022 (o cca 800 Kč) a očekává se další navyšování vzhledem k inflaci v polovině roku (o cca 1000 Kč). I významným přičíněním našeho OS od roku 2014 navýšily platy zaměstnanců v sociálních službách zhruba na dvojnásobek, což podstatně navýšilo náklady na poskytování sociálních služeb v PZSS.

Změnou vyhlášky č. 505/2006 Sb. jde tedy o nárůst maximálních měsíčních úhrad klientů v PZSS za ubytování a stravu z 11 400 Kč na 13 650 Kč, tedy o 2250 Kč, tj. o 20 %. Nutno zde ještě konstatovat, že platí §73 odst. 3 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, který stanovuje, že v pobytových službách musí klientovi zůstat alespoň 15 % jeho příjmu. Potom je ale v článku zcela mylně konstatováno, že to pro klienty pobytových služeb znamená „vydat z peněženky navíc 2325 Kč“. Toto platí jen pro klienty, kteří na to podle tohoto § 73 mají, tedy jen pro ty, jejichž důchod je alespoň 16 059 Kč. Nechápu tedy, proč vedení OS tak zarputile trvá na nižším navýšení maximálních úhrad (např. uváděných 15 %). Dopad navýšení úhrad přece zmírňuje právě onen §73, který je zásadní! Následně je z toho vyvozováno, že velká skupina klientů sociálních služeb nebude moci zaplatit plnou

úhradu služeb. No a co, přece právě toto řeší tento § 73.

Osobně jsem dokonce názoru, že stanovení maximálních úhrad za ubytování a stravu je nadbytečné, pokud bude platit tento paragraf. Pak je uvedeno několik ukazatelů, o jejichž vypovídací schopnosti by se dalo minimálně polemizovat. Je tedy nesmyslem tvrdění, že „klienti PZSS nebudou mít na úhradu“, se kterým nesouhlasím. Byl to i hlavní argument bývalého vedení MPSV, které od roku 2014 odmítalo navýšit tyto úhrady. Paradoxně tvrdím, že i hodnoty 205 Kč za celodenní stravu a 250 Kč za denní ubytování jsou z hlediska reálných cen značně podhodnoceny.

Nyní vás zahrnu několika čísly z našeho zařízení. Jsme domov pro osoby se zdravotním postižením s cílovou skupinou mentální postižení nad 18 let a kapacitou 94 klientů. U klientů jde většinou o postižení od narození, tedy jejich důchody jsou na nižší úrovni. Podle důchodových výměrů k 1. 1. 2022 je průměrný důchod našich klientů 13 009 Kč. Pokud bychom spočetali úhradu tohoto „průměrného“ klienta při stanovené maximální úhradě od 1. 3. 2022, tedy 13 650 Kč, kdy by mu muselo zůstat 15 % příjmu (kapesné), tedy 1952 Kč, platil by tento 11 057 Kč. Pokud by ale platily úhrady platné v minulých letech (11 400 Kč do 28. 2. 2022), platil by také 11 057 Kč. Tedy úhrada klienta s příjmem do 13 411 Kč se nenavýší. Navyšovat se budou ale u klientů s příjmem 13 412 až 16 058 Kč, kterým zůstane jako kapesné 15 % z jejich příjmů, ale úhrada PZSS bude snižena oproti maximální úhradě. Teprve od příjmů klienta nad 16 059 Kč (tedy zhruba výše průměrného důchodu) bude klient platit plnou úhradu 13 650 Kč. Tedy vše za předpokladu, že PZSS využije tyto maximální úhrady. Je tedy podobným nesmyslem tvrzení, že navýšením maximálních úhrad klientů o 20 % se navýší i úhrady klientů za stravu a ubytování, tedy

výnosy PZSS, celkově o těchto 20 %.

V roce 2021 byly u nás průměrné měsíční náklady na jednoho klienta 51 tis. Kč. Z toho byly osobní náklady (platy včetně zákonných odvodů) 41 tis. Kč, tj. 81 % (z toho 21,9 tis. Kč na přímou sociální péči, 5,6 tis. Kč na ošetrovatelskou péči a 13,5 tis. Kč na nepřímou péči), dále energie (elektřina a plyn) 1,3 tis. Kč (2,5 %), odpisy 1,9 tis. Kč (3,8 %). V rozpočtu na rok 2022 počítáme s průměrným měsíčním nákladem na klienta 50 tis. Kč a osobními náklady 39 tis. Kč – zde již nepočítáme s dalšími mimořádnými odměnami, ale zase došlo k mírnému navýšení v přímé péči. Ale letos dojde k navýšení cen energií na cca 3 tis. Kč na klienta, potravin a dalších nákladů.

