



„Odbory jsou výrazem prorockého profilu společnosti. Rodí se a obnovují pokaždé, když dávají hlas těm, kteří ho nemají, a pranýřují ty, kteří by prodali chudáka za pár opánků, jak praví prorok (starozákonní kniha Ámos, 2,6). Odhalují mocné, kteří pošlapávají práva nejzranitelnějších zaměstnanců, hájí cizince, poslední a odmítané.“



Papež František u příležitosti 109. Konference Mezinárodní organizace práce v Ženevě v červnu 2021.

Mír

VŠEOBECNÁ DEKLARACE LIDSKÝCH PRÁV

Úvod

U vědomí toho, že uznání přirozené důstojnosti a rovných a nezcizitelných práv členů lidské rodiny je základem svobody, spravedlnosti a míru ve světě, že zneuznání lidských práv a pohrdání jimi vedlo k barbarským činům, urážejícím svědomí lidstva,...





CANADA

MEXICO

WORLD

CHINA

ATLANTIC OCEAN

ATLANTIC OCEAN

**Mezinárodní
vzpomínkový den
#IWMD22**

Připomínejme si mrtvé, bojujme za živé!



April 28

International Workers
Memorial Day



Nádorová onemocnění související s prací



Jedním z největších zdravotních problémů, kterým čelí pracoviště po celé Evropě a na celém světě, jsou nádorová onemocnění související s prací.

V EU a v ostatních rozvinutých zemích odpovídají odhadem za 53 % všech úmrtí souvisejících s prací.

Podle plánu týkajícího se karcinogenů dochází každý rok v důsledku expozice karcinogenům při práci v EU k **120 000** případům nádorového onemocnění souvisejícího s prací, což vede každoročně k cca **80 000** úmrtím.



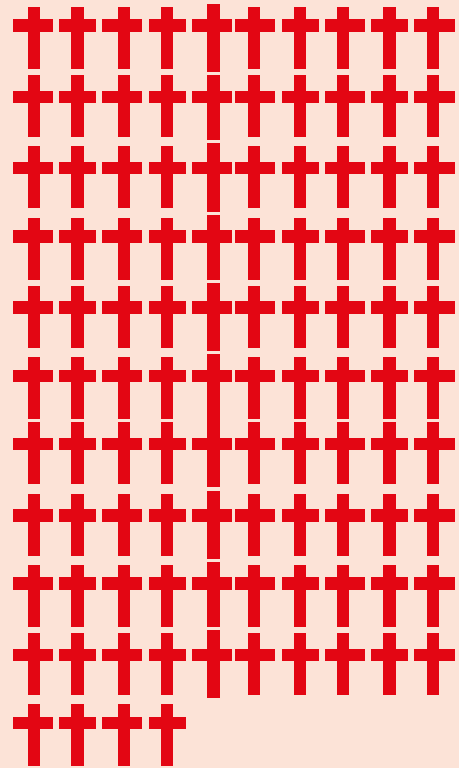
2016

2017

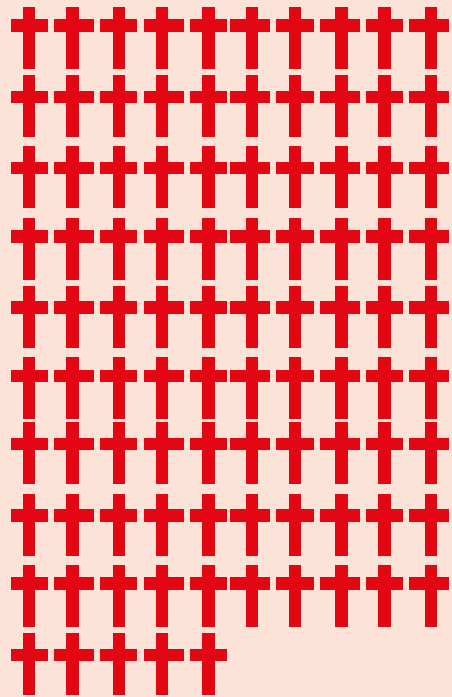
2018

2019

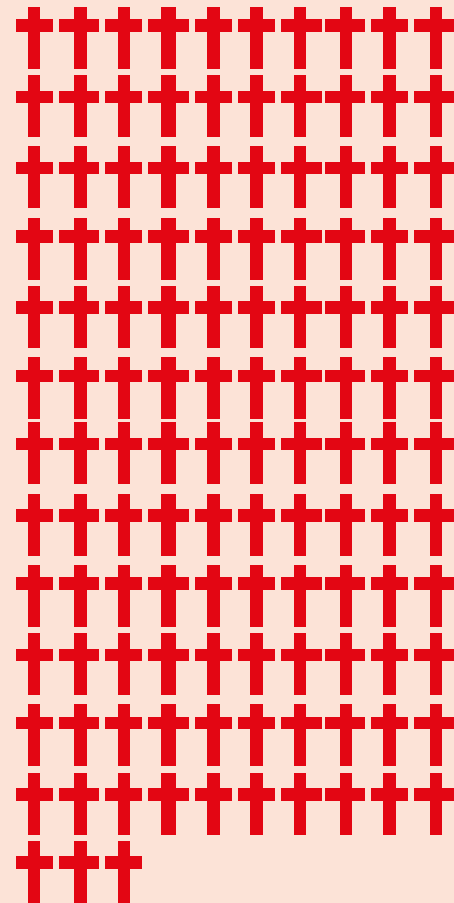
2020



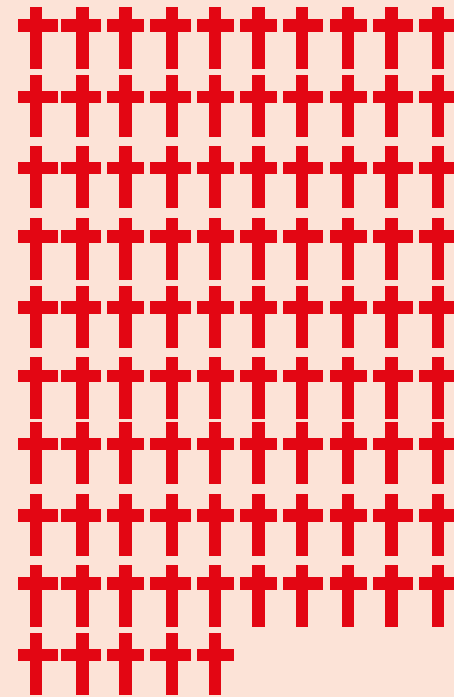
104



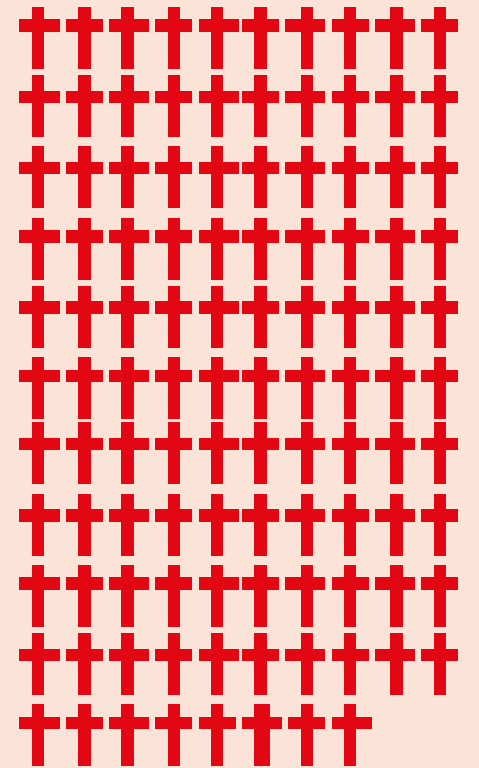
95



123



95



108

ZA ROK 2021 SE DOMŮ Z PRÁCE KE SVÝM RODINÁM NEVRÁTILO
Z DŮVODU SMRTELNÉHO PRACOVNÍHO ÚRAZU

88

ZAMĚSTNANCŮ

The background is a deep red color with a subtle, wavy pattern of lighter red lines that create a sense of depth and movement. Two large, white, stylized brackets are positioned on the left and right sides of the page, framing the central text.

**Úspěchy odborů
2018 - 2022**

LOUČÍME SE S KARENČNÍ DOBOU

Jedna z hlavních priorit odborů
byla naplněna.

ČMKOS

[společně]
SILNĚJŠÍ

Kurzarbeit

*Schválen Poslaneckou sněmovnou
7. května 2021.*

*12 let od návrhu na jeho zavedení se plán
(konečně) realizuje.*

An illustration of a human hand and forearm in shades of grey and white, reaching out from the top right towards the center. To the left, a white line-art drawing of a human spine is visible, showing the vertebrae and intervertebral discs. The background is a vibrant red with a subtle, wavy pattern. The year '2023' is written in large white numbers on the right side.

2023

Těžké poškození
bederní páteře způsobené
dlouhodobou těžkou
fyzickou prací v seznamu
nemocí z povolání.

POČET NOVÝCH ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ ODBOROVÝCH SVAZŮ V RÁMCI
ČMKOS (1.7.2017 - 30.6.2021)

239

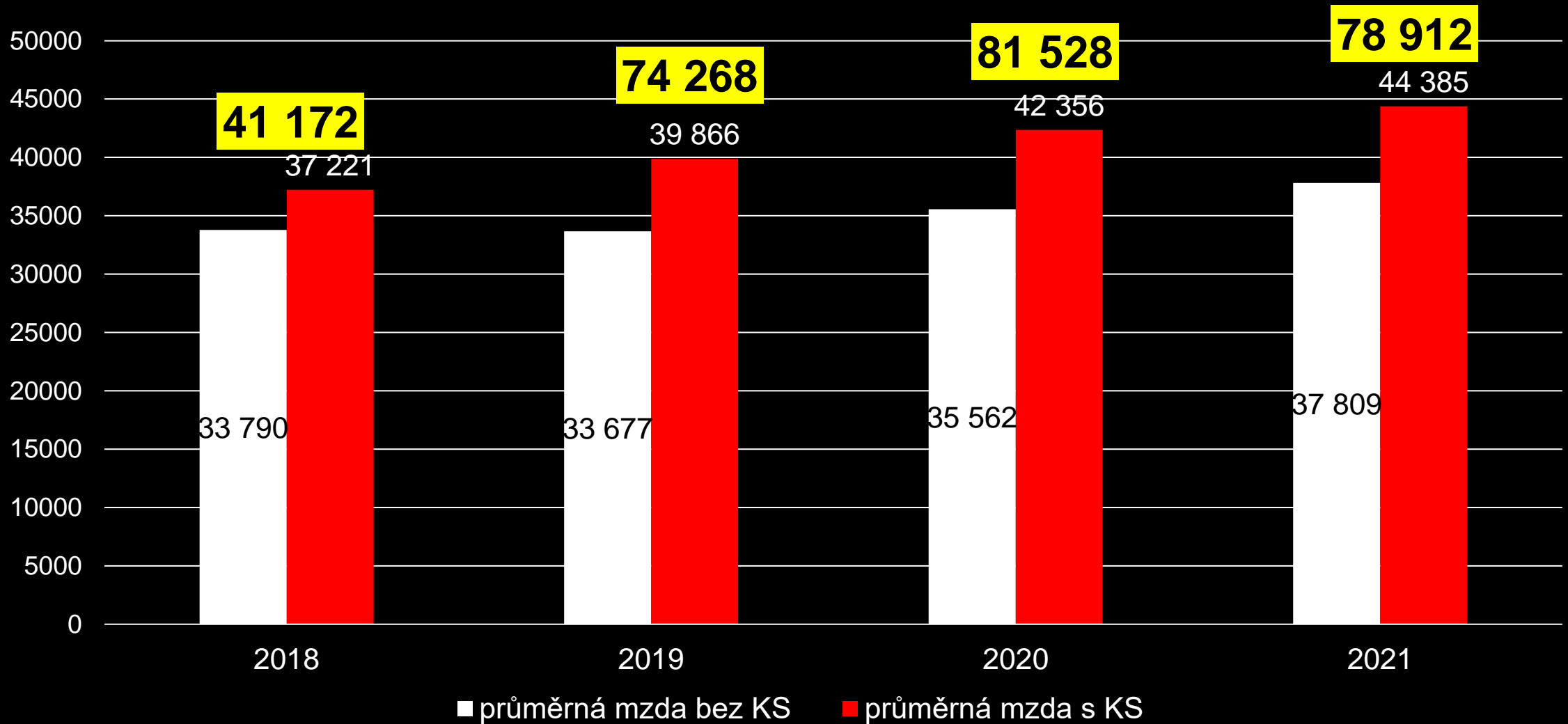
nových odborových organizací

POČET NOVÝCH ČLENŮ ODBOROVÝCH SVAZŮ
V RÁMCI ČMKOS (1.7.2017 - 30.6.2021)

