



Krajské konference OSZSP ČR

Podzim 2026

Program KK

1. Zahájení
2. Volba pracovních komisí
3. Informace k organizaci a průběhu voleb
4. Vnitrosvazové záležitosti, příprava X. sjezdu OS
5. Zpráva o činnosti krajské rady
6. Volby členů orgánů OS
7. Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb
8. Různé
9. Usnesení krajské konference
10. Závěr

Procesní záležitosti

- Schválení programu
- Jednací řád
- Volby komisí:
 - Mandátová
 - Návrhová
 - Volební
- Základní informace k volbám

Materiály pro KK

- 1. Pozvánka a termíny jednání krajských konferencí**
- 2. Potvrzení odborové organizace o delegaci svého člena**
- 3. Jednací řád KK**
- 4. Volební řád OS**
- 5. Nominační listy na členy orgánů OS**
- 6. Plnění programu OS**
- 7. Program OS na léta 2026-2030**
- 8. Návrh na úpravu stanov OS**
- 9. Ekonomický vývoj hospodaření OS**
- 10. Návrh na úpravu finančního řádu OS**

Ocenění členů za práci v základních odborových organizacích

Kraj	Návrh na oceněného	Vyjádření VR	Kraj	Návrh na oceněného	Vyjádření VR
Středočeský	Mgr. Ilona Kučerová	Oceněná v roce 2024	Jihočeský	Bc. Martina Netrvalová	Oceněna v roce 2024
Liberecký	Eva Bartůňková	ANO	Jihomoravský	Mgr. Hana Kudličková	ANO
	Jiřina Szöllosi	ANO		Naděžda Kucharská	ANO
	Zdeňka Bambulová	ANO	Královehradecký	Irena Šulcová	ANO
Ústecký	Mgr. Anna Valterová	ANO		Libuše Pavlíková	Oceněna v roce 2025
	Ilona Helclová	ANO		Zuzana Netolická	Oceněna v roce 2025
	Zdeňka Feixová	ANO	Pardubický	Jana Macková	ANO
	Vladimír Andrejch	ANO		Světluše Konečná	ANO
	Milena Laubová	ANO		Zdena Valová	ANO
Jihočeský	Bc. Jan Šusta	Oceněn v roce 2024		Lic. Ivana Burešová	Oceněna v roce 2024

Ocenění členů za práci v základních odborových organizacích

Kraj	Návrh na oceněného	Vyjádření VR	Kraj	Návrh na oceněného	Vyjádření VR
Olomoucký	Jan Zatloukal	Oceněn v roce 2024	Moravskoslezský	Mgr. Vladimíra Kaločová	ANO
	Bc. Marta Osladilová	ANO		Marcela Gargošová	ANO
Zlínský	Marie Pešková	ANO		Natálie Strusová	ANO
	Marta Rožnovjáková	ANO		Veronika Urbánková	ANO
	Jana Mrlíková	ANO		Vladimíra Bučková	ANO
	Vladimíra Podehradská	ANO		Růžena Suchá	ANO
	Filip Zelenka	ANO	Plzeňský	Zdeňka Filípková	Oceněna v roce 2024
Moravskoslezský	Dagmar Sikorová	ANO		RNDr. Taťána Drechslerová	ANO
	Bc. Hana Nohelová	ANO		Iveta Vojtová	ANO
	Ing. Gabriela Kupcová	Oceněna v roce 2024			ANO
	Zuzana Sargová	Oceněna v roce 2024			



Děkujeme za práci v odborech!

Plnění programu OS

- Průběžné informace - e-mailová komunikace, Bulletin, web, facebook
- Výroční zprávy OS za léta 2022, 2023, 2024, 2025
- Plnění programu OS za léta 2022 - 2026

PRIORITY ODBOROVÉHO SVAZU



- Sociální dialog a kolektivní vyjednávání
- Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání
- Služby členům a benefity
- Mezinárodní činnost

PRIORITY ODBOROVÉHO SVAZU

Služby členům a benefity

☐ Služby ZO

- Vzorové KS a dodatky ke KS
- Připomínky ke konkrétním dokumentům (KS, dopisy zaměstnavatelům, dopisy zřizovatelům, atd..),
- Jednání se zaměstnavateli

☐ Benefit pro členy

- právní pomoc AKBR Partners
- ČPP
- OK klient
- T – Mobile
- Odbory plus

Program OS na léta 2026 - 2030

Priority zůstávají stejné, jako problémy

- 1) Sociální dialog a kolektivní vyjednávání**
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům**
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance**
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**
- 5) Rozvoj odborového svazu, odborové a profesní vzdělávání**
- 6) Služby členům a benefity**
- 7) Mezinárodní činnost**

Program OS na léta 2026 - 2030

☐ Důraz na:

- profesionalizaci = uvolňování členů výborů, vzdělávání
- zvyšování členské základny
- Komunikaci

☐ Navrhované změny:

- bránit znovuzavedení karenční doby

Příprava X. sjezdu – stanovy, FŘ, program OS - harmonogram

V. 2025	návrhy na změny dokumentů OS vycházející z podnětů právníků a metodických dnů
IV. 2025	návrhy ze společného setkání VR, DR, KR
VII. 2025	výzva do ZO na podněty k úpravě dokumentů
IX. 2025	odeslání podnětů ze ZO, termín do 30. 9. 2025
IX. - X. 2025	krajské konference a sběr dalších podnětů
13. 10. 2025	osobní jednání členů pracovních skupin
13. 01. 2026	osobní jednání členů pracovních skupin
13. 04. 2026	osobní jednání členů pracovních skupin
IV. 2026	porady s předsedy a členy výborů odborových organizací, představení návrhů na změny
V. 2026	zaslání návrhů k připomínkám do ZO
VII. 2026	odeslání připomínek ze ZO, termín do 31. 7. 2026
IX.- X. 2026	krajské konference – předložení návrhů delegátů
XI. 2026	X. sjezd OSZSP ČR

Příprava X. sjezdu– stanovy, FŘ, program OS – úprava stanov

- většina navrhovaných změn má legislativní nebo technický charakter - vyplývají ze změn právních předpisů, cílem je uvést stanovy do souladu s platnými právními předpisy a současnou praxí,
- odstranění duplicit a sjednocení textu stanov,
- návrh nemění základní principy fungování odborového svazu ani postavení odborových organizací,

Příprava X. sjezdu – stanovy, FŘ, program OS – úprava stanov

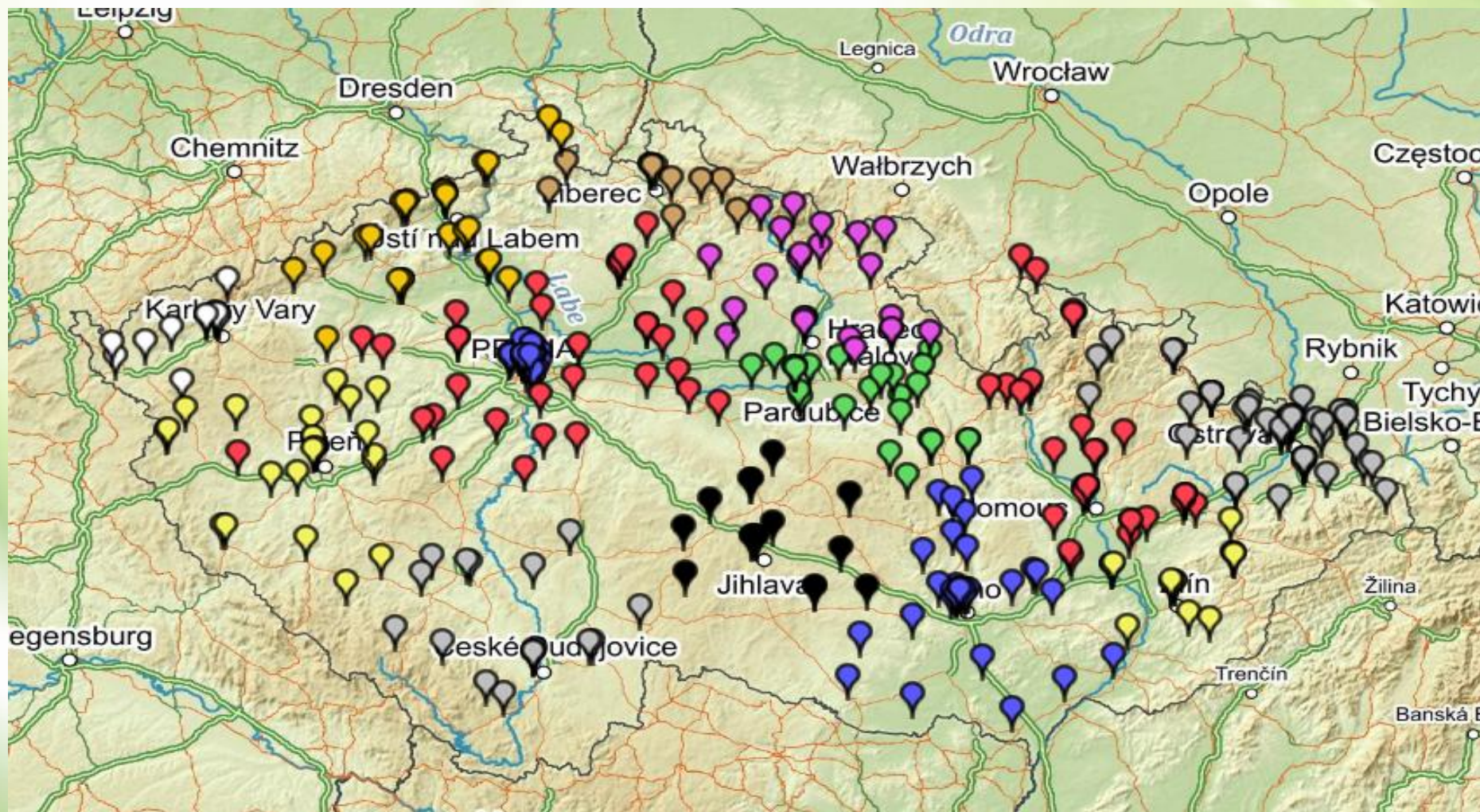
- zakotvení porad s předsedy odborových organizací mezi orgány odborového svazu,
- některé změny pouze zpřesňují dosavadní ustanovení nebo odstraňují výkladové nejasnosti
- práva odborových organizací ani jejich členů nejsou navrhovanými změnami omezena.

Návrh na úpravu Finančního řádu



- Úprava systému odvodů členských příspěvků a odvodů na svaz
- Zjednodušení hlášenky

Zpráva o činnosti krajské rady



Aktuální informace k zákoníku práce a platformové práci

- OSZSP ČR považuje předložení samostatného návrhu zákona o platformové práci za nadbytečné. Navrhovaná právní úprava povede k roztříštění pracovněprávních předpisů a ke snížení jejich přehlednosti, neboť bude rozptýlena mezi více právních předpisů.
- Problematika platformové práce je svou povahou součástí pracovněprávních vztahů, a proto by měla být systematicky upravena v rámci zákoníku práce.
- Začlenění do zákoníku práce by přispělo k větší srozumitelnosti a přehlednosti právního řádu a současně by odpovídalo smyslu upravit platformovou práci jako součást pracovního práva.
- Z těchto důvodů navrhujeme, aby Ministerstvo práce a sociálních věcí provedlo transpozici Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/2831 ze dne 23. října 2024 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformy inkorporací do zákoníku práce.

Aktuální informace k zákoníku práce a platformové práci

- S navrženou úpravou změny definice závislé práce nesouhlasíme a požadujeme ponechat stávající právní úpravu.
- Navržená úprava v praxi představuje snížení ochrany zaměstnanců, neboť rozvolňuje dosavadní vymezení závislé práce. Tím se otevírá prostor pro výkon práce mimo pracovněprávní vztahy, ačkoliv svou povahou bude nadále naplňovat znaky závislé práce.
- Současně dochází k oslabení základních principů pracovního práva, zejména ochrany slabší smluvní strany.

Aktuální informace k zákoníku práce a platformové práci

- OS nesouhlasí ani s navrženou úpravou nelegální práce a nehlášené práce a požadujeme ponechat stávající právní úpravu beze změny.
- Navržená úprava v praxi představuje snížení ochrany zaměstnanců a otevírá prostor pro výkon činností mimo pracovněprávní vztah. Tím dochází k oslabení základních principů pracovního práva, zejména ochrany slabší smluvní strany.
- Současně lze důvodně očekávat, že navržené změny povedou k obcházení pracovněprávních předpisů a k nárůstu nejistých a nestandardních forem práce.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



Platy a mzdy – změny v systému

☐ Pozitiva:

- **první platový tarif v prvním stupni už nebude moci být nižší než minimální mzda**
- s růstem minimální mzdy se budou pravidelně upravovat platové tarify
- rozdíl mezi jednotlivými platovými třídami i tarify má být nejméně 4 %
- posílení jistoty, která bude garantovaná v zákoníku práce a v nařízení vlády

☐ Negativa:

- změni se systém platových stupňů, jeden stupeň by nově odpovídal pěti letům praxe
- při přechodu na nový systém by zaměstnavatel mohl jednorázově snížit osobní příplatek až o částku, o kterou zaměstnanci vzroste tarif a proto nechceme změnu vydávat za automatické zvýšení platů

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



☐ Navrhujeme následující úpravy:

- doplnění kratšího počátečního stupně, protože čekat na první tarifní postup pět let je příliš dlouho
- časové omezení možnosti snížit osobní příplatek,
- oddělení peněz na změnu tabulek od peněz určených na skutečné zvýšení platů.
- nejprve uskutečnit systémovou změnu tarifů a pak jednat o dalších tabulkách se zvýšením na rok 2027
- jen tak každý zaměstnanec jasně uvidí, o kolik se mu plat skutečně zvýšil.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