A jak tyto náklady pokrýváme výnosy? V roce 2021 byly průměrné měsíční úhrady klienta za ubytování a stravu 10 107 Kč (21,7 %), příspěvky na péči 6953 Kč (13,6 %) a tržby od zdravotních pojišťoven 1879 Kč (3,6 %), ostatní výnosy cca 1 %. Zbytek pokrývají dotace z veřejných prostředků (stát a kraj) ve výši 30 705 Kč (60 %). V rozpočtu 2022 plánujeme po navýšení maximálních úhrad za ubytování a stravu úhrady 10 863 Kč a po navýšení příspěvků na péči v 3. a 4. stupni 9488 Kč (19 %), výnosy od ZP 1950 Kč (3,9 %). Výnosy z příspěvků na péči tedy zdaleka nepokrývají osobní náklady na přímou sociální péči, výnosy od zdravotních pojišťoven zdaleka nepokrývají osobní náklady ošetrovatelské péče. Na pokrytí nákladů tedy budeme potřebovat opět dotaci 27 195 Kč na klienta a měsíc. A obáváme se, že tyto peníze z dotací vzhledem k šetření ve státním rozpočtu PZSS nedostanou. Reálně tedy hrozí, že PZSS nebudou mít na pokrytí nákladů k poskytování sociálních služeb.

Pak je otázkou, kde šetřit, a vychází osobní náklady, tedy platy zaměstnanců. A toto snad náš odborový svaz nechce dopustit! Pak se nabízí další cesty, např. navýšit výnosy od zdravotních pojišťoven, kde jsou úhrady dlouhodobě poddimenzované. Ale po 10 letech marných jednání je to asi nemožné. A pak už zbývá jen navýšit

úhrady od klientů, a buďme rádi, že alespoň takto přes uvedené navýšení maximálních úhrad. Je možné požádat klienta, opatrovníka nebo rodinu při dobré finanční situaci o doplatek snížené úhrady, případně vyšší úhradu. Ale je otázkou, zda se tak děje vždy legálně, respektive, zda není podmínováno poskytnutí sociální služby právě tímto „příplatkem“, i když na to klient nemá.

Paradoxně i soudy v ČR, pokud jsou požádány o přezkoumání majtkové situace klienta a následný doplatek úhrady, většinou vyhoví, pokud zjistí, že klient má další finanční majetek. Majetková či alimentární spoluúčast klientů a jejich rodin existuje i v okolních zemích (Rakousko, Německo či Slovinsko), ale v naší zemi je to těžko proveditelné zákonem nejen u levicových, ale i u pravavicových vlád.

Ale na straně druhé mne napadá ještě opačná otázka – proč klienti, kteří na to mají, hradí jen ubytování a stravu? Proč péče samotná se hradí jen z veřejných prostředků? A jak k tomu přijdou rodiny, které se rozhodnou o svého blízkého postarat sami? Ti dotace z veřejných prostředků oproti PZSS nedostávají, tedy kromě onoho nedostačujícího příspěvku na péči. Údajně bývalému premiérovi Babišovi byl vypočítán důchod o pár tisíc nižší než mně. Ale na rozdíl ode mne má patrně ještě příjmy z dividend, předpokládám v řádu statisíců korun. Pokud by tedy v budoucnu byl hypoteticky přijat do PZSS, měl by platit jen maximální úhradu ze zákona, tedy oněch 13 650 Kč měsíčně. Zbytek, tedy 36 tis. Kč jeho měsíčních nákladů na péči, bychom platili z veřejných peněz, tedy z našich daní. A nemohl by platit celé náklady péče, tedy 50 tis. Kč?

Nejsme tedy tak sociální, až jsme asociální? A mluví se také o transformaci sociální péče v PZSS, ostatně je to i programově prohlášením nynější vlády, což podle propočtů bude kromě postavení nových baráků znamenat měsíční náklady na klienta v PZSS minimálně 70 tis. Kč.

**Ing. Tomáš HAVLÁSEK,**  
člen výkonné rady OS  
a ředitel

**Domova u lesa Tavíkovice,**  
vr.havlasek@zdravotnickeodbor.y

## Problémy odborářů v nadnárodní společnosti pro poskytování sociálních služeb Orpea

Téma je pro nás důležité, protože členem nadnárodní společnosti, jednou z dceřiných společností, je také společnost SeneCura. SeneCura je v České republice největším nestátním provozovatelem domovů pro seniory a domovů se zvláštním režimem (pro seniory trpící Alzheimerovou chorobou či jinou formou demence).

OSZSP ČR oceňuje práci odborových organizací ve společnosti SeneCura. Jednání za uzavření kolektivní smlouvy nejsou jednoduchá, ale kolektivní vyjednávání probíhá na slušné úrovni. Nemáme od našich členů informace o vynucených překerních formách práce.

Jinak je tomu z pohledu odborů ve vztahu k francouzské skupině Orpea. Společnost Orpea byla založena ve Francii v roce 1989, ve svých zařízeních se specializuje na poskytování potřebné péče osobám trpícím ztrátou psychické nebo fyzické nezávislosti. Provozuje domovy s pečovatelskou službou, rehabilitační kliniky, psychiatrické kliniky, poskytuje i služby domácí péče. V domovech důchodců společnosti Orpea jsou údajně tak špatné podmínky, že si francouzská vláda předvolala vedení společnosti a zahájila vyšetřování.

Na Evropskou federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se obrátili odboráři ze společnosti Orpea. Společnost je v soudním sporu s předsedou rady zaměstnanců německé dceřiné společnosti Orpea Residenz Gruppe a Evropské rady. Předseda rady se postavil za kvalitní péči o obyvatele a za respektování práv zaměstnanců. Špatná péče o obyvatele a boj proti odborářům jsou důsledkem ziskového modelu společnosti.

Zpráva, kterou vydaly přidružené odbory EPSU, odhaluje, že Orpea, evropský gigant pro ziskové pečovatelské domy, buduje impérium nemovitostí. Průzkum odhaluje, že skupina využívá 40 lucemburských dceřiných společností k rozšíření svého evropského portfolia nemovitostí.

Skupina Orpea je pod palbou od lednového vydání knihy „Les fossoyeurs“ (Hrobaři), která odhaluje francouzský systém ziskové péče od investigativního novináře Victora Castaneta. Kniha nastínila hrozivé důsled-

ky šedé ekonomiky, například nedostatek zaměstnanců, zneužívání starších obyvatel, zneužívání veřejných financí, rušení odborů, přidělování potravin a hygienických potřeb.

**Společnost odmítá jednat, naopak napadá odbory a vyhrožuje. EPSU požaduje od společnosti Orpea kvalitní péči o obyvatele, ukončení útlaku odborářů a obnovení jednání. Společnost se musí očistit, s odboráři řešit nedostatek zaměstnanců, poskytovat důstojné platy a zajistit důstojné pracovní podmínky.**

Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan řekl: „*I když kreativní účetní postupy Orpea nemusí být nezákonné, zdůrazňují strukturální nerovnosti v systému ziskové péče. Jakékoli zneužití veřejného financování musí být urychleně vyšetřeno a musí být provedeny změny, aby byla zajištěna silná finanční transparentnost a odpovědnost. Péče je lidské právo – a privatizace a tvorba zisku by v poskytování péče neměly mít místo.*“

Zaměstnanci, odbory a obyvatelé se nyní zaměřují na nad-



cházející evropskou strategii péče, která by zajistila základní právo na péči. Je nezbytné, aby strategie přímo řešila špatné pracovní podmínky a nedostatek zaměstnanců. Potřebujeme evropskou strategii péče, která ochrání pracovníky a obyvatele – a ne společnosti, které hledají zisk.

**Více než 90 % zaměstnanců ve francouzských pečovatelských domech jsou ženy, proto**

v úterý 8. března oslaví Mezinárodní den žen tím, že se sejdou před sídlem společnosti Orpea v Paříži, aby požadovaly změnu. Nutné je zdůraznit právo na péči a nekomerční povahu péče.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,** členka výkonného výboru EPSU a vedoucí právního a sociálního oddělení OS, [brenkova.ivana@cmkos.cz](mailto:brenkova.ivana@cmkos.cz)



## Sbírka právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů



**Dne 3. února 2021 byly ve Sbírce zákonů vyhlášeny zákony č. 35/2021 Sb., o Sbírce právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů, a č. 36/2021 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o Sbírce právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů.**

Výše uvedené právní předpisy ukládají Ministerstvu vnitra, aby zřídilo a od 1. ledna 2022 zajistilo provoz informačního systému Sbírek právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů.

Ve Sbírce právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů

nově vyhláší obce, kraje, hlavní město Praha a některé správní úřady právní předpisy vydávané v jejich působnosti (nevyhlášené ve Sbírce zákonů) a zveřejní některé další zákonem stanovené akty relevantní pro výkon veřejné správy.

Dochází tak k posílení právní jistoty veřejnosti a posílení in-

formovanosti o obsahu právních předpisů územních samosprávných celků a některých (neústředních) správních úřadů o obsahu vyhlášených právních předpisů, zajištění adekvátní dostupnosti právních předpisů pro příslušné orgány veřejné moci (např. Policii ČR, správní orgány vykonávající kontrolní a přeštopkovou agendu).

Sbírkou právních předpisů územních samosprávných celků a některých správních úřadů lze nalézt na následujícím odkazu: <https://sbirkapp.gov.cz/>.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,** [randova.stepanka@cmkos.cz](mailto:randova.stepanka@cmkos.cz)



## Krajská zdravotní – dobrý nebo špatný příklad praxe o kolektivním vyjednávání?



**Jednání o kolektivní smlouvě pro rok 2022 bylo v Krajské zdravotní, a. s., jedním z nejnáročnějších. Krajská zdravotní má 8750 zaměstnanců pracujících v šesti nemocnicích – v Masarykově nemocnici Ústí nad Labem s pracovištěm Rumburk, v Nemocnici Děčín, o. z., Nemocnici Chomutov, o. z., Nemocnici Teplice, o. z., Nemocnici Most, o. z., a v Nemocnici Litoměřice, a. s.**

Každá nemocnice má aktivní odborovou organizaci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Nemocnice, původně příspěvkové organizace, byly od 1. září 2007 převedeny na obchodní společnost Krajská zdravotní, a. s. Již v roce 2006 jsme vytvořili vyjednávací tým, který se zaměstnavatelem uzavřel první kolektivní smlouvu. Vyjednávací tým odborového svazu od počátku spolupracuje se zástupci LOK-SČL a poslední roky také s OS KOVO. Pro představu: kolektivního vyjednávání se za odbory zúčastní 15 zástupců.

Začátkem října roku 2021 se odboráři našeho odborového svazu sešli, aby si stanovili hlavní body jednání a návrhy změn stávající kolektivní smlouvy. S body byl seznámen generální ředitel Krajské zdravotní, a. s., MUDr. Petr Malý, MBA. Zásadním požadavkem bylo navýšení mzdových tarifů zaměstnanců v takové výši, které stanovila minulá vláda premiéra Andreje Babiše a které odpovídalo výsledkům jednání o vyhláše o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2022 (dále úhradová vyhláška). Pro připomenutí, původní úhradová vyhláška, která vyšla z dohodovacího řízení, nezajišťovala navýšení platových tarifů a základních mezd zaměstnanců ve zdravotnictví. Navýšení zajistila až upravená úhradová vyhláška, vyjednaná s expremiérem Andrejem Babišem, ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a předsedou LOK-SČL Martinem Englem. Vláda premiéra Babiše vydala nařízení, které přiznalo navýšení tarifů zaměstnanců příspěvkových organizací, toto navýšení jsme dne 11. listopadu 2021 požadovali ve stejné výši pro zaměstnance Krajské zdravotní, a. s.

Požadavek odborů byl po celé období vyjednávání, od listopadu 2021 do února 2022, na navýšení benefitů a mzdových tarifů pro

všechny zaměstnance Krajské zdravotní. Nikdy, nikdo nepředložil ze strany odborů návrh, který by z požadavku na zvýšení mezd kohokoliv vyloučil.

Mrzelo nás, že koncem roku bylo nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů upraveno novou vládou premiéra Petra Fialy, a to v neprospěch dělníků, technicko-hospodářských pracovníků a částečně určité kategorie zdravotnických pracovníků. Po tomto kroku došlo k očekávanému postoji Krajské zdravotní.

Zaměstnavatel navrhl ponechat tu část současné kolektivní smlouvy k odměňování bez změny, bez jakéhokoliv navýšení mzdových tarifů. Odborům byl místo zvýšení mezd předložen návrh na zvýšení částky, kterou by zaměstnavatel poskytl na dovolenou, a to navýšení o 17 500 Kč. Odbory s nulovým nárůstem mezd a zvýšením částky na dovolenou nesouhlasili.

V listopadu 2021 předložil zaměstnavatel několik dalších pro odbory nepřijatelných variant.

Všichni zástupci odborových organizací a odborových svazů se dohodli na předložení kompromisního návrhu, a to navýšení mzdových tarifů všem zaměstnancům o 6 % od 1. března 2022, navýšení částky penzijního připojištění a navýšení částky benefitu na dovolenou.

Odbory trvaly na navýšení mzdových tarifů všem zaměstnancům, protože úhradová vyhláška pro rok 2022 toto navýšení umožňuje.

Krajská zdravotní navrhla navýšení mzdových tarifů všem zaměstnancům od 1. března o 5 %, bez úprav benefitů. Odbory trvaly na navýšení o 6 %, protože finance dle sdělení Ministerstva zdravotnictví v úhradové vyhláše jsou.

Odbory začátkem ledna 2022 navrhly, aby Krajská zdravotní předložila Ministerstvu zdravotnictví podklady pro výpočet, zda úhradová vyhláška navýšení umožňuje, jak tvrdí odbory, nebo

ne, jak tvrdí Krajská zdravotní. Vedení Krajské zdravotní tuto možnost odmítlo. Odbory navrhly, aby se dalšího jednání zúčastnili ti, kteří úpravu úhradové vyhlášky pro rok 2022 dojednali, tedy poslanec za Ústecký kraj a expremiér Andrej Babiš, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Zaměstnavatel jednání přivítal, proto jsme začali jednání na vyšší úrovni organizovat.

Před závěrečným jednáním, koncem ledna, zaslala Krajská zdravotní všem zaměstnancům e-mail, s vyjádřením, že „odborové organizace v kolektivním vyjednávání požadují především navýšení stávajících tarifů o 6 %, ale pouze pro zdravotníky, s čímž vedení Krajské zdravotní nesouhlasí. Bez THP nemůžeme naše nemocnice fungovat“. Tato nepravdivá informace rozčílila celý vyjednávací tým a protiodborově naštvála většinu zaměstnanců. Ti, co neměli tušení o náročném jednání o navýšení mezd, se začali rozčilovat, ti, co vyjednávali, se stali terčem slovních útoků. Odbory vydaly nesouhlasné stanovisko k předložené informaci, ale jak to bývá, nebylo automaticky zasláno všem zaměstnancům.

Jednání zástupců odborů se zaměstnavatelem za účasti expremiéra Andreje Babiše, předsedkyně Bc. Dagmar Žitníkové, předsedy LOK-SČL Martina Engela se podařilo dojednat na termín 4. února. Přesto, že toto jednání zaměstnavatel podpořil a bylo připraveno, na poslední chvíli bylo z důvodu epidemické situace zrušeno.

Nemohli jsme zůstat bez uzavřené kolektivní smlouvy, to si odbory i zaměstnavatel uvědomili, proto bylo dohodnuto další jednání 18. února. Strany si předem stanovily počet účastníků, aby nedošlo k neočekávanému zrušení jednání. Krajská zdravotní přizvala předsedu představenstva MUDr. Ondřeje Štěrbu, člena představenstva prof. Ing. Josefa Šedlbauera, Ph.D. Odbory přizvaly předsedkyni OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníkovou a předsedu LOK-SČL MUDr. Martina Engela.

Jednání lze popsat jako jednání na vysoké odborné a slušné úrovni. Zaměstnavatel předložil data,



ekonomické přehledy, předsedkyně odborového svazu a předseda LOK-SČL reagovali, vysvětlovali a při jednání na sto procent podpořili odbory Krajské zdravotní. Výsledek byl úspěchem pro všechny zaměstnance Krajské zdravotní, a. s.

Od 1. března se navýší mzdové tarify o 6 % všem zaměstnancům, nedohodli jsme se na navýšení benefitů, ale na zachování současné výše.

**Po jednání všechny předsedkyně a všichni předsedové odborových organizací, i ti, kteří se nemohli osobně účastnit, ocenili účast předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela a poděkovali za podporu a úspěšné závěrečné jednání.**

Odborářský vyjednávací tým byl stanoven tak, aby byly zastoupeny všechny kategorie zaměstnanců. Za odborový svaz se osobně zúčastnili předsedkyně ZO OSZSP ČR KZ – Masarykovy nemocnice ZO II v Ústí nad Labem Ilona Jírová, předsedkyně ZO OSZSP ČR, KZ – Nemocnice Děčín Eva Vinická, předseda ZO OSZSP ČR, KZ – Nemocnice Teplice Vladimír Vaněk a předseda ZO OSZSP ČR, KZ – Nemocnice Litoměřice Martin Bukvář. Mrzelo nás, že se nemohli z kapacitních důvodů účastnit kolegyně a kolegové, kteří jsou ve vyjednávacím týmu, účastní se jednání a společně vyjednávají za všechny zaměstnance Krajské zdravotní. Poděkování proto patří také předsedovi ZO OSZSP ČR, KZ – Masarykovy nemocnice MUDr. Františkovi Smrčkovi, předsedkyni ZO OSZSP ČR, KZ – Nemocnice Chomutov Dagmar Klimešové a předsedovi ZO OSZSP ČR, KZ – Nemocnice Most MUDr. Jiřímu Biolkovi. Bez solidarity a toho, že se na sebe můžeme spolehnout, by jednání nedosáhlo navýšení mzdových tarifů od 1. března o 6 % všem zaměstnancům.

Děkuji všem.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
členka vyjednávacího týmu  
a vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Zapojte se i vy do hodnocení nemocnic a kvality poskytované péče

Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR již dlouhá léta spolupracuje se společností HealthCare Institute o. p. s. Ta letos, stejně jako každý rok, připravuje celostátní průzkum, jehož prostřednictvím se hodnotí jednotlivé nemocnice. Do speciálního celostátního průzkumu Nemocnice ČR 2022 máte možnost opět vstoupit také vy.

Pokud jste zaměstnancem některé z tuzemských nemocnic, pomozte tuto nemocnici ohodnotit vyplněním anonymního dotazníku, který najdete na: [http://www.hc-institute.org/cz/dotazniky/zamestnanci-nemocnic.html?\\_=5](http://www.hc-institute.org/cz/dotazniky/zamestnanci-nemocnic.html?_=5)

Cílem tohoto průzkumu je sestavit žebříček nemocnic dle míry bezpečnosti a také spokojenosti zaměstnanců.

Do hlasování se můžete zapojit rovněž jako pacienti.

Dotazník pro hospitalizované pacienty: <http://www.hc-institute.org/cz/dotazniky/pacienti-hospitalizovani.html>



Dotazník pro ambulantní pacienty: <http://www.hc-institute.org/cz/dotazniky/pacienti-ambulantni.html>

Hlasovat můžete elektronicky nebo prostřednictvím tištěného dotazníků ve vaší nemocnici.

**Hlasovat lze od 1. 2. 2022 do 31. 8. 2022.**

Výsledky 17. ročníku celostátního průzkumu Nemocnice ČR 2022 budou představeny na konci listopadu v rámci odborné konference Efektivní nemocnice 2022, kterou realizuje nezisková organizace HealthCare Institute o. p. s. zabývající se zvyšováním kvality a efektivity péče v nemocnicích.

## Kudy tudy do zaměstnání



Naše kontroly se nezaměřují jen na kontroly dokumentů a zázemí zaměstnanců. V neposlední řadě je to i sledování příjezdových cest a komunikací v areálu. Již před pár lety jsem se začala zabírat na popud jedné základní organizace jejich komunikacemi. Za tuto vlašťovku jsem byla a jsem moc ráda. Mohla jsem se ponořit i do této části venkovní problematiky bezpečnosti a zdraví při práci.

Komunikace byly ve velmi špatném stavu a na naše urgency vedení stále odpovídalo, že to řeší se zřízovatelem. Díky detailnímu popisu v protokolu dané závady a bohužel i jednoho pracovního úrazu – pádu – se po dvou letech od počátečního apelu daly věci do pohybu.

**Kvůli daným závadám došlo ke zmíněnému úrazu a k porušení právních povinností:**

zejména dle zákona č. 262/2006 Sb., v jeho aktuálním znění, a to k porušení §101 odst. 1

(1) Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce (dále jen "rizika").

