

Bulletin 10

17. 10. 2025

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Odbory jsou tady pro nás všechny

Ráda bych se s vámi podělila o to, jaký význam mají zdravotnické odbory, jak funguje naše spolupráce s vedením nemocnice a proč má smysl být členem odborové organizace.



Význam odborů ve zdravotnictví

Odbory mají ve zdravotnictví nezastupitelnou roli. Jsou hlasitým zastáncem zaměstnanců – zdravotnického i nezdravotnického personálu – a partnerem zaměstnavatele při nastavování pracovních podmínek. Naše ZO OSZSP ČR se aktivně podílí na každoroční tvorbě mzdového předpisu, kde usilujeme o navýšení mezd všech kategorií

nelékařských profesí, a to vždy v rámci ekonomických možností zaměstnavatele.

Kromě platových podmínek se nám v minulosti podařilo společně vyjednat i řadu zaměstnaneckých benefitů, které významně přispívají ke kvalitě pracovního života. Mezi nejvýznamnější patří:

- vznik dětské skupiny při nemocnici,
- zavedení „sick days“, dnes ve

Bc. Martina Netrvalová – vizitka

Moje milovaná profese všeobecné sestry odstartovala v Nemocnici Klatovy na interním oddělení v roce 1998. Po několika letech jsem přešla na chirurgii a tenhle obor si zamilovala. V roce 2008 mne rodinný život zavál do Tábora, kde nyní pracuji na chirurgické ambulanci Nemocnice Tábor, a. s., na celý úvazek v nepřetržitém provozu. Vystudovala jsem při zaměstnání obor ošetrovatelství na Zdravotně sociální fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a po letech pokračovala prohloubením vzdělání specializací v operačních oborech v Ústřední vojenské nemocnici Praha. Práce v akciové společnosti mne motivovala se aktivně podílet na odborové činnosti a v roce 2017 jsem byla zvolena předsedkyní ZO Nemocnice Tábor. Společně se sedmičlenným výborem úspěšně hájíme zájmy a práva našich zaměstnanců. Každý třetí zaměstnanec nelékařský zdravotnický pracovník a nezdravotník je u nás odborově organizován. V práci pro odbory mi hodně pomohlo absolvování Odborové akademie, která je skvělým vzdělávacím projektem ČMKOS. Jsem místopředsedkyní krajské rady Jihočeského kraje a členkou dozorčí rady OSZSP ČR.

úvodník

formě IDV – individuálního volna, které může zaměstnanec čerpat po dohodě s vedoucím se 100% náhradou mzdy, - vyjednání mého částečného uvolnění pro odborovou činnost ve výši dvou 12hodinových směn měsíčně, - rekonstrukce a vybavení důstojných odborových prostor, které mi vedení společnosti poskytlo v budově bývalého ředitelství.

Těchto kroků si velmi vážím a chci touto cestou vedení Nemocnice Tábor, a. s., poděkovat za vstřícný přístup a spolupráci.

Otevřené dveře pro zaměstnance

Každý člen odborů za mnou může v předem stanovených dnech přijít osobně, sdělit, co ho trápí, nebo se jen poradit. V poslední době se stále častěji stává, že přicházejí i kolegové, kteří členy odborů zatím nejsou, ale hledají podporu a pomoc při řešení pracovních záležitostí. Právě v těchto chvílích si znovu uvědomuji, jak je důležité, že odbory existují.

Lidé si zvykli, že nejsou na své starosti sami, a když zjistí, že jsme tady skutečně pro ně, často odcházejí i s přihláškou. Díky tomu se nám daří společně řešit konkrétní problémy konstruktivně – s personálním oddělením, hlavní sestrou nebo přímo s ředitelem nemocnice. Musím ocenit, že ze strany vedení je patrná ochota jednat a hledat řešení.

Spolupráce a BOZP

Naše odborová organizace působí vedle ještě jedné – lékařské organizace MO LOK-SČL. Jako většinová organizace máme povinnost aktivně se podílet na ob-

obsah

Výkonná rada v říjnu

PhDr. Marie Klírovástr. 2
Jsme ve stávkové pohotovosti

.....str. 3

Zdravotnická tripartita

Ing. Ivana Břeňkovástr. 3

Jednání o platech

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Úhradová vyhláška

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Sjezd a dopis slovenských kolegů

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Sekce pracovníků hygienické služby

Ing. Jiří Charvátstr. 8

Sekce nezdravotnických pracovníků

Mgr. Jana Hnykovástr. 9

TK o problémech zlínské KHS

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 9

O lidskosti – kongres APSS ČR

Mgr. Jana Hnykovástr. 10

Zkušenost ze semináře

Bc. Hana Konečnástr. 11

V Horažďovicích s hejtmanem

Ing. Ivana Břeňkovástr. 11

Plzeňská KR na krajském úřadu

Ing. Ivana Břeňkovástr. 12

Minimální mzda v roce 2026

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 13

Brýle jako OOPP

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová

Barbora Vančurovástr. 13

Zaručený plat od 1. 1. 2026

Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 14

.....str. 14

.....str. 14

Pozor díra

Barbora Vančurovástr. 14

Mariánky proti Frantákům

Hana Sobotkovástr. 15

Sbírka zákonů 11. 7. až 10. 10. 2025

JUDr. Hana Lisástr. 15

S bývalými zaměstnanci FN

Plzeň

Jitka Janouškovcovástr. 16

.....str. 17

.....str. 17

.....str. 18

.....str. 19

.....str. 20

.....str. 21

.....str. 22

.....str. 23

.....str. 24

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

16. září

* V Praze se zástupci pražských odborových organizací sešli na první krajské konferenci letošního roku. Zúčastnilo se celé vedení OS.

17. září

* Zástupci odborových organizací ze Středočeského kraje se v Praze sešli na krajské konferenci. Zvolili novou členku výkonné rady Ivanu Vaňoučkovou a dva nové členy krajské rady – Blanku Bartákovou a Radka Štětinu. Zúčastnilo se celé vedení OS.

* Na Krajském úřadě v Plzni se sešli členové krajské rady spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a regionálním manažerem Václavem Matouškem s hejtnem Plzeňského kraje Kamalem Farhanem, náměstkem hejtmána pro oblast zdravotnictví Tomášem Soukupem, náměstkem pro oblast sociálních služeb Janem Bozděchem, předsedou představenstva Zdeňkem Švandou a dalšími zástupci kraje a nemocnic. Hlavním tématem jednání byla úhradová vyhláška pro rok 2026, zabezpečení péče o pacienty a odměňování zaměstnanců.

18. září

* Zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje se v Českých Budějovicích sešli na krajské konferenci. Zúčastnilo se celé vedení OS.

19. září

* Za přítomnosti právníků OS, regionální manažerky Ivany Burešové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové se konalo online jednání k problémům v odborové organizaci Naděje Broumov.

22. září

* Za účasti předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Jany Hnykové jednala sekce nezdavatnických pracovníků.

* Ve 12 hodin se konala tisková konference OS a LOK-SČL k připravované úhradové vyhlášce. Odbory konstatovaly, že pokud vyjde úhradová vyhláška v navrhované podobě, tak poškodí pacienty a zaměstnance.

23. září

* Zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje se v Hradci Králové sešli na krajské konferenci. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

24. září

* Zástupci odborových organizací z Pardubického kraje se v Pardubicích sešli na krajské konferenci. Jednání vedla místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

25. září

* Zástupci odborových organizací z Libereckého kraje se v Liberci sešli na krajské konferenci. Za vedení OS se zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

25. a 26. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v Bratislavě zúčastnila jednání IX. sjezdu Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

29. září

* V dopoledních hodinách bylo zaháje-

Odbory jsou tady pro nás všechny

pokračování ze strany 1

lasti BOZP, protože právě bezpečné pracovní prostředí je základem předpokladem kvalitní péče o pacienty i dobrých pracovních podmínek zaměstnanců.

Společně s odborovou inspektorkou Bárou Vančurovou se nám například podařilo:

- zkultivovat pracovní prostředí hlavní recepce – zajistit zázemí pro odpočinek, místo pro jídlo a ochrannou bariéru mezi recepčními a pacienty,
- zlepšit podmínky v chirurgické ambulanci, kde není možnost přirozeného větrání a světla – instalaci šetrného osvětlení a ionizátorů vzduchu jsme alespoň částečně nahradili chybějící přirozené podmínky.

Když pracovní prostředí přestává být bezpečné

Nyní se bohužel zabýváme závažnou situací na jednom z oddělení, kde dlouhodobě do-

chází k nevhodnému chování vrchní sestry vůči podřízeným. Tento tlak vytváří stresující prostředí, které je pro zaměstnance neúnosné. I to je oblast, kterou musí odbory řešit, protože vytváření stresu a nátlaku na jednotlivce na pracovišti není pouze morální problém – je to především problém právní a bezpečnostní.

Podle § 101 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci, a to s ohledem na rizika spojená s výkonem práce.

§ 102 zákoníku práce pak ukládá zaměstnavateli povinnost předcházet rizikům, zajišťovat jejich odstranění a přijímat opatření k ochraně zaměstnanců.

Dlouhodobý stres, tlak nebo šikana mohou vést ke zhoršení duševního i fyzického zdraví zaměstnanců, k vyhoření, zvýšené nemocnosti i odchodům zkušených pracovníků. Ve zdravotnictví to má navíc přímý do-

pad na kvalitu péče o pacienty.

Věřím, že zaměstnavatel přijme potřebná opatření, která povedou ke zlepšení situace na oddělení a zabrání tak dalším odchodům zdravotníků, kteří svou práci vykonávají s nasazením a srdcem.

Společně jsme silnější

Chtěla bych na závěr vyzvat všechny zaměstnance, kteří ještě nejsou členy odborů:

➤ Organizovat se je základní lidské právo.

➤ Odbory jsou tady pro vás – aby vás chránily, hájily vaše práva a pomáhaly vytvářet lepší pracovní podmínky.

➤ Nikdo jiný se vás v dnešní době tak účinně nezastane.

Přidejte se k nám a budme slyšet společně.

Bc. Martina NETRVALOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Nemocnice Tábor
a členka dozorčí rady OS,
ospsz@nemta.cz

Výkonná rada v říjnu

V pondělí 13. října zahájily svoji práci všechny tři skupiny pro přípravu sjezdu odborového svazu a změny dokumentů odborového svazu, tedy skupina pro stanovy, skupina pro program a skupina pro finanční řád. Probraly podněty, které přišly z odborových organizací, i návrhy, které se zrodily z diskuse. V podvečer po skončení této činnosti bylo zahájeno jednání výkonné rady.

Členové výkonné rady se seznámili s výsledky práce skupin a v souladu se stanovami odborového svazu potvrdili ve funkci Ivanu Vaňoučkovou ze Středočeského kraje, kterou zvolili do výkonné rady 17. září 2025 delegáti krajské konference Středočeského kraje. Sjezdem zvolený člen výkonné rady Jan Ševců k 12. květnu 2025 rezignoval na tuto funkci z osobních důvodů.

Jednání výkonné rady pokračovalo v úterý 14. října. Předsedkyně Dagmar Žitníková oznámila, že k 13. říjnu na funkci ve výkonné radě i v krajské radě Kraje Vysočina rezignoval Miroslav Vácha. Jeho nástupce bude zvolen na krajské konferenci, která se koná 15. října.

Předsedkyně Dagmar Žitníková oznámila, že k 13. říjnu na funkci ve výkonné radě i v krajské radě Kraje Vysočina rezignoval Miroslav Vácha. Jeho nástupce bude zvolen na krajské konferenci, která se koná 15. října.

Jednání výkonné rady pokračovalo v úterý 14. října.

Předsedkyně Dagmar Žitníková oznámila, že k 13. říjnu na funkci ve výkonné radě i v krajské radě Kraje Vysočina rezignoval Miroslav Vácha. Jeho nástupce bude zvolen na krajské konferenci, která se koná 15. října.

Členové výkonné rady probra- li zajištění právní pomoci pro

členy odborového svazu od příštího roku.

Byly připomenuty aktualizované termíny a místa seminářů a dalších vzdělávacích akcí odborového svazu v roce 2025 a na počátku roku 2026.

O možnostech spolupráce se společností OK Klient z finanční skupiny OK Holding a o podobě možných nových benefitů pro členy odborového svazu informovali regionální ředitel OK Klient a. s. Bc. Filip Auer a finanční specialista OK Klient a. s. Michal Lexa.

Členové výkonné rady po vyslechnutí těchto informací a zodpovězení svých dotazů pověřili vedení odborového svazu k dalšímu jednání o rámcové smlouvě se společností OK Klient z finanční skupiny OK Holding.

Předsedkyně Dagmar Žitníková podrobně informovala o vývoji jednání o úhradové vyhlášce a popsala změny, které se podařilo prosadit, zásadní je především zlepšení úhrad nemocnicím a lázním a zrušení záměru soutěžit o čtvrtinu ortopedických operací.

Předsedkyně Dagmar Žitníková seznámila s jednáním o zvýšení platových tarifů a s nečekanými změnami v katalogu prací, které bude třeba projednat s Ministerstvem zdravotnictví, protože místo očekávaného znění obsahují složité a někdy i zcela nereálné podmínky.

O práci dozorčí rady odborového svazu informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Členové výkonné rady rozhodli již uskutečněné krajské konference a informovali o nejdůležitějších novinkách z regionů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

STÁVKOVÁ POHOTOVOST

no dvoudenní setkání regionálních manažerů a inspektorů BOZP workshopem k náboru a organizování členů pod vedením manažera OS pro nábor a získávání nových členů Vojtěcha Burdy.

* Jednání sekce hygienické služby v budově odborového svazu se zúčastnila hlavní hygienička Barbora Mackovou a další zástupci Ministerstva zdravotnictví. Jednání se také zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a s místopředsedkyně OS Jana Hnyková zúčastnily jednání se zástupci zaměstnavatelů k přípravě vzdělávacích programů pro oblast školství. Hlavními partnery pro tuto oblast je ČMKOS, jednání se účastnili předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík a místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová.

30. září

* Druhým dnem pokračovala porada regionálních manažerů a inspektorů BOZP.

* Jednání zdravotnické tripartity se v odpoledních hodinách nekonalo, protože se nedostavil ministr zdravotnictví Vlastimil Válek, který dal přednost předvolební akci své strany v Brně. Odboráři se proto rozhodli opustit jednání.

* Své kroky odboráři vysvětlili na následující tiskové konferenci.

* V podvečer se uskutečnilo online jednání s odboráři ZZS Kraje Vysočina, na němž se řešila situace po odstoupení ředitele Vladislavy Filové. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková a členové odborové organizace.

1. října

* Odborový svaz vstoupil do stávkové pohotovosti v reakci na postoj ministra zdravotnictví Vlastimila Válka k úhradové vyhlášce na rok 2026.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s advokátem JUDr. Dominikem Brůhou a předsedkyní odborové organizace v pražské Všeobecné fakultní nemocnici Monikou Stejnerovou sešla s ředitelem této nemocnice Davidem Feltlem.

* Zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje se v Sokolově sešli na krajské konferenci. Zvolili novou členku krajské rady Hanu Sobotkovou. Jednání se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Francel.

