

**Materiál pro krajské konference OSZSP ČR v roce 2022
a IX. sjezd OSZSP ČR, který se bude konat 10. a 11. 11. 2022**



Zpráva o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2018–2022, přijátého na VIII. sjezdu OS, který se konal 22. a 23. 11. 2018

VÝVOJ PLATŮ V LETECH 2011-2022 A VÝVOJ PLATOVÝCH TARIFŮ V LETECH 2018-2022

Zpráva zahrnuje období do 30. 6. 2022

Obsah:

Stručné připomenutí, jak se zvyšovaly platové tarify	str. 2
Vývoj platových tarifů od VIII. sjezdu OS	str. 6
Narůst platů v sociálních službách	str. 9
Narůst platů ve zdravotnictví	str. 11

Text zpracovala vedoucí právního a sociálního oddělení OSZSP ČR Ing. Ivana Břeňková.

Tabulky a grafy zpracoval poradce pro ekonomiku OSZSP ČR Kamil Kubáň.

Stručné připomenutí, jak se zvyšovaly platové tarify

Předkládáme tabulky a grafy názorně ukazující, jak se v období od roku 2011 do roku 2022 zvýšily platy zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Ovšem nezvýšily se jen tak samy od sebe nebo z rozhodnutí vlád vedených zodpovědným přístupem k udržitelnosti veřejných služeb. Za každým navýšením v jednotlivých letech, za každou úpravou platných právních předpisů musíme vidět tvrdé, dlouhé vyjednávání Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, jeho výkonné rady a krajských rad, i jednotlivých odborových organizací a jejich výborů.

- Za období od roku 2010 do 2022 se vystříдалo několik vlád a jejich předsedů. Lze si připomenout, které vlády byly k jednání s odbory přístupné a o životní podmínky a bezpečnost zaměstnanců se zajímaly.
- Nic to však nemění na skutečnosti, že zvyšování platů nebylo nikdy automatické. Vedle jednání o platech jsme museli chránit veřejné služby a jejich veřejné financování.
- Odborový svaz dlouhodobě prosazuje, aby všichni zaměstnanci u zaměstnavatelů, kteří poskytují veřejné služby hrazené z veřejných zdrojů, byli odměňováni podle platových tarifů.
- Tato intenzivní snaha ale byla zatím neúspěšná, neměla dostatečně silnou politickou podporu. Mzdy ve zdravotnictví tak i nadále zůstávají o několik tisíc korun nižší než platy zaměstnanců stejných profesí za stejnou práci.
- Přesto má zvyšování platových tarifů na mzdy velký vliv a nepřímě vede také k jejich zvyšování.
- Všechny podrobné informace o postupu a výsledcích jednání průběžně zveřejňujeme na webu odborového svazu a ve svazovém Bulletinu.

**Vláda Petra Nečase (ODS, TOP 09, Lidem – původně Věci veřejné),
od 28. června 2010 do 17. června 2013**

Rok 2010: snaha rozbít systém platů, snížit platy o více než 10 %, zavedení pásmového odměňování

V roce 2010 byl předložen návrh na zrušení všech stupnic platových tarifů, zaměstnancům by byl přiznán jeden platový tarif v jednotlivých třídách, bez ohledu na dosaženou praxi. Návrh na rozbítí stupnic platových tarifů a způsob, jak vláda s odbory jednala, vyvolaly obrovskou demonstraci.



Vláda ze záměru rozbítí stupnic ustoupila, ale zavedla tzv. pásmové odměňování pro všechny zaměstnance.

Vláda předkládala změny, které by umožnily snižovat platy o více než 10 %.

Rok 2011: snaha zrušit platy a zavést všude mzdy, snaha výrazně snížit úhrady za poskytnutou péči



V roce 2011 byla vystupňována krize jednání vlády s odbory, lékaři se vyjádřili jasně akcí Děkujeme, odcházíme. OSZSP ČR akce podpořil za příslibu zvyšování platů a mezd také pro další zaměstnance nemocnic.

Lékařům byly platové tarify po úspěšném zakončení akce a uzavření memoranda s vládou navýšeny.

Odbory musely řešit problém zvláštního určení platového tarifu, hlídat, aby nedošlo ke zneužití a snižování tarifů.

Vláda za zády odborů připravovala materiál, kterým by ve zdravotnictví platové tarify a systém platů úplně zrušila a zavedla v celém zdravotnictví systém poskytování mezd.

Ministerstvo zdravotnictví navrhlo snížit úhrady za zdravotní péči z veřejného zdravotního pojištění, což by donutilo poskytovatele snižovat platy až o 10 %. Odbory to nedopustily.

Ani v sociálních službách nebyla situace jednoduchá, kraje musely poskytovat finance ze svých zdrojů. V tomto roce se konala demonstrace proti nespravedlivým reformám.

Rok 2012: snaha „vyhladovět“ a pak zrušit regionální nemocnice, slib zvýšit platy, ve skutečnosti snížení úhrad za péči



V roce 2012 si premiér a ministři byli sice vědomi nízkého ohodnocení práce zaměstnanců ve veřejných službách, ale nejednali.

Paradoxem ve zdravotnictví byla deklarace zvýšení platů a mezd o 6,25 % na rok 2013 a na straně druhé snížení úhrad pro nemocnice přes úhradovou vyhlášku, a to o více než 2 mld. Kč.

Tento postup byl zásadně ovlivněn politickým záměrem Ministerstva zdravotnictví rušit regionální nemocnice, na seznamu ke zrušení jich

bylo celkem 32. Finanční prostředky a jejich nedostatek v tom mohly sehrát zásadní roli.

Odboráři opakovaně od vlády slyšeli, že kraje neplatí tolik, kolik by mohly.

Zdravotní pojišťovny měly finance na zvýšení platů, ale tvrdily opak. V té době začala společná jednání mezi Ministerstvem zdravotnictví, zdravotními pojišťovnami a nemocnicemi o tom, kde jsou finance na zvýšení platů.

**Vláda Jiřího Rusnoka (tzv. úřednická, nezískala důvěru),
od 25. června do 13. srpna 2013,
od 13. srpna 2013 do 29. ledna 2014 (v demisi)**

Rok 2013: zvýšení tarifů ve zdravotnictví o 6,25 %, ale při snížení úhrad, v sociálních službách zvýšení o 3,5 %, ale v jiném období

- Pro rok 2013 se rozhodnutím původní vlády od 1. ledna zvýšily tarifní tabulky pro zdravotnické pracovníky o 6,25 %.
- Výsledkem snížení úhrad ze zdravotního pojištění více než o 2 mld. Kč ale byla stagnace, nebo dokonce snížení platů v nemocnicích, přestože se platové tarify v nařízení vlády zvýšily.
- Zvýšit se měly také platové tarify zaměstnancům v sociálních službách, ale tato jednání vláda přerušovala a oddalovala. Nakonec se platové tarify zvýšily až od listopadu všem zaměstnancům v sociálních službách o 3,5 %.
- Zvýšení platových tarifů v odlišném období v sociálních službách a ve zdravotnictví způsobilo zmatky.
- Odbory, zástupci krajů a zaměstnavatelů požadovali řešit nedostatečné financování navýšením dotace MPSV.

**Vláda Bohuslava Sobotky (ČSSD, ANO, KDU-ČSL),
od 29. ledna 2014 do 13. prosince 2017 (od 5. prosince 2017 v demisi)**

Rok 2014: zvýšení platových tarifů všech zaměstnanců ve zdravotnictví o 5 %

- V roce 2014 stále pokračovala jednání, zda jsou či nejsou zdroje pro financování zdravotnictví a sociálních služeb na účtech zdravotních pojišťoven a krajů.
- Ke zvyšování platových tarifů došlo podle zdroje financí buď v posledních měsících roku, nebo v lednu dalšího roku. Od ledna se platové tarify zvyšovaly zaměstnancům, pro které je zdrojem financí veřejné zdravotní pojištění.
- Platové tarify se pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví navýšily o 5 %. Současně se podařilo zabránit možnému zneužití zvláštního určení platových tarifů.
- V sociálních službách se od 1. listopadu 2014 zvýšily všem zaměstnancům sociálních služeb tarify o 3,5 %, a to i zdravotnickým pracovníkům, kterým byl od 1. ledna 2015 navýšen tarif o další 1,5 %.

Rok 2015: nová stupnice platových tarifů pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách

- V roce 2015 pokračuje zvyšování platových tarifů s odlišnou účinností.
- Všem zaměstnancům ve zdravotnictví se od 1. ledna zvýšily platové tarify o 5 %.
- Zdravotničtí pracovníci v sociálních službách byli od 1. ledna přeraženi do zdravotnické tabulky a byl jim byl zvýšen platový tarif o dalších 1,5 % na celkových 5 %.
- Od 1. ledna 2015 byla vytvořena nová stupnice platových tarifů pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách, platové tarify byly zvýšeny o další 4 %.

- Od 1. listopadu 2015 dochází k navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě o 3 % kromě těch, kterým byl platový tarif navýšen od 1. ledna 2016.

Rok 2016: ve zdravotnictví zvýšení platových tarifů o 5 %

- Od 1. ledna 2016 se zvýšily platové tarify o 5 % zaměstnancům ve zdravotnictví (vyjma sociálních pracovníků u poskytovatele zdravotních služeb) a zdravotnickým pracovníkům poskytujícím zdravotní služby v zařízení sociálních služeb.
- Od listopadu 2016 se zvýšily platové tarify ve veřejných službách a správě o 4 %, ale kromě zdravotnictví.
- Na základě vytrvalého tlaku odborů a personální krize vznikla dohoda mezi vládou, odbory a zaměstnavateli, že se platové tarify ve zdravotnictví zvýší 3 roky po sobě, a to každoročně o 10 %.

Rok 2017: sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách se platové tarify zvýšily o 23,5 %!

- V roce 2017 se od 1. ledna o 10 % zvýšily platové tarify zdravotnickým pracovníkům.
- Od 1. července 2017 se zvýšily platové tarify technickohospodářským pracovníkům a dělníkům o 9,4 % a sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách o 23,5 %. K tomuto navýšení došlo převedením kategorií zaměstnanců sociálních služeb do stupnic platových tarifů pro zaměstnance ve zdravotnictví.
- Vybraným zaměstnancům byl přiznán nový příplatek za práci ve směnách, kterým bylo možné zvýšit částky příplatku až na 9000 Kč. Nemocnicím byl pro tento účel vytvořen zvláštní dotační titul a následně se finanční prostředky alokovaly přes úhradové vyhlášky.
- Od 1. září 2017 došlo k úpravě zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních. Tímto mohli začít vykonávat povolání bez odborného dohledu také zdravotničtí asistenti / praktické sestry a současně byli přeřazeni v katalogu prací do vyšší platové třídy.
- Od 1. listopadu 2017 se zvýšily platové tarify zaměstnancům o 10 %, kromě zdravotnických pracovníků.

**První vláda Andreje Babiše (ANO),
od 13. prosince 2017 do 27. června 2018 (vládě nebyla vyslovena důvěra)
Druhá vláda Andreje Babiše (ANO, ČSSD),
od 27. června 2018 do 17. prosince 2021**

Rok 2018: ve zdravotnictví zvýšení platových tarifů všem zaměstnancům o 10 %

- V roce 2018 se od 1. ledna zvýšily platové tarify všem zaměstnancům ve zdravotnictví o 10 %.
- Lékařům, kteří pracují v nelůžkových zdravotnických zařízeních, se před tímto krokem navýšily platové tarify také v listopadu 2017 o 26 % tím, že jim byla přiznána stejná stupnice platových tarifů jako lékařům v lůžkových zařízeních.

VÝVOJ PLATOVÝCH TARIFŮ OD VIII. SJEZDU OS

Každoroční požadavek OS: navýšení všech platových tarifů o 10 %

Ve všech letech od konání VIII. sjezdu odborový svaz požadoval zvýšení platových tarifů VŠEM zaměstnancům ve zdravotnictví a sociálních službách a státním zaměstnancům vždy o 10 %. Dlouhá a složitá vyjednávání vedení odborového svazu vyústila v následující navýšení platových tarifů:

Rok 2019: dělníkům a THP se zvýšily tarify o 5 %, ve zdravotnictví a sociálních službách o 7 %, lékařům o 7 % a o 2 %

- V roce 2019 se sjednotil termín zvyšování platových tarifů, a to na 1. ledna.
- Dohoda o zvýšení platů ve zdravotnictví o 10 % nebyla dodržena.
- Dělníkům a technickohospodářským pracovníkům a státním zaměstnancům se zvýšily platové tarify o 5 %.
- Pracovníkům v sociálních službách, sociálním pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům u poskytovatele zdravotních služeb se platové tarify navýšily o 7 %.
- Nelékařským zdravotnickým pracovníkům vzrostly platové tarify o 7 %.
- Lékařům zařazeným do 11. až 13. platové třídy vzrostly platové tarify o 7 %.
- Vysoce specializovaným odborným lékařům zařazeným do 14. až 16. platové třídy vzrostly platové tarify pouze o 2 %.

Intenzivně se řešily zmatky kolem nařízení vlády a pravidel pro přiznání zvláštních příplatků, zmatky se vyřešily a příplatky se navýšily.

Rok 2020: všem zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách o 1500 Kč měsíčně více, zrušení nejnižší platové tabulky

- Rok 2020 přinesl zásadní pozitivní změnu v odměňování pro dělníky a THP, kterým do konce prosince roku 2019 náležela pro přiznání platového tarifu příloha č. 1 nařízení vlády. V tomto roce se podařilo prosadit, aby příloha č. 1 byla zrušena a dělníkům a THP byly přiznány platové tarify z vyšší stupnice.
- Technickohospodářští pracovníci a dělníci byli převedeni do původní tabulky č. 2, meziroční nárůst tarifů proto činil u technickohospodářských pracovníků v průměru 8 % a u dělníků v průměru 11 %.
- Ze změny a přesunutí do vyšší stupnice platových tarifů měli radost převážně zaměstnanci ve zdravotnictví a sociálních službách, kteří nevykonávají zdravotnické povolání a nejsou sociálními pracovníky ani pracovníky v sociálních službách.
- Všem zaměstnancům ve zdravotnictví, v sociálních službách a státním zaměstnancům byly platové tarify navýšeny o 1500 Kč měsíčně.

Zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách byly zásluhou odborů vyplaceny mimořádné odměny za náročnou práci v době pandemie COVID-19.

(Podrobné informace o těchto odměnách jsou uvedeny v samostatné zprávě.)

Rok 2021: zdravotnickým pracovníkům, sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách zvýšení tarifů o 10 %

- V roce 2021 se zvyšovaly platové tarify pouze vybraným kategoriím zaměstnanců veřejných služeb.
- Zdravotnickým pracovníkům, včetně lékařů pracujících pod služebním zákonem, pracovníkům v sociálních službách a sociálním pracovníkům se navýšily tarify o 10 %.
- Ostatním kategoriím zaměstnanců se platové tarify nenavýšovaly se zdůvodněním, že byla zrušena superhrubá mzda, což přinese navýšení platů o 7 %.

Zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách byly zásluhou odborů vyplaceny mimořádné odměny za náročnou práci v době pandemie COVID-19.

(Podrobné informace o těchto odměnách jsou uvedeny v samostatné zprávě.)

**Vláda Petra Fialy (ODS, TOP 09, KDU-ČSL, Piráti, Starostové),
od 17. prosince 2021**

Rok 2022: zvýšení tarifů vybraným kategoriím zaměstnanců, dělení stupnice platových tarifů

- V prosinci 2021 byla zrušena nařízení, která vydala předchozí Babišova vláda a která zajišťovala navýšení platových tarifů všem zaměstnancům od 1. ledna 2022.
- Koncem prosince 2021 vydala vláda Petra Fialy bez projednání s odbory nová, pro zaměstnance horší, nařízení.
- V roce 2022 opět nebyl, tedy již podruhé, zvýšen platový tarif dělníkům, technickohospodářským pracovníkům a státním zaměstnancům.
- Lékařům, kteří jsou státními zaměstnanci, se platový tarif dokonce snížil z důvodu úplného zrušení jejich stupnice.
- Rozdělila se společná stupnice platových tarifů pro nelékařské zdravotnické pracovníky a pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky. V příloze č. 2 je uvedena stupnice pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky. Platové tarify v této příloze byly navýšeny paušální částkou o 700 Kč.
- V příloze č. 3 je uvedena stupnice platových tarifů pro nelékařské zdravotnické pracovníky, pro 2. až 7. platovou třídu byly tarify zvýšeny o 700 Kč a pro vyšší třídy o 6 %.
- Ke zvýšení platových tarifů o 6 % došlo také v příloze č. 4, ve stupnici platových tarifů, která je určena lékařům.
- Po vytrvalém a intenzivním tlaku odborů na vládu by mělo dojít (*tento text je psán před vydáním nařízení vlády, takže v tuto chvíli jde stále pouze o slib*) k navýšení platových tarifů též u zaměstnanců odměňovaných podle stupnice platových tarifů uvedené v tabulce číslo 1, a to od 1. září 2022. Toto navýšení platových tarifů o 10 % se týká dělníků a technickohospodářských pracovníků. V přepočtu na celý rok toto navýšení odpovídá růstu platových tarifů meziročně o 3,3 %.

Zmiňované přílohy jsou uvedeny v nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a v nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

Shrnutí zvýšení tarifních platů v době od VIII. sjezdu OSZSP ČR

Vývoj platových tarifů	Požadovali jsme		Získali jsme	
	sociální služby	zdravotnictví	sociální služby	zdravotnictví
2022	10 % pro všechny	10 % pro všechny	SP + 700 Kč PSS + 700 Kč THP + 3,3 %* dělníci + 3,3 %*	NLZP 2. – 7. pl. tř. + 700 Kč NLZP 8. – 15. pl. tř. + 6 % lékaři + 6 % THP + 3,3 %* dělníci + 3,3 %*
2021	10 % pro všechny	10 % pro všechny	SP + 10 % PSS + 10 %	zdravotničtí pracovníci + 10 %
2020	10 % pro všechny	10 % pro všechny	SP + 1500 Kč PSS + 1500 Kč THP + 8 % dělníci + 11 %	zdrav. pracovníci + 1500 Kč THP + 8 % dělníci + 11 %
2019	10 % pro všechny	10 % pro všechny	SP + 7 % PSS + 7 % THP + 5 % dělníci + 5 %	NLZP + 7 % lékaři 11. – 13. pl. tř. + 7 % lékaři 14. – 16. pl. tř. + 2 % THP + 5 % dělníci + 5 %

SP – sociální pracovník

PSS – pracovník v sociálních službách

THP – technickohospodářský pracovník

NLZP – nelékařský zdravotnický pracovník

* 10% navýšení platových tarifů od 1. 9. 2022 rozpočítané na celý kalendářní rok

Nárůst platů zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách

- Při vyjednávání o platech zaměstnanců ve veřejných službách a správě jednáme nejen o navýšení platových tarifů, ale také o ostatních složkách platu, například příplatcích a odměnách. Důležitá jsou navazující vyjednávání o kolektivních smlouvách, aby se vše, co je vyjednáno na národní úrovni, projevilo v celkových platech zaměstnanců.
 - Pokud se navýší platové tarify, jsou jednání jednodušší, pokud však vláda rozhodne, že finanční částky budou určeny k motivaci zaměstnanců a poskytnuty ke zvýšení nadtarifních složek platů, jsou jednání složitější a najít kompromisní řešení je náročné.
 - V náročné době pandemie COVID-19 byly odborové organizace ve složité časové a lidské situaci. Ochrana a bezpečnost pacientů a zaměstnanců byla prvořadým úkolem. Za tuto náročnou, stresující a nebezpečnou práci byly zaměstnancům přiznány mimořádné odměny. (Podrobné informace o těchto odměnách jsou uvedeny v samostatné zprávě.)
 - Odměny byly od počátku prosazovány a vyjednány odborovým svazem. Prosazovali jsme, aby se mimořádné odměny započítávaly do průměrných výdělků zaměstnanců. Rozdílný přístup Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví způsobil, že zaměstnanci sociálních služeb měli odměny zahrnuty do průměrných výdělků, a tím následně do vyplacených náhrad, ale ve zdravotnictví k tomu došlo pouze v několika nemocnicích.
- Pro informaci, jak jsme společně byli úspěšní ve vyjednáváních, dokládáme na následujících stranách přehled o celkovém navýšení platů ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Nárůst platů v letech 2011 až 2022

Sociální služby

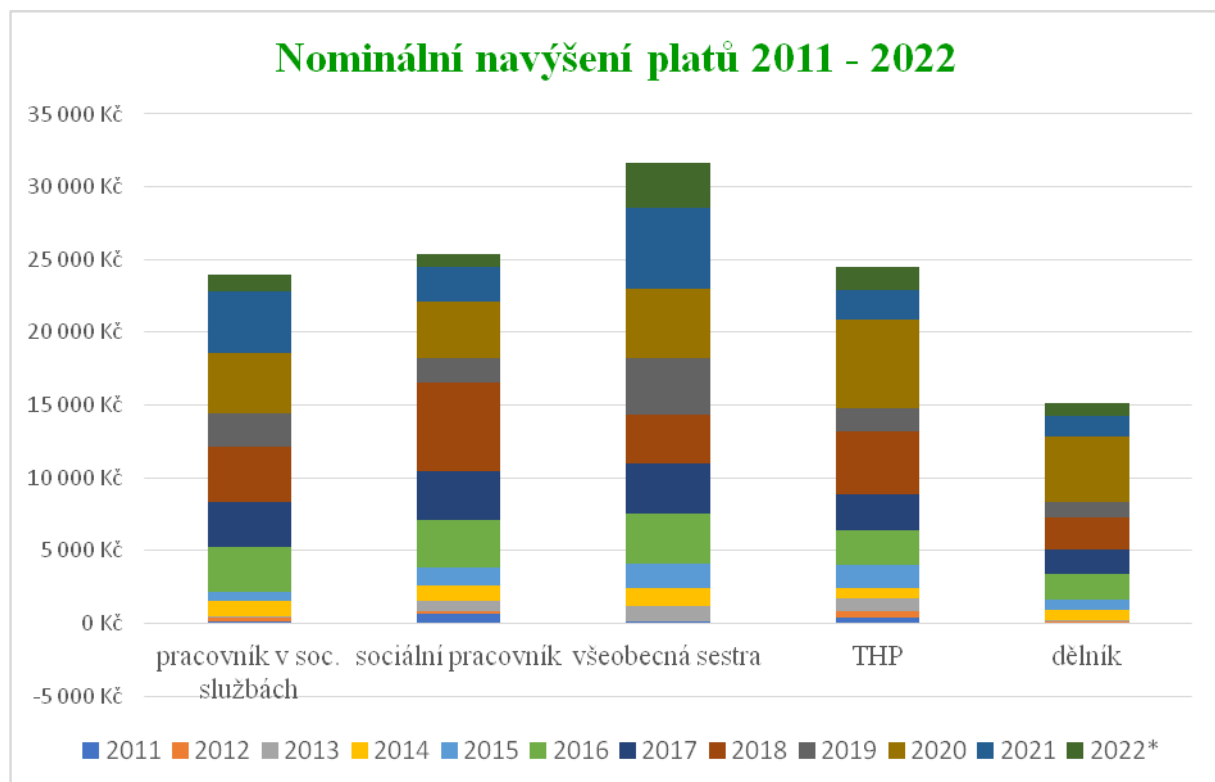
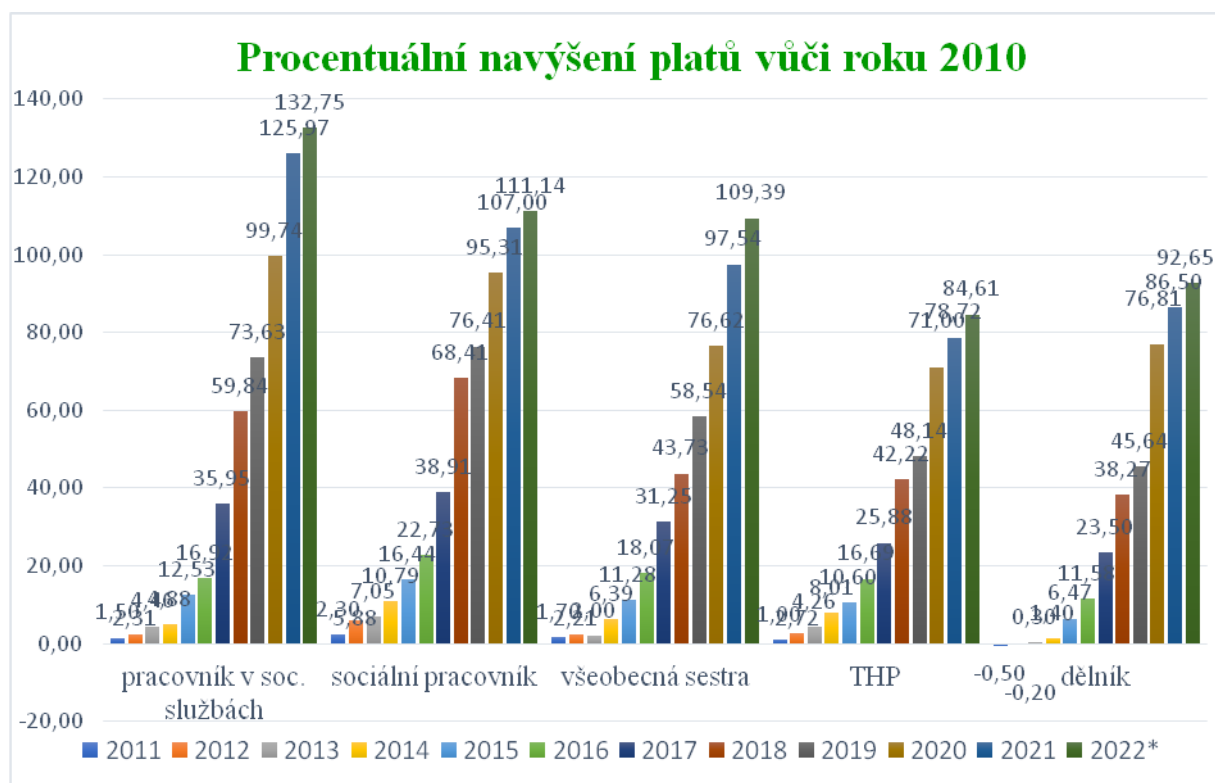
Navýšení v %	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*
pracovník v soc. službách	1.5	0.8	2.1	0.4	7.3	3.9	16.3	17.6	8.6	15.0	13.1	3.2
sociální pracovník	2.3	3.5	1.1	3.5	5.1	5.4	13.2	21.2	4.8	10.7	6.0	2.3
všeobecná sestra	1.7	0.5	-0.2	4.3	4.6	6.1	11.2	9.5	10.3	11.4	11.8	6.0
THP	1.0	1.7	1.5	3.6	2.4	5.5	7.9	13.0	4.2	15.4	4.5	3.3
dělník	-0.5	0.3	0.5	1.1	5.0	4.8	10.7	12.0	5.3	21.4	5.5	3.3

Navýšení vůči roku 2010 v %	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*
prac. v soc. službách	1,50	2,31	4,46	4,88	12,53	16,92	35,95	59,84	73,63	99,74	125,97	132,75
sociální pracovník	2,30	5,88	7,05	10,79	16,44	22,73	38,91	68,41	76,41	95,31	107,00	111,14
všeobecná sestra	1,70	2,21	2,00	6,39	11,28	18,07	31,25	43,73	58,54	76,62	97,54	109,39
THP	1,00	2,72	4,26	8,01	10,60	16,69	25,88	42,22	48,14	71,00	78,72	84,61
dělník	-0,50	-0,20	0,30	1,40	6,47	11,58	23,50	38,27	45,64	76,81	86,50	92,65

Nominální navýšení v Kč	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022*	celkem
prac. v soc. službách	110	294	56	1107	615	3068	3068	3850	2223	4 209	4 230	1 093	23 923
sociální pracovník	658	209	690	1059	1185	3332	3332	6075	1648	3 893	2 407	853	25 340
všeobecná sestra	119	-47	1066	1196	1688	3477	3477	3293	3909	4 771	5 519	3 128	31 595
THP	426	382	950	649	1574	2447	2447	4350	1578	6 084	2 055	1 570	24 512
dělník	39	65	144	691	697	1736	1736	2150	1074	4 539	1 410	896	15 177

Data z příspěvkových organizací a z organizačních složek státu s odměňováním podle platných předpisů o platu.

* Rok 2022 – odhadovaný vývoj podle meziročního vývoje platových tarifů.



Zdravotnictví

Navýšení v %	2011	2012	2013	2014**	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022*
lékař	14,8***	3,5	-1,4	4,3	8,1	4,4	7,5	8,3	5,1	10,4	10,0	6,0
farmaceut	1,2	2,9	-2,4	0,0	4,2	2,6	8,9	7,5	4,8	10,8	10,0	6,0
všeobecná sestra, porodní asistentka	2,3	3,6	-1,5	2,1	5,3	6,1	12,4	10,9	13,2	15,8	10,0	6,0
THP	1,3	1,6	-0,5	0,0	10,0	5,4	6,1	7,8	7,5	10,9	0,0	3,3
dělník	-0,2	1,6	-0,8	0,0	8,4	5,8	9,7	10,6	6,7	17,5	0,0	3,3

Navýšení vůči roku 2010 v %	2011	2012	2013	2014**	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022*
lékař	14,8***	18,8	17,1	22,2	32,1	38,0	48,3	60,6	68,8	86,4	105,1	117,4
farmaceut	1,2	4,2	1,7	1,7	5,9	8,6	18,3	27,2	33,3	47,7	62,5	72,3
všeobecná sestra, porodní asistentka	2,3	6,0	4,3	6,6	12,2	19,0	33,8	48,3	67,9	94,3	113,8	126,6
THP	1,3	2,9	2,4	2,4	12,6	18,6	25,9	35,7	45,9	61,7	61,7	67,1
dělník	-0,2	1,4	0,6	0,6	9,1	15,4	26,6	40,0	49,3	75,4	75,4	81,2

Nominální navýšení v Kč	2011	2012	2013	2014**	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*	2022*	Celkem
lékař	7452***	1999	-849	2556	4980	2938	5185	6173	4150	8839	9366	6 181	52 789
farmaceut	487	1228	-1023	0	1739	1127	3993	3650	2512	5939	6082	4 014	25 734
všeobecná sestra, porodní asistentka	630	1013	-451	615	1544	1889	4053	3995	5389	7279	5347	3 529	31 300
THP	360	424	-139	0	2749	1624	1957	2656	2739	4270	0	1 439	16 640
dělník	-26	242	-118	0	1303	979	1730	2082	1442	4044	0	896	11 678

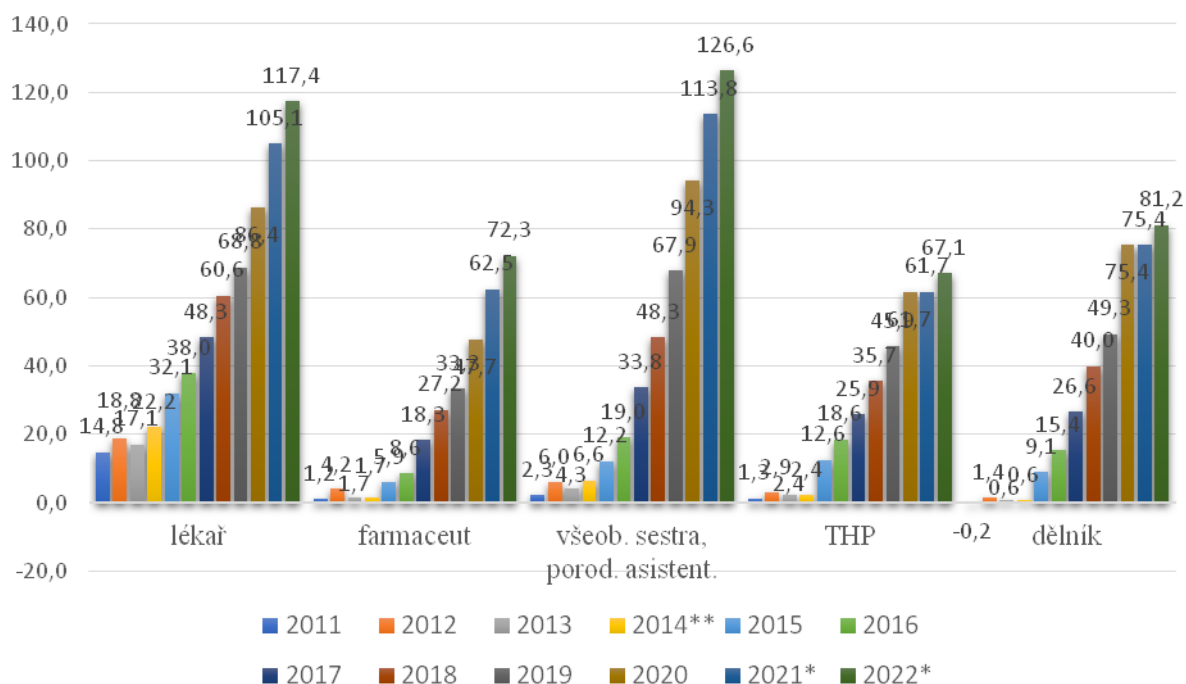
Data z příspěvkových organizací a z organizačních složek státu s odměňováním podle platných předpisů o platu, se započítáním mimořádných odměn za COVID-19 v roce 2020.

* Rok 2021 a 2022 – odhadovaný vývoj podle meziročního vývoje platových tarifů.

** Pro rok 2014 jsou dostupná data pouze pro kategorii lékař a všeobecná sestra, porodní asistentka; pro ostatní kategorie je meziroční rozdíl započítán v roce následujícím.

*** V roce 2011 se u lékařů jedná o navýšení platů po akci LOK-SČL Děkujeme, odcházíme.

Procentuální navýšení platů vůči roku 2010



Nominální navýšení platů 2011 - 2022

