

Bulletin č. 11-12

listopad - prosinec 17. 12. 2015

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Zajišťovací fond

strana 11

Hlášenka pro rok 2016

strana 15

Tabulky platových tarifů

strany 20 až 26

Važme si úspěchů a nedejme si vzít své vize



úvodník

Život je pestrý, něco se podařilo, ale vesměs mají lidé pocit, že zásadní změny nepřišly. Samo ale nepřijde nic. Je bláhové se domnívat, že se něco stane jen tak.

Važme si toho, co jsme změnili, a nedejme si vzít své představy a vize. Připomínejme si, že za každou změnou, za každým kouskem pokroku stojí kus práce, osobní intervence a úsilí.

Vážené kolegyně a kolegové, milí kamarádi, dovoluji vám všem za ten kus poctivé práce, za vaše osobní nasazení, za entuziasmus a nadšení, které rozdáváte lidem kolem sebe, poděkovala. Pevně věřím, že to, co se nepodařilo letos, spolu dotáhneme příští rok.

Můžeme mnoho, zázraky neumíme, ale dohromady změnit věci dokážeme, to už víme. Důležité ovšem je si to připomínat.

V roce 2016 vám všem a vašim blízkým hodně štěstí, zdraví, lásky, úspěchů a 365 pohodových dnů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkoc.z

Sešel se rok s rokem, je za námi Mikuláš s čerty (nikoho neodnesli, i když u některých politiků by to nevadilo) a před námi jsou Vánoce a nový rok.

Na sklonku toho minulého jsme bilancovali a s důvěrou jsme se dívali dopředu. Chtěli jsme, aby se v roce 2015 alespoň částečně vyřešily dlouhotrvající problémy, které máme ve veřejných službách. Trápily nás nízké platy a mzdy zaměstnanců, nedostatek a přetěžování zdravotníků, vzrůstající agrese na pracovištích a málo vzájemného porozumění.

Vyřešily se problémy, nebo se nevyřešily?

Celostátní porada ke kritickému nedostatku zdravotníků v nemocnicích

Na 120 odborářů se ve středu 18. listopadu sjelo do Prahy na celostátní poradu odborového svazu svolanou kvůli nedostatku zdravotníků v nemocnicích. Cílem bylo, aby přímo oni jako lidé z praxe nejvyšším politickým představitelům země řekli, jak situace v nemocnicích vypadá a jaké to má důsledky.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková připomněla, že na závažnost tohoto problému upozorňuje OS dlouhodobě, ale nepodařilo se prosadit takové kroky, které by nepříznivý stav zvrátily. Odmítla názor, že za nedostatkem sester je jejich vysokoškolské vzdělávání. Příčinou jsou především velmi špatné pracovní podmínky, přetěžování zaměstnanců, které vede až k porušování zákonů, například v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Proto zaměstnanci své zdravotnické profese opouštějí, proto absolventi do nemocnic vůbec nenastupují. A mnozí odcházejí pracovat za nesrovnatelně lepších podmínek do zahraničí. To je třeba zastavit a zlepšit situaci tak, aby lidé přestali z neúnosných pracovních podmínek utíkat a ti, co odešli, měli důvod se vrátit. Bez finančních prostředků, které by umožnily výrazně zvýšit platy a zlepšit pracovní podmínky zvýšením počtu zaměstnanců, to ovšem nepůjde.

Prezidentka České asociace sester Martina Šochmanová potvrdila, že systém vzdělávání je jen zástupný problém. Podle ní jde o to, že těžká práce sester je nedostatečně ohodnocena. Navíc zatímco dříve byly střední zdravotní školy školami výběrovými, dnes do nich nastupují průměrní a podprůměrní žáci.

Ministr financí a 1. místopředseda vlády Andrej Babiš se ve svém vystoupení držel oblíbených tvrzení o tom, že ve zdravotnictví by bylo peněz dost, jen kdyby se přestalo krást a nevhodně nakupovat přístroje, že úspory musí hledat Ministerstvo zdravotnictví ve svém resortu. A že kdyby například byly v nemocnicích zavedeny centrální nákupy, hned by nemocnice měly dost peněz na platy i další zaměstnance. Zdůrazňoval, že on problémy zdravotnictví řešit nemůže, protože to není jeho resort. Odkazoval na ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka, že s požadavky týkajícími se zdravotnictví je třeba se obracet na něho. Zamlčel při tom, že právě on jako ministr financí nesouhlasil s navýšením peněz pro zdravotnictví, které jsou podle odborového svazu nezbytné a které ministr Němeček marně požadoval. Mlčky přešel i údaj o nízkém procentu HDP, které v ČR do zdravotnictví jde. Zato uvedl, že je zřejmě třeba podívat se na to, jestli jsou všechny nemocnice vůbec udržitelné.

Ministrovi Babišovi odporovala Iva Řezníčková z trutnov-



Pf 2016

Přejeme Vám příjemné prožití Vánoc, úspěšný rok 2016
a děkujeme Vám za dosavadní spolupráci.



Celostátní porada ke kritickému nedostatku zdravotníků v nemocnicích

pokračování ze strany 1

Výkonná rada v listopadu	
PhDr. Marie Klírová	str. 4
Přijďte na jednání o členské základně	
	str. 5
Výkonná rada v prosinci	
PhDr. Marie Klírová	str. 5
Krizový štáb nemocnic s Babišem	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 6
Zaměstnanci lázní nepocítili změnu	
Ing. Martin Vacek	str. 6
Ať se české stříbro v roce 2016 blýská	
Ing. Martin Vacek	str. 7
Sekce stále bojuje za hygienu	
MVDr. Zuzana Bartošová	str. 7
KR Pardubického kraje hodnotila	
Martin Vostal	str. 7
Zdravotnická tripartita	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
OS se angažuje v ochraně veřejného zdraví	
Ing. Ivana Břeňková	str. 8
O financování ošetrovatelské péče v sociálních službách	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 9
Právní poradna	
JUDr. Dominik Brůha, Ph.D.	str. 10
Zajišťovací fond	
Mgr. Lubomír Francel	str. 11
O nelékařských zdravotnických povoláních	
Bc. Dagmar Žitníková	str. 12
Děkujeme za spolupráci	
Ing. Šárka Tikovská	str. 14
Potvrzení pro snížení daně z příjmu	
	str. 14
Hlášení o stavu členské základny a výši odvodu členského příspěvku	
	str. 15
Sbírka zákonů od 5. 8. do 3. 12. 2015	
JUDr. Hana Lisá	str. 16
Turnaj ve volejbale	
Mgr. Ladislav Kucharský	str. 16
Záchranáři se sešli v Praze	
Martin Vostal	str. 18
ZO Čtyřlístek Ostrava	
Bc. Dagmar Drobíková	str. 18
Workshop o propagaci odborů	
Vít Příbylík	str. 19
Zvýšení platových tarifů	
JUDr. Zuzana Pláničková	str. 19
Tabulky platových tarifů	
	str. 20
Znovu břemena – problém trvá	
Agáta Šmehilová	str. 27
Krajské konference	
Mgr. Lubomír Francel	str. 28
Nemoci z povolání v roce 2014	
Agáta Šmehilová	str. 38
Odškodňování bolesti	
Zbyněk Moravec	str. 38

ské nemocnice, která zdůraznila, že v této nemocnici se nic předraženého nekupuje, ale přesto už není z čeho brát a musí se omezovat provoz.

Také místopředsedkyně krajské rady Plzeňského kraje Miroslava Jordánová se proti Babišovým tvrzením ohradila. Uvedla, že většina nemocnic v Plzeňském kraji tvoří holding, který má centrální nákupy několik let. První rok malá úspora byla, ale to pak jde na personál, který se o to stará. Šetří se na každém kroku, ale nestačí to, kvůli nedostatku peněz a personálu se snižuje počet lůžek. „Nechtějte vědět, jak to někde na internách vypadá se základní péčí – tam byste v čekárně sedět nechtěli. Jsou prostě špatně nastavené vstupy,“ zdůraznila.

Zuzana Roithová z KDU-ČSL, která zastupovala vicepremiéra Pavla Bělobrádka, ministru Babišovi vytkla, že směšuje jablka s hruškami. Nehospodárnosti, o nichž mluví, se týkaly peněz EU na investice. To, o čem mluví odboráři, je celkový rozpočet, který je systémový a který nemá příliš perspektivu vzhledem k tomu, jaké peníze jsou placeny za státní pojištění.

Podle ní je potřeba říct, na jaký podíl HDP jdoucí na zdravotnictví bychom se chtěli dostat. Také by mělo být jasné dáno, že

se každý rok podle určitého koeficientu stanoví platby za státní pojištění. Konstatovala, že v tomto nachází společnou notu KDU-ČSL a ČSSD, ale ANO s tím nesouhlasí.

Dagmar Žitníková připomněla, že odbory žádají srovnat odměňování v nemocnicích financovaných z veřejného zdravotního pojištění bez ohledu na to, zda jsou příspěvkovou organizací nebo obchodní společností a kdo je jejich zřizovatel. Platit by v nich měly stejné tarify, nyní se plat sester liší až o 6000 korun.

Ministr Babiš těsně před svým odchodem přislíbil, že ANO případnou změnu legislativy o srovnání výdělků podpoří.

Ministr Svatopluk Němeček dorazil až po odchodu ministra Babiše a proti jeho tvrzením o dostatku peněz a plýtvání se tvrdě ohradil. Zdůraznil, že za 7,5 procenta HDP nikde neumějí poskytovat tak kvalitní péči. Je to hlavně díky zdravotníkům, kteří pracují za dosavadní platy, takže systém náklady unese. Kde je v tom ta neefektivita? Zdravotnictví považuje za transparentní. Domnívá se, že pod takovým rentgenem, jako je posledních pár let zdravotnictví, není žádná jiná oblast financovaná z veřejných peněz. A další transparentností už podle něj peníze nepřibudou. Slíbil, že bude znovu prosazovat zvýšení platby za

státní pojištění, tedy důchodce nebo děti. A připomněl, že loni se vedla bitva o kompenzaci zrušených poplatků v nemocnicích, letos další bitva o navýšení odvodů státu o 4,2 miliardy korun. Nakonec vláda schválila jen 1,8 miliardy, víc se v koalici prosadit nepodařilo, protože pohled Ministerstva financí byl zásadně jiný.

Premiér Bohuslav Sobotka uvedl, že by mzdy ve zdravotnictví měly růst rychleji než v jiných oblastech, aby firmy nepřetahovaly zdravotníky do jiných oborů. Vyzval proto zřizovatele soukromých nemocnic, aby platy sestrám a lékařům v příštím roce zvýšili. Podpořil také zvýšení plateb za státní pojištění. I on sám zaznamenal, že Němci vedou v češtině kampaně a lákají zdravotnický personál. „Pokud nebudeme schopni konkurovat, máme velký problém,“ přiznal.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula kritizoval, že se ministři vymlouvají jeden na druhého. Lidé ale posuzují kroky celé vlády. Sestry se dají se svými čtrnácti tisíci hrubého nazvat pracující chudinou. Není divu, že odcházejí do jiných oborů a nechávají se zaměstnat třeba jako vedoucí obchodních center. „Zdravotnická zařízení peníze nemají. Teď jsem se podíval do nabídky pracovních míst na pozici zdravotní sestry v Pardubicích. Nabídka tam je nyní, když je nedostatek sester, 14 až 18 tisíc hrubého,“ dodal.





Prezident České lékařské komory Milan Kubek uvedl, že výdělek českého lékaře odpovídá pětina výdělku německého lékaře.

Předseda Asociace českých a moravských nemocnic Eduard Sohlich zdůraznil, že zatímco výdaje na zdravotní péči neustále rostou, příjmy jsou stále nižší. Soukromé zdroje stagnují – už čtvrtým rokem jsou na 45 miliardách. Veřejné zdroje pak dokonce klesly z 25 na 15 miliard.

Záznam závěrečného brífinku (14 minut) najdete na: <https://youtu.be/BGuXdIcY7Og>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto Ladislav Kucharský a Petr Kolev (Sondy)

Delší verzi této zprávy a více fotografií najdete na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-11-2015-celostatni-porada.aspx>

Usnesení účastníků celostátní porady OSZSP ČR „Setkání zástupců odborových organizací z nemocnic ke kritickému nedostatku zdravotníků v nemocnicích“

- Odborový svaz žádá, aby vláda realizovala ve zdravotnictví taková opatření, která zajistí udržení stávající sítě nemocnic a rozsah poskytované zdravotní péče. Nemocnice v současné době přímo ohrožuje kritický nedostatek zdravotníků a reálně hrozí, že se jejich počty dál sníží.
 - Odborový svaz navrhuje, aby vláda v návrhu státního rozpočtu posílila rozpočtovou kapitolu pro úřady práce o 3 mld. a umožnila je vyčerpat nemocnicím na zřízení nových pracovních míst pro zdravotnické profese. Objem 3 mld. umožňuje např. vytvořit 7520 pracovních pozic pro všeobecné sestry a sanitáře.
 - Odborový svaz požaduje, aby vláda, jako další významný stabilizační prvek, předložila poslanecké sněmovně návrh na novelu zákoníku práce, který umožní sjednocení odměňování všech zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod systém platu. Sjednocení odměňování odstraní diskriminaci zaměstnanců pracujících v nemocnicích obchodních společnostech oproti nemocnicím příspěvkovým organizacím a bude významným motivačním prvkem pro zaměstnance. Odměňování zaměstnanců platem zajistí, aby zaměstnanci vládou realizovaná zvýšení skutečně dostali.
 - Odborový svaz žádá, aby vláda od 1. ledna 2016 zvýšila platové tarify pro zaměstnance nemocnic o 10 %.
- V Praze 18. listopadu 2015



16. října

* Hejtman Plzeňského kraje Václav Šlajs jednal s krajskou radou OS. Hlavním tématem byla budoucnost nemocnic a sociálních zařízení kraje, zvýšení platů a mezd zaměstnanců v roce 2016, vyhodnocení roku 2015. Předseda Rokycanské nemocnice František Kuneš měl po několika letech příležitost poděkovat za navýšení mezd i nezdravotnickým zaměstnancům nemocnice. Bez jednání odborů a stálého tlaku předsedy by ke zvýšení nedošlo. Stejný čas jako byl věnován zdravotnictví, byl věnován také sociálním službám, ke kterým se vyjadřoval radní kraje. Za vedení OS se jednání zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková.

19. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem zúčastnili jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání, která byla ustanovená Ministerstvem zdravotnictví k novele zákona o nelékařích. Na jednání zástupci OS znovu zopakovali, že kritický nedostatek sester je způsoben především jejich špatnými pracovními podmínkami a systém vzdělávání je až druhotnou záležitostí.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila části jednání Rady ČMKOS.

20. října

* V Ostravě se na jednání krajské konference sešli s jejími delegáty předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se aktivně účastnila konference Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů, kde přednesla příspěvek ke kolektivnímu vyjednávání, sociálnímu dialogu a jejich uplatňování v praxi z pohledu odborů.

21. října

* Druhá moravská krajská konference se uskutečnila v Olomouci. Delegáti konference si vyslechli informace o dění ve svazu a aktuálních problémech od předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedy OS Lubomíra Francela.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila konference odborové organizace FN Ostrava. Přestože konference nebyla usnánischnopná z důvodu malé-

ho zastoupení odborářů, podala informace o kolektivním vyjednávání.

22. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími členy krizového štábu nemocnic jednala s vicepremiérem Andrejem Babišem o kritické personální situaci ve zdravotnictví a úhradách za poskytovanou zdravotní péči, které Ministerstvo zdravotnictví navrhuje na rok 2016. Krizový štáb upozornil vicepremiéra, že situace je velmi kritická a je potřeba rychle hledat řešení.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími předsedy odborových svazů veřejných služeb sešla v Poslanecké sněmovně s místopředsedou Asociace krajů ČR a hejtnanem Kraje Vysočina MUDr. Jiřím Běhouckem. Zástupci odborů o jednání požádali vzhledem k aktuálnímu zvýšení platů pro zaměstnance veřejných služeb a k jeho zajištění.

* Krajské konference Zlínského kraje se za vedení OS zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

* Jednala dozorčí rada OS.

26. října

* Konala se krajská konference Jihomoravského kraje. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* Zástupci krajské rady Ústeckého kraje vedení předsedkyní Adrienou Šípovou za účasti místopředsedkyně OS Ivany Břeňkové jednali s náměstkem hejtmána RSDr. Stanislavem Rybákem a předsedou představenstva Krajské zdravotní, a.s., a jejím generálním ředitelem Petrem Fialou. Došlo k závěru, že zaměstnancům budou navýšeny základní mzdy a bude se dále řešit situace v nemocnicích kraje.

27. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnily tiskové konference na téma Návrh zákona o potravínách ohrožuje veřejné zdraví. Za odborový svaz již poněkolkáté prezentovaly zásadní názor, že ochrana veřejného zdraví je velmi důležitá a je nutné, aby se jí věnovali kompetentní zaměstnanci. Odbory zásadně nesouhlasí s oslabením pozice hygienické služby a s převedením části kompetencí hygieny na Státní zemědělskou a potravinářskou inspekci.

Listopadové jednání výkonné rady bylo dvoudenní. V pondělí 9. listopadu jednala výkonná rada společně s dozorčí radou. Tématem byly informace o činnosti dozorčí rady, plnění rozpočtu odborového svazu v letošním roce a rozpočet pro rok 2016. V úterý 10. listopadu jednaly výkonná a dozorčí rada samostatně.

Dagmar Žitníková uvedla, že v některých organizacích stále nefunguje předávání informací. Potvrdila to i poslední zkušenost při organizování celostátní porady OS k nedostatku zdravotnického personálu v nemocnicích. Nejdříve byly e-maily s pozvánkou poslány jen na adresy odborových organizací, ale odezva byla malá. Když byly pozvánky poslány i na další adresy, které má OS k dispozici, přihlásilo se mnoho dalších zájemců.

Byla kritizována nízká účast odborových organizací na konferenci v několika krajích.

Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách. Úhradová vyhláška už vyšla, ale Ministerstvo zdravotnictví v jejím znění nedořešilo dvě důležité připomínky OS, a to významné zvýšení úhrad pro odbornost 913 a výši částky na platy, kde na avizovaný nárůst platů a mezd chybí asi 1,5 miliardy. OS se bude snažit nedostatek financí řešit, a to na jednání tripartity a na samostatných jednáních se zástupci krajů.

Dagmar Žitníková seznámila s jednáním v parlamentním sociálním výboru na téma zdravotních sester v sociálních službách. Všichni se shodli, že by tam sestry být měly, že peníze na úhradu jejich práce chybějí, že peněz by mělo být dale-

ko víc a že by mělo dojít ke změně ve financování zdravotní péče v sociálních službách. Nyní je třeba požadovat po krajích, aby jako zřizovatelé zdravotní péči dofinancovaly. Největší problém bude u zařízení zřizovaných městy a u zařízení, která nemají zřizovatele (neziskovky). Projednávala se i další témata. Například při projednávání sociálního bydlení se ukázalo, že vůbec není vyjasněné, na koho se má právní úprava vztahovat.

Tomáš Havlásek připomněl, že při transformaci sociálních služeb a stěhování jejich klientů do chráněného bydlení vznikají velké problémy se šikanou atd.

Ivana Břeňková uvedla, že obdržela informace, podle nichž audit v Domově důchodců Ždírec, který údajně prováděl Mgr. David Šourek z Unie zaměstnavatelských svazů ČR, ukázal, že je zde nadbytek (!!) zaměstnanců. Není jasné, kdo tento audit organizoval a s jakým cílem.

Dagmar Žitníková reagovala, že výsledek auditu bude nutné rozporovat a bude se požadovat měření od hygieniků.

V souvislosti s nedostatkem sester Dagmar Žitníková zdůraznila, že problém nedostatku personálu v nemocnicích se někteří snaží zdůvodnit vysokoškolským vzděláním sester a řešení vidí ve snížení tohoto

vzdělání na úroveň středních škol. To by znamenalo krok zpět pro tuto jedinou zdravotnickou profesi, posléze i snížení platů této profese na úroveň středoškolských, čili další zhoršení pracovních podmínek sester. Ve skutečnosti je problémem to, že VŠ nepřipravují dobře sestry po praktické stránce a že vysokoškolsky vzdělané sestry nejsou informovány o tom, že v praxi je čeká stejný rozsah práce a kompetencí jako měly dřív sestry se SŠ nebo VOŠ.

Usnesení přijaté výkonnou radou:

- Odborový svaz zásadně odmítá, aby se systém vzdělávání zdravotních sester vrátil na střední školy. Zásadním problémem nedostatku všeobecných sester není systém jejich vzdělávání, ale především jejich špatné pracovní podmínky. OS požaduje řešit jak pracovní podmínky sester, tak problémy současného vzdělávání, a to tam, kde jsou identifikované – například úpravu praktické přípravy.

V diskusi členové výkonné rady informovali o situaci v krajích, především o průběhu kolektivního vyjednávání a nedostatku personálu.

Ivana Břeňková informovala, že i na evropské odborové půdě se hovoří o imigrantech. Mnozí kolegové ze západních zemí dávají veřejně najevo velkou vstřícnost vůči přijímání imigrantů i nepochopení pro opatrnější přístup jiných zemí, včetně ČR. V kuloárech ale nemluví vždy stejně jako při veřejných vystoupeních.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Krajská rada Prahy zve na svá jednání v roce 2016

V roce 2016 má krajská rada Prahy naplánovaná jednání v následujících termínech: **13. ledna, 10. února, 9. března, 13. dubna, 11. května, 8. června, 14. září, 12. října, 9. listopadu a 14. prosince.**

Pražská krajská rada jedná v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR od 15.30 hodin.

Chcete-li se jednání zúčastnit, oznamte, prosím, předem svoji návštěvu předsedkyni krajské rady Růžene Menšíkové na číslo 604 997 148 nebo na e-mail kr.mensikova@zdravotnickoedobory.cz nebo regionální pracovníci Mgr. Ivě Dandové na číslo 737 217 640 nebo na e-mail dandova.iva@cmkos.cz

Těšíme se na vás.

ČMKOS vypracovala studii Vize změny hospodářské strategie ČR



Konec levné práce v ČR vypracovala studii Vize změny hospodářské strategie ČR. Představila ji

19. listopadu v Praze na tiskové konferenci – záznam najdete na <https://www.youtube.com/watch?v=hxLwICgDWUD>

Autoři vize makroekonomové ČMKOS Martin Fassmann a Jaroslav Ungerman zdůraznili, že politika nízkých mezd (nákladů práce) a slabého kursu měny vede k sestupné restrukturalizaci ekonomiky směrem k nižším stupňům zpracování. Pokračování by nebezpečně uzamklo Českou republiku

v pasti chudoby. Politika levné práce a slabého kursu nemůže být změněna kolektivním vyjednáváním ani sebesilnějším tlakem odborů, ale musí být odstraněna novou hospodářskou politikou státu.

Materiál Vize změny hospodářské strategie ČR a prezentaci najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/19-11-2015-cmkos-vize-zmeny-hospodarske-strategie.aspx>

PŘIJĎTE na únorové jednání sekce pro práci s členskou základnou!

Sekce pro práci s členskou základnou vyzývá k účasti na jednání sekce v pondělí 8. února 2016 od 10 hodin v budově odborového svazu v Praze, Koněvova 54/1107.

Pokles členské základny je trvalým problémem a je nutno jej zastavit!

Přijďte se podělit o své zkušenosti, pomozte najít cestu k budoucnosti OS.

Akce je určena všem členům OSZSP ČR. Najdeme aktivního člena v každém kraji?

Zájemci hlase se na adrese zdenkova.lenka@cmkos.cz nejpозději do 1. února 2016.

Sekce zároveň připomíná, že na téma získávání nových členů zpracovala prezentaci, která byla uváděna na podzimních krajských konferencích. Tato prezentace je ke zhlédnutí i ke stažení na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-11-2015-prezentace-sekce-pro-krajske-konferen-ce.aspx>

Vedení sekce pro práci s členskou základnou

Výkonná rada v prosinci

Výkonná rada 8. prosince pokračovala v projednávání rozpočtu OS na rok 2016 započatém v listopadu. K tématu se vrátí i lednové jednání výkonné rady, před tím se návrhem rozpočtu bude zabývat dozorčí rada a ekonomická komise. Ivana Břeňková seznámila s tím, jaká byla účast odborových organizací v jednotlivých krajích na krajských konferencích. Tabulky s těmito údaji dostanou členové výkonné rady, aby s nimi v krajských radách mohli pracovat.

Lubomír Francel seznámil s obdržnými návrhy na změnu Statutu Zajišťovacího fondu. Týkaly se změn v poskytování darů, změn v době čerpání darů, změn v termínech pro podání žádosti i změn okruhu lidí, kteří mohou dary dostávat. Několik návrhů požadovalo umožnit čerpání darů ze Zajišťovacího fondu také členům OS – nepracujícím důchodců. Zdůraznil, že to není možné, protože odborový svaz členy – nepracujícími důchodci nemá v evidenci členů, takže je nelze zahrnout do Zajišťovacího fondu.

Usnesení výkonné rady měsíční Statut Zajišťovacího fondu:

- Výkonná rada souhlasí s rozšířením čerpání o dar při ošetřování člena rodiny (OČR), a

to za stejných podmínek, jaké platí při daru při dočasné pracovní neschopnosti.

- Výkonná rada souhlasí, aby lhůta pro podání žádosti o poskytnutí daru při narození dítěte byla prodloužena ze 3 měsíců na 6 měsíců.
- Výkonná rada souhlasí, aby lhůta pro vyřízení žádosti o poskytnutí daru ze Zajišťovacího fondu na ústředí OS se z 30 dnů prodloužila na 60 dnů, protože v době 30 dnů nejsou často k dispozici informace o tom, že odborová organizace má řádně zaplacené odvody odborovému svazu a platby do Zajišťovacího fondu. Změny začnou platit od 1. 1. 2016.

Lubomír Francel informoval,

že na se Ministerstvu zdravotnictví mělo v listopadu konat další jednání pracovní skupiny pro přípravu zákona o nelékařích. Nekonal se, protože se zatím mezi sebou nedohodla ministerstva zdravotnictví a školství v otázce připravovaných změn ve vzdělávání sester.

Ivana Břeňková informovala o nejasném počínání představitelů nemocnic, kteří dobře vědí, že jim schází personál, ale otevřeně to nepřiznají a kritizovali návrh OS získat peníze na zaplacení dalšího personálu přes úřady práce.

Výkonná rada schválila účastníky Sněmu ČMKOS v roce 2016. Budou jimi:

- za vedení OS Dagmar Žitníková, Ivana Břeňková, Lubomír Francel,
- za výkonnou radu Monika Kudrová, Vít Příbylík, Milan Synek, Ivan Šterzl,
- za dozorčí radu Lenka Štěpánková.

Náhradníkem za výkonnou radu jsou Martin Vostal a Jan Zatloukal, náhradnicí za dozorčí radu je Soňa Vytisková.

Členové výkonné rady informovali o tom, jak by se měly dojednat zvýšit platy a mzdy v jednotlivých zařízeních a o přetrvávajícím nedostatku personálu. Někteří ředitelé nemocnic ovšem o skutečné závažnosti problému pravdivě neinformují ani zřizovatele a údaje o chybějícím personálu úmyslně zkreslují.

Příští jednání výkonné rady se bude konat v úterý 12. ledna 2016.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

stalo se

28. října

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila recepcie prezidenta republiky Miloše Zemana pořádané u příležitosti oslav státního svátku 28. října ve Španělském sále a v reprezentativních prostorách Pražského hradu.

29. října

* Jednání sekce lázeňství se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Na krajská konferenci v Jihočeském kraji místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel diskutovali s delegáty o aktuálním dění v resortech a odborových organizacích.

2. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s krajskou radou Libereckého kraje o problematice zdravotnictví a sociálních služeb s radními Libereckého kraje Mgr. Lenkou Kadlecovou a Petrem Tulpou.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil prvního kola výběrového řízení na ředitele FN Královské Vinohrady.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila v Bruselu jednání výboru pro rovné příležitosti Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Výbor jednal o problematice zaměstnanosti mladých a žen a jejich pracovních podmínkách.

3. a 4. listopadu

* V Bruselu se konalo jednání výkonného výboru EPSU, kterého se odborové svazy veřejných služeb České republiky pravidelně účastní místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Zásadními body jednání byla otázka udržení a nábory nových členů odborových organizací a otázka vztahu odborů k utečenecké krizi.

4. listopadu

* Jednání schůze výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Předsdkyně na jednání vystoupila k bodu financování ošetrovatelské péče v rámci odbornosti 913 (sestry v sociálních službách) a následně po ukončení výboru s některými poslanci diskutovala na téma pěstounské péče a fungování kojeneckých ústavů a domovů pro děti.

5. listopadu

* Krajská konference Karlovarského kraje jednala za účasti mí-

Vyjádření solidarity francouzským kolegům

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

je nám upřímně líto tragédie, která vaši zemi potkala. Pro nás, Čechy, je Francie zemí velice blízkou, oblíbenou a turisticky vyhledávanou, proto se nás velmi dotýká, co se v Paříži stalo. Spolu s vámi jsme přesvědčeni, že zlo nesmí zvítězit, že nás nesmí připravít o naše svobody a že se budeme moci dál bez obav potkávat pod Eiffelovou věží, v Louvru i jinde.

Myslíme na vás a jsme s vámi.

Za celý Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

Dagmar Žitníková - předsdkyně

Ivana Břeňková - místopředsdkyně

Lubomír Francel - místopředseda

stopředsedů OS Ivany Břeňkové a Lubomíra Francla.

6. listopadu

* Konal se slavnostní večer u příležitosti 20 let od vzniku Lékařského odborového klubu. Za vedení OS se večera zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

6. – 8. listopadu

* V Blansku se konal turnaj v oděbné. Vedení OS zastupoval místopředseda Lubomír Francel.

9. listopadu

* Sekce nemocnic se připravovala na poradu odborářů s vládními představiteli na téma nedostatku personálu v nemocnicích. Jednání se účastnilo vedení svazu.

* V odpoledních hodinách se konalo společné jednání výkonné a dozorčí rady OS. Na programu byla příprava rozpočtu OS na rok 2016.

10. listopadu

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

11. listopadu

* Konala se krajská konference Plzeňského kraje. Vedení svazu zastupovali místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsedkyní KR Praha Růženu Menšíkovou zúčastnily na MPSV prvního jednání pracovní komise, která má za úkol vytvořit personální standardy v sociálních službách. Předsedkyně Žitníková na jednání opět zopakovala, že odbory požadují, aby personální standardy byly nastavené na optimální počty a že standardy musí garantovat, aby práce v sociálních službách byla bezpečná.

12. listopadu

* Konala se krajská konference Ústeckého kraje, které se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* Přípravy návrhu kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance se za OS účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se jako čestný host zúčastnila konference Zdravotnictví 2016.

13. listopadu

* V Poslanecké sněmovně se konal seminář na téma Jak dál v přípravě zákona pro nelékařská zdravotnická povolání, který se zabýval personální situací v nemocnicích a možnými změnami

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů jednal s vicepremiérem Babišem o nedostatku personálu v nemocnicích

Krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů se ve čtvrtek 22. října sešel s 1. místopředsedou vlády a ministrem financí Andrejem Babišem. Jednání bylo odpovědí vicepremiéra na dopis krizového štábu, který byl dne 13. října zaslán premiérovi a oběma místopředsedám vlády ve věci úhradové vyhlášky a personální krize v nemocnicích (viz <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/13-10-2015-tk-krizoveho-stabu-nemocnic-odboru-a-pacientu.aspx>). Na jednání zástupci krizového štábu opět podrobně informovali o nedostatku zdravotnického personálu v nemocnicích a o nízkých úhradách za poskytovanou zdravotní péči. Vicepremiér dostal konkrétní informace o nemocnicích, které mají nedostatek zaměstnanců, a to především sester.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková znovu popsala důvody odchodu zdravotníků z českých nemocnic. Upozornila vicepremiéra, že téměř všechny nemocnice porušují zákoník práce a další právní předpisy. Opět informovala o opa-

ření slovenské vlády, která chce zvýšením platů sester a ostatních nelékařů dosáhnout personální stabilizace slovenských nemocnic.

Krizový štáb předložil vicepremiérovi také informace o přípravě

covní doba je 38 až 46 hodin.

Krizový štáb varoval 1. místopředsedu vlády, že pokud nebudou urychleně přijata opatření na zlepšení pracovních podmínek v českých nemocnicích, tak se nemocnice zač-



Krizový štáb

nemocnic, odborů a pacientů

vaném JOBS veletrhu německých a letos i rakouských nemocnic, které budou příští měsíc českým lékařům a sestřím nabízet práci v jejich zařízeních. Žitníková upozornila, že ze strany německých a rakouských nemocnic se nejedná pouze o vyšší finanční ocenění, ale jde také o slušné pracovní podmínky. Zaměstnavatelé a zaměstnanci v Německu a Rakousku dodržují evropské směrnice, týdenní pra-

nou zavírat a bude ohroženo poskytování zdravotní péče.

Závěrem jednání vicepremiér přislíbil, že bude iniciovat jednání předsedů koaličních stran k hrozící destrukci nemocniční sítě za účasti krizového štábu a že se zúčastní setkání zaměstnanců nemocnic k nedostatku personálu, které bude organizovat odborový svaz 18. listopadu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zaměstnanci lázní nepocítili změnu

Ve čtvrtek 29. října 2015 se v Praze sešli zástupci základních organizací v lázních a hodnotili situaci v tomto sektoru na základě získaných údajů z více jak poloviny našich organizací. Získané údaje jsou k dispozici v prezentaci, kterou najdete u tohoto textu na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-10-2015-sekce-lazenstvi.aspx>.

Přes pozitivní vývoj v sektoru lázeňství dochází stále ke zhoršování pracovních podmínek. Zaměstnavatelé tlačí na rušení benefitů, nedodržují se zákonná pravidla při rozvrhování pracovní doby, přestávek, práce přesčas a dovolené. Většina přítomných uvedla konkrétní příklady. Zaměstnavatelé odborovým organizacím neposkytují informace, na které mají odbory právo dané zákonem.

Při setkání jsme v konstruktivní diskuzi zjistili, že není ve státních lázních dodržován slib ministra zdravotnictví o navýšení mezd o 5 %. Ve společnostech Léčebné lázně Bohdaneč, a.s., a Lázně Teplice nad Bečovou, a.s., je ze strany vedení těchto společností záměrně ignorován zákoník práce a neochota se domluvit na znění kolektivní smlouvy.

Z diskuze vzešlo také mnoho podnětů, u kterých budeme zvažovat podání generálního podnětu na plošné kontroly v lázeňských společnostech. Nedostatky jsou zejména v čerpání dovolených, evidenci docház-

ky, dodržování ustanovení o rozložení směn a také co patří či nepatří do výkonu práce.

Tímto příspěvkem nechci vzbudit pocit, že v lázních je jen vše špatné.

Na jednání byli i zástupci společností, kde sice mzdy nepatří v rámci sektoru k těm nejvyšším, ale spolupráce vedení společnosti a zástupců zaměstnanců je na vysoké úrovni a je snaha v rámci možností neustále zlepšovat pracovní podmínky.

Mezi takovouto společnost patří Alžbětiny lázně v Karlových Varech.

Další společnost, kde vedení dodrželo slib, že až se společnosti začne dařit, poznají to i zaměstnanci, je společnost Lázně Teplice v Čechách a.s. Zde zaměstnanci dostanou od 1. 11. 2015 přidáno 1000 Kč, a tím se společnost zařadí mezi společnosti s výrazně vyšší průměrnou mzdou, než je v lázních obvyklá.

Tuto společnost lze dát za vzor také ve spolupráci se vzdělávacími institucemi, a to napříč všemi obory, které jsou pro lázeňství potřebné.

Společnost spolupracuje s Hotelovou školou, Obchodní akademií a Střední průmyslovou školou Teplice, která vychovává zaměstnance stravovacích provozů, recepcie, obchodu. Společnost také navázala spolupráci s Fakultou zdravotních studií Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, kde se připravují na svou profesi fyzioterapeuti.

Důležitou zprávou pro další možnosti bipartitní spolupráce je, že Svaz léčebných lázní ČR se stal členem Unie zaměstnavatelů ČR, která je také součástí tripartity. Pro sektor lázní to znamená, že máme regulérního partnera a můžeme začít pracovat na sektorové kolektivní smlouvě vyššího stupně.

Závěrem lze konstatovat, že spolupráce mezi námi odboráři začíná fungovat a počet zástupců, kteří spolupracují s odborovým svazem, se zvyšuje. Z této spolupráce pak mohou čerpat při stále složitějších jednáních se svými zaměstnavateli.

Byť jsme se nemohli radovat ze zlepšující se situace v lázních, naše jednání bylo zakončeno pozitivně i s nadějí na intenzivnější spolupráci mezi námi.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
Martin.Vacek@post.cz

Ať se české stříbro v roce 2016 blýská



Dne 29. října se sekce lázeňství setkala na rozšířeném jednání, kam jsme pozvali všechny zástupce našich odborových organizací působících v lázních. Na setkání dle námi dostupných dat bylo vidět, že zlepšení situace zaměstnavatelů a také lepší dostupnost lázeňské péče se na sociálních podmínkách zaměstnanců nijak významně neprojeví. Podrobná data naleznete na

Sekce stále bojuje za hygienu i zachování jejich kompetencí



Na konci každého roku se někteří z nás ohlédnou, co nám rok přinesl, co vzal. Není tomu patrně jinak ani tento rok. Výbor sekce pracovníků hygienické služby se scházel více méně pravidelně jednou měsíčně, při řešení naléhavých situací jsme byli schopni pružně reagovat a sejít se častěji. Konaly se dvě konference a odborný seminář, účast i mladých členů byla hojná.

Podářilo se či se daří, byť jednání nejsou jednoduchá, zajistit peníze nejen pro státní zaměst-

webu odborového svazu v části věnované sekcím. To vše znamená, že náš rodinný poklad stále nedosáhl plného lesku.

Protože je toto vydání posledním v roce 2015, chtěl bych vyjádřit své přání, aby se v příštím roce našel silný zástupce zaměstnanců lázní, který dokáže navázat na úspěchy odborového svazu a vrýt lázeňství ještě více do myslí politiků, říkat jim, jak je lázeňství českým stříbrem a jak je nutné o tento poklad pečovat. Věřím, že se v příštím roce podaří zahájit bipartitní dialog, který by mohl vyústit k uzavření sektorové kolektivní smlouvy. Přeji zároveň všem

záměrně (navýšení daně zákonem a nařízením vlády), tak i postupně pro zaměstnance zdravotních ústavů. Úplně se nedaří, nebo to alespoň tak vnímám, zcela obnovit víru v to, že hygienická služba bude zachována a bude vzkvétat. Jsou údobí, kdy je řada věcí či fungujících stavů rozmetána pod záminkou, že vše bylo špatné a teď je třeba změna. Může to být politický tlak, „právo“ silnějšího.

Byla bych ráda, kdyby ti kteří dnes spravují tuto zemi, měli oči, uši i srdce otevřená a vnímali názory na různé problémy naší doby opravdu tak, jak je cítíme i my v těch „nižších lajnách“. Jsem ráda, že vedení našeho svazu můžeme své problémy přednést a tyto problémy jsou ře-

zaměstnancům českých lázní, aby se jejich mzdy se výrazně odrazily od své současné hladiny a aby v českých lázních pracovali spokojení a dobře ohodnocení zaměstnanci, kteří mají ještě ten komfort příjemného a moderního pracovního prostředí.

Všem kolegyním a kolegům přeji krásné prožití vánočních svátků, veselou oslavu příchodu roku 2016 a zároveň v roce 2016 mnoho úspěchů, zdraví a krásných chvil strávených s těmi nejbližšími.

Ing. Martin VACEK,
řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

šeny na dalších úrovních, ať již naší předsedkyní Bc. Dášou Žitníkovou nebo místopředsedkyní Ing. Ivanou Břeňkovou.

Chtěla bych na konci roku poděkovat všem, kteří v rámci svých možností na vyšší, ale i té nižší pozici se snaží pro lidi něco udělat. Prostě nemůže to vzdát.

Doufám, že i v roce 2016 bude sekce pracovníků hygienické služby pracovat a že odborářů v rámci hygieny i zdravotních ústavů bude přibývat. Že to nebude jen „svezení“ nečlenů odborů s tím, co odbory vybojují.

Přeji všem pohodu a klid o Vánocích a i v celém roce 2016 ať se daří.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
sekce pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Krajská rada Pardubického kraje hodnotila dosavadní a naplánovala další činnost

Ve čtvrtek 3. 12. se v Pardubicích sešla krajská rada Pardubického kraje. Čestným hostem byl bývalý člen krajské rady Petr Čada. V nezvykle teplém a slunečném prosincovém dni jsme si našli chvíli i na společnou procházku po valech Pardubického zámku. I při ní jsme ovšem nedokázali nehovořit o palčivých problémech spojených s probíhajícími kolektivními vyjednáváním ve většině organizací. Poté jsme usedli v příjemném a klidném prostředí jedné z restaurací na náměstí, kde proběhlo řádné jednání krajské rady.

Velkou výhodou je účast předsedkyně krajské rady Ivany Burešové na jednáních Zdravotního výboru Pardubického kraje, protože informace o plánech kraje získáváme s předstihem a máme tudíž čas se připravit na vyjednávání. Dohodli jsme se i na termínech schůzek krajské rady na první čtvrtletí roku 2016.

Krajská rada bude jednat v těchto termínech: 21. ledna, 18. února a 17. března.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu Ivaně Burešové na číslo 737 217 575 nebo e-mailem na adresu buresova.ivana@cmkos.cz.

Krajská rada OS Pardubického

kraje děkuje všem členům ZO za jejich práci a vedení OS za podporu a servis a přeje krásné prožití vánočních svátků a hodně štěstí a nejen pracovních úspěchů v příštím roce.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady a KR OSZSP
ČR Pardubického kraje,
m.vostal@tiscali.cz
Foto Ivana Burešová



stalo se

ve vzdělávání zdravotních sester. Účastnilo se celé vedení OS. Předsedkyně OS Dagmar Žitníková přednesla prezentaci na téma postavení zdravotnického personálu v praxi.

18. listopadu

* Konala se celostátní porada OSZSP ČR ke kritickému nedostatku zdravotníků v nemocnicích za účasti premiéra vlády ČR Bohuslava Sobotky, 1. místopředsedy vlády a ministra financí Andreje Babiše, ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka a místopředsedkyně KDU-ČSL Zuzany Roithové, zástupce LOK-SČL předsedy Martina Engela, zástupců zaměstnavatelů, předsedy Asociace českých a moravských nemocnic Eduarda Sohliha. Za OS se zúčastnilo celé vedení svazu a zhruba 120 zástupců odborů z nemocnic.

18. a 20. listopadu

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila kongresu rakouských odborů veřejných služeb.

19. listopadu

* Na Ministerstvu zdravotnictví ČR se uskutečnilo další jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků, kterého se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla na metodickém dnu s regionálními pracovníky a inspektory BOZP kvůli novému programu evidence členské základny.

20. listopadu

* V Jáchymově se sešli odboráři z Léčebných lázní Jáchymov na své členské schůzi. Jednání se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková, regionální pracovník Václav Matoušek a inspektor BOZP Vladimír Andrejch. Po ukončení schůze následoval společenský večer, který se velmi zdařil. Poděkování za výbornou práci a bezva organizaci patří výboru odborové organizace a zvláště jeho předsedkyni Heleně Šebestové.

23. listopadu

* Na Ministerstvu zdravotnictví jednala pracovní skupina tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, která se zabývala způsobem předkládání statistických údajů nemocnic. Cílem je získat přehled o počtech zaměstnanců, jejich odměňování a pracovní době. V pracovní skupině je OS

Zdravotnická tripartita jednala o vzdělávání, platech a mzdách i nedostatku personálu



Dne 1. prosince se sešel tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita), aby projednal aktuální situaci ve zdravotnictví a připravil stanovisko týmu pro jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity).

Jednání začalo jako již tradičně kontrolou zápisu z předchozího jednání týmu. Z předchozích jednání je zásadním bodem udržení orgánů ochrany veřejného zdraví, hygieny a zabezpečení financí. Dozor ve veřejných stravovacích provozovnách musí i nadále vykonávat zaměstnanci k tomu odborně vzděláni. Všichni členové týmu jsou proti převedení kompetence dozoru veřejného stravování na resort Ministerstva zemědělství.

Druhým bodem jednání byla **informace o postupu prací na návrhu zákona o neziskových zdravotnických organizacích.** Zpracování návrhu zákona odborový svaz požadoval, a to především z důvodu sjednocení způsobu odměňování zaměstnanců nemocnic, a to platem. Odbory jednají o navýšení prostředků z veřejného zdravotního pojištění na zvýšení platů a mezd zaměstnanců, jednají o úpravě nařízení vlády, kterým se zvyšují platové tarify, ale zaměstnanci v obchodních společnostech, ve kterých je poskytována mzda, musí vyjednávat přímo se svými zaměstnavateli a zřizovateli, což bývá problém a výsledek je nejistý.

Odborový svaz po podrobném prostudování existujícího návrhu došel k závěru, že by pro nemocnice byla výhodnější, kdyby byly práce na zákonu zastaveny.

Zaměstnavatelé předložili zásadní připomínky k návrhu zákona, také doporučili pozastavení prací.

Ministerstvo zdravotnictví zopakovalo, že tvorba zákona je přímo uvedena v programovém prohlášení vlády, nejen proto budou práce na zákoně pokračovat.

Po diskusi se členové týmu shodli, že návrh zákona bude předložen a projednán na jednání týmu a velké tripartity před tím, než bude předloženo vládě.

Odbory trvají na požadavku stejného odměňování zaměstnanců platem a ohradily se proti vyjádření Ministerstva zdravotnictví, že by něco takového mohlo být protiústavní.

Třetím bodem jednání byla **aktuální situace ve zdravotnictví**, která v sobě zahrnovala několik částí.

Konkrétně se jednalo o předloženou **informaci o hospodaření zdravotních pojišťoven, kterou vzali sociální partneři na vědomí.**

Odbory upozornily, že požadují především zdroje, které pokryjí sli- by vlády na zvýšení platů a mezd zaměstnanců. Zvýšená cena práce je jedním z faktorů, který by mohl pomoci zaměstnanci v nemocnicích stabilizovat.

Zaměstnavatelé požádali, aby byl tým informován o výběru pojistného čtvrtletně.

K **informaci o reformě ÚZIS a projektu DRG – restart** nastala diskuse, která poukázala na nutnost uspořádat pro pracovní tým seminář. Seminář se bude konat v lednu.

Další část s názvem **Problematika právní úpravy vzdělávání zdravotnických pracovníků** vyvolala diskusi k obsahu předložené informace, která se týkala pouze lékařů. Z tohoto důvodu byl název upraven.

Zástupci LOK-SČL vyjádřili nespokojenost s tím, že i když došlo k dohodě, jak by měla novela zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta vypadat, tento návrh byl upraven. Původní plánovanou změ-

nou byla redukce základních oborů a zkrácení délky specializačního vzdělávání. Zástupci odborů nesouhlasili s tím, že se rozšiřuje počet atestačních oborů.

Pokud jde o další zdravotnický personál, zaměstnavatelé i odboráři vyzvali ministerstvo k práci skupiny, ve které má tým své zástupce.

Při projednávání **Problematiky sběru dat o platech a mzdách** se tým shodl na nutnosti sběru dat nejen v ročním sledování, ale také v pololetním intervalu. Zásadní je, aby byl přehled nejen o výši odměn, ale také o počtech pracovníků v jednotlivých kategoriích, jejich platu/mzdě a počtu hodin přesčasové práce.

V části **Personální situace ve zdravotnictví** zazněly informace o usnesení účastníků celostátní porady OSZSP ČR ze dne 18. listopadu.

Odborový svaz tímto usnesením například vyzval vládu, aby konala opatření, která zajistí udržení stávající sítě nemocnic.

Ministerstvo zdravotnictví souhlasí s nutností podniknout opatření, ale materiál opatření neuvědl.

Tým se shodl na nutnosti tato opatření vypracovat, a to v rozdělení na časová pásma krátkodobá, střednědobá a dlouhodobá. Diskutovalo se, zda má, či nemá jít o koncepční materiál. Materiál bude předložen na únorové jednání pracovního týmu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Odborový svaz se stále velmi aktivně angažuje v ochraně veřejného zdraví

Předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se v úterý 27. října na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnily tiskové konference na téma: Návrh zákona o potravinách ohrožuje veřejné zdraví.

Předsdkyně Žitníková na konferenci seznámila novináře se stanoviskem odborového svazu. Záznam tiskové konference je uložen na webu Ministerstva zdravotnictví: http://www.mzcr.cz/dokumenty/hlavni-hygienik-crnavrh-zakona-o-potravinach-ohrozuje-verejne-zdravi_10914_3237_1.html

Sekke pracovníků hygienické

služby společně s vedením odborového svazu dlouhodobě sleduje a řeší problémy spojené s udržením chodu orgánů ochrany veřejného zdraví.

Nyní se opět se "vynořil" návrh zákona o potravinách z dílny Ministerstva zemědělství, kterým toto ministerstvo chce odebrat hygieně kompetence v části dozoru.

Odborový svaz dlouhodobě nesouhlasí, aby se ochrana veřejného zdraví stala politickým hřištěm v koalici, požaduje zachování systému dozoru a posílení finančního a personálního zajištění ochrany veřejného zdraví.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

zastoupen místopředsdkyní Ivanou Břeňkovou.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se v Brně na pozvání ředitelky NCO NZO zúčastnila mezinárodní konference na téma Budoucnost komunitní péče v ČR. Na úvod jednání předsdkyně Žitníková sdělila přítomným informace o aktivitách svazu ke zlepšení pracovních podmínek sester a krátce pohovořila o kritické personální situaci a jejich příčinách. Konference byla velmi zajímavá a na vysoké odborné úrovni.

24. listopadu

* Konal se Sněm ČMKOS, kterého se zúčastnilo celé vedení OS a zástupci výkonné rady.

25. listopadu

* V dopoledních hodinách jednaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a předsdkyně odborové organizace ZZS Jihočeského kraje Mgr Lucie Dudková s ředitelem ZZS Jihočeského kraje a předsedou Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR MUDr. Markem Slabým. Tématem byla organizace a bezpečnost práce z pohledu zaměstnanců a zaměstnavatele.

* Vedení OS se setkala v Poslanecké sněmovně s ministryni školství Kateřinou Valachovou. Projednávalo se stanovisko OS k návrhům na změny ve vzdělávání všeobecných sester.

26. listopadu

* V budově OS jednal výbor sekce pracovníků hygienické služby za účasti vedení svazu.

27. listopadu

* Na ČMKOS se uskutečnilo setkání lektorů v rámci projektu Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních. Účastnili se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

27. a 28. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se, na pozvání vedení Sdružení odborových organizací AGEL, zúčastnila jejich výroční konference, kde zároveň proběhla diskuze s členy představenstva a zahájení kolektivního vyjednávání pro rok 2016. Odbory upozornily zástupce představenstva na kritickou personální situaci v AGELu a jako jedno z možných řešení navrhuje skokové navýšení platů.

30. listopadu

* V budově svazu jednaly místo-

V Poslanecké sněmovně se jednalo o financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb

Ve středu 4. listopadu se na jednání Výboru pro sociální politiku v Poslanecké sněmovně z podnětu poslankyně Jany Hnykové projednávala problematika financování ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. Na jednání byli pozváni zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí, Asociace krajů ČR, zdravotních pojišťoven, zaměstnavatelů a odborů. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Poslankyně Jana Hnyková v úvodní prezentaci shrnula dosavadní vývoj hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb, připomněla negativní trendy snižování počtu sester, narůstající potřebu ošetrovatelské péče a problémy s financování úhrad. Závěrem prezentace položila několik otázek, na které měli zástupci přítomných institucí odpovědět. Zásadním dotazem bylo, kdo dofinancuje poskytování ošetrovatelské péče v roce 2016.

Zástupci jednotlivých institucí „nezklamali“. Všichni aktéři sdělili, že sestry jsou v sociálních službách nutné a že je potřeba je v pobytových zařízeních udržet.

Ministerstvo práce a sociálních věcí uvedlo, že spolu s Ministerstvem zdravotnictví připravuje koncepci dlouhodobé péče, která bude řešit i financování ošetrovatelské péče, a to zřejmě prostřednictvím ošetrovatelského dne. Dále bylo připomenuto, že MPSV požadovalo v úhradové vyhlášce vyšší úhrady za poskytovanou ošetrovatelskou péči, ale Ministerstvem zdravotnictví jim nebylo vyhověno.

Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že udělali, co mohli. Odbornost 913 zařadili do úhradové vyhlášky, hodnotu bodu zvýšili na 1,02 Kč za bod a strop úhrad zvýšili o 3 %. Závěrem zaznělo, že pokud by zvýšili úhrady odbornosti 913 více, tak by museli někomu ubrat.

Asociace krajů připomněla, že kraje, přestože nedostávají na

úhrady sociální péče žádné finance z rozpočtového určení daní, investují ročně do sociálních služeb souhrnně částku okolo 2,5 mld.

Všeobecná zdravotní pojišťovna zdůraznila, že hradí to, co má, a že její úhrady nejsou primárně určené na platy a mzdy.

Zaměstnavatelé sdělili, že nemají z čeho hradit náklady na platy a mzdy zdravotních sester a že poskytovatelé, kteří nemají zřizovatele, zřejmě nebudou tuto péči poskytovat.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková zrekapitulovala příspěvky všech předcházejících vystupujících a připomněla celý proces jednání o navýšení úhrad za ošetrovatelskou péči. Nizkými úhradami se opakovaně zabývala tripartita, sešli se ministr zdravotnictví a ministryně práce a sociálních věcí spolu se sociálními partnery v Benešově a výsledek? Maximálně je možné v roce 2016 zvýšení úhrad o 3 %, což řádově představuje zvýšení o 36 mil., a to za situace, kdy všichni uznali, že je nutné úhrady zvýšit minimálně o 1,5 mld. Závěrem Žitníková všem přítomným zopakovala zásadní otázku poslankyně Jany Hnykové: Kdo zaplatí sestry v roce 2016? Zůstanou v pobytových zařízeních sociálních služeb?

V další části, která byla otevřená pro příspěvky veřejnosti, vystoupil člen výkonné rady OS Tomáš Havlásek, který na příkladu svého zařízení uvedl, jak obrovské mohou být disproporce v úhradách, a připomněl roli lé-

kařů, kteří by měli ošetrovatelskou péči indikovat.

Mezi poslanci se následně rozpoutala vzrušená debata, která skončila úvahou, že „možná by se dalo do sociálních služeb něco přidat při projednávání návrhu státního rozpočtu“. Konkrétní návrh za výbor ovšem nepřišel.

Poslední část jednání výboru byla věnována zprávě o činnosti pracovní skupiny k náhradní rodinné péči. Této části jednání se zúčastnila i ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která měla širokou podporu auditoria, když na jednání výboru přišlo několik profesionálních pěstounů i s „jejich“ dětmi.

Za pracovní skupinu byl přednesen většinový názor, že je potřeba zachovat všechny typy péče a to včetně institucionální. Opakovaně zaznělo, že není možné finančně podporovat jen pěstouny, ale je potřeba rozvíjet i dětské domovy a zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc (ZDVOP).

Ministryně Marksová se opakovaně vyjádřila, že jejím zájmem je dávat děti do rodin a v institucionální péči ponechat pouze děti, které nelze umístit k profesionálním a dlouhodobým pěstounům. S tím všichni souhlasili, ale znovu připomněli, že je potřeba eliminovat možná rizika (například úpravou kontrol pěstounských rodin) a nepochybnovat péči v dětských domovech a zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc.

Velmi se diskutovalo o roli nestátních neziskových organizací v kontrastu s úlohou státu a směřováním finanční podpory z evropských fondů do neziskovek.

Jednání výboru probíhalo od rána a bylo ukončeno až v poledne.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stalo se

předsedkyně OS Ivana Břeňková s předsedkyní odborové organizace Domova důchodců Zdírec Jiřinou Marešovou a členkou výboru odborové organizace o výsledku auditu, který zadal kraj na jejich zařízení. Jednání budou pokračovat za účasti zřizovatele s vedením svazu a odborové organizace.

* V odpoledních hodinách se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková zúčastnila konference odborové organizace ZÚ Ústí nad Labem, po konferenci následovalo společné jednání předsedkyně odborové organizace Hany Micháلكové a místopředsedkyně Břeňkové s vedením ZÚ.

1. prosince

* Tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví projednal materiál aktuální situace ve zdravotnictví, stav prací k zákonu o neziskových zdravotnických organizacích. Materiály byly prodiskutovány a upraveny do podoby, která bude na programu jednání tripartity dne 14. prosince.

3. prosince

* Konference Sdružení lázeňských míst ČR se konala v krásných prostorách Lednického zámku. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková. Ocenění za práci pro lázeňství získal ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček.

4. prosince

* Konalo se závěrečné kolo výběrového řízení na ředitelku/ředitelku FN Královské Vinohrady. Do výběrové komise byla jmenována za OS místopředsedkyně Ivana Břeňková, za odborovou organizaci FNKV předsedkyně Milada Králová.

7. prosince

* V budově OS se konalo společné jednání zástupců OS veřejných služeb sdružených za ČR v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Jednání a přípravy společných akcí se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a referentka pro mezinárodní činnost Lucie Kučírková.

* Vláda zařadila jako bod jednání návrh kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance. Projednání se společně s příslušnými OS za OSZSP ČR zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

7. a 8. prosince

* Jednala výkonná rada OS.

Krajská rada Moravskoslezského kraje zve na svá jednání v roce 2016

V prvním pololetí roku 2016 má krajská rada Moravskoslezského kraje naplánovaná jednání v následujících termínech: **26. ledna, 23. února, 29. března, 26. dubna, 31. května a 28. června.**

Krajská rada se obvykle schází ve **Fakultní nemocnici Ostrava**, zpravidla ve **13 hodin**, ale čas i místo konání schůzky se může aktuálně změnit.

Svou návštěvu oznamte, prosím, předem předsedkyni moravskoslezské krajské rady Dagmar Drobíkové na číslo 736 520 151 nebo na e-mail dagmar.drobikova@tiscali.cz

Těšíme se na vás.

Nárok na dovolenou při plynulé změně zaměstnání

• Občas se u nás stane, že nový zaměstnanec nenastupuje k 1. kalendářnímu dni v daném měsíci, ale až od 2. nebo 3. (tedy od prvního



všedního dne). Tyto situace sice nenastávají moc často, nicméně naše organizace někdy bývá dotazována a řešíme problém s nárokem na dovolenou za měsíc, ve kterém zaměstnanec nastupuje. První situace: Zaměstnanec X nastoupil od 2. v daném měsíci (pondělí), protože do 1. měl jiný pracovní poměr (tzn. plynule přestoupil od jednoho zaměstnavatele ke druhému). Druhá situace: Zaměstnanec Y nastoupil od 2. v daném měsíci (pondělí), ale do 1. neměl žádný navazující pracovní poměr (nastoupil například z úřadu práce). Jak je to v obou situacích s nárokem na dovolenou? P. B., Praha

Dotazovaný problém řeší § 212 odst. (3) zákoníku práce takto: „Poměrná část dovolené přísluší v délce jedné dvanáctiny též za kalendářní měsíc, v němž zaměstnanec změnil zaměstnání, pokud skončení pracovního poměru u dosavadního zaměstnavatele a vznik pracovního poměru u nového zaměstnavatele na sebe bezprostředně navazují; zaměstnanci přísluší v takovém případě poměrná část dovolené od nového zaměstnavatele.“ Podle převládající výkladové praxe se za tzv. „bezprostřední návaznost“ pracovních poměrů považují nejen přechody od jiného zaměstnavatele ze dne na den, ale též případy, kdy předchozí pracovní poměr u dosavadního zaměstnavatele například skončil v pátek před víkendem a/nebo před svátkem; a nový pracovní poměr započal až v pondělí po víkendu nebo první pracovní den po státním svátku.

Pokud tedy zaměstnanec X splní podmínku odpracování 60 dnů s tím, že pracoval do 1. dne v měsíci jinde a následně 2. dne v měsíci nastoupí plynule do pracovního poměru k jinému za-

městnavateli, tak již za tento měsíc přísluší zaměstnanci nárok na 1/12 roční výměry dovolené od nového zaměstnavatele. Naproti tomu, pokud zaměstnanec Y sice splní podmínku odpracování 60 dnů s tím ovšem, že do 1. dne v měsíci nikde jinde zaměstnán nebyl, a následně 2. v měsíci nastoupí do pracovního poměru, tak za tento měsíc ještě nepřislouží zaměstnanci nárok na 1/12 roční výměry dovolené od nového zaměstnavatele (viz § 212 odst. 2 ZP ve spojení s § 212 odst. 3 ZP).

Pracovní poměry na dobu určitou

• Pokud je se zaměstnancem sjednán třikrát pracovní poměr na dobu určitou, pak následuje další (v pořadí 4.) pracovní poměr, tentokrát na dobu neurčitou. Co se stane, když zaměstnanec sám dá výpověď ze svého pracovního poměru na dobu určitou, pak se chce vrátit zpět a je mu opět nabídnuta pracovní smlouva na dobu určitou? F. K., Praha

Sjednání pracovního poměru na dobu neurčitou se zaměstnancem, který byl u téhož zaměstnavatele již předtím zaměstnán v pracovním poměru na dobu určitou (například i opakovaně, nejvýše 3x) neznamená, že se „anulují“ předchozí pracovní poměry na dobu určitou. V dotazovaném případě se tedy pracovní poměr na dobu neurčitou pouze nezapočte do maximálního – zákonem dovoleného – počtu opakování pracovních poměrů na dobu určitou (tzv. pravidlo „3x a dost“ stanovené v § 39 odst. 2 zákoníku práce).

Příklad: Zaměstnanec měl 3 pracovní poměry na dobu určitou od 1. 6. 2012 do 30. 5. 2013, pak od 1. 6. 2013 do 31. 1. 2014 a konečně od 1. 2. 2014 do 30. 11. 2014. Následně sjednal s tímž zaměstnavatelem pracovní poměr na dobu neurčitou, a to s účinností např. od 1. 12. 2014. Posledně uvedený pracovní poměr na dobu neurčitou skončil na základě výpovědi dané zaměstnancem dne 30. 4. 2015. Protože od posledního pracovního poměru na dobu určitou zatím neuplynuly 3 roky (skončil 30. 11. 2014), nemůže zaměstnavatel nyní platně sjednat další (tj.

v pořadí již 4.) pracovní poměr na dobu určitou. Pokud by měl zaměstnanec nastoupit ke stejnému zaměstnavateli, pak jedine na dobu neurčitou. Zaměstnavatel bude moci s tímto zaměstnancem platně sjednat pracovní poměr na dobu určitou až nejdříve od 1. 12. 2017.

Pokud by byl přesto sjednán pracovní poměr na dobu určitou před 1. 12. 2017, bude pracovní smlouva v té části, která se týká sjednání doby určité, neplatná. Zaměstnanec má pak možnost postupovat podle § 39 odst. 5 zákoníku práce, tzn. jednak oznámit před uplynutím sjednané doby písemně zaměstnavateli, že trvá na tom, aby ho dále zaměstnával, jednak dát k soudu návrh na určení, zda byly splněny podmínky pro sjednání pracovního poměru na dobu určitou. Zaměstnanec musí stihnout uplatnit u soudu takový návrh nejpozději do 2 měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr skončit uplynutím sjednané doby. V uvažovaném příkladu lze předpokládat, že zaměstnanec bude u soudu úspěšný.

Opakovaně sjednávaná zkušební doba

• Můj pracovní poměr na dobu určitou mi skončí 31. 12. 2015. Nyní mi byla nabídnuta nová pracovní smlouva od 1. 1. 2016, ale v ní je opět zkušební doba. Znamená to, že mě zaměstnavatel odhlásí na úřadech a pak mě znovu přihlásí? Je další sjednání zkušební doby v pořádku? J. K., Ostrava

Není dán žádný zákonný důvod pro to, aby byl zaměstnanec odhlášen na úřadech (odhlášky ze zdravotního a sociálního pojištění) a následně ihned znovu přihlašován. Jestliže pracovní poměr má de facto plynule navazovat, tak v právním slova smyslu by situace rozhodně neměla být řešena ukončením pracovního poměru ke dni 31. 12. 2015 s následným vznikem „nového“ pracovního poměru hned dnem následujícím – dnem 1. 1. 2016.

Upozorňuji také, že sjednání nové zkušební doby v pořádku

není. Judikatura Nejvyššího soudu (viz např. jeho rozhodnutí ze dne 21. 4. 2009, sp. zn. 21 Cdo 2195/2008) potvrdila, že sjednání zkušební doby poskytuje smluvním stranám pracovního poměru možnost, aby si až do jejího uplynutí prakticky ověřili („vyzkoušeli“), zda jejich pracovní právní vztah odpovídá tomu, s čím do něho vstupovali, zejména zda zaměstnanci vyhovují druh práce, místo (místa) výkonu práce a mzdové (platové) nebo jiné pracovní podmínky a zda zaměstnanec splňuje zaměstnavatelovo očekávání v přístupu k plnění pracovních povinností.

Pokud zaměstnavatel nebo zaměstnanec nevyužijí poměrně jednoduché a rychlé možnosti rozvázat pracovní poměr jeho zrušením ve zkušební době ve smyslu § 66 zákoníku práce, znamená to dle zmíněného soudu, že pracovní poměr „na zkoušku“ se vlastně mění v pracovní poměr „plnohodnotný“ a obě smluvní strany berou na vědomí, že to, co sjednali, je již pevným vztahem, z něž nelze jednoduše „odejít“ (zrušit jej bez výpovědních a jiných dob a bez uvážení důvodů). Tomuto účelu zkušební doby odporuje dle mého názoru postup zaměstnavatele, kdy předloží zaměstnanci návrh nové pracovní smlouvy (a počítá tedy s variantou dalšího pracovního poměru), ačkoliv původní pracovní poměr má i dle jeho vůle pokračovat, jen za změněných podmínek (co do doby jeho trvání nebo druhu zaměstnancem vykonávané práce). Jestliže důvodem řešení popsané situace novým pracovním poměrem – namísto jednoduchého prodloužení smlouvy dodatkem – je pro zaměstnavatele právě sjednání zkušební doby s potenciální možností využít jejího trvání k rozvázání tohoto pracovního poměru, pak dle mého názoru může být sjednání takové zkušební doby shledáno soudem oprávněně jako neplatné.

JUDr. Dominik BRŮHA, PhD.,
advokát,
bruha@akbr.cz

Zajišťovací fond

Zajišťovací fond přijal za období od 1. 1. 2015 do 31. 10. 2015 již 1715 žádostí, z toho schváleno bylo 1636 žádostí, na které byly vyplaceny dary v celkové výši 1 069 100 Kč. Zamítnuto bylo celkem 79 žádostí, které nesplnily podmínky určené Statutem Zajišťovacího fondu. V tabulkách se můžete podívat na podrobnější statistiku schválených a zamítnutých žádostí.

Možná si všimnete, že čísla jsou poněkud odlišná od údajů v předchozích číslech Bulletinu. Je to způsobeno tím, že od 23. 11. 2015 jsou data čerpána z progra-

vody do Zajišťovacího fondu. Jak už jsem se zmínil výše, dne 23. 11. 2015 byl spuštěn do plného provozu program pro evidenci členské základny TREWIS. V tom-

Zajišťovací fond 2015 – přijaté žádosti							
Žádosti dle darů	Počet položek	Pracovní neschopnost	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Živelní pohroma
		počet	počet	počet	počet	počet	počet
Schválené	1 636	1206	297	122	6	5	0
Zamítnuté	79	52	12	13	1	0	1
Celkem	1 715	1 258	309	135	7	5	1

Zajišťovací fond 2015 – schválené žádosti							
Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena dar dítěti	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	
I.15	167	57 500	19 600	27 000	0	0	104 100
II.15	177	65 000	14 900	30 000	15 000	5 000	129 900
III.15	278	112 000	21 900	18 000	15 000	0	166 900
IV.15	210	84 500	14 500	21 000	0	0	120 000
V.15	185	71 500	18 300	12 000	0	0	101 800
VI.15	209	71 000	26 200	24 000	30 000	15 000	166 200
VII.15	120	42 500	12 500	15 000	0	0	70 000
VIII.15	75	27 000	6 500	9 000	15 000	5 000	62 500
IX.15	106	35 500	14 100	13 500	0	0	63 100
X.15	109	36 500	13 100	15 000	15 000	5 000	84 600
Celkem	1 636	603 000	161 600	184 500	90 000	30 000	1 069 100

Zajišťovací fond 2015 – zamítnuté žádosti								
Období	Počet položek	Nedodržená lhůta 3 měs.	Nedodržená doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje statut ZF	nesplněny důvody statutu	Neplnění povinnosti ZO (odvody, hlášenky)
II.15	3	2	0	0	1	0	0	
III.15	10	2	3	0	5	0	0	
IV.15	14	2	6	2	1	1	1	
V.15	12	5	2	0	1	0	1	
VI.15	13	6	1	0	6	0	0	
VII.15	9	7	1	0	1	0	0	
VIII.15	3	2	1	0	0	0	0	
IX.15	4	3	0	0	1	0	0	
X.15	2	1	0	0	1	0	0	
Celkem	79	36	15	2	19	1	2	

mu pro evidenci členské základny TREWIS. Tento program eviduje žádosti o dary podle data, kdy byla žádost doručena, na rozdíl o předchozí evidenci, kdy se žádosti evidovaly podle data vzniku události, pro kterou se o dar žádá.

Bohužel se stále vyskytují problémy s tím, že ne všechny žádosti splňují veškeré náležitosti k tomu, aby mohly být vyplaceny v řádném termínu.

Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- neuhrazené odvody členských příspěvků základní organizací,
- nedoplatky v odvodech příspěvků do Zajišťovacího fondu základní organizací,
- chybějící hlášení změn pro od-

to programu se od tohoto data schvalují žádosti o dary elektronickou formou, což má své výhody, ale také je pro schválení nutné, aby základní organizace měla v pořádku odvody členských příspěvků, odvody příspěvků do zajišťovacího fondu a rovněž řádně a včas posílané hlášenky. Program tyto náležitosti hlídá a upozorňuje na nedostatky (na obrázku jsou nedostatky označené vykřičníkem).

Pokud jsou v evidenci odvodů a hlášenek tyto nedostatky, je v programu téměř nemožné žádost o dar ze Zajišťovacího fondu schválit, i když člen má vše v pořádku a žádost je odeslána včas a se všemi náležitostmi.

Jak jsem již několikrát upozornil, dar ze Zajišťovacího fondu nenáleží členovi, za kterého odborová organizace neplní řádně a včas své povinnosti – zejména neplatí příspěvek do Zajišťovacího fondu, neposílá jmenný seznam a jeho aktualizace, z nichž by bylo možné ověřit zaplacení příspěvku do Zajišťovacího fondu za člena.

Proto znovu apelují na všechny členy a funkcionáře, aby před odesláním žádosti na OS zkontrolovali, že žádost je podána na správném formuláři, který obsahuje všechny náležitosti, jež jsou podmínkou pro vyplacení daru ze Zajišťovacího fondu, a zároveň jsou splněny povinnosti ZO. Ušetří se tím čas a práce jak vás členů a funkcionářů, tak i pracovnice OS, která žádosti vyřizuje. A také se při správně vyplněné žádosti se všemi potřebnými přílohami významně zkrátí doba vyplacení daru.

Závěrem bych chtěl konstatovat, že se počet zamítnutých

žádostí postupně snižuje, což svědčí o dobré práci vás, dobrovolných funkcionářů. Chtěl bych vám tímto na konci roku poděkovat a vyslovit přesvědčení, že tato dobrá spolupráce bude pokračovat i v příštím roce.

POZOR: od 1. ledna 2016 dochází v Zajišťovacího fondu ke změnám

Jak jsem informoval v minulých číslech a na krajských konferencích, přijímal jsem náměty na změny Statutu Zajišťovacího fondu.

Výkonná rada projednala tyto náměty na svém jednání 8. prosince 2015 a schválila tyto změny:

- **Rozšíření o možnost čerpání daru při ošetřování člena rodiny** (tzv. paragraf) za stejných podmínek jako při čerpání daru při pracovní neschopnosti.

- **Prodloužení lhůty pro podání žádosti o dar při narození dítěte z 3 na 6 měsíců** – změkčení podmínek pro podání žádosti.

- **Prodloužení doby vyřízení žádosti z 30 na 60 dnů od doručení úplné žádosti na ústředí OS** – v programu pro vedení členské evidence, evidence členských příspěvků a příspěvků do Zajišťovacího fondu není v některých případech možné lhůtu 30 dnů dodržet, protože v této lhůtě v programu nejsou k dispozici informace o platbách odvodů na OS a platbách do Zajišťovacího fondu.

Samozřejmě dál platí, že OS bude vyřizovat žádosti v co nejkratším termínu.

Tyto změny vstoupí v platnost dne 1. 1. 2016.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Kam poslat:	Základní organizace	Typ posty:	P								
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Kontakt KS/VKS Ostatní System Skrýt panely </div>											
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> Členové Hlášenky - Pocy Příspěvky/Fond Podpory Hlášenky - Fond E-Sanon Další zlotoky </div>											
Zapsat novou hlášenku k této organizaci											
M/R[0]	Prisp.	Hlaseno	Z/M	Zam	Osvc	Nizsi	Nic	Duch	Mla	Md/Rd	Nez
9/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
8/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
7/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
6/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
5/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
4/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---
3/2015	0.00	660.00	11	11	---	---	---	---	---	---	---
		09.10.2015	8/3	60.00	660.00						---

Seminář Jak dál v přípravě zákona pro nelékařská zdravotnická povolání

V pátek 13. listopadu se z podnětu poslankyně Jany Hnykové konal v Poslanecké sněmovně, pod záštitou výboru pro zdravotnictví seminář Jak dál v přípravě zákona pro nelékařská zdravotnická povolání. Průběh semináře velmi dobře popsal paní redaktorka Michaela Koubová ze Zdravotnického deníku a bylo by jen zbytečným opakováním pokoušet se o totéž. Proto níže přetiskujeme text zmíněného článku, který zachycuje jak průběh, tak závěry semináře.

Prezentace předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a vrchní sestry onkologického stacionáře oblastní nemocnice Rychnov nad Kněžnou Zuzany Netolické najdete u tohoto textu na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/13-11-2015-seminar-o-vzdelavani-nelkaru.aspx>

Za organizaci semináře patří poslankyni Janě Hnykové velké poděkování.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

„Sestry zpátky na střední“ nic neřeší, je třeba zlepšit podmínky, shodli se zdravotníci ve sněmovně

Nemáme data o tom, jak vypadá nedostatek zdravotnického personálu v terénu, ministerstvo školství není schopné říct, zda s navrhovanou změnou vzdělávání sester souhlasí či ne, a pracovní skupina, která se k tématu od léta schází na ministerstvu zdravotnictví, zatím prakticky nedosáhla žádných výsledků. To jsou věci, které se v pátek dozvěděli účastníci semináře Jak dál v přípravě zákona pro nelékařská zdravotnická povolání, který se konal v Poslanecké sněmovně. V podstatě všichni, kdo se akce zúčastnili, se přitom nedomnívají, že by ministerstvem prosazované řešení spočívající v navrácení vzdělávání sester na střední školy mohlo současnou personální krizi ve zdravotnictví vyřešit. Bohužel na seminář nedorazil z autorů či podporovatelů návrhu nikdo, kdo by alespoň v rámci diskuse přítomným cca 150 zdravotníkům vysvětlil, proč bylo zvoleno prosazované řešení a jak by mohlo současnou situaci zlepšit.

Sestřičky by měly mít možnost vystačit si pouze se střední školou, a to ve formátu 4+1 roku vzdělávání (tedy se studiem, které nyní absoluuje maturitní obor zdravotnický asistent prodlouženým o rok). Toto řešení zvolilo ministerstvo zdravot-

nictví, přičemž si od něj slibuje, že pomůže vyřešit nedostatek zdravotníků v terénu. Možnost samostatně pracovat u lůžka by totiž měli i zdravotníci, kteří nechťejí studovat vysokou. Zatím to ale čím dál víc vypadá, že nelékařští zdravotníci a jejich organizace návrhem nadšeny nejsou. Ze 72 míst, kam byl zákon v rámci připomínkového řízení rozeslán, se vrátilo celkem 1149 (často protichůdných) připomínek. Ty sice chtěl mít ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček vypořádané do konce října, aby mohl zákon co nejdříve předložit na vládu, podle včerejších slov hlavní sestry ČR Alice Strnadové ale zatím hotovo není. K zákonu, který mezi zdravotníky vyvolává silné emoce, se také o prázdninách začala scházet třináctičlenná pracovní skupina. Z toho, co podle Strnadové doposud projednávala, vyplývá, že zatím nejsou výstupy, které by stály za řeč.

„Ani naše pracovní skupina není jednotná v názorech a není zatím dohodnuta na konkrétních krocích. Výstupy z pracovní skupiny jsou taktéž nejednotné. Panuje shoda na tom, že v souvislosti s předkládaným návrhem zákona je potřeba dořešit otázky, jako je celoživotní vzdělávání, registr, kvalifikačního vzdělávání. V rámci pracovní skupiny bychom měli vydefinovat rozsah činností absolventa s maturitní zkouškou, případně zahájit realizaci kroků k úpravě vzdělávání. V souvislosti s tím čekáme na stanovisko MŠMT,“ konstatuje Alice Strnadová.

Jenže jak to tak podle včerejšího vyjádření ministerstva školství vypadá, připomíná celá věc hlavu 22. „Stanovisko MŠMT v tuto chvíli je, že pro finální rozhodnutí je nezbytné nutně vydefinovat rozsah kompetencí a znalostí, které po těchto profesích budou požadovány. Pokud požadavek nedostaneme, nejsme schopni nastavit vzdělávací systém těchto profesí tak, aby odpovídal požadavkům trhu,“ uvádí Marta Stará, vedoucí oddělení středního a vyššího odborného vzdělávání MŠMT.

Průzkum, který nic nezjistil

Bohužel ale ani požadavky trhu nejsou jasné. Na posledním zasedání pracovní skupiny si odbory vyžádaly, aby ministerstvo zdravotnictví provedlo průzkum, kolik zdravotníků vlastně v českých nemocnicích chybí, kolik nabírají absolventů a s jakým vzděláním. Výsledky, které byly představeny na včerejším semi-



náři, ale vypovídají maximálně o tom, že potřebujeme registr zdravotnických pracovníků.

„Na konci října jsme posílali dotazníky s žádostí o vyplnění všem lůžkovým zařízením v republice. Ptali jsme se na aktuální stavy nelékařských pracovníků, na systemizaci v jednotlivých zařízeních, na jejich finanční možnosti, na věkovou strukturu a na přijaté absolventy. Z celkového počtu 276 poskytovatelů se nám vrátilo 139 odpovědí, čili pouhých 50 procent. Šetření tedy, co se týče sběru dat, neproběhlo dobře. V Pardubickém a Karlovarském kraji nám dokonce z nemocnic nepředali žádná data,“ říká Markéta Bartůňková z ÚZIS s tím, že sběr dat se povedl v zařízeních, kde pracovalo zhruba 43 procent všech zdravotníků.

Data, která se ÚZIS podařilo získat, jsou navíc zavádějící. „Co se týče systemizace, některé nemocnice buď nechťely, nebo z nějakého jiného důvodu systemizaci neuvedly. Někde nám zase uváděli čísla nižší, než byla realita. Podle čísel v zařízeních, kde byla systemizace vyšší než skutečnost, to vypadá, že by tam chybělo 2225 nelékařů. Kdybychom ale započítali i ty, kdo neuvedly nic nebo kde byla systemizace nižší, tak bych vám tady sdělila, že máme nelékařů dokonce víc, než potřebujeme. Neumíme tedy pomoci odpovědět na otázku, jestli máme dostatek nelékařů nebo ne. Co se týče věku, tak některé nemocnice vyplnily, že mají všeobecné sestry i fyzioterapeuty do 19 let (fyzioterapeut musí stejně jako sestra podstoupit minimálně tři roky studia na VŠ nebo VOŠ, nejmladším absolventům tak je 22 let, pozn. red.). Pokud tedy chceme vědět, jak to se zdravotníky je, je řešením registr zdravotnických pracovníků, který je v tuto chvíli v návrhu novely zákona o zdravotních službách,“ dodává Bartůňková.

„Já se nedivím, že některé kraje neposlaly své statistické údaje. Kdyby tak udělal například Karlovarský kraj, vyplynulo by z toho, že jejich personální problémy jsou tak velké, že jsou schopni v určité době zajistit fungování pouze jednoho interního oddělení v rámci kraje. Nedivím se, že neposlaly údaje

Semily a další nemocnice, které už dnes dlouhodobě malují a oddělení v podstatě zavírají. Hlavní jsou ekonomické důvody – do zdravotnictví jde málo prostředků, zvlášť na personál. Současná personální krize není krizí systému vzdělávání. Že sestry absolvují vysoké a vyšší odborné školy, je normální. Je to vývoj v celé společnosti. Dnes už můžete mít i na prodáváčku vysokoškolské vzdělání jako manažerka prodeje. Říkat ale, že krizi vyřešíme tím, že sestry vrátíme na střední školy nebo systémem 4+1, není pravda. Hlavním důvodem nedostatku personálu je jeho přetěžování a nízké finanční ohodnocení. V nemocnicích, které fungují jako obchodní společnosti, mají sestry 19 tisíc hrubého,“ zdůrazňuje předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková.

Nabídka středních zdravotnických škol převyšuje poptávku

Kritici návrhu přitom zdůrazňují, že dnes už je sesterská práce někde jinde, než byla před dvaceti či třiceti lety. Vedle toho, že medicínských poznatků přibývá a sestřičky přebíraly některé úkoly, které dříve vykonávali lékaři, jde také odlišný přístup k pacientovi.

„Všude se teď vzpomínají sestry, které studovaly čtyři roky. Byli to ale uchazeči, kteří přicházeli s jiným prospěchem. Já jako absolventka této školy také musím říci, že jsem byla vedena k pasivní péči a vykonávání zadaných úkolů – aktivní péče byla mimo. Vše bylo zaměřeno na výkon, ne na pacienta ani na holistický přístup,“ poukazuje docentka Dagmar Kalátová, zástupkyně ředitele na SŠ a VOŠ Zdravotnická Příbram.

Sestřičky pak poukazují na to, že kvalita studentů zdravotnických škol bývá často nevalná. „Dnes střední zdravotnické školy nejsou školami výběrovými – vstupují na ně studenti, kteří by často jinde neuspěli. Navyšování kompetencí zdravotnických asistentů s ohledem na kvalitu jednotlivých studentů přijímaných v současné době na zdravotní školy a na jejich přístup ke vzdělávání je diskutabilní. Další otázkou je, jestli k navýšení kompetencí stačí rok navíc,“ podotýká

Zuzana Netolická, vrchní sestra onkologického stationáře oblastní nemocnice Rychnov nad Kněžnou.

Jenže vybírat si mezi uchazeči střední zdravotnické školy příliš nemohou. „V současné době je větší nabídka než poptávka. Už to není výběr, jako to bylo v minulosti, ale nábor. Rádi bychom přijímali kvalitní uchazeče, kteří jsou premianti na základních školách. Je to ale bohužel jinak – přijímáme ty průměrné, a kdybychom je nepřijali, tak nemáme na školách nikoho. Co se týče modelu 4+1, všechny střední školy máme čtyřleté. Děláme nábor, tudíž vůbec není problém, aby si uchazeč vybral školu čtyřletou, která mu dává další možnosti v cestě dále. Rodiče se nás neptají, co bude dělat po maturitě, ale jaké má pak další možnosti. Všichni maturanti mají hlavně zájem o vysoké školy. Ti neúspěšní se ucházejí o VOŠ, jen minimum absolventů odchází do zaměstnání – to dělají jen ti, kteří musí jít vydělávat nebo se chtějí osamostatnit, při té příležitosti ale hledají další možnosti. Maturita je v současné době startovací můstek, tedy ne jít do práce, ale dále studovat. To je celospolečenský fenomén. Proč tedy ne 4+1? Přineslo by nám to pokles zájmu o střední zdravotnické školy,“ říká Dagmar Kalátová s tím, že většina studentů vysokých pochází právě ze středních zdravotnických škol.

Zkušenosti z nemocnic slova docentky Kalátové potvrzují. „V Chrudimské nemocnici jsme od roku 2006 přijali 41 zdravotnických asistentů. Pět až šest let jich u nás přečkalo osm, 13 jich odešlo do půl roku. Se všemi zdravotníky, kteří nás opouštějí, děláme zhruba posledních pět let rozhovor, proč se tak rozhodli. U zdravotnických asistentů je důvodem jednoznačně finanční situace a to, že nevidí žádný smysl, jak by mohli pracovně růst. Věřím tomu, že spousta jich odejde buď úplně mimo, nebo na vysoké školy,“ konstatuje Martina Vacková, manažerka kvality v Chrudimské nemocnici.

Evropa jde opačným směrem

Další bod, na který odpárci návrhu poukazují, jsou odlišné požadavky EU. Podle Tomáše Války z Profesní a odborové unie zdravotnických pracovníků tvořily do roku 1997 odborné předměty a praxe na středních školách 2662 hodin. Směrnice EU z roku 2013 hovoří o tom, že sestra musí mít minimálně 4600 hodin této přípravy. Dnes k tomuto limitu schází zdravotnickému asistentovi dokonce 2220 hodin přípravy. Obvykle mívají budoucí zdravotničtí asistenti celkem 32 hodin týdně, přičemž většinu tvoří všeobecně vzdělávací předměty – s povinnou státní maturitou by jinak většina školu nedokončila.

„Dohánět to za jeden rok je nelogické a nesystémové. Studenti by během přidaného roku museli zvládnout 51 vyučovacíh hodin týdně, a to nepočítáme svátky, jako jsou Vánoce. Studovali by minimálně deset hodin denně. Zákon o vzdělávání na středních odborných školách hovoří o tom, že mohou mít týdně včetně praxe pouze 40 hodin. Nedovedu si představit, který rodič by toto akceptoval,“ domnívá se předseda POUZP.

Trend v Evropě jde také opačným směrem. Ve 22 státech EU sestra ukončuje všeobecné vzdělání po 12 letech, ve třech po deseti letech. Co se týče kvalifikačního studia, má 16 států bakalářský program, pět bakalářský i VOŠ, dvě pouze VOŠ a dvě mají střední a vysoké školy (nemají VOŠ). „Jedinou výjimku tvoří Německo, kde mají stále středoškolský model a snaží se o přechod na vysokou školu,“ dodává Válek.

Zdravotnické asistenty praxe nutí překračovat kompetence

Přestože mají dnes zdravotničtí asistenti v Česku pracovat pouze pod dohledem sestry, realita je často úplně jiná. Problém je, že skutečné kompetence asistenta zdravotnické školy studentům často zastírají a nemocnice je vůbec neznají. O zmatku v pravomocích zdravotnického personálu jsme psali.

„Objevují se zdravotnická zařízení, kde o pacienty pečují pouze zdravotnický asistent. Chtěla bych upozornit na to, že se tak asistenti mohou dostat do velkého průšvihů, protože legislativně za činnosti zodpovídá ten, kdo je vykonává, a je velice těžké pak tyto situace řešit,“ varuje Dagmar Žitníková.

Bohužel jsou v praxi asistenti často nuceni provádět úkony, které v kompetencích nemají. „Pokud si chci udržet svoje místo v práci, nemůžu se chovat podle zákonů. Budu porušovat kompetence, nebo budu odejít. Zdravotničtí asistenti dnes na řadě standardních oddělení pracují na nočních směnách sami. V nemocnicích je to vysvětlováno tak, že dohled je na jiném oddělení, mnohdy přes celý areál,“ popisuje realitu David Svoboda, zástupce zdravotnických asistentů v ČR.

Celý obor, který velká část zdravotnických škol stále prezentuje jako praktickou sestru, je tak ve velmi nešťastném postavení. „Když jsem mluvil s vrchními sestrami, řekly mi, že pokud budou mít dostatek sester, tak asistenta nezaměstnají. Vychováváme si tu tedy mnohatisícovou skupinu v budoucnu možná nezaměstnaných lidí. Když přestane porušovat kompetence a nemocnice to po nás nebudou chtít, což je dost nereálné, máme tu rázem dva tisíce lidí na pracáku. Zdravotnický asistent tak byl dle našeho názoru trochu krok vedle. Mějme vysokoškolsky nebo na vyšší odborné škole vzdělané sestry, ale zastavme chrlení nových asistentů do systému. Nechme asistenty dodělat si VOŠ nebo kurzy, aby se vyrovnali středoškolskému vzdělání sestry před zavedením zdravotnického asistenta. Jinak ti lidé budou nezaměstnaní,“ varuje David Svoboda.

Alfou a omegou jsou platy a stavy

Účastníci konference se přitom shodli na tom, že změny skutečně jsou potřeba – ovšem jinak, než je navrhlo ministerstvo. „Jádro pudla je v tom, že dodnes nejsou řádně stanoveny kompetence. Rozdíl mezi

sestrou bakalářkou, magistrou, registrovanou sestrou a zdravotnickým asistentem je v praxi mizivý,“ konstatuje Martina Vacková. Zároveň dodává, že i v chrudimské nemocnici „dotují“ nedostatek sester zdravotnickými asistenty, dodržují při tom však dané kompetence. „Ale sestry nám pak nadávají, proč mají dohlížet na svéprávného pracovníka, který má maturitu a ukončené vzdělání, případně za něj dodělávat práci, kterou on nemůže udělat,“ doplňuje Vacková s tím, že alfou a omegou je finanční stránka a počet zdravotníků v nemocnicích.

„Vracení vzdělávání sester na střední stupeň je z hlediska politiků pochopitelná snaha vyřešit co nejrychleji problém týkající se počtu všeobecných sester. Je to ale krok do minulosti. Všeobecná sestra bez vysokoškolského vzdělání bude mít menší možnost na trhu práce, zmenší se jí alternativy a bude se jí hůře opouštět zdravotnictví, když bude nespokojená. Možná je to vedlejší efekt, možná i záměr zákonodárců. Pokud ale budou podmínky práce dlouhodobě špatné, opustí zdravotnictví i tak. Nechme vzdělávání tak, jak je nyní nastaveno, a věnujme se zlepšení jejich pracovních podmínek,“ apeluje Petr Bouzek, předseda Společnosti lékařů a zdravotníků v sociálních službách ČLS JEP.

Michaela KOUBOVÁ

Publikováno 14. 11. 2015 na www.zdravotnickydenik.cz

e-mailové úsměvy



Vánoce z právního hlediska Slibovat, že přijde Ježíšek: šíření poplašné zprávy, § 357 trestního zákoníku – sazba až 2 roky

Když nebudeš poslouchat, nedostaneš nic: vydírání, § 175 trestního zákoníku – sazba až 6 měsíců až 4 roky

Když budeš hodný, Ježíšek ti přinese: podplácení, § 332 trestního zákoníku – sazba až 2 roky

Lití olova: činnost, která může způsobit újmu na zdraví, § 148 trestního zákoníku – sazba až 1 rok

Otevření dopisu pro Ježíška: porušení listovního tajemství, § 182 trestního zákoníku – sazba až 2 roky

Když vydržíš až do večera nepapat, uvidíš zlaté prasátko: zanedbání povinné péče, § 207 trestního zákoníku – sazba až 2 roky

Krajská rada Středočeského kraje zve na svá jednání v roce 2016

V prvním pololetí roku 2016 má krajská rada Středočeského kraje naplánovaná jednání v následujících termínech: **11. ledna, 8. února, 7. března, 11. dubna, 9. května a 13. června.**

Krajská rada Středočeského kraje jedná v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR v Praze.

Chcete-li se jednání krajské rady zúčastnit, domluvte se s předsedou krajské rady Josefem Lisým na čísle 720 536 155 nebo na e-mailu joseflisy@atlas.cz nebo s regionální pracovnící Mgr. Ivou Dandovou na čísle 737 217 640 nebo na e-mailu dandova.iva@cmkos.cz

Těšíme se na vás.

Děkujeme za spolupráci a těšíme se na další

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



blíží se konec roku, všichni jsme ve stresu, pořád někde spěcháme, něco doháníme a ze všeho nejvíce v tomto krásném období adventu bojujeme s nepřítelem jménem čas. Moc bych si přála, abychom se všichni zklidnili, nespíchali, nepřepínali svoje síly a našli větší pohodu a klid jak v pracovních, tak i v osobních životech.

Ze všeho nejvíce bych vám ráda jménem svým i jménem všech zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení odborového svazu poděkovala za spolupráci v letošním roce. Uvědomujeme si náročnost práce s lidmi, víme, jak je těžké „udělat druhým dobře“. Velice oceňujeme, že si naleznete čas i pro druhé, ať už při náročném kolektivním vyjednávání a dohadování lepších pracovních, mzdových či platových podmínek, tak i pro nezáživnou administrativu spojenou

s činností odborové organizace a odborového svazu.

Uvědomujeme si, že vám touto naší pracovní urputností krátké volný čas, který byste raději věnovali třeba rodině nebo svým zálibám.

Stejně jako si vážím vás, velmi oceňuji i práci zaměstnanců odborového svazu. I jim patří poděkování a můj obdiv.

Zaměstnanci odborového svazu, zejména z ekonomického a organizačního oddělení, jsou ti, kteří po vás stále něco chtějí, nejsou s předloženými informacemi oprávněně spokojeni, hlásí, že něco někde chybí nebo je nepřesně uvedeno, nahlášeno, doslova vás bombardují telefonáty, e-mailovými zprávami a v krajním případě i dopisy. Nemějte jim to, prosím, za zlé, i oni dělají svoji práci a též se jí snaží dělat zodpovědně, dle nastavených pravidel, ke spokojenosti jich samotných, ale především ke spokojenosti vás, našich členů.

V tomto případě nejde o život a o zdraví, ale jde o maximální snahu vyhovět, naslouchat potřebám a problémům a hlavně pomoci

ať už odbornou radou, osobní přítomností a podporou při jednáních nebo materiálně z prostředků Zajišťovacího fondu.

Rozhodla jsem se přispět všem k větší pohodě. Nebudu vás proto na konci roku zahlcovat žádnými informacemi typu jak vyplnit, do kdy a jak věci dělat správně. Nechám si tuto svoji povinnost až na začátek nového roku.

Do Bulletinu proto příkládám jenom vzor Hlášení odvodů členských příspěvků pro rok 2016, kde nebudou žádné změny, a vzor Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob.

Na závěr bych všem našim členům ještě jednou ráda poděkovala za příkladnou spolupráci v roce 2015 a popřála nám všem pevné zdraví, rodinné štěstí, lásku a pracovní úspěchy.

Za kolektiv zaměstnanců ekonomického a organizačního oddělení vedoucí

Ing. Šárka TIKOVSKÁ,
tikovska.sarka@cmkos.cz

Potvrzení odborové organizace o výši zaplaceného členského příspěvku pro účely snížení základu daně z příjmů fyzických osob.

Základní/Místní organizace OSZSP ČR

.....

.....

potvrzuje, ve smyslu ustanovení § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění účinném k 31. 12. 2015, že její člen

(jméno a příjmení, datum narození)

zaplatil v roce 2015 odborové organizaci členský příspěvek ve výši Kč.

Potvrzení se vydává podle § 38 l, odst. 1 písm. j) téhož zákona.*

V dne

.....
podpis předsedy odborové organizace
a razítko odborové organizace

*(paragraf 38 písmeno l, odstavec číslo 1, písmeno j téhož zákona)



**HLÁŠENÍ O STAVU ČLENSKÉ ZÁKLADNY
A VÝŠI ODVODU ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU**

Měsíc:

Rok: 2016

Číslo organizace OSZSP ČR: 22 - -

Číslo účtu odborové organizace / kód banky:

Datum platby:

Kategorie členů	Počet členů	Výše odvodu OS za člena	Částka	Poznámka
zaměstnanci v pracovním poměru		60,- Kč		
osoby samostatně výdělečně činné		60,- Kč		
zaměstnanci, jejichž příspěvek byl v daném měsíci nižší, než výše stanoveného odvodu		30,- Kč		
zaměstnanci, kteří v daném měsíci neměli příjem z výdělečné činnosti		0,- Kč		
zaměstnanci na rodičovské dovolené mateřská dovolená		0,- Kč		
studenti		0,- Kč		
nezaměstnaní		0,- Kč		
Počet členů v měsíci:		Celkem zasláno Kč		
z toho žen		XXXXX	XXXXX	

Zpracoval/la:

Telefon, mobil:

Dne:

.....
razítko odborové organizace, podpis předsedy

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 5. 8. 2015 do 3. 12. 2015

(výběr)



200. Zákon, kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění pozdějších předpisů
203. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
205. Zákon, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění některé další zákony
221. Zákon, kterým se mění zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony
230. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 78/2013 Sb., o energetické náročnosti budov
233. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
240. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů
243. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 463/2013 Sb., o seznamech návykových látek
244. Vyhláška o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2016 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2016 a o zvýšení důchodů v roce 2016
256. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 167/2002 Sb., kterou se provádí zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění zákona č. 478/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů
261. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2016
267. Zákon, kterým se mění zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdravotního prostředí a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
268. Zákon, kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony
271. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 277/2004 Sb., o stanovení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel s podmínkou a náležitosti lékařského potvrzení osvědčujícího zdravotní důvody, pro něž se za jízdy nelze na sedadle motorového vozidla připoutat bezpečnostním pásem (vyhláška o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel), ve znění pozdějších předpisů
272. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2016
273. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2016
276. Nařízení vlády o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání
277. Vyhláška o postupu při určování výše náhrady za bolest a za ztížení společenského uplatnění příslušníků bezpečnostních sborů
278. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
279. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců
291. Nařízení vlády o ochraně zdraví před neionizujícím zářením
294. Vyhláška, kterou se provádějí pravidla provozu na pozemních komunikacích
303. Vyhláška o nákladových indexech věkových skupin pojištěnců veřejného zdravotního pojištění pro rok 2016
304. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 143/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti lidské krve a jejích složek (vyhláška o lidské krvi), ve znění pozdějších předpisů
306. Vyhláška o užívání pozemních komunikací zpoplatněných časovým poplatkem
307. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 470/2012 Sb., o užívání pozemních komunikací zpoplatněných mýtným
308. Nařízení vlády o vymezení pojmů běžná údržba a drobné opravy související s užíváním bytu
309. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2016

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Turnaj ve volejbale uzavřel sportovní hry 2015

Po vynucené jednoleté pauze, kdy vloni kolidoval termín sjezdu OSZSP ČR s termínem tohoto turnaje, se naši sportovci vrátili na palubovku ve sportovní hale ČKD Blansko. Tam se již tradičně, letos ve dnech 6. – 8. listopadu, uskutečnil závěrečný turnaj našich sportovních her, a to turnaj ve volejbale.

Když začátkem roku došlo dvanáct předběžných přihlášek do tohoto turnaje, vypadalo to na rekordní účast. Tady ale musím trošku vstoupit do svědomí těm, kteří posílají předběžnou přihlášku a potom jim to „nevýjde“. Nás, organizátory, to potom stojí nesmírné úsilí, upřímně se těšíme a nakonec zažíváme stres, zda turnaj vůbec uskuteční!

Z dvanácti předběžně přihlášených se stav scvrkl na

polovinu, což není dobrou vizitkou. Do toho ještě přišly komplikace s účastí zahraničního partnera a malér byl na spadnutí. Ale nakonec vše dobře dopadlo a ti, kteří přijeli, určitě nelitovali.

Chci již na tomto místě poděkovat všem sportovcům, kteří obětovali volný víkend a sjeli se ve výše uvedeném termínu do Blanska k vzájemnému zápolení. Jak jsem již předeslal, letos nastoupilo na palubovku šest druž-

stev a turnaj se celý den nesl ve znamení sportovního ducha, úsměvu a pohody.

Čtyři dny před turnajem nám ze zdravotních důvodů vypadla zahraniční účast. Tímto moc pozdravujeme družstvo FN Nitra, přejeeme všem hráčům brzké uzdravení a těšíme se na jejich účast v příštím roce.

Ale zpět do reality! Chybí nám jedno družstvo, co teď? Žhavlil jsem tady telefony, ukecával, sliboval, přemlouval. Nakonec se nám chybějící družstvo podařilo slepit z vícera „zdrojů“, našich ZO. Nazvali jsme je tedy ZO Slepeneč.

Poměrně dlouho nebylo jasno, jak to letos dopadne, ale po obědě se to začalo rýsovat a bylo jasné, že souboj o bednu bude mezi Lázněmi Jáchymov, Oblastní nemocnicí Jičín a do celkového pořadí určitě promluví i Sanatorium Jablunkov. Následující věta není jen můj postřeh, ale kdyby se dávala cena o nejmátější družstvo, jistě by sympafáci z Jablunkova byli první. Ale nebojte se, na stupních vítězů tentokrát zůstali a odvezli si pohár za třetí místo! Vysoko na bednu, na druhé místo se letos probjovaly Lázně Jáchymov a pohár největší a nej-



První místo letos obsadila Oblastní nemocnice Jičín.



Druhé místo patřilo Léčebným lázním Jáchymov.



Na třetím místě skončilo sympatické družstvo Sanatoria Jablunkov.



Nováček soutěže, Nemocnice České Budějovice.



České Budějovice versus Jáchymov.



Večerní příjemná a uvolněná atmosféra.

cennější letos putoval do Oblastní nemocnice Jičín.

Všichni zúčastnění zaslouží jedno velikánské poděkování za entuziasmus, který vkládají do hry, a schopnost obětovat volný čas pro společnou akci odborářů. Speciální poděkování je určeno dvěma týmům. Už jen za to, že mohutně přispěli k vytvoření týmu slepence. Prvním je Čtyřlístek Ostrava, který je složen

převážně z žen a o to větší úctu si zaslouží. Druhým týmem byl nováček soutěže, Nemocnice České Budějovice. Tým plný mladých lidí hrál s nesmírným nasazením a ze začátku se jich ostatní snad i trošku báli. Ptáte se proč? Jejich zapálený předseda, Honza Šusta, jim dal vyrobil úplně nové a nutno říct, že i moc pěkné dresy. A mělo to účinek! Ostatní si říkali, ti budou asi

hodně dobří! Tento tým sice skončil na posledním místě, ale navzdory tomu přinesli na palubovku obrovskou dávku optimismu, za což si zaslouží pochvalu. A dali se slyšet, že příští rok to bude lepší!

Večerní slavnostní vyhlášení bylo plné úsměvů a pohárů a ceny přijel předat místopředseda OSZSP ČR Mgr. Lubomír Franc, který dekoroval vítěze.

Nashledanou v příštím roce! Těšíme se na vás!

Konečné pořadí turnaje:

- 1. Oblastní nemocnice Jičín**
- 2. Léčebné Lázně Jáchymov**
- 3. Sanatorium Jablunkov**
- 4. ZO Slepence**
- 5. Čtyřlístek Ostrava**
- 6. Nemocnice České Budějovice**

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,

kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor

Záchranáři se sešli v Praze na rozšířeném jednání sekce



Ve středu 11. listopadu se v Praze sešli zástupci ZO působících při ZZS s vedením sekce ZZS a vedením odborového svazu na tradiční schůzce. Opět jsme se sešli v hojném počtu takřka ze všech krajů, těm ostatním to překazila nemoc a pracovní vytížení. Díky velké účasti si můžeme vyměňovat informace z jednotlivých záchranek a lze touto cestou získat validní informace o vývoji ZZS v jednotlivých krajích.

Varující je neustávající nárůst počtu výjezdů především nelékařských posádek a ne vždy jsou tyto výjezdy indikovány. Mnohé případy by se daly vyřešit ponecháním pacienta v domácím prostředí, avšak kompetence posádek RZP toto jednoduše neumožňují. Na jedné straně to přináší záchranám vyšší platby od pojišťoven, na druhé straně však mnohé kraje krátí provozní dotace.

Přítomní členové výkonné rady OS informovali o průběhu jednání výkonné rady, připomněli opět nutnost dodržování lhůt pro podávání žádostí na čerpání ze Zajišťovacího fondu, nutnost pečlivé administrativy. Členové byli informováni o nabíhacím programu evidence členské základny Trewis, o nové smlouvě s T-Mobile a problémech s ČPP, jejíž nabídku na pojištění od-

povědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli záchranáři využívali. V Poslanecké sněmovně byla bohužel zrušena dvě jednání zdravotního výboru o statutu veřejné osoby a o financování ZZS, na která jsme se chystali.

Hovořilo se také o dalším vývoji vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků a nedostatku personálu v nemocnicích. Zdánlivě téma, které se ZZS nedotýká. Ale opravdu jen zdánlivě, protože přetíženost a nedostatek personálu v nemocnicích vede mnohde k omezování provozu až uzavírání celých oddělení. Což pro posádky vezoucí pacienta znamená jet do vzdálenější nemocnice, nebo řešit problém, kam pacienta směřovat, protože spádová nemocnice není schopna ho přijmout! Často potom chybějí posádky ZZS na další výjezd, protože

jsou „blokované“ z těchto důvodů.

Účastníci diskutovali o dalším pokračování konference Bezpečná sanitka. Pozitivně byla zhodnocena Bezpečná sanitka, která se konala 10. 6. 2015 v Praze pod názvem Připravený zaměstnanec zvládne i krizovou situaci. Zúčastnění se jednohlasně vyjádřili pro další pokračování každoroční konference a v diskuzi k tématům definovali témata, která by na konferenci měla zaznít v příštím roce. Jedná se především o právní problematiku, ale i odborná profesní témata.

Během informací z krajů vyplynulo, že problémy, které nás trápí, se nesou napříč celou republikou. Vysílání nelékařských posádek je dáno lepší výtěžností prostředků ze zdravotních pojišťoven, což však vede k zahlcování zdravotnických zařízení podprahovými případy. Nelékařské posádky se tak ocitají v situacích, na něž jim nestačí kompetence, a dojezd lékaře je zdlouhavý, někdy až nemožný. Jsou tu i snahy o posílení pravomocí nelékařských zdravotnických pracovníků o možnosti podání některých léků, což však stále na-

ráží na legislativu. Ačkoliv se opakovaně kompetentní osoby vyjadřují, že nechtějí budovat paramedický systém, skrytě k tomu v podstatě dochází, ovšem bez jakékoliv opory v legislativě a tlak je vyvíjen právě na nelékařské posádky.

Dalším „bolavým“ bodem je špatná mezikrajská spolupráce. Ačkoliv jsou podepisovány smlouvy o mezikrajské spolupráci, většinou vše končí na hranicích kraje a není vyslána nejbližší posádka, ale spádová, která dojíždí delší dobu. A podobně to dopadá se směřováním pacientů do zdravotnických zařízení. Pacient je směřován do spádové nemocnice, nikoliv do té nejbližší, která nabízí odpovídající péči.

Vedení sekce ZZS děkuje zástupcům ZO za hojnou účast, jen díky ní se daří získávat informace ze všech krajů. Chceme touto cestou poděkovat všem aktivním členům a vedení OS za podporu a všem přejeme klidný konec tohoto roku a hodně úspěchů v příštím roce.

Martin VOSTAL,
řídící sekce zdravotnických
záchranných služeb,
m.vostal@tiscali.cz

ZO Čtyřlístek Ostrava bilancuje



Krásné předvánoční období neznamená pro každého jen přípravu Vánoc doma i v práci, ale pro mnohé z nás také přináší zamýšlení, co jsme pro členy naší základní organizace udělali a na co nám síly už nestačily.

V naší ZO Čtyřlístek Ostrava to vypadalo následovně:

Hned v lednu se u nás uskutečnil seminář JUDr. Dominika Brůhy, PhD., následovala konfe-

rence s pohoštěním a začaly se podle volebního řádu připravovat volby, aby se v červnu mohly konat.

V kolektivní smlouvě jsme vyjednali příspěvek z FKSP na autobus pro zájezdy. Všichni zaměstnanci Čtyřlístku, nejen členové odborů, měli tedy dopravu zdarma. Zjara jsme navštívili termály v Bešeňově, na podzim jsme sjízděli řeku Dyjí a

ještě byli na dvoudenní akci na jižní Moravě, spojené s návštěvou vinného sklípku, zámku v Miloticích a Templářských sklepů.

Odborářům jsme hradili vstupné, přispěli na oběd.

Pro odborářské sportovce se pořádal bowling na čtyřech drahách a jednodenní turistický výšlap na Prašivou, v rámci kterého jsme uhradili cestovné.

Naše družstva se účastnila všech tří sportovních akcí pořádaných odborovým svazem. Také zde jsme na dopravu našim reprezentantům přispěli: do jižních Čech 50 % a do Blanska 100 % nákladů jízdy vlakem.

Každý odborář dostává příspěvek 2 Kč na oběd v pracovním dni, na konci roku pak „kaprovné“ v předem dohodnuté výši.

Bezpríspevkovým dárcům krve předáváme finanční dar, stejně tak odměňujeme při životních jubileích.

Pro všechny zaměstnance Čtyřlístku jsme uspořádali turnaj ve stolním tenisu a Mikulášský turnaj v odbíjené (5 družstev), na který se podařilo sehnat i sponzora na ceny – poháry viz fotografie.

Prosincové setkání výboru s přidruženými členy – důchodci, se uskutečnil v nové kavárně v centru Ostravy a je příjemným závěrem každoroční odborářské práce. Pro příští rok si „dlužíme“ nějakou tu kulturu v podobě kina, divadla, muzikálu... Uvidíme.

Bez super týmu ve výboru a dozorců radě by se tak pestrý program nedařilo plnit. Děkuji kolegyním i kolegovi za vše, co dělají ve prospěch ostatních, a přeji i sama sobě, aby vydrželi s aktivitou i v dalším roce.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz
Foto autorka

Workshop se zabýval změnami v charakteru práce i propagací odborů



Ve dnech 2. a 3. listopadu 2015 se v Praze konal workshop pořádaný Českomoravskou konfederací odborových svazů (ČMKOS) a Nadací Friedricha Eberta (FES) zabývající se budoucností práce, jejím oceňováním i změnou vnímání práce.

Kateřina Smejkalová, vedec a pracovnice FES, přednesla příspěvek zabývající se postavením práce v životě společnosti i jednotlivce. Vlivem mechanizace, automatizace a digitalizace dochází k zvyšování produkce, tedy kumulace kapitálu na straně jeho vlastníků, na druhé straně dochází k nižší potřebě pracovních sil (a to nekvalifikovaných i vysoce kvalifikovaných), dochází k nerovnoměrnostem v přerozdělování přidané hodnoty a zvyšování sociálního napětí. Toto jsou velmi aktuální palčivé otázky současnosti a zároveň velká výzva pro odborové hnutí.

Druhým okruhem otázek byla skutečnost, zda podpora jen technických a technologických oborů vede k rozvoji společnosti a je trvale udržitelná. Oblast vzdělávání, přípravy na budoucí zaměstnání, ale i celoživotního vzdělávání se dostala (a to nejen u nás) do izolace od reálných po-

třeb pracovního trhu, což je opět velmi důležitá oblast, kde by odbory měly upřít svou pozornost.

Účastníci workshopu byli z různých OS, od výrobních, přes státní správu až po zdravotnictví a sociální služby, čímž bylo dosaženo širokého spektra názorů z nejrůznějších úhlů pohledu. Všeobecná shoda panovala v otázce ocenění práce, protože je neudržitelné dále pokračovat v různém oceňování téže práce na základě geografické polohy. Je nutno vytvořit takové podmínky, aby kapitál byl spotřebováván tam, kde byl tvořen, a nepřeléval se nekontrolovaně mimo oblast vzniku. Také je nutno se intenzivně zabývat otázkou přerozdělení vytvořené hodnoty.

Oblast vědy, výzkumu, školství ale také sociální péče a zdravotnictví tvoří nezbytně nutné podmínky pro výrobu. Není možné tento vklad opomíjet a je nutně jej zahrnout do nákladů tvorby zisku.

Pro další život společnosti je

nezbytně nutné zabývat se otázkami nastolenými novými technologiemi, jako je stále se zvyšující časová flexibilita pracovní síly (Je odpověď na služební e-mail o víkendu prací? Měla by být tak i placena?), ale třeba i pokračující ztráta soukromí a průlom do sféry citlivých dat (například digitalizace zdravotních údajů). Jsme svědky intenzivní změny a je nutně těmto otázkám věnovat pozornost a reagovat na vývoj. Nemůže dále pokračovat prekarizace forem zaměstnávání současně se zhoršováním podmínek zaměstnanců, při současném růstu zisků vlastníků kapitálu.

Další část workshopu se věnovala otázkám propagace ČMKOS v blízké budoucnosti.

Účastníky byla oceněna profesionální úroveň mítinku Konec levné práce v ČR a byly rozebírány klady a zápory akce Odbory na Vaší straně – ČMKOS v regionech. Diskuze se vedla zejména o přínosu akce.

Účastníci konstatovali, že osobní setkání je účinné, přináší mnoho podnětů do další práce, což osobně poznal i předseda ČMKOS Josef Středula, který se výjezdu zúčastnil a měl možnost

přímo v terénu zažít reakce oslovených.

Shoda účastníků je v tom, že pro další budoucnost je nutné odbory propagovat nejen u pracující veřejnosti, ale také v přípravě na budoucí zaměstnání. Je smutné, že ve školství je slovo odbory neznámé, neb se nevykytuje (s výjimkou dějepisu 19. století) v žádných osnovách.

Napříč jednotlivými OS jsme si potvrdili, že proniknout s odborovou tematikou do škol je (až na několik výjimek) nemožné, což je další důležitá výzva, nejen pro ČMKOS.

Děkuji ČMKOS i FES, že se workshop konal. Jeho témata i závěry ukazují, že role odborů je v občanské společnosti důležitá. Zmíněné otázky ukazují, že je nutno věnovat pozornost blízké budoucnosti a soustavně se připravovat na nové podněty a aktivně přicházet s návrhy řešení, jinak dochází k posunu podmínek pracujících do historicky známých souvislostí. Věřím, že chyby opakovat nebudeme a poučíme se z vlastní historie.

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS a sekce pro práci s členskou základnou,
vitpribylik@seznam.cz

Zvýšení platových tarifů od 1. 11. 2015 a od 1. 1. 2016 ve veřejné správě a službách

Novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, a to konkrétně nařízením vlády č. 278/2015 Sb., které vyšlo ve Sbírce zákonů ČR částka 115 dne 26. 10. 2015, dochází k navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejné správě a veřejných službách. Předmětem této novely je změna všech 9 platových stupnic (tj. přílohy č. 1 až 9 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.), věcně k žádné jiné změně v úpravě odměňování zaměstnanců v platové sféře nedochází. Pouze se mění struktura deváté platové stupnice pro pedagogické pracovníky, kteří nově namísto 5 platových stupňů mají platových stupňů šest.

Stejně jako v minulém roce dochází k navýšení platových tarifů ve dvou časových fázích.

V první fázi od 1. 11. 2015 dochází k navýšení platových tabulek č. 1, 3, 4, 5, 7 a 9, tedy **zvyšují se platové tarify všem zaměstnancům ve veřejných službách a správě odměňovaným platem o 3 %, s výjimkami níže uvedenými.** U platové stupnice č. 9 pro pedagogické pracovníky se vedle zvýšení platových tarifů mění i struktura platových stupňů a zvýšení počtu platových stupňů na celkem 6, kdy navýšení může být pro pedagogické pracovníky o něco málo vyšší nežli 3 %.

V druhé fázi od 1. 1. 2016 se **zvyšují platové tarify o 5 % ve zbývajících 3 platových tabulkách č. 2, 6 a 8,** což se týká následujících skupin zaměstnanců veřejných služeb:

- zaměstnanci poskytovatele zdravotních služeb (vyjma sociálního pracovníka u poskytovatele zdravotních služeb, který je zařazen do platové stupnice č. 3),
- zdravotničtí pracovníci poskytující zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení sociálních služeb,
- lékaři a zubní lékaři poskytující zdravotní služby u poskytovatele zdravotních služeb lůžkové péče, ve Zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra a ve Vězeňské službě České republiky nebo u poskytovatele zdravotnické záchranné služby.

Zvýšení platových tarifů od 1. 11. 2015 pro státní zaměstnance ve služebním poměru

Novelou nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, tj. nařízením vlády č. 279/2015 Sb., které vyšlo taktéž ve Sbírce zákonů ČR částka 115, ze dne 26. 10. 2015, se zvyšují platové tarify pro státní zaměstnance ve služebním poměru podle služebního zákona.

Od 1. 11. 2015 se zvyšují obě platové stupnice uvedené v příloze č. 1 a č. 2 k tomuto nařízení vlády pro státní zaměstnance o 3 %.

JUDr. Zuzana PLÁNIČKOVÁ, planickova.zuzana@cmkos.cz

Název tabulky a informace, na koho se stupnice vztahuje, pro naše potřeby uvádíme ve zkrácené podobě, úplné informace najdete v platném znění nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 1 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**

Základní tabulka – THP a dělníci nikde jinde neuvedení

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	6 990	7 590	8 220	8 910	9 670	10 490	11 380	12 340	13 380	14 530	15 760	17 090	18 520	20 100	21 830	23 670
2	do 2 let	7 250	7 860	8 530	9 250	10 030	10 880	11 800	12 800	13 900	15 070	16 360	17 740	19 240	20 870	22 650	24 560
3	do 4 let	7 520	8 160	8 860	9 600	10 430	11 290	12 250	13 290	14 420	15 650	16 980	18 410	19 970	21 660	23 520	25 490
4	do 6 let	7 810	8 470	9 200	9 970	10 820	11 730	12 720	13 800	14 980	16 250	17 620	19 100	20 710	22 470	24 410	26 450
5	do 9 let	8 110	8 790	9 550	10 340	11 220	12 160	13 200	14 310	15 540	16 870	18 280	19 820	21 500	23 310	25 320	27 450
6	do 12 let	8 420	9 120	9 910	10 750	11 650	12 630	13 690	14 860	16 120	17 500	18 990	20 570	22 310	24 200	26 280	28 480
7	do 15 let	8 740	9 490	10 280	11 150	12 100	13 100	14 220	15 410	16 730	18 160	19 700	21 350	23 150	25 120	27 270	29 550
8	do 19 let	9 070	9 850	10 670	11 560	12 560	13 600	14 750	16 000	17 360	18 840	20 440	22 150	24 020	26 060	28 290	30 670
9	do 23 let	9 410	10 220	11 090	12 010	13 030	14 120	15 320	16 610	18 030	19 570	21 210	22 980	24 930	27 040	29 370	31 820
10	do 27 let	9 770	10 600	11 500	12 460	13 530	14 650	15 910	17 240	18 710	20 310	22 020	23 860	25 870	28 060	30 460	33 030
11	do 32 let	10 150	11 020	11 940	12 930	14 040	15 200	16 520	17 890	19 410	21 080	22 840	24 770	26 850	29 120	31 620	34 270
12	nad 32 let	10 530	11 440	12 400	13 430	14 570	15 760	17 140	18 560	20 150	21 870	23 710	25 700	27 860	30 230	32 810	35 560

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 2 (v Kč měsíčně) od 1. 1. 2016
Základní tabulka THP a dělníci - poskytovatel zdravotních služeb

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 230	7 850	8 510	9 210	10 000	10 850	11 760	12 760	13 840	15 030	16 300	17 680	19 160	20 790	22 580	24 480
2	do 2 let	7 490	8 130	8 820	9 570	10 370	11 250	12 210	13 230	14 380	15 590	16 920	18 350	19 890	21 580	23 430	25 400
3	do 4 let	7 790	8 450	9 160	9 930	10 780	11 670	12 670	13 750	14 910	16 190	17 560	19 040	20 650	22 390	24 320	26 360
4	do 6 let	8 080	8 760	9 520	10 310	11 190	12 120	13 150	14 260	15 490	16 800	18 220	19 760	21 420	23 240	25 240	27 350
5	do 9 let	8 380	9 100	9 870	10 690	11 610	12 570	13 640	14 810	16 070	17 450	18 900	20 490	22 230	24 110	26 180	28 390
6	do 12 let	8 710	9 430	10 250	11 110	12 050	13 070	14 170	15 370	16 680	18 110	19 630	21 280	23 070	25 030	27 180	29 460
7	do 15 let	9 030	9 810	10 640	11 530	12 510	13 550	14 700	15 940	17 310	18 790	20 370	22 080	23 940	25 970	28 200	30 560
8	do 19 let	9 380	10 190	11 030	11 960	12 980	14 060	15 260	16 540	17 960	19 490	21 130	22 910	24 850	26 960	29 260	31 710
9	do 23 let	9 740	10 570	11 460	12 430	13 490	14 600	15 840	17 170	18 640	20 240	21 940	23 770	25 780	27 970	30 370	32 910
10	do 27 let	10 100	10 970	11 890	12 890	13 990	15 150	16 450	17 820	19 350	21 000	22 770	24 670	26 760	29 020	31 500	34 150
11	do 32 let	10 490	11 390	12 340	13 370	14 520	15 720	17 080	18 500	20 070	21 790	23 630	25 610	27 760	30 120	32 700	35 440
12	nad 32 let	10 890	11 830	12 830	13 880	15 070	16 300	17 730	19 190	20 840	22 620	24 520	26 580	28 810	31 250	33 930	36 780

Příloha č. 3 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 3 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**

Sociální pracovník, pracovník v sociál. služ. (§ 109, 116, z. č.108/2006 Sb.)

v zařízení sociálních služeb u poskytovatele soc. služeb, který vykonává činnost v soc. službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve školách a školských zařízeních, ve věznicích, v zařízeních pro zajištění cizinců a v azylových zařízeních nebo sociální pracovník u poskytovatele zdravotních služeb, pokud není uvedeno jinak

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 280	7 890	8 550	9 270	10 060	10 910	11 840	12 840	13 920	15 120	16 400	17 780	19 270	20 910	22 710	24 620
2	do 2 let	7 540	8 180	8 880	9 630	10 430	11 320	12 270	13 310	14 460	15 680	17 020	18 450	20 010	21 720	23 560	25 550
3	do 4 let	7 830	8 490	9 220	10 000	10 850	11 750	12 750	13 830	15 000	16 280	17 660	19 150	20 770	22 530	24 470	26 510
4	do 6 let	8 130	8 810	9 570	10 370	11 250	12 200	13 230	14 350	15 590	16 910	18 330	19 870	21 540	23 380	25 380	27 510
5	do 9 let	8 440	9 150	9 940	10 760	11 670	12 650	13 730	14 890	16 170	17 550	19 010	20 620	22 370	24 250	26 340	28 560
6	do 12 let	8 760	9 490	10 320	11 180	12 130	13 150	14 250	15 450	16 770	18 210	19 750	21 400	23 210	25 170	27 340	29 630
7	do 15 let	9 090	9 870	10 700	11 600	12 580	13 620	14 800	16 030	17 400	18 900	20 490	22 200	24 080	26 130	28 360	30 730
8	do 19 let	9 440	10 250	11 100	12 030	13 070	14 150	15 350	16 650	18 060	19 610	21 260	23 040	24 990	27 110	29 420	31 900
9	do 23 let	9 790	10 630	11 540	12 500	13 560	14 680	15 940	17 280	18 750	20 360	22 070	23 910	25 930	28 120	30 550	33 100
10	do 27 let	10 160	11 040	11 960	12 960	14 070	15 240	16 550	17 930	19 460	21 120	22 900	24 820	26 910	29 180	31 690	34 360
11	do 32 let	10 560	11 460	12 430	13 460	14 610	15 810	17 190	18 610	20 190	21 920	23 760	25 770	27 930	30 300	32 880	35 650
12	nad 32 let	10 950	11 900	12 900	13 970	15 160	16 400	17 830	19 310	20 970	22 750	24 660	26 730	28 980	31 440	34 130	36 990

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
 uvedené v § 5 odst. 4 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**

Úřednická

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída															
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	7 920	8 600	9 320	10 100	10 950	11 870	12 880	13 980	15 170	16 440	17 870	19 360	20 990	22 780	24 720	26 830
2	do 2 let	8 210	8 920	9 670	10 490	11 390	12 330	13 360	14 510	15 730	17 060	18 530	20 080	21 790	23 630	25 660	27 840
3	do 4 let	8 510	9 260	10 030	10 880	11 810	12 790	13 870	15 060	16 330	17 720	19 260	20 850	22 610	24 530	26 630	28 880
4	do 6 let	8 830	9 610	10 430	11 290	12 260	13 280	14 400	15 640	16 950	18 390	19 980	21 620	23 460	25 460	27 630	29 980
5	do 9 let	9 190	9 980	10 820	11 730	12 730	13 790	14 950	16 240	17 590	19 080	20 730	22 450	24 340	26 410	28 670	31 100
6	do 12 let	9 540	10 350	11 220	12 160	13 210	14 300	15 510	16 860	18 250	19 790	21 510	23 290	25 260	27 400	29 750	32 260
7	do 15 let	9 900	10 760	11 650	12 630	13 700	14 850	16 080	17 490	18 960	20 550	22 330	24 180	26 220	28 450	30 870	33 480
8	do 19 let	10 270	11 160	12 100	13 100	14 230	15 400	16 690	18 150	19 670	21 320	23 170	25 100	27 210	29 510	32 050	34 750
9	do 23 let	10 660	11 570	12 560	13 600	14 760	15 990	17 320	18 830	20 400	22 130	24 030	26 040	28 230	30 640	33 260	36 050
10	do 27 let	11 080	12 030	13 030	14 120	15 330	16 600	17 970	19 550	21 180	22 960	24 940	27 020	29 300	31 790	34 520	37 400
11	do 32 let	11 490	12 470	13 530	14 650	15 920	17 230	18 670	20 300	21 990	23 840	25 880	28 040	30 400	33 000	35 820	38 830
12	nad 32 let	11 930	12 950	14 040	15 200	16 530	17 880	19 370	21 070	22 810	24 750	26 870	29 100	31 550	34 240	37 160	40 290

Příloha č. 5 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 5 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**

**Zdravotnická – pro zdr. zař. Ministerstva obrany, které není příspěvkovou organizací,
Letecká záchranná služba Armády ČR, zdr. zař. Min. vnitra a Vězeňské služby**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	8 900	9 650	10 460	11 350	12 290	13 330	14 480	15 700	17 020	18 490	20 040	21 730	23 580	25 590
2	do 2 let	9 240	10 010	10 860	11 790	12 770	13 840	15 020	16 290	17 660	19 180	20 790	22 560	24 470	26 570
3	do 4 let	9 590	10 390	11 260	12 230	13 240	14 360	15 600	16 910	18 350	19 940	21 580	23 410	25 390	27 570
4	do 6 let	9 950	10 800	11 700	12 690	13 760	14 910	16 200	17 550	19 040	20 680	22 390	24 280	26 350	28 600
5	do 9 let	10 330	11 200	12 140	13 180	14 270	15 480	16 810	18 210	19 750	21 460	23 240	25 200	27 340	29 680
6	do 12 let	10 720	11 620	12 590	13 670	14 810	16 050	17 450	18 880	20 490	22 270	24 120	26 150	28 370	30 800
7	do 15 let	11 140	12 070	13 080	14 190	15 370	16 650	18 110	19 630	21 270	23 110	25 030	27 150	29 450	31 960
8	do 19 let	11 550	12 530	13 560	14 730	15 950	17 280	18 790	20 360	22 070	23 980	25 980	28 170	30 550	33 170
9	do 23 let	11 980	13 000	14 090	15 290	16 560	17 930	19 490	21 120	22 910	24 880	26 960	29 220	31 720	34 440
10	do 27 let	12 450	13 500	14 610	15 880	17 190	18 610	20 240	21 920	23 780	25 820	27 970	30 330	32 910	35 740
11	do 32 let	12 910	14 000	15 170	16 480	17 830	19 330	21 010	22 760	24 670	26 780	29 030	31 470	34 160	37 070
12	nad 32 let	13 410	14 540	15 730	17 110	18 500	20 050	21 810	23 610	25 620	27 810	30 120	32 670	35 450	38 470

Příloha č. 6 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 6 (v Kč měsíčně) od 1. 1. 2016**

**Zdravotnická – u poskytovatele zdravotních služeb a v zařízení
sociálních služeb**

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída													
		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	do 1 roku	9 200	9 980	10 810	11 730	12 710	13 790	14 970	16 240	17 600	19 130	20 720	22 460	24 390	26 460
2	do 2 let	9 560	10 350	11 230	12 200	13 200	14 310	15 530	16 850	18 260	19 840	21 500	23 330	25 300	27 470
3	do 4 let	9 920	10 740	11 650	12 650	13 700	14 850	16 130	17 490	18 970	20 620	22 330	24 210	26 270	28 510
4	do 6 let	10 290	11 170	12 090	13 130	14 220	15 420	16 740	18 150	19 690	21 380	23 150	25 110	27 250	29 580
5	do 9 let	10 680	11 590	12 550	13 620	14 760	16 010	17 380	18 830	20 430	22 190	24 030	26 070	28 280	30 700
6	do 12 let	11 080	12 020	13 010	14 150	15 310	16 610	18 040	19 530	21 190	23 030	24 940	27 040	29 330	31 850
7	do 15 let	11 520	12 480	13 530	14 670	15 900	17 220	18 730	20 290	22 000	23 900	25 890	28 070	30 470	33 050
8	do 19 let	11 950	12 950	14 020	15 240	16 490	17 870	19 440	21 060	22 820	24 810	26 860	29 130	31 600	34 310
9	do 23 let	12 390	13 440	14 560	15 810	17 120	18 550	20 160	21 830	23 690	25 730	27 880	30 210	32 800	35 610
10	do 27 let	12 880	13 960	15 110	16 420	17 770	19 240	20 930	22 670	24 590	26 710	28 930	31 370	34 040	36 950
11	do 32 let	13 350	14 480	15 690	17 050	18 440	19 990	21 730	23 540	25 520	27 700	30 020	32 540	35 330	38 340
12	nad 32 let	13 860	15 040	16 270	17 700	19 140	20 730	22 560	24 420	26 500	28 760	31 160	33 780	36 660	39 780

Příloha č. 7 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
**Stupnice platových tarifů podle platových tříd
a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 7 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**
Lékař orgánu sociálního zabezpečení

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída			
		11	12	13	14
1	do 1 roku	23 830	25 370	28 660	32 110
2	do 2 let	24 520	26 120	29 480	33 000
3	do 4 let	25 260	26 920	30 340	33 920
4	do 6 let	26 010	27 710	31 210	34 880
5	do 9 let	26 780	28 570	32 130	35 870
6	do 12 let	27 600	29 440	33 080	36 900
7	do 15 let	28 440	30 360	34 070	37 980
8	do 19 let	29 320	31 310	35 100	39 080
9	do 23 let	30 210	32 290	36 150	40 250
10	do 27 let	31 150	33 300	37 260	41 440
11	do 32 let	32 120	34 360	38 400	42 690
12	nad 32 let	33 140	35 460	39 590	43 980

Příloha č. 8 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů
pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 8 (v Kč měsíčně) od 1. 1. 2016**
**Lékař, zubní lékař – u poskytovatele zdravotních služeb
lůžkové péče, zdravotnické záchranné služby,**
ve zdravotnickém zařízení Ministerstva vnitra, Vězeňské služby

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída					
		11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	24 640	26 230	29 640	33 210	35 280	37 540
2	do 2 let	25 350	27 010	30 500	34 120	36 290	38 620
3	do 4 let	26 130	27 840	31 380	35 090	37 330	39 740
4	do 6 let	26 900	28 660	32 280	36 070	38 400	40 910
5	do 9 let	27 700	29 540	33 230	37 100	39 520	42 110
6	do 12 let	28 540	30 450	34 210	38 150	40 670	43 360
7	do 15 let	29 420	31 400	35 230	39 290	41 870	44 660
8	do 19 let	30 320	32 380	36 290	40 420	43 130	46 020
9	do 23 let	31 240	33 390	37 380	41 620	44 430	47 410
10	do 27 let	32 220	34 440	38 530	42 860	45 770	48 860
11	do 32 let	33 220	35 540	39 720	44 150	47 160	50 380
12	nad 32 let	34 280	36 670	40 940	45 480	48 600	51 950

Příloha č. 9 k nařízení vlády č. 564/2006 Sb.
**Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance
uvedené v § 5 odst. 9 (v Kč měsíčně) od 1. 11. 2015**

Pedagogická

Platový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Platová třída										
		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	do 6 let	10 190	11 050	11 950	12 960	16 430	20 530	20 700	21 070	21 530	22 050	22 870
2	do 12 let	11 000	11 900	12 910	13 970	17 090	20 850	21 120	21 500	22 280	23 030	24 340
3	do 19 let	11 790	12 800	13 870	15 090	17 960	21 380	21 700	22 170	23 430	24 700	26 370
4	do 27 let	12 750	13 820	14 990	16 220	18 980	22 100	22 580	23 200	25 000	26 820	29 110
5	do 32 let	13 700	14 880	16 100	17 490	20 100	23 080	23 700	24 600	27 250	29 500	32 360
6	nad 32 let	14 100	15 300	16 570	18 000	20 700	23 600	24 200	25 290	27 940	30 230	33 130

Znovu břemena – problém trvá a prohlubuje se



roce, po skončení kalendářního roku.

Jaká je v dané oblasti realita v nemocnicích a u poskytovatelů sociálních služeb?

Závažnými problémy jsou úrazy zad a přetěžování ramen, které mohou vést až k zneschopnění. Bylo prokázáno, že zaměstnání zdravotní sestry a pracovníků v sociálních službách patří mezi nejrizikovější povolání, pokud jde o vznik bolesti v bedrech. Základní příčinou vzniku muskuloskeletárních poruch (MSD) jsou úkony při manipulaci s pacienty a klienty, jako je zvedání, přesouvání a změny jejich poloh. Časem se vyvíjí nemoc z povolání „Potíže s bederní páteří“, která se dostala do seznamu chorob a začne platit od roku 2017.

V praxi zjišťujeme, že nepodchybením informací o zátěži břemenem vzniká absence celkových přesných údajů o zdravotních potížích a pracovních úrazech zaměstnanců v důsledku manipulace s živým břemenem. Informace se zamlčují a přehlížejí. U odborně způsobilých osob („bezpečáků“) chybí přehledy o vybavenosti zvedacím zařízení (druhy, počty, možnosti využití a technický stav).

Svazoví inspektoři bezpečnosti práce mají dohled nad oblastí BOZP pouze v zařízeních, ve kterých působí odborové organizace OSZSP ČR a to je značná výhoda pro odboráře.

Působnost svazových inspektorů práce při kontrolách v oblasti BOZP je multidisciplinární. Inspektoři sledují dodržování platných předpisů, vztahujících se k stavu pracovního prostředí, prevenci rizik, vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů a jejich odškodňování.

Kontrolují poskytování potřebných osobních ochranných pracovních prostředků, zajišťování preventivní lékařské péče, proškolení a seznámení zaměstnanců s platnými legislativními předpisy v oblasti BOZP a kontrolují jejich dodržování v praxi, na pracovištích zaměstnavatele.

V roce 2014 bylo podle Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) zaznamenáno v Česku přes 45 tisíc pracovních úrazů s pracovní neschopností. „Oproti roku 2013 je to o 950 úrazů více,“ uvádí generální inspektor Rudolf Hahn. „Nejčastějším zdrojem vzniku pracovních úrazů jsou podle informací úřadu zejména různá břemena ...!“

Statistiku roku 2015 obdržíme až v příštím

Dále kontrolují dodržování limitů přesčasové práce, dodržování bezpečnostních přestávek a dodržování zákazu některých prací pro nezletilé zaměstnance nebo těhotné zaměstnankyně.

Věnují se i dodržování podmínek technické prevence, jako je například provádění kontrol a revizí technických zařízení, včetně zvedacích zařízení a zdravotnických přístrojů.

Letos jsme se zaměřili na oblast zabezpečení prevence při rizikové manipulaci s živým břemenem, jehož následkem je poškození páteře u zaměstnanců v nemocnicích, v sociálních službách a všude tam, kde jsou imobilní osoby.

Důrazně kontrolujeme metodiky a postupy pro manipulaci s živým břemenem. Opakovaně zjišťujeme nedostatečné a formální vyhodnocení rizik na pracovišti. „Metodiky a postupy pro manipulaci s živým břemenem“ jsou často zastaralé. Přetrvávají okopírované stránky časopisu Ošetřovatelství. (Na tu dobu bylo alespoň „něco“.)

Poskytujeme odbornou a konzultační pomoc základním organizacím. Po dohodě se ZO ji poskytujeme přímo zaměstnavatelům, protože vycházíme z toho, že pomůžeme systému a zaměstnavatel v mnoha případech oceňuje náš konstruktivní přístup a odbornou pomoc.

Doporučujeme aplikaci moderní metodiky EU "Postupy manipulace s pacienty umožňující předcházení vzniku muskuloskeletárních poruch (MSD) u pracovníků ve zdravotnictví". Dále kontrolujeme vybavenost pracovišť malými zvedacími pomůckami a zvedacím zařízením pro zabezpečení bezpečné manipulace s živým břemenem.

Inspektoři při své kontrolní činnosti zjišťují nedostatky a problémy v nemocnicích na odděleních chirurgie, LDN, v sociálních službách na odděleních se zvláštním režimem a v odborných léčebných

ústavech. V jednotlivých případech jsou to i dobře zavedené nemocnice. Poskytovatelé sociálních služeb se taky snaží mít tzv. „zvedák“.

I přes veškeré snahy zavést fungující systém prevence zjišťujeme nedodržování hygienických váhových limitů zejména u žen 50+ pracujících „u lůžka“. Zvýšenou fyzickou zátěží, která se znásobuje při nedostatku zvedacích pomůcek a zvedacího zařízení v přímé souvislosti s narůstajícím nedostatkem personálu, ženy nad 50 let většinou nuceně přehlídí, protože někde jinde by už práci těžko hledaly. Musí to do důchodu vydržet! Před kontrolou je skrytý jev snížené „obloženosti personálu“ zejména na nočních směnách. Tento jev zapříčiňuje nečerpání bezpečnostních přestávek, dále vysokou četnost nočních služeb, 12 hodinových služeb a také navyšování přesčasů, ne vždy proplácených.

Následkem kumulovaných problémů na pracovišti a dlouhodobého neřešeného stavu se u zaměstnanců projevuje psychická zátěž a vyčerpanost, přetížení a nesoustředění se, čímž může častěji docházet k úrazům přímo na pracovišti. V současné době nemocnicím chybí tzv. propojená vybavenost zvedacími zařízeními mezi lůžkovými odděleními chirurgie, LDN a odděleními a ambulancemi, kde se provádí diagnostika.

Zdravotní indispozice, muskuloskeletární poruchy i trvalé poškození zdraví jsou běžnými následky u zaměstnanců pracujících v nemocnicích a v sociálních službách. Vzhledem k prognóze narůstající obezity populace se dá očekávat, že se tento stav bude ještě zhoršovat.

Doporučení svazových inspektorů bezpečnosti práce zaměstnancům:

- Respektujte vyhodnocená rizika při práci s živým břemenem a sami na ně upozorňujte.
- Nezapomínejte se seznámit pokud možno s přesnými údaji o hmotnosti a stavu pacienta.
- Ovládejte hygienické váhové limity pro ženy, muže, těhotné zaměstnankyně a upozorňujte své nadřízené, že jejich překročení je pro vás riziko trvalého poškození páteře.
- V přímé souvislosti se snižováním počtů personálu požadujte nákup zvedacích pomůcek a zařízení. Trvejte na seznámení

se i zácvičku se zvedacími pomůckami a zvedacím zařízením. Platí přímá úměra: čím méně personálu na oddělení, tím více je potřeba zvedacích pomůcek a zvedacích zařízení. Je velmi důležité si uvědomit, že nebezpečí zůstávají sestry vystaveny i při zapojení dalších členů personálu.

- Je potřeba se pravidelně podrobovat preventivním zdravotním prohlídkám. Upozorňujte lékaře, že máte v pracovní náplni a v povinnostech zvedání a manipulaci s živým břemenem.
- Bezodkladně hlase své zdravotní potíže a všechny pracovní úrazy svému nadřízenému.
- Trvejte na jejich okamžitém zaevidování v knize úrazů. Právě tam dochází k častým pochybením. Požadavky na prevenci rizik v oblasti BOZP se zaměstnavatelem aktuálně projednejte a formulujte je do kolektivní smlouvy. Požadujte od zaměstnavatele, aby do ochrany svých zaměstnanců investoval potřebné finanční prostředky s výhledem na další budoucí období. Investice do nákupu zvedacích zařízení je potřeba plánovat dlouhodobě, protože jejich pořízení je finančně náročné.

Návratnost investic se projeví ve snížení fluktuace personálu, snížením nákladů na zaškolení i administrativních nákladů, ve snížení pracovní neschopnosti a následně ve zvýšení produktivity práce. Pro zaměstnance bude přínosem bezpečná práce, zlepšení pracovních podmínek a udržitelnost zdravotní kondice. To jsou výstupy pro obě strany velice prospěšné a uspokojivé.

Účinná prevence ke snížení rizika zranění, pracovních úrazů a vzniku nemocí z povolání u zaměstnanců při manipulaci s živým břemenem by měla být u zaměstnavatele prioritou č. 1. Nadčasové technické řešení a zabezpečení zvedacích zařízení jsou předpokladem, že manipulace s živým břemenem bude pro obě strany, tedy jak pro zaměstnance, tak pro pacienta a klienta bezpečná a důstojná.

Agáta ŠMEHILOVÁ,
svazová inspektorka BOZP
pro Olomoucký a
Pardubický kraj,
smehilova.agata@cmkos.cz

Krajské konference byly přátelské a konstruktivní

V říjnu a listopadu jsme se opět po roce sešli na krajských konferencích. Vzhledem k tomu, že se letos na jaře nekonaly porady předsedů, byla to první příležitost, abychom si vzájemně vyměnili informace o dění jak na celostátní, tak na krajských úrovních. Členové vedení OS na konferencích informovali o aktuálním dění v resortech, které odborový svaz zastřešuje. Hovořilo se o akcích OS, které se v době konání konferencí připravovaly. Samozřejmě nechyběly informace o aktivitách OS na mezinárodní scéně.

Při informacích o Zajišťovacím fondu zazněly návrhy na změny Statutu Zajišťovacího fondu, zabývat se jimi bude výkonná rada OS na svém jednání v prosinci.

Jedním z nejpálčivějších problémů, který nás trápí všechny a o kterém se diskutovalo ve všech krajích, je současná kritická situace v personálním obsazení zdravotnických zařízení lůžkové

péče. Proto v usneseních všech konferencí byl požadavek na svolání celostátního aktivu za účasti premiéra a příslušných ministrů. Tento aktiv se uskutečnil dne 18. 11. 2015.

Ve všech krajích se rovněž intenzivně diskutovalo o navýšení platových tarifů ve veřejné správě a službách od 1. 11. 2015 a 1. 1. 2016.

Velice důležitou částí všech

konferencí byly informace o činnosti krajských rad a zprávy z odborových organizací. Zde bych chtěl všem krajským radám velice poděkovat za jejich aktivní činnost v průběhu celého roku.

Ve dvou krajích se rovněž konaly doplňující volby do krajských rad. Informace o nových členech, stejně jako další informace z jednotlivých konferencí, najdete na následujících stránkách Bulletinu a samozřejmě také na svazovém webu (www.zdravotnickéodbory.cz) v části věnované jednotlivým krajům. Zde najdete i více fotografií z konferencí.

Vedení odborového svazu předalo na konferenci Kraje Vysočina čestné uznání za dlouholetou práci v krajské radě Marii Divišové. Poděkovat by-

chom chtěli i Ivaně Nesvadbové ze Zlínského kraje a Karle Veselovské a Pavlu Hynčicovi z Olomouckého kraje, kteří také ukončili svoji práci v krajské radě.

Všechny krajské konference byly z pohledu vedení OS velice přátelské a jednání bylo vždy konstruktivní. Proto mi dovoluji, abychom vám i tímto poděkovali za vaši účast a rovněž za vaši práci v průběhu celého roku. Zvláště děkujeme těm, kteří ve svých funkcích v krajských radách končí.

Na závěr bychom vám chtěli popřát mnoho štěstí a úspěchů v naší společné práci, která je někdy složitá, ale přináší i nějaké úspěchy a dává vám pocit dobře vykonané práce.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Krajská konference Kraje Vysočina – 15. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 15. října 2015 v Jihlavě sešli zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina. Konferenci se zúčastnilo 21 delegátů z 11 ZO (z celkového počtu 16 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Kraje Vysočina, kterou přednesla předsedkyně krajské rady Jiřina Marešová.

Za vedení odborového svazu informace podal místopředseda Lubomír Francl.

Z důvodu odchodu do důchodu ukončila svoji práci v krajské radě Marie Divišová. Místopředseda Francl při té příležitosti předal Marii Divišové Čestné uznání OSZSP ČR, které jí udělila výkonná rada OS. Zároveň jí poděkoval za léta obětavé práce ve prospěch kolegů, odborové organizace, krajské rady i celého odborového svazu.

Aklamací byla jednomyslně do krajské rady zvolena Mgr. Pavlína Šalandová.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdra-

votnictví a v zařízeních sociálních služeb a zachování zdravotní péče v sociálních službách.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednájí za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

- Delegáti krajské konference požadují, aby se OS zasadil o to, aby funkcionáři ZO měli nárok na placené volno pro odborovou činnost v závislosti na počtu členů ZO.

Foto Miloslav Toušek



**Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Kraje Vysočina
Krajská konference 15. 10. 2015**

Krajská rada pracuje ve složení:
Jiřina Marešová – předsedkyně, zastupuje resort sociálních služeb,
Hana Kabátková, Dis. – členka výkonné rady, zastupuje resort psychiatrických nemocnic řízených Ministerstvem zdravotnictví,
Bc. Hana Lisá – zastupuje resort záchranných služeb,
Ing. Blanka Kozubková – zastupuje resort hygienické služby,
Marie Divišová – zastupuje re-

sort nemocnic, ukončuje činnost v krajské radě z důvodu odchodu do důchodu. Proto dojde k volbě člena nového člena krajské rady – nástupce za resort nemocnic.

Jednání:

V letošním roce jsme se k jednání sešly 6x, většinou po jednání výkonné rady, abychom měly aktuální informace z resortů. Jednání se zúčastňuje regionální pracovnice Květa Boháčková.

Schůzky:

S radním pro sociální služby Petrem Krčálem – 7. 10. 2015

S přechodem financování sociálních služeb od roku 2016 na kraje si Kraj Vysočina vytvořil síť sociálních služeb v kraji. Nový systém financování sociálních služeb formou vyrovnávací platby je založen na důležitém předpokladu spolufinancování sociálních služeb z jiných zdrojů, převážně ze strany obcí, pro jejichž uživatele je služba poskytována. Jsou vypracovány Zásady pro poskytování příspěvku na vyrovnávací platbu v roce 2016. S novými pravidly financování sociálních služeb budou poskytovatelé seznamováni prostřednictvím podzimních seminářů.

Platy:

Od 1. 11. 2015 dochází ke zvýšení platů zaměstnanců v sociálních službách o 3 % v tarifu. Toto navýšení pokryje kraj ze svých prostředků. Od 1. 1. 2016 dojde k navýšení platů v sociálních službách o 5 %.

Kraj má připraveny finanční prostředky i na dofinancování neziskovek v kraji.

Žádala jsem o dřívější schvalování finančních plánů a mzdových limitů pro organizace. Běžná praxe je, že se schvalují v září, říjnu. Ředitelé do té doby neví, s jakými financemi mohou počítat, a tak nemohou vyplatit žádnou odměnu. Je přislíbeno, že by tyto mohly být schváleny do konce března.

Regionální rada:

Jednání v letošním roce probíhají pravidelně každý čtvrtrok. Regionální rada 8. 10. 2015 spolu se zástupci ČMKOS pořádala v Jihlavě na náměstí akci zaměřenou na propagaci odborů, kde byla součástí i nabídka bezplatného právního poradenství či výtvarná soutěž pro děti na téma Čím budu.

Tripartita:

Jednání probíhá také pravidelně, čtvrtletně. Členové RRROS upozorňují na práci výborů a komisí, kterých se jejich stávající členové neúčastní. Žádáme prozatím o účast jako hosté a v příštím volebním období jako řádní členové.

Sekece sociál:

Jednání probíhá také každý

čtvrtrok. Jsme informováni o aktuální situaci a sdělujeme si informace z různých krajů. Na posledním jednání jsme obdrželi informace o dotačním řízení, o hrazení zdravotní péče a

ošetřovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

Dne 2. 3. 2015 se v sídle Krajského úřadu Kraje Vysočina v Jihlavě se konalo setkání soci-

aby se výrazně omezil vstup nežádoucích osob (například bezdomovců). Ochranka, která v Nemocnici Jihlava procházela, se neosvědčila a byla zrušena.

V Nemocnici Jihlava byla



úhradové vyhláše pro odbornost 913.

Upozornila jsem, že v našem kraji je zařízení, které používá automat na přípravu léků v DPS. Prostřednictvím lékárny jsou uživatelům připravovány – dáv-

álních a zdravotních pracovníků, kde byla představena kniha Určitě si poradíte. Jsou v ní prezentovány sociální služby v kraji, rady a odkazy pro veřejnost.

Nemocnice:

Byly uzavřeny kolektivní

zrušena Unie sester. I přes velkou propagaci OSZSP ČR se podařilo získat asi 1/3 členů do ZO.

Podařilo se prosadit zpevnění parkovacích míst, jejich osvětlení a byly udělány chod-



kovány léky na týden a tyto léky jim podávají PSS. V jiných krajích zatím tuto zkušenost nemají. Chystá se tedy konec sestrám v sociálních službách?

Účast na akcích:

V úterý 25. února se konal v Poslanecké sněmovně seminář pořádaný poslankyní Janou Hnykovou na téma Vykazování

smlouvy, i když se nepodařilo prosadit některé návrhy (například navýšení mezd nelékařským zdravotnickým pracovníkům v Novém Městě na Moravě).

Přechází se na provoz Bezpečná nemocnice. Postupně budou všechny vstupy nemocnice na oddělení na čipovou kartu,

niky k parkovištím (Jihlava).

Záchranná služba:

Každý rok se účastní konference Bezpečná sanitka.

16. září se účastnili mítinku Konec levné práce v ČR (akce ČMKOS).

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz

Moravskoslezská krajská konference – 20. 10. 2015

Na krajské konferenci se v úterý 20. října 2015 v Ostravě v Domě kultury Akord sešli zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje. Konference se zúčastnilo 60 delegátů z 28 ZO (z celkového počtu 48 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Moravskoslezského kraje, kterou přednesla předsedkyně krajské rady Bc. Dagmar Drobíková.

Za vedení odborového svazu informace podali předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference

požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednájí za všechny zaměstnance. Toto stanoví jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

- Delegáti krajské konference požadují, aby se OS zasadil o to, aby funkcionáři ZO měli nárok na placené volno pro odborovou činnost v závislosti na počtu členů ZO.

Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje Krajská konference 20. 10. 2015

Členové krajské rady

Předsedkyně Bc. Dagmar Drobíková organizuje práci krajské rady. Andrea Drexlerová je místopředsedkyně RR ČMKOS, přenáší problémy zdravotnictví a sociálních služeb na krajskou tripartitu.

Monika Gorná má na starosti monitoring ZO a práci s členskou základnou.

Zuzana Sargová má na starosti monitoring odměňování ve zdravotnických zařízeních.

Vít Příbylík je místopředseda krajské rady a člen výkonné rady OS.

Činnost krajské rady

Krajská rada se zpravidla schází 1x měsíčně.

Krajská rada R jednala s Krajským úřadem o pracovních podmínkách zaměstnanců i komunikaci s vedením nemocnic zřizovaných krajem 22. října 2014.

Problém dále eskaloval v Opavě, byla svolána opakovaná jednání o řešení situace.

Výsledkem je kompromis – zástupce odborů je zván na jednání vedení nemocnice.

V Nemocnici Havířov se řešilo proplácení přesčasů.

Zařízení sociálních služeb

V zařízeních zřizovaných krajem byly od listopadu 2014 navýšeny mzdy a platy o 3,5 %.

V ZO Slezská humanita proběhlo jednání o problematice financování zařízení, zřizovatel byl požádán o zvýšení příspěvku a dofinancování zařízení.

Jednání s Krajským úřadem v lednu 2015 ukázalo, že zřizovatel zná problémy zařízení sociálních služeb, má strategii, ale nemůže zasahovat do vnitřních opatření konkrétních zařízení.

Vzdělávání

14. ledna 2015 se Ostravě konal seminář Práva a povinnosti odbo-



rové organizace, odborových orgánů a funkcionářů.

24. června 2015 se v Opavě konal seminář na téma Pracovní právní otázky.

Krajská rada je zapojena do vzdělávání mladých odborářů.

Spolupráce s dalšími subjekty

Krajská rada je zapojena do projektů sociálního dialogu, neziskových nemocnic, sociálních služeb. Podílí se na připomínkování legislativního procesu.

Informace jsou předávány ZO – problémem je minimální odezva ZO.

Spolupráce se ZO

Krajská rada pomáhala řešit situaci v zařízeních

- ZO Slezská Humanita,
- ZO Nemocnice Havířov,
- ZO Nemocnice Opava,
- ZO Hornická poliklinika,
- ZO Městská nemocnice Ostrava Fifejdy,
- ZO Nový Domov Karviná.

Výjezdní zasedání

Krajská rada navštívila ZO Domov Hortenzie Frenštát pod Radhoštěm, funkční zařízení sociálních služeb, kde funguje dialog s ve-

dením. Vzájemná výměna informací byla přínosem pro obě strany.

Krajská rada očekává vaše pozvání.

Vnitřní agenda

Krajská rada pomáhala se zajišťováním agendy ZO, zejména pokud jde o správnost změn v názvech ZO, razítek, hlášenek....

Informovala o Zajišťovacím fondu a jeho možnostech.

Pomáhá zajišťovat aktuální data (například o odměňování).

Děkujeme

- všem aktivním ZO, které spolupracují,
- vedení OS,
- sekcím za odbornou pomoc,
- regionálním pracovníkům Miroslavě Drobné a Mgr. Ladislavu Kucharskému.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Zpráva byla přednesena formou prezentace s fotografiemi, najdete ji na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-10-2015-krajska-konference-moravskoslezsky-kraj.aspx>



krajské konference OSZSP ČR podzim 2015

Olomoucká krajská konference – 21. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve středu 21. října 2015 v Regionálním centru v Olomouci sešli zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje. Konference se zúčastnilo 23 delegátů ze 14 ZO (z celkového počtu 29 ZO). Konference proto nebyla usnášeniškopná a byla svolána náhradní konference, která se konala téhož dne dopoledne.

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Olomouckého kraje, kterou přednesl předseda krajské rady Zdeněk Sovík.

Za vedení odborového svazu informace podali předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francil.

Činnost v krajské radě ukončili Karla Veselovská a Pavel Hynčica.

Delegáti krajské konference odhlasovali, že krajská rada bude nadále pracovat v pětičlenném složení.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference odsouhlasili snížení počtu členů krajské rady Olomouckého kraje ze sedmi na pět, kdy z nynější KR odstupují paní Karla Veselovská a pan Pavel Hynčica. KR Olomouckého kraje bude nadále pracovat ve složení (abecedně a bez akademických titulů): Bartošová Zuzana, Dadlíková Zina, Sovík Zdeněk, Studený Miroslav, Zatloukal Jan.

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urych-

leně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednájí za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

- Delegáti krajské konference požadují, aby byli všichni zaměstnanci v lůžkových zdravotnických zařízeních odměňováni platem.

- Delegáti krajské konference požadují, aby se OS zasadil o to, aby funkcionáři ZO měli nárok na placené volno pro odborovou činnost v závislosti na počtu zaměstnanců organizace.

Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje Krajská konference 21. 10. 2015

Prosím přítomné o minutu ticha za JUDr. Tomka. Děkuji.

Omlouvám ZO nemocnice Prostějov, kde probíhá reakreditace.

Krajská rada se sešla od poslední schůze předsedů 4x a 1x na výjezdním zasedání v Nemocnici Hranice a.s. 2x jsme jednali na KÚ Olomouc s hejtmanem a náměstkou pro zdravotnictví a sociální věci, další jednání mělo proběhnout v listopadu s hejtmanem, ale bylo pozastaveno kvůli probíhající kauze.

Naši členové krajské rady pracují v sekci pro členskou základnu, hygienu, ZZS a v konečné fázi pro sociál.

Předseda krajské rady je čle-

nem olomoucké tripartity a pravidelně se zúčastňuje jednání RROS.

Tripartita řeší hlavně nezaměstnanost v kraji (jsme na 13. místě ze 14 krajů), učňovské školství (podpora studentů polytechnických škol), dopravní infrastrukturu, opravy silnic II. a III. tříd, mostů a regionální dopravu železniční a autobusovou. Za zaměstnavatele se tripartity zúčastňuje Ing. Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR, který zasedá i ve velké tripartitě s vládou a ČMKOS.

Krajská rada Olomouckého kraje je jediná, která má 7 členů, proto snížíme počet členů krajské rady na 5. Děkuji panu Hynčicovi a paní Veselovské za jejich práci v krajské radě.

Předseda krajské rady se zúčastnil akce ČMKOS Konec levné práce v ČR, pojedeme také na akci našeho OS týkající se personální krize ve zdravotnictví, která bude 18. listopadu v Praze.

V ZO Nemocnice Hranice chceme zvýšit členskou základ-

nu, a to formou odborových seminářů.

Pojištění odpovědnosti vůči zaměstnavateli – doporučuji všem ZO v našem kraji, informace u mě nebo regionálního pracovníka.

Spolupracujeme s regionálním pracovníkem Mgr. Ladislavem Kucharským a inspektorkou BOZP Agátou Šmehilovou.

Členy krajské rady zajímá:

- výsledek hospodaření OS a plán rozpočtu na příští rok,
- evidence členské základny přes PC.

Cílem krajské rady je získávání nových členů a založení ZO hlavně v zařízeních sociální péče.

Při uzavírání kolektivních smluv se s důvěrou obraťte na krajskou radu, telefonem či e-mailem.

Děkuji za pozornost.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,
kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz



Zlínská krajská konference – 22. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 22. října 2015 ve Zlíně sešli zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje. Konference se zúčastnilo 23 delegátů z 12 ZO (z celkového počtu 16 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Zlínského kraje, kterou přednesla předsedkyně krajské rady Bc. Marcela Holčáková.

Za vedení odborového svazu informace podali místopředsedkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francl.

Svoji práci v krajské radě ukončila Ivana Nesvadbová z Kroměřížské nemocnice.

Aklamací byla jednomyslně do krajské rady zvolena Ludmila Šromotová z Kroměřížské nemocnice.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference zvolili aklamací v doplňujících volbách členku KR Zlínského kraje Ludmilu Šromotovou.

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje Krajská konference 22. 10. 2015

Krajská rada Zlínského kraje byla v září 2014 na krajské konferenci ve Zlíně zvolena pětičlenná ve složení: Bc. Marcela Holčáková, Soňa Chludová, Martina Katolická, Mgr. Ivana Lukašiková a Ivana Nesvadbová. Předsedkyní byla v tajné volbě zvolena Marcela Holčáková a místopředsedkyní Martina Katolická. Schází se na jednáních v Nemocnici Atlas, a.s., ve Zlíně, za což děkujeme její člence Martině Katolické.

Pravidelně se účastníme plenárního zasedání krajské tripartity Zlínského kraje a její pracovní skupiny pro zdravotnictví (ověřené zápisy jsou poskytovány členům krajské rady k další odborové práci), jednání RROS ČMKOS, členové krajské rady v uplynulém období pracovali v pracovních skupinách MPSV a UZS, sekci sociál. OS.

V průběhu období jsme spolupracovali s OS na řešení problematiky dětských center a zvýšení mezd o 5 % v nemocnicích, akciových společnostech Zlínského kraje. K navýšení tarifů došlo díky odborům ve všech nemocnicích Zlínského kraje, jejichž akcionářem je Zlínský kraj.

Nepodařilo se pětiprocentního na-

ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednají za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

- Delegáti krajské konference požadují, aby byli všichni zaměstnanci v lůžkových zdravotnických zařízeních odměňováni platem.

- Delegáti krajské konference požadují, aby se OS zasadil o to, aby funkcionáři ZO měli nárok na placené volno pro odborovou činnost v závislosti na počtu zaměstnanců organizace.

Foto Miloslav Toušek

vyšení mezd dosáhnout v nemocnici Atlas, a.s. (Zlínský kraj není jejím akcionářem), kde v současné době je navýšení tříprocentní a výměnou vedení nedošlo ke slíbenému navýšení o další 2 %.

V sociální oblasti jsme se mimo jiné spolupodíleli na řešení úhrad ze zdravotního pojištění za práci všeobecných sester v pobytových zařízeních sociálních služeb. Úhrady od zdravotních pojišťoven jsou nedostatečné a nekryjí náklady spojené s poskytováním ošetrovatelské péče tak, jak by měly být primárně náklady na ošetrovatelskou péči v pobytových zařízeních sociálních služeb z úhrad veřejného zdravotního pojištění financovány. Nepokrývají ani náklady na platy všeobecných sester.

Poskytovatel nemá ošetrovatelskou péči hrazenou z veřejného zdravotního pojištění, náklady na ni nejsou uznatelným nákladem pro financování prostřednictvím státního rozpočtu pro poskytování sociálních služeb a ani z finanční podpory z rozpočtu zřizovatele (kraje) na základě uzavřené Veřejnoprávní smlouvy.

Z uvedeného důvodu je neustále tlak na snižování počtu všeobecných

sester nebo rozhodnutí zaměstnavatele o přeřazení všeobecných sester do nižších platových tříd. Toto rozhodnutí se podařilo zvrátit za významné podpory OS a v současné době je odsunuto na 1. 1. 2016. Poděkování patří především předsedkyni OS Bc. Dagmar Žitníkové a svazové právničce Mgr. Ivaně Štěpánkové. Při zrušení ošetrovatelské péče se v domovech bude místo sociálních služeb poskytovat „hostinská péče“.

Jednání krajské rady se účastní i hosté, pravidelně Ludmila Zapletalová ze ZO Uherskohradištské nemocnice, a.s., a pozvání přijal Karel Popelka, regionální zástupce slevovského portálu, který informoval aktuálně o portálu Odbory Plus a zřízení kontaktního místa programu od 1. 5. 2015 ve Zlíně. Taktéž se jednání pravidelně účastní regionální pracovníci. Do června docházela Miroslava Drobná a nyní se pravidelně účastní Mgr. Ladislav Kucharský. Paní Drobne bychom chtěli touto cestou poděkovat za dlouholetou velmi dobrou spolupráci.

Členové krajské rady se také účastní jednání s radními Zlínského kraje a hejtnanem Zlínského kraje.

Nejprve proběhlo jednání s radním pro zdravotnictví MUDr. Lubomírem Nečasem, jehož obsahem byla dvě témata: zvýšení tarifů o 5 % od 1. 1. 2015 a připravovaný zákon o neziskových nemocnicích.

Následovalo jednání s hejtnanem MVDr. Stanislavem Mišákem o dětských centrech, jejich další existenci a o hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a jednání s radní pro sociální oblast Mgr. Taťanou Valentovou Nersesjan, jehož předmětem bylo přeřazování zdravotních sester v sociálních službách z 10. platových tříd do 9. platových tříd a přeřazování zdravotních sester na pozici pracovníků v sociálních službách v dětském centru. Jednání se zúčastnila také předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníková a vedoucí odboru sociálních věcí Mgr. Jana Chovancová.

Dále se členové krajské rady zúčastnili kulatého stolu k paktům zaměstnanosti a sektorovým dohodám, seminářů v Poslanecké sněmovně k problematice v sociální oblasti, rozšířeného jednání sekce nemocnic, odborné konference Sociální dialog v oblasti sociálních služeb, semináře v Opavě na téma pracovní právo, zářijového mítinku Konec levné práce v ČR a proběhla kontrola odvodu členských příspěvků na OS v ZO členů krajské rady. Zjištěné nedostatky v administrativě měsíčního odvodu v jedné ze ZO byly vysvětleny a napraveny.

Závěrem bych chtěla poděkovat všem členům krajské rady za dosažení odborovou práci a spolupráci.

Bc. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz



Jihomoravská krajská konference – 26. 10. 2015

Na krajské konferenci se v pondělí 26. října 2015 v hotelu Slavia v Brně sešli zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje. Konference se zúčastnilo 33 delegátů z 18 ZO (z celkového počtu 35 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Jihomoravského kraje, kterou přednesl předseda krajské rady Ing. Tomáš Havlásek.

Za vedení odborového svazu informace podal místopředseda Lubomír Francl.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a

příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby odborový svaz inicioval povinnost poskytnutí příspěvku všech zaměstnanců odborovým organizacím, protože jednají za všechny zaměstnance. Toto stanovit jako prioritu OS a oslovit i ostatní odborové svazy ČMKOS k podpoře tohoto požadavku.

- Delegáti krajské konference požadují, aby byli všichni zaměstnanci v lůžkových zdravotnických zařízeních odměňováni platem.

- Delegáti krajské konference požadují, aby se OS zasadil o to, aby funkcionáři ZO měli nárok na placené volno pro odborovou činnost v závislosti na počtu zaměstnanců organizace.

Foto Miloslav Toušek



materiály do zastupitelstva kraje.

Na jednotlivých zasedáních krajské rady projednáváme stále body jako informace z výkonné rady OS, informace z výše vyjmenovaných komisí, informace z našich resortů.

Ve zdravotnictví to bylo 5% navýšení platů – bylo sice realizováno ve všech příspěvkových organizacích kraje, ale nebylo plně pokryto úhradami ze zdravotního pojištění, zvláště v léčebnách, LDN a dětských domovech.

Dalším tématem byl konec výjimky u přesčasů, který sice je stanoven zákony, je však stále obcházen.

Projednávali jsme i koncepci návrhu zdravotně-sociální lůžkové péče, o které se mluví jen obecně, aniž by existoval nějaký konkrétní návrh udržitelný i po finanční stránce.

Z hlediska snahy o zachování zdravotnické péče byla převedena městská nemocnice Hustopeče pod příspěvkovou organizaci Jihomoravského kraje.

V sociálních službách je velkým problémem hrazení ošetrovatelské péče (odbornost 913) v pobytových zařízeních sociálních služeb, netečnost zodpovědných vede k postupné likvidaci zdravotnických pracovníků v těchto službách, což vede k degradaci úrovně služeb. Je zajímavé, že všichni zodpovědní se tváří, že je to nežádoucí, ale není v tomto státě síla, která by byla schopna tuto situaci napravit. Dotace do sociálních služeb ze státního rozpočtu (MPSV) byly převedeny na kraje a zatím to přináší administrativní problémy.

V příspěvkových organizacích nyní dochází k dalšímu navýšení platů, ale je otázkou, zda to bude pokryto dotacemi a úhradami. Jinak se stále mluví o transformaci psychiatrické péče, transformaci sociální péče, transformaci kojeneckých ústavů a dalších transformacích. Díváme se na to skepticky, předpokládáme více negativ než pozitiv při změnách dlouhodobě ustálených služeb.

V oblasti komunikace se ZO jsme neřešili žádný velký problém. Víme o situaci na ZZS Jihomoravského kraje (je to údajně řešeno s právníky OS) i o nespokojenosti zaměstnanců v Nemocnici Břeclav. Na krajskou radu se však zatím nikdo neobrátil, naše možnosti šetřit tyto situace jsou omezené, takže nemůžeme vyvinout žádnou aktivitu v tomto směru.

Co se týče komunikace s Jihomoravským krajem – víme o sobě, ale zatím nebyla potřeba vyvolat jednání z důvodu nějakého problému.

Závěrem ještě trochu statistiky.

V Jihomoravském kraji působí pod naším OS 35 základních organizací, které sdružují celkem 3504 členů OS z celkových 20 227 zaměstnanců v organizacích, kde je naše ZO. To znamená průměrnou organizovanost 17 %, jsou i organizace s 65 %. Průměrná velikost ZO je 110 členů, pochopitelně v nemocnicích jsou větší ZO, naproti tomu v sociálních službách jsou menší ZO.

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
předseda krajské rady,
vr.havlasek@zdravotnickoedborny.cz



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje Krajská konference 26. 10. 2015

Krajská rada Jihomoravského kraje byla zvolena na krajské konferenci OS na podzim roku 2014 ve složení Jindra Macková, Valerie Skřejpková, Hana Kudličková, MUDr. Pavel Sychra a Ing. Tomáš Havlásek. Tímto se těm, kteří mne ještě neznají, představuji. Na prvním zasedání krajské rady jsem byl zvolen, či víceméně přemluven, abych dělal předsedu s tím, že místopředsedkyní byla zvolena Valerie Skřejpková.

Následně jsme si rozdělili oblasti, které budeme v krajské radě garantovat:

Tomáš Havlásek – člen vý-

konné rady OS, účast na poradách ředitelů příspěvkových organizací Jihomoravského kraje – v sociálních službách z titulu své funkce ředitele Domova u lesa Tavíkovice, ve zdravotnictví jako přizvaný host zastupující náš OS.

Valerie Skřejpková je členkou regionální rady ČMKOS pro Jihomoravský kraj a účastní se tripartitních jednání (RHSD).

Hana Kudličková chodí do krajské komise RHSD pro sociální věci.

Pavel Sychra je stálým hostem zdravotní komise Rady Jihomoravského kraje projednávající

Jihočeská krajská konference – 29. 10. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 29. října 2015 v Nemocnici České Budějovice sešli zástupci odborových organizací z Jihočeského kraje. Konference se zúčastnilo 20 delegátů z 13 ZO (z celkového počtu 22 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Jihočeského kraje, kterou přednesl předseda krajské rady Bc. Jan Šusta.

Za vedení odborového svazu informace podali místopředseda Lubomír Franc a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihočeského kraje Krajská konference 29. 10. 2015

Vážené kolegyně, vážení kolegové, pro všechny, kteří jsou překvapeni, že zde vidí novou tvář, se představím. Jmenuji se Jan Šusta a funkci předsedy krajské rady vykonávám cca 6 měsíců a podle toho má zpráva o činnosti krajské rady bude také vypadat.

Myslím tím, že se spíše zaměřím na činnost krajské rady ve staronovém složení. Na poslední plánované krajské konferenci, která se konala 30. 9. 2014, si delegáti odhlasovali, že se stav členů krajské rady sníží ze sedmi na pět, tak se stalo. Poté se konala další mimořádná krajská konference 2. 4. 2015, kdy bylo nutné, po personálních změnách v krajské radě, dovolit dva nové členy. A to je ten důvod, proč tu teď stojím.

Slušelo by se představit celé složení krajské rady.

Představení krajské rady

Krajská rada Jihočeského kraje má celkem 5 členů.

Dva členové zastupují zaměstnance v nemocničním sektoru: Bc. Jan Šusta (Nemocnice České Budějovice, předseda ZO této nemocnice) a Roman Carda (Nemocnice Písek, předseda ZO této nemocnice, člen sekce nezdravotnických pracovníků a za KR se účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje).

Další člen zastupuje zaměstnance záchranné služby: Mgr. Lucie Dudková (předsedkyně ZO ZZS Jihočeského kraje), druhý nový člen krajské rady a zároveň místopředsedkyně krajské rady.

Další člen zastupuje zaměstnance sociálních služeb: Světlana Ondřejková (předsedkyně ZO Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek) je členkou výkonné rady OS, tudíž informuje krajskou radu o jednáních výkonné rady Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, mimo to je členkou RR ČMKOS Jihočeského kraje a za RR se

nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby zaměstnavatel poskytl vždy nejméně jednomu členovi odborové organizace na jeho činnost pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku v rozsahu dohodnutém mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

Foto Miloslav Toušek

také účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

Poslední člen krajské rady zastupuje pracovníky lázeňství: Antonín Loskot (Lázně Aurora, s.r.o.) je nejdéle působícím členem krajské rady jihočeského kraje a tím pádem i studnicí zkušeností.

Jednání krajské rady se pravidelně zúčastňuje regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, který předává krajské radě informace o aktuálním dění jak ve svazu, tak v jiných základních organizacích a pomáhá vše administrativně utřídit.

Zástupci krajské rady Jihočeského kraje se zúčastňují, dle svého odvětví, odborných konferencí, akcí sekcí OS a odborového vzdělávání.

Krajská rada Jihočeského kraje se schází pravidelně dle domluvy nebo mimořádně při řešení aktuálního problému. Setkání probíhají v Nemocnici České Budějovice. Každý člen krajské rady na zasedáních podává informace ze svého odvětví a z jednání výše zmíněných rad, sekcí a komisí.

Malé shrnutí za rok 2014

30. 9. 2014 se delegáti usnesli, že

- požadují urychlený vznik zákona o neziskových zdravotnických zařízeních a transformaci nemocničních zařízení pod tuto formu,
 - požadují navýšení tarifních platů minimálně o 5 % jak ve zdravotnictví, tak v sociálních službách pro všechny zaměstnance,
 - požadují navrácení FKSP zpět na původní výši 2 %
- dále konstatovali, že
- pracoviště zdravotních a sociálních služeb jsou dlouhodobě personálně poddimenzovaná a požadují nápravu stávajícího stavu,
 - proto požadují přepracování personální vyhlášky Ministerstva zdravotnictví.

Činnost v roce 2015

Krajská rada se rozhodla, ve spolupráci s regionálním pracovníkem, sestavit seznam všech ZO našeho svazu v Jihočeském kraji a oslovit vedení těchto ZO za účelem vzájemné spolupráce. Cílem je získat přehled o možnostech, aktivitě či neaktivitě jednotlivých ZO, zlepšení vzájemné komunikace a z toho vyplývající výměna informací.

Členové krajské rady si rozdělili ZO dle svých oblastí a postupně je osloví.

Síla informace

- předávání znalostí s kolektivním vyjednáváním,

- praktické příklady,

- vzájemná výpomoc,

- nábor členů.

Mzdy a platy

Od listopadu 2014 došlo k navýšení v sociálních službách o 3,5 % a od počátku roku 2015 došlo k navýšení pro zdravotnické pracovníky o 5 % do základních tarifů, někde až v létě.

V KHS České Budějovice došlo k 11. 2014 k navýšení o 3,5 %.

V některých nemocnicích Jihočeského kraje došlo před koncem roku k vyplacení mimořádných (kompenzačních) odměn. V Nemocnici České Budějovice byly vyplaceny 13. platy.

Ve většině jihočeských nemocnic došlo během února a března k navýšení mezd všem pracovníkům ve zdravotnictví o 3 % až 5 % procent. Zaměstnavatelé uvádějí více, jelikož se jim zvedli mzdové náklady kvůli příplatkům za práci o víkendy, práci v noci a přesčasové práci.

Problém je v LDN.

Krajská rada jednala 19. 10. Mgr. Ivanou Stráskou, náměstkyní hejtmana pro oblast zdravotnictví a sociálních věcí

Jihočeského kraje, o navýšování platů a mezd v roce 2016.

- Připustila, že bude možné jisté navýšení mezd, ovšem ne ve výši 5 %, jelikož úhrady se zvednou pouze o 2-2,5 %, což nepostačuje na 5% navýšení mezd.

- Předpokládá, že ředitelé nemocnic jistě navýšení provedou formou osobních ohodnocení a mimořádných odměn.

- Sociální služby – došlo k 5% navýšení platů v letních měsících tohoto roku, tzn. 105 % pro rok 2015.

- Na rok 2016 je požadavek na další 5% navýšení platů.

FKSP

Od ledna 2015 se zvyšuje na 1,5 %. Nedostatek a přetěžování pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách

Všichni členové krajské rady znají a řeší tyto problémy ve svých zaměstnáních.

2x případ pracovní neschopnosti z důvodu vyčerpání, zbytek na pokraj sil – nedůstojné zaměstnání.

Je to problém personální vyhlášky, systému vzdělávání, atraktivnosti zaměstnání ve veřejných službách, potažmo postavení ve společnosti – výše mezd a platů.

Byla probírána personální situace v nemocničních zařízeních s Mgr. Stráskou.

I v Jihočeském kraji je toto problém.

Byla zmíněna akce Medik roku a 14. listopadu proběhne v nemocnici ve Strakoncích akce Sestřička roku, akce by mohla zvýšit prestiž tohoto povolání.

Děkují za pozornost.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda krajské rady,
bocan@tiscali.cz



Karlovarská krajská konference – 5. 11. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 5. listopadu 2015 v Karlových Varech sešli zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje. Konference se zúčastnilo 17 delegátů z 11 ZO (z celkového počtu 15 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Karlovarského kraje, kterou přednesla předsedkyně krajské rady Ivana Minaříková.

Za vedení odborového svazu informace podali místopředsedkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Franci.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví, v zařízení sociálních služeb a lázeňství.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby zaměstnavatel poskytl vždy nejméně jednomu členovi odborové organizace na jeho činnost pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku v rozsahu dohodnutém mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

- Delegáti krajské konference požadují, aby vláda ČR řešila dopady migrační krize na veřejné služby.

Foto Miloslav Toušek



**Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Karlovarského kraje
Krajská konference 5. 11. 2015**

Krajská rada ve složení Ivana Minaříková, Martin Novotný, Iveta Kirchová, Helena Šebestová a Marcel Vlašimský se pravidelně schází v nemocnici v Karlových Varech. Na poradách se především projednává aktuální situace v jednotlivých oborech zdravotnictví, lázeňství, sociální péče a hygieny.

K jednotlivým oborům dále stručně řeknou pár slov jednotliví členové krajské rady.

Pravidelně také probíhala jednání na Krajském úřadě Karlovarského kraje s náměstkem hejtmana Jakubem Pánikem, který od letošního roku převzal zdravotnictví. Zde se především

diskutuje o celkové situaci v Karlovarské krajské nemocnici, o finanční pomoci ze strany Krajského úřadu, ale i o situaci v lázních, v ústavech sociální péče i v hygieně.

Jednání krajské rady na Krajském úřadu Karlovarského kraje se pravidelně účastní i regionální pracovník Václav Matoušek.

V březnu se Helena Šebestová a Ivana Minaříková zúčastnily konference zástupců odborových organizací Karlovarského kraje, kterou pořádala Českomoravská konfederace odborových svazů – Regionální rada Karlovarského kraje. Konference se pořádala v Sokolově. Je



nutno podotknout, že na těchto konferencích se naše krajská rada aktivně účastní diskuzí a upozorňuje na dění ve zdravotnictví, lázeňství, hygieně i sociálních službách.

Situace v hygieně: Od začátku letošního roku dochází na úseku hygieny výživy k přebírání kontrolovaných provozoven Státní zemědělskou a potravinářskou inspekcí, čímž je stále oklešťována dozorová činnost na tomto úseku, s čímž samozřejmě souvisí i snižování počtu potřebných odborných pracovníků. S ohledem na předané subjekty se počet odborných pracovníků v hygieně výživy u nás snížil o dvě pracovnice (došlo i ke sloučení pracovišť Karlovy Vary a Sokolov), ale naštěstí to bylo vyřešeno přechodem na jiná oddělení v rámci přechodu pod služební zákon, kdy se prováděla nová systemizace pracovních

míst, takže k propouštění nedošlo.

Krajská rada je pravidelně informována o tom, že neustále dochází k nálezům žloutenkou typu A (pouze v okrese Karlovy Vary se počet nakažených blíží k 90 osobám) a nejsou to nákazy jenom z komunity bezdomovců apod., ale v poslední době jednotlivé případy ani spolu nesouvisí.

Dále jednotliví členové krajské rady informovali o oborech, ve kterých pracují – Helena Šebestová informovala o situaci v Lázních Jáchymov, Iveta Kirchová o situaci v karlovarském Krajském dětském domově pro děti do tří let a Martin Novotný a Marcel Vlašimský informovali o situaci v Karlovarské krajské nemocnici.

Ivana MINAŘÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
ivana.minarikova@khskv.cz



Plzeňská krajská konference – 11. 11. 2015

Na krajské konferenci se ve středu 11. listopadu 2015 v Plzni sešli zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje. Konference se zúčastnilo 24 delegátů z 12 ZO (z celkového počtu 24 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Plzeňského kraje, kterou přednesla místopředsdkyně krajské rady Miroslava Jordánová.

Za vedení odborového svazu informace podali místopředsdkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francl.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference

požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují, aby zaměstnavatel poskytl vždy nejméně jednomu členovi odborové organizace na jeho činnost pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku v rozsahu dohodnutém mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

- Delegáti krajské konference požadují urychlené vypsání výběrového řízení na ředitele/ku Psychiatrické nemocnice Dobřany z důvodu situace v PN v Dobřanech.

Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Plzeňského kraje Krajská konference 11. 11. 2015

Krajská rada se schází 1x za měsíc ve složení: předsdkyně Helena Kurcová, Miroslava Jordánová, Soňa Vytisková, Martina Suchá, František Kuneš, Milan Synek a Bc. Krasimír Vasilev. Pravidelně se účastní regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, který nám, řekla bych nadstandardně, vždy ochotně pomáhá.

Celý letošní rok, jako i roky minulé, je o přetěžování a nedostatečném ohodnocení zaměstnanců. Akce Konec levné práce v ČR jsme se zúčastnili všichni.

To, co krajské rady řeší, je podle zápisů dost podobné. Zmíním se o specifických věcech.

Většina nemocnic patří pod Zdravotnický holding Plzeňského kraje. Je pro nás nezbytné kvalitně komunikovat s vedením kraje – s hejtmanem Václavem Šlajsem a radní pro zdravotnictví Ing. Milénou Stárkovou. Letos to bylo velmi komplikované naprostým nepochopením problematiky zdravotnictví v kraji zdravotní radovou. Situace byla již tak daleko, že po letech dobré spolupráce jsme si jen dopisovali. Že není nad osobní kontakt, se podařilo přesvědčit zástupce kraje až vedení našeho odborového svazu. Obrovský dík patří Dáše Žitníkové a

Ivance Břeňkové. Posledně jmenovaná s námi na tato jednání pravidelně docházela.

Sliby z memorand na 5% přidání v průměru měla v holdingu hodnotu 0. Pokud peníze do zařízení připutují, snižují se o stejnou částku příspěvek kraje. Složitým jednáním jsme se dostali na 1 až 3 %.

Vůbec nejvyšší platy dlouhodobě vykazovala Rokycanská nemocnice a.s., kde se díky jednáním vedení OS a tvrdohlavosti předsdkyně ZO Františka Kuneše podstatně zvýšily platy THP a nelékařů. Jednání také ulehčilo zvolení Františka Kuneše do dozorčí rady nemocnice.

I v dalších nemocnicích máme v dozorčích radách své členy – v Domažlické nemocnici, a.s., je Růžena Černá, v Nemocnici následné péče Horažďovice, s.r.o., je předsdkyně dozorčí rady Miroslava Jordánová.

Snažíme se pomáhat i v nemocnicích, které vlastní město – například Sušická nemocnice. I tam se potýkají s nedostatkem personálu zvláště interních lékařů. Nemocnici do pronájmu převzal NEMOS Sokolov (Nemocnice Sokolov) a zatím je zavřené interní oddělení, které v regionu velmi chybí.

Miroslava Jordánová, místopředsdkyně krajské rady, jordanovamiroslava@seznam.cz



- 1) Zahájení konference.
- 2) Volby pracovních komisí.
- 3) Zpráva o činnosti KR OS a situaci v krajích.
- 4) Činnost a plnění programu OSZSP ČR za uplynulé období.
- 5) Informace o resortech zdravotnictví a sociálních služeb.
- 6) Práce s členskou základnou, program evidence členů.
- 7) Usnesení a závěr krajské konference.

Ústecká krajská konference – 12. 11. 2015

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 12. listopadu 2015 v Ústí nad Labem sešli zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje. Konference se zúčastnilo 35 delegátů z 18 ZO (z celkového počtu 26 ZO).

Konference si vyslechla zprávu o činnosti krajské rady Ústeckého kraje, kterou přednesla předsdkyně krajské rady Adriana Šipová.

Za vedení odborového svazu informace podal místopředseda Lubomír Francl.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

- Delegáti krajské konference požadují, aby Ministerstvo zdravotnictví a vláda řešily urychleně personální situaci ve zdravotnictví a v zařízeních sociálních služeb.

- Delegáti krajské konference nesouhlasí s oslabením orgánů ochrany veřejného zdraví.

- Delegáti krajské konference

požadují svolat aktiv ke kritické personální situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách za osobní účasti premiéra ČR a příslušných ministrů.

- Delegáti krajské konference požadují urychlené řešení systému vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků.

- Delegáti krajské konference požadují, aby zaměstnavatel poskytl vždy nejméně jednomu členovi odborové organizace na jeho činnost pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku v rozsahu dohodnutém mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Ústeckého kraje Krajská konference 12. 11. 2015

Krajská rada Ústeckého kraje pracuje od listopadu 2014 v novém složení pěti členů – Adriana Šipová, předsedkyně a místopředsedkyně základní organizace Masarykovy nemocnice, která je největší odborovou organizací v Krajské zdravotní, Alena Wilhelmová, místopředsedkyně, která je i členkou výkonné rady OS a dále členkou sekce pracovníků hygienické služby, Dana Slavíková, která je i členkou výboru Ústeckého kraje pro zdravotnictví a sociální služby, Lenka Štěpánková, která je členkou dozorčí rady OS a místopředsedkyní regionální rady Českomoravské konfederace odborových svazů, a Jana Hozáková, která je členkou sekce zdravotnických záchranných služeb a sekce pro práci s členskou základnou OS.

Hned v úvodu si připomeňme, že jsme odboráři a tedy máme a musíme hájit práva zaměstnanců. Jistě nám přísluší hájit nejen mzdy, ale i důstojné podmínky na pracovištích. To musíme rozhodně a plně prosazovat v kolektivním vyjednávání. V péči o zdraví nejsme přivažkem a závazím na činnosti zdravotnických služeb, ale jsme rozhodně tím nejhodnotnějším nástrojem v péči o pacienta. Jsme to my zdravotníci, kteří v prvé řadě vidíme, jak je jednoduché přejít z normálního a třeba velmi úspěšného života do života pacienta. Tedy i tu trochu snahy o zlepšování organizace práce a přístrojového vybavení jednotlivých pracovišť je potřebné tolerovat a chápat jako snahu o zmenšení potíží a utrpení lidí.

Krajská rada se ke své činnosti pravidelně schází a v letošním roce bylo uskutečněno osm jednání.

Řešily se problémy s ústeckou a chomutovskou onkologií, kde došlo k velkému posunu. Byla zachována obě onkologická pracoviště a v onkologii ústeckého pracoviště došlo k přestavbě a dovybavení druhým lineárním urychlovačem, pro který byla vystavena nová kobka. Došlo k velké modernizaci oddělení a zejména zázemí pro pacienty bylo zmmodernizováno. Krajská rada v září 2015 byla na prohlídce onkologického pracoviště v Ústí nad Labem a byli jsme mile překvapeni velkými změnami na pracovišti. Dále jednáme o dalších finančních prostředcích kraje pro modernizaci onkologických pracovišť. Krajský úřad i vedení Krajské zdravotní se v současné době této problematice aktivně věnují, za to jim přísluší poděkování.

Bylo průběžně sledováno uzavírání kolektivní smlouvy Krajské zdravotní. Zde velmi účinně spolupracovala a za odbory koordinovala celé jednání Ing. Ivana Břeňkové, místopředsedkyně odborového svazu. Tady jí patří veliký dík. Kolektivní smlouva byla uzavřena v červnu 2015 na dva roky, zaměstnancům byly zachovány benefity a bylo dosaženo dohody o nárůstu mezd.

Na jednání krajské rady pravidelně dochází zastupitelka Jitka Hanousková, která napomáhá styku krajské ra-

dy s Krajským úřadem a účinně pomáhá řešit problémy.

Poslední jednání krajské rady se po dohodě uskutečnilo 26. října 2015 na Krajském úřadě u náměstka hejtmana ústeckého kraje dr. Stanislava Rybáka za přítomnosti předsedy představenstva Krajské zdravotní Ing. Jiřího Nováka a generálního ředitele Krajské zdravotní Ing. Petra Fialy a místopředsedkyně odborového svazu Ing. Ivany Břeňkové. Na jednání bylo potvrzeno zvýšení mezd od 1. 1. 2016 o 5 % a byly přislíbeny další prostředky pro rozvoj onkologie v Ústí nad Labem.

Dále vyberme některé příklady řešených problémů v jednotlivých oborech a aktivitách jednotlivých členů.

Krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy: nadále dochází i přes veškerou snahu odborového svazu a odborových organizací k reorganizaci krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů. V současné době dochází k hrozbě, že budou odejmuty další kompetence v oblasti zdravotnického dozoru, a tím i omezena práce orgánů ochrany veřejného zdraví – to je navrženo v novele zákona o potravinách. Realizaci novely zákona by došlo k odejmutí kompetencí dozorových orgánů ochrany veřejného zdraví a s tím nelze v zájmu všech občanů souhlasit. Zdravotní ústavy jsou nadále jako příspěvková organizace bez příspěvku státu a dodnes není známá koncepce těchto zařízení. V této oblasti je odborový svaz již několik let ve střehu a neustálým vyjednáváním s Ministerstvem zdravotnictví se snaží minimalizovat dopady neustálých změn. Za to patří velký dík vedení odborového svazu, hygienické sekci svazu a především odborovým organizacím, které v této problematice velice intenzivně pracují.

Sociální péče: v Ústeckém kraji probíhalo v zařízeních sociální péče kolektivní vyjednávání, které bylo ztíženo v listopadu 2014 změnou platových tabulek u zaměstnanců sociálních služeb.

Řešila se tendence snižování počtu zaměstnanců, respektive zdravotních sester v rámci transformace sociálních zařízení.

Ve vytípaných zařízeních sociální péče byly provedeny prověrky BOZP, a to za přítomnosti svazového inspektora BOZP Vladimíra Andrejcha.

Byly řešeny dva případy pracovních sporů se zřizovatelem za účasti pracovníků odborového svazu.

Na odboru sociálních věcí Krajského úřadu krajská rada jednala s vedoucí Ing. Petrou Lafkovou ohledně přerozdělování dotací v kraji na lůžka v jednotlivých zařízeních s různými zřizovateli.

V Regionální radě Českomoravské konfederace odborových svazů Ústeckého kraje byla Lenka Štěpánková v červnu 2015 zvolena místopředsedkyní. Regionální rada se pravidelně účastní jednání zastupitelstva Ústeckého kraje a s vedením kraje jedná o problémech kraje v oblastech, které jsou předmětem

zájmu odborů: například nezaměstnanosti, dopravní obslužnosti, školství a zdravotnictví.

Regionální rada odborových svazů je nadále činná v partnerství s jinými orgány v rámci trojzemí (Sasko, Dolní Slezsko, Ústecký, Liberecký a Karlovarský kraj).

Ve Zdravotnické záchranné službě Ústeckého kraje je podepsána kolektivní smlouva na rok 2015, záchranná služba získala na počátku roku 24 nových sanitních vozů na obnovu vozového parku. Bylo vybudováno nové výjezdové stanoviště záchranné služby v Děčíně. Záchranná zdravotní služba věnuje velkou pozornost vzdělávání zaměstnanců a výcviku pracovníků pro případy hromadného postižení zdraví. Na vzdělávání zaměstnanců využívá peníze na krizovou připravenost. Součástí vzdělávání je i soutěž pro posádky záchranných služeb z celého kraje „Rallye Ostrov“, letos v září se konal již druhý ročník.

V sekci zdravotnických záchranných služeb byla Jana Hozáková letos na jaře výkonnou radou jmenována do výboru sekce. Jana Hozáková informovala krajskou radu o situaci na pražské záchranné službě, kde byla vyhlášena stávková pohotovost zaměstnanců, celá situace se nakonec uklidnila po odvolání ředitele a změně vedení. Sekce každoročně pořádá konferenci Bezpečná sanitka, která je zařazena do celoživotního vzdělávání zaměstnanců, konference proběhla letos na jaře.

V sekci pro práci s členskou základnou, kde je Jana Hozáková též členkou výboru, se zpracovaly a nechaly vytisknout nové přihlášky do odborů, které

jsou současně i letákem našeho odborového svazu. Sekce se letos zaměřila na získávání nových členů, počítá se spoluprací krajských rad. Jana Hozáková publikovala za sekci článek v odborovém Bulletinu.

Po hodnocení naší činnosti bych chtěla poděkovat místopředsedkyni odborového svazu Ing. Ivaně Břeňkové za velmi účinnou pomoc a koordinaci při kolektivním vyjednávání v Krajské zdravotní, která je zaměstnavatelkou více než 6500 pracovníků.

Dále bych chtěla konstatovat dobrou spolupráci s naším regionálním pracovníkem pro Ústecký kraj panem Vladimírem Andrejchem. Vždy nás informuje o činnosti našeho svazu a je velice zkušený v oblasti bezpečnosti práce.

A v neposlední řadě bych chtěla zvysvětlit perfektní spolupráci s Jitkou Hanouskovou, která pracuje v zastupitelstvu kraje ve výboru pro zdravotnictví a sociálních věcí. Velkou měrou se podílí na informovanosti naší krajské rady o veškerém dění v oblasti zdravotnictví v Ústeckém kraji, především v problematice Krajské zdravotní a sociálních službách. Vždy byla přítomna u našich jednání na krajském úřadě a především domlouvala naše schůzky s vedením tohoto úřadu. Pravidelně nám zasílá informace z dění v oblasti zdravotnictví v Ústeckém kraji.

Děkuji za pozornost a vyzývám vás k podání podnětných připomínek a návrhů k další činnosti odborových orgánů a organizací.

Adriana ŠIPOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
adriana.sipova@mmul.cz



Nemoci z povolání v roce 2014 – informace a postřehy svazové inspektorky BOZP

Snižuje se počet některých infekčních onemocnění

V souvislosti s očkováním zdravotníků proti hepatitidě B se snižuje výskyt infekčních onemocnění. To je výtečný výsledek.

Zdravotníky trápí paraziti

Na druhém místě, co do počtu nemocí z povolání, se umístili zaměstnanci z oblasti zdravotní a sociální péče – bylo jich celkem 224, přičemž ve 171 případech zaměstnanec postihly spalničky a svrab.

"Svrab je onemocnění, u něhož hraje významnou roli zejména přenos prostřednictvím prádla. Je spojené především s ošetřováním osob, které svrabem trpí. To mohou být lidé bez domova, osoby, které jsou sociálně problémové," uvedl již dříve pro Aktuálně.cz předseda Společnosti pracovního lékařství Milan Tuček. Vedle sester či sociálních pracovníků, jejichž celkové počty převažovaly, bylo mezi nemocnými například i 24 sanitářů, šestnáct uklízeček a třináct lékařů, dále pak fyzioterapeuti, kuchaři či zubní laboranti.

Podle výsledků kontrol BOZP vykonaných svazovými inspek-

tory se stále vyskytuje kontaktní alergický ekzém. Podle Státního zdravotního ústavu první místo v nemocích z povolání obsadili zaměstnanci z kategorie těžžářského průmyslu. V plném zastoupení to byli pouze muži. Z předběžných výsledků statistiky „Nemoci z povolání v roce 2015“ se možná údaje budou opakovat.

Přibude zničená páteř

Na seznamu nemocí z povolání je nyní celkem 226 chorob. Psychické nemoci mezi nimi chybějí – na rozdíl od fyzických nemocí se totiž u nich hůře prokazuje, že skutečně souvisí s prací. Právě to je přitom rozhodující pro případnou kompenzaci, kterou lidem platí zaměstnavatel.

S návrhy jednotlivých nemocí, které se mohou dostat na seznam, přicházejí lékaři. Následně je projednávají se zástupci firm a vlády, výsledek pak schvaluje Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, kde má náš odborový svaz svého zástupce Zbyňka Moravce – svazového inspektora pro Prahu a kraje Středočeský, Královéhradecký a Liberecký.

Aktualizaci seznamu provádí

Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo zdravotnictví. K aktualizaci „Národního registru nemocí z povolání“ dochází každé dva roky. Od roku 2017 přibude poškození bederní páteře, které je nejčastější nemocí z povolání.

„Odškodnění za tuto diagnózu však dostanou jen ti, kteří jsou přetěžováni těžkými břemeny, tedy vykonávají náročnou manuální práci, v našem případě zdravotníci pečující o nemožnou pacienty,“ uvádí přednostka Kliniky pracovního lékařství Fakultní nemocnice Olomouc doc. MUDr. Marie Nakládalová, Ph.D.

K nim patří také zaměstnanci poskytovatelů sociálních služeb, kteří musí v práci často manipulovat s živým břemenem, se starým, nemocným nebo postiženým klientem.

Do skupiny, která má problémy se zátěží páteře břemeny, patří další profese při zabezpečování logistiky ve zdravotnictví a v sociálních službách, například skladníci, řidiči sanitních i obslužných vozů.

Nezapomínejme na zaměstnance v administrativě
Zaměstnanci, kteří pracují v kan-

celářích, mívají na rozdíl od pracovníků ze zdravotnických a sociálních zařízení opačný problém: netrápí je manipulace s živým břemenem s následkem poškození páteře, ale naopak si ničí záda mnohahodinovým sezením před monitorem PC, kde výsledkem je možné poškození zraku a případně výskyt karpálního tunelu.

Bolesti zad jsou v každém případě aktuálním problémem, který bude časem patrně narůstat. Společnost Aktispol na základě zveřejněných výsledků ÚZIS spočítala, že od roku 1980 do roku 2011 narostla průměrná délka pracovní neschopnosti kvůli nemocem pohybového aparátu na trojnásobek!

Případy a následky uvedeného onemocnění se sčítají a zaměstnanci v prodloužené době odchodu do důchodu budou mít trvale poškozené zdraví. To není dobrý kredit do poslední třetiny života, kdy by měl zaměstnanec zasloužené aktivně odpočívat.

Agáta ŠMEHILOVÁ,
svazová inspektorka BOZP
pro Olomoucký a
Pardubický kraj,
smehilova.agata@cmkos.cz

Odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění nově



Po dlouhých peripetích vyšlo se zpožděním proti původním předpokladům nové nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění (ZTU) způsobené pracovním úrazem a nemocí z povolání. Na poslední chvíli ještě nastaly komplikace, kdy vydání nařízení vlády zastavil ministr spravedlnosti Robert Pelikán s tezí, že by se tato náhrada škody měla řídit principy občanského zákoníku, což je však v praxi nerealizovatelné. To potvrdila i tripartita, na jejichž závěrečném se Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR intenzivně podílel.

Nový předpis nahrazuje starou vyhlášku č. 440/2001 Sb. a konečně odstraňuje právní nejistotu, která v této oblasti od roku 2014 panovala. Je zachována struktura původní vyhlášky, tedy obecná část a v přílohách „sazebníky“ bodů za konkrétní poškození zdraví a ZTU.

Podstatné je, že sazby jsou vyšší, než byly v minulosti a „cena“ bodu je stanovena na 250

Kč, což přibližuje pracovní právní úpravu občanskoprávní úpravě. Předpokládá se, že cena bodu bude pravidelně valorizována ve vazbě na vývoj mezd v národním hospodářství.

Posudek s bodovým hodnocením bude vydávat poskytovatel zdravotních služeb, zpravidla to bude lékař, který ošetřoval poškozeného jako poslední v řadě, ale v některých případech to mů-

že být příslušný specialista. Nebude tedy nutno hledat specializovaného znalce, jako to předpokládá občanský zákoník.

V případě ZTU zákoník práce v § 271s stanoví, že soud může odškodnění přiměřeně zvýšit. Ustálený výklad zákoníku práce a judikatura předpokládají, že lékař, stanovující bodové hodnocení, nezná osobní poměry poškozeného a nemůže v posudku zohlednit například sportovní a společenské aktivity poškozeného, které jsou trvalými následky úrazu nebo nemocí z povolání dotčeny.

Jsou-li tedy dány zřetelné důvody, bude se muset poškozený obrátit na soud, bohužel zpravidla není možná mimosoudní dohoda, i když v těchto případech nejde o klasickou rozepři mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. Dohoda by musela být předem odsouhlasena

na pojišťovnu, která zaměstnavateli vede zákonné pojištění odpovědnosti za škody z pracovních úrazů a nemocí z povolání. Z praxe víme, že pojišťovna souhlas nedává.

Pojišťovny již na svých internetových portálech zveřejnily aktualizovanou podobu formulářů pro bodové hodnocení.

Je třeba upozornit zaměstnance, že posuzující lékař má nárok na poplatek za znalečné, to je postiženému uhrazeno v rámci odškodnění úrazu nebo nemocí z povolání. Předpokládá se, že potřebná potvrzení si „vyběhá“ zaměstnanec sám – zaměstnavatel má z jeho strany nárok na tzv. účinnou pomoc, zaměstnavatel by jej však měl vybavit příslušnými formuláři, protože lékaři je obvykle nemají po ruce.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

Někteří ... (viz tajenku).

	Kozlík lékařský	5. část tajenky	Plivník	Polovina kmitu	Značka osmia	Část dveří		Směneč. ručitel	Seveřan	Sloven. spojka	Pochmur-ná báseň	Mravo-věda	1. část tajenky	Mince Macaa
Odras							Ženské jméno							
Vynalé-zavost							Pátý pád Hromada							
Nádoba u studny					Aviváž. prostř. Íránský kočovník					Písečná pláž Ruská vesnice				
Lesklý nátěr				Druh člunu Vojenský kryt					Japonský nápoj Poranění (med.)					Alken
Zkratka Elektromontáž. závodů			Sřešní žlab Koryto řeky					Spojka 10 centi-litrů						
Potřeba švadleny						Ženské jméno Rozeta							Kód Itálie Přivábit	
	Silový cvik	Lump 4. část tajenky						Vysoká karta 3. část tajenky				Povel vozky Úpění		
Mladý rytíř					Právo výběru Chůva					Zarážka Palice				
Skelet hlavy				Ostrov v Etiopii Trhavá nálož					Tvoje Podávat potravu				2. část tajenky	Obyva-telka Asie
Římskými čísl. 499			Heslo Šumivé víno					Poléhavý keřík Tvrdo-hlavec						
Zahrad-nický nůž							Výhřez Ve velké dálce							
	Senoseč Divadel. závěs					Umělecká škola Vada					Základní číslovka Čidlo zraku			
Škrabák pluhu					Druh tkaniny Obvaz. potřeba								Španěl. sídlo Polní plodina	
Neroz-hodná hra v šachu				Kutálet Mléčný produkt						Saze Cestovní průkaz				
SPZ voz. Ostravy			Pracovník tiskárny Značka radia						Halas Hovor. souhlas					
Nerýpat						Domácky Karel					Ozvěny			
Akvarij-ní rybka						Zkosení					SPZ voz. Šumperku			Pomůcka: Avo, Buri, Ea, Smok.

Tajenkou je citát, jehož autorem je **Leonid Nikolajevič Andrejev (1879 - 1911)**.
Tajenka z minulého čísla: . . . je o mnoho těžší, než najít u ní přítele.

PŘÍSLOVÍ

Každá mince a každý člověk mají ... (viz tajenku).

A A K R U T A M R A K V A D R A N T
 K T D O S M I N A R U O K D N V N A
 L E S E B L K O T E L E V D R E J P
 O S R I E R Ě H K P M S A I L E R O
 P T T N N T A O K O A L M P L O S L
 E A E S V A T B A A K Z U O L A H A
 E C N A **L I B A N O N S K É** N Ú P R
 A E A E P T L R P E E D Z P R Z E T
 B K K L N O Á E U D L A I O N K U S
 E C I L E S E V M I Č K D D R O K N
 C C T R O R K N P K J N R E Á S Á Ů
 E A K R E H A O A T O M A S E T N Š
 D Y A A B M A S S S R N Á T L A K K
 A K T E L B A T T T T E S A Ř I N A

ABECEDA - ADRESA - ALOPAT - ALTÁN -
 AMBIT - AMERIKA - ARMATURKA - ATES-
 TACE - BILANCE - EDIKT - HALOUZKA -
 HERKA - KANDIDÁTKA - KAROSÁRNA -
 KLENBA - KOLEJ - KREOL - KULMA - KVA-
 DRANT - MILENEC - MNOHOBAREVNOST
 -MONZUN - NÁTĚL - OPERA - OSMINA -
 OTIATR - PALIVO - PANENSKOST - PO-
 DESTA - POKLADNA - POLKA -
 PROLÉZAČKA - PUMPA - REKREANT - RE-
 LACE - ROZSKOK - SAMBA - SAMOTA -
 SNŮŠKA - STESK - SUKNO - SUPLENT -
 SVATBA - TABLETKA - TAKTIKA -
 TESAŘINA - TIPLICE - TREST -
 TROJČLENKA - URBANISTA - ÚRODNOST
 - ÚZKOST - VELETOK - VESELICE - ZKU-
 MAVKA

Po vyškrtání všech uvedených výrazů
 zbývajících 9 písmen čtených po řádcích
 tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . že ho bijí.

ohlédnutí

Při sledování zpravodajství mám pocit, že se svět zbláznil. Tolik
 krutosti a zla, násilí, tolik šleňných situací. Přitom objektivitu a míru
 tendenčnosti zpráv nelze ověřit či se znalostí věci posoudit. Ani u nás,
 ani jinde ve světě. Tuzemské zprávy zase často vypadají, že tu máme
 nepřetržitý April. Vyšetřován za zlodějný je kdekdo mající ještě včera
 významnou funkci, radost ze spravedlnosti je ovšem dočasná, bez
 ohledu na úvodní humbuk u soudu většinou všechno rychle vyšumí. A
 čerstvá neuvěřitelná kauza českého europoslance? Milu Ransdorfa
 znám z vysoké a už tehdy bylo jasné, že ihned po opuštění bezpečné
 akademické půdy Filozofické fakulty je v každém myslitelném ohro-
 žení, protože pro normální život není užzpůsoben. Jak z toho všeho ne-
 zešlehet? Nevíc asi pomůže zachovávat si nahlled, odstup a zdravý
 selský rozum. Chránit si své bezpečné zázemí a budovat si ho. A sna-
 žit se ovlivnit to, co ovlivnit opravdu mohu. Kolik se toho snaží ovliv-
 nit, jak se snaží k lepšímu změnit svět okolo nás odborový svaz, na-
 jdete v každém Bulletinu na předních stránkách v rubrice Stalo se. A
 je to vskutku impozantní čtení! Koneckonců průběžnými zprávami
 o aktivitách svazu jsme vás v Bulletinu, na svazovém webu i v roze-
 sílaných e-mailech bohatě zásobovali celý rok. Pro odboráře v re-
 zernocích, v sociálkách, v hygienické službě, na záchrance i na dal-
 ších pracovištích totiž vedení OS pracovalo s neuvěřitelným nasaze-
 ním. Protože ten náš nejbližší okolní svět je do značné míry takový,
 jaký si ho uděláme. Za letošním rokem se můžeme ohlízet s hrdostí.
 A do příštího nám všem přeju: Nenechme se zdeptat špatnými zpráva-
 mi. Naslouchejme ještě víc jeden druhému. Važme si každého dne
 prožitého ve zdraví a s lidmi, které máme rádi. Buďme na sebe hod-
 ní, ale neustupujme zlu. A neztrácejme smysl pro humor!

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti
 centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce
 jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské
 náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance
 zdravotnictví a sociální péče:

Na měsíce leden (od 7. 1. 2016) a únor jsme si pro vás připravili opravdu lahůdkové
 ceny. Dvoulůžkový pokoj nabízíme členům OSZSP ČR za 600 Kč/noc, zaměstnan-
 cům zdravotnictví a sociální péče potom za 680 Kč/noc. To vše včetně snídaně.

V případě přistýlky nebo trojlůžkového pokoje si připlatíte pouhých 150 Kč.

Rezervovat můžete na recepci hotelu Bona Serva, a to buď přes e-mail
 objednavky.recepce@bona-serva.cz nebo na recepci na telefonním čísle 776 034 889.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně.

Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou
 k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné
 parkování objednat dopředu. Cena za 1 den parkování je 250 Kč.

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10 % v nově otevřené
 kavárně Coffee no54tu.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
 a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
 v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493