

Bulletin 3

18. 3. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

Zaměstnance sociálních služeb je potřeba podpořit a odborový svaz to dělá

Odborový svaz chrání a hájí potřeby všech členů v odvětví zdravotnictví a sociální péče a dovolím si v tomto úvodníku zaměřit pozornost na zaměstnance sociálních služeb. Přivedli mne na to kolegové odboráři ze sociálních služeb při předávání informací, co je se začátkem roku v oblasti sociálních služeb nového. Odpověď zněla: NIC, stále se potýkáme s nedostatkem zaměstnanců, s nízkým ohodnocením za náročnou práci, s nízkou společenskou prestiží profese, s nadměrnou administrativní zátěží, chybí benefity,



A co dál? Odbory opakovaně hledají a navrhuji řešení na rozdíl od těch, kteří tento resort řídí a jen tuto skutečnost konstatují. I v programovém prohlášení vlády chybí zmínka o zaměstnancích sociálních služeb a opatření k posílení personální stability.

Téma sociálních služeb je prioritou s ohledem na demografickou křivku, tzv. „Husákovy děti“ půjdou v následujících letech do důchodu a bude potřeba více služeb sociální péče. Také dle dat je

zdravotní stav občanů České republiky při odchodu do důchodu horší, 30 % populace má v 64 letech čtyři nemoci. S tím souvisí rozšíření kapacit sociálních služeb a dostatek personálu, který zajistí nezbytnou podporu a pomoc potřebným.

V současné době se však v sociálních službách potýkáme s nedostatkem personálu. Stávající zaměstnanci jsou unavení, zvyšuje se počet úrazů na pracovišti, řada zaměstnanců je na dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Mgr. Marcela Holčáková – vizitka

Jsem zaměstnancem Sociálních služeb Vsetín, příspěvkové organizace, od roku 1990 a v současné době pracuji jako sociální pracovníce v Domově se zvláštním režimem Pržno. Od téhož data jsem členkou základní odborové organizace a léta pracuji v jejím výboru jako místopředsdkyně. V průběhu let jsem byla zvolena do orgánů OSZSP ČR. V současné době jsem předsdkyní krajské rady, garantkou sekce sociál OS a od roku 2014 členkou výkonné rady OS za Zlínský kraj. Odborovou práci dále prosazuji jako členka RROS ČMKOS Zlínského kraje a stálé delegace tripartity Zlínského kraje, účastním se jednání Výboru sociálního Zastupitelstva Zlínského kraje, zastupuji odborový svaz v odborných pracovních skupinách Ministerstva práce a sociálních věcí. Ve volném čase se věnuji cyklistice, lyžování, cestování a roli babičky. .

úvodník

Průměrný věk zaměstnanců je vysoký, mladí se do sociálních služeb nehrnou. Málomocný nový zaměstnanec po podpisu pracovní smlouvy v sociálních službách zůstane a praxe ukazuje, že zůstávají ti starší, mladší zřídka. Tato skutečnost odpovídá vysokému průměrnému věku zaměstnanců v sociálních službách. Nepomáhají ani náborové příspěvky vypsane. v některých regionech.

Důsledkem nedostatku zaměstnanců může být zhoršená kvalita poskytované služby a riziková péče. Zaměstnanci pečující o více klientů, než je zvládnutelné, nemusí včas reagovat na vzniklou akutní situaci. Případně může dojít k zanedbání péče, ač neúmyslně. Péči také ovlivňuje nadměrná administrativní zátěž, která dle propočtů může tvořit až 45 % pracovní doby, jde o čas na úkor přímé péče o klienta.

Z uvedeného vyplývá, že je to právě zaměstnanec sociálních služeb, kterého je potřeba podpořit, aby byly sociální služby dostupné a v náležité kvalitě. A právě Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je ten, kdo tuto aktuální situaci vnímá.

Snahou odborového svazu je zajistit zaměstnancům sociálních služeb důstojné pracovní podmínky, požaduje pravidelnou valorizaci platů, návrat FKSP na úroveň 2 %, navýšení počtu platových stupňů s ohledem na délku odpracovaných let. Požaduje také dostatečné financování sociálních služeb, protože stávající dotační systém je dlouhodobě neudržitelný.

pokračování na straně 2

obsah

Sekce nemocnic a nelékařů	
Mgr. Jana Hnyková	str. 2
Vzpomínka na MUDr. Jiřího Biolka	
Václava Povová	str. 3
MUDr. Bielek byl oporou i učitelem	
Ing. Ivana Břeňková	str. 3
Výkonná rada v březnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 3
Sekce ZZS	
Martin Vostal	str. 4
Sekce pracovníků hygienické služby	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 5
Sekce nezdavotnických pracovníků	
Mgr. Martin Gall	str. 6
Zlínská KR s Ančincovou	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 6
Sociální tripartita	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 8
Kolektivní smlouva Senevida	
Mgr. Jana Hnyková	str. 8
Prádo se domů nenosí	
Barbora Vančurová	str. 9
Královéhradecká KR	
Zuzana Netolická	str. 9
Tripartita	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
Přeměna nemocnic na a. s.	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
S hejtmanem Grolichem 16. 2. 2026	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Hejtmane, tak takhle ne!	
Mgr. Marie Klířová	str. 13
Žitníková na TK jihomoravských zastupitelů z hnutí ANO	
PhDr. Marie Klířová	str. 14
Zastupitelstvo JMK 23. 2. 2025	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 14
Digitální hejtman	
Bc. Jiří Sedlář	str. 16
Obdiv odborářům z JMK	
PhDr. Marie Klířová	str. 16
Hluk a příspěvek a penzijní připojištění	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Povinný příspěvek a DIP	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Mezinárodní den žen	str. 17
Podpora v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci od 1. 1. 2026	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

Zaměstnance sociálních služeb je potřeba podpořit a odborový svaz to dělá

pokračování ze strany 1

11. února

* Na odborovém svazu zasedala pražská krajská rada, projednaly se aktuality z resortu zdravotnictví a sociálních služeb, informace z jednání regionální rady a řešily se běžné problémy při kolektivním vyjednávání. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na konferenci s tématem „Kompetence moderní doby – navyšování kompetencí nelékařským zdravotnickým pracovníkům věcným pohledem“, která se uskutečnila na 3. LF UK. Prezentovala zde výstupy dotazníkového šetření a apelovala na dostatek zdravotníků na pracovištích.

12. února

* Na odborovém svazu se konalo školení k sociálním sítím pro pokročilé pod vedením PR manažera odborového svazu Jiřího Sedláře.

* V ranních hodinách jednaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předsedkyně ZO pražské Všeobecné fakultní nemocnice Monika Stejnerová s novým ředitelem VFN Jánem Dudrou. Obsahem jednání byly možnosti spolupráce na místní i na celostátní úrovni.

* V Poslanecké sněmovně se šli členové sekce pracovníků hygienické služby s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, hlavní hygieničkou Barborou Mackovou a dalšími zástupci Ministerstva zdravotnictví k projednání změn v hygienické službě a návrhu rozpočtu na rok 2026. Jednání se za OS zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

* Odpoledne jednala online sekce lázeňství. Jednalo se o výsledcích kolektivního jednání v lázních a o aktualitách v oblasti lázeňství i obecně ve zdravotnictví. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

16. února

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady ČMKOS.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady Královéhradeckého kraje, které se věnovalo přípravě na jednání s náměstkyní pro sociální věci Janou Hůlkovou. Hodnotila se také situace v Domově seniorů Tmavém Dole a rozvoj sociálních služeb, včetně financování.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s PR manažerem Jiřím Sedlářem a předsedou LOKSČL Martinem Engelem sešla na semináři k záměru transformace

Navrhuje umožnit dřívější odchod do důchodu u pracovníků v sociálních službách a nelékařských profesí s příplatkem za neuropsychickou zátěž a směnný provoz. Podporuje projekty na zlepšení pracovních podmínek, na prevenci vyhoření.

Odborový svaz se snaží řešit situaci v sociálních službách na základě podnětů z praxe získaných prostřednictvím dotazníkového šetření, které rozesílá 1x za rok. Cílem je zjistit stav odměňování v sociálních službách a pracovní podmínky. Získané informace jsou následně využity při jednáních na všech úrovních.

Odborový svaz usiluje konkrétními kroky o stabilizaci personálu nejen přiblížením platů na úroveň průměrné mzdy v národním hospodářství, ale i zavedením benefitů a změnou

stávajícího nefunkčního dotačního systému. Tyto požadavky projednává s ministrem práce a sociálních věcí, s ministrem financí i s vládou s cílem zajistit dostupnost a kvalitu sociálních služeb.

Jedno z posledních jednání se konalo 10. února, když byl ministr Aleš Juchelka hostem jednání výkonné rady odborového svazu. Z diskuse vyplynulo, že ministr vnímá aktuální situaci v oblasti sociálních služeb. Přednesl naplánované změny, záleží však na tom, jakým způsobem budou realizovány. K navrhovaným změnám patří například novela „těžkopádného“ zákona o sociálně-zdravotním pomezí, novela v plném rozsahu zákona o sociálních službách, postupné spojení tabulky přílohy č. 1 a tabulky přílohy č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb. v horizontu čtyř let a přidání 13. platové-

ho stupně. Zmínil se o evropských financích na výstavbu nových kapacit a o využití asistivních technologií a umělé inteligence v péči o klienty.

Ministr dal příslib, že zástupci odborů budou nominováni do pracovních skupin k novele zákona o sociálních službách i při zrodu profesního zákona o sociálních pracovnících. Je to další z cest, jak dát vědět o úskalích v poskytování sociálních služeb a o pracovním postavení zaměstnanců v této oblasti.

Věřím, že díky úsilí odborového svazu i práce zaměstnance sociálních služeb bude náležitě ohodnocena a ten, kdo dnes pečuje o jiné, si v budoucnu bude moci dovolit využívat a zaplatit sociální služby, bude-li je potřebovat.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Zlínský kraj,
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz

Výbory sekcí nemocnic a nelékařů jednaly s hlavní sestrou Alicí Strnadovou

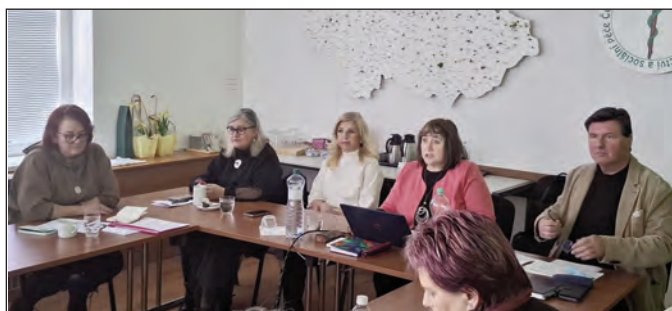
Řídící sekce nemocnic Bc. Monika Stejnerová a řídící sekce nelékařských zdravotnických pracovníků Bc. Dagmar Volková svolaly na pondělí 23. února 2026 společné jednání výborů těchto sekcí. Jejich jednání řídila místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková.

Na programu jednání bylo mimo jiné setkání s hlavní sestrou ČR Mgr. Alicí Strnadovou, MBA, a předsedou Asociace zdravotnických škol PhDr. Karlem Štixem. Diskutovalo se o aktuálních legislativních změnách, které se týkají platového zařazování nelékařských zdravotnických pracovníků, probíraly se poznatky z praxe, vzdělávání studentů na středních zdravotnických školách a jejich příprava na výkon povolání.

Dalšími tématy jednání byly benefity a podpora pro mladé nelékařské zdravotnické pracov-

níky, aktuální informace z resortu zdravotnictví a otázky odměňování v roce 2026 včetně kolektivního vyjednávání.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



nemocnic s předsedy odborových organizací z jihomoravských nemocnic, které zřizuje kraj.

* Na jednání navázalo setkání s hejmanem Jihomoravského kraje Janem Grollichem a ředitelem Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislavem Duškem.

* Odboráři po setkání odstartovali kampaň „Hejtmane, tak takhle ne! STOP akciokám!“.

17. až 20. února

* Ve Františkových Lázních se konalo výjezdní zasedání zaměstnanců odborového svazu. Hlavními body byly aktuality z resortů, příprava svazových dokumentů, informace regionálních manažerů, inspektorů BOZP a dalších zaměstnanců. Účastníci se zároveň seznámili s historií města a fungováním lázní.

23. února

* Podepsání kolektivní smlouvy se zástupci společnosti Senevida se v budově odborového svazu v Praze zúčastnily předsedkyně odborových organizací odborového svazu Radka Pechalová a Eva Semerádová, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Na odborovém svazu se sešly výbor sekce nemocnic a výbor sekce nelékařských zdravotnických pracovníků s hlavní sestrou ČR Alicí Strnadovou a ředitelem Asociace zdravotnických škol Karlem Štixem. Jednání vedla místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

* Odpoledního online jednání ke kolektivní smlouvě v sociálních službách KRUH Znojmo se zúčastnili místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubán.

* Zastupitelstvo Jihomoravského kraje na svém jednání schválilo záměr transformace nemocnic, které zřizuje kraj. Jednání se zúčastnili zástupci odborových organizací, kteří se svým vystoupením snažili zastupitele od záměru odvrátit. Zdravotnické odboráře podpořili také zástupci ICT odbory. Před jednáním zastupitelů se konala tisková konference opozice – hnutí ANO, kde byl opozičními politiky záměr taktéž odmítnut. Na tiskové konferenci vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Jihomoravské odboráře podpořil také místopředseda OS Lubomír Francel a celý průběh dokumentoval PR manažer Jiří Sedlář. Předseda LOK-SČL Martin Engel se z důvodu nemoci nemohl jednání zúčastnit.

Odchod legendy s velkým srdcem: Vzpomínka na primáře MUDr. Jiřího Biolka

Ve věku nedožitých 77 let nás navždy opustil primář MUDr. Jiří Biolk, mimořádný lékař, neonatolog a člověk, který svůj život zasvětil péči o ty nejzranitelnější – naše děti.



Lékař, který vracel naději

Jako dlouholetý primář dětského a dorostového oddělení Nemocnice Most vybudoval pracoviště, které se stalo symbolem špičkové péče v regionu. Pod jeho vedením se mostecká neonatologie zařadila mezi prestižní centra schopná zachraňovat i ty nejmenší „miminka do dlaně“, čímž zásadně přispěl k poklesu novorozenecké úmrtnosti na Mostecku. Za svou celoživotní práci byl oceněn prestižní Brdlikovou cenou.

Hlas nás všech:

Předseda a ochránce

MUDr. Biolk však nebyl jen odborníkem v bílém plášti. Byl to člověk s pevnými morálními

zásadami a odvahou, kterou prokazoval jako dlouholetý předseda odborové organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Zatímco jiní v těžkých chvílích mlčeli, on hájil zájmy zaměstnanců s neutuchající energií. Nebál se ozvat, bojovat za důstojné pracovní podmínky a být oporou každému kolegovi, který se ocitl v nouzi. Jeho přirozená autorita nebyla vynucená titulem, ale hlubokým lidským respektem.

Odkaz, který zůstává

Jiří Biolk byl aktivní i v poli-

MUDr. Jiří Biolk byl světlým bodem, oporou i učitelem

MUDr. Jiří Biolk byl mým světlým bodem, oporou i učitelem při všech osobních setkáních a odborných jednáních. Nikdy nezklamal, nevyhýbal se nepřijemným otázkám a hlavně vždycky jednal v zájmu zaměstnanců a pacientů.

Měla jsem tu čest se s Jiřím pravidelně potkávat při společných jednáních, a to již od uzavírání první kolektivní smlouvy Krajské zdravotní, a. s., v roce 2006. Celý tým byl a je skvělý, kolektivní smlouvy se uzavírají, doplňují, prodlužují a já si někdy říkám, co by tomu Jiří řekl, jak by reagoval, jak by se pousmál se slovy: no to nemyslíte vážně, takovou smlouvu nepodepíšeme.

MUDr. Jiří Biolk byl osobností s nadhledem, humorem a pochopením pro děti i dospělé, moc mi chybí.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Výkonná rada v březnu

Členové výkonné rady odborového svazu se na svém jednání v úterý 10. března zabývali sjezdem Českomoravské konfederace odborových svazů, který se bude konat 24. a 25. dubna v Praze. Zatím jsou navrženi dva kandidáti na funkci předsedy ČMKOS, ale nominace se uzavírají tři dny před sjezdem. Protože výkonná rada se sejde těsně před sjezdem, bude mít na svém dubnovém jednání již k dispozici všechny informace.

Členové výkonné rady rozhodli, že odborový svaz navrhne na funkci místopředsedkyně ČMKOS členku odborového svazu a dosavadní místopředsedkyni Radku Sokolovou. O návrhu na funkci předsedy výkonná rada nerozhodla.

Výkonná rada byla informována o vývoji jednání, které se týká pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavate-

li, což je oblíbený benefit pro členy odborového svazu. Odborový svaz usiluje o jeho zlepšení.

Podrobně se výkonná rada zabývala akcemi, jimiž se odborový svaz snažil zabránit převodu jihomoravských nemocnic na akciové společnosti, a ocenila obětavost kolegyně a kolegů, kteří se do nich zapojili.

Věnovala se činnosti pracov-

nickém životě. Jako zastupitel se vždy snažil o rozvoj regionu, který miloval. Pro mnohé z nás byl mentorem, který dokázal s humorem a nadhledem provést i těmi nejtěžšími službami.

Pane primáři, děkujeme za každé zachráněné dítě, za každý vybojovaný zaměstnanecký benefit a za to, že jste nás učil, co znamená být skutečnou osobností. Vaše stopa v chodbách mostecké nemocnice i v našich srdcích zůstane nesmazatelná.

Čest Vaší památce.

Jménem všech kolegyně a kolegů z odborové organizace Nemocnice Most
Václava POVOVÁ

ních skupin pro přípravu sjezdu odborového svazu a přípravě porad s předsedy odborových organizací a jejich zástupci, které se budou konat 25. března v Olomouci a 31. března v Praze.

O jednání dozorčí rady OS informovala její členka Eva Tereza Veselá.

Členové výkonné rady referovali o dění v krajích a jednotlivých odborových organizacích, šlo především o vývoj kolektivního vyjednávání a o problémy související se zařazováním zaměstnanců do 13. platové třídy.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

24. února

* Kolektivní vyjednávání v KRUHU Znojmo ve Znojmě vedli vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň.

* Výbor sekce ne zdravotnických pracovníků se na svém jednání v Praze zabýval odměňováním a svazovými dokumenty. Za vedení OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Odpoledne online jednala pracovní skupina pro hospodaření o návrzích na úpravu finančního řádu OS pro X. sjezd OSZSP ČR.

25. února

* Porada vedení OS se věnovala březnovým poradám s předsedy a členy výborů odborových organizací.

* Odpoledního online jednání sekce pro práci s členskou základnou, kde si sekce nastavila priority v pokračování v náboru a organizování, se zúčastnilo se celé vedení OS.

26. února

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky, který se za účasti ministra Aleše Juchelky zabýval státním rozpočtem pro sociální oblast, programovým prohlášením a dotazníkovým šetřením, se za OS se zúčastnily předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

* Odpoledního online jednání krajské rady Libereckého kraje se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková. Probíraly se aktuality v jednotlivých organizacích, svazové dokumenty a navrhované změny v nich.

27. února

* Jednání krajské rady Plzeňského kraje se zúčastnily místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková. Projednávaly se aktuality, příprava jednání na krajském úřadu a svazové dokumenty a jejich změny.

28. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel se na pozvání předsedy LOK-SČL Martina Engela zúčastnili 28. Reprezentačního plesu lékařů českých.

2. března

* Na online předporadě k jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR se sešli zástupci ČMKOS. Za OS se jako členka delegace tripartity jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

3. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žit-

Záchranáři jednali o platových třídách, rizikových kategoriích, příplatcích a příspěvcích

Ve středu 11. března se v Praze sešli ke společnému jednání zástupci odborových organizací působících na zdravotnických záchranných službách s výborem sekce ZZS odborového svazu. Za vedení OS byli přítomni předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a zaměstnanci – vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a poradce pro ekonomiku Kamil Kubáň. Opět bylo o čem mluvit. Výbušných témat je na záchránkách stále mnoho.

Na začátku se online připojily právnička odborového svazu Štěpánka Desortová a inspektorka BOZP Barbora Vančurová s informacemi o zařazování záchranářů do rizikových skupin a povinném příspěvku zaměstnavatelů na produkty spojení na stáří pro ty, kteří jsou ve 3. kate-

matiky a disky. S firmou OK Klient budou dál řešeny podmínky.

Nejvíce třaskavým tématem je přeřazování záchranářů do 13. platových tříd. Každý zaměstnavatel má jiná kritéria. Někde byly vyšší třídy přiznány záchranářům pro urgentní medicínu,

někde stále vyčkávají. ZZS Pardubického kraje upravila náplně práce záchranářům tak, aby jim nárok na přiznání vyšší platové třídy nevznikl.

Je vidět, že v rámci Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR se nepostupuje jednotně. Spíše to vypadá, že se hledají důvody, proč vyšší třídu neuznat. Čeká se na vyjádření Ministerstva zdravotnictví k přeřazování. Pokud nedojde k dohodě, bude potřeba celé téma medializovat.

Po krátké přestávce si všichni vyměnili informace o kolektivním vyjednávání, příplatcích, odměnách, stavu osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), čerpání FKSP, příspěvcích na důchodové spoření a dalších parametrech. Přítomní diskutovali o hodnocení zaměstnanců a jeho promítání do osobních příplatků a odměn. Toto tradiční kolečko informací pomáhá předsedům odborových organizací k lepší orientaci v problematice ZZS a lepší argumentaci při kolektivním vyjednávání.

Závěrem bylo dohodnuto, že výjezdní zasedání sekce bude ve dnech 21. a 22. října v Olomouci. Náklady na tuto akci půjdou na vrub odborových organizací.

Martín VOSTAL,
garant sekce zdravotnických záchranných služeb OS,
m.vostal@tiscali.cz

Foto Jiří Sedlář

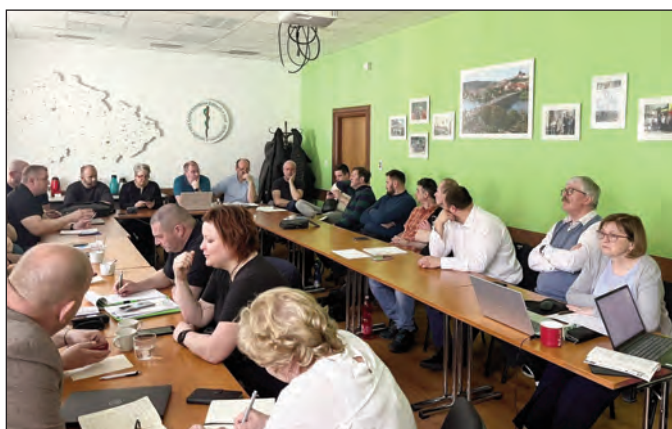
Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zachranari-jednali-o-platovych-tridach-a-rizikovyh-kategoriich/>



gorii rizika práce. Osvětlyly celý proces kategorizace rizik a fungování příspěvků zaměstnavatele.

Aktuálním tématem je otázka pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli. V tuto chvíli jsou v jednání dvě nabídky na toto pojištění od ČPP (společnost Satum) a Generali Česká pojišťovna (společnost OK Klient). Předsedkyně Žitníková informovala, že dojde s firmou Satum k podpisu dodatku, který sníží spoluúčast a zvýší krytí škod i za zničené pneu-



níková se zúčastnila konference Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR „Datová podpora dohodovacího řízení 2026“.

5. března

* Ke stanovisku k zařazování zdravotníků do 13. platových tříd se na odborovém svazu sešli s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou právníci a zástupci AKBR Partners s. r. o.

9. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

10. března

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

11. března

* Jednala dozorčí rada OS.

* Na OS se sešla sekce zdravotnických záchranných služeb se zástupci odborových organizací ze ZZS. Jednání se účastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda OS Lubomír Franc, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a poradce pro ekonomiku OS Kamil Kubáň.

* Na odpoledním jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se sociální partneři sešli s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Jednání se konalo v prostorách Poslanecké sněmovny z důvodu nutnosti účasti ministra zdravotnictví na projednávání návrhu státního rozpočtu.

12. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a PR manažer OS Jiří Sedlár se sešli s ředitelem Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislavem Duškem a jeho týmem kvůli možné spolupráci na projektech.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se potkala s vrchním ředitelem MPSV pro zaměstnanost Jiřím Vaňáskem, projednávali spolupráci v oblasti přípravy společných projektů.

13. března

* V Praze v budově odborového svazu se sešli zástupci odborové organizace Krajské hygienické stanice Zlínského kraje s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a advokátem JUDr. Dominikem Brúhou, aby vyhodnotili průběh sociálního dialogu a situaci na KHS Zlínského kraje.

* Ve večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková na základě pozvání prezidentky České asociace sester Martiny Šochmanové zúčastnila 14. reprezentčního plesu sester – Sestry na sál.

Quo vadis? Kam kráčíš, hygieno? Odpověď jsme hledali s ministrem Vojtěchem

Vše je ve vývoji a jak klasik dodává, spousta životních situací prožíváme v kruhu. Něco na tom bude. V jisté době pod politickým tlakem byly hygienické stanice vyjmuty ze systému zdravotnictví, odpojeny a sníženy byly počty zdravotních ústavů a i napojení na Státní zdravotní ústav při řešení vědeckých problémů nebylo nejpevnější.

Uplynulo pár desetiletí a, světe div se, je zde myšlenka současných politiků a jimi vybraných odborníků na návrat a vytvoření jednotného systému Státní hygienické služby s napojením na zbylé zdravotné ústavy a Státní zdravotní ústav. V tomto duchu se 12. února v Praze v budově Parlamentu vedla diskuze sekce pracovníků hygienické služby a vedení Ministerstva zdravotnictví.

Co jsme řešili a s kým? Ministerstvo zdravotnictví bylo zastoupeno ministrem Mgr. et Mgr. Adamem Vojtěchem, MHA, hlavní hygieničkou a ředitelkou Státního zdravotního ústavu MUDr. Barborou Mackovou, MHA, státním tajemníkem PhDr. Stanislavem Měšťanem, LL.M., a Mgr. Filipem Vránou z personálního odboru.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR reprezentovali jeho předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředseda Mgr. Lubomír Franc, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a deset zástupců sekce pracovníků hygienické služby.

Jednání se neslo v pozitivním tónu a mělo spád.

Projednali jsme otázky novely zákona č. 258/2000 Sb, o ochraně veřejného zdraví, již výše uvedenou myšlenku možné centralizace hygienické služby, včetně nového propojení s laboratorní složkou. Řešila se otázka navýšení financí do tarifů zaměstnanců o 9 %, kdy Ministerstvu zdravotnictví se podařilo určitý obnos k navýšení zajistit (cca 7 %), ale ostatní budou hygienické stanice hradit z vlastních zdrojů. Došlo k velkému snížení provozních financí na jednotlivých hygienických stanicích, kde už tak rozpočet nebyl růžový. A bude se muset šetřit a šetřit, i když už mnohdy není v čem šetřit.

Byla projednána problematika a vznik centrálního stavebního úřadu s tím, že orgán ochrany veřejného zdraví by se měl vyjadřovat k záměrům investorů z hlediska prevence a zajištění ochrany veřejného zdraví.

Ing. Břeňková, která moderovala diskuzi, předala ministroví Vojtěchovi statistické údaje o vy-

sokém navýšení podnětů na alimentární onemocnění ve stravovacích službách v celé České republice, a to od minulého roku, kdy nad stravovacími provozy převzala hygienický dozor Státní zemědělská a potravinářská inspekce (SZPI).

Vzhledem k tomu, že SZPI evidentně nestihá problematiku hygienického zdravotního dozoru ve stravovacích službách řešit, požádala sekce o její plné navrácení do gesce dozoru hygienické služby.

Řešila se také otázka zajištění financí ve Státním zdravotním ústavu a zdravotních ústavech.

V závěru byl dohodnut předběžný termín tzv. kulatého stolu na konec května tohoto roku, i když vlastní centralizace, respektive její návrh, bude odbornou skupinou, která se tím zabývá, představen v červnu. Odborový svaz by měl dle dohody být se záměrem centralizace a vytvoření jednotné entity seznámen a bude vedena diskuze.

Tímto velmi děkuji členům vedení odborového svazu za síly a čas, který tomuto jednání věnovali, také všem, kteří z blízka i daleka přicestovali. V neposlední řadě děkuji vedení Ministerstva zdravotnictví, není vše jednoduché a na horních místech „to profukuje“.

V závěru si neodpustím malou odbočku: Vždy, když procházím starou Prahou či jednáme v historických prostorách, defilují před mnou dějiny, někdy kruté, jindy objímající. Vzpomenu si, kolik mužů a žen zde hájilo svou pravdu, vyjadřovali své myšlenky a mnohdy obětovali to nejcennější, život. Naplňuje mne vždy hrdost nad naším národem, tento pocit nemám jen v Praze. Přejí všem hodně sil a dobré nálady.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce pracovníků hygienické služby OS a předsedkyně MO OSZSP ČR
KHS Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Foto Ivana Břeňková
Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/kam-kracis-hygiene-odpoved-jsume-hledali-s-ministrem-vojtechem/>



Ti důležití, ale neviditelní: Nezdravotníci jsou pilířem zdravotnictví i sociálních služeb

Zatímco se pozornost médií a veřejnosti často upírá k lékařům a sestřám, v pozadí českého zdravotnictví a sociálních služeb stojí zástup lidí, bez kterých by se provoz okamžitě zastavil. Údržbáři, kuchaři, pradleny, řidiči, administrativní pracovníci, IT specialisté či ostraha – to jsou profese, které v rámci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR zastřešuje sekce nezdravotnických pracovníků. Jednání výboru sekce, které se konalo v úterý 24. února 2026, se zúčastnily také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková, která je garantkou sekce za výkonnou radu OS.

Boj o spravedlivé platy a důstojnost

Nejžhavějším tématem těchto dní je stupňující se tlak našeho odborového svazu na vládu a zaměstnavatele. V únoru 2026 se rozhodovalo o revizi platových tabulek. Hlavním cílem jednání bylo narovnání mzdových rozdílů a řešení nebezpečně se rozvírajících „nůžek“ mezi zdravotnickým a nezdravotnickým personálem. Důrazně jsme kritizovali návrhy, které by smazaly rozdíly mezi 5. a 6. platovou třídou, čímž by došlo k devalvaci odbornosti a zkušeností našich kolegů.

Nemůžeme chtít moderní zdravotnictví, pokud lidé zajišťující jeho technický a logistický chod pracují za mzdy blízké minimu. Podle statistik Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR tvoří nezdravotníci 25

% všech zaměstnanců v sektoru, ale jejich průměrná mzda dosahuje pouze 72 % průměru v celém resortu. Pokud nedojde k systémové změně a zlepšení benefitů (včetně návratu FKSP na 2 % v roce 2027), hrozí masivní odliv technických pracovníků do soukromého sektoru.

Ochrana zdraví a jistota zaměstnání

Práce sekce ale není jen o penězích. Aktuálně řešíme kategorizaci prací v rizicích, jako jsou vibrace, chlad, teplo či extrémní fyzická zátěž. Správné zařazení do kategorií je klíčové pro příspěvků zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření. Narážíme však na nejednotnost – identické profese jsou na různých pracovištích řazeny odlišně. Proto prosazujeme úzkou spolupráci se Státním zdravotním ústavem (SZÚ), který je



schopen poskytnout jasné metodické pokyny.

Stejně tak sledujeme zavádění elektronických evidencí docházky. Naším cílem je, aby systém spravedlivě započítával i čas na převlékání či předávání směn a nebyl jen nástrojem jednostranné kontroly zaměřeným na vybrané profese.

Silná sekce nezdravotníků znamená silné odbory pro všechny

Je důležité si uvědomit, že sekce nezdravotníků zde nestojí izolovaně. Jako odboráři zastupujeme zájmy všech zaměstnanců bez rozdílu specializace. Historie nám ukazuje, že jakékoli oslabení práv jedné skupiny – v tomto případě technického

a administrativního zázemí – dříve či později pocítí celý sektor.

Pokud nebudou mít nezdravotníci důstojné pracovní podmínky, zvýší se tlak na zdravotníky, kteří budou muset řešit provozní výpadky na úkor péče o pacienty. Naše vyjednávání o mzdách, bezpečnosti práce a zachování příspěvkových organizací je bojem za celkovou stabilitu českého zdravotnictví a sociálních služeb.

Zastupujeme nezdravotníky, ale hájíme funkční systém pro nás všechny.

Mgr. Martin GALL,
člen výboru sekce
nezdravotnických pracovníků OS,
martin.gall.cz@gmail.com

Foto Jiří Sedlár

Zlínská krajská rada jednala o situaci v sociálních službách s poslankyní Ančincovou

Za účasti poslankyně Bc. Hany Ančincové (Piráti) a regionálního manažera OS Mgr. Ladislava Kucharského jednala 23. února 2026 ve Zlíně krajská rada Zlínského kraje. Koncepce práce krajské rady, schválená členy, ukládá realizovat schůzky s poslanci Zlínského kraje a seznamovat je s aktuální situací v resortech zdravotnictví a sociální péče a s problematikou, kterou zaměstnanci řeší v praxi.

Bc. Hana Ančincová je v Poslanecké sněmovně členkou Výboru pro sociální politiku a členkou dalších podvýborů souvisejících se sociální oblastí. Záměrem naplánované schůzky bylo poslankyni seznámit s aktuální personální situací v sociálních službách ve Zlínském kraji a projednat plánované změny v této oblasti.

Aktuálním tématem bylo zvýšení tarifů podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb. od 1. 4. 2026. Poslankyně potvrdila nedostatečné finanční prostředky v rozpočtu, které nereflektují navýšení tarifů, a zmínila možná řešení finančního deficitu. Dále se disku-

tovalo o superdávce, jejíž výplata se posouvá o tři měsíce, o transformovaných zařízeních, o novele zákona o sociálních službách a o profesním zákoně o sociálních pracovnících. Jmenované legislativní změny budou v takovém rozsahu, že je předpoklad, že zasáhnou dvě volební období.

Diskutovalo se také o evropské směrnici o rovných příležitostech, o důchodech a zvýhodněných podmínkách pro ty seniory, kteří chtějí dále pracovat. Jako členka podvýboru pro duševní zdraví potvrdila pokračování reformy psychiatrické péče, která za ministra zdravotnictví Vlasti-

mila Válka stagnovala, a informovala o národním koordinátorovi pro duševní zdraví.

Jednání bylo vedeno v přátelské atmosféře a otevřelo možnosti další spolupráce. Poslankyně Ančincová navrhla účast členů krajské rady na

jednání Výboru pro sociální politiku, které je přístupné veřejnosti.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady
a předsedkyně zlínské
krajské rady OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Sociální tripartita jednala o penězích pro sociální služby i pro zaměstnance

První jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky od vzniku nové vlády se konalo ve čtvrtek 26. února 2026 na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Na programu byla klíčová témata – financování sociálních služeb v roce 2026, naplňování vládních priorit v této oblasti a informace zaměstnavatelů a odborů o výsledcích jejich dotazníkových šetření.

Jednání se osobně zúčastnil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. V předcházejících mnoha letech ministři na jednání nechodili.

Ministr Juchelka v úvodu všechny přítomné přivítal, vyjádřil zájem o další spolupráci a představil své záměry v oblasti sociálních služeb. Současně okomentoval návrh financování sociálních služeb pro rok 2026.

V projednávaném, dosud neschváleném, návrhu státního rozpočtu dochází k navýšení prostředků v obou hlavních dotačních programech. Program podpory A má dosáhnout částky 26,74 mld. Kč, což představuje meziroční nárůst o 733,8 mil. Kč. Program podpory B je navržen ve výši 1,9 mld. Kč, tedy o 100 mil. Kč více než v předchozím roce. Navýšení tarifních platů je částečně kompenzováno právě zvýšením alokací těchto programů.

Další prostředky by měly přinést vyšší úhrady klientů podle vyhlášky č. 505/2006 Sb. a zvýšení příspěvku na péči v I. a II. stupni od 1. ledna 2026. Celkově by tyto změny měly znamenat meziroční navýšení příjmů sektoru o více než 1,1 mld. Kč.

Ministerstvo zároveň avizovalo navýšení alokace výzvy OPZ+ „Zajištění dostupnosti sociálních služeb“ přibližně o 800 mil. Kč. Podpora má směřovat zejména na terénní služby (například osobní asistenci či podporu samostatného bydlení), služby sociální prevence (azylové domy, domy na půl cesty, sociálně terapeutické dílny, sociální rehabilitaci, intervenční centra) a do center duševního zdraví. Projekty mohou být realizovány až do června 2028.

Navýšení prostředků je bezpochyby pozitivní zprávou. Přesto zazněly obavy z přetrvávajícího nedostatku financí.

Zaměstnavatelé upozornili, že ani přes navýšení prostředků nemusí být finance dostatečné.

Zástupci neziskového sektoru vyjádřili pochybnosti, zda z dostupných zdrojů budou schopni pokrýt zvýšení mezd svých zaměstnanců.

Ministr uvedl, že se bude v průběhu roku financováním sociálních služeb dále zabývat a hledat možnosti jejich dofinancování. Zároveň jedná s Asociací krajů ČR, městy a obcemi o dalším zapojení do financování.

Ministr dále informoval, že prioritou je úprava financování sociálních služeb v rámci novely zákona o sociálních službách, kterou chce prosadit do konce volebního období. V novém programovém období se chce ministerstvo zaměřit především na podporu výstavby pobytových zařízení a na rozvoj terénních služeb. Mezi další priority patří také vznik profesního zákona.

Zaměstnavatelé deklarovali připravenost spolupracovat na přípravě nové legislativy a upozornili na své připomínky k návrhu zákona o elektronické evidenci tržeb.

Odbory se k jejich žádosti připojily s požadavkem účasti v expertních skupinách.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla problematická politická rozhodnutí z minulosti, kdy byl nastaven systém nenárokových dotací prostřednictvím směrných čísel. Zdůraznila, že jistota financování je zásadní i pro zaměstnance, protože bez odpovídající alokace prostředků nelze zajistit růst platů a mezd.

Poděkovala ministrowi a jeho týmu za dosavadní intenzivní

spolupráci na přípravě projektu zaměřeného na stabilizaci pracovníků prostřednictvím digitálních technologií.

Bod týkající se programového prohlášení vlády a priorit v oblasti sociálních služeb byl odložen na příští jednání. Programové prohlášení již bylo schváleno a sociální partneři očekávají především informace o konkrétních krocích vedoucích k jeho naplňování.

Odborový svaz vznesl připomínku k absenci tématu péče o zaměstnance, jejich stabilizace, odměňování a benefitů. Odbory považují za důležité, aby MPSV věnovalo systematickou pozornost zaměstnancům a aby všichni sociální partneři společně podporovali personální stabilizaci v sociálních službách.

Personální situaci podrobněji přiblížil poslední bod jednání.

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) a Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR realizovaly dotazníková šetření zaměřená na zmapování aktuální situace v sektoru.

Místopředsedkyně OS Jana Hnyková okomentovala výsledky a jejich srovnání. Do svazového šetření se během 14 dnů zapojilo 1759 respondentů, na dotazník APSS ČR reagovalo 604 zařízení.

Obě šetření jednoznačně potvrzují, že sociální služby se potýkají se systémovým nedostatkem pracovníků. Nedostatek personálu potvrzuje výrazná většina zaměstnanců i organizací.

Přetížení pracovníků je přímým důsledkem – zaměstnanci popisují časté vyčerpání, orga-

nizace jej uvádějí jako nejčastější dopad personálního deficitu.

Finanční podhodnocení zůstává zásadním problémem, přičemž naprostá většina zaměstnanců není spokojena se základní složkou platu.

Svazový průzkum navíc odhalil silné riziko odchodů ze sektoru – více než polovina respondentů zvažuje práci mimo sociální služby.

Shrnutí je výmluvné: zaměstnanci popisují každodenní důsledky toho, co organizace vykazují jako strukturální problém. Obě perspektivy se navzájem potvrzují.

Rok 2026 přináší vyšší finanční rámec a deklarovanou politickou podporu. To je důležité a potřebné. Současně však data jasně ukazují, že bez stabilizace personálu, zlepšení pracovních podmínek a konkurenceschopného odměňování nelze dlouhodobě zajistit dostupnost a kvalitu služeb.

Sociální služby stojí na lidech. Pokud má být naplněna ambice, aby se nikdo necítil opomenutý, musí se pozornost soustředit nejen na systém a rozpočty, ale především na ty, kteří péči každodenně zajišťují. Bez zaměstnanců to opravdu nepůjde.

