

**Materiál pro krajské konference OSZSP ČR v roce 2022
a IX. sjezd OSZSP ČR, který se bude konat 10. a 11. 11. 2022**



Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018–2022, přijátého na VIII. sjezdu OS, který se konal 22. a 23. 11. 2018

SEKCE ODBOROVÉHO SVAZU

**Sekce jsou poradní orgány výkonné rady odborového svazu,
která je nejvyšším orgánem OS mezi sjezdy a celostátními konferencemi OS**

Zpráva zahrnuje období od VIII. sjezdu OSZSP ČR do 30. 6. 2022

Obsah:

Sekce lázeňství	str. 2
Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků	str. 3
Sekce nemocnic	str. 4
Sekce nezdravotnických pracovníků	str. 5
Sekce pracovníků hygienické služby	str. 7
Sekce pro práci s členskou základnou	str. 8
Sekce sociál	str. 11
Sekce zdravotnických záchranných služeb	str. 13

Sekce lázeňství OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



Sekce lázeňství obnovila svoji činnost 28. 11. 2019, kdy se sešli zástupci jednotlivých lázní. Na tomto jednání došlo ke zvolení výboru a řídicí sekce. Sekce zvolila výbor v tomto složení: Libuše Pavlíková – Státní léčebné Janské Lázně, s. p., Jana Pavlíková – Léčebné Lázně Bohdaneč,

Alena Langfellnerová – Lázně Teplice v Čechách, Václav Mrkvička – Lázně Luhačovice, Petr Voborský – Slatinné lázně Třeboň, provozovna Aurora. Nově zvolený výbor si zvolil řídicí sekce Libuši Pavlíkovou. Garantem sekce je Mgr. Lubomír Franc.

Členové výboru sekce si předali s předsedkyní OS Bc. Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní OS Mgr. Janou Hnykovou konkrétní poznatky z lázeňských zařízení. Jen jsme začali, tak nás zastavila pandemie COVID-19. To bylo pro lázně těžké období, doslova jsme „bojovali o přežití“. Nejhorší situace byla v těch lázeňských zařízeních, která jsou v soukromém vlastnictví – ztráta benefitů, překážky ve výši 60 % průměrné mzdy. Odměňování zaměstnanců se v lázních částečně odvíjí od výše úhrad ze zdravotního pojištění. Jistotou jsou příjmy ze zdravotního pojištění, ukázalo se, že wellness pobyty jsou doplňkové. Segment lázeňské péče je specifický v tom, že významně čerpal i dotace z programů Antivirus a část roku měl z vládního nařízení úplně uzavřenou produkci. Vesměs ve všech zařízeních využili zaměstnavatelé programy podpory zaměstnanosti Antivirus, podporu lázeňství prostřednictvím Ministerstva pro místní rozvoj, kompenzační vyhlášku Ministerstva zdravotnictví. I když ve všech lázeňských zařízeních bylo prioritou zachování pracovních míst, tak při obnově činnosti lázní se některé lázně potýkaly s nedostatkem pracovníků, protože docházelo i k propouštění zaměstnanců.

Lázně se snažily o restart a v tom zasáhla druhá vlna pandemie COVID-19. Dle sdělení Ministerstva zdravotnictví klesl v segmentu lázeňské léčebně-rehabilitační péče počet pobytových dnů meziročně o 29 %, což nemohlo pokrýt financování lázní. Ministerstvo zdravotnictví připravilo na záchranu lázní několik dotačních programů. Kromě pomoci udržení

životaschopnosti lázeňských zařízení vedení odborového svazu vyvíjelo tlak na vládu a výsledkem bylo vyplacení odměn zdravotnickým i nezdravotnickým pracovníkům i v lázních. Co se týká nezdravotnických profesí, tak to byl velký úspěch. Dle dostupných informací zaměstnavatelé (sektoru lázní) požádali o finanční prostředky z dotačního titulu na odměny za druhou vlnu epidemie nemoci COVID-19. V souvislosti s odměnami jsme v jednotlivých zařízeních řešili návrhy na vyjmutí těchto odměn ze splátkového kalendáře. Pandemie prokázala, že lázeňská zařízení nejsou schopná konkurovat ve výši mezd jiným sektorům a ani nemocnicím. Jednoznačně je nutné řešit jak odměňování – zvýšení mezd, tak benefity pro zaměstnance.

Jednání sekce se převážně točila okolo navyšování mezd, uzavírání kolektivních smluv. Kolektivní vyjednávání v některých zařízeních nebylo jednoduché, zaměstnavatelé nechtěli přistoupit k navyšování mezd v takové výši, jakou jim úhradová vyhláška nabízela.

Kromě osobního setkání jsme využili formu on-line jednání.

Co říci na závěr? Lázně se snaží pokračovat v nabídce poskytovaných služeb. Není to cesta jednoduchá, protože vše je závislé na poptávce klientů a stanovení úprav (podmínek) úhradové a kompenzační vyhlášky. V neposlední řadě je to práce vedení a zaměstnanců OS a za to jim patří poděkování. Poděkovat chci také všem zaměstnancům lázní a vedení ZO a popřát jim hodně zdraví a sil v práci.

Libuše PAVLÍKOVÁ, řídicí sekce

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků pracovala ve složení Miroslava Jordánová, Radmila Poulová, Irena Šulcová, Bc. Martin Vojáček a Dagmar Volková, která je řídící sekce. Garantkou sekce nelékařských zdravotnických pracovníků je místopředsedkyně OS Mgr. Jana Hnyková. V červnu 2020 odešel ze sekce Bc.

Martin Vojáček a místo něj byla výkonnou radou jmenovaná Bc. Gabriela Sýkorová z Fakultní nemocnice Plzeň.

Sekce se od posledního sjezdu sešla celkem devětkrát a její intenzita setkávání byla ovlivněna pandemií COVID-19 v roce 2020 a 2021. Sekce využívala možnost scházet se on-line a prezenčně.

Na svých jednáních se sekce zabývala výší platů a mezd ve zdravotnictví a kolektivním vyjednávání v jednotlivých nemocnicích v roce 2019, 2020 a 2021. Velkým problémem bylo zvýšení příplatku za směnnost a zvláštního příplatku za neuropsychickou zátěž, které nebylo dáno pevnou částkou, ale bylo stanoveno rozpětí a záleželo na kolektivním vyjednávání v jednotlivých nemocnicích o výši příplatku. Sekce kritizovala nedostatek finančních prostředků ve zdravotnických zařízeních, který ovlivňuje kolektivní vyjednávání a nárůst finančního ohodnocení zaměstnanců. Jeden ze zdrojů sekce viděla v částečném čerpání rezerv ze zdravotních pojišťoven a v navýšení příspěvku za státní pojištěnce. Posílení rozpočtu jak pojišťoven, tak i zdravotnických zařízení by vedlo i k navýšení platů a mezd. Sekce podpořila v roce 2019 akce Krizového štábu 9 proti kolapsu zdravotnictví a požadavky na zvýšení mezd a platů v roce 2020 pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví o 1500 Kč. Kritizovala nespravedlivé navýšení platů a mezd v roce 2021, které bylo ovlivněno nastupující vládou Petra Fialy.

Po nástupu pandemie COVID-19 se sekce nelékařských zdravotnických pracovníků scházela minimálně z důvodu enormního

zatížení zdravotnického personálu v nemocnicích, kde členky sekce pracují. Na druhé straně se členky sekce podle potřeby zapojovaly do činnosti odborového svazu, zodpovídaly různé dotazy vedení odborového svazu a činily kroky k nápravě problémů, které souvisely s nedostatkem osobních ochranných pracovních prostředků, testováním a očkováním a náhradou mzdy a platu. S nadměrnou zátěží zdravotníků se zvyšovaly i počty nakažených zdravotníků a opakovaně se řešil postup při uznávání onemocnění COVID-19 jako nemoci z povolání. V této souvislosti se řešily kompenzace zaměstnancům v případě karantény nebo infekční nemoci. Zvláštní pozornost členky sekce věnovaly podmínkám a vyplácení mimořádných odměn v lůžkových zdravotnických zařízeních za obě vlny pandemie COVID-19. Sekce ocenila vysoké nasazení vedení odborového svazu při získání odměn za I. a II. vlnu COVID-19 pro zaměstnance ve zdravotnictví. Ocenila i získaný benefit v podobě možnosti čerpání mimořádného dotačního programu pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy psychických a fyzických sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19 zaměstnaných u poskytovatelů zdravotních služeb. Členky vyslovily zklamání nad nemožností čerpat tyto vouchery na obnovu psychických a fyzických sil v lázeňských zařízeních i v roce 2022 pro

zaměstnance v nemocnicích, vyjma fakultních nemocnic.

Další oblastí jednání bylo personální obsazení v nemocnicích. Členky sekce upozorňovaly na kritický stav počtu personálu v nemocnicích, což omezuje dostupnost péče v jednotlivých nemocnicích a regionech. Mezi hlavní problémy, které způsobují nedostatek personálu, řadí členky sekce špatné pracovní podmínky, vysokou psychickou a fyzickou zátěž, zhoršené pracovní vztahy, neuznání veřejností a s tím související zvýšené násilí vůči pracovníkům ve zdravotnictví a v neposlední řadě i velké rozdíly mezi platy a mzdami. Sekce vždy podporovala vedle navýšení platů a mezd i další benefity pro nelékařské zdravotnické pracovníky a jejich stabilizaci. Členky sekce odmítly zrušení platových tabulek, protože by to ohrozilo nejen příspěvkové organizace, ale i mzdové nároky v nemocnicích akciových společnostech a v soukromých nemocnicích. Tento neuvážený krok by vedl k dalšímu odlivu zaměstnanců ze zdravotnictví.

Členky sekce se zabývaly také kompetencemi všeobecných a praktických sester a jejich legislativním ukotvením. Zásadně odmítly vznik komory sester a dalších nelékařských pracovníků jako zbytečnost.

Členky sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se aktivně zapojily svými zkušenostmi z praxe a hodnotily dopady transformace psychiatrické péče, zároveň projevily zájem o účast na jednání kulatých stolů na Ministerstvu zdravotnictví k transformaci psychiatrické péče.

V dalším období se bude sekce zabývat dopady pandemie COVID-19 na nelékařské zdravotnické pracovníky, organizací práce v této těžké době a s tím souvisejícími mzdovými a platovými podmínkami ve zdravotnictví, personálním obsazením ve zdravotnických zařízeních.

Členky sekce podporují dřívější odchod do důchodu pro nelékařské zdravotnické pracovníky za celoživotní namáhavou práci ve zdravotnictví.

Mgr. Jana HNYKOVÁ, garantka sekce

Sekce nemocnic OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



a jeho příčinách a snaží se hledat řešení.

Na toto téma měla sekce nemocnic konferenci, která se konala ve dnech 14. a 16. května 2019 v pražském Hotelu Olšanka pod názvem: Nemocnice – dopady personální krize x realita, rizika a budoucnost.

Výbor sekce nemocnic je pětičlenný, garantem sekce je Dušan Papcún. Na schůzích výboru se sekce zabývá aktuální situací ve zdravotnictví, chystanými změnami v legislativě týkajícími se zdravotnictví. Také monitoruje vývoj kolektivního vyjednávání v nemocnicích, jeho výsledky, zejména jak proběhlo navyšování mezd v nemocnicích, které jsou akciovými společnostmi. Diskutuje o nedostatku zdravotního personálu v nemocnicích

Sekce se připravovala na účast na kulatém stole k reformě psychiatrické péče, který se měl uskutečnit 31. 3. 2020 na Ministerstvu zdravotnictví, ale neuskutečnil se, akci zastavil COVID-19.

Spolu s návratem k „normálnímu životu“ se také sekce snažila vrátit k běžné činnosti. Návrat k normálu se ale kvůli koronaviru dlouho nedařil, proto pokračovala další činnost sekce v on-line režimu.

27. 4. 2021 se konalo jednání psychiatrických nemocnic s Ministerstvem zdravotnictví o probíhající reformě psychiatrické péče. Závěrem on-line schůzky bylo, že je třeba vyvolat další jednání s Ministerstvem zdravotnictví s cílem upozornit na problémy z praxe.

18. 5. 2021 jednal výbor sekce on-line. COVID-19 nás pronásledoval dlouho, další akce sekce nemocnic byly až v roce 2022.

21. 4. 2022 se konalo na Ministerstvu zdravotnictví jednání pod názvem: Reforma psychiat-

rické péče, role center duševního zdraví v systému péče, dopady na poskytovatele zdravotní a sociální péče. Z tohoto jednání vyšel poměrně podrobný článek v Bulletinu.

6. 6. 2022 jsme konečně mohli uskutečnit jednání výboru sekce na odborovém svazu v Praze. Zabývali jsme se aktuální situací v kolektivním vyjednávání a navyšování mezd a platů v nemocnicích v krajích.

Informace o činnosti sekce se snažíme předávat prostřednictvím krajských rad a psaním zpráv do svazového Bulletinu.

Miluše VÁŇOVÁ, řídící sekce

Sekce nezdravotnických pracovníků OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



Základní snahou sekce nezdravotnických pracovníků je, aby byli vnímáni i nezdravotničtí pracovníci jako pracovníci ve zdravotnictví. Úprava mzdy je v českém pracovním právu založena primárně na zásadě smluvní volnosti zaměstnavatele a zaměstnance. Zákoník práce obecně nestanoví, jakou má mít

mzda strukturu, či z jakých se má skládat složek. Výjimkou jsou tzv. režimové příplatky, například příplatek za práci přesčas či příplatek za práci v noci, které je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytovat. Vše tedy závisí na tom, jak se podaří sjednat mzdy při kolektivním vyjednávání.

V souvislosti se zdravotnickými zařízeními se zmiňují zdravotnické profese, ale že zákulisí tvoří všichni zaměstnanci napříč poskytovatelem péče, na to se často zapomíná. Většina z nás ví, jak je těžké získat kvalifikovaného elektrikáře, instalátéra, zámečníka, stravovací úsek se neobejde bez odborného vzdělání kuchařů, nutričních pracovníků, kteří musí mít přehled o dietách, alergiích atd. V případě jejich omylu může jít i o lidský život. V prádelnách se pere kontaminované a infekční prádlo, někdo ho musí opravovat, třídít, dopravit na jednotlivá oddělení. Je nutné likvidovat všechny odpady. Chod příslušných zařízení se neobejde bez

personálního, ekonomického, či IT úseku. V tomto smyslu se nejedná o dělníky, pracovníky THP ... jako v jiných odvětvích. Zaměstnanci pracují s různými chemikáliemi či přímo s infekčním materiálem a samozřejmě se musí pohybovat v rámci celého zdravotnického zařízení.

V příspěvkových organizacích jsou nezdravotničtí pracovníci odměňováni podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., příloha č. 1. Zde nedošlo k navýšení platových tabulek již dva roky. Vzhledem k tomu, že pracujeme se zdravotníky ve společném kolektivu a jeden bez druhého se neobejde, přináší to do pracovních kolektivů špatnou náladu.

Toto téma považujeme za zásadní. Nic nepřichází samo. To, co je logické pro nás, nemusí být zřejmé pro lidi zvenčí. Stále dokola připomínáme, že nejen v lůžkových zařízeních pracují týmy zaměstnanců, bez kterých se tyto provozy neobejdou, a jedná se o neméně důležité skupiny zaměstnanců, jako jsou zdravotníci.

Za spravedlivé tedy považujeme, aby se navyšovaly mzdy či platy napříč všemi skupinami zaměstnanců ve zdravotnictví. Od založení sekce jsme se snažili o to, abychom byli zařazeni do zdravotnických tabulek, je to však stále neprůchodné. Proto nyní navrhuje, aby byla vytvořena samostatná tabulka pro nezdravotnické pracovníky. V té současné jsme totiž s herci, pracovníky muzeí, hudebníky ... kde se rozhodně nemůže odrazit práce s infekčním materiálem, pacienti mnohdy těžce imobilními a všemi zcela závislými na celém kolektivu personálu poskytovatele zdravotní a sociální péče.

Práce ve zdravotnictví je týmová práce, jednotlivec, ač s velkým egem, nezmůže nic.

Dne 16. prosince 2021 se sešla sekce nezdravotníků, zúčastnili se: Jitka Červená, Petr Veselý, Roman Carda, Libuše Pavlíková, Ing. Petr Popule a jako hosté Anna Kašpaříková a František Kuneš a za vedení odborového svazu předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková. Na programu byla kontrola úkolů z minulého jednání, výsledky z kolektivních jednání. Jednání zahájil Petr Veselý a vyzval přítomné, aby nás seznámili s výsledky kolektivních vyjednání a zda se již podařilo v zařízeních podepsat kolektivní smlouvy na letošní rok. Vesměs všude se vyskytl problém s odměňováním skupiny nezdravotníků. Zaměstnavatelé razili trend rozlišného odměňování. Pokud se podařilo vyjednat stejné podmínky pro navýšení mezd pro všechny zaměstnance, tak to bylo velkým úspěchem. V opačném případě zdravotníci nepatřili do vybraných skupin, kterým by zaměstnavatel byl ochoten přidat. Naším cílem je dosáhnout spravedlivých podmínek pro odměňování pracovníků ve zdravotnictví, což vyplynulo ze vzájemné diskuse všech přítomných. Bc. Dagmar Žitníková nás informovala o činnosti OS a jeho plné podpoře našeho snažení.

Na závěr nás řídící sekce Petr Veselý informoval o tom, že dojednal setkání členů výboru sekce a předsedkyně OS Dagmar

Žitníkové s předsedou ČMKOS Josefem Středulou a místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou.

Jednání se uskutečnilo na půdě ČMKOS 22. 3. 2022 za přítomnosti předsedy ČMKOS Josefa Středuly, místopředsedkyně ČMKOS Ing. Radky Sokolové, předsedkyně OS OSZSP Bc. Dagmar Žitníkové a členů sekce nezdravotnických pracovníků Petra Veselého, Romana Cardy, Libuše Pavlíkové, Ing. Petr Populeho, Anny Kašpaříkové a Františka Kuneše.

Přítomní diskutovali o problémech, které je tíží v rámci nejen mzdového odměňování. V průběhu debaty předseda ČMKOS Josef Středula nabídl pomoc při řešení našich problémů a rozhodl se, že si najde čas a navštíví některou z nemocnic, kde se na místě seznámí s provozem provozně-technického zázemí zdravotnického zařízení.

Uvítali jsme tuto možnost a domluvili si termín návštěvy na 13. 5. 2022 v nemocnicích v Rokycanech a Písku. Měli jsme tak možnost porovnat chod dvou zdravotnických zařízení a tam, kde záleží managementu nemocnice na tom, aby se vedlo dobře všem zaměstnancům, tak se to odráží na jimi odvedené práci a jejich spokojenosti. Na druhé straně, pokud se management nepostará o zázemí a mzdy zaměstnanců, tak by se mohlo stát, že se budou některé nemocnice zavírat. Což už se nejednou odrazilo i na demonstracích.

Kdo jiný než management, spolu se zaměstnanci, by měl mít zájem na tom, aby nemocnice dobře fungovala? Otázkou je, zda často preferovaná politická výměna statutárů bez výběrových řízení, pověřených vedením nemocnic, není někde záměrem. Chceme ukázat i zákulisí nemocnic a přimět odpovědné osoby k jednání o důležitosti činnosti nezdravotnických profesí ve zdravotnických zařízeních.

Na závěr bychom chtěli dodat, že si velice vážíme toho, že vedení OS dokázalo vyjednat odměny za COVID-19 i pro nezdravotníky a vstřícného přístupu předsedy ČMKOS pana Středuly, který nás již dlouhodobě spolu s vedením OSZSP ČR podporuje a snaží se prosadit spravedlivější ohodnocení naší práce.

Libuše PAVLÍKOVÁ, garantka sekce
Petr VESELÝ, řídící sekce

Sekce pracovníků hygienické služby OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



V této zprávě bych se pokusila shrnout činnost sekce pracovníků hygienické služby za období od posledního sjezdu, který se konal v listopadu roku 2018, do konce prvního pololetí roku 2022. V tomto období se konalo mnoho akcí, řešily se problémy kolem pandemie

a následně ještě více problémů, které zažívá hygienická služba se snahou reorganizace, snižování počtu pracovníků při navyšování povinností, a to zejména v letošním roce.

Sekce se schází pravidelně cca 1 x měsíčně, minimálně 10x do roka. V době pandemie tyto schůzky probíhaly on-line. Od začátku letošního roku jsme se opět scházeli prezenčně.

V rámci přípravy právních úprav předpisů souvisejících s ochranou veřejného zdraví jsme připomínkovali řadu právních předpisů, z nejdůležitějších budu jmenovat alespoň některé:

- Návrh zákona, který se mění zákon č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, v němž měla být význačně omezena činnost hygienické služby ve státním zdravotním dozoru a převedena do působnosti Ministerstva zemědělství.

- Novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, kde jsme uplatnili řadu zásadních připomínek.

- Návrh vyhlášky, kterou se mění vyhláška č. 289/2007 Sb., o veterinárních a hygienických požadavcích na živočišné produkty, které nejsou upraveny přímo použitelnými předpisy Evropských společenství, ve znění pozdějších předpisů.

- Připomínkována byla i řada dalších předpisů, z těch pro činnost ochrany veřejného zdraví zásadních předpisů bych jmenovala připravovanou zásadní změnu stavebního zákona a novely služebního zákona.

Další činnost sekce hygienické služby spočívala, za pomoci vedení odborového svazu, v pokračování sledování stavu v ochraně ve-

řejného zdraví, které se horšilo v různých oblastech na základě politických rozhodnutí (snižování financí, snižování počtu pracovníků jak v hygienických stanicích, tak i ve zdravotních ústavech), snahy Ministerstva zemědělství omezit činnost krajských hygienických stanic v oblasti hygieny výživy a hledání možných řešení či intervencí. Opět se projednávaly další návrhy zákona o potravinách z dílny Ministerstva zemědělství, kterými chtělo odebrat hygienické službě kompetence v části dozoru. Odborový svaz se jednoznačně vyjádřil, že dlouhodobě nesouhlasí, aby se ochrana veřejného zdraví stala politickým hřištěm v koalici, požadoval zachování systému dozoru a posílení finančního a personálního zajištění ochrany veřejného zdraví.

Z přípravy novely stavebního řádu byla zřejmá stejná snaha o omezení ochrany veřejného zdraví eliminací hygienické služby z účastníků stavebního řízení, respektive dotčeného orgánu státní správy.

Pro řešení mnoha otázek a problémů, se kterým se orgány ochrany veřejného zdraví – krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy – potýkají, byl v únoru 2019 zorganizován kulatý stůl hygienické služby, za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, zaměstnavatelů a odborů, jehož hlavními body bylo: zajištění finančních prostředků pro krajské hygienické stanice, zdravotní ústavy a Státní zdravotní ústav od ledna 2019, koncepce zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu – budoucnost a rozsah služeb pro krajské hygienické stanice, postoj Ministerstva zdravotnictví k novele zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách, úprava systemizace v souladu

s nařízením vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, (díl 24. Ochrana a podpora veřejného zdraví – platová třída 10 výkon samostatného státního zdravotního dozoru / zařazení zaměstnanců z 9. do 10. platové třídy v případě, že samostatně konají) a jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k zařazení lékařů orgánu ochrany veřejného zdraví do příslušné stupnice platového tarifu.

Pro účinné hledání řešení některých problémů jsme vyvolali schůzku s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, která se konala v červnu 2019. Tato činnost se projevila jako velmi účinná pro spolupráci se zaměstnavateli při řešení některých problémů. V roce 2021 se konalo on-line setkání s hlavní hygieničkou a v roce 2022 setkání s ministrem zdravotnictví MUDr. Válkem, hlavní hygieničkou MUDr. Svrčinovou a dalšími zástupci z ministerstva, kde se jednalo o chystané podobě státní hygienické služby.

Zástupci sekce pracovníků hygienické služby o činnosti sekce pravidelně informují v článcích a příspěvcích v Bulletinu, kde podrobně informují o průběhu a závěrech z jednotlivých akcí.

Odborový svaz svou činností sekci dlouhodobě podporuje a nesouhlasí, aby se ochrana veřejného zdraví stala politickým hřištěm v koalici. Nezbytnost činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví se velmi jasně ukázala při

pandemii COVID-19. Projevil se problém s nedostatečným počtem pracovníků v ochraně veřejného zdraví a její podfinancování.

Potvrdily se skutečnosti, na které sekce pracovníků hygienické služby spolu s odborovým svazem dlouhodobě u Ministerstva zdravotnictví a hlavního hygienika poukazuje, a jasně se ukázaly důsledky nesprávné politiky v ochraně veřejného zdraví.

Práce sekce pracovníků hygienické služby je dlouhodobě velmi aktivní a občas i úspěšná, což nás posiluje v optimismu pro další činnost. Doufali jsme, že když pandemie COVID-19 ukázala nezbytnost hygienické služby, bude její role posílena jak personálně, tak i finančně, ale stávající trend ministerstva je bohužel opačný. Ministerstvo snižuje prostředky na financování hygienické služby, a to jak platové, tak i provozní, nutí jednotlivé ředitele k propouštění pracovníků. Ministerstvo při navrhovaných změnách nepředstavilo žádnou koncepci, jak při stále se snižujících počtech pracovníků a nově zadaných úkolech je možné je vyřešit.

Přesto připravujeme další jednání, aby se dané skutečnosti projednaly a hledalo se optimální řešení jak pro ministerstvo, tak pro hygienické stanice a zdravotní ústavy.

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ, řídící sekce

Sekce pro práci s členskou základnou OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



členy jsou dále Andrea Drexlerová a Jan Šusta (od října 2019 nový řídící sekce). Garantem sekce je Vít Příbylík. Díky využívání dat z programu Trewis se sekci úzce spolupracuje Lubomír Franci a díky zahraničnímu přesahu Ivana Břeňková.

V uplynulém období došlo ve složení sekce pro práci s členskou základnou k několika personálním změnám. Průběžně na vlastní žádost ve vedení sekce skončili Jaroslava Doleželová, Zdeněk Sovík a Jana Hozáková. Novými členy se stali Ludmila Šromotová, Zuzana Sargová a Vojtěch Burda. Stávajícími

Činnost sekce směřuje ke všem členům odborového svazu (OS). Cílem naší činnosti je navýšení a udržení členské základny odborového svazu. Různé aktivity pro nábor



a organizování na úrovni OS i na úrovni jednotlivých ZO se konaly vždy, ale nikdy se je nepodařilo zastřešit do jedné koncepce. Abychom tohoto cíle dlouhodobě dosáhli, sbírali

jsme informace o těchto aktivitách v ČR i zahraničí, těžili jsme z dobré praxe jednotlivých základních organizací. Zvyšovali jsme vlastní schopnosti v náboru a organizování díky vzdělávání OSZSP ČR, ČMKOS, EPSU a dalších. Postupně jsme pracovali na strategii náboru a organizování odborového svazu. Tento proces prošel v uplynulých letech více či méně úspěšnými etapami a pokusy, nicméně stále jsme se posouvali vpřed. V současnosti jsme si vytyčili tři priority (pilíře), kterými se chceme zabývat, pracovat s nimi, postupně vyhodnocovat a případně přizpůsobovat strategii náboru a organizování odborového svazu.

Naše činnost je limitována časovými možnostmi členů vedení sekce a aktuálními finančními možnostmi OS. Momentálně je do snahy vytvořit podmínky pro jednotnou strategii náboru a organizování OS zapojeno cca 11 lidí. Jedná se o vedení svazu, svazové zaměstnance a členy sekce pro práci s členskou základnou.

2018

V listopadu na VIII. sjezdu zazněla zpráva sekce pro práci s členskou základnou, kdy analýza členské základny ukázala po 25 letech zastavení úbytku členů. Bohužel demografický vývoj členské základny ukázal, že v příštích 12 letech získá nárok na důchod 45 % členské základny. Již v té době sekce připravovala kampaň „Přidej se!“.

2019

V lednu 2019 se Jan Šusta zúčastnil semináře Evropského odborového institutu (ETUI) a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) v Bruselu – Nábor

a organizování pracovníků veřejných služeb. Prezentoval dílčí výsledky kampaně „Přidej se!“. V květnu jsme se podíleli ve spolupráci s vedením OS a EPSU na uspořádání semináře v Praze pro členy OS – Nábor a organizování v odborech. Další seminář zaměřený na nábor a organizování se konal opět ve spolupráci s vedením OS a EPSU v září 2019 v Praze. Sekce se zaměřila na možnost využívat evidenční program Trewis pro účely náboru. **Evidence členů a metodika řízení základních organizací je I. pilířem strategie náboru a organizování OS.** Proběhlo dotazníkové šetření ohledně používání Trewisu v jednotlivých ZO. Nadále jsme apelovali na důležitost aktivní propagace činnosti odborů a benefitů mezi řadové členy, výzva do ZO na propagaci svých pracovních i volnočasových odborových aktivit formou Bulletinu a Facebooku OS. K zjednodušení komunikace založena uzavřená facebooková skupina pro vedení sekce. Kampaň „Přidej se!“ byla pozastavena z důvodu nedostatku materiálu ke zpracování, což zapříčinilo několik faktorů. Počínaje naší nezkušeností s takovými projekty a konče celkově převládající pasivitou členské základny v otázce náboru a organizování. Do budoucna se s konceptem nadále počítá. Proběhlo vyhodnocení vzdělávání členů OS v souvislosti s tématem náboru a organizování – velmi pozitivní ohlasy, ale chybí kontinuita a finance. Hledali jsme funkční modely vzdělávacích seminářů zaměřených na nábor a organizování v souvislosti s možnostmi OS.

2020

Navázali jsme užší spolupráci s oddělením náboru a organizování EPSU. V červnu se konal webinář EPSU s překladem do češtiny s názvem „Budování odborové síly v krizi“, kde jsme měli 11 účastníků z 20 možných. Plánovaná setkání vedení sekce v prvním půlroce byla zrušena z důvodu epidemie COVID-19. Během září se ve Znojmě podařilo uspořádat vzdělávací třídenní seminář, který vznikl jako pilotní projekt pořádaný na náklady ZO za podpory OS v podobě účasti lektorů. **Vzdělávání členů základních organizací tvoří III. pilíř náboru a organizování OS.** Vytvořili jsme vzorový materiál pro ZO při propagaci své organizace – Manuál ZO. Od října byla činnost sekce definitivně paralyzována epidemickou situací v ČR, kdy nebylo možné z důvodu pracovního vytížení či nemo-

ci členů výboru sekce uskutečnit jakékoliv jednání.

2021

Komunikace sekce probíhala díky sociálním sítím (Facebook, WhatsApp). Další jednání sekce se konalo 19. 4. 2021 on-line, kdy hlavním bodem programu bylo předání informace a výstupu z měsíčního on-line workshopu „Strategie organizování ve veřejných službách“, kterého se aktivně zúčastnili Luboš Franc, Zuzana Sargová, Ludmila Šromotová a Jan Šusta. Podařilo se rozpracovat pilotní projekt strategie k náboru členů a organizování stávajících členů, na základě praktických zkušeností z minulosti a současnosti. O podrobnostech byli členové informováni ve svazovém Bulletinu.

Nabídli jsme členům OS možnost zúčastnit se během května a června on-line vzdělávacího programu Organizing for Power. Za OS se zúčastnily Zuzana Sargová a Jana Hnyková. V červnu 2021 se v sídle svazu uskutečnilo dlouho očekávané setkání face to face, kde jsme pokračovali v přípravě projektu. Na základě dat z Trewisu budou osloveny základní organizace, které jsou aktivní v náboru členů, a následně budou osloveny ke spolupráci. Byly představeny praktické ukázky analýz základních organizací při budoucí spolupráci se sekcí. Byl oživen koncept kampaně „Přidej se!“, přepracován do nové myšlenky a dále zpracováván jako součást **aktivní propagace činnosti odborů – II. pilíře strategie náboru a organizování OS**. V této části odvedli obrovský kus práce Vít a Přibylík a Vojtěch Burda.

Po úspěchu pilotního vzdělávacího projektu z roku 2020 byl v říjnu ve Znojmě uspořádán první ročník tří denního vzdělávacího semináře „Síla odborů“ za podpory OS a ČMKOS v podobě účasti lektorů. Náklady za účastníka hradí vysílající ZO. Zúčastnili se zástupci pěti ZO v celkovém počtu 15 účastníků.

Byl zřízen cloud na společnou dokumentaci sekce. Do konce roku proběhla další tři on-line jednání sekce ohledně kontroly plnění úkolů

v rámci strategie a dvě konzultační on-line jednání s EPSU.

2022

V únoru jsme na on-line setkání zástupcům EPSU detailněji představovali možnosti evidenčního programu Trewis. EPSU ocenila naši databázi evidence členů, její možnosti vyčtení dat pro další strategii. Zúčastnili jsme se webináře EPSU o použití sociálních médií a databázových systémů. V květnu jsme již v pozici přednášejících prezentovali strategii náboru a organizování OS na on-line workshopu dalším zástupcům odborů z evropských zemí.

Vzhledem k časové vytíženosti všech členů sekce se další jednání sekce uskutečnilo 16. 6. v sídle odborového svazu. Prezentovali jsme zástupcům odborového svazu materiál pro EPSU, komentovali dosažené výsledky a návrhy k podpoře činnosti sekce, či k podpoře náboru a organizování odborového svazu.

Slovo závěrem

Práce s členskou základnou by měla být jednou z oficiálních priorit odborového svazu. Z našeho pohledu je nezbytné vytvořit v rámci OS potřebné podmínky pro podporu náboru do odborů a organizování v základních organizacích. Budoucnost našeho svazu je v tom, jak silnou základnu si dokážeme vytvořit a udržet. Ať se nám to líbí, či ne, **je to úkol nás dole v 351 odborových organizacích**. Jestliže zůstaneme pasivní a rezignovaní k otázce členství v odborech, není možné si udržet současný standard služeb a vydobyté vyjednávací pozice svazu.

Poděkování

Děkuji všem, kteří se v uplynulém čtyřletém období podíleli přímo či nepřímo na činnosti sekce. Vážím si vašeho času, který jste obětovali nad rámec svých pracovních povinností pro dobrou věc. Děkuji.

Bc. Jan ŠUSTA, řídící sekce

Sekce sociál OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



Činnost sekce sociál probíhá pod vedením řídící Jany Karschové a garanta Ing. Tomáše Havláka. Aktuální informace a koordinaci práce sekce zajišťuje místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková. Zprávu sekce sociál jsme rozdělili do tří částí. V první části popisujeme práci sekce sociál, kdy výbor sekce pracoval klasicky, pravidelně se scházel na odborovém svazu a řešil problematiku vyskytující se v sociálních službách. Druhá část se zabývá nástupem pandemie COVID-19 v březnu 2020, kdy se musel výbor přizpůsobit podmínkám způsobeným pandemií a svá jednání přesunul do on-line oblastí a pravidelně se scházel a projednával aktuální problémy, které dopadaly do oblasti sociálních služeb v souvislosti s vydanými mimořádnými opatřeními vlády. Třetí část pak popisuje práci sekce po ukončení opatření souvisejících s pandemií.

Do února 2020 se výbor sekce zabýval podněty zaměstnanců sociálních služeb z regionů, jednalo se zejména o personální situaci v zařízeních sociálních služeb. Nedostatek zaměstnanců na všech pozicích způsoboval velké zvýšení přesčasové práce, její chybné proplácení a přetěžování zaměstnanců. S navýšením platů od 1. 1. 2019 jsme řešili odejmutí osobních příplatků a snížení dalších poskytovaných příplatků zaměstnancům sociálních služeb.

Opakovaně jsme upozorňovali na skutečnost, že není v mnoha zařízeních vyplácen zvláštní příplatek. Díky odborovému svazu – návrhu na změnu legislativy – byl přiznán příplatek i těm zaměstnancům, kteří na něj měli nárok, ale z různých důvodů jim nebyl vyplácen. Děkujeme vedení odborového svazu za ocenění práce těch, kteří si to bezesporu zaslouží.

Při jednáních sekce jsme diskutovali a vyjadřovali se k Akčnímu plánu rozvoje sociálních služeb na období 2019-2021 a k Národní strategii rozvoje sociálních služeb 2016-2025. Členové sekce ve spolupráci s odborovým svazem opakovaně připomínkovali návrh novely zákona o sociálních službách, který připravilo MPSV, a intenzivně jsme jednali také o poslanecké novele zákona a připomínkovali jsme ji.

V uplynulém období jsme se scházeli dle stanoveného plánu činnosti, ale i na jednáních se sociální problematikou pořádaných odborovým svazem a jinými organizacemi.

Například jsme se zúčastnili konference Budoucnost ve vzdělávání pracovníků v sociálních službách, mítinku ČMKOS Konec levné práce, jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb.

V průběhu celého období jsme sledovali vývoj reformy psychiatrické péče a účastnili se kulatých stolů k transformaci psychiatrické péče. Zajímal nás především dopad její realizace na zaměstnance, osoby s duševním onemocněním, finanční zajištění, připravenost terénu, na společnost.

Připravili jsme konferenci na uvedené téma za účasti zástupců Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Období pandemie COVID-19 od března 2020 do června 2021 výrazně ovlivnilo práci sekce sociál a jednání se přesunula do on-line prostoru.

Jarní vlna pandemie COVID-19 zastihla většinou sociální služby nepřipravené a řešily se především osobní ochranné pracovní prostředky, jejich dostatek a správné používání, aby se ochránili nejen senioři a osoby se zdravotním postižením, ale i zaměstnanci.

Po letních měsících udeřilo onemocnění COVID-19 výrazně a dopad do sociálních služeb byl významný.

Odborový svaz byl od října zapojen do pravidelných videokonferencí s MPSV a ostatními aktéry působícími v sociálních službách a získané informace projednával na jednáních sekce sociál a předával do základních odborových organizací.

Výbor sekce se zabýval plošným testováním zaměstnanců a klientů v sociálních službách, očkováním zaměstnanců, dostupností osobních ochranných pracovních prostředků pro zaměstnance, dobrovolnickou činností, nákazou COVID-19 jako nemocí z povolání.

Vyjadřovali jsme se k připomínkám k poslanecké novele zákona o sociálních službách a uspořádali pracovní on-line setkání s předkladatelkou novely poslankyní Janou Pastuchovou.

Věnovali jsme se důchodové reformě, navýšení platů a mezd od 1. 1. 2021, kde došlo přes vyjádřený nesouhlas pouze k 10% navýšení platů zaměstnanců zařazených v příloze č. 2 nařízení vlády. Ostatní zaměstnanci (THP, zaměstnanci stravování, prádelny, údržby a úklidu) navýšení platu nedostali, pouze v ojedinělých případech v osobním příplatku, a to zejména na základě vyjednávání zástupců základních odborových organizací se zaměstnavateli.

Zvýšená pozornost byla věnována vyhlášení mimořádného dotačního titulu MPSV pro rok 2021 na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách v souvislosti s pandemií COVID-19 a aktuální informace byly předávány na jednáních sekce.

V souvislosti s vyhlášeným mimořádným dotačním titulem byl uspořádán on-line seminář se zaměstnanci MPSV, na kterém se členové odborových organizací mohli dotázat, jak řešit problémy s vyplácením odměn ve svém zařízení.

Práce sekce v on-line oblasti byla přínosná, sekci jsme rozšířili o další členy z jiných krajů

pracujících v sociálních službách a předávali si informace napříč celou republikou. V tomto trendu bychom rádi pokračovali a využívali i on-line prostor pro rozšířená jednání sekce.

Po ukončení opatření souvisejících s pandemií COVID-19 se opět výbor sekce začal scházet prezenčně.

Pokračoval v připomínkování návrhů legislativních změn, a to vyhlášky, která stanoví limity sazeb za poskytované sociální služby, věcného záměru novely zákona o sociálních službách nebo Akčního plánu pro deinstitucionalizaci sociálních služeb pro období 2022-2024.

Podali jsme připomínky a podněty k materiálům mezinárodní činnosti OS a účastnili se rozhovorů se zástupci jiných zemí Evropy z oblasti sociálních služeb.

Zájem sekce zejména směřoval k jednání o navýšení platů od 1. 1. 2022, kdy opět nedošlo k navýšení platů THP zaměstnanců a dělnických profesí. S ohledem na celospolečenskou situaci jednání nebyla jednoduchá, členové sekce se změnu v odměňování snažili podpořit i v krajích.

Nadále jsme sledovali vývoj reformy psychiatrické péče a podněty k reformě byly členkami sekce sociál prezentovány v dubnu 2022 na Ministerstvu zdravotnictví a následně na společném setkání se zástupci zdravotnických záchranných služeb a MPSV v červnu 2022 na odborovém svazu.

Jednání se současně zabývalo problematikou výjezdů ZZS do pobytových zařízení sociálních služeb. Opět se potvrdil nedostatek zdravotních sester a lékařů v sociálních službách.

Řešili jsme dopady do oblasti sociálních služeb v souvislosti s válkou na Ukrajině – zajištění péče a pomoci občanům přicházejícím z Ukrajiny do ČR a jejich zaměstnávání v sociálních službách.

O činnosti sekce jsme průběžně informovali v Bulletinu.

Jana KARSCHOVÁ, řídící sekce

Sekce zdravotnických záchranných služeb OSZSP ČR

Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018-2022



Situace na zdravotnické záchranné službě se relativně uklidnila, ačkoliv v poslední době dochází na některých ZZS opět k problémům v komunikaci ZO s vedením. Přetrvávají i dílčí problémy na jednotlivých ZZS plynoucí z krajského uspořádání. Problémem je především rozdílné vícezdrojové financování. V roce 2020 ukončil svoji činnost ve výboru sekce zdravotnických záchranných služeb

Milan Pavlovič, jeho nástupkyní se stala Pavla Floriánová ze ZZS Karlovarského kraje.

Výbor sekce komunikuje operativně především elektronicky a schází se podle potřeby. Pravidelně 2x ročně se konají setkání zástupců odborových organizací při ZZS, v mezidobí se konají on-line schůzky k aktuálním problémům. Na těchto schůzkách dochází k výměně informací z jednotlivých regionů a ke zpětné informovanosti ZO o dění v oboru a činnosti odborového svazu. To přispívá k pružnějšímu řešení problémů, zejména v oblasti porušování zákoníku práce ze strany zaměstnavatelů, problematiky BOZP, která je stále aktuální a palčivá, ale i v oblasti odměňování.

Aktivní spolupráce funguje se všemi ZO působícími při záchranných službách. Mimo tyto schůzky probíhá o aktuálních problémech i živá diskuze po e-mailech. Sekce ZZS spolupracuje s Asociací ZZS ČR a s některými poslanci. Nachází také společné body s Komorou záchranářů ZZS ČR.

Neustále prosazujeme rozšíření sociálního programu pro zaměstnance ZZS, aby se přiblížili k ostatním složkám Integrovaného záchranného systému (IZS). Ať už se jedná o předdůchody nebo výsluhy, měli by záchranáři pro svoji vysokou neuropsychickou zátěž být zařazeni do vysoce rizikové skupiny. Sekce ZZS se snaží také o zvýšení a sjednocení zvláštního příplatku. Zatímco v řadě lůžkových zařízení jeho výše kopíruje horní hranici, u ZZS se většinou jen lehce „odlepuje“ od dolního minima. Dispečeri ZZS na tento příplatek ani nárok nemají. Proto byl z odborového svazu odeslán dopis všem hejtmanům, aby kraje navýšily provozní dota-

ce pro ZZS, právě na zvýšení příplatků. Dopisy odeslaly svým hejtmanům i jednotlivé ZO. Bohužel se většinou odpovědí nedočkaly.

Dalším velkým problémem na ZZS, který sekce aktivně řeší, je stav a kvalita osobních ochranných pracovních prostředků. Kvůli krajskému uspořádání tu máme 14 různých typů oděvů v různém zbarvení a především v rozdílné kvalitě. Výběrová řízení bývají napadána, tak se záchranáři potýkají s nedostatkem ochranných oděvů.

V letech 2019-2022 sekce ZZS neuspořádala tradiční konferenci Bezpečná sanitka, a to z důvodů pandemie COVID-19. V roce 2021 se však konalo výjezdní zasedání sekce ZZS se ZO na jižní Moravě a pro podzim roku 2022 se plánuje podobné setkání.

Členové výboru sekce pravidelně publikují v Bulletinu.

Členové výboru sekce se zúčastňují také vzdělávacích programů a seminářů pořádaných ČMKOS, kde pracují na společných projektech.

Členové sekce podporují ve svých aktivitách své kolegy v nemocnicích a sociálních službách, aktivně se staví proti omezování akutní péče v ČR a rušení zdravotnických pozic v pobytových zařízeních sociálních služeb. Aktivně připomínají transformaci psychiatrické péče v ČR, poukazují především na její nesystémovost vzhledem ke stávajícímu stavu zdravotní péče o psychiatrické pacienty, vztahu k přednemocniční péči a k právům pacienta versus kompetencím nelékařských zdravotnických pracovníků.

V posledním období se sekce ZZS aktivně podílí na přípravě zákona o předčasných odchodech do penze pro členy výjezdových skupin a operátory zdravotnických operačních středisek. Úzce spolupracuje s předkladateli návrhu MUDr. Maškem a MUDr. Brázdilem, ale i dalšími poslanci a členy vlády. Zástupci ZO oslovili e-maily všechny poslance s žádostí o podporu novely zákona č. 155/1996 Sb., o důchodovém pojištění. Osobně se také zúčastnili dvou jednání Poslanecké sněmovny k tomuto tématu, kde viděli, že ač zákonodárci vyjadřují obdiv k naší práci, zaměstnanců si vůbec nevážší, protože se schvalování změnilo v politický boj, a tudíž nedošlo ke schválení pozměňovacího návrhu.

V dalších letech si sekce zdravotnických záchranných služeb klade za cíle věnovat se legislativě, především dalšímu rozšíření sociálního programu pro zaměstnance záchranných služeb, uvedení předdůchodů do praxe, zvýšení a sjednocení příplatků za směnnost a zvláštního příplatku na jejich horní hranici na všech ZZS, uznání zvláštního příplatku za

zvýšenou neuropsychickou zátěž pro operátory zdravotnického operačního střediska a znovuzavedení infekčního příplatku pro výjezdové skupiny ZZS. Nadále bude sekce prosazovat kolektivní smlouvu vyššího stupně pro ZZS.

Sekce ZZS děkuje vládě, zdravotnímu výboru Poslanecké sněmovny, Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Asociaci zdravotnických záchranných služeb ČR a všem zúčastněným za mimořádnou jednorázovou odměnu pro záchranáře za zvládnutí situace způsobené COVID-19.

Sekce ZZS vyzývá zákonodárce, aby proměnili slova v činy a opravdu ocenili náročnost práce na ZZS, zvýšenou fyzickou a především psychickou náročnost profese, a vytvořili sociální pilíř v podobě možnosti dřívějšího odchodu do penze bez jejího krácení.

Martin VOSTAL, řídící sekce