54 578

nových členů

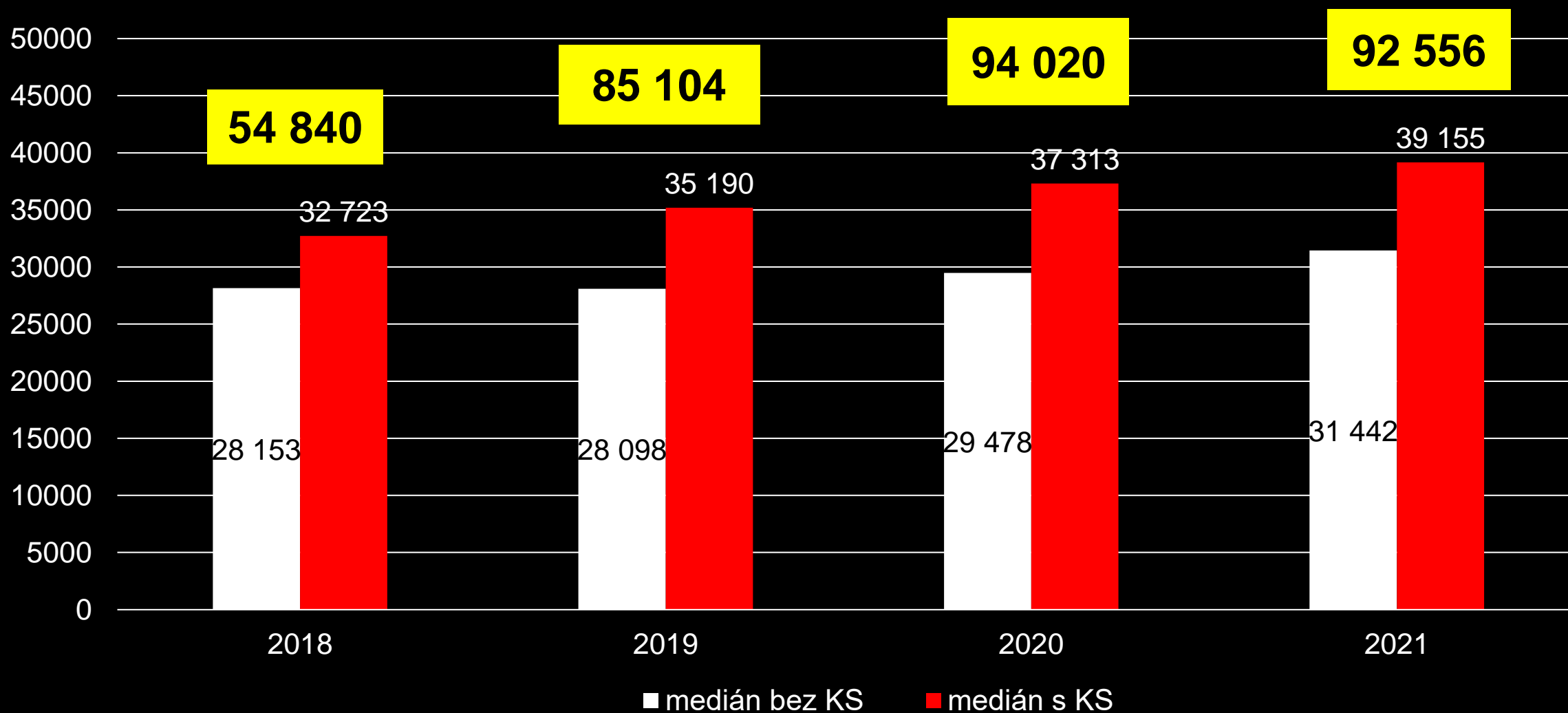
Průměrná měsíční mzda s kolektivní smlouvou a bez kolektivní smlouvy



O KOLIK PENĚZ VÍCE ZÍSKALI (V PRŮMĚRNÉ MZDĚ) ZAMĚSTNANCI
V LETECH 2018 - 2021 VE FIRMÁCH S ODBORY
VYJEDNÁVAJÍCÍMI KOLEKTIVNÍ SMLOUVU OPROTI FIRMÁM,
KDE SE NEVYJEDNÁVÁ?

+275 880

Medián měsíčních mezd s kolektivní smlouvou a bez kolektivní smlouvy



O KOLIK PENĚŽ VÍCE ZÍSKALI (V MEDIÁNU MZDY) ZAMĚSTNANCI
V LETECH 2018 - 2021 VE FIRMÁCH S ODBORY
VYJEDNÁVAJÍCÍMI KOLEKTIVNÍ SMLOUVU OPROTI FIRMÁM,
KDE SE NEVYJEDNÁVÁ?

+326 520

Jak se žije lidem v ČR?

Článek 23 (Deklarace je z 10.12.1948)

- (1) Každý má právo na práci, na svobodnou volbu zaměstnání, na spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky a na ochranu proti nezaměstnanosti.
- (2) Každý, bez jakéhokoli rozlišování, má nárok na stejný plat za stejnou práci.
- (3) Každý pracující má právo na spravedlivou a uspokojivou odměnu, která by zajišťovala jemu samému a jeho rodině živobytí odpovídající lidské důstojnosti a která by byla doplněna, kdyby toho bylo třeba, jinými prostředky sociální ochrany.
- (4) Na ochranu svých zájmů má každý právo zakládat s jinými odborové organizace a přistupovat k nim.



S vedením ODS o studii ČMKOS, 7. 11. 2019



Petr Fiala @P_Fiala · 7. 11.

Možná vás to překvapí, ale ano, sešli jsme se s odboráři z ČMKOS. Co překvapilo mě? Že s @JStredula lze vést mnohem rozumnější debatu než se zástupci levicových vládních stran. Shodneme se například v tom, že je potřeba vytvořit lepší podmínky pro naše malé a střední firmy.

ODS

 KDU-ČSL

TOP 09


 PIRÁTSKÁ
STRANA

STAROSTOVÉ
A NEZÁVISLÍ

Koaliční smlouva

„...Vláda vzniklá na základě této koaliční smlouvy bude připravena překonávat rozdíly ve společnosti a spojovat. Bude reprezentantem všech lidí a při své práci bude v pravidelném dialogu se samosprávami, občanskou společností, zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelů.“

Prosinec 2021

Temné vyhlídky české inflace. V lednu jistých sedm procent, "desítku" ČNB nevyklučuje a dále zpřísní

Seznam Zprávy před 11 minutami

Inflace v lednu dál poroste. I optimisté mluví nejméně o 7 procentech

V listopadu stoupla meziroční inflace na šest procent z říjnových 5,8 procenta. Odhady ČNB překonala o 1,1 procentního bodu.

Lednová inflace překročí téměř jistě sedm procent, míní Holub z ČNB

Vydáno: 12.12.2021, 12:50

ČNB intervenuje na devizovém trhu proti oslabování koruny

ČNB sděluje, že je aktivní na devizovém trhu a provádí operace, aby tlumila nadměrné výkyvy kurzu a oslabování koruny. Tato aktivita ČNB je nezbytná pro plnění jejích zákonných cílů.

Dražší ropa a plyn vyženou letos inflaci nad deset procent, tvrdí Petr Král z ČNB

2. 3. 2022 | [Král Petr](#)
Jaroslav Bukovský (E15 2. 3. 2022 strana 10, rubrika Rozhovor)

2. 3. 2022 | [Holub Tomáš, člen bankovní rady](#)

Porosteme pomaleji a inflace může být nad 11 procent. I kvůli ruské agresí. Holub z ČNB očekává i další zvýšení sazeb

Rozhovor s T. Holubem, členem bankovní rady ČNB
Marek Miler (ihned.cz 2. 3. 2022)

Inflace může vystoupat na 13 až 14 procent, míní Rusnok

AKTUALIZOVÁNO 14. 3. 2022

Hrozí kolaps dodavatelů plynu, varuje ministry Praha

Inflace v Česku může vystoupat až na úroveň kolem 13 a 14 procent, řekl guvernér České národní banky Jiří Rusnok v rozhovoru pro [Seznam Zprávy](#). Inflace bude podle něj odeznívat déle a snižování přichází v úvahu až v příštím roce. Uvedl také, že intervence centrální banky proti oslabování koruny splnily očekávání a budou zřejmě ještě týdny až měsíce pokračovat.

Cash Only: Nejen automobilový průmysl míří do krize. Vláda musí zasáhnout

Přirážka 250 procent na salámu je podle ministra moc, stát začal ceny hlídat

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS) začal v minulém týdnu sledovat spolu s ministerstvem...

Minulý týden

Ceny výrobců i velkoobchodů stouply o 20 %. Brzy to pocítí i spotřebitelé

Spotřebitelská inflace v České republice raketově roste. Březnová data ukázala, že se ceny oproti...

Českem se valí inflační tsunami. Zemědělci zdražují o 27 procent

Inflace ohrožuje seniory. Někteří se snaží si přivydělávat

„Cílem je sociální smír,“ řekl Fiala po jednání tripartity, pomoci má kurzarbeit. Podle Středuly lidé nevěří schopnostem vlády

*Premiér Fiala
na kongresu ODS
a na tripartitě.*

 AKTUALIZOVÁNO 12. 4. 2022

**Fiala získal drtivou podporu.
„Je nutné úplně změnit
energetiku a udržet sociální
smír“**

#socialnismir

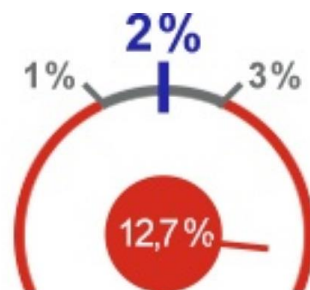
**Udržení sociálního smíru je naše priorita,
řekl Fiala po jednání tripartity. Odbory
požadují zvýšení sociálních dávek**

Základní sazby ČNB



[Více o sazbách](#)

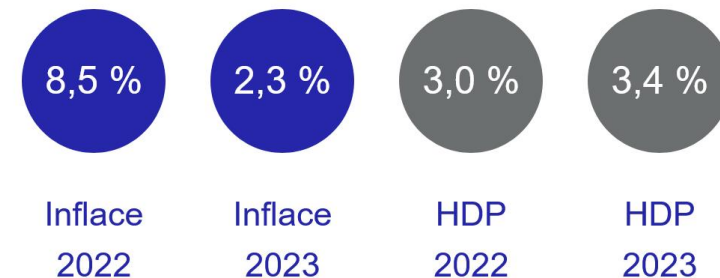
Inflace



Březen 2022

[Více o inflaci](#)

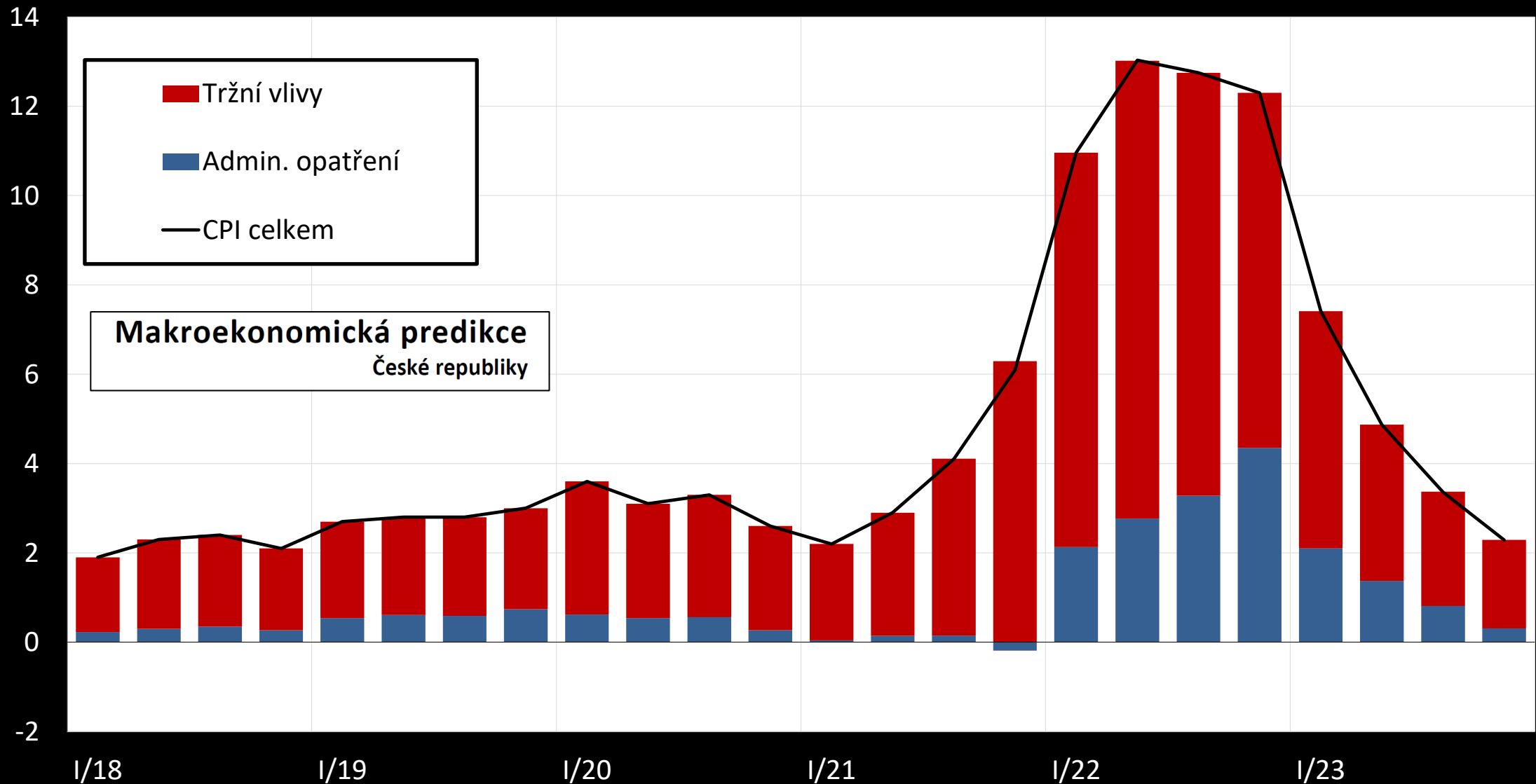
Aktuální prognóza ČNB



[Více o prognóze](#)