§102 zejména odst. 5

(5) Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

a) omezování vzniku rizik,  
b) odstraňování rizik u zdroje jejich původu,

i) provádění opatření směřujících k omezování úniku škodlivin ze strojů a zařízení,

dále

zákona č. 309/2006 Sb., v jeho aktuálním znění,

§2 odst. 1 písm. a)

Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště, aby

a) prostory určené pro práci, chodby, schodiště a jiné komunikace měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnosti zde vykonávané,

a §5 odst. 1 písm. c)

(1) Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti a aby zaměstnanci

c) byli chráněni proti pádu nebo zřícení

a

nařízením vlády č. 101/2005 Sb., v jeho aktuálním znění §3 – bez citace.

Vzhledem k dlouhodobému neřešení problému s komunikacemi by zaměstnavateli hrozilo, že bude daná věc komunikována na oblastní inspektorát práce, který může po přezkoumání uložit pokutu dle zákona číslo 251/2005 Sb., v jeho aktuálním znění,

dle §30 odst. 2 písm. d až do

výše 2 000 000 Kč, za porušení §30 odst. 1 písm. f),

a dle §30 odst. 2 písmena c) až do výše 1 000 000 Kč za porušení §30 odst. 1 písm. g)

V roce 2019 jsme obdrželi první dokumenty, jak se projekt oprav vyvíjí, a i nadále jsme urgovali, jelikož plány jsou jedna věc a realizace druhá. V loňském roce se práce rozeběhly. Doufáme tedy, že se dočkají postupně ve většině areálu nových silnic a chodníků.

Sice tyto problémy nemávají řešení ihned, ale rozhodně to neznamená, že bychom se vzdali po první odpovědi, že se „TO“ řeší.

Tento příklad není ojedinělý, a hlavně je důkazem, že je skvělé, když základní organizace nám, inspektorům, pomáhají a poukazují na problematiku, která nemusí být přímo v hlavním záběru její činnosti.

Moc vám děkujeme za spolupráci a věříme, že v naší součinnosti dosáhneme dalších úspěchů, aby se vám lépe nejen chodilo do práce.

**Barbora VANČUROVÁ,**  
**inspektorka BOZP,**

[vancurova.barbora@cmkos.cz](mailto:vancurova.barbora@cmkos.cz)

*Ilustrační foto z archivu inspektorky*





## Zajišťovací fond v roce 2021



Rok se s rokem sešel a já bych vás chtěl informovat o využívání svazového Zajišťovacího fondu. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2021 celkem 3708 žádostí, o 98 žádostí méně než v roce 2020. Schváleno bylo celkem 3432 žádostí (o 135 žádostí méně než v roce 2020) v celkové výši 3 544 500 Kč (o 156 712 Kč více než

v roce 2020). Nárůst vyplacených darů i při nižším počtu žádostí byl zaznamenán nejvíce v položkách dar při pracovní neschopnosti a bohužel také při úmrtí člena. Je to převážně důsledek epidemie COVID-19.

Zamítnuto bylo 262 žádostí (o 17 více než v roce 2020), 14 žádostí je ještě v řešení. Všechny tyto údaje jsou platné ke dni 28. února 2022.

Proplaceno bylo v roce 2021 celkem 3652

žádostí (o 463 více než v roce 2020) v celkové výši vyplacených darů 3 747 900 Kč, což je o 747 412 Kč více než v roce 2020. Rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí je stejně jako v minulých letech způsoben tím, že některé žádosti vyplacené na začátku roku 2021 byly na OS doručeny již na konci roku 2020 a naproti tomu některé žádosti z konce roku 2021 byly vyplaceny až na začátku roku 2022.

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond 2021 – přehled přijatých žádostí								
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	3432	2629	238	330	216	14	2	3
zamítnuté	262	136	44	4	51	14	12	1
nezaúčtované	14	9	1	1	1	1	1	0
<b>celkem</b>	<b>3708</b>	<b>2774</b>	<b>283</b>	<b>335</b>	<b>268</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>4</b>

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond 2021 – vyplacené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	451	331 200	9800	25 200	52 500	15 000	0	0	433 700
únor	445	343 800	11 200	14 900	52 500	0	0	0	422 400
březen	677	538 200	14 700	19 500	62 500	15 000	0	0	649 900
duben	276	207 900	8400	12 600	27 500	15 000	0	0	271 400
květen	488	358 200	27 300	14 400	55 000	45 000	0	0	499 900
červen	373	256 500	24 500	16 700	47 500	30 000	10 000	0	385 200
červenec	108	64 800	7700	6700	30 000	15 000	0	0	124 200
srpen	113	68 400	4200	8100	27 500	30 000	0	40 000	178 200
září	150	73 800	4900	18 200	70 000	0	0	0	166 900
říjen	202	113 400	8400	23 600	50 000	30 000	0	0	225 400
listopad	141	72 000	13 300	13 600	40 000	15 000	0	20 000	173 900
prosinec	228	139 500	18 200	16 600	42 500	0	0	0	216 800
<b>celkem</b>	<b>3652</b>	<b>2 567 700</b>	<b>152 600</b>	<b>190 100</b>	<b>557 500</b>	<b>210 000</b>	<b>10 000</b>	<b>60 000</b>	<b>3 747 900</b>

pokračování na straně 16

## Zajišťovací fond v roce 2021

pokračování ze strany 15

**Tabulka č. 3**

<b>Zajišťovací fond 2021 – schválené žádosti</b>									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	502	388 800	9 100	19 700	60 000	15 000	0	0	492 600
únor	436	348 300	7 700	11 800	45 000	0	0	0	412 800
březen	467	359 100	14 700	18 900	40 000	0	0	0	432 700
duben	384	274 500	25 200	11 100	45 000	60 000	0	0	415 800
květen	254	172 800	15 400	12 700	40 000	30 000	0	0	270 900
červen	202	126 000	19 600	10 600	27 500	30 000	10 000	0	223 700
červenec	121	70 200	4 200	9 000	42 500	15 000	0	40 000	180 900
srpen	119	63 000	4 900	12 500	47 500	0	0	0	127 900
září	163	84 600	4 900	21 000	55 000	15 000	0	20 000	200 500
říjen	171	94 500	14 700	16 100	37 500	30 000	0	0	192 800
listopad	244	143 100	16 100	21 500	55 000	0	0	0	235 700
prosinec	369	241 200	30 100	21 900	50 000	15 000	0	0	358 200
<b>celkem</b>	<b>3 432</b>	<b>2 366 100</b>	<b>166 600</b>	<b>186 800</b>	<b>545 000</b>	<b>210 000</b>	<b>10 000</b>	<b>60 000</b>	<b>3 544 500</b>

**Tabulka č. 4**

<b>Zajišťovací fond 2021 – schválené žádosti počet</b>								
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	502	432	13	32	24	1	0	0
únor	436	387	11	20	18	0	0	0
březen	467	399	21	31	16	0	0	0
duben	384	305	36	21	18	4	0	0
květen	254	192	22	22	16	2	0	0
červen	202	140	28	19	11	2	2	0
červenec	121	78	6	18	16	1	0	2
srpen	119	70	7	23	19	0	0	0
září	163	94	7	38	22	1	0	1
říjen	171	105	21	28	15	2	0	0
listopad	244	159	23	41	21	0	0	0
prosinec	369	268	43	37	20	1	0	0
<b>celkem</b>	<b>3432</b>	<b>2629</b>	<b>238</b>	<b>330</b>	<b>216</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Při pohledu do tabulky č. 3 a č. 4 je vidět, že se epidemie COVID-19 na počtu přijatých žádostí projevila nejvíce v prvním čtvrtletí roku 2021, kdy došlo k významnému nárůstu počtu žádostí o dar při pracovní neschopnos-

ti. I z těchto údajů je vidět, že zaměstnanci, ať už pracují ve zdravotnictví nebo v sociálních službách, byli v již několikáté vlně epidemie COVID-19 přetížení a i když se v první vlně snažili situaci s vypětím svých sil zvládnout,

tak jak na podzim roku 2020 a následně v prvních měsících roku 2021 se nemocnost těchto zaměstnanců rapidně zvyšovala

pokračování na straně 17



# Zajišťovací fond v roce 2021

pokračování ze strany 16

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond 2021 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měs.	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje Statut ZF	Nesplněny důvody Statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	34	22	2	1	8	1	0	0
únor	30	17	4	1	6	1	1	0
březen	37	16	8	0	10	1	2	0
duben	27	15	4	0	6	1	1	0
květen	28	10	8	1	4	5	0	0
červen	8	3	3	0	2	0	0	0
červenec	9	4	3	0	1	0	1	0
srpen	10	7	0	0	1	0	1	1
září	11	8	0	0	2	0	1	0
říjen	18	11	1	0	4	1	1	0
listopad	22	12	4	0	3	1	2	0
prosinec	28	11	7	1	4	3	2	0
celkem	262	136	44	4	51	14	12	1

- Bohužel jsme v roce 2021 museli zamítnout jednu žádost z důvodu neplnění povinností odborové organizace. A musím konstatovat, že i některé žádosti, které zatím vedeme jako rozpracované, nebyly zatím proplaceny právě z toho důvodu, že odborová organizace si neplní své povinnosti.
- Také musím konstatovat, že velká část zamítnutých žádostí se týkala toho, že žádosti neobsahovaly všechny náležitosti a nebyly doplněny ani po naší urgenci.
- Zvýšil se i počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadatel již v kalendářním roce na příslušný druh daru čerpal.
- Rovněž počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadatel nesplnil požadovanou dobu členství v Zajišťovacím fondu (alespoň 6 měsíců), je poměrně vysoký.

Budu se opakovat, ale opět bych zde chtěl zdůraznit, že nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní

údaje o členství v Zajišťovacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu a můžete si tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalendářním roce nečerpal.

I vzhledem k výše uvedeným skutečnostem opět uvádím nejčastější chyby, které pak způsobují, že žádosti nemohou být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Na závěr bych chtěl znovu připomenout, že v programu TREWIS ZO je v současné době možné posílat hlášenky nejen odvodů členských příspěvků, ale i příspěvků do Zajišťovacího fondu elektronicky. Rovněž je možné zadávat u nových členů nejen datum vstupu do OS, ale i datum vstupu do Zajišťovacího fondu. Pokud tedy základní nebo místní organizace využívá možnosti programu TREWIS ZO v plném rozsahu, ne-

musí již posílat žádné hlášenky v „papírové“ podobě, ale je možné vše posílat rovnou z programu TREWIS ZO. Je zde možné i sledovat, v jaké fázi zpracování je žádost o dar ze Zajišťovacího fondu a samozřejmě i před podáním žádosti provést kontrolu, zda například již člen v kalendářním roce čerpal dar na příslušnou událost (připomínám, že na každý druh daru je možné čerpat jedenkrát v kalendářním roce).

V poslední době se zvýšil počet našich odborových organizací, které program TREWIS využívají. Věřím, že tento trend bude pokračovat a program začnou využívat i ty organizace, které dosud tento program nepoužívají.

Co říci závěrem? Věřím, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní zvláště v této nelehké době svůj účel, pro který byl založen, což je vidět i ze stále rostoucí částky, která byla na darech ze Zajišťovacího fondu vyplacena.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## Rok 2011 – rok Zdravotnické trojky (Z3) a dalších protestů

V roce 2020 oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit.



### Rok 2011

V čele vlády stál Petr Nečas (ODS)

Ministrem zdravotnictví byl Leoš Heger (TOP 09).

Ministrem práce a sociálních věcí byl Jaromír Drábek (TOP 09).

I přes protestní akce odborů koncem roku 2010 dál pokračoval tlak vlády na změny či zrušení tabulek platových tarifů.

V pátek 21. ledna 2011 předsedkyně OS Dagmar Žitníková, Eduard Sohlich za Asociaci českých a moravských nemocnic, Martin Engel za Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Luboš Olejár za Svaz pacientů ČR společně podepsali veřejnou výzvu politikům a občanům: Zabraňme rozpadu českého zdravotnictví. Podporu výzvě vyjádřila také Česká lékařská komora.

Ministerstvo zdravotnictví se snažilo také prosadit svůj záměr nazvaný rychlá restrukturalizace lůžek, což by v praxi znamenalo zrušení značného počtu akutních lůžek bez předcházející analýzy jejich skutečné potřeby.

Odborový svaz se snažil řešit problémy zdravotnické záchranné služby, fungující podle zastaralých zákonů, a snažil se prosadit sociální program pro záchranáře.

Odborový svaz se věnoval také pokračujícím problémům ve financování sociálních služeb a velice špatnému odměňování jejich zaměstnanců.

Bez projednání se sociálními

partnery pokračovala restrukturalizace orgánů ochrany veřejného zdraví.

V sobotu 19. února na shromáždění předsedů a zástupců odborových organizací odstartovala Českomoravská konfederace odborových svazů kampaň Otevřete oči, která upozorňovala občany na nebezpečné reformy připravované vládou. Reformy se měly týkat zdravotnictví, sociálních služeb, školství, daní, důchodů i zákoníku práce.

V úterý 22. března odborový svaz podpořil demonstraci zdravotně postižených spoluobčanů proti Drábkovým reformám.

Ve čtvrtek 31. března se v Praze sešli zástupci odborových organizací a krajských rad z celé republiky a shodli se na tom, že je třeba zabránit divoké restrukturalizaci nemocničních lůžek.

V úterý 12. dubna vyzvala výkonná rada OS premiéra a vládu k demisi a zároveň vyzvala k rozpuštění Poslanecké sněmovny a vypsání voleb. Důvodem byly nejen zamýšlené asociální reformy, ale i nejrůznější politické skandály.

V pondělí 26. dubna jednali poslanci o vyslovení nedůvěry vládě, kolem procházející odboráři (před Poslaneckou sněmovnou se nesmí demonstrovat) dávali najevo, že si přejí konec vlády.

V sobotu 21. května se v Praze na Václavském náměstí sešlo téměř 50 tisíc lidí na demonstraci proti asociálním reformám.

Tak může vypadat nadstandard a tak standard ve zdravotnictví ukazoval happening, který na Palackého náměstí před Ministerstvem zdravotnictví v úterý 12. července zorganizoval odborový svaz. Z happeningu vyplynulo, že odbory požadují zachování solidárního zdravotního systému a garantovanou síť veřejných nemocnic a kvalitní zdravotní péči dostupnou všem pacientům.

Informace o tom, že zůstanou nesplněny sliby ministra zdravotnictví Leoše Hegera, že se od ledna příštího roku zvýší platy a mzdy všech zaměstnanců ve zdravotnictví, vedly 7. listopadu k založení odborové Zdravotnické trojky (Z3), kterou tvořil Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařský odborový klub - Svaz českých lékařů a Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků (POUZP). Téhož dne zahájila Z3 v Praze na tiskové konferenci měsíční kampaň Zůstáváme, splňte sliby!

V období od 7. listopadu do 7. prosince se po celé republice konaly happenings – veřejné tiskové konference, na nichž zástup-

Více než  
30 let  
jsme spolu

ci všech profesí ze všech nemocnic sdělovali novinářům, že očekávají splnění ministerských slibů a zvýšení svých platů. Ve dnech, kdy se happening nekonal, byly ministři Hegerovi doručovány různé předměty, aby mu pomohly vzpomenout si na přesné znění slibu – například velký budík, brýle, sada na čištění brýlí, přípravky posilující paměť, obrovský kapesník a uzlem atd.

V pondělí 14. listopadu podpořila akce Zdravotnické trojky e-mailová smršť, která se na adresy členů vlády a poslanců snesla od zaměstnanců zdravotnictví, jejich rodinných příslušníků a dalších občanů, kteří zaměstnance zdravotnictví podporují. Někteří oslovení na e-maily reagovali.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz

