

Bulletin 8-9

9. 9. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickoombory.cz

obsah

Datové schránky změny adresy Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 2
Dotazník o situaci v hygienické službě Ing. Ivana Břeňková	str. 3
Jana Hnyková v TN Live Do hloubky	str. 4
Odbory chtějí zachovat 80% podporu	str. 4
Tripartita o minimální mzdě Bc. Dagmar Žitníková	str. 5
Vláda navrhla změny platových tarifů Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Odbory souhlasily se změnou tarifů Bc. Dagmar Žitníková	str. 7
S premiérem o zdravotnictví Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
Změnu ZP by odnesli zaměstnanci	str. 9
Platformová práce neznamená svobodu Martina Hvozdená	str. 9
ČMKOS proti Juchelkovým slovům	str. 10
Výkonná rada v září PhDr. Marie Klířová	str. 10
Sekce pracovníků hygienické služby Bc. Lada Cinegrová	str. 11
Online setkání bylo pozitivní MVDr. Zuzana Bartošová	str. 12
Pítí na úklidovém vozíku Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová Barbora Vančurová	str. 12
Liberecká KR jednala... Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Jak jsem aspirovala na Anděla... Bc. Jana Procházková	str. 15
Jana Procházková se hrdě prezentovala Mgr. Jana Hnyková	str. 16
Nový benefit – pojištění odpovědnosti	str. 17
Každý pes jiná ves Barbora Vančurová	str. 18
Pracovní poměr na dobu neurčitou Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 18
Ententky dva špalíky Barbora Vančurová	str. 18
Kontroly SÚIB Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 19
Kurzy tvořivosti ve FN Plzeň Jitka Janoušková	str. 19
Termíny krajských konferencí	str. 20

Aktivní zapojení členů je pro fungování našeho svazu zásadní

Pomalou se loučíme s létem, které z hlediska teplot patřilo k nejteplejším v historii. Věřím, že jste si i přesto našli čas na odpočinek, užili si dovolenou a načerpali nové síly. Budeme je potřebovat. Podzim před nás staví řadu důležitých témat a úkolů, které se bezprostředně dotýkají zaměstnanců v našich resortech i dalšího směřování našeho odborového svazu.



V těchto dnech se intenzivně jedná o návrhu státního rozpočtu, o změnách v odměňování zaměstnanců ve veřejných službách i o novele zákoníku práce týkající se platformové práce. Jedním z nejdiskutovanějších témat je přitom připravovaná změna platových tabulek.

Podle vládního návrhu by žádný platový tarif neměl být pod úrovní minimální mzdy a zaručeného platu. Minimální mzda má od ledna 2027 činit 24 900 Kč. Současně se zvýšením tarifů se však počítá také se snížením počtu platových stupňů. Jak jsme již informovali na našich webových stránkách a sociálních sítích, namísto dnešních dvanácti stupňů by jich mělo být osm a jeden stupeň by odpovídal pěti letům započitatelné praxe. Za problematické považujeme zejména to, že návrh počítá s převedením části, případně i celého osobního příplatku do zvýšených tarifů.

Také proto se 26. srpna 2026 k návrhu znovu sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb a správy se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí. Po diskusi všechny odborové svazy se změnou platových tarifů souhlasily. Přes přetrvávající výhrady totiž platí, že tarif představuje pro zaměstnance větší jistotu: je nárokovou složkou platu a není závislý na rozhodnutí zaměstnavatele.

Ministryně financí Alena Schillerová zároveň přislíbila vedle úpravy platových tabulek také další navýšení tarifů o 5 až 9 %. Naš svaz požaduje zvýšení platů a mezd nejméně o 6 %, což jsme prosazovali také při jednání s premiérem Andrejem Babišem, ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou. Trváme rovněž na tom, aby změna platových tabulek a samotné navýšení tarifů

úvodník

proběhly ve dvou samostatných krocích. Jen tak bude mít každý zaměstnanec jasnou možnost zjistit, o jakou částku se jeho plat skutečně zvýšil.

K připravované novele zákoníku práce, která upravuje tzv. platformovou práci, se nyní vracet nebudu, protože jsme vás o ní již informovali. Za zmínku však rozhodně stojí návrhy na znovuzavedení karenční doby, tedy neplacených prvních tří dnů pracovní neschopnosti. Jako první s tímto nápadem přišel ministr pro sport, prevenci a zdraví Boris Šťastný, což vnímám jako poněkud ironické. Dobře si totiž pamatuji dobu, kdy karenční doba platila a mnozí zaměstnanci problémy, protože si z finančních důvodů nemohli dovolit zůstat doma. S návrhem na její návrat proto zásadně nesouhlasím a odmítají jej samozřejmě i odbory obecně.

Pozornost věnujeme také novele zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních. Ta má vytvořit podmínky pro rozvoj pokročilé praxe nelékařských zdravotnických pracovníků a zavést nový kvalifikační stupeň – rozšířenou specializovanou způsobilost. V návaznosti na tuto novelu se připravuje také změna vyhlášky č. 55/2001 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků. V následujících týdnech nás čekají další jednání, která ukážou, zda navrhované změny budou pro zaměstnance skutečným přínosem. O jejich vývoji vás budeme samozřejmě průběžně informovat.

Vedle těchto aktuálních témat je před námi také jeden z nejdůležitějších úkolů letošního roku – příprava X. sjezdu našeho od-

pokračování na straně 2

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirva.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoombory.cz

7. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se formou online sešla se zástupci Státního zdravotního ústavu, Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR a dalšími kolegy k projektu webové aplikace k testování duševní pohody zdravotníků.

8. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s náměstkem ministra zdravotnictví Ladislavem Švecem o aktuálních problémech ve zdravotnictví.

9. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou o odměňování zaměstnanců v roce 2027 a případných změnách tarifů.

15. července

* Sekce pracovníků hygienické služby se na Ministerstvu zdravotnictví sešla za účasti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivany Břeňkové s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, hlavní hygieničkou Barborou Mackovou a dalšími odborníky, jednali o přípravě nového zákona o ochraně veřejného zdraví.

16. července

* Vedení odborového svazu se sešlo s právníky svazu a spolupracujícími advokáty, tématem jednání byla novela zákoníku práce, především připravovaná redefinice závislé práce. S navrhovanou úpravou odbory nesouhlasí.

20. července

* Vedení odborového svazu se sešlo na pracovním obědě s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a ředitelem sekce Petrem Hanušem. Obsahem jednání byla aktuální situace v sociálních službách a ve zdravotnictví.

21. července

* Vedení odborového svazu a vedoucí zaměstnanci OS se zabývali přípravou X. sjezdu OS.

22. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila pracovního jednání na téma „Úhradová vyhláška jako zrcadlo systému: kam směřuje financování českého zdravotnictví“.

* Předsdkyně OS Dagmar Žit-

Aktivní zapojení členů je pro fungování našeho svazu zásadní

pokračování ze strany 1

borového svazu, který se usku-teční v listopadu v Praze. Sjezd jako nejvyšší orgán odborového svazu bude mimo jiné volit ve-dení svazu a schvalovat zásadní dokumenty pro další období: program, stanovy a finanční řád.

V průběhu léta jsme se inten-zivně zabývali jejich návrhy i všemi došlými připomínkami. V srpnu jsme proto do odborov-ých organizací rozeslali materi-ály s vyznačenými změnami, ná-vrhy úprav a našimi stanovisky,

stejně jako dokumenty hodnotící plnění programu a činnost OS v tomto volebním období.

Sjezdu budou předcházet kraj-ské konference. Chceme na nich s vámi nejen znovu diskutovat o dokumentech, které bude X. sjezd schvalovat, ale také vás in-formovat o aktuálním dění v na-ších resortech. Prostor bude vě-nován rovněž náboru, členské základně a vzdělávání. Součástí konferencí budou také volby no-vých krajských rad, člena a ná-hradníka výkonné rady za přísluš-ný kraj a delegátů X. sjezdu OS.

Věřím, že jste už ve svých or-

ganizacích prodiskutovali mož-né nominace do orgánů svazu. V některých krajích je však kan-didátů do krajských rad stále vel-mi málo. Právě aktivní zapojení členů je přitom pro fungování našeho odborového svazu zásad-ní. Věřím proto, že této otázce ještě věnujete pozornost a že krajské konference i listopadový sjezd společně využijeme k to-mu, abychom do dalšího období vstoupili jako silný, aktivní a se-bevědomý odborový svaz.

Mgr. Lubomír FRANCL,
místopředseda OS,
franc.lubomir@cmkos.cz

Datové schránky změnilý adresu! Týká se to i odborových organizací



Od 27. srpna 2026 jsou datové schránky dostupné na nové internetové adrese datovka.gov.cz. Při za-dání dosavadní adresy mojedatovaschranka.cz jsou uživatelé od tohoto data automaticky přeměrováni na novou doménu. Přechod na novou adresu pro-bíhal postupně již od 25. června 2026 a uživatelé na něj byli předem upozorněni také systémovými zprávami.

Samotná změna adresy nemá vliv na funkčnost datových schránek ani na rozsah poskyto-vaných služeb.

Změna se týká také dato-vých schránek odborových organizací. Členové pověření jejich správou by proto měli o nové adrese vědět a při prvním přihlášení věnovat pozornost ně-kolika praktickým věcem.

Pozor na heslo uložené v prohlížeči

Nejdůležitější změnu mohou pocítit uživatelé, kteří se do da-tové schránky přihlašují uživa-telským jménem a heslem a ma-jí své přihlašovací údaje uložené v internetovém prohlížeči. Heslo uložené v internetovém pro-hlížeči pro původní adresu mojedatovaschranka.cz se to-tiž na nové adrese automaticky nepředvyplní. Při první návštěvě datovka.gov.cz je proto nutné přihlašovací údaje zadat znovu. Uživatelé by si proto měli pře-dem ověřit, že své uživatelské jméno a heslo znají nebo je do-kážou dohledat mezi hesly ulo-ženými v prohlížeči. Vyhnu se tak případné nutnosti žádat o vy-dání nového hesla.

Návod, jak vyhledat uložené he-slo v jednotlivých internetových pro-hlížečích, zveřejnila Digitální a in-formační agentura (DIA) na strán-kách datových schránek:

<https://datovka.gov.cz/info/cs/2063.html>.

Proč se adresa mění?

Přechod na doménu gov.cz souvisí se sjednocováním inter-netových a e-mailových adres orgánů veřejné správy. Povin-nost migrace vychází mimo jiné z usnesení vlády České republi-ky ze dne 16. srpna 2023 č. 578, o harmonogramu migrace ústředních orgánů státní správy na jednotnou doménu „gov.cz“, a z dalších technických podmí-nek a pravidel komunikace in-formačních systémů, které sta-novuje zákon č. 365/2000 Sb., o informačních systémech ve-řejné správy.

Jednotná doména má uživate-lům především usnadnit rozpoznání oficiálních internetových stránek státu. Uživatel snáze po-zná, že se nachází na oficiálním webu veřejné správy, a má menší riziko, že své údaje zadá na pod-vodné napodobenině státní služ-by.

Adresa zakončená gov.cz je jasnějším identifikátorem státního webu a má přispět také ke snížení rizika phishingu a dal-ších podvodů.

Mění se také adresa pro upozornění

Se změnou domény na datovka.gov.cz se mění také adresa odesílatele



systémových e-mailů, kdy pů-vodní adresa (notifikace@mojedatovaschranka.cz) bude nahrazena novou adresou s jednotnou státní doménou gov.cz (notifikace@datovka.gov.cz).

Uživatelé by proto měli s no-vou adresou počítat například při kontrole doručených zpráv nebo při nastavení pravidel a filtrů ve své e-mailové schrán-ce. Také odborové organizace by měly zkontrolovat, na jakou e-mailovou adresu si nechávají zasílat upozornění na nové da-tové zprávy a zda nastavené fil-try novou adresu odesílatele ne-blokuji.

Potřebujete poradit?

V případě problémů s přihlá-šením nebo dalších dotazů je možné využít infolinku dato-vých schránek na čísle +420 954 200 200, která je k dispozici od pondělí do pátku od 8:00 do 18:00 hodin.

Pro odborové organizace i os-tatní uživatele datových schrá-nek tedy změna znamená pře-devším zapamatovat si novou adresu datovka.gov.cz, zkon-trolovat si před prvním při-hlášením své přihlašovací úda-je a případně upravit filtry pro e-mailová upozornění.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

níková se sešla s hlavní sestrou Alicí Strnadovou, jednaly o záměrech Ministerstva zdravotnictví týkajících se změn v zákoně o nelékařích.

23. července

* Místopředsdkyně OS Jana Hnyková se zúčastnila spolu s krajskou radou Libereckého kraje a regionální manažerkou Ivanou Burešovou jednání na Krajském úřadu Libereckého kraje, hlavním bodem programu byla informace o aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

28. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími zástupci ČMKOS zúčastnila semináře MPSV k rovnému odměňování.

29. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s předsedou Sdružení odborových organizací AGEL Pavlem Michnou o úhradách péče a pracovních podmínkách zaměstnanců.

7. srpna

* Dpoledního online jednání s náměstkyní hejtmana Královéhradeckého kraje pro sociální oblast Janou Hůlkovou k problémům v Domově V Podzámčí v Chlumci nad Cidlinou se za odborový svaz zúčastnily místopředsdkyně Jana Hnyková a regionální manažerka Ivana Burešová.

11. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala s předsdkyní odborové organizace Nemocnice Bulovka Martinou Müller o aktuální situaci a vedení sociálního dialogu v nemocnicích.

13. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková a někteří další předsedové odborových svazů se sešli s novým vedením OS KOVO, aby projednali příští spolupráci.

14. srpna

* Formou online projednalo vedení OS s právníky svazu připomínky ke stanovám OS.

17. srpna

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla spolu s místopředsdkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a předsedou Českomoravského odborového svazu pracovníků školství Františkem Dobšíkem s koordináto-

Na krajských konferencích se bude rozhodovat o novém složení orgánů OS

Proto je účast ze všech odborových organizací důležitá. Nesmíte tam chybět!

Letošní podzimní krajské konference budou předsjezdové. X. sjezd odborového svazu (26. a 27. listopadu) bude velmi významný, protože se na něm bude rozhodovat o dalším směřování svazu a o prioritách pro následující čtyři roky.

Ty budou i vzhledem k ekonomické a geopolitické situaci určitě náročné. Bude třeba důsledně hájit zájmy zaměstnanců a odborářů. Sami víte, že už nyní není vyjednávání jednoduché, a proto je důležité, abyste se do práce ve svazu zapojili. Nenechte za sebe rozhodovat jiné a pomozte budovat silný svaz.

Do odborových organizací již byly zaslány všechny potřebné informace a podklady pro jednání na krajských konferencích a zároveň materiály pro sjezd k dalšímu kolu připomínkování.

Termíny a místa konání krajských konferencí přinesl předcházející Bulletin na straně 14 a znovu je najdete i zde v Bulletinu na straně 20.

Vzhledem k volbám členů orgánů OS a delegátů X. sjezdu OSZSP ČR a závažnosti projednávaných témat žádáme všechny odborové organizace o zajištění účasti!

Dotazník potvrdil tristní finanční situaci hygienické služby i jejich zaměstnanců



Dne 15. července 2026 se sešel výbor sekce pracovníků hygienické služby s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem (informace o jednání najdete zde v Bulletinu na stranách 11 a 12). Při té příležitosti jsme podali informace o tom, co nám sdělili zaměstnanci krajských hygienických stanic v dotazníku zabývajícím se spokojeností zaměstnanců.

Na položené otázky odpovědělo 223 respondentů.

- Nejvíce odpovědi přišlo z pozice vyššího rady (25 %), rady (25 %), odborných referentů (21 %), dále vedoucích oddělení (12 %), odborných radů (4 %), ředitelů odborů (3 %) a ostatních úředníků.

- Nejvíce respondentů bylo ve věku 51-60 let (38 %), 41-50 let (27 %), 31-40 let (18 %).

- Nejvíce odpovídajících pracuje na KHS v rozmezí od 6 do 15 let (24 %) a někteří dokonce nad 32 let (22 %).

- Více než polovina respondentů odpověděla, že je zaměstnanců na jednotlivých úsecích dostatek, ale podobný počet uvedl, že je zaměstnanců nedostatek a jejich počet se snižuje.

- Většina respondentů (60 %) vidí současný stav počtu zaměstnanců jako vyhovující a vykonává práci, kterou vykonávat chce.

- Potěšující je, že většina zaměstnanců neuvažuje o změně

zaměstnání, i když jsou po vykonané práci vyčerpaní.

- Podmínky v práci a personální politika byly označeny jako ve škole známkou 2,5.

- Nadpoloviční většina zaměstnanců negativně hodnotí platové ohodnocení vykonávané práce, 90 % je nespokojeno s výší přiznaného platového tarifu.

- Alarmující je, že se úředníkům poskytuje doplatek do stanovené výše zaručeného platu. U většiny úředníků je přiznán k platovému tarifu osobní příplatek v rozmezí 2-5 tisíc Kč.

- 90 % respondentů navrhuje zvýšení platu ve složce platového tarifu.

Velmi zajímavé byly komentáře, které zaměstnanci uvedli k jednotlivým otázkám.

- Práci vykonávají rádi, ale je špatně ohodnocena.

- Novým zaměstnancům je často přiznán vyšší plat, což je pro srdcaře hygieniky demotivu-

jící a vede k napjatým mezilidským vztahům.

- Důležitost práce hygienické služby není zveřejňována, práce není atraktivní a přitom o důležitosti ochrany veřejného zdraví není v odborných kruzích pochybností.

- Přípravovaná centralizace se musí dobře připravit, projednat.

- Neměla by se rušit územní pracoviště.

- Měla by se snížit administrativní zátěž.

Dotazníkové šetření potvrdilo, na co odborový svaz dlouhodobě naléhavě upozorňuje.

Finanční situace orgánu ochrany veřejného zdraví i podpora ze strany vlád v průběhu desetiletí jsou tristní. Dospělo to tak daleko, že zaměstnancům s vysokoškolským vzděláním se poskytuje doplatky do stanoveného zaručeného platu. Chybí prostředky na provoz. Zaměstnanci nejsou kvůli nedostatku peněz vysíláni na potřebná školení.

Kdy se bude situace řešit? Až nastane kritická situace? To bude pozdě!

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí právního
a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

rem nového systému vzdělávání za zaměstnavatele Pavlem Štorkánem.

19. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se sešly s vedením Českomoravského odborového svazu pracovníků školství kvůli výměně informací o připravovaných změnách ve vzdělávání.

22. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Jana Hnyková se v Náchodě zúčastnily slavnostního večera u příležitosti 7. ročníku akce Anděl mezi zdravotníky. Do finále soutěže se dostala Jana Procházková, členka krajské rady Jihomoravského kraje a místopředsdkyně dozorčí rady OS, moc jí blahopřejeme.

24. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila mimořádné plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) k minimální mzdě.

* Po jednání tripartity se s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou a ministryní financí Alenou Schillerovou sešli sociální partneři, aby projednali změny systému odměňování a růst platů v roce 2027. Součástí odborové delegace byla předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

26. srpna

* K projednání systémových změn v odměňování se sešli zástupci odborových svazů, které sdružují zaměstnance z veřejných služeb. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francil.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se v odpoledních hodinách zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví jednání Pracovní skupiny pro personální otázky v rámci pilotu dohodovacího řízení. Na programu byly informace o změnách ve vzdělávání zdravotníků, data Ústavu zdravotnických informací a statistiky, představení projektů JA Heroes, projekt Age managementu a informace o ekonomických možnostech systému veřejného zdravotního pojištění.

31. srpna

* V Domově pro seniory Sloupnice jednali místopředsdkyně OS Jana Hnyková, právník Kamil Kubáň, regionální mana-

Jana Hnyková v TN Live Do hloubky

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková byla v úterý 18. srpna hostem pořadu TN Live Do hloubky. Tématem byla vyhláška platící od 1. července, která umožňuje převést některé zdravotní úkony na pracovníky v sociálních službách. Musí k tomu mít maturitu a absolvovat kurz, ten zatím ale není k dispozici, kurzy se teprve chystají.

Popsala situaci v sociálních službách, nedostatek pracovníků, kompetence zdravotníků a kompetence pracovníků v sociálních službách. Připomněla, že je nezbytné, aby při přípravě podobných změn byli součástí týmů také odboráři, což se v tomto případě nestalo. A zdůraznila, že zvýšení kompetencí musí být také finančně oceněno.

Popsala také situaci v pobytových sociálních službách, jejich fungování i další perspektivy



související s demografickým vývojem u nás. Také v této souvislosti zdůraznila význam a nezastupitelnost zaměstnanců sociálních služeb, nutnost jejich adekvátního odměňování a atraktivních benefitů.

Celý záznam pořadu najdete na: <https://tn.nova.cz/video/11081-tn-live-do-hloubky/563572-tn-live-do-hloubky>



Odbory požadují zachování 80% podpory v nezaměstnanosti

Českomoravská konfederace odborových svazů odmítá snížení podpory v nezaměstnanosti. Člověk, který po letech práce přijde o zaměstnání, potřebuje dostatek času na nalezení nového místa odpovídajícího jeho zkušenostem a kvalifikaci. Vyšší podpora v prvních měsících navíc může být výhodná i pro stát: lidé při změně zaměstnání často nastupují za vyšší mzdu a následně odvádějí více na daních a pojistném.

Od ledna 2026 činí podpora v nezaměstnanosti v prvních měsících 80 procent předchozího výdělku. U lidí starších 52 let se tato sazba poskytuje první tři měsíce. Maximální strop podpory současně vzrostl na 80 procent průměrné mzdy. Smyslem změny bylo vytvořit po ztrátě zaměstnání dostatečný prostor pro hledání odpovídajícího místa nebo rekvalifikaci.

Vláda nyní schválila návrh, který má od ledna 2027 sazbu v prvních dvou měsících snížit na 65 procent a maximální podporu omezit na 60 procent průměrné mzdy. Ministerstvo práce očekává úsporu 4,5 až 5 miliard korun ročně.

ČMKOS takovou změnu ostře odmítá!

Podpora je součástí systému, do kterého pracující přispívají

Debatu o podpoře v nezaměstnanosti bývá často vedena tak, jako by stát lidem bez práce poskytoval peníze ze své dobré vů-

le. Takový pohled pomíjí fungování systému.

Zaměstnanci jsou během pracovního života poplatníky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Pojistné za ně odvádí zaměstnavatel, část je zaměstnanci srážena přímo ze mzdy.

Člověk, který roky nebo desetiletí pracuje, tedy do systému průběžně přispívá. Pokud následně o zaměstnání přijde a splní zákonné podmínky, čerpá ochranu, na jejímž financování se v době zaměstnání podílel. Nárok na podporu je ostatně přímo vázán na předchozí účast v systému – základní podmínkou je zpravidla alespoň 12 měsíců důchodového pojištění během předchozích dvou let.

Člověk po dvaceti nebo třiceti letech zaměstnání proto nežádá o charitu. Využívá ochranu, která má právě pro okamžik ztráty práce existovat.



Ztráta práce není selhání člověka

Zvlášť citlivá je situace lidí ve vyšším věku. Zaměstnanec může o práci přijít kvůli reorganizaci, rušení provozu, ekonomickým problémům firmy nebo zániku svého pracovního místa. U lidí po padesátce přitom může hledání nového uplatnění trvat déle a může vyžadovat rekvalifikaci nebo změnu profese.

Vysoký počet volných pracovních míst ještě neznamená, že každý během několika týdnů nalezne místo odpovídající své dosavadní profesní dráze. Člověk s desítkami let praxe má zkušenosti a odbornost, které mohou být pro nového zaměstnavatele velmi cenné. Finanční tlak, který jej donutí přijmout první dostupnou nabídku hluboko pod jeho kvalifikaci, znamená plýtvání tímto potenciálem.

Zdroj: www.cmkos.cz

žerka Ivana Burešová a členové odborové organizace s vedením domova o budoucnosti tohoto zařízení a jeho financování.

1. září

* Všichni členové vedení odborového svazu, vedoucí ekonomického a organizačního oddělení OS Šárka Tikovská a PR manažer Jiří Sedlář se dopoledne věnovali přípravě krajských konferencí.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali na Úřadu vlády s premiérem Andrejem Babišem, ministry Adamem Vojtěchem a Alešem Juchelkou, ředitelem VZP Ivanem Duškovem, poradcem premiéra Jiřím Votrubou a dalšími zástupci ministerstev o finanční kondici systému veřejného zdravotního pojištění a růstu platů a mezd ve zdravotnictví v roce 2027.

* Odpoledne se na Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR uskutečnilo jednání k projektu, který svaz realizuje v rámci podpory sociálního dialogu podle § 320a) zákoníku práce.

2. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s bussines mentorkou Michaelou Hrdličkovou kvůli navázání spolupráce v oblasti péče o zaměstnance.

