



Nechceme, aby pacienti čekali.

Bez zaměstnanců dostupnou péči nezajistíme!

Tisková zpráva

Praha 15. října 2026

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů se společným dopisem obrací na premiéra Andreje Babiše. Žádají úpravu úhradové vyhlášky na rok 2027 a účelové zajištění prostředků na šestiprocentní zvýšení platů a mezd zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení, zdravotnických záchranných služeb a zdravotní péče v sociálních službách. Důvod je zásadní: bez dostatku zaměstnanců nelze zajistit, aby pacienti dostali potřebnou péči včas a v odpovídající kvalitě.

Nedostatek personálu se promítá do přetížení zaměstnanců, přesčasové práce a omezených kapacit zařízení. Pokud ve službě chybějí sestry, lékaři a další pracovníci, nelze potřebnou péči zajistit pouhým rozhodnutím pojišťovny ani nasmlouváním dalších výkonů. Podmínky pro udržení zaměstnanců proto přímo ovlivňují také čekání pacientů na vyšetření, zákrok či přijetí do péče.

„Nechceme, aby pacienti čekali, až se jejich zdravotní stav zhorší. Chceme, aby dostali pomoc včas. K tomu ale potřebujeme dostatek zaměstnanců, kteří budou mít důvod ve zdravotnictví zůstat. Požadavek na zvýšení platů a mezd je také požadavkem na zachování dostupné a kvalitní péče,“ říká předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žitníková.

„Péče se neposkytuje pouze v nemocnicích, ale také v sociálních službách. Jejich klienti jsou často ve vysokém věku, mají více onemocnění a potřebují pravidelnou zdravotní i každodenní osobní péči. Také zde musíme odpovídajícím způsobem zaplatit sestry, pracovníky v sociálních službách a další zaměstnance. Bez nich nelze zajistit bezpečí, důstojnost ani potřebnou pomoc klientům. Když chybějí pracovníci, potřeba péče nezmizí. Dopady nesou klienti, jejich rodiny i přetížené týmy,“ upozorňuje místopředsedkyně OSZSP ČR Jana Hnyková.

Tlak na zdravotnictví bude s demografickým vývojem narůstat. Stárnutí obyvatel přináší vyšší potřebu léčby chronických onemocnění, ošetrovatelské a dlouhodobé péče. Současně stárnou i zdravotníci. Podpora vzdělávání nových pracovníků je nezbytná, její výsledky se však projeví až za několik let. Zařízení potřebují udržet zkušené zaměstnance již nyní.

„Nepřetržitou nemocniční péči nelze dlouhodobě stavět na přetížení a přesčasech. Každý odchod zkušeného pracovníka oslabuje celý tým a může omezit péči pro pacienty. Vláda musí vytvořit podmínky, aby zdravotníci zůstávali a aby zařízení dokázala získávat nové zaměstnance,“ upozorňuje předseda LOK-SČL Martin Engel.

Peníze do systému přibývají. Musí pomoci také lidem, kteří péči zajišťují

Podle důvodové zprávy k návrhu úhradové vyhlášky mají příjmy veřejného zdravotního pojištění v roce 2027 dosáhnout **605 miliard korun**, meziročně o **44,4 miliardy více**. Náklady na zdravotní služby však mají vzrůst pouze o **27,5 miliardy korun**. Nemocniční segment bez centrových léčiv má růst přibližně o **3,6 %**, přičemž rozdíly mezi jednotlivými typy nemocnic jsou výrazné.

Návrh státního rozpočtu přitom vychází z předpokládaného růstu průměrné mzdy v národním hospodářství o **6,2 %**. Odbory nevidí důvod, proč by zaměstnanci zdravotnictví měli za tímto vývojem zaostávat. Zdravotnická zařízení ale musí na zvýšení odměňování dostat odpovídající finanční prostředky. Z běžného růstu úhrad současně hradí léčiva, materiál, energie a další náklady.

Zůstatky na účtech zdravotních pojišťoven činily podle zveřejněných údajů Ministerstva zdravotnictví ke **31. srpnu 2026 celkem 45,719 miliardy korun**. Odbory zohledňují předsunutou platbu za státní pojištění i potřebu průběžné likvidity a celý tento objem nepovažují za volné prostředky. Odmítají však, aby se potřeba stabilizace pojišťoven používala jako obecný důvod pro nedostatečné financování zaměstnanců.

„Finanční stabilita zdravotnictví se musí posuzovat také podle toho, zda mají zařízení dostatek lidí a zda se pacient dostane k léčbě. Příznivá bilance pojišťovny nemůže být vykoupena nedostatkem personálu a delším čekáním na péči,“ zdůrazňuje Žitníková.

Rozhodnutí musí přijít před vydáním vyhlášky

Obě organizace požadují, aby peníze na zvýšení platů byly vyčleněné zvlášť, a to na **zvýšení platů a mezd nejméně o 6 % od 1. ledna 2027**, včetně zákonných odvodů zaměstnavatele. Poskytovatelé by museli použití peněz doložit a způsob jejich rozdělení předem projednat s odborovou organizací. Prostředky mají směřovat k zaměstnancům bez ohledu na právní formu zařízení a na to, zda jsou odměňováni platem, nebo mzdou.

„Očekávání lékařů jsou velká a oprávněná. Letos se jejich platy zvýšily pouze o 2 %, navíc až od dubna. Požadavek na odpovídající růst odměňování je proto zcela legitimní. Některé profesní skupiny, například soudci, mají valorizaci platů zajištěnou zákonem. O obdobný předvídatelný princip usilují zdravotnické odbory řadu let, politická reprezentace však naše návrhy dosud nevyslyšela. Stabilitu zdravotnictví přitom nelze každý rok znovu podmiňovat nejistým vyjednáváním o tom, zda na jeho zaměstnance zbývají peníze,“ říká předseda LOK-SČL Martin Engel.

Ministerstvo zdravotnictví má před vydáním vyhlášky stále možnost její parametry změnit. Odbory proto žádají premiéra o osobní zásah a bezodkladné projednání konkrétního řešení.

„Rozhodnutí o financování růstu platů a mezd je politickým rozhodnutím. Vláda musí určit, jakou prioritu dá péči a investicím do lidí. Bez zaměstnanců péče nebude a důsledky ponesou pacienti,“ shodují se obě odborové organizace.