

# Bulletin 2

23. 2. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickoedbory.cz

## Bitvu o jihomoravské zdravotnictví jsme vyhráli, ale...



**Chtěl bych se zamyslet nad směřováním zdravotnictví v Jihomoravském kraji. Na začátku října roku 2022 předložil radní pro zdravotnictví Jihomoravského kraje Jan Kasala materiál k transformaci všech krajských nemocnic do jedné akciové společnosti s devíti odštěpnými závody. Předkládaný materiál byl ve stavu již v podstatě jednoznačně určujícím podobu krajských nemocnic. Dokonce byl již určen konkrétní člověk jako koordinátor této transformace. Přesto, že stávající ve-**

**dení Jihomoravského kraje se ve svém programovém prohlášení zavazuje k transparentnosti své činnosti, tento krok nebyl nikde veřejně sdílen. Dokonce nebyl sdílen ani v různých komisích Jihomoravského kraje, které mají zdravotnictví v popisu své činnosti.**

Jako člen zdravotní komise jsem se na každé schůzi cíleně ptal na směřování zdravotnictví, jelikož jsem věděl o studii, kterou si nechalo vypracovat ještě minulá krajské zastupitelstvo. Vždy mi bylo odpovězeno, že vše je v rovině mapování a posuzování stávajícího stavu. Proto předložení materiálu rovnou ke schválení transformace na akciovou společnost bylo jako blesk z čistého nebe. Navíc materiál obsahoval bod, ve kterém bylo doporučeno prověření vstupu dalšího subjektu do akciové společnosti. Všechny tyto kroky byly provedeny v tichosti, bez veřejné prezentace záměru a bez podrobné odborné a politické diskuze.

Co se skrývá za tímto záměrem? Příprava na privatizaci krajského zdravotnictví v Jihomoravském kraji? Způsob provedení startu této transformace je dle mého názoru špatný a nebezpečný pro budoucnost veřejného zdravotnictví Jihomoravského kraje. Naštěstí se tento záměr dostal v den zasedání rady na veřejnost. Okamžitě nastala diskuze mezi zaměstnanci dotčených zdravotnických zařízení a také mezi patientskou veřejností. Vznikla petice proti tomuto záměru Rady Jihomoravského kraje a začaly se plánovat další akce, jako například účast velkého množství zdravotníků na jednání zastupitelstva.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů uspořádaly k tomuto tématu tiskovou konferenci. Tyto kroky měly svůj účinek, protože následně svolal hejtmán Jihomoravského

kraje Jan Grolich setkání se zástupci odborových organizací krajských nemocnic, na kterém se omluvil za špatnou, žádnou, komunikaci a sdělil, že bod o transformaci se stahuje z jednání zastupitelstva.

Na tomto místě nezbyvá, než poděkovat všem zdravotníkům, zaměstnancům nemocnic a ostatním občanům, kteří se postavili proti záměru transformace na akciovou společnost. Je vidět, že zaměstnancům ve zdravotnictví ani široké veřejnosti není lhostejné, kam veřejné zdravotnictví směřuje. Tady bych ocenil jednoznačnou podporu celostátních orgánů odborového svazu a Lékařského odborového klubu, zejména jejich

## úvodník

předsedů Dagmar Žitníkové a Martina Engela. Jejich koordinace akcí byla neocenitelná. Nakonec jsme se zúčastnili prosincového zasedání Zastupitelstva Jihomoravského kraje, kde jsme přednesli názory odborářů, zaměstnanců ve zdravotnictví a názory z řad široké veřejnosti proti transformaci jihomoravského zdravotnictví. Jako podporu těchto názorů jsme odevzdali petici s téměř čtrnácti tisíci podpisy. Na tomto zasedání zastupitelstva bylo hejtmánem Janem Grolichem jednoznačně sděleno, že do konce volebního období se transformace neuskuteční. Naopak bylo přislíbeno, že bude na toto téma probíhat intenzivní odborná, politická i veřejná diskuze.

### Roman Citterberg – vizitka

V roce 1986 jsem nastoupil v Nemocnici Znojmo na pozici programátora. Od roku 2000 jsem vedoucím úseku informačních technologií. Členem OSZSP ČR jsem od jeho vzniku v roce 1990. Od roku 2013 jsem byl místopředsedou výboru ZO a od roku 2017 jsem předsedou výboru odborové organizace. Druhé volební období jsem členem jihomoravské krajské rady OS a také zdravotní komise při Krajském úřadu Jihomoravského kraje. Nově jsem byl na krajské konferenci na podzim roku 2022 zvolen za člena výkonné rady OSZSP ČR. Ve volném čase rád utíkám do přírody a na hory v zimě i v létě..

Zdá se, že zatím je hrozba proměny na akciovou společnost zažehnána. Tady je vidět, že síla veřejnosti a veřejného mínění je mnohdy větší, než odhodlání několika politiků v zastupitelstvu i když v něm mají hlasovací převahu. Na závěr bych chtěl vyjádřit velké díky všem, kteří se jakkoliv angažovali v našem boji za záchranu stávajícího stavu zdravotnictví v Jihomoravském kraji. Vyhráli jsme „bitvu“, nikoliv „válku“, a proto nesmíme usnout na vavřínech a nadále budeme sledovat veřejné dění.

**Roman CITTERBERG,**  
člen výkonné rady OS  
za Jihomoravský kraj,  
roman.citterberg@nemzn.cz

## obsah

Smuteční oznámení	.....str. 2
Jihomoravský kraj reagoval na petici	.....str. 2
Výkonná rada v únoru	
PhDr. Marie Klířová	.....str. 2
Odbory nesouhlasí se změnami důchodů	
Bc. Dagmar Žitníková	.....str. 3
V Ostravě se náboru nebojí	
Zuzana Sargová	
Bc. Vojtěch Burda	.....str. 4
V Liberci a Pardubicích jednaly KR s vedením kraje	
Ic. Ivana Burešová	.....str. 4
Pardubická KR s hejtmánem	
Martin Vostal	.....str. 5
Mám slib na půl sanítky	
Bc. Gabriela Synková	.....str. 6
Podpořili jsme britské kolegy	
Ing. Ivana Břeňková	.....str. 6
Setkání bývalých kolegů	
Mgr. Marcela Holčáková	.....str. 6
Sekke ZZS nejen o kompetencích	
Martin Vostal	.....str. 7
Tripartita nejen o zákoníku práce	
Bc. Dagmar Žitníková	.....str. 8
Rok 2022 na pražské ZZS	
Jakub Štětka, DiS.	.....str. 10
Konference středočeských záchranářů	
MUDr. Jiří Havlovic	.....str. 11
Zveme zdravotníky na kurz	.....str. 12
Sleva na pojistném	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	.....str. 12
Konference v Nemocnici Sokolov	
Lenka Proislová	
Eva Nájemníková	.....str. 13
Vyšší sazba pojistného	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	.....str. 13
Speciální důchody záchranářů	
JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.	.....str. 14
Zlínská KR s hejtmánem	
Mgr. Marcela Holčáková	.....str. 15
Pohodový konec roku českobudějovických odborářů	
Bc. Jan Šusta	.....str. 16
Plzeňská KR s hejtmánem	
Bc. Václav Matoušek	.....str. 17
Nemocnice Sušice v ohrožení	
Bc. Václav Matoušek	.....str. 17

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

## stalo se

### 16. ledna

\* Formou on-line jednala Rada ČMKOS. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

\* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednala v ZO Domov důchodců Rokytnice nad Jizerou.

### 17. ledna

\* Na OS se sešla na jednání sekce pracovníků hygienické služby. Na programu byly informace o aktuální situaci v krajských hygienických stanicích a ve zdravotních ústavech. Jednání se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

\* Formou on-line jednání se konala schůzka vedení OS a právničky Štěpánky Řandové se zástupci odborové organizace EUC Klinika Zlín o možnostech kolektivního vyjednávání.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s ředitelem Nemocnice Tábor, a. s., Ivem Houškou. Obsahem jednání byly informace k sociálnímu dialogu.

### 18. ledna

\* Členové krajské rady Libereckého kraje, předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešli s radními pro oblast sociálních věcí a zdravotnictví a řešili aktuální problémy v kraji.

\* Vedení OS jednalo se zástupci pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k ošetrovatelství, tématem byly možnosti zlepšení pracovních podmínek zdravotníků.

\* Odpoledne se konalo on-line jednání vedení OS a právničky Štěpánky Řandové se zástupci odborové organizace Kroměřížské nemocnice. Obsahem jednání byly upřesňující informace k uznávání nemocí z povolání.

### 19. ledna

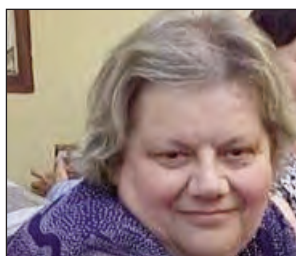
\* Vedení OS se sešlo se zástupci firmy T-Mobile, aby projednali přípravu nové rámcové smlouvy.

\* Odpoledního on-line jednání sekce pro práci s členskou základnou se účastnili místopředseda OS Lubomír Francel a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

### 24. ledna

\* V Nemocnici Jablonec nad Nisou se sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a předseda LOK-SČL Martin Engel se zástupci odborů z nemocnice kvůli vedením nemocnice navrhované změně právní formy nemocnice. Za odborové organizace z nemocnice byli přítomni předsedkyně základní organizace Věra Seibothová a místo-

## Smuteční oznámení



Dne 4. ledna 2023 zesnula náhle ve věku 67 let paní Hedvika Folprechtová. Paní Hedvika Folprechtová byla dlouholetou předsedkyní odborové organizace Léčebné lázně Mariánské Lázně. Tuto odborovou organizaci velice pečlivě a svědomitě vedla. Vždy byla ochotna vyslechnout a pomoci svému okolí. Paní Folprechtová byla sama a neměla žijící příbuzné, proto nyní její poslední záležitosti řídí její přátelé a odborová organizace. Čest její památce.

## Jihomoravský kraj reagoval na petici proti transformaci nemocnic

Jihomoravští odboráři společně s odborovým svazem na podzim roku 2022 svými společnými a razantními akcemi zabránili transformaci nemocnic na obchodní společnosti, která byla již velmi konkrétně připravená ke schválení. Zorganizovali také petici proti této transformaci, kterou v prosinci předali Zastupitelstvu Jihomoravského kraje.

Z pověření zastupitelstva na ni

reagoval náměstek hejtmana Jiří Nantl. Dopis najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickoodbory.cz/r-eakce-jihomoravskeho-kraje-na-petici-proti-transformaci-nemocnic/>

Na jeho dopis odpověděl a závažné argumenty proti přeměně nemocnic na akciové společnosti znovu zopakoval zástupce petičního výboru a bývalý předseda krajské rady odborového sva-

zu Tomáš Havlásek. Také tento dopis najdete na svazovém webu, viz odkaz výše.

Jihomoravští odboráři zdravotnictví ve svém kraji dál pozorně sledují.

Odborový svaz se zdravotnictvím v jednotlivých krajích nepřetržitě zabývá a v případech podobných snah okamžitě pomáhá s cílem zabránit změnám, které by zhoršily situaci zaměstnanců.

## Výkonná rada v únoru

**Výkonná rada odborového svazu na svém jednání v úterý 21. února schválila směrnici hospodaření OS, statut sekcí odborového svazu, které jsou poradními orgány výkonné rady, složení výborů všech osmi existujících sekcí a určila členy výkonné rady, kteří budou garanty jednotlivých sekcí.**

Členové výkonné rady se seznámili s jednáním Rady ČMKOS, se situací ve zdravotnictví a v sociálních službách v regionech a s postupem kolektivního vyjednávání v odborových organizacích.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnic-

tvi a v sociálních službách, seznámila s nesolidním přístupem vlády k sociálnímu dialogu, se zásadním nesouhlasem odborů s vládou navrhovaným snížením valorizace důchodů a s vládním záměrem na prodloužení věku pro vznik nároku na odchod do důchodu.

Předsedkyně dozorčí rady Libuše Pavlíková seznámila s pro-

vedenou kontrolní činností, vše bylo v pořádku. Dozorčí rada si vyžádala přehled, jak odborové organizace využívají program členské evidence Trewis, a seznam odborových organizací, které nemají v pořádku plnění svých povinností vůči odborovému svazu.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční v úterý 14. března.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
redaktorka Bulletinu  
a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz  
Foto autorka





předseda LOK-SČL Miroslav Adam. Po jednání odborů následovalo jednání s vedením nemocnice, na němž odbory odmítly změnu právní formy nemocnice. Následně se zástupci odborů sešli se zaměstnanci nemocnice a připomněli zásadní negativní dopady, které nastávají po transformaci nemocnic z příspěvkových organizací na akciové společnosti.

**25. ledna**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila již 6. workshopu pořádaného Ministerstvem zdravotnictví ve spolupráci s Evropskou komisí a OECD, který probíhá v rámci společného projektu uvedených organizací. Deklarovaným cílem projektu je příprava implementačního plánu pro zavedení uceleného, objektivního hodnocení výkonnosti zdravotnického systému v České republice.

\* Jednání v Domově U Anežky v Benátkách nad Jizerou o problematice zvláštního určení platového tarifu se zastupujícím ředitelem se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková, právnička Štěpánka Řandová, regionální manažerka Iva Falberová a zástupci výboru ZO.

**28. ledna**

\* Na Žofíně se konal Ples lékařů, jehož se na pozvání zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Francel.

**31. ledna**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil úvodního prezentačního informačního setkání k realizaci projektu §320a písm. a) v roce 2023 zaměřeného na téma Benefity.

**1. února**

\* Konalo se pravidelné setkání regionálních manažerů, inspektorů BOZP a zaměstnanců právního a sociálního oddělení OS.

**2. února**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se na pozvání výboru zúčastnili členské schůze ZO OSZSP ČR Nemocnice Sokolov. Před vlastní schůzí se spolu se zástupci výboru ZO setkali s ředitelkou nemocnice ing. Jitkou Bureš Samákovou.

**6. února**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila protestní demonstrace OS KOVO před sídlem společnosti Nexen Tire.

**8. února**

\* Krajská rada Pardubického kraje se spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedou OS Lubomírem Franclem sešli s hejt-

## Odbory nesouhlasí s vládními návrhy, které se týkají důchodů

**Sociální dialog znovu dostává na frak. Odbory se z médií dozvěděly, že vláda plánuje zásadním způsobem měnit důchodový systém. K zásadním změnám důchodů, které budou mít vliv na velké skupiny obyvatel, neprobíhá, ani přes dřívější ujištění vlády, žádná diskuze.**

Důchodová reforma bude mít zřejmě dvě části. Tu první – změny ve valorizačním mechanismu – odbory dostaly před pár dny. Ve stavu legislativní nouze s účelovou důvodovou zprávou se měly k návrhu vyjádřit do 24 hodin. Neuvěřitelné! Ani v době covidu od premiéra Andeje Babiše neměly tak krátké lhůty. Odpověď? Odbory se zcela zásadně vymezují proti postupu předkladatele návrhu zákona, kterým se mění zákon o důchodovém pojištění. Předkladatel žádá o vyhlášení stavu legislativní nouze a o projednání ve zkrácené lhůtě.

Důvody, které předkladatel pro tento výjimečný postup uvádí, že „státu hrozí značné hospodářské škody“, odbory považují za zcela účelové a v rozporu s právními předpisy. Vláda si je dobře vědoma dlouhodobé hospodářské situace ČR i předpokládané výše inflace. Podle odborů se navrhovaným zkrácením jednáním chce vláda vyhnout jakékoliv konstruktivní

diskuzi o navrhovaných změnách s jednotlivými připomínkami místy.

S navrženými změnami (navýšení procentní výměry vyplácených důchodů o 2,3 % a o pevnou částku 400 Kč) odbory zásadně nesouhlasí a trvají na zachování a dodržování aktuální právní úpravy. Trvají na navýšení procentní výměry vyplácených důchodů v červnu 2023 o 11,5 %. Dopady takto radikální změny nejsou dle názoru odborů předkladatelem dostatečně anticipovány a vyhodnoceny. Vláda předkládá účelová tvrzení a nereflkuje ekonomickou situaci velké části obyvatelstva.

Odbory trvají na tom, že stabilizace veřejných financí nesmí být dosahována na úkor jedné z nejvíce ekonomicky ohrožených skupin osob. Sociální důsledky uvedeného návrhu jsou pro řadu důchodců velmi tíživé. Řada osob pobírajících důchod se v současnosti kvůli inflaci a růstu cen energií, bydlení, potravin, léků a zdravotních pomů-

cek dostává do obtížné situace. Snížením mimořádné valorizace důchodů dojde k poškození stávajících důchodců a ke zhoršení jejich životních podmínek.

Odbory zdůrazňují, že v procentuálním porovnání výše finančních prostředků se objemy neliší od předchozích let a dokonce jsou v některých procentuálních poměrech příznivější – viz graf.

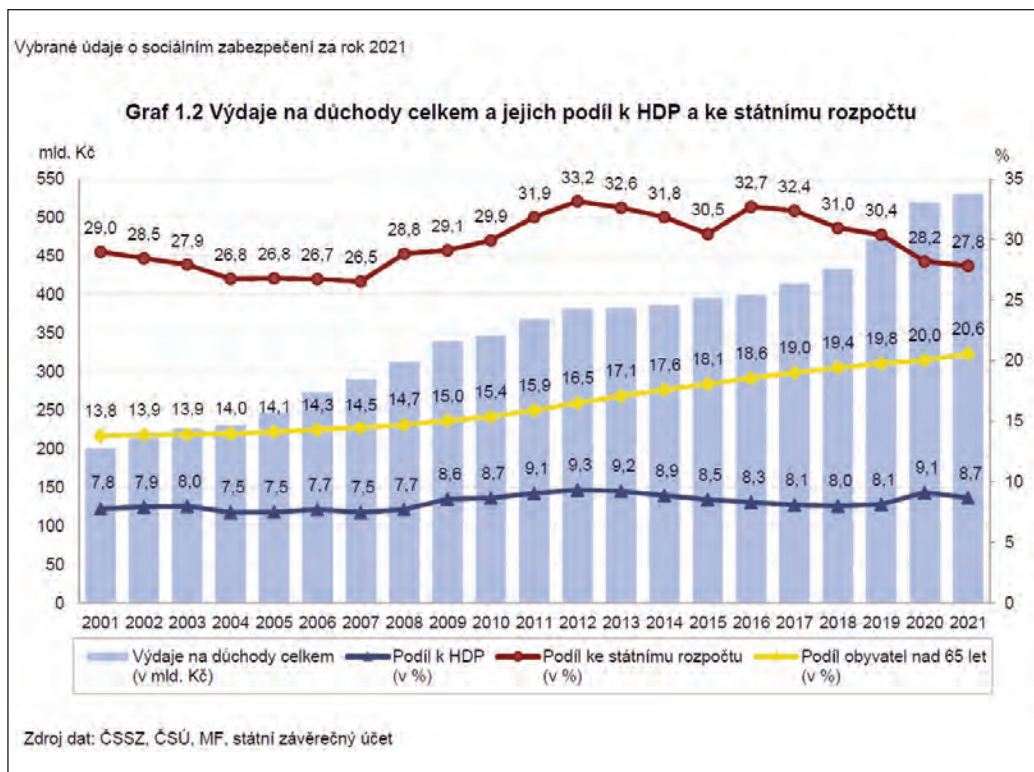
Dopis předsedy ČMKOS Josefa Středuly premiérovi Petru Fialovi s požadavkem na projednání vládních návrhů, které se týkají změn důchodů, najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/odborny-nesouhlasis-s-vladnimi-navrhy-ktere-se-tykaji-duchodu/>

Záznam tiskové konference ČMKOS na téma důchodů a ignorování sociálního dialogu, která se konala v pátek 17. února, najdete na

<https://www.youtube.com/watch?v=wboerv8z6YM>

Tiskovou zprávu ČMKOS k vládou navrhovaným změnám, které se týkají důchodů, a k vládnímu ignorování sociálního dialogu rovněž najdete na svazovém webu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



manem Pardubického kraje Martinem Netolickým. Obsahem jednání byla situace v sociálních službách a ve zdravotnictví v Pardubickém kraji.

#### 10. února

\* V Plzni se s hejtmanem Rudolfem Špotákem, náměstkem hejtmana Pavlem Haisem a dalšími zástupci krajského úřadu sešli členové krajské rady Plzeňského kraje. Za vedení OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková. Diskutovalo se o situaci v krajském zdravotnictví a v sociálních službách.

#### 13. a 14. února

\* V Hotelu reSTART v Jičíně se setkali předsedové odborových svazů sdružených v ČMKOS. Obsahem jednání byla aktuální situace ve společnosti a připravované reformy. Rada ČMKOS nesouhlasí se zvýšením důchodového věku a vyzývá vládu k vedení sociálního dialogu.

#### 15. února

\* Na OS se šla sekce zdravotnických záchranných služeb v rozšířeném formátu – za účasti zástupců odborových organizací ze všech krajů. Obsahem jednání byla situace na záchranných službách a kompetence záchranářů. Za vedení OS se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

\* Odpoledního jednání krajské rady Praha se zúčastnili také zástupci z některých přímo řízených nemocnic. Krajská rada vyjádřila značné znepokojení nad situací v odměňování v nemocnicích zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví a nad nezvýšením platů v příspěvkových organizacích. Jednání se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel a krátce předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### 16. února

\* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se sešli na konzultačním jednání k zákonu o sociální práci a povoláních v sociální oblasti zástupci institucí, které se zabývají danou problematikou. Za odborový svaz byla přítomna předsedkyně Dagmar Žitníková.

#### 20. února

\* Na OS se dopoledne sešla sekce nezdavatnických pracovníků.

\* Sekce pro práci s členskou základnou dopoledne jednala on-line.

\* Odpoledne se na OS sešla sekce nemocnic.

\* Odpoledne jednala dozorčí rada OS.

#### 21. února

\* Jednala výkonná rada OS.

\* Jednala dozorčí rada OS.

## V Ostravě se náboru členů nebojí!

**Jedním z palčivých problémů, které nás všechny v základních organizacích stále trápí, je nábor nových členů. Určitě to znáte, “nedají si říct a nedají si říct”. A tak při našich společných setkáních tento problém řešíme a snažíme se najít návod na to, aby členská základna už jen rostla a rostla.**

Máme pro vás dvě zprávy. Jednu špatnou a jednu dobrou.

Ta špatná je, že žádná záračná metoda neexistuje. Žádné čáry a magie nové přihlášky nepřinesou. Holt bez práce nejsou koláče. Můžeme se rozhodnout, zda zvolíme každodenní mravní práci a pozitivní výsledek, nebo rezignaci na jakoukoliv snahu o zlepšení situace. Proto se velmi cení jakákoliv aktivita, která směřuje k propagaci odborů a k posílení členské základny.

Posouváme se k té dobré zprávě. Parta lidí v rámci sekce pro práci s členskou základnou se vám snaží s nábořem pomoci. Chceme vám poskytnout pomocnou ruku v nastavení náboru a organizování členské základny. Zároveň hledáme příklady dobré praxe, které je možné aplikovat i v jiných organizacích. Spousta z vás má určitě řadu zkušeností, které je potřeba dále propagovat. Prosím, dejte nám o sobě vědět. Jsme jedno velké ucho. Najdete nás na webových stránkách odborového svazu:

<https://www.zdravotnickoedbor.cz/sekce/sekce-pro-praci-s-clenskou-zakladnou-2/>

Ale ani tohle není ta skvělá zpráva. Trošku vás napínám... ☹️

Tou dobrou zprávou je, že na-

še sekce rozjíždí projekt pro podporu náboru. První ZO, která nás oslovila, byli členové výboru ZO Nemocnice AGEL, Ostrava – Vítkovice. Požádali nás o setkání, kde jsme prezentovali naši práci a nastínili možnosti dalšího rozvoje v oblasti náboru a organizování členů.

Toto pohodové setkání se konalo 17. ledna. Povíдали jsme si o složité práci odborářů, reakci zaměstnanců na odbory, stávající praxi ZO týkající se náboru, možnosti dané ZO (ekonomické i personální). Zkrátka podrobná analýza ZO.

Výsledek setkání se dostavil

a volná diskuze odhalila další možnosti, které by ZO mohla zavést pro získání nových členů a zviditelnění činnosti odborů. Byli jsme mile překvapeni, s jak velkým nadšením a snahou něco změnit, posunout a dál řešit do toho přítomní zástupci výboru šli. Čeká nás další setkání a už teď víme, že máme jednu z prvních statečných ZO, které se podílejí na našem projektu a udržení existence odborů.

Přidáte se také a podpoříte existenci odborů?

**Zuzana SARGOVÁ,**  
členka výboru sekce pro práci s členskou základnou,  
zuzana.sargova@email.cz  
**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,**  
člen výboru sekce pro práci s členskou základnou,  
voj.burda@centrum.cz

Foto Vojtěch Burda



## V Liberci a v Pardubicích jednaly krajské rady s vedením kraje



Ve středu 18. ledna jednala krajská rada Libereckého kraje na Krajském úřadu s radním pro zdravotnictví Vladimírem Richtermem a radním pro sociální věci Petrem Tulpou za účasti předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové.

Široce se diskutovalo o otázkách, které se týkají zaměstnanců, ale i programu kraje včetně budoucnosti. Z jednání vyplynulo, že zodpovědné osoby respektují

názory zástupců krajské rady a komunikace je zavedena historicky kontinuálně.

Ve středu 8. února se konalo setkání krajské rady Pardubického kraje s hejtmanem Pardubického kraje Martinem Netolickým za účasti předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové a místopředsedy OS Lubomíra Francela. Diskutovalo se o problémech ve zdravotnictví, sociálních službách i na zdravotnické záchranné službě. Podrobně se probíralo kolektivní vyjednávání ve fúzovaných nemocnicích Pardubického kraje, kde došlo k porušení sociálního smíru. Po velkém úsilí

předsedkyně Žitníkové hejtman Netolický přislíbil setkání s vyjednávacím týmem. Za velký úspěch považují podporu kraje Poličské nemocnici, jejímž zřizovatelem je sdružení obcí, za kterou poděkoval i ředitel nemocnice.

V kraji vzniká nová odborová organizace v Odborném léčebném ústavu Jevíčko.

Děkuji všem členům krajských rad za jejich práci pro zaměstnance a vedení odborového svazu za velkou podporu.

**Ic. Ivana BUREŠOVÁ,**  
regionální manažerka OS,  
buresova.ivana@cmkos.cz



## Pardubická KR jednala s hejtmánem Netolickým o situaci na ZZS a v nemocnicích

Ve středu 8. února se sešla nově zvolená krajská rada Pardubického kraje spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou, místopředsedou OS Lubomírem Franclem, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionální manažerkou Ivanou Burešovou s hejtmánem Pardubického kraje Martinem Netolickým.

### Příplatky a další problémy na ZZS

Na začátku hejtmán všechny přivítal a po představení nových členů krajské rady dostal slovo zástupce záchranné služby Martin Vostal. Informoval o dohodě ohledně navýšení výše stravného a příspěvku na penzijní připojištění z FKSP. Bohužel došlo jen částečně ke splnění požadavku odborů na navýšení příplatku za směnnost a zvláštního příplatku. Připomněl, že vzhledem k razantnímu posunu v navýšení plateb od zdravotních pojišťoven směrem k ZZS je prostor k výraznějšímu navýšení těchto příplatků. Vzhledem k tomu, že letos nedošlo k úpravě tarifů, jsou nenárokové složky platu jedinou možností, jak ocenit práci záchranářů, která je stále náročnější. Vzhledem k nedostatku lékařů na ZZS jsou nelékařští zdravotníci pracovníci stále více vystavováni situacím, kdy musejí sami, s omezenými kompetencemi, zvládat kritické stavy u pacientů. Navýšení příplatků, které jsou v tuto chvíli stále pod celorepublikovým průměrem, by bylo vstřícným gestem směrem k těmto zaměstnancům. Hejtmán Martin Netolický podotkl, že navýšení úhrad od zdravotních pojišťoven vnímá spíše jako narovnání vícezdrojového financování ZZS, z čehož se dá vyvodit, že pravděpodobně může dojít ke snížení provozní dotace kraje.

### Sociální služby a Poliická nemocnice

Poté dostaly slovo zástupkyně sociálních služeb Šárka Hotáková a Gabriela Synková. Kraj ve své režii provozuje jen minimum pobytových zařízení sociálních služeb a i ta jsou zaměřena spíše na poskytování specifické péče. Ostatní pobytová zařízení sociálních služeb jsou zřizována obcemi nebo soukromými společnostmi.

Unikátním modelem je Poliická nemocnice, která je zřizována svazkem 27 měst a obcí. Zaměřuje se na nejen na posky-

tování dlouhodobé doléčovací zdravotní péče, ale v areálu nabízí i pobytovou službu sociálních služeb. Bohužel zisk tohoto zařízení nestačí ani na výraznější obnovu areálu, ani na obnovu vozového parku dopravní zdravotní služby, kterou také provozuje. Ačkoliv kraj v této situaci nemá mnoho prostoru, jak zařízení, jehož není zřizovatelem, finančně pomoci, odvezla si Gabriela Synková z jednání příslib hejtmána na příspěvek ve výši poloviny nákupní ceny nového sanitního vozu dopravní zdravotní služby v případě, že zřizovatel vše řádně zprocesuje a uhradí druhou polovinu sanitky.

### Nemocnice Pardubického kraje

V poslední části jednání se dostalo na stav kolektivního vyjednávání v Nemocnici Pardubické-



ho kraje. Situace uvázla takřka na „mrtvém bodě“ a na stole je prozatím nabídka na 6% přidání do tarifů pro zdravotníky. Hejtmán obdržel dopis od zástupců odborového svazu a LOK-SČL z Orlickoústecké nemocnice, kteří požadují 8% navýšení. Jednání budou pokračovat ještě v únoru. Vyjednávání je o to složitější, že po sloučení nemocnic pod jednu hlavičku je součástí vyjednávacího týmu 13 různých odborových organizací. Hejtmán prozatím do kolektivního vyjednávání zasahovat nechce, ale příslibil účast na schůzce se zástupci odborů.

Ačkoliv měl hejtmán Martin Netolický domluvenou další schůzku, projevil ochotu téma dokončit, aby nedocházelo ke zbytečným nedorozuměním a třecím plochám. Jsme rádi, že v našem kraji máme stále dobré vztahy a každoročně se s námi hejtmán schází. Věříme, že spolupráce bude pokračovat a sociální dialog bude probíhat ve všech rovinách.

**Martin VOSTAL,**  
člen výkonné rady a člen  
pardubické krajské rady OS,  
m.vostal@tiscali.cz  
*Foto Lubomír Francel*



## Díky pomoci OS jsem si z jednání s hejtnanem odvezla slib na půl sanítky



Členkou krajské rady Pardubického kraje jsem zatím krátce, proto setkání s hejtnanem Martinem Netolickým, které se konalo 8. února, bylo mou první zkušeností. Z jednání jsem si odvezla příslib pana hejtmána na příspěví 50 % finančních prostředků na koupi nové sanity pro naši dopravní zdravotní službu.

Naše Poliická nemocnice se potýká s problémem obnovy movitého i nemovitého majetku již delší dobu. Jde nejen o budovy nemocnice, které nutně potřebují

rekonstrukci, ale převážně o vozový park dopravní zdravotní služby. Její problémy vyvrcholily koncem srpna 2022. To byl okamžik, kdy se do řešení

zapojila naše místní organizace.

Vzhledem k tomu, že majitelem nemocnice je svazek 27 obcí, které též mají omezené zdroje financí, bylo logickým krokem poptávat se na kraji. Záslouhou vedení odborového svazu, obzvlášt' paní předsedkyně Dáši Žitníkové, která se věnovala zjišťování všech informací ohledně vykazování dopravní zdravotní služby a specifík právě v naší nemocnici,

jsme měli dostatek argumentů k přesvědčení o poskytnutí příspěvku od kraje.

Jsem ráda, že mohu díky odborovému svazu a panu hejtnanovi přispět k obnově vozového parku a našim řidičům zlepšit podmínky k výkonu jejich náročných práce.

**Bc. Gabriela SYNKOVÁ,**  
členka pardubické  
krajské rady OS,  
gabzezulova@seznam.cz

## Podpořili jsme britské odboráře v jejich obraně práva na stávku

Vláda Velké Británie útočí na právo na stávku a navrhuje legislativu, která přitvrdí podmínky pro stávkující odbory veřejných služeb, včetně zdravotnictví. Zaměstnavatelé budou moci uplatňovat podmínky pro poskytování minimální úrovně služeb a dokonce upozornit konkrétní zaměstnance, že jsou povinni pracovat a nepodnikat stávkové akce. Pokud zaměstnanec nevyhoví, hrozí mu propuštění.

svazu Bc. Dagmar Žitníkové vyjadřující podporu v jejich obraně odborových práv. Dopis najdete na webu odborového svazu jako soubor ke stažení:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/podporili-jsme-britske-od->

## Tradiční setkání odborářů, bývalých zaměstnanců Sociálních služeb Vsetín



V posledním lednovém týdnu se již tradičně konalo setkání odborářů, bývalých zaměstnanců sociálních služeb, uspořádané základní organizací Sociální služby Vsetín.

V úvodu akce byl přítomným představen nově zvolený výbor základní odborové organizace. Následovaly informace o odborové činnosti v roce 2022, zejména o kolektivním vyjednávání, sjezdu odborového svazu a uskutečněných odborových aktivitách. Přítomní se zajímali také o novinky u poskytovatele sociálních služeb a jeho rozvoj v nejbližší budoucnosti. K jednotlivým tématům se hojně diskutovalo a současně přítomnými vzpomínalo na období, kdy sami byli v pracovním procesu. Vzpomínalo se na to, co se povedlo i nepovedlo. Jedno bylo společné: vždy to byly vzpomínky veselé. Dobrá nálada provázela celé odpoledne a k vydatné akci přispělo i výborné občerstvení připravené místní restaurací.

V úvodu akce byl přítomným představen nově zvolený výbor základní odborové organizace. Následovaly informace o odborové činnosti v roce 2022, zejména o kolektivním vyjednávání, sjezdu odborového svazu a uskutečněných odborových aktivitách. Přítomní se zajímali také o novinky u poskytovatele sociálních služeb a jeho rozvoj v nejbližší budoucnosti. K jednotlivým tématům se hojně diskutovalo a současně přítomnými vzpomínalo na období, kdy sami byli v pracovním procesu. Vzpomínalo se na to, co se povedlo i nepovedlo. Jedno bylo společné: vždy to byly vzpomínky veselé. Dobrá nálada provázela celé odpoledne a k vydatné akci přispělo i výborné občerstvení připravené místní restaurací.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
místopředsdkyně ZO OSZSP  
ČR Sociální služby Vsetín, p. o.,  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Návrh zákona umožňuje pouze konzultace s odbory, nikoliv vyjednávání.

Britské odbory s návrhy nesoouhlasí, vyjadřují proti nim odpor. Návrhy znamenají ještě přísnější regulace v již tak velmi restriktivním právním rámci zahrnujícím stávkové akce. Odborová konfederace Velké Británie vyzvala k protestnímu dni proti opatřením na 1. únor, což je datum, které si zvolil odborový svaz státních služeb PCS pro stávkovou akci 100 000 zaměstnanců.

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) jednala s britskými pobočkami o tom, jak by mohli ostatní odboráři vyjádřit podporu a solidaritu.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zaslal odborovým svazům veřejných služeb Velké Británie dopis předsedkyně

[borare-v-jejich-obrane-pravana-stavku/](#)

V pondělí 30. ledna se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb České republiky sdružených v EPSU a na svém jednání vyjádřili kolegům z Velké Británie společnou podporu.

**Ing. Ivana BŘENKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Romana Novotná



## Sekce ZZS jednala o důchodech, kompetencích, odměňování i přístupu zřizovatelů

Po podzimním výjezdním zasedání na Moravě se záchranáři 15. února opět sešli v Praze na tradiční jarní schůzce. Také tentokrát se sešli v hojném počtu, kromě dvou krajů, jejichž zástupci se předem z časových důvodů omluvili, přijeli do Prahy zástupci ZO z celé republiky. A témat bylo k jednání opět mnoho.

### Speciálních důchody pro záchranáře

Od 1. ledna 2023 začal platit zákon o speciálních důchodech pro záchranáře. U většiny zaměstnavatelů by se dala situace s výpočty odpracované doby přirovnat k nálezu nevybuchlé munice z 2. světové války. Jak praxe ukazuje, nejen že ze začátku chyběly účtárnám pokyny k výpočtům, ale problém nastává i v situaci, kdy krajské uspořádání ZZS je až od roku 2003. Do té doby ZZS patřily pod okresní střediska, případně pod nemocnice. A ačkoliv pod krajská střediska se přecházelo delimitací, evidence pracovní doby není vždy zcela kompletní. Problém je i s pracovními smlouvami, kdy v nemocnicích často ZZS spadala pod oddělení ARO. Naštěstí se spolu se Správou sociálního zabezpečení daří dávat potřebná data do pořádku. Za právní výklad k problematice speciálních důchodů děkujeme JUDr. Dominiku Brůhovi.

### Kompetence nelékařských posádek

Velkým tématem, které na záchrankách rezonuje, jsou kompetence nelékařských posádek. Vzhledem k nedostatku lékařů na ZZS jsou i na vysoce naléhavé a kritické stavy vysílány posádky s nelékařskými zdravotnickými pracovníky. Problematiku kompetencí potom někteří zaměstnavatelé řeší formou tzv. „dobrovolných

kompetencí“, kdy vnitřním předpisem umožňují posádkám rychlé zdravotnické pomoci provádět zdravotnické výkony, podávat léky, ponechávat pacienty na místě bez předchozí konzultace s lékařem. Záchranářům tak dávají falešnou informaci, že je vše v souladu se zákonem a z právního hlediska jsou krytí. Opak je však pravdou! Odborový svaz

### Nedostatek lékařů i nových sanitek

Nedostatek lékařů na ZZS je spíše otázkou zanedbané dlouhodobé koncepce a nesystemovosti některých opatření. Zatímco se jednotlivé ZZS v ČR potýkají s odlivem lékařů ve svých řadách, ZZS Plzeňského kraje šla cestou získání absolventů lékařských fakult. Umožnila jim získat potřebné vzdělání a praxe, absolvovat povinné stáže a získat atestaci v oboru urgentní medicína. Mladí, vzdělaní lékaři mohou být pro záchranku jen přínosem.

od zdravotních pojišťoven směrem k ZZS, rozhodují se kraje, že zkrátí provozní dotace pro ZZS.

- Opět se ukazuje, že ohodnocení záchranářů je tristní oproti mnoha lůžkovým zařízením.

- Absolventi, kteří mají ze zákona povinnou roční praxi v nemocnicích, již často na ZZS nenastupují. Důvodů je hned několik. Charakter práce v terénu, kdy často záchranáři zasahují ve ztížených klimatických a světelných podmínkách, bez podpory týmu dalších zdravotníků a lékařů, jsou tlačeni do provádění úkonů nad rámec kompetencí a dnes už s odměnou nižší než u nemocničního lůžka.

- Počty výjezdů se každoročně zvyšují na hranici únosnosti.

- Posádky mnohde nestíhají ani v klidu pozřít něco k jídlu a vykonat fyzické potřeby.

- Snaha o navýšení platů na ZZS pro letošní rok, s odvoláním mimo jiné i na zvýšené platby od zdravotních pojišťoven, se daří jen v řádech nižších stokorun do příplatků, které silně pokulhávají za těmi, jež nabízejí lůžková zdravotnická zařízení.

- Je na čase, aby se kompetentní osoby zamyslely nad neustálým nárůstem výjezdovosti a přetěžováním posádek, protože i to je další důvod toho, že většina ZZS má podstav zaměstnanců.

**Martin VOSTAL,**  
člen výkonné rady a řídící  
sekce zdravotnických  
záchranářských služeb OS,

m.vostal@tiscali.cz

Foto autor

### Usnesení sekce zdravotnických záchranářských služeb z 15. února 2023:

Sekce zdravotnických záchranářských služeb varuje před „dobrovolnými“ kompetencemi zdravotnických záchranářů, které vytvořili někteří zaměstnavatelé, a žádá komisi Ministerstva zdravotnictví o stanovení jasných pravidel pro medikaci a provádění zdravotnických výkonů zdravotnickým záchranářem.

k tomuto disponuje nejen právním rozbohem našeho právního oddělení, ale také stanoviskem Ministerstva zdravotnictví, které tuto praxi považuje za protiprávní. Bohužel Ministerstvo zdravotnictví není zřizovatelem ZZS, tudíž mu nepřísluší ani kontrolní činnost. Ta je plně v kompetenci krajů, coby zřizovatelů.

Sekce ZZS proto sestavila a jednomyslně schválila usnesení varující před těmito „dobrovolnými kompetencemi“. Sekce se k tomuto tématu chce sejít se zástupci Asociace zdravotnických záchranářských služeb ČR a Asociace krajů ČR.

Nemalým problémem je i nedostatečná obnova vozového parku. Nedostatek vhodných vozidel, která lze uzpůsobit pro provoz ZZS, na trhu je problémem přetrvávajícím již několikaletým rokem. Výrobci nestíhají uspokojit poptávku, tudíž ZZS nestíhají objednávat dostatečné množství nových sanitek.

### Přístup zřizovatelů k ZZS

Při tradičním předávání informací z jednotlivých krajů se opět potvrdilo, jak rozdílný je přístup zřizovatelů k ZZS.

- Jelikož pro rok 2023 došlo k výraznému posunu v úhradách



## Tripartita jednala o exportu, zemědělství, školství i novele zákoníku práce

Dne 16. ledna se konalo jednání 168. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Úvod již klasicky patřil premiérovi Petru Fialovi, který popřál všem přítomným vše nejlepší do nového roku a sdělil, že předsednictvo jednalo o rozšíření programu o body k zákoníku práce a přípravě kurzárbeitu.

### Exportní strategie ČR

Náměstek Petr Třešňák omluvil ministra průmyslu a obchodu Jozefa Síkelu, který byl v Davosu, a představil materiál Exportní strategie ČR. Podpora exportu je jedna z programových priorit vlády. Je prokázáno, že podpora exportu se ekonomicky až sedmdesátinásobně vrací. Exportní strategie je novou vizí, chce podporovat globální postavení českých firem a diverzifikovat export. Cílem je rozšířit spektrum firem na zahraničních trzích a podpořit zejména nové firmy, a to v oblasti logistiky, zdravotnictví, startupy a také firmy s novými technologiemi, například chytrá města.

Zaměstnavatelé sdělili, že pro řadu z nich je exportní politika velmi důležitá, politická diplomacie je nezastupitelná. Je třeba řešit institucionální a finanční podporu exportu komplexně a vláda musí pomoci českým firmám. Srovnali podporu firem v USA a v Evropě a upozornili, že bohaté země mají možnost firmám významně pomoci.

Odbory ocenily navázanou spolupráci s Ministerstvem průmyslu a obchodu. Znovu připomněly, že vše je nutné vnímat v souvislostech. Nutná je nejen exportní, ale celková hospodářská strategie. Odbory hospodářskou strategii opakovaně požadovaly vytvořit a tuto připomínku dnes znovu uplatňují. Za velmi důležitou považují meziresortní spolupráci.

### Zemědělská politika a její podpora

Ministr zemědělství Zdeněk Nekula sdělil, že zemědělství je nutné významně podpořit, Evropa by měla postupovat společně a koncepčně. V EU nyní zvažují uvolnění financí z krizové rezervy na podporu zemědělství. ČR tento návrh podporuje.

Zaměstnavatelé poděkovali za zpracování materiálu, ale je především popisný, chybí závěry a návrhy na řešení. Zemědělci čekají na konkrétní záměry a před jejich přijetím požadují

zpracování dopadových studií. Některé návrhy jsou proti sobě a jejich přijetí bude kontraproduktivní. Obávají se, že se výroba potravin přesune mimo Evropu. Snížení potravinářské a zemědělské produkce v EU bude mít dopad na zvýšení cen, které jsou už nyní u některých produktů nekonkurenceschopné. Někteří zemědělci například nesklidili ovoce, nechali ho shnit v sadech, neměli na skladování, limitem byly ceny energií. Vznegli požadavek, aby byla energetika znovu obsahem jednání tripartity. Chtějí srovnání, jaká je skutečná podpora v okolních evropských zemích a jaké jsou skutečné stropy.

Premiér Petr Fiala reagoval, že srovnání cen energií je velmi těžké, každá země má řešeno jinak, jsou rozdíly v cenách pro jednotlivé skupiny.

Odbory se připojily k návrhu zaměstnavatelů a k podpoře zemědělců. Snížení produkce vede ke snížení potravinové soběstačnosti a druhotně k navýšení cen.

Předseda Asociace samostatných odborů Bohumír Dufek se vymezil proti některým návrhům. Za nesmyslné považuje, aby zemědělci vyráběli bioplyn a aby se zaměřili na soláry, které blokují zemědělskou půdu. Produkce ze živočišné výroby je bez podpory nemožná. Nadprodukce se vyváží a my zboží drazě kupujeme zpět, například mléko.

Zaměstnavatelé se vyjádřili k životnímu prostředí, regiony jsou na hraně hydrologického sucha a v kombinaci s cenami energie, hnojiv a změnami v legislativě není možné vše zvládnout bez pomoci státu.

### Partnerský model řízení systému celoživotního učení

Bod Partnerský model řízení systému celoživotního učení se projednával na základě podnětu zaměstnavatelů a jejich zástupce také okomentoval materiál.

Zaměstnavatelé připomněli, že vzhledem k digitalizaci a změnám pracovního trhu je nutné



řešit vzdělávání obdobně, jako se řeší v zahraničí. Smyslem je vytvořit pružný systém, který bude reagovat na potřeby v budoucnosti. V materiálu jsou konkrétní závěry, které by měla vláda, potažmo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, realizovat. Nyní zaměstnavatelé navrhuje, aby se materiál dopracoval ve spolupráci s MŠMT.

Odbory systém duálního vzdělávání podporují, je důležité zaměřit se na podporu celoživotního vzdělávání.

Za vládu je obecně podpora, materiál je nutné dopracovat a o některých bodech diskutovat.

### Perspektiva a vize vzdělávání stavebních řemesel 2030

Materiál k bodu Perspektiva a vize vzdělávání stavebních řemesel 2030 zpracoval Svaz podnikatelů ve stavebnictví, a to primárně pro jejich odvětví.

Zaměstnavatelé navrhuje, aby stát problematiku uchopil a aby MŠMT dopracovalo. Je nutné pracovat koncepčně, pro udržení a rozšíření je nutné realizovat všech 15 navrhovaných bodů. Je nutné zvýšit počty studentů na vysokých školách se zaměřením na technické obory. K materiálu bude svolán znovu pracovní tým a po projednání budou navrženy další kroky.

Příští projednání vzdělávací soustavy se bude konat v červnu. Na závěru byla shoda.

### Novela zákoníku práce

Místopředseda vlády Marian Jurečka sdělil, že novelu zákoníku práce je nutné přijmout co nejdříve. Pokud ji ČR nepřijme, hrozí nám sankce. Uvedl, že mezi sociálními partnery přetrvává jediný rozpor, a tím je elektronické doručování.

Sociální partneři se dohodli, že k návrhu uzavřou dohodu, aby se do novely promítly jen

body, které upravuje evropská legislativa, nebo ty, na nichž je mezi sociálními partnery shoda.

Zaměstnavatelé s návrhem dohody souhlasí, trvají na možnosti elektronického doručování písemností.

Odbory jsou také pro uzavření dohody, ale elektronické doručování písemností považují za velký problém.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se vyjádřila k elektronickému doručování písemností a sdělila, že návrh MPSV je v předložené podobě pro odbory nepřijatelný. Nemohou souhlasit s tím, aby bylo možné dát elektronickou cestou zaměstnanci výtku, výpověď, nebo s ním řešit další závazné pracovněprávní vztahy. Mnoho zaměstnanců navíc nemá přístup k počítači, jako kontakt uvádí e-maily svých rodinných příslušníků. Forma elektronické komunikace není jen e-mail, ale také například WhatsApp. Bude se zaměstnanci podávat výpověď přes SMS? Odbory navrhuje kompromisní řešení, aby se v zákoně upřesnila forma elektronické komunikace, kdy za průkaznou považují komunikaci přes datové schránky, nebo tu, která je opatřena elektronickým podpisem. Stanovisko OS k novele zákoníku práce je na webu OS.

### Výše minimální mzdy

Předseda ČMKOS Josef Štředula na závěr znovu sdělil, že odbory nesouhlasí s vládou prosazeným navýšením minimální mzdy. Navýšení je nedostatečné, lidé pracující za minimální mzdu jsou pracující chudoba. Odbory požadují i vzhledem k výši inflace minimální mzdu a úrovně zaručené mzdy zvýšit, a to od 1. 7. 2023.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto Úřad vlády



## REKONDIČNÍ POBYTY V LÁZNÍCH LUHAČOVICE, a.s.

PRO ČLENY ODBOROVÉHO SVAZU ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČR A JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY



### LÁZNĚ LUHAČOVICE, a.s. | SPECIÁLNÍ NABÍDKA:

- **Týdenní rekondiční pobyt** pro vás za zvýhodněnou cenu
- Pokud jste časově vytíženi, přijet můžete alespoň na **pár dní** nebo **prodloužený víkend**
  - Máte možnost si vybrat jakýkoli **pobyt** z nabídky se **slevou 15 %**

Veškeré informace najdete v [klientské sekci](#) na stránkách [www.LazneLuhacovice.cz](http://www.LazneLuhacovice.cz).

### PŘIHLAŠOVACÍ ÚDAJE

Uživatel: OSZD

Heslo: oszd1

***Přijďte k nám za zdravím, relaxací i za zážitky!***



[www.LazneLuhacovice.cz](http://www.LazneLuhacovice.cz)

## Rok 2022 byl na pražské záchraně rokem vytrvalosti a přesvědčení o dobré věci

Naše odborová organizace ZO OSZSP ČR Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy je nyní jedinou odborovou organizací ZZS HMP a eviduje k 31. 12. 2022 235 členů. To je více než polovina z počtu zaměstnanců ve výjezdových skupinách a operačním středisku.

### Jednáme s kompletním managementem

S vedením ZZS se v roce 2022 výbor ZO sešel celkem čtyřikrát. Komunikace s vedením organizace se ustálila na platformě pravidelného setkávání s kompletním managementem, což je ředitel a náměstci všech sekcí – personální, ekonomické, technicko-provozní, lékařské i nelékařské. 14 dní před plánovanou schůzkou zasíláme podněty, které formulujeme z podnětů přímo z provozu ZZS.

V roce 2022 jsme požadovali navýšení hodnoty stravenky jako významného benefitu pro zaměstnance. Zdůvodněním byla rostoucí průměrná cena obědů v metropoli. Tento požadavek se podařil prosadit a od května byla hodnota stravenky navýšena ze 110 Kč na 135 Kč.

Požadovali jsme zohlednění finančního ohodnocení dle pracovní zátěže a kvality odvedené práce – vypracování transparentní metodiky hodnotícího systému při určování výše osobního ohodnocení, což by vedlo k odstranění nepopulárního výrazu „ksichtovné“. Přes veškeré sliby od vedení ve smyslu „spuštění pilotního projektu v roce 2023“ se tato metodika zatím neuvledla v praxi. Nutno uvést, že jsem byl jako předseda ZO účasten několika separátních jednání ohledně zapracování našich odborových požadavků do této metodiky. Zatím marná snaha, ale pokračujeme.

### Řešili jsme přestávky, BOZP i byty

Prosadili jsme metodiku k čerpání bezpečnostních přestávek v provozu ZZS HMP (po 5 hodinách nepřetržité práce 20 minut přestávka), protože tempo a množství práce v metropoli neustále roste (rok 2021 byl historicky rokem rekordním v počtu výjezdů). Není výjimkou, že výjezdové skupiny pracují bez přestávky na jídlo a oddech 6 a více hodin.

V březnu v sídle ZZS HMP proběhla kontrola BOZP za účasti svazové inspektorky BOZP Barbory Vančurové, regionální manažerky Ivy Falberové a místopředsedy OS Lubomíra Francla.

Průběžně projednáváme byto-

vou otázku jako významný benefit pro zaměstnance – nabídka pronájmu bytů pro zaměstnance od magistrátu hl. m. Prahy, poptávka versus nabídka. V současných cenách nemovitosti a bytů je dle názoru odborové organizace možnost získání služebního bytu v Praze významným benefitem. Tento požadavek se daří ve spolupráci s magistrátem hl. m. Prahy plnit a nyní máme ještě k dispozici volné byty.

### Personální podstava a vysoká zátěž

Opakovaně po vedení požadujeme navýšení počtu výjezdových základů a počtu výjezdových skupin – toto téma je náš evergreen. Věčné téma personálního nedostatku a kapacit výjezdových skupin. Neustále – den co den – se pohybujeme na hranici kapacitních možností udržitelnosti vysokého standardu péče o pacienty. Metropole se rozrůstá, je též znát imigrační krize způsobená válkou na Ukrajině. Výjezdů přibývá, životnost záchranářů klesá, zvyšuje se fluktuace, frustrace...

Požadavky na systém péče stoupají a odpovědní nejsou schopni pružně reagovat. Důvodů je několik a výsledek je personální podstava a zvyšující se zátěž zaměstnanců. Začarovaný kruh. Ale bez sociálního dialogu, otevřené diskuse a nepříjemných otázek se z tohoto kruhu nedostaneme. Diskutujeme a v této otázce jsou posuny minimální. Pokud nebudeme věst diskusi hodnou demokratické společnosti, nikdy se chyby v systému nezmění.

### Rekordní počet výjezdů

Čeká nás rok další a odborová práce nikdy nekončí, jak už bylo mnohokrát zmíněno. Něco se podařilo prosadit na půdě ZZS HMP, něco se podařilo prosadit i mimo ni.

Předdůchody jsou významným benefitem pro nás záchranáře. Stálo to mnoho úsilí, a vyplatilo se. Všem nám jde o důstojné pracovní podmínky pro naši nesnadnou práci.

Loňský rok 2022 byl pro ZZS HMP opět rekordním v počtech výjezdů. Nárůst oproti roku 2021 byl téměř 11 %. Z pohledu členů výjezdových skupin i ZOS poně-



kud hořké prvenství. Opět se zvýšila zátěž provozu a lidí v systému. Základní jednotkou každého systému je člověk – jedinec. A o toho vždy odborové organizaci šlo. Ostatně už od jejího dějinného počátku. Velmi citlivě vnímáme zvyšování zátěže v provozu.

Je přímo nutností poukazovat na nedostatky a chyby v systému, díky kterým jsme se dostali až na dnešní čísla ve výjezdech a voláních na ZOS. Kladme nepříjemné otázky. Příčina současné situace je multifaktoriální: od nedostatku pracovních sil na trhu práce po nadužívání záchranné služby veřejnosti, nedostatkem ambulantních specialistů konče.

### Částečné uvolnění předsedy odborů

Pohybujeme se v kontextu dennodenního provozu a jednání místních, celostátních i mezinárodních. Máme tak možnost srovnání. V letošním roce 2023 budou probíhat jednání na úrovni zřizovatelů ZZS, sekce ZZS v rámci odborového svazu, krajské

rady odborového svazu i na úrovni Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí. Účast na jednáních přislíbil i ministr zdravotnictví Vlastimil Válek.

Z časových a kapacitních důvodů jsem jako předseda ZO ZZS HMP požádal ředitele organizace o uvolnění pro výkon odborové funkce na 0,2 úvazku. Pan ředitel Petr Kolouch mi vyšel vstříc a uvolnil mne. Tohoto vstřícného kroku si vážím a doufám, že přispěje ke korektní firemní kultuře. Jako předseda budu na tento malý úvazek pracovat pro jednotlivce i celek, ostatně to jsem dělal doposud.

„Stálost“ potvrzuje naši činnost, stálost je neměnný činitel naší práce, stálost je úhelný kámen, na kterém se dá stavět. Třeba někdy i holýma rukama.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,  
předseda ZO OSZSP ČR  
ZZS HMP**

**a člen pražské krajské rady OS,  
stetkajakub@gmail.com**





## Středočeští záchranáři: Dialog se stále vyplácí – jde nám přece o společný cíl

Po pandemii COVID-19 tradice pokračuje. Do Kutné Hory ve středu 25. ledna na výroční odborovou konferenci středočeské záchranky přijelo na 90 delegátek a delegátů z celého kraje, aby zhodnotili dění na záchraně v roce uplynulém a projednali budoucí a očekávané v roce 2023, který určitě vzhledem k současné politické a ekonomické situaci nebude vůbec jednoduchý.

Přijeli i vzácní hosté: hejtmanka Středočeského kraje Mgr. Petra Pecková, náměstek hejtmanky Ing. Pavel Pavlík, vedoucí právního a sociálního oddělení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a zároveň zástupkyně České republiky v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Ing. Ivana Břeňková, a ředitel Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje MUDr. Pavel Rusý se svými náměstkami.

K tradičnímu slavnostnímu okamžiku patřilo předání pamětních listů Zlatý záchranář za celoživotní přínos v oboru, které obdrželi MUDr. Jiří Keil, MUDr. Michal Tomasy a Anastaz Nicajas. Za zmínku stojí slova doktora Keila: Přibývá zneužívání záchranky, některé výjezdy jsou hrozné, práce je to náročná, ale mě to pořád baví! (Nejde o přesnou citaci.)

Zodpovědný a korektní přístup Středočeského kraje coby zřizovatele záchranky potvrdila vystoupení hejtmanky Petry Peckové a náměstka Pavla Pavlíka. Všichni zaměstnanci od těchto představitelů kraje také vyslechli ohromné díky za kvalitně odváděnou práci v přednemocniční neodkladné péči, a to i v době, kdy na lince tísňového volání číslo 155 trvale narůstá počet žádostí o banální výjezdy, kdy je mnohdy těžké umístit pacienta do nemocnice a kdy je nedostatek lékařů i jiných specialistů. Středočeský kraj vnímá svou záchranku jako jednu z priorit, a to je dobře především pro pacienty.

Možnost dřívějšího odchodu do důchodu, novinky v platovém zařazení zaměstnanců záchranky a rovněž informace o odborovém dění v evropské centrále probrala Ivana Břeňková s účast-



níky konference dopodrobna, odpověděla řadu dotazů a poradila v mnoha konkrétních případech.

Přestože vláda neschválila žádný nárůst platových tabulek pro zdravotnictví, ředitel Pavel Rusý předložil pro rok 2023 plán pro vyšší výdělků zaměstnanců záchranky, a to formou nárůstu osobních či rizikových příplatků a odměn. Bude tomu tak i díky úpravě úhradové vyhlášky, která od 1. ledna 2023 navyšuje platbu za výjezd o 1500 Kč. Ředitel Rusý rovněž

informoval o úspěšném nákupu sanitek, uniforem a zdravotnických přístrojů, který je zajištěn i na příští roky. Další informace se týkaly blížící se digitalizace provozu, kybernetické bezpečnosti, investic do budov a chystané reorganizace středočeské záchranky na čtyři oblasti.

Konferenci zakončil předseda odborové organizace MUDr. Jiří Havlovic s velkým poděkováním všem účastníkům konference, Středočeskému kraji, vedení záchranky a vedení našeho odborového svazu.

P. S. Jedno rigorózní, chronické post scriptum na závěr: Snažíme se všichni, ale pokud vláda, ať už jakákoliv, a občané České republiky nepochopí, že zdravotnictví za 7 % HDP prostě nemůže být se vším všudy na evropské úrovni, a pokud nedosáhneme alespoň na 9 % HDP, budeme se stále motat v kruhu neradostném. Aby vláda pochopila nutnost pro obranu země vyčlenit alespoň 2 % HDP, musela začít válka na Ukrajině. Co bude muset nastat pro pochopení výše zmíněného?

**MUDr. Jiří HAVLOVIC,**  
**předseda ZO OSZSP ČR**  
**Zdravotnická záchranná**  
**služba Středočeského kraje**  
*Foto autor a Vladimír Gazda*



## Zveme zdravotníky na jednodenní zážitkový a sebezkušenostní kurz

Vážené kolegyně, vážení kolegové, náš odborový svaz se dlouhodobě účastní aktivit, které bychom ve zkratce mohli pojmenovat jako psychosociální podpora zdravotnických pracovníků. V současné době jsme mimo jiné účastníky projektu PREVENCE II.

Nyní jsme od Národního centra ošetrovatelství a nelékařských zdravotnických oborů (NCO NZO) dostali lukrativní nabídku, která představuje možnost, aby se členové odborového svazu – zdravotníci zúčastnili **jednodenního zážitkového a sebezkušenostního kurzu**, který je **pro členy OSZSP ČR bezplatný**, neboť je hrazený z projektu PREVENCE II.

Kurz se uskuteční ve dvou termínech, po jednom v Praze a Brně, a zájemci o tento kurz se již dnes mohou přihlašovat prostřednictvím těchto odkazů

**Praha 28. 3. 2023** (místo bude upřesněno): <https://www.nconzo.cz/cs/zazitkovy-kurz-870-17012023>

**Brno 22. 3. 2023** (NCO NZO, Vinařská 6): <https://www.nconzo.cz/cs/zazitkovy-kurz-870-17022023>

Podrobnější informace v souboru ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/zveme-zdravotniky-na-jednodenni-zazitkovy-a-sebezkusenostni-kurz/>

Přihlášení účastníci kurzu obdrží další informace spolu s programem prostřednictvím individuálního e-mailu.

Věříme, že nabídku, pokud vám to vaše časové možnosti dovolí, využijete a načerpáte trochu sil.

## Sleva na pojistném na sociální pojištění pro zaměstnavatele



**Na základě zákona č. 216/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, byla zavedena sleva na pojistném pro zaměstnavatele, kteří zaměstnávají určené skupiny zaměstnanců za stanovených podmínek. Účelem zavedení slevy na pojistném na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti pro zaměstnavatele je podpořit zaměstnávání specifických skupin zaměstnanců. Tato změna nabyla účinnosti dnem 1. 2. 2023.**

Sleva na pojistném náleží zaměstnavateli za zaměstnávání určených skupin zaměstnanců v pracovním nebo služebním poměru, přičemž není rozhodné, zda se jedná o pracovní nebo služební poměr na dobu neurčitou nebo na dobu určitou. Podmínkou nároku na slevu není, aby pracovní nebo služební poměr trval po celý kalendářní měsíc, avšak musí zakládat účast na nemocenském pojištění. Sleva na pojistném nenáleží ze zaměstnávání zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Slevu na pojistném lze za jeden kalendářní měsíc poskytnout za téhož zaměstnance jen jednomu zaměstnavateli. Sleva na pojistném bude náležet i za zaměstnance, se kterými byl uzavřen pracovní nebo služební poměr již před 1. 2. 2023.

### Okruh zaměstnanců, za které náleží zaměstnavateli sleva na pojistném

Sleva na pojistném náleží za zaměstnávání následujících zaměstnanců:

- zaměstnanec starší 55 let,
- zaměstnanec, který pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu,
- zaměstnanec, který pečuje o osobu závislou na pomoci jiné osoby, pokud se jedná o osobu

blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II, III nebo IV (středně těžká, těžká nebo úplná závislost),

- zaměstnanec, který se zároveň připravuje na budoucí povolání studiem,

- zaměstnanec, který jako uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci, pokud tento nástup na rekvalifikaci nastal v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje,

- zaměstnanec, který je osobou se zdravotním postižením, tj. je invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni nebo je osobou zdravotně znevýhodněnou,

- zaměstnanec mladší 21 let.

Všechny podmínky pro uplatnění slevy na pojistném musí být u zaměstnance splněny po celou dobu trvání pracovního nebo služebního poměru v daném kalendářním měsíci.

Pokud je u zaměstnance splněno více důvodů pro slevu na pojistném, může zaměstnavatel uplatnit slevu na pojistném za jednotlivého zaměstnance v kalendářním měsíci pouze jednou.

### Podmínky nároku na slevu na pojistném

Základní podmínkou pro nárok

na slevu na pojistném u výše uvedených zaměstnanců je sjednání kratší pracovní nebo služební doby, než činí stanovená týdenní pracovní nebo služební doba, přičemž rozsah takto sjednané kratší pracovní doby musí být sjednán v rozmezí od 8 do 30 hodin týdně. U zaměstnanců mladších 21 let nemusí být pro poskytnutí slevy na pojistném splněna podmínka sjednání kratší pracovní nebo služební doby.

V případě více zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru k jednomu a témuž zaměstnavateli náleží sleva na pojistném jen z jednoho zaměstnání, přičemž dané rozmezí kratší pracovní nebo služební doby platí pro všechna zaměstnání dohromady, a to bez zřetele na skutečnost, zda zaměstnání zakládá účast na nemocenském pojištění.

Další podmínky pro nárok na slevu na pojistném se týkají tzv. příjmového a časového limitu následovně:

- vyměřovací základ zaměstnance nebo úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele za kalendářní měsíc nesmí překročit 1,5násobek průměrné mzdy,

- vyměřovací základ zaměstnance nebo úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech zaměstnání v pracovním nebo služebním poměru u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech těchto zaměstnání v kalendářním měsíci nesmí převýšit 1,15 % průměrné mzdy,

- odpracovaná doba v pracovním nebo služebním poměru zaměstnance ze všech zaměst-

nání k témuž zaměstnavateli, včetně dob, které se považují za výkon práce nebo služby, v kalendářním měsíci nepřekročí 138 hodin.

Sleva na pojistném nenáleží za zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, pokud je zaměstnavatel tohoto zaměstnance uznán za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Tento zaměstnavatel má totiž nárok na poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Sleva na pojistném dále nenáleží za zaměstnance, pokud je zaměstnanec uveden v měsíčním přehledu nákladů na náhrady mezd zaměstnanců pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku v době částečné práce podle § 120e odst. 5 zákona o zaměstnanosti.

Splnění všech výše uvedených podmínek pro nárok na slevu na pojistném se sleduje samostatně v každém měsíci.

### Výše slevy na pojistném

Výše slevy na pojistném za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů těch zaměstnanců, na které je sleva na pojistném uplatňována. Sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.

Sleva na pojistném za zaměstnance náleží zaměstnavateli, jen pokud před uplatněním této slevy oznámí České správě sociálního zabezpečení záměr uplatňovat tuto slevu za tohoto zaměstnance; oznámením tohoto záměru se rozumí okamžik jeho doručení České správě sociálního zabezpečení.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz



## Odboráři sokolovské nemocnice se sešli na konferenci

Ve čtvrtek 2. února se odboráři z Nemocnice Sokolov sešli na odborové konferenci. Jejimi hosty byli místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francel, vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek. Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková se kvůli nemoci omluvila.

Před zahájením konference se zástupci svazu setkali s ředitelkou nemocnice Ing. Jitkou Bureš Samákovou, která je seznámila se strukturou nemocnice. Následně si za doprovodu ředitelky ošetřovatelského úseku Mgr. Pavlíně Tůmové a místopředsedkyně odborové organizace Lenky Proislové prohlédli nemocnici a byli velice mile překvapeni. Pochválili všeobecnou čistotu nemocnice oproti jiným zařízením, která navštívili, a velmi si chválili chutný oběd v zaměstnanecké jídelně.

Na konferenci její účastníci

projednali činnost odborového svazu, sjezd odborového svazu, činnost krajské rady a její jednání s karlovarským hejtnanem Petrem Kulhánkem

Letošní kolektivní vyjednávání s vedením Nemocnice Sokolov by odboráři rádi ukončili k 1. březnu, aby kolektivní smlouva byla platná od 1. března, na rozdíl od minulých let, kdy byla platná od 1. dubna daného roku.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o benefitech odborového svazu.

Regionální manažer Václav

Matoušek seznámil se situací a kolektivním vyjednáváním v ostatních zdravotnických zařízeních Karlovarského kraje.

V diskusi se mluvilo o zohledňování odpracovaných roků při odměňování stálých zaměstnanců, o obavách ze zvýhodňování a přeplácení nově nastupujících zaměstnanců, členové odborové organizace preferují přidávání do základních mezd. Všechny

podněty budou předány na kolektivním vyjednávání.

**Lenka PROISLOVÁ,**  
místopředsedkyně  
ZO OSZSP ČR

**Nemocnice Sokolov,**  
duplo@centrum.cz

**Eva NÁJEMNÍKOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP ČR

**Nemocnice Sokolov,**  
635923@centrum.cz

Foto Miloslav Toušek



## Vyšší sazba pojistného pro zaměstnavatele vybraných skupin zaměstnanců

Na základě zákona č. 455/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, se od 1. 1. 2023 snižuje věková hranice pro nárok na starobní důchod taxativně určených skupin zaměstnanců. Mezi tyto zaměstnance patří i členové výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátoři zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby, záchranáři horské služby a členové jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

Bližší informace o této změně přináší článek JUDr. Dominika Brůhy, který následuje. Je k dispozici také na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/specialni-duchody-zdravotnickych-zachranaru-nejcastejsi-dotazy-a-odpovedi/>

Pro zaměstnavatele výše uvedených zaměstnanců pak platí, že budou z úhrnu vyměřovacích základů těchto zaměstnanců odvádět pojistné vypočtené z vyšší sazby než dosud. Obecně sazba pojistného u zaměstnavatele dle § 7 odst. 1 písm. a) zákona

č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, činí 24,8 %. Podle § 7 odst. 1 písm. b) zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, sazba pojistného u zaměstnavatele za výše uvedené zaměstnance bude v roce 2023 činit 26,8 % (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 23,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti), v roce 2024 bude ve výši 27,8 % (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 24,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku

ku zaměstnanosti), v roce 2025 pak ve výši 28,8 % (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti) a počínaje od roku 2026 ve výši 29,8 % (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 26,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti).

Pro zaměstnavatele se sazba pojistného na sociální zabezpečení nemění, zůstává i nadále zachována ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu.

**Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
právníčka OS,  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Speciální důchody zdravotnických záchranářů – odpovědi na dotazy



Dnem 31. 12. 2022 vstoupila v účinnost novela zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, provedená zákonem č. 455/2022 Sb. O prosazení a schválení uvedené novely se podstatným způsobem zasadil Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Smyslem a účelem uvedené novely je zejména snížení důchodového věku zdravotnických záchranářů (a člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku), přičemž – jak bývá obvyklé při každé větší změně právní úpravy – i v tomto případě vyvstává řada otázek a nejasností. V tomto příspěvku se pokusíme odpovědět na ty nejčastější z nich (odpovědi byly konzultovány s odbornými pracovníky MPSV).

Nejprve chceme připomenout, že cílem novely je umožnit záchranářům, aby mohli odcházet do „řádného“ (tj. nekráceného) starobního důchodu dříve, než dosáhnou obecného důchodového věku podle § 32 zákona o důchodovém pojištění. Stále ovšem platí, že záchranáři mají také obecnou možnost odejít do „předčasného“ (tj. kráceného) starobního důchodu dříve, než dosáhnou speciálního důchodového věku (na který jim vznikl nárok díky příslušnému počtu odpracovaných směn), s tím, že délky doby předčasnosti a malus za předčasnost se odvíjí od tohoto speciálního (tedy sníženého) důchodového věku.

### • Na koho snížení důchodového věku dopadá?

Pracovní pozice, kterých se týká snížení důchodového věku, jsou vymezeny v § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění a rozumí se jimi zaměstnání zdravotnického záchranáře, v němž jsou po 31. prosinci 1992 vykonávány práce

- a) člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby,
- b) operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a
- c) záchranáře horské služby.

### • Započítává se veškerá odpracovaná doba, tj. včetně práce přesčas?

Pro účely speciálního důchodu zdravotnických záchranářů podle § 37d zákona o důchodovém pojištění se **neuplatní obecná definice pojmu směna** obsažená v § 78 odst. 1 písm. b) zákoníku práce, podle níž je směnou část týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat.

Naopak, pro účely speciálního

důchodu zdravotnických záchranářů platí speciální definice pojmu „směna“, kterou se pro účely § 37d odst. (4) zákona o důchodovém pojištění rozumí 8 hodin výkonu práce zdravotnického záchranáře. Započítává se tedy veškerá odpracovaná doba na pozici zdravotnický záchranář, tzn. včetně práce přesčas (včetně toho, že se za ni odvede zvýšené pojistné).

### • Jak určit počet směn v rámci zdravotnické záchranné služby v době, kdy záchranná služba byla součástí nemocnice a výkon práce jednotlivých zaměstnanců se dělil na ARO/RZP/RLP – mzdový list neobsahuje údaje o tom, kolik hodin je odpracováno jakou činností?

Zaměstnavatel musí být schopen rozklíčovat a „vypreparovat“ pouze výkon práce na pozicích uvedených v § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění, tj. výkon práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby.

### • Osoby pracující na základě dohod konaných mimo pracovní poměr – započítávají se hodiny odpracované na DPP/DPČ?

Ano, započítávají za podmínky, že výkon práce na dohodu zakládal v rozhodné době účast na důchodovém pojištění. Pokud se jednalo o činnost na DPP/DPČ tak nízkého rozsahu a odměny za práci, že nezakládala účast na důchodovém pojištění, pak se k takovým hodinám nepřihlíží.

### • Jak započítávat hodiny u osoby pracující v souběhu ve více pracovněprávních vztazích u téhož zaměstnavate-

### le, například souběh pracovního poměru a DPČ?

Je třeba započítat všechny hodiny ve všech souběžných pracovněprávních vztazích (tzn. jak hodiny např. v pracovním poměru, tak i v souběžné DPČ), které byly odpracovány v pracovní pozici uvedené v § 37d odst. 2 zákona o důchodovém pojištění, tj. veškerý výkon práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby.

### • Osoby pracující souběžně u více zaměstnavatelů (ZZS) v ČR – je třeba předkládat potvrzení od každého zaměstnavatele zvlášť?

Ano, každý zaměstnavatel má povinnost vykázat směny daného zaměstnance u něj odpracované.

### • Jak postupovat v případě, že zaměstnanec nedosáhne příjmu, který zakládá účast na důchodovém pojištění – pouze potvrdit počet odpracovaných směn?

Pokud posuzovaný zaměstnanec nedosáhne příjmu zakládajícího účast na důchodovém pojištění, pak není odváděno pojistné (zvýšené pojistné), tím pádem není možné směny pro jeho budoucí důchodové nároky vykazovat ani započítat.

### • Vyplňování formuláře – Potvrzení o počtu směn v zaměstnání zdravotnického záchranáře – bude stačit potvrdit počet směn v jednotlivých letech nebo je nutné od roku 1993 vyplňovat každý měsíc zvlášť?

Příslušný tiskopis je již vyvěšen na webových stránkách ČSSZ, zde:

<https://portal.cssz.cz/web/porta/~/tiskopisy/pszz> Vzhledem ke skutečnosti, že potvrzení za období od 1. 1. 2023 bude předkládáno spolu s evidenčním listem důchodového pojištění, tak za období jednoho roku (v tomto případě se vyplňuje na potvrzení i údaj o roce, kterého se týká). Stejný tiskopis je určen i pro vykazování směn za roky 1993–2022, lze využít jeden pro několik roků – každý rok vykázat na samostatném řádku.

### • Jak přistupovat k osobám pracujícím v současnosti nebo v minulosti u ZZS na Slovensku nebo v jiné zemi EU?

Pokud je činnost zdravotnického záchranáře vykonávaná v zahraničí, řídí se účast na sociálním zabezpečení právními předpisy daného státu, kde je vykonávána. Těmito předpisy se řídí i povinnosti zaměstnavatele. Povinnost vykazovat a potvrzovat směny na pozici zdravotnického záchranáře stanovená českou právní úpravou by se týkala zaměstnavatelů z jiných členských států pouze ve zcela výjimečných případech, kdy zdravotnický záchranář byl kromě této činnosti pro zahraničního zaměstnavatele výdělečně činný také na území ČR, kde by měl též bydliště. Pro obě souběžně vykonávané činnosti by v tomto případě byly podle nařízení EP a Rady (ES) č. 883/2004 příslušné pouze české právní předpisy.

### • Pokud § 37d (4) zákona o důchodovém pojištění ve vztahu ke speciální úpravě důchodového věku zdravotnických záchranářů stanovuje, že směnou v zaměstnání zdravotnického záchranáře se rozumí 8 hodin výkonu práce zdravotnického záchranáře, pak je otázkou, zda se do doby „výkonu práce“ zahrnují či nezahrnují rovněž tzv. náhradní doby uvedené v § 348 zák. práce, dle něhož se za výkon práce považuje doba:

- a. kdy zaměstnanec nepracuje pro překážky v práci, s výjimkou doby pracovního volna poskytnutého na žádost zaměstnance, bylo-li předem sjednáno jeho napracování, a doby, po kterou byla práce přerušena pro nepříznivé povětrnostní vlivy,
- b. dovolené,
- c. kdy si zaměstnanec vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek,
- d. kdy zaměstnanec nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě za který se mu jeho mzda nebo plat nekrátí.

Výše uvedené tzv. „náhradní doby“ podle § 348 zákoníku práce a ani jiné doby „nepráce“

pokračování na straně 15



## Speciální důchody zdravotnických záchranářů – odpovědi na dotazy

pokračování ze strany 14

(např. dočasná pracovní neschopnost, OČR apod.) se pro účely speciální úpravy důchodového věku zdravotnických záchranářů nezohledňují. Jde o samostatnou právní úpravu nezávislou na zákoníku práce, tzn. předpisy o důchodovém pojištění se uplatňují zcela bez souvislosti s pracovněprávní úpravou. Pro účely snížení důchodového věku se tak zohledňuje pouze skutečně odpracovaná pracovní doba, neboť pouze ta vede k fyzickému opotřebenému organismu, které je důvodem pro to, aby tyto zdravotničtí záchranáři mohli odcházet do nekráceného předčasného důchodu.

• **Jak posuzovat situaci, kdy zdravotnický záchranář nejprve speciální úpravu důchodového věku dle § 37d a násl. zákona o důchodovém pojištění využije, tj. do nekráceného předčasného důchodu nastoupí, ovšem posléze např. po roce „důchodového odpočinku“ změní názor a vrátí se opět pracovat jako zdravotnický záchranář. Znamená to, že zdravotnický záchranář může čerpání nekráceného předčasného důchodu přerušit a směny (odpracované hodiny) v dalším (novém) pracovně-**

**právním vztahu po uvedené přetržce se budou započítávat a následně bude výše důchodu opět přepočtena, resp. obecně, jaký vliv by uvedení skutečnost měla na postavení poživatele předdůchodu?**

Zvláštní důchodový věk zdravotnických záchranářů nastává v den, kdy se „štětne“ počet odpracovaných směn se sníženým důchodovým věkem, který za tento počet směn náleží. Jestliže k takto stanovenému důchodovému věku získal zdravotnický záchranář jako pojištěnec v systému důchodového pojištění dostatek potřebné doby pojištění, vzniká mu objektivně nárok na starobní důchod. Práce zdravotnického záchranáře po vzniku nároku na starobní důchod již nemá na stanovení důchodového věku vliv. Tedy v příkladu, který je uveden v otázce, nedojde dodatečně k přehodnocení důchodového věku ani k jeho „zpětnému snížení“.

Případný výkon práce v dalším (novém) pracovněprávním vztahu po přetržce má (respektive může mít) vliv pouze na výši starobního důchodu, a to jako každá jiná práce (§ 34 odst. 7 zákona o důchodovém pojištění). Jestliže bude vykonávána paralelně s pobíráním důchodu, nebude za ni náležet žádné

zvýšení až do dosažení obecného důchodového věku (§ 32 zákona o důchodovém pojištění) a poté za ni bude náležet zvýšení o 0,4 % výpočtového základu za každých 360 dnů této činnosti; pokud by si důchodce nechal výplatu důchodu zastavit (§ 120 zákona č. 582/1991 Sb.), bude za tuto práci náležet do dosažení obecného důchodového věku (§ 32 ZDP) zvýšení o 1,5 % výpočtového základu za každý rok (365 dnů) této činnosti a od dosažení obecného důchodového věku bude náležet zvýšení o 1,5 % výpočtového základu za každých 90 dnů této činnosti.

• **Jaké jsou možnosti souběhu nastoupení nekráceného předčasného důchodu zdravotnickým záchranářem a výdělečné činnosti? Platí, že zdravotnický záchranář, který nastoupí speciální nekrácený důchod podle § 37d a násl. zákona o důchodovém pojištění nesmí vykonávat činnost, která zakládá účast na sociálním pojištění, tzn. může vykonávat (i jako zdravotnických záchranář) činnost na DPP do 10 000 Kč měsíčně, respektive na DPČ do 3499 Kč měsíčně, respektive jako OSVČ s výdělkem (daňovým základem) jen do výše rozhodné částky (v roce 2023: 96 777 Kč, za každý**

**měsíc, kdy činnost nebyla vykonávána, se odečte 8065 Kč)?**

Nikoliv, neboť jak výše uvedeno, speciální důchodový věk založí zdravotnickým záchranářům dřívější nárok na „řádný“ starobní důchod, tzn. že se žádná výdělková omezení neuplatní. Uvedená omezení by platila pouze pro předčasný starobní důchod (§ 31 zákona o důchodovém pojištění), tzn., pokud by šlo o pojištěnce (zdravotnického záchranáře), kterému by vznikl nárok na snížený důchodový věk (např. o rok dříve před dosažením obecného důchodového věku), ale tento by chtěl odejít do starobního důchodu ještě dříve. V takovém případě by si musel požádat o předčasný (tj. krácený) starobní důchod, s tím, že doba předčasnosti by začínala datem přiznání předčasného důchodu a končila by datem předcházejícím datu dosažení speciálního důchodového věku podle § 37d a násl. zákona o důchodovém pojištění. V tomto období by výplata předčasného důchodu nenáležela, pokud by pojištěnec vykonával některou z činností, které jsou zmíněny v dotaze (podobně, jako kdyby se jednalo o běžného poživitele předčasného důchodu – „nezáchranáře“).

**JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát**

## Zlínská krajská rada jednala s hejtmánem Holišem a radní Ančincovou

Na zasedání dne 6. února 2023 Rada Zlínského kraje schválila investiční záměr Domov pro seniory Liptál. Právě výstavba uvedeného domova pro seniory byla v pondělí 13. února stěžejním a jediným tématem jednání členů krajské rady Zlínského kraje s hejtmánem Ing. Radimem Holišem a radní pro sociální oblast Bc. Hanou Ančincovou. Jednání byl také přítomen vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Tomáš Bernatík a předsedkyně ZO OSZSP ČR Sociální služby Vsetín Vendula Boráková.

Domov pro seniory Liptál bude mít kapacitu 58 lůžek a dle projektu se bude jednat o moderní domov pro klienty s vysokou mírou podpory, převážně s jednolůžkovými pokoji, místnostmi pro terapie a moderním vybavením pro poskytování sociální služby. Dle optimální varianty je termín dokončení stavby stanoven na říjen 2024 a otevření domova pro seniory od 1. ledna 2025. Poskytovatelem pobytové sociální služby bude příspěvková organizace Sociální služby Vsetín.

Z důvodu výstavby nového

domova v Liptále bude snížena kapacita Domova pro seniory Karolinka na 70 lůžek a tedy dojde k personálním změnám. Snížením počtu klientů ruku v ruce dojde ke snížení počtu zaměstnanců. Vzhledem ke značné vzdálenosti obou domovů pro seniory, cca 40 km a trasy bez přímého spojení veřejnou dopravou, není předpoklad, že všichni „nadbyteční“ zaměstnanci Domova pro seniory Karolinka přejdou do nově postaveného zařízení v Liptále.

Při jednání zazněla obecná fakta k personálnímu obsazení

obou pobytových zařízení a zatím nepadlo konkrétní řešení obsazení pracovních pozic stávajícího Domova pro seniory Karolinka. Personální strategie bude jasnější v polovině roku po vysoutěžení dodavatele stavby

a v tomto termínu byla dohodnuta i následná schůzka.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
předsedkyně zlínské  
krajské rady OS,  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Foto web Zlínského kraje





## Pohodový konec roku českobudějovických odborářů: IKEA, muzikál a kapři

V rámci předvánoční pohody jsme pro zaměstnance nemocnice uspořádali 18. prosince tradiční výlet za kulturou do Prahy. Na muzikál Slunce, seno, jahody jsme byli zvědaví i proto, že filmová trilogie vznikla na jihu Čech. Tradiční zastávkou pro 101 účastníků byl obchodní dům IKEA Zličín. Mohli jsme tak konečně využít sympatický dárek od managementu IKEA – obdrželi jsme 300 poukázek na kávu a zákusek v jejich restauraci. Zajímavostí je, že to bylo díky článku o podobné akci z konce roku 2021 zveřejněném v Bulletinu a na webových stránkách svazu.

Nápad na závěrečnou akci roku 2022 vznikl tradičně tam, kde vzniká spousta dobrých nápadů, akorát si je občas nepamätujeme ©. Během přípravy, organizace a realizace této akce jsme si s kolegyněmi a kolegy párkrát zabědovali, že jsme tehdejší posezení měli protáhnout. Tím nápadem bylo poskytnout členům odborů vánočního kapra. Znáte to, začíná to klasicky: „Honzu, znám někoho, kdo má zkušenosti s prodejem ryb. Co kdybych se ho zeptal, že bychom je nabídli členům?“. Vy víte, že je to dobrá myšlenka, ale zároveň hned vidíte souvislosti, které už tak hezké nejsou – kolik, kde, kdy a jak.

Umocněné je to tím, že to za-

čínáte řešit 24. listopadu, což je šibeniční termín, vzhledem k ostatním povinnostem touto dobou. Říkáte si, kapr zdarma je fajn, asi bude zájem, a když během jednoho dne přijde 300 návratků, víte, že to bude velké. Skvělou zprávou pro nás je, že vedení nemocnice umožní průběh akce po tři dny přímo v areálu nemocnice, i když je jasné, že vzhledem k celkové možné kapacitě kaprů, které lze sehnat v takto krátkém časovém úseku, se akce bude týkat pouze zaměstnanců odborářů. V půlce prosince víme, že bude zájem zhruba o 600 až 700 kaprů. Následuje příprava pro jistotu osmi set kupónů. Princip je jednoduchý. Člen si vyzvedne ku-



pón v odborové kanceláři, předloží jej u výdeje a dostane kapra zdarma v tzv. úpravě standard (průměrná váha 3,35 kg, vykuchaný, odšupený, bez hlavy, porcovaný podélně na dvě půlky) + na vyžádání vnitřnosti, hlava a skelet. Možný je i podstandard (živý, pouze zabitý, nepůlený atd.). Kdo chce další rybu, zaplatí ji za zvýhodněnou cenu přímo dodavateli.

Výdej kupónů začal 19. prosince, samotný výdej kaprů začal 21. 12. od 12:00 do 16:00. Poté další dva dny od 8:00 do 16:00. Celkem se vydalo či prodalo 625 kusů kaprů, což dělalo dohromady 21 metrů rybníků. V rámci odborového benefitu se vydalo 18,5 metrů rybníků. Finále je takové, že akce měla obrovský a především pozitivní ohlas mezi našimi členy, tudíž víme, že když to bude možné, benefit poskytneme členům i letos.

Závěrem chci všem poděkovat, vedení nemocnice, úseku obslužných činností, panu Škrabánkovi a jeho lidem, mým kolegům. Největší poděkování ale patří členům odborové organizace Nemocnice České Budějovice. Za to, že jste měli pochopení pro určité porodní bolesti a hlavně proto, že bez vás by něco takového nebylo možné ©.

P. S.: V loňském roce jsme na akce pořádané odborovou organizací vypravili celkem 32 autobusů. Myslím, že více již těžko zvládneme, ale uvidíme. Ve chvíli, kdy čtete tento článek, máme za sebou další návštěvu Prahy. Tradiční akce – IKEA Zličín a muzikál Robin Hood – se 18. února zúčastnilo 143 účastníků.

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
předseda ZO OSZSP ČR  
Nemocnice České Budějovice,  
susta.jan@nemcb.cz

Foto autor



## Plzeňská krajská rada jednala s vedením kraje o zvyšování mezd



V pátek 10. února se uskutečnilo jednání krajské rady Plzeňského kraje na Krajském úřadě Plzeňského kraje. Jednání

se za Plzeňský kraj účastnili hejtmán Rudolf Špoták, jeho náměstek pro zdravotnictví Pavel Hais a další zástupci kraje. Za odborov-

vý svaz byli přítomni předsedkyně Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, regionální mana-

žer Václav Matoušek, členové krajské rady a předsedkyně odborové organizace v Domažlické nemocnici Romana Štroblová.

Předmětem jednání bylo především deklarované navýšení mezd v nemocnicích zřizovaných Plzeňským krajem. Jednotlivé strany si vyjasnily své představy o navýšení mezd a byla dohodnuta další schůzka v širším okruhu účastníků začátkem měsíce března. Dále byla krátce probрана situace v Sušické nemocnici.

**Bc. Václav MATOUŠEK,**  
regionální manažer OS,  
matousek.vaclav@cmkos.cz  
*Foto autor*

## Nemocnice Sušice v ohrožení

Ve středu 18. ledna se uskutečnilo veřejné zasedání zastupitelstva města Sušice v budově kina. Předmětem jednání byl pouze jeden bod, a to další budoucnost Sušické nemocnice s. r. o. Situace v této nemocnici je velice svízelná. Ke konci února tohoto roku končí tři lékaři na lůžkové části interního oddělení a jednatel nemocnice Luděk Cibulka. Náhrada za odcházející lékaře ani jednatele zatím nebyla nalezena. Nemocnice je v silné ztrátě, která minulý rok dosáhla cca 25 mil. Kč a tento rok bude jistě mnohem vyšší. V silné nejistotě se cítí být především zaměstnanci této nemocnice.

Vzrušená atmosféra provázela celé jednání zastupitelstva. Jedním z možných řešení je převzetí nemocnice Plzeňským krajem. Hejtmán Plzeňského kraje Rudolf Špoták se jednání zastupitelstva zúčastnil a deklaroval



ochotu Plzeňského kraje tuto nemocnici za určitých podmínek převzít. Bohužel zatím s úředním starostou města Sušice Petrem Mottlem nenašli kompromisní řešení. Pokud se ovšem urychleně řešení nenajde, bude

se pouze zhoršovat postavení této nemocnice.

Za krajskou radu Plzeňského kraje se jednání účastnili Miroslava Jordánová a Petr Veselý, za odborovou organizaci Sušické nemocnice její předseda

Libor Diviš, místopředsedkyně Eva Bernatová, členka výboru Hana Vítová a další.

**Bc. Václav MATOUŠEK,**  
regionální manažer OS,  
matousek.vaclav@cmkos.cz  
*Foto autor*