Platy a mzdy pro rok 2027

- jednání s premiérem Andrejem Babišem, ministry Adamem Vojtěchem a Alešem Juchelkou a dalšími zástupci vlády
- OS požadavek zvýšení platových tarifů o 6 %
- zabezpečení objemu financí na růst platů a mezd prostřednictvím úhradové vyhlášky
- zdůvodnění - růst odměňování ve zdravotnictví nemůže být nižší než očekávaný růst průměrné mzdy v České republice

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



Platy a mzdy pro rok 2027

☐ prostor pro zvýšení platů a mezd o 6 % existuje:

- na účtech zdravotních pojišťoven je více než 44 miliard korun,
- stát a plánované úspory pojišťoven mají přinést dalších 24 miliard korun,
- díky růstu mezd lze očekávat významné zvýšení příjmů z pojistného – odhad až 26 mld.
- hospodaření zdravotních pojišťoven za rok 2025 skončilo výrazně lépe, než se původně předpokládalo

☐ **péči poskytují lidé – sestry, lékaři, další zdravotníci a také nezdravotníci – a bez jejich odpovídajícího finančního ohodnocení nelze zdravotnictví dlouhodobě stabilizovat.**

☐ Ministerstvo zdravotnictví nyní propočítá náklady našeho návrhu. Podle ministra představuje každé procento růstu tarifů přibližně 1,3 miliardy korun

☐ podporujeme také modernizaci, digitalizaci i zlepšování dostupnosti zdravotní péče – peníze mají sloužit pacientům, ne ZP

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



☐ Legislativa

- Ministerstvo zdravotnictví
 - ✓ Novela zákona o nelékařích a lékařích
 - ✓ Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění
 - ✓ Novela vyhlášky o činnostech
- Ministerstvo financí
 - ✓ návrh státního rozpočtu na rok 2027
- Ministerstvo práce a sociálních věcí
 - ✓ Novela Vyhlášky 505/2006 Sb. – 1.7.2026
 - ✓ Dotační řízení pro rok 2026

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



☐ Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění

- Přesun bodových hodnot, kalkulací a konkrétních pravidel zdravotních výkonů z vyhlášky do registračních listů.
- Chybějící transparentní a přezkoumatelný proces změny registračních listů.
- Riziko změny personálních, časových a kvalifikačních parametrů výkonů bez standardního legislativního řízení.
- Výpočet úhrad ZUM podle nejlevnějších významně používaných prostředků.
- Přenesení rozdílu mezi úhradou a skutečnými náklady na nemocnice.
- Slabé procesní postavení poskytovatelů, pacientů a zdravotnických profesí.
- Automatické zařazování prostředků při nečinnosti SÚKL.
- Neodkladné účinky rozhodnutí i během odvolacího řízení.
- Riziko administrativního vyřazení prostředků při přechodu.
- Neveřejnost ekonomicky nejvýznamnějších smluvních ujednání.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb

☐ Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění - riziko pro zaměstnance

✓ Úhradový standard by určoval také:

- kolik času má zdravotník na pacienta,
- kolik pracovníků má být u výkonu,
- jaká kvalifikace se započte do úhrady,
- jaký materiál je ekonomicky uznatelný,
- jaká část ošetrovatelské péče je zahrnuta v základní ceně.

☐ Hrozí tedy, že „standardizace“ nebude znamenat garantovanou kvalitní péči, ale **stanovení ekonomického minima**, podle kterého se budou následně nastavovat personální náklady.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví sociálních služeb



- Navrhovaná novela zákona o veřejném zdravotním pojištění zatím přímo nezavádí standard a nadstandard. Přesouvá však bodové hodnoty a pravidla zdravotních výkonů z právního předpisu do dokumentů, které bude ministerstvo moci snadněji měnit.
- Obáváme se, že jde o přípravu systému, který později určí základní péči hrazenou pojišťovnou a lepší či dražší péči, za kterou si pacient připlatí. Výsledkem by mohlo být dvojí zdravotnictví – pro ty, kteří mají jen na základní péči, a pro ty, kteří si mohou dovolit zaplatit více.
- Kvalitní a potřebná zdravotní péče musí zůstat dostupná všem bez ohledu na výši jejich příjmů.

STÁTNÍ ROZPOČET 2027



Růst objemu o 5,3 % neznamená všem +5,3 %

2026

278,6 mld. Kč

2027

293,5 mld. Kč

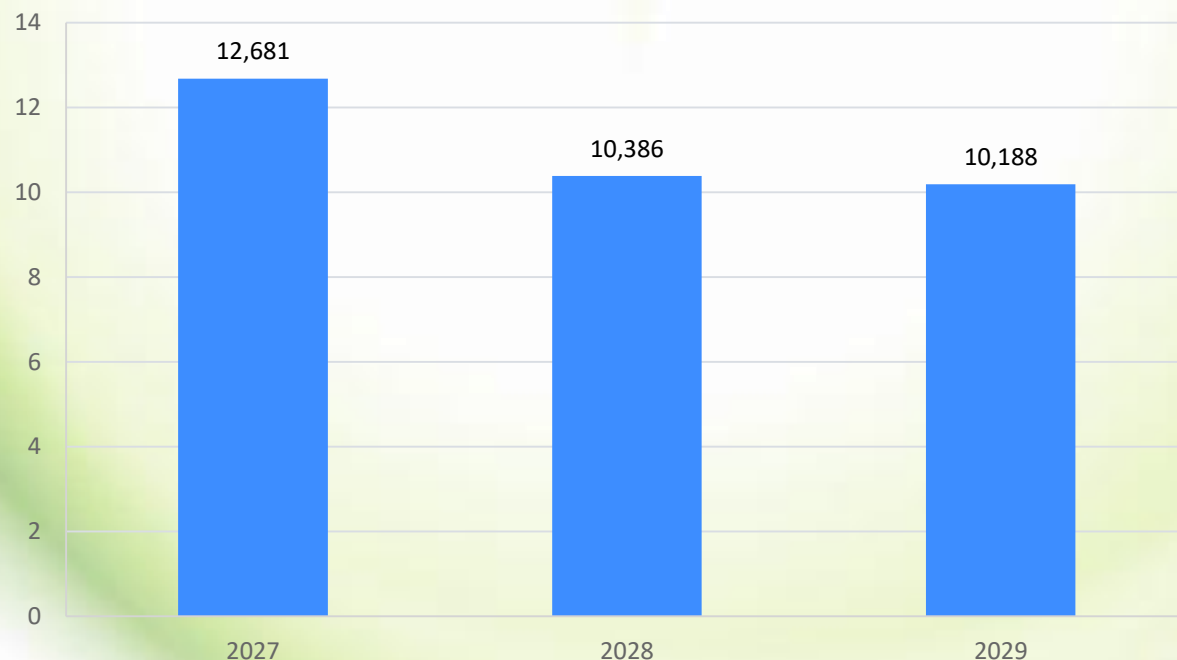
+14,8 mld. Kč

Do nárůstu se započítává také:

- valorizace učitelů a zákonné valorizace
- nová pracovní místa
- doplnění krytí stávajících míst
- organizační přesuny zaměstnanců

U řady zaměstnanců zatím valorizace v návrhu vůbec není.

Ve zdravotnictví výhled počítá s poklesem



Téměř –20 %

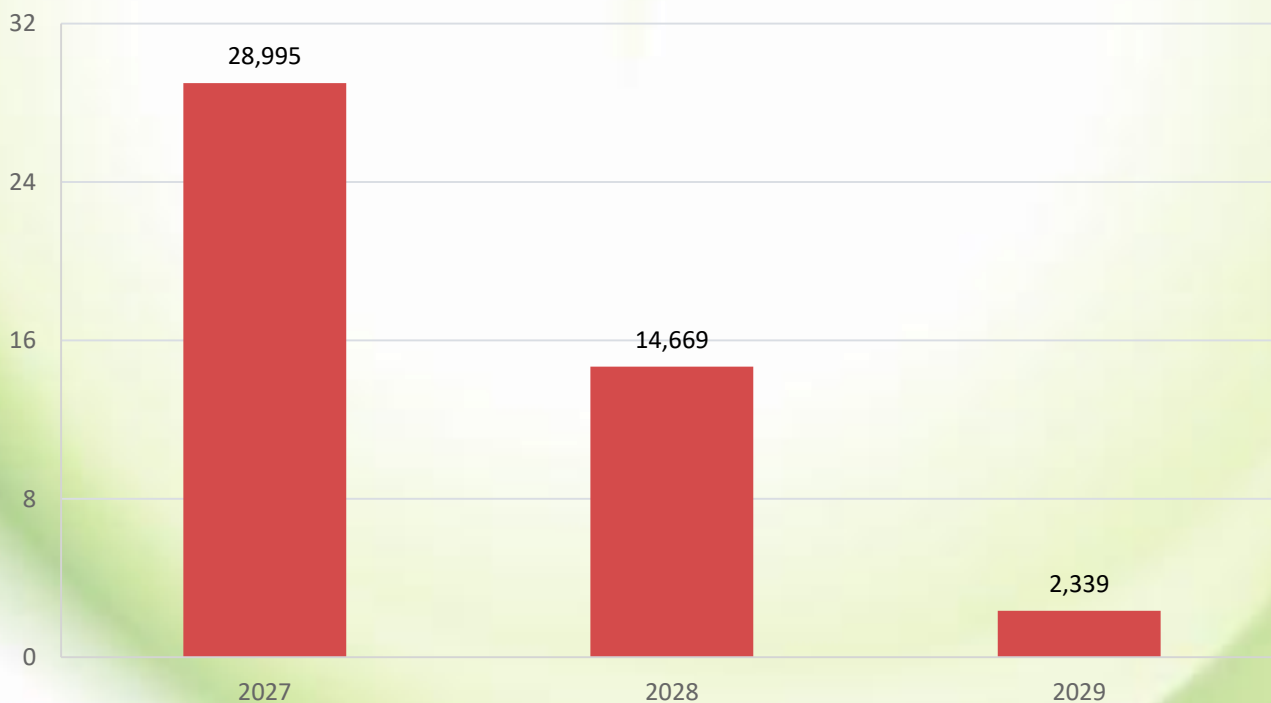
celkové výdaje kapitoly MZ
mezi roky 2027 a 2029

Zdravotnické programy

–72,6 %

Výzkum nominálně stagnuje,
takže po započtení inflace reálně klesá.

Největší riziko: financování sociálních služeb



-91,9 %

ve výhledu 2029
proti roku 2027

Sociální služby jsou trvalá potřeba. Nelze spoléhat, že chybějící miliardy se každý rok doplní dodatečně.

Co OSZSP ČR požaduje

- 1** Doložit, kde přesně je 36 mld. Kč na platy a jak se rozdělí.

- 2** Oddělit valorizace, nová místa a skutečné zvýšení platů zaměstnanců.

- 3** Vysvětlit a napravit propady ve zdravotnictví a sociálních službách.

- 4** Nastavit stabilní víceleté financování a vše projednat se sociálními partnery.

Bez transparentních čísel nelze rozpočet považovat za věrohodný.

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



- Novela Vyhlášky 505/2006 Sb. – 1.7.2026

Pomoc při zvládnání běžných úkonů péče – pečovatelská služba:

- pomoc při užití humánního léčivého přípravku bez porušení integrity kůže,
- pomoc při vypuštění sběrného sáčku u vývodu z močového měchýře nebo tlustého střeva,
- pomoc při výměně sběrného sáčku u vývodu z tlustého střeva.

Podmínky: - musí mít střední vzdělání s maturitou
- akreditovaný specializovaný kurs

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



- Novela Vyhlášky 505/2006 Sb. – 1.7.2026

Pomoc při zvládání běžných úkonů péče o vlastní osobu – pobytové služby:

- pomoc s užitím doplňku stravy nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely podávaných ústy,
- pomoc při prostorové orientaci, samostatném pohybu ve vnitřním i vnějším prostoru,
- pomoc s použitím kompenzační pomůcky nezbytné pro běžné denní činnosti,
- orientační sledování základních tělesných projevů a fyziologických funkcí běžně vnímatelných nebo zjistitelných neinvazivním způsobem,
- pomoc s užitím doplňku stravy nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely podávaných ústy,
- pomoc při ošetření drobných porušení integrity kůže, která nejsou komplikovaná ani chronického charakteru,

Aktuální informace z resortu zdravotnictví a sociálních služeb



Přehled požadavků jednotlivých krajů v rámci dotačního řízení MPSV pro kraje a Hlavní město Prahu pro rok 2026 v oblasti podpory poskytování sociálních služeb (Program A) a návrh rozdělení částky dofinancování dle směrného čísla pro rok 2026

Název kraje	Celkový požadavek kraje na rok 2026	Procentní podíl kraje dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění	Dotace 2026 dle směrného čísla	Dotace 2026 schváleno DK	Dofinancování 500 000 000 Kč	Dofinancování 440 000 000 Kč	Celková dotace po dofinancování pro rok 2026	Porovnání Požadavku s Celkovou dotací (pokud je nižší, tak ANO)
Praha	7 900 000 000 Kč	8,08%	2 160 715 903,24	2 160 715 903 Kč	40 400 000 Kč	35 552 000 Kč	2 236 667 903 Kč	ANO
Jihočeský	2 086 000 000 Kč	6,67%	1 783 660 281,52	1 783 660 282 Kč	33 350 000 Kč	29 348 000 Kč	1 846 358 282 Kč	ANO
Jihomoravský	2 662 982 600 Kč	9,21%	2 462 895 231,30	2 462 895 231 Kč	46 050 000 Kč	40 524 000 Kč	2 549 469 231 Kč	ANO
Karlovarský	1 124 560 522 Kč	3,40%	909 212 137,50	909 212 137 Kč	17 000 000 Kč	14 960 000 Kč	941 172 137 Kč	ANO
Královéhradecký	2 309 789 000 Kč	5,46%	1 460 087 726,70	1 460 087 727 Kč	27 300 000 Kč	24 024 000 Kč	1 511 411 727 Kč	ANO
Liberecký	1 705 911 405 Kč	4,14%	1 107 099 485,08	1 107 099 485 Kč	20 700 000 Kč	18 216 000 Kč	1 146 015 485 Kč	ANO
Moravskoslezský	4 221 866 000 Kč	11,99%	3 206 309 861,37	3 206 309 861 Kč	59 950 000 Kč	52 756 000 Kč	3 319 015 861 Kč	ANO
Olomoucký	2 650 000 000 Kč	7,81%	2 088 513 762,91	2 088 513 763 Kč	39 050 000 Kč	34 364 000 Kč	2 161 927 763 Kč	ANO
Pardubický	1 900 000 000 Kč	5,37%	1 436 020 346,59	1 436 020 347 Kč	26 850 000 Kč	23 628 000 Kč	1 486 498 347 Kč	ANO
Plzeňský	1 641 308 367 Kč	4,86%	1 299 638 525,96	1 299 638 526 Kč	24 300 000 Kč	21 384 000 Kč	1 345 322 526 Kč	ANO
Středočeský	4 052 603 000 Kč	10,93%	2 922 849 606,74	2 922 849 607 Kč	54 650 000 Kč	48 092 000 Kč	3 025 591 607 Kč	ANO

Naše společná priorita, nábor a organizování

Naše společná priorita, nábor a organizování



Letní škola pracujících



Školení: strategické plánování



Školení: nábor a org.

PR svazu - čísla

BONUS:
+ 1 100 \$,
438 přihlášek

Cíl:

1 000 000 zobrazení, + 1000 sledujících měsíčně

Výsledek za osm měsíců:

10 770 340 zobrazení, + 8 144 sledujících

PR svazu – proč jsou ta čísla důležitá



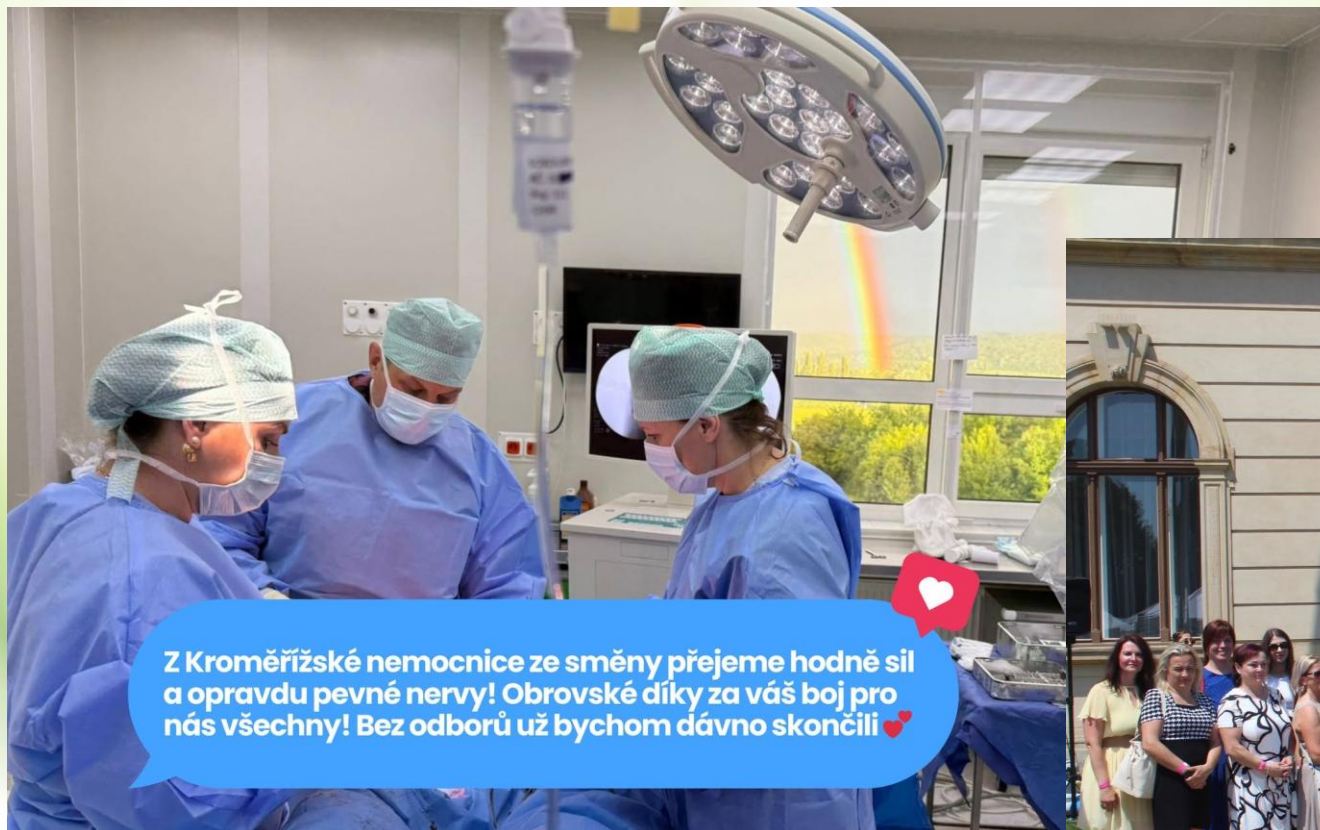
HROZÍ TVRDÝ NÁRAZ!

**POKUD NEDOJDE K NAVÝŠENÍ
PLATŮ VE ZDRAVOTNICTVÍ
A SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH**



PR svazu – a co mimo internet?

PR svazu – hlavní jste vy a vaše práce!



Různé



- ☐ **Projekt podle § 320 a zákoníku práce**



Kam půjdeme dál?

Jsme na hlavním rozcestníku, sem se vždy vrátíme

Jak poznat příznaky vyhoření (Prezentace)

Nezkusíš si rychý testík? (WHO5)

Option 1 (další prostor)

Výsledky z minula? (Jen pro přihlášené)

Jak můžeš na syndromy vyhoření vyzrát
(Doporučení)

..nebo to raději projdeme do hlouky? (SMBM,
pracovní název Samba)

Už se známe? (přihlášení)

Pojďme se seznámit! (registrace)



Různé

- Projekt OSZSP ČR
- Jaká je duševní pohoda zdravotníků?
- Spolupráce s UZIS, SZÚ, AČMN, SPIS a dalšími
- Rozšíření na další profese a do sociálních služeb



Příprava školení členů v roce 2027



Datum	Místo konání	Název akce	Školitel, pořadatel	Pozn.
13. ledna 2027 17 hodin	online	Webinář – novinky v pracovním právu	JUDr. Dominik Brůha, PH.D. JUDr. Zuzana Dufalová	
18. února 2027 10 hodin	Praha	Odměňování a benefity	Mgr.et Ing. Štěpánka Desortová Mgr. Kamil Kubáň	30 členů
25.února 2027 10 hodin	Olomouc	Odměňování a benefity	Mgr.et Ing. Štěpánka Desortová Mgr. Kamil Kubáň	30 členů
III.27	Praha Hartigova 1107/54 - 3.patro	Digitální dovednosti (nejen) pro nové výbory	Mgr. Ladislav Kucharský Bc. Jiří Sedlář	25 členů
20. duben 2027	Praha Hartigova 1107/54 - 3.patro	Máme odbory a jak dál? (pro začínající odborové organizace)	JUDr. Zuzana Dufalová Mgr. Ladislav Kucharský	25 členů
20. květen 2027 10 hodin	Praha	Zákoník práce a další změny v pracovním právu	JUDr. Dominik Brůha, PH.D. JUDr. Zuzana Dufalová	40 členů
27.05.2027 10 hodin	Regionální centrum Olomouc, Jeremenkova 40b, salonek Andromeda	Zákoník práce a další změny v pracovním právu	JUDr. Dominik Brůha, PH.D. JUDr. Zuzana Dufalová	40 členů

Příprava školení členů v roce 2027



Červen 2027 začátek	Praha Hartigova 1107/54 - 3.patro	Digitální dovednosti (nejen) pro nové výbory	Mgr. Ladislav Kucharský Bc. Jiří Sedlář	20 – 25 členů
IX.27	Praha	Kolektivní vyjednávání	Mgr.et Ing. Štěpánka Desortová Mgr. Kamil Kubáň	30 členů
IX.27	Olomouc	Kolektivní vyjednávání	Mgr.et Ing. Štěpánka Desortová Mgr. Kamil Kubáň	30 členů
X.27	Praha Hartigova 1107/54 - 3.patro	Praktické otázky BOZP – role odborové organizace v BOZP, pracovní úrazy, kategorizace prací, pracovnělékařské prohlídky a otázky z praxe	Mgr.et Ing. Štěpánka Desortová Barbora Vančurová Mgr. Kamil Kubáň	25 členů
XI.27	Praha Hartigova 1107/54 - 3.patro	Účetnictví ZO a daně		25 členů
XI.27	Olomouc	Účetnictví ZO a daně		25 členů

Závěr



***DĚKUJEME A TĚŠÍME
SE NA VIDĚNOU NA
X. SJEZDU OSZSP ČR
A DALŠÍCH
SPOLEČNÝCH AKCÍCH***

