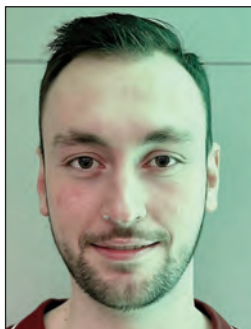


Bulletin 5

16. 5. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

Sociální dialog jako nástroj vítězství nejen při COVID-19



V této mé malé chvíli zamyšlení mi dovolte přiblížit důležitost sociálního dialogu na příkladu nedávné pandemie, která poznamenala celý svět. Neexistuje nic jako krize, která by z lidí a organizací vynesla to nejlepší a nejhorší. Od začátku pandemie COVID-19 jsme viděli několik dobrých příkladů altruismu, pragmatického myšlení, spolupráce a solidarity ve společnosti. Někteří tvrdí, že sociální dialog je luxusem, když jsou potřebná rychlá rozhodnutí ke zmírnění nejhorších dopadů zdravotní a ekonomické nouze.

Navzdory některým počátečním obtížím při vypuknutí covidové krize se však místním podnikům, odborům a vládě podařilo zavést krátkodobá pracovní ujednání zaměřená na ochranu příjmů a pracovních míst a také na ochranu zdraví a bezpečnosti pracovníků.

Rozhodujícími faktory úspěchu tohoto sociálního dialogu byly závazky zaměstnavatelů udržet si zaměstnance ve spolupráci s odbory.

Konstruktivní sociální dialog formoval politická rozhodnutí, která podporovala pracovníky,

Přidej se do nové skupiny na Facebooku!

Daří se vám získávat nové členy? Máte nějaké své tipy a triky? O nutnosti náboru jste toho asi už slyšeli a četli poměrně dost. Jenže jak konkrétně to udělat? V rámci projektu, který nábor a organizování řeší, vznikla nová facebooková skupina „Přidej se!“.

Má ambici stát se platformou, kde budou dostupné zajímavé informace, ale kde můžete i vy sdílet svou dobrou praxi a zkušenosti. Od tvorby propagačních materiálů až k volbě správné komunikace. Tak široká je škála témat, která zde řešíme.

Co musíte udělat? Najděte si skupinu na Facebooku (stačí kliknout na:

<https://www.facebook.com/group/pridejsenabor> nebo naskeno-

vat qr kód na obrázku) a vyplňte potřebné informace. Především celé jméno (ne vždy odpovídá názvu profilu) a vaše pracoviště. Obojí potřebujeme pro ověření členství.

Těšíme se na vás!

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer OS pro nábor
a získávání nových členů,
burda.vojtech@cmkos.cz**



úvodník

a osočování, když problémy s výrobou ovlivnily dodávky vakcín.

Jak by se dalo očekávat, někteří jednotlivci a organizace vyjádřili nesouhlas s tím, jak byly aspekty krize řízeny. Veřejná debata však byla z velké části konstruktivní, i když vláda občas nespravedlivě útočila na kritiku

Jan Ševců – vize

Vystudoval jsem zdravotnickou fakultu v oboru fyzioterapie. Za dob studia jsem se aktivně podílel na činnosti Českého červeného kříže, působil jsem zde jako lektor první pomoci a člen výkonné rady. Po státnicích jsem nastoupil do nemocnice v Mladé Boleslavi na oddělení následné péče. Hned po nástupu jsem se stal členem odborové organizace, kde od listopadu vykonávám funkci místopředsedy. V říjnu 2022 jsem byl zvolen do krajské rady, kde jsem se stal předsedou. Mezi své záliby bych zahrnul plavání, jízdu na kole a pobavení se s přáteli.

zachránila podniky před kolapsem a pomohla ekonomice pokračovat, i když utlumeným způsobem.

Na mezinárodní úrovni jsme zažili několik znepokojivých incidentů, hašteření mezi politiky

opozice, že zvládá pandemii jako čistě politický motiv. Je zřejmé, že vláda se také poučila, i když to uznává jen mlčky.

Zatímco sociální dialog fungoval jako jistič proti vyhlídce na kolaps ekonomiky. Krize krutě zdůraznila rizika, kterým jsou zranitelní pracovníci na dnešním trhu práce neustále vystaveni. Pandemie odhalila a prohloubila základní nerovnosti v dnešní společnosti.

Málokdo může popřít, že pandemie měla neúměrný dopad na zranitelné skupiny, které již čelily potížím, jako jsou nízkokvalifikovaní, neformální pracovníci, mladí lidé a ženy.

Brzy bude čas na obnovu sociální a ekonomické infrastruktury. Lepší budoucnost pro všechny může zaručit pouze sociální dialog založený na důvěře a spravedlnosti a na příkládání stejné důležitosti hlasům podniků i zaměstnanců.

**Bc. Jan ŠEVČŮ,
člen výkonné rady OS
za Středočeský kraj,
honzasevcu@gmail.com**

obsah

Výkonná rada v květnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
Jednání s ministrem Válem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 3
Jednání s ministrem Jurečkou	
Mgr. Jana Hnyková	str. 4
Kolektivní smlouvy	
Kamil Kubáň	str. 5
Výkon a spravedlivá odměna	
Jakub Štětka, DiS.	str. 5
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 6
Mezinárodní den sestry	str. 8
Novely by mohly destabilizovat	
PhDr. Miroslav Svoboda	str. 8
Oběti pracovních úrazů a nemocí	str. 9
O zákonu sociálních pracovníků	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 10
Domov sociální péče Tmavý Důl	
Mgr. Jana Hnyková	str. 10
Domov pro seniory Sloupnice	
Mgr. Jana Hnyková	str. 10
Nemocnice Jablonec nad Nisou	
Mgr. Jana Hnyková	str. 11
Jihomoravská KR s náměstkem Nantlem	
Jiří Škárek, DiS.	str. 12
Svátek práce	str. 13
Evropská odborářská veřejných služeb	
Ing. Ivana Břeňková	str. 13
Datová schránka a soukromá pošta	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Zvýšení odškodnění	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 14
Setkání ve Zlíně	
Martina Hvozdenková	str. 14
Adresy datových schránek	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 15
Setkání v Havlíčkově Brodě	
Mgr. David Vošický, MBA, LL.M.	str. 15
Odborné semináře	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová	str. 16
Seminář v Olomouci	
lic. Ivana Burešová	str. 16
Jednání AKV	
Ing. Ivana Břeňková	str. 16
Odborářky z FN Plzeň	
Jitka Janouškovcová	str. 17

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

stalo se

12. dubna

* Dopoledne se konalo on-line další kolo kolektivního vyjednávání odborových organizací působící ve společnosti SeneCura.

* Vedení OS se formou on-line jednání sešlo s předsedy a zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina. Také na této poradě se řešilo odměňování, práce odborů a přítomní si zároveň vyslechli aktuální informace z reportů.

13. a 14. dubna

* V Bratislavě se sešlo 25 zástupců našeho odborového svazu se slovenskými kolegy na mezinárodní konferenci Sociální dialog v nemocničním sektoru, nedostatek personálu, odměňování zaměstnanců, financování systému. Akce posloužila k výměně aktuálních informací z oblasti zdravotnictví a probíhala pod záštitou slovenské pobočky Nadace Friedricha Eberta.

17. dubna

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne jednala sekce nelékařských pracovníků.

* Odpoledne se konalo další kolo kolektivního vyjednávání ve společnosti SeneCura, a to v centrále společnosti ve Slivenci.

18. dubna

* Vedení OS se sešlo s majitelem cestovní kanceláře Balančestep Václavem Marešem, aby doladili program zahraniční pracovní cesty do Itálie.

* On-line se konala přípravná schůzka k profesnímu zákonu sociálních pracovníků.

19. dubna

* Kolečko jarních on-line porad vedení OS se zástupci odborových organizací uzavřela porada s odboráři z Královéhradeckého kraje.

* Odpoledne se vedení OS zúčastnilo semináře na téma Základní koncept odpovědnosti a kompetencí – stát, či systém pluralitního pojištění, který pořádala Kancelář zdravotních pojišťoven v rámci Iniciativy Zdravotnictví 2030+.

20. dubna

* V Olomouci se konal první vzdělávací seminář na téma FKSP, sociální fond a kolektivní vyjednávání, jehož lektory byli svazová právnička Štěpánka Řandová a svazový poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň.

21. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou OS Lubomírem Franclem a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem setkali na jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se setkala se členy odborových organizací Domova sociální péče

Přání k významnému životnímu výročí Dáši Žitníkové

Ve středu 3. května oslavila významné životní výročí předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková. Dostala spoustu krásných květin, nejrůznějších pečlivě a s láskou vybraných dárků a vyslechla si mnoho a mnoho dojemných gratulací. Dalo by se dlouze popisovat, co vše Dáša dělá celý svůj život pro lidi kolem sebe i pro ty úplně neznámé a proč je po zásluze tak milovaná, obdivovaná, oceňovaná... Ale protože Dáša dobře ví, co je důležité a podstatné, lze jí to důležité a podstatné popřát také úplně stručně: Milá Dášo, buď zdravá a šťastná.



Výkonná rada v květnu

Hosty společného jednání výkonné a dozorčí rady odborového svazu v úterý 9. května byli předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula a místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová. Členové výkonné a dozorčí rady se ve společné diskusi ještě vrátili ke Středulově kandidatuře na prezidenta republiky, ale hlavním tématem byla současná situace zaměstnanců, situace na jednotlivých pracovištích, připravované vládní úsporné kroky, jejich dopady na zaměstnance a další občany a možná reakce odborů.

Za zásadní problém všichni považují, že vláda nevede s odbory řádný sociální dialog, že jim jen oznamuje svá rozhodnutí, k nimž navíc ani nedostávají

podklady, které by analyzovaly ekonomické souvislosti těchto rozhodnutí a jejich dopady na jednotlivé skupiny obyvatel.

Výkonná rada projednala hos-

pořádání odborového svazu, hospodaření společnosti Bona Serva, která spravuje budovu odborového svazu, a její další záměry v dalším období a vyslechla si informaci ekonomické komise. Výkonná rada schválila účetní závěrku za rok 2022, hospodářský výsledek za rok 2022 a výroční zprávu odborového svazu za rok 2022.

V úterý 10. května se výkonná rada zabývala činností sekcí, které jsou poradními orgány výkonné rady.

O činnosti dozorčí rady informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Jednotliví členové výkonné rady informovali o situaci v regionech, především o vývoji kolektivního vyjednávání.

Vedení OS seznámilo členy výkonné rady s hlavním děním ve zdravotnictví a sociálních službách a s obsahem jednání, která vedlo na centrální úrovni, na úrovni krajů i v jednotlivých organizacích.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Odbory s ministrem Válkem jednaly o platech, reformě psychiatrie i hygienické službě

Tmavý Důl a Barevných domků Hajnice, společně probrali problémy v jednotlivých odborových organizacích a byly předány aktuální informace ze sociálních služeb.

24. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu se spolupracujícím advokátem Dominikem Brůhou, regionálním manažerem Václavem Matouškem a předsdkyní odborové organizace Ivetou Soškovou jednali s vedením Lázní Jáchymov, a. s., o dodatku kolektivní smlouvy, kterým odbory navrhují zvýšení platů zaměstnanců.

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová se setkaly se základní odborovou organizací působící v Domově pro seniory Sloupnice. Zároveň se setkaly s ředitelkou zařízení a vzájemně si předaly informace o činnosti zařízení a připravované legislativě.

25. dubna

* Druhý vzdělávací seminář na téma FKSP, sociální fond a kolektivní vyjednávání, jehož lektoři byli svazová právnička Štěpánka Řandová a svazový poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň, se konal v Praze.

* Odpoledne se na MPSV sešla politicko-odborná skupina, která řeší odměňování zaměstnanců ve veřejných službách. Odborový svaz a další svazy veřejných služeb na jednání zastupovaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Odborového svazu státních orgánů a organizací Šarka Homfray.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková na MPSV jednaly s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Hlavním tématem bylo odměňování zaměstnanců v sociálních službách a připravované novely zákonů z oblasti sociálních služeb.

* Na Palackého náměstí se pod záštitou ČMKOS konala vzpomínková akce na oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání. Akce se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se v odpoledních hodinách sešly s předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem kvůli předání informací z oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

26. dubna

* Ráno právníci a odborní pracovníci odborového svazu připravovali stanovisko OS ke změnám v důchodovém systému.

* Dopoledne se na OS sešla sekce lázeňství, aby projednala problémy, které trápí zaměstnance v tomto segmentu. Sekce si také zvolila nového řídícího a projednala plán práce.

