

# Bulletin 11

14. 11. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Bylo mně ctí a těším se na další čtyři roky spolupráce



V životě každého člověka jsou významné chvíle a milníky, které často rozhodují o jeho dalších krocích. Významné milníky má i náš svaz a mezi ty nejdůležitější patří sjezd. A ten náš devátý se opravdu povedl. Skoro 160 odborářů přijelo do Prahy, aby diskutovali o dalším rozvoji a směřování odborového svazu. Jsem moc ráda, že sjezd opět potvrdil, že odboráři ze zdravotnictví a sociálních služeb velmi dobře vědí, co je důležité a co chceme.

Na sjezdu se řešily jak pracovní podmínky a navyšování platů a mezd, tak také rozsah poskytované péče, a to v obou našich sektorech. Hovořili jsme o standardech, nadstandardech, o personální krizi v obou resortech, o situaci v hygienické službě, v láních, na záchrankách. Diskuze o práci odborářů, o směřování zdravotnictví, sociálních služeb a dalších veřejných služeb měla grády.

Hned v úvodu se kolegyně Marcelka Holčáková a Martina Rylková ptaly ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky, o kolik zvýší v příštím roce tarify. Odpověď ministra, že

zvýšení tarifiků nebude, vyvolala obrovské emoce. Lidé mají existenční problémy, mnozí žijí od výplaty k výplatě, mnozí nejsou schopni vyjít s měsíčním příjmem. A když se nezvýší tarify, tak většina nedostane nic. Sjezd ministra Mariana Jurečku požádal, aby ve vládě navýšení tarifiků opět projednal.

Druhý zástupce vlády, náměstek ministra zdravotnictví Josef Pavlovic, se ani do diskuze s delegáty sjezdu nepustil. Přišel a odešel. Tento přístup delegátů sjezdu jednoznačně odsoudili.

Vystoupení dalších sociálních partnerů – zaměstnavatelů, bylo kvitované. Tady, ač se neshodne-

## úvodník

me ve všem, spolupráce funguje. Stejně tak fungujeme také ve spolupráci s dalšími organizacemi.

A závěr bloku hostů patřil odborům. Josef Středula poděkoval delegátům za podporu při sbírání podpisů pro svoji prezidentskou kandidaturu a zrekapituloval současnou situaci. Radka Sokolová připomněla, že je členkou našeho svazu. Ukázala na naše mladé odboráře, poděkovala za spolupráci a řekla, že je moc ráda, že odborářská rodina funguje a vyvíjí se. Martin Engel připomněl, že spolupráce našich svazů je nezastupitelná a že je nutné, aby stejně intenzivně odbory spolupracovaly také v základních organizacích.

Znovu se ukázalo, že osobní výměna zkušeností je nenahraditelná. Kdyby bylo víc času, tak bychom ho určitě naplnili. Na sjezdu nechyběla ani neformální výměna zkušeností a taneček. Večer delegátům dokonce zazpíval Luboš (místopředseda OS Lubomír Francel).

Dva dny utekly jak voda. Bylo radostí potkat se po čtyřech letech se stejně smýšlející partou a s přáteli. Výborné je také to, že ve svazu máme nové mladé kolegy, kteří jsou plni nadšení a chutí do práce.

Za to, že se sjezd povedl, patří velké poděkování delegátům, zaměstnancům svazu, pracovníkům Hotelu Olšanka, zkrátka VŠEM. Milé kolegyně a kolegové, přátelé – bylo mně ctí a těším se na další čtyři roky spolupráce. NAŠI ODBORÁŘI JSOU NEJLEPŠÍ.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## obsah

<b>IX. sjezd odborového svazu</b>	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
<b>Usnesení IX. sjezdu OS</b>	
	str. 9
<b>Výkonná rada v listopadu</b>	
PhDr. Marie Klířová	str. 10
<b>Odmítáme nadstandarty</b>	
	str. 10
<b>V rozhlas k nadstandardům</b>	
	str. 10
<b>K propuštění v hygienické službě</b>	
	str. 10
<b>Dialog k hygienické službě</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 11
<b>O kvalitě v sociálních službách</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
<b>Předdůchody pro záchranáře schváleny</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
<b>Jednání s doc. Svobodou</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
<b>Sociální tripartita</b>	
Mgr. Jana Hnyková	str. 13
<b>Proti transformaci nemocnic JMK</b>	
PhDr. Marie Klířová	str. 14
<b>Transformace nemocnic JMK</b>	
Ing. Tomáš Havlásek	str. 14
<b>Rychlá a vynikající práce jihomoravských odborářů</b>	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 15
<b>Zamyšlení nad transformací</b>	
Jana Woffová	str. 16
<b>Sbírka od 1. 9. do 3. 11. 2021</b>	
JUDr. Hana Lisá	str. 16
<b>Evropská konference o péči</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
<b>Výkonný výbor EPSU</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 18
<b>Jednorázový příspěvek na dítě</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 18
<b>Právo nahlédnout do spisu</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 19
<b>Plzeňští odboráři v pražské zoo</b>	
Jitka Janoušková	str. 19
<b>Setkání s bývalými kolegy</b>	
Jitka Janoušková	str. 20
<b>S bývalými kolegy do lázní</b>	
Jitka Janoušková	str. 20
<b>Sjednaný druh práce</b>	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 21
<b>Evropská strategie péče</b>	
Ing. Ivana Břeňková	str. 21

## BULLETIN

**Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky**  
Vydává v Praze  
**OSZSP ČR IČ 225509**  
v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz



## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

### 17. října

\* V ranních hodinách se konala porada vedení OS k přípravě IX. sjezdu odborového svazu.

\* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

\* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se na základě pozvání zástupců Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR zúčastnila on-line jednání k návrhům asociace na personální standardy pro sociální služby.

\* V budově OS jednala sekce sociál o aktuálních problémech v sociálních službách. Jednání vedla místopředsdkyně OS Jana Hnyková, závěrečné části se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

\* V podvečerních hodinách se na společném jednání k přípravě IX. sjezdu OS sešla výkonná a dozorčí rada odborového svazu.

### 18. října

\* Jednala výkonná rada OS.

\* Jednala dozorčí rada OS.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková jednaly spolu s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem s předsdou Zdravotního výboru Poslanecké sněmovny doc. MUDr. Bohuslavem Svobodou, CSc., o aktuální situaci ve zdravotnictví.

\* V podvečerních hodinách se s vedením OS formou on-line jednání sešli předsdové a zástupci odborových organizací z jihomoravských nemocnic a členové krajské rady Jihomoravského kraje, aby se dohodli na dalším postupu ohledně záměru kraje transformovat jeho nemocnice do jedné akciové společnosti.

### 19. října

\* V ranních hodinách se na MPSV konalo jednání ke katalogu prací. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

\* V budově OS se sešli na pravidelném metodickém dni regionální manažeři a inspektoři BOZP.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se účastnila jednání Sociálního výboru Poslanecké sněmovny, kde sdělila poslancům, proč odborový svaz navrhuje zkrátit odchod do důchodu pro zdravotnické záchranáře. Návrh novely zákona už bude projednán ve III. čtení v Poslanecké sněmovně.

### 20. října

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí ekonomického a organizačního oddělení Šárkou Tikovskou a se zaměstnankyní OS Blankou Kučírkovou sešly se zástupcem T-Mobile k projednání změn v rámcové smlouvě.

\* Místopředsdové OS Jana Hnyková a Lubomír Francel se ve Znoj-

IX. sjezd Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR začal ve čtvrtek 10. listopadu v 10 hodin v pražském Hotelu Olšanka. Na 160 delegátů a hosty krátce přivítala předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková. Hlavní problémy, které odborový svaz řešil, připomnělo dvacetiminutové video. Video je ke zhlédnutí na:

<https://youtu.be/T21uL5rBqW0>

Následovala minuta ticha za zemřelé kolegy, z nichž byla konkrétně jmenovaná bývalá místopředsdkyně odborového svazu Jana Dvořáková.

#### Vystoupení ministrů

Jako první z hostů vystoupil ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka. Poděkoval zaměstnancům sociálních služeb a zdravotnictví za jejich práci a zdůraznil, že s předsdkyní Dagmar Žitníkovou se nejen nyní, ale i dříve jako člen vlády setkával na tripartitních jednáních a přestože často měli odlišné názory, vysoce oceňuje její pracovitost, vytrvalost, houževnatost, férovost a korektnost. Jako zásluhu současně vlády připomněl rozhodnutí o tom, že by záchranáři mohli odejít až o pět let dříve do důchodu bez krácení penze. A dodal, že existuje



meziroční navýšení o 12,2 procenta. Poskytovatelé sociální péče tedy peníze na zvýšení platů a mezd mít budou.

Členka výkonné rady OS Marcela Holčáková zdůraznila, že pouze zvýšení platových tarifů zajišťuje, že zaměstnanci opravdu peníze dostanou. A zeptala se, když si pan ministr tak váží práce zaměstnanců sociálních služeb, o kolik procent jim tedy od příštího roku zvýší platové tarify?

Ministr Jurečka odpověděl, že na zvýšení platových tarifů ve vládě není shoda, takže tarify se od nového roku zvyšovat nebudou.

Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že odborový svaz požaduje zvýšení platových tarifů a pokud s tím vláda nesouhlasí, požaduje, aby peníze na platy byly účelově vázané a nedaly se proto použít jinak.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek se z jednání omluvil, slíbil poslat zdravici, ale odborovému svazu nedorazila.

Měl ho zastoupit náměstek Josef Pavlovic, který na jednání přišel s velkým zpožděním a aniž by vystoupil nebo dal prostor k položení dotazů, krátce poté zase odešel. Stalo se tak poprvé v historii odborového svazu, že na jeho sjezdu nevystoupil zástupce Ministerstva zdravotnictví.

#### Vystoupení sociálních partnerů

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký ocenil sociální dialog s odborovým svazem, který je tak kvalitní, že o něm na vyžádání jako o inspiraci referoval v několika zemích EU. Uvedl, že se s odborovým svazem vzájemně respektují a vědí, co od sebe mohou očekávat.

I když jde o zástupce zaměstnavatelů a zástupce zaměstnanců, často se ve svých názorech a po-



žadavcích shodnou, například pokud jde o dotace do sociálních služeb či některé změny v legislativě. Shoda není v názoru na to, jaký by měl být poměr mezi platovými tarify a nenárokovými složkami mzdy.

Vyjádřil naději, že se podaří obnovit jednání o kolektivní smlouvě vyššího stupně. Dosaďovací jednání podle něho brzdilo financování. Jakmile budou v příjmové části v sociálních službách stejné podmínky, bude to signál pro návrat k jednání a naději na uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně, stejně jako je tomu například v Rakousku, Finsku či Švédsku.

Prezident Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR a nově zvolený senátor Marek Slabý ocenil spolupráci při prosazování možnosti předčasného odchodu do důchodu pro záchranáře a slíbil, že se bude v Senátu snažit, aby byl zákon schválený. Připomněl problémy s financováním zdravotnických záchranných služeb a uvedl, že asociace chce vytvořit fond, který by v případě tragédií a těžkých životních situací pomohl záchranářům a jejich rodinám.

Dagmar Žitníková připomněla, že komplexní koncept obsahující nejen možnost předčasného odchodu do důchodu, ale i další benefity, zpracoval pro odborový svaz Dominik Brůha již v roce 2008. Odbo-

*stalo se*

mě zúčastnili semináře Vzdělávání členů základních organizací OSZSP ČR, který byl pořádán za podpory OS ve spolupráci s členy sekce pro práci s členskou základnou.

**21. října**

\* Závěrečným dnem pokračoval seminář Vzdělávání členů základních organizací ve Znojmě za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francila.

**24. října**

\* Na MPSV se šli na jednání Pracovního týmu pro sociální otázky a důchodovou reformu zástupci odborů, zaměstnavatelů, MPSV a Ministerstva financí. Obsahem jednání bylo financování sociálních služeb v roce 2023, novela zákona o sociálních službách a záměr zákona o dlouhodobé péči. Jednání se účastnily místopředsedkyně OS Jana Hnyková a předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

**25. října**

\* V Brně se na společném jednání sešli zástupci odborových organizací z jihomoravských nemocnic, krajská rada OS, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francil a předseda LOK-SČL Martin Engel, aby projednali společný postup proti záměru Rady Jihomoravského kraje transformovat nemocnice příspěvkové organizace do jedné akciové společnosti. Na jednání navázala tisková konference.

**26. října**

\* Předsedové odborových organizací z jihomoravských nemocnic jednali spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a členem výkonné rady OS a předsedou krajské rady Tomášem Havláskem s hejmanem Jihomoravského kraje Janem Grolichem a dalšími radními. Obě strany si vysvětlily své postoje k záměru transformace a hejman odborářům oznámil, že záměr transformace nebude na jednání zastupitelstva dne 3. 11. předložen, ale bude prodiskutován se všemi aktery a až po diskuzi bude rozhodnuto o dalším směřování nemocnic.

\* Místopředseda OS Lubomír Francil se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

**31. října**

\* Krajská rada Plzeňského kraje jednala za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové s hejmanem Plzeňského kraje Rudolfem Špotákem a jeho náměstkou o aktuální situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

\* Na odborovém svazu zasedala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, kde členy upozorňo-

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

*pokračování ze strany 2*

rový svaz přivítá, když se pan senátor tohoto tématu ujme a při prosazování dalších výhod odbory podpoří.

**Prezidentka České asociace sester Martina Šochmanová** poděkovala odborovému svazu



a zvláště předsedkyni Dagmar Žitníkové za spolupráci. Ocenila obětavou práci zdravotníků v době pandemie covidu, při zajišťování očkování a zvládnání mnoha dalších úkolů. Role České asociace sester je trochu jiná, jde hlavně o profesní organizaci, přesto má cíle stejné jako odbory, především zvyšování platů a zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců.



