

Vážený pane hejtmane Grolichu,

vyjadřujeme stanovisko krajské rady OSZSP ČR k záměru transformace devíti nemocnic Jihomoravského kraje z příspěvkových organizací na akciové společnosti, ke které probíhá aktuálně komunikační kampaň.

Po představení několika možných variant řízení nemocnic přednášející vybrala jednu, na které se vedení kraje shodlo, že je nejefektivnější a v daném prostředí JMK nejvíce vyhovující. Pak následovalo představení případného procesu samotné transformace a vysvětlení všech možných dopadů, nastínění časového rámce jejího provedení. Prezentace byla jednoduchá přehledná a jasná. Opakovaně zaznívalo, že celkově řízení nemocnic – akciových společností, je mnohem snazší a lépe možné, že zřizovatel nemocnic JMK jinak než prostřednictvím a.s. není schopen docílit efektivitu řízení a vzájemnou spolupráci všech nemocnic a nedokáže prosadit důležité procesy a nastavení tak aby byla zajištěna zdravotní péče o občany našeho kraje s ohledem na budoucí náročná období. Nyní, kdy demografická křivka jasně naznačuje dva podstatné faktory, a to že populace stárne a čeká nás zvýšený počet pacientů, kteří budou zdravotní péči čerpat a s tím přímo související nedostatek personálu v nemocnicích. Ten se ještě prohloubí v příštích pěti letech odchodem velké skupiny nelékařů do důchodu, jak už nyní víme, chybějící zdravotníky není kým nahradit.

Také mnohokrát zaznělo, že vedení všech devíti nemocnic zůstane stejné, pro zaměstnance se nic nezmění a ti že nemají mít obavu z transformace, nikdo jim pracovní místa brát nebude, že si jich zřizovatel, tedy JMK, velmi váží a nedopustí, aby transformace měla neblahý vliv na zdravotníky a jejich pracovní podmínky. Opakovaně jsme byli ujištěni, že mzdové ohodnocení zaměstnanců zůstane na stejné úrovni na úrovni platů, nebo bude naopak ještě mnohem lepší, než je aktuálně nyní.

Co se tedy změní?

Odpověď je jednoduchá, změní se jen právní forma nemocnic z příspěvkových organizací na akciové společnosti. Změní se legislativa, kterou je nezbytné dodržovat, v rámci, které bude dál Jihomoravský kraj nemocnice provozovat a která nám zaměstnancům bude zajišťovat vše potřebné.

Rozdíl je, že akciová společnost má za úkol generovat zisk.

Příspěvková organizace ne.

Další rozdíl je, že akciová společnost může zřídit **sociální fond**/nemusí však/, ten je případně tvořen dohodnutým procentem ze zisku po zdanění /kolektivní vyjednávání/.

Příspěvkové organizace mají zákonem dáno, že **FKSP** / fond kulturních a sociálních potřeb/ je tvořen jedním procentem z celkového objemu peněz na platy ročně /musí být/.

To znamená, že v prvním případě, u akciové, pokud nebude generován zisk, nebude ani žádný sociální fond.

Naopak u příspěvkových organizací bude vždy odváděno jedno procento z objemu prostředků na platy, do fondu FKSP, a tyto prostředky musí být podle zákonných norem použity pro zaměstnance nemocnic.

Další rozdíl je platová sféra. U příspěvkových organizací jsou zaměstnanci zařazeni do platových stupňů a tarifů.

V akciových společnostech zaměstnanci obdrží mzdový předpis, se kterým mohou, či nemusí souhlasit.

Shrnuto a podtrženo, je zřejmá motivace politiků k transformaci nemocnic Jihomoravského kraje do akciových společností. Pokud k tomu dojde, tak pouhým odhadem díky této změně u 9 nemocnic, kde postupně přejdeme z p. o. na a. s. se stane toto. Ve všech nemocnicích dojde minimálně k těmto dvěma změnám.

Nebude tvořen FKSP fond, tedy odhadem z jedné nemocnice zbude finanční rezerva ve výši cca 9 000 000 korun a zároveň nebude platit žádná zákonná norma, která by říkala, že musí dojít k navýšení tarifního platu, i když OSZSP ČR dojedná s MZ ČR procentuální navýšení tarifu od začátku každého následujícího roku.

S tím však nemůžeme souhlasit, naopak **jednoznačně nesouhlasíme!**

Navrhujeme ponechat všechny nemocnice ZNOJMO, BŘECLAV, VYŠKOV, KYJOV, IVANČICE, LETOVICE, TIŠNOV, HUSTOPEČE a HODONÍN zřizované Jihomoravským krajem nadále jako příspěvkové organizace a tím zajistit zákonem garantované pracovní podmínky, platové i sociální jistoty všem zaměstnancům. Máme za to, že zejména s ohledem na již aktuální NEDOSTATEK nelékařů, zdravotníků celkově a predikci vývoje, která jednoznačně říká, že se tento nedostatek bude i nadále prohlubovat v horizontu dalších let, důrazně upozorňujeme na riziko ještě většího zhoršení personální situace v nemocnicích Jihomoravského kraje a ten v budoucnu způsobí reálný kolaps systému zdravotní péče JMK.

Upozorňujeme na fakt, že **15 000 občanů Jihomoravského kraje** jasně vyjádřilo svůj nesouhlas s transformací devíti nemocnic JMK v listopadu 2022, a to podepsáním petice proti záměru JMK transformovat nemocnice JMK z p. o. na a. s..

A také celkem **2 000 zaměstnanců z nemocnic JMK** jednoznačně prohlásilo, že nadále chtějí pracovat v krajských nemocnicích – příspěvkových organizacích v červenci 2025.

V Brně dne 16. 2. 2026

Z pověření Krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje

Bc. Jana Procházková