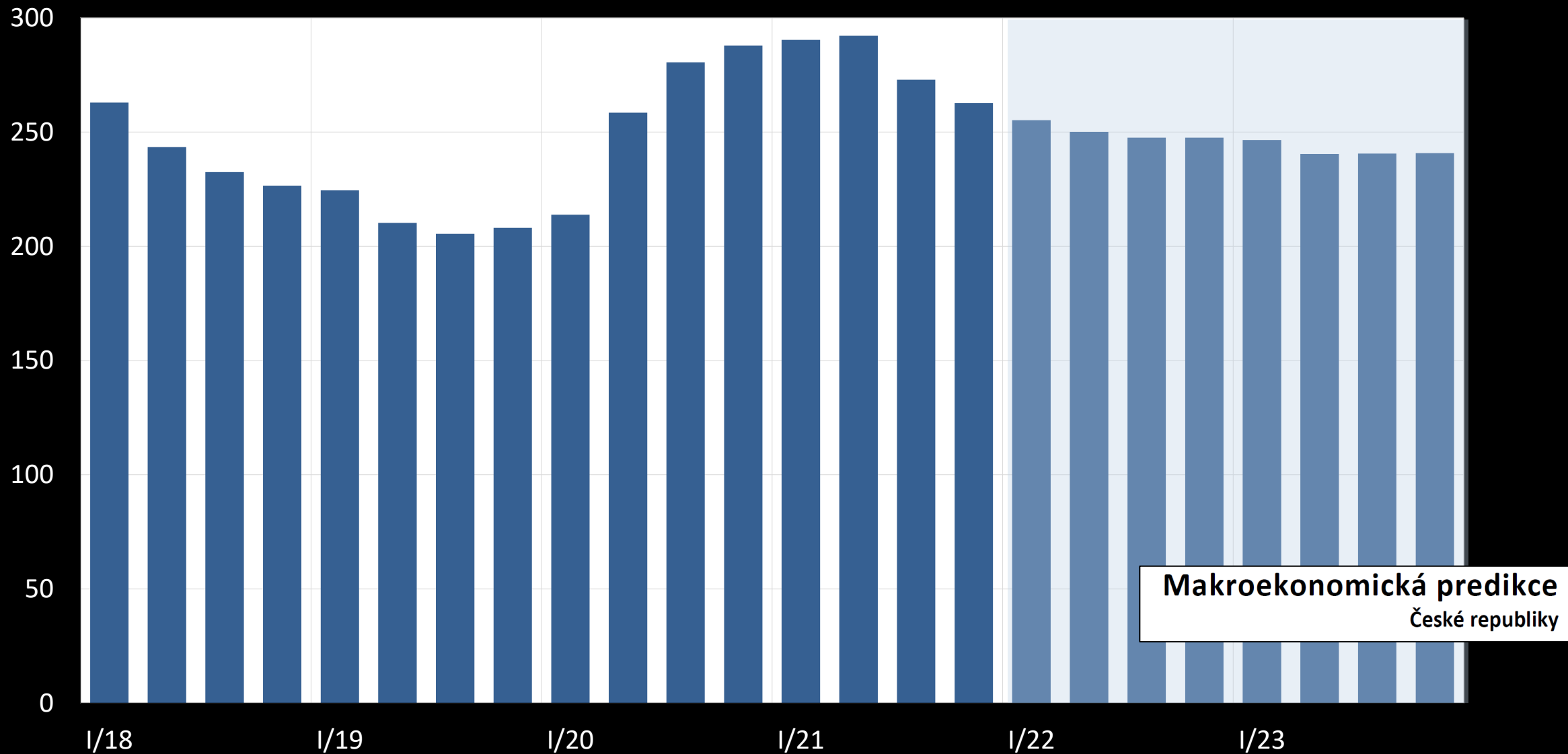
Inflace dle nové prognózy MF ČR (duben 2022)

meziroční růst indexu spotřebitelských cen v %, příspěvky v p. b.



Nezaměstnanost by měla postupně klesat

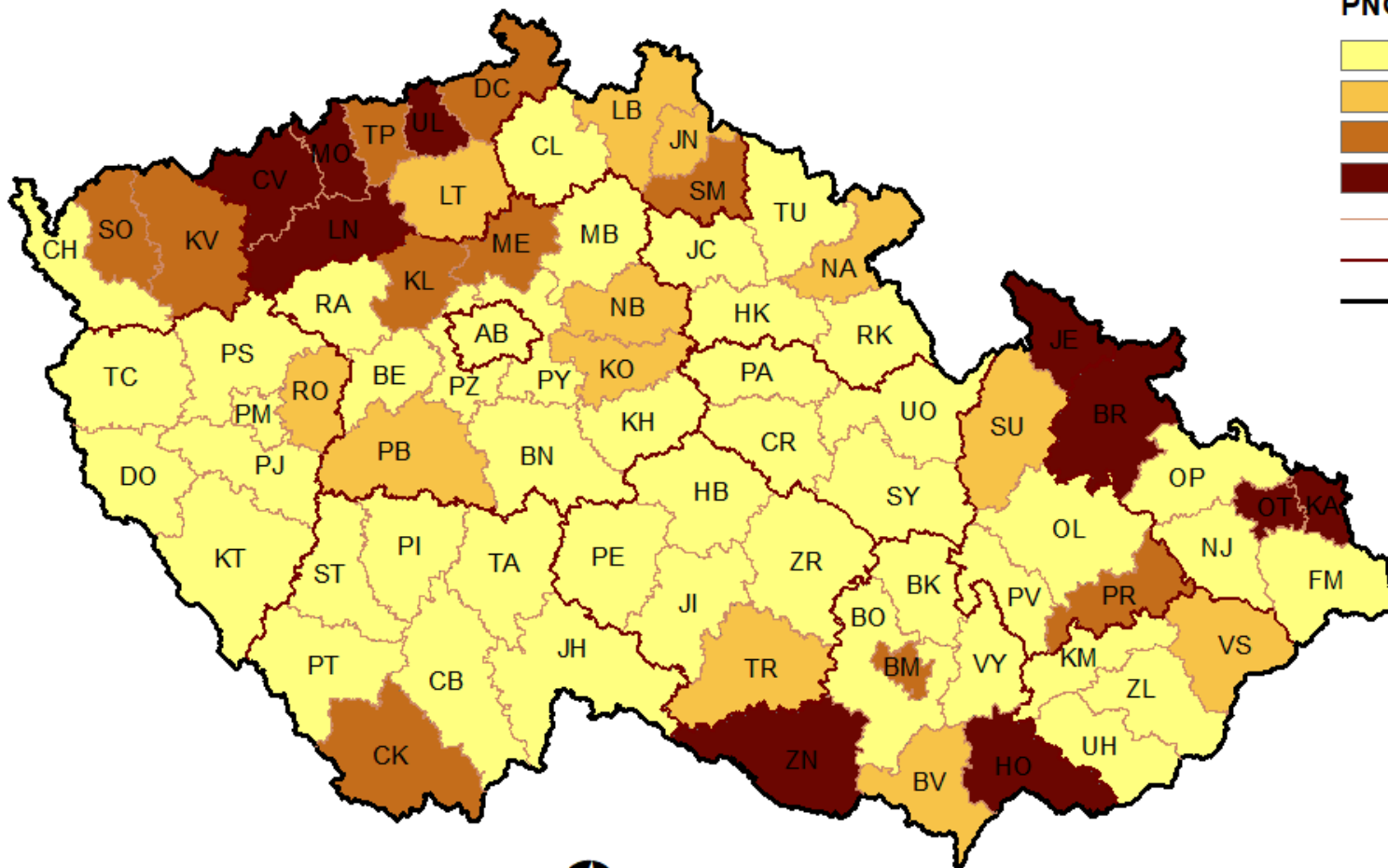
registrovaná nezaměstnanost, v tis. osob, sezónně očištěno



Makroekonomická predikce
České republiky

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL

v okresech České republiky k 31. 3. 2022

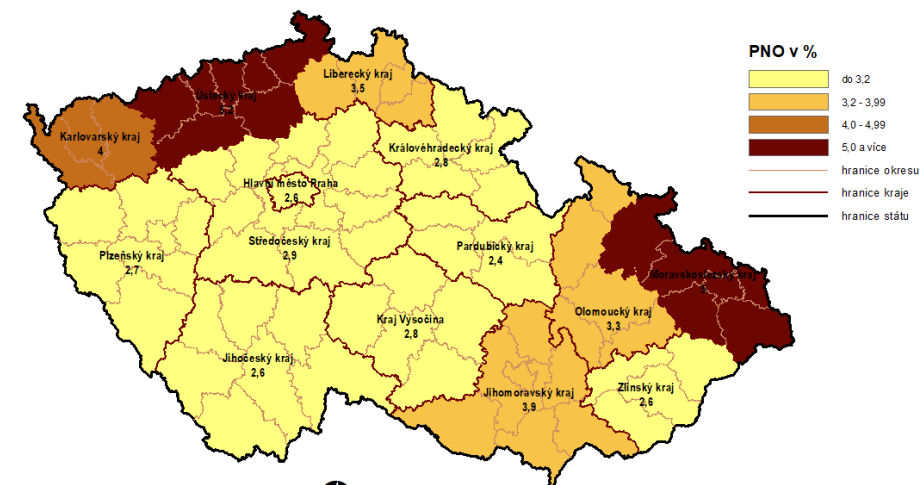


0 25 50 75 100 km



PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL

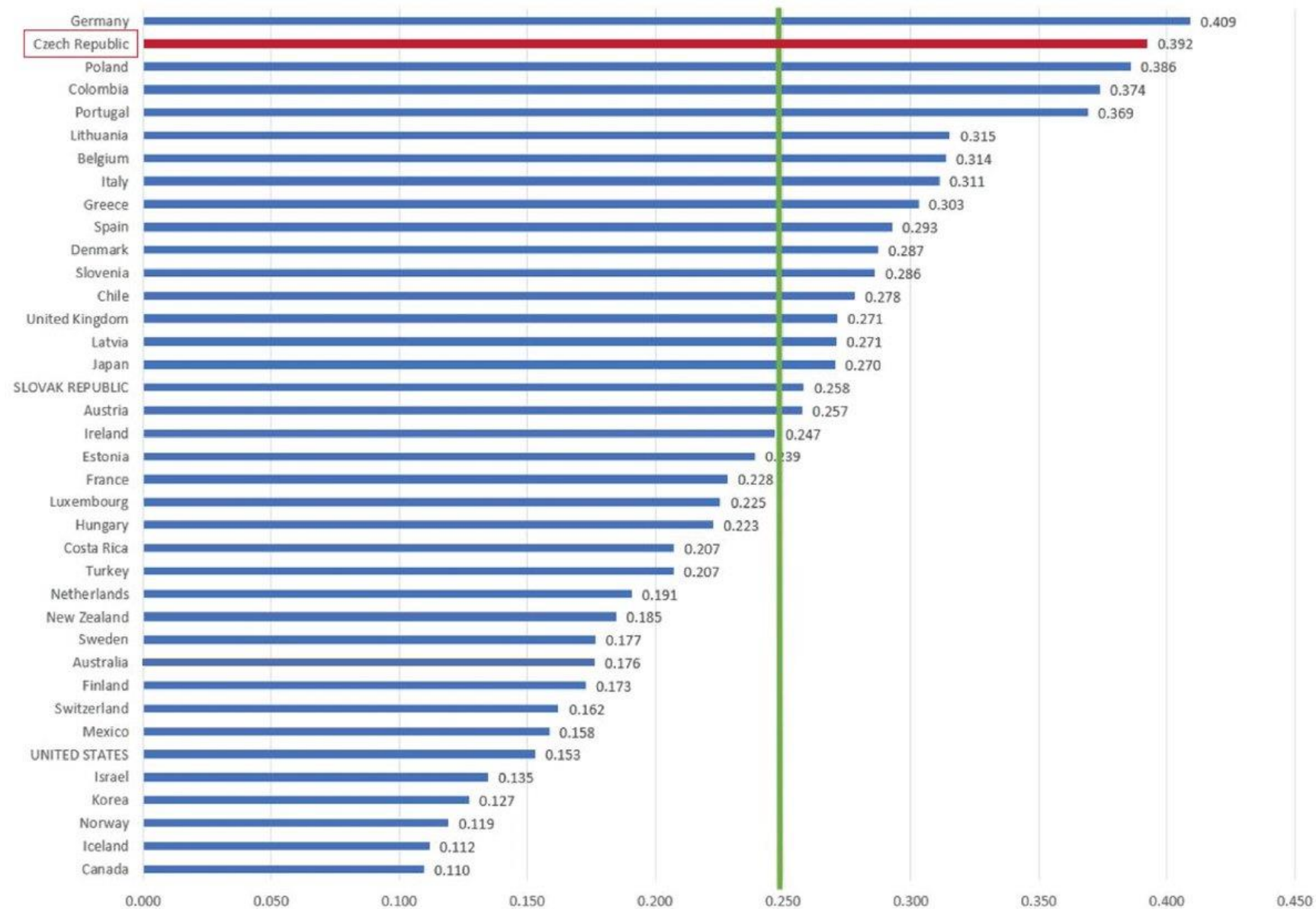
v krajích České republiky k 31. 3. 2022



0 25 50 75 100 km



Ceny elektřiny v domácnosti (v přepočtu na paritu kupní síly) (USD)



Zdroj: AEC analysis of OECD data. — Průměr OECD

**CENA ZA KWH JE V PARITĚ
KUPNÍ SÍLY JEDNA
Z NEJVYŠŠÍCH V OECD PŘÁVĚ
V ČR!**

Neřešit vysoké ceny
plynu, elektřiny a dalších
komodit je přehlížení
života občanů v ČR!

Týká se to též stejně tak
zaměstnanců,
podnikatelů i
živnostníků.

Vývoj veřejného dluhu v % HDP 2019 - 2021

Figure 1.12 Public Debt (% of GDP), EU member states and the UK, 2019-2021 (f)

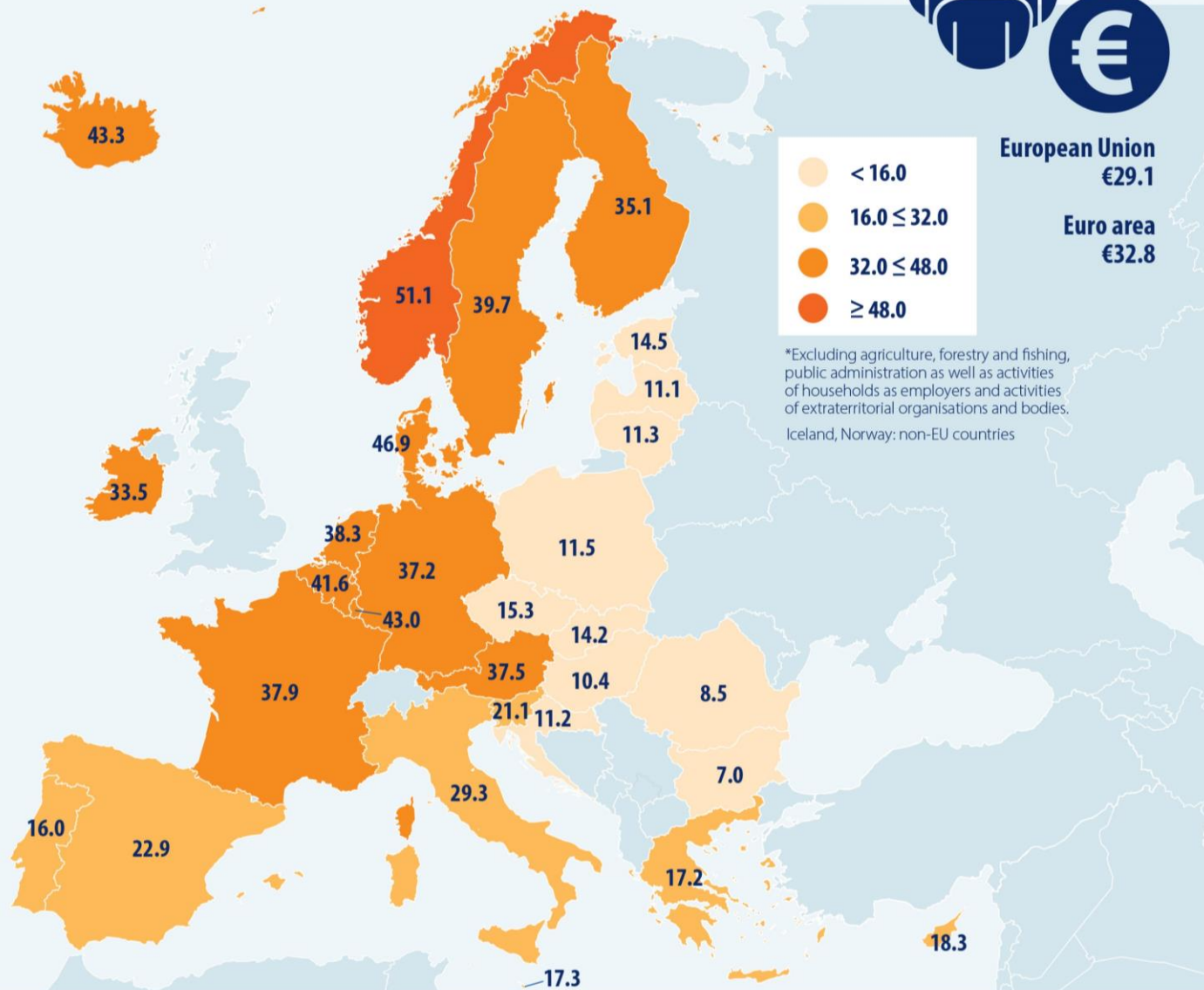


Source: Ameco database, UDGG series.

**Náklady práce
v EU v roce 2022**

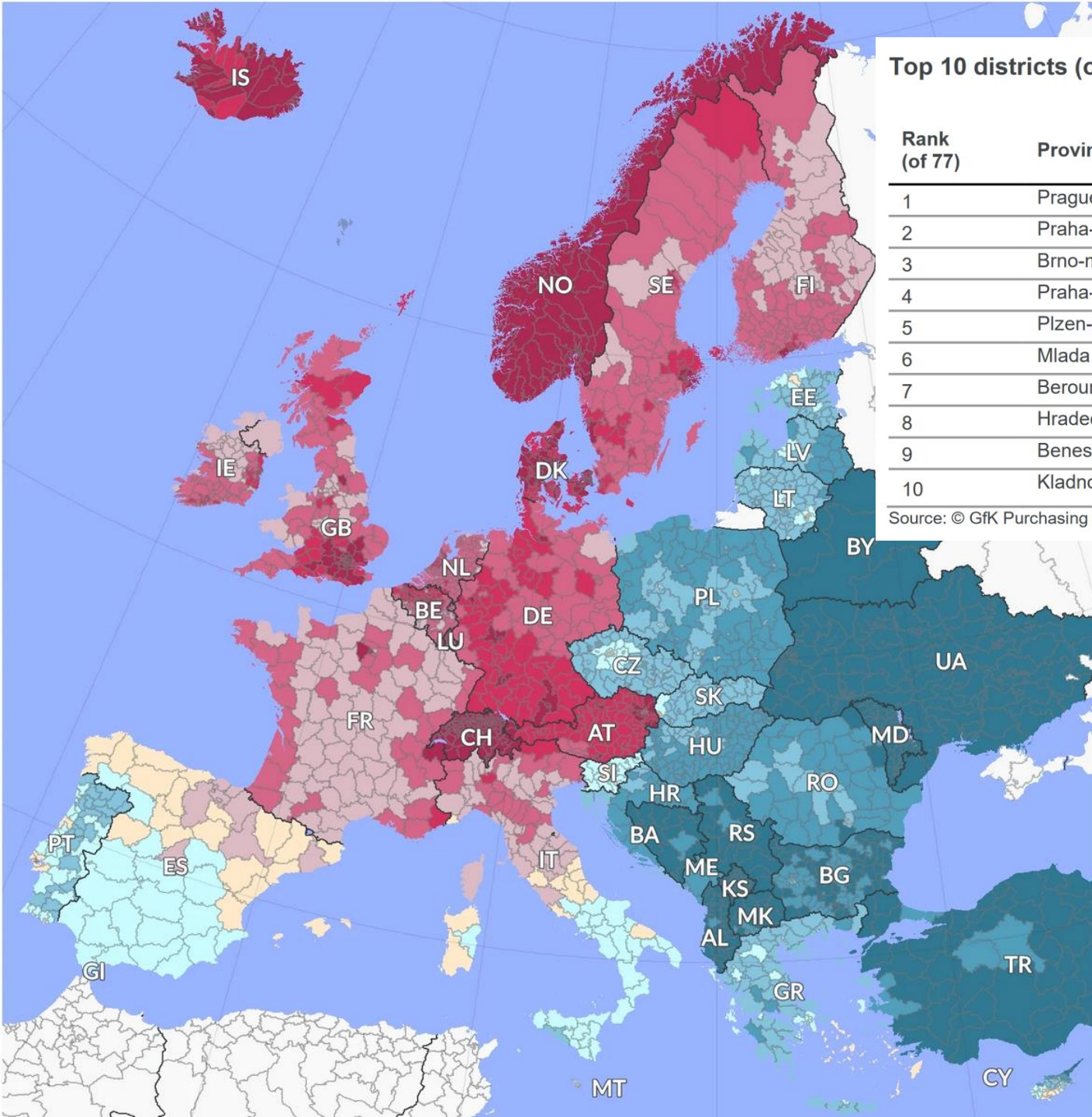
Hourly labour costs in €

2021, for whole economy* (enterprises with 10 or more employees)



Mzdová železná opona stále existuje.

18 let od vstupu do EU a 32 let od sametové revoluce v ČR jsme daleko od zemí EU 15.

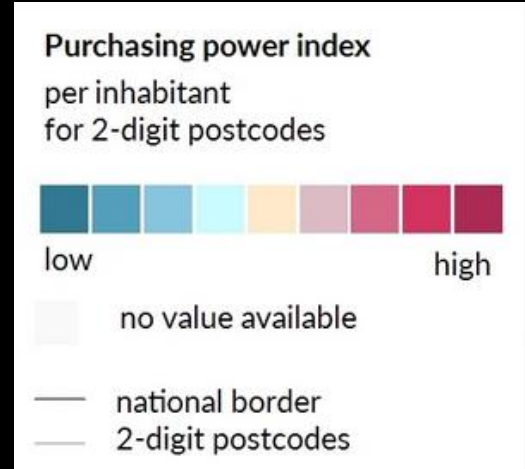


Top 10 districts (okresy) in the Czech Republic

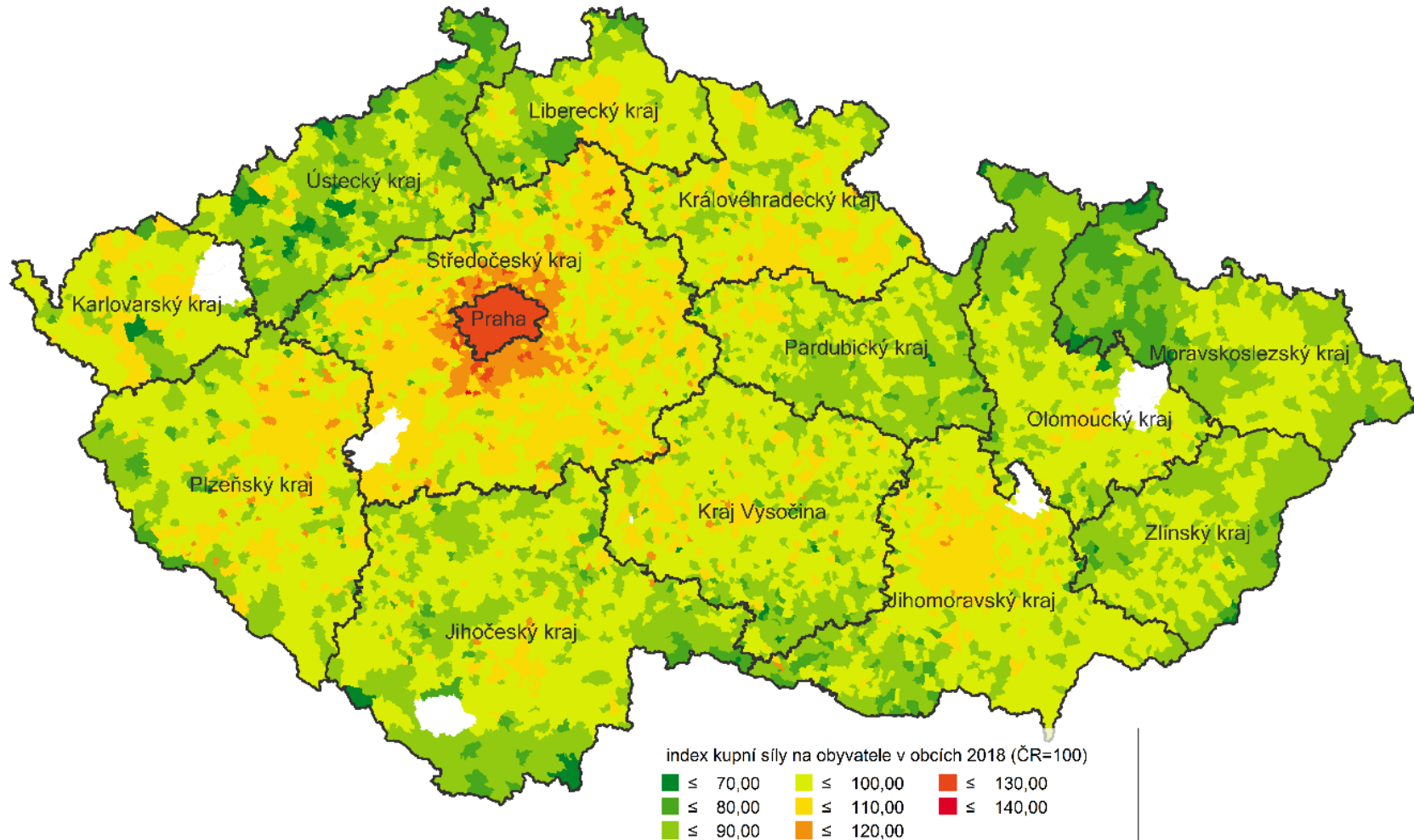
Rank (of 77)	Province	Inhabitants	Per capita purchasing power in €	National index*	European index*
1	Prague	1,335,084	14,114	132.3	93.8
2	Praha-zapad	152,285	12,046	112.9	80.0
3	Brno-mesto	382,405	11,820	110.8	78.5
4	Praha-vychod	188,939	11,783	110.5	78.3
5	Plzen-mesto	194,840	11,332	106.2	75.3
6	Mlada Boleslav	131,042	11,133	104.4	73.9
7	Beroun	96,403	10,988	103.0	73.0
8	Hradec Kralove	164,435	10,972	102.9	72.9
9	Benesov	99,742	10,953	102.7	72.8
10	Kladno	166,845	10,922	102.4	72.5

Source: © GfK Purchasing Power Czech Republic 2021

* Index: Value per inhabitant / average = 100

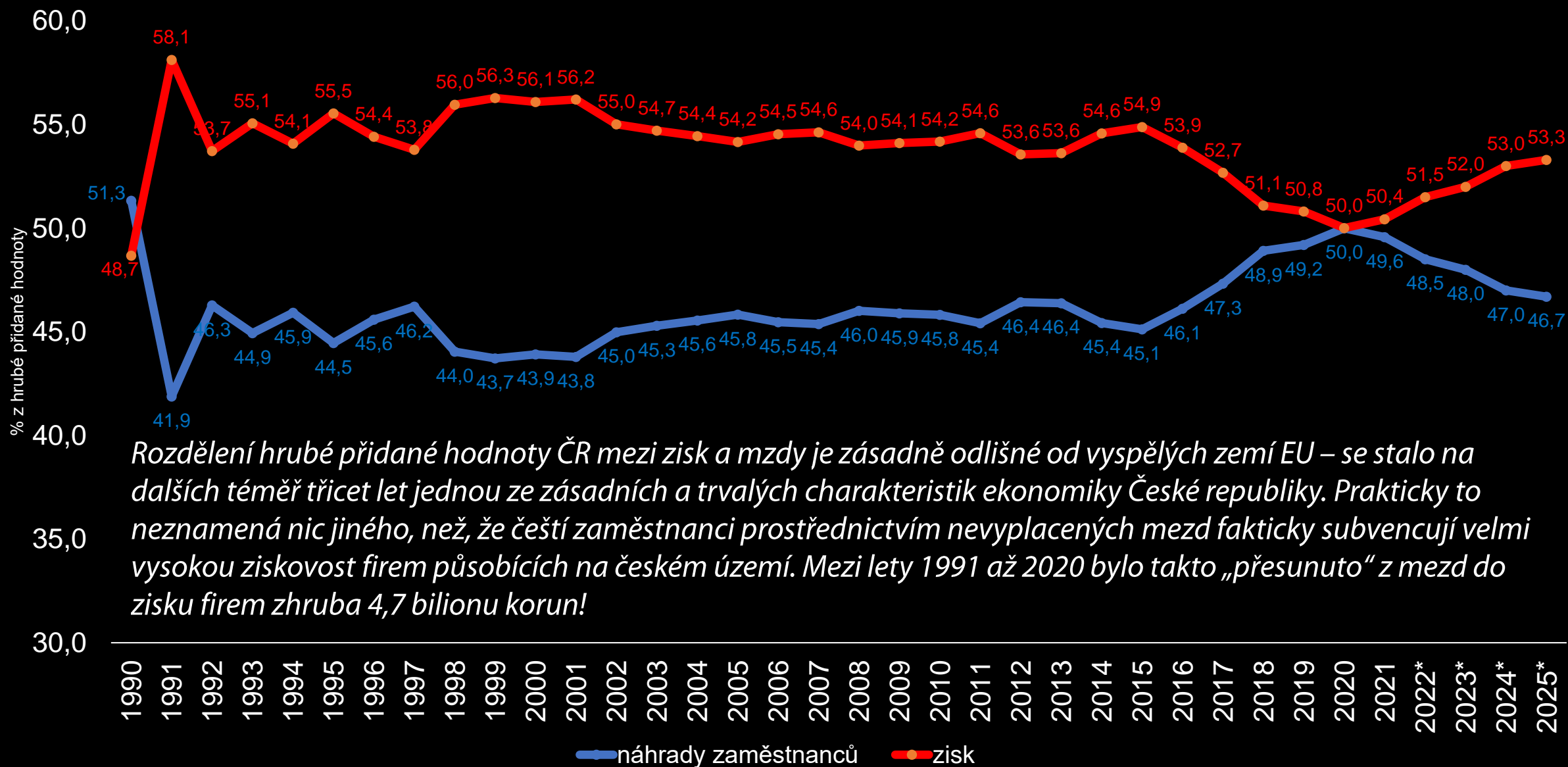


Rozdíly kupní síly v rámci regionů České republiky (2018)



Nejvyšší kupní sílu na obyvatele v rámci Česka lze dlouhodobě zaznamenat v Praze, kde v roce 2018 dosahovala 132,3% celostátního průměru.

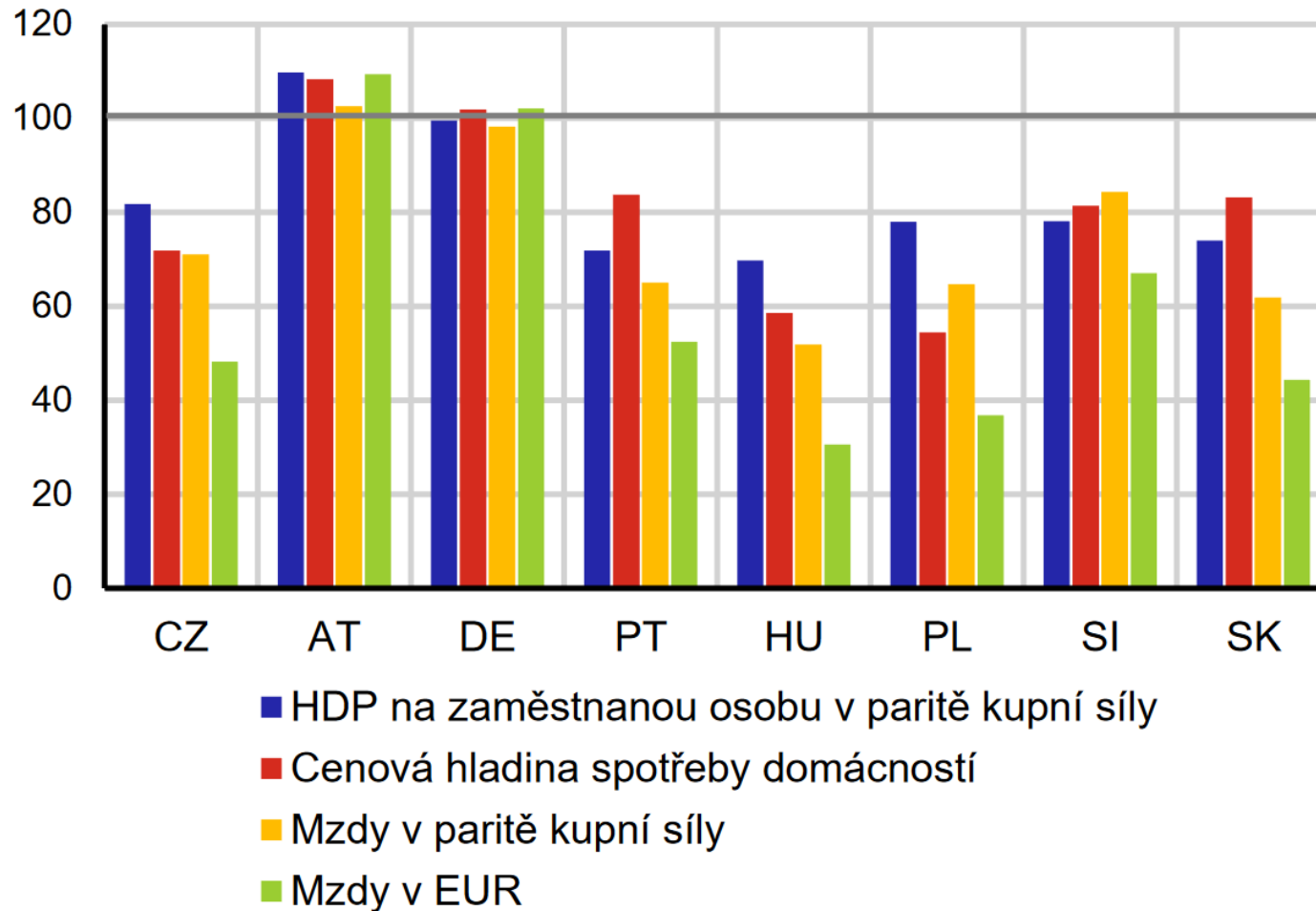
Náhrady zaměstnanců a provozní zisk v % přidané hodnoty



Rozdělení hrubé přidané hodnoty ČR mezi zisk a mzdy je zásadně odlišné od vyspělých zemí EU – se stalo na dalších téměř třicet let jednou ze zásadních a trvalých charakteristik ekonomiky České republiky. Prakticky to neznámá nic jiného, než, že čeští zaměstnanci prostřednictvím nevyplacených mezd fakticky subvencují velmi vysokou ziskovost firem působících na českém území. Mezi lety 1991 až 2020 bylo takto „přesunuto“ z mezd do zisku firem zhruba 4,7 bilionu korun!

Další ukazatele dlouhodobé konvergence

(2020, EA=100)

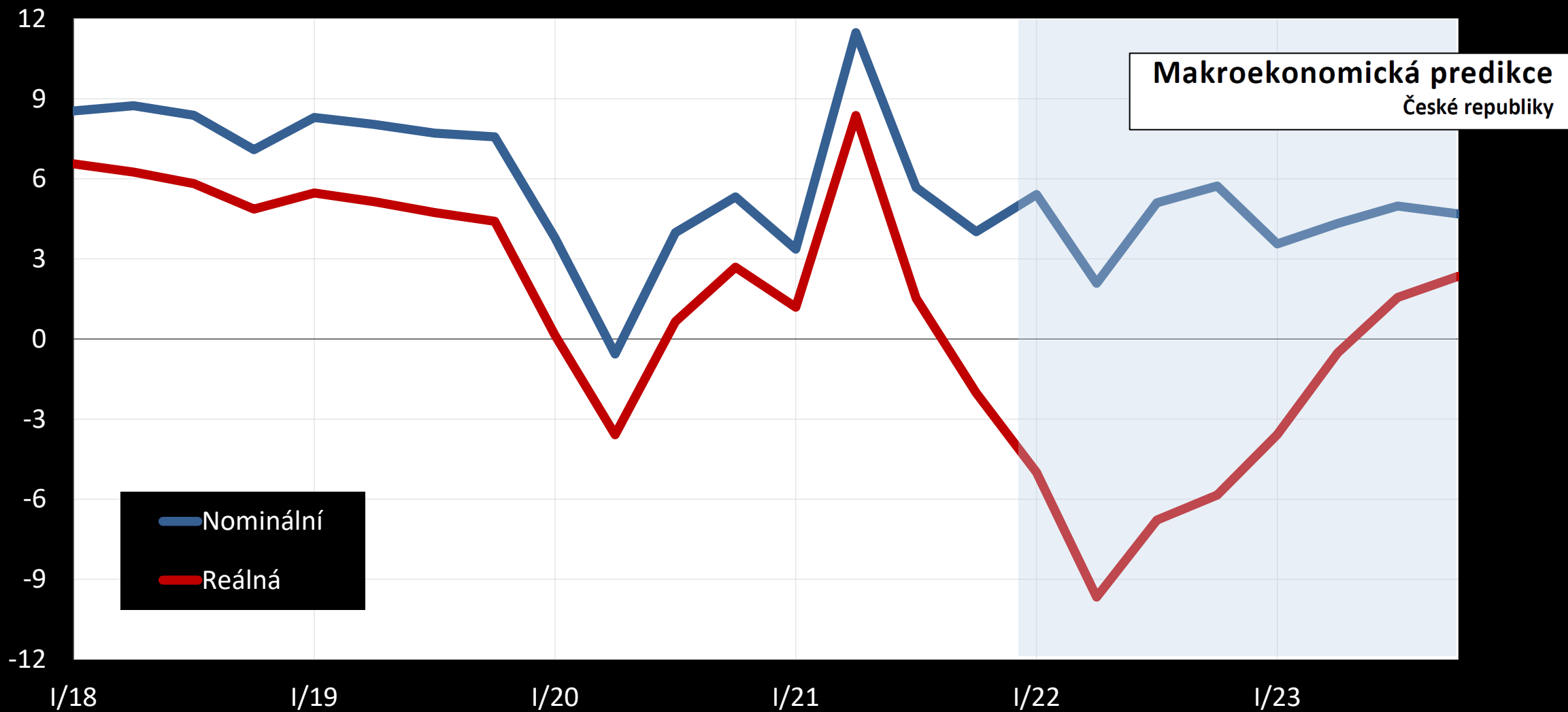


Mzdy v paritě kupní síly v České republice dosahují zhruba 71 % průměru eurozóny. Při vyjádření v eurech činí jen cca 48 %.

Zdroj: Eurostat, EK, výpočet ČNB

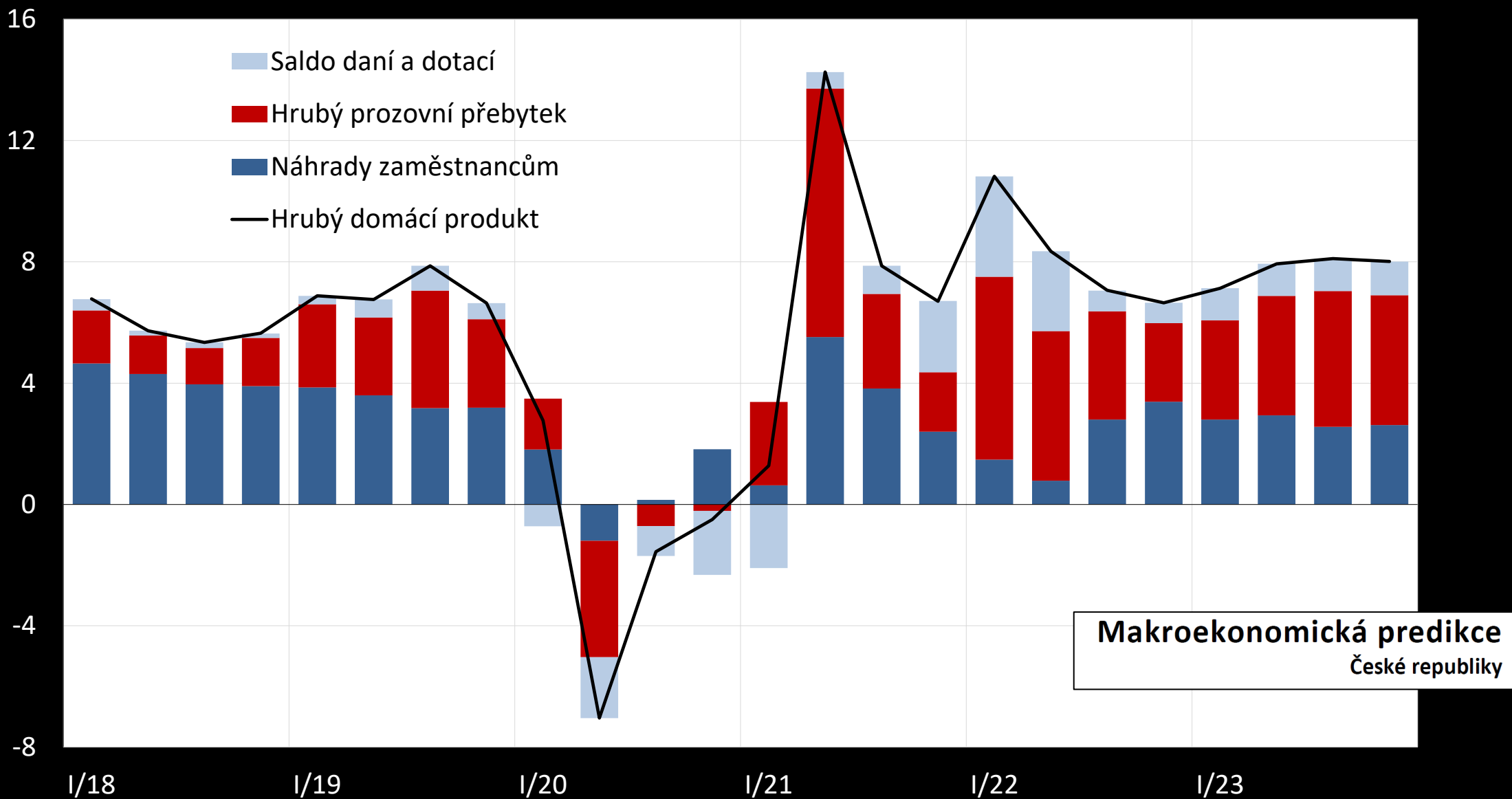
Mzdový růst by měl (údajně dočasně) zaostávat za inflací

meziroční změna v %

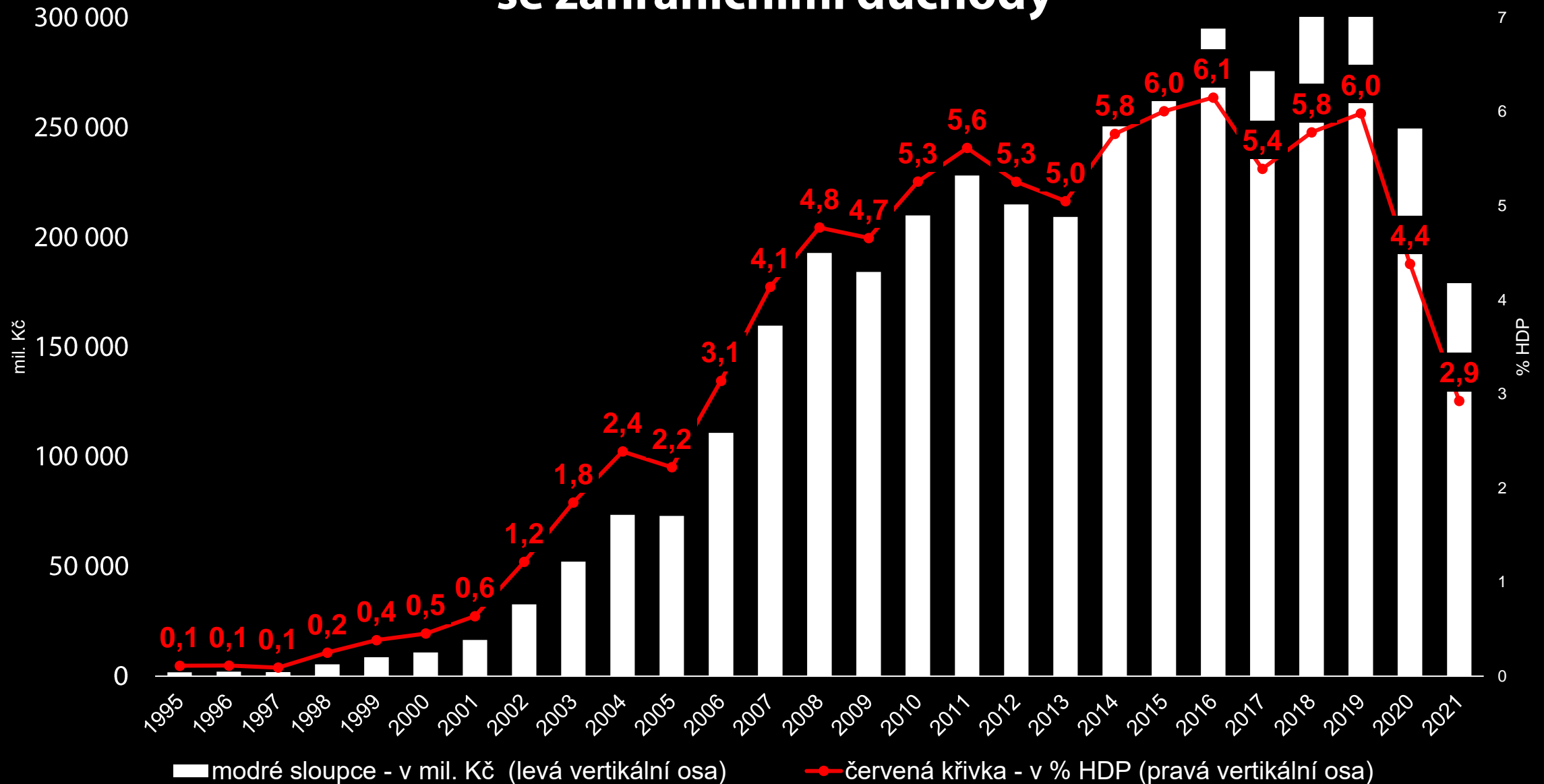


Růst zisků firem bude pokračovat (duben 2022)

meziroční růst nominálního HDP v %, příspěvky v p. b.



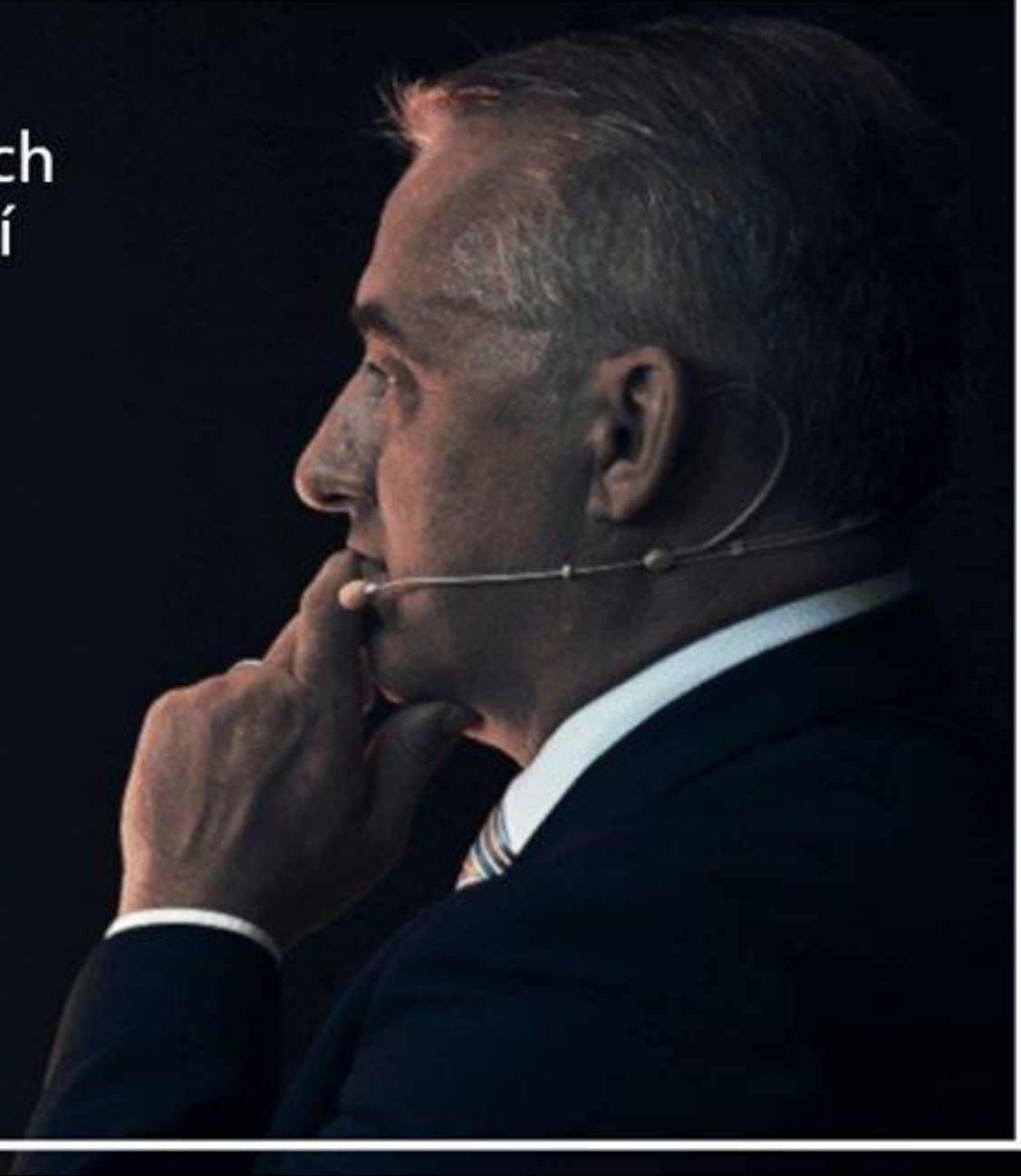
Odliv dividend a ostatních důchodů spojených se zahraničními důchody



„Měli bychom se přiblížit k Německu a Rakousku mnohem dříve než za nějakých 50 let. Je to o odvaze politiků, o chování firem a o uznání toho, že český zaměstnanec má právo na lepší život nejen v tom, že má vyrábět **špičkové výrobky**, ale i v tom, že má nárok na **špičkové mzdy**.“

ČMKOS

Josef Středula





**Kampaň ČMKOS #KonecLevnéPráce pokračuje!
Již nyní připravujeme další akce na podporu našich
oprávněných požadavků.**

Mzdy a platy se nepřibližují, ale propadají. Nelze tak očekávat ochotu zaměstnanců sdílet problémy, které vlády v uplynulých letech vyvolaly. Hospodářský růst bez reálného růstu mezd a platů není možné zajistit.

Již jsme oslovili ministra práce k zahájení jednání o mimořádném zvýšení platů v roce 2022. Žádáme zaměstnavatele v privátní sféře, aby v rámci vyjednávání o mimořádném navýšení mezd, zmírnili dopady extrémně vysokého cenového růstu na zaměstnance a jejich rodiny.

Minimální mzda 2022

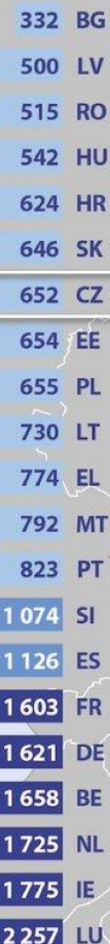
Minimální mzdy v Evropě

Leden 2022

EU 

21 z 27 členských států EU mají stanovenou výši minimální mzdy

EUR měsíčně



Minimální mzdu máme téměř nejnižší v EU. Vyšší „minimálku“ mají třeba i v Portugalsku, Litvě nebo Polsku. A tyto země ani nekrachují, ani nejsou méně konkurenceschopné, jak se nám „expertí“ snaží namluvit. Co brání tomu, aby naši zaměstnanci konečně začali brát důstojné mzdy?

**Minimální mzda v EU
k 1. lednu 2022
(nominálně v €)**

Minimum wages in PPS

January 2022



**Minimální mzda
k 1. lednu 2022
(v paritě kupní
síly)**

¹ PPS based on the MW level of July 2020.

² PPS based on the MW level of July 2021.

Note: Estimates. Denmark, Italy, Cyprus, Austria, Finland and Sweden: no national minimum wage.

ROZHODNUTÍ VLÁDY: BUDEME MÍT NEJNIŽŠÍ MINIMÁLNÍ MZDU VE STŘEDNÍ EVROPĚ



16 500 Kč



16 750 Kč



45 500 Kč



16 200 Kč

ČMKOS

Pokud někomu dělá radost pohled na tuto grafiku, tak my to nejsme.

Politikům je to možná jedno, ale my za tím vidíme konkrétní lidi.

A hlavně obrovskou ostudu. Jestli je něco důkaz, že jsme východní zemí, tak je to ostudně a neodůvodnitelně nízká minimální mzda!

Minimální mzda jako % mediánové mzdy (2020)

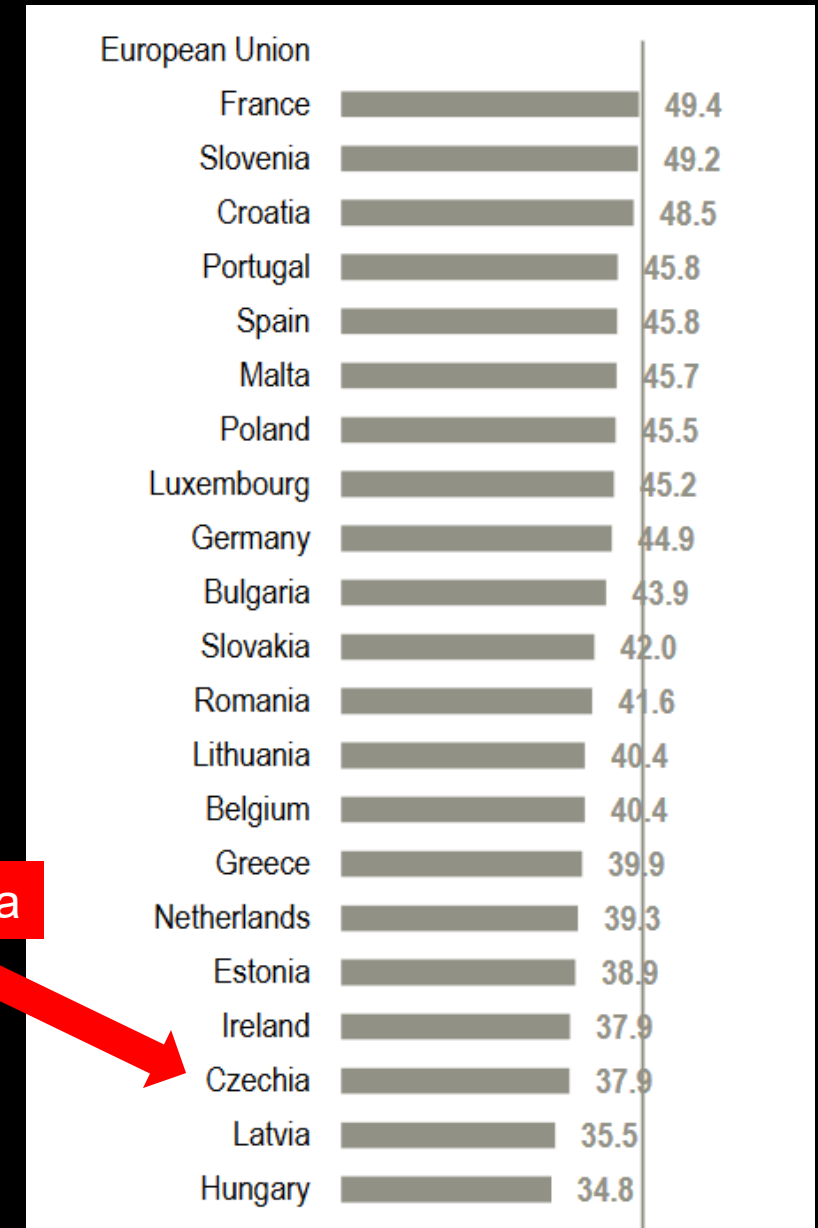
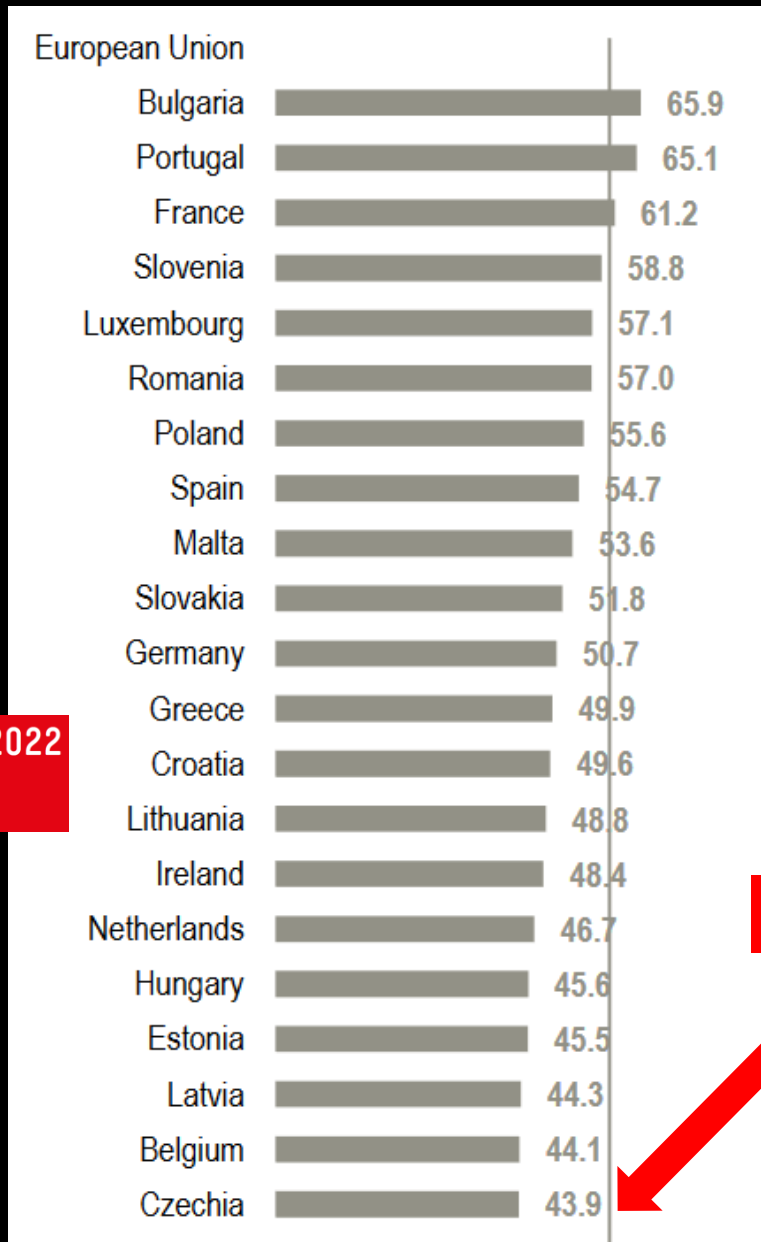
Minimální mzda jako % průměrné mzdy (2020)



