

Bulletin 5

14. 5. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Pohrdají námi, ale my si to necháme líbit

Poslední dobou hodně přemýšlím o tom, že nastala doba velkých změn. Společnost se hodně individualizovala, každý se stará sám o sebe, maximálně o rodinu a nejbližší známé. Solidarita, práce pro společnost, prosazování ideálů s tím, že je tahle práce zdarma a člověk ji dělá jen pro to, aby se ostatní měli lépe a společnost se někam posunula, to už se mezi lidmi moc nenosí. Řekla bych, že tahle individualizace společnosti, ať už za ni může kdokoli, vyhovuje politickým stranám. Pokud lidi přesvědčíte, že každý si může za svůj osud sám, každý je schopný si se zaměstnavatelem vyjednat důstojnou mzdu sám, každý je schopný hájit své zájmy sám a pokud se vám v životě nevede dobře, je to jen a jen vaše vina a selhání, v podstatě produkuje velmi slabou a nešťastnou společnost.



Vždyť každý by se chtěl narodit hezký, nadprůměrně inteligentní, studijní typ s povahovými vlastnostmi předurčujícími úspěch a výnosné povolání. Ale bohužel tak to není. Každý

máme ve vinku něco jiného, jeden potřebujeme druhého a jen dohromady můžeme utvořit zdravou a silnou společnost.

Řekla bych, že odboráři jsou jeden z posledních ostrůvků nad-

Martina Hvozdená – vizitka

Je mi 50 let a pracuji jako všeobecná sestra na plicním oddělení. Jsem předsedkyní odborové organizace v Krajské nemocnici T. Bati, členka krajské rady Zlínského kraje, členka tripartity, komise pro zdravotnictví a zdravotního výboru ve Zlínském kraji a členka dozorců rady odborového svazu. Mám tři již velké děti. A volný čas? Ten téměř nemám :-). Jsem odborářka tělem i duší...

OZVI SE! Na jižní Moravě a Vysočině hledáme nového kolegu nebo kolegyni!

Jsi z Jihomoravského kraje nebo z Kraje Vysočina a máš rád/a smysluplnou a velice pestrá práci s lidmi? Umiš vystupovat na jednáních a baví tě dávat lidem dohromady? Právě takovou kolegyni nebo kolegu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR do svých řad hledá jako posilu pro práci v Jihomoravském kraji a Kraji Vysočina.

Blíží informace najdeš na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ozvi-se-na-jizni-morave-a-vysocine-hledame-noveho-kolegu-nebo-kolegyni/>

úvodník

šených lidí, kteří dokážou pracovat pro druhé, dokážou se sebeobětovat a věří svým ideálům. O to je naše práce v posledních letech těžší, protože pokud stojíme na barikádě sami, budeme k smíchu. Pokud za námi budou stát stovky a tisíce lidí, dokážeme nemožné. Aneb jak se říká: „Kdo bojuje, může prohrát, kdo nebojuje, prohrál“. Pokud by nebylo odborů, stále bychom pracovali dvanáct hodin denně včetně sobot a o placené dovolené bychom si mohli nechat jen zdát. Za vším je spousta práce, jednání, protestů a stávek.

Tím, že v posledních letech je málokdo ochotný obětovat svůj osobní čas na odborářské aktivity a protesty, více a více ulehčujeme některým politikům práci při destrukci společnosti.

Stačí se podívat na to, co provědla současná vláda. Při kumulované inflaci 43 % za poslední čtyři roky ministr financí Zbyněk Stanjura navrhoval dokonce snížení platových tarifů, na což díky odborům nedošlo. Následovaly dlouhé tahanice a vydírání ze strany vlády. Nakonec vláda zvýšení tarifů schválila, ovšem řádově nižší, než oprávněně požadovaly odbory, a nebylo finančně zajištěné. Reálné mzdy se tak nyní stále pohybují na úrovni reálných mezd roku 2018! Ceny stále stoupají, bydlení je nedostupné a mladí lidé nejsou schopni našetřit na byt ani při nadprůměrných příjmech. Porodnost klesá a místo toho, aby se rodičovství podporovalo, podpora rodin se rovná nule. Bylo zrušeno školné, odpocet na nepracující manželku, daňové odpocety na

obsah

Ptali jsme se politiků...

PhDr. Marie Klírovástr. 2

Se slovenskými kolegy

Mgr. Jana Hnykovástr. 4

Výkonná rada v dubnu

Mgr. Jana Hnykovástr. 6

Sekce sociál online

Mgr. Marcela Holčáková ...str. 6

Sociální tripartita

Mgr. Jana Hnykovástr. 7

Bilancujeme a plánujeme

Bc. Vojtěch Burda, DiS. ...str. 8

Síla odborů – škola hrou

Zuzana Sargovástr. 9

Nová úprava zkušební doby

JUDr. Zuzana Dufalová ...str. 10

Pracovní volno při důležitých osobních překážkách

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 10

Sbírka zákonů 10. 4. až 7. 5.

2025

JUDr. Hana Lisástr. 10

Flexibilní novela zákoníku

práce
JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.str. 11

Pražská KR jednala

s náměstkyní Udženijou

Jaroslava Carrascostr. 12

Státní služba – novinky

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 12

Začal evropský projekt

Ing. Ivana Břeňkovástr. 13

Odboráři plzeňské FN společně

v divadle

Jitka Janouškovcovástr. 14

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 5

14. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou sešly s ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem k výměně informací o plnění dohody z 8. prosince 2023.

* Členové pražské krajské rady, předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se setkali s náměstkyní primátora hl. m. Prahy Ing. Alexandrou Udženijou, která má ve své gesci oblast sociálních věcí, bydlení a zdravotnictví, a diskutovali o problémech ve zdravotnictví, na zdravotnické záchraně službě a v sociálních službách.

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

* Na neformálním setkání s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a výkonným ředitelem sekce Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Petrem Hanušem se setkali celé vedení odborového svazu a hledali možnosti spolupráce v oblasti projektů.

15. dubna

* V nemocnici v Prostějově uspořádala základní odborová organizace náhradní členskou schůzi, které se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková, právnička Štěpánka Desortová, regionální manažer Ladislav Kucharský a PR manažer Jiří Sedlář.

* Místopředseda OS Lubomír Francel a regionální manažer Václav Matoušek se v Léčebných lázních Jáchymov zúčastnili jednání mezi vedením odborové organizace a zástupkyní dozorčí rady Léčebných lázní Jáchymov o zlepšení pracovních podmínek a komunikace mezi odborovou organizací a vedením lázní.

16. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se na MPSV setkaly s Lucií Kyselovou z MPSV k paragrafu 320a – možnost čerpání finančních prostředků na rozvoj sociálního dialogu.

* V poledních hodinách na společném jednání předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková probíraly s předsdou LOK-SČL Martinem Englem společné setkání s politiky dne 13. 5. 2025.

* Na MPSV odpoledne jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky, odbory do programu při-

Tradiční setkání se slovenskými kolegyněmi a kolegy – tentokrát v Brně

Ve dnech 24. až 26. dubna 2025 se v hotelu Avanti v Brně setkali vrcholní představitelé Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (OSZSP ČR) a Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb (SOZ ZaSS). Toto již tradiční setkání se koná střídavě u nás a na Slovensku a také tentokrát přineslo řadu důležitých informací, zkušeností a výměnu názorů na jednotlivé problémové body na obou stranách hranice. Přinášíme komplexní přehled klíčových bodů tohoto setkání.

Česká republika

O aktuální situaci v České republice informovala předsdkyně Dagmar Žitníková, která zdůraznila zásadní milníky posledních měsíců. Připomněla benefity pro členy odborového svazu a vyzdvihla nasazení členů odborového svazu, kteří ak-

tivně pomáhali při povodních. Zmínila projekt k náboru a organizování pod vedením Vojtěcha Burdy a jednotlivé vzdělávací akce.

Ve zdravotnictví byla hlavním tématem v loňském roce dohoda s Ministerstvem zdravotnictví a Všeobecnou zdravotní pojiš-

ťovnou (VZP) týkající se odměňování na rok 2024, zákona o odměňování zdravotnických pracovníků a zavádění stabilizačních benefitů pro zaměstnance ve zdravotnictví. Ministerstvo dohodu nesplnilo a odborový svaz spolu s Lékařským odborovým svazem přišly s kampaní „Slibem neuzdravíš“, která reagovala na nesplnění dohodnutých závazků.

Problematika sociálních služeb nadále zůstává klíčovým tématem v České republice: nedostatek pracovníků a nízké mzdy vedly k opakovaným jednáním s ministrem práce a sociálních



věcí Marianem Jurečkou a jednávaly se také na tripartitním pracovním týmu pro sociální otázky. Odborové požadavky směřovaly k navýšení platů a mezd, včetně zřízení pracovní skupiny pro odměňování a benefity v sociálních službách.

Předsdkyně Žitníková popsala průběh vyjednávání o navýšení platových tarifů a mezd o 1400 Kč. Okomentovala novelu zákoníku práce a pozměňující návrh poslanců vládnoucích stran k výpovědi bez udání důvodu, který chtěli prosadit do novely.

Připomněla celorepublikovou akci pro záchranáře, kde se po soudním sporu podařilo finančně dorovnat prostředky, které u covidových odměn nebyly započítány do průměru. Kladně hodnotila nasazení hygienických pracovníků týkající se za-

pokračování na straně 3

daly bod odměňování a benefity pro zaměstnance v sociálních službách. Za odborový svaz se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

22. dubna

* Základní odborová organizace Domov Kociánka uzavřela kolektivní smlouvu s ředitelkou organizace. Kolektivního vyjednávání se za odborový svaz zúčastnily místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, regionální manažerka Jana Woffová a právnička Zuzana Dufalová.

23. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedou LOK-SČL Martinem Engelem a předsedkyní odborové organizace pražské Všeobecné fakultní nemocnice Monikou Stejnerovou sešly s ředitelem Všeobecné fakultní nemocnice Davidem Feltem, který byl zvolen předsedou Asociace nemocnic ČR.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla pracovní skupina ke kariérnímu řádu svolaná hlavní sestrou Alicí Strnadovou. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

24. dubna

* V Brně jednala výkonná rada OS.

24. až 26. dubna

* V Brně se uskutečnilo tradiční setkání se slovenskými kolegy z výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Zúčastnilo se celé vedení odborového svazu.

28. dubna

* V ranních hodinách se konala online schůzka se sekci pro práci s členskou základnou k přípravě setkání s Agnieszkou Ghinararu z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k projektu náboru a organizování.

* Dopoledne se uskutečnilo druhé setkání ke kolektivní smlouvě pro zaměstnance ve společnosti SeneCura i se zástupci společnosti Penta. Za odborový svaz byly přítomny místopředsedkyně Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková, regionální manažerka Jana Woffová a právnička Zuzana Dufalová.

* Odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví uskutečnilo jednání ke zdravotně-sociálnímu pomezí za přítomnosti hlavní sestry Alice Strnadové a ministra zdravotnictví

Tradiční setkání se slovenskými kolegyněmi a kolegy – tentokrát v Brně

pokračování ze strany 2

chování kompetencí a transformace krajských hygienických stanic.

Slovensko

Předseda Anton Szalay představil situaci na Slovensku, která je obdobná jako v České republice. Zdůraznil, že proběhl „horký podzim“, který měl za následek změny v odměňování lékařů díky podání výpovědí (celkem 3000–3500 výpovědí), které mají výrazný dopad na zdravotnictví.

Slovenská vláda se snaží o stabilizaci: zdravotníci dostali stabilizační příspěvky na tři roky.

Sociální služby jsou stále podfinancované, odměňování zaměstnanců je na 85 % průměrné mzdy. Odborový svaz se zabýval návrhy na zřízení pracovních profesí, například řídicí-asistenta pro záchranáře, který by měl pouze 180 hodinový kurs výcviku, po úpravě by měl nyní mít 330 hodin.

Na Slovensku rovněž jede program „Studuj zdrávku“ na přilákání nových studentů do zdravotnictví po vzoru v České republice.

Církev podepsala memorandum o platbě duchovních za zdravotní činnost z veřejného pojištění.

Odbory se aktivně účastní jednání s vládou i místními samosprávami, přičemž požadují důstojné platy, zvýšení platových koeficientů či zabezpečení kolektivních smluv.

Obě země se potýkají s nedostatkem kvalifikovaného personálu ve zdravotnictví i sociálních službách. Růst počtu pracovníků je strategickou prioritou, a to nejen přes mzdy a benefity, ale i přes vzdělávací a náborové projekty. Na obou stranách se také diskutuje o nutnosti transparentního financování a spravedlivého odměňování ve zdravotnictví i v sociálních službách.

Setkání obou stran potvrdilo důležitost spolupráce nejen mezi odbory v rámci republiky, ale také mezi ČR a SR. Společný cíl zůstává – zlepšit podmínky práce a odměny ve zdravotnictví a sociálních službách, zajistit dostatečný počet personálu



a upevnit stabilitu tohoto kritického odvětví v obou zemích.

Součástí společného jednání byly i kulturní akce. Navštívili jsme divadelní představení Normální detektivní komedie v Divadle Husa na provázku, prohlédli jsme si hrad Špilberk a Kapucínskou hrobku.

Každé společné setkání je naplněno výměnou zkušeností, informací a neformálními diskuzemi a uteče rychle. Děkujeme ko-

legům ze Slovenska za návštěvu a budeme se těšit příští rok na společné jednání.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/tradici-setkani-se-slovenskymi-kolegy-tentokrat-v-brne/>

Vlastimila Válka. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

* V 15 hodin se vedení odborového svazu sešlo s inspektory BOZP k problematice provádění kontrol a rozdělení regionů.

* V 18 hodin byla zahájena odborová kávéna pod vedením manažera OS pro nábor a získávání nových členů Vojtěcha Burdy, kde se společně diskutovalo o tom, co brání zaměstnancům ve vstupu do odborů.

* Ve 20 hodin se setkala online krajská rada Středočeského kraje za přítomnosti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsdkyně Jany Hnykové. Řešilo se kolektivní vyjednávání v jednotlivých nemocnicích a další práce krajské rady.

29. dubna

* Na odborovém svazu se na pravidelném jednání sešli inspektori BOZP a regionální manažeri s vedením OS. Řešily se aktuality z resortů zdravotnictví a sociálních služeb a jednotlivé problémy v krajích.

30. dubna

* Na odborovém svazu se k výměně informací o činnosti BOZP a zlepšení služeb odborářům sešli předseda a místopředseda odborové organizace Rokycanské nemocnice Petr Veselý a František Kuneš s předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou, vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS Šárkou Tikovskou a inspektorem BOZP Vladimírem Andrejchem.

* V Olomouci se pro členy OS z moravských krajů konalo školení k novele zákoníku práce pod vedením JUDr. Dominika Brůhy, Ph.D.

2. května

* Na Krajském úřadu Kraje Vysočina se konalo jednání odborů s hejtnem Martinem Kuklou, náměstkem pro zdravotnictví Jiřím Běhounkem a dalšími aktéry k problematice přístrojů TEM-PUS, jež používají na ZZS. Jednání se zúčastnili zástupci odborové organizace a za vedení OS předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Jana Hnyková.

5. května

* Ráno se uskutečnila porada širšího vedení odborového svazu, připravovaly se další akce OS.

* Odpoledne jednala Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita), jako členka delegace ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

Výkonná rada v dubnu

Výkonná rada se sešla netradičně ve čtvrtek 24. dubna dopoledne v Brně, protože zde odpoledne na její program navazovalo společné jednání s kolegy ze Slovenska z výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Program jednání byl schválen jednohlasně a členové výkonné rady zhodnotili jarní porady vedení odborového svazu s předs-

edou výkonné rady věnovali přípravě Sněmu ČMKOS. Byli seznámeni s jednáním s ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem a ve-

dvě v sociálních službách, později případně i péče o psychické zdraví zaměstnanců.

Další jednání výkonné rady se



dy a členy výborů základních odborových organizací. Probrali také společný program květnového výjezdního zasedání krajských rad v Tatranské Lomnici.

Na programu byla i příprava na setkání s politickými stranami v květnu 2025 s potvrzenou účastí představitelů SOCDEM, ANO, Stačilo!, SPD a KDU-ČSL.

Čerpání rozpočtu za první čtvrtletí okomentoval místopředseda OS Lubomír Franc a zodpověděl všechny otázky.

S informacemi z jednání dozorčí rady OS seznámila její předsdkyně Libuše Pavlíková. Dozorčí rada se při své kontrole zaměřila na účetní doklady a docházky, včetně podpisů na jednáních krajských rad. V souvislosti s problémy v nemocnici v Prostějově bude vypracován vzorový itinerář pro jednání členských schůzí včetně usnesení a bude umístěn na intranetu odborového svazu.

Zprávu z krajů podali přítomní členové výkonné rady a vedení odborového svazu popsalo vývoj v některých kauzách, které se v rámci krajů řeší.

Garanti sekcí sdělili závěry z jednání sekcí.

V aktualitách se členové

dení OS informovalo o jednáních na MPSV a možnosti čerpání finančních prostředků v projektu na rozvoj sociálního dialogu týkajícím se násilí na pracovišti ve zdravotnictví

uskuteční ve dnech 10. a 11. června 2025 v Praze.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka

Online jednání sekce sociál se zástupci odborových organizací ze sociálních služeb



Na základě rozhodnutí výboru sekce sociál se v úterý 8. dubna v odpoledních hodinách konalo online jednání se zástupci základních odborových organizací působících v sociálních službách. Na programu byla aktuální témata, která vycházejí ze současné situace s dopadem na zaměstnance a jejich pracovní podmínky.

Tradičně na jednání zazněl nedostatek zaměstnanců na všech pracovních pozicích, fluktuace, nárůst administrativy spojený s nedostatkem času na přímou práci s klientem, přetěžování zaměstnanců s ohledem na chybějící kolegy a s tím související četné a dlouhodobé pracovní neschopnosti.

K připraveným bodům programu byla nejrozsáhlejší diskuse k odměňování a benefitům. Náležité ocenění zaměstnanců za péči o seniory a lidi se zdravotním postižením a benefity by mohly přilákat nové kolegy a zlepšit pracovní podmínky

v sociálních službách. V diskusi ke konkrétním benefitům pro zaměstnance sociálních služeb zazněl návrh na průzkum mezi zaměstnanci s dotazem, jaké benefity by zaměstnanci preferovali.

Odborový svaz vytvoří anketu, která bude rozeslána do základních organizací působících v sociálních službách. Tímto současně vyzývá všechny zaměstnance/odboráře v sociálních službách, aby se do ankety zapojili!

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
garantka sekce sociál OS,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

6. května

* V Městské správě sociálních služeb v Mostě se uskutečnilo jednání za přítomnosti ředitele organizace Luboše Trojny a jeho týmu, členů výboru ZO, místopředsdkyně Jany Hnykové a PR manažera Jiřího Sedláře. Byla představena vize rozvoje sociálních služeb.

* Odpoledne se celé vedení OS sešlo s předsedou LOK-SČL Martinem Englem k doladění společného setkání s politiky dne 13. 5. 2025.

7. května

* Na odborovém svazu se konalo setkání s Agnieszkou Ghinararu z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) k projektu náboru a organizování za přítomnosti celého vedení odborového svazu, sekce pro členskou základnu a projektového manažera Vojtěcha Burdy. Hodnotil se dosavadní průběh projektu a výhledy do posledního roku.

* Odpoledne se konalo neformální jednání se členy výkonné rady, kteří v ní působili ve funkčním období 2018-2022. Zúčastnilo se celé vedení OS.

12. května

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková spolu s členkami krajské rady Zlínského kraje jednala s náměstkyní hejtmana Eliškou Olšákovou, která má v gesci sociální služby.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila kulatého stolu „Jak na kompetence sester legislativně a v praxi“, který organizovala poslankyně Ivana Mádlová (ANO).

* Online formou pozdravila předsdkyně OS Dagmar Žitníková kolegyně v Německu při příležitosti výročí narození zakladatelky ošetrovatelské péče Florence Nightingale.

* V podvečerních hodinách pořádala Česká asociace sester již tradiční setkání u příležitosti Mezinárodního dne sester. Akce se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a členka výkonné rady OS Monika Stejnerová.

13. května

* V Domě lékařů se na diskuzním fóru setkali s politiky odboráři ze zdravotnictví a sociálních služeb. Akce proběhla ve spolupráci odborového svazu a LOK-SČL a zaměstnanci ze zdravotnictví a sociálních služeb se ptali, jak si politici představují další fungování těchto rezortů a co udělají pro stabilizaci jejich pracovníků.

Sociální tripartita řešila odměňování, spokojenost zaměstnanců a legislativu

Ve středu 16. dubna 2025 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí konalo pod novým vedením vrchní ředitelky Sekce rodinné politiky a sociálních služeb Mgr. Petry Zdražilové zasedání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR) pro sociální otázky (sociální tripartity). Členové týmu se sešli, aby diskutovali o aktuálních tématech a výzvách v oblasti sociálních služeb v České republice. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková.

Na programu jednání byly informace o aktuální situaci legislativního procesu v gesci MPSV a zpráva o spokojenosti zaměstnanců v sociálních službách, kterou předložila Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR). Na přání odborového svazu byl zařazený bod odměňování zaměstnanců v sociálních službách a benefity.

Připravované zákony

V prvním bodě jsme byli seznámeni se změnami novely zákona č. 108/2006 Sb., která je před třetím čtením v Poslanecké sněmovně a týká se přechodu příspěvku na péči z Úřadu práce na Českou zprávu sociálního zabezpečení (ČSSZ). Tento návrh má za cíl zefektivnit procesy a sjednotit plánování v oblasti sociálních služeb, což by mělo pomoci všem, kteří si o příspěvek žádají. K této novele je přidána řada pozměňujících návrhů vztahujících se například k neregistrovaným zařízením a povinnosti obcí provádět kontroly. Další změny se týkají asistentů péče, kteří budou moci pečovat pouze o tři klienty ve vysokém stupni závislosti. Další pozměňující návrh se dotýká ohrožených rodin, pěstounů a jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů.

Za odborový svaz jsme se dotazovali na zákon o sociálních pracovnících, kde nebyly do dnešního dne vypořádány připomínky. Připomněli jsme, že návrh zákona

byl předložen v rozporu se závěry pracovních skupin k tomuto zákonu.

Dle informací vrchní ředitelky se bude zákon přepracovávat, tak uvidíme, v jaké podobě bude předložen.

V závěru tohoto bodu vyjádřila předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková nesouhlasné stanovisko s přijímáním právních norem formou pozměňovacích návrhů. Nepřijatelné je to obzvlášť u pozměňujících návrhů, které předkládá MPSV prostřednictvím vládních poslanců. Ty by správně měly být projednány se sociálními partnery, ti se k nim takto ale nemohu ani vyjádřit.

Spokojenost zaměstnanců

V druhém bodě jsme si vyslechl prvotní vyhodnocení dotazníkového šetření ke spokojenosti zaměstnanců v sociálních službách, které přednesl prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MSc., MBA. Šetření se zúčastnilo 14 tisíc zaměstnanců v sociálních službách. Oficiální

zpráva by měla být zveřejněna na začátku května a obsahuje důležité údaje, se kterými vás seznámíme a zašleme odkaz na celé vyhodnocení.

Odměňování a benefity

Třetí bod jsme na jednání pracovního týmu zařadili za odborový svaz a nazvali ho odměňování v sociálních službách a benefity zaměstnanců.

Diskuze se soustředila na odměňování zaměstnanců, kde poslední navýšení o 1400 Kč bylo nedostatečné vzhledem k inflaci, která tu byla v minulých letech.

Podle posledních dat Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR chybí v České republice přes 3000 zaměstnanců, což vede k velké fluktuaci a navýšení přesčasové práce. Snížení FKSP na 1 % způsobilo i snížení benefitů pro zaměstnance v sociálních službách.

Doptávali jsme se na metodiku k zařazování pracovníků sociální péče. Práce na tomto materiálu dle sdělení vrchní ředitelky stále probíhá. Dohodli jsme se, že budeme na jednání pracovního týmu zařazovat body, které povedou ke stabilizaci personálu prostřednictvím odměňování a benefitů.

V závěru zasedání bylo potvrzeno, že se bude pokračovat v diskuzi o dotačních prostředcích pro zařízení postižená povodněmi. Částka na pomoc postiženým



zařízením proto není uzavřena.

Další dotaz odborového svazu se týkal činnosti Rady pro inspekce kvality sociálních služeb při Pracovním týmu RHSD pro sociální otázky. Její zasedání se plánuje v září 2025.

Další pracovní tým se bude konat v červnu 2025.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

děti se nezvýšily spoustu let. Nově se zavedla daň nemocenského pojištění, snížil se odvod na FKSP a podobné změny, které se nejvíce dotkly zaměstnanců.

To, že se zrušily daňové odpady ze zaplacených odborářských příspěvků, už považují spíše za zlomyslnost, obzvláště kvůli tomu, že to byla úspora cca 500 korun za rok, což je ve státním rozpočtu nerozpoznatelná částka. Ale příspěvky, které podnikatelé platí Hospodářské komoře, se z daní můžou odepsat stále.

A víte co? My jsme jim to dovolili. Sice se konalo pár demonstrací, ale žádné masové protesty politici nezaznamenali, proto se jim podařilo konsolidační balíček protlačit. A pak se lidé divili, když ve FKSP bylo maximálně na stravenky, zvýšily se jim daně a klesla životní úroveň. A politici zjistili, že to jde a můžou si dělat, co chtějí.

Takže máme vzhledem ke

Pohrdají námi, ale my si to necháme líbit

kupní síle nejdražší bydlení, nejdražší energie, potraviny a celkové životní náklady. Spousta domácností je na tom tak špatně, že ač jejich členové pracují, jsou nuceni si žádat o sociální dávky, aby přežili. Od politiků slyšíme, že je to osobní selhání, lidé se měli lépe učit, víc snažit, najít si druhou, třetí práci a v podstatě je jejich mizerná situace jejich neschopnost a ne selhání systému. Spousta z nás tuto rétoriku přijímá, byť je zvrácená. Nadáváme na imaginární zneužívače a neuvědomujeme si, že my jsme ti, kteří jsou systémem zneužíváni. Politici si zvykli, že stačí umět dobře mluvit, dát pár slibů a před volbami strašit opozici a lidé si nechají vše líbit. A to jen proto, aby je ostatní nepovažovali za ty neschopné.

Bylo to vidět i na jednání s politiky, které se konalo 13. května v Praze. Blíží se volby, tak si vedení odborového svazu a LOK řeklo, že by bylo fajn, kdyby politici popsali zástupcům zaměstnanců, co zamýšlejí se zdravotnictvím a sociální péčí, jak chtě-

jí řešit nedostatek pracovníků v čase, kdy populace stárne a potřeba zdravotní a sociální péče se bude navyšovat. Na jednání byli pozvaní představitelé všech politických stran s šancí uspět ve volbách do Poslanecké sněmovny a sjeli se zástupci zaměstnanců z celé republiky.

Nikdo snad ani nečekal, že se tam osobně objeví Vít Rakušan s Petrem Fialou, ale zástupce od každé politické strany byl očekáván. Moc nás překvapilo, že dorazil jen předseda hnutí ANO, Andrej Babiš, předsedkyně KSČM Kateřina Konečná. Za SOCDem se zúčastnil místopředseda Radek Scherfer a za SPD poslanec Jan Síla. Ostatní se omluvili. Čekali jsme ještě Václava Pláteníka za KDU-ČSL, ale ten tomu nasadil korunu tak, že nepřišel bez omluvy. Prostě nám vládní politici opět naznačili, že zaměstnanci pro ně nejsou důležití. Ano, když by se zase řítíl průřvih typu covid, zase budeme na piedestalu, ale jinak jim nestojíme ani za to, aby nám šli představit své vize a plány.

Tohle mě strašně štve. Pohrdají námi, ale my si to necháme líbit a spousta z nás jim to stejně u voleb hodí. A neuvědomujeme si, že volíme proti svým zájmům, volíme nenavyšování mezd a platů, snížení životní úrovně a destrukci péče.

Ale já stále chci věřit, že to takhle nebude napořád. Že lidé pochopí, že společnost je jen tak silná, jako její nejslabší článek. Že empatie, solidarita a zájem jeden o druhého nám nejen mohou významně zlepšit pracovní a mzdové podmínky, ale v takové společnosti se nám všem bude lépe žít.

Já sama za sebe děkuji, že můžu být členem tohoto úžasného odborového svazu. Potkala jsem tady spoustu lidí, kterých si nesmírně vážím a jsou pro mě velkou inspirací a vzorem. A stále věřím našemu odborářskému heslu, že společně jsme silnější a společně můžeme dokázat nemožné.

Martina HVOZDENSKÁ,
členka dozorčí rady OS,
martina.hvozdenska@seznam.cz

Ptali jsme se politiků na zdravotnictví, sociální služby i sociální dialog

S cílem seznámit zástupce zaměstnanců ze zdravotnictví a sociálních služeb se záměry politiků v těchto resortech v příštím volebním období zorganizovaly v úterý 13. května v Praze Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů besedu, na níž pozvaly předsedy politických stran, které mají potenciál zasednout v Poslanecké sněmovně. Zajímavé je také přístup politiků k sociálnímu dialogu, postoje k zaměstnancům v oblasti bezpečné práce, odměňování, benefitů a k lidem, kteří už nemohou pracovat – k důchodcům.

Jednání odboráři svolali také proto, že nejsou spokojeni s dosavadním postupem vlády vůči zaměstnancům a vedení sociálního dialogu, a chtějí, aby se situace změnila.

Kdo přišel, kdo nepřišel...

Z besedy se omluvili předsedkyně TOP 09 Markéta Pekarová Adamová, předseda ODS Petr Fiala, předseda KDU-ČSL Marek Výborný, předseda SPD

Tomio Okamura a předsedkyně SOCDem Jana Maláčová.

Předseda Starostů Vít Rakušan, předseda Pirátů Zdeněk Hřib a předseda Motoristů Petr Macinka na zvací dopis vůbec nereagovali.

Svoji účast potvrdili a opravdu dorazili předseda hnutí ANO Andrej Babiš, s nímž přišel i stínový ministr zdravotnictví za ANO Kamal Farhan, který v diskusi vystřídal Andreje Babiše, jenž musel odejít dříve, poslanec a zástupce PSD Jan Síla, zástupkyně hnutí Stačilo!

a předsedkyně KSČM Kateřina Konečná, která přišla spolu s exposlancem KSČM Stanislavem Mackovíkem, jenž ji vystřídal v diskusi poté, co musela odejít, a místopředseda SOCDem Radek Scherfer. Jako jediný státní z vládní koalice slíbil účast Václav Pláteník za KDU-ČSL, ale z neznámých důvodů nedorazil a jeho židle tak zůstala prázdná.

Záznam celé akce je k vidění na <https://www.youtube.com/live/OuVga5Eavmk?si=qihvun0XJxCjcq17> a také na:

<https://www.facebook.com/share/1EFPCymkRc/?mibextid=wwXlfi>

Akci moderovala a politiky k dodržování vyhrazeného časového limitu úspěšně nutila místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková.

Účastníky besedy pozdravil prezident České lékařské komory Milan Kubek, protože akce se konala v Domě lékařů, který je sídlem ČLK.



Ptali jsme se politiků na zdravotnictví, sociální služby i sociální dialog

pokračování ze strany 6

V úvodní prezentaci předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková popsala situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách v uplynulých čtyřech letech, přístup vlády ke zvyšování platů zaměstnanců a k vedení sociálního dialogu.

Prezentaci předsedkyně Žitníkové najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ptali-jsme-se-politiku-na-zdravotnictvi-socialni-sluzby-i-socialni-dialog/>

Jak vypadala jednání s vládou kvůli plnění dohody podepsané v prosinci 2023, připomněl předseda LOK-SČL Martin Engel. Uvedl, že v životě nezažil větší ponižení než v těchto situacích.

Zapamatujme si, co slíbili!

Na závěr prezentace bylo všem politikům položeno sedm otázek, na které museli jasně odpovědět ano – ne. V odpovědích zaznělo pokaždé jen ano, je tedy dobré si zapamatovat, že přítomní politici slíbili, že:

- Podpoří změnu zákona, která nebude odbory řadit mezi lobisty!

- Podpoří sjednocení odměňování, které by ve zdravotnictví dávalo za stejně kvalifikovanou práci stejný tarif bez ohledu na právní formu nemocnice!

- Podpoří zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách na úroveň průměrné mzdy!

- Podpoří, aby se příjem do FKSP znovu zvýšil z jednoho na dvě procenta!

- Podpoří zavedení daňově zvýhodněných benefitů, které by pomohly udržet zaměstnance ve

zdravotnictví a sociálních službách, například lázně, rehabilitace, psychosociální pomoc!

- Podpoří, aby od určitého počtu členů odborové organizace byl její předseda uvolněn k výkonu své funkce!

- Podpoří, aby zaměstnanci z náročných profesí (kategorie 3) mohli odejít dříve do důchodu!

Nerozdělovat péči, nepřivatizovat

Protože chyběli politici z vládních stran, nesla se pětiminutová vystoupení přítomných politiků ve znamení kritiky současné vlády a slibů, že napraví její pochybení a její nečinnost při řešení naléhavých problémů ve zdravotnictví a v sociálních službách. Všichni ostře odmítli, že by v příštím období podpořili privatizaci a komercializaci zdravotnictví nebo přes nadstandardy zavádění dvojího zdravotnictví – pro chudé a pro bohaté. Svorně také kritizovali velký počet zdravotních pojišťoven, úniky peněz ze zdravotnictví, nespravedlivé úhrady za poskytovanou zdravotní péči, ignorování problémů sociálních služeb a jejich zaměstnanců. Uvedli, že za ministrů zdravotnictví z řad ODS a TOP 09 byla vždycky snaha zavírat nemocnice a omezovat dostupnost zdravotní péče, protože když je něco nedostatečné, lidé si zaplatí, aby to získali.

Andrej Babiš opakovaně zdůraznil své osobní zásluhy o řešení problémů ve zdravotnictví a připomněl, kolik peněz šlo za jeho vlády do zdravotnictví. Řekl, že vláda ANO a ČSSD ve zdravotnictví zvládla covid jako nejhorší krizi, zatímco současná vláda ve zdravotnictví krizi vy-



tváří. Dodal, že ve zdravotnictví se toho za jeho vlády tolik zlepšilo také proto, že předsedkyně odborového svazu Dáša Žitníková je velmi urputná při prosazování požadavků.

Je třeba rozšířit platové tabulky

Dotazy a připomínky odborářů se týkaly pracovních podmínek zaměstnanců zdravotnictví a sociálních služeb, nedostatku zaměstnanců, problémů hygienické služby s podfinancováním, personálním omezováním, zcela neadekvátním odměňováním zaměstnanců i odebíráním kompetencí. Došlo na to, že s přibývajícím věkem v práci se zároveň nerozšířily také platové tabulky a lidé tak po stále více let před důchodem nemají žádnou šanci na platový po-

stup. Mluvílo se o postavení jednotlivých profesí ve zdravotnictví a v sociálních službách i o zneužívání zdravotnické záchranné služby.

O konkrétních problémech neformálně diskutovali odboráři s politiky již před zahájením akce, a to nejvíce s Andrejem Babišem. Neformální diskuse s politiky pokračovala také po oficiálním ukončení akce.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ptali-jsme-se-politiku-na-zdravotnictvi-socialni-sluzby-i-socialni-dialog/>



Bilancujeme a plánujeme: Setkání k projektu náboru a organizování

Ve středu 7. května se v Praze konalo důležité setkání, kterého se zúčastnilo vedení odborového svazu, náš tým (sekce pro práci s členskou základnou) a Agnieszka Ghinararu – zástupkyně Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU – The European Federation of Public Service Unions). Cílem bylo společně zhodnotit dosavadní průběh projektu zaměřeného na posílení členské základny a diskutovat o tom, co se zatím podařilo, co nás ještě čeká a jak zajistit pokračování práce i po skončení projektu.

Co se podařilo v uplynulém roce

V rámci projektu náboru a organizování se nám i přes časovou vytíženost týmu podařilo dosáhnout důležitých posunů. Organizace, které se aktivně zapojily a implementovaly strategie organizování, začaly díky podpoře a novým nástrojům růst. Hlavní výzvou do budoucna zůstává škálování a zapojení širšího okruhu odborových organizací.

Vzdělávání a podpora

Konala se série webinářů o náboru a organizování, jejichž účastníci si chválili praktičnost a možnost sdílení zkušeností. Navazující konzultace pomohly hlavně těm nejmotivovanějším. Odborové online kavárny se staly místem sdílení výzev i úspěchů a přirozeně rostou. Na podzim budou otevřené prezenční termíny školení. V plánu je také workshop pro regionální manažery, kde budeme společně hledat cesty, jak principy organizování dostat k co nejvíce odborovým organizacím a sdílet dobrou praxi, která již v některých z nich funguje.

Projekt se dále zapojil do Letní školy pracujících, která nabídne propojení členů svazu s dalšími oblastmi občanského života a posílí praktické dovednosti v organizování.

Digitalizace a komunikace

Facebooková skupina „Přidej se“ překročila hranici 300 členů a začíná fungovat jako podpůrný nástroj pro registraci a sdílení vzdělávacího obsahu. V létě vznikne nový e-learningový kurz, který bude využit na podzim v kombinaci s praktickými tréninky. Kurz bude také k dispozici všem, kteří se registrovali nebo zaregistrují na našem intranetu.

Zlepšujeme také komunikační strategii. Nová pozice PR manažera odborového svazu pomáhá s propojováním moderní digitální komunikace a aktivit organizo-

vání. Cílem je, aby komunikace nebyla jen o informování, ale stala se skutečným nástrojem aktivizace – tedy tzv. digitálního organizování (digital organizing).

Poznatky z dotazníku

Více než 220 respondentů z řad nečlenů potvrdilo známé bariéry vstupu do odborů – nedostatek informací o fungování odborů a jejich přínosech, chybějící osobní oslovení a povědomí o existenci odborů na pracovišti. Výsledky potvrzují, že systematické organizování je klíč k překonání těchto překážek.

Členská základna a cílené kampaně

Začala cílená kampaň na oslovení členů do 35 let, která byla pilotně spuštěna ve Fakultní nemocnici Ostrava. Setkání s mladými členy se teprve plánuje. Po této pilotní kampani chceme rozšířit aktivity na celostátní úroveň. Naše snahy směřují k vytvoření komunity mladých odborářů a odborářek, kteří se budou moci zapojovat do dění odborového svazu a zároveň přinášet cenný generační pohled na problémy našich sektorů a zpětnou vazbu, kterou využijeme pro další kroky na celostátní úrovni.

Co nás čeká dál?

Pokud má někdo zájem se za-



pojit, neměl by otálet – právě teď je ideální příležitost využít poslední rok projektu a aktivit, které s ním souvisejí. Může to pomoci nejen samotným odborovým organizacím, ale i celkovým výstupům projektu. V následujícím ne celém roce chceme všechny vzdělávací aktivity otestovat, doladit a mít připravené pro další využití po skončení projektu.

Budoucnost náboru a organizování v našem svazu byla rovněž součástí květnového jednání. Jednoznačně bude snahou zajistit kontinuitu těchto činností. Děkujeme všem, kteří se jakoukoliv

formou do aktivit zapojili, a těšíme se na další odboráře, které do konce projektu přivítáme na online i osobních setkáních, vzdělávacích akcích a konzultacích.

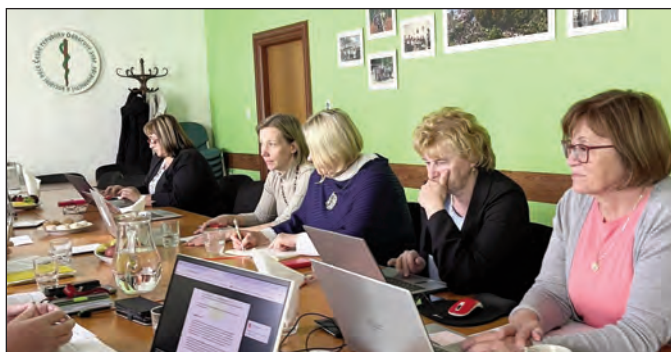
**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,
manažer OS pro nábor
a získávání nových členů,**

burda.vojtech@cmkos.cz

Foto Jiří Bednář

Více fotografií z jednání najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/sekce/sekce-pro-praci-s-clenskou-zakladnou-2/informace-o-cinnosti-sekce/>



Škola hrou – tak vypadal náš seminář Síla odborů

Škola hrou – i tak by se dal nazvat již oblíbený seminář „Síla odborů“, který pod záštitou sekce pro práci s členskou základnou organizují a probíhá již dvakrát ročně (první se letos konal ve dnech 9. až 11. dubna v hotelu Valnovka v Kamenici u Prahy, druhý bude následovat v říjnu již tradičně ve Znojmě).

Z pozice organizátorů to s kolegy vnímáme jako úspěch v oblasti vzdělávání. Seminář je kladně hodnocen také díky

přátelské atmosféře, kterou se snažíme vytvořit i přes náročnou vzdělávací část této akce. Pozitivní náboj aktivních účast-



níků semináře, kteří přijedou dobrovolně za získáváním nových informací a zkušeností, je nezapomenutelný a nakažlivý. Rádi pak na účastníky vzpomínáme a snažíme se s nimi být v kontaktu, když potřebují poradit, pomoci.

Moc nás potěšila reakce Hanky Sobotkové, která se zúčastnila „Síly odborů“ v dubnu a napsala hned po akci do dubnového Bulletinu článek. Hani, děkujeme!

Stále ještě váháte, zda na tuto akci jet? A neznáte odpověď?

Nezbývá nic jiného, než se zkrátka přihlásit ☺ a zúčastnit. Přihlásit se budete moci na seminář „Síla odborů“, který se uskuteční v termínu 8. až 10. října 2025 ve Znojmě. Již brzy budu tvořit nový leták a nabídka bude rozeslána mezi všechny členy odborového svazu.

Těšíme se na vás s Honzou Šustou a Vojtou Burdou. ☺

Zuzana SARGOVÁ,
členka výboru sekce pro práci
s členskou základnou OS,
zuzana.sargova@email.cz

Foto Jiří Sedlář

Flexibilní novela zákoníku práce mění právní úpravu zkušební doby



Tzv. flexibilní novela zákoníku práce přináší zaměstnavateli a zaměstnanci možnost sjednat při vzniku pracovního poměru delší zkušební dobu. Maximálně možná délka zkušební doby se u řadových zaměstnanců prodlužuje o měsíc na čtyři měsíce po sobě jdoucí (nikoli kalendářní!) ode dne vzniku pracovního poměru a u vedoucích zaměstnanců dokonce o měsíce dva na osm měsíců. Nadále platí, že se jedná o délku zkušební doby maximální, zkušební doba může být sjednána i v jakkoli kratší délce. Například pokud bude i po 1. 6. 2025 sjednána zkušební doba tříměsíční, tedy podle právní úpravy ve znění před flexibilní novelou, pak i takové ujednání je možné.

Další novinkou je dovolené dodatečné prodloužení trvání zkušební doby písemnou dohodou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Příklad: Zaměstnanec nastoupí na řadovou pracovní pozici od 1. 7. 2025 do nového zaměstnání, v pracovní smlouvě je sjednána zkušební doba v délce 3 měsíce. Zaměstnanec nicméně může se zaměstnavatelem do konce takto sjednané zkušební doby uzavřít písemnou dohodu, kterou mohou zkušební dobu až o měsíc prodloužit (na nejvýše 4 měsíce po sobě jdoucí). Zkušební dobu však není možné prodloužit jednostranně, proto

pokud v tomto případě například zaměstnanec nebude s nabídkou na prodloužení zkušební doby souhlasit, zkušební doba skončí 30. 9. 2025.

Zaměstnankyně nastoupí od 1. 7. 2025 na vedoucí pozici a se zaměstnavatelem uzavře pracovní smlouvu na dobu určitou jednoho roku se zkušební dobou v délce 6 měsíců. V tomto případě se uplatní pravidlo, že zkušební doba nesmí být delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru na dobu určitou. Proto nemůže být ani po 1. 6. 2025 v pracovní smlouvě využita maximálně možná délka zkušební doby vedoucího za-

městnance (8 měsíců po sobě jdoucích) a nelze proto 6měsíční zkušební dobu ani dodatečně písemnou dohodou prodloužit.

Nadále se však uplatní princip automatického prodloužení zkušební doby ze zákonem stanovených důvodů, a to pokud zaměstnanec ve zkušební době neodpracuje celou rozvrženou směnu z důvodu překážky v práci, čerpání dovolené a také nově po 1. 6. 2025 z důvodu neomluvené absence.

Příklad: Zkušební doba zaměstnance bude sjednána od 1. 7. 2025 na dobu 4 měsíců po sobě jdoucích, tj. měla by skončit dne 31. 10. 2025 (pátek). Zaměstnanec pracující v nerovnoměrně rozvržené pracovní době ve dnech 11. až 17. 8. čerpá dovolenou a zamešká (neodpracuje) v jejím důsledku 4 pracovní směny. Proto zkušební doba zaměstnance dne 31. 10. 2025 neskončí, ale prodlužuje se o další 4 pracovní dny (směny) zaměstnance.

Zaměstnanec ve zkušební době nebyl přítomen v práci ve své rozvržené směně a tuto nepřítomnost řádně neomluvil a ne-

prokázal existenci překážky v práci na své straně. Neomluvená nepřítomnost v práci bude mít vliv na trvání zkušební doby (bude ji prodlužovat) pouze v případě, kdy zaměstnanec takto neomluveně neodpracuje (zamešká) celou svoji rozvrženou směnu.

Nová právní úprava se vztahuje na zkušební dobu, které byla sjednána dne 1. 6. 2025 a později. Pokud je například jako den nástupu do práce zaměstnanec sjednáno pondělí 2. 6. 2025, kdy vzniká pracovní poměr a začíná běžet zkušební doba, ale pracovní smlouva byla mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem podepsána již s předstihem, například dne 19. 5. 2025, tedy v době před účinností flexinovy, v takovém případě musí být zkušební doba sjednána „postaru“, tj. nejvýše jako 3měsíční, nelze ji ani po vzniku pracovního poměru dodatečně písemnou dohodou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem prodloužit a na její trvání nebude mít vliv případná neomluvená absence.

JUDr. Zuzana DUŘALOVÁ,
zaměstnaná advokátka AKBR
Partners advokátní kancelář s.r.o.

Pracovní volno při důležitých osobních překážkách: Jaké změny se chystají?



Souběžně s často diskutovanou novelou zákoníku práce (tzv. flexinovelou), která nabude účinnosti dnem 1. června 2025, byla v rámci legislativního procesu schválena i méně nápadná novela nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci. Novela, která byla vyhlášena ve Sbírce zákonů dne 29. 4. 2025 jako nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, přináší určité změny v definici okruhu a rozsahu pracovního volna u osobních překážek v práci na straně zaměstnance.

Co všechno se mění?

- Znemožnění cesty do zaměstnání (týkající se těžce zdravotně postižených zaměstnanců) – nově by důvodem pro znemožnění cesty do zaměstnání vedle povětrnostních vlivů měly být zahrnuty i živelní události a jiné mimořádné události.
- Svatba – došlo ke změně názvu překážky v práci na „uzavření manželství“ a upřesnění podmínek pro čerpání pracovního volna.
- Úmrtí blízké osoby – nebude již nutné prokazovat, že zaměstnanec na pohřbu strávil pouze „nezbytně nutnou dobu“ – volno bude poskytováno v rozsahu celých dnů. V případě úmrtí manžela (partnera), druhá, dítěte,

vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnanec přibude možnost čerpat doplňkové neplacené volno v rozsahu až pěti dnů.

- Doprovod blízké osoby – byly upřesněny podmínky pro čerpání pracovního volna jednoznačným uvedením „a zpět“, aby bylo jednoznačně stanoveno, že pracovní volno zaměstnanci náleží nejen při doprovodu blízké osoby do zdravotnického zařízení nebo školského poradenského zařízení, ale i při jejím doprovodu zpět.
- Vyhledání nového zaměstnání – nově se bude zohledňovat důvod skončení pracovního poměru.
- Výslovně se také stanoví, že ve všech případech, kdy nařízení

vlády hovoří o manželích, rozumí se tím i partneři podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, i podle zákona č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a o změně některých souvisejících zákonů; obdobně se pod pojmem manželství rozumí i partnerství.

Přijaté změny mohou mít dopad na čerpání pracovního volna

při životních událostech, proto je vhodné se s nimi včas seznámit. Blížší podrobnosti o této novele a jejich praktických dopadech přineseme v následujících číslech Bulletinu, kde se budeme podrobněji věnovat jednotlivým změnám.

Mgr. Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 10. 4. 2025 do 7. 5. 2025 (výběr)



- 110.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 296/2012 Sb., o požadavcích na vybavení poskytovatele zdravotnické dopravní služby, poskytovatele zdravotnické záchranné služby a poskytovatele přepravy pacientů neodkladné péče dopravními prostředky a o požadavcích na tyto dopravní prostředky
- 115.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 92/2012 Sb., o požadavcích na minimální technické a věcné vybavení zdravotnických zařízení a kontaktních pracovišť domácí péče, ve znění pozdějších předpisů
- 116.** Vyhláška, kterou se mění vy-

hláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů

120. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

122. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci

130. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/1994 Sb., o silniční dopravě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Co přináší tzv. flexibilní novela zákoníku práce od 1. 6. 2025?



1. Zkušební doba – prodloužení maximální délky zkušební doby až na 4 měsíce u běžných zaměstnanců, respektive až

na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Novela dále přináší její automatické prodloužování i o neomluveně zameškané směny. Delší zkušební dobu lze použít u pracovních smluv podepsaných od 1. 6. 2025 dále.

2. Výpovědní doba – flexibilní novela přináší převratnou změnu, a sice, že výpovědní doba bude začínat již dnem, v němž byla výpověď doručena druhé straně, ne až prvním dnem měsíce následujícího.

Příklad 1: Zaměstnavatel doručil zaměstnanci dne 3. 6. 2025 výpověď, přičemž 2měsíční výpovědní doba skončí již v NE 3. 8. 2025; nikoli až 31. 8. 2025 jako dosud, rozdíl 27 dnů.

Přechodné ustanovení uvádí, že pokud byla výpověď „doručena“ přede dnem nabytí účinnosti flexibilní novely (tj. před 1. 6. 2025), řídí se výpovědní doba podle dosavadních pravidel.

Příklad 2: Zaměstnanec není na pracovišti přítomen; zaměstnavatel mu proto odeslal výpověď dne 26. 5. 2025 poštou, zaměstnanec si ji na poště převzal (byla mu doručena) až v PO 2. 6. 2025; 2měsíční výpovědní doba poběží již ponovu od 2. 6. a skončí 2. 8. 2025.

Příklad 3: Zaměstnanec předal zaměstnavateli výpověď na pracovišti 31. 5. 2025 (v poslední den účinnosti dosavadních pravidel), tzn. 2měsíční výpovědní doba běží ještě postaru a skončí 31. 7. 2025.

3. Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc – v případě, že zaměstnanec dostane výpověď z pracovního poměru pro některý z tzv. závadových výpovědních důvodů, tzn. výpověď podle § 52 f) až h) ZP [nesplňování předpokladů, porušování povinností, vážné porušování režimu při dočasné pracovní neschopnosti], bude výpovědní doba činit pouze 1 měsíc.

Příklad 4: Zaměstnavatel doručil zaměstnanci 2. 7. 2025 výpověď z pracovního poměru pro porušování „pracovní kázně“, 1měsíční výpovědní doba skončí 2. 8. 2025; nikoli až 30. 9. 2025, rozdíl 59 dnů!

4. Umožnění souběhu pracovního poměru a DPP/DPČ na stej-

ný druh práce po dobu čerpání rodičovské dovolené, tzn. uzákonění v praxi již realizovaného "brigádního" zapojení (přivýdělnku) zaměstnance v průběhu rodičovské dovolené.

Příklad 4: Zaměstnankyně se sjednaným druhem práce všeobecná sestra čerpá rodičovskou dovolenou do 3 let věku dítěte; během této rodičovské dovolené může s týměž zaměstnavatelem sjednat DPP/DPČ a přivydělávat si k rodičovskému příspěvku, a to nově i ve stejném druhu práce – všeobecná sestra.

5. Návraty z rodičovské dovolené – zaměstnavatel musí nově držet pro zaměstnance na rodičovské jejich původní pracovní místo až do doby, než dítě dosáhne 2 let věku (dosud platilo pouze po dobu mateřské dovolené, tj. prvního cca půl roku od narození dítěte).

6. Pracovní poměry na dobu určitou – novelou dochází k uvolnění pravidel u pracovních poměrů na dobu určitou, pokud jde o zástupy za rodiče pečující o děti. Dosavadní obecný limit „3× a dost“ a celkem maximálně 9 let zůstává, avšak při zastupování zaměstnance po dobu čerpání mateřské/otcovské a rodičovské dovolené, respektive též dovolené čerpané po skončení mateřské před nástupem na rodičovskou, lze překročit počet opakování/prodloužení bez omezení. Pozor ale, stále se počítají, tj. takový zaměstnanec již pak může mít další dobu určitou opět pouze jako zástup, protože běžná 3 opakování si strany již "vystřílely".

7. Mzdový výměr – nově bude možné doručit jej zaměstnanci i jen elektronicky na e-mail a není k tomu třeba jeho předchozí souhlas. Zaměstnanec však musí jeho přijetí potvrdit, jinak je doručení neúčinné. V praxi se to bude používat zejména u navýšování mzdy, platu (zvláště, pokud jde o každoroční proces).

8. Upřednostnění bezhotovostní výplaty mzdy – novela upřednostňuje tento způsob před výplatou v hotovosti (dosud zákon jako primární způsob uváděl platbu v hotovosti, což již neodpovídalo realitě). Pro zaměstnance se tím fakticky nic nemění – stále platí, že pokud zaměstnanec nesdělí číslo účtu / účet nemá, musí dostávat výplatu v hotovosti.

9. Umožnění výplaty mzdy v cizí měně (např. EUR) – nově bude možné se souhlasem obou stran vyplácet mzdu (plat) i v cizí měně, pokud bude v rámci pracovní-právního vztahu existovat cizí prvek, tj. zaměstnanec má místo výkonu práce v zahraničí, nebo se jedná o cizince nebo občana jiného členského státu EU, případně jiného zaměstnance, který trvale žije v zahraničí / hradí tam náklady na životní potřeby sebe či svých rodinných příslušníků. K dohodnuté měně musí být vyhlášen Českou národní bankou kurz devizového trhu, protože mzda (plat) bude sjednávána a zdaňována nadále v Kč a pouze čistá mzda bude daným kurzem převedena na cizí měnu a odeslána přímo na zahraniční účet. Náklady na obstarání a zaslání měny jdou za zaměstnavatelem.

10. Zákaz doložek mlčenlivosti o výši a struktuře mzdy/odměny zaměstnance – zaměstnavatel nesmí omezovat zaměstnance v nakládání s informacemi o výši a struktuře jeho mzdy, platu nebo odměny z dohody. Pokud by jej omezoval (například sjednáním povinnosti/zákazu nikomu nesdělovat výši své mzdy), dopouštěl by se přestupku, za který budou moci orgány inspekce práce uložit pokutu až 400 000 Kč.

11. Prodloužení lhůty k předání výpovědi / okamžitého zrušení pracovního poměru v případě porušení povinností, a to na 3 (dříve 2) měsíce od okamžiku, kdy se zaměstnavatel o důvodu výpovědi nebo okamžitého zrušení dozvěděl, a současně 15 (dříve 12) měsíců od okamžiku, kdy k porušení došlo.

12. Sloučení zdravotních výpovědních důvodů – podstatné je, že zaměstnanec na základě posudku dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost. Až následně se řeší, zda to bylo v souvislosti s pracovním úrazem / nemocí z povolání, a pokud ano, má zaměstnanec nárok na jednorázovou náhradu ve výši 12násobku průměrné mzdy. Tu hradí pojišťovna, u které má zaměstnavatel sjednáno zákonné pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy a nemoci z povolání; zaměstnavatel již nevyplácí odstupné;

13. Uzákonění přesného postupu pro výpočet průměrného výdělku v případě změn v týdenní pracovní době (TPD) – průměrný

hodinový výdělek zaměstnance se vynásobí TPD uplatněnou v rozhodném období a koeficientem 4,348. Dojde-li ke změně TPD v rozhodném období, vypočte se TPD tak, že se úhrn součinů jednotlivých TPD v hodinách a kalendářních dnů, po které byly tyto TPD uplatněny, vydělí celkovým počtem kalendářních dnů v rozhodném období; výsledná hodnota se zaokrouhluje na tisíce nahoru.

14. Dále je zpřesněno, že má-li být použit **průměrný výdělek po skončení PP vztahu**, použije se průměrný výdělek zjištěný naposledy v průběhu trvání PP vztahu.

15. Je vyžadováno **převádění nevyčerpané dovolené** mezi všemi navazujícími pracovními vztahy (pracovní poměr, DPP, DPČ).

16. Zaměstnavatel bude povinen **omluvit nepřítomnost** zaměstnance v práci **po dobu poskytování dlouhodobé péče** vždy, již nemůže odmítnout ani z vážných provozních důvodů.

17. Dále se mění zákon č. 373/2011 Sb., v němž se **ruší povinné vstupní lékařské prohlídky pro práci v kategorii I**.

18. Upravuje se zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a sice **v podpoře v nezaměstnanosti**, kdy se, mimo jiné, pro první 2 (resp. 3, jde-li o uchazeče staršího 52 let) měsíce zvyšuje od 1. 1. 2026 podpora na 80 % Ø měsíčního čistého výdělku / vyměrovacího základu, přičemž se zároveň **ruší redukce podpory**, která byla aplikována, **pokud uchazeč ukončil zaměstnání sám bez vážného důvodu**. Cílem je podpořit změnu a hledání lepší práce.

19. Dnem 1. 6. 2025 vstoupí účinnost změna nařízení vlády č. 590/2006 Sb., což v praxi znamená zejména dopady v tom, že v případě **úmrtí rodinného příslušníka** zaměstnance bude mít zaměstnanec kromě dosavadních 2 dnů placeného pracovního volna právo na **dalších až 5 dnů neplaceného pracovního volna** na truchlení, a dále v případě propuštění pro nadbytečnost a/nebo ze zdravotních důvodů se mění právo na rozsah volna pro vyhledání nového zaměstnání z dosavadního půldne v týdně na 4 pracovní dny.

JUDr. Dominik BRŮHA,
Ph.D., advokát

Pražská krajská rada jednala s náměstkyní primátora Alexandrou Udženijou

Na žádost pražské krajské rady se v pondělí 14. dubna na magistrátu sešli její členové s náměstkyní primátora hl. m. Prahy Ing. Alexandrou Udženijou (ODS). Schůzky se zúčastnily také předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková a místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková.

Vzájemně jsme se informovali o situaci v zařízeních sociální péče a zdravotnických zařízeních, které zřizuje magistrát. Paní náměstkyně nás ujistila, že financování a zvýšení platů pro letošní rok v jimi zřizovaných organizacích je zajištěno. Podobná situace je i na Zdravotnické záchranné službě hlavního města Prahy.

Také jsme probrali benefity pro zaměstnance, dobře funguje možnost získat byt, je možné žádat magistrát nebo jednotlivé městské části. Velký problém je

s parkováním zaměstnanců, Praha 8 zavedla parkovací zóny, a tím zanikla parkovací místa pro pražskou záchytnou stanici a zaměstnance Fakultní nemocnice Bulovka. Magistrát jedná s městskou částí Praha 8, je to na delší dobu.

Celé jednání s náměstkyní Udženijou proběhlo ve velmi přátelské atmosféře.

Jaroslava CARRASCO,
předsedkyně pražské
krajské rady OS,
carrasco@seznam.cz
Foto Jiří Sedlář



Státní služba – novinky od 1. 1. 2025

Dne 23. 12. 2024 byly ve Sbírce zákonů vyhlášeny významné právní předpisy, které se týkají oblasti státní služby a úřednické zkoušky. Novela zákona a nařízení vlády přináší změny v organizaci služebního úřadu, rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky a hodnocení státních zaměstnanců. Níže uvádíme stručný přehled jednotlivých předpisů a jimi přinášejících změn:

- Zákon č. 448/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
- Nařízení vlády č. 449/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, ve znění nařízení vlády č. 62/2022 Sb.
- Nařízení vlády č. 450/2024

Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, ve znění nařízení vlády č. 463/2023 Sb.

- Nařízení vlády č. 451/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, ve

znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb.

- Vyhláška č. 452/2024 Sb., o úřednické zkoušce

Novela zákona přináší změny zejména v oblasti služebního označení státního zaměstnance, v postavení představeného, respektive jeho zástupce, v oblasti systematizace. Řeší otázky vzniku, změn a skončení služebního poměru, oblast úřednické zkoušky a vzdělávání státních zaměstnanců obecně.

Podzákoné právní předpisy zákonem přijaté změny dále rozvádějí a upravují.

Sekce pro státní službu zveřejnila odpovědi na nejčastější dotazy služebních úřadů k výše uvedené novele. Sekce pro státní službu rovněž připravila a zveřejnila řadu metodických poky-

nů: Metodický pokyn nejvyššího státního tajemníka č. 1/2025, kterým se stanoví podrobnosti k rovnocennosti obecné a zvláštní části úřednické zkoušky, aktualizaci Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví podrobnosti ke skončení služebního poměru, a aktualizaci Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2019, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru.

Všechny materiály lze nalézt na internetových stránkách Ministerstva vnitra České republiky (<https://mv.gov.cz/sluzba/dokumenty-a-stanoviska.aspx>).

Mgr. Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Začal evropský projekt k problému nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví

Výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb pro sektorový sociální dialog ve zdravotnictví (EPSU HSS) společně s Evropskou asociací zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví (HOSPEEM) bude realizovat nový společný projekt. Projekt by měl v několika workshopech zajistit výměnu osvědčených přístupů a navrhnout postup pro řešení nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví a pro zajištění jejich vzdělávání a dovedností pro výkon povolání. Dvouletý projekt byl schválen Evropskou komisí, která ho bude finančně podporovat, a byl zahájený 1. dubna 2025.

S nedostatkem personálu se potýká většina evropských poskytovatelů zdravotní péče. Pro poskytovatele je obtížné nejen získat nové zaměstnance, ale také současně udržet stávající kvalifikované a zkušené. Demografické trendy ve většině zemí vedou ke zvýšenému nárazovému odchodu personálu do důchodu. Pochopení různé dynamiky a důsledků nedostatku personálu je důležité v celé Evropě.

Cílem projektu je shromáždit a výměna osvědčených postupů od sociálních partnerů ze zemí z celé Evropy, které řeší obrovský problém – rostoucí nedostatek personálu. S nedostatkem personálu se potýká většina poskytovatelů zdravotní péče. Pro poskytovatele zdravotní péče je obtížné získat nové zaměstnance a udržet si kvalifikované a zkušené. Demografické trendy ve většině zemí vedou ke zvýšené poptávce ve stejném období. Velké množství zdravotnických pracovníků odchází do důchodu ve stejné době. Pochopení různé dynamiky a důsledků nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví, jejich dosažené kvalifikace a získaných dovedností je důležité v celé Evropě. Kvalifikaci a dovednosti je nutné získat pro budoucnost, pro poskytování kvalitní péče, a to jak nyní, tak i v následujících desetiletích.

Zástupci EPSU a HOSPEEM se v rámci šesti plánovaných setkání zaměří na faktory, které stojí za nedostatkem zaměstnanců a jejich dovedností ve zdravotnictví, budou si vyměňovat osvědčené postupy. Externí konzultant bude práci na projektu sledovat, předkládat zprávy o všech jednáních a vypracuje podklad pro závěrečný briefing, který shrne klíčové debaty a zaměří se na možná řešení.

Diskuse a debaty se budou týkat:

Stárnutí pracovní síly ve zdravotnictví

V 11 zemích evropského regionu hrozí významná demografická změna, protože nejméně 40 % lékařů je starších 55 let a očekává se, že v nadcházejícím desetiletí odejdou do důchodu. Zpráva Evropské komise o stárnutí obyvatelstva z roku 2021 uvádí, že Itálie měla v roce 2019 nejvyšší míru účasti zdravotnických pracovníků mezi starší populací. Itálie měla jeden z nejvyšších procentních podílů zdravotnických pracovníků ve věku 50 a více let (42 %) ve srovnání s evropským průměrem 36 %.

Na setkání se bude diskutovat o tom, jak si udržet zkušené zaměstnance, jak zároveň podpořit nábor nových a také mladých zdravotnických pracovníků. Diskuse budou zahrnovat případové studie poskytnuté členskými organizacemi EPSU a HOSPEEM.

Mobilita a migrace v rámci EU

Volný pohyb pracovních sil je úspěchem Evropské unie, je v souladu se zásadami evropského pilíře sociálních práv a podporuje přeshraniční mobilitu pracovních sil. Zatímco některé země zažívají negativní dopad migrace, jiné těží ze zvýšené mobility pracovní síly a přeshraniční spolupráce. Faktory, jakými jsou sociální dávky, výše mzdy, pracovní podmínky či rozvoj dovedností, mohou hrát klíčovou roli při utváření prostředí pracovní síly ve zdravotnictví. Jazyková znalost navíc slouží jako přesvědčivá pobídka, o čemž svědčí země jako Irsko, které využívá jazykové požadavky k přilákání zdravotnických pracovníků.

Navzdory investicím do vzdělávání a školení svých zaměstnanců ve zdravotnictví se některé země, zejména ve východní a střední Evropě, potýka-



jí s nedostatkem personálu v důsledku rozhodnutí zaměstnanců přestěhovat se do jiné země. EPSU a HOSPEEM se v roce 2008 dohodly na pokynech pro etický přeshraniční nábor. Tento projekt přispěje k obnovení závazku sociálních partnerů podporovat, zaručovat a hájit důstojné náborové a pracovní podmínky pro zaměstnance z EU i mimo ni.

Workshop se bude zabývat tím, co lze udělat pro inspiraci zaměstnanců, aby zůstali ve své zemi původu, a pro podporu migrujících zaměstnanců a mobilních pracovníků v rámci EU v přijímajících zemích.

Agentury zprostředkovávající dočasnou práci

Aby se tvůrci politik EU vypořádali s nedostatkem zaměstnanců, musí zvážit úlohu jejich různorodosti, včetně role soukromých pracovních agentur, které umístily 12,4 milionu lidí na trhy práce v Evropě (11,2 milionu se jich zúčastnilo prostřednictvím agenturního zaměstnávání, což mělo dopad na trh práce).

Mnoho členských států EU je nuceno využívat služby agentur zprostředkovávajících dočasnou práci, často tak kompenzují nedostatek personálu v nemocnicích. Ačkoli agentury práce mohou zlepšit situaci s omezenou pracovní kapacitou zaměstnanců ve zdravotnictví, některé země zažívají situaci, kdy společnosti využívají nedostatek kategorií zdravotnických zaměstnanců k zakládání ziskových podniků. Například společnosti zabývající se dočasným zaměstnáváním aktivně najímají zdravotní sestry, které jsou v současné době zaměstnány na základě smluv na dobu neurčitou, nabízejí jim další výhody nad rámec jejich současného platu a umožňují jim požadovat více ohledně jejich rozvrhů směn. To vede k nerovným platovým a pracovním podmínkám mezi



stálými a dočasnými zaměstnanci na pracovišti.

Workshop se bude zabývat tím, jak se může zdravotnictví stát odolnějším a opět vyvážit vztahy s agenturami práce a jaké alternativy může zdravotnictví poskytnout.

Digitalizace

Během pandemie pomohla digitalizace snížit expozici viru a zmírnit administrativní zátěž. Sociální partneři zdůrazňují, že digitalizace nikdy nenahradí poskytování lidské péče. Místo toho může odlehčit pracovní zátěž, což může vytvořit více času na efektivní a kvalitní péči.

Workshop se zaměří na to, jak mohou digitalizace a umělá inteligence zmírnit nedostatek personálu a podpořit zdravotnický personál při výkonu jeho práce a zároveň zajistit ochranu pracovníků a pacientů.

Dovednosti a kariérní postupy připravené na budoucnost

Zásadní pro vyvíjející se odvětví zdravotnictví a další orientaci je rozvoj dovedností a kariérní postup zaměstnanců ve zdravotnictví. Akční plán EU pro boj s nedostatkem zaměstnanců zahrnuje podporu dovedností, odbornou přípravu a vzdělávání jako jednu z klíčových oblastí politiky pro řešení nedostatku zaměstnanců. Důraz na celoživotní vzdělávání, rozvoj měkkých dovedností může zlepšit péči zaměřenou na pacienta a vytvořit skupinu dobře vyškolených a motivovaných zdravotnických pracovníků.

Společné prohlášení EPSU a HOSPEEM o stálém profesním rozvoji a celoživotním vzdělávání, které bylo podepsáno již v roce 2016, uznává souvislost mezi investicemi do celoživotního vzdělávání a zlepšo-

pokračování na straně 13

Začal evropský projekt k problému nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví

pokračování ze strany 12

váním kvality odborné přípravy, což zase zvyšuje atraktivitu tohoto odvětví.

Praktická řešení při kolektivním vyjednávání

Kolektivní vyjednávání řeší mnoho výzev, kterým čelí zaměstnanci ve zdravotnictví. Lze identifikovat a implementovat praktická řešení pro zlepšení pracovních podmínek a zvýšení spokojenosti zaměstnanců v práci a s výkonem práce.

Workshop se bude zabývat tím, jak a jaká mohou sociální partneři navrhnout inovativní postupy pro řešení nedostatku zaměstnanců prostřednictvím kolektivních smluv.

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem

Aktualizovaný akční rámec pro nábor a udržení zaměstnanců dohodnutý mezi EPSU a HOSPEEM vyzval členské státy, aby vytvořily podpůrné infrastruktury, které usnadní rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem v kontextu s poskytováním služeb 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Uvádí se v něm rovněž, že pro usnadnění plné účasti mužů a žen na trhu práce by zaměstnavatelé a odbory ve zdravotnictví měli přijmout opatření a vypracovat politiky, které zlepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců. Na workshopu se bude diskutovat o opa-

třeních, která sociální partneři a vlády zavedli ke zvýšení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.

Duševní zdraví

Pandemie zvýšila stres zaměstnanců ve zdravotnictví, přičemž mnozí z nich hlásili vyhoření nebo zvažovali odchod ze zdravot-

nictví. Sektor není připraven na pomoc zaměstnancům, kteří pracují ve stresu a došlo u nich k přetížení až vyhoření.

Na workshopu zazní dobré příklady podpory duševního zdraví zaměstnanců ve zdravotnictví a jejich dopad na udržení zaměstnanců.

Termíny a místa konání workshopů

Téma	Kde	Kdy
Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem a duševní zdraví	Dánsko	září 2025
Dočasná pracovní agentura	Nizozemsko	prosinec 2025
Digitalizace, dovednosti připravené na budoucnost	Itálie	březen 2026
Stárnoucí pracovní síla ve zdravotnictví, mobilita v rámci EU	Česká republika	červen 2026
Praktická řešení při kolektivním vyjednávání	Německo	září 2026
Závěrečná konference	Belgie	leden 2027

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
členka EPSU HSS za ČR a vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Odboráři z plzeňské fakultní nemocnice společně vyrazili do divadla

Neděle 6. března byla dnem, na který naplánovala odborová organizace plzeňské fakultní nemocnice pro členy a jejich rodinné příslušníky divadelní představení v plzeňské Měšťanské besedě. Konkrétně se jednalo o divadelní představení Vzpomínky zůstanou. Hra od Bernarda Sladeho, kterou přeložil Rostislav Černý a režíroval Viktor Polesný, je koncertem tří herců, v našem případě Petra Štěpánka, Zlaty Adamovské a Lucie Štěpánkové.

Jedná se o milostný příběh barového klavíristy Augustina „Badyho“ Betforda a jeho momentálního zamilování do Trecy Weatheronové. První milostné zbláznění do o generaci mladší ženy, se kterou se hodlá oženit,

zkomplikuje setkání s její matkou. Při něm se totiž odhalí, že právě ona je jeho dávnou láskou, se kterou měl před léty odjet do světa. Dvě generace žen se tedy pustí do „ulovení“ jednoho muže. Mládež a energie proti životní lásce a nostalgii. Naštěstí stará láska nerezaví a zvítězí tak nad momentálním vzplanutím.

Brilantní herecké výkony všech tří protagonistů nás provedly celým představením a velký sál Měšťanské besedy tak opouštěli spokojení návštěvníci, včetně skupiny padesáti plzeňských odborářů, kteří se již těší na další akci, kterou naplánuje naše ZO.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,
FN Plzeň

Foto autorka

