

Bulletin 1

18. 1. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Snad dojde ke stabilizaci sociálního dialogu



Připadl mi nelehký úkol napsat první úvodník v roce 2023. Jak začít? Situace je těžká. Ceny energií jsou stále velice vysoké, stoupá cena potravin a bydlení a dá se očekávat, že během roku to lepší nebude. Sice se ministr průmyslu a obchodu vyjádřil, že cena plynu a elektřiny bude klesat, což je otázka, ale zároveň vláda připravuje zvýšení DPH na léky, vodné a stočné, kulturu, knihy, časopisy, noviny, ubytování, služby kadeřnic či jídlo a čepované pivo v restauracích, což určitě povede k dalšímu zvyšování cen, a tím i ke zvyšování životních nákladů.

I proto je pro nás zklamáním, že vláda neodsouhlasila pro rok 2023 navýšení platových tarifů. Pokud se budu držet těch oblastí, které náš svaz zastupuje, je vidět, že ani zdravotnictví, ani sociální služby nejsou pro tuto vládu prioritou.

Pro naše kolegy z příspěvkových organizací letos nastává období tvrdého kolektivního vyjednávání, kdy se musí s vedením těchto organizací domluvit, jakým způsobem dojde k navýšení příjmů zaměstnanců, když se tarify nezvedly. Podle sdělení ministra zdravotnictví Vlastimila Války, které zopakoval i na společném jednání výkonné a dozorčí rady v lednu (podrobně se o něm píše na následujících stranách), jsou v úhradové vyhlášce na rok 2023 finanční prostředky na navýšení o 4–6 %.

Paradoxně je jednodušší situace v nemocnicích obchodních společnostech, kde jsou kolegové na jednání o meziročním navyšování mezd zvyklí. Zde se kolektivní vyjednávání již dokončilo a v mnoha těchto zařízeních se dohodlo navýšení mezd, nebo se intenzivně jedná. Situaci samozřejmě sledujeme a jsme připraveni našim odbo-

rovým organizacím pomoci.

V době, kdy toto číslo Bulletinu vyjde, už budeme mít za sebou první kolo voleb prezidenta České republiky. Nechci tady samozřejmě nikomu doporučovat, koho volit a koho ne. Jednak jsem to nedělal ani v minulých volbách, jednak je to svobodné rozhodnutí každého z nás, a navíc už bude po prvním kole voleb.

Hodně se diskutovalo o odstoupení předsedy ČMKOS Josefa Středuly z prezidentských voleb. Nechci a nebudu vyvolávat diskusi na toto téma, za sebe jen mohu říct, že rozhodnutí Josefa Středuly o odstoupení respektuji.

Jaro je obdobím, kdy se konají naše tradiční porady s předsedy a dalšími zástupci odborových organizací. Uvnitř tohoto čísla naleznete termíny porad v jednotlivých krajích a také se dočtete, že i v roce 2023 jsme se je rozhodli uspořádat formou on-line jednání. Samozřejmě tato forma nemůže nahradit osobní setkání, ale i díky covidu se stává tato forma standardem, a také z terénu máme informace, že je pro mnohé z vás přijatelnější i z hlediska problémů s uvolňováním na celý den.

úvodník

Připravujeme již také podzimní krajské konference, které se budou konat „klasickou“, tedy prezentační formou.

V tomto čísle naleznete také podrobné informace o odvodech členských příspěvků na svaz v roce 2023. Prosim, věnujte jim pozornost, abyste nekomplikovali život sobě i našim kolegyním, které agendu odvodů členských příspěvků spravují.

Na závěr mi dovolu malý odbočení. Kromě politické a ekonomické situace i letošní zima vybočuje z normálu ještě více než v minulých letech. Napadá mě parafráze na jednu známou hlášku z českého filmu – tento způsob zimy zdá se mi poněkud nešťastný. Teploty odpovídají spíše jaru, v Praze rozkvetly i některé stromy a sníh nikde. Nejsem aktivním lyžařem ani vyznavačem jiných zimních sportů, nedostatek sněhu mi vadí z jiného důvodu. Jako chovatel drobného hospodářského zvířectva se obávám, že díky nedostatku sněhu bude hrozit sucho. Když bude sucho, neporoste tráva. A když neporoste tráva, nebude co usušit a čím krmit králíky, kozy apod. Když nebude čím krmit, budou se omezovat chovy a povede to k dalšímu zdražování potravin. Je to zkrátka začarovaný kruh. Ale snad se zima umoudří a bude se chovat normálně a z ní si vezme příklad vláda, dojde ke stabilizaci sociálního dialogu a zaměstnanci ve zdravotnictví a sociálních službách i ostatních oblastech se nebudou muset bát budoucnosti.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
francel.lubomir@cmkos.cz

obsah

Jednání s ministrem Válem	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
Přišel a zase chce přijít	
PhDr. Marie Klířová	str. 3
Výkonná rada v lednu	
PhDr. Marie Klířová	str. 4
Výkonná rada v prosinci	
PhDr. Marie Klířová	str. 4
Dopis Jurečkovi - personální standardy	str. 4
Termíny jarních porad	
Mgr. Lubomír Francl	str. 5
Platy od 1. 1. 2023	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Novela katalogu prací	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Mínimální a zaručená mzda	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 6
Odborové organizace a datové schránky	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 7
Kolektivní smlouva v Krajské zdravotní	
Ing. Ivana Břeňková	str. 7
Restart libereckých odborů	
Jaroslava Havelková	str. 8
Evidence skutečných majitelů	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 8
Zdravotnická tripartita 19. 12. 2022	
Ing. Ivana Břeňková	str. 9
Věcné podmínky pobytových zařízení sociálních služeb	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
Odborové příspěvky a daně	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 11
Přehled změn v odměňování atd.	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 12
Karlovarská KR s hejtnanem	
Bc. Václav Matoušek	str. 13
Zvýšení životního minima	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Změny ve státní službě	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Setkání v Domově Ždírec	
Mgr. Jana Hnyková	str. 15
Mikulášská nadílka ve FN Plzeň	
Jitka Janoušková	str. 16
Demonstrace v Bruselu	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Sbirka od 3. 11. 2022 do 11. 1. 2023	
JUDr. Hana Lisá	str. 18
Odečtení příspěvků z daní	
Mgr. Lubomír Francl	str. 19
Pokyny pro platbu příspěvků	
Mgr. Lubomír Francl	str. 20
Příspěvky v regionálních organizacích	str. 21
Hlášení odvodů za členy	str. 22
Přílohy ke Statutu Zajišťovacího fondu	str. 25

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

9. prosince

* V Bruselu demonstrovali zdravotníci za zlepšení svých pracovních podmínek. Akce se zúčastnila Ivana Břeňková, která je za Českou republiku členkou výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal v Janských Lázních spolu s odborovými organizacemi s vedením Státních léčebných lázní Janské Lázně o navýšení mezd zaměstnanců od 1. 1. 2023.

12. prosince

* Dopoledne jednala sekce nezdavatnických pracovníků, postupně se zúčastnilo vedení OS.

* Odpoledne se sešli členové původní a nově zvolené výkonné rady a členové původní a nově zvolené dozorčí rady OS, aby si vyměnili zkušenosti.

13. prosince

* Na prvním posjezdovém jednání se sešla výkonná rada OS.

* Poprvé jednala nově zvolená dozorčí rada OS.

14. prosince

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala pracovní skupina pro ošetřovatelství, zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na OS se konal pravidelný metodický den regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

15. prosince

* Zástupci jihomoravských nemocnic se spolu s vedením OS a LOK-SČL zúčastnili jednání Zastupitelstva Jihomoravského kraje, aby znovu vyjádřili svůj nesouhlas s případnou transformací nemocnic příspěvkových organizací do jedné nemocnice akciové společnosti. Na jednání zastupitelstva vystoupila řada zástupců nemocnic a na závěr byla do podatelny Krajského úřadu Jihomoravského kraje předána Petice proti záměru Jihomoravského kraje transformovat nemocnice zřizované Jihomoravským krajem do jedné akciové společnosti s nemocnicemi Znojmo, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Kyjov, Ivančice, Letovice, Tišnov a Hustopeče jako odštěpnými závody, pod kterou se za mimořádně krátkou dobu shromáždilo téměř 14 000 podpisů.

16. prosince

* Výbor sekce pro práci s členskou základnou na svém odpoledním online jednání projednal plán dalších aktivit v oblasti náboru a organizování členské základny. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

19. prosince

* Tiskové konference ČMKOS na téma minimální mzdy a její nízké

Členové výkonné a dozorčí rady OS jednali s ministrem Válkem

Hodinu a půl diskutovali v pondělí 9. ledna odpoledne členové výkonné rady odborového svazu a členové dozorčí rady odborového svazu s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a jeho kolegy. Tématem bylo odměňování ve zdravotnictví, nedostatek personálu a porušování zákoníku na pracovištích, změny ve vzdělávání a kompetencích lékařů i zdravotníků nelékařů, hospodaření nemocnic, situace v psychiatrické péči a v hygienické službě a další aktuální problémy. Od členů odborového svazu i od ministra zaznělo mnoho konkrétních příkladů dobré i velmi špatné praxe v nemocnicích.

Na jednání se dostavil ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR, náměstek ministra Bc. Josef Pavlovic, vrchní ředitelka pro ekonomiku a zdravotní pojištění Ing. Helena Rögnerová a vrchní ředitel pro legislativu a právo JUDr. Radek Polícar.

Ministr Vlastimil Válek na úvod ve svém vystoupení informoval o tom, že se v následujícím období chce intenzivně věnovat diskusi o situaci v psychiatrické péči (kdo je psychiatrický pacient, kdo z odborníků má jaké kompetence), o výživě nejen u některých skupin nemocných, ale celkově (čekal by větší podporu od zdravotních pojišťoven), o definování kompetencí absolventů lékařských fakult (nemohou ani očkovat), o kompetencích nezdavatníků. Je třeba dát do pořádku systém podpory rezidenčních míst.

Pokud jde o úhrady péče a odměňování zaměstnanců, považuje za potřebné, aby byl nastavený dlouhodobější mechanismus, alespoň na dva až tři roky. Chtěl by, aby se úhrady zvedaly podobně jako letos, tedy o 8 %. Toto zvýšení úhrady znamená, že nemocnice mají prostředky na zvýšení platů o 4-6 %. Nemocnicím přímo řízeným ministerstvem už vydal v tomto ohledu pokyn. Pokud je nyní nemocnice ve špatné kondici, může za to její vedení. Nedovede si představit, že nemocnice opravdu nemá na zvýšení platů a mezd. Pokud to někde bude vedení nemocnice tvrdit, mají se odbory obrátit na ministerstvo.

Vláda pro letošek rozhodla, že zvýšení platů nepůjde do tarifů. Pokud jde o platové tarify, na jejich existenci jsou ve vládě různé názory.

Za úspěch považuje prosazení valorizace plateb státu za státní pojišťovnu, která je podobná jako valorizace důchodů. Vzhledem k současné vysoké inflaci chce vláda změnit nejen systém valorizace důchodů, ale už se ve vládě ozývají i hlasy volající po změně valorizace plateb za státní pojišťovnu. S tím

ministr nesouhlasí a chce valorizaci plateb zachovat v současné podobě. Odborový svaz vyzval, aby ho v tom podpořil.

Dagmar Žitníková reagovala, že také odborový svaz požaduje zachování valorizace plateb za státní pojišťovnu podle výše inflace, v tom je s ministrem Válkem v naprosté shodě. Změna k horšímu je pro odborový svaz nepřijatelná a ostře by proti ní vystoupil.

Ministr Vlastimil Válek chce

seli na ni čekat. Řešení nevidí ani v privatizaci nemocnic, ani v rušení nemocnic. Je třeba zvýšit počet nelékařů, velmi uškodily změny v jejich vzdělávání v předcházejících letech. Hledá se způsob, jak vyřešit problém praktických a všeobecných sester.

Dagmar Žitníková reagovala, že odborový svaz nikdy neměl problémy se zvýšením kompetencí sester, ale musí to být provázáno adekvátním zlepšením odměňování a nesmí jich být na pracovišti málo, například jedna sestra na 40 pacientů jako nyní. Zopakovala již mnohokrát odborovým svazem předložený návrh na speciální náborové programy pro nižší zdravotnické pracovníky prostřednictvím úřadů práce.

Ministr Vlastimil Válek rea-



ve zdravotní péči prosazovat hlavně to, na čem bude shoda i s opozicí, například jednodenní chirurgii.

Je třeba se zaměřit na péči o seniory, na prevenci, kterou chce doplnit bonusy pro ty, kteří na preventivní prohlídky chodí (je to mnohokrát levnější než léčba, bonusem by mohl být například pobyt v lázních).

O víkendech neohlášeně navštěvuje různé nemocnice a ví, že všude je nedostatek personálu, zná i další s tím související problémy. Přitom v přepočtu na obyvatele jsme podle OECD na předních místech v Evropě v počtu lékařů i nelékařů, v počtu absolventů lékařských fakult i v počtu akutních lůžek. Podrobnější analýzu týkající se počtu zdravotníků v České republice připraví ÚZIS ČR. Hledá cesty, jak zařídit, aby personál byl tam, kde je potřeba, a aby lidé dostali potřebnou péči a nemu-

goval, že ho tento návrh zajímá, problém si vezme za svůj vrchní ředitelka Rögnerová, on není proti zvýšení počtu personálu ani proti zvýšení úhrad, které by s tím souviselo.

Členové výkonné a dozorčí rady vysvětlovali ministrově situaci v nemocnicích akciových společnostech, rozdílů v odměňování, požadovali řešení v podobě sjednocení odměňování pod systém platu, vysvětlovali, že tarify nebrání tomu, aby mohla být lépe odměněna práce nejlepších zaměstnanců, protože tarify tvoří jen část celkového platu.

Ministr Vlastimil Válek před odchodem přiznal, že netušil, jaké jednání ho čeká, že se mu diskuse velmi líbila a přišel si na ni udělat ještě více času.

Po odchodu ministra Válka

pokračování na straně 3

stalo se

hodnoty se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne na Ministerstvu zdravotnictví jednal Pracovní tým Rady hospodářské sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita). Zúčastnilo se celé vedení OS a vedoucí právního a sociálního právního oddělení OS Ivana Břeňková, která je řídící pracovního týmu.

3. ledna

* Na odborovém svazu proběhlo kolektivní vyjednávání s místní odborovou organizací.

4. ledna

* V Habrovanském zámku, p. o., se konalo jednání o transformaci tohoto zařízení mezi zastupující ředitelkou Jaroslavou Filipovou a odborovou organizací za přítomnosti místopředsdkyně OS Jany Hnykové a regionální manažerky OS Jany Woffové.

9. ledna

* Jednala ekonomická komise OS.
* Společného jednání výkonné a dozorčí rady OS se zúčastnili ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, náměstek Josef Pavlovic, vrchní ředitelka pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helena Rögnerová a vrchní ředitel pro legislativu a právo Radek Policar.

10. ledna

* Jednala výkonná rada OS.
* Jednala dozorčí rada OS.
* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání zástupců odborových svazů veřejných služeb s novým náměstkem ministra vnitra pro státní službu Jindřichem Fričem a jeho kolegyňmi. Obsahem jednání byla aktuální situace ve státní správě.

11. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková jednaly s poradkyní ministra financí Lenkou Kohoutovou o připravovaných personálních standardech v sociálních službách.
* Odpoledne se vedení OS sešlo se zástupci hnutí ANO Andrejem Babišem, Alenou Schillerovou a Karlem Havlíčkem kvůli výměně informací o situaci ve zdravotnictví.

13. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s advokátem Dominikem Brúhou a zástupci odborové organizace sešli s ředitelem Nemocnice Vyškov Zdeňkem Horákem a dalšími členy managementu, aby projednali systém evidence pracovní doby a hrazení přesčasové práce.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila první schůze nového výboru odborové organizace Sociálních služeb Děčín.

Členové výkonné a dozorčí rady OS jednali s ministrem Válkem

pokračování ze strany 2

a vrchního ředitele Policara ještě hodinu pokračovala diskuse s náměstkem Pavlovicem a vrchní ředitelkou Rögnerovou.

Náměstek Josef Pavlovic popsal zkušenosti z Belgie, kde v nemocnicích fungují ombudsmeni, kteří znamenají velkou úlevu pro zdravotníky. Jsou povoláni v případě konfliktu s pacientem či příbuznými, takže zdravotník se ho dál nemusí účastnit. Cílem ombudsmana je konflikt deeskalovat, zklidnit situaci, nikoliv stát na jedné či druhé straně. Náměstek má na starosti pracovní skupinu pro personální stabilizaci, jejíž obnově fungování se odborový svaz již více než rok dožaduje. Skupina by mohla zahájit práci v únoru.

Vrchní ředitelka Helena Rögnerová byla zahrnuta dotazy a požadavky týkajícími se od-



měňování. Proti konkrétním argumentům odborářů ve prospěch tarifů uplatňovala mnohokrát vyvrácená tvrzení o nemožnosti v tarifním systému lépe zaplatit nejlepší a nejobětavější zaměstnance. Zodpovědnost Ministerstva zdravotnictví za odměňování zaměstnanců resortu se snažila zpochybňovat poukazováním na to, že odměňování je

v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí, a svůj osobní (ve skutečnosti značný) vliv na odměňování ve zdravotnictví se snažila zpochybnit argumentem, že ona je jen úředník, nikoliv politik.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Přišel, mile překvapil a chce zase přijít



Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek přijal pozvání na lednové jednání výkonné rady a dozorčí rady OS a vzal s sebou i svůj tým. Nutno připomenout, že listopadový sjezd odborového svazu byl v historii první, jehož se nezúčastnil ministr zdravotnictví. Ani slíbenou zdravotnici neposlal. Slíbeného náměstka poslal – Josef Pavlovic přišel se značným zpožděním, chvíli poseděl a zase tiše zmizel, přestože se počítalo s jeho vystoupením.

Navíc tato vláda někdy vidí odbory poněkud zvláštní optikou – my jsme ti demokraté, vy jste ti levičáci (tedy asi nedemokraté).

A také je třeba připomenout, že s ministry zdravotnictví ze stran současné vládní koalice, ať už šlo o ODS nebo TOP 09, se nikdy nepodařilo najít společnou řeč. Přesněji řečeno, oni o žádnou společnou řeč nikdy nestáli, nestáli ani o sociální dialog, chtěli jen za každou cenu prosadit svoji ideologii. Masivní protesty zorganizované odbory mnohému zabránily. Nechci ani domýšlet, jak by to asi vypadalo při covidu, kdyby se bývalo povedlo zrušit nemocnice v regionech podle tehdejšího plánu.

Přiznávám, že ministr Válek mě mile překvapil svojí znalostí konkrétních problémů v nemocnicích. Naopak mě vůbec nepřekvapil svým přístupem k platům a zvyšování platových tarifů, i když si nejsem jistá, jestli mu bylo úplně jasné, o čem je řeč, nebo jestli jen opakoval pravicovou mantru o nepřijatelnosti přidávat plošně a nutností lépe odměnit ty nejlepší.

Celková názorová shoda se logicky nenašla, ovšem celkově příjemná a vlídná atmosféra opravdu panovala.

Poté, co musel ministr Válek po hodině a půl odejít, ještě diskuse pokračovala další hodinu.

Náměstek Pavlovic mě také mile překvapil, jak dobře byl zorientovaný nejen v problematice, jejíž projednávání mohl očekávat, ale i v záležitostech, jejichž projednávání nebylo pravděpodobné. A překvapivá byla i jeho ochota účastnit se odborovým svazem navržených jednání o problémech hygienické služby a o dalších tématech.

Vrchní ředitelka Rögnerová mě naopak nepřekvapila vůbec. Její vliv na přístup ministerstva k odměňování zaměstnanců je dlouhodobý a značný, stejně jako její negativní vztah ke zvyšování platových tarifů, k platovým tarifům celkově, o jejich rozšíření do nemocnic obchodních společností ani nemluvě. Takže se nejdřív snažila vysvětlit, že právě tarifů brání lepšímu odměňování ve zdravotnictví. Samozřejmě s tím ne-

glosa

uspěla, ovšem dosáhla rychlého zhoustnutí atmosféry. A bylo po pohodě. Dokonce si posteskla, že zatímco na ministra byli účastníci diskuse hodni, do ní se ostře pustili. Ještě se z nepříjemné situace snažila dostat argumentací, že s tarifů nemá Ministerstvo zdravotnictví nic společného, že je připravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí (a o stanovisko Ministerstva zdravotnictví se při tom jistě vůbec, ale opravdu vůbec nezajímá). Na závěr se ještě diskutujícím snažila namluvit, že ona je jen úředník, že na rozhodování nemá žádný vliv a dělá jen to, o čem rozhodnou politici.

Ministr Válek při svém odchodu diskusi ocenil a řekl, že by v ní rád pokračoval a že si na ni příště udělá daleko víc času. Nejsm navivní, abych si myslela, že když se kolegům podaří ministroví něco vysvětlit, on jim dá za pravdu a poběží to prosadit ve vládě. Takhle vláda totiž preferuje nad jakýmkoliv argumenty svoji ideologii, a to si nenechá ničím nabourat. Na druhou stranu podaří-li se pořádat takovéto schůzky pravidelně a povedou-li alespoň k nějakému posunu v sociálním dialogu a ke zlepšení situace zaměstnanců zdravotnictví, bude to skvělé.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v prosinci

V pondělí 12. prosince se na společné schůzce sešli členové nové a bývalé výkonné rady a členové nové a bývalé dozorčí rady odborového svazu, aby zhodnotili práci výkonné rady v předcházejícím čtyřletém období a hlavně si předali zkušenosti. V úterý 13. prosince poprvé samostatně zasedaly nově zvolená výkonná rada a nově zvolená dozorčí rada.

Členové výkonné rady se seznámili se systémem práce tohoto vrcholného orgánu odborového svazu, vyhodnotili sjezd odborového svazu, probrali záležitosti, které je třeba v návaznosti na sjezd dořešit, a schválili jednací řád výkonné rady. Zvolili členy Sněmu ČMKOS, jimiž se stali Dagmar Žitníková, Jana Hnyková, Lubomír Francel, Roman Citterberg., Andrea Drexlerová, Martina Hvozdenská, Eva Nájemníková, Libuše Pavlíková, Jana Pro-

cházková a Monika Stejnerová, náhradníkem Jan Šusta. Členy ekonomické komise se stali Lada Cínegrová, Jan Šusta a Soňa Vytisková.

Vedení OS informovalo o aktuálních problémech v resortech zdravotnictví a sociálních služeb, začal se probírat návrh rozpočtu odborového svazu a členové výkonné rady referovali o dění v regionech.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Výkonná rada v lednu

Vzhledem k bohatému programu bylo první jednání výkonné rady v roce 2023 dvoudenní. V pondělí 9. ledna odpoledne jednali členové výkonné a členové dozorčí rady OS s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a jeho kolegy (z této části jednání je samostatný článek na předcházejících stranách).

Poté společně členové výkonné a dozorčí rady projednávali návrh rozpočtu na rok 2023, který po obšírné diskuzi schválili. Před schůzí výkonné rady projednala návrh rozpočtu ekonomická komise a doporučila jeho přijetí.

V úterý 10. ledna už jednaly výkonná a dozorčí rada OS samostatně. Výkonná rada projednala aktuální situaci v resortech, termíny jarních porad s předsedy a dalšími zástupci odborových organizací, termíny krajských konferencí, seznámila se s dalšími naplánovanými akcemi od-

borového svazu v letošním roce. Zabývala se personálním obsazením sekcí.

S jednáním dozorčí rady seznámila její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Členové výkonné rady informovali o situaci v krajích, především o postupu kolektivních vyjednávání a nedostatku zaměstnanců všech profesí.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční v úterý 21. února.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Dopis předsedkyně Žitníkové ministrovi Jurečkovi: Odborový svaz nesouhlasí se zavedením personálního standardu do sociálních služeb

Praha 9. 1. 2023

Vážený pane ministře,

sděluje Vám, že Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR) nesouhlasí s návrhem vytvořit minimální/registrační personální standardy v sociálních službách.

Odborový svaz svůj nesouhlas vyjadřuje především kvůli negativní zkušenosti ze zdravotnictví. Chtěli bychom připomenout, že jsme v roce 2011 nesouhlasili se zavedením minimálního personálního zabezpečení zdravotních služeb, opakovaně jsme upozorňovali Ministerstvo zdravotnictví, že z minimálního standardu se v průběhu let stane standard optimální a že ve vazbě na financování návrh negativně dopadne na všechny aktéry ve zdravotnictví, což se v průběhu let bohužel potvrdilo. Mnoho poskytovatelů zdravotních služeb s odvoláním na znění vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, přistoupilo ke snížení počtu zdravotnických pracovníků až na právě vyhláškou stanovená minima. V řadě zařízení se z minimálního počtu zákonitě stalo maximum, které napomáhá legitimizaci organizačních změn vedoucích k propouštění zdravotnických pracovníků a uzavírání pracovišť. Nízké počty zdravotnických pracovníků ve směnách způsobují jejich přetěžování, vedou u nich k syndromu vyhoření a následně k odchodům z nemocnic. Právě i minimální počty zdravotnických pracovníků v jednotlivých provozech jsou jednou z příčin současné personální krize ve zdravotnictví. Máme proto zákonitě obavy, aby se situace neopakovala i v sociálních službách.

Připomínáme, že ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí (dále MPSV) jsme byli opakovaně ujišťováni, že se nejedná o vytvoření minimálního personálního standardu v sociálních službách.

Popis v předloženém materiálu však ústnímu tvrzení MPSV značně odporuje a naznačuje, že se bohužel můžeme vydat stejnou cestou jako ve zdravotnictví. Citace z materiálu Personální standard, definice a postupy výpočtu „*Při respektování dobré praxe a maximální snaze o naplnění všech potřeb klientů je prakticky nemožné stanovit jednotnou hodnotu počtu personálu, byť pro určenou konkrétní kapacitu a druh a formu sociální služby. Z tohoto důvodu je definován tzv. Registrační personální standard, který slouží jako základ pro výpočet a může se stát nejnižším požadovaným jmenovatelem pro garanci poskytování služby v zákonem definovaném rámci*“.

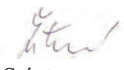
OSZSP ČR nesouhlasí se zavedením minimálního personálního

standardu v sociálních službách i z dalšího důvodu. Připomínáme, že OSZSP ČR při všech diskuzích požadoval, aby MPSV postupovalo v oblasti zavedení personálního standardu v sociálních službách s ohledem na fyzické možnosti a limity zaměstnanců a na důsledné dodržení všech zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Připomínáme, že jsme opakovaně požadovali provedení zátěžových testů na vybraných pracovištích a přenesení jejich vyhodnocení do zamýšleného personálního standardu. Dále připomínáme, že v § 29 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, jsou stanoveny přípustné hygienické limity pro hmotnost ručně manipulovaného břemena přenášeného muži a ženami. Tyto hygienické limity rizikových faktorů jsou dle našich poznatků v zařízeních sociálních služeb bohužel velmi často překračovány a jsme přesvědčeni, že tyto hygienické limity nelze při propočtu vzorce pro domovy pro osoby se zdravotním postižením, domovy pro seniory a domovy se zvláštním režimem, dodržet.

Posledním důvodem pro naše odmítnutí zavedení personálního standardu je také aktuální stav novel zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. MPSV při úvodních jednáních vázalo nutnost vytvoření personálního standardu na změny v celkové financování sociálních služeb, což je však v současnosti v rámci legislativního procesu pouze ve fázi záměru.

Úplným závěrem si dovoluji připomenout také stav v oblasti personálních standardů v okolních evropských zemích. Centrálně nemá personální standardy upravené žádná členská země Evropské unie. Dílčím způsobem – regionálně mají standardy upravené např. některé spolkové země v Německu nebo v Rakousku. Na úrovni EU v současné době probíhají na téma personálního standardu diskuze, a to za účasti sociálních partnerů. Žádný konkrétní závěr nebyl zatím přijat.

Vážený pane ministře, věříme, že se našim stanoviskem budete relevantně zabývat a že v rámci prohloubení a zvýšení kvality poskytovaných sociálních služeb a také v rámci bezpečí práce zaměstnanců, kteří služby poskytují, od návrhu ustoupíte. Jsem přesvědčena, že v této oblasti máme společný cíl: kvalitní službu pro klienty, bezpečnou práci pro zaměstnance.


S úctou
Bc. Dagmar Žitníková
předsedkyně

Budou on-line porady s předsedy a dalšími zástupci odborových organizací

Rok se s rokem sešel a opět se nám blíží naše již tradiční porady vedení odborového svazu s předsedy a zástupci odborových organizací. Na poradách budou předány informace potřebné k naší společné práci, tématem bude aktuální dění v resortech zdravotnictví a sociálních službách, včetně informací o situaci v hygienické službě, na záchrankách i v lázeňství. Mluvit se bude také o navýšování mezd a platů v roce 2023.

Na poradách samozřejmě zazní rovněž informace o dění v krajích, včetně informací o činnosti krajských rad.

Dalším velice důležitým bodem programu budou informace od zástupců jednotlivých odborových organizací. Tyto informace jsou pro vedení odborového svazu velice přínosné a potřebné pro naši další činnost.

Připomínáme, že předsedu odborové organizace může na poradách s předsedy zastoupit i jiný člen organizace. Prosíme, nepodceňujte účast na těchto poradách a využijte jeden z možných nástrojů komunikace s vedením

OS a s vašimi kolegy, který přispěje k dalšímu jednání o zlepšování pracovních podmínek členů odborového svazu.

V tomto čísle Bulletinu přinášíme termíny konání našich jarních porad. Také letos jsme zvolili pro konání porad s předsedy formu on-line jednání, proto v tabulce není uvedeno místo konání. Odpolední čas byl zvolen úmyslně, protože dle našich informací z terénu je pro mnohé z vás výhodnější z hlediska uvolnění ze zaměstnání. Mnozí z vás již mají s touto formou jednání zkušenosti z minulého roku, a tak věříme, že se budete moci

Termíny porad s předsedy odborových organizací v roce 2023		
Kraj	Termín	Čas
Praha	středa 1. březen	13.00 hod.
Středočeský	čtvrtek 2. březen	13.00 hod.
Liberecký	úterý 7. březen	13.00 hod.
Pardubický	středa 8. březen	13.00 hod.
Královéhradecký	čtvrtek 9. březen	13.00 hod.
Ústecký	čtvrtek 16. březen	13.00 hod.
Karlovarský	úterý 21. březen	13.00 hod.
Plzeňský	čtvrtek 23. březen	13.00 hod.
Jihočeský	úterý 28. březen	13.00 hod.
Vysočina	středa 29. březen	13.00 hod.
Moravskoslezský	pondělí 3. duben	13.00 hod.
Olomoucký	úterý 4. duben	13.00 hod.
Zlínský	středa 5. duben	13.00 hod.
Jihomoravský	čtvrtek 6. duben	13.00 hod.

zúčastnit bez komplikací.

Pokyny pro připojení na porady v jednotlivých krajích vám včas pošleme.

Těšíme se na setkání s Vámi.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Úprava nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců od 1. 1. 2023

Platové poměry zaměstnanců ve veřejných službách a správě jsou stanoveny nařízením vlády č. 341/2017 Sb. a zaměstnanců ve státní službě nařízením vlády č. 304/2014 Sb. Obě tato nařízení byla od 1. ledna 2023 novelizována nařízením vlády č. 464/2022 Sb.

Změny nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

• Výše platových tarifů se od 1. ledna 2023 nemění, beze změny je také zařazení kategorií zaměstnanců do stupnic platových tarifů.

Příloha č. 1 k nařízení vlády je stupnice platových tarifů pro dělnické a technicko-hospodářské kategorie zaměstnanců.

Příloha č. 2 k nařízení vlády je stupnicí pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky. Nově jsou mezi tyto kategorie zařazeni pracovníci, kteří jsou manželskými nebo rodinnými poradci.

Příloha č. 3 k nařízení vlády je stupnicí pro zdravotnické pracovníky kromě lékařů.

Příloha č. 4 k nařízení vlády stanovuje stupnici platových tarifů pro lékaře.

Příloha č. 5 k nařízení vlády je určena pro pedagogické pracovníky a jako jediná zaznamenala změnu v tom, že je nově rozšířena o dosud chybějící 15. a 16. platovou třídu pro akademické pracovníky státních vysokých škol.

Platový tarif je stanoven zaměstnanci podle uvedené stupnice platových tarifů, podle platové třídy (stanoveno v katalogu prací) a podle platového stupně.

Platový stupeň je zaměstnanci stanoven podle započtené praxe, novela nařízení vlády zaznamenala změnu pouze pro zaměstnance, kteří dosáhli vyššího odborného vzdělání.

• Od 1. ledna 2023 se zaměstnancům, kteří jsou zařazeni do 10. platové třídy a dosáhli vyššího odborného vzdělání, nebude provádět odpočet ze započtené praxe.

• Zaměstnancům, kteří jsou zařazeni do 11. a vyšší platové třídy,

kteří dosáhli vyššího odborného vzdělání, se bude provádět ze započtené praxe odpočet ve výši 2 roky.

• Pokud byl odpočet proveden před účinností novely, musí zaměstnavatel provést od 1. ledna 2023 úpravu.

Změny nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců

• Výše platových tarifů uvedených ve stupnici platových tarifů zůstávají beze změny.

• Změna nastala pro zápočet praxe státních zaměstnanců a zaměstnance v pracovním poměru, kteří dosáhli vyššího odborného vzdělání.

• Zaměstnancům, zařazeným do 10., 11. nebo 12. platové třídy se nebude ze započtené doby odpočet provádět, zaměstnancům s tímto vzděláním zařazeným do 13. a vyšší platové třídy bude proveden odpočet dvou let.

• Pokud byly odpočty pro 10. – 12. třídu provedeny před účinností novely, musí zaměstnavatel od 1. ledna 2023 provést přepočítání a úpravu, to se nevztahuje na státní zaměstnance 11. a 16. platové třídy.

• K úpravě došlo v příloze č. 3, která rozděluje správních činností do skupin a stanovuje pravidla pro určení konkrétní výše zvláštního příplatku v závislosti na míře neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví podle obtížnosti výkonu služby.

• Ze skupiny I. byla do skupiny II. převedena činnost vyžadující individuální přístup s osobami v krizových sociálních situacích v souvislosti s řízením o nepojistných dávkách, ve styku s uchazeči o zaměstnání při zprostředkování práce, nebo v mimořádné tíživé sociální situaci nárokovacími nepojistné sociální dávky. Přesné znění je uvedeno v novém bodě 8. skupiny II, přílohy č. 3.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Novela katalogu prací od 1. ledna 2023 pro zaměstnance, kterým je přiznán plat



Základem pro přiznání platu je výkon práce a přiznání správné platové třídy. Plat je přiznán zaměstnancům příspěvkových organizací a státním zaměstnancům. Odměňování zaměstnanců v příspěvkových organizacích se řídí zákoníkem práce, příslušnými nařízeními vlády. Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. stanovuje podmínky pro přiznání platového tarifu. Výše platového tarifu (základ měsíčního platu zaměstnance v Kč) je určena podle přiznané platové třídy a platového stupně.

Platová třída

Platová třída zaměstnance se určuje podle nejnáročnější práce, kterou zaměstnavatel po zaměstnanci požaduje. Do jaké platové třídy je daná práce, činnost zařazena, je uvedeno v nařízení vlády č. 222/2010Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě.

Vláda na svém jednání 14. prosince 2022 projednala a schválila nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě. Schválené nařízení vlády bylo vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod číslem 441/2022 Sb. dne 23. prosince 2022.

Nový katalog prací je účinný od 1. ledna 2023. V katalogu jsou změny, které se týkají části 2. 08. Sociální práce a sociální služby a také části 2. 19 Zdravotnictví.

Sociální práce část 2.08 nařízení vlády č. 222/2010 Sb., v platném znění od 1. ledna 2023

Novelou katalogu prací se upravují nebo doplňují některé činnosti do platových tříd. Stalo se tak na zá-

kladě doporučení odborového svazu, protože v praxi se setkáváme s nejistotou zaměstnavatelů a zaměstnanců pro přiznání platové třídy. Očekává se, že novela katalogu ujasní nároky zaměstnanců na příslušné platové třídy, především 6. – 7. platovou třídu v části katalogu 2. 01 Pracovník v sociálních službách

V části 2.08 Sociální pracovníci nejsou od 1. ledna 2023 žádné změny.

Zdravotnictví část 2.19 nařízení vlády č. 222/2010 Sb., v platném znění od 1. ledna 2023

Do katalogu prací se zcela nově zařazují práce spočívající v posuzování zdravotního stavu fyzických osob nelékařskými zdravotnickými pracovníky (2.19.47).

Ruší se povolání biotechnický asistent.

Část zdravotnictví doznala největších úprav, aby byla v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních.

Zákon č. 96/2004 Sb., o nelékař-

ských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů, jednoznačně vymezuje povolání dle možnosti vykonávat činnost bez odborného dohledu do tří skupin, a to podle předpokladu získání odborné nebo specializované způsobilosti. Při přípravě návrhu novely katalogu prací byla vzata do úvahy veškerá současná zdravotnická povolání dle zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů.

V katalogu prací, který platil do 31. prosince 2022, byla uvedena některá povolání, která mají pro svůj výkon zákonem stanoveny shodné požadavky pro vzdělání, pro splnění odborné nebo specializované způsobilosti, ale zařazena byla do různých platových tříd.

Některá povolání, která nemají možnost specializačního vzdělávání v daném oboru, měla uvedeny činnosti, které předpokládají ukončené specializační vzdělávání.

Novela katalogu prací ho dává do souladu se zákonem č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, ve znění pozdějších předpisů, a s vyhláškou č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků. Důraz na vzdělávání nových zdravotnických pracovníků, jeho důležitost a obtížnost je v návrhu dále promítnut v zařazení nové činnosti

„Zajišťování a provádění celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků včetně specializačního vzdělávání v oboru specializace, k jehož výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti.“ Činnost je zařazena do nejvyšší platové třídy daného zdravotnického povolání.

U některých povolání nedošlo ke změně platových tříd, pouze k upřesnění činností. U některých povolání nedošlo k žádným úpravám.

Vládou schválené nařízení vlády č. 441/2022 Sb. současně novelizuje nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu pracovních činností.

Díl 24 pro státní zaměstnance ochrany a podpory veřejného zdraví nebyl upraven.

Na webu odborového svazu v souboru ke stažení pro vaši potřebu a orientaci uvádíme změny v platném nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací, pro část 2.08.01, sociální práce a sociální služby, 2.19 zdravotnictví, a pro státní zaměstnance ochrany a podpory veřejného zdraví platné nařízení vlády č. 302/2014 Sb., díl 24. Najdete je na:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/novela-katalogu-praci-od-1-1-2023-pro-zamestnance-s-platem/>

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

Dne 30. 12. 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 465/2022, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

V souvislosti s touto novelou je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy a zaručené mzdy, jejichž definice lze nalézt v § 111 a § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci v základním pracovně-právním vztahu. Právní předpisy stanoví, že mzda, plat nebo odměny z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli. V případě, že nedosáhne mzda, plat nebo odmě-

na z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Zaručená mzda je mzda nebo plat, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle zákona, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru. Nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a pro zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat, stanoví vláda nařízením vlády č. 567/2006 Sb. Nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací do 8 skupin.

S účinností od 1. ledna 2023 se

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za hodinu	Nejnižší úroveň zaručené mzdy v Kč za měsíc
1.	103,80 Kč	17 300 Kč
2.	106,50 Kč	17 900 Kč
3.	117,50 Kč	19 700 Kč
4.	129,80 Kč	21 800 Kč
5.	143,30 Kč	24 100 Kč
6.	158,20 Kč	26 600 Kč
7.	174,70 Kč	29 400 Kč
8.	207,60 Kč	34 600 Kč

zvýšila základní sazba minimální mzdy z částky 16 200 Kč na částku **17 300 Kč**, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvýšila z částky 96,40 Kč na částku **103,80 Kč** (pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní doby se tato sazba úměrně zvýší).

Touto novelou se tentokrát nezvyšují všechny nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Od 1. 1. 2023 se zvyšují pouze

základní sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 1. skupinu prací (103,80 Kč za hodinu; 17 300 Kč za měsíc) a pro 8. skupinu prací (207,60 Kč za hodinu; 34 600 Kč za měsíc); ostatní zůstává beze změn.

Pro větší přehlednost uvádíme nejnižší úrovně zaručené mzdy pro jednotlivé skupiny prací v tabulce.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Odborové organizace a datové schránky od 1. 1. 2023

V návaznosti na článek o datových schránkách uveřejněný v Bulletinu č. 10 v roce 2022 si dovoluujeme opětovně připomenout, že od 1. 1. 2023 musí mít všechny odborové organizace evidované v OSZSP ČR datovou schránku. Tato nová právní úprava zavádějící pro odborové organizace povinnost zřídit a používat datovou schránku byla provedena novelou zákona č. 261/2021 Sb., která mění zákon č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.

● Ministerstvo vnitra zřídí automaticky v období od 1. 1. 2023 do 31. 3. 2023 každé odborové organizaci, která je k 1. 1. 2023 zapsána ve veřejném rejstříku a nemá k uvedenému datu zřízenou datovou schránku, bezplatně datovou schránku, pokud si o je-

jí zřízení nepožádá sama odborová organizace.

● Datová schránka slouží zejména ke komunikaci s orgány veřejné správy – rejstříkový soud, finanční úřad, OSSZ atd.

● Dokument doručený do datové schránky se bude považovat

za doručení okamžikem přihlášení příjemce do datové schránky. V případě, že se příjemce do datové schránky nepřihlásí, bude dokument považován za doručený po uplynutí deseti dnů ode dne jeho dodání do datové schránky, aniž by se příjemce s obsahem dokumentu skutečně seznámil (tzv. fikce doručení).

● Z tohoto důvodu je nezbytné pravidelně provádět kontrolu datové schránky tak, aby se nepropásla žádná lhůta (například výzva rejstříkového soudu k doplnění podání).

● Pro tento případ si však lze bezplatně nastavit upozornění

příchozí zprávy prostřednictvím e-mailu nebo telefonu.

Bližší informace o datových schránkách lze nalézt na internetových stránkách <https://info.mojedatovaschranka.cz/info/cs/2005.html> či v Bulletinu č. 10 z roku 2022. Na uvedených internetových stránkách lze nalézt i seznam držitelů datových schránek, kde lze po zadání IČ vyhledat držitele datové schránky (včetně těch subjektů, kterým bude teprve ze zákona zřízena).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Kolektivní smlouva Krajské zdravotní, a. s., pro rok 2023 je uzavřena

Kolektivní smlouvu pro zaměstnance Krajské zdravotní, a. s., vyjednávají odborové organizace od jejího vzniku 1. září 2007. První kolektivní smlouva byla vyjednávána dokonce několik měsíců před tím, než k transformaci pěti nemocnic, příspěvkových organizací Ústeckého kraje, do jednoho celku došlo. Z příspěvkových organizací se staly odštěpné závody Krajské zdravotní, konkrétně se jedná o Nemocnici Děčín, Masarykovu nemocnici v Ústí nad Labem, Nemocnici Teplice, Nemocnici Most, Nemocnici Chomutov, od 1. dubna 2021 je součástí Krajské zdravotní, a. s., Nemocnice Litoměřice a od 1. července 2021 Nemocnice v Rumburku, jako detašované pracoviště Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem.

Odbory vyjednávají kolektivní smlouvu pro devět tisíc zaměstnanců, při jednáních jsou zastoupeny svými předsedy a předsedkyněmi organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů, OS KOVO a Pro Libertate.

Na kolektivní vyjednávání se za odborový svaz připravujeme před jednáním i několik měsíců, požadavky jsou na navýšení mezd, dodržování pracovních podmínek zaměstnanců, předkládání informací a způsob projednávání všech otázek a podnětů.

V roce 2022 odbory nesouhlasily s tím, že nebyl dodržen postup při vydání doplňujících pravidel pro odměňování. Zaměstnavatel Krajská zdravotní, a. s., vydal bez projednání a souhlasu odborových organizací pravidla pro přiznání stabilizačních odměn a určitých bonusů. Po jednáních mezi zaměstnavatelem a odbory došlo k nápravě, zpět byla pravidla upravena a po sou-

hlasu odborových organizací převedena do formy dodatků ke kolektivní smlouvě roku 2022. V kolektivní smlouvě pro rok 2023 jsou již uvedena ustanovení přímo její součástí.

Kolektivní smlouva pro rok 2023 byla 5. prosince 2022 uzavřena, všem zaměstnancům byl koncem roku 2022 přiznán mimořádný bonus ke kompenzaci nárůstu životních nákladů ve výši 18 400 Kč. Pro přiznání bonusu byla stanovena vnitřní pravidla, pokud by některému zaměstnanci bonus nebyl přiznán, může se obrátit na odborovou organizaci, která si vyžádá zdůvodnění zaměstnavatele.

Od 1. července 2023 budou navýšeny základní mzdy zaměstnancům o 7 %. Bylo dojednáno navýšení příspěvku na rekreaci o 1000 Kč na 3500 Kč. Nově budou moci zaměstnanci žádat o příspěvek na penzijní připojištění po roce trvání pracovního poměru, což bylo možné v předchozích letech až po pěti letech.

Při kolektivním vyjednávání se diskutovalo o podmínkách za-



městnanců Nemocnice Děčín, kterých se bude dotýkat výstavba nového pavilonu Emergency. Od nového roku dojde k dočasnému přesunu části operativy chirurgického oddělení Nemocnice Děčín. V případě, že se bude zaměstnancům měnit místo pracoviště v pracovní smlouvě, musí jít pouze o změny na dobu určitou. V každém případě, pokud se jedná o změny, které se týkají většího počtu zaměstnanců, musí se změny a úpravy projednat se zástupci odborových organizací. Projednání má svá pravidla stanovená zákoníkem práce a obě strany se jimi musí řídit.

Ocenění, poděkování a přání hodně sil do dalšího jednání si zaslouží zástupci odborových organizací všech nemocnic Krajské zdravotní – předseda Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem MUDr. František

Smrček a jeho místopředsedkyně Adriana Šipová, která je současně předsedkyní krajské rady Ústeckého kraje, předsedkyně druhé odborové organizace Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem Ilona Jírová, předsedkyně Nemocnice Děčín Eva Vinická, předsedkyně Nemocnice Chomutov Dagmar Klimešová, předsedkyně Nemocnice Most Ing. Lucie Pešková, předseda Nemocnice Teplice Vladimír Vaněk, předseda Nemocnice Litoměřice Martin Bukvář.

Poděkování si zaslouží také zástupci odborových organizací LOK-SČL, OS KOVO a Pro Libertate za spolupráci a za to, že jsme schopni najít společné priority při jednání o kolektivní smlouvě.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto Krajská zdravotní

Komplexní restart odborové organizace v Krajské nemocnici Liberec, a. s.



Na konci roku 2019 byl zvolen nový výbor základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Krajské nemocnici Liberec, a. s. Převzali jsme velmi nízkou členskou základnu a zjistili jsme, že většina zaměstnanců v naší nemocnici neví nebo nemá informace o Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Zaměstnanci nejsou dobře informováni o benefitech členství v odborech a možnosti, jak se stát členem. Rozhodli jsme se, že uděláme maximum, aby zaměstnanci získali opět o členství v odborech zájem.

V roce 2020 nám nadšení pro novou práci překazil COVID-19 a s ním spojená přísná hygienická opatření. Přesto jsme začali jednat.

Se členy odborového svazu jsme komunikovali písemnou formou. Vylepšili jsme stávající benefity a vzápětí nabídli nové. Rozeslali jsme informace o nových členech výboru, o odborové organizaci a kde se potřebné informace dají dohledat. Vyzdvihli jsme výhody odborového členství: D.A.S. pojištění a dary ze Zajišťovacího fondu.

Ne každý zaměstnanec má přístup k počítači, proto jsme obnovili tradiční nástěnku v jídelně a rozšířili jsme ji o desky s kapsami na formuláře. Proto si přihlášku do odborů mohou naši zaměstnanci vyzvednout přímo

z nástěnky. Vytvořili jsme také složku na intranetu naší nemocnice, a tam zaměstnanci mohou získat informace o aktuálním dění v organizaci.

Ve spolupráci s PR oddělením jsme vytvořili informační letáček, který jsme distribuovali na všechna oddělení. Letáček jsme dali pro rychlé čtení i na stoly v jídelně.

Když se epidemická situace zklidnila, vyčlenili jsme si jeden den pro náborovou akci v jídelnách liberecké a frýdlantské nemocnice.

Velkou váhu má osobní kontakt se zaměstnancem, prohodit pár slov, vyslechnout, co ho momentálně trápí a s čím se právě potýká nebo čím si právě prochází.

Naše nemocnice pro nové za-

městnance provádí vstupní školení a předává základní informace v tištěné formě, tzv. vstupní manuál. V manuálu máme nově stránku s informacemi o naší činnosti, takže každý nově nastupující zaměstnanec je o naší základní organizaci dobře informován.

Také jsme založili soukromou skupinu na facebookových stránkách, kam můžeme pozvat nejen členy odborů, ale i zaměstnance, kteří zatím v odborech nejsou. Zdá se nám to jako nejrychlejší způsob, jak zaměstnance přes sociální síť informovat o našich aktivitách, nabídkách, plánech a předávat nejčerstvější informace kolem odborového dění. Zasíláme tam i odkazy na kulturní akce konané pro děti a dospělé z libereckého okolí, které doplňujeme fotografiemi.

V letošním roce jsme poprvé, po několikaleté pauze, zorganizovali přes cestovní agenturu výlety. V květnu to byla plavba lodí z Děčína do zámeckých zahrad Pillnitz a v červenci plavba lodí opět z Děčína na největší pevnost a hrad Königstein. Pro vánoční náladu jsme si jeli na adventní trhy do Drážďan.

Naš výbor pracuje jako jeden celek. Výsledkem je, že předsedkyně naší odborové organizace Mgr. Alena Kyrianová se stala členkou výkonné rady OS a předsedkyní liberecké krajské rady OS.

V lednu plánujeme opět nábor nových členů v jídelně naší nemocnice.

Plány a chuť do práce máme. Uvidíme, jaké výzvy nám přinese rok 2023.

Za ten uplynulý bychom chtěli poděkovat vedení našeho odborového svazu, zejména paní Žitníkové, kterou vnímáme jako člověka, který za zaměstnance v nemocnicích a za zlepšení jejich pracovních a finančních podmínek opravdu bojuje.

Jaroslava HAVELKOVÁ,
hospodářka odborové organizace

v Krajské nemocnici Liberec, a. s.,
a členka liberecké krajské rady OS,
havj@nemlib.cz

Velice inspirativní fotografie autorky a Jitky Matoušové z těchto akcí najdete na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/restart-odborove-organizace-v-krajske-nemocnici-liberec-a-s/>

Evidence skutečných majitelů

Evidence skutečných majitelů je informační systém veřejné správy, jehož správcem je Ministerstvo spravedlnosti. V evidenci skutečných majitelů jsou evidováni skuteční majitelé právnických osob zapsaných do veřejného rejstříku a skuteční majitelé svěřenských fondů podle zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřenských fondů.

Proč se vlastně skutečným majitelem zabývat?

Obecně lze říci, že účelem zjišťování skutečného majitele je posílení transparentnosti právnických osob a právních uspořádání a rozkrytí možných nezřetelných či skrytých vztahů. Právnické osoby a právní uspořádání jsou ze své povahy právní konstrukty, nemusí proto u nich být na první pohled zřejmé, kdo za nimi stojí. Neprůhlednost je dle Ministerstva spravedlnosti v řadě ohledů nežádoucí a spojená s riziky; zjišťování a evidování skutečných majitelů by tato rizika měla minimalizovat.

Proč se mají skutečným majitelem zabývat odborové organizace?

Od 1. 10. 2022 nabyla účinnosti novela zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů.

Touto novelou došlo k novému vymezení skutečného majitele a k omezení výjimek pro subjekty, o nichž platí, že nemají skutečného majitele, pouze na veřejnoprávní právnické osoby (například stát a územní samosprávný celek, státní příspěvková organizace, příspěvková organizace územního samosprávného celku, veřejná výzkumná instituce, státní podnik a národní podnik atd.). Z výjimek, na které se původně evidence skutečných majitelů nevztahovala, od 1. 10. 2022 vypadla celá řada subjektů – spolky, pobočné spolky, zájmová sdružení právnických osob, společenství vlastníků jednotek, okresní a regionální komory, ale i organizace zaměstnavatelů a odborové organizace.

Odborové organizace se tak od 1. 10. 2022 rovněž zapisují do evi-

dence skutečných majitelů. Podle § 38 odst. 4 zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů, se do evidence skutečných majitelů jako skutečný majitel odborové organizace automaticky propíše fyzická osoba, která byla zapsána v rámci zápisu do veřejného rejstříku jako člen statutárního orgánu nebo osoba v obdobném postavení nebo osoba zastupující právnickou osobu v tomto orgánu. U odborové organizace se tak jako skutečný majitel do evidence skutečných majitelů automaticky propíše fyzická osoba, která byla zapsána v rámci zápisu do veřejného rejstříku jako statutární orgán (včetně všech jejích osobních údajů – jméno, příjmení, bydliště, datum vzniku členství ve statutárním orgánu, datum vzniku funkce ve statutárním orgánu atd.).

Automatický průpis skutečného majitele zajišťuje sám informační systém. Dojde-li tedy ke změně ve veřejném rejstříku, která má vliv na pozici skutečného majitele, projeví se změna i v evidenci

skutečných majitelů – v rámci odborových organizací typicky po zápisu nově zvolených členů statutárního orgánu, tj. výboru/předsedy. Automatický průpis skutečného majitele je pro odborové organizace bezplatný.

Ačkoliv se průpis údajů fyzických osob zapsaných ve veřejném rejstříku jako statutární orgán odborové organizace do evidence skutečných majitelů má provést automaticky, doporučujeme raději ještě zkontrolovat na internetových stránkách [esm.justice.cz](https://www.esm.justice.cz), zda zápis v evidenci skutečných majitelů skutečně odpovídá nové právní úpravě a zápisu ve veřejném rejstříku.

Závěrem připomínáme, že v rámci činnosti odborové organizace se lze nejčastěji s pojmem skutečný majitel setkat při jednání s bankami, které tak reagují na právní úpravu opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o hygienické službě, odměňování i nadstandardech

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo 19. prosince 2022. Poslední jednání zdravotnické tripartity v roce 2022 začalo kontrolou úkolů z minulých jednání.

Vouchery i pro hygieniky

Splněno bylo vyhlášení mimořádného dotačního programu pro poskytovatele lůžkové péče s cílem prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže a obnovy sil pro pracovníky ve zdravotnictví v souvislosti s epidemií COVID-19 pro rok 2023. Jde o možnost uplatnit nevyčerpané vouchery. Poskytovatelé mohli podávat žádosti od 1. listopadu do 30. prosince 2022.

Odbory požadovaly, aby se dotační program uplatnil také pro zaměstnance hygienické služby. Ministerstvo i tento požadavek splnilo, finance jsou alokovány, ale musí se vyjasnit systém, aby mohly být finance předány hygienické službě, komu a kdy.

Restrukturalizace hygienické služby

Splněn byl také úkol, aby se setkali u kulatého stolu představitelé Ministerstva zdravotnictví a sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu k otázce připravované restrukturalizace hygienické služby. Setkání se uskutečnilo 28. listopadu v sídle Státního zdravotního ústavu. Odbory upřesnily, že budou dále požadovat odborné jednání k restrukturalizaci a novele zákona č. 258/2000Sb., o ochraně veřejného zdraví. Odbory požadují pro hygienickou službu posílení financí a personálu.

Pracovní skupina pro personální stabilizaci

Zatím se neuskutečnilo jednání pracovní skupiny pro perso-

nnální stabilizaci. Personální skupina se bude ustanovovat podle požadavků a návrhů zástupců pracovního týmu, vedena bude náměstkem ministra Bc. Josefem Pavlovicem. První jednání by se mělo uskutečnit v únoru 2023. Pro jednání skupiny bude využit plán akcí Evropské federace odborových svazů veřejných služeb, sektoru nemocnic (EPSU HSS) a Evropské asociace zaměstnavatelů nemocnic (HOSPEEM) k náboru a udržení zaměstnanců ve zdravotnictví.

Zvýšení platů a mezd

Na dotaz odborů ke zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví reagoval ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR. Ministr sdělil, že sice nedošlo ke změně nařízení vlády, kterým by se zvyšovaly platové tarify zaměstnancům v příspěvkových organizacích, ale úhradová vyhláška zajišťuje finance ke zvýšení platů a mezd cca ve výši 4-6 %. Doplnil, že se upravuje také katalog prací, který některým profesím umožní nárůst platové třídy.

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková sdělila, že odborový svaz požaduje navýšení osobních příplatků ve výši, která by odpovídala požadovanému zvýšení platových tarifů v příspěvkových organizacích. Tam, kde jsou poskytovány mzdy, v akciových společnostech, vyjednávají odbory o navýšení základních mezd. Nárůst mezd a platů neodpovídá inflaci, zaměstnanci se

dotávají do složité finanční situace, kterou často řeší druhým zaměstnáním.

Ministr doplnil, že se setkal s řediteli příspěvkových organizací ministerstva, které o navýšení platů informoval, současně je informoval o nutnosti dodržovat zákoník práce, a to konkrétně v tzv. placených přestávkách v práci. V případě nedodržování pracovních podmínek v souladu se zákoníkem práce je třeba se obrátit na dozorové orgány.

Předsednictví ČR v Radě EU ve zdravotnictví

Informaci k předsednictví České republiky v Radě EU ve zdravotnictví uvedl náměstek ministra JUDr. Radek Polícar.

Priority českého předsednictví v části zdravotnictví byly jako všechny ostatní oblasti významně ovlivněny ruskou agresí na Ukrajině a z ní vyplývající humanitární krizí související s příchodem velkého počtu uprchlíků do EU. I přesto se české předsednictví snažilo věnovat dlouhodobým prioritám EU v oblasti zdraví, kterými byly onkologie, evropský prostor pro zdravotní data, léčiva, vzácná onemocnění či očkování, boj proti pandemii COVID-19.

Legislativní prioritou českého předsednictví byl Evropský prostor pro zdravotní data (EHDS). EHSD má umožnit účinnější, dostupnější a odolnější zdravotní péči a lepší kvalitu života.

Byla provedena revize legislativy v oblasti krve, tkání a buněk (BTC), byl zveřejněn návrh nařízení, který přináší revizi pravidel obsažených v aktuálně platných směrnících z let 2002, respektive 2004, k oblasti krve, tkání a buněk, a to sloučením do

jednoho návrhu nařízení. Záměrem revize je udržet vysokou míru kvality a bezpečnosti nakládání s BTC. Návrh rozšiřuje ochranná opatření na nové skupiny pacientů, tj. na dárce a potomky narozené metodou lékařsky asistované reprodukce. Cílem je zlepšit harmonizaci pravidel pro oblast BTC na úrovni EU, usnadnit přeshraniční výměnu BTC a zabezpečit přístup pacientů k adekvátní léčbě.

Byla předložena revize směrnice o ochraně pracovníků před azbestem. V případě azbestu neexistuje nejnižší možná hodnota expozice, z čehož plyne, že jakákoliv expozice může vést ke zdravotním problémům.

Mezi nelegislativní priority patří doporučení Rady ke screeningům onkologických onemocnění.

Byly také zahájeny diskuse o obsahu pandemické úmluvy. Pandemická úmluva by měla být Světovým zdravotnickým shromážděním odsouhlasena v květnu 2024. Evropská rada přijala rozhodnutí o zmocnění k zahájení jednání o mezinárodní dohodě o prevenci pandemií a připravenosti a reakci na ně. Rozhodnutí rovněž otevírá cestu jednáním o doplňujících změnách Mezinárodních zdravotnických předpisů.

Pandemie COVID-19 odhalila význam mezinárodní spolupráce v boji proti globálním hrozbám pro zdraví lidí. Tento nový mezinárodní nástroj je proto nezbytný k tomu, abychom mohli lépe reagovat v případě, že udeří další pandemie. Mezinárodní společenství se musí spojit a zajistit rovný přístup k očkovacím látkám a terapeutikům, zaručit včasné sdílení údajů a informací a zohlednit vazby mezi lidským zdravím, zdravím zvířat a stavem životního prostředí.

V květnu 2022 byla zahájena příprava nové Strategie EU pro globální zdraví.

Nutné je v EU zvýšit proočkovanosť, a to i z důvodu očekávaných nových hrozeb, například v kontextu klimatických změn.

Kompenzační vyhláška

Informaci o návrhu zákona



pokračování na straně 10

Zdravotnická tripartita jednala o hygienické službě, odměňování i nadstandardech

pokračování ze strany 9

o kompenzacích osobám poskytujícím hrazené zdravotní služby a kompenzační vyhlášce předložila náměstkyně ministra Ing. Helena Rögnerová.

V případě schválení návrhu zákona by bylo Ministerstvo zdravotnictví zmocněno k vydání vyhlášky, podle níž by se vypočítaly kompenzace osobám poskytujícím hrazené zdravotní služby v roce 2022.

Když se připravovala úhradová vyhlášky pro rok 2022, nebylo možné epidemickou situaci a dopad do produkce nemocnic v roce 2022 předvídat.

Dle nejnovějších dat zdravotních pojišťoven v roce 2022 zatím došlo k významnému propadu následné a lázeňské péče, kde u některých typů péče je propad až 20 % meziročně a dosahuje hodnoty 1,5 mld. Kč. Částečný propad v řádu jednotek procent je pak také v nemocničních ambulancích nebo zdravotnické záchranné službě. Návrh zákona na rozdíl od kompenzačních zákonů přijímaných v minulých letech neobsahuje možnost prolomit zdravotně pojistné plány zdravotních pojišťoven, jakékoliv kompenzace by tedy vyhláškou byly stanoveny maximálně do výše těchto plánů.

Skutečný propad péče bude Ministerstvem zdravotnictví vyhodnocen během prvního čtvrtletí 2023, až bude většina péče za rok 2022 ze strany poskytovatelů vykázána zdravotním pojišťovnám. Návrh kompenzačního zákona byl vládou, i přes nesouhlasné stanovisko Ministerstva financí, schválen dne 30. listopadu 2022, vláda navrhla Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky, aby byl návrh zákona schválen v prvním čtení. Návrh byl navržen na pořad 48. schůze Parlamentu probíhající od 13. prosince 2022.

Národní plán obnovy

Národní plán obnovy, informací o stavu předložených výzev předložila náměstkyně ministra Ing. Helena Rögnerová. Výzvy jsou vyhlášovány v rámci komponenty pro odolnost systému zdravotní péče, a to pro vznik simulačního centra intenzivní medicíny, vybudování



centra kardiiovaskulární a transplantální medicíny. V rámci Národního plánu na posílení onkologické prevence a péče jsou výzvy pro vznik a rozvoj Centra onkologické prevence a infrastruktury pro inovativní a podpůrnou péči Masarykova onkologického ústavu, také pro vybudování českého onkologického institutu – Motolského onkologického centra.

Uvedené výzvy jsou vyhlášovány v režimu předem definovaných projektů, žadatelé jsou příspěvkové organizace Ministerstva zdravotnictví.

Připojištění a nadstandarty

K záměru Ministerstva zdravotnictví ve věci připojištění za poskytnutou zdravotní péči a k nadstandardům ve zdravotnictví se vyjádřil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek.

K problematice tzv. „nadstandardu“ a soukromého připojištění je v současné době ustavena pracovní skupina senátora Romana Krause (ODS) za účasti stakeholderů mimo struktury Ministerstva zdravotnictví. Výstupy a analýzy budou předány Ministerstvu zdravotnictví,

kteří následně v souladu s programovým prohlášením vlády zahájí práce na potřebných legislativních změnách.

V České republice roste podíl celkových výdajů do zdravotnictví k poměru HDP, tento růst je způsoben téměř výhradně výdaji veřejného zdravotního pojištění, kdy na příjmové straně roste jak výběr pojistného, tak platba za státní pojištěnce, to se pak projevuje i na zvyšování výdajů systému veřejného zdravotního pojištění. Naproti tomu poměr soukromých výdajů ve zdravotnictví k HDP je nadále jedním z nejnižších jak v rámci EU, tak v rámci OECD a jedná se o významnou část prostředků, které mohou ty veřejné nikoliv nahradit, ale doplnit.

Případně legislativní vyjasnění tzv. nadstandardu nemůže nikdy vést k omezení nároku pojištěnce na zdravotní služby hrazené z veřejného zdravotního pojištění. Ministr doplnil, že za současného legislativního stavu je doplácení nad rámec zákonného nároku velkým problémem, pacient si nemůže například doplatit rozdíl mezi základní vari-

antou oční čočky a variantou lepší, která je medicínsky srovnatelná, ale pro pacienta komfortnější.

Bylo připomenuto, že již za současného právního stavu je možné, aby například v případě dražších očních čoček byl alespoň výkon oddělen od materiálu a hrazen z veřejného zdravotního pojištění (nadstandardní materiál si hradí pacient celý sám), za účelem naplnění takového kroku je ovšem nutná vzájemná ochota zdravotních pojišťoven a poskytovatelů zdravotních služeb nastavit vhodným způsobem úhradové mechanismy, v tomto směru povede Ministerstvo zdravotnictví se zainteresovanými stranami diskusi.

Odbory se systémem připojištění za poskytnutou zdravotní péči nesouhlasí. Pro jednání zdravotnické tripartity bude v únoru předložen materiál k diskusi.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a řídící Pracovního týmu
pro zdravotnictví RHSD ČR,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Věcné podmínky pro realizaci projektů pobytových služeb sociální péče v rámci Národního plánu obnovy



Vážené kolegyně a kolegové, dovoluji vám informovat o připravovaných věcných podmínkách pro realizaci projektů pobytových sociálních služeb v rámci Národního plánu obnovy, které teď za náš odborový svaz připomínáme. Po jeho schválení vás s ním seznámíme v plném znění. Na schválení tohoto materiálu navazuje rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí, které plánuje na přelomu ledna a února 2023 zveřejnit další výzvu z Národního plánu obnovy na rekonstrukci a novou výstavbu pobytových sociálních služeb, které budou vycházet ze schválených parametrů.

Předmětem tohoto dokumentu je nastavení materiálně-technických podmínek pro obnovu a zkvalitnění materiálně-technické základny stávajících sociálních služeb. Materiál upravuje podmínky budoucích služeb, které je nutné dodržet při rekonstrukci stávajících objektů nebo při výstavbě nových budov. Materiálně-technické a provozní podmínky jsou přiblíženy sociálním službám komunitního charakteru a chtějí především pro osoby se zdravotním postižením, aby byly začleněny a staly se součástí komunity, ve které budou žít.

Cílem by mělo podle tohoto materiálu být poskytovat služby sociální péče klientům, zajistit jejich fyzickou i psychickou soběstačnost, podpořit život v jejich přirozeném prostředí a umožnit jim v nejvyšší možné míře zapojení do běžného života. Autoři připravovaného materiálu vycházejí ze zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a Úmluvy OSN o právech osob se zdravotním postižením. Oba materiály v sobě zakotvují podpůrné aktivity a projev svobodné vůle, nezbytné pro „nezávislý způsob života“, uplatňování individuálního přístupu a začleňování osob do společnosti. Tak jako každý občan i osoby se zdravotním postižením musí mít přístup ke službám poskytovaným v domácím prostředí, pobytovým službám a dalším podpůrným komunitním službám, včetně osobní asistence, která je nezbytná pro nezávislý způsob života.

Základním standardem k podpoře nezávislého života pro osoby se zdravotním postižením jsou v pobytových službách zvýšení úrovně bydlení uživatelů v jednoduškových a dvoulůžkových pokojích a s tím spojené parametry a vybavení budov. Jednotlivé domácnosti by se měly řídit přáními a potřebami klientů v rámci možností poskytovatele za předpokladu zachování standardů kvality

poskytovaných sociálních služeb.

Vedle pobytových sociálních služeb je nutné podporovat i další služby, jako je osobní asistence, podpora samostatného bydlení, sociální rehabilitace a sociálně terapeutické dílny. K tomu je potřeba vytvořit zázemí pro terénní a ambulantní sociální služby, které vhodně doplňují systém péče v přirozeném prostředí.

Materiálně-technický standard je rozdělen do několika skupin podle míry potřeb jednotlivých uživatelů. Uživatelé se dělí na specifickou cílovou skupinu s vysokou intenzitou potřeby péče a osoby závislé na péči z důvodu stáří patřící do domova se zvláštním režimem. Další skupina zařazená do materiálně-technického standardu jsou osoby, které spadají do domova seniorů.

Nové objekty nebo rekonstrukce objektů by měly vycházet z po-

treb v kraji a cílových skupin, pro které je nutné tuto službu vytvořit. Volba poskytované sociální služby je realizována na základě individuálních požadavků a osobních preferencí osoby, která o sociální službu žádá.

Sociální služby by měly být dostatečně variabilní, aby se přizpůsobovaly požadavkům klientů a ne obráceně. Zapojení klienta do komunity znamená zapojení do zaměstnání, vzdělávání, kulturního, politického života. Umožnit klientovi kontakt s rodinou, přáteli a dalšími občany v komunitě dle jeho přání a požadavků.

Při zapojení do života v komunitě jsou zjišťovány potřeby, přání, zájmy klienta, ale také využít jeho schopností a zdrojů. Klient si může zvolit, jak se bude stravovat, kolikrát se mu převlékne navíc lůžko nebo uklidí pokoj a koho využije pro tuto službu. Klient si rozhodne, jak bude probíhat jeho běžný den a podle svých možností by se měl zapojovat do denních činností.

Poskytování sociální služby klientovi je průběžně zaměstnanci služby vyhodnocováno. Zaměstnanci jsou metodicky vzděláváni v podpoře klienta v samostatnosti, respektují jeho očekávání, přání a potřeby. Každá taková služba by měla být organizovaná, aby umožňovala individuální přístup ke každému klientovi.

Materiálně-technický standard v sobě zahrnuje i personální standard, což v sobě však nezahrnuje, je finanční zátěž. Za poslední rok se změnila podmínka v naší zemi, ekonomická krize, zvýšená inflace, ceny energií a běžného zboží, léků, zdravotních pomůcek, to všechno má citelné dopady také na životy osob se zdravotním postižením a seniorů žijící doma i v sociálních službách. Můžeme se ptát, zda podmínky, které se tvořily před rokem, jsou aktuální a ekonomicky zvládnutelné pro stát, obce, města a v neposlední řadě i pro klienta. Neumím si představit v době, kdy není stabilní financování sociálních služeb, že budou tyto služby pokryty plně z rozpočtu MPSV. Uvidíme při vypořádání připomínek, jaká bude závěrečná podoba celého materiálu.

Zdůrazňuji, že si umím představit takovéto sociální služby. Ale je na to potřeba zajištění dostatečného personálu a financí. Pokud tomu tak nebude, budeme mít vystavěné krásné domy z betonu, ale možná prázdné, protože v nich nebudou klienti, kteří na to nebudou mít. Nebudou ani pracovníci, protože na zajištění kvalitní péče musí být dostatek zaměstnanců, kteří se musí adekvátně zaplatit.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Členské příspěvky odborové organizaci jako odečitatelná položka od základu daně z příjmu

Uvedená problematika daňové uznatelnosti členských příspěvků odborové organizaci patří do oblastí daní z příjmu fyzických osob, kdy zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, dává poplatníkovi, členovi odborové organizace, možnost snížit si svůj základ daně, a tím i svou daňovou povinnost.

Za rok 2022 je možné při ročním zúčtování záloh na daň z příjmů zaměstnavatelem od základu daně odečíst členské příspěvky zaplacené odborové organizaci, a to na základě § 15 odst. 7 a § 38l odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů. Podle § 15 odst. 7 zákona o daních z příjmů lze od základu daně odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizaci, která podle svých stanov obhájí je hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem. Takto lze odečíst částku

do výše 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však do výše 3000 Kč za zdaňovací období.

Na základě výše uvedeného tedy může poplatník, člen odborové organizace, uplatnit jako odečitatelnou položku od základu daně z příjmu fyzických osob částku představující hodnotu zaplacených členských příspěvků odborové organizaci, a to do výše stanovených ročních limitů. První limit je stanoven do výše 1,5 % zdanitelných příjmů poplatníka, druhým limitem je maximální částka

3000 Kč za zdaňovací období.

Nárok na uznání odpočtu prokáže poplatník, člen odborové organizace, v zákonné lhůtě předložením potvrzení od odborové organizace o výši zaplacených členských příspěvků v uplynulém zdaňovacím období (§ 38l odst. 1 písm. j) zákona o daních z příjmů). K uvedenému je nezbytné, aby odborová organizace vydala svému členovi, pokud o to požádá, potvrzení o výši zaplacených členských příspěvků. Potvrzení pro roční zúčtování je nutno předložit zaměstnavateli do 15. února po uplynutí zdaňovacího období (§ 38ch odst. 3 zákona o daních z příjmu), tj. za rok 2022 ho bude nutno doložit do 15. února 2023.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Přehled změn v odměňování a sociálním zabezpečení zaměstnanců v roce 2023



Stejně jako na začátku každého roku i letos dochází ke změně řady právních předpisů v oblasti pracovního práva, odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců. Účelem následujících rádků je proto seznámit čtenáře se základním přehledem změn, ke kterým v letošním roce dochází.

Minimální mzda a nejnižší úrovně zaručené mzdy

Dne 30. 12. 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 465/2022, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

S účinností od 1. ledna 2023 se zvýšila základní sazba minimální mzdy z částky 16 200 Kč na částku 17 300 Kč, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvýšila z částky 96,40 Kč na částku 103,80 Kč (pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní doby se tato sazba úměrně zvýší).

Touto novelou se tentokrát nezvyšují všechny nejnižší úrovně zaručené mzdy.

Od 1. 1. 2023 se zvyšují pouze základní sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy pro 1. skupinu prací (103,80 Kč za hodinu; 17 300 Kč za měsíc) a pro 8. skupinu prací (207,60 Kč za hodinu; 34 600 Kč za měsíc); ostatní zůstává beze změn.

Bližší informace naleznete v samostatném článku.

Novela nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a novela nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců

Dne 30. 12. 2022 vyšlo ve Sbírce zákonů nařízení vlády č. 464/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Touto novelou nedochází od 1. 1. 2023 ke změně (navýšení) platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě a státních zaměstnanců.

V nařízení vlády č. 341/2017 Sb. však dochází ke změnám spočívajícím:

- ve sjednocení odpočtu let z do-

sažené praxe u zaměstnanců, kteří nespĺňují požadované vzdělání pro platovou třídu, do níž jsou zařazeni, nebo dosahují pouze nižšího z alternativně stanovených stupňů vzdělání, avšak získali vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,

- v doplnění manželských a rodinných poradců do okruhu zaměstnanců, kterým přísluší platový tarif podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 2 nařízení vlády,
- v založení práva akademických pracovníků státních vysokých škol na platový tarif podle přílohy č. 5, podle které byli dosud odměňováni výhradně pedagogičtí pracovníci, a zároveň v rozšíření počtu platových tříd v příslušné stupnici.

V nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se shodně s nařízením vlády č. 341/2017 Sb. sjednocuje případný odpočet z praxe u státních zaměstnanců, kteří získali vyšší odborné vzdělání, a zaměstnanců, kteří získali vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu. Dále se v příloze č. 3 doplňuje titul pro poskytování zvláštního příplatku státním zaměstnancům zařazeným do Úřadu práce ČR.

Bližší informace naleznete v samostatném článku Ing. Ivany Břeňkové, na kterou se můžete se svými dotazy k této oblasti rovněž obrátit.

Novela nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě

Dne 23. 12. 2022 bylo ve Sbírce zákonů vyhlášeno nařízení vlády č. 441/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech, ve znění pozdějších předpisů.

Tato novela, která nabyla účinnosti k 1. 1. 2023, mění v katalogu prací část 2.08 Sociální práce a část 2.19 Zdravotnictví.

Bližší informace naleznete v samostatném článku Ing. Ivany Břeňkové, na kterou se můžete se svými dotazy k této oblasti rovněž obrátit.

Cestovní náhrady

V oblasti cestovních náhrad se vyhláškou č. 467/2022 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, se od 1. 1. 2023 mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel, sazba stravného a průměrná cena pohonných hmot.

Následující tabulka ukazuje výši stravného, které zaměstnavatel poskytne zaměstnanci za každý pracovní den cesty v závislosti na její délce:

Délka pracovní cesty	Podnikatelský sektor	Nepodnikatelský sektor
5–12 hodin	129 Kč	129–153 Kč
Déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin	196 Kč	196–236 Kč
Déle než 18 hodin	307 Kč	307–367 Kč

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy činí u jednostopých vozidel a tříkolek nejméně 1,40 Kč a u osobních silničních motorových vozidel 5,20 Kč. Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty pak pro rok 2023 činí 41,20 Kč u benzínu automobilového 95 oktanů; 45,20 Kč u benzínu automobilového 98 oktanů; 44,10 Kč u motorové nafty a 6,00 Kč za 1 kilowatthodinu elektřiny.

„Stravenkový paušál“

Na straně zaměstnance je od daně z příjmů podle § 6 odst. 9 písm. b) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, osvobozen peněžitý příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na stravování za jednu směnu až do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin. Zvýšením stravného vyhláškou č. 467/2022 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad, dochází i ke zvýšení limitu pro osvobození „stravenkového paušálu“ od daně z příjmů. V roce 2023 se tak bude jednat o částku 107,10 Kč (70 % z částky 153 Kč).

Připomínáme, že na straně zaměstnavatele se peněžitý příspěvek na stravování považuje za da-

ňově uznatelný výdaj (náklad) vynaložený na dosažení, zajištění a udržení příjmů v souladu s § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

Důchody

Pravidelná valorizace důchodů

Všechny důchody, tj. starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí, které byly přiznány před 1. 1. 2023, se zvyšují tak, že se základní výměra (stejná pro všechny druhy důchodů) zvyšuje o 140 Kč z 3900 Kč na 4040 Kč a procentní výměra, která je individuální a závisí na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, se zvyšuje o 5,1 % vyplácené procentní výměry.

Dle informací MPSV se všechny vyplácené důchody od 1. ledna 2023 zvýší v průměru o 825 Kč. Bližší informace lze nalézt na in-

ternetových stránkách České správy sociálního zabezpečení (<https://www.cssz.cz/web/cz/-/v-lednu-probehne-pravidelna-valorizace-duchodu-cssz-ji-provede-automaticky>).

Zvýšení starobního důchodu za výchovu dětí (tzv. výchovné)

Výchovné se týká příjemců starobních důchodů, konkrétně toho z rodičů, který pečoval o dítě v největším rozsahu. Za každé vychované dítě se zvýší důchod o 500 Kč.

Cílem je dle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí ocenit zásluhy pečujících osob a zároveň paušálně kompenzovat snížení důchodu, které nastalo v důsledku kariérových výkyvů souvisejících s výchovou.

Bližší informace lze nalézt na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení (<https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/zsdsdvd>).

Zvláštní úprava důchodového věku u zdravotnických záchranářů a podnikových hasičů

Členům výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátorům zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby, záchranářům horské služby a členům jednotek hasičského záchranného sboru

Přehled změn v odměňování a sociálním zabezpečení zaměstnanců v roce 2023

pokračování ze strany 12

podniku se zákonem č. 455/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, za stanovených podmínek od 1. 1. 2023 upravuje (snižuje) důchodový věk (<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/poslanci-schvalili-snizeni-duchodoveho-veku-zachranarum-souhlasili-i-se-snizenim-penzi-komunistickym-prominentum>).

Bližší informace o nároku na důchod poskytne ČSSZ.

Náhrady za pracovní úraz a nemoc z povolání

Od 1. 1. 2023 se na základě nařízení vlády č. 413/2022 Sb., o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) zvyšuje průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých o 5,1 %.

Připomínáme, že ke zvýšení výše uvedených náhrad dochází v závislosti na zvýšení důchodů.

Pracovnělékařské služby

Od 1. 1. 2023 dochází na základě vyhlášky č. 452/2022 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých dru-

zích posudkové péče), ve znění vyhlášky č. 436/2017 Sb., ke změně zejména v provádění dohledu poskytovatelem pracovnělékařských služeb na pracovišti, v provádění periodických prohlídek, v zavedení nového pojmosloví atd.

Chronické onemocnění bederní páteře jako nemoc z povolání

Od 1. 1. 2023 se nařízením vlády č. 506/2021 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů, zařazují do seznamu nemocí z povolání chronická onemocnění bederní páteře způsobená dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací spojená s dočasnou pracovní neschopností pro tuto diagnózu o celkové době trvání alespoň 12 měsíců během posledních 3 let, jejichž závažnost byla vyhodnocena

a) v klinickém neurologickém vyšetření při hodnocení 7 parametrů, kterými jsou palpační bolestivost v lumbálním segmentu, Thomayerův příznak, Lasèqueův příznak, alterace reflexů L2/4 nebo L5/S2, motorický deficit v příslušném myotomu, senzitivní deficit v příslušném dermatomu a EMG průkaz axonální leze v příslušném nervovém kořenu, a na základě tohoto vyšetření byla zjištěna abnormalita u osoby ve věku do 50 let alespoň ve 4 parametrech, ve věku od 50 do 60 let alespoň v 5 parametrech a nad 60 let věku alespoň v 6 parametrech, a současně,

b) v radiologickém vyšetření při hodnocení morfologických změn v segmentech L3/4, L4/5 a L5/S1,

kdy v každém z těchto 3 segmentů se hodnotí 5 parametrů, kterými jsou snížení meziobratlové ploténky, protruze meziobratlové ploténky, Modicovy změny stupně II nebo III obratlových těl, posun obratlového těla a artróza meziobratlových kloubů, a na základě tohoto vyšetření byla zjištěna abnormalita u osoby ve věku do 50 let alespoň v 5 parametrech, ve věku od 50 do 60 let alespoň v 6 parametrech a nad 60 let věku alespoň v 7 parametrech z celkové 15 hodnocených parametrů.

Rovněž dochází k úpravě v oblasti nemocí z povolání přenosných a parazitárních.

Odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

Ve Sbírce zákonů bylo dne 28. 12. 2022 zveřejněno nařízení vlády č. 451/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 224/2016 Sb., a nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů.

Touto novelou se od 1. 1. 2023 mění hodnota bodu pro výpočet náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění. Hodnota bodu již nově nečiní 250 Kč, ale 1 % z průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné na základě údajů Českého statistického úřadu za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího ka-

lendářnímu roku, v němž vznikla povinnost provést hodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění. Tuto informaci pravidelně zveřejňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Do přílohy č. 2, která stanoví počty bodů pro ohodnocení bolesti pro jednotlivá poškození zdraví způsobená nemocí z povolání, se nově zařazují též chronická onemocnění bederní páteře způsobená dlouhodobým přetěžováním těžkou fyzickou prací spojená s dočasnou pracovní neschopností pro tuto diagnózu o celkové době trvání alespoň 12 měsíců během posledních 3 let.

Pro středně těžké formy je stanoven počet bodů v rozmezí 200–400, pro těžké formy 401–700.

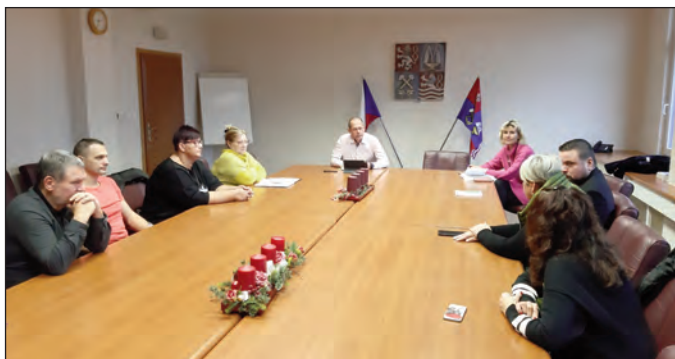
Chronická onemocnění bederní páteře se nově rovněž promítla i do přílohy č. 4, která stanoví počty bodů pro ohodnocení ztížení společenského uplatnění pro jednotlivá poškození zdraví způsobená nemocí z povolání. Pro středně těžké formy je stanoven počet bodů 1500, pro těžké formy 2000–3500.

Bližší informace k výše uváděným změnám lze nalézt v samostatných článcích zaměstnanců OS v Bulletinu, na internetových stránkách OS, či na stránkách dotčených státních orgánů. O dalších případných změnách v oblasti odměňování a sociálního zabezpečení zaměstnanců vás budeme v průběhu roku 2023 informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Karlovarská krajská rada jednala s hejtmanem Kulhánkem

V pondělí 5. prosince se uskutečnilo setkání členů krajské rady Karlovarského kraje s hejtmanem Ing. Petrem Kulhánkem a vedoucím odboru zdravotnictví Krajského úřadu Karlovarského kraje Ing. Alenu Šalátovou.



Členové krajské rady projednali s hejtmanem Kulhánkem příplatky na ZZS Karlovarského kraje (Pavla Floriánová a Jan Pujman), komunikaci mezi kar-

diochirurgickým oddělením Karlovarské krajské nemocnice a Nemocnice Sokolov (Eva Nájemníková a Lenka Proislová), personální situaci v Karlovarské

krajské nemocnici (Martin Novotný a Martin Vlašimský), situaci v Dětském centru Karlovy Vary prezentovala Iveta Kirchová. Dále byly projednány náborové příspěvky pro zdravotníky v rámci Karlovarského kraje a možnosti telemedicíny.

Hejtman Kulhánek deklaroval, že dojde k navýšení dvou příplatků na ZZS Karlovarského kraje. Prostředky SOHZ (služby obecného hospodářského zájmu) se postupně snižují, až na letošních 180 mil. Kč v rámci Karlovarské krajské nemocnice a. s.

Debatovalo se také o navýšení mezd v nemocničních zařízeních kraje. OS doporučuje zahájit kolektivní vyjednávání s požadavkem na 10% navýšení mezd, což

vzhledem k stávající 15% inflaci není nadnesený požadavek.

Hejtman Kulhánek poukazyval na dosavadní mediální prohlášení týkající se navýšení platů/mezd ze strany ministra zdravotnictví Vlastimila Válka a ministra financí Zbyňka Stanjury, která nejsou povzbudivá.

Hejtman ujišťoval přítomné, že rozhodně nedojde k zeštíhnutí ani privatizaci nemocnice v Chebu, čímž chtěl rozptýlit neověřené informace.

Krajská rada a zástupci Karlovarského kraje se dohodli na další spolupráci a na pravidelných schůzkách.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor

Zvýšení částek životního minima a existenčního minima

V reakci na současnou situaci domácností spojenou s vysokou inflací a růstem cen energií bylo dne 23. 12. 2022 ve Sbírce zákonů zveřejněno nařízení vlády č. 436/2022 Sb., o zvýšení částek životního minima a existenčního minima, kterým se od 1. 1. 2023 zvyšují částky životního minima a existenčního minima. Připomínáme, že v loňském roce se částky životního minima a existenčního minima zvyšovaly dvakrát (k datu 1. 4. 2022 o 10 % a k datu 1. 7. 2022 o 8,8 %).

Životní minimum a existenční minimum je upraveno zákonem č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu. Životní minimum představuje minimální společensky uznanou hranici peněžních příjmů k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb. Existenční minimum je minimální hranicí peněžních příjmů, která se považuje za nezbytnou k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití. Existenční minimum nelze použít u nezaopatřeného dítěte, u poživatele starobního důchodu, u osoby invalidní ve III. stupni a u osoby starší 68 let.

Životní minimum a existenční minimum se od 1. 1. 2023 zvyšuje o 5,2 %

(<https://www.mpsv.cz/web/cz/-/vlada-zvysila-zivotni-a-existenčni-minimum-prodlouzila-prispe>

[vek-pro-solidarni-domacnosti](#)). Částka životního minima jednotlivce se zvyšuje z částky 4620 Kč na částku 4860 Kč měsíčně. Částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, se zvyšuje z částky 4250 Kč na částku 4470 Kč měsíčně. Částka životního minima osoby, která je posuzovaná jako druhá nebo další v pořadí, se zvyšuje

a) z částky 3840 Kč na částku 4040 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem,

b) z částky 3320 Kč na částku 3490 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku,

c) z částky 2900 Kč na částku 3050 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku,

d) z částky 2360 Kč na částku 2480 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku.

Částka existenčního minima

osoby se zvyšuje z částky 2980 Kč na částku 3130 Kč měsíčně.

Pro větší přehlednost uvádíme změny částek životního minima a existenčního minima v níže uvedené tabulce:

Částka životního minima	Výše dávky od 1. 7. 2022	Výše dávky od 1. 1. 2023
Jednotlivec	4620 Kč	4860 Kč
První osoba v domácnosti	4250 Kč	4470 Kč
Druhá a další osoba v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem	3840 Kč	4040 Kč
Nezaopatřené dítě do 6 let	2360 Kč	2480 Kč
Nezaopatřené dítě 6 až 15 let	2900 Kč	3050 Kč
Nezaopatřené dítě 15 až 26 let	3320 Kč	3490 Kč
Existenční minimum	2980 Kč	3130 Kč

Institut životního minima a existenčního minima se využívá jako výpočtová základna při stanovení nároku na příslušné dávky a při výpočtu jejich výše. Navýšení částek životního minima a existenčního minima se tak dotkne například příspěvku na živobytí, doplatku na bydlení, příspěvku při pěstounské péči, mimořádné okamžité pomoci, příspěvků na dítě, porodného atd.

Dle vyjádření Ministerstva práce a sociálních věcí se v souvislosti s úpravou částek život-

ního minima a existenčního minima v roce 2023 zvýší výdaje na dávky pomoci v hmotné nouzi a na dávky státní sociální podpory (viz výše) celkem o 526,9 milionů Kč. Další navýšení

výdajů, a to o více než 213 milionů Kč, bude souviset s rostoucím počtem příjemců přídatku na dítě. Nárok by nově mělo získat asi 15 000 rodičů, kteří měsíčně hospodaří s příjmy nižšími než 3,4násobek životního minima rodiny. Výdaje na příspěvky při pěstounské péči se v souvislosti se změnou životního minima a existenčního minima došahnou asi 330 milionů Kč.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Změny ve státní službě od 1. 1. 2023

Poté, co Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR přehlasovala veto prezidenta republiky, byl dne 9. 12. 2022 ve Sbírce zákonů zveřejněn zákon č. 384/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. Níže přinášíme stručný přehled změn, které tato novela od 1. 1. 2023 do státní služby přinesla.

Změny na nejvyšších úrovních

Novela zákona přinesla zásadní změny na úrovni náměstků v ministerstvech a v Úřadu vlády České republiky. Označení náměstek je nyní používáno pouze pro náměstka člena vlády (tzv. politického náměstka), jejich počet není nově omezen (původně mohl mít člen vlády nejvýše 2 náměstky člena vlády). Dosavadní náměstci pro řízení sekcí se nově nazývají vrchní ředitelé sekcí (například hlavní hygienička ČR je vrchní ředitelkou pro ochranu a podporu veřejného zdraví). Pro ilustraci lze na internetových stránkách Ministerstva zdravotnictví nalézt aktuální organizační schéma a vedení ministerstva (<https://www.mzcr.cz/organizacni-schema-vedeni-ministerstva>). Na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí lze rovněž nalézt aktuální organizační schéma a vedení ministerstva (<https://www.mpsv.cz/web/cz/vedeni-ministerstva>).

Náměstek ministra vnitra pro státní službu se nově nazývá nejvyšší státní tajemník.

Funkční období některých představených (vedoucí služebního úra-

du, vrchní ředitel sekce, ředitel sekce, ředitel odboru, personální ředitel sekce pro státní službu)

Jednou z nejdůležitějších změn je zavedení doby určité (funkčního období) pro jmenování státních zaměstnanců na služební místo vedoucího služebního úřadu, vrchního ředitele sekce, ředitele sekce, ředitele odboru, personálního ředitele sekce pro státní službu. Funkční období pro tato služební místa bude nově v délce 5 let. Podle přechodných ustanovení novely státní zaměstnanec, který vykonával službu na služebním místě představeného (viz výše) na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, která by přesáhla 5 let, se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona považuje za státního zaměstnance jmenovaného na služební místo představeného na dobu určitou v délce 5 let. Funkční období 5 let se přitom bude počítat zpětně, tedy od okamžiku jmenování současných státních zaměstnanců na služební místo představeného. Tento státní zaměstnanec může vykonávat službu na služebním místě představeného nejdéle do doby, než bude toto služební místo obsazeno postupem podle zákona ve znění účinném od 1. 1. 2023, nejdéle však

12 měsíců ode dne uplynutí doby určité, jde-li o vedoucího služebního úřadu, vrchního ředitele sekce nebo ředitele sekce, a 24 měsíců, jde-li o personálního ředitele sekce pro státní službu nebo ředitele odboru.

Výběrová řízení

Změny ve výběrových řízeních především vypouští úpravu druhých kol na představené a upravují předpoklady pro účast ve výběrových řízeních na obsazení volných služebních míst představených. Novela přináší i změny v samotném procesu výběrového řízení – například výběrová řízení se vyjímají z řízení podle správního řádu, zkracují se lhůty používané ve výběrovém řízení, zavádí se preference elektronické formy komunikace s uchazečem. U řadových služebních míst v 5. až 9. platové třídě je možné pohovor před výběrovou komisí nahradit pohovorem nebo písemnou zkouškou před bezprostředně nadřízeným představeným.

S těmito změnami souvisí i změny některých údajů zveřejňovaných v oznámení o vyhlášení výběrového řízení. Nově se v oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí zveřejnit zejména a) popis činností, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, b) obvyklou výši jednotlivých složek platu státních zaměstnanců vykonávajících stejnou službu nebo službu stejné hodnoty, c) podmínky výkonu

služby. V návaznosti na přijatou novelu zákona o státní službě byl vydán 1) služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 20. prosince 2022 č. 3/2022 o údajích zveřejňovaných v rámci výběrových řízení a 2) služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 22. prosince 2022, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup při zřizování zkušebních komisí. Uvedené služební předpisy a bližší informace k novele zákona lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva vnitra pro státní službu (<https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-predpisy.aspx>).

Sladčování osobního života s výkonem služby

Novelou se zkracuje rozsah individuálního studijního volna z 6 dnů v kalendářním roce na 5 dnů v kalendářním roce. Dané volno se však za určitých podmínek mění na volno nárokové, a to tehdy, pokud bezprostředně souvisí se získáváním nebo zdokonalováním odborných znalostí a dovedností týkajících se služebního místa státního zaměstnance, oboru služby, v němž státní zaměstnanec vykonává službu, a působnosti organizačního útvaru, v němž je jeho služební místo zařazeno.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Příjemné bilancování na schůzi odborářů v Domově Ždírec

Neřešíme jen problémy, ale někdy se sejdeme s našimi odboráři i na příjemné společné akci, kde si nejen předáme informace, ale taky si jen neformálně popovídáme. Takovými hezkými akcemi jsou členské schůze odborových organizací. Jedna taková členská schůze se konala 8. prosince 2022 ve Ždírci.

Ždírec, malá obec v Kraji Vysočina, ve které žije 434 obyvatel. Nachází se 10 km od Jihlavy a 4,5 km od Polné v nadmořské výšce 515 metrů. Zde funguje přes sto let zařízení sociálních služeb Domov Ždírec.

Z historie Domova ve Ždírci se dovídáme, že „v roce 1916 koupily sestry Terezie a Emilie Klimentovy, příslušnice III. řádu sv. Františka, usedlost č. p. 43 ve Ždírci a věnovaly se zde opatrování sirotků. Po první světové válce – v roce 1926 – byl položen základní kámen a z výnosů veřejné sbírky byl postaven nový sirotčinec, který byl otevřen o rok později. Zároveň se stal středem života v obci. V padesátých letech přešel majetek sester Klimentových na Československý stát a byl zde zřízen domov důchodců, kde sloužily řádové sestry spolu s civilními. Postupem času činnost řádových sester v domově ustala a zůstaly zde pouze zdravotní sestry. V roce 1989 začala rozsáhlá přístavba a rekonstrukce staré budovy domova ve Ždírci. V roce 2003 byla provedena oprava střechy a výměna oken, bylo zrekonstruováno vodovodní potrubí. V sou-

časné době je komplex domova ve Ždírci již po rekonstrukci a je otevřená i nová budova.“

Celý domov jsem si prošla s předsedkyní základní odborové organizace Jiřinou Marešovou a bylo to moc hezké. Vánoční výzdoba, klid a pohoda, které sálaly z každého koutku, mě zahřály u srdce a vyrojily se vzpomínky na moji práci v Domově důchodců ve Velkých Hamrech.

Paní předsedkyně Marešová, která pracuje v tomto zařízení několik let a na postu předsedkyně je několik funkčních období, zahájila členskou schůzi. Ta se konala v společenské místnosti Domova Ždírec. Výbor hodnotil svoji činnost a hospodaření a já si dovolila připravit pro naše členy prezentaci o aktuální situaci v sociálních službách. Nakonec členové základní odborové organizace uspořádali tombolu, rozdali si dárky a taky jsme si dali něco dobrého na zub. Bylo to moc milé setkání a věřím, že ho v letošním roce zopakujeme.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Mikulášská nadílka odborové organizace FN Plzeň

Na 1. prosince 2022 odpoledne naplánovala odborová organizace FN Plzeň pro děti svých členů Mikulášskou nadílku v pronajatém sálu na SPŠ dopravní v Plzni. Na schůzi výboru jsme se domluvili na rozdělení činností. Pan Alexy se postaral o svatou trojici, dojednal zapůjčení profi stroje na přípravu párku v rohlíku. Paní Moravcová přijala funkci u vstupu, coby pověřená osoba k odebírání balíčků od příchozích doprovodů a „jejich přepašování“ do čertích rukou. Paní Suchá připravila balíčky od ZO pro drobotinu, paní Závadová hygienické potřeby a obě se společně domluvily, že na akci budou obstarávat občerstvení. To jsem zajistila já, stejně jako další potřeby, které jsou k občerstvení nezbytné, poté také věci do „malířského zákoutí“ a tematicky vhodně propriety do „fotokoutku“.

Kolem 16. hodiny příslušného čtvrtého odpoledne se u paní Moravcové začali hlásit první příchozí. Dospělé jsem směřovala ke stolům a děti ke koutku s kreslicími potřebami. Zde dostali za úkol nakreslit Mikuláše, čerta a anděla. Účelem bylo zabavit děti do doby, než se všichni sejdou a začne pekelná akce. Okolo půl páté šlo znamení ze sálu směrem k přípravné místnosti. Vše je OK, můžeme začít. Děti, které byly zabrané do kreslení, vyrušilo bouchání do dveří. Všichni odhodili pastelky a vrhli se tryskem ke svým dospělým doprovodům. Někteří ještě nebyli na místě, když do sálu vstupovali Mikuláš s andělem a dvěma čerty. V některých dětských obličejích byl vidět děs, jiní se tvářili statečně. A nastala akce.

Čert vyslovil jméno prvního dítěte. Byla jím „mladá slečna“, která předstoupila před svatou trojici, v našem případě čtveřici. Jakmile zaujala správné místo, přišla na řadu kniha hříčků, ze které čert postupně četl všechna provinění a přitom si malou hříšnici „hned podal“. Ta musela slíbit nápravu a vykoupit se písničkou. Odměnou byla odměna ve formě předem dodaného balíčku. O poznání klidněji se pak vracela na místo ke stolu. Na řadu přišlo další dítě a potom další a další. Celé kolečko před Mikulášem, andělem a čerty se postupně opakovalo u každého přítomného dítěte.

Rozdílné byly nejen hříchy (nepo-

slouchá, neuklízí si hračky, špatně jí, vzteká se, okusuje si prsty, pere se s bráškou, odmlouvá, nepustí mobil z ruky, vzteká se, nepomáhá, nerada se učí), ale i statečnost „malých hříšníků“ a následné vykoupení. Většinu dětí museli doprovodit dospěláci. Ti mnohdy „trpěli za své ratolesti“. Statečně jim ale stáli po boku celou dobu, od příchodu až k vykoupení a předání dárku. Vykoupení malých účastníků mělo nejčastěji podobu přednesení básničky. Slyšeli jsme však i zpěv a došlo i na gymnastické prvky. V jednom případě pak na celou stepašskou sestavu, která sklídila potlesk celého sálu.

V případě malého Zdendy, který špatně baští, pak došlo na vykoupení nejtěžší. Musel, krom básničky, také rukou podání čertovi slíbit, že se polepší. To pro něj byl asi trest největší, protože prý nemá rád špínu na rukou a čert nebyl zrovna „vymydlený“. V dalším případě pak musel černý pekelník zůstat na místě a Mikuláš s andělem museli za holčinou dojít až ke stolu. Nakonec si ale většina odnesla čertovské znamení na čele a všichni pak balíček se sladkostmi.

Děti členů ZO dostaly ještě druhý balíček, dodaný naší organizací. V průběhu celého koloběhu menší z čertů obešel všechny stoly a rozdával čertovské vizitky. To pro případ, že by dětičky zapomněly na své sliby a nechtěly uposlechnout příkazy svých doprovodů. V průběhu, kdy se v centru děje střídali další a další předvo-



laní, začal okolo obcházet malý Zdenda. Že by chtěl znovu umazat, bylo nepravděpodobné, takže jsem nevěděla, proč obchází sem tam. Vysvětlení bylo zcela prozaické, babička mu přinesla občerstvení a on se do něj pustil. Chtěl však, aby pekelník viděl, že plní svůj slib, a tak se začal procházet kolem dokola a zajišťoval si tak „alibi“, kdyby se náhodou čert rozhodl potřásat si s ním znovu rukou.

Došlo i na případ, kdy byla přítomná dívka tak indisponována, že musela se svým doprovodem dočasně opustit sál, tudíž nemohlo dojít k předání dárku. Malá slečna byla však příbuzná našeho člena Františka Nového, a to byl podnět, který mi vnučil nápad, který byl nakonec „zlatým hřebem“ odpoledního programu. Rychle jsem našeptala Mikulášovi, že si z Fandy uděláme legraci. Ten byl okamžitě pro a instruoval i čerta. V průběhu celé akce se bylo možno občerstvit u provizorního stánku. Hitem byl párek v rohlíku. Shodou náhod si jej právě objednával František. Právě když dostal párek v rohlíku, ozvalo se sálem důrazné, čertem vyslovené: „František Nový“.

Fanda se udiveně otočil a ukazoval párek v rohlíku. Na to jsem reagovala já: „No Fando, holt ho musíš odložit, čert si Tě žádá“. Udivený František položil pochutinu a vydal

se směrem k hlavním aktérům. To už na něj čert hartusil: „Prý zlobíš re-agoval tak, že rozesmál celý sál: „To není pravda, já jsem nejhodnější sestra ve Fakultní nemocnici!“ Pak se okamžitě pustil do zpěvu, čímž „dostal“ všechny přítomné. S potleskem a odměnou, kterou si neodebrala jeho neteřinka, se šel vrhnout na odložený párek v rohlíku, stejně jako další „hladovci“.

Poté jsem vyzvala ty přítomné, kteří měli zájem, aby se přišli vyfotit s tradičními postavami zajišťujícími nadílku. Někteří se snažili držet se co nejdál od čerta, jiní byli statečnější, ale nakonec to všichni zájemci zvládli na výbornou. Pak jsme pustili dětské písničky a já všechny vybídlá, aby si zatancovali či navštívili fotokoutek, kde jsem zajímala fotila s tematickými propriety. Pár dětí se ještě vrátilo k malířskému stolu, kde pokračovaly ve svých nedodělaných výtvech. To se již pomalu začal naplňovat čas a přítomní se začali odebírat k odchodu. Doufáme, že malí i velcí účastníci byli spokojeni.

**Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
ZO OSZSP ČR FN Plzeň**

Foto autorka

Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/mikulasska-nadilka-odborove-organizace-fn-plzen/>



Odborová demonstrace v Bruselu: Proměňte veřejný potlesk za vyšší platy

V pátek 9. prosince 2022 se v Bruselu konala demonstrace evropských odborářů veřejných služeb ze zdravotnictví a sociální péče. Motto demonstrace: Proměňte veřejný potlesk za vyšší platy, více zaměstnanců, kvalitní zdravotní a sociální péči financovanou z veřejných zdrojů! Evropští odboráři nejsou spokojeni s tím, že před dvěma lety miliony Evropanů tleskaly „hrdinům“ pracujícím v nemocnicích, sociálních službách, na klinikách. Dnes se zdá, že se na tyto lidi zapomnělo.

Evropa se musí zasadit o více veřejných prostředků na zdravotnictví a sociální péči! Odboráři odmítají jakýkoli návrat k úsporným opatřením, jsou proti komercializaci zdravotních systémů a systémů sociální péče! Pracovníci ve zdravotnictví a sociální péči nemohou a nebudou čekat, až se systém zhroutí.

Demonstrace se konala 9. prosince, tento den byl vybrán, pro-

tože se stejný den konalo v Bruselu jednání Evropské rady ministrů zdravotnictví. Demonstrace byla ukončena v blízkosti sídla Evropské rady, na kruhovém objezdu Schuman.

Za české odboráře se demonstrace zúčastnila Ivana Břenková, členka výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).



Jednání Goudriaana s Dvořáčkem

Den před demonstrací, 8. prosince 2022, se sešel generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan s náměstkem ministra zdravotnictví České republiky Mgr. Jakubem Dvořáčkem, MHA, LL.M., aby mu sdělil

zásadní požadavky odborářů. Stanoviska a informace o důvodech demonstrace mu předal jako zástupci českého předsednictví EU. Setkání se uskutečnilo v Bruselu v Pražském domě.



Jednání s evropským komisařem

Po ukončení demonstrace se sešli zástupci pracovníků ve zdravotnictví a sociální péči s evropským komisařem Nicolasem Schmitem. Delegaci tvořili Jan Willem Goudriaan (generální tajemník EPSU), Françoise Geng (Francie, viceprezidentka EPSU, CGT Santé), Giancarlo Go (Itálie, FPCGIL), Razvan Gae (Rumunsko, SANITAS), Ivana Břenková (Česká republika, ČMKOS, OSZSP ČR), Yvonne Gräsman (Švédsko, Kommunal), Thomas Kattinig (Rakousko, Younion), Yolanda Gil Alonso (Španělsko, Sanidad), Humberto Jose Muñoz Beltrán (Španělsko, Sanidad), Ana Francés (Španělsko, UGT Sanidad), Sabrina Didschuns (Německo, ver.di), Margarida Saraiva da Silva (Portugalsko, Setca), Marie-

Agnes Gilot (Belgie, ACV), Adam Rogalewski (EPSU) a Can Kaya (EPSU).

Nicolas Schmit je evropským komisařem pro pracovní místa a sociální práva. Odboráři s evropským komisařem diskutovali o nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči, o potřebě vyšších veřejných investic a o úloze, kterou v těchto oblastech hraje Evropská komise. Delegace EPSU vedená generálním tajemníkem Janem Willemem Goudriaanem vyjádřila u příležitosti zasedání Rady ministrů zdravotnictví nespokojenost, která přivedla zástupce evropských odborů ze zdravotnictví a sociální péče do ulic chladného Bruselu.

Odboráři požadují, aby si pokračování na straně 18

Odborová demonstrace v Bruselu: Proměňte věřejší potlesk za vyšší platy

pokračování ze strany 17

litici uvědomili naléhavost nutnosti řešit krizi ve zdravotnictví a sociální péči.

- Nutné je posílit kolektivní vyjednávání a odvětvové kolektivní smlouvy, které udrží odpovídající personální stav zaměstnanců, jejich spravedlivé mzdy, dobré pracovní podmínky a zajistí práva odborů.

- Resorty zdravotnictví a sociální péče potřebují dostatečné veřejné financování a investice, aby zdravotníkům a sociálním

pracovníkům umožnily poskytovat vysoce kvalitní péči.

- Zdravotní a sociální péče by proto měla být z úsporných opatření vyloučena.

- Zdraví a sociální péče jsou veřejnou službou, Evropská komise by měla zabránit jejich komercializaci.

- Pokud se ve zdravotnictví a sociální péči vytvářejí zisky, měly by být plně reinvestovány do zlepšení pracovních podmínek a poskytování péče.

- Vlády by měly zvrátit komercializaci, aby zajistily odol-

nost sektoru a zaměřily se na práva pacientů a uživatelů péče.

- Společnosti a organizace, které nemají uzavřeny kolektivní smlouvy, by neměly čerpat veřejné prostředky a získávat veřejné zakázky.

- Delegace odborářů požadovala, aby byla plně realizována evropská strategie péče a doporučení o dlouhodobé péči.

- Evropské instituce a členské státy musí spolupracovat s EPSU a odbory.

- Odboráři zdůraznili potřebu bezpečnosti a ochrany zdraví při

práci, včetně psychosociálních rizik a postcovidových stavů, k tomu pomůže směrnice o psychosociálních rizicích na ochranu pracovníků před stresem a vyhořením způsobeným prací.

Odboráři poblahopřáli Komisi k uznání COVID-19 jako nemoci z povolání, což bylo společným úspěchem s EPSU.

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru
EPSU,

brenkova.ivana@cmkos.cz



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 3. 11. 2022 do 11. 1. 2023

(výběr)



339. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, ve znění vyhlášky č. 284/2017 Sb.

340. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

351. Vyhláška o předávání údajů o spotřebě léčivých přípravků pojištěnci veřejného zdravotního pojištění při změně zdravotní pojišťovny

358. Zákon, kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

374. Zákon, kterým se mění zákon č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

375. Zákon o zdravotnických prostředcích a diagnostických zdravotnických prostředcích in vitro

376. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zdravotnických prostředcích a diagnostických zdravotnických prostředcích in vitro

377. Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o zdravotnických prostředcích a diagnostických zdravotnických prostředcích in vitro

379. Vyhláška o stanovení výše náhrad výdajů za odborné úkony prováděné Státním ústavem pro kontrolu léčiv podle zákona o zdravotnických prostředcích a diagnostických zdravotnických prostředcích in vitro

396. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu č. 1/2023/CAU, o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

397. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci klasifikace Kategorizace zdravotnické techniky (KZT)

398. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Mezinárodní statistické klasifikace nemocí a přidružených zdravotních problémů (MKN-10)

401. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2023

413. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů/nařízení o úpravě náhrady/

421. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 329/2019 Sb., o předepisování léčivých přípravků při poskytování zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

423. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

424. Zákon, kterým se mění zákon č. 67/2013 Sb., kterým se upravují některé otázky související s poskytováním plnění spojených s užíváním bytů a nebytových prostorů v domě s byty, ve znění pozdějších předpisů

425. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí 2022 pro účely zákona o zaměstnanosti

426. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2022 pro účely zákoníku práce

432. Zákon, kterým se mění zákon č. 56/2001 Sb., o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích a o změně zákona č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění zákona č. 307/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

433. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací, ve znění pozdějších předpisů

436. Nařízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima

438. Nařízení vlády o zvýšení státních příspěvků podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

439. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 205/2022 Sb., o příspěvku pro solidární domácnost na období druhého pololetí roku 2022

440. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

451. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 224/2016 Sb., a nařízení vlády č. 290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů

452. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění vyhlášky č. 436/2017 Sb.

455. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

456. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

464. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

465. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

466. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být srazena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postizitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů

467. Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2023

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Potvrzení o zaplacených členských příspěvcích je nutné předat nejpozději do 15. února

Vážené kolegyně, vážení kolegové, níže naleznete vzor "Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmu fyzických osob".

Potvrzení o celkové výši zaplaceného členského příspěvku za kalendářní rok 2022 vydává odborová organizace všem svým členům, kteří v roce 2022 odvedli členské příspěvky na účet odborové organizace (případně v průběhu roku 2022 složili finanční hotovost do pokladny odborové organizace).

Vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnanec je povinen požádat o zúčtování daně z příjmu ze závislé činnosti svého zaměstnavatele

nejpozději do 15. 2. daného kalendářního roku (nemá-li zaměstnanec jiný vedlejší příjem), je zaměstnavatel povinen toto zúčtování daně zaměstnanci provést), **je proto nutné potvrzení svým členům vystavit a předat nejpozději do tohoto termínu (tj. do 15. 2. 2023)**, aby si zaměstnanec (váš člen) mohl odečet od základu daně uplatnit.

Uživatelé programu TREWIS ZO mohou využít možnost vygenerovat potvrzení o zaplacených členských příspěvcích přímo z programu.

Děkujeme vám všem za spolupráci.

Mgr. Lubomír FRANCL, místopředseda OS, franc.lubomir@cmkos.cz



Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném k 31. 12. 2022, že její člen

.....
(jméno, příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2022 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2023

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jak již jistě víte z finančního řádu schváleného 10. 11. 2022 na IX. sjezdu OSZSP ČR a účinného od 1. 1. 2023, i v letošním roce dochází ke změnám ve výších odvodů členských příspěvků. **Prosíme vás, abyste používali vždy aktuální formuláře hlášení** (jak odvodů členských příspěvků za člena, tak příspěvků do Zajišťovacího fondu i změn v členské základně), **platné pro daný rok, tj. pro rok 2023.**

Aktuální formuláře najdete nejen na následujících stránkách Bulletinu, ale také na svazových webových stránkách www.zdravotnickeodbory.cz (klikněte na odkaz v horní liště „Pro členy a odborové organizace + **PŘIHLÁŠKY a FORMULÁŘE**“, **sjedlejte posuvníkem níže na otevřené stránce a hledejte konkrétní formulář hlášení pod nadpisem „Soubory ke stažení“**), formuláře rovněž zašleme do všech ZO e-mailovou cestou a kdykoliv budou na vyžádání u regionálních manažerů a u agendou pověřených zaměstnanců OS.

Budete-li postupovat podle níže uvedených pokynů, bude naše spolupráce fungovat bezchybně a výbory i členové se tak rychle a včas dostanou k potřebným informacím i k požadovaným benefitům. Pokud pošlete starý formulář hlášení nebo do nesprávných rukou zaměstnance, vše se časově prodlužuje. Mohlo by dojít k nepříjemným situacím, v krajním případě k neposkytnutí právní pomoci členovi pojišťovnou D.A.S. z důvodu nenahlášení člena pojišťovně. Vyvarujme se, prosím, společně těchto nedorozumění!

Platba odvodů členských příspěvků

Pro jistotu připomínáme, že od 1. 1. 2023 podle schválených změn finančního řádu OS činí **odvod na OS za každého člena 110 Kč** (počínaje odvody příspěvků za měsíc leden, které fakticky zasíláte v únoru).

Pokud výše členského příspěvku, který člen zaplatí základní organizaci, nedosáhne výše odvodu na OS, tedy je menší než 110 Kč (například z důvodu pracovní neschopnosti po část kalendářního měsíce), odvede odborová organizace za každého tohoto člena na OS **80 Kč**.

Za zaměstnance, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, činí odvod na OS **15 Kč**.

Pro úplnost uvádíme, že tento člen by měl zaplatit odborové organizaci udržovací příspěvek ve výši **nejméně 20 Kč**.

Také v roce 2023 pokračuje naše spolupráce s pojišťovnou D.A.S., které mohou využívat i členky na mateřské a rodičovské dovolené (záleží na jejich rozhodnutí).

Za členky na mateřské a rodičovské dovolené, které chtějí využívat služeb pojišťovny D.A.S., odvedou ZO 15 Kč a pro pojišťovnu D.A.S. budou zařazeny mezi ostatní členy OS.

Počet těchto členek se uvádí v řádku společně se zaměstnanci, kteří neměli žádný příjem z důvodu pracovní neschopnosti, tedy v hlášení v řádku 4.

Členky, které nebudou chtít využívat pojištění a za které nebude ZO stejně jako dosud odvádět nic, budou uvedeny v řádku 5.

Číslo účtu a variabilní symbol (VS)

Číslo účtu pro platbu odvodů členských příspěvků: 1029746169/5500.

Variabilní symbol pro platbu za příslušný měsíc zůstává stejný.

Variabilní symbol (VS) je pro každou organizaci jedinečný a tvoří se z registračního čísla odborové organizace, které je ZO (MO) přiděleno odborovým svazem při jejím vzniku.

Místo prvního dvojčíslí čísla základní organizace (tj. čísla 22) se

uvádí označení měsíce, za který platbu posíláte (01, 02, 11, 12) a následuje 8 číslic z registračního čísla konkrétní odborové organizace.

Pojištění právní ochrany D.A.S.

Pojišťovně D.A.S. se i letos bude čtvrtletně posílat aktuální jmenný seznam členů, kteří jsou pojištěni. Je tedy nutné, aby databáze členů byla pravidelně (měsíčně) a řádně aktualizována.

Pro tyto účely došlo ke změnám již v roce 2018 a i pro rok 2023 zůstávají beze změny.

Nutností je tedy vyplňovat s každou změnou člena (změna příjmení, odchod a návrat z MD, nový člen...) stranu 2 hlášenky odvodů členských příspěvků. jejíž součástí je sloupec **pro hlášení změn v Zajišťovacím fondu.**

Neposílejte změny v evidenci členů na dvě místa, ale **ŘÁDNĚ VYPLŇUJTE VŠECHNY SLOUPCE STRANY 2 HLÁŠENÍ ODVODŮ – ZMĚNY V ČLENSKÉ EVIDENCI** (ta strana hlášení, kde jsou kolonky pro hlášení nového člena, zánik členství a změny u člena – adresa, profese, funkce, členství).

V hlášení odvodů do Zajišťovacího fondu již kolonky pro hlášení změn v evidenci členů nejsou.

UPOZORNĚNÍ: hlášenky (jak odvodů členských příspěvků, tak změn v členské evidenci) zasílejte VÝHRADNĚ paní Sylvě Kostohryzové, e-mail: kostohryzova.sylva@cmkos.cz, telefon 734 787 907.

Důchodci a pojištění právní ochrany D.A.S.

Oblast soukromého práva u pojišťovny D.A.S. mohou využívat i členové – nepracující důchodci.

- Pojištění členů – nepracujících důchodců - je dobrovolné.
- **Základní organizace** za tyto členy pošlou **1x za rok příspěvek 60 Kč** za člena.

- Počet těchto členů a částku uvedou základní organizace na zvláštní hlášení určené jen k tomuto účelu a pošlou ji na OS též **k rukám paní Sylvě Kostohryzové (kostohryzova.sylva@cmkos.cz).**

- Platba se zasílá na stejný účet jako odvody, tedy na účet č.: 1029746169/55.

- Variabilní symbol pro platbu za nepracující důchodce je pro rok 2023: 41192023.

Platba do Zajišťovacího fondu (ZF)

V hláškách do Zajišťovacího fondu nedochází k žádným změnám.

I v roce 2023 budete hlásit v souvislosti se Zajišťovacím fondem pouze částky odvodů za členy na příslušném formuláři (Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR).

NOVĚ, prosím, zasílejte hlášenky odvodů do Zajišťovacího fondu kolegyni Mgr. Šárce Pohankové na adresu: pohankova.sarka@cmkos.cz

Do Zajišťovacího fondu už nehlašíte změny v evidenci členů, **ty hlásíte prostřednictvím druhé strany hlášenky a sloupce „hlášení změn v ZF“ paní Sylvě Kostohryzové.**

Platby se provádějí se stejným variabilním symbolem (VS) jako v minulých letech.

- **Číslo účtu pro ZF je 1033461705/5500**

- Při tvorbě VS pro platbu do Zajišťovacího fondu vychází odborová organizace ze svého registračního čísla přiděleného při jejím založení odborovým svazem, kde dvojčíslí 22 na začátku bude nahraze-

Pokyny pro platbu členských příspěvků, příspěvků do Zajišťovacího fondu a vyplňování hlášení pro rok 2023

pokračování ze strany 20

no číslem příslušného měsíce pro určení měsíce platby (51 – leden, 52 – únor, 53 – březen, 54 – duben, 55 – květen, 56 – červen, 57 – červenec, 58 – srpen, 59 – září, 60 – říjen, 61 – listopad, 62 – prosinec). Další identifikační čísla (8 číslic) organizace zůstávají stejná.

• Za členky na MD a RD se do Zajišťovacího fondu platba neodvádí, ale dále zůstávají ve fondu a mohou čerpat dary. Proto u členek, u kterých hlásíte odchod na MD a RD, nemusíte hlásit ukončení jejich členství v ZF.

Program TREWIS ZO

• Nejlepším a nejjednodušším způsobem pro základní organizace, jak provádět změny v databázi členů, je používání programu TREWIS ZO, který je pro základní organizace k dispozici zdarma.

• V programu evidence členů byl upraven i číselník kategorií členů, aby odpovídal těmto požadavkům, a je uveden na druhé straně hlášenky odvodů.

• Program TREWIS ZO v současné době umožňuje posílání hlášenek odvodů členských příspěvků elektronicky přímo z programu. Výše částek odvodů je v programu TREWIS předem nastavena, stačí vyplnit počet u požadované kategorie. Pokud byste chtěli ještě například v únoru zadat odvod za prosinec, **stačí si zvolit rok a následně měsíc**, za který je odvod hlášen, a částky budou přednastaveny ve správné výši, platné pro konkrétní kalendářní rok.

Program rovněž umožňuje evidenci členů v Zajišťovacím fondu a vyplňování a zaslání měsíčních hlášení elektronicky, přímo z programu TREWIS ZO.

Ty základní organizace, které program TREWIS ZO využívají, nemusí již posílat klasickým způsobem žádné hlášenky, mohou si vše spravovat a odesílat přímo z programu, stejně tak si mohou dohledat identifikační číslo jakéhokoliv člena (i nového) na kartičku pojištěnce D.A.S.

Věříme, že tyto informace vám pomohou a zjednoduší vaši práci. Těšíme se na spolupráci v roce 2023.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Informace o členských příspěvcích pro členy regionálních organizací bez právní osobnosti platné pro rok 2023 (dle finančního řádu OSZSP ČR schváleného IX. sjezdem OSZSP ČR dne 10. 11. 2022 a účinného od 1. 1. 2023)

1. Členové regionální organizace bez právní osobnosti Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jsou na základě stanov OS za podmínek stanových finančním řádem OS povinni hradit členské příspěvky, a to základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek.

2. **Základní individuální příspěvek** platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

- zaměstnanec v pracovněprávním vztahu, včetně pracujících důchodců s výjimkou členů, kterým přísluší platit udržovací individuální příspěvek (viz text níže, bod 3)
- osoby samostatně výdělečně činné.

Výše základního individuálního příspěvku je stanovena paušální částkou podle výše čistého příjmu člena regionální organizace (viz příložená tabulka „Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti“ řádky 2, 3, 4).

3. Udržovací individuální příspěvek platí člen regionální organizace bez právní osobnosti, pokud jde o:

- nepracujícího důchodce,
- zaměstnanec čerpajícího mateřskou nebo rodičovskou dovolenou
- studenta,
- nezaměstnaného,
- zaměstnanec, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

Navyšování příspěvků v roce 2023, které schválili delegáti IX. sjezdu odborového svazu, se týká také členů regionálních organizací – obecně dojde k navýšení odvodů o 15 Kč v roce 2023 a pak každoročně o 10 Kč (v letech 2024–2026) a struktura základního individuálního příspěvku zůstává stejná, odvod na OS dle výše čistého příjmu.

Členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti 2023	
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu do 15 000 Kč/měs	150 Kč
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 15 001 Kč do 20 000 Kč/měs.	185 Kč
Základní individuální příspěvek při čistém příjmu od 20 001 Kč a výše	235 Kč
Udržovací příspěvek viz čl. 44 písm. a), b), c), d)	20 Kč
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. a) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	25 Kč
Udržovací příspěvek – viz čl. 44 písm. b) s využitím právní pomoci ze strany smluvních partnerů OS	35 Kč
Udržovací individuální příspěvek viz čl. 44 písm. e)	35 Kč

• **Udržovací příspěvek ve výši 20 Kč/měsíc** platí individuální člen – nepracující důchodce, zaměstnanec čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, student a nezaměstnaný.

• **Udržovací příspěvek ve výši 35 Kč/měsíc** platí individuální člen – zaměstnanec, který neměl žádný příjem po celý příslušný kalendářní měsíc z důvodu dočasné pracovní neschopnosti.

• **Číslo účtu, na který se odvádí členské příspěvky člena regionální organizace bez právní osobnosti, je: 1029746169/5500.**

• **Variabilním symbolem** platby je **datum narození** ve tvaru uvedeném v rodném čísle člena v části do lomítka (tj. rodné číslo bez číslic za lomítkem).

• Do zprávy pro příjemce (v bankovním příkazu) uveďte, prosím, **období, na které je platba hrazena! Je-li platba příspěvku hrazena z účtu jiné fyzické osoby** (účet je veden na jiné jméno, než je jméno registrovaného člena), **je nezbytné uvést do poznámky kromě období, na které je platba hrazena, též jméno (ve zkratce) a příjmení člena (např. L. Novák), za kterého je platba hrazena!** Vyhnete se tak společně nepřijemnostem a platba se tak snáze dohledá a přiřadí správnému členovi.

• Základní individuální příspěvek nebo udržovací individuální příspěvek člena regionální organizace bez právní osobnosti platí člen OS **čtvrtletně PŘEDEM!**, a to **vždy do 10. dne prvního měsíce příslušného kalendářního čtvrtletí!**

V případě dotazů a nesrovnalostí v platbách členů regionální organizace kontaktujte svoji prozatímní předsedkyni regionální organizace, případně na centrále OS Michaelu Jiráskovou:

jiraskova.michaela@cmkos.cz nebo telefonicky: 736 504 753.



ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

<http://osz.cmkos.cz>
E-mail: osz_cr@cmkos.cz

HLÁŠENÍ K PLATBĚ ODVODŮ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Měsíc:

Rok: 2023

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		110 Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		110 Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší než výše stanoveného odvodu		80 Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti, a zaměstnanci na MD a RD, pojištění u D.A.S.		15 Kč		
zaměstnanci na MD a RD, kteří nejsou pojištění u D.A.S.		0 Kč		
studenti		0 Kč		
nezaměstnaní		0 Kč		
počet členů v měsíci:		celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru

Nový člen v evidenci odborové organizace

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	E-mail, telefon	Datum vstupu do OS	Datum vstupu do ZF	Profese	Kategorie

Zánik členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Důvod ukončení	Datum ukončení členství v OS	Datum ukončení členství v ZF

Změny v příjmení, adrese, profesi, funkci, členství

Příjmení, jméno, titul	Datum narození	Změny (příjmení, profese, funkce, kategorie)	Profese	Kategorie

Kategorie členů:

1. Zaměstnanec 100 %
2. Zaměstnanec 50 %
3. Zaměstnanec 0 %
4. OSVČ
5. Nepracující důchodce D.A.S.
6. Mateřská a rodičovská dovolená
7. Student
8. Nezaměstnaný
9. Člen regionální organizaci
10. Mateřská a rodičovská dovolená D.A.S
11. Nepracující důchodce

Profese:

1. Lékaři a zubní lékaři
2. Farmaceuti
3. Všeobecné sestry, porodní asistentky
4. Ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru
5. Zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilostí
6. Zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem
7. Jiný odborný personál
8. Pedagogičtí pracovníci
9. THP
10. Dělníci a provozní pracovníci
11. Pracovník v sociálních službách
12. Sociální pracovník
13. Ostatní

Razítko odborové organizaci



HLÁŠENÍ K PLATBĚ POJIŠTĚNÍ ZA ČLENY NEPRACUJÍCÍ DŮCHODCE

Rok:	2023
------	------

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby: Variabilní symbol platby: 41192023

Kategorie členů	Počet členů	Výše částky za člena	Částka	Poznámka
členové - nepracující důchodci		60 Kč		
celkový počet členů v roce		celkem zasláno Kč		

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

razítko odborové organizace, podpis předsedy výboru



Příloha č. 1 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR
(vyplňte při první platbě do Zajišťovacího fondu)

Kopii tohoto dokumentu zachovejte ve vašem účetnictví!!!

otisk razítka odborové organizace

Název odborové organizace:	
Registrační číslo:	22 - -

Při platbě převodem (číslo účtu/kód banky):	
Při platbě poukázkou (při platbě převodem nevyplňovat!):	
Variabilní symbol:	(např.: pošta/15. 8. 2013)
Platba za měsíc:	(např.: červenec 2013)
Datum platby:	
Platba celkem:	

Sloupec funkce:

- 1 předseda
- 2 místopředseda
- 3 hospodář
- 4 jednatel
- 5 člen výboru ZO
- 6 předseda DR, revizor
- 7 člen DR

Sloupec profese:

- 1 lékaři a zubní lékaři
- 2 farmaceuti
- 3 všeobecné sestry, porodní asistentky
- 4 ostatní zdravotničtí pracovníci bez odborného dozoru
- 5 zdravotničtí pracovníci se specializovanou způsobilostí
- 6 zdravotničtí pracovníci pod odborným dohledem
- 7 jiný odborný personál
- 8 pedagogičtí pracovníci
- 9 THP
- 10 dělníci a provozní pracovníci
- 11 pracovníci v sociálních službách
- 12 sociální pracovník
- 13 ostatní

Zpracoval:

Datum:

(čitelně jméno a příjmení, telefon nebo e-mail)

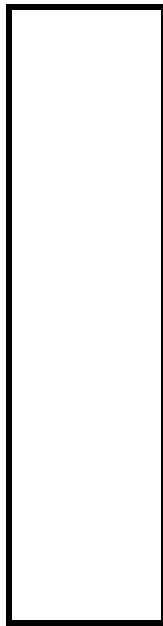
Dodržte abecední pořadí!!! **Prosíme o pečlivost a čitelnost vyplnění!** *** členky a členové na MD a RD**

P.č.	Příjmení	Jméno	Titul	Datum narození	označení neplacících členů *	Datum vstupu do ZF	profese	funkce
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								



Příloha č. 2 Statutu Zajišťovacího fondu OSZSP ČR
(vyplňte při každé další platbě do Zajišťovacího fondu)

Kopii tohoto dokumentu zachovejte ve vašem účetnictví!!!



otisk razítka odborové organizace

Název odborové organizace:	
Registrační číslo:	22 - -

Při platbě převodem (číslo účtu/kód banky):	
Při platbě poukázkou (při platbě převodem nevyplňovat!):	(např.: pošta/15. 8. 2013)
Variabilní symbol:	
Platba za měsíc:	(např.: červenec 2013)
Datum platby:	
Platba celkem:	

Zpracoval: _____

Datum: _____

(čitelně jméno a příjmení, telefon nebo e-mail)