

Bulletin 6-7

1. 7. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoedbory.cz

Jaká je budoucnost hygienické služby?

Hygienická služba je jako orgán ochrany veřejného zdraví jedním z resortů Ministerstva zdravotnictví. Ačkoliv ministři opakovaně tvrdí, že prevence je jejich prioritou, skutečnost tomu neodpovídá. Hygiena je takovým otloukánkem. Kdykoliv je na vládní úrovni požadováno šetření finančních prostředků, ministerstvo sebere peníze hygieně. Mají se snížit počty úředníků, systemizovaná pracovní místa odevzdávají hygienické stanice. Naše kompetence si postupně rozebírají další dozorové orgány s tímým souhlasem Ministerstva zdravotnictví.



Několik let je na stole reforma hygienické služby a její centralizace. A osud ochrany veřejného zdraví byl opakovaně svěřen do rukou věci neznalého člověka. První verzi reformy, která měla sloučit všechny krajské hygienické stanice a Hygienickou stanicí hlavního města Prahy do

jednoho celku, byl pověřen politický náměstek za Pirátskou stranu. K předložené novele zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, přišlo tolik připomínek, že nebyly dosud vypořádány a po příchodu nové vlády byla novela uložena k ledu.

Současné ambice Ministerstva

úvodník

zdravotnictví jsou ještě větší. Do 30. června tohoto roku má být předložena nová koncepce hygienické služby, která má sloučit nejen krajské hygienické stanice, ale na hromadu je přišlo i Státní zdravotní ústav a Zdravotní ústav. Do čela pracovní skupiny, pověřené tvorbou reformy, byl jmenován MUDr. Rastislav Maďar, který je sice zkušený epidemiolog, ale s fungováním hygienických stanic a jejich pracovní náplní je seznámen jen letmo.

Začátkem června iniciovala sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu schůzku na Ministerstvu zdravotnictví, kde měl ministr Adam Vojtěch prezentovat své záměry s hygienickou službou. Ten se však nakonec ze schůzky omluvil, a tak probíhala jen za účasti hlavní hygieničky, státního tajemníka a ekonomických pracovníků. Ředitelé hygienických stanic byli připojeni online.

Dozvěděli jsme se, že koncepce ve stanoveném termínu hotova nebude, peníze na provoz hygienických stanic pro tento rok navýšeny nebudou a ve stavebním zákonu se s hygienickou službou jako dotčeným orgánem státní správy nepočítá.

No nic. Jedeme dál. Hygienici jsou srdační a dokud jejich práce dává ještě nějaký smysl, tak se nevzdávají.

Závěrem chci poděkovat Ivaně Břeňkové za čas a úsilí, které sekci pracovníků hygienické služby věnuje, i Dáše Žitníkové, že ve svých vyjádřeních pro sdělovací prostředky nezapomíná zmínit i hygienickou službu a její svízelnou situaci.

Ivana VAŇOUČKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Střeďočeký kraj,

ivana.vanouckova@seznam.cz

obsah

Výkonná rada v červnu	
PhDr. Marie Klířová	str. 2
Přijďte na krajské konference!	
	str. 3
Sekce pracovníků hygienické služby	
Ing. Jiří Charvát	str. 3
Sekce sociál	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 4
Požadavky EPSU – vedro	
Ing. Ivana Břeňková	str. 4
Den veřejných služeb	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání	
Ing. Ivana Břeňková	str. 5
Vedro – povinnosti zaměstnavatele	
Ing. Šárka Tikovská	str. 6
Zaměstnanci sociálních služeb na Úřadu vlády	
Mgr. Jana Hnyková	str. 7
Otevřený dopis zaměstnanců sociálních služeb	
	str. 9
Vázím si otevřený diskuse	
Vendula Boráková s	str. 9
Platy a mzdy je nutné zvýšit	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 10
BOZP v roce 2025	
Ing. Šárka Tikovská	str. 11
Výsledek kontroly BOZP	
Barbora Vančurová	str. 11
Jednání EPSU v Praze	
Ing. Ivana Břeňková	str. 12
Termíny krajských konferencí	
	str. 14
EPSU sociální dialog	
Ing. Ivana Břeňková	str. 15
KR Zlínského kraje	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 15
Plzeňští odboráři v Německu	
Bc. Jana Závadová	str. 15
Sociální služby Vsetín na Slovensku	
Mgr. Marcela Holčáková	str. 16
KR Jihočeského kraje	
Bc. Jan Šusta	str. 16
Konference v Rokycanské nemocnici	
Ing. Ivana Břeňková	str. 17
Zaručený plat pro 8. platovou třídu	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Rodičovská dovolená – změny	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18
Turnaj v nohejbalu	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 19
Pojištění odpovědnosti zaměstnance	
	str. 21

Ivana Vaňoučková – vizitka

Na Okresní hygienickou stanicí v Mladé Boleslavi jsem nastoupila v roce 1992 po absolvování dvouletého pomaturitního studia v oboru Asistent hygienické služby. Nejprve jsem pracovala na oddělení Hygieny dětí a dorostu, které má v kompetenci kontroly mateřských, základních a středních škol, školních jídelen a objektů dětské letní rekreace. Po třech letech jsem přešla na oddělení Hygieny obecné a komunální, kde pracuji dodnes. Zabývám se preventivním i běžným hygienickým dozorem nad provozovny epidemiologicky závažných služeb (kadeřnictví, kosmetika, pedikúra, solárium, tetování...) a objektů ubytovacích služeb.

Do odborů jsem vstoupila v roce 1992, předsedkyní odborové organizace jsem byla poprvé zvolena v roce 2000 a ve všech následujících volbách jsem tuto funkci obhájila. Naše odborová organizace je v rámci OS registrována v sekci pracovníků hygienické služby a od roku 2011 jsem členkou výboru této sekce. Od září 2022 jsem členkou krajské rady Střeďočekého kraje a v říjnu 2025 jsem byla zvolena za Střeďočeký kraj do výkonné rady odborového svazu.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,
Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

25. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou k projednání připravovaných projektů ČMKOS.

* Na půdě OS se sešli na pravidelné poradě regionální manažeři a inspektoři BOZP s místopředsdkou OS Lubomírem Franclem, aby si vyměnili aktuální informace z resortů a informovali se o situaci v našich odborových organizacích.

26. května

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala znovu ustanovená Strategické pracovní skupina pro personální stabilizaci. Zúčastnila se předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* V odpoledních hodinách se na OS sešly členky odborové organizace IKEM se zástupci právní kanceláře AKBR s. r. o., s vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivanou Břeňkovou a předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou k projednání zařazování do platových tříd.

27. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupci MPSV k připravovanému projektu na podporu duševního zdraví zdravotníků.

29. května

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s právníkem Kamilem Kubáněm a zástupkyněmi odborové organizace pražské Thomayerovy nemocnice sešla s managementem nemocnice k projednání zařazování zdravotníků do 13. platových tříd.

1. června

* Na Krajském úřadu Plzeňského kraje se konalo jednání k sociálním službám v kraji za účasti náměstka pro sociální věci Jana Bozděcha a vedoucího odboru sociálních věcí Filipa Zapletala, za odborový svaz se zúčastnili místopředsdkyně Jana Hnyková, regionální manažer Václav Matoušek a členka krajské rady Helena Kurcová.

* Vedení OS se sešlo s prezidentem České lékařské komory Milanem Kubkem na pracovní večeři k projednání aktuálních témat.

2. června

* Vedení OS byl představen portál <https://www.mojeodbory.cz/>, který informuje o činnosti odborů jako celku. Portál vytvořila a udržuje firma, která spravuje pro svaz členskou databázi. Vedení OS se dohodlo, že portál představí na Radě ČMKOS a pokusí se dohodnout spolupráci v rámci odborových svazů. Za OS na portálu zcela jistě budeme spolupracovat.

Před jednáním výkonné rady odborového svazu v pondělí 8. června odpoledne jednala dozorčí rada společnosti Bona Serva s. r. o. a ekonomická komise odborového svazu. Jednání výkonné rady začalo valnou hromadou společnosti Bona Serva s. r. o. a pokračovalo ekonomickými záležitostmi. Výkonná rada projednala a schválila účetní závěrku za rok 2025, hospodářský výsledek za rok 2025 a výroční zprávu odborového svazu za rok 2025. Probrala také čerpání rozpočtu odborového svazu v prvním čtvrtletí letošního roku.

V úterý 9. června výkonná rada schválila jednací řád krajských konferencí, který stanovuje klíč pro počet delegátů konferencí 1:180.

Výkonná rada schválila jako další hosty sjezdu odborového svazu předsedu OS KOVO Romana Ďurča, předsdkyni Odborového svazu pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR Jaroslavu Nestěrovou a předsedu Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františka Dobšíka.

V souvislosti s přípravou X. sjez-

du odborového svazu výkonná rada projednala připomínky podané k návrhu stanov a finančního řádu OS. Schválené návrhy materiálů pro přípravu sjezdu odborového svazu budou zaslány k připomínkování odborovým organizacím.

Místopředsdkyně Jana Hnyková připomněla aktivity ohledně náboru a organizování členů, které navazují na skončený projekt na toto téma, například uskutečněné semináře a online kavárny.

Předsdkyně dozorčí rady Libuše Pavlíková informovala o pro-

šetřování stížnosti týkající se odborové organizace z jednoho moravského domova pro seniory.

Předsdkyně Dagmar Žitníková informovala o jednání Pracovní skupiny pro personální stabilizaci, která byla znovu ustavena, a o vývoji problémů, které jsou spojeny se zařazováním určených zdravotníků do 13. platové třídy.

Informovala také o tom, že na Ministerstvu zdravotnictví vznikla pracovní skupina, která se bude věnovat odměňování nelékařských profesí. Odborový svaz ministra Vojtěcha žádá, aby zvýšení platů a zařazování zaměstnanců do platových tříd neřešil jen s fakultními nemocnicemi. Opakovaně navrhuje, aby Ministerstvo zdravotnictví alokovalo finance na navýšení odměn za práci a na přeřazení zdravotníků, kteří mají vyšší kompetence, všem poskytovatelům zdravotní péče, a to bez ohledu na jejich právní formu.

Dagmar Žitníková informovala, že MPSV a prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký se spolu se zástupci Asociace krajů a Svazem měst a obcí obrátili na odbory s návrhem na úpravu nařízení vlády k odměňování. Návrh spočívá v tom, že by se nařízení vlády měla změnit tak, že nové platové tarify nebudou pod úrovní minimální mzdy a pod úrovní zaručených platů. Stanovení tarifů by mělo vycházet z předpokládané výše minimální mzdy a zaručených platů pro rok 2027. Odbory principiálně s návrhem souhlasí, ale je potřeba vyřešit technické provedení, které by vyžadovalo zásah nejen do nařízení vlády, ale také do zákona práce.

Členové výkonné rady informovali o práci krajských rad a o aktuálním dění v regionech.

Pokud se nestane nic závážného, příští jednání výkonné rady se sejde v září, a to v pondělí 7. a v úterý 8. Pokud by bylo třeba, bude svolána výkonná rada o prázdninách formou online.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka



3. června

* Vedení OS se sešlo s vedoucím oddělení inovačních projektů Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví Jaroslavem Červeným kvůli prohloubení spolupráce mezi oběma organizacemi.

4. června

* Na OS se sešla skupina pro přípravu stanov odborového svazu pro X. sjezd se zástupci krajské rady Plzeňského kraje Petrem Veselým a Františkem Kunešem. Jednání řídila místopředsdkyně OS Jana Hnyková, která byla výkonnou radou OS pověřena přípravou dokumentu a řízením skupiny.

4. a 5. června

* V Praze se sešli zástupci zaměstnavatelů a odborů z celé Evropy. Na dvou denní konferenci řešili nedostatky zdravotníků, jejich pracovní podmínky a hledali způsoby, jak zdravotnické profesionály udržet v oboru. Akce byla součástí projektu "Nedostatek personálu a zajištění dovedností pro budoucnost ve zdravotnictví". Akci organizovala vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břenková ve spolupráci s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů Jiřím Horeckým. Za odborový svaz vystoupila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* Ve večerních hodinách se konala online kavárna pod moderací Zuzany Sargové ze svazové sekce pro práci s členskou základnou.

8. června

* Dopoledne se sešla sekce sociál k projednání aktuální situace v sociálních službách.

* Jednala dozorčí rada společnosti Bona Serva.

* Jednala ekonomická komise odborového svazu.

* Jednala valná hromada společnosti Bona Serva.

* V podvečerních hodinách společně jednala výkonná rada OS a dozorčí rada OS.