**Předseda Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václav Krása** ocenil dlouhodobou spolupráci s odborovým svazem a připomněl, že zdravotně postižení jsou velmi zranitelnou skupinou občanů a nyní mají vážné problémy s cenovou nedostupností zdravotnických prostředků. Podivil se, jak lehce si nechaly zdravotní pojišťovny vzít 14 miliard korun.

Je velmi znepokojen tím, jak



*pokračování na straně 4*

valy na tristi nedostatky všeobecných sester v nemocnicích. Zúčastnila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

#### 1. listopadu

\* V budově OS se konala porada zaměstnanců a vedení OS k přípravě IX. sjezdu OS.

#### 2. listopadu

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil na Ministerstvu zdravotnictví jednání Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků.

\* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková přednášela v hotelu Duo v Praze na závěrečné konferenci projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb, kterou uspořádalo MPSV.

#### 3. listopadu

\* Ve Státních léčebných lázních Janské Lázně se konalo první kolo kolektivního vyjednávání o mzdách v roce 2023. Spolu s odborovými organizacemi jednal s vedením lázní místopředseda OS Lubomír Francel.

\* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se v Teplicích zúčastnila 7. konference společnosti Gratia Futurum 913, která se zabývala aktuálními problémy doléhajícími na sociální služby.

#### 4. listopadu

\* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s regionálním manažerem Václavem Matouškem odpoledne zúčastnila členské schůze v Lázních Jáchymov, kde prezentovala aktuální problémy ve zdravotnictví.

#### 7. listopadu

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na pozvání výboru účastnil členské schůze ZO OSZSP ČR FN Plzeň I.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila předporady ČMKOS k jednání Pléna Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

#### 8. listopadu

\* Delegace zástupců OS se zúčastnila jednání Sněmu ČMKOS.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími zástupci odborů zúčastnila jednání politicko-odborné pracovní skupiny pro odměňování státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání odborné skupiny při Ministerstvu zdravotnictví, která řeší koncepci ošetřovatelství a pracovní podmínky zdravotnických pracovníků.

#### 9. listopadu

\* Na společném předsjezdovém jednání se sešly výkonná a dozorčí rada OS.

#### 10. a 11. listopadu

\* V pražském Hotelu Olšanka se konal IX. sjezd odborového svazu.

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

pokračování ze strany 3

se vyvíjí legislativa v sociálních službách, i dalšími návrhy, které se objevují v současné době a týkají se například důchodů. Je mu velice líto, že nemůže chválit a říci, že nám je fajn. Není nám fajn

### Vystoupení odborových kolegů

**Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula** připomněl, že na sjezd odborového svazu v roce 2014 přišel rovnou z porodnice, protože se mu narodil syn. Popsal postoje ČMKOS k současným problémům spojeným s inflací a nárůstem cen energií. Uvedl, že v příštím roce můžeme očekávat růst cen ve výši 26 % oproti počátku roku 2022, ži-



votní úrovní se tak vrátíme o pět až sedm let zpátky. Odsoudil záměr prodlužovat věk odchodu do důchodu a v této souvislosti sdělil, že už nyní český zaměstnanec ve srovnání s německým odpracuje za svůj aktivní život o 10 až 11 let více.

Letošní jednání s vládou o platech považuje za nedůstojné. Není možné nezvýšit tarify zaměstnancům veřejných služeb a veřejné správy a zároveň tolerovat obrovské daňové úniky, které ilustroval na nákupech luxusních aut jen v několika případech soukromě a v drtivě většině na firmu, tedy bez DPH.

Na závěr poděkoval za podporu odborářů při své kandidatuře na prezidenta a požádal o podporu při volbě prezidenta.

**Místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová** uvedla, že členkou odborového svazu se stala hned po skončení střední



pokračování na straně 5

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

pokračování ze strany 4



školy, když nastoupila do Léčebných lázní Jáchymov, a je ráda, že jí je dosud. Když opouštěla práci zaměstnanice ústředí odborového svazu, odcházela z týmu, který jí byl druhou rodinou. Vyzdvihla význam odborového vzdělávání a připomněla, že odborové vzdělávání organizované ČMKOS absolvovali již mnozí členové odborového svazu.

**Předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay** poděkoval za pozvání na sjezd a za dlouholetou partnerskou spolupráci. Čeští a slovenští odboráři prožili mnoho společného na nejrůznějších jednáních, konferencích a seminářích, spolupráce je obohatila nejen odborně, ale i lidsky.



Přežili několikanásobné výměny vlád, jednali s mnoha ministry, zažili mnohé nezdary, ale vždycky vytrvali. Uvedl, že i po tolika letech od rozdělení státu řeší čeští i slovenští odboráři stejné problémy, převážně s nedostatkem personálu a jeho odměňováním. Kvůli situaci ve sloven-



ském zdravotnictví například podalo 2100 lékařů k 1. říjnu výpovědi. Věřící, že s českým odborovým svazem spolupráce bude i nadále pokračovat a že se bude prohlubovat.

**Předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel** označil za skandální, že po tom, co všech-



no museli zvládnout zdravotníci při covidové epidemii, jim nyní vláda vzkázala, že si nezaslouží žádné zvýšení platových tarifů. Lékařský odborový klub stejně jako odborový svaz požaduje sjednocení odměňování na systém platů, ministr Válek místo toho chce naopak systém platových tarifů rozbít a zavést smluvní mzdy. Pokud jde o snahu Jihomoravského kraje sloučit současné nemocnice příspěvkové organizace do jedné akciové společnosti, je skvělé, že se rychlou akcí odborů podařilo zabránit odhlasování této změny krajským zastupitelstvem. Tlak kraje na tuto změnu se bude určitě opakovat, ovšem pokud se jednou zruší příspěvková organizace, už se nikdy nevrátí. Kritizoval neochotu zaměstnavatelů z nemocnic uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně, někteří z nich dokonce kvůli tomu, aby o ní s odbory nemuseli jednat, popřeli, že jsou zaměstnavatelé. Spolupráce LOKu s vedením odborového svazu je vynikající a přál by si, aby podobně dobrá byla i spolupráce odborových organizací na jednotlivých pracovištích.

pokračování na straně 6

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

pokračování ze strany 5

Delegáty sjezdu krátce pozdravil také bývalý dlouholetý předseda odborového svazu Jiří Schlanger. Uvedl, že mezi



členy odborového svazu je ve své společenské rodině. Za nejdůležitější do budoucna označil udržet si kolektivní i individuální práva a svobody.

**Ocenění pro Tomáše Havláška a Milana Synka**

Ocenění Čestný člen OSZSP ČR, které je nejvyšším vyznamenáním odborového svazu, za svoji dlouholetou práci pro odborový svaz obdrželi Tomáš Havlášek, dlouholetý zástupce Jihomoravského kraje ve vý-



konné radě OS, a Milan Synek, dlouholetý zástupce Plzeňského kraje ve výkonné radě OS.

Mezi čestnými hosty sjezdu byli kolegové a kolegyně, kteří obdrželi toto ocenění v předcházejících letech – Eva Kristínová, Jaroslava Doleželová, Ivana Doubková a Alexander Kolský. Další pozvaní četní členové OS Jarmila Cabanová,

Jana Horáková a Miroslav Studený se omluvili.

Z účasti na sjezdu se kvůli jiným povinnostem či nemoci omluvili také předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek, prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejár, místopředseda ČMKOS Vít Samek a zástupkyně Nadace Friedricha Eberta Kateřina Smejkalová. Jako čestný host se sjezdu zúčastnil Dominik Brůha, advokát spolupracující s odborovým svazem.

**Schválení základních dokumentů a potvrzení členů výkonné rady OS**

Delegáty projednali a schválili stanovy odborového svazu, volební řád odborového svazu, zprávu o činnosti a plnění programu odborového svazu za období od VIII. sjezdu, zprávu o hospodaření odborového svazu za období od VIII. sjezdu a finanční řád odborového svazu.

Delegáty potvrdili členy výkonné rady OS zvolené na krajských konferencích: Cinegová Lada (Olomoucký kraj), Citerberg Roman (Jihomoravský kraj), Drexlerová Andrea (Moravskoslezský kraj), Holčáková Marcela (Zlínský kraj), Mgr. Kyriánová Alena (Liberecký kraj), Nájemníková Eva (Karlo-

varský kraj), Netolická Zuzana (Královéhradecký kraj), Stejnerová Monika (Praha), Ševců Jan (Středočeský kraj), Šusta Jan (Jihočeský kraj), Vácha Miroslav (Kraj Vysočina), Vinická Eva (Ústecký kraj), Vostal Martin (Pardubický kraj) a Vytisková Soňa (Plzeňský kraj).

Potvrdili také náhradníky do výkonné rady.



pokračování na straně 7

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

*pokračování ze strany 6*

### Volba nového vedení OS

Do funkce předsedkyně odborového svazu delegáti zvolili **Dagmar Žitníkovou**, která neměla protikandidáta a obdržela 151 hlasů z celkových 157 možných.

Do funkce místopředsedů ze čtyř navržených kandidátů (Lubomír Franc, Jana Hnyková, Martina Hvozdenková a Dušan Papcún) zvolili **Janu Hnykovou** (127 hlasů) a **Lubomíra Franc** (89 hlasů).

Po další čtyřleté období tedy bude vedení odborového svazu pokračovat v práci v dosavadním složení.

### Volba sedmičlenné dozorčí rady OS

Delegáti sjezdu rozhodli, že v příštím období bude dozorčí rada odborového svazu sedmičlenná a bude pracovat ve složení: Pavlíková Libuše (Královéhradecký kraj), Bartáková Blanka (Středočeský kraj), Hvozdenková Martina (Zlínský kraj), Netrvalová Martina (Jihočeský kraj), Procházková Jana (Jihomoravský kraj), Veselá Eva Tereza (Plzeňský kraj) a Vohnout Zdeněk (Liberecký kraj). Náhradnicí se stala Šargová Zuzana (Moravskoslezský kraj).

### Schválení programu OS a vnitrosvazové otázky

V pátek 11. listopadu dele-



*pokračování na straně 8*

## IX. sjezd OSZSP ČR rozhodl o vedení OS, dozorčí radě, programu a dalších dokumentech

*pokračování ze strany 7*

gáti schválili Program OSZSP ČR na léta 2022 až 2026.

Delegáti IX. sjezdu vyslechli informace o aktuální situaci v resortech zdravotnictví a sociálních služeb a diskutovali o hlavních problémech, jimiž jsou nedostatek personálu a neadekvátní odměňování.

Ivana Břeňková, která zastupuje odborový svaz v orgánech Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), slovenský předseda Anton Szalay a členové vedení odborového svazu informovali o demonstraci, která se bude konat 9. prosince v Bruselu pod heslem Jen potlesk nestačí. Bude zaměřena proti komercionalizaci veřejných služeb, na zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejných služeb, na podporu kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu, podporu Evropské strategie péče a Evropského pilíře sociálních práv.

Členka výkonné rady Mgr. Marcela Holčáková informovala delegáty o zvýhodněné nabídce CK Balacstep pro odborové organizace odborového svazu.

V souvislosti s vnitroodborovým životem byla největší pozornost věnována problematice získávání a udržení členů OS a získávání členů pro výkon funkce v odborových organizacích. Řídící sekce pro práci s člen-

skou základnou Jan Šusta informoval o práci této sekce o jejích záměrech v příštím období.

Na závěr jednání delegáti přijali usnesení – viz následující strana *Bulletinu*.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**

klirova.marie@cmkos.cz

*Foto Romana Novotná  
a autorka*

**Bližší informace o nových funkcionářích výkonné rady, dozorčí rady a krajských rad odborového svazu přinese prosincový Bulletin.**





# Usnesení IX. sjezdu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR přijaté dne 11. listopadu 2022

Delegáti IX. sjezdu OS odmítají komercializaci zdravotnictví, sociálních služeb a dalších veřejných služeb.

Delegáti IX. sjezdu OS nesouhlasí s dělením zdravotní a sociální péče pro občany podle jejich finančních možností, odmítají vytvoření různých typů zdravotní a sociální péče pro bohaté a chudé.

Delegáti IX. sjezdu OS odmítají rychlé a netransparentní změny v systému hygienické služby, které jsou motivované úsporou financí. Odborový svaz dlouhodobě požaduje finanční i personální posílení hygienické služby a adekvátní přístup k této nenahraditelné ochraně veřejného zdraví.

Delegáti IX. sjezdu OS trvají na posílení lázeňské péče, která má nezastupitelnou roli pro upevňování zdraví a prevenci.

Delegáti IX. sjezdu OS požadují, aby:

- vláda pravidelně zvyšovala minimální mzdu, zaručené úrovně mzdy a platové tarify. Odborový svaz považuje za nepřijatelné propastné rozdíly v příjmech zaměstnanců a trvá na uplatňování principu stejné odměny za stejnou práci a stejné odměny za práci stejné hodnoty. Odměna za práci má zajistit zaměstnanci důstojný život.
- vláda systémově řešila nedostatek zaměstnanců v sociálních službách a zdravotnictví. Je nutné hledat benefitní programy a způsob, jak udržet v zaměstnání stávající zaměstnance a přivést nové. Odborový svaz znovu připomíná, že je připraven se na hledání způsobů stabilizace pracovníků podílet.

Delegáti IX. sjezdu OS požadují obnovení práce personální skupiny na Ministerstvu zdravotnictví a vytvoření obdobné pracovní skupiny na Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Delegáti IX. sjezdu za jednu z možností, která se osvědčila, považují vouchery na lázeňskou a rehabilitační péči. Navrhují proto znovu a opakovaně vypisovat dotační programy na tyto vouchery, a to jak pro zaměstnance zdravotnických zařízení, tak pro zaměstnance zařízení sociálních služeb.

**Delegáti IX. sjezdu OS vyzývají vládu ČR, aby:**

- navýšila minimální mzdu pro rok 2023 o 2000 Kč a proporcionálně zvýšila úroveň zaručené mzdy,
- navýšila platové tarify všem zaměstnancům veřejných služeb o 10 procent,
- vedla sociální dialog ohledně úprav důchodového systému. Není možné provádět jednostranně změny, které mají zásadní dopady do zdraví a života milionů lidí,
- zaměstnancům v těžkých profesích umožnila dřívější odchod do důchodu bez krácení penze,
- zpracovala akční plán pro vedení sociálního dialogu a posílila roli sociálních partnerů,
- zachovala sociální smír.

**Delegáti IX. sjezdu OS vyzývají ministra zdravotnictví, aby:**

- připravil kompenzační vyhlášku za rok 2022, která bude zdravotnickým zařízením kompenzovat jak výpadky příjmů z důvodu omezené péče kvůli pandemii nemoci COVID-19, tak letošní vysokou inflaci a nárůst mezd a platů.

**Delegáti IX. sjezdu OS vyzývají ministra práce a sociálních věcí, aby:**

- v novele zákona o sociálních službách řešil změny ve financování sociálních služeb. Financování má být víceleté a stabilní.

Delegáti IX. sjezdu OS sdělují MPSV, že odmítají zavedení personálního standardu do sociálních služeb.

Delegáti IX. sjezdu OS podpořili demonstraci EPSU, která se koná 09. prosince 2022 při příležitosti setkání ministrů zdravotnictví EU. Motto demonstrace zní: „Jen potlesk nestačí“.

Delegáti IX. sjezdu OS negativně vnímají přístup Ministerstva zdravotnictví ČR k jednání sjezdu.

**Delegáti IX. sjezdu ukládají výkonné radě OSZSP ČR:**

- Naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a jeho priority.
- Vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR.
- Zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů IX. sjezdu OSZSP ČR.

**Delegáti IX. sjezdu ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR**

- Naplňovat program OS a usnesení IX. sjezdu.
- Stabilizovat a snažit se zvyšovat členskou základnu.

**Delegáti IX. sjezdu ukládají výkonné radě OS a vedení OSZSP ČR, aby o všech usneseních sjezdu informovaly příslušná resortní ministerstva, vládu a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.**

## Výkonná rada v listopadu

Těsně před zahájením sjezdu odborového svazu se ve středu 9. listopadu na posledním společném jednání v dosavadním složení sešly výkonná a dozorčí rada odborového svazu. Hlavním tématem bylo doladění detailů souvisejících se sjezdem.

Členové výkonné a dozorčí rady znovu prošli podrobný itinerář sjezdu, jehož bezproblémové zvládnutí je velmi důležité, protože tentokrát není sjezd třídní jako dříve, ale pouze dvoudenní.

Členové výkonné rady diskutovali o záměru ministra zdravotnictví Vlastimila Válka zavést nadstandardy spojené s rozdělením péče na dvě různé kvality péče, o záměru Jihomoravského kraje přeměnit nemocnice příspěvkové organizace na jednu akciovou společnost, o výjezdech zdravotnické záchranné služby do pobytových zařízení očních služeb a o dal-

ších aktuálních problémech.

Vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková poděkovala za nominace, které dostala z krajů na funkci místopředsdkyně OS, a sdělila, že se o tuto funkci nebude ucházet.

V pátek 9. prosince se v Bruselu uskutečnila demonstrace proti komercializaci veřejných služeb, bližší detaily zatím nejsou známy.

Příští jednání se bude konat 12. a 13. prosince a sejdou se na něm členové dosavadní výkonné a dozorčí rady a členové nové zvolené výkonné a dozorčí rady.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

## Prohlášení odborového svazu k propouštění v hygienické službě

Odbory dlouhá léta bojují proti nesmyslným, nekoncepčním a veřejné zdraví ohrožujícím návrhům různých vládních garnitur. Negativní a destruktivní kroky se v oblasti hygienické služby vždy projevují až ex post. Dlouholeté personální podhodnocení hygienických stanic se plně projevilo v době pandemie COVID-19. Minulá vláda proto rozhodla o posílení hygienické služby a zvýšení počtu odborných pracovníků. A nyní se tito pracovníci mají opět propouštět! Důvod je zřejmý, v rozpočtu Ministerstva zdravotnictví jsou sniženy finanční prostředky na systemizovaná místa zaměstnanců o 134.

Pokud nebude v oblasti hygienické služby posílen státní rozpočet, tak se nebudou snižovat jen „jiní zaměstnanci“, jak tvrdí ministerstvo, ale budou se propouštět také odborní pracovníci, a to již nyní potvrzují odborové organizace z jednotlivých hygienických stanic.

Po zkušenostech z pandemie jsme věřili tomu, že klíčová role hygienické služby v oblasti ochrany veřejného zdraví již nebude nikdy zpochybňována. Nemáme tu jen pandemii nemoci COVID-19. Hygienická služba plní v oblasti ochrany veřejného zdraví mnoho dalších úkolů. Kontroluje životní prostředí, kvalitu potravin, zasahuje v případech šíření infekčních nemocí.

Připomínáme, že v poslední době se stále častěji setkáváme s novými infekčními chorobami a vacejí se také některé původní. Stačí připomenout epidemii spalniček, černého kašle, růst výskytu tuberkulózy a mnohé další.

Hygienici se všemi silami snažili a snaží vše zvládat, za to jim děkujeme. Pro ochranu veřejného zdraví je však zásadní vytvořit takové prostředí, aby hygienici mohli nyní i v budoucnu pracovat ve prospěch nás všech.

**Vyzýváme vládu a Ministerstvo zdravotnictví, aby místo snižování počtu odborníků hygienickou službu stabilizovaly a posílily její rozpočet.**

Praha 4. 11. 2022

## Odmítáme záměr ministra Válka zavést nadstandardy omezující rozsah péče

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je šokován v sobotu 5. listopadu publikovaným vyjádřením ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, že chce zavedením nadstandardů ve zdravotnictví rozdělit nyní poskytovanou zdravotní péči na „dvě skupiny kvality péče“, a to podle schopnosti pacientů připlatit si na péči. Za zcela demagogické považuje vysvětlení, že „to přinese zkvalitnění pro všechny“.

Ministr Válek tvrdí, že jeho návrh není asociální. Podle odborového svazu tento návrh asociální je. Navíc je velmi bezohledné přijít s ním v nynější ekonomické krizi, kdy se mnoho lidí obává o svoji budoucnost a kdy strmě roste počet lidí, kteří už se propadají do chudoby a pro které je problém vyjít s financemi od výplaty k výplatě.

Odborový svaz připomíná, že tato vláda letos vzala ze zdravotnictví 14. mld. Kč, když rozhodla o snížení plateb za státní pojištění. Odborům, které s tím zásadně nesouhlasily a varovaly, že to zdravotnictví poškodí, vláda opakovaně tvrdila, že to na zdravotnictví nebude mít žádný dopad, že peněz je ve zdravotních pojišťovnách dost.

Nyní předsdkyně TOP 09 Markéta Pekarová Adamová záměr svého stranického kolegy Válka obhajuje tím, že „je potřeba se zaměřit i na udržitelnost zdravotnictví, což souvisí s udržitelností rozpočtu“.

Sobotní vyjádření politiků TOP 09 tak vedou k vážnému podezření, že současná vládní koalice úmyslně vytvořila ve zdravotnictví krizi, aby ji nyní mohla řešit zredukováním péče hrazené ze zdravotního pojištění a ponecháním kvalitnější péče pouze pro ty, kteří si budou moci platit připojištění.

Naznačuje to i vyjádření poslance Jana Skopecčka (ODS) ve Zdravotnickém deníku 2. listopadu, který v souvislosti se

záměrem zavést ve zdravotnictví připojištění uvádí: „V rámci evoluční cesty mi přijde jako dobrá strategie nejprve do připojištění zařadit věci, které už si dnes lidé přirozeně platí. Ve chvíli, kdy tu mechanismus vznikne, případně můžeme zařadit další oblasti.“

Odborový svaz nesouhlasí s dělením občanů na dvě kategorie: na ty, kteří mají peníze a budou mít zabezpečenou kvalitní zdravotní péči, a na ty, kteří zůstanou bez potřebné péče.

A zdůrazňuje, že právo na ochranu zdraví je právem ústavním. O dvojí péči ústava nehovoří.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková k tomu dodává: „V souvislosti se současnou vládou se často uvádí, že ji občané zvolili proto, že si přáli změnu. Ale opravdu si voliči vládních stran přáli změnu našeho zdravotního systému a rozdělení zdravotní péče na kvalitnější péči jen pro bohaté a horší péči pro ty, kteří nebudou mít na připojištění?“

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomíná, že mnozí občané navíc žijí v přesvědčení, že by placením připojištění přicházely tyto jejich peníze do zdravotnictví. „To ale není pravda, peníze by šly do pojišťoven a do zdravotnictví by se dostaly teprve tehdy, až dojde k pojistné události a až ji pojišťovna bude ochotna proplatit,“ zdůrazňuje Žitníková.

Tisková zpráva odborového svazu z 6. listopadu 2022

## Předsdkyně Žitníková o nadstandardech v rozhlasovém Pro a proti

Stanovisko odborového svazu k záměru ministra zdravotnictví Vlastimila Válka zavést ve zdravotnictví nadstandardy a dvojí kvalitu zdravotní péče vysvětlovala ve středu 9. listopadu předsdkyně Dagmar Žitníková v rozhlasovém pořadu Pro a proti. Spolu s ní byla hostem pořadu místopředsdkyně sněmovního výboru pro zdravotnictví Zdenka Němečková Crkvenjaš. Záznam si lze poslechnout na: <https://plus.rozhlas.cz/standarty-pece-nemenme-ale-diskutujme-o-doplňkovem-pripojisti-mi-poslankyne-8865549>

## Sociální dialog k hygienické službě se uskuteční 28. listopadu

**Jaká struktura orgánů ochrany veřejného zdraví nás čeká? Bude reformovaná, transformovaná, centralizovaná, posílená, stabilizovaná, optimalizována? Jde o finance, nebo o ochranu veřejného zdraví? Bude hygienická služba schopná plnit svou funkci a úkoly? Kdo ví?**

Po dlouhé době se podařilo domluvit s představiteli Ministerstva zdravotnictví sociální dialog k zásadním otázkám, k připravované novele zákona o ochraně veřejného zdraví, personální a finanční situaci krajských hygienických stanic, Státního zdravot-

ního ústavu a zdravotních ústavů. Jednání se uskuteční 28. listopadu od 10 do 13 hodin v prostorách Státního zdravotního ústavu.

Po zahájení ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válem se bude diskutovat o znění návrhu zákona o ochraně veřejného

zdraví, reorganizaci hygienické služby, organizační struktury, postavení KHS, ZÚ a SZÚ, dopadech na zaměstnance a finančních dopadech.

Dalším tématem budou finance, konkrétně rozpočet pro letošní a pro příští rok a krytí nárůstu platových tarifů.

Poté se bude diskutovat o personální situaci KHS, ZÚ a SZÚ, o kategoriích zaměstnanců a jejich počtech pro zajištění hygie-

nické služby, o stavu a potřebě systemizovaných míst, průměrných výdělcích jednotlivých kategorií a jejich možné úpravě v příštím roce.

Pozvánka byla odeslána zástupcům zaměstnavatelů a našich odborových organizací v KHS, SZÚ a ZÚ.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Závěrečná konference projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb

V hotelu Duo v Praze se 2. listopadu 2022 uskutečnila závěrečná konference projektu Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb, kterou uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí a nazvalo ji **Evaluace projektu a sdílení dobré praxe v prostředí sociálních služeb. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se konference účastnila místopředsdkyně Jana Hnyková.**

Konferenci zahájil ředitel Odboru sociálních služeb a inspekce sociálních služeb MPSV Jan Vrbický, který zhodnotil pětileté období projektu, jeho výsledky a přínos.

Poté vystoupila místopředsdkyně odborového svazu **Jana Hnyková** s přednáškou „Vliv odborů na kvalitu v sociálních službách“, v níž vyzvedla vedení sociálního dialogu a význam uzavírání kolektivních smluv v sociálních službách. Poukázala na problémy odborových organizací v sociálních službách a přiblížila možnosti řešení. Představila Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, který hájí práva, potřeby a zájmy členů v něm sdružených, a to ve prospěch kolektivů, odborů, skupin zaměstnanců a všech profesí v působnosti odvětví zdravotnictví a sociálních služeb. Poukázala na největší výhody, které odborový svaz svým členům nabízí, mezi něž se řadí bezplatná právní pomoc, pomoc při vyjednáváních a jednáních o platech a mzdách. Od-

borový svaz rovněž pomáhá při prosazování zaměstnaneckých výhod, ve vzdělávání svých členů, poskytuje jim nedosažitelné informace, výměnu zkušeností a další benefity.

Informovala přítomné o řešení problémů v sociální oblasti, které se týkají legislativních záležitostí, navýšení platů a mezd, odměn za práci při pandemii covidu, řešení ošetrovatelské péče v sociálních službách, nedostatečného počtu personálu, ale také třeba transformace psychiatrické péče. Seznámila se zapojením odborového svazu do pracovních skupin a s jeho účastí na konferencích, seminářích a jiných jednáních. Připomněla, že sociální služby by měly být solidární, dostupné, kvalitní a zajišťované veřejnoprávními subjekty. Měly by být přívětivé pro klienty i zaměstnance. Pro odbory je vždy na prvním místě člověk, a pokud chceme, aby sociální služby byly kvalitní, musí je poskytovat vzdělaný a motivovaný pracovník,



o kterého je kvalitně postaráno po všech stránkách.

Další přednášky se týkaly kvality v sociálních službách v různých oblastech.

Byl nám představen **Audit kvality CDZ (center duševního zdraví)**, kterého se zúčastnilo 15 organizací. Cílem hodnocení byla kvalita poskytovaných služeb, která má vést k dalšímu rozvoji center duševního zdraví.

V další přednášce nám byla představena **dobrá praxe při poskytování sociálních služeb** ve čtyřech sociálních službách. Mezi ně patřily Centrum sociálních služeb Jindřichův Hradec, chráněné bydlení Naplno, pražský Domov pro osoby se zdravotním postižením Sulická, pečovatelská služba z Centra sociálních služeb v Domažlicích a Domov pro osoby se zdravotním postižením Sírius z Opavy.

**Náměstkyně MPSV Zdislava Odstrčilová** představila strategii a vizi MPSV v oblasti kvality sociálních služeb, kterou by chtěli promítnout do druhé novely zákona o sociálních službách. Dotkla se financování so-

ciálních služeb, které by mělo být do budoucna předvídatelné, stabilní a udržitelné.

Zajímavá byla přednáška o zapojení „sebeobhájců“ do činnosti organizace, hodnocení kvality služeb, kde společně s přednášející vystoupil i klient organizace Rytmus.

**Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký** představil program kvality E-Qalin a Značku kvality v sociálních službách.

Na závěr byl představen nadstavbový model kvality sociálních služeb, který se zabývá plánováním v sociálních službách, aplikací a realizací, přezkoumáním a hodnocením, které by mělo vést k rozvoji a zlepšení činnosti jednotlivých zařízení působících v sociálních službách.

Závěrečná konference byla výborně zorganizovaná a věřím, že po dobu pěti let přinesla mnoho poznatků ke kvalitě v sociálních službách, které se budou využívat i po skončení tohoto projektu.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz  
Foto autorka



## Poslanci schválili „předdůchody“ pro záchranáře. Děkujeme kolegům za jejich urputnost

V pátek 4. listopadu 2022 byla ve III. čtení schválena novela zákona o důchodovém pojištění, která obsahuje zvláštní ustanovení o důchodovém věku zdravotnických záchranářů, a to v části páté v paragrafech 37 d a 37 e. Schválením novely se záchranáři opět o krůček přiblížili k odbory dlouho prosazovanému cíli, aby mohli v případě, že jim zdraví nedovoluje dále pracovat, odejít dříve do důchodu, a to bez krácení penze.

Základní podmínkou pro dřívější odchod do důchodu je, aby zdravotnický záchranář odpracoval na zdravotnické záchranné službě minimálně 4400 směn. Za toto období se mu krátí jeho důchodový věk o 30 měsíců. Za každých dalších 74 odpracovaných směn se odečítá další 1 měsíc, souhrnně lze odečíst maxi-

málně 60 měsíců. Směnou se rozumí 8 hodin výkonu práce.

Na koho se novela vztahuje? Zaměstnáním zdravotnického záchranáře se rozumí zaměstnání, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního stře-



diska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby.

Do dřívějšího důchodu mohou záchranáři odejít nejdříve od 1. ledna 2023, a to i ti, kteří již dosáhli na podmínku dříve. Důchod jim ovšem bude vyměřen nejdříve až od 1. ledna 2023.

Velké poděkování patří původním tvůrcům návrhu zákona, tedy poslancům MUDr. Jiřímu Maškovi, MUDr. Milanu Brázdilovi a Mgr. Janě Pastuchové.

Za upřesnění pojmu směna děkujeme MUDr. Vítu Kaňkovskému.

Za dodržení slova děkujeme ministři Marianovi Jurečkovi.

A kdo tento záměr prosazoval? V průběhu tří měsíců se na podporu dřívějších důchodů pro záchranáře konaly tři akce v Poslanecké sněmovně. Naši záchranáři odboráři byli urputní. Připomeňme si je na fotografiích. Děkujeme.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



## Jednali jsme s předsedou poslaneckého Výboru pro zdravotnictví Svobodou

Po jednání výkonné rady v úterý 18. října 2022 se v Poslanecké sněmovně uskutečnilo plánované setkání s předsedou Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR doc. MUDr. Bohuslavem Svobodou, CSc. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková, přítomen byl také předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel.

Předmětem jednání byla současná situace ve zdravotnictví, nedostatek zaměstnanců, úhradová vyhláška a s tím související navýšení platů a mezd na rok 2023. Bohuslav Svoboda popsal problémy vlády s rostoucími cenami energií, válkou na Ukrajině a zvyšujícími se výdaji ze státního rozpočtu na zastropování cen energií pro občany.

Všichni jsme se shodli na problémech, které sužují naše zdravotnictví, ale řešení celé situace vidíme každý jinak. Vzpomněla jsem si na tuto schůzku v pondělí 31. října na jednání svazové sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Kolegyně ze sekce sdělovaly, jak tristní je situace v nemocnicích, že z nich dál odcházejí sestry, zvláště tam, kde jsou odměňovány mzdou. Nové sestry nepřicházejí a ne-

mocnice to řeší různými způsoby. Buď se oddělení zavírají, nebo to musí zaměstnanci zvládat v menším počtu, což vede ještě k vyššímu přetěžování a nárůstu přesčasové práce.

Poslední dva roky ubraly sestrám a dalšímu zdravotnickému personálu mnoho sil nejen fyzických, ale i psychických. K tomu se přidává i situace ve společnosti, kde vláda najela na úsporný režim a od roku 2023, s výjimkou několika málo profesí, nechce zaměstnancům navýšit platové tabulky. Přitom platové tabulky následně táhnou i vyjednávání o mzdách.

Úhradovou vyhláškou zvedlo Ministerstvo zdravotnictví úhrady za péči od zdravotních pojišťoven pouze o 8 %. Dá se předpokládat, že zaměstnavatelé budou finanční prostředky bránit na provoz lůžkových zdravotnic-



kých zařízení a dalších zdravotnických zařízení. Dostáváme se do bludného kruhu, ze kterého není úniku. A nejvíc na to doplatí pacient.

Kde je společenské ocenění práce zdravotníků? Kam se vytratily ódy na jejich nepostradatelnost v době covidové? Tohle všechno naši zdravotníci vnímají a současný přístup vlády je demotivující pro jejich další setrvávání ve zdravotnictví. Jsou to mámy, manželky, spíše rozvedené ženy, kterým se na hřbet

navršilo tolik, že říkají dost. Situace není jednoduchá, ale měli bychom si vážit klíčových zaměstnanců v našem státě a ocenit jejich práci.

S docentem Svobodou jsme se dohodli na dalším setkání na konci letošního roku. Na něm společně vyhodnotíme situaci a možnost řešení navýšení platů a mezd ve zdravotnictví na rok 2023.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz  
*Foto autorka*

## Sociální tripartita se zabývala dlouhodobou péčí, novelami zákona a rozpočtem MPSV

V pondělí 24. října 2022 se v odpoledních hodinách na MPSV uskutečnilo III. jednání tripartitního Pracovního týmu pro sociální otázky a důchodovou reformu (sociální tripartita) pod vedením náměstkyně pro řízení sekce rodinné politiky a sociálních služeb Mgr. Bc. Zdislavy Odstrčilové. Na programu jednání byly dlouhodobá péče, technická novela zákona o sociálních službách a státní rozpočet na rok 2023 s ohledem na sociální služby.

Účastníci jednání na úvod požádali řídící pracovního týmu, aby dostali zápis z posledního jednání a materiály k projednávaným bodům před jednáním. Materiály sice dostali, ale až po příchodu na jednání pracovního týmu, což je na prostudování nedostačující.

### Dlouhodobá péče

K jednání o dlouhodobé péči byl předložen materiál, který shrnuje návrh sociálně-zdravotního pomezí a v něm základní teze určené k rozpracování. Podstatné je, že nevznikne samostatný zákon, ale pouze novelizace zákona o sociálních službách, zákona o zdravotních službách a zákona o veřejném zdravotním pojištění, případně dalších souvisejících zákonů. Varianta samostatného zákona v případě legislativně technické potřeby není ministerstvy zdravot-

nictví a práce a sociálních věcí preferovaná.

Zdravotně-sociální péče má být komplexem zdravotních a sociálních služeb, které by měly koordinovaně reagovat na variabilní potřeby pacientů/klientů trpících dlouhodobým chronickým onemocněním nebo zdravotním postižením, které vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby při zvládnání základních životních potřeb. Počkáme si na rozpracované teze a zapojení do pracovního mezioborového skupiny k dlouhodobé péči. V listopadu letošního roku by měla právě vzniknout pracovní mezioborová skupina, která by se měla do března vyjadřovat k zpracovanému materiálu.

### Novela zákona o sociálních službách

V dalším bodě byla představena novela zákona o sociálních

službách. Zaznělo upozornění na nové názvy novel – I. novela zákona nazývající se nově „technická novela zákona o sociálních službách“ by měla vstoupit v účinnost od 1. 7. 2023. II. novela zákona o sociálních službách, tzv. „systémová novela zákona o sociálních službách“, by měla vejít v platnost v roce 2024. Ve III. novele zákona o sociálních službách bude řešeno již výše zmíněné sociálně-zdravotní pomezí a bude předložena v roce 2023. Do konce týdne měla jít technická novela zákona do vnitřního připomínkového řízení a v průběhu listopadu by měla jít tato novela na projednání do vlády. Byly představeny nejdůležitější změny, které se týkají navýšení příspěvku na péči v I. stupni na 2000 Kč, zavedení materiálně technického standardu, rozšíření služeb o tzv. mokré azylové domy, změny při použití omezujících prostředků a změny v akreditaci vzdělávacích kursů.

Sociální partneři se shodli na požadavku, aby prováděcí předpisy k novele zákona o sociálních službách byly součástí novely – konkrétně materiálně technický a personální standard.

### Rozpočet MPSV na rok 2023

V předposledním bodě se řešil rozpočet MPSV na rok 2023, především tzv. směrné číslo pro oblast dotací na sociální služby, která byla navýšena o 6,1 miliardy Kč na dotace je zahrnuto jak navýšení celkové částky o inflaci ve výši 20 %, tak i požadavek MPSV na částku 513 293 174 Kč pro potřeby financování sociální složky center duševního zdraví, vzniklých v důsledku reformy psychiatrické péče.

\*\*\*

Na závěr se projednala vyhláška č. 505/2006 Sb. a její úprava sazeb za stravu a ubytování u služeb sociální péče. Navrhuje se zvýšení maximální hodinové úhrady za poskytnutí úkonu péče u služeb sociální péče a zvýšení sazby za dílčí činnosti v rámci pečovatelské služby.

Odbory požádaly o výkladový slovník ke katalogu prací, a tím o upřesnění jednotlivých pojmů. V praxi by to při výkladu katalogu prací přineslo mnoho dobrého ve prospěch zaměstnanců

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Odbory jsou proti transformaci jihomoravských nemocnic na jednu akciovou společnost

Zástupci odborových organizací z jihomoravských nemocnic příspěvkových organizací spolu s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem informovali v úterý 25. října v Brně na tiskové konferenci o nesouhlasu odborů s transformací nemocnic z celého kraje do jedné akciové společnosti a o důvodech tohoto nesouhlasu.

Tiskové konference se zúčastnil také předseda krajské rady OS Tomáš Havlásek a předseda odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje Bohuslav Zrza, protože změna nemocnic by se promítla i do činnosti záchranky.

Záměr Rady kraje udělat tuto pro nemocnice i jejich zaměstnance zcela zásadní změnu se týká nemocnic ve Znojmě, Břeclavi, Hodoníně, Vyškově, Kyjově, Ivančicích, Letovicích, Tišnově a Hustopečích.

Základní odlišností pro zaměstnance je, že v akciových společnostech nejsou odměňováni podle platových tabulek dohodnutých s vládou a vydaných v jejím nařízení, ale mzdou. Jedním z nejčastějších argumentů při převodu nemocnic na akciové společnosti v jiných krajích bylo, že to povede k lepšímu odměňování zaměstnanců, což platové tabulky neumožňovaly. Opak je pravdou. Nemocnice akciové společnosti také odměňují zaměstnance podle tabulek, ale jejich mzdové tabulky jsou o tisíce korun nižší než platové tabulky a například u zdravotních sester nyní tento rozdíl dosahuje výše až deset tisíc korun měsíčně.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zdůraznila, že se záměrem odborový svaz jednoznačně nesouhlasí, protože má zkušenosti z jiných krajů, kde jsou nemocnice transformované a kde tato transformace negativně dopadla

jak na zaměstnance, tak na pacienty. Odborový svaz překvapilo, že usnesení Rady Jihomoravského kraje není veřejné, ale také to, že v zadání je hledání strategického partnera, který do nemocnic vstoupí, což popírá, co se říká obyvatelům kraje. Na základě předcházejících zkušeností ze Zlínského kraje si odbory myslí, že by tímto strategickým partnerem mohla být třeba soukromá společnost Penta. Záměr transformace nebyl projednaný ani na krajské tripartitě

Předseda Martin Engel připomněl, že v této době je většina zdravotníků přetížena a unavená a do toho jim ještě kraj chce zhoršit pracovní podmínky.

Předseda jihomoravské krajské rady OS Tomáš Havlásek zdůraznil, že tady bylo porušeno všechno, co se mělo udělat. Navíc v materiálu o transformaci je uvedeno, že se o něm má zachovávat mlčenlivost a nemá se šířit, přitom materiály z Rady kraje mají být veřejné a nemocnice jsou veřejné instituce, které poskytují veřejnou službu. Akciové společnosti slouží především k dosahování zisku a veřejnou službu mají zajišťovat příspěvkové organizace. Je ustanovena krajská tripartita, ale na ní informace o záměru transformovat nemocnice předložena nebyla. Krajská rada má zástupce ve zdravotní komisi krajské tripartity, dodnes tam žádná takováto informace nepřišla. Členka kraj-



ské rady je stálým hostem v sociálně zdravotní komisi Rady Jihomoravského kraje, která zasedala zhruba před týdnem, a kdyby to zástupkyně odborů neotevřela, tak ani na tuto komisi, kde se mají projednávat všechny materiály, tato informace nepřišla. Pokud takto vznikají rozhodnutí, je to vždycky podezřelé. V důvodové zprávě, která šla zastupitelům, se odkazuje na studii proveditelnosti transformace nemocnic na akciovou společnost s tím, že jde o tajný materiál.

Záchranář Bohuslav Zrza uvedl, že transformace dopadne i na záchrannou službu, která bude muset převážet pacienty na delší vzdálenosti.

Předsedkyně Dagmar Žitníková upozornila, že zároveň se záměrem transformace není předložená celková koncepce, která by říkala, která nemocnice bude poskytovat jakou péči, což je naprosto zásadní. Pokud transformaci zastupitelé odsouhlasí, tak tvůrci koncepce dávají bílou šek.

Jana Procházková ze znojemské nemocnice uvedla, že již nyní mají nedostatek personálu a vážně hrozí, že s přechodem na akciovou společnost se situace ještě výrazně zhorší.

Také kolegové z dalších nemocnic jednání označili za neko-

rektní a potvrdili, že v případě transformace bude spousta zaměstnanců zvažovat další setrvávání v nemocnici, zaměstnanci jsou nervózní, mají strach o své příjmy a někteří již uvažují o tom, že by šli pracovat do fakultní nemocnice do Brna nebo že by opustili zdravotnictví.

Dagmar Žitníková na závěr vysvětlila, že není pravda ani to, že akciová společnost se bude lépe řídit. Je to naopak, protože akciová společnost má své orgány, zatímco příspěvkové organizace jsou vlastně neziskovými společnostmi, které v případě potřeby může zadotovat kraj. V případě akciové společnosti je to daleko složitější. T o se týká i využívání evropských finančních prostředků. Odborový svaz a LOK-SČL se obrátili dopisem na zastupitele, kde jim toto vše vysvětlují. A na zastupitele se obraceli také odborové organizace z nemocnic.

**Petici proti změně jihomoravských nemocnic na akciovou společnost najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:** <https://www.zdravotnickeodbor.cz/petice-proti-zmene-jihomoravskych-nemocnic-na-akciovou-spolecnost/>

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

Foto Miloslav Toušek

## Transformace nemocnic Jihomoravského kraje



**Spadlo to jako z nebe. Byli jsme sice na podobnou akci připraveni, nakonec o sloučení krajských nemocnic do jedné příspěvkové organizace se uvažuje už alespoň pět let, ale neočekávali jsme takový postup. A máme mnoho negativních informací z krajů, kde tato transformace do akciové probíhala v uplynulých 20 letech. Rada Jihomoravského kraje dne 12. října 2022 schválila záměr transformace nemocnic zřizovaných Jihomoravským krajem, nyní samostatných příspěvkových organizací, do jedné akciové společnosti.**

Jedná se o nemocnice ve Znojmě, Břeclavi, Hodoníně, Kyjově, Ivančicích, Tišnově, Letovicích a Hustopečích, které by se měly stát „odštěpnými závody“ této a. s. Paradoxně velké fakultní nemocnice v Brně jsou příspěvkovými organizace-

mi státu a další nemocnice patří pod města Brno, Blansko a Boskovice. Rada Jihomoravského kraje doporučila zastupitelstvu Jihomoravského kraje rozhodnout o této transformaci na jednání dne 3. listopadu 2022. Toto doporučení se odvolává na studii proveditelnosti zpracovanou společností Ernst & Young s. r. o., která ale byla určena jen pro „interní potřebu Jihomoravského kraje“, tedy jako „tajná“.

Ale je to materiál, na který se odvolává veřejná správa a je

o veřejných institucích, tedy nechápu jeho tajemství. Nicméně se mi podařilo tento materiál včera získat, obsahuje 96 stran, plno čísel a snad se v příštích dnech proberu jejím obsahem. Rozhodně nejsem typem politika, který podobný materiál za pět minut přečte a pak je schopen o něm hlasovat.

Před tímto rozhodnutím Rady Jihomoravského kraje neprobíhala žádná diskuze s pacient-

pokračování na straně 15

## Transformace nemocnic Jihomoravského kraje

pokračování ze strany 14

skou i zdravotnickou veřejností, zaměstnanci, ani v rámci sociálního dialogu na jihomoravské tripartitě, dokonce nebyla ani na sociálně-zdravotní komisi Rady, kde by měly být předem projednávány všechny materiály Rady. Zkrátka vše mělo asi zůstat utajeno až do zastupitelstva 3. 11.

Ale jak v Česku bývá zvykem, toto usnesení Rady se brzy dostalo na veřejnost. Pacienti se začali ptát zaměstnanců nemocnic a ti pak zdravotnických odborů. Vznikla petice a začaly se plánovat protestní akce, například příjezd zdravotníků na jednání zastupitelstva v několika autobusech.

V úterý 25. 10. pořádal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub tiskovou konferenci k tomuto tématu za účasti jejich celostátních předsedů Dagmar Žitníkové a Martina Engela.

A ve středu svolal hejtman Jihomoravského kraje setkání se zástupci odborových organizací dotčených nemocnic. Zde se omluvil za „nepřesné“ formulace v usnesení Rady Jihomoravského kraje ohledně transformace nemocnic a sdělil, že stahuje

z programu zastupitelstva bod o této transformaci.

Nezbývá tímto než poděkovat všem občanům i zdravotníkům, kteří se na „obranu“ nemocnic postavili. Účast osob na zastupitelstvu lze zrušit, ale petice běží dál, transformace nemocnic hrozí i nadále. Alespoň jsme ale dosáhli toho, že se bude diskutovat a předávat argumenty.

Nyní se zkusím vyjádřit k věcné stránce problému:

Za prvé: Osobně nejsem zastáncem velkých molochů, jako je ostatně třeba ČD, Pošta či ŘSD. Mám raději soutěž více subjektů, kde se prokáže schopnost managementu nemocnic. Ale ve zdravotnictví je tato soutěž pokřivena fungováním zdravotních pojišťoven, nedostatkem mnoha profesí. Centrální nákupy se osvědčily při nákupech elektřiny, plynu, zdravotnického materiálu, ale nejsou zcela vhodné při nákupech vybavení, přístrojů, kde nerozhoduje nejnížší cena, ale ekonomická výhodnost. Takže je to na věcné diskuzi, možná bude opravdu výhodnější sloučení do jednoho subjektu.

Za druhé: Akciová společnost je podle obchodního zákoníku tvořena za účelem dosažení zisku, příspěvkovou organizací tvo-

ří veřejná správa (stát, kraje a obce) za účelem plnění svých povinností. Je tedy potřeba rozhodnout, zda zdravotnictví je podnikání, nebo veřejná služba. Pokud zřídí veřejná správa akciovou společnost, bývá to obvykle první krok k další privatizaci. Dopad na pacienty je stejný u obou forem nemocnic, tam záleží spíše na schopnostech vedení. Dopad na zaměstnance je u akciové většinou negativní, alespoň po zkušenostech z jiných krajů, kde již akciovky jsou. Podle statistik z ÚZIS jsou tam v průměru cca o 10 tisíc Kč nižší mzdy.

V příspěvkových organizacích se odměňuje podle platových tabulek, které stanovují platový tarif podle platové třídy podle vykonávané práce a stupně podle délky praxe. Ty jsou vydávány celostátně pro veřejnou správu, měly by se ale týkat všech činností, které financuje stát, a tím je i zdravotní pojištění. Zatím ani toto není uzákoněno. U akciové je jen dolní hranice pro platové třídy.

Při přechodu od příspěvkové organizace k akciové společnosti se většinou zachovávají platy zaměstnanců, ale pak už se huře vyjednává o navyšování platů při větší inflaci. Zkrátka pokud úhrady od zdravotních pojišťo-

ven nepokryjí všechny náklady, a osobní náklady (platy zaměstnanců a odvody) tvoří 70 % všech nákladů a zvyšují se i ostatní vstupy, třeba energie – tak kde může management šetřit? U PO to musí doplatit veřejná správa, u akciové tato povinnost není. A argument hejtmána, že pod platy nejde odměnit ty nejspolešnější zaměstnance, je nesmyslný. Platový tarif je jen minimum, co musí zaměstnanec vykonávající určitou práci dostat. Osobní ohodnocení a mimořádné odměny jsou bez omezení i v příspěvkových organizacích.

Závěrem střeďečního jednání s hejtmánem jsem vyjádřil přání, ať nechají zdravotníky léčit a řešit mnohdy těžké životní situace pacientů a neobtěžují je starostmi o jejich vlastní existenci, například podobnými transformacemi. A myslím, že v poslední době si užilo zdravotnictví dost i covidovou epidemií. A i při ní dokázaly být příspěvkové organizace funkčnější než akciové.

**Ing. Tomáš HAVLÁSEK,**  
**člen výkonné rady a předseda jihomoravské krajské rady OS,**  
vr.havlasek@zdravotnickeodborny.cz  
*Text byl publikován 31. 10. 2022 v regionálních novinách Znojmsko.*

## Rychlá a vynikající práce jihomoravských odborářů zabránila rozhodnutí o transformaci nemocnic

**Jsou odbory akceschopné, nebo jsme ti, kteří ustrnuli v čase? V mnoha případech dostáváme různé nálepky a okolo naší činnosti se rojí polopравdy, mýty a často i nesmysly. Ve skutečnosti naši odboráři svými činy opakovaně prokázali, že dobře víme, co chceme, nebo co nechceme. Poslední významnou akcí, kterou jsme společně zvládli, byl nikým nečekaný záměr Jihomoravského kraje transformovat jeho nemocnice z příspěvkových organizací na obchodní společnosti.**

Ze dne na den se museli předsedové odborových organizací z nemocnic Znojmo, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Kyjov, Ivančice, Letovice, Tišnov a Hustopeče zmobilizovat a řešit případně nevrátné rozhodnutí Rady Jihomoravského kraje. Kolegové spolu s členy naší krajské rady prokázali, že jsou lidé na svém místě.

- Poté, co jsme obdrželi materiál k transformaci, uskutečnilo se on-line jednání všech zástupců z nemocnic a členů krajské rady Jihomoravského kraje.
- Další den členka krajské rady

Hana Kudličková odmítla záměr transformace na jednání Komise sociálně-zdravotní Rady Jihomoravského kraje, kam dochází jako host.

- Následně jsme se v průběhu několika málo hodin domluvili na Petici proti záměru Jihomoravského kraje transformovat nemocnice zřizované Jihomoravským krajem do jedné akciové společnosti s nemocnicemi Znojmo, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Kyjov, Ivančice, Letovice, Tišnov a Hustopeče jako odštěpnými závody.

- Odborový svaz a předsedové odborových organizací napsali nesouhlasné stanovisko k transformaci všem zastupitelům.
- Velmi rychle jsme svolali společné jednání k návrhu na další postup, a to za účasti LOK-SČL.
- Na toto jednání navázala společná tisková konference.
- Další den následovalo jednání s hejtmánem Jihomoravského kraje a radními.
- Nesouhlasné stanovisko za odbory zaznělo také na jednání zdravotní komise tripartity, kde vystoupil člen krajské rady Jiří Škárek.
- Člen výkonné rady OS a předseda krajské rady Tomáš Havlásek poskytl rozhovor médiím.
- Předsedové odborových organizací oslovili starosty a pečlivě vysvětlovali, v čem od-

- bory vidí nebezpečí změny.
- Obrovská vlna solidarity se zvedla také v dalších odborových svazech a odborových organizacích. Petici podpořili nejen odboráři z našeho svazu, ale i ostatní v rámci ČMKOS.

Každý přispěl k celkovému výsledku, jímž je stažení bodu o transformaci nemocnic z jednání Zastupitelstva Jihomoravského kraje. S kolegy jsme vyhráli bitvu. O budoucí podobě krajského zdravotnictví ovšem rozhodnuto není. Před námi je další vysvětlování a další práce. Myslím, že při této příležitosti je nutné zopakovat, že odborářům záleží jak na budoucnosti zaměstnanců, tak pacientů. A jen společně jsme úspěšní. Moc vám všem děkuji.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Zamyšlení nad transformací nemocnic v Jihomoravském kraji



**Ká akciová společnost, jejímž jediným akcionářem bude Jihomoravský kraj.**

Ve čtvrtek 3. listopadu 2022 se měl tento záměr schválit zastupitelstvem pod bodem 61. Jenže za bývalého radního pro zdravotnictví byla ve hře jedna velká příspěvková organizace, nikoliv akciová společnost!

S radním pro zdravotnictví Jiřím Kasalou (ODS+Svobodní+SOM) máme jednání tak jednou za čtvrt roku v rámci krajské tripartitní komise pro zdravotnictví. Bohužel ani na jednom jednání se o transformaci nezmínil, i když byl několikrát dotázán. Prý transformace nespí, je vytvořena pracovní skupina atd.

Ihned po zveřejnění zprávy, že

**V říjnu byla hlavním tématem pro odborové organizace nemocnic v Jihomoravském kraji jejich transformace. V obecné rovině téma sahá až do roku 2020, kdy byla schválena Koncepce zdravotnictví Jihomoravského kraje. Nyní se najednou objevila zpráva, že krajský radní 12. října 2022 odsouhlasil na svém jednání, že by se měla v budoucnu z nemocnic stát jedna velká akciová společnost, jejímž jediným akcionářem bude Jihomoravský kraj.**

se má stát z devíti nemocnic v Jihomoravském kraji akciová společnost, se daly věci do pohybu.

Zástupci odborových organizací z jihomoravských nemocnic příspěvkových organizací spolu s předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou a předsedou LOK-SČL Martinem Englem informovali 25. října na tiskové konferenci v Brně o nesouhlasu odborů s transformací nemocnic do jedné akciové společnosti a vysvětlili také důvody tohoto nesouhlasu. Navíc se rozšířila petice, kterou podepisují nejen zaměstnanci nemocnic, ale i občá-

né v celém Jihomoravském kraji.

Ve středu 26. října 2022 byli všichni zástupci odborových organizací z jihomoravských nemocnic, kterých se transformace týká, pozváni na jednání k radnímu Kasalovi. Vedení Jihomoravského kraje ještě tentýž den informovalo, že bod o transformaci krajských nemocnic na akciovou společnost na listopadové jednání zastupitelstva nezařadí. Dobrá a hlavně rychlá práce celého týmu včetně předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové vedení

Jihomoravského kraje zaskočila.

A proto se ptám: Co by se stalo, kdyby odborové organizace nezasáhly? Je možné, že záměr, který se týká široké veřejnosti, by se v tichosti odsouhlasil a přes to nejede vlak? Radní Kasala nás na posledním jednání ubezpečoval, že to nebylo myšleno tak, že si radní něco odsouhlasí a v rychlosti nechají posvětit zastupitelstvem a tak to bude. Skutečně?

**Jana WOFFOVÁ,**  
regionální manažerka OS,  
woffova.jana@cmkos.cz



## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 9. do 3. 11. 2022

(výběr)



**268.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 104/1997 Sb., kterou se provádí zákon o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

**272.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 262/2022 Sb., o příspěvku na úhradu nákladů za energie

**276.** Nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

**277.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 389/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o pomoci v hmotné nouzi

**289.** Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro období do 31. prosince 2022 zvyšují částky navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení a mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

**290.** Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2021, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2023 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2023 a o zvýšení důchodů v roce 2023

**291.** Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2023

**296.** Vyhláška o nákladech na stravování a jejich úhradě v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích

**298.** Nařízení vlády o stanovení cen elektřiny a plynu v mimořádné tržní situaci

**299.** Nařízení vlády, kterým se zrušuje nařízení vlády č. 263/2022 Sb., o příspěvku na úhradu nákladů za elektřinu, zemní plyn a teplo

**302.** Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace hospitalizovaných pacientů CZ-DRG

**303.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb.,

kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

**304.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 6/2003 Sb., kterou se stanoví hygienické limity chemických, fyzikálních a biologických ukazatelů pro vnitřní prostředí pobytových místností některých staveb

**306.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 410/2005 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých, ve znění pozdějších předpisů

**313.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

**314.** Zákon, kterým se mění zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů (zákon o léčivech), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

**315.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2023

**317.** Nález Ústavního soudu ze dne 13. září 2022 sp. zn. Pl. ÚS 7/22 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení zákona č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

**319.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2023

**320.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění

**322.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 206/2022 Sb., o některých podrobnostech poskytování nouzového ubytování a dočasného nouzového přístřeší a souvisejících služeb pro žadatele o udělení dočasné ochrany a pro osoby s udělenou dočasnou ochranou

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.advokat@seznam.cz



## Chceme ochránit systém zdravotní a sociální péče? Chraňme ty, kteří ji poskytují! Jen potlesk nestačí

V pondělí 24. října se konala Panevropská konference k otázkám zdravotní a sociální péče. Konferenci zorganizovala Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Konference, která se koná jednou za pět let, se zúčastnilo 90 zástupců z kontinentu od Norska po Kazachstán. Mezi řečníky byli zástupci všech dotčených organizací pro kvalitní zdravotní a sociální péči, včetně Mezinárodní organizace práce (MOP, ILO), Evropské komise Evropské unie, Světové zdravotní organizace (WHO), výzkumných institucí, Eurofoundu nebo Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

**První blok se zabýval otázkou, jak zajistit odolnost zdravotní a sociální péče po období pandemie COVID-19.**

Jasně se vyjádřil regionální ředitel ILO pro Evropu a střední Asii Heinz Werner Koller. 65% zaměstnanců v sektoru tvoří ženy. Aby byl chráněn sektor, musí se chránit ti, kdo péči poskytují, musí se zvýšit investice do rovného odměňování, důstojných pracovních podmínek, podmínek pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vzdělávání zaměstnanců i obyvatel. Musí se také chránit právo zaměstnanců na sociální dialog a kolektivní vyjednávání. Nepřípustným se musí stát násilí a harassment vůči zaměstnancům, domácím pečovatelnám a pečovatelnám.

Za Evropskou komisi EU vystoupila hlavní poradkyně Generálního ředitelství pro zdraví a bez-

pečnost potravin Isabel de la Mata. Isabel zdůraznila, že přestože sektor zdravotní péče nespadá do kompetence EU, EU je schopna nepřímo zlepšovat postavení národních zdravotních systémů prostřednictvím financí.

V současné době existují dva finanční nástroje EU, které se zaměřují na zdraví. Program pod značkou EU4Health (EU pro zdraví) má za cíl zlepšit, chránit a posilovat národní zdravotní systémy tím, že financuje projekty v oblasti zdraví na evropské úrovni. Program RRF, tedy nástroj pro obnovu a odolnost zdravotních systémů, má za cíl snížit dopad pandemie COVID-19 tím, že financuje národní a regionální projekty v oblasti digitalizace a zelené transformace.

Marta Branca, generální tajemnice HOSPEEM (organizace zaměstnavatelů ve zdravotnictví), se zaměřila na informace o spolupráci sociálních partnerů při řešení aktuálních problémů. Uvedla, že EPSU a HOSPEEM podepsaly aktualizovaný rámec akcí pro nábor a udržení zaměstnanců ve zdravotnictví. Materiál najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickoedbor.cz/zastupci-evropskych-nemocnic-a-odboru-o-udrzeni-zamestnancu/>

Česká strana nemá v HOSPEEM zastoupení zaměstnavatelů.

**V druhém bloku byly předloženy návrhy a informace o postupech pro řešení nedostatku zaměstnanců.**

Tina Weber z nadace Euro-

found ve své prezentaci zdůraznila, že do roku 2030 budou v EU chybět 2 miliony zdravotnických pracovníků. Zaměstnavatelé proto musí zvýšit atraktivitu zaměstnání tím, že nejenlepší platové a pracovní podmínky, ale budou nabízet příležitost k rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace, jinak zaměstnanci nebudou, ani si neudrží ty stávající.

Matthias Wismar, programový manažer Evropské observatoře pro zdravotní systémy a politiky dodal, že v Evropě existují velké subregionální rozdíly. Mnoho sester a lékařů migruje ze svých domovských zemí do jiných členských států EU, aby našli lepší platové a pracovní podmínky.

Aysel Rahimli, programová koordinátorka WEMOS, uvedla, že mnoho evropských států je silně závislých na zahraničních vyškolených sestřích a lékařích. V důsledku toho některé státy trpí nedostatkem zaměstnanců. Migrace je pro některé státy požehnáním a pro druhé prokletím.

**V bloku o pandemii COVID-19 se mluvilo o počátku pandemie, vlivu na zaměstnance, prvotních krocích pro zabezpečení ochrany zdraví zaměstnanců, o úsilí ze strany odborů, aby byl covid uznán za nemoc z povolání jak pro zdravotnické pracovníky, tak pro pracovníky v sociálních službách.**

Při hodnocení nemoci covid se používají termíny dlouhodobý covid a post covid. Dlouhodobý covid je termínem pro příznaky nemoci, které trvají déle než 4 týdny, post covid je pro příznaky,

kteří trvají déle než 3 měsíce. Zaměstnanci, kteří prošli covidem, je nutné v jejich zájmu po návratu do práce sledovat a podporovat kvůli možné recidivě.

**Závěrečný panel se zaměřil na posílení kolektivního vyjednávání.**

Richard Pond (EPSU) představil nedávnou směrnici o průměrných minimálních mzdách, která byla schválena Evropskou radou 4. října 2022. Směrnice poskytuje odborům příležitost ke zvýšení členství v odborech a pokrytí kolektivním vyjednáváním v sektoru zdravotní a sociální péče.

Na konferenci delegáti přijali deklaraci, že je nutné přejít ke konkrétním krokům k záchraně sektoru zdravotnictví a sociální péče, pouze potlesk nestačí!

V prohlášení se mimo jiné uvádí, že:

V celém panevropském regionu zaznamenáváme rozsáhlé nepokoje zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Zaměstnanci nebudou čekat na kolaps ve zdravotnictví a v sociálních službách z důvodu nedostatku personálu. Problémy jsou naléhavé a je nutné je řešit hned.

Účastníci podpořili výzvu k akci, a to k demonstraci v Bruselu dne 9. prosince u příležitosti zasedání Evropské rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu zdraví.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## Výkonný výbor EPSU: práva na energie, na potraviny nutné k životu, na bydlení a vodu jsou lidskými právy

Ve dnech 25. a 26. října zasedal výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Hlavním bodem jednání byly dopady krize a nárůst životních nákladů pracovníků ve veřejných službách. Rostoucí ceny energií a vysoká inflace způsobují zaměstnancům problémy a staví je před těžká opatření.

Výkonný výbor podpořil plán, který budou odboráři v jednotlivých státech a u svých vlád prosazovat:

- Kolektivní vyjednávání za zvýšení mezd/platů.

- Odbory zastupují zaměstnance, kteří čelí vysokým účtům za energii, potraviny, bydlení. Pro EPSU jsou práva na energii, na potraviny nutné k životu, na bydlení a vodu lidskými právy a je nutné je chránit. EPSU spolupracuje s koalici Právo na energii, aby byl zdůrazněn požadavek odborů na zákaz odpojování od energií.

- Odbory požadují okamžité stanovení cenových stropů, především za energii. Odbory požadují zavedení daně z nadměrných zisků energetických firem a firem, které mají neočekávané zisky z důvodu kritické situace. Dividendy je třeba převést do mezd a platů zaměstnanců.

- Evropská konfederace odborových svazů (EOK) žádá národní

a evropská protikrizová podpůrná opatření na ochranu příjmů a pracovních míst v průmyslu, službách a veřejném sektoru, včetně opatření typu SURE na ochranu pracovních míst, příjmů a na financování sociálních opatření pro zvládnutí této krize. (Iniciativa Evropské komise SURE v době koronaviru byla zřízena ke zmírnění ekonomických dopadů, k udržení příjmů a pracovních míst zaměstnanců i k ochraně osob samostatně činných. Šlo o poskytnutí úvěrů potřebným zemím.)

- EPSU dlouhodobě požaduje reformu pro fungování energetického trhu EU, požaduje, aby energie byla veřejným statkem. Veřejné investice jsou nutné k řešení základních příčin krize, jako jsou nedostačující investice do zelené energie a privatizace.

- Odbory musí být nedílnou součástí národních plánů prostřednictvím mechanismů sociálního dialogu, které se ukázaly jako dobře fungující.

### Jednorázový příspěvek na dítě z pohledu daně z příjmu

V současnosti dochází k průběžnému vyplácení jednorázových příspěvků na dítě ve výši 5000 Kč na základě zákona č. 196/2022 Sb., o jednorázovém příspěvku na dítě, těm, kteří splňují podmínky pro jeho poskytování a kteří si o něj požádali prostřednictvím klientského portálu MPSV Jenda (nutnost mít zřízenou elektronickou identitu občana) nebo osobně na vybraných pracovištích CZECH POINT (krajské, městské nebo obecní úřady) či automaticky těm, kteří pobírali příspěvek na dítě.

Bližší informace o příspěvku na dítě lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí či v Bulletinu č. 7 z roku 2022.

Na základě Sdělení finanční správy ze dne 2. září 2022 se jedná o příjem od daně osvobozený podle § 4 odst. 1 písm. i) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Dále se uvádí, že jednorázový

příspěvek poskytuje stát dítěti jako finanční výpomoc s výzvou a ostatními osobními náklady a je hrazen ze státního rozpočtu. Jednorázový příspěvek na dítě náleží dítěti. Z výše uvedeného vyplývá, že pokud si bude poplatník po skončení zdaňovacího období ve svém daňovém přiznání k dani z příjmu fyzických osob nebo v rámci ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění uplatňovat slevu na manžela/manželku podle § 35ba odst. 1 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů (až do výše 24 840 Kč), nebude tento jednorázový příspěvek započítáván do limitu 68 000 Kč vlastních příjmů manžela/manželky (viz <https://www.financnisprava.cz/cs/dane/dane/dan-z-prijmu/zamestnanci-zamestnavatele/informace-stanoviska-sdeleni/2022/informace-pro-platce-dane-ze-zavisle>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ, [randova.stepanka@cmkos.cz](mailto:randova.stepanka@cmkos.cz)

Výkonný výbor EPSU

- odmítl, že za inflací stojí vysoké mzdy, kromě rostoucích energií existují důkazy, že inflaci podporují vysoké zisky,

- schválil svůj rozpočet na rok 2022 a rok 2023,

- připravoval se na kongres EPSU, který se bude konat v roce 2024 v Bukurešti, schválil členy pracovních skupin pro přípravu rezoluce a stanov. V pracovní skupině pro přípravu stanov je za Českou republiku a celý region střední Evropy a západního Balkánu schválen Michal Votava z OS UNIOS. Do pracovních skupin budou nominováni zástupci mladých odborářů.

Na programu výkonného výboru byla informace o práci skupiny pro zdravotnictví a sociální péči.

Výkonný výbor EPSU chce, aby se řešení nedostatku zaměstnanců stalo evropskou prioritou a aby vlády chápaly potřebu naléhavosti, jak uvedla Světová zdravotnická organizace (WHO) – Evropa.

Za Českou republiku vystoupila Ivana Břeňková s doporučením, aby kolegové ze Švédska požádali o uspořádání evropské konference k personální otázce zdravotnických pracovníků a jejich nedostatku v Evropě. V České republice uspořádání konference v rámci předsednictví ČR v Radě Evropy neúspěšně požadovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Švédsko bude po České republice předsednickou zemí v Radě EU, a to od 1. ledna do 30. června 2023.

Výkonný výbor EPSU zhodnotil práci evropských rad pro oblast sociálních služeb, poukázal na selhání francouzské pečovatelské společnosti Orpea a podpořil kampaň EPSU za zastavení komercializace a poskytování péče za účelem zisku.

Členové výkonného výboru byli podrobně informováni o přijaté směrnici o přiměřené minimální mzdě.

Na přípravě směrnice a jejího obsahu se EPSU a EOK podílely a tvrdě o jejím znění vyjednávaly.

Evropská unie stanovila pravidla, která podpoří přiměřené zákonné minimální mzdy v Evropě a přispějí ke zlepšení pracovních a životních podmínek zaměstnanců v Evropě. Konečné znění směrnice o přiměřených minimálních



mzdách přijala Rada dne 4. října 2022.

Směrnice zavedla nová unijní pravidla týkající se postupů pro stanovení a aktualizaci přiměřenosti zákonných minimálních mezd, podpory kolektivního vyjednávání o stanovování mezd, účinného přístupu k ochraně formou minimální mzdy pro pracovníky, kteří mají podle vnitrostátních právních předpisů na minimální mzdu nárok.

Aktualizace zákonných minimálních mezd se budou provádět nejméně každé dva roky (nebo nejméně každé čtyři roky v případě zemí, které používají mechanismus automatické indexace).

Směrnice však nepředepisuje konkrétní výši minimální mzdy, které musí členské státy dosáhnout.

Jedním z cílů směrnice je zvýšit počet pracovníků, na něž se kolektivní vyjednávání o stanovování mezd vztahuje. K dosažení tohoto cíle by země měly podporovat větší zapojení sociálních partnerů do kolektivního vyjednávání.

Členské státy, v nichž se kolektivní vyjednávání týká méně než 80 % pracovníků, by měly vypracovat akční plán na podporu kolektivního vyjednávání. Ten by měl stanovit jasný harmonogram a konkrétní opatření k postupnému zvyšování míry rozšíření kolektivního vyjednávání. To se týká také České republiky.

Podle nejnovějších údajů OECD/AIAS zveřejněných Evropským odborovým institutem je osm zemí na hranici 80 % nebo nad ní: Itálie, Rakousko, Francie, Belgie, Finsko, Švédsko, Dánsko a Španělsko. Slovinsko (79 %), Nizozemsko (76 %) a Portugalsko (74 %) se nacházejí těsně pod prahovou hodnotou, zatímco zbývajících 16 členských států je neméně 20 procentních bodů pod 80 %.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a členka výkonného výboru EPSU,  
[brenkova.ivana@cmkos.cz](mailto:brenkova.ivana@cmkos.cz)

## Právo zaměstnance nahlédnout do svého osobního spisu

Zaměstnavatel mi nechce umožnit, abych mohl nahlédnout do svého osobního spisu. Podle personalistky jsou v něm všechny doklady v pořádku a není tak potřeba, abych se do něj podíval. Přesto bych si to rád přímo ve spise zkontroloval. Mám na to právo?

V souvislosti s osobním spisem zaměstnance sdělujeme, že zaměstnavatel je podle § 312 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, oprávněn vést osobní spis zaměstnance. Osobní spis smí obsahovat jen písemnosti, které jsou nezbytné pro výkon práce v základním pracovněprávním vztahu.

Zákoník práce vymezuje okruh osob, které mohou do osobního

spisu nahlížet, a toto právo je garantováno i zaměstnanci. **Zaměstnanec má tedy dle § 312 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, právo nahlížet do svého osobního spisu. Dokonce má právo nejen do svého osobního spisu nahlížet, ale i si z něj činit výpisky a pořizovat si stejnopisy dokladů v něm obsažených, a to na náklady zaměstnavatele.** Jedná se o důležité

### právní poradna

právo zaměstnance, které mu umožňuje kontrolovat, jaké údaje o něm zaměstnavatel vede, a případně se na základě zjištěných nedostatků domáhat nápravy (například poskytnutí vysvětlení, oprava údajů, doplnění údajů atd.). **Zaměstnavatel nesmí zaměstnanci odeprít právo nahlížet do osobního spisu s odůvodněním „že jsou v něm všechny doklady v pořádku a že není potřeba se do něj dívat“.** Tímto postupem zaměstnavatele by bylo porušeno základní právo za-

městnance zaručené právními předpisy.

Nad rámec dotazu připomínáme, že kromě zaměstnance mohou do jeho osobního spisu nahlížet vedoucí zaměstnanci, kteří jsou zaměstnanci nadřízení, orgán inspekce práce, Úřad práce České republiky, Úřad pro ochranu osobních údajů, soud, státní zástupce, policejní orgán, Národní bezpečnostní úřad a zpravodajské služby.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Plzeňští odboráři s dětmi na výletě v Praze zvládli cestu parníkem i návštěvu zoo

V sobotu 3. září 2022 jsme pro členy naší odborové organizace uskutečnili výlet do Prahy s plavbou parníkem a návštěvou zoo, který byl zaměřený i na dětské rodinné příslušníky. Přihlášeno bylo 108 účastníků, tudíž byly vypraveny dva autobusy.

Odjezd byl v 6.30 z areálu nemocnice Bory. Cesta do Prahy proběhla bez problémů. Po příjezdu do Prahy jsme se z Resslovy ulice přesunuli na přístaviště na Rašínovo nábřeží, kde jsme nastoupili na parník a vypluli směrem do Tróji. Vystoupili jsme na Císařském ostrově a pěšky se přesunuli do zoo.

Zde se všichni vydali na prohlídku zoo po vlastní ose. Během návštěvy zoo jsme se snažili zvládnout prohlídku co nejvíce zvířátek. Asi nikomu se nepodařilo projít celou zoologickou. Největší lákadla v podobě ledních medvědů, slonů, lachtanů či žiraf však stihla zhlédnout snad většina účastníků. V určený čas jsme se všichni sešli na

smluveném místě a přesunuli na parkoviště, kde na nás čekaly přistavené autobusy.

Také cesta zpět do Plzně byla bez problémů. Odtud jsme se sice unavení, ale, dle reakcí účast-

níků, spokojení vydali ke svým domovům. Počasí se nám opravdu vydařilo, což jistě podpořilo spokojenost všech aktérů.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,  
ZO OSZSP ČR FN Plzeň



## Setkání bývalých zaměstnanců FN Plzeň

Pátek 23. září 2022 jsme vyčkávali s velkými obavami. Hygienicko-epidemická situace nám naštěstí byla nakloněna, tudíž jsme mohli v 13.30 hodin v kulturním domě JAS Plzeň uvítat první přihlášené účastnice této každoroční akce, kterou pro naše bývalé zaměstnance připravujeme. Některé přihlášené dámy se sice z důvodu nemoci omluvily, přesto ve 14 hodin nezbyl v sále žádný úplně prázdný stůl.

Jitka Janoušková uvítala přítomné, představila hosty, kteří na setkání dorazili, a předala jim slovo. Přítomní vyslechli vystoupení ředitele Fakultní nemocnice Plzeň MUDr. Václava Šimánka, předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníkové, předsedkyně naší odborové organizace Martiny Suché a zástupkyně odborové organi-

zace Mgr. Kláry Milotové. Následně Jitka Janoušková předala pozdravení od náměstkyně pro ošetrovatelskou péči Ing. Andrey Mašínové, která se z pracovních důvodů omluvila.

Dále byli přítomní informováni o zvolených členech do výboru naší odborové organizace FN Plzeň, o činnosti odborové organizace, o možnosti platby udržovacích příspěvků a o výletu



pro bývalé zaměstnance fakultní nemocnice, který se uskutečnil v červnu. Poté všichni uctili minutou ticha památku zesnulých kolegů. Následovalo občerstvení a volná zábava, v jejímž průběhu

byly přítomným zodpovězeny vznesené dotazy. Okolo 17. hodiny se účastníci se slovy chvály odebrali k odchodu.

**Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,  
ZO OSZSP ČR FN Plzeň**



## Odboráři FN Plzeň vzali své bývalé kolegy na výlet do lázní. A stihli toho opravdu hodně

Dne 4. června 2022 jsme uskutečnili výlet pro bývalé zaměstnance Fakultní nemocnice Plzeň. Cílem byla návštěva zámku Kynžvart, kolonády v Mariánských Lázních, včetně Zpívající fontány, a parku Boheminium. Výlet vedla za naši ZO Jitka Janoušková a pomáhala jí Martina Suchá, která v případě potřeby rozdělení účastníků na dvě skupiny zajišťovala jednu z těchto skupin.

Odjezd byl stanoven na sedmou hodinu ranní. Většina účastníků toto vzorně dodržela. U pár jedinců bylo nutno je telefonicky kontaktovat a zjistit aktuální stav věcí.

Přesto jsme vyrazili téměř na čas. K zámku Kynžvart jsme dorazili s lehkým předstihem, což zajistilo klidný přesun všech přítomných z parkoviště k zámku. Zde jsme absolvovali prohlídku interiérů zámku a zámecké kaple rozdělení do dvou skupin. Časově vše vycházelo na výbornou, takže jsme se dostali ke Zpívající fontáně přibližně cca 10 minut před jedenáctou hodinou a stihli jsme tak nejhezčí skladbu dne, a to skladbu Ennia Morriconeho Tenkrát na západě.

Po tomto krásném zážitku byl prostor na prohlídku kolonády, ochutnání pramenů, nákup oplatek, poobědvání či posezení s kávou. V této době se opravdu hrozně zatáhlo. Asi pomohly naše prosebně zvednuté zraky vzhůru, nebesa se nad námi slitovala a mraky se rozehnaly. Před třináctou hodinou všichni vzorně dorazili na místo, kam pro nás přijel autobus. Vyrazili jsme na prohlídku kulturních památek České republiky. To, co zvládli účastníci důchodového věku za tři hodiny, by nezvládl ani kouzelník David Copperfield. Za takto krátkou dobu navštívili památky napříč celou naší republikou. Byli například na Hluboké, Lokti, Písku, Železně Rudě, Karlštejně,

odscočili si do Plzně ke katedrále sv. Bartoloměje, odsud na Máchovo jezero, do Českých Budějovic, Lednice, na Ještěd a na dalších 65 kulturních památek naší republiky. Byl to obdivuhodný výkon, při kterém stihli ještě posezení u svačinky či kávičky, kdy jim ani nevadilo pár drobných kapek deště. A jak to mohli stihnout? Navštívili jsme totiž prohlídku kulturních památek České republiky. To, co zvládli účastníci důchodového věku za tři hodiny, by nezvládl ani kouzelník David Copperfield. Za takto krátkou dobu navštívili památky napříč celou naší republikou. Byli například na Hluboké, Lokti, Písku, Železně Rudě, Karlštejně,

Při zpáteční cestě autobusem jsme sice zažili nepříjemný déšť, ale v Plzni jsme již zase vystupovali za vykukujícího sluníčka. Dle pozitivních ohlasů a vyjádřených diků doufáme, že se všem líbilo a byli spokojeni.

Výlet absolvovaly až na jednoho muže výhradě ženy. Nejstarší účastnice paní Vlasta byla ročník narození 1935 a na paty jí šlapala a pomyslný druhý stupeň vítězů získala paní Věra, která se narodila v roce 1936.

**Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,  
ZO OSZSP ČR FN Plzeň**



## Sjednaný druh práce a jiné úkoly

Pracuji už pět let v sociálních službách jako kuchařka. Vždy jsem pracovala pouze v kuchyni a věnovala jsem se samotnému vaření. Změnilo se nám však vedení a nově zaměstnavatel po naší vedoucí požaduje, aby posílala všechny kuchařky vypomáhat na zahradu dělat podle nás zahradnické práce – zalévat květiny, plít plevel apod. Musíme tyto činnosti skutečně vykonávat? Můžeme je bez postihu odmítnout?

J. M., Praha

Podle § 34 zákoníku práce je jednou z podstatných náležitostí pracovní smlouvy sjednaný druh práce. Druh práce vymezuje, jakou práci je zaměstnanec pro zaměstnavatele povinen vykonávat. Pro zaměstnavatele pak druh práce představuje základní vymezení prostoru pro uplatnění jeho dispozičního práva přidělovat zaměstnanci práci a řídit její výkon.

Sjednaný druh práce v pracovní smlouvě představuje určitý limit, v rámci kterého může zaměstnavatel zaměstnanci přidělovat práci. V mezích sjednaného druhu práce je zaměstnanec vázán pokyny zaměstnavatele a je povinen je plnit. Výkon jiné než sjednané práce však lze po zaměstnanci požadovat jen ve výjimečných případech a za podmínek stanovených zákonem.

## právní poradna

V návaznosti na výše uvedený dotaz lze konstatovat, že zaměstnavatel je oprávněn přidělovat zaměstnanci práci odpovídající druhu práce „Kuchař“ a zaměstnanec je tyto činnosti povinen vykonávat. Činnosti spojené s péčí o zahradu (zalévání květin, pleť plevelu apod.) pod uvedený druh práce „Kuchař“ zjevně nespádají a zaměstnanec není povinen je vykonávat. Odmítnutí výkonu těchto činností zaměstnancem nelze ze strany zaměstnavatele jakkoliv sankcionovat.

Kromě zmíněných smluvních záležitostí je zde i otázka bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Zaměstnavatel je povinen zaměstnance proškolit o pracovních postupech a seznámit s návody. V tomto ohledu tedy došlo i k porušení § 103 odst. 2 zákoníku práce.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz  
Barbora VANČUROVÁ,  
inspektorka BOZP,  
vancurova.barbora@cmkos.cz

## Evropská strategie péče

Ve středu 7. září 2022 byla Evropskou komisí zveřejněna nová strategie pro péči v sociálních službách. Následně v pátek 9. září se uskutečnilo on-line setkání zástupců zaměstnavatelů, odborů, Evropské komise a Evropského parlamentu ke zveřejněné strategii. Všichni, kteří strategii připravovali nebo se na přípravě přímo podíleli, věří, že představená strategie pomůže v nadcházejících letech utvářet politiku sociální péče v celé Evropě.

Strategie se týká následujících oblastí:

- přístup k cenově dostupné vysoce kvalitní dlouhodobé péči,
- dostupnost péče,
- přechod k domácí péči a komunitním službám v souladu s lidsko-právními přístupy k poskytování péče,
- přiměřené a udržitelné financování sociálních služeb,
- atraktivita práce při poskytování péče,
- zlepšení platových i pracovních podmínek,
- zajištění trvalého profesního rozvoje a kariérního postupu,
- řešení generových stereotypů,
- podpora neformálním a rodinným pečovatelům.

Setkání 259 účastníků v pátek 9. září moderoval Thomas Bignal, vedoucí týmu pro politiku Evropské asociace poskytovatelů služeb pro osoby se zdravotním postižením (EASPD). Vyzdvihl důležitost zveřejněné strategie, která se snaží najít řešení mnoha výzev, jež jsou pro poskytování kvalitní péče aktuální. Nutné je zajištění lidských práv, pomáhat lidem žít samostatně, pomáhat také neformálním pečovatelům, aby jim byl umožněn aktivní život při péči o své rodinné příslušníky. Péči potřebují miliony lidí a mi-

liony pracovníků péči poskytují.

Ředitelka pro sociální záležitosti Evropské komise Katarina Ivankovič Knežević krátce představila Evropskou strategii péče. Uvedla, že novou Evropskou strategii v oblasti péče ohlásila předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyenová v projevu o stavu Unie v roce 2021. Předsedkyně Evropské komise požádala, aby se každému muži a ženě mohlo dostat co nejlepší zdravotní péče a aby každý mohl najít co nejlepší životní rovnováhu. Evropská komise se rozhodla předložit Evropskou strategii péče, zaměřenou na pečovatele a příjemce péče. Evropská komise konzultovala přípravu strategie s EASPD, s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU), s občanskými společnostmi, ve výbo-  
rech Evropského parlamentu.

Katarina vysvětlila, proč je potřeba strategie. Péče se týká v různém období života nás všech. Pandemie covidu zdůraznila potřebu odolného a robustního systému formální péče.

**Nutné je pracovat s několika čísly:**

- 7,7 milionů žen je z důvodu poskytování péče mimo trh práce,
- 52 milionů Evropanů poskytuje neformální péči,

### INTRODUCING THE EU CARE STRATEGY

#### Webinar on Stakeholders' Initial Reactions

9 September, 11h00 CEST

EN, FR, Sign Language



- téměř polovina lidí starších 65 let potřebuje dlouhodobou péči
- do roku 2050 se tento počet zvýší o 23 %,
- do roku 2050 bude třeba 1,6 milionů nových zaměstnanců,
- každý šestý inzerát je na místo poskytování dlouhodobé péče.

**Katarina uvedla prvky strategie, jimiž jsou:**

- strategický rámec dlouhodobé péče, revize barcelonských cílů (rozvoj zařízení péče o děti s cílem posílit zapojení žen na trhu práce, zajistit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem rodičů a udržitelný růst podporující začlenění v Evropě),
- přístup k cenově dostupné a vysoce kvalitní dlouhodobé péči,
- rovnováha mezi osobním a pracovním životem,
- zajištění péče o pečovatele,
- rovnost odměňování,
- rozvoj dovedností zaměstnanců,
- sociální dialog,
- potřeba politických reforem.

K „barcelonským cílům“ doplnila, že podle stávajících cílů mají členské státy zapojit do předškolního vzdělávání a péče 33 % dětí mladších 3 let a 90 % dětí ve věku od 3 let do věku povinné školní docházky. Evropská komise navrhuje nové cíle, aby se do roku 2030 účastnilo předškolního vzdělávání a péče alespoň 50 % dětí mladších 3 let a alespoň 96 % dětí ve věku od 3 do věku povinné školní docházky.

**Proč cenově dostupnou péči?**

Je jasné, že vysoké náklady jsou jednou z nejvýznamnějších bariér pro využití služeb, přitom péče posiluje aktivitu starší lidí, pomáhá jim udržet si důstojný život. Mnoho rodičů nemůže pro své děti využít poskytované služby ať již z důvodu nedostupnosti nebo nedostatku financí. Nutné je zajistit přístup k předškolnímu vzdělávání dětí, členské státy budou navrhopvat v této oblasti reformy.

Změny musí být posuzovány

pokračování na straně 22

# Evropská strategie péče

pokračování ze strany 21

a žádány členskými státy, spolupracovat se bude na úrovni Mezinárodní organizace práce (ILO, MOP), Světové zdravotnické organizace (WHO) a s dalšími příslušnými organizacemi.

Ve strategii jsou konkrétní prvky k podpoře sociálního dialogu. Katarina ocenila účast sociálních partnerů, kteří budou nastavovat v oblasti péče sociální dialog na evropské úrovni a budou mít příležitost zlepšit sociální dialog na národní úrovni. Současně se bude sledovat kvalita pracovních podmínek zaměstnanců, jejich bezpečnost, vzdělávání a získávání dovedností pro výkon práce.

Katarina v závěru vystoupení zdůraznila finanční udržitelnost dlouhodobé péče, zajištění péče pro děti v předškolním věku, zajištění přístupu k péči všem potřebným a péče o neformální pečovatele.

Ke strategii se vyjádřili zástupci Evropského parlamentu Sirpa Pietikäinen a Milan Brglez.

Sirpa Pietikäinen strategii označila jako přínosný materiál, současně sdělila, že COVID-19 ukázal potřebu zlepšit podmínky v sociálních službách, ale stejně jako v části akcí pro zdravotní péči se práce pozastavily. Je třeba využívat již schválený Evropský pilíř sociálních práv, barcelonské cíle. Lidé mají podle sociálního pilíře a podle ústavního práva nárok na správnou péči, a to od dětství až po různé životní fáze. Péče má být kvalitní a cenově dostupná, ale jak COVID-19 ukázal, zdroje nejsou v jednotlivých částech na adekvátní úrovni. Parlament požaduje analýzy financí a potřeb.

Nutné je zaměřit se na podporu domácí a komunitní péče. Vše, co se bude nově podporovat, bude pro komunitní péči. Samostatně se musí podporovat program neformální péče.

Občanská společnost a evropský parlament můžou strategii přijmout jako první krok, ale členské státy budou dále realizovat dané body na svých úrovních.

Milan Brglez sdělil, že se Evropská unie konečně dočkala dokumentu a strategického výhledu v oblasti dlouhodobé péče. Dokument je zvláště důležitý v době ekonomické krize, sociální

krize, pandemie a války. Připomněl, že politika sociální péče je v kompetenci členských států a nemělo by docházet k jejich omezení.

V oblasti péče o děti (revize barcelonských cílů) se na evropské úrovni podle názoru poslance Milana Brgleze blížíme ke kolektivnímu uznání práva na péči a přivítal by rozšíření takového postupu i na další formy péče, především na dlouhodobou péči. Na závěr sdělil, že se začíná mluvit podobně o právu na péči a o tom, že péče je veřejným blahem, vyžaduje adekvátní investice, řešit přetrvávající genderové stereotypy a hodnocení práce pečovatelů.

Za poskytovatele sociálních služeb na evropské úrovni (Social Services Providers – SSE, EASPD), vystoupil člen představenstva, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a také prezident European Ageing Network (EAN) Jiří Horecký, který zveřejnění Evropské strategie péče a její směřování přivítal. Strategie řeší podle jeho vyjádření důležitá témata, problémy a výzvy v oblasti péče, především kvalitu služeb pro zaručení vysoké kvality života uživatelů služeb, investice do sociálních služeb a jejich financování, problémy pracovní síly a sociální dialog a postupy a opatření k posílení odolnosti sociálních služeb.

Zaměřil se na dvě otázky – migrující pracovníky a financování.

- Poskytovatelé sociálních služeb vítají, že Strategie Evropské komise uznává pozitivní spojení mezi bezpečnými a legálními kanály pracovní migrace a etickými náborovými praktikami k odstranění mezer v sektoru péče. Podle poskytovatelů je třeba udělat více jak s podpůrnými službami, tak při prosazování regulace a řešení nedostatku pečovatelského personálu v důsledku „odlivu mozků a péče“ z východoevropských zemí. Měli bychom se také vypořádat s výzvami pro pečovatele z Ukrajiny, kteří jsou v současnosti v EU.

- Pracovní migrace však musí být legální, spravedlivá a etická. Pro migrující by měl být zaručen přístup k sociální ochraně a spravedlivým a bezpečným

pracovním podmínkám, měly by být sankce vůči nelegálním praktikám některých agentur a zaměstnavatelů.

- SSE také vítá, že Strategie Evropské komise obsahuje silný důraz na to, že veřejná podpora sektoru péče je sociální investicí, která přináší mnohonásobné výnosy pro jednotlivce, společnost a ekonomiku.
- Správným výchozím bodem pro tvorbu politik a rámců na evropské a národních úrovních je definice služeb dlouhodobé péče jako veřejného statku a jako služeb obecného zájmu.
- SSE postrádá důkazy o tom, že nejefektivnějším modelem financování služeb zaměřených na člověka jsou veřejné zakázky. Výběrová řízení jsou zadávána s velkým důrazem na cenu a menším na kritéria pro kvalitu služeb. Bude dobré hledat alternativní modely pro financování služeb, například schvalovací nebo licenční postupy, vyhrazené trhy, nebo modely financované a řízené uživateli služeb, tzv. osobní rozpočty.
- SSE podporuje výzvu Strategie k vyšším investicím do prevence stárnutí, invalidity a závislosti. Vítá podporu investic do integrovaných pečovatelských služeb zaměřených na člověka a založených na jeho právech.
- Fondy EU by měly být podle SSE použity na zlepšení rovného přístupu k vysoce kvalitní dlouhodobé péči, zejména komunitní a domácí péči.

Na závěr svého vystoupení Jiří Horecký nabídl za evropské poskytovatele sociálních služeb (SSE) partnerství pro splnění cílů definovaných ve Strategii, poskytování zpětné vazby k návrhům vycházejícím ze Strategie, ale také spolupráci na následných a souvisejících akcích. Zájmem SSE je mít dostupné pečovatelské služby pro ty, kteří je budou potřebovat.

Generální tajemník Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Jan Willem Gourdriaan na setkání zastupoval všechny odboráře, zaměstnance sociální a zdravotní péče.

Pro odbory je důležité, že Strategie zdůrazňuje význam komunikace mezi zaměstnavateli a odbory a orgány Evropské unie a komunikace o pracovních pod-

mínkách všech kategorií zaměstnanců a kvalitní péči pro potřebné. EPSU požaduje uznání generové dimenze sociálních služeb a k tomu nutné nastavení podmínek práce.

- Důležité bude Strategii uvést do života, vést sociální dialog, posílit kolektivitu vlád, zaměstnavatelů i odborů pro jednání na národních úrovních. Vlády by měly sociální dialog podporovat, zaměstnanci posílit řady odborů a zaměstnavatelé přijmout výzvy k rozvoji péče.

- Evropa podporuje kolektivní vyjednávání a požaduje, aby 80 % zaměstnanců bylo kryto kolektivními smlouvami. V některých zemích je procento velmi nízké. Odbory a zaměstnavatelé budují strukturální sociální dialog na evropské úrovni, čeká se na schválení Evropskou komisí.

- O způsobu financování, jak zmínil Jiří Horecký, je nutné diskutovat, jde o veřejnou službu a veřejné zdroje, veřejnost musí mít jasno, jak jsou prostředky využity.

- Jan Willem Gourdriaan uvedl, že bohužel některé společnosti finance nepoužívají pro zabezpečení péče o potřebné. Přístup společností k veřejným finančním prostředkům je třeba vázat na kolektivní vyjednávání s cílem zlepšení péče a zlepšení podmínek zaměstnanců.

- Vyjádřil se také k širšímu problému migrace a nedostatku zaměstnanců. Musí se vést nábor, posílit finance, zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců. Migrujícím zaměstnancům je třeba zajistit postavení bez vykořisťování a musí se zajistit rovné postavení.

Poděkoval za společnou práci se zástupci EASPD a požádal o společný postup k náboru zaměstnanců a jejich rozvoji, zajištění bezpečné, dobře oceněné práce. Sociální dialog se zaměstnavateli bude pokračovat v zájmu zaměstnanců a uživatelů služeb.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS

a členka výkonného výboru EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz  
*Poznámka: Na webu odborového svazu je text uveřejněn od 15. září, v Bulletinu vychází až nyní kvůli velkému množství jiných aktuálních materiálů do jeho říjnového čísla.*