V pátek 21. dubna se na Ministerstvu zdravotnictví konalo jednání odborů s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Za odbory se jednání zúčastnily předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředseda OS Lubomír Francel a předseda LOK-SČL Martin Engel. Ministr Válek na jednání přizval své náměstky Josefa Pavlovce a Václava Pláteníka, vrchní ředitelku pro ekonomiku a zdravotní pojištění Helenu Rögnerovou, ředitelku odboru ochrany veřejného zdraví Matyáše Fošuma a průběžně další členy jeho týmu.

Zvýšení platů ve zdravotnických zařízeních

V prvním bodě jsme se znovu vrátili k navýšení platů ve zdravotnických zařízeních, která zřizuje ministerstvo. Úvodem jednání odboráři ministroví poděkovali za jeho snahu řešit zvýšení platů pro zaměstnance ve státních zdravotnických zařízeních, ale konstatovali, že ani přes intenzivní jednání a doporučení ministra část zaměstnanců zatím zvýšené platy v mimotarifních složkách nemá. Zvýšení platů není dohodnuté ve většině psychiatrických nemocnic a není uzavřena dohoda mezi odbory a vedením pražské Fakultní nemocnice Bulovka.

Ministr Válek opět sdělil, že jeho podřízení to budou řešit a k dohodám musí dojít.

Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že na základě letošních negativních zkušeností odbory požadují, aby v příštím roce došlo k úpravě platů prostřednictvím zvýšení tarifů. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v březnu 16,4 %. Ministerstvo zdravotnictví mělo možnost si na vlastních zařízeních ověřit, že bez vstupu zřizovatele k navýšení platů nedochází a letošní vyjednávání nás všechny zatěžuje dodnes.

Ministr Válek zopakoval, že pokud se budou zvyšovat tarify ve veřejných službách, tak s návrhem odborů bude souhlasit, ale pokud nedojde k plošnému zvýšení tarifů, tak pro zdravotnictví on nebude navýšení tarifů požadovat.

Předsdkyně Žitníková uvedla, že zástupci odborových svazů veřejných služeb znovu požádali o jednání premiéra.

Ministr Válek doplnil, že jeho představa je taková, že zajistí na zvýšení platů a mezd finanční prostředky, a to prostřednictvím úhradové vyhlášky. Navrhuje pro rok 2024 účelově vázat část financí za

úhrady zdravotní péče na platy a mzdy.

Předsdkyně Žitníková také připomněla, že mimo navýšení platových tarifů je nutné při příští novele katalogu prací dořešit zdravotníky, na které se zapomnělo.

Ministr Válek uvedl, že o problému ví a chce vyřešit farmakologické asistenty.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že k navýšení platových tříd proporcionálně nedošlo ani u sanitářů a ošetřovatelek, proto je nutné vyřešit i tyto profese.

Valorizace plateb za státní pojištění

Ministr Válek závěrem tohoto bodu sdělil, že pro rok 2024 určitě nedojde ke změně vloni schváleného valorizačního mechanismu pro platby za státní pojištění.

Odbory tento přístup ministra ocenily.

Signální kód na ZZS

Odbory vnesly dotaz na další používání signálního kódu, který vykazují zdravotnické záchranné služby za jednotlivé výjezdy.

Za Ministerstvo zdravotnictví bylo sděleno, že se v příštím roce signální kód zruší, ale místo něho se vytvoří buď jiný kód, nebo se finance, které byly na objem péče stanovené, začlení do navýšení některého ze současných kódů. Bylo zdůrazněno, že ať se zvolí kterýkoliv postup, tak objem financí, který byl pro letošní rok vyčleněn, nebude krácen.

Reforma psychiatrické péče

Další bod jednání se věnoval reformě psychiatrické péče.

Ministerstvo zdravotnictví vnímá reformu jako problematickou a nepropracovanou.

Odbory znovu zopakovaly, že reforma není propojená se sociálními službami, není vyřešená akutní péče o pacienty, chybějí odborní zdravotníci pracovníci všech profesí.

Náměstek Josef Pavlovič potvrdil, že se 25. května sejdeme na dalším kulatém stole k problematice transformace psychiatrické péče.

Změny v hygienické službě

Odboráři vnesli dotaz, zda už Ministerstvo zdravotnictví připravilo návrhy na změny v hygienické službě. Dozvěděli se, že novela zákona o ochraně veřejného zdraví je připravená a v průběhu dalšího týdne odbory obdrží materiály v rámci vnitřního připomínkového řízení. Zástupci Ministerstva zdravotnictví se sejdou se sekci hygienické služby odborového svazu, aby si vysvětlili novou koncepci a připravovanou právní úpravu.

Iniciativa Zdravotnictví 2030+

Odboráři na závěr vnesli dotaz, zda Ministerstvo zdravotnictví podporuje návrhy Iniciativy Zdravotnictví 2030+.

Ministr Válek sdělil, že se jedná o soukromou iniciativu Kanceláře zdravotního pojištění bez podpory ministerstva.

Vrchní ředitelka Helena Rögnerová doplnila, že opakovaně žádala zástupce kanceláře zdravotního pojištění, aby přestali uvádět, že jejich návrhy mají podporu Ministerstva zdravotnictví.

Ministr Válek znovu zopakoval, že návrhy na případné změny systému zdravotnictví budou odborům předkládány v rámci sociálního partnerství.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Lubomír Francel



S ministrem Jurečkou jsme jednali o navýšení platů a dalších problémech v sociálních službách

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví k řešení problémů v ošetrovatelství.

* Odpoledne jednala dozorčí rada OS. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnily panelové diskuze na téma důstojné minimální mzdy a spolupráce odborů s dalšími subjekty při prosazování tohoto konceptu. Akce probíhala pod záštitou české pobočky Nadace Friedricha Eberta.

27. dubna

* Na odborovém svazu se konalo pravidelné setkání regionálních manažerů a inspektorů BOZP s vedením odborového svazu.

29. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a další představitelé a zástupci odborových svazů se sešli v Praze na Střeleckém ostrově na vzpomínkové akci u příležitosti oslav 1. máje jako Svátku práce. Věncem k památníku položili odboráři spolu se zástupci ČSSD.

2. května

* Dopoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s hlavní sestrou Alicí Strnadovou k výměně informací.

* Pro velký zájem se v Praze na odborovém svazu konal další seminář na téma čerpání FKSP, sociální fond a kolektivní vyjednávání, jehož lektory byli svazová právnička Štěpánka Řandová a svazový poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň.

* Na MPSV jednala dotační komise k programu neinvestičních dotací pro seniorské a proseniorské organizace s celostátní působností. Dotačního řízení se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se na Krajském úřadě Středočeského kraje sešla hejtmanka Petra Pecková spolu s radním pro oblast sociálních věcí Martinem Hrabánkem a statutárním náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem se zástupci krajské rady OS Středočeského kraje, regionální manažerkou Ivou Falberovou a předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou. Jednání probíhalo v příjemné atmosféře s konkrétními závěry.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s.

4. května

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví. Jednání se zúčastnilo vedení OS a Ivana Břeňková jako řídící týmu.

* Na odborovém svazu se konal vzdělávací seminář o hospodaření základních odborových organizací pod vedením Milady Mikulenkové.

* Odpoledne se na OS sešla dozorčí

Na žádost Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR se v úterý 25. dubna na Ministerstvu práce a sociálních věcí uskutečnilo jednání o platech a mzdách v sociálních službách a o dalších palčivých problémech v této oblasti. Za odborový svaz se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková. Ministr Marian Jurečka si na jednání přizval vrchní ředitelku sekce legislativy Danu Roučkovou, vrchního ředitele sekce ekonomické a provozní Stanislava Kliku a z jednání byla omluvena vrchní ředitelka sekce rodinné politiky a sociálních služeb Zdislava Odstrčilová.

Odborový svaz jednání vyvolal na základě informací od našich členů, ale i dalších zaměstnanců v sociálních službách, kteří si stěžují, že v sociálních službách nedošlo v letošním roce k navýšení platových tarifů, ale ani mimotarifních složek platů. Situace v sociálních službách je složitá, zvyšuje se fluktuace zaměstnanců a s tím spojený nedostatek kvalitního personálu. Zvyšují se dlouhodobé pracovní neschopnosti u zaměstnanců v přímé péči a roste v této návaznosti přesčasová práce zbývajících zaměstnanců. Tyto informace zazněly nejen na jarních poradách s předsedy a členy výborů základních odborových organizací, ale slyšíme je i při jednáních v základních organizacích.

Pokud v České republice nedojde k navýšení tarifů, tak se většina zaměstnanců nedočká žádného navýšení. O tom jsme se přesvědčili i v roce 2021, kdy do organizací v sociálních službách odešel dopis společně podepsaný tehdejší ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým a předsdkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou s výzvou k navýšení mimotarifních složek. Pro informaci: průměrný osobní příplatek se v tomto roce v sociálních službách zvedl o 127 Kč (údaje Ministerstva financí – ISP).

V současné době je v naší zemi složitá ekonomická situace, a tak se i zaměstnanci v sociálních službách dostávají do problematických situací. Vysoká inflace, zvýšení cen potravin a energií vede v některých případech pracovníky na úřady práce pro sociální dávky. Pokud do sociálních služeb na letošní rok šlo o 6,1 miliardy navíc, měli by to pocítit i zaměstnanci ve svých výplatách. Za odborový svaz jsme panu ministrovi navrhly navýšit platové tarify ještě v tomto roce.

Ptaly jsme se, zda sociální služby se nestávají v České republice pokusným králikem, co vše je možné v legislativě v této oblasti upravit. Odmítly jsme i zavedení personálních standardů do „věcných podmínek pro realizaci projektů pobytových služeb péče v rámci Národního plánu obnovy“. Jsme přesvědčené, že zavedení minimálního personálního standardu povede ke zhoršení kvality a odchodům zaměstnanců ze sociálních služeb, tak jako tomu bylo a je ve zdravotnictví.

V dalším bodě jsme vyjádřily naše obavy i obavy poskytovatelů z možných dopadů změn uvažovaných ve zdravotně-sociální oblasti. Před veřejným slyšením k tomuto tématu nám nebyla předložena ani důvodová zpráva, ani informace o ekonomických dopadech změn navrhaných v zákoně o sociálních službách, v zákoně o zdravot-



ňování zaměstnanců v sociálních službách za I. kvartál letošního roku a poté bychom se opět sešli a znovu projednali další možný postup. MPSV s návrhem souhlasilo.

V dalších bodech jednání jsme společně vyjádřily nesouhlas s legislativními změnami navrženými v novele zákona o sociálních službách a s řešením zdravotně-sociálních pomezí. Důrazně jsme odmítly zavedení minimálního personálního standardu do novely zákona o sociálních službách, která je v současné době v připomínkovém řízení. Po zkušenostech ve zdravotnictví máme velké obavy, že to povede k dalším problémům v personální oblasti. Znovu jsme připomněly, že žádná evropská země personální standardy zavedené nemá, v některých zemích jsou zavedené pouze doporučení.

ních službách a v zákoně o veřejném zdravotním pojištění. Bohužel nebyla přítomna vrchní ředitelka Zdislava Odstrčilová, takže nebyly poslední dva body projednány s konkrétními závěry.

Závěrem musím říci, že jednání bylo korektní. S předsdkyní Žitníkovou jsme měly dostatek prostoru ke sdělení našich problémů a popsání možných dopadů navrhaných změn. Věříme, že v jednáních s ministrem Jurečkou budeme moci pokračovat, abychom všichni přispěli ke zmírnění dopadů některých návrhů a ke zlepšení postavení zaměstnanců v sociálních službách, a to nejen v oblasti platů a mezd.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto MPSV

stalo se

rada společnosti Bona Serva.

9. května

* Na OS se sešla sekce sociál. Jednání se zúčastnil ředitel odboru koncepce sociálních služeb a sociální práce MPSV PhDr. Martin Kocanda, Ph.D. Sekce řešila také personální situaci v sociálních službách a odměňování.

* Na OS jednala sekce nemocnic. Její členové řešili připravovaný kulatý stůl k transformaci psychiatrické péče, odměňování a aktuální pracovní podmínky zaměstnanců nemocnic. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Před jednáním výkonné rady OS se sešla ekonomická komise, aby projednala hospodaření odborového svazu.

* V odpoledních a podvečerních hodinách se konala první část společného jednání výkonné a dozorčí rady OS. Jednání se jako hosté zúčastnili předseda ČMKOS Josef Středula a místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová.

10. května

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

11. května

* Na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky se na MPSV sešli zástupci vlády, zaměstnavatelů a odborů. Obsahem jednání byly informace o připravovaných změnách zákonů a dořešení systému práce týmu. Všichni přítomní se shodli, že obsahem příštího jednání bude odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* V Olomouci se konal další vzdělávací seminář k hospodaření odborových organizací pod vedením Milady Mikulenkové.

* Místopředseda OS Lubomír Franci se spolu s manažerem pro nábor členů Vojtěchem Burdou a členkou sekce pro práci s členskou základnou Zuzanou Sargovou v Brně setkal se zástupci fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity. Jednalo se o možnostech spolupráce.

12. května

* Na předporadě k jednání pléna tripartity se sešli zástupci odborů, aby projednali materiály a připravili stanoviska k vládou mediálně prezentovaným reformám. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková na jednání konstatovala, že vláda porušuje statut tripartity, a tím také sociální smír. Do doby zahájení tohoto jednání odbory neobdržely podkladové materiály pro pondělní jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity).

Zašlete nám, prosím, uzavřené kolektivní smlouvy. Děkujeme



Vážené kolegyně a kolegové, s příchodem jara se v mnohých zařízeních po celé republice podařilo uzavřít nové kolektivní smlouvy pro rok 2023. Proto vás chceme tak jako každý rok požádat o zaslání aktuálních platných kolektivních smluv na odborový svaz k dalšímu zpracování.

Smlouvy zasílejte elektronicky na e-mail kuban.kamil@cmkos.cz, eventuálně poštou na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3.

Zároveň bychom rádi poděkovali těm, kteří tak již učinili a jejichž nové kolektivní smlouvy máme k dispozici pro zpracování. Děkujeme!

Kamil KUBÁŇ, poradce pro ekonomiku OS, kuban.kamil@cmkos.cz

Výkon a spravedlivá odměna. Platy, platy a zase platy...



Zákoník práce § 109 odst. 4: Mzda a plat se poskytuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků. Pracovní tempo a zátěž ve zdravotnictví narůstá, narůstá i průměrná roční míra inflace. Českým statistickým úřadem je za rok 2022 stanovena ve výši 15,1 %. Výše odpovídá přírůstku průměrného ročního indexu spotřebitelských cen v uplynulém kalendářním roce proti předchozímu kalendářnímu roku.

U zdravotníků z většiny nemocnic přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví se letos nakonec povedlo navýšení odměn dosáhnout, byť byl paradoxně větší problém právě v přímo řízených organizacích než v ostatních společnostech. Nebyly totiž navýšeny tarifní složky. Ačkoliv nemocnice dostaly navýšení úhrad vystačující na čtyř až šestiprocentní růst platů, odbory navýšení musely urgovat přes Ministerstvo zdravotnictví, zatímco většina ostatních nemocnic zvedla mzdy o cca osm procent. Faktem ovšem je, že odměňování v přímo řízených nemocnicích je v průměru o několik tisíc korun vyšší, a tak si ostatní zařízení velmi často nemohla dovolit svým zaměstnancům peníze nepřidat.

Odboráři nadále požadují ještě letos přidání do tarifů, aby se peníze dostaly ke všem ve zdravotnictví. Tento svůj požadavek začátkem dubna oznámil Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR. Chce, aby se ještě letos tarify zvýšily o pět procent.

Situace v sociálních službách je bohužel ještě horší. Odborový svaz vyvolal jednání na základě informací od členů odborových organizací, ale i dalších zaměstnanců v sociálních službách, kteří si stěžují, že v sociálních službách nedošlo v letošním roce k navýšení platových tarifů, ale ani mimotarifních složek platů.

Jako záchranář a předseda odborové organizace Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy se obrazně řečeno prose-

kávám trním čísel a zjišťuji, že záchranné služby inkasují díky navýšení úhradové vyhlášky v roce 2023 od pojišťoven navíc 1500 Kč za každý výjezd. Zdravotnické záchranné služby jsou v ČR, jak víme, zřizovány kraji. Nejsou tedy přímo řízeny Ministerstvem zdravotnictví. A kraje se doposud nevyjádřily konkrétně, zda budou krátit tzv. neinvestiční příspěvky jednotlivým ZZS, či nebudou. V roce 2022 byl průměrný příspěvek zřizovatele na celkových nákladech 56 % (zdroj Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR).

Na celkové částce se o něco více než dříve podílely platby od zdravotních pojišťoven (4,39 mld. Kč, což je, pro zajímavost, téměř 2x více než před pěti lety). Z původní "tradiční" zhruba třetiny se tak podíl úhrad ze zdravotního pojištění pomalu blíží polovině nákladů na záchranku. V roce 2023 bude toto číslo logicky vyšší. Uvidí z těchto částek něco zaměstnanci?

A tady je zakopaný pes nebo pověstné jádro pudla. Jenom přát si, aby část zvyšujícího se podílu peněz od pojišťoven doputovala zaslouženě k zaměstnancům. Prání ale bohužel stačit nebude. Optikou odboráře zcela pochopitelně namítám: zdroj peněz (pojišťovny) máme, finance dle ekonomických rozvah jednotlivých ZZS na účty ZZS přicházejí, výnosy pro ZZS za rok 2023 se zvyšují. A platy? Ty se nezvyšují!

Platová politika na jednotlivých krajských ZZS není zcela konzi-

stentní. Tarify jsou dané vyhláškou, zvláštní příplatky též, ovšem ty se na jednotlivých krajských ZZS zásadně liší. Legislativou je dána jejich maximální výše, ta však není vyplácena všude. Na některých ZZS v ČR došlo v roce 2023 k navýšení příplatku v řádech stokorun a jinde tisíců. Někde příplatky zvýšit nelze, protože jsou již na zákonném maximum. Sjednocení příplatků je dlouhodobé téma svazové sekce zdravotnických záchranných služeb a je to téma na jiné zamyšlení.

Nyní je aktuálně na nás odborářích, abychom se nepoddali jarní únavě a s razancí sobě vlastní připomněli svým zaměstnavatelům, o kolik se navyšují zisky záchranných služeb platbami od pojišťoven a konkrétně na číslech dokázat, o kolik se navyšuje tempo naší práce ve výjezdovosti ZZS. „Kupčeckým počtům“ není třeba se dlouze učit. At' chceme nebo ne, jsme na trhu. Jsme na trhu práce, na trhu pracovních sil. Nenechme svou práci, platem i sami se sebou „kupčit“. Zdroje financí tu jsou. Za svoji odvedenou práci se nemusíme stydět. „Jenom potlesk nestačí“, bylo heslem evropských odborů. Nelze než tomu zatleskat a oznámit zaměstnavatelům požadavek navýšení platů vzhledem k souvislostem zmíněným v této úvaze. „Je to o prioritách“, jak s oblibou říká paní předsedkyně a duše zdravotnických odborů Dagmar Žitníková.

**Jakub ŠTĚTKA, DiS,
předseda ZO OSZSP ČR ZZS
hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com**



Odbory i zaměstnavatelé na zdravotnické tripartitě odmítli návrh na řešení sociálně-zdravotního pomezí

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se konalo v budově Ministerstva zdravotnictví dne 4. května 2023. Vládu zastupovali ministr zdravotnictví prof. MUDr. Vlastimil Válek, CSc., MBA, EBIR., jeho náměstek Bc. Josef Pavlovic a vrchní ředitelé Ministerstva zdravotnictví, Ministerstvo financí zastoupila Ing. Helena Doktorová, Ministerstvo práce a sociálních věcí zastoupila Mgr. et Mgr. Markéta Vanclová. Odbory reprezentovalo vedení OSZSP ČR v čele s předsedkyní Bc. Dagmar Žitníkovou a vedení LOK-SČL v čele s předsedou MUDr. Martinem Englem. Zaměstnavatele zastoupil prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, MBA.

Jednání o restrukturalizaci hygienické služby

Splněným úkolem z předchozích jednání byl požadavek OSZSP ČR na jednání o připravované restrukturalizaci hygienické služby. To však neznamená, že byla restrukturalizace projednána. Jednání se sice uskutečnilo dne 13. března, ale v té době nebyl účastníkům předložen návrh novely zákona č. 258/2000 Sb., kterým se bude restrukturalizace upravovat. Návrh novely byl zástupcům OSZSP ČR zaslán koncem dubna v rámci vnitřního připomínkového řízení. Termín pro připomínky k návrhu byl stanoven na 16. května. Vzhledem k tomu, že byl návrh zaslán pouze OSZSP ČR a již ne ostatním členům tripartitního pracovního týmu, bylo požádáno o návrat k domluvené zásadě, že členům pracovního týmu budou materiály zaslány i v rámci vnitřního připomínkového řízení, ne až v rámci vnějšího připomínkového řízení.

Personální stabilizace, nadstandardy

Na několika předchozích jednáních požadovaly odbory oživení a práci pracovní skupiny pro personální stabilizaci ve zdravotnictví. Členům pracovního týmu byl popsán postup pro ustanovení

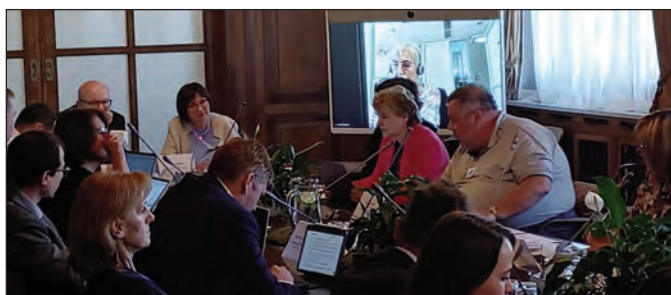
skupiny. Materiál by měl být schválen poradou vedení Ministerstva zdravotnictví, poté s ním budou členové pracovního týmu seznámeni.

Zatím nespolečným úkolem je předložení informace o záměru Ministerstva zdravotnictví k připojištění na zdravotní péči a k nadstandardům ve zdravotnictví. Na předchozích jednáních bylo sděleno, že materiál je zpracováván skupinou vedenou senátorem MUDr. Romanem Krausem, MBA. Jakmile bude materiál předán ministři zdravotnictví, bude s ním pracovní tým seznámen.

Hospodaření zdravotních pojišťoven

Vrchní ředitelka Ing. Helena Rögnerová informovala o hospodářských výsledcích zdravotních pojišťoven a výhledu pro rok 2024. Na účtech zdravotních pojišťoven skončil rok 2022 v přebytku ve výši 5 mld. Kč. Z toho VZP navýšila zůstatky o 8 mld. Kč a zaměstnanecké pojišťovny snížily zůstatky o 3 mld. Kč. Rozdíl je způsoben platbou za uprchlíky z Ukrajiny, způsobem oceňování výdajů pojišťoven a systémem přerozdělení.

K ekonomické situaci v roce 2023 byl předložen odhad příjmů z výběru pojistného, který vy-



chází z dubnové makroekonomické predikce Ministerstva financí. Významnými vlivy, které zasahují do makroekonomického prostředí, jsou energetická situace, migrační vlna spojená se situací na Ukrajině a inflační tlaky.

Ministerstvo zdravotnictví očekává, že příjmy zdravotních pojišťoven budou v roce 2023 ve výši 466,3 mld. Kč. Očekávané příjmy zahrnují navýšení platby za státní pojištění z průměrných 1767 Kč na 1900 Kč.

Výdaje zdravotních pojišťoven jsou v roce 2023 předpokládány ve výši 471,6 mld. Kč.

Deficit hospodaření pojišťoven v roce 2023 se tak očekává ve výši 5,3 mld. Kč a bude financován ze zůstatků zdravotních pojišťoven.

Žádná zdravotní pojišťovna nebude mít vyčerpané zůstatky a nedojde tak k ohrožení plateb poskytovatelům.

Výhled hospodaření zdravotních pojišťoven v roce 2024 je zatížen řadou vlivů zvyšujících nejistotu. Na příjmové straně se podle dubnové makroekonomické predikce Ministerstva financí očekává růst výběru pojistného o 18,6 mld. Kč (5,8 %) na celkových 338,3 mld. Kč. U platby za státní pojištění se očekává navýšení na základě nově přijaté-

ho valorizačního mechanismu. Růst by mohl být o 14,2 mld. Kč na celkovou výši 155,3 mld. Kč platby za státní pojištění. Celkový příjem systému by tak měl činit 499 mld. Kč (7% růst).

Na výdajové straně je především nutné počítat s růstem mandatorních výdajů (na centrovou péči, léky na recept, zdravotnické prostředky apod.) odhadovaným na cca 9,6 mld. Kč. Bez mandatorních výdajů se očekává růst výdajů zdravotních pojišťoven o 4-5 %. Růst výdajů bude dán výsledky dohodovacího řízení.

Dohodovací řízení

Dohodovací řízení bylo zahájeno dne 30. ledna 2023 s harmonogramem do 30. června 2023. V současné chvíli je dohodovací řízení v přípravě fázi a již proběhla analytická komise a první jednání účastníků, zatím bez diskuse o konkrétních procentech růstu. Účastníci dohodovacího řízení se dohodli v návaznosti na dubnovou predikci na aktualizaci zprávy analytické komise a až po aktualizaci budou následovat jednání o konkrétní výši růstu v jednotlivých segmentech.

Vzhledem k předložené informaci a nemožnosti jednat nad konkrétními údaji požádali členové pracovnímu týmu o jednání ke konkrétním číslům a požadavkům. Termín byl stanoven na 1. června 2023.

Změny sociálně-zdravotních služeb

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravuje ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví změnový zákon, kterým bude novelizovat zákon o sociálních službách, zákon o zdravotních službách a zákon o veřejném zdravotním pojištění. Cílem je propojení a vzájemná koordinace



pokračování na straně 7

Odbory i zaměstnavatelé na zdravotnické tripartitě odmítli návrh na řešení sociálně-zdravotního pomezí

pokračování ze strany 6

dosud oddělené sféry sociální a zdravotní péče, aby se zlepšila kvalita života a péče o pacienta/klienta v sociálně-zdravotních službách. Měl by vzniknout jednotný prostor pro rozvoj poskytování zdravotní a sociální péče.

Sociálně-zdravotními službami se rozumí poskytování vzájemně koordinované zdravotní a sociální péče. Poskytovatel sociálně-zdravotních služeb bude pacientovi/klientovi zajišťovat poskytování zdravotní i sociální péče.

Sociálně-zdravotní lůžkovou péčí se rozumí péče, která je poskytována pacientovi s dlouhodobým chronickým onemocněním nebo zdravotním postižením vyžadujícím pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby při zvládnání základních životních potřeb, jehož zdravotní stav se zhoršuje bez poskytování ošetrovatelské péče. Systém sociálně-zdravotní péče zohledňuje celistvost potřeb klienta/pacienta a je schopen mu poskytovat v jednom komplexu podporu v sociální i zdravotní rovině.

Cílovou skupinou sociálně-zdravotní lůžkové péče jsou osoby s dlouhodobým chronickým onemocněním nebo zdravotním postižením, jejichž zdravotní stav se zároveň bez poskytování ošetrovatelské péče zhoršuje a kteří vyžadují pravidelnou pomoc jiných osob při zvládnání životních potřeb. Podmínkou pro nárok na poskytování sociálně-zdravotní lůžkové péče bude indikace lékaře. Podmínky nároku na poskytování sociálně-zdravotní péče ve vztahu k sociálním potřebám klienta stanoví MPSV.

Pro poskytování sociálně-zdravotní lůžkové péče je podle návrhu nezbytné získání oprávnění k poskytování zdravotních služeb – forma lůžková péče, sociálně-zdravotní lůžková péče. Žadatel o udělení oprávnění k poskytování sociálně-zdravotní lůžkové péče musí být držitelem registrace pro poskytování pobytové sociální služby.

K poskytování sociálně-zdravotní lůžkové péče se bude moci přihlásit jak zcela nový poskytovatel, tak i dosavadní poskytovatel sociálních služeb. Zároveň

bude možné, aby oprávnění k poskytování sociálně-zdravotní lůžkové péče získal i dosavadní poskytovatel pouze zdravotních služeb, který dosud sociální komponentu péče nezajišťoval.

Následná lůžková péče a dlouhodobá lůžková péče nebudou do sociálně-zdravotní lůžkové péče zahrnuty, nadále zůstanou výhradně zdravotní péčí.

Zdravotní péči v pobytových zařízeních sociálních služeb bude nadále možné zajišťovat rovněž jako zdravotní péči poskytovanou ve vlastním sociálním prostředí pacienta.

Podmínkou udělení oprávnění k poskytování zdravotních služeb je zejména splnění požadavků na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a personální zabezpečení zdravotních služeb.

Ministr Válek sdělil, že sociálně-zdravotní pomezí se řeší několik desetiletí a je nutné dojít k řešení a realizaci. Ministerstvo zdravotnictví a MPSV spolupracují, Ministerstvo zdravotnictví je připraveno k dalšímu postupu realizace zdravotně sociálního pomezí. V červnu by měl být hotov přehled statistických dat.

Zástupci odborů a zaměstnavatelů s návrhem jako celkem zásadně nesouhlasí, požadují odbornou diskusi. Odbory a zaměstnavatelé požadují doplnění materiálu o důvodovou zprávu s definicí a cílem výsledného stavu, analýzu finančních, investičních, personálních i daňových dopadů a identifikaci nutných zdrojů. Realizace předloženého návrhu by vedla k neúměrnému zvýšení administrativní zátěže a nárůstu bariér pro poskytování sociálně-zdravotní péče.

Odborový svaz požaduje stažení zcela nepřijatelného návrhu a dostatečně dlouhou odbornou diskusi opírající se o výše zmíněné analýzy. Termín platnosti novely zákona od 1. ledna 2024 je proto zcela nereálný, je zapotřebí ji posunout nejméně o půl roku, raději o rok. Odborový svaz zároveň připomíná, že opakovaně navrhoval zvýšení objemu finančních prostředků do obou typů služeb, odstranění nerovnosti v úhradách, zavedení jednoduchého systému úhrad zdravotní péče v sociálních službách prostřednictvím ošetrovatelského dne, požadoval řešení úhrad rehabilitační péče a nutrice klientů a pacientů atd.

Odboráři i zaměstnavatelé zdůraznili, že jsou připraveni podílet se na hledání racionálního řešení problematiky sociálně-zdravotního pomezí.

Výjádření odborového svazu k návrhu na řešení sociálně-zdravotního pomezí, stanovisko Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a stanovisko Asociace českých a moravských nemocnic k tomuto návrhu najdete jako soubory ke stažení na: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnicka-tripartita-jednala-o-socialne-zdravotnim-pomezim/>

K materiálu se pracovní tým vrátí.

Ochrana veřejného zdraví

Jednání pokračovalo informací o záměru Ministerstva zdravotnictví v oblasti ochrany veřejného zdraví. Všem členům pracovního týmu bude zaslán návrh novely zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, i v rámci vnitřního připomínkového řízení.

Zástupci odborového svazu – členové výboru sekce pracovníků hygienické služby se sejdou s ministrem zdravotnictví a hlavními předkladateli návrhu novely zákona v následujících dnech.

Legislativní plán prací Ministerstva zdravotnictví

Následovala informace o legislativním plánu prací Ministerstva zdravotnictví pro rok 2023, k níž nebyly žádné připomínky.

Ministerstvo zdravotnictví podle předloženého materiálu zatím svůj plán plní. Vládě byl k projednání předložen návrh zákona, kterým se mění zákon č. 375/2022 Sb., o zdravotnických prostředcích a diagnostických zdravotnických prostředcích in vitro, a zákon č. 378/2007 Sb., o léčivech a o změnách některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (jde o implementaci evropského nařízení o posílení úlože Evropské agentury pro léčivé přípravky).

Další návrhy právních předpisů jsou ministerstvem připravovány. Ministerstvo zdravotnictví spolupracuje s Ministerstvem práce a sociálních věcí na přípravě návrhu zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s úpravou zdravotních a sociálních služeb (problematika sociálně-zdravotního pomezí). Návrh bude v rámci legislativního procesu předkládat Ministerstvo práce a sociálních věcí. Ministerstvo zdravotnictví bude také spolupracovat na návrhu zákona o vodicích a asistenčních psech.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto Lubomír Francel



12. květen – Mezinárodní den zdravotních sester. Moc děkujeme!



Již od roku 1965 si po celém světě 12. května připomínají zdravotní sestry významné výročí – narození ženy, která

svůj život zasvětila pomoci jiným. Ženy, která položila základy oboru ošetrovatelství – Florence Nightingalové. Jsou to právě sestry, které nejen ze všech sil bojují o zdraví a životy nemocných, ale také je hladí, utěšují, podporují.

Je neuvěřitelné, co všechno dokážou sestry zvládat. Poděkování a úctu si proto zaslouží nejen o Mezinárodním dnu zdra-

votních sester 12. května, ale každý den v roce.

Odborový svaz to dobře ví a dlouhodobě dělá vše pro to, aby sestry měly nejen adekvátní finanční ocenění, ale i odpovídající pracovní podmínky, což znamená dostatek personálu a času na to, aby se pacientům mohly věnovat tak, jak je třeba. Aby nemusely uvažovat o tom, že kvůli dlouhodobě neúnosnému pra-

covnímu přetěžování svoji milovanou profesí opustí a najdou si klidnější práci.

Vážené kolegyně, milé sestry, děkujeme za vaši práci. Bez vás to nejde, my to víme a děláme vše proto, aby vás vaše nenahraditelná a velice náročná práce mohla uspokojovat a těšit.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

publikovali jsme

Připravované novely zákonů v sociálních službách by, podle odborů, mohly destabilizovat systém sociální péče u nás!

Rozhovor s místopředsedkyní OS zdravotnictví a sociální péče ČR Janou Hnykovou

• **Před několika dny jste, tj. předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková a vy osobně, jednaly s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. O čem konkrétně?**

S ministrem Marianem Jurečkou jsme vyvolali jednání na základě informací od našich členů, kteří si stěžují, že v sociálních službách nedošlo k navýšení platových tarifů, ale ani mimotarifních složek platů. Vedení odborového svazu požádalo ministra Jurečku o projednání této situace s tím, že jsme od něho chtěli slyšet, jak tuto situaci bude Ministerstvo práce a sociálních věcí řešit. Důvod, proč jsme s ním jednali, je jednoznačný. Současná situace na pracovištích v sociálních službách je velmi složitá, a řekla bych přímo napjatá. Zvyšují se dlouhodobé pracovní neschopnosti u zaměstnanců v primé péči a roste v této návaznosti přesčasová práce u zbyvajících zaměstnanců.

Jako odboráři tvrdíme, že nedojde-li v České republice k navýšení tarifů v sociálních službách, tak se většina jejich zaměstnanců nedočká žádného navýšení svých platů. Mimochodem, o tom jsme se přesvědčili například v roce 2021, kdy do organizací v sociálních službách odešel dopis společně podepsaný tehdejší ministryní práce a sociálních věcí Janou Maláčovou, prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým a předsedkyní odborového svazu Dagmar Žitníkovou s výzvou k navýšení mimotarifních složek. Většina ředitelů zařízení sociálních služeb na něj ani nezareagovala. Pro vaši informaci jenom dodám, že

průměrný osobní příplatek se v roce 2021 v sociálních službách zvedl o pouhých 127 Kč a tyto informace vycházejí z údajů z Ministerstva financí.

Pokud do sociálních služeb pro letošní rok bylo zajištěno o 6,1 miliardy korun navíc, tak by se, podle nás, toto mělo v platech a mzdách zaměstnanců sociálních služeb projevit. V naší zemi je v současné době složitá ekonomická situace, kdy máme vysokou inflaci. Tristní je zejména zvýšení cen potravin, energií a nájmu, což vede v některých případech pracovníky sociálních služeb na úřady práce pro sociální dávky. Proto jsme za odborový svaz ministru Jurečkovi navrhli navýšit platové tarify ještě v tomto roce. Ministr na to reagoval tak, že se ohradil proti dalšímu navýšování platových tabulek. Zdůvodnil to tím, že zaměstnavatelé volali po možnosti vyššího odměňování v mimotarifních složkách. Ale v tom je právě problém. Zatímco zvýšení tarifů poznají všichni zaměstnanci na svých účtech v bankách, tak mimotarifní odměny obvykle dostávají jen ti vyvolení, a s tím v současné době nesouhlasíme.

V této souvislosti jsme hovořili i o tom, jaká je situace v sociálních zařízeních, která jsou v gesci krajských úřadů. Podle oficiálních informací krajské úřady finanční prostředky ze státního rozpočtu dostaly a měly je alokovat do jednotlivých sociálních služeb. Podle zjištění ministry Jurečky k tomuto navýšení již došlo nebo v současné době dochází.

Podle nás to není tak docela pravda, proto jsme, jako zástupkyně za-

městnanců, to je předsedkyně svazu Dagmar Žitníková a já, navrhly, aby si vedení Ministerstva práce a sociálních věcí tato svá tvrzení ověřilo a nejednalo na základě nějakých domněnek, ale skutečných dat. Proto jsme vedení ministerstva požádaly, aby zajistilo data k odměňování zaměstnanců v sociálních službách za I. kvartál letošního roku. Poté bychom se opět všichni sešli a znovu projednali další možný postup. Ministr Jurečka a přítomní vedoucí pracovníci ministerstva s tímto naším návrhem souhlasili.

• **Předmětem vašeho jednání na Ministerstvu práce a sociálních věcí ale byly i další problémy. O které šlo?**

V dalších bodech jednání jsme vyjádřily nesouhlas s legislativními změnami navrženými v novele zákona o sociálních službách a s řešením zdravotně-sociálního pomezí, jak to navrhuje Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zastavila bych se u řešení zdravotně-sociálního pomezí. Jako odbory jsme s napětím očekávaly, k jakým změnám v sociálních službách nakonec dojde v této souvislosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí přišlo s těmito změnami v zákoně o sociálních službách. Jeho přijetí zdůvodňuje tím, že to nařídila Evropská komise. Mimochodem, takto zdůvodňuje i čerpání finančních prostředků z národního plánu obnovy pro oblast sociálních služeb přijetím materiálních podmínek pro realizaci projektů pobytových služeb péče. Musím podotknout, že jsme, jako zdravotnické odbory, žádný takový materiál z Evropské komise, který to nařizuje, neviděly.



Nyní k podstatě těchto změn. Obě ministerstva, tj. Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo zdravotnictví, se nakonec shodla, že otázka sociálně-zdravotního pomezí se bude řešit novelou zákona o sociálních službách, novelou zákona o zdravotních službách a novelou zákona o veřejném zdravotním pojištění. Každá z těchto novel zákonů s sebou nese řadu dopadů na klienty, poskytovatele i zaměstnance jak v sociálních službách, tak i ve zdravotnictví.

• **Jak se přijetí těchto zákonů projeví v praxi?**

Výsledkem těchto změn bude, že pobytové služby sociálních služeb se budou muset registrovat jako zdravotnická zařízení, což znamená, že budou muset splňovat ty samé podmínky, jako jsou v nemocnicích. To samozřejmě s sebou nese zvýšené požadavky na splnění nejen stavebních norem, ale i řadu dalších požadavků z hlediska hygienických, požárních předpisů, ale i dalších obdobných předpisů. Prostě vše, co musí dnes nemocnice splňovat, aby mohly svoji činnost provozovat, budou muset obdobně zajistit i pobytová zařízení sociálních služeb. To bude stát nemalé finanční prostředky. My se proto ptáme, kdo je dá – MPSV, kraje, nebo poskytovatelé sociálních služeb?

Jako odbory k tomu připomínáme, že máme-li již dnes v sociálních službách nedostatek odborného personálu, máme i značné pochybnosti o tom, zda vůbec bude možné tento záměr obou ministerstev naplnit. Bude to mít vliv i na

pokračování na straně 9

Připravované novely zákonů v sociálních službách by, podle odborů, mohly destabilizovat systém sociální péče u nás!

Rozhovor s místopředsdkyní OS zdravotnictví a sociální péče ČR Janou Hnykovou

pokračování ze strany 8

zdravotní péči v zařízeních, jimž říkáme léčebny dlouhodobé péče či centra rehabilitační péče. Protože péče, která je poskytována ze zdravotního pojištění, bude podle předkládaného návrhu těmto pacientům poskytována pouze po dobu 90 dní. Pokud se těmto lidem tato lhůta neprodlouží, což budou posuzovat zdravotní pojišťovny, tak si další pobyt v daném zařízení budou muset pacienti hradit sami, a to jsou tzv. hotelové služby – strava a pobyt.

Musíme si ovšem uvědomit, že lidé, kteří jsou v léčebnách, mají svůj domov. Přičemž ve své domácnosti musí také uhradit svůj nájem, elektřinu apod. Nevím, jak si předkladatelé těchto zákonů představují, že to tito senioři při dnešní drahotě zvládnou finančně utáhnout ze svých důchodů. Logicky se tedy naskytá otázka, zda i oni nakonec nebudou muset žádat o sociální dávky, aby pokryli svůj pobyt v daném zařízení a k tomu ještě svoji domácnost.

Pokud vím, uvedený návrh zákona o sociálně-zdravotním pomezí je v přípravě. Až ho bude projednávat Poslanecká sněmovna a Senát, budeme se, jako odbory, snažit poslancům a senátorům vysvětlit podstatu navrhovaného zákona a jeho negativní dopady na naše spoluobčany.

● **Připravovaných změn v oblasti zdravotně-sociálního pomezí je více. Mohla byste je ještě konkretizovat?**

Dalším vážným problémem, na který musím poukázat, je to, že se ruší kontraktační povinnost zdravotních pojišťoven s pobytovými zařízeními sociálních služeb s tím, že se budou od roku 2026 uzavírat nové smlouvy. Počítá se tedy s přechodným obdobím dvou let. Poté by zdravotní pojišťovny měly uzavírat tzv. rámcové smlouvy s pobytovými službami. Musím upozornit na velkou obavu poskytovatelů sociálních služeb, že zdravotní pojišťovny tyto smlouvy nemusí s některými z nich vůbec uzavřít. Takže to přinese problém, kdo bude zdravotní péči v těchto zařízeních poskytovat. Bude do těchto zařízení docházet domácí péče? Ta jenom provede potřebné zdravotní úkony.

Přičemž vyvstává otázka, kdo bude vyhodnocovat, zda došlo či nedošlo ke zhoršení zdravotního stavu u těchto klientů, a jak se bude jejich situace následně řešit.

Máme proto obavu, aby nedošlo k destabilizaci celého systému sociální péče u nás. Mám na mysli také i samotnou personální destabilizaci, protože nebude-li hrazena ošetrovatelská péče, zdravotní sestry začnou asi odcházet. Podle nás by se celý tento systém sociální péče měl rozšířit, a to například o fyzioterapeuty, kteří by byli hrazeni ze zdravotního pojištění. Případně by se tak mohla financovat i nutriční péče, kterou tito pacienti obvykle potřebují.

Přitom by zdravotní pojišťovny mohly do tohoto systému poskytnout více finančních prostředků, než poskytují dosud. Ještě k tomu dodám, že v těchto pobytových zařízeních jsou převážně klienti, kteří dostávají od státu příspěvek v kategorii 3. a 4. stupně zdravotního postižení. Jsou to tudíž lidé, kteří jsou velmi závislí jak na sociální, tak i na zdravotní péči. Když to shrnu, jako odbory máme vážné obavy, aby tyto připravované novely zákonů k zdravotně-sociálnímu pomezí nerozkořily a nedeštěly celý systém sociálních služeb.

Ještě musím dodat, že nevíme, jaký je cílový stav těchto novel zákonů, o nichž jsem před chvílí hovořila. Tedy jakým způsobem se zlepší péče o pacienty ležící na zdravotně-sociálních lůžkách? Jakým způsobem se zlepší péče o klienty v pobytových zařízeních sociálních služeb? Zatím jde o materiály, které nemají ucelený legislativní charakter. Chybí v nich zpracování důvodových zpráv, chybí jim zpracování ekonomických dopadů těchto novel zákonů, a ty jsou pro nás důležité.

● **Hovoří se také o zavedení minimálních personálních standardů v sociálních službách. Co si pod tím máme představit?**

Připravuje se tzv. malá technická novela zákona o sociálních službách, která obsahuje řadu změn, které jako odbory vítáme, ať jde například o podporu pečujících osob. Ale tato novela má obsahovat i řadu věcí, které odmítáme. Jednou z nich je právě zavedení tzv. minimálního personálního standardu v pobyto-

vých zařízeních sociálních služeb. Máme značnou obavu, aby to v sociálních službách nedopadlo stejně, jako je tomu ve zdravotnictví. Právě zavedení minimálních personálních standardů vedlo k tomu, že část zdravotních sester odešla z nemocnic, a proto se i kvůli tomu nemocnice potýkají s nedostatkem zdravotního personálu. Logicky máme obavu, aby k tomu nedošlo i v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Přitom se v sociálních službách již nyní potýkáme s nedostatkem zaměstnanců a vysokou fluktuací. Kvalitní pracovníci se do sociálních služeb kvůli těžké fyzické práci a nízkým platům a mzdám velmi těžce shánějí. Pokud by kvůli zavedení minimálních personálních standardů byl ještě více omezen počet lidí, kteří pracují v sociálních službách, v konečném důsledku by to vedlo ke zhoršení kvalitní péče. Opět dodávám, že budeme oslovovat poslance a senátory, že nechceme, aby se v sociálních službách vytvořila obdobná situace, jaká panuje v nemocnicích.

● **Hovoříme-li o nedostatku personálu v sociálních službách, co by měl učinit stát, aby lidé o tuto práci stáli?**

Fornálně vzato, Ministerstvo práce a sociálních věcí chce zvýšit prestiž povolání sociálního pracovníka v očích naší veřejnosti. Proto se také připravuje nový zákon o so-

ciální práci či o sociálních pracovnících. Uvidíme, jaký konečný název tento zákon bude nakonec mít. Jenže je v tom samozřejmě jeden háček. Ze současného zákona o sociálních službách se má totiž vyjmout jeho část, která se týká sociálních pracovníků. Má vzniknout úplně nový zákon. Pracovníci Ministerstva práce a sociálních věcí si od jeho vzniku slibují, že se tím zvedne prestiž profese sociální pracovníků v naší společnosti. K čemuž by mělo přispět i to, že tito pracovníci budou mít svůj způsob dalšího vzdělávání a že budou možná vykonávat „atestace“ v jednotlivých oblastech, kde pracují. K tomu jen dodám, že většina pracovníků sociálních služeb má vystudovanou vysokou školu, kde se vzdělávala v jednotlivých oblastech.

Podle nás by jejich prestiž ve společnosti zvýšilo, kdyby byli řádně a odpovídajícím způsobem zaplacení za svoji náročnou práci. Tím, že se starají o naše nemocné a postižené spoluobčany, pracují pro celou naši společnost, a to by měl náš stát patřičně ohodnotit.

Myslíme si, že kromě slušného finančního ohodnocení jejich práce by všem zaměstnancům v sociálních službách měly být poskytovány i určité benefity, které by ztraktivněly práci v sociálních službách v naší společnosti, jako je například další týden dovolené, lázeňské pobyty nebo předčasné odchody do důchodu.

PhDr. Miroslav SVOBODA

Rozhovor byl publikovaný

5. května 2023 na

<https://www.odborny.info/>

Mezinárodní den vzpomínek na oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková posílily v Praze na Palackého náměstí tým Českomoravské konfederace odborových svazů na akci u příležitosti 28. dubna, kdy je Mezinárodní den vzpomínek na oběti pracovních úrazů a nemocí z povolání. Tým ČMKOS vysvětloval občanům, proč má být práce bezpečná. Děkujeme místopředsdkyni ČMKOS Radce Sokolové a jejím kolegům za perfektní akci. Byly jsme s vámi rády.



Podílíme se na tvorbě profesního zákona sociálních pracovníků



álních pracovníků.

Každá pracovní skupina se zabývá některou z oblastí profesního zákona – způsobilost k výkonu povolání, financování, vzdělávání, supervize... V současné době probíhají on-line schůzky k daným tématům a řeší se, v jakém směru a v jakém

Předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková, garantka sekce sociál za výkonnou radu sociální pracovníce Mgr. Marcela Holčáková a členka sekce sociál sociální pracovníce Mgr. Aneta Lorencová byly nominovány do pracovních skupin Ministerstva práce a sociálních věcí, jejichž cílem je připravit teze pro profesní zákon sociálních pracovníků.

rozsahu bude legislativní úprava.

Profesní zákon by měl garantovat dostupnost kvalitní sociální práce a měl by předcházet ne odborným zásahům do života klientů. Stěžejní zákon sociálních pracovníků by neměl být svazujícím, ale „otevřeným“

zákonem. Měl by udržet odbornost sociálního pracovníka a nepřivodit újmu klientům.

Některá témata jsou hodně diskutovaná, například registr sociálních pracovníků, na jiných je shoda členů skupiny. Velkým tématem prolínajícím se skupinami je udržení kvality sociální práce bez ohledu na potřebnost sociálních pracovníků s tím, že nová právní úprava by neměla mít dopad na stávající sociální pracovníky.

Ano, jsem pro garanci kvalitní sociální práce, jsem pro, aby byl sociální pracovník odborníkem s vysokoškolským vzděláním, který se dále celoživotně vzdě-

lává a splňuje další podmínky pro výkon sociální práce. Pokud k odbornosti přičteme ještě rizika se sociální práci spojená, jako například sociální práce v sociálně vyloučených lokalitách, sociální práce s bezdomovci, sociální práce s rizikem náklady, s rizikem ohrožení agresivními klienty, pak otázka zní: bude za uvedených pracovních podmínek sociální pracovník za svou kvalitní sociální práci a odbornost náležitě odměněn?

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál
za výkonnou radu OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

V Domově sociální péče Tmavý Důl jsme probírali problémy sociálních služeb

Na podzim roku 2022 jsme se na krajské konferenci domluvily s předsdkyní ZO Domov sociální péče Tmavý Důl Ivanou Dančovou, že se přijedou podívat do jejich zařízení, nejen podebatovat s výborem základní odborové organizace, ale i prohlédnout si nově vystavěný pavilon. Tmavý Důl leží v krásné oblasti Rtyň v Podkrkonoší v Trutnovském okrese a je příspěvkovou organizací, jejímž zřizovatelem je Královéhradecký kraj.

Celková kapacita domova důchodců je 156 lůžek, z čehož 72 lůžek je pro domov pro seniory a 84 lůžek pro domov se zvláštním režimem. Výstavba nového pavilonu stála cca 170 milionů korun. Nový pavilon disponuje 84 novými lůžky a jednotlivé pokoje mají vlastní sociální zázemí. Každý pokoj má pokrytí stropním asistenčním systémem,

který zjednoduší manipulaci s uživateli služby s omezenou mobilitou mezi lůžkem a koupelnou. Budova je opravdu moc krásná a hodně je tu světla a prostoru.

Ředitel Mgr. Antonín Stanislav, Ph.D., při jednání sdělil, že ho postavili na poslední chvíli za rozumné ceny. Vyměnili jsme si pohledy na financování sociál-

ních služeb, odměňování, ale i na další připravované změny v sociální oblasti.

Nedaleko Tmavého Dolu sídlí naše další odborová organizace v sociálních službách Barevné domky Hajnice. Výbory základních odborových organizací Tmavého Dolu a Barevných domků Hajnice se domluvily a sešly se spolu v tento den na našem společném jednání, kde si sdělily informace z činnosti odborových organizací, ale i problémy, které naše odborárky trápí. Bylo to moc příjemné setkání v pátek 21. dubna 2023, které přineslo řadu poznatků



a také nastavení dalších cest řešení problémů.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto Domov sociální péče
Tmavý Důl

Milé setkání v Domově pro seniory Sloupnice

V pondělí 24. dubna 2023 jsem navštívila Domov pro seniory Sloupnice, který leží v Pardubickém kraji a je příspěvkovou organizací s registrací krajského úřadu. Poskytuje služby jako domov pro seniory, domov se zvláštním režimem a odlehčovací služby. Odborová organizace v tomto zařízení existuje od února 2006. Setkání se účastnily tři členky výboru Hana Černá, Marie Kadová a Olga Lázničková.

Spolu s regionální manažerkou lic. Ivanou Burešovou jsme probraly povinnosti základní odborové organizace. Projednaly jsme i další věci týkající se chodu odborové organizace. Dále jsme předaly informace z dění v sociálních službách v oblasti legislativní.

Přijala nás ředitelka Mgr. Kateřina Millichová, která je ve funkci krátkou dobu, a nastínila nám problémy, které v zařízení řeší. Popsala spolupráci s odborovou organizací, která v letoš-

ním roce obsahuje domluvu na čtvrtletních odměnách a zvýšení částky z FKSP na každého zaměstnance.

Členky výboru si pochvalovaly seminář pořádaný odborovým svazem v Olomouci a zaměřený na problematiku FKSP, sociálního fondu a kolektivního vyjednávání, na němž přednášeli Mgr. Ing. Štěpánka Řandová a Kamil Kubáň.

Bylo to moc milé setkání s členkami výboru a seznámení se s prostředím, ve kterém pra-

cují a řeší problémy nejen za své členy, ale kolektivně vyjednávají za všechny zaměstnance. Všem patří poděkování za jejich práci v odborech, není to lehké vše zvládnout a mít vše v pořádku. Jsem přesvědčena, že osobní setkání a možnost řešení problémů pomáhá nejen členkám výboru,

ale i vedení odborového svazu. Děkujeme nejen členkám této odborové organizace, ale i všem dalším členům našeho odborového svazu za jejich práci.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto autorka



Petice proti převodu příspěvkové organizace Nemocnice Jablonec nad Nisou

Začátek roku byl na odborovém svazu velmi horký, sotva jsme se vzpamatovali z připravovaného převodu příspěvkových nemocnic v Jihomoravském kraji, už jsme hasili další požár v Libereckém kraji. Vedení Nemocnice Jablonec nad Nisou přišlo, jako už několikrát před tím, s transformací nemocnice na akciovou společnost a předložilo svůj návrh radě města.

Krátce se vrátím k celé problematice a popíšu společné kroky našeho odborového svazu a Lékařského odborového klubu vedeného Martinem Englem. Celou anabázi odstartovala prezentace vedení nemocnice, která v kostce popisovala výhody transformace, a to včetně ujištění, že změna právní formy nebude mít žádné dopady na zaměstnance a rozsah poskytované zdravotní péče. K materiálu jsme připravili krátkou oponenturu a po jednáních se zástupci naší odborové organizace a místní organizace LOK-SČL vznikla petice, jejímž prostřednictvím jsme nesouhlasili se záměrem vedení nemocnice transformovat nemocnici na akciovou společnost a následně zajistit minoritní vstup kraje do majetkové struktury nemocnice. Touto peticí jsme žádali město Jablonec nad Nisou, aby jako zřizovatel návrh na transformaci nemocnice neakceptovalo. Jsme přesvědčeni, že právní forma akciové společnosti není pro nemocnici ze své podstaty vhodná.

Transformace v jiných nemocnicích vedly k velmi vážným dopadům do rozsahu poskytované péče. Po převodu se změnila struktura nemocnic a pacienti museli za zdravotní péči dojíždět do vzdálenějších míst. Některá oddělení v akciových nemocnicích zanikla. Mezi nejdůležitější změny, které se výrazně dotkly zaměstnanců, patří ztráta garance platů, nemocnice odměňují zaměstnance mzdou. Rozdíly mezi platem a mzdou podle statistických dat jsou i tisíce měsíčně. Zaměstnanci ztratí významné benefity v podobě čerpání z fondu kulturních a sociálních potřeb, protože, jak všichni víme, akciová společnost tvoří sociální fond, ale až ze zisku po zdanění. Mohli bychom pátrat v našich akciových společnostech, kolik akciových společností má stejné benefity jako příspěvkové organizace. Dovolím si tvrdit, že žádná.

Ředitel nemocnice Vít Ně-

meček na třech setkáních se zaměstnanci vysvětloval ve své prezentaci výhody převodu na akciovou společnost, kdy nemocnice za podíl od Libereckého kraje získá 300 mil. korun. Tato částka bude rozvržena na období osmi let. Počítáme-li dobře, na jeden rok to vychází 37,5 miliónu korun. Podle prezentace polovina finančních prostředků má jít do platů a druhá polovina do investic, na které nemocnice nemá finanční prostředky. Při obratu nemocnice, kdy celkové tržby od zdravotních pojišťoven představují za rok 2021 částku více než miliardu korun a za rok 2022 částku více než 1,1 miliardu korun.

Získat částku 37,5 milionů ročně se nám zdá neúměrně málo. Nemocnice si vede dobře a vypovídají o tom i nejčerstvější data z výroční zprávy uveřejněné na webových stránkách nemocnice za rok 2022

(<https://www.nemjbc.cz/cs/o-nemocnici/vyrocní-zpravy.html>). Nebudu rozebírat další informace z prezentace pana ředitele, ale obsahuje řadu chyb, které jsme se mu na společném jednání dne 24. ledna 2023 s vedením odborového svazu a LOK-ČSL snažili vysvětlit.

Následně na společné schůzi zaměstnanců předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková vysvětlovala rozdíly mezi příspěvkovou a akciovou společností a dopady na zaměstnance. Dne 23. března 2023 jsme vystoupili na zasedání zastupitelstva města Jablonec nad Nisou, kde jsme společně apelovali na zastupitele a obhajovali zachování příspěvkové organizace Nemocnice Jablonec nad Nisou. Všechna vystoupení lze shlédnout na webových stránkách zastupitelstva bod č. 12 Petice proti záměru vedení nemocnice (čas 14.30 hodin)

<https://www.mestojablonec.cz/cs/samosprava/zastupitelstvo/2023/zastupitelstvo-23-03-2023/zvukovy-zaznam-po-bodech.html>

Zastupitelstvo si vyslechlo všechny příspěvky a někteří zastupitelé se přidali na stranu pro zachování nemocnice v této podobě. Po projednání vzalo zastupitelstvo na vědomí petici proti záměru vedení nemocnice, které navrhuje svému zřizovateli transformaci nemocnice na akciovou společnost a následně minoritní vstup kraje do její majetkové struktury. Zároveň zastupitelstvo uvádí ve svém usnesení: „ZM/39/2023 **schvaluje postup odsouhlasený usnesením Rady města Jablonec nad Nisou č. RM/104/2023 ze dne 6. 3. 2023, které ukládá MUDr. Vítovi Němečkovi, MBA, řediteli Nemocnice Jablonec nad Nisou, p. o., zpracovat a Radě Nemocnice Jablonec nad Nisou a následně radě města předložit návrh variantních rozvojových scénářů udržitelnosti a rozvoje Nemocnice Jablonec nad Nisou s výhledem na příštích deset let (2023-**

2033).“ Tento předložený materiál by se měl projednávat na jednání zastupitelstva v červnu 2023. Boj o nemocnici nekončí a budeme bedlivě sledovat všechna jednání zastupitelstva. Věřím, že zvítězí zdravý selský rozum a nemocnice bude zachována i pro příští léta v současné podobě.

Nemocnici moc dobře znám, pocházím z jabloneckého okresu. Je to krásná, moderní nemocnice, ve které jsem několikrát vyhledala lékařskou pomoc, narodil se mi tu syn, mám tu řadu kolegyň. Ráda bych zde potkávala personál, který bude spokojený. Pro zaměstnance je velmi důležité, jak bude vypadat budoucnost jejich nemocnice, struktura poskytované zdravotní péče a za jakých podmínek budou pracovat.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Jihomoravská krajská rada jednala s náměstkem Nantlem o budoucnosti zdejších nemocnic



Ve středu 19. dubna 2023 se sešla krajská rada OS Jihomoravského kraje, předsedové základních organizací z nemocnic a ZZS a zástupci LOK-SČL s náměstkem hejtmána Jihomoravského kraje a radním pro školství a zdravotnictví Mgr. Jiřím Nantlem, LL.M., a vedoucím odboru zdravotnictví Krajského úřadu Jihomoravského kraje Mgr. Lubošem Císařem.

Jednání se vedlo v přátelské atmosféře, navzdory událostem minulým.

S náměstkem Nantlem jsme se na tripartitě domluvili na uspořádání tohoto setkání, aby nás informoval o situaci v Jihomoravském kraji ve věci transformace nemocnic z příspěvkových organizací na akciové společnosti.

Situace byla taková, že jsme byli postaveni před hotovou věc, na zastupitelstvu mělo dojít k předložení návrhu a odhlasování. Sešli jsme se na tomto zastupitelstvu jako hosté a chtěli aspoň nějaké informace. Přijeli za námi

předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel, kteří přednesli příspěvek do pléna, stejně jako zástupci krajské rady a nemocnic. Reakce hejtmána Mgr. Jana Grolicha byla taková ne úplně souhlasná, nicméně vyslechnout si nás musel.

Poté došlo k setkání s panem náměstkem Nantlem. Když jsem se ho na tripartitě přímo zeptal, neodpověděl. Ale na další schůzi jihomoravské tripartity, která byla zaměřená na zdravotnictví, jsme spolu hovořili a domluvili se na společném setkání.

Na něm se 19. dubna sešlo 16 zástupců odborového svazu a 6 zástupců LOK-SČL. Radní Nantl nám v ysvětlil situaci a bylo řečeno, že tato transformace byla plánovaná už v minulém volebním období, kdy se plánovala koncepce zdravotnictví na období 2020-2025. Převod na akciové společnosti byla jedna z variant. Nicméně se situace malinko změnila. Tato transformace se prý nedá stihnout v tomto volebním období, bude se s ní počítat jako s jednou z možných. Krajský úřad si nechá udělat analýzu Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR vedeným prof. RNDr. Ladislavem Duškem, Ph.D. Debata na toto téma byla dlouhá a většina účastníků se do ní zapojila.

Dalším tématem byla Nemocnice Ivančice, protože se objevila informace ohledně zájmu Fakultní nemocnice u svaté Anny o připojení této nemocnice pod fakultní nemocnici. Zatím se jedná o proveditelnosti a smysluplnosti tohoto sloučení. Odboráři projeví obavy, zda by se Nemocnice Ivančice nestala pouze nemocnicí následné péče pro FN u sv. Anny. Požadují, aby nemocnice zůstala plnohodnotnou nemocnicí, tak jak je doposud. Radní Nantl odpověděl, že pokud budou nějaké známky toho, že provozy nemocnice nezůstanou tak, jak jsou, nemocnici Ivančice nepřivedou. Navíc záruky by měly být smluvně dány.

Nemocnice Boskovice funguje jako s. r. o. patřící pod město Boskovice, přechod pod kraj je možný.

Závěrem se účastníci schůzky dohodli, že se do prázdnin ve stejném složení ještě sejdou.

Chtěl bych tímto za krajskou radu poděkovat všem zúčastněným a věřím, že dobrá komunikace mezi odbory a krajem bude pokračovat a nedočkáme se stejné situace jako na podzim, kdy s odbory kraj prakticky nekomunikoval. Za mne dobrá práce a děkuji všem.

**Jiří ŠKÁREK, DiS.,
místopředseda jihomoravské
krajské rady OS,
skarekjiri@seznam.cz**

Foto autor



Odboráři si připomněli v Praze na Střeleckém ostrově Svátek práce



Na Střeleckém ostrově v Praze se konala již tradiční vzpomínková akce odborů a ČSSD u příležitosti oslav 1. máje jako Svátku práce. Jak zdůraznila předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, „je neuvěřitelné, že i v dnešní době nemají lidé, které živí práce, mnohdy

dost peněz na svůj důstojný život. Role odborů je proto, a nejen proto, stále nezastupitelná. Děkujeme všem našim členům za pomoc, podporu a za to, že usilujeme spolu o to, aby byl svět přívětivým místem pro život.“

Evropští odboráři veřejných služeb se připravují na důležité kongresy

Jednání výkonného výboru Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) se konalo ve dnech 18. a 19. dubna 2023 v Bruselu. Jednání vedl prezidentka EPSU Mette Nord a generální tajemník Jan Willem Goudriaan. Zúčastnili se zástupci Evropské konfederace odborových svazů (ETUC) a Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI). Jednání se účastnilo přes 80 zástupců z 32 států a 51 odborových svazů.

Na programu jednání výkonného výboru byla příprava kongresu ETUC, PSI a EPSU.

Prvním kongresem je kongres ETUC, který se bude konat v Berlíně ve dnech 23. až 26. května. Výkonný výbor schválil účast 15 zástupců EPSU, kteří se budou kongresu účastnit a hlasovat v souladu s rozhodnutím výkonného výboru EPSU. Mezi zástupci je předsdkyně regionu EPSU pro střední Evropu a západní Balkán Ivana Břeňková. Mottem akčního programu ETUC je Společně za spravedlivé postavení zaměstnanců.

Ve dnech 12. až 18. října se bude konat kongres PSI v Ženevě. Na kongres budou odborové

svazy veřejných služeb sdružené v EPSU vysílat delegace. Odborové svazy veřejných služeb České republiky se budou na jednání a účast připravovat na svých schůzkách. Všechny odborové svazy byly vyzvány, aby předložily návrhy na úpravy dokumentů této mezinárodní organizace.

EPSU se k materiálům ETUC i PSI vyjadřuje, zásadní připomínky se týkají veřejných služeb, zaměstnanců ve veřejných službách a práv odborů ve veřejných službách.

Zásadním bude kongres EPSU, který se bude konat příští rok ve dnech 16. až 20. června v Bukurešti.

Členové výkonného výboru obdrželi závazné termíny pro předkládání připomínek a návrhů na úpravy všech dokumentů. Pro přípravu kongresu jsou ustanoveny dvě pracovní skupiny. Jedna se zabývá úpravou stanov a druhá finančním zajištěním EPSU. Zatím nevyjasněným bodem je navýšení členských poplatků. V Belgii je nastaven postup pro zvyšování platů a mezd zaměstnanců podle vývoje inflace, což je pro zaměstnance výborné, ale EPSU má samozřejmě zaměstnance, na které se tento postup také vztahuje. Jednotlivé regiony, státy, odborové svazy mají různá stanoviska. O konečném způsobu úprav členských příspěvků bude rozhodovat kongres.

Návrh akčního plánu má čtyři zastřešující témata:

- Zajištění míru, demokracie, práv a svobod.

- Znovuzískání a posílení veřejných služeb.

- Kvalitní pracovní místa pro zajištění kvalitní služby.

- Budování a posilování odborů veřejných služeb.

Cílem akčního plánu je poskytnout pevný základ pro práci v nadcházejícím období kongresu, akční plán bude zajišťován ve výborech a pracovních skupinách EPSU. Plán stanovuje celkový směr práce odborů veřejných služeb, uvádí hlavní oblasti a priority pro činnost odborů.

Na jednání výkonného výboru byly předloženy zprávy z jednání výborů a pracovních skupin.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS
a členka výkonného výboru
EPSU,

brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Zvýšení odškodnění pozůstalých po zaměstnanci zemřelém v důsledku pracovního úrazu či nemoci z povolání v roce 2023



Jednorázová náhrada nemajetkové újmy

Od 1. 1. 2023 došlo ke zvýšení jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých. Jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i zákoníku práce přísluší

- manželovi nebo registrovanému partnerovi zemřelého zaměstnance,
- dítěti zemřelého zaměstnance a
- rodiči zemřelého zaměstnance.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy na základě ust. § 271i odst. 3 zákoníku práce přísluší i dalším osobám v poměru rodinném nebo obdobném, které smrt zaměstnance pocítují jako újmu vlastní. V praxi se může jednat například o družku zaměstnance nebo druhu zaměstnankyně.

Jednorázová náhrada nemajetkové újmy přísluší každému výše uvedenému pozůstalému nejméně ve výši dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém právo na tuto náhradu vzniklo. Výši průměrné mzdy vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve

Sbírci zákonů, a to na základě údajů Českého statistického úřadu (ust. § 271i odst. 4 zákoníku práce). Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 426/2022 Sb., o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2022 pro účely zákoníku práce, stanoví výchozí částku (průměrnou mzdu) ve výši 39 306 Kč. **Pro rok 2023 tak jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých činí 786 120 Kč** a po zaokrouhlení na celé stokoruny nahoru ve smyslu ust. 271i odst. 2 zákoníku práce („*Výše jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.*“) **786 200 Kč** oproti dosavadním 741 000 Kč pro rok 2022.

Nárok na výše uvedenou částku představující jednorázovou náhradu nemajetkové újmy pozůstalých má každý pozůstalý (manžel, popřípadě registrovaný partner, dítě, eventuálně jiná osoba v poměru rodinném nebo obdobném, která újmu (smrt) zaměstnance pocítuje jako vlastní újmu) samostatně. Je-li však náhrada vyplácena oběma rodičům zaměstnance, vyplátí se každému z nich polovina částky, tj. pro rok 2023 částka 393 100 Kč.

Náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem

Podobně jako jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozů-

právní poradna

stalých se dle § 271g zákoníku práce každoročně valorizuje i výše náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem. Náhradu přiměřených nákladů spojených s pohřbem tvoří výdaje na zřízení pomníku nebo desky do výše nejméně jedenapůlnásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém na tuto náhradu vznikne právo; výše této náhrady se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

V návaznosti na průměrnou mzdu v národním hospodářství zjištěnou za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve

kterém na tuto náhradu vznikne právo, vyhlášenou sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. 426/2022 Sb. **číní pro rok 2023 maximální náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem 59 000 Kč** (58 959 Kč bez zaokrouhlení) oproti dosavadním 55 600 Kč pro rok 2022. Od přiměřených nákladů spojených s pohřbem se odečítá pohřebné poskytnuté dle zvláštního právního předpisu. Náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem přísluší tomu, kdo tyto náklady vynaložil.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Datová schránka odborové organizace a soukromá pošta

Jako funkcionář odborové organizace mám přístup do datové schránky odborové organizace. Nevím, jestli mi náhodou nebude do datové schránky odborové organizace chodit i moje soukromá pošta? V. A., Brno

Datová schránka odborové organizace je datovou schránkou pouze dané konkrétní odborové organizace. Datová schránka je tak navázaná na IČ a název odborové organizace. Do této datové schránky se doručují pouze dokumenty, které jsou určeny odborové organizaci jako právnické osobě. Odboroví funkcionáři jako statutární orgán mají do datové schránky odborové organizace přístup a mohou ji

obsluhovat (například nastavit notifikaci upozornění na došlou zprávu, odesílat zprávy, číst došlé zprávy atd.).

Do datové schránky odborové organizace není doručována soukromá pošta, která je určena jednotlivým funkcionářům odborové organizace.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

V Baťově nemocnici opět pořádali setkání s důchodci, bývalými zaměstnanci

Odborová organizace zlínské Krajské nemocnice T. Bati 19. dubna opět pořádala každoroč-

ní setkání s důchodci, bývalými zaměstnanci. Moc nás těší, že "děvčata", byť v pokročilém

věku, se stále zajímají nejen o to, co se děje v nemocnici, ale také o informace ze zdravotnictví jak ve Zlínském kraji, tak na státní úrovni. Vždy se připojí ke každé odborářské petici podporující zdravotnictví, zdravotníky či zaměstnance obecně. Jsou plně smíchu, akce a srdečnos-

ti. A my o kousek mladší jim přejeme, ať jim zdraví, elán a odborářské srdce zůstane ještě spoustu let.

Martina HVOZDENSKÁ,
předsedkyně MO OSZSP ČR
Krajská nemocnice T. Bati,
martina.hvozdenska@seznam.cz

Foto autorka



Setkání bývalých zaměstnanců v Psychiatrické nemocnici Havlíčkův Brod



Po dlouhých čtyřech letech jsme se dne 19. dubna 2023 vrátili k pořádání tradičního setkání bývalých zaměstnanců Psychiatrické nemocnice Havlíčkův Brod. Toto setkání stejně jako v minulosti pořádala základní odborová organizace ve spolupráci se zaměstnavatelem. Bylo rozesláno téměř 400 pozvánek a na samotnou akci dorazilo okolo 130 bývalých zaměstnanců.

Na úvod vystoupila ředitelka Psychiatrické nemocnice Havlíčkův Brod Mgr. Markéta Holubová, přivítala všechny zúčastněné a vyjádřila radost směrem k dobrému jménu nemocnice a snahu o udržení této reputace.

Následovalo připomenutí nejvýznamnějších událostí a změn za uplynulé období. V roce 2020 proběhlo v nemocnici externí hodnocení kvality, které provedla Česká společnost pro akreditaci ve zdravotnictví. Na základě tohoto hodnocení byl získán „Certifikát kvality a bezpečí“ s tříletou platností. Navíc byla nemocnice v tomto roce vyhod-

nocena jako absolutní vítěz projektu „Kvalitní a bezpečná nemocnice“.

V červenci 2021 byl otevřen po rekonstrukci pavilon číslo 10. Tato rekonstrukce vyšla téměř na 21 milionů Kč. V pavilonu 10 se nyní nachází Oddělení 10, které je uzavřeným doléčovacím oddělením pro muže ve věku 18-65 let. Dále se na pavilonu 10 provozuje Hipoterapie pirueta a pracovní terapie. V roce 2021 byl dále zaveden v nemocnici nový tabletový systém pro distribuci stravy a v září 2021 byl pořádán 2. ročník festivalu Dopravní prevence MotorSvět 2021.

V minulém roce byl uspo-



řádán „Den otevřených srdcí“, jednalo se o akci propagující aktivity hiporehabilitace.

Po připomenutí těchto událostí následovala prezentace Oblastního spolku Českého červeného kříže Havlíčkův Brod, konkrétně se zaměřením na aktivity Senior Pointu, který dále v průběhu akce prováděl u zájemců zdravotní monitoring.

Krajská koordinátorka pro BESIP Veronika Vošická Buráňová prezentovala aktivity a apelovala na opatrnost a viditelnost v dopravě.

Během setkání byly promí-

tány fotografie z historie, z rekonstrukce pavilonu 10, Dne otevřených srdcí i aktuální fotografie pořízené za pomoci dronu z výšky.

U účastníků akce panovala spokojenost a řada z nich vyjádřila, že se těší na příští setkání.

Mgr. David VOŠICKÝ, MBA, LL.M,
předseda ZO OSZSP ČR
Psychiatrická nemocnice
Havlíčkův Brod
a místopředseda vysočinské
krajské rady OS,
david.vosicky@seznam.cz

Foto autor



právní poradna

Adresy cizích datových schránek

Musíme si pamatovat adresy cizích datových schránek? Můžeme tyto adresy někde najít? B. N., Liberec

Jednotlivé adresy datových schránek si nikdo pamatovat nemusí, jejich vyhledávání v prostředí datové schránky je snadné. Do adresního řádku stačí napsat některé bližší údaje o adresátovi z nabídky („hledat jméno, adresu, IČO, ID schránky“) a systém porovná dosud zapsané znaky s názvy a jmény již známých adresátů, jejich adresami, IČO a ID schránek a nabídne odeslateli datovou schránku podle nalezené shody. Jako dotaz na datovou schránku lze zapisovat jednotlivá slova i víceslovné výrazy, a to s diakritikou i bez ní a bez rozdílu mezi malými a velkými písmeny. Při zápisu více slov musí být nalezena všechna slova z dotazu, ale nemusí být ve stejném pořadí. Platí úměra, že

čím více znaků se do adresního řádku napíše, tím bude výběr užší.

Tímto způsobem se lze dopracovat k identifikátoru datové schránky, který se skládá z kombinace číslic a písmen a v podstatě plní stejnou funkci jako e-mailová adresa. Díky identifikátoru datové schránky systém pozná, do jaké datové schránky má odeslanou zprávu doručit.

Bližší informace k vyhledávání datových schránek adresáta lze nalézt na internetových stránkách

<https://info.mojedatovaschranka.cz/info/cs/help/4.4.text.html>

Mgr. et Ing. Štěpánka
RANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Odborné semináře OSZSP ČR

Ve dnech 20. dubna, 25. dubna a 2. května 2023 v Olomouci a v Praze uspořádal odborový svaz semináře na téma FKSP, sociální fond, benefity a kolektivní vyjednávání. Seminářů se účastnili členové odborových organizací jak z podnikatelské, tak nepodnikatelské sféry, a to napříč všemi našimi zastupovanými obory – ze zdravotnických zařízení, ze zařízení sociálních služeb, ze státní správy.

Svazová právnička Štěpánka Řandová seznámila účastníky s právní úpravou a postupem kolektivního vyjednávání, s kolektivními smlouvami a jejich nejčastějším obsahem. Svazový poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň se blíže věnoval tématu FKSP a sociálního fondu. Vzhledem k účasti našich členů z různých oborů jsme si vzájemně mohli předat cenné zkušenosti a poznatky z praxe

kolektivního vyjednávání u jednotlivých zaměstnavatelů a z poskytování benefitů včetně plnění z FKSP a sociálního fondu. Lektori na semináři zároveň zodpověděli nejčastější dotazy z praxe (například platnost a účinnost kolektivní smlouvy, obsah kolektivní smlouvy, plnění z FKSP – stravování, rekreace, sociální výpomoci, dary atd.). Věříme, že pro všechny účastníky budou předané po-



znatky prospěšné a že je v budoucnu využijí.

Připomínáme, že na podzim se budou konat další odborné semináře, jejichž lektorem bude advokát JUDr. Dominik Brůha. Ph.D. Závěrem děkujeme všem účastníkům za hojnou účast, aktivní přístup i za příjemnou at-

mosféru, která na všech seminářích panovala. Již nyní se všichni na OSZSP ČR těšíme na další společné setkání.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,

randova.stepanka@cmkos.cz

Foto z pražského semináře
dne 2. května Romana Novotná

V Olomouci se konal skvělý seminář Kolektivní vyjednávání a FKSP



Ve čtvrtek 20. dubna 2023 se v Olomouci konal seminář Kolektivní vyjednávání a FKSP, pořádaný odborovým svazem. Účast byla velmi hojná. Přednášky podrobně osvětlily jak platnou legislativu, tak zkušenosti a postřehy z praxe včetně doporučení, vysvětlení a zodpovězení nemalého počtu dotazů posluchačů. Široká diskuze i předávání zkušeností jednotlivých zástupců základních or-

ganizací svědčily o prospěšnosti celého setkání.

Děkujeme pořadatelům i přednášejícím Mgr. Ing. Štěpánce Řandové a Kamilu Kubáňovi. Znalosti i zkušenosti jistě uplatníme v praxi. Účastníky byl seminář velmi kladně hodnocen.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS
a svazová inspektorka BOZP,
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Jednání Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů

Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů, známá pod zkratkou AKV, má za cíl zvyšování úrovně kolektivního vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv. Zaměřuje se nejen na pracovní právo a sociální zabezpečení zaměstnanců, ale i na ekonomické dopady a potřeby sociálních partnerů.



AKV má ve svých řadách zástupce zaměstnavatelů, odborů a institucí. Odborným poradním orgánem AKV je kolegium 50 expertů. Kolegium expertů se zabývá především výkladem právních předpisů, teoretickými a koncepčními otázkami v oblasti působnosti AKV.

Diskuse mezi experty – advo-

káty, úředníky, ekonomy, právníky z řad sociálních partnerů jsou občas náročné, dlouhé, velmi podrobné, ale vždy se závěrem. Kolegium expertů se může shodnout na výkladu k dané otázce, nebo podá pouze informaci, nebo, pokud jeden z účastníků kolegia expertů dá při hlasování veto, stanovisko se nepřijme.

Kolegium expertů se naposledy sešlo dne 25. dubna 2023 v budově Škoda Muzeum v Mladé Boleslavi. Na programu byly otázky posouzení nerovnosti a diskriminace přístupu k zaměstnancům, práce a dovolená ve svátek, přestávky v práci, odškodnění pracovních úrazů, podmínky pro vy-

povězení konkurenční doložky, mzda s přihlédnutím k práci přesčas, přístup k odborovým organizacím.

Výkladová stanoviska zveřejní AKV po odsouhlasení všemi členy kolegia expertů. Náš odborový svaz má v kolegiu expertů zastoupení, může touto cestou podněty

ke stanoviskům pokládat, vyjadřovat se, odsouhlasit, ale také veto-
vat.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Odborářky z FN Plzeň se učily dělat kokedamu i keramiku k ní

Po dlouhé čtyřleté pauze jsme se, my chtivé kreativity, konečně dočkaly. Kurz kokedamy a keramiky, který byl naší odborové organizací FN PLZEŇ původně naplánován na podzim roku 2022, byl, z důvodu odjezdu jedné z lektorek do zahraničí, v loňském roce zrušen a náhradní termín byl stanoven až na úterý 28. března 2023 a konal se v prostorách mezigeneračního střediska Totem v Plzni na Lochotíně.

Nejprve jsme se seznámily s lektorkami Satyou a Janou. Satya je hrnčířka a její chvíle měla přijít až v druhé části kurzu. Jana nás měla provést částí první. Ta se týkala výroby kokedamy, tudíž práce s květinou. Ty z nás, které přišly první, měly možnost výběru květiny ze tří možností. Poslední dámy už tuto možnost neměly, což ale vůbec nevadilo, neboť všechny tři druhy květin byly krásné. Třináct květin našlo své majitelky, které se usadily okolo stolů, a čtrnáctá putovala do rukou lektorky Jany, aby nám názorně ukázala postup výroby. Jana ještě nestihla dokončit svých ukázkou a některé z nedočkavých účastnic již začaly pracovat. Asi chtěly Janu dohonorovat.

Ostatní dámy, které vyčkávaly, začaly mít strach, aby nezaostávaly, a tak se postupně pustily do práce všechny přítomné.

Prvním úkolem bylo vyjmout květinu z obalu a opatrně zbavit kořenový bal hlíny. Části účastnic se tím podařilo rozdělit květinu na dvě až tři části, a tím si připravit základ pro více kokedam. V této chvíli již nejvíce aktivní účastnice Míša měla, po vzoru lektorky Jany, hotové téměř dvě třetiny své kokedamy. Času bylo dost, tudíž nebylo kam spěchat. My ostatní jsme se tedy nikam nehaly. Kořeny rostlin zbavené hlíny jsme obalily mokřím rašeliníkem a vytvořily kulatý obal, který jsme lehce fixovaly nitkou, aby rašeliník držel na svém místě.

Poté jsme si na připravenou podložku nabraly směs zeminy (substrát na pokojovky, rašelina a substrát na bonsaje v poměru 2:2:1). Směs zeminy pro nás měla Jana předem připravenou. Zeminu jsme zasypaly hrstičkou perlitu a začaly hníst rukama vše dohromady. Když byla konzistence ideální, začaly některé z nás po Janině vzoru tvarovat kouli, tu rozdělily na dvě poloviny, do kterých udělaly důlek. Do vyrobeného důlku jedné z polokoulí položily kořenový bal s rašeliníkem, přiklopily druhou polokoulí a spojily je dohromady.

Další část účastnic, včetně mne, si inovátorsky zvolila vlastní postup, který spočíval v tom, že jsme směs přidávaly na rašeliník postupně kolem dokola a rukama tvarovaly do kulata. Nakonec tento postup zvolila většina z nás. Rostlinu s utáženou zeminovou koulí jsme velmi opatrně odložily a přešly jsme k dalšímu kroku výroby. Z bedny s mechem jsme si každá vybrala potřebný kus mechu, který rozměrem odpovídal velikosti potřebné k obalení zeminové koule. Mech jsme z obou stran, dle potřeby, navlhčili. To bylo nutné k jeho lepšímu tvarování okolo zeminy. Pak jsme již začaly se samotným tvarováním mechu. Někomu se podařilo vytvarovat přímo předpisové koule, někdo vytvořil tvar ananasu a někdo tvar s plochým dnem. Když jsme byly s mechovým obalem hotové a spokojené a každá z nás měla svůj vytvarovaný originál, začaly jsme mech ovazovat provázky kolem dokola. Na výběr jsme měly různé barvy. Někdo použil provázky bílé, jiný zelené či černé. Možností byla i kombinace více barev.

Po ovázání přišlo na řadu rozhodnutí, zda budeme chtít kokedamu zavěsit, nebo ji umístit na keramickou mističku. Ty z nás, které se rozhodly pro zavěšení, pokračovaly v práci s provázkem. Po odměření potřebné délky provázku jsme jej třibodově připevnily, na vrchol umístily háček a pod háčkem zafixovaly uzel. Pro ostatní nadešla chvíle pro práci s hlinou, a tím i nástup lektorky Satyi. Výhodu měly ty z nás, které vyrobily více kokedam a mohly mít jak kokedamu se zavěšením, tak kokedamu k umístění na keramickou mističku.

To ale způsobilo další dilema. Satya totiž nabídla k výrobě mističek dvě barvy hlíny – šedivou



a hnědocihlovou. Nejprve se zdálo být favoritem barva šedivá, ale nakonec byly obě dvě barvy vyrobených mističek zastoupeny poměrně vyrovnaně. Výrobu mističek jsme začaly odebráním potřebného množství hlíny a tu začali po vzoru Satyi propracovávat. Pak jsme se již snažily, dle předem zvoleného tvaru předlohy, vytvarovat podobnou mističku. To však nebylo jen tak, takže nakonec byla každá vytvarovaná mistička výtvarným originálem, a to od mističek menších až po pořádné misky. Každý z nás měl totiž výslednou kokedamu jiné velikosti a bylo nutno, aby se vytvořila na mističku dobře vešel. Také tvary se velmi lišily. Od mističek symetrických, až po tvary extravagantní. Na vytvarovanou hlinu jsme ještě měly možnost využít razítka, která Satya donesla, a vytvořit tak na povrchu vzorovanou strukturu. Pak jsme pod Satyiny dohledem přiděly na mističku nožičky a nechaly výrobek lehce „zavadnout“. Nakonec jsme si musely hliněné výrobky označit, abychom si je poznaly. Následovat totiž bude jejich výlet do pece, poté glazování a znovu pec. O tuto konečnou fázi zpracování keramiky se postará Satya. Jakmile bude tato část hotová, dostane se finální výrobek zpět do našich rukou.

Do té doby budou muset kokedamy zaujmout provizorní stánoviště. Hotové kokedamy jsme si totiž odnášely domů ihned. Než jsme ale kurz zakončily, došlo ještě k zapozování každé z účastnic se svým vyrobeným „pokladem“. Nejen, že jsme si z kurzu odnášely novou ozdobu svého domu, ale kurz jsme si ohromně užily. Atmosféra byla suprová, dobře jsme se pobavily i zasmály a o psychickém relaxu ani nemluvíme, ten byl opravdu neuhraditelný.

**Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
ZO OSZSP ČR FN Plzeň**

Foto autorka