* V sídle odborového svazu se setkaly odborové organizace působící ve společnosti Senevida a probraly spolupráci se zaměstnavatelem a přípravu na kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem.

3. září

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a rodinná pečující Lucie Ovsenáková jednaly o problematice neformálně pečujících a probraly problémy v této oblasti.

* Členky odborové organizace IKEM se na odborovém svazu sešly s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou, vedoucí právního a sociálního oddělení Ivanou Břeňkovou a advokáty z AKBK Partners s cílem projednat další postup při řešení nesprávného zařazení zaměstnanců do platových tříd.

* Odpoledne se konala online příprava na školení v roce 2027 za přítomnosti všech přednášejících.

Tripartita projednala zvýšení minimální mzdy na 24 900 Kč

V pondělí 24. srpna se na Úřadu vlády sešli zástupci vlády, odborů a zaměstnavatelů na mimořádném plenárním zasedání tripartity. Hlavním tématem jednání bylo zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2027 a nastavení koeficientu pro její další růst v roce 2028.



Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka na začátku zdůraznil význam minimální mzdy nejen pro zaměstnance s nejnižšími příjmy, ale také její širší souvislosti s vývojem odměňování. Ministr Juchelka připomněl, že minimální mzda se má postupně přiblížit 47 % průměrné mzdy. Mechanismus valorizace minimální mzdy byl do českého práva zaveden v návaznosti na evropskou směnici o přiměřených minimálních mzdách.

Sociální partneři se v roce 2024 dohodli na postupném přibližování minimální mzdy k úrovni 47 % průměrné hrubé mzdy, které by mělo být dosaženo v roce 2029.

Tomuto cíli odpovídá také návrh vlády pro následující období. V roce 2027 by minimální mzda měla představovat přibližně 44,6 % průměrné mzdy a v roce 2028 přibližně 45,8 %. Výše minimální mzdy se stanovuje na základě predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství a příslušného koeficientu. Pro srovnání: v roce 2025 činila minimální mzda 20 800 Kč měsíčně, v roce 2026 se zvýšila na 22 400 Kč. V roce 2027 by minimální mzda měla vzrůst na 24 900 Kč.

V následné diskusi se sociální partneři zabývali především přiměřeností navrhovaného růstu minimální mzdy a ekonomickými údaji, ze kterých vláda při svém návrhu vychází.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková požádala ministra Juchelku o upřes-

nění, s jakou výší průměrné hrubé nominální mzdy Ministerstvo financí pro rok 2027 počítá.

Ministr Juchelka uvedl, že aktuální predikce pro rok 2027 činí 55 627 Kč. Při navrženém koeficientu tak minimální mzda po zaokrouhlení na celé stokoruny dosáhne 24 900 Kč měsíčně.

Ve srovnání s rokem 2026 by se tedy zvýšila o 2500 Kč měsíčně, což představuje meziroční růst přibližně o 11,2 %. Pro rok 2028 se nyní předpokládá průměrná hrubá nominální mzda

ve výši 58 599 Kč. Při plánovaném dalším přiblížení minimální mzdy k cílové hranici 47 % by minimální mzda vzrostla o dalších 2000 Kč na 26 900 Kč měsíčně.

Vývoj minimální mzdy by tak podle současných předpokladů vypadal následovně:

- 2025 – 20 800 Kč
- 2026 – 22 400 Kč
- 2027 – 24 900 Kč
- 2028 – 26 900 Kč

Sociální partneři se shodli, že diskuse o dalším nastavení minimální mzdy bude pokračovat před dosažením cílové relace 47 % průměrné mzdy.

Na závěr jednání se sociální partneři dohodli, že v září bude plenární schůze tripartity, a to k návrhu zákona o státním rozpočtu. Pro odbory půjde o mimořádně důležité jednání. Nastavení státního rozpočtu bude mít přímý dopad nejen na možnosti odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ale také na financování zdravotnictví, sociálních služeb a dalších veřejných služeb.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Vláda navrhla systémové změny platových tarifů

Jednání o systémových změnách v odměňování zaměstnanců veřejných služeb a veřejné správy se konalo v pondělí 24. srpna na Úřadu vlády. Týkalo se zaměstnanců, kteří jsou odměňováni podle příloh č. 1 a č. 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a podle nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka na úvod sdělil, že záměrem vlády je upravit systém platových tarifů tak, aby žádný platový tarif nebyl nižší než minimální mzda, respektive příslušná úroveň zaručeného platu.

Ministryně financí Alena Schillerová toto sdělení doplnila o finanční souvislosti.

Vrchní ředitelka MPSV Dana Roučková navrhované změny představila podrobněji.

Změny spočívají zejména v následujícím:

- První platový tarif bude stanoven na úrovni minimální mzdy a příslušné další tarify budou respektovat úroveň zaručeného platu; rozdíl mezi jednotlivými tarify má činit minimálně 4 %;
- počet platových stupňů se sníží na osm. Platový postup bude probíhat po pěti letech, přičemž posledního platového stupně zaměstnanec dosáhne po 35 letech započitatelné praxe;
- zaměstnavatel bude moci jednorázově přehodnotit osobní příplatek zaměstnance, a to v souvislosti se zvýšením jeho platového tarifu. Zaměstnanci však musí zůstat zachována ta část osobního příplatku, která převyšuje částku odpovídající zvýšení tarifu;

- vláda chce uvedený postup garantovat prostřednictvím novely zákoníku práce a následně novelizací obou nařízení vlády;

- rozšíří se možnost zvláštního způsobu určení platového tarifu, a to až do 11. platové třídy, zejména u klíčových pracovníků;

- v nařízení vlády č. 341/2017 Sb. zůstanou zachovány všechny stávající přílohy, má však dojít k jejich vzájemnému přiblížení;

- podle propočtů MPSV bude i v novém systému šest platových tříd, u nichž navrhované parametry nebudou naplněny. Vzniklý rozdíl bude zaměstnavatel povinen zaměstnanci dorovnat prostřednictvím povinného doplatku;

- jednání o konkrétním navýšení platových tarifů pro rok 2027 budou pokračovat v následujícím týdnu. Vzhledem k parametrům navrhovaných změn by mělo být zvýšení stanoveno jednou částkou;

- odměňování příslušníků bezpečnostních sborů a pedagogických pracovníků bude řešeno samostatně;

- finanční prostředky potřebné k realizaci systémových změn budou řešeny ve všech relevantních zdrojích – ve státním rozpočtu, v rozpočtech kra-

jů i v systému veřejného zdravotního pojištění.

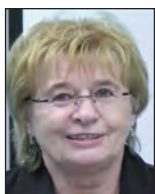
Z MPSV obdrží odbory návrh změn písemně, včetně příslušných propočtů do aktuálních jednotlivých tarifů. Své stanovisko k vládnímu návrhu mají odbory předložit do čtvrtka 27. srpna. Odborové svazy veřej-

ných služeb a veřejné správy návrh projednají za účasti vrchní ředitelky MPSV Dany Roučkové a náměstkyně Ministerstva financí Marie Bílkové.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Odbory souhlasily se změnou systému platových tarifů



Ve středu 26. srpna se sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb, aby projednali návrh MPSV a Ministerstva financí k systémové změně platových tabulek. První částí jednání se zúčastnily vrchní ředitelka z Ministerstva práce a sociálních věcí Dana Roučková a náměstkyně ministryně financí Marie Bílková, které představily navrhované změny a jejich finanční souvislosti.

Vrchní ředitelka Dana Roučková představila návrh po stránce právní a obsahové:

- Nový systém má změnit konstrukci platových tabulek, snížit počet platových stupňů a posílit význam tarifní části platu. Změny lze provést nejen úpravou nařízení vlády, ale také změnami v zákoníku práce.

- Pro zaměstnance bude důležitá zákonná garance, podle níž nejnižší platový tarif nebude smět být nižší než minimální mzda platná v daném kalendářním roce. Tento princip má být zakotven právě v zákoníku práce. Pro rok 2027 se v předložených podkladech počítá s minimální mzdou ve výši 24 900 korun.

- Navázání nejnižšího tarifu na minimální mzdu vytváří předpoklad, že se s růstem minimální mzdy budou pravidelně upravovat také platové tabulky. Příslušné změny bude nutné promítat do každoročně připravovaných novel nařízení vlády.

- To však neznamená, že by odbory nemohly požadovat další zvýšení tarifů nad tento zákonný základ. Vazba na minimální mzdu představuje především pojistku, aby se znovu neopakovala situace, kdy je část platových tarifů nižší než minimální mzda nebo příslušná úroveň zaručeného platu.

- Podle předložených podkladů by i po změně zůstalo několik jednotlivých tarifů pod příslušnou úroveň zaručeného platu. Zaměstnancům zařazeným v těchto tarifech proto musí být zajištěn doplatek.

- Další změnou je rozdíl mezi jednotlivými platovými třídami i mezi tarify uvnitř jedné třídy, který má být nově nejméně čtyři procenta. Tento odstup má zohlednit náročnost práce, odpovědnost zaměstnanců i délku jejich praxe.

- Snížit se má také systém platových stupňů. Namísto současných dvanácti stupňů by jich

mělo být osm, přičemž jeden stupeň by odpovídal pěti letům započitatelné praxe.

- U pedagogických pracovníků se počítá se šesti stupni.

- Reforma má také svou problematickou stránku. Při přechodu na nový systém by zaměstnavatel mohl jednorázově snížit nebo zcela odejmout osobní příplatek, a to až do výše částky, o kterou zaměstnanci vzroste tarif.

Náměstkyně ministryně financí Marie Bílková potvrdila, že jde o systémovou změnu, jejíž finanční dopady bude nutné dále projednat. Ministryně Alena Schillerová čeká na vyjádření odborů a podle jejich rozhodnutí vyčlení v rámci rozpočtu na rok 2027 finanční prostředky. Pokud nebude dosažena shoda, návrh nebude předložen vládě.

Odboráři oběma zástupkyním státu poděkovali za sdělení a ve druhé části jednání otevřeli k návrhu diskuzi. Po jejím ukončení se shodli na tom, že za nejdůležitější považují to, že dojde k posílení tarifní části platu.

- Nový systém je větší právní jistota zaměstnanců a žádný tarif nebude nižší než minimální mzda. Takový přesun má pro zaměstnance význam, protože tarif je nárokovou a předvídatelnou složkou platu. Není závislý na rozhodnutí zaměstnavatele v takové míře jako osobní příplatek.

- Současně však nelze přehlížet, že osobní příplatek má sloužit k ocenění dlouhodobě velmi dobrých pracovních výsledků nebo většího rozsahu pracovních úkolů. Jeho použití k financování nových tarifů tento původní účel oslabuje.

- Celkový součet dosavadního tarifu, osobního příplatku a případného doplatku by sice neměl klesnout, ne každý zaměstnanec ale musí po zavedení nové tabulky skutečně dostat více peněz. U některých zaměstnanců může dojít pouze k přesunu peněz z osobního příplatku do tarifu.

- Vzhledem k jistotám, který nový systém zaměstnancům poskytne, všechny odborové svazy se změnou souhlasí.

- Vládě ale předloží návrhy na zvýšení jistoty.

- Do přechodných ustanovení zákoníku práce chtějí odbory zakotvit, aby možnost snížit osobní příplatek byla přesně časově omezena. Ministerstvem práce a sociálních věcí navržené přechodné ustanovení totiž zatím dostatečně jasně neurčuje, dokdy může zaměstnavatel přistoupit k přehodnocení osobního příplatku. Podle návrhu by bylo možné osobní příplatek snížit až s velkým odstupem od účinnosti změny.

- Odbory navrhuji, aby zaměstnavatel mohl tuto možnost využít pouze při první změně osobního příplatku, nejpozději však do tří měsíců od nabytí účinnosti nové právní úpravy.

- Odbory dále navrhuji, aby byl do systému doplněn ještě jeden kratší počáteční stupeň. Pětileté období bez tarifního postupu je zejména pro nově nastupující zaměstnance příliš dlouhé. Rychlejší první postup by mohl ocenit úspěšné zvládnutí adaptačního období a současně podpořit stabilizaci nových zaměstnanců.

- Odbory zároveň navrhuji, aby navýšení platů na rok 2027 probíhalo ve dvou jasně oddělených krocích.

- Prvním krokem je změna platových tabulek a přesunutí části platu do tarifů. Zaměstnanec bude přesně vědět, jaká částka se přesunula, jaký je jeho nový stupeň.

- Ve druhém kroku bude provedeno samotné navýšení platových tarifů pro rok 2027.

- V případě oddělení obou kroků by odboráři dokonce souhlasili s posunutím navýšení tarifu.

- Odboráři požadují, aby v návrhu státního rozpočtu byly od-

dělené finanční prostředky určené na změnu konstrukce platových tabulek od peněz určených na růst platů. Jen tak bude možné jednoznačně zjistit, o kolik se zaměstnancům jejich platy opravdu zvýšily.

- K dalšímu vyjednávání musí MPSV předložit kompletní návrhy nových tabulek.

Předsdkyně zdravotnických odborů Dagmar Žitníková také připomněla návrh LOK-SČL, aby se částky dohodnuté v roce 2023 přesunuly lékařům do tarifů za stejného předpokladu jako u ostatních zdravotníků, tzn. že zaměstnavatel bude moci o tyto částky snížit osobní příplatky.

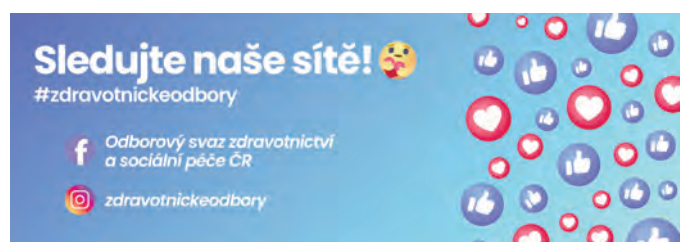
V závěru jednání opět zaznělo, že reformu platových tabulek nelze představovat jako automatické zvýšení platů. Jejím hlavním přínosem má být posílení tarifní části platu, větší právní jistota zaměstnanců a vytvoření systému, v němž žádný tarif nebude nižší než minimální mzda.

Nyní mají odbory za sebou první část jednání. Vyjednávání ovšem nekončí. O konkrétních nových tabulkách, potřebných finančních prostředcích i skutečném zvýšení platů pro rok 2027 budou odbory jednat v následujících týdnech. Cílem odborů zůstává, aby zaměstnanci získali nejen větší jistotu v tarifu, ale také reálné zvýšení svého celkového platu.

Dopis se stanoviskem odborů zaslaný 26. srpna ministryni financí Aleně Schillerové a ministroví práce a sociálních věcí Aleši Juchelkovi najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/odborny-souhlasily-se-zmenou-systemu-platovych-tarifu/>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsdkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



S premiérem Babišem jsme jednali o odměňování ve zdravotnictví

Na základě žádosti předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkové se v úterý 1. září sešli na Úřadu vlády zástupci vlády s předsedkyní Žitníkovou a předsedou Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martinem Englem. Za vládu byli přítomni premiér Andrej Babiš, ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka, ředitel VZP Ivan Duškov, poradce premiéra Jiří Votruba a odborní zaměstnanci z MPSV a Ministerstva financí.

Jednání bylo zaměřeno především na návrhy odborů na růst platů a mezd v roce 2027.

Předseda vlády Andrej Babiš na úvod zdůraznil, že zdravotnictví je jedna ze zásadních priorit vlády. Uvedl, že do systému vrátí finanční prostředky, které vzala vláda Petra Fialy. V Poslanecké sněmovně je návrh na zvýšení plateb za státní pojištění, který přinese do systému s plánovanými úsporami v pojišťovnách 24 mld.

Záměrem vlády je nejen personální stabilizace, ale také modernizace zdravotnictví, jeho dostupnost a zkrácení čekacích dob. Vláda plánuje posílit investice a do pražských nemocnic chce nejmodernější přístroje, a to jak pro dospělé pacienty, tak pro děti.

Vláda si přeje, aby v nemocnicích pracovaly spokojené sestry a další zdravotníci. Ve Fakultní Thomayerově nemocnici plánuje postavit stovku bytů pro zdravotníky.

Premiér Babiš připomněl, že ve zdravotnictví se platy a mzdy postupně navyšovaly a jejich úroveň je nyní dle jeho názoru

oproti jiným profesím dobrá. Zároveň chápe, že plat či mzda jsou pro každého zaměstnance motivací, a proto požádal odbory o předložení jejich návrhu na zvýšení platů a mezd.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch doplnil, že Ministerstvo zdravotnictví plánuje pro rok 2027 jen takové zvýšení úhrad, které nebude vytvářet další deficit.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková premiérovi poděkovala za podporu zdravotnictví a zaměstnanců, kteří v něm pracují. Uvedla, že odbory souhlasí s modernizací a digitalizací zdravotnictví a zlepšením péče. Zdůraznila, že péči poskytují lidé a ty je nutné finančně ohodnotit. Ano, finanční ohodnocení zaměstnanců ve zdravotnictví se v posledních letech zlepšilo, ale nelze oddělit růst platů a mezd v národním hospodářství od růstu platů a mezd ve zdravotnictví.

Vzhledem k šíři problémů považovala za nezbytné uvést důležité souvislosti:

► Na účtech zdravotních pojišťoven je přes 44 mld. Kč.

► Ze státního rozpočtu a ze zdravotních pojišťoven se do systému uvolní 24 mld.

► Pokud se průměrný plat v letošním roce zvýší o predikovaných 8 %, tak zaměstnanci zaplatí o 26 mld. více.

► Rozdíl v příjmech bude okolo 50 mld., což představuje nárůst o více než 8 %.

► Rok 2025 neskončil v předpokládaném deficitu přes 20 mld., deficit nebyl ani v dubnu avizovaných 16 mld., ale podle výročních zpráv jednotlivých pojišťoven je saldo příjmů a výdajů celkem minus 4,62 mld.

► Vzhledem k predikci růstu průměrné mzdy v letošním roce se dá očekávat, že i za rok 2026 bude deficit nižší.

► Zaměstnanci ve zdravotnictví si růst platů a mezd zaslouží.

Předseda LOK-SČL Martin Engel připomněl akci mladých lékařů a odborů v roce 2023 a růst platů a mezd v letošním a loňském roce. LOK-SČL navrhuje, aby se do tarifů přesunuly částky dohodnuté s ministrem Váškem, a to i za předpokladu případného snížení osobního ohodnocení o tyto prostředky. Již o tom jednal s ministrem práce a sociálních věcí Alešem Juchelkou. Tarify jsou jistota a i lékaři potřebují, aby jejich základní plat měl nepodkročitelné parametry.

Premiér Babiš dodal, jeho názor je jiný, ale že respektuje názory odborů. Připomněl, že

řešil nejen zdravotníky, ale také pečovatelky a pracovníky v sociálních službách. V kontextu zvýšení platů chtěl znát příklady tarifů sester a lékařů, což mu obratem sdělila vrchní ředitelka z MPSV Dana Roučková.

Ministr Aleš Juchelka připomněl dohodu o úpravě systému platových tarifů uzavřenou se sociálními partnery minulý týden.

Předsedkyně Žitníková potvrdila, že odbory se systémovou změnou souhlasí, a připomněla, že odbory mají několik dalších návrhů na úpravu.

V krátké diskuzi se znovu řešily parametry systému a případné nastavení úhradové vyhlášky.

Předsedkyně Žitníková doporučila, aby si ministr zdravotnictví nechal zpracovat od Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR a kontrolně také od zdravotních pojišťoven analýzu výdajů ze zdravotního pojištění na jednotlivé segmenty péče. Při dalším rozhodování je důležité zaměřit se nejen na stejné navýšení, ale také na objem péče a zajištění její dostupnosti.

Zdůraznila, že nemocnice dnes zajišťují i lékařskou službu první pomoci, jako jediné poskytují nepřetržitou zdravotní péči. Rozhodování ministerstva má odrazet i priority.

Premiér Babiš se v závěru jednání znovu dotázal, jaký růst platů a mezd pro rok 2027 odbory navrhnou.

Předsedkyně Žitníková oznámila za nepodkročitelné minimum zvýšení tarifů o 6 %. Odbory vycházejí z predikce Ministerstva financí a jsou přesvědčeny, že nárůst nemůže být nižší, než je predikce růstu průměrné mzdy.

Premiér Babiš se zajímal o náklady navrhovaného zvýšení.

Ministr Vojtěch uvedl, že zvýšení platových tarifů o jedno procento představuje náklady přibližně 1,3 miliardy korun.

Ministerstvo zdravotnictví návrh odborů propočítá a společné jednání by mělo pokračovat začátkem října.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Navrženou změnu zákoníku práce by tvrdě odnesli zaměstnanci!

Potřebně zvětší flexibilitu trhu práce, teď bude pružnější – dozvíte se v médiích o připravované novele zákoníku práce, která má změnit definici závislé práce. Odbory s touto změnou ostře nesoouhlasí a udělají vše pro to, aby v novele zákoníku práce nebyla. Jejich důvody jsou velice závažné.

Jak zdůrazňuje Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS), vláda chystá změnu zákoníku práce, která může usnadnit nahrazování zaměstnanců lidmi na IČO.

Co to v praxi znamená?

- ♦ Na papíře budete podnikatelem.
- ♦ Ve skutečnosti budete dál pracovat pro stejného zaměstnavatele, plnit úkoly a budete závislí na tom, zda vám přidělí další práci.
- ♦ Zadavatel ušetří.
- ♦ Vy přijdete o jistoty.
- O co konkrétně přijdete?**
- ♦ Přijdete o placenou dovolenou.
- ♦ Přijdete o náhradu mzdy při nemoci.
- ♦ Přijdete o příplatky.
- ♦ Přijdete o výpovědní dobu.
- ♦ Přijdete o odstupné.
- ♦ Přijdete o zajištění BOZP a ochranu při pracovním úrazu.
- ♦ Přijdete o jistotu, že za svou práci dostanete alespoň minimální mzdu.
- ♦ Přijdete o zaměstnanecké benefity, například příspěvky zaměstnavatele na penzijní připojištění, závodní stravování a další.

Podle Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR může mít změna definice závislé práce velmi závažné dopady na za-

městnance zejména v sociálních službách a zdravotnictví, kde by mohla ohrozit desetitisíce pracovních míst v jejich současné podobě.

Odborový svaz připomíná, že argument, že práce na IČO může znamenat vyšší příjem, je velice ošidný. Ano, částka na faktuře může být vyšší. To ale neznamená, že člověku více peněz zůstane. Z těchto prostředků je potřeba uhradit zdravotní a sociální pojištění, případně nemocenské pojištění, zajistit si vlastní rezervy na dobu pracovní neschopnosti, péči o nemocné dítě nebo jiného člena rodiny, zaplatit účetnictví a počítat také s obdobími, kdy nebude žádná práce.

Podobný model funguje například u pečujících v Německu nebo Rakousku. Tam je však zpravidla využíván nejčastěji v individuální péči a za odlišných podmínek.

Odbory se obávají především plošného rozšíření tohoto modelu v České republice, které by mohlo vést k postupnému nahrazování zaměstnaneckých poměrů prací na IČO i tam, kde dnes existují standardní pracovněprávní vztahy.

Podrobné vysvětlení, jaký by byl konkrétní dopad na zaměstnance a proč mají odbory z navrhované změny vážné obavy, přináší brožura ČMKOS, kterou najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu: <https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/navrzenou-zmenu-zakoniku-prace-by-tvrde-odnesli-zamestnanci/>

Podrobnější právní výklad ČMKOS k redefinici závislé práce najdete na intranetu (v uzavřené části svazového webu) v části Stanoviska OS a připomínky k legislativě – Stanoviska OS/ČMKOS k vládním návrhům.

Navržená platformová práce neznamená svobodu, ale novodobé otroctví



Tak nám vláda schválila zákon o platformové práci. Je to pro zaměstnance jeden z nejdůležitějších a nejhorších zákonů poslední doby, kdy jde politická garnitura na ruku zájmům zaměstnavatelů a osekává jistoty běžných pracujících lidí. Pokud by tento zákon prošel Poslaneckou sněmovnou v nezměněné podobě, fakticky by to znamenalo, že by zaměstnavatel mohl zaměstnance převést ze zaměstnaneckého poměru na pracovníka pracujícího na IČO. Pochopitelně za povídání pohádek o tom, jak je to pro člověka lepší, že si vydělá více peněz, může si sám určit, kdy bude pracovat, bude mít větší volnost a svobodu.

Co by takhle změna přinesla v realu? Zaměstnavatel by pravděpodobně zaměstnanci zvýšil příjem. Možná i o více než 10 000. Lákavá představa. Jenže pracovník by ze svého příjmu musel platit alespoň minimální odvody, což je v současnosti asi 8300 korun. Za to by neměl nárok na dovolenou, neschopenku, OČR, pracovní pomůcky, BOZP, prostě na nic. On sám by nesl veškerá tzv. „podnikatelská rizika“.

V případě, že by se zaměstnavateli jakkoli znelíbil, třeba nebral telefony a nechtěl řešit pracovní problémy v sobotu večer, další práce by nebyla. Bez odstupného, bez nároku na nic.

V podstatě to znamená novodobé otroctví, kdy člověk hypnotizuje telefon a čeká na nabídku práce, která by ho alespoň trochu užívala. Pojedeš na dovolenou a nebudeš pár dní k dispozici? Vypadneš ze seznamu kontaktů. Potřebuješ být doma s dítětem? Smolík, máš být kdykoli připraven, že tě tvůj „chlebodárc“ může potřebovat. Pokud nebudeš k dispozici kdykoli, jsi nespolehlivý.

Rikáte si, že by si to lidé nenechali líbit? V této zemi, kde je minimální mzda 22 400 hrubého? Kde jsou sanitárky a pracovníce v přímé péči systémem nuceny pracovat za 30 tisíc hrubého a sestry za 35 tisíc? Kde si

lidé nechají líbit nezákonné praktiky zaměstnavatelů, šikanu a bojí se bránit, aby se situace nezhoršila a oni si vydělali alespoň něco, aby mohli uživit své rodiny?

Bohužel i dnes takhle spousta lidí žije. Lidé s invalidním důchodem, které nikdo pro jejich zdravotní stav zaměstnat nechce, kurýři, řidiči... Ve zdravotnictví bychom v nemocnicích tento zákon asi ustáli, ovšem zaměstnanci například v domácí péči či u soukromých lékařů ohroženi jsou. A co si budeme povídat, určité tendence se objevují už nyní.

Druhá stránka věci je, že by se tímto zákonem obrovsky snížil příjem zdravotního a sociálního pojištění a daní. Nyní pojištění platí nejen zaměstnanec, ale i zaměstnavatel (ne, zaměstnavatel to neplatí ze svého, i na tyto odvody si zaměstnanec musí vydělat svou prací).

Jak bude vláda tento propad příjmů saturovat, když už nyní je státní kasa prázdná? Zvýší daně? Opět zaměstnancům? Nebo komu? A jaké daně? Nebo za pár

let řeknou, že je státní kasa prázdná a na důchody a bezplatné zdravotnictví nejsou peníze?

To jsou zcela legitimní dotazy, na které chceme slyšet odpověď. Nechci za pár let slyšet, jak je zdravotní pojištění v deficitu, na důchodovém účtu nejsou peníze, tak důchody osekáme, zdravotní a sociální péči si zaplatíme. Tohle opravdu nejde!

My si volíme politiky, aby hájili naše zájmy. Aby nastavovali takovou legislativu, která by nám dovolila důstojně žít. Aby se celá společnost mohla rozvíjet. Aby se člověk nebál onemocnět, zůstat s dítětem na mateřské, aby si lidé vůbec mohli dovolit mít děti. Snižováním životní úrovně a jistot zdravější a silnější společnost nevybudujeme.

Proto my odboráři (a v podstatě všichni zaměstnanci) musíme udělat vše proto, aby tento zákon nebyl schválen.

Martina HVOZDENSKÁ,
všeobecná sestra,
členka dozorcí rady OS
a členka zlínské krajské rady OS,
martina.hvozdenaska@seznam.cz

Výkonná rada v září

V pondělí 7. září odpoledne a v podvečer se na společném jednání výkonná a dozorčí rada odborového svazu podrobně zabývaly nadcházejícími krajskými konferencemi a sjezdem odborového svazu. Seznámily se s dosud známými nominacemi do krajských rad, dozorčí rady OS a na funkece ve vedení odborového svazu. Znovu projednaly připomínky podané k návrhu stanov a finančního řádu OS. Byly informovány také o návrzích na ocenění nejaktivnějších členů odborových organizací.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění v resortech a o nejdůležitějších jednáních. Probrala vládou navržené změny v systému platových tarifů a závažné připomínky, které měly odbory k této úpravě, a seznámila s požadavky odborů na zvýšení platových tarifů v roce 2027 – *těmto tématům se tento Bulletin podrobně věnuje na stranách 6 a 7.*

Vysvětlila, proč odbory zásadně nesouhlasí s vládním návrhem na změnu definice závislé práce, čili platformové práce, informovala, že odborový svaz a LOK-SČL jednaly s premiérem Babišem o odměňování ve zdravotnictví – *viz strany 8 a 9 tohoto Bulletinu.*

U pozornosti na závažná úska-

lí návrhu státního rozpočtu, kde v tuto chvíli chybějí prostředky na realizaci mnoha dojednaných či slíbených opatření, a na připravované legislativní změny.

O činnosti dozorčí rady OS informovala její předsedkyně Libuše Pavlíková.

Společné jednání výkonné a dozorčí rady pokračovalo v úterý 8. září a jeho hosty v prvních dvou hodinách byli předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula, místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová a místopředseda ČMKOS Lukáš Němec

Josef Středula se mimo jiné věnoval státnímu rozpočtu a problematice přístupu vlády k sociálním partnerům při přípravě jednotlivých změn, v sou-



vislosti s navrženou úpravou platformové práce varoval před masivním převáděním zaměstnanců na OSVČ, což by mělo mnoho vážných důsledků nejen pro ně, ale i pro státní rozpočet – tento dopad by mohl být z hlediska snížení státních příjmů desetkrát horší, než byl před časem dopad zrušení superhrubé mzdy. A právě její zrušení je podle Středuly příčinou dnešních velkých rozpočtových schodků – státní rozpočet nemá velké výdaje, ale má malé příjmy.

Lukáš Němec se věnoval získávání nových členů a modernizaci práce odborů.

Radka Sokolová ocenila práci všech odborových funkcionářů, práci odborového svazu a jeho spolupráci s ČMKOS.

Po odchodu hostů pokračova-

la výkonná rada svým samostatným jednáním.

Místopředseda Lubomír Franci okomentoval hospodaření odborového svazu v prvním pololetí letošního roku.

Místopředsedkyně Jana Hnyková seznámila s novou i připravovanou legislativou týkající se sociálních služeb.

Jednotliví členové výkonné rady informovali o aktuálním dění v regionech i odborových organizacích.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu
a webu OS,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka a Jiří Sedlár

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/vykonna-rada-v-zari-13/>

ČMKOS se ohradila proti Juchelkovým slovům o odpovědnosti odborů za švarcsystém

Vláda v souvislosti s přijetím zákona o platformové práci schválila změny zákoníku práce, jejichž součástí je změna definice pojmu závislá práce. Podle ČMKOS tím otevírá cestu k fiktivní legalizaci tzv. švarcsystému: práci, která má ve skutečnosti charakter zaměstnání, bude možné snáze smluvně nastavit tak, aby byla vydávána za podnikání.

Ve stejný den ministr práce Aleš Juchelka označil švarcsystém za „záležitost odborů“ a tvrdil, že odbory nebyly dost silné, aby lidem vyjednaly lepší pracovní podmínky.

Podle ČMKOS tím ministr převrací odpovědnost vzhůru nohama. Švarcsystém je nelegální zaměstnávání. Kontrolovat a postihovat ho má stát prostřednictvím inspekce práce, která spadá právě pod Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Navíc samotná podstata švarcsystému spočívá v tom, že firma člověku nepřízná postavení zaměstnance a jeho práci zastřeší živností nebo jinou obchodní smlouvou. Odbory přitom kolektivně vyjednávají pracovní a mzdové podmínky pouze u zaměstnanců.



Sekce pracovníků hygienické služby jednala s ministrem Adamem Vojtěchem

Sekce pracovníků hygienické služby se již dlouhodobě snažila setkat se na jednání nejen se zástupci Ministerstva zdravotnictví, ale i přímo s ministrem zdravotnictví Mgr. et Mgr. Adamem Vojtěchem, MHA. To se podařilo ve středu 15. července na Ministerstvu zdravotnictví.

Kromě ministra Adama Vojtěcha byla jednání přítomna hlavní hygienička České republiky MUDr. Barbora Macková, nově i náměstek ministra zdravotnictví JUDr. Ladislav Švec. Online se připojil doc. MUDr. Rastislav Maďar, PhD., MBA, FRCPS, který je vedoucím skupiny pro připravovanou reformu orgánu ochrany veřejného zdraví.

Za odborový svaz se jednání zúčastnily předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková a členky sekce pracovníků hygienické služby.

Hlavními tématy schůzky bylo opět financování orgánu ochrany veřejného zdraví, personální zabezpečení, kompetence hygienické služby, dopady připravovaných legislativních změn a připravovaná reforma orgánu ochrany veřejného zdraví.

Ze strany ministerstva jsme byli informováni o přípravách návrhu rozpočtu na rok 2027, ministerstvo počítá s transparentním a kontrolovatelným modelem rozdělování provozních příspěvků. S hygienickými stanicemi, kterým chybí prostředky na provoz pro letošní rok, je ministerstvo v kontaktu a snaží se

jejich problémy průběžně řešit. Bohužel nedostatek finančních prostředků pro Státní zdravotní ústav a zdravotní ústavy však nadále přetrvává.

Opět bylo upozorněno na přetrvávající problémy v oblasti odměňování zaměstnanců orgánů ochrany veřejného zdraví, kde se okolo 10 % zaměstnanců nachází pod úrovní zaručeného platu.

S plánovanou reformou veřejného zdraví sekci seznámil doc. MUDr. Rastislav Maďar, PhD., MBA, FRCPS.

Připomněl, že systém ochrany veřejného zdraví vychází z principu Semaškova modelu veřejného zdraví, kdy státní hygienická služba byla zaměřena na inspekci a dozor v ochraně veřejného zdraví, na kontrolu přenosných nemocí, které byly v době vzniku systému hlavním problémem ve společnosti. Současný systém neodpovídá problémům 21. století, kdy nedostatečně reflektuje na flexibilitu, mezioborovou spolupráci a participaci veřejnosti. Orgán ochrany veřejného zdraví zaostává v oblasti prevence nepřenosných nemocí a úrovně zdravotní gramotnosti.

Reforma by měla znamenat



přechod do jedné organizace přímo pod Úřad vlády, kde by mělo být „zachováno to, co funguje, a posíláno to, co nefunguje“. Orgán ochrany veřejného zdraví má být primárně zdravot-

nická organizace, kde velkou část bude tvořit odborná část a zbývající dozorová.

Ubezpečil, že všichni pracovníci si přenesou své pracovní smlouvy do nově vzniklé organizace.

Je předpoklad, že novela zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, bude předložena do konce srpna 2026. Pokud půjde vše podle plánů, měla by nová instituce začít fungovat od 1. 1. 2028. Předpokládané náklady na „Národní institut veřejného zdraví“ (pracovní název nové instituce) by se měly pohybovat okolo 400–500 milionů korun.

Na závěr bych chtěla poděkovat všem zúčastněným stranám za otevřenou a klidnou debatu a zejména za snahu najít to nejlepší řešení pro ochranu veřejného zdraví.

Bc. Lada CINEGROVÁ,
garantka sekce pracovníků
hygienické služby OS,
lada-c@seznam.cz
Foto Ivana Břeňková



Online setkání s Rostislavem Maďarem bylo pozitivní, přeji nám všem hodně sil



Ve středu 15. července odpoledne jednaly na Ministerstvu zdravotnictví předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a členky sekce pracovníků hygienické služby s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, jeho náměstkem Ladislavem Švecem a hlavní hygieničkou a ředitelkou Státního zdravotního ústavu Barborou Mackovou. Jednání se zúčastnil také online připojený Rostislav Maďar, který byl ministrem zdravotnictví osloven, aby se svým týmem připravil centralizaci hygienické služby.

Vzhledem ke svým pracovním a časově-technickým možnostem jsem byla online připojena také. Dovolím si pár postřehů k tématu centralizace hygienické služby.

Na mne názory a záměry docenta Maďara působily pozitivně. Chce vrátit hygienické službě původní záměr, proč vznikla, a tím byla a je prevence. To, že se zaměřuje na neinfekční onemocnění – na cévní onemocnění, diabetes, obezitu a na v neposlední řadě negativní dopady všeho, co může způsobit karcinogenní onemocnění, je pochopitelné a odpovídá potřebám dnešní doby. Ano, je to běh na dlouhou trať.

Chtěl by do hygienické služby vrátit odborníky, absolventy odborných vysokých škol se zdravotním zaměřením na danou problematiku, včetně zajímavé na-

bídky práce a jejího finančního ohodnocení.

Lehce odbočím:

Dle mého názoru je dozorových orgánů, řekněme, hodně. Mnohokrát lituji dnešní provozovatele, víceméně čehokoliv, protože když vám sdělí, že během 14 dní měli 6 kontrol různých dozorových orgánů, tak zaslouží náš obdiv, že ještě podnikají. Navíc jeden dozor mu řekne jeden požadavek tak, druhý dozorový orgán tentýž problém vidí úplně jinak.

Ten větší počet kontrol může být způsoben i tím, že provozovatel například propustil personál, který se obohacoval na jeho účet, vyhodil podnapilého hosta, může to být závist nebo i rozvodové řízení, doba je bohužel taková. Nelze opomenout, že velký vliv na množství dozorových orgánů má odnímání a předávání

dozorových kompetencí, což je v režii té či oné vládnoucí garnitury.

Ale zpět k meritu věci:

Řada odborníků tvrdí, že centralizace a vznik Státní hygienické služby je utopie. Nemyslím si to. Ano, může to mít i svá úskalí. V současné době z hlediska odborářského zaměstnancí odboráři vědí, co eventuálně od vedení svých KHS mohou očekávat. A nyní přijde to ALE.

Pokud by se nastavila jasná pravidla vedení, bez zbytečné byrokracie a nesmyslné „papírové zátěže“ k výkaznictví, které veřejnost nezajímá, pokud by byl zřejmý praktický směr a cíl hygienické služby a její práce by byla pro veřejnost přínosem, bylo by to dobré. Mimo jiné je zde snaha o větší propojení s laboratorními zdravotními ústavů.

Pamatuji doby, kdy i mnohá územní pracoviště měla své mikrobiologické a chemické laboratoře. Formou hrazené expertízy jsme odebírali a rozborovali sušené vaječné žloutky v závodě Starorežná v Prostějově, ze kterých se připravoval vaječný koňak. Občas byla v této surovině nalezena *Salmonella enteritidis*. Došlo k vrácení suroviny a hledala se příčina, proč tomu tak mohlo být. Tím nechci nikoho strašit, na druhé straně nežijeme

ve sterilním prostředí a ke vniku onemocnění salmonelózou je třeba více příčin, než nález malého množství patogenního mikroba.

Přesto mi přijde, že kontrolní mechanismy, respektive vstupní a výstupní rozborů, které by si měl provozovatel v rámci zajištění bezpečné a zdravotně nezávadné potravin provádět, jsou nedostatečné. Samozřejmě že vždy by mělo jít o vzájemné propojení mezi dozorovými orgány a společný cíl, který by měl zajistit zdravotní bezpečnost zákazníků při konzumaci potravin.

Život probíhá, jak říkají klasici, v kruhu. Co bylo na začátku, v jiné formě může být časem znovu. Rostislav Maďar prohlašuje, že, „co funguje v hygieně dobře, ponecháme, a změníme, co neodpovídá potřebám dnešní doby“.

Přeji nejen jemu, ale všem hygienikům i laboratorníkům, potažmo i celému technickému zabezpečení, které se o chod orgánů ochrany veřejného zdraví stará, hodně sil.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby OS
a předsedkyně MO OSZSP ČR
Krajské hygienické stanice
Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Pít na úklidovém vozíku

Pracuji jako uklízečka a při práci používám úklidový vozík, na kterém převážím čisticí prostředky. Mohu mít na vozíku mezi těmito prostředky uloženou také láhev s pitím? Nový vedoucí mi to zakazuje. K. T., Ostrava

Právní předpisy obecně nestanoví, že zaměstnanec nesmí mít láhev s pitím na úklidovém vozíku. Rozhodující je zejména to, jaké čisticí prostředky se na vozíku používají, jaká rizika představují, například hrozba záměny láhve s nápojem s lahví s úklidovou chemií, a zda může dojít ke kontaminaci nápoje.

Zaměstnavatel je podle § 101 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce. Současně je podle § 102 odst. 1 zákoníku práce povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní

prostředí a pracovní podmínky vhodné organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům.

Úklidový vozík slouží k přepravě pomůcek a prostředků potřebných k úklidu. Pokud se na něm nacházejí čisticí nebo dezinfekční přípravky, může dojít například k jejich úniku, rozlití nebo potřísnění okolních předmětů. Pokud je láhev s nápojem uložena přímo mezi těmito prostředky, může existovat riziko její kontaminace.

Dalším již zmíněným rizikem, se kterým se bohužel v naší praxi setkáváme, je záměna lahví. I když budou lahve s úklidovou chemií označeny, ale mezi nimi

by byla zaměstnancova láhev s nápojem, může třeba v důsledku spěchu dojít k přehmatu a zaměstnanec by mohl omylem požit nebezpečnou látku.

Z tohoto pohledu může být i podle našeho názoru požadavek vedoucího na oddělené uložení nápoje odůvodněný.

To samozřejmě neznamená, že by zaměstnanec během pracovní doby neměl mít možnost se napít. Podle § 53 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, musí být prostor určený pro práci zásoben pitnou vodou v množství postačujícím mimo jiné pro potřeby pití zaměstnance. Pokud tedy zaměstnavatel po vyhodnocení rizik z bezpečnostních důvodů nepovolí ukládání lahví s nápoji na úkli-

dozem vozíku, měl by zvolit jiné řešení, které zaměstnanci umožní se během práce napít.

Láhev s nápojem tak může být uložena například v šatně, denní či odpočinkové místnosti nebo na jiném vhodném a dostupném místě určeném zaměstnavatelem. Konkrétní řešení závisí na podmínkách daného pracoviště.

Požadavek vedoucího na oddělené uložení nápoje tak podle našeho názoru nelze považovat za nepřiměřený. Současně však musí být zajištěny podmínky, aby se zaměstnanec mohl během práce napít.

Mgr. Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz
Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
vyhlašují



Ministerstvo
práce a sociálních věcí

18. Týden sociálních služeb 28. 9. – 4. 10. 2026

Každý tón
má své místo

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

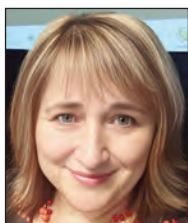
Armáda spásy ČR | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR | Česká unie neslyšících | Hlavní město Praha
Jihomoravský kraj | Karlovarský kraj | Kraj Vysočina | Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Město Prachatice
Moravskoslezský kraj | NADĚJE | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR | Olomoucký kraj
Pardubický kraj | Plzeňský kraj | Slezská diakonie | Statutární město Brno | Statutární město Ostrava
Středočeský kraj | Unie zaměstnavatelských svazů ČR | Ústecký kraj | Zlínský kraj

Mediální partneři



www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Liberecká KR jednala se zástupci kraje o zdravotnictví a sociálních službách



Zástupci liberecké krajské rady se 23. července 2026 setkali na Krajském úřadě Libereckého kraje s představiteli kraje odpovědnými za oblast zdravotnictví a sociálních služeb. Jednání se zaměřilo především na personální situaci, financování sociálních služeb, pracovní podmínky zaměstnanců, rozvoj zdravotnické záchranné služby i investice do zdravotnictví a vzdělávání.

Za krajskou radu se jednání zúčastnili předsedkyně krajské rady Mgr. Alena Kyrianová a členové Lukáš Janda, Jaroslava Havelková a Miluše Váňová. Vedení odborového svazu zastupovala místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková, přítomna byla také regionální manažerka Ivana Burešová.

Za Liberecký kraj přijali pozvání členka Rady kraje pro resort sociálních věcí Bc. Anna Václavíková Provazníková, vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Jolana Šebková, náměstek hejtmána pro resort zdravotnictví Mgr. Vladimír Richter a vedoucí odboru zdravotnictví PhDr. Alena Riegrová.

Sociální služby

Jednání začalo oblastí sociálních služeb, která se prolíná i do služeb zdravotních. Jedním z důležitých témat byl demografický vývoj Libereckého kraje a jeho dopad na budoucí potřebu zdravotních a sociálních služeb. Stárnutí populace bude znamenat rostoucí požadavky nejen na kapacitu služeb, ale především na dostatek kvalifikovaných pracovníků.

Právě personální situace proto patřila mezi témata, která odborový svaz během jednání zdůrazňoval. Bez dostatečného počtu zaměstnanců a odpovídajících pracovních podmínek není možné dlouhodobě udržet dostupnou a kvalitní péči.

Pozornost byla věnována také financování sociálních služeb. V době jednání probíhalo rozdělování dalších dotačních prostředků s předpokladem jejich dořešení do konce srpna. Diskutovalo se rovněž o rostoucích nákladech poskytovatelů sociálních služeb a o spoluúčasti obcí na jejich financování.

Z pohledu odborů je vedle dostatečného financování služeb nezbytné zaměřit se na pracovní

a platové podmínky zaměstnanců. Krajská rada upozornila na potřebu dalšího růstu platů prostřednictvím tarifních tabulek a příplatků.

Za důležitou považují odbory také podporu zaměstnaneckých benefitů. Mezi diskutované požadavky patří zejména zvýšení přídelu do FKSP na 2 % a další benefity v podobě pobytů v lázních atd.

Za odborový svaz jsme zdůraznili, že kvalitní sociální služby mohou fungovat pouze tehdy, pokud se podaří získat a dlouhodobě udržet dostatek zaměstnanců. Vedle výše platů proto bude stále významnější také celková kvalita pracovních podmínek a zaměstnanecké benefity.

Zdravotnická záchranná služba

Druhá část jednání byla věnována zdravotnictví.

Velká část jednání se zabývala zdravotnickou záchrannou službou a jejím dalším rozvojem. Zdravotnická záchranná služba Libereckého kraje získala speciální sanitní vozidlo určené pro řešení mimořádných událostí a hromadných neštěstí. Vozidlo může sloužit nejen k ošetřování a přepravě většího počtu pacientů, ale také jako zázemí pro zasahující zdravotníky a krizový štáb.

Významnou investicí je nová základna zdravotnické záchranné služby v Jablonci nad Nisou, která je již v provozu. Výstavba byla zahájena v listopadu 2024 a financování zajistil Liberecký kraj.

Další nová základna se připravuje ve Frýdlantu. Zahájení stavby je plánováno v roce 2026 a záchranáři by se do nového objektu měli přestěhovat nejpozději na jaře 2028. Objekt bude přímo ve vlastnictví Zdravotnické záchranné služby Libereckého kraje a bude odpovídat současným požadavkům na mo-

derní výjezdovou stanici.

O podmínkách výstavby nové základny se jedná také v Semilech. Do budoucna se počítá rovněž se vznikem další výjezdové základny v Novém Boru, která by měla významně zkrátit dojezdové časy záchranné služby do okolních obcí.

Diskutovalo se také o dalším rozvoji aplikace Záchranka, například o rozšíření informací a instrukcí souvisejících s psychickým zdravím.

Nová zdravotnická škola

Důležitým bodem byla také příprava nové zdravotnické školy v Liberci. Současná škola sídlí v historické budově z roku 1812, jejíž dispozice již neumožňuje potřebný další rozvoj. Liberecký kraj proto připravuje výstavbu nového moderního školského zařízení s odpovídajícím zázemím a odbornými učebnami. Zahájení výstavby je plánováno do konce roku 2026.

Tuto informaci jsme přivítali, protože pro odborový svaz je rozvoj zdravotnického vzdělávání mimořádně důležitý. Nedostatek zdravotnických pracovníků se již dnes promítá do fungování nemocnic, zdravotnické záchranné služby i dalších zařízení. Propojení vzdělávání s praxí v nemocnicích proto může být jedním z nástrojů, jak situaci do budoucna zlepšit.

Nemocnice

Diskutovalo se rovněž o situaci v Krajské nemocnici Liberec a v Nemocnici Česká Lípa, které od 1. ledna 2026 prošly fúzí. Samotný proces sjednocování obou nemocnic bude pokračovat nejméně další dva roky. V současnosti pracovníci z liberecké nemocnice vypomáhají v České Lípě. Právě personální dopady fúze a pracovní podmínky zaměstnanců budou odbory i nadále pozorně sledovat.

V Krajské nemocnici Liberec současně pokračuje rozsáhlá investiční výstavba. Veřejnosti byl otevřen nový parkovací dům, jehož součástí je také energetické centrum. Pokračuje rovněž výstavba Centra urgentní medicíny.

V nemocnici se konalo výběrové řízení na členy představen-

stva společnosti. Akcionáři zároveň podpořili záměr snížit od 1. ledna 2027 počet členů představenstva z devíti na sedm. Do výběrové komise byli navrženi rovněž zástupci odborů, což odborový svaz vnímá jako důležitý prvek sociálního dialogu.

V rámci dalšího rozvoje péče se nepředpokládá rušení lůžek porodnice. Změny se týkají počtu lůžek dětského oddělení. Současně pokračuje projekt dětské psychiatrie, kde má dojít k navýšení kapacity na 42 lůžek.

Dětská léčebna Cvikov

Investice se připravují rovněž v Dětské léčebně Cvikov. Plánována je přístavba slané lázně, který má rozšířit možnosti léčby a rehabilitace dětí s respiračními onemocněními. Projekt počítá také s dalším doprovodným zázemím, například slanou saunou a odpočinkovou místností.

Cílem je rozšířit stávající léčebné postupy a současně vytvořit kvalitnější prostředí pro děti i jejich doprovod.

Setkání krajské rady se zástupci Libereckého kraje opět ukázalo význam pravidelného sociálního dialogu. Zdravotnictví i sociální služby čekají v příštích letech významné změny spojené se stárnutím populace, nedostatkem zaměstnanců i rostoucími finančními nároky.

Odborový svaz proto bude i nadále prosazovat, aby spolu s investicemi do budov, technologií a nových zařízení byly stejnou měrou podporovány také investice do lidí – do jejich platů, pracovních podmínek, vzdělávání, zaměstnaneckých benefitů a dlouhodobé personální stabilizace.

Odborový svaz má zájem, aby zaměstnanci byli kvalifikovaní, motivovaní a spokojení, protože právě takoví zaměstnanci jsou základním předpokladem toho, aby zdravotnictví a sociální služby v Libereckém kraji mohly dobře fungovat i v dalších letech. A nejen v tomto kraji.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Jak jsem aspirovala na Anděla a proč na to nikdy nezapomenu



Sedmý ročník akce Anděl mezi zdravotníky, který vyvrcholil v sobotu 22. srpna v Náchodě, se dotkl i mne a chtěla bych se o tuto výjimečnou zkušenost podělit. Dvanáct finalistů vybraných z více jak tří stovek nominovaných pracovníků ve zdravotnictví a v sociálních službách z celé ČR se prvně potkalo na soustředění v červnu 2026.

Měli jsme jediný úkol, poznat se navzájem, naslouchat si, sdělit svůj životní příběh ostatním. Bylo to kouzelné setkání, příjemné v každém ohledu, detailu a jako bonus bylo setkání s plejádou známých osobností, oblíbených tváří z divadel, filmů a televize. Výstupem z této milé akce je vznik kalendáře pro rok 2027, který byl nafočen v aranžmá zdravotnických kulis s cílem zachytit práci zdravotníků a prezentovat ji.

Naše druhé společné setkání v Náchodě v městském divadle mělo za cíl zvolit z finalistů Anděla mezi zdravotníky. Opět jsme zažili krásnou atmosféru společných chvil a znovu si vzájemně vyjadřovali podporu a pomáhali si. My v zákulisí divadla toho slavnostního podvečera jsme měli jasno hned, všichni byli vítězové ještě před samotným začátkem galavečera, upřímně jsme jeden druhému umístění přáli. Zvítězili jsme totiž sami nad sebou a to, jak víme, bývá mnohdy to nejtěžší.

Ono vyjít s vlastní kůží na trh není zas tak lehká věc, už vůbec není lehké o sobě promluvit a prezentovat se tak, aby člověk neudělal ostudu své nemocnici, rodině, přátelům, to vše v nás opravdu doslova vřelo. V těch stresových chvílích, právě proto,

že nám šlo o ten nejlepší možný výsledek sebe prezentace, pomohlo každé upřímné slovo podpory, každá rada, každý zapnutý manžetový knoflíček u košile, upravená mašle.

Znovu jsme si vzájemně dokola opakovali, že my umíme něco jiného a že, když zvládneme naši náročnou profesi, zvládneme přeci i tuto výzvu. Hodně pomáhalo si říct, že v hledišti je skupina pacientů, kterým je nutné o sobě jen něco povědět. A hned nám bylo líp.

Nemusím ani popisovat, jaká úleva to pro nás všechny byla, když proběhlo slavnostní vyhlášení a bylo po všem. Vše dopadlo krásně, zvládli jsme to elegantně a s noblesou a řekli si s úlevou, že herci z nás asi fakt nebudou, že naše práce, naše profese, je tím, co máme rádi a co umíme a že je to tak správně.

Malinko smutku nám v srdcích zůstává, že je po všem a životy se nám vracejí do starých kolejí, ale ten smutek jistě mnohonásobně vyváží obrovská znovuobjevená radost, uvědomění si, že naše práce, často náročná, nekonečná a nervy drásající, je to, co jsme si vybrali a že jsme se opět přesvědčili, že jsme si ji všichni vybrali srdcem.

Mají to ti herci, zpěváci, moderátoři a všichni okolo divadla

a filmu vážně těžké, v tu správnou chvíli být na správném místě a předvést co nejlépe očekávané, no to je vážně kumšt!

Záměrně nejmenuji finalisty, ani známé osobnosti, kdo z nich byl přítomen a kde, chci zmínit jen jedno jméno: David Novotný. Ten za všechno může, ten je hybnou silou celé akce, ten se po léta stará o zviditelnění těch často pro veřejnost neviditelných.

Je to milé a záslužné, postarat se, aby veřejnost zdravotníky viděla také jako lidi, jako smrtelníky, protože jimi bezesporu jsme, i když umíme zázraky na počkání, plníme mnoho nesplnitelných přání, ve své práci nemáme záchranou brzdu a neumíme říci NE, neumíme upřednostnit sebe, vždycky jsme tu pro druhé, protože je to třeba.

A tak bylo příjemné, že opakovaně zazněla slova podpory, poděkování a chvála, která se ve zdravotnictví jen málo užívá ve směru k lidem v něm pracujícím. Bylo moc hezké cítit tu opravdovou přátelskou podporující atmosféru a být středobodem ves-

míru, aspoň pro tu slavnostní chvíli, pro ten jeden večer.

Tak už napořád budu všem vyprávět neskutečné a krásné zážitky spojené s Andělem mezi zdravotníky v roce 2026, o nesmírně charismatickém a šikovném Davidu Novotném a celém jeho realizačním týmu, o jeho profesionální péči o nás, o milých a starostlivých zaměstnancích Městského divadla Dr. Josefa Čížka v Náchodě... A hlavně o tom, jak dvanáct zdravotníků profiků se potkalo, vzájemně podpořilo a pak rozjelo zpět do svých domovů s pocitem, že jsme byli na chvíli hvězdami.

Ještě jednou upřímná a srdečná gratulace všem vítězům Anděla mezi zdravotníky a obrovské poděkování panu Davidu Novotnému.

Bc. Jana PROCHÁZKOVÁ,
vrchní sestra
Nemocnice Znojmo,
místopředsedkyně dozorčí
rady OS
a členka jihomoravské
krajské rady OS,
j.prochazkova73@centrum.cz



Jana Procházková se ve finále Anděla mezi zdravotníky hrdě prezentovala jako aktivní odborářka. Děkujeme

Soutěž Anděl mezi zdravotníky každoročně obrací pozornost k lidem, kteří svou každodenní práci pomáhají druhým – k lékařům, zdravotním sestrám, záchranářům, pečovatelům, farmaceutům a dalším zdravotnickým pracovníkům. Sedmý ročník této slavnostní akce se uskutečnil 22. srpna 2026 v Městském divadle Dr. Josefa Čížka v Náchodě pod vedením Davida Novotného. Do finále postoupilo dvanáct zdravotníků z různých částí České republiky, kteří se během večera představili veřejnosti i odborné porotě. Velkou radost nám udělala skutečnost, že mezi dvanáctí finalistů postoupila také Bc. Jana Procházková, sestra z urgentního příjmu Nemocnice Znojmo.

Pro náš odborový svaz má její účast ještě jeden důležitý rozměr. Jana Procházková je nejen zkušenou zdravotnicí, ale také aktivní odborářkou, členkou jihomoravské krajské rady a místopředsedkyní dozorčí rady OS. Na slavnostním finálovém večeru ji proto osobně podpořily také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Jana Hnyková, její kolegyně z dozorčí rady Martina Netrvalová a její blízcí.

Jana během svého vystoupení ukázala, že práce zdravotníka a odboráře se přirozeně doplňují. Vedle péče o pacienty se dlouhodobě zajímá také o své kolegyně

a kolegy, jejich pracovní podmínky a postavení zaměstnanců nejen v její nemocnici, ale i na úrovni kraje. Právě její otevřené přihlášení se k odborové práci zaujalo i významné hosty slavnostního večera.

Předsedkyně Dagmar Žitníková se potom kolegům svěřila s reakcí ministra Aleše Juchelky a poradce premiéra Jiřího Votruby, kteří se při dalším setkání k vystoupení Jany Procházkové vrátili: „Nejlepší byla ta odborářka, která trvala na tom, že jejím koníčkem jsou odbory a péče o zaměstnance.“ Dagmar Žitníková jim k tomu dodala, že odborářů, kteří se vedle své nároč-



né práce věnují nejen pacientům, ale také svým kolegům, jsou v našem svazu stovky.

Právě vystoupení Jany Procházkové tak bylo příležitostí ukázat veřejnosti další, někdy méně viditelnou stránku práce aktivních odborářů ve zdravotnictví. Jani, děkujeme!

Milá Jano, děkujeme Ti za skvělou reprezentaci zdravotníků, odborářů i našeho odborového svazu. Už samotný postup mezi dvanáctí finalistů celorepublikové soutěže je velkým úspěchem a oceněním práce, kterou vykonáváš.

Ještě více si vážíme toho, že ses ani při tak významné společ-

enské události nebála říci, že důležitou součástí Tvého života jsou odbory a péče o zaměstnance. Svým vystoupením jsi připomněla, že dobrý zdravotník nemusí myslet pouze na své pacienty, ale může současně pomáhat svým kolegům, zastávat se jejich práv a přispívat k lepším pracovním podmínkám. Za to Ti patří naše velké poděkování a gratulace.

Jsmo rádi, že Tě máme mezi sebou a že jsi náš odborový svaz ve finále Anděla mezi zdravotníky tak krásně reprezentovala.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Pojištění odpovědnosti při výkonu povolání

#zdravotnickeodbory

Nový benefit pro naše členstvo!

Naše odbory rozšiřují nabídku benefitů o možnost pojištění odpovědnosti při výkonu povolání.

Nové pojištění je možné si sjednat u **Generali České pojišťovny a.s.** prostřednictvím **OK KLIENT a.s.**

Jak si pojištění sjednat?

Pojištění se sjednává prostřednictvím vaší odborové organizace, která shromáždí všechny zájemce a předá všechny potřebné údaje **OK KLIENT a.s.**

Co pojištění nabízí?

- ✓ různé varianty pojistných limitů
- ✓ možnost připojištění odpovědnosti u řidičů
- ✓ možnost krytí škod na kolech vozidel
- ✓ zvýhodněné kolektivní podmínky

Kolik pojištění stojí?

Roční pojistné začíná na **324 Kč na osobu** a závisí na zvoleném limitu pojištění a rozsahu připojištění.

Více možností pro naše členy a členky

Nadále zůstává možnost pojištění u **České podnikatelské pojišťovny (ČPP) prostřednictvím společnosti SATUM**. Nová smlouva s Generali tedy stávající nabídku nenahrazuje, ale rozšiřuje.

Více informací nejen o pojištění, ale také dalších benefitech, najdete v uzavřené části našeho webu **www.zdravotnickeodbory.cz**, na našem intranetu.

Do něj se můžete jako členové a členky odborů bezplatně zaregistrovat a přihlásit.



Děkujeme našim partnerům za výhodné podmínky pro odboráře a odborářky:



Další podrobnosti o možnostech a podmínkách pojištění získáte u Vaší odborové organizace.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
zdravotnickeodbory.cz

Každý pes jiná ves aneb Vše musí sedět



Milí přátelé a příznivci nejen BOZP, zase se nám tady po čase objevuje nešvar, který není na první dobrou vidět, ale uměl by udělat velké nepěknosti. Při kontrolách dokladů o školení jsem narazila na pozici dělník ve zdravotnických službách. Pozice je v daném zařízení pro budoucí sanitáře. ALE v kategorizacích ani ve Směrnici OOPP se daná pozice neobjevuje.

Přitom seznámení s kategori-
zacemi je povinností pro za-
městnavatele dle § 103 zákona
č. 262/2006 Sb., zákoníku práce:
(1) Zaměstnavatel je povinen
b) informovat zaměstnance
o tom, do jaké kategorie byla jím
vykonávaná práce zařazena;

To máme první příklad poru-
šení v důsledku různých názvů.

Dále se objevil *rehabilitační
pracovník* a u školení měl u sebe
zaměstnanec napsáno *fyzioterapeu-
t*.

Zákoník práce nám sděluje, co
má být uvedeno ve smlouvě, te-

dy název pozice, popis a obsah
pozice (§ 34 a § 37 zákona
č. 262/2006 Sb. v platném zně-
ní). Z toho plyne přesná definice
a není možné, aby se v návaz-
ných dokumentech objevovalo
cokoli jiného.

Dále musí mít dané pozice vy-
hodnocená rizika dle § 101-103
zákona č. 262/2006 Sb. v plat-
ném znění.

Zaměstnanec tedy přesně mu-
sí vědět, jakou má pozici, jaká ta
pozice má rizika, jakou má ná-
plň práce, jaké osobní ochranné
pracovní prostředky (OOPP)
jsou potřeba atd. Pokud někde

je dělník, ale ve školicích mate-
riálech a kategorizacích máme
jen sanitáře, může dojít k chybné
pochopení problematiky.
„Mně se to netýká, dyť já tam
nejsem.“

Hlídejte si, prosím, co máte ve
smlouvě, s čím jste seznámeni.
Platí to samozřejmě i pro vedoucí.
Být vedoucí pečovatelek, ale
jako podřízené mít pracovníce
v sociálních službách, znamená,
že vy nemáte papírově podřízené
a oni svou vedoucí.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Ententyky dva špalíky, čert vyletěl z elektriky...

Ano, tuhle říkanku jsme se učili jako malí. Bohužel „čert“ umí
vyletět i na dospělého. Ne nadarmo máme v našem milovaném
zákoníku práce, zákon č. 262/2006 Sb., v § 106 uvedeno:
*„Zaměstnanec má právo a povinnost podílet se na vytváření bezpeč-
ného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí.“*

Pod tímto prohlášením je skryto i používání selského rozumu v pra-
xi. Když vidím něco rozbitého, tak to nepoužívám, sdělím to vedoucímu
nebo odpovědné osobě a zařízení odstávím a dám na něj v ide-
álním případě i informaci, že je věc rozbitá.

Určitě nenechávejte zařízení v provozu! Hrozí zde minimálně po-
škození věcí a nedej Bože při zahoření i ohrožení zdraví vašeho a va-
ších kolegů.

Tentokrát se s vámi podělím o nález z jedné své inspekce. A věřím,
že brzo budu moci zveřejnit i dobrou praxi, jelikož zaměstnavatel ná-
pravu ihned přislíbil.

Krásný a bezpečný podzim vám přeje Bára.

Barbora VANČUROVÁ,
svazová inspektorka BOZP,
vancurova.barbora@cmkos.cz

Foto autorka



Pracovní poměr na dobu neurčitou a na dobu určitou

**Zaměstnavatel předložil zaměstnanci dohodu o změně pracov-
ní smlouvy, podle které se má pracovní poměr změnit z doby ne-
určité na dobu určitou. Tvrdí přitom, že jde pouze o formální
změnu a pro zaměstnance se fakticky nic nemění a pracovní
poměr bude dál pokračovat. Musí zaměstnanec na takovou změ-
nu přistoupit? B. F., Kladno**

Zaměstnanec na navrženou
změnu doby trvání pracovního
poměru přistoupit nemusí. Podle
§ 40 zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, lze obsah pracov-
ního poměru změnit jen tehdy,
dohodnou-li se zaměstnavatel
a zaměstnanec na jeho změně.
Zaměstnavatel proto nemůže
jednostranně změnit pracovní
poměr zaměstnance sjednaný
na dobu neurčitou na pracov-

ní poměr na dobu určitou.

Skutečnost, že zaměstnavatel
zaměstnance ujišťuje, že se pro
něj „nic nemění“ a pracovní
poměr bude dál pokračovat, na
uvedeném nic nemění. Změna do-
by trvání pracovního poměru
není pouhou formální úpravou
pracovní smlouvy, ale představu-
je významnou změnu právního
postavení zaměstnance. Zatímco
pracovní poměr na dobu neurči-

právní poradna

tou trvá, dokud není ukončen ně-
kým ze zákonných způsobů,
pracovní poměr na dobu určitou
zpravidla skončí již uplynutím
sjednané doby.

Zaměstnanec by proto měl
před podpisem navržené dohody
pečlivě zvážit její důsledky.
Uzavřením dohody totiž zaměst-
nanec dobrovolně souhlasí se
změnou dosavadního pracov-
ního poměru na dobu neurčitou
na pracovní poměr na dobu urči-
tou.

Pokud si zaměstnanec není

jistý významem navržené změny
nebo jejími důsledky, je vhodné
obrátit se před podpisem na svou
odborovou organizaci nebo vy-
hledat právní konzultaci.

Pro úplnost dodáváme, že ne-
souhlasí-li zaměstnanec s na-
vrženou změnou a dohodu nepo-
depiše, pracovní poměr nadále
trvá za dosavadních podmínek,
tedy jako pracovní poměr sjed-
naný na dobu neurčitou.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Kontroly Státního úřadu inspekce práce provedené v roce 2025

Každoročně zveřejňované výsledky kontrol Státního úřadu inspekce práce ukazují, ve kterých oblastech pracovněprávních vztahů dochází nejčastěji k porušování právních předpisů a s jakými problémy se zaměstnanci na pracovištích nejčastěji setkávají. Patří mezi ně zejména odměňování zaměstnanců, pracovní doba, vznik a skončení pracovního poměru nebo bezpečnost a ochrana zdraví při práci.

Právě s těmito otázkami se odborové organizace při své činnosti setkávají velmi často a mohou svým členům poskytnout odbornou pomoc a podporu, často ještě předtím, než je nutné obracet se na kontrolní orgány nebo řešit spor soudní cestou. Proto přinášíme stručný přehled výsledků kontrolních akcí orgánů inspekce práce za rok 2025.

Podle **Roční souhrnné zprávy o výsledcích kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce za rok 2025** provedly orgány inspekce práce u zaměstnavatelů celkem **21 146 kontrolních aktivit**. Z tohoto počtu se **7870** kontrol zaměřilo na dodržování bezpečnosti práce na pracovištích a bezpečný provoz vyhrazených technických zařízení, **3597** kontrol bylo zaměřeno na dodržování pracovních vztahů a podmínek, **6278** kontrol na odhalování nelegálního zaměstnávání a **786** kontrol na oblast zaměstnanosti.

Vedle toho bylo provedeno 2615 ostatních kontrol, z nichž 1549 představovala vyjádření k projektovým dokumentacím staveb, 780 účasti na kolaudačních řízeních, 250 dílčích prověrek systému řízení BOZP a 36 kontrol bezpečnostních dokumentací.

Za zjištěná porušení právních předpisů uložily orgány inspekce práce **v roce 2025 celkem 5372 pokut v celkové výši 453 590 600 Kč, z toho bylo 1830 pokut v celkové výši 8 065 600 Kč** uloženo blokovou pokutou na místě.

V roce 2025 obdržely orgány inspekce práce celkem **10 340 podnětů ke kontrole**, z toho směřovalo 5868 podnětů do oblasti pracovněprávních vztahů. Nejvíce těchto podnětů se týkalo odměňování (neposkytnutí mzdy nebo její části, nezaplacení práce a příplatků za práci přesčas, neproplacení příplatků za práci ve dnech pracovního klidu a v noci, provádění srážek ze mzdy).

Na druhém místě to byly podněty týkající se vzniku, změn a skončení pracovního poměru a také dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Třetí nejvyšší počet podnětů v oblasti pracovněprávních vztahů se týkal pracovní doby (neposkytování přestávek na jídlo a oddech, neposkytování nepřetržitého odpočinku v týdnu, nedodržení délky směn, problematika přesčasů apod.).

Nejvíce podnětů přišlo ze zpracovatelského průmyslu, velkoobchodu, maloobchodu a oprav motorových vozidel, z administrativní a podpůrné činnosti, dopravy a skladování, stravování, pohostinství a ubytování.

Podněty ve velké míře upozorňovaly na nerovné zacházení a diskriminaci, šikanu, mobbing či boxing. Tyto podněty nejčastěji směřovaly do sféry školství, zdravotnictví a sociální práce.

Přijaté podněty se týkaly také nelegálního zaměstnávání (2500 podnětů), bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (1503 podnětů) a zaměstnanosti (293 podnětů). Další podněty často představovaly kombinaci podnětů v oblasti



pracovněprávních vztahů a nelegálního zaměstnávání, případně oblasti pracovněprávních vztahů a BOZP.

Podrobnější informace o výsledcích kontrolních akcí, nejen za rok 2025, naleznete na internetových stránkách Státního úřadu inspekce práce

<https://suip.gov.cz/vsechny-clanky/-/-/a-s-set-publisher/BwIpyjT9IXe0/content/o-vysledcich-kontrolnich-akci>.

Výsledky kontrol za rok 2025 potvrzují, že k porušování pracovněprávních předpisů i předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dochází v poměrně značném rozsahu. Pro odborové organizace představují zveřejněné informace cenný zdroj informací o nejčastějších problémech na pracovištích a mohou sloužit jako podklad pro preventivní činnost, kontrolu dodržování pracovněprávních předpisů i pro jednání se zaměstnavateli o zlepšování pracovních podmínek.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Odborářky z plzeňské fakultní nemocnice si udělaly radost na kurzech tvořivosti

Na květen a červen letošního roku zajistila odborová organizace Fakultní nemocnice Plzeň pro své členy a jejich přátele kurzy tvořivosti. Výběr byl ze tří různých kurzů, přičemž některé kreativity chtivé dámy se zúčastnily několika akcí. Postupně tak naše členky absolvovaly drátování stroměčků života z minerálů, pletení z pedigu a patinování – vintage dekorace.

Každého kurzu se zúčastnilo 7 až 8 osob, a protože o kurz drátování byl zájem největší, konal se ve dvou termínech. S lektorkou Lenkou Kohoutovou jsme tak pokaždé prožily příjemné odpoledne, na jehož konci jsme si odnášely velmi povedené výrobky – stroměčky života z minerálů v různých barvách, napatinované lahve, dózy či vázy a pletené košíčky různých tvarů i velikostí.

Spokojenost všech účastnic byla náramná, a proto již nyní plánujeme, jaké kurzy se zkušenou a ochotnou lektorkou absolvujeme do budoucna.

Jitka JANOUŠKOVCOVÁ, FN Plzeň

Foto autorka



Termíny a místa konání krajských konferencí 2026

Kraj	Termín	Místo konání
Praha Praha	středa 9. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Středočeský Praha	čtvrtek 10. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	OSZSP ČR Hartigova 54, Praha 3 Zasedací místnost 3. patro
Královéhradecký Hradec Králové	úterý 15. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Kongresové centrum Aldis Eliščino nábřeží 375, Hradec Králové studio 2. patro
Pardubický Pardubice	středa 16. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Nemocnice Pardubického kraje, a.s. Kyjevská 44, Pardubice velká posluchárna
Liberecký Liberec	čtvrtek 17. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská nemocnice Liberec, a.s. Husova 1430/34, Liberec Pavilon P - Sál vědeckých informací
Plzeňský Plzeň	úterý 22. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	SOU Elektrotechnické Vejpřnická 56, Plzeň Pavilon č. 8 - sál
Karlovarský Karlovy Vary	středa 23. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Hotel Thermal I.P.Pavlova 2001/11, Karlovy Vary salonek Moser
Jihočeský České Budějovice	čtvrtek 24. září 2026 9:00-13:30 hod (od 8:30 prezenze)	Nemocnice České Budějovice a.s. B. Němcové 54, České Budějovice Horní areál, budova T6, místnost 24
Ústecký Ústí nad Labem	úterý 29. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Krajská zdravotní a.s. - Masarykova nemocnice Sociální péče 3316/12, Ústí nad Labem Vzdělávací centrum - učebna III
Vysočina Jihlava	středa 30. září 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Pivovarská restaurace Vrchlického 2084/2, Jihlava boční salonek
Jihomoravský Brno	čtvrtek 1. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Palác Morava Malinovského náměstí 4, Brno místnost 316
Moravskoslezský Ostrava	úterý 6. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Fakultní nemocnice Ostrava 17. listopadu 1790, Ostrava-Poruba Dům sester - zasedací místnost přízemí
Olomoucký Olomouc	středa 7. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Regionální centrum Olomouc Jeremenkova 40b, Olomouc Sál Andromeda
Zlínský Zlín	čtvrtek 8. říjen 2026 9:30-14:00 hod (od 9:00 prezenze)	Interhotel Zlín Náměstí Práce 2512, Zlín Salonek 308