

Bulletin 12

9. 12. 2022

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Ohlédnutí za sjezdem



Máme za sebou devátý sjezd našeho odborového svazu. Na něm jsme společně hodnotili uplynulé čtyři roky, ale také jsme schvalovali základní materiály našeho odborového svazu, které ovlivní i budoucí volební období. Musím říci, že na sjezdu panovala opravdu přátelská atmosféra. Naše kolegyně a kolegové se po dlouhých čtyřech letech konečně sešli a mohli si sdělit nejen své poznatky z covidového období, ale také ze svých životů. Není nad osobní kontakt, který nenahradí žádná technika či on-line svět.

Delegáti sjezdu se těšili na vystoupení hostů, a že jich bylo. Někteří hodnotili vzájemnou spolupráci a jiní pronesli zdravici. Vzhledem k tomu, že jsem úvodní část sjezdu moderovala, ráda bych se ještě vrátila ke dvěma nejdůležitějším vystoupením.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka nejen přišel včas na začátek sjezdu, ale pronesl zdravici a nastínil další připravované změny v sociální oblasti. Vyzdvihl spolupráci s předsedkyní Dášou Žitníkovou a zodpověděl dotazy z pléna k možnému navýšení platových tabulek. Měli bychom mu poděkovat, protože to bylo vystoupení hodné ministra, i když bychom rádi slyšeli úplně jiné věci.

Věděli jsme, že na sjezd nedo-

razí ministr Vlastimil Válek a že bude za Ministerstvo zdravotnictví vyslán náměstek Josef Pavlovic. Čekali jsme a hosté přicházeli, až konečně dorazil i pan náměstek. Dlouho se nezdřel a v průběhu projevu předsedy ČMKOS Josefa Středuly odešel bez rozloučení. Vzal kabát, tašku a šel. Odmítl vystoupit, i když za ním místopředseda Luboš Franci běžel. Mohl se přemoci a ze své pozice politického náměstka zachovat postoj a poděkovat lidem pracujícím ve zdravotnictví. Víím, že na to naši členové čekali. Nebo mohl pronesť zdravici ministra a odejít.

Nestalo se tak a zůstala pachuč po tomto projevu arogance a neslušnosti. Tohle se mezi slušnými lidmi nedělá, pane náměst-

úvodník

ku Pavlovici! Pokud nedokážete ovládnout své emoce, odejděte z politiky a věnujte se jiné činnosti. Možná jste se takto zachoval, protože jste nikdy nestál u lůžka, nepečoval, neměl jste za sebou spoustu přesčasové práce, možná jste nikdy na sobě neměl ochranné prostředky a nepečoval o covidové pacienty. Vaše strana vás nominovala na tento post a měl byste se podle toho chovat. Nebo zavádíte do společenského života jiná pravidla? Život jde dál a já věřím, že všechno špatné se lidem vrátí.

Sjezd pokračoval, bylo zvoleno staronové vedení odborového svazu ve složení předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedové Jana Hnyková a Lubomír Franci. Chci i zde poděkovat za všechny nominace základním organizacím, které přišly na moji osobu, a také všem delegátům sjezdu za jejich hlasy. Moc si této podpory vážím a těším se na další spolupráci.

Čekají nás opravdu těžké roky, kdy se budeme muset velmi

pokračování na straně 2

obsah

Ke vzorům kolektivních smluv	str. 2
Vzkazy delegátů ministroví	str. 3
Nadstandardy ve zdravotnictví	str. 3
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
Závěrečná konference projektu Rozvoj systému sociálních služeb	str. 4
Mgr. Jana Hnyková	str. 4
Nové tarify T-Mobile	str. 5
Sociální dialog o problémech hygienické služby	str. 5
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Odstupné při pracovním poměru na dobu určitou	str. 6
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 6
Blahopřání Martině Hvozdenkové	str. 7
Mgr. Marcela Holčáková	str. 7
Konference Gratia futurum 913	str. 7
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Od chudoby k důstojnosti	str. 8
Mgr. Jana Hnyková	str. 8
Rok 2023 bude rokem dovednosti zaměstnanců	str. 9
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
V Záhřebu o náboru členů	str. 10
Mgr. Lubomír Franci	str. 10
Nový benefit pro členy OS	str. 12
Mgr. Marcela Holčáková	str. 12
Nové zvolené vedení OS	str. 13
Nové zvolená výkonná rada OS	str. 14
Nové zvolená dozorcí rada OS	str. 16
Sjezdem schválený program OS	str. 17

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz



14. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Formou videokonference se sešli předsedové odborových svazů veřejných služeb, aby projednali další společný postup v záležitosti navýšení platových tarifů.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v odpoledních hodinách zúčastnila jednání Pléna Rady hospodářské a sociální dohody ČR (triparty).

* Večer se konala první část členské schůze základní odborové organizace působící při ZZS hlavního města Prahy. Kolegové měli vše výborně připravené. Odboráře na jejich jednání pozdravili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

15. listopadu

* Vedení OS se sešlo na poradě k rozdělení úkolů, které vyplynuly z jednání IX. sjezdu OS, a řešilo také návrh rozpočtu OS na rok 2023.

16. listopadu

* Na odborovém svazu se sešla sekce pracovníků hygienické služby, která vedle běžných bodů měla na programu přípravu jednání kulatého stolu, který se bude konat ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví a jehož tématem je restrukturalizace hygienické služby. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

21. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedkyní odborové organizace z pražské Všeobecné fakultní nemocnice Monikou Stejnerovou k otázkám vedení sociálního dialogu.

22. listopadu

* Na MPSV se prezenčně a on-line zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednání na konzultačním procesu k přípravě zákona, který má zastřešovat výkon všech odborných činností v oblasti sociální ochrany.

21. – 23. listopadu

* Místopředseda OS Lubomír Francel a řídicí sekce pro práci s členskou základnou Jan Šusta se zúčastnili Strategického workshopu EPSU zaměřeného na pokročilé postupy nábory a organizování pro odborové předáky, který se konal v Záhřebu.

23. listopadu

* V Uměleckoprůmyslovém muzeu v Praze se konal workshop „Od chudoby k důstojnosti“. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková

pokračování ze strany 1

tvrdě obhajovat naše práva, která jsou zakotvena jak v zákoníku práce, tak v další legislativě. Udržet platové tabulky, které táhnou mzdy, a mnoho dalších. Budeme muset chránit i nemocnice, abychom zabránili dalším převodům na akciové společnosti. Budeme muset bránit solidaritu při poskytování zdravotní péče, aby tu nebyla stanovena zdravotní péče dvojí kvality podle finančních možností pacientů.

Bedlivě budeme muset sledovat také vývoj v sociálních službách, zabránit nesmyslnému za-

Ohlédnutí za sjezdem

vedení personálních standardů v sociálních službách bez zajištění stabilního financování sociální oblasti. Je před námi centralizace krajských hygienických stanic a nepochybně s tím spojené i propouštění pracovníků a mnoho dalších problémů. Nevíme, co vše bude ovlivňovat naši práci a s čím ještě přijde tato vláda. Věřím v naši sílu, v jednotu a semknutí, stejně jako mnohokrát dříve, když se dělo něco, co ovlivňuje nejen naše životy, ale i podmínky a prostředí, ve kterém pracujeme.

Chtěla bych v závěru všem delegátům sjezdu poděkovat za účast, konstruktivní debatu a tě-

ším se na další společnou práci. Poděkování patří i všem zaměstnancům, kteří se na organizaci a průběhu sjezdu podíleli.

Za sebe, kolegy z vedení odborového svazu i zaměstnance odborového svazu přeji všem krásný adventní i vánoční čas strávený se svými blízkými, naplněný pohodou, klidem a láskou. Do nového roku 2023 vám přeji v dnešní uspěchané době mnoho zdraví, lásky, štěstí a úspěchů. Věříme, že naše vzájemná spolupráce a podpora budou pokračovat i nadále a společně vše zvládneme.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Vzory kolektivních smluv již byly zaslány do všech odborových organizací

Na konci listopadu zaslal odborový svaz do všech svých odborových organizací vzory kolektivních smluv, a to jak verzi pro podnikatelské subjekty, tak verzi pro nepodnikatelské subjekty. V obou verzích jsou letos obecná ustanovení k navýšení objemů finančních prostředků na platy a mzdy. Konkrétní nárůst v jednotlivých položkách je nutné dohodnout v každém zařízení zvlášť.

Pro obchodní společnosti opět doporučujeme jednat o navýšení mzdových tarifů.

V příspěvkových organizacích budete muset vyjednat o zvýšení netarifních složek platu.

Navýšení platů lze provést formou zvýšení osobního ohodnocení, zvláštních příplatků, nebo odměnami. Primárně doporučujeme jednat o zvýšení osobních příplatků.

Z hlediska doporučení pro procentuální zvýšení byste se měli držet následujících argumentů, které vláda používá při jednání s odbory:

Ve zdravotnictví úhradová vyhláška meziročně zvyšuje úhrady následným způsobem:

- pro akutní péči a ambulance jde o nárůst průměrně o 8 %,
- pro následnou péči jde o nárůst průměrně o 10 %,
- pro zdravotnickou záchranou službu se meziročně navyšují úhrady o 43 %.

Prezentace Ministerstva zdravotnictví byla zaslána v příloze zároveň se vzory kolektivních smluv.

V sociálních službách se meziročně zvyšují finanční prostředky na dotace oproti původnímu rozpočtu o 12 %. Novelizuje se také vyhláška č. 505/2006 Sb., v platném znění, kdy se opět zvyšují úhrady za stravu a ubytování.

Odborový svaz všem doporučuje zahájit kolektivní vyjednávání návrhem na zvýšení platů a mezd o 10 %. Dále doporučuje postupovat podle aktuálně předložených ekonomických údajů od vašeho zaměstnavatele. Upozorňuje, že je třeba věnovat pozornost ustanovením, která se týkají přestávek v práci.

Pokud máte problémy, ozvěte se. Všichni svazoví odborníci – Ivana Břeňková, Štěpánka Řandová, Kamil Kubáň a regionální manažeři – vám jsou připraveni kdykoliv pomoci.

VZOR KOLEKTIVNÍ SMLOUVY pro podnikatelské subjekty

pro zaměstnavatele neuvedené v § 109 odst. 3 zákoníku práce,
kteří provozují podnikatelskou činnost a kteří odměňují zaměstnance
MZDOU
(akciové společnosti, společnosti s ručením omezeným, obecně
prospěšné společnosti, státní podniky)

VZOR KOLEKTIVNÍ SMLOUVY pro nepodnikatelské subjekty

pro zaměstnavatele uvedené v § 109 odst. 3 zákoníku práce,
tj. kteří zaměstnance odměňují PLATEM
(zejména příspěvkové organizace)

vá a členka dozorčí rady OS Martina Hvozdenká.

* Odpoledne předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a členka dozorčí rady OS Martina Hvozdenká navštívily jednání poslaneckého Výboru pro zdravotnictví, jehož hlavním bodem byl Národní plán obnovy.

25. listopadu

* V odpoledních hodinách se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková on-line jednání k personálnímu standardu, kde okomentovaly negativní postoj odborového svazu k tomuto návrhu.

28. listopadu

* Ve Státním zdravotním ústavu v Praze se konalo jednání o restrukturalizaci hygienické služby a aktuálních problémech v oblastech veřejného zdraví. Na jednání se sešli zástupci Ministerstva zdravotnictví, odborů a zaměstnavatelé. Za Ministerstvo zdravotnictví byli přítomni náměstek ministra Josef Pavlovic, hlavní hygienička Pavla Svrčinová, státní tajemník Stanislav Měšťan a další odborní pracovníci. Za odbory přijeli předsedové odborových organizací z hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu. K dialogu se připojili také ředitelé z jednotlivých krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a ředitelka Státního zdravotního ústavu. Jednání řídila vedoucí tripartitního Pracovního týmu pro zdravotnictví Ivana Břeňková a situaci v hygienické službě okomentovala také předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Závěrečné konference projektu Rozvoje systému sociálních služeb v prostorách hotelu Grand Majestic Hotel Prague se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

29. a 30. listopadu

* V Clarion Congress Hotel Prague Vysočany se konala konference „Efektivní nemocnice 2022 – Strategie zdravotních pojišťoven, nemocnic a ambulancí“. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a také předsedové některých odborových organizací z nemocnic. Za FN Ostrava byla přítomna Zuzana Sargová a bývalý předseda Jiří Lorenc, z Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně přijela Martina Hvozdenká, Kroměřížskou nemocnici zastupovala Ludmila Šromotová a Městskou nemocnici Jilemnice Zdeněk Vohnout. Akce byla stejně jako každý rok platformou k výměně informací a v rámci programu společnost HCI ocenila nejlepší nemocnice v ČR. Zakladatel akce Daniel Vavřina i letos exceloval.

Co vzkazují delegáti sjezdu ministři zdravotnictví? PODÍVEJTE SE!

Poprvé v historii odborového svazu se stalo, že se jeho sjezdu nezúčastnil ministr zdravotnictví! Omluvil se, že má něco důležitějšího, slíbil, že pošle zdravotnici a svého náměstka. Počítalo se, že náměstek bude mít deseti až patnáctiminutové vystoupení. Zdravice ministra ani po urgenci nedorazila. Náměstek Josef Pavlovic dorazil, a to se značným zpožděním, chvíli poseděl a potom beze slova odešel.

Co tomu říkali delegáti sjezdu? Co vzkazují ministři zdravotnictví Vlastimilu Váلكovi? Podívejte se na šest videí s jejich vzkazy na:

<https://youtube.com/channel/UCLPASHNkxXMPsU4XbdIH0YQ>

Poděkování a pozdrav předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové najdete na:

<https://www.youtube.com/watch?v=UruDh7fkQdg>

Nadstandardy ve zdravotnictví vytvoří občany druhé kategorie

Dvojitý standard kvality zdravotnické péče je neobhajtelný morálně i ekonomicky. Už tak kolabující nemocniční systém by se stal mnohdy přístupným jen tomu, kdo by si připlatil. Přesto, nebo právě proto nepřestává českou pravici přitahovat. Zdravotnické odbory v minulosti opakovaně vyjadřovaly nesouhlas se zavedením nadstandardů ve zdravotnictví. Velmi se totiž obávaly toho, s čím nyní vyrukoval současný ministr Vlastimil Válek na ideové konferenci TOP 09 — přál by si rozdělit zdravotní péči na „dvě skupiny kvality péče“ podle možností pacientů připlatit si.

Zatímco ideologie TOP 09 klade důraz na individualitu a osobní schopnosti, odbory staví na jiných hodnotách, jako jsou vzájemná pomoc, solidarita a pomoci slabšímu. Od těchto základních principů se pak odvíjejí také postoje a jednotlivé kroky obou stran.

Solidarita prospívá všem

Ale vedle hodnotové stránky je tu samozřejmě ekonomický aspekt. A tady je nutné zdůraznit, že návrh na zavedení nadstandardů přichází krátce poté, co vláda vzala ze zdravotnictví čtrnáct miliard korun snížením plateb za státní pojištění. Vnucuje se podezření, že vytvoření poplatky po nadstandardu je cílené, aby se prosadil ideologický záměr.

Návrh přichází v době, kdy máme za sebou těžké roky covidové pandemie a kdy i významné ekonomické instituce sdělují, že je potřeba přehodnotit některé dlouho hlávané mantry neoliberalních ekonomů, protože si začínají uvědomovat, že základem rozvoje je zdravá společnost. Konečně se tak snad dostane sluchu poznání, které odbory se svými ekonomickými experty dlouhodobě potvrzují, že široká míra solidarity je výhodná i z ekonomických důvodů.

Ilustrovat to můžeme na mnoha příkladech. Vezměme si třeba politiky oblíbené zdůvodnění potřeby nadstandardů v případě výměny kloubu pacienta, který si dosud nemůže připlatit na „lepší“ materiál. Pacienti by mě-

li dostat moderní materiály, protože se to vyplatí i ekonomicky — materiály vyráběné novou technologiemi se méně opotřebovávají. Pacient, který dostane „lepší“ kloub, má šanci, že další jeho výměna proběhne později, kloub bude sloužit déle, pacient zažije menší bolesti a bude spokojenější.

Současně ušetří i zdravotnický a sociální systém. S každou reoperací se totiž pojí další náklady. Musí se zaplatit nový materiál, práce zdravotníků a další náklady zdravotnických zařízení. Zanedbatelnou částkou nejsou ani náklady na rehabilitaci a sociální zajištění.

Jiný příklad představuje zavedení moderních metod, jako je operace robotem. Robotické operace jsou přesnější, rychlejší, pacient má méně komplikací, dříve se uzdraví, nezůstává tak dlouho na nemocenské, případně drahá chemoterapeutická léčba proběhne v menším rozsahu.

Váلكova péče jen pro bohaté

Často se setkáváme s tvrzením, že nadstandardy přinesou okamžité finanční prostředky do zdravotnictví. Takové tvrzení je buď účelová lež, nebo neznalost systému financování. Finanční prostředky z připojištění by totiž byly primárně příjmem zdravotních nebo jiných pojišťoven, které by je teprve tehdy, až dojde k pojistné události, mohly vyplácet — po přezkoumání pojistné události — zdravotnickému zařízení.

Deník Referendum

DR

Za zcela demagogické proto považujeme vysvětlení ministra Váلكa, že nadstandard „přinese zkvalitnění pro všechny“. Vzhledem k velkým personálním problémům, které ve zdravotnictví máme — chybí lékaři, sestry i další zdravotnický personál — se velmi obávám, že se pacient, který nebude mít dostatečný balík peněz, nedostane k péči, kterou by potřeboval. Dvojitý typ péče totiž může snadno znamenat, že když zaplatíš, máš vše ihned.

A co nemocní, kteří na to nebudou mít? Ministr Váلك prohlásil, že jeho návrh prý není asociální. Přišel s ním navíc v nynější ekonomické krizi, kdy se mnoho lidí obává o svou budoucnost a kdy strmě roste počet lidí propadajících se do chudoby a těch, pro něž je problém vyjít s financemi od výplaty k výplatě.

Proti běžným nadstandardům, které mimochodem už dávno fungují, odborový svaz nikdy nic nenamítal — je v pořádku, že si pacient může připlatit za jednolůžkový pokoj, televizi, ledničku nebo výběr stravy. Zásadně ovšem odmítáme, aby připlácení vedlo k ovlivňování kvality poskytované zdravotní péče. Nesouhlasíme s dělením občanů na dvě kategorie: na ty, kteří mají peníze a budou mít zabezpečenou kvalitní a včasnou zdravotní péči, a na ty, kteří z finančních důvodů dostanou péči nižší kvality či omezeného rozsahu.

Zdraví lidí a zdravá společnost by měly být základní politickou prioritou.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ

Publikováno 22. listopadu 2022 na www.denikreferendum.cz

1. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupkyní Nadace Friedricha Eberta Kateřinou Smejkalovou, aby projednaly možnosti spolupráce v příštím roce.

* Prvního jednání krajské rady Libereckého kraje v novém volebním období se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková spolu s regionální manažerkou Ivanou Burešovou.

* Odpoledne se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová setkaly s nově zvoleným výborem ZO Domov důchodců Velké Hamry.

5. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání mimořádné Rady ČMKOS k novele zákoníku práce.

* Na konferenci k problematice BOZP se sešli odborníci z MPSV se zástupci odborů. Jednání se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

* Na MPSV se uskutečnilo druhé setkání k připravovanému zákonu k zastřešení výkonu odborných činností v oblasti sociální ochrany. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková jako členka delegace odborů v tripartitě zúčastnila setkání členek a členů poradních a pracovních orgánů vlády.

6. prosince

* Konala se porada vedení odborového svazu k úkolům, které vyplývají z IX. sjezdu odborového svazu a z aktuálních problémů v odborových organizacích.

* Na MPSV se konalo jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou k problematice valorizace platů ve veřejné sféře na rok 2023.

7. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou kvůli projednání spolupráce OS a ČMKOS v roce 2023.

8. prosince

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila členské schůze ZO Domov Ždírec a seznámila přítomné s aktuální situací v sociálních službách.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková navštívila konferenci základní odborové organizace Zdravotního ústavu Ústí nad Labem.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil tradičního setkání zástupců České národní banky se zástupci odborů.

Závěrečná konference projektu Rozvoj systému sociálních služeb

Dne 28. listopadu 2022 se v hotelu Grand Majestic Hotel Prague v Praze konala závěrečná konference projektu Rozvoj systému sociálních služeb. Konference byla realizovaná v rámci individuálního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí s názvem Rozvoj systému sociálních služeb, který byl hrazený z prostředků Evropského sociálního fondu a našeho státního rozpočtu prostřednictvím operačního programu Zaměstnanost. Projekt trval od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2022 a měl podpořit dostupnost sociálních služeb vůči jejich uživatelům prostřednictvím efektivního a transparentního prostředí pro jejich poskytování.



V úvodu začínal s devíti aktivními, které byly rozšířeny o další dvě, jež řešily problematiku transformace a deinstitucionalizaci sociálních služeb (<http://rssh.mpsv.cz/>). Realizační tým tvořilo 9,5 úvazků zaměstnanců pro odbornou část projektu a 2,5 úvazků zaměstnanců pro projektové administrativní pozice. Konaly se 4 konference a vyšlo 33 odborných článků. Spoustu dalších informací najdete na výše zmíněných webových stránkách.

Závěrečná konference byla členěná do několika bloků, kde se představily v úvodu připravované změny v systému sociálních služeb, na kterých v současné době Ministerstvo práce a sociálních věcí intenzivně pracuje. Mezi ně patří navýšení úhrad za pobyt, stravu a další služby od 1. 1. 2023, kde se uvažuje o možném zvýšení až o 30 Kč za pobyt a stravu.

Byla nám představena novela zákona o sociálních službách, který by měl zahrnovat problém pře-

stupků, mokřých azylových domů, valorizaci příspěvku na péči, materiálně-technický standard a personální standard. Personální standard je problematický a na posledním jednání pracovní skupiny jsme jej za odborový svaz ostře odmítli. V současné nestabilní době financování je to hazard zavádět do sociálních služeb jakýkoliv personální standard. Byly nám nastíněny změny v ukotvení dlouhodobé péče.

V přednášce o typologii služeb nám byla představena možná budoucí typologie služeb, která by byla rozdělena na pobytové služby sociální péče, ambulantní služby sociální péče, terénní sociální služby, kontaktní a aktivizační služby sociální prevence, krizové služby sociální prevence, služby odborného poradenství a služby pro rodinu.

V oblasti přestupků nám byly představeny změny v § 82a, § 82b, § 107 a § 108 zákona o sociálních službách č.108/2006 Sb., vztahující se k registraci a úpravě

nedodržování zákona u nelegálně poskytovaných sociálních služeb.

Zajímavé přednášky byly o metodice požární ochrany v pobytových zařízeních sociálních služeb, kdy byl vytvořen Doporučený postup č. 3/2021 Požární bezpečnost v pobytových zařízeních sociální péče – metodika (https://www.mpsv.cz/document/s/20142/225517/Doporu%C4%8Den%C3%BD+postup+%C4%8D.+3_2021_Po%C5%BE%C3%A1rn%C3%AD+bezpe%C4%8Dnost+v+pobytov%C3%BCh+za%C5%99%C3%ADzen%C3%ADch+soci%C3%A1ln%C3%AD+p%C3%A9%C4%8De+metodika.pdf/392f91bec465-9f78-3700-a2678d96eba9).

Další přednáška se věnovala metodice transformace sociálních služeb pro osoby s vysokou mírou podpory, která se zabývala analýzou transformovaných materiálů, analýzou dobré praxe při transformaci a deinstitucionalizaci pro osoby s vysokou mírou podpory. Zahrnula se do ní i metodika, představení osvěty a popularizaci dobré praxe a byli jsme informováni o zajímavých výstupech a výzvách.

V závěru konference představili členové pracovní skupiny sociální služby přátelské k LGBTI+ klientům, kde v rámci projektu proběh výzkum postojů k této problematice. Vznikla brožura „Sociální s lužba přátelská k LGBTI+ lidem“ a zároveň proběhla pilotáž. Seznámili jsme se s metodikou, jak k této problematice přistupovat v praxi.

V úplném závěru konference zazněly dvě přednášky zaměřené na osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím v ČR, kde byly představeny standardy kvality specializovaných služeb pro tyto osoby a analýza dostupných specializovaných sociálních služeb.

Přednášky byly zajímavé a přínosné a podrobnější informace o jednotlivých dokumentech najdete na webových stránkách <http://rssh.mpsv.cz/projekt/vystupy-a-dokumenty/>. Věřím, že výstupy z tohoto projektu pomohly a pomohou posunout některé problémy v sociálních službách dál.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka





Nové tarify v T-Mobile Benefit programu

Vážené kolegyně, vážení kolegové, rádi bychom vás touto cestou informovali o změně a přechodu na nové tarify v T-Mobile Benefit programu.

Tarify nové generace obsahují řadu výhod, jako například 5G pro všechny, větší datové limity a bezplatnou službu Pořád online. Na tyto tarify páté generace budou postupně převedeni všichni zákazníci, včetně zákazníků T-Mobile Benefit. Podpora všech současných tarifů skončí na začátku příštího roku.

Veškeré potřebné informace o přechodu a informace o cenových podmínkách naleznete v souborech ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/pro-cleny-a-odborove-organizace-formulare/clenske-vyhody/t-mobile/>

Ceny jsou uvedené včetně DPH.

Sociální dialog o aktuálních problémech hygienické služby

Sociální dialog o aktuálních problémech hygienické služby se uskutečnil 28. listopadu 2022. Společné jednání zástupců Ministerstva zdravotnictví, zaměstnavatelů z krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu k připravované reorganizaci hygienické služby se připravovalo dlouho a s komplikacemi. Jakmile se objevil záměr Ministerstva zdravotnictví hygienickou službu centralizovat, reformovat nebo reorganizovat, výbor sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu vedený MUDr. Gackou Slavíkovou požadoval jednání se zástupci ministerstva.

Několik jednání se opravdu na různých úrovních uskutečnilo, v květnu také za účasti ministra zdravotnictví Vlastimila Válka. Jednání skončila závěrem ve

smyslu, že navržený materiál odbory obdrží, sejdeme se, povede se diskuse...

Termín zatím posledního setkání, tzv. kulatého stolu, byl

28. listopadu 2022. Místem konání bylo mimořádně sídlo Státního zdravotního ústavu (SZÚ), příspěvkové organizace Ministerstva zdravotnictví. Hostitelské role se ujala ředitelka Státního zdravotního ústavu MUDr. Barbora Macková a člen sekce pracovníků hygienické služby Ing. Jiří Pohořalý, zaměstnanec SZÚ. Společně dokázali vytvořit velmi příjemné místo konání, za což jim bylo všemi účastníky vyjádřeno vřelé poděkování.

Úvodní slova se za nepřítomného ministra ujal náměstek ministra Bc. Josef Pavlovic a za stranu odborů předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková. Krátce přivítali účastníky a ocenili práci zaměstnanců všech orgánů hygienické služby v době pandemie COVID-19 a také v současné kritické době.

Na programu odborné části jednání byly tři aktuální body: k připravované reorganizaci, finanční situaci a personální situaci krajských hygienických stanic (KHS), Státního zdravotního ústavu (SZÚ) a zdravotních ústavů Ústí nad Labem a Ostrava (ZÚ).

Aktuální stav a znění návrhu novely zákona o ochraně veřejného zdraví, reorganizace hygienické služby, organizační struktura a postavení KHS, SZÚ a ZÚ
Náměstek ministra Bc. Josef

Pavlovic uvedl, že materiál je připraven, bude předložen na jednání porady ministra zřejmě do 14 dnů. Po schválení poradou bude předložen do vnitřního připomínkového řízení, dojde k vypořádání připomínek, následně bude předložen do vnějšího připomínkového řízení, opět dojde k vypořádání připomínek a pro jednání vlády by mohl být před-

ložen v červnu 2023. Odbory obdrží materiál v rámci obou připomínkových řízení, budou se vyjadřovat, účastní se vypořádání připomínkových řízení. Výbor sekce odborového svazu se návrhu bude věnovat a s určitostí požádá o osobní projednání a diskuse.

Náměstek Pavlovic vyjmenoval několik cílů, které by měla reorganizace hygienické služby a ustanovení státní hygienické služby (SHS) zajistit. Například schopnost připravit, sepsat a realizovat projekty financované evropskými fondy, optimalizovat strukturu, provést efektivní organizační změny, zajistit jednotné metodické vedení. Náměstek upozornil na konec platnosti tzv. pandemického zákona. V následujícím období bude nutné využívat k vyhodnocení bezpečnostních rizik a jejich řešení krizový zákon.

Náměstkyně ministra a hlavní hygienička MUDr. Pavla Svrčinová, Ph.D., sdělila, že jednání se záměrem restrukturalizace hygienické služby probíhají, o materiálech se diskutuje a očekává se množství připomínek. Při reorganizaci by se Státní zdravotní ústav měl stát respektovanou odbornou a vědeckou institucí, současné dva zdravotní ústavy budou sloučeny v jeden. Materiál bude obsahovat analýzu nákladovosti procesu, tzv. RIA.

Ze strany ministerstva bylo sděleno, že je nutná organizační a ekonomická optimalizace, výběr a příprava respektovaných, odpovědných specialistů pro dané oblasti. V současné době nejde realizovat a vynuocovat jednotné metodického vedení.

pokračování na straně 6



Sociální dialog o aktuálních problémech hygienické služby

pokračování ze strany 5

Náměstek Pavlovic doplnil, že proces reorganizace se očekává v rozmezí 6 až 7 let. Ředitel SHS bude mít široký rozsah kompetenci a odpovědnosti.

Zástupci odborů se zatím nemohli vyjádřit k návrhu reorganizace, očekávají návrh, který bude schválen poradou vedení ministerstva. Zde je nutné doplnit, že odboráři měli v květnu jednání s ministrem Válkem, kde bylo jasně řečeno, že se o návrhu budou společně bavit. Také informace o širokých kompetencích a odpovědnosti ředitele SHS vyvolala u zaměstnanců otázky, jak bude vše zvládnuto.

Některé cíle jsou ze strany odborů hodnoceny jako dobré, ale stále není úplně jasné, proč je nelze zabezpečit v současné

struktuře orgánů ochrany veřejného zdraví a kompetencí Ministerstva zdravotnictví.

Finanční situace KHS, SZÚ a ZÚ a personální situace KHS, SZÚ a ZÚ

Státní tajemník Ministerstva zdravotnictví Mgr. Stanislav Měšťan informoval, že v současné době jsou zasilány finance, které zajistí krytí nákladů vyvolaných navýšením tarifů od 1. 9. 2022. To se týká KHS. Určité finance byly zaslány SZÚ i ZÚ, ale stále nejsou vyřešeny předchozí roky, ve kterých došlo k navýšení tarifů bez jejich finančního krytí.

Stálým problémem je, že se musí vracet na Ministerstvo financí částky za neobsazená místa KHS. V praxi jsou problémy s tím, aby se místa obsadila příslušnými odborníky, je náročný postup při výběrových řízeních



a současně nízké ohodnocení potávaných pozic.

V současné době není uzavřeno jednání tripartity, které by stanovilo, jak se budou platy zaměstnanců v roce 2023 upravovat.

Hygienická služba si prošla v předchozích letech škrty financí i personálu. Doba pandemie COVID-19 ukázala dopady škrů v plné nahotě. V době pandemie došlo k navýšení systemizovaných míst pro KHS o 134, krytých financemi. Bohužel tento stav nebyl zahrnut do propočtů pro následující roky při přípravě státního rozpočtu a hygienická služba se nyní musí vyrovnat s opětovnými škrty systemizovaných míst.

Podrobněji se personální situaci budou věnovat další jednání.

Na jednání se zástupci Ministerstva zdravotnictví a zaměstnavatelů navazovalo oddělené jednání zaměstnavatelů

a jednání odborů. Odboráři se sešli, aby si sdělili poznatky ze setkání, domluvili další postup a předali si zkušenosti z práce odborů. Výbor sekce se seje ještě před koncem roku a bude dále postupovat podle představ odborářů.

Na závěr dovolte poděkování všem účastníkům, odborářům, zaměstnavatelům z KHS, SZÚ, ZÚ i zástupcům Ministerstva zdravotnictví, setkání bylo přínosné. Komunikace, více či méně úspěšná, je nutná.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby pracuje velmi intenzivně a obětavě. Věnujte, prosím, pozornost odkazu, na kterém jsou informace o práci sekce a složení výboru.

<https://www.zdravotnickeodboru.cz/sekce/sekce-pracovniku-hygienicke-sluzby-2/>

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



právní poradna

Odstupné při pracovním poměru na dobu určitou

Náleží odstupné zaměstnanci v pracovním poměru uzavřeném na dobu určitou?
H. L., Brno



Podle § 67 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, platí, že pokud dochází k rozvázání

pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) nebo dohodou z těchto důvodů, přísluší od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně

a) jednonásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok,

b) dvojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky,

c) trojnásobku jeho průměrného výdělku, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky,

d) součtu trojnásobku jeho průměrného výdělku a částek uvedených v písm. a) až c), jestliže dochází k rozvázání pracovního poměru v době, kdy se na

zaměstnance vztahuje v kontu pracovní doby postup podle § 86 odst. 4.

Dle výše uvedeného náleží zaměstnanci odstupné, jestliže dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) nebo dohodou z těchto důvodů, tzn. z následujících důvodů: ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část, přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část, stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách. V těchto případech zaměstnanci náleží odstupné, i když se bude jednat o pracovní poměr na dobu určitou. Bude-li však pracovní poměr na dobu určitou rozvázán z jiných důvodů či skončí-li uplynutím doby, na kterou byl uzavřen, odstupné zaměstnanci nenáleží.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Blahopřejeme Martině Hvozdenkové

Zaměstnanci Krajské nemocnice T. Bati ve Zlíně vybírali v anketě "Osobnosti nemocnic Zlínského kraje očima kolegů a kolegů 2022" osobnosti nominované v kategoriích lékař/lékařka, nelékařský zdravotnický pracovník/pracovnice a nezdravotnická profese.

Mezi oceněnými byla v kategorii nelékařský zdravotnický pracovník/pracovnice také všeobecná sestra plicního oddělení a předsedkyně MO OSZSP ČR ve zlínské nemocnici Martina Hvozdenková, která je zároveň členkou krajské rady Zlínského kraje.

Oceněné kolegyni patří velká gratulace všech členů krajské rady.

Martinko, blahopřejeme!

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské krajské rady OS

Foto Ladislav Kucharský



Konference Gratia futurum 913 se věnovala aktuální situaci v sociálních službách

Byli jsme pozváni na 7. konferenci Gratia futurum 913 (dále GF 913), která se konala ve dnech 3. a 4. listopadu 2022 v Kulturním domě v Teplicích. Na úvod několik slov o společnosti: Gratia futurum 913 je odborná společnost, která byla založena v roce 2015 a sdružuje zástupce právnických osob poskytovatelů sociálních služeb a jednotlivce. V počátku se představitelé společnosti věnovali problematice financování zdravotní péče v sociálních službách. Vývojem doby se zabývají nejen úhradami za ošetrovatelskou péči v sociálních službách, ale na svých konferencích se věnují i dalším oblastem, které jsou pro sociální oblast aktuálně problematické.

Náš odborový svaz s touto společností spolupracuje a zástupci vedení odborového svazu vystupují na konferencích, které společnost pořádá. Ve čtvrtek 3. listopadu do Teplic na konferenci přijela místopředsedkyně Jana Hnyková, která se zúčastnila prvního dne jednání. Po úvodních slovech zástupce města Teplic a ředitelky Domova důchodců Bystřany se rozběhl pracovní program konference.

V úvodu vystoupil Ing. Radek Žádník a představil jednotlivá témata konference, která jsou v současné době aktuální, jedno z nich znělo „Budeme v zimě čím topit? Kolik nás to bude stát?“ V něm zazněly přednášky o dopadech energetické krize na pobytová zařízení sociálních služeb, o nastavení legislativy a opatření schválených vládou v této oblasti. Zajímavé přednášky se týkaly snížení energetické závislosti domovů sociálních služeb.

V odpoledním bloku byly Ing. Petrem Bořanským představeny podmínky úhrad pro rok 2022 a 2023 v odbornosti 913 a nová verze tzv. Zvláštní smlouvy s VZP, na které se představitelé Gratia futurum 913 podíleli.

Předseda Společnosti lékařů

a zdravotníků v sociálních službách České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně (ČLS JEP) MUDr. Radoslav Svoboda informoval o spolupráci praktického lékaře a poskytovatele pobytových sociálních služeb.

V tomto odpoledním bloku vystoupila i místopředsedkyně Jana Hnyková, která informovala přítomné o vývoji odměňování zaměstnanců v sociálních službách, připomněla odměny v sociálních službách za práci v období pandemie COVID-19 a seznámila přítomné se současnou projednávanou legislativou.

První den konference byl ukončen přednáškami zaměřenými



na moderní trendy v péči o klienty pobytových zařízení sociálních služeb.

Druhý den pokračovala konference setkáním společníků Gratia futurum 913 a dalšími tématy z oblasti sociálních služeb zaměřenými na ošetrovatelské standardy a také směřování odborné společnosti. Odborný program byl doplněn návštěvou Domova důchodců v Bystřanech, o kterou byl veliký zájem.

Velký sál Kulturního domu byl naplněn účastníky ze sociálních služeb, kteří si přijeli vyslechnout řadu přednášek, které se věnovaly současným problémům v sociální oblasti. Děkujeme za pozvání a možnost prezentovat výsledky práce Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto Gratia futurum 913



Od chudoby k důstojnosti: kde hledat odpovědi na zkušenost ekonomické nejistoty

V Uměleckoprůmyslovém muzeu v Praze se 23. listopadu 2022 konal workshop s názvem „Od chudoby k důstojnosti: kde hledat odpovědi na zkušenost ekonomické nejistoty“. Workshop se uskutečnil v rámci mezinárodní konference FACETS OF RESILIENCE, kterou pořádala Akademie věd ČR pod záštitou českého předsednictví v Radě EU. Dva dny účastníci konference diskutovali o problémech chudoby a hledali cesty k jejímu řešení.

Situaci v ČR přiblížila socioložka Kateřina Smejkalová: „Česká ekonomika je postavena na nízkých mzdách. A přesto byly nízké příjmy, malé úspory nebo s tím související obavy z budoucnosti dlouhodobě vnímány jako individuální odpovědnost („Tak prostě pracuj víc“, „Musíš na něčem holt ušetřit“), stigmatizovány a zneviditelnovány. Jako by problém chudoby v Česku neexistoval, k existenčním potížím se tak nikdo nehlásí. Přitom ekonomická nejistota dopadá na řadu lidí, jak mimo jiné ukazuje nástroj Minimální důstojné mzdy vyčíslovací, kolik by lidé museli vydělávat, aby byli schopni pokrýt náklady na skromný, ale materiálně důstojný život odpovídající tomu, co současná česká společnost vnímá jako standard. Dlouhodobě vychází, že takové příjmy nemá až polovina pracujících.“

Workshopu se účastnili zástupci organizací, které se dlouhodobě a z velmi různých pozic setkávají s dopady nízkých mezd na českou společnost. Všichni se shodli na tom, že nízké příjmy a ekonomická nejistota jsou velkým problémem současné společnosti a představují závažný problém, který je potřeba řešit kolektivně a systémově. Potvrdilo se také, že lidé s nízkými příjmy mají většinou problém hovořit o své zkušenosti a navíc je společnost často stigmatizuje a staví do role těch, kteří si za svoji situaci mohou sami.

Účastníci workshopu připomněli, že ekonomická nejistota zasahuje daleko větší část české populace a počet chudých lidí v kontextu energetické krize a zvyšujících se cen roste. Workshop hledal pomoci skupinové spolupráce také východiska a byly prezentovány konkrétní příklady.

Úvodní slovo k první části měla Jana Ustohalová z Deníku N, která pokládala otázky: „Co nám brání mluvit o (vlastní) ekonomické nejistotě, nízké mzdě či ekonomickém zabezpečení? Co s námi dělá individualizace a stigmatizace nízkých příjmů? A proč se to děje?“

V druhé části workshopu vystoupil předseda Nezávislého odborového svazu pracovníků potravinářského průmyslu Tomáš Vančura, který prezentoval své zkušenosti z kolektivního vyjednávání, kdy se odborům podařilo skokově navýšení mezd v jejich oboru.

Závěrem se účastníci snažili najít možnosti společných postupů všech aktérů, kteří usilují o lepší pracovní a sociální podmínky.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková na praktických příkladech prezentovala spojení odborů a dalších společností při organizování akcí ve zdravotnictví a také obecně. Připomněla spojení s patientskými organizacemi, se zaměstnavateli a dalšími, které vedlo ke zvýšení objemu financí



ve zdravotnictví na rok 2020. Připomněla také historické spojení odborů s různými organizacemi v platformě Stop vládě v letech 2010 až 2013.

Místopředsedkyně OS Jana Hnyková sdělila poslední zkušenosti s propojováním organizací při obraně práv zaměstnanců a pacientů na jižní Moravě.

Boj za důstojnou mzdu je bojem odborů od počátku vzniku odborového hnutí. Člověka má jeho práce uživit a tomu, kdo nemá to štěstí, že je schopný se

o sebe postarat, má být pomůženo. Sociální práva jsou základem každé vyspělé společnosti a ve společnosti by se neměly zužovat pouze na energetickou chudobu, sociální vyloučení či nezaměstnanost, jako je to v České republice. Je jen dobře, že se propojují všichni aktéři a společně se snaží, aby to, co si představujeme, bylo také realizováno.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Rok 2023 bude rokem dovedností zaměstnanců

Evropský sociální dialog mezi odbory a zaměstnavateli z nemocnic se konal dne 15. listopadu 2022 v Bruselu. Plenární zasedání sektorového sociálního dialogu pro zdravotnictví se konalo v hybridní, tedy zároveň prezenční a on-line formě. Jednání se účastnili zástupci Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), Evropské asociace zaměstnavatelů nemocnic a zdravotnictví (HOSPEEM) a zástupci Evropské komise.

Na programu byl Evropský rok dovedností (rok 2023), ekonomická krize, nárůst životních nákladů, nebezpečné léčivé přípravky, zpráva České republiky o předsednictví v Radě EU v části zdravotnictví.

Účastníci jednání za EPSU i HOSPEEM hned v úvodu nesouhlasili se zkrácením doby jednání, stanovené tři hodiny jednání prostě nestačí na bohatou diskusi o všech tématech, která jsou na programu a jsou pro účastníky důležitá. Dále již probíhalo jednání podle stanoveného programu.

Zástupce Evropské komise Jan Behrens vyzval sociální partnery, aby přispěli a podpořili hlavní prioritu Evropské komise pro nadcházející rok, kterou se stává celoživotní vzdělávání a získávání dovedností zaměstnanců EU. Předsedkyně Evropské komise Ursula von der Leyenová ve svém letošním projevu o stavu Unie prohlásila rok 2023 za Evropský rok dovedností.

Jednou z klíčových iniciativ Evropské komise v rámci agen-

dy dovedností je v nadcházejících letech poskytnout příležitost ke zvyšování vzdělání a rekvifikaci téměř šesti milionům lidí. Byly zahájeny kroky ve dvanácti klíčových průmyslových ekosystémech. EPSU a HOSPEEM jsou dva z mnoha partnerů v alianci dovedností ve zdravotnictví, označované jako BeWell (Blueprint Alliance for a Future Health Workforce Strategy on Digital and Green Skills).

Účastníci jednání vítají zaměření Evropské komise na vytváření příležitostí k celoživotnímu vzdělávání. Připomněli, že ve zdravotnictví potřebujeme zaměstnance, kteří jsou vysoce kvalifikovaní a mají potřebné dovednosti.

Odboráři zdůraznili, že hlavním problémem je nedostatek zaměstnanců ve zdravotnictví kvůli stárnoucí populaci, nedostatku veřejných investic atd.

Zástupce Evropské komise sdělil, že Pakt pro dovednosti je založen na filozofii spolupráce mezi lidmi, kteří znají situaci



a potřeby resortu. Kromě toho není cílem pouze povzbudit pracovníky, aby absolvovali více školení, ale také poskytnout mladým lidem z jiných odvětví takové vzdělání, které umožní přechod do jiných odvětví, a to i do zdravotnictví.

Zástupce Evropské komise Ralf Kleinschmidt vystoupil k aktuální informaci o pokynech pro práci s nebezpečnými léčivými přípravky. Cílem pokynů je chránit pracovníky, kteří se podílejí na celém cyklu nebezpečných léčivých přípravků – od jejich výroby až po nakládání s odpady. Výzkumníci provedli několik pilotních projektů, aby mohly být pokyny vydány do prosince 2022.

Tajemník EPSU pro část zdravotnictví Adam Rogalewski připomněl, že Evropská rada přijala v říjnu směrnici o adekvátních minimálních mzdách. Pro odbory a zaměstnavatele ve zdravotnictví je nejdůležitější ustanovení, které požaduje, aby členské státy dosáhly 80% krytí zaměstnanců kolektivními smlouvami.

Zástupce HOSPEEM požádali zástupce Ministerstva zdravotnictví, aby se zúčastnil jednání plenárního zasedání a přednesl informaci o práci České republiky v době předsednictví Radě Evropské unie. Vzhledem k tomu, že se nemohl nikdo zúčastnit, požádala Ivana Břeňková o prezentaci priorit, aby za Českou republiku informaci podala.

Ivana Břeňková podala krátkou informaci z předloženého materiálu Ministerstva zdravotnictví. České předsednictví navrhlo legislativu o regulaci Evropského zdravotnického da-

tového prostoru (EHDS), která by mimo jiné pomohla vytvořit jednotný evropský prostor pro sdílení zdravotnických dat. Předsednictví předložilo další legislativní návrhy k bezpečnosti dárců a příjemců krve, tkání a buněk. Předsednictví navrhlo revizi Směrnice o ochraně zaměstnanců před riziky expozice azbestu při práci. Předsednictví České republiky navrhlo revizi strategie EU pro globální zdraví. *Prezentaci Ministerstva zdravotnictví o prioritách českého předsednictví Radě Evropské unie v češtině i v angličtině najdete jako soubory ke stažení na webu odborového svazu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/rok-2023-bude-rokem-dovednosti-zamestnancu/>

V bodě o dopadech ekonomické krize na zdravotnictví sdělili britští zástupci zaměstnavatelských organizací a odborů, že britský systém zdravotní péče (NHS) trpí téměř deset let nedostatečnými investicemi a nebude schopen unést žádnou škrtu ve financování zdravotní péče.

Všichni zúčastnění za velký problém označili nárůst inflace ve státech EU a tomu neodpovídající předpoklad zvýšení mezd a platů. Diskutovali o nedostatku sester, chybí politická opatření k zajištění odpovídajícího ubytování pro zdravotnický personál přicházející ze zahraničí. Další body nemohly být projednány a byly přesunuty na následující jednání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru EPSU,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Další kamínek do mozaiky zkušeností se získáváním členů odborů je ze Záhřebu

Ve dnech 21. až 23. listopadu 2022 se v chorvatském Záhřebu konal strategický workshop Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (European Public Service Unions, EPSU) zaměřený na pokročilé postupy náboru a organizování pro odborové předáky. Hlavním mottem workshopu byla „Strategie náboru a organizování – posuňme je na další úroveň“. Akce navazovala na několik předcházejících workshopů, které se konaly v roce 2021 a na jaře roku 2022 formou on-line jednání. Zúčastnili se kolegové odboráři z České republiky, Slovenska, Rumunska, Maďarska, Chorvatska, Makedonie a Srbska. Českou republiku zastupovali místopředseda OS Lubomír Franci a řídící sekce pro práci s členskou základnou OS Jan Šusta.

Workshop připravila EPSU ve spolupráci s členským odborovým svazem Fórsa (Irsko). Jeho cílem bylo podpořit odborové svazy v jejich úsilí o zavedení metodiky odborového organizování, která by zajistila růst členské základny, ale i zvýšení efektivního působení a vlivu odborů. Nedílnou složkou je zavedení a užívání centrální databáze členů, díky které můžeme analyzovat data členské základny. Na základě těchto analýz si lze stanovit klíčové body pro metodiku náboru a organizování. Dalším neméně důležitým okruhem činnosti odborových svazů v oblasti náboru členů je vypracování projektu, který bude na tuto oblast zaměřen.

Přítomní účastníci byli před konáním workshopu osloveni a požádáni, aby si na jednání

připravili svůj cílový plán a připravili si předem návrh strategie pro nábor a organizování. Bylo třeba stanovit cílovou skupinu, na kterou by se chtěli zaměřit, zdůvodnit, proč byla vybrána právě tato skupina, zmapovat si, kolik zaměstnanců v dané cílové skupině pracuje a jaká je zde v současné době odborová organizovanost, a v neposlední řadě i zvolit formy komunikace, které budou při naplňování cílů používány. V úvodním bloku pak byly tyto „domácí úkoly“ účastníky představeny a diskutovalo se o nich.

V dalším bloku se diskutovalo o způsobech plánování aktivit v terénu. V rámci tohoto bloku byly na žádost představitelů EPSU představeny ostatním účastníkům dvě prezentace uvedené práce v praxi.



- Praktické pracovní postupy při plnění strategie aktivního náboru nejdříve představili kolegové z Rumunska.

- Následovala prezentace strategie náboru a organizování našeho odborového svazu, kterou vypracovala právě sekce pro práci s členskou základnou. Jan Šusta ve své prezentaci shrnul mimo jiné důvody, proč je třeba se náboru členů věnovat, protože i na základě analýz údajů z centrální evidence víme, že vzhledem k věkové struktuře našich členů jich 50 % dosáhne v následujících 10 letech důchodového věku. Proto je nutné stále pracovat na náboru nových členů.

- Dále jsme byli požádáni

o krátkou prezentaci našeho programu evidence členské základny Trewwis, který jsme představovali už na předcházejících workshopech a který byl nejen zástupci EPSU hodnocen velice vysoko. Jan Šusta představil program z pohledu základní organizace a Lubomír Franci pak krátce představil program z pohledu centrály. Přítomné velice zaujaly možnosti nejen analýz členské základny, ale i například možnost komunikovat se členy pomocí zaslání hromadných e-mailů, kdy je možné z programu posílat informace jak všem členům, na které máme v databázi uvedení mailové adresy, tak i vybírat určité skupiny, kterým bude e-mail zaslán.

Další část byla praktická. Přítomní účastníci si ve skupinách vyzkoušeli konkrétní přípravu plánu aktivit v terénu – stanovení cíle, kterého bychom chtěli v oblasti náboru dosáhnout, určit klíčové aktivity, naplánovat konkrétní akce k dosažení cíle a stanovit si časovou osu jak přípravy plánu, tak i uvedení plánu do praxe. V této části jsme spolupracovali s kolegy ze slovenského odborového svazu ECHO, s nimiž jsme často diskutovali o problémech spojených s nábořem a udržením členské základny i během dalších částí workshopu.

Po ukončení prvního dne následovala společná večere, kde se dále neformálně diskutovalo o problémech s nábořem členů.

Druhý den byl věnován rekapitulaci závěrů prvního dne a pokračovala diskuse o plánech aktivit jednotlivých skupin. Část byla opět věnována nácviku



pokračování na straně 11

Další kamínek do mozaiky zkušeností se získáváním členů odborů je ze Záhřebu

pokračování ze strany 10

praktických dovedností spojených s plánováním náboru a stanovením konkrétních činností, které by přítomní účastníci měli při své práci využívat. Diskutovalo se o kolektivním vyjednávání jak na úrovni zaměstnavatelů, tak i o vyšších kolektivních smlouvách. Zde nám, zástupcům České republiky, nezbylo než závidět těm, kteří mají možnost uzavírat kolektivní smlouvu vyššího stupně. Náš odborový svaz o uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně jak pro nemocnice, tak i pro sociální služby dlouhodobě usiluje, ale bohužel strana zaměstnavatelů tuto formu stále odmítá.

I když se semináře zúčastnili zástupci odborových svazů z různých odvětví (zdravotnictví, školství, energetika, policie a další), tak z diskuse vyplynulo, že problémy s nábořem a udržením členů jsou napříč svazy a zeměmi podobně. Populace stárne a stárne i členská základna. Proto všichni přivítali, že EPSU významně zintenzivnila svoji práci v oblasti organizace a náboru. Jde o klíč ke zvyšování síly odborů, aby zaměstnavatelé respektovali práva zaměstnanců, dodržovali kolektivní smlouvy a poskytovali pracovníkům důstojné platy a mzdy v důstojných pracovních podmínkách.



Považujeme za důležité, že náš odborový svaz má ve svých dokumentech jako jednu z priorit rozvoje odborového svazu včetně úsilí o profesionalizaci předsedů nebo členů výborů odborových organizací. Z příkladů z praxe víme, že tam, kde je někdo uvolněn pro výkon funkce, ať už na plný nebo částečný úvazek, se tato skutečnost projevuje v nárůstu počtu členů.

V závěru všichni účastníci

zhodnotili workshop velice kladně a uvítali informaci ze strany zástupců EPSU, že se navazující akce uskuteční i v příštím roce.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Bc. Jan ŠUSTA,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou OS,
susta.jan@nemcb.cz

Foto Lubomír Franc a EPSU

Nový benefit pro členy OS a jejich rodinné příslušníky: zájezdy a rekreační pobyty v Itálii, provincii Fermo

Cestovní kancelář Balancestep (CK) zastoupená PaedDr. Václavem Marešem nabídla odborovému svazu spolupráci. Výsledkem spolupráce je nový benefit pro členy OS a jejich rodinné příslušníky, a to zájezdy a rekreační pobyty v Itálii za speciální cenovou nabídku. Cestovní kancelář se specializuje na skupinové zájezdy do Itálie a působí již 30 let na pobřeží regionu Marche, v provincii Fermo.

Proč Itálie? Země nabízí dovolenou odpočinkovou, aktivní i poznávací. Proč provincie Fermo? Pro výhodnou polohu, místo obklopené mořem (Jadran) a plážemi oblázkovými i písčivými,

řadou skalních městeček tyčících se nad krajinou protkanou cyklostezkami, olivovými háji a vinicemi, místo s možnostmi agroturistiky a sportovního i kulturního využití. Aktivní vyžiti-

tí nabízejí bazény, sportoviště, paddleboard, půjčovna kol, výlety do okolí a nedaleké Sibillyny hory umožňují i jiné aktivity mimo plavání v moři či slunění na plážích. Pro rodiny s dětmi jsou k dispozici dětská hřiště a nechybí ani kulturní památky.

Ubytování pro účastníky zájezdů je zajištěno v chatkách, apartmánech nebo mobilhomech s vlastním sociálním zařízením. Ubytovací kapacity jsou vybave-

ny lůžkovinami, kuchyňská část nádobím, ledničkou a plynovým sporákem, na přání je jednou týdně zdarma zapůjčen gril. Autobusovou dopravu zajišťuje CK od pátku do neděle následujícího týdne. Leteckou dopravu nebo vlastní autobusovou dopravu je možné realizovat pouze po konzultaci s vedením CK. Stravování CK nabízí formou polopenze, plné penze nebo je možné i stravování vlastní.

Pro příští rok CK nabídla pro členy OS tyto termíny v hlavní sezóně (HS) a mimosezónu (MS):

Speciální cenová nabídka pro 10denní zájezd při kapacitě 55 osob

- 30. 6. – 9. 7. 2023 (HS)

Cena (ubytování a doprava):

- bez stravy: 7 500 Kč/osobu
- s plnou penzí: 10 500 Kč/osobu
- děti do 10 let sleva 800 Kč/dítě

Speciální cenová nabídka pro 10denní zájezd při kapacitě 55 osob

- 16. 6. – 25. 6. 2023 a 1. 9. – 10. 9. 2023 (MS)

Cena (ubytování a doprava):

- bez stravy: 6 900 Kč/osobu
- s polopenzí: 8 200 Kč/osobu
- s plnou penzí: 8 900 Kč/osobu
- děti do 10 let sleva 500 Kč/dítě

Děti do 3 let bez nároku na lůžko a stravu platí pouze dopravu 3200 Kč.



Pokud vás nabídka zaujala, kontaktujte CK Balancestep, PaedDr. Václava Mareše (www.ckbalancestep.cz) a uveďte, že jste z OSZSP ČR. Každá základní odborová organizace (ZO) si zajišťuje zájezd samostatně, OS nebude koordinovat spolupráci mezi ZO a CK.

A už nezbyvá než popřát šťastnou cestu, skvělé zážitky a pohodou dovolenou na italském pobřeží!

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ, členka výkonné rady OS,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Vedení OSZSP ČR zvolené 10. listopadu 2022 na IX. sjezdu odborového svazu

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková



Narodila jsem se v roce 1963 v Čeladné a základní školu jsem navštěvovala ve Vidči u Rožnova pod Radhoštěm. Odmaturovala jsem na Střední zdravotnické škole v Hranicích na Moravě. V rámci prohlubování kvalifikace jsem absolvovala specializační studium anestézie, resuscitace a intenzivní péče na IDVZP v Brně. V letech 2007 až 2010 jsem si doplnila vzdělání bakalářským studiem na Vysoké škole aplikovaného práva v Praze, které jsem zakončila státní zkouškou. Do prvního zaměstnání jsem nastoupila ve Fakultní nemocnici v Olomouci na centrální operační sály a jednotku intenzivní péče. V rámci profesní praxe jsem pracovala v domově důchodců a v ústavu pro mentálně postižené děti. Tři roky jsem vykonávala povolání obvodní sestry. Od roku 1992 jsem pracovala v Nemocnici ve Valašském Meziříčí na anesteziologicko-resuscitačním oddělení. Od 1. 1. 2004, po oddělení záchranné služby od nemocnice, jsem pracovala jako všeobecná

sestra v Územním středisku zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje na pracovišti ve Valašském Meziříčí. Zkušenosti v odborech sbírám od roku 1998. V roce 2002 jsem byla zvolena do výkonné rady OS, k 1. 5. 2005 jsem na tuto funkci rezignovala. Dne 2. 12. 2005 jsem byla na celostátní konferenci zvolena místopředsedkyní odborového svazu a vystřídala tak Janu Dvořákovou, která ve funkci skončila ze zdravotních důvodů. V roce 2006 jsem byla znovu zvolena do funkce místopředsedkyně. Do funkce předsedkyně jsem byla zvolena dne 25. 11. 2010 na VI. sjezdu OSZSP ČR v Hradci Králové, na VII. sjezdu OS dne 21. 11. 2014 a na VIII. sjezdu OS dne 23. listopadu jsem byla zvolena znovu a nyní 10. listopadu na IX. sjezdu odborového svazu jsem byla zvolena počtvrté. Jsem vdaná, mám dvě děti a pět vnoučat. Ve volných chvílích se snažím věnovat rodině a ráda si čtu. Mým oblíbeným žánrem je literatura faktu a historické romány.

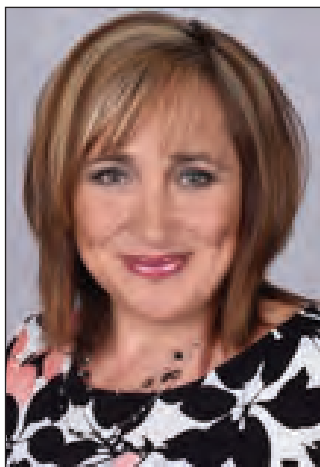
Místopředseda Mgr. Lubomír Francel



Narodil jsem se v roce 1959 v Praze a zde jsem na Žižkově navštěvoval základní školu a gymnázium. Po gymnáziu jsem odmaturoval na střední zdravotnické škole v Praze. V rámci prohlubování kvalifikace jsem absolvoval specializační studium v oboru radiologický laborant na úseku práce radioterapie na IDVZP v Brně. V roce 2002 ukončil magisterské vzdělání – studijní program specializace ve zdravotnictví, studijní obor radiologický asistent na ZSF JU České Budějovice. Do prvního zaměstnání jsem nastoupil do Všeobecné fakultní nemocnice v Praze a po absolvování základní vojenské služby jsem nastoupil v roce 1983 na onkologické oddělení Nemocnice České Budějovice, kde jsem pracoval až do konce roku 2014, od 1. 7. 1989 jako vedoucí radiologický asistent. Rovněž

jsem na částečný pracovní úvazek vyučoval jako odborný asistent na Zdravotně sociální fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích. Členem OS jsem od jeho vzniku. V ZO OSZSP ČR Nemocnice České Budějovice jsem byl od roku 1990 členem výboru a od roku 2002 jsem působil jako předseda ZO. V roce 2002 jsem byl zvolen do výkonné rady OSZSP ČR, kde jsem působil do listopadu 2014. Na VII. sjezdu OSZSP ČR dne 21. 11. 2014 jsem byl zvolen do funkce místopředsedy OS, 23. listopadu 2018 na VIII. sjezdu jsem byl zvolen do této funkce znovu a nyní 10. listopadu 2022 na IX. sjezdu odborového svazu jsem byl zvolen do funkce místopředsedy OS potřetí. Jsem ženatý a mám dvě dcery.

Místopředsedkyně Bc. Jana Hnyková



Seneca řekl, že „člověk je zrozen k vzájemné pomoci“, a já dodávám, bez pomoci to nejde. Celý můj pracovní život je spojen se sociálními službami. Pracuji v nich od roku 1986 jako všeobecná sestra, sociální pracovníce a čtyři roky jsem pracovala jako poslankyně v sociálním výboru Poslanecké sněmovny. Můj život byl spjat s Domovem důchodců ve Velkých Hamrech, tam jsem vždy čerpala zkušenosti v práci se seniory a tam jsem také před 32 lety vstoupila do odborů. Dvacet let jsem stála v čele základní odborové organizace jako předsedkyně, pracovala jsem několik let v krajské radě, dvě volební období ve výkonné radě a poslední čtyři roky jako místopředsedkyně našeho odborového svazu a nyní 10. listopadu na IX. sjezdu odborového svazu jsem byla zvolena do funkce místopředsedkyně podruhé. V minulosti jsem se podílela na práci v příhraničních projektech a posouvala spolupráci mezi státy a odboráři. Hájila jsem, hájím a budu i nadále hájit práva seniorů, za-

městnanců a našich členů. Senioři by měli mít dostupné, kvalitní služby a slušný důchod. Zaměstnanci si za svou těžkou práci zaslouží lepší pracovní podmínky, bezpečnost na pracovišti a důstojné finanční ohodnocení. Naši členové mají jistotu, že za nimi stojí silný odborový svaz, který hájí jejich zájmy jak v oblasti legislativy, tak finančního ohodnocení. Není mi jedno, jak se vyvíjí zdravotnictví, jak se zhoršuje dostupnost péče a jaké jsou propastné rozdíly v odměňování. Není mi jedno, jaká bude budoucnost sociálních služeb, protože je budeme potřebovat všichni. Preferuji jednání z očí do očí. Moje práce je o důvěře, aktivitě, kvalitě, komunikaci, zpětné vazbě, rozhodnosti a důslednosti. Vystudovala jsem v padesáti letech vysokou školu a svým příkladem bych ráda dodala odvahu ke studiu i svým kolegyním a kolegům, protože nikdy není pozdě, abychom si zvýšili vzdělání. Mám jednoho syna, dvě vnučky a jednoho přítele. Miluji přírodu, cestování a práci na zahradě.

Výkonná rada OSZSP ČR potvrzená 10. 11. 2022 IX. sjezdem odborového svazu

Bc. Lada CINEGROVÁ (Olomoucký kraj)



Od roku 1993 pracuji na Krajské hygienické stanici Olomouckého kraje, na pozici rada oddělení hygieny výživy, územní pracoviště Šumperk. Do odborové organizace jsem vstoupila v roce 2013 a v současné době zastávám funkci místopředsdkyně. Členkou krajské rady Olomouckého kraje jsem od roku 2021. Již 13 let působím v zastupitelstvu obce Libina, kde jsem v letech 2014-2018 pracovala jako místostarostka. Ve volných chvílích se věnuji turistice, fotografování, háčkování a procházkám se psem.

Roman CITTERBERG (Jihomoravský kraj)



V roce 1986 jsem nastoupil v Nemocnici Znojmo na pozici programátora. Od roku 2000 jsem vedoucím úseku informačních technologií. Členem OSZSP ČR jsem od jeho vzniku v roce 1990. Od roku 2013 jsem byl místopředsdou výboru ZO a od roku 2017 jsem předsdou výboru odborové organizace. Druhé volební období jsem členem jihomoravské krajské rady OS a také zdravotní komise při Krajském úřadu Jihomoravského kraje. Nově jsem byl na krajské konferenci zvolen za člena výkonné rady OSZSP ČR. Ve volném čase rád utíkám do přírody a na hory v zimě i v létě.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ (Moravskoslezský kraj)



Od roku 1989 pracuji ve Slezské nemocnici v Opavě jako všeobecná sestra na chirurgii, z toho 26 let na chirurgické ambulanci, nově chirurgickém urgentu. Jsem předsdkyní naší základní organizace, předsdkyní krajské rady Moravskoslezského kraje, místopředsdkyní Regionální rady odborových svazů ČMKOS, členkou sekce nemocnic a nově zvolenou členkou výkonné rady za Moravskoslezský kraj. Svůj život jsem zasvětila práci v nemocnici, výchově syna a od roku 2010 aktivní práci pro odbory. Pravidelně jezdím jako zdravotní dozor na fotbalové utkání u nás v Opavě, což pro mě znamená jen práci, ale taky zábavu. Volného času moc nemám, ale pokud je, tak si ráda přečtu pěknou knížku nebo si zajdu s přáteli na kávu.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ (Zlínský kraj)



Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvkové organizace, od roku 1990 a v současné době pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od téhož data jsem členkou základní odborové organizace a řadu let pracuji v jejím výboru. V průběhu let jsem byla zvolena do orgánů OSZSP ČR. V současné době jsem předsdkyní krajské rady, členkou sekce sociál a od roku 2014 členkou výkonné rady OS za Zlínský kraj. Odborovou práci dále prosazuji jako členka RR OS ČMKOS Zlínského kraje a stálé delegace tripartity Zlínského kraje, účastním se jednání Sociálního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje, zastupuji odborový svaz v odborných pracovních skupinách Ministerstva práce a sociálních věcí. Miluji svá vnučátka a ve volném čase k mým zálibám patří cyklistika, lyžování a cestování.

Mgr. Alena KYRIANOVÁ (Liberecký kraj)



Jsem zdravotní sestra a od roku 1983 pracuji v Krajské nemocnici Liberec, a. s. Od roku 2003 pracuji jako staniční sestra na spinální jednotce. Během let jsem vystudovala pomaturitní specializační studium v oboru ARIP (anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče) a postupně jsem absolvovala dvě vysoké školy v oboru ošetrovatelství. Vedle své práce se věnuji výuce studentů na Technické univerzitě v Liberci, Fakultě zdravotnických studií a působím jako lektorka certifikovaných kurzů Aesculap Akademie. Členkou odborů jsem od nástupu do zaměstnání. Od roku 2016 jsem členkou výboru odborové organizace a od roku 2020 předsdkyní. Od loňského roku jsem také členkou krajské rady. Mým největším koníčkem jsou moje vnučata. Relaxuji při sportu..

Eva NÁJEMNÍKOVÁ (Karlovarský kraj)



Po ukončení studia v roce 1982 jsem pracovala jako sestra u lůžka na plastické chirurgii a následně jako instrumentárka na operačním sále. Po mateřské dovolené jsem si udělala specializaci ARIP (anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče) a začala pracovat na intenzivní péči jako staniční a vrchní sestra ve Fakultní nemocnici Brno-Bohunice. Odešla jsem do Nemocnice Ostrov, kde jsem pracovala jako anesteziologická sestra a následně jako vrchní sestra na oddělení OCHRIP (oddělení chronické a resuscitační a intenzivní péče), DIP (dlouhodobá intenzivní péče) a DIOP (dlouhodobá intenzivní ošetrovatelská péče). Nyní pracuji v Nemocnici Sokolov jako sestra specialista na multioborové JIP. Od roku 2011 jsem členkou odborové organizace sokolovské nemocnice, následně jako místopředsdkyně a od roku 2017 jako předsdkyně. V roce 2017 jsem se stala členkou krajské rady Karlovarského kraje. Na krajské konferenci tohoto roku jsem byla opětovně zvolena do krajské rady Karlovarského kraje a do výkonné rady za Karlovarský kraj. Členové krajské rady mě zvolili předsdkyní krajské rady a navrhli do zdravotního výboru Karlovarského kraje. Mezi mé záliby patří ruční práce, zahrada a rodina, především však vnučata.

Zuzana NETOLICKÁ (Královéhradecký kraj)



V roce 1990 jsem nastoupila do Nemocnice Rychnov nad Kněžnou, kde dodnes pracuji. Vyzkoušela jsem si práci na interním oddělení, na chirurgii a také na oddělení ARO. Od roku 2004 pracuji na onkologickém oddělení, kde jsem od roku 2008 vrchní sestrou. V průběhu praxe jsem si zvýšila vzdělání v oboru anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče (ARIP) a také jsem sestra specialista v oboru klinické onkologie. Od roku 2005 vykonávám funkci předsdkyně odborové organizace. Jsem členkou výkonné rady a krajské rady Královéhradeckého kraje. Také jsem členkou Regionální rady ČMKOS a členkou krajské tripartity. Ve svém volném čase jsem ráda ve společnosti přátel, mám ráda wellness poobyty, cestování na kole a zlehka turistiku. Ze všeho nejraději ale trávím čas s vnučkem, který mi umí „dobíjet baterky“.

Výkonná rada OSZSP ČR potvrzená 10. 11. 2022 IX. sjezdem odborového svazu

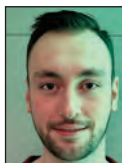
pokračování ze strany 14

Bc. Monika STEJNEROVÁ (Praha)



Již 35 let pracuji ve zdravotnictví ve Všeobecné fakultní nemocnici v Praze. Stejný počet let jsem členkou odborové organizace, posledních 10 let jako místopředsdkyně ZO, od února letošního roku jako předsdkyně ZO. Pracovala jsem jako všeobecná sestra na klinice adiktologie. Vystudovala jsem pomaturitní specializační studium v oboru psychiatrie. V roce 2008 jsem nastoupila na oddělení žurnální služby jako vrchní sestra. Vystudovala jsem vysokou školu obor ošetrovatelství a pracovala zde 13 let. Od roku 2021 jsem byla uvolněna do odborové funkce na plný úvazek. V minulém volebním období jsem byla členkou krajské rady OS. V současnosti jsem byla zvolena opět do krajské rady a také do výkonné rady OS. Svůj volný čas trávím s rodinou a přáteli.

Bc. Jan ŠEVCŮ (Středočeský kraj)



Vystudoval jsem zdravotnickou fakultu v oboru fyzioterapie. Za dob studia jsem se aktivně podílel na činnosti Českého červeného kříže, působil jsem zde jako lektor první pomoci a člen výkonné rady. Po státnicích jsem nastoupil do nemocnice v Mladé Boleslavi na oddělení následné péče. Hned po nástupu jsem se stal členem odborové organizace, kde od listopadu vykonávám funkci místopředsdky. Dále jsem byl v říjnu zvolený do krajské rady. Mezi své záliby bych zahrnul plavání, jízdu na kole a pobavení se s přáteli..“.

Bc. Jan ŠUSTA (Jihočeský kraj)



Je mi 41 let, jsem ženatý a mám dvě děti. Bydlím v Českých Budějovicích. Vystudoval jsem obor zdravotnický záchranář a od listopadu 2009 jsem zaměstnancem Nemocnice České Budějovice, a. s. Pracoval jsem ve směnném provozu na oddělení ARO. Od roku 2015 jako vedoucí směny lůžkové části RES 2. V prosinci 2014 jsem byl zaměstnanci zvolen do dozorčí rady nemocnice, opětovně v roce 2019. Do odborů jsem vstoupil v únoru 2012, členem výboru základní organizace jsem se stal v roce 2014 a od roku 2015 jsem předsdkou základní organizace. Od května 2017 jsem plně uvolněným předsdkou. V současnosti má naše základní organizace téměř 900 členů. Od dubna 2015 jsem členem krajské rady Jihočeského kraje, nyní jsem druhé volební období jejím předsdkou. Od března 2017 jsem členem RROS Jihočeského kraje, v současnosti jsem jejím místopředsdkou, a členem stále delegace tripartity Jihočeského kraje. V roce 2016 jsem se stal členem výboru sekce pro práci s členskou základnou, od října 2019 jsem jejím řídícím. V roce 2016 jsem se stal absolventem odborové akademie ČMKOS. Relaxuji v rodinném kruhu a mezi přáteli. Mezi mé koníčky patří trénování fotbalové mládeže, hraní šipek, sledování sportu. Mám rád rockovou a metalovou hudbu, četbu a filmy.

Miroslav VÁCHA, DiS. (Kraj Vysočina)



Pracuji od roku 2010 jako zdravotnický záchranář na Zdravotnické záchranné službě Kraje Vysočina, kde jsem také místopředsdkou základní odborové organizace. Za svou praxi odboráře jsem prošel odborovou akademií ČMKOS a ročním mezinárodním výcvikem mladých odborových lídrů pořádaným Evropským odborovým institutem (ETUI) v Bruselu. Jsem členem krajské rady a také působím v politice v rámci krajských komisí a tripartity. Dlouhodobě se věnuji meditaci vzhledu, rád chodím do přírody a dobrovolně mrznu v ledové vodě. Jako koníček vozím děti na zádech, a když mě bolí kolena, tak dělám raději psa.

Eva VINICKÁ (Ústecký kraj)



Pracuji zdravotní laborantka v Nemocnici Děčín, která spadá pod Krajskou zdravotní, a. s., už od jejího vzniku v roce 2007. O té době také vykonávám funkci předsdkyně naší odborové organizace. Členkou odborového svazu jsem prakticky od jeho vzniku po roce 1989. V současné době spadá pod Krajskou zdravotní již sedm nemocnic, za které s ostatními předsdky jednáme s vedením společnosti. Tudiž mám bohaté zkušenosti s vyjednáváním o podmínkách odměňování i optimálních pracovních podmínkách našich zaměstnanců. Práce v krajské radě Ústeckého kraje a výkonné radě mne zase určitě posune někam dál.

Martin VOSTAL (Pardubický kraj)



Pracuji jako zdravotnický záchranář ZZS Pardubického kraje na Výjezdovém stanovišti Moravská Třebová. Naši ZO jsem spoluzakládal poté, co jsme od nemocnice přešli pod Okresní středisko ZZS Svitavy. Od roku 2007 jsem členem výboru sekce ZZS, od jara 2014 jsem řídícím této sekce. Členem krajské rady Pardubického kraje jsem od roku 2010. Od roku 2014 jsem členem výkonné rady odborového svazu. Naše ZO čítá v tuto chvíli 65 členů (ZZS Pardubického kraje má asi 320 zaměstnanců a dvě odborové organizace). Mé záliby jsou modelářství (hlavně železniční), nejlépe se odrajuji při výletech na motorce..

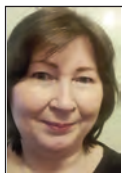
Soňa VYTISKOVÁ (Plzeňský kraj)



Od roku 1993 pracuji v Psychiatrické nemocnici v Dobřanech jako referentka personálního oddělení. Ve stejné době jsem se stala i členkou základní odborové organizace, posléze členkou výboru a nyní vykonávám funkci předsdkyně základní organizace. Byla jsem opětovně zvolena členkou krajské rady OS Plzeňského kraje. V sekci nemocnic se zajímám nejen o situaci v nemocnicích a odměňování zaměstnanců, ale nyní také o reformu a transformaci psychiatrie. V roce 2010 jsem byla zvolena do dozorčí rady OS, kde jsem byla po dvě další volební období a od roku 2014 jsem byla zvolena její předsdkyní. Současně jsem byla v předchozím volebním období i předsdkyní dozorčí rady společnosti odborového svazu Bona Serva. Svoji činnost v dozorčí radě OS jsem ukončila na IX. sjezdu odborového svazu, kdy jsem byla zvolena členkou výkonné rady. Pro svoji další činnost ve výkonné radě tak mohu využít všechny získané zkušenosti. Díky odborům jsem měla a mám možnost potkávat a blíže poznávat mnoho skvělých lidí.

Dozorčí rada OSZSP ČR zvolená 10. 11. 2022 IX. sjezdem odborového svazu

Libuše PAVLÍKOVÁ – předsedkyně dozorčí rady



Ve zdravotnictví pracuji od roku 1987. Do dětské léčebny Vesna v Janských Lázních jsem nastoupila na inzerát a byla to pro mě výzva, přešla jsem z rezortu školství. Bylo to opravdu něco jiného, do té doby jsem neměla představu, jak se pracuje s klienty se speciálními potřebami. Musela jsem na sobě hodně pracovat a v současné době je moje práce i mým koníčkem a úsměv vykouzlený na dětských tvářích je nepopsatelný zážitek. V odborech jsem od roku 2008, do výboru jsem byla zvolena v roce 2017, od roku 2018 jsem se stala předsedkyní odborové organizace při Státních léčebných lázních Janské Lázně, s. p. Předsedkyní jsem se stala prakticky ze dne na den, kdy se rozhodla stávající předsedkyně skončit. Nebylo to jednoduché, ale jak už jsem uvedla v úvodu, v podstatě mám výzvy ráda. Bylo to o hledání možností, jak to může fungovat. Trochu nám to komplikuje přítomnost ještě dvou dalších odborových organizací, ale i přesto za jedno volební období se nám podařilo zdvojnásobit členskou základnu. Radost mně dělají moje děti, vnoučata a skutečnost, že můžu někomu pomoci. Nebudu zde prezentovat způsob, a o jakou pomoc jde, nicméně jsem ráda, že se můžu obrátit s problémy i na vedení svazu a právní oddělení. Nedílnou součástí odborové činnosti je pomáhat svým členům. Pomáhat druhým, a to nejen v odborech, je nedílnou součástí mého života. V odborovém svazu jsem doposud byla řídící sekce lázeňství a byla jsem zvolena garantem sekce zdravotnických pracovníků. Delegáti IX. sjezdu rozhodli, že v příštím období bude dozorčí rada odborového svazu sedmičlenná. Na prvním jednání nového složení dozorčí rady jsem byla zvolena do funkce předsedkyně dozorčí rady. Současně jsem členkou krajské rady Královéhradeckého kraje, kde jsem byla zvolena do funkce místopředsedkyně.

Zdeněk VOHNOUT – místopředseda dozorčí rady



Narodil jsem se v roce 1956, žiji v Jilemnici a od roku 1978 jsem ženatý, mám tři děti a sedm vnoučat. Pracuji jako radiologický asistent v Masarykově městské nemocnici Jilemnice. Do této nemocnice jsem nastoupil hned po škole v roce 1978, tedy před 44 lety, a zůstal jsem zde pracovat dosud. Zde jsem též v roce 1978 vstoupil do odborů, avšak až od revoluce 1989 jsem začal být v naší odborové organizaci aktivní – stal jsem se místopředsedou ZO. V této funkci jsem doposud, zajišťuji hromadné zájezdy pro naše nemocnice Jilemnice a Semily na muzikály, divadla, do hor nebo k moři, pořádáme sportovní akce, plesy. Již čtvrté volební období jsem členem krajské rady Libereckého kraje. V dozorčí radě odborového svazu jsem již třetí volební období, pracuji jako místopředseda. Jsem členem ekonomické, inventární a likvidační komise. Mezi moje koníčky patří především horská turistika a lyžování.

Blanka BARTÁKOVÁ



Jsem dlouholetá členka odborové organizace. Celý svůj profesní život pracuji jako zdravotní sestra v nemocnici, v současné době na pozici staniční sestry na Oddělení následné péče Klaudiánovy nemocnice v Mladé Boleslavi. Jsem styčný pracovník dobrovolnického centra. Členkou odborové organizace jsem letos již 40 let, v současné době jsem předsedkyní ZO při Klaudiánově nemocnici Mladá Boleslav. Zároveň jsem druhé volební období členkou dozorčí rady odborového svazu.

Martina HVOZDENSKÁ



Je mi 47 let a pracuji jako všeobecná sestra na plicním oddělení. Jsem předsedkyní odborové organizace v Krajské nemocnici T. Bati, členka krajské rady Zlínského kraje, členka tripartity, komise pro zdravotnictví a zdravotního výboru ve Zlínském kraji. Již minulé volební období jsem pracovala v dozorčí radě odborového svazu a jsem moc ráda, že v práci mohu pokračovat. Jsem rozvedená, mám tři již velké děti. A volný čas? Ten téměř nemám :-). Jsem odborářka tělem i duší...

Bc. Martina NETRVALOVÁ



Moje milovaná profese všeobecné sestry odstartovala v Nemocnici Klatovy na interním oddělení v roce 1998. Po několika letech jsem přešla na chirurgii a tenhle obor si zamilovala. V roce 2008 mne rodinný život zavál do Tábora, kde nyní pracuji na chirurgické ambulanci Nemocnice Tábor, a. s., v nepřetržitém provozu. Vystudovala jsem při zaměstnání obor ošetrovatelství na Zdravotně sociální fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a po letech pokračovala prohloubením vzdělání specializací v operačních oborech v Ústřední vojenské nemocnici Praha. Práce v akciové společnosti mne motivovala se aktivně podílet na odborové činnosti a v roce 2017 jsem byla zvolena předsedkyní ZO Nemocnice Tábor. Tuto funkci jsem minulý rok obhájila a se svým sedmičlenným výborem úspěšně hájím zájmy a práva našich zaměstnanců. Každý třetí zaměstnanec nelékařský zdravotnický pracovník a nezdravotník je u nás odborově organizován. V práci pro odbory mi hodně pomohlo absolvování Odborové akademie, která je skvělým vzdělávacím projektem ČMKOS. Jsem místopředsedkyní krajské rady Jihočeského kraje a věřím, že pozici členky dozorčí rady budu vykonávat stejně svědomitě jako doposud všechny stávající funkce v odborech. Letos jsem se zapojila i do komunální politiky v našem krásném městě. Jsem společenská a vážím si rodiny a přátel kolem sebe.

Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ



Ve zdravotnictví pracuji od roku 1991 jako všeobecná sestra u lůžka v Nemocnici Znojmo. V listopadu 2015 jsem odešla z ARO směnného provozu na lůžkové oddělení vnitřních oborů II (interna + kožní) jako vrchní sestra. Aktuálně jsem vrchní sestrou na urgentním příjmu Nemocnice Znojmo od listopadu 2019. Členkou odborového svazu jsem od roku 2015 a ve výboru odborové organizace Nemocnice Znojmo pracuji od února 2017. Do dozorčí rady odborového svazu jsem nyní byla zvolena podruhé. Velkou motivací k mé práci pro odbory je stále zhoršující se situace nelékařů a pomocného personálu, bez kterých nemocnice nemohou fungovat. Věřím, že pokud politici a vládní činitelé budou mít k dispozici aktuální, přesné informace o situaci ve zdravotnictví, najdou optimální řešení, jak tuto krizi řešit a dál sektor zdravotnictví vést. Mezi mé záliby patří rodina, přátelé, zahrádka. Jsem velmi společenský člověk, ráda se setkávám s lidmi. „Zlo zvítězí vždy, když slušní lidé neudělají nic...“

Bc. Eva Tereza VESELÁ



Ve zdravotnictví pracuji od roku 1984, kdy jsem začala jako dětská sestrička ve Fakultní nemocnici Hradec Králové, životem jsem proletěla vždy jako odborářka, ale až od revoluce je ze mě aktivní odborářka. Dálkově jsem si doplnila maturitu i na všeobecnou sestru, abych přelstila nějaký paragraf z roku 1977 a mohla si doplnit studium na radiologickou asistentku. Mým ročníkům doba nepřála, takže neustále se někomu zdá naše vzdělání nedostatečné a my studujeme a studujeme. Mám tedy tři maturity, dvě specializace, řadu certifikátů a k padesátým narozeninám jsem si nadělila promoci. V Nemocnici Jihlava jsem byla zvolena předsedkyní ZO a také předsedkyní krajské rady. Pak mě osud zavál do Rokycan. Pracuji ve Fakultní nemocnici Plzeň jako radiologický asistent na ozařovných ORAK (Onkologická a radioterapeutická klinika). Jsem členkou výboru sekce nemocnic odborového svazu. Mám tři dospělé syny a spoustu mizerných zkušeností z toho, jak s vámi kdo chce může zamést. A uvědomila jsem si, jak důležitá je fungující odborová organizace u zaměstnavatele.

PROGRAM

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

NA LÉTA 2022–2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR – představení a poslání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen OS) je demokratickou organizací a při své činnosti vždy hájí demokracii, občanská práva a svobody. Sdružuje zaměstnance všech profesí, kteří pracují ve zdravotnictví a sociálních službách a v dalších souvisejících organizacích ve veřejném i soukromém sektoru. Při prosazování práv a zájmů svých členů vyjednává a spolupracuje s ostatními odborovými svazy a centrály, volenými i výkonnými orgány státu, krajů i obcí, s politickými stranami a hnutími, se zaměstnavatelskými, profesními, občanskými a dalšími organizacemi a sdruženími i s jednotlivými právníckými a fyzickými osobami, které se věnují oborovým, zdravotnickým a sociálním a dalším problémům, jež odborový svaz řeší.

OS hájí práva a zájmy svých členů a využívá při tom všech prostředků, které jsou v souladu s právním řádem ČR, včetně petic, demonstrací a stávek.

OS všemi dostupnými právními prostředky usiluje o zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby hrazené z veřejných zdrojů, o zachování její kvality a dostupnosti, a hájí tak zájmy pacientů, klientů, jejich rodin i všech ostatních občanů ČR.

OS ostře vystupuje proti jakékoli diskriminaci v zaměstnání, na trhu práce, v přístupu ke vzdělání, k péči o zdraví a pomoci v nouzi atd.

OS aktivně ovlivňuje dění ve zdravotnictví a sociální péči. Řešení problémů se vždy posuzuje z pohledu dopadů na zaměstnance a další občany – klienty a pacienty.

O své činnosti, o řešených problémech a o prosazovaných požadavcích OS informuje média a jejich prostřednictvím veřejnost a získává její porozumění a podporu.

Hlavní úkoly OSZPSP ČR v letech 2022–2026

- 1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání**
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům**
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance**
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**
- 5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání**
- 6) Služby členům a benefity**
- 7) Mezinárodní činnost**

1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR důsledně vyžaduje posílení sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání jako nástroje k udržení a zlepšení životních a pracovních podmínek členů.

2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- připomínkuje legislativní návrhy zákonů, nařízení vlády a vyhlášek a vždy je posuzuje z hlediska dopadů na zaměstnance a další občany tak, aby nebyli poškozeni na svých právech.
- své zásadní připomínky k připravovaným právním předpisům prosazuje všemi právními cestami a všemi nástroji, které mají odbory k dispozici. Současně se právními prostředky snaží zabránit přijetí

takových právních předpisů, které by poškodily zaměstnance a občany a jejich práva.

- dlouhodobě prosazuje lepší a rychlejší vymahatelnost práva v ČR, včetně právních závazků vyplývajících z kolektivních smluv.
- trvá na existenci samostatného zákoníku práce a odmítá jeho další liberalizaci.
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu práv zaměstnanců při výkonu povolání.
- požaduje účast odborů jako zástupce zaměstnanců při kontrole plnění funkce a hospodaření jednotlivých podniků a firem, uplatňuje právo na informace o hospodaření těchto zařízení a na vyjednávání se zaměstnavateli a zřizovateli.
- poskytuje odborovým organizacím, funkcionářům, členům OS, popřípadě pozůstalým rodinným příslušníkům po členovi OS, právní rady, konzultace a pomoc, včetně zastupování před soudem podle pravidel konkretizovaných platným řádem právní pomoci.
- bojuje proti všem formám násilí, šikany a diskriminace zaměstnanců a odborářů.

3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje spravedlivé odměňování odpovídající náročnosti a odpovědnosti práce ve zdravotnictví a sociálních službách.
- požaduje v organizacích financovaných z veřejných zdrojů právně zajištěné jednotné odměňování na základě tarifních tabulek bez ohledu na formu organizace a bojuje proti všem formám diskriminace v odměňování (podnikatelská x nepodnikatelská sféra, zdravotničtí x nezdravotničtí pracovníci).
- usiluje o zvýšení ceny práce a požaduje, aby vyjednané zvýšení bylo provázáno potřebnými finančními prostředky.
- bojuje proti platové a mzdové diskriminaci zaměstnanců formálním převodem na hůře placenou pracovní pozici, převedením do jiné organizace, která poté zajišťuje činnost na základě pronájmu atd.
- výši odměňování zaměstnanců vyjednává OS v tripartitě a jejích orgánech, s vládou a ministerstvy, při kolektivním vyjednávání se zaměstnavateli i se zřizovateli organizací.
- při kolektivním vyjednávání prosazuje OS zvyšování podílů mzdových nákladů na celkových nákladech organizací a snížení objemu přesčasové práce.

4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje nezávislost státního odborného dozoru kontrolujícího pracovní a životní prostředí.
- prosazuje zachování společenské kontroly odborů při tvorbě a ochraně pracovního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
- prosazuje, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání, aby se snižovala nadměrná zátěž, ohrožující zdraví a soukromý život zaměstnanců.
- v souladu s nejnovějšími poznatky usiluje o odstraňování rizikových pracovišť a rizikové práce a minimalizaci rizik souvisejících s činností ve zdravotnictví a sociální péči.
- s týmem svých inspektorů BOZP dbá na dodržování předpisů a vyvíjí odstraňování závad.

pokračování ze strany 17

- pomáhá odborovým organizacím i členům při posuzování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovištích a při zjednávání nápravy.
- prosazuje změny v organizaci práce a vybavení pracovišť, které povedou ke snížení rizika profesních nákaz, pracovních úrazů a všech forem násilí na pracovištích.
- dbá na správné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a v případě potřeby poskytuje pomoc při sjednávání nápravy.

5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání

Jednou ze základních povinností odborového svazu a odborových organizací je rozvíjení odborové činnosti, informování zaměstnanců o významu silných odborů a výhodách členství v odborech a získávání nových členů. Odborový svaz tuto nezastupitelnou činnost odborových organizací podporuje metodickým vedením i organizováním odborového vzdělávání.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- pro odborové organizace a jejich členy organizuje semináře, kde získají informace a dovednosti potřebné k úspěšnému vyjednávání, k výkonu odborové funkce, k orientaci v ekonomickém fungování zaměstnavatele, v aktuálních problémech zdravotnictví, sociální péče i odborů a k oslovování a náboru nových členů. Přípravované semináře nabízí svým organizacím a členům a podle jejich zájmů zahrnuje do plánů seminářů jednotlivá témata.
- za účelem získání informací a výměny zkušeností pořádá či spolupřátá mezinárodní semináře a konference a účastní se projektů.
- angažuje se v profesním vzdělávání, organizuje profesní semináře a konference a vydává stanoviska.
- usiluje o profesionalizaci předsedů, nebo členů výborů
- prosazuje povinnost zaměstnavatelů hradit náklady na vzdělávání zaměstnanců.

6) Služby členům a benefity

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- poskytuje svým organizacím a jejich členům bohatý informační servis – telefonické i osobní konzultace, schůzky v regionech i organizacích, semináře a konference, e-mailové zasílání aktuálních zpráv, svazový Bulletin, svazové webové stránky a sociální síť.
- poskytuje svým organizacím a jejich členům odborné rady a pomoc v právních, ekonomických, odborových a profesních otázkách.
- vyjednává pro své organizace a členy nadstandardní výhody s cílem umožnit efektivnější a levnější fungování a výhodnější zabezpečení (mobilní telefonování, pojištění).
- zřídil a spravuje pro své členy Zajišťovací fond, ze kterého jim poskytuje finanční dary ve svízelné životní situaci.
- spolu s dalšími odborovými svazy sdruženými v ČMKOS podpořil vznik a podporuje další rozvoj benefičního portálu Odbory Plus, který umožňuje členům odborů uspořít významné částky při nákupu zboží a služeb.
- organizuje pro své členy sportovní hry.
- organizuje marketingové akce informující o činnosti odborového svazu, vysvětlující výhody členství v odborech a podporující nábor nových členů.

7) Mezinárodní činnost

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR:

- prosazuje zájmy svých členů zapojením do evropských odborových

centrál, světových odborových centrál a odborových ústředí sdružujících svazy veřejných služeb a veřejné správy.

- aktivně se účastní mezinárodního sociálního dialogu na obecná i konkrétnější témata ze zdravotnictví a sociální péče.
- těsně spolupracuje s partnerskými svazy v sousedních i dalších zemích.
- organizuje a spoluorganizuje příhraniční projekty, konference, semináře, návštěvy a další setkání sloužící k výměně informací a zkušeností.

Tento program vytyčuje základní principy práce a poslání OS. Jeho realizace spočívá na všech orgánech OS (odborové organizace, krajské rady, výkonná rada a její poradní orgány – sekce, dozorčí rada a vedení OS). V nadcházejících čtyřech letech bude OS prosazovat zájmy svých členů podle jejich většinového názoru a potřeb.

Program bude vždy odrážet základní odborové principy, a to především solidaritu a kolegiální.

Jednotlivé body tohoto programu konkretizuje a rozvíjí příloha, která je jeho nedílnou součástí.

Příloha konkretizující a rozvíjející program OSZSP ČR

1) V sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání bude odborový svaz:

- a) hájit demokratické principy fungování státu a společnosti, obhajovat občanská práva a svobody,
- b) využívat všech prostředků, jež dává právní řád České republiky, k prosazování zájmů svých členů,
- c) volit cíle a prostředky své politiky tak, aby se zájmy zaměstnanců sdružených ve svazu nedostávaly do otevřeného konfliktu se zájmy občanskými,
- d) považovat stávkou za legitimní, avšak až krajní prostředek prosazování odborových zájmů, usilovat o předcházení globálním i místním konfliktům mezi zaměstnanci a zaměstnavateli, bránit omezení odborových práv,
- e) spolupracovat se všemi politickými stranami a hnutími, občanskými sdruženími a dalšími fyzickými a právními osobami, jež mohou přispívat k naplnění poslání a programu odborového svazu, pokud jejich činnost není v rozporu s právním řádem České republiky a nemůže ohrozit demokratický charakter státu,
- f) využívat kontaktů a možnosti konzultací s orgány státní správy a samosprávy, zejména s vládou a s příslušnými ministerstvy, s Parlamentem ČR a s Kanceláří prezidenta republiky a s krajskými zastupitelstvy a úřady,
- g) působit na veřejné mínění prostřednictvím sdělovacích prostředků nejen z ústředí, ale i v regionech a městech,
- h) aktivně se podílet na tvorbě legislativy,
- i) usilovat o vytvoření podmínek motivujících zaměstnavatele a zaměstnance ke sdružování za účelem kolektivního vyjednávání, sledovat a iniciovat vznik zaměstnavatelských sdružení a vést je ke kolektivnímu vyjednávání a k zapojení se do zaměstnavatelských sdružení v EU,
- j) požadovat kvalitní a definovaně dostupné veřejné služby, vymezení jejich postavení a rozsahu v evropském i národním právu včetně vztahu veřejných rozpočtů a odpovědnosti orgánů samosprávy a státní správy k jejich poskytování,

pokračování na straně 19

pokračování ze strany 18

- k) požadovat veřejnou dostupnost informací o veřejných finančních prostředcích, o veřejných institucích a jejich hospodaření a jimi uzavíraných smlouvách. Požadovat účast zástupců zaměstnanců a další veřejnosti na kontrole veřejných institucí,
 - l) důsledně vyžadovat transparentnost ve veškeré činnosti veřejné správy od definování nároků občanů až po plnění povinností veřejné správy a dalších osob,
 - m) sdružovat se s dalšími odborovými svazy na konfederativním principu v taková sdružení, ve kterých bude respektována nezávislost jednotlivých odborových svazů a práva menšiny a kde bude publikovaný společný názor výslednicí názorů všech zúčastněných odborových svazů, a to jak na národní, tak na mezinárodní úrovni,
 - n) sdružovat se za účelem společné prezentace základních zájmů zaměstnanců týkajících se zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání a pracovního práva, sociálního zabezpečení a vytváření podmínek k práci v bezpečném a zdravém pracovním prostředí,
 - o) podporovat integraci odborových svazů a profesních organizací na principech obsažených ve stanovách a v programu odborového svazu,
 - p) účastnit se všech forem tripartitního a bipartitního jednání, s cílem vytvářet příznivé klima pro hospodářský a sociální rozvoj České republiky a pro rozvoj vztahů mezi zaměstnavateli a zaměstnanci včetně podmínek pro kolektivní vyjednávání na všech úrovních,
 - q) využít členství ČR v EU k rozvoji evropského i národního sociálního dialogu a k využití finančních prostředků EU,
 - r) podporovat regionální aktivity, jež prostřednictvím partnerství se samosprávami územních celků a regionálními reprezentacemi zaměstnavatelských a dalších sdružení povedou ke zlepšování pracovních a životních podmínek zaměstnanců a jejich rodin,
 - s) usilovat o dialog mezi odborovými subjekty ve zdravotnictví a sociálních službách za účelem dosažení shody v kolektivním vyjednávání i v ostatních odborových akcích.
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům budou provázeny snahou o zlepšení právního prostředí v České republice. Odborový svaz bude:**
- a) usilovat o zachování veřejnoprávního charakteru pracovního vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci ve veřejných službách bez ohledu na charakter vlastnictví a formu hospodaření zdravotnického a sociálního zařízení,
 - b) uplatňovat vždy hledisko rovnosti příležitostí a obhajovat rovný přístup osob na trh práce a bojovat proti všem projevům diskriminace v povolání a zaměstnání, v přístupu k zaměstnání, ke vzdělání, péči o zdraví a pomoci v nouzi,
 - c) prosazovat takové změny organizace práce a pracovních podmínek, a to i na podkladě legislativy EU, které sníží objem přesčasové práce, zlepší využití zaměstnanců, sníží jejich nadměrnou zátěž a zvýší odměnu za jednotku pracovní doby, v souvislosti s tím prosazovat zkrácení pracovní doby při zachování výše platu,
 - d) prosazovat, aby právní normy i činnost zaměstnavatelů zahrnovaly ochranu zaměstnanců při výkonu povolání a aby právní normy zahrnovaly práva zaměstnanců při výkonu povolání a tato byla zaměstnavateli respektována,
 - e) veškeré návrhy v oblasti zaměstnanosti a reprodukce sil od jiných subjektů posuzovat vždy z hlediska dopadů na zaměstnance a šance zaměstnanců,
 - f) nadále usilovat o zajištění vymahatelnosti práva včetně vytvoření podmínek k efektivnímu řešení sporů vyplývajících z nedodržení kolektivních i individuálních pracovních smluv,
 - g) požadovat posilování role právního státu, v případě pracovněprávních

- ních sporů požadovat, aby délka sporů vedených u soudů první instance byla srovnatelná s délkou výpovědní lhůty,
 - h) usilovat, aby stát ratifikoval úmluvy Mezinárodní organizace práce týkající se kolektivního vyjednávání včetně vyjednávání ve veřejných službách a aby na jejich základě upravil podmínky vyjednávání ve veřejném sektoru v ČR,
 - i) usilovat, aby stát stanovil právními předpisy vymahatelné základní pracovní a další podmínky, včetně odměňování, pro zaměstnávání pracovníků ve veřejné správě, zdravotnictví a sociální péči a dalších veřejných službách, jež by se vztahovaly na zaměstnance a zaměstnavatele v soukromém i veřejném sektoru, pokud poskytují veřejné služby,
 - j) požadovat účast odborových orgánů jako reprezentace zaměstnanců na kontrole plnění funkce a hospodaření veřejných zdravotnických a sociálních zařízení. Uplatňovat právo na informace a konzultace a další kolektivní i individuální práva zaměstnanců,
 - k) prosazovat, aby úhrada nákladů dalšího vzdělávání, jež je předepsáno právním předpisem nebo je podmínkou dalšího výkonu povolání, reprodukce pracovní síly a vytváření podmínek pro uplatnění na trhu práce, byla hrazena zaměstnavatelem. Požadovat takovou právní úpravu povinností státu i zaměstnavatelů, aby nároky zaměstnanců byly vymahatelné právní cestou,
 - l) bojovat proti všem formám diskriminace, útisku, šikany, útlatku či nátlaku a vydírání členů odborů a dalších zaměstnanců, iniciovat opatření k prevenci ohrožení zaměstnanců na pracovištích a k ochraně zaměstnanců před fyzickým ohrožením a stresem,
 - m) usilovat o zrušení právních předpisů, které stanovují pro odborový svaz nepřijatelné minimální počty zaměstnanců na pracovištích, a prosazovat přijetí nových právních předpisů, které budou stanovovat optimální počty zaměstnanců,
 - n) bránit komercializaci a privatizaci zdravotnictví a sociální péče,
 - o) požadovat zachování zdravotních pojišťoven jako veřejnoprávních institucí a zachování zdravotnictví a sociální péče jako veřejných služeb a požadovat zlepšování jejich kvality a dostupnosti,
 - p) požadovat vytvoření pohotového a pružného informačního systému o volných místech pro profese v odvětvích zdravotnictví a sociální péče a o možnostech kvalifikace a rekvalifikace,
 - q) požadovat, aby zaměstnavatelé, kteří procházejí restrukturalizací nebo jinými podstatnými organizačními změnami, zpracovali projekty restrukturalizace včetně problematiky zaměstnanosti,
 - r) zasazovat se o obsazování odpovědných vedoucích funkcí v odvětvích zdravotnictví a sociální péče i v dalších veřejných službách na základě veřejného výběrového řízení za účasti zástupců zaměstnanců,
 - s) požadovat vytváření podmínek pro komplexní rehabilitaci, resocializaci a pro zaměstnávání osob zdravotně oslabených a postižených,
 - t) obhajovat rovný přístup ke studiu na základě předpokladů ke studiu, mezi které nesmí patřit předpoklady finanční,
 - u) požadovat zrušení karenční doby,
 - v) požadovat adekvátní valorizaci důchodů,
 - w) požadovat zachování sociálního státu.
- 3) Při prosazování odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance bude odborový svaz:**
- a) bránit snižování a vést vyjednávání o zvyšování reálných mezd zaměstnanců prostřednictvím jednání v Radě hospodářské a sociální dohody ČR a jejich pracovních orgánech a při kolektivním vyjednávání,

- b) usilovat o to, aby odměňování pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách odpovídalo jejich společenskému postavení a odpovědnosti za kvalitu života občanů,
- c) hájit principy tarifního platového systému, s ústředními orgány státní správy spolupracovat na zkvalitňování systému odměňování v režimu zákoníku práce, při zohlednění odpovědnosti vykonávané profese nebo činnosti, zaměřovat se na boj proti diskriminaci v odměňování a usilovat o sjednocení systému odměňování pro pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách na principu jednotné tabulky platových tarifů,
- d) usilovat o zvýšení ceny práce (zvýšení minimální mzdy, zaručené mzdy a platových tarifů),
- e) dbát na to, aby sjednaná navýšení mezd a platů byla provázána opatřeními k zajištění potřebného objemu finančních prostředků,
- f) zasazovat se o důsledné řešení případů porušování povinností zaměstnavatelů a práv zaměstnanců v odměňování,
- g) usilovat o odstranění regulačních opatření v mzdové oblasti a prosazovat efektivní využívání prostředků, které umožní postupné zvyšování podílu mzdových prostředků z celkového objemu prostředků ve zdravotnických a sociálních zařízeních,
- h) hledat možnosti uplatnění kariérního postupu zaměstnanců veřejných služeb,
- i) hájit solidaritu i prostřednictvím daňového systému a systémů pojištění,
- j) navrhnout vládě a Parlamentu ČR a prosazovat taková opatření, která přispějí ke zvyšování životní úrovně a kvality života rodin zaměstnanců a ekonomicky neaktivních osob ve vazbě na vývoj životních nákladů, cen a mezd,
- k) usilovat, aby výhody sjednané v kolektivních smlouvách byly ve větší míře ze zákona považovány za daňově uznatelné náklady zaměstnavatele,
- l) usilovat o zavedení daní z finančních transakcí.

4) Při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci bude odborový svaz:

- a) prosazovat nezávislost státního odborného dozoru a jeho orgánů na orgánech státní správy a samosprávy,
- b) nadále prosazovat zachování společenské kontroly odborů v oblasti tvorby a ochrany pracovního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bránit tomu, aby změny v pracovních postupech a na pracovištích byly prováděny na úkor bezpečnosti a zdraví pracovníků,
- c) podílet se na přípravě a realizaci systému dozoru nad bezpečností práce a ochranou zdraví při práci a systému preventivní zdravotní péče o zaměstnance a prosazovat zohlednění plnění povinností zaměstnavatelů v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v úrazovém, případně i zdravotním a nemocenském pojištění,
- d) usilovat o odstraňování rizikové práce a rizikových pracovišť a v souladu s nejnovějšími poznatky minimalizovat rizika tam, kde jsou spojena s činností samotnou. Rizikové příplatky a další zvýhodnění považovat pouze za částečnou kompenzaci rizika uvaleného na zaměstnance zaměstnavatelem. V tom smyslu požadovat postihy zaměstnavatelů neplnících své povinnosti a těch, kteří neodstraňují rizikovou práci a riziková pracoviště, přestože to již stávající poznání a technologie dovolují,
- e) poskytovat svým členům a organizacím konzultace a pomoc při vykonávání společenského dozoru nad bezpečností a ochranou zdraví při práci. Pro zaměstnavatele a další osoby vykonávat tuto činnost za úhradu,

- f) podílet se na aktivitách v boji proti infekčním chorobám v rámci prevence před profesionální nákazou,
- g) zvláštní pozornost věnovat pracovním podmínkám specifických skupin zaměstnanců, zejména mládeži, těhotným ženám a rodičům pečujícím o děti,
- h) problematiku pracovní doby vždy posuzovat z hlediska sladění práce a soukromého života a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany spotřebitele služeb.

5) Při zajišťování rozvoje odborového svazu, odborového a profesního vzdělávání bude odborový svaz:

- a) zvyšováním autority svazu, zkvalitňováním odborové činnosti a nabídkou služeb vytvářet podmínky pro růst členské základny odborového svazu a aktivně propagovat odborový svaz,
- b) vytvářet podmínky pro práci předsedů a členů výborů prostřednictvím jejich profesionalizace a uvolnění pro výkon funkce
- c) zlepšovat marketing OS směřující k udržení a rozvoji členství v odborech,
- d) všemi prostředky propagovat práci odborů a zaměřovat se na potenciální členy z řad studentů, absolventů a mladých zaměstnanců, zejména prostředky, kterým oslovení rozumí
- e) zlepšovat informovanost členů o smyslu činnosti a práci odborového svazu a jeho organizací, o pracovních podmínkách, novinách v sociálním zabezpečení a v pracovním právu,
- f) nadále zlepšovat znalosti a informovanost členů odborového svazu a funkcionářů odborových organizací prostřednictvím Bulletinu, svazových webových stránek, sociálních sítí a organizováním odborového vzdělávání, e-learningem, podcasty, krátkými videi
- g) zdokonalovat výměnu a šíření informací elektronickou cestou, a to nejen na adresy odborových organizací, ale i jednotlivých členů odborového svazu, využíváním sociálních sítí

6) Při zajišťování služeb a benefitů pro členy bude odborový svaz:

- a) vyvíjet úsilí o zvýhodnění členů a jejich rodinných příslušníků jako spotřebitelů,
- b) seznamovat všemi dostupnými prostředky odborové organizace se svazovými benefity a vést je k tomu, aby informace o benefitech využívaly k oslovování kolegů a získávání nových členů odborů,
- c) dbát na rozvoj sportovní a kulturní činnosti.

7) V mezinárodní činnosti bude odborový svaz:

- a) prosazovat zájmy odborového svazu a jeho členů prostřednictvím Evropské federace svazů veřejných služeb (EPSU), celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb (PSI) a Evropské odborové konfederace (EOK),
- b) realizovat program celosvětové Mezinárodní konfederace odborových svazů veřejných služeb a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb požadující kvalitní a dostupné veřejné služby,
- c) udržovat vztahy s odborovými svazy obdobné působnosti v zahraničí a čerpat z jejich zkušeností,
- d) udržovat kontakty se zahraničními profesními sdruženími a institucemi podporujícími politický, hospodářský, sociální a kulturní dialog v Evropě a ve světě,
- e) vést na úrovni EU sociální dialog v nemocničním sektoru a v sociálních službách,
- f) spolupracovat na projektech s mezinárodními organizacemi, například na projektech věnovaných vedení sociálního dialogu, problematice násilí na pracovišti ve zdravotnictví a sociálních službách, problematice diskriminace, délky pracovní doby a sladování pracovního a soukromého života.