

# Bulletin 7-8

15. 7. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## Pojďme s dobou

Řekli mi, „napiš úvodník do Bulletinu“. A já začala uvažovat o čem. Poradí mi někdo? Prý... „Zadej, co chceš, umělé inteligenci a ona ti článek vytvoří“. A bylo to: téma moderní technologie. A prosím vás, tento článek je můj, nikoliv AI. ☺ V každém případě moderní technologie různého typu jsou všude kolem nás a jsou již neodmyslitelnou součástí našich životů. Ať to je mobil, který volá, zjistí informaci, zaplatí, vypočítá a mnohdy i vyřeší problém. Nebo chytré hodinky, které diktují, kolik kroků a dřepů ještě máte dneska udělat.



Neštvou vás někdy? Dále navigace v autě, která mi hlásí po několikahodinové cestě přes hory a doly ...“ha ha ha dojeli jste do cíle“. A co teprve samoobslužná pokladna, která neustále alarmuje, že jsem neuložila nákup správně atd.

Jak jste na tom vy s moderními technologiemi? Máte je rádi a jste nadšení, když se objeví něco nového? Nebo jste nešťastní z jakékoliv nové technologie a stále se jim bráníte?

Já se snažím moderní technologie využívat hlavně pracovní

a jinak utíkám od nich do přírody bez mobilu a hodinek (a to chytré hodinky nemám). Doma mám stále gramofon a přehrávám si desky. Děti se mi smějí. Ony totiž moderní technologie milují, ovládají řadu aplikací a syn by už chtěl nejlépe vše ovládat pomocí hlasu.

Oblasti, kde se s moderními technologiemi setkáváme, je hodně a my, i přes určitý negativní přístup, bychom si měli uvědomit, že nám můžou hodně usnadňovat práci a pomáhat. My odborníci potřebujeme být profici

## úvodník

(zkušeni, viditelní, slyšitelní a rychle komunikující). Co z moderních technologií využijete pro svoji odborářskou práci, je na vás. Samozřejmě se nabízejí komunikační sítě pro přenos informací, tvorba podcastů, videí, kde se dá vysvětlit, proč řešíme to či ono.

S výhodou je využívání online přenosů v rámci vzdělávání nebo pracovních porad, protože cestování není vždy žádané. Můžete svoji činnost pro členy vylepšit i tím, že vytvoříte přihlášení na akce přes odkazy. Například Google formuláře jsou jednoduché a dostupné. S tvorbou informačních letáků vám může pomoci kreativní aplikace, například Canva. Hezký a kreativní leták zaujme více.

Říkáte si, „Co to tady píše? Ona se snad zbláznila. Přece se nebudu učit a zatěžovat tvorbou letáků, natáčením videí ve svém volném čase“.

Věřte však, že když to nebude dělat někdo z vás, budou to dělat ti druzí. Ti, co už teď jdou s dobou a naši odborovou aktivitu nepodporují. Naši zaměstnavatelé, politici, odpůrci odborů. Neustále se snaží pomocí moderních technologií podávat zkreslené informace, tvářit se dokonale a slibovat to, co stejně nesplní. Holt jsou to profici.

A tak stále uslyšíte od veřejnosti „ty odbory nic nedělají..., ty odbory jsou zastaralé ....“ Neštvte vás to, když víte, že to není pravda?

Vážení přátelé, prosím, tedy pojďme všichni s dobou a tvořme profesionální, viditelné a slyšitelné moderní odbory pomocí moderních technologií.

**Zuzana SARGOVÁ,**  
členka dozorčí rady OS,  
zuzana.sargova@email.cz

## obsah

|                                             |         |
|---------------------------------------------|---------|
| <b>Členství v odborech má smysl</b>         |         |
| Jiří Sedlár                                 | str. 2  |
| <b>Se silnými se jedná slušněji</b>         |         |
| Jiří Sedlár                                 | str. 3  |
| <b>Jednání o platech</b>                    |         |
| Bc. Dagmar Žitníková                        | str. 4  |
| <b>Výbor sekce sociál</b>                   |         |
| Jiřina Marešová                             | str. 5  |
| <b>Sociální tripartita</b>                  |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 6  |
| <b>Výsledky dotazníku o benefitech</b>      |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 7  |
| <b>OS ocení aktivní členy</b>               |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 9  |
| <b>Transformace jihomoravských nemocnic</b> |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 10 |
| <b>Hejtman Grolich nám slíbil...</b>        |         |
| Bc. Jana Procházková                        | str. 11 |
| <b>Mezinárodní den veřejných služeb</b>     |         |
| Ing. Ivana Břeňková                         | str. 11 |
| <b>S hejtmánem o fúzi nemocnic</b>          |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 12 |
| <b>S hejtmánem v Klatovské nemocnici</b>    |         |
| Bc. Dagmar Žitníková                        | str. 13 |
| <b>Nepovinná prohlídka</b>                  |         |
| Barbora Vančurová                           | str. 13 |
| <b>Turnaj v kuželkách nebude</b>            |         |
| Mgr. Ladislav Kucharský                     | str. 14 |
| <b>Co nás čeká v projektu</b>               |         |
| Bc. Vojtěch Burda, DiS.                     | str. 14 |
| <b>Tripartita</b>                           |         |
| Bc. Dagmar Žitníková                        | str. 14 |
| <b>Virtuální realita</b>                    |         |
| Bc. Dagmar Žitníková                        | str. 16 |
| <b>Školení se II. pololetí 2025</b>         |         |
| Mgr. Jana Hnyková                           | str. 17 |
| <b>V Evropě o sociálních službách</b>       |         |
| Ing. Ivana Břeňková                         | str. 18 |
| <b>Letní škola pracujících</b>              |         |
| Bc. Vojtěch Burda, DiS.                     | str. 18 |
| <b>Znojmo – „Síla odborů“</b>               |         |
| Bc. Jan Šusta                               | str. 19 |
| <b>Jednání odborářů FN Plzeň</b>            |         |
| Jitka Janouškovcová                         | str. 19 |
| <b>Změny v překážkách v práci</b>           |         |
| Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová             | str. 21 |
| <b>Do práce na kole</b>                     |         |
| Jana Špičáková                              | str. 23 |
| <b>Sbírka zákonů</b>                        |         |
| JUDr. Hana Lisá                             | str. 23 |
| <b>Turnaj v nohejbalu</b>                   |         |
| Mgr. Ladislav Kucharský                     | str. 24 |
| <b>Plzeňští odboráři na muzikálu</b>        |         |
| Jitka Janouškovcová                         | str. 25 |

### Zuzana Sargová – vizitka

Zaměstnankyní Fakultní nemocnice Ostrava jsem 28 let a posledních 20 let jsem byla sestra specialista na ARO. Nyní jsem osm let uvolněnou a zapálenou předsedkyní výboru ZO FN Ostrava, kde se povedlo dosáhnout počtu členů přes 1000. Dále jsem v týmu krajské rady OS Moravskoslezského kraje, v týmu dozorčí rady OS a v týmu sekce OS pro práci s členskou základnou.

Jsem matka dvou dospělých dětí. Manželka svého muže 22 let. Milovnice přírody, zvířat, krásných věcí, hudby, tance, módy, architektury, vtipných a nekonfliktních lidí.

„Blbec samaritán“, tak mi říká s úsměvem moje maminka, když řeším problémy druhých.

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví  
a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,

e-mail: klířova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

## stalo se

### 9. června

\* Na odborovém svazu se konalo školení k násilí na pracovišti a možnostem obrany zdravotníků, a to prostřednictvím virtuální reality. Členové výkonné rady a inspektoři BOZP měli možnost vyzkoušet si virtuální školicí program, který používá Fakultní nemocnice Plzeň pro své zdravotníky z urgentního příjmu a dalších ambulancí. Do budoucna bychom chtěli na rozšíření školení prostřednictvím virtuální reality spolupracovat.

\* Dopoledne se konalo jednání v Penzionu pro seniory Frýdek-Místek, příspěvková organizace, v Lískovecké ulici se zastupujícím ředitelem domova pro seniory Petrem Kuchtou, náměstkem pro sociální péči Marcellem Sikorou, vedoucí odboru Evou Hrbáčkovou a základní odborovou organizací s pozvanými hosty regionálním manažerem OS Ladislavem Kucharským a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou. Hlavním bodem jednání byl převod příspěvkové organizace.

\* V podvečerních hodinách se uskutečnilo online jednání sekce sociál, která projednávala aktuální legislativu a aktuality v sociálních službách a připravila program jednání na druhé pololetí roku 2025.

### 10. června

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková jednaly s kolegy z odborových svazů veřejných služeb o společných požadavcích na zvýšení platů. Na jednání bylo opět konstatováno, že vláda nevede sociální dialog a premiér Petr Fiala nereaguje na výzvy odborů k jednání.

\* Jednala ekonomická komise OS.  
\* Jednala dozorčí rada společnosti BONA SERVA spol. s r. o.

\* Jednala výkonná rada OS společně s dozorčí radou OS.

### 11. června

\* Jednala výkonná rada OS.  
\* Jednala dozorčí rada OS.  
\* Odpoledne vystoupila na jednání zastupitelstva města Frýdek-Místek místopředsedkyně OS Jana Hnyková, za odborový svaz se vyslovila proti zrušení příspěvkové organizace Penzion pro seniory Frýdek-Místek.

### 12. června

\* Na poradě vedení odborového svazu se vyhodnotily úkoly a stanovily nově.

### 13. až 15. června

\* V Českých Budějovicích se konal nohejbalový turnaj odborového svazu.

### 16. června

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady ČMKOS a následné tiskové konference ke zvýšení platů.

## odbory pomáhají

### Jiří: Členství v odborech má smysl, i ti, co se jim vysmívají, se někde sdružují

**Pan Jiří pracuje jako lékař Zdravotnické záchranné služby Středočeského kraje a je zároveň předsedou odborové organizace.**

• **Jiří, jak dlouho jste již členem odborů?**

V odborech jsem od roku 1983 a po revoluci jsem byl zvolen v roce 1992 předsedou odborové organizace v Kutné Hoře. Později jsme plynule přešli do odborové organizace středočeské záchranky, kterou jsme založili v roce 2003 na Kladně, a dnes máme v organizaci na 360 záchranářů a záchranářek. Z toho mám radost.

• **Rozhovor je pod hlavičkou "Odbory pomáhají", jak pomohly odbory vám?**

Kromě toho, že nám dlouhodobě ohromně pomáhá celý tým odborníků odborového svazu, v čele s předsedkyní Dášou Žitníkovou, se skvělým specialistou a právníkem Dominikem Brůhou a se všemi dalšími právníky a experty v oblasti pracovního práva, tak nám také extrémně odbory pomohly během pandemie covidu. Když pandemie vypukla v roce 2020, zasáhla úplně všechny a nebyť odborového svazu, tak bychom to na záchrance měli mnohem těžší.

• **To byla složitá doba, jak taková pomoc tehdy vypadala?**

Díky odborům, jak po stránce právní, tak i materiální, jsme se snáz domohli všemožných pomůcek, včetně oněch známých respirátorů a roušek. Zásadní byla také problematika nemoci z povolání, nebo i jiné zdravotní problémy vyplývající z nasazení během covidu, s tím vším nám odborový svaz pomohl. A to i při velmi těžkých situacích, jako bylo úmrtí přímo u našeho kolegy. Ale ta pomoc samozřejmě pokračuje i mimo covid, například když řešíme problematiku úrazu na pracovišti a související napadání posádek záchranky při výjezdu ze strany volajících. To je pro nás teď velmi aktuální a velké téma.

• **Odbory jsou tedy dobrým partnerem do těžkých časů,**



**najde se ale i něco čistě pozitivního?**

Určitě ano! Naše organizace má s odborovým svazem opravdu skvělý vztah, pomáhají nám při vyjednávání kolektivní smlouvy a všemožných benefitů a myslím si, že středočeská záchranka má snad nejlepší kolektivní smlouvu ze všech záchranek.

• **Co byste vzkázal lidem, kteří se dívají na odbory negativně, nebo naopak uvažují o vstupu?**

Já bych spíš dal vzkaz odborářům a hlavně funkcionářům, aby se drželi linie moderních odborů a nebáli se udělat červenou čáru za ideou ROH a nebáli se jít do moderních vztahů, parametrů, postupů a komunikace. Úplně jsme se jako odboráři nezbačili toho pelu ROH a je to škoda.

No a těm, kteří v odborech nejsou, tak bych vzkázal, aby nepodléhali falešným předpojatostem vůči odborům. Spousta politiků, kterým se to hodí, tak neustále očerňuje a možná dehonestuje odborové hnutí jako něco, co navazuje na minulost a chce svým členům pomoci hlavně k lenošeni. Moderní odbory jsou ale schopné nést spoluodpovědnost za chod organizace, chápou, že když bude zaměstnavatel dobře fungovat, tak se i oni budou mít dobře a umí přesvědčit zaměstnavatele, že pokud bude mít spoko-

jené zaměstnance a dobré odboraře, bude to pro něj výhodné.

Zkuste se na odboraře podívat moderníma očima a ti, kteří se na odbory díváte kriticky, nemáte nic jednoduššího, než že můžete do odborů zkusit vstoupit sami. Je to volná organizace a dá se v ní mnohé změnit vlastní prací a vlastním pohledem.

• **Chtěl byste ještě něco doplnit?**

Musím ještě říct jeden příklad. Někteří politici, někteří podnikatelé, někteří zaměstnavatelé a další, rádi pohrdají odbory a zesměšňují je. Ale přitom i oni sami se sdružují. Sdružují se malé a střední nemocnice, politici se sdružují v politických stranách, podnikatelé v Hospodářské komoře, tak proč by se nemohli sdružovat zaměstnanci? Je to naprosto logická a přirozená potřeba člověka, spolupracovat a sdružovat se. Lidé, kteří sami zakládají různé svazy – například pro ochranu hospodských, myslivců, různých podnikatelů a dalších – se někdy odborům vysmívají. Přitom princip je stejný: potřeba spolupracovat a sdružovat se za společný zájem. Sdružování je přirozené a logické. Členství v odborech dává smysl!

**Bc. Jiří SEDLÁŘ,**  
PR manažer OS,  
sedlar.jiri@cmkos.cz  
Foto autor



## stalo se

\* V Brně se na školení k úskalím transformace nemocnic na obchodní společnosti sešli zástupci odborových organizací z nemocnic, které zřizuje jako příspěvkové organizace Jihomoravský kraj.

\* Na školení navázalo jednání se zástupci opozice – předsedkyní krajské organizace ANO Alenou Schillerovou a předsedkyní kontrolního výboru Ivanou Solářovou. Obě opoziční političky podpořily názor odborů, že je třeba udržet nemocnice jako příspěvkové organizace.

\* Odpoledne se odboráři setkali s hejtnanem Jihomoravského kraje Janem Grolichem. Na jednání opět zaznělo, že odbory zásadně nesouhlasí s transformací nemocnic na obchodní společnosti. Hejtnan sdělil, že dosud není rozhodnuto, podkladové materiály nemá, poté, co situaci vyhodnotí, uskuteční se další jednání.

**17. června**

\* Na metodickém dni se v Praze sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP.

\* Po obědě místopředsedkyně OS Jana Hnyková online jednala s vrchní ředitelkou Sekce rodinné politiky a sociálních služeb Ministerstva práce a sociálních věcí Petrou Zdražilovou o možnosti čerpání sick days.

\* Odpoledne se v sídle České lékařské komory konala předvolební konference s politiky – stínovými ministry zdravotnictví jednotlivých politických stran a hnutí. Akce se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

**18. června**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a PR manažer OS Jiří Sedlár se zúčastnili Summitu „8 MINUT/8 DŮVODŮ/8 SVĚDECTVÍ“, který byl klíčovým bodem programu celodenní akce VR Rescue 1000. Cílem akce bylo vytrénovat prostřednictvím virtuální reality rekordních 1000 lidí v první pomoci během 8 hodin. Cíl se podařilo nejen naplnit, ale také překročit.

**19. června**

\* Uskutečnilo se první setkání pracovní skupiny zaměřené na rozpracování doporučení MPSV č. 5/2024 pro práci se sexualitou a vztahy v sociálních službách. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

**20. června**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se spolu se zástupkyňami odborových organizací z nemocnic Liberec a České Lípy sešly s hejtnanem Libereckého kraje Martinem Pátou a řediteli obou za-

## Aktualizovaný benefit T-Mobile

Výhodné telefonování v privátní podnikové síti v síti T-Mobile je jedním z výrazných benefitů, které zařídil odborový svaz pro své členy.

### T-Mobile Benefit

**Od 1. července 2025** byly podepsáním dodatku smlouvy s T-Mobile aktualizovány podmínky využívání tohoto benefitu.

**Veškeré potřebné informace o tarifech, ce-**

**nách a dalších podmínkách NAJDETE NA SVAZOVÉM INTRANETU a také byly zaslány do odborových organizací, obraťte se proto na předsedu nebo jiného člena výboru své odborové organizace.**

**Při komunikaci s T-Mobile** kontaktujte zákaznické centrum T-Mobile na tel. čísle **4603**.

**Komunikaci s T-Mobile a se členy zařazenými v privátní podnikové síti na OS vyřizuje Blanka Kučírková, a to e-mailem**

**kucirkova.blanka@cmkos.cz** nebo telefonicky **776 482 499** (v pracovní dny od 8 do 15 hodin).

## odbory pomáhají

### Jiří: S početnými a silnými odbory jedná zaměstnavatel slušněji



**Vedoucí přímé péče na dvou odděleních v Domově Severka Jiříkov, který se specializuje především na pacienty se schizofrenií a Huntingtonovou chorobou, ale také finalista letošního ročníku soutěže „Anděl mezi zdravotníky“. To je pan Jiří.**

**• Jak dlouho jste v odborech?**

Členem odborů jsem asi 14 let, vlastně hned od mého vstupu do zaměstnání. Během prvních měsíců mě kolegové ukecali, tak jsem vstoupil a hned jsem se stal i členem výboru.

**• Rubrika se jmenuje „Odbory pomáhají“, jak pomohly odbory vám, případně, jak prostřednictvím odborů pomáháte vy?**

Tim, že jsem se hned po vstupu do odborů stal členem výboru, tedy místního vedení, a poslední dva roky jsem předsedou, tak se snažím pomáhat jak v osobních,

tak pracovních věcech. Nejčastěji se řeší finanční situace, ale čas od času se někde zkrátka někde děje něco, co by se nemělo, a tak se snažím zasáhnout a pomoci. A osobně? Osobně mi odbory pomohly k jinému, lepšímu pohledu na život.

**• Nejde se tomu vyhnout, dostal jste se do finále soutěže „Anděl mezi zdravotníky“, to je velký úspěch! Co na to říkáte?**

Nominovala mě předsedkyně paní Dagmar Žitníková. Moc si toho vážím. Dokážu si představit spousty jiných lidí ve zdravotnictví a sociálních službách, kteří si to podle mě zaslouží za každý den v jejich náročném zaměstnání. Nepatřím mezi ty, kteří by toužili vyhrát nějakou cenu, ale samozřejmě mě to potěšilo a беру to jako ocenění své práce. Díky této nominaci vidím, že má smysl to, co dělám. Určitě mi to udělalo radost.

**• Dokázal byste říct jeden zásadní okamžik ve své práci, na který jste opravdu pyšný?**

Těch okamžiků je celá řada. Jsou vlastně menší a společně tvoří jeden velký výsledek. Když se podaří po dlouhém vyjednávání zajistit další benefity pro zaměstnance, tak mi to udělá obrovskou radost a nabíjí mě to k další práci a dalšímu vyjednávání. Ale je to práce, která nikdy nekončí.

**• Máte nějaký vzkaz pro případné zájemce o členství v odborech?**

Aby neměli v hlavě zafixované, že jsou odbory nějaká komunistická organizace. Zastupujeme a chráníme zaměstnance. Až se jim něco bude dít, tak bude pozdě vstoupit a chtít narychlo pomoc. Je třeba pracovat dlouhodobě. A určitě vzkazují, že čím víc členů, tím větší sílu odbory mají a zaměstnavatel s nimi jedná slušněji. To říkám z osobní zkušenosti, kde jsou odbory slabé, nebo nejsou vůbec, tam si zaměstnavatel často dělá, co chce.

Závěrem bych chtěl ještě poděkovat za nominaci do soutěže Anděl mezi zdravotníky. Jak jsem již řekl, upřímně si myslím, že si svého malého anděla zaslouží celá řada lidí. Rozhodně zkusím nezklamat ty, kteří pro mě budou hlasovat. A určitě budu pokračovat v práci za důstojnější podmínky pro všechny.

**Bc. Jiří SEDLÁŘ,**  
**PR manažer OS,**  
sedlar.jiri@cmkos.cz

*Foto autor*

řízení ve věci plánovaného sloučení nemocnic.

**23. června**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou na konzultaci k projektům z § 320a zákoníku práce.

**24. června**

\* Vedení OS se sešlo s právníky k první konzultaci k případným změnám stanov, které by mohl změnit X. sjezd OS.

**25. června**

\* Vedení OS se sešlo se zástupci firmy OK Holding k navázání spolupráce v oblasti benefitů pro členy odborového svazu.

\* Vedení OS jednalo se zástupcem firmy T-Mobile Petrem Dýckou o dořešení dodatku smlouvy pro členy svazu.

\* Odpoledne jednalo vedení OS se spolupracujícím advokátem Dominikem Brůhou o řešených právních kauzách.

\* O provozování chat ve vlastnictví odborových organizací odpoledne online jednali zástupci odborových organizací s právníčkou OS Štěpánkou Desortovou a svazovou inspektorkou BOZP Barborou Vančurovou za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francla.

**26. června**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem sešli se zástupci odborové organizace Rokycanské nemocnice. Poté následovalo jednání s vedením nemocnice o standardních postupech stran sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.

\* V odpoledních hodinách pořádala odborová organizace Klatovské nemocnice za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové, regionálního manažera OS Václava Matouška a PR manažera OS Jiřího Sedláře setkání odborářů s hejtmánem Plzeňského kraje Kamalem Farhanem. Jednání bylo přínosné a všichni se dohodli, že se na podzim sejdou znovu.

\* Místopředsdkyně OS Jana Hynková jednala spolu s členkou olomoucké krajské rady Márií Reissausovou a regionálním manažerem Ladislavem Kucharským s náměstkem pro sociální věci a záležitostmi seniorů Olomouckého kraje Martinem Škurkem o benefitech pro zaměstnance v sociálních službách v Olomouckém kraji.

**30. června**

\* Vedení OS se spolu s vedoucími zaměstnanci sešlo na poradě k prázdninovým úkolům a přípravě krajských konferencí.

## Po měsících čekání jednal premiér s odbory o platech. Hned dvakrát



Hned dvě jednání na téma odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě se uskutečnila na Úřadu vlády ve čtvrtek 10. července. První jednání vyvolali zaměstnavatelé po dohodě s odbory a ve spolupráci se Svazem měst a obcí ČR a Asociací krajů ČR. Tématem druhého jednání, které se odehrávalo už bez zástupců měst a obcí, bylo zvyšování platových tarifů v roce 2026. Obou jednání se účastnila předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

### Je třeba zvýšit tarify pod minimální mzdou a zaručeným platem!

Premiér Petr Fiala zahájil první jednání, přivítal všechny účastníky a sdělil, že jednání na sebe sice navazují, ale budou oddělená.

Předseda Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký okomentoval písemný materiál, který byl účastníkům zaslán před jednáním. *Materiál je kompletně k dispozici jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/po-mesicich-cekani-jednal-premier-s-odbory-o-platech-hned-dvakrat/>.*

Zaměstnavatelé stejně jako odbory upozorňují, že platové tarify stanovené přílohou č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. již ve většině případů neodpovídají zákonným požadavkům na minimální mzdu a zaručený plat.

V roce 2025 je 66 % (!) tarifů v základní stupnici pod hranici zaručeného platu a 28 % (!) dokonce pod minimální mzdou. Očekávaný vývoj ukazuje, že v roce 2026 může být až 75 % těchto tarifů pod zákonným minimem. Je nutné, aby vláda tuto situaci řešila. Veřejná správa není konkurenceschopná.

Jako variantu řešení navrhuji sloučení přílohy č. 1 s přílohou č. 2. Vzhledem k předpokládaným finančním dopadům je možné sloučení rozprostřít do více let, maximálně do čtyř. Zaměstnavatelé a jejich partneři jsou připraveni podepsat k tomuto procesu například memorandum. Než bude cílový stav vyřešen, navrhuji, aby bylo prostřednictvím nařízení vlády zaměstnavatelům umožněno zařadit pracovníka do vyššího tarifního stupně, a to do toho, který je stanoven buď jako minimální mzda, nebo zaručený plat.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka sdělil, že na nevyhovující stav MPSV myslelo a že po novele zákoníku práce zaměstnavatelé dnes mohou přiznat zaměstnanci až 100 % osobního ohodnocení jeho tarifu.

Předseda Asociace krajů ČR zlínský hejtmán Radim Holíš sdělil, že když se změny provádějí, tak mají být profinancované. Uvedl konkrétní příklad, kdy kraje dostávají v přenesené působnosti další úkoly, na které jsou potřeba pracovníci, ale nedostanou finance. Navrhuje, aby se řešily také možnosti rozvolnění pravidel, aby tam, kde jsou prostředky účelově vázané, bylo možné realizovat přesuny.

Ministr Jurečka reagoval, že určitě budou s kraji o specifických potřebách jednat.

Zástupci Sdružení místních samospráv ČR sdělili, že je nutné řešit nejen aktuální situaci, ale také systém odměňování. Chtějí zahájit odborný dialog a diskusi o budoucích nutných změnách v odměňování ve veřejném sektoru po roce 2027 a dále (ve věci například změn příloh, tabulek, stupňů, zrušení zaručeného platu, rozšíření mzdového sektoru na samosprávné celky atp.).

Předseda ČMKOS Josef Středula připomněl, že odbory na problém tarifů pod minimální a zaručenou mzdou upozorňují na každém jednání o platech. Odboráři opakovaně požadovali zvýšení tarifů a vláda nereagovala. Dlouhodobě podporují také sloučení přílohy č. 1 s přílohou č. 2. V případě nastartování procesu ale nesouhlasí se čtyřletým obdobím, ideálně by vše mělo být zvládnuto v horizontu dvou let.

Předsdkyně odborového

svazu Dagmar Žitníková reagovala na poslední část návrhu – změnit systém odměňování ve veřejné správě a službách na mzdy. Odbory s takovým konceptem zásadně nesouhlasí! Mzdy jsou ve veřejných službách vždy v průměru nižší než platy. Statistická data to jednoznačně dokládají. Princip tarifních platů je osvědčený, transparentní a motivační. Tarify se dohadují buď na celostátní úrovni s vládami, nebo prostřednictvím kolektivních smluv. Tarifní systém je zavedený ve veřejné správě a veřejných službách v celé Evropě. Změna by popřela samotné principy fungování veřejných služeb a veřejné správy.

K uzavření memoranda či dohody podotýká, že ani písemně uzavřená dohoda (smlouva) nemá v ČR relevantní charakter. Odbory mají od roku 2023 uzavřenou dohodu s Ministerstvem zdravotnictví, u které byl dokonce přítomen premiér Petr Fiala. Dohoda není plněná. Pokud bychom chtěli odměňování řešit, tak právním předpisem. Řešení je možné včlenit do nařízení vlády a rozestřít do více let.

Předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář a prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil vyjádřili za odbory podporu sloučení přílohy č. 1 s přílohou č. 2.

Jiří Dokoupil potvrdil sdělení předsdkyně Žitníkové, že i v kultuře jsou mzdy nižší než platy.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek navrhl, aby bylo možné v rámci tarifů stanovit zaměstnanci vyšší platový stupeň nebo tarif.

Hejtmán Holíš za Asociaci krajů ČR podporuje dvouleté období pro sloučení příloh č. 1 a č. 2.

Zástupci Svazu měst a obcí ČR a Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR také podpořili dvouleté období.

Zástupce Ministerstva financí navrhuje sloučení rozprostřít do více let, ideálně do čtyř.



\* Na MPSV se konalo další kolo dotačního řízení. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

#### 1. července

\* Vedení OS se sešlo s ředitelkou Institutu pro další vzdělávání ve zdravotnictví Irenou Maříkovou a jejím týmem k projednání spolupráce.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a předsedou Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františkem Dobšíkem na jednání s předsedou spolku W&ART Pavlem Štorkánem kvůli možné spolupráci.

#### 2. července

\* Formou online jednání se sešli členové výboru odborové organizace Fakultní nemocnice Brno s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyní OS Janou Hnykovou za účelem přípravy voleb do výboru odborové organizace.

#### 3. července

\* Problémům v odborové organizaci brněnského Domova pro seniory Kociánka se odpoledne věnovalo online jednání, jehož se zúčastnily místopředsedkyně OS Jana Hnyková, regionální manažerka Jana Woffová a právnička Zuzana Dufalová.

#### 7. července

\* Na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Za OS se jednání zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

#### 9. července

\* Vedení OS s dalšími zaměstnanci na poradě diskutovalo o možných podzimních protestních akcích odborového svazu.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková poskytla televizi Nova ve večerním pořadu Do hloubky půlhodinový rozhovor na téma, jak řešit nedostatek zdravotních sester a dalších nelékařských zdravotnických profesí.

#### 10. července

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání o odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a státní správě, které vyvolali zaměstnavatelé po dohodě s odbory a ve spolupráci se Svazem měst a obcí ČR a Asociací krajů ČR.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání o navýšení platů v roce 2026.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila 180. plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity).

## Po měsících čekání jednal premiér s odbory o platech. Hned dvakrát

pokračování ze strany 4

Po tomto sdělení se znovu otevřela diskuze.

**Zaměstnavatelé i odbory** upozornili na fakt, že zaměstnancům se stejně musí dopláct do minimální a zaručené mzdy.

**Josef Středula** navíc připomněl, že část peněz se okamžitě vrátí do veřejných rozpočtů ve formě odvodů a daní – jde o cca 35 %.

**Premiér Petr Fiala** v závěru sdělil, že bedlivě naslouchali a že se vláda poradí, protože se jejich názory posunuly. Za něho je možné přesunout část z osobního ohodnocení do tarifů, což se už nyní při doplácích do minimální a zaručené mzdy děje.

**Místopředsedkyně Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Markéta Seidlová** se proti tomuto názoru okamžitě ohradila. Osobní ohodnocení má zcela jinou funkci než tarif a není možné rušit motivační prvky.

**Závěr:** MPSV připraví materiál ke sloučení ve více variantách a ten bude zaslán k připomínkám.

**Pro rok 2026 odbory požadují zvýšení tarifů o 10 %**

Ve druhém jednání se řešilo navýšení platů na rok 2026.

**Předseda ČMKOS Josef Středula** sdělil, že odbory požadují zvýšení platových tarifů

o 10 % a k tomu odpovídající zvýšení objemů finančních prostředků. Ideální by bylo dohodnout se do konce srpna. Odbory požadují, aby růst tarifů byl proporcionální a pro všechny skupiny stejný. Konstatoval, že vláda porušuje kolektivní dohodu, k jednání o platech mělo dojít už v dubnu.

**Premiér Petr Fiala** řekl, že vláda je vstřícná a když ji to umožňují ekonomické možnosti, tak chce platy zvyšovat. Připomněl, že naposled se zvyšovaly tarify o 1400 Kč. Letos se také chovají vstřícně a odborům nenavrhují nulu, ale zvýšení objemů mzdových prostředků o 4 % (pro informaci: při tomto navýšení je možné zvýšit tarif o 3 %). Zvýšení platů má vazbu na státní rozpočet, a proto se jednání musí posunout. Důležitá bude i diskuze, zda se navýší jen objem mzdových prostředků, nebo i tarify.

**Odbory a zaměstnavatelé** před jednáním obdrželi materiál MPSV, ale ten nebyl projednán na vládě a je jen za MPSV, o všem ostatním budou diskutovat.

**Odbory** sdělily, že zvýšení

objemů mzdových prostředků o 4 % není přijatelné, a zopakovaly, že požadují růst tarifů. Připomněly také, že MPSV má připravit materiál na sloučení příloh č. 1 a č. 2 a že toto musí být také finančně pokryto.

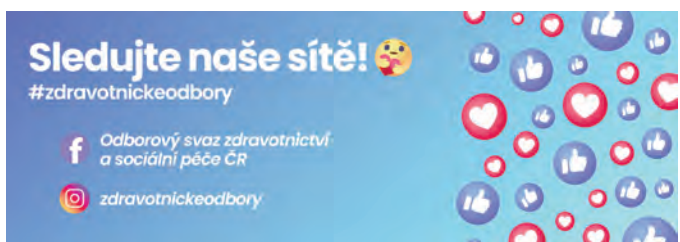
**Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký** sdělil za zaměstnavatele, že platy nemají růst více než mzdy s výjimkou přílohy č. 1. Za zaměstnavatele vnímá jako problém zdravotnictví, nejsou finance, je tam vnitřní dluh.