2. října

* Zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje se v Ústí nad Labem sešli na krajské konferenci. Jednání vedl místopředseda OS Lubomír Francel.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnily prvního dne XVI. kongresu Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR v Top hotelu v Praze. Kongres byl nabídnut spoustou informací, odborných přednášek a setkání.

3. října

* Navrhované změny ve stanovách od-

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR vstoupil od středy 1. října do stávkové pohotovosti. Stávkovou pohotovost vyhlásila výkonná rada odborového svazu, která je nejvyšším orgánem mezi sjezdy, jako reakci na přístup ministra zdravotnictví Vlastimila Válka k jednání se sociálními partnery, k řešení zásadních problémů zdravotnictví, jeho zaměstnanců a pacientů a k úhradové vyhlášce, která je likvidační pro nemocnice a poškodila by zaměstnance i pacienty.

Úhradová vyhláška, odměňování zaměstnanců a jejich stabilizace měly být hlavními body jednání zdravotnické tripartity (Pracovního týmu RHSD ČR

pro zdravotnictví) v úterý 30. září, což byl termín zvolený právě s ohledem na účast ministra Válka. Ministr na toto mimořádně důležité jednání nepřišel,

Zdravotnická tripartita v září a v říjnu – poslední s ministrem Válkem

Dvě poslední jednání zdravotnické tripartity (Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví) byla plánována na 30. září a 8. října 2025.

První z nich se mělo konat těsně před volbami, druhé se konalo po volbách do Poslanecké sněmovny.

Plánované a zrušené jednání 30. září

Jednání v úterý 30. září bylo zrušeno z důvodu nepřítomnosti ministra zdravotnictví. Upřímně řečeno, ministr není členem pracovního týmu a jeho účast není povinná, ale s ohledem na závažnost témat je stanovisko ministra rozhodující. Vrchní ředitelé či ředitelé odborů ministerstva předložené materiály uvedou, vysvětlí, odpoví na otázky, ale nemají takovou pravomoc, aby mohli rozhodnout o změnách, ať již parametrických, nebo věcných.

Termín pro jednání pracovního týmu se zástupci zaměstnavatelů a odborů se s obtížemi hledá a stanovuje se sekretariátem ministra. Vždy se termín stanovuje podle možností pana ministra, samozřejmě se stává, že je ministr z jednání omluven.

Na květnovém jednání pracovního týmu, kterého se ministr nemohl účastnit, byl dán požadavek odborů, aby se následující jednání konalo pouze za účasti ministra. Termín byl stanoven až po čtyřech měsících na 30. září.

Na programu zářijového jednání byla kontrola úkolů z minulých jednání pracovního týmu, a to hodnocení dohody uzavřené dne 8. prosince 2023 mezi MZ ČR, VZP ČR, OSZSP ČR, LOK-SČL a ČLK, informace o strategii resortu, důležitým bodem byl podnět odborového svazu ve věci defibrilátorů značky

TEMPUS a posledním bodem z předchozích jednání byla informace o práci skupiny pro personální stabilizaci.

Dalšími zásadními plánovanými body byl rozpočet Ministerstva zdravotnictví a orgánů ochrany veřejného zdraví pro

mohly být sice bez účasti ministra zdravotnictví projednány, odboráři i zaměstnavatelé mohli sdělit stanoviska, požadavky na úpravu, úředníci mohli vše vysvětlit, ale závazná stanoviska k úpravám by dát nemohli.

Pět minut před jednáním jsem obdržela ústní informaci, že se ministr osobně jednání neúčastní. Odjel do Brna na předvolební akci své strany.

Předseda Lékařského odbo-



Na úterý 30. září svolali odboráři před Ministerstvo zdravotnictví brífink, na němž chtěli informovat o výsledcích jednání zdravotnické tripartity. Místo toho zde museli vysvětlovat, že se kvůli nepřítomnosti ministra zdravotnictví Vlastimila Válka jednání nekonalo, přestože mělo na pořadu velice závažné a aktuální záležitosti jako státní rozpočet, úhradovou vyhlášku, zvyšování platů a mezd a personální stabilizaci ve zdravotnictví.

Foto Jiří Sedlář

rok 2026, návrh úhradové vyhlášky pro rok 2026 a navýšení platů a mezd v roce 2026.

V době před vydáním úhradové vyhlášky, před rozhodnutím, jak bude poskytována zdravotní péče ze strany zdravotních pojišťoven hrazena, je účast ministra zásadní.

Uvedené plánované body

rového klubu Martin Engel ihned na úvod jednání navrhl zrušení jednání a zaměstnavatelé sdělili, že pracovní tým bez strany odborů nesplňuje podmínku pro jednání. Jednání bylo zrušeno.

pokračování na straně 4

borového svazu byly tématem porady vedení OS a právníků.

7. října

* Zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje se v Ostravě sešli na krajské konferenci. Jednání se zúčastnilo celé vedení OS.

* V podvečer se online setkaly členky odborové organizace Naděje Broumov s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou, regionální manažerkou Ivanou Burešovou a právníky OS k návrhům do kolektivní smlouvy a přípravě kolektivního vyjednávání.

8. října

* Zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje se v Olomouci sešli na krajské konferenci. Jednání se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Franc.

* V podvečerních hodinách se uskutečnilo online jednání k přípravě schůzky s náměstkyní pro sociální oblast Královéhradeckého kraje Janou Hůlkovou. Jednání vedla místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s dalšími předsedy odborových svazů veřejných služeb a místopředsedou ČMKOS Jiřím Vaňáskem se zástupci vlády o platech na rok 2026. Jednání skončilo nedohodou.

* Odpoledne jednala v náhradním termínu zdravotnická tripartita s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí tohoto pracovního týmu Ivana Břeňková.

9. října

* Zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje se ve Zlíně sešli na krajské konferenci. Jednání se zúčastnilo celé vedení OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání vedení Nemocnice AGEL Valašské Meziříčí zúčastnila oslav 60. výročí uvedení nemocnice do provozu.

* Místopředseda OS Lubomír Franc a regionální manažer Ladislav Kucharský se v odpoledních hodinách zúčastnili semináře „Síla odborů“ ve Znojmě.

10. října

* Ve Zlíně se konala tisková konference zástupců odborové organizace působící na Krajské hygienické stanici Zlínského kraje, tématem byly problémy s vedením sociálního dialogu a netransparentní přístup k zaměstnancům. Tiskovou konferenci vedla předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Ve Znojmě pokračoval seminář „Síla odborů“ za účasti místopředsedy Lubomíra Franc.

13. října

* Na Krajském úřadu Královéhradeckého kraje se uskutečnila schůzka o směřování sociálních služeb v tomto kraji a odvolání ředitele v DSP v Tmavém Dole.

* V odpoledních hodinách zasedly pracovní skupiny pro přípravu sjezdu OS ke stanovám, programu a finančnímu řádu.

* V podvečer jednala výkonná rada OS.

14. října

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

Zdravotnická tripartita v září a v říjnu – poslední s ministrem Válkem

pokračování ze strany 3

Jednání 8. října

Jednání pracovního týmu dne 8. října 2025 se konalo na žádost zástupců odborů. Termín byl urychleně stanoven, aby se projednaly alespoň nejdůležitější body pro chod zdravotnických zařízení a odměňování zaměstnanců.

Body ke kontrole úkolů z předchozích jednání pracovního týmu byly přesunuty na jeho následující jednání po ustanovení nové vlády. Vzhledem k tomu, že se předpokládá nástup ministra Adama Vojtěcha, jedná se většinou o body, o kterých se už za doby jeho působení na Ministerstvu zdravotnictví diskutovalo, připravovaly se a byly předány ministru Vlastimilu Válkovi.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek k rozpočtu Ministerstva zdravotnictví a orgánů ochrany veřejného zdraví pro rok 2026 sdělil, že rozpočet sice byl v září schválen vládou a následně předán Poslanecké sněmovně, ale tím, že současná vláda bude končit, je tento rozpočet již mimo jednání pracovního týmu. Návrh rozpočtu bude předkládat nová vláda.

Otázkou je, jak dopadne jednání k navýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách a správě pro rok 2026. Současná vláda se s odbory nedohodla na navýšení platových tarifů pro všechny kategorie zaměstnanců o 2000 korun, odbory budou od nové vlády požadovat vyšší nárůst a zajištění financí ve státním rozpočtu, pro zdravotnická zařízení budou odbory požadovat peníze na zvýšení platů v úhradové vyhlášce.

Odbory upozornily na velmi nízké ohodnocení práce zaměstnanců hygienické služby a na to, že pro rok 2026 byly sníženy provozní prostředky pro fungování krajských hygienických stanic. Finanční prostředky pro KHS jsou kryty státním rozpočtem. Ve státním rozpočtu jsou také vyčleněny provozní příspěvky Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů se sídlem v Ústí nad Labem a Ostravě. Provozní příspěvek byl současnou vládou navržen ve stejné



vyšší roku 2025, což je pro zdravotní ústavy kritické.

Odbory i zaměstnavatelé podpořili zástupce Ministerstva zdravotnictví při následujícím jednání se zástupci Ministerstva financí o navýšení finančních prostředků pro hygienickou službu.

Odbory zajímala budoucnost KHS, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů.

Ministr Válek nastínil možná řešení centralizace, ale v současné době se již předkládat návrh zákona do legislativního procesu nebude.

Odboráři ministru položili konkrétní otázku, jak je šetřena kauza spojená s ředitelkou KHS Zlínského kraje Evou Sedláčkovou. Kauza nemá negativní dopad pouze na práci této KHS, ale na pověst hygienické služby jako celku. Konkrétní závěr ministr Válek nesdělil, věc je v šetření.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková k bodu, který se týkal úhradové vyhlášky, uvedla připomínky, které OS předložil v rámci připomínkového řízení.

Ministr Válek sdělil, že se

úhradová vyhláška upravuje, bude uveřejněna a některým připomínkám odborů bude vyhověno. Konkrétní možný dopad pro nárůst platů a mezd zaměstnanců sdělen ze strany ministerstva nebyl. Po vydání úhradové vyhlášky budou muset odbory dopady úhradové vyhlášky propočítat. Jednání se zaměstnavateli nebudou jednoduchá.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek na závěr jednání poděkoval účastníkům jednání pracovního týmu za spolupráci.

Vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková jménem pracovního týmu poděkovala ministru Válekovi a také poděkovala všem členům týmu za práci a společná jednání.

Další jednání pracovního týmu bude plánováno až po ustanovení nové vlády s novým vedením Ministerstva zdravotnictví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS

a vedoucí Pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví,

brenkova.ivana@cmkos.cz
Foto autorka a Ministerstvo zdravotnictví



Zvýšení platů se odborům s končící vládou dojednat nepodařilo

Ve středu 8. října se uskutečnilo poslední jednání mezi zástupci vlády, odborů, zaměstnavatelů, zástupci z územně samosprávných celků a Asociace krajů ČR k tématu valorizace platů ve veřejném sektoru.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka na úvod připomněl výsledky předchozí schůzky z 24. září 2025. Uvedl, že v návrhu státního rozpočtu je na platy vyčleněno o 27 miliard korun více než v letošním roce, což představuje průměrně 2200 korun na zaměstnance. Zároveň připomněl požadavky odborů a zaměstnavatelů na zvýšení platových tarifů o 9 % pro zaměstnance odměňované podle přílohy č. 1 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a pro státní zaměstnance podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., a o 6 % pro ostatní zaměstnance veřejné sféry.

Ministr Jurečka rovněž upozornil na již dosažené dohody v oblasti školství – navýšení tarifů asistentů pedagoga o 2000 Kč a učitelů o 7 %.

Sdělil také, že vláda zároveň rozhodla o zvýšení platových tarifů příslušníků bezpečnostních sborů o 5 %.

Ministr financí Zbyněk Stanjura ovšem uvedl, že stát bude pravděpodobně na začátku roku 2026 hospodařit v režimu rozpočtového provizoria. Vysvětlil, že v tomto období může stát měsíčně čerpat pouze jednu dvanáctinu letošního rozpočtu, přičemž přednostně se hradí mandatorní výdaje – například důchody. Platy zaměstnanců mezi tyto výdaje nepatří. Podle propočtů Ministerstva financí jsou požadavky odborů technicky proveditelné, avšak znamenaly by omezení osobních příplatků v některých kapitolách. Stanjura označil za korektní postup, že by vláda vydala nařízení pouze tam, kde panuje shoda – tedy zatím pouze u pedagogů.

Odbory trvají na svém kompromisním návrhu

Místopředseda ČMKOS Jiří Vanásek uvedl, že odborová strana jednoznačně potvrdila, že trvá na svém návrhu na zvýšení tarifních platů o 9 % a 6 %, který považuje za již druhý kompromisní návrh v průběhu jednání.

Předseda Odborového svazu hasičů Jiří Jílek sdělil, že o zvýšení platových tarifů příslušníků bezpečnostních sborů o 5 % rozhodla vláda bez dohody s odbory.

Odbory měly požadavek na jiné částky.

Předseda Českomoravského odborového svazu pracovníků školství František Dobšík upozornil na nedořešené nepedagogické pracovníky a na nutnost zvýšení jejich tarifů.

Prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil připomněl nerovnosti v odměňování a nutnost valorizovat přílohu č. 1. Dále sdělil, že kraje, města a obce čekají na výsledek jednání, protože na něm závisí příprava jejich rozpočtů na příští rok.

Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zástupcům vlády sdělila, že jejich jednání nepovažuje za korektní. Připomněla, že odbory

Předsedkyně Žitníková v závěru vystoupení vznesla dotaz na ministra Vlastimila Válku, zda zapracoval do úhradové vyhlášky stejné navýšení financí na platy a mzdy, jak je zapracované ve státním rozpočtu, tedy o 2200 Kč na každého zaměstnance.

Ministr zdravotnictví Vlastimil Válek odpověděl, že nikoliv a ani s tím kvůli časovému tlaku nepočítá, nelze údajně již zrealizovat.

Předsedkyně Žitníková se proti tvrzení ministra, že je pozdě, ostře ohradila. Vyhláška má být vydána do 31. října, čas je, záleží jen na politické vůli.

Ministr Válek vzápětí reagoval, že jednání k úhradové vyhlášce proběhne odpoledne.

Zástupci zaměstnavatelů podpořili návrh odborů na 9% navýšení a pro ostatní zaměstnance navrhli zvýšení tarifů o 5 %.

Oznámili také, že pro novou vládu připravují vlastní materiál, který se bude problematice platů ve veřejném sektoru věnovat podrobněji.

Odbory na závěr jednání znovu zdůraznily, že jejich požadavek je nepodkročitelný. Připomněly, že vláda může i bez dohody schválit a vydat nařízení vlády podle jejich návrhu, a zároveň oznámily, že se již připravují na jednání s novou vládou.

Závěr: Odbory vyvolají další jednání s novou vládou, po které budou chtít, aby ve svém návrhu státního rozpočtu na rok 2026 zohlednila valorizaci platových tarifů, dodržela předvolební sliby o růstu platů ve veřejném sektoru a obnovila důvěru v sociální dialog.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto ČMKOS



o jednání žádaly více než půl roku. Odbory původně požadovaly zvýšení platů o 10 % a u přílohy č. 1 o 15 %. Navrhovaly vyšší zvýšení platových tarifů, protože vysoká inflace a další ekonomické aspekty snížily reálné příjmy zaměstnanců. Zvýšení platových tarifů podle návrhu odborů by umožnilo snížit počet tarifů pod úroveň minimální mzdy a zaručených platů.

Dalším za odbory kompromisním návrhem bylo jejich přistoupení na návrh MPSV ve variantě zvýšení platových tarifů 1. stupnice a stupnice pro státní službu o 13 % a pro ostatní zaměstnance o 7 %.

Další návrh, pro odbory již nepodkročitelný, znamenal zvýšení platových tarifů o 6 % a o 9 %.



Předsedkyně Žitníková byla hostem pořadu Do hloubky

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková byla ve středu 1. října večer hostem pořadu TV Nova Do hloubky, kde vysvětlovala, proč tolik záleželo odborovému svazu na tom, aby 30. září na zdravotnické tripartitě mohl s ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem projednat úhradovou vyhlášku a odměňování zaměstnanců zdravotnictví.

Záznam pořadu najdete na: <https://tn.nova.cz/video/11081-tn-live-do-hloubky/513026-roz-cililo-nas-ze-ministr-na-posled->

[ni-jednani-ani-nechodi-rika-zitnikova](#)

Objasnila, jak ministrův návrh úhradové vyhlášky velice nebezpečně zhoršuje dostupnost zdravotní péče pro pacienty a zvyšuje riziko, že budou z nemocnice propouštěni nedolечeni. Zdůraznila, že dostupnost a kvalitu zdravotní péče ohrožuje také stále se zhoršující personální situace, protože platy a mzdy některých skupin zaměstnanců jsou ostudné a nelze za ně normálně žít. Připomněla, že ministr Válek tyto problémy neřeší,



vyhýbá se jednání o nich, nesplnil ani to, k čemu se zavázal svým podpisem v prosinci 2023. A nyní místo jednání

o těchto problémech na zdravotnické tripartitě odjel do Brna, kde se věnoval předvolební kampani.

Stálo to hodně sil, ale podařilo se nám zlepšit úhradovou vyhlášku

Původní návrh úhradové vyhlášky na rok 2026, který Ministerstvo zdravotnictví předložilo, byl pro Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zcela neakceptovatelný. Dokument byl vůči poskytovatelům zdravotní péče zásadně neproporcionální a obsahoval řadu opatření, která by mohla vážně ohrozit dostupnost i kvalitu zdravotní péče v České republice.

Co návrh obsahoval? Ministerstvo zdravotnictví navrhovalo řadu nestandardních opatření jako například zavedení cenových soutěží u ortopedických výkonů, pausalizaci jednodenní chirurgie či snížení úhrad za péči na akutních příjmech, v laboratořích a v lázeňských zařízeních.

Nemocnice měly podle původního návrhu v roce 2026 obdržet o dvě miliardy korun méně než letos. To vše se mělo stát v době, kdy nemocnice bojují s nedostatkem personálu – chybí sestry, sanitáři, laboranti, ale také kuchařky, technicko-hospodářští pracovníci a další profese nezbytné pro chod zdravotnických zařízení. Ministr zdravotnictví se podle všeho rozhodl, z nám neznámého důvodu, situaci ve zdravotnictví ještě zhoršit. Místo řešení personální krize hrozilo omezení dostupnosti péče.

Odborový svaz proto okamžitě zareagoval. V pondělí 9. září jsme

uspořádali protestní akci „Zdravotnictví na hraně“. Bližší informace najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnictvi-na-hrane-na-smene-misto-na-namesti/>

Úhradová vyhláška byla tématem tiskové konference v pondělí 22. září:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/valkova-uhradova-vyhlaska-poskodi-nemocnice-zaměstnance-i-pacienty/>

Od úterý 1. října vstoupil odborový svaz do stávkové pohotovosti:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/jsme-ve-stavkov-pohotovosti-5/>

Náš tlak měl výsledky. Ministerstvo zdravotnictví návrh úhradové vyhlášky po jednání zdravotnické tripartity s ministrem Válkem upravilo:

- péče o pacienty bude zachována,

- operace kyčlí se nebudou soutěžit,

- pacienti mají jistotu svých termínů,

- chronicky nemocní pacienti nebudou nuceni podstupovat výkony v režimu jednodenní chirurgie a zůstane jim možnost potřebné hospitalizace,

- akutní příjmy dostanou za poskytnutou péči stejné finanční ohodnocení jako v letošním roce,

- Nemocnice si finančně polepší – místo původní minus dvě miliardy obdrží za poskytnutou péči plus 5,5 miliardy korun.

A co zaměstnanci?

- Ministr Vlastimil Válek sdělil ať se na zvýšení platů a mezd se domluvíme v nemocnicích.

- Neřešil to, že už letos na zvýšení platů a mezd nedal potřebné finance, a že zvýšení odměn zaměstnanců ve většině případů saturují kraje.

- Neřešil, že v nemocnicích chybí přes tři tisíce sester, sanitářů, laboranti a také nezdravotníci.

- Opět připustil, že zvýšení úhrad bude probíhat velmi nejednotně, nemocnice zase dostanou peníze podle různých pravidel.

- Návrh odborového svazu na jednoduchý vzorec, který by jasně oddělil prostředky na platy a mzdy, byl ministerstvem zamítnut.

Co bude dál?

- Stejně jako budeme s novou vládou jednat o zvýšení platů pro zaměstnance v sociálních službách a hygieniky, budeme řešit navýšení platů a mezd zdravotníků a dalších zaměstnanců nemocnic. Možná to nepůjde hned, ale půjde to.

- Bude nutné změnit zákon a vydat novou vyhlášku. Kde je vůle, tam je i cesta.

- Věříme, že nová vláda bude mít zdraví občanů mezi svými prioritami.

- Věříme, že si bude vážit i těch, kteří se o zdraví lidí starají, nebo zajišťují provoz nemocnic.

Pokud máte zájem o podrobné informace a chcete se seznámit s návrhem úhradové vyhlášky a vypořádáním připomínek odborů, najdete to na intranetu, čili v uzavřené části webu odborového svazu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Předsedkyně Žitníková se zúčastnila sjezdu slovenských kolegů

Ve dnech 25. a 26. září se v Bratislavě uskutečnil IX. sjezd Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Delegáti hodnotili uplynulé čtyřleté období, diskutovali o aktuálních problémech zdravotnictví a sociálních služeb, stanovovali priority a strategie pro příští roky a zároveň volili nové vedení svazu.

Po osmnácti letech ve vedení svazu se se svými funkcemi rozloučili předseda Anton Szalay a místopředsedkyně Daniela Pochybová. Oba patří mezi výrazné osobnosti slovenského od-

borového hnutí a svým dlouholetým působením se nesmazatelně zapsali do historie odborů nejen na Slovensku, ale i v mezinárodním kontextu. Novým předsedou SOZ ZaSS se stal

Michal Gedaj a místopředsedkyně Terezia Luptáková.

Jednání sjezdu se jako host zúčastnila i předsedkyně českého odborového svazu Dagmar Žitníková, která ve svém vystoupení poděkovala odcházejícímu vedení za dlouholetou spolupráci, podporu a osobní přátelství. Připomněla, že vzájemné vztahy mezi českými a slovenskými odbory mají hlu-

boké kořeny a trvají i více než tři desetiletí po rozdělení společného státu. „I když se naše země rozešly, lidé zůstali. Vážíme si jeden druhého, vyměňujeme si informace, předáváme zkušenosti. A právě díky sdíleným zkušenostem se podařilo mnohé,“ uvedla ve svém vystoupení.

pokračování na straně 7

Předsedkyně Žitníková se zúčastnila sjezdu slovenských kolegů

pokračování ze strany 6

Připomněla, že díky spolupráci obou svazů se podařilo zachovat v České republice systém veřejného zdravotního pojištění, krajské záchranné služby a zabránit komercializaci zdravotních pojišťoven. Zároveň ocenila, že slovenští kolegové se dokázali poučit z českých zkušeností v oblasti sociálních služeb a vyvarovali se některých chyb, které se u nás v minulosti objevily.

Zdůraznila, že dlouhodobé partnerství mezi oběma odborovými

svazy je postavené na spolupráci, důvěře a osobních vztazích. „*Tisíce společných hodin na mezinárodních konferencích, seminářích a dalších akcích položily základy mnoha přátelství – a ta zůstanou.*“

V závěru svého vystoupení Dagmar Žitníková poděkovala Antonovi Szalayovi, Daniele Pochybové i dalším kolegům z výkonného výboru, kteří po letech práce v odborech odcházejí do zaslouženého důchodu, za jejich neúnavnou práci, odbornost, nasazení a lidskost. Popřála jim hodně zdraví, spokojenosti a klid-

ný odpočinek po letech náročné služby ve prospěch odborářů i zaměstnanců.

Nově zvolenému vedení – Michalu Gedajovi a Terezii Luptákové – vyjádřila přání mnoha sil, úspěchů, entuziasmu, štěstí a vytrvalosti při naplňování jejich poslání. „*Věříme, že spolupráce s novým vedením bude stejně intenzivní a přínosná a že se pro nové kolegy otevrou nové možnosti a příležitosti,*“ uzavřela předsedkyně Žitníková.

Přátelství a spolupráce našich

odborů jsou víc než jen pracovní vztahy – jsou mostem mezi lidmi, kteří se navzájem podporují, sdílejí zkušenosti a společně usilují o lepší podmínky pro všechny. Přátelství a spolupráce neznají hranic.

Po jednání sjezdu obdržela předsedkyně Žitníková e-mail od Antona Szalay a Daniely Pochybové, ve kterém oba poděkovali za vzájemnou spolupráci. Text je určen nejen vedení našeho odborového svazu, ale také jeho zaměstnancům a dalším kolegům, a proto přinášíme jeho plné znění.



Dopis Antona Szalaye českým kolegyním a kolegům

Vážená pani predsedníčka, milá Dáša,

dovoľ mi aj touto cestou poďakovať sa za všetky spoločné chvíle pri našich stretnutiach na rôznych akciách, ktoré sme spoločne absolvovali, mnohé z nich aj poriadali, či už v Českej republike, alebo na Slovensku. Pre mňa osobne to budú nezabudnuteľné spomienky, kde sme prežili spoločne veľa príhod na ktoré radi spomíname. Nedá mi uviesť, že vždy sme si našli cestu k sebe a konzultáciám, ktoré boli mnohokrát osožné pre obidva naše zväzy. Som veľmi rád, že ste nešli „našou“ cestou v zdravotníctve, ale že sa vám podarilo niektoré vládou plánované zmeny zastaviť.

Veľmi si vážim Tvoj osobný prístup a čas venovaný problematike, ktorou žijeme po rozdelení zväzov. Zväzy dokážeš rozdeliť, ale ľudí nie, a to je na tom našom viac ako dvadsať ročnom pôsobení to krásne. Poďakovanie patrí aj všetkým kolegyniam a kolegom, ktorých som mal možnosť poznať na našich spoločných stretnutiach, ale aj seminároch, či školeniach.

K poďakovaniu a prianiu všetkého naj sa pripája aj Dana Pochybová, ktorá bude na vás a zvlášť na Teba a podpredsedov zväzu Janku Hnykovú a Ľuboša Francľa spomínať a veriť, že kontakty sa neprerušia ani po skončení úradovania vo funkcii. Ozajstné priateľstvo koniec funkcie nezničí.

Milá Dáša,

prosím o odovzdanie môjho pozdravu na najbližšom Vašom rokovaní členom Výkonnej Rady, podpredsedom zväzu Janke Hnykovej a Ľubošovi Franclovi, ako aj zástupcom revíznej komisie. Chcem tiež poďakovať za Tvoju opakovanú aktívnu účasť a slová venované našej

vzájomnej spolupráci. Veľké ďakujem patrí i zamestnancom vášho zväzu, s ktorými som mal tú česť komunikovať počas môjho pôsobenia na SOZ ZaSS.

Vďaka za váš informačný Bulletin, v ktorom sme sa mohli dočítať celý rad informácií, ďakujem PhDr. Marii Klírovej za to, že dlhé roky na nás nezabudla.

V týchto riadkoch nemôžem vymenovať všetkých, ale priatelia veríte, že pri odchode do dôchodku mi nedá zaspomínať na projekt „Nemocnice- priemysel budúcnosti“ realizovaný pred 10 rokmi a Laca Kucharského a ďalších, ktorí boli zapojení s nami pri výmene skúseností a návštevách v zariadeniach v piatich krajinách.

Tiež ďakujem Ivane Břenkovej za spolupôsobenie v európskych odborárskych štruktúrach, najmä EPSU a PSI.

Naše veľmi úspešné športové výsledky sa spájajú hlavne s Českými Budějovicami, Váš nohejbalový turnaj sa nám podarilo niekoľkokrát aj vyhrať. Veľmi radi spomíname na prajnú atmosféru, priateľov, športovcov, rozhodcov, ale najmä na organizátorov.

Môj výpočet akcií by nemal konca, ale musím uznať, že naše kontakty boli také časté, že sme ani neregistrovali plynúci čas. Nastal čas rozlúčiť sa so všetkým priateľmi a zaželať veľa zdravia, šťastia, pohody, spokojnosti a optimizmu do neľahkej odborárskej práce do budúceho obdobia.

Preto si dovoľím na záver vysloviť pranie, aby ste spomínali na predchádzajúce dve dekády rokov pozitívne. Ja tak rozhodne urobím.

Priatelia, pozdravujem všetkých s úctou

Anton Szalay

Ochrana zdraví není samozřejmost – stojí za ní lidé, znalosti a prostředky

Sekce pracovníků hygienické služby se sešla na svém jednání v pondělí 29. září v budově odborového svazu. Jednání se zúčastnily také předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a garantka sekce za výkonnou radu OS Bc. Lada Cinegrová. Vzácnými hosty z Ministerstva zdravotnictví byli hlavní hygienička ČR MUDr. Barbora Macková, MHA, a její kolegové Mgr. Michaela Pohlová, Mgr. Matyáš Fošum a Mgr. Filip Vrána.

Když se řekne „ochrana veřejného zdraví“, mnozí si představí hygieniky, kteří chodí na kontroly do restaurací nebo sledují šíření infekčních nemocí. Ve skutečnosti je to ale mnohem širší oblast – od zajištění pitné vody, přes prevenci nemocí až po reakce na havárie nebo nové zdravotní hrozby. To všechno je práce, která se týká každého z nás, i když si ji většinou uvědomíme až tehdy, když se něco pokazí.

Aby tento systém fungoval, nestačí jen nadšení zaměstnanců. Potřebuje i stabilní finanční základy. Provozni rozpočty krajských hygienických stanic se mají v příštím roce snížit a ředitelé jsou nuceni hledat úspory, kde se dá. A jak to bývá, šetří se tam, kde to „bolí“ zdánlivě nejméně – na vzdělávání zaměstnanců nebo na případných benefitech pro zaměstnance.

Omezení vzdělávacích možností přitom může mít dlouhodobě fatální důsledky. Svět se mění, přicházejí nové zdravotní hrozby, a pokud se odborníci nebudou průběžně školit, ztrácí se jejich schopnost pružně reagovat. Investice do vzdělávání je vlastně investicí do rychlé a efektivní ochrany zdraví nás všech.

Další bolestivý problém jsou

platy. V ochraně veřejného zdraví se setkáváme s tím, že průměrné výdělky jsou tak nízké, že někdy nedosahují ani na úroveň zaručeného platu. To znamená, že zaměstnavatel musí dorovnávat rozdíly, aby vůbec splnil zákonné minimum. Takové prostředí ale není lákavé pro nové uchazeče a vede k odchodu zkušených pracovníků. Výsledkem je stále složitější personální situace, která ohrožuje stabilitu celého systému.

Velmi si vážíme toho, že na jednání sekce přišla hlavní hygienička ČR Barbora Macková. Věnovala nám svůj čas a otevřeně s námi mluvila o současných problémech. Bylo vidět, že současnou nevyhovující situaci vnímá a že i na úrovni Ministerstva zdravotnictví probíhají opakované snahy získat více prostředků na platy i provoz, byť zatím neúspěšně. Za její ochotu s námi diskutovat a naslouchat jí patří velký dík.

Pokud chceme, aby ochrana veřejného zdraví fungovala i v budoucnu, musíme přestat vnímat výdaje na hygienickou službu jako „nutné zlo“ a začít je chápat jako investici. Investici, která se vrací v podobě zdravější populace, menší nemocnosti a menších nákladů na zdravotní péči. Je třeba zajistit stabilní financování



vání provozu, aby se neškrtalo tam, kde to ohrožuje budoucnost – tedy ve vzdělávání. Dále je nutné zajistit spravedlivé platy, které budou odpovídat odpovědnosti a odbornosti zaměstnanců, podporu vzdělávání a odborného růstu, protože jen tak mohou odborníci držet krok s novými výzvami.

Veřejnost často považuje hygienickou službu za něco, co „prostě funguje“. Ale za touto samozřejmostí stojí tisíce lidí, kteří pracují s nasazením, i když mají často horší podmínky než jejich kolegové v jiných oblastech zdravotnictví. Pokud chce-

me, aby jejich práce měla výsledky, musíme jim k tomu dát i odpovídající podmínky.

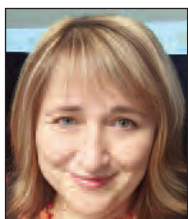
Ochrana veřejného zdraví je základní stavební kámen bezpečné a zdravé společnosti. A tento kámen musí stát na pevném základu – na kvalitních lidech, odborných znalostech a odpovídajícím financování. Jen tak můžeme zajistit, že nás ochrání i v časech nových výzev.

Ing. Jiří CHARVÁT,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby OS,
jiri.charvat@szu.cz

Foto Marie Klírová a Jiří Sedlár



Sekce nezdravotnických pracovníků jednala o odměňování, kompetencích i vzdělávání



Dne 22. září 2025 se na půdě odborového svazu uskutečnilo jednání výboru sekce nezdravotnických pracovníků. Schůzi řídil Petr Lasák a garanci za výkonnou radu zajišťovala místopředsdkyně OS Jana Hnyková. Jako host vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

Úvodní část patřila kontrole plnění předchozích úkolů. Bylo konstatováno, že všechny úkoly byly splněny. Diskutovalo se také o kvalitě a rychlosti pořizování zápisů, možnostech využití technických prostředků, jako jsou nahrávky či automatické přepisy, a o nástrojích pro korekturu.

Členové výboru přinesli aktuální informace z jednotlivých

nemocnic. Problémy se týkaly nerovnosti poskytování náborových příspěvků, kolektivního vyjednávání o platech a mzdách na rok 2026 a výběrového řízení na ředitele Státních léčebných lázní Janské Lázně.

Zásadní část jednání byla věnována informacím o připravované úhradové vyhlášce. Navržené snížení úhrad a změny v systému DRG představují znač-

ná rizika zejména pro nemocniční a lázeňskou péči a způsobily by zhoršení kvality poskytované péče pro pacienty i zhoršení podmínek pro zaměstnance.

Výbor sekce se zabýval problematikou vzdělávání, kompetencemi praktických a všeobecných sester, stipendijní podporou studentů a také dlouhodobým stárnutím personálu. Probíraly se problémy s dopravní dostupností a nedostatkem parkovacích míst u zdravotnických zařízení.

Sekce se věnovala i navrženým variantám navýšení platových tarifů z MPSV a uvítala podporu odborů navýšení o 13 % pro zaměstnance zařazené v Pří-

loze č. 1 nařízení vlády 341/2017 Sb. a o 7 % pro všechny ostatní skupiny zaměstnanců a také podpořila sjednocení odměňování.

Členové sekce byli seznámeni se vzdělávacími webináři a školeními v roce 2025 a počátkem roku 2026. Byla připomenuta možnost čerpání benefitu v síti hotelů Sorea na Slovensku se slevami až 30 %, která se vztahuje také na manžela/manželku a nezaopatřené děti členů OS.

Výbor sekce se znovu sejdě 10. prosince 2025 v sídle odborového svazu.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Odboráři znovu upozornili na problémy zlínské krajské hygienické stanice

Odboráři z Krajské hygienické stanice Zlínského kraje i odborový svaz dlouhodobě upozorňují na závažné problémy na tomto pracovišti. Protože jich v minulých měsících přibýlo a stále nejsou řešeny, uspořádal odborový svaz společně s odborovou organizací v pátek 10. října ve Zlíně tiskovou konferenci. Spolu se zástupci odborové organizace se jí zúčastnila i předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Záznam tiskové konference je k vidění na:

<https://www.youtube.com/watch?v=XvGmEQiuThe>

Zaměstnanci znovu upozornili na dlouhodobě manažerské selhávání ředitelky KHS MUDr. Evy Sedláčkové, Ph.D., která stojí v čele organizace od července 2016, na porušování právních i etických norem a nevhodné nakládání s veřejnými prostředky. Podle jejich vyjádření má současná situace negativní dopad na fungování úřadu, pracovní atmosféru i důvěru veřejnosti.

Uznané stížnosti i neřešené pochybení

Ministerstvo zdravotnictví v minulosti uznalo část stížností zaměstnanců na chování ředitelky jako oprávněné. Přesto k nápravě nedošlo a MUDr. Sedláčková zůstává ve funkci i po opakovaných výzvách k rezignaci ze strany ministra zdravotnictví Vlastimila Války a hlavní hygieničky Barbory Mackové v dubnu a srpnu 2025.

Na problémy upozornil i článek zveřejněný 2. května 2025 pod názvem „Šikana i nerovné odměny. Na šéfkou hygieny si

podřízení stěžovali na ministerstvu“, který shrnuje výsledky ministerských šetření: „Z pěti stížností na chování MUDr. Sedláčkové byly dvě zamítnuty, ostatní byly shledány důvodnými nebo částečně důvodnými.“ uvedl tehdy tiskový mluvčí Ministerstva zdravotnictví.

Zaměstnanci dále připomněli dopravní nehodu služebního vozu z března 2025 se zraněním

motorkáře a neposkytnutím první pomoci ředitelkou, která je lékařkou. Podle zaměstnanců zůstávají nevyjasněné otázky ohledně povolení služební cesty a pojištění.

Pochybnosti o hospodaření a personální politice

Podle odborové organizace KHS ZK dochází k obcházení zákona při výběrových řízeních a k dosazování osob bez potřebné praxe. Současně zaměstnanci kritizují nerovné odměňování, nedůsledné dodržování interních pravidel a toxické pracovní prostředí, které vede k odchodům zkušených odborníků.

Výzva k nápravě a k zajištění transparentního vyšetření

Odborová organizace KHS Zlínského kraje zdůrazňuje, že

její činnost směřuje výhradně k ochraně práv zaměstnanců a zajištění řádného fungování úřadu a vyzývá příslušné orgány, aby zajistily nezávislé a transparentní prošetření všech zjištěných pochybení, vyvodily ze zjištěných skutečností odpovědnost vůči vedení a obnovily důvěru veřejnosti v orgány ochrany veřejného zdraví.

„Jsme odborová organizace, nikoliv politici ani vyšetřovací orgán. Naším úkolem je chránit zaměstnance a zajišťovat podmínky pro jejich kvalitní práci. Věříme, že v právním státě musí platit stejná pravidla pro všechny.“ uvedli zástupci zaměstnanců KHS Zlínského kraje.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



O lidskosti, profesionalitě a smyslu práce v sociálních službách

Ve dnech 2. a 3. října 2025 se v pražském Top hotelu uskutečnil další ročník kongresu Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky (APSS ČR). Tradiční setkání odborníků, poskytovatelů, zástupců státní správy i akademické sféry nabídlo bohatý dvoudenní program plný přednášek, seminářů a neformálních diskusí

Ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek apeloval na nutnost těsnějšího propojení zdravotní a sociální péče a na posílení koordinace mezi MPSV, Ministerstvem zdravotnictví a Českou správou sociálního zabezpečení. Podle statistik žije v pobytových zařízeních v Česku 93 483 osob.

Upozornil na alarmující věkovou strukturu pracovníků v sociálních službách – například z celkových 6500 odborných pracovníků je 36 % na hranici důchodového věku a průměrný věk zaměstnanců v sociálních službách dosahuje 47 let.

Hlavní hygienička české republiky Barbora Macková zdůraznila význam očkování jako základního pilíře prevence u seniorů a osob se zdravotním postižením a připomněla Národní očkovací strategii zaměřenou na vzdělávání a osvětu.

Prislíbila také vznik jednotné metodiky pro kategorizaci prací, která má zajistit správné zařazení zaměstnanců podle náročnosti jejich profese. Tento krok souvisí i s možností čerpat příspěvky podle nového zákona č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spojení na stáří, který vstoupí v platnost 1. ledna 2026.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka zhodnotil úspě-

chy i nedostatky posledních čtyř let a představil výhled rozvoje sociálních služeb v kontextu stárnutí populace.

Náměstek ministerstva zdravotnictví Václav Pláteník se zaměřil na kompetence všeobecných a praktických sester v oblasti sociálních služeb.

Silným momentem bylo vystoupení předsedy Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václava Krásy, který apeloval, aby žádná reforma nezapomínala na lidský rozměr péče. „Bez lidí, kteří tu práci dělají srdcem, by systém nefungoval,“ uvedl a kritizoval přístup vlády k problematice osob se zdravotním postižením.

Psychiatřička Olga Hromková navázala na téma péče o klienty s demencí a přiblížila rostoucí význam gerontopsychiatrie a náročnost péče v této oblasti.

Kazatel, teolog a publicista, předseda Církve bratrské David Novák promluvil o duchovním rozměru pomáhajících profesí. Jeho úvaha o „ideálu a smyslu života“ zaujala mnohé účastníky. Jak řekl: „Pomáhat druhým znamená dotýkat se vlastní lidskosti.“

Do diskuse se zapojili také heřec Václav Vydra a vrchní ředitelka sekce rodinné politiky a sociálních služeb MPSV Petra Zdražilová.

Dopolední program profesio-



nálně moderovali prezident APSS ČR Jiří Horecký a lektorka Institutu vzdělávání APSS ČR Andrea Tajanovská, ředitelka Domova pro seniory Pohoda.

Odpoledne pokračovalo dalším blokem přednášek zaměřených na využití dotazníkových šetření a jejich vyhodnocení při výběru zaměstnanců v sociálních službách.

Velký zájem vzbudil lékař Martin Majovský, který představil moderní neurochirurgické postupy při odstraňování nádorů a léčbě krvácení do mozku.

S přehledem zaujala i přednáška ekonomy Martina Slaného „Trh práce a makroekonomické souvislosti“, který zdůraznil, že kvalitní péče je neoddelitelně spjata s odpovídajícím ohodnocením a uznáním odbornosti pracovníků.

Závěr prvního dne odlehčila docentka Laura Janáčková svou inspirativní přednáškou o optimismu jako účinné obraně proti úzkosti.

První den kongresu tak nabídl nejen řadu odborných příspěvků, ale i prostor pro osobní sdílení a výměnu zkušeností. Zaznělo mnoho konkrétních dat, návrhů i apelů – od potřeby lepší ochrany pracovníků a jejich zdraví, přes rozvoj vzdělávání, až po volání po respektu a uznání.

Kongres APSS ČR 2025 znovu potvrdil, že sociální služby nejsou jen o péči, ale především o hodnotách, vztazích a lidské důstojnosti. Za to patří velké poďěkování organizátorům.

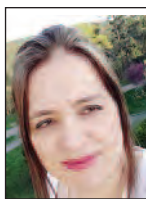
Druhý den kongresu pokračoval v odborných sekcích – manažerské, sociální a zdravotní.

Věřím, že si účastníci odváželi nové poznatky, inspiraci a především pocit, že i přes všechny výzvy má jejich práce hluboký smysl. Protože péče o druhé zůstává v naší společnosti nenahraditelnou a zaslouží si plné uznání a odpovídající ohodnocení morální i finanční.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Síla odborů – moje inspirující zkušenost ze semináře



Ve dnech 8. až 10. října 2025 jsem měla možnost zúčastnit se semináře „Síla odborů“, který se konal v hotelu Mariel ve Znojmě. Program byl opravdu nabitý – plno právních informací a workshopů, na kterých byla možnost si vyzkoušet od náboru nových členů, vyhle-

dávání problémů na pracovišti a jejich řešení, až po kolektivní vyjednávání. Velmi inspirující byla i diskuze s přednášejícími a kolegy.

Seminář pro mě byl velmi přínosný. Odnesla jsem si spoustu nových zkušeností a znalostí, které, doufám, využiji ve své odborové práci. Velkým přínosem pro mě ale bylo i to, že jsem poznala nové kolegy a přátele, se kterými jsme mohli sdílet své

zkušenosti a navzájem se podpořit.

Moc děkuji organizátorům a přednášejícím za skvělý program a opravdu příjemnou atmosféru.

Bc. Hana KONEČNÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR Fakultní
Thomayerovy
nemocnice Praha,
khanka.cz@gmail.com

V parku horažďovické nemocnice se s hejtmanem Farhanem diskutovalo nejen o zdravotnictví

Setkání plzeňské krajské rady s hejtmanem Kamalem Farhanem se v úterý 9. září konalo v parku horažďovické nemocnice. Takovéto setkání mimo oficiální místnost pomáhají otevřeně diskutovat o problémech v kraji i o dalších tématech.

Na posezení a diskusi s hejtmanem plzeňského kraje Kamalem Farhanem byli předsedkyní odborové organizace Nemocnice následné péče LDN Horažďovice a předsedkyní plzeňské krajské rady Miroslavou Jordánovou a ředitelem nemocnice Ing. Martinem Grolmusem pozváni odboráři, současní i bývalí zaměstnanci.

Předsedkyně Miroslava Jordánová pozvala na toto neformální setkání v parku horažďovické nemocnice také zástupce odborového svazu a celou krajskou radu Plzeňského kraje. Účastnili se vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek, za krajskou radu Helena Kurcová, Richard Zach, František Kuneš, a Petr Veselý.

Společně se vzpomínalo na veselé i smutné příběhy, kdo s kým co zažil, komu zaměstnanci nemocnice pomohli, jaká byla dovolená a kam v příštím roce. Mluvílo se také o podmínkách a problémech v práci.

Ředitel Grolmus seznámil účastníky s dokumentací výstavby nového pavilonu nemocnice. Třípodlažní pavilon je využíván od léta tohoto roku, je napojen prosklenou částí na hlavní historickou budovu, umožní rozšířit poskytování následné rehabilitační péče hospitalizovaným pacientům, zaměstnancům zlepšil zázemí a podmínky pro bezpečnost práce.

Hejtman Farhan poděkoval za pozvání, přidal se k neformální diskusi, se současnými i bývalými zaměstnanci mluvil o jejich názorech na chod nemocnice, s odbory projednal přípravu jed-

nání na kraji, které bylo naplánováno na 17. září. Při vyjednávání o mzdách zaměstnanců Skupiny Nemocnice Plzeňského kraje se čeká na dopady stanovených cen za poskytovanou zdravotní péči úhradovou vyhláškou pro rok 2026.

Skupina Nemocnice Plzeňského kraje má čtyři nemocnice akutní péče v Domažlicích, Klatovech, Rokycanech a Stodu a dvě nemocnice následné péče s léčebnou rehabilitací v Horažďovicích a Svatou Annu v Plané.

Setkání v parku pod stromy za krásného počasí bylo milé, veselé s výborným občerstvením. Nálada mezi účastníky byla přátelská, všichni si rozuměli a skvěle se bavili. Co si více přát?

Za všechny účastníky předávám veřejně velké poděkování předsedkyni plzeňské krajské rady Mirce Jordánové.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

*Foto autorka a Facebook
Kamala Farhana*



Plzeňská KR se zástupci kraje jednala o financování nemocnic a o sociálních službách

Jednání zástupců Krajské rady Plzeňského kraje s představiteli kraje se konalo ve středu 17. září. Jednání se spolu se členy krajské rady zúčastnili také předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a regionální manažer Bc. Václav Matoušek.

Hejtman kraje Kamal Farhan se na začátek jednání omluvil z důvodu mimořádného neplánovaného jednání k bezpečnosti. Během jednání obdržel od svého náměstka pro oblast zdravotnictví Tomáše Soukupa informace o průběhu jednání, závažných tématech a otázkách, poté se jednání účastnil.

Zásadním bodem byl návrh úhradové vyhlášky pro rok 2026 a dopad výše úhrad na chod Skupiny Nemocnice Plzeňského kraje. Těsně před jednáním předložilo Ministerstvo zdravotnictví návrh úhradové vyhlášky do legislativního procesu, do vnějšího připomínkového řízení.

Návrh úhradové vyhlášky je pro stranu odborů neakceptova-

telný, přináší vážná rizika pro zajištění dostupné a kvalitní zdravotní péče.

Předseda představenstva Skupiny Nemocnice Plzeňského kraje Ing. Zdeněk Švanda byl s návrhem úhradové vyhlášky předběžně seznámen, ale neměl podrobné propočty.

Manažerka řízení lidských zdrojů Skupiny Nemocnice Plzeňského kraje Mgr. Kateřina Tobiášová, je připravena aktualizovat propočty dopadů úhradové vyhlášky a potřebu financí ve vazbě na sliby vlády premiéra Petra Fialy o zvyšování platů ve veřejných službách.

Zástupci zaměstnavatelů i hejtman kraje počítají s tím, že odbory budou vyjednávat o na-

výšení mezd minimálně ve stejné výši, jaká bude dojednána pro příspěvkové organizace.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková požádala hejtmana kraje Kamala Farhana a předsedu představenstva Zdeňka Švandu o spolupráci a podporu nutné úpravy úhradové vyhlášky. Dohodlo se urychlené svolání společné tiskové konference hejtmana a zástupce odborů nemocnic.

Tisková konference se uskutečnila 24. září, krajskou radu skvěle zastoupila a na tiskové konferenci vystoupila předsedkyně odborové organizace ze Stodské nemocnice Simona Kocová. Odkaz na tiskovou konferenci

https://www.facebook.com/reel/1135318791263587?locale=cs_CZ

Informace z oblasti sociálních služeb za odbory sdělila Hele-

na Kurcová, za kraj náměstek hejtmana pro oblast sociálních služeb Ing. Jan Bozděch a vedoucí odboru sociálních služeb Mgr. Filip Zapletal. Zaměstnanci v sociálních službách se potýkají se stejnými problémy, především nedostatkem zaměstnanců. Pokud se nezvýší ocenění jejich práce, bezpečnost a atraktivita povolání, nástup nových zaměstnanců a udržení stávajících bude nadále omezeno. Zástupci kraje nabídli účast i na jednáních odborových organizací v konkrétních zařízeních sociálních služeb.

Spolupráce zástupců kraje s krajskou radou odborového svazu je dobrá, na jednání se sdělují aktuální i nepříjemná témata.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Helena Kurcová



Minimální mzda bude v roce 2026 činit 22 400 Kč



Valorizační mechanismus minimální mzdy

Valorizační mechanismus minimální mzdy vychází ze součinu predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství a koeficientu pro výpočet minimální mzdy, tj. $\text{minimální mzda} = \text{predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství} \times \text{koeficient pro výpočet minimální mzdy}$.

Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

Postup valorizačního mechanismu v praxi

- Ministerstvo financí nejpozději do 31. srpna vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením predikci průměrné hrubé nominální mzdy na následující kalendářní rok.

- Vláda stanoví po projednání v Radě hospodářské a sociální

Od 1. ledna 2026 se měsíční minimální mzda zvýší o 1600 Kč z částky 20 800 Kč na částku 22 400 Kč, hodinová minimální mzda se zvýší o 10,0 Kč z částky 124,40 Kč na částku 134,40 Kč. Zvýšení minimálních mzdů vychází z valorizačního mechanismu, který byl zakotven do českého právního řádu novelou zákoníku práce v srpnu 2024.

dohody nařízením vlády koeficienty pro výpočet minimální mzdy na období dvou let. Výši tohoto koeficientu je možné měnit před uplynutím tohoto období, jen pokud dojde k podstatné změně vnitrostátních ekonomických podmínek. Pro každý kalendářní rok je možné stanovit koeficient v různé výši. Těmito koeficienty se bude násobit predikce průměrné hrubé nominální mzdy pro následující kalendářní rok.

- Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě predikce průměrné hrubé nominální mzdy a koeficientu vypočte částku, zaokrouhlí ji na stokoruny nahoru a vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září výši minimální mzdy pro následující kalendářní rok.

Výpočet minimální mzdy pro rok 2026

Pro rok 2026 vyhlásilo Mini-

sterstvo financí sdělení č. 312/2025 Sb., o vyhlášení predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2026, kterým určilo, že predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2026 činí 51 497 Kč.

Aktuální koeficienty jsou stanoveny nařízením vlády č. 285/2024 Sb., o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026, následovně – koeficient pro výpočet minimální mzdy pro rok 2025 činí 0,422 a pro rok 2026 činí 0,434.

Měsíční minimální mzda pro rok 2026 se podle výše uvedeného valorizačního mechanismu stanoví jako součin částky 51 497 Kč a koeficientu 0,434 ($51\,497 \times 0,434 = 22\,349,698$; zaokrouhleno na stokoruny nahoru 22 400 Kč). Hodinová minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin se v souladu s § 111 odst. 4 zákoníku práce vypočte jako podíl měsíční minimální mzdy a průměrného počtu pracovních hodin připadajících

v kalendářním roce, pro který se výpočet provádí, na jeden kalendářní měsíc.

Takto vypočtená minimální mzda byla Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášena ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2025 sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026.

Souhrn pro rok 2026

Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin týdně činí v roce 2026 měsíční minimální mzda 22 400 Kč a hodinová mzda činí 134,40 Kč. Měsíční minimální mzda se tedy v roce 2026 oproti roku 2025 zvýší o 1600 Kč a hodinová minimální mzda o 10,0 Kč. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinová minimální mzda zvyšuje úměrně zkrácení týdenní pracovní doby.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Brýle jako osobní ochranný pracovní prostředek

právní poradna

Dobrý den, pracuji jako údržbář a zahradník v domově pro seniory. Při sekání musím používat ochranné brýle. Bohužel se mi brýle při sekání trávy poškrábaly od odletujícího kamínku a nyní přes ně špatně vidím. Vedoucí mi řekl, že si mám nové brýle koupit sám, protože prý na brýle z práce budu mít nárok až za 2 roky. Je to skutečně tak? K. D., Praha

Ochranné brýle poskytnuté zaměstnavatelem jsou na základě vyhodnocení rizik dle § 4 nařízení vlády č. 390/2021 Sb., o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, osobním ochranným pracovním prostředkem. Podle § 104 zákoníku práce jsou osobní ochranné pracovní prostředky takové ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky.

Nesmí ohrožovat jeho zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat i ergonomické požadavky. Ergonomickou otázku řešilo kdysi české nařízení vlády, po něm jsme přijali legislativu EU, nařízení Evropského parla-

mentu a Rady (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS.

Tato právní úprava je dále doplněna § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 390/2021 Sb., o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků, podle kterého osobní ochranný prostředek musí být po dobu používání účinný proti vyskytujícímu se rizikům a jeho používání nesmí představovat další riziko, odpovídat podmínkám na pracovišti, být přizpůsoben fyzickým předpokladům zaměstnance a respektovat již zmíněné ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnance.

Účelem osobních ochranných pracovních prostředků je chránit zdraví a život zaměstnance, proto musí být vždy v takovém stavu, aby tuto ochranu zaměstnanci skutečně poskytovaly. Pokud jsou brýle poškrábané a zaměstnanec přes ně hůře vidí, pak již nesplňují svoji ochrannou funkci, nechrání zaměstnance před riziky, mohou mu bránit při výkonu práce, mohou představovat další riziko a neodpovídají ergonomickým požadavkům.

Zaměstnavatel je podle § 104 odst. 4 zákoníku práce povinen udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání. To znamená, že zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout brýle nové, které budou splňovat zákonné požadavky.

Samozřejmě je tu i povinnost zaměstnance dle § 106 zákoníku práce svévolně osobní ochranné pracovní prostředky neměnit a nevyřazovat z provozu, což není váš případ, jelikož

k poškození brýlí došlo opotřebením při zásahu odmrštěným kamínkem při sečení trávy, nikoli vaším záměrem.

Navíc podle § 101 odst. 6 zákoníku práce platí, že náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je povinen hradit zaměstnavatel; tyto náklady nesmějí být přeneseny přímo ani nepřímo na zaměstnance. Zaměstnavatel je povinen poskytnout nové brýle na své náklady.

SHRNUTÍ: Pokud se ochranné brýle jako osobní ochranný pracovní prostředek poškodí od odletujícího kamínku a přestanou splňovat svoji ochrannou funkci, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout brýle nové na své náklady, bez ohledu na to, kdy zaměstnanci byly brýle původně vydány.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz
Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Zaručený plat od 1. 1. 2026

Novela zákoníku práce ze srpna 2024 zrušila institut zaručené mzdy v podnikatelské sféře, tedy u zaměstnavatelů, kteří odměňují zaměstnance mzdou. Namísto něj byla do právní úpravy zavedena pouze úprava zaručeného platu. Ta se však vztahuje výhradně na zaměstnance v nepodnikatelské sféře, tedy na zaměstnance odměňované platem.

Zaručeným platem je podle § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, plat, na který zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo platového výměru. Plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu. Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu se stanoví ve čtyřech úrovních tak, aby činila:

- ▶ v 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy,
- ▶ ve 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy,
- ▶ ve 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy a
- ▶ ve 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy.

Do těchto skupin prací jsou zaměstnanci rozděleni podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací. Toto rozdělení vláda stanoví svým nařízením.

Rozdělení prací do jednotlivých skupin pro účely zaručeného platu

Rozdělení prací (respektive správních činností) do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu je upraveno v § 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, respektive v § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě), a to:

- ▶ 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- ▶ 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- ▶ 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě,
- ▶ 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují správní

činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností), a to:

▶ 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a

▶ 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úrovně zaručeného platu

Nejnižší úrovně zaručeného platu vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnížší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2025 sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnížších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026. Pro rok 2026 jsou nejnížší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin uvedeny v následující tabulce:

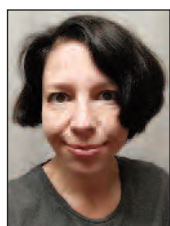
Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručeného platu	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	134,40	22 400
2.	161,30	26 880
3.	188,20	31 360
4.	215,10	35 840

Doplatek do zaručeného platu

Zaručený plat chrání zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována poskytnutím doplatku. To znamená, že pokud nedosáhne plat bez platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnížší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnížší úrovní zaručeného platu.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Pozor díra – je třeba nejen označit, ale i oznámit!



Milí kolegové, již v minulých článcích jsem zmiňovala, co a jak ohledně BOZP nám definuje zákoník práce, jmenovitě § 101-108. Zde máme v § 106 povinnosti zaměstnanců. No jo no, kde jsou práva, máme i povinnosti.

(4) Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci. Znalost základních povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance. Zaměstnanec je povinen:

f) oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem

mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení.

Na svých inspekcích se potkávám s různými závadami a tedy je na jednu stranu úsměvný příklad. Jenže na druhou stranu: Zaměstnanec se podílel na bezpečném prostředí, ovšem neřekl vedoucímu ani oprávněné osobě, že je tam závada.

Řešení super, palec hore, že zamezil pádu jiné osoby, ale je potřeba také komunikovat s vedoucím, a to nejen z důvodu, že to zákoník práce vyžaduje. I zde

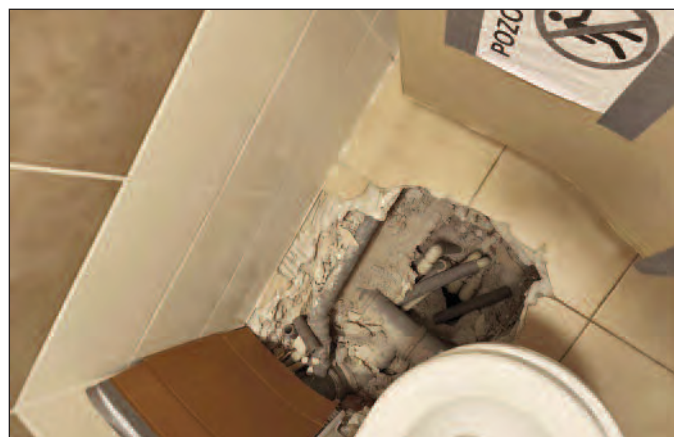
se totiž ukázalo, že kolega „Wono Samo“ to neopravil.

Jinak musím uznat, že daná závada, dokonce výrazně označená, mě tak pobavila, až jsem málem smíchy do té díry spadla.

Podzimu zdar a BOZP zvlášť, vaše Bára.

Barbora VANCUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Foto autorka



Mariánky proti Frantákům: první odborářský souboj lázeňských měst v pétanque

Odboráři z Mariánských Lázní a z Františkových Lázní si poprvé poměřili síly v pétanque – a i když šlo o koule, hlavní roli hrála pohoda, smích a buřty na ohni. V sobotu 13. září 2025 se Mariánské Lázně staly dějištěm historicky prvního přátelského turnaje v pétanque mezi odboráři ze dvou lázeňských měst – mezi domácími Mariánskými Láznemi a hosty z Františkových Lázní.

Výzva padla z Mariánek a odboráři z Františkových Lázní ji přijali bez váhání.

Účast sice nebyla tak velká, jak jsme doufali, ale kdo dorazil, rozhodně nelitoval. Koule létaly, občas i úplně jiným směrem, než bylo v plánu, a smích se ozýval snad častěji než zvuk oceli narážející na sebe. Na lázeňském prostranství panovala skvělá nálada a rivalita byla více přátelská než soutěživá.

Po stránce občerstvení nebylo co vytknout – stoly se prohýbaly pod dobrotami a kdo chtěl, mohl si upéct buřta na rozdělaném oh-

ni. Když došlo na vyhlášení výsledků, hlavní cena – tradiční



lázeňská oplatka – zůstala na domácí půdě v Mariánských Lázních.

Celé odpoledne bylo důkazem, že pétanque dokáže spojit lidi, vykouzlit úsměvy a přinést příjemné zážitky. A protože se ukázalo, že tato kombinace koule – buřt – oplatka funguje na

jedničku, počítáme s tím, že se z turnaje stane tradice, na kterou se budeme těšit i v příštích letech.

Hana SOBOTKOVÁ,
předsedkyně odborové organizace Františkovy Lázně Aquaforum,
korehani@seznam.cz



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 11. 7. 2025 do 10. 10. 2025 (výběr)



236. Zákon, kterým se mění zákon č. 325/2021 Sb., o elektronizaci zdravotnictví, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákon

237. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 373/2016 Sb., o předávání údajů do Národního zdravotnického informačního systému, ve znění pozdějších předpisů

243. Vyhláška o programech podpory zdraví

282. Zákon, kterým se mění zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů

283. Vyhláška o dokladech potvrzujících nabytá práva, které je třeba předložit současně s dokladem o dosažené kvalifikaci všeobecné sestry nebo porodní asistentky

288. Zákon o kategorizaci zdravotnických prostředků předepisovaných na poukaz hrazených z veřejného zdravotního pojištění a o změně zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o kategorizaci zdravotnických prostředků)

289. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

290. Zákon, kterým se mění zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů, a některé související zákony

300. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

307. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 296/2012 Sb., o požadavcích na vybavení poskytovatele zdravotnické dopravní služby, poskytovatele zdravotnické záchranné služby a poskytovatele přepravy pacientů neodkladné péče dopravními prostředky a o požadavcích na tyto dopravní prostředky, ve znění vyhlášky č. 110/2025 Sb.

318. Zákon, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních

ních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

322. Nařízení vlády o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech

323. Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

333. Zákon, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

341. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 39/2012 Sb., o dispenzární péči, ve znění pozdějších předpisů

356. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026

360. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele

361. Nařízení vlády o stanovení částek životního minima a existenčního minima

365. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2026, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2026, nejnižších částek procentních výměr důchodů pro rok 2026 a o zvýšení důchodů v roce 2026

379. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 187/2009 Sb., o minimálních požadavcích na studijní programy všeobecné lékařství, zubní lékařství, farmacie a na vzdělávací program všeobecné praktické lékařství, ve znění vyhlášky č. 281/2016 Sb.

380. Vyhláška o pohotovostních službách

396. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění

397. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2026

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.advokat@seznam.cz

Setkání bývalých zaměstnanců FN Plzeň – odborářů

Rok se s rokem sešel a nastal čas každoročního setkání bývalých zaměstnanců FN Plzeň – odborářů. To letošní se uskutečnilo 25. září, jak jinak než v mezigeneračním středisku TOTEM v Plzni na Lochotíně.

Před příchodem prvních účastníků připravily organizátorky setkání Jitka Janoušková a předsedkyně ZO Martina Suchá v sále vše potřebné. Po jedné hodině odpolední začaly již další členky výboru ZO Kateřina Moravcová a Jana Zavadová vítat první příchozí u vchodu do připraveného sálu. Všichni příchozí zde obdrželi malý dárek ve formě balení oříšků a Bohemia sektu a kdo chtěl, mohl si vzít i časopisy fakultní nemocnice. Zároveň zde mohli ti, kteří o to měli zájem, uhradit příspěvky na rok 2026.

S druhou hodinou odpolední zahájila Jitka Janoušková setkání. Nejprve všechny přítomné přivítala a poté předala slovo hostu, kterým byla již dříve zmíněná předsedkyně naší ZO Martina Suchá. Ta návštěvníky přivítala a pronesla krátký projev.

Poté Jitka Janoušková seznámila účastníky s činností ZO, předala informaci o blížících se volbách do výboru odborové organizace, přednesla novinky z fakultní nemocnice a informovala o podmínkách, výši i možnosti platby příspěvku do ZO na rok 2026. Následovalo předání informací smutnějšího charakteru a bývalým zaměstnancům, kteří nás od minulého setkání opustili, všichni přítomní věnovali tichou vzpomínku.

Další členky výboru mezi tím obsloužily všechny účastníky výbornými chlebičky, skvělými koláčky a kávou či čajem. Chlebičky z lahůdek z Pernarce a koláčky z kralovické cukrárny Svěženka pro přítomné dovezla Kateřina Moravcová, za což jí patří velké poděkování.

Na závěr Jitka Janoušková popřála všem co možná nejpevnější zdraví a vyslovila touhu, setkat se společně i v příštím roce.

Z připravených bodů programu již zbýval jen poslední, kterým byl volný program. Ten v letošním roce obsahoval překvapení pro přítomné účastníky.



Na doporučení Martiny Suché oslovila pořadatelka Jitka Janoušková pana Stanislava Kluzáka, který se postaral o hudební produkci. Tou byla hra na harmoniku se zpěvem písní, která postupně pohltila téměř všechny přítomné. Ti se svým zpěvem přidávali k harmonikáři, který s harmonikou putoval mezi stoly. Produkci si tak mohli všichni náležitě užít, a to doslova, neboť zpěv Stanislava Kluzáka byl mobilním mikrofonem přenášen do reproduktorů a díky tomu jej velmi dobře sly-

šeli i ti, jejichž sluch již není ve stoprocentní kondici.

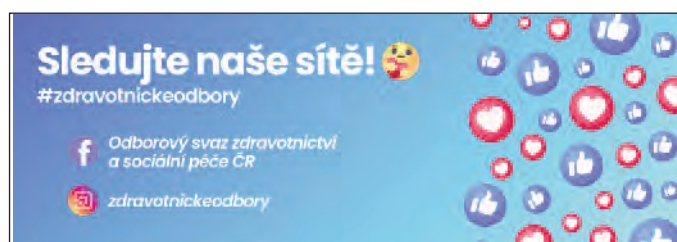
V době zábavy přítomné členky výboru obcházely stoly účastníků a zodpovídaly jejich dotazy. Nejčastější dotaz se týkal zachování modelu každoročního setkání bývalých zaměstnanců-odborářů, na který nebylo možno kvůli blížícím se volbám relevantně odpovědět. Zodpovězeny byly také další dotazy přítomných účastníků.

V průběhu této části setkání nabrala hudební zábava nový rozměr, kterým byl tanec paní Boženy Jáškové s předsedkyní Martinou Suchou, ke kterému svým zpěvem přispěli téměř všichni přítomní. Bylo to super a všichni si to náramně užívali. S přibývajícím časem se pomalu postupně přítomní účastníci loučili s ostatními kolegy i organizátory a odebírali se k odchodu. Pochvalné poděkování, se kte-



rým účastníci setkání opouštěli, bylo velmi upřímné a směřovalo ke všem, kteří se na zorganizování akce podíleli. Tak možná zase za rok, Uvidíme, jak volby rozhodnou.

Jitka JANOUŠKOVÁ,
FN Plzeň
Foto autorka



Krajské konference odborového svazu

Od 16. září do 22. října se ve všech krajích zástupci odborových organizací scházejí na pravidelných podzimních krajských konferencích. Program konferencí je tradiční. Předsedkyně či předseda krajské rady seznámí s činností krajské rady v uplynulém období. Členové vedení OS informují o činnosti odborového svazu v posledním roce, o jeho hospodaření, o vzdělávání a naplánovaných seminářích, o zajištění právní pomoci pro členy, o nejdůležitějších jednáních s vládou a ministerstvy.

Prezentaci bez důvěrných vnitrosvazových informací najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/krajske-konference-odboroveho-svazu/>

Kompletní prezentaci najdete na intranetu, čili v uzavřené části tohoto webu.

Aktuálními informacím z oblasti bezpečnosti práce, legislativním novinkám z této oblasti a významu pravidelných kontrol pro zaměstnance i zaměstnavatele se věnují svazoví inspektoři BOZP.

Delegáti konferencí jsou seznámeni také s informacemi o projektu zaměřeném na získávání nových členů odborů – prezentaci najdete také na svazovém webu.

V diskusi se mluví o problémech, které nyní odboráři řeší na svých pracovištích.

Také letos vyzval odborový svaz své organizace a jejich členy k zaslání informací o kolegynech a koležích, o jejichž práci pro odbory by se mělo vědět a měla by být oceněna. Na krajských konferencích je navrženým kolegyním a kolegům toto ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno.

Na závěr konferencí, které se již konaly, přijali delegáti usnesení, v němž se obracejí na politiky: Delegáti krajské konference

znovu důrazně upozorňují: současná krize má stále silnější dopady na společnost, zdravotnictví i sociální služby.

Proto požadujeme:

- úhradovou vyhlášku pro rok 2026, která zajistí rostoucí potřeby péče a pokryje zvýšení platů a mezd o 10 %,
- navýšení rozpočtu Ministerstva zdravotnictví tak, aby se zvýšily tarifní platy hygieniků a dalších zaměstnanců o 10 %,
- rozpočet Ministerstva práce a sociálních věcí posílený tak, aby poskytovatelé sociálních služeb měli prostředky na 10% růst platů a mezd,
- sjednocení odměňování všech zaměstnanců nemocnic pod systém platů – bez ohledu na právní formu nemocnice a vždy navázané na průměrnou mzdu,
- jasnou vazbu růstu platů ve veřejných službách na růst minimální mzdy,

- stabilizační benefity, které udrží zdravotníky a pracovníky sociálních služeb v oboru,
- finanční i personální posílení hygienické služby a ochrany veřejného zdraví,
- možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro pracovníky v nejnáročnějších profesích.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu:

Neodkládejte řešení. Nedovolte, aby zdravotnictví, sociální služby či hygienická služba padly kvůli chybným politickým rozhodnutím.

Bez lidí, kteří v těchto službách pracují, nemůže fungovat žádná společnost.

Informace o prvních osmi krajských konferencích najdete v tomto Bulletinu, informace o zbývajících šesti konferencích budou zveřejněny v listopadovém čísle. Všechny tyto informace najdete rovněž na svazovém webu vždy v části věnované konkrétnímu kraji.

Liberecká krajská konference – 25. 9. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Libereckého kraje se na krajské konferenci sešli ve čtvrtek 25. září v liberecké nemocnici. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/liberecka-krajska-konference-25-9-2025/>

V Liberci bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno Martinovi Čárovi z Krajské nemocnice Liberec.

S činností liberecké krajské rady v uplynulém období seznámila členka krajské rady Jaroslava Havelková, která zastoupila nemocnou předsedkyni Alenu Kyrianovou.

Zpráva o činnosti liberecké krajské rady

Na konferenci v roce 2024 jsme dovolili pátého člena krajské rady, stala se jím Zdeňka Kubásková z Nemocnice Česká Lípa. Naše krajská rada se nyní skládá ze dvou zástupců Krajské nemocnice Liberec (předsedkyně Alena Kyrianová a Jaroslava Havelková), dvou zástupců nemocnice Česká Lípa (Zdeňka Kubásková a Miluše Váňová) a jeden člen je ze ZZS (Lukáš Janda). Jedna členka je členkou Regionální rady ČMKOS, dochází na porady a poté nám předává informace.

V zimě jsme se setkali s novými zástupci kraje pro zdravotnictví a sociální péči. Představili nám plány, které mají na letošní

rok. Scházíme se na pravidelných schůzkách, kde probíráme aktuální problémy. V žádné ZO se nejednalo o zásadní problémy, které by se týkaly zaměstnanců. Na jaře jsme pozvali zástupce ZO nemocnice Jilemnice (Masarykova městská nemocnice Jilemnice, a. s.), kteří převzali ZO po úmrtí předsedy a odstoupení místopředsedy. Proběhla bohatá diskuse o práci ve výboru ZO, snažili jsme se předat kolegyním všechny informace i zkušenosti.

Členové se zúčastnili jarního setkání s předsedy v Praze, dále se účastní školení pořádaných odborovým svazem a ČMKOS. Na přelomu května a června se dvě členky zúčastnily zahraniční pracovní cesty v Tatranské

Lomnici. Předaly nám nabyté informace.

V červnu jsme se sešli v rozšířeném obsazení o předsedkyni OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedkyni OS Janu Hnykovou s hejmanem Libereckého kraje Martinem Pütou a vedením Krajské nemocnice Liberec a Nemocnice Česká Lípa ohledně chystané fúze nemocnic. Vyslechli jsme plány, jak bude fúze probíhat. Bohužel po jednání zástupitelů města Liberec se situace změnila a k dnešnímu dni je vše na mrtvém bodě.

Foto Jiří Sedlář
a Barbora Vančurová



Pražská krajská konference – 16. 9. 2025

Delegáti z pražských odborových organizací se v úterý 16. září v sídle odborového svazu sešli na krajské konferenci odborového svazu. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/prazska-krajska-konference-16-9-2025/>

V Praze bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno Jaroslavě Jíchové z odborové organizace Endokrinologického ústavu.

S činností pražské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně Jaroslava Carrasco.

Zpráva o činnosti pražské krajské rady

Krajská rada Praha je pětičlenná. Předsedkyně Jaroslava Carrasco, pracuje na Městské poliklinice Praha jako kalmetizační sestra, Monika Stejnerová je uvolněná předsedkyně odborové organizace ve Všeobecné fakultní nemocnici a je členka výkonné rady, místopředsedkyně Regionální rady Praha a členka pražské krajské tripartity, Tereza

Picková je administrativní zaměstnanec Ústavu hematologie a krevní transfuze a členka výboru ZO, Jakub Štětka je záchranář ZZS, člen sekce zdravotnických záchranných služeb a předseda ZO, Dušan Papcún je IT specialista z IKEMU a člen výboru ZO.

Scházíme se jednou měsíčně v budově odborového svazu, často bývají hosty předsedkyně a místopředsedové svazu. Regio-

nální manažerka je Iva Falberová

V roce 2024 jsme se nejčastěji zabývali benefity. V organizacích byly omezeny různě, ve velkých byly zachovány + příspěvky na důchodové spoření, v menších organizacích byly v podstatě zrušeny, mimo příspěvek na stravu. V některých organizacích přispěl na benefity zaměstnavatel z provozních prostředků.

Každý rok zveme zástupce jednotlivých organizací na naše jednání. Je velmi náročné to zorganizovat a výsledek je nevalný. Organizace, které jsou aktivní, přijdou, ostatní ne.

Se současným vedením magistrátu máme dobrou zkušenost, náměstkyně Ing. Udženija je vstřícná, pokud jsme požádali o schůzku, tak vždy vyhověla, i jednání je dobré. Častým tématem je provoz zdravotnické záchranné služby, magistrát je k nim vstřícný. Také funguje pražská krajská tripartita, schá-

zejí se její výbory. Funguje i pražská Regionální rada ČMKOS.

Na jednáních krajské rady je velké téma kompetence záchranářů, Jakub Štětka se tomu věnuje i v sekci záchranářů.

V sociálních službách je nedostatek zaměstnanců, jednak kvůli nízkému ohodnocení, jednak je v Praze snadná možnost jiné práce. Také ve zdravotnických zařízeních je migrace zaměstnanců, zařízení si je vzájemně přepílají.

Jaroslava Carrasco a Dušan Papcún se zúčastnili výjezdního zasedání členů výkonné rady a krajských rad na Slovensku, toto setkání bylo velmi podnětné, ještě jednou děkují vedení svazu za jeho zorganizování.

Na posledním jednání krajské rady jsme začali řešit přesčasy, které vznikají při předávání služby. Tato problematika se týká zdravotnických zařízení i sociálních služeb.

Foto Marie Klírová



Středočeská krajská konference – 17. 9. 2025

Delegáti z odborových organizací ze Středočeského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 17. září v sídle odborového svazu v Praze. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/stredoceska-krajska-konference-17-9-2025/>

Delegáti krajské konference zvolili do krajské rady Blanku Bartákovou z Oblastní nemocnice Mladá Boleslav (je členkou dozorčí rady OS) a Radka Štětínu, který pracuje v Nemocnici Nymburk a na ZZS Středočeského kraje.

Do výkonné rady OS delegáti zvolili Ivanu Vaňoučkovou z Krajské hygienické stanice Středočeského kraje.

Ve Středočeském kraji bylo ocenění s gratulací a drobným dárkem uděleno Bc. Evě Jouklové z Krajské hygienické stanice Středočeského kraje. Protože se nemohla jednat krajské konferenci osobně zúčastnit, zastoupila ji kolegyně Ivana Vaňoučková.

S činností středočeské krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně Ilona Kučerová.

Zpráva o činnosti středočeské krajské rady

V prvním pololetí roku 2025 pracovala krajská rada jako pětičlenná. Předseda byl Bc. Jan Ševců, členové Marie Zeyvalová, Ivana Vaňoučková, Martina Hornofová, DiS., a Mgr. Ilona Kučerová. Marie Zeyvalová vzhledem k odchodu do nového zaměstnání mimo zdravotnictví odstoupila z funkce. A z funkce z osobních důvodů odstoupil také předseda krajské rady Jan Ševců. Tudíž jsme byli nuceni pokračovat v práci v počtu tří osob.

Některé schůzky krajské rady se konaly osobně v Praze, některé byly online formou. Samozřejmě jsme řešili nutnost získat nové členy krajské rady.

Nemocnice

O situaci jsme jednali nejen v jednotlivých nemocnicích, ale o finanční situaci středočeských nemocnic jsme jednali také s VZP, na krajském úřadu s hejtmanem Mgr. Petrou Peckovou

a s ekonomickým náměstkem Ing. Pavlem Pavlíkem.

- Kladno: probíhalo kolektivní vyjednávání, požadavek na přesun kvalifikovaných sester do vyšší třídy, zvýšení mezd o 1400 korun a zavedení tří dnů sick days. V září dotace na novou jídelnu.

- Mladá Boleslav: Prosazeno plošné zvýšení mezd o 1400 korun, zahájení testování Centra péče pro zaměstnance.

- Rakovník: Nemocnice je zadlužená kvůli rekonstrukci, nespokojenost zaměstnanců, v červenci stabilizace hospodaření.

- Jessenia Beroun: Problémy s odměňováním zaměstnanců.

Krajská hygienická služba

- Kolektivní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou, je zajištěno pět dnů zdravotního volna.

- V březnu byla řešena centralizace a nedostatek pracovníků, návrh na předžalobní výzvy ohledně nesprávného zařazení do platových tříd.

- V červnu výběrové řízení na ředitele KHS – stávající ředitel Mgr. Tomáš Vodný obhájil funkci.

- Rozpočtová omezení: snížení provozního rozpočtu o 2,4 mil. Kč a plošné krácení 7-12 % pro rok 2026.

Sociální služby

- Odborový svaz požadoval 4,8 mld. Kč, přiděleno pouze 2,8 mld. Kč.

- Vyhlášena stávková pohotovost.

Vnitroodborové a mezinárodní aktivity

- Pravidelné informace z jednání

výkonné rady, úpravy směrnice o hospodaření, vzdělávací akce.

- Setkání se slovenskými kolegy – účast Ilona Kučerová.

- Řešena nutnost získat nové členy do krajské rady.

- Protestní akce 8. 9. 2025 – poděkování za medializaci.

- Nominace Ivany Vaňoučkové do výkonné rady s podporou krajské rady.

Legislativa

- Novela zákona č. 309/2006 Sbírky, o BOZP.

- Změna vládních nařízení o BOZP na staveništích.

Foto Marie Klírová



krajské konference

Jihočeská krajská konference – 18. 9. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Jihočeského kraje se ve čtvrtek 18. září v českobudějovické nemocnici sešli na pravidelné podzimní konferenci. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jihoceska-krajska-konference-18-9-2025/>

V Českých Budějovicích bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a a poděkováním předáno Světlaně Ondřejkové z odborové organizace Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek a Dagmar Pivkové z Nemocnice České Budějovice.

S prací krajské rady v uplynulém období seznámil její předseda Jan Šusta.

Zpráva o činnosti jihočeské krajské rady

Krajská rada OSZSP ČR Jihočeského kraje má celkem sedm členů.

Bc. Jan Šusta – předseda krajské rady, uvolněný předseda ZO Nemocnice České Budějovice, člen výkonné rady OS, garant sekce pro práci s členskou základnou OS, místopředseda Regionální rady ČMKOS. Podává informace o situaci ve svém odvětví, z jednání výkonné rady OS a Regionální rady ČMKOS.

Bc. Martina Netrvalová – místopředsedkyně krajské rady, předsedkyně ZO Nemocnice

Tábor, členka dozorčí rady OS, podává informace z jednání dozorčí rady OS a o situaci ve svém odvětví.

Bc. Světluše Ondřejková – členka krajské rady, předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek, informuje o situaci ve svém odvětví.

Roman Carda – člen krajské rady, předseda ZO Nemocnice Písek, informuje o situaci ve svém odvětví.

Bc. Jana Farabauerová – členka krajské rady, členka výboru ZO Nemocnice Český Krumlov, informuje o situaci ve svém odvětví.



Helena Bednářová, DiS. – členka krajské rady, revizorka výboru ZO lázně Aurora – Slatinné lázně Třeboň, informuje o situaci ve svém odvětví.

Jakub Herout – člen krajské rady, předseda ZO ZZS Jihočeského kraje, informuje o situaci ZZS v Jihočeském kraji.

V Jihočeském kraji momentálně působí 15 základních organizací OSZSP ČR. Z toho sedm ZO působí v nemocnicích, dvě ZO působí v lázních a dvě ZO působí v sociálních službách. Po jedné ZO působí na zdravotnické záchranné službě, krajské hygienické stanici a ve zdravotním ústavu.

Šest organizací působí u zaměstnavatelů odměňujících platem, devět u zaměstnavatelů odměňujících mzdou. Celkově se v Jihočeském kraji v těchto organizacích organizuje 2152 členů.

Mezi časté a zásadní problémy k řešení při jednáních krajské rady patří regionální sociální dialog, kolektivní vyjednávání, navyšování mezd a platů, zavádění příplatků, proplácení přesčasů, nedostatek odborného i neod-

borného personálu, vyrovnávací období a plánování směn, do držování BOZP, nemoci z povolání, uvolňování odborových funkcionářů, nábor nových a udržení stávajících členů, rušení ZO, nečinné ZO, spolupráce se ZO. V současnosti také aktuální dopady změn legislativy a kroků současné vlády na pracovní i životní podmínky zaměstnanců a na hospodaření zaměstnavatelů (úhradová vyhláška) a koncepce urgentních příjmů v Jihočeském kraji.

Krajská rada se od poslední krajské konference sešla 5x. Všechna setkání se konala v roce 2025. Snažíme se pravidelně měnit místo setkání u jednotlivých členů krajské rady, kteří mají možnost zajistit prostory k jednání. Tímto za tuto možnost děkují.

Členové krajské rady se pravidelně účastní akcí odborového svazu a ČMKOS.

Děkuji všem kolegům, kteří se na svých pracovištích snaží prostřednictvím činnosti v odborech udržovat, či zlepšovat postavení zaměstnanců.

Foto Jana Hnyková



Královéhradecká krajská konference – 23. 9. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Královéhradeckého kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli v úterý 23. září v královéhradeckém Kongresovém centru Aldis. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kralovehradecka-krajska-konference-23-9-2025/>

V Hradci Králové bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno **Zuzaně Netolické z Nemocnice Rychnov nad Kněžnou a Libuši Pavlíkové ze Státních léčebných lázní Janské Lázně**.

S činností královéhradecké krajské rady v uplynulém období seznámila její **předsedkyně Zuzana Netolická**.

Zpráva o činnosti královéhradecké krajské rady

Krajská rada Královéhradeckého kraje pracuje ve složení Zuzana Netolická, která je zároveň členkou výkonné rady OS, Libuše Pavlíková, ta je předsedkyní dozorčí rady OS, řídící sekce lázeňství a členkou sekce nezdravotnických pracovníků, Lenka Kořínková, Vojtěch Třešňák a Radmila Poulová, která pracuje v sekci nelékařských zdravotnických pracovníků. Jednání krajské rady se také účastní regionální manažerka Ivana Burešová.

V průběhu roku jsme se dle našich možností účastnili akcí, které byly organizovány vedením svazu nebo také ČMKOS.

Jako každý rok jsme měli schůzku s vedením kraje, letos se jí zúčastnil jen hejtman Petr Koleta. Náměstek pro zdravotnictví Jiří Mašek a náměstkyně pro sociální oblast Jana Hůlková se ze schůzky omluvili.

Na schůzce hejtman Koleta poděkoval za konstruktivní kolektivní vyjednávání a znovu zdůraznil, že jeho prioritou je nejen zabezpečení kvalitní a dostupné zdravotní péče, ale i spokojení zaměstnanců. Připomněl,

že podfinancování nemocnic a s ním spojená pravidelná veřejná podpora kraje nemocnicím by se měly řešit systémově. Není možné, aby kraje dotovaly nemocnice čím dál vyššími částkami. Netajil se tím, že zdravotnictví je pro něho novinkou, a proto si bude ucelený a koncepční pohled na situaci teprve vytvářet. Osobně je přesvědčený, že by se měla zintenzivnit spolupráce mezi nemocnicemi, a považuje za nutné znovu zaktualizovat generel rozvoje nemocnic Královéhradeckého kraje. Stávajících problémů je mnoho a spíše se prohlubují.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková zopakovala, že odbory vždy požadovaly koncepční řešení a stávající stav považují z dlouhodobého hlediska za neudržitelný. Není možné, aby stát přenášel finanční rizika na jiné subjekty – kraje, města, obce, soukromé poskytovatele. Na současný stav doplácí všichni. Pro většinu lidí je nepochopitelné, že systém zásadním způsobem ovlivňují politická rozhodnutí. Vesměs záleží na Ministerstvu zdravotnictví, jakým způsobem a kolik peněz za péči pojišťovny zaplatí. Letošní



rok je výjimečný, nemocnice si nebudou moci vydělat ani tím, že ošetří více pacientů. Systém je nastavený tak, že při vyšších procentech péče se sníží úhrada. Lze očekávat, že tento způsob poškodí pacienty, nemocnice se budou chovat ekonomicky a ošetří méně pacientů.

V druhé části jednání jsme podali informace o situaci v sociálních službách. Bylo dohodnuto, že příští jednání se uskuteční za účasti náměstkyně hejtmanky Jany Hůlkové, která má v kompetenci oblast sociálních věcí. (Jednání dosud nebylo, přestože jsme paní Hůlkovou o schůzku požádali.)

Diskutovalo se také o situaci na zdravotnické záchranné službě, o množství výjezdů, které se neustále zvyšuje, a o pracovních podmínkách zaměstnanců. Připomněli jsme, že zdravotníci na záchraně mají nízké příplatky a že je potřeba zaměřit pozornost i tímto směrem.

Na jednání zazněly i pozitivní zprávy. V Nemocnici Náchod se otevírá urgentní příjem, který bude vysoce specializovaným pracovištěm pro ošetření pacientů v kritickém stavu a zabezpečí i lékařskou službu první pomoci.

Hejtman Koleta znovu připomněl, že kraj bude do svých nemocnic investovat, aby zázemí nemocnic odpovídalo nejmodernějším poznatkům rozvoje medicíny.

Na závěr bylo dohodnuto, že jednání budou probíhat pravidelně, hejtman a jeho náměstci mají o spolupráci s odbory jako zástupci zaměstnanců zájem.

Předsedkyně krajské rady odborového svazu Zuzana Netolická byla jmenována hostem zdravotního výboru. Je také členkou krajské tripartity, která se letos konala pouze 1x.

Vojta Třešňák měl schůzku s radním pro zdravotnictví Jiřím Maškem ohledně navýšení výjezdového příplatku. Pan radní slíbil, že zjistí možnosti a bude k tomuto tématu další schůzka.

Na jednotlivých jednáních krajské rady jsme probírali problémy napříč zařízeními v Královéhradeckém kraji. Nedostatek personálu se týká všech profesí, chybějí především rehabilitační pracovníci v nemocnicích i lázních.

V Domově důchodců v Broumově vznikla nová ZO, už mají i uzavřenou kolektivní smlouvu. U dvou ZO hrozil zánik, ale Ivaně Burešové se podařilo obě organizace zachránit.

V Nemocnici Rychnov nad Kněžnou finišuje výstavba nového pavilonu. Bohužel hrozí uzavření porodnice.

Na závěr bych ráda poděkovala vedení odborového svazu, především Dáše a Janě, že nám pomohli s kolektivním vyjednáváním nemocnic Královéhradeckého kraje, které letos opravdu nebylo jednoduché. Také bych poděkovala Ivaně Burešové, která se stará o jednotlivé ZO, snaží se být nápomocná, když člověk něco neví, a především zachraňuje organizace, kterým hrozí zánik, protože tuto v podstatě nevýdělnou práci nikdo nechce dělat. A velký dík patří vám všem, kteří jste ochotní se za své zaměstnance rvát na úkor svého volného času.

Foto Jana Hnyková a Jiří Sedlár



Pardubická krajská konference – 24. 9. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Pardubického kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 24. září v pardubické nemocnici. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickoedborny.cz/aktuality/pardubicka-krajska-konference-24-9-2025/>

V Pardubicích bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno **Jitce Svobodové z Litomyšlské nemocnice**.

S činností pardubické krajské rady v uplynulém období seznámila její **předsedkyně Světluše Konečná**.

Zpráva o činnosti pardubické krajské rady

Krajská rada Pardubického kraje pracuje doposud jako pětičlenná. Předsedkyně Světluše Konečná, Veronika Pešková, Gabriela Synková, Šárka Hotárková a Martin Vostal. V krajské radě jsou zástupci nemocnic, zástupce zařízení sociálních služeb a ZZS. Členové mají rozděleny ZO dle příslušných oblastí. Oblast, ze které není v krajské radě zástupce, zajišťuje regionální manažerka lic. Ivana Burešová.

Krajská rada pravidelně zasedá 1x měsíčně. Při výjezdních zasedáních (naposledy bylo toto zasedání v Polišké nemocnici) se seznamuje s požadavky ZO, které pak následně přenáší na zřizovatele a pomáhá řešit s kompetentními osobami. Na kraji jednáme buď z vlastního podnětu či jako přizvání zástupci k jednání tripartity.

Všichni členové se dle možností pravidelně účastní všech akcí pořádaných OS. Na vzdělávacích akcích máme možnost se seznámit s novinkami v oblasti ekonomiky, zákoníku práce nebo také jak získávat nové členy do odborů. Na protestních akcích dáváme účastí najevo svůj nesouhlas s činností současné

vlády a s jejími kroky v oblasti zdravotnictví, sociálních služeb a ZZS.

8. září 2025 byla takováto protestní akce na Palackého náměstí před Ministerstvem zdravotnictví s názvem „Zdravotnictví na hraně“. Byla to akce o zaměstnancích ve zdravotnictví a sociálních službách bez nich. Podtext byl, že náměstí je prázdné, protože lidé, kteří se starají o pacienty a klienty, nebo zabezpečují chod zařízení, či jsou na kontrolách v hygieně, jsou v práci. Této akci se osobně zúčastnil a také tam vystupoval Martin Vostal.

Důležitou úlohu členové krajské rady vykonávají při kolektivním vyjednávání se svými zaměstnavateli. Tato jednání jsou rok od roku stále náročnější hlavně vzhledem k nedostatku zdravotnického, ale i ostatního personálu a k narůstajícím nárokům lékařů na zvýšení jejich platů a k neochotě vlády navyšovat platy všem zaměstnancům ve zdravotnictví a sociálních službách.

Členové krajské rady též pomáhají při řešení stížností odborářů na nerovné zacházení nebo na šikanu. Problém se šikanou na pracovišti řešila členka krajské rady Gabriela Synková ve

spolupráci s regionální manažerkou Ivanou Burešovou, členy výboru odborové organizace Polišké nemocnice a s ředitelem Polišké nemocnice. Situaci se podařilo vyřešit ke spokojenosti obou stran.

K pravidelným činnostem krajské rady také patří každoroční setkání s hejtmánem Pardubického kraje Martinem Netolickým. Účelem je seznámit pana hejtmána se situací ve zdravotnictví, ZZS a sociálních službách z pohledu zaměstnanců a odborářů. Tato setkání považujeme za přínosná, protože díky nim se udržuje sociální dialog. Těchto jednání se pravidelně účastní i předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Mgr. Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ing. Ivana Břeňková a místopředseda OS Mgr. Lubomír Francel, kteří informují o svých zkušenostech a výsledcích při jednáních na vládní úrovni. V letošním roce se například podařilo dojednat spolufinancování nové sanitky do Polišké nemocnice.

Krajská rada pracuje týmově a nyní k dalšímu zlepšení činnosti plánuje zvýšit četnost návštěv v ZO. Při těchto návštěvách se chce především zaměřit na zvyšování členské základny.

Regionální manažerka Ivana Burešová je jmenována do Zdravotního výboru kraje a díky tomu je zajištěna informovanost a spolupráce směrem ke členské základně OS, ale i opačným směrem.

Martin Vostal přináší aktuální informace z výkonné rady OS a o činnosti ČMKOS. Krajskou radu také informuje o dění ve zdravotnické záchranné službě. I zde se potýká s nedostatkem personálu a s přetížeností stávajících pracovníků. A i do jejich činnosti se promítá nedostatek akutních lůžek, kdy není ojedinelé, že řeší, kam umístit pacienta, který je indikován k hospitalizaci.

V zařízeních sociálních služeb je to podobné a celou situaci ještě zhoršuje fakt, že personál má nízké platové ohodnocení.

Bohužel musíme konstatovat,

že stále dochází ke snižování členské základny napříč celým regionem a nábor nových členů se nedaří tak, jak bychom potřebovali. V minulém období v našem regionu zanikly dvě základní organizace – v Hamzově léčebně a v sociálních službách Slatiňany. Podobnou situaci – zrušení základní organizace – v současné době řeší paní Burešová v Litomyšlské nemocnici. Stávající předsedkyně odchází do důchodu a nenašel se vhodný nástupce. Jednou možností pro zachování základní organizace bylo sloučení se základní odborovou organizací ve Svitavách, ale tamní členové s tímto návrhem nesouhlasili. Proto předsedkyně Litomyšlské nemocnice paní Jitka Svobodová souhlasila, že bude dál vykonávat funkci předsedkyně, ale bude intenzivně hledat svého nástupce.

Vzhledem ke korektním vztahům s vedením Pardubické nemocnice a v rámci úspor OS se nám stále daří zajistit BEZPLATNĚ prostory pro konání porad předsedů a krajských konferencí v přednáškové hale Pardubické nemocnice paní Veronice Peškové.

Cílem členů krajské rady je být i nadále v úzkém kontaktu s členy základních organizací, přinášet jim aktuální události z odborového svazu a pomáhat při řešení jejich problémů.

Foto Jiří Sedlár



Karlovarská krajská konference – 1. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Karlovarského kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve středu 1. října v Nemocnici Sokolov. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickedobory.cz/aktuality/karlovarska-krajska-konference-1-10-2025/>

Delegáti krajské konference aklamací zvolili do krajské rady Hanu Sobotkovou z odborové organizace Františkovy Lázně Aquaforum.

S činností karlovarské krajské rady v uplynulém období seznámila předsedkyně Eva Nájemníková.

Zpráva o činnosti karlovarské krajské rady

Členy karlovarské krajské rady jsou předsedkyně Eva Nájemníková, místopředseda Martin Novotný a členové Pavla Floriánová, Martin Polívka, DiS., Lenka Proislová a Marcel Vlašimský, DiS.

Zásadním tématem bylo a je systematické připomínkování krajských koncepcí v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb. Jsme přesvědčeni, že právě odborný pohled z praxe je nenahraditelný při přípravě strategických dokumentů, které mají přímý dopad na naše členy a veřejnost. Velkým posunem je založení nové základní organizace v oblasti lázeňství, a to v Aquaforu ve Františkově Lázních.

Krajská rada má zastoupení ve výkonné radě a v sekcích odborového svazu.

Zástupci krajské rady jsou pravidelně zváni jako stálí hosté do Zdravotního výboru a Výboru pro sociální věci při Zastupitelstvu Karlovarského kraje. Tato účast nám umožňuje přímo vstupovat do diskusí, předkládat návrhy a připomínky, a tím zajišťovat, aby zájmy našich členů byly zohledňovány v krajských rozhodnutích.

Kromě výborů se naši zástupci

pravidelně účastní i dalších jednání a pracovních skupin. Zvláště bych chtěla vyzdvihnout aktivní spolupráci s hejtmankou Mgr. Janou Mračkovou Vildumetzovou, která nám poskytuje prostor pro diskusi a podporuje naši účast na klíčových jednáních.

Krajská rada má také svého zástupce v dozorčí radě největšího zdravotnického zařízení v regionu – Karlovarské krajské nemocnice. Díky tomu máme možnost být přímo informováni o dění v nemocnici a přispívat ke zlepšení pracovních podmínek.

Spolupráce s Regionální radou odborových svazů ČMKOS je na velmi dobré úrovni. Dochází k pravidelné výměně informací, sladění postojů a koordinaci našich kroků vůči krajské samosprávě. Společně vystupujeme na regionálních jednáních, což výrazně zvyšuje naši vyjednávací sílu.

Naše členka v Regionální radě je pravidelně přítomna také na jednáních krajské tripartity. To nám umožňuje přinášet aktuální podněty z terénu a podílet se na formulaci doporučení a stanovisek, která mají vliv na hospodářskou a sociální politiku kraje.

Na jednáních krajské rady pravidelně dochází k výměně názorů a k formulaci společných postojů



– tento jednotný hlas je pro nás klíčový při vyjednávání se zaměstnavateli i krajskými institucemi

Leden: Hosty byli Ing. Ivana Breňková a Bc. Václav Matoušek. Bylo z hodnoceno jednání s hejtmankou Janou Mračkovou Vildumetzovou a jejím náměstkem pro zdravotnictví Petrem Kubísem, kde byla i předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková.

Členové krajské rady informovali o započatých kolektivních vyjednáváních a o odvolání generálního ředitele Karlovarské krajské nemocnice. Ing. Breňková informovala o tristní situaci v hygienických službách a o hrozbě zániku odborové organizace v karlovarské krajské hygienické stanici.

Únor: Informace o kolektivních vyjednáváních, která jsou v běhu, nebo už byla uzavřena. Příprava na poradu s předsedy. Spuštěna distanční pohotovostní služba po telefonu. Probíhá intenzivní spolupráce v řešení žalob záchranářů.

Březen: Setkání s generální ředitelkou Karlovarské krajské nemocnice Nelou Kvačkovou, informovala krajskou radu o důvodu svých kroků a změn, do vedení nemocnice Cheb jmenován David Peřan.

Duben: Informace o uzavření kolektivních smluv – kde byla shoda na 1400 Kč všem zaměstnancům, kromě zaměstnanců v lázních. Na Zdravotnické záchranné službě Karlovarského kraje budou volby do výboru ZO.

Květen: Informace z výjezdního zasedání výkonné rady v Brně. V Karlovarské krajské nemocnici se konalo jednání ohledně napjaté situace z kroků

generální ředitelky Nely Kvačkové. Konala se volba do dozorčí rady Karlovarské krajské nemocnice, kam byl zvolen člen krajské rady Martin Polívka z chebské nemocnice.

Červen: Byla odvolána generální ředitelka Nela Kvačková a následně rezignoval i ředitel chebské nemocnice David Peřan. V Karlovarské krajské nemocnici probíhá audit zadaný odvolanou ředitelkou Kvačkovou. Novým generálním ředitelem Karlovarské krajské nemocnice se na přání primářů, kteří byli ve výpovědi, stal Jiří Štefan.

Červenec a srpen: Krajská rada nejednala z důvodu dovolených.

Září: Informace o akci Zdravotnictví na hraně z 8. 9. 2025, informace o ukončení spolupráce s pojišťovnou D.A.S. k 31. 12. 2025 a od 1. 1. 2026 bude tyto služby poskytovat advokátní kancelář Dominika Brůhy.

V dalším volebním období již kandidovat nebudu, a proto byste měli všichni již nyní přemýšlet, koho byste v krajské radě chtěli jako své zástupce, zvážit, kdo je aktivní a kdo se jen veze. Být členem krajské rady znamená podílet se i na akcích, které pořádá odborový svaz, a aktivně pomáhat v zajištění jejich pořádání.

Na závěr chci poděkovat členům, kteří přispěli příspěvkem do kampaně Zdravotnictví na hraně, pracují aktivně v sekcích odborového svazu i ve výborech Karlovarského kraje. Je pro mě zklamání, že někteří členové krajské rady se na příspěvcích nepodíleli a opět zaujali laxní přístup.

Foto Jana Hnyková
a Václav Matoušek



Ústecká krajská konference – 2. 10. 2025

Delegáti z odborových organizací odborového svazu z Ústeckého kraje se na pravidelné podzimní konferenci odborového svazu sešli ve čtvrtek 2. října v Masarykově nemocnici v Ústí nad Labem. Podrobnější informace o konferenci včetně dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/ustecka-krajska-konference-2-10-2025/>

V Ústí nad Labem bylo ocenění s gratulací, drobným dárkem a poděkováním předáno **Květoslavě Hlavatě z Masarykovy nemocnice** a **Kateřině Klement Křížové z Masarykovy nemocnice**.

S činností ústecké krajské rady v uplynulém období seznámila její předsedkyně **Adriena Šípková**.

Zpráva o činnosti ústecké krajské rady

Krajská rada Ústeckého kraje je sedmičlenná, jejími členy jsou: **Adriena Šípková** (předsedkyně krajské rady), **Alena Wilhelmová** (místopředsedkyně krajské rady), **Kateřina Klement Křížová**, **Hana Michálková**, **Eva Vinická**, **Jana Kudová** a **Jiří Červík**. Naším regionálním manažerem je **Vladimír Andrejch**.

Finanční situace ve zdravotnictví není dobrá, příčinou je hlavně špatná úhradová vyhláška. Z jednání Regionální rady OS ČMKOS Ústeckého kraje, jejíž členkou je i zástupkyně naší krajské rady **Kateřina Klement Křížová** a kde byl přítomen i hejtmán Ústeckého kraje **Richard Brabec**, vyplynulo, že bude velký problém s vyjednáváním navýšení mezd pro zaměstnance Krajské zdravotní, a. s.

Krajská zdravotní se, stejně jako další nemocnice, potýká s nedostatkem všeobecných sester a lékařů.

Krajská rada Ústeckého kraje přes veškeré problémy ve zdravotnictví a sociální péči v kraji pracuje ve shodě, snášenlivosti a vzájemné spolupráci. Svoji další činností i s vědomím, že ne všechny naše řešené problémy dotáhneme do úspěšného konce, chceme přispět k uklidnění a zlepšení vztahů mezi zaměstnanci.

Předsedkyně odborového svazu Bc. **Dagmar Žitníková** v lednu 2025 vyvolala jednání s hejtmánem **Mgr. Richardem Brabcem** a vedením kraje, konalo se za účasti krajské rady.

Představenstvo Krajské zdravotní na svém zasedání dne 20. 5. 2025 jmenovalo na základě doporučení výběrové komise

nového generálního ředitele, stal se jím **MUDr. Tomáš Hrubý**, dosavadní ředitel teplické nemocnice.

Dne 19. 8. 2025 se uskutečnilo setkání místopředsedkyně výboru ZO s novým generálním ředitelem. Přítomna byla i **Ing. Ivana Břeňková**, vedoucí právního a sociálního oddělení OS, která vede odborový vyjednávací tým.

Odborové organizace průběžně řeší nebo se snaží řešit problémy, se kterými se naši členové na ně obrací. V poslední době se velmi intenzivně řešilo zavedení dlouhodobého plánu směn a zařazení některých profesí do správných kategorií.

Svou práci poté zhodnotili jednotliví členové krajské rady. Zde přinášíme stručnou charakteristiku jejich vystoupení, plné znění najdete na: <https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/ustecka-krajska-konference-2-10-2025/>

Místopředsedkyně krajské rady Alena Wilhelmová se



věnovala problémům hygienické služby.

Kateřina Klement Křížová, iniciativní členka výboru ZO Masarykovy nemocnice Ústí nad Labem a členka Regionální rady OS ČMKOS, informovala o situaci v ústecké nemocnici.

Eva Vinická, členka výkonné rady OS a předsedkyně odborové organizace děčínské nemocnice, seznámila s činností výkonné rady a sekce nelékařských zdravotnických pracovníků.

Hana Michálková, předsedkyně ZO Zdravotního ústavu Ústí nad Labem, popsala situaci ve zdravotním ústavu.

Jana Kudová, předsedkyně odborové organizace Městské správy sociálních služeb v Mostě, seznámila s problémy, které řeší odboráři v tomto zařízení.

Jiří Červík předseda MO Sociální služby Děčín, se věnoval problematice sociálních služeb a informoval o navýšení členské základny přibližně o 15 %.

Foto Jiří Sedlář

