



PROGRAM

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče
České republiky

NA LÉTA 2022–2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR – představení a poslání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen OS) je demokratickou organizací a při své činnosti vždy hájí demokracii, občanská práva a svobody. Sdružuje zaměstnance všech profesí, kteří pracují ve zdravotnictví a sociálních službách a v dalších souvisejících organizacích ve veřejném i soukromém sektoru. Při prosazování práv a zájmů svých členů vyjednává a spolupracuje s ostatními odborovými svazy a centrály, volenými i výkonnými orgány státu, krajů i obcí, s politickými stranami a hnutími, se zaměstnavatelskými, profesními, občanskými a dalšími organizacemi a sdruženími i s jednotlivými právníckými a fyzickými osobami, které se věnují odborovým, zdravotnickým a sociálním a dalším problémům, jež odborový svaz řeší.

OS hájí práva a zájmy svých členů a využívá při tom všech prostředků, které jsou v souladu s právním řádem ČR, včetně petic, demonstrací a stávek.

OS všemi dostupnými právními prostředky usiluje o zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby hrazené z veřejných zdrojů, o zachování její kvality a dostupnosti, a hájí tak zájmy pacientů, klientů, jejich rodin i všech ostatních občanů ČR.

OS ostře vystupuje proti jakékoli diskriminaci v zaměstnání, na trhu práce, v přístupu ke vzdělání, k péči o zdraví a pomoci v nouzi atd.

OS aktivně ovlivňuje dění ve zdravotnictví a sociální péči. Řešení problémů se vždy posuzuje z pohledu dopadů na zaměstnance a další občany – klienty a pacienty.

O své činnosti, o řešených problémech a o prosazovaných požadavcích OS informuje média a jejich prostřednictvím veřejnost a získává její porozumění a podporu.

Hlavní úkoly OSZPSP ČR v letech 2022–2026

- 1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání
- 6) Služby členům a benefity
- 7) Mezinárodní činnost

1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR důsledně vyžaduje posílení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání jako nástroje k udržení a zlepšení životních a pracovních podmínek členů.

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- připomínkuje legislativní návrhy zákonů, nařízení vlády a vyhlášek a vždy je posuzuje z hlediska dopadů na zaměstnance a další občany tak, aby nebyli poškozováni na svých právech.
- své zásadní připomínky k připravovaným právním předpisům prosazuje všemi právními cestami a všemi nástroji, které mají odbory k dispozici. Současně se právními prostředky snaží zabránit přijetí takových právních předpisů, které by poškodily zaměstnance a občany a jejich práva.
- dlouhodobě prosazuje lepší a rychlejší vymahatelnost práva v ČR, včetně právních závazků vyplývajících z kolektivních smluv.
- trvá na existenci samostatného zákoníku práce a odmítá jeho další liberalizaci.
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu práv zaměstnanců při výkonu povolání.

- požaduje účast odborů jako zástupce zaměstnanců při kontrole plnění funkce a hospodaření jednotlivých podniků a firem, uplatňuje právo na informace o hospodaření těchto zařízení a na vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
- poskytuje odborovým organizacím, funkcionářům, členům OS, popřípadě pozůstalým rodinným příslušníkům po členovi OS, právní rady, konzultace a pomoc, včetně zastupování před soudem podle pravidel konkretizovaných platným řádem právní pomoci.
- bojuje proti všem formám násilí, šikany a diskriminace zaměstnanců a odborářů.

3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje spravedlivé odměňování odpovídající náročnosti a odpovědnosti práce ve zdravotnictví a sociálních službách.
- požaduje v organizacích financovaných z veřejných zdrojů právně zajištěné jednotné odměňování na základě tarifních tabulek bez ohledu na formu organizace a bojuje proti všem formám diskriminace v odměňování (podnikatelská x nepodnikatelská sféra, zdravotníci x nezdravotníci pracovníci).
- usiluje o zvýšení ceny práce a požaduje, aby vyjednané zvýšení bylo provázeno potřebnými finančními prostředky.
- bojuje proti platové a mzdové diskriminaci zaměstnanců formálním převodem na hůře placenou pracovní pozici, převedením do jiné organizace, která poté zajišťuje činnost na základě pronájmu atd.
- výši odměňování zaměstnanců vyjednává OS v tripartitě a jejích orgánech, s vládou a ministerstvy, při kolektivním vyjednávání se zaměstnavateli i se zřizovateli organizací.
- při kolektivním vyjednávání prosazuje OS zvyšování podílů mzdových nákladů na celkových nákladech organizací a snížení objemu přesčasové práce.

4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje nezávislost státního odborného dozoru kontrolujícího pracovní a životní prostředí.
- prosazuje zachování společenské kontroly odborů při tvorbě a ochraně pracovního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání, aby se snižovala nadměrná zátěž, ohrožující zdraví a soukromý život zaměstnanců.
- v souladu s nejnovějšími poznatky usiluje o odstraňování rizikových pracovišť a rizikové práce a minimalizaci rizik souvisejících s činností ve zdravotnictví a sociální péči.
- s týmem svých inspektorů BOZP dbá na dodržování předpisů a vymáhá odstraňování závad.
- pomáhá odborovým organizacím i členům při posuzování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích a při zjednávání nápravy.
- prosazuje změny v organizaci práce a vybavení pracovišť, které povedou ke snížení rizika profesních nákaz, pracovních úrazů a všech forem násilí na pracovištích.
- dbá na správné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a v případě potřeby poskytuje pomoc při sjednávání nápravy.

5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání

Jednou ze základních povinností odborového svazu a odborových organizací je rozvíjení odborové činnosti, informování zaměstnanců o významu silných odborů a výhodách členství v odborech a získávání nových členů. Odborový svaz tuto nezastupitelnou činnost odborových organizací podporuje metodickým vedením i organizováním odborového vzdělávání.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- pro odborové organizace a jejich členy organizuje semináře, kde získají informace a dovednosti potřebné k úspěšnému vyjednávání, k výkonu odborové funkce, k orientaci v ekonomickém fungování zaměstnavatele, v aktuálních problémech zdravotnictví, sociální péče i odborů a k oslovování a náboru nových členů. Připravované semináře nabízí svým organizacím a členům a podle jejich zájmů zahrnuje do plánů seminářů jednotlivá témata.
- za účelem získání informací a výměny zkušeností pořádá či spolupřátá mezinárodní semináře a konference a účastní se projektů.
- angažuje se v profesním vzdělávání, organizuje profesní semináře a konference a vydává stanoviska.
- usiluje o profesionalizaci předsedů, nebo členů výborů
- prosazuje povinnost zaměstnavatelů hradit náklady na vzdělávání zaměstnanců.

6) Služby členům a benefity

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- poskytuje svým organizacím a jejich členům bohatý informační servis – telefonické i osobní konzultace, schůzky v regionech i organizacích, semináře a konference, e-mailové zaslání aktuálních zpráv, svazový Bulletin, svazové webové stránky a sociální sítě.
- poskytuje svým organizacím a jejich členům odborné rady a pomoc v právních, ekonomických, odborových a profesních otázkách.
- vyjednává pro své organizace a členy nadstandardní výhody s cílem umožnit efektivnější a levnější fungování a výhodnější zabezpečení (mobilní telefonování, pojištění).
- zřídil a spravuje pro své členy Zajišťovací fond, ze kterého jim poskytuje finanční dary ve svízelné životní situaci.
- spolu s dalšími odborovými svazy sdruženými v ČMKOS podpořil vznik a podporuje další rozvoj benefitního portálu Odbory Plus, který umožňuje členům odborů uspořít významné částky při nákupu zboží a služeb.
- organizuje pro své členy sportovní hry.
- organizuje marketingové akce informující o činnosti odborového svazu, vysvětlující výhody členství v odborech a podporující nábor nových členů.

7) Mezinárodní činnost

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje zájmy svých členů zapojením do evropských odborových centrál, světových odborových centrál a odborových ústředí sdružujících svazy veřejných služeb a veřejné správy.
- aktivně se účastní mezinárodního sociálního dialogu na obecná i konkrétnější témata ze zdravotnictví a sociální péče.
- těsně spolupracuje s partnerskými svazy v sousedních i dalších zemích.
- organizuje a spoluorganizuje příhraniční projekty, konference, semináře, návštěvy a další setkání sloužící k výměně informací a zkušeností.

Tento program vytyčuje základní principy práce a poslání OS. Jeho realizace spočívá na všech orgánech OS (odborové organizace, krajské rady, výkonná rada a její poradní orgány – sekce, dozorčí rada a vedení OS). V nadcházejících čtyřech letech bude OS prosazovat zájmy svých členů podle jejich většinového názoru a potřeb.

Program bude vždy odrážet základní odborové principy, a to především solidaritu a kolegiální.

Jednotlivé body tohoto programu konkretizuje a rozvíjí příloha, která je jeho nedílnou součástí.

Příloha konkretizující a rozvíjející program OSZSP ČR

1) V sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání bude odborový svaz:

- a) hájit demokratické principy fungování státu a společnosti, obhajovat občanská práva a svobody,
- b) využívat všech prostředků, jež dává právní řád České republiky, k prosazování zájmů svých členů,
- c) volit cíle a prostředky své politiky tak, aby se zájmy zaměstnanců sdružených ve svazu nedostávaly do otevřeného konfliktu se zájmy občanskými,
- d) považovat stávku za legitimní, avšak až krajní prostředek prosazování odborových zájmů, usilovat o předcházení globálním i místním konfliktům mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, bránit omezování odborových práv,
- e) spolupracovat se všemi politickými stranami a hnutími, občanskými sdruženími a dalšími fyzickými a právnickými osobami, jež mohou přispívat k naplnění poslání a programu odborového svazu, pokud jejich činnost není v rozporu s právním řádem České republiky a nemůže ohrozit demokratický charakter státu,
- f) využívat kontaktů a možnosti konzultací s orgány státní správy a samosprávy, zejména s vládou a s příslušnými ministerstvy, s Parlamentem ČR a s Kanceláří prezidenta republiky a s krajskými zastupitelstvy a úřady,
- g) působit na veřejné mínění prostřednictvím sdělovacích prostředků nejen z ústředí, ale i v regionech a městech,
- h) aktivně se podílet na tvorbě legislativy,
- i) usilovat o vytvoření podmínek motivujících zaměstnavatele a zaměstnance ke sdružování za účelem kolektivního vyjednávání, sledovat a iniciovat vznik zaměstnavatelských sdružení a vést je ke kolektivnímu vyjednávání a k zapojení se do zaměstnavatelských sdružení v EU,
- j) požadovat kvalitní a definovaně dostupné veřejné služby, vymezení jejich postavení a rozsahu v evropském i národním právu včetně vztahu veřejných rozpočtů a odpovědnosti orgánů samosprávy a státní správy k jejich poskytování,
- k) požadovat veřejnou dostupnost informací o veřejných finančních prostředcích, o veřejných institucích a jejich hospodaření a jimi uzavíraných smlouvách. Požadovat účast zástupců zaměstnanců a další veřejnosti na kontrole veřejných institucí,
- l) důsledně vyžadovat transparentnost ve veškeré činnosti veřejné správy od definování nároků občanů až po plnění povinností veřejné správy a dalších osob,
- m) sdružovat se s dalšími odborovými svazy na konfederativním principu v taková sdružení, ve kterých bude respektována nezávislost jednotlivých odborových svazů a práva menšiny a kde bude publikovaný společný názor výslednicí názorů všech zúčastněných odborových svazů, a to jak na národní, tak na mezinárodní úrovni,
- n) sdružovat se za účelem společné prezentace základních zájmů zaměstnanců týkajících se zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání a pracovního práva, sociálního zabezpečení a vytváření podmínek k práci v bezpečném a zdravém pracovním prostředí,
- o) podporovat integraci odborových svazů a profesních organizací na principech obsažených ve stanovách a v programu odborového svazu,
- p) účastnit se všech forem tripartitního a bipartitního jednání, s cílem vytvářet příznivé klima pro hospodářský a sociální rozvoj České republiky a pro rozvoj vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci včetně podmínek pro kolektivní vyjednávání na všech úrovních,
- q) využít členství ČR v EU k rozvoji evropského i národního sociálního dialogu a k využití finančních prostředků EU,

- r) podporovat regionální aktivity, jež prostřednictvím partnerství se samosprávami územních celků a regionálními reprezentacemi zaměstnavatelských a dalších sdružení povedou ke zlepšování pracovních a životních podmínek zaměstnanců a jejich rodin,
- s) usilovat o dialog mezi odborovými subjekty ve zdravotnictví a sociálních službách za účelem dosažení shody v kolektivním vyjednávání i v ostatních odborových akcích.

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům budou provázeny snahou o zlepšení právního prostředí v České republice. Odborový svaz bude:

- a) usilovat o zachování veřejnoprávního charakteru pracovního vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci ve veřejných službách bez ohledu na charakter vlastnictví a formu hospodaření zdravotnického a sociálního zařízení,
- b) uplatňovat vždy hledisko rovnosti příležitostí a obhajovat rovný přístup osob na trh práce a bojovat proti všem projevům diskriminace v povolání a zaměstnání, v přístupu k zaměstnání, ke vzdělání, péči o zdraví a pomoci v nouzi,
- c) prosazovat takové změny organizace práce a pracovních podmínek, a to i na podkladě legislativy EU, které sníží objem přesčasové práce,lepší využití zaměstnanců, sníží jejich nadměrnou zátěž a zvýší odměnu za jednotku pracovní doby, v souvislosti s tím prosazovat zkrácení pracovní doby při zachování výše platu,
- d) prosazovat, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání a aby právní normy zahrnovaly práva zaměstnanců při výkonu povolání a tato byla zaměstnavateli respektována,
- e) veškeré návrhy v oblasti zaměstnanosti a reprodukce sil od jiných subjektů posuzovat vždy z hlediska dopadů na zaměstnance a šance zaměstnanců,
- f) nadále usilovat o zajištění vymahatelnosti práva včetně vytvoření podmínek k efektivnímu řešení sporů vyplývajících z nedodržení kolektivních i individuálních pracovních smluv,
- g) požadovat posilování role právního státu, v případě pracovních sporů požadovat, aby délka sporů vedených u soudů první instance byla srovnatelná s délkou výpovědní lhůty,
- h) usilovat, aby stát ratifikoval úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se kolektivního vyjednávání včetně vyjednávání ve veřejných službách a aby na jejich základě upravit podmínky vyjednávání ve veřejném sektoru v ČR,
- i) usilovat, aby stát stanovil právními předpisy vymahatelné základní pracovní a další podmínky, včetně odměňování, pro zaměstnávání pracovníků ve veřejné správě, zdravotnictví a sociální péči a dalších veřejných službách, jež by se vztahovaly na zaměstnance a zaměstnavatele v soukromém i veřejném sektoru, pokud poskytují veřejné služby,
- j) požadovat účast odborových orgánů jako reprezentace zaměstnanců na kontrole plnění funkce a hospodaření veřejných zdravotnických a sociálních zařízení. Uplatňovat právo na informace a konzultace a další kolektivní i individuální práva zaměstnanců,
- k) prosazovat, aby úhrada nákladů dalšího vzdělávání, jež je předepsáno právním předpisem nebo je podmínkou dalšího výkonu povolání, reprodukce pracovní síly a vytváření podmínek pro uplatnění na trhu práce, byla hrazena zaměstnavatelem. Požadovat takovou právní úpravu povinností státu i zaměstnavatelů, aby nároky zaměstnanců byly vymahatelné právní cestou,
- l) bojovat proti všem formám diskriminace, útisku, šikany, útlaku či nátlaku a vydírání členů odborů a dalších zaměstnanců, iniciovat opatření k prevenci ohrožení zaměstnanců na pracovištích a k ochraně zaměstnanců před fyzickým ohrožením a stresem,
- m) usilovat o zrušení právních předpisů, které stanovují pro odborový svaz nepřijatelné minimální počty zaměstnanců na pracovištích, a prosazovat přijetí nových právních předpisů, které budou stanovovat optimální počty zaměstnanců,
- n) bránit komercializaci a privatizaci zdravotnictví a sociální péče,
- o) požadovat zachování zdravotních pojišťoven jako veřejnoprávních institucí a zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejných služeb a požadovat zlepšování jejich kvality a dostupnosti,

- p) požadovat vytvoření pohotového a pružného informačního systému o volných místech pro profese v odvětvích zdravotnictví a sociální péče a o možnostech kvalifikace a rekvalifikace,
- q) požadovat, aby zaměstnavatelé, kteří procházejí restrukturalizací nebo jinými podstatnými organizačními změnami, zpracovali projekty restrukturalizace včetně problematiky zaměstnanosti,
- r) zasazovat se o obsazování odpovědných vedoucích funkcí v odvětvích zdravotnictví a sociální péče i v dalších veřejných službách na základě veřejného výběrového řízení za účasti zástupců zaměstnanců,
- s) požadovat vytváření podmínek pro komplexní rehabilitaci, resocializaci a pro zaměstnávání osob zdravotně oslabených a postižených,
- t) obhajovat rovný přístup ke studiu na základě předpokladů ke studiu, mezi které nesmí patřit předpoklady finanční,
- u) požadovat zrušení karenční doby,
- v) požadovat adekvátní valorizaci důchodů,
- w) požadovat zachování sociálního státu.

3) Při prosazování odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance bude odborový svaz:

- a) bránit snižování a vést vyjednávání o zvyšování reálných mezd zaměstnanců prostřednictvím jednání v Radě hospodářské a sociální dohody ČR a jejích pracovních orgánech a při kolektivním vyjednávání,
- b) usilovat o to, aby odměňování pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách odpovídalo jejich společenskému postavení a odpovědnosti za kvalitu života občanů,
- c) hájit principy tarifního platového systému, s ústředními orgány státní správy spolupracovat na zkvalitňování systému odměňování v režimu zákoníku práce, při zohlednění odpovědnosti vykonávané profese nebo činnosti, zaměřovat se na boj proti diskriminaci v odměňování a usilovat o sjednocení systému odměňování pro pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách na principu jednotné tabulky platových tarifů,
- d) usilovat o zvýšení ceny práce (zvýšení minimální mzdy, zaručené mzdy a platových tarifů),
- e) dbát na to, aby sjednaná navýšení mezd a platů byla provázena opatřeními k zajištění potřebného objemu finančních prostředků,
- f) zasazovat se o důsledné řešení případů porušování povinností zaměstnavatelů a práv zaměstnanců v odměňování,
- g) usilovat o odstranění regulačních opatření v mzdové oblasti a prosazovat efektivní využívání prostředků, které umožní postupné zvyšování podílu mzdových prostředků z celkového objemu prostředků ve zdravotnických a sociálních zařízeních,
- h) hledat možnosti uplatnění kariérního postupu zaměstnanců veřejných služeb,
- i) hájit solidaritu i prostřednictvím daňového systému a systémů pojištění,
- j) navrhnout vládě a Parlamentu ČR a prosazovat taková opatření, která přispějí ke zvyšování životní úrovně a kvality života rodin zaměstnanců a ekonomicky neaktivních osob ve vazbě na vývoj životních nákladů, cen a mezd,
- k) usilovat, aby výhody sjednané v kolektivních smlouvách byly ve větší míře ze zákona považovány za daňově uznatelné náklady zaměstnavatele,
- l) usilovat o zavedení daní z finančních transakcí.

4) Při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci bude odborový svaz:

- a) prosazovat nezávislost státního odborného dozoru a jeho orgánů na orgánech státní správy a samosprávy,
- b) nadále prosazovat zachování společenské kontroly odborů v oblasti tvorby a ochrany pracovního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bránit tomu, aby změny v pracovních postupech a na pracovištích byly prováděny na úkor bezpečnosti a zdraví pracovníků,
- c) podílet se na přípravě a realizaci systému dozoru nad bezpečností práce a ochranou zdraví při práci a systému preventivní zdravotní péče o zaměstnance a prosazovat zohlednění plnění povinností zaměstnavatelů v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v úrazovém, případně i zdravotním a nemocenském pojištění,
- d) usilovat o odstraňování rizikové práce a rizikových pracovišť a v souladu s nejnovějšími poznatky minimalizovat rizika tam, kde jsou spojena s činností samotnou. Rizikové příplatky a další zvýhodnění považovat pouze za částečnou kompenzaci rizika uvaleného na zaměstnance zaměstnavatelem. V tom smyslu požadovat postihy zaměstnavatelů neplnění své povinnosti a těch, kteří neodstraňují rizikovou práci a riziková pracoviště, přestože to již stávající poznání a technologie dovolují,
- e) poskytovat svým členům a organizacím konzultace a pomoc při vykonávání společenského dozoru nad bezpečností a ochranou zdraví při práci. Pro zaměstnavatele a další osoby vykonávat tuto činnost za úhradu,
- f) podílet se na aktivitách v boji proti infekčním chorobám v rámci prevence před profesionální nákazou,
- g) zvláštní pozornost věnovat pracovním podmínkám specifických skupin zaměstnanců, zejména mládeži, těhotným ženám a rodičům pečujícím o děti,
- h) problematiku pracovní doby vždy posuzovat z hlediska sladění práce a soukromého života a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany spotřebitele služeb.

5) Při zajišťování rozvoje odborového svazu, odborového a profesního vzdělávání bude odborový svaz:

5) Při zajišťování rozvoje odborového svazu, odborového a profesního vzdělávání bude odborový svaz:

- a) zvyšováním autority svazu, zkvalitňováním odborové činnosti a nabídkou služeb vytvářet podmínky pro růst členské základny odborového svazu a aktivně propagovat odborový svaz,
- b) vytvářet podmínky pro práci předsedů a členů výborů prostřednictvím jejich profesionalizace a uvolnění pro výkon funkce
- c) zlepšovat marketing OS směřující k udržení a rozvoji členství v odborech,
- d) všemi prostředky propagovat práci odborů a zaměřovat se na potenciální členy z řad studentů, absolventů a mladých zaměstnanců, zejména prostředky, kterým oslovení rozumí
- e) zlepšovat informovanost členů o smyslu činnosti a práci odborového svazu a jeho organizací, o pracovních podmínkách, novinkách v sociálním zabezpečení a v pracovním právu,
- f) nadále zlepšovat znalosti a informovanost členů odborového svazu a funkcionářů odborových organizací prostřednictvím Bulletinu, svazových webových stránek, sociálních sítí a organizováním odborového vzdělávání, e-learningem, podcasty, krátkými videi
- g) zdokonalovat výměnu a šíření informací elektronickou cestou, a to nejen na adresy odborových organizací, ale i jednotlivých členů odborového svazu, využíváním sociálních sítí

6) Při zajišťování služeb a benefitů pro členy bude odborový svaz:

- a) vyvíjet úsilí o zvýhodnění členů a jejich rodinných příslušníků jako spotřebitelů,
- b) seznamovat všemi dostupnými prostředky odborové organizace se svazovými benefity a vést je k tomu, aby informace o benefitech využívaly k oslovování kolegů a získávání nových členů odborů,
- c) dbát na rozvoj sportovní a kulturní činnosti.

7) V mezinárodní činnosti bude odborový svaz:

- a) prosazovat zájmy odborového svazu a jeho členů prostřednictvím Evropské federace svazů veřejných služeb (EPSU), celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb (PSI) a Evropské odborové konfederace (EOK),
- b) realizovat program celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb požadující kvalitní a dostupné veřejné služby,
- c) udržovat vztahy s odborovými svazy obdobné působnosti v zahraničí a čerpat z jejich zkušeností,
- d) udržovat kontakty se zahraničními profesními sdruženími a institucemi podporujícími politický, hospodářský, sociální a kulturní dialog v Evropě a ve světě,
- e) vést na úrovni EU sociální dialog v nemocničním sektoru a v sociálních službách,
- f) spolupracovat na projektech s mezinárodními organizacemi, například na projektech věnovaných vedení sociálního dialogu, problematice násilí na pracovišti ve zdravotnictví a sociálních službách, problematice diskriminace, délky pracovní doby a sladování pracovního a soukromého života.