**Předsedkyně Dagmar Žitníková** okamžitě reagovala, že zdravotníky nelze vyčlenit.

**Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek** sdělil, že nemocnice mají na účtech 40 mld. Kč.

**Premiér Fiala** zopakoval, že finanční možnosti jsou omezené, rostou mandatorní výdaje. Navrhl, aby se sociální partneři sešli po vydání makroekonomické predikce Ministerstva financí, která bude publikována 21. srpna. Termín příštího jednání byl stanoven na 25. srpna.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



## Výbor sekce sociál: chybějící zaměstnanci, náročná práce, málo peněz



**Výbor sekce sociál** se sešel na svém pravidelném jednání, tentokrát online, v pondělí 9. června. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedové OS Jana Hnyková a Lubomír Franc, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, řídící sekce Tomáš Havlásek, garantka sekce Marcela Holčáková a členky sekce Jiřina Marešová, Gabriela Kupcová, Helena Kurcová a Mária Reissausová.

Místopředsedkyně Jana Hnyková informovala o poslední novele zákona o sociálních službách, která obsahuje převod příspěvku na péči z Úřadu práce na Českou správu sociálního zabezpečení, neregistrovaná za-

řízení, sociálně-právní ochranu dětí, důchodové zabezpečení pro pečující osoby apod.

Výhláška o bezpečnostních opatřeních poskytovatele regulované služby v režimu nižších povinností (patří sem i sociální

služby) – kybernetická bezpečnost, vychází ze zákona o kybernetické bezpečnosti, následuje vyhláška k vyšší a nižší povinnosti v sociálních službách a ve zdravotnictví, otázka financování v obou resortech – dostali jsme k připomínkám.

Problematika sick days v organizacích – různé přístupy, uznatelný/neuznatelný výdaj z dotace, součást kolektivní smlouvy, převládá názor, že je to neuznatelný výdaj zaměstnavatele, změna metodiky a její aktuálnost je spíše na

pokračování na straně 6

## Výbor sekce sociál: chybějící zaměstnanci, náročná práce, málo peněz

pokračování ze strany 5

krajích, bude nutné zjistit informace u Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, případně na MPSV.

Jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb se uskuteční v září 2025.

### Aktuální personální situace v sociálních službách

Od členů sekce zaznělo, že dochází k věkové diskriminaci zaměstnanců 50+, dalšími pro-

blémy jsou nedostatek zaměstnanců v sociálních službách, náročná práce, malé finanční ohodnocení – péče o lidi s demencí a zdravotním handicapem. Mladí lidé nemají o práci v sociálních službách zájem, stávající zaměstnanci zaučují nově zaměstnance, kteří stejně ze zařízení brzy odcházejí. Zaměstnanci jsou přetížení, aktivizační pracovníci nemají podmínky pro svou činnost, velké množství pracovních neschop-

ností, kratší úvazky, nedostatek zdravotních sester.

Dotaz k nepovinnému tisku zdravotní dokumentace, opatřené elektronickým podpisem – dokumentace v Cygnusu se netiskne, praxi s elektronickým podpisem potvrdili někteří členové, Mgr. Jana Hnyková vznesla dotaz na VZP.

Benefity v sociálních službách: místopředsdkyně Jana Hnyková seznámila s výsledky dotazníkového šetření, hovořila

o řešení současných problémů z celého odborového svazu v sociálních službách (pomoc odborů při kolektivním vyjednávání ze společnosti SeneCura, v záležitosti zrušení služby ve Frýdku-Místku – doporučení obrátit se na inspekci).

Diskutovali jsme o možných změnách ve stanovách a finančním řádu odborového svazu.

**Jiřina MAREŠOVÁ,**

členka výboru sekce sociál OS, kr.maresova@zdravotnickeodbory.cz

## Sociální tripartita jednala o legislativě a stabilizaci zaměstnanců sociálních služeb

V pondělí 7. července 2025 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí uskutečnilo XIV. jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky. Sešli se zde zástupci zaměstnavatelů, odborářů a dalších členů, aby projednali důležitá témata týkající se financování, legislativy a podpory pracovníků v sociálních službách. Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

### Vývoj platů a mezd

Na úvod se probraly závěry z posledního jednání. Vedoucí pracovního týmu a vrchní ředitelka Sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Petra Zdražilová zhodnotila jednotlivé úkoly.

Ministr Marian Jurečka zaslal starostům obcí dopis, kde je seznámil s novou povinností vyhledávat nelegální poskytovatele sociálních služeb a informovat o této skutečnosti krajský úřad.

Předsdkyně Dagmar Žitníková připomněla, že odborový svaz požádal o informace o vývoji platů a mezd.

Vrchní ředitelka Petra Zdražilová sdělila, že materiály byly zaslány na e-mailové adresy těsně před jednáním.

Předsdkyně Dagmar Žitníková reagovala, že podkladové materiály na jednání mají být zpracovány písemně a zaslány minimálně týden před jednáním, poukázala na jednání jiných pracovních týmů a požádala o dodržování Statutu Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky. Je nutné k jednotlivým bodům programu připravit materiál, se kterým se sociální partneři seznámí a mohou zaujmout stanovisko.

Sociální partneři se dohodli, že materiál k odměňování bude projednán na dalším pracovním

týmu a že MPSV bude postupovat podle Statutu.

### Projednávaná legislativa

Vrchní ředitelka Petra Zdražilová k druhému bodu programu, průběžně zprávě o aktuální legislativní práci v gesci MPSV, informovala, že návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony byl schválen v Senátu dne 2. července a 23. července 2025 se má v Senátu projednávat Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele (senátní tisk č. 161 a č. 162) a návrh zákona o povinném příspěvku na produkty spoření ve stáří a o změně souvisejících zákonů (senátní tisk č. 153).

### Státní dotace na rok 2026

Bod tři se měl věnovat státní dotaci na rok 2026. K tomuto bodu vrchní ředitelka Petra Zdražilová sdělila, že se připravuje návrh rozpočtu, který zahrnuje zohlednění inflace, koncesionářských poplatků a dalších. V případě, že budou zvýšené platové tarify, plánuje MPSV zahrnout zvýšení platů a také mezd do požadavku na zvýšení dotací.

Obdobně se připravuje i rozpočet u investic. Zvýšené pro-

středky v oblasti investic by se měly věnovat na zmírnění dopadů nálezu hasičů (například zavedení plošin, nových bezpečnostních dveří a úpravy terénu). Měly by se především podpořit neziskové organizace.

Na dotaz zaměstnavatelů, zda plán legislativních prací v druhém pololetí na MPSV zahrnuje i navýšení úhrad od 1. 1. 2026, bylo odpovězeno, že vše se rozhodne po volbách do Poslanecké sněmovny na začátku října 2025. Nyní se teprve připravují podklady a s návrhy MPSV budou sociální partneři seznámeni až po jejich předání na Ministerstvo financí. Odbory i zaměstnavatelé deklarovali, že podporují zvýšení finančních prostředků na dotace. Dostatek financí je i jedním z předpokladů pro udržení pracovníků v sociálních službách.

### Stabilizace pracovníků

Poslední bod programu byl věnovaný stabilizaci pracovníků v sociálních službách se zaměřením na benefity.

Místopředsdkyně Jana Hnyková za odborový svaz okomentovala dotazníkové šetření, které bylo provedeno mezi členy a dalšími zaměstnanci pracujícími v sociálních službách v květnu letošního roku. Zaměstnanci ke zlepšení podmínek požadují pravidelnou valorizaci mezd a platů a dřívější odchod do předčasné penze bez krácení. Požadují návrat FKSP na 2 %, zavedení sick days, vyšší částku na stravenky, příspěvky na masáže, lázeňské pobyty, příspěvky na dovolenou a další.

Odbory a zaměstnavatelé došli k závěru, že společně podporují navýšení FKSP na 2 %



s důrazem na rovné podmínky bez diskriminace mezi sférou příspěvkovou a mzdovou.

\*\*\*

V bodě různé se mimo jiné diskutovalo o katalogu prací a jeho legislativním projednávání, včetně návazné metodiky k zařazování zaměstnanců v sociálních službách.

Sociální partneři se dohodli, že metodika naváže na katalog.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o nabídce spolupráce s firmou zajišťující systém eHelper, který řeší zabezpečení ochrany osob se zdravotním postižením, seniorů a lidí žijících osamoceně.

Zaměstnavatelé sdělili, že poskytovatelů ochranných systémů je řada. Systémy se dosud využívají spíše v domácí péči než v pobytových zařízeních.

V úplném závěru jednání se odbory, zaměstnavatelé a vrchní ředitelka Petra Zdražilová dohodli, že další jednání pracovního týmu se uskuteční na začátku září, aby bylo možné projednat návrh státního rozpočtu pro MPSV. Financování sociálních služeb je důležité pro jejich fungování a kvalitu i v roce 2026.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsdkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

## Výsledky dotazníkového šetření k benefitům v sociálních službách

Vážené kolegyně a kolegové, představujeme vám shrnutí klíčových zjištění z rozsáhlého dotazníkového šetření, které se uskutečnilo v období od 1. do 31. května 2025. Cílem průzkumu bylo zjistit názory a zkušenosti zaměstnanců v sociálních službách týkající se poskytovaných benefitů, jejich využívání a vnímání jejich významu pro pracovní prostředí.

Dotazníkové šetření jsme provedli na základě požadavků tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky mezi svými členy a dalšími zaměstnanci působícími v sociálních službách. Zároveň jsme tyto výsledky na

tripartitním pracovním týmu pro sociální otázky dne 7. 7. 2025 prezentovali a hledali spolu se zaměstnavateli řešení.

Do šetření se zapojilo celkem 4230 respondentů. Zapojili se zaměstnanci jak z příspěvkové, tak

i ze soukromé sféry. Dotazování zkoumalo nejen současný stav benefitů, ale také přání zaměstnanců z hlediska možných zlepšení a návrhů na zavedení dalších podpůrných opatření.

Výsledky odhalují, jaký význam přikládají zaměstnanci různým druhům benefitů, jako je například stravování, sick days, lázeňské pobyty či příspěvky ve stáří, a jak jsou spokojeni s aktuální nabídkou. Zároveň nabízí

cenné podněty k dalším krokům, které by mohly napomoci zkvalitnit pracovní podmínky v sociálních službách.

Věříme, že tyto poznatky přispějí k lepšímu porozumění potřebám pracovníků v oblasti sociální péče a poskytnou podklady pro případné změny a zlepšení v této důležité sféře.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz

### Dotazníkové šetření k benefitům v sociálních službách

Dotazníkové šetření probíhalo v termínu od 1. 5 do 31. 5. 2025

Zúčastnilo se 4230 respondentů

| <b>1. V jaké profesi pracujete?</b><br><b>(Zaměstnanci nejvíce zastoupených profesí, kteří v dotazníkovém šetření odpovídali)</b> |        |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------|
|                                                                                                                                   | %      | Počty respondentů |
| Pracovník v sociálních službách                                                                                                   | 72,3 % | 3060              |
| Zdravotnický pracovník                                                                                                            | 15,6 % | 660               |
| Ostatní                                                                                                                           | 12,1 % | 510               |
| <b>2. Kolik vám je let?</b><br><b>(Zaměstnanci nejvíce zastoupených věkových skupin, kteří v dotazníkovém šetření odpovídali)</b> |        |                   |
| 51-60 let                                                                                                                         | 37,4 % | 1580              |
| 41-50 let                                                                                                                         | 35,2 % | 1490              |
| 31-40 let                                                                                                                         | 14,4 % | 610               |
| Ostatní                                                                                                                           | 12,8 % | 550               |
| <b>3. Jak dlouho pracujete v sociálních službách?</b><br><b>(První tři kategorie v délce práce v sociálních službách)</b>         |        |                   |
| 6-15 let                                                                                                                          | 45,6 % | 1930              |
| Do 5 let                                                                                                                          | 23,6 % | 1000              |
| 16-25 let                                                                                                                         | 21,3 % | 900               |
| Ostatní                                                                                                                           | 9,5 %  | 400               |
| <b>4. Kdo je zřizovatelem vašich sociálních služeb?</b>                                                                           |        |                   |
| Kraj                                                                                                                              | 60 %   | 2540              |
| Město, obec                                                                                                                       | 26,5 % | 1120              |
| MPSV                                                                                                                              | 3,3 %  | 140               |
| Soukromá společnost                                                                                                               | 10,2 % | 430               |
| <b>5. Jakou právní formu mají vaše sociální služby?</b>                                                                           |        |                   |
| Příspěvková organizace                                                                                                            | 90,3 % | 3820              |
| Obchodní společnost                                                                                                               | 5,2 %  | 220               |
| Nezisková společnost                                                                                                              | 4,5 %  | 190               |
| <b>6. Jaké z následujících benefitů aktuálně využíváte?</b>                                                                       |        |                   |
| Stravování                                                                                                                        | 43,7 % | 1849              |
| Sick days                                                                                                                         | 13,5 % | 571               |
| Příspěvky na produkty stáří                                                                                                       | 11,6 % | 491               |
| Odměna při životních výročí                                                                                                       | 4,9 %  | 207               |
| Odměna při pracovních výročí                                                                                                      | 2,1 %  | 89                |
| Odměna při odchodu do důchodu                                                                                                     | 0,7 %  | 30                |
| Fitness, masáže                                                                                                                   | 1,7 %  | 72                |
| Mobilní karty                                                                                                                     | 2,6 %  | 110               |
| Sociální zápůjčka, výpomoc                                                                                                        | 2,8 %  | 118               |
| Žádné benefity                                                                                                                    | 16,4 % | 693               |

pokračování na straně 8

## Výsledky dotazníkového šetření k benefitům v sociálních službách

pokračování ze strany 7

| <b>7. Nakolik souhlasíte s následujícím výrokem?</b>                                                         |        |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|
| <b>Rozsah benefitů v mé organizaci splňuje má očekávání.</b>                                                 |        |      |
| Rozhodně nesouhlasím                                                                                         | 55,3 % | 2340 |
| Spíše nesouhlasím                                                                                            | 29,8 % | 1260 |
| Nevím                                                                                                        | 4,7 %  | 200  |
| Spíše souhlasím                                                                                              | 7,8 %  | 330  |
| Rozhodně souhlasím                                                                                           | 2,4 %  | 100  |
| <b>8. Nakolik souhlasíte s následujícím výrokem?</b>                                                         |        |      |
| <b>Využívání benefitů v mé organizaci je jednoduché a funkční.</b>                                           |        |      |
| Rozhodně nesouhlasím                                                                                         | 33,1 % | 1400 |
| Spíše nesouhlasím                                                                                            | 23,2 % | 980  |
| Nevím/neumím posoudit                                                                                        | 13,7 % | 580  |
| Spíše souhlasím                                                                                              | 23,6 % | 1000 |
| Rozhodně souhlasím                                                                                           | 6,4 %  | 270  |
| <b>9. Nakolik souhlasíte s následujícím výrokem?</b>                                                         |        |      |
| <b>Informace o benefitech jsou v mé organizaci snadno dostupné.</b>                                          |        |      |
| Rozhodně nesouhlasím                                                                                         | 18,7 % | 790  |
| Spíše nesouhlasím                                                                                            | 18,9 % | 800  |
| Nevím/neumím posoudit                                                                                        | 10,2 % | 430  |
| Spíše souhlasím                                                                                              | 35,7 % | 1510 |
| Rozhodně souhlasím                                                                                           | 16,5 % | 700  |
| <b>10. Návrh sociálních výhod pro zaměstnance v sociálních službách, které by zlepšily pracovní podmínky</b> |        |      |
| Pravidelná valorizace platů a mezd                                                                           | 40,9 % | 1730 |
| Dřívější odchod do předčasné penze bez krácení                                                               | 33,3 % | 1410 |
| Lázeňské pobyty 1x ročně                                                                                     | 10,5 % | 444  |
| 13. plat                                                                                                     | 6,5 %  | 274  |
| Další týden dovolené                                                                                         | 6,7 %  | 284  |
| Zavedení výsluhové renty                                                                                     | 2,1 %  | 88   |
| <b>11. Vlastní návrh na zlepšení v oblasti sociálních služeb – nejčastější požadavky</b>                     |        |      |
| 1. Navrácení FKSP na 2 %                                                                                     |        |      |
| 2. Zavedení sick days                                                                                        |        |      |
| 3. Vyšší částka na stravenky                                                                                 |        |      |
| 4. Příspěvek na masáže                                                                                       |        |      |
| 5. Lázeňské pobyty                                                                                           |        |      |
| 6. Jeden týden dovolené navíc                                                                                |        |      |
| 7. Příspěvky na dovolenou                                                                                    |        |      |
| 8. Příspěvky na dopravu                                                                                      |        |      |

Zpracovala Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsedkyně OS



## NEPŘEHLÉDNĚTE: Ocenění členů odborových organizací za jejich aktivitu a přínos

V loňském roce poprvé bylo vyhlášeno ocenění práce členů odborových organizací. Přišlo několik desítek návrhů. Na krajských konferencích jsme navržené členy ocenili a především jim poděkovali za jejich odborovou práci.

V letošním roce jsme akci ocenění členů dopracovali, navrhli formulář a zaslali do výborů odborových organizací. Chtěli bychom v tomto pokračovat a motivovat členy, posílit týmového ducha a ocenit ty, kteří se významně podíleli na zlepšení pracovního prostředí či podpoře kolegů.

Pokud máte ve svých řadách kolegyně, kolegy – odboráře, kteří řešili pracovní či osobní problémy kolegů, iniciovali zlepšení pracovních podmínek a dlouhodobě se angažují, stojí za to je ocenit a poděkovat jim. Výběr kandidátů bude zohledňovat nejen jejich přínos, ale i příběhy těch, kteří významně přispěli například ke zvýšení počtu členů či působnosti organizace.

Nominace je možné podávat na e-mail: [hnykova.jana@cmkos.cz](mailto:hnykova.jana@cmkos.cz) **do 20. srpna 2025** vyplněním příslušného formuláře (viz níže nebo na svazovém webu: <https://www.zdravotnickedobory.cz/aktuality/neprehlednete-oceneni-clenu-odborovych-organizaci-za-jejich-aktivitu-a-prinos/>). Kandidáti budou posuzováni výborem složeným z členů výkonné rady podle jejich celkového přínosu. Ocenění bude předáváno na krajských konferencích během podzimu 2025 a ocenění bude zveřejněno na webových stránkách, sociálních sítích a v Bulletinu. Ocenění může být uděleno pouze jednou za čtyři roky.

Věříme, že tento systém ocenění přispěje ke zvýšení angažovanosti, většímu zapojení členů do činnosti a posílení týmové spolupráce v našem odborovém svazu.

**Vyzýváme všechny naše členy k aktivní účasti na návrzích nominací na ocenění členů odborových organizací.**

Děkujeme za vaši podporu a aktivní účast. Těšíme se na vaše návrhy a příběhy, které nám pomohou ukázat, jak důležitá je práce členů v našem odborovém svazu.

Přejeme vám krásné léto a mnoho úspěchů v další činnosti!

Dále naleznete podmínky ocenění členů odborových organizací za jejich práci, které byly schváleny výkonnou radou dne 11. 6. 2025.

### Podmínky ocenění členů odborových organizací za jejich práci

#### Cíl ocenění

Podpořit a motivovat členy odborových organizací za jejich angažovanost, přínos a loajalitu.

Vyjádřit uznání za aktivní zapojení do činnosti odborové organizace a přispění ke zlepšení pracovního prostředí.

#### Kritéria ocenění

Aktivní účast na schůzích, akcích a projektech odborové organizace a odborového svazu.

Mimořádná zásluha na řešení pracovních nebo osobních problémů v základní odborové organizaci.

Podpora kolegů v nepříznivé situaci.

Mimořádná iniciativa na zlepšení pracovních podmínek.

Dlouhodobá angažovanost v práci v odborové organizaci.

Příběhy oceněných, kteří významně přispěli ke zvýšení počtu členů odborové organizace.

#### Formy ocenění

Hodnotové odměny – poukázka na nákup v hodnotě 500 Kč.

Děkovná listina – symbolické vyjádření uznání.

Veřejné poděkování – na krajských konferencích.

#### Podmínky udělení ocenění

Podání žádosti nebo nominace členem nebo vedením odborové organizace a řádné okomentování nominace.

Posouzení kandidáta výborem nebo komisí složenou z členů výkonné rady.

Přihlédnutí k celkovému přínosu a charakteru činnosti.

#### Proces ocenění

Vyhlášení výzvy k nominacím do konce měsíce června 2025 přes TREWIS.

Délka trvání výzvy do 20. srpna 2025.

Příprava a zhodnocení kandidátů výkonnou radou do 31. 8. 2025.

Vyhlášení a předání ocenění na krajské konferenci. Zviditelnění oceněných na webu OS, sociálních sítích a v Bulletinu.

Vyhlášení každý rok.

Ocenění může být uděleno jednou za 4 roky.

Zodpovídá pověřený místopředseda OSZSP ČR.

Schváleno výkonnou radou OSZSP ČR dne 11. 6. 2025.



**ODBOROVÝ SVAZ ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE ČESKÉ REPUBLIKY**  
Hartigova 54/1107, 130 00 Praha 3

### Návrh na nominace na ocenění člena odborové organizace

#### Osobní údaje navrhovatele na ocenění:

Jméno navrhovatele:

Název odborové organizace:

Telefon:

E-mail:

#### Osobní údaje přihlášené osoby:

Jméno a příjmení:

Telefon:

E-mail:

#### Důvody přihlášení / aktivity:

*Popište stručně důvody, proč by měla být navrhovaná osoba oceněna, v čem spočívá její přínos, úspěchy či inovace.*

**Datum:**

**Podpis:**

Mgr. Jana HNYKOVÁ, místopředsedkyně OS, [hnykova.jana@cmkos.cz](mailto:hnykova.jana@cmkos.cz)

str. 9

Bulletin 7-8/2025

## Transformace jihomoravských nemocnic vyvolává obavy i odpor

V sídle Jihomoravského kraje se v pondělí 16. června 2025 uskutečnilo zásadní jednání zástupců odborových organizací s hejtmánem kraje Janem Grolichem (KDU-ČSL). Tématem byla připravovaná transformace jihomoravských nemocnic z příspěvkových organizací na akciové společnosti. Diskuze ukázala na řadu problémů, obav i zásadních rozporů mezi vedením kraje a odborovými organizacemi.

Jednání se odehrálo na pozadí nedávného odvolání Martina Pavlíka z představenstva Jihomoravské zdravotní, a. s., a výměny vedení v Nemocnici Ivančice.

Přestože hejtmán Grolich zdůraznil, že změna není spojena s připravovanou transformací, zástupci odborů vnímají tyto kroky jako součást širších změn směřujících k restrukturalizaci.

Zástupci odborových organizací opakovaně kritizovali nedostatečnou komunikaci ze strany vedení kraje.

Podle předsedy Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martina Engela a dalších účastníků je plánovaný postup kraje stále nejasný, což zvyšuje napětí mezi zaměstnanci. Očekávají, že budou o dalším postupu informováni s předstihem, jak bylo dříve slíbeno. Nemocnice, zejména Břeclav a Ivančice, upozorňují na vysoké zadlužení a rizika spojená s transformací. Obavy panují zejména ohledně převedení dluhů na nové subjekty a schopnosti kraje garantovat financování v rámci akciové společnosti. Veřejná podpora a zázemí kraje jako zřizovatele by mohly být ztraceny.

Výrazná část diskuze se věnovala porovnání pracovních podmínek.

Odbory upozorňují na horší garance u akciových společnostech, zejména v oblasti mezd a benefitů. Upozorňují na neexistenci dlouhodobých záruk, odlišnosti v tabulkových platech a nemožnost kolektivního vyjednávání v obdobném rozsahu.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková upozornila na rozdíly mezi regiony i rozdíly mezi příspěvkovými a akciovými nemocnicemi. Zdůraznila, že akciová forma neumožňuje takovou míru jistoty, jakou poskytuje příspěvková organizace. Připomněla navíc, že

zaměstnanci s věkovou hranicí nad 50 let vnímají transformaci jako existenční ohrožení.

Závěrem se odborové organizace s vedením kraje domluvily na další schůzce, která by se měla konat v září nebo říjnu.

Hejtmán Grolich přislíbil, že materiály budou odborům poskytnuty před projednáváním na zastupitelstvu.

Odbory trvají na tom, že transformace nemocnic v Jihomoravském kraji na akciové společnosti není vhodná pro řízení nemocnic a bude mít negativní dopady na zaměstnance i pacienty.

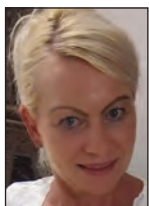
Jednání ukázalo hlubokou nedůvěru mezi vedením kraje a zdravotnickými pracovníky. Absence jasných garancí, neochota sdílet klíčové dokumenty a tlak hejtmána na přechod nemocnic na akciové společnosti bez širšího konsenzu vyvolávají silnou vlnu nevole nejen u odborářů, ale i u dalších zaměstnanců v jihomoravských nemocnicích.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz





## Hejtman Grolich nám slíbil tři měsíce klidu. Potom se uvidí...



**Drazí přátelé, kolegové, odboráři, všichni zaměstnanci ve zdravotnictví a v sociálních službách, velmi rychlým tempem běží čas toho letošního roku 2025 a letní prázdniny jsou v plném proudu. Připadá mi, že jsme se ani neotočili a předvánoční čas vystřídal ruch dovolených, starosti co s dětmi, nápor pracovních úkolů, směny navíc, zvýšené počty pacientů a dál bych mohla pokračovat.**

Pro nás v Jihomoravském kraji prázdniny začaly veskrze pozitivně, aspoň já to takt hodnotím. Jistě si čtenáři vzpomenou na několik článků, informací o záměru vedení Jihomoravského kraje převést všech devět nemocnic – příspěvkových organizací zřizovaných krajem na akciové společnosti.

Již víc než před dvěma lety byl na jednání Rady Jihomoravského kraje předložen materiál ke schválení tohoto záměru. Tenkrát od hlasování přímo na probíhajícím zasedání radní Jihomoravského kraje ustoupili pod tlakem argumentací veřejnosti, v petičních arších vyslovilo svůj nesouhlas s tímto plánem více jak 12 000 občanů kraje, a na základě nesouhlasných osobních vzkazů zástupců zaměstnanců všech devíti nemocnic, kteří přímo v jednání sálem jednotlivě promluvili k jednáním a vyslovili svůj nesouhlas.

Situace se uklidnila, vše už stalo v zajetých kolejkách a nyní se čas od času objeví zaručené informace o převodu nemocnic zřizovaných Jihomoravským krajem na akciové společnosti. Po rozpačitém domlouvání a sjednávání schůzek s hejtmánem Janem Grolichem, který má zároveň aktuálně na starost i zdravotnictví, jsme se 16. června konečně sešli, abychom si opět vzájemně řekli, jak se celá věc vyvíjí.

Zástupci všech devíti nemocnic hojně s hejtmánem diskuto-

vali o svých obavách, o situaci v té které konkrétní nemocnici. Zaznělo mnoho stesků, obav a skepse, co bude dál se zdravotnictvím našeho kraje.

Hejtman neustále všechny ujišťoval, že naše obavy nejsou opodstatněné, sliboval nesporné a přátelským tónem nás ubezpečoval, že v akciových společnostech nebude určitě hůř. Shrnula bych jeho argumentaci a slova takto: „budeme se zá-

všech devíti nemocnic i s odborovým svazem jednat a výsledkem toho jednání bude společný názor, stanovisko, že nemocnice akciová společnost je nejvíce vyhovující, nejvíce prospěšná pro všechny strany...“

O tom ať si ale každý čtenář udělá obrázek sám. Za mě: myslím si to pan hejtman opravdu může. □

Za nejdůležitější, co na jednání zaznělo, považuji fakt, vzkaz pana hejtmána Groliche všem zaměstnancům krajských nemocnic, příspěvkových organizací, že mají před sebou tři měsíce klidu a jistoty, že nedojde k překvapivému neplánovanému schválení převodu ne-

mocnic na akciové společnosti.

Tak milí kolegové, zdravotníci, všichni zaměstnanci nemocnic a pracovníci ve zdravotnictví, užijte si prázdniny, čerpejte sílu na své dovolené, odpočívajte a hlavně buďte na sebe velice opatrní. Když to totiž neuděláte vy sami, nikdo to za vás neudělá.

Přeji VŠEM krásné letní dny, pohodovou, relaxační a uklidňující dovolenou...☺ Naberte síly, budeme je potřebovat!

**Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ,**  
místopředsdkyně  
dozorčí rady OS  
a členka jihomoravské  
krajské rady OS  
j.prochazkova73@centrum.cz

## Mezinárodní den veřejných služeb

**23. června si každým rokem připomínáme význam veřejných služeb pro společnost. Tento den ustanovila Organizace spojených národů (OSN) svou rezolucí mezinárodním dnem veřejných služeb. Poprvé byl den veřejných služeb oslavován v roce 2003. Tento den jsou na celém světě vlády vyzývány k tomu, aby uznaly význam veřejných služeb pro společnost, ocenily zaměstnance ve veřejných službách a zajistily jejich udržitelnost a kvalitu.**

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) vyzývá k akcím, aby se veřejné služby staly středem zájmu vlád a celé Evropy. Veřejné služby jsou nutné pro náš každodenní život. Úsporná opatření, komercializace, privatizace jsou kroky, které působí proti zájmům lidí.

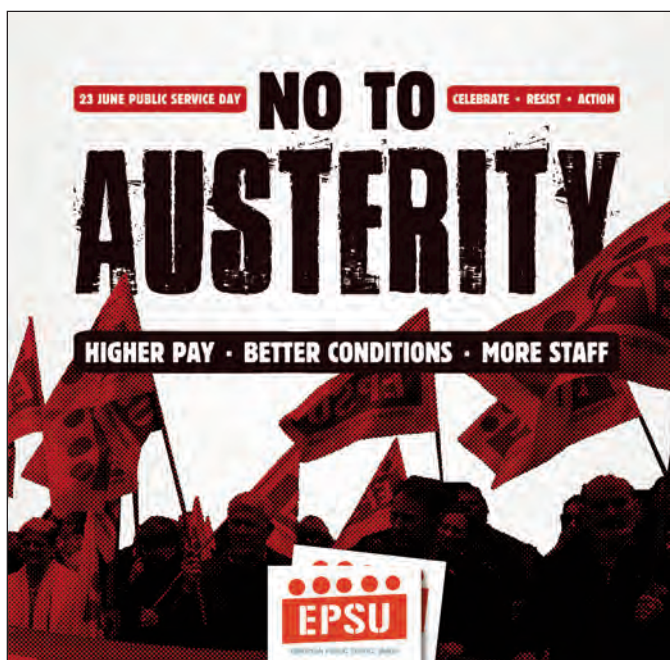
Služby jsou podfinancované, nedostatečně personálně zajištěné a nejsou připraveny odolávat krizím. Následné nutné kroky k zajištění kvalitních a dostupných veřejných služeb jsou finančně i personálně daleko náročnější.

**EPSU vytvořila program, Agendu veřejných služeb, kterým vyzývá evropské instituce:**

- ukončit úsporná opatření, pozastavit Pakt stability a růstu,
- zvýšit investice do veřejných služeb,
- zvýšit cenu práce zaměstnanců,
- zastavit komercializaci a privatizaci veřejných služeb,

- zajistit, aby veřejné služby podporovaly demokracii a kvalitní život.

Program EPSU připomíná závazek a sliby Evropské unie stanovené v Evropském pilíři sociálních práv, především



- podporovat spravedlivé daně za účelem financování zelené a digitální transformace,
- chránit práva zaměstnanců veřejných služeb, včetně kolektivního vyjednávání,

právo na kvalitní a cenově dostupné veřejné služby.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS,  
brenkova.ivana@cmkos.cz



## S hejtnanem Půtou jsme jednali o sloučení nemocnic v Liberci a v České Lípě

Připravované sloučení Krajské nemocnice Liberec a Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa bylo v pátek 20. června 2025 tématem jednání s hejtnanem Libereckého kraje Martinem Půtou (Starostové pro Liberecký kraj), generálním ředitelem liberecké nemocnice Richardem Lukášem a generálním ředitelem českolipské nemocnice Pavlem Markem. Jednání se zúčastnily obě odborové organizace a za vedení odborového svazu předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

Fúze těchto dvou krajských zdravotnických zařízení má vstoupit v platnost od 1. 1. 2026. Cílem odborářů bylo získání informací a rozptýlení obav ze sloučení obou nemocnic, z dopadů tohoto kroku na zaměstnance a také na dostupnost péče.

Hejtnan Martin Půta v úvodu odůvodnil hlavní cíle fúze obou nemocnic. Cílem je silnější a stabilnější zdravotnictví v Libereckém kraji. Sloučení přináší možnost efektivnější spolupráce, sjednocení procesů, ale i zachování dostupnosti kvalitní zdravotní péče v České Lípě. Nemocnice v České Lípě má dlouhodobě problém se zajištěním personálu, především na interním oddělení, a také s podhodnocením úhrad na urgentním příjmu. Spojení s Krajskou nemocnicí Liberec má pomoci tuto situaci stabilizovat. Fúze přinese výhody pro pacienty i zaměstnance, díky možnosti výměny a spolupráce mezi pracovišti umožní lepší personální stabilitu. Obě nemocnice budou mít větší vyjednávací sílu s pojišťovnami a dodavateli. Uspoří náklady při nákupech léků a přístrojů.

Hejtnan zdůraznil, že se celkově zvýší kvalita poskytované péče. Zaměstnanci se nemusí obávat zásadních změn – činnost nemocnice v České Lípě zůstane zachována, odbornosti se mají dále rozvíjet a sjednocení odměňování bude probíhat postupně.

### Časový harmonogram fúze a další kroky:

30. 6. 2025 – valná hromada obou nemocnic,

říjen-listopad 2025 – projednání záměru na krajském zastupitelstvu,

1. 1. 2026 – datum fúze a společná kolektivní smlouva.

V létě 2025 bude zřízen přípravný výbor složený ze zástupců vedení obou nemocnic, zaměst-

nanců a odborníků, který se bude podílet na přípravě hladkého průběhu fúze.

**Zástupci obou odborových organizací** měli možnost zeptat se hejtmana i obou ředitelů na průběh fúze a na dopady na zaměstnance, pracovní podmínky a také na pacienty. Obě odborové organizace dostaly od hejtmana nabídku, že pokud budou mít nějaké pochybnosti či obavy, mohou se aktivně na hejtmana obrátit a vyzvat ho k jednání.

Obě odborové organizace dostaly prospekt k fúzi Krajské nemocnice Liberec a Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa s podrobnějšími informacemi.

**Mgr. Jana HNYKOVÁ,**  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz  
*Foto Jiří Sedlář*





## Hejtman Farhan se zajímal o názory odborářů z Klatovské nemocnice

V únoru letošního roku jednali zástupci odborového svazu s hejtnem Plzeňského kraje Kamalem Farhanem (ANO) a jeho náměstkou Tomášem Soukupem (ANO) a Janem Bozděchem (ANO) o odměňování zaměstnanců v nemocnicích a sociálních službách. Výsledkem jednání byla dohoda, která měla dvě části.

První část dohody byla, že mzdy v krajských nemocnicích vzrostou všem zaměstnancům o 1400 Kč měsíčně, tedy stejně jako platy v příspěvkových organizacích. Navýšení proběhlo prostřednictvím kolektivních smluv s účinností od 1. 4. 2025.

Druhá neméně významná část dohody spočívala ve sjednocení rozdílných výší příplatků pro zaměstnance nemocnic. Sjednotily se, a tím pádem se ve většině případů zvýšily příplatky například za noční práci, za víkendy,

za přesčasy. Celkové náklady na zvýšení mezd ročně představují skoro 100 milionů korun z rozpočtu kraje.

Přitom finance na zvýšení platů a mezd měl dát nemocnicím ministr zdravotnictví přes úhradovou vyhlášku, ale nedal! Finance do nemocnic nepřišly, vláda platy zvýšila, vše ve svých nemocnicích většinou zaplatily kraje.

**Hejtman Farhan po jednání požádal odboráře, aby ho také informovali o potřebách za-**

**městnanců a o tom, co lze pro jejich práci zlepšit. I na základě jeho žádosti se s ním ve čtvrtek 26. června setkali odboráři z Klatovské nemocnice. Setkání se zúčastnila také předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek.**

Kamal Farhan zde hovořil nejen o situaci ve zdravotnictví, a to jak v kraji, tak celostátně, ale vyjádřil se také k financování a výstavbě nového pavilonu v Klatovské nemocnici. K této části se rozproudila bohatá diskuze. Zdravotníci i ostatní zaměstnanci se ptali na konkrétní termíny, na průběh přestavby

a upozorňovali na některé technické problémy.

Hejtman Farhan se k dotazům postavil čelem. Nebyl jako větší na politiků, nic si nevymýšlel, přiznal, že detaily nezná, ale problémy chce řešit.

Závěr: na podzim se obdobné setkání uskuteční znovu, a to za účasti managementu nemocnice. Zaměstnanci se tak dočkají odpovědí na své dotazy.

Velké poděkování za perfektně připravenou akci patří paní předsdkyni Zdeňce Filípkové a celému výboru odborové organizace.

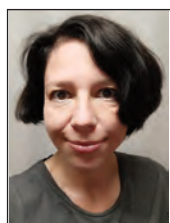
**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
**předsdkyně OS,**

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



## Nepovinná prohlídka a zdravotní způsobilost zaměstnance



Od 1. 6. 2025 jsou další posuny v tom, co je potřeba a co není potřeba dodržovat v oblasti pracovní lékařských služeb. Pokud se zaměstnanci ucházejí o pozici, která není riziková, tj. je v kategorii 1 případně 2, ale není současně pod profesním rizikem dle vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovní lékařských službách a některých druzích posudkové péče) – například práce ve zdravotnictví a sociálních službách, nemusí nejen podstupovat periodické prohlídky, ale nemusí ani na ty vstupní.

S danou právní úpravou spočetně s dalšími kolegy nesouhlasíme! Stále nám tady totiž platí § 103 zákoníku práce, kdy zaměstnavatel má znát zdravotní způsobilost zaměstnance:

„§ 103

(1) Zaměstnavatel je povinen:

a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce

a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti....“

A jak jinak zjistí zdravotní způsobilost než podstupením prohlídky daného zaměstnance.

Teď pro příklad uvádím dotaz, se kterým se na mě obrátil jeden nemocniční bezpečák pro ujištění:

„Kdo bude provádět prohlídky těm dětem 14 plus, co jdou od 1. 6. 2025 na brigádu? Zda to může v kategorii 1 pediatr či zda musí lékař PLS? Prohlídku mít nezletilí musí, takže jsme si tím zákonem o nepovinnosti vstupních prohlídek v kategorii 1 moc nepomohli, naopak. Ono u nás je to jedno, stejně jdou většinou do kategorie 2, takže to děláme my.“

**Svoji odpověď sdílím, abyste věděli i vy další:**

Dobrý den,

vzhledem k tomu, že jste nemocnice a vyskytuje se u vás profesní riziko dle vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovní lékařských službách

a některých druzích posudkové péče) – práce ve zdravotnictví a v sociálních službách, je potřeba, aby prohlídku dělala vaše poskytovatelka pracovní lékařských služeb, která je mimo jiné seznámena i s kategorizací prací a riziky na konkrétních pracovištích. Předpokládám, že se bude jednat i tam o práce kategorie druhé. Plus poplatky jdou za zaměstnavatelem.

Dále DOPORUČUJI článek mého kolegy Zbyňka Moravce ke změnám od 1. 6. 2025 - <https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/novela-zakona-c-373-2011-sb-o-specifickych-zdravotnich-sluzbach-2/>

**Barbora VANČUROVÁ,**  
**svazová inspektorka BOZP,**  
vancurova.barbora@cmkos.cz

## Smutná zpráva: TURNAJ V KUŽELKÁCH V ROCE 2025 NEBUDE!



V minulých dnech se mi podařilo dokončit komunikaci se všemi zainteresovanými při pořádání turnaje v kuželných a mám pro vás smutnou zprávu. Vzhledem k velmi nízké kapacitě ubytování v Blansku musíme náš turnaj i tento rok zrušit. V Blansku totiž došlo k úplnému zániku ubytovacích kapacit v hotelech, které kdysi sloužily v rámci fungujícího ČKD a taky jako satelitní hotely pro návštěvníky veletrhů v Brně (Dukla a Morava). Zůstal jen hotel Macocha u nádraží, ve kterém je ale po rekonstrukci nyní kapacita

pouze 66 lůžek, a to se ještě cena lůžka zvedla na dvojnásobek oproti minulosti.

Dalším hřebíčkem do rakve je, že hotel Macocha momentálně nemá kuchyni a ta by měla jít do pronájmu někdy od prvního září a bude vařit jen cizokrajná jídla. Takže nebude možno dohodnout naše oblíbené minutky.

Velmi mě to mrzí, ale letos se na kuželných neuvidíme. Moc se omlouvám, avšak neztrácím naději pro příští léta.

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ, regionální manažer OS,**  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

## Co nás čeká v závěrečné fázi projektu



Čas plyne, a i projekt náboru a organizování se dostal do své závěrečné fáze. Je léto, takže bych si nedovolil vás unavovat podrobnou rekapitulací – k té se ještě dostaneme později. Dnes bych vám chtěl nabídnout spíše souhrn toho, co ještě během následujících měsíců můžeme společně stihnout.

Aktuálně pracujeme na druhém videokurzu, který bude na podzim k dispozici online jako součást nové série vzdělávacích aktivit. První videokurz se zaměřoval na to, jak svou odborovou organizaci na nábor a organizování dobře připravit – jak budovat síť kontaktů, zajistit kvalitní komunikaci a zvýšit viditelnost vaší organizace.

Tentokrát se podíváme mnohem detailněji na samotné organizování – od mapování pracovišť, přes hledání přirozených lídrů, až po plánování konkrétních

kampaní. Videokurz má nejen pomoci zájemcům seznámit se s tématem organizování, ale především sloužit jako online podpora před prezenčními tréninky. O jejich termínech vás budeme samozřejmě informovat. Pokud byste si už nyní chtěli předběžně rezervovat místo, napište mi!

O akci Síla odborů, tradičním setkání pro začínající odboráře, pojednává jiný článek, ale zmíní ji i zde – právě proto, že má k tréninkům organizování blízko. Obě aktivity mají pomoci budovat aktivní členskou zá-

kladnu, hledat nové lídry a posilovat vliv odborových organizací.

Pokud jsou pro vás prezenční akce časově náročné, na podzim znovu rozjždíme nejen webináře, ale také odborovou online kavárnu. Tam se opět budeme setkávat nad tématy, která se týkají nejen organizování, ale i každodenních radostí a výzev odborové práce.

Možná je pro vás vše výše uvedené příliš obecné a raději byste se věnovali přímo situaci vaší konkrétní organizace. Tomu naprosto rozumím – a připomínám, že stále platí možnost individuální konzultace. Můžeme společně naplánovat strategii náboru přesně na míru vaší situaci. Určitě neváhejte – ať už ve své organizaci vidíte jasný potenciál, nebo se vám dosavadní

pokusy zdají marné. Společně jistě najdeme alespoň první kroky, které mohou vést k nečekanému výsledku.

Věci se posunuly. Máme k dispozici dobrou praxi, ověřené postupy i fungující formáty vzdělávání. Ale bez vaší účasti to nepůjde. Organizování je nástroj – a ten je potřeba používat.

Podařilo se nám také posunout komunikaci odborového svazu – jak z hlediska dosahu, tak i formy. Brzy snad budeme moci naplno rozjet i tzv. digitální organizování. To vše se ale neobejde bez vás – bez lídrů v jednotlivých odborových organizacích.

Těším se na setkání, ať už osobně, nebo online.

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,**  
manažer OS pro nábor  
a získávání nových členů,  
burda.vojtech@cmkos.cz

## Tripartita jednala o povolenkách a evropské podpoře kolektivního vyjednávání

Ve čtvrtek 10. července se na Úřadu vlády konala 180. plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Jednání zahájil a řídil vicepremiér Marian Jurečka, který omluvil premiéra Petra Fialu. Jednání se zúčastnila také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

### Povolenky ovlivní život všech, přesto se o nich nic neví

Obsahem jednání o klimatickém opatření EU ETS2 (povolenky), které bude mít velké dopady na život nás všech, byla Dopadová analýza zavedení emisního obchodování EU ETS2, Sociální klimatický fond a jeho využití. V této souvislosti je nutné sdělit, že sociální partneři žádnou studii a hloubkovou analýzu nedostali, a to přestože se téma probírá opakovaně. Proto také předseda ČMKOS Josef Středula na úvod svého vystoupení sdělil, že sociální partneři požadují doplnění a předání analýz, a to na aktuální ceny povolenek. Dle názoru odborů budou

dopady klimatického opatření na obyvatele a firmy obrovské, přesto se o tom zatím nehovoří a ve veřejném prostoru se téma moc neobjevuje.

Evropa zvolila velmi nestandardní cestu, emisní povolenky nejsou regulované, ceny na burze se pohybují vysoko nad cenami, o kterých hovoří vláda. Předpokládalo se, že cena povolenky bude 40 euro za tunu, ale na burze se obchoduje okolo 80 euro za tunu. V současné době není zřejmé, jak se situace bude vyvíjet, v ČR se zatím neřeší dopady na jednotlivé skupiny obyvatel, není vytvořen Sociální klimatický fond a ani se nejedná o hranici energetické chudoby. Opatření má



vstoupit již brzy v účinnost a okolo panuje mnoho dohadů, přitom zavedení ovlivní životy nás všech. V závěru vystoupení požádal o předložení studií, ze kterých sociální partneři viděli jen prezentaci.

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj se přidal k návrhu odborů a také požaduje předložení studie. Dnes není

vůbec zřejmé, kdo s povolenkami obchoduje, je možné, že jde o spekulativní nákupy. Zaměstnavatelé požadují regulativní rámec a žádají vládu o aktivní přístup.

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských

*pokračování na straně 15*



# Tripartita jednala o povolenkách a evropské podpoře kolektivního vyjednávání

pokračování ze strany 14

telských svazů Jiří Horecký doplnil, že studie jsou dvě. Jedna dopadová na domácnost a sektor, druhá na ČR. Také on sdělil, že zaměstnavatelům vadí, že chybí Sociální klimatický fond, který bude negativní dopady vykrývat.

**Zástupce uhelného průmyslu**, který prakticky skončil, poukázal na fakt, že v jejich sektoru funguje povolenka už 20 let. Připomněl obrovský vývoj její ceny, a to od původních 8 euro až po dnešních 80 euro. Dodal, že by se všichni měli poučit z chyb při zavádění EU ETS1, kdy ani tehdy nebyly analýzy a návrhy postupů a mnoho věcí se mělo udělat jinak.

**Zástupce Hospodářské komory ČR** sdělil, že největším problémem je obchodování s povolenkami na burze, když není regulovaná cena povolenek. Vysoké ceny povolenek zdrazňují všechno. Hospodářská komora proto podporuje aktivity vlády posunout dobu účinnosti.

**Ministr financí Zbyněk Stanjura** uvedl, že česká vláda vyvinula aktivitu za odložení EU ETS2. Jsou pro postupný náběh opatření. Sociální klimatický fond zatím Evropské komisi neposlal žádný stát. Dle jeho názoru dopady nebudou tak tragické, EU ETS2 se týká asi 30 % domácností, hlavně těch, které topí uhlím. Souhlasí s tím, že EU ETS2 má inflační dopad, je to v podstatě daň.

V návaznosti na jeho vystoupení se rozpoutala další diskuze.

**Předseda Středula** připomněl, že EU ETS 2 byla schválena za českého předsednictví EU a že současná vláda bez ohledu na dopady zavedení opatření podporovala a tlačila. Vláda v té době, a to i když odbory a zaměstnavatelé vyjadřovali obavy, nic neřešila. Teď jsme v situaci, že se má zdrazit úplně všechno a nikdo neví o kolik. Podle aktuálních cen povolenek vychází například zdraznění ceny benzínu o 12 Kč na litr. To se propíše do všech cen.

**Ministr dopravy Martin Kupka** zopakoval, že česká vláda nyní tlačí na odložení účinnosti opatření.

**Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka** sdělil, že

Evropská komise nepožadovala žádné studie a že nikdo v době přijímání opatření nic neřešil.

**Ministr Stanjura** dodal, že pozitivní hlasování o zavedení EU ETS2 bylo pro ČR výhodné, dostali jsme za ně o 30 % povolenek více.

**Závěr:** sociální partneři obdrží dopadovou studii v září.

**Ministr Stanjura** v úplném závěru sdělil, že Sociální klimatický fond se zatím nepřipravuje, není shoda ve vládě, kdo by měl dostat jakou podporu.

## Politika soudržnosti po roce 2027

V dalším bodě sociální partneři opět řešili ekonomické záležitosti. Obsahem jednání byl Strategický rámec politiky soudržnosti po roce 2027. Rámec je východisko pro vyjednávání s Evropskou komisí pro kohezní politiku. *(Kohezní politika Evropské unie je strategie zaměřená na snižování rozdílů v úrovni rozvoje mezi regiony a na podporu ekonomické, sociální a územní soudržnosti v celé EU. Cílem politiky je zajistit, aby všechny regiony měly přístup k příležitostem a zdrojům potřebným k udržitelnému rozvoji a růstu.)* Strategický rámec má určit priority, na které budou v příštím programovém období směřovány finanční prostředky.

**Zaměstnavatelé** sdělili, že jsme na počátku debaty a že jejich strana preferuje stanovení několika zásadních priorit a ty následně držet. Soupis priorit předá strana zaměstnavatelů písemně.

**Předseda Josef Středula** uvedl, že v materiálu je v současné době velké množství priorit a že odbory souhlasí s návrhem, aby se priority nerozměňovaly. Česká republika bude mít v příštím období k dispozici méně prostředků, i proto je důležité, aby priority byly nastavené správně a nerozměňovaly se. Lze si vzít třeba příklad z Polska a jeho výstavby dálniční sítě.

**Ministr Zbyněk Stanjura** souhlasí s názorem, že priorit má být pouze několik. Bohužel každé ministerstvo přišlo s obrovským množstvím požadavků, a proto není v současné době shoda na prioritách. Vláda vzala materiál na vědomí, ale priority nestanovila. *(Poznámka autorky: je před volbami...)*

## Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání

**Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka** uvedl, že v návaznosti na aplikaci evropské směrnice, kterou se stanoví minimální mzdy a na jejímž základě se má posílit kolektivní vyjednávání a docílit pokrytí 80 % zaměstnanců kolektivními smlouvami, pracuje MPSV a sociální partneři na vytvoření Akčního plánu na podporu kolektivního vyjednávání. Materiál je připraven a vláda by ho chtěla schválit do konce června.

**Místopředseda ČMKOS Jiří Vaňasek** materiál okomentoval za odbory. Sdělil, že sociální partneři se snažili nalézt shodu. Odbory předložily 30 návrhů opatření. Do Akčního plánu je z nich vepsáno sedm.

Odbory chtěly podpořit tři zásadní oblasti:

- Pro rozvoj kolektivního vyjednávání požadovaly vytvoření prostoru pro práci odborových organizací. Chtěly nárok na pracovní volno pro funkcionáře, například po vzoru Slovenska. O tomto bodu se bude diskutovat – konkrétní závěr není.

- Další požadavek se týkal úpravy systému kolektivního vyjednávání. V praxi je mnoho problémů, nedodržují se termíny, odbory navrhovaly úpravu zákona. Dohoda je zatím taková, že se bude vše analyzovat.

- Třetím požadavkem odborů bylo, aby si mohli jejich členové znovu odečítat odborové příspěvky z daní. Tento návrh podpořili také zaměstnavatelé. Ministerstvo financí ale tento návrh vetovalo. Odbory postojí ministra financí nerozumí. Pokud vláda tento návrh zamítne, požadují, aby materiál, který se předává Evropské komisi, byl předán s rozporem.

**Zaměstnavatelé** poděkovali za spolupráci na přípravě Akčního plánu a podpořili požadavek odborů na znovuzavedení daňového zvýhodnění členských příspěvků.

**Prezident Jiří Horecký** sdělil, že postoj Ministerstva financí nechápe. EU vyzývá členské země k přijímání opatření na zvýšení pokrytí kolektivními smlouvami a česká vláda demotivuje zaměstnance k využívání služeb odborových

organizací. Zaměstnavatelé tomu postojí nerozumí a zásadně s ním nesouhlasí.

**Ministr Marian Jurečka** sdělil, že se zaměstnavatelé a odbory mají zeptat na názor ministra Stanjury, který nebyl přítomen.

Tento bod jednání byl ukončen bez konkrétního závěru.

## Přínos programů ekonomické diplomacie

V posledním bodě se diskutovalo o přínosu programů ekonomické diplomacie.

**Sociální partneři** se shodli, že ekonomická diplomacie je velmi důležitá, otevírá možnosti firmám v hledání partnerů.

**Ministr Jurečka** přednesl také příklady spolupráce i s odbory. *(Jedné cesty k využití informací o fungování sociálních služeb se zúčastnila místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková.)*

\*\*\*

**Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka** na závěr jednání poděkoval sociální partnerům za spolupráci v celém volebním období.

**Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj** vládě poděkoval a sdělil, že současná vláda byla ke spolupráci se zaměstnavateli maximálně připravená a že lepší sociální dialog za své éry nezažil.

**Předseda ČMKOS Josef Středula** se vyjádřil k vedení sociálního dialogu kriticky. Sociální dialog byl v tomto volebním období veden formálně, vláda nereagovala na podněty sociálních partnerů, zhoršila podmínky zaměstnanců. Jako příklad lze uvést zrušení zaručených mezd, dopady konsolidačního balíčku a průběh legislativního procesu, kdy velkou část změn zákonů koaliční poslanci přijímali ve formě poslaneckých pozměňovacích návrhů ministrů. Vláda nereflektovala téměř žádné návrhy odborů, většina jejich rozhodnutí má sociální dopady. Neprojednaly se ani zásadní změny v důchodech. Za dílčí dohody děkuje, ale celkově s názorem zaměstnavatelů nesouhlasí. Nelze říci, že by toto období bylo příkladem vedení sociálního dialogu.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz  
Foto Úřad vlády

## Odborový svaz chce zaměstnat virtuální realitu. Jako pomoc členům i prevenci

Svět se vyvíjí a je nutné zvláště na technický vývoj reagovat. Na odborovém svazu se stále snažíme hledat nové cesty pro pomoc našim členům a zaměstnancům ve zdravotnictví a v sociálních službách. Velmi nás trápí zvyšující se násilí na pracovištích, vysoká míra ohrožení zdravotníků syndromem vyhoření, chybějící možnosti systémového řešení problémů zaměstnanců ve fyzicky a psychicky náročných profesích.

Na základě evropské směrnice, která upravuje minimální mzdy a kladé důraz na posílení sociálního dialogu, zpracovává Česká republika Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání. V rámci našeho zákonníku práce a tohoto plánu si mohou zaměstnavatelé a odbory podat návrhy projektů na řešení problémů zaměstnanců.

Za odborový svaz jsme původně měli nápad na projekt, který by prostřednictvím výcviku/školení, a to formou virtuální reality, řešil obranu zaměstnanců proti násilí na pracovištích. Při přípravě podkladů jsme ovšem zjistili, že už se této problematice systémově věnuje Fakultní nemocnice Plzeň. Výstupy z projektu z Evropských strukturálních

fondů využívají pro svoji sebeobranu zdravotníci z akutního příjmu a dalších ambulancí.

Projekt nám byl představen a považujeme ho za velmi zdařilý. Navíc je volně k dispozici pro další uživatele (nemocnice)! Možnost jeho rozšíření je omezena pouze nákupem virtuálních brýlí, což je pro rozpočty nemocnic bagatelní položka.

Z odborového svazu jsme zasílali doporučení našim odborovým organizacím, aby tento způsob školení projednali se zaměstnavateli, a návrhy na školení prostřednictvím virtuální reality začleníme do vzorů kolektivních smluv.

V rámci spolupráce s firmou VR Training, s. r. o., jsme byli pozváni na jejich VIP Summit

„8 MINUT/8 DŮVODŮ/ 8 SVĚDECTVÍ“. Akce ve středu 18. června byla součástí celodenní akce VR Rescue 1000, která si kladla za cíl vytrénovat rekordních 1000 lidí v první pomoci během 8 hodin. Pod mottem „Zachránit život má umět každý – rychle, jednoduše, dostupně“ se prostřednictvím výcviku ve formě virtuální reality školili studenti středních škol v nácviku kardiopulmonální resuscitace. Akce skončila úspěchem. Cíl proškolení 1000 účastníků byl nejen naplněn, ale také překročen.

Přímo na školení jsme měli možnost osobně si vyzkoušet virtuální trénink a získat představu, jak školení probíhá. Spolu s následným vystoupením osmi osobností byla akce fenomenální.

A co my?

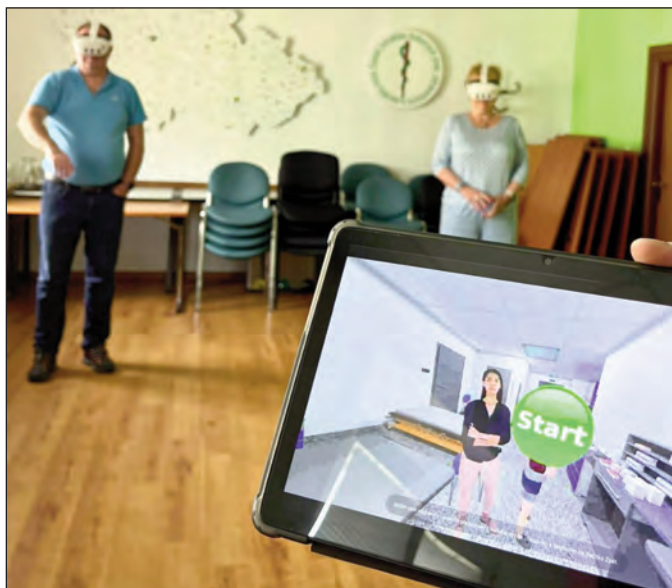
- Nyní máme představu, že

požádáme o projekt z prostředků MPSV, jehož výstupem by měla být mobilní aplikace k testování zdravotníků, která kolegům umožní rychlé otestování, zda jsou ohroženi syndromem vyhoření. Aplikace jim umožní opakované testování a nabídne pomoc.

• Ve druhé fázi bychom následně chtěli spolu s dalšími partnery vytvořit ve virtuální realitě program na prevenci syndromu vyhoření a na podporu psychické a fyzické odolnosti zaměstnanců, a to jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách.

P. S. Nevzdáváme se ani prosazování benefitů ve formě lázní či rehabilitací! Vše chceme propagovat. ☺

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
předsedkyně OS,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz





## Přípravujeme školení pro odboráře v II. polovině roku

Vážení odboráři, kolegyně a kolegové, předkládáme vám plán školení a vzdělávacích aktivit na druhé pololetí roku 2025, který je připraven s ohledem na aktuální potřeby a priority odborového svazu. Naším cílem je poskytnout vám kvalitní vzdělávací podporu, která posílí vaše odborné znalosti, vyjednávací dovednosti i schopnost efektivně prosazovat práva zaměstnanců.

V nabídce najdete jak školení pro nově zvolené funkcionáře, tak i odborně zaměřená školení, jako je účetnictví a daňové povinnosti základní organizace, sociální sítě, BOZP.

Zařazujeme také praktické workshopy zaměřené na nábor a organizování – tedy na to, jak oslovit nové členy, zapojovat kolegy a budovat silnou odborovou organizaci.

Cílem je posílit vaši schopnost jednat s vedením, plánovat efektivní kampaně a přitáhnout více lidí ke společné akci.

Věříme, že si z nabídky vyberete to, co vám nejlépe pomůže při výkonu vaší odborové funkce.

Zvláštní důraz klademe na praktickou využitelnost získaných poznatků, výměnu zkušeností mezi účastníky a na prostor

pro diskusi o aktuálních problémech z praxe, které se týkají daného tématu.

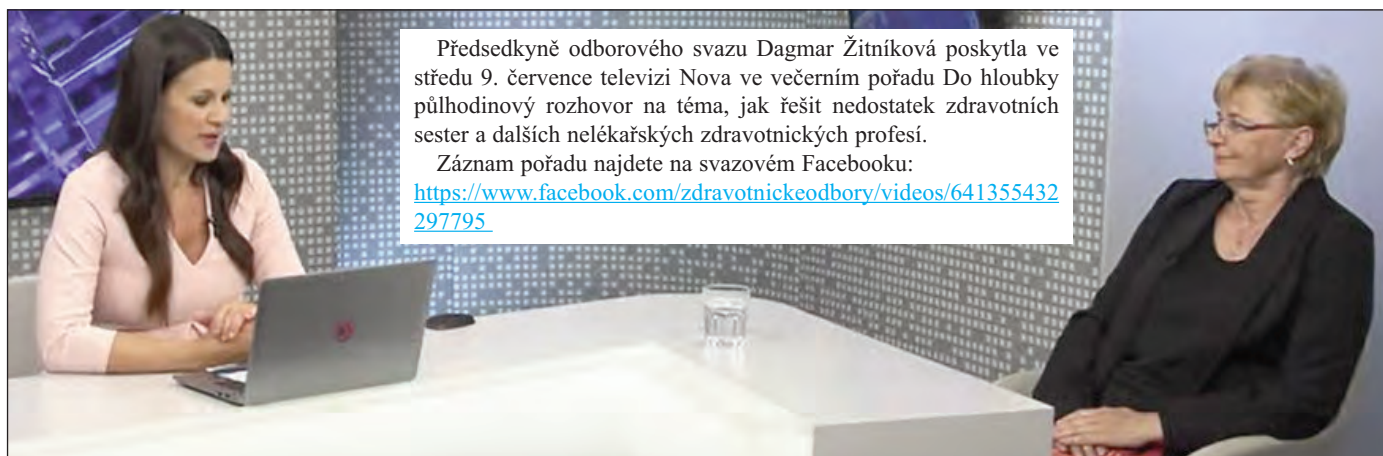
Těšíme se na vaši aktivní účast a případné podněty ke zlepšení vzdělávací nabídky.

Pozvánka a přihláška na školení vám přijdou v dostatečném předstihu.

Za tým organizátorů školení vám přejeme úspěšný a inspirační druhý půlrok!

| Školitelé                                                      | Datum             | Místo školení      | Obsah školení                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| D. Brůha<br>V. Burda<br>Z. Sargová<br>J. Šusta<br>L. Kucharský | 8. - 10. 10. 2025 | Znojmo             | „Síla odborů“<br>Základy pracovního práva<br>Komunikační dovednosti<br>Nábor a organizování<br>Kolektivní vyjednávání |
|                                                                |                   | Hotel Mariel       |                                                                                                                       |
| I. Michalcová<br>specialistka na<br>účetnictví                 | 23. 10. 2025      | Olomouc            | Účetnictví a daňové<br>povinnosti ZO                                                                                  |
|                                                                | 10.00 hod.        | Regionální centrum |                                                                                                                       |
| I. Michalcová<br>specialistka na<br>účetnictví                 | 30. 10. 2025      | Praha              | Účetnictví a daňové<br>povinnosti ZO                                                                                  |
|                                                                | 10.00 hod.        | OSZSP ČR           |                                                                                                                       |
| J. Sedlář                                                      | 6. 11. 2025       | Praha              | Sociální sítě a jak na ně.                                                                                            |
|                                                                | 10.00 hod.        | OSZSP ČR           |                                                                                                                       |
| V. Burda                                                       | 10. 11. 2025      | Praha              | Workshop organizování<br>Strategie pro vaši ZO                                                                        |
|                                                                | 10.00 hod.        | OSZSP ČR           |                                                                                                                       |
| V. Burda                                                       | 12. 11. 2025      | Ostrava            | Workshop organizování<br>Strategie pro vaši ZO                                                                        |
|                                                                | 10.00 hod.        | FN Ostrava         |                                                                                                                       |
| Š. Tikovská<br>B. Vančurová<br>V. Andrejch                     | 20. 11. 2025      | Praha              | Školení BOZP - OOP,<br>nemoci z povolání, ostatní<br>BOZP                                                             |
|                                                                | 10.00 hod.        | OSZSP ČR           |                                                                                                                       |

Mgr. Jana HNYKOVÁ,  
místopředsedkyně OS,  
hnykova.jana@cmkos.cz



Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková poskytla ve středu 9. července televizi Nova ve večerním pořadu Do hloubky půlhodinový rozhovor na téma, jak řešit nedostatek zdravotních sester a dalších nelékařských zdravotnických profesí.

Záznam pořadu najdete na svazovém Facebooku:

<https://www.facebook.com/zdravotnickeodbory/videos/641355432297795>

## Udržení a nábor zaměstnanců v sociálních službách se řeší i na evropské úrovni

Evropská federace odborových svazů (EPSU), Federace evropských sociálních zaměstnavatelů (FESE) a Evropská komise se shodly na potřebě řešit nedostatek zaměstnanců v sociálních službách.

Evropská komise v září 2022 představila evropskou strategii péče, která je nástrojem pro Evropský pilíř sociálních práv. Strategie obsahuje návrhy doporučení Rady týkající se péče v raném dětství (ECEC) a dlouhodobé péče (LTC).

Strategie Evropské komise vyzývá k přijetí opatření ke zlepšení pracovních podmínek v odvětví sociálních služeb, doporučuje, aby členské státy podporovaly kolektivní vyjednávání a sociální dialog v tomto odvětví a zajistily nejvyšší standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro pracovníky v oblasti péče.

V březnu 2024 Evropská komise představila akční plán na řešení nedostatku zaměstnanců,

navrhla, aby sociální partneři členských států spolupracovali na řešení problémů.

Do roku 2050 bude třeba v Evropě přijmout více než 1,6 milionu pracovníků pro zajištění současné úrovně dlouhodobé péče.

Téměř všechny země Evropské unie v současné době hlásí nedostatek personálu a vysokou fluktuaci.

V současné době se společná zasedání EPSU, FESE a zástupců Evropské komise zabývají přípravou Rámce opatření pro udržení a nábor zaměstnanců v sociálních službách.

**Hlavní cíle rámce opatření jsou:**

- stanovit opatření, k jejichž provádění se sociální zaměst-



navatelé a EPSU zavází,

- navrhnout národním a místním sociálním partnerům opatření, která jim umožní přijímat iniciativy přizpůsobené jejich konkrétním podmínkám a stávajícím předpisům,

- zlepšit udržení a nábor pracovníků v sociálních službách.

**Hlavní navržená témata pro nábor a udržení zaměstnanců v sociálních službách:**

Vzdělávání a počáteční odborná příprava, přijímání zaměstnanců, bezpečná úroveň personálního obsazení, ocenění stávajících zaměstnanců, odborná příprava, celoživotní učení



a kontinuální profesní rozvoj, rovnováha mezi pracovním a soukromým životem, rovnost žen a mužů a rozmanitost pracovní síly, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, řízení změn, komunikace, sociální dialog a kolektivní vyjednávání.

Rámec opatření je ve fázi připomínek, po jeho schválení EPSU a FESE koncem tohoto roku bude zveřejněn a prosazován na národních úrovních.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
vedoucí právního  
a sociálního oddělení OS  
a členka výboru pro sektoro-  
vý sociální dialog EPSU,  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Letní škola pracujících – nejen vzdělávací akce

**To se takhle sejdou odboráři ze zdravotnictví, sociální péče, IT, kultury, potravinářství a dalších sektorů, a k tomu aktivní lidé z různých iniciativ, které řeší (nejen) sociální problémy moderní společnosti. To není začátek vtípu, to je stručný popis Letní školy pracujících, která se konala pod patronací organizace Re-set: platforma pro sociálně-ekologickou transformaci. Jsem moc rád, že jsem toho mohl být součástí.**

A jaký program jsme společně s dalšími organizátory a organizátorkami připravili? Věnovali jsme se – jak jinak – organizování, ale také třeba ekonomii pro odboráře. Mimochodem, právě ekonomický pohled na současnou situaci pracujících měl velký ohlas!

Prostor dostalo i sdílení zkušeností z oblastí digitálního organizování, práv odborových organizací nebo konkrétních úspěšných kampaní.

A co mi na tom dávalo největší smysl? Propojování lidí z různých

sektorů. Budování kontaktů odspodu. Vznikající zárodky mezi-sektorové solidarity a ochoty si naslouchat, hledat společné cesty k úspěchu.

Dává vám takový koncept vzdělávání smysl? Mně ano – a doufám, že to nebyl první a zároveň poslední ročník.

Letní škola se mohla ve dnech 12. až 15. června uskutečnit díky Nadaci Rosy Luxemburgové a dobrovolnictví. Pokud byste se do dalšího ročníku chtěli jakkoliv zapojit, dveře jsou otevřené všem.

Tímto bych chtěl poděkovat i účastníkům za odborový svaz – Martině Netrvalové, Janě Procházkové a Zuzce Sargové, které přijely tento nový koncept omrknout.

A ještě o jeden moment bych se s vámi rád podělil. Po celodenním a intenzivním programu bylo v plánu ještě promítání filmu s odborovou tematikou. Říkal jsem si

– kolik lidí na to ještě bude mít náladu? Jak moc jsem se spletl, jsem zjistil později, když jsem si kvůli svému pozdnímu příchodu jen složitě hledal místo k sezení.

Ano, tady se opravdu něco podařilo.

**Bc. Vojtěch BURDA, DiS.,**  
manažer OS pro nábor  
a získávání nových členů,  
burda.vojtech@cmkos.cz





## Znojmo, neuvidím tě dvojmo, ale poštěstě aneb Vítejte na „Síle odborů“



V dnešním dynamicky se měnícím pracovním prostředí, kde technologické inovace a ekonomické transformace neustále přetvářejí způsob, jakým pracujeme, nabývá školení pro odborové organizace na kritickém významu. Když si představíme svět odborářství jako mohutný strom s hlubokými kořeny, představují školení jeho životodárnou mízu, která proudí skrze větve a listy. Bez ní by tento strom nemohl růst, slílit a poskytovat ochranu a výživu těm, kteří pod ním hledají útočiště.

Pro mnohé členy odborových organizací může být účast na školení první krok k aktivnímu zapojení do odborových aktivit, což je klíčové pro udržení dynamiky a relevance odborů. Když se členové aktivně zapojují, stávají se nejen informovanějšími, ale také více motivovanými a schopnými přinášet nové perspektivy do diskuzí o pracovních podmínkách, bezpečnosti práce a dalších klíčových otázkách.

Představme si například situaci, kdy zaměstnanec, řekněme mu Jan, pracuje v podniku, kde jsou pracovní podmínky často nevyhovující. Jan není původně aktivním členem odborů. Avšak po účasti na školení začne vidět širší obraz. Získává nejen důležité znalosti o svých pracovních právech a povinnostech zaměst-

navatele, ale také se seznamuje s dovednostmi, jak efektivně komunikovat a organizovat své kolegy. Jan se stává klíčovým hráčem v iniciativě za zlepšení pracovních podmínek ve svém podniku, což vede k reálným změnám, které zlepšují pracovní prostředí pro všechny jeho kolegy.

Tento příklad ilustruje hluboký význam všech školení, které odbory pro své členy zajišťují – podporují nejen osobní růst jednotlivce, ale i kolektivní rozvoj celé organizace. Skrze školení se odboráři stávají nejen lepšími vyjednavači, ale také efektivnějšími lídry a obhájci práv svých kolegů. Aktivní zapojení členů do odborových struktur je jako motor, který pohání celý mechanismus odborové organizace kupředu.

Bez něj by odbory ztratily sílu a vliv, který je nutný k účinnému zastupování zájmů zaměstnanců.

Účastníci školení „Síla odborů“ se nejen vzdělávají v oblasti pracovního práva a vyjednávacích technik, ale také si osvojují měkké dovednosti, jako je empatie, kritické myšlení a týmová spolupráce. Tyto dovednosti jim umožňují lépe porozumět potřebám a obavám svých kolegů a efektivněji komunikovat s vedením společnosti. Školení tak přispívá k budování silnějších, soudržnějších a efektivnějších odborových týmů v základních organizacích.

Význam školení pro odborové organizace nelze podceňovat. V dnešním globalizovaném světě, kde pracovní podmínky čelí novým výzvám a tlakům, se odbory musejí neustále přizpůsobovat a inovovat. Odborová školení poskytují základ, na kterém mohou odbory stavět svou strategii a efektivně reagovat na potřeby svých členů. Vzdělání je klíčem k osvobození a zmocnění – nejen jednotlivce, ale celé komunity. Když se členové odborových or-

ganizací vzdělávají, nejsou pouze pasivními příjemci informací, ale stávají se aktivními tvůrci své budoucnosti.

Cílem školení je nejen posílit jednotlivce, ale také posílit celé odborové hnutí. Skrze školení se odbory stávají silnějším partnerem v sociálním dialogu o pracovních právech a podmínkách. A právě díky tomuto posílení mohou odbory i nadále plnit svou historickou roli – být hlasem těch, kdo mohou být jinak přeslechnuti.

**Žádám všechny předsedkyně a předsedy základních organizací o součinnost: informujte, prosím, své členy, včetně těch, kteří se již do aktivit zapojují, a nabídněte jim možnost dalšího vzdělávání. Jedná se o způsob získání nových členů nebo udržení stávajících, kteří mají zájem podílet se na fungování základních organizací a působit v odborových strukturách.**

**Bc. Jan ŠUSTA,**  
člen výkonné rady OS  
a předseda ZO OSZSP ČR  
Nemocnice České Budějovice,  
susta.jan@nemcb.cz

## Plzeňští odboráři chystají setkání s důchodci i podzimní volby

Dne 10. června 2025 se naposledy před prázdninovou pauzou sešel výbor odborové organizace Fakultní nemocnice Plzeň ke své schůzi. Jako již pravidelně jsme schůzi spojili s předprázdninovým posezením. Jasnou volbou se stala osvědčená restaurace Hadí vrána. Schůze se zúčastnili nejen všichni členové výboru, ale i hosté, kterými byly pracovnice ZO Dagmar Šviková, účetní Ing. Alena Němcová, členky dozorčí rady Gabriela Baborová a Hana Davidková a naše spolupracovnice Renata Wislocká.

Nejprve bylo na nutno splnit nutné administrativní úkony, poté mohlo začít jednání. Prodiskutovali jsme jak uskutečněné akce naší odborové organizace, tak ty plánované, jimiž jsou setkání pro důchodce – odboráře, které se uskuteční v září ve středisku TOTEM Plzeň, a volební a člen-

ská schůze odborové organizace, která se uskuteční v říjnu letošního roku taktéž ve středisku TOTEM Plzeň. Probrali jsme korespondenční odsouhlasení volební komise ve složení Drahomíra Loužecká, Marie Martínková a Radka Kovářová a stanovili další postup směrem k této akci.

Poté byla ukončena oficiální část schůze výboru a na řadu mohla přijít volná zábava a my jsme tak v příjemné atmosféře mohli posedět a popovídat si u výborných pokrmů. Rozcházeli jsme se s přáním příjemně pro-

žitého času prázdninových měsíců a plánované dovolené, kterou si zaslouží nejen výbor ZO, ale všichni členové organizace.

**Jitka JANOUŠKOVÁ,**  
FN Plzeň  
Foto autorka





# “SÍLA ODBORŮ”

VZDĚLÁVACÍ NEFORMÁLNÍ A PŘÁTELSKÝ  
SEMINÁŘ PRO AKTIVNÍ ČLENY

hotel Mariel Znojmo

## LEKTOŘI

- JUDR. DOMINIK BRŮHA, PH.D.
- BC. VOJTĚCH BURDA
- ZUZANA SARGOVÁ
- BC. JAN ŠUSTA
- MGR. LADISLAV KUCHARSKÝ



**8. - 10. ŘÍJNA 2025**

**cena 3.900 Kč/osobu**

platí ZO a obsahuje - plnou penzi, ubytování



přihlášení na akci  
do 15.9.2025



[zuzana.sargova@email.cz](mailto:zuzana.sargova@email.cz)





Současně s často diskutovanou novelou zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, která byla ve Sbírce zákonů publikována pod č. 120/2025 Sb. a v účinnost vstoupila k 1. 6. 2025, byl vyhlášen i jiný pracovněprávní předpis – novela nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci (dále jen „nařízení vlády“), a to pod č. 122/2025 Sb. Změny v definici okruhu a rozsahu jiných důležitých osobních překážek v práci vstoupily v účinnost současně se zmíněnou novelou zákoníku práce, tj. k 1. 6. 2025.

Důvodem této nové právní úpravy byla nutnost zohlednit změny, které byly provedeny v zákoníku práce od roku 2006. Nařízení vlády totiž nebylo od doby svého přijetí, tj. od roku 2006, jakkoliv novelizováno a nemohly se do něj promítnout legislativní změny zákoníku práce, respektive jiných právních předpisů, které v mezidobí nastaly. V nařízení vlády rovněž dochází k určitým legislativně-technickým změnám, které mají za cíl odstranit některé výkladové pochybnosti, které se v praxi mohly objevovat.

### Zrovnoprávnění osob žijících v (registrovaném) partnerství

V souladu se zásadou zákazu diskriminace a v návaznosti na změnu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, nařízení vlády rozšiřuje právo na překážky v práci i na partnery, kteří v minulosti uzavřeli registrované partnerství podle zákona č. 115/2006 Sb., o registrovaném partnerství a o změně některých souvisejících zákonů, či kteří uzavřou partnerství podle zákona č. 89/2012 Sb. Nově mají výše uvedené skupiny zaměstnanců výslovný nárok na pracovní volno (ve stanovených případech s náhradou mzdy/platu) v situacích, které mohly být dříve s ohledem na charakter jejich svazku ze strany zaměstnavatele diskutabilní. Typickými příklady jsou uzavření partnerství, doprovod partnera do zdravotnického zařízení či účast na pohřbu.

### Bod 4 přílohy – Zmnožnění cesty do zaměstnání

Bod 4 přílohy nově zní: „Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 den se

poskytne zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání osobním dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá, a to z důvodu nepříznivých povětrnostních vlivů, živelních událostí nebo jiných mimořádných událostí.“

Dříve byla překážka v práci na straně zaměstnance spočívající ve znemožnění cesty do zaměstnání výslovně spojena pouze s povětrnostními vlivy, což v praxi vyvolávalo nejistoty ohledně toho, co vše lze pod tento pojem zahrnout. Nové znění danou formulaci zpřesňuje a rozšiřuje – kromě povětrnostních vlivů jsou výslovně uvedeny i „živelní události a jiné mimořádné události“. Tím tato překážka nově dopadá i na případy, kdy bude těžce zdravotně postiženému zaměstnanci znemožněna cesta do zaměstnání například z důvodu záplav, požárů, sesuvů půdy, průmyslových havárií a podobných událostí, které dosud bylo obtížné při striktním jazykovém výkladu zařadit pod pojem „povětrnostních vlivů“.

V tomto bodě dále dochází k legislativně-technické úpravě v podobě nahrazení pojmu „nehromadný dopravní prostředek“ srozumitelnějším a běžně používaným pojmem „osobní dopravní prostředek“.

### Bod 5 přílohy – Uzavření manželství

Bod 5 přílohy nově zní:

„a) Pracovní volno se poskytuje zaměstnanci na 2 dny na vlastní svatbu, z toho 1 den k účasti na svatebním obřadu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší pouze za 1 den. Čerpá-li zaměstnanec pracovní volno v rozsahu 2 dnů, přísluší mu

náhrada mzdy nebo platu jen za den, kdy se účastnil svatebního obřadu.

b) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne zaměstnanci na 1 den k účasti na svatebním obřadu jeho dítěte a ve stejném rozsahu se zaměstnanci poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu k účasti na svatebním obřadu jeho rodiče.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.“

První změnou v tomto bodě nařízení vlády je změna názvu překážky v práci ze „Svatba“ na „Uzavření manželství“. Tato úprava reflektuje celkové zrovnoprávnění manželů s partnery v nařízení vlády.

Dosavadní právní úprava stanovila, že zaměstnanci k účasti na vlastní svatbě náleží pracovní volno v rozsahu dvou dnů, přičemž jeden z nich měl být určen k účasti na svatebním obřadu. Náhrada mzdy nebo platu příslušela pouze za jeden den. Nebylo však stanoveno, za který z případných dvou dnů pracovního volna náhrada mzdy nebo platu přísluší. Nově je výslovně uvedeno, že pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu dvou dnů, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu jen za den, kdy se účastnil svatebního obřadu.

Poslední změnu v tomto bodu představuje legislativně-technická úprava v podobě nahrazení odkazu na § 317 zákoníku práce odkazem na § 87a zákoníku práce ve větě, která právo na náhradu mzdy nebo platu přiznává i zaměstnancům, kteří si pracovní dobu rozvrhují sami.

### Bod 7 přílohy – Úmrtí

Bod 7 přílohy nově zní:

„a) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na 2 dny při úmrtí manžela, druhá nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob.

b) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na 1 den k účasti na pohřbu a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává tento pohřeb, jde-li o úmrtí

1. rodiče, prarodiče, vnoučete

nebo sourozence zaměstnance,

2. rodiče, prarodiče nebo sourozence manžela zaměstnance,

3. manžela dítěte zaměstnance nebo manžela sourozence zaměstnance, nebo

4. jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.

c) Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne až na dalších 5 dnů při úmrtí manžela, druhá, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.“

V bodě 7 přílohy dochází nejen ke zpřehlednění, ale i k věcným změnám, které jsou ve prospěch zaměstnanců.

Dosavadní úprava rozlišovala v závislosti na typu rodinné vazby, respektive soužití v domácnosti mezi poskytnutím jednoho dne pracovního volna s náhradou mzdy nebo platu k účasti na pohřbu dané blízké osoby a poskytnutím pouze nezbytně nutné doby v rozsahu nejvýše jednoho dne. Nově se toto dělení odstraňuje a výslovně se stanoví, že pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu pro účely účasti na pohřbu vyjmenovaných blízkých osob přísluší vždy v rozsahu jednoho dne a další den náleží, pokud zaměstnanec současně obstarává pohřeb těchto osob.

Nově má zaměstnanec při úmrtí manžela (partnera), druhá, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance nárok na dalších až pět dnů pracovního volna bez náhrady mzdy nebo platu.

Poslední změnu v tomto bodu představuje legislativně-technická úprava v podobě nahrazení odkazu na § 317 zákoníku práce odkazem na § 87a zákoníku práce ve větě, která právo na náhradu mzdy nebo platu přiznává i zaměstnancům, kteří si pracovní dobu rozvrhují sami.

### Bod 8 přílohy – Doprovod

Bod 8 přílohy nově zní:

„a) Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do

pokračování na straně 22

pokračování ze strany 21

zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 1 den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu

1. s náhradou mzdy nebo platu, jde-li o doprovod manžela, druhá nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetrovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu,

2. bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.

b) Pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na 6 pracovních dnů v kalendářním roce.

c) Pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy nebo platu.

Pro účely tohoto bodu se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7.

V rámci této překážky v práci dochází k určitému zpřesnění, kdy se nově výslovně uvádí, že pracovní volno za účelem doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení se vztahuje i na doprovod zpět. Totéž platí i pro doprovod dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte.

Tento výklad se sice v praxi již široce prosadil, nicméně při čistě formalistickém výkladu textu mohly vznikat určité pochybnosti. Jeví se však jako ab-

surdní, aby zaměstnanec měl právo doprovodit rodinného příslušníka pouze do zdravotnického zařízení, ale tam by ho musel zanechat a zpět by se již tento rodinný příslušník musel dopravit zcela sám bez doprovodu. Novela nařízení vlády jasně zakotvuje, že nárok na pracovní volno zahrnuje nejen doprovod do zdravotnického zařízení, ale i doprovod zpět. Nové znění odstraní potenciálně sporné výklady, které mohly vést k odmítání nároku zaměstnance na rozsah nezbytného doprovodu.

### Bod 10 přílohy – Přestěhování

Bod 10 přílohy nově zní:

„Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 2 dny při přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.“

Změnu v tomto bodu představuje legislativně-technická úprava v podobě nahrazení odkazu na § 317 zákoníku práce odkazem na § 87a zákoníku práce ve větě, která právo na náhradu mzdy nebo platu přiznává i zaměstnancům, kteří si pracovní dobu rozvrhují sami.

### Bod 11 přílohy – Vyhledání nového zaměstnání

Bod 11 přílohy nově zní:

„Před skončením pracovního poměru se zaměstnanci poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání, a to

a) s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,

b) bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 2 dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,

c) bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše 4 dnů, má-li

skončit pracovní poměr jinak, než je uvedeno v písmenech a) a b).

Po vyčerpání pracovního volna podle věty první přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce České republiky, a to v rozsahu nejvýše 2 dnů v případech uvedených v písmenech a) a c) a nejvýše 1 dne v případě uvedeném v písmenu b).

Pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu části směny, považuje se za vyčerpaný celý den pracovního volna.“

Nově bude překážka v práci diferencovat rozsah pracovního volna v závislosti na výpovědním důvodu. V případě skončení pracovního poměru na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu, má tedy zaměstnanec právo na pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu až čtyř dnů. Zatímco zaměstnanec, u něhož dochází ke skončení pracovního poměru na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu, má právo pouze na pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše dvou dnů. V případě překážky v práci upravené pod písm. c) tohoto bodu pak zaměstnanci, stejně jako dříve, přísluší pracovní volno zejména v situacích, kdy pracovní poměr končí jinak, než je uvedeno v písm. a) a b) tohoto bodu (například výpovědi danou zaměstnancem, uplynutím doby určité).

Odpadá také původní konstrukce poskytování pracovního volna v podobě půldnů příslušejících za každý týden výpovědní doby, která byla obtížně aplikovatelná v praxi. Nově se rozsah pracovního volna uvádí standardně ve dnech.

K dosavadnímu rozsahu pracovního volna se přidává ještě další „doplňkové“ pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu pro

účely využití poradenských služeb Úřadu práce České republiky, a to v rozsahu nejvýše dvou dnů v případech uvedených v písm. a) a c) tohoto bodu a nejvýše jeden den v případě uvedeném v písm. b) tohoto bodu.

### Poskytování dlouhodobé péče

V zájmu shrnutí aktuálních změn v oblasti překážek v práci na straně zaměstnance je nutné zmínit ještě jednu důležitou novinku, která sice nevyplývá z nařízení vlády, ale je součástí právě již zmiňované tzv. flexinovely zákoníku práce. Konkrétně se jedná o změnu § 191a zákoníku práce, který upravuje překážku v práci na straně zaměstnance spočívající v poskytování dlouhodobé péče.

Do 31. 5. 2025 platilo, že zaměstnavatel byl povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci z důvodu poskytování dlouhodobé péče jen v případě, pokud tomu nebránily vážné provozní důvody. Tato konstrukce tak fakticky umožňovala zaměstnavateli žádost zaměstnance o poskytnutí pracovního volna z důvodu poskytování dlouhodobé péče odmítnout s odkazem na existenci těchto vážných provozních důvodů.

Tato konstrukce se od 1. 6. 2025 ruší. Nově platí, že zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče v případech podle § 41a až § 41c zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, a to bez ohledu na jakékoliv provozní důvody na straně zaměstnavatele.

### Závěr

Výše uvedené případy pracovního volna představují minimální zákonný standard práv zaměstnanců v oblasti jiných důležitých osobních překážek v práci. Kolektivní smlouva může tento rámec rozšířit, a to například v podobě rozsahu pracovního volna či dojednání náhrady mzdy nebo platu. Zapojení odborové organizace v této oblasti v rámci kolektivní smlouvy může výrazně přispět k posílení práv a zabezpečení zaměstnanců.

**Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,**  
právníčka OS,  
desortova.stepanka@cmkos.cz



## Do práce na kole

Zaměstnanci Uherskohradišťské nemocnice se i letos zapojili do květnové výzvy Do práce na kole. Letos se nám podařilo po dlouhé době oficiálně vytvořit dva týmy, i když zaměstnanců jezících na kole do práce je více než polovina. Stávající tým Uherskohradišťská nemocnice doplnil tým Kolohnáti UHN, který byl složen z členů odborů. Oba týmy mezi sebou soutěžily a po celý měsíc se předháněly, kdo najede více kilometrů.

Něco málo ze statistiky: Květnové výzvy se v Uherském Hradišti zúčastnilo 22 firem, 43 týmů, celkem se najezdilo 27 674 km, z toho zaměstnanci naší nemocnice najeli 2561 km a Kolohnáti UHN 1484 km. Když si vezmeme, že týmy byly pětičlenné a nejkratší trasa do práce byla 2,5 km a nejdelší 25 km, jsou to skvělé výkony.

A můžeme se pochlubit i dalšími úspěchy, naše předsedkyně se umístila na krásném 8. místě se 617 km celkově, před ní na bodovaných příčkách byli jen muži. Ale to není vše! Zaměst-

nanci zabojovali a přihlásili naši nemocnici do soutěže Cyklozaměstnavatel roku 2025 a bylo velkým překvapením, když jsme dostali zprávu, že jsme byli letos vylosováni a pro naši nemocnici získáváme titul Cyklozaměstnavatel roku 2025. Radost to byla obrovská. Předávání ocenění se s námi zúčastnil i člen představenstva Jaroslav Zemánek, se kterým jsme probírali, co bychom ještě pro "kolaře" v nemocnici mohli udělat.

To, že se v Uherském Hradišti nejedí jen autem do práce, svědčí i celkové 13. místo v celé re-



publice. To, že se dá táhnout za jeden provaz, dokazuje i týmový duch a také zapojení předsedy místní organizace Lékařského odborového klubu MUDr. Vybírala. A to, že si přejeme navzájem, je taky důležité.

Proto blahopřejeme i Krajské

nemocnici T. Bati ve Zlíně k získání titulu Cyklozaměstnavatel roku 2025 pro Zlín a těšíme se na další výzvy.

**Jana ŠPIČÁKOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP ČR  
Uherskohradišťská nemocnice,  
sestrickazdravotni@seznam.cz



## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 8. 5. 2025 do 11. 7. 2025 (výběr)



**148.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 152/2018 Sb., o nástavbových oborech vzdělávání lékařů a zubních lékařů, ve znění pozdějších předpisů

**151.** Zákon o dávce státní sociální pomoci

**152.** Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávce státní sociální pomoci

**161.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje částka odpovídající 50 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely životního a existenčního minima a částka 50 % a 25 % průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství pro účely státní sociální podpory

**175.** Zákon o poskytování některých opatření v podpoře bydlení (zákon o podpoře bydlení)

**176.** Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o podpoře bydlení

**201.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 2/2015 Sb., o stanovení odborných kritérií a dalších náležitostí pro poskytování lázeňské léčebné rehabilitační péče, ve znění pozdějších předpisů

**204.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravot-

ní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů

**214.** Zákon, kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 321/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, ve znění zákona č. 417/2024 Sb.

**229.** Zákon, kterým se mění zákon č. 285/2002 Sb., o darování, odběrech a transplantacích tkání a orgánů a o změně některých zákonů (transplantační zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 296/2008 Sb., o zajištění jakosti a bezpečnosti lidských tkání a buněk určených k použití u člověka a o změně souvisejících zákonů (zákon o lidských tkáních a buňkách), ve znění pozdějších předpisů

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,**  
lisa.advokat@seznam.cz



## České Budějovice ožily svazovým nohejbalem

Po několikaleté rozkolísané době se nám podařilo úspěšně resuscitovat vámi oblíbený turnaj v nohejbalu. V Českých Budějovicích se o víkendu 13. – 15. června 2025 sešlo osm družstev, která svedla vzájemné souboje o umístění na turnaji a zároveň se dobře pobavila. Humor je totiž vždy nejlepším kořením tohoto turnaje a vzájemné popichování a sarkastické poznámky jsou součástí každého zápasu. Nutno ocenit, že sarkazmus s nadšátkou jsou nejčastěji používány směrem dovnitř jako sebekritika zpackaného podání nebo smeče.

A letos se taky konečně podařilo vrátit na kurt ženské družstvo, což bylo stejně jako v minulosti vítaným zpestřením. Dámy hrály s elegancí sobě vlastní a pánové velmi zjemnili svou hru, byli galantní, prostě gentlemani na antuce.

I zeměpisně byla zastoupena celá naše vlast, od Františkových Lázní až po Ostravu. Právě ze čtyřlístku Ostrava přijela ryze ženská osádka, Moravu dále reprezentovala tři družstva ze Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje a jedno smíšené družstvo z Brna, které hrálo pod hlavičkou IMOS Brno, no a nemohla chybět naše stálá družstva, dvě z Léčebných lázní Jáchymov a jedno z Fran-

tiškových Lázní. Trošku nás všechny mrzela na poslední

chvilí avizovaná neúčast domácích, tedy reprezentantů Nemocnice České Budějovice, a taky tradičního rivala ze Slovenska, tedy družstva Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociální péče. Ale nevádí, snad se uvidíme s oběma příští rok.

Náš dlouholetý kamarád a v minulosti hlavní organizátor turnajů v nohejbalu pan Václav

Hájek, který před třemi lety odešel do nohejbalového nebe, nám tam nahoře zařídil skvělé počasí a tady na zemi nám zanechal za sebe zdatnou náhradu, svého syna Pavla Hájka, který nám letos s turnajem pomohl ve stejném rozsahu, jako nám dlouhé roky (od roku 2001) pomáhal jeho tatka. Vše tedy proběhlo bez nejmenšího zaškobrtnutí a odpoled-



*Tradiční ranní nástup družstev před turnajem*



*Folklorista ze záchranky*



*Pozice na žabáka, Bobe promiň*



*Absolutní soustředění*



*Vrcholový souboj*

ne se odehrály poslední zápasy o bednu. No a o ta první místa se utkala družstva tak řečeno tradiční, tedy lázeňská.

První místo si svou vytríbenou hrou zasloužily Lázně Františkovy Lázně a hned v závěsu za nimi skončili pánové z Léčebných lázní Jáchymov, kteří obsadili druhé a třetí místo. Poděkování a obdiv však patří všem, kteří si přišli zahrát, vážili cestu přes půl republiky a strávili na kurtech pár nádherných chvil.

Pro poslední družstvo byl rovněž nachystán pohár s tradič-

*pokračování na straně 25*



## České Budějovice ožily svazovým nohejbalem

*pokračování ze strany 24*

ním označením Čulibrk. Ten tentokrát putuje do Olomouce.

O nezdolnosti odborářů svědčí i poslední fotografie, kdy na vedlejším fotbalovém hřišti byly na

chvilku k dispozici zorba koule. Kluci neváhali a taky si to zkusili. Ty salvy smíchu stály za to!

A ještě malý dovětek a poděkování na závěr. Tento sport přináší vždy spoustu úžasných zážitků, mezi něž patří „figury“

při hře. Mne jako amatérského fotografa velmi baví tyto figury zachycovat a zvětčovat. Tak snad se na mě nebudou zde zachycení zlobit. Chci tímto moc poděkovat každému jednomu hráči i personálu za skvělou spo-

lupráci a nádherný společný víkend. Děkuji, přátelé!

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,**  
regionální manažer OS,  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz  
*Foto autor*



*Zase jsem to pokazila!*



*A kousek extra zábavy nakonec*

## Plzeňští odboráři navštívili pražský muzikál Lotrando a Zubejda

Na sobotu 24. května připravila odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň pro své členy a jejich rodinné příslušníky návštěvu pražského divadelního muzikálového představení **Lotrando a Zubejda**. V 10 hodin jsme se vydali na cestu do Prahy, která proběhla v klidu, a tak jsme se ze stanoviště na Florenci mohli brzy vydat, každý svou cestou, do víru velkoměsta. Většina z nás se nejprve došla posilnit občerstvením a poté se vydala po nákupcích.

V 15 hodin všichni zaujali své sedadla v hledišti divadla Broadway. Na rozdíl od jiných muzikálů byla na tomto představení přítomna velká část publika dětského věku. Ta se nejvíce těšila na herecké obsazení. Nejčastějším požadavkem bylo totiž obsazení herců známých z televizní obrazovky, kterými jsou Michaela Pecháčková a Jan Komínek. V případě Jana Komínka se jim přání vyplnilo, a proto vstupem Lotranda na divadelní prkna zavládla v mnoha dětských dušičkách radost. Mi-

chaela Pecháčková v roli Zubejdy se sice nekonala, ale Leila Selyshcheva se role zhostila na výbornou.

Příběh loupežnického synka Lotranda, který se vydává s drvoštěpem Drncem vyléčit churavou solimánskou princeznu za tónů známých písní Jaroslava Uhlíře a Zdeňka Svěráka, potěšil jak malé, tak velké diváky. Všichni si přišli na své. Ti menší právě písněmi, ti větší pak častými vtipnými vsuvkami, které dětem nic neříkaly, ale dospěláky velmi pobavily a byly tak

zaslouženě odměněny potleskem.

Kdo si však od především dospělého publika vysloužil zaslužené ovace, byla Pavlína Ďuriačová v roli Drmcové, jejíž hlas jako zvon zněl celým divadlem a ohromil všechny přítomné. Ze známějších herců jsme pak mohli v představení vidět Ivana Vyskočila v roli sultána a Veroniku Žilkovou v roli La mad. Závěrečný potlesk pub-

lika ukázal, jak muzikál nadchl všechny bez ohledu na věk.

Po skončení jsme se vydali na Florenc, kam pro nás přijel autobus, a my mohli vyrazit na zpáteční cestu do Plzně. Všichni si kulturní zážitek náramně pochvalovali a již se těší na naplánovaný podzimní pražský muzikál **Divotvorný hrnec**.

**Jitka JANOUŠKOVCOVÁ,**  
FN Plzeň  
*Foto autorka*

