

Bulletin 5

9. 5. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Stačilo by dobré vedení ze strany hlavní hygieničky



Celý svůj pracovní život, a to od roku 1978, jsem pracovala na hygienické stanici, ať to byla okresní nebo krajská. Každý zaměstnanec musel mít patřičné vzdělání, tzv. rychlokvašky (pracovníci s jiným vzděláním) se nepřijímaly nebo si při zaměstnání musely doplnit vzdělání. Každá z nás, protože na hygienách ve většině případů pracovaly ženy, měla na starosti svou oblast. Ať to byla hygiena práce, komunální, výživa, děti a mládeže nebo epidemiologie. Když

jsem se ohlásily na kontrolu, vždy jsme byly uvítány s patřičným respektem. Součástí každé hygienické stanice byly i laboratoře.

Pak někdo po sametové revoluci přišel na nápad, že hygienické stanice nesmí být výdělečně činné, a z laboratoří se stala samostatná firma zdravotní ústav.

A tak šel čas. Vymýšlely se zakázky pro zdravotní ústavy, prováděla se kontrolní činnost a mám pocit, že respekt hygieny u nově vzniklých firem nebyl žádný nebo velmi malý, protože péče pan podnikatel nebude utrácet peníze, aby vylepšil pracovní prostředí pro zaměstnance, on musí vydělávat hlavně pro sebe. Bylo to náročné a frustrující období.

Pak přišel COVID-19 a ze dne na den se ze všech museli stát epidemiologové a naučit se spoustu nových věcí. Bez mrknutí oka si nechat do telefonu nadávat od lidí, kteří mnohdy dle mluvy sotva dochodili základní školu, trpělivě vysvětlovat, odsunout rodinu na druhou kolej, a přitom se na všechny usmívat. Jak šel covid ve vlnách, museli pracovníci z ostatních oddělení, tím myslím kromě epidemiologie, dohánět svůj kontrolní plán a provádět kontrolní činnost, jak bylo stanoveno Ministerstvem zdravotnictví na začátku roku. Když jsme žádali, zda i pracovníci hygienických stanic by nemohli dostat příspěvek na lázně, bylo toto smeteno ze stolu. Byly to opravdu vyčerpávající dva roky.

Průběžně jsme se snažili udržet

všechny kompetence, které jsme měli. To se hlavně týkalo hygieny výživy, neboť zde bylo velké loby inspekce zemědělství, která chtěla převzít kontrolní činnost. Ale jinak nic, takže pokud někdo chce otevřít novou restauraci, vyjadřuje se hygiena výživy, na

kontroly dochází zemědělská inspekce, když bude v restauraci nějaké virové nebo bakteriální onemocnění, bude to řešit hygiena. Zaměstnavatel aby se z toho zbláznil, když se má v tom vyznat, že.

Začali se nabírat noví pracovníci a najednou víc vadilo, že nejsou vysokoškoláky, než to, že nemají vzdělání. Vždyť je jedno, že na epidemiologii je vedoucí oddělení inženýr, který ani neví, co epidemiologie má na starosti. Nevadí, že o hygieně jsem se dozvěděl až z inzerátu, jsem vysokoškolák a jednou zkouškou se vše spraví. Já když jsem nastou-

úvodník

pila na hygienu, dva roky jsem chodila do terénu se starším kolegy. Dle slov bývalého vedoucího, aby mě něco naučil. A já dychtivě nasávala jeho letité zkušenosti, vystupování a jednání v terénu. Dnes se vysokoškolák pošle do terénu po měsíci. Jestli umí a jak se chová, nikoho nezajímá.

Nejvíce mě popudila věta ministra zdravotnictví, že hygieny si za to, že nestíhají trasovat, můžou samy, protože nechtějí předat kompetence. A teď se plánuje další „bláznivý nápad“ z pera Ministerstva zdravotnictví, kterým je centralizace hygieny. Dle mého pouze středoškolského názoru absolutní nesmysl, vždyť by stačilo dobré vedení ze strany hlav-

Ivana Minaříková – vizitka

Na Krajské hygienické stanici Karlovarského kraje se sídlem v Karlových Varech na oddělení hygieny práce jsem pracovala od roku 1978. Od roku 2000 pracuji jako předsedkyně základní odborové organizace. V krajské radě Karlovarského kraje jsem od roku 2004, nejdříve jako její členka, poté předsedkyně. Na sjezdu odborového svazu v roce 2014 jsem byla zvolena jako náhradnice členky výkonné rady za Karlovarský kraj Heleny Šebestové, na sjezdu v roce 2018 jsem byla zvolena do výkonné rady. V roce 2021 jsem odešla do starobního důchodu, ale o dění v hygieně se stále velmi zajímám. Mezi svými zálibami bych samozřejmě na prvním místě uvedla starost o rodinu – teď hlavně o čerstvě narozenou vnučku, práci na zahradě a kynologii – chov erdelteriérů.

ní hygieničky. Zajímat se o lidi, kterým velí, a vést dobrou a správnou komunikaci s jednotlivými hygienickými stanicemi.

Omlouvám se všem, kterých se má slova mohla dotknout. Vzhledem k tomu, že už jsem v důchodu, lituji všechny pracovníky z hygienické služby, kteří si za poslední dva roky neoddechli, a přesto mají v sobě dostatek nadhledu a pracovního nasazení, aby toto období přečkali a neztratili se jim úsměv ze rtů.

Ivana MINAŘIKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Karlovarský kraj,
ivana.minarikova1@seznam.cz

obsah

Odbory s ministrem Válkem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
O setkáních s krajskými radami	
Mgr. Jana Hnyková	str. 3
Jednání karlovarské KR	
Ivana Minaříková	str. 3
Mezinárodní vzpomínkový den	
Ing. Šárka Tikovská	str. 4
O předdýchodech pro záchranáře	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
Zasílání kolektivních smluv	
Kamil Kubáň	str. 5
Co se děje na Moravě . .	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 6
Někdy je strach zaměstnanců . .	
Jana Woffřová	str. 6
Když inspektor BOZP nekontroluje...	
Barbora Vančurová	str. 7
Máme novou odborovou organizaci	
Mgr. Iva Falberová	str. 7
Kontroly BOZP zvyšují bezpečnost	
Vladimír Andrejch	str. 7
Dobré zkušenosti s pojišťovnou D.A.S.	
lic. Ivana Burešová	str. 7
Konference středočeské ZZS	
MUDr. Jiří Havlovic	str. 8
Konference o reformě psychiatrické péče	
Ing. Ivana Břeňková	
Mgr. Marcela Holčáková	
Vít Příbylík	str. 9
VIII. sjezd ČMKOS	
PhDr. Marie Klířová	str. 12
Ohlédnutí za sjezdem ČMKOS	
Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Jednání jihočeské KR	
Václav Matoušek	str. 14
Odboráři jednali v Madridu	
Mgr. Lubomír Francel	str. 16
Záchranáři řeší předdýchody	
Martin Vostal	str. 18
Jednání výkonného výboru EPSU	
Ing. Ivana Břeňková	str. 18
Doprovod rodinného příslušníka k lékařům	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	
.	str. 20

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz

13. dubna

* V Hradci Králové zasedala krajská rada Královéhradeckého kraje, za odborový svaz se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková. Členové krajské rady se vzájemně informovali o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

* Jednala dozorčí rada OS. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

19. dubna

* V dopoledních hodinách se na odborovém svazu konala porada krajských manažerů a inspektorů BOZP s vedením odborového svazu. Společně řešili problémy v jednotlivých krajích a nastavovali další postupy při zvládání jednotlivých případů.

21. dubna

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo setkání k reformě psychiatrické péče, kde vystoupili naši členové za sekci nemocnic, sekci zdravotnických záchranných služeb a sekci sociál. Ve svých prezentacích poukazovali na problémy, se kterými se setkávají v terénu.

* Po jednání na ministerstvu se šla sekce sociál, která probrala aktuální situaci v rezortu a legislativu spojenou s touto oblastí. Naplánovala na červen společné jednání s některými členy sekce zdravotnické záchranné služby a vedoucím koncepce sociálních služeb Mgr. Janem Vrbickým.

22. dubna

* V dopoledních hodinách se uskutečnila on-line schůzka sekce zdravotnických záchranných služeb, která řešila přípravu na 3. schůzi poslaneckého podvýboru pro zdravotnické záchranné služby, která se uskuteční ve středu 18. května 2022 od 10.00 hodin v zasedací místnosti J205 Poslanecké Sněmovny.

25. dubna

* V Pardubicích krajská rada Pardubického kraje projednávala situaci ve zdravotnictví. Členové diskutovali o svazových materiálech týkajících se financování odborového svazu a voleb do krajské rady. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

26. a 27. dubna

* Místopředseda Lubomír Francel se v Madridu zúčastnil semináře Evropského odborového vzděláva-

Odbory jednaly s ministrem Válkem o platbách a zvýšení platů a mezd

Práce odborů nikdy nekončí. Pořád se něco děje a pořád něco řešíme. Mnoho věcí se pravidelně opakuje a termíny jsou určeny. Co je aktuální teď? Již od března běží dohodovací řízení mezi poskytovateli a plátcí péče, které bude mít zásadní dopady na platby pojišťoven za poskytnutou zdravotní péči v roce 2023. Zákonem předpokládaný termín uzavření jednání je konec června.

Konec června je také termín pro zvýšení plateb státu za jeho pojištěnce. Je neuvěřitelné, že o financích pro zdravotnictví se pravidelně jedná v době, kdy nejsou k dispozici skoro žádné ekonomické prognózy, nevíme, jak bude vypadat příjmová strana zdravotního pojištění, a jen odhadujeme inflaci. A přitom se od objemu peněz v systému odvíjí jak péče o pacienty, tak mzdy a platy.

Letos je situace bohužel ještě komplikovanější. Vláda navrhla Poslanecké sněmovně při projednávání státního rozpočtu snížit platby za státní pojištěnce. Vládní koalice ve Sněmovně návrh akceptovala a celková částka se snížila o 14 mld. Kč. V této souvislosti nastala neobvyklá situace. Vzhledem k tomu, že částka již byla postupně vyplácená a vyhláška je účinná, musí Sněmovna změnit zákon: snížení o 14 mld. bude rozloženo pouze na půl roku místo na rok. V praxi to znamená, že pojišťovny obdrží za jednoho státního pojištěnce v období od 1. 1. do 30. 6. částku 1967 Kč měsíčně a od 1. 7. do 31. 12. pouze 1567 Kč měsíčně.

A aby problémů nebylo málo, tak chce současná vládní koalice zavést pravidelnou valorizaci plateb. Nejistota je v současné chvíli ve zdravotnictví obrovská. Není jasné, z jakých částek se bude valorizovat a jakým vzorcem. Nevíme, zda se valorizační vzorec naváže na inflaci, nebo na mzdy.

Vzhledem k výše uvedeným zásadním problémům, a také mnoha dalším, jsme požádali o jednání ministra zdravotnictví Vlastimila Válka. Jednání se uskutečnilo v pátek 6. května. Za odbory se ho zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČ Martin Engel. Sestava za ministerstvo byla reprezentativní. Spolu s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem k jednacímu stolu zasedli náměstkyně Helena Rögenerová, náměstci Milan Bláha,

Jakub Dvořáček, Josef Pavlovic a Radek Polícar, ředitel odboru regulace Tomáš Troch a další pracovníci ministerstva.

Ministr Vlastimil Válek jednání zahájil krátkou rekapitulací situace.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zopakovala výše uvedené obavy odborů a připomněla, že odbory nesouhlasily se snížením plateb státu za jeho pojištěnce. Znovu také zopakovala, že principiálně se odbory nebrání valorizaci plateb, ale za předpokladu, že částky budou obdobné, jako platí osoby bez zdanitelných příjmů, a valorizační schéma bude kombinací růstu mezd a inflace. Vznese také dotaz, s jakou výchozí částkou Ministerstvo zdravotnictví počítá pro příští rok.

Ministr Válek sdělil, že v současné době probíhají intenzivní jednání, 18. května budou v Poslanecké sněmovně jednat výbory, kde se bude řešit jak částka, tak valorizační schéma.

Předsdkyně Žitníková znovu zopakovala, že snížení plateb státu odbory považují za obrovský precedens. Pacienti a zdravotníci nejsou těmi, se kterými je možné experimentovat. Každý výkyv má obrovské důsledky. Stabilní zdravotnictví je základem pro kvalitní život. Platba státu by se měla příští rok nastavit minimálně na částku 2000 Kč a až na ni by měl navázat valorizační mechanismus, který se bude odvíjet od průměrné mzdy a inflace.

A co mzdy a platy? Odbory znovu připomínají, že reálné mzdy vzhledem k vysoké inflaci a také vzhledem k tomu, že se přestaly vyplácet některé příplatky, budou o tisíce korun nižší. O kolik tedy odbory chtějí ve zdravotnictví platy a mzdy v příštím roce zvýšit? Požadavek na zvýšení zatím kopíruje inflaci.

Ministr Válek sdělil, že platy a mzdy jsou velmi rozdílné. Dle jeho názoru se velmi rozevřely nůžky mezi zdravotníky a nezdravotníky a také si myslí, že je

nutné řešit některé skupiny zdravotníků, například sanitáře, laboranty, sestry končící ve 12. platové třídě, lékaře po kmenu.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že odbory při novele katalogu prací a vyhlášky o činnostech opakovaně navrhovaly posunutí zdravotníků o jednu platovou třídu.

Ministr Válek uvedl, že se tímto návrhem bude ministerstvo zabývat.

Náměstek Radek Polícar připomněl, že bude nutná spolupráce s MPSV.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že mimo navýšení platů a mezd odbory navrhují další stabilizační prvky, jako je například rehabilitační a lázeňská péče. Odbory předpokládají, že se otázka pokračování dotačního titulu otevře při jednání tripartity.

Předseda Engel upozornil, že se na LOK opakovaně obracejí lékaři z přímo řízených nemocnic, kteří nemohou čerpat přestávky. Jejich pracovní vytížení jim to nedovoluje, je nutné tento problém řešit, a to tím, že jim zaměstnavatel umožní čerpat přestávku na jídlo a oddech, která se bude započítávat do pracovní doby. Upozornil na rozsudek Ústavního soudu a na případné náklady, které by mohly zaměstnavatelům vzniknout, pokud budou dál v protiprávních postupech pokračovat. K tomuto problému se rozjela poměrně široká diskuze se závěrem, že náměstek Radek Polícar na problém upozorní ředitele přímo řízených organizací s připomenutím, že je nutné dodržovat zákoník práce.

Předsdkyně Žitníková vznesla dotaz, zda je již rozhodnuto, který náměstek povede pracovní skupinu pro personální stabilizaci. Bylo sděleno, že Ministerstvo zdravotnictví nemá personální kapacitu.

Odbory znovu připomněly, že personální situace v nemocnicích není dobrá, že je nutné hledat stabilizační prvky. K možnému řešení se předsdkyně Žitníková seje s náměstkem Pavlovicem.

Na závěr se odbory s ministrem dohodly, že se nejpozději do poloviny června znovu sejdou.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

ciho institutu (ETUI) na téma Posílení evropského sociálního dialogu a pracovněprávních vztahů.

27. dubna

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se v Poslanecké sněmovně sešla s předsedou Výboru pro sociální politiku MUDr. Vítem Kaňkovským. Probrali možnou spolupráci a vyjadřovali se ke konkrétním problémům v sociální a zdravotní oblasti.

* Odpoledne jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy o návrhu materiálu Příprava novely zákona o státní službě. Za OS se zúčastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.

28. dubna

* V Karlovarské krajské nemocnici se sešla krajská rada Karlovarského kraje, aby projednala situaci v sociálních službách a ve zdravotnictví. Členové živě diskutovali i o budoucnosti našeho odborového svazu a blízcím se sjezdu ČMKOS. Za odborový svaz se zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí sociálního a právního oddělení Ivana Břeňková.

* Na odborovém svazu jednali členové sekce lázeňství s předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsdkou Lubomírem Franclem o situaci v lázních.

* Odpoledne se v rámci projektu „Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb“ uskutečnilo předání cen kvality. Slavnostní akce se na základě pozvání náměstkyně ministra práce a sociálních věcí Zdislavy Odstrčilové zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

29. a 30. dubna

* V Hotelu Olšanka se konal VIII. sjezd ČMKOS, který probral nejen aktuální situaci v naší zemi, ale zvolil si staronové vedení ve složení předseda Josef Středula a místopředsdkové Radka Sokolová a Vít Samek. Za OS se zúčastnili Dagmar Žitníková, Jana Hnyková, Lubomír Francel, Monika Kudrová, Zuzana Netolická, Dušan Papcún, Milan Synek, Martin Vostal, Alena Wilhelmová, Jan Zatloukal, Marcela Holčáková, Libuše Pavlíková, Zdeněk Vohnout a Blanka Bartáková. Soňa Vytisková se zúčastnila jako navržená členka

Děkuji za setkání na jednáních krajských rad a těším se na další

Po uvolnění všech zásadních opatření se konečně rozjel náš odborový život naplno. Konečně se můžeme setkávat nejen na pracovišti v Praze, ale jezdit do regionů a potkávat se s našimi členy na jednáních a zasedáních krajských rad. Krajské rady mají v našem odborovém svazu velmi významné místo.

Když před několika lety vznikly a kopírovaly krajské uspořádání v naší zemi, byly takovou popelkou, která se učila na úrovni kraje pracovat a předávat informace, řešit problémy základních a místních organizací. Kolik našich členů se vystřídal od roku v krajských řadách, bychom mohli počítat na desítky, a patří jim veliké poděkování za práci, kterou odvedli ve prospěch všech ve svém kraji.

Tak jak se vyvíjí náš život, vyvíjí se i práce krajských rad. Krajské rady si předávají informace z jednotlivých organizací. Vedou sociální dialog se zaměstnavateli, se zástupci krajských úřadů a s volenými zástupci na úrovni kraje. Jeden z členů krajské rady je i členem Regionální rady odborových svazů ČMKOS působící v kraji a přenáší informace na jednání krajské rady. Členem krajské rady je i člen výkonné rady a dochází k přenosu informací na ústředí odborového svazu, na jednání výkonné rady a zpět.

Rozsah práce je veliký a krajské rady to zvládají moc dobře. Je pravda, že každá krajská rada má jinak nastavenou komunikaci, postupy a rozdělené úkoly, které si plní. Rozdílnost práce krajských rad nám dává možnost čerpat řadu dobrých nápadů a podnětů pro další odborovou práci. Příklady z praxe si krajské rady předaly na společných zasedáních krajských rad. To poslední se konalo v Kolíně v roce 2019. Doufáme, že nám doba brzo dovolí uskutečnit setkání krajských rad, abychom si předali informace z práce v covidové době.

Zrušená proticovidová opatření nám dovolují se vrátit k naší pravidelné práci a spolupráci s krajskými radami. Jezdíme a diskutujeme o aktuální situaci ve zdravotnictví, sociálních službách, hygienické službě a na zdravotnické záchranné službě. Řešíme řadu problémů spojených s navýšením platů pro zaměstnance zařazené do přílohy č. 1 nařízení vlády č. 341/2017. Řešíme snížené úhrady za státní

pojištění a jejich dopady do financování ve zdravotnictví. Předčasné odchody záchranářů do důchodu a podmínky odchodu jsou teď aktuálně na stole. V sociálních službách informujeme o legislativě a schválených dotacích na dofinancování sociálních služeb. Na hygieně se aktuálně řeší návrh na centralizaci krajských hygienických stanic a hrozící propouštění zaměstnanců.

Vracíme se ke svazovým dokumentům – stanovám, finančnímu řádu a programu odborového svazu – a probíráme jednotlivé změny. Na druhé straně získáváme řadu informací a sdělujeme řešení problémů v jednotlivých odborových organizacích. Osobní kontakt je nenahraditelný a já jsem moc ráda, že covidová doba je za námi a my se můžeme potkávat.

Děkuji krajské radě Oloouckého, Královéhradeckého, Pardubického, Plzeňského a Karlovarského kraje za společná jednání. A těším se na setkání s ostatními krajskými radami, která mám naplánovaná, i s těmi, co plánovat teprve budu. Přejí všem krásné májové dny.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Karlovarská krajská rada jednala o problémech záchranářů a dalších zaměstnanců

Plánované jednání krajské rady Karlovarského kraje se uskutečnilo 28. dubna za účasti všech členů krajské rady. Jako hosté přijely místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

Při bohaté diskusi se probrala reforma důchodů, do skupiny pro předčasný důchod by měli být zařazeni i dispečeři zdravotnické záchranné služby. Dále se diskutovalo o fungování ZZS, dotkli jsme se různých témat, ja-

ko je poskytování léků záchranáři, převozu psychicky narušeného pacienta, zvýšení počtu výjezdů a v neposlední řadě zneužívání volání záchranky k banálními případy.

V Karlovarské krajské nemoc-

nici jsou signály o tom, že zde hrozí zvýšený odchod zaměstnanců (převážně důchodců), dochází ke zvýšené agresi vůči zdravotnickému personálu. Samozřejmě jsme diskutovali také o uplatnění ukrajinských uprchlíků ve zdravotnictví, zde největší problém vidíme v jazykové bariéře.

Jana Hnyková nás informovala o situaci v sociálních službách, o reformě psychiatrie, o plánovaném mítinku ČMKOS Konec levné práce.

Závěrem se karlovarská krajská rada dohodla, že se bude více snažit o podporu a účast odborářů z Karlovarského kraje na akcích pořádaných ČMKOS.

Ivana MINAŘIKOVÁ,
předsdkyně karlovarské krajské rady OS,

ivana.minarikova1@seznam.cz
Foto Jana Hnyková



do revizní komise ČMKOS.

2. května

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích účastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

3. května

* V krásném prostředí Habrovanického zámku se uskutečnilo kolektivní vyjednávání v příspěvkové organizaci sociálních služeb, které působí v tomto zámku, a její ředitelkou Mgr. Lenkou Korseltovou a dalšími členy vedení. Za odbory se zúčastnila předsedkyně ZO Milena Režná, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, právnička Štěpánka Řandová a krajská manažerka Jana Woffová. Jednání byl přítomen i člen výkonné a předseda krajské rady Jihomoravského kraje Tomáš Havlásek, který byl poradcem paní ředitelky.

5. května

* V Domově seniorů v Humpolci se konala přípravná schůzka na kolektivní vyjednávání dne 12. 5. 2022 za přítomnosti členů výboru odborové organizace a místopředsedkyně OS Jany Hnykové, právničky Štěpánky Řandové a krajské manažerky Jany Woffové.

6. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOKSČL Martinem Engelem jednali s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem o aktuálních problémech v českém zdravotnictví.

* Na krajském úřadě Plzeňského kraje se k reformě psychiatrické péče v tomto kraji sešli zástupci odborů s náměstkem hejtmána pro oblast sociálních věcí Martinem Záhořem. Zúčastnili se členové krajské rady Helena Kurcová, Soňa Výtisková, Miroslava Jordánová, František Kuneš a Petr Veselý, regionální manažer OS Václav Matoušek, hlavní sestra Psychiatrické nemocnice v Dobrušce Hana Benediktová a za vedení OS místopředsedkyně Jana Hnyková.

* V podvečerních hodinách se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí sociálního a právního oddělení Ivana Břeňková se zúčastnily členské konference místní odborové organizace Sociální péče Děčín, kde hodnotil výbor organizace svoji práci.

Mezinárodní vzpomínkový den pracujících



Vzpomínkový den pracujících je mezinárodním dnem vzpomínky na pracovníky, kteří zahynuli při pracovních úrazech nebo podlehli nemoci, jejíž příčinou byly nevhodné pracovní podmínky nebo třeba, nám v posledních letech dobře známé, epidemiologické riziko. 28. duben je označen jako Mezinárodní vzpomínkový den na naše zemřelé kolegyně, kolegy a jejich pozůstalé rodiny ze všech odvětví a oborů pracovních činností po celém světě, kteří přišli o svůj život v zaměstnání. A jejich rodinní příslušníci den ze dne, mnohdy i z hodiny na hodinu, ztratili někoho ze svých nejbližších.

Každoročně si tento den připomínáme i na stránkách našeho svazového Bulletinu. Poslední dva „covidové“ roky nám nebylo umožněno se této památce věnovat důstojněji. V minulých letech byl tento den ČMKOS pravidelně mediálně připomínán a prezentován, probíhal seminář, kterého se zúčastnili předsedové a další zástupci jednotlivých odborových svazů, ministerstev a jiných státních institucí, které se problematice bezpečnosti práce v rámci své agendy věnují. Akce probíhaly vždy i s patřičnou pietou a vedení OS a zaměstnanci našeho svazu nikdy nechyběli. V letošním roce tento den připomněl ve svém vystoupení na VIII. sjezdu ČMKOS předseda Josef Sředula. Vzpomínku obětem věnovalo jak vedení ČMKOS, tak delegáti a hosté sjezdu.

Státní úřad inspekce práce (dále SÚIP) na svých webových stránkách v tento den (28. 4. 2022) zveřejnil zprávu pod názvem „V loňském roce došlo k nejnižšímu počtu smrtelných pracovních úrazů za posledních 20 let“. Přiznám se, že mě tato informace překvapila a vedla k zamyšlení. V článku se dále uvádí, že za rok 2021 bylo na oblastní inspektoráty nahlášeno 88 smrtelných úrazů a Český báňský úřad nezaznamenal v loňském roce žádný smrtel-

ný pracovní úraz. Zahraniční pracovníci se na celkovém počtu smrtelných pracovních úrazů podíleli necelými 20 %, dva smrtelné pracovní úrazy se staly při činnostech vykonávaných v zahraničí.

A proč jsem byla zaskočena v podstatě na první pohled dobrou zprávou o snížení počtu pracovních úrazů? Napadla mě hned otázka: co se v předchozích letech dělalo špatně? Nebo naopak: co se podařilo zlepšit? Zaměstnavatelé se poučili z chyb let minulých a investují více peněz do zdraví svých zaměstnanců a modernizace provozů? Zlepšil se zdravotní dohled na pracovištích?

Na druhou otázku znám odpověď. Bohužel nezlepšil, lékaři pracovní lékařských služeb u většiny zaměstnavatelů kontrolu dohled na jednotlivých pracovištích fakticky neprovádějí. Určitě se najde několik zaměstnavatelů, kteří na základě pravidelně vyhodnocených rizik na pracovištích vložili svůj kapitál do nových bezpečnějších technologií a modernějších a bezpečnějších strojů a zařízení. Obávám se, že se na snížení počtu pracovních úrazů odráží i uzavírání provozů z epidemiologických důvodů, protože bylo uskutěčněno méně pracovních směn.

Čeho se obávám nejvíce? Tato

zpráva SÚIP je, dle mého názoru, pouze polovinou pravdy. Nemáme zatím přesná data za rok 2021 o zaměstnancích zemřelých na následky nemoci z povolání. Zejména onemocnění COVID-19 bude hrát významnou roli v počtech obětí u zaměstnanců ze zdravotnictví a zařízení sociální péče. Informace z našich odborových organizací svazové inspektoři bezpečnosti práce zjišťují průběžně při svých kontrolách a uvidíme, na jak hrozivá čísla se dostaneme ve výkazu činnosti na konci letošního roku.

Ráda bych i při této smutné vzpomínce skončila optimisticky.

• Využijte svého práva a věnujte bezpečnosti práce na svých pracovištích alespoň malou pozornost.

• Mějte oči otevřené, upozorňujte své přímé nadřízené pracovníky na nedostatky na vašem pracovišti, hlase závaďy, účastněte se pravidelných ročních prověrek bezpečnosti práce.

• A nezapomeňte – nejste na problematiku BOZP sami. Každý kraj má svého svazového inspektora bezpečnosti práce. Pokud se s nimi ještě osobně neznáte, nic nebrání tomu, abyste kokokoliv z nich kontaktovali a osobně poznali. Jsou tady pro vás a rádi svými znalostmi a zkušenostmi budou nápomocni při řešení problémů. Jména, telefonní čísla a e-mailové adresy najdete na našich webových stránkách:

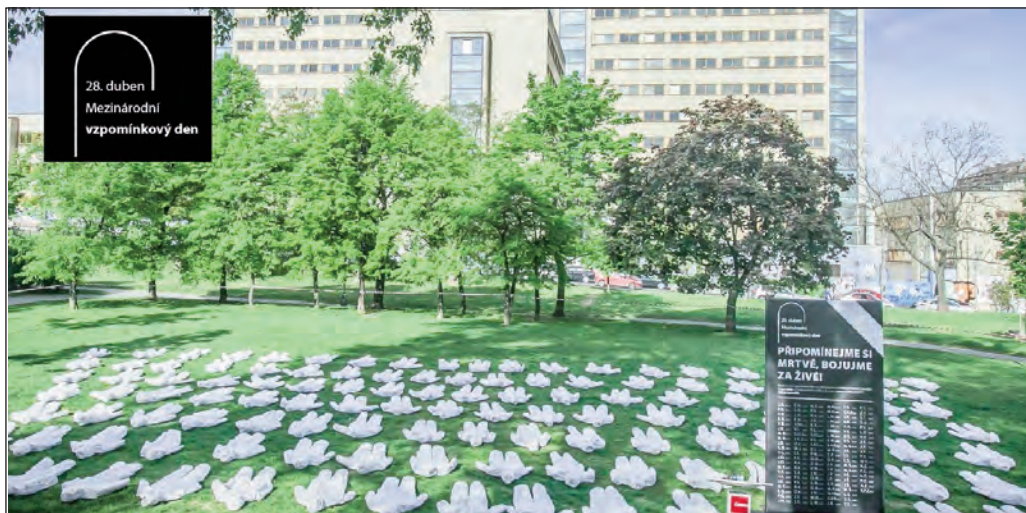
(www.zdravotnickeodborny.cz)

v sekci „naši lidé, zaměstnanci“.

Přeji vám všem co nejvíce pohodová a zdraví příznivá pracoviště, žádné úrazy a už vůbec žádné nemoci z povolání.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Foto archiv ČMKOS



Odborový svaz usiluje o předdůchody pro zaměstnance záchranců



Jednou z aktuálních odborových iniciativ jsou předdůchody. Při jednáních o personální stabilizaci jsme Ministerstvu zdravotnictví opakovaně navrhovali, aby některé profese, které jsou vystavené vysoké fyzické a psychické zátěži, mohly odcházet dříve do důchodu, a to bez krácení jejich penze. Aktuálně je v připomínkovém řízení zákon

č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění.

Tímto zákonem se v návaznosti na zákon o ochraně veřejného zdraví navrhuje upravit předdůchody pro profese zaměstnanců, kteří pracují v tzv. IV. kategorii prací, a dále pro členy výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátory operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby.

Návrh zákona jsme uvítali, ale máme k němu několik zásadních připomínek. Ohledně počtu zaměstnanců a toho, kdo by měl nárok na předdůchod, navrhujeme skupiny zaměstnanců rozšířit. Mimo vyjmenované kategorie a profese chceme, aby vláda a následně parlament zohlednily náročnost práce v dalších profesích. Odbory se již vyjádřily, že se mají předdůchody vztahovat také na pracovníky, kteří jsou zařazeni v kategorii III. Za svaz řešíme také zdravotníky v nepřetržitých provozech.

Okruh zaměstnanců je dle našeho názoru jen část problému. Za zásadní považujeme také prokázání nároku na předdůchod. MPSV dle našeho názoru zvolilo dlouhou dobu práce a nešťastnou kombinaci průkazu práce. MPSV navrhuje, aby se nárok na předdůchody od počtu odpracovaných směn. V novele zákona se

navrhuje, aby se nárok na důchod zkrátil za každých odpracovaných 184 směn o jeden měsíc. Excelentně to v našich připomínkách popsal JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.:

„Odvozovat právo na tzv. předdůchod ve vztahu k pojištěncům pracujícím v rizikovém zaměstnání od „počtu směn“ považujeme za nešťastné i z ryze praktických důvodů. Na základě našich zkušeností z aplikační praxe jsme byli – nejen v případě členů výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby a operátorů operačního střediska zdravotnické záchranné služby – neschetněkrát konfrontováni se situacemi, kdy u těchto zaměstnanců nebyly ze strany zaměstnavatelů důsledně evidovány skutečné počty směn. Tyto naše zkušenosti potvrzují nejen závěry soudní praxe, ale např. i oficiální Roční souhrnné zprávy Státního úřadu inspekce práce (<https://www.suip.cz/web/suip/zpravy-o-cinnosti-suip>), dle nichž mezi vůbec nejčastější přestupky zaměstnavatelů patří právě přestupky na úseku evidence pracovní doby dle § 96 zákoníku práce, zejména pak nedostatečná evidence odpracovaných směn, nevedení průkazné evidence počtu směn aj. Jsme přesvědčeni, že pokud by

právo na důchod mělo být dokládáno „počtem odpracovaných směn,“ pak by to představovalo jednak zbytečnou administrativní zátěž pro zaměstnavatele, jednak by to díky všeobecně známým nedostatkům na úseku evidence skutečně odpracovaného počtu směn mohlo vést k neopodstatněnému znevýhodňování či naopak zbytečnému zvýhodňování zaměstnanců některých zaměstnavatelů, podle toho, jak pečlivě ten který zaměstnavatel evidoval v řádu třeba i desítek let zpětně skutečné počty odpracovaných směn.

Současná právní úprava přitom zaměstnavatelům ani neukládá povinnost archivovat evidenci odpracované pracovní doby, respektive počtu směn v řádu desítek let. Stávající právní úpravu obsaženou v § 35a odst. 4 písm. d) zákona č. 582/1991 Sb. nelze pro dané účely použít, a to ani podpůrně. Zde stanovená povinnost zaměstnavatelů vést záznamy a podávat hlášení pro účely důchodového pojištění se totiž nevztahuje na evidenci pracovní doby, ale pouze na mzdové listy a navíc zde uložená povinnost uschovávat mzdové listy nebo účetní záznamy o údajích potřebných pro účely důchodového pojištění, včetně údajů uvedených v § 37 odst. 2 a 3, po dobu 30 kalendářních roků následujících po roce, kterého se týkají, by nebyla dostatečná, neboť právo na tzv. předdůchod může ve skutečnosti vznikat i po době delší než 30 let, např. v případě změn zaměstnání, výkonu práce v rizikovém zaměstnání v různých obdobích profesního života apod.“

Za odborový svaz proto navrhujeme, aby se místo počtu směn použily odpracované roky. Dále navrhujeme, aby MPSV vzhledem ke zkrácení potřebné lhůty pro nárok na důchod na 25 let, pro potřeby předdůchodů odpočítávalo za každý odpracovaný rok měsíce dva. V tomto případě se jedná o matematický propočít. Pokud bychom použili ten, který navrhuje ministerstvo, tak by pracovník pro zkrácení důchodu o 5 let musel odpracovat téměř 50 roků, což určitě zákonodárce nechtl.

Konkrétní příklady z pera JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D.:

„**Příklad 1** – při ponechání dle předkládané navrhovatele

Pokud by mělo zůstat zachováno pravidlo předložené navrho-

vatelem, že od důchodového věku stanoveného podle § 32 se odečte pouze 1 kalendářní měsíc za každých 184 směn v rizikovém zaměstnání, pak to znamená, že k dosažení maximálního odpočtu v délce 60 měsíců by zaměstnanec musel odpracovat 11040 směn (184 x 60), tedy **de facto za více než 50 let!!!**, neboť v důvodové zprávě se uvádí, že ... *při počtu směn 2 200 za 10 let (vychází se z předpokladu, že průměrný počet směn za kalendářní rok je po zaokrouhlení 220) a vydělením 12 vzniká výsledek 183,3333, po zaokrouhlení směrem nahoru je to 184 směn...* Zaměstnanec vykonávající náročnou profesi by tak – dle předkladatelem navržené úpravy – nebyl schopen splnit podmínku maximálního odpočtu 60 měsíců (5 let) dokonce ani tehdy, pokud by náročnou profesi trvale vykonával přes 50 let, tj. po dobu více než dvojnásobku předkladatelem navrhované nové lhůty 25 let pro vznik nároku na starobní důvod.

Příklad 2 – při uplatnění navrženého alternativního znění

Pokud by bylo akceptováno námi navrhované pravidlo, že od důchodového věku stanoveného podle § 32 se odečtou 2 kalendářní měsíce za každý rok výkonu práce v rizikovém zaměstnání, pak to znamená, že k dosažení maximálního odpočtu v délce 60 měsíců by zaměstnanec musel odpracovat 30 let (60 : 2). Zaměstnanec vykonávající náročnou profesi by tak – dle námi navržené úpravy – byl schopen splnit podmínku maximálního odpočtu 60 měsíců (5 let), pokud by náročnou profesi trvale vykonával v ještě akceptovatelném časovém horizontu 30 let, tj. v rozsahu blízcím se předkladatelem navrhované nové lhůtě 25 let pro vznik nároku na starobní důchod.“

Předdůchody jsou zatím jen v připomínkovém řízení, a tak nás ještě čeká hodně práce. Zhmotnění představy do reálné podoby nikdy nepříjde samo, ale to my odboráři velmi dobře víme, a tak na předdůchodech intenzivně zapracujeme. Aktivní jsme všichni. Záchranáři se kvůli předdůchodům v květnu sejdou s podvýborem pro zdravotnické záchranné služby v Poslanecké sněmovně.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Děkujeme za zaslání kolektivní smlouvy, na další se těšíme

Vážené kolegyně a kolegové, obracíme se na vás, jako každoročně, s žádostí o zaslání platných kolektivních smluv. Věříme, že se vám podařilo v uplynulých měsících dotáhnout kolektivní vyjednávání do úspěšného konce a držíte v rukou platnou kolektivní smlouvu na rok 2022. Než ji založíte do šanonu a padne na ni prach, zašlete ji, prosím, ať již elektronicky, nebo poštou na adresu kuban.kamil@cmkos.cz, respektive Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3.

Všem, kteří tak již učinili, a není vás málo, velmi děkujeme a na vás ostatní se obracíme s touto prosbou. Informace v kolektivních smlouvách nevyužíváme pouze pro potřeby našeho odborového svazu. Jako odborový svaz máme povinnost statistická data z uvedených kolektivních smluv poskytnout Ministerstvu práce a sociálních věcí, které je dále zpracovává a využívá ve své činnosti.

Data obsažená v kolektivních smlouvách jsou pro nás nepostradatelná a nenahraditelná. Děkujeme!

Kamil KUBÁŇ, kuban.kamil@cmkos.cz

Co se děje na Moravě a ve Slezsku



Jak zpívá Jarek Nohavica, tento region je razovity a to, že v tomto slovíčku chybí diakritika, není chyba, to je dialekt. Toto prostředí je mi známé, pocházím ze Zlatých Hor a do Ostravy mne vítr zavál do školy, kde jsem byl od roku 1975. A to tenkrát byla ještě opravdu černá Ostrava. Od té doby se mnohé změnilo, ale tvrdá nátura zůstala, a to mi vyhovuje. Nikde jinde vás lidi nepošlou do kytek tak jadrně jako tady, ale zase aspoň víte, na čem jste.

Dohromady mám na starosti tři kraje, které jsou vzájemně malinko rozdílné. Ale mám je rád stejně, jako má rád otec svoje děti. Musím pochválit odboraře ve všech třech krajích, tedy Olomouckém, Zlínském i Moravskoslezském, že jsou pilní a pracovití a taky dostatečně akční. Kolektivní vyjednávání není lehké nikde a východ naší republiky není výjimkou, zaměstnavatelé se skoro předhánějí, který hodí odborářům pod nohy větší poleno a o vstřícnosti se dá mluvit zřídkka. I když je potřebné říct, že jsou i případy velmi dobré spolupráce, za všechny třeba v Domově pro seniory Magnolie, kde je velmi vstřícná paní ředitelka a vyjednávání s ní není formou konfliktu, právě naopak.

Nechci tady dělat výčet organizací, které jsou dobré, to jsou všechny. A já si nesmírně vážím vysoké míry samostatnosti zá-

kladních organizací, které jsou, tak řečeno, v mém revíru. Pomáhám tu přímo, tu na dálku třeba s kolektivními smlouvami a s vyjednáváním, které je hlavním předmětem naší činnosti. Tady bych přeci jen vyzvedl práci jedné organizace, která je ukázkovým příkladem toho, že není třeba se bát. I když k tomu tato ZO šla poměrně dlouho.

Téměř před dvěma lety jsem byl na schůzce nespokojených zaměstnankyň Městské nemocnice v Odrách, ale ani po několika pokusech se nepodařilo najít lídra, který by základku založil a vedl ji úspěšně v jednání se zaměstnavatelem. Až vloni na podzim se to změnilo. Pomyslného kormidla se ujala paní Zuzana Kostková, která do toho šla s plnou vervou. Spolu s dalšími kolegyněmi založily základní organizaci a postupně vykonaly všechny potřebné kroky k je-

jímu úspěšnému fungování. 15. listopadu pak byly volby, kde se podle očekávání stala paní Zuzana Kostková předsedkyní, paní Zdeňka Sumegová místopředsedkyní a paní Jindřiška Stuhlová hospodářkou. Všechny tři jsou velmi akční dámy a spolupráce s nimi je opravdu potěšující.

Společně jsme dali dohromady návrh kolektivní smlouvy, předložili jej zaměstnavateli a vyzvali ho ke kolektivnímu vyjednávání. Před prvním kolem panovala velká nervozita, ale paní Kostková posbírala odvahu a dohodli jsme se, že vyjednávání povede ona. Navzdory tomu, že neměla žádnou předcházející zkušenost, vedla si skvěle a my s paní Sumegovou jsme jí jen občas asistovali.

Po dvou kolech nelehkého vyjednávání se podařilo kolektivní smlouvu uzavřít a završit tak velmi úspěšnou první kapitolu dějin této ZO. A ještě jedna perlička na závěr: za pět měsíců úspěšné činnosti má tato ZO 36 členů, což je v poměrně malé městské nemocnici se 141 zaměstnanci velmi slušná členská základna, v jednoduchém přepočtu téměř 25 % zaměstnanců. Klobouk dolů!

Asi největším oříškem naší práce jsou zápisy do veřejného rejstříku a tady se mi zdá, že slovo oříšek není tím správným výrazem. Konkrétně Krajský soud v Ostravě je pro nás často pořádným kokosovým ořechem, mnohdy měním se na balvan! Řečeno s nadsázkou, z deseti podání nám jedenáct vrátí a žádají od nás neustále nějaké doplnění. Ovšem nikdy ne stejně, abychom na ně náhodou nevyzráli. A tak se bortíme s vyššími soudními úředníky, kteří si třeba vzali právo vykládat naše stanovky, poučovat nás, kde najdeme ten který článek ve stanovách a přitom si pletou pojmy, třeba velmi často zaměňují počty zaměstnanců a počty členů ZO. Pravedpodobně v tom nevidí rozdíl. Ale nám nezbyvá, než se zarputilostí Dona Quijota bojovat s těmito pomyslnými větrnými mlýny, zdolávat překážky a být úspěšní v zápisech do veřejného rejstříku. Hlavu vzhluru přátelé, v průměru nám ten zápis na třetí pokus i zapíšu.

Tak příště zase něco z jiného kraje, děje se toho tady opravdu dost.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
regionální manažer OS,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Někdy je strach zaměstnanců ze zaměstnavatele při zakládání odborů obrovský



V některých zařízeních byly zvoleny nové předsedkyně, které navyšují členskou základnu. Zejména nemocnice Vyškov má od nástupu nového výboru do funkce cca 100 nových členů, nyní celkem 151. Snaží se i nová paní předsedkyně v Nemocnici Jihlava, která za jeden měsíc navýšila členskou základnu o 11 členů. Jejich kré-

do je, čím více členů v organizaci, tím silnější odbory.

Doplňuji společně se ZO údaje do veřejného rejstříku, jelikož to je pro organizace hodně velký problém. Postupně je oslovuji, do rejstříku jim zapíšu veškeré údaje a pošlu jim k odeslání. Nyní největší oříšek je Domov pro seniory Humpolec, který přešel pod společnost SeneCura, od prosince má novou paní předsedkyni. Bývalá předsedkyně ZO moc nekomunikuje. Navíc mají nedostatek zaměstnanců, takže času na práci pro ZO zbývá velice málo. Ačkoliv jsem neustále s paní předsedkyní v kontaktu, nějak se nedaří dát všechny materiály pro rejstřík dohromady.

S prosbou o pomoc se na mě obrátila paní z Domova pro seniory v Letovicích, že by chtěli založit odbory. Máme za sebou první schůzku, kde jsem jim zodpověděla všechny dotazy, které měli, a poslala všechny materiály pro začátek. Zatím nevím, jak to všechno dopadne, ale někdy strach zaměstnanců, co bude, až se vedení dozví, že jsou v odborech, je obrovský.

Totéž se děje i při hledání nového předsedy pro jednotlivé organizace. Lidem se dnes všeobecně nechce nic dělat navíc, takže je to velký problém. Ale když se zadaří a vezme to do rukou tzv. mladá krev, tak jako

v Nemocnici Vyškov, tak je to úplně něco jiného.

Většina ZO už má kolektivní smlouvy podepsány, v některých, a to zejména v zařízeních, kde odborové organizace nedávno vznikly, nebo v zařízeních, která změnila zaměstnavatele, probíhá kolektivní vyjednávání. Většinou se doladují některé drobnosti.

Na některá jednání, a to hlavně tam, kde ještě žádná kolektivní smlouva nebyla sepsána, raději jedu s někým z OS, zejména s naší právničkou Štěpánkou Řandovou a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou, protože si ještě nejsem tzv. jistá v kramflecích. Mnoho věcí ještě neznám a někde ani nemám možnost se nijak připravit, protože vedení organizace prostě k tomu nedá šanci.

V průběhu týdne vyřizuji několik e-mailů a telefonátů, s nimiž se na mě obrací nejen před-

sedové, ale i členové ZO. Dotazy byly zejména na nemoci z povolání. Někteří zaměstnanci měli problémy i s lékaři, kteří nechťeli vystavit potvrzení, že zaměstnanec měl covid.

Od začátku roku jsem zatím provedla 11 kontrol, a to zbyvajících, které kvůli covidu nebyly loni udělány. Kontroly byly bez problémů, jen menší závady. Jen v jedné brněnské nemocnici nedodržují zákoník práce ohledně pracovních úrazů, kdy pracovní úraz sice sepiší, ale neproplatí. Údajně zaměstnanec proplatit nechce, totéž s bolestným. V zákoníku práce je, že zaměstnavatel je povinen zaměstnanci nahradit škodu a pokud se zaměstnanec tohoto práva vzdá, tak se dle zákoníku práce k tomuto nepřihlíží.

Jana WOFFOVÁ,
regionální manažerka OS
a inspektorka BOZP,
woffova.jana@cmkos.cz

Co dělá inspektor BOZP, když není na kontrole?



Dobré ráno, je krátce po šesté a já se vracím z ranní procházky. Dneska nejedu nikam na inspekci, tak hurá k počítači. Naběhnul docela rychle, podívám se na příchozí e-maily, odpovím na ty z večera a dodělám poznámky k metodické pomoci ohledně pracovního úrazu, kterou jsem řešila včera cestou z Frýdlantu. Je to záležitost, co se táhne už dlouho. Zaměstnavatel si nechce plnit své povinnosti a chudák zaměstnanec marodí x měsíců a dostává jen nemocenskou.

Jsem ráda, že jsem přesvědčila maroda k akci. Je v právu, není důvod se zaměstnavatele bát, je normální chtít po něm činnost. Díky spolupráci s naší právničkou Štěpánkou Řandovou pán „jen“ preposlal zaměstnavateli e-mail a hurá, v květnu mu vše doplatí.

Věřte si, proto máte odbory, proto máte nás, inspektory BOZP, abychom vám pomohli, stáli na vaší straně a vy jste nemuseli trpět nejen zdravotně, ale ani finančně.

Metodické pomoci jsou součástí naší práce, když nejezdíme po organizacích po inspekcích. Dotazy řešíme e-mailem, telefonem nebo se k nim dostaneme i na našich cestách. Jsou různého rázu od uznaných/neuznaných pracovních úrazů, nemocí z povolání, v loňském roce to bylo ve velké míře i hledání nejvhodnějších osobních ochranných pracovních prostředků

(OOPP) – pracovní obuvi. Ta musí dobře sedět, musí chránit a je OSOBNÍ, není tedy kolující po směnách.

Některé pomoci jsou otázkou krátkého telefonátu, jiné pár půlhodin a další si vyžádají i zpracování delších dokumentů, kde je potřeba se zaměřením na daný problém přesně definovat legislativu, o kterou se v řešení zaměstnanec s naší pomocí opře.

Kdo jiný by měl dodržovat nařízení a zákony než ten, kdo je kontroluje. Tak i já se musím po pár hodinách práce zvednout a „odpípnout“ si polední pauzu na jídlo a odpočinek. Dobře, trochu se odfláknou a rychlou chůzí mě čeká 625 metrů do mírného kopce na louku, kde dám vyběhnout své dvě psí dámy. Bonusem je získání vitamínu D, když nám svítí sluníčko tak krásně jako dneska. V jedné brožurce jsem četla, že 20 minut je základ. To

nám akorát vyjde a vracíme se 625 metrů zas domů. Zvířátka nechávám na zahrádce a jdu se pustit do plánů na další týden v příštím měsíci. Snažím se oznamovat měsíc dopředu, aby všichni měli čas se vyjádřit.

Rozešlu čtyři až šest mailíků, mezitím se z prvních vrací potvrzení, že se těší. Bohužel to už nebývá pravidlem a mám hned telefonát, že bezpečák nemůže a kam bych mohla inspekci přesunout. Člověk si řekne: „jasně, na další týden“. Když ale své e-maily posílám, už mám nějakou vizi, abych vzdálenější destinace spojila, případně jsem už domluvená na přesunech z předchozích měsíců. I smysluplný time management je součástí našich dovedností a není otázkou dvou minut.

Jako poslední bod dneška tady mám úpravy zákonů. Díky spolupráci s dalšími kolegy si po-

sláme úpravy a novinky v legislativě. Dohledávám, procházím a snažím se dostat do mozkových závitů. Od té doby, co jsem bezpečák a inspektorka, prakticky nečtu knihy. Když týdně přelouskám několik stran zákonů, nařízení a vyhlášek, jsem zralá tak na komiks.

Paráda, pomalu se blíží půl pátá. Zítra na inspekci kousek za Prahu. Budíka max na pátou, abych nestála dvě hodiny v koloně. Díky širokému záběru regionů poznám i krásy zákoutí, kam bych se normálně nedostala, a potkám lidi, kteří jsou přínosem pro naši společnost a pomáhají těm, kteří by sami být nemohli.

Těchto pár řádků jsem vám napsala, abyste viděli i jiné úhly, než jsou naše inspekce. Budu se těšit na viděnou.

Barbora VANČUROVÁ,
inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory zvyšují bezpečnost práce



Při provádění kontroly bezpečnosti ohrožení zdraví při práci (dále jen BOZP) jsem jako svazový inspektor bezpečnosti práce u nejmenovaného zaměstnavatele při kontrole předložené dokumentace narazil na protokol Státního úřadu inspekce práce. Inspektor Státního úřadu inspekce práce v závěru pro-

tokolu o kontrole BOZP konstatoval, že u zaměstnavatelů, kde provádějí kontroly BOZP odbory, je stav BOZP na mnohem vyšším stupni než u zaměstnavatelů, kde odbory nepůsobí. Zaměstnavatelé reagují na zjištěné závady a zajišťují jejich odstranění.

Vladimír ANDREJCH,
regionální manažer OS
a inspektor BOZP,
andrejch.vladimir@cmkos.cz

Dobré zkušenosti s pojišťovnou D.A.S.



V poslední době se na mne jako na regionální manažerku odborového svazu mnoho našich členů obrací s chválou na služby pojišťovny D.A.S. Koneckonců i já sama jsem při drobné dopravní nehodě dostala obratem radu, jak postupovat, a to o víkendů v době oběda.

Vedení odborového svazu proto patří díky za sjednání tohoto benefitu pro členy. A místopředsedovi odborového svazu Lubomíru Franclovi patří dík za vedení evidence členů tak, aby služby dostávali opravdu pouze naši členové.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS
a inspektorka BOZP,
buresova.ivana@cmkos.cz

Máme jednu novou a druhou oživenou odborovou organizaci



V poslední době mohu s radostí konstatovat, že ve Středočeském kraji se podařilo založit jak jednu zcela novou odborovou organizaci, tak druhou oživit a zvýšit počet jejích členů. Základní organizace Domova seniorů Benátky nad Jizerou se zakládala začátkem března a již nyní s potěšením mohu napsat, že organizace má uzavřenou kolektivní smlouvu a nastavila si komunikaci s vedením zařízení.

Druhá organizace je Nemocnice Kolín, u které se již v loňském roce zcela obnovil výbor a nové vedení organizace se pustilo s vervou do nábory nových členů a do osvěty o práci odborové organizace v nemocnici.

I při své práci a osobních povinnostech se s vervou sobě vlastní zhostili vedení organizace, nábory

členů a do kompletního fungování organizace. Samozřejmě, že ne vždy a ne ve všech organizacích probíhají kolektivní vyjednávání či spolupráce s vedením bez problémů, ale i tyto dvě organizace dokazují, že když je vůle, jde vše.

Mgr. Iva FALBEROVÁ,
regionální manažerka OS,
falberova.iva@cmkos.cz

Postcovidová konference středočeské záchranky

Po covidem vynucené pauze opět navázala třístapadesátičlenná Základní organizace Odborového svazu zdravotníků a sociální péče ČR Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje na tradici výročních konferencí v Kutné Hoře.

V sále pod věžemi nádherné gotické katedrály sv. Barbory se v úterý 5. dubna sešlo na devadesát delegátek a delegátů, kteří mezi sebou přivítali vedení záchranky v čele s ředitelem MUDr. Pavlem Rusým, hejtmanku Středočeského kraje Mgr. Petru Peckovou a v neposlední řadě vedoucí právního a sociálního oddělení našeho svazu Ing. Ivanu Břeňkovou. Také zástupce České tiskové kanceláře a další novináře.

Atmosféra jednání byla plná očekávání i napětí, neboť po krajských volbách máme nové vedení jak kraje, tak i záchranky. Vše nakonec dopadlo výborně.

Hejtmanka Petra Pecková mile překvapila svou dokonalou informovaností o chodu záchranky, zajímala se o zvýšení rizikových příplatků, o mimořádné odměny a osobní ohodnocení. Zároveň prezentovala svoje úsilí ohledně těsnější spolupráce Středočeského kraje s hlavním městem Prahou, a tím i užší kooperací i mezi středočeskou a pražskou záchrankou. To potom v praxi znamená snadnější umístění pacientů do pražských klinik, v systému poměrně přesně predikovatelných počtů pacientů v jednotlivých ročních obdobích, rovněž tak přátelskou spolupráci s leteckou záchrannou službou formou tzv. "pomoci druhých rukou" v krizových situacích. V plánu je též provoz

neonatálních sanitek, které našim posádkám budou k dispozici ve vypjatých momentech, zvláště pak při domácích porodech apod.

Hejtmanka Pecková poděkovala všem za pracovní nasazení během pandemie a také za sbírku na pomoc ukrajinským zdravotníkům ve výši přes půl milionu korun, za kterou byly nakoupeny vyžádané zdravotnické potřeby a dovezeny do nemocnic v Užhorodu a Žitomiru.

Vedení záchranky předneslo na konferenci několik prezentací hodnotících činnost za uplynulý rok, rovněž informujících o hospodaření a plánu investic do budov, a především pak do sanitek pro příští období.

Ředitel Pavel Rusý informoval o přijatých organizačních opatřeních, od kterých očekává úsporu financí, jež by pak mohly být uplatněny při navyšování objemu peněz na rizikové a osobní příplatky či mimořádné odměny v roce 2022. Velkým problémem zůstává další nákup sanitek či nových uniforem, na který jsou již uvolněny finance, ale neuvěřitelně jej komplikuje legislativa kolem výběrových řízení.

Ivana Břeňková informovala o složitých jednáních ohledně platů ve zdravotnictví a sociálních službách či o rizikových příplatcích pro dispečerky a odpovídala na otázky týkající se projednávání legislativy, která



by umožnila předčasný odchod do důchodu též pro zaměstnance zdravotnických záchranných služeb. Diskutovalo se rovněž o nadcházejícím sjezdu našeho odborového svazu.

V slavnostních chvílích konference hejtmanka Pecková, ředitel Rusý a Ivana Břeňková předali jedné lékařce a dvěma dispečerkám Pamětní list "Zlatý záchrannář Středočeského kraje" za celoživotní přínos v přednemocniční neodkladné péči. Zaznělo také poděkování nestorovi naší organizace Richardu Žemličkovi z Mělníku, který nyní vede sekci seniorů.

Během konference jsme minutou ticha uctili památku trpících a především pak civilních obětí ruské agrese na Ukrajině.

Konference středočeské záchranky tak jako v minulých letech jednoznačně podpořila zavedení rizikového příplatku pro dispečerky zdravotnických operačních středisek. Vedení Středočeského kraje, vedení záchranky i účastníci konference se vyjádřili pro zachování stáva-

jící struktury krajských zdravotnických záchranných služeb, která je nejehospodárnější, nejlépe respektuje rozdíly regionů České republiky a operativně zajišťuje kvalitu a dostupnost služeb našim pacientům v rámci principu subsidiarity.

Přes nebo právě pro nynější smutné období šokující války na Ukrajině naše konference proběhla pracovně a přátelsky i se slibem pokračovat ve sbírce pro Ukrajinu.

A nakonec jeden vzkaz z pléna: „*Dášo, Dáši, Daško, Tobě a Tvému kolektivu ve vedení odborového svazu děkujeme za úžasné pracovní nasazení pro naše členky a členy. Vydrž to s námi i pro příští období!*“

MUDr. Jiří HAVLOVIC,
předseda ZO OSZSP ČR
Zdravotnické záchranné
služby Středočeského kraje

Foto autor

Více fotografií najdete u tohoto článku na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/postcovidova-konference-stredoceske-zachranky/>



Konference o reformě psychiatrické péče

Společná konference Ministerstva zdravotnictví a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR o reformě psychiatrické péče se konala 21. dubna 2022. Informacím o reformě psychiatrické péče, o roli center duševního zdraví v systému a dopadech na poskytovatele zdravotní a sociální péče jsme vyčlenili čtyři hodiny společného jednání a musíme uvést, že ani tento čas nebylo jednoduché dodržet.

Organizace i program se připravovaly společně, svazové sekce nemocnic, sociál a zdravotnických záchranných služeb se sešly, aby připravily okruhy otázek a příspěvek za stranu odborů. Zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy připravili podklady a vyjádření k předloženým okruhům otázek.

Konference byla zahájena zástupcem Ministerstva zdravotnictví, ředitelem odboru přímo řízených organizací Ing. Jiřím Michálkem, který omluvil z důvodu služební cesty ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, poděkoval za navázání spolupráce a ocenil společné jednání.

Úvodní slovo za odborový svaz přednesla místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková, která omluvila z důvodu nemoci předsdkyni OS Bc. Dagmar Žitníkovou, poděkovala za možnost konání konference a upozornila na hlavní problémy a dopady reformy psychiatrické péče.

Program konference byl rozdělen do tří bloků.

Reforma – aktuální stav a další postup

První blok věnovaný aktuálnímu stavu reformy psychiatrické péče a jejím dalšímu postupu byl v režii Ministerstva zdravotnictví a sekce nemocnic odborového svazu.

Za ministerstvo prezentaci přednesla MUDr. Simona Papežová, odborná garantka projektů reformy psychiatrické péče. Sdělila, že reforma musí zajišťovat změny pozvolně a vyváženě. Ministerstvo sleduje změny v počtu akutních lůžek v nemocnicích, psychiatrických nemocnicích, lůžek pro následnou péči v psychiatrických nemocnicích k zajištění psychiatrické péče a počty center duševního zdraví. Současně se musí zajistit organizace péče, počty personálu a financování péče z veřejného

zdravotního pojištění. Bylo sděleno, že se financování akutní psychiatrické péče zoptimalizovalo, což zase vyvolává nárůst počtu akutních lůžek v nemocnicích.

Center duševního zdraví je zatím 30, následovat by mělo dalších 70, s finančními prostředky zatím veřejné zdravotní pojištění počítá.

K otázce odborů, z jakého důvodu psychiatrické nemocnice navštěvuje firma, která sleduje počty a vybavení budov, se vyjádřili vedoucí oddělení ministerstva pro reformu psychiatrické péče a duševního zdraví PhDr. Ing. Pavel Mička a ředitel odboru přímo řízených organizací Ing. Jan Michálek. Odboráři z psychiatrických nemocnic byli ujištěni, že zástupci konzultační firmy spolupracují s vedením psychiatrických nemocnic. Šetření ze strany konzultační firmy má sloužit k pomoci při realizaci plánů a představ ze strany vedení psychiatrických nemocnic. Odborářům bylo doporučeno, aby se obrátili na své zaměstnavatele.

Místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková upozornila na stavbu soukromé psychiatrické kliniky. Se zajištěním akutní, ambulantní psychiatrické péče soukromým subjektem nemá ministerstvo problém, pokud budou splněny všechny zákonné podmínky pro poskytování péče.

Prezentaci MUDr. Simony Papežové najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/konference-o-reforme-psychiatricke-pece/>

Za sekci nemocnic odborového svazu, skupiny pro psychiatrické nemocnice, vystoupily tři zástupkyně – Jitka Neplechová z Psychiatrické léčebny Šternberk, Zuzana Černá z Psychiatrické nemocnice Bohnice a Lenka Smolová, bohužel dnes již bývalá zaměstnankyně z Centra duševního zdraví Olomouc.



Z konference byla omluvena Soňa Vytisková z Psychiatrické nemocnice Dobřany, která připravila část vystoupení k dopadům reformy na zaměstnance.

Prezentaci sekce nemocnic najdete u této zprávy na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/konference-o-reforme-psychiatricke-pece/>

Jitka Neplechová Šilhanová: bojíme se podfinancování systému psychiatrické péče

Jitka Neplechová Šilhanová informovala o doporučeních pro reformu z pohledu zaměstnanců a o jejich otázkách. Psychiatrii je nutné zpolarizovat jak z části pohledu na péči, tak na zaměstnanost. Informovanost o reformě a modernizaci poskytované péče je mezi veřejností malá, dalo by se říci žádná. Veřejnost se se způsoby a možnostmi péče seznamuje až v době



osobní potřeby, popřípadě v době potřeby pro své blízké.

O psychiatrii by měli hovořit odborníci, ne rádoby odborníci z řad laiků.

Před i v průběhu reformy odbory požadují finanční a personální zajištění. Psychiatrů, psychologů, klinických psychologů, psychoterapeutů, pedagogů i soudních znalců v oboru je stálý nedostatek, stejně tak je nedostatek ostatního zdravotnického personálu. Prodlužují se čekací doby na vyšetření nemocných.

V nemocnicích pracují týmy zaměstnanců a nastává současně problém se zaměstnanci dělnických kategorií, jejichž platové tarify jsou nízké a i pro tento rok, kdy je vysoká inflace, zůstávají bez navýšení.

Situaci psychiatrie by měla ulehčit centra duševního zdraví (CDZ), ale je tomu tak v době nedostatku personálu? Otázkou je i ocenění práce personálu v CDZ a úhrada nutných finančních prostředků. Platy byly zaměstnancům CDZ nastaveny například v roce 2016, pokud se jedná o zaměstnance nemocnic, CDZ při nemocnici, často se stává, že nemocnice musí financovat na zvýšení platů kryt.

Financování z evropských projektů v letošním roce končí, k tomu zažíváme nárůst cen energií, služeb, potravin, je nutné, aby financování převzaly zdravotní pojišťovny.

Odbory se obávají, že dojde k podfinancování systému psychiatrické péče, následně by mohlo dojít k poklesu počtu za-

pokračování na straně 10

pokračování ze strany 9

měšťanců nezdravotnických kategorií a propouštění.

Nutná je provázanost nejen nemocnic, CDZ, ale také se zařízeními sociální péče.

Zuzana Černá: Psychiatrická nemocnice Bohnice připravuje nové aktivity

Zuzana Černá přednesla aktuální příspěvek k realizaci transformačních cílů Psychiatrické nemocnice Bohnice.

O transformaci psychiatrie bylo rozhodnuto v roce 2012, v roce 2013 byla transformace přijata, vyšel první strategický plán, spolupracovalo se s Ministerstvem zdravotnictví. Zkušební CDZ mimo projekt bylo vytvořeno v roce 2017, další CDZ již bylo zahrnuto do daného pilotního projektu v roce 2018 a další následovalo v roce 2020 také, jako pilotní projekt bylo otevřeno další CDZ.



Akutní péče byla v psychiatrické nemocnici poskytována již v roce 2017. Počet lůžek akutní péče se navýšil od roku 2018 do roku 2022 o 53 lůžek na 236 lůžek a dále se počítá s nárůstem cca o 30 lůžek. Nemocnice disponuje s 15 lůžky pro poskytování tzv. zvýšené akutní péče,

Pro následnou péči došlo od roku 2018 k poklesu o 98 lůžek na počet 849. V roce 2022 vzniklo 20 lůžek následné péče, která jsou určena pro dětskou a dorostovou psychiatrii.

Positivně je hodnocen pokles dlouhodobě hospitalizovaných pacientů nad půl roku ze 118 pacientů na 41 pacientů v roce 2021. Jde o 70% snížení.

Nemocnice pokračuje a připravuje nové aktivity, bude zahájen provoz nového oddělení pro poskytované zvýšení psychiatrické péče jako součást komplementu s budoucím urgentním příjmem.

K transformaci, k práci transformačního týmu i ke komunikaci se zaměstnanci se Zuzana Černá vyjádřila pozitivně.

Lenka Smolová: chybí koordinátor centra a zajištění komunikace s centrem

Lenka Smolová přednesla osobní poznatky z pilotního modulu vzniku Centra duševního



zdraví Olomouc, které vzniklo 1. 9. 2020 a do 28. 2. 2022 bylo v pilotním modulu. K 1. 3. 2022 je již CDZ v ostrém provozu. Informovala o personálním obsazení centra v době fáze pilotu a v ostrém provozu. Otázkou je krácení úvazku lékaře v ostrém provozu z celého úvazku na 0,5 úvazku, což není pro práci centra optimální.

Doporučuje především řešit nedostatek bytů, aby je mohli pacienti centra využívat. Zásadním doporučením je ustavení místa pro koordinátora centra, který by pomáhal při administrativní práci, statistice, kontrole vykazovaných výkonů. Koordinátor by současně mohl zajišťovat komunikaci mezi centrem, obvodními lékaři, psychiatrickými ambulancemi a také by mohl zajišťovat propagaci

centra. Současně by bylo vhodné, aby byl v nemocnicích, a to i v psychiatrických nemocnicích, zaměstnanec, který by zajišťoval komunikaci s centrem.

Za důležité považuje zvýšení propagace center duševního zdraví a vysvětlování jeho funkcí veřejnosti.

Jednání společné konference hodnotí jako velmi přínosné a věří, že dojde k větší provázanosti mezi pojišťovny, Ministerstvem zdravotnictví, psychiatrickými nemocnicemi a centry duševního zdraví.

Vliv reformy na poskytovatele sociálních služeb

Druhý blok k vlivu reformy psychiatrické péče na poskytovatele sociálních služeb byl v režii Ministerstva práce a sociálních věcí a sekce sociál odborového svazu.

Jan Vrbický: obcím i zařízením chybějí desítky sociálních pracovníků

Za Ministerstvo práce a sociálních věcí přednesl prezentaci Mgr. Jan Vrbický, vedoucí oddělení koncepce sociálních služeb, odbor sociálních služeb a inspekce sociálních služeb.



Informoval o současném dopadu pandemie, války na Ukrajině a rostoucích cen energií na finanční zajištění sociálních služeb a o chybějících financích na provoz v letošním roce. Dále hovořil o čerpání finančních prostředků prostřednictvím Národního plánu obnovy v souvislosti s evropskými fondy a nařízením Evropské komise a zmínil se o připravované legislativě – zákon o dlouhodobé péči, legislativní úprava sociálně-zdravotního pomezí, perso-

nální a technické standardy, příprava novely zákona o sociálních službách.

Připomněl, že doposud není definována komunitní sociální služba a chybí definice centra duševního zdraví a do doby vydání bude sociální část center duševního zdraví pod sociální rehabilitací. Okomentoval nedostatek personálu v přímé péči v sociálních službách a chybějící desítky sociálních pracovníků na obcích a v zařízeních sociálních služeb.

Prezentaci Mgr. Jana Vrbického najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/konference-o-reforme-psychiatricke-pece/>

Marcela Holčáková: do sociálních služeb přicházejí klienti, kteří tam nepatří

Mgr. Marcela Holčáková za sekci sociál odborového svazu v souvislosti se sociálními službami upozornila na pacienty propuštěné z psychiatrických nemocnic. Jedná se zejména o de-



kompenzaci osob s duševním onemocněním po propuštění z psychiatrické nemocnice z důvodu jejich nepřipravenosti na život v komunitě a nepřipravenosti terénu, nezajištění dostatečného počtu potřebných služeb dle zmapovaných potřeb pacientů z psychiatrických nemocnic.

pokračování na straně 11

pokračování ze strany 10

Důsledkem jsou dopady na poskytovatele sociálních služeb, které neodpovídají potřebám propuštěných pacientů. Do sociálních služeb přicházejí klienti, kteří tam nepatří. Přitom není naděje na jejich přestěhování do zařízení, kde by jim byl zajištěn potřebný rozsah péče. Chybějí návazné služby odpovídající cílovým skupinám, chybějí psychiatři spolupracující se zařízeními a psychiatrické sestry.

Z důvodu nedostatku personálu v sociálních službách je náročné zajistit péči o klienty s duševním onemocněním a přijímáním zaměstnanců z cizích zemí se naráží na jazykovou bariéru, která u klientů vyvolává neklid a poruchy chování. Chybí vzdělávání zaměstnanců. K naplnění cíle reformy psychiatrické péče, a to zlepšit kvalitu života lidí s duševním onemocněním, je nutná orientace na potřeby osob s duševním onemocněním, na personál a finanční zajištění.

Prezentaci Mgr. Marcely Holčákové za sekci sociál najdete u této zprávy na webu odborového svazu:

<https://www.zdravnickeodborny.cz/konference-o-reforme-psychiatricke-pece/>

Vliv reformy na činnost zdravotnické záchranné služby

Třetí blok o vlivu reformy psychiatrické péče na činnost zdravotnické záchranné služby byl v režii zástupce zaměstnavatele a sekce zdravotnických záchranných služeb odborového svazu.

Petr Kolouch: je třeba legislativně vyřešit předávání pacientů záchrannou službou

Za zaměstnavatele přenesl příspěvek MUDr. Petr Kolouch, MBA, ředitel Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy. Informoval o zajištění psychiatrické péče na území hlavního města. Apeloval na zástupce ministerstva, aby legislativně vyřešili funkční praxi předávání pacientů záchrannou službou do ambulantních zařízení, zákon totiž doposud striktně ukládá povinnost předat pacienta do lůžkového zařízení! Se-



známil přítomné s projektem koordinace umístění pacientů na zdravotně-sociálním pomezí, což jsou často také pacienti s psychiatrickým onemocněním

Vít Příbylík: 50 % posádek zdravotnické záchranné služby se cítí ohroženo

Člen výboru sekce zdravotnických záchranných služeb Vít Příbylík shrnul problematiku pohledem zaměstnanců ZZS.



• V jedné třetině krajů přetvárají problémy s umístěním pacientů do zařízení.

• V 20 % krajů jsou požadována další vyšetření (interní, neurologické...).



• Pacienti jsou předáváni zejména do psychiatrických nemocnic, ale také v 20 % do psychiatrických ambulancí, asi 5 % pacientů je předáno do jiných zařízení (krizová centra, stacionáře). Minimální počty pacientů jsou předány na urgentní příjmy nemocnic.

• Centra duševního zdraví zná jen 30 % ZZS, ale není znám případ aktivního využití k předání pacienta ZZS tomuto zařízení.

• Kompetence zaměstnanců ZZS jsou dány zákonem. Indikaci k výjezdu lékaře k psychiatrickému pacientovi určuje ZOS.

• Více než 75 % výjezdů k psychiatrickému pacientovi realizují posádky RZP – tedy bez lékaře. Chybí hlubší vzdělávání posádek RZP, n epravidelnost a menší počet případů vytváří na tyto osádky zvýšený tlak, který je vnímán jako neúměrná zátěž.

• 50 % posádek se cítí ohroženo, zejména z důvodů neodpovídajícího vzdělání, nemožnosti rutiny a patřičné erudice.

• Problémem jsou intoxikace,

kdy si zařízení přeposílají posádku ZZS mezi sebou, nejsou daná jasná pravidla, není ochota tuto situaci řešit.

• Podobná je i situace v zdravotně-sociálním pomezí a není v silách posádek RZP toto řešit ve prospěch pacienta. Je nutné nastavit jasná pravidla pro řešení těchto případů i u psychiatrických pacientů.

Prezentaci Víta Příbylíka za sekci zdravotnických záchranných služeb najdete u této zprávy na webu odborového svazu:

<https://www.zdravnickeodborny.cz/konference-o-reforme-psychiatricke-pece/>

Na závěr konference se účastníci shodli na nutném pokračování diskuse a předávání si informací.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Vít PŘIBYLÍK,
vitpribylik@seznam.cz
Foto Ivana Břeňková
a Lubomír Franci



VIII. sjezd ČMKOS

Předsedou Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) byl v pátek 29. dubna večer na VIII. sjezdu ČMKOS znovu zvolen Josef Středula (obdržel 88,4 % hlasů), místopředsedkyní Radka Sokolová (88,9 % hlasů) a místopředsedou Vít Samek (91,2 % hlasů). Poprvé v historii se tak stalo, že vedení ČMKOS bude ve stejném složení pokračovat ve třetím volebním období.

Na úvod sjezdu v pátek ráno vystoupilo houslové duo Femme2Fatale.

Sjezd zahájil předseda ČMKOS Josef Středula. Přivítal hosty a uvedl, že i když právo být odborově organizován patří mezi základní práva, stále se odbory setkávají s tím, že lidé jsou za snahu založit odbory postihováni. Přítomné politiky vyzval, aby tomuto problému věnovali pozornost. V úvodní prezentaci zdůraznil, jak je důležité žít v míru, připomněl oběti pracovních úrazů a hlavní úspěchy odborů v posledních čtyřech letech, mezi něž zařadil zrušení karenční doby, schválení kurzarbeitsu, zařazení těžkého poškození bederní páteře způsobeného dlouhodobou prací mezi nemoci z povolání.

Přivítal slova premiéra Petra Fialy o důležitosti sociálního smíru, ale podotkl, že žádná slova ještě sociální smír nezajistila.

Uvedl, že v období od 1. 7. 2017 do 30. 6. 2021 vzniklo v rámci ČMKOS 239 nových odborových organizací a do odborových svazů sdružených v ČMKOS v tomto období vstoupilo 54 579 nových členů. Popsal závažné ekonomické

skutečnosti týkající se postavení zaměstnanců v České republice a data dokazující výrazný rozdíl ve mzdách mezi organizacemi, kde nejsou odbory, a organizacemi, kde jsou odbory a uzavřené kolektivní smlouvy. Průměrná měsíční mzda v organizacích bez kolektivní smlouvy v roce 2021 činila 37 809 Kč a v organizacích s uzavřenou kolektivní smlouvou dosáhla výše 44 385 Kč. Medián měsíčních mezd, čili přesnější ukazatel výše mezd, v organizacích bez kolektivní smlouvy činil 31 442 Kč a v organizacích s kolektivní smlouvou 39 155 Kč.

Sděлил, že ČMKOS bude požadovat zvýšení minimální mzdy na 18 200 Kč od 1. 7. 2022. Seznámil s návrhy ČMKOS na zlepšení situace v České republice shrnutými do 15 bodů.

Celou prezentaci najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/viii-sjezd-cmkos/>

Premiér Petr Fiala se omluvil, že se sjezdu nemohl zúčastnit kvůli naléhavému mezinárodnímu jednání.

Předseda Senátu Miloš Vystrčil ocenil zodpovědný přístup



ČMKOS při prosazování odborových požadavků a za sebe i za Senát nabídl užší a pečlivou spolupráci při prosazování lepších řešení, než která jsou uvedena v projednávané legislativě.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka souhlasil s tím, že v sociální oblasti je mnoho problémů, vláda už se zabývá například řešením automatické a předvídatelné valorizace minimální mzdy a snížením počtu odpracovaných let potřebných ke vzniku nároku na starobní důchod.

Viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj sdělil, že celý svůj profesní život považuje komunikaci mezi zaměstnavateli a zaměstnanci za velmi důležitou. Jménem Evropské odborové

konfederace (EOK, ETUC) pozdravila delegáty sjezdu zástupkyně generálního tajemníka Ester Lynch.

Prezident slovenské Konfederace odborových svazů Marián Magdoško popsal situaci na Slovensku a současné protesty slovenských odborů.

Sjezdu se zúčastnili také ministr spravedlnosti Pavel Blažek, předseda ČSSD Michal Šmarda, předseda ANO Andrej Babiš, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jan Wiesner, předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumil Dufek, představitel obou velkých centrálních polských odborů a zástupci německých odborů z Bavorska a ze Saska.

Sjezdu se zúčastnil také bývalý předseda ČMKOS (v letech 2002 až 2010) a bývalý předseda Senátu Milan Štěch.

Ze zdravotních důvodů se omluvil bývalý předseda ČMKOS (v letech 1994 až 202) a bývalý europoslanec Richard Falbr, který poslal delegátům vzkaz, v němž zdůraznil, že pomoc těm, kteří to potřebují, je nejhezčí forma lidské činnosti.

Záznam dopoledního pátečního sjezdového jednání najdete na webu ČMKOS:

<https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/slavnostni-cast-viii-sjezdu-cmkos/330662>

Odpolední část pátečního jednání byla věnována hodnocení činnosti odborů v posledních čtyřech letech.



pokračování na straně 13

VIII. sjezd ČMKOS

pokračování ze strany 12

Josef Středula v obsáhlé prezentaci připomněl hlavní akce ČMKOS a jednotlivých odborových svazů, nemalou část z toho představovaly akce Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Páteční jednání uzavřely volby předsedy a místopředsedů ČMKOS a revizní komise ČMKOS.

V sobotu 30. dubna sjezd navštívil prezident Miloš Zeman, který podpořil snahu odborů o růst životní úrovně, růst minimální mzdy a průměrné mzdy, ale to jsou jen částečné a krátkodobé cíle. Dlouhodobým a komplexním cílem by mělo být usilování zaměstnanců o co největší spoluúčast na vedení podniků. Špatným příkladem je kuponová privatizace, která nevedla ke skutečné participaci, protože kuponový akcionář neměl žádný vliv na chod podniku. Dobrým příkladem naopak je Německo. Přitom pocit spolu-

vlastnictví zároveň vede i ke zvýšení produktivity práce.

Prezident Zeman vyzval odboraře, aby přemluvili Josefa Středulu, aby kandidoval na prezidenta republiky.

Delegáti projednali a schválili program ČMKOS na následující čtyřleté období a podpořili požadavky Českomoravského odborového svazu pracovníků školství směřující k zachování kvalitní výuky v ČR v souvislosti s aktuální situací ve školství.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková ve svém diskusním příspěvku zdůraznila, že „*zelela zásadní a nejdůležitější věci v příštím nelehkém období bude vzájemná solidarita, aby jeden druhého podpořil.*“

Program ČMKOS na období 2022-2026 najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/viii-sjezd-cmkos/>

Na závěr svého jednání delegáti schválili usnesení, v němž Radě

ČMKOS složené ze zástupců jednotlivých odborových svazů uložili:

- Prosazovat zkrácení týdenní pracovní doby pro všechny zaměstnance na 37,5 hodin týdně bez snížení mzdy a platů

- Prosazovat přijetí zákona, který umožní dřívější odchod do důchodu zaměstnancům vykonávajícím práce zařazené do třetí a čtvrté kategorie prací, popř. dalším zaměstnancům, kteří pracují ve vysoce exponovaném zdraví škodlivém prostředí

- Požadovat, aby byla v ČR stanovena základní výměra dovolené ve výši 5 týdnů pro zaměstnance jak státu, tak privátní sféry

- Projednat 16. 5. 2022 na jednání Rady ČMKOS návrhy odborových svazů k řešení nečinnosti vlády ČR v souvislosti se zdražováním energií, vysoké inflaci a dalších dopadů na životní úroveň zaměstnanců

- Uspořádat v roce 2022 manifestační mítink kampaně „Konec levné práce“ na podporu oprávně-

ných požadavků na růst mezd a platů

- Usilovat aktivně o pokračující rozvoj sociálního dialogu v ČR jak na regionální, tak na celostátní úrovni

- Všemi prostředky usilovat o pozitivní vývoj financování obou veřejnoprávních médií

- Prosazovat stejné odměňování zaměstnanců bez ohledu na pohlaví, zemí jejich původu a ostatní diskriminační aspekty, včetně účinné kontroly

- Všemi prostředky prosazovat nástroje vedoucí ke snížení smrtelných pracovních úrazů a nemocí z povolání v souladu s Manifestem EOK Nula úmrtí při práci

- Důsledně prosazovat doposud nepřijaté legislativní náměty v oblasti agenturního zaměstnávání vycházející z podkladového materiálu – Agenturní zaměstnávání a návrhy změn ČMKOS od roku 2004

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

*Foto autorka
a archiv ČMKOS*



Malé ohlédnutí za VIII. sjezdem ČMKOS



Ve dnech 29. a 30. dubna 2022 se v Hotelu Olšanka v Praze konal po čtyřech letech sjezd ČMKOS. Akce, na které se po dlouhé době sešli odboráři ze všech odborových svazů působících v ČMKOS. Program byl velmi pečlivě připraven a ve dvou dnech realizován přesně podle itineráře. V úvodu vystoupili hosté, jak politici, tak i naši kolegové odboráři ze spříte-

lených odborových svazů.

Možná bych napsala, že měli vystoupit se svou zdravicí všichni, kteří byli na sjezd pozváni. Určitě se každý na to připravoval a chtěl sdělit možná pár milých slov občanům, kteří působí navíc ještě v odborech. Organizace sjezdu byla výborná a já měla pocit a myslím nejen já, že o nás bylo po všech stránkách postaráno.

Vrátím se k volbě vedení ČMKOS. Nebudeme to mít lehké v příštích letech a budeme muset tvrdě obhajovat naše zájmy, práva a finanční ohodnocení jak v soukromém, tak i ve státním sektoru. Dopad COVID-19 na ekonomiku byl značný a do toho přibýly další problémy s inflací, zdražováním energií, potravin atd. Do toho přišla válka na Ukrajině a uprchlíci, kteří odešli ze země, aby si zachránili to nejcennější, co mají, svůj život a životy svých dětí. Musíme jim pomoci, o tom žádám. Pořád doufám, že se jednání pohnou a válka na Ukrajině brzo skončí.

Když jsme navrhovali kandidáty do vedení ČMKOS na za-

čátku letošního roku na jednání naší výkonné rady, naše volba byla jednoduchá a musím říci i jednotná. Na předsedu jsme navrhli Josefa Středulu a na pozici místopředsedů Radku Sokolovou a Víta Šamka. Lidí, kteří působí ve vedení ČMKOS již třetí volební období a odvádějí dobrou práci jak po stránce organizační, právní, ale i při prosazování našich oprávněných požadavků navenek.

Mediálně naši občané vnímají a věřte, že se to probírá i v hospodě u piva, názory odborů, které se hlásají prostřednictvím předsedy Josefa Středuly. Objevuje se nejen v diskuzních pořadech, ale i v článcích, které jsou vydávány v našich novinách. Je to správná cesta. Odboráři nejsou žádnou zakázanou skupinou, ale nyní jedinou silou, která ve společnosti poukazuje na všechny ekonomické a sociální dopady, které vznikly v důsledku všech problémů, jež jsem výše vyjmenovala.

Doba s novou vládou není jednoduchá a vyjednávání budou



tvrdá pro naše zaměstnance. Proto je důležité mít v čele odborové centrály, jako je ČMKOS, silné lídry, kteří nás provedou těžkou dobou. Možná se vrátíme zase do ulic, budeme organizovat mítinky, protestní akce, abychom tuhle dobu přežili se ctí a žili důstojný život. Člověk se dokáže uskromnit, ale neměl by přežívat od výplaty k výplatě.

Odmítám slova předsedkyně Poslanecké Sněmovny Markéty Adamové Pekarové, která říká: „Budeme si muset zvyknout na to, že jsme v nelehké, tíživé situaci a nemůžeme si dovolit žít nad poměry, tak jako se žilo dosud, kdy se zvedaly důchody a platy ve veřejné sféře rychleji, než se zvedaly v soukromé. Pak nastával nezdravý jev, kdy životní úroveň těch, kteří nejvíce platí provoz státu ze svých daní, se zvyšovala pomaleji než těch, kte-

ří jsou soukromým sektorem placeni. (Oldřich Danda, Právo dne 13. 4. 2022). Když tohle vyřkne čelný představitel jedné politické strany, která je ve vládě, tak si říkám, co nás ještě čeká a co se naloží na bedra našim občanům.

Vracím se na začátek a jsem moc ráda, že jsem byla účastna sjezdu ČMKOS, který byl i mediálně prezentován a dozvuky jsou ještě i v týdnu následujícím. Věřím, že jsme zvolili ty nejlepší lídry do vedení naší odborové centrály a že společně s nimi budeme hájit po celé jejich volební období naše zájmy, nejen našich členů, ale potažmo i těch ostatních.

Přeji novému vedení ČMKOS hodně sil, zdraví a elánu do dalšího období. Budou to všichni moc potřebovat spolu s námi.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Jihočeská KR jednala o nedostatku zaměstnanců, odměňování i přípravě sjezdu OS

Dne 20. dubna 2022 jednala krajská rada Jihočeského kraje. Hostitelskou organizací byla ZO Nemocnice Písek, v čele s předsedou Romanem Cardou. Jednání zahájil a vedl Jan Šusta (předseda ZO Nemocnice České Budějovice). Informoval přítomné o posledním jednání Výboru pro zdravotnictví Jihočeského kraje, kterého byl účasten.

MUDr. Roithová ukončila činnost v rámci nemocnic v Jihočeském kraji a dočasně ji nahradí Mgr. Studenovský. Na výboru pro zdravotnictví byl také projednáván nedostatek ambulantních specialistů v kraji a personálu v rámci nemocnic Jihočeského kraje. Přenesl informace z výkonné rady OS týkající se zejména přípravy sjezdu OS a jednání o navrhovaném snížení příspěvku za státní pojištění.

Helena Bednářová informovala o situaci v lázních v Třeboni. Lázně jsou zcela naplněny, „šla-

pou na plný výkon“ a navštěvuje je především česká klientela. Probíhá dostavba saunového světa. Kolektivní smlouva je uzavřena.

Roman Carda informoval o jednání sekce nezdravotníků OS. Stálá jednání o zvýšení tabulek v platové sféře. Dlouhodobě snaha o to, aby zdravotnictví bylo jeden tým i v oblasti odměňování. Dále předal informace o ZO Nemocnice Písek a uzavřené kolektivní smlouvě.

Milým hostem tohoto jednání krajské rady byl Jakub Herout ze

ZO ZZS Jihočeského kraje, který se podělil o své čerstvé zkušenosti předsedy této ZO. ZZS Jihočeského kraje by potřebovala nové posily ze strany lékařů, záchranářů a řidičů, kterých není ani v této organizaci plný stav.

Celé jednání krajské rady se

neslo v přátelském a pohodovém duchu, ostatně jako vždy. Poděkovat bychom měli také paní Kašpařikové (ZO Nemocnice Písek) za skvělé materiální zajištění této akce.

Krajská rada Jihočeského kraje
Foto Václav Matoušek



Přijedte si po náročné práci odpočinout
Dopřejte si relax a zavítejte do lázeňských měst UNESCO

★★★★

GRANDHOTEL NABOKOV

SPA & Wellness

Grandhotel Nabokov**** Mariánské lázně

- Nový luxusní hotelový komplex, architektonická perla v blízkosti Kolonády a Zpívající fontány
- Moderní prostorné pokoje
- Léčba vlastním minerálním pramenem Josef přímo v domě (nejsilnější pramen v Mariánských Lázních co do obsahu CO2 rozpuštěného ve vodě)
- Svět wellness s bazénem, whirlpool, parní saunou, solnou jeskyní, fitness, široká nabídka lázeňských a wellness procedur

Využijte skvělé letní akce (květen - srpen 2022)
2 děti do 13 let v doprovodu 2 dospělých zcela **zdarma!**

Pestrou nabídku naleznete na www.hotelnabokov.cz

Grandhotel Nabokov

📍 Ibsenova 183/3, Mariánské lázně 35301

✉ reservation.nabokov@hotelis.cz

☎ +420 353 108 000



Villa Smetana

Villa Smetana**** Karlovy Vary

- Ubytování v secesní Ville Smetana, v krásné vilové čtvrti Karlových Varů, jen pár minut od léčivých pramenů, v blízkosti lázeňských lesů
- Wellness centrum s bazénem, saunovým světem (parní, finská, infra)
- Pestrá nabídka lázeňských a kosmetických procedur
- Klidné prostředí, rodinná atmosféra, přátelský personál
- Aktivní dovolená – cyklistika, turistika, nordic walking, golf (možnost úschovy kol)
- Parkování u hotelu zdarma (nutno rezervovat předem)

Využijte skvělé letní akce (květen - srpen 2022)
1 dítě do 13 let v doprovodu 2 dospělých zcela **zdarma!**

Pestrou nabídku naleznete na www.villasmetana.cz

Villa Smetana

📍 Krále Jiřího 5 – 7, Karlovy Vary 36001

✉ reservation.smetana@hotelis.cz

☎ +420 355 310 222



Pro pobyt můžete u nás také čerpat příspěvky Vašeho zaměstnavatele.

Odboráři z České republiky, Německa, Maďarska a Španělska jednali v Madridu o digitalizaci a sociálním dialogu



Ve dnech 26. a 27. dubna se v Madridu konal seminář Evropského odborového vzdělávacího institutu (ETUI) na téma Posílení evropského sociálního dialogu a pracovněprávních vztahů. Účastnili se zástupci sociálních partnerů – odborů a zaměstnavatelů – z České republiky, Německa, Maďarska a Španělska. Za českou stranu se za ČMKOS zúčastnili Petr Baiery (Vysokoškolský OS), Lubomír Francel (OS zdravotnictví a sociální péče ČR), Dana Cerhanová (OS pracovníků vědy a výzkumu), Renata Salátová (OS pracovníků kultury a ochrany přírody) a Jitka Zettelová (OS UNIOS).

V úvodní části věnované prezentaci cílů semináře a přehledu současných aktivit EU v oblasti sociálního dialogu hovořili zástupci evropských svazů zaměstnavatelů a Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC) o potřebě udržování a rozvíjení sociálního dialogu. Je důležité, aby odbory a zaměstnavatelé postupovali při řešení problémů společně, a to nejen na národní, ale i na evropské úrovni, což je důležité i pro projednávání na Evropské komisi.

Digitalizace – výzvy a rizika

V další části semináře se hovořilo provádění autonomní rámcové dohody o digitalizaci mezi evropskými sociálními partnery. Pro připomenutí bych chtěl uvést, že v této dohodě se uvádí, že digitální transformace přináší zaměstnavatelům, pracujícím a osobám hledajícím práci jasné výhody z hlediska nových pracovních příležitostí, vyšší produktivity, zlepšených pracovních podmínek, nových způsobů organizace práce a vyšší kvality služeb a výrobků.

Obecně může digitalizace při použití správných strategií vést k růstu zaměstnanosti a zachování pracovních míst. Tento přechod sebou přináší také výzvy a rizika pro pracující a podniky, jelikož některé úkoly zmizí a mnoho dalších se změní. To vyžaduje předvídat změnu, zajistit dovednosti, které pracující a podniky potřebují k tomu, aby v digitálním věku přežili.

Další výzvy zahrnují organizaci práce a pracovní podmínky, sladění pracovního a osobního života a dostupnost technologií, včetně infrastruktury, v celém hospodářství a ve všech regio-

nech. Dále jsou specifické přístupy potřebné pro malé a střední podniky, aby digitalizaci uchopily způsobem upraveným na míru jejich specifickým okolnostem. Zástupci jednotlivých států hovořili o tom, jak se závěry této dohody v jednotlivých státech implementují i s ohledem na praxi a opatření v národní legislativě.

Kolektivní vyjednávání, zdražování, mzdy

Program první den pokračoval separátním jednáním odborů a zaměstnavatelů. Tento blok měl stanovená tři stěžejní témata – situace vnitrostátních institucí trhu práce a kolektivního vyjednávání, potřeby budování kapacit a provádění a sledování nástrojů evropského sociálního dialogu. Na podnět naší delegace byla diskuse rozšířena i na problematiku současné situace s ohledem na uprchlickou krizi, zvyšování cen energie a dopady epidemie COVID-19.

Jako první se vyjadřovali zástupci odborů ze Španělska, kteří uvedli, že nedostávají dostatečné informace k rekvalifikaci v souvislosti s dohodou o digitalizaci. Politické změny po volbách vedly k posílení sociálního dialogu poté, co byla ustanovena levicová vláda, zlepšilo se postavení odborů, i když covid také jednání tripartity ovlivnil. Přesto se podařila dojednat reforma pracovního trhu, důchodová reforma a změny v zákoně o zaměstnanosti. Na jednání tripartity se dále řeší regulace home office a odbory také požadují vzhledem k prudkému nárůstu cen revizní doložku pro mzdy, která by zmírnila dopady na zaměstnance.

Odboráři z Maďarska informovali přítomné o opatřeních vlády, která umožnila udržení pracovních míst a podporu pro malé a střední podniky v době epidemie. Sociální dialog mezi zaměstnavateli a odbory funguje. Z hlediska tripartity mají problém s vládou, která příliš nekomunikuje. Maďarští kolegové požádali, aby tato informace zazněla i na evropské úrovni, protože zde vidí prostor pro pomoc evropských struktur v rámci budování kapacit pro sociální dia-

smlouvách nad rámec platné legislativy.

Kolektivní vyjednávání v Německu stejně jako v jiných zemích ovlivňuje prudký nárůst cen. Pro zlepšení situace ohledně kolektivního vyjednávání odbory v Německu navrhuje, že do veřejných zakázek by se mohly zapojit pouze ty firmy, které dodržují pravidla kolektivního vyjednávání.

Zástupci České republiky informovali ostatní účastníky o problémech, se kterými se set-



log. Podařilo se dojednat navýšení mezd lékařů o 100 % jako motivace pro to, aby lékaři neodcházel z Maďarska do zahraničí. Mzdy vzrostly i dalším zdravotnickým pracovníkům, zvláště specialistům. Bylo dojednáno o navýšení mezd učitelů, ale u nich navýšení nepokrylo ani inflaci.

V Německu sociální dialog na celostátní úrovni probíhá standardním způsobem, i díky tomu, že kancléř je z levicové strany. Bylo dohodnuto navýšení minimální mzdy až na 12 eur na hodinu od 1. 10. 2022. Odbory budou mít slyšení v Bundestagu. V současné době řeší odbory v Německu strukturální problém, a to ten, že zaměstnavatelé vystupují ze zaměstnavatelských svazů, což vede k tomu, že u téměř poloviny zaměstnavatelů není uzavírána kolektivní smlouva na podnikové úrovni. V Německu jsou sociální jistoty zaměstnanců řešeny právě v kolektivních

kávají v současné době. Sociální dialog se po volbách na podzim roku 2021 rozbíhal postupně, v současnosti na úrovni tripartity probíhá, a to jak na úrovni vlády, tak i na úrovni jednotlivých ministerstev, i když je třeba říci, že v některých odvětvích je situace složitější. V krajích se také setkávají v rámci jednání krajských tripartit zástupci vedení kraje, zaměstnavatelů a odborů, i když zde bohužel existují i takové případy, kdy se i po několika letech od voleb do krajských zastupitelstev nepodařilo krajskou tripartitu svolat.

Probíhají i jednání bipartitní mezi zaměstnavateli a odbory. Zde jsou problémy v oblasti zdravotnictví, respektive nemocnic, kdy odbory nemají partnera pro jednání, a rovněž v některých oblastech kultury.

Jak jsem již avizoval, tak jsme na jednání také otevřeli otázky uplatnění uprchlíků z Ukrajiny

pokračování na straně 17

Odboráři z České republiky, Německa, Maďarska a Španělska jednali v Madridu o digitalizaci a sociálním dialogu

pokračování ze strany 16

na českém trhu práce. I v ČR se potýkáme s prudkým nárůstem cen, které ovlivňují průběh kolektivního vyjednávání.

Poslední část prvního dne semináře byla věnována shrnutí závěrů separátního jednání odborů a zaměstnavatelů.

Odboráři shrnuli výsledky svého jednání, o kterých informují výše.

Zaměstnavatelé se na svém separátním jednání věnovali hlavně implementaci dohody o digitalizaci a dopadům do praxe v jednotlivých státech, a to jak z hlediska krátkodobého, tak střednědobého. Ve všech zúčast-

alogu – jak lze posílit struktury sociálního dialogu, jaké iniciativy lze podniknout s cílem rozvinout možnosti zapojit se do sociálního dialogu na všech úrovních a v neposlední řadě i to, jaká témata by měla být zařazena do národního programu sociálního dialogu. Po separátních jednáních se účastníci sešli opět ke společnému jednání, kde byly z těchto jednání prezentovány závěry. I když některé informace zazněly už v průběhu prvního dne jednání, byly prezentovány i v této části.

Účastníci z České republiky hovořili o tom, že sociální dialog na národní a odvětvové úrovni až na výjimky funguje,



ných zemích ovlivnila epidemie COVID-19 uvádění dohody do praxe. Některé materiály týkající se dohody byly nasdíleny jako postupy, někde se s implementací postupovalo tak, že země vydala vlastní materiály a dokumenty, jednou z forem implementace dohody byla i forma úpravy kolektivních smluv.

Priority pro národní sociální dialog

Druhý den bylo jednání zahájeno formou národních seminářů o prioritách pro národní sociální dialog a uskutečnilo se formou společného jednání zástupců odborů a zaměstnavatelů jednotlivých zúčastněných zemí. Tématy této části byly otázky týkající se rozvoje sociálního di-

problém je v některých krajích. Mezi nejdůležitější témata patří minimální mzda, kurzarbeit, důchodová reforma, home office a oblast BOZP.

Obě strany kladně hodnotí možnost čerpat finanční prostředky z projektu na podporu sociálního dialogu, díky čemuž je možné provádět i různé analýzy, například analýzu pracovních úrazů v různých odvětvích. Důležitým tématem je vzdělávání, a to jak kvalifikační, tak i celoživotní vzdělávání, které nabývá i v souvislosti s digitalizací stále většího významu. Dalším cílem je rozvoj stávajících a vytváření nových partnerství, která napomohou k řešení problémů zaměstnavatelů



i zaměstnanců a zvýšení počtu organizací zapojených do sociálního dialogu.

Zástupci Německa informovali, že sociální dialog na národní, odvětvové i regionální úrovni funguje, ale občas se objeví problémy s termíny, kdy se stává, že přijde materiál s požadavkem, aby připomínky byly zaslány obratem. V Německu je největší důraz kladen na odvětvový sociální dialog. Hledají se cesty k dalšímu posilování sociálního dialogu a hledají se i nové způsoby a modalit pro jeho rozvoj. K sociálnímu dialogu přispívá i možnost slyšení na jednotlivých ministerstvech, které je ukotveno v legislativě.

Kolegové ze Španělska kladou důraz na další rozvoj sociálního dialogu jak na národní, tak i odvětvové úrovni. Španělsko má subjekty pro sociální dialog zakotvené přímo v ústavě. Je požadavek na zakotvení institucionálního rámce pro sociální dialog s tím, že instituce, jako jsou týmy pro jednotlivé oblasti, musí plnit svou funkci. Jako příklad uvedli, že tým pro hospodářskou politiku má poměrně velké pravomoci, ale v praxi plní pouze funkci poradního orgánu. Témata sociálního dialogu jsou podobná jako v ostatních zemích – sociální zabezpečení, politika zaměstnanosti, systém vzdělávání, mzdy. Vztahy mezi zaměstnavateli a odbory jsou na dobré úrovni. Největší výzvou pro nadcházející období je z pozice odborů zaměstnanost a ko-

lektivní vyjednávání, kdy je stejně jako jinde největší třetí plochou otázka mezd.

Kolegové v Maďarsku mají asi největší problémy. Témata sociálního dialogu jsou i zde podobná jako v ostatních zemích. Ze strany maďarských kolegů zazněl podnět, aby digitalizace, BOZP včetně prevence i další oblasti byly zpracovány a zkompletovány do jednoho dokumentu, který by shrnul v rámci evropského sociálního dialogu všechny tyto okruhy a pomohl by jim šířit informace až na úroveň jednotlivých podniků. Posilování sociálního dialogu je nutné, stejně jako zajištění toho, aby kolektivní smlouvy byly uzavírány v co největším počtu. Komunikace zaměstnavatelů a odborů je na dobré úrovni. Bohužel ale museli konstatovat, že komunikace vlády jak se zaměstnavateli, tak s odbory je na špatné úrovni, a požádali o pomoc zástupce evropských struktur.

Závěrem bych chtěl říci, že z informací, které na semináři zazněly, jasně vyplanulo, že problémy jsou ve všech zemích podobné. Někde sociální dialog funguje lépe, někde hůře, je zde vidět i závislost na tom, jaká vláda právě zemi vládne. Chtěl bych poděkovat ČMKOS, že jsem se mohl tohoto semináře zúčastnit a využít informací pro naši další činnost.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Záchranáři se snaží napravit chyby týkající se předdůchodů



V loňském roce prošel úspěšně legislativním procesem zákon o možnosti dřívějšího odchodu zaměstnanců IZS do důchodu až o 5 let, bez krácení penze. Účinnost by měl nabýt 1. lednem 2023. Záchranáři uvítali tuto změnu s nadšením, protože jako jediní ze základních složek IZS nemají nárok na výsluhy a jsou tedy nuceni pracovat v náročném povolání až do dovršení běžného důchodového věku.

Bohužel již ve schvalovacím procesu bylo jasné, že návrh byl připraven takzvaně „horkou jehlou“, což přiznali i předkladatelé návrhu, poslanci MUDr. Mašek a MUDr. Brázdil, a že jej bude nutné novelizovat. Současná vláda ovšem zapracovala na koncepci dřívějších důchodů pro náročné profese, které jsou zařazeny ve 4. stupni rizika. K těmto profesím by měli být přiřazeni i členové výjezdových skupin ZZS a dispečerů

zdravotnických operačních středisek. Nechci komentovat výpočet nároku na předčasný odchod do penze, kdy podle návrhu MPSV prakticky za každý odpracovaný rok se odečte měsíc, o který bude možnost jít dříve do důchodu. Maximálně však o 60 měsíců, tedy o 5 let. Tady nechám každého si spočítat, kolik let musí takový zaměstnanec odpracovat, aby mohl jít o 5 let dříve do penze, a v kolika letech musí začít pracovat, aby mohl v 60

letech odejít do předčasného důchodu. Jestli bude navazovat na tento zákon i úprava ostatní legislativy, týkající se vzdělávání a potažmo dětské práce, je otázkou. V případě záchranáře by se měl narodit již v červeném oblečení a ihned nastoupit na svoji první směnu.

Ale záchranáři se nevzdávají a bojují dál, nejen za sebe, ale i za ostatní náročné profese. I když je to někdy boj podobný tomu Don Quijotskému. K tomuto tématu se sešla v dubnu sekce ZZS v on-line prostoru.

Velké poděkování patří odborářům působícím na olomoucké záchraně v čele s předsedou Janem Zatloukalem, kteří využili situace a navštívili ministra Jurečku v je-

ho olomoucké kanceláři. Na setkání mu vysvětlili náročnost záchranářské práce a důvody, proč si záchranáři zaslouží alespoň dřívější odchod do penze. Dalším úspěchem je pozvání zástupců sekce ZZS OS na řádné jednání podvýboru Poslanecké sněmovny pro záchranou službu, které se koná 18. května. Projednávat se mají právě předčasné důchody pro ZZS. Svoji účast přislíbili i ministři Marian Jurečka a Vlastimil Válek. Věříme, že svojí argumentací pomůžeme k lepší a smysluplnější novele předdůchodů, které budou reálným oceněním naší náročné práce.

Martin VOSTAL,
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz

Výkonný výbor EPSU upřesňoval hlavní úkoly evropských odborů v příštím období

Mimořádné jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (VV EPSU) se konalo ve dnech 4. a 5. května 2022 v Bruselu. Jednání se zaměřilo na hodnocení práce odborů v předchozí covidové době, na kritické momenty práce, úspěchy i neúspěchy. Hodnotilo současnou těžkou situaci a dopady způsobené válkou na Ukrajině na zaměstnance a odboráře, muselo se vyrovnat s postojem k Ruské federaci a jeho představiteli v čele EPSU. Výkonný výbor EPSU si stanovil priority pro následující období a současně se připravil na finanční zabezpečení práce.

Jednání vedla prezidentka EPSU Mette Nord a tajemník Jan Willem Goudriaan, kteří v úvodu pogratalovali hasičům k Mezinárodnímu dni hasičů. Výkonný výbor EPSU vyjádřil vděčnost hasičům, kteří zemřeli při výkonu služby, kteří zasvětili celý svůj život ochraně a bezpečnosti nás všech, nikdy nesmí být zapomenuti.

Výkonný výbor EPSU bude pokračovat v práci a boji za lepší právní předpisy, za ochranu před vlivem azbestu, karcinogenů a mutagenů na zdraví hasičů a ostatních zaměstnanců. Mimořádně má své nekončící poslání, hasit lidskou zlobu a nenávist.



EPSU podporuje širší agendu odborů

Prezidentka EPSU Mette Nord předložila v úvodu pracovní části jednání ke schválení patnáctibodový program. Mette Nord připomněla dopady pandemické situace na veřejné služby a zdůraznila, že bez ohledu na brexit EPSU stále úzce spolupracuje s odborovými svazy Velké Británie.

Jedním z hlavních cílů EPSU je nábor a udržení silné členké základny. Bez odborářů, jejich zájmu o veřejné služby, o řešení dopadů demografických změn, bez jejich tlaku na zlepšení pracovních a sociálních podmínek, by byly odborové svazy pouze prázdnou skořápkou.

Odboráři se musí vyjádřit k otázce rozsahu práce. Do jaké míry chceme, aby se světové a národní konfederace odborů soustředily na základní odborovou práci, nebo chceme širší, více politický program spojený například se změnou klimatu a demografickými změnami. EPSU podporuje širší agendu pokrývající sociální ochranu a další oblasti pracovního života.

Válka na Ukrajině

Válka se týká všech odborářů, zaměstnanců a jejich rodin.

EPSU invazi odsoudilo svým prohlášením ihned 24. února, následně vyzvalo k příspěvku do Fondu solidarity Mezinárodní odborové konfederace (ITUC) na pomoc odborovým svazům Ukrajiny. Přispěly téměř všechny malé i velké odbory. ITUC koordinuje požadavky s ukrajinskými konfederacemi, aby zajistila pomoc tam, kde je potřeba. Afilace nejen regionu střední Evropy a západního Balkánu, kam patří odborové svazy veřejných služeb České republiky, informovaly o pomoci ukrajinským uprchlíkům.

Válka je porušením Charty Organizace spojených národů a suverenity Ukrajiny. Valné shromáždění OSN odsoudilo invazi, přičemž pět zemí včetně Ruska a Běloruska hlasovalo proti, země jako Čína a Indie se zdržely hlasování. Mezinárodní soudní dvůr nařídil Rusku, aby okamžitě zastavilo své nepřátelství. Mezinárodní trestní soud zahájil vyšetřování válečných zločinů.

pokračování na straně 19

Výkonný výbor EPSU upřesňoval hlavní úkoly evropských odborů v příštím období

pokračování ze strany 18

Zdá se, že ruské jednotky nerepektují Ženevské konvence.

V mezinárodních i evropských strukturách odborů jsou ruské konfederace. Ruská konfederace FNPR invazi a požadavem „denacifikace Ukrajiny“ podpořila. Ruské pobočky FNPR se proti válce nevyjádřily.

Menší konfederace Ruska KTR se proti válce postavila. Protiválečné protesty byly potlačeny, média kritizující válku jsou umlčena.

Běloruská konfederace válku neodsoudila. Menší konfederace BKDP ano. Její vůdci byli zatčeni a někteří jsou ve vězení. EPSU podporuje požadavky na jejich okamžité propuštění.

Ukrajinské odbory požádaly evropské a světové odborové hnutí, aby přerušilo veškeré vazby s ruskými odbory, ruské odbory vyloučilo nebo alespoň s nimi přerušilo spolupráci.

• Prezidentka Mette Nord, viceprezidenti EPSU a generální tajemník navrhli, aby byla pozastavena činnost a pozice viceprezidenta EPSU Anatolije Domnikova z ruského přidruženého odborového svazu zdravotnických pracovníků Ruska. EPSU očekávalo, že viceprezident Anatolij bude zastupovat názory EPSU, což pro něj z různých důvodů není možné.

• Vedení EPSU dále navrhuje přerušit práci s ruskými pobočkami. Pro EPSU je důležité, aby ruské odbory byly součástí práce na budování progresivního programu obnovy bezpeč-

nosti, míru, demokracie, lidských práv a sociálního pokroku v Evropě.

• EPSU navrhlo přerušit práci s běloruskou pobočkou, která se nevyjadřuje proti válce a útokům na Ukrajinu zahájeným z Běloruska, ani proti nedávné represii nezávislých odborových předáků.

• Výkonný výbor EPSU po vážné diskusi s předloženými návrhy souhlasil.

Aktivity EPSU v roce 2021

Výkonný výbor schválil zprávu o aktivitách EPSU za rok 2021, aktivity odpovídají hlavním cílům EPSU: udržet budoucnost veřejných služeb, udržet kvalitu práce ve veřejných službách a udržet ve veřejných službách odborovou práci. Doba pandemie COVID-19 jasně ukázala na nedostatky finančního zajištění veřejných služeb a ochrany zaměstnanců v době krize.

• Odbory pomohly, aby se onemocnění covid stalo za určitých podmínek nemocí z povolání.

• Odbory jsou proti diskriminaci při rozvoji digitalizace veřejných služeb a při zajištění rovné odměny za stejnou práci.

• Odbory posilují sociální dialog při tvorbě dohod a směrnic.

Plán pracovní činnosti na léta 2019–2024

Výkonný výbor hodnotil plán pracovní činnosti na léta 2019–2024. Pracovní program EPSU byl přijatý na kongresu v listopadu 2019 v Dublinu, propojuje práci a cíle všech struktur sociálního dialogu EPSU.



Program odráží širokou agendu, která staví EPSU jako progresivní odborový svaz pracující pro sociální a environmentální spravedlnost a rovnost. Schopnost EPSU závisí na zapojení poboček EPSU a úzké spolupráci s mezinárodními odborovými strukturami.

• Mezi klíčové aktivity patří všechny kampaně a lobbování za bezpečnost zaměstnanců v době COVID-19, úspěchem je navýšení finančních prostředků pro program EU4Health.

• Podařilo se posunout ustanovení sektorového sociálního dialogu pro sociální služby.

• Byly zřízeny evropské podnikové rady pro sociální sektor společnosti Orpea a Korian, které poskytují sociální služby za účelem zisku. EPSU byla úspěšná při koordinaci odborů během skandálu společnosti Orpea, skandál odhalil negativní vliv komercializace péče na pracovníky a klienty těchto zařízení.

• EPSU lobbovala za správný obsah směrnice o karcinogenech a mutagenech (CMD).

• EPSU pracovala na dohodě o digitalizaci v ústředních vládních správách, pokud bude tato nová dohoda sociálních partnerů dokončena, bude znamenat pokrok nejen pro EPSU, ale pro celé evropské odborové hnutí.

• EPSU se zaměřila na strategii náboru a udržení členské základny. Nutné jsou společné kampaně a zapojení všech regionů, odborových svazů.

• Bez posílení sociálního dialogu na evropské úrovni se nepodaří zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců. Evropská komise je od roku 2019 velmi ak-

tivní v mnoha oblastech důležitých pro odborové svazy veřejných služeb. Patří mezi ně například legislativní balíček, který přichází se Zelenou dohodou a nástrojem obnovy a odolnosti (RRF) a souvisejícími národními plány reformem.

• Nutné je vyjasnit pravidla pro uzavírání dohod mezi sociálními partnery, například Evropská komise by měla poskytovat logistickou a finanční podporu sociálním partnerům, zaměstnavatelé by měli mít mandát k přijetí dohod, komise by měla o přijetí či nepřijetí dohody rozhodnout do 3 měsíců.

• Připravuje se evropská strategie péče, ale také přezkum správy ekonomických záležitostí, což pro nás znamená předcházet nové vlně úsporných opatření.

• Připravují se zprávy o základních službách týkajících se implementace zásady 20 Evropského pilíře sociálních práv (EPSR), EPSU bude sledovat transpozici směrnice o minimální mzdě, směrnice o transparentnosti odměňování, nutné je zabránit vyloučení pracovníků veřejných služeb z pracovněprávních předpisů.

• Posílení sociálního dialogu a zachování práv odborů je stálou prioritou.

• Pro EPSU další privatizace znamená, že v našich sektorech je více nadnárodních společností, které je třeba sledovat, je nutné podporovat odbory, které v nich působí.

Směrnice o přiměřených minimálních mzdách

Od počátku roku 2022 je navrhována směrnice o přimě-



pokračování na straně 20

Výkonný výbor EPSU upřesňoval hlavní úkoly evropských odborů v příštím období

pokračování ze strany 19

ných minimálních mzdách předmětem třístranných jednání mezi Evropskou komisí, Radou a Parlamentem. Očekává se, že jednání budou dokončena za francouzského předsednictví Evropské rady. Bodem jednání je, jaká je odpovídající výše průměrné mzdy, z jaké částky průměrného výdělku by měla minimální mzda vycházet a jaká bude role kolektivních vyjednávání a kolektivních smluv.

Evropský parlament schválil zprávu o navrhované směrnici na konci listopadu 2021 a Evropská odborová konfederace (EOK, ETUC) to velmi uvítala. Výbor Evropského parlamentu pro zaměstnanost výrazně posílil ustanovení o minimálních mzdách, kolektivním vyjednávání a zadávání veřejných zakázek.

Směrnice o digitálních pracovních platformách

Digitální pracovní platformy se šíří po celé Evropě a daleko přesahují dopravní a doručovací služby, které jsou nejznámějšími příklady tohoto druhu provozu.

EPSU podporuje výzvu k regulaci těchto platform, protože stále více zasahují do veřejných služeb, zejména do poskytování sociální péče a zdravotnictví.

V prosinci 2021 zveřejnila Evropská komise svůj návrh směrnice o zlepšování pod-

mínek pro práci na digitálních platformách s cílem řešit některé z hlavních problémů vyplývajících z této formy práce.

Evropská odborová konfederace uvítala návrh směrnice jako základ pro zlepšení práv pracovníků, je třeba směrnici posílit v řadě oblastí, aby poskytovala jak individuální, tak kolektivní práva a omezila prostor, v němž se digitální pracovní platformy mohou vyhýbat legislativě. Musí se jasně stanovit práva pracovníků platformy na organizování v odborech, jejich zastupování a vyjednávání o kolektivních smlouvách;

Směrnice o násilí páchaném na ženách

Evropská komise navrhla celoevropská pravidla pro boj proti násilí na ženách a domácímu násilí. Navrhovaná směrnice bude kriminalizovat znásilnění na základě nedostatku souhlasu, mrzačení ženských pohlavních orgánů a kybernetické násilí.

Plány reform, obnovy a odolnosti

EPSU vyzvala, aby se odbory v jednotlivých státech zapojily do tvorby, hodnocení plánů reform, obnovy a odolnosti. Členské státy obdrží k obnově finance, které musí být využity do konce roku 2026.

EPSU podporuje taková pravidla, která umožní zvýšení veřejných investic a veřejných výdajů potřebných k řešení nedostatku

zaměstnanců ve zdravotnictví, v sociálních službách a dalších veřejných službách.

Sociální dialog ve zdravotnictví a ve veřejných službách

Zprávu za sektorový sociální dialog resortu zdravotnictví a sociálních služeb přednesl tajemník Adam Rogalewski

• Práce se nadále soustředí na dopad COVID-19 na zaměstnance s cílem zajištění bezpečnosti, na dopady privatizace, na vznik evropských podnikových rad.

• Odbory požadují finanční zajištění a nábor nových zaměstnanců ve zdravotnictví i v sociálních službách. K tomu byl po roce jednání uzavřen akční plán mezi zástupci odborů a zástupci zaměstnavatelů nemocnic EU sdruženými v HOSPEEM.

• Úspěšně byl ukončen projekt odborů a zaměstnavatelů „Posílení sociálního dialogu v nemocničním sektoru ve východní, jižní a střední Evropě“.

• Odboráři stále zdůrazňují, že zdraví není zbožím, je třeba zastavit privatizaci.

• Pro zaměstnance je nutné řešit rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, snižovat psychosociální rizika a stres v práci, odstranit násilí na pracovišti.

• Pozitivním výsledkem a velkým úspěchem práce odborů je výsledek revize směrnice o kar-

cinogenech a mutagenech (CMD) a nebezpečných léčivých přípravcích (HMP). V prosinci se Evropská rada a Parlament dohodly na kompromisu, který byl poté v únoru schválen Radou. EPSU iniciovala kampaň Stop rakovině v práci, jejímž cílem bylo zavést HMP do nového textu směrnice. Kampaň byla úspěšná a HMP byly do textu zahrnuty.

• Odbory zajímá postavení a registrace zdravotnických asistentů, v některých zemích jsou registrováni a povolání je regulováno, k tomuto je zadáno průzkumné šetření.

Výkonný výbor byl informován o problému ve společnosti Orpea, která provozuje sociální služby za účelem zisku. Společnost Orpea se chová vůči odborům nepřátelsky, je silně proti odborům. Existují soudní spory proti odborovým aktivistům z poboček ve Francii a Německu. Nedávno jeden německý člen podnikové rady a odborář vyhrál případ a obdržel 15 000 eur jako náhradu škody za obtěžování. Ve Francii Orpea pomohla založit interní žlutý odborový svaz, který upřednostňuje ve snaze oslabit stávající odborové svazy.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
členka výkonného výboru EPSU za ČR,

brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka a archiv EPSU

Doprovod rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení



Co si mám u doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení představit pod pojmem „pracovní volno v na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den“? Jedná se o 1 den v týdnu, v měsíci, v roce? I. B., Praha

Překážka v práci na straně zaměstnance spočívající v doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení je upravena v § 199 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a v nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, konkrétně v bodu 8 jeho přílohy. Podle tohoto bodu má zaměstnanec právo na pracovní volno k doprovodu rodinného

příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení. Pracovní volno se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu

1. s náhradou mzdy nebo pla-

tu, jde-li o doprovod manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřisluší mu náhrada mzdy nebo platu,

2. bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

Pro účely tohoto bodu se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7 (úmrtí).

S ohledem na charakter a účel této překážky v práci na straně zaměstnance má nařízení vlády na mysli maximální omluvenou nepřítomnost zaměstnance v prá-

ci ve vztahu ke konkrétnímu dni a ke konkrétnímu trvajícím doprovodu rodinného příslušníka, nikoliv ve vztahu ke kalendářnímu měsíci či roku. Pojem „nejvýše však na 1 den“ se tak vztahuje vždy jen na délku trvání konkrétního doprovodu. To znamená, že počet dnů, které je na základě výše uvedeného takto možné omlouvat a poskytnout pracovní volno např. v měsíci nebo roce (za podmínky, že doprovod je nezbytný a uvedené úkony nebylo možné provést mimo pracovní dobu), není právními předpisy nijak omezen.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

právní poradna