

Bulletin 5

26. 5. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Důvěra jako základ fungující záchrané služby



Děni kolem zdravotnické záchrané služby v Kraji Vysočina se stalo tématem na dlouhé měsíce. Informace o napjaté atmosféře na pracovištích, odchodech zaměstnanců či problémech v organizaci ukázaly, jak citlivě může být fungování zdravotnické služby ovlivněno vztahy uvnitř samotného systému. Situaci navíc zhoršovaly a po několika měsících výrazně rezonovaly i problémy s přístrojovým vybavením, které vyvolávaly nejistotu mezi některými zaměstnanci a staly se dalším zdrojem napětí uvnitř organizace.

Celá situace zároveň připomněla, že i dobře zavedená organizace může čelit vážným problémům ve chvíli, kdy začne chybět otevřená komunikace a vzájemná důvěra. Právě zaměstnanci v každodenním provozu nejlépe vidí, co funguje a kde naopak vznikají rizika, která mohou postupně ovlivnit pracovní prostředí i kvalitu poskytnuté péče.

Práce v systému zdravotnické záchrané služby je dlouhodobě spojena s vysokou psychickou i fyzickou zátěží. Zdravotníci jsou denně vystaveni náročným

situacím, rychlému rozhodování i velké odpovědnosti za životy pacientů. O to důležitější je, aby mohli vykonávat svou profesi v prostředí, kde existuje respekt, podpora a jistota, že jejich zkušenosti a odborné názory budou vyslyšeny.

Události kolem ZZS Kraje Vysočina ukázaly také význam otevřené a věcné diskuse. Zaměstnanci musí mít možnost upozornit na problém nebo vyjádřit svůj pohled bez obavy, že jejich aktivita bude chápána jako projev konfliktu či nelояality. Schopnost přijímat zpětnou vaz-

Bc. Aleš Popov, DiS. – vizitka

Na ZZS Kraje Vysočina působím od roku 2009 jako zdravotnický záchranář. Členem odborové organizace jsem od roku 2022. Postupně jsem působil jako člen výboru za oblast Třebíč a následně jako místopředseda odborové organizace. Od září 2025 zastávám funkci předsedy základní organizace a téhož roku jsem se také stal členem krajské rady Kraje Vysočina a členem výkonné rady odborového svazu. Mezi mé záliby patří disco hudba, procházky se psy..

úvodník

bu a reagovat na podněty z praxe je jedním ze základních znaků zdravě fungující organizace.

V podobných situacích mají důležitou roli také odborové organizace. Jejich úkolem není vytvářet další spory, ale přispívat k ochraně pracovních podmínek, podporovat komunikaci a pomáhat hledat řešení problémů, které se dotýkají zaměstnanců i samotného fungování. Odbory by měly být partnerem, který dokáže upozornit na rizika včas a vést dialog směřující ke stabilizaci pracovního prostředí.

Pozitivní je, že současná situace otevřela širší debatu o kultuře pracovního prostředí ve zdravotnictví, o vztazích mezi vedením a zaměstnanci i o významu důvěry uvnitř organizací. Personální změny mohou být důležitým krokem, skutečné uklidnění situace však přinese především dlouhodobá práce na obnově komunikace a vzájemného respektu.

Zkušenost ZZS Kraje Vysočina by proto neměla zůstat pouze regionálním tématem. Může být důležitým podnětem pro celé české zdravotnictví a připomínkou toho, že žádný systém nemůže dlouhodobě dobře fungovat bez důvěry lidí, kteří jej každý den drží v chodu.

Moderní záchraná služba nestojí pouze na technickém vybavení, organizaci práce nebo ekonomických výsledcích. Je postavena především na lidech, jejich profesionalitě, spolupráci a schopnosti vzájemně si důvěřovat. A právě důvěra zůstává jedním z nejdůležitějších předpokladů dobře fungující zdravotnické záchrané služby.

**Bc. Aleš POPOV, DiS.,
člen výkonné rady OS
za Kraj Vysočina,
alda.P@email.cz**

obsah

Chceme, aby odbory byly silné	
Bc. Jiří Sedlář	str. 2
Zaslání kolektivních smluv	
Mgr. Kamil Kubáň	str. 2
Dejte nám vědět, kdo si zaslouží ocenění	
.....	str. 3
E-mail a telefonní číslo při zápisu změn v rejstříku	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 3
Sbírka od 1. 1. do 22. 5. 2026	
JUDr. Hana Lisá	str. 3
Odboráři s vedením AGELu...	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 4
Odboráři v Bohních jednali...	
Mgr. Jana Hnyková	str. 5
Setkání se slovenskými kolegy	
Mgr. Lubomír Francel	str. 6
Tripartita	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
Moravskoslezská KR	
Bc. Andrea Drexlerová	str. 8
Sociální tripartita	
Mgr. Jana Hnyková	str. 9
Mladé odborářky v Bruselu	
Natálie Rokytová, DiS.	str. 10
Mezinárodní den sester	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 11
Už nás nikdo neopije rohlíkem	
Martina Hvozdená	str. 12
Hrozí nedostatek perioperačních sester v nemocnicích	
Alice Cejnková	str. 12
Jindra Macková	str. 12
Kdyby perioperační sestry daly výpověď'...	
Ludmila Šromotová	str. 13

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

27. – 29. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání odborových organizací Skupiny AGEL.
* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady Královéhradeckého kraje, kde se projednávaly mzdy v nemocnicích tohoto kraje a příprava na jednání dne 12. 5. 2026. Tématem byly i vnitroodborové záležitosti.

28. dubna

* Na odborovém svazu se sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP a hodnotili činnost za uplynulé období v jednotlivých krajích. Za vedení OS se zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková a místopředseda Lubomír Francel.

29. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se sešel se zástupcem společnosti SATUM Czech, aby projednal dodatek ke smlouvě na pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se připojila online.

* Na odborovém svazu se sešla krajská rada Středočeského kraje, její členové sdělovali aktuální informace z kolektivního vyjednávání.

30. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala se zástupci Ústavu zdravotnických informací a statistiky o projektu odborového svazu k aplikaci na testování duševní pohody zdravotníků.

4. května

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se setkala na pracovní schůzce s předsdkyní odborové organizace Domov důchodců Velké Hamry, řešily problematiku financování základních odborových organizací a aktuality v rezortu sociálních služeb.

5. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a členové výboru odborové organizace Psychiatrické nemocnice Bohnice se sešli s managementem nemocnice, tématem jednání byly úhrady zdravotní péče pro segment psychiatrických nemocnic. Ředitelka nemocnice Zuzana Barboríková a ekonomický náměstek Radim Klimeš na datech ze zařízení prezentovali pokles úhrad a připomněli kontext zvyšování platů, na které neobdrželi finance z úhradové vyhlášky.

* Vedení OS se sešlo na poradě s vedoucími zaměstnanci k aktuál-

Chceme, aby naše odbory byly silné a moderní!

Odbory musí držet krok s dobou. A právě proto jsme se s předsdkyní jedné z našich největších organizací, Zuzanou Sargovou z odborů FN Ostrava, přihlásili do celoročního vzdělávacího programu zaměřeného na moderní organizování. Pokud totiž chceme mít silné odbory i za deset nebo dvacet let, nestačí jen spoléhat na to, že „to nějak půjde“. Musíme se učit nové věci, sdílet zkušenosti a hledat cesty, jak oslovovat nové lidi v dnešním rychlém světě.

V rámci kurzu jsme ve dnech 27. až 30. dubna vyrazili do belgického přímořského města Ostende, kde jsme se potkali s odboráři a odborárkami z celé Evropy – od Norska přes Rumunsko a Chorvatsko až po Irsko nebo Slovensko. Každý z nás pracuje v jiných podmínkách a řeší jiné problémy, ale jedno máme společné: není nám jedno, v jakých podmínkách pracují lidé kolem nás.

A právě to je na odborech to nejsilnější. Ne tabulky, ne statistiky ani počet sledujících na sociálních sítích. Ale lidé.

Možná se může zkušeným odborářům a odborárkám zdát, že organizování kolegů a kolegyň na pracovišti není žádná novinka a že už se na něm nedá nic nového vymyslet ani naučit. Jenže svět práce se za poslední roky mění obrovským tempem. Dřív informace kolovaly hlavně přes důvěrníky na odděleních a nástěnky na chodbách, dnes se komunikace neobejde bez mobilních telefonů, sociálních sítí

nebo různých databází a tabulek. Technologie nám práci v mnohém usnadňují a pomáhají rychle spojit stovky lidí během něko-



lika minut. Zároveň ale mohou vytvářet anonymní bariéry, odstup a nepochopení.

Během kurzu jsme si znovu potvrdili jednu důležitou věc: žádná aplikace nikdy nenahradí obyčejný lidský rozhovor. Na druhou stranu ale bez dobře zmapovaného pracoviště, kvalitní databáze členů a funkční sítě kontaktů dnes odborová práce funguje jen velmi těžko. Probírali jsme proto například to, jak správně zmapovat praco-

viště, jak vybudovat síť lidí schopnou rychle reagovat na případné hrozby ze strany zaměstnavatelů nebo jak komunikovat s těmi, kteří se snaží odborovou práci systematicky poškozovat.

Na závěr ale chci ještě jednou zopakovat to nejdůležitější: kontakt jeden na jednoho zůstává tím nejcennějším, co odbory mají. Chvilu, kdy si s kolegyní sednete po směně na kávu. Kdy se někoho zeptáte, jak se doopravdy má. Kdy člověk zjistí, že na své problémy není sám. Protože odbory nejsou jen instituce nebo logo na letáku. Odbory jsou jistota, že se vás vždy někdo zastane.

A možná je to dnes důležitější než kdy dřív. V době obrazovek, chatů a nekonečné záplavy informací nesmíme zapomenout mluvit spolu normálně, lidsky a napřímo. Naslouchat si. Mít empatii. Zajímat se jeden o druhého.

Bc. Jiří SEDLÁŘ,
PR manažer OS,
sedlar.jiri@cmkos.cz

Také letos žádáme o zaslání kolektivních smluv. Děkujeme

Milé kolegyně, milí kolegové, opět se na vás obracíme s prosbou o poskytnutí informací uvedených ve vašich kolektivních smlouvách, na jejichž základě by bylo možné provést statistické šetření o vývoji pracovních podmínek na trhu práce v České republice.

Proto vás žádáme o zaslání aktuálních platných kolektivních smluv v elektronické podobě na e-mail: kuban.kamil@cmkos.cz, eventuálně poštou na adresu Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3.

Mnozí z vás nám již své nové kolektivní smlouvy zaslali, za což děkujeme.

Mimochodem – víte, že růst platů a mezd ve zdravotnictví a sociálních službách tam, kde fungují odbory a je uzavřena kolektivní smlouva, se v roce 2025 odehrával v drtivé většině formou navýšení o pevně stanovenou částku, která v průměru činila 1377 korun? Nebo že průměrná délka zdravotního volna (sick days) sjednaná v kolektivních smlouvách napříč celým pracovním trhem činila pro rok 2025 3,3 dny?

To jsou informace, které víme a známe právě díky tomu, že můžeme čerpat informace z vámi zaslanych kolektivních smluv. Další zajímavá data lze nalézt například v článku věnujícímu se kolektivnímu vyjednávání v Bulletinu č. 11/2025.

Děkujeme, že nám pomáháte.

Mgr. Kamil KUBÁŇ, poradce OS pro ekonomiku,
kuban.kamil@cmkos.cz

stalo se

ním záležitostí a přípravě akcí, které se budou dít v květnu.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s týmem k přípravě aplikace k testování duševní pohody zdravotníků.

6. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla k projednání spolupráce se staronovým předsedou ČMKOS Josefem Středulou.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a právník Kamil Kubáň se zúčastnili jednání v odborové organizaci Domov na Polní ve Výškově, kde se seznámili s problémy uvnitř odborové organizace.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila společného setkání právního a projektového oddělení ČMKOS v kontextu expertní návštěvy výzkumníka Evropského odborového institutu Torstena Müllera. Setkání se konalo v rámci Kompas sociálního dialogu.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla s vrchním ředitelem sekce zaměstnanosti MPSV Jiřím Vaňáskem k projednání spolupráce OS a MPSV na projektu virtuální reality k podpoře psychického zdraví pracovníků v sociálních službách a zdravotníků.

* V podvečerních hodinách online jednala dozorčí rada OS za účasti místopředsedů OS a právničky OS Štěpánky Desortové.

7. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková v rámci online jednání předporady k tripartitě okomentovala ostatním členům pléna a odborným zaměstnancům ČMKOS názor odborového svazu na opatření vlády v oblasti zdravotnictví. Stanovisko OS a původní vládní materiál je k dispozici na intranetu OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková se sešly s advokátem Dominikem Brúhou k hodnocení poskytování právní pomoci členům OS a k aktuálním legislativním návrhům.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s PR manažerem Jiřím Sedlářem a Jolanou Nečasovou sešli na Státním zdravotním ústavu s vedoucí Centra hygieny práce a pracovního lékařství Vladimírou Lipšovou a její kolegyní Janou Murza k projednání spolupráce na projektu aplikace na testování duševní pohody zdravotníků.

Máte kolegyni nebo kolegu, jejichž práce v odborech si zaslouží veřejné ocenění? Dejte nám o nich vědět a nominujte je!

Také v letošním roce bude možné ocenit členy odborového svazu za obětavou práci v odborech. Nominace lze zasílat v květnu a v červnu místopředsedkyni odborového svazu Janě Hnykové, ocenění budou předána na podzimních konferencích.

Odborový svaz dobře ví, že celostátní vyjednávání s vládou a ministry je jen špička ledovce, jehož často málo viditelnou, ale přitom zcela zásadní součástí je každodenní práce stovek a tisíců odborářů a odborářek přímo na pracovišti.

Bohužel není možné dostatečně poděkovat úplně všem těm, kteří se umějí a chtějí postavit za ostatní, kteří jsou při hájení zájmů zaměstnanců obdivuhodně stateční, odhodlaní, vytrvalí a obětaví. Přesto se odborový svaz každý rok snaží ocenit alespoň několik z nich.

Pokud tedy máte ve svém okolí odboráře nebo odborářku, jejichž odborová práce pro ostatní si zaslouží zveřejnit, nominujte je na sva-

zové odborové ocenění!

Jak má nominace vypadat?

• Uveďte osobní údaje navrhovatele na ocenění: jméno a příjmení, název odborové organizace, telefon, e-mail.

• Uveďte osobní údaje přihlášené osoby: jméno a příjmení, telefon, e-mail.

• Uveďte důvody nominace: popište stručně důvody, proč by měla být navrhovaná osoba oceněna, v čem spočívá její přínos, úspěchy či inovace.

• Tyto informace zašlete **nejpozději do 30. června na email**

hnykova.jana@cmkos.cz

Děkujeme za vaše nominace, výborná práce pro ostatní by neměla zůstat bez povšimnutí!

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 1. 2026 do 22. 5. 2026

(výběr)



16. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
35. Zákon, kterým se mění zákon č. 151/2025 Sb., o dávce státní sociální pomoci, ve znění zákona č. 360/2025 Sb., zákon č. 110/2006 Sb., o životním

a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

57. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 361/2025 Sb., o stanovení částek životního minima a existenčního minima

59. Zákon, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ

právní poradna

E-mail a telefonní číslo při zápisu změn v rejstříku

Musíme při zápisu změn u odborové organizace ve veřejném rejstříku vyplňovat u navrhovatele e-mail a telefonní číslo?

M. H., Brno



V elektronickém formuláři, který se používá při podání návrhu na zápis změn u odborové organizace do veřejného rejstříku, se v tzv. „Závěrečné části“ u osoby navrhovatele nově objevily kolonky pro uvedení e-mailu a telefonního čísla.

Tyto údaje jsou nepovinné (nejsou označeny červenou hvězdičkou). To znamená, že i v případě, že e-mail ani telefonní číslo nevyplníte, lze elektronický formulář uložit a následně odeslat příslušnému rejstříkovému soudu. Nevyplnění těchto údajů tedy nemá vliv na podání návrhu ani na další průběh řízení.

Pokud se rozhodnete kontaktní údaje uvést, mohou sloužit soudu pro případnou rychlejší komunikaci v souvislosti s podaným návrhem. Tyto kontaktní údaje nejsou součástí zapisovaných údajů do veřejného rejstříku a ve veřejném rejstříku se nezveřejňují. To platí i v případě, kdy odborová organizace současně s návrhem na zápis změn podává návrh na zpřístupnění údajů ve veřejném rejstříku, e-mail ani telefonní číslo navrhovatele se v rejstříku nezveřejňují.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,

desortova.stepanka@cmkos.cz

Sledujte naše sítě! 🤔

#zdravotnickeodbory



Odborový svaz zdravotnictví
a sociální péče ČR



zdravotnickeodbory

11. května

* Prvního posjezdového jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V podvečerních hodinách jednala Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita). V delegaci odborů se jednání zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se konala online porada základních odborových organizací působících ve společnosti Senevida. Hlavním bodem programu bylo nastavení harmonogramu kolektivního vyjednávání na příští období. Zúčastnili se místopředsedkyně OS Jana Hnyková a zástupci právního a sociálního oddělení OS.

* Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků na online jednání probírala aktuální situaci v nemocnicích a zařazování do 13. platové třídy. Za vedení OS se účastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

12. května

* U příležitosti Mezinárodního dne sester se v Lichtenštejnském paláci konalo setkání premiéra Andreje Babiše a ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha se sestrami a dalšími zdravotníky. Děkujeme premiérovi Andreji Babišovi, ministrowi zdravotnictví Adamu Vojtěchovi a Úřadu vlády za setkání a za organizaci akce.

* V Lichtenštejnském paláci podepsali na setkání u příležitosti Mezinárodního dne sester sociální partneři Deklaraci o spolupráci na podporu duševního zdraví a personální stabilizace ve zdravotnictví a sociálních službách.

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se zúčastnily jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky, které se konalo za účasti ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelky.

* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila slavnostního večera České asociace sester v Divadle Lucie Bílé k předání ocenění sestrám, které významně přispívají k rozvoji oboru. Ústředním tématem projevů bylo zkvalitnění podmínek práce sester a jejich kompetence.

13. května

* V budově MPSV se setkali sociální partneři na diskuzi o vývoji odměňování zaměstnanců ve veřejných službách. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Místopředsedkyně OS Jana

Odboráři s vedením AGELu probírali dění ve firmě i možnosti zlepšení komunikace

V krásném prostředí Hotelu Aphrodita v Rajčkových Teplicích se ve dnech 27. až 29. dubna sešli zástupci odborů působících u Skupiny AGEL a. s. s managementem firmy, aby projednali novinky ve firmě a nové složení Evropské rady zaměstnanců, která v AGELu působí. První den jednání se projednávaly odborové záležitosti a proběhla vzájemná výměna informací mezi odboráři. Aktuality z odborového svazu přednesla jeho předsedkyně Dagmar Žitníková. Druhý den jednání si odboráři vyslechli sdělení předních zástupců firmy.

Za vedení se jednání s odbory zúčastnili předseda představenstva Michal Pišoja a členové představenstva AGEL ČR Radek Neurwirth a AGEL SK Andrea Kalavská a Vladimír Dvorový.

Zástupci zaměstnavatele představili činnost firmy a připomněli, že Skupina AGEL je se 16,5 tisíci zaměstnanci v současnosti nejúspěšnějším poskytovatelem zdravotní péče ve střední Evropě. V České republice AGEL provozuje 12 nemocnic, síť poliklinik, síť lékáren, laboratoří, distribuční společnosti a další specializovaná zdravotnická zařízení. Od roku 2006 působí AGEL také na Slovensku a od loňského roku v Španělsku.

Předseda představenstva Michal Pišoja připomněl, že Skupina AGEL nabízí svým zaměstnancům na 120 benefitů, odborný růst a prostředí pro kvalitní a odbornou profesionální péči. Všechna zdravotnická zařízení skupiny disponují akreditovanými pracovišti pro vzdělávání lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků. Firma považuje zaměstnance za základ a komunikace s odbory je pro vedení přirozený jev.

Jednání probíhalo v příjemné atmosféře a debata byla velmi konstruktivní. Odboráři sdělili své poznatky z praxe a náměty na zlepšení zvláště komunikace. Odborový svaz děkuje všem

členům výborů odborových organizací za jejich práci ve prospěch zaměstnanců.

Zvláštní poděkování patří předsedovi Sdružení odborových organizací AGEL Pavlovi Michnovi, který už skoro 20 let spoluprací odborářů napříč všemi organizacemi koordinuje a neúnavně vyjednává pro všechny zaměstnance co nejlepší pracovní podmínky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Odboráři v Bohnicích jednali s vedením nemocnice o financování psychiatrické péče

Hnyková se zúčastnila jednání krajské rady Kraje Vysočina, kde se probírala situace v jednotlivých nemocnicích a na zdravotnické záchranné službě. Diskutovalo se také o krajské konferenci a volbách do krajské rady.

14. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně OS Jana Hnyková navštívily členskou schůzi odborové organizace v Léčebných lázních v Jáchymově. Diskutovalo se zde nejen o pracovních podmínkách a plnění kolektivní smlouvy, ale také o odborové práci a nutnosti zapojení členské základny při prosazování požadavků odborů. Předsedkyně a místopředsedkyně OS poděkovaly jak členům za jejich aktivní přístup, tak výboru odborové organizace v čele s Ivetou Soškovou za jejich práci ve prospěch všech zaměstnanců.

15. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila mezinárodní konference SESTRA 2026: Pokročilá role sester, kterou pořádal Spolek všeobecně vzdělaných sester.

18. května

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní OS Janou Hnykovou a PR manažerem Jiřím Sedlářem zúčastnila slavnostního vyhlášení ceny PhDr. Alice Garrigue Masarykové. Akce se konala v Hlavním sále Valdštejnského paláce Senátu.

* Podvečerního online jednání sekce pro práci s členskou základnou se zúčastnilo celé vedení OS.

20. května

* Na společném jednání se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy, tématem bylo odměňování státních zaměstnanců a zaměstnanců veřejné správy a veřejných služeb v roce 2027.

* Na online jednání se sešla pracovní skupina OS pro přípravu a změnu stanov OS.

* Výkonná rada OS odcestovala na společné jednání s výkonným výborem Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

21. května

* V Košicích jednala výkonná rada OS.

21. až 23. května

* V Košicích společně jednaly výkonná rada OS a výkonný výbor Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Naše práce nás zavede na místa, jež poznáváme jen díky našim odborovým organizacím a jednou z takových byla 5. května 2026 odborová organizace Psychiatrické nemocnice Bohnice. Areál nemocnice nás obklopil klidem, zelení a člověk si ani nepřipadal jako někde, kde lidé hledají pomoc, péči a léčení. Přivítal nás celý výbor odborové organizace v čele s paní předsedkyní Alenou Kopičovou.

Po jednání s výborem odborové organizace se předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková a členové výboru setkali s vedením nemocnice, aby společně projednali aktuální situaci v oblasti úhrad zdravotní péče pro segment psychiatrických nemocnic. Jednání se uskutečnilo za účasti ředitelky nemocnice Zuzany Barboríkové a ekonomického náměstka Radima Klimeše.

Vedení nemocnice během jednání prezentovalo ekonomická data zařízení a upozornilo na zhoršující se finanční situaci psychiatrických nemocnic. Podle prezentovaných údajů dochází k poklesu úhrad od zdravotních pojišťoven, což se významně dotýká provozu nemocnice i možnosti dalšího rozvoje péče.

Psychiatrická nemocnice Bohnice patří mezi největší zařízení svého druhu v České republice. Disponuje přibližně s 1152 lůžky na 33 odděleních 17 primariátů, z nichž 284 lůžek je určeno pro akutní péči, 805 pro péči následnou a 63 pro LDN. Areál nemocnice má rozlohu 64 ha a zahrnuje 118 budov a staveb, z toho je 33 léčebných oddělení, Divadlo Za plotem, kostel sv. Václava, provozní a technické budovy. Součástí areálu je také park, zahradnictví a socioterapeutická farma. Zaměstnává přes tisíc zdravotnických pracovníků.

Vedení nemocnice připomnělo, že v posledních letech došlo ke zvýšení platů zaměstnanců, na které však zařízení neobdrželo odpovídající finanční krytí z úhradové vyhlášky.

Dalším významným problémem, který během jednání zazněl, je systém úhrad pojišťoven u dlouhodobě hospitalizovaných pacientů. Po překročení 120 dnů hospitalizace dochází ke snížení plateb od zdravotních pojišťo-

ven, přestože náklady na péči o pacienty zůstávají vysoké a v mnoha případech dále rostou.

V diskusi byla otevřena také otázka gerontopsychiatrické péče, kde nemocnice dlouhodobě upozorňuje na nedostatečný počet lůžek vzhledem ke stárnutí populace a rostoucím potřebám pacientů. Současně bylo připomenuto, že nemocnice provozuje čtyři centra duševního zdraví, která představují důležitou součást moderní psychiatrické péče a podpory pacientů v komunitě. Zástupci nemocnice rovněž informovali o odborných profesích zařazených ve 13. platové třídě, které zajišťují specializované terapeutické činnosti pro pacienty a další odborné činnosti. Součástí prezentace byla také informace o provozu některých podpůrných služeb. Nemocnice zajišťuje úklid a prádelenské služby

dodavatelským způsobem, což vedení zdůvodňuje ekonomickými tlaky a snahou o stabilizaci provozních nákladů.

Odboráři během jednání zdůraznili, že dlouhodobé podfinancování psychiatrické péče představuje vážné riziko nejen pro zaměstnance, ale především pro kvalitu a dostupnost péče o pacienty. Shodli se s vedením nemocnice na potřebě systémových změn v úhradách psychiatrické péče a na nutnosti zajistit odpovídající financování segmentu psychiatrických nemocnic.

Jednání potvrdilo, že psychiatrické nemocnice dnes čelí rostoucím nárokům na péči, nedostatku personálu i ekonomickým tlakům. Přesto zaměstnanci nemocnice nadále zajišťují péči o pacienty s vysokým nasazením a profesionalitou. Členky vedení odborového svazu navrhl, že financování psychiatrických nemocnic zařadí na program Pracovního týmu RHSD ČR pro sociální otázky.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Pravidelné setkání se slovenskými kolegy – tentokrát v Košicích

Ve dnech 21. až 23. května se v Košicích v hotelu Congress Centrum uskutečnilo tradiční společné jednání členů výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb. Bohatý program byl zaměřen především na výměnu aktuálních informací z oblasti zdravotnictví, sociálních služeb, zdravotnické záchranné služby i hygienické služby v České republice a na Slovensku.

Ve čtvrtek dopoledne jednala samostatně výkonná rada OSZSP ČR. Na programu byly tradiční body týkající se vnitroodborových záležitostí, aktuální situace v resortech zdravotnictví a sociálních služeb i informace pracovních skupin připravujících dokumenty pro X. sjezd OSZSP ČR.

Odpoledne následovalo společné jednání českých a slovenských odborářů. Od posledního setkání došlo na Slovensku ke změnám ve vedení odborového svazu. Předsedou se stal Ing. Michal Gedaj, místopředsdkyní Mgr. Terézia Luptáková a výrazně se obměnilo také složení výkonného výboru.

Slovenští kolegové představili své aktuální aktivity a priority pro rok 2026. Hlavním tématem bylo kolektivní vyjednávání ve státní a veřejné službě. Odbory odmítly nulovou valorizaci

rehabilitační pobyty nebo možnost dřívějšího odchodu do důchodu pro některé zdravotnické profese. Pozitivně byla hodnocena spolupráce s Asociací státních nemocnic i jednání s dalšími zaměstnavatelskými partnery.

Součástí prezentace byly rovněž projekty zaměřené na vzdělávání mladých odborářů a moderní nábor nových členů ve spolupráci s Evropskou federací odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Zaznělo také upozornění na aktuální hrozby, mezi které odbory řadí útoky na platový automat zdravotníků, transformaci nemocnic na akciové společnosti nebo změny zákoníku práce.

Místopředsdkyní OSZSP ČR Jana Hnyková ve své prezentaci shrnula hlavní priority svazu pro období 2022–2026. Patří mezi ně podpora sociál-

sortu a připomínek odborů k návrhu státního rozpočtu na rok 2026. Odbory kritizovaly podfinancování zdravotnictví i sociálních služeb a požadovaly navýšení prostředků na platy zaměstnanců minimálně o deset procent. Diskutovalo se také o změnách v odměňování zaměstnanců od dubna 2026 a o legislativních novinkách, které mají dopad na činnost odborových organizací.

Účastníci byli seznámeni i s novinkami v oblasti komunikace a náboru členů, rozvojem intranetu, online přihlášek a aktivitami na sociálních sítích. Vedení svazu zdůraznilo, že osobní kontakt se členy zůstává i přes rostoucí význam online komunikace nenahraditelný.

Setkání v Košicích zároveň potvrdilo pokračující úzkou spolupráci českých a slovenských odborů ve zdravotnictví a sociálních službách.

Slovenští kolegové připravili pro účastníky také bohatý společenský program. Jeho součástí byla návštěva talkshow Milana Kolcuna na Malé scéně Národního divadla Košice i prohlídka Košické dětské historické

železnice, která byla vybudována jako první rekreační železnice v tehdejších Československu.

Velkým zážitkem byla také prohlídka historického centra Košic. Měli jsme možnost poznat řadu významných památek včetně katedrály sv. Alžběty, Urbanovy věže či Národního divadla. Osobně mě velmi překvapilo, jak rozsáhlé a krásné historické centrum Košice mají. Velký podíl na příjemném dojmu měl i skvělý průvodce Milan Kolcun, kterého jsme poznali už během předchozího večera.

Celé setkání proběhlo ve velmi přátelské atmosféře. Navázali jsme nová přátelství a znovu si potvrdili, že i když dnes žijeme ve dvou samostatných státech, stále máme společného. Vzájemná výměna zkušeností a informací je pro obě strany velmi přínosná, mimo jiné i proto, že řada legislativních změn se dříve či později objeví v obou zemích. Díky těmto setkáním je možné se na ně lépe připravit.

Za českou stranu bychom chtěli slovenským kolegům ještě jednou poděkovat za výbornou organizaci a příjemné přijetí. Pro nás bude velkou výzvou připravit stejně kvalitní společné setkání v příštím roce v České republice – zvláště s ohledem na to, že po našem sjezdu bude i nové vedení svazu a výkonné rady.

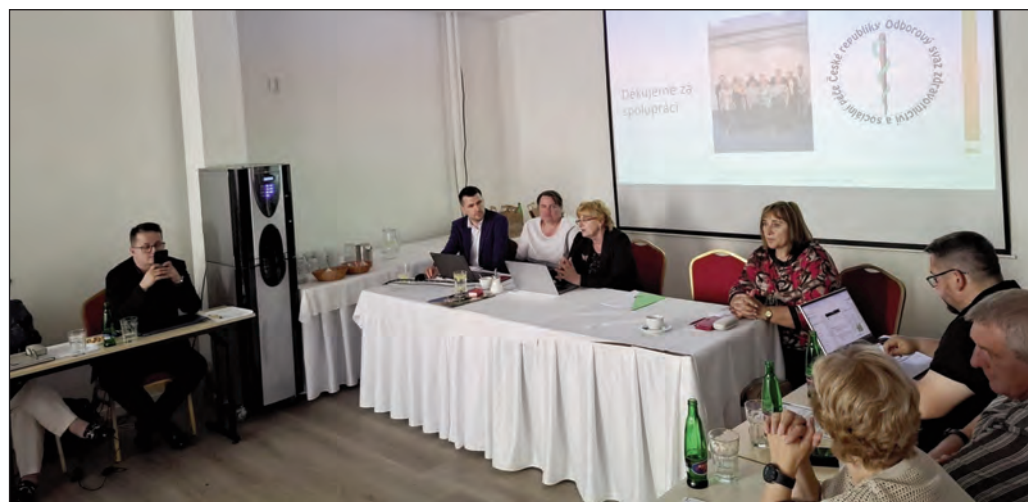
Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,

franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor a Jana Hnyková

Více fotografií najdete na:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/pravidelne-setkani-se-slovenskymi-kolegy-tentokrat-v-kosicich/>



mezd a usilují o zachování zaměstnaneckých benefitů. Pokračují také jednání o stabilizačních příspěvcích a dalších podpůrných opatřeních pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách.

Velká pozornost byla věnována také přípravě dlouhodobé strategie lidských zdrojů. Odbory prosazují například státní stipendia, nástupní bonusy,

ního dialogu, právní pomoc členům, růst mezd, bezpečnost práce nebo vzdělávání odborových funkcionářů. Představila také protestní akce „Zdravotnictví na hraně“ a projekty zaměřené na prevenci syndromu vyhoření zdravotníků a snižování stresu pomocí virtuální reality.

Významná část jednání se věnovala ekonomické situaci re-



Tripartita jednala o důchodech, investicích státu a záměrech vlády ve zdravotnictví

Zásadní materiály týkající se připravovaných změn v důchodové oblasti, investic státu v letech 2027 až 2029 a záměrů vlády ve zdravotnictví byly v pondělí 11. května tématem jednání tripartity. Členkou odborové delegace byla také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Investice státu a jejich financování

Premiér Andrej Babiš jednání řídil a jako první bod představil materiál o investicích státu a jejich financování v letech 2027 až 2029. Uvedl, že vláda chce navázat na Národní investiční plán, který byl připraven již v letech 2020 až 2021 a řešil zásadní investice až do roku 2050. Ministři nyní dostali za úkol připravit střednědobé i dlouhodobé investiční plány jednotlivých resortů. Mezi priority vlády zařadil energetiku, dopravu, vzdělávání, zdravotnictví, sociální služby a podporu bydlení.

Odbory podpořily názor, že investice jsou klíčem k budoucí prosperitě.

Předseda ČMKOS Josef Středula zároveň zdůraznil, že je nutné otevřít také otázku spravedlivého daňového nastavení, včetně zdanění zahraničních firem a odlivu dividend. Diskutovalo se rovněž o státním rozpočtu, strukturálním deficitu a možnostech financování strategických investic.

Vláda deklarovala, že chce udržet veřejné finance bezpečně pod hranicí tří procent deficitu, současně však považuje za nezbytné nepodvázat investice, které mají zásadní význam pro další rozvoj země.

Zaměstnavatelé s tímto názorem souhlasili a navrhli oddělit investice od rozpočtu.

Bouřlivou debatu vyvolala také otázka vládních regulačních opatření u cen ropy v souvislosti s krizí na Blízkém východě.

Odbory na rozdíl od zaměstnavatelů kroky vlády podpořily s tím, že ochrana obyvatel a firem před prudkým růstem cen je v krizové situaci nezbytná.

Změny v důchodech

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka představil připravované změny v důchodové oblasti. První etapa novely zákona o důchodovém pojištění má řešit valorizaci důchodů a zajistit návrat k původnímu va-

lorizačnímu vzorci, což přinese zvýšení důchodů. Ve druhé etapě vláda plánuje zastropování věku odchodu do důchodu na 65 let a dřívější odchody do penze pro zaměstnance v těžkých profesích.

Předseda ČMKOS Josef Středula ocenil předložení materiálu, zároveň však zdůraznil, že odbory požadují zařazení zastropování důchodového věku na 65 letech již do první etapy změn. Připomněl také požadavek na návrat potřebné doby pojištění na 35 let.

Předseda OS KOVO Roman Ďurčo zdůraznil, že odbory opakovaně požadovaly, aby byly náročné profese řešeny ve shodě a aby financování předčasných důchodů bylo zajištěno z prvního pilíře, nikoli prostřednictvím doplňkového spoření.

Předsedkyně Dagmar Žitníková upozornila, že řada zaměstnanců nemůže ze zdravotních důvodů pracovat až do řádného důchodového věku. Ve zdravotnictví a sociálních službách existuje řada profesí, které jsou dlouhodobě fyzicky i psychicky mimořádně náročné, a zaměstnanci v těchto profesích potřebují jistotu a stabilní řešení.

V diskusi vznesla dotaz na záměry transformovat původní penzijní přípojištění do nových fondů. Připomněla, že původní fondy měly garanci nemožnosti záporných výnosů a i přes nízké zhodnocení v době poslední krize jejich účastníci nepřišli o své finance.

Ministryně financí Alena Schillerová uvedla, že cílem Ministerstva financí je zatraktivnit třetí pilíř a přivést ke spoření mladou generaci. Ministerstvo zvažuje nastavení regulace poplatků penzijních fondů. Případné změny ve spoření mají být podle jejího vyjádření dobrovolné a budou před jejich zavedením předloženy k diskusi sociálním partnerům.

Zaměstnavatelé měli na vládní návrhy zastropování věku odchodu do důchodu v 65 letech



zcela odlišný názor. Jejich argumenty proti důchodovému věku 65 let byly především ekonomické, upozorňovali na udržitelnost důchodového systému a na demografický vývoj společnosti.

Ministr Aleš Juchelka reagoval, že otázka důchodů není pouze ekonomická, ale také politická a společenská. Připomněl, že řada lidí se důchodového věku nedožívá ve zdraví a že stát musí při nastavování systému brát v úvahu i sociální realitu.

Záměry vlády ve zdravotnictví

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch se věnoval záměrům vlády ve zdravotnictví, připravovaným legislativním změnám a opatřením ke stabilizaci zdravotnických pracovníků. Představil priority vycházející z programového prohlášení vlády:

Reforma ochrany veřejného zdraví

- vznik nové centrální profesionální instituce koordinující hygienické stanice, zdravotní ústavy a SZÚ jejímž cílem je sjednocení řízení a metodického vedení ochrany veřejného zdraví.

Posílení nelékařských profesí

- rozšíření kompetencí zdravotních sester a dalších nelékařských pracovníků,
- zavedení pokročilé všeobecné zdravotní sestry,
- snazší přechod mezi jednotlivými zdravotnickými profesemi,
- vznik nových administrativních zdravotnických pozic,
- rozšíření kompetencí farmaceutů k očkování.

Zákon o zvýšení efektivity a kvality ve zdravotnictví

- změna fungování dohodovacího řízení o úhradách zdravotní péče – k jednání budou přizvané odbory, MZ s nimi bude řešit odměňování,
- větší transparentnost, víceleté dohody a důraz na personální otázky a odměňování,

- zvažují se správné rady fakultních nemocnic a bonusy pro občany pečující o své zdraví,
- podpora efektivního řízení péče a omezení deficitního financování.

Změny ve zdravotních pojišťovnách

- posílení vlivu pojištěnců a zaměstnavatelů,
- omezení střetu zájmů,
- silnější kontrolní role státu.

Podpora zaměstnavatelů

- zvýšení státní podpory zdravotních benefitů pro zaměstnance.

Digitalizace zdravotnictví

- rozvoj elektronizace zdravotnictví,
- postupné zavedení povinné elektronické zdravotní dokumentace,
- sladění systému s evropským EHDS.

Předsedkyně Dagmar Žitníková ocenila spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví při přípravě změn v oblasti ochrany veřejného zdraví a hygienické služby. Odbory určitě také souhlasí s rozvojem digitálních technologií, elektronizací zdravotnictví a zvýšením prevence. V oblasti kompetencí nelékařských zdravotnických pracovníků zdůraznila, že je nutné umožnit profesní postupnost a možnost doplnění vzdělání v průběhu kariéry. Se zvyšováním kompetencí musí být spojeno také odpovídající zvýšení odměňování. Pokročilé kompetence by podle odborů neměly být vyhrazeny pouze absolventům magisterských oborů, ale měly by být dostupné širšímu okruhu zkušených sester při splnění jasně nastavených podmínek.

Upozornila na řadu zásadních problémů, které je nutné řešit:

- Opatření zavedená minulou vládou – snížení plateb za státní pojištění a nefunkční valorizační mechanismus se promítají

pokračování na straně 8

Tripartita jednala o důchodech, investicích státu a záměrech vlády ve zdravotnictví

pokračování ze strany 7

do zadlužování nemocnic, poklesu rezerv zdravotních pojišťoven a rostoucího tlaku na regionální péči. Pro stabilitu zdravotnictví je nutné zvýšit platby za státní pojištěnce a upravit valorizační vzorec.

- S úpravou dohodovací řízení odbory souhlasí, ale před změnami, které ministerstvo plánuje, je nezbytné nastavit nemocnicím rovné podmínky.

- Ministerstvo zdravotnictví by se mělo zaměřit zejména na rozdílné úhrady za poskytovanou péči, které vedou k zadlužování části nemocnic, na řešení podfinancování následně a dlouhodobé péče a také na vyhodnocení dopadů předchozích restrukuralizačních kroků.

- Za rizikové považují odbory další posilování role zdravot-

ních pojišťoven bez dostatečné veřejné kontroly. Stát musí zůstat hlavním garantem dostupné a solidární zdravotní péče.

- Odbory požadují také zachování fakultních nemocnic pod přímou kontrolou státu. Řízení fakultních nemocnic ze strany Ministerstva zdravotnictví jako zřizovatele je podle nich garancí dostupnosti péče a nástrojem, jak může stát ovlivňovat zdravotní politiku.

- V materiálu Ministerstva zdravotnictví podle odborů chyběla konkrétní opatření na podporu zaměstnanců, včetně benefitů a lepšího finančního ocenění.

- Řada zaměstnanců nemocnic ve formě akciových společností se letos nedočkala žádného navýšení mezd.

Předseda LOK- SČL Martin Engel opět nadnesl téma slučo-

vání zdravotních pojišťoven jako možný stabilizační krok. Potvrdil, že řada zaměstnanců nemocnic ve formě akciových společností se letos nedočkala žádného navýšení mezd.

Zaměstnavatelé sdělili, že záměry vlády podporují a podporují také návrhy odborů na spravedlivé odměňování a hledání benefitů na stabilizaci zaměstnanců.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů Jiří Horecký přednesl návrh na zrušení limitů na zdravotní benefity k odečtu daní.

Premiér Andrej Babiš v závěru diskuse uvedl, že zdravotnictví a zdravotníci patří mezi priority vlády. Přislíbil, že téma benefitů, stabilizačních opatření a podpory zaměstnanců může být znovu otevřeno na příštím jednání tripartity. Situaci se bude

zabývat průběžně, je připraven se se sociálními partnery sejít i mimo jednání tripartity.

Jednání tripartity opět ukázalo, že v řadě oblastí přetrvávají rozdílné pohledy vlády, odborů a zaměstnavatelů. Současně však potvrdilo význam sociálního dialogu, zejména u témat, která mají zásadní dopad na zaměstnance, veřejné služby i budoucí směřování České republiky.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Materiály z jednání tripartity a konkrétní připomínky OS zdravotnictví a sociální péče ČR k návrhům týkajícím se zdravotnictví najdete na intranetu OS (v uzavřené části webu odborového svazu) v rubrice [Stanoviska OS a připomínky k legislativě – Stanoviska OS](#).

Moravskoslezská KR s místopředsedkyní Hnykovou probrala aktuální problémy

Tak jako každý měsíc se moravskoslezská krajská rada i 22. dubna sešla ve Fakultní nemocnici Ostrava v zasedací místnosti tamní odborové organizace. Tentokrát se jednání zúčastnila také místopředsedkyně odborového svazu Mgr. Jana Hnyková.

Nejprve jsme se od paní místopředsedkyně dozvěděli mnoho informací o jednáních vedení svazu s ministry a dalšími politiky o platech, mzdách, nedostatku personálu, vzdělávání, 13. platových třídách a všem důležitém, co se týká zdravotnictví a sociální péče.

Rozproudila se velká diskuze, při které jsme i my řekli, co si o tom všem myslíme, co se děje a co nás trápí u nás v kraji. A že toho není málo.

U nás v kraji je zdravotnictví tak trochu mimo centrum dění, řeší se hlavně průmysl, což sice chápeme, ale dle nás je potíží hodně i u nás, což kraj asi nevnímá stejně jako my. Podle toho totiž vypadá sociální dialog: není žádný.

Jak jinak si vysvětlit přeměnu názvu nemocnic příspěvkových organizací patřících kraji, na jednotný název Moravskoslezská nemocnice s přídavkem názvu města, kde se nemocnice nachází, když nikdo nic neví nebo nechce vědět, když se vlastně nic neděje. Co nás čeká do budoucna, nevíme, ale je třeba být ve střehu.

Nemocnice musí šetřit, chovat se ekonomicky, musí se vypořádat s nedostatkem personálu a podobně. Ale také musí přidat dle nařízení vlády na platech. No jo, ale už nikdo neřeší, kde na to má nemocnice vzít. Kraj nedá na navýšení nemocnicím, prý si mají pomoci z vlastních rozpočtů. Že by to byl záměr? Nevím, ale v současné době to nemají lehké v příspěv-

kových organizacích ani ředitel.

Sociální služby jsou na tom podobně jako zdravotnictví, není hůř: bez peněz, bez lidí, poradí si, jak chceš.

Máme však i dobré zprávy.

Fakultní nemocnice Ostrava ubránila z velké části za přispění odborů svého ředitele Jiřího Havranta, který měl být dle zákulisní šeptandy odvolán novým ministrem Adamem Vojtěchem.

Na ZZS Moravskoslezského kraje po výměně ředitele vzkvétá po letech sociální dialog, daří

se vyjednávání, a to zejména směrem k potřebám personálu záchranné služby, obnovuje se vozový park. Dá se tedy říct, že současný ředitel dobře řídí systém ZZS.

Problémů máme hodně tak jako jinde v republice, ale snažíme se z toho nezbláznit a dál s úsměvem vykonávat svou práci jak tu ve zdravotnictví či sociálních službách, tak tu odborovou.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ,
předsedkyně

moravskoslezské krajské rady OS,
andreadrexlerova@volny.cz

Foto Ladislav Kucharský



Tripartitní pracovní tým pro sociální otázky aneb Sociální služby pod tlakem a financování dál zůstává nejisté

Především téma financování dominovalo na jednání Pracovního týmu RHSD ČR pro sociální otázky (sociální tripartity), které se konalo v úterý 12. května. Za odborový svaz se ho zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková.

Zástupci sociálních partnerů se shodli, že sektor sociálních služeb vstupuje do dalšího období s výraznou nejistotou a velkými regionálními rozdíly. Jednání zároveň otevřelo důležité otázky kolem připravovaných legislativních změn, investic do zařízení i budoucnosti dlouhodobé péče.

Financování a mzdy

Zaměstnavatelé informovali, že Asociace krajů ČR zahájila mezi regiony šetření, které má ukázat reálné dopady letošního rozdělení dotací do sociálních služeb. Paralelně probíhá také sběr dat mezi samotnými poskytovateli sociálních služeb. Zjišťuje se, jaké budou dopady případného nedostatku financí, zda budou organizace schopny navyšovat mzdy zaměstnancům a které služby jsou nejvíce ohrožené.

Zástupci poskytovatelů zdůraznili, že situace je kritická zejména u azylových domů, nízkoprahových zařízení a služeb, které byly v minulých letech výrazně financovány z evropských projektů.

Významné obavy panují také kolem dopadů připravované „superdávky“ na klienty pobytových služeb a jejich schopnost hradit péči.

Ministr Aleš Juchelka uvedl, že rozpočet základní sítě sociálních služeb činí 26,157 miliardy korun a byl letos navýšen o 1,4

miliardy korun. Z toho 620 milionů korun směřovalo přímo do základní sítě a 800 milionů korun bylo rozděleno prostřednictvím výzev ESF.

Přesto poskytovatelé upozorňují, že další navyšování mezd už v mnoha organizacích není možné a některé služby mohou být nuceny omezovat provoz.

Novela vyhlášky č. 505/2006 Sb.

Významná část jednání se věnovala připravované novele vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Sociální partneři představili své připomínky.

Zástupkyně odborového svazu zároveň kritizovaly pozdní zapojení sociálních partnerů do přípravy změn a požadovaly intenzivnější komunikaci už v raných fázích legislativního procesu.

Ministerstvo přislíbilo, že budoucí změny budou projednávány dříve a otevřeněji. Na dalších jednáních by měl být přítomen i zástupce Ministerstva zdravotnictví vzhledem ke zdravotně-sociálnímu pomezí.

Ministerstvo zároveň informovalo, že uvnitř resortu zatím nepanuje finální shoda na budoucí podobě zákona o sociálních službách. Ve hře jsou dvě možné varianty: nový zákon o sociálních službách, nebo samostatný zákon o dlouhodobé



péči. Protože tento bod se dostal na řadu po odchodu ministra, bylo jeho projednání odloženo na příští jednání za účasti ministra Aleše Juchelky.

Sociální partneři požadují aktivní účast už při tvorbě věcných záměrů.

Investice do zařízení sociálních služeb

Velkou pozornost vyvolala také otázka investic do zařízení sociálních služeb.

Poskytovatelé upozorňují především na stále rostoucí náklady na požární zabezpečení budov a plnění požadavků Hasičského záchranného sboru.

Ministerstvo uvedlo, že pro rok 2026 připravuje investiční výzvu v programu ISPROFIN s předpokládanou alokací kolem 200 milionů korun. Jednou z priorit mají být právě bezpečnostní opatření a bezbariérovost zařízení.

Diskutovalo se také o rozdílné podpoře zřizovaných a nezřizovaných organizací a o problematických evropských standardech v oblasti materiálně-technických podmínek.

Financování individuálních projektů krajů

Dalším důležitým bodem jednání bylo financování individuálních projektů krajů.

Ministerstvo informovalo o rozdělení 800 milionů korun z ESF, kraje již předložily seznamy projektů a požadavků. Přesto mezi regiony přetrvávají výrazné rozdíly a některé služby čelí výrazným propadům financování po útlumu evropských projektů.

Sociální partneři znovu zdůraznili potřebu dlouhodobě před-

vidatelného a stabilního financování sociálních služeb, které by bylo jistotou pro všechny aktéry.

Poskytovatelé kritizovali současné nastavení veřejně prospěšných prací a upozornili, že na veřejně prospěšné práce ubývá financí, podpora trvá často jen 4–6 měsíců, což neumožňuje stabilizaci zaměstnanců ani dlouhodobější efekt zaměstnávání. Za minimální potřebnou délku podpory považují alespoň 12 měsíců.

Zástupkyně odborového svazu připomněly setkání Rady pro inspekci kvality sociálních služeb. Navrženo bylo obnovení pravidelných setkání k plánům inspekce a hodnocení inspekční činnosti. Samostatně se má řešit i problematika inspekce nových sociálně-zdravotních lůžek.

Závěrem lze shrnout, že jednání potvrdilo, že sociální služby nadále čelí vysoké finanční i personální nejistotě. Poskytovatelé upozorňují na rostoucí tlak na provoz, zaměstnance i klienty. Odbory požadují transparentnější komunikaci ministerstva a aktivnější zapojení sociálních partnerů do přípravy legislativních změn.

Na druhé straně odbory oceňují, že se tripartitnímu pracovnímu týmu věnuje osobně ministr Aleš Juchelka, což v minulém volebním období nebylo běžné.

Další jednání pracovního týmu by se mělo konat v září.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Mladé odborářky si v Bruselu vyměňovaly zkušenosti z pracovišť i odborů

Dvoudenní workshop Evropské federace odborových svazů veřejných služeb EPSU/ETUI pro ženy do 35 let, který se konal 23. a 24. dubna v Bruselu, pro mě byl velmi silnou a inspirativní zkušeností.

Program byl zaměřený na témata vedení, inkluze a posilování sebevědomí žen v pracovním i odborovém prostředí. Hned od začátku panovala otevřená a přátelská atmosféra, která nám umožnila sdílet vlastní zkušenosti a navzájem se lépe poznat.

Během workshopu jsme se

věnovaly různým přístupům k vedení, diskutovaly o překážkách, které nám brání se víc prosadit, a řešily, jak funguje moc – nejen ta viditelná, ale i skrytá. Součástí programu byl také online hovor s Glorií Mills (UN Women UK a odborová aktivistka), která nám přiblížila svou dlouholetou práci v odborech a v oblasti

práv žen a ukázala, jak může vypadat aktivní zapojení žen v praxi.

Druhý den ráno nás přivítala Paola Panzeri (Deputy General Secretary EPSU), která ve své přednášce zdůraznila myšlenku, která mi do teď rezonuje v hlavě – že je naprosto v pořádku neznat odpověď na každou otázku, říct „nevím“ nebo si nechat prostor na poradu. Jsme jen lidé a dělat chyby je přirozenou součástí našeho života i profesního růstu.

Pro mě osobně bylo nejceněnější setkání s ženami z různých koutů Evropy. Měla jsem možnost poznat, jak odlišné jsou podmínky i priority v jednotlivých zemích, a zároveň zjistit, kolik máme společného. Celý workshop mi dodal novou energii, inspiraci a motivaci dále se rozvíjet a aktivně se zapojovat.

Natálie Rokytová, DiS.,
členka sekce pro práci
s členskou základnou OS,
natka.rokytova@seznam.cz



Mezinárodní den sester – oslava i diskuse

Předseda vlády Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch se v úterý 12. května v pražském Lichtenštejnském paláci u příležitosti Mezinárodního dne sester zúčastnili diskuse se zdravotními sestrami a dalšími zdravotníky.

Akci spolupořádal Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a přítomné sestry a další zdravotníci ji využili k tomu, aby premiérovi a ministrowi popsali, jak vypadá situace na jejich pracovištích, jak velké problémy přináší nedostatek personálu a jak velmi náročné pracovní podmínky v nemocnicích odrazují absolventy zdravotnických oborů od setrvání na těchto místech.

Diskutující sestry připomněly premiérovi rozdíly v odměňování mezi platem a mzdou a dlouhodobý požadavek odborového svazu na sjednocení odměňování. Řešily se rovněž kompetence sester, zařazování do 13. platové třídy, vzdělávání sester, financování nemocnic a úhrady od pojišťoven, které poškozují zvláště menší nemocnice v regionech.

Premiér Babiš i ministr Vojtěch dostali také několik dopisů přímo z pracovišť. Obsahem jejich sdělení byla především žádost o přehodnocení zařazování perioperačních sester do 13. platových tříd. Sestry poukázovaly na náročnost práce na operačních sálech, na obrovskou zodpovědnost jak při specializovaných, tak při běžných operacích. Připomněly, že perioperační sestry v rámci poskytování své vysoce odborné práce jsou nepřetržitě součástí operačního týmu, kdy nelze opustit svou po-

zici, a to i několik hodin (bez možnosti se najíst, napít či použít toaletu) ve vynucených polohách, které se odvíjejí od polohy pacienta či potřeb operačního týmu. Sestra se musí plně soustředit na probíhající výkon a adekvátně reagovat na vývoj operačního výkonu a potřeb operačního týmu, což představuje dlouhodobou psychickou zátěž.

Součástí programu Mezinárodního dne sester byl také podpis **Deklarace o spolupráci na podporu duševního zdraví a personální stabilizace ve zdravotnictví a sociálních službách.**

Deklaraci podepsali ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka, ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký, předseda Asociace českých a moravských nemocnic Michal Čarvaš, předseda Asociace zdravotnických záchraných služeb ČR Igor Paar.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zdůraznila, že setkání i Deklarace jsou výsledkem dlouhodobého usilování odborů o stabilizaci zdravotnického personálu, zlepšení jeho odměňování a celkových pracovních podmínek a péče



o udržení jeho fyzického i psychického zdraví při výkonu velice náročné práce ve zdravotnictví.

Proč vznikla Deklarace o spolupráci na podporu duševního zdraví a personální stabilizace ve zdravotnictví a sociálních službách?

Odborový svaz dlouhodobě upozorňuje na vysokou psychickou i fyzickou zátěž, stres a vyčerpání pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách. Proto se stále snaží, aby tato

práce byla adekvátně zaplácena a aby zaměstnanci těchto resortů měli k dispozici benefity, které se odborovému svazu podařilo prosadit například v souvislosti s covidem – lázeňskou péčí a rehabilitací. Podepsaná deklarace je důkazem, že vedle toho odborový svaz hledá i další cesty, jak zaměstnancům pomoci zvládat náročné pracovní podmínky, a to prostřednictvím moderních technologií. Chce vytvořit takové pracovní prostředí, které nejen udrží stávající zaměstnance, ale přiláká nové.

Po podpisu Deklarace následovala tisková konference.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz
Foto Jana Hnyková
a Jiří Sedlář

Podepsanou deklaraci, přepis následující tiskové konference uveřejněný na webu vlády (<https://vlada.gov.cz/>) a několik desítek fotografií z akce najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/mezinarodni-den-sester-oslava-i-diskuse-s-premieren/>



Už nás nikdo neopije rohlíkem, odpovědnost není jen na ředitelích



V úterý 12. května jsme se s kolegyněmi ze zlínské Baťovy nemocnice vydaly do Prahy na oslavu Mezinárodního dne sester. Že to nebude oslava, ale spíše debata, jsme očekávaly, ale mile nás překvapili premiér Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch tím, že se chtěli od zdravotníků z praxe dozvědět to, co je na jejich pracovištích nejvíce trápí.

Některé věci se táhnou českým zdravotnictvím jako červená nit už spoustu let. Zdravotnictví už roky bojuje s tím samým: zdravotníci jsou přetížení, přibývá administrativy, na směnách chybí lidé a mnoho sester i dalších pracovníků jede dlouhodobě „na doraz“. Není pak divu, že přichází vyhoření a frustrace z toho, že pacientům nemůžeme věnovat tolik péče, kolik bychom chtěli.

Není pravda, že tabulky jsou zbytečné a všechno vyřeší trh!

Nicméně tentokrát měla debata jinou atmosféru. Na první pohled se ukázalo, že úsilí odborového svazu nás odboráře vzdělávat padlo na úrodnou půdu. Díky školením, společným setkáním a sdílení zkušeností dnes známe konkrétní fakta. Mnozí z nás jsou členy dozorčích rad v nemocnicích, a tím jsme nahlédli do nemocnic zevnitř. A to mění diskuzi. Už jen neříkáme „chceme vyšší výplaty“. Už víme, proč jedna nemocnice peníze má a druhá ne. A víme, kdo za tohle nese odpovědnost. Takže jsme přišli na debatu vy-

zbrojení nejen zkušenostmi, ale i vědomostmi a fakty.

Během debaty se několikrát stalo, že když jsme si stěžovali na nedostatečné finanční ohodnocení, pan premiér se nás snažil přesvědčit, že když je zdravotníků málo, máme velmi dobrou vyjednávací pozici. Prostě přijdeme za vedením nemocnice, řekneme, za kolik bychom byli ochotni pracovat, a vedení nemocnice nám peníze jistě a s radostí dá. Takže v podstatě nepotřebujeme tabulkové platy a všechno vyřeší trh. Jenže tohle tvrzení se nezakládá na pravdě!

Rozdíl u všeobecných sester v nemocnici je i 22 tisíc měsíčně!

Rozdíly v průměrech mezi státní a nestátní nemocnicí jsou stále velmi vysoké. Před časem jsem dělala srovnání mezi třemi typy nemocnic na Moravě. Fakultní nemocnice měla u všeobecných sester o 12 000 vyšší průměr než Baťova nemocnice. A malá nemocnice u nás v kraji byla dalších 10 000 pod námi. Výsledek? Sestry pracující jen 80 kilometrů od sebe mohou mít

rozdíl ve výplatě 22 tisíc. A to je pro nás, odboráře, nepřijatelné!

Ale kdo za to může? Už si nenecháme namluvit, že za nízké výplaty může vždy jen management nemocnice. Ano, je spousta ředitelů, kteří nemají na svých pozicích co pohledávat a v sociálním dialogu selhávají, ale většina z nich se snaží nemocnici vést dobře a své zaměstnance zaplatit slušně.

Rozhoduje úhradová vyhláška a ta je zcela v rukou politiků!

Největším problémem zůstává úhradová vyhláška, která rozhoduje o tom, kolik si která nemocnice za své výkony vydělá. A v posledních letech se opakovaně stalo, že spousta nemocnic, i když byl jejich výkon stejný či vyšší než v minulých letech, dostala za svou práci zaplacen o miliony méně než v letech minulých. Právě tohle je i pro schopné ředitele past, a to obzvláště v akciových společnostech, které nemůžou hospodařit se ztrátou. Vysoká inflace dopadá na nemocnice stejně jako na občany.

Úhradová vyhláška je zcela politické rozhodnutí a je jen na premiérovi a ministrovi zdravotnictví, jaká pravidla nastaví. Osobně také nerozumím jedné věci: Proč se ze zdravotního pojištění, které všichni platíme hlavně na léčbu, financují opravy budov a stavby v nemocni-

cích. Ministr Adam Vojtěch mi na mou otázku odpověděl, že tohle platí stát, ale to je pouze u Fakultních nemocnic. Akciovkám sice občas finančně pomůžou s velkými investicemi kraj, ale jinak si na obnovu podstatnou část financí musíme vydělat. A tohle je pro nemocnice v posledních letech vražedná kombinace.

Ukázali jsme, že máme reálná čísla a nebojíme se je použít

Proto se vedení odborů snaží ze všech sil dostat do zdravotnictví více finančních prostředků a ty peníze dostat do nemocnic. Jedině když budou peníze v nemocnicích, můžeme my, odboráři v základních organizacích, vyjednat pro své členy zvýšení mezd.

Debatu nakonec vnímám jako velmi užitečnou. Ukázali jsme, že máme argumenty, máme reálná čísla, a nebojíme se je použít! Už nás nikdo neopije rohlíkem a nebude odpovědnost přesouvat jen na ředitele. Zdravotnictví je veřejná služba a odpovědnost za její fungování nesou především politici. Teď je jen potřeba udržet tlak na změnu úhradové politiky. A já pevně věřím, že se to podaří.

Martina HVOZDENSKÁ,
předsedkyně odborové organizace

Krajské nemocnice T. Bati, a. s.,
martina.hvozdenka@seznam.cz

Další přehlížení může způsobit kritický nedostatek perioperačních sester v nemocnicích

Vážení čtenáři, jsme kolektiv perioperačních sester z Fakultní nemocnice Brno, konkrétně z centrálních operačních sálů Dětské nemocnice. Rády bychom přiblížily práci perioperačních sester – instrumentářek, o které se často mluví méně, přestože je neoddělitelnou součástí každého operačního výkonu. Proto jsme se právě tomuto tématu věnovaly i 12. května v Lichtenštejnském paláci v Praze na setkání s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, které se konalo u příležitosti Mezinárodního dne sester.

Nejprve chceme říci jedno důležité: vážíme si práce všech zdravotních sester napříč obory i pracovišti. Každá z nás nese velkou odpovědnost a jsou na nás kladeny čím dál větší nároky. My bychom však chtěly otevřít téma práce perioperačních sester a postavení této specializace v systému odměňování.

Skutečnost je jiná než v televizních seriálech

Málokdo má možnost nahlédnout do provozu operačních sálů

a veřejnost zná naši práci jen z televizních seriálů. Skutečnost je však jiná. Práce na operačních sálech je prostředí s vysokou dynamikou, časovým tlakem a nutností okamžitě reagovat na změny i komplikace. Na našem pracovišti zajišťujeme péči napříč mnoha obory, od chirurgie, traumatologie a neurochirurgie až po ortopedii, ORL, plastickou chirurgii, oční, zubní, urologii a endoskopické výkony. Také na našem pracovišti odebíráme or-

gány od dárců k transplantaci.

Specifikem našeho pracoviště je péče o pacienty ve věku od 0 do 19 let. Každý výkon vyžaduje individuální přístup odpovídající věku, zdravotnímu stavu i fyzickým parametrům dítěte či dospívajícího pacienta. Pečujeme o pacienty s váhovým rozpětím od 380 gramů až po 140 kilogramů, což klade mimořádné nároky na zkušenosti, přesnost i schopnost přizpůsobit postup konkrétním potřebám pacienta. Podle velikosti pacienta si musíme dopředu umět nachystat správnou velikost nástrojů, správné pomůcky k polohování, musíme umět správně nastavit rozsah elektrokoagulace, množství plynu při laparoskopických operacích a mnoho dalšího. Takže na našem pracovišti jsme

kromě naší specializace všechny dětské sestry a všechny instrumentářky, které pracují ve směnném provozu a musí znát postup operací ve všech oborech. U nás je to 12 oborů!

Obecně platí, že perioperační sestra připravuje operační sál pro plánované i akutní operace, často i pro výkony zachraňující život. Zodpovídá za přípravu specializované techniky, správnost instrumentária, dodržování aseptických postupů i bezpečnou polohu pacienta během operace. Každé pochybení může znamenat ohrožení pacienta nebo vznik vysoké materiální škody.

Naše práce vyžaduje detailní

pokračování na straně 13

Další přehlížení může způsobit kritický nedostatek perioperačních sester v nemocnicích

pokračování ze strany 12

znalost operačních postupů, schopnost rychle se rozhodovat a okamžitě reagovat na komplikace. Součástí práce je také vedení sálové dokumentace a přístrojových deníků.

Zpracování netrvá jen měsíce, ale spíše roky

Přestože operaci indikuje lékař, perioperační sestra pracuje vysoce samostatně. Lékaři přicházejí na připravený operační sál, kde už musí být vše dokonale zajištěno. Během mnohahodinových výkonů musíme udržet maximální soustředění, kontrolovat veškerý materiál a nástroje, reagovat na vypjaté situace, které jsou na operačních sálech každodenní realitou. Nezdířka se také stáváme „hromosvodem“ emocí v náročných chvílích.

Tato práce je fyzicky i psychicky velmi náročná. Zároveň je důležité zdůraznit, že plnohodnotné zapracování perioperační sestry netrvá několik měsíců, ale spíše roky.

O to větší bylo naše zklamání, když se nenaplnilo avizované přeražení všech sester specialistik do 13. platové třídy. Přestože se tato informace týkala i perioperačních sester specialistik, podle katalogu prací jsme zůstaly v 11. platové třídě s odůvodněním, že u naší profese nebyl nalezen průnik činností s lékaři po kmeni.

Proto, aby se zklidnila atmosféra na operačních sálech, zařadilo vedení Fakultní nemocnice Brno perioperační sestry do 12. platové třídy. Ani to však nepovažujeme za odpovídající ocenění naší práce. Naše odbornost je natolik specifická, že by ji bez zapracování nezvládli vyko-

návat ani lékaři po kmeni.

Rozdíl dvě platové třídy a sedm tisíc korun

Dnes tak vzniká paradoxní situace, kdy při jednom operačním výkonu u jednoho pacienta sestra specialista ARIP, která spolupracuje s anesteziologem při vedení celkové anestezie, je zařazena do 13. platové třídy, zatímco perioperační sestry specialistiky, které jsou nenahraditelnou součástí operačního týmu, zůstávají podle katalogu prací o dvě třídy níže. Rozdíl přitom činí přibližně 7000 korun měsíčně.

Byly bychom rády, kdyby katalog prací zohledňoval nejen naši dosaženou specializaci, ale také skutečnou odbornou náročnost a nezastupitelnost práce perioperačních sester. Na konstruktivním setkání s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem nám bylo řečeno, že

g nápravě může dojít až přepracováním katalogu prací.

Na problematiku nedostatečného ocenění perioperačních sester v katalogu prací upozorňujeme již řadu let, ale vždy bezvýsledně. Obáváme se, že pokud se situace nezmění, budou si mladé sestry vybírat jiné odbornosti s lepším finančním ohodnocením. To může v dohledné budoucnosti znamenat kritický nedostatek perioperačních sester v českých nemocnicích.

Děkujeme všem čtenářům, kteří dočetli až do konce. Věříme, že se nám podařilo alespoň částečně přiblížit práci perioperačních sester a otevřít diskusi o postavení této profese v českém zdravotnictví.

Za kolektiv centrálních operačních sálů III Fakultní nemocnice Brno
Alice CEJNKOVÁ
a Jindra MACKOVÁ

Kdyby perioperační sestry daly výpověď, všechny nemocnice mohou zavřít



Setkání s předsedou vlády Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem u příležitosti Mezinárodního dne sester v Praze 12. května proběhlo v duchu živé diskuze s námi zdravotníky z celé ČR. S příspěvkem jsem vystoupila také já, abych důrazně upozornila premiéra na nerovné podmínky v rámci úhrad od pojišťoven za péči a výkon v nestátních nemocnicích, poukázala na konkrétní příklady diskriminace nastaveného systému a apelovala na nutnost srovnání plateb za stejné spektrum péče.

Zkrácení plateb, úhrada pod výrobními náklady

Aby premiér lépe pochopil, o čem mluvím a co tolik trápí nejen regionální nemocnice, použila jsem konkrétní příklad z naší nemocnice. Pokud v roce 2026 provedeme stejný počet složitých artroskopí jako loňský rok, obdrží za ně naše nemocnice o 1,8 milionů méně! A to je pouze jeden z mnoha výkonů, u nichž došlo ke zkrácení plateb. Ztrátu způsobuje nedostatečná úhrada za péči poskytnutou v rámci paušálu, která je pod výrobními náklady, které musí nemocnice za jednotku produkce v hospitalizaci, tzv. 1CM = 1 casemix (cena léčby průměrného nákladného pacienta) vynaložit. Tuto ztrátu ještě umocňuje fakt, že zdravotní pojišťovny platí nemocnicím za péči svých pojištěnců každá jinak, na základě individuál-

ní základní sazby (IZS), která se vypočítává podle vzorečku u úhradové vyhlášce. Tyto sazby se u jednotlivých zdravotních pojišťoven u jedné nemocnice od sebe liší a nedosahují ani úrovně technické sazby (cena nákladů), kterou stanovil Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR ústy svého ředitele profesora Duška na 74 788 Kč na 1 CM.

Rozdíly v odměňování jsou diskriminační

Dále jsem se ohradila vůči rozdílnému odměňování zdravotníků v nemocnicích akciových společnostech oproti nemocnicím státním (fakultním), které jsou příspěvkovými organizacemi. Tyto rozdíly jsou ještě prohloubeny nedostatečnou finanční kondicí menších nemocnic z výše uvedených důvodů.

Důležitost srovnání mzdových

a platových tabulek se ukazuje například u také velmi diskutovaného tématu nezahrnutí perioperačních sester v posunu katalogu prací do 13. platové třídy. Zmínila jsem, že u sester odměňovaných platem (fakultní a příspěvkové nemocnice) je rozdíl mezi 12. a 13. platovou třídou 3-4 tisíce, ale rozdíl v základu u sester odměňovaných mzdou je v řádech desítek tisíc. Toto nerovné odměňování považuji za diskriminační!

Katalog prací opomíjí nenahraditelné perioperační sestry

K tématu špatně nastaveného katalogu prací si dovoluji jako perioperační sestra v nemocnici akciové společnosti také za sebe zdůraznit, že opomenutí vysoce specializované profese, jako je sestra v perioperační péči (neboli instrumentárka), považuji za skandální. Tato specializace je totiž natolik specifická, že na ni nelze v žádném případě uplatnit jakýsi průnik s možnými výkony u lékaře po kmeni.

Činnosti, které musí instrumentárky vykonávat, jsou natolik ojedinělé, že je NIKDY lékař nevykonává a ani k tomu nemá patřičné vzdělání. Perioperační sestry by naopak měly být mezi

prvními při jakémkoliv posunu v rámci odměňování. Bohužel celá léta je tato odbornost i přes všechnu náročnost a nezastupitelnost opomíjena a upozadována. Pokud by se perioperační sestry rozhodly podat hromadnou výpověď, mohou všechny nemocnice zavřít.

Příspěvek na lázně by se měl obnovit a opakovat

Na závěr jsem premiérovi poděkovala jménem všech svých kolegů a kolegů zdravotníků za příspěvek na lázně, jenž nám za jeho předchozí vlády byl poskytnut, a požádala jsem, aby nám tento benefit byl alespoň jednou za dva roky poskytnut pravidelně.

Premiér Babiš slíbil, že si úda je týkající se rozdílných úhrad z jednotlivých nemocnic nechá předložit a bude se tímto závažným tématem intenzivně zabývat. Dle slov ministra Vojtěcha dojde také ke změnám v chystané úhradové vyhlášce na příští rok.

Další setkání s premiérem bude v listopadu a my budeme apelovat na plnění dnešních slibů!

Ludmila ŠROMOTOVÁ,
předsdkyně
odborové organizace
Kroměřížské nemocnice a. s.,
lisrom22@gmail.com