Další jednání pracovního týmu se uskuteční na konci dubna 2026.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka a MPSV

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/socialni-tripartita-o-financovani-sluzeb-i-platech-zamestnancu/>



Výzva kolegyním a kolegům ze sociálních služeb: Zapojte se i vy 8. června do diskuse sekce!

Na odborovém svazu se v pondělí 9. února sešel výbor sekce sociál. Po zahájení řídicím sekce Ing. Tomášem Havláskem následovalo jednání dle stanoveného programu. Místopředsdkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková informovala o posledním jednání s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou a o jednání o navýšení platových tarifů, jehož výsledkem je s účinností od 1. 4. 2026 zvýšení platových tarifů o 9 % v tabulce přílohy č. 1 a o 5 % v tabulce přílohy č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Informovala také o jednání s ministryní financí Alenou Schillerovou o FKSP, bylo přislíbeno zvýšení objemu finančních prostředků z 1 % na 2 % od roku 2027.

Zásadní navrhovanou změnou v legislativě bude novela zákona o sociálních službách v plném

rozsahu, včetně způsobu financování sociálních služeb.

Diskutovalo se o programovém prohlášení vlády, které nereflektuje aktuální situaci v sociálních službách a nezapovídá se opatřeními pro stabilizaci personálu.

Přítomní opět konstatovali ne-

dostatek personálu v sociálních službách na pozicích přímé péče, na zdravotním úseku a úseku technicko-hospodářských pracovníků.

Nedostatek pracovníků, nízké ohodnocení za náročnou práci a benefity pro zaměstnance sociálních služeb byly v druhé části jednání výborem zpracovány jako hlavní téma při přípravě na setkání výkonné rady odborového svazu s ministrem Juchelkou, které se uskutečnilo na odborovém svazu následující den.

Při plánování termínu jednání výboru sekce sociál bylo dohodnuto připravit **rozšířené jednání**

sekce sociál, a to jak prezenčně, tak v online formě. Uskuteční se 8. června od 10 hodin na odborovém svazu v Praze.

Vážení kolegové ze sociálních služeb, využijte možnost podělit se o své zkušenosti z praxe – s ohodnocením vaší práce, pracovními podmínkami, benefity, aktuálními problémy, které řešíte na pracovišti, či úspěchy nebo návrhy na změny.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a garantka sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

V Senevidě byla uzavřena kolektivní smlouva

Některá kolektivní vyjednávání trvají delší dobu, ale nakonec společně se zaměstnavatelem dojdeme k cíli. Máme dojednanou a podepsanou kolektivní smlouvu v Senevidě Beta, Delta a Zeta. Možná se ptáte, co je to za společnost, tak malé vysvětlení: Po akvizici sítě SeneCura skupinou Penta Hospitals došlo ke sjednocení značek Alzheimer Home a SeneCura pod nový název Senevida.

Dne 23. února 2026 byla po několika měsících vyjednávání mezi zaměstnavatelem a základními organizacemi Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a odborovou organizací působící u odborového svazu UZO podepsána kolektivní smlouva do 31. 3. 2027. Uzavřená smlouva představuje důležitý rámec jistot pro zaměstnance v době, kdy sektor sociálních služeb čelí personálním výzvám i tlaku na financování.

V kolektivní smlouvě jsou jasně nastavené pracovní podmínky, nároky z pracovního poměru i vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací. Zaměstnavatel se v ní mimo jiné zavazuje respektovat právo na odborové sdružování a dodržovat zásadu zákazu diskriminace.

Kolektivní smlouva přináší přehledná pravidla pro rozvržení pracovní doby a základní výměry dovolené v délce pěti týdnů pro všechny zaměstnance. Plán dovolených bude zaměstnavatel projednávat s odborovou organizací, což podporuje transparentnost a rovné zacházení. Součástí kolektivní smlouvy je mzdová tabulka jako příloha. Dohoda

zároveň obsahuje konkrétní navýšení základních mezd a také upravuje příplatky, které si odborové organizace přinesly z minulých kolektivních smlouv. Bylo dohodnuto i to, že zaměstnanci mají právo na písemné odůvodnění při snížení nebo odebrání osobního ohodnocení.

Kolektivní smlouva podporuje odborný rozvoj zaměstnanců a zavádí systém „Buddy“, kdy bude za zaškolení nového zaměstnance poskytnuta odměna.

Smlouva obsahuje benefity podporující stabilitu zaměstnanců, jako je stravenkový paušál, benefiční karta, která se nabíjí každé kalendářní čtvrtletí, věcnostní odměny podle délky zaměstnání, přičemž se započítává i zaměstnání u právních předchůdců a ve skupině Senevida, SeneCura a Alzheimer Home. Obsahuje také odměnu při odchodu do starobního důchodu podle délky zaměstnání.

Smlouva zdůrazňuje význam bezpečnosti práce. Upravuje projednávání opatření v oblasti BOZP s odbory, účast zástupců odborů při vyšetřování pracovních úrazů, každoroční prověrky BOZP a možnost očkování zaměstnanců na náklady zaměstnavatele.



Kolektivní smlouva detailně vymezuje postavení odborové organizace, včetně práva na informace o ekonomické situaci zaměstnavatele, projednávání organizačních změn, souhlasu s vydáním či změnou pracovního řádu a ochrany členů odborového orgánu.

Uzavření kolektivní smlouvy přichází po období vlastnických a organizačních změn souvisejících se začleněním do skupiny Penta Hospitals a sjednocením značek pod název Senevida. V tomto kontextu má smlouva nejen mzdový, ale i stabilizační význam. Přináší jasná a transparentní pravidla, posiluje informovanost zaměstnanců a potvrzuje roli sociálního dialogu jako důležité součásti fungování zařízení. Smluvní strany se zároveň dohodly na pravidelné kontrole plnění kolektivní smlouvy v polovině její účinnosti.

Po několika měsících inten-

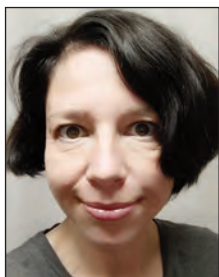
zivního vyjednání tak mají zaměstnanci Senevida Beta, Delta a Zeta jasně definované podmínky práce na následující dva roky. V prostředí sociálních služeb, kde je personální stabilita zásadní pro kvalitu péče o klienty, představuje uzavřená kolektivní smlouva důležitý krok k dlouhodobé stabilitě a předvídatelnosti pracovních podmínek.

Velké poděkování si zaslouží Zuzana Dufalová za veškerou práci na kolektivní smlouvě, Štěpánka Desortová a Ivana Břeňková za vedení kolektivního vyjednávání a obě předsdkyně našich odborových organizací Radka Pechalová a Eva Semerádová. Poděkování patří i odborářům z odborového svazu UZO a jeho zaměstnancům.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Ivana Břeňková

Prádlo se domů prostě NENOSÍ



Moji milí příznivci nejen BOZP, ale i zdravotnictví a sociálních služeb, copak bych já vám tak zas napsala. To byla první myšlenka, když jsem měla v mailu pravidelnou připomínku uzávěrky Bulletinu od Marušky Klírové. A šup kontrola jedna, druhá, třetí a téma je na světě. V rámci návštěv nemocnic i sociálních služeb házím očko i do šaten. „Zaměstnanci mají jednu, nebo dvě skříňky?“ táží se. Obě varianty

jsou v pořádku, pokud je zachováno, že civil je zvlášť a nekombinuje se s osobními ochrannými pracovními prostředky (OOPP), uniformami.

To si žádá §54 bod 3 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci tj.: „Jestliže to povaha znečištění pracovního oděvu vyžaduje nebo jde-li o činnost epidemiologicky závažnou, musí být zajištěno oddělené ukládání pracovního a civilního oděvu.“

Ve vašich zařízeních přicházíte do styku s biologickými činiteli každý den a týká se to třeba i pracovníků údržby, tak to prostě je. Nejen dle selského rozumu i dle legislativy je to tedy činnost epidemiologicky závaž-

ná, mohl by z toho být případně problém, kdyby něco...

Se skřínkami už tolik pochybení našťestí nenacházím. Po nich se vyskytnou dotazy, kde mají zaměstnanci čisté OOPP. Asi nejpraktičtější z pohledu BOZP i na prostor se mi jeví tzv. směnné prádlo. V šatně má každý jednu skříňku na civil. Čisté OOPP tzv. uniformu si vezme před každou směnou ze společné skříňky dle velikosti, co potřebuje, a po směně prádlo „vyhodí do koše“, který je také v šatně.

Povinnosti ohledně manipula-

ce s prádlem máme definovány ve vyhlášce č. 306/2012 Sb. o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz zdravotnických zařízení a vybraných zařízení sociálních služeb. Její paragraf 9, bod (4) Použité prádlo se bezprostředně odkládá do vyčleněných obalů a (6) Praní osobních ochranných pracovních prostředků je zajišťováno s přihlednutím k charakteru provozu zdravotnických zařízení a s přihlednutím k možnosti rizika přenosu infekčního onemocnění.

Daná vyhláška ukládá zaměstnavateli povinnosti, jak s infekčním prádlem nakládat, co musí dodržovat a jak musí být dodržovány jednotlivé kroky čištění.

V nemocnici i v sociálních službách je riziko přenosu infekčního materiálu. Bohužel i třeba v domově pro seniory můžete získat na své OOPP „pozdrav“ z návštěvy klienta

z jiného zařízení, třeba z čekárny atd. a třeba svrab.

Proto si uniformy po směně musíte odkládat do nádob/košů k tomu určených, a ne vracet zpět do skříňky nebo je brát, ne-
dej Bože, práť domů. Nemyslím, že by někdo chtěl doma nakazit čímkoli třeba babičku. Vědomý roznos „pozdravů“ po civilním okolí je již jiná kapitola mimo rámec BOZP. Ani argument „bydlím sama a jezdím domů autem“ toto neřeší. Prostě uniformy, montérky apod. se perou u zaměstnavatele!

A to ani nebudu myslet na námi milovaný zákoník práce (zákon č. 262/2006 Sb. v platném znění), který by ihned rudnul vzteky, jelikož praním doma dochází k přenosu finančního plnění na zaměstnance, což je porušení § 104.

Děkuji za pozornost, vaše Bára

Barbora VANČUROVÁ,
inspektorka BOZP,

vancurova.barbora@cmkos.cz

Královéhradecká krajská rada jednala s náměstkyní Hůlkovou o sociálních službách



Za účasti místopředsedkyně odborového svazu Jany Hnykové a regionální manažerky Ivany Burešové jednala 16. února 2026 v Hradci Králové krajská rada Královéhradeckého kraje. Schůzku vedla předsedkyně krajské rady Zuzana Netolická a navazovalo na ni jednání s náměstkyní pro sociální oblast Janou Hůlkovou.

Místopředsedkyně **Jana Hnyková** informovala členy krajské rady o jednání výkonné rady a o ukončení projektu k náboru a organizování i o dalším pokračování činnosti v této oblasti. Upozornila na porady s předsedy základních organizací a dalšími členy, které se uskuteční 25. března v Olomouci a 31. března 2026 v Praze. Ve dnech 24. a 25. dubna 2026 se bude konat sjezd ČMKOS. Diskutovalo se také o připravované transformaci jihomoravských nemocnic na akciové společnosti a o související odborové kampani.

Členové krajské rady byli informováni o jednání výkonné rady s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, který avizoval záměr přehodnotit ri-

zиковé kategorie prací a zahájit práci na novele zákona o sociálních službách a informoval o dalších svých záměrech. V březnu je na jednání výkonné rady pozván ministr zdravotnictví Adam Vojtěch.

Připomenuty byly rovněž termíny krajské konference a sjezdu OS na podzim 2026.

Zástupci základních organizací informovali o pokračujícím kolektivním vyjednávání v nemocnicích Královéhradeckého kraje, které zatím nebylo uzavřeno dohodou. Zazněla také informace o navyšování platů podle vládního nařízení u zdravotnické záchranné služby.

V Janských Lázních byl v polovině roku 2025 do čela lázní jmenován staronový ředitel

Martin Voženílek, který od nového roku povede i lázně v Karlově Studánce.

Součástí programu bylo také jednání s náměstkyní hejtmana pro sociální oblast Janou Hůlkovou. Byla projednána situace v Domově sociální péče Tmavém Dole, která je aktuálně stabilizovaná. V Hajnicích a Rokytnici v Orlických horách byly vybudovány nové domy s chráněným bydlením a další projekty jsou v přípravě. Chystá se rekonstrukce zařízení Biříčicka, jeho klienti budou dočasně přemístěni do uvolněných prostor nemocnice v Rychnově nad Kněžnou.

Královéhradecký kraj investuje do sociálních služeb významné prostředky, přesto však finanční zdroje stále nestačí. Na zvýšení platů a mezd chybí přibližně 180 milionů korun. Zvyšuje se kapacita sociálních lůžek, ale jejich nedostatek přetrvává – do roku 2035 bude podle odhadů potřeba navýšit kapacitu o dalších 1000 lůžek. Nejkritičtější situace je na

Hradecku a Rychnovsku.

Diskutovalo se také o záměru zřídit centrální registr uchazečů o sociální lůžka, který by usnadnil orientaci rodin v systému. Důležitým úkolem zůstává lepší informovanost veřejnosti o možnostech péče v situacích, kdy není možné blízkého okamžitě umístit do pobytového zařízení.

V kraji nadále chybějí všeobecné sestry v sociálních službách. Kapacita univerzity byla navýšena o 30 studijních míst. Výrazně vzrostl počet pečovatelek zejména v oblasti charitních služeb. Kraj podporuje také hospice, denní stacionáře a další formy péče, které jsou zařazeny v síti.

V závěru jednání se obě strany shodly, že jednání bylo přínosné, a dohodly se na dalším setkání v průběhu letošního roku, aby si vyměnily informace a stanoviska.

Zuzana NETOLICKÁ,
členka výkonné rady
a předsedkyně
královéhradecké krajské rady OS,
netolicka.zuzana@nemocnicer.cz

Tripartita jednala o celoživotním vzdělávání – přejde na zaměstnavatele

Premiér Andrej Babiš v pondělí 9. března přivítal účastníky 182. Plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) a sdělil, že bod jednání „Revize věku odchodu do důchodu a předčasně důchody u náročných profesí“ bude přeložen na příští jednání. V delegaci Českomoravské konfederace odborových svazů se jednání tripartity účastnila předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Ministr školství Robert Plaga se věnoval celoživotnímu vzdělávání a připomněl, že se mění nejen situace na trhu práce, ale především postoj zaměstnanců k jejich profesi a setrvání u zaměstnavatele. Je předpoklad, že budoucí generace budou měnit v průběhu života až 7x zaměstnání. Pro celoživotní vzdělávání je nutné najít modely, které budou reálné a praktické. V současné době se v rámci restrukturalizace mnohdy školí noví zaměstnanci na pozice, které nejsou potřeba, a proto je nutné hledat cesty, které by vyhověly především zaměstnavatelům. **Zástupci zaměstnavatelů sdělili**, že se sociální partneři chtějí vrátit k tripartitnímu modelu restrukturalizací a vytvoření orgánu, který bude nové způsoby zaštiťovat. Sociální partneři by měli být partnery pro úřady práce, nový systém by ovšem mělo zaštitovat Ministerstvo průmyslu a obchodu. Postupy by měly být koordinovány také například přes krajské tripartity. Nový koncept se má připravit do 30. 6. 2026. Podklady k tomuto postupu sociální partneři předkládali opakovaně – žádná vláda bohužel na jimi navrhovaný způsob nepřistoupila.

Předseda ČMKOS Josef Středula vyjádřil souhlas s představeným záměrem.

Ministr práce a sociálních

věcí Aleš Juchelka potvrdil, že úřad práce je připraven na spolupráci se zaměstnavateli, ale je potřeba zvážit, kdo bude mít co v gesci. Přenesení rekvalifikací a celoživotního vzdělávání na Ministerstvo průmyslu a obchodu je potřeba zvážit a eliminovat problémy, které mohou nastat.

Ministr školství Robert Plaga znovu zopakoval, že modely mohou být různé, ale je potřeba zvážit všechny dopady.

Vicepremiér Karel Havlíček, na jehož resort by se měly kompetence přenést, na jednání nebyl přítomen.

Zástupce Ministerstva průmyslu a obchodu sdělil, že vicepremiér Karel Havlíček navrhuje, že bude garantem připravovaných změn, ale nelze nyní říct, že se bez vyhodnocení dopadů budou takto urychleně měnit gescie ministerstev.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková upozornila na nutnost akreditace některých rekvalifikací, a to nejen z oblasti zdravotnictví a sociálních služeb, ale také v technických oborech. Rychlé změny by mohly ohrozit výstupy a bez akreditace dalších zaměstnavatelů nelze ty specializované provádět. Upozornila, že ne všichni zaměstnavatelé mají akreditované kurzy například pro sanitáře či pracovníky v sociálních službách a není jisté, zda budou



zaměstnavatelé schopni nebo ochotni zajistit vzdělávání nových zaměstnanců sami. A co třeba OSVČ v technických oborech, například elektrikáři?

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka sdělil, že nový systém počítá nadále s certifikovanými kurzy přes úřady práce, ale velkou část rekvalifikací by měli mít hrazenou zaměstnavatelé. Tímto způsobem se naplní také podmínky pro rozvoj aktivní politiky zaměstnanosti.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký za zaměstnavatele souhlasil s tím, že vicepremiér Karel Havlíček bude koordinátor nového systému a tripartitním orgánem bude zatím pracovní tým.

Premiér Andrej Babiš diskuzi uzavřel s tím, že je nutné vyjasnit podrobnosti, ale záměr, aby rekvalifikace a celoživotní vzdělávání zaměstnanců přešly na zaměstnavatele, platí.

Připomněl závazek vlády k potírání černé práce. Ta významně poškozují konkurenceschopnost zaměstnavatelů a příjmy státního rozpočtu.

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka sdělil, že k potírání černé práce bude podepsáno memorandum.

V dalším bodě jednání obdrželi sociální partneři informace o změnách ve vedení tripartitních pracovních týmů.

Poslední dva řádné body jednání se zabývaly projekty na podporu sociálního dialogu podle § 320a zákoníku práce.

Tripartita schválila také projekt, který předložil Odborový

svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na vytvoření komunikačního nástroje – aplikace pro zmapování psychické pohody zdravotníků.

Předseda ČMKOS Josef Středula se na závěr dotázal, zda vláda připravuje v souvislosti s vojenským konfliktem v Iránu nějaká opatření.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že situace je složitá. Irán útočí na strategické cíle na celém Blízkém východě. Ceny ropy raketově rostou. Evropa je po protiruských sankcích odkázaná na dovoz plynu z USA. V rámci EU není zatím žádná koordinace, každý řeší situaci sám. Vše komplikují vysoké a neregulované ceny emisních povolenek. Česká vláda vyzvala země EU k změně v ETS1. Maďarský premiér Viktor Orbán navrhuje zrušit sankce na ruskou ropu. ČR trvá na zastropování ETS, bez obchodování na burze. Itálie navrhuje systém ETS pozastavit. Plyn se má stanovit podle cen energií. Bohužel část států má z ETS velké příjmy, proto není shoda. Jednání Evropské rady bude 19. a 20. března.

Příští plenární schůze tripartity se sejde 11. května. Na základě podnětu předsedkyně OS Dagmar Žitníkové bude jedním z projednávaných bodů situace ve zdravotnictví a koncepční návrhy Ministerstva zdravotnictví a vlády na změny v tomto resortu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Úřad vlády



Přeměna nemocnic na a. s. je zbytečný a rizikový experiment



Plán jihomoravského hejtmana Grolicha převést krajské nemocnice na akciové společnosti vyvolal odpor. Odbory varují, že změna může zhoršit situaci zaměstnanců a ohrozit dostupnost zdravotní péče. Záměr vedení Jihomoravského kraje transformovat krajské nemocnice z příspěvkových organizací na akciové společnosti vyvolal mezi zaměstnanci a jejich odborovými organizacemi zásadní nesouhlas.

Odbory opakovaně upozorňují, že navrhovaná změna nepřinese deklarované výhody, naopak může ohrozit stabilitu zdravotnických zařízení i jistoty jejich pracovníků. Kritický postoj odborů podpořili také sami zaměstnanci a občané prostřednictvím petice.

Plán změny je v rozporu i se svým zdůvodněním

Současný model, kdy Krajské nemocnice v Jihomoravském kraji fungují jako příspěvkové organizace, je podle názoru odborů funkční. Tato forma je v evropském kontextu obvyklá a odpovídá modelu veřejných, respektive neziskových zdravotnických zařízení. Umožňuje zřizovateli — tedy kraji — plnou kontrolu nad hospodařením, strategickým směřováním i personální politikou nemocnic. Kraj může nastavovat jednotná pravidla, určovat investiční priority i dohlížet na efektivní využívání veřejných prostředků.

Argument, že pouze forma akciové společnosti umožní lepší řízení, proto odbory a zaměstnanci považují za nepřesvědčivý. Jednotné řízení lze zajistit i v rámci stávající struktury, například vhodným vnitřním uspořádáním a koordinací mezi jednotlivými zařízeními. Jihomoravský kraj navíc již dnes disponuje společností Jihomoravská zdravotní a. s., která se může na nastavování pravidel, metodik, vyjednávání s pojišťovnami a koordinaci podílet. Není tedy zřejmé, proč je nutná zásadní právní transformace všech nemocnic. Jde tedy čistě o politické rozhodnutí.

Hejtmanem Janem Grolichem představená změna navíc nemá jasnou strukturu a chybí v ní i to, co neustále zdůrazňuje — návrh na jednotné řízení. Podle dostupných informací má být každá nemocnice transformována na sa-

mostatnou akciovou společností. Kraj tak ve své vizi nepočítá s tím, co označuje za důvod změny — se vznikem holdingu, který by jednotlivé nemocnice sdružoval, sjednocoval jejich strategii a řízení.

Pokud budou nemocnice fungovat jako samostatné akciové společnosti, pak určitě nedojde ke sjednocení podmínek, hrozí naopak roztržitost rozhodování, rozdílné podmínky pro zaměstnance i rozdílný přístup k investicím. Transformace má navíc probíhat postupně a harmonogram přesahuje funkční období současného hejtmana. Jeho veřejné deklarace tak nemají politické opodstatnění do budoucna. Taková nejistota je pro zaměstnance i management nemocnic destabilizující.

Další zásadní otázkou zůstává majetkové uspořádání. Není zřejmé, zda bude do nově vzniklých akciových společností vložen majetek nemocnic, tedy zejména budovy a další nemovitosti, nebo zda tento majetek zůstane kraji. Objevily se i názory, že nemocnice by si nemovitosti od kraje pronajímaly.

V současné ekonomické situaci zdravotnictví by takový model znamenal obrovský zásah do podfinancovaných jihomoravských nemocnic. Již dnes se většina z nich potýká s nedostatečnými úhradami za poskytovanou zdravotní péči, které nepokrývají skutečné náklady. Zavedení nájemného by jejich finanční situaci dále zhoršilo a mohlo by vést k omezení péče, omezení nároků zaměstnanců nebo investic.

Pro zaměstnance je jedním z klíčových témat otázka odměňování. V příspěvkových organizacích se platy řídí nařízením vlády a zaměstnanci mají garantované platové tarify. V akcio-

Deník Referendum

DR

vých společnostech by se výše mezd stala předmětem kolektivního vyjednávání bez zákonné garance tarifů, zákoník práce určuje v minimální výši také příplatky. Zkušenosti z jiných nemocnic, které fungují jako obchodní společnosti, ukazují, že navyšování mezd zde často přichází později než v příspěvkových organizacích.

Pokud vláda rozhodne o zvýšení platů ve veřejném sektoru s účinností například od ledna, zaměstnanci akciových společností se navyšování dočkají mnohdy až s několikaměsíčním zpožděním. V některých případech navíc neproběhne plné dorovnání. Z dlouhodobého hlediska tak může transformace přinést zhoršení odměňování a následně další odliv zdravotnického personálu, který je už dnes kriticky nedostatkový. Nedostatek zdravotníků má zásadní vliv nejen na kvalitu, ale také na dostupnost péče. Potenciálně jsou změnou ohroženi i pacienti.

Významným benefitem zaměstnanců příspěvkových organizací je Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP). Tento fond musí příspěvkové organizace povinně vytvářet, a to ve výši jednoho procenta z objemu mzdových nákladů. Prostředky z fondu slouží například na příspěvky na rekreaci, penzijní připojištění, stravování či kulturní aktivity.

V akciových společnostech povinnost tvorby takového fondu neexistuje. Zaměstnavatel může ze zisku vytvářet sociální fond dobrovolně, avšak v řadě nemocnic tento fond dodnes nefunguje. Zaměstnanci by tak přišli o systémový a předvídatelný benefit, který je dnes standardní součástí jejich pracovních podmínek.

Nemocnice nejsou továrny na zisk, ale veřejnou službou
Odborové organizace opako-

vaně sdělili hejtmanovi, že s transformací z výše uvedených důvodů nesouhlasí. Vyzvaly jej, aby v zájmu tolik potřebné stability zaměstnanců i zdravotní péče od záměru upustil. Nesouhlas odborů podpořili nejen zaměstnanci samotní, ale i občané prostřednictvím petice.

Podle odborů by vedení kraje mělo svou energii zaměřit na skutečně palčivé problémy krajského zdravotnictví. Tím je především dlouhodobé podfinancování nemocnic a nízké úhrady od zdravotních pojišťoven, které v mnoha případech nepokrývají ani základní provozní náklady. Bez systémového řešení financování zdravotní péče nepřinese změna právní formy žádné zlepšení.

O nesmyslnosti připravovaného záměru chtějí odboráři a zaměstnanci přesvědčit krajské zastupitele na jejich jednání 23. února. Apelují, aby pečlivě zvážili všechna rizika a dopady transformace nejen na zaměstnance, ale především na pacienty. Zdravotnictví není běžným podnikáním. Nemocnice nejsou továrny na zisk, ale veřejnou službou, jejímž cílem je poskytovat kvalitní a dostupnou péči.

Odbory jsou přesvědčené, že stávající model příspěvkových organizací tento veřejný charakter zachovává, umožňuje kontrolu ze strany zřizovatele a poskytuje pracovníkům potřebnou míru jistoty. Transformace na akciové společnosti podle nás představuje zbytečný a rizikový experiment v době, kdy zdravotnictví potřebuje především stabilitu, dostatečné financování a podporu těch, kteří v něm pracují.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Text byl 19. 2. 2026 publikovaný na
<https://www.denikreferendum.cz/>

Hejtmane, tak takhle ne! – STOP akciovkám!

Kampaň nazvanou „Hejtmane, tak takhle ne! – STOP akciovkám!“ zahájili odboráři z jihomoravských nemocnic po jednání s hejtmánem Janem Grolichem (KDU-ČSL) v pondělí 16. února. Toho dne se zástupci odborových organizací z nemocnic, které zřizuje Jihomoravský kraj jako příspěvkové organizace, opět sešli s hejtmánem Janem Grolichem, a to za účasti předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela. Obsahem jednání byl připravovaný záměr transformovat nemocnice příspěvkové organizace na obchodní společnosti a jeho dopady, například na odměňování zaměstnanců. Na jednání byl přizván také ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) Ladislav Dušek.

Akciovky prý půjdou lépe řídit

Hejtmán Jan Grolich zahájil jednání a shrnul důvody, které vedou kraj k záměru. Znovu zopakoval svůj názor, že příspěvkové organizace jsou z hlediska řízení velmi problematické, že je nutné, aby nemocnice řídili odborníci, že záměrem kraje není snižování platů zaměstnanců, ale vybudování lepší pozice pro vyjednávání se zdravotními pojišťovnami a zavedení vertikálního systému řízení. Upozornil, že v budoucích letech bude probíhat změna spektra péče a je nutné, aby na tyto změny byl připraven jak kraj, tak nemocnice. Dále ve svém úvodním vystoupení odkázal na data ÚZIS, která následně prezentoval Ladislav Dušek. Ředitel ÚZIS ČR Ladislav Dušek připomněl, že data, která jsou v prezentaci, ÚZIS sbírá z nemocnic a čísla odrážejí to, co jim zaměstnavatelé dnes už povinně hlásí. V prezentaci byla nejen data k odměňování, ale také k úhradám péče a demografický výhled.

Odbory znovu zopakovaly své výhrady k záměru udělat z nemocnic obchodní společnosti.

Zkreslená data ÚZIS ČR o odměňování

Nad prezentací ředitele Duška se rozhořela bouřlivá diskuze.

Předsedkyně Dagmar Žitníková sdělila, že data viděla již dříve a že je nutné je interpretovat v souvislostech. V datech za krajské nemocnice akciové společnosti kraje jsou zahrnuty také velké krajské nemocnice, které mají de facto stejné spektrum péče jako fakultní nemocnice. Jako příklad uvedla Nemocnici České Budějovice, Krajskou ne-

mocnici T. Bati ve Zlíně a Masarykovou nemocnici v Ústí nad Labem.

K předloženým datům za nemocnice, které zřizuje Jihomoravský kraj, uvedla, že data je nutné znovu probrat do detailu. Ze sumáře předloženého ÚZIS vyplývá, že tarify v nemocnicích nedosahují ani prvních platových stupňů, což je vzhledem k demografickému spektru zdravotníků naprosto nereálné. Konkrétně by to znamenalo, že v nemocnicích vůbec nepracují žádní lékaři, kteří jsou absolventi, nebo lékaři po kmeni. Lékaři specialisté ve 14. platové třídě by byli odborníci s maximální délkou praxe do 6 let.

Vzhledem k tomu, že odborový svaz vyjednává téměř ve všech nemocnicích a zná proto situaci, tak jsou pozoruhodné i základní mzdové tarify za další nemocnice obchodní společnosti. Z dat vyplývá, že mzdové tarify jsou vyšší než platové, což není pravda. Odbory se dohodly

s ředitelem Duškem, že ÚZIS vyzve zaměstnavatele, aby tyto nepřesnosti vysvětlili.

Obrovské rozdíly v úhradách péče

Druhá část debaty se vedla nad daty k úhradám zdravotní péče. Z nich jednoznačně vyplynulo, že nemocnice mají nižší úhrady než náklady a že jsou obrovské rozdíly mezi základními sazbami, které hraří VZP a ostatní pojišťovny.

Předsedkyně Žitníková hejtmánovi připomněla, že podfinancování nemocnic bylo jedním z důvodů její účasti na jednání Asociace krajů ČR v prosinci. Odbory dlouhodobě tlačí na srovnání úhrad za poskytovanou zdravotní péči. Rozdílné úhrady odbory vnímají jako základní problém pro hospodaření nemocnic a jejich schopnost zvyšovat platy a mzdy.

Když nemají nemocnice peníze, tak jejich náklady dofinancovávají kraje. V případě příspěvkových organizací povinně, v případě nemocnic obchodních společností přes veřejnou podporu. Rozdílné úhrady jsou největší problém, například dlouhodobá a následná péče je podfinancovaná úhradami na jeden ošetrovatelský den okolo 500 Kč.

Tento problém by měl kraj řešit, transformace není lék, ale může se otočit proti zaměstnancům. Když nejsou peníze, tak se nejrychleji šetří právě na nich.

Předseda LOK-SČL Martin Engel zopakoval, že transformaci odmítají také lékaři a znovu vyzval hejtmána, aby od záměru upustil.

Členka krajské rady OS Jana Procházková na závěr znovu shrnula výhrady za zaměstnavatele a za krajskou radu odborového svazu. Připomněla, že více než jedna třetina všech zaměstnanců podepsala prohlášení – odmítnutí práce v nemocnicích akciových společnostech.

Varovala hejtmána před prohloubením personální krize a jejím dopadem na regionální nemocnice. Zdravotníci dávají přednost jistotě a tu jim nabízejí brněnské fakultní nemocnice. Co bude s péčí o pacienty v regionech? Odborové organizace proto žádají hejtmána, aby proces transformace zastavil a záměr nepředkládal. Dopis jihomoravské krajské rady OS s tímto stanoviskem byl na jednání hejtmánovi předán.

Po ukončení jednání se odboráři rozhodli, že týden povedou na sociálních sítích intenzivní kampaň „Hejtmane, tak takhle ne! – STOP akciovkám!“.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

Více fotografií a dopis krajské rady předaný hejtmánovi najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/hejtmane-tak-takhle-ne-stop-akciovkam/>





Hejtmane, tak takhle ne!

Hejtmane, tak takhle ne! – STOP akciovkám!

Brno, 16. 2. 2026 – Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR (OSZSP ČR) a Lékařský odborový klub (LOK-SČL) po dnešním setkání s hejtmanem Jihomoravského kraje společně zahajují protestní kampaň proti plánované transformaci nemocnic s názvem „**Hejtmane, tak takhle ne! – STOP akciovkám!**“.

Transformace nemocnic zní technicky, má ale konkrétní dopady na životy zdravotníků. Na stejné pozici může být rozdíl mezi platem v příspěvkové organizaci a mzdou v akciové společnosti až 8 000 korun měsíčně! Zásadní rozdíl je například také v benefitech, zatímco ve stávajících příspěvkových organizacích mají zaměstnanci jistotu FKSP (sociální fond), tedy povinně vyhrazené prostředky na benefity, v akciových společnostech se benefity zpravidla určují ze zisku a na základě dobré vůle zaměstnavatele. A položme si zdánlivě nesouvisející otázku: Mají nemocnice vůbec generovat zisk?

Hejtman transformaci obhajuje tím, že to bude změna, která kraji pomůže nemocnice lépe řídit a garantuje, že k zhoršení finančních a pracovních podmínek nedojde. Zároveň prezentuje data, která hovoří o tom, že zaměstnanci mají v akciovkách více peněz, než zaměstnanci v příspěvkových organizacích. My ale ze zkušenosti z minulosti a jiných krajů víme, že **hejtman nic takového z podstaty své funkce garantovat nemůže** a že transformace vždy vedla velmi rychle ke skokově horším podmínkám pro všechen nemocniční personál.

Kde bude kampaň probíhat?

- Připravili jsme autentické výpovědi zdravotníků, které budeme prezentovat na našich sociálních sítích [Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR](#)
- Naši členové a členky se zúčastní tiskové konference před jednáním krajského zastupitelstva 23. 2. v Brně, která začne před osmou hodinou, a následně také samotného jednání

Hlavní poselství akce

- Transformace nemocnic zní technicky, má ale konkrétní dopady na životy zdravotníků
- Až 8 000 korun. To je rozdíl v odměně za stejnou práci, rozdíl mezi příspěvkovou organizací a akciovou společností
- Nepotřebujeme sliby, potřebujeme jistoty

Kontakt pro média: V případě zájmu další podrobnosti sdělí předsedkyně Dagmar Žitníková.

☎ +420 736 504 743, ■ zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Předsedkyně Žitníková na tiskové konferenci jihomoravských zastupitelů z hnutí ANO: Zdravotnictví nepotřebuje další problémy

„Transformace českých nemocnic na akciové společnosti v minulosti přinášela hodně problémů a my si myslíme, že české zdravotnictví nepotřebuje další problémy. A určitě nepotřebuje další problémy ani zdravotnictví v Jihomoravském kraji“, uvedla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková v pondělí 23. února ráno v Brně na tiskové konferenci hnutí ANO.

Těsně před jednáním Zastupitelstva Jihomoravského kraje se na ní sešli jihomoravští zastupitelé z hnutí ANO, které je v tomto kraji v opozici, aby dali najevo svůj nesouhlas s transformací nemocnic na akciové společnosti, což bylo jedním z bodů jednání zastupitelstva. Tiskové konference se zúčastnila ministryně financí Alena Schillerová, jako host byla pozvána předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

Předsedkyně Žitníková upozornila, že transformace jihomoravských nemocnic může do budoucna přinést snížení mezd zaměstnanců, určitě přinese ztrátu FKSP a není řešením. Odbory se hejtmanovi Janu Grolichovi snažily opakovaně sdělit, že je potřeba řešit jiné věci: že je potřeba řešit, že nemocnice jsou podfinan-

ované, že mají málo peněz na péči, že nemocnice nejsou schopné přežívat bez dotací krajů... Ale to zatím nikdo slyšet nechce.

„A když jsou nemocnice podfinancované, tak je nejjednodušší sáhnout na platy zaměstnanců. Tato položka je největší v nemocnicích a potom dochází k tomu, že se na další rok nedohodnete na kolektivní smlouvě. Odborový svaz nyní vyjednáva ve všech krajích, kde jsou akciové společnosti, a většina při jednání o mzdách říká: nemáme peníze, nedáme. V nemocnicích příspěvkových organizacích zaměstnanci od 1. dubna přidáno dostanou. A je to správně, protože nemocnici tvoří lidé, žádné baráky, žádné přístroje, ale ti, co každý den poskytují péči. A ti by měli být zaplaceni,“ zdůraznila předsedkyně Žitníková.

Dodala, že v nemocnicích akciových společnostech jsou nižší příplatky za víkendy, nižší příplatky za noční směny, nižší příplatky za přesčasy. Všechny tyto příplatky se musí dohodnout, ale když nejsou peníze, tak se cokoliv prosazuje velice těžko.

Ministryně Schillerová zdůraznila, že ANO v Jihomoravském kraji nesouhlasí se záměrem převést nemocnice na akciové společnosti a vnímá to jako po-

myslný první krok k privatizaci nemocnic. ANO stojí za personálem nemocnic a je proti zhoršení situace zaměstnanců. Argument, že pouze forma akciové společnosti umožní efektivní řízení nemocnic, považuje za naprosto lichý a zástupný.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář



Jihomoravští odboráři na jednání zastupitelstva vystoupili proti transformaci nemocnic

V pondělí 23. února schválilo Zastupitelstvo Jihomoravského kraje záměr transformace krajských nemocnic z příspěvkových organizací na obchodní společnosti. Proti tomuto kroku vystoupili zástupci odborových organizací, kteří se jednání zastupitelstva osobně zúčastnili. Ve svých vystoupeních, na která mají jako občané kraje právo, záměr kritizovali a vyzvali zastupitele, aby transformaci odmítli. Nesouhlas zdravotnických odborářů přišli podpořit také kolegové z ICT odborů, za což jim patří poděkování.

Jednání zastupitelstva provázela dlouhá a místy velmi vyjatá debata.

Koaliční zastupitelé však nakonec záměr transformace většinou hlasů schválili, a to i přes nesouhlas části opozice, zaměstnanců nemocnic a odborových organizací.

Hejtmanem Janem Grolichem (KDU-ČSL) představený a zastupitelé schválený model počítá s tím, že devět krajských nemocnic bude postupně transformováno na akciové společnosti a jejich strategické řízení převezme mateřská společnost Jihomoravská zdravotní, a. s.,

kteřou bude stoprocentně vlastnit Jihomoravský kraj.

Vedení kraje tvrdí, že změna má přinést efektivnější řízení, lepší koordinaci investic a silnější vyjednávací pozici vůči zdravotním pojišťovněm.

Odborové organizace s většinou tvrzení nesouhlasí a dlouhodobě upozorňují na rizika tohoto kroku.

Odbory postupně rozporovaly politické deklarace a uvedly konkrétní návrhy na řešení nevyhovujícího stavu.

Nemocnice jsou podfinancované, zdravotní pojišťovny z důvodu snížení finančních pro-



středků žádné lepší podmínky nikomu na rámec vyhlášky nedávají a podfinancování nemocnic neřeší.

Chimérou je i tvrzení, že holding vytvoří lepší pozici na vyjednávání se zdravotními pojišťovněmi. V části krajů jsou nemocnice akciové společnosti a například v Královéhradeckém kraji má obdobný holding, jaký plánuje Jihomoravský kraj, vel-

ké finanční problémy. Královéhradecký kraj ročně ze svého rozpočtu doplácí na dofinancování nemocnic téměř půl miliardy. Žádná lepší pozice ve vyjednávání se zdravotními pojišťovněmi z hlediska holdingu neexistuje!

Odbory se obávají v dlouho-

chtěli jsme zabránit převodu jihomoravských nemocnic na obchodní společnosti

pokračování ze strany 14

dobém horizontu především dopadů na pracovní podmínky, odměňování zaměstnanců a celkovou stabilitu zdravotnického personálu.

Odboráři přitom upozorňují, že jde o rozhodnutí, které je především politické a může mít v budoucnu dopad nejen na pracovní podmínky zdravotníků, ale potenciálně i na dostupnost a kvalitu zdravotní péče v regionu. Transformace je problém a podfinancování nemocnic se může promítnout do mezd zaměstnanců, kteří tímto krokem ztrácí garanci platových tarifů. Když nebudou zdravotníci, nebude péče, to na jednání zaznělo opakovaně.

Krajské zastupitelstvo po diskusí nakonec záměr transformovat jihomoravské nemocnice na akciové společnosti schválilo bez ohledu na stanovisko zaměstnanců.

Schválením záměru práce odborů nekončí, ale naopak bude daleko intenzivnější.

Odborové organizace se prostředně po jednání dohodly, že budou situaci nadále pečlivě sledovat a podniknou všechny kroky k tomu, aby při případné transformaci nedošlo ke krácení práv a nároků zaměstnanců nemocnic. Další kroky budou opět koordinované.

Politické reprezentace se mění, ale odboráři zůstávají.

Odborový svaz děkuje všem



předsedům odborových organizací a dalším kolegům za jejich úsilí ochránit práva zaměstnanců a lepší pracovní podmínky.

Kolegové, byli jste výborní, udělali jste maximum, ale politická vůle byla silnější.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/jihomoravsti-odborari-vystoupili-proti-transformaci-nemocnic/>



Digitální hejtman, 30 000 sledujících a virtuální přestřelky



Sledujete náš odborový Facebook? Tak to vás nemohla minout naše intenzivní kampaň proti transformaci nemocnic v Jihomoravském kraji. Odborářská práce dnes už zdaleka není jen vyjednávání za zavřenými dveřmi. Součástí se stávají také souboje v digitálním prostoru, kde rozhodují lajky, sdílení a dosah. Přesně takový jsme svedli s hejtnem Jihomoravského kraje Janem Grolichem (KDU-ČSL), který postavil svou politickou kariéru právě na komunikaci prostřednictvím sociálních sítí. O to úsměvnější je, že ho naše kampaň mimo jiné přiměla k tomu, aby u některých příspěvků vypnul komentáře...

My jsme se jeho ani jeho fanoušků nezalekli. Mezi našimi odboráři a odborářkami sice přirozeně nejsou stand-up komici ani lidé zvyklí vystupovat před kamerou, přesto jihomoravské zdravotní sestry a pan doktor našli společně odvahu a řekli jasně a nahlas: „Hejtnane, tak takhle ne!“ A právě naše autenticita a odvaha byly možná tou největší silou celé kampaně. Nehrajeme totiž žádné líbivé představení, abychom získali podporu. Mluvíme ze zkušenosti více než 27 000 zaměstnanců a zaměstnankyň ve zdravotnictví a sociálních službách. Ze zkušenosti těch, kteří se celý život starají o druhé, často i na úkor vlastního zdraví.

A mělo to úspěch. Nejen co se týče reakce veřejnosti a řady dalších odborových svazů, které nás na základě kampaně podpořily. Jednotlivé citace z videí a příspěvků zazněly přímo na jednání zastupitelstva z úst opozičních politiků. Jinými slovy – podařilo se nám dostat naše argumenty a náš pohled na věc přímo do politické debaty. A to je vlastně ten vůbec největší úspěch, protože práce odborů stojí a padá nejen na usilovné práci odborářů a odborářek, ale také – bohužel – na politické vůli.

Sociální sítě tak mohou být někdy hlučné, nepřehledné a plné zbytečných sporů. Přesto se ukazuje, že jsou zároveň prostorem, kde lze

upozornit na problémy zaměstnanců a zaměstnankyň, vysvětlovat složitá témata a získávat podporu veřejnosti. A verze vůči nim je proto pochopitelná, ale bylo by chybou tento prostor úplně opustit. Naopak – je potřeba hledat způsoby, jak nové komunikační prostředky využít pro naši práci. A myslím, že se nám to opravdu začalo dařit.

Za rok aktivní komunikace se nám podařilo zdvojnásobit počet sledujících a během zmiňované kampaně jsme tak překročili hranici 30 000 lidí, kteří sledují naši stránku. Jen v letošním roce jsme získali přes pět milionů zobrazení a oslovili jsme tak více než milion lidí v naší zemi.

I přes působivá čísla je ale potřeba stále myslet na to nejdůležitější: odbory nejsou internetová stránka ani profil na sociální síti. Odbory jsou lidé. Realita na pracovišti, každodenní řešení problémů, solidarita mezi kolegy a kolegyněmi a vztahy, které při naší práci vznikají – to jsou věci, které žádný algoritmus nikdy nenahradí.

Sociální sítě nám mohou pomoci šířit informace, vysvětlovat naši práci a ukazovat veřejnosti, proč

mají odbory smysl. Skutečná síla ale stále leží v lidech, kteří jsou ochotni se ozvat, zastat se kolegů a aktivně se zapojit. Odvaha postavit se nejen za sebe, ale i za druhé je něco, co bylo součástí odborářského hnutí v každé době.

Pokud nám před několika měsíci v dotazníkovém šetření mezi nečleny odborů vyšlo, že nejčastějším důvodem, proč nejsou v odborech, je to, že o jejich existenci jednoduše nevědí, pak je to pro nás jasný signál. Mluvit o práci odborů má smysl. Ať už na pracovišti, mezi kolegy, nebo právě na sociálních sítích.

Protože každé sdílení, každá zmínka mezi kolegy a každý nový člen nebo členka pomáhá tomu, aby hlas zaměstnanců byl slyšet o něco silněji. A pokud někde nakonec i přes velkou snahu neuspějeme, je třeba tento neúspěch využít v nábor nových členů. Nic totiž není nedosažitelné, pokud nás bude dostatek. Síla odborů závisí přímo na tom, kolik nás je. Nezapomínejme také na to, že většina lidí ve zdravotnictví a sociálních službách se dnes už nikdo jiny nezastane. A to je velký závazek.

Bc. Jiří SEDLÁŘ,
PR manažer OS,
sedlar.jiri@cmkos.cz

Jihomoravští odboráři, máte můj obrovský obdiv



Můj obrovský obdiv mají kolegyně a kolegové, kteří se za cenu obětování spousty času a sil, svým osobním nasazením a statečností snažili zabránit převodu jihomoravských regionálních nemocnic na akciové společnosti a vytrvali až do nejposlednějšího okamžiku, kdy se to ještě dalo ovlivnit. Je skvělé, že odborový svaz má ve svých řadách takové lidi.

Ale lidovecký hejtman Jan Grolich měl dost sil a podpory svých věrných, aby všechno převálcoval a převod nemocnic na akciové společnosti prosadil. Za pomoci lží a slibů, které nikdy nemůže dodržet, protože jsou za horizontem jeho současného funkčního období.

Být v čele odborové organizace vždycky znamenalo myslet víc na druhé než na sebe sama, obětovat čas na úkor svého volna i své rodiny, dělat si nepřijemnosti u šéfů a místo poděkování čekat spíš útok od těch, kteří sami sice nikdy nehnuli prstem, ale zato vždycky dokázali vše kritizovat.

Je pohodlnější nadávat na problémy a čekat, až je vyřeší někdo jiný. A potom případně pomlout, že je vyřešil blbě. Je pohodlnější ušetřit za odborové příspěvky a užít si vše, co odbory dokázaly vyjednat. Ani fakt, že zaměstnanci pochopili, že jediné silné, tedy i početně silné, odbory mohou něco vyjednat, nemusí znamenat, že předsedové a další členové výboru cítí při svých jednáních skutečnou podporu. I v početné odborové organizaci může převládat naprostá pasivita a ti, co stojí v jejím čele, jsou na všechno sami.

Lidé mají svých starostí až nad hlavu, chtějí mít alespoň troš-

ku klidu, nemají chuť a možná ani sílu zabývat se nepřijemnými a docela složitými argumenty a dalšími problémy, které teprve hrozí. Dlouhodobý celospolečenský tlak na individualismus už přinesl své plody a ohleduplnost a solidarita nejsou vyzdvihovanou hodnotou. Na pracovištích je chronický nedostatek zaměstnanců, lidé jsou přetížení, ze všech stran přibývá agresivního chování. Navíc žijeme v době plné stresů a závažných celosvětově špatných zpráv.

O to obdivuhodnější je vytrvalost a nasazení odborářů, kteří se snažili bránit jihomoravské regionální nemocnice. Seznámili se se zkušenostmi kolegů, kteří v nemocnicích akciových společnostech pracují už léta, s jejich těžkým bojem o každou maličkost, o každou korunu. S jejich tvrdě prožitou zkušeností, která dala za pravdu odborům, když před vznikem nemocnicích akciové varovaly, protože

se bály citelného zhoršení situace zaměstnanců.

Jihomoravští odboráři se pokusili tyto argumenty získané od odborářů z jiných krajů vysvětlit svým kolegyním a kolegům v nemocnicích. Část z nich pochopila, co všechno je ve hře. Pro část bylo pohodlnější nezabývat se varovnými slovy odborářů a raději uvěřit hejtnanovi, který tvrdil, že pro zaměstnance se nic k horšímu nezmění. A dal si hodně záležet na tom, aby lidi „zmáknul“, do všech nemocnic se za nimi osobně vypravil.

Jihomoravské zastupitelstvo rozhodlo, z nemocnic se akciové společnosti stanou. Zdejší odboráře čeká hodné práce, aby za pomoci odborového svazu při této transformaci pro zaměstnance vyjednaly maximum možného. Přejí jim v tom hodně úspěchů, protože vím, že odborářům, na rozdíl od mnoha politiků, na příštím osudu jihomoravských nemocnic, jejich zaměstnanců i pacientů opravdu záleží.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Hluk a příspěvek na penzijní připojištění



Dozvěděli jsme se, že v roce 2026 by měl zaměstnavatel povinně poskytovat zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění, pokud jsou zaměstnanci zařazeni do kategorie třetí z důvodu hluku. Zaměstnavatel nám tvrdí, že žádnou takovou povinnost nemá. Je to pravda?

P. L., Olomouc

Od roku 2026 skutečně vzniká zaměstnavatelům za určitých podmínek povinnost poskytovat zaměstnancům příspěvek na produkty spoření na stáří (například na penzijní připojištění se státním příspěvkem). Tato povinnost je upravena zákonem č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří).

Zaměstnavatel je povinen hradit povinný příspěvek na produkt spoření na stáří ve výši 4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období, pokud zaměstnanec v rozhodném období odpracoval alespoň 3 směny **rizikové práce**. Za rizikovou práci se však podle § 2 písm. e) uvedeného zákona považuje pouze práce, která je podle právních předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví zařazena do třetí kategorie pro faktory pracovních podmínek **vibrace, zátěž chladem, zátěž teplem nebo celková fy-**

zická zátěž, jde-li o zátěž při dynamické fyzické práci vykonávané velkými svalovými skupinami.

Hluk v daném výčtu faktorů pracovních podmínek uveden není. Pokud jsou tedy zaměstnanci zařazeni do třetí kategorie **vylučně z důvodu hluku**, zákonná povinnost zaměstnavatele poskytovat povinný příspěvek na produkty spoření na stáří se na něj nevztahuje. V takovém případě má zaměstnavatel pravdu, že mu tato povinnost ze zákona nevzniká.

To však neznamená, že zaměstnavatel příspěvek zaměstnancům poskytovat nemůže. Může tak učinit dobrovolně. Právě zde se otevírá prostor pro odborovou organizaci, která může v rámci kolektivního vyjednávání usilovat o sjednání příspěvku na produkty spoření na stáří pro zaměstnance, případně i o stanovení jeho konkrétní výše.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Povinný příspěvek a dlouhodobý investiční produkt

Zaměstnavatel nám tvrdí, že povinný příspěvek na produkty spoření na stáří nemůže posílat na dlouhodobý investiční produkt. Je to pravda? R. K., Praha

Podle § 2 písm. c) zákona č. 324/2025 Sb., o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří a o změně souvisejících zákonů (zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří), se produktem spoření na stáří rozumí pouze penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem a doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření.

Z toho vyplývá, že povinnost zaměstnavatele hradit povinný příspěvek se vztahuje výhradně na tyto dva produkty. Zákonod-

árce je zvolil proto, že se jedná o dva vysoce regulované produkty III. penzijního pilíře, u nichž je zajištěn zvýšený dohled a ochrana jejich účastníků.

Určitou nejasnost může vyvolávat skutečnost, že pojem „produkt spoření na stáří“ se používá také v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Pro daňové účely je však tento pojem vymezen širším způsobem; zahrnuje vedle penzijního připojištění se státním příspěvkem a doplňkového penzijního spoření také penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, soukromé životní pojištění a **dlouhodobý investiční produkt (DIP)**.

právní poradna

Toto širší vymezení se však uplatní pouze pro daňové účely. Pro účely zákona o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří se nepoužije. Povinný příspěvek zaměstnavatele proto nelze poskytovat na dlouhodobý

investiční produkt (DIP). Pokud tedy zaměstnavatel tvrdí, že takovou možnost zákon nepřipouští, má v tomto případě pravdu.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Mezinárodní den žen: Úsilí za rovnoprávnost se dosud nezavršilo

Mezinárodní den žen patří k těm svátkům, které mají za sebou překvapivě dlouhou a někdy i rozpornou historii. Dnes je 8. března připomínkou rovnosti, pracovních práv a společenského postavení žen. Jeho kořeny však neleží v symbolických gestech ani v květinách, ale v politickém a odborovém hnutí počátku 20. století.

Ženy si svůj svátek musely vyvdorovat

Zrod svátku souvisí s obdobím prudkých sociálních změn, industrializace a silícího dělnického hnutí. Právě tehdy se začala výrazněji ozývat také otázka postavení žen v práci i ve společnosti. Jedním z impulsů byla demonstrace tisíců dělnic v New Yorku v roce 1908, které protestovaly proti dlouhé pracovní době, nízkým mzdám a také požadovaly rovné volební právo. Na jejich podporu se o rok později ve Spojených státech konal první „Národní den žen“. Tento moment bývá považován za jeden z důležitých kroků k pozdějšímu vzniku mezinárodního svátku.

Skutečný mezinárodní rozměr získala myšlenka až v roce 1910. Na konferenci v Kodani navrhla německá politička a aktivistka Clara Zetkin, aby se každoročně konal společný den věnovaný boji žen za politická a sociální práva. Delegátky ze sedmnácti zemí návrh podpořily a už následující rok se první Mezinárodní den žen slavil v několika evropských státech. Demonstrace a shromáždění tehdy přilákaly statisíce lidí a jejich hlavním tématem bylo volební právo žen a rovné postavení v zaměstnání.

Datum se ustálilo po událostech v Rusku v roce 1917, kdy 8. března (23. února podle starého kalendáře) vstoupily ženy do stávků za mír a chleba. OSN ho v roce 1977 oficiálně uznala jako den boje proti diskriminaci žen.

V českých zemích se Mezinárodní den žen připomínal už bě-

hem první republiky, především v prostředí levicových politických stran a odborových organizací. Po roce 1948 se však stal oficiálním státním svátkem a jeho veřejná podoba byla silně spojena s politickou propagandou. Po roce 1989 proto svátek v české společnosti na čas ustoupil do pozadí a byl vnímán jako relikv minulé režimu.

Dnešní Mezinárodní den žen tak představuje zajímavé spojení historie a současnosti. Připomíná dobu, kdy ženy musely základní občanská a pracovní práva teprve vybojovat, ale zároveň upozorňuje, že mnohé otázky zůstávají otevřené. Diskuse o rovnosti odměňování, pracovních podmínkách, sladění práce a rodiny nebo zastoupení žen ve veřejném životě jsou stále součástí veřejné debaty.

Z pohledu odborů má proto 8. březen zvláštní význam. Právě odborové hnutí totiž stálo u zrodu svátku a dodnes patří k jeho přirozeným nositelům. Boj za důstojné pracovní podmínky, rovné zacházení a spravedlivé odměňování byl jedním z hlavních motivů, které Mezinárodní den žen před více než stoletím přivedly na svět. A právě tyto otázky zůstávají aktuální i dnes. Rovné zacházení, spravedlivé odměňování a důstojné pracovní podmínky totiž nejsou samozřejmostí, ale výsledkem společného úsilí. Mezinárodní den žen tak může být nejen poděkováním, ale také připomínkou, že pokračovat v tomto úsilí má smysl.

Zdroj: web ČMKOS

Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci od 1. 1. 2026

V souvislosti s tzv. flexibilní novelou zákoníku práce došlo s účinností od 1. 1. 2026 k několika významným změnám také v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“). Obecně se jedná o opatření v oblasti politiky zaměstnanosti, která mají kompenzovat proklamovanou zvýšenou flexibilitu v pracovněprávních vztazích (například delší zkušební doba, zkrácení výpovědní doby v některých případech apod.) posílením finančního zabezpečení osob měnících zaměstnání. Tento přístup vychází z modelu tzv. flexicurity, který má podle důvodové zprávy k zákonu umožnit vyšší pracovní mobilitu, aniž by se zaměstnanci dostávali do sociálně nejistého postavení.

Následující text shrnuje nejdůležitější změny v oblasti podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci s účinností od 1. 1. 2026.

Podpora v nezaměstnanosti

Změny v oblasti podpory v nezaměstnanosti se dotýkají zejména délky podpůrní doby, výše podpory v nezaměstnanosti a podmínek opětovného nároku na podporu v nezaměstnanosti.

Podpůrní doba

Podpůrní dobou se rozumí doba, po kterou náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek podpora v nezaměstnanosti. Délka podpůrní doby je odstupňována podle věku uchazeče o zaměstnání. Smyslem podpory v nezaměstnanosti je poskytnout tuto dávku uchazeči o zaměstnání v době, kdy je zpravidla v tíživé sociální situaci. S účinností od 1. 1. 2026 se věkové hranice rozhodné pro délku podpůrní doby posouvají o 2 roky.

v rozhodném období podle pracovněprávních předpisů. V případě osoby, která vykonávala samostatnou výdělečnou činnost, se podpora v nezaměstnanosti stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na 1 kalendářní měsíc.

Od 1. 1. 2026 dochází k významné změně výše náhradového poměru (tzn. poměru předchozího výdělku rozhodného pro výši podpory v nezaměstnanosti a podpory v nezaměstnanosti) a limitů. Výše podpory v nezaměstnanosti podle § 50 odst. 3 zákona o zaměstnanosti tak bude přiměřená předchozímu příjmu uchazeče o zaměstnání, konkrétně:

- **U uchazečů ve věku do 52 let** činí podpora v nezaměstnanosti první 2 měsíce podpůrní doby **80 %** (dříve 65 %), další 2 měsíce podpůrní doby **50 %** a po zbývajících podpůrní dobu **40 %** (dříve 45 %) průměrného měs-

čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Jedná se zejména o případy, kdy uchazeč o zaměstnání nemůže doložit svůj příjem a osvědčit vyšší průměrného výdělku (například při likvidaci zaměstnavatele, nevyhotovení potvrzení o výši výdělku apod.).

Dalším příkladem je situace, kdy uchazeč o zaměstnání splnil podmínku doby předchozího zaměstnání započtením náhradní doby zaměstnání a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání (například rodičovská dovolená do věku 3 let dítěte a následné ukončení pracovněprávního vztahu výpovědí ze strany zaměstnavatele). I v těchto případech je cílem právní úpravy zajistit uchazeči alespoň minimální finanční zabezpečení. V těchto případech se tedy vychází z průměrné mzdy zjištěné v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Podpora v nezaměstnanosti tak podle § 51 odst. 1 zákona o zaměstnanosti činí:

- **U uchazečů ve věku do 52 let** první 2 měsíce 0,4násobek (dříve 0,15násobek), tj. 19 269 Kč, další 2 měsíce 0,2násobek (dříve 0,12násobek), tj. 9635

průměrné mzdy v národním hospodářství.

Maximální výše podpory v nezaměstnanosti od 1. 1. 2026 činí 0,8násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku (dříve 0,58násobek). Průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2025 pro účel zákona o zaměstnanosti, pro rok 2026 částku ve výši 48 171 Kč. Maximální výše podpory v nezaměstnanosti pro rok 2026 činí 38 537 Kč.

Zrušení redukce podpory v nezaměstnanosti při dobrovolném ukončení zaměstnání

Významnou změnu představuje zrušení redukce podpory v nezaměstnanosti, pokud se uchazeči o zaměstnání bez vážných důvodů (například nezbytná péče o dítě ve věku do 4 let, docházka dítěte do předškolního zařízení, povinná školní docházka dítěte, místo výkonu nebo povaha zaměstnání druhého z manželů apod.) „podíleli“ (dáním výpovědi nebo uzavřením dohody o rozvázání pracovního poměru) na ztrátě svého zaměstnání. Nově již jejich podpora v nezaměstnanosti nebude redukována na 45 % měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Prodoužení doby důchodového pojištění pro nárok na podporu v nezaměstnanosti

Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence neuplynula celá podpůrní doba a po uplynutí části podpůrní doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 9 měsíců (dříve 6 měsíců), má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrní dobu.

Jestliže získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností

pokračování na straně 19

do 31. 12. 2025		od 1. 1. 2026	
Věková hranice	Délka podpůrní doby	Věková hranice	Délka podpůrní doby
do 50 let věku	5 měsíců	do 52 let věku	5 měsíců
nad 50 do 55 let věku	8 měsíců	nad 52 do 57 let věku	8 měsíců
nad 55 let věku	11 měsíců	nad 57 let věku	11 měsíců

Rozhodující pro délku podpůrní doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

Výše podpory v nezaměstnanosti

Výše podpory v nezaměstnanosti se podle § 50 zákona o zaměstnanosti stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovněprávní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání

sičního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

- **U uchazečů ve věku nad 52 let** činí podpora v nezaměstnanosti první 3 měsíce podpůrní doby **80 %**, další 3 měsíce **50 %** a po zbývajících podpůrní dobu **40 %** průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Rovněž se zvyšuje podpora v nezaměstnanosti u uchazečů o zaměstnání, kterým se podpora v nezaměstnanosti vypočítává z průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí

Kč, po zbývajících podpůrní dobu 0,15násobek (dříve 0,11násobek), tj. 7226 Kč, průměrné mzdy.

- **U uchazečů ve věku nad 52 let** první 3 měsíce 0,4násobek (dříve 0,15násobek), tj. 19 269 Kč, další 3 měsíce 0,2násobek (dříve 0,12násobek), tj. 9635 Kč, po zbývajících podpůrní dobu 0,15násobek (dříve 0,11násobek), tj. 7226 Kč, průměrné mzdy.

Podpora v nezaměstnanosti je omezena horními limity a je odvozena od příslušného násobku

Podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci od 1. 1. 2026

pokračování ze strany 18

dobu důchodového pojištění v délce kratší než 9 měsíců (dříve 6 měsíců), má nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podpůrní doby.

Současně musí být splněna podmínka celkové doby předchozího zaměstnání, tj. alespoň 12 měsíců v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

Uchazeč o zaměstnání, kterému v posledních 2 letech před zařazením do evidence uplynula celá podpůrní doba, má nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud po uplynutí této podpůrní doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 9 měsíců (dříve 6 měsíců).

Tato doba se nevyžaduje v případech, kdy uchazeč o zaměstnání skončil zaměstnání nebo výdělečnou činnost ze zdravotních důvodů nebo proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek. Současně i v tomto případě musí být splněna podmínka celkové doby předchozího zaměstnání, tj. alespoň 12 měsíců v posledních 2 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání.

Podpora při rekvalifikaci

Nárok na podporu při rekvalifikaci má od 1. 1. 2026 nejen uchazeč o zaměstnání, který se účastní rekvalifikace zabezpečované krajskou pobočkou Úřadu práce, ale i uchazeč o zaměstnání při zvolené rekvalifikaci. Podpora při rekvalifikaci se poskytuje po celou dobu rekvalifikace v případě rekvalifikace zabezpečované krajskou pobočkou Úřadu práce; při zvolené rekvalifikaci se poskytuje pouze za dny účasti na zvolené rekvalifikaci.

Procentní sazba podpory při rekvalifikaci se zvyšuje z 60 % na 80 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. V případě uchazečů o zaměstnání, kterým se podpora při rekvalifikaci stanoví z průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku před-

cházejícího kalendářního roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci, se podpora při rekvalifikaci stanoví dle § 51 odst. 2 zákona o zaměstnanosti ve výši 0,4násobku (dříve 0,14násobku) průměrné mzdy.

Podpora při rekvalifikaci je stejně jako podpora v nezaměstnanosti odvozena od příslušného násobku průměrné mzdy v národním hospodářství. Maximální výše podpory při rekvalifikaci od 1. 1. 2026 činí **0,8násobek** (dříve 0,65násobek) **průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářního roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci. Maximální výše podpory při re-

kvalifikaci pro rok 2026 tak činí 38 537 Kč.

Přechodná ustanovení

Řízení o podpoře v nezaměstnanosti a o podpoře při rekvalifikaci zahájená a pravomocně neskončená do 31. 12. 2025 se dokončí podle zákona ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

Přehled výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci od 1. 1. 2026

Pro lepší orientaci v nové právní úpravě uvádíme níže přehled výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci pro rok 2026 v tabulkách rozdělených podle věku uchazeče o zaměstnání. Pro podporu v nezaměstnanosti používáme zkratku PvN, pro podporu při rekvalifikaci zkratku PpR.

Závěr

Nová právní úprava podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci přináší nejen prodloužení podpůrní doby u starších uchazečů o zaměstnání, ale také výrazné zvýšení podpory v prvních měsících nezaměstnanosti a zrušení dosavadní „sankce“ v podobě snížené podpory při dobrovolném ukončení zaměstnání bez vážného důvodu.

Současně dochází ke zpřísnění podmínek pro vznik opakovaného nároku na podporu v nezaměstnanosti prostřednictvím prodloužení požadované doby důchodového pojištění. Novela tak na jedné straně posiluje sociální ochranu uchazečů o zaměstnání, na straně druhé klade větší důraz na aktivní účast na trhu práce.

Uchazeč ve věku do 52 let	Délka podpůrní doby 5 měsíců		
	2 měsíce	2 měsíce	1 měsíc
PvN z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 %	50 %	40 %
PvN ostatní (§ 51 odst. 1)	0,4násobek (19 269 Kč)	0,2násobek (9 635 Kč)	0,15násobek (7 226 Kč)
PpR z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 % po celou dobu rekvalifikace		
PpR ostatní (§ 51 odst. 2)	0,4násobek (19 269 Kč) po celou dobu rekvalifikace		

Uchazeč ve věku nad 52 do 57 let	Délka podpůrní doby 8 měsíců		
	3 měsíce	3 měsíce	2 měsíce
PvN z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 %	50 %	40 %
PvN ostatní (§ 51 odst. 1)	0,4násobek (19 269 Kč)	0,2násobek (9 635 Kč)	0,15násobek (7 226 Kč)
PpR z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 % po celou dobu rekvalifikace		
PpR ostatní (§ 51 odst. 2)	0,4násobek (19 269 Kč) po celou dobu rekvalifikace		

Uchazeč ve věku nad 57 let	Délka podpůrní doby 11 měsíců		
	3 měsíce	3 měsíce	5 měsíců
PvN z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 %	50 %	40 %
PvN ostatní (§ 51 odst. 1)	0,4násobek (19 269 Kč)	0,2násobek (9 635 Kč)	0,15násobek (7 226 Kč)
PpR z výdělku / vyměřovacího základu (§ 50 odst. 3)	80 % po celou dobu rekvalifikace		
PpR ostatní (§ 51 odst. 2)	0,4násobek (19 269 Kč) po celou dobu rekvalifikace		

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz