

Bulletin 10

18. 10. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

obsah

Výkonná rada v říjnu	
PhDr. Marie Klírová str. 2
TK OS k přesčasům	
PhDr. Marie Klírová str. 3
Ohlednutí za setkáním Quo vadis české zdravotnictví	
Petra Růžičková str. 4
Nový služební předpis o etice	
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová str. 4
Kde najdeme finanční prostředky pro zdravotnictví?	
Vít Příbylík str. 4
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková str. 5
Sociální tripartita	
Mgr. Jana Hnyková str. 6
Tripartita o úsporách a rozpočtu	
Bc. Dagmar Žitníková str. 7
Odpověď z Úřadu vlády str. 9
Setkání hygieniků v Luhačovicích	
MVDr. Zuzana Bartošová str. 10
Síť lékařských pohotovostí a záchranka	
Jakub Štětka, DiS. str. 11
V Bratislavě o sociálních službách	
Mgr. Jana Hnyková str. 12
V Bratislavě o psychiatrické péči	
Mgr. Marcela Holčáková str. 13
Anketa k bratislavskému semináři str. 14
Sbírka zákonů od 1. 7. do 13. 10. 2023	
JUDr. Hana Lisá str. 15
Krajská konference OS Praha str. 16
KK OS Středočeský kraj str. 17
KK OS Ústecký kraj str. 18
KK OS Liberecký kraj str. 19
KK OS Jihočeský kraj str. 20
KK OS Plzeňský kraj str. 21
KK OS Karlovarský kraj str. 22
KK OS Královéhradecký kraj str. 23
Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2023	
Mgr. Lubomír Franc str. 24

Pozici hygienické služby je nutné neustále posilovat!

Když jsem v roce 1993 nastoupila na Okresní hygienickou stanici Šumperk, oddělení hygieny výživy, měli jsme svého pana ředitele, vlastní laboratoře, prováděli jsme kontrolní činnost ve stravovacích službách, v prodejnách i výrobních potravin. V roce 1996 vznikl okres Jeseník a nám se rozšířilo území, ve kterém jsme začali provádět kontrolní činnost. Cesta na Jesenícko byla v zimním období občas i dobrodružná, když jsme netušili, zda se nám podaří překonat Červenohorské sedlo, nebo nás cestou na Švýcarsnu nepřejede lyžař. Ale odměnou byly a jsou překrásné výhledy a úžasná příroda.

úvodník

zdravotními ústavy a Státním zdravotním ústavem s plánem zavést centrální metodické řízení, zvýšení odbornosti pracovníků a zlepšení efektivity práce. Z pozice pracovníků hygienické služby ale cítím jen nejistoty.



V dalších letech hygiena výživy přišla o dozorovou činnost v prodejnách a výrobních potravin. Přes veškeré snahy jsme byli nuceni předat i část stravovacích provozů Ministerstvu zemědělství a došlo také k velké redukci počtu pracovníků hygienické služby.

Pak přišel COVID-19. Ze dne na den se ze všech hygieniků stali epidemiologové, kteří trasova-

li od rána do večera a ještě museli zvládnout svoji práci v preventivním dozoru. Zde se jednoznačně ukázalo, jak moc málo nás je, abychom zvládli veškeré požadavky, které na nás byly kladeny.

A výsledek naší práce po dvou letech? Ze strany Ministerstva zdravotnictví je v přípravě další centralizace a restrukturalizace hygienické služby společně se

Mění se složení odborů, je v plánu rušení obslužného personálu, jako jsou řidiči a podatelny, a spousta dalších změn.

Pro nás hygieniky je důležité, aby plánovaná novela zákona o ochraně veřejného zdraví nezhoršila postavení hygienické služby, nepamínala na důležitost preventivního a kontrolního dozoru ve všech dozorových oblastech, udržela si odborníky, kteří na hygienických stanicích ještě zůstali, a zajistila jim dostatečné finanční ohodnocení. A hlavně aby nám nebyly odebrány další kompetence.

Bc. Lada CINEGROVÁ,
členka výkonné rady OS
za Olomoucký kraj,
lada-c@seznam.cz

Lada Cinegrová – vizitka

Od roku 1993 pracuji na Krajské hygienické stanici Olomouckého kraje, na pozici rada oddělení hygieny výživy, územní pracoviště Šumperk. Do odborové organizace jsem vstoupila v roce 2013 a v současné době zastávám funkci místopředsedkyně. Členkou krajské rady Olomouckého kraje jsem od roku 2021. Již 13 let působím v zastupitelstvu obce Libina, kde jsem v letech 2014-2018 pracovala jako místostarostka. Ve volných chvílích se věnuji turistice, fotografování, háčkování a procházkám se psem.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

25. září

* Na odborovém svazu se za účasti odborů, zaměstnavatelů, zástupců MPSV a zástupců Olomouckého kraje konalo jednání k problematice platového zařazení pracovníků v sociálních službách. Účastníci jednání hledali shodu na výkladu vyhlášky a zařazení zaměstnance do příslušné platové třídy. Vzhledem k nedohodě bylo navrženo, aby zaměstnanci, kteří se cítí poškozeni na svých právech, podali žalobu na nesprávné zařazení do platové třídy. Zástupce MPSV ředitel odboru koncepce sociálních služeb a sociální práce PhDr. Martin Kocanda sdělil, že kromě možnosti soudního sporu navrhne za MPSV další postup.

* Konalo se on-line setkání zástupců sekce pro práci s členskou základnou se zástupcem Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Agnieszkou Ghinararu. Projednávali plán aktivit pro další období projektu EPSU k náboru a udržení členské základny.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání pléna tripartity.

26. září

* Na odborovém svazu jednali regionálních manažerů a inspektoři BOZP s vedením odborového svazu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a členy krajské rady Plzeňského kraje jednali s hejtmanem Rudolfem Špotákem a s náměstkem hejtmana pro oblast zdravotnictví Pavlem Haisem o situace ve zdravotnictví v kraji.

2. října

* Na odborovém svazu zasedala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a zabývala se spolu s vedením OS nedostatkem zaměstnanců ve zdravotnictví.

3. října

* V Plzeňském kraji se za účasti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsdkyně OS Jany Hnykové konala krajská konference odborového svazu. Po jednání následoval brífink k situaci ve zdravotnictví a sociálních službách v Plzeňském kraji.

* Odboráři následně navštívili ve Fakultní nemocnici Plzeň kamaráda a bývalého člena výkonné rady Milana Synka. Popřáli jsme mu hodně zdraví a sdělili novinky z odborů.

4. října

* V prostorách Karlovarské krajské nemocnice se za účasti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsdkyně OS Jany Hnykové konala krajská konference základních odborových organizací z tohoto kraje.

5. října

* Předsdkyně Dagmar Žitníková řídila tiskovou konferenci.

* Konala se krajská konference odborového svazu v Libereckém kraji, zúčast-

POZOR: Změna termínu krajské konference Jihomoravského kraje

Vážené kolegyně a vážení kolegové,

z důvodu blížícího se termínu projednávání státního rozpočtu bylo nutné **termín krajské konference Jihomoravského kraje** původně stanovený na 25. 10. 2023 **posunout na 7. 11. 2023, místo i čas zůstávají stejné** – Palác Morava (DOS Brno), Malinovského náměstí 4, Brno od 9.30 do 14.00 hodin (prezence od 9.00 hodin).

Výkonná rada v říjnu

Říjnové jednání výkonné rady OS bylo dvoudenní. V pondělí 9. října odpoledne se členové výkonné rady společně se členy dozorčí rady odborového svazu zabývali přípravou rozpočtu odborového svazu na příští rok. Diskutovali o provozu budovy odborového svazu, probrali jednotlivé položky příjmů a výdajů odborového svazu a věnovali se otázce udržení a rozšiřování členské základny.

Jednali také o podnětech týkajících se činnosti sekce nezdravotnických pracovníků a statutu sekci. Kvůli časovému zaneprázdnění rezignoval na členství v této sekci Roman Citterberg, vedení OS zjistí u Petra Veselého, jestli trvá jeho zájem o práci v sekci.

V úterý 10. října se jednání výkonné rady zúčastnili zástupci společnosti WOOD & Company, která spravuje finanční prostředky odborového svazu. Popsal situaci na finančních trzích, očekávaný vývoj a výnosy jednotlivých fondů.

Členové výkonné rady přijali usnesení, jímž rozhodli o tom, že celostátní konference, která se uskuteční v příštím roce, bude dvoudenní a bude se konat v termínu 14. a 15. listopadu 2024. Vedení odborového svazu dostalo za úkol předložit do prosincového jednání výkonné rady návrhy na vhodné místo konání. Výkonná rada zároveň schválila klíč pro volbu delegátů z krajských konferencí na celostátní konferenci. Je stejný jako minule, a to v poměru 1:250, čili 1 delegát za každých započatých 250 aktivních členů v kraji.

Členové výkonné rady zhodnotili krajské konference, které se již konaly, i několik brífinků, které po konferencích následovaly.

O jednání dozorčí rady a provedených kontrolách účetních dokladů informovala předsdkyně dozorčí rady Libuše Pavlíková. Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o jednání s ministrem

měňování jednat s resortními ministry.

Ve svém usnesení výkonná rada zdůraznila, že odborový svaz trvá na zlepšení pracovních podmínek a odměňování pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví a znovu připomíná, že k prosazení svých požadavků je odborový svaz odhodlán využít všech zákonných prostředků

Jana Hnyková popsala jednání o připravované legislativě týkající se sociálních služeb a informovala o tom, že prostředky plánované na příští rok na financování sociálních služeb byly kráceny a rozhodně nemohou stačit.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



Tisková konference OS a LOK-SČL k přesčasům a situaci na Bulovce

nila se místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se formou on-line zúčastnil jednání Komise pro kategorizaci a úhradovou regulaci zdravotnických prostředků Ministerstva zdravotnictví.

6. října

* V dopoledních hodinách se konalo on-line jednání sekce pro práci s členskou základnou. Na programu byl projekt k náboru členů, vzdělávací seminář ve Znojmě a seminář EPSU, který se k problematice získávání nových členů bude konat v Praze.

9. října

* Na odborovém svazu zasedala sekce nezdravotnických pracovníků, byl zvolen řídící sekce Petr Lasák. Sekce si nastavila systém práce a zabývala se současnou situací ve zdravotnictví a sociálních službách.

* Odpoledne společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS. Hlavním bodem byla příprava rozpočtu na rok 2024.

10. října

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Od 15 hodin na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, kterého se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Po skončení sociální tripartity jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, který se zabýval úhradovou vyhláškou. Za OS se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, která je řídící pracovního týmu.

11. října

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednali zástupci odborů a Sekce mladých lékařů České lékařské komory s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a jeho týmem o pracovních podmínkách mladých lékařů a dalších zaměstnanců. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková znovu předala ministru odbory zpracovaný návrh na zvýšení platů a benefity pro zdravotníky.

* V odpoledních hodinách se na OS sešla pražská krajská rada Prahy na svém pravidelném jednání, zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* V podvečerních hodinách se uskutečnilo on-line jednání sekce sociál, na němž se projednávala aktuální situace v sociálních službách a předložený rozpočet pro tuto oblast. Zúčastnilo se celé vedení OS.

12. října

* V Kongresovém centru ALDIS v Hradci Králové se konala krajská konference Královéhradeckého kraje, které se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková.

Přesčasy lékařů a dalších zdravotníků a vývoj situace v pražské Fakultní nemocnici Bulovka byly tématem tiskové konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů, která se konala ve čtvrtek 5. října v Praze.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková uvedla, že odbory vývoj situace na Bulovce sledují. Problém zde vznikl ze dvou důvodů. Prvním byla změna primáře na oddělení ARO, druhým důvodem bylo rozhodnutí ředitele o změně pracovního režimu jednotlivých lékařů. Do změny pracovního režimu lékařů se vložily odbory, protože je třeba respektovat, co lékaři mají ve svých pracovních smlouvách, tu nelze jednostranně změnit. Lékařům odbory doporučily, aby svoji pracovní smlouvu neměnili. Situace je tam velmi kritická, protože lékaři by měli od 11. října nastoupit do směn, ale oni do směn nastoupit nechtějí a nechtějí ani pokračovat v přesčasech, které mají téměř všichni vyčerpané.

Zdůraznila, že odbory dlouhodobě upozorňují na to, že tento problém se netýká jen Bulovky, týká se většiny českých nemocnic. Ale na Bulovce žádná snaha o řešení není. Velmi ji zarazilo, že ředitel Kvaček chtěl na Bulovce situaci řešit tak, že nabízel externistům daleko vyšší částky za jejich práci, než nabízí svým zaměstnancům. Odbory dostaly informaci, že se jedná až o 3,5 tisíce korun za hodinu. To je jednoznačně diskriminační a odporuje to zákoníku práce, který říká, že za práci stejné hodnoty má být stejná odměna. Problémů na Bulovce je opravdu hodně. Odbory požádaly o jednání pana ministra Válka, upozornily ho na všechny problémy. Lékaře z ARO podporují kolegové z jiných oddělení a mladí lékaři – *oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/tiskova-konference-os-a-lok-scl-k-prescasum-a-situaci-na-bulovce/>

Problémy na Bulovce nejsou jednorázové, některé jsou dlouhodobé. Od odborových organizací přišly opakovaně podněty, které se zabývaly fungováním a manažerským řízením Fakultní nemocnice Bulovka, takže podle odborů by se touto situací měl zabývat ministr Válek a kontrola z Ministerstva

zdravotnictví, protože je to přímo řízená organizace Ministerstvem zdravotnictví.

Předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel zdůraznil, že pokud jde celkově o přesčasy lékařů a dalších zdravotníků, odbory velmi zaráží, že 18. září kompletní požadavky předali ministru zdravotnictví Vlastimilu Válkovi (*najdete rovněž na svazovém webu, viz odkaz výše*) a zatím pořád jenom slyší, že se řeší bod čísla jedna, čili přesčasy a novela zákoníku práce. Ale to byl jeden z požadavků a jen startovací mechanismus, kdy si lidé řekli, že už toho mají dost a že v tomto režimu dál pracovat



nechtějí. Na to, aby se to vyřešilo v klidu, je čas maximálně do 30. 11., aby nenastaly problémy s nástupem do směn. Mrzí ho, že frekvenčně jednání neodpovídá tomu, jak je situace vážná.

O situaci odbory informovaly rovněž pana premiéra Fialu (*dopis z 27. 9. 2023 najdete rovněž na svazovém webu, viz odkaz výše*), z jeho strany žádná reakce. Přitom je třeba řešit požadavky Sekce mladých lékařů České lékařské komory a odborů jako celek, je třeba se zabývat všemi těmito požadavky. Odbory před rozhodnutím o zvýšení přesčasů zdravotníků varovaly v celém legislativním procesu – poslance, senátory, znovu poslance.

Dagmar Žitníková doplnila, že odbory vycházely ve svých dalších požadavcích z toho, jak je ny-

ní upravené odměňování lékařů a dalších zdravotníků na Slovensku, a chtěly by samostatný zákon o odměňování zdravotníků v České republice. Co se týká objemu peněz na toto odměňování, odbory částečně vycházely z memoranda, které před dvanácti a půl lety uzavřel Lékařský odborový klub s českou vládou, a k tomu daly návrhy na zvýšení platů ostatních zdravotníků.

Ty návrhy jsou naprosto konkrétní a odbory navrhly také konkrétní způsob, jak dostat finanční prostředky do jednotlivých nemocnic. Chtějí, aby v úhradové vyhlášce, kterou bude teď Ministerstvo zdravotnictví vydávat, byly určeny zvlášť finanční prostředky na zvýšení odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení a zdravotnické záchranné

služby. Tento způsob už byl použit několikrát, například v době vyplácení stabilizačního příplatku všeobecným sestřím.

Odbory čekají, jaké budou reakce na jejich konkrétní návrhy, a chtějí, aby se konečně odpovědně celou tou situací někdy zabýval. Myslí si, že je možné mít v České republice dostatek zdravotníků. Chtějí, aby ti zdravotníci, kteří nepracují ve zdravotnictví, se do nemocnic a do dalších zdravotnických zařízení vrátili, aby absolvovali nastoupili do českých nemocnic. Ale k tomu je třeba upravit pracovní podmínky!

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

Ohlédnutí za setkáním Quo vadis české zdravotnictví



Tak jsme kráčeli, my zdravotníci, slunného dne 18. září 2023 k Domu lékařů v pražském Hloubětíně, abychom se dozvěděli odpovědi na otázky, které nás trápí. Program sliboval zajímavá sdělení ze strany odborových organizací OS a LOK, ale i informace z Ministerstva zdravotnictví. Hlavně jsme byli zvědaví, co nového se dozvíme od pana ministra zdravotnictví Vlastimila Válka v souvislosti se schválením novely zákoníku práce ohledně přesčasových hodin a dalšího fungování našeho zdravotnictví vůbec.

V příjemných prostorách sálu Domu lékařů se sešla více než stovka zdravotníků z celé republiky. Po milém přivítání od předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové a předsedy Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martina Engela nic nebránilo zahájit naše setkání.

Posluchači se souhlasným pokyvováním vyslechli příspěvky přednášejících, kteří ve výstižných sděleních zhodnotili stávající situaci ve zdravotnictví. Bilance ředitele Ústavu zdravotnických informací a statistiky Ladislava Duška byla bezesporu zajímavá, ale pro nás zdravotníky bohužel velice smutná. Kdo by chtěl slyšet, kolik chybí pediaterů, lékařů a kolik bude chybět dle prognóz do pěti let zdravotních sester.

Vystoupení zástupce mladých

lékařů Jana Prády a představení jejich iniciativy „Lékaři jsou jenom lidi“ zaujalo posluchače natolik, že jsme nikdo nevznesl dotaz, proč tato iniciativa má v podtextu heslo „Nebud’ mýval“. Inu... mýval má přece tmavé kruhy pod očima... a naši zdravotníci jsou na tom z únavy podobně.

Při dalších dvou příspěvcích zástupců Ministerstva zdravotnictví bylo zřejmé, že souhlasnému přikyvování je konec a nálada se mění v lehké znepokojení. Úsměvně bylo prohlášení náměstka Pavlovice při představování Iniciativy Zdraví 2030 – personální stabilizace zdravotnictví – „ony nám totiž lékařky a sestry rodí...“ V sále to místy nesouhlasně šumělo a tuto náladu ještě podpořil prezident České lékařské komory Milan Kubek svým komentářem o vzdělá-

vání lékařů. Bylo jasné, že diskuse bude bezesporu zajímavá, a také byla.

Vystoupení ministra Válka bohužel nepřineslo nic nového, co bychom od něj již neslyšeli. Ve vymezeném časovém limitu stihl zodpovědět jen pár dotazů.

Marně hledám odpověď na otázku, proč jsme svědky existence dvou světů. Reálný svět nás, zdravotníků, naplněný potřebou kvalitně a bezpečně pečovat o pacienty a zároveň uspokojit své vlastní potřeby bez mýva-

lich kruhů pod očima. A ten druhý – svět slibů, teorií a odsouzení problémů na další generace. Předání společných požadavků Sekce mladých lékařů ČLK, LOK-SČL a OS zdravotnictví a sociální péče ČR ministrowi zdravotnictví na konci setkání bylo logickým vyústěním snahy o změnu.

Petra RŮŽIČKOVÁ,
místopředsedkyně
odborové organizace
Všeobecné fakultní nemocnice
Praha

Kde najdeme finanční prostředky pro zdravotnictví?



Vyslechl jsem povzdech záchranáře: „Tak jsem zase prohrál. 5:0, pět opilců, žádný pacient (ne! po letech ve výjezdu pro mě opravdu není opilec pacientem). Při představě nákladů (všichni dostali základní traumatologické vyšetření, RTG, CT, neurologické vyšetření a mnozí i interní – a to vše v nočních hodinách) + náklady za ZZS, činí faktura cca 250 000Kč z veřejného zdravotního pojištění.“ Tolik citace.

Pokud by řidič v opilosti způsobil škodu na majetku nebo zdraví, pojišťovna bude krátit nebo úplně zamítne finanční plnění. V případě veřejného zdravotního pojištění je však společnost značně benevolentní a prostředky tečou špatným směrem. Jak je možné, že místní opilec je vezen v posledních deseti (!!!) letech 215x záchrankou, je mu uděláno také 55 (!!!) CT vyšetření a není vyvozena žádná odpovědnost 1) za plýtvání veřejnými prostředky zdravotního pojištění, 2) za neodpovědný přístup k vlastnímu zdraví? Tito neodpovědní jedinci by měli být samoplátci – zde je spoluúčast (nebo plná úhrada) na hrazení zdravotních služeb žádoucí.

Možná by to pomohlo regulovat počet návštěvníků nemocnice, možná by se občané více zajímali o své zdraví, možná bychom potom nemuseli dělat sbírky na nemocné (tedy skutečně vážně nemocné, jako byl teď naposledy Martin a další potřební), kterým pojišťovna odmítne hradit péči...

Jen dovětek na závěr: pokud by politici našli odvahu (protože v těchto otázkách jsou dlouhodobě zbabělci), mohli by se podívat na zdanění alkoholu.

Máme v Evropě jednu z nejnižších daní z alkoholu (pivo je velmi málo zdaněné, víno vůbec!). Třeba by tímto zvýšeným příjmem mohli saturovat škody, které alkohol páchá ve zdravotním systému, v sociálním systému a zaplatit zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách. Žádný opilec (i kdyby vypil sebevíce alkoholu) zaplacenou daní není schopen uhradit škody, které způsobí, a to, nakolik zatíží zdravotní a sociální systém. Třeba bychom potom i naši prostředky na zaplacení zaměstnanců, na vytvoření vlídného pracoviště (kde nemusíte dělat nekonečné přesčasy), třeba bychom měli i dost zaměstnanců ochotných ve zdravotnictví pracovat...

A podobně můžeme postupovat u dalších drog (alkohol je stejná návyková látka jako jakákoliv jiná droga, jen je tolerována), neboť společenská diskuse otvírá nové širé obzory a možnosti...

Vít PŘIBYLÍK,
člen výboru sekce
zdravotnických záchraných
služeb a místopředseda
moravskoslezské krajské
rady OS,
zo04303804@zdravotnickedobry.cz

Nový služební předpis o pravidlech etiky státních zaměstnanců



Dne 3. října 2023 byl vydán služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 3/2023 o pravidlech etiky státních zaměstnanců. Tento služební předpis, kterým se ruší služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13/2015 Sb., kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2024.

Služební předpis blíže upravuje pravidla žádoucího jednání, nestrannosti, odbornosti, vstřícnosti státních zaměstnanců, ochrany veřejného zájmu, přiměřenosti a hospodárnosti při

výkonu státní služby a úlohu představených při výkonu státní služby. Při přípravě služebního předpisu se podle důvodové zprávy vycházelo zejména z toho, aby pravidla etiky státních zaměstnanců byla srozumitelná, napomáhala k naplňování klíčových hodnot a cílů státní služby, poskytovala orientační vodítka pro jednání, rozhodování a postoje státních zaměstnanců, upravovala oblast korupčního jednání.

Uvedený služební předpis lze nalézt na internetových stránkách věnovaných státní službě (<https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/sluzebni-predpisy.aspx>).

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právníčka OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o úhradách, odměňování a katalogu prací

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo dne 10. října, na program byl zařazen návrh úhradové vyhlášky pro rok 2024 a odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Jednání se konalo za účasti ministra zdravotnictví MUDr. Vlastimila Válka, CSc., MBA, EBIR. Za odborový svaz se účastnily předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková, která je řídící pracovního týmu.

Ředitel odboru regulace cen a úhrad Ministerstva zdravotnictví Mgr. Tomáš Troch seznámil s parametry úhradové vyhlášky. Uvedl, že finanční zůstatky zdravotních pojišťoven poklesnou za rok 2023 na cca 44 mld. Kč a na konci roku 2024 se očekává jejich vyčerpání, protože se za rok 2024 očekává negativní saldo systému veřejného zdravotního pojištění.

Předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková sdělila, že jde pouze o předpoklady, které se v minulých letech neshodovaly se skutečným vývojem. Predikce vývoje příjmů zdravotního pojištění je podhodnocená, reálné příjmy budou vyšší.

Ředitel Troch sdělil, že pro poskytovatele lůžkové péče je v úhradové vyhlášce průměrný růst o 5,7 %. Pro nemocnice od 3 % do 15 %, v některých nemocnicích výjimečně i méně než 3 % a více než 15 %. Pro fakultní nemocnice je průměrný růst 5,7 %, u velkých krajských nemocnic 6,5 %, u nemocnic s urgentním příjmem o 6,6 % a bez urgentního příjmu o 6,5 %. V návrhu úhradové vyhlášky zůstalo ustanovení, které zajišťuje pro nárůst platů a mezd polovinu z částky nárůstu úhradu.

Zástupci zaměstnavatelů sdělili, že s tímto návrhem nesouhlasí, ale nebudou se k němu negativně vyjadřovat při vypořádání připomínek.

Předsedkyně Žitníková se zeptala, jak Ministerstvo zdravotnictví vypořádalo připomínky odborů k úhradové vyhlášce. Bylo sděleno, že návrhy odborů nebyly k navýšení platů akceptované, Ministerstvo zdravotnictví vyšlo vstříc, jen pokud jde o zvýšení hodnoty bodu pro výkony zdravotnické záchranné služby. Konkrétní vypořádání připomínek najdeme v klepe.

Zástupci odborů k návrhům Ministerstva zdravotnictví uvedli, že rozdílná výše růstu úhrad povede k dalším disparitám v odměňování a částka nárůstu úhrad na platy a mzdy je nedostatečná. Odbory požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví vzhledem personální situaci ve zdravotnictví a nutnosti zabezpečit péči o pacienty prosadilo razantní zvýšení platů a jednotný způsob odměňování pracovníků ve zdravotnictví, a to bez ohledu na právní formu zdravotnických zařízení.

Způsob, jak sjednocení odměňování dosáhnout, je dvojnásob. Lze buď poměrně jednoduchým způsobem použít zákoník práce, nebo předložit samostatný zákon. Situace je kritická, lékaři vypovídají dohody o práci přesčas nad limity stanovené zákoníkem práce, přesčasy odmítají i sestry.

Předsedkyně Žitníková důrazně připomněla, že ministr obdržel společně požadavky odborů a sekce mladých lékařů ČLK z akce Quo vadis české



zdravotnictví, která se konala 18. září. Dále připomněla závazek ministra Hegera z roku 2011 ke zvýšení platů a mezd lékařů a ostatních zdravotnických pracovníků.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek je připraven předložit požadavek na úpravy v katalogu prací, pro lékaře chce zrušit 11. platovou třídu, chce jiné nastavení pro 12. až 16. platovou třídu. Předpokládá možnost přiznat smluvní plat pro lékaře od 15. platové třídy. Samostatný zákon pro odměňování ano, ale pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, protože jsou platy a mzdy všech zaměstnanců kryty z veřejného zdravotního pojištění. Zákon by měl být platný nejpozději od 1. ledna 2026. Ministr chce diskutovat o tom, jak provázat vývoj platů a mezd s úhradovou vyhláškou. Ministr chce analýzy, podklady k vývoji mezd a platů, vazbu na výdaje z veřejného zdravotního pojištění. Je nutné si nejdříve domluvit, jaké podklady budou požadovány ke zpracování.

Předsedkyně Žitníková sdělila, že dne 4. prosince bude na jednání pléna tripartity jako jeden z bodů zařazena situace ve zdravotnictví. Podle názoru odborářů je nezbytné, aby dostali informace, jakým způsobem se ve zdravotnictví rozdělily zvýšené finanční prostředky za covidu a jak se rozdělují nyní. Chtějí vědět v celkových i procentuálních částkách, do kterých segmentů byly v posledních letech zvýšené finance směřované.

Odbory připomínají, že pro jednání zdravotnické tripartity v roce 2019 zpracoval Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) materiál Náklady zdravotních pojišťoven 2010 až 2017. Tento materiál nyní navr-

hují doplnit až po rok 2023, a to ve stejném rozsahu. Podklad, který chtějí doplnit, odbory předaly přímo ministrovi zdravotnictví Válkovi a přislíbily, že ho zašlou i elektronicky. Oblast vývoje platů a mezd a personální situaci má ÚZIS ČR zpracovanou. Závěr je ten, že před jednáním tripartity bude svoláno jednání pracovního týmu, a to 21. 11. Následně bude situace ve zdravotnictví projednána na jednání tripartity dne 4. prosince.

Zástupci zaměstnavatelů otevřeli otázku spolufinancování zdravotní péče. Podněty byly předloženy senátorem Romanem Krausem (ODS), ministerstvo by se mělo k podnětům vyjádřit a informaci předložit na jednání pracovního týmu 21. listopadu.

V následující diskusi vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková informovala o rozhodnutí vlády, kterým se orgánům ochrany veřejného zdraví snižují finanční prostředky a systemizovaná místa nad již krácené prostředky na platy. Odbory s takovým postupem, který ani nebyl s odbory projednán, zásadně nesouhlasí.

Odbory zásadně nesouhlasily a nesouhlasí s krácení prostředků pro tvorbu FKSP a nesmyslnými povinnostmi a pravidly pro čerpání FKSP.

Odboráři i zaměstnavatelé požadují společné jednání se zástupci Ministerstva financí a Ministerstva práce a sociálních věcí, aby byly vysvětleny postupy pro čerpání financí.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS a řídící tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka a Jana Hnyková



Sociální tripartita jednala o dotacích, personální krizi a chystané legislativě

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se uskutečnilo dne 10. října 2023 od 15 hodin hybridně jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky (sociální tripartita). Na programu jednání byly aktuální informace o průběhu sociální reformy, návrhy na změny financování sociálních služeb ve smyslu připravované novely zákona č. 108/2006 Sb., dalším bodem bylo financování sociálních služeb v roce 2024 a bod různé.

Jednání pracovního týmu zahájila jeho řidičí, vrchní ředitelka sekce rodinné politiky a sociálních služeb Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Bc. Zdislava Odstrčilová. Na jednání byli přítomni zástupci všech delegací tvořících pracovní tým.

V úvodu se zhodnotilo plnění úkolů z minulého pracovního týmu. V průběhu jednání nám byly dodány chybějící materiály k dotacím na rok 2024.

Sociální partneři se následně shodli, že řidičí pracovního týmu na příští jednání zařadí bod důchodová reforma a osloví vrchní ředitelku sekce sociálního pojištění a nepojištěných dávek Ing. Ivu Merhautovou, MBA, o dodání materiálu a požádá ji o účast na jednání.

Odboráři znovu požádali o zařazení bodu reforma psychiatrické péče v návaznosti na sociální oblast, protože k němu nebyly podány kompletní materiály.

Dotace do sociálních služeb

Vrchní ředitelka Odstrčilová okomentovala materiály k návrhu státního rozpočtu na rok 2024 – kapitola 313.

Zástupci za odborový svaz chtěli vědět, jaké byly požadavky na dotace do sociálních slu-

žeb za MPSV a jaký je návrh schválený vládou, který půjde ke schválení do Poslanecké sněmovny.

Vrchní ředitelka Odstrčilová okomentovala aktuální návrh státního rozpočtu v oblasti podpory sociálních služeb a dalších dotačních titulů. Vše je ale koncipováno tak, aby byla částka podpory stejná jako pro rok 2023. Do sociálních služeb MPSV plánuje nasměrovat další zdroje, zejména ze zvýšení úhrad z připravované novelizace vyhlášky č. 505/2006 Sb. od 1. 1. 2024. Další zdroje půjdou ze zdravotního pojištění za ošetrovatelskou péči – odbornost 913, která je navýšena pro příští rok o pět set milionů korun. MPSV počítá, že nárůst financí v sociálních službách tak může být o cca 6 %.

Tristní personální situace

Odbory upozornily na tristní personální situaci v sociálních službách, vysokou fluktuaci zaměstnanců, odchody zaměstnanců mimo systém sociálních služeb. Zároveň poukázaly na situaci, kdy řádně pracující v sociálních službách jsou na tom tak, že mají nárok na sociální dávky. To je pro odbory nepřijatelné! Zaměstnanec si má vydělat dosta-

tek financí, aby uživil svoji rodinu, a ne žádat o sociální dávky ke své mzdě. Zástupci odborů citovali ze svých připomínek k návrhu státního rozpočtu, které již prezentovali na plenárním zasedání tripartity: „*Jako každoročně připomínáme, že Pododdíl 435 (služby sociální péče) je zásadně podfinancovaný. Vzhledem k nízkým mzdám zaměstnanců v sociálních službách, kdy část zaměstnanců neměla zvýšené platy a mzdy, požadujeme částku na dotace pro poskytovatele sociálních služeb zvýšit o 15 %. Navýšené finanční prostředky požadujeme využít na zvýšení tarifních platů a potažmo mezd pro zaměstnance v sociálních službách, a to o uvedených 15 %. Navýšení platů a mezd je bezpodmínečně nutné pro udržení zaměstnanců v sociálních službách.*“

Vrchní ředitelka Odstrčilová v souvislosti s rozpočtem a připravovanou novelou zákona o sociálních službách poukázala na potřebu posílit do budoucna vícezdrojové financování sociálních služeb a vedle státního rozpočtu více zapojit i další rozpočty jako například krajů a obcí. Dále chce zapojit do větší spoluúčasti uživatele a jejich rodiny.

Zaměstnavatelé odmítli navýšení tarifních platů ve veřejné sféře vzhledem k nastavenému státnímu rozpočtu. Připouštějí možnost navýšení financí zdravotnickým pracovníkům. Zároveň podporují zvýšení platových tarifů pro zaměstnance uvedené v příloze č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a státní správě.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, za zaměstnava-

tele informoval o aktivitě směřující k monitorování spokojenosti zaměstnanců a následné analýzy získaných informací, které zaměstnavatelé budou prezentovat odborné i laické veřejnosti. Monitorování spokojenosti se má spustit v listopadu 2023. Na výstupy se těšíme a věříme, že budou podkladem pro změny týkající se zaměstnanců.

Připravovaná legislativa

V bodě programu Aktuální informace o průběhu sociální reformy zástupci MPSV sdělili aktuální informace o připravovaných právních normách – novele zákona o ochraně dětí a podpoře rodin, novely zákona o sociálních službách a o profesním zákonu. Součástí informací byly i údaje o změnách financování sociálních služeb ve smyslu připravované novely zákona č. 108/2006 Sb.

Na závěr následovala i informace o tzv. změnovém zákonu, který řeší zdravotně-sociální poměří, pracuje na něm Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí. Členové pracovního týmu vzali tyto informace na vědomí.

V bodě různé byly vedle úkolů, které nebyly naplněny a jsou zde popsány v úvodu, stanoveny ještě další úkoly. Mezi ně patří návrh obnovit Radu pro inspekce, která byla v minulosti zřízena při tomto pracovním týmu jako nástroj dosahování sociálního smíru v této oblasti. Dále odbory požadují podat informaci o činnosti dotační komise pro financování sociálních služeb naměřené na dotační program B.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Tripartita jednala o úsporách, státním rozpočtu a výši minimální mzdy

Ve Strakově akademii jednala v pondělí 25. září 2023 Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita). Sociální partneři se zabývali podporou sociálního dialogu, návrhem státního rozpočtu na rok 2024, výší minimální mzdy pro příští rok, návrhem zákona o vstupu a pobytu cizinců na území České republiky a opatřeními na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením.

Premiér Petr Fiala zahájil jednání. Úvodem jednání sociální partneři projednali podporu sociálního dialogu prostřednictvím vládního návrhu „Dohody o poskytnutí státního příspěvku určeného k úhradě nákladů vzniklých podle ustanovení § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, na rok 2024“. Dohoda byla podepsána v průběhu jednání.

Návrh státního rozpočtu a hledání úspor

Náměstek ministra financí Marek Mora okomentoval návrh státního rozpočtu, ministr financí Zbyněk Stanjura byl z jednání omluven. Náměstek Mora sdělil, že státní rozpočet na rok 2024 počítá se schodkem ve výši 252 miliard Kč. Meziročně tak dojde k poklesu deficitu o 43 miliard Kč, avšak za zachování rekordních investic do dopravní infrastruktury nebo do vzdělávání, vědy a výzkumu. Připomněl, že součástí rozpočtu jsou také finanční vztahy státního rozpočtu k rozpočtům krajů, obcí a hlavního města Prahy, rozpočet počítá i se zvýšením výdajů na obranu na 2 % HDP.

V porovnání s okolními zeměmi je výše našeho státního dluhu nízká, ale mandatorní výdaje, které souvisí s obsluhou státního dluhu, jsou vysoké. Následně připomněl některé části konsolidačního balíčku, jako je záměr snížení dotací, zavedení

pojistného pro zaměstnance na nemocenské, snížení provozních výdajů státu o 5 % a snížení objemu mzdových prostředků o 2 %. Závěrem sdělil, že na straně druhé a podle závazků ČR se navyšují například výdaje na obranu.

Zaměstnavatelé ocenili vládu, podporují její záměry a návrhy, aby se úspory hledaly uvnitř resortů. Sdělili, že firmy hledají zaměstnance, a proto jsou připraveni přijmout pracovníky, které stát propustí. Opakovaně připomněli, že dlouhodobě navrhuji oddělit části rozpočtu na investice. V případě navyšení financí na investice by podpořili i vyšší deficit.

Zaměstnavatelům vadí snížení objemu financí na dopravní infrastrukturu. Vláda jim sice přislíbila, že bude hledat jiné zdroje, nicméně na dnešním jednání požadují závazek, že nedojde ke snížení objemu financí. Závěrem sdělili, že by se znovu měla otevřít otázka podpory energeticky náročného průmyslu.

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jan Wiesner připomněl, že sociální partneři dosud neobdrželi od vlády soupis upravených dotací, které bude vláda snižovat.

Zaměstnavatelé ze zemědělství sdělili, že nesouhlasí se zvýšením daně ze zemědělské půdy a s krácením dotací, které jsou určené na zlepšení podmínek chovu zemědělských zvířat. Zeptali se, jak bude

probíhat kofinancování programu na rozvoj venkova.

Premiér Fiala odpověděl, že rozpočet budou uzavírat na jednání vlády ve středu 27. září a že návrhy zaměstnavatelů bere velmi vážně. Nicméně rozpočet reaguje na ekonomickou situaci, závazky a nutnost snižování deficitu. Pokles investic na dopravě nebude, nebude pokles ani v prioritních kapitolách – vzdělávání, výzkum, obrana. Resorty budou mít finanční prostředky tak, aby mohly plnit své funkce. Většina resortů má sice pokles, ale ty, co mají pokles, vykrývají nárůsty jiných, těch prioritních. Dále sdělil, že vláda připravuje návrhy na řešení energií, informace podají, až bude vládní shoda.

Odbory upozornily na propad reálných platů

Předseda ČMKOS Josef Středula uvedl, že stanovisko k návrhu státního rozpočtu odbory zpracovaly písemně, a požádal, aby bylo součástí zápisu z jednání tripartity. Stanovisko ČMKOS a stanovisko odborového svazu najdete na webu odborového svazu

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/tripartita-o-usporach-statnim-rozpoctu-a-vysi-minimalni-mzdy/i>. Připomněl, že odbory mají velký problém s konsolidačním balíčkem, ale v jeho případě jde jen o 5 % rozpočtu. Za největší problém odbory považují příjmovou stranu rozpočtu, která se v minulých letech významně snížila. Systémový problém nelze dohnat škrtáním a k prosperitě se proskrtat nelze. Problém vidí také v odhadované výši inflace, odbory jsou přesvědčené, že odhad na rok 2024 je podhodnocený. Vláda by měla řešit komplexně

daně a zátěž jednotlivých skupin, daňová zátěž přenesená pouze na zaměstnance není řešení. Připomněl, že sociální partneři předložili vládě pozměňující návrhy ke konsolidačnímu balíčku, ale vláda je z větší části nevyužila. Ze stanoviska citoval, jak vysoké budou reálné propady mezd, a sdělil, že odbory zásadně nesouhlasí se snížením objemu finančních prostředků o 2 % na platy. Odbory odhadují, že za roky 2022–2023 došlo k poklesu průměrného reálného platu oproti roku 2021 o 14,6 %. Dále sdělil, jak se propad reálných platů dotkl jednotlivých skupin zaměstnanců. U vojáků, policistů, hasičů je propad mínus 12,7%, u pracovníků sociálních služeb mínus 16,5 %, u pedagogických pracovníků mínus 14,7 %, u úředníků mínus 22,7 % a u zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle přílohy č. 1 platného nařízení vlády, se jedná o propad mínus 15,7 %. Vzhledem k extrémním propadům platů odbory navrhuji zvýšit tarifní platy minimálně o 10 %. Návrh odborů je protiinflační, další snížení platů bude mít dopad na spotřebu, která tvoří skoro 55 % hrubého domácího produktu.

Předseda ČMKOS Josef Středula okomentoval konkrétní návrhy Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR – nesouhlas se snížením financí na sociální služby a požadavek na zvýšení financí, nesouhlas se snížením finančních prostředků na hygienickou službu, nesouhlas se snížením položek v rozpočtech Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociální věci.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek poděkoval za předložení rozpočtu. Sdělil, že státní rozpočet má být vyrovnaný a že dluhy se splácejí velmi těžce. Vzněl apel na řešení dopravní infrastruktury, například formou PPP projektů. Podpořil také výstavbu nových státních atomových elektráren, které by vyřešily energetickou situaci.

Premiér Petr Fiala reagoval na vystoupení Josefa Středuly. Sdělil, že do daní „sáhli“, a to přestože to není parketa ODS. Snažili se vyhovět také návrhům odborů a zaměstnavatelů, pokus naslouchat byl. Odhad inflace je v pořádku, Ministerstvo financí je lepší než všich-

pokračování na straně 8



Tripartita jednala o úsporách, státním rozpočtu a výši minimální mzdy

pořčarování ze strany 7

ni jiní experti, věří jejich lidem. Inflace bude okolo dvou procent a i jejím snížením nastartují hospodářský růst. Souhlasí, že nejde jen škrtat, proto rozpočet obsahuje investiční priority. Souhlasí, že je nutné řešit i sociální vztahy.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka se vyjádřil k návrhu na růst tarifních platů. Sdělil, že se s obory dohodl, že od něj obdrží podklady k růstu průměrných platů za 1. pololetí letošního roku. S podklady mají odboráři vyvolat jednání s resortními ministry. Na dotace pro sociální služby bude stejná částka jako pro letošní rok. Nicméně podle dohod s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem se mají zvýšit úhrady za zdravotní péči a MPSV také změni úhradovou vyhlášku, kterou se určují ceny za stravu a pobyt pro klienty v sociálních službách.

Minimální mzda a zaručené mzdy

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka uvedl bod „Výše minimální mzdy pro rok 2024“. Úvodem svého vystoupení připomněl směrnici EU k minimálním mzdám a nutnost její aplikace do našich předpisů. Jako zásadní vidí, že je nutné rozhodnout o průměru, který použijeme pro aplikaci směrnice, a také o výši minimální mzdy pro příští rok. Je také důležité řešit, zda budeme v ČR nadále používat institut zaručených mezd, nebo budeme podporovat kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Za MPSV nyní předkládá dvě varianty zvýšení minimální mzdy. První návrh je se zachováním zaručených mezd a koncové číslo je 45 % průměrné mzdy. Druhá varianta směřuje ke zrušení zaručených mezd a procentu 50 %.

Zaměstnavatelé se vyjádřili k oběma variantám negativně. Sdělili, že prognóza růstu mezd je pro rok 2024 zvýšení o 6 % a o stejné procento navrhuji růst minimální mzdy. Sdělili, že vlivů je hodně, mnoho z nich je vázáno na subdotávky, nemohou si dovolit větší zvyšování. Nejsou známé vstupy, služby jsou dražší. Mimo peníze na mzdy potřebují finance na inovace, stroje a další. Nejde jim o honbu za ziskem, ale o udržení lidí. Vláda by měla zlepšit podnikatelské prostředí.

Závěrem sdělili, že minimální mzda je sice nízká, ale průměrné mzdy rostou.

Předseda ČMKOS Josef Středula znovu připomněl parametry směrnice a to, že ten, kdo nyní pracuje za minimální mzdu, je pracující chudoba a má nárok na sociální dávky. Smyslem práce je, aby se člověk uživil. Ve všech okolních zemích roste minimální mzda, Česká republika je opět na chvostu. Odborovému požadavku se blíží varianta zvýšení minimální mzdy na 19 400 Kč.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se vyjádřila k návrhům na případné zrušení zaručených mezd a jejich převodu do kolektivních smluv vyššího stupně. Popsala situaci ve zdravotnictví a sociálních službách, kde mnoho zaměstnavatelů má jako základní mzdový tarif úrovně zaručené mzdy. Kolektivní smlouvy vyššího stupně jsou pro tento sektor nedosažitelné, odbory nemají partnery. Proto trvají na zachování zaručených mezd.

Předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek sdělil, že ani v resortu zemědělství není ochota uzavírat kolektivní smlouvy vyššího stupně, a proto i ASO trvá na konceptu zaručených mezd.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka znovu připomněl, že musíme vytvořit předvídatelná pravidla, a za pozitivní označil, že klesá počet pracovníků, kteří pobírají minimální mzdu.

Premiér Petr Fiala sdělil, že se jedná o společný úkol všech, že nikdo nechce, aby ČR byla montovna, předpokládá, že časem dospějeme ke společnému řešení. Závěr z jednání je ten, že se sociální partneři k debatě znovu vrátí.

Vstup a pobyt cizinců digitalizace agendy

Ministr vnitra Vít Rakušan informoval o návrhu zákona o vstupu a pobytu cizinců (cizinecký zákon). Smyslem cizineckého zákona není podstatně měnit podobu a principy českého imigračního systému, ale zvýšit jeho efektivitu. Návrh sleduje čtyři hlavní cíle, a to zrychlení a zjednodušení pobytového řízení, zpřehlednění právní úpravy, zajištění evidence všech cizinců a zavedení role garanta pobytu cizinců ze třetích zemí. Ministerstvo vnitra navrhuje zrychlit a zjednodušit pobytovou agendu, převést do digitálního stavu. Aktuální zákon vše mo-



dermizuje. Ambicí zákona je podchytyt všechny cizince. Prostřednictvím zákona chtějí mít garanta, budou jim zákonem vyčleněné osoby – zaměstnavatel, škola a další a ti budou mít přístup k datům cizince. V zákoně nyní řeší agentury a jejich oprávnění, zda budou moci být garanty. První čtení by mělo proběhnout do konce prvního pololetí 2024. Zákon by měl vstoupit v účinnost od 1. 1. 2026. Ministerstvo vnitra projednává připomínky, mají je již částečně vypořádané.

Zaměstnavatelé poděkovali za předložený materiál. Za nevyřešené považují zejména zajištění finančních prostředků na zabezpečení agent a seznam bezpečných třetích zemí. Podle seznamu musí být jasné, ze kterých zemí lze zjednodušeně přijímat zaměstnance. Primárně chtějí nabírat české pracovníky, ale vzhledem k demografickému vývoji populace je nutné hledat cesty, jak řešit výpadky zaměstnanců, a tím jsou ověření zahraniční pracovníci. Jsou si vědomi své odpovědnosti v procesu začleňování, nechtějí ghetta, ale sociálně soudržnou společnost. Role zaměstnavatelů a také odborů jako zástupců zaměstnanců musí být větší.

Předseda ČMKOS Josef Středula poděkoval za otevření debaty. Odbory zásadně nesouhlasí s dalším posílením pravomocí agentur práce a jejich postavením jako garanta. Česká republika má nejvíce agentur v rámci Evropy a část z nich se nechová zodpovědně. Připomněl, že do ČR přichází asi 2500 cizinců měsíčně. Souhlasí s tím, že všichni máme zodpovědnost, apeluje na řešení excesů, připomíná, že máme problémy s xenofobií. Znovu připomíná, že pro řešení problémů je důležitá informovanost a že je zásadní, aby nově přicházející pracovníci znali svá práva. Stát by měl vydat

vícejazyčné brožury s popisy práv a povinností zaměstnanců. Ani odbory nechtějí vytváření ghetta, problémy se musí řešit. Zaměstnavatelé a odbory by měli mít výstupy z uzavřených událostí.

Ministr vnitra Vít Rakušan sdělil, že na digitalizaci systému usilovně pracují, ale musí se dodržet podmínky výběrového řízení a zákona o veřejných zakázkách. Souhlasí se Středulou, že zaměstnavatelé a odbory mají převzít část odpovědnosti.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka doplnil, že na aktivity Ministerstva vnitra navazuje legislativa MPSV, ve které řeší adaptaci a integraci cizinců. Cílem všech procesů mají být kompatibilní systémy, které budou využitelné dlouhodobě.

Technické středoškolské obory, řemesla

Ministr školství Mikuláš Bek uvedl poslední bod jednání – „Opatření na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením“. Ocenil dialog se sociálními partnery. Připomněl, že střední školství potřebuje modernizaci, běží debata k oborům. Jako problém vnímá, že absolventi nenastupují do praxe. Je potřeba podpořit pozitivní směry, nemá docházet k zásadním otřesům ve struktuře středního školství. Materiál obsahuje konkrétní podněty a k nim je třeba vést diskuzi.

Sociální partneři připomněli, že Česká republika měla systém duálního vzdělávání, který se v 90. letech opustil. Je třeba hledat nové modely, s tím souhlasil také premiér.

Příští jednání tripartity bude 4. prosince a jedním z jeho bodů bude „Situace ve zdravotnictví“.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Úřad vlády

Úřad vlády odpověděl na dopis předsedkyně Žitníkové premiérovi z 15. září

Záříový Bulletin na straně 4 přinesl dopis předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníkové premiérovi Fialovi a předsedům dalších stran vládní

koalice. Dopis informuje o výzvě členů odborového svazu politikům a o závěrech pražské krajské konference OS. Zároveň vyzývá k vedení skuteč-

ného sociálního dialogu, který bude mít pozitivní dopad na zaměstnance a další občany. Odpověď Úřadu vlády z 13. října nyní přinášíme.

Úřad vlády České republiky

Odbor strategie a analýz Sekce Kabinetu předsedy vlády ČR



Vážená paní předsedkyně,

z pověření předsedy vlády reaguji na Váš dopis z 15. září 2023 ve věci závěrů z krajské konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

K otázce úbytku zdravotníků a zhoršování péče uvádí Ministerstvo zdravotnictví (MZD), že bere situaci ve vzdělávání lékařů jako maximální prioritu. Došlo k obměně vedení Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví a byly započaty intenzivní práce na maximálním zjednodušení souvisejících procesů a jejich digitalizaci. Spuštění plně digitalizovaného výkonu této agendy plánujeme na konec roku 2024. Zároveň došlo ke změně fungování příslušných organizačních součástí Ministerstva zdravotnictví.

MZD souhlasí s tím, že zdravotnictví je veřejnou službou a všechny kroky MZD jsou prováděny s cílem zdravotnictví jako veřejnou službu udržet. Jako veřejná služba musí být naše zdravotnictví také finančně udržitelné. Ohledně dalšího postupu v současnosti probíhají intenzivní diskuse jak mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) a MZD. Zároveň další postup projednává MZD s předkladateli poslaneckého pozměňovacího návrhu k zákoníku práce, který vyvolal tuto Vaši reakci. Cílem je nastavit takové podmínky, které budou pro lékaře přijatelné, ale zároveň umožní poskytování zdravotních služeb v nemocnicích v nepřetržitém režimu.

K otázce přesčasové práce uvádí MZD, že na základě dohody Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a předkladatelů předmětného poslaneckého pozměňovacího návrhu k novele zákoníku práce dojde k návrhu na zrušení § 93a a zrušení další dohodnuté práce přesčas ve zdravotnictví. Zůstane tak pouze institut dohodnuté práce přesčas obsažený v § 93, tedy nejvýše 416 hodin/rok, který lze využít, jen když s ním zaměstnanec vyjádří souhlas.

Co se týče úhradové vyhlášky, MZD uvádí, že úhradová vyhláška na rok 2024 nastavuje úhrady pro poskytovatele lůžkové péče tak, aby byly pokryty jejich náklady a nemocnice byly v příštím roce opět ziskové, tak jako v několika minulých letech. V mzdové oblasti úhradová vyhláška nově obsahuje ustanovení, které alokuje polovinu růstu úhrad do navýšení objemu mezd a platů. Toto ustanovení bylo opakovaně diskutováno se zástupci odborů a prezentováno na odborovém sjezdu, a představuje nejlepší možnost jak navýšit objem mezd a platů u poskytovatelů za situace, kdy kvůli sblížení základních sazeb nemocnic a dalším změnám v úhradách dochází k nerovnoměrnému růstu úhrad jednotlivých nemocnic, které tak budou mít různou výši disponibilních prostředků na navyšování mezd a platů. Zároveň toto opatření odpovídá situaci v odměňování zaměstnanců jednotlivých nemocnic, kdy obecně platí, že nejvyšší nárůsty úhrad mají právě ty nemocnice, které mají relativně nižší úroveň odměňování svých zaměstnanců. Téma úhradové vyhlášky bude ještě na programu příštího jednání Pracovního týmu RHSD pro zdravotnictví.

Vážená paní předsedkyně, další příležitosti projednat problematiku zdravotnictví podrobněji bude na příštím plénu RHSD dne 4. prosince 2023, kde bude na programu zařazen bod "Situace ve zdravotnictví".

S pozdravem

Ing. Jakub Kajzler

hlavní poradce předsedy vlády

ředitel odboru

Na setkání hygieniků v Luhačovicích byli ředitelé, zástupci ministerstva i odboráři

Ve dnech 2. a 3. října tohoto roku se uskutečnilo setkání, které můžeme označit jako historické. Pozor, nikoliv hysterické! Naopak. V úžasné prostředí hotelu Pohoda v Luhačovicích-Pozlovicích se konalo jednání s vedením Ministerstva zdravotnictví, konkrétně s hlavní hygieničkou MUDr. Pavlou Svrčinovou, Ph.D., náměstkem ministra zdravotnictví Bc. Josefem Pavlovicem, ředitelem odboru ochrany veřejného zdraví Mgr. Matyášem Fošumem a státním tajemníkem na Ministerstvu zdravotnictví Mgr. Stanislavem Měšťanem. Jednání se účastnili také všichni ředitelé krajských hygienických stanic České republiky.

A jako třešnička na dortu jsme zasáhli do jednání my jako členové výboru sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu. Odborový svaz reprezentovala vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková, členka výkonné rady OS Bc. Lada Cinegrová, řídící sekce pracovníků hygienické služby Ing. Jiří Pohořalý, zástupkyně řídící sekce Hana Michálková, členky výboru sekce Ivana Vaňoučková, Alena Willhelmová, Mgr. Jana Němcová a MVDr. Zuzana Bartošová. Dále se účastnily členky pracovní skupiny sekce MUDr. Gacka Slavíková a Jitka Hlaváčová, podpořila nás i bývalá členka výboru Jana Rusfelová.

O čem jsme jednali? Vzhledem k tomu, že hygienická služba řeší širokou škálu problémů minulé, současné i budoucí doby naší společnosti, nelze program jednání vměstnat do tohoto článku. Samozřejmě jednalo se znovu o centralizaci hygienické služby, která je stále na pořadu dne a dostává konkrétní podobu. Přesto jsme se za naše odborové organizace neubránili dojmu, že ne ve všem je jasno. A jak víme z mnohých případů, ne všechny změny mohou vést k lepšímu. Ale nebuďme pesimisty a věřme, že připravované změny dobře dopadnou.

Hlavní hygienička MUDr. Pavla Svrčinová, Ph.D, nás seznámila se všemi připomínkami, které zaslali ředitelé krajských hygienických stanic, ale i připomínkami, které jsme shromáždily za náš odborový svaz k novele zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, nastínila jejich možné řešení a předstřela další možné diskuze v jednotlivých hygienických oborech.

Odborný program byl dopl-

něn zdravicemi významných osobností Zlínského kraje, které zorganizovala ředitelka KHS Zlín MUDr. Eva Sedláčková, Ph.D, se svým týmem spolupracovníků zastoupených Mgr. Vladimírem Možíškem, LL.M., ředitelem sekce OPVZ. Patří jim velké díky! Přišli nás pozdravit

a seznámit se současným stavem i minulou historií generální ředitel komplexu Lázní Luhačovice, a. s., Ing. Jiří Dědek, ředitel podniku Vincentka, a. s., Ing. Jan Šumašala a ředitel hotelu Pohoda Ing. Josef Michálek.

Jednání se vedla i ve večerních hodinách a pevně doufám, že jsme si naše názory navzájem přiblížili. Postřehy i připomínky z reálného života našich zaměstnanců možná zněly uším pracovníků Ministerstva zdravotnictví někdy až bizarně, ale znáte to, představa a realita nemusí být totéž.

Ředitelé krajských hygienických stanic naše vstupy k projednávaným bodům přivítali a kon-

statovali, že jsme vnesli „čerstvý vítr“ do společného jednání. Nakonec neměli jsme co ztratit. Jednali jsme za nás, za všechny, a to jak v oblasti již zmíněné centralizace hygienické služby, změny FKSP, zákoníku práce a dalších. Závěrem velké díky Ministerstvu zdravotnictví a OSZSP ČR za realizaci této akce, díky také všem za účast! Doufejme, že společné setkání nebylo poslední. Pokud je dialog, je šance na řešení.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz
Foto Ivana Břeňková



Sít' lékařských pohotovostí (a zbytek kryje záchranka)



Podle ministra zdravotnictví Vlastimila Války by měly zdravotní pojišťovny zajistit síť lékařských pohotovostí při vznikající síti 89 urgentních příjmů. To je ale méně než stávající počet 113 pohotovostí zřizovaných kraji. Kraje by pak mohly dobrovolně zřizovat další pohotovosti nad rámec této garantované sítě. Sdružení praktických lékařů předložilo k diskusi pojišťovnám i ministerstvu svůj návrh modelu, který by měl zajistit reálnou dostupnost, udržitelnost, přístup k péči a rovnoměrné pokrytí ve všech regionech ČR a který reflektuje aktuální potřeby a požadavky pacientů i poskytovatelů lékařské pohotovostní služby (Medical Tribune 17. 7. 2023).

Vypadá to nadějně? O 24 méně garantovaných lékařských pohotovostí. Zbytek by mohly dobrovolně zřizovat kraje. Kraje či městské části ale dlouhodobě právě lékařské pohotovosti likvidují pro nedostatek financí. Quo vadis pohotovosti?

Z praxe zdravotnických záchranných služeb víme dobře, co, jak a kdy ZZS suplují. V noci o víkendech a svátcích zrušené lékařské služby první pomoci. Ve všední dny chybějící ambulantní specialisty. V odpoledních hodinách praktické lékaře, domácí péči, hospicovou péči. A kdykoli, když si bezradný občan neví rady. Tento fenomén potvrzuje i Komora záchranářů.

Když si nevím rady, vytočit číslo 155 je to nejmenší (nemluvím pochopitelně o akutních stavech ve smyslu zákona o ZZS, to bych popřel samotný smysl ZZS). Napřič odbornou veřejností přednemocniční péče a managementy jednotlivých krajských ZZS se nesou diskuse o bezpečnosti systému poskytování přednemocniční péče pod heslem „Chceme bezpečný systém“.

V mediálním prostoru se objevují zprávy o soudních sporech, kdy dispečerky ZZS nevyšly vůz záchranné služby k pacientovi. Následky nevyšlání vozidla záchranné služby nemusí být pro pacienta fatální, nebo být fatální může. O tom není pochyb. Systém je nastaven bezpečně, a to tak, že sanitku poslat je nejbezpečnější způsob, jak se může dispečerka vyvarovat případných soudních sporů.

Počty volání na tísňovou linku rok od roku stoupají, čísla závažných onemocnění či traumat jsou však řádově stále stejná. Dle statistik uvedených Asociací zdravotnických záchranných služeb se v ČR v roce 2022 zvýšil o téměř 24 % počet výjezdů ZZS třetí priority, což jsou stavy kvalifikované jako méně závažné. Statistiky bijí na po-

plach. Demografická křivka je neúprosná a v nejbližších letech odejde do důchodu až 14 % sester. V tomto počtu je nemá kdo nahradit.

V oboru zdravotnický záchranář byly zrušeny vyšší odborné školy, nahradily je školy vysoké, avšak rezidenční místa na vysokých školách pro tento obor nebyla navýšena o dostatečný počet. Pojišťovny avizují, že mají problém vyjít s penězi. „To vše může vést na přelomu let 2024 a 2025 ke kolapsu celého systému financování veřejného zdravotnictví,“ varoval šéf svazu pojišťoven Ladislav Friedrich. *Plánované příjmy dle ministerstva zdravotnictví mají být v příštím roce celkem 499,5 miliardy, výdaje 507,8 miliardy korun. Pojišťovny ale pokládají tuto sumu za podhodnocenou, reálné výdaje se podle nich vyšplhají až na 520 miliard. Jejich rozpočet na příští rok bude ztrátový.“*

Kdo bude pacienty vozit a kdo je v nemocnici ošetřít? A když, tak za jaký plat? Současná vláda letos, a vypadá to, že ani příští rok, na tarifních platech nic nepřidá. A linky tísňové výzvy zvoní a zvoní. A sanitky jezdí a jezdí. Urgentní příjmy a ambulance jsou přeplněny. Každý jednotlivec atomizované odborné společnosti se chlubí svým peřím. Soudní znalci prezentují své posudky o pochybeních, managementy ZZS prezentují svá rekordní čísla ošetřených pacientů, předávají se vyznamenání, výsledky úspěšných resuscitací jsou na světové úrovni... Mohli bychom nabýt dojmu, že prioritní a smysl existence ZZS je jasná, vše je v pořádku. Zvládneme vše. Jako by zaměstnanci ZZS nebyli ani lidé. Z dostupných dat je ale více než jasné, že systém v této doposud fungující podobě je neudržitelný. Rád bych se mýlil.

V Hospodářských novinách byl uveřejněn článek na téma 10 bolestí českého zdravotnictví. Autoři

Tomáš Doležal z Institutu pro zdravotní ekonomiku iHETA a další ekonomové sepsali, co je třeba změnit, aby se systém nezhroutil. Dva body z těchto pomyslných či reálných bolestí se týkají záchranné služby:

- *Chybí nám další platby, jako např. za hotelové služby při pobytu na lůžku, za neoprávněné volání záchranné služby apod.*

- *Seriál sanitka jede: a třešničkou na dortu je fakt, že rychlá záchranná služba je finančně motivována z logiky úhradového mechanismu vyjždět co nejčastěji, byť by se jednalo o banální případy. A kam pacienty vozí? Samozřejmě na akutní příjmy nemocnic.*

Jsmo zdravotníci, a i když se někdy můžeme tvářit nelibě (každého někdy alespoň na chvíli zasáhne syndrom vyhoření) máme přece zájem o udržení bezpečného systému pro pacienty, kvůli kterým tu jsme. To nelze zpochybňovat již jen z etického pohledu na věc. Zájem o bezpečný a dostupný zdravotní systém by měli mít však i odpovědní politici!

Sporné přesčasy ve zdravotnictví, které v současnosti hýbou mediálním prostorem, otevřely Pandořinu skříňku českého zdravotnictví. Řešení problému začíná vždy jeho pojmenováním.

Nyní přichází „mladí a neklidní“ a berou za konec volného provazu. Provazu, jenž by měl pojit nás zdravotníky a veřejnost. Spojit a zefektivnit dostupnou péči. Sekce mladých lékařů České lékařské komory má na věc názor. Konečně.

Osud zdravotnictví i zdravotníků se ale významně prolíná i s chováním samotných pacientů. Mladí lékaři se proto chtějí více zaměřit i na edukaci pacientů bloudících po systému (viz fórum MT 17/2023, str. A2). Lékaři proto připravují tzv.

Manuál k českému zdravotnictví, který by měl pomoci pacientům lépe se orientovat v systému. „Myslíme si, že spousta lidí, i velmi vzdělaných, často neví, kdy a jaký problém řešit a kam jít. Půjde o sérii videí a informační portál,“ prozradil Jan Přáda a dodal, že hotový manuál by měl být představen přibližně do měsíce. Lidé se v něm například dozvědí, kdy vyhledat praktického lékaře, kdy jet na pohotovost, kdy volat sanitku, k čemu je mít gynekologa či jak funguje pohotovostní služba. Aby pacienti věděli, kdy se tam vypravit a s jakým problémem to nemá smysl. (MT 18. 9. 2023)

Hle. Nápad, který není zas až tak složitý: poučený a spolupracující pacient orientující se v českém zdravotnictví! Není to jen sen. A pokud subjekty budou efektivně spolupracovat, budou přínosem pro všechny. Bude-li realizována financovatelná dostupná síť lékařských pohotovostí, nebudou černé vize o postupně omezované dostupnosti poskytované péče natolik reálné. Začít věci měnit je třeba již dnes. Budou-li systematicky pacienti edukováni sdělovacími prostředky jak, kdy a kam se obrátit při zdravotních potížích, vypracování manuálu pro pacienta by tomu určitě pomohlo. Intenzivně je možné šířit osvětu i přes mluvčí jednotlivých ZZS.

A teď se vrhnout do práce, nejen té zdravotnické, ale třeba i osvětové. Můžeme začít tím, že oslovíme mluvčí jednotlivých ZZS s návrhem vypracování jednotné koncepce k edukaci veřejnosti. Nebo jen sním?

**Jakub ŠTĚTKA, DiS.,
předseda ZO OSZSP ČR ZZS
hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com**

Foto autor



Seminář v Bratislavě se věnoval sociálním službám včetně financování a odměňování



ze slovenských sociálních služeb.

Ve dnech 11. až 12. září 2023 se konal v Bratislavě mezinárodní seminář s názvem „Sociální dialog v sociální péči, odměňování zaměstnanců“. Seminář uspořádal Slovenský odborový svaz zdravotníků a sociálních služeb a byl financovaný z Nadace Friedricha Eberta (FES). Semináře se zúčastnilo 25 členů našeho odborového svazu ze sociálních služeb a 25 odborářů

V úvodu mezinárodního semináře předsedkyně českého OS Dagmar Žitníková a předseda Slovenského odborového svazu zdravotníků a sociálních služeb Anton Szalay přednesli zdravice a pak jsme se vrhli na program. Zaměřím se hlavně na vystoupení slovenských kolegů a na jejich problematiku a stručněji zhodnotím vystoupení za českou stranu.

Kolektivní smlouva vyššího stupně

V úvodu semináře jsme zhodnotili vedení sociálního dialogu na Slovensku a v České republice. Předseda Anton Szalay seznámil s vedením sociálního dialogu na úrovni vlády, kraje a základních odborových organizací. Ve Slovenské republice mají v tomto sektoru uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně (KSVS) až do 31. 8. 2024. Mezi základní benefity z KSVS patří 37,5hodinový pracovní týden a základní výměra dovolené činí 5 týdnů. V KSVS je i základní stupnice platových tarifů, podmínky odstupného a odchodu do důchodu. Zároveň se dohodli na 2 % na doplňkové důchodové spoření a 1 % přidělu do sociálního fondu. V rámci podnikových kolektivních smluv lze dohodnout příznivější pracovní podmínky. Dokonce si mohou sjednat denní výši náhrady při dočasné pracovní neschopnosti, nejvíce však do 80 % vyměřovacího základu.

Vedení Slovenského odborového svazu zdravotníků a sociálních služeb jedná na všech úrovních, řeší zařazení některých profesí do platových tříd, dodatkovou dovolenou, vyplácení rizikových příplatků, pomáhá v základních odborových organizacích a zpracovává vzorové kolektivní smlouvy.

Za českou stranu k sociálnímu dialogu vystoupila místopředsedkyně OS Jana Hnyková, kte-

rá se zaměřila na vedení sociálního dialogu na všech úrovních. Připomněla nejpalčivější problémy v sociálních službách v České republice, ke kterým patří připomínková legislativa, navýšení platů a mezd, odměny pro sociální oblast za mimořádné nasazení v době pandemie covidu, ošetrovatelská péče v sociálních službách, transformace psychiatrické péče a dopady do sociálních služeb. Odborový svaz upozorňuje na nedostatek personálu a dopady do sociálních služeb, zapojuje se do řešení zdravotněsociálního pomezí, zapojuje se do pracovních skupin k různé problematice, účastní se seminářů, konferencí a kongresů k sociálním službám, informuje o dění v sociálních službách ve svém svazovém časopise, na webu a sociálních sítích.

Dvě reformy v sociálních službách

V dalších přednáškách jsme se věnovali připravované reformě v oblasti sociálních služeb v kontextu Plánu obnovy a odolnosti Slovenské republiky, se kterým nás seznámila ředitelka odboru Ministerstva práce, sociálních věcí a rodiny Slovenské republiky Mária Machajdíková. Změny vycházejí z programového vyhlášení vlády a odborníků 2023. Ve střednědobých prioritách připravují dvě reformy – Reformu integrace a financování dlouhodobé sociální a zdravotní péče a Reformu posudkové péče.

V rámci první reformy bude spuštěn nový informační systém sociálních služeb, bude veřejnosti předložena koncepce financování sociálních služeb k diskusi a projedná se legislativa v oblasti financování sociálních služeb. V krátkodobém horizontu se věnují mzdám pečovatelek a přípravě národního plánu pečovatelské služby.

Byly nám představeny národní priority rozvoje sociálních

služeb na léta 2021-2030, chtějí vytvořit strategický rámec sociálních služeb v Slovenské republice. S tím je spojené i zabezpečení finančního a personálního zajištění rozvoje sociálních služeb a propojení sociálních služeb s jinými veřejnými službami v rámci podpory sociálního začleňování zranitelných jedinců, rodin a skupin do komunity.

Za českou stranu vystoupil ředitel odboru koncepce sociálních služeb a sociální práce MPSV Martin Kocanda, který představil ve své přednášce legislativní změny v sociálních službách v České republice. Představená legislativa se týkala připravovaného profesního zákona o sociálních pracovnících, sociálně-zdravotního pomezí a novely zákona o sociálních službách.

Členka výkonné rady českého OS Marcela Holčáková se věnovala transformaci psychiatrické péče a dopadům do sociálních služeb v České republice, informovala o průběhu reformy a o pozitivních a negativních dopadech do sociálních služeb.

Touto přednáškou skončil první den jednání.

Financování sociálních služeb

Druhý den jednání jsme se věnovali financování sociálních služeb.

Místopředsedkyně nitranského kraje Martina Holečková popsala sociální služby v kraji, kde mají 25 pobytových sociálních služeb a 2300 zaměstnanců a dalších 1000 zaměstnanců pracujících v neziskovém sektoru. Na sociální služby vydávají 22 % ze svého rozpočtu. Poukázala na nedostatek personálu a zvýšení náročnosti speciálních potřeb v sociálních službách.

Ředitel pobytového zařízení sociální péče Domov u lesa Tavíkovic na Znojemsku Tomáš Havlásek se ve své přednášce věnoval financování sociálních služeb z pohledu ředitele pobytové služby. Ve své přednášce se věnoval i personální otázce a stárnutí zaměstnanců.

V posledních dvou přednáškách jsme se za českou a slovenskou stranu věnovali odměňování zaměstnanců v sociálních službách.

Místopředsedkyně slovenského OS Daniela Pochybová seznámila s odměňováním, které se řídí pro zaměstnance ve veřejném zájmu zákonem č. 553/2003

(https://www.vlada.gov.sk/share/ssvs/vs/nariadenie_vlady_vs.pdf#:~:text=296%20A%20RI%20A%20D%20EN%20I%20E,tar%C3%ADF%20zamestnancov%20pri%20v%C3%BDkone%20pr%C3%A1ce%20vo%20verejnom%20z%C3%A1ujme).

Zaměstnanci v neziskovém sektoru jsou odměňováni podle zákoníku práce.

K zásadním změnám v zákoně č. 553/2003 došlo v roce 2018 a přinesl pozitivní i negativní změny. Pozitivní změna v té době spočívala v tom, že nejnižší tarifní plat podle základní stupnice byl na úrovni minimální mzdy roku 2019 v sumě 520 eur. Další změny se týkaly redukce platových tříd ze 14 na 11. Stanovila se nová hranice započítání praxe nad 40 let, po které zaměstnanci volali. Snížení nebo odebrání osobního příplatku musí být projednáno s odborovou organizací. Valorizace platů nemůže být na úkor snížení nebo odebrání osobního příplatku.

Za negativní odboráři považují, že nebyl dohodnutý valorizační mechanismus, aby se při růstu minimální mzdy automaticky upravily i stupnice platových tarifů na úroveň minimální mzdy. KSVS garantovala na rok 2019 a 2020 zvýšení o 10 % a v dalších letech se muselo tvrdě vyjednávat. V roce 2021 dostali zaměstnanci v sociálních službách odměny za práci při pandemii COVID-19 ve výši 100 eur a následně ve výši 350 eur. V roce 2022 dostali navýšeno 3 % a odměnu ve výši 500 eur. Na rok 2023 bylo dohodnuto navýšení o 7 % a na rok 2024 budou zvýšeny platové tabulky o 10 %.

Místopředsedkyně slovenského OS Daniela Pochybová konstatovala, že platové třídy a stupně jsou zase nyní pod úrovní minimální mzdy. V letošním roce dostali zaměstnanci

Seminář v Bratislavě se věnoval sociálním službám včetně financování a odměňování

pokračování ze strany 12

v sociálních službách stabilizační příplatek, o kterém rozhodoval ředitel zařízení podle potřeby jednotlivých profesí. Podmínkou bylo podepsání smlouvy o setrvání v pracovním poměru tři roky u zaměstnavatele. Všeobecná sestra a fyzioterapeut dostali odměnu ve výši 4000 eur, praktická sestra, pečova-

vatka, sanitář 3000 eur a sociální pracovníci a členové odborného týmu 2000 eur.

Pro zajímavost přidávám ještě informace o poskytování ošetrovatelské péče v sociálních službách. Při uzavření smlouvy se zdravotní pojišťovnou činí úhrada na jednoho klienta 6,60 eur a za lůžkoden v pobytových zařízeních 26 eur.

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková za Českou republiku

informovala o financování sociálních služeb a o odměňování v sociálních službách.

Sociální služby na Slovensku a v České republice prošly vývojem a každá země se trochu jinak staví k systému a odměňování. V tomto článku nezazněly úplně všechny informace, ale to nejdůležitější z mého pohledu. Moje kolegyně a kolegové, kteří se semináře účastnili, pozitivně kvitovali společný seminář a věřím,

že si odnesli dostatek informací jak z oficiálního jednání, tak neformálního setkání s kolegy ze sociálních služeb ze Slovenska.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Více fotografií z akce najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/seminar-v-bratislave-o-socialnich-sluzbach-financovani-a-platech/>

Téma reformy psychiatrické péče na semináři v Bratislavě



Ve dnech 11. a 12. září 2023 se odboráři ze zařízení sociálních služeb v Bratislavě zúčastnili semináře pořádaného Slovenským odborovým svazem zdravotnictví a sociálních služeb. Slovenští kolegové ve spolupráci s naším odborovým svazem připravili pro účastníky bohatý program se zajímavými přednáškami, měli jsme prostor pro předání si zkušeností v péči o klienty a vzájemně jsme se obohatili o nové informace ze sociální oblasti.

Témata přednášek byla různorodá, jejich účelem bylo informovat přítomné o současné situaci v sociálních službách v České a Slovenské republice s dopadem na zaměstnance, klienty a občany. Přednášky „Transformace psychiatrické péče a dopad do sociálních služeb“ měly české kolegy seznámit se současným vývojem reformy na Slovensku a slovenským kolegům přiblížit průběh reformy psychiatrické péče o lidi s duševním onemocněním v České republice.

Přítomni byli seznámeni s cíli Strategie reformy psychiatrické péče, která byla schválena v roce 2013 Ministerstvem zdravotnictví, a s dalšími dokumenty, jejichž předmětem je změna poskytované péče o duševně nemocné z institucionálního modelu na komunitní způsob. Dále s finančním zajištěním reformy prostřednictvím projektů, a to

určených nejen na měkké projekty, ale i na investice a rekonstrukce. Také byli seznámeni se změnami v systému péče o osoby s duševním onemocněním – důraz na primární zdravotní a psychiatrickou péči, rozšíření komunitní péče, vznik nových služeb (centra duševního zdraví), redukce dlouhodobé lůžkové péče, zaměření na kvalitu života a rozvoj schopností lidí s duševním onemocněním.

Cíle a vize byly následně porovnány s realitou v praxi po 10 letech od zahájení reformy. Realita v systému péče o osoby s duševním onemocněním je zcela odlišná od původního záměru. Nespolečné resortů, nepropojení zdravotních a sociálních služeb, chybí síť psychiatrických ambulancí, chybí ambulance klinických psychologů, chybí personál nelékařských pracovníků – psychiatrické sestry a terénní psychiatrické sestry,



není nastaven systém spolupráce složek psychiatrické péče, vznik center duševního zdraví se zastavil, komunitní služby jsou drahé, neprobíhá informovanost veřejnosti o reformě psychiatrické péče, chybí informovanost a podpora rodinných příslušníků dlouhodobě vystavených zátěži péče o blízké s duševním onemocněním, nejsou nasmlouvány výkony u zdravotních pojišťoven, nedošlo k plánovaným legislativním změnám...

Realita v systému psychiatrické péče má primární dopad na lidi s duševním onemocněním. Nepřipravenost terénu, chybějící systém komunitní péče ve formě pomoci, podpory a terapie, nedostatečně zmapované potřeby propuštěných pacientů a nepřipravenost na život v komunitě vedou k dekompenzaci lidí s duševním onemocněním propuštěných z psychiatrických nemocnic. Následkem jsou opakované hospitalizace, dopad na záchranné zdravotní služby a v neposlední řadě na poskytovatele sociálních služeb.

A jakou roli v reformě psychiatrické péče hrají sociální služby? Zpočátku sociální služby neměly v reformě své místo, v současné době se stávají významným partnerem pro propuštěné

pacienty z psychiatrických nemocnic. Do sociálních služeb přicházejí klienti, kteří tam nepatří, jsou nedostatečně zaléčeni, narušují soužití v zařízeních neodpovídajících jejich potřebám. Chybějí uzavřená oddělení, odpovídající návazné služby, chybí personál v primární péči, aby mohly být služby klientům poskytovány dle individuálních potřeb, chybějí psychiatři a psychiatrické sestry

Odborový svaz se aktivně zabývá reformou psychiatrické péče a jejím dopadem na zaměstnance zdravotních a sociálních služeb. Odborový svaz podporuje cíl reformy „Zlepšit kvalitu života lidí s duševním onemocněním“ s primární orientací na potřeby osob s duševním onemocněním, na personál a finanční zajištění. Je hlavním iniciátorem kulatých stolů, je zapojen do projektů, podporuje předávání informací mezi resorty. Sekce sociál se reformou pravidelně na svých jednáních zabývá a řeší její dopady na zaměstnance sociálních služeb v oblasti vzdělávání, odměňování, BOZP a personálního zajištění v praxi.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a garantka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz



Jak v anketě zhodnotili bratislavský seminář jeho účastníci?

Ve dnech 11. a 12. září 2023 se v Bratislavě konal mezinárodní seminář věnovaný sociálnímu dialogu a odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Semináře se účastnili členové Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb a členové

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky. Program semináře jsme připravovali společně se slovenskými kolegy z vedení svazu a po akci jsme české kolegyně a kolegy požádali o zpětnou vazbu a položili jsme jim pět otázek.

1. Mohli byste zhodnotit přínos mezinárodního semináře v Bratislavě pro vás jako profesionála v sociálních službách?
2. Jak hodnotíte přínos pro vaši odborovou práci?
3. Chybělo vám nějaké téma na semináři?
4. Jak hodnotíte organizaci semináře?
5. Máte v budoucnu zájem se zúčastnit podobné akce, co by vás zajímalo?

Vendula Boráková, Sociální služby Vsetín:

1. Na semináři zaznělo několik poznatků z praxe slovenských kolegů, například nespoupráce s řediteli sociálních služeb při uzavírání kolektivních smluv.
2. Líbil se mi návrh na stabilizační příplatek pro zaměstnance, kteří pracují v sociálních službách víc jak 10 let.
3. Nechybělo, seminář byl bohatý na informace jak z Česka, tak i ze Slovenska, líbilo se mi vystoupení paní podžupanky.
4. Vše bylo v pořádku, seminář nebyl únavný, pěkné ubytování, výborné jídlo. Jen ta klima :)
5. Určitě mám zájem se zúčastnit podobné akce. A zajímalo by mě, jak postupovat při nespoupráci ředitelky sociálních služeb nebo její zástupkyně při kolektivním vyjednávání. Děkuji za krásné dva dny na Slovensku.

Marie Zeyvalová a Valerie Lněničková, Domov U Anežky Benátky nad Jizerou:

1. Seminář v Bratislavě nás velice potěšil, dozvěděly jsme se mnoho nového, byl přínosem ne jenom pro nás, ale i pro náš domov.
2. Přínosem byly odpovědi na některá práva odborové organizace vůči zaměstnavateli.
3. Téma jak lépe zhodnotit a ocenit práci v oblasti sociální péče.
4. Organizace semináře byla uspokojivá, například málo nápojů, zdoluhavé vyřizování ubytování.
5. Zajímala by nás odpověď, jak dosáhnout lepšího ohodnocení naší práce. Rády bychom se zúčastnily v budoucnu ještě takového semináře.

Mgr. Marcela Holčáková, Sociální služby Vsetín:

1. Seminář byl přínosem nejen v porovnání služeb se slovenskými kolegy – kde jsme, v čem se lišíme, k čemu směřujeme, ale především v předání zkušeností.
2. Vyslechnutá témata a zkušenosti přinesly další nápady pro odborovou práci, využití při kolektivním vyjednávání, při jednání se zástupci veřejné správy z oblasti sociálních služeb.
3. Prostor pro předání dobré praxe.
4. Organizace semináře skvělá, možná více času na neformální diskuse.
5. Mám zájem se zúčastnit podobné akce. Zajímala by mne dobrá praxe v jiných zařízeních zaměřená dle oblastí – například individuální plánování, sociální práce, vzdělávání, týmová spolupráce aj.

Jaroslava Mikešová, Domov Ždírec:

1. Seminář o odměňování zaměstnanců se mi velmi líbil. Přesvědčila jsem se, že většina kolegyně má obdobné problémy na pracovišti, jaké jsou i u nás, byla jsem ráda za jejich zkušenosti a řešení problémů.
2. Zjistila jsem, jak důležité jsou odbory a kolektivní smlouva, co vše se dá do kolektivní smlouvy dohodnout.
3. Téma, které by mi chybělo, mě nenapadá, okrajově jsme se dotkli i supervize, což mě potěšilo.
4. Organizačně bylo vše v pořádku.

5. Do budoucna bych určitě měla zájem o podobnou akci na jakémkoliv téma. Tento seminář byl pro mě velmi přínosný. Děkuji, že jsem se mohla zúčastnit.

Jana Kratochvílová a Jarmila Coufalová, Domov seniorů Červenka:

1. Získaly jsme všeobecný přehled o aktuální situaci a dění v sociálních službách u nás a v sousedním Slovensku.
2. Znovu jsme si připomenuly velký význam a sílu OS při podpoře a pomoci zaměstnancům v konfliktních situacích se zaměstnavatelem.
3. Dohledatelnost a kontrola nad rozdělováním odměn (nenárokové složky) za práci nad rámec pracovních povinností. Nespravedlivé rozdělování tzv. ksichtovně, zvýhodňování informátorů vedení, kancelářských pracovníků.
4. Super, výborné.
5. Ano.

Ing. Gabriela Kupcová, Iva Sotorníková, Čtyřlístek Ostrava:

1. Seminář nám poskytl možnost srovnání sociálních služeb u nás a na Slovensku, zvláště pak problémů jak v samotném oboru sociálních služeb, tak v jejich financování, odměňování, nedostatku personálu, pohledu veřejnosti na sociální služby a výhledů do budoucna. Z přednášek jsme zjistily, že situace jak u nás, tak na Slovensku je podobná, s podobnými problémy, úspěchy i neúspěchy ve vyjednávání. Znepokojily nás například informace o průměrném věku pracovníků pracujících v sociálních službách, stárnutí populace, problémy s kapacitami zařízení ve vztahu s poptávkou veřejnosti, absenci některých speciálních služeb apod. Zároveň nás potěšilo, že na zodpovědných místech je už i mladší generace, že odbory, zaměstnavatelé i zřizovatelé se snaží o dlouhodobou strategii a plán v oboru sociálních služeb, že mají vizi, jak by měly sociální služby fungovat i v době, kdy naše generace tyto služby bude potřebovat. Přínosem byly i formální či neformální diskuse mezi účastníky semináře o tom, jak to kde chodí, s jakými problémy se kde potýkají, jak je řeší, zda jsou jim odbory nápomocny, co na to vedení apod., někdy vážně a někdy taky s úsměvem a porozuměním.
2. Seminář byl pro nás jako odboráře i přínosem v tom, že at' už je to tripartitní vyjednávání nebo kolektivní vyjednávání o financování, odměňování, personálním zabezpečení služeb, bezpečnosti práce nebo například i vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách, benefitů apod., má smysl. Velmi mnoho se podařilo, hodně je ještě před námi a jsme rády, že jsme toho součástí.
3. Nechybělo.
4. S organizací semináře jsme byly velmi spokojené. Snad až na tu méně fungující klimatizaci, ale to se může stát.
5. Máme zájem se podobné akce v budoucnu zúčastnit. Každá taková akce a setkání s lidmi v oboru je přínosem.

Ivana Dančová Šidlíková, Eva Zákravská, Domov důchodců Tmavý Důl:

1. Seminář o sociálních službách nám přinesl mnoho nových informací, jak se vše vyvíjí v ČR a i na Slovensku.
2. Přínos pro naši odborovou organizaci je, že se stále dozvídáme nové věci a snaha společného řešení problémů.
3. Téma bylo dostačující, i když by se dalo probírat ještě dále.

4. Organizace semináře byla výborná.
5. Ano, máme o jakémkoliv téma.

Bc. Romana Staffenová, Domov Pod Skalami Kurovodičce:

1. Seminář hodnotím jako velmi přínosný, již jsem také předala některé informace dál. Je zajímavé porovnat, jak se sociální služby vyvíjejí, nebo popis, s čím se potýkají, když vezmeme v potaz stejnou startovní čáru a jakou roli v tomto asi hraje to, že na Slovensku přijali euro. Dle mého názoru jsou na tom ještě hůř než my. Takto si můžeme navzájem předat příklady dobré praxe, i se případně vyvarovat stejných chyb.
2. Všechny prezentace byly zajímavé, poutavé a dobře zpracované. Je vidět, že přednášející vědí, o čem mluví. Rovněž beru s povděkem aktivní účast politiků a jejich zájem o věc a celkový postoj k odborům a sociálním službám. Kéž by zrovna oni nějaké ty informace dokázali využít v praxi. Ani slovenský jazyk není problém, takže celkově velmi dobrý dojem.
4. Organizace zvládnutá dle možností, rozbitá klimatizace se těžko ovlivní, hotel byl cenově dostupný, což se také drobně odrazilo v jeho celkové úrovni. S kvalitou ubytování jsme byly spokojeny, občerstvení dostačující, jídlo dobré. V mém případě se trochu prali s objednanou dietou, což nejspíše pramení z neznalosti. Ale snaha byla. Personál byl trochu otrávený, asi běžně nemají tolik práce.
5. Témata jako financování sociálních služeb, nedostatek personálu, nedostatek některých druhů sociálních služeb nebo jejich špatná dostupnost, rovněž prestiž sociálních služeb jako takových, stejná témata budou aktuální vždycky. Ráda se zúčastním i dalších podobných setkání.

Mária Reissausová, Domov Paprsek Olšany:

1. Seminář se mi moc líbil, potkala jsem zajímavé lidi z oboru a mohla jsem porovnat, jaké mají náplně práce a platové ohodnocení v jiných zařízeních.
2. Pro odborovou práci bych ze semináře použila demografický vývoj zaměstnanců, stárnutí populace a jak ztraktivnit práci pro stávající i nové zaměstnance. Práce v sociálních službách není jen poslání, práce v sociálních službách by měla mít větší prestiž, zaměstnanec by měl cítit podporu morální i finanční jak od zaměstnavatelů, tak i od společnosti.
3. Možná by bylo dobré mít možnost porovnání pracovních podmínek a platů zaměstnanců ze zemí v EU směrem na západ, Rakousko, Německo, protože tam nám odjíždějí za prací kolegyně. Evropské ceny už máme, jen platy a pracovní podmínky pokulhávají.
5. Určitě bych měla zájem o další akce podobného typu.

Mgr. Martin Gall, Sociální služby Karviná:

1. Jako profesionál v oboru sociálních služeb hodnotím seminář velice pozitivně. Zásadní pro mě je, že mi byl umožněn přístup k relevantním informacím, a to komplexně. V prezentacích je vše logicky seřazeno a není potřeba nic dohledávat. Také bylo pro mě důležité, že jsem se dozvěděl názory a chystané koncepce od příslušných ministerských úředníků.
2. Informace jsou zásadní jak pro odborovou činnost, tak pro profesní. Také je pro mě důležité setkávat se s odboráři z jiných částí republiky, seznamovat se s jejich zkušenostmi a jejich odborovou činností související s tématem, no a vlastně i mimo něj :-)
3. V podstatě nic nechybělo. Problematika je tak obsáhlá, že v rámci stanoveného časového fondu semináře je logické, že nelze podrobně diskutovat a řešit vše, s čím se při své činnosti v oblasti sociálních služeb setkáváme.
4. Organizaci semináře hodnotím kladně.
5. Zajímala by mě témata, která by mi pomohla při práci se zřizovatelem a s úředníky na krajské úrovni. Zkušenosti a koncepty, které fungují, míra při stanovení kompromisů během jednání apod.

Mgr. Aneta Lorencová, Kristýna Zimmerová, Domov na Stříbrném vrchu Rokytnice v Orlických horách:

1. Seminář hodnotíme velmi pozitivně s ohledem na aktuální témata, na která bylo možné pohlédnout jak z pohledu České republiky, tak Slovenské republiky. Zaujaly nás podmínky čerpání příspěvku na péči v porovnání obou států a připravovaných novel zákona. Pokud jde o porovnání odměňování zaměstnanců, bylo přínosné nahlédnout na praxi dalších odborových organizací. Mezi další přínosy hodnotíme i aktuální informace o vedení sociálního dialogu na úrovni jednotlivých zařízení sociální služeb, kdy dochází k velkým rozdílům v pohledu na odborové organizace ze strany vedení.
2. Pro naši odbornou práci vnímáme přínos především v tom, že jsme získaly aktuální informace o reformě psychiatrické péče v České republice s přihlédnutím na nedostatky z pohledu návazných služeb, kterých je v současné době nedostatek, a s tím, že se reforma více nezaměřila právě na návazné sociální služby.
3. Zajímala by nás situace psychiatrické reformy na Slovensku, jak aktuálně mají nastavený systém s ohledem na propouštění klientů z psychiatrické nemocnice do návazných sociálních služeb.
4. Organizace semináře byla perfektní, a to jak byl sestaven program semináře, tak i zájem, kde seminář probíhal a jak probíhal.
5. V budoucnu bychom měly zájem se účastnit podobné akce. Zajímalo by nás téma ohledně přijímání nových členů do odborové organizace nebo by pro nás bylo příhodné téma zaměřené na reformu psychiatrické péče.

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 7. do 13. 10. 2023

(výběr)



223. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu č. 2/2023/CAU, kterým se mění Cenový předpis č. 1/2023/CAU, o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

237. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 48/2005 Sb., o základním vzdělávání a některých náležitostech plnění povinné školní docházky, ve znění pozdějších předpisů

261. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání cenových předpisů

270. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

271. Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

281. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

286. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2024, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2024 a částky zvýšení za vychované dítě pro rok 2024 a o zvýšení důchodů v roce 2024

287. Nařízení vlády o zvýšení zvláštního příspěvku k důchodu

288. Nařízení vlády o výši vyměřovacího základu pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem pro rok 2024

299. Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2023

300. Sdělení Českého statistického úřadu o aktualizaci Klasifikace hospitalizovaných pacientů CZ-DRG

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Pražská krajská konference OS – 14. 9. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Prahy se konala ve čtvrtek 14. září. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o jednáních a dalších akcích, které odborový svaz podnikl v souvislosti s vládním úsporným balíčkem a s novelou zákoníku práce, která legalizuje pro zdravotníky dvojnásobné množství přesčasů. Věnovala se také úhradové vyhlášce a jednání o zvyšování platů a mezd. Místopředsdkyně OS Jana Hnyková popsala projednávání legislativy týkající se sociálních služeb.

Místopředseda OS Lubomír Francel připomněl vnitrosvazovou činnost OS v období od sjezdu koncem roku 2022.

O práci inspektorů BOZP referovala vedoucí ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu a inspektorka BOZP Šárka Tikovská.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsdkyně pražské krajské rady Jaroslava Carrasco.

V diskusi účastníci kritizovali vládou připravené omezení benefity pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %. Kvůli špatnému odměňování a náročným práci je velký nedostatek nižšího

a pomocného zdravotnického personálu, lidé si dokáží najít jednodušší práci za stejné, nebo i lepší peníze. Ani v sociálních službách se nedaří obsadit volná místa, je zde obrovská fluktuace.

V usnesení, které účastníci konference na závěr schválili, jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili rovněž výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/prazska-krajska-konference-14-9-2023/> Zde najdete také více fotografií z akce.

Zpráva o činnosti pražské krajské rady

Krajská rada pracuje v počtu pěti členů – Jaroslava Carrasco, Dušan Papcún, Tereza Picková, Monika Stejnerová a Jakub Štětka. Za předsdkyni byla zvolena Jaroslava Carrasco, za místopředsdkyni Monika Stejnerová. Členové krajské rady se dohodli na zasedáních krajské rady jednou za měsíc, nebo dle potřeby. Také navrhli pozvání jednotlivých zástupců ZO na zasedání krajské rady, a to z důvodu problematického uvolňování členů krajské rady v pracovní době k návštěvám ZO.

Jaroslava Carrasco ukončila své členství v Regionální radě odborových svazů (RROS), novou členkou se stala Monika Stejnerová. RROS měla zasedání na jaře, předseda Miroslav Kvíz sdělil, že jednal s magistrátem hl. m. Prahy ohledně tripartity, bylo mu přislíbeno obnovení činnosti tripartity, ale k dnešnímu dni se nic nekonalo. Předsdkyní tripartity byla určena náměstkyně primátora Alexandra Udženija.

V květnu byla na jednání s náměstkyní Udženijí krajská rada i se zástupci vedení odborového svazu. Paní náměstkyně byla velmi vstřícná. Další jednání člena krajské rady Jakuba Štětky s náměstkyní Udženijou se týkalo odměňování zaměstnanců zdravotnické záchranné služby



a dopadlo úspěšně, na záchrance byly navýšeny finanční prostředky na odměňování.

V únoru se zasedání krajské rady zúčastnila zástupkyně ZO Bohnice, v březnu zástupkyně ZO Fakultní Thomayerovy nemocnice a v květnu přišla na jednání Růžena Menšíková ze ZO Sněženkova.

Členové krajské rady se dohodli, že se nebudou zúčastňovat akcí pořádaných politickou stranou PRO (Jindřich Reichl) a ani to nebudou členům doporučovat.

V červnu se Jaroslava Carrasco a Dušan Papcún zúčastnili školení v Itálii v Poro San Gorgio.

Průběžně krajská rada na zasedáních projednává činnost jednotlivých ZO, uzavírání kolektivních smluv, častým námětem bylo využívání zaměstnanců zdravotnické záchranné služby

k činností, ke kterým nemají kompetence, tato problematika stále není dořešena.

Monika Stejnerová pravidelně informuje o činnosti výkonné rady.

Stálým problémem jsou aktuální kontakty na ZO, moc bych chtěla poprosit, aby se tomuto věnovala pozornost v jednotlivých organizacích.

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, přesčasech a dalších aktuálních problémech. Zprávu o brífinku přinesl zářijový Bulletin na straně 6 a najdete ji také na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-prazske-krajske-konferenci/>

Foto Marie Klírová



Středočeská krajská konference – 19. 9. 2023

Krajská konference OS odborových organizací ze Středočeského kraje se konala v úterý 19. září. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o přístupu odborového svazu k aktuálním problémům, především o jeho jednáních s cílem prosadit změny v připravovaném vládním úsporném balíčku a o snaze nedovolit zvýšení rozsahu přesčasové práce zdravotníků. Věnovala se také úhradové vyhlášce, jednání o zvyšování platů a mezd a projednávání legislativy týkající se sociálních služeb.

Místopředseda OS Lubomír Francel připomněl plánované webináře pro členy odborového svazu, aktivity s cílem získat nové členy a další vnitrosvazovou činnost.

O kontrolách inspektorů BOZP a významu těchto kontrol informovala vedoucí ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu a inspektorka BOZP Šárka Tikovská.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámil ve své zprávě předseda středočeské krajské rady Jan Ševců.

Hlavním tématem diskuse účastníků krajské konference byl nedostatek personálu všech profesí v nemocnicích i v sociálních službách, za stávajících vyčerpávajících pracovních podmínek je velmi těžké absolventy škol i další nové zaměstnance udržet.

Zpráva o činnosti krajské rady Středočeského kraje

Od sjezdu OS v roce 2021 pracuje středočeská krajská rada jako pětičlenná.

V krajské radě pracují Bc. Jan Ševců, Ivana Vaňoučková, Mgr. Ilona Kučerová, Martina Hornofová, DiS., a Marie Zeyvalová.

Předseda krajské rady Bc. Jan

Kritizováno bylo omezení benefitů a snížení FKSP z 2 % na 1 %, které obsahuje vládní balíček. Diskutovalo se také o situaci v hygienické službě, kde má dojít k zásadním změnám. Velká fluktuace zaměstnanců znamená i pro odborový svaz komplikace při snaze rozšiřovat členskou základnu.

Na závěr jednání účastníci konference schválili usnesení, v němž se obrací na politiku s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickoedbor.cz/aktuality/stredoceska-krajska-konference-19-9-2023/> Zde najdete také více fotografií z akce.*

Ševců pracuje v Oblastní nemocnici Mladá Boleslav jako fyzioterapeut.

Místopředsedkyně krajské rady Ivana Vaňoučková pracuje pro KHS Středočeského kraje

Mgr. Ilona Kučerová je fyzioterapeutka a pracuje v Oblastní



nemocnici Kladno na rehabilitačním oddělení.

Martina Hornofová, DiS., pracuje v Masarykově nemocnici Rakovník jako fyzioterapeutka.

Marie Zeyvalová pracuje v sociálních službách v Domově u Anežky v Benátkách nad Jizerou.

Krajská rada se většinou schází každý měsíc. Záleží však na podnětech k jednání. Kvůli velké pracovní vytíženosti všech členů krajské rady jsme se rozhodli většinu jednání konat online formou, což velmi zjednodušuje komunikaci. Jednání krajské rady se účastní regionální manažerka Iva Falberová. Jednání krajské tripartity a Regionální rady ČMKOS (RROS) se rovněž účastní regionální manažerka Iva Falberová.

Probíráme naplňování vládních slibů o navyšování platů a hlavně mezd v krajských nemocnicích i v ostatních zařízeních kraje, členství v Zajišťovacím fondu, povinnosti organizací k rejstříkovým soudům a využívání programu členské evidence. A mimo jiné se zapojujeme do stávkových pohotovostí.

Co se týče jednání na krajském úřadě, byli jsme se zde představit v květnu jako nová krajská rada. S hejtmankou Petrou Peckovou, radním pro oblast sociálních věcí Martinem Hrabánkem a statutárním náměstkem hejtmanky pro oblast zdravotnictví Pavlem Pavlíkem jsme diskutovali o situaci v našich resortech.

Foto Marie Klírová



Ústecká krajská konference – 20. 9. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Ústeckého kraje se konala ve středu 20. září. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel informoval o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a o projednávání legislativě. Popsal nesouhlas odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů, kterou přináší novela zákoníku práce, a kroky, které odborový svaz podniká.

Seznámil s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky. Věnoval se náboru členů, vzdělávání formou webinářů a dalším vnitrosvazovým otázkám.

Regionální manažer a inspektor BOZP Vladimír Andrejch informoval o spolupráci s odborovými organizacemi, kontrolách v organizacích a jejich významu.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsedkyně ústecké krajské rady Adriena Šípová.

V diskusi účastníci kritizovali chystané omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %. Personál všech profesí chybí v nemoc-

nicích, v zařízeních sociálních služeb i v lánkách. S nejasnou budoucností, nedostatečným financováním i tlakem na úspory, včetně snižování počtu personálu, se potýkají zaměstnanci krajské hygienické stanice.

Na závěr krajské konference účastníci schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili rovněž výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ustecka-krajska-konference-20-9-2023/> Zde najdete také více fotografií z akce.

Zpráva o činnosti krajské rady Ústeckého kraje

Krajská rada Ústeckého kraje je sedmičlenná a pracuje již téměř rok v novém složení, jejími členy jsou: Adriena Šípová (předsedkyně krajské rady), Alena Wilhelmová (místopředsedkyně krajské rady), Kateřina Klement Křížová, Hana Michálková, Eva Vinická, Jana Dudová a Jiří Červík. Naším regionálním manažerem je Vladimír Andrejch.

V nové krajské radě pracují členové zaměstnaní v sociálních službách, v hygienické službě a ve zdravotnictví.

Z oblasti sociálních služeb:

V sociálních službách je situace napjatá a neuspokojivá. Zaměstnanců se citelně dotkla loňská a letošní inflace, aniž by došlo k navýšení platů. Výsledkem je nejistota a zvýšená fluktivace zaměstnanců, zvláště v pohraničí. Zaměstnanci jsou navíc rozhořčení z připravovaných úsporných opatření vlády. Díky nim se zhorší ještě více životní úroveň zaměstnanců.

Nadále probíhá sociální dialog jak se zaměstnavateli, tak i s jednotlivými zřizovateli. Jak zaměstnavatelé, tak zřizovatelé se snaží ve svých zařízeních zajistit pro své zaměstnance důstojné finanční ohodnocení za

práci, kterou vykonávají, ale finanční prostředky na sociální služby mají kvůli krokům vlády také omezené.

Zaměstnanci sociálních služeb jsou rozhořčení nad návrhy politiků, co se týká platů a snížení dotací sociálních služeb. Mají pocit, že se vrací o několik let zpátky, když plat pracovníků sociálních služeb byl tak nízký, že nedokázali ušetřit například na zahraniční dovolenou, kvůli loňské a letošní inflaci opět neušetří nic a jejich sny a přání se opět vzdalují. Velká část zaměstnanců přemýšlí o změně zaměstnání anebo o práci v zahraničí, i když se podařilo odborové organizaci vybojovat proplácení přesčasových hodin a navýšení indispozičního volna ze tří dnů na pět, i přesto zaměstnanci uvažují o změně profese. Práce v sociálních službách je psychicky i fyzicky náročná. Fyzický a psychický stav seniorů se zhoršuje. Péče o seniory se pro pracovníky sociálních služeb stává více psychicky a fyzicky náročná, a to nemluvíme o navýšení věku odchodu do starobního důchodu, spousta zaměstnanců se vyjádřila, že si nedokážou představit dělat tuto profesi do tak vysokého věku.



Z oblasti hygienické služby:

V současné době nadále pokračuje ze strany Ministerstva zdravotnictví snaha či příprava centralizace krajských hygienických stanic na Státní hygienickou službu. Toto je hlavním cílem novelizace zákona č. 258/2000 Sb. K předloženému návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, vydal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zásadní připomínky. V roce 2023 proběhlo několik jednání na Ministerstvu zdravotnictví na toto téma s hygienickou sekcí odborového svazu, kde byly vzneseny otázky na připravovanou centralizaci. V současné době není zřejmé, v jaké konečné podobě budou orgány ochrany veřejného zdraví fungovat, kde se budou noví pracovníci odborně vzdělávat, kdo bude zajišťovat nutnou prevenci, a tak bychom mohli pokračovat dnešně. V současné době náš odborový svaz společně s hygienickou sekcí bojuje za to, aby připravovaná novela zákona o ochraně veřejného zdraví tímto krokem nezhoršila postavení hygienické služby, nebyly prováděny další škrtů v oblasti personální i ekonomické (snižování roz-

počtu). Nikdo neví, jaké dopady bude mít tato změna na postavení krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a Státního zdravotního ústavu. Novelou má dojít i ke sloučení do jednoho zdravotního ústavu a Státní zdravotní ústav by měl být přejmenován.

Zdravotní ústavy čeká, stejně jako krajské hygienické stanice, centralizace. Celý půlrok se snažíme s touto situací a souvisejícími problémy vyrovnat a řešit je.

O pomoc byla požádána i naše krajská rada, aby pomohla sjednat schůzku s vedením zdravotního ústavu Ing. Ježem, RNDr. Králem a hejtmánem Ing. Schillerem. Schůzka se konala na krajském úřadě. Následující jednání, které vedl Ing. Lajbl, který má na starosti resort zdravotnictví, proběhla na zdravotním ústavu. Celá problematika ještě není dořešena.

Jednání mezi krajským úřadem, Krajskou zdravotní, a. s., a zdravotním ústavem, považují za nemalý úspěch naší krajské rady.

Zdravotní ústavy, stejně jako ostatní složky resortu zdravotnictví,

pokračování ze strany 18

se potýkají s finančními problémy, které Ministerstvo zdravotnictví neřeší. Začátkem října pořádá Ministerstvo zdravotnictví setkání ředitelů krajských hygienických stanic, zdravotních ústavů a hygienické sekce odborového svazu v Luhačovicích. Předpokládám a doufám, že se bude týkat problémů a zároveň řešení ve zdravotních ústavech, krajských hygienických stanicích a Státním zdravotním ústavu. Je s podivem, že se struktura dobře fungujících organizací mění.

Z oblasti zdravotnictví:

V Krajské zdravotní, a. s., byla od 1. 7. 2023 všem zaměstnancům navýšena mzda o 7 %. Krajská zdravotní napříč nemocnicemi se potýká s absolutním nedostatkem sester. Měla by nastat změna ve vzdělávání, jinak nebude mít kdo se starat o pacienty. Mělo by se zavést studium

ošetřovatelek, protože vznikem sester bakalářského a magisterského studia nechtějí tyto sestry vykonávat rutinní práce. Oddělení se potýkají s nedostatkem léků (originálů), sestry se proto stále ptají lékařů, za co jejich ordinaci léků, která není k dispozici, mohou zaměňovat. Stále není vyřešena otázka předávání směn na odděleních v délce pracovních směn, sestry musejí na předávku dát půl hodiny ze svého volného času. Situace je řešena jen při předávce směn na JIP a v Ryjčích.

Jedna z členek krajské rady, Eva Vinická, je nováčkem ve výkonné radě odborového svazu, snaží se účastnit pravidelných jednání. Hned v lednu na jednání dorazil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, s kterým se diskutovalo o odměňování, nedostatku personálu, změnách ve vzdělávání a dalších aktuálních problémech.

V březnu se podpořila petice ČMKOS proti odchodu do důchodu

ve 68 letech a podpořila se i demonstrace OS KOVO.

V dubnu se účastnila poprvé jako garant jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, kde se diskutovalo o stále trvajícím nedostatku nelékařského personálu.

V květnu se jednání výkonné rady účastnil předseda ČMKOS Josef Štředula, s kterým se probírala současná situace zaměstnanců, připravované vládní úsporné kroky a jejich dopady na zaměstnance.

V červnu se účastnila společně pracovní cestou odborového svazu a Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů do Itálie, kde se hodně diskutovalo o všech problémech, které trápí zdravotníky napříč celou republikou, a shodli se na hroziící personální krizi ve zdravotnictví.

Během léta se jednalo on-line a probíral se možný vývoj situace a případné další kroky odborů.

Dne 28. března 2023 byla krajská

rada přijata hejtmanem Ústeckého kraje Ing. Jiřím Schillerem. Za kraj se zúčastnili náměstkové zodpovědní za oblast sociálních služeb a zdravotnictví. Jednání se zúčastnila celá krajská rada a za OS Ing. Ivana Břeňková. Jednání bylo vstřícné a jeho výsledek byl Ing. Břeňkovou zveřejněn Bulletinu OS. Hejtmanem byla přislíbena pomoc a spolupráce s krajskou radou i v dalším období.

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, přesčasech, situaci v hygienické službě, láních a dalších aktuálních problémech. *Zprávu o brífinku přinesl zářijový Bulletin na straně 8 a najdete ji také na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-z-usteckeho-kraje/>

Foto Marie Klířová

Liberecká krajská konference – 5. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Libereckého kraje se konala ve čtvrtek 5. října. Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a o nesouhlasu odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů ve zdravotnictví.

Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky i s projednávanými legislativními návrhy v sociálních službách. Věnovala se také vnitrosvazovým otázkám, především náboru členů a vzdělávání formou webinářů.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsdkyně liberecké krajské rady Alena Kyriánová.

V diskusi účastníci probrali problémy spojené s nedostatkem per-

sonálu na pracovištích, spolupráci s krajem a s rejstříkovými soudy.

Na závěr krajské konference účastníci schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili rovněž výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/liberecka-krajska-konference-5-10-2023/>

Zpráva o činnosti krajské rady Libereckého kraje

Krajská rada se sešla o prázdninách na pravidelném setkání se zástupci Libereckého kraje z odboru zdravotnictví a sociálních služeb. Byli jsme informováni o chystaných projektech v obou odvětvích, o výši financí, které poskytne Liberecký kraj do zdravotnických zařízení spravovaných krajem. Z naší strany zazněl požadavek zástupců zdravotnické záchranné služby, aby byl zástupce OS při výběrovém řízení na post ředitele ZZS Libereckého kraje. Bylo přislíbeno,

že ano, s hlasem poradním.

V srpnu se krajská rada sešla s hejtmanem Martinem Půtou, vedli jsme dialog o situaci ve zdravotnictví, o chystaných investicích. Otevřeli jsme otázku účasti na výběrovém řízení. Místo s poradním hlasem opět hejtman přislíbil. Místo s hlasem volebním musí být požádáno před ustanovením volební komise.

Další jednání krajské rady jsou naplánována na 15. listopadu a 13. prosince.

Foto Miloslav Toušek



Jihočeská krajská konference – 21. 9. 2023

Krajská konference odborových organizací z Jihočeského kraje se konala ve čtvrtek 21. září. Za vedení odborového svazu se konference zúčastnil místopředseda Lubomír Francel. Popsal jednání a další akce odborového svazu vedené s cílem dosáhnout změny připravovaného vládního úsporného balíčku, který velmi tíživě dopadne zvláště na zaměstnance. Zabýval se novelou zákoníku práce, která zvyšuje pro zdravotníky množství přesčasů na dvojnásobek, a to v rozporu s dohodou, že při harmonizaci našich zákonů s evropskou legislativou nebude docházet k žádným důležitým změnám.

Informoval o jednáních o úhradové vyhlášce a o jednáních o zvyšování platů a mezd. Seznámil s vnitrosvazovou činností odborového svazu v období od sjezdu před rokem v listopadu.

Vedoucí ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu a inspektorka BOZP Šárka Tikovská informovala o práci inspektorů BOZP, o četnosti jejich kontrol v organizacích a o významu těchto kontrol.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámil ve své zprávě předseda krajské rady OS Jihočeského kraje Jan Šusta.

V diskusi se probíral nedostatek zdravotníků, ale i dalších zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb, přetíženost záchranářů, kteří jsou kvůli ne-

dotatku lékařů na záchraně nuceni do překračování svých kompetencí. Účastníci popsali své dojmy z jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, které se uskutečnilo 18. září, a věnovali se otázkám získávání nových členů odborového svazu.

V usnesení, které účastníci konference na závěr schválili, jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili rovněž výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jihoecska-krajska-konference-21-9-2023/> *Zde najdete také více fotografií z konference.*

Zpráva o činnosti krajské rady Jihočeského kraje

Krajská rada OSZSP ČR Jihočeského kraje má celkem sedm členů.

Předseda krajské rady Bc. Jan Šusta je uvolněný předseda ZO Nemocnice České Budějovice, člen výkonné rady OS, garant

sekce pro práci s členskou základnou OS, místopředseda Regionální rady ČMKOS. Podává informace o situaci ve svém odvětví, z jednání výkonné rady, RR ČMKOS a Výboru pro zdravotnictví Jihočeského kraje.

Místopředsedkyně krajské rady Bc. Martina Netrvalová je předsedkyně ZO Nemocnice Tábor, členka dozorčí rady odborového svazu, podává informace o situaci ve svém odvětví a z jednání dozorčí rady OS.

Členka krajské rady Bc. Světlana Ondřejková je předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek, informuje o situaci ve svém odvětví.

Člen krajské rady Roman Carda je předseda ZO Nemocnice Písek, informuje o situaci ve svém odvětví.

Členka krajské rady Bc. Jana Farabauerová je členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov, informuje o situaci ve svém odvětví.

Členka krajské rady Helena Bednářová, DiS., je revizorka výboru ZO Slatinné lázně Třeboň, provozovna Aurora, informuje o situaci ve svém odvětví.

Člen krajské rady Jakub Herout je předseda ZO ZZS Jihočeského kraje, informuje o situaci na záchraně.

V Jihočeském kraji momentálně působí 15 základních organizací OSZSP ČR. V letošním roce byla ukončena činnost dvěma organizacím, které dlouhodobě neplnily své povinnosti vůči odborovému svazu. Organizace působí u zaměstnavatelů odměňujících platem (6) i mzdou (9). Celkově se v Jihočeském kraji v těchto organi-

zacích organizuje 1990 členů.

Krajská rada se v letošním roce sešla 5x, snažíme se pravidelně měnit místo setkání u jednotlivých členů krajské rady, kteří mají možnost zajistit prostory k jednání. Tímto za tuto možnost děkují. Členové krajské rady se pravidelně účastní akcí odborového svazu a ČMKOS.

Časté a zásadní problémy k řešení při jednáních krajské rady: regionální sociální dialog, kolektivní vyjednávání, navyšování mezd a platů, zavádění příplatků, proplácení přesčasů, nedostatek odborného i neodborného personálu, vyrovnávací období a plánování směn, dodržování BOZP, rizika, nemoc z povolání, uvolňování odborových funkcionářů, nábor nových a udržení stávajících členů, rušení ZO, nečinné ZO, spolupráce se ZO.

V současnosti se řeší především aktuální dopady změn legislativy a kroků současné vlády na pracovní i životní podmínky zaměstnanců.

Poděkování

Děkuji všem kolegům, kteří se na svých pracovištích snaží prostřednictvím činnosti v odborech udržovat či zlepšovat postavení zaměstnanců.

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, přesčasech a dalších aktuálních problémech.

Foto Šárka Tikovská



Plzeňská krajská konference – 3. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Plzeňského kraje se konala v úterý 3. října. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách. Popsala námítky odborů vůči vládou připravovanému úspornému balíčku a jednání a další kroky, které v této souvislosti odbory podnikají.

Zdůraznila, že odborový svaz důrazně odmítá zdvojnásobení legální přesčasové práce pro zdravotníky, které umožňuje novela zákoníku práce. Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky.

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková popsala situaci v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů, které se jich týkají. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o nábore členů a připravovaných webinářích.

Regionální manažer a inspektor BOZP Vladimír Andrejch seznámil s prací svazových inspektorů BOZP, informoval o jejich kontrolách v odborových organizacích a o významu těchto kontrol.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsdkyně plzeňské krajské rady Miroslava Jordánová.

V diskusi se účastníci konfe-

rence nejvíce věnovali nedostatku personálu. Ten vede ke zhoršeným pracovním podmínkám, kvůli kterým je obtížné sehnat nové zaměstnance. Situace se tak stále zhoršuje a jejím důsledkem už je omezování poskytované zdravotní péče. Nedostatek lékařů byl například příčinou zavření porodnice ve Stodu. Chystané omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %, které obsahuje připravovaný vládní balíček, snahu udržet zaměstnance a získat nové ještě ztíží.

Na závěr účastníci konference schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/plzenska-krajska-konference-3-10-2023/>

že v tento termín budeme jednat i o navýšení platů. Průběžně informujeme členskou základnu o výsledcích jednání.

Účastníme se celostátních akcí, které pořádá odborový svaz. Děkujeme za úžasnou spolupráci a pomoc.

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž zdravotníci a další odboráři popsali novinářům situaci na svých pracovištích a přetěžování zaměstnanců. K brífinku se vrátíme v listopadovém Bulletinu.

Foto Jana Hnyková a Štěpánka Řandová



Zpráva o činnosti krajské rady Plzeňského kraje

Krajská rada Plzeňského kraje pracuje ve složení: předsdkyně Miroslava Jordánová (Nemocnice následné péče a dlouhodobě nemocných Horažďovice), místopředseda Petr Veselý (Rokycanská nemocnice, a. s.), František Kuneš (Rokycanská nemocnice, a. s.), Simona Kocová (Stodská nemocnice, a. s.), Helena Kurcová (Dům se zvláštním režimem Petrklíč), Soňa Vytisková (Psychiatrická nemocnice v Dobřanech), Richard Zach (Fakultní nemocnice Plzeň). Pravidelně se scházíme a řešíme aktuální problémy, jednáme s vedením kraje.

Vedení společnosti Nemocnice Plzeňského kraje nám představilo vizi rozvoje nemocnice Plzeňského kraje na cca 10 let.

Měli jsme řadu věcných připomínek – například jsme požádali o personální audit.

Další jednání je stanoveno na 22. listopadu. Předpokládáme,

Karlovarská krajská konference – 4. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Karlovarského kraje se konala ve středu 4. října. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o nesouhlasu odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů a o jednáních, která odborový svaz kvůli tomu vedl. Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky.

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková popsala situaci v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů, které se jich týkají. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o náboru členů a připravovaných webinářích.

Regionální manažer a inspektor BOZP Vladimír Andrejch informoval o práci svazových inspektorů BOZP a o jejich kontrolách v odborových organizacích.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsdkyně karlovarské krajské rady Eva Nájemníková.

V diskusi se účastníci konference nejvíce věnovali nedostatku personálu, který je nejtěžší v sociálních službách, což vede k přetěžování zdravotnické

Zpráva o činnosti krajské rady Karlovarského kraje

V pondělí 5. prosince 2022 se uskutečnilo setkání členů krajské rady s hejtmánem Ing. Petrem Kulhánekem a vedoucí odboru zdravotnictví Krajského úřadu Karlovarského kraje Ing. Alenou Šalátovou. Jednalo se o příplatcích na záchrance (projednávali Pavla Floriánová a Jan Pujman), o komunikaci mezi kardiologickým oddělením Karlovarské krajské nemocnice a Nemocnici Sokolov (projednávali Eva Nájemníková a Lenka Proislová) a o situaci v Dětském centru Karlovy Vary (prezentovala Iveta Kirchová).

Dále byly projednány náborové příspěvky pro zdravotníky v rámci Karlovarského kraje a možnosti telemedicíny. Hejtmán Kulhánek deklaroval, že dojde k navýšení dvou příplatků na ZZS Karlovarského kraje (oba příplatky v souhrnné výši 1600 Kč na osobu). SOHZ se postupně snižuje, až na letošních 180 mil. Kč v rámci Karlovarské krajské nemocnice. Debatovalo se i o navýšení mezd v nemocničních zařízeních kraje. OS doporučuje zahájit kolektivní vyjednávání s požadavkem na 10% navýšení mezd, což vzhledem k stávající 15%

záchranné služby a v delším horizontu i ke zhoršování péče o klienty. Kritizovali také zvýšení přesčasů pro zdravotníky a úsporný vládní balíček, především omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %.

Na závěr schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů, včetně požadavku, aby Rada Karlovarského kraje urgentně řešila kritickou personální situaci v sociálních službách. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/karlovarska-krajska-konference-4-10-2023/>.*

inflaci není nadnesený požadavek. Hejtmán poukazoval na dosavadní mediální prohlášení týkající se navýšení platů/mezd ze strany ministra zdravotnictví a ministra financí, která nejsou povzbudivá. Dále ujišťoval přítomné, že nedojde k zeštíhlení ani privatizaci nemocnice v Chebu, čímž chtěl rozptýlit neověřené informace. Členové krajské rady a zástupci kraje se dohodli na další spolupráci v rámci pravidelných schůzek.

V lednu 2023 členové krajské rady informovali o probíhajících kolektivních vyjednáváních. V Nemocnici Sokolov je nově platnost kolektivní smlouvy od března (dříve od dubna). V Dětském centru Karlovy Vary nově vznikla dětská skupina (školka), která je využívána na 100 % zejména zdravotnickými pracovníky Karlovarské krajské nemocnice. V Karlovarské krajské nemocnici se chystá kolektivní vyjednávání. Eva Nájemníková podala informace z jednání výkonné rady, kterého se zúčastnili ministr zdravotnictví Vlastimil Válek s kolegy.

V únoru byla v nemocnici v Sokolově podepsána kolektivní smlouva obsahující nový benefit 6000 Kč na

dovolenou nebo tábor. Navýšení v průměru 7 % do základu, navýšení ÚPS i DPP. Na záchrance bylo rozhodnuto o navýšení o 5 % do základu a u některých sester navýšení v rámci kariérního řádu. V Dětském centru přidáno nebylo. Na ZZS došlo k navýšení zvláštních příspěvků a stravné je bez doplatku z FKSP. Řeší se parkování v záchrance v Chebu pro externí pracovníky.

V březnu se rámci on-line porady předsedů on-line sešla i krajská rada.

V dubnu se projednávala elektronizace pacientské dokumentace, k níž dochází v Nemocnici Sokolov. Konal se den pro zaměstnance na koupališti Michal a příprava na závod dračích lodí. Na záchrance byly po jednání s vedením odstraněny kamery, které snímaly dění na pracovišti. Je slíben benefit pro externí pracovníky ZZS, kteří by platili parkovné při výkonu práce v Chebu. Kolektivní vyjednávání v Lázních Jáchymov je složité. Výkonná rada OS jednala on-line.

V květnu se v Nemocnici Sokolov konal den se zaměstnanci a chystal se dětský den. Řešil se problém s kamerovým systémem na RTG v Karlovarské krajské nemocnici. V Dětském centru se bude provádět sanace budovy, což omezí provoz zahrady. Jednání výkonné rady se účastnil předseda ČMKOS Josef Středula, diskutovalo se o jeho kandidatuře na prezidenta.

V červnu v Nemocnici Sokolov zaměstnavatel podpořil odbory ve stávkové pohotovosti. V Dětském centru situace stabilní, v Karlovarské krajské nemocnici byl vyřešen problém s kamerovým systémem. V Lázních Jáchymov zatím nedošlo k dohodě, bude využito zprostředkovatele. Ústředním tématem jednání krajské rady byl konsolidační balíček a návrhy Ministerstva zdravotnictví. Zástupci krajské rady natočili video na výjezdním zasedání v Itálii. V bohaté diskusi se krajská rada shodla, že stávková pohotovost, zakládání stávkových výborů, týden neklidu a pořádání mítinků by mělo vést k tomu, aby na podzim došlo ve spolupráci s ostatními svazy k výraznému projevu nesouhlasu, a to buď demonstrací, nebo generální stávkou.

V červenci a v srpnu krajská rada nejednala.

V září se krajská rada dohodla, že nebude po krajské konferenci pořádat brífink k úspornému balíčku a navýšení přesčasů, pokud bude třeba, bude reagovat operativně. Ve všech nemocnicích se vyčkává na konečné znění novely zákoníku práce, které mění přesčasy ve zdravotnictví. Členové krajské rady diskutovali o akci Quo vadis české zdravotnictví. Krajská rada se dohodla na zkvalitnění komunikace a lepší spolupráci.

Foto Jana Hnyková



Královéhradecká krajská konference – 12. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Královéhradeckého kraje se konala ve čtvrtek 12. října. Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o nesouhlasu odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů a o jednáních, která odborový svaz kvůli tomu vedl. Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky.

Místopředsdkyně OS Jana Hnyková popsala situaci v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů, které se jich týkají. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o nábore členů a připravovaných webinarích.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsdkyně královéhradecké krajské rady Zuzana Netolická.

V diskusi se účastníci konference nejvíce věnovali nedostat-

ku personálu, omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %.

Na závěr schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:* <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kralovehradecka-krajska-konference-12-10-2023/>

Zpráva o činnosti krajské rady Královéhradeckého kraje

Krajská rada OS je nejvyšším orgánem OS na úrovni kraje mezi krajskými konferencemi. Krajská rada Královéhradeckého kraje je pětičlenná a byla zvolena na loňské konferenci ve složení Zuzana Netolická, která je zároveň členkou výkonné rady OS, Libuše Pavlíková, ta je předsdkyní dozorčí rady OS, řídící sekce lázeňství a členkou sekce nezádravotnických pracovníků, dále byly zvoleny Vítězslava Burešová, Lenka Kořínková Radmila Poulová, která pracuje v sekci nelékařských zdravotnických pracovníků. Jednání krajské rady se také účastní regionální pracovnice Ivana Burešová.

Na prvním jednání krajské rady byla veřejným hlasováním všech přítomných členů a on-line hlasováním jednoho člena zvolena předsdkyní krajské rady Zuzana Netolická a místopředs-

dkyní Libuše Pavlíková. Na tomto jednání jsme poděkovali za činnost členům minulá krajské rady, kteří byli také pozváni.

V průběhu roku jsme se dle našich možností účastnili akcí, které byly organizovány odborovým svazem nebo ČMKOS. Ať to byla například březnová demonstrace proti odchodu do důchodu v 68 letech nebo mítink Konec levné práce, psaní výzev poslancům apod.

Zorganizovali jsme schůzku s vedením kraje, které se účastnil hejtman Martin Červíček, náměstek pro zdravotnictví Zdeněk Fink a náměstkyň pro sociální oblast Martina Berdychová. Jednání se neslo v příjemné atmosféře, poděkovali jsme za vstřícný postoj při kolektivním vyjednávání nemocnic Královéhradeckého kraje (+ 8 % do tarifu všem) a podporu fungo-



vání a rozvoje těchto nemocnic.

Pan hejtman také poděkoval za konstruktivní jednání a zdůraznil, že zachování rozsahu a kvality péče v kraji je pro vedení kraje jednou z hlavních priorit. Vyjádřil poděkování zaměstnancům nejen za dobu covidovou, ale současně chápe, že nápor pokračuje, protože je potřeba dohnat péči, která šla kvůli covidu stranou. Informoval nás o investicích do rekonstrukcí nemocnic v Jičíně, ve Dvoře Králové nad Labem, v Trutnově, v Náchodě a o výstavbě nového pavilonu v Rychnově nad Kněžnou. Každoročně kraj investuje do zdravotnictví 250 až 290 milionů korun. Problém nejen v našem kraji představuje věkový průměr pediatrií, nedostatek stomatologů. Lékařské služby první pomoci se daří jakžtakž udržet a zajistit.

V sociální oblasti se kraj snaží navyšovat počty pobytových lůžek, ale také zlepšovat komfort v pobytových zařízeních (Královéhradecký kraj má nestarší populaci v ČR). Zajišťují se odlehčovací služby, stacionáře, terénní služby. Vše probíhá i ve spolupráci s obcemi, je potřeba zapojit také soukromý sektor. Problém je nedostatek personálu. Co se týká odměňování, i v této oblasti dochází ke zvyšování platů a mezd.

Podánilo se navýšit kapacity pro studenty na zdravotních školách, po covidu došlo k navýšení zájmu tento obor studovat.

Z dostupných informací víme, že kolektivní vyjednávání v jednotlivých zdravotnických zařízeních, sociálních službách, láních a na záchrankách probíhalo bez větších potíží a ve většině zaříze-

ní byly mzdy a platy o něco navýšeny.

Na poslední jednání jsme pozvaly Vojtěcha Třešňáka ze záchranné služby, abychom neměli informace pouze z nemocnic a sociálních služeb. Kolega Třešňák přijal naši nabídku stát se stálým hostem krajské rady.

Na jednotlivých jednáních členové krajské rady dostávají také informace z jednání krajské tripartity a Zdravotního výboru, protože předsdkyně krajské rady je členkou krajské tripartity a stálým hostem Zdravotního výboru. Žádali jsme také o možnost mít stálého hosta v Sociálním výboru, ale přes opakované urgencye zatím nebyla Libuše Pavlíková pozvána na jednání tohoto výboru.

V posledních dnech je v řešení novela zákoníku práce, především navýšení přesčasové práce. Přesto, že se v médiích hovoří především o lékařích, týká se to i nelékařů a nezdravotníků.

Náš odborový svaz se připojil k výzvě Sekce mladých lékařů České lékařské komory a LOKU a máme společné požadavky. Požadujeme sjednotit finanční odměňování pro všechny zaměstnance, požadujeme slušnou odměnu za práci, chceme zachovat dostupnou a hlavně bezpečnou péči o pacienty. Požadujeme benefity pro zaměstnance ve formě lání, rehabilitační péče a podobně.

V nemocnicích našeho kraje už zaměstnanci napříč profesemi podávají výpovědi z dohod a přesčasové práce. Věříme, že pokud budeme jednotní, našich cílů dosáhneme.

Foto Miloslav Toušek



Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2023

Stejně jako v předchozích letech pomáhá Zajišťovací fond našim členům. Proto bych vás chtěl seznámit s údaji o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu v prvním pololetí roku 2023. V období od 1. 1. 2023 do 30. 6. 2023 přišlo na ústředí odborového svazu celkem 1949 žádostí, což je o 544 méně než v roce 2022. Schváleno bylo 1828 žádostí v celkové částce 1 803 500 Kč, což je v porovnání s rokem 2022 o 400 žádostí a 464 100 Kč méně.

Zamítnout jsme museli v prvním pololetí roku 2023 107 žádostí, o 45 méně než ve stejném období roku 2022.

Vyplaceny byly dary u 2020 žádostí v celkové výši 1 990 500 Kč, v porovnání se stejným obdobím roku 2022 je to o 449 žádostí a 536 400 Kč méně. 14 žádostí je ještě rozpracovaných a tudíž nezaúčtovaných.

V porovnání s rokem 2022 je

celkový počet došlých žádostí ve všech položkách nižší proto, že rok 2022, respektive počet došlých žádostí, byl ovlivněn epidemií COVID-19.

Podrobnější údaje za první pololetí roku 2023 můžete vidět v následujících pěti tabulkách:

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond v prvním pololetí 2023 – přehled přijatých žádostí									
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Dar členovi výboru
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
schválené	1828	1324	168	232	93	8	3	0	0
zamítnuté	107	88	5	11	2	1	0	0	0
nezaúčtované	14	8	1	3	0	1	0	1	0
celkem	1949	1420	174	246	95	10	3	1	0

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond v prvním pololetí 2023 – vyplacené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	384	243 000	26 600	26 500	57 500	30 000	10 000	0	393 600
únor	169	108 900	9800	10 400	27 500	15 000	0	0	171 600
březen	485	323 100	37 100	21 800	60 000	45 000	10 000	0	497 000
duben	296	198 900	22 400	14 500	35 000	0	0	0	270 800
květen	420	277 200	23 800	28 600	47 500	15 000	0	0	392 100
červen	266	160 200	14 000	28 700	42 500	15 000	5 000	0	265 400
celkem	2020	1 311 300	133 700	130 500	270 000	120 000	25 000	0	1 990 500

Tabulka č. 3

Zajišťovací fond v prvním pololetí 2023 – schválené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	294	185 400	18 200	19 800	47 500	60 000	0	0	330 900
únor	289	193 500	22 400	11 400	35 000	15 000	10 000	0	287 300
březen	399	273 600	28 000	19 700	47 500	0	0	0	368 800
duben	310	211 500	18 900	16 500	30 000	15 000	0	0	291 900
květen	255	153 900	16 100	24 100	40 000	0	0	0	234 100
červen	281	173 700	14 000	27 800	40 000	30 000	5 000	0	290 500
celkem	1828	1 191 600	117 600	119 300	240 000	120 000	15 000	0	1 803 500

Zajišťovací fond v prvním pololetí roku 2023

pokračování ze strany 24

Tabulka č. 4

Zajišťovací fond v prvním pololetí 2023 – schválené žádosti počet								
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma
leden	294	206	26	39	19	4	0	0
únor	289	215	32	25	14	1	2	0
březen	399	304	40	38	17	0	0	0
duben	310	235	27	35	12	1	0	0
květen	255	171	23	46	15	0	0	0
červen	281	193	20	49	16	2	1	0
celkem	1828	1324	168	232	93	8	3	0

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond v prvním pololetí 2023 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržená lhůta pro podání	Nedodržená doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje Statut ZF	Nesplněny důvody Statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	24	16	2	0	5	1	0	0
únor	23	9	5	0	7	1	1	0
březen	19	7	4	3	2	0	3	0
duben	14	4	2	0	5	1	2	0
květen	17	4	4	0	5	2	2	0
červen	10	3	1	0	5	1	0	0
celkem	107	43	18	3	29	6	8	0

Stejně jako v předešlých několika letech jsme v roce 2023 zatím nemuseli zamítnout ani jednu žádost z důvodu neplnění povinností odborové organizace, což svědčí o dobré práci našich funkcionářů.

Bohužel ale musím konstatovat, že se stále opakují stejné chyby, pro které musíme žádosti o dar ze Zajišťovacího fondu zamítnout. Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí, jak ostatně můžete vidět v tabulce výše, patří nedodržení lhůty tří měsíců dané Statutem Zajišťovacího fondu pro podání žádosti, dále z důvodu, že žadatel již v kalendářním roce na příslušný druh daru čerpal, a také proto, že žadatel nesplnil dobu šesti měsíců členství v Zajišťovacím fondu, což je doba potřebná dle Statutu Zajišťovacího fondu pro čerpání darů.

I vzhledem k výše uvedeným skutečnostem opět uvádím nejčastější chyby, které pak způsobují to, že žádosti nemohou být vyplaceny v řádném termínu.

Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Živelní pohromy

Chtěl bych také připomenout, že vzhledem k tomu, jaké neočekávané události nám v současné době připravuje měnící se klimatická situace, je možné čerpat dar ze Zajišťovacího fondu při živelní pohromě. Pro úplnost uvádím příslušné ustanovení ze Statutu Zajišťovacího fondu:

Dar náleží členovi, kterému vznikla škoda na domě, bytu nebo jeho zařízení nad 50 000 Kč v důsledku živelní pohromy (povodeň, vichřice, oheň atd.) vzniklé bez zavinění poškozeného nebo jeho blízké osoby. Pro přiznání daru je nutné vyhlášení stavu nebezpečí v dané oblasti.

Dar se poskytne ve výši 10 % ze vzniklé škody, nejvýše však

20 000 Kč. **Pokud došlo ke škodě a v oblasti nebyl vyhlášen stav nebezpečí, lze případ posoudit individuálně a je třeba se obrátit na místopředsedu OS Lubomíra Francla.**

Žádost o dar při živelní pohromě se podává na předepsaném formuláři. Žádost může být podána nejpozději do 3 měsíců ode dne vydání tohoto potvrzení pojišťovny.

Na závěr bych chtěl znovu zdůraznit, že v programu TREWIS ZO je v současné době možné posílat hlášenky nejen odvodů členských příspěvků, ale i příspěvků do Zajišťovacího fondu elektronicky. Rovněž je možné zadávat u nových členů nejen datum vstupu do OS, ale i datum vstupu do Zajišťovacího fondu. Pokud tedy základní nebo místní organizace využívá možnosti programu TREWIS ZO v plném rozsahu, nemusí již posílat žádné hlášenky v „papírové“ podobě, ale je možné vše posílat rovnou z programu TREWIS ZO. Je zde možné i sledovat, v jaké fázi zpracování je žádost o dar ze Zajišťo-

vacího fondu a samozřejmě i před podáním žádosti provést kontrolu, zda například již člen v kalendářním roce čerpal dar na příslušnou událost (připomínám, že na každý druh daru je možné čerpat jedenkrát v kalendářním roce).

V poslední době se zvýšil počet našich odborových organizací, které program TREWIS využívají. Věřím, že tento trend bude pokračovat a program začnou využívat i ty organizace, které dosud tento program nepoužívají. Co je také potěšitelné, že stoupá i počet odborových organizací, které z různých důvodů dosud nebyly zapojeny do ZF a v průběhu posledního období svůj postoj přehodnotily, a tím nabídky možnost čerpat dary i dalším členům.

Co říci závěrem? Z uvedených údajů je vidět, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní svůj účel, pro který byl založen, a bude tomu tak i nadále.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz