

Bulletin 10

14. 10. 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickedobory.cz

Mám dobrý pocit z toho, kolik práce jsme společně dokázali zvládnout

Milé kolegyně, milí kolegové, dne 8. října skončila poslední krajská konference ve Zlínském kraji, a když se ohlédnu za posledními týdny a měsíci, musím říci, že patřily k těm pracovním nejnáročnějším, skoro jako by se horké léto přelilo do horkého podzimu. Bylo toho opravdu hodně intenzivní. Krajské konference, připomínkování legislativy, státní rozpočet, úhradová vyhláška, připravované změny v sociálních službách, jednání tripartity, příprava X. sjezdu odborového svazu a vedle toho každodenní pomoc našim základním organizacím a členům.



Přesto toto období nevnímám negativně. Naopak. Znovu mi ukázalo, že když člověk pracuje s lidmi, na které se může spolehnout, dokáže zvládnout i velmi náročné období. A já jsem měla a mám kolem sebe kolegyně a kolegy, se kterými jsme dokázali zvládnout opravdu mnoho.

Hodnocení, volby a důležité setkání

Velkou část uplynulých týdnů jsme strávili na krajských konferencích. Letošní konference byly mimořádně také tím, že byly volební a předcházely našemu X. sjezdu odborového svazu, který se uskuteční 26. a 27. listopadu 2026. V jednotlivých krajích se volili členové výkonné rady, krajské rady a delegáti X. sjezdu a navrhovali se kandidáti do zorčí rady odborového svazu.

Vedle hodnocení uplynulého období byla pro mě osobně setkání v jednotlivých krajích velmi důležitá. Nešlo jen o formální projednání zpráv krajských rad, volby nebo přijetí usnesení. Především jsme měli možnost mluvit přímo s lidmi, kteří každý den pracují v nemocnicích, sociálních službách, léčebnách, zdravotnických zařízeních, na záchrankách a na dalších pracovištích. Právě tyto osobní rozhovory jsou pro mě jedním z nejdůležitějších zdrojů informací.

Za čísly, tabulkami, zákony a vyhláškami totiž vždy stojí konkrétní lidé. Zaměstnanci, kteří potřebují jistotu, slušné pracovní podmínky, odpovídající odměňování a vědomí, že když budou mít problém, jejich odborový svaz za nimi stojí a vždy bude stát.

úvodník

Rozpočet, odměňování, úhradová vyhláška

Současně s krajskými konferencemi jsme se museli věnovat řadě dalších zásadních témat.

Jedním z nich byl návrh státního rozpočtu na rok 2027. Pečlivě jsme sledovali, kolik finančních prostředků má směřovat do zdravotnictví prostřednictvím úhrad za státní pojištění a kolik financí půjde na dotace v sociálních službách. Jaké mohou mít navrhované změny dopady na naše členy. Čísla ve státním rozpočtu nejsou jen účetní položkou. Mohou rozhodovat o tom, zda budou zařízení schopna udržet zaměstnance, zda budou mít prostředky na jejich odměňování a zda budou mít zdravotní a sociální služby dostatek lidí.

Stále čekáme na dohodu, o kolik se navýší platy a mzdy v roce 2027. Do toho dochází k úpravě platových tabulek, aby se konečně dostaly nejméně na úroveň minimální mzdy a zaručených platů.

Stejně intenzivně jsme se zabývali úhradovou vyhláškou. Opakovaně upozorňujeme, že financování zdravotnictví musí odpovídat skutečným nákladům jednotlivých zařízení. Pokud prostředky chybějí, velmi rychle se tento problém přenesne na zaměstnance. Proto považuji za naši povinnost říkat jasně a nahlas, kde vidíme rizika a co je potřeba změnit.

Velké množství práce bylo spojeno také s připomínkováním legislativy. Někdy jde o rozsáhlé materiály, které je nutné prostudovat ve velmi krátké době. Přesto je to práce, která má smysl.

pokračování na straně 2

obsah

Výkonná rada v říjnu	
PhDr. Marie Klírová	str. 3
Reforma ochrany veřejného zdraví	
Ing. Jiří Charvát	str. 4
Výkon funkce člena volební komise	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 5
OS k úhradové vyhlášce	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Vzniká moravská záchranářská M4	
Lukáš Doležel	str. 7
Stát se chce zbavit odpovědnosti za zdravotní péči	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 8
Tripartita o rozpočtu a platech	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
Zdravotnická tripartita o úhradách	
Ing. Ivana Břeňková	str. 10
Sociální tripartita o financování	
Mgr. Jana Hnyková	str. 12
Reforma sociálních služeb	
Mgr. Jana Hnyková	str. 14
Moravskoslezská KR s vedením kraje	
Bc. Andrea Drexlerová	str. 15
Minimální mzda v roce 2027	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 16
Tři dny plné inspirace	
Natálie Rokytová, DiS.	str. 16
Cestovní náhrady od 1. 10. 2026	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Zaručený plat od 1. ledna 2027	
Mgr. et Ing. Štěpánka Desortová	str. 17
Usnesení krajských konferencí	str. 18
KK Praha	str. 19
KK Středočeský kraj	str. 20
KK Královéhradecký kraj	str. 21
KK Pardubický kraj	str. 22
KK Liberecký kraj	str. 23
KK Plzeňský kraj	str. 24
KK Karlovarský kraj	str. 25

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Hartigova 1107/54, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickedobory.cz

7. září

* Odpoledne a v podvečer společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS. Hlavním tématem byla příprava sjezdu OS.

8. září

* Společně jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS. Hosty jednání byli předseda ČMKOS Josef Středula, místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová a místopředseda ČMKOS Lukáš Němec.

9. září

* Na krajské konferenci v Praze se sešli delegáti z pražských odborových organizací. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

* V Senevidě Slivenec představili činnost odborového svazu místopředsdkyně OS Jana Hnyková, PR manažer OS Jiří Sedlár a předsdkyně ZO Šanov R. Pechalová.

10. září

* Na krajské konferenci v Praze se sešli delegáti ze středočeských odborových organizací. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

11. a 12. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání předsedů LOK-SČL v Hotelu Ski v Novém Městě na Moravě. Na programu jednání byla aktuální situace ve zdravotnictví, úhradová vyhláška na rok 2027 a právní vzdělávání.

14. září

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Odpoledne jednaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková, vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková a právnička Zuzana Dufalová s vedením IKEM o doplacení nároků zaměstnankyň – klinických laborantek.

15. září

* Na krajské konferenci v Hradci Králové se sešli delegáti z odborových organizací z Královéhradeckého kraje. Krajské konference se zúčastnili místopředsdkyně OS Jana Hnyková a Lubomír Franc.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnila jednání strategické skupiny pro personální stabilizaci, která je v gesci náměstkyně Karly Maříkové. Na programu byly informace o novele zákona o nelékařích, posílení kompetencí sester, vzdělávání lékařů a možnosti podpory duševního zdraví mediků a dalších zdravotníků.

* Odpoledne se předsdkyně OS, předseda LOK-SČL Martin Engel a prezident České lékařské komory Milane Kubek sešli s poradcem premiéra Andreje Babiše Jiřím Votrubou, aby ho informovali o připomínkách jejich organizací k úhradové vyhlášce na rok 2027.

16. září

* Jednání pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociál-

Mám dobrý pocit z toho, kolik práce jsme společně dokázali zvládnout

pokračování ze strany 1

Každá dobře formulovaná připomínka může zabránit problému, který by později dopadl na tisíce zaměstnanců.

Sociální služby a jejich budoucnost

Mimořádnou pozornost věnujeme také v tomto období sociálním službám. Zúčastnili jsme se jednání Komise pro rozvoj sociálních služeb, kde nám byly představeny struktura a způsob práce pléna, výboru a pracovních skupin. Sociální služby čekají v příštích letech obrovské výzvy. Stárnutí populace, nedostatek pracovníků, rostoucí náročnost péče a otázka stabilního financování budou vyžadovat skutečná řešení. Nestačí měnit jednotlivé paragrafy. Musíme se ptát, kdo bude péči poskytovat, za jakých pracovních podmínek a zda budou zaměstnanci za svou náročnou práci také odpovídajícím způsobem odměňováni.

Jednání na tripartitě i v organizacích

Důležitá byla rovněž naše účast na jednáních Rady hospodářské a sociální dohody ČR – tripartity, a to nejen na její celostátní úrovni, ale také v pracovních týmech pro zdravotnictví a sociální oblast. Právě zde máme možnost přenášet problémy našich členů přímo k představitelům vlády a zaměstnavatelů.

Někdy jsou tato jednání složitá a naše názory se pochopitelně ne vždy setkávají s okamžitým souhlasem. Jsem ale přesvědče-

na, že odbory musí být u stolu, kde se rozhoduje. Argumentujeme, předkládáme konkrétní údaje a někdy také velmi důrazně upozorňujeme na to, co by navrhované změny znamenaly pro zaměstnance.

Vedle všech těchto velkých témat jsme ale nezapomínali ani na každodenní odborovou práci. Řešili jsme konkrétní problémy našich členů a odborových organizací. Stihli jsme s Jirkou Sedlářem a Radkou Pechalovou ze Senevidy Šanov představit náš odborový svaz v pobyto- vých zařízeních sociálních služeb v Senevidě Slivenec, Chotěboř a v Telči.

Spolupráce, důvěra, otevřenost

Nechci tvrdit, že všechno bylo jednoduché. Nebylo. Byly dny, kdy se několik důležitých jednání, materiálů a problémů sešlo najednou. Byly chvíle, kdy bylo potřeba se rychle rozhodnout, připravit argumentaci nebo reagovat na změnu, která přišla na poslední chvíli.

Když se ale dnes ohlédnu, mám dobrý pocit z toho, kolik práce jsme společně dokázali zvládnout. A právě slovo společně je pro mě důležité. Žádný člověk ve vedení odborového svazu nemůže pracovat sám. Za každým výsledkem je práce kolegů z vedení svazu, zaměstnanců centrály, právníků, členů výkonné rady, krajských rad, odborných sekcí, a především funkcionářů našich základních organizací.

Za tuto spolupráci bych chtěla všem opravdu poděkovat. Blíží se X. sjezd pro mě proto

není jen zakončením jednoho čtyřletého období. Je také chvílí, kdy budeme společně rozhodovat, kam se náš odborový svaz vydá dál. Uplynulé období mi přineslo mnoho zkušeností. Naučilo mně ještě více naslouchat, hledat řešení, vyjednávat, nést odpovědnost a někdy také vydržet v situacích, kdy výsledky nepřicházejí okamžitě.

Poslední roky mě utvrdily v tom, že dobré vedení stojí především na spolupráci, vzájemné důvěře, otevřenosti a schopnosti spojovat lidi. Za to bych chtěla poděkovat především naší paní předsdkyni Dagmar Žitníkové, která to beze zbytku naplňovala.

Jsmo silní, zkušení, zvládneme to

Máme před sebou v příštích letech mnoho práce. Financování zdravotnictví a sociálních služeb, odměňování zaměstnanců, nedostatek pracovníků, změny pracovního práva, nové nastavení sociálních služeb i další připravované změny ve zdravotnictví, které jsou dnes na stole, musíme vyhodnocovat a upozorňovat na dopady na každého občana.

Přesto do dalšího období vstupuji s optimismem. Máme silný odborový svaz, zkušené kolegy, a především tisíce členů, jejichž práce dává našemu snažení smysl. To, co jsme v posledních týdnech a měsících společně zvládli, mi dává jistotu, že dokážeme zvládnout i výzvy, které jsou před námi.

Děkuji všem, kteří jsou součástí našeho odborového svazu, za jejich práci, důvěru, připomínky, podporu i otevřenou diskusi na krajských konferencích.

Dovolím si zde poděkovat i našim zaměstnancům, Šárce Tikovské za její účast na krajských konferencích a vedení jednotlivých voleb, regionálním manažerům a inspektorům BOZP za vzornou přípravu a organizaci krajských konferencí. Jirkovi Sedlářovi za propagaci výsledků práce našeho odborového svazu.

Jsmo skvělý tým a já se těším na další společnou práci.

Mgr. Jana HNYKOVÁ
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Babiš napsal Středulovi, že karenční doba se zavádět nebude

Premiér Andrej Babiš v dopise z 29. září adresovaném předsedovi Českomoravské konfederace odborových svazů Josefu Středulovi uvedl, že jeho vláda nehodlá zavádět karenční dobu a nemá v plánu tak připravit zaměstnance o první tři dny nemocenské.

S návrhem na obnovení karenční doby přišli Motoristé. Návrh ale na vládě neprošel přes ministry za SPD, nesouhlasili s ním ani někteří členové vlády za ANO. Nedávno ale Motoristé našli spojení v ODS, která chce karenční dobu zavést, možná tento návrh v Poslanecké sněmovně sama předloží.

Jak zdůrazňuje ČMKOS, pozitivní zpráva by byla, kdyby vyjádřením premiéra Babiše byla debata o znovuzavedení karenční doby definitivně uzavřena.

ní otázky (sociální tripartity) se v Praze zúčastnily místopředsdkyně OS Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková.

* Na krajské konferenci v Pardubicích se sešli delegáti z odborových organizací z Pardubického kraje. Krajské konference se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

17. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se v Praze zúčastnila jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity).

* Na krajské konferenci v Liberci se sešli delegáti z odborových organizací z Libereckého kraje. Krajské konference se zúčastnily místopředsdkyně OS Jana Hnyková a Lubomír Francel.

21. září

* Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková, která je vedoucí pracovního týmu.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se ve Státních léčebných lázních Janské Lázně zúčastnil prvního jednání o nové kolektivní smlouvě.

* V Senevidě Telč představili činnost odborového svazu místopředsdkyně OS Jana Hnyková, PR manažer OS Jiří Sedlár a předsdkyně ZO Šanov R. Pechalová.

22. září

* Na krajské konferenci v Plzni se sešli delegáti z odborových organizací z Plzeňského kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

23. září

* Na krajské konferenci v Karlových Varech se sešli delegáti z odborových organizací z Karlovarského kraje. Krajské konference se zúčastnily místopředsdkyně OS Jana Hnyková a Lubomír Francel.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Pracovní skupiny pro personální otázky ve zdravotnictví, která je součástí pilotního projektu k novému způsobu vedení dohodovacího řízení.

24. září

* Na krajské konferenci v Českých Budějovicích se sešli delegáti z odborových organizací z Jihočeského kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

25. září

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Jana Hnyková, člen výkonné rady OS Martin Vostal a regionální manažerka Ivana Burešová jednali s hejtnanem Pardubického kraje Martinem Netolickým o sociálních službách v kraji, konkrétně o situaci městského zařízení Domov pro seniory Sloupnice.

* Konala se porada ke kolektivní smlouvě

Výkonná rada v říjnu

V pondělí 12. října odpoledne a v podvečer se na společném jednání výkonná a dozorčí rada odborového svazu podrobně zabývaly listopadovým sjezdem odborového svazu a hodnocením krajských konferencí. Seznámily se s nově zvolenými krajskými radami a s tím, koho krajské konference navrhl do dozorčí rady odborového svazu. Seznámily se také s dosud známými nominacemi na funkci předsedy a místopředsedů odborového svazu.

Věnovaly se tématům, která zazněla v diskusích na krajských konferencích, a jednotlivým bodům usnesení krajských konferencí.

O činnosti dozorčí rady OS informovala její předsdkyně Libuše Pavlíková. Všechny kontrolované dokumenty a doklady byly bez závad.

V úterý 13. října se členové výkonné rady na již samostatném jednání věnovali nadcházejícímu Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů.

Členové výkonné rady informovali o situaci ve svých regionech. Ve všech krajích se v nemocnicích i v sociálních službách potýkají s nedostatkem zaměstnanců, což se už týká všech profesí. V sociálních službách s obavami čekají, zda dostanou dotace v potřebné výši, ve zdravotnictví se čeká, jak bude vypadat úhradová vyhláška.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění v resortech a o nejdůležitějších jednáních. Připomněla vládou navržené změny v systému platových tarifů a závažné připomínky, které měly odbory k této úpravě, a připomněla, že odborový svaz požaduje pro rok 2027 zvýšení platových tarifů o nejméně 6 procent.

Vysvětlila, že návrh úhradové vyhlášky poškozoval nemocnice i zaměstnance, informovala o jeho úpravě a o požadavku odborového svazu, aby úhrady zajišťovaly dostatek prostředků na peníze na zvýšení platů a mezd o 6 procent. Podrobněji se problému věnuje článek na stranách 6 a 7 tohoto Bulletinu.

Předsdkyně Žitníková informovala také o jednání tripartity a zdravotnické tripartity, kde se vedle úhradové vyhlášky a odměňování probíraly také kompetence zdravotníků a chystaná legislativa – podrobnosti viz stra-

ny 9, 10, 11 a 12 tohoto Bulletinu.

Místopředsdkyně Jana Hnyková informovala o financování sociálních služeb, odměňování, uvažované změně zákona o sociálních službách a chystaných opatřeních proti nelegálním po-

skytovatelům sociálních služeb. Seznámila také s prvním jednáním Komise pro rozvoj sociálních služeb a přípravou reformy sociálních služeb – podrobněji viz strany 12, 13 a 14 tohoto Bulletinu.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
redaktorka Bulletinu a webu OS,
klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

Více fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/vykonna-rada-v-rijnu-15/>



ve organizací působících ve společnosti Senevida.

29. září

* Na krajské konferenci v Ústí nad Labem se sešli delegáti z odborových organizací z Ústeckého kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

* Prvního jednání k přípravě velké novely o sociálních službách se za OS na Ministerstvu práce a sociálních věcí zúčastnila místopředsedkyně Jana Hnyková.

* Na Ministerstvu práce a sociálních věcí jednala Rada pro inspekci kvality, za odborový svaz se zúčastnili řídící sekce sociál Tomáš Havlásek a garantka sekce sociál za výkonnou radu OS Marcela Holčáková.

30. září

* Na krajské konferenci v Jihlavě se sešli delegáti z odborových organizací z Kraje Vysočina. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

* V Senevidě Chotěboř představili činnost odborového svazu místopředsedkyně OS Jana Hnyková, PR manažer OS Jiří Sedlář a předsedkyně ZO Šanov R. Pechalová.

1. října

* Na krajské konferenci v Brně se sešli delegáti z odborových organizací z Jihomoravského kraje. Krajské konference se zúčastnili místopředsedové OS Jana Hnyková a Lubomír Francel.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení OS Ivana Břeňková se zúčastnily XVII. výročního kongresu poskytovatelů sociálních služeb, který se konal v Top Hotel Praha.

2. října

* Místopředsedkyně OS Jana Hnyková a členové moravskoslezské krajské rady OS se v Ostravě zúčastnili jednání s hejmanem Moravskoslezského kraje Josefem Bělicou, náměstkem pro zdravotnictví Martinem Gebauerem a náměstkem pro sociální oblast Stanislavem Kopecným.

5. října

* Online jednání ke kolektivní smlouvě společnosti Senevida se zúčastnili zástupci ZO odborového svazu a ZO Alice, právníci a místopředsedkyně OS Jana Hnyková.

6. října

* Na krajské konferenci v Ostravě se sešli delegáti z odborových organizací z Moravskoslezského kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

7. října

* Na krajské konferenci v Olomouci se sešli delegáti z odborových organizací z Olomouckého kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

8. října

* Na krajské konferenci ve Zlíně se sešli delegáti z odborových organizací ze Zlínského kraje. Krajské konference se zúčastnilo celé vedení OS.

Reforma ochrany veřejného zdraví: naděje pro systém i pro hygieniky

Členové sekce pracovníků hygienické služby se ve středu 30. září 2026 zúčastnili diskusního setkání pořádaného spolkem Občan, z. s., v budově Ekonomického ústavu Akademie věd ČR v Praze. Setkání neslo příznačný název „Kde nás tlačí bota v prevenci závažných infekcí a jak vypadá návrh nového uspořádání ochrany veřejného zdraví?“

Úvodní příspěvky přednesli MUDr. Pavel Dlouhý, předseda Společnosti infekčního lékařství České lékařské společnosti Jana Evangelisty Purkyně (SIL ČLS JEP) a primář infekčního oddělení Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, Ing. Mgr. Robert Hejzák, M.A., předseda Národní asociace pacientských organizací, a Mgr. Matyáš Fošum, ředitel odboru ochrany veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví.

Diskuse ukázala, že český systém ochrany veřejného zdraví stojí před řadou problémů, ale současně také před příležitostmi k významné změně. A právě to lze z pohledu zaměstnanců hygienické služby vnímat pozitivně.

Prevence musí přijít dříve než problém

MUDr. Pavel Dlouhý upozornil mimo jiné na pozdní diagnostiku některých infekčních onemocnění. Odhaduje se například, že stovky lidí v České republice žijí s HIV, aniž by o své diagnóze věděly. Pozornost věnoval také hepatitidě C, automatickému hlášení infekčních onemocnění či vysoké spotřebě antibiotik v českých nemocnicích a s ní souvisejícímu riziku antibiotické rezistence.

Ing. Mgr. Robert Hejzák následně poukázal na skutečnost, že účinná prevence není jen otázkou existence zdravotních služeb. Lidé musí vědět, že prevence existuje, rozumět svému riziku a dokázat se v systému zorientovat. Překážkou

může být nízká zdravotní gramotnost, složitost systému, jazyková bariéra, ale také stigma.

Zazněla proto potřeba posunout se od pouhé kontroly infekcí k aktivní prevenci a současně lépe propojit Ministerstvo zdravotnictví, Státní zdravotní ústav, krajské hygienické stanice, praktické lékaře a specialisty.

Problémy známe. Nyní je potřeba změnit systém

Pro zaměstnance hygienické služby bylo velmi podstatné vystoupení Mgr. Matyáše Fošuma, který představil hlavní východiska připravované reformy ochrany veřejného zdraví.

Současný systém byl v základních rysech vybudován před více než čtvrtstoletím a řada jeho částí již neodpovídá dnešním potřebám. Přitom se mění nejen charakter zdravotních hrozeb, ale také evropské požadavky na připravenost států reagovat na biologické, chemické, fyzikální, environmentální či dosud neznámé hrozby.

Za jeden z problémů byla označena také nestabilita financování prevence. Ta je často závislá na jednoletých dotačních programech a projektech, přestože skutečně účinná prevence vyžaduje dlouhodobé plánování. Výstižně zazněl i určitý paradox prevence – pokud funguje dobře, problém nastane a její přínos není na první pohled vidět. O to snazší pak může být prostředky na prevenci při hledání úspor omezit.

Bez lidí reforma fungovat nebude

Z pohledu sekce pracovníků hygienické služby považujeme za mimořádně důležité, že během diskuse se otevřeně mluvilo také o personální a platové situaci hygienické služby.

Dlouhodobě upozorňujeme na stárnutí odborných pracovníků, nedostatečný přísun absolventů i obtížné získávání a udržení specialistů. Pokud má stát požadovat vysoce odbornou práci, musí zároveň vytvořit takové podmínky, aby byli kvalifikovaní lidé ochotni do systému přicházet a dlouhodobě v něm zůstat.

Proto oceňujeme, že si tuto skutečnost uvědomují i představitelé, kteří se na přípravě nového systému podílejí. **Není možné budovat moderní ochranu veřejného zdraví bez odborníků a zároveň očekávat, že je hygienická služba ziská a udrží bez odpovídajícího finančního ohodnocení.**

Technologie, kvalitní data, nové kompetence ani nová organizační struktura samy o sobě nestačí. Základem funkční hygienické služby vždy budou lidé, kteří mají potřebné vzdělání, zkušenosti a odborné znalosti.

Národní institut veřejného zdraví

Připravovaná reforma počítá se vznikem Národního institutu veřejného zdraví, který by měl fungovat jako ústřední správní úřad s jedním ředitelem, jedním rozpočtem a jednou účetní jednotkou. Součástí nové struktury má být rovněž přímo řízená organizace umožňující mimo jiné realizovat projekty a přijímat dotační prostředky.

Důležitou součástí návrhu je také větší propojení s akademickou sférou a lékařskými fakultami. Právě zde může vzniknout prostor pro systematickou přípravu nové generace odborníků v ochraně veřejného zdraví.

Pozitivně vnímáme také deklaraci, že reforma nemá znamenat rušení odborných činností a že potřebné kompetence mají zůstat zachovány rovněž na regionální úrovni.

Po letech nejistoty snad přichází jasnější směr

Návrh novely zákona č. 258/2000 Sb. nyní prochází vnitřním připomín-

pokračování na straně 5



Reforma ochrany veřejného zdraví: naděje pro systém i pro hygieniky

pokračování ze strany 4

kovým procesem Ministerstva zdravotnictví. Následovat mají další fáze připomínkového řízení, přičemž vznik nové organizační struktury je předpokládán od 1. ledna 2028. Vzhledem k množství přechodných ustanovení bude celý proces postupný.

Dosavadní představení reformy vnímáme jako pozitivní signál. Zároveň si však uvědomujeme, že **vize budoucího systému je jedna věc a její konkrétní paragrafové znění věc druhá** – a z hlediska skutečných dopadů na zaměstnance věc zásadnější.

Sekce pracovníků hygienické služby proto bude připravovanou novelu v dalších fázích legislativního procesu pečlivě sledovat a v rámci připomínkového řízení se zaměří zejména na ustanovení, která se mohou dotknout nejen postavení zaměstnanců, ale i jejich kompetencí. Bude pro

nás důležité, aby se pozitivně prezentované principy reformy skutečně promítly také do paragrafového znění zákona a jeho následné realizace.

Pro zaměstnance hygienické služby jsou poslední roky spojeny s opakovanými debatami o budoucnosti systému, změnách jeho struktury, personálním zabezpečení i financování. **Současný návrh proto může představovat mírnou naději, že po delším období nejistoty dostane ochrana veřejného zdraví jasnější směr a její zaměstnanci větší jistotu do budoucna.**

Samotná změna organizační struktury však nebude cílem. Rozhodující bude, zda se podaří vytvořit dlouhodobě stabilní systém, který bude mít dostatek finančních prostředků, moderní nástroje, kvalitní data a především dostatek dobře zaplacených odborníků.

Za sekci pracovníků hygienické



služby proto vítáme, že právě personální stabilita a odpovídající finanční ohodnocení zaznívají jako jedna z podmínek úspěchu připravované reformy. **Pokud se tyto principy podaří promítnout nejen do deklarovaných vizí, ale také do konkrétního znění právních předpisů a následné praxe, může připravovaná změna zna-**

menat nejen modernizaci systému ochrany veřejného zdraví, ale také tolik potřebnou stabilizaci hygienické služby a jejich zaměstnanců.

Ing. Jiří CHARVÁT,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby OS,
jiri.charvat@szu.cz
Foto Ivana Břeňková

Výkon funkce člena volební komise jako překážka v práci



V souvislosti s volbami do zastupitelstev obcí a do Senátu Parlamentu České republiky, které se uskutečnily ve dnech 9. a 10. října 2026, připomínáme pracovní právní pravidla vztahující se k zaměstnancům, kteří při volbách působili jako členové okrskových volebních komisí. Právní úpravu této problematiky nalezneme především v zákoně č. 88/2024 Sb., o správě voleb, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o správě voleb“), a dále v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).

Pracovní volno

Podle § 45 odst. 1 zákona o správě voleb je členství ve volební komisi tzv. jiným úkonem v obecném zájmu. Člen okrskové volební komise, který je v pracovním nebo služebním poměru, má podle § 45 odst. 3 tohoto zákona nárok na pracovní nebo služební volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu své funkce a na náhradu mzdy / platu / služebního příjmu nebo odměny ve výši průměrného výdělku od uvolňujícího zaměstnavatele.

Z pohledu pracovního práva se tak jedná o překážku v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu (§ 200 a násl. zákoníku práce). Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci v rozsahu, v němž výkon funkce člena okrskové volební komise nezbytně zasahuje do jeho pracovní doby. S ohledem na povahu této překážky v práci je

zřejmé, že zaměstnanci musí být poskytnuto pracovní volno v takovém rozsahu, aby mohl řádně plnit své povinnosti vyplývající z členství v okrskové volební komisi.

Nezbytně nutná doba tak zahrnuje nejen dobu samotných voleb (zejména hlasování a následné zjišťování výsledků voleb), ale rovněž i dobu přípravy před jejich zahájením (například povinné školení, příprava volební místnosti) a dobu přepravy nutné z místa pracoviště zaměstnance do místa, kde bude jako člen okrskové volební komise působit a zajišťovat úkony s volbami souvisejícími (viz stanovisko Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů ze dne 5. 11. 2016).

Náhrada mzdy/platu

Po dobu trvání překážky v práci náleží zaměstnanci za nezbytně nutnou dobu výkonu funkce člena okrskové volební komise náhrada

mzdy/platu, a to ve výši průměrného výdělku, kterou vyplácí zaměstnavatel.

Zaměstnavatel následně může požadovat úhradu poskytnuté náhrady (refundaci) v souladu s § 206 odst. 3 a 4 zákoníku práce a pravidly financování volebních výdajů. O refundaci může zaměstnavatel požádat příslušný obecní úřad, do jehož obvodu spadá okrsková volební komise, ve které zaměstnanec působil. Refunduje se pouze náhrada mzdy/platu, kterou zaměstnavatel poskytl v rozsahu stanoveném zákoníkem práce; případné plnění poskytnuté nad rozsah stanovený zákoníkem práce se nerefunduje.

Náhradu mzdy/platu za dobu pracovního volna je třeba odlišovat od zvláštní odměny za výkon funkce člena okrskové volební komise. Na tuto odměnu má člen komise samostatný nárok podle § 45 odst. 2 zákona o správě voleb a její výše je stanovena § 5 vyhlášky č. 353/2025 Sb., o provedení zákona o správě voleb. Jde tedy o dvě odlišná plnění:

1) náhrada mzdy/platu kompenzuje výdělek, o který zaměstnanec přichází v důsledku omluvené nepřítomnosti v práci, zatímco

2) zvláštní odměna náleží za samotný výkon funkce člena volební komise.

Povinnosti zaměstnance vůči zaměstnavateli

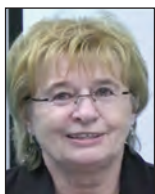
S překážkou v práci souvisejí také povinnosti zaměstnance vyplývající z § 206 zákoníku práce. Zaměstnanec musí zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna včas požádat, uvědomit ho bez zbytečného průtahů o předpokládané době jejího trvání a následně existenci překážky v práci zaměstnavateli prokázat (například pozvánkou na první zasedání komise či školení nebo jiným potvrzením příslušného obecního úřadu, z něhož bude patrné členství zaměstnance v okrskové volební komisi a doba, po kterou vykonával svou funkci).

Závěr

Výkon funkce člena okrskové volební komise je zákonem kvalifikován jako jiný úkon v obecném zájmu a představuje překážku v práci na straně zaměstnance. Pokud plnění povinností člena okrskové volební komise zasáhne do pracovní doby zaměstnance, je zaměstnavatel povinen mu poskytnout pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu a za tuto dobu mu přísluší náhrada mzdy/platu ve výši průměrného výdělku. Vedle této náhrady členovi okrskové volební komise náleží zvláštní odměna za výkon funkce.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

OS požaduje přepracování návrhu úhradové vyhlášky, poškozují nemocnice i zaměstnance



Finanční prostředky na léčbu pacientů i na zvýšení platů a mezd zdravotníků a dalších zaměstnanců v roce 2027 v systému budou. Rozhodující proto nebude, zda peníze existují, ale jak s nimi politici naloží. Mohou je ponechat na účtech zdravotních pojišťoven, nebo je prostřednictvím úhradové vyhlášky uvolnit tam, kam patří: na dostupnou a kvalitní zdravotní péči a na stabilizaci zaměstnanců, kteří ji zajišťují.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR s předloženým návrhem úhradové vyhlášky na rok 2027 nesouhlasí a požaduje jeho přepracování. *Stanovisko odborového svazu najdete jako soubor ke stažení na svazovém webu:*

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/os-pozaduje-zmenit-navrh-uhradove-vyhlasky-proti-ze-poskozuj-nemocnice-i-zaměstnance/>

Návrh podle odborového svazu

- nevyužívá disponibilní zdroj

- nepokrývá odpovídajícím způsobem růst nákladů zdravotnických zařízení,
- nezajišťuje dostatek peněz na platy a mzdy.

Příjmy zdravotního pojištění

Podle podkladů k návrhu úhradové vyhlášky mají příjmy veřejného zdravotního pojištění v roce 2027 meziročně vzrůst o 44,4 miliardy korun, tedy o 7,9 procenta. Náklady na zdravotní služby se však mají zvýšit jen o 27,1 miliardy korun. Rozdíl činí 17,3 miliardy korun. Právě tato část růstu příjmů by podle současného návrhu nebyla využita na zdravotní péči.

Takové omezení výdajů není možné přijmout v době, kdy rostou ceny, zdravotnická zařízení se potýkají s nedostatkem zaměstnanců a současně se od nich očekává zachování rozsahu, dostupnosti a kvality péče. Pacienti potřebují léčbu nyní.

Zaměstnanci, bez nichž nelze péči zajistit, potřebují stabilní pracovní podmínky a odpovídající odměňování nyní.

Smyslem veřejného zdravotního pojištění není hromadit peníze na účtech, zatímco se prodlužují čekací doby a zdravotnická zařízení hledají, kde ušetřit.

Situace zdravotních pojišťoven

K 31. červenci 2026 dosahovaly konečné zůstatky na bankovních účtech fondů zdravot-

ních pojišťoven 44,27 miliardy korun. Po zohlednění představené platby ve výši 13,1 miliardy korun lze na konci roku předpokládat zůstatky přibližně 31 miliard korun. Taková částka podle názoru odborů poskytuje dostatečný prostor pro průběžnou likviditu systému.

Od 1. ledna 2026 navíc zákon zdravotním pojišťovnám ukládá povinnost udržovat rezervní fond v dřívější zákonné výši. Rezervní fondy byly zrušeny a jejich zůstatky převedeny do základních fondů zdravotního pojištění, z nichž se hradí zdravotní služby. Platná právní úprava neurčuje, že na účtech pojišťoven musí na konci roku zůstat konkrétní částka, určitý počet měsíčních úhrad ani pevně stanovené procento ročních výdajů.

Zdravotní pojišťovny samozřejmě musí hospodařit odpovědně a být schopny průběžně hradit péči. Odpovědné hospodaření však nelze zaměňovat za vytváření stále vyšších zůstatků na úkor pacientů a zdravotnických zařízení. Systém veřejného zdravotního pojištění je průběžný: pojistné se vybírá proto, aby z něj byla hrazena zdravotní péče. Pojišťovny peníze mají a mají je uvolnit pro pacienty.

Součástí úhrad zdravotních služeb jsou také osobní náklady. Bez lékařů, sester, záchranářů, sanitářů, ošetřovatelů, pracovníků laboratorní, technických, administrativních, provozních a dalších zaměstnanců žádná nemocnice ani jiné zdravotnické zařízení fungovat nemůže. Lidi je nutné stabilizovat a základním stabilizačním prvkem je plat, nebo mzda.

Požadavek odborů pro zaměstnance

Kolik odborový svaz chce pro zaměstnance?

- Návrh státního rozpočtu na rok 2027 vychází z předpokládaného růstu průměrné mzdy o 6,2 procenta.

- Proto odbory požadují, aby úhradová vyhláška zajistila prostředky na zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví o 6 procent.

- Nežádají více než pro ostatní zaměstnance. Chtějí stejné zvýšení, aby lidé, kteří poskytují zdravotní péči nebo se na ní podílejí, dál nezaostávali za vývojem mezd v ekonomice.

Kolik je na navýšení platů a mezd potřeba peněz?

- Podle orientačního propočtu odborového svazu by šestiprocentní zvýšení platů a mezd v akutní lůžkové péči, následně a dlouhodobě péči, lůžkových a ošetrovacích, zdravotnické záchranné službě a pobytových zařízeních sociálních služeb vyžadovalo 12,56 miliardy korun včetně zákonných odvodů zaměstnavatelů.

- Pokud by se zvýšení vztahovalo na všechny skupiny poskytovatelů napojené na veřejné zdravotní pojištění, činila by celková potřeba přibližně 18,19 miliard korun.

- Tuto částku lze z předpokládaného růstu příjmů systému pokrýt.

Potřebné finanční prostředky jsou první krok.

Zásadní je, aby peníze skončily ve výplatách.

- Dle názoru odborů nestačí pouze zvýšit úhrady poskytovatelům, ale je nutné zajistit, aby se peníze určené zaměstnancům skutečně promítly do platů a mezd. Požadují proto, aby finance na zvýšení platů a mezd byly v úhradové vyhlášce vyčleněny jako samostatná účelově určená složka úhrady.

- Nárok poskytovatele na tyto prostředky má být podmíněn prokazatelným zvýšením platů a mezd nejméně o 6 procent. Poskytovatel zdravotní péče by měl využití peněz doložit příslušné zdravotní pojišťovně a jejich rozdělení předem projednat s odborovou organizací. Tam, kde odbory nepůsobí, musí zaměstnance o způsobu rozdělení prokazatelně informovat.

- Pokud poskytovatel využití prostředků na stanovený účel neprokáže, pojišťovna je při konečném vyúčtování odečte.

- Jedině jasná pravidla, kon-

trola a závazné termíny mohou zabránit tomu, aby peníze určené zaměstnancům skončily jinde.

Pokles úhrad je nepřijatelný

Protože odborovému svazu vždy nám záleželo a záleží na dostupnosti a kvalitě péče, ani tentokrát v úhradové vyhlášce neřešil jen platy a mzdy.

Ministerstvo úhrady pro jednotlivé segmenty péče velmi diferencuje.

- Návrh počítá s růstem úhrad nemocničnímu segmentu pouze o 3,5 procenta. Takové zvýšení u části nemocnic nepokryje předpokládaný růst osobních ani ostatních nákladů a u části nemocnic může znamenat reálný pokles financování.

- Za zvlášť problematické odbory považují meziroční snížení celkových úhrad psychiatrickým nemocnicím, a to o 6,3 procenta, a specializovaným ústavům o 4,71 procenta. Vůbec nechápou, proč psychiatrické nemocnice, které pacienti bohužel potřebují čím dál více, mají takto snížené úhrady.

- Za nedostatečný odbory považují návrh na zvýšení úhrad pro fakultní a velké nemocnice. Fakultním nemocnicím přidává úhradová vyhláška meziročně plus 1,55 procenta. Tyto nemocnice zajišťují nejnáročnější, centrovou, pohotovostní a specializovanou péči a podílejí se na výuce.

- Ministerstvo deklaruje záměr přesunu superspecializované péče. Bez peněz? Za co budou léčit pacienty. Půjdu do dluhů? Bude je stát v příštích letech oddlužovat?

- V připomínkách k návrhu úhradové vyhlášky odbory požadují, aby u žádného typu nemocnice nedošlo k meziročnímu poklesu úhrad a aby zvýšení pokrylo předpokládaný růst cen i oprávněných osobních nákladů. Stejný princip musí platit také pro další segmenty, například lůžkové a ošetrovací. Pokud mají zařízení zvládnout více pacientů a náročnější péči, musí na to dostat odpovídající prostředky.

- Bez dostatečného počtu zaměstnanců a bez peněz na provoz se deklarované zlepšení dostupnosti může změnit ve svůj opak:

pokračování na straně 7

OS požaduje přepracování návrhu úhradové vyhlášky, poškozují nemocnice i zaměstnance

pokračování ze strany 6

pacient se k léčbě sice dostane, ale bude na ni čekat déle.

● Výrazné riziko vidí odbory také v návrhu vypustit z úhradové vyhlášky pravidla pro úhradu totálních endoprotéz kyčle a kolena a ponechat cenu výhradně na dohodě nemocnic se zdravotními pojišťovnami. Tyto výkony představují přibližně 5,2 procenta casemixu. Návrh přitom nestanoví závazný způsob úhrady pro případ, že se nemocnice s pojišťovnou nedohodnou. Takové nastavení může vést k rozdílům v dostupnosti operací podle zdravotní pojišťovny pacienta,

k výběru méně náročných pacientů i k dalšímu prodlužování již dnes dlouhých čekacích dob (někde jsou čekací doby až tři roky). Pacient, který čeká na výměnu kyčle nebo kolena, přitom nežije bez následků. Jeho zdravotní stav se může zhoršovat, roste potřeba další léčby, sociální podpory nebo péče rodiny. Úspora v jedné části systému pak vytváří vyšší náklady jinde.

● Odbory požadují zachovat dosavadní pravidla úhrady těchto operací. Pokud by ministerstvo na smluvním režimu trvalo, musí stanovit závazný záložní mechanismus pro případ nedohody, transparentní pravidla a účinné

záruky místní i časové dostupnosti péče bez ohledu na to, u které pojišťovny je pacient pojištěn.

● Odbory žádají, aby Ministerstvo zdravotnictví transparentně doložilo, jak se navržené úhrady projeví v hospodaření jednotlivých typů zařízení, v jejich personální stabilitě, v čekacích dobách a v místní i časové dostupnosti péče. Nelze přijímat opatření s vážnými dopady na pacienty, zaměstnance a poskytovatele bez řádného vyčíslení, odůvodnění a projednání se sociálními partnery.

Finanční prostředky v systému jsou. Nyní je na Ministerstvu zdravotnictví, zda je nechá na

účtech zdravotních pojišťoven, nebo se využijí k účelu, pro který občané zdravotní pojištění platí.

Odborový svaz odmítá, aby pacienti čekali déle na léčbu nebo dostávali levnější péči jen proto, aby na účtech pojišťoven zůstávaly miliardy korun.

Část prostředků musí být využita také na stabilizaci zdravotníků a dalších zaměstnanců. Jestliže se ostatním zaměstnancům mají příjmy zvýšit přibližně o 6 procent, požadují odbory stejné zvýšení i ve zdravotnictví. Nechtějí více. Chťejí stejně.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Vzniká moravská M4: záchranáři napříč kraji propojují síly a sdílejí zkušenosti

S myšlenkou vytvořit neformální platformu M4 přišel předseda odborové organizace záchranky Zlínského kraje Lukáš Doležel. Cílem této iniciativy, inspirované středoevropskou V4, je zintenzivnit setkávání, řešit společné provozní výzvy a upevnit spolupráci odborářů napříč Zlínským, Moravskoslezským, Olomouckým a Jihomoravským krajem.

Myšlenka na užší propojení moravských záchranek nevznikla náhodou. Jako posádky výjezdových skupin spolu občas kooperujeme u dopravních nehod a mimořádných událostí v pomezích oblastech našich krajů. Mimo to řada zaměstnanců pracuje na dohody u více krajských záchranek současně. Dávalo proto dokonalý smysl vytvořit prostor pro pravidelná setkávání zástupců základních organizací přímo v terénu.

Jak bude M4 fungovat?

Podstatou iniciativy jsou pravidelné výjezdní návštěvy předsedů a členů odborových výborů přímo na jednotlivých základ-

nách. Chceme si otevřeně vyměňovat informace:

- o odborové činnosti a kolektivním vyjednávání,
- o praktickém chodu a provozních specifikách dané ZZS,
- o zaměstnaneckých benefitech, pracovních podmínkách a dobré praxi.

První krok ve Zlínském kraji

První historické setkání se uskutečnilo v pondělí 21. září 2026 od 9 hodin, když předseda ZO Zlínského kraje Lukáš Doležel společně s místopředsedou Filipem Zelenkou přivítali v odborové kanceláři vzácnou návštěvu z Moravskoslezského kraje – předsedu tamní odborové orga-



nizace Víta Přibylíka a člena výboru Michala Kurka.

Celé dopoledne se neslo ve velmi přátelské a konstruktivní atmosféře. Kromě diskuse o aktuálních odborových tématech a provozních otázkách jsme kolegům také představili:

- hlavní výjezdovou základnu,
- zdravotnické operační středisko (ZOS),
- novou výjezdovou základnu v Otrokovicích.

Milým gestem bylo pozvání od ředitele ZZS Zlínského kraje Jana Šebka Cholewy do jeho kanceláře. Během krátké diskuse zdůraznil, že klíčem k fungující záchraně je především otevřená a přímá komunikace mezi vedením a odbory.

Co chystáme dále?

První setkání jsme po zhodnocení celého dne zakončili společným obědem a jasnou dohodou: návštěvu kolegům brzy oplatíme a příště se potkáme na půdě Moravskoslezského kraje.

Zahájení činnosti M4 hodnotíme jako mimořádně vydařené a už teď se těšíme na postupné zapojování zástupců z Olomouckého a Jihomoravského kraje. O dalších krocích a novinkách vás budeme na stránkách Bulletinu pravidelně informovat.

Lukáš DOLEŽEL,
předseda odborové organizace
ZZS Zlínského kraje
a člen zlínské krajské rady OS,

L.uxa@seznam.cz

Foto autor



Stát se chce zbavit odpovědnosti za zdravotní péči i za podmínky jejího poskytování, což by zhoršilo situaci pacientů i zaměstnanců zdravotnictví!

Návrh novely zákona o veřejném zdravotním pojištění podle názoru Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR narušuje rovnováhu mezi státem, zdravotními pojišťovnami, poskytovateli a pacienty, proto odborový svaz tento návrh odmítá jako celek. Navržené změny pojišťovnam dávají větší vliv na financování i organizaci péče, aniž by současně zajistily dostatečnou veřejnou kontrolu a vymahatelnou odpovědnost. Nejde přitom jen o změnu pravidel mezi institucemi. V sázce je dostupnost zdravotní péče i podmínky zaměstnanců, kteří ji zajišťují.

Naše výhrady nejsou odmítnutím modernizace zdravotnictví. **Změny však musí vycházet z potřeb pacientů a posilovat jistotu, že potřebnou péči dostanou včas a v dostupné vzdálenosti. Právě tyto záruky v návrhu považujeme za nedostatečné.**

- Právo na ochranu zdraví a na bezplatnou zdravotní péči na základě veřejného zdravotního pojištění za podmínek stanovených zákonem zakotvuje článek 31 Listiny základních práv a svobod. Stát proto musí mít účinné nástroje, kterými zajistí, že toto právo bude naplňováno i v každodenním životě.

- Navrhovaná reforma podle našeho hodnocení posiluje pravomoci zdravotních pojišťoven při určování sítě poskytovatelů, potřebných kapacit a financování zdravotních služeb.

- Současně omezuje možnosti státu ovlivňovat výsledky dohodovacího řízení s ohledem na veřejný zájem.

- Problémem je také navrhované oslabení vlivu státu ve správné radě VZP ČR.

- Stát přitom platí pojistné za zákonem vymezené skupiny obyvatel a nese odpovědnost za ochranu jejich práv. Svěřit některé činnosti jiným institucím neznamená zbavit se odpovědnosti za jejich výsledek.

- Pokud bude ohrožena dostupnost či kvalita péče nebo její personální zajištění, musí mít stát možnost účinně zasáhnout. Nemůže pouze přihlížet výsledku vyjednávání pojišťoven a poskytovatelů.

- Prostředky veřejného zdravotního pojištění pocházejí z povinných odvodů zaměstnanců, zaměstnavatelů a dalších plátců i ze státního rozpočtu. Jejich účelem je zajistit zdravotní péči.

- Zdravotní pojišťovny tyto

peníze spravují a musí s nimi hospodařit odpovědně.

- Finanční stabilita pojišťoven však nesmí být dosahována na úkor pacientů a zdravotnických zařízení.

Právě zde vidíme zásadní riziko.

- Snaha omezit výdaje může být v rozporu s potřebou pacienta dostat se včas k lékaři nebo podstoupit potřebný zákrok.

- Snížení nasmělovaného objemu péče může znamenat delší čekání, větší dojezdovou vzdálenost či omezení výběru poskytovatele.

- Tento rozpor nevyřeší pouhé prohlášení, že pojišťovny za dostupnost péče odpovídají.

Požadujeme proto jasná pravidla, která zajistí účelné využití vybraných prostředků a zabrání jejich neodůvodněnému zdržování v situaci, kdy pacienti čekají na péči a poskytovatelům chybějí peníze na její zajištění.

- Rozhodující musí být zdravotní potřeby obyvatel.

- Rozšíření vlivu pojišťoven na výši úhrad, rozsah služeb, síť zařízení a personální kapacity představuje významné soustředění rozhodovací moci.

- Taková rozhodnutí ovlivňují život pacientů, fungování nemocnic i pracovní podmínky zaměstnanců. Musí proto podléhat transparentním pravidlům a účinné veřejné kontrole.

Za problematické považujeme také navrhované postavení Kanceláře zdravotního pojištění.

- Má-li získat významné analytické, koordinační a metodické kompetence, musí být zřejmé, kdo bude kontrolovat její činnost, rozhodovací postupy a využívání dat. Instituce připravující podklady pro zásadní rozhodování o zdravotnictví nemůže

podléhat především vlivu pojišťoven, kterých se tato rozhodnutí přímo týkají.

Návrh podle našeho názoru dostatečné záruky nepřináší.

- Stejně důležité je jasné vymezení vztah Kanceláře k Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR. Přesuny analytických a statistických činností musí mít doložený důvod. Nesmějí vytvářet duplicity, rozdílné metodiky ani další administrativní zátěž.

- Veřejné zdravotní pojištění existuje především kvůli pacientům.

- V navrhovaném uspořádání však podle našeho hodnocení zůstává jejich postavení nedostatečně chráněno.

- Kdo bude účinně zastupovat jejich zájmy při změnách sítě poskytovatelů?

- Na koho se obrátí, pokud pojišťovna potřebnou péči nezajistí?

- Kdo bude oprávněn rychle zasáhnout a zjednat nápravu?

- Nestačí stanovit povinnost bez jasného způsobu kontroly jejího plnění!

- Zákon musí určit odpovědnost, možnosti přezkumu, postup při nečinnosti i sankce za porušení povinností.

- Pacient musí mít dostupnou cestu k nápravě, pokud se k hrazené péči nemůže dostat.

Obáváme se také toho, aby rozhodování o síti zdravotnických zařízení neovládla především ekonomická kritéria.

- Soustředění některých druhů péče může být odborně odůvodněné a přínosné, ale nelze na straně druhé zhoršovat podmínky péče.

- Vždy je nutné zohledňovat dojezdové vzdálenosti, dopravní spojení, věk obyvatel i jejich sociální situaci.

- Zvlášť závažné dopady může mít omezování péče v regionech, pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Dopadů navrhovaných změn se obáváme i v kontextu příprav úhradové vyhlášky na rok 2027, kdy samo Ministerstvo zdravotnictví popsalo ve svých návrzích rizika zhoršení péče o pacienty.

- Také mobilní zdravotnická

zařízení jsou diskutabilní. Jejich zavádění nesmí sloužit jako náhrada za řešení dlouhodobě chybějících ordinací praktických lékařů, pediatrů či ambulantních specialistů. Pacienti potřebují pravidelnou péči, návaznost léčby a stabilní vztah se svým lékařem.

Navrhované změny se bezprostředně dotýkají také zaměstnanců. Rozhodnutí o úhradách, smluvních kapacitách a objemu péče ovlivňují počet pracovníků, jejich zatížení i odměňování. Pokud pojišťovny získají větší vliv bez odpovídajících záruk financování personálních nákladů, může se tlak na zaměstnance dále prohloubit a personální krize se vyostří, a to i v kontextu demografických změn.

- České zdravotnictví potřebuje zaměstnance udržet a vytvářet podmínky pro příchod dalších.

- Nedostatek zdravotníků negativně ovlivní kvalitu a dostupnost zdravotní péče.

- Reforma nesmí zvyšovat nejistotu poskytovatelů, tlačit na snižování personálních nákladů ani zhoršovat pracovní podmínky.

- Dostupná a kvalitní péče je neoddělitelná od dostatku pracovníků, důstojného odměňování a únosné pracovní zátěže.

Požadujeme právní úpravu, která zachová účinné nástroje státu, zajistí veřejnou kontrolu rozhodování a hospodaření pojišťoven, ochrání pacienty a vytvoří podmínky pro stabilní financování zdravotnických zařízení i jejich zaměstnanců.

Zdravotní péče musí zůstat veřejným zájmem. O jejím financování a organizaci se musí rozhodovat podle potřeb lidí, kteří ji potřebují a kteří ji poskytují.

Kompletní stanovisko odborového svazu je na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbor.cz/aktuality/stat-se-chce-zbavit-odpovednosti-za-zdravotni-peci-i-za-podminky-jejeho-poskytovani/>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tripartita: odbory v návrhu rozpočtu nevidí peníze na slíbené zvýšení platů

Návrh státního rozpočtu na rok 2027 a budoucí podoba platových tarifů byly hlavními tématy 184. plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity). Jednání 17. září 2026 zahájil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka. Premiér Andrej Babiš dorazil později z bezpečnostní konference.

Ministryně financí Alena Schillerová na úvod představila základní parametry návrhu státního rozpočtu.

Návrh státního rozpočtu vychází z makroekonomické prognózy Ministerstva financí z letošního srpna. Ta pro příští rok počítá s reálným růstem HDP ve výši 2,4 % (nominálním 6,3 %), inflací ve spotřebitelských cen 2,7 %, velmi mírným nárůstem zaměstnanosti a růstem průměrných mezd 6,2 %, příjmy 2199,2 miliardy korun, výdaje 2578,2 miliardy korun a schodek 389 miliard korun.

Mezi vládní priority patří investice, podpora zdravotnictví, věda, výzkum, inovace a dodržení závazku alokovat na obranu 2 % HDP.

Prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj za zaměstnavatele ocenil, že rozpočet počítá s pokračováním strategických investic, podporou exportu a výdaji na obranu. Zdůraznil přitom, že obranné výdaje by se měly co nejvíce promítat do zakázek pro české firmy a vracet se tak do domácnosti ekonomiky.

Kriticky se zaměstnavatelé vyjádřili k prostředkům na výzkum, vývoj a inovace, které podle nich neodpovídají programovým slibům vlády. Požadovali také větší podporu aktivní politiky zaměstnanosti a upozornili na nutnost připravit pracovní trh na technologické změny.

Snižování rozpočtového schodku podle nich nemá být založeno jen na růstu daní, ale především na systémových změnách ve zdravotnictví, veřejné správě a dalších oblastech. **Předseda ČMKOS Josef Středula** upozornil, že odbory stále neznají termín jednání o platech.

Vláda přislíbila, že další postup oznámí po pondělním projednání rozpočtu.

Podle odborů jsou objemy platů klíčové nejen pro statisíce zaměstnanců veřejných služeb, ale také pro samotné naplnění ekonomických předpokladů rozpočtu. Jestliže je návrh postaven na růstu mezd a spotřeby domácností, bez odpovídajícího růstu příjmů zaměstnanců se jeho předpoklady nemohou naplnit.

Předseda Středula znovu odmítl změnu definice závislé práce. Odbory varují, že navrhovaná změna by mohla rozšířit převádění zaměstnanců do režimu OSVČ, fakticky legalizovat část švarcsystému a způsobit významné výpadky příjmů veřejných rozpočtů.

Kritizoval také návrhy, které by dopadaly především na zaměstnance, a vyzval k otevření širší debaty o daňovém systému. Výše schodku sama o sobě nevypovídá vše; zásadní je, zda stát prostředky používá na smysluplné investice, nebo jimi pouze kryje dlouhodobý strukturální problém.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla význam tripartity jako místa, kde mají vláda, zaměstnavatelé a odbory skutečně hledat společná řešení. Zdůraznila, že připomínky odborů směřují k aktuálně předložené verzi rozpočtu, která se má ještě měnit.

Zásadní rozpor se týká prostředků na platy.

- Vláda veřejně hovořila o navýšení o 36 miliard korun.

- V návrhu rozpočtu je ale na celkový růst platových prostředků pouze 15,4 miliardy.

- Po započtení nákladů na 7454 nových pracovních míst a přibližně devíti miliard korun určených na růst platů učitelů je z této částky spotřebováno více než 14 miliard korun.

- Po zohlednění dalších zákonů valorizací může pro ostatní zaměstnance zůstat přibližně jedna miliarda korun, případně ještě méně.

- To by znamenalo zvýšení platů jen zhruba o 300 korun měsíčně.

Sdělila, že proto požaduje jasné vysvětlení, ve které části rozpočtu jsou prostředky na vládou deklarovaný růst platů.

- Jestliže sama vláda očekává zvýšení průměrné mzdy o 6,2 procenta, nesmí zaměstnanci veřejných služeb zůstat znovu pozadu.

- Navýšení musí být promítnuto do tarifů a musí být plně finančně kryto.

Další připomínka směřovala k rozpočtu Ministerstva zdravotnictví.

- Pro hygienickou službu návrh podle dostupných údajů přináší pro-

středky na růst platů pouze přibližně o dvě procenta, přestože kraj- ské hygienické stanice dlouhodobě řeší personální nedostatek i nedostatečné provozní financování.

Růst platů musí být profinancován a zároveň je nutné zajistit peníze na vlastní činnost hygienických stanic.

Nejasnosti přetrvávají také u plateb státu za státní pojištění.

- Ve veřejném prostoru vláda deklarovala zvýšení o 21 miliard korun.

- Návrh státního rozpočtu pracuje s částkou 18 miliard.

- Návrh úhradové vyhlášky promítá do úhrad navýšení pouze přibližně o 13 miliard korun.

- Velká část prostředků má zůstat ve zdravotních pojišťovnách.

OSZSP ČR s tím nesouhlasí a požaduje, aby dodatečné peníze směřovaly do poskytování zdravotní péče a byly vázány na růst platů a mezd zaměstnanců nejméně o šest procent.

Velmi závažný je také rozpor ve financování sociálních služeb.

- Důvodová zpráva ke státnímu rozpočtu hovoří o 30 miliardách korun na dotace poskytovatelům.

- V pododdílu 435 je na rok 2027 uvedeno jen 28,995 miliard korun.

- Ještě znepokojivější je střednědobý výhled: do roku 2029 má tato částka klesnout na 2,339 miliardy korun, tedy o 91,93 procenta!

- Takový propad by znamenal výpadek téměř 26,7 miliardy korun ročně.

- Pokud by jej nenahradily jiné veřejné zdroje, ohrozil by dostupnost pobytových, terénních i ambulantních služeb.

- Pro představu: při čistě mechanickém přenesení celého výpadku na klienty veřejných pobytových zařízení by zatížení jedné rodiny mohlo dosáhnout až přibližně 43 tisíc korun měsíčně. Nejde o předpověď konkrétní úhrady, ale o názorné vyjádření rozsahu problému. Senioři, lidé se zdravotním postižením ani jejich rodiny takovou zátěž nemohou unést.

Odborový svaz proto žádá jednoznačné vysvětlení střednědobého výhledu a garanci stabilního financování sociálních služeb.



Ministryně financí Alena Schillerová uvedla, že podrobnější rozpis prostředků na platy vláda zveřejní po dalším projednání rozpočtu. Část peněz má být obsažena ve zvláštní rozpočtové rezervě.

Premiér Andrej Babiš označil zdravotnictví za jednu z priorit vlády, připomněl plánované investice a elektronizaci a uvedl, že Ministerstvo zdravotnictví má připravit návrh slučování zdravotních pojišťoven. Přislíbil také prověření vznesených podnětů.

Zaznělo, že o platech budou s odbory jednat ministryně financí a ministr práce a sociálních věcí.

Předsedkyně Žitníková v závěru svého vystoupení navrhla, aby se vláda vrátila ke svému záměru a zavedla veřejně přístupný rozklíčovací rozpočet. Přehledné zveřejnění částek až na úroveň konkrétních kapitol a ukazatelů by usnadnilo kontrolu, zvýšilo důvěru a umožnilo vést věcnou debatu nad skutečnými čísly.

Odbory trvají na tom, aby zvýšení platů a mezd bylo reálně profinancováno. Dodatečné prostředky ve zdravotnictví musí směřovat k poskytovatelům péče a financování sociálních služeb musí být stabilní a předvídatelné. Jen tak lze udržet kvalitní a dostupné veřejné služby i zaměstnance, bez nichž se neobejdou.

Stanovisko OS zdravotnictví a sociální péče ČR k návrhu rozpočtu na rok 2027 najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/tripartita-odborny-v-navrhu-rozpocetu-nevidi-penize-na-slibene-zvyseni-platu/>

Stanovisko ČMKOS je na odkazu:

<https://www.cmkos.cz/24807/cmkos-penize-na-platy-v-rozpocetu-chybi-vyhlad-financovani-socialnich-sluzeb-snizeni-o-92-rozpocet-systematicky-neresi-prijmovou-stranku-mohou-to-odnest-tinejzranitelnejsi/>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
předsedkyně OS
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o úhradové vyhlášce, odměňování, kompetencích i legislativě

Jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro zdravotnictví (zdravotnické tripartity) v pondělí 21. září 2026 se mimořádně organizovalo bez účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha, a to z důvodu jednání vlády a nutné změny původního termínu. Kvůli rychlé změně termínu se musel omluvit větší počet členů týmu. Odborový svaz zastupovaly předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková, která je vedoucí pracovního týmu.

Program jednání zůstal beze změny. Diskuse s odbornými zástupci Ministerstva zdravotnictví, předkladateli materiálů, byla konstruktivní, ale zároveň byla ovlivněna tím, že současně zasedala vláda a jednala o státním rozpočtu pro rok 2027.

Úkoly z předchozího jednání týmu byly splněny, tým má odpovídající zastoupení, po delší době byl do týmu nominován zástupce Asociace českých a moravských nemocnic, požadavky na zastoupení zaměstnavatelů a odborů v pracovních skupinách ministerstva se řeší, zástupce krajů bude přizván na následující jednání týmu dne 18. listopadu 2026.

Ekonomická situace nemocnic a zdravotních pojišťoven

Vrchní ředitel pro zdravotní pojištění a evropské fondy Mgr. Jan Zapletal předložil informace o aktuální a předpokládané ekonomické situaci v nemocnicích a zdravotních pojišťovnách, o dohodovacím řízení a návrhu úhradové vyhlášky na rok 2027. Výběr pojistného se vyvíjí příznivěji, než se očekávalo, přes to ministerstvo předpokládá deficit systému přesahující 10 mld. Kč.

Předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníková sdělila, že údaje Ministerstva zdravotnictví potvrzují napjaté hospodaření některých zdravotních pojišťoven, ale nevede ke kolapsu systému. K 31. červenci 2026 měly pojišťovny na účtech celkem 44,3 mld. Kč, očekává se zvýšení příjmů až o 4,2 mld. Kč. Zeptala se, zda ministerstvo připravuje analýzy a kroky ve vztahu k Vojenské zdravotní pojišťovně a Zdravotní pojišťovně ministerstva vnitra ČR. Připomněla slova premiéra Andreje Babiše na jednání tripartity dne 17. září, že je nutné slučovat zaměstnanecké zdravotní pojišťovny, a tím stabilizovat systém.

1. náměstek ministra JUDr. Ladislav Švec nebyl konkrétně

o slučování informován, posuzuje se více neupřesněných možností, ke kterým by měla následovat odborná, meziresortní a legislativní diskuse.

Zástupci odborů zdůraznili, že vybrané finanční prostředky mají sloužit pacientům, zdravotnickým zařízením a zaměstnancům, nikoliv zůstat bezdůvodně na účtech zdravotních pojišťoven. Současně je nutné cíleně řešit situaci těch pojišťoven, které se dostávají do problémů se splatností svých závazků. Odbory slučování pojišťoven podporují.

Dohodovací řízení a úhradová vyhláška

Ředitel odboru regulace cen a úhrad Mgr. Tomáš Troch informoval o dohodovacím řízení a návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2027. Dohodovací řízení pro rok 2027 mělo oproti minulým letům silnější důraz na uzavírání dohod mezi poskytovateli zdravotní péče a zdravotními pojišťovnami. Výsledkem bylo 11 dohod a jedna parciální dohoda, v dohodnutých segmentech šlo zpravidla o kontinuitu úhrad a růst jednotkových úhrad přibližně o 2 až 4 %. Ministerstvo se zavázalo při přípravě vyhlášky dohody respektovat a zasahovalo do nich jen technicky nebo legislativně tam, kde to bylo nezbytné.

U následné lůžkové péče byla při nedohodě pilotně využita forma rozhodčího panelu. Panel posuzoval návrhy poskytovatelů a zdravotních pojišťoven a přiklonil se k návrhu zdravotních pojišťoven jako méně nákladnému a lépe odpovídajícímu disponibilním zdrojům systému. Ministerstvo výsledky dohod převážně respektovalo.

U akutní lůžkové péče nebylo dosaženo celkové dohody. Ministerstvo proto nastavilo úhrady samo, přičemž zohlednilo průběh dohodovacího řízení, zejména požadavek části poskytovatelů



a pojišťoven na vyšší podporu regionálních nemocnic, navýšení paušální úhrady a postupné navýšování minimálních základních sazeb.

- Pro akutní lůžkovou péči byl stanoven průměrný růst úhrad 3,5 %, rozdělený nerovnoměrně ve prospěch menších a podfinancovaných poskytovatelů.

- Pro fakultní nemocnice je navržen nárůst úhrad za poskytnutou péči proti roku 2026 o 1,55 %.

- Pro regionální nemocnice s urgentem je navržen nárůst úhrad o 6,86 %.

- Pro psychiatrické nemocnice je ale navržen pokles úhrad proti roku 2026 o 6 %.

Makrobilance návrhu úhradové vyhlášky vychází z příjmů a výdajů systému na úrovni přibližně 605 mld. Kč a z požadavku vyrovnanosti systému veřejného zdravotního pojištění. V diskusi byly vyjasňovány rozdíly mezi částkou navýšení platby za státní pojištěnce, dopadem pečujících osob, očekávaným výběrem pojistného a celkovým objemem zdrojů, jako rozhodující parametr byla potvrzena celková bilance 605 mld. Kč.

Mezi hlavní věcné změny návrhu patří

- centralizace vysoce specializované péče,
- decentralizace jednodušších výkonů,
- podpora regionálních interních oddělení,
- vyšší úhrady urgentních příjmů,

- posílení odpovědnosti zdravotních pojišťoven u totálních endoprotéz.

Návrh vyhlášky již nestanovuje výši úhrad totálních endoprotéz a nechává ji ke smluvnímu nastavení mezi pojišťovnou a poskytovatelem, toto ustanovení existovalo před 20 lety.

- U centralizace má být finanční tok navázán na pacienta.

- U výkonů určených k centralizaci budou nastaveny koeficienty zohledňující zvýšenou náročnost péče.

Návrh úhradové vyhlášky byl v době jednání týmu ve vnitřním, vnějším a meziresortním připomínkovém řízení.

Zástupce zaměstnavatelů

Ing. Michal Čarvaš, MBA, sdělil, že návrh je v některých částech lepší než v minulosti, zejména ve sblížování základních sazeb a v reakci na dlouhodobé výhrady regionálních nemocnic. Současně upozornil na dvě hlavní rizika: nový smluvní režim totálních endoprotéz, který považuje za ambiciózní a nedostatečně připravený pro účinnost od roku 2027, a nejasný dopad vyžádané péče v následné lůžkové péči, zejména v oblasti laboratorních, zobrazovacích a dalších vyšetření.

Předsedkyně Dagmar Žitníková uvedla, že odbory kompletní připomínky odešlou v řádném termínu, jako **závažnou nejasnost**

pokračování na straně 11

Zdravotnická tripartita jednala o úhradové vyhlášce, odměňování, kompetencích i legislativě

pokračování ze strany 10

vidí odlišné informace o nárůstu platby za státní pojištění. Mediálně byla uváděna částka 21 mld., v návrhu státního rozpočtu je částka 18 mld. a ministerstvo v důvodové zprávě k úhradové vyhlášce počítá s částkou 13 mld. Výsledné disponibilní zdroje se pak významně liší.

Z předloženého materiálu pro jednání týmu a vnitřního připomínkového řízení vyplývá, že příjmy veřejného zdravotního pojištění mají v roce 2027 meziročně vzrůst o 44,4 mld. Kč, zatímco náklady na zdravotní služby mají vzrůst pouze o 27,1 mld. Kč. Rozdíl činí 17,3 mld. Kč a touto částkou zřejmě ministerstvo plánuje posílit zdravotní pojišťovny.

K 31. červenci 2026 byly na bankovních účtech jednotlivých fondů zdravotních pojišťoven konečné zůstatky v celkové výši 44,270 mld. Kč. Koncem roku lze předpokládat zůstatky přibližně ve výši 31 mld. Kč. Tento objem zůstatků je z pohledu odborů považován za dostatečný a nelze souhlasit s vytvářením dalších rezerv.

Omezení výdajů na zdravotní služby je neomluvitelné, zejména s ohledem na růst cen, personální situaci a potřebu zachovat dostupnost a kvalitu poskytované péče.

Odbory požadují vyšší nárůst úhrad, a to i k zajištění růstu osobních nákladů.

Úhradová vyhláška na rok 2027 musí zajistit všem poskytovatelům zdravotních služeb napojeným na veřejné zdravotní pojištění prostředky na zvýšení platů a mezd zaměstnanců o 6 %.

Tento návrh na zvýšení platů je v souladu s návrhem státního rozpočtu na rok 2027, který vychází z předpokládaného růstu průměrného platu o 6,2 %.

Odbory považují propad úhrad péče psychiatrických nemocnic za riziko pro poskytování péče, požadují nápravu a zajištění nárůstu úhrad.

Bylo sděleno, že stát bude muset propad hospodaření svých příspěvkových organizací řešit stejně jako v minulosti, kdy se nemocnice oddlužovaly, nebo

jim byly poskytnuty bezúročné půjčky, které splácejí.

Odbory považují, stejně jako zaměstnavatelé, za problematický navržený způsob úhrad endoprotéz. Navrhují do vyhlášky vrátit původní ustanovení a částku za výkon valorizovat.

Ředitel odboru regulace cen a úhrad Mgr. Tomáš Troch informoval, že pokles úhrad péče pro psychiatrické nemocnice vychází z nákladových dat a relativních vah v systému DRG, přičemž celkově má segment psychiatrických nemocnic při součtu akutní a následné péče meziročně růst přibližně o 200 mil. Kč. Sdělil, že ministerstvo je připraveno připomínky k tomuto segmentu posoudit v rámci vypořádání připomínek.

Zástupci zaměstnavatelů i odborů upozornili na rizika nedostatečné diskuse o centralizaci specializované péče, její provedení musí být citlivé, nesmí mechanicky znevýhodnit regionální pracoviště s odborníky schopnými danou péči bezpečně poskytovat a nesmí u pacientů vyvolat dojem, že běžná péče má být automaticky přesouvána do center.

Ministerstvo vzalo tyto podněty na vědomí, sociální partneři se otázkou centralizace specializované péče budou zabývat.

Zástupci odborů a zaměstnavatelů uplatní zásadní konkrétní připomínky v rádném připomínkovém řízení a budou je projednávat s ministerstvem.

Odbory budou požadovat, aby byly prostředky určené na zvýšení platů a mezd v úhradové vyhlášce pro rok 2027 vyčleněny jako samostatná účelově určená složka úhrady za poskytnutou péči.

Personální situace,

kompetence, odměňování

Náměstek Ladislav Švec předložil materiál týkající se personální situace, stabilizace a nábory zaměstnanců, kompetencí pro výkon zdravotnických povolání a úpravy platů a mezd v roce 2027.

• Členům týmu byla předběžně zaslána informace z jednání Strategické skupiny pro personální stabilizaci, které se konalo 15. září 2026 a je vedeno náměstkyní ministra Karlou Ma-

říkovou. Jednání skupiny se zaměřilo na rozvoj kompetencí zdravotníků, vzdělávání zdravotnických pracovníků a hledání nástrojů pro dlouhodobou personální stabilizaci. Diskutovalo se zejména o dalším rozvoji kompetencí jednotlivých zdravotnických profesí a o nastavení legislativních podmínek pro jejich efektivnější využití v praxi.

Mezi navrhovaná opatření pro zvýšení počtu studentů lékařských fakult patří zejména navýšení příspěvků státu fakultám, větší zapojení regionálních nemocnic do výuky a zvýšení propustnosti mezi jednotlivými obory.

• Byla podána informace o nové podpoře návštěv sester praktických lékařů u registrovaných pacientů v domácím prostředí, která má pomoci zejména seniorům a imobilním pacientům. Terénní sestra má navazovat na péči praktického lékaře a nenahrazovat systém domácí péče.

• Byly předneseny informace o preferencích a duševním zdraví mediků a lékařů, ze kterých vyplynula jejich závažnost a nutnost tuto problematiku nadále řešit.

• Byla předložena informace z Ministerstva práce a sociálních věcí o plánovaných změnách odměňování a s tím souvisejících změnách v zákoníku práce. Jednalo se o známých záměrech vlády pro odměňování v příspěvkových organizacích od 1. ledna 2027. Navrhuje se pro výši platového 1. platové třídy a 1. platového stupně platový tarif ve výši aktuální minimální mzdy, ostatní platové tarify by se navýšovaly minimálně o 4 %, počet platových stupňů by se upravil z 12 na 8 a prodloužila by se délka praxe nad 35 let. Konkrétní výše platových tarifů uvedena nebyla. V zákoníku práce by se měla upravit možnost jednorázového odejmutí osobního příplatku ve výši zvýšení platového tarifu. S tímto odbory nesouhlasily.

Předsedkyně Dagmar Žitníková doplnila k požadavku na zajištění financí pro zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví v úhradové vyhlášce informaci o růstu průměrných mezd v národním hospodářství. Kromě lékařů je nárůst podobný jako v národním hospodářství.

Zdůraznila, že odbory navrhuji neslučovat systémovou změnu tarifů (1. třída/1. stupeň s platovým tarifem ve výši minimální mzdy) s jejich navýšením, od-bory budou požadovat oddělená jednání o systémové změně a o zvýšení tarifů.

Předseda LOK-SČL MUDr. Martin Engel doplnil, že do výdělků lékařů jsou započteny výdělky za neúměrné počty přesčasové práce a na druhou stranu skokové navýšování platů politiků nikdo neřeší.

Vedoucí týmu Ing. Ivana Břeňková vznesla dotaz na zachování systemizovaných míst a krytí financí pro nárůst platů z prostředků státního rozpočtu, konkrétně pro zaměstnance Ministerstva zdravotnictví a krajských hygienických stanic (KHS).

Zástupce Ministerstva financí k financování platů zaměstnanců Ministerstva zdravotnictví a krajských hygienických stanic uvedl, že konečný objem prostředků bude znám až po rozpisu závazných parametrů státního rozpočtu.

Náměstek Ladislav Švec v souvislosti s kompetencemi pro výkon zdravotnických povolání informoval o pilotním projektu age managementu ve Fakultní nemocnici Brno. Projekt má ověřit nástroje pro udržení zaměstnanců, práci s jejich potřebami, vhodné profesní zařazení a podporu dlouhodobé personální stability jinými prostředky než pouze růstem odměňování.

Cílem má být, aby personální požadavky lépe odpovídaly skutečnému provozu a potřebám pracoviště, nikoli pouze formálnímu počtu standardizovaných lůžek.

Předsedkyně Dagmar Žitníková připomněla, že se nedostatek lůžek, lékařů, sester a dalších zdravotníků a pracovníků ve zdravotnictví plně projevil za covidu. Zdravotnictví je v každé době veřejnou službou, to je bezpodmínečně nutné zohlednit i v diskusi o kapacitách nemocnic.

Zástupce zaměstnavatelů Michal Čarvaš doplnil, že je dů-

pokračování na straně 12

Zdravotnická tripartita jednala o úhradové vyhlášce, odměňování, kompetencích i legislativě

pokračování ze strany 11

ležitě mít dostupné a kvalitní zdravotnictví, a to i v souvislosti s bezpečnostní situací v Evropě.

Zástupci zaměstnavatelů i odborů vzali předložené informace na vědomí. K projektům personální stabilizace a k legislativním změnám kompetencí se budou průběžně vracet. Při hodnocení efektivity bude zohledněna dostupnost, kvalita, bezpečnost a připravenost zdravotnictví jako veřejné služby.

Legislativní plán ministerstva pro rok 2026

Vedoucí oddělení legislativy Mgr. Jan Knytl se vyjádřil k legislativnímu plánu ministerstva

pro rok 2026. Informoval o předložených a připravovaných materiálech z oblasti veřejného zdraví. Předloženy byly implementační novela zákona o ochraně veřejného zdraví týkající se požadavků na výrobky přicházející do styku s pitnou vodou a novela zákona o návykových látkách, jejíž úkoly byly zapracovány do tzv. lex kratom.

V nejbližších týdnech budou vládě předloženy novely zákona o elektronizaci zdravotnictví a zákona o specifických zdravotních službách. Do konce roku 2026 ministerstvo předpokládá předložení novely zákona o ochraně veřejného zdraví reagující na mezinárodní zdravot-

nické předpisy a mezinárodní zdravotní hrozby.

K velké novele zákona o ochraně veřejného zdraví ministerstvo uvedlo, že v říjnu se očekává nejprve interní projednání v rámci ministerstva a do konce roku rozšířené vnitřní připomínkové řízení se zapojením sociálních partnerů. Cílem novely má být vytvoření Národního institutu ochrany veřejného zdraví a efektivnější uspořádání ochrany veřejného zdraví.

Vedoucí týmu Ivana Břeňková požádala, aby budoucí přehled legislativních prací obsahoval u každého materiálu předpokládaný termín předložení vládě, a současně připomněla dohodu,

že relevantní návrhy mají být členům pracovního týmu zasílány již ve fázi rozšířeného vnitřního připomínkového řízení, nikoli až ve vnějším připomínkovém řízení.

Další jednání pracovního týmu je naplánováno za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha na 18. listopadu 2026. Program bude připraven s ohledem na aktuální stav úhradové vyhlášky, odměňování a plnění stanovených úkolů.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a vedoucí právního a sociálního oddělení OS,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

Sociální tripartita řešila financování služeb i odměňování zaměstnanců

Ve středu 16. září 2026 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí uskutečnilo III. jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky (sociální tripartity). Pracovní tým nově povede Mgr. Bc. David Pospíšil, MBA, DiS., náměstek člena vlády na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Do jeho gesce patří zejména oblast dlouhodobé péče, stabilizace systému sociálních služeb a příprava systémových změn v této oblasti.

S Davidem Pospíšilem jsme v minulosti již spolupracovali, a proto můžeme navázat na předchozí pracovní kontakty a zkušenosti.

Věříme, že i nové složení pracovního týmu vytvoří prostor pro otevřenou a věcnou diskusi o financování sociálních služeb, pracovních podmínkách zaměstnanců, odměňování i připravovaných legislativních změnách.

Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnily místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková a vedoucí právního a sociálního oddělení Ing. Ivana Břeňková.

Hlavními tématy bylo financování sociálních služeb v letošním a příštím roce, připravovaná změna systému odměňování ve veřejných službách a správě, možné zvýšení úhrad v sociálních službách, připravované legislativní změny a postup proti nelegálním poskytovatelům sociálních služeb.

Části jednání se osobně zúčastnil také ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

Financování sociálních služeb

Jedním z prvních bodů bylo

aktuální financování sociálních služeb. Podle informace ministra Juchelky již MPSV uvolnilo 500 milionů korun a nyní se čeká na uvolnění další části finančních prostředků z Ministerstva financí.

Účastníci jednání podpořili dofinancování sociálních služeb ještě v letošním roce. Pro poskytovatele je včasné dofinancování zásadní. Sociální služby se v průběhu roku potýkají nejen s růstem osobních nákladů, ale také s vyššími cenami potravin, energií a dalších provozních výdajů.

Návrh státního rozpočtu

Velká pozornost byla věnována návrhu státního rozpočtu na rok 2027.

Podle důvodové zprávy má být na dotační řízení MPSV pro sociální služby vyčleněno 30 miliard korun. V pododdílu 435 – Sociální služby v oblasti sociální péče – je však uvedeno 28,995 miliard Kč. Rozdíl přesahuje jednu miliardu korun a z předložených podkladů podle stanoviska OSZSP ČR nelze přesně určit, kde je celý deklarovaný objem prostředků zachycen.



Za odbory jsme proto na jednání požadovali vysvětlení jednotlivých částek a upozornili jsme také na údaje ve střednědobém výhledu pro roky 2028 a 2029.

Podle předložených rozpočtových podkladů mají „neinvestiční nedávkové transfery“, z nichž se financují mimo jiné sociální služby, činit 43,027 miliardy Kč v roce 2027, 24,506 miliardy v roce 2028 a pouze 10,257 miliardy Kč v roce 2029. Ještě výraznější pokles obsahuje pododdíl 435: z 28,995 miliard Kč v roce 2027 na 14,669 miliard v roce 2028 a 2,339 miliardy Kč v roce 2029. Střednědobý výhled samozřejmě ještě není konečným rozpočtem pro příslušné roky.

OSZSP ČR ale ve svém stanovisku upozorňuje, že financování sociálních služeb představuje trvalý závazek a musí být předvídatelné i ve víceletém ho-

rizontu. Výhled by proto měl věrohodně zachycovat budoucí potřeby systému, včetně očekávaného vývoje platů a provozních nákladů.

Změna systému platových tarifů

Významným tématem byla také připravovaná reforma odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě, protože vše souvisí se vším, jak se lidově říká.

Podle návrhu MPSV má od 1. ledna 2027 nejnižší platový tarif odpovídat minimální mzdě, která má v roce 2027 činit 24 900 Kč. Mezi tarify jednotlivých platových tříd má být minimální rozdíl čtyři procenta a u většiny platových stupnic se má změnit také systém postupů podle délky praxe.

MPSV změnu zdůvodňuje

pokračování na straně 13

Sociální tripartita řešila financování služeb i odměňování zaměstnanců

pokračování ze strany 12

snahou odstranit současnou situaci, kdy se část tarifů nachází pod úrovní minimální mzdy nebo zaručeného platu.

Za odbory jsme současně upozornili na důležitou otázku osobních příplatků. Zvýšení tarifů musí být nastaveno tak, aby zaměstnanci změnu skutečně pocítili ve svém celkovém platu a aby systémová úprava neznamenal pouze přesun peněz z osobního příplatku do tarifní části platu. Právě způsob převodu osobních příplatků a jeho dopad na jednotlivé zaměstnance patří mezi otázky, které je třeba před účinností nové úpravy jednoznačně vyjasnit.

V debatě o státním rozpočtu se zároveň objevuje částka přibližně 36 miliard Kč v souvislosti s platy.

OSZSP ČR ve svém stanovisku upozornil, že z předložených rozpočtových tabulek zatím nelze jednoznačně určit její přesné složení a rozpočtové umístění. Svaz proto požaduje oddělit prostředky na vlastní zvýšení platů, systémovou změnu odměňování, nová pracovní místa, zákonné valorizace a další související výdaje.

Změna vyhlášky č. 505/2006

MPSV na jednání představilo varianty změny vyhlášky č. 505/2006 Sb., která upravuje mimo jiné maximální úhrady klientů sociálních služeb. Podle představených variant se uvažuje o zvýšení některých úhrad přibližně od 5 do 10 procent. Při úhradách za pobyt by se mohlo více zohledňovat, zda klient využívá jednolůžkový, dvoulůžkový nebo vícelůžkový pokoj.

Dodatečné příjmy mají poskytovatelům pomoci pokrýt rostoucí náklady na stravování, provoz služeb i zaměstnance. Konkrétní návrhy mají být dále připomínkovány.

Za odbory jsme v této souvislosti upozornili také na nutnost posuzovat zvýšení úhrad ve vztahu k růstu důchodů a k finančním možnostem samotných klientů sociálních služeb.

Změna zákona o sociálních službách

MPSV informovalo rovněž o přípravě malé novely zákona o sociálních službách. Změny by se měly týkat mimo jiné tzv. směrného čísla, které má význam pro rozdělování dotačních prostředků mezi jednotlivé kraje, dále kvalifikačních požadavků na pracovníky v sociálních službách a možnosti kariérního růstu pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků.

Předpokládá se dokončení připomínkování do konce letošního roku a následné zahájení legislativního procesu.

OSZSP ČR při této příležitosti znovu otevřel otázku rostoucích kompetencí pracovníků v sociálních službách. Pokud se rozsah a odborná náročnost jejich práce zvyšují, musí se podle stanoviska svazu tato skutečnost odpovídajícím způsobem promítnout také do jejich pracovního a platového zařazení, a to jak v pobytových, tak v terénních službách.

Změna systému dlouhodobé péče

Dalším zásadním tématem bude příprava rozsáhlejší změny systému dlouhodobé péče, nebo bychom to mohli nazvat velkou



novelou zákona o sociálních službách. Podle informací z jednání je v současnosti zpracováno 48 tezí, které mají být postupně projednávány v osmi pracovních skupinách. První jednání je plánováno na 29. září 2026.

Teze by měly být dopracovány do konce letošního roku a následně převedeny do paragrafového znění.

Pro odborový svaz bude při dalších jednáních důležité sledovat zejména dopady připravovaných změn na zaměstnance, personální zabezpečení služeb, kompetence jednotlivých profesí a způsob financování sociálních služeb.

Opatření proti nelegálním poskytovatelům sociálních služeb

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR představila materiál obsahující 23 opatření proti nelegálním poskytovatelům sociálních služeb.

OSZSP ČR podpořil potřebu tento problém systémově řešit. Péče o seniory, osoby se zdravotním postižením a další zranitelné skupiny musí podle stanoviska svazu probíhat v jasně stanoveném právním rámci a podléhat kontrole kvality. Po případném přechodném období by proto poskytovatelé měli splnit zákonné podmínky a služby řádně registrovat.

Jednání pracovního týmu ukázalo, že před sociálními službami stojí v následujících měsících řada významných změn. Budou se týkat financování, úhrad kli-

entů, platového systému, kompetencí zaměstnanců i celkové podoby sociálních služeb.

OSZSP ČR bude v dalších jednáních prosazovat především transparentní a předvídatelné financování sociálních služeb, jasné finanční zabezpečení změn v odměňování a odpovídající ocenění práce zaměstnanců.

Za důležité považujeme také to, že se části jednání osobně zúčastnil ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

Za OSZSP ČR oceňujeme především jeho osobní účast, otevřenou komunikaci a prostor, který na jednání věnoval názorům, připomínkám a požadavkům sociálních partnerů. Pro nás je důležité, že můžeme ministrovi přímo předkládat zkušenosti našich členů a zaměstnanců ze sociálních služeb a upozorňovat na problémy, které každodenně řeší poskytovatelé, zaměstnanci i klienti.

Sociální dialog má smysl tehdy, když nejde pouze o formální výměnu stanovisek, ale když mají sociální partneři možnost své argumenty skutečně přednést a jsou vyslyšeni. Budeme rádi, pokud tento způsob spolupráce bude pokračovat i při dalších jednáních o financování sociálních služeb, platech a připravovaných legislativních změnách.

Mgr. Jana HNYKOVÁ,
místopředsdkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz

Foto autorka



Reforma sociálních služeb se začíná připravovat

V úterý 29. září 2026 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí uskutečnilo první jednání Komise pro rozvoj sociálních služeb, které zahájilo intenzivní práci na přípravě budoucí podoby sociálních služeb a systému dlouhodobé péče v České republice. Pro Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR jde o velmi důležitý proces. Připravované změny se totiž nebudou týkat pouze systému poskytování sociálních služeb a jejich financování, ale přímo také zaměstnanců, jejich kvalifikace, kompetencí, pracovních podmínek, personálního zabezpečení služeb a dalšího profesního rozvoje.

Na prvním jednání byl představen způsob fungování Komise, harmonogram další práce a především 48 pracovních tezí k reformě sociálních služeb a systému dlouhodobé péče. Ministerstvo zdůraznilo, že nejde o konečnou podobu reformy ani o hotové legislativní řešení. Jedná se o výchozí návrhy, které mají projít odbornou diskusí a dalším zpracováním.

To považujeme za důležité. Právě v této fázi je totiž možné upozorňovat na praktické problémy a předkládat návrhy ještě předtím, než budou změny převedeny do konkrétní legislativy.

Základním tématem jednání byla současná situace a budoucí vývoj sociálních služeb. Diskutovalo se o stárnutí populace, výrazném růstu počtu osob ve vysokém věku, zvyšující se potřebě péče, nedostatku zaměstnanců i budoucí potřebě dalších kapacit sociálních služeb. Zazněla také potřeba lépe propojit formální a neformální péči a získat kvalitnější data o skutečné potřebě sociálních služeb.

Velkým problémem podle předložených informací zůstávají právě datové mezery. Neexistují dostatečně přesné informace například o tom, kolik lidí skutečně čeká na sociální službu, jak dlouho čekají, jakou část péče zajišťují rodinní příslušníci nebo kolik zaměstnanců bude vzhledem k rostoucí potřebě péče v budoucnu zapotřebí.

Podstatná část reformy má být připravována v osmi odborných pracovních skupinách. Každou má tvořit přibližně pět až sedm expertů, kteří dostanou konkrétní zadání a budou připravovat varianty řešení včetně posouzení jejich dopadů. Předpokládá se poměrně intenzivní práce, zpravidla jednání jednou za dva až tři týdny a průběžná příprava

mezi jednotlivými schůzkami.

Pracovní skupiny budou zaměřeny na osm zásadních oblastí:

1. Systémové nastavení, registrace, kvalita a ochrana práv
2. Financování, síť a dostupnost sociálních služeb
3. Digitalizace, data a snižování administrativy
4. Personál, kvalifikace a profesní rozvoj
5. Sociální práce a koordinace podpory
6. Pečující osoby a podpora péče v domácím prostředí
7. Investiční financování a rozvoj kapacit
8. Dlouhodobá péče a sociálně-zdravotní pomezí

Z pohledu našeho odborového svazu bude mimořádně důležitá především pracovní skupina zaměřená na personál, kvalifikace a profesní rozvoj, ale také skupina pro financování a skupina zabývající se dlouhodobou péčí a sociálně-zdravotním pomezím. Právě zde se budou řešit otázky, které mohou mít bezprostřední dopad na naše členy – kdo a za jakých podmínek bude jednotlivé činnosti vykonávat, jaké budou kvalifikační požadavky, jak

se budou měnit kompetence zaměstnanců, jak bude zajištěno vzdělávání, a především zda bude mít systém dostatek pracovníků a prostředků na jejich odpovídající odměňování.

V sociálních službách dnes není hlavním problémem jen nedostatek financí. Stále závažnějším problémem je také nedostatek lidí. Jestliže bude potřeba péče v příštích desetiletích výrazně růst, musí se personální otázka stát jedním ze základních pilířů celé reformy. Nelze připravovat nový systém sociálních služeb bez odpovědi na jednoduchou otázku: Kdo bude tuto péči poskytovat?

Pracovní skupiny mají připravovat konkrétní varianty řešení a jejich dopady. Diskutované návrhy nemusí být přijaty jednomyslně. Podle představeného způsobu práce bude možné zachovat i odlišné nebo odmítavé stanovisko a následně budou jednotlivé návrhy projednávány výborem a plénem Komise.

Vlastní legislativní zpracování má následně probíhat na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Tento postup dává prostor pro skutečnou odbornou diskusi. Pro nás je ale zásadní, aby u ní od počátku byli také zástupci zaměstnanců. Právě zaměstnanci totiž nejlépe vědí, jak sociální služby fungují v každodenní praxi. Znají dopady nedostatku pracovníků, vysoké fyzické a psychické zátěže, rostoucích požadavků na kvalitu péče i administrativní náročnosti, proto jsme do každé pracovní skupiny na-

vrhli našeho člena. Čekáme na rozhodnutí, zda bude součástí pracovních skupin.

Přípravu změn v sociálních službách vítáme. Současný systém skutečně potřebuje reagovat na stárnutí společnosti, rostoucí počet lidí odkázaných na pomoc druhých, nedostatek kapacit i změny ve způsobu poskytování péče.

Dobré sociální služby ale není možné zajistit bez lidí, kteří v nich pracují. Proto musí být součástí reformy také dlouhodobě udržitelné financování, dostatek zaměstnanců, odpovídající pracovní podmínky, jasné nastavené kompetence, kvalitní vzdělávání, a především důstojné odměňování a poskytování benefitů.

Práce Komise nyní teprve začíná. Do konce roku má proběhnout intenzivní odborná práce nad jednotlivými tezemi a následovat mají další kroky směřující k legislativním změnám. Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR chce být při této práci aktivním partnerem.

Naším úkolem bude přinášet zkušenosti zaměstnanců přímo z praxe, upozorňovat na možné dopady připravovaných opatření a prosazovat taková řešení, která povedou nejen ke kvalitnějším sociálním službám pro jejich uživatele, ale také k lepším pracovním podmínkám lidí, bez kterých by celý systém nemohl fungovat.

Mgr. Jana HNYKOVÁ
místopředsedkyně OS,
hnykova.jana@cmkos.cz



Moravskoslezská KR jednala se zástupci kraje o zdravotnictví a sociálních službách

V pátek 2. října 2026 se na Krajském úřadě v Ostravě konalo jednání krajské rady Moravskoslezského kraje s hejtnanem a náměstkyní pro zdravotnictví a sociální služby. Jednání bylo zaměřeno na odměňování a platové podmínky, formy nemocnic a jejich rozvoj, slučování nemocnic, centralizaci péče a financování sociálních služeb.

Za krajskou radu se jednání zúčastnili předsedkyně Bc. Andrea Drexlerová, Vít Přibylík, Zuzana Sargová, Petr Lasák a Bc. Hana Nohelová. Vedení odborového svazu zastupovala místopředsedkyně Mgr. Jana Hnyková.

Za Moravskoslezský kraj byli přítomni hejtmán Ing. Josef Bělíca, Ph.D., MBA., náměstek pro zdravotnictví MUDr. Martin Gebauer a náměstek pro sociální služby Mgr. Stanislav Kopecký.

Po tradičním studeném přivítání od hejtmána nám byly sděleny informace o problematice řízení zdravotnických zařízení řízených krajským úřadem.

Hejtmán nechce privatizaci nemocnic, deklaruje záměr ponechat zdravotnictví jako veřejnou službu ve formě příspěvko-

vých organizací, avšak v nastavení trvale udržitelného režimu financování z úhradové vyhlášky.

Krajské nemocnice se vinou úhradové vyhlášky a navyšování platů potýkají s finančními problémy.

Nemocnice Karviná a Havířov mají pohledávky po splatnosti 900 dnů.

Nemocnice Bílovec, a. s., bude do konce roku 2026 začleněna jako organizační jednotka pod nemocnici v Opavě. Nemocnici v Bílovci hrozila insolvence kvůli dluhům, proto kraj provedl toto opatření.

Kraj udává, že jsou nutné systémové změny, ale vše musí mít řád a smysl.

Další problém, který kraj vnímá jako stěžejní, je nedosta-



tek personálu. Jedná se o dlouhodobý problém, který, jak se zdá, nemá řešení. Budoucí zaměstnanci se do nemocnic nehrnou, dle zkušeností zvláště u lékařů ani nabízené finanční nástupní benefity nelákají nové zaměstnance k nástupu do práce. Když přece jen dojdou, brzy zase odcházejí, třeba i mimo zdravotnictví.

Je možná podpora bydlení zaměstnanců, volných kapacit je dostatek.

V našem kraji již také funguje nabídka stipendijních programů s úvazkem na tři roky po absolutoriu.

Zevrubné informace o problematice sociálních služeb podal Mgr. Kopecký.

V kraji je 10 335 lůžek v pobytových zařízeních sociálních služeb, z toho zřizuje 25 % přímo kraj. V letech 2025 a 2026 bylo otevřeno 10 nových sociálních zařízení. Náklady na jedno lůžko v domově se zvláštním režimem jsou ve výši 110 tisíc za měsíc, spoluúčast klienta činí 350 Kč. Kraj nemá ve svém rozpočtu peníze na dofinancování služeb.

Sociální služby stejně jako zdravotnictví trápí nedostatek personálu. Chybí zhruba 30 % personálu. Průměrná mzda v sociálních službách je 39 tisíc Kč, průměrný plat činí 37 tisíc Kč. Dochází k boji o personál mezi soukromou sférou a krajskými zařízeními. Je snaha o budování prestiže zaměstnání v sociálních službách.

U zdravotnické záchranné služby dochází k obnovování vozového parku, nákupu nových vozidel, došlo ke zkliďnění personální situace.

Vít Přibylík poděkoval za to, že kraj zdravotnickou záchrannou službu podporuje.

Hejtmán Bělíca s úsměvem konstatoval, že záchranka je viditelnou výkladní skříní krajského zdravotnictví a má trvalou podporu kraje.

Tímto konstatováním bylo jednání ukončeno.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ,
předsedkyně
moravskoslezského krajské
rady OS
a členka výkonné rady OS,
andreadrexlerova@volny.cz
Foto Jana Hnyková

Minimální mzda bude v roce 2027 činit 24 900 Kč

Od 1. ledna 2027 se měsíční minimální mzda zvýší o 2500 Kč z částky 22 400 Kč na částku 24 900 Kč, hodinová minimální mzda se zvýší o 13,90 Kč z částky 134,40 Kč na částku 148,30 Kč. Zvýšení minimální mzdy vychází z valorizačního mechanismu, který byl zakotven do českého právního řádu novelou zákoníku práce v srpnu 2024.

Valorizační mechanismus minimální mzdy

Valorizační mechanismus minimální mzdy vychází ze součinu predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství a koeficientu pro výpočet minimální mzdy, tj. minimální mzda = predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství x koeficient pro výpočet minimální mzdy.

Takto vypočtená výše měsíční minimální mzdy se zaokrouhluje na celé stokoruny nahoru.

Postup valorizačního mechanismu v praxi

► Ministerstvo financí nejpozději do 31. srpna vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením predikci průměrné hrubé nominální mzdy na následující kalendářní rok.

► Vláda stanoví po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě) nařízení

vlády koeficienty pro výpočet minimální mzdy na období dvou let. Výši tohoto koeficientu je možné měnit před uplynutím tohoto období, jen pokud dojde k podstatné změně vnitrostátních ekonomických podmínek. Pro každý kalendářní rok je možné stanovit koeficient v různé výši. Těmito koeficienty se bude násobit predikce průměrné hrubé nominální mzdy pro následující kalendářní rok.

► Ministerstvo práce a sociálních věcí na základě predikce průměrné hrubé nominální mzdy a koeficientu vypočte částku, zaokrouhlí ji na stokoruny nahoru a vyhlásí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září výši minimální mzdy pro následující kalendářní rok.

Výpočet minimální mzdy pro rok 2027

Pro rok 2027 vyhlásilo Ministerstvo financí sdělení č. 150/2026 Sb., o vyhlášení predikce průměrné hrubé mě-

síční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2027, kterým určilo, že predikce průměrné hrubé měsíční nominální mzdy v národním hospodářství pro rok 2027 činí 55 627 Kč.

Aktuální koeficienty jsou stanoveny nařízením vlády č. 164/2026 Sb., o koeficientech pro výpočet minimální mzdy v letech 2027 a 2028 následovně – koeficient pro výpočet minimální mzdy pro rok 2027 činí 0,446 a pro rok 2028 činí 0,458.

Měsíční minimální mzda pro rok 2027 se podle výše uvedeného valorizačního mechanismu stanoví jako součin částky 55 627 Kč a koeficientu 0,446 ($55\,627 \times 0,446 = 24\,809,642$; zaokrouhluje na stokoruny nahoru 24 900

Kč). Hodinová minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin se v souladu s § 111 odst. 4 zákoníku práce vypočte jako podíl měsíční minimální mzdy a průměrného počtu pracovních hodin připadajících v kalendářním roce, pro který se výpočet provádí, na jeden kalendářní měsíc.

Takto vypočtená minimální mzda byla Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášena ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2026 sdělením č. 171/2026 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2027.

Souhrn pro rok 2027

- Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin týdně činí v roce 2027 měsíční minimální mzda 24 900 Kč.
- Hodinová mzda činí 148,30 Kč.
- Měsíční minimální mzda se tedy v roce 2027 oproti roku 2026 zvýší o 2500 Kč.
- Hodinová minimální mzda se zvýšila o 13,90 Kč.
- Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinová minimální mzda zvyšuje úměrně zkrácení týdenní pracovní doby.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ, právnička OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Tři dny plné inspirace a nových zkušeností

Setkání mladých odborářů z členských zemí Sdružení odborů veřejných služeb severských států (NOFS) v Praze ve dnech 12. až 14. září pro mě bylo především příležitostí poznat nové lidi, sdílet zkušenosti a podívat se na odborovou práci zase trochu jinými očima.

Během tří dnů jsme porovnávali, jak fungují odbory v Česku, Dánsku, Finsku, Norsku, Švédsku a Maďarsku. Bavili jsme se o kolektivním vyjednávání, náboru nových členů, práci s mladými lidmi i o aktuální politické situaci v jednotlivých zemích. Přestože máme každý trochu jiné podmínky,

v mnoha tématech jsme řešili úplně stejné otázky – jak oslovit mladou generaci, jak ji zapojit a jak zajistit, aby odbory měly své místo i v budoucnosti.

Nejvíce si odnáším právě inspiraci od ostatních a potvrzení, že má smysl nebát se zkoušet nové věci. Některé nápady bych ráda přenesla i do naší prá-



ce s mladými odboráři v Česku.

Velkým přínosem pro mě ale byly také neformální rozhovory mimo samotný program. Člověk si při nich uvědomí, že odbory nejsou jen o jednáních a kolektivních smlouvách, ale hlavně o lidech, spolupráci a solidaritě.

Děkuji za možnost být sou-

částí tohoto setkání. Z Prahy si odvážím spoustu inspirace, nových kontaktů a motivace pokračovat v práci v odborech.

Natálie ROKYTOVÁ, DiS.,
členka sekce pro práci
s členskou základnou OS,
natka.rokytova@seznam.cz

Cestovní náhrady od 1. 10. 2026

Od 1. 10. 2026 se zvyšuje průměrná cena benzínu používaná pro výpočet cestovních náhrad. Změnu přináší vyhláška č. 175/2026 Sb. ze dne 25. září 2026, kterou se mění vyhláška č. 573/2025 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2026.

Výše průměrné ceny 1 litru benzínu automobilového 95 oktanů vzroste z částky 34,70 Kč na částku 41,80 Kč. Důvodem této mimořádné úpravy cestovních náhrad je podle důvodové zprávy

k vyhlášce růst ceny benzínu. Podle údajů Českého statistického úřadu dosáhla v srpnu 2026 průměrná cena benzínu 95 oktanů částky 41,80 Kč za litr, což oproti ceně stanovené dosavadní vy-

hláškou představuje nárůst o 20,46 %. Ust. § 189 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, přitom ukládá Ministerstvu práce a sociálních věcí upravit příslušnou sazbu v mimořádném termínu, pokud se podle údajů Českého statistického úřadu některá z hodnot ve vyhlášce zvýší nebo sníží alespoň o 20 %. Cílem změny je, aby zaměstnavatelem poskytované cestovní náhrady lépe odpovídaly skutečným nákla-

dům, které zaměstnancům při pracovní cestě vznikají.

K žádným dalším změnám v sazbách cestovních náhrad nedochází. Ostatní průměrné ceny pohonných hmot, sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel i sazby stravného zůstávají i nadále beze změny.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Zaručený plat od 1. ledna 2027

Ačkoliv novela zákoníku práce ze srpna 2024 zavedla do právní úpravy institut zaručeného platu, jeho úprava může již od příštího roku doznat zásadní změny. V Poslanecké sněmovně je v současné době projednáván vládní návrh novely zákoníku práce, vedený jako sněmovní tisk č. 300, který mimo jiné navrhuje institut zaručeného platu zcela zrušit. Návrh zákona byl Poslanecké sněmovně předložen dne 8. září 2026 a k datu zpracování tohoto článku se tak nachází na počátku legislativního procesu.

Do případného přijetí a nabytí účinnosti výše uvedené novely zákoníku práce však zůstává institut zaručeného platu součástí platné právní úpravy. Následující text proto vychází ze současného znění zákoníku práce a přibližuje, jak by se zaručený plat a jeho nejnižší úrovně uplatňovaly od 1. ledna 2027, pokud by nedošlo k přijetí navrhované změny právní úpravy či by nabyla účinnosti k pozdějšímu datu.

Zaručeným platem je podle § 112 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, plat, na který zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, kolektivní smlouvy, vnitřního předpisu nebo platového výměru. Plat nesmí být nižší než příslušná nejnižší měsíční úroveň zaručeného platu. Nejnižší úroveň měsíčního a hodinového zaručeného platu se stanoví ve 4 úrovních tak, aby činila:

- ▶ v 1. skupině prací 1násobek minimální mzdy,
- ▶ ve 2. skupině prací 1,2násobek minimální mzdy,
- ▶ ve 3. skupině prací 1,4násobek minimální mzdy a
- ▶ ve 4. skupině prací 1,6násobek minimální mzdy.

Do těchto skupin prací jsou zaměstnanci rozděleni **podle kvalifikační náročnosti vykonávaných prací**. Toto rozdělení vláda stanoví svým nařízením.

Rozdělení prací do jednotlivých

skupin pro účely zaručeného platu

Rozdělení prací (respektive správních činností) do skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu je upraveno v § 7 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, respektive v § 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují práce zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě), a to:

- ▶ 1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
- ▶ 2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. až 5. platové třídě,
- ▶ 3. skupina prací zahrnuje práce v 6. až 9. platové třídě,
- ▶ 4. skupina prací zahrnuje práce v 10. až 16. platové třídě.

Skupiny prací podle § 112 odst. 2 zákoníku práce zahrnují **správní činnosti** zařazené do jednotlivých platových tříd jiným právním předpisem (nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností), a to:

- ▶ 3. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 6. až 9. platové třídě a

- ▶ 4. skupina prací zahrnuje správní činnosti v 10. až 16. platové třídě.

Nejnižší úrovně zaručeného platu

Nejnižší úrovně zaručeného platu vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí pro následující kalendářní rok ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv do 30. září. Tyto nejnížší úrovně zaručeného platu byly Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášeny ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv dne 24. září 2026 **sdělením č. 171/2026 Sb., o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2027.**

Pro rok 2027 jsou nejnížší úrovně zaručeného platu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin uvedeny v následující tabulce:

Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručeného platu	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	148,30	24 900
2.	178,00	29 880
3.	207,70	34 860
4.	237,30	39 840

Upozorňuje však, že samotné sdělení č. 171/2026 Sb. výslovně stanoví, že výše uvedené nejnížší úrovně zaručeného platu se nepoužijí v případě zrušení § 112 zákoníku práce, které je součástí sněmovního tisku č. 300, s navrhovanou účinností od 1. ledna 2027.

Doplatek do zaručeného platu

Zaručený plat chrání zaměstnance před nepřiměřeně nízkým oceněním jejich práce. Tato funkce je zajišťována poskytnutím doplatku. To znamená, že pokud nedosáhne plat bez platu

za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí, za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví a za práci v sobotu a v neděli příslušné měsíční nejnížší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou nejnížší úrovní zaručeného platu.

Závěr

Právní úprava zaručeného platu pro rok 2027 je tedy v současné době spojena s určitou nejistotou. Podle platné právní úpravy byly pro rok 2027 vyhlášeny čtyři nejnížší úrovně zaručeného platu (viz výše), jejich skutečné uplatnění však bude záviset na dalším průběhu projednávání sněmovního tisku č. 300. Pokud bude navrhované zrušení § 112 zákoníku práce

přijato a nabude účinnosti od 1. ledna 2027, institut zaručeného platu se od tohoto data již uplatňovat nebude.

Do té doby je však třeba vycházet ze stávající právní úpravy a současně sledovat další vývoj legislativního procesu sněmovního tisku č. 300. O jeho výsledku a případných dopadech přijatých změn na odměňování zaměstnanců budeme naše členy informovat.

Mgr. et Ing. Štěpánka DESORTOVÁ,
právníčka OS,
desortova.stepanka@cmkos.cz

Sešli jsme se na volebních krajských konferencích

Ve dnech 9. září až 8. října se postupně ve všech krajích sešli delegáti odborových organizací na krajských konferencích. Zvolili zde zástupce svého kraje do výkonné rady odborového svazu, případně jeho zástupce, zvolili členy krajské rady a delegáty listopadového sjezdu odborového svazu a navrhli člena dozorčí rady odborového svazu

V tomto čísle Bulletinu přinášíme informace z prvních sedmi krajských konferencí. Informace ze zbývajících krajských konferencí budou v listopadovém Bulletinu, kde bude také zhodnocení krajských konferencí.

Informace o jednotlivých krajských konferencích včetně bohaté fotodokumentace najdete na svazovém webu

(www.zdravotniskeodborny.cz),

Usnesení delegátů krajské konference

Krajská konference OS děkuje výborům a aktivním členům OS za jejich práci.

Zavazuje základní organizace

- systematicky pracovat na zvyšování členské základny, aktivně oslovovat neorganizované zaměstnance a vysvětlovat význam odborové organizovanosti, kolektivního vyjednávání a vzájemné solidarity,
- pravidelně se zabývat vývojem členské základny, zapojovat členy do činnosti organizace a vytvářet podmínky pro větší účast mladých zaměstnanců a nově nastupujících pracovníků,
- informovat zaměstnance o konkrétních výsledcích práce odborů a prosazovat jejich oprávněné požadavky vůči zaměstnavatelům.

Vyzývá Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR

- aby novelu zákoníku práce projednala v řádném legislativním procesu, který umožní plné odborné a veřejné posouzení všech dopadů, a aby z návrhu vypustila změnu definice závislé práce. Navrhovaná změna ohrožuje pracovní právní ochranu zaměstnanců a může vést k jejich převádění do postavení osob samostatně výdělečně činných. Takový postup by poškodil zaměstnance, oslabil jejich nároky při nemoci, ošetřování člena rodiny, mateřství, rodičovství, čerpání dovolené i zabezpečení ve stáří a současně by měl závažné negativní dopady na příjmy veřejných rozpočtů a systémů sociálního a zdravotního pojištění. Převádění práce, která má znaky závislé práce, do režimu OSVČ by poškodilo celou společnost.

Vyzývá vládu České republiky:

- Předložit a prosadit státní rozpočet na rok 2027, který nebude prohlubovat podfinancování zdravotnictví, sociálních služeb a ochrany veřejného zdraví a který zajistí prostředky na plnění zákonných povinností státu i na stabilizaci zaměstnanců.

- **Odměňování:** V plném rozsahu profinancovat připravovanou systémovou změnu odměňování tak, aby její náklady nebyly přeneseny na zaměstnavatele bez odpovídajícího krytí. Současně zajistit pro rok 2027 další zvýšení platů a mezd nejméně o 6 % pro zaměstnance ve zdravotnictví, sociálních službách a ochraně veřejného zdraví, včetně nezdravotnických, technickohospodářských, provozních a dělnických profesí.

- **Sociální služby:** Zajistit stabilní, předvídatelné a víceleté financování sociálních služeb, které pokryje oprávněné provozní a personální náklady, umožní růst platů a mezd a zabrání omezování služeb, snižování počtu zaměstnanců a zhoršování jejich pracovních podmínek.

a to v části věnované jednotlivým krajům a informacím z nich.

Zde najdete také prezentace hodnotící činnost odborového svazu za období od minulého sjezdu i popisující hlavní problémy, které nyní odborový svaz řeší, a zprávy předsedů či předsedkyň krajských rad o dění v kraji.

Delegáti krajských konferencí rovněž schválili usnesení, jehož zásadní část přinášíme:

• Ochrana veřejného zdraví:

Nesnižovat výdaje kapitoly Ministerstva zdravotnictví a zabezpečit dostatek prostředků pro krajské hygienické stanice, Státní zdravotní ústav a zdravotní ústavy, a to na platy zaměstnanců i jejich provoz. Funkční hygienická služba je prvotním předpokladem ochrany zdraví nás všech.

• **Státní pojištěnci:** Dodržet veřejný příslib a zajistit, aby se v roce 2027 do systému veřejného zdravotního pojištění promítlo 21 mld. Kč určených na platbu státu za státní pojištěnce. Tyto prostředky nesmějí být nahrazeny účetními přesuny ani škrtů v jiných částech zdravotnictví.

Vyzývá Ministerstvo zdravotnictví:

• **Úhradová vyhláška pro rok 2027:** Připravit úhradovou vyhlášku, která přinese poskytovatelům skutečné a účelově využitelné prostředky na zvýšení platů a mezd všech zaměstnanců ve zdravotnictví nejméně o 6 %. Růst odměňování nesmí zůstat pouhým příslibem ani být přenesen na kraje, obce nebo samotné poskytovatele bez finančního krytí.

• **Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění:** Vypustit z návrhu ustanovení, která liberalizují podmínky poskytování hrazené zdravotní péče a oslabují dosavadní veřejnoprávní garance její dostupnosti, kvality a bezpečnosti. Krajská konference odmítá změny, které mohou zhoršit podmínky péče o pacienty, zvýšit nerovnosti v přístupu k péči nebo dále zatížit zdravotníky. Každá systémová změna musí být předem podrobena transparentnímu posouzení dopadů na pacienty, zaměstnance a stabilitu sítě poskytovatelů.

Vyzývá Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo zdravotnictví

• **aby zajistila spravedlivé zařazování a odměňování:** Žádáme pokračovat v úpravách katalogu prací tak, aby platové zařazení zdravotnických pracovníků, pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, nezdravotnických a dalších profesí odpovídalo skutečné náročnosti, odpovědnosti a odbornosti vykonávané práce. Každé rozšíření kompetencí zaměstnanců musí být spojeno s odpovídající úpravou jejich platového nebo mzdového ohodnocení.

Odmítá privatizaci sociálních služeb

• Krajská konference odmítá privatizaci a nekontrolovanou komercializaci sociálních služeb. Vyzývá vládu, kraje, obce a další zřizovatele, aby chránili veřejný a neziskový charakter sítě sociálních služeb, nepřeváděli veřejný majetek a služby do soukromých rukou bez prokazatelného veřejného přínosu a zaručili dostupnost, kvalitu a personální stabilitu služeb. O všech záměrech, které mohou změnit vlastnictví, právní formu, rozsah nebo způsob poskytování sociálních služeb, musí být včas a řádně jednáno s odborovými organizacemi a zástupci zaměstnanců.

Konstatuje:

• Bez dostatečného, předvídatelného a dlouhodobě stabilního financování nelze zajistit dostupnou a kvalitní péči ani spravedlivé pracovní a platové podmínky zaměstnanců

Ukládá:

• **vedení OSZSP ČR** využít požadavky obsažené v tomto usnesení při jednáních s vládou, Poslaneckou sněmovnou, Ministerstvem zdravotnictví, Ministerstvem práce a sociálních věcí, Ministerstvem financí, kraji, obcemi a zaměstnavateli,

• **základním a místním odborovým organizacím** seznámit s usnesením své členy a podle místních podmínek také zaměstnavatele a zřizovatele.



krajské konference odborového svazu

Pražská krajská konference – 9. 9. 2026

V příštím období bude pracovat pražská krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 9. září 2026 delegáti krajské konference. V tajném hlasování do krajské rady zvolili Hanu Konečnou, Martinu Müller, Gacku Slavíkovou a Jakuba Štětku. Členkou krajské rady bude rovněž Monika Stejnerová, kterou delegáti aklamací zvolili do výkonné rady odborového svazu. Do dozorčí rady odborového svazu navrhli Terezu Pickovou.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu: Zuzanu Černou, Hanu Konečnou, Alenu Kopicovou, Kamila Kubáně, Růženu Menšíkovou, Martinu Müller, Šárku Neumannovou, Dušana Papcůna, Terezu Pickovou, Danu Provazníkovou, Jiřího Sedláře, Gacku Slavíkovou, Ivetu Stoklasovou, Jakuba Štětka a Danu Tegzovou.

Předsedkyně odborového sva-

zu Dagmar Žitníková více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněla činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravila ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci pražských odborářů.

S činností krajské rady seznámila její členka a členka výkonné rady OS Monika Stejnerová.



Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních

dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce předsedkyně Žitníková objasnila, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Místopředsedkyně Jana Hnyková doplnila informace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a místopředseda Lubomír Francel doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlák.

Jana Hnyková s lítostí konstatovala, že v Praze nikdo nevyužil možnosti navrhnout nejakativnějšího kolegu či kolegyni v odborové organizaci na svazové ocenění.

Diskuse se věnovala spolupráci s pražským magistrátem, nedostatku zaměstnanců v sociálních službách, nedostatečným úhradám poskytnuté zdravotní péče, zvláště v psychiatrické oblasti, a dalším problémům.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz předcházející strana Bulletinu).

Foto Marie Klirová

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/prazska-krajska-konference-9-9-2026/>



Středočeská krajská konference – 10. 9. 2026

V příštím období bude pracovat středočeská krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 10. září 2026 v Praze delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Blanku Bartákovou, Ilonu Kučerovou, Romanu Staffenovou a Radka Štětina. Členkou krajské rady bude rovněž Ivana Vaňoučková, kterou delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu. Jejím náhradníkem do výkonné rady OS byl zvolen Radek Štětina. Do dozorčí rady odborového svazu delegáti navrhli Blanku Bartákovou.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Martina Bažantová, Lenka Hendlová, Radka Janošcová, Pavlína Kocprdová, Eva Králová, Ilona Kučerová, Dana Rejhová, Romana Staffenová, David Šach, Radek Štětina a Jana Vohradská.

Předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněla činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravila ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci středočeských odborářů.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Ilona Kučerová.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce předsdkyně Žitníková objasnila, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, ja-

ká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Místopředsdkyně Jana Hnyková doplnila informace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a místopředseda

Lubomír Francel doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového sva-



zu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Jana Hnyková poděkovala za odborovou práci na ocenění navržené předsdkyni krajské rady

Iloně Kučerové, jejíž výsledky a obětavost odborový svaz oceňuje již v roce 2024.

Diskuse se věnovala nedostatku zaměstnanců v sociálních službách i ve zdravotnictví, situaci regionálních nemocnic a velkým problémům odborových organizací při kolektivním vyjednávání v nemocnicích akciových společnostech, v této souvislosti zaznělo poděkování odborovému svazu za intenzivní pomoc při jejich řešení.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz strana 18 Bulletinu).

Foto Marie Klírová

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodbory.cz/aktuality/stredoceska-krajska-konference-10-9-2026/>



Královéhradecká krajská konference – 15. 9. 2026

V příštím období bude pracovat královéhradecká krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 15. září 2026 v Hradci Králové delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Lenku Kořínkovou, Radmilu Poulou, Libuši Pavlíkovou a Vojtěcha Třešňáka. Členkou krajské rady bude rovněž Zuzana Netolická, kterou delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu. Jejím náhradníkem do výkonné rady OS byla zvolena Libuše Pavlíková. Do dozorčí rady odborového svazu delegáti navrhli Libuši Pavlíkovou.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Lenka Kořínková, Radmila Poulou, Irena Šulcová, Vojtěch Třešňák, Monika Tylová a Ivana Šidlíková Dančová.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Franci více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněli činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravili ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci královéhradeckých odborářů.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Zuzana Netolická.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce místopředsdkové objasnili, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Jana Hnyková doplnila infor-

mace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a Lubomír Franci doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Místopředsdkové poděkovali za odborovou práci na ocenění navržené předsdkyni krajské rady Zuzaně Netolické a člence krajské rady Libuši Pavlíkové, jejich nasazení a obětavost odborový svaz ocenil již v loňském roce. Za práci ve prospěch odborů a jejich členů poděkovali také



na ocenění navržené Ireně Šulcové a předali jí drobný dárek.

Diskuse se věnovala hlavně vnitroodborovým tématům, především otázce rozšiřování členské základny.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz strana 18 Bulletinu).

*Foto Jiří Sedlář
a Ivana Burešová*

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickoodboru.cz/aktuality/kralovehradecka-krajska-konference-15-9-2026/>



krajské konference odborového svazu

Pardubická krajská konference – 16. 9. 2026

V příštím období bude pracovat pardubická krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 16. září 2026 v Pardubicích delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Světluš Konečnou, Gabrielu Synkovou, Veroniku Peškovou a Šárku Hotárkovou. Členem krajské rady bude rovněž Martin Vostal, jehož delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu. Do dozorčí rady odborového svazu delegáti navrhli Angeliku Hauserovou.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Iva Bitnerová, Šárka Hotárková, Eva Marešová, Gabriela Synková, Kamila Žižářová a Angelika Hauserová.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková více než devadesát fotografiemi v prezentaci připomněla činnost odborového svazu v období od

IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravila ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci pardubických odborářů.

S činností krajské rady seznámila členka krajské rady Gabriela Synková.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních

dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce předsedkyně Žitníková objasnila, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Poté doplnila informace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Dagmar Žitníková poděkovala za práci ve prospěch odborů a jejich členů na ocenění navrženým Janě Mackové a Zdeně Valové a předala jim drobný dárek.

Na ocenění byly navrženy také Světluš Konečná, která se krajské konference neúčastnila, a Ivana Burešová, jejíž práce byla oceněna již v roce 2024.

Diskuse se zabývala nabídkou pomoci odborovým organizacím ze strany krajské rady, řešilo se eventuální vytvoření WhatsAppové skupiny odborových organizací z regionu.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz strana 18 Bulletinu).

*Foto Jiří Sedlář
a Ivana Burešová*

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/pardubicka-krajska-konference-16-9-2026/>



krajské konference odborového svazu

Liberecká krajská konference – 17. 9. 2026

V příštím období bude pracovat liberecká krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 17. září 2026 v Liberci delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Jaroslavu Havelkovou, Hanu Brabcovou, Jolanu Vaňkovou a Lukáše Jandu. Členkou krajské rady bude rovněž Alena Kyrianová, kterou delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Hana Brabcová, Jaroslava Havelková, Lukáš Janda a Aleš Smetana.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Franci více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněli činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravili ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci libereckých odborářů.

S činností krajské rady se-

známila její předsdkyně Alena Kyrianová.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce místopředsdkyně objasnili, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Jana Hnyková doplnila informace o projednávání návrhu sta-



nov odborového svazu a Lubomír Franci doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Místopředsdkyně poděkovali za dlouholetou odborovou práci na ocenění navrženým Evě Bartůňkové, Jiřině Szöllosovi a Zdeňce Bambulové a předali jim drobný dárek.

Diskuse se věnovala hlavně nedostatku a přetěžování personálu, vyhoření sester vyššího věku, jejich pracovnímu zařazování a možnosti dřívějšího odchodu do důchodu. Konečné stanovisko bylo se souhlasem delegátů zaneseno do usnesení této krajské konference:

Delegáti krajské konference požadují po vládě, aby umožnila předčasný odchod do důchodu bez krácení důchodových nároků pro exponované nelékařské zdravotnické profese a další zaměstnance vykonávající dlouhodobě fyzicky a psychicky náročnou práci, a to po odpracování stanoveného počtu příslušných směn.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz strana 18 Bulletinu).

Foto Jiří Sedlář
a Ivana Burešová

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/liberecka-krajska-konference-17-9-2026/>



krajské konference odborového svazu

Plzeňská krajská konference – 22. 9. 2026

V příštím období bude pracovat plzeňská krajská rada jako sedmičlenná, rozhodli o tom 22. září 2026 v Plzni delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Miroslavu Jordánovou, Zdeňku Filípkovou, Helenu Kurcovou, Soňu Loudovou, Petra Veselého a Romana Zacha. Členkou krajské rady bude rovněž Soňa Vytisková, kterou delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu. Jejím náhradníkem do výkonné rady OS byl zvolen Petr Veselý.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Jan Alexy, Věra Blahníková, Radka Černá, Zdeňka Filípková, Miroslava Jordánová, Simona Kocová, Helena Kurcová, Soňa Loudová, Miroslava Pikálievová, Petr Veselý a Richard Zach.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněla činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako překvapení pro delegáty konference připravila ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci plzeňských odborářů.

S činností krajské rady seznámila její předsedkyně Miroslava Jordánová.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované akce předsedkyně Žitníková objasnila, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Místopředsedkyně Jana Hny-

ková doplnila informace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a místopředseda Lubomír Francel doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Jana Hnyková poděkovala za práci ve prospěch odborů a jejich členů na ocenění navrženým RNDr. Taťáně Drechslerové, Růženě Suché a Ivetě Vojtové a předala jim drobný dárek. Na ocenění byla navržena také Zdeňka Filípková, jejíž práce byla oceněna již v roce 2024.

Diskuse se věnovala situaci v jednotlivých nemocnicích a především bližšímu se sjezdu odborového svazu a s tím souvisejícím případným změnám stanov odborového svazu. Obsah této diskuse delegáti zahrnuli do usnesení: Krajská konference

hlasováním schválila doporučení na změnu stanov OS, ve smyslu následujícího ustanovení. Navrhované znění úpravy čl. 87 stanov: „V případě, že se jednání VR nemůže zúčastnit řádný člen VR, je povinen prokazatelně a včas účast na jednání pověřit svého náhradníka s právy a povinnostmi řádného člena, kterému náleží cestovní náhrady na jednání.“ Krajská konference navrhuje, aby členové krajských rad dostávali zápis z jednání výkonné rady OS.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení:

Foto Jiří Sedlář, Jana

Hnyková a Václav Matoušek

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/plzenska-krajska-konference-22-9-2026/>



krajské konference odborového svazu

Karlovarská krajská konference – 23. 9. 2026

V příštím období bude pracovat karlovarská krajská rada jako pětičlenná, rozhodli o tom 23. září 2026 v Karlových Varech delegáti krajské konference. Do krajské rady zvolili Pavlu Floriánovou, Martina Novotného, Lenku Proislovou a Hanu Sobotkovou. Členem krajské rady bude rovněž Martin Polívka, kterého delegáti zvolili do výkonné rady odborového svazu.

Zvolili také delegáty X. sjezdu odborového svazu, stali se jimi: Daniel Florián, Martin Polívka, Lenka Proislová, Hana Sobotková a Zdeňka Semotánová.

Místopředsdkyně odborového svazu Jana Hnyková a místopředseda OS Lubomír Franci více než devadesáti fotografiemi v prezentaci připomněli činnost odborového svazu v období od IX. sjezdu v roce 2022 a jako

překvapení pro delegáty konference připravili ještě fotografickou prezentaci zaměřenou na práci karlovarských odborářů.

S činností krajské rady seznámila její předsdkyně Eva Nájemníková.

Při prezentaci zaměřené na současnou činnost OS, na přípravu sjezdu, přípravu základních dokumentů OS, na aktuálně řešené problémy a připravované



akce místopředsedové objasnili, jak chce vláda změnit systém platových tarifů, jak moc je pro zaměstnance nebezpečná změna definice závislé práce, jaká legislativa se připravuje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb a další aktuální záležitosti.

Jana Hnyková doplnila informace o projednávání návrhu stanov odborového svazu a Lubomír Franci doplnil informace týkající se finančního řádu odborového svazu.

S aktivitami odborového svazu na sociálních sítích seznámil PR manažer OS Jiří Sedlář.

Jana Hnyková s lítostí konstatovala, že v Karlovarském kraji nikdo nevyužil možnosti navrhnout neaktivnějšího kolegu či kolegyni v odborové organizaci na svazové ocenění.

Diskuse se věnovala nedostatku personálu v nemocnicích a situaci v lázeňství.

Na závěr jednání krajské konference přijali delegáti usnesení (viz strana 18 Bulletinu).

Foto Jiří Sedlář
a Václav Matoušek

Všechny zmíněné prezentace, zprávu o činnosti krajské rady a mnoho dalších fotografií najdete na svazovém webu:

<https://www.zdravotnickeodborny.cz/aktuality/karlovarska-krajska-konference-23-9-2026/>