Bulletin 11

16. 11. 2023

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodbory.cz

Mladších kolegyň a kolegů ve zdravotnictví je mi líto

úvodník

Kvapem se blíží svátky klidu, ale to nějak nekoresponduje s děním a problémy ve zdravotnictví. Bohužel jsme nuceni řešit letité problémy a narovnávat křivdy, kterých se na zdravotnictví dopustili ruku v ruce všichni ministři, kteří resort vedli a problémy neřešili nebo je nechtěli vidět. Ministr zdravotnictví není jen ministr pro přímo řízené nemocnice jeho ministerstvem, ale je ministrem všech zdravotnických zařízení napříč republikou a podle toho by se měl chovat.

Nečekala jsem, že budu po tolika letech práce ve zdravotnictví vnitřně bilancovat, zda moje rozhodnutí bylo správné a zda práce zdravotní sestry v současné době splňuje moje představy, s nimiž jsem kdysi nastupovala na studium.

Vzhledem k tomu, co se nyní děje a nad jakou propastí se zdravotnictví potácí, jsem ráda, že mně do důchodu nechybí tolik roků a je mi mladších kolegyň a kolegů pracujících ve zdravotnictví na různých pozicích líto.

Kdybych měla bilancovat, tak zdravotnictví snad mělo nejvíce ministrů po revoluci, jejich počet by zaplnil Václavské náměstí a vypadalo by to jako demonstrace. Smutné je, že se nyní musíme uchylovat k nátlakovým akcím a spolu s lékaři bojovat za spravedlivé pracovní podmínky pro všechny pracovníky ve zdravotnictví.

Je dehonestující, že se vláda spoléhá na skutečnost, že zdravotníci nemohou stávkovat a že nedopustí, aby nebylo o pacienty postaráno. Pohár však již přetekl a nemůže se nikdo divit, že již došla trpělivost, síla a empatie.

Své požadavky jsme jako odborový svaz jasně deklarovali spolu se Sekcí mladých lékařů České lékařské komory a Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů.

Pro pracovníky ve zdravotnictví v akciových společnostech je prioritou srovnání mzdy na úroveň platových tabulek.

Všichni doufáme, že naše kroky a postoje pochopí i pacienti, protože se jich to bude také týkat. Chceme, aby pacienty ošetřovali odpočinutí zdravotníci, kteří budou poskytovat péči na nejvyšší úrovni.

Eva NÁJEMNÍKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Karlovarský kraj,
635923@centrum.cz

Eva Nájemníková – vizitka

Po ukončení studia v roce 1982 jsem pracovala jako sestra u lůžka na plastické chirurgii a následně jako instrumentářka na operačním sále. Po mateřské dovolené jsem si udělala specializaci ARIP (anesteziologie, resuscitace a intenzivní péče) a začala pracovat na intenzivní péči jako staniční a vrchní sestra ve Fakultní nemocnici Brno-Bohunice. Odešla jsem do Nemocnice Ostrov, kde jsem pracovala jako anesteziologická sestra a následně jako vrchní sestra na oddělení OCHRIP (oddělení chronické a resuscitační a intenzivní péče), DIP (dlouhodobá intenzivní péče) a DIOP (dlouhodobá intenzivní ošetřovatelská péče). Nyní pracuji v Nemocnici Sokolov jako sestra specialistka na multioborové JIP. Od roku 2011 jsem členkou odborové organizace sokolovské nemocnice, následně jako místopředsedkyně a od roku 2017 jako předsedkyně. V roce 2017 jsem se stala členkou krajské rady Karlovarského kraje. Na krajské konferenci v roce 2022 jsem byla opětovně zvolena do krajské rady Karlovarského kraje a do výkonné rady za Karlovarský kraj. Členové krajské rady mě zvolili předsedkyní krajské rady a navrhli do zdravotního výboru Karlovarského kraje. Mezi mé záliby patří ruční práce, zahrada a rodina, především však vnoučata.

obsah

Den protestů . . . . . .str. 2
Výkonná rada v listopadu
Mgr. Jana Hnyková . . . . . .str. 3
Jak MZ řeší krizi
Bc. Dagmar Žitníková . . . . .str. 4
Zdravotnická tripartita 19. 10.
Bc. Dagmar Žitníková . . . . .str. 5
Na MZ 8. 11. a 13. 11
Bc. Dagmar Žitníková . . . . .str. 6
U premiéra bez premiéra
Bc. Dagmar Žitníková . . . . .str. 7
Odboráři s Jurečkou + brífink
Bc. Dagmar Žitníková . . . . .str. 8
Sbírka od 1. 7. do 13. 10. 2023
JUDr. Hana Lisá . . . . . .str. 9
TK OS veřejných služeb .str. 10
Seznamte se s tím, co podepisujete
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová
. . . . . .str. 11
Seminář k pracovnímu právu
lic. Ivana Burešová . . . . . .str. 11
Sekce nelékařů
Dagmar Volková . . . . . .str. 12
Sekce ZZS
Pavla Floriánová . . . . . .str. 12
Krajská zdravotní
Ing. Ivana Břeňková . . . . .str. 13
Ústecká KR na KÚ
Ing. Ivana Břeňková . . . . .str. 13
Plzeňská KR
Ing. Ivana Břeňková . . . . .str. 14
Co to máš za boty?
Barbora Vančurová . . . . . .str. 14
Evidence skutečných majitelů
Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová
. . . . . .str. 15
FN Plzeň v Safari Parku
Jitka Janouškovcová . . . . .str. 15
Brífink po jihočeské KK
. . . . . .str. 16
Brífink po plzeňské KK
. . . . . .str. 17
Brífink po pardubické KK
. . . . . .str. 18
Brífink po zlínské KK
. . . . . .str. 19
Brífink po moravskoslezské KK
. . . . . .str. 20
Brífink po jihomoravské KK
. . . . . .str. 21
KK OS Pardubický kraj
. . . . . .str. 22
KK OS Kraj Vysočina
. . . . . .str. 23
KK OS Zlínský kraj
. . . . . .str. 24
KK OS Moravskoslezský kraj
. . . . . .str. 25
KK OS Olomoucký kraj
. . . . . .str. 26
KK OS Jihomoravský kraj
. . . . . .str. 27

BULLETIN
Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze
OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316,
fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodbory.cz

stalo se

16. října

* O aktuální situaci zaměstnanců a občanů v návaznosti na konsolidační balíček jednala Rada ČMKOS. Zúčastnila se předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

17. října

* Za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové se na krajské konferenci setkali odboráři z Pardubického kraje.
* Po ukončení pardubické krajské konference se její účastníci setkali s novináři.

18. října

* Za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové se v Jihlavě konala krajská konference odborářů z Kraje Vysočina.
* V odpoledních hodinách byl na jednání na MPSV odborům a Sekci mladých lékařů ČLK představen vrchními řediteli legislativních oborů Ministerstva zdravotnictví a MPSV koncept 24hodinových směn pro zdravotníky. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková první návrh, který byl pro zaměstnance poškozující, odmítla.

19. října

* Na jednání zdravotnické tripartity se k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví sešli s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem zástupci odborů a zaměstnavatelů. Na jednání byli přizváni také zástupci Sekce mladých lékařů ČLK. Postoj OS ke zvýšení základních platů a návrh na sjednocení odměňování na jednání zopakovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

20. října

* Na MPSV se opět sešli odboráři a zástupci Sekce mladých lékařů ČLK s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou, a to kvůli novele zákoníku práce. OS na jednání zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.

23. října

* Na společném jednání se sešli předsedové a zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy, aby vyhodnotili nečinnost vlády vůči požadavkům odborů na zvýšení platů od 1. 1. 2024. Jednání se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

24. října

* V budově odborového svazu se na společné tiskové konferenci sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a Jan Přáda ze Sekce mladých lékařů ČLK, aby sdělili novinářům, jak reálně vypadá personální situace ve zdravotnictví, a aby připomněli společné požadavky na řešení problémů, které předali ministrovi zdravotnictví Vlastimilu Válkovi dne 18. září.

Den protestů a jeho výsledek záleží i na Vás! Společně jsme silnější!

Vážené kolegyně a kolegové,

všichni již víte, že v pondělí 27. listopadu se bude konat

DEN ODBOROVÝCH PROTESTŮ.

Připomínáme, že hlavními důvody pro Den protestů jsou:

- zásadní zhoršování životní úrovně zaměstnanců a jejich rodin,
- kroky vlády v oblasti důchodů,
- neochota vlády snížit věk odchodu do důchodu pro náročné profese,
- zásadní hrozba zdražení energií,
- neakceptovatelný pokles reálných mezd a platů za poslední dva roky,
- dopady konsolidačního balíčku, před kterými jsme varovali.

Toto jsou celospolečenská témata. V rámci našich resortů se jedná především o vládou neřešené zvýšení platů a mezd v sociálních službách, ve zdravotnictví a ve státní službě (hygienici).

Připomínáme, že opakovaná jednání s vládou a resortními ministry nevedou ke konkrétním závěrům, dialog je naprosto formální, návrhy odborů jsou prezentované jako zpátečnické a dokonce jako ty, které ruinují státní rozpočet, což samozřejmě není pravda. A proti nepravdám, manipulaci a lžím je nutné se ozvat!

Jak se můžete ozvat?

Podpořte Vaše odborové organizace na Vašich pracovištích. V den protestů se označte samolepkami, zúčastněte se akcí, které budou Vaše odborové organizace připravovat ve

Vašich nemocnicích, sociálních službách, na záchrankách, v hygienické službě.

Natočte na svoje mobily krátké videovzkazy pro ministry a premiéra. Vyjádřete v nich svůj postoj k nezvyšování platů, rušení benefitů, nedostatku personálu a všemu dalšímu, co Vám vadí. Na svazovém You Tube (ikonka je nahoře na webu odborového svazu www.zdravotnickeodbory.cz) najdete pro inspiraci videa, která natočili kolegyně a kolegové z výkonné rady. Videa zasílejte na telefon předsedkyně OS Dagmar Žitníkové – 736 504 743.

A pokud nebudete řešit situaci na Vašich pracovištích, tak nás přijeďte podpořit do Prahy na pochod, který se ve 12.30 hodin vydá z Palachova náměstí před Rudolfinem na Malostranské náměstí, kde ve 13 hodin společně vystoupí odboráři jak z ČMKOS, tak z ASO.

Na svazovém webu najdete rubriku „Ptáme se“. Zde mohou všichni lidé, kteří souhlasí se dnem protestů, vyjádřit svůj souhlas. Šiřte tuto informaci, vyzvěte kolegy, aby nás podpořili.

https://www.zdravotnickeodbory.cz/ptame-se/

Plakáty ke stažení a další informace najdete na svazovém webu a na webu ČMKOS. (https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/pondeli-27-listopadu-den-protestu-cmkos/) (www.cmkos.cz).

Vše je nutné samozřejmě šířit na sociálních sítích.

Předem Vám za každou formu podpory moc děkujeme.

Společně můžeme dokázat hodně. Společně jsme silnější!

Vaši Dáša, Jana a Luboš

stalo se

25. října

* Na 40 zástupců odborových organizací se sešlo s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou, aby ho informovali o nedostatku zaměstnanců v sociálních službách a jejich nízkých platech. Jednání se účastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se krátce setkala s odboráři, kteří se zúčastnili vzdělávacího semináře Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) v Praze. Seminář byl velmi kladně hodnocen a lektorka Agnieszka Ghinararu vynikající.

26. října

* Ve Zlíně se za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové sešli odboráři z kraje na další krajské konferenci.
* Po ukončení zlínské krajské konference se její účastníci setkali s novináři.
* Na MPSV se konalo další kolo jednání k rychlé novele zákoníku práce, kterou se má vrátit na původní stav počet hodin práce přesčas pro zdravotníky. OS na jednání zastupovala vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková. Ani na tomto jednání nedošlo ke shodě.

31. října

* V Ostravě se za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové sešli na krajské konferenci zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje.
* Po ukončení moravskoslezské krajské konference se její účastníci setkali s novináři.
* V odpoledních a podvečerních hodinách proběhlo on-line jednání Rady ČMKOS, které předběžně schválilo podobu protestních akcí dne 27. listopadu. OS na jednání zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.
* Dopoledne se konalo on-line jednání k novele zákona o sociálních službách, za OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková, která se věnovala financování sociálních služeb.

1. listopadu

* V Olomouci se za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové sešli na krajské konferenci zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje.
* V Praze se konal seminář k novele zákoníku práce s možností on-line přenosu, přednášel a všemi úskalími novely provedl JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.

2. listopadu

* Na tiskové konferenci se v Praze sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb, aby upozornili na zhoršující se pracovní podmínky zaměstnanců a nízké platy. O problémech ve zdravotnic-

Navzdory nepříznivým okolnostem byly naše konference pozitivní. Děkujeme

Jednání letošních podzimních krajských konferencí bylo turbulentní. Vedle krajské konference probíhala řada zásadních jednání a obsah informací, které jsme předsedům odborových organizací a členům výborů sdělovali v aktualitách z našich resortů, se vyvíjel podle politických rozhodnutí naší vlády.

Závažné bohužel je, že aktuální politická rozhodnutí nesměřují ku prospěchu občanů, ale spíše naopak. Během dvou podzimních měsíců, kdy se krajské konference konaly, nedošlo k pozitivním změnám pro zaměstnance. V konsolidačním balíčku zůstaly všechny vládní návrhy a k nim se přidal komplexní pozměňovací vládní návrh, který vůbec neprošel legislativním procesem a který mnoho věcí dál zhoršuje. Mezi odbory a vládou se nenašla shoda na zvýšení platových tarifů. Nálada ve společnosti se nezlepšuje, spíše naopak.

Navzdory všem nepříznivým okolnostem byly naše konference pozitivní. Dohodli jsme se na dalších společných postupech, sdělili jsme si novinky z krajů, přenesli jsme na brífincích do veřejného prostoru naše témata.

Odboráři z výborů jednotlivých organizací jsou úžasní lidé, kteří nezištně pracují ve prospěch jiných. Za vedení svazu vám všem moc děkujeme.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsedkyně OS, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v listopadu

Ve dnech 13. až 14 listopadu 2023 společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada odborového svazu. V pondělí odpoledne se probraly informace z jednotlivých krajů. Situace je napjatá vzhledem k výpovědím z přesčasové práce nejen mladých lékařů a masivní podpoře ostatních zdravotníků této akci. Neméně složitá situace je i v oblasti sociálních služeb, kde dochází k velké fluktuaci zaměstnanců a začínají se některé služby omezovat. Na krajských hygienických stanicích se připravují na snížení počtu zaměstnanců od 1. 1. 2024.

Následovala informace z jednání dozorčí rady odborového svazu.

Po těchto dvou bodech se konalo on-line jednání se zástupci základních odborových organizací. Vedení odborového svazu podalo informace z jednání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem a zároveň informovalo o Dni protestů ČMKOS „Za lepší budoucnost ČR“. Den protestů se uskuteční v pondělí 27. listopadu a bude mít různou podobu. Základním odborovým organizacím bylo doporučeno označení na pracovních oděvech, uspořádání setkání zaměstnanců a představení hlavních bodů, které vedly k uspořádání Dne protestů ČMKOS. Možností je také konání brífinků s novináři po těchto shromážděních. Vedení OS vyzvalo členy k účasti na demonstraci, která se uskuteční téhož dne v Praze. Účastníci diskuse představili různé podoby zvažovaných protestů.

Úterní jednání výkonné rady se věnovalo vnitřnímu životu odborového svazu. Do výboru sekce nezdravotnických pracovníků byl výkonnou radou schválen Petr Veselý z Rokycanské nemocnice. Výkonná rada hlasovala také o návrzích navýšení rozpočtu na rok 2024. V aktualitách z rezortů předsedkyně OS Dagmar Žitníková informovala o všech jednáních k navýšení platů a mezd ve zdravotnictví a sociálních službách.

Příští jednání výkonné rady se bude konat ve dnech 11. a 12 prosince 2023 a bude společné se členy dozorčí rady.

Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz
Foto autorka

stalo se

tví a v sociálních službách informovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se v budově odborového svazu sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a zástupci Sekce mladých lékařů ČLK, aby se společně domluvili na dalším postupu ohledně neplnění jejich požadavků ze strany ministerstev.

3. listopadu

* Oborová organizace Léčebných lázní Jáchymov uspořádala členskou schůzi. Jejího jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Akce byla výborná a účast členů více než dvou třetinová. Předsedkyně Iveta Sošková a celý výbor měli vše perfektně připravené.

6. listopadu

* Jednání stávkového výboru ČMKOS projednávalo konkrétní podobu akcí Dne protestů ČMKOS, který se bude konat 27. listopadu. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Ve Fakultní nemocnici v Plzni svolala odborová organizace svoji odborovou konferenci. Její delegáty za OS pozdravila vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Předsedkyně odborové organizace Martina Suchá a členové výboru měli akci připravenou do nejmenšího detailu. Akce byla nejen pracovní, ale byla také setkáním motivovaných členů. Děkujeme odborům za jejich práci.

7. listopadu

* V Brně se za účasti místopředsedkyně OS Jany Hnykové sešli na krajské konferenci zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje.
* Po ukončení jihomoravské krajské konference se její účastníci setkali s novináři.
* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila on-line jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví, která řeší pracovní podmínky a posílení postavení sester. Na programu jednání byly podmínky adaptačního procesu a vzdělávání vedoucích pracovníků se zaměřením na řízení lidských zdrojů.
* Následně se on-line sešla pracovní skupina, která řeší kompetence záchranářů a klinicky doporučené postupy. Jednání se opět zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Odpoledne jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb s předsedy koaličních stran a jejich zástupci. Obsahem jednání byl požadavek odborů zvýšit platy pro zaměstnance ve státní správě a ve veřejných službách. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

Ministerstvo zdravotnictví řeší krizi: měsíc nic, potom problematické návrhy

V pondělí 18. září na akci „Quo vadis české zdravotnictví" předali zástupci odborů a Sekce mladých lékařů České lékařské komory ministrovi zdravotnictví Vlastimilu Válkovi společné požadavky na řešení personálních problémů ve zdravotnictví. Návrhy na řešení mají tři oblasti. Ve zkratce je lze pojmenovat jako přesčasy a pracovní doba, odměňování a vzdělávání a benefity. Měsíc se fakticky nedělo nic, jen v mediálním prostoru zaznívaly informace, že ministerstva vše řeší.

18. října: nepřijatelný návrh na 24 hodin normální směny

Zástupci odborů se spolu se Sekcí mladých lékařů ČLK a spolkem Mladí lékaři ve středu 18. října sešli s vrchními řediteli legislativních odborů Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva zdravotnictví. Radek Policar (MZ) a Dana Roučková (MPSV) jim na jednání sdělili, že je připravován poslanecký pozměňovací návrh, který počítá se zrušením další práce přesčas, jak byla přijata novelou zákoníku práce platnou od 1. října, a že v poslaneckém návrhu upraví délku směny tak, aby byla až 24 hodin. Na vzorových příkladech byl návrh přiblížen.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková okamžitě sdělila, že návrh považuje za nepřijatelný a zaměstnance poškozující. Směna v délce 24 hodin by podle návrhu byla „standardní" pracovní dobou bez příplatku za práci přesčas. Odbory navrhly, aby délka směny zůstala maximálně 12 hodin a aby přítomnost na pracovišti spolu s prací přesčas byla maximálně 24 hodin. Povolení délky maximální délky pobytu zdravotníka na pracovišti, tedy součet délky směny a navazujícího přesčasu, který by mohl být až 24 hodin, odboráři podmínili dohodou zaměstnavatele a odborové organizace a individuální dohodou zaměstnance se zaměstnavatelem.

Na tomto jednání se neřešilo odměňování, to bylo předmětem jednání následující den, a to na tripartitním pracovním týmu pro zdravotnictví.

19. října: vláda zvýšení tarifů neplánuje

Ve čtvrtek 19. října se v rámci zdravotnické tripartity řešilo odměňování. Odboráři na jednání, kterého se účastnil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, znovu připomněli své požadavky na zvýšení platů a mezd od 1. ledna 2024 a na změny v odměňování. Z jednání je zde v Bulletinu samostatný článek na následující straně. Takže zde alespoň stručně hlavní požadavky odborů a Sekce mladých lékařů ČLK: Chceme sjednotit odměňování pro všechny zaměstnance lůžkových zdravotnických zařízení bez ohledu na jejich právní formu (mezi lůžková zdravotnická zařízení patří i lázně). Chceme jednotné tabulky a jejich návrhy jsme zpracovali. Naše návrhy zásadním způsobem navyšují platy pro všechny pracovníky. Chceme benefity pro zdravotníky a zohlednění náročnosti práce při důchodové reformě.

Ministr Válek odpověděl, že vláda žádné zvýšení platových tarifů pro nikoho ze zaměstnanců veřejných služeb neplánuje.

20. října: délka směn dál bez shody

V pátek 20. října následovalo jednání Sekce mladých lékařů ČLK a odborů s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou a ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Jednání se konalo na MPSV a na pozvání ministra zdravotnictví se ho zúčastnili také zástupci poskytovatelů zdravotní péče – ředitel FN Hradec Králové a ředitel Nemocnice Kolín. Obsahem jednání byla především úprava zákoníku práce ke zrušení další přesčasové práce a délka směn, nebo vlastně už spíše maximální délka pobytu zdravotníka na pracovišti. Ani na tomto jednání se nenašla shoda. Poskytovatelé zdravotní péče navrhovali velmi vágní úpravu s tím, že vše bude záviset na dohodě a k návrhu se přidali také ministři. Ministr zdravotnictví navíc trval na tom, že návrh se bude vztahovat na nepřetržitý pracovní režim, což by mělo za důsledek změny pracovních smluv a pracovních režimů u podstatné části lékařů, ale také například u laborantů, anesteziologických sester, radiologických asistentů a dalších profesí.

Vágní = volná právní úprava délky směny nebo pobytu na pracovišti byla také zásadně odmítnuta, a to s odkazem na střídání ministrů a také ředitelů zdravotnických zařízení. V závěru jednání se účastníci dohodli, že MPSV ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví zpracuje na základě připomínek odborů další verzi. Předsedkyně OS k tomu poznamenala, že odbory dál trvají na podmínění maximální délky pobytu na pracovišti zakotvením v kolektivní smlouvě a individuální dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

26. října: délka odpočinku mezi směnami bez shody

Další kolo jednání, které se uskutečnilo 26. října, absolvovala za odborový svaz vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Řešila se zde, jak délka odpočinku mezi 24hodinovým pobytem na pracovišti a další směnou, tak délka týdenního odpočinku mezi směnami. Ani na tomto jednání nedošli jeho účastníci ke shodě. Týden po jednání odboráři obdrželi materiál, na který měli reagovat ve 24hodinové lhůtě. K materiálu se odbory opět konkrétně vyjádřily a zpětnou reakci ministerstev ke dni napsání tohoto článku zatím nemají.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zhodnocení vývoje jednání o řešení přesčasů a dalších vážných problémů ve zdravotnictví bylo v úterý 24. října 2023 tématem společné tiskové konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a Sekce mladých lékařů České lékařské komory. Záznam tiskové konference najdete na: https://www.youtube.com/watch?v=b1GrbUSN3-8

stalo se

8. listopadu

* V Karlových Varech se na výjezdním zasedání sešli záchranáři z celé České republiky, aby se vzájemně informovali o situaci na zdravotnických záchranných službách. Novinky z odborového svazu jim sdělila místopředsedkyně OS Jana Hnyková a on-line se připojila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví opět sešli zástupci odborů (za OS předsedkyně Dagmar Žitníková) a Sekce mladých lékařů ČLK. Na jednání byly představené návrhy Ministerstva zdravotnictví na změny ve vzdělávání, na stabilizaci pracovníků a také zazněly informace, jak si představuje Ministerstvo zdravotnictví odměňování v roce 2024 v přímo řízených nemocnicích. Vzhledem k tomu, že návrhy byly jen pro lékaře a navíc jen pro část z nich, všechny organizace je odmítly.

9. listopadu

* V budově odborového svazu jednal výbor sekce pracovníků hygienické služby, tématem byla aktuální situace v hygienické službě a ve zdravotních ústavech. Jednání se zúčastnili také členové výboru odborové organizace Hygienické služby hlavního města Prahy kvůli předání informací o jejich aktivitách a nastavení komunikace mezi jednotlivými hygienickými stanicemi. Jednání se účastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.
* Odpoledne se na on-line jednání Sněmu ČMKOS řešil Den protestů ČMKOS.

10. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly s prezidentem Svazu pacientů ČR Lubošem Olejárem, aby si vyměnili informace o aktuální situaci ve zdravotnictví a projednali možnou podporu svazu akcím odborů.

13. listopadu

* Jednání rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví opět sešli zástupci odborů a Sekce mladých lékařů ČLK s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Svaz zastupovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.
* Jednala výkonná rada OS.
* Po ukončení jednání výkonné rady se konalo on-line jednání s předsedy a zástupci odborových organizací, tématem byla příprava Dne protestů.

14. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.
* Jednala dozorčí rada OS.

Zdravotnická tripartita jednala o odměňování. Co požadujeme?

Dne 11. října jednali s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem zástupci Sekce mladých lékařů České lékařské komory za účasti předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela. Tématem jednání byly systémy poskytování zdravotní péče v okolních zemích. Předsedkyně OS připomněla, že vedle systémů péče je nutné řešit také odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2024 a v reakci na jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou požádala ministra zdravotnictví o termín pro další setkání.

Ministr Válek navrhl na téma odměňování pracovníků ve zdravotnictví v roce 2024 svolat zdravotnickou tripartitu. **Dne 19. října se tedy na Ministerstvu zdravotnictví sešli sociální partneři a zástupci Sekce mladých lékařů ČLK, aby téma odměňování projednali**. Vzhledem k zahraniční cestě řídící tohoto tripartitního pracovního týmu Ivany Břeňkové jednání řídil vrchní ředitel pro legislativu a právo Ministerstva zdravotnictví Radek Policar.

Na úvod jednání ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek prezentoval data o počtu lékařů a jejich odměňování. V návaznosti na prezentovaná data se rozjela bohatá diskuze. Vedle objemu mzdových nákladů na podílu výdajů zdravotnických zařízení se řešil rozvoj péče o pacienty, zvýšení financí na centrovou péči a léky, snížení objemu poskytované péče za poslední léta, odměňování zdravotníků v okolních zemích a možnosti finančních zdrojů na zdravotní péči do budoucna.

Ministr Válek sdělil, že bude nutná restrukturalizace sítě, že se mají malé nemocnice zaměřit na jednodenní chirurgii a na následnou péči. Akutní péči bude nutné poskytovat jen ve vybraných nemocnicích. Ministerstvo zdravotnictví připravuje novelu zákona o zdravotním pojištění a její součástí bude také návrh na restrukturalizaci zdravotní péče.

Předsedkyně Žitníková uvedla, že odbory opakovaně žádaly o ekonomická data, do kterých segmentů směřují jaké objemy finančních prostředků, a znovu požádala o ekonomické podklady, které ukážou, do jaké péče směřovalo 70 mld. Kč, které do systému přišly v covidových letech. Připomněla, že nemocnice jsou extrémně zatížené, že u ambulantních specialistů jsou dlouhé čekací doby a akutní pacienti velmi často z důvodů dlouhých čekacích dob směřují do nemocnic. Restrukturalizaci péče nelze provést bez zabezpečení dostupnosti praktiků a ambulancí.

Sdělila také, že data o počtech lůžek jsou zkreslená, většina nemocnic má trvale uzavřená oddělení a termíny pro plánovanou péči se prodlužují. Odbory považují za zásadní pro udržení dostupné péče posílení personálu v nemocnicích. Sdělila, že odbory předložily konkrétní návrhy na úpravu platových tarifů a zeptala se, zda Ministerstvo zdravotnictví návrhy odborů řešilo, nebo zda má jiný návrh.

Předseda Engel připomněl Memorandum, které podepsal s ministrem Leošem Hegerem, a to, že není do dnešního dne naplněné.

Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že závazek zvýšit platy se týkal také dalších zdravotnických pracovníků.

Předseda Sekce mladých lékařů ČLK Jan Práda sdělil, že společným požadavkem všech organizací je zvýšení základních platů a mezd, které je garancí příchodů nových lékařů a udržení stávajících. Při zvýšení základních platů a zvýšení počtu lékařů se sníží objemy přesčasové práce. Návrhy na zvýšení platů jsou konkrétní. Co na to ministerstvo?

Ministr Válek se vyjádřil v tom smyslu, že následující den se budou na jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou řešit pracovněprávní záležitosti. Ministerstva pracují na novele zákoníku práce a úpravě přesčasů a směn. Ministerstvo zdravotnictví předpokládá, že by bylo nejvhodnější zavést nepřetržitý pracovní režim.

Zástupce LOK-SČL Miloš Voleman přednesl praktický příklad ze svého pracoviště, o kolik lékařů by se musel navýšit jejich počet pro zabezpečení směnného provozu v případě zachování stávajícího rozsahu péče. Lékařů by musel být téměř dvojnásobek.

Předsedkyně Žitníková vyjádřila nesouhlas s předloženými návrhy Ministerstva zdravotnictví a MPSV na délku směny a znovu se zeptala, zda ministr Válek plánuje zvýšit příští rok platy formou úpravy tabulek.

Ministr Válek odpověděl, že vláda žádné zvýšení platových tarifů pro nikoho ze zaměstnanců veřejných služeb neplánuje a že do úhradové vyhlášky bylo včleněno, že polovina zvýšených finančních prostředků je určená na zvýšení platů.

Předsedkyně Žitníková uvedla příklad navýšení úhrad pro konkrétní nemocnici. Úhrady se zvyšují o 3,1 %. Myslí si pan ministr, že zvýšení platů o 1,55 % je za současné personální situace přiměřené?

Ministr Válek zopakoval svůj postoj.

Do závěrů z jednání odbory daly usnesení, že Ministerstvem zdravotnictví předpokládané zvýšení platů a mezd nepovažují za dostatečné a požadují zvýšení platů podle předložených návrhů.

Co pro zaměstnance zdravotnictví požaduje odborový svaz?

1) Chceme, aby zaměstnanci ve zdravotnictví byli slušně zaplaceni za základní pracovní dobu.

2) Chceme zvláštní zákon o odměňování pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, aby se tak naplnil dlouhodobý požadavek OS na sjednocení odměňování bez ohledu na právní formu nemocnic.

3) Chceme zlepšení pracovních podmínek ve zdravotnictví tak, aby umožnily bezpečnou práci zaměstnancům a bezpečnou péči pacientům, aby stávající zaměstnanci ve zdravotnictví chtěli zůstat a noví do něj chtěli přijít.

4) Chceme, aby zaměstnanci ve zdravotnictví měli výhody a benefity odpovídající náročnosti jejich práce, tedy nárok na lázeňskou a rehabilitační péči, výsluhy atd.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Ministerstvo zdravotnictví 8. listopadu nabídlo zcela nepřijatelný platový návrh

Ve středu 8. listopadu 2023 se v budově Ministerstva zdravotnictví sešli zástupci odborů, České lékařské komory a Sekce mladých lékařů ČLK se zástupci Ministerstva zdravotnictví. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek se jednání neúčastnil.

Na jednání nám byly v rámci prezentace vrchním ředitelem pro legislativu Radkem Policarem předloženy návrhy v následujících oblastech:

- odměňování zdravotnických pracovníků a příprava zvláštního zákona o odměňování zdravotnických pracovníků,
- vzdělávání zdravotnických pracovníků – dohled nad dodržováním vzdělávacích programů, řešení stížností, benefity,
- pracovní podmínky zdravotnických pracovníků – organizace práce, dodržování pracovněprávních předpisů, změny meziprofesní spolupráce,
- kontinuální péče o zajištění dostatečného množství potřebných, motivovaných a efektivních zdravotnických pracovníků.

Předložené body jsme probrali v opačném pořadí a v rámci diskuze jsme byli, s výjimkou odměňování, celkem ve shodě. To, že se na odměňování zadrhneme, bylo zřejmé po představení prvních snímků prezentace. Ministerstvo zdravotnictví totiž vůbec nereagovalo na námi předložené požadavky, které jsme ministrovi zdravotnictví Vlastimilu Válkovi předali již 18 září a následně jsme je zaslali písemně jako připomínky k úhradové vyhlášce dne 20. září, ale představilo svůj koncept, a to pouze pro část lékařů ve fakultních nemocnicích. V čem jejich návrh spočíval a proč je pro nás nepřijatelný?

Ministerstvo nám představilo koncept tzv. garantovaného platu. Celý koncept dle jejich sdělení vychází z memoranda a od 1. 1. 2025 se chce údajně ministerstvo k naplnění memoranda dopracovat. Pro rok 2024 navrhuje, aby lékaři obdrželi 80 % z garantovaného platu. Ďábel je ovšem skryt v detailu. Garantovaný plat se má podle Ministerstva zdravotnictví skládat ze tří částí. První částí je aktuální tarif, druhou částí osobní příplatek a třetí částí práce přesčas v rozsahu 32 hodin za měsíc. Konkrétně měli představu, že se všechny částky spočítají a jejich prostým součtem dojdeme na cílovou částku od 1,5násobku do 3násobku průměrné mzdy. Jenže po konkrétních propočtech jsme zjistili, že část lékařů, zvláště ti, kteří mají vyšší osobní příplatek, by na žádné navýšení nedosáhla. A jak bylo již výše sděleno, tak tento způsob zvýšení platů by se uplatnil pouze u lékařů ve fakultních nemocnicích. Jinde nic. Navíc nám nikdo nebyl schopen sdělit, co ostatní zdravotníci a zbytek personálu. Jak budou oceněni v příštím roce další pracovníci?

Koncept minimálního garantovaného platu jsme odmítli a znovu jsme navrhli, aby se rychlou novelou zákoníku práce zavedlo ve všech lůžkových zdravotnických zařízeních, bez ohledu na jejich právní formu, odměňování platem. K tomuto návrhu se zástupci ministerstva nevyjádřili s tím, že je nutné o návrzích informovat pana ministra. **Předsedkyně Žitníková i předseda LOK-SČL Martin Engel zdůraznili, že je neakceptovatelné, aby se mzdy zvýšily jen lékařům, musí se zvýšit všem zaměstnancům zdravotnictví.**

Další schůzka byla naplánovaná na pondělí 13. listopadu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Absurdní tři hodiny: Ministerstvo zdravotnictví všem tarify nezvýší, tarify nezvýší…

Další jednání k odměňování ve zdravotnictví se konalo v pondělí 13. listopadu. Ministerský tým se na jednání řádně připravil. Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek s sebou na jednání přizval zástupce zdravotních pojišťoven, poskytovatelů zdravotní péče, Asociace krajů ČR a poslance Toma Phillippa (KDU-ČSL). Celkem se nás na jednání sešlo 23.

Úvodem jsme si vyslechli informaci, že zvýšení platů podle návrhu odborů a Sekce mladých lékařů ČLK vyžaduje náklady okolo 70 mld. Kč. Čísla předložili zástupci FN Motol a ministerstvo je potvrdilo. Následovalo vystoupení zdravotních pojišťoven, které sdělily, že nemají finanční prostředky, a zástupce krajů, který sdělil, že ani kraje nic nepřidají. Kolečko sdělení uzavřel ministr zdravotnictví, který připomněl, že úhradová vyhláška je již vydaná a znovu potvrdil, že Ministerstvo zdravotnictví nepočítá na platy a mzdy pro rok 2024 s jinou částkou, než je v úhradové vyhlášce – tedy s 6,8 miliardami korun.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že společné návrhy odborů a mladých lékařů Ministerstvo zdravotnictví obdrželo již v polovině září a byl dostatečný časový prostor vše řešit. Řešení je možné i nyní, a to novelou zákona o veřejném zdravotním pojištění a vydáním nové úhradové vyhlášky. Ohledně nákladů – jedná se o stabilizaci zdravotnictví, lidé (zaměstnanci) jsou nenahraditelní. Částka nebude tak vysoká, sníží se objemy přesčasové práce. Zvýšení platů a jejich sjednocení bude základním stabilizačním prvkem a zruší „přetahování“ zaměstnanců mezi nemocnicemi, což je dnes obrovský problém. Garance zvýšených platů, které budou srovnatelné, ušetří nemocnicím finance na náborové a stabilizační příspěvky.

Reagovala také na vyjádření zdravotních pojišťoven o konkurenci ve zdravotnictví a nutnosti zavést „pojišťovenský“ systém. Připomněla vznik krajských a městských pseudoakciových společností, které měly vydělávat, a sliby, že jejich zaměstnanci budou mít oproti příspěvkovým organizacím násobky platů. Znovu uvedla statistická data Ústavu z dravotnických informací a statistiky ČR, která jednoznačně potvrzují rozdíly v platech a mzdách u sester a také u lékařů v neprospěch akciovek.

Zdůraznila, že ve všech evropských a také v dalších zemích funguje systém tarifů, který je dohodnut centrálně. To, co odbory nyní navrhují, je systémové a možné. Ve zdravotnictví běžně fungují regulace v oblasti vzdělávání, kompetencí, technických a personálních norem. A proto je možné regulovat také platy, které jsou hrazené prostřednictvím úhrad z veřejného zdravotního pojištění.

Následovala téměř dvouhodinová debata, která se točila v kruhu. Její ukončení a odchod z jednání navrhl předseda LOK-SČL Martin Engel. V tuto chvíli požádalo Ministerstvo o přestávku. Po jejím ukončení následovala prezentace Ministerstva zdravotnictví, kterou jsme viděli už na minulé schůzce 8. listopadu. Ministerstvo nám závěrem nabídlo totéž řešení, které jsme již odmítli, a znovu zopakovalo, že 6,8 mld. Kč je nepřekročitelná částka.

Odbory a Sekce mladých lékařů v reakci na návrh Ministerstva zdravotnictví zopakovaly svoje požadavky: sjednocení odměňování, navýšení platových tarifů všem zaměstnancům od 1. 1. 2024. Ministr zdravotnictví navrhl, abychom v jednání pokračovali na naplánovaném jednání zdravotnické tripartity ve čtvrtek 21. listopadu.

Celou absurditu jednání zhodnotil dotaz jedné z novinářek na ministra zdravotnictví na brífinku po jednání: *„Vážně jste nás tu nechali tři hodiny čekat, jenom abyste nám řekl, že jste lékařům nic nového nenabídl?“*

Znovu připomínám, že ač to mediálně někdy vypadá všelijak, tak všichni (OS, LOK-SČL, Sekce mladých lékařů ČLK) na jednáních neřešíme pouze lékaře, ale společně řešíme všechny zaměstnance. Ve zdravotnictví pracují týmy a ty je nutné ocenit jako celek.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Jednání u premiéra bez premiéra: rozpočet nezměníme, tarify nezvýšíme

Dne 2. listopadu jsme obdrželi z Úřadu vlády, z kanceláře předsedy vlády, e-mail, ve kterém pozvali vyjednávací tým předsedů odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy na jednání s předsedy koaličních stran na téma státní rozpočet 2024. Termín jednání byl stanoven na 7. listopadu. Ještě ten den jsme zjistili, že jednání se nebude účastnit předseda ODS a premiér Petr Fiala, který schůzku svolal, a to z důvodu jeho zahraniční cesty po Africe.

V podvečer 7. listopadu se na Úřadu vlády sešli ministr financí Zbyněk Stanjura, který jednání řídil a zastoupil premiéra Petra Fialu, vicepremiér a předseda KDU-ČSL Marian Jurečka, který jednání na základě podnětu odborů a jeho nabídky ze září svolal, předseda České pirátské strany Ivan Bartoš, předseda STAN Vít Rakušan a předseda poslaneckého klubu TOP 09 Jan Jakob (zastoupil předsedkyni TOP 09).

Jednání probíhalo ve vyhrocené atmosféře, úvodem odbory požádaly o vytvoření zápisu, a to z důvodů zpětného posouzení předaných informací a konkretizace požadavků jednotlivých stran. Vládní koalice s požadavkem odborů souhlasila, zápis je k dispozici. Zbyněk Stanjura vyzval odbory, aby řekly, s čím přicházejí.

Předseda ČMKOS Josef Středula sdělil, že odbory přicházejí s požadavkem nárůstu platových tarifů o 10 %. Zdůraznil, že se zaměstnancům veřejného sektoru v průměru snížily reálné příjmy o 19 %. Ve zdravotnictví dokonce o 20 %. Vidíme také, že padá spotřeba a mění se spotřební návyky, což ohrožuje vývoj ekonomiky. Odpověděl na otázku, o které ví, že přijde, a to, proč odbory požadují změnu tarifů. Zvýšení tarifů je jeden z mála způsobů, jak situaci zlepšit a finanční prostředky skutečně dostat k zaměstnancům. Tarif je jistota navýšení základu, navíc některé tarify jsou hluboce pod úrovní minimální a zaručených mezd. Připomněl, že konsolidační balíček a extrémní inflace situaci ještě zhoršují (nižší benefity, zavedení plateb nemocenské).

Ministr financí Zbyněk Stanjura reagoval, že ČR je ve špatné ekonomické situaci, vysoká inflace a pokles reálných mezd je fakt. Nyní je předložený rozpočet a ten se měnit nebude! Nicméně příští rok by reálné mzdy měly růst, předpoklad růstu ekonomiky jsou 3 %. Na začátku příštího roku budeme znát výsledky rozpočtu 2023 a budeme vědět, kolik zbylo na nespotřebovaných platových nárocích, a můžeme se bavit o zvýšení mimotarifních složek platů. Vláda se rozhodla pro příští rok tarifní platy nezvyšovat. Chápe, proč odbory s tímto požadavkem přicházejí, je to jejich právo. Je zde rozpor, pro ODS je důležitý objem mzdových prostředků, pro odbory jsou důležité tarify.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla historii požadavků na zvýšení tarifů na letošní rok. Vloni v září se také diskutovalo o tarifech a objemech mzdových prostředků a Ministerstvo financí odborům sdělilo, že se tarify zvyšovat nebudou, ale že v návrhu rozpočtu na rok 2023 jsou vyčleněné finanční prostředky v objemu 4 % pro zvýšení platů. Ministerstvo financí (a ODS) už vloni mělo představu, že zaměstnavatelé více ocení kvalitní zaměstnance. Odbory tento návrh již vloni rozporovaly a požadovaly zvýšit tarify. A jak to dopadlo?

Situace se podle představ Ministerstva financí, ODS a vládní pětikoalice nerealizovala, ale vyvinula se podle předpokladu odborů, což vyplývá i z podkladových materiálů MPSV, které byly předloženy na tomto jednání. Z dat je jednoznačné, že se v 1. pololetí letošního roku nenárokové složky platů u státních zaměstnanců nezvýšily, ale naopak se snížily, a to je konkrétně viditelné například u odměn.

Připomněla také, že v září loňského roku byla dohoda, že se na počátku letošního roku ministři s odboráři sejdou a budou znovu situaci řešit. Už v březnu proto požádala premiéra o jednání ke zvýšení tarifů, a to ještě na tento rok. Odpověď obdržela od ministra práce a sociálních věcí Mariana Jurečky, a to ve smyslu, že ve státním rozpočtu není prostor pro větší zvýšení než o 1 %. Dotazuje se tedy, jak to ve skutečnosti je s navýšením objemu mzdových prostředků na letošní rok.

Zdůraznila, že situace není tristní pouze ve státní službě, ale také v sociálních službách. Přestože ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že meziročně zvýšil dotace poskytovatelům sociálních služeb o více než 12 % a část finančních prostředků měla být použita na zvýšení nenárokových složek platů, ve většině krajů nedostali zaměstnanci vůbec nic. Osobně si ministr Jurečka 25. října tuto informaci vyslechl na společném jednání se zástupci odborových organizací.

Finanční situace je pro mnoho lidi neudržitelná, odbory odmítají, aby si zaměstnanci museli chodit pro sociální dávky. Je naprosto nezvratným faktem, že pokud se nezvýší tarif, tak mimotarifní složky k zaměstnancům nedoputují. Znovu proto vznáší požadavek na zvýšení tarifů.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že odměny se vesměs vyplácejí až ve 2. pololetí, a proto navrhuje vyčkat na data za celý rok. Navíc každý resort je na tom jinak, v jeho resortu zaměstnanci odměny dostali, jsou nastavené motivačně, a to hlavně na úřadech práce.

Zbyněk Stanjura se dotázal, zda odbory chtějí zvýšit tarify, nebo objemy prostředků. Pokud tarify, tak upozorňuje, že v mnoha resortech může dojít k poklesu nenárokových složek.

Josef Středula na tento absurdní dotaz odpověděl, že pokud odbory navrhují zvýšit tarify, tak samozřejmě navrhují také zvýšení objemů, a to v potřebné částce.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků Jiří Dokoupil okomentoval platové podmínky zaměstnanců v kultuře. Sdělil, že platy jsou extremně nízké, zaměstnanci se v období covidové pandemie uskromnili, ale současné propady příjmů už nezvládají. Za kulturu se dotazovali na 4 % zvýšených objemů jak ministra, tak v kulturních institucích. O zvýšených financích nikdo nic neví. Zaměstnanci kultury proto přistoupili k medializaci problémů a požadují rychlé zvýšení platů.

Ministři Jurečka i Stanjura uznali, že situace v kultuře není dobrá a bude se muset řešit. Ovšem konkrétní řešení nenabídli. Opět jen sdělili, že odbory mají vyčkat do února.

Odboráři se znovu příkře ohradili proti čekání. Zopakovali, že zaměstnanci nepříznivou situaci pociťují už nyní. Inflace, růst spotřebitelských cen, růst nájmů, elektřiny, to vše na ně dopadá už nyní a v únoru bude situace horší.

Josef Středula připomněl, že ČMKOS předložila návrhy na prorůstová opatření a na řešení ekonomické krize. K prosperitě se proškrtat nedá a snížení kupní síly obyvatelstva povede k recesi.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík řekl, že odborový svaz vyhlásí ve školství jednodenní stávku. Tímto sdělením se rozpoutala další vzrušená diskuze, ale ani ta neměla žádné závěry. Vláda si trvá na svém a odbory také.

Ministr Stanjura znovu zopakoval, že za vládu odmítají rovnostářské odměňování.

Předsedkyně Žitníková připomněla, že nejvíce rovnostářské odměňování je zavedeno u poslanců a ministrů. Bez ohledu na jejich práci mají stejný základ. Odbory navrhují zvýšit diferencované základy a tarif je jistota, což už v diskuzi opakovaně padlo a je zdokumentované na konkrétních faktech.

V úplném závěru padlo, že vláda další návrh termínu nyní nesdělí, a to i z důvodu, aby jí nebylo vyčiněno, že nedodržuje termíny. Po jednání se konala tisková konference.

Odpověď odborových svazů na vládní přístup bude dána 27. listopadu. Vyzýváme všechny zaměstnance a občany k aktivní účasti na tomto Dni protestů „Za lepší budoucnost ČR“.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Jurečka na jednání s odboráři: já nemohu nic ovlivnit, tarify nezvýšíme

V září jednali odboráři veřejných služeb s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou o zvýšení platů na rok 2024. Na jednání se dozvěděli, že na navýšení tarifů není ve vládní koalici shoda, ale ministr jim doporučil, aby jednali o možném zvýšení platů se svými resortními ministry. Termín pro jednání s ministrem Vlastimilem Válkem odborový svaz obdržel na čtvrtek 19. října a jeho průběhu se věnuje článek z jednání zdravotnické tripartity. Termín pro jednání s ministrem práce a sociálních věci, který je resortním ministrem pro sociální služby, byl dohodnut na 25. října.

Tento den se na MPSV sešlo s ministrem Marianem Jurečkou a jeho vrchními řediteli Zdislavou Odstrčilovou, Danou Roučkovou a Stanislavem Klikem na 40 zástupců odborových organizací ze všech krajů. Jednání zahájila uvítáním ministra předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

Ministr Marian Jurečka sdělil, že na zvyšování tarifů není ve vládní koalici shoda, ale že se do sociálních služeb dostane více financí ze zdravotního pojištění a od klientů, protože MPSV upraví vyhlášku, kterou se stanoví úhrada za pobyt a stravu. Větší objem financí by měly dodat také kraje. V zařízeních tudíž bude prostor na zvýšení platů, a to stejně, jako byl prostor letos. V sociálních službách se podle jeho informací zvýšily nenárokové složky platů a příjmy zaměstnanců nelze posuzovat podle toho, kolik má na tarifu, ale podle toho, kolik si donese celkově domů v peněžence.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková v návaznosti na tato slova ocitovala jeho sdělení, které v listopadu 2022 přednesl delegátům IX. sjezdu odborového svazu: *„V tento okamžik není shoda za celou vládní koalici, abychom zvyšovali tarifní tabulky od 1. ledna. Je tady to opatření, o kterém jsem řekl, že se navýšil rozpočet o těch 12,12 %, a to je prostor pro to, aby ti poskytovatelé a zřizovatelé následně provedli to zvýšení i vůči vám, kteří pracujete v tom sektoru. Pokud jde o otázku platů a mezd, tak já tady znovu říkám, že jsme navýšili rozpočet, který jde od nás z MPSV do sociálních služeb, rozděluje se na kraje přes takzvané směrné číslo, a to navýšení je o 12,12 %. Jsou v tom pokryty požadavky na rozvoj té sítě, jsou v tom požadavky inflační, ale i platové a mzdové. To tam je pokryto. Můžeme se ještě bavit, jestli se na vládě dohodneme, že uděláme ještě úpravu, že část těchto peněz, i to, co šlo na navýšení do státní sféry, se může rozepsat do tarifních tabulek. Znovu, a to jsem řekl transparentně, i veřejně pro média, nebyla na tom zatím shoda.“*.

Poté ocitovala ze stenozáznamu sjezdu svoji reakci na ministrova slova: *„Pane ministře, já vám moc děkuji za ta slova, já jsem vás spíš chtěla požádat, abyste vy jako významný člen vlády, a vím, že jste se opakovaně vyjadřoval k tomu, že když bude shoda, ty tarify navýšíte, tak abyste tady ten závazek nebo ten návrh na navýšení tarifů prostě členům vlády sdělil. My s tím máme bohaté zkušenosti, většina těch lidí, kteří tady sedí, tak v podstatě když se nenavyšovaly tarify, tak nedostala opravdu téměř nic. A i když tam ty peníze byly, paní Maláčová je dokonce v minulém období účelově vázala z těch dotačních titulů, pan prezident Horecký to může potvrdit, my jsme psali společně všem zaměstnavatelům v sociálních službách, aby ty finanční prostředky použili na navýšení platů zaměstnanců obslužných provozů, nedošlo k tomu. Takže zkušenosti jsou prostě takové a ti lidé v tom denně žijí, takže opravdu, pokud je to jenom trochu možné, myslím si, když tam ty peníze jsou, aby ke každému tomu člověku doputovaly, že je nutné je účelově vázat, dát do tarifu“.*

Zdůraznila, že oproti jejímu vyjádření se nezměnilo od loňska nic. Většina zaměstnanců v sociálních službách letos žádné zvýšení platů ve svých peněženkách nepocítila a zaměstnavatelé ani neplánují, že by zaměstnanci měli něco pocítit. Sdělení, že zaměstnavatelé neplánují letos platy zvyšovat, není od odborů, ale jde o výsledek šetření Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Předsedkyně Žitníková vyzvala přítomné, aby pana ministra seznámili za jednotlivé kraje s výsledky zvýšení platů osobně a aby také sdělili, jaká je personální situace v sociálních službách.

Za odbory postupně vystoupili zástupci z jednotlivých krajů a také členové sekce sociál. Ministr Jurečka si vyslechl, že ve více než v polovině krajů k žádnému zvýšení platů ve formě nenárokových složek, a to odměn či zvýšení osobního ohodnocení, nedošlo a podle výsledků jednání v krajích ani zřejmě nedojde. Slyšel také o tom, jak náročná je práce v sociálních službách, kolik chybí pracovníků a jak vypadá jejich fluktuace. Z mnoha úst také padlo, že situaci zhorší snížení objemu finančních prostředků na FKSP a účelové vyčlenění poloviny financí na důchodové spoření nebo jiné produkty životního pojištění.

Po vystoupení odborářů z krajů předsedkyně OS přednesla návrh odborů na personální stabilizaci zaměstnanců v sociálních službách.

Odborový svaz navrhuje:

- **Zvýšení tarifních platů pro zaměstnance v sociálních službách o 15 % na rok 2024.**
- **Vytvoření pracovní skupiny, která bude hledat cesty pro zavedení benefitů pro pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky.**
- **Ponechání FKSP ve výši 2 % objemu mzdových prostředků a zrušení všech novelizovaných částí zákona.**

Ministr Jurečka vše vyslechl a sdělil, že za něho není problém vytvořit pracovní skupinu, že zvýšení platů bude řešit vláda na jednání s odbory v rámci celé koalice a že konsolidační balíček již schválila Poslanecká sněmovna, takže on nemůže nic ovlivnit.

Předsedkyně Žitníková po ministrových slovech návrhy odborového svazu doplnila: Požádala ministra Jurečku, aby on, jako ministr práce a sociálních věcí a místopředseda vlády, prosazoval na jednání vlády zvýšení tarifů, a to v reakci na sdělení, které obdržel. Dále ho požádala, aby jako předseda KDU-ČSL požádal senátní klub KDU-ČSL o změny v konsolidačním balíčku a aby klub vypracoval pozměňovací návrh k FKSP, kterým se vypustí změny a vše se ponechá podle původního znění zákona.

Ministr Jurečka na tyto dva podněty už neodpověděl. Rozloučil se s přítomnými a odešel. Vrchní ředitelé poté odpovídali na odborné dotazy přítomných.

Po ukončení jednání následoval na MPSV brífink.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií z akce najdete na:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jurecka-rekl-odborarum-ja-nemohu-nic-ovlivnit-tarify-nezvysime/

Brífink po jednání odborářů ze sociálních služeb s ministrem Jurečkou

Ve středu 25. října 2023 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí v Praze sešlo na čtyřicet odborářek a odborářů ze sociálních služeb z celé republiky s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Tématem dvouhodinového jednání bylo odměňování v sociálních službách, prestiž a společenské uznání jejich zaměstnanců, pracovní podmínky a nedostatek personálu. Po skončení jednání následoval brífink.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková na úvod brífinku zdůraznila, že cílem setkání bylo informovat ministra o vážné situaci na pracovištích v sociálních službách a požadovat od něj od roku 2024 zvýšení platových tarifů o 15 %. Zároveň odboráři předložili své návrhy na stabilizaci personálu v sociálních službách a požadavek na vytvoření pracovní skupiny na MPSV, která by se zabývala tím, jak udržet zaměstnance v sociálních službách a jak tam přilákat nové zaměstnance. Požadovali také, aby nedošlo ke snížení FKSP z 2 % na 1 %, jak je to připraveno v konsolidačním balíčku, protože tak by většina zaměstnavatelů v sociálních službách přišla o možnost odměnit zaměstnance nějakými benefity.

Marcela Holčáková ze Sociálních služeb Vsetín uvedla, že zaměstnanci v sociálních službách jsou unavení a dlouhodobě přetížení, proto přibývá dlouhodobých pracovních neschopností, takže za tyto nemocné musí práci odvádět jejich kolegové. Noví zaměstnanci se do sociálních služeb nehrnou. Pokud přijdou, často rychle odcházejí, někdy po několika hodinách či několika dnech, převážná část po prvním měsíci, když dostanou mzdu. Pokud nedojde k zásadní změně, je ohroženo poskytování služeb osobám se zdravotním postižením a seniorům.

Mária Reissausová z Domova Paprsek Olšany v Olomouckém kraji potvrdila, že je velký problém sehnat kvalitní lidi do sociálních služeb. A když už seženou mladého, zdravého kvalifikovaného chlapa, záhy odejde dělat třeba do obchodu, protože tam má větší svobodu a více peněz. Navíc zaměstnanci ze sociálních služeb, kteří odejdou do důchodu, mají důchod tak nízký, že se dostávají na hranici chudoby. *„Je smutné, že já pečuji, pracuji, dávám do toho kus sebe, ale až já odejdu do důchodu, tak o mě se nebude mít kdo postarat, protože za 23 tisíc tu práci nikdo dělat nechce. Tento měsíc u nás ze sedmnácti pečovatelek tři odejdou. Pokud naše práce nebude mít prestiž a ohodnocení, pokud to veřejnost nebude brát tak, že jsme důležití, že nejsme druhořadá profese, nezlepší se to.“*

Tomáš Havlásek z Domova u lesa Tavíkovice na Znojemsku, který má dvacet let zkušenosti jako ředitel zařízení pro mentálně postižené, řekl, že u nich v regionu je relativně dost lidí hledajících práci, takže se k nim hlásí, obdrží platový výměr, odslouží si několik směn a odejdou ještě ve zkušební době.

Marie Zeyvalová z Domova U Anežky v Benátkách nad Jizerou zdůraznila, že věkový průměr pečovatelek je padesát let. Takže prosí, ať už s tím stát něco začne dělat. Ředitelé se snaží, opravdu se snaží, ale potřebují pomoc od státu.

Předsedkyně Žitníková doplnila, že v předcházejících dvou letech, kdy nedošlo ke zvýšení platových tarifů, ve většině krajů nedošlo k navýšení platů zaměstnanců v sociálních službách. Ministr Jurečka tvrdil, že finanční prostředky na to do krajů doputovaly. Z krajů ale odborovému svazu tvrdili, že finanční prostředky nejsou. Proto odborový svaz požaduje zvýšení platových tarifů. Je to jediná jistota, jak dostat peníze k zaměstnancům. Máme tady postavená nová zařízení, krásně vybavená a připravená pro klienty, ale nejsou v plném provozu, protože chybějí zaměstnanci.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 13. 10. do 10. 11. 2023

(výběr)

§

313. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2024

319. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad za hrazené služby a regulačních omezení pro rok 2024

320. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

321. Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

322. Zákon, kterým se mění zákon č. 588/2020 Sb., o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o náhradním výživném)

330. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.advokat@seznam.cz

Úřad vlády odpověděl na zářijové dopisy odborového svazu

Odborový svaz obdržel z Úřadu vlády odpověď na své dopisy, které v září předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková zaslala premiérovi Petru Fialovi. První dopis z 15. září se informoval o závěrech pražské krajské konference odborového svazu a o výzvě politikům. Druhý dopis z 27. září informoval premiéra o společných požadavcích Sekce mladých lékařů České lékařské komory, Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Odpovědi Úřadu vlády i dopisy zaslané premiérovi najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/urad-vlady-odpovedel-na-zarijove-dopisy-odboroveho-svazu/

Společná tisková konference odborových svazů veřejných služeb a správy o odměňování a sociálním dialogu

Společná tisková konference odborových svazů zastupujících zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy se konala ve čtvrtek 2. listopadu v Praze. Hlavním tématem bylo odměňování těchto zaměstnanců státu a nevedení důstojného sociálního dialogu ze strany státu.

Záznam tiskové konference najdete na: https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/video-platy-ve-verejnem-sektoru-narusenisocialniho-dialogu/334614 (od 9. minuty)

Předseda OS státních orgánů a organizací Pavel Bednář na úvod zdůraznil, že odborové svazy chtějí touto tiskovou konferencí vyjádřit zásadní nesouhlas s nečinností ministra Mariana Jurečky, který je garantem odměňování zaměstnanců veřejného sektoru. Připomněl, že odborové svazy kvůli platům na rok 2024 oslovily již 30. března premiéra Petra Fialu a chtěly o nich jednat s pětikoalicí. Na dopis nebylo reagováno. Proto 24. května od odborů premiérovi odešel další dopis ve stejném duchu. Opět bez reakce. Potom několikrát kontaktovaly Ministerstvo práce a sociálních věcí a ministra Jurečku. Až 22. září se uskutečnilo jediné jednání na téma platy ve veřejném sektoru. Jednání mělo pokračovat v říjnu. Ale ministr Jurečka tento svůj slib nesplnil a do konce října jednání nesvolal. Odboráři jsou velmi zklamaní. Vnímají to jako plivnutí do tváře sociálnímu partnerovi, jako porušení sociálního dialogu, možná i jako konec sociálního smíru. Vyzývají pana premiéra, aby svojí autoritou vyvodil důsledky z nečinnosti ministra Jurečky, a zároveň ho vyzývají, aby nastolil sociální dialog. Ten zde funguje jen omezeně a na platformě bipartity. Například když se vláda rozhodla snížit prostředky na platy o 2 %, odborům to nikdo neřekl, dozvěděly se to z médií. A o tom, že vláda nechce zvýšit tarify, se odbory dozvěděly takřka po měsíci.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula řekl, že situace je vážná, že místo jednání po březnovém dopise odborů přišel 15. května konsolidační balíček. I tehdy odbory řekly, pojďme o tom jednat. Konsolidační balíček obsahoval návrh na snížení platů zaměstnanců, kteří jsou odměňováni z veřejných rozpočtů. To se ještě několikrát opakovalo. Ve veřejné správě bude na konci roku propad platů 19 %. A potom se všichni diví, že už několik měsíců po sobě máme pokles hospodářství. No to je logické, lidé se bojí budoucnosti, do toho přicházejí zprávy o zdražení energií, zdražení tepla atd. Nečinnost vlády je velmi vážná a může ve svém důsledku znamenat zhoršení veřejných služeb pro občany.

Proto také vzniklo v rámci ČMKOS jednoznačné rozhodnutí odborových svazů uspořádat 27. listopadu 2023 v den výročí generální stávky Den protestů ČMKOS. Je smutné, že místo toho, aby seděly za jednacím stolem, musejí odbory svolávat tiskové konference. Ve skutečnosti objem platových prostředků se nemá snížit o avizovaná 2 %, ale o 3,5 %, navíc se na 50 % snižuje FKSP, snižují se benefity. Situace už je hraniční. Odbory jsou připraveny vést sociální dialog, chtějí vést sociální dialog, ale chtějí skutečný sociální dialog. Chtějí debatovat o minimální mzdě, chtějí vidět prorůstová opatření ve prospěch České republiky.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková připomněla, že obdobnou situaci už jsme v České republice zažili několikrát, kdy se v době zvyšování cen základních životních potřeb snižovaly platy. Že je to velice špatně, potvrdila i recese v letech 2009-2010. K prosperitě se nedá proškrtat.

Odborový svaz se s ministrem Jurečkou na základě jeho výzvy, aby odboráři jednali se svými resortními ministry, sešel. Zúčastnili se kolegové ze sociálních služeb z celé České republiky. Ovšem na jejich sdělení, že dva roky neměli navýšení svých platů, které patří k nejnižším v ČR, ministr nereagoval. Požádali ho, aby se ve vládě zasadil o zvýšení tarifů, na to odpověděl, že ve vládě není shoda. Argumentovali, že on je člen vlády a on by měl dát návrh na zvýšení tarifů. Na to odpověď nedostali. Požadavek na zvýšení tarifů pořád trvá a je to prorůstový požadavek, protože lidé tady peníze utratí a přínos z toho budou mít i veřejné finance, ve zdravotním pojištění, v důchodovém systému.

ČMKOS připravila komplexní pozměňovací návrh týkající se FKSP a benefitů, byl i za zaměstnavatele, ani v této oblasti se nejednalo. Zaměstnanci, kteří jsou extrémně podhodnocení, mají navíc přijít o dosavadní benefity, takže mnoho z nich nebude moci například poslat dítě na tábor.

Z našeho resortu se situace úsporných opatření týká hlavně hygienické služby. Před dvěma roky v době covidu se navyšovaly počty zaměstnanců hygienické služby, všichni uznali, že hygienická služba je zásadní pro veřejné zdraví. Dnes se v hygienické službě hledají úspory tak, že se propouští část odborných pracovníků. Hrozí, že hygienická služba nebude moci kvalitně plnit své základní úkoly.

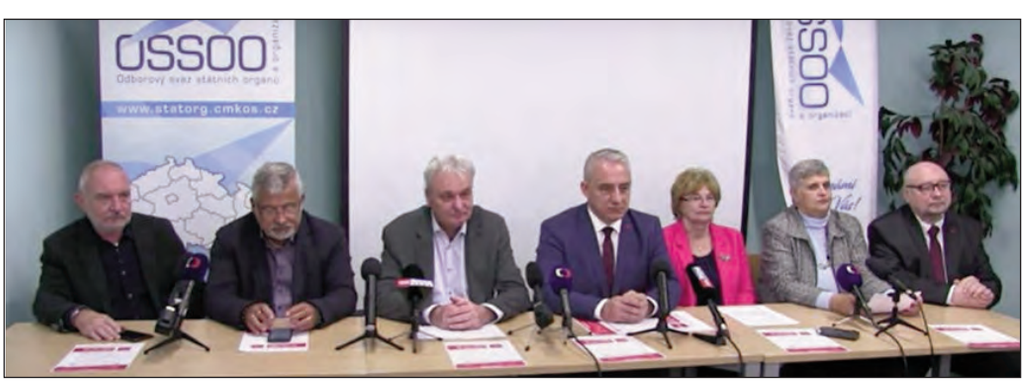
Vidíme opravdu velké problémy, chceme, aby vláda jednala, a určitě svoji nespokojenost vyjádříme 27. listopadu s ostatními odborovými svazy.

Předseda Českomoravského OS pracovníků školství František Dobšík označil vzdělávání za ošizenou prioritu. Škrty, které převažují nad plusy, jsou hlavně vůči nepedagogickým pracovníkům velmi nefér. Vzdělávání je některými vnímáno jako černá díry, ale ve skutečnosti je to naše společná budoucnost. Skutečnost, že jediným učitelům má být přidáno, je strašně nefér vůči ostatním kolegům z veřejných služeb. Nechceme se nechat rozdělovat! Nás už rozdělili na učitele, ostatní pedagogy a nepedagogy. Pokud se návrh rozpočtu neupraví, je odborový svaz připraven se do protestu 27. listopadu výrazně zapojit.

Předseda OS hasičů Jiří Jílek uvedl, že v Hasičském záchranném sboru ČR a u Policie ČR dochází k propouštění civilních zaměstnanců. Když se u hasičů sníží objem prostředků na platy o 2 %, rozpustí se veškeré volné složky, stabilizační příplatek, odměny. Přitom jsou v situaci, kdy potřebují nabrat lidi. Nemůžu nabrat lidi, když u nich chci vzdělání, fyzické předpoklady, psychické předpoklady, chci, aby odpracovali 240 hodin měsíčně, a nabídnu jim 30 tisíc hrubého. Je zvědavý, jak dopadne pondělní jednání s ministrem vnitra Vítem Rakušanem, jak uchopí to, aby byla stále zajištěna bezpečnost.

Předsedkyně OS pracovníků knihoven Iveta Bergerová řekla, že situace v kultuře je velmi špatná, zaměstnanci jsou zařazeni v první platové tabulce a mnoho stupňů této tabulky je pod minimální mzdou i pod zaručenou mzdou, takže často musí mít i další zaměstnání. Knihovnice s vysokoškolským vzděláním má po pětatřiceti letech praxe 35-37 tisíc korun hrubého. To není dobrá perspektiva pro nikoho.

Předseda UNIE – OS profesionálních zpěváků ČR Richard Rokos připomněl iniciativu Nenechme kulturu utichnout, která je výrazem nespokojenosti umělců s financováním kultury obecně. Není přijatelné, aby si umělci museli shánět ještě druhé zaměstnání, aby se mohli věnovat svému umění.



Bude webinář o pracovněprávních novinkách pro rok 2024

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

odborový svaz pro vás připravil on-line webinář „Pracovněprávní novinky pro rok 2024“.

Podrobnější informace uvedené v pozvánce i návratku, kterou se můžete na seminář přihlásit, najdete na svazovém webu: https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/bude-webinar-o-pracovnepravnich-novinkach-pro-rok-2024/

V případě, že máte o webinář zájem, zašlete vyplněnou návratku co nejdříve (počet míst je omezen), ale nejpozději do 10. prosince 2023, na e-mail: pohankova.sarka@cmkos.cz

Důkladně se seznamte s pracovněprávními dokumenty, které podepisujete!

I ve spojení s novelou zákoníku práce účinnou od 1. 10. 2023 bychom chtěli našim členům připomenout jednu důležitou věc: podepisujte pouze ty písemnosti, s jejichž obsahem se řádně seznámíte. Bohužel stále častěji se na OS setkáváme s tím, že zaměstnanci podepíší pracovněprávní dokument a následně se na nás obracejí s žádostí o pomoc při zvrácení jeho účinků.

Zaměstnanci i přes četná upozornění v médiích podepisují nejrůznější pracovněprávní dokumenty, aniž by se nejprve řádně seznámili s jejich obsahem, nebo si vzali čas na rozmyšlení, případně na konzultaci, pokud jim není jejich obsah zcela jasný či s ním nesouhlasí. V praxi se zejména jedná o dohody o skončení či o změně pracovního poměru, dohody o jiné (obvykle kratší) době seznámení s rozvrhem týdenní pracovní doby či jeho změnou, dohody o výkonu práce přesčas nad rozsah nařízené práce přesčas atd.

Časté jsou případy, kdy je zaměstnanec pozván k řediteli či na personální oddělení, kde je mu předložena například dohoda o skončení pracovního poměru. Zaměstnanec ve vypjaté situaci a třeba i pod nejrůznějšími pohrůžkami okamžitého zrušení pracovního poměru atd. dohodu o skončení pracovního poměru často přímo na místě podepíše. Ačkoliv je jednání zaměstnance v takových případech i pochopitelné, je nutné si uvědomit, že podpis jakékoliv písemnosti může pro daného zaměstnance mít v některých případech významné negativní důsledky do budoucna. Následně pak v okamžiku, kdy zaměstnanec vyhledá právní pomoc, aby zvrátil účinky takových dokumentů (například právě dohody o skončení pracovního poměru), a namítá, že vlastně pracovní poměr vůbec skončit nechtěl a že byl k podpisu dohody donucen, je záležitost v praxi již jen velmi obtížně řešitelná, neboť v mnoha případech se takováto jednání odehrávají beze svědků a zaměstnanec se tak ocitá v důkazní nouzi.

V praxi je rovněž časté, že se ze strany zaměstnavatelů objevují snahy o antedatování pracovněprávních písemností, čili že zaměstnanci je k podpisu předložena písemnost s dřívějším datem, než činí datum skutečné (rozdíl činí někdy i několik měsíců či dokonce let). Někdy se zase nepříliš výhodná ujednání pro zaměstnance typicky „schovávají“ do zaměstnavatelem předložených obsáhlých změn pracovních smluv všech zaměstnanců daného zaměstnavatele, kdy zaměstnavatel tyto předložené dokumenty umně skrývá za nutnost sjednotit používanou pracovněprávní dokumentaci.

Sdělení některých zaměstnavatelů, že tyto dohody nebo jiné písemnosti musí zaměstnanec podepsat ihned, jsou irelevantní. Ve většině případů se jedná o dvoustranné právní jednání, tzn. obě smluvní strany (zaměstnavatel i zaměstnanec) by měly mít dostatek času k tomu, aby se s předloženou písemností důkladně seznámily a zvážily její důsledky, než přistoupí k jejímu podepsání.

Tímto článkem nechceme nabádat členy, aby od zaměstnavatele nepřebírali žádné písemnosti, ale k tomu, aby se s nimi před podpisem důkladně seznámili. Pokud byste tedy při předložení pracovněprávního dokumentu měli pochybnosti o jeho obsahu, tak bychom vás závěrem chtěli vyzvat, abyste se s uvedeným dokumentem na nás obrátili.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Seminář k pracovnímu právu – o novelizaci zákoníku práce v Olomouci

V pondělí 23. října 2023 se v Olomouci konal seminář k novelizaci zákoníku práce s přednášejícím JUDr. Dominikem Brůhou, Ph.D. Účast byla téměř stoprocentní a vyslechli jsme perfektní vysvětlení změn v zákoníku práce od 1. 10. 2023 a od 1. 1. 2024, které se týkající DPP i DPČ, oznamovací povinnosti, rodičovské dovolené atd. Informováni jsme byli o judikaturách Nejvyššího soudu ČR i Evropy, stanoviscích Ministerstva práce a sociálních věcí i praxi.

Široká diskuze probíhala během výkladu, ale i o přestávce, kdy k přednášejícímu přicházelo nespočet zúčastněných i s konkrétními dotazy. Opět nutno poděkovat pořadateli i přednášejícímu. Zpětnou vazbou zúčastněných byl seminář hodnocen jako velmi přínosný.

1. listopadu se seminář na totéž téma konal v Praze.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS,
buresova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka a Šárka Tikovská

23. 10. 2023 seminář k pracovnímu právu Olomouc

1. 11. 2023 seminář k pracovnímu právu Praha

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků: Kdo jsme a jak pracujeme?

Jsme sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Během roku 2023 jsme na svých jednáních ve složení Dagmar Volková, Irena Šulcová, Bc. Gabriela Sýkorová, Radmila Poulová a Miroslava Jordánová za přítomnosti Mgr. Jany Hnykové a garantky sekce Evy Vinické jednaly o mnoha palčivých tématech a daly jsme různá doporučení.

Sledovaly jsme tvrdá vyjednávání o platech napříč resortem v roce 2023, odmítly jsme připravovanou aktivitu prezidentky České asociace sester Martiny Šochmanové na vytvoření komory sester jako nadbytečné a nesystémové řešení.

Sledujeme odliv pracovníků ze zdravotnictví a snažily jsme se prostřednictvím OS dát doporučení, jak tomu bránit, ba naopak jak situaci stabilizovat. Jednaly jsme o nových studijních oborech, které jsou úzce profilované a absolventi mají problém s umístěním.

Vyjadřovaly jsme se k legislativním změnám a snažily jsme se dát konstruktivní doporučení.

Podporujeme aktivitu OS při vyjednávání o benefitech ve zdravotnictví, sjednocení odměňování, vyjednávání o navýšení platů na rok 2024.

Dále jsme podpořily vznik stávkových výborů a vyjádřily jsme podporu lékařům.

Odsoudily jsme konsolidační balíček, který bude mít velký vliv na další destabilizaci v oboru.

Řešily jsme téma násilí na pracovišti a jeho vliv na zaměstnance. Daly jsme několik doporučení, která vyplynula z jednání a zkušeností jiných nemocnic.

Vzhledem k přetěžování pohotovostní a záchranné služby jsme navrhly navýšení regulačního poplatku, protože dnešní regulační poplatek již ztratil smysl.

Některé z témat chceme projednat přímo s hlavní sestrou ČR Alicí Strnadovou, která nám přislíbila účast na jednání sekce v únoru 2024.

Dagmar VOLKOVÁ,
řídící sekce nelékařských zdravotnických pracovníků OS,
volkovadasa@centrum.cz

Záchranáři ze třinácti krajů jednali v Karlových Varech

Ve dnech 8. a 9. listopadu 2023 se v Karlových Varech sešli zástupci odborových organizací ze záchranek, tedy sekce zdravotnických záchranných služeb. Přijeli z třinácti krajů České republiky. Uvítali Mgr. Janu Hnykovou, místopředsedkyni odborového svazu. Společně probrali témata, která nyní nejvíce rezonují záchrankami napříč republikou. Vyjádřili podporu protestní akci Za lepší budoucnost České republiky, budou podporovat stávku odborových svazů a další kroky svého odborového svazu, byť jako záchranáři stávku na pracovištích vyhlásit nemohou, nelze ohrozit zdraví a životy obyvatelstva.

Výstup z celého jednání je, že sekce zdravotnických záchranných služeb žádá vedení OS o tlak na revizi a změnu legislativy tak, aby více právně zajišťovala a chránila zaměstnance při výkonu jejich povolání.

Pavla FLORIÁNOVÁ,
řídící sekce zdravotnických záchranných služeb,
pavla22@seznam.cz
Foto Jana Hnyková

Kolektivní vyjednávání v Krajské zdravotní začalo 30. října

V Krajské zdravotní, a. s., začalo 30. října kolektivní vyjednání. Zúčastnili se zástupci všech odborových organizací OSZSP ČR nemocnic Krajské zdravotní, a. s., tedy z nemocnic v Ústí nad Labem, v Děčíně, v Teplicích, v Mostě, v Chomutově a v Litoměřicích. Jednání se zúčastnila také vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková.

Krajská zdravotní má 9500 zaměstnanců. Kolektivní smlouva je platná do konce roku, v předchozích letech jsme v této době měli předány návrhy nových kolektivních smluv a jednali jsme o navýšení mezd. Letos je situace náročná v tom, že na národní úrovni není jasno, jak se budou řešit požadavky OSZSP ČR na navýšení platů a mezd, jak se bude řešit situace kolem práce přesčas, prezidentem není podepsán konsolidační balíček. Co víme, je to, že polovina nárůstu prostředků za poskytnutou zdravotní péči od zdravotních pojišťoven má být použita na navýšení platů a mezd. Jenomže kolik to je? Propočty Ministerstva zdravotnictví a zaměstnavatelů, pokud stačili propočty provést, se liší. Liší se proto, že před vydáním úhradové vyhlášky pro rok 2024 došlo ze strany ministerstva k úpravám.

Jednali jsme se zaměstnavatelem alespoň o problémech, které jsou delší dobu diskutovány, ale zatím nevyřešeny. Konkrétně jde o úhradu za parkování zaměstnanců v areálu nemocnic a proplácení doby, kterou zdravotničtí pracovníci tráví při předávání směn. Úhrada za parkování v areálech nemocnic je bodem, který byl s odbory projednán až po urgenci a upozornění, že je narušen sociální smír. Po projednání došlo k určité úpravě, ale s výsledkem není část zaměstnanců spokojena. Odbory budou požadovat, aby byla pravidla sjednána v nové kolektivní smlouvě.

Požadavkem odborů je, aby byla také napravena situace, kdy zdravotničtí pracovníci tráví další čas při předávání směny, ale tato doba jim není uznána jako práce přesčas. Také tento stav budeme požadovat napravit co nejdříve, nejpozději v kolektivní smlouvě.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Ústecká KR jednala s vedením kraje o odměňování, zdravotnictví a sociálních službách

Krajská rada Ústeckého kraje jednala 31. října s hejtmanem Ing. Janem Schillerem, 1. náměstkem pro sociální věci PaedDr. Jiřím Kulhánkem, radním pro oblast zdravotnictví Ing. Radimem Laiblem a generálním ředitelem Krajské zdravotní, a. s., Petrem Malým. Krajskou radu vedla Adriena Šípová, nemocnice zastoupily Eva Vinická a Kateřina Klement Křížová, sociální služby Jiří Červík a Jana Kudová a hygienickou službu Alena Wilhelmová a Hana Michálková. Jednání se zúčastnili také vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer OS Vladimír Andrejch.

Na jednání byl časový prostor pro všechny body, které potřebovala krajská rada projednat. Hejtman sdělil, že bude i v roce 2024 přiznán zaměstnancům, kteří pracují v organizacích kraje, přiznán příspěvek na dopravu. Eva Vinická uvedla, že jsou zaměstnanci s příspěvkem spokojeni a je využíván.

K navýšení mezd a platů nemohly být dány odborářům přesné odpovědi, protože nebylo a zatím není jasné, jaký bude nárůst financí pro nemocnice a pro zařízení sociálních služeb. Pro nemocnice je důležité, jak dopadne akce Sekce mladých lékařů České lékařské komory. V Krajské zdravotní, a. s., vyjednávají všechny odborové svazy společně. Odboráři požadují nárůst základních mezd pro všechny kategorie zaměstnanců. Hejtman byl informován i o problémech při jednání v Krajské zdravotní, a. s.

Při jednání o sociálních službách ujistil náměstek Kulhánek, že je připraven jednat o platových podmínkách zaměstnanců i v případě, že se nebudou navyšovat platové tarify.

Zástupkyně z hygienické služby upozornily na problematiku s krácením finančních prostředků a systemizovaných míst pro orgány ochrany veřejného zdraví. Současně poděkovaly za pozornost a podporu, kterou kraj hygienické službě věnuje.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Krajská rada Plzeňského kraje se připravovala na jednání s hejtmanem

Jednání krajských rad se plánuje dost dlouho dopředu, členky a členové před stanovením termínu porovnají všechny své soukromé i pracovní akce. Najít termín není jednoduché, ale když se stanoví, všichni se snaží nic jiného na domluvený den neorganizovat. Ne jinak je tomu u krajské rady Plzeňského kraje, která se pravidelně schází v místnosti odborové organizace Psychiatrické nemocnice v Dobřanech.

Někdy však nastane situace, kterou nelze ovlivnit, a musí se hledat jiné místo konání. V té chvíli se ukáže, jak jsou krajské rady flexibilní. Pro jednání krajské rady 3. listopadu nabídla místo členka krajské rady Helena Kurcová. Setkání v domácím prostředí má úplně jinou atmosféru, více kamarádskou, otevřenou.

Jednání se účastnili předsedkyně krajské rady Miroslava Jordánová, místopředseda Petr Veselý, členky Helena Kurcová, Simona Kocová a člen František Kuneš. Ostatní členové se museli omluvit ze zdravotních a osobních důvodů. Jednání se zúčastnila také vedoucí právního a sociálního oddělení odborového svazu Ing. Ivana Břeňková.

Předmětem jednání byla příprava na jednání s hejtmanem Plzeňského kraje Rudolfem Špotákem, náměstkem pro oblast zdravotnictví Pavlem Haisem a představiteli skupiny Nemocnice Plzeňského kraje, konkrétně Domažlické, Rokycanské, Klatovské, Stodské, Horažďovické a Nemocnice Svatá Anna v Plané. Skupina Nemocnice Plzeňského kraje má 2300 zaměstnanců. Nemocnice jsou finančně podporovány krajem, ale přesto nejsou finance dostačující. Nemocnice se potýkají s nedostatkem personálu, sester i lékařů, stejně jako ve všech ostatních krajích.

Jednání se bude konat 22. listopadu v Plzni na krajském úřadě. Na programu bude otázka dopadu úhradové vyhlášky na zvýšení mezd zaměstnanců ve zdravotnictví a dotačního řízení na platy zaměstnanců v sociálních službách. Od představitelů kraje bude krajská rada požadovat informaci o zajištění péče po dobu, kdy zdravotničtí zaměstnanci nebudou sloužit práci přesčas nad stanovené limity. Bude požadovat také informaci, jak se příspěvkové organizace kraje pro sociální služby vyrovnaly s úpravou nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací, který upřesnil podmínky pro zařazení pracovníků sociální péče do platových tříd.

Na závěr dovolte, abych jménem celé krajské rady i jménem svým poděkovala Helence Kurcové za milé přijetí v Horní Lukavici, za to, že nám dovolila vstoupit do jejího osobního prostoru, děkujeme jejímu manželovi, který s námi diskutoval a přidal se k pohodovému jednání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka

Co to máš zas za boty? aneb Kdo je tady vedoucí?

Další článek, který píšu v návaznosti na situace, se kterými se nejen já setkávám při inspekcích. Ve zkratce platí, že vedoucí je za „všechno“ zodpovědný. Ale proč? Protože je to součást jeho práce. Není to výmysl, ale opět náš oblíbený zákon č 262/2006 Sb., zákoník práce.

Již na jeho začátku nám § 11 definuje danou pozici:

„§ 11 Vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele se rozumějí zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny. Vedoucím zaměstnancem je nebo se za vedoucího zaměstnance považuje rovněž vedoucí organizační složky státu.“

Tady nám legislativa říká, kdo to je. Dle platné pracovní smlouvy má mít každá pozice i svou náplň a u vedoucího navazuje na další paragraf a tím je § 302:

„Vedoucí zaměstnanci jsou dále povinni

*a) **řídit a kontrolovat práci podřízených zaměstnanců** a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky,*

b) co nejlépe organizovat práci,

*c) **vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci**,*

d) zabezpečovat odměňování zaměstnanců podle tohoto zákona,

e) vytvářet podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců,

f) zabezpečovat dodržování právních a vnitřních předpisů,

g) zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele.“

Tady jasně vidíme, že starost vedoucího o blaho řadového zaměstnance není jen otázkou empatií, které by tam jistě také měly být, ale i povinnosti kontrolovat a podílet se u zaměstnavatele na BOZP.

Krom například školení, uvedu další příklad: naše oblíbené osobní ochranné pracovní prostředky neboli OOPP. Pokud by vedoucí nekontroloval jejich používání, vystavil by se porušení zákona, což mu může natropit dost nepříjemností. A pro řadového zaměstnance může mít za následek například ponížení plnění u pracovního úrazu. Pokud třeba uklouznete, pojišťovna řeší, zda zaměstnanec měl ty správné boty, co má mít. Když si budete nosit jiné, tak pojišťovna má právo ponížit vám plnění.

Vedoucí brání tedy kontrolováním i zájmy řadových zaměstnanců, svých podřízených.

Nebuďte proto naštvaní, když se bude váš/vaše vedoucí pídit, kde jste, co máte na sobě a co to zas děláte. Dělají to nejen z důvodů smluvních, ale i legislativních.

Poznámkou na závěr bych ještě ráda informovala o jedné součásti naší inspektorské metodiky: Na pokyn Ministerstva práce a sociálních věcí máme kontrolovat, zda zaměstnavatel kontroluje používání OOPP. Berte, prosím, tuto informaci v potaz. Kontrolování musí být doložitelné, tudíž se záznamem. Doporučuji: zamyslete se u vás na pracovištích, jak si danou problematiku vyřešit.

BOZP je součástí našich životů a na jejím zajištění máme povinnost se podílet všichni. Ale to už jinde jsme, to je jiná vesnice. No ne vesnice, ale paragraf. Paragraf 106.

V případě dotazů jsem vám samozřejmě i spolu se svými kolegy k dispozici. Vaše Bára

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Odborová organizace a evidence skutečných majitelů

Od bývalého předsedy jsem se dozvěděl, že jako člen výboru odborové organizace bych měl být zapsán v nějaké evidenci skutečných majitelů. Co pro tento zápis jako odborová organizace musíme udělat? Kde tuto evidenci najdu? Je zápis povinný? J. S., Liberec

Ano, máte od bývalého pana předsedy zcela správnou informaci. Dne 1. 10. 2022 nabyla účinnosti novela zákona č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů. Touto novelou došlo k novému vymezení skutečného majitele a k omezení výjimek pro subjekty, o nichž platí, že nemají skutečného majitele, pouze na veřejnoprávní právnické osoby (například stát a územní samosprávný celek, státní příspěvková organizace, příspěvková organizace územního samosprávného celku, veřejná výzkumná instituce, státní podnik a národní podnik atd.). Z výjimek, na které se původně evidence skutečných majitelů nevztahovala, od 1. 10. 2022 vypadla řada subjektů – spolky, pobočné spolky, zájmová sdružení právnických osob, společenství vlastníků jednotek, okresní a regionální komory, ale i organizace zaměstnavatelů a odborové organizace.

V souladu s novelou již tedy odborové organizace (včetně odborových organizací evidovaných v našem odborovém svazu) nejsou osobami bez skutečného majitele a **od 1. 10. 2022 se rovněž zapisují do evidence skutečných majitelů.** Vzhledem k účelu založení odborových organizací však zákon počítá s určitým zjednodušením zápisu těchto osob, konkrétně **s automatickým průpisem z veřejného rejstříku.**

Do evidence skutečných majitelů se jako skutečný majitel odborové organizace automaticky propíše fyzická osoba, která byla zapsána v rámci zápisu do veřejného rejstříku jako člen statutárního orgánu nebo osoba v obdobném postavení nebo osoba zastupující právnickou osobu v tomto orgánu. U odborové organizace se tak jako skutečný majitel do evidence skutečných majitelů automaticky propíše fyzická osoba, která byla zapsána v rámci zápisu do veřejného rejstříku dle stanov jako statutární orgán (výbor/předseda) včetně všech jejích osobních údajů – jméno, příjmení, bydliště, datum vzniku členství ve statutárním orgánu, datum vzniku funkce ve statutárním orgánu atd.

Automatický průpis skutečného majitele zajišťuje sám informační systém, a to vždy v návaznosti na změnu ve veřejném rejstříku, která má vliv na pozici skutečného majitele. Pro odborovou organizaci to znamená, že pokud do veřejného rejstříku zapíše například nově zvolené členy statutárního orgánu (výboru/předsedy), automaticky se tyto údaje propíší do evidence skutečných majitelů.

Zápis členů statutárního orgánu (výboru/předsedy) odborové organizace do evidence skutečných majitelů je pro odborovou organizaci od 1. 10. 2022 povinný. Evidenci skutečných majitelů lze nalézt na internetových stránkách esm.justice.cz, kde po zadání názvu nebo IČ odborové organizace lze vyhledat zapsané údaje týkající se dané odborové organizace.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
právnička OS,
randova.stepanka@cmkos.cz

Odboráři z Fakultní nemocnice Plzeň vyrazili společně do Safari Parku

Rok se s rokem sešel a naše odborová organizace opět uspořádala akci pro své členy a jejich ratolesti. Tentokráte do Safari Parku ve Dvoře Králové nad Labem. Akci jsem si vzala „pod svá křídla“. Přihlásilo se 102 osob, ale nakonec jelo jen 99 účastníků rozdělených do dvou autobusů. Datum akce byl stanoven na sobotu 9. září 2023. Čas odjezdu pak na 6.15 hod. Předání všech informací a vybrání 100 Kč na doprovodnou akci zapříčinilo, že jsme z areálu nemocnice na Borech vyjeli okolo půl sedmé.

Cesta proběhla bez problémů, a tak jsme v luxusním čase dorazili na místo. Po zařízení nutných formalit a vybaveni všemi potřebnými informacemi zmizeli všichni účastníci v útrobách Safari Parku a vydali se na jeho prohlídku každý po vlastní ose. Nejprve se většina zúčastněných seznámila s velbloudy, žirafami a nosorožci. Dalším postupem vpřed pak se slony, želvami, tučňáky a některými druhy primátů.

Pak následovala již zmíněná doplňková akce, konkrétně jízda Afrika truckem. Po skupinách jsme nasedli do postupně tří truckových souprav a v 15 minutových intervalech se vydali na komentovanou prohlídku zdejší zvířecí říše. Cestou nám byl podáván výklad, o jaké zvíře se jedná, kde žije, čím se živí, jakých rozměrů dorůstá, kolika let se dožívá a mnoho dalších zajímavostí. Převahu zde měly antilopy, ale zhlédli jsme i zebry, žirafy, okapy a další obyvatele zdejšího Safari Parku.

S nedočkavostí jsme dorazili až ke „zlatému hřebu“ celé jízdy, a to ke Lvímu safari. Tady byly dosud nezajištěné boční části vleků důkladně uzavřeny panem řidičem a my se tak mohli vydat do světa Lvího safari. Podívaná to byla vskutku nádherná. Dva lvi se skupinou samic odpočívajících ve stínu zdejších stromů. Při pomalém projíždění trucku se postupně někteří členové lví rodiny zvedli, popošli či se posadili, snad abychom si je mohli prohlédnout v celé jejich kráse. I ta nejhezčí podívaná však jednou skončí a my jsme opět zabezpečovací branou opustili lví úsek a pokračovali v jízdě zbylé části safari určené pro jízdu truckem. Cesta truckem nás tak „vyčerpala“, že jsme po ní museli dojít naplnit své hladové žaludky.

Následně jsme pokračovali v cestě za poznáním. Prohlédli jsme si lemury, slony, hady, opice i krásné šelmy. Někteří navštívili i Burianovo muzeum.

A protože se náš čas naplnil, museli jsme se přesunout k autobusům a vydat se na zpáteční cestu. Také ta proběhla bez problémů, a tak jsme sice unavení, ale dle ohlasů spokojení, dorazili po osmé večerní do Plzně, kde se všichni vydali ke svým domovům. Já mohu jen konstatovat, že „ten nahoře“ vyslyšel mé několikaměsíční prosby a po celou dobu výletu jsme měli přímo výstavní počasí. Co víc si přát?

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
ZO OSZSP ČR FN Plzeň

Foto autorka

Brífink po krajské konferenci odborářů z Jihočeského kraje

Po krajské konferenci odborových organizací z Jihočeského kraje se ve čtvrtek 21. září v Českých Budějovicích sešli její účastníci s novináři, aby je informovali o situaci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách a o aktuálních problémech v těchto resortech. Místopředseda odborového svazu Lubomír Francl uvedl, že na krajské konferenci se sešli odboráři z nemocnic, sociálních služeb, zdravotnické záchranné služby, lázní a hygienické služby. Jejich diskuse ukázala, že je tíží především nedostatek personálu a s tím související přesčasy a čekávané dopady vládního konsolidačního balíčku.

Záznam brífinku najdete na:
https://www.youtube.com/watch?v=2_NPZnZba2A

Lubomír Francl připomněl, že odborový svaz zásadně nesouhlasí s legalizací dvojnásobného množství přesčasů pro zdravotníky. A zdůraznil, že odborový svaz prosazuje zvýšení platů a mezd nejen pro zdravotníky, ale i pro nezdravotníky. Bez lidí, jako jsou kuchaři, uklízečky, údržbáři a další profese, se neobejde žádné zdravotnické zařízení ani žádné zařízení sociálních služeb. Odborový svaz se snaží o řešení těchto problémů při jednáních s vládou, ale ta nevede sociální dialog, spíš monolog.

Jan Šusta z Nemocnice České Budějovice uvedl, že jihočeské zdravotnictví bývá někdy dáváno ostatním za příklad, ale také ve všech jihočeských nemocnicích chybějí zaměstnanci všech profesí, což je problém pro zaměstnance i pro zaměstnavatele. Řešením ale není zvýšení přesčasů. Naopak odborové organizace se v nemocnicích spolu s jejich managementy snaží hledat řešení, aby se přesčasová práce snižovala. To, jak se současná politická garnitura chová, hodnotí odbory negativně. Místo toho, aby se pokračovalo ve zlepšování pracovních podmínek a odměňování ve zdravotnictví, což mělo pozitivní dopad na zdravotnictví, hodilo se vše do koše. Problematický je i způsob, jak se o zásadních zdravotnických záležitostech rozhoduje, odboráři byli svědky, že politici, kteří o zdravotnictví rozhodují, ani materiály nečtou, jen se rozhodnou, že to schválí, a jej jim úplně jedno, co to přinese.

Světluše Ondrejková z Domova pro osoby se zdravotním postižením Osek zdůraznila, že sociální služby jsou dlouhodobě podfinancované, proto do těchto zařízení nepřicházejí ani zdravotníci, ani absolventi škol. To, aby mohli být kvalitní zaměstnanci zaplaceni, je závislé na dotacích.

Jan Šusta doplnil, že aby do sociálních služeb i do zdravotnictví chtěli nastoupit absolventi škol a další zájemci, musí se tam zlepšit celkové pracovní podmínky, včetně odměňování. Léta se o nutnosti změny pracovních podmínek mluví, ale nic se s tím nedělá.

Jakub Herout ze Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje dodal, že tato vláda sice chce všude šetřit, ale problémy zdravotnictví chce řešit prostřednictvím přesčasů, což je nejdražší možný způsob.

Roman Carda z Nemocnice Písek zdůraznil, že za zdravotnictví jsou zodpovědní politici, kteří dostali důvěru ve volbách. A zvolení politici jsou vlastně zaměstnanci občanů, kteří mají řešit jejich problémy a problémy státu.

Martina Netrvalová z Nemocnice Tábor připomněla, že značné prostředky leží na účtech zdravotních pojišťoven. Ale šetří se na těch nejslabších, na zaměstnancích.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-z-jihoceskeho-kraje/

Foto Šárka Tikovská

Brífink po krajské konferenci odborářů z Plzeňského kraje

Po krajské konferenci odborových organizací Plzeňského kraje v úterý 3. října (zpráva byla v říjnovém Bulletinu) se jejich účastníci sešli na krátkém brífinku s novináři, aby je informovali o současných problémech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách, které mají dopad i na pacienty a klienty. Za vedení odborového svazu se brífinku zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, která uvedla, že účastníci krajské konference hovořili o personální situaci v zařízeních, kde pracují, o restrukturalizaci hygienické služby, o situaci na záchrance a v sociálních službách. Od všech účastníků zaznělo, že personální situace není dobrá, chybějí zdravotníci, ale i kuchařky, personál v sociálních službách.

Miroslava Jordánová z Nemocnice následné péče a dlouhodobě nemocných v Horažďovicích, která 43 let pracuje jako fyzioterapeutka, doplnila, že v současné době není zdravotnictví ke svým zaměstnancům vůbec přívětivé. Svoji práci miluje, ale kdyby byla dneska mladá, určitě by v našem zdravotnictví pracovat nechtěla. Protože nejsou lidi, na ty ostatní zbyde víc práce. Ten začarovaný kruh by se dal protnout úplně jednoduše: lidi pořádně zaplatit, udělat jim hezké pracovní prostředí a oni budou pracovat rádi a na té práci to bude vidět.

Simona Kocová ze Stodské nemocnice doplnila, že se delegáti hodně zabývali počty zdravotních sester v České republice, kterých bude během příštích šesti sedmi let chybět až patnáct tisíc. Připomněla, že ve Stodské nemocnici se už kvůli chybějícím pediatrům uzavřela porodnice, takže rodičky musejí dojíždět do Klatov, Domažlic nebo Plzně. Myslí si, že byli první vlaštovkou a že můžou následovat i další porodnice. A popsala, že neplatí, že se při zrušení oddělení v jedné nemocnici přesunou zaměstnanci do jiné a tam nahradí chybějící personál. Při rozbití fungujícího týmu jich ve zdravotnictví zůstává jen část, mnozí odejdou úplně mimo zdravotnictví.

Helena Kurcová z Městského ústavu sociálních služeb města Plzeň pracuje celý život v sociálních službách, kde nyní velice chybějí zdravotní sestry i pracovníci v sociálních službách. Přitom sociální služby v současné době suplují interny, chirurgii i psychiatrii. Práce v sociálních službách je velmi náročná a zaměstnanci by si zasloužili daleko lepší odměňování.

František Kuneš z Rokycanské nemocnice, kde pracuje 52 let, připomněl význam nezdravotnických pracovníků. Ti také chybějí ve všech profesích, chybějí kuchaři, chybí pomocný personál, to zachraňují pouze Ukrajinci. V Rokycanské nemocnici zavřeli porodnici v roce 2017 a za dva roky řekli, že to byla chyba.

Pavlína Škubalová z Domova sociálních služeb Liblín na Rokycansku zopakovala, že práce v sociálních službách je velmi těžká a všichni zaměstnanci by si zasloužili daleko lepší odměňování.

Dagmar Žitníková shrnula, že pro zlepšení situace je nezbytné zvýšit finanční prostředky ve zdravotnictví, aby bylo dost na provoz nemocnic, na zakoupení přístrojů, na investice, ale i na mzdy. Velký problém je kvůli nízkým mzdám s nedostatkem pomocného zdravotního personálu, jehož práci potom musejí zastat ke své specializované práci sestry, což není v pořádku. Odbory chtějí, aby nejen dostali dobře zaplaceno stávající zaměstnanci, ale aby přišli noví zaměstnanci, protože ti stávající jsou opravdu přetížení a dlouhodobě nejsou schopní obrovský stres zvládat. Ten stres se pochopitelně druhotně projevuje i v jejich chování k pacientům. Nechceme, aby pacienti čekali dlouho na péči, aby byli nespokojení. Ale také nechceme, aby byli nespokojení zdravotníci a aby odcházeli.

V sociálních službách je to obdobné, platy se zde nezvyšovaly už v loňském roce, zaměstnanci v sociálních službách patří k nejhůře odměňovaným, jejich platy ani zdaleka nedosahují celorepublikového průměru. Je třeba lidi v sociálních službách udržet, je třeba je zaplatit a je třeba udělat všechno pro to, aby přišli noví, protože ti stávající jsou unavení, přetížení a nejsou schopni dlouhodobě ten stres zvládat. Pokud ale lidi adekvátně nezaplatíme, při současné nabídce práce v jiných oborech není šance, že se něco zlepší. Noví zaměstnanci v sociálních službách kvůli náročnosti práce někdy vydrží jen den, někdy tři dny a velice často odcházejí po první výplatě.

Vyzdvihla také důležitost benefitů pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb, které jsou v zahraničí, kam lákají naše zdravotníky, na vysoké úrovni.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály, více fotografií a video z brífinku, které připravujeme, najdete na svazovém webu:

https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-z-plzenskeho-kraje/

Foto Jana Hnyková

Brífink po krajské konferenci odborářů z Pardubického kraje

Po krajské konferenci odborových organizací z Pardubického kraje se v úterý 17. října někteří její účastníci sešli s novináři na krátkém brífinku, aby je informovali o situaci zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Za vedení odborového svazu se brífinku zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, která uvedla, že hlavním tématem jednání krajské konference bylo odměňování a nedostatek zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách a s tím spojené přetěžování zaměstnanců a velké množství přesčasové práce.

Martin Vostal ze Zdravotnické záchranné služby Pardubického kraje uvedl, že nedostatek zaměstnanců ve zdravotnictví už se dnes týká nejen lékařů, ale i sester, sanitářů, zaměstnanců technických provozů, chybějí kuchaři, údržbáři a další profese. Proto delegáti konference vyzývají vládu, aby problém začala urychleně řešit, aby nedocházelo k dalšímu prohlubování této personální krize. Zaměstnanci chybějí také na záchranné službě, navíc se při transportu pacienta do nemocnice potýkají s tím, že v nemocnicích nemají otevřená všechna oddělení, někdy jsou omezené i příjmové ambulance, takže je nutné vézt pacienta do jiné nemocnice, což samozřejmě prodlužuje dobu jeho transportu.

Světluše Konečná z Chrudimské nemocnice potvrdila, že v jejich nemocnici je uzavřená část lůžek, takže pacienti musí být posíláni do jiných nemocnic. To, že v nemocnicích chybí personál, není zaviněno jejich managementy, ale je to systémová chyba. Vzhledem k tomu, že během pěti let bude v důchodovém věku asi 15 tisíc zdravotních sester a zájemci o tuto práci ze škol do nemocnic nepřicházejí, je otázka, kdo se potom bude o pacienty starat.

Gabriela Synková z Poličské nemocnice doplnila, že chybějící lůžka akutní péče enormně zvyšují tlak na následnou péči, pacienti tam přicházejí nedoléčení, takže potřebují další různá vyšetření, kvůli kterým musí být převáženi do nemocnic poskytujících akutní péči, což velmi zvyšuje náklady na převozy.

Dagmar Žitníková shrnula, že náročnost práce a přesčasy vyhánějí personál z nemocnic, vzhledem k demografické situaci a k již zmíněnému odchodu velkého množství sester do důchodu v nejbližších letech je nejvyšší čas, aby se situace začala řešit. Odborový svaz se o tom snaží jednat s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem i s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou. Předložil návrh na zvýšení základních platů jak zdravotníků, tak i nezdravotníků. Je důležité, aby do nemocnic nastoupili absolventi, a to nejen kolem 30 %, jako se to děje dnes, ale daleko více. To samozřejmě souvisí s pracovními podmínkami a s odměňováním. Odbory chtějí, aby vláda připravila zákon, kterým sjednotí odměňování ve všech zdravotnických zařízeních, aby nedocházelo k tomu, že zdravotní sestry v příspěvkových organizacích mají skoro o deset tisíc korun více než sestry v nemocnicích, které jsou obchodní společnosti. Odbory požadují také zvýšení platů v sociálních službách, protože práce tam je velmi náročná a fluktuace obrovská. Je nutné, aby zdravotnictví a sociální služby byly větší prioritou.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály a video z brífinku, které připravujeme, najdete na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-z-pardubickeho-kraje/

Foto Miloslav Toušek

Brífink po krajské konferenci odborářů ze Zlínského kraje

Po krajské konferenci odborových organizací ze Zlínského kraje ve čtvrtek 26. října se členové krajské rady a předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková sešli s novináři, aby je informovali o současných problémech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách, které mají dopad i na pacienty a klienty. Předsedkyně Žitníková uvedla, že delegáti krajské konference, kteří zastupují zaměstnance nemocnic, sociálních služeb, zdravotnické záchranné služby a hygienické služby, se shodli na tom, že i ve Zlínském kraji je ve zdravotnictví a v sociálních službách nedostatek zaměstnanců a jejich hodnocení neodpovídá tomu, jak fyzicky a psychicky náročná je jejich práce.

Ludmila Šromotová z Kroměřížské nemocnice zdůraznila, že přetížení a vyčerpání zaměstnanců v nemocnicích se netýká pouze lékařů, ale týká se opravdu všech zdravotnických i nezdravotnických profesí. Enormně narostl objem péče ve všech odbornostech. Dlouhodobě se nedaří odcházející pracovníky nahrazovat novými. O tom, že práce zdravotníků je nedoceněná, se mluví už léta. Odbory dlouho usilují o to, aby za základní pracovní dobu byli zaměstnanci adekvátně zaplaceni. Po vyčerpávající době covidu, kdy zaměstnanci zdravotnictví poskytovali péči na úkor vlastního zdraví, očekávali, že se jim pracovně trochu uleví a že budou patřičně oceněni. Nyní jsou frustrovaní z toho, že objem práce stále narůstá a ocenění není. Ministerstvo zdravotnictví absolutně selhalo. Ale lidé už to do budoucna dál neunesou. To se týká také hygienické služby.

Jana Špičáková z Uherskohradišťské nemocnice doplnila, že zaměstnanci nemocnic ve Zlínském kraji nepobírají plat, ale mzdu, která je daleko nižší než platy, o nichž se mluví v televizi. Odborový svaz i krajská rada dlouhodobě bojují za to, aby odměňování bylo sjednocené. Je načase, aby se tato dlouhodobá propast mezi zaměstnanci nemocnic uzavřela a aby všichni měli stejné podmínky. V směnách pracují minimální počty zaměstnanců, takže když nastoupí absolventi, zjistí, že na tuto obrovskou psychickou a fyzickou zátěž je škola nepřipravila, že to nezvládnou. Navíc nechtějí pracovat pod neustálým tlakem a ve strachu, že je někdo z nespokojených pacientů napadne slovně nebo fyzicky. Chtějí za svoji práci dostat adekvátně zaplaceno a chtějí mít svůj osobní život.

Dagmar Žitníková doplnila, že rozdíly u zdravotních sester pracujících v nemocnicích příspěvkových organizacích a v nemocnicích obchodních společnostech činí v průměru deset tisíc korun. Rozdíly jsou také u lékařů. A téměř vůbec se nemluví o tom, jaké jsou rozdíly například u sanitářů, kteří velmi často pracují za minimální mzdu. Přitom ta práce zdravotníků je úplně stejná, používají se při ní stejné postupy.

Marcela Holčáková ze Sociálních služeb Vsetín zdůraznila, že zaměstnanci v sociálních službách patří mezi nejhůře odměňované, přitom odvádějí těžkou práci při péči o seniory a osoby se zdravotním postižením. Sociální služby jsou už dlouhodobě v personální krizi, odcházejí zaměstnanci, kteří jsou unavení, vyčerpaní, jsou zde dlouhodobé nemocnosti, ale noví zaměstnanci nepřicházejí. Když jsou zaměstnanci na dlouhodobé pracovní neschopnosti, znamená to pro jejich kolegy další velkou pracovní zátěž. Dokonce nastávají situace, že dlouhodobé pracovní neschopnosti přesáhly deset procent, což už je na hraně, aby se vůbec postavily směny. Když noví zaměstnanci přijdou, zůstávají velmi krátce, odcházejí po prvním dnu, někdy i po hodině či půlhodině. A pokud vydrží do konce měsíce, tak odejdou v okamžiku, kdy dostanou první výplatu. Práce v sociálních službách je dlouhodobě velmi podceňovaná a není dostatečně ohodnocená. V souvislosti s konsolidačním balíčkem mají přijít zaměstnanci sociálních služeb i o benefity, o to málo, co mohli dostat navíc. Pokud to půjde tímto způsobem dál, budou se muset snižovat kapacity v sociálních službách a sociální služby se stanou nedostupnými. Navíc demografická křivka ukazuje, jak bude přibývat seniorů, tedy i stoupat potřeba sociálních služeb.

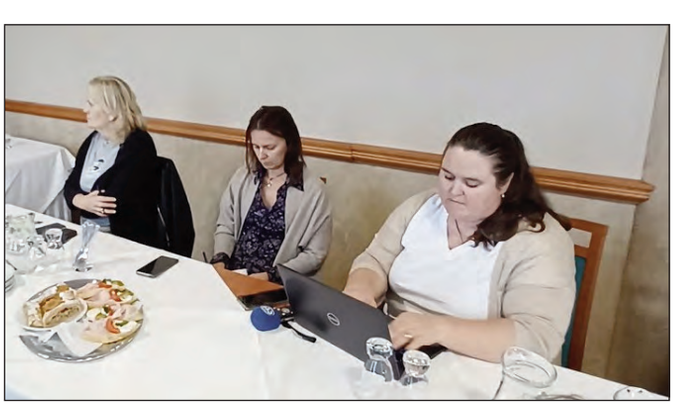
Lukáš Doležel ze Zdravotnické záchranné služby Zlínského kraje uvedl, že také na zaměstnance zdravotnických záchranných služeb citelně dopadne snížení FKSP z 2 % na 1 %. Záchranáři nemají výhody jako hasiči či policisté. Potvrdil slova o vážných problémech s nedostatkem personálu v sociálních službách. Mnohdy tam není ani zdravotní sestra, takže jsou nuceni volat záchranku a jejich výjezdů přibývá.

Dagmar Žitníková doplnila, že v sociálních službách zaměstnanci dva roky nedostali téměř nic přidáno, takže návrh odborů na zvýšení tarifů o 15 % nedosahuje ani inflace, která v těch dvou letech byla. Průměrný plat v sociálních službách je cca o 7 tisíc korun nižší, než je průměrná mzda v republice. A to je průměr, do něhož jsou započítáni všichni zaměstnanci včetně ředitelů. Veřejnost má zkreslené představy o tom, jak to ve zdravotnictví a v sociálních službách vypadá. Nápor na zaměstnance je obrovský, jsou to ale také jenom lidé, kteří se snaží zvládat svoji náročnou práci. Kvůli nedostatku personálu jsou přetížení i další zaměstnanci, například kuchaři či uklízečky.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály a video z brífinku, které připravujeme, najdete na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-ze-zlinskeho-kraje/



Brífink po krajské konferenci odborářů z Moravskoslezského kraje

Po krajské konferenci odborových organizací z Moravskoslezského kraje se v úterý 31. října někteří její účastníci v Ostravě sešli na krátkém brífinku s novináři. Informovali především o vážných problémech souvisejících s nedostatkem zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách, o odměňování a pracovních podmínkách těchto zaměstnanců. Za vedení odborového svazu se brífinku zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, která informovala, že na jednání krajské konference se sešlo padesát kolegyň a kolegů ze všech oblastí zdravotnictví a ze sociálních služeb.

Záznam brífinku najdete na:
https://youtu.be/O9vGgETka_s?si=b1plm64j4GEciFcG

Andrea Drexlerová ze Slezské nemocnice v Opavě, která již od roku 1989 pracuje jako všeobecná sestra v nemocnici na směny, uvedla, že když do nemocnice přijdou mladí ze škol plní elánu, nastoupí do směn a potom zjistí, jakou za to mají odměnu, odradí je to od toho, aby v nemocnici setrvávali. Někteří vydrží dva dny, někteří měsíc, někteří dva roky.

Chybějí praktičtí lékaři, chybějí specialisté, lidé proto hledají péči v nemocnicích, kterou musí zajistit stávající personál nemocnic, kolikrát už to je neúnosné. V čekárnách na urgentech lidé sedí tři hodiny až deset hodin. Jediné řešení je získání dalších kolegů, k tomu je nutné zvýšení platů a prestiže zaměstnání ve zdravotnictví.

Vít Přibylík ze Zdravotnické záchranné služby Moravskoslezského kraje sdělil, že na záchrance je situace velmi podobná, každý rok přibývá o 5 % výjezdů, přitom odborného personálu je dlouhodobě trvalý nedostatek, lékaři jsou na padesáti procentech tabulkových míst, chybějí záchranáři i řidiči. Práce přibývá, peníze nerostou, ale rostou nároky. Rozpadla se primární péče a záchranná služba musí nahrazovat péči praktických lékařů, nahrazuje pohotovost, její práce je ještě rizikovější a náročnější, bez toho, že by na to byl brán ohled a bylo to ohodnoceno. Záchranářům vzrůstá objem a náročnost práce, ale v připravované úhradové vyhlášce se má výrazně snížit ocenění práce záchranné služby. To jsou kroky, které jdou proti zaměstnancům, ale v konečném důsledku proti pacientům.

Martin Gall ze Sociálních služeb Karviná zdůraznil, že sociální služby jsou dlouhodobě podfinancované, financování sociálních služeb nemá řád a rozdělení dotací je nesystémové. Pracovníci v sociálních službách v přímé péči jsou přetěžováni a málo finančně ohodnoceni. Platy zaměstnanců v přímé péči se v sociálních službách často pohybují těsně nad hranicí minimální mzdy. Práce s lidmi v sociálních službách je velmi náročná a často když noví zaměstnanci zjistí, o jakou práci jde, po několika dnech či měsících odcházejí. Jediný způsob, jak udržet zaměstnance a zvýšit kvalitu poskytování služeb, je navýšení mezd. V současné době je prestiž pracovníka v sociálních službách i sociálního pracovníka velice malá.

Dagmar Žitníková na závěr shrnula, že odbory navrhují zvýšit tarify a základní platy ve zdravotnictví pro zdravotnické i nezdravotnické pracovníky, například sanitáři by měli mít základní platy minimálně okolo 25 tisíc korun, a o 15 procent zvýšit platy zaměstnanců v sociálních službách. Z hlediska odměňování tyto resorty nejsou konkurenceschopné a velká část péče je zajišťována jen díky přesčasové práci. Dlouhodobě se takto pracovat nedá, lidé jsou frustrovaní z toho, že nestíhají péči o pacienty a klienty tak, jak by si to představovali, jsou frustrovaní z toho, že pacienti a klienti, kteří musejí dlouho čekat, jsou agresivní a chovají se nehezky k personálu. Do zdravotnictví a sociálních služeb je třeba přijmout další zaměstnance, je třeba, aby přišli absolventi škol a aby zde chtěli pracovat.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na webu odborového svazu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-konferenci-odboraru-z-moravskoslezskeho-kraje/

Foto Miloslav Toušek
Video Vojtěch Burda

Brífink po krajské konferenci odborářů z Jihomoravského kraje

Po krajské konferenci odborových organizací z Jihomoravského kraje se v úterý 7. listopadu v Brně sešli její účastníci s novináři, aby je informovali o současných problémech zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách, které mají dopad i na pacienty a klienty. Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková uvedla, že delegáti krajské konference z nemocnic, sociálních služeb, zdravotnické záchranné služby a hygienické služby jednali o aktuálních problémech těchto zaměstnanců, jimiž jsou především nedostatek personálu a s tím související přesčasy a očekávané dopady vládního konsolidačního balíčku na tyto zaměstnance. Diskutovali také o hrozbě transformace nemocnic v Jihomoravském kraji.

Jana Procházková z Nemocnice Znojmo uvedla, že všichni zaměstnanci jihomoravských nemocnic trpí tím, že je jich na pracovišti málo a jsou vyčerpaní a tento stav je pro ně nadále neudržitelný. V kraji není jedno oddělení, které by nebylo personálně poddimenzované, když chybí jedna nebo dvě sestry, ostatní si musí jejich služby rozebrat. Uvedla příklady, kdy místo tří sanitářů je jeden, z deseti sester na traumatologii pět. Apeluje na premiéra Petra Fialu, ministra zdravotnictví Vlastimila Válka i celou vládu, aby učinili patřičné kroky ke stabilizaci zdravotnictví jako celku v celé republice. Uvedené problémy se netýkají jen Jihomoravského kraje, ale celé republiky. Je na ministrovi zdravotnictví a vládě, aby stabilizovali stávající personál v nemocnicích a narovnali pracovní podmínky tak, aby chtěli přijít noví zaměstnanci, protože populace stárne, pacientů přibývá, ale zdravotníků naopak ubývá. Jedinou šancí do budoucna je zdravotníky, kteří jsou nyní mimo obor, získat na lepší pracovní podmínky a nějaké benefity zpět do zdravotnictví.

Jiří Škárek ze Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje připomněl, že v loňském roce došlo k utajované snaze transformovat nemocnice v kraji z příspěvkových organizací na akciové společnosti, a popsal kroky odborů proti této změně, v jejichž důsledku byla transformace zastavena.

Jana Hnyková doplnila, že všechny odborové organizace odmítají převod nemocnic, kde působí, z příspěvkových organizací na akciové společnosti.

Bohuslav Zrza ze Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje připomněl, že noví zaměstnanci nekoukají jenom na plat, ale i na nabízené benefity. Snížením FKSP z 2 % na 1 % přijdou zaměstnanci o příspěvky na dovolenou, na lázně a o další sociální program.

Naděžda Kucharská z Domova pro seniory Věstonická zdůraznila, že sociální služby se potýkají s velkým nedostatkem zdravotnických pracovníků i pracovníků v přímé péči. Je to velmi podhodnocená práce, protože je špatně finančně ohodnocená, psychicky i fyzicky náročná, je to práce s lidmi často ve velmi špatném zdravotním stavu, zaměstnanci se mnohdy setkávají s velkým tlakem od rodin klientů. Zdravotní sestra v sociálních službách musí umět samostatně bez lékaře za zády zvládat složité situace, musí být velmi empatická při komunikaci s klienty a jejich rodinami. Uvedla příklad kolegy pracovníka v přímé péči, který odešel dělat elektrikáře, protože si vydělá víc.

Jana Hnyková doplnila, že v sociálních službách u profesí jako jsou kuchařky uklízečky, údržbáři, je řada platových tarifů pod úrovní minimální mzdy.

***

Novináři obdrželi závěry krajské konference, v nichž jsou pojmenovány hlavní problémy zdravotnictví a sociálních služeb a vytyčeny požadavky na jejich řešení, a výzvu delegátů krajské konference politikům, aby byli opravdu zodpovědní, zastavili rozpad společnosti, rozpad zdravotnictví, rozpad sociálních služeb a řádně vedli sociální dialog.

Oba materiály a video z brífinku, které připravujeme, najdete na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-krajske-konferenci-odboraru-z-jihomoravskeho-kraje/

Foto Ladislav Kucharský

Brífink po jednání krajské konference měl význam

Po krajské konferenci Pardubického kraje dne 17. 10. 2023 v Pardubické krajské nemocnici byl se svolením ředitele uspořádán brífink k současné situaci v nemocnicích, ZZS a v zařízeních sociálních služeb v Pardubickém kraji. Redaktorka našeho odborového svazu Marie Klírová připravila všechny podklady a pozvala zástupce ČTK, TV Nova, CNN Prima NEWS, ČT, Idnes, Deníku a Českého rozhlasu Pardubice.

Dostavily se redaktorky ČT, Idnes a Českého rozhlasu Pardubice. Obdržely výzvu vládním politikům „Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní“ i závěry krajské konference. Úvodem tiskové konference promluvila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, dále člen výkonné rady Martin Vostal, předsedkyně krajské rady Světluše Konečná a členka krajské rady Gabriela Synková. Po tiskové konferenci následovala široká diskuze a natáčely se rozhovory s předsedkyní OS i členy krajské rady.

Úryvky z diskuze a šoty z konference byly vysílány v televizi, rozhlasu a vyšly tiskem. O situaci se začal zajímat i hejtman Pardubického kraje s návrhy na řešení (pozvání ministra zdravotnictví…). Rozpoutala se také diskuze na sociálních sítích se zdůrazněním, že se nejedná jen o lékaře, ale o všechny zaměstnance pracující jako tým.

Děkujeme redaktorce našeho svazu za perfektní přípravu a všem zúčastněným za reprezentaci, která měla určitě význam.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
regionální manažerka OS,
buresova.ivana@cmkos.cz

Pardubická krajská konference – 17. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Pardubického kraje se konala v úterý 17. října. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a o nesouhlasu odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů ve zdravotnictví.

Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky i s projednávanými legislativními návrhy v sociálních službách. Věnovala se také vnitrosvazovým otázkám, především náboru členů a vzdělávání formou webinářů.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsedkyně pardubické krajské rady Světluše Konečná.

V diskusi účastníci probrali problémy spojené s nedostatkem personálu na pracovištích, který vede až k uzavírání části lůžek v nemocnicích.

Na závěr krajské konference účastníci schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili rovněž výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/pardubicka-krajska-konference-17-10-2023/

Zpráva o činnosti krajské rady Pardubického kraje

Krajská rada Pardubického kraje má pět členů. Jmenovitě Veronika Pešková – předsedkyně základní organizace Pardubické nemocnice, Gabriela Synková – předsedkyně základní organizace nemocnice v Poličce, Šárka Hotárková – místopředsedkyně základní organizace Sociálních služeb v Moravské Třebové, Martin Vostal – člen základní organizace ZZS v Moravské Třebové, který je zároveň členem výkonné rady odborového svazu, a Světluše Konečná, předsedkyně základní organizace v Chrudimské nemocnici.

Krajská rada pravidelně zasedá 1x měsíčně mimo období letních prázdnin.

V červnu letošního roku se několik členů krajské rady včetně regionální pracovnice Ivany Burešové zúčastnilo výjezdního semináře v Itálii. Tohoto semináře se zúčastnili i členové LOK. Cílem tohoto semináře bylo hledání společného postupu při jednáních s vládou, vyjádřit společný nesouhlas s konsolidačním balíčkem, který výrazně snižuje životní úroveň pracovníků a ztěžuje pracovní podmínky. Všichni účastníci se připojili ke stávkové pohotovosti, kterou vyhlásila ČMKOS. Postupně se k této stávkové pohotovosti připojovali i ostatní členové odborových organizací.

Všichni členové krajské rady se 29. 6. 2023 zúčastnili aktivu odborů veřejných služeb v Hotelu Olšanka. Tento aktiv byl svolán jako reakce na konsolidační balíček, který představila vláda republiky.

Krajská rada Pardubického kraje k tomuto aktivu předložila toto usnesení:

Krajská rada Pardubického kraje vyzývá vládu k zahájení sociálního dialogu, respektování práv zaměstnanců a odmítá neúměrné navyšování přesčasové práce, která nepříznivě ovlivní zdraví a pozornost zaměstnanců ve zdravotnictví, což může vést k vyšší chybovosti při poskytování péče.

V nemocnicích Pardubického kraje se blíží termín zahájení kolektivního vyjednávání. Pravidelně se těchto jednání zúčastňují dvě členky krajské rady, cílem těchto jednání je zajistit lepší benefity, zlepšení pracovních podmínek a navýšení platů pro všechny zaměstnance.

Jak jsme již informovali na minulé konferenci, stále přetrvává problém s nedostatkem zdravotních sester a lékařů.

V Chrudimské nemocnici byla po dlouhé době na interním oddělení otevřena doléčovací lůžka. Stále však jsou pacienti s akutními zdravotními problémy transportováni a následně hospitalizováni v Pardubické nemocnici.

Informace o činnosti odborového svazu krajské radě pravidelně předává člen výkonné rady Martin Vostal a informuje ji také o novinkách ČMKOS.

Regionální manažerka Ivana Burešová je jmenována do Zdravotního výboru kraje a díky tomu je zajištěna informovanost a spolupráce směrem ke členské základně OS, ale i opačným směrem.

Na závěr chci jménem krajské rady touto cestou poděkovat všem členům vedení odborového svazu, hlavně však Dagmar Žitníkové, Janě Hnykové a Lubomíru Franclovi, za jejich neúnavnou práci při jednáních s členy vlády a za to, že se snaží vyjednat pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách důstojné pracovní podmínky a důstojné odměňování.

***

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, nedostatečném odměňování, přesčasech a dalších aktuálních problémech.

Foto Miloslav Toušek

Vysočinská krajská konference – 18. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Kraje Vysočina se konala ve středu 18. října. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková popsala jednání, která odborový svaz vedl s cílem dosáhnout změny ve vládním úsporném balíčku a zabránit legalizaci dvojnásobného množství přesčasů pro zdravotníky. Seznámila s projednáváním úhradové vyhlášky a s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd.

Věnovala se personální krizi ve zdravotnictví a v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů týkajících se sociálních služeb. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o připravovaných webinářích a získávání nových členů.

Regionální manažerka a inspektorka BOZP Jana Woffová informovala o práci svazových inspektorů BOZP a o jejich kontrolách v odborových organizacích.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsedkyně vysočinské krajské rady Jiřina Marešová.

V diskusi se účastníci konference nejvíce věnovali nedostatku personálu, který je nejtíživější v sociálních službách, což vede k přetěžování zdravotnické záchranné služby a v delším horizontu i ke zhoršování péče o klienty. Kritizovali také zvýšení přesčasů pro zdravotníky a úsporný vládní balíček, především omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %.

Na závěr schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/vysocinska-krajska-konference-18-10-2023/

Zpráva o činnosti krajské rady Kraje Vysočina

Krajská rada pracuje v pětičlenném složení. V kraji máme 17 základních organizací: v nemocnicích, psychiatrických nemocnicích, poliklinice, domovech pro seniory, ZZS, hygienické stanici. Máme zastoupení v Regionální radě odborových svazů, v krajské tripartitě, zdravotní komisi, v poradním sboru ředitelky úřadu práce.

Podporujeme stávkovou pohotovost vyhlášenou ČMKOS. Připojujeme se k akcím pořádaným naším odborovým svazem. Oslovujeme premiéra, ministry, poslance, senátory, aby při svých rozhodováních mysleli na potřeby obyčejných lidí, nás zaměstnanců.

V květnu se konalo společné jednání Ministerstva zdravotnictví, odborů a zaměstnavatelů k reformě psychiatrické péče. Účastnili se zástupci obou psychiatrických nemocnic.

Co nám dělá starosti? Nedostatek kvalifikovaného personálu, chybí lékaři – psychiatři v ambulantní sféře, chybí dětští psychiatři, není kam umístit dětské pacienty.

V červnu se konala pracovní cesta do Itálie na společné jednání krajských rad odborového svazu, společně s Lékařským odborovým klubem jsme navštívili univerzitu, záchrannou službu, komunitní centrum.

V Praze jsme se účastnili protestního shromáždění odborářů veřejných služeb.

V září jsme se zúčastnili setkání s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem, týkalo se nedostatku personálu, přesčasů.

Zúčastnili jsme se také mezinárodního semináře v Bratislavě s názvem Sociální dialog v sociální péči, odměňování zaměstnanců.

25. října se bude konat společné jednání zástupců odborových organizací s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou, tématem bude odměňování zaměstnanců v sociálních službách, personální situace, plánované snížení přídělu do FKSP.

Sociální služby: v Jihlavě je (částečně) v provozu nové Sociální centrum Kraje Vysočina (SOCKV), pod které spadá Domov Ždírec, APV Vysočina, Senior point, Family point, odlehčovací služba, denní stacionář, MŠ, Fit studio. Chybí vybavení, personální situace je nestabilní – fluktuace, na pracovní pozice pracovníka v sociálních službách se bere „kdokoliv“, je zájem o kratší pracovní úvazky, brigády, probíhají finanční jednání se zřizovatelem, řeší se komunikace mezi sociálním a zdravotním úsekem.

ZZS Kraje Vysočina: konal se průzkum spokojenosti zaměstnanců, dotazník mohl být anonymní. S výsledky průzkumu byli nejprve seznámeni zástupci odborů. Nejméně spokojeni jsou zaměstnanci na dispečinku v oblasti Jihlava a Pelhřimov. Na některé základně se dokonce 40 % zúčastněných průzkumu setkalo se šikanou. Nyní jsou vyhlášené konkursy na vrchní sestry a primáře některých oblastí.

Foto Miloslav Toušek

Zlínská krajská konference – 26. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací ze Zlínského kraje se konala ve čtvrtek 26. října. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o jednáních odborového svazu s cílem prosadit změny v připravovaném vládním úsporném balíčku, o jednáních na téma přesčasů, úhradové vyhlášky, zvyšování platů a mezd a legislativy týkající se sociálních služeb. Připomněla také plánované webináře a význam náboru členů.

O kontrolách inspektorů BOZP a významu těchto kontrol informovala inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsedkyně zlínské krajské rady Marcela Holčáková.

Hlavním tématem diskuse účastníků krajské konference byl nedostatek personálu všech profesí v nemocnicích i v sociálních službách. Kritizováno bylo omezení benefitů a snížení FKSP z 2 % na 1 %, které obsahuje vládní balíček.

Na závěr jednání účastníci konference schválili usnesení, v němž se obracejí na politiky s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/zlinska-krajska-konference-26-10-2023/

Zde najdete také více fotografií z akce.

Zpráva o činnosti krajské rady Zlínského kraje

Krajská rada Zlínského kraje je sedmičlenná, po sjezdu v loňském roce pracuje ve složení: předsedkyně Mgr. Marcela Holčáková, místopředsedkyně Martina Katolická, dalšími členy jsou Mgr. Ivana Hába (dříve Lukašíková), Martina Hvozdenská, Jana Špičáková, Ludmila Šromotová a Lukáš Doležel. Členové krajské rady zastupují oblasti zdravotnictví, sociálních služeb, hygienické služby a zdravotnické záchranné služby.

Krajská rada v uplynulém období projednávala řadu problémových otázek z oblastí pracovních podmínek a odměňování, aktuálně reagovala na podněty, které přináší každodenní práce zaměstnanců zdravotních a sociálních služeb. Informovali jsme se navzájem o kolektivním vyjednání a v této souvislosti poděkování patří vedení OS za podporu při kolektivním vyjednávání v EUC Klinice ve Zlíně.

Na jarní poradě s předsedy byli vyzváni zástupci základních odborových organizací k účasti na jednáních krajské rady. V průběhu roku 2023 se jednání krajské rady zúčastnili jako hosté, aby přednesli své úspěchy, neúspěchy v odborové práci, situaci v kolektivním vyjednávání a vyslechli si dobrou praxi od kolegů. Jako host se jednání krajské rady také účastní regionální manažer odborového svazu Mgr. Ladislav Kucharský.

Jsme členy Výboru sociálního a zdravotního Zastupitelstva Zlínského kraje a zlínské tripartity, Regionální rady odborových svazů, ekonomické komise a komise pro zdravotnictví. Také jsme členy pracovních skupin vytvořených v rámci výborů. Vzájemně si předáváme získané informace pro další odborovou práci nejen v základních organizacích, ale i při vyjednávání se zaměstnavateli. Díky členství v uvedených orgánech kraje se podařilo pomoci Středisku rané péče EDUKO Zlín. Služba poskytuje pomoc a podporu rodinám s dětmi se zdravotním znevýhodněním od narození do 7 let věku dítěte. Sociální služba se dostala do finančních nesnází v závěru roku 2022 a byla ohrožena zánikem.

Účastnili jsme se akcí pořádaných OS, jednání svolaného výbory zastupitelstva k reformě psychiatrické péče a připojili jsme se k podpisové akci, k Petici proti odchodu do důchodu v 68 letech. Podpořili jsme stávkovou pohotovost a aktivně se zapojili do protestního týdne vyhlášeného ve dnech 26. až 30. června, a to nejen účastí, ale i vystoupením k návrhu konsolidačního balíčku. Na „Happeningovém pochodu proti zlým časům – za důstojný život“ pořádaném ve Zlíně Místní organizací OSZSP ČR Krajské nemocnice T. Bati jsme informovali občany o připravovaných krocích vlády a jejich dopadu na veřejné služby.

K dalším aktivitám krajské rady náleží i příprava podkladů pro připomínkové řízení. V tomto roce se jednalo o návrh novely zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů. Novela se týká mimo jiné vzniku státní hygienické služby. Zásadní připomínkování se týkalo vyhlášky č. 410/2005 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých, která v návrhu postrádá principiální prvky ochrany dítěte. Rovněž jsme připomínkovali návrh zákona, kterým se měnil zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Opakovaně jsme jednali s radní pro sociální oblast Bc. Hanou Ančincovou a s hejtmanem Zlínského kraje Ing. Radimem Holišem. Stěžejním tématem jednání s radní byla výstavba nového Domova pro seniory v Liptále v souvislosti se změnou místa výkonu práce zaměstnanců Domova pro seniory v Karolince, odkud část klientů přejde do nového zařízení, a tím se stávající kapacita domova v Karolince sníží. Výsledkem jednání byly informační dopisy pro zaměstnance domova v Karolince vysvětlující aktuální situaci a schůzka radní se zaměstnanci domova. Dále jsme s radní jednali o financování, odměňování a legislativě v sociálních službách.

S hejtmanem byla řešena situace na Zdravotnické záchranné službě Zlínského kraje, ohledně trestního stíhání vedoucího dopravy. Hejtman vyslechl všechny okolnosti, které souvisí s vyšetřováním na půdě záchranné služby, a sdělil, že řediteli byl dán termín na vyřešení aktuální situace do konce září. Také byl seznámen s problémy, které provázejí pracovní skupinu vozového parku. Výsledkem bylo doporučení hejtmana, aby odbory trvaly na vložení kompetencí pracovní skupiny do kolektivní smlouvy nebo směrnice a nabídl svou osobní účast na kolektivním vyjednávání.

Po projednání a schválení členy krajské rady byla v rámci schůzky s hejtmanem předána petice zaměstnanců Domova pro seniory ve Valašském Meziříčí proti odvolání vedoucího domova ředitelkou organizace Sociální služby Vsetín. Současně byl hejtman požádán, aby se zasadil o stabilizaci personálu v uvedeném zařízení. Výsledkem bylo jmenování vedoucího Domova pro seniory ve Valašském Meziříčí ředitelkou zpět na vedoucí pozici, a tedy naplnění účelu podané petice.

V současné době je snahou členů krajské rady oslovit poslance a senátory ve Zlínském kraji a informovat je o legislativních změnách a dopadu konsolidačního balíčku na resorty, které zastupují. Zároveň bych chtěla poděkovat členům krajské rady za odborovou práci nejen pro zaměstnance, ale i pacienty, klienty a občany Zlínského kraje.

***

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, nedostatečném odměňování, přesčasech a dalších aktuálních problémech.

Foto Miloslav Toušek

Moravskoslezská krajská konference – 31. 10. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Moravskoslezského kraje se konala v úterý 31. října v Ostravě. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o nesouhlasu odborového svazu s vládním úsporným balíčkem a s legalizací dvojnásobného množství přesčasů a o jednáních, která odborový svaz kvůli tomu vedl. Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky.

Popsala situaci v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů, které se jich týkají. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o náboru členů a připravovaných webinářích.

O kontrolní činnosti inspektorů BOZP a o významu těchto kontrol informovala svazová inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková.

Prezentaci o činnosti krajské rady v období od sjezdu odborového svazu okomentoval její člen Martin Gall, doplnili jej předsedkyně Andrea Drexlerová a místopředseda Vít Přibylík.

V diskusi se účastníci konference nejvíce věnovali nedostatku personálu, omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %.

Na závěr schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. Oba materiály i prezentaci o činnosti krajské rady najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/moravskoslezska-krajska-konference-31-10-2023/

Zpráva o činnosti krajské rady Moravskoslezského kraje

Krajská rada pracuje ve složení předsedkyně Bc. Andrea Drexlerová, místopředsedaVít Přibylík, členové Monika Botoš, Zuzana Sargová, Martin Gall, Hana Nohelová a Petr Lasák. Krajská rada spolupracuje s regionálním manažerem Mgr. Ladislavem Kucharským a inspektorkou BOZP Bc. Andreou Hrabčákovou.

Krajská rada se schází jednou měsíčně na jednáních ve Fakultní nemocnici Ostrava, předáváme si informace z výkonné rady, probíráme aktuání dění, hledáme řešení problémů jednotlivých odborových organizací, pomáháme při založení nových odborových organizací.

Členové krajské rady se aktivně účastní protestních akcí a dalších akcí odborového svazu, seminářů a konferencí.

Předsedkyně krajské rady Bc. Andrea Drexlerová je členkou výkonné rady odborového svazu za Moravskoslezský kraj a zároveň místopředsedkyní Regionální rady odborových svazů Moravskoslezského kraje a zúčastňuje se jednání krajské tripartity.

Členové krajské rady jsou aktivní v sekcích odborového svazu – sekce nemocnic, sekce pro práci s členskou základnou, sekce zdravotnických záchranných služeb, sekce sociál, sekce nezdravotnických pracovníků.

V roce 2022 a 2023 krajská rada zorganizovala na Krajském úřadě Moravskoslezského kraje setkání se zástupci kraje v oblasti zdravotnictví a sociální péče.

Velkou pozornost krajská rada věnuje vzdělávání členů a získávání nových členů, angažuje se v projektu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), jehož cílem je zvýšení členské základny.

Krajská rada zve zástupce odborových organizací na svá jednání, vyzývá je, aby se na ni obrátili se svými problémy i aby se pochlubili tím, co se jim podařilo.

***

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, nedostatečném odměňování, přesčasech a dalších aktuálních problémech. Informace o brífinku včetně videa najdete na:
https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/brifink-po-konferenci-odboraru-z-moravskoslezskeho-kraje/

Foto Miloslav Toušek

Olomoucká krajská konference – 1. 11. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Olomouckého kraje se konala ve středu 1. listopadu. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o nesouhlasu odborového svazu s podobou vládního úsporného balíčku, o jednáních na toto téma i na další aktuální témata, jimiž jsou přesčasy, úhradová vyhláška, zvyšování platů a mezd a legislativa týkající se sociálních služeb. Připomněla také význam náboru členů a plánované webináře.

O kontrolách inspektorů BOZP informovala inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámil ve své zprávě předseda olomoucké krajské rady Jan Zatloukal.

Hlavním tématem diskuse účastníků krajské konference byl nedostatek personálu všech profesí ve zdravotnictví i v sociálních službách. V sociálních službách v kraji se navíc dlouho a neúspěšně řeší špatné platové zařazení zaměstnanců v některých zařízeních. Kritizováno bylo omezení benefitů a snížení FKSP z 2 % na 1 %, které obsahuje vládní balíček.

Na závěr jednání účastníci konference schválili usnesení, v němž se obracejí na politiky s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:* *https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/olomoucka-krajska-konference-1-11-2023/*

Zde najdete také více fotografií z akce.

Zpráva o činnosti krajské rady Olomouckého kraje

Krajská rada Olomouckého kraje je sedmičlenná. Předseda Jan Zatloukal je ze zdravotnické záchranné služby, místopředsedkyně a členka výkonné rady Lada Cinegrová z hygienické služby, Martin Pejzl z Fakultní nemocnice Olomouc, Erika Frydrýšková z Nemocnice AGEL Přerov, Jitka Neplechová z Psychiatrické léčebny Šternberk, Lenka Indrová z Odborného léčebného ústavu Paseka, Mária Reissausová z pobytového sociálního zařízení Domov Paprsek Olšany. Jednání se pravidelně účastní regionální manažer Ladislav Kucharský, příležitostně inspektorka BOZP Andrea Hrabčáková. Oběma děkujeme za spolupráci.

Od ustavení krajské rady v roce 2022 jsme měli pět jednání. Obsahem těchto schůzek je především výměna informací a zkušeností z jednotlivých zařízení a oborů, dále přenos informací ze zdravotního výboru, Regionální rady odborových svazů a sekcí odborového svazu. Především pak slouží k vzájemné komunikaci mezi vedením odborového svazu a Olomouckým krajem. Všichni členové krajské rady pracují ve svých odborových organizacích, ale jsou ochotni pomáhat i v dalších organizacích v kraji.

Největší problémy dlouhodobě řešíme v sociálních zařízeních kraje. Máme špatnou zkušenost s převedením zaměstnanců do nižších platových tříd v zařízení Štíty-Jedlí. Zde došlo ke zhoršení pracovních podmínek zaměstnanců a následně snížení kvality péče o klienty. V některých zařízeních jsou zaměstnanci zařazeni v nižších platových třídách, než jsou zařazeny činnosti, které vykonávají a které po nich zaměstnavatel požaduje.

Proto bylo 22. 3. 2023 z iniciativy Márii Reissausové svoláno setkání zástupců sociálních zařízení kraje. Cílem setkání bylo stanovení jednotného postupu při prosazování našich požadavků, získání podílu z navýšení dotace pro sociální služby i pro zaměstnance a zlepšení pracovních podmínek na pracovištích. Na tomto setkání jsme se dozvěděli, jak se přístup k zaměstnancům a jejich platové zařazení liší podle konkrétního ředitele. Jednání se aktivně zúčastnila Jana Hnyková, místopředsedkyně OS.

I přes pomoc ze strany odborového svazu a jednání na všech úrovních (se zaměstnavateli, s Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR, se zřizovatelem i se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí) nedošlo v problematických zařízeních k posunu. Proto se bude spor řešit soudní cestou. To nám navrhovali i zástupci kraje v čele s 1. náměstkem hejtmana Mgr. Ivo Slavotínkem.

Když vedení kraje nezáleží na úrovni péče v sociálních zařízeních a vymlouvá se na nejasný výklad legislativy, musí iniciativu převzít odbory. Chrání zájmy nejen zaměstnanců, ale i klientů, o které tito zaměstnanci pečují.

Sledujeme také vývoj v Dětském centru Ostrůvek. Toto centrum prochází transformací a přechází z odboru zdravotnictví pod sociální služby. Dochází ke změnám pracovních smluv, případně ukončování pracovních poměrů.

Čtyři zástupci krajské rady se zúčastnili výjezdního jednání krajských rad v Itálii, které bylo spojeno s rekreací. Jsme vděčni za tuto mimořádnou příležitost.

Děkujeme všem zaměstnancům odborového svazu za pomoc s řešením problémů v našich organizacích. Podporujeme všechny akce vedení našeho svazu proti špatným krokům současné vlády. Požadujeme navýšení platů a mezd, neboť inflace a růst životních nákladů rychle snižují naše reálné příjmy, což má vliv na prohlubování personální krize, která zhoršuje pracovní podmínky zaměstnanců a péči o klienty.

Foto Miloslav Toušek

Jihomoravská krajská konference – 7. 11. 2023

Krajská konference OS odborových organizací z Jihomoravského kraje se konala v úterý 7. listopadu. Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách. Popsala námitky odborů vůči vládou připravovanému úspornému balíčku a jednání a další kroky, které v této souvislosti odbory podnikají.

Zdůraznila, že odborový svaz důrazně odmítá zdvojnásobení legální přesčasové práce pro zdravotníky, které umožňuje novela zákoníku práce. Seznámila s návrhy odborového svazu na zvýšení platů a mezd a s projednáváním úhradové vyhlášky. Popsala také situaci v sociálních službách a projednávání legislativních návrhů, které se jich týkají. Informovala také o další činnosti odborového svazu, především o náboru členů a připravovaných webinářích.

Regionální manažerka a inspektorka BOZP Jana Woffová seznámila s prací svazových inspektorů BOZP, informovala o jejich kontrolách v odborových organizacích a o významu těchto kontrol. Věnovala se také otázce FKSP.

S činností krajské rady v období od sjezdu odborového svazu seznámila ve své zprávě předsedkyně jihomoravské krajské rady Hana Kudličková.

V diskusi se účastníci konference nejvíce věnovali nedostatku personálu. Ten vede ke zhoršeným pracovním podmínkám, kvůli kterým je obtížné sehnat nové zaměstnance. Kritizovali chystané omezení nezdaněných benefitů pro zaměstnance a snížení FKSP z 2 % na 1 %, které obsahuje připravovaný vládní balíček.

Delegáti zvolili novou členku krajské rady - Naděždu Kucharskou z Domova pro seniory Věstonická.

Na závěr účastníci konference schválili usnesení, jehož součástí jsou závěry s požadavky na řešení aktuálních problémů. Účastníci konference schválili také výzvu vládním politikům nazvanou Zastavte to a buďte opravdu zodpovědní. *Oba materiály najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:* *https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jihomoravska-krajska-konference-7-11-2023/*

Zde najdete také více fotografií z akce.

Zpráva o činnosti krajské rady Jihomoravského kraje

Jihomoravská krajská rada má šest členů a pracuje ve složení předsedkyně Mgr. Hana Kudličková, místopředseda Jiří Škárek, DiS., dalšími členy jsou Roman Citterberg, Jindra Macková, Bc. Jana Procházková, Valerie Skřejpková. Krajská rada spolupracuje s inspektorkou BOZP a regionální manažerkou Janou Woffovou.

Na jaře zemřela členka krajské rady, předsedkyně odborové organizace břeclavské nemocnice, kolegyně a kamarádka Ivana Frolichová. Jak uvedla předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, *„zemřela náhle, plná života, energie a ochoty pomáhat jiným. Byla to úžasná žena s velkým srdcem a krásným úsměvem. Vzpomínky na to, co jsme spolu prožili, zůstanou v nás, a není toho málo“*. Věnujme jí tichou vzpomínku.

Krajská rada se schází pravidelně 1x měsíčně, a to zpravidla každý poslední čtvrtek v měsíci. Na svá jednání krajská rada zve zástupce odborových organizací k řešení eventuálních problémů v organizacích.

Transformace nemocnic zřizovaných Jihomoravským krajem

Na začátku října roku 2022 předložil radní pro zdravotnictví Jihomoravského kraje Jan Kasala materiál k transformaci všech krajských nemocnic do jedné akciové společnosti s devíti odštěpnými závody. Tento krok nebyl nikde veřejně sdílen. Dokonce nebyl sdílen ani v různých komisích Jihomoravského kraje, které mají zdravotnictví v popisu své činnosti a ve kterých jsme jako odboráři zastoupeni.

Odbory byly zásadně proti, což jejich členové deklarovali svojí účastí na prosincovém jednání Zastupitelstva Jihomoravského kraje, kde jako zástupci odborů z jednotlivých nemocnic sdělili důrazný nesouhlas s navrhovanou transformací za aktivní účasti předsedkyně OS Dáši Žitníkové a předsedy LOK-SČL MUDr. Martina Engela.

Předali jsme „Petici proti změně jihomoravských nemocnic na akciovou společnost“ s téměř 15 000 nesouhlasnými podpisy.

Ve středu 19. dubna 2023 se sešla krajská rada OS Jihomoravského kraje, předsedové základních organizací z nemocnic a ZZS a zástupci LOK-SČL s náměstkem hejtmana Jihomoravského kraje a radním pro školství a zdravotnictví Mgr. Jiřím Nantlem, LL.M., a vedoucím odboru zdravotnictví Krajského úřadu Jihomoravského kraje Mgr. Lubošem Císařem.

Výsledek byl ten, že tato transformace se nedá stihnout v tomto volebním období, bude se s ní však počítat jako s jednou z možných variant v dalším volebním období (rok 2024) s tím, že budou pokračovat další návazná jednání Jihomoravského kraje se sociálními partnery.

Náměstek hejtmana Jihomoravského kraje a radní pro školství a zdravotnictví Jiří Nantl na svoji funkci rezignoval s tím, že Rada Jihomoravského kraje zvolila radním pro zdravotnictví Mgr. Karla Podzimka. Setkání s novým radním a zástupci kraje se uskuteční 14. listopadu. Vyhráli jsme „bitvu“, nikoliv „válku“, a proto nesmíme usnout na vavřínech a nadále budeme sledovat veřejné dění.

Členové krajské rady se 27. června ve Zlíně zúčastnili „Happeningového pochodu proti zlým časům – za důstojný život“. Zúčastňují se vzdělávacích akcí a konferencí, načerpané informace využívají ke své odborové práci. Zúčastnili se jednání s ministrem práce a sociálních věcí Marianem Jurečkou a ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem.

Členové krajské rady se dohodli s hejtmanem Mgr. Janem Grolichem na účasti svých zástupců v komisích a v tripartitě, které se scházejí většinou 1x měsíčně. V sociálně-zdravotní komisi Rady Jihomoravského kraje je jako host Hana Kudličková, do komise sociální dochází Hana Kudličková a Tomáš Havlásek, do komise pro zdravotnictví Jiří Škárek, Roman Citterberg a Jana Woffová, do jihomoravské tripartity Valerie Skřejpková a Jiří Škárek.

Tato dohodnutá spolupráce odborů s Krajským úřadem Jihomoravského kraje je pro zaměstnance v kraji velice cenná z důvodu přenosu informací týkajících se zaměstnanců ve zdravotnictví a v sociálních službách. Zástupci odborů mohou využít právo připomínkování předložených návrhů a opatření z pohledu zaměstnanců Jihomoravského kraje.

***

Po skončení krajské konference následoval brífink, na němž byly novinářům podány informace o nedostatku personálu na pracovištích, nedostatečném odměňování, přesčasech a dalších aktuálních problémech.

Foto Jana Hnyková