

# Bulletin 7

13. 7. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Co bude dál?



Píšu svůj úvodník poprvé a myslala jsem, že bych mohla napsat něco pozitivního. Bohužel doba je taková, že moje myšlenky jdou spíš k těm věcem negativním. Když loňské parlamentní volby vyhrála pravice a obsadila téměř celou sněmovnu, bylo mi jasné, že nás nečeká ani dobrá, ani lehká doba. Ale že to přijde takhle rychle, jsem si opravdu nemyslela. Je jasné, že svoje udělala doba covidová, že válka na Ukrajině si bere svou daň i u nás, ale myslím, že vláda

už by měla přestat vše svalovat na Babiše a měla by začít konat... Nejsm zastávce Babiše, ale mít vše založené na tom, že za to může on, už mi připadá víc než jen trochu trapné.

Historie ukazuje, že pravicové vlády nejsou pro nás zaměstnanec vůbec dobré. Připomenu rok 2009, kdy vládla Topolánková vláda a lidé vyšli demonstrovat proti dopadům krize, proti hrozbě propouštění a snižování platů. Tehdy se demonstrace účastnilo asi 30 000 lidí. Přišel rok 2012 a cca 80 – 90 000 lidí vyšlo do ulic znovu a protestovalo tentokrát proti Nečasově vládě. A máme rok 2022, kdy jsme byli záměrem vlády na snižování finančních prostředků na zajištění zdravotnictví a dalších veřejných služeb a veřejné správy „donuceni“ už v únoru vyhlásit stávkovou pohotovost. Je červen a dalších devět odborových svazů vstoupilo do stávkové pohotovosti a od čtyř dalších mají podporu. Požadavek? Úplně jednoduchý – navýšení platů a mezd o inflaci. Aktuální inflace je 16 % a prý to není konečné číslo. Zdražilo se, co se dalo – energie, pohonné hmoty,

potraviny, hypotéky, stavební materiál. Některé zboží není ani dostupné.

Rady některých našich vládních představitelů jsou opravdu

### Zuzana Netolická – vizitka

V roce 1990 jsem nastoupila do nemocnice v Rychnově nad Kněžnou, kde dodnes pracuji. Vyzkoušela jsem si práci na interním oddělení, na chirurgii a také na oddělení ARO. Od roku 2004 pracuji na onkologickém oddělení, kde jsem od roku 2008 vrchní sestrou. V průběhu praxe jsem si zvýšila vzdělání v oboru anesteziologie a resuscitace (tzv. ARIP) a také jsem sestra specialista v oboru klinické onkologie.

Od roku 2005 vykonávám funkci předsedkyně ZO OSZSP ČR. Jsem členkou výkonné rady a krajské rady Královéhradeckého kraje. Také jsem členkou Regionální rady ČMKOS a členkou krajské tripartity. Ve svém volném čase jsem ráda ve společnosti přátel, mám ráda wellness pobyty, cestování na kole a zlehka turistiku. Ze všeho nejraději ale trávím čas s vnoučkem, který mi umí „dobíjet baterky“.

nad zlato. „Topte si doma na míň stupňů, když na něco nemáte, najdete si druhou nebo i třetí práci, nepijte a nekurte...“ Ano, něco lze omezit, bez něčeho se člověk obejde, ale opravdu myslí vážně, že aby mohl člověk důstojně žít, musí chodit do více

## úvodník

zaměstnání? Kde je rodina, kde je odpočinek, kde jsou koníčky? Na to podle této vlády nárok nemáme?

Budeme si doplácet za zdravotní péči? Vláda totiž zatím dělá kroky, které k tomuto směřují. Nestačí, kolik doplácíme za stomatologickou péči? Budeme mít vůbec peníze na základní a potřebné věci? Co bude dál?

Možná že na podzim budeme muset do ulic znovu. Anebo začnu být optimista a začnu věřit, že vláda nakonec dostane rozum a že svoje lidi nenechá padnout až úplně na dno.

Tomu, kdo vydržel a dočetl až

sem, přeji krásné léto, odpočinek na zasloužené dovolené a do dalších dnů dostatek optimismu.

Zuzana NETOLICKÁ,  
členka výkonné rady OS  
za Královéhradecký kraj,  
netolicka.zuzana@nemocnicer.cz

## obsah

<b>Předdůchody pro záchranáře doplatily na poslaneckou rivalitu</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 2
<b>Dopis Žitníkové poslancům</b>	str. 3
<b>Výkonná rada v červenci</b> PhDr. Marie Klířová	str. 3
<b>Jednání o platech 7. 6. 2022</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
<b>Stávková pohotovost odborových svazů</b>	str. 4
<b>Jednání s ministrem Válkem 7. 6. 2022</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
<b>Tripartita 21. 6. 2022</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
<b>Jednání o platech 28. 6. 2022</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
<b>Hledáme nového kolegu</b>	str. 8
<b>Sociální tripartita 27. 6. 2022</b> Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
<b>Mezinárodní den veřejných služeb</b> Ing. Ivana Břeňková	str. 9
<b>Sekce pracovníků hygienické služby</b> Ing. Ivana Břeňková	str. 10
<b>Jednání liberecké KR</b> Miluše Váňová	str. 11
<b>Hlaste ty úrazy. A všechny!</b> Barbora Vančurová	str. 11
<b>O kvalitě sociálních služeb</b> Mgr. Jana Hnyková	str. 12
<b>Sekce pro práci s členskou základnou</b> Bc. Jan Šusta	str. 13
<b>Odborářky v Rehabilitačním ústavu Brandýs nad Orlicí</b> lic. Ivana Burešová	str. 13
<b>Zvýšení životního a existenčního minima</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 13
<b>Nezabavitelné minimum v roce 2022</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
<b>Jednorázový příspěvek na dítě</b> Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
<b>Českobudějovíčtí odboráři...</b> Bc. Jan Šusta	str. 15
<b>Sbírka od 1. 6. do 1. 7. 2021</b> JUDr. Hana Lisá	str. 15
<b>Vedro a ochranné nápoje</b> Ing. Šárka Tikovská	str. 16
<b>Dopis ombudsmana Středulovi</b>	str. 17
<b>Zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách</b>	str. 17
<b>30 let OS – rok 2012</b> PhDr. Marie Klířová	str. 18

Vedení a zaměstnanci odborového svazu vám přeji hezké léto a vydařenou dovolenou a těší se na další spolupráci.

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
OSZSP ČR IČ 225509  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

## 6. června

\* Na odborovém svazu jednala sekce sociál spolu se zástupci sekce zdravotnických záchranářských služeb. Jednání se účastnil vedoucím koncepce sociálních služeb Mg. Jan Vrbický z MPSV a jedním z témat jednání byly výjezdy záchranářů do pobytových zařízení sociálních služeb.

\* Souběžně s jednáním sekce sociál se konalo jednání sekce nemocnic. Obsahem jednání byly aktuální problémy v lůžkových zdravotnických zařízeních a odměňování pracovníků se zaměřením na nezdravotníky.

## 7. června

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem.

\* Zástupci odborových svazů veřejných služeb jednali s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou, ministrem financí Zbyňkem Stanjurou a předsedou Pirátů Ivanem Bartošem o možnostech zvýšení platů pro zaměstnance veřejných služeb. Jednání se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

## 8. června

\* Zástupci odborových svazů veřejných služeb se sešli na společném jednání, aby vyhodnotili dosavadní průběh jednání o navýšení platů pro zaměstnance ve veřejných službách. Výstupem z jednání bylo shodné stanovisko jednotlivých svazů o vyhlášení stávkové pohotovosti ve svazech, které zastupují zaměstnance ve veřejných službách. Za OS se jednání zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

\* Odpoledne jednala pracovní skupina MPSV k aktualizaci katalogu prací. Jednání bylo speciálně zaměřené na zdravotníky a vzhledem k velkému rozsahu materiálu byla pojednána pouze část návrhu. Jednání se formou on-line zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

## 10. června

\* Na pozvání předsedy představenstva se místopředseda OS Lubomír Francel zúčastnil slavnostního otevření nových centrálních operačních sálů v Ne-

## Předdůchody pro záchranáře doplatily na poslaneckou rivalitu a naschvály

V pátek 8. 7. 2022 se měl v Poslanecké sněmovně projednávat návrh zákona o důchodovém pojištění. K vládnímu návrhu zákona předložila skupina poslanců – záchranářů (MUDr. Milan Brázdil (ANO), MUDr. Jiří Mašek (ANO) a Mgr. Jana Pastuchová (ANO)) pozměňovací návrh, který může napravit chybné ustanovení zákona k předčasným odchodům do penze pro záchranáře. Opravený návrh umožní těm, kteří již nemohou dál náročnou práci vykonávat, aby odešli do penze dříve, a to až o 5 let bez jakéhokoliv krácení.

Protože někteří záchranáři na možnost dřívějšího odchodu do důchodu netrpělivě čekají, tak se do Prahy na projednávání novely sjeli jejich zástupci ze všech koutů republiky. A jak to proběhlo?

Na úvod jednání Poslanecké sněmovny jsme se od koaličních zástupců dozvěděli, že návrh kvůli omluvené neúčasti ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky nemůže být projednán.

Proti tomuto sdělení se ohradila opozice a požádala o jeho projednání.

Následovala plejáda vystoupení předsedů politických klubů a některých poslanců. Po vystoupeních proběhlo hlasování, při němž někteří poslanci ani nevěděli, o kterém návrhu hlasují, a sama předsedající přiznala, že došlo k špatnému postupu a chybám.

Přítomní záchranáři byli průběhem jednání šokováni. Některých z nich se v průběhu jednání dotazovali na výsledky jejich kolegové a oni nevěděli, co jim vlastně mají sdělit. Za všechny to s trochou nadsázky jeden záchranář vyjádřil lapidárně: „Kdybychom takto pracovali my, tak nemocnice nemají žádnou práci. Nikoho bychom nedovezli, všichni umřou cestou.“

Je smutné, že se v Poslanecké sněmovně k podpoře myšlenky předčasného odchodu do důchodu pro záchranáře téměř všichni hlásili, ale konkrétně pro realizaci návrhu neudělali tentokrát nic.

Poslankyně a poslanci byli navíc v záležitosti dřívějšího odchodu do důchodu osloveni dopisem předsdkyně odborového svazu a dostali také e-maily od předsedů odborových organizací. Takže všichni byli edukováni, bylo jim vysvětleno, o co jde.

odchodů do důchodů pro záchranáře se politická rivalita plně projevila. Neřešila se podstata problému, ale kdo je ve sněmovně za koho.

Další dějství k předčasným odchodům se má odehrát ve středu 13. července. Velkým přáním všech záchranářů je, ať se poslanci dohodnou a ať zvítězí obsah nad formou. Informaci o výsledku poslaneckého hlasování přinese na webu odborového svazu a v příštím Bulletinu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Jednání Poslanecké sněmovny mně znovu připomnělo, jak moc je naše společnost rozdělená. Je neuvěřitelné, že si každý „honí triko“ a místo tolik nutné spolupráce vyhrává politická příslušnost, či nepřislušnost.

Při projednávání předčasných



mocnici České Budějovice.

#### 13. června

\* V prostorách odborového svazu se uskutečnilo setkání zaměstnavatelů, zástupců MPSV a vedení odborového svazu k problematice platového zařazování zaměstnanců v sociálních službách.

#### 14. června

\* Jednala dozorčí rada odborového svazu, kontrolovala účetní doklady a připravovala vyjádření ke zprávě o hospodaření OS za rok 2021. Jednání se zúčastnilo vedení OS.

\* Odpoledne jednala pražská krajská rada.

#### 15. června

\* Krajská rada Libereckého kraje se setkala s náměstkou pro zdravotnictví a sociální služby a s vedoucími těchto odborů. Za vedení odborového svazu se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

\* Odpoledne se konalo on-line jednání se základní odborovou organizací působící v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

#### 16. června

\* Na odborovém svazu jednala sekce pro práci s členskou základnou, probíraly se možnosti nábory a organizování členů v odborovém svazu. Zúčastnilo se celé vedení odborového svazu.

#### 17. června

\* V ranních hodinách se vedení odborového svazu setkali se zástupci Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí k případnému projektu z Norských fondů na téma důstojná práce.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání místopředsedkyně ČMKOS Radky Sokolové zúčastnila spolu s dalšími předsedy odborových svazů diskuze s odboráři, kteří absolvují vzdělávací program Odborové akademie. Jednání bylo velmi příjemné a večer i neformální.

#### 20. června

\* Jednala rada ČMKOS. Tématem byla mimo jiné příprava protestního mítinku proti drahotě a podpora Mezinárodního dne veřejných služeb. Jednání se

## Dopis předsedkyně Žitníkové poslancům kvůli předdůchodům pro záchranáře

V Praze dne 22. 6. 2022

Č. j.: 221/2022

Vážená paní poslankyně,

Vážený pane poslanče,

obracím se na Vás v zastoupení zaměstnanců, kteří pracují jako členové výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby nebo jako operátoři operačního střediska zdravotnické záchranné služby, se žádostí, abyste podpořili pozměňovací návrh pana poslance MUDr. Milana Brázdila a pana poslance MUDr. Jiřího Maška k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony (tisk 237).

Přijetím pozměňovacího návrhu dojde k naplnění záměru, který mnozí z Vás podpořili již v minulém volebním období, k možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro „zdravotnické záchranáře“ a operátory operačních středisek. Věřím, že jste stále přesvědčeni o tom, že možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro tyto zaměstnance je naléhavá a správná, protože vykonávají mimořádně fyzicky i psychicky vyčerpávající práci. Vážím si Vašeho pochopení a podpory tohoto kroku, bohužel původně přijatý zákon obsahuje právní chyby a není způsobilý naplnění, takže předložený pozměňovací návrh je v podstatě jen technickou opravou záměru Vás zákonodárců.

Vážená paní poslankyně,

Vážený pane poslanče,

pro Vás se jedná o jeden z mnoha zákonů, pro malou část zdravotníků jde o řešení jejich existenčních problémů. Část zdravotníků není schopná vykonávat fyzicky a psychicky náročnou práci až do dosažení řádného důchodového věku. Tito zdravotníci při ošetřování a péči o pacienty, při záchrane lidských životů, předčasně vyčerpali své psychické a fyzické možnosti. V případě, že již nemohou svoji práci ve vyšším věku vykonávat, nemají jinou možnost, než nedůstojně hledat jinou cestu. Ve Vašich rukou nyní bude pro záchranáře uzákonit obdobné řešení, jako mají ostatní pracovníky IZS. Místo výsluh možnost předčasného odchodu do důchodu bez krácení jejich nároků.

Sama jsem roky pracovala jako záchranářka, takže dobře znám záchranáře jako velice obětavé lidi, kteří svoji práci milují, a vím, že možnost dřívějšího odchodu do důchodu využije jen malá část z nich. Budou to opravdu jen ti, kteří nemají jiné řešení. A těm Vy, vážená paní poslankyně a vážený pane poslanče, můžete pomoci. Je to ve Vašich rukou.

Předem Vám jménem potřebných děkuji.

S úctou

## Výkonná rada v červenci

**Protože výkonná rada odborového svazu v červnu nejednala, byla její červencová schůze dvoudenní. V pondělí 11. července jí předcházelo jednání ekonomické komise OS, která je poradním orgánem výkonné rady. Následovalo odpolední jednání výkonné rady, které se věnovalo hlavně hospodaření odborového svazu a přípravě sjezdu OS.**

Výkonná rada schválila účetní závěrku a výsledek hospodaření OS za rok 2021, projednala zprávu nezávislého auditora a vzala ji na vědomí a schválila výroční zprávu OS za rok 2021.

Vedení OS připomnělo, že materiály související se sjezdem a nominační listy kandidátů pro volbu do orgánů OS (výkonná rada, krajská rada, dozorčí rada) už byly do odborových organizací rozeslány a očekávají se jejich připomínky a nominace do funkcí.

Diskutovalo se o kandidatuře Josefa Středuly na prezidenta republiky a o připravovaném mítinku ČMKOS proti drahotě, který se uskuteční 5. září.

S kontrolní činností dozorčí rady seznámila její předsedkyně Soňa Vytisková.

V úterý 12. července výkonná

rada probírala novinky v regionech a aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách, především jejich finanční zajištění, nedostatek zaměstnanců všech profesí a postup vyjednávání o platech. Projednala také nutnou opravu nesmyslného znění zákona, který měl umož-

nit dřívější odchod záchranářů do penze, ale je tak špatně formulovaný, že je v praxi zcela nepoužitelný. Tomuto tématu se věnovala i tisková konference, která následovala po jednání výkonné rady. Bližší informace o ní najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/tiskova-konference-os-k-predduchodum-pro-zachranare/>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Po ukončení jednání Rady ČMKOS následovala předprůběhová jednání pléna tripartity, zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 21. června

\* Na Úřadu vlády se sešli sociální partneři na 165. Plenární schůzi Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Obsahem jednání byly mimo jiné body k současné situaci na Ukrajině, flexibilitě trhu práce a zaměstnávání zahraničních pracovníků, strategickému plánu společné zemědělské politiky na období 2023 až 2027 a implementace programů fondů EU. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 22. června

\* Formou on-line se sešla sekce zdravotnických záchranných služeb. Hlavním bodem jednání byly kompetence zdravotníků a novela zákona o důchodovém pojištění. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková členům sekce předala aktuální informace o pozměňovacím návrhu, kterým se upravuje možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro záchranáře a operátorky operačních středisek, informace o novele vyhlášky o činnostech a katalogu prací.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

\* Odpoledne se na odborovém svazu sešly zástupkyně odborové organizace CZP Jirny se zástupci odborového svazu, aby projednali další postup odborů vůči zaměstnavateli, který nereaguje na výzvu odborů k vedení sociálního dialogu.

#### 23. června

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s MUDr. Danou Hlaváčkovou, gestorkou zapojení stakeholderů, aby projednaly další formu spolupráce při naplňování Projektu „Prevence II (Zmírnění negativních dopadů psychické a fyzické zátěže na nelékařské zdravotnické pracov-

## Odbory jednaly se zástupci vlády o letošní valorizaci platů zaměstnanců veřejných služeb

S cílem projednat návrhy na valorizaci platů zaměstnanců veřejných služeb, k níž by mělo dojít ještě v tomto roce, se v úterý 7. června odpoledne sešli zástupci odborů se zástupci vlády. Před jednáním odboráři obdrželi materiály, které obsahovaly čtyři varianty valorizace platových tarifů.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka zahájil jednání a předložené čtyři návrhy okomentoval.

Ministr financí Zbyněk Stanjura připomněl současnou ekonomickou situaci a vládní záměr změny státního rozpočtu. Ministři také sdělili, že návrh není projednán v koalici.

Předseda ČMKOS Josef Středula zopakoval požadavky odborů na valorizaci platů, jejichž cílem má být ne růst platů, ale pouze zachování kupní síly zaměstnanců veřejného sektoru. Připomněl, že odbory požadovaly změnu platových tarifů od 1. července.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že na dnešní

jednání měli, podle dohody z dne 25. května, přijít vládní zástupci s návrhem, na kterém bude koaliční shoda. Čas kvapí, na zaměstnance negativně dopadá zdražování, lidé jsou nervózní, všichni očekávají konkrétní výstupy.

Předseda OS hasičů Jiří Jílek sdělil, že odbory očekávají, že valorizace se bude týkat i příslušníků bezpečnostních sborů, což bylo vládní stranou potvrzeno.

V diskuzi vládní zástupci oznámili, že podporují dvě ze čtyř navržených variant. Odbory na jejich sdělení reagovaly, první preferovaná varianta by znamenala brutální propad příjmů zaměstnanců, druhá varianta by znamenala velký propad.

Místopředseda vlády Ivan Bartoš uvedl, že by měl být rozdíl mezi navýšením tarifů zaměstnanců, kteří již od 1. ledna navýšení obdrželi, a zaměstnanců, kterým nebyly platové tarify už dva roky upravené.

Odbory deklarovaly, že toto je i jejich záměr. Platy zaměstnanců, kteří jsou uvedeni v příloze č. 1 nařízení vlády, nebyly zvýšeny již dva roky, je potřeba tyto skupiny podpořit.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků Jiří Dokoupil uvedl konkrétní příklad ze svého ranu.

Na závěr jednání se zástupci vlády a odborů dohodli, že další jednání bude následovat nejpozději do 14 dnů. Potvrzeno bylo také, že o růstu platů na rok 2023 se začne vyjednávat v srpnu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka



## OS veřejných služeb a správy vstoupily do stávkové pohotovosti

Ve středu 8. června se sešli představitelé odborových svazů, kteří zastupují zaměstnance ve veřejných službách a správě. Shodli se, že vzhledem k tomu, jak přistupuje vláda k vyjednávání o platech v letošním roce, vyhlásí jednotlivé odborové svazy stávkovou pohotovost.

*Důvody tohoto postupu jsou shrnuty v tiskové zprávě, kterou najdete jako soubor ke stažení*

na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/os-verejnych-sluzeb-a-spravy-vstupuji-do-stavkove-pohotovosti/>

K 10. červnu v souvislosti s přístupem vlády k platovým požadavkům odborových svazů, které zastupují zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy, výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

potvrdila pokračování stávkové pohotovosti.

Ta byla výkonnou radou OS vyhlášena v úterý 8. února 2022 na základě vyhodnocení aktuální situace ve zdravotnictví, v sociálních službách a dalších veřejných službách na protest proti záměru vlády snížit finanční prostředky na zajištění zdravotnictví a dalších veřejných služeb a veřejné správy.

níky prostřednictvím systémového opatření“.

\* Odpoledne jednala formou on-line dozorčí rada společnosti Bona Serva s.r.o. Z pozice jednatele společnosti se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

**27. června**

\* Na MPSV pod řízením nové náměstkyně Zdislavy Odstrčilové jednal Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky a koncepci důchodové reformy. Na programu bylo dofinancování sociálních služeb, záměr novely zákona o sociálních službách a představení balíčku podpory pro zdravotně znevýhodněné. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se v odpoledních hodinách zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice.

**28. června**

\* Na Úřadu vlády se v podvečerních hodinách sešli zástupci koaličních stran se zástupci odborových svazů veřejných služeb a správ a předsedou ČMKOS Josefem Středulou k dalšímu jednání o valorizaci platů. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

**29. června**

\* Na OS se sešli členové výboru sekce pracovníků hygienické služby a její pracovní skupiny, aby projednali aktuální situaci. Jednání se zúčastnily vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

**8. července**

\* Do Prahy se sjeli zástupci zdravotnických záchranářů z celé ČR, aby se v Poslanecké sněmovně zúčastnili projednávání návrhu zákona, kterým se mohou upravit předčasné odchody do důchodu pro záchranáře a operátorky operačních středisek. Vládní novela byla bohužel z projednání stažena. Spolu se záchranáři průběh jednání z galerie Poslanecké sněmovny sledovaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

## Žitníková a Engel jednali s Válkem a jeho náměstkyní. Bez konkrétního výsledku

**Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se dopoledne v úterý 7. června sešli s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a jeho náměstkyní Helenou Rögnerovou, Josefem Pavlovicem a Radkem Policarem. Jednání navazovalo na závěry z jednání dne 6. května.**

Úvodem jednání se účastníci vrátili k problematice přestávek v práci a k dohodě, že Ministerstvo zdravotnictví upozorní ředitele přímo řízených nemocnic na nutnost dodržovat zákoník práce. Náměstek Policar sdělil, že upozornění neodešlo, napraví.

### Personální stabilizaci ministerstvo neřeší

Předsedkyně Žitníková se znovu vrátila k návrhům odborů na personální stabilizaci a zeptala se, zda už má ministerstvo určeného náměstka, který bude tuto problematiku řešit. Připomněla také náměstkovi Pavlovičovi jeho opakovaný slib, že se s odbory sejde. Ministerstvo zdravotnictví určeného náměstka nemá.

### Změny v katalogu prací ministerstvo nenavrholo

Další bod, který odbory otevřely, se týkal úpravy katalogu prací. Předsedkyně Žitníková sdělila, že následující den se bude na MPSV konat jednání pracovní skupiny pro úpravu katalogu v části zdravotnictví. V materiálu, který mají odbory k dispozici, nejsou za Ministerstvo zdravotnictví navržené změny

ani pro sanitáře, ani pro ošetřovatelky či sestry nebo lékaře. Vznela dotaz, zda bude Ministerstvo zdravotnictví ještě další úpravy řešit. Ministerstvo prověří.

### O platech ministr jednat nechce

Posledním bodem jednání byly platby za státní pojištění a platy. Předsedkyně Žitníková se zeptala, jaká je finální dohodnutá částka na jednoho pojištěnce. Odpověď: koalice se shodla na částce 1900 Kč. K objemu finančních prostředků se vztahují také možnosti navýšení platů. Odbory vznesy dotaz, jaké navýšení bude navrhopvat Ministerstvo zdravotnictví.

Ministr Válék sdělil, že jednání o navýšení platů bude probíhat na úrovni premiéra, on, jako člen vlády a její místopředseda, bude chtít proporcionální zvýšení pro všechny resorty. Pokud mají odbory náměty na zvýšení, tak jim navrhuje kontaktovat premiéra stejně, jako to řešily v předcházejících letech.

Předsedkyně Žitníková vysvětlila, že odbory primárně vždy jednaly s ministrem zdravotnictví a premiéra Babiše kon-

taktovaly až v případě, že se názory odborů a ministra diametrálně rozcházejí. Odbory předpokládaly, že také nyní první jednání budou probíhat resortně.

Ministr Válék znovu zopakoval, že má zodpovědnost nejen jako ministr, ale jako člen vlády a koalice spolupracuje.

Odbory znovu požádaly, aby úhrady na zvýšení platů a mezd byly nad rámec dohodnuté výše.

### S kompenzační vyhláškou ministerstvo nepočítá

Předsedkyně Žitníková dále vznesy dotaz na kompenzační vyhlášku pro rok 2022, a to v souvislosti s jednáním o valorizaci platů v letošním roce.

Ministr Válék sdělil, že koalice návrhy neprojednávála, Ministerstvo zdravotnictví se bude situací zabývat.

Náměstkyně Helena Rögnerová připomněla, že pokud by Ministerstvo zdravotnictví mělo začít připravovat kompenzační vyhlášku, tak bude nutné upravit zmocnění k jejímu vydání zákonem. Ministerstvo s vyhláškou a kompenzacemi zvýšených nákladů pro zdravotnická zařízení pro letošní rok zatím nepočítá.

Předsedkyně Žitníková na závěr navrhla, aby se z příštích jednání pořizoval zápis.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Tripartita projednala situaci na trhu práce a v zemědělství a dopady války na Ukrajině

**V úterý 21. června se na Úřadu vlády sešli sociální partneři na 165. Plenární schůzi Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Obsahem jednání byly mimo jiné body k současné situaci na Ukrajině, flexibilitě trhu práce a zaměstnávání zahraničních pracovníků, strategickému plánu společné zemědělské politiky na období 2023 až 2027 a implementace programů fondů EU.**

Vláda na svých webových stránkách předkládá svůj popis informací a jednání. A co na to odbory a zaměstnavatelé? V následujícím textu přinášíme vyjádření odborů a střípky z vyjádření zaměstnavatelů k jednotlivým tématům.

### Strategický plán společné zemědělské politiky na období 2023–2027

**Tisková zpráva vlády:** Tripartita prodiskutovala Strategický plán

společné zemědělské politiky na období 2023–2027. Jeho odeslaná podoba představuje kompromis, který respektuje reálnou situaci v našem zemědělství. Cílem je výrazně podpořit menší zemědělce a ty, kteří chtějí dělat něco navíc pro naši krajinu. Současně bude zajištěna i dostatečná podpora pro větší podniky, které budou hospodařit v souladu s dotačními pravidly.

Odbory a zaměstnavatelé ne-souhlasí se změnou Strategického plánu a požadují jeho zásadní přepracování. Změna plateb velkým a středním zemědělům přinese problémy v potravinové politice. Je předpoklad, že zemědělci budou znovu ve velkém pěstovat řepku a ostatní komodity nebude možné finančně zvládnout. Problémy budou v ovocnářství, u zemědělců pěstujících zeleninu, v živočišné výrobě.

Zaměstnavatelé upozornili, že původní strategie, od které se nyní vláda zásadním způsobem od-

## Tripartita projednala situaci na trhu práce a v zemědělství a dopady války na Ukrajině

pokračování ze strany 5

chýlila, byla vypracována na Ministerstvu zemědělství za ministra Mariana Jurečky. Demonstrací, která proběhla minulý týden, chtěli upozornit na tristní situaci, donutit vládu, aby si vyslechla reálný popis situace, vyvolat další jednání. Tento účel byl naplněn, nyní znovu apelují na vládu, aby problémy řešila.

Vládní strana odpověděla, že zvažují podporu pro zemědělce formou snížení odvodů na sociální pojištění ve výši 3 mld. Kč.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková se proti návrhu snížit zemědělcům odvody na důchod se ostře vymezila. Sdělila, že je nutné, aby vláda postupovala formou standardních dotací. Není možné dál znovu snižovat finanční prostředky v systému důchodového pojištění. Připomněla, že vláda už navrhuje výpadky u snížených úvazků a důchodci jsou jednou z nejzranitelnějších skupin. Když budou mít zemědělci snížené odvody, budou mít nízké důchody.

### Stav implementace programů fondů EU a příprava programového období 2021–2027

Tisková zpráva vlády: Tripartita se věnovala také novému programovému období evropských fondů. ČR patří v přípravě programového období 2021–2027 ve srovnání s jinými členskými státy v rámci EU dlouhodobě mezi velmi pokročilé země. Zahájení čerpání je však v novém období opožděné. Klíčovým faktorem, který vedl ke zpoždění celé přípravy, bylo zdlouhavé vyjednávání legislativy na úrovni EU. V rámci vyhlášených výzev u programového období 2014–2020 byly do konce dubna 2022 vydány právní akty o poskytnutí podpory v celkové výši 703,4 miliardy korun, což činí 106,7 % celkové alokace programového období.

Odbory a zaměstnavatelé kritizovali nedostatečnou připravenost na čerpání evropských peněz. Připomněli nutnost řešit příjem financí z Národního plánu obnovy, který je velmi svázán datem čerpání. Požádali vládu, aby vyvolala jednání v rámci Evropské komise k posunutí termínů. Mimo čerpání finančních prostředků z nového

programového období a Národního plánu obnovy je nutné řešit také projekty na podporu ukrajinských uprchlíků a obnovu Ukrajiny.

### Flexibilita trhu práce a zaměstnávání zahraničních pracovníků

Tisková zpráva vlády: Zástupci sociálních partnerů se věnovali i aktuální situaci na trhu práce a zaměstnávání zahraničních pracovníků. Opatření v oblasti ekonomické migrace je nutné nastaveno s ohledem na omezené kapacity veřejné infrastruktury, občanské vybavenosti (mateřské a základní školy, zdravotnická zařízení) a možnosti ubytování. Před diskusí o realokaci stávajících kvót v rámci programů ekonomické migrace by měla mít přednost diskuse o využití možného potenciálu držitelů dočasné ochrany a diskuse o absorpčních možnostech veřejných služeb ve velkých městech. Je možné uvažovat o úpravách kvót pro naběr žádostí o zaměstnanecké karty v řádech nízkých tisíců z nových zdrojových zemí nahradou za Ukrajinu, a to pro nedostatečnou profesí.

Zaměstnavatelé zvýšení nástrojů flexibility a možnost zaměstnávání dalších zahraničních pracovníků vítají a navrhuji zvýšení kvót.

Odbory opět zdůraznily, že v současné právní úpravě je možností pro využití flexibilních prvků dostatek. Obávají se dalšího zneužití zaměstnanců při zkrácených pracovních úvazcích a rozšíření šedé ekonomiky. V materiálu je také uvedeno, že MPSV počítá s tím, že se sníží výběr pojistného odhadem o 1,9 – 3,2 mld. Kč/rok v důsledku zavedené slevy na pojistném ve výši 5 %. Nahrazení tohoto výpadku a důsledky, které by přinesl, opět vláda neřeší. V souvislosti s uprchlickou krizí by měla ČR počítat se dvěma variantami řešení. První je, že zde pracovníci z Ukrajiny zůstanou a začlení se do společnosti. V tomto případě je nutné řešit veškerou občanskou vybavenost – školy, školky, byty... V případě, že se většina pracovníků, kteří uprchli z Ukrajiny, vrátí po ukončení války domů, tak bude samozřejmě situace jiná a hledání dalších pracovníků je opodstatněné.



Předsedkyně Žitníková upozornila na problémy s agenturním zaměstnáváním a na zneužívání zkrácených pracovních úvazků ve zdravotnictví. Zaměstnanec má poloviční úvazek, zpravidla odpracuje více hodin, ale práce až do úvazku 1 není ohodnocena jako práce přesčas. I toto je nutné řešit.

### Dopady situace na Ukrajině na Českou republiku

Vládní zástupci popsali aktuální stav v České republice. Vláda se snaží uprchlíkům pomáhat, řeší samozřejmě také dopady energetické a surovinové krize a koordinuje jednotlivá opatření a jejich dopady s ostatními státy EU. Je pozitivní, že byl spuštěn Evropský integrační systém – budou se sledovat přesuny uprchlíků, nároky na dávky a systém hlavně verifikuje skutečné pobyty. Potřebujeme vědět, kde je alespoň 80 % uprchlíků, tato data jsou důležitá pro školství, zdravotnictví, bydlení. V současné době je v ČR odhadem okolo 380 000 osob. Přetížená je Praha, vláda hledá spolu s kraji způsob, jak zajistit přerozdělení uprchlíků, chtějí postupovat pouze cestou pozitivní motivace.

O ekonomických dopadech z důvodu restrikcí na Rusko vláda vyjednává, snaží se o co největší ekonomickou soběstačnost a vykrytí výpadku surovin. Aby měli sociální partneři dostatek informací, tak budou od příštího týdne pravidelně zvaní na radu ekonomických ministrů. Odolnost ekonomiky a zajištění surovinové soběstačnosti bude i jedním z témat evropského předsednictví.

Zaměstnavatelé poděkovali vládě za všechny dosavadní kroky a ocenili vzájemnou komunikaci. Poděkovali také vládě za její reakci na kompenzace cen energií ve

vztahu k podnikům. Za nejdůležitější označili, aby se v rámci EU řešila otázka dalšího postoje k jaderné energii a změna postoje k uhlí. Sdělili, že dopisem oslovili všechny europoslance se žádostí o změnu postoje EU k jaderné energii.

Odbory sdělily, že chápou složitost současné situace. Problémy se nakupily – vojenská agrese na Ukrajině, vysoká inflace, dobíhající a probíhající covid. Odbory se proto naprosto legitimně dotazují na jednotlivé vládní strategie. Dotazy nelze zúžit jen na elektřinu a plyn, ale je nutné řešit i další suroviny. Vítají postupy vlády týkající se například zbytkového tepla. Důležité je využití národního zdroje – odbory navrhuji znovu podpořit uhlí a řešit rozvoj jaderné energetiky.

Bezpodmínečně nutné je také pomoc našim občanům. Dopady současné krize jsou na některé skupiny obyvatel velmi citelné. Vysoké ceny energií a potravin nezvládá čím dál více osob a rodin. Vláda musí řešit jak sociální podpory, tak platy.

Je nutné, aby vláda měla zpracované strategie ve vztahu k uprchlíkům pro budoucnost. Musí reagovat na dvě možné situace. Válka skončí, uprchlíci odejdou? Válka skončí, přijdou muži? Zároveň je zapotřebí řešit zapojení českých firem do poválečné obnovy Ukrajiny a nastavit proexportní politiku pro naše firmy.

Závěrem vystoupení k tomuto bodu odbory znovu doporučily, aby vláda současnou krizi řešila regulací cen, kterou jí umožňuje zákon.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto Úřad vlády

## Vláda slíbila 10 % pro nejhůře placené zaměstnance, jednání budou pokračovat

V úterý 28. června se na Úřadu vlády konalo další kolo jednání o valorizaci platů zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy. Jednání se zúčastnili zástupci všech vládních stran. Úvodem ministr financí Zbyněk Stanjura omluvil premiéra Petra Fialu a následně předal slovo předsedovi KDU-ČSL a ministroví práce a sociálních věcí Marianu Jurečkovi.

Ministr Marian Jurečka sdělil, že vláda navrhuje upravit platy pro zaměstnance, kteří mají nejnižší základy, tedy pro zaměstnance uvedené v příloze č. 1 nařízení vlády o platech, a to zvýšením o 10 % s účinností od 1. září letošního roku. Pro další skupiny zaměstnanců nenavrhuje žádné další úpravy, ale pro státní zaměstnance chce vyčlenit finanční prostředky na mimořádné odměny, a to pro každou cílovou skupinu zvlášť. Jiné výše odměn by tedy dostali například státní úředníci na úřadu práce, jiné státní úředníci z celní správy atd.

Ministr Zbyněk Stanjura doplnil, že na navýšení platů bude potřeba 4,07 mld. Kč.

Ministr vnitra Vít Rakušan představil návrh pro příslušníky bezpečnostních sborů. Letos pro příslušníky vláda neplánuje žádné navýšení platů, ale od 1. ledna příštího roku by se jim plat zvýšil o 10 %.

Předseda ČMKOS Josef Středula sdělil, že vládní návrh je pro odbory nepřijatelný, a zdůraznil, že vláda neustále rozhodnutí odsouvá. Připomněl, že odbory přišly na jednání s návrhem, aby vláda zajistila, že lidem reálně neklesne plat.

Z variant, které byly od MPSV písemně předloženy na minulém jednání a o kterých se má diskutovat, odbory upřednostnily variantu II. Ta navrhovala pro zaměstnance, kterým se plat vloni a letos nezvyšoval, navýšení o 15,3 % a pro ty, kteří nějaké navýšení platů měli, růst o 7,6 %. Zvýšení platů odbory požadovaly od 1. července.

Odboráři byli ochotni jednat také o variantě č. IV, kterou se navrhovalo zvýšení platů o 10,2 % a o 5,1 %. Nyní představená varianta je zcela jiná a takový způsob jednání není akceptovatelný.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková se vyjádřila k návrhu na zvýšení platů formou odměn a připomněla negativní zkušenosti s vyplácením covidových odměn ve zdravotnictví a sociálních službách.

Vysvětlila, proč je třeba zvýšit platy i dalším pracovníkům z jiných platových tabulek. Jako konkrétní příklad zmínila informaci, kterou den před tím sdělili zaměstnavatelé ze sociálních služeb na jednání pracovního týmu tripartity: že jim odcházejí zaměstnanci do jiných odvětví kvůli nízkým platům. Vyzvala ministry, aby přehodnotili návrh a jednali konstruktivně. Vyřešit lze i zvýšení platů zdravotníkům, ale musí být vůle.

Předseda OS hasičů Jiří Jílek negativní zkušenosti s vyplácením

ním odměn za covid potvrdil. Ministr Stanjura uvedl, že situace by byla jednodušší, pokud by se řešilo souběžně také zvýšení platů od 1. ledna 2023.

Odboráři si vyžádali krátkou přestávku a po ní sdělili souhrnný návrh na zvýšení platů, a to jak v letošním roce, tak pro rok 2022. Závěr zněl:

- Odbory souhlasí s navýšením platů zaměstnanců uvedených v příloze č. 1 nařízení vlády o 10 %.

- O stejnou výši navrhuje zvýšit tarify pro státní zaměstnance (úředníky), za OS se to týká hygieniků.

- Pro ostatní zaměstnance v dalších tabulkách navrhuje zvýšení tarifů pevnou částkou, a to v rozpětí od 700 do 1000 Kč.

- Navýšení tarifů navrhuje od 1. srpna.

- Od 1. 1. 2023 navrhuje

zvýšit všechny platové tarify o 10 %.

Ministr Stanjura sdělil, že návrh odborů je pro něho osobně nepřijatelný, musí ho projednat ve vládě.

Závěrem se účastníci jednání dohodli, že se sejdou 19. července po jednání K5 (vládní koalice).

\*\*\*

Po ukončení jednání k platům požádala předsedkyně Žitníková všechny přítomné politiky, aby vládní strany dne 8. července podpořily v Poslanecké sněmovně pozměňovací návrh MUDr. Milana Brázdila a MUDr. Jiřího Maška, kterým se opravuje důchodový zákon a který umožní, aby záchranáři odešli dříve do důchodu, a to až o 5 let.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka



# Hledáme nového kolegu či kolegyni

## Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR hledá regionálního manažera/manažerku pro Plzeňský, Jihočeský a Karlovarský kraj

### Požadavky:

- \* absolvent/ka SŠ, VŠ vzdělání
- \* praxi v uvedené pozici
- \* znalost zákoníku práce
- \* velmi dobrá uživatelská znalost informačních a komunikačních technologií, znalost práce v prostředí MS Office (zejména Excel, PowerPoint)
- \* znalost odborové struktury výhodou
- \* řídičský průkaz skupiny B

### Osobnostní předpoklady:

- \* spolehlivost, pečlivost, samostatnost a zodpovědnost při plnění úkolů
- \* komunikační, prezentační a organizační schopnosti
- \* schopnost týmové spolupráce

### Nabízíme:

- \* zajímavou práci, stabilní zázemí, příspěvek na penzijní/životní pojištění, stravenky, po roce pracovní poměr na dobu neurčitou, možnost práce z domova, služební telefon, PC atd.

### Náplň práce:

- Poradenská činnost pro odborové organizace
- Zastupování a přímá pomoc odborovým organizacím v procesu kolektivního vyjednávání
- Metodická pomoc při zakládání, slučování nebo rušení odborové organizace
- Další činnosti dle pokynu vedoucího

### Mzdové podmínky:

- Smluvní mzda: 30 000 Kč + 20 % prémiová složka mzdy

### Pracovní úvazek:

- Plný pracovní úvazek

### Nástup:

- Nástup dohodou, ideálně k 1. 8. 2022

### Místo výkonu práce:

- Plzeňský, Jihočeský nebo Karlovarský kraj.

Motivační dopis doplněný strukturovaným profesním životopisem, ověřenou kopií dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání zasílejte na adresu: OSZSP ČR, Koněvova 54/1107, Praha 3 nebo na e-mail: osz@cmkos.cz .

Případné dotazy a bližší informace sdělí na tel. č. 723 101 965 vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS Ing. Šárka Tikovská.

## Sociální tripartita jednala o financování, novele zákona i platovém zařazování zaměstnanců

V pondělí 27. června na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednal Pracovní tým RHSD ČR pro sociální otázky a koncepci důchodové reformy (sociální tripartita). Jednání řídila nová vedoucí týmu Mgr. Bc. Zdislava Odstrčilová, která na MPSV pracuje jako náměstkyně pro řízení sekce rodinné politiky a sociálních služeb. Na programu jednání byly tři důležité body.

### Dofinancování sociálních služeb v roce 2022

První bod se týkal dofinancování sociálních služeb v roce 2022.

Za stranu MPSV zazněla informace, že o konečné částce na dofinancování se jedná.

Kraje přinesly požadavek na dofinancování v částce přes 4 mld. Kč, ministr Marian Jurečka situaci intenzivně řeší s ministrem financí Zbyňkem Stanjурou. Částka na dofinancování bude součástí úpravy letošního rozpočtu.

Zaměstnavatelé i odbory podpořili návrh krajů.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla návrh odborů na valorizaci platů a připomněla zástupcům ministerstva, že součástí dotací by měly být i tyto náklady.

Zastupující ředitel odboru MPSV Jan Vrbický odpověděl,

že platy jsou provozní náklady a navíc se budou finance rozdělovat podle směrných čísel.

Předsedkyně Žitníková reagovala, že i v minulosti se platy řešily, a to buď vázáním finančních prostředků, nebo mimořádným dotačním titulem.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký podpořil návrh předsedkyně OS, že je nutné řešit také platy a mzdy. Uvedl příklad Německa a jejich kolektivní smlouvy. Zástupce Charity ČR Jiří Lódr sdělil, že sociální služby nejsou jako zaměstnavatelé konkurence schopní, je nutné řešit nejen platy, ale také mzdy.

Za odbory zazněla replika, že se mzdy dopočítávaly vždy také.

### Novela zákona o sociálních službách

Ve druhém bodě se sociální partneři věnovali novele zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních

službách. MPSV nyní řeší malou novelu, velká novela by se měla připravit příští rok. Vše bude řádně projednané a prodiskutované, je nutné řešit především financování.

Zaměstnavatelé upozornili na rozdílnou nákladovost služeb a na nutnost řešit pokračování individuálních projektů a náklady klientů.

Odbory připomněly, že odboráři se současným systémem financování podle směrných čísel měli vždy problém a jako jediní byli proti jejich zavedení.

### Podpora pro zdravotně znevýhodněné

Ve třetím bodě seznámila náměstkyně Zdislava Odstrčilová sociální partnery s přehledem možných součástí balíčku podpory pro zdravotně znevýhodněné.

MPSV navrhuje například zvýšení příspěvku na mobilitu, příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, příspěvku na plošiny, zvýšení příspěvku na auto, zavedení otcovské dovolené při úmrtí dítěte v pozdním stádiu těhotenství ne-

bo po porodu a mnohé další. Zatím není shoda na zvýšení příspěvku na péči. Ideově bylo ovšem podpořeno možné zavedení V. stupně. Vše je otázkou politických dohod a stanovení priorit.

\*\*\*

Vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková na závěr informovala o jednání sociálních partnerů k zařazování pracovníků v přímé péči do platových tříd, které se konalo na odborovém svazu.

Odbory navrhuje ustanovení pracovní skupiny, která by se zabývala zařazováním zaměstnanců v přímé péči do platových tříd v souvislosti s odbornými činnostmi, které vykonávají. Závěry z práce skupiny by se mohly promítnout do MPSV připravovaného katalogu prací.

Sociální partneři s ustavením skupiny souhlasí, jednání svolá MPSV.

Další jednání pracovního týmu bude začátkem září před jednáním celostátní tripartity.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



## 23. červen – Mezinárodní den veřejných služeb

Organizace spojených národů vyhlásila den 23. června Mezinárodním dnem veřejných služeb. Tento den si připomínáme důležitost a nezastupitelnost veřejných služeb i význam všech zaměstnanců, kteří ve veřejných službách pracují. Odbory sdružené v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Mezinárodní konfederaci odborových svazů veřejných služeb (PSI) 23. června pořádají podle aktuálního stavu a možností odborářů akce, setkání, demonstrace, vyjadřují podporu.

Za Českou republiku jsme na EPSU odeslali alespoň několik fotografií na podporu oslav dne veřejných služeb. Některé přinášíme zde v Bulletinu, ostatní lze vidět spolu s fotografiemi z dalších zemí na adrese <https://www.flickr.com/photos/94657608@N02/albums/72177720299761292>

Hlavním požadavkem odborů je stabilita veřejných služeb, finanční a personální zabezpečení pro zajištění dostupných a kvalitních veřejných služeb, zajištění bezpečného a zdravého prostředí uživatelům a zaměstnancům.

Je nutné si připomenout největší současnou tragédii, pandemii COVID-19, při níž zemřelo 6 milionů lidí, ale díky velkému úsilí zaměstnanců veřejných služeb v první linii bylo mnoho dalších životů zachráněno. Bohužel z důvodu počátečních problémů s ochranou zaměstnanců a pracovními podmínkami došlo také k úmrtí zaměstnanců veřejných služeb.

Rizikové pracovní podmínky

jsou přímým důsledkem špatných vládních politických rozhodnutí, například nedostatečného financování, nedostatečného personálního zabezpečení. Veřejné služby nesmí být cílem škrťů, úsporných opatření, privatizace a komercializace!

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Evropský aktualizovaný rámec akcí pro nábor a udržení zaměstnanců

V červnovém Bulletinu na stranách 18 a 19 vyšel článek o jednání představitelů Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Evropské asociace zaměstnavatelů nemocnic (HOSPPM). Informoval mimo jiné o tom, že 31. května podepsali aktualizovaný rámec akcí pro nábor a udržení zaměstnanců.

Text tohoto dokumentu i jeho český překlad najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/zastupci-evropskych-nemocnic-a-odboru-o-udrzeni-zamestnancu/>

## Hygienická sekce jednala o odměňování, financování a změnách v systemizaci

Poslední jednání sekce pracovníků hygienické služby se před dobou dovolených konalo 29. června 2022 v budově odborového svazu. Spolu se členy sekce se zúčastnily také předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková.

Předsedkyně Žitníková informovala o jednání odborů s představiteli vlády o navýšení platů ve veřejné správě a službách, které se konalo 28. června. Jednání nemá konečnou dohodu. Podařilo se dohodnout navýšení pro kategorie dělníků a technicko-hospodářské pracovníky o 10 %. Odbory žádaly navýšení platových tarifů také pro ostatní kategorie zaměstnanců, na které se vztahuje nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, odbory požadovaly navýšení platových tarifů také pro zaměstnance státu, na které se vztahuje nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců. Pro zaměstnance státu uzavřena dohoda na zvýšení platových tarifů nebyla, vládní strana navrhuje navýšení formou odměn, s čímž odbory nesusouhlasí z důvodu nespravedlivého rozdělování financí na odměny.

Další jednání odborů s představiteli vlády bude dne 19. července. Sekce pracovníků hygienické služby souhlasí a podporuje je předsedkyní Žitníkovou při

vyjednávání s vládou o zvýšení tarifů všech zaměstnanců hygienické služby a ostatních kategorií zaměstnanců veřejných služeb a správy. Současně sekce ocenila práci předsedkyně při jednáních o finančních a personálních podmínkách na hygienické službě.

V krajských hygienických stanicích se připravuje nová systemizace zaměstnanců, některé KHS ruší neobsazená místa, ovšem také bude zřejmě v následujícím období docházet k rušení obsazených míst z důvodu krácených financí. Krátit by se částečně měla místa, která byla navýšena a obsazena v době pandemie COVID-19. S ohledem na blížící se podzimní vlnu je to podle sekce velmi nerozumné.

Zástupci zdravotních ústavů upozornili na problémy s financováním dobrovolného očkování, například proti chřipce či klíšťové encefalitidě. Úpravou zákona došlo ke změně podmínek, které neumožňují proplácet očkování ze strany zdravotních pojišťoven všem lékařům, přestože by lidé nad určitý věkový limit měli mít očkování zdarma. Bylo požádáno



o upřesnění podnětu, aby odborový svaz mohl situaci konzultovat s Ministerstvem zdravotnictví.

Výbor rozhodl poslední jed-

nání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem dne 26. května jako přínosné, nyní očekává návrh zákona č. 258/2006Sb., o ochraně veřejného zdraví, který by měl řešit změnu struktury orgánů ochrany veřejného zdraví, tzv. centralizaci. Sekce nadále požaduje společné jednání zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, zaměstnavatelů a odborů, protože se stále řeší, o která strana řekla, s jakým úmyslem a kde to bylo řečeno. Odbory jsou diskusi otevřené.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Marie Klířová



## Liberecká KR jednala s představiteli kraje o zdravotnictví a sociálních službách

Liberecká krajská rada pokračuje v osvědčené tradici a po půl roce jednala s náměstkou hejtmanky pro sociální věci Petrem Tulpou a pro zdravotnictví Vladimírem Richterem, s vedoucí odboru sociálních věcí Janou Šebkovou a s vedoucí odboru zdravotnictví Alenou Riegerovou. Za odborový svaz se jednání spolu se členy krajské rady zúčastnila také místopředsdkyně Jana Hnyková.

Termín schůzky jsem jako předsdkyně zajišťovala písemně a jako ostatně vždy byla reakce ze strany kraje rychlá a vstřícná.

Setkali jsme se 15. června na Krajském úřadě v Liberci a atmosféra na jednání byla příjemná.

Probrali jsme z oblasti sociálních služeb především dofinancování těchto služeb, neboť kraj dostal od státu o 64 milionů Kč méně proti roku 2021. I když navýšil v krajském rozpočtu z 20 na 30 mil. Kč, stejně schází 95 mil. Kč. V současné době se to



řeší, na Ministerstvo financí byl odeslán dopis se žádostí o dofinancování.

Z oblasti zdravotnictví se členové krajské rady ptali na výstavbu urgentního příjmu v Masarykově nemocnici v Jilemnici, na stavbu rehabilitačního ústavu v Semilech a na financování výstavby bytového domu pro nastupující lékaře v České Lípě.

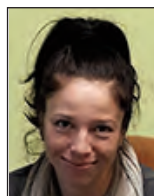
Ke konci schůzky jsme diskutovali o situaci, která je v souvislosti s uprchlíky z Ukrajiny v Libereckém kraji.

Na závěr jednání jsme se dohodli, že další schůzka bude na podzim letošního roku. Protože máme v našem odborovém svazu volby, bude toto jednání iniciovat již nová krajská rada. S přáním hezkých letních dovolenkových dní jsme jednání ukončili.

**Miluše VÁŇOVÁ,**  
předsdkyně liberecké  
krajské rady OS,  
milusevanova@seznam.cz  
Foto Jana Hnyková



## Hlaste ty úrazy. A všechny!



**„Dobrý den, měla jsem před rokem pracovní úraz a zaměstnavatel mně nechce zaplatit odškodnění.“ Tato věta se bohužel poslední dobou množí a zaměstnanci touží po jednoduchém radě, jak získat finanční plnění / odškodnění. Řešení se ale nenajde. Telefonáty mají společného jmenovatele, a to je porušení §106 bod 4 písm. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v jeho platném znění, ze strany zaměstnance.**

Legislativa hovoří jasně. Zaměstnanec je povinen:

h) bezodkladně oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, a pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem, a spolupracovat při objasňování jeho příčin

Je tím myšleno oznamovat každý úraz, který se mu stal na pracovišti, při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ním. Pro

upřesnění přikládám i definici pracovního úrazu opět dle zákoníku práce § 271k

(1) Pracovním úrazem pro účely tohoto zákona je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním (§ 273 a 274).

(2) Jako pracovní úraz se považuje též úraz, který zaměstnavatel

nec utrpěl pro plnění pracovních úkolů.

(3) Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.

Pokud se vám tedy stane úraz dle výše uvedených podmínek, jste povinni nahlásit úraz vedoucímu nebo jeho zástupci. V případě, že jste na směně sami, pošlete vedoucímu aspoň textovou zprávu a případné souvislosti si vyfoťte. Samozřejmě to platí, jestliže jste toho pro úraz schopni.

Vedoucí zapíše úraz do knihy úrazů, která má být vedena dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., nařízení vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu. Mezi nahlášením vedoucímu a zapsáním do

knihy může být pár dní, ale všechny okolnosti se již započítávají do šetření úrazu.

Zaměstnavatel je povinen úraz prošetřit, což se špatně realizuje, když úraz z pátku je nahlášen ve středu. Ani odpovědní vedoucí, ani bezpečák nemohou vědět, co se dalšího dělo v průběhu víkendu, zda se úraz opravdu stal, kdy je hlášeno.

Proto na vás všechny opravdu apeluji, abychom vám případně mohli pomoci, hlaste úrazy ihned. Pozdější dokazování bez prokazatelného nahlášení vedoucímu osobně, telefonem nebo například zmíněnou textovou zprávou či podobnou aplikací, je základem. A také vaší povinností.

**Barbora VANČUROVÁ,**  
inspektorka BOZP,  
vancurova.barbora@cmkos.cz

## Konference projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb

Posledního května se v prostorách Clarion Congress Hotelu Olomouc konala jedna z konferencí z projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb zaměřená na kvalitu při poskytování sociálních služeb. Na tuto konferenci vedle dalších aktérů působících v sociálních službách byl pozván i zástupce za náš odborový svaz.

Přednášky byly rozděleny do dvou bloků.

V dopoledním bloku vystoupili zástupci za jednotlivé organizace působící v sociálních službách.

Za Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR vystoupila její viceprezidentka Daniela Lusková a představila programy, které asociace v rámci své činnosti nabízí poskytovatelům sociálních služeb (například Audity v sociálních službách, Inovace v sociálních službách, E-Qalin®, Značka kvality v sociálních službách).

Dále vystoupil ředitel neziskové organizace Život 90 Jaroslav Lorman, který se zaměřil na kvalitu života seniorů a směřování neziskové organizace Život 90. Dotkl se i financování neziskového sektoru, které je někdy velmi náročné.

Martina Zikmundová, ředitelka České asociace streetwork, ve své prezentaci shrnula 25 let práce v streetworku v České republice. Zaměřila se na vývoj kvality sociální práce v této oblasti a vysvětlila přítomným rozvojové audity, které ve svých organizacích provádějí.

V odpoledním bloku vystoupili přednášející z oblasti výzkumu a dalších organizací.

Jiří Kohout představil výzkum pod názvem Vnímání kvality sociálních služeb jejich aktéry. Cílem bylo popsat shody a rozdíly, preference vnímání kvality jednotlivými aktéry a identifikace chybějících oblastí.

Hana Mazalová, zástupkyně ře-

ditelky příspěvkové organizace Vincentinum Šternberk, ve své přednášce představila prezentaci pod názvem Dobrá praxe při poskytování sociálních služeb, tedy projekt, ve kterém se hodnotí příklady dobré praxe v sociálních službách v České republice. V závěru představila organizace, které získaly značku Příklad dobré praxe s finančním oceněním.

Martin Holub, vedoucí sociálního úseku chráněného bydlení Naplno, ve své přednášce představil program dobrovolného rámce kvality v sociálních službách. Vznikl jako jedna z aktivit projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb.

Za odborový svaz na konferenci v prvním bloku s prezentací vystoupila místopředsedkyně Jana Hnyková, která má na odborovém svazu ve své gesci sociální služby. V prezentaci se zaměřila na kvalitu z pohledu zaměstnanců, a to sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách.

Na odborovém svazu jsme přesvědčeni, že žádná služba se nedá dělat bez zaměstnanců, kteří vytvářejí kvalitu služeb. Můžeme mít nastavené procesy, standardy kvality, ale nejdůležitější je člověk – zaměstnanec, jak je motivován, jak je vzdělán, jak je spokojen, ohodnocen a jaká je jeho společenská prestiž, a to na všech úrovních v sociálních službách. A určitě se shodneme s výrokem naší přední odbornice v sociálních službách paní Směkalové, že „kvalita služby je přímo závislá na kvalitě personálu“.



Připomněla přítomným, co vše musí obě vyjmenované kategorie zaměstnanců splňovat v oblasti kvalifikační, osobnostní, ale i dalších schopností, které zaměstnanec potřebuje při své práci v sociálních službách. Shrнула počty zaměstnanců v sociálních službách, počty lůžek, vývoj odměňování zaměstnanců v sociálních službách a finanční ohodnocení v jednotlivých složkách platu zaměstnanců od roku 2018 do současnosti. Připomněla odměny za I. a II. vlnu pandemie COVID-19, na jejichž získání se významně podílel i náš odborový svaz. Vedle finančního ohodnocení také zmínila, jaká je péče o zaměstnance a možnosti čerpání benefitů z FKSP.

V závěru prezentace informovala o problémech z pohledu odborového svazu, které vidíme v nedostatku pracovníků v sociálních službách a s tím spojeným bezpečným poskytováním sociálních služeb. Finanční ohodnocení zaměstnanců v této sféře je nedostatečné. Sociálním službám by prospělo více pozitivní medializace zaměstnanců v sociálních službách. Ke kvalitě a stabilizaci by přispěla také kvalitní novela zákona o sociálních službách, která by mohla

vyřešit i víceleté financování. Sociální služby potřebují vyřešit rovněž zdravotně-sociální pomezí, zajistit služby v terénu.

A co by pomohlo odborovému svazu při jednáních? Určitě by to byla znalost zákoníku práce, vyhlášek a nařízení pro tuto oblast na úrovni managementu. Vidíme, že ke stabilizaci zaměstnanců v sociálních službách by pomohlo uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně, změny v katalogu prací a posunutí zaměstnanců do vyšší platové třídy vzhledem k náročnosti práce. A také mimořádné odměny každý rok, navýšení dovolené o jeden týden, příspěvek na lázeňskou, léčebnou a rehabilitační terapii a předčasné odchody do starobního důchodu bez krácení penzí.

V sociálních službách je ještě hodně práce, kterou musíme společně vykonat, a bude záležet na každém zaměstnanci, který může přispět ke kvalitě sociálních služeb, pokud k tomu bude mít potřebné podmínky. Nebude to cesta lehká, ale my odboráři věříme, že kde je vůle, je i cesta.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,  
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



## Jednala sekce pro práci s členskou základnou

Dne 16. června 2022 se uskutecnilo zasedání sekce pro práci s členskou základnou za přítomnosti vedení a některých zaměstnanců odborového svazu.

Při jednání, které trvalo téměř pět hodin, byly projednány personální změny v rámci sekce. Členové vedení sekce prezentovali zástupcům odborového svazu dosažené výsledky v oblasti nábory a organizování. Následovala debata o budoucích možnostech a nastavení strategie nábory a organizování odborového svazu pro další léta.

**Bc. Jan ŠUSTA, řídící sekce pro práci s členskou základnou,**  
susta.jan@nemcb.cz  
Foto Marie Klírová



## Odborářky v Rehabilitačním ústavu Brandýs nad Orlicí stojí za svými požadavky, i když je situace složitá



Chtěla bych touto cestou poděkovat zástupkyním odborové organizace OSZSP ČR Rehabilitační ústav Brandýs nad Orlicí za to, že se velmi snaží prosadit zvýšení odměňování zaměstnanců úkli-

du, že při vyjednávání vhodných podmínek pro zaměstnance (například jednostranně nařízená pracovní doba, uznávání covidu jako choroby z povolání) stojí za svými požadavky, i když je situace složitá.

Věřím, že jejich práce bude oceněna, vždyť dobrému zaměstnavateli, potažmo zřizovateli, záleží na situaci v zařízení.

Prvotní je zaměstnanec, který tvoří další přidané hodnoty. Jeho práce musí být nejen náležitě oceněna, ale také pro ni musí být vytvořeno vhodné pracovní prostředí, zasloužené benefity atd.

V Pardubickém kraji je nedostatek zdravotnických pracovníků a jistě se zaměstnavatelé snaží nejen provádět nábory s pou-

žitím finančních, vzdělávacích či jiných benefitů, ale i zajistit pracovní prostředí a stmelené kolektiv, ve kterém budou lidé rádi pracovat. A jsem velmi ráda, že právě odborové organizace našeho odborového svazu v tomto aktivně pomáhají.

**lic. Ivana BUREŠOVÁ,**  
regionální manažerka OS,  
buresova.ivana@cmkos.cz

## Zvýšení částek životního minima a existenčního minima



**V reakci na současnou situaci domácností spojenou s vysokou inflací a růstem cen energií bylo dne 30. 6. 2022 ve Sbírce zákonů zveřejněno nařízení vlády č. 204/2022 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima. Toto nařízení vlády nabylo účinnosti dnem 1. 7. 2022. Připomínáme, že v letošním roce se jedná již o druhé zvýšení částek životního minima a existenčního minima (k datu 1. 4. 2022 o 10 % a nyní k datu 1. 7. 2022 o 8,8 %).**

Životní minimum a existenční minimum je upraveno zákonem č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu. Životní minimum představuje minimální společensky uznanou hranici peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb. Existenční minimum je minimální hranicí peněžních příjmů, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití. Existenční minimum nelze použít u nezaopatřeného dítěte, u poživatele starobního důchodu, u osoby invalidní ve III. stupni a u osoby starší 68 let.

Životní minimum a existenční minimum se od 1. 7. 2022 zvyšuje o 8,8 % (<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/vlada-zvysila-existeneni-a-zivotni-minimum-od-cervence-dosahne-na-pomoc-statu-vice-lidi>). Částka životního minima jednotlivce se zvyšuje z částky 4250 Kč na částku 4620 Kč měsíčně. Částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, se zvyšuje z částky 3910 Kč na částku 4250 Kč měsíčně. Částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, se zvyšuje

a) z částky 3530 Kč na částku 3840 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,

- b) z částky 3050 Kč na částku 3320 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,
- c) z částky 2670 Kč na částku 2900 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,
- d) z částky 2170 Kč na částku 2360 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku.

Částka existenčního minima osoby se zvyšuje z částky 2740 Kč na částku 2980 Kč měsíčně.

Pro větší přehlednost uvádíme změny částek životního minima a existenčního minima v níže uvedené tabulce:

	Výše dávky do 31. 3. 2022	Výše dávky od 1. 4. 2022	Výše dávky od 1. 7. 2022
Pro jednotlivce	3860 Kč	4250 Kč	4620 Kč
Pro první dospělou osobu v domácnosti	3550 Kč	3910 Kč	4250 Kč
Pro druhou a další dospělou osobu v domácnosti	3200 Kč	3530 Kč	3840 Kč
Nezaopatřené dítě do 6 let	1970 Kč	2170 Kč	2360 Kč
Nezaopatřené dítě 6 až 15 let	2420 Kč	2670 Kč	2900 Kč
Nezaopatřené dítě 15 až 26 let	2770 Kč	3050 Kč	3320 Kč
Existenční minimum	2490 Kč	2740 Kč	2980 Kč

Institut životního minima a existenčního minima se využívá jako výpočtová základna při stanovení nároku na příslušné dávky a při výpočtu jejich výše. Navýšení částek životního minima a existenčního minima se tak dotkne například příspěvku na živobytí, doplatku na bydlení, příspěvku při pěstounské péči, mimořádné okamžité pomoci, přídatků na dítě, porodného atd.

Dle vyjádření Ministerstva práce a sociálních věcí se zvýšení dávek bude týkat téměř 400 000 lidí, přičemž dopady na státní rozpočet jsou za druhé pololetí vyčísleny na zhruba 415 milionů Kč.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,** randova.stepanka@cmkos.cz

## Nezabavitelné minimum v roce 2022

V letošním roce již dvakrát došlo ke zvýšení částek životního minima a existenčního minima – konkrétně dne 31. 3. 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 75/2022 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima, které nabylo účinnosti dnem 1. 4. 2022, a dne 30. 6. 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 204/2022 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima, které nabylo účinnosti dnem 1. 7. 2022.

Připomínáme, že institut životního minima a existenčního minima se využívá nejen jako výpočtová základna při stanovení nároku na příslušné dávky a při výpočtu jejich výše, ale i při výpočtu nezabavitelné částky při srážkách ze mzdy.

Na základě těchto nařízení se s účinností od 1. 4. 2022 zvýšilo životní minimum jednotlivce z částky 3860 Kč na částku 4250 Kč měsíčně a s účinností od 1. 7. 2022 z částky 4250 Kč na částku 4620 Kč. Tato veličina má vliv na výši nezabavitelné částky při výpočtu srážek ze mzdy. Způsob výpočtu nezabavitelné částky pak blíže upravuje nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách). Nezabavitelná částka na osobu povinného se vypočte jako  $\frac{3}{4}$  součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro bydlení v bytech užívaných na základě nájemní nebo podnájemní smlouvy v obci s 50.000 – 99.999 obyvateli. Na každou vyživovanou osobu se vypočte částka ve výši  $\frac{1}{3}$  nezabavitelné částky.

Nezabavitelná částka při výpočtu exekučních srážek je, jak je uvedeno výše, tvořena součtem životního minima a normativních nákladů na bydlení. A právě výše normativních nákladů na bydlení představuje v letošním roce problém. Na konci ledna 2022 totiž došlo k mimořádnému navýšení normativních nákladů na bydlení, podle kterého se částky měsíčních normativních nákladů na bydlení pro období od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022 navýšily pro účely stanovení nároku na příspěvek na bydlení o 1120 Kč, tj. na částku 7935 Kč. Okolo výše uvedených částek od počátku panovaly určité nejasnosti spojené s navýšením normativních nákladů na bydlení

v otázce, zda se má toto mimořádné navýšení normativních nákladů na bydlení zohlednit rovněž i při stanovení nezabavitelné částky pro účely exekučních srážek ze mzdy.

Na konci února 2022 Ministerstvo spravedlnosti zveřejnilo doporučenou metodiku, podle které je potřeba v roce 2022 pod normativními náklady na bydlení pro účely výpočtu nezabavitelných částek rozumět částku normativních nákladů na bydlení navýšenou o 1120 Kč, tj. částku 7935 Kč (viz výše). Zároveň však ministerstvo upozornilo, že soudy mohou zaujmout jiné stanovisko (<https://insolvency.justice.cz/informace-ministerstva-spravedlnosti-k-vypoctu-splatek-v-oddluzeni/>).

Jak Ministerstvo spravedlnosti varovalo, tak se i stalo a některé insolvenční soudy skutečně k dodatečnému navýšení normativních nákladů odlišné stanovisko zaujaly, tj. podle nich navýšení normativních nákladů o částku 1120 Kč platí pouze pro účely stanovení nároku na příspěvek na bydlení, ale do výpočtu srážek ze mzdy se nepromítne. V červnu 2022 na tyto nejasnosti reagovalo občanskoprávní a obchodní kolegium Nejvyššího soudu, které ve svém stanovisku k výkladu ustanovení § 278 zákona č. 99/1963 Sb., občanského soudního řádu, o nezabavitelné částce určil, že se mimořádně navýšené normativní náklady na bydlení do nezabavitelné částky počítají. („Při stanovení nezabavitelné částky, která povinnému nesmí být sražena z měsíční mzdy (§ 278 o. s. ř.), se částka normativních nákladů na bydlení pro rok 2022 (vymezená nařízením vlády č. 507/2021 Sb.) zvyšuje o částku uvedenou v ustanovení § 26a odst. 2 zákona č. 117/1995 Sb. (ve znění pozdějších předpisů). To platí i při určení nezabavitelné částky pro účely určení výše splátky (insolvenčního) dlužníka při oddlužení plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty (§ 398 odst. 1 a 3 insolvenčního

zákona).“) – viz [https://www.n soud.cz/Judikatura/judikatura\\_ns.nsf/WebSearch/78AC999C0E87CBEDC125885C00373DF2?openDocument&Highlight=0](https://www.n soud.cz/Judikatura/judikatura_ns.nsf/WebSearch/78AC999C0E87CBEDC125885C00373DF2?openDocument&Highlight=0).

Navýšením životního minima jednotlivce se současně s vyšší částkou normativních nákladů na bydlení (viz výše) zvyšuje základní nezabavitelná částka na osobu povinného z částky 8846,25 Kč [ $\frac{3}{4}$  x (3860 Kč + 7935 Kč)] k datu 1. 4. 2022 na částku 9138,75 Kč [ $\frac{3}{4}$  x (4250 Kč + 7935 Kč)] a k datu 1. 7. 2022 na částku 9416,25 Kč [ $\frac{3}{4}$  x (4620 Kč + 7935 Kč)], na další vyživované osoby z částky 2948,75 Kč ( $\frac{1}{3}$  x 8846,25 Kč) k datu 1. 4. 2022 na částku 3046,25 Kč ( $\frac{1}{3}$  x 9138,75

Kč) a k datu 1. 7. 2022 na částku 3138,75 Kč ( $\frac{1}{3}$  x 9416,25 Kč) a částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení na 24 370 Kč (k datu 1. 4. 2022) a na 25 110 Kč (k datu 1. 7. 2022), do března 2022 to byla částka pouze 23 590 Kč.

Zvýšení životního minima, respektive zvýšení nezabavitelné částky k datu 1. 7. 2022, se reálně projeví až při výpočtu srážek ze mzdy/platu za červenec vyplácené v srpnu 2022. V červenci je vyplácena mzda/plat za červen, u které platí ještě předchozí výše nezabavitelné částky k datu 1. 4. 2022.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Jednorázový příspěvek na dítě

Ve Sbírce zákonů byl dne 30. 6. 2022 zveřejněn zákon č. 196/2022 Sb., o jednorázovém příspěvku na dítě. Tento zákon nabyl účinnosti dnem 1. 7. 2022. Jednorázový příspěvek na dítě poskytne stát dítěti jako finanční výpomoc s výživou a ostatními osobními náklady.

Nárok na příspěvek má dítě, které ke dni 1. 8. 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku, pokud má v měsíci červenci 2022 nárok na výplatu přídatku na dítě, který mu náleží za měsíc červen 2022. Nárok na příspěvek má dále dítě, které má na území ČR trvalý pobyt a bydliště a ke dni 1. 8. 2022 nedovršilo osmnáctý rok věku nebo se narodilo ode dne 2. 8. 2022 do konce roku 2022, pokud rozhodný příjem posuzovaných osob, s nimiž dítě ke dni podání žádosti o příspěvek žije, v roce 2021 nepřesáhl 1 milion Kč.

Posuzovanou osobou pro účely rozhodného příjmu je a) rodič, b) osoba, které bylo dítě svěřeno do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu o svěřením dítěte do péče nahrazující péči rodičů, c) manžel nebo partner osoby podle písm. b), d) vdovec nebo vdova po rodiči nebo osobě podle písm. b), e) druh nebo družka rodiče nebo osoby podle písm. b), pokud s dítětem a rodičem nebo osobou podle písm. b) žijí alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni podání žádosti o příspěvek.

Za rozhodný příjem se považuje součet zejména následujících příjmů posuzovaných osob, se kterými dítě ke dni podání žádosti o příspěvek žije: příjmy ze závislé činnosti, příjmy ze samostatné činnosti, výsluhové

náležitosti, příjmy z úplatného prodeje podílu v obchodní korporaci, náhrada mzdy/platu nebo odměny od 1. do 14. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, příjmy z dávek a plnění z pojistné smlouvy o pojištění důchodu, dávky nemocenského pojištění a důchodového pojištění, podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci, náhradní výživné pro nezaopatřené dítě, rodičovský příspěvek.

Výše příspěvku činí 5000 Kč. Příspěvek vyplácí Úřad práce ČR – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu. Příspěvek se vyplácí u dítěte, které má nárok na výplatu přídatku na dítě, do konce měsíce srpna 2022; u ostatních do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém se rozhodnutí o jeho přiznání stalo vykonatelné.

Příspěvek ve výši 5000 Kč se do rozhodného příjmu kvůli dalším dávkám nezapočítává, takže nebude mít vliv na případný nárok na další dávky.

Bližší podrobnosti o příspěvku a jeho výplatě lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce ČR (<https://www.uradprace.cz/web/cz/-senat-dal-zelenou-prispevku-5-tisic-na-dite>).

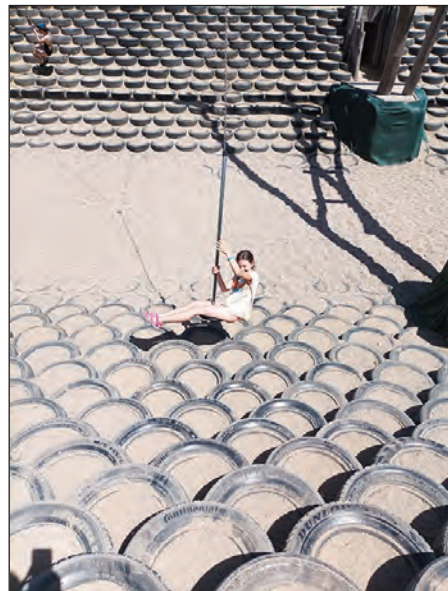
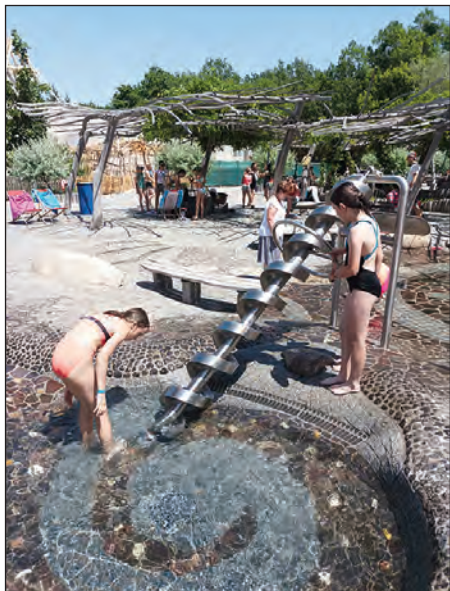
Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Odboráři z českobudějovické nemocnice i letos uspořádali výlet do zábavně-naučného parku Mirakulum

Tradiční akcí pořádanou odborovou organizací českobudějovické nemocnice k Mezinárodnímu dni dětí je návštěva zábavně-naučného parku Mirakulum. Díky standardně velkému zájmu o tuto akci jsme ve čtyřech termínech po dva víkendy vypravili celkem 11 autobusů. Celkový počet byl téměř 500 účastníků. Ve všech termínech nám přálo slunečné počasí, a tak si mohly děti návštěvu parku náležitě užít.

Dopravu i vstup měli zaměstnanci, díky vyjednané dohodě v kolektivní smlouvě, hrazenou ze sociálního fondu Nemocnice České Budějovice, a. s.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
předseda ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice,  
susta.jan@nemcb.cz



### Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 6. do 1. 7. 2022

(výběr)



**158.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků, ve znění pozdějších předpisů

**159.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 463/2013 Sb., o seznamech návykových látek, ve znění pozdějších předpisů

**161.** Vyhláška o podrobnostech způsobu a formy oznámení o nařízení izolace nebo karanténního opatření

**168.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 85/2008 Sb., o stanovení seznamu léčivých látek a pomocných látek, které lze použít pro přípravu léčivých přípravků, ve znění vyhlášky č. 270/2013 Sb.

**171.** Nález Ústavního soudu ze dne 26. dubna 2022 sp. zn. Pl. ÚS 49/18 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), vyhlášky č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů, vyhlášky č. 618/2006 Sb., kterou se vydávají rámcové smlouvy, vyhlášky č. 376/2011 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o veřejném zdravotním pojištění, a vyhlášky č. 201/2018 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2019

**174.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 53/2014 Sb., o tiskopisech formulářů podle zákona o návykových látkách

**178.** Zákon, kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

benou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů

**190.** Nařízení vlády o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

**191.** Nařízení vlády o vyhrazených technických plynových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

**192.** Nařízení vlády o vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

**193.** Nařízení vlády o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

**194.** Nařízení vlády o požadavcích na odbornou způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a na odbornou způsobilost v elektrotechnice

**196.** Zákon o jednorázovém příspěvku na dítě

**203.** Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

**204.** Nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima

**205.** Nařízení vlády o příspěvku pro solidární domácnost na období druhého pololetí roku 2022

**206.** Nařízení vlády o některých podrobnostech poskytování nouzového ubytování a dočasného nouzového přístřeší a souvisejících služeb pro žadatele o udělení dočasné ochrany a pro osoby s udělenou dočasnou ochranou

**207.** Rozhodnutí předsedy Senátu Parlamentu České republiky o vyhlášení volby prezidenta republiky

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.advokat@seznam.cz

## Připomínáme povinnosti zaměstnavatele při poskytování ochranných nápojů



Léto už se nám ohlásilo vysokými teplotami, takže je vhodné si připomenout, jaké má zaměstnavatel povinnosti při poskytování ochranných nápojů zaměstnancům. V první řadě je dobré nezaměňovat pojem pitný režim a ochranný nápoj. Omlouvám se, pro zdravotníky je to samozřejmost, ale pod svícem bývá největší tma, a tak pro jistotu v rychlosti připomenu rozdíl. Z terénu vnímáme, že někteří zaměstnanci často zaměňují pojem pitný režim a ochranný nápoj. Jaký je tedy mezi těmito pojmy rozdíl?

### Pitný režim

Pro zaměstnavatele pitný režim znamená povinnost zajistit zaměstnancům přístup k pitné vodě, jinými slovy zásobit pracoviště pitnou vodou a umožnit zaměstnancům volný přístup ke kohoutku s vodou. Neznamená to, že by měl zaměstnavatel zaměstnancům kupovat speciální nápoje. Povinnost si zaměstnavatel splní rozvodem pitné vody na pracovištích. Z legislativního pohledu je povinnost zaměstnavatele upravena v zákoníku práce, tedy v zákoně č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů, v § 224 odst. 1, který říká, že zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce. Povinnost zajistit, aby pracovní podmínky odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům, konkrétně zásobovat pracoviště vodou, je dále zakotvena v § 2 odst. 1 písm. b) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů. Pojem pitná voda upravuje zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů.

Krásně zpracovaný a přehledný letáček Státního zdravotního ústavu k pitnému režimu od autora MUDr. Františka Kozíška, CSc., naleznete na níže uvedeném odkazu. V letáčku najdete kromě jiného podrobné **informace o rozdělení mineralizovaných vod a obsahu rozpuštěných látek**. Tato znalost je důležitá pro správné poskytnutí ochranných nápojů.

[http://www.szu.cz/uploads/documents/czpz/edice/plne\\_znani/letak\\_y/pitny\\_rezim.pdf](http://www.szu.cz/uploads/documents/czpz/edice/plne_znani/letak_y/pitny_rezim.pdf)

### Ochranný nápoj

Jak je definován ochranný nápoj? Ochranný nápoj je nápoj, který je zaměstnavatel povinen zajistit svým zaměstnancům v případě, že jsou vystaveni nevyhovujícím mikroklimatickým podmí-

kám, a to v rozsahu a za podmínek, které určuje prováděcí předpis.

Ochranné nápoje upravují dva základní předpisy. Zákoník práce v § 104 v části „Osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje“ a bližší podmínky poskytování ochranných nápojů specifikuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci ve znění pozdějších předpisů.

Zákon ve stručnosti uvádí, že zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům ochranný nápoj za určitých podmínek, jaká je jeho funkce (chrání před zátěží teplem nebo naopak chladem – například mrazirenské provozy, práce ve venkovních prostorách v zimním období apod.) a co musí nebo naopak nesmí ochranný nápoj obsahovat, aby plnil funkci ochranného nápoje (tedy nahradil ztráty tekutin a minerálních látek vydaných potem a dýcháním za osmihodinovou pracovní směnu a v případě chladu naopak tělo zahřál).

Ochranný nápoj musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více jak 6,5 hmotnostních procent cukru a nesmí překročit více jak 1 hmotnostní procento alkoholu (v případě podávání nezletilým nesmí obsahovat alkohol žádný). Naopak je vhodné, aby ochranný nápoj obsahoval látky, které zvyšují odolnost lidského organismu (například minerály, vitamíny).

Poskytování ochranných nápojů konkretizuje § 8 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

### Ochranný nápoj při zátěži teplem

Pro blížící se letní období všechny nejvíce zajímá zátěž teplem. Ochranný nápoj při zátěži teplem se poskytuje v takovém množství, které odpovídá alespoň 70 % ztrát tekutin a minerálních látek pro-

střednictvím potu a dýcháním za osmihodinovou směnu.

Ochranné nápoje se dělí celkem do osmi kategorií podle třídy a druhu práce. Konkrétní specifikace daných kategorií práce lze nalézt v části A, tabulky č. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Třídy jsou označeny jako I., IIa, IIb, IIIa, IIIb, IVa, IVb, a V.

Pro práce zařazené podle přílohy č. 1 výše uvedeného nařízení vlády, části A, tabulky č. 1 do **třídy I až IIIa**, se jako **ochranný nápoj poskytuje přírodní minerální voda slabě mineralizovaná, pramenitá voda nebo voda splňující obdobné mikrobiologické, fyzikální a chemické požadavky** jako u jmenovaných vod.

Do těchto tříd se řadí práce:

- vsedě s minimální pohybovou aktivitou celého těla (například kancelářské a počítačové práce, práce v laboratořích a další),

- dále práce převážně vsedě s lehkou manuální prací rukou a paží (například řidiči osobních vozidel a další),

- práce ve stoje s trvalým zapojením horních končetin, občas v předklonu nebo vkleče (sem lze zařadit například skladníky, údržbáře, zdravotní sestry nebo ošetřovatelky u lůžka a další).

V případě, že jde o práce zařazené podle přílohy č. 1 výše citovaného nařízení vlády, části A, tabulky č. 1, do třídy IIIb až V, poskytuje se jako **ochranný nápoj přírodní minerální voda středně mineralizovaná nebo voda s obdobnou celkovou mineralizací**. Množství tohoto ochranného nápoje se omezuje na polovinu ze 70% náhrady ztráty tekutin, druhou polovinu ochranného nápoje je ochranný nápoj stejný pro třídy I až IIIa, tedy voda slabě mineralizovaná, pramenitá voda nebo voda splňující obdobné požadavky. Do třídy IIIb – V se řadí práce:

- s trvalým zapojením obou horních končetin, trupu a chůze (například práce v zemědělství, zahradnictví apod.),

- práce spojená s rozsáhlou činností svalstva, trupu, horních i dolních končetin (například práce s lopatou ve stavebnictví, přenášení břemen o váze 25 kg a další),

- práce spojené s rozsáhlou a intenzivní činností svalstva a trupu,

horních i dolních končetin (například hlubinné doly),

- práce spojená s rozsáhlou a intenzivní činností svalstva a trupu, horních i dolních končetin (výkopové práce, transport těžkých břemen – například pytlů s cementem).

Práce pojmenované v posledních dvou odrážkách jsou na první pohled popsány stejně, ale konkrétní činnosti se od sebe liší celkovým energetickým výdejem vyjádřeným v brutto hodnotách a ztrátou tekutin za osmihodinovou směnu. Pro přesnější zařazení je nutné se podrobně seznámit přílohou č. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., částí A, tabulkou č. 1.

V případě profesí zastupovaných OS by do tříd IIIb – V spadali v některých dnech letních měsíců **zdravotničtí záchranáři, podle technického vybavení by do těchto tříd mohli spadat i zaměstnanci kuchyní, prádelny a mandloven** (v případě, že pracoviště není vybaveno klimatizační jednotkou).

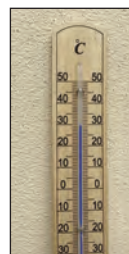
### Co dělat, když zaměstnavatel odmítá ochranné nápoje poskytovat?

Pokud v případě nároku zaměstnavatel odmítne zaměstnanci poskytnout ochranný nápoj, vystavuje se tak riziku sankce za neplnění zákonných povinností, kterou může udělit oblastní inspektorát práce.

### Jak předejít dohadování se zaměstnavatelem a případným problémům?

Nejjednodušší cesta, jak předejít problémům, je upravit podmínky poskytování ochranných nápojů nad rámec legislativy pro konkrétní profesí v kolektivní smlouvě. V případě problémů se můžete kdykoliv obrátit s žádostí o radu nebo pomoc na svého svazového inspektora bezpečnosti práce. Jejich seznam a kontakty naleznete na webových stránkách odborového svazu ([www.zdravotnickodborny.cz](http://www.zdravotnickodborny.cz)). My, bezpečáci, upřednostňujeme prevenci, raději problémům předcházet, než je hasit.

**Ing. Šárka TIKOVSKÁ,**  
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS a inspektorka BOZP,  
tikovska.sarka@cmkos.cz





## Ombudsman upozorňuje na zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách

Ombudsman Stanislav Křeček se 23. května obrátil na předsedu ČMKOS Josefa Středulu dopisem, v němž upozorňuje na zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách a na nový leták, který v této souvislosti Kancelář veřejného ochránce práv vydala.

Dopis ombudsmana Stanislava Křečka předsedovi ČMKOS  
Josefu Středulovi

23. května 2022

Vážený pane předsedo,

oslovuji Vás v souvislosti s vydáním nového informačního letáku k problematice zákazu diskriminace při sjednávání kolektivních smluv.

Jako národní subjekt pro rovné zacházení se snažím dostat svých závazků stran rovného zacházení. V rámci osvětové činnosti tedy vydávám mj. informační letáky k různým životním situacím. K vydání příloženého letáku mě vedla četná zjištění na poli kolektivního vyjednávání, která jsem učinil během svých šetření. Často se setkávám zejména s diskriminačním zněním kolektivní smlouvy, které negativně dopadá především na zaměstnance důchodového věku nebo se zdravotním postižením, anebo na rodiče malých dětí.

Domnívám se, že k diskriminaci při sjednávání kolektivních smluv



nedochází vždy jen úmyslně, nýbrž také z nevědomosti. Dovoluji si Vás tedy jakožto předsedu největší české organizace sdružující odborové organizace požádat o šíření příloženého letáku dále mezi své členy. Zároveň bych Vám i Vaším členům chtěl nabídnout konzultace, pokud při kolektivním vyjednávání se zaměstnavateli nabydou podezření, že by kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis zaměstnavatele mohly obsahovat diskriminační ustanovení. Věřím, že prevence je v tomto případě efektivnější než případné řešení sporů.

Vážený pane předsedo, předem Vám děkuji za spolupráci.

S pozdravem

JUDr. Stanislav Křeček v. r.  
veřejný ochránce práv

### Zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách – text letáku ombudsmana

Vysvětlíme, jak rozpoznat diskriminaci v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech zaměstnavatele, nebo v jednání odborových organizací. Uvedeme příklady nejčastějších diskriminačních ustanovení a možnosti, jak se bránit.

*Čekala jsem, že si mě zaměstnavatel jako dlouholeté zaměstnankyně bude vážit a smluvené odstupné jsem brala jako odměnu za věrnost. Překvapilo mě, když jsem odstupné nedostala jen proto, že jsem v důchodovém věku. Naštěsí se mě zastal ombudsman a pak soud. (paní Lenka)*

#### Je rozdíl, jestli diskriminační ustanovení obsahuje vnitřní předpis zaměstnavatele nebo kolektivní smlouva?

Vnitřní předpisy na rozdíl od kolektivní smlouvy vydává zaměstnavatel sám, i když u něj odborová organizace působí. Pokud tedy vnitřní předpis obsahuje diskriminační ustanovení, může jej zaměstnavatel změnit sám (nepotřebuje souhlas odborové organizace). Jinak platí vše, co v letáku píšeme o diskriminaci v kolektivních smlouvách.

#### Zákaz diskriminace v kolektivních smlouvách

Ustanovení kolektivní smlouvy (nebo vnitřního předpisu zaměstnavatele) nesmí odporovat zásadě rovného zacházení, kterou obecně zakotvuje antidiskriminační zákon. O diskriminaci se jedná, pokud některé ustanovení znevýhodňuje skupinu zaměstnanců vymezenou diskriminačním důvodem, například starší zaměstnance nebo zaměstnance s postižením.

Každý případ se musí posuzovat zvlášť.

Pokud lze rozdílné zacházení ospravedlnit, nejde o diskriminaci.

#### Příklady problematických ujednání v kolektivních smlouvách

Nejčastěji jsou znevýhodněni starší zaměstnanci nebo zaměstnanci s postižením, a to kvůli ustanovením, která některé výhody (odměny, dovolená navíc, možnost dalšího vzdělávání) nepřiznávají zaměstnancům a zaměstnankyním, kteří mají starobní nebo invalidní důchod. *Zaměstnavatel se zavazuje vyplácet příspěvek na penzijní připojištění ve výši 1000 Kč měsíčně, s výjimkou poživatelů plného invalidního důchodu. U poživatelů částečného invalidního důchodu se příspěvek krátí na 500 Kč.*

Rozlišování na základě chráněného důvodu (zdravotní postižení), které se nedá zdůvodnit povahou vykonávané práce, může být diskriminace. Více v naší zprávě 2791/2019/VOP: „Odstupné [...] náleží zaměstnancům, kterým ještě v okamžiku skončení pracovního poměru nevznikl nárok na starobní důchod.“

I v tomto případě se jednalo o zakázanou diskriminaci na základě

chráněného důvodu (věk), protože se odlišné zacházení nedalo zdůvodnit povahou vykonávané práce. Viz zprávu ombudsmana 7077/2015/VOP. Po zásahu Nejvyššího soudu zaměstnankyně vysoudila odstupné ve výši čtrnáctinásobku svého průměrného výdělku, viz rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 18. 1. 2017, sp. zn. 21 Cdo 5763/2015.

#### Co mohu dělat, když si myslím, že je kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis zaměstnavatele diskriminační?

Nejprve můžete napsat zaměstnavateli. Stížnost musí vyřídít podle § 276 odst. 9 zákoníku práce. Pokud vám nevyhoví nebo mu nechcete nebo nemůžete napsat, máte několik možností. Můžete

- požádat o pomoc odborovou organizací (pokud je u vašeho zaměstnavatele),
- zkusit mediaci,
- napsat oblastnímu inspektorátu práce,
  - kontroluje dodržování pracovních předpisů včetně zákazu diskriminace,
  - může dát zaměstnavateli pokutu a uložit mu, aby odstranil nedostatky,
- napsat ombudsmanovi,
  - prošetří postup inspektorátu,
  - posoudí, zda vás zaměstnavatel diskriminoval, a poradí, zda jít k soudu,
- podat žalobu k soudu,
  - závazně řekne, jestli vás zaměstnavatel diskriminoval,
  - můžete také získat to, o co jste přišli (například odměnu, vyšší odstupné).

#### Odborové organizace a zákaz diskriminace

Odborová organizace se účastní sjednávání kolektivních smluv. Má přitom především chránit zaměstnance, a tedy i zabránit tomu, aby je zaměstnavatel diskriminoval. Sama však také někdy může diskriminovat některé své členy.

Odborová organizace nemusí přijmout každého, kdo o členství požádá. Kritériem pro rozhodnutí o přijetí, či nepřijetí ke členství však nemůže být některý ze zakázaných důvodů rozlišování. Viz zprávu ombudsmana 103/2012/DIS.

Odborová organizace musí dodržet zásadu rovného zacházení i při poskytování výhod. Čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené zpravidla neovlivní čerpání výhod vyplývajících z členství v odborové organizaci, proto může být vyloučení této skupiny zaměstnanců z čerpání výhod diskriminací. Viz dopis ombudsmana 5973/2019/VOP.

## Rok 2012 – rok protestů proti vládním asociálním reformám

Více než  
**30 let**  
jsme spolu

V roce 2020 oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně, když to prostor v Bulletinu dovolí, připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit.

### Rok 2012

V čele vlády stál Petr Nečas (ODS).

Ministrem zdravotnictví byl Leoš Heger (TOP 09).

Ministrem práce a sociálních věcí byl Jaromír Drábek (TOP 09), kterého 16. listopadu 2012 vystřídala Ludmila Müllarová.

Ministrem financí byl Miroslav Kalousek.

Rok 2011 byl rokem protestů proti asociálním reformám pravicové vlády, včetně záměru radikálně snížit počty nemocničních lůžek či zavést nadstandardy. Koncem roku kvůli požadavku na zvýšení platů a mezd všech zaměstnanců ve zdravotnictví vznikla a pořádala společné protestní akce odborová Zdravotnická trojka (Z3), kterou tvořily Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů a Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků (POUZP).

Také nedostatečné financování sociálních služeb a tristní platy jejich zaměstnanců byly pro celý rok 2011 tématem jednání odborového svazu. V lednu 2012 výkonná rada ve svém usnesení vyzvala premiéra a vládu, aby se těmito problémy zabývali, protože stav a financování sociálních služeb vedou k jejich faktické likvidaci. Na následujícím jednání se odborový svaz od premiéra Nečase dozvěděl, že je velmi úspěšný, protože s nikým premiér tak často nejedná jako s ním. Předsedkyně Žitníková na to odpověděla, že cílem není setkávat se, ale zvýšit platy v sociálních službách. Zástupci vlády reagovali, že uznávají oprávněnost požadavků odborů, ale „žádné další finance pro sociální služby nebudou poskytnuty, neboť se nacházíme ve velmi těžké situaci“.

V úterý 27. března 2012 pět minut po dvanácté se v Praze před Ministerstvem zdravotnic-

tví konala demonstrace, kterou pořádaly OS zdravotnictví a sociální péče ČR, podporovaný ČMKOS, spolu s Národní radou osob se zdravotním postižením ČR, Českou lékařskou komorou, Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů, Svazem pacientů ČR, Radou seniorů ČR a iniciativou ProAlt, podporu přišla vyjádřit také zástupkyně vysokoškolských studentů. Ministrovi Hegerovi byl z akce zaslán dopis požadující okamžité jednání ve věci dostupnosti zdravotních služeb, protože odbory považují za naprosto nepřijatelnou chystanou personální vyhlášku i nařízení vlády, které stanoví časovou a místní dostupnost zdravotních zařízení a časovou dostupnost jednotlivých zdravotnických úkonů.

V sobotu 21. dubna 2012 na 120 tisíc lidí zcela zaplnilo pražské Václavské náměstí na demonstraci pod heslem STOP vládě. STOP asociálním reformám, chceme nové volby. Šlo o nejmasovější protest od roku 1989.

Výkonná rada OS ve svém otevřeném dopise ministroví zdravotnictví Hegerovi z 12. června 2012 konstatovala, že jeho „dosavadní působení ve funkci ministra zdravotnictví je katastrofou pro většinu zaměstnanců i pro pacienty“, a vyzvala ho k rezignaci.

Ministr Heger slíbil zvýšení platů a mezd o 6,25 %, ale navzdory faktům zaměstnavatelů, že nemocnice dostávají jen 98 % úhrad roku 2011, odmítl na slíbené zvýšení dát peníze s tím, že nemocnice peníze mají a úmyslně je zadržují sociálnědemokraticí hejtmani. Premiér Nečas ministra Hegera podpořil a odbory nepřímo vyzval, aby za prosazení slibu ministra zvýšit platy a mzdy o 6,25 % demonstrovaly před kraji a stávkovaly v nemocnicích.

Ve středu 25. 4. 2012 se pod heslem *Pane ministře, mluvte s námi* konala „okupace“



27. 3. 2012 demonstrace před Ministerstvem zdravotnictví



21. 4. 2012 cesta na demonstraci na Václavské náměstí

Ministerstva zdravotnictví – happening odborového svazu, Národní rady osob se zdravotním postižením ČR a Svazu pacientů ČR kvůli připravovanému nařízení vlády o časové a místní dostupnosti zdravotní péče.

Ve dnech od 14. do 18. května 2012 stál na velmi frekventovaném místě stanice metra Anděl permanentní petiční a informační stan platformy Stop vládě.

V úterý 22. května 2012 se v Praze na trase ze Žižkova přes magistrálu k Úřadu vlády vydal protestní pochod odborů a občanských iniciativ organizovaný platformou Stop vládě. V úmorném vedru a dusnu se zúčastnily čtyři tisíce lidí.

Tristening (od slova tristní) před Ministerstvem školství,

mládeže a tělovýchovy a před Ministerstvem kultury pořádala platforma Stop vládě 29. května 2012.

V pondělí 4. června 2012 se před Ministerstvem zdravotnictví konal happening s divadelními scénkami upozorňující na privatizační snahy v tomto resortu a na asociální reformy. Pořádal ho odborový svaz ve spolupráci s partnery z platformy Stop vládě.

Před Úřadem práce ČR a před Ministerstvem práce a sociálních věcí se ve středu 6. června 2012 konala protestní akce proti asociálním reformám pod heslem *Nedáme svou důstojnost*.

Ve čtvrtek 7. června se proti asociálním reformám protestovalo před Ministerstvem financí.

pokračování na straně 19

## Rok 2012 – rok protestů proti vládním asociálním reformám

*pokračování ze strany 18*

V následujících měsících o situaci ve zdravotnictví a o hrozcích dopadech záměrů Ministerstva zdravotnictví odborový svaz velmi intenzivně jednal na

všech úrovních, včetně krajů.

V úterý 13. listopadu 2012 delegáti celostátní konference vyhlásili po zhodnocení situace ve zdravotnictví a v sociálních službách stávkovou pohotovost a z důvodu nevládnutí řízení resortu a uvedení mnoha nemocnic

i pacientů do nejistoty a ohrožení jejich zdraví vyzvali k odstoupení ministra zdravotnictví Leoše Hegera.

Pod heslem *Demokracie vypadá jinak* se v sobotu 17. listopadu 2012 demonstrovalo v Praze na Václavském náměstí, kde se

sešlo více než 25 tisíc lidí, i na dalších místech republiky, včetně Roudnice nad Labem, kde odbory bojovaly za záchranu Podřípské nemocnice.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

*Foto archiv odborového svazu*



21. 4. 2012 demonstrace na Václavském náměstí



25. 4. 2012 happening – okupace Ministerstva zdravotnictví



22. 5. 2012 protestní pochod Prahou



4. 6. 2012 happening před Ministerstvem zdravotnictví



7. 6. 2012 protest před Ministerstvem financí



17. 11. 2012 demonstrace na Václavském náměstí