

MÁTE PADÁKA



Povinností odborů je vystupovat proti všem formám vážného zhoršování pracovních podmínek zaměstnanců. 13 odborových svazů se sdružilo do Aliance odborových svazů, aby kampaní, kterou nazvaly **MÁTE PADÁKA, DNESKA MY, ZÍTRA VY**, zabránily diskriminaci a znevýhodnění českých zaměstnanců.

Kampaň byla zahájena dne 30. 4. 2024 tiskovou konferencí, na které vystoupili zástupci svazů, sdružených v Alianci. Další informace viz následující text.

MÁTE PADÁKA

Dneska my, zítra vy

Zákoník práce patří k nejčastěji se měnícím zákonům u nás, zásadní změny pracovního práva přinesly tzv. harmonizační novela a poté euronovela, v souvislosti s naším vstupem do EU. Úplně nový zákoník práce, podle nové zásady „co zákon nezakazuje, to dovoluje,“ začal platit v roce 2007. Všechny jeho další novely se týkaly jeho ještě větší liberalizace, flexibilních pracovních podmínek a smluvní volnosti. Dnes patříme v rámci EU mezi země s vysokou flexibilitou, ale tyto země (např. Dánsko, Finsko, Holandsko a další) na rozdíl od nás vykazují k této flexibilitě daleko vyšší míru ochrany (security).

Bolševický zákoník podle ODS?

Výroky a soudy, které nyní zaznívají od politiků ODS, že v ČR máme „bolševický“ zákoník práce, svědčí o velkém politickém diletantismu. Nebo si možná ještě pamatují, že za totality bylo možné dát výpověď pro „ztrátu důvěry“ či „výpověď“ za narušování socialistického soužití“, pracovní právo sloužilo jako nástroj proti odpůrcům režimu (chartistům). Rádi by nyní zavedli rychlé a snadné vyhazování lidí z práce bez udání důvodů. Tentokrát ale z důvodů, že jeho zavedení rozhybe pracovní trh a pomůže ekonomice.

Výpověď bez udání důvodů? Zní to jak špatný vtíp

- Zásadně zhoršuje ochranu slabší strany – zaměstnanců v pracovních vztazích
- V kombinaci s prodlužováním zkušební dostává české zaměstnance a jejich rodiny do naprosté existenční nejistoty
- Zaměstnanci předdůchodového věku se stanou nežádoucími, a to v době, kdy se uvažuje o prodloužení věku odchodu do důchodu
- Před touto výpovědí nebudou chráněni lidé v době nemoci, matky samoživitelky, těhotné ženy, lidé se zdravotním hendikepem
- Zaměstnanec ztratí možnost hájit se u soudu pro neplatnost výpovědi, proto se může lehce stát, že bude zneužívána k vyřizování účtů, umlčování nepohodlných názorů

Chceme zabránit diskriminaci a znevýhodnění českých zaměstnanců!

Bezdůvodná výpověď = nové nevolnictví!

Povinností odborů je, vystupovat proti všem formám vážného zhoršování pracovních podmínek zaměstnanců.

13 odborových svazů se sdružilo, aby kampaní, kterou nazvaly MÁTE PADÁKA, DNESKA MY, ZÍTRA VY, zabránily diskriminaci a znevýhodnění českých zaměstnanců.

Chceme varovat před tikající bombou, kterou politici v podobě snadného vyhazování z práce chystají. Jde nám o argumentační a vysvětlující kampaň, která bude odhalovat všechny možné dopady na zaměstnance.

Náš scénář zahrnuje využití všech zákonných prostředků, abychom zabránili nebezpečí, které hrozí.

Odborový svaz KOVO

Odborový svaz dopravy

Odborových svaz ECHO

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Odborový svaz dřevo-lesy-voda

ČMOS pracovníků školství

Vysokoškolský odborový svaz

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

Odborový svaz UNIOS

Odborový svaz STAVBA

Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy

Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu Čech a Moravy

Odborový svaz pracovníků hornictví geologie a naftového průmyslu