

Bulletin 4

27. 4. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

1000 a 1 důvod proč se bránit 13

Na sklonku volebního období minulá vláda rozhodla o tom, že lze nově zařadit vybrané nelékařské profese až do 13. platové



třídy. Jedná se o nelékaře, kteří provádějí některé výkony, které dříve patřily jen k lékařským kompetencím. Jedná se o první krok k požehnání běžné praxe jak v nemocnicích, tak v přednemocniční péči. Sestry, porodní asistentky a záchranáři běžně provádějí tyto náročné úkony za lékaře a všichni nad tím tiše přivírají oči a tváří se, že se nic neděje. Až do doby, kdy nastane možnost nejen neustále přidávat práci a případně i kompetence, ale také peníze.

To se situace náhle změní a začnou se hledat důvody, proč vybraní zaměstnanci nemusí dostat za práci, kterou doposud vykonávali nad rámec svých kompetencí, zapláceno. Zaměstnavatelé začnou hledat spoustu důvodů a kliček, jak z legislativy vyklouznout a nezvednout platovou třídu nikomu, maximálně jen úzké skupině zaměstnanců. Hledá se doslova 1000 a 1 důvod co všechno ten který zaměstnanec nesplňuje, jaké vzdělání mu nebudou uznáno, jakou práci vlastně ani nevykonává a tak by se dalo pokračovat donekonečna.

A co na to Ministerstvo zdravotnictví? Vydává nové a nové dokumenty k výkladu zařazení

nelékařských zdravotnických pracovníků až do 13. platové třídy, které nedrží linii dohody s odbory a dávají pravomoc zaměstnavatelům určit, koho přeřadí.

Rozumím tomu, že úhradová vyhláška navýšena nebyla, že nikdo nechce zvýšené náklady nést na svých bedrech, ale přenášet odpovědnost opět na zaměstnance není správnou cestou. V praxi se stává přesný opak toho, co ministerstvo zamýšlelo. Ministr Adam Vojtěch opakovaně hovoří o posílení úlohy nelékařů v celém procesu ošetrovatelské a léčebné péče o pacienta, na straně druhé však jsou uváděni zaměstnanci do ještě většího právního vakuu chybě-

Martin Vostal – vizitka

Pracuji jako zdravotnický záchranář ZZS Pardubického kraje na Výjezdovém stanovišti Moravská Třebová. Naši ZO jsem spoluzakládal poté, co jsme od nemocnice přešli pod Okresní středisko ZZS Svitavy. Od roku 2007 jsem členem výboru sekce ZZS, od jara 2014 jsem byl řídícím této sekce a od března 2023 jsem garantem této sekce za výkonnou radu. Členem krajské rady Pardubického kraje jsem od roku 2010. Od roku 2014 jsem členem výkonné rady odborového svazu. Naše ZO čítá v tuto chvíli 80 členů (ZZS Pardubického kraje má asi 320 zaměstnanců a dvě odborové organizace). Mé záliby jsou modelářství (hlavně železniční), nejlépe se odreaguji při výletech na motorce.

úvodník

jící legislativou a k tomu ještě nemají ani vidinu lepšího ocenění své práce nad rámec běžných činností.

Na pomyslném vrcholku tohoto pokrytectví stojí omezování kompetencí nelékařských zdravotnických pracovníků.

První takové vlašťovky se objevují na záchranných službách. Záchranáři bez specializované způsobilosti, kterých je většina, dostávají nové náplně práce, ve kterých je jim, bez předchozí konzultace s lékařem, zakazováno provádět některé život zachraňující výkony, jako je například zajištění dýchacích cest laryngeální maskou, podání adrenalinu při resuscitaci a další. Ne, není to apríl, ačkoliv máme duben, je to myšleno naprosto vážně. To, v čem byli celá léta školeni a cvičeni, najednou samostatně provádět nesmějí.

V praxi zřejmě místo zahájení kvalitní resuscitace bude třeba nejprve telefonovat s lékařem, který povolí vše, co bylo doposud samozřejmostí. A to vše jen kvůli tomu, aby náhodou někdo nevznesl nárok na vyšší platovou třídu.

Lékařů na ZZS ubývá a v souvislosti s omezováním kompetencí záchranářů se ptám: **Ještě pořád zachováváme dostupnost a kvalitu zdravotní péče?** Opravdu se chceme vydat touto cestou? Nebo mají nezdravotníci jít cestou švejkovského dodržování svých kompetencí? Právnik by se zeptal **Cui bono?** Ku prospěchu pacientů to určitě není. A to není dobrá zpráva pro nikoho.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
za Pardubický kraj,
m.vostal@tiscali.cz

obsah

Výkonná rada v dubnu	
PhDr. Marie Klířovástr. 2
13. platová třída	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3
S ministrem Juchelkou	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4
S ministrem Vojtěchem	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4
S premiérem Babišem	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5
Vzdělávání v roce 2025	
Mgr. Šárka Pohankovástr. 5
Zaslání kolektivních smluv	
Mgr. Kamil Kubáňstr. 6
Zlínská KR s náměstkyní Olšákovou	
Mgr. Marcela Holčákovástr. 6
IX. sjezd ČMKOS	
PhDr. Marie Klířová	
Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7
Sněm ČMKOS	
Mgr. Jana Hnykovástr. 9
Dotazníkové šetření v sociálních službách	
Mgr. Jana Hnykovástr. 9
S náměstkem Olomouckého kraje	
Mgr. Jana Hnykovástr. 10
Zlínská KR s poslancem Bartákem	
Martina Hvozdenkástr. 10
Porada v Olomouci	
PhDr. Marie Klířovástr. 11
Porada v Praze	
PhDr. Marie Klířovástr. 12
Zdravotnická tripartita 15. 4. 2026	
Ing. Ivana Břeňkovástr. 13
Zdravotnická tripartita 11. 3. 2026	
Ing. Ivana Břeňkovástr. 14
13. platová třída a ZZS	
Jakub Štětka, DiS.str. 18
Jihočeská KR v Třeboni	
Bc. Václav Matoušekstr. 18
Seminář Praha a Olomouc	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 19
Přístup do datové schránky	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortovástr. 19
Odboráři ve Skopji	
Ing. Ivana Břeňkovástr. 20
Zajišťovací fond v roce 2025	
Mgr. Lubomír Francelstr. 21

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

16. března

* Jednání Rady ČMKOS, které se zabývalo především přípravou IX. sjezdu a aktuálními novelami právních předpisů, se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s Hynkem Kalvodou z Asociace občanských poraden, jednali o možnostech prohloubení spolupráce.

17. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v Poslanecké sněmovně zúčastnila kulatého stolu s názvem: „Moderní kardiologická péče: posílení kompetencí a role nelékařských zdravotnických pracovníků“. Kulatý stůl pořádali společně poslankyně Ivana Mádlová (ANO) a předseda Výboru pro zdravotnictví Jiří Mašek (ANO) ve spolupráci s Českou kardiologickou společností a Českou aliancí pro kardiovaskulární onemocnění. Účastníci se zaměřili na další zvýšení kvality péče o pacienty s kardiologickým onemocněním prostřednictvím efektivnějšího zapojení nelékařských zdravotnických pracovníků jak do přímé péče, tak do její koordinace.

* Z Poslanecké sněmovny se předsedkyně OS Dagmar Žitníková přemístila na MPSV, kde jednala s ministrem Alešem Juchelkou o společných aktivitách odborů a MPSV.

18. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu se zástupcem zaměstnavatelů Pavlem Štorkánem jednala s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a hlavní sestrou Alicí Strnadovou o vzdělávání dětí, studentů a zdravotníků. Obsahem jednání byly také společné projektové záměry a kontroverzní bod zařazování všeobecných sester a dalších zdravotníků do 13. platových tříd.

* V podvečer se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s vedoucí Úřadu vlády Tünde Bartha. Obsahem schůzky byla příprava oslav Mezinárodního dne sester a příprava poděkování premiéra Andreje Babiše a ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelky zaměstnancům v sociálních službách.

20. března

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a PR manažer OS Jiří Sedlář se sešli s ředitelem Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislavem Duškem a jeho týmem, jednali o možné spolupráci na projektu odborů.



Nová zaměstnankyně OS Jolana Nečasová

Od 1. dubna je novou zaměstnankyní odborového svazu Jolana Nečasová (731 352 734, necasova.jolana@cmkos.cz) která nastoupí na úvazek 0,4 na dobu určitou do 31. 12. 2026 jako koordinátorka projektu „Komunikační nástroj – aplikace pro včasnou identifikaci a intervenci syndromu vyhoření u zdravotnických pracovníků“.

Výkonná rada v dubnu

Na úvodní část jednání výkonné rady ve čtvrtek 23. dubna byl pozván zástupce společnosti **WOOD & Company, která spravuje finanční prostředky odborového svazu, aby informoval o situaci na finančních trzích a investičních možnostech. Následovat měla již jednou odložená návštěva ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Také tentokrát se ministr omluvil kvůli „časovému zaneprázdnění“ a místo sebe poslal náměstkyni Karlu Maříkovu (SPD) a ředitele odboru přímo řízených organizací Ing. Jana Michálka.**

Členové výkonné rady v diskusi se zástupci Ministerstva zdravotnictví naléhavě upozorňovali na finanční problémy nemocnic způsobené úhradovou vyhláškou, na nedostatek zaměstnanců i na přetěžování těch stávajících, které komplikuje i zaučování mladých kolegů na pracovištích. V souvislosti s upozorněním na rozdíly mezi platy a mzdami připomněli dlouhodobý požadavek odborů na sjednocení odměňování pod systém platů.

Intenzivní diskuse se rozpoutala kolem katalogu prací a zařazování nelékařů do 13. platové třídy. Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková zdůraznila, že právní úprava týkající se tohoto platového zařazování je od počátku roku platná a členové odborového svazu jsou odhodláni domáhat se svého nároku i soudně.

V následující běžné části jednání výkonné rady si její čle-

odby považují za v mnoha ohledech velice nebezpečný pro zaměstnance.

Informovala také o připravovaných projektech, o situaci před sjezdem ČMKOS a o změnách ve společnosti Bona Serva.

O jednání dozorčí rady odborového svazu informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Členové výkonné rady informovali o jednání krajských rad, o dalších akcích v regionech a o činnosti sekcí a odsouhlasili nového člena výboru sekce pro práci s členskou základnou Lukáše Doležela.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



23. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a předseda odborové organizace FN Motol Miroslav Krejčíř jednali s ředitelem Fakultní nemocnice Motol a Homolka MUDr. Petrem Poloučkem a jeho týmem. Předmětem jednání bylo nakládání s fondem kulturních a sociálních potřeb ve sloučené nemocnici a další pracovní záležitosti.

24. března

* V pražském Hotelu Olšanka se konal 7. sněm ČMKOS, zúčastnilo se celé vedení OS a další delegáti z řad dozorčí a výkonné rady OS.

25. března

* V Regionálním centru v Olomouci se konala porada předsedů odborových organizací a jejich zástupců s vedením odborového svazu.

26. března

* V Brně se za účasti místopředsdkyně OS Jany Hnykové sešla krajská rada Jihomoravského kraje. Hlavními tématy jednání byla diskuse nad vnitrosvazovými dokumenty a transformace nemocnic v tomto kraji.

30. března

* Na odborovém svazu se sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP, probíraly se problémy, které v současné době řeší ve svých krajích. Vedení OS informovalo o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách.

* Odpoledne se členové vedení OS a PR manažer OS Jiří Sedlář sešli s MUDr. Danou Hlaváčkovou, specialistkou na krizové řízení a podporu zdravotníků, kvůli projednání spolupráce na projektu OS k vývoji aplikace na testování duševní pohody zdravotníků.

31. března

* V Praze v Hotelu Olšanka se konala porada předsedů odborových organizací a jejich zástupců s vedením odborového svazu.

* Zástupci odborových svazů veřejných služeb společně projednali požadavky na zvýšení platů zaměstnancům veřejných služeb a veřejné správy na rok 2027. V závěru jednání se přítomní shodli, že osloví dopisem premiéra Andreje Babiše a požádají o termín jednání. Osloví také ministryni financí Alenu Schillerovou a požádají o jednání na téma FKSP.

1. dubna

* Dopolodní porada vedení OS s právníckami se týkala svazových dokumentů.

O správném a spravedlivém zařazení do 13. platových tříd dál intenzivně jednáme



Odbory dlouhodobě usilují o to, aby zdravotničtí pracovníci mohli být zařazováni až do 14. platových tříd. Nelékařští zdravotničtí pracovníci jsou absolventy nejen bakalářských, ale také magisterských a doktorandských programů a jejich zařazení je tristní. Novelu katalogu prací jsme proto uvítali, zároveň jsme však oprávněně upozorňovali na ekonomická rizika její aplikace do praxe. Po čtyřech měsících od její účinnosti se naše obavy bohužel potvrzují – většina zdravotníků, kterým na vyšší platové zařazení vznikl nárok, na něj dosud nedosáhla.

V otázce zařazování všeobecných sester, dětských sester, porodních asistentek a zdravotnických záchranářů jsme absolvovali řadu jednání, a to na úrovni odborných zaměstnavatelů ministerstva, se zaměstnavateli i s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem. Výsledkem je stanovisko, které je méně právně závazné a které v některých případech – například u periope-

račních sester – možnost zvýšení platové třídy prakticky uzavírá.

Tento přístup Ministerstva zdravotnictví nepovažujeme za správný. Opakovaně zdůrazňujeme, že naším cílem bylo naplnit záměr zákonodárce a zajistit odpovídající platové zařazení odborníkům, kteří denně pečují o pacienty ve vážném stavu a nesou vysokou míru odpovědnosti.

Za zcela legitimní považuje-

me požadavek, aby náročná práce byla adekvátně ohodnocena.

Ve snaze předejít soudním sporům jsme usilovali o sjednocení výkladu s Ministerstvem zdravotnictví. Tento záměr se zatím nepodařilo plně naplnit. Jednání však nadále pokračují. Jsme přesvědčeni, že nedostatek financí v nemocnicích nesmí být zásadní překážkou a že Ministerstvo zdravotnictví i vláda musí učinit veškeré kroky k tomu, pokud žijeme v právním státě, aby byla naplněna litera právního předpisu.

Konstatujeme, že zdravotníci nejsou spokojeni a že jsou připraveni na individuální žaloby.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Tisková zpráva Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

V Praze 27. března 2026

Zdravotnické odbory názor na zařazování nelékařských zdravotnických pracovníků do 13. platové třídy nezměnily! Trvají na stanovisku, které podepsaly 23. 12. 2025

Dne 25. března 2026 zveřejnilo Ministerstvo zdravotnictví na svých webových stránkách materiál nazvaný „Společné stanovisko Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k zařazování některých nelékařských zdravotnických pracovníků do 13. platové třídy na základě novely katalogu prací ve veřejných službách a správě s účinností od 1. 1. 2026.“

Materiál je dostupný z odkazu:

<https://mzd.gov.cz/spolecne-stanovisko-mpsv-mzd-oszsp/>

Jedná se o upravenou (2.) verzi dřívějšího stanoviska k téže problematice, které bylo přijato dne 23. 12. 2025. Ačkoli je i upravená verze nazvána jako „společné“ stanovisko, jsme nuceni konstatovat, že – na rozdíl od předchozí verze stanoviska z 23. 12. 2025 – se v tomto případě nejedná o společné stanovisko.

Připomínky Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR k této upravené (2.) verzi stanovis-

ka nebyly přijaty a finální verze stanoviska **nebyla před jeho zveřejněním naším odborovým svazem odsouhlasena**. Deklarovaným cílem upravené verze stanoviska mělo být zvýšení právní jistoty při zařazování nelékařských zdravotnických pracovníků do 13. platové třídy vzhledem k novele katalogu prací (nařízení vlády č. 222/2010 Sb.) účinné od 1. 1. 2026. Tímto záměrem byly vedeny i připomínky OSZSP ČR k upravené verzi stanoviska.

Pouze původní stanovisko z 23. 12. 2025 bylo odsouhlaseno i naším odborovým svazem. Toto původní stanovisko považujeme – na rozdíl od jeho upravené verze – nadále za správné a pro potřeby praxe za naprosto dostatečný výklad podmínek pro zařazování nelékařských zdravotnických pracovníků do 13. platové třídy.

Za nepřijatelné považujeme, že Ministerstvo zdravotnictví jednostranně zasáhlo do společně připravovaného materiálu a prezentuje jej jako „společné“ stanovisko, ač tomu tak není. Takový postup je v rozporu s principy sociálního dialogu.

* Odpoledne se vedení OS zúčastnilo pracovní schůzky s ředitelem Ústavu zdravotnických informací a statistiky Ladislavem Duškem k projektu odborového svazu Návrh opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání financovaných z příspěvku podle 320a písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů v roce 2025.

7. dubna

* Porada vedení OS řešila vnitřní i vnější záležitosti odborového svazu.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s Lucií Kyselovou z MPSV, v jejíž gesci je příprava projektu MPSV k zapojení virtuální reality jako možné podpory pracovníků v sociálních službách a zdravotníků.

8. dubna

* Na olomouckém Krajském úřadě jednali členové krajské rady OS a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se zástupci Olomouckého kraje. Zúčastnili se náměstek pro sociální věci a záležitosti seniorů JUDr. Martin Škurek, Ph.D., vedoucí odboru Mgr. Bc. Zbyněk Vočka a právnička odboru. Řešilo se dotazníkové šetření v tomto kraji, financování sociálních služeb a 13. platové třídy v sociálních službách.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání pořadatelů zúčastnila Prague Resilience Summit 2026. Tato významná mezinárodní akce přiblížila účastníkům systémy poskytování rychlé zdravotnické pomoci v hlavních evropských zemích. Záštitu nad konferencí přijali pražský primátor Bohuslav Svoboda, náměstkyně primátora Alexandra Udženija a ředitel ZZS hlavního města Prahy Petr Kolouch.

* Odpoledne jednala předsedkyně OS Dagmar Žitníková na Ministerstvu financí s náměstkyní Marií Bílkovou a vrchním ředitelem Karlem Tyllem o dotačních podmínkách projektu podle § 320 a zákoníku práce.

9. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala s vrchním ředitelem sekce zaměstnanosti MPSV Jiřím Vaňáskem a zaměstnankyní MPSV Lucií Kyselovou o přípravě projektu Využití virtuální reality pro snížení stresu a posílení psychické odolnosti zdravotnických pracovníků a pracovníků v sociálních službách.

S ministrem Juchelkou jsme jednali o podpoře duševního zdraví zaměstnanců a o červnovém setkání

O inovativních projektech zaměřených na podporu duševního zdraví zdravotníků a pracovníků v sociálních službách a o přípravě významného setkání se zaměstnanci v těchto profesích jednali v úterý 17. března zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou.

Jedním z klíčových bodů jednání byl projekt odborového svazu zaměřený na vytvoření webové aplikace pro testování duševní pohody zdravotníků.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala ministra o záměru realizovat tento projekt ve spolupráci s Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR). Zdůraznila, že propojení s daty ÚZIS ČR by mohlo přinést významné přidané hodnoty, zejména v oblasti vyhodnocování anonymizovaných dat. Díky tomu by bylo možné sledovat například stav duševního zdraví zdravotníků v jednotlivých regionech či věkových skupinách. Ministr Juchelka tento návrh podpořil a přislíbil aktivní hledání cest k jeho realizaci.

Dalším projednávaným tématem byla příprava projektu Ministerstva práce a sociálních věcí zaměřeného na využití virtuální reality ve vzdělávání a psychohygieně pracovníků v sociálních službách i zdravotnictví. Ministerstvo se této oblasti věnuje velmi intenzivně a práce na projektu by měly být dokončeny do konce dubna. Tento inovativní přístup má potenciál výrazně přispět ke zlepšení pracovních podmínek i psychické odolnosti zaměstnanců v pomáhajících profesích.

Předsedkyně odborového svazu na závěr jednání poděkovala ministroví Juchelkově za dosaavadní vstřícnou a konstruktivní spolupráci.

Samostatným bodem byla příprava společného setkání minist-

ra práce a sociálních věcí, předsedy vlády Andreje Babiše a zástupců odborového svazu s pracovníky v sociálních službách. Termín této akce byl stanoven na 20. června a přípravy již intenzivně probíhají. Setkání, které se uskuteční v zahradě Úřadu vlády, bude mít přátelskou a neformální atmosféru. Jeho cílem je především osobní poděkování zaměstnancům v sociálních službách za jejich náročnou a často nedocenenou práci, ale také vytvoření prostoru pro otevřený dialog. Účastníci budou mít možnost sdílet své zkušenosti, upozornit na problémy, se kterými se potýkají, a diskutovat o potřebných změnách.

Pozvání směřuje především k těm, kdo se každý den starají o potřebné. Akce navazuje i na myšlenku Mezinárodního dne sociální práce a zdůrazňuje význam lidskosti, empatie a nasazení všech, kteří v těchto profesích působí.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

S ministrem Vojtěchem o digitalizaci, vzdělávání a duševní pohodě zdravotníků

Elektronizace a digitalizace zdravotnictví, a to zejména ve vazbě na vzdělávání dětí, studentů i samotných zdravotníků v rámci celoživotního učení, a ochrana duševního zdraví zdravotníků byly ve středu 18. března hlavním tématem jednání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, kterého se zúčastnili předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková, Pavel Štorkán jako zástupce zaměstnavatelů a hlavní sestra ČR Alice Strnadová

Účastníci jednání představili ministroví aktivity zaměstnavatelů zaměřené na podporu vzdělávání mladé generace a smysluplného trávení volného času.

Diskuse se soustředila především na podporu zdravého životního stylu, rozvoj psychické odolnosti a zvyšování zdravotní gramotnosti, včetně praktických dovedností, jako je poskytování první pomoci. Jako příklad dobré praxe byl zmíněn projekt Technikiáda, který tyto cíle propojuje.

Zároveň byla dohodnuta další spolupráce – konkrétní návrhy

v oblasti vzdělávání budou detailněji představeny na navazující schůzce s hlavní sestrou Alicí Strnadovou.

Předsedkyně Žitníková otevřela téma zařazování všeobecných sester do 13. platových tříd.

Ministr Vojtěch přislíbil, že se tímto tématem bude dále zabývat, a sdělil, že Ministerstvo zdravotnictví finišuje návrh úpravy společného stanoviska. Návrh bude zaslán odborovému svazu k připomínkám.

Posledním bodem jednání byla spolupráce odborového svazu a ministerstva na projektech ke

zlepšení duševního zdraví zdravotníků.

Předsedkyně Žitníková ministroví připomněla projekt na vytvoření webové aplikace k testování duševní pohody zdravotníků a požádala o spolupráci s Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR.

Ministr Vojtěch účast na projektu vítá a deklaroval, že i ÚZIS ČR má o spolupráci zájem.

Dalším projektem, který odborový svaz připravuje ve spolupráci s MPSV, je využití virtuální reality ke vzdělávání a psychohygieně zdravotníků a pracovníků v sociálních službách. Také tato aktivita má podporu ministra Adama Vojtěcha. Deklaroval, že je připraven na projektu spolupracovat, a očekává návrh prohlášení sociálních partnerů k projektu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

* Odpoledne se sešli členové právního a sociálního oddělení OS a spolupracující právníci s vedením OS kvůli novele zákoníku práce a návrhu zákona o platformové práci.

13. dubna

* Zástupci krajské rady Zlínského kraje se spolu s místopředsdkyní OS Janou Hnykovou sešli s náměstkyní hejtmána pro sociální věci a neziskový sektor Eliškou Olšákovou (STAN) kvůli benefitům, platům a mzdám, financování sociálních služeb a dalším problémům v sociální oblasti.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání Rady ČMKOS.

14. dubna

* Odpoledne jednaly online sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a sekce nemocnic o novele zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů. Zabývaly se nejen navrženými změnami, ale i dalšími úpravami.

15. dubna

* V Olomouci se konal seminář zaměřený na kolektivní vyjednávání, FKSP a sociální fond pod vedením právníků svazu Štěpánky Desortové a Kamila Kubáně.

* Jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, který měl na programu záměry vlády v oblasti zdravotnictví, připravované koncepční a legislativní změny, plánovaná opatření ke stabilizaci zdravotnických pracovníků. Zúčastnilo se celé vedení OS a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, která je vedoucího tohoto týmu.

16. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s premiérem Andrejem Babišem o výsledcích kolektivního vyjednávání a o odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví.

* Sekce pracovníků hygienické služby projednala aktuální informace a připravovala se na společné jednání se zaměstnavateli, ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a hlavní hygieničkou Barbarou Mackovou, které se uskutečnilo v červnu letošního roku.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová se sešly se zástupcem zaměstnavatelů Pav-

Odbory jednaly s premiérem Babišem o ekonomické situaci nemocnic, o platech a chybějících prostředcích na mzdy

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se dne 16. dubna setkali s premiérem Andrejem Babišem. Na jednání premiéra informovali o ekonomické situaci nemocnic, která má přímou vazbu na výsledky kolektivního vyjednávání v oblasti zvyšování platů a mezd. Uvedli, že zaměstnanci příspěvkových organizací již obdrželi nové platové výměry a od 1. dubna se jim platy zvýšily podle uzavřených dohod. Naproti tomu zaměstnanci nemocnic akciových společností jsou v diametrálně odlišné situaci.

Vzhledem k letošní úhradové vyhlášce se v mnoha krajích zvýšení mezd zřejmě nedočkájí.

- Finanční prostředky na růst mezd nenašel například Ústecký a Královéhradecký kraj.

- V Plzeňském kraji se jedná o navýšení o 800 Kč od června.

- Na nižších částkách, než stanoví nařízení vlády, se odboráři dohodli v Pardubickém a Karlovarském kraji.

- Ve Zlínském kraji byly původně nenárokové odměny z roku 2025 převedeny do mzdových tarifů.

Odboráři zdůraznili, že vzhledem k dlouhodobému nedostatku zdravotnického personálu je situace kritická – v českém zdravotnictví aktuálně chybí přibližně 3000 všeobecných sester. Tento nedostatek se již nyní negativně promítá do kvality i dostupnosti zdravotní péče pro pa-

ciency, zvyšuje pracovní zátěž stávajících zaměstnanců a vede k jejich dalšímu přetěžování a odchodům ze systému.

Za této situace považují odbory za zásadní, aby vláda a následně Poslanecká sněmovna schválily zvýšení plateb za státní pojištění pro rok 2027. Podle nich ovšem není možné ponechat navýšené finanční prostředky pouze zdravotním pojišťovnám, ale je nutné, aby byly prostřednictvím úhrad alokovány k poskytovatelům zdravotní péče a využity nejen ke zkvalitnění péče, ale také k odměňování zaměstnanců a stabilizaci personálu.

Zástupci odborů dále uvedli, že před jakýmkoli zásadními změnami je nutné řešit dlouhodobé podfinancování velké části nemocnic, a to zejména v oblasti následné a dlouhodobé péče.

Dorešeno dosud není ani zařazování sester a dalších zdravotnických pracovníků až do 13. platových tříd. Novela katalogu prací je účinná od 1. ledna, zdravotníci však stále čekají na další stanoviska Ministerstva zdravotnictví. Situace v nemocnicích není dobrá, nové stanovisko ministerstva je právně méně jisté a na některé zdravotníky, například na perioperační sestry, se již údajně nové doporučení nevztahuje.

Premiér Babiš uvedl, že si práce zdravotníků v všech dalších zaměstnanců velmi váží a že zdravotnictví patří mezi jeho zásadní priority. Informace od odborů si zaznamenal a sdělil, že situaci bude řešit jak se zaměstnavateli, tak s hejtmany. Navrhl také další společné jednání a případně i možnost širšího setkání se zaměstnanci.

V závěru jednání premiér připomněl, že situace ve zdravotnictví bude projednávána také na květnové tripartitě a že se dne 12. května, u příležitosti Mezinárodního dne sester, setká právě se zdravotníky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Přehled vzdělávacích a rozvojových aktivit za rok 2025



V roce 2025 odborový svaz zajistil širokou škálu vzdělávacích akcí zaměřených na podporu odborových organizací, rozvoj jejich členů i funkcionářů a posílení kompetencí v klíčových oblastech pracovního práva, ekonomické i organizační agendy. Aktivity byly realizovány formou prezenčních školení, online webinářů, workshopů i pravidelných tematických online setkání.

Odborná školení

Novela zákoníku práce a pracovní právní novinky – aktualizace legislativy, dopady na praxi, příprava na připravované změny

FKSP, Sociální fond a kolektivní vyjednávání – pravidla čerpání, plánování, působení odborové organizace u zaměstnavatele, tvorba kolektivní smlouvy

Činnost odborové organizace – role výboru, komunikace se zaměstnavatelem, členská agenda, interní procesy.

BOZP – práva a povinnosti zaměstnavatele a odborů, prevence rizik, kontrolní činnost.

Sociální síť a základy IT – základy a nastavení, tvorba obsahu, bezpečná práce online, komunikace s členy, základní digitální dovednosti.

Hospodaření a účetnictví odborových organizací – vedení účetnictví, rozpočty, evidence, transparentní nakládání s prostředky.

Online aktivity a komunitní podpora

Online „kavárny“ na aktuál-

ní odborářská témata – sdílení zkušeností, řešení konkrétních situací, prostor pro dotazy a vzájemnou podporu.

Organizování a rozvoj členské základny

Webináře k organizování – dva termíny (únor a květen 2025).

Workshop pro regionální pracovníky – interní školení

Otevřené workshopy organizování – Praha a Ostrava.

Vicedenní akce

Síla odborů – dvakrát ročně, třídní víkendové setkání. Ve dvou regionálních termínech (Morava a Čechy). Akce zaměřená na motivaci, sdílení dobré praxe a posilování odborové identity.

Mgr. Šárka POHANKOVÁ,
referentka pro práci se členy OS,
pohankova.sarka@cmkos.cz

lem Štorkánem v záležitosti celoživotního vzdělávání zaměstnanců.

17. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a právník OS Kamil Kubáň se sešli na Ministerstvu zdravotnictví s vrchním ředitelem pro centrální agendy Petrem Jaremem kvůli problematice platového zařazování všeobecných sester a dalších zdravotníků.

20. dubna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a předsedkyně odborové organizace pražské Všeobecné fakultní nemocnice Monika Stejnerová se sešli s ředitelem této nemocnice Jánem Dudrou. Obsahem jednání byl sociální dialog, a to jak na místní, tak na celostátní úrovni.

* Proběhlo online jednání pracovní skupiny pro stanovy OS, která se zabývala návrhy, které přišly z Plzeňského kraje. Zúčastnili se právničky a vedení OS spolu se členy pracovní skupiny.

21. dubna

* V Praze se pod vedením právníků Štěpánky Desortové a Kamila Kubáňe konalo školení ke kolektivnímu vyjednávání, FKSP a sociálnímu fondu.

* V podvečerních hodinách se konala online kavárna pod vedením Zuzany Sargové ze sekce pro práci s členskou základnou.

22. dubna

* Jednání krajské rady Moravskoslezského kraje se zúčastnila místopředsedkyně OS Jana Hnyková, projednávaly se svazové dokumenty i aktuality z tohoto kraje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb.

23. dubna

* Společně jednaly výkonná a dozorní rada OS. Z jednání se opět z důvodu pracovního zaneprázdnění omluvil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch (ANO). Za Ministerstvo zdravotnictví se zúčastnila náměstkyně Karla Maříková (SPD).

24. a 25. dubna

* V pražském Hotelu Olšanka se konal IX. sjezd ČMKOS, jehož delegáti schválili programové priority na období 2026-2030, úpravy statutu, jednacího a volebního řádu a zvolili nové vedení ČMKOS ve složení předseda Josef Středula, místopředsedkyně Radka Sokolová a místopředseda Lukáš Němec.

Také letos žádáme o zaslání kolektivních smluv. Děkujeme

Milé kolegyně, milí kolegové, opět se na vás obracíme s prosbou o poskytnutí informací uvedených ve vašich kolektivních smlouvách, na jejichž základě by bylo možné provést statistické šetření o vývoji pracovních podmínek na trhu práce v České republice.

Proto vás žádáme o zaslání aktuálních platných kolektivních smluv v elektronické podobě na e-mail kuban.kamil@cmkos.cz, eventuálně poštou na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3.

Mnozí z vás nám již své nové kolektivní smlouvy zaslali, za což děkujeme.

Mimochodem – víte, že růst platů a mezd ve zdravotnictví a sociálních službách tam, kde fungou-

jí odbory a je uzavřena kolektivní smlouva, se v roce 2025 odehrával v drtivé většině formou navýšení o pevně stanovenou částku, která v průměru činila 1377 korun? Nebo že průměrná délka zdravotního volna (sick days) sjednaná v kolektivních smlouvách napříč celým pracovním trhem činila pro rok 2025 3,3 dny?

To jsou informace, které víme a známe právě díky tomu, že můžeme čerpat informace z vámi zaslanych kolektivních smluv. Další zajímavá data lze nalézt například v článku věnujícím se kolektivnímu vyjednávání v Bulletinu č. 11/2025.

Děkujeme, že nám pomáháte.

Mgr. Kamil KUBÁŇ, poradce OS pro ekonomiku,
kuban.kamil@cmkos.cz

Zlínská krajská rada jednala s náměstkyní Olšákovou o sociálních službách

V pondělí 13. dubna jednala krajská rada Zlínského kraje za přítomnosti místopředsedkyně OS Mgr. Jany Hnykové a regionálního pracovníka Mgr. Ladislava Kucharského na Krajském úřadě ve Zlíně s náměstkyní hejtmana pro sociální věci a neziskový sektor Mgr. Eliškou Olšákovou (STAN) a vedoucím odboru sociálních věci Mgr. Tomášem Bernatíkem.

Ze strany odborů byla připravena řada aktuálních témat. Nejrozsaňlejším tématem byla personální situace v sociálních službách a s ní spojené odměňování.

Odboráři upozornili na dlouhodobý nedostatek personálu, který se zvyšuje, výsledkem může být poskytování rizikové péče. Seznámili zástupce kraje s dotazníkovým šetřením OS, s jeho výstupy, se spokojeností/nespokojeností zaměstnanců sociálních služeb s pracovními podmínkami a platovým ohodnocením v návaznosti na vyhodnocení dotazníkového šetření z pohledu zaměstnavatelů, které zpracovala Asociace poskytovate-

telů sociálních služeb ČR. Připomněli požadavky ve prospěch personální stabilizace, především adekvátní finanční ohodnocení zaměstnanců sociálních služeb a benefity.

Diskutovalo se o podpoře personálu v sociálních službách, co by se dalo pro zaměstnance udělat. Co dělá odborový svaz, co navrhuje v jiných krajích nebo co se už povedlo zavést do praxe. Byl zmíněn také projekt OS na podporu duševního zdraví a projekt rehabilitace pomocí virtuální reality.

Zástupci kraje seznámili přítomné s nedostatečnou finanční podporou – zálohovou platbou pro rok 2026 ze státního rozpoč-

tu pro poskytovatele a s dofinancováním sociálních služeb v řádu desítek milionů ze zdrojů kraje v souvislosti s navýšením tarifů v platových tabulkách dle nařízení vlády od 1. 4. 2026. Uvedli, že tato částka z rozpočtu kraje bude na úkor rozvoje a investic v sociálních službách.

Odboráři upozornili na ukončení proplácení rekvalifikačních kurzů pracovníkům sociálních služeb úřadem práce. Jedná se o krok, který podporuje personální deficit zaměstnanců v sociálních službách, kterých chybí v rámci ČR několik tisíc. Vyžvali zřizovatele k hledání řešení přes ředitele sociálních služeb.

Zazněly informace o otevření Centra 1. pomoci pro pečující osoby a aktuální informace o krajské síti sociálních služeb. Ta se v letošním roce rozšířila, ale pro příští rok se z důvodu nedostatku financí plánuje její minimální rozvoj, aby byla zajištěna finanční udržitelnost současných poskytovatelů.

Závěrem zástupci odborů navrhli v rámci kraje zajistit prostor pro díla klientů pobytových zařízení sociálních služeb – obrazy, dřevorezby aj. Prostory s tvorbou klientů by ukázaly, jak se s klienty v sociálních službách pracuje, jaké skvosty jsou schopni vytvořit a také by představovaly prezentaci sociálních služeb směrem k veřejnosti.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské krajské rady OS,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Ladislav Kucharský



IX. sjezd ČMKOS

Staronovým předsedou Českomoravské konfederace odborových svazů se stal Josef Středula se ziskem 51,7 % hlasů. Rozhodli o tom delegáti IX. sjezdu ČMKOS, který se konal v pražském Hotelu Olšanka ve dnech 24. a 25. dubna. Do funkce místopředsdkyně ČMKOS delegáti zvolili Radku Sokolovou a do funkce místopředsedy zvolili Lukáše Němce. Sjezdu se zúčastnilo 176 delegátů. Schválili program ČMKOS na období 2026–2030, který lze shrnout do sloganu: „Svět práce se mění, naše hodnoty zůstávají“, prohlášení sjezdu a dvě rezoluce.

Záznam první, společenské, části lze vidět na webu ČMKOS: <https://www.youtube.com/live/TAc6pV13IE>

Úvodní prezentaci IX. sjezdu ČMKOS, Program ČMKOS na období 2026–2030, Prohlášení IX. sjezdu ČMKOS, Rezoluci IX. sjezdu ČMKOS k platformové práci, Rezoluci IX. sjezdu ČMKOS k výrokům Filipa Turka a více fotografií z akce najdete na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/ix-sjezd-cmkos/>

Slavnostní část programu sjezdu

V úvodní videoprojekci byly představeny všechny členské odborové svazy a byla připomenuta činnost odborové centrály v uplynulém čtyřletém období.

Hudební úvod zajistil Národní komorní orchestr tvořený předními hudebníky orchestru Národního divadla, kteří jsou zároveň aktivními členy odborů. Zahrál úryvky skladeb Vivaldiho a Morriconeho.

Předseda ČMKOS Josef Středula přivítal hosty – prezidenta Petra Pavla, předsedu Senátu Miloše Vystrčila, předsedu Poslanecké sněmovny Tomia Okamura, ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku, ministra spravedlnosti Jeronýma Tejce, omluvil ministryni financí Alenu Schillerovou a místopředsedu vlády Karla Havlíčka, kteří se nemohli dostavit, vyřídil pozdrav od Petra Macinky, přivítal prezidenta Svazu průmyslu a dopravy ČR Jana Rafaje, prezidenta Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiřího Horeckého, prezidenta Hospodářské komory ČR Zdeňka Zajíčka, generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce Martina Meleckého, zástupce Nadace Friedricha Eberta, předsedu Asociace samostatných odborů Bohumíra Dufky, kolegy ze zahraničí a bývalé předsedy a místopředsedy ČMKOS.

Josef Středula: ztráta kupní síly dosud není vyrovnána

Předseda Středula se v úvodu svého vystoupení ostře ohradil proti slovům Filipa Turka o zaměstnancích jako parazitech a deratizaci a považuje za nutné, aby

se omluvil. Věnoval se problémům v bydlení i budování infrastruktury potřebné k obraně státu, je třeba si vážit systémů sociální ochrany včetně zdravotní péče a finančně je zajistit. Věnoval se inflaci v minulých letech, tato ztráta kupní síly dosud není vyrovnána, ocenil vysokou míru zaměstnanosti u nás a upozornil na dlouhodobé problémy s nezaměstnaností v některých regionech, kritizoval výši české minimální mzdy, která je třetí nejhorší v Evropské unii, požadoval návrat zaručených mzdových tarifů, které zrušila předcházející vláda, požadoval zvýšení FKSP na 2 %, větší podporu kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu a v této souvislosti uvolnění odborových funkcionářů pro výkon jejich funkce, vrácení možnosti odečíst členské příspěvky odborů od základu daně. Uvedl, že odbory podporují snížení věku pro odchod do důchodu na 65 let a řešení možnosti odejít dříve do důchodu u náročných profesí, zkrácení pracovní doby na 37,5 hodiny týdně bez snížení mzdy a pět týdnů dovolené všude.

Věnoval se také zdravotnictví a sociálním službám, kde ČMKOS požaduje zajištění personální stability, udržitelného financování a jasné dlouhodobé strategie. V souvislosti s návrhem zákona o platformové práci zdůraznil, že otevírá firmám dveře k nelegálnímu obcházení odvodů do státního rozpočtu a odepírá zaměstnancům základní pracovní právní standardy. V souvislosti s návrhem zákona o státních zaměstnancích uvedl, že odborům nejde jen o „výhody úředníků“, ale o ochranu profesionální, stabilní



a nepolitizované státní správy.

Na závěr připomněl, že zaměstnanci, kteří pracují v podnicích, kde je uzavřena kolektivní smlouva, mají výrazně vyšší výdělků. Medián hrubé měsíční mzdy tam činí u mužů 49 057 Kč, zatímco tam, kde není uzavřena kolektivní smlouva, činí 40 329 Kč. U žen je rozdíl podobně výrazný – 42 877 Kč oproti 35 496 Kč.

Prezident Petr Pavel: musíme být dostatečně silní

Prezident Petr Pavel odbory charakterizoval jako neodmyslitelnou součást politiky a klíčového partnera státu v sociálním dialogu, ve vyspělých, bohatých a prosperujících evropských zemích je sociální dialog brán velmi vážně. Sdílí názor odborů, že je nutné finančně stabilizovat systém veřejné zdravotní péče, ale neříká tím, že to znamená navyšování finančních prostředků, protože nalít finance do systému nutně neznamená jeho zlepšení. V současné podobě je neudržitelný, kapacitou nedostačující a neufinancovatelný. Vnímá jako nezbytné zvýšit efektivitu zdravotního systému. Věří, že připravované kroky ministra Vojtěcha mohou vést k tolik potřebné proměně našeho zdravotnictví.

Uvedl, že žijeme v nejhorší mezinárodně bezpečnostní situaci od druhé světové války. Za jedinou cestu označil nutnost být dostatečně silní a být ochotni investovat do své obrany a bezpečí. Výdaje na bezpečí jsou dnes jedinou možností, jak trvale ochránit všechny ostatní státní výdaje.

Poděkoval ČMKOS za naplňování sociálního dialogu, který vede autenticky a důsledně. Odborům přeje, aby byly sebevě-

domé, ale současně odpovědné, aby neklamaly zaměstnance, jejichž zájmy hájí, ale také aby ve svých požadavcích braly v úvahu, co si stát nebo zaměstnavatelé mohou reálně dovolit.

Miloš Vystrčil: děkuji za otevřenou komunikaci

Předseda Senátu Miloš Vystrčil poděkoval ČMKOS za otevřenou komunikaci a za to, že jsou schopni si říkat věci na rovinu tak, jak si je myslí. Připomněl předcházející sjezd ČMKOS, na němž děkoval za podporu odborů Ukrajině, a souhlasil s nyní zopakovaným požadavkem odborů, aby Ukrajinci u nás měli stejné pracovní podmínky jako ostatní. Uvedl, že to je společný úkol, zaměstnanci ze zahraničí nesmějí být nekalou konkurencí, ale pomocí tam, kde se nedostává pracovní síly.

Tomio Okamura: přejí spravedlivě ohodnocenou práci

Předseda Poslanecké sněmovny Tomio Okamura uvedl, že návrat řádného vedení sociálního dialogu považuje za samozřejmost, stejně jako například potírání nelegální práce či zastrování věku odchodu do důchodu. Kriticky se věnoval zaměstnávání cizinců u nás, což je jeden z hlavních programových bodů SPD. Popřál všem odborářům dobrou a spravedlivě ohodnocenou práci a těší se na spolupráci.

Aleš Juchelka: spolupráce s odbory je klíčová

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka označil odbory za důležitého partnera při obraně práv zaměstnanců a při

pokračování na straně 8

IX. sjezd ČMKOS

pokračování ze strany 7

hledání spravedlivých pracovních podmínek, jejich práce má význam nejen pro jednotlivé zaměstnance, ale i pro fungování trhu práce a ekonomiky jako celku, sociální dialog je pro něj jednou ze zcela zásadních hodnot. Spolupráci s odbory považuje vláda za klíčovou. Vláda se bude věnovat problematice pracovních rizik, problematice BOZP, kontrole nelegální práce i zde zmíněné otázce platformové práce.

Jeroným Tejc: odboráře nepovažuji za lobbisty

Ministr spravedlnosti ČR a předseda Legislativní rady vlády Jeroným Tejc uvedl, že si váží otevřených debat, které s ČMKOS vede, připomínky odborů jsou fundované, jsou založené na datech a zpracovávají je velmi fundovaní lidé, s nimiž je možné vést odbornou debatu. Ministerstvo spravedlnosti má v gesci zákon o lobbování, poté, co se seznámil a názory odborů a zaměstnavatelů, nevidí vážný důvod pro to, aby komunikace odborů s představiteli státu byla považována za lobbování a podléhala regulaci ve smyslu tohoto zákona. Jako předseda Legislativní rady vlády dopisem požádal své vládní kolegyně a kolegy, aby při předkládání legislativních návrhů plně respektovali legislativní pravidla vlády.

Jan Rafaj: vážím si každého, kdo dělá něco navíc

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj uvedl, že poznal práci odborů zblízka a obecně si váží každého, kdo je ochoten udělat víc než jen svých osm hodin práce. Odboráři takoví jsou, jsou pro své lidi stále k dispozici, a to je ta pravá občanská demokratická společnost a práce ve prospěch společnosti, poděkoval za ni. Osobně hluboce věří v sociální dialog a zkušenost s českými odbory, které rozumí průmyslu i byznysu, ho naplňuje optimismem.

Jiří Horecký: nepřekvapujeme se, diskutujeme

Prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jiří Horecký poděkoval za spolupráci a za

úroveň, kvalitu a profesionalitu sociálního dialogu. Ve většině oblastí se odbory a zaměstnavatelé shodnou. Víme i o svých odlišných stanoviscích, nepřekvapujeme se, diskutujeme o nich. Sociální dialog je u nás ve srovnání s jinými střeoevropskými a východoevropskými zeměmi na nejvyšší úrovni, ve srovnání se západními zeměmi máme v kolektivním vyjednávání ještě co dohánět. Poděkoval za dosavadní spolupráci, není to fráze, je to projev respektu, a věří, že takto to bude dál pokračovat.

Zdeněk Zajíček: jsme schopni se shodnout na prioritách

Prezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Zajíček uvedl, že svět práce i svět podnikání se mění, o to vzácnější je, když existuje dialog a partnerství, je úžasné sledovat, když si české firmy dokáží koupit americké firmy, jsme schopni naše zkušenosti a dovednosti přenášet někam jinam. Jsme schopni se shodnout na prioritách, které by měla mít Česká republika. Zaměstnavatelé a zástupci zaměstnanců by měli převzít větší díl zodpovědnosti za profesní vzdělávání lidí, měli by mít větší vliv na školství a systém vzdělávání. Věří, že i nadále budou jako partneři společně vystupovat ve prospěch České republiky.

Pracovní část programu sjezdu

Vzpomínka na kolegy a plnění programu

V úvodu následující pracovní části sjezdu delegáti vzpomněli na ty, kteří mezi nás už nikdy nepříjdou. Minuta ticha byla důstojným připomenutím všech kolegů.

Předseda ČMKOS Josef Středula se věnoval plnění Programu ČMKOS 2022–2026 a ve své prezentaci připomněl práci ČMKOS a odborových svazů v minulém volebním období. Zdůraznil aktivity odborů za zvyšování platů a mezd, odpor proti konsolidačnímu balíčku, boj proti změnám v důchodové oblasti a proti zavedení výpovědi bez udání důvodu. Odborové svazy a ČMKOS uskutečnily stovky akcí, organizovaly petice a protestní shromáždění a opakovaně vyhlášovaly stávkové pohotovosti. Bez těchto aktivit by se



zaměstnanci měli výrazně hůře. Připomněl realizované projekty, vydané materiály i solidaritu po povodních na severní Moravě v roce 2024, vzdělávání odborářů, odborovou akademii i činnost ČMKOS na evropské úrovni. Závěrem svého vystoupení poděkoval svazům, kolegům i všem odborářům za jejich práci.

Místopředsdkyně Radka Sokolová ve zprávě o hospodaření ČMKOS za období 2022–2025 seznámila delegáty s finanční situací a výsledky hospodaření. Upozornila zejména na příjmy z projektů a finanční stabilitu ČMKOS.

Předseda OS státních orgánů a organizací Pavel Bednář navrhl, aby se delegáti důrazně ohradili proti výročkům Filipa Turka vůči státním úředníkům.

Důchodová reforma

Druhý den jednání sjezdu zahájila debata o důchodové reformě. Moderátor a vedoucí oddělení makroekonomických analýz a prognóz ČMKOS Martin Fassmann uvedl diskusi, v níž vystoupili ekonomka Ivona Švihlíková, vrchní ředitel sekce zaměstnanosti na MPSV a bývalý místopředseda ČMKOS Jiří Vaňásek a Jiří Linhart, aktuálním popisem situace a připomněl, že důchodci jsou svým způsobem věřiteli státu. Důchody jsou založeny na principu solidarity.

Jiří Vaňásek se věnoval tématu dřívějších odchodů do důchodu u náročných profesí, zastropování věku odchodu do důchodu na 65 let a možnostem předdůchodů. Zmínil také změny připravované MPSV, mimo jiné úpravu

valorizace důchodů, zvýšení důchodů za výdělečnou činnost a navýšení základní výměry.

Jiří Linhart, jeden z autorů důchodové reformy z 90. let, kritizoval neobdobné výklady systému. Zdůraznil, že současný důchodový systém stojí na robustnosti, zásluhovosti, solidaritě a nízkých nákladech. Poukázal na nutnost hledání rovnováhy mezi solidaritou a zásluhovostí i mezi potřebami důchodců a mladé generace. Upozornil také na rizika důchodového spoření, zejména vliv inflace.

Ivona Švihlíková zasadila debatu do širšího ekonomického kontextu. Zdůraznila, že důchody jsou součástí celkové ekonomiky a že společnost musí rozhodnout, jak bude přerozdělovat vytvořené bohatství. Upozornila na problémy spojené s demografií, geopolitikou i dostupností surovin a na nutnost komplexních řešení.

Martin Fassmann debatu uzavřel odhadem možných dopadů, například inflace mezi 8–12 % a poklesu HDP o 1,5 %. Zdůraznil, že situaci je nutné brát vážně a řešit ji ve spolupráci s vládou.

V úplném závěru nově zvolený předseda ČMKOS Josef Středula vyjádřil přání posílit spolupráci mezi odborovými svazy a poděkoval delegátům, zaměstnancům i organizátorům za důstojný průběh IX. sjezdu ČMKOS.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, předsdkyně OS, zitnikova.dagmar@cmkos.cz
PhDr. Marie KLÍROVÁ, redaktorka Bulletinu a webu OS, klirova.marie@cmkos.cz

Sněm ČMKOS řešil ekonomiku i přípravu sjezdu

Nejistý ekonomický vývoj, tlak na mzdy i příprava klíčového sjezdu. To byla v úterý 24. března hlavní témata 7. sněmu Česko-moravské konfederace odborových svazů. Předseda ČMKOS Josef Středula ve svém úvodním vystoupení zhodnotil práci ČMKOS od posledního jednání sněmu.

Věnoval se ekonomice a varoval před možným návratem vysoké inflace vzhledem k pokračující krizi na Blízkém východě, která má výrazné dopady na hospodářství, zejména ceny pohonných hmot a energií. Upozornil na nestabilitu cen plynu, ropy a paliv a na narušení cenové hladiny. V tomto kontextu zaznělo varování, že v nejbližším období nelze očekávat růst mezd a platů a inflace se může pohybovat až k 10 %.

ČMKOS považuje za klíčové udržet stabilitu a vést aktivní jednání s vládou o dalším postupu.

Delegáti sněmu upozornili také na rostoucí nezaměstnanost. Nejvíce jsou ohrožené dlouhodobě problematické regiony – Karlovarský, Ústecký a Moravskoslezský kraj. Podle ČMKOS se navíc situace může dále zhoršovat v souvislosti s proměnami průmyslu.

Reálné mzdy se po propadu z posledních let vrací jen velmi pomalu. Podle odborů může návrat na úroveň roku 2021 trvat až do roku 2028. Výrazně klesla i kupní síla minimální mzdy. ČMKOS proto požaduje její další růst – ideálně na úroveň alespoň 50 % průměrné mzdy.

Sněm se věnoval také změnám v legislativě. Odbory podporují například návrat elektronické evidence tržeb (EET 2.0), zároveň ale odmítají, aby její náklady dopadly na zaměstnance. Pozitivně hodnotí rovněž kroky proti nelegální práci. Naopak varují před oslabováním ochrany zaměstnanců a před tlakem na zvyšování důchodového věku nad 65 let.

V posledních měsících odbory organizovaly řadu protestů – od lázní přes zdravotnictví až po průmysl. Zároveň ale podle vedení ČMKOS dochází ke zlepšení sociálního dialogu s vládou.



Zpráva o hospodaření potvrdila, že ČMKOS hospodáří stabilně a přebytkově. Finanční stabilita je vnímána jako důležitý stabilizační prvek umožňující realizaci projektů, vzdělávání a podporu odborových svazů.

Mezi klíčové body programu sněmu patřila příprava IX. sjezdu ČMKOS. Sněm projednal programové priority na období 2026-2030 zaměřené na hájení odborových hodnot, reakci na

hospodářský vývoj, vzdělávání, mezinárodní spolupráci a posílení společenského vnímání odborů. Byly schváleny úpravy statutu, jednacího a volebního řádu a návrh programu na roky 2026–2030. To vše má podle sněmu nastavit směřování odborů na další období.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto ČMKOS

Dotazníkové šetření v sociálních službách

Před jednáním Pracovního týmu RHSD pro sociální otázky jsme spustili dotazníkové šetření v sociálních službách. Dotazníkové šetření v krátkém čase se zúčastnilo 1772 zaměstnanců ze sociálních služeb. Sociální služby stojí na lidech, na jejich profesionalitě, empatii, fyzické i psychické odolnosti. Závěry dotazníkového šetření ale ukazují, že tento systém dnes funguje především díky obětavosti stávajících zaměstnanců, a to na úkor jejich zdraví, jistoty i budoucnosti.

Nedostatek personálu

• Téměř 70 % zaměstnanců uvádí, že na směnách není dostatek personálu.

• Více než dvě třetiny respondentů zároveň říkají, že by bylo nutné okamžité navýšení počtu pracovníků.

Nejde přitom o krátkodobý výkyv – téměř polovina zaměstnanců zaznamenala v posledních pěti letech úbytek personálu. A důsledky pro praxi?

• Více než třetina pracovníků přiznává, že se nemůže o klienty starat tak, jak by chtěla nebo měla. Ne proto, že by neuměla – ale proto, že na to není čas ani síla. Výsledky šetření jsou v tomto ohledu alarmující.

• Téměř 98 % zaměstnanců je po práci vyčerpaných, často ne-

bo alespoň občas. Práce s imobilními klienty, lidmi s demencí, Alzheimerovou chorobou, vysoké tempo, práce v nepřetržitém provozu a neustálý tlak – to vše se podepisuje na zdraví zaměstnanců. Není výjimkou, že dva pracovníci zajišťují péči o desítky klientů. A přesto se od nich očekává profesionalita, lidský přístup, administrativa i neustálá flexibilita. Téměř 70 % zaměstnanců uvažuje o změně zaměstnání.

• Každý šestý dokonce zvažuje odchod ze sociálních služeb úplně. Přitom většinu respondentů tvoří zkušení pracovníci ve věku nad 40 let, s dlouholetou praxí. Sociální služby tak stojí před vážným rizikem: kdo bude pečovat o klienty za pár let?

Odměňování

Další oblastí, které jsme se věnovali v našem dotazníkovém šetření, bylo odměňování zaměstnanců v sociálních službách. Platy a mzdy neodpovídají realitě práce. Od zaměstnanců jednoznačně zní, současné mzdové ohodnocení je neudržitelné.

• 88,9 % zaměstnanců není spokojeno se základní mzdou, osobní příplatky jsou nízké nebo žádné.

• 77,8 % požaduje zvýšení základní mzdy. Práce v sociálních službách je fyzicky i psychicky extrémně náročná, vyžaduje odbornost, odpovědnost i lidský přístup. Přesto je dlouhodobě finančně podhodnocená a společensky nedocenená.

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že zaměstnanci v sociálních službách, kromě navýšení platů a mezd, mají i další požadavky.

Zaměstnanci v sociálních službách požadují:

• snížení věku odchodu do důchodu u náročných profesí,

• zlepšení pracovních podmínek a posílení personálu,

• nefinanční benefity (rehabilitace, psychosociální podpora),

• více dovolené.

Zaměstnanci nepožadují luxus. Požadují důstojné podmínky pro práci, která je fyzicky i psychicky vyčerpávající a pro společnost nepostradatelná.

Toto šetření nám dává nejen zpětnou vazbu, ale i silný mandát prezentovat výsledky nejen na tripartitním pracovním týmu pro sociální otázky, ale i na dalších jednáních. Data jasně ukazují, že bez systémových změn, zejména v oblasti mezd, personálního zajištění a ochrany zdraví zaměstnanců, se sociální služby neobejdou. Zaměstnanci mluví otevřeně a teď bude na zaměstnavatelích, zřizovatelích i politicích, zda budou naslouchat. My se na odborech postaráme, aby jejich hlas byl slyšet.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Se zástupci Olomouckého kraje jsme jednali o problémech v sociálních službách

Na Krajském úřadě Olomouckého kraje se 8. dubna konalo pracovní jednání se zástupci Olomouckého kraje, kterého se zúčastnili náměstek pro sociální věci a záležitosti seniorů JUDr. Martin Škurek, Ph.D. (ANO), vedoucí odboru Mgr. Bc. Zbyněk Vočka a právníčka odboru. Za odborovou stranu se zúčastnili členové krajské rady předseda Jan Zatloukal a Mária Reissausová, místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková a regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský.

Diskuse se soustředila na klíčová témata v oblasti sociálních služeb – kolektivní vyjednávání, benefity, financování a pracovní zařazení zaměstnanců. Jedním z hlavních bodů jednání byla oblast kolektivního vyjednávání a benefitů.

Místopředsedkyně Hnyková představila závěry dotazníkového šetření mezi zaměstnanci sociálních služeb v Olomouckém kraji. Z výsledků jasně vyplynulo, že pracovníci nejvíce požadují benefity zaměřené na regeneraci a sladování pracovního a osobního života. Mezi nejčastěji požadované patří sick days / free days (ideálně s možností plánování dopředu), masáže, wellness a lázeňské pobyty, příspěvek na dovolenou, odměny při významných životních jubileích, multisport karta.

Zástupci kraje potvrdili, že se těmito požadavky aktivně zabývají. Aktuálně uvažují o zavedení tzv. free days za jasně stanovených pravidel. K podpoře regenerace zaměstnanců chtějí využít program OLIVIE či inspiraci ze Slovenska. Cílem těchto kroků je především stabilizace personálu v sociálních službách, která je dlouhodobě problematická. Představitelé kraje však zdůraznili, že realizace těchto opatření je především politickým rozhodnutím. Odbory proto budou i nadále vyvíjet tlak, aby se z deklarací staly konkrétní kroky vedoucí ke stabilizaci personálu.

Při této příležitosti bylo shrnuto kolektivní vyjednávání v kraji. Kraj má již delší dobu schválenou směrnici ke kolektivnímu vyjednávání a vedoucí

odboru upozornil na případy nedodržování této směrnice. Ředitelé se musí krajskou směrnicí řídit, kde byla překročena, byly benefity odebrány.

V závěru tohoto bodu zaznělo doporučení projednat výsledky a návrhy také s hejtmánem Ladislavem Oklešťkem (ANO) a na podzim pokračovat v jednání s náměstkem pro sociální oblast.

Dalším zásadním tématem bylo financování sociálních služeb, zejména v souvislosti s navýšením platů od 1. dubna 2026. Olomouckému kraji aktuálně chybí přibližně 105 milionů korun na pokrytí tohoto zvýšení. Současně kraj musí reagovat na demografický vývoj a rozšiřovat síť sociálních služeb, do které již navýšil prostředky o 99 milionů korun. Situaci chce řešit především využitím přebytku hospodaření a zároveň vyvíjí tlak na Ministerstvo práce a sociálních věcí, aby zajistilo dofinancování sektoru. Důležitým krokem má být i jednání mezi Asociací krajů ČR a premiérem Andrejem Babišem, které by mělo otevřít otázku systémového posílení fi-

nancování sociálních služeb. Zazněla výzva směrem k OSZSP ČR k aktivní podpoře požadavku na dofinancování sociálních služeb.

Účastníci se věnovali také problematice zařazení všeobecných sester v sociálních službách do 13. platové třídy. Bylo konstatováno, že v Olomouckém kraji aktuálně nepůsobí specialistiky, které by splňovaly podmínky stanovené katalogem prací.

Jednání potvrdilo, že Olomoucký kraj si uvědomuje klíčové problémy sociálních služeb – nedostatek financí, potřebu stabilizace zaměstnanců i nutnost modernizace benefitů. Další vývoj však bude do značné míry záviset na politických rozhodnutích a na ochotě státu sektor adekvátně financovat. Za krajskou radu a vedení odborového svazu uděláme vše, co bude v našich silách, ke zlepšení postavení zaměstnanců v sociálních službách nejen v tomto kraji.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Zástupci zlínské KR jednali s poslancem Bartákem o problémech ve zdravotnictví

Zástupci krajské rady Zlínského kraje Martina Hvozdenská, Lukáš Doležel a Ivana Hába se v pondělí 20. dubna zúčastnili informativní schůzky s místopředsedou Poslanecké sněmovny Mgr. Jiřím Bartákem (Motoristé sobě). Účelem schůzky bylo seznámit pana poslance s problematikou, která se aktuálně řeší ve zdravotnictví, sociálních službách a na hygienických stanicích.

Členové krajské rady seznámili poslance Bartáka s fungováním krajské rady a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, s vizemi a cíli odborů. Vysvětlili mu problémy ve financování zdravotnictví a nespravedlnosti, které poškozují malé nemocnice, zdůraznili potřebu změny úhradové vyhlášky, která by reflektovala oprávněné náklady nemocnic, platbu za státní pojištění, kde její výše je o víc jak 800 korun nižší, než platí osoba bez zdanitelných příjmů, přitom státní pojištění čerpají zdravotní péči obecně více.

Probírali také návrhy nového ředitele VZP ohledně změny platby za výkon (bude se platit za vyléčení, nikoli za léčení), upozornili na problematiku chronických či imunodeficitních

pacientů a nebezpečí, že by tito pacienti mohli ze zdravotní péče vypadnout.

Rozebrali situaci na hygienických stanicích, zejména nedostatek odborné debaty s hygieniky z praxe při tvorbě legislativy a návrhu státní hygienické služby. Tuto oblast členové krajské rady vnímají jako důležitou, a proto navrhli svoji účast na její tvorbě. Vysvětlili některé odborné postupy, které má hygienická stanice v gesci, například EWS v epidemiologii či ohlašování zotavovacích akcí. Upozornili na velmi nízké tabulkové platy, jejichž velká část je pod úrovní minimální mzdy a zaručeného platu, a uvedli, že by první dvě třídy měly být zrušeny.

S poslancem Bartákem probírali také platy a mzdy ve zdravotnictví a sociálních službách.



Panuje shoda na tom, že by měly být platy i mzdy mnohem vyšší.

Bavili se o odměňování zaměstnanců v ČR obecně, o velmi nízkých mzdách a platech, které neumožňují zaměstnancům důstojný život, o vysokých životních nákladech, které způsobují, že spousta lidí řeší svou situaci druhou a třetí prací a nemá čas a energii na rodinný život, což se

odráží v například v nízké porodnosti a ve zhoršujícím se zdravotním stavu populace.

Členové krajské rady se s panem poslancem na zásadních věcech shodli a domluvili se na další spolupráci.

Martina HVOZDENSKÁ,
členka dozorčí rady OS
a zlínské krajské rady OS,
martina.hvozdenska@seznam.cz

Sešli jsme se na poradě v Olomouci

Na první z pravidelných jarních porad se předsedové odborových organizací a jejich zástupci s vedením odborového svazu sešli ve středu 25. března v Regionálním centru v Olomouci s cílem probrat vnitrosvazové informace i informace z resortů zdravotnictví a sociálních služeb, vyměnit si zkušenosti s řešením problémů, které aktuálně na jednotlivých pracovištích mají, a projednat záležitosti související s letošním sjezdem odborového svazu, včetně návrhů na změny ve stanovách a hospodaření odborového svazu.

Také letos se místo porad v jednotlivých krajích konají jen dvě porady – v Olomouci a v Praze – což při setkání odborářů z různých krajů umožňuje daleko širší výměnu zkušeností. A olomoucká porada potvrdila, že přesně takto to úspěšně funguje.

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel informoval o změnách v poskytování právní pomoci členům OS, od počátku letošního roku ji zajišťuje advokátní kancelář Dominika Brůhy AKBR Partners, přesně informace o kontaktech a fungování právní pomoci byly do všech odborových organizací zaslány a jsou rovněž k dispozici na svazovém intranetu. Připomněl, které další informace lze na intranetu najít, seznámil s novinkami na svazovém webu a s využíváním možnosti přihlásit se pomocí formuláře z webu do odborového svazu.

PR manažer odborového svazu Jiří Sedlář popsal, jak se rozšířilo využívání sociálních sítí a informování o činnosti odborového svazu a jaký to mělo u veřejnosti ohlas. Za první rok to bylo 13 102 683 zobrazení, 290 850 komentářů, reakcí a příběhů a 15 268 sledujících. Připomněl využití sociálních sítí při kampani proti transformaci jihomoravských nemocnic na akciové společnosti i online kavárny a další akce podporující nábor nových členů odborů.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková navázala informací o školeních připravených na první pololetí letošního roku a seznámila s harmonogramem činnosti pracovních skupin pro změny dokumentů odborového svazu. Podrobně se věnovala projednávaným návrhům na změnu stanov.

Místopředseda Lubomír Francel seznámil s návrhem na změnu finančního řádu odborového svazu.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková popsala, jak probíhalo sjednání o zvýšení platových tarifů v letošním roce, a okomentovala jeho výsledek. Připomněla, že v souvislosti se změnami katalogu prací je možné zařazovat některé nelékařské zdravotnické pracovníky na základě jejich činnosti do 13. platové třídy, což ale v praxi naráží na značný odpor a odborový svaz se tomu proto na všech úrovních dále intenzivně věnuje.

Popsala, co znamená koncepce udržitelného zdravotnictví, kterou prosazují lidé z okolí ministra Adama Vojtěcha.

Místopředsedkyně Jana Hnyková informovala o aktuálním dění týkajícím se sociálních služeb, o připravované legislativě a finančních prostředcích na dotace,

Předsedkyně Žitníková vyzvala kolegyně a kolegy, aby v květnu a v červnu využili vládu připravovaných setkání a seznámili zde ministry Adama



Vojtěcha a Aleše Juchelku i premiéra Andreje Babiše s dlouho neřešenými i novými problémy, na které narážejí ve své práci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Informovala také o připravovaném projektu, který by měl pomoci chránit zdravotníky před vyhořením, a o projektu zaměřeném na snižování stresu u pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách prostřednictvím virtuální reality.

V bohaté diskusi se účastníci porady vrátili k akcím proti transformaci jihomoravských nemocnic na akciové společnosti, seznámili s výsledky kolektivního vyjednávání, s vyjednanými benefity a zvýšením mezd

a informovali o úspěšném vyřešení některých problémů, které se týkaly například proplácení přesčasové práce či prosazení kvalitnějších osobních ochranných prostředků.

Plné znění prezentace z porady najdete na intranetu, tedy v uzavřené části svazového webu, v části Krajské konference a porady OS.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář

Více fotografií z akce najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/sešli-jsmo-se-na-porade-v-olomouci/>



Sešli jsme se na poradě v Praze

Druhá z pravidelných jarních porad předsedů odborových organizací a jejich zástupců s vedením odborového svazu se konala v úterý 31. března v pražském Hotelu Olšanka. Také letos pokračovala osvědčená praxe, že se místo čtrnácti porad v jednotlivých krajích konají jen dvě porady – v Olomouci a v Praze. A diskuse na pražské poradě potvrdila, že setkání odborářů z různých krajů je velmi důležité, protože umožňuje širší výměnu zkušeností

Na programu porady byly vnitrosvazové informace, informace z resortů zdravotnictví a sociálních služeb a informace o přípravách materiálů pro letošní sjezd odborového svazu, včetně projednávání návrhů na změny ve stanovách a hospodaření odborového svazu.

Místopředseda odborového svazu Lubomír Franci připomněl, že od počátku letošního roku zajišťuje právní pomoc členům odborového svazu advokátní kancelář Dominika Brůhy AKBR Partners, konkrétní informace o kontaktech a možnostech využívání právní pomoci byly do všech odborových organizací zaslány a jsou rovněž k dispozici na svazovém intranetu. V prezentaci ukázal, jaké další informace lze na intranetu najít a jak funguje možnost přihlásit se do odborového svazu přímo z webu pomocí formuláře.

PR manažer odborového svazu Jiří Sedlář seznámil s tím, jak odborový svaz využívá sociální síť k propagaci výsledků své práce i celkově odborů a je-

jich významu v dnešní době. Za první rok tyto příspěvky měly 13 102 683 zobrazení, vyvolaly 290 850 komentářů, reakcí a příběhů a získaly 15 268 sledujících. Odborový svaz sociálně sítě mohutně využil při kampani proti transformaci jihomoravských nemocnic na akciové společnosti. Připomněl akce podporující nábor nových členů odborů, například online kavárny.

Místopředsedkyně odborového svazu Jana Hnyková doplnila konkrétní informace o školeních připravených na první pololetí letošního roku. Okomentovala celoroční harmonogram činnosti pracovních skupin pro změny dokumentů odborového svazu a jednotlivé návrhy na změny některých částí stanov odborového svazu.

Místopředseda Lubomír Franci seznámil s návrhem na změnu finančního řádu odborového svazu.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková okomentovala, jak probíhalo s předcházející i současnou vládou



sjednání o zvýšení platových tarifů v letošním roce a co v praxi znamená jeho výsledek.

Popsala problémy související s možností zařazovat některé nelékařské zdravotnické pracovníky na základě jejich činnosti do 13. platové třídy, odborový svaz se řešení věnuje na všech úrovních.

Upozornila na existenci koncepce udržitelného zdravotnictví, kterou prosazují lidé z okolí ministra Adama Vojtěcha, a vysvětlila, jaké by měla praktické dopady na zaměstnance, pacienty i celý resort.

Místopředsedkyně Jana Hnyková navázala informacemi o připravované legislativě, dota-

cích a dalším aktuálním dění v sociálních službách.

Předsedkyně Žitníková informovala, že v květnu a v červnu se uskuteční setkání zaměstnanců zdravotnictví a zaměstnanců sociálních služeb s ministrem Adamem Vojtěchem a Alešem Juchelkou a premiérem Andrejem Babišem a vyzvala přítomné, aby se těchto akcí zúčastnili a ministrům a premiérovi otevřeně popsali, jaké problémy jsou na jejich pracovištích.

Informovala také o projektu odborového svazu, který by měl pomoci chránit zdravotníky před vyhořením, a o projektu zaměřeném na snižování stresu u pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách prostřednictvím virtuální reality.

V diskusi účastníci porady informovali o kolektivním vyjednávání v organizacích, o vyjednaných benefitech, ale také o odebrání odměn přiznaných v minulém období a o nátlaku na odborové funkcionáře a jejich šikanování a o dalších problémech.

Plné znění prezentace z porady najdete na intranetu, tedy v uzavřené části tohoto webu, v části Krajské konference a porady OS.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií z akce najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/sesli-jsmo-se-na-porade-v-praze/>



Zdravotnická tripartita: chybějí konkrétní informace o záměrech vlády

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo dne 15. dubna v budově Poslanecké sněmovny. Jednání bylo nutné urychleně svolat z důvodu plánovaného jednání tripartity (Rady hospodářské a sociální dohody ČR), které se bude konat 11. května a kde budou jedním z bodů programu Záměry vlády v oblasti zdravotnictví, připravované koncepční a legislativní změny, plánovaná opatření ke stabilizaci zdravotnických pracovníků.

V úvodu jednání se projednaly úkoly z minulého jednání.

Podpora duševního zdraví a personální stabilizace

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková informovala o odeslání Deklarace o spolupráci na podporu duševního zdraví a personální stabilizace ve zdravotnictví a v sociálních službách. Deklaraci by měli podepsat, a tím se zavázat ke spolupráci, zástupci MPSV, Ministerstva zdravotnictví, OSZSP ČR, LOK-SČL, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, Asociace českých a moravských nemocnic a Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR. Termín podpisu není zatím stanoven. Spolupráce se zaměří na předkládání návrhů a prosazování opatření vedoucích k personální stabilizaci a rozvoji nástrojů podpory duševního zdraví zaměstnanců a také k využití virtuální reality.

- Vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková požádala o aktualizaci seznamu účastníků Strategické skupiny pro personální stabilizaci, za odbory navrhla místopředsedkyni odborového svazu Janu Hnykovou. Osobně projevil zájem o práci skupiny ministr Adam Vojtěch.
- Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel a předseda LOK-SČL Martin Engel vznesli dotaz na práci přístrojové komise Ministerstva zdravotnictví. Oba byli v předchozím období členy této komise a po určité době byli minulým vedením Ministerstva zdravotnictví z komise vyloučeni.

- Zástupci odborů požádali o účast při tvorbě úhradové vyhlášky za poskytovanou péči pro rok 2027.

Záměry vlády a připravované změny

K hlavnímu bodu programu, jímž byly Záměry vlády v oblas-

ti zdravotnictví, připravované koncepční a legislativní změny, plánovaná opatření ke stabilizaci zdravotnických pracovníků, předal ministr zdravotnictví slovo svému náměstkovi Ladislavovi Švecovi.

Předložený materiál byl stručný, odkázal na programové prohlášení vlády, konkrétně uvedl plán legislativních prací Ministerstva zdravotnictví na zbývajících část roku 2026 a dále výhled legislativních prací Ministerstva zdravotnictví na léta 2027 až 2029. K obecným informacím byla přiložena a okomentována prezentace.

Jako zásadní zákon se očekává návrh zákona s pracovním názvem zákon o zvýšení efektivity a kvality ve zdravotnictví. Tento zákon by měl být souborem novel více zákonů, například zákona o veřejném zdravotním pojištění, zákona o Všeobecné zdravotní pojišťovně ČR, zákona o zaměstnaneckých zdravotních pojišťovnách, zákona o zdravotních službách a dalších.

Dalšími novelami budou návrhy na úpravy zákona o lékařských zdravotnických povoláních, úpravy systému dohodovacího řízení pro úhradu péče jednotlivým poskytovatelům péče, bude provedena revize

systému řízení fakultních nemocnic, revize fungování orgánů ochrany veřejného zdraví.

K materiálu byla vedena podrobná diskuse a byly sděleny zásadní připomínky.

V materiálu nebyla uvedena analýza současného stavu, cíl, harmonogram jednotlivých kroků ani odpovědnost za realizaci změn a výše finančních dopadů.

Zástupci zaměstnavatelů upozornili především na absenci informace o využití digitalizace, postrádali informace k personální stabilizaci zaměstnanců, dotázali se, jaká bude práce s daty, která jsou získávána z měsíčního hlášení zaměstnavatelů, předložili požadavek na zastoupení zástupců zaměstnavatelů v dozorcích a správních radách zdravotních pojišťoven.

Zástupci odborů požádali o doplnění materiálu, aby bylo jeho projednání na tripartitě vůbec možné. Předložený materiál označili jako velmi obecný, požádali mimo jiné o doplnění plánovaných změn v oblasti zdravotního pojištění, v procesu dohodovacího řízení k úhradám za poskytovanou zdravotní péči, plánované změny ve strukturách řízení a kontrol fakultních nemocnic a zásadní informace o krocích ministerstva ke stabilizaci a nábory zaměstnanců. Odboráři upozorňují, že materiál v oblasti stabilizace personálu obsahuje pouze kusé informace o tom, že Ministerstvo zdravotnictví plánuje například rozšíření kompetencí sester a farmaceutů, chce snižovat administrativní zátěž a navázat plánování personálu na plánování sítě a úhrad.

Samostatná a konkrétní strategie stabilizace pracovníků zcela chybí.

Odbory připomněly, že základními stabilizačními prvky jsou spravedlivé a transparentní odměňování, bezpečné pracovní podmínky a jejich úprava a také předcházení vyhoření a péče o duševní zdraví.

Ministr Adam Vojtěch k absenci informace o digitalizaci sdělil, že se připravuje novela zákona o elektronizaci, která bude v září 2026 předložena vládě.

Náměstek Ladislav Švec přislíbil detailnější doplnění informací pro květnové jednání tripartity. Plánování personálních kapacit by mělo být součástí navrženého rozšířeného dohodovacího řízení. V rámci pilotního projektu vznikly pracovní skupiny, ve kterých se prezentují současné informace, aktuální situace zajištění personálu v jednotlivých oborech a úrovních zdravotnictví. Sdělil, že předložený materiál bude rozpracovaný dle požadavků sociálních partnerů do většího detailu.

Bližší informace budou tedy doplněny po jednání tripartity dne 11. května tohoto roku.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jana Hnyková

Více fotografií najdete na:
<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/zdravotnicka-tripartita-chybeji-konkretni-informace-o-zamerech-vlady/>



Zdravotnická tripartita jednala o nedostatku peněz a chystaných zákonech

Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) se konalo dne 11. března 2026 v Poslanecké sněmovně Parlamentu. Původní termín pro jednání 2. března byl z důvodu aktuální neúčasti ministra zdravotnictví Mgr. et Mgr. Adama Vojtěcha, MHA, změněn na 11. března a místo konání bylo přesunuto z budovy Ministerstva zdravotnictví do budovy Poslanecké sněmovny. Důvodem změny místa byla nutná účast ministra ve Sněmovně při hlasování o státním rozpočtu pro rok 2026. Není jednoduché domluvit místo, čas, účast ministra, ale podařilo se. Velký dík patří kanceláři ministra zdravotnictví.

Vedoucí pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková na úvod všem účastníkům jednání poděkovala a požádala o odsouhlasení programu. Program je vždy navržen zástupci odborů a zaměstnavatelů a odsouhlasen ze strany Ministerstva zdravotnictví. Ministerstvo zdravotnictví zajišťuje předložení materiálů, účast příslušných odborných zaměstnanců ministerstva a přípravu zápisu z jednání. Zápis je po odsouhlasení ověřovateli a vedoucím pracovního týmu odeslán jako podklad pro jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity).

Složení pracovního týmu

Prvním bodem jednání byla aktualizace členů, delegací pracovního týmu. Podle statutu RHSD ČR pro pracovní týmy může mít každá delegace tři stálé členy, dále se lze na jednání pracovního týmu dohodnout na účasti stálých hostů, odborných expertů.

Za vládní stranu jsou jmenováni vrchní ředitel Ministerstva zdravotnictví Mgr. Jan Zapletal,

vedoucí oddělení Ministerstva práce a sociálních věcí Mgr. Klára Holanová a ředitel odboru Ministerstva financí Ing. Jakub Novák.

Za stranu odborů jsou jmenováni předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková, místopředsedkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová a zástupce LOK-SČL MUDr. Miloš Voleman.

Za stranu zaměstnavatelů jsou jmenováni prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, člen představenstva Svazu průmyslu a dopravy ČR Ing. Tomáš Kolář, MBA, a Bc. Vladimír Kothera, MBA.

Pravidelně se jednání účastní výkonný sekretář RHSD ČR Mgr. David Kadečka, stálí hosté a odborní experti.

Účastníci za stranu vlády a odborů potvrdili své delegace, mezi stálé členy by bylo vhodné zajistit účast zástupce Asociace krajů ČR.

Strana zaměstnavatelů projedná a případně upřesní jména svých zástupců tajemníkovi pra-

covního týmu ThMgr. Rudolfo Pischovi.

Programové prohlášení vlády

Druhým bodem jednání byla informace ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha k programovému prohlášení vlády – kapitole 11 Zdravotnictví (<https://vlada.gov.cz/assets/vlada/programove-prohlase-ni/programove-prohlaseni-vlady.pdf>)

V úvodu programového prohlášení se uvádí, že české zdravotnictví potřebuje moderní, spravedlivý a efektivní systém, který zajistí dostupnou a kvalitní péči pro všechny občany. Zaměříme se na prevenci, včasnou diagnostiku a podporu zdravého životního stylu, abychom předcházeli nemocem a zlepšili kvalitu života lidí všech generací. Cílem vlády je posílit důvěru ve zdravotnictví, zlepšit jeho organizaci a zajistit jeho dlouhodobou finanční stabilitu.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch krátce okomentoval priority ve schváleném programu vlády k části zdravotnictví, které vidí především

- ve stabilizaci financování,
- úpravě dohodovacího řízení,
- úpravě struktury poskytování péče,
- navýšení lůžek pro poskytování dlouhodobé péče,
- rozšiřování zdravotně-sociální péče,

- dostupnosti péče v regionech i centralizaci péče,
- úpravě kompetencí zdravotnických pracovníků a příslušných zákonů.

Ministr podporuje preventivní programy, ochranu duševního zdraví, ochranu veřejného zdraví a reformu orgánů ochrany veřejného zdraví. Důležitá je elektronizace a související digitalizace zdravotnictví, k tomu jsou využívány programy a projekty z Národního plánu obnovy.

Předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel i předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková se vyjádřili k tomu, že programové prohlášení postrádá péči a podporu zaměstnanců ve zdravotnictví.

Ministr Vojtěch uvedl, že program obsahuje motivaci zaměstnavatelů k investicím do preventivních programů pro své zaměstnance.

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková doplnila, že jedna věta je opravdu málo, v programovém prohlášení chybí samostatné ustanovení k podpoře a bezpečnosti práce, k rozvoji sociálního dialogu. Připomněla, že ve zdravotnictví chybí více než 3000 všeobecných sester, téměř 15 % současných sester (přibližně 14 000) dosáhne v nejbližších letech důchodového věku. Zdravotnictví tak stojí před hrozbou masivního odchodu zkušeného personálu. K udržení systému je nutné nejen zajistit nové absolventy, ale také udržet v praxi stávající zdravotníky.

Vrchní ředitel Ministerstva zdravotnictví pro centrální agendy Mgr. Petr Jarema vznesl dotaz, co si odbory představují pro zlepšení pracovních podmínek. Mgr. Petr Jarema dává přednost důstojnému, kvalitně vybavenému pracovnímu prostředí.

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková upřesnila, že bezpečné pracovní prostředí souvisí s oblastí BOZP a zde se odbory angažují maximálně. S mnoha zaměstnavateli odbory řeší kvalitu a bezpečnost pracovního prostředí i sociálního zázemí, odbory řeší bezpečné osobní ochranné pracovní prostředky. Velmi důležitou sou-



pokračování na straně 15

Zdravotnická tripartita jednala o nedostatku peněz a chystaných zákonech

pokračování ze strany 14

částí pracovních podmínek jsou platové a mzdové podmínky, benefity, sladování osobního a pracovního života, bezpečné prostředí bez diskriminace a šikany. Zaměstnanci ve zdravotnictví chtějí pracovat v příjemném prostředí, ale chtějí mít za práci také zapláceno.

Předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková také upozornila na další málo konkrétní informace v programovém prohlášení – například ke stabilizaci systému veřejného zdravotního pojištění a k úhradám za poskytovanou zdravotní péči.

V programovém prohlášení odborů chybí informace o tom, jak chce nová vláda řešit současné ekonomické problémy ve zdravotnictví, a to zejména nízké zůstatky na fondech zdravotních pojišťoven, nefunkční vzorec valorizace plateb za státní pojištěnce, který dlouhodobě nereflektuje skutečné náklady na zdravotní péči, každoroční obrovské finanční injekce od krajů, které jako zřizovatelé musí dotovat provoz nemocnic i investice, aby vůbec udržely základní dostupnost péče.

Odboráři vzali informace k programovému prohlášení na vědomí a požadují, aby sociální dialog a pracovní podmínky zaměstnanců byly prioritou vlády a Ministerstva zdravotnictví.

Zaměstnavatelé nemají k programu připomínky a požadují, aby se mzdy a platy upravovaly v souladu s finančními možnostmi systému.

Ekonomická situace nemocnic a zdravotních pojišťoven

Třetím bodem jednání byla aktuální ekonomická situace v nemocnicích a zdravotních pojišťovnách. Materiál k ekonomické situaci nemocnic vychází z dat přímo řízených nemocnic za rok 2025. Ministerstvo považuje výsledky za uspokojivé, nemocnice dosáhly kladných hospodářských výsledků.

Materiál popisuje hospodářské výsledky, ale již nesděluje nic o důvodech rozdílů mezi jednotlivými nemocnicemi, jejichž zřizovatelem je Ministerstvo zdravotnictví.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch sdělil, že je nutné realizovat v nemocnicích opatření ke



zvýšení efektivity využívání zdrojů.

Ředitel odboru přímo řízených organizací Ministerstva zdravotnictví Ing. Jan Michálek uvedl, že budou provedeny analýzy rozdílů v hospodaření nemocnic zřizovaných Ministerstvem zdravotnictví, které se budou projednávat s příslušnými řediteli. Nad rámec povinných zákonných opatření budou provedeny v nemocnicích audity hospodaření.

Zaměstnavatelé i odbory poukázali na problémy regionálních nemocnic, z dat Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) vyplývá, že mnoho nemocnic dostává úhrady za poskytovanou zdravotní péči pod nákladovými cenami. Největší problémy jsou v úhradách péče na interních odděleních, na urgentních příjmech, na LDN a v následné péči. Ministerstvo zdravotnictví by mělo situaci řešit, a to i za účasti krajů.

Odbory požadují, aby byly součástí úhrad za poskytovanou péči finanční prostředky na zvýšené osobní náklady. Nejasná je otázka řešení platů a mezd v připravovaném systému dohodovacího řízení pro úhradu péče.

Vedoucí pracovního týmu Ing. Ivana Břeňková doplnila, že vyjednávání o kolektivních smlouvách v nemocnicích akciových společnostech krajů jsou náročná. Připomněla předvolební sliby týkající se ocenění práce zaměstnanců ve veřejných službách. V nemocnicích příspěvkových or-

ganizacích dojde od 1. dubna ke zvýšení platových tarifů, takové zvýšení je v akciových společnostech nedosažitelné a pro zaměstnance a. s. jsou průběžné výsledky kolektivního vyjednávání zklamáním. Je třeba, aby se ke zvýšení mezd zaměstnanců v a. s. krajů pro rok 2026 jejich zřizovatelé vyjádřili a finančně navýšení podpořili.

Z předloženého materiálu Ministerstva zdravotnictví vyplývá, že zdravotní pojišťovny, s výjimkou Vojenské zdravotní pojišťovny počítají ve svých zdravotně pojistných plánech pro rok 2026 se záporným saldem hospodaření. Systém veřejného zdravotního pojištění počítá s příjmy ve výši 555,816 mld. Kč a výdaji ve výši 570,764 mld. Kč. Celkové saldo tak představuje částku -14,947 mld. Kč. Zdravotní pojišťovny nejsou v dobré kondici.

Odboráři připomněli důvody špatné hospodářské situace zdravotních pojišťoven. V roce 2022 vláda a následně Poslanecká sněmovna snížila platby za státní pojištěnce, a to meziročně o 14 mld. Kč. Nyní plánované mimořádné přerozdělení 7,879 mld. Kč ze zdrojů VZP může ostatním zdravotním pojišťovnám pomoci krátkodobě, ale není to systémové řešení. Odbory již v minulém vládním období opakovaně navrhovaly sloučení resortních zdravotních pojišťoven, příslušný zákon byl přijat, ale k řešení je nutná politická vůle. Tato vůle je nutná také k řešení napjaté situace v pojišťovnách a ve velké části – zvláště

regionálních a krajských – nemocnic.

Předsedkyně Žitníková uvedla, že odbory navrhuji zvýšení plateb za státní pojištěnce pro rok 2027 o 300 Kč měsíčně za jednoho pojištěnce, celkově jde o částku zhruba 21,6 mld. Kč. Tyto finanční prostředky odbory navrhuji použít jako stabilizační systémové řešení, a to jak na stabilizaci zdravotních pojišťoven, tak poskytovatelů, kteří poskytují péči za podnákladové ceny. Při řešení odbory doporučují vycházet z dat ÚZIS a krajů.

Ministr Adam Vojtěch souhlasil s tím, že je nutné situaci řešit. Návrh na zvýšení plateb za státní pojištěnce určitě předloží, platby za státní pojištěnce projednávají s Ministerstvem financí. Ministerstvo financí vede diskusi, jak vrátit do systému zdravotního pojištění finanční udržitelnost. Ovšem státní rozpočet je napjatý. Ohledně zvyšování platů a mezd hledají cesty. Podle vyjádření ministra Vojtěcha počítá jeho náměstek JUDr. Ladislav Švec se zapojením odborů do určité fáze dohodovacího řízení.

Předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel vznesl dotaz na změny ředitelů v několika pražských fakultních nemocnicích, a to bez výběrových řízení. Odbory znepokojují informace o osudu některých fakultních nemocnic v návaznosti na budování nové nemocnice v Praze.

Ministr Adam Vojtěch upřes-

pokračování na straně 16

Zdravotnická tripartita jednala o nedostatku peněz a chystaných zákonech

pokračování ze strany 15

nil, že FN Královské Vinohrady se neslučuje s FN Bulovka. Výběr a jmenování ředitelů přímo řízených nemocnic je odpovědností ministra. K budování nové nemocnice – ano, v programovém prohlášení vlády je uvedeno zahájení projektu výstavby nové, supermoderní fakultní nemocnice v Praze, která nahradí stávající nevyhovující areály. V současné době se zpracovává studie, není zatím jasné, co kde bude, co v současných nemocnicích zůstane. Změna se bude týkat Všeobecné fakultní nemocnice, FN Bulovka a FN Královské Vinohrady.

Odbory požadují komunikaci o připravovaných změnách, obávají se, že odborní zaměstnanci budou v době nejistoty z nemocnic odcházet i mimo zdravotnictví.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková plán na výstavbu nové nemocnice v Praze podpořila.

Nábor a udržení zaměstnanců ve zdravotnictví

Ke čtvrtému bodu jednání – práce pracovní skupiny pro nábor a udržení zaměstnanců ve zdravotnictví – předložila podklad náměstkyně ministra zdravotnictví Karla Maříkové.

Náměstkyně Karla Maříková uvedla, že pracovní skupina byla zřízena pro účely vzniku a implementace dílčích cílů a opatření implementačního plánu Zdraví 2035, jedná se o interní pracovní skupinu.

Pro zapojení dalších odborníků byla zřízena Strategická skupina pro personální stabilizaci resortu zdravotnictví, která představuje poradní orgán Ministerstva zdravotnictví. V této Strategické skupině jsou zapojeny i externí subjekty jako zástupci odborových organizací, odborné společnosti, asociace nemocnic atd.

Proces bude realizovat dlouhodobou strategii a zajistí koordinovanou tvorbu politik na základě vstupů a diskuze všech klíčových stakeholderů, propojení s předikčními nástroji a vytvoření stabilního organizačního zakotvení, které umožní dlouhodobé plánování a optimalizaci zdravotnické pracovní síly v ČR. Opatření se zaměří na sestavení návrhu procesu a institucionální struktury

pro strategické řízení a plánování personálních kapacit a jeho propojení s nástroji pro plánování a predikce personálních kapacit.

Podpoří se realizace aktivit vedoucích ke sladění osobního a pracovního života zaměstnanců ve zdravotnictví, která povede k navýšení počtu zdravotnických pracovníků díky využívání zkrácených/částečných úvazků ve zdravotnictví nebo rozvojem dětských skupin v nemocnicích.

Odbory i zaměstnavatelé budou do Strategické skupiny zapojeni.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zopakovala, že je důležité udržet v praxi stávající zdravotníky. Základním předpokladem pro jejich stabilizaci je transparentní a férové odměňování, stabilní růst platů a mezd a hledání dalších stabilizačních prvků formou benefitů. Připomněla benefity po covidu – příspěvek na lázně, rehabilitaci, nebo psychologickou pomoc.

Předsedkyně Žitníková informovala sociální partnery o konkrétních návrzích odborového svazu. Již letos se budou moci zdravotníci prostřednictvím aplikace otestovat, zda jsou v duševní pohodě. Nástroj na testování bude vytvořen z finančních prostředků, které dostávají zaměstnavatelé a odbory prostřednictvím § 320a písm. b) zákoníku práce. Součástí aplikace budou také odkazy na pomoc, a to prostřednictvím peer týmu, systému psychosociální intervenční služby (SPIS) a psychologů.

V příštím roce by chtěly odbory spolupracovat na projektu, který připravuje MPSV a jehož cílem by mělo být prostřednictvím virtuální reality snižovat stres a vytvářet psychickou pohodu pro zdravotníky a zaměstnance v sociálních službách. Odborový svaz se inspiroval projekty, které jsou určeny pro pečující osoby.

Již v rámci jejich vyhodnocení bylo prokázáno, že stačí i několik minut na změnu vnímání negativní situace a pozitivní virtuální prostředí pomáhá zlepšit náhled na stresové situace. S MPSV a se zaměstnavateli je již odborový svaz dohodnut na spolupráci, která by se deklarovala prostřednictvím společného prohlášení. Bylo by velmi vhodné, aby se do této aktivity zapojilo také Ministerstvo zdravotnictví.

Sociální partneři deklarovali, že jsou připraveni na společném projektu spolupracovat. Odborový svaz připraví návrh prohlášení, který by všichni společně podepsali.

Legislativní plán Ministerstva zdravotnictví pro rok 2026

Vrchní ředitel centrálních agend Ministerstva zdravotnictví Mgr. Petr Jarema předložil souhrnnou informaci o legislativním plánu Ministerstva zdravotnictví pro rok 2026.

• Ministerstvo zdravotnictví připravuje několik novel zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. Změny budou z důvodu nutných implementací směrnic. Nejzásadnější z hlediska implementace je pro orgány ochrany veřejného zdraví nová povinnost v podobě nastavení komplexního systému monitoringu městských odpadních vod z hlediska vybraných ukazatelů veřejného zdraví. Pro odbory bude zásadní novelou ta, která navrhne vytvoření nového jednotného a efektivního systému fungování hygienické služby, kdy ze stávající struktury krajských hygienických stanic má dojít k vytvoření jednotně řízené Státní hygienické služby s celostátní působností.

• Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, má za cíl návrh na zjednodušení přijímání žáků a studentů ke vzdělávání a k praxi.

• Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 167/1998 Sb., o návykových látkách, a zákon č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek. Cílem návrhu je napravit legislativní chyby a nesoulady vzniklé legislativními zásahy a zpracovat změny, které zefektivní práci kontrolních orgánů a usnadní proces podávání žádostí o vydání povolení pro účastníky řízení.

• Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 96/2004 Sb., zákon o nelékařských zdravotnických povoláních, a zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta. Cílem je posílení postavení rolí, kompetencí, samostatnosti nelékařských pracovníků, aby mohli

plně využívat své odborné znalosti a přispívat ke kvalitě, bezpečnosti a efektivitě zdravotního systému. V návaznosti na uvedený popis problému a zejména za účelem zvýšení dostupnosti zdravotních služeb je dalším záměrem posílit rovněž stávající kompetence farmaceutů.

• Návrh zákona, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Cílem předkládaného návrhu je zvýšení efektivity systému veřejného zdravotního pojištění. Zejména se jedná o úpravy orgánů zdravotních pojišťoven, zakotvení Kanceláře zdravotního pojištění nebo úpravy řízení fakultních nemocnic.

• Návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s adaptací nařízení o evropském prostoru pro zdravotní údaje. Cílem návrhu je provést legislativní adaptaci českého právního řádu na nařízení o evropském prostoru pro zdravotní údaje (EHDS).

Odbory i zaměstnavatelé vzali materiál na vědomí.

Odbory žádají, aby byly dodržovány postupy při tvorbě a úpravě právních předpisů, včetně řádného vypořádání předložených připomínek.

S připomínkami odborů a zaměstnavatelů souvisí požadavky sociálních partnerů na zapojení do práce skupin Ministerstva zdravotnictví.

Odbory požadují pracovat ve skupině k novele zákonů, k úpravě dohodovacího řízení včetně řešení úpravy platů a mezd, v meziresortní skupině k přiznání a odchodu do důchodu pro náročné profese a také v komisi pro posuzování nových přístrojových technologií a kapacit hrazených ze zdravotního pojištění.

Členové pracovního týmu byli upozorněni, že na programu jednání pléna tripartity dne 11. května je také téma zdravotnictví, proto se pracovní tým musí sejt již v dubnu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka a Lubomír Franc

≡ 12. KVĚTNA ≡

DEN zdravotních sester

DĚKUJEME ZA VAŠI PÉČI,
OBĚTAVOST A LIDSKOST.



JSTE OPOROU,
když je nejhůř.



POMÁHÁTE,
léčíte, nasloucháte.



PŘINÁŠÍTE NADĚJI,
úsměv a lidské teplo.



DĚKUJEME,
že jste tu každý den!

Vaše práce
má smysl.
Děkujeme! 

SRDCE MÁ VELKOU SÍLU.
VY JÍ POUŽÍVÁTE KAŽDÝ DEN.

13. platová třída u záchranářů: Tanec kolem kompetencí a adekvátní odměny



Od 1. ledna 2026 dochází k významné změně v katalogu prací, kdy jsou nelékařští zdravotničtí pracovníci (sestry, porodní asistentky, záchranáři) nově zařazováni až do 13. platové třídy. Toto opatření má zajistit spravedlivější odměňování dle specializované způsobilosti a náročnosti práce. A to se stalo v posledních týdnech na jednotlivých ZZS v ČR nejvíce třaskavým tématem.

Podmínky zařazení do 13. platové třídy

Pro zařazení do 13. platové třídy nestačí pouhá odborná způsobilost k výkonu povolání zdravotnického záchranáře, ale je vyžadováno získání specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti. Základním předpokladem je, že zdravotnický záchranář vykonává diagnostickou nebo léčebnou péči v rozsahu činností, které jinak vykonává lékař po absolvování základního kmene, a současně tyto činnosti musí odpovídat svou složitostí, odpovědností a na-

máhavostí úrovně práce zařazené do 13. platové třídy.

Za specializovanou způsobilost se pro tyto účely považuje zejména: specializovaná způsobilost získaná vykonáním atestační zkoušky v oboru urgentní medicína (odbornost zdravotnický záchranář pro urgentní medicínu) nebo specializovaná způsobilost získaná vykonáním atestační zkoušky v oboru ošetrovatelská péče v anesteziologii, resuscitaci a intenzivní péči (odbornost sestra pro intenzivní péči).

Současně musí být kumula-



tivně splněno, že tyto činnosti jsou zaměstnancem skutečně vykonávány, musí být obsaženy v pracovní smlouvě nebo náplni práce a musí být vykonávány samostatně, tj. bez odborného dohledu, případně na základě indikace lékaře. Rozhodující je přitom vždy reálně vykonávaná nejnáročnější práce, nikoli pouze formálně dosažené vzdělání.

Rozpor mezi katalogem prací a praxí

Potud výklad katalogu prací. A praxe?

V každodenní praxi je situace taková, že zdravotnický záchranář (rozuměno bez specializované odbornosti) indikuje samostatně více než dvě desítky léčiv. Tato indikace je upravena interními metodickými pokyny zaměstnavatele s argumentem, že indikace (lékaře) je pokyn. Interně je tedy vydán pokyn k indikaci vyjmenovaných léčiv a tato léčiva jsou pak záchranáři samostatně podávána. Kompetenční vyhláška č. 55/2011, která stanoví činnosti zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků, však toto neumožňuje. Samotní záchranáři se ocitají ve vážném legislativním riziku. Reálně se však kompetence záchranářů neustále rozšiřují a jejich práce nahrazuje práci lékařů.

Nyní záchranáři až 90 % výjezdů realizují samostatně bez lékaře. Nelze si dnes představit udělat krok zpět a požadovat striktní dodržení kompetenční vyhlášky. Jsem si jist, že by tak byl provoz ZZS zcela paralyzován během jedné jediné směny. Nutno podotknout, že praxe kompetence zdravotnických záchranářů se v rámci ČR na jednotlivých ZZS značně liší a me-

todika není jednotná. Tak nelze sjednotit ani samotné odměňování.

Reálná odměna versus kompetence

Když svítne světélko naděje v podobě nového katalogu prací a 13. platové třídy pro záchranáře, tak stejně rychle zase zhasne. Chybí specializovaná odborná způsobilost.

Výkon v podobě indikace léčiv zůstává. Zůstává i nadšení pomáhat a pracovat pro druhé. To co vzniká, je však méně důstojné – rozvírají se nůžky mezi zdravotníky samotnými: záchranář bez specializované způsobilosti 11. platová třída, operátorka/or operačního střediska 12. platová třída, záchranář pro urgentní medicínu 13. platová třída. Náročnost práce je však pro všechny v podstatě stejná. Záchranář v terénu se bez lékaře samostatně rozhoduje, indikuje léčiva včetně adrenalinu u resuscitace, operátorka/or poskytuje samostatně odborné rady v rámci telefonicky asistované první pomoci, vede telefonicky asistovanou neodkladnou resuscitaci.

Ohlasy a závěr

Množí se dotazy na toto téma na adresu odborové organizace, množí se pobouření ze vzniklé situace. Cítím povinnost zvednout hlas za všechny, kteří denně riskují svou právní bezúhonnost a poskytují odbornou péči všem lidem a nejsou strukturou odpovědných ministerstev řádně ohodnoceni. Kéž by můj hlas neodnesl jarní větřík.

Jakub ŠTĚTKA,
předseda odborové organizace ZZS hlavního města Prahy,
stetkajakub@gmail.com

Jihočeská krajská rada se tentokrát sešla v Třeboni

Krásného a slunečného pátku, tedy dne 17. dubna 2026, v Třeboni jednala krajská rada Jihočeského kraje. Pozornou hostitelkou byla tentokrát Helena Bednářová. Všichni zúčastnění informovali o výsledcích kolektivního vyjednávání ve svých zařízeních – prakticky ve všech se podařilo dojednat navýšení mezd nebo minimálně navýšení benefitů.

Dále si účastníci vyměnili informace o situaci u zaměstnavatele a řešení jednotlivých problémů. Dotkli se také otázek BOZP, konkrétně pracovních úrazů a pracovních podmínek na pracovištích. Velice obětavou se ukázala Martina Netrvalová, která při svém rehabilitačním pobytu v láních dokázala stihnout i jednání krajské rady.

Mimo formální část to bylo velice krásné a přátelské setkání s Helenou, Martinou, Romanem a Honzou. Dokonce jsme se po jednání nerozutekli, ale dali jsme si společně výbornou domácí řemeslnou zmrzlinu z pojízdného stánku.

Bc. Václav MATOUŠEK, regionální manažer OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz



Seminář „Kolektivní vyjednávání a zaměstnanecké benefity“ nabídl aktuální informace i praxi

Ve dnech 15. a 21. dubna 2026 se v Olomouci a Praze uskutečnil odborný seminář zaměřený na problematiku kolektivního vyjednávání a zaměstnaneckých benefity. Seminář vedli zaměstnanci právního a sociálního oddělení Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Mgr. Štěpánka Desortová a Mgr. Kamil Kubáň.

Hlavním cílem semináře bylo seznámit účastníky s aktuálními legislativními změnami a praktickými aspekty kolektivního vyjednávání a poskytování zaměstnaneckých benefity, včetně využívání FKSP a dalších sociálních fondů v roce 2026.

Účastníci měli možnost diskutovat o podobě kolektivních smluv, možnostech poskytování zaměstnaneckých benefity, správném nastavení pravidel čerpání fondů i o nejčastějších chybách při jejich hospodaření. Během semináře sdíleli zkušenosti z praxe a debatovali o možnostech efektivnější spolupráce mezi zaměstnavateli a odborovými organizacemi.

Věříme, že seminář byl pro účastníky přínosný, a obdobnou akci bychom rádi našim členům nabídli i v příštím roce.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Foto Šárka Pohanková a Šárka Tikovská



15. 4. 2026 seminář Olomouc



15. 4. 2026 seminář Olomouc



21. 4. 2026 seminář Praha



21. 4. 2026 seminář Praha

právní poradna

Přístup do datové schránky odborové organizace



Jak můžu jako člen výboru získat nové přístupové údaje do datové schránky odborové organizace? H. M., Brno

Každý uživatel má k datové schránce odborové organizace své vlastní přístupové údaje. Pokud je nemá k dispozici (například je ztratil, zapomněl nebo si nevyzvedl zásilku s původními přístupovými údaji),

může požádat o vydání nových údajů některým z následujících způsobů:

- online** po přihlášení přes Identitu občana,
- osobně na Czech POINTu** – zde je nutné předložit doklad totožnosti (například občanský průkaz, cestovní pas), znát IČ odborové organizace, případně doložit své oprávnění k datové schránce (například volebním protokolem), nebo
- písemně v listinné podobě** s úředně ověřeným podpisem na adresu: Digitální a informační agentura, Na Vápence 915/14, 130 00 Praha 3. Pokud není nutné vyzvat žadatele k doplnění nebo odstranění nedostatků žádosti, je žádost obvykle vyřízena během několika pracovních dnů a přístupové údaje jsou odeslány poštou.

Podrobnější informace o provozu datových schránek jsou k dispozici na internetových stránkách

<https://info.mojedatovaschranka.cz/info/cs/>. V případě potřeby je možné využít také infolinku 954 200 200.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Odboráři se ve Skopji radili, jak zatraktivnit značku odborů

Ve dnech 8. a 9. dubna 2026 se uskutečnilo setkání odborových svazů veřejných služeb Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) z volebního obvodu střední Evropy a západního Balkánu (CEWB). Ve volebním obvodu jsou představitelé z Bosny a Hercegoviny, Chorvatska, České republiky, Maďarska, Kosova, Černé Hory, Severní Makedonie, Srbska, Slovenska a Slovinska.

Každým rokem se jednání uskutečňuje v jedné ze zemí, to letošní bylo na pozvání odborářů ze Severní Makedonie v hlavním městě Skopje. Setkání vedli prezidentka Ivana Břeňková z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a Vladimír Pavičević z černohorského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan na úvod sdělil, že EPSU stále bojuje a bude bojovat proti omezování práv odborů, proti škrtům ve veřejných službách a za to, aby se veřejných zakázek mohli účastnit pouze společnosti s uzavřenou kolektivní smlouvou. Následně vyzval zástupce Severní Makedonie o úvodní slovo. **Ljubiša Karanfilovski** přivítal účastníky jednání, jeho kolega **Trpe Deanoski** doplnil informaci o historii Severní Makedonie a zvláště poděkoval zástupcům zemí, konkrétně i České a Slovenské republice, které se podílely na obnově města Skopje po katastrofálním zemětřesení v roce 1963. Tehdejší Československá republika se podílela na výstavbě tří nemocnic.

Následovala informace k náboru a organizování členů odborů. Všechny státy se potýkají s tím, jak zatraktivnit značku odborů pro nové i stávající členy.

K obnově značky vystoupil formou online **profesor Howard Stevenson, z Univerzity v Not-**

tinghamu, který vidí sílu odborů ve stávajících členech a v zaměstnancích, kteří ještě členy nejsou. Podle výsledků šetření ze strany odborů a zaměstnanců je nutná změna, mění se pracovní podmínky a musí se měnit i značka odborů, název pro změnu je Rebranding odborů.

Mělo by se přistoupit na strategii změn. Strategii se podle **Howarda** rozumí způsob, *jakým přeměňujeme to, co máme, na to, co potřebujeme, abychom dosáhli toho, co chceme*. Strategie je záměrná – je to cesta, kterou utváříme tím, že činíme řadu rozhodnutí o tom, jak využít současné zdroje k dosažení budoucích cílů. Strategie tedy vyžaduje odvahu vydat se do neznáma, riskovat neúspěch, odmítnout současné požadavky a zavázat se k postupu, o kterém můžeme pouze předpokládat, že přinese požadovaný výsledek. Nutná je představa o roli vedoucího a budování vztahů, a to těch osobních.

Se svou zkušeností při uplatnění rebrandingu vystoupili **Božica Žilič z chorvatského odborového svazu i Zoran Ilić ze srbského odborového svazu**. Oběma odborovým svazům se podařilo navýšit počet členů pomocí změny přístupu, úpravy značky, využití digitalizace a osobních kontaktů.

Chloe Kenny, zodpovědná za síť mládeže v sekretariátu



EPSU, představila práci a priority sítě. Vedoucí odborů potvrdili důležitost zaměření na mladé pracovníky a srbské kolegové zmínili svou práci se studenty, kteří jsou součástí protestního hnutí v zemi.

Ivana Břeňková, prezidentka CEWB, a Paola Panzeri, zástupkyně generálního tajemníka EPSU, se podělily o informace z práce EPSU a PSI v oblasti rovnosti žen a mužů. Paola stručně informovala vedoucí odborů o práci v oblasti mezioborového sociálního dialogu.

Během schůze s volebními obvody byla vyjádřena podpora mobilizaci chorvatských odborů 18. dubna. Všichni členové se připojí k protestu za vyšší mzdy, dostupné bydlení a slušné důchody a proti korupci. Tyto požadavky se odrazily ve studentských protestech v Srbsku, které podpořily některé odbory.

Odbory diskutovaly o situaci v Srbsku, která se odráží v Republice srbské (region Bosny a Hercegoviny), kde se demokratický prostor zmenšuje kvůli autoritářské politice vlády. To

má dopad na média a odbory, přičemž několik z nich vyjádřilo, že zažívají politický tlak. Porušování lidských práv ze strany vlád zůstává neřešeno.

Velmi zajímavým byl příspěvek **zástupce Mezinárodní organizace práce (ILO, MOP) pro Severní Makedonii Emila Krstanovskiho**. Emil Krstanovski představil vývoj v souvislosti s tzv. kontaktní misí. Tato mise následovala po stížnosti makedonských odborů na porušování Úmluvy MOP č. 98 a po podpoře ze strany skupiny pracujících a Výboru expertů MOP ohledně uplatňování úmluv. Po konzultacích se všemi zúčastněnými stranami byla vydána zpráva s doporučeními. Ta se mimo jiné týkala ochrany členů odborů před diskriminací, ukončení tlaku na členy, aby přecházeli do jiných odborů v souladu s vládnoucí politickou stranou, a posílení kolektivního vyjednávání. Vláda tato doporučení pomalu implementuje. MOP a vláda jednájí o programu MOP pro danou zemi, který se bude zabývat implementací sociálního směrnic EU a úmluv MOP, a to v oblasti dovedností, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, nezaměstnanosti mladých lidí a posilování postavení žen.

Ne ve všech případech může Mezinárodní organizace práce zasahovat, v některých případech může dávat pouze doporučení.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
prezidentka CEWB
a vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Zajišťovací fond v roce 2025



Zajišťovací fond plnil svou funkci i v roce 2025 a pomáhal našim členům překlenout různé životní situace. A také jako v minulých letech bych vás chtěl seznámit s informacemi o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu v uplynulém roce. Do Zajišťovacího fondu přišlo v roce 2025 celkem 3076 žádostí, o 199 žádosti méně než v roce 2024.

Schváleno bylo celkem 2877 žádostí o dar, což je o 194 žádostí méně než v roce 2024. Největší rozdíly v počtu žádostí byly ve snížení počtu žádostí o dar při pracovní neschopnosti a snížení počtu žádostí o dar při živelní pohromě způsobené katastrofálními povodněmi na severní Moravě v roce 2023 (v roce 2024 jsme vyplatili 83 darů a v roce 2025 pouze 2 dary).

Celková částka schválených darů ze Zajišťovacího fondu činila v roce 2025 2 899 400 Kč, což je o 1 393 531 méně než v roce

2024. V porovnání s rokem 2023, který nebyl zkrácen již zmíněnými povodněmi na Moravě, to bylo o 32 800 Kč méně.

Proplaceno bylo celkem 2926 žádostí v celkové výši 3 090 200 Kč. V porovnání s rokem 2024 je to o 132 žádostí a o 1 088 531 Kč méně. V porovnání s rokem 2023 je to o 38 žádostí a 65 900 Kč více.

Jako každoročně bych i letos chtěl připomenout, že rozdíl mezi počtem schválených a vyplacených žádostí je stejně jako v minulých letech způsoben tím,

že událost pro vyplacení daru u některých žádostí vyplacených na začátku roku 2025 vznikla již na konci roku 2024, a proto byla žádost evidována již v roce 2024. A naproti tomu některé žádosti z konce roku 2025 byly vyplaceny až na začátku roku 2026. Dalším důvodem je i to, že některé žádosti doručené na OS neměly v pořádku všechny náležitosti, a proto se jejich vyřízení a proplacení také protáhlo až do roku 2026.

Zamítnuto bylo 199 žádostí, což je o 3 méně než v roce 2024.

Tabulka č. 1

Zajišťovací fond 2025 – přehled přijatých žádostí								
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet	počet
Schválené	2877	1982	224	482	167	13	7	2
Zamítnuté	199	153	19	20	4	2	1	0
Celkem	3076	2135	243	502	171	15	8	2

Tabulka č. 2

Zajišťovací fond 2025 – vyplacené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	198	112 500	11 200	21 900	27 500	0	0	120 000	293 100
únor	384	241 200	18 200	36 000	45 000	15 000	0	15 000	370 400
březen	297	188 100	33 600	13 500	35 000	0	0	20 000	290 200
duben	289	188 100	24 500	18 700	20 000	0	0	40 000	291 300
květen	370	241 200	23 800	27 500	37 500	15 000	0	0	345 000
červen	245	158 400	9800	20 700	27 500	15 000	10 000	0	241 400
červenec	297	179 100	12 600	30 300	47 500	30 000	15 000	0	314 500
srpen	188	102 600	4900	22 000	62 500	15 000	5000	0	212 000
září	99	65 700	2100	7700	7500	30 000	10 000	0	123 000
říjen	198	115 200	4900	20 500	52 500	45 000	5000	0	243 100
listopad	183	111 600	9100	18 000	30 000	0	0	0	168 700
prosinec	178	105 300	5600	19 100	27 500	30 000	10 000	0	197 500
celkem	2926	1 809 000	160 300	255 900	420 000	195 000	55 000	195 000	3 090 200

pokračování na straně 22

Zajišťovací fond v roce 2025

pokračování ze strany 21

Tabulka č. 3

Zajišťovací fond 2025 – schválené žádosti									
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	254	150 300	11 200	26 100	42 500	15 000	0	0	245 100
únor	322	218 700	26 600	16 900	22 500	0	0	20 000	304 700
březen	431	275 400	40 600	27 200	40 000	0	0	20 000	403 200
duben	325	213 300	21 000	22 500	32 500	15 000	0	0	304 300
květen	234	152 100	9100	19 400	27 500	15 000	10 000	0	233 100
červen	220	131 400	8400	23 900	40 000	15 000	10 000	0	228 700
červenec	185	109 800	5600	18 600	40 000	15 000	10 000	0	199 000
srpen	147	82 800	3500	15 500	40 000	45 000	10 000	0	196 800
září	169	104 400	2800	19 500	30 000	0	0	0	156 700
říjen	148	80 100	8400	14 200	40 000	45 000	5000	0	192 700
listopad	231	140 400	9800	22 900	35 000	30 000	10 000	0	248 100
prosinec	211	125 100	9800	22 100	30 000	0	0	0	187 000
celkem	2877	1 783 800	156 800	248 800	420 000	195 000	55 000	40 000	2 899 400

Tabulka č. 4

Zajišťovací fond 2025 – schválené žádosti počet								
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
leden	254	167	16	53	17	1	0	0
únor	322	243	38	31	9	0	0	1
březen	431	306	58	50	16	0	0	1
duben	325	237	30	44	13	1	0	0
květen	234	169	13	39	11	1	1	0
červen	220	146	12	44	16	1	1	0
červenec	185	122	8	36	16	1	2	0
srpen	147	92	5	30	16	3	1	0
září	169	116	4	37	12	0	0	0
říjen	148	89	12	27	16	3	1	0
listopad	231	156	14	45	13	2	1	0
prosinec	211	139	14	46	12	0	0	0
celkem	2877	1982	224	482	167	13	7	2

pokračování na straně 23

Zajišťovací fond v roce 2025

pokračování ze strany 22

Tabulka č. 5

Zajišťovací fond 2025 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržaná lhůta 3 měsíce	Nedodržaná doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendář. roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	18	6	2	1	6	1	1	1
únor	21	2	8	0	5	2	4	0
březen	22	4	4	0	9	1	4	0
duben	22	4	4	0	2	4	7	1
květen	18	8	0	1	7	0	1	1
červen	11	3	2	0	4	2	0	0
červenec	18	6	4	0	5	1	1	1
srpen	10	4	1	1	3	0	1	0
září	13	5	2	1	1	2	2	0
říjen	9	4	1	0	2	2	0	0
listopad	24	10	4	4	6	0	0	0
prosinec	13	5	2	1	1	1	3	0
celkem	199	61	34	9	51	16	24	4

Bohužel v roce 2025 jsme museli zamítnout 4 žádosti z důvodu neplnění povinností odborové organizace, což svědčí o dobré práci našich funkcionářů (v roce 2023 a 2024 jsme z tohoto důvodu nemuseli zamítnout ani jednu žádost).

Opětovně musím konstatovat, že i velká část zamítnutých žádostí se týkala toho, že žádosti neobsahovaly všechny náležitosti a nebyly doplněny ani po naší urgenci, i když se počet žádostí zamítnutých z tohoto důvodu oproti roku 2024 snížil. Ale zvýšil se počet žádostí zamítnutých z důvodu, že žadatel již v kalen-

dárním roce na příslušný druh daru čerpal, a také proto, že žadatel nesplnil dobu 6 měsíců členství v Zajišťovacím fondu, což je doba potřebná dle Statutu Zajišťovacího fondu pro čerpání darů. Objevil se také poměrně vysoký počet žádostí, které jsme museli zamítnout proto, že nebyly splněny podmínky Statutu Zajišťovacího fondu pro přiznání daru. Ve velké většině byly žádosti zamítnuty proto, že pracovní neschopnost vznikla z důvodu pracovního úrazu, a podle platného Statutu v tom případě dar ze Zajišťovacího fondu ne náleží.

Zde bych chtěl znovu připomenout, že nejjednodušší způsob, jak si ověřit to, že jsou splněny všechny podmínky pro přiznání darů, je používat program TREWIS ZO, kde můžete najít jednak kompletní údaje o členství v Zajišťovacím fondu, ale i seznam žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu a můžete si tak ověřit, zda již člen na danou událost v kalendářním roce nečerpal.

I vzhledem k výše uvedeným skutečnostem opět uvádím nejčastější chyby, které pak způsobují to, že žádosti nemohou být vyplaceny v řádném termínu.

Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- chybějící doklady potřebné ke schválení žádosti.

Co říci závěrem? Také v roce 2025 se ukázalo, že Zajišťovací fond našim členům pomáhá a plní svůj účel, pro který byl založen. Věřím, že tomu bude i nadále.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
francel.lubomir@cmkos.cz