

Krajská rada OSZSP ČR Středočeského kraje – zpráva o činnosti

Středočeská krajská rada pracuje jako pětičlenná, jejími členy nyní jsou předsedkyně Mgr. Ilona Kučerová, místopředsedkyně Ivana Vaňoučková, Blanka Bartáková, Martina Hornofová, DiS., Radek Štětina. V průběhu volebního období ukončili činnost v krajské radě Bc. Jan Ševců z osobních důvodů a Marie Zeyvalová z pracovních důvodů. Na jejich místa byli zvoleni řádnými volbami Radek Štětina a Blanka Bartáková.

Mgr. Ilona Kučerová je fyzioterapeutka působící v Oblastní nemocnici Kladno.

Ivana Vaňoučková pracuje na Krajské hygienické stanici Středočeského kraje.

Blanka Bartáková pracuje jako všeobecná zdravotní sestra v Oblastní nemocnici Mladá Boleslav.

Martina Hornofová, DiS., je fyzioterapeutka působící v Masarykově nemocnici Rakovník.

Radek Štětina je řidič zdravotnické záchranné služby a vedoucí centrálních sanitářů Nemocnice Nymburk.

Krajská rada se nesetkává každý měsíc, ale spíše podle aktuální potřeby, protože je stále složitější uvolnit se z pracovních povinností na jednání. Navíc často vznikají situace, které je třeba řešit okamžitě, a to prostřednictvím telefonické či elektronické komunikace.

Jednání krajské rady se zúčastňuje také regionální manažerka Mgr. Iva Falberová.

Jednání krajské tripartity se zúčastňuje Mgr. Ilona Kučerová a Regionální rady ČMKOS se účastní Ivana Vaňoučková, obě pravidelně podávají informace z jednání.

Na schůzích se projednává plnění vládních slibů ohledně zvyšování platů a mezd v krajských nemocnicích a dalších zařízeních kraje, navyšování členství v základních odborových organizacích a navyšování členství v Zajišťovacím fondu, povinnosti organizací vůči rejstříkovým soudům, zvyšující se nátlak na zaměstnance a šikana na pracovišti.

V průběhu našeho působení v krajské radě jsme řešili s hejtmankou Petrou Peckovou a dalšími zastupiteli navýšení platů o 1400 Kč, které bylo přislíbeno bývalým ministrem zdravotnictví Vlastimilem Válkem.

Každý kontakt či žádost o schůzku musí být zasílán oficiální cestou prostřednictvím vedení odborového svazu, což často vedlo k prodávám. Tato jednání probíhala několikrát, a to i za účasti a pomoci ze strany vedení zdravotnických odborů v čele s předsedkyní Dagmar Žitníkovou. Jednání byla dlouhá a velmi intenzivní. Jednali jsme i s vedením VZP v čele s bývalým ředitelem Zdeňkem Kabátkem. Jednání ve finále byla úspěšná, za což bychom chtěli vedení odborového svazu poděkovat.

V rámci této iniciativy jsme se soustředili na otázku zvyšování platů. Naším cílem bylo dosáhnout sjednocení podmínek pro zvyšování tarifů v jednotlivých zdravotnických zařízeních. Tento strategický krok se ukázal jako vysoce efektivní, neboť přispěl k harmonizaci odměňování a zajištění spravedlivějších platových podmínek napříč celým krajem. Takové koordinované úsilí přispělo k lepší spolupráci mezi jednotlivými nemocnicemi a podpořilo rovnoměrné zvyšování tarifů v souladu s aktuálními potřebami a očekáváními v oblasti zdravotní péče.

Krajská rada na svých jednáních také poukazuje na nedostatek personálu, přičemž průměrný věk sester neustále roste, jelikož noví zaměstnanci téměř nenastupují. Pokud se přeci jen někdo nově zaměstná, velmi často rychle odchází. To je způsobeno množstvím práce,

vysokou odpovědností, náročností práce s nemocnými pacienty a nízkou nástupní tarifní mzdou, která většinou neodpovídá náročnosti práce.

Nové sestry nemají dostatek času na postupné zapracování, a tudíž hledají klidnější a méně náročná zaměstnání jinde, často za lepší finanční ohodnocení. Pokud se přeci jen někdo nově připojí, většinou přichází z jiného zdravotnického zařízení.

Některá oddělení jsou udržována v chodu díky sestrám v důchodu, pokud by tyto sestry odešly, hrozí uzavření těchto oddělení. Podobný je nedostatek lékařů, ačkoliv z lékařských škol noví absolventi přicházejí. Tito lékaři jsou však často překvapeni množstvím práce a množstvím přesčasů, což vede ke zvýšenému odlivu kvalifikovaných lékařů do soukromých ambulancí, kde mohou mít vyšší plat.

Problémy s nedostatkem personálu se nevyhýbají ani příspěvkovým organizacím.

V sociálních službách vidíme též největší problém v nedostatku personálu, personál odchází do jiných oborů, tím vzniká zvýšení pracovních povinností, únava personálu z fyzicky i psychicky namáhavé práce a za to mají zaměstnanci minimální ocenění.

V hygienické službě bohužel panuje podobná situace. KHS také řeší platové třídy a ohodnocení. Sekce pracovníků hygienické služby odborového svazu na problém mnoho let poukazuje, ale stále bez výsledku. Byla spojena různá oddělení napříč krajem, což komplikuje pracovní procesy. Někteří zaměstnanci, kteří přišli o své vedoucí pozice, z hygienické služby odcházejí.

Zástupci krajských rad byli pozváni na Slovensko, kde byly předvedeny prezentace činností obou odborových svazů. Tohoto jednání se účastnila Ilona Kučerová. Projednávaly se úspěchy i nezdary v oblasti zdravotnictví, byly předány informace o vývoji mezd a platů i zkušenosti s vyjednáváním s vládou. Problémy jsou obdobné.

Pravidelně se účastníme mítinků ČMKOS.

Poděkování

Závěrem mi dovoluje vyjádřit upřímné poděkování všem svým kolegům.

Děkuji za vaši neúnavnou práci a úsilí, které vkládáte do našeho společného působení v krajské radě. Vaše nasazení a spolupráce jsou klíčové pro úspěšné naplňování našich cílů a pro zajištění efektivního fungování našich projektů.

Mgr. Ilona KUČEROVÁ, předsedkyně krajské rady