

# Bulletin č. 9-10

září - říjen 22. 10. 2015

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

[www.zdravotnickedobry.cz](http://www.zdravotnickedobry.cz)

Čerpání darů ze ZF

strana 8

Zvýšení minimální mzdy

strana 11

Pracovní doba a dovolená

strana 24

## Mysleme i na zábavu, aby nás problémy nesemlely



Je tady podzim a začala doba sklízň. Bohužel se zdá, že v posledním období místo ovoce sklízíme jen samé problémy. Ať už se podíváme na jednání o úhradové vyhlášce, o navyšování platových tarifů v roce 2016, personální situaci v lůžkových zdravotnických zařízeních atd. Mohl bych pokračovat ještě dlouho a pořád by bylo o čem psát.

V současné době se stále víc zařízení lůžkové péče potýká s nedostatkem nejen lékařů, ale i nelékařského zdravotnického personálu. V nemocnicích chybí sestry, zavírají se celé staničky a pomalu hrozí kolaps celého systému. Sestry jsou přetěžovány a odcházejí zcela mimo zdravotnictví.

V současnosti se připravuje nový zákon o nelékařích, který by měl nahradit stávající zákon 96/2004 Sb. V souvislosti s výše uvedenými problémy s personální situací ve zdravotnictví jako řešení předložilo několik poslanců návrh na změnu vzdělávání

sester a vrácení jejich kvalifikačního studia na střední školy. To by mělo vyřešit jejich nedostatky. Osobně se domnívám, že jde o zcela nekonceptní návrh, který nevyřeší vůbec nic a naopak povede ještě k dalším problémům například v oblasti jejich odměňování.

Problémy s počtem sester v lůžkových zařízeních se objevily v roce 2012, kdy začala platit tzv. personální vyhláška, kdy se z minimálních počtů staly optima a leckde se snížily jejich stavy. To společně s nízkým ohodnocením jejich práce jsou dle mého názoru hlavní důvody nedostatku nejen sester, ale ostatního zdravotnického personálu.

V souvislosti s návrhem nového zákona o nelékařích se připravuje i novela personální vyhlášky. Ta by měla, jak alespoň doufám, situaci zlepšit. Bohužel zaměstnavatelé se navyšování počtu pracovníků, které by měla novela vyhlášky stanovit, brání. Argumentují tím, že na jakékoliv navyšování budou ochotni přistoupit, až na ně budou mít zaručené finance garantované státem.

Jinak že bude hrozit naopak likvidace celých nemocnic, pokud nebude podmínka požadovaného počtu personálu splněna. Více o jednání o novém zákoně najdete uvnitř tohoto čísla.

Jedním z nejvíce v současné době sledovaného dění je situace kolem imigrantů. Sdělovací prostředky nás zahlcují velkým množstvím informací, jejichž objektivnost se jen velice těžko ověřuje. Na jedné straně dostáváme informace o nesmírném utrpení těchto lidí, na druhé straně jsem četl články o tom, jak migranti dostávají od dobrovolníků z celé Evropy housky, pití, oblečení, boty, deky a spacáky, hračky pro děti. Migranti si berou jídlo, nějaké oblečení a vydávají se na cestu, ale po určité době zjišťují, že již nemají hlad či žízeň a odhazují jídlo vedle cesty, ta nová bunda nesedí a tak ji odhodí, do večera je daleko, tak odhodí spacák... A člověk tápe a klade si otázku, kde je pravda.

Samozřejmě nikdo nechce zpochybňovat, že lidé a zvláště děti prchající před válkou a násilím potřebují každou pomoc.

## úvodník

Ale objevují se i obavy z toho, že mezi běženci jsou i lidé, kteří se do Evropy snaží dostat z ryze ekonomických důvodů. Jako odpověď na názor, který říká, že imigranti vyřeší problém s pracovním trhem, mohu uvést jeden příklad za všechny. V Německu zjistili, že naprostá většina imigrantů nejen že nemá žádný doklad o ukončeném vzdělání, aby jim bylo možné nabídnout práci odpovídající jejich kvalifikaci, ale že nemá vůbec žádné doklady. A navíc běženci z některých afrických zemí jsou i v dnešní době v mnoha případech negramotní.

Zprávy o tom, že někteří němečtí hejtmani se již brání přílivu dalších imigrantů a uvažují o stavbě plotu, jsou alarmující. Tato situace nahrává různým skupinám, které šíří informace o cílené islamizaci Evropy. Celá Evropská unie bude muset velice rychle zaujmout konkrétní postoj, aby tato situace nepřerostla v ještě daleko větší problém.

Negativních zpráv je pořád dost, ale nechci nikomu kazit náladu. Byly i světlé okamžiky. Protože nejen prací živ jest člověk, pořádá náš odborový svaz pro své členy různé akce, například sportovní hry. Tou zatím poslední byl turnaj v kuželkách v Blansku, který se velice vydařil a opět ukázal, že lidé si umí najít čas na zábavu i v dnešní hektické době. To je nutné, aby nás problémy nesemlely. A proto doufám, že i další akce pořádané naším svazem přispějí ke zlepšení nálady nás všech.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
[franc.lubomir@cmkos.cz](mailto:franc.lubomir@cmkos.cz)

### Zemřel JUDr. Vratislav Tomek



Vážené kolegyně a kolegové, velmi zarmoucení Vám sdělujeme, že v úterý 6. října nás ve věku 61 let opustil náš kolega a kamarád pan JUDr. Vratislav Tomek.

Zemřel po dlouhé a těžké nemoci, s níž statečně bojoval několik let.

Odchodem pana JUDr. Vratislava Tomka ztrácíme vynikajícího člověka a jednoho z předních odborníků na pracovní právo.

Pro většinu odborářů a známých zůstane ovšem Vráta navždy s námi. Za svou pracovní kariéru pomohl tisícům lidí a ti, stejně jako my, nezapomenou.

S panem doktorem Tomkem jsme se spolu s rodinou naposledy rozloučili v pondělí 12. října ve 14 hodin v kostele Narození Panny Marie v Mnichovicích.

Všechny kondolence, které jste poštou i e-mailem zaslali na adresu odborového svazu, jsme předali rodině.

V úctě

Bc. Dagmar Žitníková

**Tripartita v září**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 4

**Tripartita v říjnu**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 5

**Jak získávat členy**

Zdeněk Sovík .....str. 5

**Jaké bude vzdělávání sester**

Mgr. Lubomír Francel .....str. 6

**Sestry v sociálních službách**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 7

**Čerpání darů ze ZF**

Mgr. Lubomír Francel .....str. 8

**Výkonná rada v září**

PhDr. Marie Klírová .....str. 9

**Za branami sestry nestojí**

Dana Krášová .....str. 9

**Setkání na Slovensku**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 10

**Výsledky jednání o platech**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 11

**Zvýšení minimální mzdy**

JUDr. Zuzana Pláničková .....str. 11

**Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů**

.....str. 12

**Výkonná rada v říjnu**

PhDr. Marie Klírová .....str. 13

**Personální stabilizace, platy a mzdy**

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 13

**Konec levné práce v ČR**

PhDr. Marie Klírová .....str. 14

**Poděkování aktivním kolegům**

Vít Příbylík .....str. 14

**Jednání dozorců rady**

Soňa Vytisková .....str. 15

**Krajská konference Praha**

.....str. 16

**KK Středočeský kraj**

.....str. 17

**KK Liberecký kraj**

.....str. 18

**KK Královéhradecký kraj**

.....str. 19

**KK Pardubický kraj**

.....str. 20

**Právní poradna**

JUDr. Dominik Brůha, PhD. ....str. 21

**Kongres EOK**

Ing. Ivana Břeňková .....str. 22

**Jak dál v lázeňství**

Ing. Martin Vacek .....str. 23

**Pracovní doba a dovolená**

JUDr. Dominik Brůha, PhD. ....str. 24

**Novinky zákoníku práce**

JUDr. Zuzana Pláničková .....str. 26

**Moravskoslezská KR**

Vít Příbylík .....str. 26

**Konference Výživa a zdraví**

MVDr. Zuzana Bartošová ....str. 27

**ZO FN1, turisté a ČČK**

Bc. Krasimír Vasilev, MBA ....str. 27

**Turnaj v kuželkách**

Mgr. Ladislav Kucharský .....str. 28

## Břeňková a Engel jednali s Němečkem o zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví

V úterý 18. srpna odpoledne se sešli místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ivana Břeňková a předseda Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martin Engel s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a jeho náměstkem Tomem Philippem, aby projednali návrhy odborů na zvýšení platů a mezd od 1. ledna 2016.

Jednání navazovalo na schůzku dne 27. července, na které odbory přednesly návrh na 10% zvýšení platových tarifů od 1. ledna 2016, a to **VŠEM zaměstnancům ve zdravotnictví bez ohledu na právní formu nemocnic**. Zdroje jsou zatím pouze pro 5% zvýšení tarifních platů (základních mezd) pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, proto bude vyvoláno další jednání odborů s premiérem Bohuslavem Sobotkou.

Ministerstvo zdravotnictví předložilo informaci o výhledu zdrojů systému veřejného zdravotního pojištění pro rok 2016, ze které vyplývá, že toto ministerstvo očekává nárůst zdrojů o 8 mld. Kč. Tuto částku Ministerstvo zdravotnictví rozdělilo pro

segmenty péče. Pro lůžkovou péči na platy vyčlenilo částku 1,8 mld. Kč. Tato suma se rovná částce, o kterou stát navýší příspěvek na péči o státní pojištěnce. V případě, že by šla pouze tato část na platy a mzdy zaměstnanců ve zdravotnictví, došlo by ke zvýšení platových tarifů (v případě mezd jejich základů) pouze o 3 %. S tím se zástupci odborů nespokojili.

Odbory opakovaně jednaly odbory s premiérem, ministrem zdravotnictví i ministrem financí o nutném zvýšení příspěvku státu na péči za státní pojištěnce. Ministerstvo zdravotnictví požadovalo navýšení o 4,2 mld. Kč. Vláda ale rozhodla pouze o částce 1,8 mld. Kč. Proto bude nyní nutné hledat další zdroje, a to

bud' dodatečně ze státního rozpočtu, nebo z veřejného zdravotního pojištění.

Odbory si opět s ministerstvem upřesnily, že na 10% zvýšení tarifů je potřeba zhruba 7,2 mld. korun.

Záznam celého brífinku, který následoval po jednání, najdete na webu Ministerstva zdravotnictví:

[http://www.mzcr.cz/dokumenty/briefink-po-jednani-ministr-zdravotnictvi-se-zastupci-zdravotnickych-odboru\\_10652\\_1.html](http://www.mzcr.cz/dokumenty/briefink-po-jednani-ministr-zdravotnictvi-se-zastupci-zdravotnickych-odboru_10652_1.html)

Záznam dokazuje, že místopředsdkyně Břeňková zde znovu zdůraznila, že OS vyjednává o zvýšení platů a mezd pro VŠECHNY zaměstnance ve zdravotnictví. Nešlo tedy pouze o jednání s předsedou Engelem či o zvýšení platů pouze pro zdravotníky, jak to vypadá ze zpráv některých médií včetně ČTK, natož o zvýšení jen pro nemocniční lékaře.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## Tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví jednal o nejaktuálnějších tématech

Dne 5. října se v budově Ministerstva zdravotnictví konalo jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví. Sociální partneři, odbory a zaměstnavatelé žádali jednání především k úhradové vyhlášce pro rok 2016, dále k novele zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, k informacím o odměňování ve zdravotnictví, o pracích na vyhlášce k personálním standardům ve zdravotnictví a k novele zákona o potravinách. Třetí strana týmu, Ministerstvo zdravotnictví, požádalo o projednání návrhu nařízení vlády k odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Před projednáním bodů tým zkontroloval, jak je plněn zápis z minulého jednání pracovního týmu konaného v červnu. Členové se při kontrole zápisu dohodli na společném následujícím jednání k návrhu zákona o veřejných neziskových poskytovatelích lůžkové zdravotní péče, k návrhu na přechod úrazového pojištění na zdravotní pojišťovny (s touto variantou za odbory nesouhlasíme)

a k realizaci akčních plánů.

Vzhledem k tomu, že dopoledne jednala vláda, ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček se osobně jednání nezúčastnil a pověřil svého náměstka MUDr. Toma Philippa, Ph.D., MBA.

### Úhradová vyhláška

Náměstek Philips seznámil tým s návrhem úhradové vyhlášky pro rok 2016, který doznal proti roku 2015 a původ-

nímu, předloženému návrhu několik změn.

Ministerstvo zdravotnictví předpokládá vyrovnanou bilanci systému.

• **U poskytovatelů akutní lůžkové péče** bude úhrada formou případového paušálu, dojde k navýšení paušální úhrady o 3 % roku 2015 (za 99 % až 107 % produkce bude poskytnuto 103 % úhrad roku 2015, za 98 % bude cca 102 %, za 97 % bude cca 101 %, za 96 % bude cca 100 % a dále bude úhrada navýšena za nadprodukcí od 107 do 115 % ve výši 75 % objemu této péče), což umožní 5% růst tarifních platů a základů mezd, navíc dojde k navýšení hodnoty indexu nositelův Seznamu výkonů o 10 %. Koeficienty

prechodu pojištěnců budou zrušeny.

V úhradové vyhlášce se počítá se zavedením sankce za výrazný nárůst překladů.

- Do regulací za vyžádanou péči se nebudou zahrnovat výkony screeningu.
- Z úhrad formou případového paušálu budou vyčleněny porody, péče o novorozence a nemocné s HIV, kde úhrada bude bez limitu.
- Budou se individuálně sjednávat další balíčky (individuálně smluvně sjednaná složka úhrady), například nově transplantace, TEP, katarakty.
- Ochranná léčba na psychiatrii bude vyjmuta z regulací na ZUM, ZULP, léčivé přípravky a vyžádanou péči.
- **U poskytovatelů následné péče** bude paušální sazba za den hospitalizace zvýšena o 3 % oproti roku 2015, paušální sazba v roce 2016 musí být vyšší než nově stanovené minimum.
- Pro hospice dojde k nárůstu hodnoty bodu na 1,02 Kč.
- **Pro ambulantní specialisty a fyzioterapeuty** bude zastropovaná úhrada na unikátního pojištěnce navýšena o 3 % oproti roku 2014.
- **Pro zdravotní sestry** bude zastropovaná úhrada na unikátního pojištěnce navýšena o 3 % oproti roku 2015.
- V ozdravovacích dojde ke zvýšení úhrad.
- Pro lázně se úhrady nemění, budou stejné jako pro rok 2015.

**Sociální partneři s návrhem vyjádřili nesouhlas s tím,** že není zabezpečen 5% růst platových tarifů a základů mezd.

Odbory poukázaly na sliby vládních činitelů ke zvýšení platů/mezd, na nedostatek personálu v nemocnicích.

Zaměstnavatelé se uvedli, že zvýšení jen velmi těžko pokryje nárůst mezd a platů a musí se rozhodnout, zda tím pádem ne-

budou finance na rozvoj a možná i na udržení péče.

Sociální partneři požadují politické rozhodnutí, aby byla zajištěna jak péče, tak slibované zvýšení platů a mezd.

#### **Novela zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění**

Aktuální informace k novele zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění se zaměřila na návrh nového nastavení pravidel pro stanovení výše a podmínek úhrad zdravotnických prostředků.

Materiál prochází postupně fázemi přípravy. V současné době se vypořádává vnitřní připomínkové řízení.

Sociální partneři požadují správné vypořádání připomínek.

Odbory požadují takový systém, který nezhorsí podmínky pro pacienty a který neupřednostní cenu před kvalitou.

#### **Odměňování pracovníků ve zdravotnictví**

Velký zájem vyvolala informace o aktuální situaci odměňování pracovníků ve zdravotnictví.

Sociální partneři poukázali na to, že ne ve všech nemocnicích došlo ke zvýšení platů a mezd tak, jak je ve statistickém sledování uvedeno, tedy až o 10 %.

Požádali o celkové vyhodnocení za rok 2015, včetně sledování přesčasové práce zaměstnanců.

#### **Personální vyhláška**

Stejně velký zájem a očekávání vyvolala informace o pracích na vyhlášce k personálním standardům ve zdravotnictví. Sociální partneři dlouhodobě upozorňují na nutnost řešit počet personálu a personální standardy. Je zde však odlišný postoj.

Zaměstnavatelé jsou si vědomi, že personál na našem slavném „trhu“ není, tím pádem, dokud nebudou finance, nemůže být nábor zaměstnanců, nelze měnit standardy. Pokud by byly standardy navýšeny, nemocnice

je nebudou moci naplnit a nemocnice, popřípadě oddělení, by se musely redukovat.

Odboráři na druhou stranu poukazovali vždy na nebezpečně nízko nastavené personální standardy, proto požadují jejich úpravu směrem nahoru a k tomu nutné finanční krytí.

V současné době je situace spíše monitorována, sociální partneři jsou v pracovní skupině ministerstva zahrnuti.

#### **Odškodňování po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání**

Podrobně byl pracovní tým seznámen s návrhem nařízení vlády o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Pracovní tým se shodl na nutnosti nařízení vlády vydat co nejdříve, aby nedocházelo k poškozování zaměstnanců.

Materiál byl vypracován společně na úrovni Ministerstva zdravotnictví a MPSV, za účasti sociálních partnerů.

#### **Činnost orgánů ochrany veřejného zdraví**

V posledním bodě se opět sociální partneři a celý pracovní tým shodli na tom, že nesouhlasí s tím, aby byla omezena práce orgánů ochrany veřejného zdraví a úseku náměstka a hlavního hygienika byla odebrána část kompetencí zdravotnického dozoru tak, jak je navrženo v novele zákona o potravinách.

Současně pracovní tým také opět vyzval k řešení finančního krytí práce ochrany veřejného zdraví, a to i ve vazbě na migrační krizi v Evropě.

\*\*\*

Členové pracovního týmu ukončili jednání s vědomím, že problémy zdravotnictví, které jsou způsobeny i předchozími chybnými rozhodnutími, dopadají jak na zaměstnance, tak na zaměstnavatele a na pacienty.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

#### **12. srpna**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

#### **13. srpna**

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala s náměstkem ministra hlavním hygienikem MUDr. Vladimírem Valentou o připravované novele zákona o potravinách.

#### **18. srpna**

\* Na Ministerstvu zdravotnictví se konalo jednání odborů s ministrem Svatoplukem Němečkem k vývoji platů a mezd ve zdravotnictví. Účastnila se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Po jednání následovala tisková konference.

#### **20. srpna**

\* Na základě požadavku tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se konalo jednání zástupců Ministerstva zdravotnictví a sociálních partnerů k návrhu novely zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, k části úhrad zdravotnických prostředků. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

\* Jednala dozorčí rada OS.

#### **24. srpna**

\* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

#### **25. srpna**

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem sešli s předsedou LOKu Martinem Engelem, aby se vzájemně informovali o vyjednávání k nárůstu platů a mezd ve zdravotnictví od 1. 1. 2016.

#### **26. srpna**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil tiskové konference pořádané platformou Stop TTIP.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání vedení Okresního ústavu sociálních služeb Vsetín zúčastnila slavnostního otevření zrekonstruované části Domova pro seniory v Rožnově pod Radhoštěm.

#### **27. srpna**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání krajské rady Jihomoravského kraje.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Ing. Jiřím Horeckým, aby se vzájemně informovali o jednáních o úhradách zdravotní péče v pobytových



zařízení sociálních služeb a k dořešení návrhu Memoranda ke kolektivní smlouvě vyššího stupně.

### 31. srpna

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s poradkyní premiéra Bohuslava Sobotky Alenou Gajdůškovou, aby ji informovala o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách.

### 1. září

\* Jednání tripartity Středočeského kraje navštívila jako host předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Předmětem jednání byla informace o hospodaření nemocnic, jejichž zřizovatelem je Středočeský kraj.

### 2. září

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil prvního jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala s vedením ZZS Jihomoravského kraje o problémech v komunikaci s odborovou organizací.

### 3. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková navštívila středisko Diakonie Valašské Meziříčí, kde měla možnost se seznámit s nabízenými službami a prohlédnout si nově vybudovanou službu, ve které nabízí ubytování a pomoc klientům s mentálním postižením.

### 4. září

\* Na pozvání vedení Nemocnice Valašské Meziříčí a.s. se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila slavnostního odpoledne k 50. výročí otevření nemocnice.

### 7. září

\* V Bratislavě se uskutečnilo historicky první společné jednání tripartit České a Slovenské republiky. Součástí české delegace byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 8. září

\* S ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem se sešla předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým. Odbory i zaměstnavatelé znovu zrekapitulovali situaci s úhradami zdravotní péče a připomněli ministrově, že je potřeba řešit problémy nízkých úhrad poskytovatelům sociálních služeb.

### 10. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími představite-

## Na tripartitě k návrhu státního rozpočtu Žitníková požadovala peníze pro zdravotnictví a sociální péči

**Jednání tripartity k návrhu státního rozpočtu se konalo na Úřadu vlády ve čtvrtek 17. září. Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková k resortům zdravotnictví a sociální péče vystoupila s následujícím stanoviskem:**

Odborový svaz s politováním konstatuje, že pokud bude v nezměněné podobě schválen předložený návrh státního rozpočtu v kapitolách MPSV a MZ, tak v roce 2016 bude ve zdravotnictví a sociálních službách s největší pravděpodobností pokračovat velmi napjatá situace, která byla založena bývalými pravicovými vládními koalicemi v minulých letech.

Současná vláda sice přistoupila k sérii nápravných opatření, ale jak v resortu zdravotnictví, tak v resortu sociálních služeb se stále projevuje politika úsporných opatření, která uvrhla tyto oba resorty do hluboké, zvláště personální, krize.

### Zdravotnictví

Stanovení vyměřovacího základu pro pojistné hrazené státem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát, ve výši 6444 Kč na kalendářní měsíc přináší „úsporu“ pro státní rozpočet, ale pro naše rezorty je pokračováním personální devastace a pro klienty a pacienty předznamenává zhoršení kvality poskytované péče.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR dlouhodobě upozorňuje vládní představitele na špatné finanční ohodnocení zaměstnanců, jejich přetěžování a s tím spojenou personální krizi. V nemocnicích chybějí všeobecné sestry, v mnoha sociálních službách tato profese vymizela úplně. Ložské zvýšení platů a mezd nebylo v mnoha zařízeních (zvláště v neziskových a obchodních společnostech) realizováno, zaměstnanci, pokud mohou, odcházejí.

Předsedkyně upozornila na slovenskou vládou schválený návrh zákona řešící problematiku odměňování pracovníků ve zdravotnictví, jímž dojde k výraznému navýšení platů zdravotních sester na Slovensku. To může v konečném důsledku vést k jejich odchodům z českých zdravotnických zařízení a k dalšímu vyhročení beztak kritické personální situace v těchto zařízeních, což by mohlo vést až k omezování poskytování zdravotní péče.

Odbory požadují, aby vláda uložila ministrově zdravotnictví zpracovat rozbor personální situace v nemocnicích a navrhnout systémová opatření, která budou ze státního rozpočtu podpořena finančně, ke zvýšení počtu personálu. Přijatá opatření umožní zachovat dostupnost a kvalitu poskytované zdravotní péče.

Z návrhu státního rozpočtu pro Ministerstvo zdravotnictví nelze vyčíst, zda budou uvolněny finanční prostředky na spolufinancování ambiciózních akčních plánů ze strategie MZ „Zdraví 2020“. OS proto požaduje, aby vláda zohlednila v návrhu státního rozpočtu v kapitole MZ spolufinancování MZ projektu „Zdraví 2020“. Všechna opatření vyžadují finanční krytí.

Odborový svaz spolu s Českomoravskou konfederací odborových svazů požaduje, vzhledem ke krizové situaci ve zdravotnictví (kritický nedostatek zdravotnického personálu), posílit příjmy veřejného zdravotního pojištění, což pro státní rozpočet mimo jiné znamená navýšení platbu státu za tzv. státní pojištění o 4,5 mld. Kč.

### Sociální služby

Vztah ke státnímu rozpočtu má jak poskytování sociálních služeb, tak hrazení zdravotní péče v sociálních službách. V obou případech odborový svaz dlouhodobě upozorňuje na jejich podfinancování.

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček deklarovali, že chtějí řešit problém poskytování zdravotní/péče/ošetřovatelské péče v zařízeních sociálních služeb. Souhlasili s propočtem Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, že na udržení současného rozsahu zdravotní péče/ošetřovatelské péče je potřeba zajistit přísun finančních prostředků mezi 1,5 až 2 mld. Návrh státního rozpočtu tento problém ovšem neřeší.

Od roku 2014 se zvýšily finanční prostředky kapitoly 313 MPSV pododdíl 435 (služby sociální péče) ze 6,417 mld. na pro rok 2016 navrhovaných 8,544 mld.

Na první pohled nárůst enormní, ale skutečnost je jiná.

Dne 21. července 2014 rozhodla vláda svým usnesením č. 619 o posílení prostředků na financování sociálních služeb v roce 2015 o částku 750 mil. na zvýšení platů. Odbory vládě poděkovaly, bylo to po mnoha letech první zvýšení a bylo a je vnímáno zaměstnanci velmi pozitivně.

Dne 27. října 2014 rozhodla vláda svým usnesením č. 868 o dofinancování sociálních služeb ohrožených omezením či zánikem pro rok 2014 ve výši 335 mil.

Dne 8. července 2015 rozhodla vláda svým usnesením č. 552 o dofinancování sociálních služeb ohrožených omezením či zánikem pro rok 2015 ve výši 720 mil. Tato částka byla zvýšena o 60 mil. z rezervy MPSV na řešení mimořádných situací. Saldo navýšení: 8,282 mld. Návrh státního rozpočtu na rok 2016: 8,544 mld. Požadavky poskytovatelů sociálních služeb na rok 2015: 12,401 mld.

Závěr: chybí finance na avizované zvýšení platů (min. 720 mil.), chybí finance na poskytování zdravotní/ošetřovatelské péče, chybí finance na posílení kvality služeb a dostatek personálu.

Zásadní připomínka k návrhu státního rozpočtu za OS a také za ČMKOS: zvýšit položku finanční prostředky kapitoly 313 MPSV pododdíl 435 (služby sociální péče) z navrhovaných 8,544 mld. na 10,5 mld.

Dále předsedkyně Žitníková za ČMKOS upozornila na nízké platy zaměstnanců v kultuře a na dlouhodobě finančně podhodnocenou oblast kultury a znovu připomněla požadavek odborů zvýšit objem tvorby finančních prostředků na FKSP na 1,75 %, jak bylo projednáno s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministryně práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem financí Andrejem Babišem.

Jak dopadly podněty odborů na změny v návrhu státního rozpočtu? Z předložených návrhů byl částečně akceptován pouze návrh na zvýšení dotací pro poskytovatele sociálních služeb.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Žitníková na říjnové tripartitě upozornila na problémy úhradové vyhlášky

Jednání tripartity bývají hektická. Vesměs se začínají v odpoledních, někdy i večerních hodinách a protahují se do pozdních hodin. Jednání v pondělí 5. října se tomuto rámci nevymykalo. Vláda, odbory a zaměstnavatelé začali jednat odpoledne a na programu měli šest bodů, přičemž na základě požadavku odborů byl na jednání přesunut bod Informace o aktuální situaci odměňování pracovníků ve zdravotnictví. Čím se tedy tripartita zabývala?

V prvních bodech jsme projednali financování technického vysokého školství a také připravované změny v regionálním školství. Oba body uvedla paní školství Kateřina Valachová a návrhy na řešení problémů tripartita přijala ve shodě.

Dalším trvalým bodem byla Zpráva o stavu čerpání prostředků EU a Informace o stavu přípravy programů a plnění předběžných podmínek pro programové období 2014–2020. Ministerstvo konstatovalo, že Česká republika plní podmínky dobře, máme splněno téměř vše. Odbory i zaměstnavatelé tuto zprávu přijali s potěšením.

Ministr spravedlnosti Robert Pelikán předložil plénu tripartity Zprávu o postupu v oblasti novelizace insolvenčního práva, ve které shrnul kroky ministerstva k omezení působnosti tzv. insolvenční mafie. Za zaměstnavatele k návrhům opatření zaznělo, že je potřeba opatření realizovat co nejrychleji.

Bod Aktualizovaný Akční plán na podporu malých a středních podnikatelů na rok 2015 a návrh Akčního plánu na podporu malých a středních podnikatelů na rok 2016 byl přeložen na příští jednání. Místo něho tripartita

projednala návrh nařízení vlády, kterým se stanoví výše náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění způsobeného pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Návrh nařízení vlády měl vstoupit v účinnost od 1. října a „zasekl se“ na vládě. Odbory i zaměstnavatelé návrh podpořili a zástupci vlády slíbili jeho urychlené projednání a schválení.

Zprávu o situaci v oblasti migrace přednesl ministr vnitra Chovanec, který přítomně seznámil s počty žadatelů o trvalý pobyt a státní občanství a se současným stavem a návrhy opatření vlády na řešení problematiky migrace. Za odbory zaznělo, že migranti, pokud budou v ČR pracovat, musí mít stejné pracovní podmínky jako ostatní zaměstnanci.

V posledním bodě tripartita projednala materiál Ministerstva zdravotnictví Informace o aktuální situaci odměňování pracovníků ve zdravotnictví. Odbory i zaměstnavatelé sdělili, že materiál nepostihuje celou problematiku zvýšení platů a mezd.

Předsedkyně Žitníková opět upozornila na to, že někteří zaměstnavatelé mzdy zvýšili jen částečně, někteří vůbec. Ovšem před námi je rok 2016 a závazek vlády, že se ve zdravotnictví zvýší platy a mzdy o 5 %. Připomněla, že odbory požadovaly zvýšení o 10 %.

Naplnění závazku zvýšit platy a mzdy o 5 % veřejně garantoval ministr

zdravotnictví – prostřednictvím úhradové vyhlášky se má navýšit objem financí, které budou účelově určené na zvýšení platů a mezd. Zde ovšem odbory vidí zásadní problém. Úhradová vyhláška sice zvyšuje příjmy nemocnic o 3 %, což stačí na zvýšení platů a mezd o 5 %, ale část na platy a mzdy přímo určuje pouze 1,8 mld., což je maximálně na 3 % zvýšení. Předsedkyně odborového svazu požádala ministra o úpravu úhradové vyhlášky, o vyčlenění financí na zvýšení platů a mezd.

Předsedkyně Žitníková také upozornila, že úhradová vyhláška pro rok 2016 v části úhrad pro odbornost 913 – všeobecné sestry v sociálních službách je napsána špatně. Pokud by se ponechalo stávající znění, tak se nejenže úhrady nezvýší, ale naopak hrozí jejich snížení!

Dále předsedkyně OS požádala premiéra Sobotku o mimořádné svolání pléna tripartity k aktuální personální situaci ve zdravotnictví.

Ministrem bylo sděleno, že úhradová vyhláška pokrývá navýšení mezd a že Ministerstvo zdravotnictví finance ve vyhlášce garantuje.

Premiér uvedl, že vyjednávání o plattech a mzdách pro rok 2016 bylo pro zdravotnictví ukončeno a že další jednání nevidí jako účelné.

Předsedkyně Žitníková znovu zopakovala, že odbory požadují jednání o personální situaci ve zdravotnictví, která je kritická a ve svém důsledku může vést až k uzavírání nemocnic.

Předsednictvo tripartity se domluví, zda se problematika zdravotnictví zařadí na některé další řádné jednání.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## stało se

li odborových svazů rozpočtové sféry a předseda ČMKOS Josef Středula jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem financí Andrejem Babišem o nárůstu platů zaměstnanců veřejných služeb a procentu tvorby FKSP.

### 11. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s předsedy OS rozpočtové sféry, aby si předali informace z jednání s premiérem a dohodli se na dalším společném postupu vůči vládnímu návrhu na zvýšení platů.

\* V budově OS jednala sekce pracovníků hygienické služby, která se zabývala financováním orgánů ochrany veřejného zdraví a připravovanou novelou zákona o potravinách.

### 14. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se opět sešla s předsedou LOKu Martinem Engelem, aby projednali postup odborů při jednání o zvýšení platů a mezd pro zaměstnance nemocnic od 1. ledna 2016.

### 15. září

\* Před jednáním výkonné rady OS jednala předsedkyně Dagmar Žitníková spolu s předsedou LOKu Martinem Engelem s premiérem Bohuslavem Sobotkou o návrhu odborů zvýšit platy a mzdy pro zaměstnance ve zdravotnictví o 10 %.

\* Od 10 hodin jednala výkonná rada OS.

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se společně se zástupci vybraných odborových svazů veřejných služeb zúčastnila jednání o návrhu kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance. Jednání se uskutečnilo na půdě MPSV a vedl ho náměstek ministru práce a sociálních věcí JUDr. Petr Šimerka.

### 16. září

\* Jednání sekce pro členskou základnu se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Franc.

\* V odpoledních hodinách se místopředseda OS Lubomír Franc na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání.

\* Vedení svazu, členové výkonné rady a zástupci odborových organizací se zúčastnili mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR.

### 17. září

\* Jednání dozorčí rady OS se



Nemocnice Hranice a.s. je menší soukromou nemocnicí na okrese Přerov, zaměstnává 400 zaměstnanců.

Na výjezdním zasedání krajské rady Olomouckého kraje jsme v Hranicích na Moravě navštívili i ZO OSZSP ČR, která je ale na počet zaměstnanců dost malá – jen 3 % jsou naši členové.

Nemocnice je krásně opravená, má mladý ošetrovatelský nelékařský personál. Nabídlí jsme členství v odborech, výhody Zajišťovacího fondu, Odbory

Plus, vzdělávání a sportovní odborářské soutěže.

Nejvíce se mladí naši budoucí odboráři zajímali o kreditní vzdělávání, které pořádá náš OS.

Proto jsme se dohodli, že získáme nové členy a spolu s regionálním pracovníkem Ladislavem Kucharským zajistíme seminář, který zaujme nejen mladé.

V říjnu tohoto roku se s členkou krajské rady Zinou Dadlíkovou sejdeme s předsedkyní ZO a ředitelem nemocnice MUDr. Eduardem Sohlichem, MBA, a projednáme, o čem by chtěli seminář mít. Na seminář chci pozvat také inspektorku BOZP, členy krajské rady a svazovou práv-

ničku JUDr. Pláničkovou, pokud bude moci do Hranic přijet.

Věřím, že 3 % změníme ještě tento rok a přispějeme zaměstnancům i kredity za seminář, který bych chtěl zajistit s regionálním pracovníkem koncem listopadu.

Ve středu 21. října máme krajskou konferenci a již zde bude nový člen hranické ZO. Věřím, že nám bude členská základna ve zmíněné nemocnici narůstat.

**Zdeněk SOVÍK,**  
předseda krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje a člen sekce pro práci s členskou základnou,  
kr.sovik@zdravotnickeodborny.cz



zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

\* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání pracovního týmu pro veřejné služby.

\* V podvečerních hodinách, před jednáním tripartity, se opět sešli předsedové rozpočtové sféry s premiérem Bohuslavem Sobotkou k jednání o platovém nárůstu pro zaměstnance veřejných služeb. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, která nesouhlasila se zvýšením platů o 3 %. Odbory požadovaly zvýšení o 5 % a na toto navýšení je v návrhu státního rozpočtu dostatek financí. Zvýšení platů do mimotarifních složek nebývá spravedlivé a pro mnoho zaměstnanců je nereálné.

\* Na večerním jednání tripartity k rozpočtu předsedkyně OS Dagmar Žitníková zopakovala požadavky odborů na zvýšení platů. OS navíc požaduje zvýšit objem financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb o 2 mld. V souvislosti s kritickou personální situací odborový svaz, a také ČMKOS, požadují zvýšit objem financí státu za jeho pojištění. Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že legislativně to je možné, v parlamentu je novela zákona o veřejném zdravotním pojištění.

\* V odpoledních hodinách se sešli místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a představitelé odborů Psychiatrické nemocnice Dobruška Milan Synek a Soňa Vytisková s ministrem zdravotnictví Svatozlukem Němečkem, aby se průběžně informovali o situaci v Psychiatrické nemocnici.

## 18. září

\* Dopoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání rady vlády pro oblast BOZP, kde přítomně upozornila na kritickou personální situaci v nemocnicích a na plošné porušování zákonů práce v oblasti BOZP ve zdravotnických zařízeních.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili ve večerních hodinách slavnostního zahájení akademie sociální demokracie, pořádané Nadací Friedricha Eberta.

## 21. září

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se společně s JUDr. Evou Dandovou za ČMKOS zúčastnila vypořádání připomínek k návrhu novely zákona o potravinách. Jednání se konalo v budově

Jak je všeobecně známo, v současné době se připravuje nový zákon o podmínkách výkonu zdravotnických povolání a povolání jiných odborných pracovníků ve zdravotnictví s výjimkou výkonu povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, který má nahradit zákon 96/2004 Sb., tzv. zákon o nelékařích. Tento návrh byl rozeslán dne 1. 6. 2015 k připomínkám mezi cca 60 subjektů. K 22. 6. 2015 bylo na Ministerstvo zdravotnictví doručeno 1256 připomínek, z nichž si mnohé protiřečí. I z tohoto důvodu byla na Ministerstvu zdravotnictví ustanovena pracovní skupina pro nelékařská zdravotnická povolání, která se měla těmito připomínkami zabývat. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR byla do skupiny jmenována předsedkyně Dagmar Žitníková a jako náhradník jsem byl jmenován já.

Protože jsem se zatím všech třech jednání pracovní skupiny zúčastnil, dovoluji mi, abych se s vámi podělil o některé informace a dojmy.

Prvního jednání skupiny jsem se zúčastnil dne 2. 9. 2015. Na tomto jednání se diskutovalo jen o některých připomínkách a návrzích změn ve vzdělávání nelékařů. Hlavním problémem, o němž se diskutovalo, byl požadavek členů skupiny zastupující Poslaneckou sněmovnu Jany Pastuchové (ANO) a Davida Kasala (ANO), aby se kvalifikační vzdělávání všeobecných sester vrátilo do systému středního školního vzdělávání.

Za OS byl vysloven nesouhlas s tímto návrhem, ke kterému se přidali i další členové skupiny. Domníval jsem se, že na jednání této pracovní skupiny se bude řešit zákon jako celek, ale z vyjádření zástupců Poslanecké sněmovny bylo zřejmé, že je ostatní problematika nezájímá a že chtějí řešit jen výše zmíněné vzdělávání sester. Zástupci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy slíbili, že na příštím jednání připraví stanovisko MŠMT, jestli je vůbec tato varianta možná. S tím první jednání pracovní skupiny skončilo.

**Druhé jednání bylo svoláno na 16. 9. 2015.** Bohužel musím říci, že pokračovalo ve stejném duchu jako první. Na úvod zástupce MŠMT sdělil, že prozatím nemůže prezentovat stanovisko MŠMT k jednotlivým variantním návrhům vzdělávání všeobecných sester na střední školní úrovni. Čeká se na vyjádření ministryně školství. Opět se diskutovalo o vzdělávání sester a zdravotnických asistentů. Návrh poslanců Pastuchové a

Kasala počítá s tím, že se zdravotníci asistenti přejmenují (zazněly návrhy praktická sestra nebo zdravotní sestra), zvýší se jejich kompetence, a tím se vyřeší v současné době již kritický nedostatek sester u lůžka ve zdravotnických zařízeních. Podle tohoto návrhu je jedním z hlavních problémů, že pro zdravotnické asistenty je dehonestující pracovat pod odborným dohledem. Pokud jim budou zvýšeny kompetence a bude zrušen odborný dohled, rádi budou pracovat u lůžek.

**Na můj dotaz, zda při zvýšení kompetencí a tím i odpovědnosti budou dále pracovat za plat nebo mzdu zdravotnického asistenta, zněla odpověď, že ano!**

Na dotaz, zda je navrhováno navrátit vzdělávání na střední školskou úroveň pouze u profese všeobecné sestry nebo i u profesí, které se taktéž dříve vzdělávaly na SZŠ, navrhovatelé této změny odpověděli, že zástupci zdravotního výboru se nebudou prozatím vyjadřovat, dokud nebude stanovisko MŠMT, primárně je změna pro vzdělávání všeobecné sestry.

Názorem našeho OS je, že není vhodné bourat vzdělávací systém, který se budoval 11 let, je nutné spíše posílit praxi, změnit průběh praktického vyučování, který v současnosti na většině vysokých škol, které vzdělávají v oboru všeobecná sestra, není ideální, měl by se vrátit model, který funguje na VOŠ. Důvody, proč je nedostatek sester, jsou úplně jiné. Je to jednak odměňování, protože platy a hlavně mzdy jsou neadekvátně nízké, ale v současnosti ještě větším problémem jsou pracovní pod-

mínky. Po zavedení vyhlášky o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb v roce se v mnoha zařízeních stalo minimum optimem, počty zdravotnického personálu se snížily a sestry (a nejen sestry) odcházejí právě pro velmi vysoké pracovní zatížení.

Po další diskusi na téma, jestli vyřeší nedostatek sester jen změna vzdělávání, a na dotaz, kolik sester do praxe nám přinese navrhovaná změna ve vzdělávání, zaznělo, že navrhovatelé nechtějí rušit vysokoškolské studium pro všeobecné sestry. Cílem je dát šanci pracovat u lůžka děvčatům, která nechtějí studovat VŠ.

**Jaké jsou hlavní problémy tohoto návrhu?**

► Ať jsme zastánci nebo odpůrci vysokoškolského typu kvalifikačního vzdělávání, pravdou je, že všeobecná sestra je v rámci EU regulovaná profesí a pro ČR je pro tuto profesi schváleno bakalářské studium. Proto nejde hovořit o návratu vzdělávání všeobecné sestry na střední školy.

► V případě, že budeme měnit systém vzdělávání, musíme tuto změnu oznámit evropské komisi.

► Ovšem v kontextu toho, že po letech přistoupily k vysokoškolskému typu studia další evropské země, by byl v rámci EU tento krok přinejmenším podivuhodný.

► Další hrozbou je, že návrat na středoškolský stupeň vzdělání povede k dalšímu snížení ohodnocení práce sester.

Dále se diskutovalo o variantě, že nemusíme mít jen všeobecnou sestru, můžeme mít i jinou sestru, která nebude mít vzdělání dle směrnice EU. Žádný předpis EU neurčuje, jaké vzdělání tato sestra, která bude vedle všeobecné sestry, má mít.

Takový návrh je ale velice nekonceptní a spíše svědčí o „schopnosti“ Čechů obcházet platná pravidla.

Dá se říci, že jediným závěrem, na kterém se všichni členové skupiny shodli, byl ten, že budou připraveny návrhy kompetencí ošetřovatele, zdravotnického asistenta (praktické

sestry) a všeobecné sestry a tyto návrhy budou prodiskutovány na příštím jednání.

Na závěr druhého jednání skupiny zástupci Ministerstva zdravotnictví sdělili, že Ministerstvo zdravotnictví určilo jako termín vypořádání všech 1256 připomínek do konce října 2015 tak, aby v listopadu mohl jít návrh zákona do vlády.

Zástupce asociace krajů sdělil, že termín není možné dodržet a že o tom bude s ministrem zdravotnictví jednat.

**Třetí jednání se konalo dne 5. 10. 2015.** Tohoto jednání se zúčastnila i předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková. V úvodu bylo potvrzeno, že ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček trvá na vypořádání připomínek do konce října.

Předsedkyně Žitníková vznesla zásadní námitku, že vypořádání připomínek má svá daná legislativní pravidla a že není možné, aby vypořádání připomínek prováděla tato skupina.

Na to odpověděl náměstek ministra Vymazal, že samozřejmě vypořádání připomínek probíhá standardním způsobem.

Poslankyně Pastuchová uvedla, že tato pracovní skupina by měla dojít ke konsensu tak, aby návrh zákona v parlamentu prošel, což pro mne bylo dost překvapující sdělení.

Jinak diskuse se stále točila kolem toho, zda vzdělávat sestry na vysokých nebo středních školách.

**Předsedkyně Žitníková znovu připomněla, že problém nedostatků sester a jiných nelékařů není primárně problémem systému vzdělávání, ale především problémem stále se zhoršujících pracovních podmínek a špatně nastavených personálních standardů, které umožňují překračovat zákoník práce a další právní předpisy.**

Dále vznesla dotaz, kolik chybí v nemocnicích všeobecných sester, kolik zdravotnických asistentů v ČR pracuje ve zdravotnických zařízeních a kolik nastupuje do nemocnic absolventů těchto profesí.

Tuto informaci nebyl schopen nikdo z přítomných relevantně poskytnout.

Proto předsedkyně OS navrhla, aby Ministerstvo zdravotnictví prostřednictvím ÚZIS oslovilo nemocnice s dotazem, kolik jim chybí zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kolik letos přijali absolventů – všeobecných sester a zdravotnických asistentů z jednotlivých typů škol. Předsedkyně zdůraznila, že OS trvá na tom, aby pokračovaly práce na personální vyhlášce. Změna personální vyhlášky, která by stanovila vyšší počty pracovníků na jednotlivých pracovištích by spolu se zvýšením platů mohla vrátit některé sestry do nemocnic. Mimo počtů sester je nutné upravit počty nižšího zdravotnického personálu, a tím umožnit, aby se sestry věnovaly kvalifikované práci.

Odbory dlouhodobě upozorňují na kritickou personální situaci, opakovaně žádaly, aby do nemocnic šlo více financí, a tím se vyrovnaly finanční ztráty z uplynulých let. Podfinancované nemocnice logicky přistoupily k tomu, co jim umožňovala legislativa – snižovaly počty zaměstnanců.

Žitníková znovu upozornila na to, že většina českých nemocnic porušuje zákon, protože nízké počty zdravotníků neumožňují legislativu dodržovat. Pokud Ministerstvo zdravotnictví nebude kritickou situaci urychleně řešit, tak je reálné, že se začnou zavírat nejen oddělení, ale nemocnice.

Jednání skupiny skončilo s tím, že Ministerstvo zdravotnictví přislíbilo, že osloví ÚZIS k získání požadovaných dat a vysoké školy se pokusí ve spolupráci s VOŠ ze svých databází zjistit, kolik absolventů nastupuje do zdravotnictví. Další jednání bude svoláno poté, co budou k dispozici výsledky šetření ÚZIS.

Co říci závěrem? Nejsem proti změnám, které povedou ke zlepšení pracovních podmínek, ohodnocení pracovníků a v konečném důsledku ke zlepšení podmínek poskytování zdravotní péče, ale tyto změny musí být podepřeny konkrétními argumenty a ne jen přesvědčením, že dané řešení je výborné a vyřeší všechny problémy ihned a definitivně.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
francel.lubomir@cmkos.cz

## stalo se

Ministerstva zemědělství a bylo neúspěšné.

\* Jednání rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 22. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili v Senátu kulatého stolu na téma zrušení karenční doby.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se ve večerních hodinách zúčastnili slavnostního večera České asociace sester.

### 23. září

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým jednali s náměstkem ministra zdravotnictví Tomem Phillipem o návrhu úhradové vyhlášky pro odbornost 913. Odbory a zaměstnavatelé sdělili, že návrh úhradové vyhlášky pro odbornost 913 je nepřijatelný, navrhovaný vzorec nejenže úhrady nezvyšuje, ale naopak snižuje. Odbory a zaměstnavatelé požadují naplnění příslibů MZ a MPSV, že budou řešit nízké úhrady pro segment sociálních služeb. Předsedkyně Žitníková současně upozornila, že pro odbory je návrh úhradové vyhlášky nepřijatelný i v segmentu nemocnic, úhrady neumožňují Ministerstvem zdravotnictví avizované zvýšení platů a mezd o 3 %, neboť vyčleněné finanční prostředky jsou v celkové výši 1,8 mld. Kč.

\* V odpoledních hodinách předsedkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na jednání Výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny, kde upozornila přítomné poslance na úskalí navrhované úhradové vyhlášky a požádala je o pomoc při řešení nízkých úhrad pro sociální služby. Předsedkyně Žitníková dále vystoupila k problematice ústavní péče o děti do tří let, kde sdělila stanovisko odborů, že je potřeba rozvíjet všechny typy péče a není možné zrušit institucionální péči.

### 23. a 24. září

\* Jednání pracovní skupiny EPSU pro sociální dialog v sociálních službách a plenární schůze sektoru pro sociální služby a zdravotnictví se v Bruselu zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

### 24. září

\* Jednala dozorčí rada OS.

### 24. – 26. září

\* V Topolnáhách na Slovensku se

## Sestry v sociálních službách – situace opět graduje!

Jedním ze zásadních problémů, které se odborový svaz snaží řešit již několik let, jsou pracovní podmínky sester v sociálních službách. S aplikací nového zákona se od roku 2007 táhne jako červená niť pobyto- vými zařízeními sociálních služeb rozhodování, zda mají sestry v těchto zařízeních své místo.

Sestry již zažily a přežily v sociálkách mnoho. Ovšem letos jsme se místo očekávaného řešení dostali do situace, která opět graduje.

V létě Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo práce a sociálních věcí odborovému svazu slibovalo zlepšení postavení ses-

ter a zvýšení úhrad za jejich činností. Oba resortní ministři uznali, že úhrady zdravotní péče v sociálních službách jsou podfinancované a na „zaplacení“ sester chybí minimálně miliarda. Byl příslib, že společným úsilím budou oba ministři problém řešit.

A výsledek?

Ministerstvo zdravotnictví dalo do úhradové vyhlášky odbornost 913. Nastavené koeficienty úhrady by ovšem v realu nejenže nepřinesly pobyto- vým zařízením zvýšení úhrad, ale naopak by úhrady podle původního vzorce ještě snížily.

Neznalost, úmysl?

Odbory a zaměstnavatelé okamžitě požadovali nápravu.

Závěr je ovšem jiný. Pracovní skupina legislativní rady vlády napadla zařazení odbornosti 913 do úhradové vyhlášky a výkony všeobecných sester v úhradové vyhlášce nebudou.

Co se stane?

Jaký to bude mít důsledek? To v tuto chvíli nikdo neví. Údajně se začne rychle jednat.

Odbory budou chtít garanci všech aktérů – Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí, krajů a zdravotních pojišťoven, že sestry v sociálních službách zůstanou a že se nezhorší jejich pracovní a platové podmínky.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

konalo společné jednání výkonné rady OSZSP ČR a výkonného výboru Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

## 28. září – 2. října

\* V Paříži se konal 13. kongres Evropské odborové konfederace (ETUC, EOK), kterého se s delegací Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

## 29. září

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila kulatého stolu k otázce (ne)rovného odměňování a jeho vlivu na chudobu žen v penzi. Připomněla, že problém chudoby není jen problém žen, ale že je obecný. Odbory dlouhodobě usilují o zvýšení ceny práce.

## 30. září

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání Rady mladých ČMKOS zúčastnila večerního promítání a diskuze k dokumentárnímu filmu S chutí do toho, který upozorňuje na stále se zvyšující pracovní nároky na zaměstnance.

## 1. října

\* Jednala sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Za vedení OS se zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

## 2. – 4. října

\* Turnaje v kužlčkách se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

## 5. října

\* Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

\* V odpoledních hodinách se konalo další jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání, kterého se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

\* V odpoledních a večerních hodinách jednala tripartita. Na žádost odborů byl projednán bod Informace k odměňování zdravotnických pracovníků v nemocnicích. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková v rámci tohoto bodu

# Čerpání darů ze Zajišťovacího fondu k 30. 9. 2015

K 30. 9. 2015 bylo na Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR za rok 2015 evidováno 1605 žádostí o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu. Od začátku roku bylo proplaceno celkem 1627 žádostí, což oproti roku 2014 znamená nárůst o 49

% (za stejné období roku 2014 bylo kladně vyřízeno 1091 žádostí). Vyšší počet proplacených žádostí než evidovaných je dán tím, že v lednu 2015 byly proplaceny ještě některé žádosti, které přišly na OS na konci roku 2014.

V tabulce číslo 1 je uveden přehled proplacených žádostí:

Zajišťovací fond 2015

| období  | Počet položek | Pracovní neschopnost Kč | Hospitalizace Kč | Narození dítěte Kč | Úmrtí člena Kč | Celkem Kč |
|---------|---------------|-------------------------|------------------|--------------------|----------------|-----------|
| I.15    | 70            | 26 500                  | 7 900            | 6 000              | 0              | 40 400    |
| II.15   | 200           | 66 500                  | 23 900           | 33 000             | 15 000         | 138 400   |
| III.15  | 358           | 134 500                 | 33 800           | 42 000             | 35 000         | 245 300   |
| IV.15   | 214           | 91 000                  | 13 100           | 24 000             | 0              | 128 100   |
| V.15    | 193           | 77 500                  | 16 300           | 7 500              | 0              | 101 300   |
| VI.15   | 222           | 75 500                  | 22 800           | 21 000             | 20 000         | 139 300   |
| VII.15  | 178           | 62 500                  | 21 100           | 19 500             | 25 000         | 128 100   |
| VIII.15 | 127           | 44 500                  | 12 700           | 19 500             | 0              | 76 700    |
| IX.15   | 65            | 23 000                  | 7 400            | 4 500              | 20 000         | 54 900    |
| Celkem  | 1 627         | 601 500                 | 159 000          | 177 000            | 115 000        | 1 052 500 |

Bohužel, ne všechny žádosti doručené na OS mohly být vyřízeny kladně. Zamítnuto bylo za období od 1. 1. 2015 do 30. 9. 2015 celkem 66 žádostí.

Důvody pro zamítnutí žádostí jsou uvedeny v tabulce číslo 2:

Zajišťovací fond 2015 – zamítnuté žádosti

| Období       | Počet položek | Nedodržena lhůta 3 měs. | Nedodržena doba pro čerpání | Žadatel nen členem ZF | Žadatel již v kalendářním roce čerpal | Trvání události je kratší než určuje statut ZF | Neplnění povinností ZO (odvody, hlášení) |
|--------------|---------------|-------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. čtvrtletí | 17            | 8                       | 2                           | 2                     | 5                                     | 0                                              | 0                                        |
| 2. čtvrtletí | 32            | 5                       | 16                          | 2                     | 6                                     | 1                                              | 2                                        |
| 3. čtvrtletí | 17            | 11                      | 2                           | 0                     | 4                                     | 0                                              | 0                                        |
| 4. čtvrtletí | 0             |                         |                             |                       |                                       |                                                |                                          |
| Celkem       | 66            | 24                      | 20                          | 4                     | 15                                    | 1                                              | 2                                        |

Bohužel stále se opakují chyby, které prodlužují dobu od přijetí žádosti na OS do jejího proplacení. Mezi nejčastější nedostatky patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- neuhrazené odvody členských příspěvků základní organizací,
- nedoplatky v odvodech příspěvků do Zajišťovacího fondu základní organizací,
- chybějící hlášení změn pro odvody do Zajišťovacího fondu.

Znovu připomínám, že od 1. 1. 2015 platí podle finančního řádu OS schváleného VII. sjezdem OSZSP ČR, že **odvody členských příspěvků na OS je možné provádět pouze měsíčně!** Bohužel jsou stále ještě organizace, které odvody posílají čtvrtletně a brání tak vyplacení darů ze Zajišťovacího fondu, protože podle Statutu Zajišťovacího fondu platí pro vyplacení darů ze Zajišťovacího fondu tyto podmínky:

- členství v OSZSP ČR nejméně jeden rok,
- řádné placení členských příspěvků,
- řádné placení příspěvků do Zajišťovacího fondu, má-li odborová organizace oddělené platby,
- řádné placení příspěvků do Zajišťovacího fondu na účet Zajišťovacího fondu,
- řádné placení odvodů z členských příspěvků odborovou organizací na ústředí OS.

**Čerpání ze Zajišťovacího fondu nenáleží členovi, za kterého odborová organizace neplní řádně a včas své povinnosti** (zejména neprovádí včas a řádně platby odvodů z členských příspěvků odborovou organizací na ústředí OS, neplatí příspěvek do Zajišťovacího fondu, neposílá jmenný seznam a jeho aktualizace, z nichž by bylo možné ověřit zaplacení příspěvku do Zajišťovacího fondu za člena). Bohužel z tohoto důvodu jsme museli letos zamítnout dvě žádosti, a tím člen ZO o benefit přišel ne vlastní vinou.

Zároveň bych chtěl všechny členy a funkcionáře požádat, aby před odesláním žádosti na OS zkontrolovali, že žádost je podána na správném formuláři, který obsahuje všechny náležitosti, jež jsou podmínkou pro vyplacení daru ze Zajišťovacího fondu. Ušetří se tím čas a práce jak vás členů a funkcionářů, tak i pracovníce OS, která žádosti vyřizuje. A také se při správně vyplněné žádosti se všemi potřebnými přílohami významně zkrátí doba vyplacení daru.

Na závěr bych opět chtěl vyslovit přání, že v budoucnu se počet základních organizací, které se do Zajišťovacího fondu zapojí, zvýší, a tak se otevře možnost čerpání darů ze Zajišťovacího fondu i pro další členy.

**Mgr. Lubomír FRANCL,**  
franc.lubomir@cmkos.cz



**Výkonná rada se v úterý 15. září zabývala aktuální situací ve vyjednávání o zvýšení platů a mezd a kritickým nedostatkem personálu v mnoha nemocnicích. Zabývala se čerpáním darů ze Zajišťovacího fondu a nadcházejícími krajskými konferencemi odborového svazu.**

Dagmar Žitníková informovala, že skončil projekt Sociální dialog v kultuře a sociálních službách. Je připravena KS vyššího stupně, návrh obsahuje různé benefity, ale na realizaci KS nejsou peníze. OS proto chce, aby bylo se zaměstnavateli podepsáno alespoň memorandum, které zajistí, že zaměstnavatelé budou spolu s OS prosazovat realizaci navržené KS. Např. jeden z možných benefitů je v KS uveden příspěvek na penzijní připojištění. Podle kalkulací OS by penzijní připojištění pro zaměstnance ve výši 500 Kč vyšlo na 60 milionů za rok. Spolu s MPSV sociální partneři podepsali tzv. sektorovou dohodu o personálních standardech.

S jednáním dozorčí rady seznámila její předsedkyně Soňa Vytisková.

Lubomír Francel seznámil s jednáním přístrojové komise a s jednáním pracovní skupiny pro

nelékařské zdravotnické pracovníky při Ministerstvu zdravotnictví ČR.

Ivana Břeňková se věnovala usnesení vlády o platech a zvýšenému FKSP. Připomněla požadavek OS, aby lékaři v hygienické službě měli stejné platy jako lékaři v posudkové službě. OS i hlavní hygienik se shodují na tom, že je nezbytné, aby hygienické službě zůstaly zachovány její dosavadní kompetence.

Tomáš Havlásek informoval o práci na dokumentu Národní strategie rozvoje sociálních služeb, zatím jsou jen obecně pojmenovány problémy bez návrhu (strategie) řešení. Účastnil se školení, kde mimo jiné zaznělo, že sociální služby by měly být financovány převážně z darů (sponzorů). Považuje to ekonomicky za nesmysl, nicméně tyto úvahy jsou velmi živé zvláště mezi „humanitně“ zaměřenými lidmi. Základ financování soci-

álních služeb musí být od klienta a veřejného zdroje (stát, kraj, obec) - dary mohou sloužit jen jako doplněk.

Členové výkonné rady informovali o problémech, které řeší krajské rady a jednotlivé odborové organizace. Nejčastěji se týkají kolektivního vyjednávání, přetěžování zaměstnanců kvůli nedostatku personálu. Někde situace úhradová vyhláška pomohla zlepšit situaci nemocnic, zlepšuje se vybavení a chystají se investice, ale nedostatek personálu se týká snad všech nemocnic. Stále trvajícím problémem je financování práce zdravotních sester v zařízeních sociální péče, někde se odboráři potýkají s velmi diskutabilní transformací sociálních služeb. S obavami se očekává chystaná transformace psychiatrické péče.

Ivana Břeňková zdůraznila, že za vytrvalé a ve finále úspěšné prosazování zvýšení mezd všech zaměstnanců v Rokycanské nemocnici si zaslouží poděkování František Kuneš.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

## Za branami nemocnic žádné sestry nestojí a už ani stát nebudou!

Vážený pane ministře zdravotnictví, vážený pane ministře financí, se zaujetím, vypětím a velkým



z k l a m á n í m sleduji vaši „ochotu“ pomoci našemu zdravotnictví, našim pacientům a hlavně vašim zdravotníkům, při vyjednávání o navýšení jejich platů a mezd.

Je mi až stydno za vás, že máte vůbec odvahu licitovat o pár procentech, když se vám za zády hroutí zdravotní systém.

Uvědomujete si, že populace nemocných stárne stejně jako populace nás sester? Víte, že v sedmdesátých a osmdesátých letech nás sester opouštělo školy o 70 % více, než opouštěly školy nyní? A právě tyhle sestry stárnou a odejdou za pár let do důchodu! Máte dojem, že je o 70 % méně pacientů?

Člověk na tyto počty nemusí být kdoví jaký myslitel, aby si spočítal, že se blíží katastrofa, v podobě uzavírání oddělení,

potažmo celých nemocnic!

Nejde donekonečna nakládat sestrám a zdravotnickým asistentům a vlastně všem zdravotnickým profesím na záda víc a víc práce, že oni to vydrží! Nevýdrží. A ani vydržet nechtějí, protože nasazují své zdraví, profesionální a i osobní životy, kvůli laxnosti odborné veřejnosti a politické elity, které stačí jedna sestra na třicet pacientů u lůžka!

Uvědomuje si někdo z vás, že takhle kvalitní ošetrovatelská péče prostě fungovat nemůže? Proč nevyužíváte potenciál svých lidí, kteří vystudovali v českých školách, ale za lepšími podmínkami utíkají za hranice? Není to trochu velký luxus?

Zahraniční personální agentury tu na nás pořádají hony a daří se jim. S čím dál lepší jazykovou vybaveností nám tu nikdo z mladých za chvíli prostě pracovat nebude! Na sociálních sítích operují placení „dohazovači“ českých zdravotníků na zahraniční trh.

Já sama dostala nabídku za sestru, která podepíše smlouvu, 4000 Kč, za lékaře 10 000 Kč! A vám je

to jedno? Otevřete, prosím, oči a vezměte rozum do hrsti, dokud je ještě čas!

Nikdo z těch, co naše nemocnice opustí, se do nich už NIKDY nevrátí. Chcete donutit naše zdravotníky, aby vám to přišli říct osobně, na nějaké náměstí? Chcete je vyhnat s transparenty od lůžek? Nezneužívejte jejich smysl zodpovědnosti k pacientům. To je totiž jediný důvod, proč na ta náměstí ještě nikdo nevyšel.

Konečně něco udělejte s personální vyhláškou, nastavte platy na takovou úroveň, aby byl maximálně využitelný u nás vystudovaný zdravotník. Prosím, zachraňte náš vzdělávací systém, který je v této podobě prostě nefunkční a neefektivní, kdy nejhůř na tom je v konečném důsledku zneužívaný a stále diskutovaný zdravotnický asistent!

Děkuji.

**Dana KRÁSOVÁ,**  
členka sekce nelékařských  
zdravotnických pracovníků,  
danulen@seznam.cz

Text byl 3. října 2015 publikován na webu [www.tribune.cz](http://www.tribune.cz)

upozornila přítomné, že úhradová vyhláška na rok 2016 neumožní zvýšit platy a mzdy o vládou a ministrem avizovaných 5 %. Objem mzdových prostředků ve výši 1,8 mld. umožňuje zvýšení okolo 2,5 až 3 %. Žitníková také opět zopakovala informace o kritické personální situaci a upozornila přítomné, že hrozí omezování nemocniční péče pro pacienty.

### 6. října

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích zúčastnil jednání jihočeské tripartity.

\* Šňůru krajských konferencí zahájilo jednání krajské konference Prahy a Středočeského kraje. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

\* V Praze se sešli pozvaní účastníci na semináři, který se uskutečnil v rámci projektu Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Tématem semináře byly aktuální problémy zaměstnanosti z pohledu zaměstnavatelů a zaměstnanců.

### 7. října

\* Krajské konference Libereckého kraje se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

### 8. října

\* Krajské konference Královéhradeckého kraje se zúčastnili místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

\* V Hradci Králové se sešli účastníci semináře, který se uskutečnil v rámci projektu Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Vyslechli si informace na téma Aktuální problémy zaměstnanosti z pohledu zaměstnavatelů a zaměstnanců. Diskutovali o zkušenostech předsedů odborových organizací s kolektivním vyjednáváním.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila VII. výročního kongresu poskytovatelů sociálních služeb v Táboře.

### 9. října

\* Na MPSV se konalo vypořádání připomínek k nařízení vlády č. 564 a 304, která upravují platové nároky zaměstnanců veřejných služeb. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

### 12. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žit-

níková se sešla s předsedou OS státních orgánů a organizací Pavlem Bednářem, aby mu předala informace z vypořádání připomínek k nařízení vlády č. 564 a č. 304.

\* Jednání sekce sociál se zúčastnilo celé vedení OS.

\* V odpoledních hodinách se vedení svazu a zaměstnanci OS zúčastnili posledního rozloučení se svazovým právníkem JUDr. Vratislavem Tomkem, kterému vyjádřili hlubokou úctu.

### 13. října

\* Jednala výkonná rada OS.

\* Na tiskové konferenci se sešli zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů, aby sdělili veřejnosti alarmující informace o nedostatku personálu v nemocnicích a o úhradové vyhlášce, která pravděpodobně personální situaci ještě zhorší. Odborový svaz zastupovaly předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

### 14. října

\* V Pardubicích se sešli delegáti základních organizací na jednání krajské konference, kterou řídil místopředseda Lubomír Francel.

\* V Pardubicích se sešli účastníci dalšího kola semináře z projektu Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Diskutovali o vedení sociálního dialogu a o problémech zaměstnanosti z pohledu odborových organizací.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Zdravotního výboru Poslanecké sněmovny, kde spolu s ostatním zástupci krizového štábu upozornili poslance na kritickou personální situaci ve zdravotnictví a na úhradovou vyhlášku, která neumožňuje naplnění vládního slibu, že se od 1. ledna 2016 zvýší platy a mzdy o 5 %.

### 15. října

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel vedli krajskou konferenci v Jihlavě.

\* V odpoledních hodinách navštívila OS delegace odborářů z Kosova. O problémech odborů diskutovali s celým vedením odborového svazu.

### 16. října

\* Na MPSV se uskutečnilo jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.



Ve dnech 24. až 26. září se na Slovensku v Topoľníkoch sešly na společném jednání výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR a výkonný výbor Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb.

Společné jednání je již tradicí a oba vrcholné orgány si zde vzájemně vyměňují informace o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách v obou zemích.

Stejně jako v minulém roce jsme se vzájemně informovali o pracovních podmínkách zaměstnanců, o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, o situaci v odměňování – hodně se diskutovalo o kladech a záporech slovenskou vládou schváleného zákona o odměňování.

Kolegové nám také předali zkušenosti s vedením sociálního dialogu na všech úrovních a s úpravou zákoníku práce, kdy na Slovensku je povinnost zaměstnavatelů uvolňovat odborové funkcionáře pro výkon práce v odborech podle počtu zaměstnanců.

Nutno říci, že informace byly letos souhrnné – kolegové ze



Slovenska měli na jaře VII. sjezd a v prezentaci, kterou jsme

shledli, měli zachycené všechny důležité momenty a události od VI. sjezdu.

Za náš svaz jsme ovšem byli připraveni, kolegům jsme předvedli naši práci – shledli zahajovací prezentaci z našeho sjezdu.

Společné setkání bylo jak velmi pracovní, tak také kulturní.

Navštívili jsme Katedrálu Panny Marie a svatého Vojtěcha v Ostrihome a večer jsme si neformálně popovídali o běžných starostech a problémech.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel





## Výsledky jednání o platech jsou velmi nepříjemným překvapením

Jsou odbory veřejných služeb spokojené s tříprocentním nárůstem platových tarifů? Nejsou! Ekonomické možnosti České republiky umožňují zvýšení tarifů o 5 %. Vyjednávání o zvýšení platových tarifů bylo letos zvláštní. Koalice se koncem dubna při jednání o konvergenčním programu dohodla na schodku rozpočtu pro příští rok a také na tříprocentním růstu objemu peněz na platy. Odbory tento krok vlády velmi kritizovaly, protože zvýšení objemu financí na platy s nimi nikdo neřešil.

Následně začala šňůra jednání, kde odborové svazy rozpočtové a příspěvkové sféry požadovaly, aby veškeré objemy financí určené na platy byly použité na zvýšení tarifů. Tři procenta objemu umožňují zvýšit tarify o 5 procent.

Odbory vzhledem k vývoji české ekonomiky v průběhu vyjednávání vznesly ještě další požadavek: aby zvýšení platových tarifů bylo realizováno s předstihem, a to nejlépe od září letošního roku.

Na jednáních zaznělo, že je možné zvýšit platové tarify buď o 5 procent už od podzimu, nebo, vzhledem ke státnímu rozpočtu a rozpočtům krajů, zvýšit na podzim o 3 procenta a od 1. led-

na přidat ještě zbývající 2 procenta.

Požadavek na zvýšení tarifů od září vládní strana neakceptovala, zvýšení se nakonec dohodlo od 1. listopadu, a to pro všechny zaměstnance veřejných služeb, vyjma zaměstnanců ve zdravotnictví, kteří budou mít platy zvýšené o 5 % a to až od 1. ledna 2016.

Odbory byly velmi nepříjemně překvapené, když za vládní stranu zazněla informace, že zvýšení bude pouze tříprocentní a že vláda s dalším zvýšením od 1. ledna nepočítá.

Na poslední chvíli se tedy odbory snažily zvýšit zaměstnancům ve veřejných službách příjmy jinak – předložily návrh, aby

se FKSP tvořilo z objemu financí určených na platy ve výši 1,75 % místo vládní stranou navrhovaných 1,5 %.

Vláda neakceptovala ani tento požadavek.

Připomínáme, že vzhledem k personální krizi ve zdravotnictví odborový svaz požadoval zvýšit platy zaměstnancům o 10 %.

Vzhledem k neobvyklému průběhu vyjednávání o platech odbory při připomínkovém řízení k návrhu novely nařízení vlády č. 564 a č. 304, kterým se určují platové tarify, uplatnily zásadní připomínku:

- Odborové svazy veřejných služeb a ČMKOS trvají na naplnění vládního slibu zvýšení tarifních tabulek od 1. listopadu 2016 o 3 procenta.

- Odborové svazy veřejných služeb a ČMKOS požadují, aby se od 1. ledna 2016 znovu novelizovala vládní nařízení č. 564 a č. 304 a aby byly platové tabulky zvýšené o další 2 procenta.

- Současné odbory požadují,

aby se v další novele vládního nařízení č. 564 zrušila tabulka č. 1 a dotčení zaměstnanci byli přeřazeni do tabulky č. 2. V tabulce č. 1 je ze 190 tarifů 30 tarifů pod úrovní minimální mzdy a ze 190 tarifů plných 147 pod úrovní mediánu průměrných mezd (22 230 Kč) a 168 pod úrovní průměrné mzdy za 1. pololetí (25 810 Kč).

Z připomínkového řízení k listopadovému navýšení zůstaly některé sporné body a ty odbory rovněž požadují vypořádat při jednání o další novele obou nařízení vlády.

Stanovisko odborů na vypořádání připomínek za odborové svazy veřejných služeb a ČMKOS přednesla předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

Odborové svazy veřejných služeb a ČMKOS požádaly o další jednání premiéra Bohuslava Sobotky.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy od 1. 1. 2016



Od ledna 2016 dojde ke zvýšení minimální mzdy, a to na základě nařízení vlády č. 233/2015 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, které bylo vydáno ve Sbírce zákonů České republiky, částka 96, ze dne 14. 9. 2015.

### Nejnižší úrovně zaručené mzdy

Současné se zvýšením minimální mzdy jsou od 1. 1. 2016 navyšovány také nejnižší úrovně zaručené mzdy. Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin týdně jsou od-

### Základní sazba minimální mzdy

Novelou nařízení vlády č. 567/2006 Sb. se zvýší základní sazba minimální mzdy pro zaměstnance pracujícího na stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, a to s účinností od 1. 1. 2016 o 700 Kč:

- hodinová sazba minimální mzdy se zvyšuje z částky **55 Kč na 58,70 Kč za hodinu,**
- měsíční sazba minimální mzdy se zvyšuje z částky **9200 Kč na 9900 Kč za měsíc.**

stupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací a zařazeny do 8 skupin prací:

| Skupina prací | Kč za hodinu současnost | Kč za hodinu od 1. 1. 2016 NOVĚ | Kč za měsíc současnost | Kč za měsíc od 1. 1. 2016 NOVĚ |
|---------------|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------------------------------|
| 1.            | 55,00                   | 58,70                           | 9200                   | 9900                           |
| 2.            | 60,70                   | 64,80                           | 10 200                 | 10 900                         |
| 3.            | 67,00                   | 71,60                           | 11 200                 | 12 100                         |
| 4.            | 74,00                   | 79,00                           | 12 400                 | 13 300                         |
| 5.            | 81,70                   | 87,20                           | 13 700                 | 14 700                         |
| 6.            | 90,20                   | 96,30                           | 15 100                 | 16 200                         |
| 7.            | 99,60                   | 106,30                          | 16 700                 | 17 900                         |
| 8.            | 110,00                  | 117,40                          | 18 400                 | 19 800                         |

### Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí

Zvýšení minimální mzdy má vliv na výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí u zaměstnavatelů odměňujících mzdu (např. společnost s ručením omezeným, státní podnik). Výše tohoto příplatku je podle § 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. odvozena od sazby minimální mzdy uvedené v § 2 (viz výše) a činí nejméně 10 % této základní sazby, tj. nově při měsíční výši příplatku nejméně 990 Kč.

Tato změna se však netýká příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro zaměstnance pracující v platové sféře (příspěvkové organizace a organizační složky státu), neboť v platových předpisech je výše příplatku stanovena pevnou částkou, tj. rozpětím 400 – 1400 Kč (viz § 7 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.).

**JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,** planickova.zuzana@cmkos.cz



## Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů se znovu aktivizoval a varuje

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů varuje, že návrh úhradové vyhlášky na rok 2016 ohrožuje systém nemocniční péče o pacienty, a žádá politiky, aby problém řešili. Podrobně se situací seznámil novináře na brífinku, který se konal v úterý 13. října.

Předsedkyně Dagmar Žitníková zde, mimo jiné, zdůraznila, že v českých nemocnicích je nedostatek personálu – nejen lékařů, ale i sester a pomocného personálu. Při dnešních platových podmínkách nechtějí ani nastupovat. Když ekonomika roste a jsou volná místa, spousta sester si hledá uplatnění jinde.

Záznam celého brífinku najdete na webu ČMKOS: <http://www.cmkos.cz/medialni-prezentace/4046-3>

Zkrácený záznam s vyjádřením náměstka ministra zdravotnictví Toma Philippa najdete na:

<http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/10101491767-studio-ct24/215411058331013>

### Dopis premiérovi, místopředsedům vlády a předsedům koaličních stran

Vážený pane předsedo vlády,

krizový štáb nemocnic, pacientů a odborů si Vás dovoluje oslovit jako předsedu vlády ČR a současně předsedu nejsilnější vládní strany společně s místopředsedy vlády a předsedy dalších koaličních stran a požádat Vás o přijetí zástupců krizového štábu.

Chceme Vás informovat o tom, že návrh úhradové vyhlášky pro rok 2016 připravený Ministerstvem zdravotnictví, umožňuje pouze tříprocentní navýšení úhrad použít buď na nezbytné zvýšení platů a mezd nebo na stejně nezbytné udržení úrovně zdravotní péče. Nikoli na obojí.

Zejména chceme požádat, abyste ještě před vydáním úhradové vyhlášky posoudili, zda je skutečně nutné upřednostnit další posilo-

vání finančních rezerv zdravotních pojišťoven, nebo zda je možné nasměrováním jen malé části těchto rezerv do nemocnic zabránit pokračujícímu personálnímu a provoznímu rozkladu nemocniční péče.

Dovolujeme si přiložit prohlášení krizového štábu ze dne 6. 10. 2015, v němž je charakterizována podstata problému.

S pozdravem

Mluví krizového štábu:

MUDr. Ing. Petr Fiala, místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic

Mgr. Václav Krása, předseda Národní rady osob se zdravotním postižením

### Prohlášení k návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2016: Preferovat nemocnice nebo zdravotní pojišťovny?

Krizový štáb sdružující

Asociaci českých a moravských nemocnic

Asociaci krajských nemocnic

Svaz pacientů ČR

Národní radu osob se zdravotním postižením ČR

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů

za podpory

Odborového svazu pracovníků dopravy, silničního hospodářství a autoopravárenství Čech Moravy

Odborového svazu dopravy

Federace strojířů ČR

Svazu odborářů služeb a dopravy

Českomoravské konfederace odborových svazů

České lékařské komory

Rady seniorů ČR

České internistické společnosti ČLS JEP

Asociace dialyzačních středisek ČR

Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR

s uspokojením přijal nečekaně příznivý obrát ve vývoji české ekonomiky, růst mezd a příjmů veřejného zdravotního pojištění. Očekával, že na uvedeném přínosu se budou podílet všechny sektory společnosti, včetně zdravotnictví.

V rozporu s tímto očekáváním jsou úhrady nemocnicím podle návrhu úhradové vyhlášky Ministerstva zdravotnictví pro rok 2016. Návrh sice navýšuje tyto úhrady na 103 % předchozího roku. Z tohoto navýšení však budou muset nemocnice dát 2,5 – 3 % na vládou nařízené zvýšení platů. Přitom inflace v letošním roce je 0,4 % a pro rok 2016 se počítá až s 1,8 % (prognóza ČNB). V takovém případě po uspokojení platových nároků zaměstnanců půjde o absolutní pokles úhrad nemocnicím. O tato procenta klesnou zdroje na provoz zdravotnické techniky, na nákup léků, na pořízení stravy, na opravy a údržbu nemocnic. Tedy zdroje určené přímo pro pacienty.

To vše po období, kdy od roku 2008 byly úhrady nemocnicím zmrazeny nebo dokonce sníženy, kdy kumulovaná inflace za toto období dosáhla téměř 20 %, kdy nemocnice devastovalo opakované zvýšení DPH nebo faktická devalvace koruny.

Zvýšení platů zaměstnanců nemocnic krizový štáb podporuje. Dokonce se domnívá, že vládou slíbené 5% zvýšení je málo. Kritický nedostatek lékařů a zvláště sester se prohlubuje. Zvláště v nočních hodinách, o víkendech a svátcích se někde blíží hranici bezpečnosti pro pacienty. Přitom nemocnice jsou již jediné, kde občan může nalézt pohotovostní službu při úrazech a vážných onemocněních.

Avšak zvýšení platů nelze realizovat omezením ostatní činnosti nemocnic, na úkor péče o pacienty.

Nemocnice i odbory žádaly ministra zdravotnictví, aby úhradová vyhláška jasně stanovila, jaké navýšení úhrad půjde na zvýšení platů a jaké přímo na péči o nemocné. Ministr toto veřejně přislíbil.

Proto jej krizový štáb žádá, aby svůj slib splnil. Aby navýšení úhrady v úhradové vyhlášce bylo dvousložkové, aby bylo jasně stanoveno, co je na platy a co je přímo pro pacienty. S tímto požadavkem se obrátí i na předsedu vlády. Připomene mu také nesplněný slib zvýšení úhrad roku 2015 (samostatné stanovisko krizového štábu).

Úhradová vyhláška v navržené podobě zdravotním pojišťovnám umožní zachovat si a ještě posílit rezervy, které k 31. 8. 2015 dosahují 18 mld. Kč (zdroj Ministerstvo zdravotnictví). Každý měsíc je výběr pojistného o více než 1 další miliardu Kč vyšší, než v roce 2014 (zdroj tamtéž). Pro současné zvýšení platů i stabilizaci nemocnic by přitom stačilo navýšit úhrady o další 3 mld. Kč z těchto rezerv. Vláda by měla posoudit, zda stabilizaci potřebují nemocnice, nebo zdravotní pojišťovny.

Krizový štáb občany již dříve upozorňoval na hrozící omezení péče poskytované v nemocnicích. Nyní je povinen je upozornit, že při trvajících preferencích zájmů zdravotních pojišťoven hrozí personální a finanční kolaps celého nemocničního systému. Vedl by k nouzovému, vynucenému a nejdražšímu řešení - k rušení velkého počtu nemocnic a koncentraci péče do zbývajících.

V Praze dne 6. 10. 2015

Mluví krizového štábu:

MUDr. Ing. Petr Fiala, místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic

Mgr. Václav Krása, předseda Národní rady osob se zdravotním postižením

## Výkonná rada v říjnu

**Jednání výkonné rady v úterý 13. října začalo minutou ticha k uctění památky zesnulého JUDr. Vratislava Tomka. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková poté informovala o aktuální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách, kde se stále citelněji projevuje nedostatek personálu, a o neradostném stavu vyjednávání o zvýšení platů a mezd.**

Také členové výkonné rady v diskusi potvrdili, že nemocnice se potýkají se závažným nedostatkem personálu, že sestry z vysokých škol přicházejí do praxe se značně zkeslenými představami o své práci a jsou velmi špatně připravené po praktické stránce.

**Výkonná rada proto přijala několik důležitých usnesení:**

- Výkonná rada pověřuje vedení OS přípravou aktivu ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Výkonná rada nesouhlasí se

zhoršováním postavení a odměňování zdravotních sester a žádá Ministerstvo zdravotnictví a vládu, aby řešily kritickou personální situaci v nemocnicích a aby se nastavil diferencovaný ošetrovatelský proces.

- Výkonná rada vyzývá ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka a hlavního hygienika Vladimír Valentu k okamžitému jednání ve věci připravované novely zákona č. 110/1997, o potravinách a tabákových výrobcích. Realizaci pozměňovacího návrhu by došlo k odejmutí kompetencí dozorovým orgánům ochrany veřejného zdraví. S tím výkonná ra-

da v zájmu všech občanů nesouhlasí. Současně vyzývá k informování veřejnosti o důsledcích těchto připravovaných změn.

- Výkonná rada požaduje, aby lékaři pracující v ochraně veřejného zdraví byli z nařízení vlády č. 304 přeřazeni do platové tabulky pro posudkové lékaře, a vyzývá Ministerstvo zdravotnictví a vládu k zabezpečení zdrojů.

Předsdkyně dozorčí rady při informování o její činnosti oznámila, že k 30. 9. skončila svoji činnost v dozorčí radě Marie Preisová.

O situaci v krajích společně informovali regionální pracovníci a členové výkonné rady. Skvělé je, že se na několika místech podařilo založit nové odborové organizace – například v Královéhradeckém a Ústeckém kraji.

V krajské radě Kraje Vysočina končí Marie Divišová z Nemocnice Jihlava a výkonná rada rozhodla, že jí bude předáno Čestné uznání OSZSP ČR.

Výkonná rada se začala zabývat celostátní konferencí odborového svazu, která se bude konat v příštím roce. Uskutečnění se koncem listopadu 2016, o přesném místě konání a klíči, podle něhož bude vybrán počet delegátů, se ještě bude jednat.

Příští jednání výkonné rady bude společně s dozorčí radou a bude dvoudenní, bude se konat v pondělí 9. listopadu odpoledne a v úterý 10. listopadu. Na programu bude mít, mimo jiné, návrh rozpočtu odborového svazu na rok 2016.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

## Personální stabilizace, platy a mzdy – nekonečný příběh, ale stále bojujeme!



Ve čtvrtek 18. prosince 2014 jednaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana

Břeňková spolu s předsedou Lékařského odborového klubu – Svazu českých lékařů Martinem Engelem s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o prioritách resortu pro rok 2015.

Předsdkyně Žitníková premiérovi sdělila, že za dvě zásadní priority považuje personální stabilizaci nemocnic a zvýšení platů a mezd.

**Odbory se v letošním roce s premiérem sešly kvůli platům a mzdám už 10x!**

A výsledek?

Vláda naplánovala od 1. ledna pro zaměstnance nemocnic 5% zvýšení platů, které bude realizováno úpravou nařízení vlády a finančně podpořeno úhradovou vyhláškou.

A co mzdy?

Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček garantoval, že navýšení mezd bude po letošních nepřijemných zkušenostech také zajišťovat úhradová vyhláška – tento způsob garance požadovali i zaměstnavatelé.

Jaká je ovšem skutečnost?

V úhradové vyhlášce je na platy a mzdy vyčleněno pouze 1,8 mld., což stačí na zvýšení okolo 3 %.

Poskytovatelé péče z nemocnic mají dostat zvýšení úhrad celkem o 3 %. Tato částka na zvýšení platů a mezd stačí, ovšem problémem je, že stačí jen na zvýšení platů a mezd. Nemocnice se ale potřebují vyrovnat se zvýšenými provozními náklady a vyhláška obojí nepokryje! Zaměstnavatelé se dostávají do kletší, jejich situace je nezáviděníhodná.

Příspěvkové organizace mají jasno – platy stanovené nařízením vlády zvýší.

A co obchodní společnosti?

Odborový svaz se obává, že se bude opakovat situace letošního roku. Mnoho nemocnic mzdy

zvýšilo jen částečně, některé nemocnice nezvýšily vůbec.

Plní tedy ministr zdravotnictví a pan premiér své sliby?

Podle ministra a premiéra ano. Na výsledek si ovšem budeme muset počkat na lednové výplaty.

A co personální stabilizace?

Situace už je pro pacienty kritická a pro zaměstnance tragická. Nemocnice jedou na personální minima, překračují zákon, zdravotníci z českých nemocnic houfně utíkají, noví nepřicházejí, kolegové ze Slovenska se vracejí domů.

České nemocnice jsou jako Titanik. Loď se potápí a na horní palubě se tančí a zpívá. Frustrování zdravotníci si hledají místa všude, kde to jde.

A odpovědní mlčí.

Předsdkyně Žitníková na posledním jednání tripartity vyzvala premiéra Sobotku, aby k personální situaci v nemocnicích svolal mimořádné plénum tripartity.

Premiér odvětil, že není třeba.

V době vydání Bulletinu se znovu aktivizuje krizový štáb ne-

mocnic, odborů a pacientů. Znovu vyrazíme do boje za záchranu posledních zbytků zdravotníků a také za záchranu našich nemocnic. Malovat na ohrožených odděleních se dá jen krátce, a pokud nejsou výkony, nejsou úhrady.

Tragédie je, že nemocnice nejsou prázdné, lůžka nejsou volná. Naopak, pacienti čekají na výkony, prodlužuje se doba vyšetření. V kritických podmínkách českých nemocnic už nelze vydržet dlouho.

Personální krize se táhne od roku 2012, od vydání Hegerovy personální vyhlášky. A nyní graduje.

Odborovému svazu není jedno, v jakých podmínkách pracujete a za jaké mzdy. Ale je nutné, abyste se ozvali. Odborový svaz proto připravuje aktiv za osobní účasti premiéra a ministrů. S termínem konání a dalšími informacemi budete včas seznámeni.

Věříme, že přijdete a otevřeně osobně sdělíte svůj názor na situaci ve zdravotnictví.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

# Mítink ČMKOS Konec levné práce v ČR

Na 1500 zástupců odborových organizací ze všech 29 odborových svazů sdružených v Českomoravské konfederaci odborových svazů se ve středu 16. září sešlo v pražské Aréně Sparta na mítinku pod heslem Konec levné práce v ČR. Bylo mezi nimi také 130 účastníků z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Záznam mítinku je na webu ČMKOS: <http://www.cmkos.cz/uvodni-strana/aktuality/4027-3/video-zaznam-mitinku-konec-levne-prace-v-cr>

Akci zahájila **místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová**, která připomněla, že ČMKOS má na 300 tisíc členů, kteří jsou sdružení ve více než 5600 odborových organizacích. Účast jejich zástupců na mítinku je výrazem solidarity a odhodlání.

Uvedla, že český zaměstnanec, který nepracuje hůř než zahraniční kolega a většinou má zcela srovnatelnou produktivitu práce, bere pouhých 29 % hodinové mzdy rakouského kolegy a 28 % hodinové mzdy německého kolegy.

S hlavní prezentací vystoupil **předseda ČMKOS Josef Středula**. Privítal předsedu slovenské Konfederace odborových svazů Jozefa Kollára a zástupce rakouských a německých odborů. Připomněl hlavní fakta o kolektivním vyjednávání a jeho cíle.

Citoval informace Mezinárodního měnového fondu, že když se přidá 1 % na mzdách lidem v příjmové škále od 0 do 60 %, vzroste ekonomika o 0,4 %, zatímco když

se 1 % přidá těm, kteří berou 20 % nejvyšších mezd, tak ekonomika naopak klesne.

Zdůraznil, že současně problémy jsou důsledkem počinání předcházejících vlád, které se chtěli k prosperitě proškrtat. V této souvislosti ocenil prorůstovou politiku současné vlády. Uvedl, že praxe už dávno vyvrátila tvrzení ekonomů, že při zvýšení minimální mzdy dojde ke zvýšení nezaměstnanosti. Je tomu právě naopak, v ČR nezaměstnanost klesá, když roste minimální mzda.

Navíc v minulém roce dosáhla dynamika růstu zisku firem 13,3 %, ovšem mzdy se zvýšily pouze kolem 3,3 %. Proto je třeba, aby se firmy o tyto zisky více podělily se zaměstnanci. Současný požadavek odborů na zvýšení mezd o 5 % je proto zcela adekvátní a realistický. Je nepřijatelné, že u nás stále pracuje mnoho lidí, kteří za svoji řádně vykonávanou práci berou tak málo, že jsou pod hranicí chudoby. Ohradil se proti tvrzením představitelů Svazu průmyslu a

dopravy ČR a Hospodářské komory ČR, že mzdový požadavek odborů je nepřiměřený, ohrožuje zaměstnavatele a sociální smír.

Za nepřijatelné označil, že při dosavadním vývoji mezd bychom Rakousko dohnali za 115 let. Uvedl, že vyšší mzdy nyní jsou i

10) Zvýšení objemu mezd a platů se projeví (i když stále nedostatečně) ve zlepšení relací českých mezd a platů v mezinárodním srovnání.

Předseda Středula připomněl, že rozdíl mezi firmami, kde působí odbory, a mezi firmami, kde odbory nepůsobí, činil v roce 2012 ve mzdách zaměstnanců ve vztahu k průměrné mzdě cca + 35 000 Kč ročně a ve vztahu k mediánu cca + 45 500 Kč ročně.



na Slovensku, přitom při rozdělení republiky byly na Slovensku průměrné výdělky o čtvrtinu nižší než v České republice. To jen dokládá, že v ČR se přes 20 let dělala politika levné práce.

**Předseda Středula okomentoval 10 důvodů, které vedou odbory k požadavku na zvýšení mezd v roce 2016.**

- 1) Růst české ekonomiky je nyní jeden z nejvyšších v Evropě.
- 2) Odhady pro příští rok slibují pokračování růstu.
- 3) Ekonomický růst je v převážné většině firem zajišťován růstem produktivity práce.
- 4) Rozpočtová politika je letos i v příštím roce nastavena prorůstově.
- 5) Objem finančních prostředků na platy ve veřejných službách se zvyšuje o 3 %, pracovníci ve státní službě dostanou další 2 %.
- 6) Minimální mzda se pro rok 2016 zvýší z 9200 Kč na 9900 Kč, tedy o 7,6 %.
- 7) Zvýšení mezd o 5 % není požadavkem odtrženým od reality.
- 8) Zvýšení mezd o 5 % zajišťuje spravedlivý podíl zaměstnanců na očekávaném vzestupu hospodářských výsledků firem.
- 9) Zvýšení mezd bude přínosem pro ekonomický růst i veřejné finance.

*Celou prezentaci Josefa Středuly, která obsahuje i velmi názorné grafy, najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/16-9-2015-mitink-konec-levne-prace-v-cr.aspx>*

Krátce vystoupilo také osm předsedů odborových svazů a zahraniční hosté.

**Předseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv** uvedl, že v době krize přišlo v tomto sektoru o práci 55 tisíc lidí, řada zaměstnavatelů krize navíc využila k zastrašování lidí.

**Předseda OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy Zdeněk Heller** připomněl, že textiláci mají stále jedny z nejnižších mezd.

**Předseda Českomoravského odborového svazu školství František Dobšík** zdůraznil, že je třeba, aby skončil trend nízkých výdajů na vzdělávání.

**Předseda Unie – profesního a odborového svazu orchestrálních hudebníků ČR Jiří Dokoupil** sdělil, že někteří hudebníci v symfonických orchestrech i dnes pobírají minimální mzdu a že frak na jevišti je často jen navoněná bída.

**Předseda OS dopravy Luboš**

## Poděkování aktivním moravskoslezským kolegyním a kolegům

Ve středu 16. září se v Praze konal mítink ČMKOS Konec levné práce, kterého se účastnila dvacetičlenná skupina moravskoslezských odborářů. Poděkování patří všem, kteří neváhali ráno brzy vstát a vydat se do Prahy dát najevo odhodlanost a vyjádřit nespokojenost se současnými platy. V naší skupině byli zastoupeni zaměstnanci státních zařízení, příspěvkových organizací, soukromých subjektů, zdravotníci, nezdravotníci i pracovníci sociálek.

Mítink byl udělán profesionálně, ukázala se nová tvář ČMKOS, což bylo přítomnými oceněno. Krajská rada moravskoslezského kraje věří, že stejnou profesionalitu dokážeme přenést do ZO. První krok byl učiněn a poděkování patří všem aktivním.

**Za krajskou radu Moravskoslezského kraje  
místopředseda Vít PŘIBYLÍK,  
[vitpribylik@seznam.cz](mailto:vitpribylik@seznam.cz)**





**Pomajbík** uvedl, že současný nedostatek řidičů je způsobem tím, že jejich mzda činí 75-85 korun na hodinu a že se stále nepodařilo skoncovat se švarcsystémem. Navíc velmi škodlivé jsou i dopady výběrových řízení, kde jediným kritériem je cena, takže firmy, které vytvářejí lepší podmínky pro zaměstnance, nemají šanci.

**Předsdkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková** sdělila, že ve zdravotnictví vyjednání o platech stále pokračují, a apelovala na kolegy, aby na sebe byli hrdí, protože oni jsou ti, kteří se nestarají jen o sebe, ale i o druhé.

**Předsdkyně OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR**

**Jaroslava Nestěrová** uvedla, že v tomto sektoru se také propouštělo a klesly mzdy. Ani nyní zde reálné mzdy nerostou, a to ani v podniku patřícím do skupiny Agrofert.

**Předseda OS KOVO Jaroslav Souček** zdůraznil, že současná společnost je směřována k individualismu a lidé jsou vedeni k tomu,

aby se prosazovali na úkor jiných, protože pak se lépe ovládají.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

*Více fotografií kolegů v různých krajích najdete u této zprávy na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/16-9-2015-mitink-konec-levne-prace-v-cr.aspx>*

## Informace z jednání dozorčí rady



**Dozorčí rada v uplynulém období od dubna do září 2015 zasedala celkem pětkrát. V červenci se jednání neuskutečnilo. Jednání dozorčí rady se pravidelně zúčastňovalo vedení odborového svazu a v případě potřeby i zaměstnanci OS. Předsdkyně a v některých případech i členové dozorčí rady se zúčastňovali jednání výkonné rady, kde podávali informace z jednání dozorčí rady.**

Na každém jednání dozorčí rady byla pravidelně prováděna kontrola účetnictví a čerpání Zajišťovacího fondu. V souvislosti s kontrolou účetnictví byla v květnu provedena náhlá kontrola pokladní hotovosti, inventarizační rozdíly nebyly zjištěny a vykázaný stav souhlasil se skutečností. Členové dozorčí rady na svých jednáních pravidelně projednávali čerpání rozpočtu OS, a to po jednotlivých měsících. Při projednávání čerpání rozpočtu za rok 2014 musela dozorčí rada konstatovat vyšší deficit. Vedením odborového svazu bylo vysvětleno, že k němu došlo způsobem účtování, což bude v příštím roce napraveno.

Při kontrolách odvádění příspěvků do Zajišťovacího fondu bylo zjištěno, že některé základní organizace neplatily do Zajišťovacího fondu nebo platily zpětně. Přesto požadovaly proplacení darů ze Zajišťovacího fondu, a to i v případě, že samy vykazovaly nesrovnalosti v hláškách a byly překračovány termíny podání. Proto bylo navrženo zasílat žadatelům o dar ze Zajišťovacího fondu informaci o tom, že jejich mateřská odborová organizace neplní řádně povinnosti pro poskytování příspěvků, protože jim nemůže být tento dar vyplacen. A protože termíny vyplývající ze Statutu stále platí a je nutné dodržování Statutu Zajišťovacího fondu, měli by se obracet na zástupce svých ZO.

Na dubnovém jednání členové dozorčí rady kontrolovali výkazy činnosti regionálních pracov-

níků a pracovníků BOZP a jejich zápisy vedené u jednotlivých základních organizací. Až na malé nedostatky byly zápisy z jednání založeny nebo připraveny k založení.

Dozorčí radě byly vedením odborového svazu předloženy seznamy ZO, které neuhradily členské příspěvky za rok 2014 a za leden 2015 s tím, že skutečnost se jasně ukáže ve vyúčtování za březen 2015, tj. koncem dubna.

Odvodem členských příspěvků se průběžně dozorčí rada zabývala i v dalších měsících. Na základě zjištěných skutečností dozorčí rada doporučila zabývat se nedoplatky členských příspěvků na jednání krajských konferencí. V žádném případě by mezi neplatíci neměly být základní organizace členů výkonné rady, dozorčí rady, krajských rad i sekcí.

Dále se dozorčí rada zabývala inventarizací drobného hmotného majetku společnosti Bona Serva, které patří budova OS spolu s celým hmotným majetkem (např. kanceláře, hotel, kavárna). Výhradním vlastníkem této společnosti je odborový svaz. Ředitel Bona Serva Marian Šťastný se průběžně zúčastňoval jednání dozorčí rady, kde byl také upozorněn, že je nutné vést přesnou evidenci celého majetku společnosti Bona Serva a že způsob inventarizace musí být proveden v souladu se zákonem o účetnictví. Inventarizace majetku byla dokončena v srpnu.

Členové dozorčí rady se vrátili ke kauze Mgr. Jágra ze ZO

ZZS hlavního města Prahy, který byl v březnu informován, že jeho členství v OS trvá a že platby členských příspěvků má poukazat na účet základních organizací. Při kontrole bylo zjištěno, že Mgr. Jágr členské příspěvky dopltil.

V květnu započala kontrola personálního obsazení OS (pracovní náplně, pracovní zařazení, hmotná odpovědnost), která byla ukončena v srpnu, kdy bylo členům předloženo platné organizační schéma zaměstnanců OS a dozorčí rada konstatovala, že v dalším období by mělo vedení svazu uvažovat v rámci úsporných opatření o kumulaci funkcí.

Na červnovém jednání byla provedena kontrola nedoplatek příspěvků do Zajišťovacího fondu, které byly zjištěny u 19 základních organizací. Dozorčí rada se zabývala žádostí o dar k narození dítěte ze ZO Masarykovy nemocnice Ústí nad Labem. Bohužel i v tomto případě musela dozorčí rada konstatovat nutné dodržování Statutu Zajišťovacího fondu.

V srpnu bylo projednáváno čerpání skutečných nákladů na Bulletin – rozdělení na tisk, autorské poplatky a ostatní náklady. Členové dozorčí rady neměli k předloženým podkladům žádné výhrady. Dále byla prováděna kontrola neplatících odborového svazu, a to fyzických a právnických osob. Bylo zjištěno, že v současné době je jediným neplatíčem člen OS za služby T-mobile, který má již ale daný splátkový kalendář.

Na dozorčí radu se obrátila členka základní organizace se žádostí o provedení kontroly hospodaření své základní organizace FN1 Plzeň. Ve své žádosti podala takové informace, které vedly členy dozorčí rady k přípravě na provedení této kontroly. Dozorčí radě bylo předloženo odvolání proti rozhodnutí

o nepřidělení daru při dočasné pracovní neschopnosti ze Zajišťovacího fondu, které podala členka ZO Městské nemocnice Ostrava. Dozorčí rada i v tomto případě neměnila své stanovisko – dodržovat Statut Zajišťovacího fondu.

V září se členové dozorčí rady zúčastnili mítinku ČMKOS, který se konal v Praze 16. září 2015. Dne 17. září se poté konalo jednání dozorčí rady, na kterém bylo projednáváno na základě předložených podkladů hospodaření v ZO FN1 Plzeň. Dozorčí rada doporučila, aby byl pro další jednání požádán o spolupráci i regionální pracovník uvedený ZO. Vzhledem k tomu, že tato záležitost je stále v jednání, nemůže dozorčí rada poskytnout další údaje. Dozorčí rada dále připravovala kontrolu v ZO Lázně Darkov, která bude provedena v říjnu.

Byla zahájena kontrola plánovaných a uskutečněných vzdělávacích akcí OS za 1. pololetí 2015. Na dozorčí radu se obrátila členka Regionální organizace Brno paní Zdarsová s odvoláním proti rozhodnutí předsdkyně OS Dagmar Žitníkové o zamítnutí žádosti o bezplatné právní zastoupení před soudem ve věci pracovněprávního sporu o výplatu odchodného. Po předložení dopisu předsdkyně přehodnotila své rozhodnutí, o čemž byla paní Zdarsová informována.

Dozorčí rada projednala žádost o ukončení činnosti ve funkci členky dozorčí rady Marie Preisové. Přestože nás její rozhodnutí velmi mrzí, chtěla bych jí touto cestou velmi poděkovat za její práci, kterou v dozorčí radě odvedla, a popřát jí především hodně zdraví, štěstí a radosti ze života.

**Sona VYTISKOVÁ,**  
**předsdkyně dozorčí rady**  
**OSZSP ČR,**  
sonavytisk@seznam.cz

# krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

**Pražská krajská konference – 6. 10. 2015**

Na krajské konferenci se v úterý 6. října 2015 v pražském hotelu Olšanka sešli zástupci odborových organizací z Prahy. Konference se zúčastnilo 26 delegátů ze 17 ZO (z celkového počtu 38 ZO). Konference proto nebyla usnášeníschopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Růženy Menšíkové o činnosti pražské krajské rady.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místo předsedkyně Ivana Břeňková informovaly o činnosti odborového svazu a plnění programu OS v uplynulém období. Předsedkyně Žitníková seznámila s hospodařením OS, s využíváním Zajišťovacího fondu, vývojem členské základny a připravovaným novým programem evidence členů odborového svazu.

Připomněla hlavní priority OS ve vyjednáváních o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách. Celý rok odborový svaz intenzivně jednal o platech a mzdách, ale i o dalších zásadních problémech jako jsou pracovní podmínky, především nedostatek personálu a s tím související přetěžování zaměstnanců. Ivana Břeňková doplnila informacemi o mezinárodních aktivitách, projektech a další činnosti OS.

Tyto informace budou podány i na všech dalších krajských konferencích.

Také diskuse účastníků potvr-

dila, že nedostatek zaměstnanců na pracovištích dosahuje kritických rozměrů. Nejde už jen o to, že chybějí peníze na zaplacení potřebného počtu zaměstnanců, ale o to, že i když jsou peníze k dispozici, nedaří se zaměstnance sehnat a ti stávající kvůli neúnosným podmínkám dále postupně odcházejí.

**Na závěr konference přijali delegáti usnesení:**

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

*Foto Šárka Tikovská*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/6-10-2015-krajska-konference-praha.aspx>*

## **Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Praha Krajská konference 6. 10. 2015**

Dobrý den, pro nováčky dnešní krajské konference se představím – jmenuji se Růžena Menšíková, profese jsem zdravotní sestra, pracuji v Domově pro seniory Sněženková, Praha 10. Jsem předsedkyní základní odborové organizace v našem zařízení a předsedkyní krajské rady Prahy.

Informace o činnosti krajské ra-

dy: členové krajské rady se schází každou druhou středu v měsíci v budově ústředí odborového svazu na Žižkově, a to od 15:30 hod.

Po poslední krajské konferenci 11. 9. 2014, na které proběhly volby do krajské rady, jsme se aktivně zapojili do řešení situace na záchranné službě Praha, kde se záležitost proplacení dvanáctihodinových služeb



dispečerek vyostřila až do stávkové pohotovosti a byla ukončena odvoláním ředitele Schwarze z funkce.

Dále jsme administrativně, za velké pomoci vedení odborového svazu, především naší předsedkyně Dagmar Žitníkové, ukončili záležitost našeho zařízení. Jednalo se o přetěžování zaměstnanců v přímé péči. Byla to jednání zdlouhavá, opakovaná a trvala přes dva roky. Nejdříve si zřizovatel – Magistrát hl. m. Prahy – vypracoval dotazník, který šel do všech sociálních zařízení a který potvrdil, po jeho zhodnocení, že vzhledem ke skladbě klientů je potřeba navýšit počty zaměstnanců v přímé péči, a to celkem o sedm lidí. Dotazníkové šetření bylo doplněno měřením fyzické a svalové zátěže hygienou práce v červnu letošního roku.

Výsledky prokázaly, že při manipulaci s klientem dochází k opakovanému překračování daného hygienického limitu pro hmotnost ručně manipulovaného břemene přenašeno ženou. Ve své zprávě pak hygiena doporučuje například pracovat ve dvojicích, a to i v nočních službách, což znamená v našem zařízení navýšení počtu zaměstnanců v přímé péči nejméně o 20 lidí. A tak nás čekají další jednání u zřizovatele s paní radní pro sociální politiku, protože i zdravotních sester je v sociálních zařízeních málo a musí se na tuto záležitost upozorňovat.

Členové krajské rady si rozdělili zdravotní a sociální zařízení, kde si domlouvají schůzky s výborem základní odborové organizace a snaží se pomoci například při kolektivním vyjednávání, při zjištění, že v zařízení probíhá mezi zaměstnanci šikana anebo, že je ze strany vedení organizace porušována bezpečnost práce, nedodržován zákoník práce atd. Především máme za cíl, aby organizace, které nevstoupily do Zajišťovacího fondu, tak učinily, protože tímto svým postojem porušují stanovy odborového svazu, které byly schváleny na posledním sjezdu OS, kde se odhlasovalo, že odvádět 10 Kč za člena do Zajišťovacího fondu je povinnost.

Pravidelně se zúčastňujeme jednání Výboru pro zdravotnictví a bydlení Zastupitelstva hl. m. Prahy a Výboru pro výchovu, vzdělávání a sociální politiku. Sice jenom s hlasem poradním, ale je dobře, že zastupitelé o nás vědí, a dá se například osobně domluvit termín schůzky anebo podat dotaz.

Závěrem bych chtěla připomenout, že jednání krajské rady jsou veřejná, každý host je vítán. Potěší nás každá návštěva, a jak už jsem řekla úvodem, scházíme se druhou středu v měsíci od 15:30 hodin.

Děkuji za pozornost.

**Růžena MENŠÍKOVÁ,**  
předsedkyně krajské rady,  
[kr.menskova@zdravotnickeodborny.cz](mailto:kr.menskova@zdravotnickeodborny.cz)





# krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

Středočeská krajská konference – 6. 10. 2015

Na krajské konferenci se v úterý 6. října 2015 v pražském hotelu Olšanka sešli zástupci odborových organizací ze Středočeského kraje. Konference se zúčastnilo 21 delegátů ze 13 ZO (z celkového počtu 36 ZO). Konference proto nebyla usnášenišchopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Josefa Lisého o činnosti středočeské krajské rady.

Za vedení odborového svazu informace podaly Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

**Na závěr konference přijali delegáti usnesení:**

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

*Foto Šárka Tikovská*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/6-10-2015-krajska-konference-stredocesky-kraj.aspx>*

## Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Středočeského kraje Krajská konference 6. 10. 2015

Vážené delegátky a delegáti,

dovoluji vám, abych vás informoval o činnosti krajské rady Středočeského kraje. Od poslední konference pracuje naše krajská rada v počtu 5 členů. Původně byla sedmičlenná a člen výkonné rady nebyl zároveň členem krajské rady. Nyní je členka výkonné rady Monika Kudrová zároveň členkou krajské rady, a tak dochází nejen k přenosu informací mezi oběma orgány, ale i k úspoře financí. V krajské radě jsou zástupci z nemocnic, z ústavů sociální péče a ze zdravotnické záchranné služby. Jednání se pravidelně účastní i regionální

pracovnice Iva Dandová. Jednání máme pravidelně každý měsíc v budově odborového svazu. O termínech jednání informujeme v Bulletinu.

V oblastních nemocnicích bylo letos přidáno do tabulek 5 procent, i když se odměňování řídí zákonem o mzdě. I přes přidání jsou ale mzdy sester v těchto nemocnicích pořád nižší než platy ve státních zařízeních a sestry z těchto nemocnic odcházejí buď do státních nemocnic, nebo i mimo obor. Většinou odcházejí zapracované sestry, nové nepřicházejí, a proto dochází i k uzavírání některých oddělení. Při

kolektivním vyjednávání pak jde hlavně o navyšování mezd. Doufáme, že i v příštím roce se navýšení dotkne i nestátních zařízení.

Naše krajská rada se zúčastnila mítinku "Konec levné práce", kterého se zúčastnilo asi 1500 odborářů ze svazů Českomoravské konfederace odborových svazů. Předsedové jednotlivých svazů na mítinku vystoupili, včetně naší předsedkyně Dáši Žitníkové, jejíž vystoupení mělo velký úspěch. V naší zemi

práce na úkor přímé péče o klienta.

Na červnové schůzi krajské rady byly rozděleny jednotlivé základní organizace mezi členy krajské rady z důvodu zvýšení jejich činnosti a vzájemné informovanosti. Jsou základní organizace, které od posledních voleb ještě nenahlásily ustavující schůzi a složení výboru na svaz.

V Místní odborové organizaci v Benešově byly na všech odborových úsecích uzavřeny kolektivní smlouvy pro letošní rok.



je jedna z nejnižších minimálních mezd. Vyšší má i Slovensko. Situace zaměstnanců v sociálních službách se nelepší.

Nejvíce si stěžují na:

- špatné finanční ohodnocení (pracovníci v kuchyni, prádelně, údržbě, uklízečky), vždyť v nemocnicích a v domovech seniorů nejsou jen zdravotníci a doktoři, ale i další profese, bez kterých se zdravotní personál neobejde,

- špatnou komunikaci mezi vedením a pracovníky,

- stále více administrativní

To by bylo v krátkosti o dění ve Středočeském kraji a činnosti krajské rady za uplynulé období. Na závěr mi dovoluji poděkovat všem členům krajské rady Středočeského kraje za vykonanou práci. Dále bych chtěl poděkovat regionální pracovníci Ivě Dandové, předsedkyni Dagmar Žitníkové, místopředsedkyni Ivaně Břeňkové a dalším pracovníkům svazu.

Děkuji za pozornost

**Josef LISÝ,**  
předseda krajské rady,  
[joseflisy@atlas.cz](mailto:joseflisy@atlas.cz)





# krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

## Liberecká krajská konference – 7. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve středu 7. října 2015 v Krajské nemocnici Liberec sešli zástupci odborových organizací z Libereckého kraje. Konferenci se zúčastnilo 16 delegátů z 10 ZO (z celkového počtu 16 ZO).

Konference si vyslechla zprávy o činnosti liberecké krajské rady, které přednesly předsedkyně Miluše Váňová a členky krajské rady Hana Vodičková a Hana Vilímová.

Za vedení odborového svazu informace podali Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Diskuse účastníků se věnovala předneseným informacím, především Zajišťovacímu fondu, programu evidence členů a situacím na jednotlivých pracovištích.

**Na závěr konference přijali delegáti usnesení:**

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnic-

tví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

*Foto Miloslav Toušek*

Více fotografií najdete u této zprávy na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-10-2015-krajska-konference-liberecky-kraj.aspx>

## Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje – 1. část

### Krajská konference 7. 10. 2015

Měla bych tady jako předsedkyně krajské rady zhodnotit naši činnost za rok, který uplynul od minulého krajské konference. Na úvod pouze krátce připomenou, že se snížil počet členů krajské rady ze sedmi na pět. Scházíme se pravidelně a na schůzky zveme i členy dozorčí rady OS Zdeňka Vohnouta z Masarykovy městské nemocnice v Jilemnici a účastní se jich dle možností i regionální pracovníci Ivana Burešová.

Kromě předávání informací z jednání výkonné rady a Regionální rady ČMKOS bych kladně hodnotila naše pravidelná setkání na Krajském úřadu s radními za resort zdravotnictví a sociální služby. Konají se 2x ročně. Poslední schůzka byla 1. 6. 2015. Nyní jsem o termínu zažádala, reakce ze strany kraje byla okamžitá, takže další jednání na kraji máme 2. 11. 2015 ve 13 hodin. Pokud byste měl někdo námět či problém, který bychom měli na kraji otevřít, máte možnost mi ho zde sdělit.

Ze schůzek vždy pořizují zápis, který je na svazových stránkách a bývá následně i otisknutý v Bulletinu OS. Proto zde nebudu jednání podrobně rozebírat, pouze konstatuji,

že jsou vstřícná a konstruktivní.

Dále bych chtěla poděkovat členům krajské rady za zajištění účasti na mítinku Konec levné práce v ČR, který se konal 16. 9. 2015 v Praze. A pokud zde jsou ti, kteří na něm osobně byli, tak i jim děkuji.

Z mého pohledu mi trochu chybí informace od vás z jednotlivých ZO. Proto jsem vytvořila tabulku, kterou zde nechám kolovat, a poprosím, abyste mi do ní napsali telefonický a e-mailový kontakt na vaši ZO. Já bych na tyto adresy po zhruba dvou až třech měsících poslala dotaz, zda nemáte v organizaci aktuálně nějaký problém, se kterým by vám mohla KR pomoci. Dosud mi ze ZO, které nemají svého zástupce v krajské radě, tyto informace chybí a protože nemám kontakty, nevím, jak je získat. Zkousím to tedy tímto způsobem a uvidíme, jak se to v praxi osvědčí.

To by bylo úvodem z mé strany vše a předám slovo kolegyním Hance Vodičkové a Hance Vilímové, které budou hovořit o sociálních službách a o tripartitě v našem kraji.

**Miluše VÁŇOVÁ,**  
předsedkyně krajské rady,  
[milusevanova@seznam.cz](mailto:milusevanova@seznam.cz)



## Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje – 2. část

### Krajská konference 7. 10. 2015

K navýšení platů v zařízeních sociálních služeb došlo poprvé v listopadu 2014, a to o 3,5% a skutečně do základu. Poté ještě v lednu byly platy zaměstnanců v přímé péči navýšeny o 4 %, rovněž do základu platů.

Dle dostupných informací bylo dodrženo navýšení platů v sociální sféře.

V Domově důchodců v Rokytnici nad Jizerou se krajské radě podařilo předjednat navýšení počtu zaměstnanců v přímé péči o jednu pracovníci, která má na starosti nácvik chůze, motoriky atd. u klientů, kde se

ještě předpokládá zachování jejich relativní soběstačnosti. Jednání bylo vedeno ještě s radním p. Tulpou a od srpna 2015 byl tedy počet pracovníků navýšen o pracovní sílu v přímé péči.

Přestože krajská radní (za zdravotnictví a sociální péči) požadují stále úspory i v personální oblasti, proti posílení přímé péče nemají výhrady a v této oblasti nehodlají počty pracovníků snižovat.

**Hana VODIČKOVÁ,**  
členka krajské rady,  
[hanavad@tiscali.cz](mailto:hanavad@tiscali.cz)



## Zpráva o činnosti krajské tripartity Libereckého kraje

### Krajská konference 7. 10. 2015

Po dlouhé přestávce došlo k obnovení činnosti rady hospodářské a sociální dohody Libereckého kraje (krajské tripartity), která již standardně funguje ve všech ostatních krajích ČR.

První setkání bylo na podzim loňského roku dne 3. 11. 2014, na kterém byl schválen Statut a Jednací řád RHSD Libereckého kraje. Proběhla volba předsedy a místopředsedů – předseda Martin Půta, hejtmán Libereckého kraje, místopředsedové – za stranu odborů Petr Mendl, za stranu zaměstnavatelů Markéta Heroutová. Tajemníkem byl určen Josef Chýle, vedoucí odboru kanceláře hejtmána. Členo-

vé tripartity se na tomto jednání shodli, že na každé jednání by bylo vhodné připravit maximálně dvě konkrétní témata, k nimž by dostali podklady. Vedle témat zaměstnanosti, kolektivního vyjednávání a podmínek pro podnikání například strategické dokumenty Libereckého kraje a zásadní témata řešená na Zastupitelstvu Libereckého kraje. Dohodlo se, že na jednání mohou být vedle zástupce krajské pobočky Úřadu práce ČR pozváni i členové Rady kraje, případně další hosté k danému tématu. Mgr. Helena Adamcová z Úřadu práce ČR informovala o aktuálním stavu zaměstnanosti a o novém projektu za-



## krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

měřeném na poradenství při hledání zaměstnání.

Další jednání RHSD Libereckého kraje bylo 12. 1. 2015. Na tomto jednání byli zúčastnění informováni o ukončení působení Markéty Heroutové ve funkci manažerky Svazu průmyslu a dopravy ČR pro Liberecký kraj. Bylo nutné zvolit nového místopředsedu za stranu zaměstnavatelů. Protože navržený pan Ludvík Karl nebyl přítomen, byla volba odložena na další jednání tripartity. Opět byli členové informováni o aktuálním stavu zaměstnanosti Libereckého kraje. Pan Marek Pie-

ter prezentoval materiál Zásady řízení zdravotnictví v Libereckém kraji. Dokument stanovuje, jak chce kraj postupovat v oblasti řízení lůžkové péče a přednemocniční péče v období do roku 2020. Alena Losová, členka Rady kraje, představila materiál Informace o vývoji sítě středních škol zřizovaných Libereckým krajem. Zástupci zaměstnavatelů potvrdili zájem o vyšší počty žáků v technických oborech.

Na 3. jednání RHSD Libereckého kraje dne 20. 4. 2015 byl zvolen místopředseda za stranu zaměstnavatelů Ludvík Karl. Host jednání pani

PhDr. Kateřina Sadílková, ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro Liberecký kraj, informovala o aktuálním stavu zaměstnanosti v Libereckém kraji. Jako hlavní téma byla projednána příprava na nové programovací období EU 2014–2020. S tímto bodem seznámil členy tripartity vedoucí odboru regionálního rozvoje a evropských projektů Mgr. Michael Otta.

Poslední 4. jednání bylo 5. 10. 2015. Opět jsme byli seznámeni se stavem zaměstnanosti v Libereckém kraji PhDr. Kateřinou Sadílkovou, ředitelkou pobočky Úřadu práce ČR pro Liberecký kraj. Členové triparti-

ty byli seznámeni s rozpočtovým výhledem Libereckého kraje na období 2016–2019. Zprávu a vysvětlení podal Marek Pieter. Na toto navázal pan Mgr. Michael Otta a seznámil zúčastněné s přehledem projektových záměrů Libereckého kraje a aktivit spolufinancovaných prostředky EU. Byl projednán návrh na zapojení středních škol do projektu Centra odborného vzdělávání Libereckého kraje.

**Hana VILÍMOVÁ,**  
členka krajské rady  
a krajské tripartity,  
vilimovah@seznam.cz

### Královéhradecká krajská konference – 8. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 8. října 2015 v Novém Adalbertinu v Hradci Králové sešli zástupci odborových organizací z Královéhradeckého kraje. Konference se zúčastnilo 17 delegátů z 10 ZO (z celkové počtu 24 ZO). Konference proto nebyla usnášeníschopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu o činnosti královéhradecké krajské rady, kterou přednesla předsedkyně Eva Smolová.

Za vedení odborového svazu informace podali místopředsedkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

Diskuse účastníků se věnovala předneseným informacím, především získávání nových členů odborů, spolupráci s dalšími odborovými svazy a situacím na jednotlivých pracovištích.

**Na závěr konference přijali delegáti usnesení:**

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference ne-

souhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednají za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

*Foto Miloslav Toušek*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkkos.cz/cz/clanky/8-10-2015-krajska-konference-kralovehradecky-kraj.aspx>*

### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Královéhradeckého kraje

#### Krajská konference 8. 10. 2015

Vážené kolegyně, vážení kolegové, dovoluji, abych vás nejprve pozdravila a v krátkosti představila činnost krajské rady Královéhradeckého kraje. Pracujeme v počtu pěti. Z toho čtyři lidé jsou z nemocnic a jeden z oblasti sociální péče. Mrzí mě, že oproti minulému období už nemáme kontakt se záchrannou službou.

Když se ohlédnu za činností krajské rady za minulý rok, vidím jako takovou tenkou nit, která spojuje téměř všechny naše kroky, boj o peníze. Začali jsme už vloni na podzim, kdy se rozjelo kolektivní vyjednávání. Stálo nás to spoustu sil, a ač se nám to v první fázi nezdálo, nakonec jsme dosáhli v porovnání s celou republikou celkem úspěchu jak v nemocnicích, tak v ústavech sociální péče (alespoň v těch, ve kterých jsou základní odborové organizace).

Chtěla bych poukázat na velký úspěch, kdy se v našem kraji podařilo založit dvě nové základní organizace, a to Sociální služby města Horky a Geriatrické centrum Týniště nad Orlicí. Zde bych chtěla poděkovat regionální pracovníci Ivaně Burešové za pomoc.

V tomto momentě bych chtěla také poděkovat vedení odborového svazu za to, jak za nás bojují s předsedou vlády a jednotlivými ministry.

Pokud nám vyjednájí dostatečné množství peněz, které do našich ústavů přijdou, usnadní nám spoustu práce.

Zbytek opravdu už zůstává na nás. Už teď se začínají roztáčet kola jednání. Budeme, kromě navýšení mezd, bojovat i za co nejlepší benefity pro zaměstnance, které by mohly alespoň trochu pomoci stabilitě a větší jistotě v zaměstnání.

Právě dnes se setkáme s předsedou představenstva Zdravotnického holdingu Ing. Miroslavem Procházkou (v červnu nahradil v této funkci MUDr. Skřivánka). Kromě toho, že se společně pokusíme nastavit určitá závazná pravidla, kterými se pak budeme řídit při kolektivních vyjednáváních v jednotlivých nemocnicích, budeme požadovat, aby se řešila personální situace, která je na některých odděleních nemocnic už kolapsová. Nyní na nás totiž začínají dopadat důsledky personální vyhlášky Ministerstva zdravotnictví z roku 2013.

Takže vidíte, že toho máme poměrně hodně před sebou. A já pevně věřím, že dopadneme lépe než vloni.

Děkuji za pozornost.

**Eva SMOLOVÁ,**  
předsedkyně krajské rady,  
smolova.Eva@seznam.cz





# krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

**Pardubická krajská konference – 14. 10. 2015**

Na krajské konferenci se ve středu 14. října 2015 v hotelu Labe v Pardubicích sešli zástupci odborových organizací z Pardubického kraje. Konference se zúčastnilo 26 delegátů z 15 ZO (z celkového počtu 25 ZO).

Konference si vyslechla zprávy o činnosti pardubické krajské rady, které přednesly Světluše Konečná a Lenka Háková.

Za vedení odborového svazu informace podal místopředseda Lubomír Francel.

Diskuse účastníků se věnovala předneseným informacím, především získávání nových členů odborů, novému programu evidence členů a situacím na jednotlivých pracovištích.

**Na závěr konference přijali delegáti usnesení:**

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením or-

gánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednájí za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

*Foto Iva Dandová*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cz/cmks.cz/cz/clanky/14-10-2015-krajska-konference-pardubicky-kraj.aspx>*



**Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Pardubického kraje – 1. část**

## **Krajská konference 14. 10. 2015**

Krajská rada v Pardubicích má sedm členů, kteří se pravidelně scházejí 1x za měsíc, aby se navzájem informovali o situaci v našem regionu jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách a společně hledali řešení na vzniklé problémy a situace.

Další nenahraditelná úloha krajské rady spočívá v předávání aktuálních informací z ústředí odborového svazu k základním organizacím a dále pak ke všem členům.

Všichni víte, že během posledních měsíců došlo v našem kraji ke sloučení pěti nemocnic pod jednu s centrálním řízením. Nebyl to jednoduchý proces. Na jeho realizaci se aktivně podíleli členové krajské rady, ale i představitelé základních organizací sloučených nemocnic. Bylo nutné vytvořit jednotnou

kolektivní smlouvu napříč všemi nemocnicemi a to tak, aby nedošlo ke zhoršení pracovních podmínek nebo ke snížení platu u žádného ze zaměstnanců.

Díky naší předsedkyni Ivaně Burešové, která byla iniciátorkou a hlavní koordinátorkou, došlo k sestavení vyjednávacího týmu. Tento tým několik měsíců usilovně pracoval na vytvoření návrhu kolektivní smlouvy.

Velkou pomoc a podporu při této činnosti jsme měli od pracovníků odborového svazu Mgr. Ivany Štěpánkové a Ing. Ivany Břeňkové. Bez jejich odborných znalostí celé problematiky by byl celý proces tvorby návrhu kolektivní smlouvy mnohem zdoluhavější. Za jejich pomoc jim patří velké poděkování od nás všech. Usilovná práce, zod-



povědný přístup celého týmu nás dovedl ke zdárnému konci a my jsme tak podávali návrh kolektivní smlouvy jako první.

Při dalších jednáních na konečné verzi kolektivní smlouvy se zaměstnavatelem se opět projevily skvělé organizační schopnosti naší předsedkyně krajské

rady Ivany Burešové. Nejen za práci a podporu při tomto výjimečném procesu, ale i za skvěle odváděnou práci v krajské radě a přístup k nám všem jí patří velké poděkování od nás všech.

**Světluše KONEČNÁ,**  
členka krajské rady,  
[konecna@nemcr.cz](mailto:konecna@nemcr.cz)

## **Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Pardubického kraje – 2. část**

### **Krajská konference 14. 10. 2015**

Práce krajské rady se netýkala jen nemocnic, ale také zařízení sociální péče.

Ve všech zařízeních sociální péče se podařilo v roce 2015 zajistit navýšení platu. Členka krajské rady Hana Hýblová je se zástupci ZO v kontaktu, krajská rada jedná i s radním kraje pro sociální oblast, opět po

předání informací ze ZO.

V zařízení sociální péče v Chocni byla založena nová odborová organizace. Děkujeme předsedkyni krajské rady za pomoc při zakládání a hlavně za podporu při nelehkém jednání s ředitelem tohoto domova.

**Lenka HÁKOVÁ,**  
členka krajské rady



### **Poděkování předsedkyni krajské rady Ivaně Burešové**

Práce krajské rady Pardubického kraje byla v roce 2015 úzce spjata s vytvořením nové společnosti pěti nemocnic s novým jménem – Nemocnice Pardubického kraje, a. s.

Předsedkyně krajské rady Ivana Burešová byla iniciátorkou a společně s členy krajské rady se zasloužila o vytvoření skupiny z mnoha zástupců odborových organizací a vytvoření návrhu společné kolektivní smlouvy. Organizační schopnosti naší předsedkyně krajské rady nás dovedly do vítězného cíle, kdy jsme podávali zaměstnavateli jako první návrh nové kolektivní smlouvy v dané společnosti.

Předsedkyně krajské rady koordinovala celý proces kolektivního vyjednávání odborových zástupců, zástupců zaměstnavatele a zástupců OS, byla to dokonalá souhra, která nás společně dovedla k podepsání kolektivní smlouvy.

Za tuto práci patří naší předsedkyni Ivaně Burešové veliké poděkování od nás všech.

**Mgr. Jana SVOJANOVSKÁ,**  
předsedkyně ZO Orlickoústecké nemocnice a členka krajské rady,  
[jana.svojanovska@uo.hospital.cz](mailto:jana.svojanovska@uo.hospital.cz)



## Vyúčtování platu oproti podpisu zaměstnance



• Je zaměstnavatel povinen předat zaměstnanci vyúčtování platu oproti podpisu zaměstnance? P. B., Ostrava

Ne, podle zákona zaměstnavatel nemá právní povinnost předat zaměstnanci vyúčtování platu, resp. tzv. výplatní pásku oproti podpisu zaměstnance. Ustanovení § 142 odst. (5) zák. práce stanoví: „Při měsíčním vyúčtování mzdy nebo platu je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci písemný doklad obsahující údaje o jednotlivých složkách mzdy nebo platu a o provedených srážkách. Na žádost zaměstnance předloží zaměstnavatel doklady, na jejichž základě mzdu nebo plat vypočetl.“

Z uvedené citace je zřejmé, že zaměstnavatel má toliko právní povinnost vydat zaměstnanci písemný doklad (výplatní listek, výplatní pásku) obsahující relevantní údaje pro posouzení správného uspokojení mzdových nebo platových práv zaměstnance. Pokud o to zaměstnanec požádá, má také právo na předložení dokladů, podle nichž zaměstnavatel mzdu nebo plat vypočetl. Tím se zaměstnanci umožňuje kontrola správnosti výpočtu mzdy nebo platu a výše vyplacené částky ve vztahu ke skutečnostem, které tuto výši ovlivňují (odpracovaná doba, překážky v práci, výkon práce ve zvláštním režimu apod.).

Abyste mohl zaměstnavatel prokázat splnění povinnosti vydat zaměstnanci v souvislosti s vyúčtováním měsíční mzdy (platu) výplatní pásku, může po něm (tj. nikoli musí) po něm požadovat, aby potvrdil převzetí výplatní pásky podpisem. Tím však zaměstnanec nepotvrzuje správnost údajů, které jsou ve výplatní pásce uvedeny (např. při zúčtování nižšího platu, než na jaký ve skutečnosti vznikl nárok), ale pouze převzetí tohoto dokladu. Ve smyslu zákoníku práce tedy záleží výhradně na vůli zaměstnavatele, zda bude z nějakých důvodů (např. snaha získat podpisem jednoznačný doklad

o řádném a včasném předání výplatní pásky zaměstnanci) preferovat předávání výplatní pásky oproti podpisu, nebo zda se spokojí s tím, co je v aplikační praxi běžné, a sice jednoduché předání výplatní pásky na pracovišti bez nutnosti podpisu (toto řešení předpokládá zachovávání elementární důvěry ve vztazích zaměstnavatel – zaměstnanec).

### Krádež kola zaměstnance

• Mám na Vás konkrétní dotaz ohledně krádeže kola v naší nemocnici. Kolo bylo na místě tomu určeném. Uzamykatelná kóje na parkování kol pro zaměstnance, otevírání na čipovou kartu zaměstnance, kóje jsou součástí parkovišť pro automobily zaměstnanců uvnitř areálu nemocnice. Pachatel násilně vypáčil vstup do kóje a zároveň přestřípl zámek, kterým bylo kolo zabezpečeno ke kolostavu. Pachatel byl natočen kamerovým systémem a následně cca po měsíci dopaden policií ČR, ke krádeži se přiznal. Kolo v pořízovací hodnotě 40 000 Kč (lze doložit) prodal cca za 1000 Kč.

Nemocnice je pojištěna proti krádeži, nevím do jaké výše. Zaměstnanec, člen ZO, byl nyní vyrozuměn nemocnicí, že jelikož byl pachatel dopaden, nemá na odškodnění z pojištění nemocnice nárok a má náhradu škody soudně vymáhat po pachateli. Na internetu jsem zjistil, že v těchto případech pojišťovny spolupracují s policií, škodu vyplátí, jelikož pobírají částku za pojistné a vyplacenou škodu uplatňují soudně po pachateli. Rád bych měl jistotu, že zaměstnanec má nárok na určité odškodnění (nemocnice platí pojistné) a pojišťovna má možnost vymáhat částku po pachateli. Událost se stala cca před 4 měsíci. Děkuji za odpověď. J. Š., Praha

Je třeba přísně rozlišovat mezi a) nároky zaměstnance vůči zaměstnavateli z titulu krádeže kola z uzamykatelné kóje a mezi b) nároky zaměstnavatele vůči pojišťovně a/nebo pachateli. Z pohledu pracovního práva může být zaměstnanci de facto jedno, zda je zaměstnavatel pojištěn nebo není, protože pokud došlo ke škodní

události spočívající v krádeži kola, které bylo umístěno v uzamykatelném prostoru přístupném prostřednictvím čipové karty, pak nepochybně byla zaměstnanci odcizena jeho věc odložená na místě k tomu určeném nebo obvyklém. Dosavadní judikatura považuje jízdní kola za věci, které se do práce obvykle nosí, a tudíž za jejich poničení či odcizení zaměstnavatel odpovídá. Dokonce i kdybychom připustili, že se v daném případě jednalo o velmi kvalitní jízdní kolo (u něhož by zaměstnavatel zpochybňoval, že takto kvalitní kola nejsou podle jeho názoru věcmi, které se do práce obvykle nosí), pak v dotazovaném případě zaměstnavatel – tím, že bylo kolo v uzamykatelném prostoru přístupném pouze na čip – zjevně přijal jízdní kolo do tzv. zvláštní úschovy (§ 268 odst. 2 zák. práce), tudíž zaměstnanci odpovídá za škodu na ukradeném jízdním kole v plném rozsahu, a to bez ohledu na skutečnost, zda byl pachatel později dopaden nebo zda je či není zaměstnavatel na podobné případy pojištěn. Není proto nijak právně opodstatněný závěr zaměstnavatele o tom, že zaměstnanec – jen proto, že pachatel byl dopaden – nemá od zaměstnavatele nárok na náhradu škody. Postoj zaměstnavatele, který zaměstnance odkazuje na to, že si má náhradu škody sám na své náklady a na své riziko soudně vymáhat po pachateli, je třeba považovat za alibistický. Pokud ke škodě došlo v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů a věc (kolo) byla odložena na místě k tomu určeném, tak zaměstnanec zásadně nemá povinnost škodu uplatňovat přímo po pachateli. I v těchto škodních věcech se projevuje ochranná funkce pracovního práva, tj. že škodu vzniklou zaměstnanci v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů musí zaměstnanec nahradit přímo zaměstnavateli (viz zejména § 267–268 zákoníku práce).

### Docházkové terminály

• Je možné, aby zaměstnavatel určil, že příchod o odchod ze zaměstnání bude evidován na docházkovém terminálu, který je umístěn u vstupu do areálu nemocnice, ale mé pracoviště je například až 10 minut chůze od tohoto terminálu (tzn. v uvede-

ný čas zaevidování svého příchodu na docházkovém terminálu nejsem ještě na svém pracovišti). Bude taková evidence v souladu se zákoníkem práce? M. F., Brno

Podle § 81 odst. (3) zákoníku práce je zaměstnanec povinen být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny. To znamená, že v určený začátek směny zaměstnanec nemá teprve procházet vstupem do areálu zaměstnavatele, ale má již být připraven k práci na svém pracovišti, oddělení, případně sedět u svého PC, být převlečen do pracovního oděvu atp. Pokud se několik málo minut před začátkem směny zaměstnanec teprve odpíchne na terminálu na opačném konci areálu nemocnice, pak je zřejmé, že objektivně nemůže stihnout v řádu několika málo minut přejít na druhý konec areálu, tam se převléci a dojít na své oddělení / pracoviště. Způsob evidence pracovní doby uvedený v dotaze zákoníku práce neodporuje. Naopak, pokud by bylo průkazné, že zaměstnanci docházejí na pracoviště například až oněch 10 minut po průchodu vstupním terminálem, pak by neodporovalo zákoníku práce ani to, pokud by zaměstnavatel těchto 10 minut automaticky odečítal od údaje záznamaného na docházkovém terminálu u vratnice.

### Exekuční srážky ze mzdy

• Je můj zaměstnavatel povinen zaslat exekutorovi mé výplatní pásky (jsem osobou povinnou v exekuci)?

Ne, zaměstnavatel není povinen zasílat exekutorovi výplatní pásky. Taková právní povinnost z žádného obecně závazného právního předpisu nevyplyvá. Obecně je třeba říci, že na exekuční srážky ze mzdy dopadá především zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád. Tento zákon pro zaměstnavatele při srážkách ze mzdy používá pojem „plátce mzdy“ a stanoví zaměstnavateli celou řadu právních povinností (zejména povinnost provádět ze mzdy povinného stanovené srážky a nevypláčet sražené částky povinnému atd.), ovšem taková dílčí povinnost jako je posílání výplatních pásek v zákoně uvedena není.

JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D., advokát, bruha@akbr.cz

# Kongres Evropské odborové konfederace

Za stejnou práci stejnou mzdu, respekt sociálnímu dialogu, silnější odbory, sociální standardy, kvalitní a bezpečné pracovní podmínky pro všechny pracující, to byla témata 13. kongresu Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC). Konal se v historickém paláci Maison de la Mutualité v centru Paříže ve dnech 29. září – 2. října 2015. Celkem se kongresu zúčastnilo 500 národních odborových delegátů z 39 evropských zemí. Kongres byl zahájen písními a tancem – jak také v Paříži jinak.

Zástupci za Českou republiku byli představitelé ČMKOS, a to předseda Josef Středula, místopředsdkyně Radka Sokolová, zástupce Rady mladých ČMKOS Václav Procházka, vedoucí mezinárodního oddělení Lucie Studničná a tisková mluvčí Jana Kašparová.

Místopředsdkyně OSZSP ČR Ivana Břeňková se kongresu zúčastnila jako členka delegace Evropské federace odborů veřejných služeb (EPSU).

## Vystoupení politiků a nejvyšších odborových funkcionářů

Zahájení kongresu se ujali vysocí představitelé politického života, kteří tím ukázali důležitost jednání evropských odborů. Přišli nejen se zdavicemi, ale i se zásadními prohlášeními.

**Kongres zahájil za evropské odboráře generální sekretář Jean-Claude Mailly**, s požadavky na sociální pokrok, proti sociálnímu dumpingu. Nutný je sociální dialog, nejen ekonomická soutěž s úsporami, které jsou pro rozvoj Evropy katastrofou.

**Prvním hostem byla starostka města Paříže Anne Hidalgo**, bývalá aktivní odborářka. Sociální práva byla pro ni vášní, na které stojí její práce. Sociální práva, jako je důstojnost v práci, mzda, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, jsou základem demokracie. Sociální Evropa je budoucností. Připomněla výsledky sociálního dialogu na evropské úrovni, kterými jsou uzavřené dohody sociálních partnerů, například k práci na dálku, proti stresu a násilí na pracovišti. Je nutné, aby dohody byly nejen uzavřeny, ale aby byly dodržovány a implementovány do zákonů a dohod v jednotlivých státech.

Evropa je v této době ohrožena, musí se snažit o pokrok.

Ocenila, že bylo zabráněno vyloučení Řecka z EU, a apelovala na to, aby se zohlednila otázka a postavení těch, co přecháží před válkou.

**Jean-Claude Juncker, prezident Evropské komise (EK)**, sdělil, že v době, kdy Evropa není v dobrém stavu, trpí solidarita. Není důvod k optimismu, přetrvává Řecká krize. Evropa se zapojuje do příliš drobných věcí, je třeba reformovat, ale ne vše. Když už se reformuje, tak přesně zacílit a převést reformy v konkrétní činy.

Například volný pohyb osob není třeba reformovat, jen lehce upravit.

Nutností je pakt stability, rozpočtová konsolidace a investice! Plán investic je nazýván Junckerův plán. Název mu dali ti, kdo v plán investic nevěří, poté, co se ukáže, že byl plán chybným krokem, bude mezi být prezident EK zdiskreditován.

Podle Junckera je nutné se zaměřit na sociální dimenzi, na sociální práva. EK si přeje stanovit minimální sociální práva, minimální pilíř, který určí nepodkořitelné minimální sociální hranice.

v Evropě vidí záruku stability a místa bez válečného konfliktu.

**Martin Schulz, prezident Evropského parlamentu (EP)**, je zástupcem demokratických socialistů. Chtěl ve svém projevu k odborářům apelovat a vyzývat. Pět milionů mladých nemá práci, každá pátá osoba žije na úrovni chudoby.

EP stále slyší, že se musí spořit, více úspor, odchody do důchodu musí být ve vyšším věku.

Mladí více studují, pracují, ale je velká nejistota, zda se budou mít lépe než předchozí generace. Pracuje se na překerní formy



že přijel veřejnou dopravou.

Vystoupení zahájil oceněním sociálního dialogu. Evropský sociální dialog prošel vývojem, také zmínil existující uzavřené dohody s odbory, ale na druhou stranu podle prezidenta sociální dialog oslabil a jsou ohrožena plnění dosažených výsledků, například byly protlačeny úspory.

Musíme se zabývat volným pohybem osob a je třeba zmínit uprchlické téma, reagovat a přizpůsobit se na důsledky krize. Ti, co nepřijímají utečence, by měli po-



K tomu všemu se musí znovu nastartovat sociální dialog. Vyzval ETUC, aby byla součástí dialogu.

Slova za stejnou práci stejnou odměnu, nenormální jsou pracovní smlouvy na dobu určitou a vše, co vede jen k flexibilizaci musí skončit, aby se hledělo k budoucnosti a neomezovala se práva zaměstnanců, vyvolal souhlasný potlesk! Lidé musí mít výhled do budoucnosti!

Krátce se prezident EK zastavil v projevu k TTIP (připravovaná Transatlantická dohoda o obchodu a investicích mezi USA a EU) s vyjádřením, že se předkládají návrhy na řešení arbitráží.

K tzv. uprchlické krizi zdůraznil nutnost solidarity, úspěch nesmí mít krajní pravice, solidarita k uprchlíkům musí zvítězit. Je povinností Evropy je přijmout, i když je to problematické, uprchlíci vidí v Evropě záruku míru a my musíme být hrdí na to, že

práce, bez dlouhodobých jistot. Mladí jsou vyloučeni z pracovního procesu. Je to problém, který se musí řešit.

Po technické revoluci jsme svědky digitální revoluce, jsme rychlejší, ale jsme svobodnější? Vše se sleduje a je otázka možnosti seberealizace lidí.

Prezident Schulz sdělil, že je třeba charta o pracovních právech pro široké skupiny osob. Je podceňena úroveň a možnosti sociálního dialogu. Posteskl si, že voliči sociální demokracie nechodí k volbám, pak se nemůžeme divit dopadům, které to vyvolá. Odbory patří do centra evropské politiky.

Je třeba diskutovat a volit zástapce lidí, ne kapitálu!

Ocenění práce ETUC, odbory bojují za přežití práv zaměstnanců – je nutné posilovat mezinárodní spolupráci!

**Francoouzský prezident Francois Hollande** úvodem sdělil,

moci těm, kdo utečence přijímají. Musí se pomoci s jazykovou vybaveností a jejich uplatněním.

Prezident nesoehlasil s těmi, kdo prosazují trh práce, naopak jsou nutné investice k růstu, k pokroku a začlenění mladých lidí.

Prioritu vidí v investičním, tzv. Junckerově plánu, ve kterém bude uvolněno 315 mld. eur, pro řešení dlouhodobé nezaměstnanosti.

Podle prezidenta je třeba posílit evropský sociální dialog. Posílit sociální ochranu, odměňování, posílit základní práva zaměstnanců.

Evropa je jedinou cestou. Musí se obhájit evropský duch.

**Bernadette Ségol, generální tajemnice ETUC**, za odboráře sdělila, že pokud půjde vše v rámci a s cílem konkurenceschopnosti, nic nepůjde, protože to je proti zájmu zaměstnanců.

ETUC dělá kampaně za sociální Evropu a posílení sociálního dialogu. Odbory požadují daně z fi-



nančních transakcí, aby se voda stala lidským právem. Jasně sdělila, že problém podvodu s emisemi automobilky VW je problémem morálním, ekonomickým i problémem životního prostředí.

Tajemnice apelovala na nutnost zvýšit členskou základnu, bez silné základny nebude silná vyjednávací pozice, ani finanční zajištění práce odborů.

K TTIP mají odbory silně skeptické stanovisko kvůli dopadům na pracovní místa a dopadům na sociální standardy.

Při následující diskusi byla podána informace, že Evropská komise pod tlakem trochu zmírnila přístup, ale výsledek je stejný! Jsou tajná jednání, bez veřejné diskuse, v zájmu nadnárodních firem. Regulace se pro firmy stává něčím, co je zatěžuje. Je třeba se spojit v boji proti nevhodné dohodě.

#### **Pracovní jednání delegátů kongresu**

Kongres si schválil pro jednání čtyři panely a tři pilíře zásadních otázek pro činnost odborů. Zvolil nové vedení a přijal zásadní dokumenty.

Předsedou ETUC byl zvolen Belgičan Rudy de Leeuw, ročník

1953, generálním tajemníkem ETUC byl zvolen Ital Luca Visentini, ročník 1969. Dále byl zvolen tým, kterému přejeme hodně sil, aby pro zaměstnance pracovali podle všech přijatých závěrů.

Kongres velmi vřele poděkoval bývalým představitelům za tvrdou a efektivní práci.

V panelech se diskutující zaměřili na ožehavá témata – kvalitní pracovní místa pro mladé a jejich garance, kvalitní práce a zaměstnanost pro všechny, boj proti sociálnímu dumpingu a jaká je role ETUC ve všech uvedených oblastech.

Hlavními pilíři diskuse a závěrů byla silná ekonomika a její výsledky pro všechny pracující, silnější odbory pro demokracii a demokracii v práci, základ ambiciózních sociálních standardů, včetně minimální mzdy.

Diskutovalo se o otázce spravedlivého zdanění v Evropě. Místo toho, aby se rušila pracovní místa ve zdravotnictví, sociálních službách a dalších veřejných službách, musí vlády kompenzovat neuhrazené daně k financování těchto služeb. Odbory požadují společný

konsolidovaný základ daně. Vlády slibují opatření, ale zatím bez výsledku, což přispívá k chudobě pracujících. Kongres přijal závěr k tomuto tlaku.

Při diskusi o roli ETUC se probírala témata hospodářského růstu, investic a zvýšení mezd, současně se zabezpečením pracovních práv a sociálních programů. ETUC je nutné posílit, tím posílit sociální dialog. Zaměstnanci se musí povzbuzovat k odborářství, k demokracii.

Diskutovalo se také o migrační krizi. Odboráři byli vyzváni k solidaritě s migranty a uznání, že není místo na rasismus a nesnášenlivost.

Diskuse byly konkrétní, zaměřené jak na evropské problémy, tak problémy jednotlivých zemí.

Předseda ČMKOS Josef Středula se účastnil panelu ke kolektivnímu vyjednávání, podal informaci o naší kampani Konec levné práce a o kolektivním vyjednávání. Požadoval, aby podmínky práce a odměny byly srovnatelné v různých zemích. Pokud je výroba v České republice, proč zaměstnanci za stejnou kvalitu a práci a stejnou hodnotu výrobku berou

v naší republice daleko nižší mzdu a pracují za horších podmínek než v tzv. západních zemích? Při té příležitosti uvedl příklad zaměstnanců v belgické strojírenské firmě IG Watteuw v Brně, která jim nařizovala přesčasy o víkendech. Zaměstnanci se v naší republice postavili proti belgickým zaměstnavatelům. Belgický odborář slíbil pomoc a účastníci kongresu vyjádřili podporu stávkujícím.

Bylo přínosné si uvědomit, že na protesty nejsme sami, evropská odborová solidarita je, jen ji využívat.

Kongres na mě osobně udělal velký dojem, nebyl pouze pochvalou sociálnímu dialogu a odborářství, ale ukázal i na naše nedostatky, na snižující se členskou základnu, na problémy v Evropě i v jednotlivých zemích. A není jich málo, naše práce má smysl, je třeba udržet a zajistit lepší podmínky důstojné práce.

Závěry kongresu jsou zveřejněny na [www.etuc.org](http://www.etuc.org), a to v angličtině, francouzštině, němčině, italštině a španělštině.

**Ing. Ivana BŘENKOVÁ,**  
[brenkova.ivana@cmkos.cz](mailto:brenkova.ivana@cmkos.cz)  
*Foto autorka*

## **Co dál s působením odborů v lázeňství?**



**Původně jsem chtěl přispět až do posledního čísla našeho časopisu. Posledních několik okolností mě však nutí se zamýšlet, zda sekce lázeňství má nějaký smysl. Lázeňství přežilo vlnu tsunami (omezení indikací, krácení veřejných prostředků na lázeňskou péči), z pohledu návštěvnosti a zřejmě i prosperity se mu daří. Bohužel však stále přicházejí vlnky, které způsobil, že pracovní podmínky nejsou na takové úrovni, aby i zaměstnanci mohli konstatovat, že nastává období klidu a času se skutečně věnovat práci a léčit si pošramocené nervy z období permanentního stresu a tlaku na zvýšení efektivity.**

V pátek 2. října jsem se účastnil odborného semináře, který pořádalo Sdružení lázeňským míst ČR, hlavním tématem byl vliv zahraniční klientely na samotná lázeňská místa. Na této konferenci se řešila také budoucnost a směřování lázeňství. Atmosféra zde panovala více než optimistická, ale zejména zde byl soulad samospráv, zaměstnavatelů a i z pohledu zaměstnance se na těchto závěrech se sociálními partnery v názorech shodujeme. Shoda tedy panuje v konstatování, že budoucnost lázeňství je v zajištění odborného a kvalifikovaného personálu, zlepšování kvality poskytovaných služeb, a to zejména prostřednictvím investic do vzdělávání a trainingu zaměstnanců, vytváření příjemného pracovního prostředí a také obnovení výzkumu.

Důvodem, proč se vůbec zamýšlím nad působením odborů v lázeňství, je naprostá netečnost drtivé většiny základních odborových organizací a ignorování podání pomocné ruky k hledání společného řešení problémů celého sektoru, ale především sociálního dialogu v tomto odvětví. Jsme sektor, který nemá na celorepublikové úrovni relevantního sociálního partnera na úrovni zaměstnavatelů. Jsme odvětvím, které je sice velmi významné z pohledu národohospodářského, ale ve jménu zaměstnanců vystupuje jen několik jednotlivců. Jsme odvětví, které nemá řízený sociální dialog a působí v něm několik zájmových spolků, které sice dohromady v podstatě říkají totéž, ale nedokážou se dohodnout na společném řešení a spo-

lečné efektivní práci. Výsledek pak je, že když se potkáme, tak to vypadá, že si vzájemně vykrádáme myšlenky a chceme každý za svojí lobbistickou skupinu získat co největší pozornost. Proč to tak je? Zkusíte se zamyslet sami, proč nemůže náš svaz být efektivnější v řešení sociálního dialogu, proč jen neustále doháníme své znalosti z tohoto oboru? Proč i když jsme si vybudovali respekt, tak se na práci při tvoření klíčových dokumentů v podstatě nepodílíme?

Můj názor je, že většina z nás na té nejnižší úrovni selhává a neuvědomuje si, že jejich základní organizace je součástí většího celku. Neuvědomujeme si, že být odborovým představitelem je poslání a ne výsada, kterou si mohou dát na vizitku. Neuvědomujeme si, že žijeme v rychlé době propojené moderními technologiemi založenými na komunikaci online, což naši partneři velmi dobře vědí. Další důvod, dle mého názoru, je, že se neustále bojíme zrady, ponížení, výsměchu, tlaku, komplikací. Když už jsme rozhodnutí, tak si myslíme, že jednotlivci vyjedná více než skupina.

Co má toto za následek?

Každý si stejně dělá, co chce. Být zaměstnancem = být otrokem, být odborář = být extrémista, být představitelem odborů = být bláznem odrhnutým od reality, a to zejména díky nedostatku informací.

Pojďme to společně změnit! V minulosti se velmi podařilo lázeňství zviditelnit mediálně, podařilo se prosadit, aby bylo tématem zahraničních cest prezidenta ČR, jednalo se o něm na tripartitě. Chcete, aby ti, jimž se to podařilo a kteří se dál snaží za lázeňství bojovat, si myslili, že to stejně nemá význam, když ti, kterých se to bezprostředně týká, nejvíce žádný zájem, žádnou aktivitu? Důsledkem vašeho mlčení a přehlížení podané ruky může být rozpuštění sekce lázeňství. A také třeba konec účasti zástupců zaměstnanců v procesu příprav směřování tohoto důležitého odvětví z pohledu národní ekonomiky. A také zhoršování pracovních podmínek zaměstnanců v sektoru lázeňství, které už dnes patří k těm nejhorším v oblasti poskytování zdravotní a sociální péče.

**Ing. Martin VACEK,**  
**řídící sekce lázeňství,**  
[MartinVacek@post.cz](mailto:MartinVacek@post.cz)

# Pracovní doba a dovolená

## Rovnoměrně versus nerovnoměrně rozvržená pracovní doba a dovolená

Výpočet nároku na dovolenou zpravidla nečiní větší obtíže u zaměstnanců, jejichž pracovní doba je rozvržena rovnoměrně, tj. na jednotlivé týdny je rozvržena sta-

třísměnný režim), případně stále stejná pracovní doba odpovídající kratšímu úvazku.

**Převáděno na dovolenou** pak zaměstnavatel z rozvrhu rov-

hodiny dovolené]. Protože v praxi občas vzniká potřeba vyjádřit **nárok na dovolenou v pracovních dnech** (např. pokud zaměstnanec čerpá jen 3 dny dovolené),

nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, za období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může toto období vymezit nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích [§ 78 odst. (1) písm. m)].

**Ze schématu č. 3** je zřejmé, že v každém týdnu byl zaměstnavatelem rozvržen jiný počet hodin, a sice v prvním (krátkém týdnu) pouze 36, zatímco ve druhém (dlouhém) týdnu 44 hodin. Podstatným kritériem zákoníku

**Schéma č. 1: Příklady rovnoměrného rozvržení pracovní doby – plný úvazek**

| Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne | Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 8  | 8  | 8  | 8  | 8  | -  | -  | 10 | 8  | 12 | -  | -  | 10 | -  |

**Schéma č. 2: Příklady rovnoměrného rozvržení pracovní doby – kratší pracovní doba (úvazek 0,5)**

| Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne | Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | -  | -  | 5  | 4  | 6  | -  | -  | 5  | -  |

novená týdenní pracovní doba, popřípadě kratší pracovní doba [§ 78 odst. (1) písm. l)], např. **jak uvádí schéma č.1 a č. 2.:**

Ve všech uvedených příkladech je zaměstnanec rozvržen v každém týdnu stále stejný počet pracovních hodin. V prvním příkladu zaměstnanec v prvním týdnu pracuje v nejjednodušším možném rozvržení pracovní doby (tj. od PO do PÁ vždy 8 hodin denně), ve druhém týdnu sice pracuje pouze 4 dny v týdnu, navíc v různě dlouhých směnách, jež jsou určeny i na jiné dny, než pouze na obvyklé pracovní dny od PO do PÁ; ovšem i v tomto druhém týdnu je zaměstnanec shodně rozvržen 40 hodin odpovídajících plnému úvazku v jednosměnném rozvržení pracovní doby. Druhý příklad je de facto totéž, pouze s tím rozdílem, že zaměstnanec je rozvržen polovina stanovené týdenní pracovní doby v jednosměnném režimu, tj. 20 hodin týdně.

Všechny uvedené příklady deklarují, že jediným podstatným kritériem zákona pro to, aby určité rozvržení pracovní doby mohlo být považováno za rovnoměrné [§ 78 odst. (1) písm. l)], je skutečnost, že stanovená týdenní (popř. kratší) pracovní doba je rozvržena rovnoměrně na jednotlivé týdny. Uvedená rovnoměrnost neznamená, že by zaměstnanci musely být určovány vždy stále stejně dlouhé směny, ani že by tyto směny nutně musely připadat na stále stejné kalendářní dny v týdnu. Pro splnění předpokladů rovnoměrného rozvržení postačí, pokud je jakýmkoli způsobem určení pracovní doby do směn dosaženo toho, že součtem veškeré zaměstnavatelem rozvržené pracovní doby do směn je ve vztahu k libovolnému týdnu (§ 350a) vyrovnávacího období zajištěno, že zaměstnanci je rozvrženo stále stejných 40 hodin (tj. plný pracovní úvazek pro jednosměnný režim) nebo 38,75 hodiny (plný pracovní úvazek pro dvousměnný režim) nebo 37,5 hodiny (plný pracovní úvazek pro

**Schéma č. 3 - Příklad nerovnoměrného rozvržení pracovní doby – plný úvazek**

| Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne | Po | Út | St | Čt | Pá | So | Ne |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 12 | -  | 12 | 12 | -  | -  | -  | -  | 10 | 12 | -  | 12 | 10 | -  |

noměrného rozvržení týdenní pracovní doby snadno zjistí nejen údaj, kdy (v který den) zaměstnanec splní podmínku odpracování 60. / 21. dne (minimální počty odpracovaných dnů pro vznik nároku na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část / respektive nároku na dovolenou za odpracované dny), ale snadno zjistí i údaj o nároku na dovolenou vyjádřený v pracovních dnech. V případě schématu č. 1 i č. 2 zaměstnanec v jednom týdnu pracuje 5 dnů a v druhém týdnu 4 dny v týdnu; pokud by se tento model opakoval po celý rok a zaměstnanec bude nepřetržitě po celý rok trvat i jeho pracovní poměr k zaměstnavateli, pak zaměstnanci vznikne nárok na 4 týdny (v rozpočtové sféře na 5 týdnů) dovolené za kalendářní rok [§ 213 odst. (1) a (2)].

Na stejné 4 (v rozpočtové sféře 5) týdnů dovolené vznikne nárok i zaměstnanci dle schématu č. 2; ovšem „převáděno na peníze“ bude jeho náhrada za dovolenou nižší, neboť týdnem dovolené se při uvažované **kratší pracovní době** rozumí náhrada mzdy (platu) za 20 hodin čerpání dovolené, zatímco týdnem dovolené dle schématu č. 1 (plný úvazek) se rozumí náhrada mzdy (platu) za 40 hodin čerpání dovolené.

Zákoník práce sice výslovně stanoví **nárok na dovolenou v týdnech** [§ 213 odst. (1) a (2)], zároveň ale nezakazuje, aby dovolená byla zaměstnancem čerpána i v kratších úsecích, nejméně však v **půldnech** [§ 216 odst. (4)]. S ohledem na smysl a účel zákoníku práce, základní zásady pracovněprávních vztahů (§ 1a) a řadu neřešitelných praktických důsledků se však nepřipouští čerpání dovolené pouze v hodinách [např. nelze vyčerpat z 1 dne dovolené odpovídající náhradě mzdy (platu) za pracovní den 8 hodin pouze 3

pak dovolená zaměstnanců v uvažovaném schématu č. 1 i č. 2 bude činit při čtyřtýdenním nároku na dovolenou 18 dnů (resp. v rozpočtové sféře při pětiletým nároku na dovolenou 22,5 dne), neboť v obou uvažovaných schématech zaměstnanec pracuje v průměru 4,5 dne týdně, a tedy  $4 \times 4,5 = 18$  (resp.  $5 \times 4,5 = 22,5$ ).

Pokud by ovšem zaměstnanec ve shora uvažovaných příkladech (schéma č. 1 a 2) **čerpal dovolenou po dnech**, musela by mu být zaměstnavatelem poskytnuta náhrada mzdy (platu) za vyčerpaný den dovolené přesně tom rozsahu (za tolik hodin), v jakém zaměstnanec v důsledku dovolené nepracoval. To znamená, že pokud by zaměstnanec čerpал den dovolené například v den, na který mu podle rozvrhu připadala 12hodinová směna, příslušela by mu náhrada mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku za tento 1 den, tj. 12 hodin dovolené; naopak pokud by byl čerpал 1 den dovolené v den, na který zaměstnanci podle rozvrhu připadala 8 hodinová směna, příslušela by mu náhrada mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku za tento 1 den, tj. „jen“ za těchto 8 hodin dovolené. Pro daný případ totiž nelze použít § 222 odst. 3 věta druhá zákoníku práce, neboť toto ustanovení umožňuje poskytnout náhradu mzdy (platu) za dovolenou ve výši odpovídající průměrné délce směny jen u zaměstnanců zařazených v nerovnoměrně rozvržení pracovní doby (viz níže).

Výpočet nároku na dovolenou činí tradičně obtíže u zaměstnanců, jejichž pracovní doba je rozvržena **nerovnoměrně**, tj. zaměstnavatel nerozvrhuje rovnoměrně na jednotlivé týdny stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, s tím, že průměrná týdenní pracovní doba

práce [§ 78 odst. 1 písm. m)] pro to, aby určité rozvržení pracovní doby mohlo být považováno za nerovnoměrné, je skutečnost, že stanovená týdenní (popřípadě kratší) pracovní doba není rozvržena rovnoměrně na jednotlivé týdny. Na rozdíl od rovnoměrného rozvržení pracovní doby, v případě nerovnoměrného rozvržení je zaměstnanec rozvrhován různý počet hodin s tím, že tyto rozdíly se povinně vyrovnávají až na konci tzv. **vyrovnávacího období**. Toto období může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích; pouze prostřednictvím ujednání v kolektivní smlouvě jej lze prodloužit na nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích [§ 78 odst. 1 písm. m)].

V případě, že zaměstnanec pracuje v nerovnoměrně rozvržení pracovní doby, pak se čerpání dovolené povinně řídí (zdanlivě jednoduchým) pravidlem obsaženým v § 213 odst. (4) zákoníku práce, tj. *že pokud čerpá dovolenou zaměstnanec s pracovní dobou nerovnoměrně rozvrženou na jednotlivé týdny nebo na období celého kalendářního roku, přísluší mu tolik pracovních dnů dovolené, kolik jich na dobu jeho dovolené připadá v celoročním průměru*.

Toto pravidlo v praxi znamená, že nárok zaměstnance na dovolenou, stanovený zákonem standardně v týdnech se u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou **povinně přepočítává na pracovní dny (směny)**, přičemž se vychází z rozvrhu týdenní pracovní doby (harmonogramu směn či turnusu), který bude u zaměstnavatele uplatňován v daném kalendářním roce. Abychom tedy vůbec mohli vypočítat nárok na dovolenou u zaměstnance zařazeného v nerovnoměrně rozvržené pracovní době, je nutné znát (alespoň kvalifikovaně odhadnout) počet směn za-



městnace v příslušném kalendářním roce. Zásadně totiž platí, že nárok zaměstnance na dovolenou vyjádřený v pracovních dnech se v případě nerovnoměrně rozvržené pracovní doby vypočte vydělením počtu směn v kalendářním roce počtem týdnů v roce. Výpočet pak vyjadřuje průměrný počet pracovních směn na jeden týden, a toto číslo se násobí nárokem na dovolenou v týdnech – tj. podnikatelské sféře nejméně číslovkou 4, u zaměstnanců rozpočtové sféry číslovkou 5, v případě pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol číslovkou 8 [§ 213 odst. (1) až (3)].

#### Příklad:

Zaměstnanec pracuje v nepřetržitém režimu v průměru 37,5 hodin týdně, a to ve stále stejně dlouhých 12hodinových směnách. Podle rozvrhu týdenní pracovní doby na něj v aktuálním kalendářním roce připadá 163 směn (pracovních dnů). Z toho vyplývá:  $163 / 52,143$  (délka kalendářního roku v týdnech) = 3,12. Číslo 3,12 v uvažovaném případě vyjadřuje průměrný počet směn na jeden týden. Nárok na dovolenou pak získá násobením tohoto čísla počtem týdnů dovolené, tedy  $3,12 \times 4 = 12,5$  (po zaokrouhlení). Číslo 12,5 vyjadřuje délku dovolené v pracovních dnech. Pokud by se jednalo o zaměstnance s nárokem na dovolenou 5 týdnů, činila by jeho dovolená vyjádřená v pracovních dnech 15,5 dne, neboť  $3,12 \times 5 = 15,6$ ; po zaokrouhlení 15,5. Jakmile zaměstnanec dovolenou čerpá, odečítá se mu z rozsahu jeho dovolené tolik pracovních dnů dovolené, kolik jich podle rozvrhu pracovních směn na dobu jeho dovolené konkrétně připadlo. Dovolena se tedy nečerpá / „neodpočítává“ po hodinách, ale po celých pracovních dnech – směnách, nejméně však alespoň po půldnech.

Pokud jde o náhradu mzdy za dovolenou, řídí se § 222 odst. (1) zákoníku práce, tj. že zaměstnanci přísluší za dobu čerpání dovolené náhrada platů ve výši průměrného výdělku. Současně druhá věta téhož ustanovení stanoví, že zaměstnancům uvedeným v § 213 odst. (4) zákoníku práce – tj. zaměstnancům s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou – může být tato náhrada mzdy (platu) poskytnuta ve výši průměrného výdělku odpovídajícího průměrné délce směny.

Je tedy zřejmé, že pokud čerpá dovolenou zaměstnanec s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou, pak mu vždy přísluší náhrada platu za dovolenou vypočtená v té výši, v jaké zaměstnanec v důsledku čerpání dovolené nevykonával práci.

#### Příklad:

Zaměstnanec s nerovnoměrně

rozvrženou pracovní dobou měl rozvrženy na kalendářní týden od 14. do 20. 9. 2015 celkem tři dvanactihodinové směny, a to v úterý, čtvrtek a pátek; celý tento týden čerpal dovolenou, tedy vyčerpal si týden dovolené. Tento „týden dovolené“ v jeho případě činil „jen“ 3 pracovní dny a dotýčný zaměstnanec tedy obdrží náhradu mzdy (platu) za 3 dny; v uvažovaném případě náhradu mzdy (platu) ve výši průměrného výdělku za 36 hodin. Zaměstnanec tímto postupem nebyl ani znevýhodněn ani zvýhodněn oproti zaměstnanci zařazenému v rovnoměrně rozvržené pracovní době.

#### Příklad:

Pokud zaměstnanec kromě zařazení v nerovnoměrně rozvržené práci navíc i v různé dlouhých směnách (např. v rámci turnusu se nepravidelně střídají směny 7,5, 10 a 12hodinové), může být (z důvodu zejména administrativního / výpočtového zjednodušení) pro účely výpočtu náhrady mzdy (platu) za dovolenou výhodně vypočítat i průměrnou délku směny. Podle již zmíněného § 222 odst. 1 věty druhé zákoníku práce lze totiž zaměstnancům s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou poskytovat náhradu mzdy (platu) za dovolenou ve výši průměrného výdělku odpovídajícího průměrné délce směny. V uvažovaném případě by průměrná délka směny činila  $(7,5 + 10 + 12) / 3 = 9,83$  hodiny. Zaměstnanci by tedy za každý den čerpání jeho dovolené příslušela náhrada mzdy (platu) za 9,83 hodiny, nerozhodno, zda dovolená připadla na den, kdy měl podle rozvrhu plánovanou směnu v délce 12 hodin nebo např. 7,5 hodiny.

Vyplácejte zaměstnancům s pracovní dobou nerovnoměrně rozvrženou náhradu mzdy (platu) za dovolenou ve výši odpovídající průměrné délce směny není právní povinností zaměstnavatele, jedná se pouze o možnost danou zaměstnavateli právním předpisem. To je patrné z formulace § 222 odst. (1) věty druhé zákoníku práce, kde se výslovně uvádí, že náhrada mzdy – zaměstnancům s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou – může být, tedy nikoli „musí být“ poskytnuta ve výši průměrného výdělku odpovídajícího průměrné délce směny.

**Může zaměstnavatel umožnit čerpat dovolenou, i když zaměstnanec ještě neodpracoval 60 dnů?**

Zákoník práce klade jako základní podmínku přiznání práva na dovolenou odpracování určitého minimálního „fonde pracovní doby“, a to v podobě minimálního počtu nejméně 60 odpracovaných dnů (směn) pro účely vzniku práva na dovolenou za kalendářní rok

(její poměrné části) a nejméně 21 odpracovaných dnů (směn) pro účely vzniku práva na dovolenou za odpracované dny, vzniká někdy v praxi nejjasnost, zda zaměstnavatel může dovolenou zaměstnanci určit (zpravidla na jeho žádost), pokud uvedené minimální penzum odpracovaných dnů ještě nesplnil.

Nejedná se přitom o výkladový problém v pravém slova smyslu, neboť právní úprava na danou situaci výslovně pamatuje. Podle § 217 odst. (2) zákoníku práce zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání dovolené, i když dosud nesplnil podmínky pro vznik práva na dovolenou, jestliže je možné předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce kalendářního roku, popřípadě do skončení pracovního poměru.

#### Příklad:

Zaměstnanec nastoupí do pracovního poměru a po měsíci požádá nadřízeného o možnost čerpání dovolené v rozsahu 1 týdne. Zaměstnavatel takové žádosti může (ale nemusí) vyhovět. Za podmínky, že podle sjednané doby trvání pracovního poměru a při znalosti rozvrhu týdenní pracovní doby nadřízený dojde k závěru, že dříve nebo později zaměstnanec podmínky pro vznik práva na dovolenou minimálně v rozsahu 1 týdne požadavku splní, může mu ve smyslu § 217 odst. (2) zákoníku práce dovolenou určit k vyčerpání.

**Za odpracovaný den se pro účely dovolené nepovažuje „přesčasová směna“.**

Právní úprava dovolené práci přesčas do odpracované doby pro účely dovolené zásadně nezahrnuje. Podle § 212 odst. 1 zákoníku práce se za odpracovaný považuje den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny; části směn odpracované v různých dnech se nesčítají. Jelikož směnou se podle § 78 odst. 1 písm. c) rozumí část týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat, pak nezbyvá než dovodit, že práce přesčas nikdy není součástí směny, a tudíž ji nelze započítávat ani pro účely vzniku práva na dovolenou. I kdyby tedy zaměstnanec pracoval přesčas v maximálních limitech stanovených zákoníkem práce (416 hodin ročně, viz § 93 odst. 4), nic to nemění na faktu, že pro účely vzniku práva na dovolenou se zaměstnanci do odpracovaných dnů započítou pouze pracovní hodiny odpracované v základní pracovní době (směny).

**Kdo a s jakým minimálním předstihem může určovat (měnit) termín čerpání dovolené?**

V laické veřejnosti občas stále přetrvává právní pověra, že polovi-

nu dovolenou určuje zaměstnavatel a polovinu dovolené si určuje zaměstnanec. Přitom uvedená právní pověra nikdy neměla oporu v zákoně; již zákoník práce z roku 1965 stanovil v § 106, že *nástup dovolené určuje organizace podle plánu dovolených stanoveného s předchozím souhlasem závodního výboru*. Obecné zásady pro určování dovolené nedoznal od roku 1965 zásadních změn, změn však doznala aplikační praxe, kdy je všeobecně akceptováno, že zaměstnanec si tzv. „bere dovolenou“, nikoli, že zaměstnavatel „určuje čerpání dovolené“, ačkoli zákoník práce stanoví přesný opak [v § 218 odst. (1)].

Dovolena musí být zaměstnanci **oznámena alespoň 14 dnů předem**, pokud se zaměstnavatel nedohodne se zaměstnancem na kratší době. Obdobně jako v případě § 84 zákoníku práce nevyžaduje dohoda o možnosti kratší doby oznámení písemnou formu, nicméně i zde se jedná o sěžejní záležitost, která by z důvodu pozdější prokazatelnosti neměla být ponechávána dohodám sjednávaným pouze ústně či snad dokonce konkludentně.

Zákon nevylučuje možnost změny termínu čerpání dovolené, ovšem pro zaměstnavatele může **změna termínu** původně určené dovolené představovat **zvýšené náklady**, neboť podle § 217 odst. 3 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené. Bohužel, k citovanému ustanovení není k dispozici jediný referenční judikát.

Pokud jde o určení rozvrhu čerpání dovolené, je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance [§ 217 odst. (1)]; čili při určování dovolené je vyloučena individuální šikana zaměstnance spočívající např. v nařizování dovolené cíleně mimo dobu prázdnin, ačkoli zaměstnanec má děti a ostatním zaměstnancům s dětmi je dovolena nařizována (na základě jejich žádosti) v době prázdnin. Naopak, v případě hromadného čerpání dovolené (§ 220 zákoníku práce) soudní praxe dovodila, že zaměstnavatel má prakticky volnou možnost v určení hromadného čerpání dovolené, neboť tento způsob určení se *nedotýká obecných zásad pro určování nástupu dovolené, jmenovitě povinnosti zaměstnavatele přihlídnout při určování nástupu dovolené k oprávněným zájmům zaměstnance*.

**JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,**  
advokát,  
bruha@akbr.cz

## Představujeme podzimní novinky zákoníku práce

Od 1. 10. 2015 vstoupila v účinnost novela zákoníku práce jako zákon č. 205/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují a mění některé další zákony. Novela je svým rozsahem sice obsáhlá, ale nepřináší mnoho věcných změn v praxi vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

V tomto článku představujeme dvě základní novinky této novely, a to novou úpravu skončení dohody o provedení práce a změnu v oblasti odpovědnosti za škodu v pracovně-právních vztazích.

### Nová úprava skončení dohody o provedení práce

Zákoník práce upravuje dvě formy dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, a to dohodu o provedení práce (DPP) s možností výkonu prací v rozsahu až 300 hodin v kalendářním roce a dohodu o pracovní činnosti (DPČ) s rozsahem práce nepřesahujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby za určité období. Na těchto předpokladech sjednání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr ani na jejich obsahu se nic nemění. Nově se však upravuje možnosti ukončení dohody o provedení práce, neboť doposud zákoník práce obsahoval výslovně jen způsob, jak ukončit dohodu o pracovní

činnosti. Nově se tedy jednotně pro oba typy dohod v § 77 odst. 4 zákoníku práce stanoví, že není-li v samotné dohodě sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, je možné ho zrušit

- a dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,
- b) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- c) okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti se

vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

### Zákon o úrazovém pojištění nebude

Nejrozsáhlejší materií novely zákoníku práce je v podstatě změna systematiky zákona. V roce 2007 byl současně se zákoníkem práce přijat nový zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců, který změnil systém odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání. Z důvodu přípravy nového systému však prozatímne zůstala v platnosti také stávající právní úprava odškodňování, která pro svoji zamýšlenou dočasnou dobu byla zařazena do tzv. přechodných ustanovení zákoníku práce na jeho samý závěr.

Pokud jste hledali v zákoníku práce vymezení pojmu pracovní úraz či pravidla pro poskytování náhrady za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti v souvislosti s pracovním úrazem, museli jsme vždy nalístovat až na poslední stránky zákona do ust. § 365 a násled. zákoníku práce.

Zákon o úrazovém pojištění byl v mezidobí podroben kritice a seriózní debatě nad jeho obsahem.

Nakonec zákonodárce v tuto chvíli opouští myšlenku zcela nového systému odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a zákon o úrazovém pojištění, který nikdy nevstoupil v účinnost, novelou ruší.

V souvislosti s tím pak ustanovení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání vkládá do těla zákoníku práce, nově se upravuje celá část jedenáctá zákoníku práce počínaje ust. § 248 zákona a zařazuje se nová ustanovení § 271a až § 271u a § 274a zákoníku práce. K věcným změnám v části jedenácté Náhrada škody, nově nazvané podle terminologie občanského zákoníku Náhrada majetkové a nemajetkové újmy, však téměř nedochází, s menšími výjimkami za účelem zpřesnění právní úpravy. Některé změny jsou čistě terminologického charakteru právě s ohledem na právní úpravu nového občanského zákoníku, kdy se například formulace „zaměstnanec / zaměstnavatel odpovídá za škodu“ nahrazuje spojením „zaměstnanec / zaměstnavatel je povinen nahradit škodu“.

**JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ,**  
planickova.zuzana@cmkos.cz

## Moravskoslezská krajská rada jednala s náměstkem hejtmána Martinkem

Krajská rada Moravskoslezského kraje se v pondělí 5. října sešla s náměstkem hejtmána Ing. Jiřím Martinkem a zabývali se aktuálními palčivými otázkami současného krajského zdravotnictví. Předsdkyně krajské rady Bc. Dagmar Drobíková představila všichni přítomní a ihned jsme přistoupili k aktuálním informacím.

Hospodaření nemocnic Moravskoslezského kraje je lepší než v minulých letech. Dopad úhradové vyhlášky se projevuje postupnou stabilizací finančních toků, postupným zlepšováním platební bilance nemocnic. V oblasti mzdové došlo k avizovanému navýšení o 5 %, avšak místně přetrvávají problémy s vyplácením přesčasové práce. Vedení některých zařízení i přes opakované upozornění nerespektuje dle zákona práce a omezuje práva zaměstnanců. Stávající stav úhradové vyhlášky neumožňuje tvorbu rezerv a v případě jakéhokoli výkyvu dojde k problémům s financováním zařízení.

Specifikem Moravskoslezského kraje je enormní fluktuace pojištěnců mezi jednotlivými zdravotními pojišťovnami, což přináší mnoho problémů. Nelze plánovat v jednotlivých zařízeních reálné částky potřebné k ošetření patientského kmene, dochází k přečerpání nebo nedočerpání plánovaných objemů a následným tenzím ve vztazích k jedno-

tlivým zdravotním pojišťovnám, komplikujícím plánování budoucího rozpočtu. V celkových číslech jsou krajské nemocnice na průměrných částkách, avšak disproporce k jednotlivým zdravotním pojišťovnám a přepočty koeficientů činí celou situaci značně nepřehlednou.

Dalším významným bodem jednání byl nedostatek personálu v nemocnicích a vzdělávání sester. Vedení kraje si uvědomuje vážnost situace a vnímá nelehké postavení sester v systému poskytování péče. Na jedné straně je neustále požadováno zvyšování kvalifikace, na druhé straně nejsou finanční prostředky na akceptovatelné odměňování. To vede k odlivu personálu a zejména k nechuti mládeže jít pracovat do zdravotnictví. Zmatky ve vzdělávání a nejasná koncepce kompetencí způsobují odchody kvalitních kvalifikovaných zaměstnanců i mimo obor.

Kraj se rozhodl podpořit projekt vzdělávání zdravotnických asistentů a doplnění jejich vzdělání na úroveň



sestry. Pomocí evropských fondů vytváří vzdělávací program a vyhledává vhodné adepty. V budoucnu uvidíme, jak efektivně vedení jednotlivých nemocnic využije této nabídky. Diskutovalo se také o dostatečnosti počtu akutních lůžek, jejich časové dostupnosti, reformě psychiatrické péče i zvyšujících se počtech výjezdů ZZS. Palčivým problémem je organizace LSPP, zejména nechtít mnohých praktických lékařů sloužit tuto nepopulární službu. Dopadem je zvýšený tlak na přednemocniční poskytovatele péče, zejména ZZS.

Kraj neustále investuje a snaží se udržet konkurenceschopnost. Jsou opravovány budovy, je obnovován vozový park jak nemocniční flotily DRNR (doprava raněných, nemoc-

ných a rodiček), tak i ZZS, pokračují práce na informačním systému propojujícím jednotlivé zdravotnické zařízení se ZZS, a to vše při zapojení prostředků evropských fondů.

Členové krajské rady ocenili, že dochází i na zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců, jejich sociálního zázemí, což v minulosti nebylo vždy pravidlem.

Sociální dialog prošel vývojem a dnes můžeme konstatovat, že partneri našli společnou cestu. Ne vše jde hladce, ale oceňujeme snahu řešit konkrétní problémy.

**Vít PŘIBYLÍK,**  
místopředseda KR OSZSP ČR  
Moravskoslezského kraje,  
vr.pribyl@zdravotnickedobry.cz



## Postřehy z konference Výživa a zdraví 2015



**Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně – Společnost hygieny a komunitní medicíny ve spolupráci s dalšími garanty uspořádala ve dnech 15. – 17. září v Teplicích konferenci Výživa a zdraví 2015. Konference, která byla již 19. v pořadí, byla opět na velmi vysoké úrovni a přítomně opravdu zaujala.**

Akcí se vinula oslavná nota. Nechci sýčkovat s oním rčením, že Titanik se potápí, ale na Titaniku se tančí. Není novinkou, že jsme gratulovali MUDr. Bohumilu Turkovi k oslavě osmdesátých narozenin. Úctyhodný věk, naplněný prací ve výživě. Možná povzdech, zda i ostatní účastníci nejen této akce se dožijí nejen věku, ale i další práce v oboru hygieny výživy.

Proč být pesimistický? Vyslechnutí vystoupení hlavního hygienika MUDr. Vladimíra Valenty nazvané Naplňování koncepce hygienické služby a novelizace legislativy v oblasti výživy a bezpečnosti potravin ČR, především její pozitivní vnímání v rámci našich politických představitelů, může každého naladit spíše pozitivně, že práce v oboru hygieny výživy má smysl. Bylo by skvělé navržené záměry realizovat v praxi. Možná je to slabé povzdechnutí – poradny zdraví zde byly, proč byly zrušeny? A je legislativně jejich náplň ošetřena v náplni hygieny výživy?

Také doprovodný program kon-

ference neměl chybu, včetně degustací zeleninových pokrmů. Zase bych asi se přikláníla ke zdravému rozumu našich předků. Jezme vše – jsme stvořeni jako všežravci. Ale pohybujeme se! Někdy mi to připadá velmi úsměvné. Lidé zaplatí vysoké částky za stravu, nákupy potravin, pak pod hnutím myslí se snaží hubnout. Zaplatí vysokou částku za poradu či metodické vedení nutričního terapeuta, návštěvu posilovny apod. Přiznám se, že jsem spíše pro nějaké zvelebení místa a nemusí to být jen vlastní dům či příbytek.

Hygiena podle definice v soustavě lékařských věd je preventivním oborem, který studuje vliv životních a pracovních podmínek na zdraví člověka a lidských kolektivů. Možná by vůbec nebylo od věci zjistit, jak se na zdraví zaměstnanců KHS, pracovníků na oddělení hygieny výživy, promítlo ono negativní handrkování, kdo co bude dozorovat. Stále platí zákon 258/2000 Sb., o péči zdraví lidí, v platném znění. Politická vůle je věc jiná. Ano, mělo by nám jít všem o zdraví zákaz-

níků, strážníků a ne dohadování se, kdo kontroluje lépe...

Na zpáteční cestě jsem jela s jedním z kolegů – hygienickou kapacitou. Povzdechl si, že dříve bylo propojení mezi hygieniky a lékaři daleko větší. Vzpomínám si na různé „modré a zelené varianty“. Někteří hygienici dříve chtěli dělat pouze prevenci – vědu, ale možná ani v této části jsme pole vyklízet neměli. Druzí říkali: „Však co, do výroben potravin chodit na kontroly nemusíme, vždyť si epidemiologicky závažnou činnost pohlídáme až v prodeji potravin nebo ve stravovacích provozech.“ Co „hlídáme“ nyní?

Takřka celou republiku obletěla zpráva o onemocněním alimentární nákazou, která byla způsobena luštěninovými pochutinami s fazolí. Alimentární onemocnění bylo vyvolané jednak přítomností enterotoxinu *Staphylococcus aureus*, laboratorně prokázaném v syrovém výrobku luštěninových těstovin, jednak působením lektinu, který je obsažen v luštěninách a při nedostatečném tepelném opracování těstoviny může způsobit alimentární potíže. Výrobce udával dobu přípravy luštěninových těstovin na etiketě 5-7 minut za působení varu, což prokazatelně bylo nedostatečné. A strážníci z řad dětí, seniorů i nemocných osob, jimž byl pokrm dle návodu kuchařkami připraven,

onemocněli klasickou alimentární nákazou.

Při kontrole u výrobců těstovin, včetně u výrobců prvotních surovin, byly prokazatelně zjištěny nedostatky v rámci systému HACCP – kritických kontrolních bodů, včetně rozporů denních písemných záznamů značení teploty sušičky. Sanitární řád byl dle provozovatele zpracován, nebyl však nalezen. Značení přípravy luštěninových těstovin bylo chybné. Je nutný delší čas přípravy pokrmů, a to nejméně 10 minut při teplotě varu. U sušených těstovin byl při následných laboratorních rozbořech zjištěn stafylokokový enterotoxin.

Nechci nikoho obviňovat, ale domnívám se, že dozorové orgány Ministerstva zemědělství mají dostatečné množství kontrolní práce v rámci svých kontrol jak při prvovýrobě, tak i následném zpracování surovin v potravinářských výrobnách. Duplicitní kontrola „sebe samých“ ve stravovacích službách logiku nemá. Ráda bych doufala, že poslanci, kteří by se eventuálně měli znovu vyjadřovat k další novele novely zákona č. 110/1997, o hygieně potravin, budou zastávat podobný odborný názor.

**MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
vedoucí oddělení hygieny výživy  
KHS Olomouc,  
územní pracoviště Prostějov,  
a předsedkyně MO OSZSP ČR  
KHS Olomouc,  
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

## ZO FN1 Plzeň dlouhodobě spolupracuje se Svazem českých turistů a Českým červeným křížem

Základní organizace OS FN1 Plzeň dlouhodobě spolupracuje s oblastní pobočkou Svazu českých turistů a Českým červeným křížem (ČČK Plzeň jih a sever). Jako příklad naší dlouholeté spolupráce uvádíme, že i letos jsme zorganizovali pro děti ve věku 6 – 16 let se-

dmnáctidenní tábor, který zavedl 60 dětí na Divoký západ. Vedoucí i děti dokázali v tropickém počasí i za deště podlehnout životu kovbojů, prožít spoustu her, soutěží, zábavy. Podařilo se fotograficky zdokumentovat jejich nadšení, radost, smysl pro soutěžení, tím pádem se

všichni mohou během roku vracet k fotkám a ukázat je i dalším kamarádům, spolužákům a pozvat je na tábor.

Ke zhlédnutí jsou jak na webových stránkách, tak na facebooku tohoto tábora.

Příští rok bude pro tento tábor ju-

bilejní, základ současného týmu vedoucích vyjel poprvé před dvaceti lety do Orlovic. Propadli tomuto kraji, krásnému zázemí, nezaměnitelné orlovické atmosféře.

Není to samozřejmostí. Tábor žije proto, že má skvělé vedení, nadšený tým vedoucích a dalšího personálu, úžasnou kuchyň a hlavně podporu v ČČK, odborech FN1 Plzeň a panu správci, který se stará se o tento objekt.

Velmi rádi bychom příští rok připravili opět „bombový“ tábor, na který bychom pozvali co nejvíce dětí. Na 9. 7. 2016 bude připraven, v rámci oslav dvacetiletého jubilea, pestrý program včetně The Color Run Orlovic – ohňostroje, na který rádi pozveme i rodiče dětí.

Děkujeme všem, kteří nám pomůžou příští jubilejní rok svými nápady a svojí přítomností uskutečnit. A téma? Zamysleme se, ale zamyslete se i vy a vaše děti!!!

Od ledna 2016 už budete znát konkrétní informace na: ([www.ldtorlovice.wz.cz](http://www.ldtorlovice.wz.cz)).

**Za kolektiv organizátorů**  
MUDr. R. Jirková  
a Bc. Krasimír Vasilev, MBA,  
vasilev@fnplzen.cz



## Na kuželkách jsme se sešli opět ve velkém počtu

Jak už napovídá titlek, letošní turnaj v kuželkách pořádaný Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR byl opravdu hodně početný. Předběžně přihlášených bylo 46 družstev a upřímně řečeno, pokud by se taky všichni zúčastnili, měli bychom asi problém. Nakonec přijelo třicet devět družstev, což v přepočtu znamená účast 156 členů našich základních organizací. A to je nádherná účast. Na tradiční místo, tedy do Blanska, se o víkendy 2. až 4. října sjeli kuželkáři amatéři z celé naší krásné vlasti a oněch 156 sportovně různě nadaných, avšak srdcem sportovně velmi naladěných lidí svádělo přátelské souboje v zisku bodů od brzkého rána.

Při tomto počtu účastníků to nejde jinak, než aby chom začali v půl osmé, což znamená být nejpozději ve čtvrt na osm v kuželně, hodit se do sportovního a trošičku se rozehrát, aby úderem půl osmé mohly spadnout první shozené kuželky.

Na turnaji byly chvíle plné sportovního napětí i chvíle úsměvnější než úsměvné, a to

zejména když na dráhu nastoupila různě „upravená“ družstva. Nebojte, nejednalo se o úpravy čehokoli jiného než úpravy oblečení. A tak nám tam třeba hrálo družstvo „důchodců“ či jiné výkvěty! Lidem tak opět nechyběl úsměv na tváři – a to je důležité.

Letošní ročník se nesl v pozvolném duchu a od první



*Cenu útěchy Čulibrk získala Jaroslava Carrasco z Městské polikliniky v Praze.*

chvíle, tedy od pátečního odpoledne, jsme avizovali, že nejkrásnější pohár obdrží Čulibrk,

čili ten nejhorší účastník turnaje. Ptáte se proč? No přece proto, aby nám nešlo jen o honbu za



*První místo jednotlivkyň žen – Eva Bučková z FN Brno.*



*První místo jednotlivci muži – Jaroslav Holý z Oblastní nemocnice Jičín.*



*První místo družstva žen – FN Brno.*



*První místo družstva mužů – Oblastní nemocnice Jičín.*





*Druhé místo jednotlivkyňe ženy – Radka Züglerová z FN 2 Plzeň.*

body, ale i o to podpořit, zejména duševně, ty z vás, kteří přijedete na kuželky se zájmem, se zápalem, ale přece jen nepatříte mezi špičkové kuželníky a na „bednu“ si nikdy nesáhnete.

ozita. Při hře se zapisují výsledky vždy po dvou družstvech na jednotlivých drahách, takže na konci turnaje mám 20 hodnotících lístků. No a letos se nám sešla vítězná družstva žen a mu-



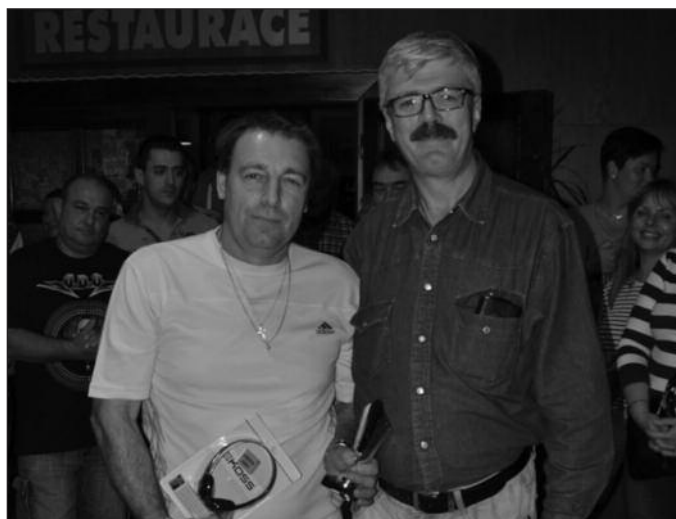
*Druhé místo družstva ženy – Oblastní nemocnice Jičín.*

A taky že jo! Letošní boj o Čulibrka byl opravdu lítý a poprvé v historii našich turnajů se nám stalo, že o Čulibrkovi musely rozhodovat body za dorážení. Stalo se totiž, že nejnižšího počtu bodů dosáhli dva účastníci, a tak nastoupila platná pravidla a držitelem Čulibrka se stal ten, který měl horší skóre v počtu shozených kuželek v kategorii „dorážení“.

A jestliže jsme měli rušno na konci tabulky, tak na její špičce byl zaznamenán taky jeden rekord! Poprvé v historii našich turnajů byla zdolána hranice tisíce bodů v kategorii družstev! A nakonec ještě jedna malá zajímavost, či statistická kuri-

žů na jednom hodnotícím lístku, čili hrála ve stejný čas na stejných drahách vedle sebe a ještě si ty dráhy, samozřejmě dle pravidel, vzájemně prohazovala.

Večer na slavnostním vyhodnocení už byli všichni zvědaví a jako obvykle bylo hodně veselo a strašně rušno. Letošní předávání pohárů a cen si vzal pod svá křídla místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Franc, který zároveň poděkoval všem účastníkům za jejich výkony a vyjádřil hlubokou úctu a obdiv ke všem lidem, kteří si dokážou naplánovat svůj volný čas tak, aby mohli po náročné práci přijet na takový turnaj a



*Druhé místo jednotlivci muži – Jaroslav Pristanda z Oblastní nemocnice Jičín.*

ještě tam podat velmi dobré výkony. Potom již následovalo rozdávání cen.

Začali jsme kategorií jednotlivců mužů, kde se na třetím místě umístil Jaroslav Josífek

trofej nejvyšší si letos, stejně jako vloni, sáhla Eva Bučková, která nahrála 256 bodů.

Jak jsem již avizoval, v hodnocené kategorii družstev mužů a smíšených došlo k překročení



*Druhé místo družstva muži – PN Opava.*

z FN Brno, který nakoulel 267 bodů. Druhý skončil s 271 body Jaroslav Pristanda z Oblastní nemocnice Jičín. A nejlepším hráčem mezi muži byl Jaroslav Holý, rovněž z Oblastní nemocnice Jičín.

V kategorii jednotlivkyň žen byl o třetí a druhé místo opět rozstřel v podobě získaných bodů za dorážku, neboť obě dámy nahrály shodně 251 bodů. Na třetím místě se na základě horšího výsledku v dorážce umístila Jitka Pristandová z Oblastní nemocnice Jičín, která nahrála 251 bodů, z toho 86 v dorážce. Druhá skončila Radka Züglerová z FN 2 Plzeň, která v dorážce shodila 99 kuželek. Na

hranice 1000 bodů! Ale začneme od třetího místa, které získalo družstvo Fakultní nemocnice Brno se ziskem 872 bodů. Druhé místo vybojovalo družstvo mužů z Psychiatrické nemocnice Opava se ziskem 880 bodů a avizované hvězdné první místo družstev mužů se ziskem 1004 bodů získalo družstvo Oblastní nemocnice Jičín!!!

A nakonec koruna našeho tvorstva, kategorie družstev žen. Třetí v této kategorii skončila děvčata reprezentující Psychiatrickou nemocnici Opava, která nahrála 869 bodů. Druhá byla sympatická děvčata z Oblastní

*pokračování na straně 30*

## Na kuželkách jsme se sešli opět ve velkém počtu

*pokračování ze strany 29*

nemocnice Jičín s 899 body a první místo získala špičkovým

výkonem děvčata z FN Brno, letos s 910 body.

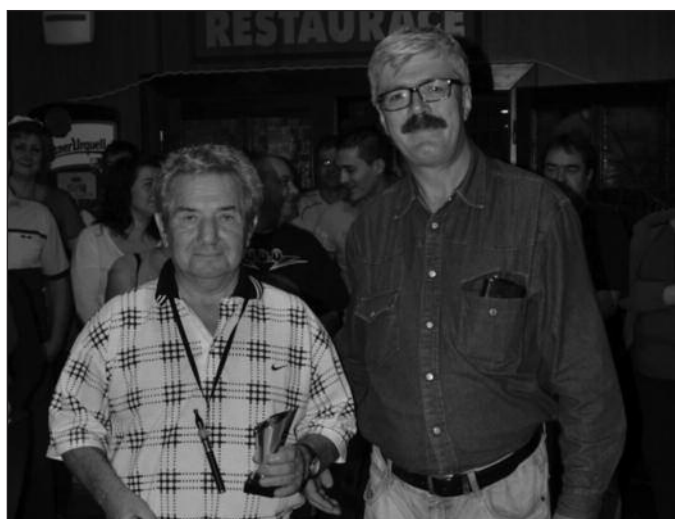
No a nakonec ten Čulibrk. Letos znamenal hranici 84 bodů.

Z konečného hodnocení vyšla vítězně Jarka Carrasco, která nahrála v dorážce pouhých 33 bodů, a tak definitivně „dorazila“

všechny ostatní zájemce o trofej pro posledního hráče. Nechyběl jí ale široký úsměv na tváři a o to nám přece šlo!



*Třetí místo jednotlivkyň ženy – Jitka Pristandová z Oblastní nemocnice Jičín.*



*Třetí místo mezi jednotlivci muži – Jaroslav Josífek z FN Brno.*



*Třetí místo družstva ženy – PN Opava.*



*Třetí místo družstva muži – FN Brno.*



*Letos se v kuželkách bojovalo o tyto trofeje, uprostřed Čulibrk.*

Kompletní výsledkové listiny najdete u tohoto článku na webu našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/2-10-2015-turnaj-v-kuzelkach.aspx>

Stejně jako vloni na tomto místě chci popřát nám všem, abychom pokračovali a udržovali tradici turnaje v kuželkách i příští rok, v kuželně hráli jako o život a přitom se na sebe usmívali. A abychom se po dnu plném sportovních výkonů uměli bavit, dovádět a tancovat. To je v životě stejně důležité jako vše ostatní. Děkuji všem zúčastněným.

**Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,**  
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

*Foto autor*



# křížovka

Hledat v ženě přítelkyni ... (viz tajenka).

|                          | SPZ voz.<br>Opavy            | Sedátko                              | Vznášet<br>se           | Edém                                 | Zevnitř                            | Značka<br>hliníku                     | Skalní<br>plošina |                                            | Plod<br>hrachu                      | Mužské<br>jméno           | Povel<br>vozky                         | Odstra-<br>nění<br>poruchy            | 2 část<br>tajenky  | Italská<br>letecká<br>společ.          |
|--------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|
| Ozobat                   |                              |                                      |                         |                                      |                                    |                                       |                   | Těžká<br>práce                             |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| 4. část<br>tajenky       |                              |                                      |                         |                                      |                                    |                                       |                   | Dojit<br>újmý<br>Důl. pra-<br>coviště      |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Stavební<br>hmota        |                              |                                      |                         |                                      |                                    | Ranní<br>vláha<br>Druh bo-<br>rovnice |                   |                                            |                                     | Žita<br>Kočkov.<br>šelma  |                                        |                                       |                    |                                        |
|                          | Potřeba<br>rybáře<br>Pře     |                                      |                         |                                      | Městské<br>sady<br>Magma           |                                       |                   |                                            | Pašované<br>zboží<br>Žebro          |                           |                                        |                                       |                    | Řídký<br>pokrm                         |
| Zasévat                  |                              |                                      |                         | Lupen<br>Splátka                     |                                    |                                       |                   | Sýček<br>Část to-<br>peniště               |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| MPZ<br>Polska            |                              |                                      | Úder<br>Velmi           |                                      |                                    |                                       |                   | Ženské<br>jméno<br>Bicykl                  |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Hudební<br>interval      |                              |                                      |                         |                                      |                                    | Potřeba<br>sekáče<br>Utrpení          |                   |                                            |                                     |                           |                                        | Název<br>hlásky<br>Oblak              |                    |                                        |
| Růžice                   |                              |                                      |                         |                                      |                                    | Ovocná<br>šťáva<br>Část<br>nohy       |                   |                                            |                                     | Česká<br>řeka<br>Rybí tuk |                                        |                                       |                    |                                        |
|                          | Olomouc-<br>ký<br>podnik     | Před-<br>ložka<br>1. část<br>tajenky |                         |                                      | Prodejní<br>stůl<br>Tlak           |                                       |                   |                                            | Zbrklý<br>Sila                      |                           |                                        |                                       | 3. část<br>tajenky | Stabi-<br>lita                         |
| Části<br>vozů            |                              |                                      |                         | Krátký<br>kabát<br>Kepr              |                                    |                                       |                   | Extakt.<br>stav<br>Vření                   |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Franc.<br>určitý<br>člen |                              |                                      | Řešeta<br>Běžet<br>dolů |                                      |                                    |                                       |                   | Krákorat<br>Španěl.<br>sídlo               |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Lucem-<br>burská<br>řeka |                              |                                      |                         |                                      |                                    | Obkladek<br>Zakrslý<br>strom          |                   |                                            |                                     |                           |                                        | Osobní<br>zájmeno<br>Parkový<br>strom |                    |                                        |
| Výměšek<br>vorvaně       |                              |                                      |                         |                                      |                                    | Žabí ci-<br>toslovce<br>Rudodřev      |                   |                                            |                                     |                           | Mazlavá<br>hornina<br>Lyžařský<br>vlek |                                       |                    |                                        |
|                          | Doleji<br>Uzlíček<br>tkaniny |                                      |                         |                                      | Malajská<br>dýka<br>Pláš-<br>těnka |                                       |                   |                                            | Nealkoh.<br>pivo<br>Noční<br>podnik |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Bájný<br>pták            |                              |                                      |                         | Mládě<br>kosa<br>SPZ voz.<br>Rokycan |                                    |                                       |                   | Zvláštní<br>prémie<br>Římskými<br>čís. 499 |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Nedo-<br>palek           |                              |                                      |                         |                                      |                                    |                                       | Drahý<br>kámen    |                                            |                                     |                           |                                        |                                       |                    |                                        |
| Povodeň                  |                              |                                      |                         |                                      |                                    |                                       | Orvaní            |                                            |                                     |                           |                                        |                                       |                    | Pomůcka:<br>ATI, le<br>Oviedo<br>poma. |

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Oldřich Fišer**.

Tajenka z minulého čísla: ... aby kdokoli z nás byl zcela svoboden.

## PŘÍSLOVÍ

Když někdo křičí, nemusí to ještě znamenat, ... (viz tajenku).

L A B I N A K O Ž N A D S T A V B A  
 O N N I O K T Í M S K T E N R O K N  
 B U T Z L Č A K L Á R E N I M I A I  
 M R T R I A L O G O E M S E T E K V  
 A O M N S V N E N C K T I I I A A O  
 R K A K A O I C A H E N R N B R P L  
 A O L O V **Ž I D O V S K É** E U R O A  
 K T O I D U I Á A V O A N K E T A V  
 E S N O M L A R Ě D Á Z A V R K K S  
 M A L A O D D Z U O I N E B E P O A  
 P E V S I O P E V N Ě N Í M M U R N  
 I I N E P R S L B R C Z Á Ž I T E K  
 N O R T A P A E J E A R Á P S N K C  
 K Í N R A V O V I P T T Í A E A A E

ANKETA - APATIE - ASTRA - BENZIN -  
 BILANCOVÁNÍ - DEBET - DIVIZNA - EMISE  
 - KAKAO - KAKAPO - KANIBAL - KARAM-  
 BOL - KEMPINK - KONSOLIDACE - KO-  
 REK - KORNET - LODŽIE - MENTA -  
 MINERÁLKA - MINUTKA - NADSTAVBA -  
 NITRA - OPEVNĚNÍ - ORIENT - OTČINA -  
 PATRON - PERNOD - PIVOVARNÍK - PRE-  
 VENCE - PRKÉNKO - PRODLUŽOVAČKA -  
 PSEUDOKRITIKA - PUTNA - SANKCE - SE-  
 KERKA - SILON - SIRÉNA - SLONOVINA -  
 SMÍTKO - SPÁRA - SRPEN - STEVARD -  
 STOKORUNA - STRONCIUM - SVALOVINA  
 - TRÁMEK - TRIALOG - TRIKO - VARIANTA  
 - VELEZRÁDCE - VLNOLAM - ZÁDĚRA -  
 ZÁŽITEK ZEMINA - ZVRAT.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů  
 zbývajících 8 písmen čtených po řádcích  
 tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . než se bere.

## ohlédnutí

Zemřel JUDr. Vratislav Tomek. Navždy nás opustil  
 Vráťa. Hned krátce poté, co počátkem roku 1999 přišel  
 pracovat na ústředí odborového svazu, jsme si kápli do  
 noty. A nejen proto, že jsme byli vrstevníci. Nevím o ni-  
 kom z kolegů, bez rozdílu věku, kdo by ho neměl rád a  
 kdo by si ho nevážil jako odborníka i jako člověka.  
 Neslyšela jsem, že by na někoho někdy zvýšil hlas, i  
 když důvod by se určitě občas našel. Nezažila jsem, že  
 by někoho odmítl, nevyšlechl, že by se snažil vyhnout  
 nepříjemnému úkolu. Přitom osud na něj moc vlídný  
 nebyl, zdraví nedopřál ani jemu, ani jeho nejbližším.  
 Smutnou ironií je, že on, který toho pro zaměstnance ve  
 zdravotnictví tolik udělal, sám jako pacient zažil dost  
 často nevlídné zacházení. Pokud to šlo, pracoval.  
 Poctivě a pečlivě. Ani jednou se mi za ty roky nestalo,  
 že by nedodržel termín odevzdání článku. I v termínu  
 občas raději večer zavolal, že si pro jistotu text ještě  
 druhý den ráno znovu přečte a potom teprve mi ho po-  
 šle, aby ho neodevzdal s překlepy. Přestože dobře  
 věděl, že každý článek nejméně dvakrát čtu před ode-  
 vzdáním a potřeji při korektuře. Vždy byl ohleduplný a  
 kolegiální. Jen kvůli kouření jsem se na něj „zlobila“ a  
 domlouvala mu. Marně. S narůstajícími zdravotními  
 potížemi se statečně potýkal. Teď v nerovném boji pod-  
 lehl. Ztratili jsme výborného právníka a vzácného  
 člověka. Ztratila jsem kolegu a kamaráda. Děkuji za ty  
 společné roky. Bylo mi ctí, Vráťo!

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví  
 a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493








Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotní a sociální péče.

**Sleva z nejnižší dostupné ceny pro členy OSZPS ČR je 15% a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb je 8%**

Informace o aktuálních nejnižších dostupných cenách dostanete na stránkách Bonna Serva ([www.bona-serva.cz](http://www.bona-serva.cz)), přes email [objednavky.recepce@bona-serva.cz](mailto:objednavky.recepce@bona-serva.cz) nebo na recepci na telefonním čísle 776 03 48 89.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200,-Kč/noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování předem objednat. Cena za 1 den parkování je 250,-Kč

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10% v nové otevřené kavárně Coffee no54tu.




**Zlatnictví MILOSLAV RÁŽ**

kompletní zlatnický servis  
 individuální zakázkovou výrobu  
 poradenství, výkup zlata  
 ceny dohodou slovy 10-15%  
 Praha 1 V Kolovratě 8 tel.: 603 440 874  
 email: miloslavraz@seznam.cz

