

Odborové svazy RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě

Praha 26. srpna 2026

Reforma odměňování ve veřejných službách a správě a státní službě

Vážená paní místopředsedkyně vlády a ministryně financí,
Vážený pane ministře

Odborové svazy zastupující zaměstnance pracující v oblasti veřejných služeb a správy, sdružené v Českomoravské konfederaci odborových svazů, sdělují, že **souhlasí s přijetím zásadní změny v odměňování platem** spočívající zejména v dorovnání výše **základních tarifů tak, aby byl nejnižší platový tarif roven hodnotě minimální mzdy.**

Vítáme skutečnost, že vláda k tomuto kroku přistupuje po více než 15 letech diskusí, jež byly k tomuto tématu vedeny.

Odborové svazy spolu s ČMKOS upozorňují na některé **nedostatky předloženého legislativního řešení**. Se zřetelem k zájmům zaměstnanců a za účelem zvýšení právní jistoty a zajištění plynulého přechodu na nový systém **navrhujeme provedení následujících opatření:**

1) Problematika osobních příplatků

Upozorňujeme na rozpor v předloženém zdůvodnění a v legislativním zpracování – znění přechodného ustanovení k novele zákoníku práce. Zatímco ve zdůvodnění je zdůrazněno, že ke snížení osobního příplatku může dojít jen tam, kde byl osobní příplatek použit k „dokrytí“ zaručeného platu, formulace přechodného ustanovení je širší. Hrozí, že může docházet ke snižování osobních příplatků i v dalších případech, kdy tato platová složka u zaměstnance nesloužila k dorovnání zaručeného platu.

V rámci právní jistoty máme dále za to, že musí existovat časová limitace toho, do kdy může zaměstnavatel ke snížení osobního příplatku přistoupit.

Navrhujeme proto následující znění přechodného ustanovení:

Při první změně výše osobního příplatku zaměstnance ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, nejpozději však do tří měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, může zaměstnavatel osobní příplatek snížit nejvýše o částku odpovídající navýšení platového tarifu, současně však nejvýše o část osobního příplatku, která ke dni 31. prosince 2026 kryla rozdíl mezi platovým tarifem zaměstnance a příslušnou nejnižší úrovní zaručeného platu platnou k tomuto dni. Pokud platový tarif zaměstnance ke dni 31. prosince 2026 dosahoval alespoň příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu, nelze osobní příplatek podle tohoto ustanovení snížit.

2) Zvláštní způsob určení platového tarifu

Navrhujeme, aby v § 123 odst. 6 písm. f) došlo k rozšíření pravidla uvedeného za bodem 6. na všech 6 skupin zaměstnanců uvedených v bodech 1. až 6. Jde o úpravu, která brání uplatnění zvláštního způsobu určení platového tarifu, tzv. pásmového odměňování, takovým způsobem, aby mohlo dojít ke snížení platu

zaměstnance oproti platovému tarifu, který by mu jinak příslušel podle platové třídy a stupně. Tato úprava by se měla vztahovat na všechny zaměstnance, u kterých může k tzv. pásmovému odměňování docházet.

3) K platovým stupňům

V zajištění motivace především nově nastupujících zaměstnanců k tomu, aby v pracovním poměru setrvati, navrhujeme takovou úpravu platových stupňů aby,

- k prvnímu navýšení (postupu do 2. platového stupně) došlo již po získání dvou let započitatelné praxe,
- k druhému navýšení (postupu do 3. platového stupně) došlo po získání dalších třech let započitatelné praxe.

Mělo-li by k postupu do vyššího platového stupně dojít až po dosažení pěti let započitatelné praxe, hrozí ztráta motivace zaměstnanců k dalšímu setrvání v oblasti veřejných služeb a správy.

4) Oddělení změny od objemu prostředků a dostatečné navýšení prostředků

Navrhujeme k oddělení připravované systémové změny v přístupu k odměňování od rozhodnutí o objemu valorizace platů pro rok 2027. Toto rozdělení pokládáme za nezbytné se zřetelem k transparentnosti celého procesu změny systému odměňování.

Současně navrhujeme, aby byla celá změna doprovázena dostatečným navýšením objemu prostředků pro tuto změnu (v rámci státního rozpočtu)

5) Zahájení jednání s Ministerstvem vnitra ČR

Požadujeme, aby bez zbytečného odkladu došlo k zahájení separátního jednání s Ministerstvem vnitra ČR za účelem řešení pravidel odměňování příslušníků bezpečnostních sborů.

Odborové svazy spolu s ČMKOS závěrem doplňují, že tento postoj ke změně pravidel odměňování v oblasti veřejných služeb a správy nic nemění na **dříve komunikovaném nesouhlasném stanovisku ČMKOS** s:

- a) navrhovanou redefinicí závislé práce, která byla dosud spojována s návrhem zákonem o platformové práci,
- b) změnami v zákoníku práce prováděnými v souvislosti s transpozicí směrnice o transparentním odměňování, které podle našeho stanoviska představují nedostatečnou či vadnou implementaci.

S pozdravem

Josef Středula, v. r.
předseda ČMKOS

Bc. Pavel Bednář, v. r.
předseda OS SOO a mluvčí OS RoPo

Bc. Dagmar Žitníková, v. r.
předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR

Mgr. František Dobšík, v. r.
předseda ČMOS pracovníků školství

Jiří Jílek, v. r.
předseda OS hasičů

Jiří Dokoupil, v. r.
prezident Unie orchestrálních hudebníků ČR

PhDr. Dagmar Jelínková, v. r.
předsedkyně OS pracovníků kultury a ochrany
přírody

Michal Petrovka, v. r.
předseda ČMOS civilních zaměstnanců armády

JUDr. Jitka Kocianová, v. r.
předsedkyně OS UNIOS

Mgr. et Mgr. Lubomír Novotný, v. r.
předseda OS pracovníků knihoven

Tomáš Hanzl, v. r.
prezident UNIE odborový svaz profesionálních
zpěváků

Mgr. et Mgr. Ondřej Kepka, v. r.
prezident Herecká asociace

Mgr. Petr Baierl, v. r.
předseda Vysokoškolský OS

Mgr. Jan Kober, LL.M., v. r.
předseda OS pracovníků vědy a výzkumu

Vážená paní
JUDr. Alena Schillerová, Ph.D.
místopředsedkyně vlády a ministryně financí
MF ČR
Letenská 15
118 10

Vážený pan
Ing. Aleš Juchelka
ministr práce a sociálních věcí
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Na Poříčním právu 1/376
128 01 Praha 2