9. června

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se konal kulatý stůl k problémům hygienické služby.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková sešly na Úřadu vlády se zástupci vlády a MPSV k přípravě setkání premiéra Andreje Babiše a ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelky se zaměstnanci ze sociálních služeb.

10. června

* Vedení OS se sešlo na koordináční schůzce k přípravě X. sjezdu odborového svazu.

Na krajských konferencích se bude volit! Proto nesmíte chybět!

Letošní podzimní krajské konference budou předsjezdové. X. sjezd odborového svazu (26. a 27. listopadu) bude velmi významný, protože se na něm bude rozhodovat o dalším směřování svazu a o prioritách pro následující čtyři roky.

Ty budou i vzhledem k ekonomické a geopolitické situaci určitě náročné. Bude třeba důsledně hájit zájmy zaměstnanců a odborářů. Sami víte, že už nyní není vyjednávání jednoduché, a proto je důležité, abyste se do práce ve svazu zapojili. Nenechte za sebe rozhodovat jiné a pomozte budovat silný svaz.

Do odborových organizací již byly zaslány všechny potřebné informace a podklady pro jed-

nání na krajských konferencích a zároveň materiály pro sjezd k dalšímu kolu připomínkování.

Termíny a místa konání krajských konferencí najdete i zde v Bulletinu na straně 14.

Vzhledem k volbám členů orgánů OS a delegátů X. sjezdu OSZSP ČR a závažnosti projednávaných témat žádáme všechny odborové organizace o zajištění účasti!

Sekce pracovníků hygienické služby jednala na Ministerstvu zdravotnictví

Na základě dlouhodobě diskutovaných problémů v oblasti ochrany veřejného zdraví inicioval Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR jednání se zástupci Ministerstva zdravotnictví a zaměstnavateli, jehož cílem bylo otevřít témata financování hygienické služby, personálního zabezpečení, kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví, dopadů legislativních změn a připravované reformy veřejného zdraví. Jednání se uskutečnilo v úterý 9. června.



Za Ministerstvo zdravotnictví se jednání zúčastnili hlavní hygienička MUDr. Barbora Macková, MHA, vrchní ředitelka sekce zdravotního pojištění a evropských fondů Mgr. Jan Zapletal, ředitelka finančního odboru Ing. Klára Roubalová, státní tajemník PhDr. Stanislav Měšťan, LL.M., a Mgr. Aneta Kovářová, která zastupovala ředitele Odboru ochrany veřejného zdraví Matyáše Fošuma.

Online se jednání účastnili ředitelé krajských hygienických stanic.

Za odborový svaz se spolu se členy sekce pracovníků hygienické služby zúčastnila také vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břenková.

Přestože se ministr zdravotnictví Adam Vojtěch z časových důvodů jednání osobně nezúčastnil, oceňujeme vstřícnost zástupců ministerstva, kteří si na jednání našli čas a byli připraveni diskutovat o aktuálních problémech i možných směrech dalšího rozvoje systému ochrany veřejného zdraví. Výbor sekce pracovníků hygienické služby se dohodl na hledání náhradního termínu pro jednání

s ministrem, aby mohly být projednány i otázky, které přesahují rámec odborné diskuse a vyžadují politické rozhodnutí o připravované reformě orgánů ochrany veřejného zdraví, krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů.

Jedním z hlavních témat bylo financování krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu a zdravotních ústavů. Zástupci Ministerstva zdravotnictví informovali o přípravě nového modelu rozdělování provozních prostředků a o snaze nastavit transparentnější systém financování. Diskutovalo se také o otázkách odměňování zaměstnanců, možnostech jejich dalšího vzdělávání a přetrvávajících problémech souvisejících s dlouhodobým podfinancováním některých oblastí hygienické služby.

Významná část jednání byla věnována reformě ochrany veřejného zdraví. Účastníci byli seznámeni s aktuálním stavem příprav reformy a s probíhajícími pracemi pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví. Zaznělo, že v současnosti existuje několik

návrhů budoucího uspořádání systému, které bude nutné sjednotit do jednoho funkčního řešení.

Sekce dlouhodobě zastává názor, že případné změny musí vycházet z odborných zkušeností pracovníků hygienické služby a nesmí vést k oslabení systému ochrany veřejného zdraví. Naopak by měly přispět k jeho stabilizaci, posílení a lepší koordinaci jednotlivých institucí. Pevně věříme, že pracovní skupina Ministerstva zdravotnictví nalezne takové řešení, které nenaruší postavení orgánů ochrany veřejného zdraví, ale vytvoří podmínky pro jejich efektivnější fungování, jasnější kompetence a užší spolupráci mezi všemi zapojenými organizacemi. Výbor sekce pracovníků hygienické služby požádá ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha o zastoupení svého člena v pracovní skupině Ministerstva zdravotnictví.

Za pozitivní považujeme skutečnost, že vedení Ministerstva zdravotnictví si uvědomuje složitou situaci, ve které se hygienická služba nachází, a deklaruje zájem hledat řešení jejich dlouhodobých problémů. Současně však zůstává řada otevřených otázek, jejichž řešení bude vyžadovat další diskusi.

Na závěr bychom chtěli poděkovat všem účastníkům jednání za otevřenou a věcnou debatu, ochotu naslouchat jednotlivým argumentům a hledat společná řešení. Věříme, že nastavený dialog bude pokračovat i v dalších měsících a povede k posílení systému ochrany veřejného zdraví, který je jedním z důležitých pilířů ochrany zdraví obyvatel České republiky.

Ing. Jiří CHARVÁT,
řídící sekce pracovníků hygienické služby OS,
jiri.charvat@szu.cz

stalo se

* Odpoledne jednalo vedení OS s inspektory BOZP o aktuálních otázkách přerozdělení práce v této oblasti.

11. června

* V Rokycanské nemocnici se na konferenci odborové organizace jednalo o všem, co odboráře a zaměstnance trápí. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivana Břenková a regionální manažer Václav Matoušek.

15. června

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se formou online zúčastnil jednání zástupců odborových organizací s vedením Státních léčebných lázní Janské Lázně, aby projednali mimo jiné stížnost skupiny zaměstnanců na šikanu na pracovišti.

16. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s Martinem Štorkánem sešla s hlavní sestrou Alicí Strnadovou k představení systému, který využívají pro vzdělávání pedagogů na pedagogických fakultách.

* Zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy jednali s ministryní financí Alenou Schillerovou na téma zvýšení tvorby FKSP. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková. Jednání nepřineslo shodu a výsledek je závislý na přípravě státního rozpočtu na rok 2027.

17. června

* Vedení OS na poradě s vedoucími zaměstnanci jednalo o aktuálních problémech a jejich řešeních.

* Odpoledne se sešla předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s vedoucím oddělení inovačních projektů z Institutu postgraduálního vzdělávání ve zdravotnictví Jaroslavem Červeným s vrchním ředitelem MPSV Jiřím Vaňáskem.

18. června

* V Psychiatrické nemocnici v Dobrušce se na svém pravidelném jednání sešla plzeňská krajská rada OS. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Jana Hnyková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břenková a regionální manažer OS Václav Matoušek.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se v odpoledních hodinách zúčastnila zahájení IX. sjezdu OS KOVO. Akce byla velmi dobře připravená, a to jak organizačně, tak reprezentativně. Delegáty sjezdu

Sekce sociál jednala se zástupci odborových organizací



Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břenková.

Jednání zahájil řídicí sekce Ing. Tomáš Havlásek a seznámil přítomné s programem.

O aktualitách v sociální oblasti informovala místopředsedkyně Jana Hnyková. Jednalo se zejména o rozšíření kompetencí pracovníků v sociálních službách dle novely vyhlášky č. 505/2006 Sb., a to jen těch, kteří mají maturitu a daný kurz, s konstatováním – zatím bez finančního ohodnocení. Upozornila, že v Poslanecké sněmovně prošel návrh na posunutí účinnosti převedení příspěvků na péči na ČSSZ. Na úřadech práce by agenda příspěvků na péči měla zůstat do roku 2028. Plánovaná rozsáhlá novela zákona o sociálních službách a financování sociálních služeb byla zatím odložena.

Dále k aktuální situaci pokračovala předsedkyně Dagmar Žitníková. Informovala o návrhu na úpravy platů a o zásadních změnách platových tarifů a stupňů, s touto úpravou se pojí novela zákoníku práce. Zmínila se o plánovaném jednání s ministryní financí Alenou Schillerovou dne 16. června o návratu 2 % do FKSP. V případě nedohody OS navrhuje 1,5 % od roku 2027 a 2 % od roku 2028. Také připomněla navýšení platových tarifů od 1. 4. 2026 a ne snadné vyjednávání, neboť vláda navrhovala navýšení platových tarifů pouze o 2 %! Zmínila úskalí spolupráce na předkládaných materiálech, úhradové vyhlášce a vedení sociálního dialogu na nejvyšší úrovni.

Následně místopředsedkyně Hnyková vyzvala zástupce základních organizací ze sociálních služeb, aby sdělili, co aktuálně řeší na pracovištích.

Téměř všichni se shodli na nedostatku personálu, vysoké fluktuaci, opakovaném a vyčerpávajícím zaučování nových zaměst-

nanců. Navzájem se informovali o podmínkách adaptace nových kolegů. Také bylo zmíněno přetížení personálu a jeho neodpovídající počet k počtu klientů s různými zdravotními postiženími.

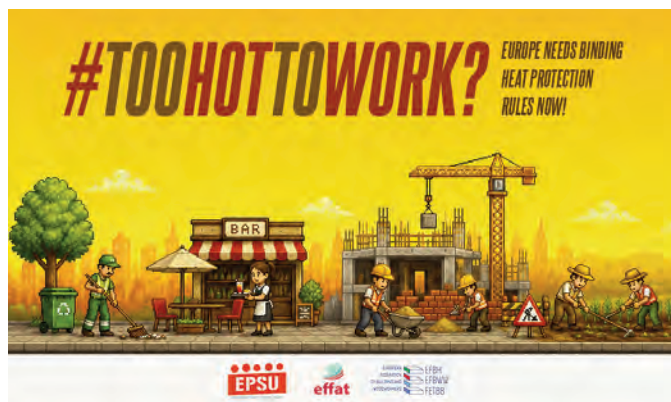
Rozšířené jednání sekce sociál bylo ukončeno seznámením přítomných s výsledky dotazníkového šetření OS, dle kterého zaměstnanci sociálních služeb nejvíce požadují zvýšení platů a rozšíření benefitů, které by mohli čerpat.

Další části jednání se účastnili jen členové výboru sekce sociál. Zabývali se přípravou na setkání s premiérem Andrejem Babišem a ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, které se uskuteční v sobotu 20. června na Úřadu vlády v Praze, přípravou závěrečné zprávy pro sjezd a fungováním sekce v novém volebním období.

V novém volebním období od listopadu 2026 bude nově sestaven výbor sekce sociál, přemýšlejte o tom! Nejsou-li vám lhostejné sociální služby, jejich fungování, kvalita, péče o klienta a zejména pracovní podmínky zaměstnanců, dejte o sobě vědět prostřednictvím vedení OS.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a garantka sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

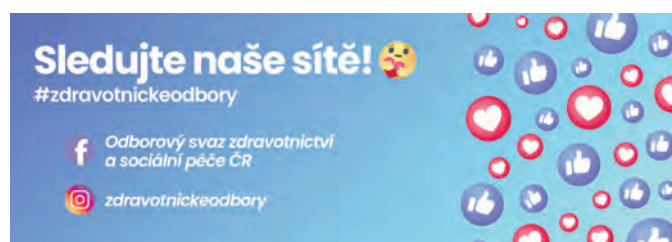
Odbory žádají Evropskou komisi, aby řešila horko na pracovištích



Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a další evropské federace odborových svazů žádají Evropskou komisi, aby v rámci připravovaného zákona o kvalitě pracovních míst předložila závazné právní předpisy EU týkající se tepla na pracovišti s cílem chránit pracovníky před rostoucím horkem. Vystavení horku v práci je rostoucím rizikem.

Riziko se neomezuje pouze na venkovní sektory, jako je stavebnictví a zemědělství; stále více postihuje zaměstnance skladů, kuchyňský a pohostinský personál, pečovatelské a další osoby pracující v interiérech bez řádného větrání.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



stalo se

online pozdravil premiér Andrej Babiš, který se nemohl zúčastnit osobně. Nicméně politické zastoupení bylo více než reprezentativní. Osobně byli přítomni například předseda Poslanecké sněmovny Tomio Okamura, předseda Senátu Miloš Vystrčil, ministryně financí Alena Schillerová a ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. Delegáty sjezdu pozdravili předseda Rady předsedů a Podnikové rady Škoda Auto Jaroslav Povšík a předseda ČMKOS Josef Středula.

19. června

* Vedení OS řešilo zabezpečení IT služeb na svazu.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Písku zúčastnil výjezdního zasedání řídicí skupiny sekce nezdravotnických pracovníků.

20. června

* V budově Úřadu vlády a jeho zahradách se setkali premiér Andrej Babiš a ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka se zaměstnanci ze sociálních služeb. Za setkání děkujeme nejen panu premiérovi a ministrové, ale také všem lidem z Úřadu vlády ČR a MPSV, kteří se na přípravě akce podíleli.

23. června

* Na odborovém svazu se na pravidelném metodickém dni sešli regionální manažeři a inspektoři BOZP. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

25. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila oslavy 55 let Domova Čujkovova v Ostravě. Akce spojila minulost, přítomnost a budoucnost. Byla perfektně připravená a opakovaně zde zaznělo, že nejdůležitější jsou zaměstnanci a jejich práce pro druhé. Za výbornou atmosféru, která v domově panuje, patří poděkování jak vedení domova v čele s ředitelkou Gabrielou Rumiškovou, tak odborové organizaci a jejímu výboru včetně předsdkyně Radomíry Vilišové.

26. června

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil odborného rozhovoru pro projekt „(ZDR) Spolupráce sociálních partnerů v oblasti aktivit zaměřených na zmírnění dopadů migrace a dopadů vyvolaných transformací odvětví zdravotnictví“.

29. června

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal s Dominikem Horkým z právního oddělení ČMKOS o způsobech uvolňování funkcionářů pro výkon odborové činnosti v rámci členských organizací našeho odborového svazu.

Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a vztahů si zvolila nové vedení

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR je dlouhodobým členem Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a vztahů (AKV). AKV je odborným občanským sdružením fyzických a právnických osob působících v oblasti kolektivního vyjednávání a v souvisejících oborech, zejména práva pracovního, sociálního zabezpečení, financí a ostatních ekonomických a sociálních vztahů.



Dne 24. června 2026 se v Praze konala valná hromada AKV, aby si po třech letech opět zvolila výkonný výbor, předsedu a místopředsedu. Před samotnou volbou se účastníci jednání valné hromady AKV usnesli, že

sníží počet členů výkonného výboru z 13 na 5 členů.

Předsedou AKV byl znovu zvolen JUDr. Bc. Michal Peškar, místopředsdkyní Ing. Marta Ctiborová, členkami výboru Ing. Ivana Břeňková, JUDr. Tereza

Erenyi, LL.M., a Ing. Jitka Šturmová, Ph.D., MBA.

Beze změny zůstává složení kolegia expertů AKV, poradního orgánu AKV s šedesáti členy. V kolegium expertů aktivně působí významní odborníci z oblasti kolektivního vyjednávání a pracovního práva. V kolegiu expertů působí například prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D., JUDr. Nataša Randlová, Ph.D., JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., JUDr. Zuzana Dufalová a Ing. Ivana Břeňková.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Den veřejných služeb 23. června – odbory všem připomínají jejich obrovský význam

23. června si každým rokem připomínáme význam veřejných služeb oslavou Dne veřejných služeb. Tento den jsou vlády na celém světě vyzývány k podpoře poskytovaných veřejných služeb a ocenění práce zaměstnanců. Odborový svaz zdravotnictví a sociálních péče ČR vyzval při příležitosti Dne veřejných služeb na svých akcích premiéra Andreje Babiše, ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha a ministra práce a sociálních věcí Aleše Juchelku k zajištění důstojné práce ve veřejných službách.

Krise z nedostatku zaměstnanců může v následujícím období kvalitu a dostupnost veřejných služeb ochromit.

Velkou pozornost problémům veřejných služeb věnuje Evropská federace odborových svazů veřejných služeb. Její tajemník Jan Willem Goudriaan ocenil, že se tisíce zaměstnanců veřejných služeb po celé Evropě zapojily do akcí na pracovištích, do demonstrací, konferencí a veřejných akcí. Odborové slogany „Úspor-

ná opatření jsou na nic“ a „Krise veřejných služeb“ se dostaly do médií. Od nemocnic a pečovatelských domů po radnice, energetické závody, hasičské stanice, věznice a veřejnou správu – společně odboráři dosáhli toho, že krizi veřejných služeb již nelze ignorovat.

Více než 60 členských organizací ve 33 zemích se k mobilizaci připojilo – a jejich počet stále roste, jak Evropské federaci odborových svazů veřejných slu-

žeb přicházejí další fotografie a zprávy. Je to milník v odborové schopnosti kolektivní akce. Je to důkaz, že krize ve veřejných službách není izolovaným problémem postihujícím jednu zemi nebo jedno odvětví, ale celoevropským problémem, který se týká všech veřejných služeb a všech zaměstnanců.

Veřejné služby a akce EPSU podpořilo v sobotu 20. června v Praze také více než sto zaměstnanců sociálních služeb při svém setkání na Úřadu vlády ČR.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlár
Kompletní sbírku fotografií
z evropské kampaně najdete zde:
<https://ftic.kr/s/aHBqjCXmc2>



Připomínáme povinnosti zaměstnavatele při poskytování ochranných nápojů



Léto se nám ohlásilo vysokými teplotami, takže je vhodné si připomenout, jaké má zaměstnavatel povinnosti při poskytování ochranných nápojů zaměstnancům. V první řadě je dobré nezaměňovat pojem pitný režim a ochranný nápoj. Omlouvám se, pro zdravotníky je to samozřejmost, ale pod svícnem bývá největší tma, a tak pro jistotu v rychlosti připomenu rozdíl. Z terénu vnímáme, že někteří zaměstnanci často zaměňují pojem pitný režim a ochranný nápoj. Jaký je tedy mezi těmito pojmy rozdíl?

Pitný režim

Pro zaměstnavatele pitný režim znamená povinnost zajistit zaměstnancům přístup k pitné vodě, jinými slovy zásobit pracoviště pitnou vodou a umožnit zaměstnancům volný přístup ke kohoutku s vodou. Neznamená to, že by měl zaměstnavatel zaměstnancům kupovat speciální nápoje. Povinnost si zaměstnavatel splní rozvodem pitné vody na pracovištích. Z legislativního pohledu je povinnost zaměstnavatele upravena v zákoníku práce, tedy v zákoně č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů, v § 224 odst. 1, který říká, že zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce. Povinnost zajistit, aby pracovní podmínky odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům, konkrétně zásobovat pracoviště vodou, je dále zakotvena v § 2 odst. 1 písm. b) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve znění pozdějších předpisů. Pojem pitná voda upravuje zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů.

Krásně zpracovaný a přehledný letáček Státního zdravotního ústavu k pitnému režimu od autora MUDr. Františka Kožíška, CSc., naleznete na níže uvedeném odkazu. V letáčku najdete kromě jiného podrobné **informace o rozdělení mineralizovaných vod a obsahu rozpuštěných látek**. Tato znalost je důležitá pro správné poskytnutí ochranných nápojů.
https://szu.gov.cz/wp-content/uploads/2023/08/pitny_rezim.pdf

Ochranný nápoj

Jak je definován ochranný nápoj? Ochranný nápoj je nápoj, který je zaměstnavatel povinen zajistit svým zaměstnancům v případě, že jsou vystaveni nevyhovujícím mikroklimatickým podmín-

kám, a to v rozsahu a za podmínek, které určuje prováděcí předpis.

Ochranné nápoje upravují dva základní předpisy. Zákoník práce v § 104 v části „Osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje“ a bližší podmínky poskytování ochranných nápojů specifikuje nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci ve znění pozdějších předpisů.

Zákon ve stručnosti uvádí, že zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci ochranný nápoj za určitých podmínek, jaká je jeho funkce (chrání před zátěží teplem nebo naopak chladem – například mrazírenské provozy, práce ve venkovních prostorách v zimním období apod.) a co musí nebo naopak nesmí ochranný nápoj obsahovat, aby plnil funkci ochranného nápoje (tedy nahradil ztráty tekutin a minerálních látek vydaných potem a dýcháním za osmihodinovou pracovní směnu a v případě chladu naopak tělo zahřál).

Ochranný nápoj musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více jak 6,5 hmotnostních procent cukru a nesmí překročit více jak 1 hmotnostní procento alkoholu (v případě podávání nezletilým nesmí obsahovat alkohol žádný). Naopak je vhodné, aby ochranný nápoj obsahoval látky, které zvyšují odolnost lidského organismu (například minerály, vitamíny).

Poskytování ochranných nápojů konkretizuje § 8 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

Ochranný nápoj při zátěži teplem

Pro blížící se letní období všechny nejvíce zajímá zátěž teplem. Ochranný nápoj při zátěži teplem se poskytuje v takovém množství, které odpovídá alespoň 70 % ztrát tekutin a minerálních látek prostřednictvím potu

a dýcháním za osmihodinovou směnu.

Ochranné nápoje se dělí celkem do osmi kategorií podle třídy a druhu práce. Konkrétní specifikace daných kategorií práce lze nalézt v části A, tabulky č. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci. Třídy jsou označeny jako I., IIa, IIb, IIIa, IIIb, IVa, IVb, a V.

Pro práce zařazené podle přílohy č. 1 výše uvedeného nařízení vlády, části A, tabulky č. 1 do **třídy I až IIIa, se jako ochranný nápoj poskytuje přírodní minerální voda slabě mineralizovaná, pramenitá voda nebo voda splňující obdobné mikrobiologické, fyzikální a chemické požadavky** jako u jmenovaných vod.

Do těchto tříd se řadí práce:

- vsedě s minimální pohybovou aktivitou celého těla (například kancelářské a počítačové práce, práce v laboratořích a další),

- dále práce převážně vsedě s lehkou manuální prací rukou a paží (například řidiči osobních vozidel a další),

- práce ve stoje s trvalým zapojením horních končetin, občas v předklonu nebo vkleče (sem lze zařadit například skladníky, údržbáře, **zdravotní sestry nebo ošetřovatelky u lůžka** a další).

V případě, že jde o práce zařazené podle přílohy č. 1 výše citovaného nařízení vlády, části A, tabulky č. 1, do třídy IIIb až V, poskytuje se jako ochranný nápoj přírodní minerální voda středně mineralizovaná nebo voda s obdobnou celkovou mineralizací. Množství tohoto ochranného nápoje se omezuje na polovinu ze 70% náhrady ztráty tekutin, druhou polovinou ochranného nápoje je ochranný nápoj stejný pro třídy I až IIIa, tedy voda slabě mineralizovaná, pramenitá voda nebo voda splňující obdobné požadavky. Do třídy IIIb – V se řadí práce:

- s trvalým zapojením obou horních končetin, trupu a chůze (například práce v zemědělství, zahradnictví apod.),

- práce spojená s rozsáhlou činností svalstva, trupu, horních i dolních končetin (například práce s lopatou ve stavebnictví, přenášení břemen o váze 25 kg a další),

- práce spojené s rozsáhlou a intenzivní činností svalstva a tru-

pu, horních i dolních končetin (například hlubinné doly),

- práce spojená s rozsáhlou a intenzivní činností svalstva a trupu, horních i dolních končetin (výkopové práce, transport těžkých břemen – například pytlů s cementem).

Práce pojmenované v posledních dvou odrážkách jsou na první pohled popsány stejně, ale konkrétní činnosti se od sebe liší celkovým energetickým výdejem vyjádřeným v brutto hodnotách a ztrátou tekutin za osmihodinovou směnu. Pro přesnější zařazení je nutné se podrobně seznámit přílohou č. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., části A, tabulkou č. 1.

V případě profesí zastupovaných OS by do tříd IIIb – V spadali v některých dnech letních měsíců **zdravotníci záchranáři, podle technického vybavení by do těchto tříd mohli spadat i zaměstnanci kuchyní, prádelny a mandloven** (v případě, že pracoviště není vybaveno klimatizační jednotkou).

Co dělat, když zaměstnavatel odmítá ochranné nápoje poskytovat?

Pokud v případě nároku zaměstnavatel odmítne zaměstnanci poskytnout ochranný nápoj, vystavuje se tak riziku sankce za neplnění zákonných povinností, kterou může udělit oblastní inspektorát práce.

Jak předejít dohadování se zaměstnavatelem a případným problémům?

Nejjednodušší cesta, jak předejít problémům, je upravit podmínky poskytování ochranných nápojů nad rámec legislativy pro konkrétní profesí v kolektivní smlouvě. V případě problémů se můžete kdykoliv obrátit s žádostí o radu nebo pomoc na svého svazového inspektora bezpečnosti práce. Jejich seznam a kontakty naleznete na webových stránkách odborového svazu

(<https://www.zdravotnickeodborny.cz/nasi-li-de/zamestnanci/inspektori-bozp/>). My, bezpečáci, upřednostňujeme prevenci, raději problémům předcházet, než je hasit.

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS a inspektorka BOZP,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Setkání zaměstnanců sociálních služeb na Úřadu vlády

V sobotu 20. června 2026 se v prostorách Úřadu vlády ČR uskutečnila akce „Práce, péče a rodina ve Strakovce“, která byla věnována zaměstnancům sociálních služeb. Od 11 hodin se do Strakovy akademie sjížděli pracovníci z celé České republiky, aby zúčastnili setkání, jehož hlavním cílem bylo ocenit jejich náročnou práci a otevřít diskusi o budoucnosti sociálních služeb. Na akci dorazili předseda vlády Andrej Babiš, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka a vedoucí Úřadu vlády Tünde Bartha.

Zahájení se ujali společně s předsedkyní Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkovou. Ve svých vystoupeních poděkovali více než stovce pozvaných zaměstnanců za jejich obětavou práci, bez níž by nebylo možné zajistit kvalitní péči o seniory, osoby se zdravotním postižením ani další občany, kteří pomoc a podporu potřebují.

Odměňování

Představitelé vlády zdůraznili nezastupitelnou roli sociálních služeb ve společnosti a shodli se na tom, že lidé, kteří v této oblasti pracují, si zaslouží nejen respekt a uznání, ale také odpovídající finanční a společenské ohodnocení.

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka informoval o při-

pravovaných změnách v platových tabulkách a potvrdil, že ministerstvo pracuje na opatřeních směřujících ke zlepšení odměňování zaměstnanců sociálních služeb napříč všemi typy poskytovatelů.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková ve svém vystoupení připomněla přetrvávající problémy v oblasti odměňování zaměstnanců sociálních služeb. Poděkovala za navyšování prostředků na platy v minulých letech, zároveň však upozornila, že zaměstnanci se stále potýkají s nízkým finančním ohodnocením, nedostatkem benefitů a omezením prostředků ve Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP). Závěr svého vystoupení věnovala poděkování všem zaměstnancům sociálních



služeb za jejich každodenní práci, profesionalitu a lidský přístup.

FKSP

Jedním z hlavních témat jednání bylo obnovení přidělu do FKSP na úroveň 2 %.

Ministr Aleš Juchelka přislíbil, že tento návrh předloží ministryni financí Aleně Schillové.

Premiér Andrej Babiš potvrdil, že vláda bude o této otázce dále jednat. Přítomné zároveň informoval o návratu možnosti odečíst si odborové příspěvky od základu daně do výše 3000 Kč ročně.

Otevřený dopis zaměstnanců

Významným bodem programu bylo předání otevřeného dopisu premiérovi a ministrovi práce a sociálních věcí. Dopis jménem zaměstnanců sociálních služeb přečetla Marcela Holčáková.

Zaměstnanci v něm upozornili na dlouhodobé problémy, které ohrožují stabilitu sociálních služeb – nedostatek pracovníků, vysokou fluktuaci, rostoucí nemocnost zaměstnanců i skutečnost, že finanční ohodnocení často neodpovídá náročnosti a odpovědnosti vykonávané práce.

V dopise zaznělo také varování, že bez personální stabilizace nebude možné zajistit dostupnost a kvalitu sociálních služeb v budoucnosti. Situaci podle zaměstnanců komplikuje rostoucí administrativní zátěž, nedostatek zdravotních sester v sociálních službách a problémy spojené s transformací systému péče.

Zaměstnanci proto vyzvali vládu k přijetí konkrétních opatření. Mezi hlavní požadavky patří postupné zvyšování mezd



pokračování na straně 8

Setkání zaměstnanců sociálních služeb na Úřadu vlády

pokračování ze strany 7

a platů, obnovení FKSP na 2 % od roku 2027, rozšíření zaměstnaneckých benefitů, spravedlivější odměňování dlouholetých pracovníků, posílení prestiže práce v sociálních službách a vytvoření podmínek pro nábor a udržení zdravotních sester.

Konkrétní problémy z pracovišť

Možnost neformálního setkání zaměstnanců s představiteli vlády byla velmi cenná. Mnozí účastníci využili přítomnosti premiéra i ministra práce a sociálních věcí k tomu, aby je přímo seznámili s konkrétními problémy na svých pracovištích a v jednotlivých regionech. Taková otevřená diskuse je důle-

žitým předpokladem pro hledání řešení, která budou vycházet z reálných zkušeností lidí z praxe. Atmosféru celé akce doplnil bohatý program i pro veřejnost. Návštěvníci si mohli prohlédnout prezentace sociálních podniků a neziskových organizací, seznámit se s moderními technologiemi využívanými v sociální oblasti nebo si užít kulturní program v zahradách Strakovy akademie.

Setkání ve Strakově akademii tak nebylo pouze poděkováním pracovníkům sociálních služeb. Stalo se také významným prostorem pro otevřený dialog o budoucnosti sociálních služeb v České republice.

Zaměstnanci jasně deklarovali, že na péči ani na pečujících ne-

lze šetřit. Kvalitní sociální služby mohou fungovat pouze tehdy, budou-li mít jejich zaměstnanci důstojné pracovní podmínky, odpovídající ohodnocení a podporu společnosti i státu.

Otevřený dialog má smysl

Toto setkání zároveň ukázalo, že otevřený dialog mezi zaměstnanci, odbory a představiteli vlády má smysl. Právě lidé, kteří denně zajišťují péči o nejzranitelnější skupiny obyvatel, nejlépe vědí, jaké změny sociální služby potřebují.

Pozitivní ohlasy účastníků potvrdily, že podobná setkání jsou důležitá nejen pro sdílení zkušeností, ale také pro hledání konkrétních řešení.

Poděkování patří všem za městnancům Úřadu vlády ČR, Mini-

sterstva práce a sociálních věcí i dalším organizátorům, kteří zajistili vzornou přípravu a průběh celé akce.

Stejně poděkování si zaslouží i všichni zaměstnanci sociálních služeb, kteří svou každodenní práci dokazují, že solidarita, pomoc a lidskost mají v naší společnosti nezastupitelné místo.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,

hnykova.jana@cmkos.cz

Foto Jiří Sedlář,

Romana Novotná

a Úřad vlády ČR

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/setkani-zamestnan-cu-socialnich-sluzeb-na-uradu-vlady/>



pokračování na straně 9

Setkání zaměstnanců sociálních služeb na Úřadu vlády

pokračování ze strany 8

Otevřený dopis zaměstnanců sociálních služeb premiérovi Andreji Babišovi a ministrowi Aleši Juchelkovi

Vážený pane premiére,
vážený pane ministře,

dovolte nám, abychom Vám poděkovali za pozvání na dnešní setkání a za projevené uznání práce zaměstnanců sociálních služeb. Velmi si vážíme toho, že vláda České republiky věnuje pozornost lidem, kteří každý den zajišťují péči, podporu a důstojný život seniorům, osobám se zdravotním postižením, lidem v nepříznivé sociální situaci i dalším potřebným občanům.

Jsme rádi, že práce zaměstnanců sociálních služeb je vnímána jako důležitá součást fungování společnosti a že vláda přistupuje k této oblasti zodpovědně. Současně však považujeme za nutné upozornit na problémy, které dlouhodobě ohrožují stabilitu systému sociálních služeb a dostupnost péče pro občany České republiky.

Sociální služby se v současné době potýkají s vážnou personální krizí. Dochází ke snižování stavů zaměstnanců, noví pracovníci nepřicházejí v potřebném počtu a udržení stávajících zaměstnanců je stále obtížnější. Vysoká fluktuace a rostoucí pracovní neschopnost zaměstnanců jsou jasným signálem, že současný stav není dlouhodobě udržitelný.

Přestože nároky na práci v sociálních službách neustále rostou, finanční ohodnocení zaměstnanců neodpovídá odpovědnosti, odbornosti ani fyzické a psychické náročnosti jejich práce. Současně došlo ke snížení prostředků určených na zaměstnanecké benefity prostřednictvím FKSP, což dále snižuje atraktivitu tohoto odvětví.

V době, kdy se v reakci na demografický vývoj plánují a otvírají nová zařízení sociálních služeb a rozšiřují se kapacity péče, stále více narážíme na zásadní problém – chybějící zaměstnance. Bez dostatečného počtu pracovníků nelze zajistit potřebnou podporu a pomoc klientům v požadované kvalitě ani rozsahu.

Další významnou překážkou je rostoucí administrativní zátěž, která zaměstnancům ubírá čas na přímou práci s klienty. Kritická situace panuje také v oblasti zdravotní péče v sociálních služ-

bách, kde dlouhodobě chybějí všeobecné sestry. Problematické je rovněž prosazování transformace sociálních služeb, která často naráží na nedostatečně přizpůsobenou legislativu.

Proto Vás žádáme o aktivní řešení situace a přijetí konkrétních opatření, která povedou ke stabilizaci personálu v sociálních službách:

- zajistit postupné zvýšení odměňování zaměstnanců sociálních služeb tak, aby průměrná mzda dosahovala úrovně 100 až 130 % průměrné mzdy v národním hospodářství podle náročnosti vykonávané práce,
- obnovit příděl do Fondu kulturních a sociálních potřeb na úroveň 2 % od 7. ledna 2027,
- rozšířit systém zaměstnaneckých benefitů, zejména v oblasti lázeňské péče, dřívějšího odchodu do důchodu a navýšení nároku na dovolenou,
- provést úpravu platových stupňů a zajistit spravedlivější odměňování dlouholetých zaměstnanců,
- přijmout opatření ke zvýšení prestiže zaměstnání v sociálních službách,
- vytvořit podmínky pro efektivní nábor a dlouhodobé udržení zdravotních sester v sociálních službách,
- zajistit potřebný objem finančních prostředků na fungování sociálních služeb.

Jsme přesvědčeni, že personální stabilizace sociálních služeb musí být prioritou. Pokud se nepodaří zastavit odchod zaměstnanců a získat nové pracovníky, nebude možné dlouhodobě zajistit ani dostupnost, ani kvalitu sociálních služeb pro občany, kteří jsou na nich závislí.

Věříme, že naše podněty budou vyslyšeny a že společným úsilím nalezneme řešení, která zajistí důstojné podmínky jak pro klienty sociálních služeb, tak pro zaměstnance, kteří o ně pečují.

S úctou

Zaměstnanci sociálních služeb České republiky,
účastníci setkání v Praze 20. června 2026

Velmi si vážím otevřené diskuse o problematice platů a FKSP

Ráda bych poděkovala za možnost zúčastnit se setkání zaměstnanců v sociálních službách s panem premiérem Andrejem Babišem a panem ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou, které se konalo 20. června 2026 v krásných zahradách Úřadu vlády ČR.

Velmi si vážím otevřené diskuse o problematice platů a FKSP, která se bezprostředně dotýká každodenní práce zaměstnanců v sociálních službách. Děkuji za ochotu naslouchat zkušenostem pracovníků z terénu a za prostor pro upřímnou diskusi. Věřím, že podobná setkání pomáhají lépe porozumět potřebám zaměstnanců v sociálních službách a přispívají k hledání smysluplných řešení.

Ještě jednou děkuji všem, kteří se na organizaci i průběhu setkání podíleli, a přeji mnoho sil a úspěchů v další práci pro oblast sociálních služeb.

Vendula BORÁKOVÁ,
pracovník v sociálních službách,
vedoucí oddělení v Domově pro seniory Karolinka,
předsedkyně ZO OSZSP ČR, Sociální služby Vsetín, p. o.



PLATY A MZDY

JE NUTNÉ ZVÝŠIT VÝRAZNĚJI A SYSTÉMOVĚ

Sociální služby stojí na lidech. Na jejich empatii, zkušenostech, fyzické i psychické odolnosti. Přesto jsou to právě pracovníci v sociálních službách, kteří často patří mezi nejhůře finančně ohodnocené profese ve veřejném sektoru. Dlouhodobý nedostatek zaměstnanců přitom ukazuje, že systém péče o nejzranitelnější skupiny obyvatel se dostává na hranici svých možností. Bez stabilního personálu totiž nelze zajistit kvalitní a důstojnou péči.



Na tuto situaci dlouhodobě upozorňuje Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR, který také realizoval dotazníkové šetření mezi zaměstnanci sociálních služeb. Do průzkumu se v průběhu 14 dnů zapojilo 1 759 pracovníků z různých typů zařízení a služeb. Výsledky přináší jasný a zároveň znepokojivý obraz současné situace. Jaká je zpětná vazba? Největší skupinu respondentů tvoří pracovníci v sociálních službách (73,7 %), dále všeobecné sestry (11,5 %) a sociální pracovníci (10,2 %). Významná část zaměstnanců má dlouholetou praxi – téměř polovina pracuje v sociálních službách 6 až 15 let a více než čtvrtina dokonce déle než 16 let. Právě tito zkušenější pracovníci jsou přitom pro kvalitu péče klíčoví. Mnozí z nich však zvažují odchod. Podle výsledků průzkumu více než polovina zaměstnanců (54,7 %) uvažuje o odchodu mimo sociální služby a dalších 15,3 % přemýšlí o změně zaměstnavatele v rámci oboru. Přibližně sedm z deseti pracovníků uvažuje o změně zaměstnání. Tato vysoká míra nejistoty je pro stabilitu sociálních služeb velmi varující. Jedním z hlavních důvodů nespokojenosti je to, co odborový svaz kritizuje dlouhodobě – nízké finanční ohodnocení. Až 89 % respondentů uvedlo, že nejsou spokojeni se základní složkou svého platu nebo mzdy. Není proto překvapivé, že téměř 78 % zaměstnanců považuje za nejdůležitější opatření zvýšení základní složky platu či mzdy. Nedostatečné finanční ohodnocení zároveň označila více než polovina respondentů za největší problém své práce. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na tuto kritickou situaci dlouhodobě upozorňuje a vede jednání s ministrem práce a sociálních věcí i s předsedou vlády. Letošní zvýšení platů o 5 % vnímáme jako první krok směrem ke stabilizaci personálu po delší

době. Je však zřejmé, že samo o sobě nestačí. Pokud mají sociální služby přilákat nové zaměstnance a udržet ty stávající, je nutné platy a mzdy zvýšit výrazněji a systémově. Ocenění práce pečujících by se mělo dostat minimálně na úroveň průměrné mzdy v národním hospodářství. Jsme přesvědčeni, že práce v sociálních službách je fyzicky i psychicky náročná a hlavně nedocenená. Připomínáme, že zaměstnanci pečují o klienty s vysokou mírou závislosti, s demencí, s dalšími závažnými onemocněními. Jejich odměna neodpovídá náročnosti ani společenské důležitosti této práce. Zvýšení mezd je proto klíčovým stabilizačním nástrojem. Je také otázkou spravedlnosti – lidé, kteří celý profesní život pečují o druhé, musí mít možnost důstojně zajistit i vlastní budoucnost. Pracovníci v přímé péči, pečovatelky a další zaměstnanci by neměli stát před otázkou, z čeho jednou zaplatí péči, až ji sami budou potřebovat. Vedle růstu mezd je však nutné hledat i další nástroje stabilizace. Zaměstnanci v průzkumu uváděli například potřebu nefinančních

benefitů, lepších pracovních podmínek nebo více dní dovolené. Odborový svaz se nyní snaží ve spolupráci s MPSV hledat další cesty k vytvoření nových benefitů, a to i za pomoci digitálních technologií. Snižování stresu, dostatečný odpočinek, možnosti relaxace budou důležitými podmínkami pro výběr práce v sociálních službách do budoucna. Důležitou roli může sehrát také flexibilnější organizace pracovní doby či podpora sladování pracovního a rodinného života. Sociální služby budou v následujících letech čelit rostoucí poptávkou po péči. Stárnutí populace i zvyšující se náročnost péče tento trend dále posílí. Pokud má systém obstát, musí být práce v sociálních službách nejen smysluplná, ale také důstojně oceněná. Stabilizace zaměstnanců totiž není pouze otázkou pracovního trhu – je především otázkou budoucnosti péče o ty, kteří ji nejvíce potřebují.

Bc. DAGMAR ŽITNÍKOVÁ
předsedkyně
Odborový svaz zdravotnictví
a sociální péče ČR



Odměňování zaměstnanců sociálních služeb bylo jedním z hlavních témat také 10. února 2026 na jednání členů výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou.

Činnost svazových inspektorů bezpečnosti práce v roce 2025

V roce 2025 zaměstnával odborový svaz tři inspektory bezpečnosti práce na plný pracovní úvazek a tři inspektory na zkrácené úvazky (dva na 0,5 a jeden na 0,25). V průběhu roku 2025 zůstávala jedna svazová inspektorů na rodičovské dovolené a jedna inspektorů v dlouhodobé pracovní neschopnosti.

I v tomto sníženém počtu byly splněny požadavky MPSV a svazoví inspektorů za rok 2025 provedli **265 kontrol u zaměstnavatelů**, kde působí odborová organizace našeho odborového svazu. V rámci těchto kontrol **bylo zjištěno 309 závad**, které byly zaznamenány v protokolech z kontrolní činnosti. Řada drobných provozních závad byla odstraněna již v průběhu kontroly na místě a v protokolu se tudíž tyto závady neobjevily.

Svazoví inspektorů dále poskytovali **metodickou pomoc v počtu 313**, a to jak výborům odborových organizací (v podobě účasti při přípravě kolektivních smluv za oblast BOZP v počtu 79, kontrola a úprava vnitřních dokumentů zaměstnavatele – zejména směrníc týkajících se osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků), tak samotným členům v podobě odborných konzultací.

Zúčastnili se 12 šetření pracovních úrazů a nemocí z povolání, ale řešili i stížnosti v počtu 135 týkajících se zejména podmínek pracovního prostředí zaměstnanců (nevyhovující denní místnosti, špatny zaměstnanců, hygienické záležitosti pro zaměstnance a jejich soulad s platnou legislativou, ...), poskytování ochranných nápojů v průběhu letních měsíců nebo naopak horkých nápojů na venkovních pracovištích v průběhu měsíců zimních. V řadě případů se na žádost odborové organizace zúčastnili inspektorů ročních prověrek BOZP na jednotlivých pracovištích zaměstnavatele.

V průběhu roku 2025 zaznamenali svazoví inspektorů bezpečnosti práce při svých kontrolách v součtu u všech kontrolovaných subjektů **647 pracovních úrazů a 298 nemocí z povolání**. Pozitivní zprávou zůstává, že ani v roce 2025 nedošlo k žádnému smrtelnému

pracovnímu úrazu. Častou příčinou pracovních úrazů, zejména pádů a uklouznutí na komunikačních cestách v objektu zaměstnavatele je nepozornost zaměstnanců – největší „mor“ posledních let jsou moderní technologie – zejména mobily, které mají zaměstnanci často v ruce i při přemísťování se v rámci objektu zaměstnavatele a nesoustředí se na cestu. Uklouznutí jsou častá i na mokřích površích a venkovních prostorách v objektu zaměstnavatele zejména v zimních měsících.

V nemocech z povolání i v loňském roce převládala covid, dobíhala šetření covid-19 z let minulých, byla uznána nová mutace tohoto viru jako nemoc z povolání, a to zejména v domovech pro seniory. **Svrab byl evidován u 28 zaměstnanců** v zařízeních v rámci celé ČR, v ojedinělých případech byly dále zaznamenány kontaktní ekzém, černý kašel a herpes.

Díky činnosti svazových inspektorů bezpečnosti práce se na řadě pracovišť podařilo zlepšit podmínky zaměstnanců. Za všechny lze uvést tyto příklady:

– po intervencích svazového inspektora bezpečnosti práce byl v šatnách zajištěn přívod čerstvého vzduchu a umožněno přirozené větrání, u jiného zaměstnavatele se podařilo nastavit funkční systém školení bezpečnosti práce a došlo k prokazatelnému seznámení zaměstnanců s pracovištěm, na jiném pracovišti byly po intervenci inspektora doplněny evakuační podložky pod pacienty, dále došlo k nápravě v používání dozimetrů na operačních sálech. Příkladů dobré praxe by se našla ještě dlouhá řada.

Seznam svazových inspektorů naleznete na webových stránkách odborového svazu (www.zdravotnickoedobory.cz) a pevně věříme, že náš tým v průběhu letošního roku obě zmiňované kolegyně opět posílí.

Budme při všech pracovních činnostech opatrní, pozorní, obezřetní, jenom tak předejdeme úrazům a nehodám a zůstaneme všichni zdraví!

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
vedoucí ekonomického
a organizačního oddělení OS,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Výsledek kontroly BOZP – příklad dobré praxe

Milí kolegové, ať na vás v souvislosti s bezpečností práce nehrmeme neustále jen nějaké paragrafy, přinášíme tentokrát příklad dobré praxe, co hřeje moji duši.

V jednom zařízení se díky našim kontrolám povedlo zajistit nejen bezpečné, ale i hezké prostředí. Věřím, že takové obrázky potěší i vás.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorů BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Foto autorka



Na mezinárodním semináři v Praze se hledalo, jak řešit nedostatek zdravotníků

Ve dnech 4. a 5. června se v Praze konal jeden ze šesti seminářů projektu na téma **Stárnutí pracovníků ve zdravotnictví a mobilita v rámci EU. Společný projekt Evropské komise pro řešení nedostatku zaměstnanců ve zdravotnictví by měl zajistit výměnu zkušeností a přístupů mezi zástupci Evropské federace odborových svazů pro sektorový sociální dialog ve zdravotnictví (EPSU HSS) a Evropské asociace zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví (HOSPEEM).**

Organizaci a upřesnění programu dostali za úkol zástupci odborů a zaměstnavatelů z České republiky. Za odbory Ivana Břeňková z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, za zaměstnavatele prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký. Společně se zástupcem EPSU Adamem Rogalowski a zástupkyní HOSPEEM Leonie Martin byla příprava v přátelském a aktivním duchu.

Domluvili jsme se, koho bychom rádi měli mezi vystupujícími, oslovili je a opravdu neměli problém s účastí. Za Českou republiku jsme pozvali ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, který zaslal účastníkům zdravici, předsedkyni Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkovou, 1. náměstkyni ministra zdravotnictví Ladislava Švece, předsedu Asociace zdravotních škol Karla Štixa a v neposlední řadě ředitele Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislava Duška.

Na semináři vystoupili také zástupci Mezinárodní organizace práce, zaměstnavatelů a odborů ze Švédska, zaměstnavatelů z Finska a vědecké instituce z Ukrajiny. V tomto článku jsou uvedeny krátké informace z jednotlivých prezentací. Všechny dostupné prezentace v českém jazyce jsou přístupné na <https://www.zdravotnickoedbor.cz/aktuality/na-seminari-v-praze-se-hledalo-jak-resit-nedostatek-zdravotniku/>, překlad pomocí systému DeepL.

Zdravice ministra, návrhy odborů

Na úvod setkání byla účastníkům mezinárodního semináře puštěna zdravotice ministra zdravotnictví ČR Adama Vojtěcha. Ministr ocenil organizaci semináře a projednávané téma. Nedostatek personálu je evropskou výzvou. Česká republika řeší rozvoj vzdělávání, využití digitalizace, podporu pracovních podmínek. Účastníkům popřál úspěšné jednání.

Úspěšné jednání a poděkování organizátorům za to, že si vybrali Prahu, sdělili také zástupci sociálních partnerů.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký upozornil na to, že největším problémem je nedostatek pracovníků, nedostatečné financování, ale také odchod zkušených pracovníků do důchodu. Vyzdvihl důležitost pracovních i neformálních společenských setkání.

Předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková krátce přivítala všechny účastníky jednání, v průběhu semináře představila prezentaci. V ní seznámila účastníky s návrhy odborů na stabilizační opatření pro zdravotníky, například zavedení nediskriminačního a transparentního odměňování zdravotnických pracovníků bez ohledu na právní formu lůžkových zdravotnických zařízení, nábor a udržení zdravotnických pracovníků, poskytování psychosociální podpory, využití virtuální reality pro nácvik krizových situací, zajištění dostupného bydlení, odchodného a výsluhového příspěvku, dřívějšího odchodu do důchodu bez krácení stanovené výše důchodu.

Ministerstvo chce zefektivnění na všech úrovních

Náměstek ministra zdravotnictví Ladislav Švec vystoupil na téma Budoucnost a výzvy v oblasti lidských zdrojů ve zdravotnictví. Prvním sdělením uvedeným v prezentaci byl požadavek na zásadní zefektivnění všech úrovní vnitřní organizace nemocnic. V budoucnu se bude zdravotnictví muset starat o více pacientů s menším počtem zaměstnanců.

Ministerstvo zdravotnictví bude optimalizovat strukturu a procesy ve zdravotnictví, například přesunem chronických pacientů k všeobecným praktickým lékařům, přesunem pacientů do následné, domácí a zdravotně-sociální péče, také připravuje nově koncipované dohodovací řízení na víceleté období. K ulehčení

práce a zvýšení efektivity práce zaměstnanců podporuje ministerstvo zavádění telemedicíny a AI.

Ministerstvo zdravotnictví projednalo s Ministerstvem financí daňové úlevy pro zaměstnavatele, kteří budou zaměstnancům poskytovat zdravotní benefity. Zdravotními benefity jsou nepeněžní zaměstnanecké výhody na prevenci, léčbu a celkovou péči o zdraví.

Náměstek kriticky s nadsázkou sdělil, že změnu přístupu populace k rodičovství zatím nenašel.

Stárnutí populace ovlivňuje způsob práce a péče

Maren Hopfe, referentka odboru správy práce a odvětvových politik Mezinárodní organizace práce (MOP, ILO), své vystoupení uvedla tím, že stárnutí pracovníků ve zdravotnictví a mobilita v rámci EU jsou vzájemně propojené aspekty širšího problému trhu práce ve zdravotnictví. Stárnutí populace ovlivňuje způsob práce a péče. Ve zdraví se lidé dožívají v průměru 63 let, ale věk dožití ze současných 81 let se v roce 2070 zvýší na 88 let. Zvýší se počet lidí, kteří budou potřebovat péči, tomu se musí přizpůsobit podmínky. Stárnutí je obzvláště výrazné u lékařů, zdravotních sester, porodních asistentek a pracovníků v oblasti osobní péče.

V celém evropském regionu představuje zdravotnictví a sociální péče v průměru přibližně 7 % celkové zaměstnanosti. Podíl tohoto odvětví na zaměstnanosti je nejvyšší v Norsku a Švédsku (přibližně 13 %) a přesahuje 10 % v Dánsku a Finsku. I v zemích s nižším podílem, jako jsou Bosna a Hercegovina, Gruzie, Maďarsko a Lotyšsko, představuje zdravotnictví a sociální péče stále přibližně 4 % zaměstnanosti. To podtrhuje význam tohoto odvětví jako významného zaměstnavatele v celém evropském regionu.

Uspokojení rostoucích potřeb v oblasti zdravotnictví a péče ve stárnoucích společnostech vyžaduje jednak přilákání nových pracovníků, jednak vytvoření podmínek, které umožní zkušeným pracovníkům zůstat v zaměstnání, pokud si to přejí. Pokud se týká migrace, většinu mezinárodních migrantů vyu-

žívají tři subregiony, severní, jižní a západní Evropa, Severní Amerika a arabské státy.

Země musí najít rovnováhu mezi právem na ochranu zdraví, dostatečnou nabídkou zdravotnického personálu, právem zdravotnických pracovníků na svobodu pohybu a právem na důstojnou práci jak v zemích původu, tak v cílových zemích.

Podpořit vzdělávání sester a zkrátit jeho dobu

Předseda Asociace zdravotnických škol ČR Karel Štix, podal přehled o problematice vzdělávání, kompetenci a udržení všeobecných sester v českém zdravotnictví. Hovořil o problémech praxe a příčinách, proč všeobecné sestry po studiu nenastupují do praxe, nebo z nemocnic odchází. Finanční ocenění neodpovídá délce studia, náročnosti práce, ani odpovědnosti za zdraví a život pacientů. Práce ve směnném provozu, nepředvídatelná pracovní doba, nedostatek personálu, dlouhodobý kontakt s utrpením a umíráním vede k vyhoření a osobním problémům. Problémem jsou i vztahy mezi personálem, kastování a šikana.

Všeobecné sestry v lepším případě odcházejí z nemocnic k praktickým lékařům, stomatologům, na jednodenní chirurgii, lázeňství, v horším případě úplně mimo svůj obor. Potřeba sester se zvyšuje, sestry budou ve větší míře odcházet do důchodu, připravme se na to, že sestry nebudou. Co s tím? Zkrátit dobu vzdělávání. V současné době probíhá inovativní model vzdělávání v rámci pokusného ověřování Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. Získání plnohodnotného titulu Dis. pro všeobecnou sestru by mělo trvat 5 let od ukončení základní školy.

Předseda Štix pro udržení všeobecných sester v praxi doporučil dostatečné personální obsazení, možnost kratších úvazků, omezení přesčasové práce, psychickou podporu a dostatečné ocenění práce.

Ředitel Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR Ladislav Dušek vystoupení zaměřil na statistická šetření ke strategickým analýzám potřeb resortu zdravot-

Na mezinárodním semináři v Praze se hledalo, jak řešit nedostatek zdravotníků

pokračování ze strany 12

nictví, personálním výzvám, informačnímu systému hodnocení kapacit zdravotnického personálu, nutností navýšit kapacity všeobecných sester a ostatních nelékařských zdravotnických profesí, podpoře vzdělávání a návrhům opatření. Zaujala informace, že nemáme málo personálu, ale máme ho nerovnoměrně rozmístěny.

Finsko: pracovní skupina pro rozvoj pohody při práci

Právní poradkyně k záležitostem trhu práce Minna Salli a vedoucí specialista pro zaměstnanost Partik Tötterman podali informaci o spolupráci sociálních partnerů s cílem prodloužit zaměstnancům ve Finsku pracovní kariéru.

Zaměstnavatelská organizace v oblasti místní správy a sektoru péče vystupuje pod zkratkou KT. KT sleduje vývoj zaměstnanosti a porovnává ji se severskými státy. Zaměstnanost osob ve věku 55-64 let dlouhodobě roste. Míra zaměstnanosti je ve Finsku vysoká. Rozdíl života ve zdraví je ve srovnání se Švédskem o 10 let nižší. Populace stárne a počet obyvatel v produktivním věku klesá. Dochází k prodloužení pracovní kariéry, to pro mnohé zaměstnance přináší podporu duševní pohody, sociální začlenění a finanční životní jistotu.

Podle statistického šetření má 34 % dotázaných v úmyslu pracovat po dosažení důchodového věku, 48 % nemá v úmyslu v důchodu pracovat. 64 % z těch, kteří v důchodu pracují, dávají přednost nepravidelné práci na tzv. volné noze.

Důchodci jsou často vnímáni hlavně jako náhradní pracovní síla a příležitostní pracovníci.

Z výzkumu vyplývá, že ochotu pracovat snižuje zdravotní a funkční omezení, touha po svobodě, nedostatek flexibilní a smysluplné práce a věková diskriminace na trhu práce.

KT má pracovní skupinu, která podporuje poskytování služeb v oblasti duševního zdraví.

Pracovní skupina pro rozvoj pohody při práci v krajích, kde se poskytují služby, byla zřízena na dobu trvání kolektivní smlouvy 2022-2025. Skupina měla za úkol

podporovat a posilovat pohodu na pracovištích. V letech 2024 a 2025 uspořádala skupina 5 webinářů na témata dobrého vedení zaměstnanců, spolupráci, bezpečnost práce, plánování pracovní doby z hlediska duševního a fyzického zdraví.

Švédsko: většina nově přijatých pečovatелů je ze zahraničí

Nina Bergman ze Švédského svazu zdravotnických pracovníků sdělila podněty odborů k udržení zkušených zaměstnanců a nábory nových. Odborový svaz sdružuje registrované zdravotní sestry, porodní asistentky, biomedicínské pracovníky, radiology a vědecké pracovníky, má 119 tisíc členů. Zajímavá byla informace o iniciativě zaměřené na upřednostnění zaměstnanců se speciálními dovednostmi a poskytnutí vyšší mzdy těmto zaměstnancům. Mzda by se měla lišit v závislosti na přínosu zaměstnance na pracovišti. Co je myšleno mimořádnými dovednostmi? Jde o kombinaci dlouholetých pracovních zkušeností a znalostí a správného využití v čase, sdílení dovedností s kolegy, předávání zkušeností.

Zaměstnanci by měli mít možnost budovat si kariéru.

Odbory řešily, jak motivovat sestry k získání specializace v ošetrovatelství.

V mnoha oblastech panuje vážný nedostatek specializovaných zdravotních sester, například v péči o seniory. To má dopad na bezpečnost péče, úrazy a úmrtnost klientů.

Potřebovali model, v němž by se sestra mohla školit na specializovanou sestru a přitom si zachová

vala plat, udržela si zaměstnání a nastoupila na novou pozici, kterou zaměstnavatel potřebuje. Zavedli akademické specializační vzdělávání (AST).

AST je dohoda se zaměstnavatelem, v rámci které se zdravotní sestra školí na specializovanou zdravotní sestru a po celou dobu studia si zachovává plat za plný úvazek.

Tora Hatlevolla vystoupila za Švédskou asociací místních samospráv a regionů, aby předložila příklady mobility.

Mobilita zaměstnanců má ve Švédsku tradici, na severském trhu práce cestují za prací Finové do Švédska, Švédové do Norska a Dánska, Islandčané do Norska a Švédska. Vysoká je mobilita v příhraničních regionech. Zaměstnavatelé vedou s migrujícími vstupní pohovory.

Dochází k nárůstu počtu zaměstnanců pečující o seniory, více jich začalo pracovat na plný úvazek. Jedna třetina ošetrovatelských asistentů je ve věku 55-70 let

V roce 2025 bude ve srovnání s rokem 2019 přibližně o 1000 více ošetrovatelských asistentů ve věku 65 let a starších. 60 % nově přijatých ošetrovatelských asistentů a pečovatелů za posledních 10 let se narodilo v zahraničí. Celkově je asi polovina všech pečovatелů a třetina ošetrovatelských asistentů narozena v zahraničí.

Ukrajina: chybí více než 60 000 zdravotnických odborníků

Sergij Kubanskyi, předseda ukrajinského Odborového svazu zdravotnických pracovníků, informoval o problémech stárnutí zdra-

votnických pracovníků a mobilitě na Ukrajině v době války. Došlo k 20% poklesu počtu zaměstnanců ve zdravotnictví. V době války došlo k odlivu odborníků. Důvodem je vysídlení v důsledku bojů, emigrace především sester, lékařek, muži lékaři jsou mobilizováni do ozbrojených sil. Nyní se politicky rozhoduje, zda bude zákaz mobility pro ženy pracující ve zdravotnictví.

Počet lékařů bude činit pouze 75 % potřebného počtu. Ukrajina již nyní čelí nedostatku více než 60 000 zdravotnických odborníků. Chybí specialisté na urgentní medicínu, rehabilitaci a psychiatrii. Dochází k přemístění specialistů z předních linií a dočasně okupovaných území do bezpečnějších regionů západní a střední Ukrajiny. Dochází k přechodu zdravotnických pracovníků z veřejného do soukromého sektoru, kde jsou pracovní podmínky flexibilnější.

Hlavní cíle migrace zdravotnických pracovníků jsou Polsko, Německo, Česká republika a další země EU, které zjednodušily postup uznávání diplomů ukrajinských zdravotnických pracovníků.

Vystoupení všech účastníků bylo kladně hodnoceno.

Ve své zprávě zástupci EPSU a HOSPEEM poděkovali Unii zaměstnavatelských svazů České republiky a Odborovému svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky za hostování a podporu při organizaci workshopu

Ing. Ivana BŘENKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Termíny a místa konání krajských konferencí 2026

Kraj	Termín	Místo konání
Praha Praha	středa 9. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	čtvrtek 10. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Královéhradecký Hradec Králové	úterý 15. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Pardubický Pardubice	středa 16. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Liberecký Liberec	čtvrtek 17. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská nemocnice Liberec, a.s. Husova 1430/34, Liberec Pavilon P - Sál vědeckých informací
Plzeňský Plzeň	úterý 22. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	SOU Elektrotechnické Vejpnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 - sál
Karlovarský Karlovy Vary	středa 23. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Hotel Thermal I.P.Pavlova 2001/11, Karlovy Vary salonek Moser
Jihočeský České Budějovice	čtvrtek 24. září 2026 9:00-13:30 hod (od 8:30 prezenze)	Nemocnice České Budějovice a.s. B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Ústecký Ústí nad Labem	úterý 29. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská zdravotní a.s. - Masarykova nemocnice Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum - učebna III
Vysočina Jihlava	středa 30. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Pivovarská restaurace Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Jihomoravský Brno	čtvrtek 1. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Palác Morava Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Moravskoslezský Ostrava	úterý 6. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Fakultní nemocnice Ostrava 17. listopadu 1790, Ostrava-Poruba Dům sester - zasedací místnost přízemí
Olomoucký Olomouc	středa 7. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Regionální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda
Zlínský Zlín	čtvrtek 8. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Interhotel Zlín Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308

Evropský sociální dialog v nemocničním sektoru je úspěšný

Dne 19. června 2026 se uskutečnilo plenární zasedání Výboru pro sociální dialog v nemocničním sektoru. Jednání se uskutečnilo online formou za účasti zástupců Evropské komise, Evropské federace odborových svazů pro sektorový sociální dialog ve zdravotnictví (EPSU HSS) a Evropské asociace zaměstnavatelů v nemocnicích a zdravotnictví (HOSPEEM).

Účastníci hodnotili práci na projektu Řešení nedostatku personálu a zajištění jejich dovedností pro budoucnost a připravovali následující seminář o praktických řešeních prostřednictvím kolektivního vyjednávání, který se bude konat v říjnu, tentokrát v Berlíně.

Účastníci velmi pozitivně zhodnotili úspěšnou spolupráci EPSU a HOSPEEM při organizaci a realizaci projektu, proto schválili nový společný projekt zaměřený na přípravu v ne-

mocničním a zdravotnickém sektoru.

Klíčovým bodem byla prezentace strategie Unie připravenosti přednesená zástupcem Generálního ředitelství Evropské komise pro evropskou civilní ochranu a humanitární pomoc

(https://commission.europa.eu/topics/preparedness_en).

Diskuse zdůraznila nutnost posílení personálu a vybavenosti nemocnic ke zvládnutí možných krizí.

Zástupci EPSU a HOSPEEM



se na závěr zavázali ke společné spolupráci prostřednictvím stávajícího evropského sociálního dialogu s cílem řešit problémy týkající se zaměstnanců ve zdravotnictví a zajištění odol-

ných a udržitelných systémů zdravotní péče v celé Evropě.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Členové zlínské krajské rady hodnotili svoji práci



Ve středu 27. května se uskutečnilo za přítomnosti regionálního manažera Mgr. Ladislava Kucharského jednání krajské rady Zlínského kraje v EUC klinice, a. s., ve Zlíně. Mimo zpráv jednotlivých členů krajské rady ze sektoru zdravotnictví, hygienické služby a sociálních služeb a předaných informací dle programu jednání se krajská rada zabývala i hodnocením své činnosti za uplynulé volební období.

Na počátku volebního období byl členy krajské rady zpracován harmonogram práce. Nyní na jednání byly probrány jednotlivé úkoly a společně konstatováno – až na jeden SPLNĚNY. Proběhla

jednání s hejtnanem, radními, poslanci, aktivně jsme se zapojili do pracovních skupin a komisí na kraji, tripartity aj.

Jediným nesplněným úkolem koncepce práce krajské rady zůstává zorganizování neformálního setkání zástupců ZO ve Zlínském kraji. Vzhledem k tomu, že se nejednalo o poslední jednání krajské rady a do konce volebního období zbývá ještě pár měsíců, může dojít k naplnění i tohoto závazku.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně zlínské
krajské rady OS,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Ladislav Kucharský

Plzeňští odboráři vzali děti k jejich svátku za zábavou do Německa

K Mezinárodnímu dni dětí uspořádala odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň pro děti a vnoučata zaměstnanců zájezd do zábavného německého parku Plohn. Na cestu z Plzně jsme se vydali 8. května v brzkých ranních hodinách dvěma plně obsazenými autobusy.

Tento park je pro všechny věkové kategorie, patří mezi nej příjemnější zábavné parky v Německu. Park nám nabídl několik horských drah, vodní atrakce, pohádkovou vesničku, spoustu restaurací a odpočinkových míst.

I přes trochu chladnější počasí si zábavu i hodně adrenalinu užili jak velcí, tak i malí účastníci naší expedice za zábavou do tohoto parku.

Za výbor odborové organizace FN Plzeň
Bc. Jana ZÁVADOVÁ



Odboráři ze Sociálních služeb Vsetín vyrazili do slovenských termálů

Poslední květnový víkend odborová organizace Sociální služby Vsetín uspořádala pro odboráře a jejich rodinné příslušníky wellness zájezd na Slovensko do termálních lázní Nesvady a Podhajská.

Ubytování v penzionu v Radavě bylo dobrým výchozím místem pro výlety do okolí. Po příjezdu jsme se vydali do kilometr vzdáleného poutního místa Pozba, kde místní průvodkyně všechny zaujala poutavým vyprávěním a mohli jsme si prohlédnout kapličku, která běžně není veřejnosti dostupná. Nechyběla ochutnávka léčivé vody a procházka křížovou cestou.

Druhý den jsme vyjeli na celodenní výlet do nedalekých termálních lázní Nesvady. Méně známé termály mile překvapily službami i cenou. Řada účastníků zájezdu v závěru dne prohlásila, že zde nebyli naposled.

Třetí den zájezdu – v neděli – jsme navštívili nejznámější

a nejnavštěvovanější termální koupaliště s léčivou vodou v Podhajské. Rozsáhlý areál s nabídkou

koupališť, vířivek, saun a služeb byl posledním pobytovým místem na Slovensku před návratem domů.

Po celou dobu zájezdu přálo počasí. Slunečné dny a teploty kolem 25 stupňů přispěly

k dobré náladě během tří denního zájezdu, prodlouženého víkendu ve dnech 29. až 31. května.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
místopředsdkyně ZO OSZSP
ČR Sociální služby Vsetín, p. o.,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Jihočeská krajská rada před prázdninami jednala i společně grilovala

Poslední setkání krajské rady Jihočeského kraje před prázdninami se v pátek 12. června uskutečnilo na letním dětském táboře Slavkov, který provozuje základní odborová organizace Nemoc-

nice České Budějovice. Kromě Romana Cardy omluveného z pracovních důvodů jsme se sešli kompletně. Program a zahájení bylo tradiční. Od devíti hodin se jednalo a po dvanácté

hodině jsme se odměnili obědem podávaným z grilu. Každý ze zúčastněných se svým dílem podílel na přípravě. Po obědě jsme ještě pokračovali v neformálních debatách a kolem půl čtvrté jsme se rozjeli k domovům s vídinou

na snad pracovně klidnější prázdninové měsíce.

Přejeme hezké léto všem.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda jihočeské
krajské rady OS,
susta.jan@nemcb.cz



Odboráři Rokycanské nemocnice se sešli na konferenci a hodnotili novinky

Byli jsme pozváni na konferenci základní odborové organizace Rokycanské nemocnice, a. s., jedné z nemocnic Skupiny Nemocnic Plzeňského kraje. Je to nemocnice, která se přestavuje, upravuje a občas bojuje o udržení aktuální péče. Konference se konala 11. června.

Předseda odborové organizace Petr Veselý seznámil přítomné s prací výboru a s výhodami uzavřené kolektivní smlouvy. Nárůst mezd pocití zaměstnanci od 1. května, ale není v takové výši, jakou odborová organizace požadovala. Jednání se zřizovatelem o navýšení mezd nebyla jednoduchá, kraj nemocnicím poskytuje z rozpočtu kraje provozní prostředky na chod nemocnic. Nakonec kraj po všech propočtech dopadů úhradové vyhlášky na Skupinu Nemocnic Plzeňského kraje sdělil své možnosti a došlo ke kompromisní dohodě. Výboru odborové organizace se podařilo dojednat nad navýšení základních mezd mimořádnou odměnu, která bude zaměstnancům poskytnuta před vánočními svátky, a další vyšší příplatky ke mzdě nad stanovené limity v zákoníku práce.

V předchozích letech se konference konaly v nemocniční knihovně, letos v útulné jídelně pro zaměstnance, což se projevi-

lo i na diskusi. Vaří se dobře, ale mohlo by to být ještě lepší a místo večeří by někteří přivítali stravenky a zaměstnanci stravovacího provozu by si zasloužili vyšší mzdy. Ke mzdám byla vznesena stížnost na ocenění stávajících zaměstnanců, proto-

že nově nastupující na stejné pozice dostávají vyšší ocenění. To je nefér!

Škoda, že si nikdo z vedení nemocnice nenašel čas, aby si zaměstnance a jejich podněty vyslechl, aby sdělil novinky, které se v nemocnici chystají, nebo ujistil, že se nic špatného nechystá.

Za odborový svaz se konference účastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, vedoucí

právního a sociálního oddělení Ivana Břeňková a regionální manažer Václav Matoušek.

Členkám výboru patří poděkování za výbornou organizaci a přípravu konference a Evě Tereze Veselé za výborné domácí pečivo.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



právní poradna

Zaručený plat pro 8. platovou třídu

Jaký je zaručený plat pro 8. platovou třídu? L. S., Brno

Pokud je zaměstnanec v platové sféře zařazen do 8. platové třídy, pak musí zaměstnavatel dodržet nejnižší úroveň zaručeného platu dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, a sdělení č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovních zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026.

Ust. § 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, uvádí rozdělení prací do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu:

1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě a
4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě

8. platová třída je zařazena do 3. skupiny prací. Nejnižší úroveň zaručeného platu ve 3. skupině prací podle § 112 odst. 2 zákoník práce činí 1,4násobek minimální mzdy. Pro rok 2026 je sdělením č. 356/2025 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovních zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026, stanovena nejnižší úroveň zaručeného platu ve 3. skupině prací (tedy i pro 8. platovou třídu) ve výši 31 360 Kč za měsíc, respektive 188,20 Kč za hodinu.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz





S účinností od 1. 1. 2026 došlo k úpravě § 197 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, která rozšiřuje okruh osob oprávněných čerpat rodičovskou dovolenou. Změna byla provedena zákonem č. 300/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Cílem této změny bylo pomoci rodičům s malými dětmi, kteří jsou z důvodu úmrtí nebo ztráty schopnosti pečovat, nuceni řešit péči o malé dítě a současně finančně zabezpečit rodinu. Vedle zavedení možnosti čerpat rodičovskou dovolenou osobou odlišnou od rodiče dítěte je nutné této osobě rovněž zajistit nárok na hodnocení doby péče jako náhradní doby pojištění pro účely nároku na budoucí důchod a pro stanovení jeho výše. Do zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (dále jen „zákon o důchodovém pojištění“), byl proto v § 5 odst. 2 písm. j) a v § 12a zaveden nový druh náhradní doby pojištění. Tato nová náhradní doba pojištění se vztahuje na osoby pečující osobně o dítě ve věku do 3 let, pokud jde o dítě svěřené do jejich péče na základě dohody s rodiči tohoto dítěte. Osobou pečující osobně o dítě může být takto určen typicky prarodič dítěte (babička nebo dědeček), jiná osoba blízká některého z rodičů dítěte, ale i osoba bez příbuzenského vztahu k dítěti (například rodinný přítel či důvěryhodný soused). Podmínkou pro hodnocení náhradní doby pojištění není formální svěřeni dítěte do péče rozhodnutím soudu, ale skutečnost, že pečující osoba učinila o této skutečnosti s rodiči dítěte společné prohlášení o péči o dítě. Učinění tohoto společného prohlášení o péči o dítě je současně podmínkou i pro to, aby pečující osoba měla ve svém zaměstnání právo na rodičovskou dovolenou.

Podle § 881 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, platí, že „péči o dítě a jeho ochranu, výkon jeho výchovy, popřípadě některých jejích stránek, nebo dohled nad dítětem mohou rodiče svěřit jiné osobě; dohoda rodičů s ní se nemusí dočkat trvání ani rozsahu rodičovské odpovědnosti.“ Samotná dohoda však k právu pečující osoby čerpat k péči o (cizí) dítě rodičovskou dovolenou nepostačuje. Právní úprava totiž jako podmínku tohoto práva vyžaduje existenci společného prohlášení o péči podle § 12a zákona

o důchodovém pojištění, které činí až na výjimky oba rodiče dítěte a osoba, která bude o dítě osobně pečovat.

Společné prohlášení o péči o dítě má tak primární význam pro účely důchodového pojištění. Zajišťuje, aby byla osobní péče o dítě osobou odlišnou od jeho rodičů posuzována u této osoby jako tzv. náhradní doba pojištění. Tuto dobu přitom nelze současně započítat jako náhradní dobu pojištění některému z rodičů dítěte. Současně pak slouží společné prohlášení jako právní titul, na jehož základě může zaměstnanec osobně pečující o dítě požádat svého zaměstnavatele o rodičovskou dovolenou.

Zákon o důchodovém pojištění obsahuje řadu podmínek, které musí být splněny, aby mělo společné prohlášení o péči o dítě zamýšlené účinky. Jedná se zejména o:

• návaznost na zákonem vymezené důvody

Společné prohlášení lze učinit pouze ve dvou případech, a to konkrétně:

- úmrtí jednoho z rodičů dítěte,
- dlouhodobé závažné onemocnění alespoň jednoho z rodičů, které mu znemožňuje pečovat o dítě a je potvrzeno poskytovatelem zdravotních služeb.

• vyplněný předepsaný tiskopis

Pro společné prohlášení je zákonem o důchodovém pojištění předepsán tiskopis „Společné prohlášení o péči o dítě ve věku do 3 let“. Tento tiskopis je dostupný na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení (<https://portal.cssz.cz/web/portal/-/tiskopisy/sppd>).

Společné prohlášení o péči o dítě musí být až na výjimky podepsáno všemi osobami, které ho činí. Podpisy na společném prohlášení musí být úředně ověřeny nebo ověřeny územní správou sociálního zabezpečení. Ověření podpisu se nevyžaduje u rodiče se závažným dlouhodobým onemocněním, které mu znemožňuje pečovat o dítě.

právní poradna

Účinky společného prohlášení

Účinky společného prohlášení začínají:

- dnem, kdy byly územní správou sociálního zabezpečení ověřeny podpisy těch, u nichž se ověření podpisu vyžaduje, nebo

- dnem, v němž úkon společného prohlášení s úředně ověřenými podpisy těchto osob došel kterékoli územní správě sociálního zabezpečení.

K úkonu společného prohlášení, který nesplňuje stanovené náležitosti, se nepřihlíží; územní správa sociálního zabezpečení, které takový úkon společného prohlášení o péči o dítě došel, je povinna upozornit všechny dotčené osoby na tuto skutečnost.

Doba trvání účinků společného prohlášení se odvíjí od toho, ze kterého důvodu je činěno, respektive na jak dlouhé době se jeho strany dohodnou, nejdéle do 3 let věku dítěte. Právní úprava vychází z toho, že tyto účinky trvají po dobu:

- uvedenou ve společném prohlášení o péči o dítě, pokud bylo společné prohlášení učiněno v případě úmrtí jednoho z rodičů, nebo

- 6 měsíců ode dne, v němž bylo toto prohlášení učiněno, jde-li o ostatní případy.

Účinky společného prohlášení o péči o dítě lze prodloužit na předepsaném tiskopisu na další dohodnutou dobu, a to i opakovaně. Prodloužení přitom musí nastat před uplynutím doby, kdy trvají účinky společného prohlášení o péči o dítě. V případě společného prohlášení z důvodu dlouhodobého závažného onemocnění jednoho z rodičů však lze prodloužit vždy nejdéle na dobu 6 měsíců, přičemž podmínkou prodloužení je potvrzení poskytovatele zdravotních služeb o tom, že trvá závažné dlouhodobé onemocnění rodiče, které znemožňuje pečovat o dítě.

K zániku účinků společného prohlášení dochází:

- uplynutím výše uvedené doby,
- dnem převzetí dítěte do péče na základě rozhodnutí příslušného orgánu o převzetí dítěte do péče nahrazující péči rodičů,

- dnem, v němž bylo učiněno nové společné prohlášení o péči o dítě s jinou osobou, nebo

- dnem, v němž alespoň jedna osoba, která společné prohlášení o péči o dítě učinila, na předepsaném tiskopisu zruší společné prohlášení o péči o dítě.

Pracovněprávní souvislosti společného prohlášení

Ačkoliv bylo společné prohlášení o péči o dítě podle § 12a zákona o důchodovém pojištění primárně zavedeno pro účely důchodového pojištění (náhradní doby), má i významné pracovněprávní dopady, které se promítly do novely zákoníku práce.

Ustanovení nadpisu § 197 zákoníku práce nově nese název „**Mateřská a rodičovská dovolená při převzetí dítěte nebo při péči o dítě**“ místo původního „**Mateřská a rodičovská dovolená při převzetí dítěte**“.

Současně byl do § 197 doplněn nový odst. 4: „*Rodičovská dovolená přísluší také zaměstnanci pečujícímu osobně o dítě, jehož není rodičem, a to po dobu trvání účinků společného prohlášení podle § 12a zákona o důchodovém pojištění.*“

V případě, že zaměstnanec jako osoba pečující o (cizí) dítě na základě společného prohlášení o péči o dítě (viz výše) chce požádat o rodičovskou dovolenou, platí pro něho obecná pravidla vyplývající z § 196 zákoníku práce, s přihlédnutím ke specifikům dané situace. Jde o následující:

- Žádost o rodičovskou dovolenou musí být písemná.

- K jejímu podání by měl zaměstnanec přistoupit alespoň 30 dnů před nástupem na rodičovskou dovolenou, nebrání-li tomu vážné důvody na jeho straně.

- Žádost musí obsahovat dobu trvání rodičovské dovolené.

Zákon o důchodovém pojištění ukládá územní správě sociálního zabezpečení povinnost oznámit neprodleně zaměstnavateli osoby, která pečuje nebo pečovala o dítě, den, v němž nastaly účinky společného prohlášení o péči o dítě, dobu, po kterou mají tyto účinky trvat, dobu prodloužení těchto účinků a den, v němž tyto účinky zanikly. Územní správa sociálního zabezpečení oznamuje zmíněné skutečnosti do datové schránky zaměstnavatele.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Svazový turnaj v nohejbalu – už po dvacáté čtvrté!

Ano přátelé. Čas je neuvěřitelná veličina a neúprosně běží, bez ohledu na to, jak se nám to líbí. Když jsem v roce 2002 nastoupil na náš odborový svaz, padl mi rovnou do lůna těžký úkol, a tím byly turnaje sportovních her, tehdy ještě ve třech sportech, nohejbalu, kužlčkách a volejbalu. Covidová doba samozřejmě pořádně zacloumala i se sportovkami, ale nám se podařilo udržet aspoň jeden z těchto turnajů, a to v nohejbale. Takže jsme letos ve dnech 29. až 31. května mohli uspořádat v pořadí 24. ročník. A že se opět vydařil!

kle s elegancí sobě vlastní a pánové tak byli nuceni velmi zjemnit svou hru, byli galantní, prostě gentlemani na antuce. A pokud se nechali unést a kopli tam třeba prudší smeč, upřímně se za tou omlouvali. Takže na kurtech bylo hodně dobrého sportu a ještě více krásných úsměvů.

Hráli jsme systémem každý s každým rozpisem podle Bergerových tabulek, a nakonec ještě doplňkový souboj o umístění. Takže si všichni zahráli dosyta a věřím, že všichni byli i spokojeni.

S umístěním dnes začneme od konce. Čulibrka si letos odvezla



Ranní nástup družstev i s pomocným personálem

Ale pěkně po pořádku. Na samotném začátku jsme měli deset přihlášek, ale pak nastala klasika a počet účastníků klesl na osm družstev. No a jak šel život, a ten umí opravdu někdy potrápít, nakonec zůstalo oněch legendárních sedm statečných. Ovšem tady je potřebné dodat, že to byl, řečeno vinařskou terminologií, výběr z hroznů!

Jako již tradičně měla velmi silné zastoupení Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje, přijela rovněž děvčata ze Čtyřlístku Ostrava (za ně jsme obzvláště rádi) a lázeňské týmy? No bez nich si to nedokážu ani představit. Takže počty doplnila dvě družstva z Léčebných lázní Jáchymov a jedno družstvo z Lázní Františkovy Lázně.

Na slavnostním ranním nástupu jsme všichni vzpomněli na Vaška Hájka, který nás v Českých Budějovicích dlouhá léta doprovázel a na jehož organizaci bylo spolehnouti. Je naprosto úžasné, že otěže po něm velmi úspěšně převzal jeho syn Pavel Hájek, který se perfektně zhostil organizování našeho turnaje

a zajištění všech souvisejících záležitostí.

Za krásného slunečního počasí se postupně rozjely zápasy na kurtech a kromě sportovního zápolení bylo i co poslouchat. Až mě napadlo, jestli bych ty hlášky neměl sbírat a někam je sepsat. Když třeba jeden z hráčů Jáchymova špatně zpracoval míč na noze, zazněla od přihlížejícího kolegy otázka: „Hele, nemáš boty naopak?“. Nebo po ne úplně nejlepším smeči jiného hráče zase někdo pronesl, samozřejmě s notnou dávkou sarkasmu, „tohle bych ani já nezahrál líp“. I proto mám tento turnaj moc rád a s ním i všechny lidi, kteří na něj jezdí.

Letošní účast ženského družstva ze Čtyřlístku byla ozvláštěná i tím, že děvčatům na poslední chvíli vypadla čtvrtá hráčka a ony požádaly o pomoc při půjčení jednoho hráče tak, aby mohly střídat. Zachránila je záchranka a velmi sympatický Martin, který hrál celou dobu s nimi a ještě nastoupil i za svoje družstvo. Smekám a děkuji, Martine! Dámy hrály jako obyvy-



Když to někdo umí, a že Saša umí!

pokračování na straně 20

Svazový turnaj v nohejbalu – už po dvacáté čtvrté!

pokračování ze strany 19



Mistrovská hra, zápas Františkovy lázně – ZZS Olomouc



Jeden z nejmladších (na síti) proti nestorovi Rudovi (71 let)



Večerní vyhlášení výsledků bylo plně slunce i úsměvů



Bez společné fotky by to nebylo ono



Letošní trofeje byly lákavé



Skoro jsem se trefila!

děvčata ze Čtyřlístku Ostrava, která dohrávala jen ve dvou s Martinem, protože Lucka si vyvrtila koleno a byla ráda, že aspoň belhá.

Šesté místo patřilo týmu ZZS Olomouc B, páté místo obsadili kolegové ze ZZS Olomouc C. Na čtvrtém místě skončily Léčebné lázně Jáchymov A, třetí příčku osadili kluci ze ZZS

Olomouc A, a na druhém místě skončilo po urputném a krásném boji družstvo Léčebných lázní Jáchymov B. Jediným, kdo je dokázal porazit, byly nepřemožitelné Lázně Františkovy Lázně, které logicky brali pohár největší a s ním i první místo v tomto úžasném turnaji.

Nakonec chci poděkovat všem bez výjimky, holkám i klukům na kurtech, rozhodčím, organizátorům i technickému personálu i místopředsedovi odbořového svazu Lubošovi Franclovi, který za námi přijel na slavnostní vyhodnocení. Byli jste skvělí, děkuji, přátelé!

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
regionální manažer OS,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/svazovy-turnaj-v-nohejbalu-uz-po-dvacate-ctvrte/>



Pro členy odborového svazu
zdravotnictví a sociální péče České republiky

Pojištění odpovědnosti zaměstnance při výkonu povolání



Škoda na služebním vozidle nebo notebooku?
Způsobení škody na zdraví při výkonu povolání?
Pokud porušíte pracovní povinnosti a způsobíte
tím svému zaměstnavateli škodu, může po vás
požadovat její náhradu až do 4,5násobku vašeho
měsíčního platu.

Nově nabízíme vyšší limit 400 000 Kč. Mějte
krytá záda pro případ vzniku těchto nahodilých
událostí s exkluzivním pojištěním odpovědnosti
zaměstnance při výkonu povolání pro členy
odborového svazu.

Již od **228 Kč/rok**



**Společnost SATUM CZECH patří
mezi největší pojišťovací makléřské
společnosti v České republice.**

Již od roku 1997 poskytujeme služby
v oblasti korporátního pojištění a risk
managementu. Zaměřujeme se na
komplexní pojistné programy v průmyslu,
v dopravě, ve zdravotnictví, službách,
veřejné správě a v dalších oborech.

www.satum.cz



Další výhody pojištění

- výběr ze dvou variant limitů plnění
- pojištění i pro řidiče služebních vozidel
- úspora až 80 % z běžně dostupné ceny za pojištění odpovědnosti při výkonu povolání
- široká nabídka pojistného krytí

KATEGORIE	ROČNÍ LIMIT PLNĚNÍ	ROČNÍ POJISTNÉ
Řidiči	100 000 Kč	608 Kč
	200 000 Kč	997 Kč
	300 000 Kč	1 347 Kč
	400 000 Kč	1 620 Kč
Neřidiči	100 000 Kč	228 Kč
	200 000 Kč	507 Kč
	300 000 Kč	1 106 Kč
	400 000 Kč	1 946 Kč

Obohacujeme,
dotváříme a zkvalitňujeme
český pojistný trh.



Rozsah základního pojistného krytí

- škody na majetku zaměstnavatele způsobené při výkonu povolání
- škody na zdraví způsobené při výkonu povolání

**Rádi vám poradíme
a připravíme nabídku
vašeho pojištění.**

Hana Szopová

odborná asistentka
oddělení majetkových rizik

+420 793 912 259

hana.szopova@satum.cz



Darja Dunajová

asistentka obchodního ředitele

+420 603 177 919

darja.dunajova@satum.cz

✘ ČESKÁ REPUBLIKA

Brno ▪ Praha ▪ Olomouc ▪ České Budějovice ▪ Ostrava ▪ Pardubice

www.satum.cz

satum@satum.cz

✘ SLOVENSKO

Bratislava ▪ Žilina ▪ Previdza

www.satum.sk

satum@satum.sk



Jsme vám blíž, než si myslíte. Kompletní přehled poboček SATUM: