

Bulletin 9

8. 9. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Ohlédnutí za horkými prázdninovými týdny a dny



Letošní léto bylo pátým nejteplejším od roku 1775. Horko bylo nejen ve vzduchu. Ráda bych se ohlédla nejen za těmi horkými dny, ale také připomněla, co jsme v tyto týdny a dny prožili na našem odborovém svazu. Otvírám diář a rojí se vzpomínky na první týdny v červenci, kdy jsme spolu s našimi záchranáři navštívili Poslaneckou sněmovnu a vyslechli si, jak se naložilo s předčasnými odchody do důchodu bez krácení penzí našich záchranářů. Tentokrát nevyšlo schválení

změňujícího návrhu na předčasný odchod a my všichni čekáme dál, co připraví Ministerstvo práce a sociálních věcí pro záchranáře. Čas se krátí a je potřeba špatně přijatou novelu zákona v minulém volebním období napravit, její účinnost se přibližuje každým dnem.

Další významná událost, která se v těchto horkých měsících stala, byla návštěva generálního tajemníka Evropské federace odborových svazů (EPSU) Jana Willema Goudriaana. Zajímal se o problémy ve zdravotnictví a v sociálních službách. Bylo to milé setkání a věřím, že se k nám zase Jan Villem vrátí. Problémů k řešení v obou zmíněných oblastech je až dost.

Jako červená nit' se oběma měsíci vinula jednání odborových svazů veřejných služeb a státní správy o platech v těchto sektorech. Opakovaně jsme se setkávali, připravovali se na jednání a hodnotili výsledky jednání s vládou. K závěru jsme dospěli až k úterý 23. srpna 2022, kdy vláda a zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy došli k dohodě. Navýšily se platy zaměstnancům jak ve veřejné správě, tak státním zaměstnancům o 10 % od 1. září 2022. V našem svazu se to týká hygieniků, ale i zaměstnanců zařazených v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017, mezi něž patří například technickohospodářští pracovníci, zaměstnanci úklidu, stravovacích a prádelenských provozů, údržbáři a další.

Kromě toho jsme se účastnili řady schůzek na krajských úřadech spolu s krajskými radami.

Aktivně jsme se zapojili do online jednání k personálnímu standardu, kde je pro nás nepřijatelné zavedení minimálního personálního standardu v jednotlivých sociálních službách. Do toho jsme připravovali sjezdové materiály, ladili krajské konference a připomínkovali návrhy našich vnitřních materiálů. Mohla bych asi jmenovat další a další jednání, rozhovory do médií atd., ale to je součást naší běžné práce. Do toho jsme čerpali dovolenou a trávili ji se svými blízkými.

Ráda připomínám velmi milou událost, která se konala 27. srpna v Městském divadle Dr. Josefa Čížka v Náchodě. Udělovala se tu cena Anděl mezi zdravotníky. Projekt, se kterým přišel David Novotný, je určený pro lékaře, zdravotní sestry, pečovatele, lékárníky a záchranáře. V minulém Bulletinu jsme psali o naší nominované člence Janě Kudové z odborové organizace z Městské správy sociálních služeb v Mostě, které moc děkuji za účast v této soutěži. Byl to krásný večer plný poděkování zdravotníkům a zaměstnancům v sociálních službách. Padla zde silná slova o úctě, respektu, vděčnosti, hrdinství našich zdravotníků a připomnělo se náročného období pandemie COVID-19 v uplynulých dvou letech.

úvodník

Přiznávám, že jsem celý den přemýšlela a připravovala si poděkování našim zdravotníkům a zaměstnancům v sociálních službách. Po tolika řečnicích s tolika pochvalami jsem při svém vystoupení vyslovila jedno přání: aby tuto chválu přítomní zástupci z Ministerstva zdravotnictví a z Ministerstva práce a sociálních věcí připomněli svým ministrům, aby ji měli na mysli, až se bude vyjednávat o platech a mzdách a dalších benefitech pro tyto zaměstnance. Protože slova chvály zazní, ale naši zdravotníci a zaměstnanci v sociálních službách musí cítit, že je tato společnost i nadále oceňuje a motivuje k další práci po tak náročném období, kterým si prošli. Věřím, že jednání o platech a mzdách, která budou zahájena v září, budou úspěšná a chvála se promění v hmatatelné činy.

Horké léto bude střídát přicházející podzim, o kterém bychom mohli říci, že vše dozrává a budeme sklízet ovoce, které nám vyrostlo, a vychutnávat jeho vůni a chuť.

A ono tomu tak bude. Před námi jsou krajské konference s hodnocením uplynulého volebního roku, volbou členů do krajských rad a výkonné rady. Vrcholem bude v listopadu náš sjezd, kde společně zhodnotíme společně čtyři roky práce našeho odborového svazu. Přijmeme změny v našich základních dokumentech a budeme volit vedení a dozorčí radu. Tak nevíme, jestli ten podzim nebude ještě přeci jen také horký.

Přeji všem krásné dny a těším se na setkání na krajských konferencích.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

obsah

Odboráři doprovodili předsedy OS na jednání o platechstr. 2
Jednání o platech 23. 8. 2022	Bc. Dagmar Žitníková . . .str. 3
OS ukončil stávkovou pohotovost	PhDr. Marie Klířová . . . str. 4
Výkonná rada v září	PhDr. Marie Klířová . . . str. 4
Zvýšení platových tarifů od 1. 9. 2022	Kamil Kubáňstr. 5
Mítink ČMKOS Proti chudobě	PhDr. Marie Klířová . . . str. 6
Zdravotnický deník – publikovali jsmestr. 8
Náhrada za ztrátu na výděleku	Mgr. et Ing. Štěpánka Řandovástr. 8
Sociální tripartita	Mgr. Jana Hnykovástr. 9
Cestovní náhrady	Mgr. et Ing. Štěpánka Řandovástr. 9
Týden sociálních služeb 2022str. 10
Sekce hygienické služby se zástupci MZ	Ing. Ivana Břeňková . . .str. 11
Moravskoslezská KR jednala s vedením OS	Vít Příbylíkstr. 12
Sbírka zákonů od 2. 7. do 31. 8. 2022	JUDr. Hana Lisástr. 12
Se středočeským radním o situaci v Domově U Anežky	Mgr. Jana Hnyková . . . str. 13
Kybernetická bezpečnost a zdravotníci	Bc. Vojtěch Burda, DiS. str 13
Milostivé léto je zpět	Mgr. et Ing. Štěpánka Řandovástr. 14
Nároky členů okrskové volební komise	Mgr. et Ing. Štěpánka Řandovástr. 14
30 let OS – rok 2015	PhDr. Marie Klířová . . .str. 15
30 let OS – rok 2016	PhDr. Marie Klířová . . .str. 16

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klířová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

15. srpna

* Uskutečnila se další schůzka zástupců odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy k problematice navýšení platových tabulek v roce 2022. Vyhodnotila se současná jednání a předsedkyně a předsedové se připravili na další jednání. Zúčastnili se celé vedení OS.

* Odpoledne se uskutečnilo další on-line jednání pracovní skupiny MPSV k personálním standardům, tentokrát se zaměřením na personální obsazení služby podpora samostatného bydlení. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

16. srpna

* Jednání krajské rady Moravskoslezského kraje se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Diskutovalo se o aktuálních problémech v kraji a zástupkyně vedení OS předaly informace o aktuálním vyjednávání ve zdravotnictví a sociální oblasti.

17. srpna

* V sídle odborové organizace Dopravního podniku hlavního města Prahy se uskutečnilo jednání se zástupcem cestovní kanceláře Balancstep Pavlem Marešem o možném navázání spolupráce s touto cestovní kanceláří. Jednání se na pozvání předsedy odborové organizace Luboše Olejára zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Nabídka CK Balancstep by případně mohla rozšířit nabídku benefitů pro členy odborového svazu.

* Odpoledne se uskutečnilo mimořádné on-line jednání výkonné rady OS o přípravě protestního mítinku Proti chudobě.

19. srpna

* On-line jednání pracovní skupiny k personálnímu standardu v odlehčovacích službách a následně pěti se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

22. srpna

* Jednání Rady ČMKOS, která se zabývala aktuální situací a přípravou protestního mítinku Proti

Odboráři doprovodili předsedy OS na jednání o platech



Jednání o platech zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy mezi odboráři a představiteli vládní pětikoalice pokračovalo v úterý 23. srpna odpoledne. Předsedy odborových svazů a předsedu Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středulu na toto jednání od metra Malostranská k Úřadu vlády doprovodili zástupci odborářů z odborových svazů, které sdružují zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy, mezi nimiž byli i členové OS zdravotnictví a sociální péče ČR. *Foto Jana Hnyková*

chudobě, se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Janských Lázních zúčastnil jednání zástupců odborů s vedením lázni o odměňování zaměstnanců.

23. srpna

* Na Krajském úřadu Středočeského kraje se konalo jednání s radním pro sociální oblast Martinem Hrabánkem a vedoucí sociálního odboru Pavlou Karmelitovou. Tématem byly problémy mezi odborovou organizací a vedením v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou. Zúčastnili se členové vedení OS a zástupci této odborové organizace.

* On-line jednání pracovní skupiny k personálním standardům v sociálně aktivizačních skupinách se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Od 16 hodin jednali představitelé odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy s představiteli vlády o navýšení platů ve veřejné a státní sféře. Vyjednávací odborový tým od metra Malostranská doprovodilo na Úřad vlády několik desítek odborářů. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

24. srpna

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady Libereckého kraje, kde si členové vyměnili informace a připravovali se na krajskou konferenci.

25. srpna

* Představitelé odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy dopoledne on-line jednali o připravovaném mítinku ČMKOS Proti chudobě. OS zastupovali místopředsedkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

* Během dne jednaly dvě pracovní skupiny k personálnímu standardu v domově se zvláštním režimem a v odborném poradenství.

27. srpna

* V Městském divadle Dr. Josefa Čížka v Náchodě se ve večerních hodinách udělovala cena Anděl mezi zdravotníky. Mezi finalisty byla i členka odborového svazu Jana Kudová, předsedkyně odbo-

Přidáno 10 % do tarifů od 1. září dostanou i hygienici a další státní zaměstnanci

V úterý 23. srpna se na Úřadu vlády opět setkali zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy se zástupci vlády, aby jednali o odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě. Jednání zahájil premiér Petr Fiala, který úvodem připomněl, že na dalším kole jednání byla shoda a že se čekalo na makroekonomickou predikci Ministerstva financí.



Premiér Petr Fiala sdělil, že

- vláda akceptuje návrh odborů a od 1. 9. 2022 zvýší o 10 % platové tarify nejen zaměstnancům, na které se vztahuje příloha č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. (zaměstnanci veřejných služeb), ale také zaměstnancům, kteří jsou odměňováni podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb. (státní zaměstnanci), tedy hygienikům, zaměstnancům úřadů práce, ministerstev a dalším,
- platí dohoda na zvýšení platů pro příslušníky bezpečnostních sborů, a to od 1. ledna 2023 o 10 % zvýšení tarifů.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že vláda bude s odbory dál jednat o skupinách zaměstnanců, pro které není navýšení platů dohodnuté.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl původní požadavek odborů zvýšit o 1000 Kč tarify také zaměstnancům, kteří již v letošním roce upravené tarify měli. Dále vznesl dotaz na předpokládaný termín jednání a požádal o upřesnění, zda vláda tímto návrhem považuje za vyřešené platy pro rok 2022, nebo i pro rok 2023.

Premiér Petr Fiala sdělil, že jednání o navýšení platů v roce 2023 by se mělo konat před odezdáním návrhu státního rozpočtu Poslanecké sněmovně, ter-

mín jednání by měl být stanoven na poslední týden v září.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka upřesnil, že před jednáním se zástupci vlády by se mělo konat jednání odborné pracovní skupiny, která by se zabývala celkovým růstem platů a tarifními tabulkami, které jsou pod úrovní minimální a zaručené mzdy.

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl, že odbory dlouhodobě požadují řešit tarify pod úrovní minimální a zaručené mzdy.

Předseda OS hasičů Jiří Jílek vznesl dotaz, kdy hasiči obdrží finanční prostředky na covidové odměny, které vláda schválila v únoru, a zda hasiči dostanou mimořádné odměny za práci při likvidaci požáru v Hřensku.

Ministr financí Zbyněk Stanjura sdělil, že peníze přijdou, státní byrokracie prý trvá, o odměnách bude vláda jednat a bude řešit také problém s přesčasy.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil se znovu vrátil k navýšení platů zaměstnanců v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 a znovu se zeptal, zda vláda počítá s tím, že pro rok 2023 se bude znovu jednat také o těchto zaměstnancích. Připomněl také připravovaný

zákon o veřejných kulturních institucích a požádal premiéra o stanovení termínu pro jednání k tomuto zákonu. Ohledně odměňování zaměstnanců v kultuře znovu apeloval na vládu, aby situaci řešila.

Premiér Fiala i ministr Stanjura sdělili, že jsou o situaci informováni a že se snaží vše řešit. Je nutné, aby si odbory uvědomily, že státní rozpočet je v minusu a je nutné dál stát nezávadně.

Předsedkyně TOP 09 Markéta Pekarová Adamová apelovala na zachování sociálního smíru.

Předseda Pirátů Ivan Bartoš sdělil, že je nutné přihlídnout také k aktuálnímu vývoji cen energií na burze a cen plynu.

Premiér Fiala se znovu vrátil k odměňování v roce 2023 a sdělil, že v září se bude s odbory jednat o platech zdravotníků, pedagogů, zaměstnanců v sociálních službách.

Předsedkyně OS zdravotnic-tví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla požadavky odborů (jsou shrnuty v připomínkách k nařízení vlády, které najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/pridano-10-tarifu-od-1-zari-dostanou-i-hygienici-a-dalsi-statni-zamestnanci/>) a znovu požádala vládu o upřesnění, kterých zaměstnanců se bude zářijové jednání o platech týkat.

Zrekapitulovala, že je shoda na navýšení tarifů o 10 % pro zaměstnance, kteří dva roky zvýšené platové tarify neměli, že je shoda na zvýšení platových tarifů o 10 % pro příslušníky bezpečnostních sborů od 1. ledna 2023 a že odbory nyní požadují jednání o platech všech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Navýšení tarifů o 10 % od 1. 9. 2022 je v kontextu součtu inflace za léta 2021, 2022 a předpokladu inflace 2023 naprosto nedostatečné. Mimo skupin zaměstnanců, kteří od 1. 9. 2022 žádnou úpravu platů mít nebudou, požadují odbory znovu jednat také o platech

rové organizace Městské správy sociálních služeb v Mostě. Za vedení odborového svazu soutěžící a všechny v sále pozdravila místopředsedkyně Jana Hnyková.

30. srpna

* Jednala sekce pracovníků hygienické služby, která si na své jednání přizvala náměstka ministra zdravotnictví Bc. Josefa Pavlovce a státního tajemníka na Ministerstvu zdravotnictví Mgr. Stanislava Měšťana.

31. srpna

* Na MPSV pod vedením náměstkyně Zdislavy Odstrčilové jednala pracovní skupina k typologii sociálních služeb.

* Po poledni on-line jednala sekce pro práci s členskou základnou, která projednávala návrhy na další možné postupy pro nábor a organizování členů našeho odborového svazu. Za vedení OS se zúčastnili místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Francel.

* Tripartitní Pracovní tým pro sociální otázky a důchodovou reformu odpoledne projednával připravovanou novelu zákona o sociálních službách, financování v roce 2023, deinstitutionalizaci, dlouhodobou péči. Zúčastnily se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

1. září

* Dopoledne jednalo vedení odborového svazu s právním a sociálním oddělením OS o posledních návrzích na úpravu stanov pro IX. sjezd OS.

2. září

* Odborové svazy jednaly o návrzích prohlášení pro manifestační mítink ČMKOS Odbory proti chudobě.

5. září

* V pražském Fóru Karlín se uskutečnil manifestační mítink ČMKOS Odbory proti chudobě, kterého se za odborový svaz zúčastnilo 165 členů.

* Odpoledne začalo společné jednání výkonné rady a dozorčí rady OS, které se věnovalo harmonogramu přípravy IX. sjezdu odborového svazu.

6. září

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

Přidáno 10 % do tarifů od 1. září dostanou i hygienici a další státní zaměstnanci

pokračování ze strany 3

zaměstnanců, kteří mají platy upravené nyní.

Předsedkyně Žitníková také připomněla odlišnosti týkající se zdravotnictví a nutnost vyřešit platy ve zdravotnictví nejpozději do poloviny října vzhledem k povinnosti Ministerstva zdravotnictví vydat do konce října úhradovou vyhlášku. Požádala zástupce vlády, aby garantovali, že Ministerstvo zdravotnictví nevydá úhradovou vyhlášku před dokončením jednání o platech.

Premiér Fiala potvrdil, že jednání o platech se budou týkat všech skupin zaměstnanců veřejných služeb a že ministr zdravotnictví Vlastimil Válek vyčká s úhradovou vyhláškou na závěry, které bude vláda mít k odměňování ve zdravotnictví. Dopo-

ručil, aby odbory s ministrem zdravotnictví jednaly.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík vznesl dotaz, jak vláda plánuje řešit platy pedagogů. Připomněl závazek vlády o navýšení platů a náklady, které by na dodržení tohoto závazku byly potřeba, pokud navýšení nebude rozloženo v čase.

Premiér Fiala odpověděl, že pedagogy řeší a závazek chtějí dodržet.

Makroekonom ČMKOS Martin Fassmann vznesl dotaz, s jakým procentem navýšení příjmů státního rozpočtu počítá makroekonomická predikce Ministerstva financí ze zvýšení platů.

Ministr Stanjura sdělil, že informaci zašle písemně.

Místopředseda vlády Vít Rakušan v závěru jednání požádal odboráře, aby vyčkali na termín

dalšího jednání, které bude stanoveno po dohodě předsedů koaličních stran.

V úplném závěru jednání došlo ke shodě, že na tiskové konferenci společně vystoupí předseda ČMKOS Josef Středula a ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka.

Dne 31. srpna 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 264/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Nařízení nabylo účinnosti dne 1. září 2022.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odborový svaz ukončil stávkovou pohotovost

Na základě jednání odborů s představiteli vlády o zvýšení platů od 1. září letošního roku (v úterý 23. srpna) a na základě výsledku tohoto jednání rozhodla výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR o ukončení stávkové pohotovosti čtvrtkem 25. srpna 2022. Odborový svaz v této souvislosti zdůrazňuje, že záhy bude následovat jednání o zvýšení platů a mezd v příštím roce a od představitelů vládní koalice očekává, že se k němu postaví zodpovědně a budou se spolu s odbory snažit najít takové řešení, které by odpovídalo současně i v příštím roce hrozící inflaci a které by zabránilo tomu, aby se zaměstnanci propadali do chudoby.

Stávkovou pohotovost výkonná rada odborového svazu vyhlásila 8. února 2022 na základě vyhodnocení aktuální situace ve zdravotnictví, v sociálních službách a dalších veřejných službách.

K 10. červnu v souvislosti s přístupem vlády k platovým požadavkům odborových svazů, které zastupují zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy, výkonná rada OS pokračování stávkové pohotovosti potvrdila.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v září

Společné jednání výkonné rady a dozorčí rady odborového svazu začalo v pondělí 5. září odpoledne a následovalo po protestním mítinku ČMKOS Proti chudobě, jehož se členové výkonné a dozorčí rady zúčastnili. Jednání se do večerních hodin zabývalo přípravou IX. sjezdu odborového svazu a podrobně se na něm diskutovalo o všech návrzích na změny a doplnění stanov a dalších dokumentů odborového svazu.

V úterý 6. září již jednaly výkonná a dozorčí rada samostatně. Výkonná rada navázala na mimořádné on-line jednání 18. srpna, které se zabývalo přípravou protestního mítinku Proti chudobě a dalšími zvažovanými protestními akcemi odborů. V diskusi zaznělo, že situace se zvyšujícími se cenami energií a celkově zdražováním dopadá

na členy odborového svazu velmi tíživě, zároveň je ovšem vzhledem k jejich situaci na pracovišti a nedostatku kolegů velmi těžké se na jakoukoliv protestní akci uvolnit ze směny či si směnu s někým z kolegů vyměnit. Všichni jsou přetížení a odpracovávají obrovské množství přesčasů. To platí i pro demonstraci „5 minut po dvanácté“ svolanou

Radou ČMKOS na sobotu 8. října do Prahy na Václavské náměstí. Také na tento termín jsou ve zdravotnictví i v sociálních službách směny již rozepsány.

Vedení OS podrobně informovalo o vývoji platových jednání, o vážných hrozbách skrytých v návrhu státního rozpočtu a o dalším aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách. Členové výkonné rady informovali o dění v regionech a o přípravě na krajské konferenci. S posledním jednáním dozorčí rady seznámila její předsedkyně Soňa Vytisková.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Zvýšení platových tarifů o 10 % pro THP, dělníky a státní zaměstnance od 1. 9. 2022

Od 1. září tohoto roku vešlo v účinnost nařízení vlády č. 264/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Na základě této změny došlo k navýšení platových tarifů zaměstnanců odměňovaných podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze číslo 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a zároveň k navýšení platových tarifů státních zaměstnanců odměňovaných podle nařízení vlády

č. 304/2014 Sb., a to všem shodně o 10 %. Na desetiprocentní navýšení platových tarifů se tak mohou těšit kuchaři, uklízečky, pradleňy a další zaměstnanci dělnických profesí i technickohospodářští pracovníci a státní zaměstnanci spadající pod služební zákon.

Kompletní znění nařízení vlády č. 341/2017 Sb. i nařízení vlády č. 304/2014 Sb. včetně všech aktuálně platných stupnic platových tarifů naleznete jako přílohy ke stažení na webu odborového svazu: <https://www.zdravotnickoedbory.cz/narizeni-vlady-o-platovych-tarifech-platne-od-1-9-2022/>

Příloha č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1 (THP, D, úředníci dle ZP)

Plat. stup.	Počet let započít. praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	12140	13040	13990	15020	16130	17350	18680	20130	21710	23390	25280	27250	29410	31770	34340	37130
2	do 2 let	12510	13460	14450	15540	16720	17970	19320	20850	22440	24220	26160	28200	30460	32890	35570	38460
3	do 4 let	12920	13920	14930	16050	17270	18580	20000	21580	23250	25080	27130	29220	31550	34090	36850	39840
4	do 6 let	13340	14360	15450	16590	17880	19230	20700	22330	24060	25980	28070	30230	32660	35300	38190	41280
5	do 9 let	13810	14850	15970	17160	18480	19890	21420	23120	24910	26890	29060	31330	33840	36570	39560	42760
6	do 12 let	14280	15350	16490	17740	19120	20560	22170	23950	25780	27820	30100	32450	35050	37870	40980	44300
7	do 15 let	14740	15890	17070	18360	19770	21290	22930	24780	26720	28820	31180	33620	36300	39250	42460	45910
8	do 19 let	15240	16420	17660	18980	20460	22030	23720	25650	27660	29840	32280	34840	37610	40660	44030	47580
9	do 23 let	15750	16970	18260	19640	21180	22800	24570	26550	28630	30910	33420	36070	38970	42160	45620	49310
10	do 27 let	16320	17570	18890	20320	21930	23600	25400	27500	29660	32000	34620	37380	40390	43670	47290	51080
11	do 32 let	16850	18140	19550	21030	22710	24440	26340	28510	30720	33170	35880	38720	41840	45270	49000	52980
12	nad 32 let	17440	18780	20230	21750	23510	25290	27260	29520	31820	34370	37170	40120	43370	46910	50770	54920

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance uvedené v § 2 (státní zaměstnanci)

Platový stupeň	Počet let započít. praxe	Platová třída											
		5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	16 130	17 350	18 680	20 130	21 710	23 390	25 280	27 650	30 780	34 840	39 820	45 920
2	do 2 let	16 720	17 970	19 320	20 850	22 440	24 220	26 160	28 620	31 840	36 060	41 220	47 550
3	do 4 let	17 270	18 580	20 000	21 580	23 250	25 080	27 130	29 670	33 020	37 430	42 770	49 360
4	do 6 let	17 880	19 230	20 700	22 330	24 060	25 980	28 070	30 710	34 200	38 760	44 320	51 140
5	do 9 let	18 480	19 890	21 420	23 120	24 910	26 890	29 060	31 820	35 420	40 140	45 920	52 990
6	do 12 let	19 120	20 560	22 170	23 950	25 780	27 820	30 100	32 950	36 700	41 600	47 580	54 940
7	do 15 let	19 770	21 290	22 930	24 780	26 720	28 820	31 180	34 140	38 040	43 120	49 340	56 960
8	do 19 let	20 460	22 030	23 720	25 650	27 660	29 840	32 280	35 350	39 400	44 690	51 130	59 040
9	do 23 let	21 180	22 800	24 570	26 550	28 630	30 910	33 420	36 600	40 790	46 260	52 970	61 180
10	do 27 let	21 930	23 600	25 400	27 500	29 660	32 000	34 620	37 920	42 270	47 960	54 920	63 410
11	do 32 let	22 710	24 440	26 340	28 510	30 720	33 170	35 880	39 290	43 810	49 700	56 920	65 740
12	nad 32 let	23 510	25 290	27 260	29 520	31 820	34 370	37 170	40 740	45 420	51 530	59 020	68 200

Kamil KUBÁŇ, poradce pro ekonomiku OS,
kuban.kamil@cmkos.cz

Mítink ČMKOS Proti chudobě

Protestní mítink Proti chudobě uspořádala Českomoravská konfederace odborových svazů v pondělí 5. září v pražském Fóru Karlín. Mezi patnácti stovkami účastníků ze všech odborových svazů sdružených v ČMKOS bylo i více než 160 zástupců Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR ve žlutozelených reflexních vestách.

Celý záznam mítinku najdete na:

https://www.youtube.com/watch?v=cdQbuB_43JA&t=31s

Jednání zahájila světelná show české umělecké skupiny Pyrotterra, která, jak později zdůraznil předseda ČMKOS Josef Středula, je ve svém oboru absolutní světovou špičkou.

Účastníky mítinku i hosty z Evropské odborové konfederace a ze Slovenska přivítala místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová. Připomněla mítinky Konec levné práce, pořádané ČMKOS každoročně od roku 2015 do přerušení kvůli pandemii COVID-19.

Předseda ČMKOS Josef Středula zahájil svoji prezentaci připomenutím slov papeže Františka, která pronesl v červnu 2021 u příležitosti 109. Konference Mezinárodní organizace práce v Ženevě: „*Odbory jsou výrazem prorockého profilu společnosti. Rodí se a obnovují po každé, když dávají hlas těm, kteří ho nemají, a pranýřují ty, kteří by prodali chudáka za pár opánek, jak praví prorok (starozákonní kniha Ámos, 2,6). Odhalují mocné, kteří pošlapávají práva nejzranitelnějších zaměstnanců, hájí cizince, poslední a odmítané.*“

Poté se důkladně věnoval růstu cen energií a jejich dopadu na občany, stoupající inflaci, nečinnosti vlády i ignorování podniků odborů na řešení těchto problémů. Zdůraznil, že odbory po vládě

nechtějí nic jiného, než co běžně dělají jiné země EU a mají s tím výsledky. Jde o opatření daňového charakteru, například snížení DPH nebo spotřební daně, opatření cenové regulativního charakteru, například za-



stropování cen, stanovení maximální výše ceny určitého statku, opatření v podobě sociální podpory, například navýšení stávajících sociálních dávek, či zavedení nových dávek, opatření na podporu firem s návazností na pandemická opatření nebo nově zavedené podpůrné mechanismy, strukturální kroky, které za-

hrnují například podporu veřejné dopravy nebo obnovitelných zdrojů.

Odbory požadují po vládě skutečný boj proti inflaci a jejím důsledkům, což podle nich znamená především okamžité zavedení regulací cen, plné využití škály regulačních nástrojů, které umožňuje zákon o cenách č. 526/1990 Sb., tedy úředně stanovené ceny, maximální ceny, pevné ceny, minimální ceny, maximální rozsah možného zvýšení ceny v daném období, maximální podíl, v němž je

a finančních koncernů, pro něž jsou čeští zaměstnanci jen levnou pracovní silou. Prohlubuje se charakter země jako země levné práce.

Odbory požadují, aby se ještě v letošním roce zvýšila minimální mzda o 2000 Kč na nominální hodnotu 18 200 Kč měsíčně.

Předseda Středula se zabýval také délkou pracovní doby a větším odchodem do důchodu u těžce pracujících zaměstnanců.

Zdůraznil, že ve firmách, kde působí odbory a vyjednávají ko-

lektivní smlouvu, v letech 2018 až 2021 získali zaměstnanci (podle mediánu, nikoliv podle více zkrslujícího průměru) o 326 520 korun více než zaměstnanci ve srovnatelných firmách, kde odbory nepůsobí.

Na závěr uvedl, že do odborových svazů sdružených v ČMKOS v období od 1. 7. 2017 do 30. 6. 2021 vstoupilo 54 578 nových členů.

Celou prezentaci Josefa Středuly najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/mitink-cmkos-proti-chudobe/>

Ekonomka Ilona Švihlíková svoji prezentaci nazvala V zemi, kde nic nejde a věnovala se v ní cenám energií, upozornila na to, co vše je v naší zemi zprivatizované a teď to komplikuje řešení současných vážných potíží.



Mítink ČMKOS Proti chudobě

pokračování ze strany 6

Kritizovala nečinnost vlády a za hlavní problémy označila, že chybí jasná představa, jakým směrem se má ČR vydat, programové prohlášení vlády nereagovalo ani na tehdy jasně viditelné problémy, je to retro z devadesátých, nefunguje ani operativně, tedy přiměřené reakce na krizové situace, komunikace vlády je zmatená a vůči běžným občanům zpupná a oprávněné požadavky zaměstnanců a odborových svazů (navýšení minimální mzdy, aby nevedla k pracující chudobě!) jsou delegitimovány. V souvislosti s dnem u nás v různých souvislostech položila otázku, proč vlastně existuje naše republika. Na závěr zdůraznila, že potřebujeme udržet sociální smír v společnosti, udržet funkční ekonomiku a české firmy, dostat pod kontrolu státu strategická aktiva a posilovat naši soběstačnost a lokální ekonomiku

Celou prezentaci Ilony Švihlikové najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbory.cz/mitink-cmkos-proti-chudobe/>

Společné prohlášení odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy pronesla předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková. Připomněla, kdo všechno ve veřejných službách a veřejné správě ve prospěch občanů pracuje, které nezastupitelné činnosti pro život jednotlivců i pro společnost jako celek tito lidé vykonávají. Zdůraznila, že mnozí z nich jsou kvůli nezodpovědnému přístupu státu v práci dlouhodobě přetěžováni, jsou psychicky i fyzicky vyčerpáni kvůli obrovskému množství přesčasů a dlouhodobému stresu, což se negativně projevuje na jejich zdraví i v jejich osobním a rodinném životě.

Na závěr tohoto prohlášení zaznělo: „Vyzýváme politiky, aby přestali útočit na zaměstnance veřejné sféry, aby přestali v občanech vyvolávat pocit, že jde o obrovskou armádu zbytečných byrokratů, a vyzýváme vládu, aby plnila své povinnosti



spojené se správou státu a chodem společnosti a zaměstnancům veřejné sféry zajistila adekvátní odměňování a důstojné a bezpečné pracovní podmínky!

Vyzýváme vládu, aby nedopusťla propadání občanů České republiky do chudoby, aby zajistila

konkrétní a účinnou pomoc při řešení dopadů prudce se zvyšujících cen energií i cen základních životních potřeb!“

Společné prohlášení odborových svazů působících ve výrobní sféře přečetl předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Zdůraznil, že pokud nebudou zastropovány ceny základních komodit pro občany i firmy, bude sociální smír v České republice pouhou iluzí. Není možné, aby hrstka spekulantů na současnou krizi vydělávala nepřiměřené zisky na úkor naprosté většiny společnosti. Vláda by měla maximálně využít domácí zdroje energií a domácí výrobu pro uspokojení potřeb svých občanů. Na závěr tohoto prohlášení zaznělo varování: „Upozorňujeme tě, vládo, že pokud setrváš ve svém dosavadním postupu, jsme rozhodnutí iniciovat důraznější protivládní akce a přimět tě k řešení nastalých problémů. Pokud nebudeš, vládo, konat, budeme nuceni konat my.“

Texty obou prohlášení najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/mitink-cmkos-proti-chudobe/>

Předseda ČMKOS Josef Středula v závěrečné krátké prezentaci připomněl některé protestní akce v minulých letech a sdělil, že Rada ČMKOS se rozhodla uspořádat v sobotu 8. října v Praze na Václavském náměstí demonstraci „5 minut po dvanácté“.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka a ČMKOS

Mnoho dalších fotografií najdete ve fotogalerii na

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/mitink-cmkos-proti-chudobe/>



Odbory budou pro příští rok požadovat ve zdravotnictví 15procentní růst platů, Válek zatím mluví o čtyř procentech

Odbory budou pro příští rok požadovat růst platů pro všechny pracovníky ve zdravotnictví o 15 procent. Zdravotnickému deníku to sdělila předsedkyně Oborového svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková. To by v úhradové vyhlášce znamenalo navýšení úhrad o 10,5 procenta. Protože ale Asociace českých a moravských nemocnic spočítala, že zdravotnická zařízení budou potřebovat minimálně šestiprocentní navýšení jen na pokrytí inflace, znamenalo by to v součtu požadavek na navýšení v rámci úhradové vyhlášky o více než 16 procent.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek již v České televizi uvedl, že sice počítá s vyšším růstem úhrad, než bylo domluveno v rámci dohodovacího řízení, nicméně podstatně menším, než budou požadovat odbory – mělo by jít o zhruba osm procent. Jednání obou stran proběhnou v září, nejprve na ministerstvu a potom poslední týden tohoto měsíce návazně i s premiérem.

„Za odbory bychom chtěli navýšení pro zaměstnance ve zdravotnictví o 15 procent s tím, že by mělo být pokryto v úhradové vyhlášce. Navýšení by mělo jít napříč zaměstnanci, protože nezdravotničtí pracovníci nedostali dva roky přidáno. Teď sice od 1. září dostanou 10 procent, nicméně když to přepočítáme na růst platů zdravotníků, tak měli propad příjmů větší. Kromě toho jsme se přidali k Asociaci českých a moravských nemocnic, která panu ministru také psala a žádala o jednání s tím, že požadují šesti-procentní nárůst bez platů. Dohromady by to tedy 16,5 procenta,“ uvádí předsedkyně zdra-

votních a sociálních odborů Dagmar Žitníková.

Připomeňme, že ministr zdravotnictví Válek v úhradové vyhlášce počítá s dvojnásobným navýšením, než bylo domluveno v dohodovacím řízení. Místo čtyř by tedy měl být nárůst o osm procent. Zároveň v nedělních Otázkách Václava Moravce uvedl, že platy by měly vzrůst zhruba o čtyři procenta. „Pro mě je důležité dohnat nízkopříjmové skupiny, tedy sanitáře či THP pracovníky, protože ti jsou ohrožení nejvíce. Pak tu jsou absolventi lékařských fakult, kteří po kmeni zůstávají v nízké platové třídě. Proto jsme udělali změnu, že už po kmeni půjdou do 13. platové třídy,“ řekl Válek v OVM.

O stejné navýšení odměn budou odbory usilovat i v sociálních službách. „Došlo k rozdělení tabulek, protože v sociálních službách dostali zaměstnanci přidány nižší částky, což nás velmi mrzelo, protože sociální služby jsou na tom hůř než zdravotnictví. Máme proto na pana ministra Jurečku návrh na znovusloučení

dvou dnes rozdělených tabulek tak, aby zdravotníci a pracovníci v sociálních službách v přímé péči a sociální pracovníci měli opět jednu tabulku,“ vysvětluje Dagmar Žitníková. V tomto případě by ale vzhledem k odlišnému systému financování mělo jít navýšení ze státního rozpočtu, protože sociální služby jsou hrazeny z dotací.

Jednání by měla proběhnout v září

Na jednání na Úřadu vlády, které proběhlo 23. srpna a po němž odbory odpískaly stávkovou pohotovost, přitom bylo domluveno, že o platech na příští rok se bude diskutovat poslední týden v září. Předcházet by mělo jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, o což už také odbory požádaly dopisem.

„Na základě doložených dat a s výhledem na rok 2023 lze konstatovat, že růst nákladů a dopady inflace v roce 2022 a ve výhledu na rok 2023 jsou na poskytovatele lůžkové zdravotní péče velmi výrazné, a proto souhlasíme s tvrzením Asociace českých a moravských nemocnic, že zdravotními pojišťovnami navrhovaný růst úhrad pro rok 2023 o čtyři procenta je zcela nedostatečný,“ konstatují v dopise ministru Dagmar Žitníková a šéf lékařských odborů Martin Engel.

Asociace českých a moravských nemocnic pak v dopise ministru uvedla, že podíl nákladů na energii na celkových nákladech nemocnic výrazně vzrostl z 2,3 procenta v průměru za 1. pololetí 2019 na kalkulovaných 4,88 procenta za 1. pololetí 2023. U menších zařízení s převažujícím typem následně a ambulantní péče je růst a procento ještě vyšší, ze tří na očekávaných šest až osm procent.

„Pro úhradu navýšení nákladů na energie mezi roky 2023 a 2021 je s ohledem na různé dlouhé fixace cen spočteno 3,48procentní navýšení úhrady od zdravotních pojišťoven v průměru (medián je 3,78 procenta). Růst nákladů na energie kalkulované pro rok 2023 vůči roku 2021 je v průměru 4,35 procenta (medián 4,37 procenta). Tyto hodnoty byly kalkulovány s cenou elektřiny 8500 Kč/MWh a plynu 3500 Kč/GJ ze začátku července, což už dnes bohužel neplatí a ceny elektřiny se šplhají



k 12.500 Kč/MWh!!! V návrhu zdravotních pojišťoven naprosto chybělo pokrytí letošní inflace, které se může dostat až na úroveň 20 procent. Navýšení pro příští rok opět s inflací, která může dosáhnout podle renomovaných odborníků až 10 procent, opět nepočítá,“ píše ministru předseda asociace Michal Čarvaš, který navíc připomíná růst cen potravin, nákladů na léky a jejich distribuci či na spotřební zdravotnický materiál.

Odbory protestují proti snížení minimální teploty v nemocnicích

V souvislosti s rostoucími cenami energií a na to navazujícími kroky vlády a ministerstva ale chtějí odbory řešit ještě jednu věc – totiž snížení minimální teploty v nemocnicích. Vyhláška, která s touto změnou přichází, je nyní v připomínkovém řízení.

„My jsme už před měsícem, kdy se projednávala podpora pro podnikatelskou sféru, upozorňovali ministerstvo zdravotnictví, že by mělo řešit energetickou krizi v nemocnicích. Zásadně ale nesouhlasíme s teplotními limity, které ministerstvo zdravotnictví navrhuje. Mít na operačním sále teplotu 20 stupňů, když dosud byla minimálně 25 stupňů, je naprosto nepřiměřené riziko. Pacient, který by byl po operaci podchlazený, bude mít zcela jistě nějakou zdravotní komplikaci,“ konstatuje Žitníková s tím, že na místě není ani snížení minimální teploty na pokojích z 22 na 20 stupňů. „Řada lidí má nějakou závažnou poruchu, mohou trpět poruchami termoregulace, a i u člověka se zápalem plic je 20 stupňů málo,“ dodává.

Podle odborů by namísto regulací měly být jak nemocnice, tak zařízení sociálních služeb, zařazeny do podpor pro energie. „Měly by tu být nějaké prioritní obory, a ne měnit teplotu na operačních sálech, protože jsou drahé energie. Nechápu, že ministerstvo zdravotnictví na něco takového kývlo,“ uzavírá Žitníková.

Michaela KOUBOVÁ

Text vyšel 1. 9. 2022 na webu www.zdravotnickydenik.cz

Zvýšila se náhrada za ztrátu na výděлку a náhrada nákladů na výživu pozůstalých

Dne 31. srpna 2022 bylo ve Sbírce zákonů zveřejněno nařízení vlády č. 256/2022 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 5,2 %.

Výpočet náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti se provádí tak, že se

vychází z průměrného výděлку před vznikem škody a z výděлку dosahovaného po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu poskytnutého z téhož důvodu. Obdobnou úpravu obsahuje zákoník práce i pro pozůstalé po zaměstnanci, který následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání zemřel.

Ke zvýšení uvedených náhrad dochází od 1. září 2022, jako je tomu u zvýšení procentní výměry důchodů, od kterého se zvýšení náhrady za ztrátu na výděлку odvozuje. Připomínáme, že ke zvýšení uvedených náhrad dochází již potřetí v tomto roce.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Cestovní náhrady od 20. srpna 2022



Již poněkolkáté v letošním roce dochází ke změně v oblasti cestovních náhrad. Zatímco předchozí změny reagovaly pouze na zvýšení cen pohonných hmot a elektřiny, aktuální změny provedené vyhláškou č. 237/2022 Sb., kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, se dotýkají i stravného poskytovaného zaměstnancům. Změny jsou účinné od 20. srpna 2022.

Podle § 189 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, je Ministerstvo práce a sociálních věcí zmocněno v mimořádném termínu upravit vyhláškou sazbu základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, stravné nebo průměrnou cenu pohonných hmot, jakmile se podle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) některá z těchto cen ode dne účinnosti zákoníku práce, nebo ode dne účinnosti poslední

úpravy obsažené ve vyhlášce, zvýší nebo sníží alespoň o 20 %.

Podle údajů ČSÚ za měsíc červen 2022 došlo ke zvýšení průměrné ceny za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů na 51,40 Kč a k nárůstu indexu cen ve veřejném stravování z 727,9 na 743,6. Navýšení cen oproti částce obsažené ve vyhlášce č. 511/2021 Sb. tak činí 26,91 % v případě benzínu 98 oktanů a 20,19 % v případě cen veřejného stravování.

Stravné v podnikatelském sektoru se zvyšuje

- z částky 99 Kč na částku **120 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,**

- z částky 151 Kč na částku **181 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,**

- a z částky 237 Kč na částku **284 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.**

Stravné v nepodnikatelském sektoru se zvyšuje

- z rozmezí částek 99 – 118 Kč na rozmezí částek **120 - 142 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,**

- z rozmezí částek 151 – 182 Kč na rozmezí částek **181 – 219 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,**

- a z rozmezí částek 237 – 283 Kč na rozmezí částek **284 – 340 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.**

Následující tabulka ukazuje aktuální výši stravného, které zaměstnavatel od 20. srpna 2022 poskytne zaměstnanci za každý pracovní den cesty v závislosti na její délce:

Aktuální novela vyhlášky také reaguje na zvýšení průměrné ceny za **1 litr benzínu automobilového 98 oktanů** z částky 40,50 Kč na částku 51,40 Kč tak, aby poskytované cestovní náhrady odpovídaly skutečné ceně pohonných hmot. Ostatní náhrady průměrných cen pohonných hmot zůstávají zatím beze změny.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5 – 12 hodin	120 Kč	120 – 142 Kč
Déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin	181 Kč	181 – 219 Kč
Déle než 18 hodin	284 Kč	284 – 340 Kč

Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky jednal o financích a novele zákona

Poslední srpnový den se na Ministerstvu práce a sociálních věcí konalo jednání tripartitního Pracovního týmu pro sociální otázky a koncepci důchodové reformy za účasti náměstkyně pro řízení sekce rodinné politiky a sociálních služeb Mgr. Bc. Zdislavy Odstrčilové a vedoucího oddělení koncepce sociální práce a vzdělávání Mgr. Jana Vrbického.

Na programu jednání v prvním bodě byla novela zákona o sociálních službách č. 108/2006 a novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí, následovaly návrh rozpočtu na rok 2023 pro sociální služby, zákon o dlouhodobé péči a deinstitucionalizace sociálních služeb. V bodě Různé jsme za odbory navrhli dofinancování sociálních služeb v souvislosti s navýšením platových tarifů zaměstnanců uvedených v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 a informaci k Evropské strategii péče.

Novela zákona o sociálních službách

Novela zákona o sociálních službách č. 108/2006 je rozdělena do dvou částí. První malá technická novela by měla odejít v polovině října letošního roku do připomínkového řízení a měla by vejít v platnost od 1. 7. 2023. Tato technická novela by měla měnit podmínky neformálně pečujících a valorizační mechanismus úhrad. Dále by měla obsahovat zavedení materi-

álně technického a personálního standardu.

Za odbory jsme znovu upozornili, že odmítáme jakoukoli podobu personálního standardu, který se bude pohybovat na úrovni minimálního personálního standardu v jednotlivých službách. Uvidíme, co nám přinese paragrafové znění novely zákona, o kterém vás budeme podrobně informovat.

Byla představena novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí, která by se měla věnovat dostupnosti péčovské péče napříč celou Českou republikou, včetně centrální databáze dětí.

Návrh rozpočtu na rok 2023

V dalším bodě jsme byli informováni o návrhu rozpočtu na rok 2023, který v současné době připravuje ministerstvo. Dle informací je na příští rok navržena zatím částka přes 27 miliard korun. Byl nám popsán technický postup přerozdělení finančních prostředků, které vláda schválila na dofinancování sociálních slu-



žeb v roce 2022 v souvislosti s inflací a nárůstem cen energií. V září by krajská zastupitelstva měla schválit na svých jednáních finanční částky do jednotlivých sociálních služeb, které by tam měly následně doputovat. Dále se jedná na MPSV s kraji o možném mimořádném dotačním řízení v souvislosti s dalším nárůstem cen energií a o výsledku budeme informováni. Zároveň nám bude podaná informace o dofinancování sociálních služeb v souvislosti s nárůstem platů o 10 % pro zaměstnance uvedené v příloze č. 1 nařízení vlády, což se týká i THP zaměstnanců a dělnických profesí v segmentu sociálních služeb.

Zdravotně sociální pomezí

Ve třetím bodě jsme byli informováni o zákonu o dlouhodobé péči, respektive o zdravotně sociálním pomezí, kde se Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí shodla, že to půjde formou změnového zákona. V současné době dopracovávají teze této

změny. V polovině října 2022 bychom měli být do pracovní skupiny jako sociální partneři přizváni a pak podrobně seznámeni s fungováním této oblasti, tak potřebné pro sociální oblast.

V následujícím bodě jsme probírali deinstitucionalizaci sociálních služeb a vypořádání připomínek do poloviny října letošního roku.

V bodě Různé jsme již neprobírali dofinancování sociálních služeb v souvislosti s nárůstem platových tabulek o 10 % pro zaměstnance uvedené v příloze č. 1, protože jsme celou záležitost projednali v bodě financování sociálních služeb na rok 2023. Naším cílem bylo získat více informací k Evropské strategii péče, bohužel ani zde jsme neobdrželi adekvátní odpověď. Sedmého září by měla být strategie představena a následně bude zpřístupněna i občanům České republiky.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhláší



14. Týden sociálních služeb

3.-9. 10. 22

Nejste
v tom sami



Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Armáda spásy v České republice | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR | Česká unie neslyšících | Diakonie ČCE | Hlavní město Praha | Jihočeský kraj | Jihomoravský kraj
Karlovarský kraj | Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Město Prachatice | Moravskoslezský kraj | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR | Olomoucký kraj
Pardubický kraj | Plzeňský kraj | Slezská diakonie | Statutární město Ostrava | Středočeský kraj | Ústecký kraj | Unie zaměstnavatelských svazů ČR | Zlínský kraj

Mediální partneři

sociální služby

Listy
sociální práce

FÓRUM
sociální politiky

REZIDENČNÍ PÉČE

sp
sociální práce
sociálně práce



E E
Z Y
KONFERENCE
VZDĚLÁVÁNÍ
KNIHY
CASOPISY

mosty

můžeš

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Hygienická sekce jednala se zástupci Ministerstva zdravotnictví o financování a změně zákona

Dne 30. srpna se konalo jednání sekce pracovníků hygienické služby se zástupci Ministerstva zdravotnictví k aktuálním otázkám finančního a personálního zabezpečení hygienické služby, připravovaným změnám organizace hygienické služby a přípravě společného jednání se zástupci zaměstnavatelů a ministerstva. Výbor sekce požádal o společné jednání náměstka ministra Bc. Josefa Pavlovce, který se zúčastnil společně se státním tajemníkem Ministerstva zdravotnictví Mgr. Stanislavem Měščanem a ředitelem odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyášem Fošumem. Hlavní hygienička MUDr. Pavla Svrčinová, Ph.D., se jednání nemohla z důvodu jiné dlouhodobě plánované akce zúčastnit.

Za odborový svaz se zúčastnili zástupci výboru a pracovní skupiny sekce, které vedla řídící sekce MUDr. Gacka Slavíková. Jednání se zúčastnily také místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková.

Systemizace služebních a pracovních míst

Prvním bodem jednání byla systemizace služebních a pracovních míst, která se tvořila k 1. dubnu, 1. červenci a bude následovat k 1. říjnu. Systemizace, tedy počet pozic a zaměstnanců, je v roce 2022 velmi negativně ovlivněna tím, že krajským hygienickým stanicím se odebírají pracovní a služební místa. Jde o to, že v době pandemie COVID-19 se podařilo navýšit počet systemizovaných míst o 134. Tato místa byla obsazována zaměstnanci na dobu neurčitou. Tato místa však nejsou finančně kryta a dále se s nimi nepočítá. KHS se dostaly do situace, kdy se musí zaměstnancům zajistit finanční kompenzace v souladu se služebním zákonem, ani tyto finan-

ce KHS nemají. Na dotaz, čím byl tento stav způsoben, bylo sděleno, že bohužel finanční prostředky pro uvedených 134 míst nebyly zahrnuty do dlouhodobého výhledu tvorby státního rozpočtu, a to jak minulou, tak současnou vládou. KHS musí finance kryt z tzv. nespotrebovaných nároků a dále bylo upozorněno na povinné odvody do státního rozpočtu za neobsazená místa.

Financování zvýšených platových tarifů

K otázce, jak budou kryty finance na navýšení platových tarifů od 1. září o 10 %, se nemohli zástupci ministerstva vyjádřit, protože není zatím sděleno z Ministerstva financí.

Stejný problém s financemi budou mít zdravotní ústavy a Státní zdravotní ústav, pokud nebudou kryty nárůsty platových tarifů dělníků a technickohospodářských pracovníků od 1. září 2022 o 10 %.

Současná vláda předpokládá v následujícím období snížení počtu úředníků a krácení objemu prostředků na platy. Odbory s tímto postupem nesou-



hlasí, veřejná služba a správa musí být zachovány. Dopady škrtů jsme zažili v době krize, naposledy v době pandemie COVID-19.

Novela zákona o ochraně veřejného zdraví

Druhým bodem jednání byla novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. K tomuto tématu se konalo také jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem v květnu tohoto roku. Tehdy ministr Válek sdělil, že je nutný rozbor současných činností a odpovědnosti všech článků orgánů ochrany veřejného zdraví, krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů. Důležitá je vědecko-výzkumná činnost, zajištění grantů a evropských dotací. Administrace, zajištění evropských dotací a další centrální administrativa by měla být realizována úředníky ministerstva. Pro činnost referenčních laboratoří musí mít zajištěn veřejný systém, ne soukromými laboratořemi. Hygienická služba musí být řízena jednotnou, respektovanou a dodržovanou metodikou, ale v případě, že by se někdo metodikou odmítl řídit, je třeba diskutovat o důvodech. Dále sdělil, že je důležité vytvořit organizační strukturu orgánů hygienické služby, zdůvodnit rozdíly v počtech tzv. obslužných zaměstnanců a zachovat systemizovaná místa všech odborných zaměstnanců. Je třeba zvýšit atraktivitu povolání v hygienické službě, její postavení je nezastupitelné a propouštění zaměstnanců není vůbec na programu. Hlavně ministr Válek sdělil, že návrh na změnu a vytvoření státního or-

gánu by měl být projednáván také s odbory.

Náměstek ministra Bc. Josef Pavlovec uvedl, že materiál je připravován, bude předložen do vnitřního a vnějšího připomínkového řízení. Výbor sekce diskutoval o některých otázkách dopadů na zaměstnance a o účinnosti zákona. Podle sdělení zástupců ministerstva nedojde pro zaměstnance k žádným změnám, platnost zákona by mohla být 1. ledna 2024 a postupně pět až sedm let budou jednotlivé postupy realizovány. Státní hygienická služba by měla mít v čele generálního ředitele jmenovaného státním tajemníkem ministerstva.

Zdravotní ústavy se budou s největší pravděpodobností slučovat do jednoho se sídlem v Ostravě. Řízen bude ředitelem jmenovaným ministrem zdravotnictví.

Státní zdravotní ústav by měl být vědeckou institucí v čele s ředitelem také jmenovaným ministrem zdravotnictví.

Závěr: výbor sekce požádal o organizaci tzv. kulatého stolu k bodům reformy, finančního a personálního krytí pro práci hygienické služby. Odboráři se se zástupci ministerstva shodli na listopadu tohoto roku. Ke kulatému stolu budou přizváni ředitelé krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů, Státního zdravotního ústavu, představitelé Ministerstva zdravotnictví a všech odborových organizací OSZSP ČR z hygienické služby.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková



Moravskoslezská KR jednala s Žitníkovou a Hnykovou o aktuálních problémech i nábory členů

V úterý 16. srpna 2022 jednala v Ostravě krajská rada Moravskoslezského kraje a přivítala i hosty – předsedkyni odborového svazu Dagmar Žitníkovou a místopředsdkyni OS Janu Hnykovou. Hosté informovali členy krajské rady o aktualitách z jednotlivých resortů, o politické situaci, plánovaných protestních akcích, přípravě krajských konferencí a IX. sjezdu odborového svazu

Dále se hovořilo o letošních volbách do orgánů odborového svazu. Předsedkyně Dagmar Žitníková projevila zájem kandidovat do vedení OS.

Krajská rada prezentovala in-

formace z kraje, které se týkaly nedostatku personálu, nefungující primární péče a role praktických lékařů. Následkem nefungující primární péče dochází k přetěžování příjmových ambu-

lancí nemocnic i ZZS podprahovými uživateli. Výpadky techniky a nedostatek personálu komplikují společně s čerpáním dovolených zajištění provozu. Zbývající zaměstnanci jsou tak přetíženi.

Krajská rada opět připomenula, že nejsou dostupné informace ze sociálních zařízení v kraji a v příštím období je nutno mít v krajské radě zástupce tohoto sektoru. Krajská rada se zabývala také nominacemi do

orgánů odborového svazu pro krajské konference i sjezd.

Členové krajské rady se aktivně podílejí na činnosti sekce pro práci s členskou základnou a upozornili na nutnost věnovat se nábory nových členů v ZO a dát na všech stupních podporu tomuto snažení. Ekonomika a budoucnost OS je plně závislá na členské základně a je nutno zajistit navyšování počtů členů i při výrazné demografické změně. Diskutovalo se o webových stránkách OS, trvale udržitelném hospodaření OS i solidaritě a možnostech jednotlivých ZO.

Krajská rada se dohodla, že připraví pro nadcházející konferenci svou část programu formou prezentace.

Vít PŘIBYLÍK,
místopředseda
moravskoslezské krajské rady
a člen výkonné rady OS,
vitpribylik@seznam.cz
Foto Jana Hnyková

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/kr-s-zitnikovou-a-hnykovou-jednala-o-aktualnich-problemech-i-naboru-clenu/>



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 2. 7. do 31. 8. 2022

(výběr)



211. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 2/2015 Sb., o stanovení odborných kritérií a dalších náležitostí pro poskytování lázeňské léčebné rehabilitační péče

214. Zákon o zvláštních důvodech pro zastavení exekuce a o změně souvisejících

216. Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

217. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

219. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 236/2015 Sb., o stanovení podmínek pro předepisování, přípravu, distribuci, výdej a používání individuálně připravovaných léčivých přípravků s obsahem konopí pro léčebné použití, ve znění vyhlášky č. 307/2020 Sb.

221. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

235. Vyhláška o pěstování a zpracování rostlin konopí pro léčebné použití

237. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 511/2021 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, ve znění pozdějších předpisů

245. Zákon, kterým se mění zákon č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů

250. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 13/2005 Sb., o středním

vzdělávání a vzdělávání v konzervatoři, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláška č. 48/2005 Sb., o základním vzdělávání a některých náležitostech plnění povinné školní docházky, ve znění pozdějších předpisů

256. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

260. Zákon, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

261. Usnesení Poslanecké sněmovny k zákonu, kterým se mění zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, přijatému Parlamentem dne 27. července 2022 a vrácenému prezidentem republiky dne 8. srpna 2022

262. Nařízení vlády o příspěvku na úhradu nákladů za energie

263. Nařízení vlády o příspěvku na úhradu nákladů za elektřinu, zemní plyn a teplo

264. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Se středočeským radním Hrabánkem jsme jednali o situaci v Domově U Anežky

Za vznikem nové odborové organizace jsou vždy problémy, které nedokáží zaměstnanci sami řešit a hledají pomoc a podporu u našeho odborového svazu. Nebylo tomu jinak ani u odborové organizace, která vznikla v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou. Vleklé problémy odborové organizace s vedením organizace zavedli zástupce odborové organizace a vedení odborového svazu na jednání na Středočeský kraj.

Jednání se uskutečnilo v úterý 23. srpna 2022 ve 12 hodin v budově Středočeského kraje s radním pro oblast sociálních věcí Mgr. Martinem Hrabánkem a vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Pavlou Karmelitovou. Za odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková, právnička Mgr. Ing. Štěpánka Řandová a inspektor BOZP Barbora Vančurová

a členky základní odborové organizace, kterou vedla její předsedkyně Marie Zeyvalová. Jednání bylo konstruktivní a došli jsme ke shodě.

Radní Hrabánek nastavil postup a vyzval přítomné k trpělivosti vzhledem k náročnosti všech problémů, které se vyskytují v této organizaci. Věříme, že se vše dá zase dohromady a zaměstnanci budou moci vykonávat svoji práci v klidu. Za jed-



nání patří panu radnímu poděkování. Celou situaci nadále sledujeme a základní odborové organizaci jsme nápomocni.

Sama z vlastní zkušenosti vím, že být zaměstnancem a stát v čele odborové organizace není vždy jednoduché a mnohdy osobní hrdinství a odvaha po-

máhají člověku řešit složité problémy. Moc děkujeme za odvahu paní předsedkyni Marii Zeyvalové a dalším členkám odborové organizace. Jsme s vámi a vždy na vaší straně.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Kybernetická bezpečnost a zdravotníci



Taky si někdy připadáte u počítače jako lama? Přes intenzivní snahu se posouvat, mám tento pocit stále docela často. Aha, asi bych měl vysvětlit tu lamu. Za lamu označíte někoho, kdo není zrovna poučeným uživatelem technologií. Často může svou nepoučeností dokonce škodit ostatním. Zvíře s dlouhým krkem je v tom ale absolutně nevinné! Původ hledejte v anglickém slově lame (chromý). Ano, prohlédli jste mě, tady mi poradila Wikipedie. Pokud neumíme pořádně použít nějaký užitečný program, může nám to docela komplikovat práci. Ovšem v oblasti kybernetické bezpečnosti je to mnohem závažnější problém.

Určitě jste zaznamenali v médiích zmínky o kybernetických útocích na české nemocnice. Zdravotnická zařízení mohou být zcela ochromena. To, co nám ve zprávách nefeknou, je fakt, že většinu úspěšných útoků umožní někdo ze zaměstnanců. Past může být třeba v mailu, který se tváří, že

přišel z vašeho IT oddělení. Nebo co takhle flash disk, který se povahuje někde na chodbě? Používáte jedno heslo pro všechny možné účty? Nebezpečí může číhat všude. Časy se mění a pacienty už nemusí ohrozit jen nozokomiální nákaza, ale i nákaza vašeho pracovního počítače. Ale proč vlastně

jen pracovního? Tato nebezpečí se nás týkají i doma. Vždyť většina z nás už dnes běžně používá třeba internetové bankovníctví.

Samostatnou kapitolou, do které se nechci příliš pouštět, jsou potenciální právní důsledky pro zaměstnance. Každopádně mnohem lepší, než potřebovat právní pomoc, je umět se nebezpečí vyhnout. A to je přesně ten důvod, proč jsem si dovolil vás zatěžovat tímto textem. Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) připravil Festival bezpečného internetu. Vše odstartuje 1. října a část obsahu je zaměřena právě na zdravotníky. Měl jsem možnost vyzkoušet si některé e-learningové kurzy a musím říct, že to rozhodně není nezáživná nuda, nebo

jen dlouhé texty plné cizích slov.

A jak se k obsahu dostanete vy? Začněte na webu www.fbifest.cz. NÚKIB bude obsah nabízet vybraným nemocnicím. Můžete se tedy obrátit na vašeho manažera kybernetické bezpečnosti, vedoucího IT oddělení, případně na personální oddělení. Tím to ale nekončí! Celoročně jsou kurzy dostupné na webu <https://osveta.nukib.cz/>

Další informace o kybernetické bezpečnosti naleznete také přímo na <https://www.nukib.cz/>, nebo můžete sledovat jejich sociální síť. Tak nebudme lamy a poperme se s bezpečností!

Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
člen výboru sekce pro práci s členskou základnou,
voj.burda@centrum.cz

Milostivé léto je zpět

Věřejnoprávní milostivé léto se vrací. Stejně jako na přelomu loňského a letošního roku (konkrétně v období od 28. 10. 2021 do 28. 1. 2022) bude i nyní, již podruhé, dána fyzickým osobám v exekuci možnost vyhnout se dlužným úrokům a nákladům exekuce. Milostivé léto II je upraveno zákonem č. 214/2022 Sb., o zvláštních důvodech pro zastavení exekuce a o změně souvisejících zákonů, který byl publikován ve Sbírce zákonů dne 22. 7. 2022. Také v případech milostivého léta II se jedná o tříměsíční oddlužovací akci, která probíhá v období od 1. 9. 2022 do 30. 11. 2022.

Po věcné stránce se podle Ministerstva spravedlnosti milostivé léto II od toho prvního zásadně neodlišuje. Cílem je především prodloužit právní úpravu, jež upravovala první milostivé léto, a to hlavně pro dlužníky, kteří akci nemohli využít napoprvé. Změny v nové úpravě mají spíše vyjasňovat některé pojmy, jejichž interpretace v praxi přinášela obtíže.

Milostivé léto lze uplatňovat pouze v exekučních řízeních zahájených přede dnem 28. 10. 2021. Povinný musí být vždy pouze fyzická osoba; na právnické osoby se ani milostivé léto II nevztahuje. Okruh oprávněných je vymezen taxativně, jedná se o následující subjekty:

- Česká republika,
- územní samosprávný celek, včetně městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo městské části hlavního města Prahy,
- státní příspěvková organizace,
- státní fond,
- veřejná výzkumná instituce nebo veřejná vysoká škola,
- dobrovolný svazek obcí,
- regionální rada regionu soudržnosti,

- příspěvková organizace územního samosprávného celku,
- ústav založený státem nebo územním samosprávným celkem,

- obecně prospěšná společnost založená státem nebo územním samosprávným celkem,

- státní podnik nebo národní podnik,

- zdravotní pojišťovna,

- Český rozhlas nebo Česká televize,

- právnická osoba, v níž má stát nebo územní samosprávný celek sám nebo s jinými územními samosprávnými celky většinou majetkovou účast, a to i prostřednictvím jiné právnické osoby.

Ke zmapování dluhové situace mohou povinní využít služeb České pošty nebo územně samosprávného celku (CzechPoint) – Výpis z Centrální evidence exekucí. Po zmapování a zhodnocení situace se mohou povinní pustit do kontaktování exekutorského úřadu formou doporučeného dopisu s žádostí o zahájení postupu podle zákona č. 214/2022 Sb., o zvláštních důvodech pro zastavení exekuce a o změně souvisejících zákonů. Současné

může povinný ve stejném dopisu požádat o sdělení výše dosud nezaplacené nebo jinak nezaniklé jistiny nebo její části a výše paušální náhrady nákladů exekuce.

Soudní exekutor je povinen na žádost o sdělení výše nezaplacené nebo jinak nezaniklé jistiny odpovědět do 15 dnů od doručení žádosti povinného. Pokud by soudní exekutor ve lhůtě nereagoval, má povinný možnost získat informaci o původní vymáhané jistině nahlédnutím do spisu soudního exekutora nebo může získat tyto informace přímo u oprávněného (věřitele). Po získání výše uvedených informací povinný zaplatí svůj dluh – jistinu (případně doplatí zbývající část jistiny) a paušální náhradu nákladů exekuce, která činí 1500 Kč plus DPH ve výši 315 Kč (je-li soudní exekutor plátcem daně z přidané hodnoty), tj. celkem 1815 Kč. Ministerstvo spravedlnosti doporučuje, aby povinný předmětnou platbu označil poznámkou „milostivé léto II“ a platbu odeslal tak, aby byla zaplacená na účet soudního exekutora nejpozději dne 30. 11. 2022.

Požádá-li povinný soudního exekutora o sdělení výše nezaplacené nebo jinak nezaniklé jistiny výše uvedeným dopisem do 15. 11. 2022, lhůta k úhradě dlužné částky se prodlužuje o počet dnů, o které soudní exekutor překročil lhůtu pro odpověď povinnému, a neskončí dříve než 5 dnů ode dne, kdy byla povinnému doručena dopověď soudního exekutora. Po

zaplacení vymáhané jistiny a paušální náhrady nákladů (viz výše) vydá následně soudní exekutor rozhodnutí, ve kterém povinného od placení zbývajících částek osvobodí a exekuci bez zbytečného odkladu zastaví.

U exekucí, které k 1. 9. 2022 ještě nebudou nařízené, soudní exekutor zastaví exekuční řízení. Exekuce vedené jen pro vymození příslušenství dluhu se budou od 1. 9. 2022 považovat za uhrazené (penále a smluvní pokuta se považují za příslušenství) a bude se u nich postupovat přiměřeně.

Milostivé léto II se stejně jako první milostivé léto dále nevztahuje na peněžitě tresty nebo jiné majetkové sankce, které byly dlužníku uloženy v trestním řízení pro úmyslný trestný čin, pohledávky na náhradu škody způsobené úmyslným porušením právní povinnosti a dále pohledávky věřitelů na výživném ze zákona, pohledávky za náhradní výživné podle jiného zákona a pohledávky věřitelů na náhradu škody způsobené na zdraví.

Bližší informace o milostivém léto II včetně vzorových dopisů lze nalézt např. na internetových stránkách Charity České republiky

(<https://www.charita.cz/milostive-leto-ii/>), Člověka v tísni o.p.s. (<https://milostiveleto.cz/>) a Ministerstva spravedlnosti (<https://exekuce.justice.cz/milostive-leto/>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Nároky členů okrskové volební komise při volbách do zastupitelstev obcí na podzim 2022

V souvislosti s volbami do zastupitelstev obcí, případně do Senátu, v termínu 23. a 24. září 2022 připomínáme nároky členů okrskové volební komise.

Členové okrskové volební komise mají při volbách nárok na:

- zvláštní odměnu za výkon funkce (viz dále),

- pracovní nebo služební volno v nezbytně nutném rozsahu a na náhradu mzdy (platu, služebního příjmu, odměny) ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele; nebo pau-

šální náhradu ušlého výdělku za dobu výkonu funkce u členů, kteří nejsou v pracovním nebo služebním poměru, avšak jsou výdělečně činní (výše paušální náhrady činí 43 Kč za hodinu, nejvýše však 340 Kč za jeden den).

Výše odměny

Za výkon funkce v okrskové volební komisi při volbách náleží zvláštní odměna:

- předsedovi ve výši 2200 Kč,
- místopředsedovi a zapisovateli ve výši 2100 Kč a

- řadovému členovi ve výši 1800 Kč.

Konají-li se volby v souběhu s jinými volbami, jako tomu v některých volebních okrscích bude, zvyšuje se odměna o 400 Kč za každé další volby. V případě konání dalšího kola senátních voleb se zvyšuje odměna o dalších 700 Kč pro řadové členy, respektive o 1000 Kč pro zapisovatele, místopředsedu a předsedu. Odměna se zvyšuje o 400 Kč i v případě komunálních voleb v územně členěných statutárních

městech a v hlavním městě Praze.

Bližší informace o výši odměn členů okrskové volební komise, jejich výplatě, odvodu pojistného na zdravotní a sociální pojištění a daňové povinnosti lze nalézt na stránkách věcně příslušných ministerstev, tj. Ministerstva vnitra, Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva financí, případně Bulletinu č. 10/2021.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Rok 2015: tlak na lepší odměňování i financování zdravotnictví a sociálních služeb

V roce 2020 oslavil náš odborový svaz třicáté narozeniny, proto si postupně, když to prostor v Bulletinu dovolí, připomínáme jeho činnost v uplynulých letech a problémy, které tehdy ve zdravotnictví a v sociálních službách řešil. Smutné je, že často jsou to tytéž, kterými se odborový svaz zabývá dosud. Případně se potýká s dopady tehdejších rozhodnutí, jimž se marně snažil zabránit.

Rok 2015

Vláda byla po celý rok 2015 stabilní, v čele s premiérem Bohuslavem Sobotkou (ČSSD).

Ministrem zdravotnictví byl Svatopluk Němeček (ČSSD).

Ministryní práce a sociálních věcí byla Michaela Marksová Tomínová (ČSSD).

Ministrem financí byl Andrej Babiš (ANO).

Rok 2015 byl pro odborový svaz prvním rokem nového volebního období. Ve dnech 20. až 22. listopadu VII. sjezd odborového svazu schválil program a další základní svazové dokumenty, zvolil nové vedení OS – předsedkyni Dagmar Žitníkovou, místopředsedkyni Ivanu Břeňkovou a místopředsedu Lubomíra Francla, zvolil dozorcí radu OS ve složení: Marie Preisová (ukončila svoji činnost v DR k 30. 9. 2015), RNDr. Miroslav Studený, Lenka Štěpánková, Bc. Stanislav Taťoun, Pavel Vobecký, Zdeněk Vohnout a Soňa Vytisková, náhradnice Dagmar

Dědková. Sjezd potvrdil členy výkonné rady, kteří byli zvoleni na krajských konferencích: Mgr. Lubomír Francl (Jihočeský kraj), Ing. Tomáš Havlásek (Jihomoravský kraj), Bc. Marcela Holčáková (Zlínský kraj), Hana Kabátková, DiS., (Kraj Vysočina), Vít Příbylík (Moravskoslezský kraj), Monika Kudrová (Středočeský kraj), Milan Synek (Plzeňský kraj), Helena Šebestová (Karlovarský kraj), prof. MUDr. Ivan Šterzl, CSc., (Praha), Ing. Petr Vaník (Královéhradecký kraj), Míluše Vaňová (Liberecký kraj), Martin Vostal (Pardubický kraj), Alena Wilhelmová (Ústecký kraj), Jan Zatloukal (Olomoucký kraj). Sjezd potvrdil také náhradníky členů výkonné rady: Jaroslava Carrasco (Praha), Božena Krčková (Pardubický kraj), Kateřina Křížová (Ústecký kraj), Hana Kudličková (Jihomoravský kraj), Vendulka Laubová (Středočeský kraj), Ivana Lukašíková (Zlínský kraj), Nicol Michalowská (Moravskoslez-

ský kraj), Ivana Minaříková (Karlovarský kraj), Jiří Nováček (Kraj Vysočina), Ing. Jitka Pillerová (Jihočeský kraj), Iva Řezníčková (Královéhradecký kraj), Zdeněk Sovík (Olomoucký kraj), Krasimír Vasilev (Plzeňský kraj), Hana Vilimová (Liberecký kraj).

Protože Lubomír Francl byl zvolen do funkce místopředsedy OS, stala se členkou výkonné rady za Jihočeský kraj Jitka Pillerová. Z pracovních důvodů ke konci března v této funkci skončila a vystřídala ji Světluše Lanžová, která byla 2. dubna zvolena na krajské konferenci.

Od ledna 2015 se měly o 5 % ve zdravotnictví zvýšit platové tarify a základní mzdy, ale mnohé nemocnice tvrdily, že v úhradové vyhláše nedostaly na toto zvýšení mezd dost prostředků. OS situaci opakovaně projednával s ministrem Němečkem i premiérem Sobotkou a na Ministerstvu zdravotnictví vznikla komise, aby přepočítávala údaje z nemocnic, které tvrdily, že na zvýšení mezd nemají. I v této souvislosti OS znovu zdůrazňoval svůj dlouhodobý požadavek na sjednocení odměňování ve zdravotnictví pod systém platů.

Po celý rok se stupňovaly problémy na pražské záchraně způsobené chováním ředitele Zdeňka Schwarze, které počátkem roku 2015 vedly k vyhlášení stávkové pohotovosti na ZZS hlavního města Prahy. Nakonec byl ředitel Schwarz v květnu odvolán.

Svaz se intenzivně věnoval situaci v lázeňství, ta se postupně zlepšovala, ale chyběl dlouhodobější plán rozvoje lázeňství a odborový svaz požadoval, aby se financování z veřejného zdravotního pojištění dostalo minimálně na úroveň roku 2010.

V sociálních službách odborový svaz požadoval jejich adekvátní finanční zajištění, upozorňoval na zcela nedostatečné úhrady za poskytnutou zdravotní péči a na problémy zdravotních sester, které pracují v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Sekce zdravotnických záchraných služeb přivítala v Brně kolegyně z Velké Británie a s velkým zájmem se seznámila s tím, jak stávkovali kvůli zvýšení platů.

V hygienické službě OS usילו-

Více než
30 let
jste spolu

val o zlepšení jejího financování. Od 1. července přešla část zaměstnanců hygienické služby pod služební zákon.

Zvýšení mezd a platů v nemocnicích, návrh zákona o neziskových nemocnicích a reforma péče o duševně nemocné byly hlavními tématy konference, kterou 13. dubna v Praze zorganizovala sekce nemocnic.

Ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta uspořádal odborový svaz 28. května v Praze mezinárodní konferenci na téma neziskových nemocnic a pracovních podmínek.

16. září se v Praze konal mítink ČMKOS Konec levné práce.

S výkonným výborem Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb se tentokrát výkonná rada sešla na Slovensku v Topoľníkoch.

Ve zdravotnictví odborový svaz společně s LOK-SČL požadoval zvýšení plateb za státní pojištění a věnoval se zamýšleným změnám ve vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků. Zároveň připomínal zhoršující se personální situaci ve zdravotnictví, především nedostatek sester, který je důsledkem zhoršujících se pracovních podmínek.

Odborový svaz kvůli tomuto problému svolal do Prahy celostátní poradou, které se 18. listopadu zúčastnilo na 120 odborářů. Premiérovi Bohuslavu Sobotkovi, ministři financí Andreji Babišovi a ministři zdravotnictví Svatopluku Němečkovi účastníci jako lidé přímo z praxe popsali, jak situace v nemocnicích vypadá a jaké má nedostatek personálu důsledky.

Předseda vlády Bohuslav Sobotka podepsal 22. prosince s představiteli čtyř odborových svazů historicky první kolektivní dohodu vyššího stupně pro státní zaměstnance. Ve zdravotnictví se týká některých zaměstnanců hygienické služby.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto archiv odborového svazu



Rok 2016: naléhavé požadavky na řešení nedostatku personálu a sjednocení odměňování

Rok 2016

Po celý rok 2016 byl premiérem Bohuslav Sobotka (ČSSD).

Ministrem zdravotnictví byl Svatopluk Němeček (ČSSD), 1. prosince ho vystřídal Miloslav Ludvík (ČSSD).

Ministryní práce a sociálních věcí byla Michaela Marksová Tominová (ČSSD).

Ministrem financí byl Andrej Babiš (ANO).

Do roku 2016 vstoupil odborový svaz s požadavkem na řešení kritického nedostatku zdravotníků v nemocnicích. 18. listopadu 2015 se kvůli tomuto problému konala celostátní porada odborářů. V přijatém usnesení mimo jiné požadovala, aby vláda realizovala ve zdravotnictví taková opatření, která zajistí udržení stávající sítě nemocnic a rozsah poskytované zdravotní péče, aby vláda v návrhu státního rozpočtu posílila rozpočtovou kapitolu pro úřady práce o 3 mld. a umožnila je vyčerpat nemocnicím na zřízení nových pracovních míst pro zdravotnické profese. Objem 3 mld. umožňuje například vytvořit 7520 pracovních pozic pro všeobecné sestry a sanitáře. Jako další významný stabilizační prvek odborový svaz požadoval návrh na novelu zákoníku práce, který umožní sjednocení odměňování všech zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod systém platů, a zvýšení platových tarifů pro zaměstnance nemocnic o 10 % od 1. ledna 2016.

Nedostatku personálu a výši platů a mezd se 8. února věnovalo rozšířené jednání sekce nemocnic.

16. února se personální krizi a problematice vzdělávání věnovalo rozšířené jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků.

S ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o těchto problémech 18. března jednali zástupci odborů, nemocnic, České lékařské komory a pacientů.

O personální krizi ve zdravotnictví 5. dubna jednalo vedení OS a LOK-SČL s předsedou ČMKOS Josefem Středulou a prezidentem České lékařské komory Milanem Kubkem.

Krizový štáb nemocnic, odborů

a pacientů jednal 13. dubna o kritickém nedostatku personálu v nemocnicích s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou. Bylo to již několikáté jednání krizového štábu s premiérem na toto téma.

Sekce pro práci s členskou základnou se ve spolupráci s kolegy z dalších svazových sekcí intenzivně zabývala tím, jak zlepšit informování o práci odborového svazu a jak úspěšně oslovovat zaměstnance ke vstupu do odborů.

Sekci pracovníků hygienické služby a vedení odborového svazu se díky vytrvalému sociálnímu dialogu a lobbingu podařilo zabránit Ministerstvu zemědělství v tom, aby hygienikům odebralo část jejich kompetencí.

Tradiční setkání výkonné rady odborového svazu se slovenskými kolegy se sešlo v květnu v Praze.

Hned na začátku května zahájily odborové svazy s představiteli vládní koalice jednání o odměňování v roce 2017.

9. května krizový štáb odborů, nemocnic a pacientů znovu jednal s premiérem Sobotkou a ministrem Němečkem o nedostatku personálu a dalších aktuálních problémech. Ve svém prohlášení vyzval vládu, aby zvýšením prostředků do zdravotnictví zastavila hrozící rozpad českých nemocnic.

Také na všech tripartitních a dalších jednáních odborový svaz naléhavě požadoval kroky, které by zabránily prohlubování již tak vážné personální krize ve zdravotnictví. Jako konkrétní stabilizační opatření opakovaně navrhoval sjednocení odměňování pod systém platů a upravení personální vyhlášky tak, aby se zvýšil počet zaměstnanců ve směnách.

Dotazníkové šetření odborového svazu závažnost situace potvrdilo a ukázalo, že pouze 44 % zdravotníků nevažuje o změně zaměstnání! Ještě v roce 2014 to bylo 69 %.

7. září se v Praze sešel mítink ČMKOS Konec levné práce, který byl mítinkem na podporu kolektivního vyjednávání.

28. července vstoupili kvůli dlouhodobě neřešeným problémům a špatným pracovním pod-



mínkám do stávkové pohotovosti zaměstnanci jihomoravské záchranky.

Po podzimních krajských volbách se odborový svaz snažil co nejrychleji navázat kontakt s novými představiteli krajů, protože kraje patří mezi nejvýznamnější zřizovatele zdravotnických zařízení i zařízení sociálních služeb.

Na podzimních krajských konferencích byli zvoleni delegáti, kteří se 11. a 12. listopadu v Praze sešli na celostátní konferenci odborového svazu. V usnesení celostátní konference mimo

jiné požadovali, aby bylo odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení sjednoceno pod systém platů, aby vláda a zvláště Ministerstvo zdravotnictví urychleně řešily personální krizi ve zdravotnictví a sociálních službách, která způsobuje nesnesitelné pracovní podmínky a vede k omezování poskytované péče a služeb, a aby byla koncepčně vyřešena úhrada zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto archiv odborového svazu