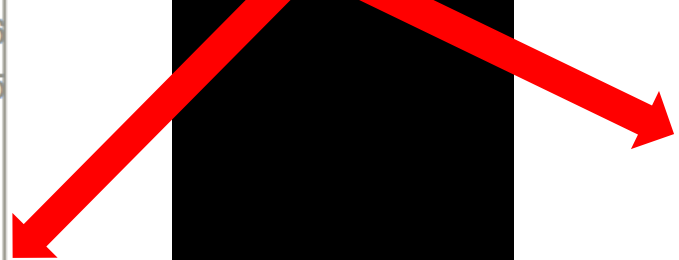
WSI MINIMUM WAGE REPORT 2022

Towards a new Minimum Wage Policy in Germany and Europe

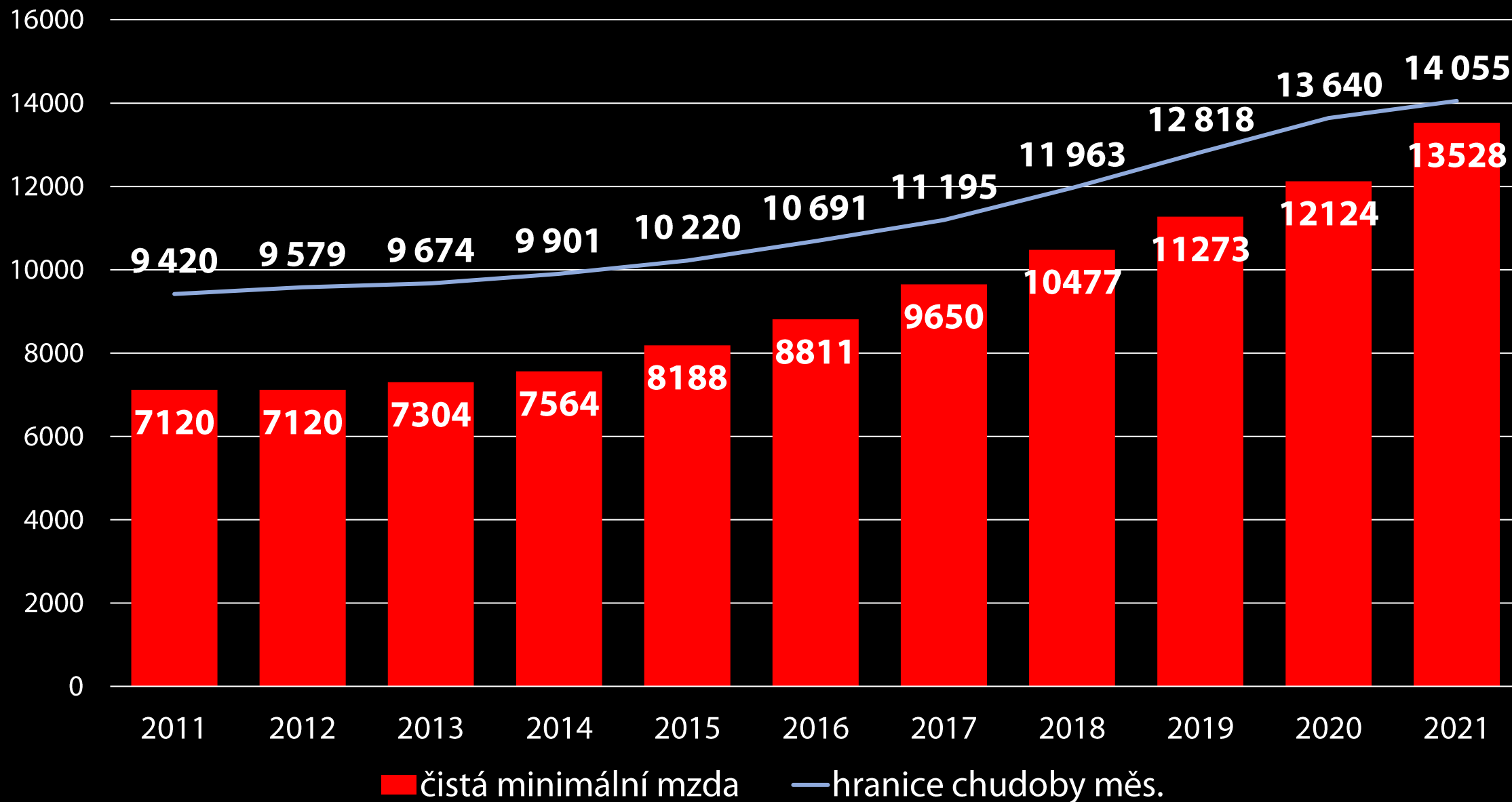
Malte Luebker and Thorsten Schulten



Česká republika



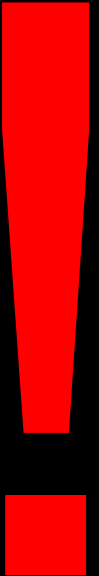
Minimální mzda a hranice chudoby 2011 - 2021



Požadujeme:

zvýšit minimální mzdu nejpozději od 1. července 2022 tak, aby neztratila svou reálnou hodnotu nyní zdevalvovanou vysokou inflací.

Již jsme oslovili ministra práce k zahájení jednání o mimořádném zvýšení v roce 2022



Pracovní doba

*Pracovní doba v hodinách za rok na zaměstnanou osobu ve vyspělých evropských zemích
a ČR v letech 1870–2017*

	1870	1913	1950	1973	1995	2005	2010	2015	2017
Belgie	2964	2605	2283	1872	:	1565	1546	1545	1549
Česká republika	:	:	:	:	1858	1817	1800	1756	1784
Dánsko	2945	2553	2283	1742	1419	1451	1422	1407	1405
Francie	2945	2588	1926	1771	1591	1527	1528	1509	1522
Itálie	2886	2536	1997	1612	1856	1812	1777	1718	1719
Německo	2841	2584	2316	1804	1528	1411	1390	1368	1360
Nizozemí	2964	2605	2208	1751	1479	1434	1421	1424	1435
Rakousko	2935	2580	1976	1778	1 774	1 752	1 666	1 599	1617
Spojené království	2984	2624	1958	1688	1726	1672	1630	1657	1671
Švédsko	2945	2588	1951	1571	1640	1605	1635	1610	1609

Pramen: A. Maddison, The World Economy, OECD 2001, Eurostat databáze, vlastní propočet.

Zákon
**SBÍRKA
SOCIÁLNĚ-POLITICKÝCH ZÁKONŮ
ČESKOSLOVENSKÉ REPUBLIKY**

REDIGUJE DR. EVŽEN ŠTERN

**ZÁKON
O OSMIHODINNÉ
DOBĚ PRACOVNÍ**

ZE DNE
19. PROSINCE
1918

ÚSTŘEDNÍ
DĚLNICKÉ KNIHKUPECTVÍ
A NAKLADATELSTVÍ (ANTONÍN SVĚCENÝ)
PRAHA II. HYBERNSKÁ 7

Tento zákon schválilo Národní shromáždění již na své první schůzi 14. listopadu 1918, kdy mj. také rozhodlo, že Československo bude republikou a jejím prezidentem se stane T. G. Masaryk.

Zákon o osmihodinové době pracovní stanovil, že v závodech, podnicích a ústavech provozovaných živnostensky nebo státem, veřejnými či soukromými svazy, fondy, spolky apod., nesmí zaměstnání trvat déle než 8 hodin během čtyřadvacetihodinového dne nebo nejvýš 48 hodin týdně.

Zdroj: Archív ČMKOS

Zapomenuté výročí

29. září 1968 byl zaveden pětidenní pracovní týden!

63

VYHLÁŠKA

Ministerstva práce a sociálních věcí

ze dne 15. května 1968

o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem

Vláda Československé socialistické republiky stanovila v dohodě s Ústřední radou odborů podle § 83 odst. 3, § 84 odst. 2 a § 85 zákoníku práce tyto zásady pro zkracování pracovní doby na 40, 41 1/4 a 42 1/2 hodin týdně a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem:

Pracovní doba

Délka pracovní doby

1. V organizacích, které si pro to vytvoří ekonomické předpoklady, může být zkrácena pracovní doba takto:

- a) na 40 hodin týdně pracovníkům v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu a pracovníkům na výrobních pracovištích (tj. v průmyslu, stavebnictví, zemědělství, lesním a vodním hospodářství a v dopravě) s nepřetržitým a třisměnným režimem práce,
- b) na 41 1/4 hodin týdně pracovníkům na výrobních pracovištích s dvousměnným režimem práce,
- c) na 42 1/2 hodin týdně pracovníkům na ostatních pracovištích, členům závodních stráží, závodních požárních sborů, hlídačům a vrátným.

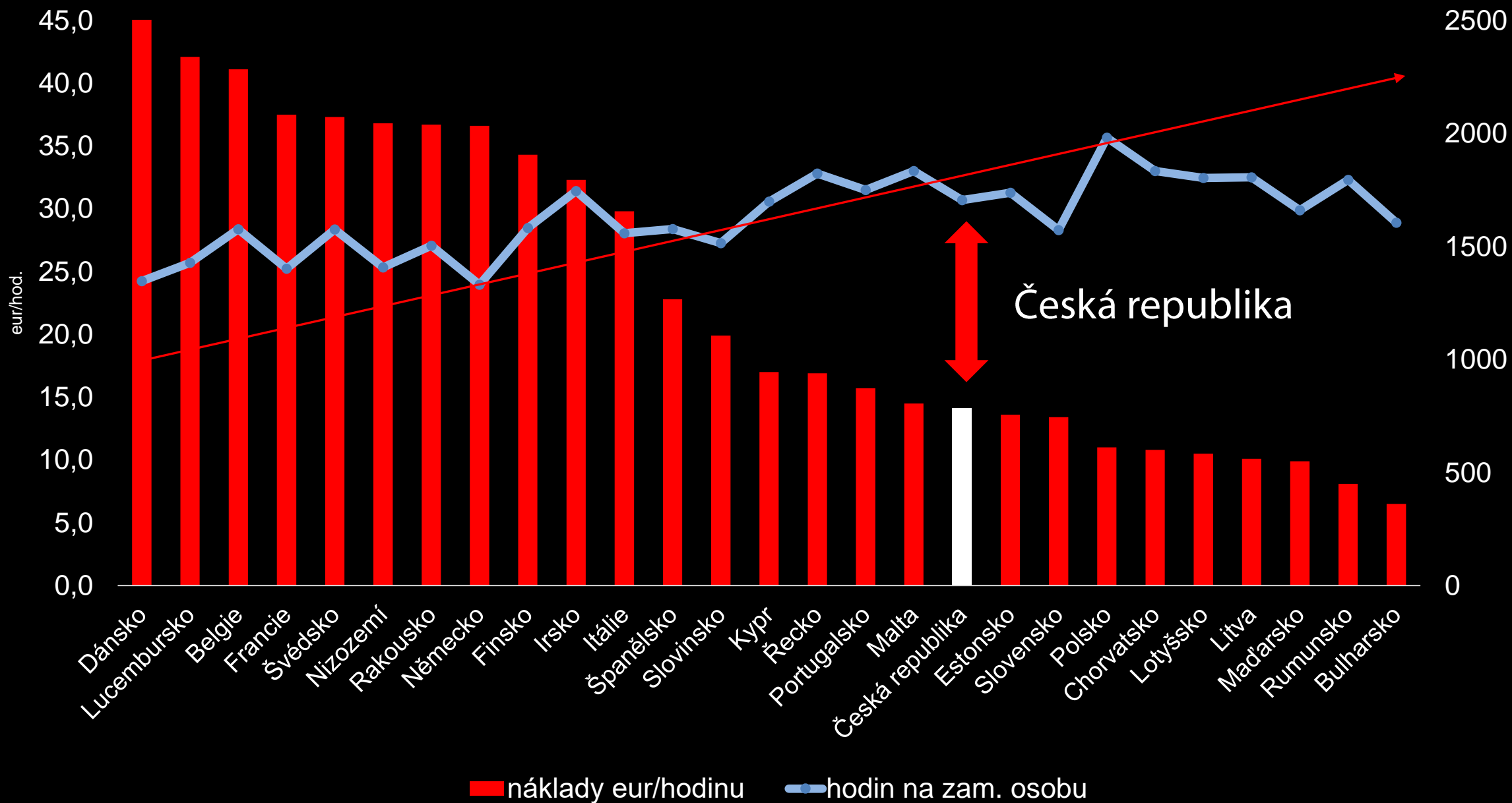
Rozdíly v pracovní době mezi ČR a vyspělými zeměmi EU v letech 2015–2017

	O kolik hodin za rok odpracoval méně než Čech		O kolik pracovních dnů za rok odpracoval méně než Čech		Za kolik let odpracuje o rok méně než Čech		O kolik let navíc odpracuje Čech za celý pracovní život	
	2015	2017	2015	2017	2015	2017	2015	2017
Němec	388	424	48,5	59,4	5,2	4,2	9	11
Dán	349	370	43,6	51,8	5,7	4,8	8	10
Nizozemec	332	349	41,5	48,9	6,0	5,1	8	9
Francouz	247	262	30,9	36,7	8,0	6,8	6	7
Belgičan	211	235	26,4	32,9	9,5	7,6	5	6
Rakušan	157	167	19,6	23,4	12,8	10,7	4	4
Švéd	146	175	18,3	24,5	13,7	10,2	3	5

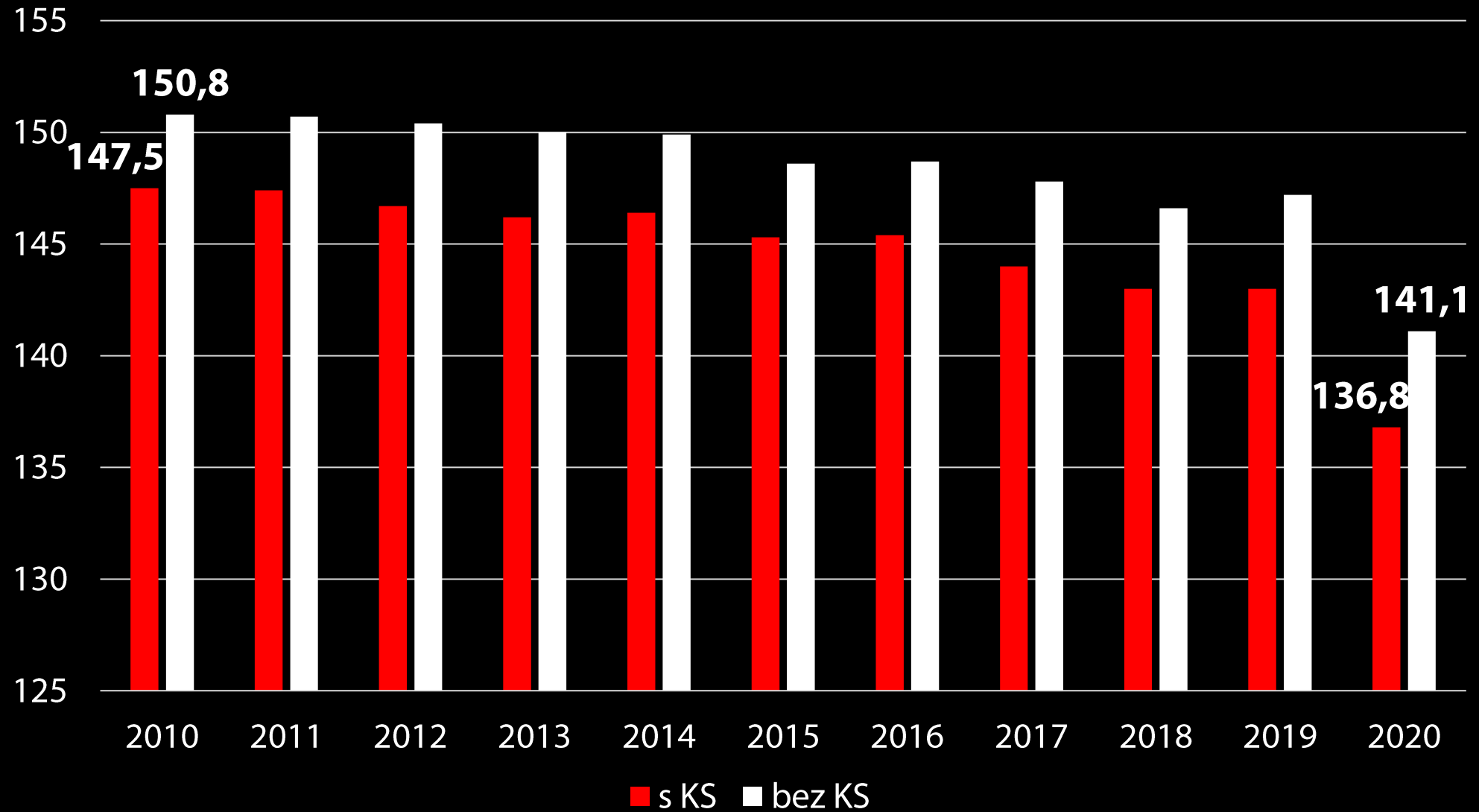
Zdroj: databáze Eurostat, vlastní propočty.

Poznámka: Přepočty ve sloupcích 3–6 byly provedeny v podmínkách ČR, tj. pracovními dny či roky jsou míněny „české“ pracovní dny a roky. „Pracovním životem“ ve sloupcích 7–8 je zde míněno období 18–65 let věku.

Náklady práce a odpracovaná doba v zemích EU v roce 2020




Odpracovaná měsíční pracovní doba v podnicích s kolektivní smlouvou a bez kolektivní smlouvy



Požadujeme zkrácení pracovní doby o:

0,5

hodiny denně
bez ztráty mzdy

A man in a dark suit and light shirt is speaking at a podium. He is wearing a headset microphone and has his hands raised in a gesture. The background is dark and out of focus.

“V 77 procentech podniků, ve kterých působíme, se nám podařilo prosadit zkrácení pracovní doby. Rozhodně tím nic nelikvidujeme. Spokojený zaměstnanec přinese firmě rozhodně více.

-- Josef Středula

ČMKOS

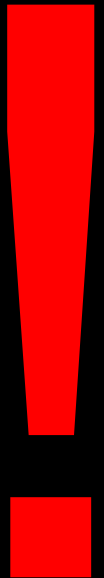
[společně]
SILNĚJŠÍ

Práce kategorie 3 rizika – nejsou dostatečně těžké na dřívější odchod do důchodu?



Požadujeme:

Dřívější odchod do starobního důchodu pro osoby vykonávající práce v náročných profesích (zařazených do 3. a 4. kategorie rizika) zákonem, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb.



Požadujeme:

**5 týdnů
dovolené
pro všechny**



V kolika kolektivních smlouvách je
minimálně o jeden týden delší dovolená?

87,4%

... a nikomu to neublížilo



Pracující nejsou
ROBOTI



Některé návrhy ČMKOS k aktuální situaci ČR

15 bodů pro lepší Česko!

Body byly předneseny na jednání mimořádné tripartity k „Ukrajně“ dne 17. března 2022

1. Problémy ČR, které byly před 24. únorem, trvají

Evidujeme velmi nebezpečný pocit, že „žádné“ problémy ČR od tohoto data nemá. Opak je pravdou. Situace na Ukrajině problémy ještě více akceleruje (inflace, pokles ekonomiky) a je nutné je urychleně řešit.

*České ekonomice hrozí stagflace a občanům pokles životní úrovně, včetně snížení reálných mezd a platů. **Je ohrožen sociální smír!***

2. Zásah proti šíření lží

Šířitele lží a nepravd je nutné identifikovat a potrestat. Jde navíc o zneužití situace uprchlíků v době, kdy potřebují intenzivní pomoc.

Např. jsme eliminovali informaci (ve spolupráci OS ZSP a OS KOVO) o jedné nadnárodní firmě, která měla údajně upřednostnit Ukrajince před českými zaměstnanci. Nebyla to pravda.

3. Výstavba bytů

Česká republika potřebuje dlouhodobě (jak ČMKOS mnohokrát požadovala) cca 100.000 nových nájemních bytů. V současné době je stav o to vážnější, protože se předpokládá, že řada uprchlíků zůstane v ČR.

Proto požadujeme výstavbu a podporu vybudování kapacit v režii státu, které pomohou řešení bytové krize v ČR.

4. Zachovejme topení uhlím

V současné době, kdy je obrovský tlak na rodinné rozpočty, kdy je mnoho rodin v energetické krizi a hrozí, že bude zákaz používání kotlů na pevné palivo k 1. září 2022 (zároveň hrozí snížení dodávek plynu), požadujeme prodloužení užití uhlí jako domácího a dostupného paliva pro přeměnu české ekonomiky a českých domácností.

Splněno

5. Potravinová soběstačnost

Česká republika musí aktivovat své národní zdroje s cílem zajištění potravinové, energetické a také např. lékové soběstačnosti.

Současné události a zkušenosti v době pandemie a konfliktu na Ukrajině ukazují, jak je to důležité.

6. Usměrnění cen (boj proti lichvě)

Využít možností, které dává Zákon o cenách z roku 1990. Věcně usměrňované ceny (případně i cenová regulace) nejsou žádnou novinkou a jsou možným a účinným nástrojem v situaci, kdy dochází k tržnímu selhání jak tomu bylo např. v oblasti paliv, energií a dalších komoditách. Vláda má tyto nástroje a měla by je použít ve prospěch obyvatel a ekonomiky.

7. Institut národního správce

Česká republika nemá v současné době právní nástroj pro případy, jaké jsou nyní realitou nebo blížící se realitě z důvodu, které přinesla válka na Ukrajině. Naším cílem je zachovat ekonomiku i zaměstnanost tak, aby firmu mohl spravovat národní správce. Ten následně nepřipustí, aby firma zkrachovala (fungovala dále) a aby nezasílala peníze někomu, kdo z nich může financovat agresora (definovaného mezinárodními sankcemi), apod.

8. Revize Green Deal

Požadujeme přehodnocení Green Deal (Zelená dohoda pro Evropu) tak, aby nezvětšoval problémy, které se již nyní projevují – extrémní ceny energií apod. Je nutné zajistit sociální průchodnost a vyváženost změn.

To se nyní nedaří a hrozí sociální konflikty, chudoba a snížení životní úrovně v EU.

9. Přehodnocení sociálních dávek

Požadujeme valorizaci těchto sociálních dávek: porodné, přídavek na dítě, rodičovský příspěvek, příspěvek na péči, životní minimum (zvýšeno o 10 % od 1. dubna 2022), dávky zdravotně postižených a podpory v nezaměstnanosti pro aktivní žadatele.

10. Legislativa v ukrajinštině

ČMKOS dlouhodobě požaduje, aby jako nástroj pro předcházení nebezpečných jevů na trhu práce, byla pracovněprávní legislativa přeložena do jazyků těch, kteří v ČR pracují. Omezí se tak dezinterpretace toho, na co má zaměstnanec nárok a jaké jsou jeho povinnosti.

11. Aktivovat kurzarbeit

ČMKOS považuje kurzarbeit za nutný nástroj pro ochranu ekonomiky a zaměstnanosti. EK bude posuzovat každé konkrétní nařízení vlády, které má být použito. ČMKOS již před rokem žádala, aby byly připraveny návrhy nařízení vlády tak, aby se daly následně operativně použít.

12. Dost děkování (vládo)! Zaplatte!

Peníze zaměstnancům státu, kteří nyní intenzivně pomáhají v rámci uprchlické krize. Jsou to mnohdy ti stejní, kteří pomáhali při Covid 19 a kterým se na podzim 2021 nepřidala pro rok 2022 ani koruna!

13. Požadujeme přípravu Národního plánu hospodářského růstu

Pokud chce ČR zvládnout budoucí období, tak musí mít jasný a strukturovaný Národní plán hospodářského růstu, který navrhuje ČMKOS. Požadujeme také jasné řízení celého procesu.

14. Žádné rozdíly mezi českým a ukrajinským či jiným zaměstnancem

Upozornili jsme na hrozbu zneužívání současné situace a vytváření prostředí pro růst xenofobie stejně jako reálné hrozbě aktivit mafie vůči uprchlíkům. Pro ČMKOS není akceptovatelný žádný diskriminační přístup vůči komukoli na trhu práce a žádáme přísné sankce proti těm, kteří tak konají. Požadujeme zvýšení intenzity kontrol Státního úřadu inspekce práce, Celní správy a zvýšení aktivity orgánů činných v trestním řízení.

15. Novelizovat Státní rozpočet na rok 2022

Je nutné připravit a přijmout nové znění Zákona o státním rozpočtu na rok 2022 s cílem posílit např. oblast zdravotnictví, školství, sociálních služeb a celou řadu dalších oblastí pro zvládnutí mimořádné situace. Posílit možnosti financování aktivit z národní úrovně, včetně přesměrování a využití dodatečných mimořádných prostředků EU pro ČR a další země.

**Jaký může být výsledek
přehlížení problémů
zaměstnanců?**

Když se sociální dialog nevede,
ignoruje nebo podceňuje, vede to
následně k nepředvídatelným
krokům, sporům nebo konfliktům.

Nepřehlížejte nelehký život našich
občanů.

Za sliby si jídlo ani elektřinu
nekoupíte!

Sociální smír není napořád.
Je křehký a nemá předem
stanovenou hranici.



DĚKUJEME VÁM!



Bez vás by to nešlo.



