



STANOVY

**Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče
České republiky**

Kapitola I

POSLÁNÍ A POSTAVENÍ ODBOROVÉHO SVAZU

- (1) Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky (ve zkratce OSZSP ČR; dále také jen „odborový svaz“ nebo „OS“) je samostatným, dobrovolným, politicky, ekonomicky a organizačně nezávislým odborovým sdružením, odborovou organizací, s právní osobností založeným na demokratických principech.
- (2) Sídlem odborového svazu je Praha.
- (3) Posláním OS je chránit, obhajovat a všemi zákonnými a demokratickými prostředky prosazovat práva, potřeby a zájmy svých členů v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální, odborné a profesní; profese, jejichž zájmy OS zastupuje, stanovuje a zveřejňuje výkonná rada OS. Toto poslání plní OS i ve prospěch kolektivů, oborů, profesí zejména v odvětví zdravotnictví a sociální péče a na základě usnesení svých orgánů v dalších veřejných službách a správě (dále jen „členů“). OS v souladu se svým posláním sdružuje své členy za účelem hájení jejich práv a oprávněných zájmů a potřeb.
- (4) Své poslání OS plní především v oblastech:
 - pracovněprávních vztahů, pracovních podmínek, odměňování za práci a zaměstnanosti,
 - kontroly pracovněprávních a mzdových předpisů a norem, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v dalších oblastech vymezených právními předpisy,
 - odborového a profesního vzdělávání svých členů (prohlubování a zvyšování kvalifikace),
 - sociálních potřeb, podmínek a výhod, včetně zajištění rekreačních, sportovních, kulturních a dalších aktivit pro členy OS a jejich rodinné příslušníky,
 - podmínek výkonu povolání, pokud tato činnost není zákonem svěřena jiné osobě.
- (5) Poslání a cíle OS uplatňuje zejména prostřednictvím
 - účasti v kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu na všech stupních (úrovních),
 - účasti na tvorbě právních norem a předpisů týkajících se členů OS; včetně předkládání iniciativních návrhů zaměstnavatelským, místním, regionálním, národním, státním a mezinárodním orgánům,
 - poskytování bezplatné poradenské právní pomoci členům OS, včetně jejich zastupování před soudy a jinými orgány v pracovněprávních sporech,
 - pořádání vzdělávacích aktivit a akcí,
 - sjednávání dalších výhod pro členy OS a jejich rodinné příslušníky,
 - poskytování informací členům OS,
 - spolupráce s občanskými, sociálními, kulturními, humanitárními a dalšími občanskými aktivitami a dalšími osobami, zejména jinými odborovými svazy, občanskými sdruženími (spolky) a organizacemi hájícími společné zájmy a na základě demokratických principů,
 - zastupování profesí svých členů a účasti na jednání o zájmech, právech a povinnostech profesí svých členů, zejména souvisejících s přípravou na výkon práce a pracovními podmínkami, na národní a mezinárodní úrovni,
 - členství v národních a mezinárodních odborových strukturách,
 - propagace činnosti OS.

- (6) Pro naplňování svého poslání OS využívá, spravuje a zhodnocuje členské příspěvky a majetek. OS může být zakladatelem obchodní nebo jiné společnosti; nesmí však použít majetek a finanční prostředky pro takovou činnost s druhou osobou nebo způsobem, kdy by se stal neomezeným ručitelem za závazky z této činnosti vzniklé.
OS se může při zachování své suverenity a ochrany svého majetku sdružovat se subjekty hájícími společné zájmy a podporovat je. Stejně tak, na základě předchozího souhlasu výkonné rady, toto mohou činit i odborové organizace.

Kapitola II

ČLENSTVÍ V ODBOROVÉM SVAZU, PRÁVA A POVINNOSTI ČLENŮ

A. Vznik členství

- (7) Členem OS se může stát osoba starší 15 let, která je:
- v pracovněprávním vztahu v resortu zdravotnictví, sociálních služeb, školství zaměřeném na vzdělávání pracovníků pro zdravotnictví, sociální služby, případně další veřejné služby a dalších veřejných služeb či správě nebo u zaměstnavatele, jehož činnost bezprostředně souvisí se zdravotnickými, sociálními a případně jinými veřejnými službami nebo
 - ve výše uvedených oblastech osobou samostatně výdělečně činnou nezaměstnávající žádné zaměstnance nebo
 - žákem nebo studentem školy zaměřené na vzdělávání pracovníků pro zdravotnictví, sociální služby, případně další veřejné služby nebo
 - aktivně se zajímá o dění v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a dalších veřejných služeb.
- (8) Členové OS jsou registrováni v odborových organizacích OS. Člen OS může být členem: základní organizace (ZO) a/nebo místní organizace (MO), působící u zaměstnavatele, u něhož je v pracovněprávním vztahu nebo pro kterého vykonává činnost, nebo regionální (RO) organizace.
- (9) Žádost o přijetí za člena OS (příhláška) se podává příslušné základní, místní nebo regionální odborové organizaci.
- (10) O přijetí za člena rozhoduje výbor příslušné odborové organizace (dále jen „výbor“). Výbor je povinen rozhodnout o přihlášce do jednoho měsíce od obdržení přihlášky. Členství v OS vzniká dnem rozhodnutí o přijetí člena na základě jeho přihlášky.
- (11) Pokud výbor nerozhodne do jednoho měsíce od obdržení přihlášky, členství vzniká dnem následujícím po dni, kdy mělo být o přihlášce rozhodnuto.

B. Druhy členství

- (12) Členství v OS je řádné, přidružené a čestné. Řádné členství se při změně statutu člena (čl. 7 a 14) automaticky mění v přidružené a naopak.

- (13) Řádným členem OS je zaměstnanec v pracovněprávním vztahu.
- (14) Přidruženými členy OS jsou:
- nepracující důchodci, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pracovali u zaměstnavatele v resortu zdravotnictví, sociálních služeb, školství a dalších veřejných služeb či správě nebo u zaměstnavatele, jehož činnost bezprostředně souvisí se zdravotnickými, sociálními a případně jinými veřejnými službami,
 - žáci a studenti,
 - nezaměstnaní, kteří do ukončení pracovněprávního vztahu byli řádnými členy OS,
 - osoby samostatně výdělečně činné nezaměstnávající žádné zaměstnance.
- (15) Čestné členství může být členovi uděleno za dlouholetou práci a přínos pro OS. O udělení čestného členství rozhoduje na návrh odborové organizace, delegáta nebo orgánů svazu sjezd OS nebo celostátní konference.

C. Odmítnutí přijetí člena

- (16) Odborová organizace může přijetí člena odmítnout:
- v době, kdy od zrušení jeho členství neuplynula doba delší než dva roky,
 - jestliže osoba vystoupila z odborové organizace bez změny svého statutu (čl. 7 a 14) nebo zaměstnavatele,
 - byla-li osoba pravomocně odsouzena pro úmyslný trestný čin,
 - jestliže osoba svým jednáním nebo chováním poškozují zájmy nebo pověst odborové organizace nebo OS, nerespektuje jeho základní poslání, cíle nebo jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty.

V případě odmítnutí žadatele o členství vydává odborová organizace rozhodnutí o odmítnutí člena. Toto rozhodnutí je povinná doručit žadateli. Odmítnutý žadatel se může odvolat prostřednictvím dozorčí rady/revizora odborové organizace k členské schůzi/konferenci.

D. Ukončení členství

- (17) Členství v OS končí
- zánikem:
 - přestal-li splňovat podmínky členství (čl. 7),
 - smrtí člena,
 - vystoupením člena,
 - zrušením členství ze strany odborové organizace.
- (18) Členství v OS lze zrušit členovi, který:
- nemá bez vážných důvodů a ve stanovené výši a v době splatnosti zaplacen členský příspěvek za dobu nejméně tří měsíců v kalendářním roce,
 - nemá bez vážných důvodů a ve stanovené výši zaplacen udržovací členský příspěvek do tří měsíců po termínu stanoveném členskou schůzí/konferencí,
 - neplní své povinnosti vyplývající ze stanov,

- d) poškodil zájmy odborové organizace nebo OS, svým jednáním nebo chováním poškozují zájmy nebo pověst svazu, nerespektuje jeho základní poslání, cíle nebo jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty,
 - e) porušil závažným způsobem stanovy OS,
 - f) byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin.
- (19) O ukončení členství podle čl. 17 odst. 1 písm. a) vydá odborová organizace bez zbytečného odkladu usnesení; členství zaniká dnem, kdy rozhodná skutečnost nastala. Vystoupení člena podle čl. 17 odst. 2 se provádí oznámením člena příslušné odborové organizaci. O zrušení členství podle čl. 17 odst. 3 vydá odborová organizace bez zbytečného odkladu rozhodnutí; členství zaniká dnem uvedeným v rozhodnutí. Osoba, které členství bylo zrušeno, se může odvolat prostřednictvím dozorčí rady/revizora odborové organizace k členské schůzi/konferenci.
- (20) Vznik členství, postup při jeho převodu, změně a zániku a způsob vedení evidence členů upraví výkonná rada OS závazným pokynem.

E. Práva a povinnosti člena OS

- (21) Člen OS má právo:
- a) vyjadřovat své názory, předkládat náměty a návrhy na zlepšování práce odborové organizace, OS a jejich orgánů,
 - b) podílet se na činnosti odborové organizace a OS, účastnit se tvorby a uskutečňování programu OS,
 - c) na obhajobu a ochranu svých pracovních, platových nebo mzdových a sociálních práv včetně právního zastoupení, vyplývajících z právních a mzdových předpisů, kolektivní a pracovní smlouvy, a to podle zásad přijatých výkonnou radou,
 - d) účastnit se členských schůzí/konferencí odborové organizace, u níž je registrován,
 - e) upozorňovat odborové orgány na porušování zaměstnaneckých a odborových práv stanovených právními předpisy, kolektivní smlouvou a požadovat od nich ochranu a podporu,
 - f) využívat výhody, které poskytuje příslušná odborová organizace a odborový svaz,
 - g) volit a po dosažení věku 18 let být volen do funkcí v odborové organizaci do odborových orgánů a do orgánů OS podle příslušného volebního řádu s výjimkou statutárního orgánu zaměstnavatelské organizace (např. ředitele, jednatele, vedoucího zařízení) a jeho zástupce, kteří nemohou být voleni do výboru a dozorčí rady odborové organizace,
 - h) být informován o všech záležitostech, jimiž se zabývají odborové orgány, o přijatých závěrech, o tom, jak bylo naloženo s jeho návrhy a podněty,
 - i) obracet se na dozorčí radu / revizora příslušné odborové organizace a na dozorčí radu OS se stížnostmi na činnost a postup odborových orgánů,
 - j) účastnit se jednání odborových orgánů, na kterých je rozhodováno o jeho osobě a podnětu, návrhu, stížnosti nebo nárocích,
 - k) vystoupit z OS.
- (22) Řádný člen odborové organizace má dále právo:
- a) hlasovat o všech otázkách předložených členské schůzi/konferenci,
 - b) hlasovat o stávce.

- (23) Přidružený člen odborové organizace má právo hlasovat o všech otázkách předložených členské schůzi/konferenci, s výjimkou rozhodování ve věcech kolektivního vyjednávání a stávky, rozpočtu fondu kulturních a sociálních potřeb (sociálního fondu) a zásad jeho použití a finančního řádu odborové organizace. Uvedené výjimky se neuplatní u přidruženého člena, který je členem výboru nebo dozorcí rady (revizor) odborové organizace.
- (24) Čestný člen má právo účastnit se sjezdu a celostátní konference s právem vyjádřit své názory k projednávaným věcem.
- (25) Člen OS je povinen:
- dodržovat stanovy, finanční řád, usnesení a další dokumenty odborových orgánů,
 - podílet se na činnosti odborové organizace a orgánů OS, zejména se zúčastňovat členské schůze/konference odborové organizace,
 - zvyšovat a rozšiřovat své právní vědomí zejména ve vztahu k historii, poslání a činnosti odborů,
 - odpovědně zastávat funkci v odborovém orgánu, do níž je zvolen, a pro její výkon si zvyšovat potřebné znalosti,
 - poskytnout nezbytné údaje pro evidenci členů v rozsahu stanoveném závazným pokynem výkonné rady OS.

Kapitola III

ODBOROVÁ ORGANIZACE

A. Odborová organizace obecně

- (26) Odborová organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen „odborová organizace“) je organizační jednotkou OS. Po dobu trvání registrace u OS má odborová organizace právní osobnost odvozenou od právní osobnosti OS.
- (27) Odborové organizace jsou:
- základní – organizace působící u jediného zaměstnavatele (ZO),
 - místní – organizace působící u více zaměstnavatelů, zpravidla stejného předmětu činnosti (MO), u kterých nepůsobí základní organizace,
 - regionální (RO) – organizace v regionu, u zaměstnavatelů, u kterých nepůsobí ani základní organizace ani místní organizace, a to po získání právní osobnosti.
- (28) Založení a vznik odborové organizace se řídí příslušnými právními předpisy. K založení, vzniku a registraci odborové organizace je třeba nejméně tří členů.
- (29) U zaměstnavatele působí jedna odborová organizace. Výjimku z tohoto pravidla může schválit výkonná rada OS z důvodů hodných zvláštního zřetele, zejména historických, hospodárnosti apod.
- (30) Odborová organizace se zakládá na základě usnesení ustavující členské schůze, po registraci u OS a vzniká dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno

příslušnému státnímu orgánu oznámení o založení této právnické osoby. Do doby zvolení řádných orgánů odborové organizace jejím jménem jedná přípravný výbor odborové organizace. Postup pro registraci odborové organizace, změny registrace, zrušení registrace a pro činnost odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.

- (31) Odborová organizace OS je v souladu s platnými právními předpisy zapsána v příslušném veřejném rejstříku. Oprávnění k jednání ve věcech zápisu vzniku, změn nebo zrušení odborové organizace upravuje čl. 131. Odborová organizace je povinna údaje zapsané v evidenci OS a ve veřejném rejstříku průběžně aktualizovat a předkládat povinně zakládané listiny do Sbírký listin.
- (32) Odborová organizace se ve své činnosti řídí stanovami, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS, finančním a volebním řádem odborové organizace a dokumenty schválenými její členskou schůzí/konferencí, které nesmí být v rozporu se stanovami a finančním řádem OS.
- (33) Statutárním orgánem odborové organizace je výbor odborové organizace nebo předseda odborové organizace tam, kde není výbor volen (čl. 52). Jménem výboru odborové organizace je oprávněn jednat předseda nebo jiný pověřený člen výboru odborové organizace nebo jiná k tomu písemně zmocněná fyzická nebo právnická osoba.
- (34) Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací OS, mohou si pro kolektivní vyjednávání vytvořit společné orgány, složené ze zástupců pověřených výbory odborových organizací, a vymezit jejich kompetenci.
- (35) Odborová organizace je povinna:
- dodržovat dokumenty OS a naplňovat cíle a poslání OS,
 - naplňovat oprávnění a úkoly vyplývající z právních předpisů, kolektivně vyjednávat,
 - informovat své členy o činnosti organizace a OS,
 - předávat ústředí OS podklady potřebné pro plnění poslání a úkolů OS,
 - shromažďovat a poskytovat ústředí OS aktuální data pro vedení členské evidence, zejména prostřednictvím programu OS,
 - odvádět příspěvky ústředí OS v souladu s finančním řádem OS.
- (36) Odborová organizace, která:
- jedná v rozporu se stanovami, finančním řádem, programem, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS, nebo
 - po dobu nejméně tří po sobě jdoucích kalendářních měsíců neplatí odvody z členských příspěvků na ústředí OS v souladu se stanovami a finančním řádem OS (dále jen „odborová organizace porušující důležité povinnosti“)
- nemá právo na právní pomoc při kolektivním vyjednávání a při obhajobě a ochraně kolektivních práv a pracovních, platových nebo mzdových a sociálních práv svých členů, a to jak ze strany odborového svazu, tak ze strany smluvních partnerů OS zajišťující pro OS právní poradenství a právní služby. Člen odborové organizace porušující důležité povinnosti nemá právo na poskytnutí právní pomoci, včetně právního zastoupení, a to jak ze strany odborového svazu, tak ze strany smluvních partnerů OS, kteří zajišťují pro OS právní poradenství a právní služby.

- (37) Odborová organizace porušující povinnosti uložené stanovami, finančním řádem, programem, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS nemá právo předkládat návrhy na kandidáty (nominace) do orgánů odborového svazu. Člen odborové organizace porušující důležité povinnosti nemá právo být volen do orgánů odborového svazu.
- (38) V případě člena odborové organizace porušující důležité povinnosti se výkon funkce v orgánu odborového svazu, do něhož byl platně zvolen, pozastavuje. Takový člen nemá po dobu pozastavení funkce právo hlasovat a bez souhlasu předsedy orgánu odborového svazu právo účastnit se jednání orgánu odborového svazu.
- (39) Předseda OS zašle odborové organizaci deklaratorní rozhodnutí o tom, že je organizací porušující důležité povinnosti dle čl. 36 a že jí a jejím členům nepřísluší práva dle čl. 37 a 38, a to bez zbytečného odkladu poté, co se o této skutečnosti dozví. Předseda OS současně zašle členovi, jehož funkce je pozastavena dle čl. 38, rozhodnutí o pozastavení výkonu funkce; kopii rozhodnutí o pozastavení funkce se zasílá také orgánu odborového svazu, jehož se rozhodnutí týká.
- (40) Práva odborové organizace a jejích členů, případně výkon funkce se obnovují, jakmile se odborová organizace zdrží svého jednání v rozporu se stanovami, finančním řádem, programem, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS a má vůči odborovému svazu splněné všechny závazky a povinnosti (např. uhrazené dluhy).
- (41) Zrušení odborové organizace je upraveno čl. 68c, 71 a 72 stanov OS.
- (42) Orgány odborové organizace jsou:
- a) členská schůze/konference,
 - b) výbor odborové organizace,
 - c) dozorčí rada nebo revizor,
 - d) komise.
- (43) Členem orgánu odborové organizace může být pouze člen registrovaný v dané odborové organizaci, není-li ve stanovách upraveno jinak.

B. Členská schůze nebo konference odborové organizace

- (44) Nejvyšším orgánem odborové organizace je členská schůze/konference.
- (45) Z provozních nebo jiných důvodů, kdy nelze zajistit účast všech členů na členské schůzi, se může konat konference odborové organizace. Delegáti konference jsou voleni podle klíče a způsobem, který je stanoven volebním řádem nebo členskou schůzí/konferencí odborové organizace. Na svolání, usnášeníschopnost a rozhodování konference se vztahují ustanovení o členské schůzi.
- (46) Členská schůze/konference se schází nejméně jednou do roka. V případě, že o svolání požádá nejméně 1/3 členů odborové organizace, dozorčí rada odborové organizace nebo předseda OS, sejde se členská schůze/konference nejpozději do 30 dnů od předání žádosti o svolání předsedovi odborové organizace. V případě odvolání žadatele proti odmítnutí členství (čl. 16) nebo odvolání člena proti rozhodnutí o zrušení členství (čl. 18) se členská schůze/konference sejde nejpozději do 60 dnů od podání odvolání k dozorčí radě odborové organizace.

- (47) Členská schůze/konference je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina jejích členů. Nesejde-li se nadpoloviční většina členů, svolá předseda odborové organizace náhradní členskou schůzi/konferenci nejdéle do dvou měsíců od termínu konání původní členské schůze/konference s nezměněným programem. Náhradní členská schůze/konference je usnášeníschopná i v případě, že není přítomna nadpoloviční většina členů. Ve výjimečných případech nebo případech, které nesou odkladu, lze postupovat podle čl. 139 a čl. 140.
- (48) Členská schůze/konference rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti odborové organizace, a dále
- a) o výši členského příspěvku a způsobu jeho výběru podle podmínek stanovených finančním řádem OS,
 - b) ze členů své organizace navrhuje kandidáty a volí delegáty do orgánů OS,
 - c) navrhuje kandidáty na předsedu a místopředsedy OS,
 - d) o uvolnění svých členů pro výkon funkce,
 - e) o sloučení, dělení, žádosti o změnu registrace odborové organizace,
 - f) o zřízení obchodní a jiné společnosti a sdružení,
 - g) o zrušení odborové organizace.
- Pravomoci uvedené pod písm. b) a c) může členská schůze/konference přenést na výbor odborové organizace.
- (49) Členská schůze/konference schvaluje
- a) finanční řád odborové organizace,
 - b) volební řád odborové organizace,
 - c) jednací řád odborové organizace,
 - d) rozpočet odborové organizace,
 - e) výsledky a závěrku hospodaření odborové organizace.
- Pokud členská schůze/konference nepřijme vlastní řády, řídí se vzorovým finančním a volebním řádem vydanými výkonnou radou OS.
- (50) Členská schůze/konference může odvolat člena výboru nebo dozorčí rady odborové organizace, pokud
- a. neplní úkoly vyplývající z jeho funkce,
 - b. svým chováním poškozují zájmy nebo pověst odborové organizace, OS, nerespektuje jeho základní poslání a cíle,
 - c. jedná v rozporu s přijatými programovými dokumenty,
 - d. snižuje autoritu orgánu, do něhož byl zvolen,
 - e. jeho členství ve výboru nebo dozorčí radě odborové organizace je v rozporu se stanovami a volebním řádem.

C. Výbor odborové organizace

- (51) Výbor odborové organizace v počtu nejméně 3 členů je volen členy odborové organizace v souladu s volebním řádem, který současně stanoví způsob volby předsedy výboru odborové organizace a délku funkčního období, přijatým členskou schůzí/konferencí odborové organizace.
- (52) V případě odborové organizace s méně než 20 členy lze zvolit pouze předsedu odborové organizace.

- (53) Výbor odborové organizace zejména:
- a) prosazuje a obhajuje zájmy svých členů vyplývající z poslání a úkolů OS,
 - b) uplatňuje své pravomoci v souladu s právními předpisy; zejména v oblasti pracovněprávní, mzdové, sociální a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - c) vyjednává a řeší se zaměstnavatelem pracovní a sociální podmínky zaměstnanců, podmínky pro výkon povolání a otázky zaměstnanosti,
 - d) vede kolektivní vyjednávání na podnikové úrovni, schvaluje kolektivní smlouvu, rozpočet fondu kulturních a sociálních potřeb (sociálního fondu) a zásady pro jeho použití, kontroluje plnění kolektivní smlouvy,
 - e) svolává členskou schůzi/konferenci odborové organizace, kterou řídí předseda odborové organizace nebo jiný pověřený člen výboru,
 - f) ze členů své organizace navrhuje kandidáty a volí delegáty do orgánů OS (čl. 48 písm. b) a c), pokud na něj tato pravomoc byla přenesena členskou schůzí/konferencí (čl. 48),
 - g) rozhoduje o přijetí člena, o odmítnutí přijetí člena a o zrušení členství,
 - h) vykonává další činnosti na základě usnesení nebo z pověření členské schůze/konference,
 - i) informuje nejméně jedenkrát ročně o své činnosti členskou schůzí/konferencí odborové organizace,
 - j) vydává na žádost člena potvrzení o vzniku, trvání a ukončení členství v OS a o délce započítaného členství v odborech,
 - k) hospodaří s finančními prostředky a ostatním majetkem odborové organizace podle finančního řádu,
 - l) se podílí na náboru a organizování členské základny.
- (54) Výbor odborové organizace a jeho jednotliví členové odpovídají zejména za:
- a) dodržování stanov, finančního, volebního a jednacího řádu,
 - b) uplatňování práv odborové organizace vůči zaměstnavateli, vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
 - c) účelné vynakládání, využívání a správu finančních prostředků a ostatního majetku odborové organizace,
 - d) dodržování závazných pokynů výkonné rady OS,
 - e) včasné, řádné a protokolární předání funkcí, majetkových a finančních prostředků.

D. Dozorčí rada odborové organizace

- (55) Dozorčí rada je volena z členů odborové organizace podle volebního řádu přijatého členskou schůzí/konferencí odborové organizace. Volební řád stanoví počet jejích členů (nejméně tři), způsob volby předsedy dozorčí rady a délku funkčního období.
- (56) Členové dozorčí rady vykonávají činnost osobně.
- (57) Dozorčí rada odborové organizace kontroluje soulad činnosti a hospodaření výboru odborové organizace se stanovami, finančním řádem, usneseními a dalšími dokumenty odborových orgánů a platným právním řádem.
- (58) Prostřednictvím dozorčí rady odborové organizace se mohou členové odvolat proti rozhodnutí výboru odborové organizace k její členské schůzi/konferenci a dalším orgánům svazu.

- (59) O své činnosti podává dozorčí rada zprávu členské schůzi/konferenci odborové organizace.
- (60) Pověřený člen dozorčí rady, zpravidla předseda, má právo se účastnit jednání výboru odborové organizace s hlasem poradním.
- (61) V případě odborové organizace s méně než 300 členy lze zvolit namísto dozorčí rady revizora odborové organizace, na činnost revizora se vztahují ustanovení o dozorčí radě.

E. Komise odborové organizace

- (62) Výbor odborové organizace může zřizovat stálé nebo dočasné komise jako své poradní a iniciativní orgány.

F. Regionální organizace

- (63) O založení regionální organizace (RO), jako organizační jednotky bez právní osobnosti, rozhoduje výkonná rada OS.
- (64) V rozhodnutí o založení RO jmenuje výkonná rada OS jejího předsedu, který jedná jejím jménem a plní funkce výboru odborové organizace podle čl. 10 stanov OS.

G. Slučování a rozdělení odborové organizace

- (65) O sloučení odborové organizace rozhoduje členská schůze/konference odborové organizace.
- (66) Odborová organizace se může rozdělit na dvě nebo více odborových organizací pouze po předchozím souhlasu výkonné rady. O rozdělení rozhoduje členská schůze/konference, hlasují-li pro to nejméně 2/3 přítomných členů.
- (67) Postup pro sloučení nebo dělení odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.

H. Zrušení a zánik odborové organizace

- (68) Odborová organizace se zrušuje
 - a) na základě rozhodnutí o zrušení odborové organizace,
 - b) v případě poklesu počtu členů odborové organizace na méně než tři,
 - c) rozhodnutím výkonné rady OS.
- (69) O zrušení odborové organizace rozhodují všichni její členové. Nesouhlasí-li nejméně tři členové odborové organizace, nemůže být odborová organizace zrušena. Výbor odborové organizace je povinen nejméně 30 dní před hlasováním o zrušení odborové organizace oznámit písemně tuto skutečnost OS. Po schválení svého zrušení a splnění všech povinností vedoucích k ukončení činnosti podá odborová organizace bez zbytečného odkladu písemnou žádost o zrušení registrace u OS.

- (70) Odborová organizace se zrušuje, klesne-li počet jejích členů pod tři. Zbývající členové jsou povinni tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit OS, učinit veškeré kroky k ukončení činnosti odborové organizace a podat písemnou žádost o zrušení registrace u OS.
- (71) Odborovou organizaci lze ze strany OS zrušit, jestliže odborová organizace
- vyvíjí činnost v rozporu se stanovami, finančním řádem, programem, usneseními a dalšími dokumenty orgánů OS,
 - zvláště závažným způsobem poškozuje zájmy nebo dobré jméno OS,
 - po dobu nejméně šesti, po sobě jdoucích, kalendářních měsíců neodvádí příspěvky v souladu s finančním řádem OS a výkonná rada OS nerozhodla o výjimce.
- (72) O zrušení odborové organizace podle čl. 68 písm. c) rozhoduje výkonná rada OS. Odborová organizace je zrušena, hlasovalo-li pro nejméně 2/3 členů výkonné rady OS.
- (73) Zrušovaná odborová organizace je povinna postupovat v souladu s obecně platnými právními předpisy a učinit veškeré kroky vedoucí k ukončení její činnosti, včetně splnění povinností vůči orgánům veřejné správy a vypořádání všech závazků odborové organizace (tj. provést likvidaci).
- (74) Odborová organizace zaniká výmazem z veřejného rejstříku.
- (75) Postup pro zrušení a zánik odborové organizace stanoví závazným pokynem výkonná rada OS.
- (76) Člen odborové organizace, která zanikla, zůstává členem OS a stává se členem regionální organizace. Tím není dotčeno právo člena vstoupit do jiné základní nebo místní odborové organizace.

Kapitola IV

ODBOROVÝ SVAZ

A. Orgány odborového svazu

- (77) Členové odborových orgánů nesou odpovědnost za dodržování svých povinností vyplývajících ze stanov, z finančního řádu OS, usnesení a dalších dokumentů odborových orgánů.

Orgány odborového svazu jsou:

1. sjezd OS,
2. celostátní konference OS,
3. výkonná rada OS,
4. předseda a místopředsedové,
5. krajská konference OS,
6. krajská rada OS,
7. dozorčí rada OS.

1. Sjezd odborového svazu

- (78) Nejvyšším orgánem OS je sjezd OS. Sjezd je svoláván výkonnou radou. Koná se jednou za čtyři roky, v mimořádné situaci jednou za pět let.
- (79) Sjezd odborového svazu:
- a) hodnotí činnost OS a jeho orgánů za uplynulé období,
 - b) schvaluje zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření OS za uplynulé období,
 - c) přijímá program, stanovy a finanční řád OS, jednací řád sjezdu a celostátní konference OS, volební řád pro volbu předsedy a místopředsedů OS, členů a náhradníků výkonné a dozorčí rady OS, členů krajských rad OS, delegátů sjezdu a celostátní konference OS,
 - d) stanovuje program a vytyčuje cíle a strategii činnosti a hospodaření OS na další období,
 - e) volí předsedu a dva místopředsedy OS,
 - f) potvrzuje členy výkonné rady OS zvolené krajskými konferencemi OS a jejich náhradníky,
 - g) rozhoduje o počtu členů dozorčí rady OS 3, 5 nebo 7 a volí je,
 - h) rozhoduje o vstupu nebo vystoupení OS (členství) na úrovni vyšších odborových nebo mezinárodních sdružení a o založení takových uskupení,
 - i) rozhoduje o rozpuštění OS a majetkovém vypořádání,
 - j) rozhoduje o čestném členství,
 - k) rozhoduje o rozdělení OS, o jeho sloučení s jiným OS a o zrušení OS,
 - l) rozhoduje o výši členského příspěvku a jeho odvodu ústředí OS.
- (80) Stanovy a jejich změny přijímá sjezd dvoutřetinovou většinou přítomných delegátů.
- (81) Jednání sjezdu řídí pracovní předsednictvo v čele s předsedou OS podle jednacího řádu.
- (82) Delegáty sjezdu jsou:
- a) členové výkonné rady OS a dozorčí rady OS,
 - b) členové OS zvolení na krajských konferencích na základě územního principu; počet delegátů krajů volených na sjezd OS je dán klíčem poměru delegát k počtu členů svazu v jednotlivých krajích, který určí svým rozhodnutím výkonná rada OS v rámci přípravy sjezdu.
- (83) Mimořádný sjezd musí být svolán do tří měsíců:
- a) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - b) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů dozorčí rady nebo
 - c) na žádost nejméně 1/3 odborových organizací nebo
 - d) na žádost nejméně 1/3 členů OS nebo
 - e) na základě usnesení celostátní konference.

2. Celostátní konference OS

- (84) Celostátní konference OS je nejvyšší orgán OS mezi sjezdy. Koná se podle potřeby, zpravidla jedenkrát v období mezi sjezdy.
- (85) Delegáty celostátní konference jsou:
- členové výkonné rady OS a dozorčí rady OS,
 - členové OS zvolení na krajských konferencích na základě územního principu; počet delegátů krajů volených na celostátní konferenci OS je dán klíčem poměru delegát k počtu členů svazu v jednotlivých krajích, který určí svým rozhodnutím výkonná rada OS v rámci přípravy celostátní konference.
- (86) Celostátní konferenci OS svolává výkonná rada OS.
- (87) Celostátní konferenci OS řídí předseda OS nebo místopředseda OS nebo výkonnou radou pověřený člen výkonné rady. Pro jednání celostátní konference se přiměřeně použije jednací řád sjezdu.
- (88) Celostátní konference odborového svazu především:
- hodnotí průběžné plnění programu OS a stanoví priority na další období,
 - hodnotí činnost výkonné a dozorčí rady OS a svými usneseními je oprávněna je zavazovat,
 - schvaluje změny stanov v případě změn vyplývajících z právních předpisů nebo jejich výkladu, finančního řádu a volebního řádu pro volbu předsedy a místopředsedů OS, členů výkonné a dozorčí rady OS, členů krajských rad OS, delegátů sjezdu a celostátní konference OS v rozsahu stanoveném těmito řády,
 - projednává výsledky hospodaření OS za období od minulé konference nebo sjezdu,
 - rozhoduje o vstupu nebo vystoupení OS (členství) na úrovni vyšších odborových nebo mezinárodních sdružení a o založení takovýchto uskupení,
 - zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací a orgánů OS a přijímá doporučení pro jejich práci, projednává podněty a stanoviska dozorčí rady OS,
 - rozhoduje o čestném členství,
 - rozhoduje o výši členského příspěvku a jeho odvodu ústředí OS.
- (89) Uvolní-li se v průběhu volebního období funkce předsedy nebo místopředsedy OS, volí celostátní konference nového předsedu nebo místopředsedu.
- (90) Uvolní-li se v průběhu volebního období funkce člena dozorčí rady, nebo náhradníka, volí celostátní konference nového člena dozorčí rady, nebo náhradníka.
- (91) Mimořádná celostátní konference OS musí být svolána výkonnou radou do tří měsíců:
- na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů dozorčí rady nebo
 - na žádost nejméně 1/3 odborových organizací nebo
 - na žádost nejméně 1/3 členů OS nebo
 - na základě usnesení nejméně jedné třetiny krajských konferencí OS.

3. Výkonná rada odborového svazu

- (92) Nejvyšším orgánem OS mezi sjezdy a celostátními konferencemi je výkonná rada (VR).
- (93) Výkonnou radu tvoří předseda OS a dva místopředsedové OS a dalších 14 členů zvolených krajskými konferencemi OS.
- (94) Výkonná rada je výkonným orgánem OS. VR zasedá podle potřeby, nejméně šestkrát ročně.
- (95) Na svých zasedáních výkonná rada OS zejména:
- a) realizuje závěry sjezdu, celostátní konference a program OS a přijímá rozhodnutí pro činnost OS,
 - b) prosazuje a obhajuje práva a zájmy členů OS při jednání se státními orgány, s orgány veřejné správy a samospráv a zaměstnavateli a jejich organizacemi,
 - c) průběžně vyhodnocuje a zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací, sekcí a komisí OS, přijímá doporučení pro jejich práci,
 - d) vyhlašuje a ukončuje stávkovou pohotovost a stávkou OS,
 - e) schvaluje rozpočet OS, včetně rozpočtů jednotlivých fondů, průběžně hodnotí a schvaluje jeho finanční hospodaření, závěrku a zprávu o počtu členů OS,
 - f) rozhoduje o mezinárodních stycích s odborovými organizacemi v jiných zemích a hodnotí výsledky spolupráce,
 - g) projednává podněty a stanoviska dozorčí rady OS,
 - h) zřizuje a ruší sekce OS, komise a pracovní skupiny výkonné rady,
 - i) schvaluje zprávu o inventarizaci majetku OS,
 - j) rozhoduje o výjimkách z finančního řádu,
 - k) svolává sjezd a konference OS, včetně určení, zda se jedná o mimořádnou situaci podle čl. 78,
 - l) průběžně hodnotí činnost předsedy a místopředsedů OS a stanovuje výši jejich mzdy,
 - m) volí delegáty na sjezdy a konference odborových svazů či jiných odborových sdružení,
 - n) potvrzuje volbu člena nebo náhradníka VR – v případě zániku mandátu člena nebo náhradníka VR po nové volbě příslušnou krajskou konferencí v průběhu volebního období,
 - o) rozhoduje o založení a zrušení obchodní nebo jiné společnosti, případně jiné právnické osoby, a vykonává funkci zřizovatele prostřednictvím statutárního orgánu tím, že projednává a schvaluje výroční zprávu, zprávu o propojených osobách, uzávěrku, návrh na rozdělení zisku a rozhoduje o majetku OS do společnosti vloženém nebo o snížení majetku. Dává předběžný souhlas předsedovi OS k rozhodnutím, které vykonává jako valná hromada obchodní společnosti,
 - p) průběžně informuje členy OS o své činnosti,
 - q) vydává závazné pokyny k provedení stanov a organizační řád,
 - r) podává výklad stanov a finančního řádu OS,
 - s) rozhoduje o založení regionální organizace a jmenuje jejího předsedu,
 - t) propaguje činnost OS.

Za dlouholetou práci a přínos pro odborový svaz může výkonná rada OS udělit členu svazu čestné uznání nebo jej případně ocenit jiným způsobem.
O své činnosti podává zprávu sjezdu a celostátní konferenci OS.

- (96) Členové výkonné rady OS jsou povinni o jednání výkonné rady a přijatých závěrech informovat orgány svazu a členy OS.

4. Předseda a místopředsedové

- (97) Statutárním orgánem odborového svazu je předseda odborového svazu, který zastupuje odborový svaz navenek, řídí a zajišťuje jeho činnost.
- (98) Předsedu odborového svazu zastupují místopředsedové OS. Předseda a místopředsedové OS jsou oprávněni delegovat svoje pravomoci. Bližší podrobnosti stanoví organizační řád OS. Volba předsedy a místopředsedů je předpokladem pro uzavření pracovněprávního vztahu.
- (99) Předseda a místopředsedové odborového svazu jsou z titulu své funkce orgány obchodních společností zřízených výkonnou radou.

5. Krajská konference

- (100) Krajská konference je nejvyšším orgánem OS na úrovni kraje. Koná se podle potřeby, nejméně jedenkrát v kalendářním roce a vždy před celostátní konferencí či sjezdem OS.
- (101) Krajskou konferenci OS svolává krajská rada OS nebo výkonná rada OS nejméně jeden měsíc před termínem jejího konání. Jednání krajské konference řídí a informuje o činnosti krajské rady za uplynulé období předseda krajské rady OS nebo jím pověřený zástupce.
- (102) Mimořádná krajská konference OS musí být svolána krajskou nebo výkonnou radou OS do jednoho měsíce:
- a) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů výkonné rady nebo
 - b) na základě rozhodnutí nejméně 2/3 členů krajské rady OS nebo
 - c) na žádost nejméně 1/3 odborových organizací v kraji nebo
 - d) na žádost nejméně 1/3 členů OS v kraji.
- (103) Delegáty krajské konference jsou odborovou organizací zvolení členové odborové organizace daného kraje (podle počtu delegátů daného klíčem stanoveným výkonnou radou OS), člen výkonné rady příslušného kraje a jeho náhradník a členové krajské rady OS příslušného kraje. Jednání krajské konference se účastní předseda nebo místopředsedové OS.
- (104) Krajská konference OS rozhoduje o všech zásadních otázkách činnosti OS v kraji, především:
- a) se zabývá problematikou v oblasti zaměstnanosti, odměňování, sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - b) přijímá stanoviska k činnosti OS v kraji,
 - c) zobecňuje poznatky z činnosti odborových organizací v daném regionu,
 - d) přijímá doporučení pro vyšší odborové orgány,

- e) předkládá iniciativní návrhy ke zlepšení činnosti OS a jeho orgánů a k řešení problémů v oblasti ekonomické, mzdové, pracovněprávní a sociální,
- f) volí krajskou radu OS,
- g) volí delegáty sjezdu OS a celostátní konference včetně náhradníků,
- h) volí člena a náhradníka výkonné rady OS za příslušný kraj,
- i) navrhuje sjezdu OS kandidáta na člena dozorčí rady OS.

6. Krajská rada odborového svazu

- (105) Krajská rada OS je nejvyšším orgánem OS na úrovni kraje mezi krajskými konferencemi.
- (106) Krajskou radu OS tvoří člen výkonné rady OS zvolený za příslušný kraj a další členové zvolení krajskou konferencí OS ze svých delegátů na základě návrhů odborových organizací, a to v celkovém počtu tří, pěti nebo sedmi členů krajské rady. Členství v krajské radě zaniká, pokud člen přestane být členem odborové organizace daného kraje, a pokud jde o člena VR členem výkonné rady OS za příslušný kraj.
- (107) Krajská rada volí svého předsedu a místopředsedu. Předseda a místopředseda krajské rady řídí jednání a organizují práci krajské rady, reprezentují ji navenek i vůči dalším orgánům OS.
- (108) Krajská rada OS zasedá nejméně čtyřikrát ročně.
- (109) Krajská rada OS:
 - a) realizuje program OS a přijímá rozhodnutí pro činnost OS v kraji, v rámci sociálního dialogu prosazuje a obhajuje práva a zájmy členů OS při jednáních s orgány veřejné správy, zaměstnavateli a jinými subjekty na úrovni kraje,
 - b) spolupracuje s dalšími odborovými svazy a jejich sdruženími na úrovni kraje, v příhraničních oblastech spolupracuje na mezinárodní úrovni,
 - c) deleguje zástupce OS do krajských orgánů veřejné správy a odborových sdružení na úrovni kraje,
 - d) zajišťuje přenos informací z ústředí a nejvyšších orgánů OS a z kraje na ústředí a nejvyšší orgány OS,
 - e) spolupracuje s odborovými organizacemi v příslušném kraji,
 - f) spolupracuje s pověřeným pracovníkem ústředí OS a s členy dalších orgánů OS.

7. Dozorčí rada odborového svazu

- (110) Dozorčí rada OS je nejvyšší kontrolní orgán OS a je volena v počtu tří, pěti nebo sedmi členů z kandidátů zvolených krajskými konferencemi. Nezvolení kandidáti se stávají náhradníky dozorčí rady v pořadí podle počtu získaných hlasů.
- (111) V případě zániku mandátu člena dozorčí rady v průběhu volebního období nastupuje na jeho místo náhradník.
- (112) Dozorčí rada OS:
 - a) kontroluje plnění programu a strategie OS, činnost a hospodaření ústředí OS a jím založených společností z hlediska souladu s posláním, programovými cíli,

- stanovami, finančním řádem, dalšími dokumenty a usneseními odborových orgánů a platným právním řádem,
- b) kontroluje činnost a hospodaření odborových organizací, zejména soulad s dokumenty OS, usneseními příslušných odborových orgánů, členské schůze/konference a výboru odborové organizace, správnost vedení členské evidence, výběr a odvod členských příspěvků,
 - c) na základě podnětů a zjištěných skutečností navrhuje příslušnému orgánu OS nebo odborové organizaci přijetí potřebných opatření,
 - d) podle potřeby, nejméně čtyřikrát ročně, informuje výkonnou radu o svých zjištěních a stanoviscích,
 - e) podává zprávu o své činnosti sjezdu a celostátní konferenci OS.
- (113) Prostřednictvím dozorčí rady OS se mohou členové OS, odborové organizace a orgány svazu odvolat k vyšším orgánům svazu (výkonné radě, celostátní konferenci a sjezdu OS).
- (114) Dozorčí rada volí ze svých členů předsedu a místopředsedu dozorčí rady. Předseda, resp. místopředseda dozorčí rady řídí jednání a organizují práci dozorčí rady a reprezentují ji vůči dalším orgánům OS. Předseda dozorčí rady OS nebo jím pověřený člen má právo se zúčastnit jednání výkonné rady OS s hlasem poradním.
- (115) Dozorčí rada zasedá podle potřeby, nejméně šestkrát ročně.

8. Sekce, komise, pracovní skupiny

- (116) K řešení nebo posuzování některých odborných otázek mohou výkonná rada a krajské rady OS ustavit a rušit komise a odborné pracovní skupiny. Výkonná rada může jako svůj poradní a iniciativní orgán ustavit sekce, jmenovat jejich členy a schválit jednotný statut a další dokumenty sekcí. Výkonná rada a krajské rady vymezí rozsah působnosti jimi ustavených orgánů, jejich pravomoci a povinnosti.

B. Slučování, dělení, zrušení a zánik odborového svazu

- (117) Odborový svaz lze sloučit s jiným odborovým svazem, rozdělit anebo zrušit rozhodnutím dvouřetinové většiny zvolených delegátů sjezdu.
- (118) Odborový svaz zaniká výmazem z veřejného rejstříku.

Kapitola V

SPOLEČNÁ USTANOVENÍ

A. Zánik funkce

v orgánu odborové organizace nebo v orgánu odborového svazu

- (119) Funkce v orgánu OS nebo v orgánu odborové organizace zaniká
- a) uplynutím funkčního období,

- b) vzdáním se funkce,
 - c) odvoláním z funkce,
 - d) smrtí.
- (120) Volební období orgánů OS a orgánů odborové organizace je zpravidla čtyřleté, pokud nestanoví volební řád nebo stanovy jinak. Funkční období člena orgánu zvoleného v doplňujících volbách končí dnem konce volebního období orgánu, do kterého byl zvolen.
- (121) Funkční období člena orgánu odborové organizace končí zvolením nového orgánu. Funkční období předsedy a místopředsedů OS, členů výkonné rady OS a členů dozorčí rady OS končí volbou nebo potvrzením nového orgánu. Funkční období krajské rady OS začíná a končí příslušným sjezdem OS.
- (122) Člen orgánu OS nebo orgánu odborové organizace se může své funkce vzdát. Vzdání se funkce člen doručí orgánu, jehož je členem. Předseda a místopředsedové OS vzdání se funkce doručují výkonné radě OS. Funkce zaniká doručením vzdání se funkce příslušnému orgánu nebo dnem pozdějším, který je ve vzdání se funkce uveden.
- (123) V případě vzdání se funkce předsedy odborové organizace tam, kde není zvolen výbor odborové organizace, předseda doručí vzdání se funkce členské schůzi. V případě vzdání se funkce revizora odborové organizace revizor doručí vzdání se funkce výboru odborové organizace. Funkce v těchto případech zaniká okamžikem volby nového předsedy nebo revizora.
- (124) Člen orgánu OS a orgánu odborové organizace může být ze své funkce odvolán rozhodnutím toho orgánu, který jej zvolil. V případě odvolání předsedy odborové organizace tam, kde není zvolen výbor odborové organizace, do doby zvolení nového předsedy vykonává působnost výboru odborové organizace volební komise.
- (125) Člen orgánu OS nebo odborové organizace je při zániku své funkce povinen zejména:
- a) řádně předat funkci a veškerou dokumentaci s jejím výkonem spojenou,
 - b) vypracovat předávací protokol,
 - c) vypořádat veškeré závazky,
 - d) vrátit majetek s výkonem funkce spojený.
- (126) Výbor odborové organizace je při zániku svého mandátu povinen vůči nově zvolenému výboru zejména:
- a) předat veškerou dokumentaci o své činnosti,
 - b) předat dokumentaci o členech odborové organizace,
 - c) předat účetnictví.

B. Příslušnost a oprávnění odborových organizací a OS v pracovněprávních a jiných vztazích

- (127) Odborová organizace je oprávněna uzavřít se zaměstnavatelem kolektivní smlouvu a další dohody, jednat a činit další úkony v pracovněprávních vztazích. Příslušným odborovým orgánem oprávněným vystupovat jménem odborové organizace v pracovněprávních vztazích je výbor odborové organizace.

- (128) K projednávání návrhů zákonů a návrhů ostatních právních předpisů týkajících se důležitých zájmů zaměstnanců, pracujících, zejména hospodářských, výrobních, pracovních, životních, mzdových, kulturních a sociálních podmínek, je příslušný odborový svaz.
- (129) K podávání návrhů ve věcech zlepšení podmínek výkonu práce a odměňování, k jednání a zaujímání stanovisek k návrhům ve věcech podmínek zaměstnávání zaměstnanců je vůči státním orgánům příslušný odborový svaz.
- (130) Příslušným odborovým orgánem, který je oprávněn vystupovat v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jménem OS, je zaměstnanec OS, který vykonává práci inspektora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- (131) Právní jednání týkající se zápisu do veřejného rejstříku v případě vzniku odborové organizace, zápisu změn údajů odborové organizace a výmazu v případě zániku odborové organizace vůči rejstříkovému soudu včetně zakládání listin do Sbírky listin provádí odborové organizace samostatně; odborové organizace jsou povinny hlásit všechny prováděné změny vůči rejstříkovému soudu na OS. OS poskytuje odborovým organizacím ve vztahu k rejstříkovému soudu metodickou pomoc.

C. Usnášeníschopnost a rozhodování odborových orgánů odborové organizace a orgánů odborového svazu

- (132) Orgány OS a orgány odborové organizace jsou usnášeníschopné, je-li přítomna nadpoloviční většina jejich členů nebo delegátů, není-li uvedeno jinak.
- (133) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů krajské konference, svolá krajská rada nebo výkonná rada OS nejpozději do jednoho měsíce od termínu konání původní krajské konference náhradní krajskou konferenci s nezměněným programem.
- (134) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů celostátní konference, svolá výkonná rada OS nejdéle do tří měsíců od termínu konání původní konference náhradní celostátní konferenci s nezměněným programem.
- (135) Nesejde-li se nadpoloviční většina delegátů sjezdu, svolá výkonná rada OS náhradní sjezd nejdéle do šesti měsíců od termínu konání původního sjezdu s nezměněným programem. Náhradní sjezd není oprávněn rozhodovat o rozdělení OS, o jeho sloučení s jiným OS a o zrušení OS.
- (136) Náhradní krajská konference, celostátní konference a sjezd jsou usnášeníschopné i v případě, že není přítomna nadpoloviční většina delegátů.
- (137) Návrh je přijat, hlasuje-li pro něj nadpoloviční většina přítomných členů nebo delegátů, pokud stanovy nevyžadují jiný poměr hlasů.
- (138) V případě rovnosti hlasů je rozhodující hlas předsedy; není-li přítomen, osoby, která řídí jednání.
- (139) Ve výjimečných případech nebo v případech, které nesnesou odkladu, lze přijmout usnesení odborového orgánu metodou per rollam (formou písemného vyjádření).

- (140) Ve výjimečných případech nebo v případech, které nesnesou odkladu, mohou orgány OS a orgány odborové organizace jednat prostřednictvím dálkového elektronického přístupu.
- (141) Usnesení vyšších orgánů svazu jsou závazná pro nižší. Usnesení nižších odborových orgánů nebo vnitřní předpisy odborové organizace, které jsou v rozporu s usneseními vyšších odborových orgánů, se stanovami OS nebo finančním řádem OS, jsou neplatné.
- (142) Příslušný odborový orgán je povinen rozhodnout do 30 dnů od obdržení žádosti/odvolání nebo od doby, kdy se o skutečnosti dozvěděl, dozorčí rada OS do 60 dnů.
- (143) O rozhodnutí odborového orgánu o odmítnutí přijetí člena, o změně registrace člena, o zrušení členství, o zrušení registrace odborové organizace, o zastupování člena před soudy, musí být ten, jehož se rozhodnutí týká, písemně vyrozuměn nejpozději 30 dnů od rozhodnutí.
- (144) V písemném vyhotovení rozhodnutí uvede orgán odborové organizace nebo orgán odborového svazu odůvodnění svého rozhodnutí a poučení, v jaké lhůtě a ke kterému odborovému orgánu lze podat odvolání.
- (145) Proti rozhodnutí výboru odborové organizace se může člen odvolat prostřednictvím dozorčí rady odborové organizace k členské schůzi/konferenci. Proti rozhodnutí předsedy OS se lze odvolat k výkonné radě OS. Odvolání proti orgánu odborové organizace nebo orgánu odborového svazu nemá odkladný účinek. Odvolání je nutné doručit příslušnému orgánu do 15 dnů od doručení písemnosti.
- (146) Jestliže příslušný odborový orgán odvolání nevyhoví, může se člen odvolat k dozorčí radě OS, která rozhodne o dalším projednání. To platí i o odvolání se proti rozhodnutí výkonné rady OS.
- (147) Stanovené lhůty počínají běžet dnem následujícím po písemném doručení rozhodnutí příslušného odborového orgánu nebo odvolání.

D. Ochrana osobních údajů a mlčenlivost

- (148) Členové odborové organizace a odborových orgánů, kteří přicházejí do styku s osobními údaji členů OS, které jim byly výslovně poskytnuty jako důvěrné, jsou povinni zachovávat mlčenlivost o nich a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, s nimiž při výkonu své funkce přišli do styku. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení výkonu funkce nebo prací.

Kapitola VI

ZÁSADY HOSPODAŘENÍ V ODBOROVÉM SVAZU

A. Základní zásady hospodaření

- (149) Hospodaření OS a odborových organizací slouží k realizaci poslání OS.
- (150) Hospodaření OS, odborových organizací a jimi zřízených společností se uskutečňuje především na základě kolektivního rozhodování, hospodaření podle rozpočtu zpravidla na kalendářní rok a v mezích platných právních předpisů.
- (151) Výsledek hospodaření a závěrku zpravidla za kalendářní rok schvalují příslušné odborové orgány.
- (152) Hospodaření OS a odborových organizací se řídí příslušnými právními předpisy, stanovami, finančním řádem, směrnicemi, usneseními, závaznými pokyny a rozhodnutími příslušných odborových orgánů.
- (153) Členové orgánů OS jsou povinni ve všech případech nakládat hospodárně se svěřenými finančními prostředky OS i odborových organizací. Při své činnosti jsou povinni dbát, aby nevytvářeli v rámci OS a odborových organizací neodůvodněné zvyšování nákladů pro jejich činnost.

B. Hospodaření odborové organizace

- (154) Odborová organizace zajišťuje financování své činnosti především z členských příspěvků nebo případně z příjmů vzniklých při naplňování poslání OS. Odborová organizace může mít i jiné příjmy získané v souladu s právními předpisy. Bližší podmínky, zejména pokud jde o příjmy z členských příspěvků, upravuje finanční řád OS.
- (155) Odborová organizace vydává finanční prostředky a užívá svůj majetek přiměřeně k naplnění poslání OS, zejména s ohledem na své členy. Přitom dbá, aby finanční prostředky byly užity hospodárně a přiměřeně celkové struktuře činnosti odborové organizace. Bližší podmínky o dalších výdajích upravuje finanční řád OS.
- (156) Odborová organizace hospodáří samostatně, eviduje a spravuje svůj majetek, neodpovídá za závazky OS ani jiných odborových organizací.
- (157) V případě zániku odborové organizace nebo zrušení registrace nevznikají zanikající odborové organizaci ani členům v ní registrovaným nároky na majetkové vyrovnání s OS.
- (158) Odborová organizace před svým zánikem nebo před zrušením registrace musí rozhodnout na členské schůzi o vypořádání svého majetku. Z hlediska občansko-právního jsou členové výboru zanikající odborové organizace nebo organizace, které se ruší registrace, odpovědní za soulad všech potřebných kroků s obecně platnými právními předpisy. Nerozhodne-li odborová organizace o vypořádání majetku, může o inventarizovaném majetku odborové organizace rozhodnout výkonná rada OS.
- (159) Dozorčí rada odborové organizace, revizor, pověřený člen dozorčí rady odborové organizace má právo požádat ústředí OS o kontrolu hospodaření odborové organizace.

C. Hospodaření odborového svazu

- (160) OS zajišťuje financování své činnosti především z odvodů části členských příspěvků ve výši stanovené finančním řádem nebo případně z příjmů vzniklých při naplňování poslání OS. OS může mít i jiné příjmy získané v souladu s právními předpisy. Bližší podmínky upravuje finanční řád OS.
- (161) OS vydává finanční prostředky především k naplňování svého poslání a zpravidla v mezích rozpočtu schváleného výkonnou radou na stanovené období nebo na základě usnesení či rozhodnutí výkonné rady OS nebo na základě povinností stanovených právním předpisem. Bližší podmínky nakládání s finančními prostředky jsou upraveny finančním řádem, směrnicemi OS přijatými výkonnou radou a v jejich mezích rozhodnutími předsedy OS.
- (162) OS dbá o to, aby s majetkem OS bylo nakládáno s řádnou péčí a jeho volné finanční prostředky získané z členských příspěvků byly zhodnocovány dále ve prospěch naplňování poslání OS podle kapitoly I stanov. Bližší podmínky nakládání s majetkem jsou upraveny finančním řádem nebo směrnicemi OS přijatými výkonnou radou a v jejich mezích rozhodnutími předsedy OS.
- (163) OS hospodaří samostatně, eviduje a spravuje svůj majetek, neodpovídá ani neručí za závazky odborových organizací.

Kapitola VII

PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- (164) Výkonná rada je povinna vydat závazné pokyny k provedení těchto stanov a organizační řád (čl. 95) nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce po nabytí účinnosti stanov.

Účinnost stanov

- (165) Stanovy nabývají účinnosti přijetím sjezdem OS dne 10. listopadu 2022.
- (166) Tímto dnem se ruší stanovy přijaté VIII. sjezdem OS.