

Bulletin č. 34

březen - duben 21. 4. 2016

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickegodbory.cz

Program evidence i pro ZO

strana 18

Změny od 1. ledna 2016

strana 20

Naše smutné evergreeny



Je tady jaro. Nastává doba rašení, klíčení, rodí se nový život a člověku by se chtělo říci, že se snad blýská na lepší časy a bude konečně líp. Ale některé poslední události tento dojem bohužel kazí.

Atentát na letišti v Bruselu mě opět nutí k zamyšlení, kam až může současný extremismus a migrační krize dojít. Zamýšlím se nad těmito problémy o to více, že jsem na místě, kde bylo epicentrum výbuchu, stál o měsíc dříve. Byl jsem v Bruselu na konferenci o zastoupení zaměstnanců v evropských radách. Tato konference se měla původně uskutečnit v listopadu 2015, ale byla zrušena z důvodu teroristických útoků v Paříži. Byl jsem tehdy odhodlán do Bruselu i přes nebezpečí letět, protože si myslím, že je přesně snaha extremistů vyvolat pocit strachu a ohrožení a tato myšlenka je mi z duše protivná. Nyní si však kladu otázku, kam až může tato situace dojít.

Současná situace kolem iráckých uprchlíků, kteří se rozhodli opustit Českou republiku a odejít do Německa, opět otvírá otázku povinných kvót na přerozdělování migrantů. Jak je známo, některé okolní země povinné kvóty odmítly. Nezpochybňuji, že uprchlíci z oblastí zmítaných válkou pomoc potřebují, ale na druhé straně je otázkou, zda mezi nimi nejsou i zastánci extremistických organizací, kteří jdou do Evropy za zcela jiným účelem, než je humanitární pomoc.

Ale dost již úvah o mezinárodní situaci. V těchto dnech a týdnech probíhají naše již tradiční porady s předsedy a zástupci odborových organizací v jednotlivých

krajích. Někde je účast vyšší, někde nižší, jak už to bývá, ale ve všech krajích, kde se zatím porady konaly, byla velice dobrá atmosféra a v rámci diskuse se projednávaly aktuální problémy, se kterými se naši členové v jednotlivých krajích potýkají.

Na poradách s předsedy je rozdáván dotazník, který připravila naše sekce pro práci s členskou základnou. Zástupci jednotlivých základních organizací zde mohou sdělit své problémy, se kterými se ve svých organizacích potýkají, jakož i připomínky k práci vedení svazu. Tyto dotazníky budou sloužit jednotlivým krajským radám k tomu, aby mohly pomoci (v případě potřeby) základním organizacím problémy řešit, a tím pomoci k lepšímu „zviditelnění“ práce odborů a také i tímto způsobem přispět ke snaze o zvyšování členské základny. Protože, řekněme si to otevřeně, bez členské základny není odborový svaz. Vyhodnocení dotazníků bude zasláno i vedení OS, abychom i my měli informace, co jednotlivé základní organizace a členy trápí, protože to je základem naší vnitroodborové práce.

Problém, který bude nutné velice rychle řešit, je další fungování sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Jak se dočtete uvnitř tohoto čísla, členky výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků ukončily svoje působení ve výboru. Důvody jejich rozhodnutí si můžete přečíst a zhodnotit sami. Chci zdůraznit, že tato sekce je velice důležitá, protože zastupuje největší počet našich členů, připomínkuje legislativní normy týkající se vzdělávání a činnosti nelékařů a její existence byla i argumentem pro to, aby odborový svaz byl zařazen mezi organizace, které mohou organi-

zovat akce celoživotního vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků a vydávat souhlasná stanoviska k těmto akcím. Proto je nutné tuto situaci řešit a nenechat ji dojít až tak daleko, že by tato sekce přestala fungovat.

Samozřejmě, že toto není jediný problém, který v současnosti řešíme. Dá se říci, že se již evergreenem stal problém s kritickým nedostatkem personálu v lůžkových zařízeních, ne ve

úvodník

všech krajích došlo k navýšení mezd o 5 procent, neustále se objevují tlaky na rušení zdravotních sester v zařízeních sociálních služeb a takto bych mohl pokračovat dál. Přesto, nebo právě proto musíme všichni v našem úsilí pokračovat, abychom se nemuseli bát o naši budoucnost. Nikdo to za nás neudělá.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz



Kubek, Středula a Žitníková jednali o personální krizi ve zdravotnictví

V úterý 5. dubna jednali předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda ČMKOS Josef Středula s prezidentem České lékařské komory Milanem Kubkem. Shodli se, že do zdravotnictví je třeba dostat více peněz, aby se mohl řešit nedostatek personálu v nemocnicích, který už ohrožuje kvalitu a dostupnost zdravotní péče. Požádají proto premiéra Bohuslava Sobotku o mimořádné jednání šéfů koaličních stran a krajů ke zdravotnictví.

Podrobnější zprávu najdete na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/5-4-2016-zitnikova-stredula-a-kubek.aspx>

Záznam brífinku, který po jednání následoval, najdete na webu ČMKOS: <http://www.cmkos.cz/obsah/219/video-mimoradny-brifink-cmkos-clk-k-vazne-personalni-situaci/15436>

Foto Petr Kolev, Sondy revue

Výkonná rada v březnu

PhDr. Marie Klírovástr. 4

EPSU proti privatizaci zdravotnictví

Ing. Ivana Břeňkovástr. 4

EPSU proti diskriminaci žen

.....str. 5

Výkonná rada v dubnu

PhDr. Marie Klírovástr. 6

Velké díky všem

MVDr. Zuzana Bartošovástr. 6

Kontrola hygieniků zůstává!

Ing. Ivana Břeňkovástr. 7

Jednání s Německem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 7

Jednání tripartit zemí V4

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

V Londýně jsme podpořili stávkující
mladé lékaře

Lucie Kučírkovástr. 8

Mzdy ve zdravotnictví a trh

Ing. Petr Vaníkstr. 9

Gratulace Daně Krásové

Iva Rezníčkovástr. 9

Zlínská KR s náměstkem hejtmana

Bc. Marcela Holčákovástr. 9

Naši odboráři v Londýně

Bc. Jana Hozákovástr. 10

Na Slovensku o TTIP

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 11

Sekce nelékařů jednala

Mgr. Lubomír Francelstr. 12

Končíme...

Bc. Lenka Bazalovástr. 15

Nekončíme!

Dana Krásovástr. 15

S profesním svazem zdravotnických
pracovníků v sociálních službách

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 15

TTIP – vtíp, nebo nebezpečí?

Vít Příbylíkstr. 16

Nemocnice bez personálu

PhDr. Marie Klírovástr. 17

Zajišťovací fond v 1. čtvrtletí

Mgr. Lubomír Francelstr. 18

Program evidence už i pro ZO

Mgr. Lubomír Francelstr. 18

Čestné prohlášení

.....str. 19

Změny od ledna 2016

Ing. Jindřiška Chválovástr. 20

Nekalé praktiky v ZOZP

Zbyněk Moravecstr. 21

Porady předsedů ZO s vedením OS

str. 23

Přehled předběžně přihlášených
družstev na sportovní hry

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 34

Sbírka zákonů od 4. 2. do 6. 4. 2016

JUDr. Hana Lisástr. 34

Pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody pro zdravotnictví (zdravotnická tripartita) dne 25. února 2016 jednal o finanční a personální situaci resortu. V posledních dvou letech již není tajemstvím, že ve zdravotnictví chybějí finance a personál. Problematickým bodem jednání je otázka, jak tuto situaci co nejrychleji napravit. Na důvody a řešení stávající situace jsou různé názory.

Odbory dlouhodobě požadují navýšení prostředků na platy a mzdy všech zaměstnanců ve zdravotnictví, sjednocení systému pro poskytování odměny za práci pod způsob odměňování platem, úpravu a zjednodušení systému pro získání podmínek k výkonu zdravotnického povolání. Odbory v posledních letech nejednají pouze o úpravě platových tarifů a základních mezd, ale jednají také o zdrojích a jejich uvolnění ze státního rozpočtu a veřejného zdravotního pojištění.

Přesto, že se na jednání účastní odbory jak z ČMKOS, tak ASO, vždy se dovedou hlavní představitelé dohodnout a předložit společná stanoviska.

Zaměstnavatelé společně s odbory požadují řešit finanční a personální situaci. Nepodporují ale sjednocení systému odměňování tzv. pod plat. Není se čemu divit, vzpomeňme, jak rychle byli zaměstnancům nemocnic při přechodu na obchodní společnosti přiznávány mzdy a jak se jejich výše vyvíjí.

Při jednání o uvolnění financí z veřejného zdravotního pojištění nemají zaměstnavatelé jednotný požadavek a stanovisko. Pokud na jedné straně zastupuje zaměstnavatele zástupce nemocnic a na druhé straně zástupce zdravotních pojišťoven, budou se domlouvat na uvolnění veřejných financí z veřejného zdravotního pojištění velmi těžce.

A vracíme se zpět k požadavku odborů na sjednocení systému odměňování. Pro rok 2015 a 2016 byla dohodnuta taková úprava úhradové vyhlášky, aby byly všem zaměstnancům zvýšeny platové tarify a základní mzdy o 5 %. Co se stalo? Tam kde jsou zaměstnancům přiznány platové tarify, došlo k jejich navýšení v souladu s nařízením vlády. Kde jsou mzdy, jsou zá-

kłady někde navýšeny o 5 %, někde o 3 %, ve většině nemocnic o „něco“ a čeká se na hospodářské výsledky a úhrady. Pokud odbory vyjednávají zvýšení financí pro zaměstnance k jejich stabilizaci, měli by je zaměstnanci obdržet!

Sociální partneři se shodli na tom, že nejhorším plátcem za péči pro své pojištěnce je stát, a proto společně požadují navýšení částky odvodu ze státního rozpočtu za státní pojištěnce na výši, kterou platí osoba bez zdanitelných příjmů. Stát by takto navýšil roční úhradu o 34 mld Kč, což by napravilo předchozí škrtby ve zdravotnictví, pomohlo stabilizovat zaměstnance, udržet kvalitu poskytované péče a konečně navýšit podíl výdajů na zdravotnictví na DPH. Ministerstvo zdravotnictví tento požadavek odborů a zaměstnavatelů vidí jako spravedlivý, ale nereálně řešitelný v období jednoho roku.

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) uložila pracovnímu týmu pro zdravotnictví, aby zintenzivnil svou práci s cílem diskuse a návrhu řešení problémů ve zdravotnictví. Pracovní tým opětovně požaduje sjednocení úhrad za státní pojištěnce na výši, kterou hradí občané bez zdanitelných příjmů.

Tripartita požaduje navyšování plateb pojištěnců za státní pojištěnce tak, aby došlo k postupnému sjednocení sazby u těchto pojištěnců se sazbou pojištěnců bez zdanitelného příjmu, což odpovídá požadavku pracovního týmu na rychlé a okamžité řešení.

Tripartita dále žádá ministry zdravotnictví a financí o vytvoření pracovní skupiny, která se bude zabývat otázkou mezd ve zdravotnictví a efektivitou systému veřejného zdravotního pojištění a jejímž výstupem bude

společný materiál ministerstev zdravotnictví a financí obsahující návrhy konkrétních opatření. Ministerstvo zdravotnictví sdělilo, že bude využita skupina pracovního týmu pro odměňování z předchozího roku, sociální partneři doplní své členy.

Ministerstvo zdravotnictví předložilo k jednání Koncepci řešení personální situace ve zdravotnictví. V koncepci předložilo cíle a jako první byl uveden řízený růst platů a mezd zdravotnických profesionálů. Odborový svaz doplnil, že je nutné upravit tento cíl pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví. Dalšími cíly, které byly sociálními partnery schváleny, jsou tvorba efektivních modelů vzdělávání zdravotnických profesionálů, zajištění bezpečnosti, ochrany zdraví a osobnosti personálu poskytovatelů zdravotních služeb při výkonu jejich profese, omezení administrativní zátěže zdravotnických profesionálů, rozvoj právní ochrany personálu poskytovatelů zdravotních služeb při výkonu jejich profese. Poslední z cílů, odstranění bariér imigrace zahraničních zdravotnických pracovníků do ČR a omezení důvodů pro odchod vzdělaných zdravotníků z ČR do zahraničí, nebyl stranou odborů přijat, ministerstvo požaduje, aby i tento cíl byl v koncepci ponechán.

Na jednání zdravotnické tripartity přišel jako host z Ministerstva práce a sociálních věcí ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení MPSV Mgr. David Pospíšil. Dostavil se kvůli problematice úhrady ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. Zástupci MZ a MPSV informovali o dohodě pro rok 2017. Jsou navrženy úpravy minutové rezie odbornosti 913 na úroveň odbornosti 925 a navýšení počtu bodů u výkonu ošetrovatelské intervence. Úpravy by mohly navýšit prostředky ve výši cca 300 mil. Kč. Odbory s touto částkou nesouhlasily, je to nedostačující.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Premiér Sobotka dal za pravdu krizovému štábu nemocnic, odborů a pacientů

Ve středu 13. dubna odpoledne se na jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou sešli zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů, aby ho opět informovali o kritickém nedostatku personálu v českých nemocnicích. Jednání, kterého se zúčastnil i ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček, zahájil premiér a vyzval přítomné, aby se postupně vyjádřili k situaci. Úvodní souhrn za krizový štáb přednesla předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková.

Předsedkyně Žitníková připomněla důvody současného stavu (podfinancování nemocnic formou restriktivních úhradových vyhlášek) a praktické dopady: personálně nedostatečně zajištěné nemocnice a odchody zaměstnanců, které mají vliv na snížení kvality poskytované zdravotní péče. Podle odborů je nutné, aby vláda připravila rychlé řešení, které umožní nemocnici personálně stabilizovat a zabránit odchodům zaměstnanců všech profesí.

Zdůraznila, že nedostatek pracovníků se neprojevuje jen u zdravotníků, nemocnicím chybí také údržbáři, kuchaři, IT zaměstnanci, průřezově je problém u všech profesí. Lidé se dnes mohou lépe uplatnit na trhu práce a nízké platy a mzdy v nemocnicích způsobují, že si hledají obživu jinde.

Žitníková připomněla, že je velmi důležité zajistit, aby zvýšení platů a mezd k zaměstnancům doputovalo. Odbory se i přesto, že máme za sebou tři měsíce letošního roku, setkávají s tím, že mnoho nemocnic nerealizovalo navýšení mezd slíbené od počátku roku.

Zopakovala požadavek odborů na sjednocení odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod systém platů, a to bez ohledu na právní formu nemocnic. Není možné, aby 55 000 zaměstnanců ve zdravotnictví pobíralo nižší odměnu za práci jen proto, že pracují v nemocnicích obchodních společnostech.

Místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic Petr Fiala připomněl společný požadavek odborů a zaměstnavatelů zvýšit odměny za práci v následujících třech letech o 30 %. Zároveň znovu premiérovi zopakoval, že je problém s úhradami v nemocnicích následně péče a informoval o průběhu dohodovacího řízení. Zdravotní pojišťovny na dohodovací řízení předložily návrhy na nepatrné až nulové zvýšení úhrad v roce 2017, kdežto poskytovatelé

požadují navýšení umožňující skokové zvýšení mezd a platů. O tak rozdílných návrzích se nemohlo vážně diskutovat ani o nich hlasovat. Proto bylo dohodnuto další jednání na 26. 5. 2016.

Uvedl, že na jednání od zástupců všech skupin nemocnic zazněla kritika, že za zvýšení příjmů zdravotních pojišťoven za tzv. státní pojištění bojují nemocnice a další, kdežto samy zdravotní pojišťovny mlčí.

Zástupce krajských nemocnic Jaroslav Cívín sdělil, že jsou velké rozdíly mezi kraji v oblasti personálního zabezpečení a že situace graduje především v příhraničních oblastech, které sousedí s Německem a Rakouskem.

Předseda Lékařského odborového klubu Martin Engel v souvislosti se zvýšením platů a zajištěním financí na toto zvýšení znovu zopakoval, že vláda by měla akceptovat společný návrh sociálních partnerů, který padl na jednání tripartity v prosinci, že je nutné sblížit sazby zdravotního pojištění, které hradí osoby bez zdanitelných příjmů, se sazbami, které hradí stát za své pojištěnce. Požádal premiéra, aby v koalici toto znovu projednal a aby prosazoval navýšení odvodů za státní pojištění minimálně ve výši, kterou navrhuje ministr zdravotnictví.

Závěrem opět připomněl nedostatek lékařů a porušování zákoni práce v objemu přesčasů.

Prezident Svazu pacientů ČR Luboš Olejár zhodnotil dopady současné personální krize na pacienty. Kauzy, se kterými se dnes setkává, jsou jasným důkazem, že personál v nemocnicích přestává situaci zvládat a že se jeho nedostatek negativně odráží na poskytování zdravotní péče.

Předseda Národní rady pro osoby se zdravotním postižením ČR Václav Krása zhodnotil dopady nedostatku zdravotníků na poskytování zdravotní péče, a to zvláště pacientům se zdravotním postižením. Dle jeho názoru je nekritič-

tější situace v léčebnách dlouhodobě nemocných, kde je největší nedostatek personálu. Za NRZP ČR navrhuje, aby se upravila možnost, aby se do péče o hospitalizované zdravotně postižené, kteří pobírají příspěvek na péči, zapojily osoby, které o ně pečují.

Premiér Bohuslav Sobotka připomněl přítomným, že se vláda snaží dělat maximum, platy ve zdravotnictví se zvýšily 2 x o 5 %, Ministerstvo zdravotnictví hledá cesty k efektivitě systému. Situaci ve zdravotnictví považuje za velmi vypjatou, ČSSD bude na vládě prosazovat zvýšení platů a mezd pro rok 2017 o 10 %. Výhled 3 x 10 % považuje za reálný a souhlasí s názorem, že je nutné dát zaměstnancům perspektivu a naději. Možnost, jak zajistit, aby zvýšené mzdy k zaměstnancům nemocnic doputovaly, vidí v uzavření memoranda mezi vládou a kraji.

Předsedkyně Žitníková k tomuto návrhu poznamenala, že memorandum není právně vymahatelné a neřeší problém systémově.

Ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček připomněl práci ministerstva na zákonech, které řeší vzdělávání lékařů a zdravotníků, práci přístrojové komise, kompenzaci zdravotnických poplatků, vytvoření DRG restart a další. Sdělil, že je připraven hledat další opatření, která pomohou práci ve zdravotnictví zatraktivnit a zlepšit.

Předsedkyně Žitníková ke vzdělávání dodala, že primárním problémem nedostatku sester není systém vzdělávání, ale jejich špatné pracovní podmínky. Je potřeba, aby jednotlivá opatření napomohla tomu, aby se do nemocnic vrátily sestry od pokladen obchodních řetězců, z bank, fabrik a dalších provozů, kde dnes pracují. Jako jednu z možností vidí, aby se nemocnice pokusily nabrat nižší zdravotnický personál, který částečně pomůže sestrám.

Závěrem jednání premiér pověřil ministra zdravotnictví, aby zpracoval návrh opatření, která by stabilizovala personál v nemocnicích, a dohodl se s přítomnými, že se sejdou začátkem května, aby si ministrem navržená opatření schválili.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stało se

15. února

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V podvečerních hodinách se na neformálním pracovním večeru sešli účastníci jednání tripartit zemí V4. Za ČMKOS se spolu s dalšími předsedy odborových svazů zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

16. února

* Prvního historického setkání tripartit zemí V4 se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Jednání uvedl premiér ČR Bohuslav Sobotka a poté jej vedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

* Jednání Stálého výboru pro zdravotnictví a sociální služby Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (HSS EPSU) se v Bruselu zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Stálý výbor podpořil organizaci evropského Akčního dne proti marketizaci, komercializaci a privatizaci zdravotní péče. Dne 7. dubna, který je Světovým dnem zdraví, budou vedeny kampaně. Stálý výbor se zaměřil na nábor členů.

* Konalo se rozšířené jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Na programu byla připravovaná novela zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařích. Za vedení OS se jednání zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

17. února

* Jednání pracovní skupiny pro sociální služby EPSU se v Bruselu zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Pokračovalo jednání k otázce dialogu mezi odbory a příslušnými zaměstnavateli. Společná diskuse by mohla být zařazena do rámce evropského sociálního dialogu. Sociální služby takovouto strukturu dialogu na evropské úrovni, na rozdíl od zdravotnictví, zatím nemají. Pracovní skupina se zaměřila na nábor členů a sladování pracovního a rodinného života.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem sešli s ředitelkou Nadace Friedricha Eberta (FES) Kateřinou Smejkalovou, aby projednali spolupráci nadace a OS v roce 2016.

18. února

* V ranních hodinách se uskutečnilo jednání sociálního výboru Poslanecké sněmovny o problematice fungování dětských domovů pro

děti do tří let, dofinancování zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc (ZDVOP) a o financování sociálních služeb. V diskuzi vystoupila s příspěvkem předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která varovala před unáhlenými kroky transformace péče o děti.

* O ostře sledovaném návrhu zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích, jednala zemědělský výbor Poslanecké sněmovny. Jednání výboru se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Zemědělský výbor dal podporu návrhu, aby do restaurací mohli hygienici až poté, co nastane problém.

22. února

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se v ranních hodinách se účastnily na MPSV vypořádání připomínek k věcnému návrhu zákona o sociálních pracovnících. OS návrh zákona odmítá, domnívá se, že navrhovaná právní úprava bude mít v připravené podobě obdobné negativní dopady na profesi sociálních pracovníků jako zákon č. 96/2004 Sb. na všeobecné sestry.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se na Ministerstvu zdravotnictví sešly s náměstkem Tomem Philipem a ředitelkou odboru dohledu nad zdravotním pojištěním Helenou Rögnerovou kvůli otázce financí a personálního zabezpečení v nemocnicích.

* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková účastnily semináře k restartu DRG, který pořádalo Ministerstvo zdravotnictví ve spolupráci s Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR. Semináře k DRG se zúčastnila také členka výkonné rady Monika Kudrová.

23. února

* Jednání sekce pracovníků hygienické služby k návrhu zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích, se zaměřilo na nesouhlas s navrhovanou změnou kompetence orgánů hygienické služby a na finanční zajištění práce zdravotních ústavů. Za vedení OS se účastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

24. února

* Kvůli strategii orgánů ZZS se sešly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně

Výkonná rada v březnu

Výkonná rada se sešla už v pondělí 7. března odpoledne, aby se věnovala problematice získávání nových členů a hospodaření odborového svazu. V úterý 8. března pokračovala jednáním podle standardního programu.

Řídící sekce pro práci s členskou základnou Jana Hozáková v pondělí informovala o semináři v Londýně, který se zabýval nábojem nových členů. V rámci semináře vytvořili čeští účastníci pilotní projekt pro nábor nových členů zaměřený na ZZS. Projekt zmapuje počet zaměstnanců a členů odborů v ZZS, počet výjezdových skupin, kde nejsou odborové organizace nebo jsou neaktivní, a bude se snažit získat nové členy v ZZS tak, aby do pěti let byla odborová organizovanost v ZZS 60 %, v současnosti je v průměru 30 %. Účelem projektu je získat aktivisty, kteří by byli aktivní v odborových organizacích, pomáhali při náboru nových členů a práci odborové organizace. V dalším období je záměr oslovit i další sekce a rozšířit aktivity projektu na celý svaz.

Jana Hozáková dále informovala, že výbor sekce připravil jednoduchý dotazník, který je zaměřen na problémy při činnosti jednotlivých ZO, ve kterém ZO mohou uvést, jaký mají problém, k čemu mají připomínky a jestli chtějí pomoc krajské rady při řešení nějakého problému. Dotazník bude rozdávan na poradách s předsedy odborových organizací, vyhodnotí ho jednotlivé krajské rady a vyhodnocení zašlou místopředsedovi OS Lubomíru Franclovi.

Dagmar Žitníková zdůraznila, že nejde o zasahování do činnosti krajských rad, ale je to další krok ke zlepšení komunikace mezi krajskými radami a ZO v jednotlivých krajích.

Diskuse o hospodaření OS skončila závěrem, že je nutné na

poradách s předsedy, na krajských konferencích a následně na celostátní konferenci řešit zvýšení odvodů na OS. Vzhledem ke zvýšení platů a mezd za uplynulé dva roky, které souhrnně představují 10 %, vyplynul z diskuze návrh zvýšit odvody také o 10 %, tj. o 6 Kč.

Předsedkyně dozorců rady OS Soňa Vytisková informovala o únorovém jednání dozorců rady, které se věnovalo organizacím, jež nemají v pořádku své platby.

Aktuální informace z krajů se týkaly především zvyšování platů a mezd a nedostatku personálu v nemocnicích.

Dagmar Žitníková doplnila, že vedení OS řešilo situaci v jihomoravské ZZS. Zde docházelo šikaně zaměstnanců, ale také zde došlo k outsourcingu jednoho výjezdového stanoviště na akutní výjezdy. Outsourcing činnosti ZZS, se kterým OS nesouhlasí, je dalším podpůrným argumentem pro sjednocení ZZS pod stát. Aby se předešlo dalším outsourcingům, tak právníci OS připravili pozměňovací návrh k zákonu o ZZS, který bude předán premiérovi Sobotkovi k podání.

Dagmar Žitníková informovala, že od senátorky Milady Emmrové dostala dopis týkající se sestry Věry Marešové obviněné z usmrcení pacientů a poté soudem osvobozené. Dostala se do zoufalé osobní i finanční situace a senátorka Emmrová vyzývá OS k uspořádání veřejné finanční sbírky.

Z diskuse vyplynulo, že názory jejích kolegů v rumburské nemocnici jsou rozděleny přibliž-

ně na polovinu ve prospěch i ne-prospěch paní Marešové. Odbory jsou sdružením financovaným svými členy s cílem obhajoby práv a zájmů těchto členů. Věra Marešová nebyla členkou odborové organizace OS a OS proto není tím, kdo by měl a mohl její problémy řešit.

To, co se paní Marešové přihodilo, je velmi závažné a ve svých důsledcích lidsky nepřijatelné, ale řešení a rychlou a účinnou pomoc v podobných situacích, k nimž může ve zdravotnictví a sociální péči velice snadno dojít, musí přinést především legislativa.

Výkonná rada se zabývala činností sekcí, které jsou jejím poradním a iniciativním orgánem.

Z výboru sekce pro členskou základnu odvolala na její přání Moniku Górnou a Víta Příbylíka. Do výboru sekce jmenovala Andreu Drexlerovou a Jana Šustu. Víta Příbylíka jmenovala garantem sekce místo Lubomíra Franclova.

Z výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků odvolala Vladislavu Trojanovou. Jmenování Ivy Řezníčkové do výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků neschválila.

Výkonná rada podpořila akce Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) proti privatizaci a komercializaci zdravotnictví a spolu s kolegy z dalších evropských odborových svazů požaduje zachování zdravotnictví jako veřejné služby. Zároveň podpořila EPSU v jejích aktivitách proti nerovnosti v odměňování žen a mužů a vyzvala k ukončení škrtů ve veřejném sektoru.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Světový den zdraví 7. dubna byl dnem protestu odborů proti privatizaci a komercializaci zdravotnictví

V Bruselu jednal 16. února stálý výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb pro zdravotnictví a sociální služby (EPSU-HSS). Hlavním tématem a otázkou bylo, jak zajistit kvalitní zdravotní péči pro všechny lidi. Jednání výboru se zúčastnilo 60 zástupců z 25 zemí.

Problémy jsou v zajištění bezpečné práce a odpovídajícího počtu zaměstnanců pro poskytování zdravotní péče. Nutné jsou

veřejné investice do vzdělávání, ke zvýšení bezpečnosti pacientů a důstojné práci zaměstnanců. Proto se odboráři shodli, že na evropské i národních úrovních musí být posíleny systémy veřejného zdravotnictví.

Pozornost byla zaměřena na zprávy zástupců odborářů ze zdravotnictví z Rumunska a Bulharska.

Problémy rumunského zdravotnictví představil místopředseda SANITAS Razvan Gae.

Problémy s odchodem lékařů a sester z Rumunska jsou velké. Stejně jako u nás byly z důvodu hospodářské krize provedeny škrtly ve veřejném sektoru, které donutily zaměstnance k odchodu ze země.

Například 70 % sester se přihlásilo k zájmu pracovat v zahraničí. 35 % sester tak již učinilo, ty, co zůstaly, k tomu mají své osobní důvody, nejčastěji strach z neznámého prostředí a jazykové problémy. Sester je v zemi 200 tisíc.

U lékařů je to tak, že 14 tisíc z počtu 45 tisíc již zemi opustilo. Kritická je situace u absolventů, zde je dokonce 90 % sester připraveno odejít pracovat do zahraničí.

Migrace, nová právní úprava pro odborovou činnost a decentralizace systému zdravotní péče se odrážejí v poklesu členské základny. Rumunský kolega poukázal na nutnou odborovou mezinárodní spolupráci.

Celou prezentaci v anglickém jazyce najdete u tohoto textu na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/29-2-2016-svetovy-den-zdravi-bude-dnem-protestu-odboru.aspx>

Na stejné problémy upozornila Slava Zlatanova, místopředsdkyně FTU-HS-CITUB bulharských zdravotnických odborů.

Podporujeme EPSU, která v souvislosti s MDŽ upozornila na diskriminaci žen

Výkonná rada OS na svém jednání 8. března podpořila Evropskou federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU), která v této souvislosti připomněla nerovnosti v odměňování žen a mužů a vyzvala k ukončení škrtů ve veřejném sektoru.

Generální tajemník EPSU Jan Willem Goudriaan v této souvislosti zdůraznil, že úsporná opatření stále více dopadají na mzdy a zaměstnanost žen a je třeba ukončit tuto tichou krizi.

EPSU se na svých jednáních zabývala reakcemi vlád na to, jak finanční krize postihuje ženy pracující ve veřejném sektoru.

Zdůraznila hlavní výzvy, jak řešit odchod kvalifikovaných zdravotnických zaměstnanců do bohatších částí Evropy. Exodus souvisí s reformami, nejasnými výhlídkami zaměstnanců a korupcí. 47 % lékařů uvažuje o změně zaměstnání, a to buď přechodem do soukromého sektoru, nebo odjezdem do zahraničí.

Přibližně 500 zdravotních sester obdrží každým rokem diplom a 85 % z nich tvrdí, že opustí zemi, celkem asi 1 tisíc sester ročně opouští Bulharsko. Průměrný věk sester je 50 let.

Diskuse účastníků se soustředila na otázky a dopady privatizace, marketizace a komercializace zdraví a sociálních služeb, což je v rozporu s nutnou potřebou financí do veřejného sektoru. Financování veřejných systé-

mů zajistí přístup k vysoce kvalitní zdravotní péči.

Účastníci přivítali iniciativu belgických zástupců na uspořádání akce dne 7. dubna, který je **Světovým dnem zdraví. Tento den se v Bruselu uskuteční akce proti privatizaci a komercializaci zdravotnictví.** Všichni zástupci byli vyzváni, aby vyslali do Bruselu své zástupce, popřípadě jiným způsobem upozornili na selhání politik, které léčí systém cestou privatizace a komercializace.

Odborový svaz zdravotníků a sociální péče ČR se k těmto akcím za záchranu systému zdravotnictví jako veřejné služby připojil také – viz strana 23 tohoto Bulletinu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brekova.ivana@cmkos.cz

tech 2011 až 2015 vzrostly výdělky mužů o 7,0 %, zatímco výdělky žen o 5,4 %.

V Rumunsku od roku 2008 vzrostly výdělky mužů o 15 %, zatímco výdělky žen o 13,5 %.

Téměř všude se rozdíly ve mzdách mužů a žen zvyšují, místo aby se snižovaly.

EPSU zdůraznila, že Mezinárodní den žen se oslavuje mezi odboráři po celé Evropě a je třeba v tento den připomenout boj za ukončení nerovnosti mezi pohlavími, propagovat rozmanitost a stejnou odměnu za práci stejné hodnoty.

Foto Šárka Tikovská



stalo se

Ivana Břeňková s ředitelem ZZS Středočeského kraje MUDr. Martinem Houdkem a předsedou Asociace zdravotnických záchraných služeb ČR MUDr. Markem Slabým.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková zúčastnily jednání se zástupci Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR k projektu PESISS III. Projekt se zabývá otázkou účasti zaměstnavatelů v evropských strukturách sociálního dialogu v oblasti sociálních služeb.

24. a 25. února

* Místopředseda OS Lubomír Franc a předseda Sdružení odborových organizací AGEL Pavel Michna se zúčastnili konference Budování mostů – informace, poradenství a zastoupení zaměstnanců ve správních orgánech v evropských nadnárodních společnostech, které se konalo v Bruselu. Cílem konference bylo lépe porozumět vazbám mezi různými formami účasti zástupců zaměstnanců v evropských radách zaměstnanců, jakož i zastoupení zaměstnanců v různých úrovních společnosti na národní i evropské úrovni. Konference se pokusila budovat mosty mezi různými formami účasti zaměstnanců s cílem pochopit možnosti a limity členění nebo naopak propojení zastupování zájmů zaměstnanců napříč všemi úrovněmi společnosti.

25. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a předseda LOKu Martin Engel jednali s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o personálním zajištění nemocnic a o pracovních podmínkách zaměstnanců v souvislosti se zajištěním poskytování zdravotní péče.

* Vedení OS se zúčastnilo jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví.

26. února

* Vedení OS se sešlo se zástupci firmy Chytrý Honza, aby projednali možnosti spolupráce při zajišťování benefitů pro členy svazu.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsdkyní pražské krajské rady Růžnou Menšíkovou a členkou výkonné rady Marcelou Holčákovou zúčastnila jednání Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR o personálních standardech.

27. února

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání zdravotní komise ČSSD, kde její přítomné členy informovala o kritické personální situaci ve zdravotnictví a o připomínkách OS k novele zákona o nelékařích.

1. a 2. března

* Na zámku Topoľčianky na Slovensku se uskutečnilo jednání zástupců odborových svazů veřejných služeb ze Slovenska, Rakouska a České republiky, které jsou sdružené v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Tato jednání probíhá již každoročně a jejich obsahem jsou aktuální problémy, které řeší při své práci. Letošními hlavními tématy byl nábor a udržení členské základny a připravovaná smlouva mezi EU a USA – TTIP. Jednání se za OS zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

3. března

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková jednala se zástupci ZÚ Ústí nad Labem o činnosti ústavu, současně šlo přípravu jednání na Ministerstvu zdravotnictví s hlavním hygienikem Vladimírem Valentou.

4. března

* Krajská rada Plzeňského kraje jednala s hejtnem Václavem Šlajsem, radní pro oblast zdravotnictví Ing. Milenou Stárkovou a radním pro oblast sociálních věcí Mgr. Zdeňkem Honzem. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková.

7. března

* Jednání výboru sekce pro práci s členskou základnou se zúčastnilo celé vedení OS.

* V odpoledních hodinách začalo jednání výkonné rady OS.

8. března

* Jednala výkonná rada OS.

8. – 11. března

* Konference regionu EPSU pro střední Evropu a západní Balkán se v Dubrovniku zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Zúčastnilo se 60 delegátů z 10 zemí. Místopředsdkyně Břeňková jako zástupce titulára pro region byla pověřena vedením jednání. Zástupci ze všech zemí předložili zprávy o činnosti odborů, podpořili akční den 7. dubna proti marktizaci, komercializaci a privatizaci zdravotní péče a za nutný uznali rozvoj členské základny.

9. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdkou

Výkonná rada v dubnu

Začátku jednání výkonné rady v úterý 12. dubna se zúčastnil místopředseda Českomoravské konfederace odborových svazů JUDr. Vít Samek. Členové výkonné rady s ním diskutovali o připomínkách ČMKOS k navrhované novele zákoníku práce, která by měla být do konce dubna předložena do vlády.

O jednání dozorčí rady, která se zabývá inventurami a problémy odborových organizací ve FN Plzeň a FN Ostrava, informovala předsdkyně dozorčí rady Soňa Vytisková.

Jednání výkonné rady se zúčastnili regionální pracovníci, kteří informovali o situaci v krajích, hlavně o vývoji odměňování, probíhajících kolektivních vyjednáváních a získávání nových členů odborů. V několika krajích se podařilo založit nové odborové organizace, někde, bohužel, organizace zanikly.

Květa Boháčková s radostí sdělila, že v Ústavu sociální péče Velké Opatovice nebyl evakuační výtah. Cca tři roky trvalo, než se podařilo prosadit, že ho kraj nechá vybudovat. To považuje za velký úspěch OS.

Dagmar Žitníková požádala, aby regionální pracovníci informovali vedení OS o tom, že někde hrozí zánik odborové organizace. Vedení se pokusí do organizace dojet a na místě pomoci s její záchranou.

Ivana Břeňková vyjádřila velké poděkování sekci pracovníků hygienické služby za její dvouletý vyčerpávající boj za zachování kompetencí hygieniků. Přestože to mnohdy vypadalo úplně bez-

nadějně, spojenými silami a vytrvalým lobbingem se podařilo uspět.

Výkonná rada udělila Čestné uznání OSZSP ČR Jaroslavě Carrasco, Marii Preisové a Zdeňku Sovíkovi, kteří v poslední době oslavili významné životní jubileum. Čestné uznání jim bude předáno na podzimních krajských konferencích. Výkonná rada i vedení odborového svazu jim přejí hodně zdraví, štěstí, radosti a spokojenosti.

Dagmar Žitníková informovala, že rezignaci na práci ve výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků podaly Lenka Bazalová a Dana Krásová. Zdůraznila, že sekce je pro OS velmi významná, protože lékaři tvoří většinu jeho členů a protože OS vystupuje jako profesní organizace, která uděluje souhlasná stanoviska k celoživotnímu vzdělávání. Připomněla, že členové výkonné rady byli písemně vyzváni, aby navrhli nové členy sekce, pokud možno tak, aby zastupovali různé profesní skupiny nelékařů.

Marcela Holčáková navrhla Dagmar Volkovou, zdravotní sestru z Kojeneckého a dětského centra Valašské Meziříčí.

Ivan Šterzl navrhl Alenu

Tošnarovou, vedoucí laborantku z pražského Endokrinologického ústavu.

Petr Vaník navrhl Irenu Šulcovou, zdravotní sestru z Oblastní nemocnice Jičín.

Výkonná rada vzala na vědomí rezignaci Lenky Bazalové a Dany Krásové na práci ve výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a do výboru této sekce jmenovala Dagmar Volkovou, Alenu Tošnarovou a Irenu Šulcovou.

Ve dnech 19. – 21. května se v Praze uskuteční společné jednání výkonné rady a výkonného výboru partnerského slovenského odborového svazu. Samostatně bude výkonná rada jednat 19. května dopoledne před příjezdem slovenských kolegů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

e-mailové úsměvy



Velké díky všem!

la, všem opravdu šlo o každého poslance. Každý, kdo oslovil toho svého, ať již z pozice odborníka hygienika nebo i občana, který si přeje, aby dozor v restauraci dále vykonával hygienik, se na vítězství podílel.

Určitě přispěl tlak hlavního hygienika Vladimíra Valenty na vedení hygienických stanic, aby své poslance ve svých krajích oslovili.

Jen povzdech: touto problematikou se zabývám od jejího vzniku, a kdyby bylo na mně, a tímto názorem jsem známá, tak bych zemědělcům k dalšímu doзору nepředala lidové řešení „ani chlupe“. Domnívám se, a v tomto názoru mám řadu příznivců, že zemědělství inspektori i veterinární hygiena mají své opodstatnění při prvovýrobě, tak jak bylo dělení dříve zajištěno, a úkolů zde mají víc než dost. Hygienik dnes vstupuje do potravinářských pro-



Ráda bych touto cestou vyjádřila velké díky všem, kteří spolupracovali na vítězství zdravého rozumu a také nutnosti zajištění zdravotní odbornosti. V rámci již několikrát diskutované novely k zákonu č. 110/1997, o potravinách a tabákových výrobcích, který byl v Poslanecké sněmovně po všech peripetiích již ve třetím čtení, byl díky vám – nám všem, zamítnut pozměňovací návrh poslankyně Margity Blašíkové z ANO, aby veškerý hygienický dozor ve stravovacích službách přešel do gesci doзору zemědělcům, tedy Státní zemědělsko potravinářské inspekci.

Velké díky patří vedení našeho svazu, které se za nás bilo jako lev (Ivice), a jak již jsem napsa-

vozů, které jsou dozorovány inspektory Státní zemědělsko potravinářské inspekce, tedy jen v případě, že se vyskytne alimentární onemocnění, což se mi zdá pozdě.

Ale nekončeme pesimisticky! Je dobré, že se alespoň tento problém vyřeší, především ke spokojenosti zákazníků-strávníků, protože o zajištění zdravotní bezpečnosti při konzumaci pokrmů by nám mělo jít především. Spolupráce mezi dozorovými orgány v terénu, jak mi říkáme „v první linii“, záleží vždy na lidech a myslím, že může být i dobrá, protože, „jak se do lesa volá, tak se z lesa ozývá“. Jaru zdar.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby
a předsdkyně MO KHS
Olomouckého kraje,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz



Ochrana veřejného zdraví, krátce řečeno hygiena, byla několik let pod tlakem finančních škrtů, personálních škrtů, rušení zdravotních ústavů, odebrání kompetencí. Pro připomenutí je třeba uvést tlak lobbistů na minulé vlády, aby byly zrušeny všechny zdravotní ústavy a aby jejich činnost mohly provádět soukromé společnosti. Na poslední chvíli se úplně zrušení zdravotních ústavů zastavilo, a to i díky odborovému svazu a naší sekci pracovníků hygienické služby. Po dlouhých a tvrdých jednáních zůstaly a existují dva zdravotní ústavy, a to v Ústí nad Labem a v Ostravě. Po této akci jsme se domnívali, že se hygiena bude rozvíjet a místo finančních škrtů nastane obnova. Chyba předpokladu, objevil se tlak na odebrání kompetencí dozorových orgánů krajských hygienických stanic.

Výbor sekce pracovníků hygienické služby nám přesně popsal, o co jde Ministerstvu zemědělství v novele zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách. Vyvinulo obrovský tlak, aby se preventivní dozor z restaurací přesunul z orgánů hygieny na dozorové orgány zemědělců. Hygiena by sice mohla do restaurací, ale až poté, co se něco stane například s našimi střevy. Přišlo nám to nesmyslné. Prevence je nutná pro zdraví lidí, co je na tom k nepochopení? Ovšem lobbying Ministerstva zemědělství na odebrání kompetencí hygienikům byl silný.

Hledali jsme spojení ve vládních politických stranách, nebylo to vůbec jednoduché, protože strany mají své frakce a zájmy. V den jednání vlády o návrhu zákona se ministr zdravotnictví, hlavní hygienik a ministr zemědělství dohodli na kompromisu, aby stav preventivních kontrol zůstal zachován. Řeklo by se hurá, zvítězil selský rozum, podařilo se, vláda změnu v kompetencích dozorových orgánů neodsouhlasila.

Jenomže návrh zákona šel k projednání Poslanecké sně-

movně, šel do prvního, druhého a třetího čtení. Nastalo překvapení, když poslankyně Margita Blašíková z vládní strany, hnutí ANO, předložila pozměňovací zákon, jak jinak, na odebrání kompetencí hygieně.

Vše začalo znovu, hledání spojenců tentokrát nejen z vládních, ale i opozičních stran.

Největší zoufalství mě popadlo, když jsem slyšela od některých kolegů, že poslanci vědí, že je to hloupost (hurá), ale co se schválí v Poslanecké sněmovně, je často výsledkem lobbingu, ne rozumu (bohužel). Nakonec se úsilí vyplatilo, návrh na odebrání preventivního dozoru hygieny z restaurací nebyl poslanci přijat. Nyní je návrh v Senátu, projednání budeme zase pozorně sledovat. Doufáme, že projednání dobře dopadne, že kompetence zůstanou tak, jak jsou.

Na závěr několik postřehů. Rozum vždy nevyhrává. Sliby se slibují lehce. Na druhou stranu, když jsme přesvědčeni, že máme

pravdu, lze získat spojence. Poznali jsme slušné a rozumné lidi, poznali jsme, že jsou ochotni pomáhat, i když občas v anonymitě.

Na úplný závěr: nelze popsat všechny akce, jednání, nálady optimismu a pesimismu. Nelze popsat úsilí, ponížení, pokoru, zoufalství, které se střídaly po celou dobu projednávání návrhu zákona, aby nakonec nedošlo ke změně a stav kontroly zůstal v původním znění (to jsou paradoxy).

Velmi děkujeme členům naší sekce pracovníků hygienické služby za jejich stálou práci a lobbying. Ocenili jsme, že ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček a hlavní hygienik Vladimír Valenta ochranu veřejného zdraví podpořili a udrželi.

Práce nekončí, hygiena prošla tvrdými škrtů a nastal nejvyšší čas na její obnovu.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Zástupci odborů, nemocnic, ČLK a pacientů jednali s ministrem Němečkem

V pátek 18. března se s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem na jednání o aktuální situaci v českém zdravotnictví společně sešli všichni významní aktéři – zástupci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Lékařského odborového klubu, České lékařské komory, Asociace nemocnic ČR, Asociace českých a moravských nemocnic, Svazu pacientů ČR a Národní rady osob se zdravotním postižením ČR.

Od všech jednohlasně zaznívalo, že zdravotnictví je ve významné krizi. Chybějí lékaři, sestry a ostatní personál. Nemocnice nejsou schopné poskytovat kvalitní péči. Všichni se shodli, že klíčovým problémem českého zdravotnictví je jeho podfinancování.

Český stát má velký dluh vůči poskytovatelům zdravotních služeb a rezervy, které v nemocnicích před nějakými deseti lety byly, jsou už dávno vyčerpány. Pokud chceme udržet kvalitu a standard českého zdravotnictví, musíme výrazně posílit jeho financování.

Všichni účastníci jednání shodně navrhuje, aby vláda významně posílila platby státu za své pojištěnce, a tím stabilizovala resort.

Odbory na jednání znovu připomněly, že ze zdravotnictví byly vyvedeny desítky miliard a tyto finance zatím nikdo zpět nedal. Důsledkem finanční devastace nemocnic je devastace personální.

Odboráři v rozporu se zaměstnavateli navrhuje jako významný stabilizační bod sjednotit odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení bez ohledu na jejich právní formu pod systém platů.

Za OS se jednání a následného brifinku zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

Záznam brifinku můžete shlédnout na webových stránkách Ministerstva zdravotnictví: <http://www.mzcr.cz/dokumenty/mini-str-nemecekpodporuji-zdravotnicko-organizace-v-pozadavku-na-pridani-10-mil-11614-1.html>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

stało se

Lubomírem Franclem sešli v Poslanecké sněmovně s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou. Předmětem jednání byly pracovní podmínky zaměstnanců v sociálních službách.

* Jednání dozorců rady OS se zúčastnilo celé vedení OS.

* Jednání sekce nezdravotnických pracovníků se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsda Lubomír Francel.

10. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s předsdou ČMKOS Josefem Středulou s ředitelem FN Motol MUDr. Milošlavem Ludvíkem a dalšími členy vedení nemocnice za účasti předsedy ZO Miroslava Krejčíře o personální situaci v nemocnici. Vedení nemocnice navrhuje, aby byl spuštěn pilotní projekt, který umožní doplnit chybějící personál sestrami a dalšími zdravotníky z Ukrajiny.

* V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková sešla s poradci premiéra Bohuslava Sobotky, aby je informovala o nedostatku personálu v nemocnicích a o nenaplnění příslibu zvýšení mezd o 5 % v některých krajských nemocnicích.

11. března

* Mezinárodní konference na téma podpora sociálního dialogu zaměřeného na veřejné služby v oblasti sociálních služeb se zúčastnili místopředsda OS Lubomír Francel a Lucie Kučířková.

* Ve večerních hodinách se místopředsda OS Lubomír Francel zúčastnil slavnostního zahájení Akademie sociální demokracie.

14. března

* Vedení OS se sešlo na poradě se zástupci pražských odborových organizací.

* V odpoledních hodinách jednali zástupci ZÚ Ústí nad Labem a Ostravy s náměstkem ministra a hlavním hygienikem Vladimírem Valentou, náměstkem pro ekonomiku a přímo řízené organizace Ing. Petrem Landou, zaměstnavateli a zástupci odborů o příspěvku na provoz zdravotních ústavů. Za vedení OS se zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Ministerstvo slíbilo řešení finanční situace.

15. března

* Vedení OS se sešlo se zástupci odborových organizací na poradě předsdů Středočeského kraje.

* Odpoledne se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková účastnila

konference odborové organizace nemocnice Pardubice.

16. března

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu se zástupci ZO Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje místopředsdou Stanislavem Feitem a Jiřím Pachlem jednala s náměstkem hejtmána pro zdravotnictví Mgr. Markem Šlapalem o problémech, které vznikají mezi vedením záchranné služby a odborovou organizací. Jednání se dále zúčastnil ředitel Zdravotnické záchranné služby Ing. Milan Klusák a předsdkyně regionální rady ČMKOS Stanislava Slavíková.

17. března

* Vedení OS se zúčastnilo krajské konference zástupců odborových organizací z Plzeňského kraje.

18. března

* V budově Ministerstva zdravotnictví se sešel krizový štáb nemocnic. Odborů a pacientů s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby připravil a realizoval tiskovou konferenci k personální situaci ve zdravotnictví a finančnímu zabezpečení zdravotní péče. Za OS se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání pracovní skupiny pro nelékařské zdravotnické pracovníky Ministerstva zdravotnictví.

21. března

* Právníci odborového svazu společně s vedením OS připravovali stanovisko k návrhu novely zákonu práce.

22. března

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková jednala na Ministerstvu zdravotnictví s ředitelem pro ekonomiku o rozpočtu a financích příspěvkových organizací hygienické služby.

* Za účasti předsdkyně Dagmar Žitníkové a místopředsedy Lubomíra Francela se konala porada předsedů odborových organizací Moravskoslezského kraje.

23. března

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a zástupci sekce pracovníků hygienické služby se v Poslanecké sněmovně zúčastnili 3. čtení návrhu novely zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích. Dlouhodobá práce k záchraně hygienické služby se vyplatila. Hygienikům zůstane kompetence dozoru v restauracích.

Žitníková se zúčastnila jednání tripartit zemí V4

Ve dnech 15. a 16. února se uskutečnilo na zámku Štířín historicky první setkání zástupců tripartit všech zemí V4 (Visegrádská skupina – ČR, Slovensko, Polsko a Maďarsko). Oficiální část jednání zahájil premiér ČR Bohuslav Sobotka, který přítomným sdělil: „Jsem rád, že se nám právě ve dnech, kdy si Visegrádská skupina připomíná 25 let od svého založení, podařilo připravit historicky první setkání zástupců tripartit všech zemí V4. Vedení kvalitního sociálního dialogu a diskuse se zástupci odborů a zaměstnavatelů o důležitých vládních rozhodnutích je pro každou zodpovědnou vládu důležité. Budeme rádi, když v této tradici budeme pokračovat každý rok.“

Po jeho úvodním slově vedla jednání ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Za českou vládní stranu se jednání dále zúčastnili ministr průmyslu a obchodu Jan Mládek a ministr dopravy Dan Ťok. České zaměstnavatele zastupoval prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák.

Delegaci Českomoravské konfederace odborových svazů vedl její předseda Josef Středula, dále se zúčastnil předseda OS KOVO Jaroslav Souček a předsdkyně OS zdravotnictví a sociální péče Dagmar Žitníková.

Asociaci samostatných odborů zastupoval její předseda Bohumír Dufek.

Účastníci jednali o tzv. balíčku mobility a volném pohybu osob, energetice či výstavbě dopravní infrastruktury.

Josef Středula na jednání sdělil, že představitelé odborů Visegrádské skupiny musí být velmi obezřetní k nápadu EU re-

vidovat směrnici o tzv. vysílání pracovníků. Vyjádřil obavu, že tato revize by naopak mohla znamenat zhoršení pro vzájemné zaměstnávání v rámci EU. Nejdříve vyhodnotíme aplikaci stávající směrnice a pak ji revidujeme. Zdůraznil, že podniky zemí evropské patnáctky se, pokud jde o mzdy a kolektivní smlouvy, u nás chovají jako na dobitém území. Rozdíly mezi starými a novými zeměmi EU stagnují.

Předsdkyně Žitníková připomněla, že EU není jen ekonomický projekt, ale má také zabezpečit sociální jistoty obyvatelům Evropy. Je důležité, aby z ekonomických hodnot, jejichž primárním cílem má být především zvyšující se životní úroveň, profitovali všichni, nejen úzká skupina.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Při semináři o naboru nových odborářů jsme v Londýně podpořili stávkující mladé lékaře

V Londýně se ve dnech 10. – 12. února 2016 konal tréninkový seminář na téma Nábor a organizace nových členů. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR se ho zúčastnili místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková, referentka mezinárodních vztahů a zároveň zástupkyně mladých odborářů Lucie Kučírková, regionální pracovník Bc. Václav Matoušek, řídící sekce pro práci s členskou základnou Bc. Jana Hozáková a předseda základní odborové organizace Nemocnice České Budějovice, a.s., Bc. Jan Šusta.

Účastníci semináře podpořili stávku mladých lékařů za jejich pracovní podmínky, která se tou dobou v Londýně konala. Stávka byla součástí kampaně Heartunions against Conservative government's Trade Union Bill. Tato kampaň bojuje proti návrhu zákona, který vede k potlačení stávky. Podle návrhu by zaměstnavatelé mohli nahradit stávkující občany pracovníky z agentur. Návrh tohoto zákona také přináší obrovská omezení při mírových hlídkách a protestech. Orgány dohledu budou nuceny dát jejich jména policii, to

přinese zvýšení obav ze zapsání na černou listinu. Pokud by byl návrh zákona schválen, outsourcing a privatizace budou jednodušší a nastanou škrtky v prostředcích na odměňování zaměstnanců.

Kampaně se zúčastnili také kolegové z Evropské odborové konfederace a několika odborových svazů (GMB- Brussels, GCSP/ACOD, ACV CSC public services a industriALL Global Union).

Lucie KUČÍRKOVÁ,
kucirkova.lucie@cmkos.cz
Foto Jana Hozáková



Mzdy ve zdravotnictví a trh práce



Vše vyřeší neviditelná ruka trhu! Heslo p o u ž í v a n é některými našimi ekonomy od roku 1990 velmi často.

Platí to však i pro odměňování ve zdravotnictví? Záměrně nemyslím jen mzdy nebo platy zdravotníků, ale také pracovníků nezdravotnických. Naše vlády dlouhá léta spoléhaly na to, že pokud někdo vystuduje lékařskou fakultu nebo zdravotní školu, bude se svému povolání věnovat i za relativně malou odměnu. Zvláště pokud se k tomu přidají vzletná hesla o vznesené profesi a pomoci nemocným. Vždyť se nejedná ani o práci, ale vlastně o poslání.

Pokud se již někdo v mládí rozhodne spojit svůj profesní život se zdravotnictvím a úspěšně projde nástrahami patřičných vzdělávacích institucí, je vysoká pravděpodobnost, že při slušných pracovních podmínkách – mimo jiné i mzdových – ve zdravotnictví také zůstane. Ale pro spolehlivé fungo-

vání nemocnic jsou nutní také nezdravotníci. Řidiči, kuchárky, údržbáři, pomocníci, sanitáři a mnoho dalších profesí.

A ruka trhu s pracovními nabídkami zatím začíná hrozit. Královéhradecký kraj vykazuje míru nezaměstnanosti v letošním březnu 4,6 %. Pro okres Rychnov nad Kněžnou statistici napočítali dokonce jen 2,5 %. Průměrná mzda dělnických profesí v automobilce Škoda se pohybuje kolem 34 000 Kč. Obchody lákají pokladní na nástupní platy okolo 14 000 korun se zkrácenou pracovní dobou. Co nabízejí nemocnice? Odměňování často na úrovni minimální mzdy. Kdo za takovýchto podmínek nastoupí do zdravotnického zařízení a neutěče hned po první výplatě?

Snaha našeho odborového svazu o sjednocení odměňování zdravotníků nemocnic podle zákona o platu úpravou zákoníku práce je nezbytný první krok. Již v roce 2014 byl rozdíl mezi zaměstnanci nemocnic odměňujícími platem a nemocnic odměňujícími mzdou 4805 korun měsíčně. Každé celo-

státne dohodnuté procentuální navýšení tarifů vede k dalšímu zvyšování tohoto rozdílu.

Jak chcete přesvědčit zdravotní sestru, aby neodcházela do sousední fakultní nemocnice, když si lehce spočítá, že její příjem byl před dvěma lety v průměru o 4533 Kč měsíčně, tedy o téměř 55 tisíc ročně, nižší nežli platem odměňované kolegyně?

V tomto bodě novely zákoníku práce má náš svaz prakticky shodné požadavky s lékaři sdruženými v ČLK.

Naopak Unie zaměstnavatelských svazů ČR sjednocené odměňování "zásadně a rezolutně" odmítá. Smluvní mzdy jsou podle jejich představitelů jedním z hlavních motivačních nástrojů řízení. Je škoda, že se za poslední desetiletí nepodařilo zaměstnavatelům o kvalitách této formy řízení a motivace přesvědčit většinu zaměstnanců zdravotnických akciových společností. A opřít se nyní nemohou ani o ruku tržní, neviditelnou.

Ing. Petr VANÍK,
člen výkonné rady OSZSP ČR,
vr.vanik@zdravotnickeodbory.cz

Gratulace Daně Krásové ke skvělému umístění v soutěži Sestra roku

Ráda bych touto cestou pogratulovala skvělé kolegyni a kamarádce Daně Krásové k úžasnému třetímu místu ve finále prestižní soutěže Sestra roku. Zároveň chci vyjádřit poděkování za reprezentaci Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, kterou zahrmla i do svého profilového medailónku pro finále.

Iva ŘEZNIČKOVÁ, předsedkyně Základní odborové organizace Oblastní nemocnice Trutnov a.s.,
reznickova.iva@nemtru.cz

Krajská rada Zlínského kraje jednala s náměstkem hejtmána Nečasem o zdravotnictví



V úterý 16. února jednala krajská rada Zlínského kraje za účasti regionálního pracovníka Mgr. Ladislava Kucharského s náměstkem hejtmána Zlínského kraje MUDr. Lubomírem Nečasem. Obsahem jednání byla předem dohodnutá témata: sjednocení odměňování v nemocnicích Zlínského kraje, jejichž jediným akcionářem je Zlínský kraj, nedostatek lékařů a zdravotních sester, reforma psychiatrie ve Zlínském kraji a spolupráce kraje a KHS v oblasti zdravotní politiky.

Po úvodním představení bylo otevřeno stěžejní téma jednání, sjednocení odměňování v nemocnicích. Náměstek Nečas sdělil, že kraj nemůže zasahovat do kompetence jednotlivých ředitelů nemocnic. Zlínský kraj doporučil postup vedením nemocnic, ale rozhodnutí a odpovědnost je na každé z nich. Současně byl náměstek Nečas se-

známen se situací v nemocnicích, kde zatím neproběhlo 5% navýšení mzdových tarifů.

Dalším tématem byl nedostatek lékařů a zdravotních sester. Jako příklad bylo uvedeno interní oddělení Kroměřížské nemocnice a.s., kde hrozí jeho uzavření z důvodu odchodu lékařů. Na dotaz, zda se chystají konkrétní kroky ke stabilizaci personálního zajištění v nemocnicích ze strany kraje, sdělil, že proběhlo jednání s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně o otevření chybějících oborů. Personální obsazení souvisí s výkony nemocnic a tedy s přísunem finančních prostředků do zdravotnických zařízení. Velkým nebezpečím je odchod zdravotních sester na Slovensko.

V psychiatrické reformě ve Zlínském kraji zatím neproběhly žádné zásadní kroky. Kraj vyčkává na pokyn. Má za to, že je dle provedené analýzy nezbytná stávající kapacita lůžek v Psychiatrické nemocnici v Kroměříži. Není nutno počet lůžek redukovat. Na druhé straně si kraj od reformy slibuje

prevenci v psychiatrické péči prostřednictvím nově založených center duševního zdraví. Pro vybudování tohoto centra byla v současné době ve Zlíně vytipována budova a následně mají vzniknout ještě dvě centra v rámci Zlínského kraje. Potíž je v nedostatku psychiatrů a odborného personálu, který by měl psychiatrickou péči v navrženém rozsahu zajišťovat.

V závěru jednání byl vznesen požadavek členky krajské rady na navázání spolupráce mezi KHS a krajem. Informovala o prosincové novele zákona, ze které vyplývají pro kraj v přenesené působnosti nové úkoly v oblasti zdravotní politiky - podílení se na přípravě programů podpory veřejného zdravotnictví včetně prevence nemocí a zdravotních rizik a spolupráce s KHS při hodnocení zdravotního stavu obyvatelstva kraje a jeho vývoje. Náměstek Nečas spolupráci kraje přislíbil.

Bc. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR Zlínského kraje,
socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

stało se

* Porady předsedů odborových organizací Olomouckého kraje se za vedení OS zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

24. března

* Ve Zlíně se uskutečnila porada předsedů odborových organizací Zlínského kraje. Za vedení OS se zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se za účasti místopředsedy OS Lubomíra Francela uskutečnilo další jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

29. března

* Při jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby bylo především oceněno úsilí, které sekce a vedení svazu vynaložily na udržení kompetencí orgánů ochrany veřejného zdraví. Šlo o dlouhodobý lobbying za dobrou věc, a to napříč všemi politickými stranami.

30. března

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a právničky svazu se zúčastnily jednání ČMKOS k návrhu stanoviska ČMKOS k novele zákoníku práce.

* V Liberci se sešli předsedové odborových organizací na pravidelné poradě. Jednání se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

5. dubna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborových organizací na poradě v Jihomoravském kraji.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání předsedy ČMKOS Josefa Středuly s prezidentem České lékařské komory Milanem Kubkem. Následně spolu s nimi vystoupila na brífinku k problémům ve zdravotnictví.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem zúčastnila mezinárodního semináře, který pořádala ČMKOS ve spolupráci s Nadací Friedricha Eberta. Hlavním tématem byla konvergence mezd mezi starými a novými členy EU, úloha a cíle odborů v tomto procesu. Na akci vystoupili zástupci odborových svazů ze Slovenska, Polska, Německa, Rakouska a České republiky.

6. dubna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil i druhého dne konání semináře Konvergence mezd mezi starými a novými členy EU, úloha a cíle odborů v tomto procesu.

Naši odboráři v Londýně

Ve dnech 10. – 12. února 2016 se v Londýně konalo školení pod názvem Nábor a organizace v odborových svazech v oblasti zdravotnictví a sociální péče. Školení bylo součástí mezinárodního projektu zaměřeného na nábor do odborů a účastníci se ho zástupci z Rumunska, Litvy a Slovenska. Česká republika byla přizvána na toto školení jako host. Výkonná rada našeho odborového svazu na tuto akci vyslala pětičlennou skupinu ve složení Ing. Ivana Břeňková, Lucie Kučírková, Bc. Jan Šusta, Bc. Václav Matoušek a Bc. Jana Hozáková.

Jestli si myslíte, že cestovat po světě jako zástupci odborů je výhra, tak já si to myslela taky. První den jsme unaveni po cestě letadlem a londýnským metrem padli do postele a příští ráno jsme hned v 9 hodin seděli na školení v budově odborového svazu UNISON. A seděli jsme tam až do půl šesté večer. A další den znovu. A příští den znovu. Ale do třetice už jen do jedné hodiny, protože jsme také někdy museli odjet domů. Ještěže byla školicí místnost v devátém patře, mohli jsme si tak Londýn při přestávkách prohlédnout alespoň z výšky. Po pravdě, každý večer po jednání jsme alespoň na chvíli vyrazili do města, ale vždy už skoro po tmě. A londýnské památky nezáří ve tmě tolik jako ty pražské, tak jsme toho opravdu moc neviděli.

Hned první den jednání jsme se při pohledu z okna dozvěděli, že v blízké nemocnici stávkují lékaři. Ivana Břeňková navrhla, že při pauze na oběd půjdeme jejich stávku podpořit. Bylo hezké, jak nikdo neprotestoval a všichni jsme svorně vyrazili na podporu stávkujících kolegů zdravotníků odborářů. Stálo to za to, alespoň soudě podle překvapených výrazů ve tvářích stávkujících, když si zástupce UNISONu stoupl na pódium a oznámil, z jak vzdálených zemí je přišli odboráři podpořit. Více o stávce v Londýně se dozvíte v článku Lucie Kučírkové v tomto Bulletinu na straně 8.

No, ale teď to důležité. Na dlouhém jednání jsme se dozvěděli o tom, jak kolegové z Litvy, Rumunska a Slovenska mají organizované odbory ve zdravotnictví a sociálních službách a jaké se jim daří dělat náborové kampaně. Ale hlavně jsme se dozvěděli, že mají s počtem členů v odborech a s nábořem nových členů do odborů stejné problémy jako my u nás. Tento problém je opravdu celoevropský. Ovšem v západní Evropě je mnohem vyšší odborová organizovanost. A proto se lektoři Eddie Stam, Jean-Claude Le Douaron, Richard Pond a Daniel

Bertossa rozhodli předávat nám své zkušenosti s nábořem.

V informacích o množství různých proběhlých, připravovaných a modelových náborových kampaní jsme si připomněli to, co je pro nás důležité.

Proč potřebujeme silné odbory?

Protože odbory pro svou činnost potřebují peníze a ty získají ze členských příspěvků. Pokud nebudou mít odbory členy, nebudou mít peníze, budou muset přistoupit k úsporným opatřením ve svém hospodaření a úspory a omezení služeb povedou k dalšímu odlivu členů a zrušení odborů.

Odbory také potřebují mít moc. Pokud nebudou mít odbory členy, nebude jejich hlas při jednáních tolik slyšet (se zaměstnavateli, ale i se zástupci vlády), nedokážou prosazovat navrhované změny. A proč být odborech, které nic nedokážou? Přesně tuto otázku si položí zbývající členové, než vystoupí z odborů. A odbory zaniknou.

Jak tedy získat silné odbory? Musíme je postavit odspodu, mít silné základní odborové

organizace, které mají spoustu členů.

Jak získat nové členy? Chodit mezi zaměstnance na našich pracovištích a mluvit s nimi. Ale jinak než dosud. Nyní jsme nabízeli vstup do odborů výměnou za bezplatnou právní pomoc, za Zajišťovací fond a za portál Odbory Plus. Ale my přece odbory neprodáváme. Odbory jsou služba. Jistota toho, že když budete mít problém v práci, tak v tom nebudete sami a máte kolem sebe lidi, co vám poradí nebo pomůžou.

A víme, jaké mají lidé problémy? To je přesně to, na co se jich musíme ptát. Zjistit, co je trápí, a nabídnout jim pomoc v podobě členství v odborech a výhod, které odbory poskytují svým členům. Tento přístup, než si osvojíme, bude určitě nějakou chvíli trvat. Proto jsme si už v Londýně domluvili další spolupráci s jedním z lektorů, Eddie Stamem, který v květnu přiletí do Prahy, a budeme ve školení pokračovat.

A co jsem si tedy přivezla z Londýna? Kromě rozbitého kufru ještě spoustu poznatků a zkušeností s nábořem nových členů do odborů, které budeme všichni dál předávat našim členům, zejména prostřednictvím sekce pro práci s členskou základnou. A hlavně nadšení a elán do další odborové práce.

Bc. Jana HOZÁKOVÁ,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou,
jana.hozakova@centrum.cz
Foto Ivana Břeňková



* Jednání o projektu ČMKOS k uplatnění flexibilních forem práce, krácení pracovní doby bez krácení mzdy se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

7. dubna

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se sešli na poradě se zástupci odborových organizací Jihočeského kraje, kde se připojili k akčnímu dni proti marketizaci, komercializaci a privatizaci zdravotní péče.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla se zástupcem firmy Kovotour plus, aby projednali další spolupráci.

8. dubna

* V Plzni se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková účastnila jednání zástupců zaměstnavatele a odborů ZÚ Ústí nad Labem, pracoviště Plzeň.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková jednala se zástupkyní benefičního portálu ČMKOS Odbory Plus o benefitech pro členy odborů.

* Odpoledne se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila Sněmu České asociace sester, kde seznámila přítomné s aktivitami a postoji odborového svazu k personální krizi ve zdravotnictví, novelou zákona o nelékařích a s iniciativou OS sjednotit odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů.

11. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsda Lubomír Francel se zúčastnili tiskové konference nevládní neziskové organizace na ochranu lidských práv Iuridicum Remedium, která byla spojená s odevzdáním petice za transparentní vyjednávání smlouvy mezi EU a USA – TTIP.

12. dubna

* Jednala výkonná rada OS. Kvůli návrhu novely zákoníku práce se částí jednání účastnil místopředsda ČMKOS Vít Samek.

13. dubna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se spolu s dalšími členy krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů sešly s premiérem Bohuslavem Sobotkou. Tématem jednání byl nedostatek personálu v nemocnicích a jeho odměňování.

* Jednání dozorčí rady OS se zúčastnil místopředsda Lubomír Francel.

Se slovenskými a rakouskými kolegy jsme jednali o získávání nových členů a dohodě TTIP

Ve dnech 1. a 2. března se na Slovensku v zámku Topoľčianky, který patří slovenským odborovým svazům, sešli odboráři z odborových svazů veřejných služeb ze Slovenska, Rakouska a České republiky. Konferenci řídil zástupce Výkonného výboru EPSU a předseda Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Anton Szalay.

Prvním tématem konference byl nábor a získávání nových členů do odborů. Hlavním přednášejícím o problematice odborové organizovanosti byl aktivní holandský odborář a specialista EPSU Eddy Stam. Přítomní si vyslechli jeho zkušenosti z náboru členů a získávání nových odborářů. Eddy kladl důraz na osobní kontakt, na zamýšlení se nad potřebami zaměstnanců, na správné vedení komunikace.

Při diskusi seznámila předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková přítomné s aktivitami našeho odborového svazu a s propagačními akcemi ČMKOS: kampaň Konec levné práce, propagační stany v regionech, soutěže pro děti a studenty středních škol...

Po ukončení prvního dne jednání následovala prohlídka zámku, který v minulosti hojně navštěvoval první prezident Československé republiky Tomáš Garrigue Masaryk, a společná

večeře všech účastníků. Zámek je v současné době vlastněn slovenskými odborovými svazy, prošel náročnou rekonstrukcí a je zařazen mezi národní památky Slovenské republiky. V rámci prohlídky jsme měli možnost shlédnout také mimořádné historicky cenné památky, které nejsou veřejnosti přístupné, jako například první výtisk Kralické bible. Vedle výborné paní průvodkyně se při prohlídce osobně angažoval předseda slovenského OS KOVO Emil Machyna, za což mu patří velké poděkování.

Druhé téma jednání bylo velmi závažné a přítomní si vyměnili své názory na Transatlantickou dohodu o volném obchodě mezi EU a USA (TTIP). Všichni se shodli na tom, že připravovaná dohoda je velmi problematická, vyslovili obavy o zhoršení pracovních podmínek zaměstnanců a z toho, že se přes dohodu spustí další kolo liberalizace veřejných služeb. Odboráři odmítají podpis TTIP a jsou připraveni se aktivně uzavření dohody bránit. Z jednání vzniklo společné prohlášení, které bylo prostřednictvím přítomného regionálního tajemníka Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) Josefa Krejbycha zasláno na vedení EPSU.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Prohlášení zástupců OS veřejného sektoru ze SR, ČR a Rakouska ke smlouvám o volném obchodu

V termínu 1. a 2. března se na zámku Topoľčianky uskutečnilo setkání zástupců odborových svazů veřejného sektoru Slovenské republiky, České republiky a Rakouska, které jsou sdružené v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Setkávají se každoročně, aby spolu projednali palčivá témata, která rezonují ve společnosti a bytostně se dotýkají zaměstnanců veřejných služeb. Tentokrát setkání organizovaly slovenské odborové svazy – Slovenský OS zdravotnictví a sociálních služeb, OS hasičů, Plynárenský OS, OS dřevo, lesy, voda, Energeticko-chemický OS, OS KOVO a OS civilních zaměstnanců armády.

Při přednáškách a v diskusi odboráři vyjádřili požadavek transparentnosti při jednáních, žádné ohrožení práv zaměstnanců a neliberalizovat služby. Odboráři odmítají privatizaci veřejných služeb a zavedení výběrových řízení a veřejných zakázek na poskytování veřejných služeb. Pokud bude smlouva TTIP podepsána, měly by ji ratifikovat všechny národní vlády. Odboráři uvedli nevýhody TTIP, kterou by se posílily hlavně pozice velkých podniků a omezil by se prostor státu pro vyjednávání. Odhaduje se ztráta přibližně 600 tisíc pracovních míst a omezení pravomocí ochrany přírody a práva na vzdělávání.

Odboráři jsou také proti ISDS, protože budou vznikat žaloby za ztrátu údajného budoucího zisku a velké ceny se takto postaví proti státům. TTIP ohrožuje demokracii, likviduje pracovní místa a vede ke strachu o bezpečnost potravin. Celkově jde o odklon od sociálního modelu EU a jsou potřebná další jednání.

Slovenští, čeští a rakouští odboráři jsou ve shodě s hlavními požadavky EPSU ohledně TTIP, jimiž jsou:

- **Žádná deregulace norem, které chrání a slouží veřejnému zájmu.** Normy EU musí být respektované a ne „harmonizované“ dolů na nejnižší společný jmenovatel. Patří mezi ně sociální a pracovní normy, spotřebitelské normy, ochrana veřejného zdraví, péče o životní prostředí, včetně regenerace našich přírodních zdrojů, normy pro bezpečnost potravin a ekologicky udržitelné zemědělské postupy, přístup k informacím a označování, kultura a zdravotnictví, regulace finančního trhu, stejně jako ochrana dat, neutralita sítě a další digitální práva. Vzájemné uznávání je nepřijatelné do té míry, jak oslabuje demokraticky schválené normy a silné záruky. Princip předběžné opatrnosti musí být široce zažitý.
- **Žádné další deregulace a privatizace veřejných služeb.** Požadujeme zaručený přístup ke kvalitnímu vzdělávání, zdravotní péči a jiným veřejným službám a právo vybrat si vládní zakázky, které propagují místní pracovní místa a místní ekonomiky, místní obsah, sociální podnikání, udržitelnou ekonomiku, sociální otázky a slouží veřejnému zájmu.
- **Veřejné orgány musí udržovat politickou sílu** a struktury nutné k ochraně určitých citlivých sektorů a chránit normy důležité pro kvalitu našeho života. Mezinárodně dohodnuté pracovní a ekologické normy musí být respektované a prosazované. Neustálá porušování pracovních norem by měla být řešena uložením peněžní pokuty.
- **Žádné omezování mezinárodních a evropských norem v oblasti lidských práv.**
- **Žádné ISDS:** všechna ustanovení obsahující mechanismus řešení sporů investor – stát (ISDS) musí být vyřazena z jednání a neměly by existovat žádné jiné mechanismy pro udělení přednostního práva pro zahraniční investory.
- **Žádná rada pro regulační spolupráci:** všechny regulace musí být plně v rukou demokraticky kontrolovaných subjektů a procesů.
- **Transparentnost:** všechny dokumenty související s obchodními jednáními, včetně návrhu jednotného znění, musí být zveřejněny za účelem možnosti otevřené a kritické veřejné diskuse.
- **Demokratický proces:** je potřebná veřejná kontrola a posouzení projednávaných textů, zapojeny musí být parlamenty, organizace občanské společnosti, odbory a sociální partneři.
- **Plné respektování práce,** norem životního prostředí a kolektivních smluv.

Účastníci konference v Topoľčiankach, 2. března 2016



V úterý 16. února 2016 se v Praze konalo rozšířené jednání sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Na programu byly informace o připravované novele zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních). Hlavním důvodem je řešení kritického nedostatku personálu v zařízeních lůžkové péče.

V úvodu místopředseda OS Lubomír Franci informoval o důvodech připravované novely. V loňském roce pracovalo Ministerstvo zdravotnictví na přípravě zcela nového zákona o nelékařích, který měl nahradit stávající zákon č. 96/2004 Sb. K tomuto návrhu došlo na ministerstvo více než 1100 připomínek, které si mnohdy protřečily. Proto se ministerstvo zdravotnictví rozhodlo práce na novém zákoně odložit a připravit novelu zákona č. 96/2004 Sb.

Hlavním cílem návrhu je celkově stabilizovat a zkvalitnit systém pregraduálního kvalifikačního vzdělávání (především ošetrovatelských profesí) a stávající systém specializačního vzdělávání, neboť stávající právní úprava předmětného vzdělávání může být jedním z důvodů odchodu zdravotnických pracovníků do zahraničí nebo mimo obor zdravotnictví, a to předně absolventů zdravotnických oborů. Návrh by tak měl především zjednodušit a zkrátit vzdělávání zdravotnických asistentů na všeobecnou sestru, posílit kompetence zdravotnického asistenta, které bude vykonávat bez odborného dohledu, vrátit přípravu dětské sestry na kvalifikační úroveň, ukončit vzdělávání v nelékařských zdravotnických povoláních, která jsou na trhu těžce uplatnitelná.

V další části představil Lubomír Franci některá konkrétní navrhované změny.

Vzdělávání všeobecné sestry je v návrhu novely upraveno takto:

Odborná způsobilost k výkonu povolání všeobecné sestry

(1) Odborná způsobilost k výkonu povolání všeobecné sestry se získává absolvováním

a) nejméně tříletého akreditovaného zdravotnického bakalářského studijního oboru pro přípravu všeobecných sester,

b) nejméně tříletého studia

v oboru diplomovaná všeobecná sestra na vyšších zdravotnických školách,

c) studia v oboru diplomovaná všeobecná sestra na vyšší zdravotnické škole po získání způsobilosti k výkonu povolání praktické sestry, zdravotnického záchranáře, porodní asistentky nebo dětské sestry podle § 5a odst. 1 písm. a) nebo b), kdy uchazeč byl v souladu s § 95 odst. 1 a 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů, přijat do vyššího ročníku než prvního – **NOVÉ USTANOVENÍ**,

d) vysokoškolského studia ve studijních programech a studijních oborech psychologie – péče o nemocné, pedagogika – ošetrovatelství, pedagogika – péče o nemocné, péče o nemocné nebo učitelství odborných předmětů pro střední zdravotnické školy, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději v akademickém roce 2003/2004,

e) tříletého studia v oboru diplomovaná dětská sestra nebo diplomovaná sestra pro psychiatrii na vyšších zdravotnických školách, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději ve školním roce 2003/2004,

f) studijního oboru všeobecná sestra na střední zdravotnické škole, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději ve školním roce 2003/2004,

g) studijního oboru zdravotní sestra, dětská sestra, sestra pro psychiatrii, sestra pro intenzivní péči, ženská sestra nebo porodní asistentka na střední zdravotnické škole, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději ve školním roce 1996/1997, nebo

h) tříletého studia v oboru diplomovaná porodní asistentka na vyšších zdravotnických školách, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději

ději ve školním roce 2003/2004.

Nově se zavádí (respektive vrací) pregraduální vzdělávání v oboru dětská sestra:

§ 5a

Odborná způsobilost k výkonu povolání dětské sestry

Odborná způsobilost k výkonu povolání dětské sestry se získává absolvováním

a) nejméně tříletého akreditovaného zdravotnického bakalářského studijního oboru pro přípravu dětských sester,

b) nejméně tříletého v oboru diplomovaná dětská sestra na vyšší zdravotnické škole,

c) studia v oboru diplomovaná dětská sestra na vyšší zdravotnické škole po získání způsobilosti k výkonu povolání praktické sestry, všeobecné sestry, zdravotnického záchranáře a porodní asistentky, kdy uchazeč byl v souladu s § 95 odst. 1 a 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů, přijat do vyššího ročníku než prvního, nebo

d) studijního oboru dětská sestra na střední zdravotnické škole, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději ve školním roce 1996/1997.

V návrhu novely se také upravuje znění týkající se zdravotnického asistenta, který je v návrhu přejmenován na praktickou sestru.

§ 29

Odborná způsobilost k výkonu povolání praktické sestry

(1) Odborná způsobilost k výkonu povolání praktické sestry se získává absolvováním

a) střední zdravotnické školy v oboru praktická sestra,

b) střední zdravotnické školy v oboru zdravotnický asistent, pokud bylo studium prvního ročníku zahájeno nejpozději ve školním roce 2018/2019,

c) akreditovaného kvalifikačního kurzu praktická sestra po získání úplného středního vzdělání nebo úplného odborného vzdělání a způsobilosti k výkonu povolání ošetrovatele podle *Chyba! Odkaz není platný!*,

d) akreditovaného kvalifikačního kurzu zdravotnický asistent po získání úplného středního vzdělání nebo úplného

středního odborného vzdělání a způsobilosti k výkonu povolání ošetrovatele podle *Chyba! Odkaz není platný!*, pokud akreditovaný kvalifikační kurz byl zahájen do konce roku 2018, nebo

e) 6 semestrů akreditovaného zdravotnického bakalářského studijního programu pro přípravu všeobecných sester nebo 3 ročníků na vyšší odborné škole v oboru diplomovaná všeobecná sestra.

(2) Dále mají odbornou způsobilost k výkonu povolání praktická sestra zdravotničtí pracovníci, kteří získali způsobilost k výkonu povolání

a) zdravotnického záchranáře podle *Chyba! Odkaz není platný!*, nebo

b) porodní asistentky podle *Chyba! Odkaz není platný!*.

(3) Za výkon povolání praktické sestry se považuje poskytování ošetrovatelské péče pod odborným dohledem všeobecné sestry nebo porodní asistentky; ošetrovatelskou péčí spojenou se sebeobslouhou, uspokojováním základních potřeb pacientů, rehabilitačním ošetrovatelstvím a dalšími ošetrovatelskými činnostmi vymezenými prováděcím právním předpisem může praktická sestra provádět bez odborného dohledu. Dále se praktická sestra ve spolupráci se všeobecnou sestrou, porodní asistentkou, lékařem, zubním lékařem podílí na preventivní, léčebné, rehabilitační, paliativní, neodkladné, diagnostické a dispenzární péči.

(4) Pokud způsobilost k výkonu praktické sestry získal muž, je oprávněn používat označení odbornosti praktický ošetrovatel.

Mezi další změny navržené v novele zákona, které Lubomír Franci uvedl, patří například:

U profese fyzioterapeuta se středoškolským vzděláním se nově zavádí možnost práce bez odborného dohledu po doložení 15 let praxe – dříve bez získání specializované způsobilosti fyzioterapeut se středoškolským vzděláním bez specializace nemohl pracovat bez dohledu.

Návrh na zrušení některých profesí, které jsou dle Ministerstva zdravotnictví v praxi velmi obtížně uplatnitelné – laboratorní asistent a asistent zub-

ního technika, biotechnický asistent, laboratorní pracovník.

Profese dezinfektor se navrhuje vyjmout ze zákona č. 96, protože nejde o zdravotnické povolání.

V návrhu se rovněž upravuje ustanovení týkající se odborného dohledu, které je navrženo v tomto znění:

Za výkon povolání pod odborným dohledem se považuje výkon činností, ke kterým je zdravotnický pracovník nebo jiný odborný pracovník způsobilý nebo ke kterým způsobilost získává, při dosažitelnosti rady, pomoci zdravotnického pracovníka způsobilého k výkonu těchto činností bez odborného dohledu a v rozsahu, který tento zdravotnický pracovník určí. Činnosti podle věty první stanoví prováděcí právní předpis. Dohlížející zdravotnický pracovník musí být nepřetržitě telefonicky dostupný s fyzickou dosažitelností do 30 minut, pokud tento zákon nebo jiný právní předpis nestanoví jinak. Odborný dohled může vykonávat také lékař, zubní lékař nebo farmaceut v rozsahu své způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání.

Návrh změny práce pod odborným dohledem vyvolal bouřlivou diskusi a zásadní nesouhlas s tím, aby odborný dohled mohl být prováděn po telefonu. Z diskuse vyplynul závěr, že je třeba odborný dohled buď zcela zrušit a ve vyhlášce o činnostech zdravotnických pracovníků přesně určit, které činnosti může která profese vykonávat, nebo při zachování odborného dohledu ponechat stávající znění.

V další diskusi se přítomní vyjadřovali nejen k výše uvedeným změnám, ale i k dalším návrhům změn. Diskuse se například vedla nad částí zákona týkající se atestační zkoušky, kdy v případě neúspěšného absolvování je možno zkoušku opakovat nejdříve po 6 měsících – vhodnější by byla doba 3 měsíce. Rovněž se diskutovalo nad přechodným ustanovením týkajícím se specializace v oboru Ošetrovatelská péče v pediatrii, kdy podle návrhu lze zařazovat uchazeče o vzdělávání podle zákona č. 96/2004 Sb., ve znění účinném do dne nabytí účinnosti tohoto zákona, do 5 let ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona – doba 5 let není dosta-



tečná, bylo by vhodné dobu prodloužit.

Diskutovalo se rovněž o podmínce 15 let praxe u fyzioterapeutů bez PSS pro práci bez odborného dohledu – u ostatních profesí byla v původním návrhu Ministerstva zdravotnictví uvedena doba 3 roky praxe, v současném znění návrhu novely je u ostatních profesí tato podmínka zcela zrušena.

Další část programu byla věnována zprávě o činnosti sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, kterou přednesla členka výboru sekce Dana Krásová.

Dana Krásová seznámila přítomné s informacemi o vzniku sekce nelékařských zdravotnických pracovníků při OSZSP ČR.

• Zásadním momentem byla akce Děkujeme, odcházíme! v roce 2011, kdy jsme se názorově shodli na tom, že je třeba lékaře podpořit, navzdory postojům České asociace sester. Měli jsme potřebu se proti jejich vystupování vymezit a to jsme také udělaly. Výsledkem bylo i nejedno vystoupení v českých médiích.

• Naši největší aktivitou je práce s lidmi na facebookové skupině sekce nelékařů při OSZ, která má dnes již přes 3400 členů a denně se přidávají další. Máme obrovskou radost z toho, že skupina se co do členské základny stále rozrůstá, plní svůj účel a opravdu pomáhá kolegům v jejich boji za lepší pracovní a platové podmínky. Domníváme se, že tím také vzrůstá zájem o členství v odborech.

• Máme každý den zpětnou vazbu od kolegů, kteří se nám jak veřejně, tak do soukromých

zpráv svěřují se svými problémy, a my je učíme, jak je mají řešit. Tato aktivita nás stojí mnoho soukromého času, ale považujeme ji za nesmírně důležitou. Síla sociální sítě je totiž nepřehlédnutelná. Dokonce se nám podařilo zrealizovat první osobní setkání členů této skupiny.

• Za zmínku jistě stojí druhé místo Dany Krásové v soutěži Žena roku, kde se snažila zviditelnit profesi zdravotníka a upozornit na velice špatné pracovní a platové podmínky sester a ostatních zdravotníků a samozřejmě na nevyhovující vzdělávací systém, a aktuálně její účast koncem března ve finále Sestry roku 2015.

• Dále se aktivně zúčastňujeme připomínkových řízení k legislativním změnám (personální vyhláška, vzdělávání, sociální problematika).

• Dana Krásová je také členkou pracovní skupiny na Ministerstvu zdravotnictví k tvorbě novely zákona č. 96/2004 Sb. jako zástupce odborné způsobilosti všeobecná sestra.

• Zabýváme se publikační činností k tématu jak vzdělávání, tak velice špatných pracovních podmínek. Publikujeme v Medical Tribune i v odborovém Bulletinu.

• Jsme velice aktivní i na svých pracovištích, kde působíme ve výborech svých základních organizací.

• Za poslední půlrok svolal výbor sekce nelékařů jednu poradnu, kde se projednávalo velice aktuální téma – novela zákona č. 96/2004 Sb. Na této poradě jsme se shodli, že situace v personální a platové oblasti zdravotnictví a sociální péče je natolik kritická,

že je o této skutečnosti nutno informovat naše politické špičky, a výbor dal doporučení ke svolání celostátní porady zástupců odborových organizací za účasti dotčených resortních politiků.

• Tato celostátní porada se uskutečnila 18. 11. 2015 v Praze. Výsledky tohoto jednání se dají hodnotit vesměs kladně. Tohoto setkání se opět zúčastnily i členky výboru sekce nelékařů.

• K tématu vzdělávání se uskutečnilo také setkání s politiky a odbornou veřejností v Poslanecké sněmovně, kde jsme měli rovněž své zástupce.

• Naším hlavním cílem je ale pravdivě a reálně informovat o dění v resortu co nejširší odbornou veřejnost. Naše kolegy u lůžek, v ambulantním provozu a v resortu sociální péče. Máme za cíl, naučit je chápat podstatu členství v odborových organizacích a naučit je zakládat odborové organizace na jejich pracovištích. Chápat podstatu sociálního dialogu. Naučit se bránit bezpráví, porušování legislativy a zákoníku práce.

Na závěr bych chtěl zmínit, že sekce nelékařských zdravotnických pracovníků se zabývá problematikou nejen profese všeobecná sestra, o které se v současné době mluví nejvíce, ale všech profesí, které jsou uvedeny v zákoně č. 96/2004 Sb.

Proto bych chtěl tímto vyzvat i zástupce ostatních profesí, aby se zapojili do práce této sekce. Jde nám všem přece o to, vytvořit pro naši práci co nejlepší podmínky.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto autor

Právě vyšla dlouho očekávaná publikace

HOSPODAŘENÍ

ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ A SPOLKŮ

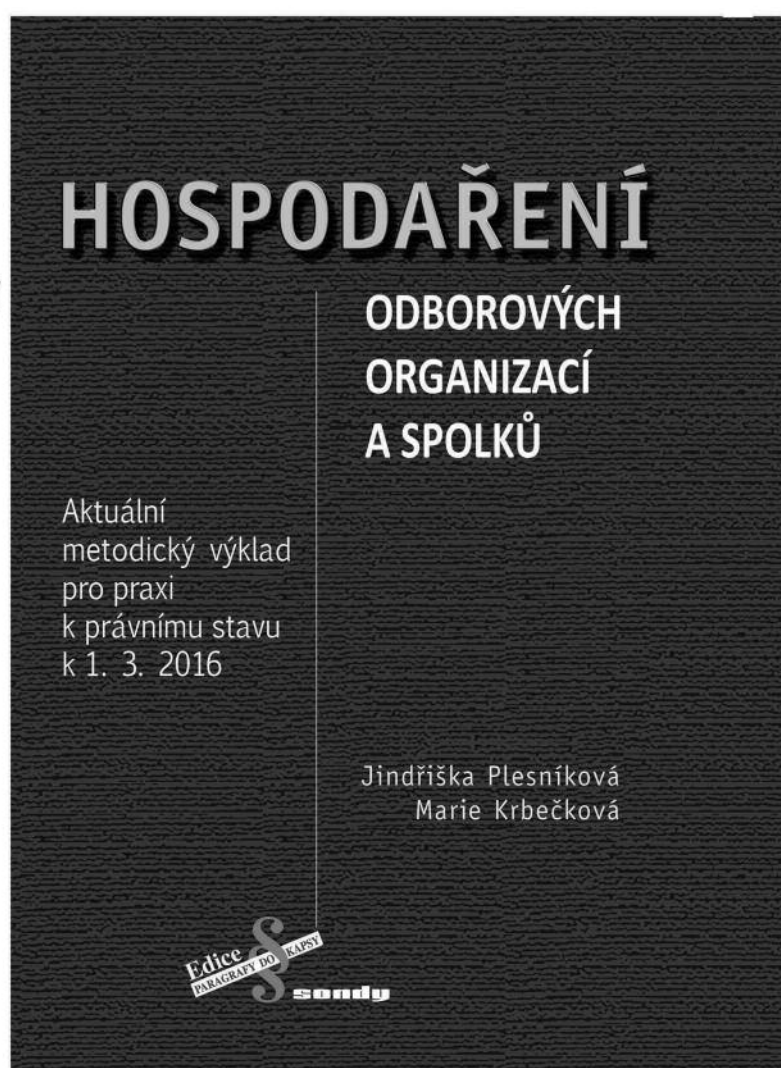
Nakladatelství SONDY
připravilo nejaktuálnější
metodický výklad k právnímu
stavu k 1. 3. 2016.

Naše nová publikace vás prakticky
poučí, proškolí a metodicky
povede ke správnému zvládnutí
hospodaření vaší organizace.

Provede vás právním úskalím
a seznámí vás s možnostmi jak
finanční prostředky používat
ve vazbě na daňové předpisy,
jak vést účetnictví a jak ukládat
dokumenty.

Přináší konkrétní příklady
zaúčtování jednotlivých účetních
operací.

Obsahuje vzory předpisů
a tiskopisů, které organizace
pro hospodaření potřebují, aby
obstály nejen před svou členskou
základnou, ale před případnou
kontrolou ze strany státních orgánů.



**Rozsah 176 stran,
formát A5, brožované,
cena 249 Kč.
K ceně se připočítává poštovné a balné.**

**Objednávky zasílejte na adresu Sondy, s.r.o.,
nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3,
e-mailem: sondy-odbyt@cmkos.cz, telefonicky na číslo 234 462 319 nebo na www.e-sondy.cz
Předplatitelé Revue Sondy mají slevu 15 %, pokud uvedou odběrové číslo.**

Končíme....



Jako členka výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků OSZSP ČR bych chtěla touto cestou z celého srdce poděkovat předsedkyni paní Dagmar Žitníkové za skvělou spolupráci a hlavně za její neutuchající snahy o zlepšení podmínek pro pracovníky ve zdravotnictví. Dáša je člověk, kterého si nesmírně vážím, je to

srdcař a odborník na svém místě. Díky, Dášo, bylo mi ctí Tě poznat a díky za Tvé přátelství.

Dále chci poděkovat svým kolegyním z výboru, a to jmenovitě Daně Krásové a Libě Moravcové a v neposlední řadě naší několikaleté garantce sekce Ivě Řezníčkové. Bez ní bychom do obnovy sekce v době protestní akce Děkujeme, odcházíme! vůbec nešli a hlavně bez ní bychom nefungovali.

Nepochopila jsem doted', proč výkonná rada odmítla opakovaně a bezdůvodně, navíc proti

prání členů sekce, potvrdit Ivu Řezníčkovou za členku výboru sekce a rozbila něco, co dobře fungovalo.

Přiznám se, že se už o pochození ani nesnažím. Znáám z výkonné rady všehovšudy tři, maximálně čtyři členy. Většina z nich o fungování sekce neví téměř nic.

Mám na vás však, výkonná rado, jednu otázku. Proč? Jaký jste měli důvod k takovému zásahu do naší sekce, přestože jsme vás osobně i písemně upozornili, že bez Ivy Řezníčkové končíme

také? Byl to snad záměr, schválnost, účel?

Proč nerespektujete návrhy těch, kteří v sekci aktivně pracují? Chci věřit tomu, že to z vaší strany schválnost není, ale to bude tím, že já se snažím lidi a věci brát férově a bez obavy, že mě někdo podrazí. Přesně tak fungovala naše sekce – férově, přátelsky a bez obavy z podrazů. Tak snad vám to stálo za to...

Poděkovala jsem, odcházím... Stejně jako další kolegyně z výboru sekce.

Bc. Lenka BAZALOVÁ,
lbazalka@seznam.cz

Nekončíme!



Vážení odboráři, jsem další z členek výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků, která se stejně jako Lenka Bazalová rozhodla s vámi rozloučit tímto způsobem. Jak jistě všichni víte, tuto sekci jsme pomohly znovuoživit s kolegyněmi Lenkou Bazalovou a Libuškou Moravcovou v roce 2011. Spouštěčem byla nespokojenost s činností našich zástupců (ČAS a POUZP) v období jedné z velkých krizí ve zdravotnictví, v období kampaně lékařů Děkujeme, odcházíme! Osobami, které nám v té době pomohly nejvíce, byla Bc. Dáša Žitníková a Ivka Řezníčková. Bez nich by činnost sekce obnovena opravdu nebyla.

Co bylo náplní a smyslem naší práce, si můžete všichni přečíst na stránkách odborového

svazu v našich výročních zprávách, o tom tu více rozepisovat nebudu.

K tomu, aby byla sekce nelékařů plnohodnotná, nám v posledních měsících chybělo málo. A to doplnit do výboru sekce nelékařů jednoho člověka. Tím člověkem, zcela logicky, měla být Iva Řezníčková. Kolegyně, kamarádka, náš rádce a učitel, bez kterého jsme si naši týmovou práci neuměly prostě představit. Opakovaně písemně a i na poslední schůzce sekce nelékařů jsme vysvětlovaly s kolegyněmi důvody, proč je pro nás Ivka tak důležitá.

Je to odborářka tělem i duší, je to odbornice přes legislativu a zákoník práce. Žádná z nás nemá takový přehled o legislativě jako ona. Není na tom nic divného, jedna jako druhá jsme totiž sestry, které pracují na svých odděleních. Práci pro odborový svaz máme jako takový „vedlejšák“.

Každá byla něčím sekci pro-

spěšná, každá věděla, na koho a kdy se obrátit, když si s něčím nevěděla rady. Byly jsme „stroj“, který jen díky všem součástkám pracoval, jak nejlépe uměl. Bohužel se díky rozhodnutí výkonné rady ale porouchal a dál bez velice důležité součástky – Ivky - prostě fungovat nemůže.

Toto vše jen na vysvětlenou, proč jsem se já rozhodla svou činnost ve výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků ukončit.

Sluší se samozřejmě ale také poděkovat.

Díky, Dášo, za to jaká jsi, co pro zdravotníky děláš a jak jsi se snažila nám v této záležitosti pomoci. Pakliže budeš cokoli, kdykoli potřebovat, víš kde mne najdeš;-)

Díky Luboši, že i ty jsi nakonec pochopil, že jsme tým a jen tak můžeme spolehlivě fungovat.

Díky Ivko, za to, že jsi mě naučila se před nikým neponižovat a nad nikým nepovyšovat.

Dívat se na věci komplexně a ne být sobec, co myslí jen na sebe. Umět si stát za svým, ale i vyslechnout druhý názor. Umět být tvrdá, ale v první řadě na sebe. Umět být laskavá, když to člověk potřebuje.

Díky všem členům sekce nelékařských zdravotnických pracovníků za pomoc a podporu. Dík Leni a Libuško, bylo mi ctí s vámi spolupracovat.

I když končíme s aktivní činností jako členky výboru sekce nelékařů, NEKONČÍME s naší činností na facebooku. Komunikace s kolegy napříč celou republikou má pro mne osobně opravdu zásadní význam. Naučit kolegy, jak se orientovat v legislativě, jak si hájit své zájmy, jak se třeba i bránit šikaně. Nebo si prostě jen vyslechnout, co je trápí. A tím je naučit pochopit smysl odborů a mnohé i přimět k tomu, aby do nich vstoupili.

Dana KRÁSOVÁ,
danulen@seznam.cz

Žitníková se zúčastnila konference Profesního svazu zdravotnických pracovníků v sociálních službách

Konference Profesního svazu zdravotnických pracovníků v sociálních službách se konala ve středu 13. dubna se v prostorách pražského paláce Charitas. Tématy konference nazvané Zdravotní sestry v sociálních službách bylo vzdělávání, odměňování a ošetrovatelská péče.

V bloku o ošetrovatelské péči účastníci konference vyslechli informace o poskytování dlou-

hodobé péče v nemocnicích, byla popsána specifika zdravotnického přístupu k seniorům v sociálních službách a zazněla informace o péči o geriatrického pacienta.

Další přednáška se týkala vzdělávání sester a navrhovaných změn v novele zákona č. 96/2004 Sb. S informací o další novele přišlo i MPSV, jehož zástupce představil návrh změ-

nového zákona, kterým se řeší koncepce dlouhodobé péče.

Na konferenci vystoupila také předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která se věnovala odměňování a postavení sester v sociálních službách. Seznámila přítomné s návrhem odborového svazu zvýšit platy a mzdy zaměstnancům v sociálních službách od 1.1. 2017 o 10 % a krátce představila návrh kolektivní smlouvy vyššího

typu. Odbory a zaměstnavatelé na něm pracovali více než rok a měl by zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců.

Prezentaci předsedkyně Žitníkové najdete u tohoto článku na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/13-4-2016-konference-profesniho-svazu-zdravotniku-v-ss.aspx>

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Transatlantická dohoda (TTIP) – vtip nebo nebezpečí?



Smlouva TTIP je, dle kusých informací pronikajících na veřejnost, smlouvou o rozšíření obchodní spolupráce mezi Evropou a USA. Vyjednávání této smlouvy je zahaleno tajemstvím a opřeno mnohými nejasnostmi. Z informací, které na veřejnost pronikly, se dá usuzovat, že zaměstnanci rozhodně nejsou cílovou skupinou, která by z této smlouvy měla nějaký zisk.

Nebezpečí smlouvy tkví v tom, že na jedné straně umožňuje vstup kapitálu nadnárodních korporací na vnitřní evropský trh a na straně druhé omezí regulační procesy, naruší právní prostředí v evropských státech, omezí výkon exekutivy, neumožní vstup evropských firem na trh veřejných zakázek USA a naruší dosavadní principy ochrany zdraví populace Evropy.

Zcela zásadním problémem je, hned po podivném utajování, jaká forma smlouvy vlastně bude. Bude-li to smlouva výlučná, stačí na její schválení mnohem jednodušší postup schválení než v případě smlouvy smíšené, kdy ji budou muset schválit jednotlivé státy. Oblasti zájmu smlouvy předurčují smlouvu jako smíšenou, avšak tlak na rychlost schválení vyvolává obavy z možnosti vytvoření smlouvy výlučné, což by značně narušilo demokratické principy Evropy.

Odlíšné systémy

První systém USA je postaven na zcela odlišných principech než evropský systém. Tyto dva systémy jsou tak odlišné, že neumožňují do budoucna předvídat výsledek sporu, což znemožňuje predikovat právní ochranu kterékoliv strany. Toto je zásadní součást sporu o TTIP, neboť právní rámec smlouvy se zatím jeví jako značně nevýhodný pro evropského spotřebitele. Například ceny právních služeb v USA jsou velmi vysoké a soudní spor je nákladná záležitost.

Spotřebitel musí nezpochybnitelně prokázat, že byl poškozen jen a pouze konkrétním výrobkem konkrétního výrobce a teprve potom soud rozhodne o náhradě. Prokázat poškození je jednak nákladné, jednak zdoluhavé. Výsledek je závislý na posudcích. Tyto jsou drahé a vychází z norem a legislativy místně příslušného státu USA, což je oblast značně nepřehledná, jak bude ještě níže vysvětleno.

Podle amerického práva

TTIP by umožnila řešit spory dle místa registrace společnosti, tedy například americká firma podnikající na území EU se může

řídit zákony domovského státu v USA! To samé platí i naopak, takže by mohlo dojít k situaci, že americký spotřebitel nebude upozorněn na to, že mikrovlnná trouba z Evropy opravdu není určena k sušení mokré kočky, případně že kelímek na kávu může způsobit popálení, je-li naplněn horkou kávou. A evropská firma by mohla platit odškodné podle amerických pravidel.

Regulační procesy (opatření umožňující včas chránit legitimní veřejný zájem) jsou smlouvou značně omezeny. Otvírá se prostor další liberalizaci evropského trhu, avšak trh veřejných zakázek USA zůstává nadále takřka hermeticky uzavřen. V regulačních orgánech v USA je velmi široce zastoupena občanská společnost, a to na historických souvislostech a ekonomické provázanosti. Jsou vytvořeny podmínky financování těchto subjektů, kdežto v Evropě tyto subjekty jsou na okraji ekonomických zájmů a historicky upozaděny. Evropský trh je značně otevřen a liberalizován a není jediný rozumný důvod jej více otvírat nadnárodním korporacím. Jsou tak přímo ohrožena pracovní místa.

Jen náš trh je otevřený

Veřejné zakázky jsou v USA určeny takřka výhradně pro tuzemské dodavatele a ochraňovány dvěma významnými zákony na federální úrovni a ještě tvrdší legislativou jednotlivých států USA, takže je nemožné na tento trh vůbec proniknout. Jednotlivé státy USA blokují jakýkoliv posun v jednání a TTIP nemůže toto změnit, proto vzniká velmi nebezpečná situace pro evropské trhy, které jsou již dostatečně otevřeny a liberalizovány.

Mnohé veřejné zakázky jsou vypisovány tak, že pokud je na ně přispěno z federálních prostředků, musí mít plnění zakázky v některých oborech až 100% plnění z tuzemského (USA) materiálu a práce musí být vždy z místních zdrojů. Za těchto nerovných podmínek je nemožné proniknout na trh USA.

Ekologické zhoršení

Ekologické normy obou sub-

jektů jsou stavěny na naprosto rozdílných principech. Nejde jen o množství podezřelých látek nebo procesů, ale i nazírání na jejich nebezpečnost. Smlouvou TTIP by došlo k snížení těchto uznaných standardů a zhoršení situace v Evropě. Ochrana životního prostředí je evropskou prioritou postavenou na uvědomění si nenahraditelnosti vyváženého prostředí, umožňujícího trvalou obnovu stavu.

USA doposud nepodepsaly zásadní ekologické dohody, např. o produkci skleníkových plynů (tzv. Kjótský protokol), což jejím podnikům dává ekonomickou výhodu nižších nákladů, ale podle TTIP by takto mohlo být postupováno i v Evropě. Docházelo by tak k nerovnému postavení na společném trhu.

Bez jednotných norem

Normy – to je v USA kapitola velmi roztříštěná a dlouhodobě se ji nedaří sjednotit. Jestliže Evropa má své ISO a oborově nastaveny etalony, v USA nic podobného není, nebo jen velmi výjimečně. Jestliže systém ISO dnes přebírá i Asie, v USA trvá korporátní roztříštěnost norem. Každý výrobce si sám stanovuje úroveň a dokládá ji zkouškou na určitý parametr, avšak nikde není povinnost konzistence celku. To vede k tomu, že je mnohdy nemožné zjistit porovnatelné parametry výrobku, neboť není jednotná struktura pravidel. Tato situace značně ztěžuje postavení spotřebitele ve sporu s výrobcem.

Za 200 let se nedokázaly jednotlivé státy USA sjednotit na společných pravidlech. Sjednocení bezpečnostních pravidel s EU je stejně tak nereálné a pro EU i značně nebezpečné, neboť reálně hrozí snížení jejich úrovně.

Vše výše napsané vede k tomu, že je nerealné sjednotit pravidla emisí, bezpečnosti a dalších parametrů ve strojírenství, autoprůmyslu i chemii. Evropa nemá důvod opouštět své vědecky zdůvodněné principy a uvolňovat normy ochrany zdraví obyvatel.

(Ne)bezpečné potraviny

Zemědělství je dalším sporným bodem TTIP. Evropa stavi na principu bezpečných potravin. Znamená to, že výrobek musí být bezpečný a toto musí být prokázáno před uvedením na trh. USA naopak vyznávají princip „prokaž poškození a výrobce tě odškodní“.

Princip předběžné opatření uplatňovaný v EU je nepodkročí-

teľný a TTIP by mohla znamenat průlom těchto pravidel. Není možné připustit situaci, která umožňuje poškození spotřebitele, byť s následnou kompenzací! Také v ČR jsme v současné době svědky podobného boje, a to o kompetence hygieny a zemědělské inspekce. Vzniká tak velmi nebezpečný stav, kdy je nutné ochránit slabší článek, a to spotřebitele.

Nebezpečné sankce

USA má sankce vůči třetím zemím (Irán, Kuba...) a podmiňuje sankcionování i na partnery smluv, což může mít dopad na EU (ČR), protože mnohé smluvní vztahy se zeměmi sankcionovanými USA jsou v EU legální. Toto je přímé vměšování USA do zahraničních zájmů ČR.

Volný pohyb osob

USA omezují volný pohyb firemních zaměstnanců z EU (ČR) po USA. Evropa nemůže (nebo jen velmi problematicky nebo nelegálně) použít vlastní vysoce odbornou sílu v prostoru USA. Zásadní překážka pro uzavření smlouvy – jednostranná diskriminace ČR. Evropa je v tomto otevřená a není důvod ještě více znevýhodňovat evropské firmy.

Zaměstnanost

Zaměstnanost je dalším velmi citlivým bodem smlouvy. Pokud bychom se chtěli poučit z minulosti, je jistě zajímavé zajímat se o data vyplývající ze smlouvy NAFTA (dohoda o volném obchodu mezi USA, Kanadou a Mexikem). Obavy z toho, že nadnárodní korporace budou přesouvat výrobu do míst s levnější pracovní silou, se bezesbýtku naplnily a vyvrátily všechny modely představované před přijetím smlouvy.

Proč tolik úsilí?

Poslední otázkou zůstává, proč je usilováno o uzavření smlouvy TTIP, když mnoho států USA doposud neuzavřelo smlouvu s WTO, která vymezuje základní rámec mezinárodního obchodu a podnikání? Proč má být uzavřena smlouva s někým, kdo nerespektuje ekologické smlouvy (Kjóto)? Proč uzavírat smlouvu s někým, kdo chrání svůj trh a nemíní na něj vpustit vnější subjekt (veřejné zakázky v USA)?

Je tedy TTIP špatný vtip, nebo se jedná o velmi nebezpečný pokus o jednostranné proniknutí na vnitřní trh EU i ČR?

Zajímejte se o tyto otázky a vyjadřujte veřejně svou vůli, neboť nikdo jiný to za vás neudělá!

Vít PŘIBYLÍK,

člen výkonné rady OS,
vitpribylík@seznam.cz

Nemocnice bez personálu, pacienti bez péče



V nemocnicích chybějí lékaři i sestry. Omezuje se provoz v odděleních, některá už se uzavřela. Co se ve zdravotnictví přihodilo?

Nepřihodilo se nic náhlého nebo nečekaného. Nic, před čím by už mnohokrát velmi naléhavě nevarovaly zdravotnické odbory. Dozrávají plody setby, kterou nás obdařily předcházející pravicové vlády. Náprava musí přijít rychle a bude stát peníze. Hodně peněz.

Zkresleno přesčasy

Za nedostatkem sester a doktorů jsou nízké platy, zaznívá často. Jak je to možné, když o zvyšování platů ve zdravotnictví je slyšet snad rok co rok a dokonce i neblaze proslulý ministr **Leoš Heger** tyto platy zvýšil? Navíc uváděné výše platů sester a doktorů by mohli mnozí jiní jen závidět.

Jde o klam, o zkreslenou realitu. Údaje jsou pokřivené nejen obvyklým zprůměrováním, kdy významná většina ve skutečnosti bere daleko méně, než se udává. Hlavně však v případě zdravotnictví nejde o odměnu za osm hodin práce, ale zahrnutý jsou v ní i příplatky a především přesčasy. Například sestry měsíčně odpracují místo 168 hodin i 220.

Nedodržená memoranda

Pokud jde o zvyšování platů, často mělo podobu jen slibů, medializovaných, ale nedodržovaných memorand. Mezi ohlašovaným zvýšením a skutečně přidanými penězi je rozdíl doslova propastný. Veřejné povědomí o tom, že ve zdravotnictví se „pořád přidává“, je sice obvyklé, ale mylné.

Navíc zaměstnanci nemocnic, které jsou obchodními společnostmi, berou mzdy, jež jsou v případě sester ještě o více než 6000 korun nižší než platy!

Už jsme na minimech

Za odchodem zdravotníků z nemocnic dnes už často nestojí jen jejich mzdy a platy, ale celkové pracovní podmínky, které jsou z dlouhodobějšího hlediska nesnesitelné. Když předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková v roce 2012 burcovala proti přijetí Hegerovy personální vyhlášky, která měla zakotvit minimální počty personálu, a požadovala, aby šlo o optimální počty, byla terčem posměchu. Prý jde jen o pojistku, v praxi rozhodně nikdo na tato minima nepůjde.

Dnes jsou minima personálu realitou. Takovou, kvůli které se z pracovišť utíká. Při noční směně má jedna sestra na starost 45 ležících pacientů. Jak dlouho dokáže vydržet ten stres, když ví, že za svou práci nemůže ručit, že není v jejích silách postarat se ve vyhraněných situacích o všechny tak, jak by měla. K se přidává narůstající administrativa. A pokud by se „něco stalo“, skončí před soudem jako viník. Jak dlouho se dá žít a pracovat v takovém stresu a vypětí. Přejde dřív úplná otupělost? Nebo agresivita? Nebo útek od toho všeho, pryč z nemocnice, pryč od své profese?

Vzdělávání není to hlavní

Zdravotní sestra dnes musí mít vysokou školu. To se často uvádí jako příčina nedostatku personálu. Lepší úprava složitého vzdělávání sester i postgraduálního vzdělávání lékařů určitě pomůže, ale problém nevyřeší.

Personál v nemocnicích je přetěžovaný, nedodržuje se zákoník práce ani předpisy BOZP. Pokud zdravotní sestra v podniku za branou nemocnice dostane podobnou odměnu za práci, která není tak psychicky a fyzicky vyčerpávající, má důvod odejít. Pokud pracovní podmínky budou takové, že si vyděšená absolventka řekne, že takhle ona svůj pracovní život strávit nechce, vůbec do nemocnice nena-

stoupí, nebo uteče při první možné příležitosti. Pracovní podmínky se nezlepší, pokud nebude na pracovišti dostatek personálu včetně toho nižšího a pomocného. A počet personálu závisí na penězích.

Nemaluje se, zavíráme

Zdravotníci odboráři o vážném nedostatku personálu mluvili už v době, kdy ho ředitelé veřejně popírali. Nechtěli uškodit pověsti své nemocnice. Tvrdili, že oddělení je uzavřené kvůli malování, ne kvůli nedostatku sester. Když dnes ředitelé přiznávají, že museli omezit počet lůžek nebo zavít oddělení, vězte, že situace je ještě vážnější, než přiznávají. Mnohde to, co ještě funguje, jede úplně na doraz, s minimálním počtem personálu, bez možnosti vybrat si dovolenou, za cenu nejrůznějších fint obcházejících povolené množství přesčasů. Jak dlouho to ještě ti zbývající zaměstnanci vydrží?

Desatero s premiérem

Jen s premiérem **Bohuslavem Sobotkou** o krizi ve zdravotnictví jednala předsedkyně Žitníková v roce 2015 více než desetkrát! Jednání s ministrem zdravotnictví **Svatoplukem Němečkem** bylo ještě daleko víc, nechyběla ani jednání s ministrem financí **Andrejem Babišem**. Němeček dal odborům za pravdu a jejich požadavky podpořil. Peníze požadoval, ale dostal jen část. Premiér Sobotka rovněž požadavky odborů považuje za oprávněné. Ministr Babiš však nesouhlasí a přes všechny argumenty dál tvrdí (vychytrale, nebo naivně?), že kdyby se ve zdravotnictví nekradlo, peněz by bylo dost. Navíc on už tam přece nějaké peníze přidal... Nehne s ním vysvětlení, že to, co bylo nyní do zdravotnictví přidáno, nestačilo pokrýt ani část toho, co z něj dříve bylo zvýšeno DPH a zásahem ČNB vyvedeno. Mladí Babišovi poradci navíc stále žijí v julínkovsko-hegerovské představě, že hlavním

problémem je nadbytek nemocnic a lůžek.

Ve skutečnosti v nemocnicích již v nemocnicích byly sníženy počty akutních lůžek o tisíce a pokud něco nyní nemocnice místy trápí, je to nedostatek lůžek, nikoliv jejich neobsazenost.

Bez peněz to nepůjde

Odborový svaz zdravotnictví za nutné první kroky k řešení personální krize považuje razantní posílení přílivu peněz do zdravotnictví zvýšením plateb za státní pojištěnce, a to alespoň na částku, kterou platí občané bez zdanitelných příjmů, tedy ze současných 870 korun na 1334 korun. Nezbytné je v příštích letech opakované zvýšení platů minimálně o 10 % ročně a co nejrychlejší sjednocení odměňování ve zdravotnictví pod systémem platů. Zdravotnictví je regulovanou veřejnou službou a je převážně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění. Proto není důvod, aby část zaměstnanců nemocnic byla dál diskriminována jen proto, že existují různé právní formy lůžkových zdravotnických zařízení, která za stejnou práci ve stejném zdravotním systému odměňují zaměstnance různě. K získání financí na zaměstnání vyššího počtu personálu odbory doporučují využít také úřadů práce a prostředků EU.

Zaměstnanci nemocnic pracují v tristních podmínkách a odcházejí kvůli nim. Pro pacienty se zdravotnictví postupně stává ruskou ruletou. Jejich šance mohou být skvělé, stejně jako mizerné, záleží na okolnostech. A ty se zhoršují. V Brně zemřel v sanitce pacient, protože ho několik nemocnic odmítlo převzít kvůli obsazeným lůžkům. V Praze je nejvíce případů TBC, ale počet lůžek specializovaných na TBC v Nemocnici Na Bulovce byl kvůli nedostatku sester snížen z deseti na jedno...

Marie KLÍROVÁ

Text vyšel 7. 4. 2016 v *Sondy revue* č. 4.

Zajišťovací fond v prvním čtvrtletí roku 2016

Také v letošním roce vyplácí OS svým členům dary ze Zajišťovacího fondu. V prvním čtvrtletí bylo na OS evidováno 737 žádostí, což je o 88 žádostí více než v prvním čtvrtletí roku 2015. Schváleno bylo do 31. 3. 2016 celkem 485 žádostí, na které byly vyplaceny dary v celkové výši 331 200 Kč. 41 žádost byla zamítnuta.

V tabulkách uvedených níže je podrobná statistika.

Jak je vidět, nejvíce zamítnutých žádostí bylo z důvodu nedodržení lhůty pro čerpání. V praxi jsou to ty případy, kdy člen byl evidován v Zajišťovacím fondu kratší dobu než 1 rok, která je podmínkou pro čerpání daru podle platného Statutu Zajišťovacího fondu. Ale v letošním roce se vyskytly i případy, kdy člen čerpal u zaměstnavatele neplacené volno a do Zajišťovacího fondu po dobu neplaceného volna nepřispíval. Neplacené volno není podle Statutu Zajišťovacího fondu důvodem pro neplacení příspěvků do Zajišťovacího fondu, a proto

pokud člen neplatí příspěvek do Zajišťovacího fondu, nemá nárok na čerpání darů.

Poměrně vysoký počet zamítnutých žádostí z důvodu, že člen již na danou událost v kalendářním roce čerpal, je způsoben i tím, že sice žádost byla odeslána na OS v roce 2016, ale událost (a nárok na čerpání daru) vznikla již v roce loňském, kdy člen již

dar čerpal. Rozhodujícím údajem je datum, kdy nárok na čerpání daru vznikl, a ne datum doručení na OS.

V současné době je již v provozu program pro evidenci členů TREWIS ZO pro základní organizace (viz článek níže). V tomto programu je možné kontrolovat, kdo z členů ZO již v kalendářním roce čerpal dar na něja-

kou událost. To by mělo zamezit posílání žádostí na čerpání darů na událost, na kterou již v kalendářním roce člen čerpal, a znamená to i ulehčení práce pracovník OS, které se žádostmi na OS zabývají.

Věřím, že i přes některé drobné problémy Zajišťovací fond slouží našim členům a plní účel, ke kterému byl založen.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Zajišťovací fond v roce 2016 – vyplacené žádosti

období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
Leden	233	83 500	0	26 500	24 000	15 000	0	149 000
Únor	64	21 500	0	8 600	9 000	0	0	39 100
Březen	188	64 000	3 000	18 600	22 500	30 000	5 000	143 100
I. čtvrtletí	485	169 000	3 000	53 700	55 500	45 000	5 000	331 200

Zajišťovací fond v roce 2016 – zamítnuté žádosti

Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 mēs	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
I. čtvrtletí	41	7	18	1	14	0	1	0

Nový program pro evidenci členů je již přístupný také pro ZO!

V březnu byl spuštěn do provozu program pro evidenci členské základny TREWIS ZO, který slouží k evidenci členů v jednotlivých základních organizacích. V programu základní organizace může OS nahlásit elektronicky změny týkající se hlavních údajů o členovi: adresu trvalého bydliště, telefon, e-mail, kategorii (zařazení) a případný důvod a datum ukončení členství.

Tyto údaje se, vzhledem k tomu, že tento program je on-line propojen s centrální databází na OS, promítnou ihned do programu TREWIS na ústředí OS. Nahlášené změny jsou zpracovány zaměstnanci OS. Po zpracování nahlášených změn zaměstnanci odborového

svazu (ať kladně či záporně) dojde k synchronizaci dat mezi interním systémem OS a informačním systémem pro organizace! U požadovaných změn je poté uvedeno i stánovisko OS k dané žádosti (čeká na zpracování, schváleno, zamítnuto, důvod zamítnutí). Program rovněž

umožňuje sledovat, komu a kdy byl poskytnut dar ze Zajišťovacího fondu.

Pro přístup do programu není potřeba speciální vybavení, postačuje počítač a přístup na internet. Pro vstup do programu je nutné pouze vyplnit čestné prohlášení, ve kterém se uvedou kontaktní údaje na osoby, které budou do programu mít přístup a budou spravovat databázi členů. Formulář je nutné pak zaslat na OSZSP k rukám místo- předsedy OS Mgr. Lubomíra

Francle., který zřídí osobám uvedeným na formuláři přístupová práva. Poté jsou na e-mailovou adresu zadanou v čestném prohlášení zaslány přihlašovací jméno a heslo a současně uživatelská příručka.

Pro přihlášení do programu je zřízena doména:

<http://zo.zdravotnickeodbory.cz>. Pro přihlášení do systému je nutné zadat přihlašovací jméno a heslo. Po správném zadání jména a hesla je na e-mailovou adresu uživatele (zadanou v kontaktním formuláři pro OS) zaslán 9místný autorizační kód.

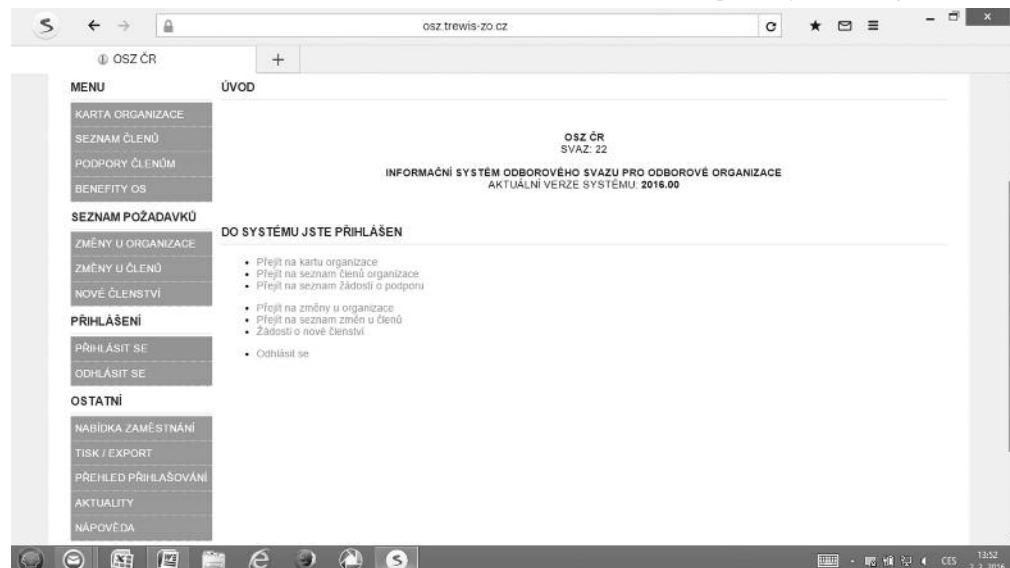
Po jeho zapsání do příslušného pole můžete začít s programem pracovat.

Autorizační kód je zaslán vždy pro každé přihlášení. Poté můžete začít s programem pracovat.

Program je velice adaptabilní a v současnosti se pracuje na jeho dalších úpravách, tak aby byl pro práci v ZO ještě více pohodlný a přinesl více informací.

Věřím, že do programu vstoupí všechny naše základní organizace, což přispěje k přesné evidenci členské základny a usnadní práci jak vám v základních organizacích, tak všem pracovníkům OS.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz



Obrázek ukazuje úvodní stránku programu TREWIS ZO



Čestné prohlášení

pro používání on-line systému Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

1. Odborová organizace OSZSP ČR:

Název:
Sídlo:
IČ: (dále jen „organizace“)
Organizační číslo:
zast. předsedou:

se zavazuje:

- Písemně pověřit zástupce organizace pro přístup do on-line systému OSZSP ČR ve věci elektronického hlášení změn v organizaci, pokud nebude tuto činnost provádět osobně statutární orgán organizace (předseda).
- Veškeré změny v členské základně organizace hlásit odborovému svazu prostřednictvím on-line systému OSZSP ČR.
- Zajistit v souvislosti s používáním on-line systému OSZSP ČR ochranu osobních údajů členů a ochranu údajů o organizaci v případě, že přístupem do on-line systému OSZSP ČR bude pověřena osoba odlišná od statutárního orgánu organizace (předsedy).

2. Organizace **se zavazuje:**

- Provádět pravidelnou aktualizaci níže uvedených dat neprodleně, když nastane změna, nejpozději do 15 dnů:
 - zápis nových členů,
 - hlášení změn u jednotlivých členů, případně výmazu člena,
 - hlášení změn kontaktních údajů týkajících se organizace.
- Spolupracovat s příslušným regionálním manažerem OSZSP ČR (školení, poradenství apod.).

3. **Kontaktní údaje předsedy organizace (nebo pověřeného zástupce) = oprávněné osoby**

Jméno, příjmení:
Mobilní telefon (pro zasílání autorizačního kódu):
E-mailová adresa (pro zasílání autorizačního kódu):

4. **Kontaktní údaje pověřeného zástupce = oprávněné osoby**

Jméno, příjmení:
Mobilní telefon (pro zasílání autorizačního kódu):
E-mailová adresa (pro zasílání autorizačního kódu):

Oprávněné osobě bude přiděleno přístupové jméno a heslo pro přístup do on-line systému OSZSP ČR, které bude zasláno na výše uvedenou e-mailovou adresu. Systém bude uložen (zpřístupněn) na internetové adrese:

<http://zo.zdravotnickeodborny.cz>

Oprávněná osoba souhlasí se zasíláním autorizačního kódu na výše uvedenou e-mailovou adresu nebo mobilní telefon.

Oprávněná osoba se svým níže uvedeným podpisem zavazuje a výslovně prohlašuje, že neposkytne přístupové jméno a heslo třetím osobám a že zajistí ochranu osobních údajů členů, zejména že tyto údaje nezpřístupní a/nebo neumožní zpřístupnit třetím osobám ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.

V dne:

Podpis předsedy odborové organizace:

Podpis pověřeného zástupce odborové organizace:

Podpis zástupce odborového svazu:

Poznámka: Oprávněnou osobou je buď předseda výboru ZO resp. předseda ZO, nebo jím pověřený zástupce ZO. Tento dokument podepíše předseda vždy, případně spolu s oprávněnou osobou, pokud je tato odlišná od předsedy.

Změny v sociálním zabezpečení od 1. ledna 2016

Rok 2016 přináší změny, které nemůžeme opomíjet, naopak bychom je měli dobře znát, abychom při kolektivním vyjednávání ve zdravotnictví či sociálních službách byli připraveni a schopni odpovědně hájit práva zaměstnanců, kteří očekávají za poctivě odvedenou práci odpovídající plat/mzdu, protože poctivě pracovat se musí vyplatit.

Vyšší minimální mzda

Ministerstvo práce a sociálních věcí se snaží postupně zvyšovat minimální mzdu tak, aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Od ledna 2016 **podíl** minimální mzdy k průměrné mzdě činí **36 %**.

Minimální mzda vzrostla o 700 korun (z 9200 Kč v roce 2015) na **9900 Kč**, **minimální hodinová mzda se zvýšila z 55 Kč v roce 2015 na 58,70 Kč/hod.**

Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin vzrostla z 48,10 Kč v roce 2015 **u zaměstnance, který pobírá invalidní důchod, na 55,10 Kč/hod.**, tedy na **9300 Kč za měsíc.**

V návaznosti na to došlo k valorizaci i nejnižší úrovně zaručené mzdy pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách, a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě.

Nemocenské pojištění

Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu, který slouží pro výpočet výše dávek nemocenského pojištění, jsou pro rok 2016 následující:

- první redukční hranice činí **901 Kč** (888 Kč v roce 2015),
- druhá redukční hranice činí **1351 Kč** (1331 Kč v roce 2015),
- třetí redukční hranice činí **2701 Kč** (2662 Kč v roce 2015).

Částka rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění činí 2500 Kč i v roce 2016.

Pojistné na důchodové pojištění

Ukončení důchodového spoření

Od 1. ledna 2016 bylo ukončeno placení pojistného na důchodové spoření, tzv. II. pilíř důchodového systému, a s tím souvisí i úprava sazeb pojistného, které se **stanovilo již bez zřetele k důchodovému spoření**, tj. nikoliv diferencovaně v závislosti na tom, zda poplatník pojistného byl či nebyl účasten důchodového spoření.

Sazby pojistného na sociální zabezpečení od 1. ledna 2016 činí:

- **u zaměstnavatele 25 % z vyměřovacího základu**, z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti,
- **u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu**,
- **u osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)**
 - a) 29,2 % z vyměřovacího základu, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,
 - b) 2,3 % z vyměřovacího základu, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,
- **u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu.**

Další změny

- Částka průměrné mzdy pro účely pojistného je **27 006 Kč** (26 611 Kč v roce 2015),
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je **1 296 288 Kč** (1 277 328 Kč v roce 2015),
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost v roce 2016 je **64 813 Kč** (63 865 Kč v roce 2015),
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro **OSVČ vykonávající hlavní činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2015, je **6752 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí 1972 Kč (1943 Kč v roce 2015, nebyla-li OSVČ účastna důchodového spoření; 1744 Kč, byla-li OSVČ v roce 2015 účastna důchodového spoření),

- minimální měsíční vyměřovací základ pro **OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost** za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2015, je **2701 Kč** – z toho **minimální záloha** na pojistné činí **789 Kč** (778 Kč v roce 2015, nebyla-li OSVČ účastna důchodového spoření; 698 Kč, byla-li OSVČ účastna důchodového spoření).

Důchody

Nárok na důchod v roce 2016 mají pojištěnci, kteří v něm dosáhli důchodového věku a zároveň získali potřebnou **dobu pojištění alespoň 32 let.**

Od ledna se zvýšily důchody starobní, včetně předčasných starobních důchodů, důchody invalidní (pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně), vdovské, vdovecké a sirotčí. **Základní výměra důchodu (stejná pro všechny druhy důchodů) se zvýšila o 40 Kč (z 2400 Kč na 2440 Kč).** Procentní výměra důchodu, která je individuální v závislosti na získaných dobách důchodového pojištění a dosahovaných příjmech, se nezvýšila. (V roce 2015 si důchodci polepšili v průměru o 200 korun měsíčně, základní výměra se zvýšila o 60 korun na 2400 korun a procentní výměra se zvýšila o 1,6 %.)

Důchodci proto dostali **v únoru jednorázový příspěvek 1200 korun navíc.** MPSV se tak snažilo vykompenzovat nízkou zákonnou valorizaci pro rok 2016 vypočítanou podle údajů ČSÚ. U průměrného starobního důchodu činilo zvýšení částku odpovídající stu procent růstu úhrnného indexu spotřebitelských cen a o částku odpovídající jedné třetině růstu reálných mezd. Zákon doposud tyto parametry přesně stanovuje a neumožňuje žádné jiné než takto vypočtené zvýšení důchodů.

Přehled důležitých údajů pro rok 2016

Minimální mzda v roce 2016

Výše minimální mzdy	9900 Kč
■ minimální hodinová mzda	58,70 Kč
Výše minimální mzdy u zaměstnance, který pobírá invalidní důchod	9300 Kč
■ minimální hodinová mzda	55,10 Kč
Podíl minimální mzdy k průměrné mzdě	36 %

Pojistné na nemocenské pojištění

Odvod na nemocenské pojištění z vyměřovacího základu	
■ zaměstnanec	0
■ zaměstnavatel	2,3 %
■ OSVČ – stanoví se v rozmezí od minimálního vyměřovacího základu do maximálního měsíčního (osobního) vyměřovacího základu	dobrovolné 2,3 %
Měsíční pojistné OSVČ	
■ minimální	115 Kč
■ maximální	odvíjí se od osobního vyměř. základu dle naposledy podaného Přehledu
Rozhodný příjem (částka) zakládající účast na pojištění	
2500 Kč	

Dávky nemocenského pojištění	
(nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, ošetrovné, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství)	
Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu pro stanovení výše dávky	
■ I.	901 Kč
■ II.	1351 Kč
■ III.	2701 Kč
Výpočet redukováného denního vyměřovacího základu pro stanovení výše nemocenského a ošetrovného, resp. peněžité pomoci v mateřství, a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství	
■ do I. redukční hranice	90 %, resp. 100 %
■ nad I. do II. redukční hranice	60 %
■ nad II. do III. redukční hranice	30 %
■ nad III. redukční hranici	nepřihlíží se
Výše dávky z redukováného denního vyměřovacího základu	60 %, resp. 70 %
Další údaje	
Maximální roční vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení (48násobek průměrné mzdy)	1 296 288 Kč
Průměrná mzda (všeobecný vyměřovací základ za kalendářní rok, který o 2 roky předchází kalendářnímu roku, pro který se průměrná mzda zjišťuje x přepočítávací koeficient)	27 006 Kč
Všeobecný vyměřovací základ za rok 2014	26 357 Kč
Přepočítávací koeficient za rok 2014	1,0246

Důchody

Základní výměra důchod – stanovuje ji zákon a je jednotná pro všechny druhy důchodů	2440 Kč
Výpočet osobního vyměřovacího základu (měsíční průměr úhrnu ročních vyměřovacích základů, tj. hrubých výdělků, pojištěnce za rozhodné období) pro stanovení procentní výměry důchodu	
do I. redukční hranice	100 %
nad I. do II. redukční hranice	26 %
nad II. redukční hranici	nepřihlíží se
Redukční hranice pro stanovení výpočtového základu (určí se redukcí osobního vyměřovacího základu)	
I.	11 883 Kč
II.	108 024 Kč
Výpočet procentní výměry (stanovuje se individuálně procentní sazbou z výpočtového základu podle získané doby pojištění) důchodu z výpočtového základu za každý celý rok pojištění	
Bez účasti na důchodovém spoření (II. pilíř)	1,5 %
S účastí na důchodovém spoření (II. pilíř)	12 %

Zdroj: MPSV ČR

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

Nekalé praktiky v oboru bezpečnosti práce a požární ochrany



Člověk by nepředpokládal, že mezi poskytovateli služeb v oboru bezpečnosti práce a požární ochrany se budou vyskytovat podvodné praktiky, přesto se tomu tak děje.

V poslední době jsme narazili na několik firem, které se velmi agresivním způsobem snaží uchytit u zaměstnavatelů, například i tím, že vyhrožují svými kontakty na inspekci práce. Pokud se zaměstnavatel nechá „zlomit“, bývá výsledek ten, že platí mastné faktury za každou maličkost, aniž je mu ovšem poskytnuta adekvátní služba, a velmi obtížné se vyvazuje z uzavřené smlouvy. Praktiky těchto firem trochu připomínají pověstné „šmejdy“. Také bylo zjištěno, že poskytovatel služeb nemá osvědčení odborné způsobilosti, fyzicky nesedí na adresách, které uvádí, a tak podobně.

Jak tedy zjistit, zda si zaměst-

Žitníková ocenila dobrou spolupráci s ČAS

V pátek 8. dubna se předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková na pozvání prezidia České asociace sester (ČAS) zúčastnila prvního dne jednání Sněmu předsedkyň a předsedů sekcí a regionů ČAS. Sněm zahájila předsedkyně České asociace sester PhDr. Martina Šochmanová uvítáním přítomných.

Následně se svým příspěvkem vystoupila předsedkyně Žitníková, která informovala o práci odborového svazu a spolupráci obou organizací. Přednesenou prezentaci najdete na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/8-4-2016-zitnikova-a-cas.aspx>

Dalším vystupujícím byla ředitelka Odboru ošetrovatelství a nelékařských povolání a hlavní sestra České republiky Mgr. Alice Strnadová. Věnovala se aktuálnímu stavu novely zákona o nelékařích, který byl odeslán na legislativní radu vlády. Ze zásadních připomínek OS byl akceptován požadavek na vyřazení definice rady a dostupnosti a zkrácení doby pro výkon samostatného povolání pro fyzioterapeuty.

Další přednášející byla ředitelka Národního centra ošetrovatelství a

navatel najímá službu u seriózní firmy? Důležité je zjistit si reference, slušná firma je určitě nebude tajit, a také si ověřit na focal pointu MPSV, že fyzická osoba, která má u zaměstnavatele působit, má osvědčení odborné způsobilosti, a nechat si je předložit. Je mylná fáma, že u právnické osoby (s. r. o., a. s.) postačuje odborná způsobilost odpovědného zástupce, to není pravda, musí ji mít každý zaměstnanec, který služby fyzicky poskytuje. Je to podobné, jakoby v nemocnici byl lékařem jen primář, ale slepé střevo by operovala uklízečka (nic proti uklízečkám!).

Dobré také je projít si obchodní nebo živnostenský rejstřík, zda tam je dotyčný subjekt zapsán a kdo je jeho statutárním orgánem. V této souvislosti upozorňujeme, že podle § 108, odst. 2., písm. c 4) zákoníku práce, je zaměstnavatel povinen s odbory projednat určení osoby odborně způsobilé v prevenci rizik. Takže nenechte se napálit.

Zbyněk MORAVEC,
inspektor BOZP,

moravec.zbynek@cmkos.cz

nelékařských zdravotnických oborů (NCO NZO) Mgr. Jana Mikulková, která přítomně informovala o probíhajících a připravovaných aktivitách vzdělávacího centra.

Odborná vystoupení zakončil příspěvek Mgr. Dany Krivské k plnění Zdraví 2020 – Národní strategie ochrany a podpory zdraví a prevence nemocí.

Dále již v programu zazněly informace o činnosti České asociace sester.

Závěr patřil sponzorovi akce firmě PROMEDICA, která informovala o svých vzdělávacích aktivitách, které nabízí sestřím v rámci celoživotního vzdělávání.

Ze sobotního jednání, na kterém přítomní řešili další plán práce organizace, se předsedkyně Žitníková omluvila.

Akce měla velmi příjemnou atmosféru a sestry na ní mohly řešit jak pracovní, tak odborné záležitosti.

Předsedkyně odborového svazu poděkovala České asociaci sester, především její prezidentce a viceprezidentce, za dobrou spolupráci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

JEDINEČNÁ AKCE

10.000

KORUN

IHNED

NA VAŠI DOVOLENOU*

PLATÍ PRO VYBRANÉ HOTELY V TĚCHTO DESTINACÍCH:
ČERNÁ HORA • CHORVATSKO • ALBÁNIE • TURECKO • BULHARSKO
KRÉTA • CHALKIDIKI • THASSOS • KORFU • SEVERNÍ KYPR • MALTA
ČESKÁ REPUBLIKA - BESKYDY - ČELADNÁ



kovotour plus
cestovní kancelář

www.kovotour.cz

call centrum
volejte 14 001

cena hovoru dle ceníku vašeho operátora

* Uvedenou slevu lze uplatnit na jednu Smlouvu o zájezdu s minimálně 2 plně platícími osobami, a to pouze u zájezdů ve vybraných hotelech, termínech a podle typu zakoupené dopravy. Slevu lze uplatnit pouze na uvedených prodejních místech. Podmínkou pro uplatnění slevy je zaplacení 50% ceny zájezdu při sepsání Smlouvy o zájezdu. Sleva může být uplatněna pouze při rezervaci, resp. při zaplacení zálohy a nemůže být nárokována dodatečně. Slevu nelze uplatnit na nabídku Dotovaných pobytů 50+, na nabídky LAST MINUTE ani na jiné akční nebo speciální nabídky, ani nelze kombinovat s žádnými jinými slevami nebo zvýhodněnými cenami. Slevu nelze nárokovat ve formě finančního plnění. Limitovaná nabídka platí od 01.04.2016 do odvolání nebo do vyprodání volných míst.

Na poradách jednáme o aktuálním dění v resortech, krajích i odborových organizacích

Od 14. března se postupně v jednotlivých krajích setkávají předsedkyně a předsedové odborových organizací, případně jejich zástupci, na poradách s vedením odborového svazu. Výjimkou byl Plzeňský kraj, kde se konala krajská konference, protože bylo třeba zvolit nového člena krajské rady (místo odstoupivšího Krasimira Vasileva) a náhradníka za Plzeňský kraj do výkonné rady OS.

Na konferenci se v Plzni sešlo se na 30 delegátů zastupujících 13 ZO z celkového počtu 25 ZO. Novým členem krajské rady zvolili Richarda Zacha ze ZO FN 2 Fakultní nemocnice Plzeň a náhradníkem do výkonné rady za Plzeňský kraj zvolili Františka Kuneše z Rokycanské nemocnice a.s.

V usnesení konference se delegáti shodli na tom, že

- požadují navýšení mezd v nemocničních zařízeních na proklamaných 5 %,
- podporují změny v zákoníku práce navržené odborovým svazem, především sjednocení systému odměňování na systém platů,
- podporují akci EPSU za rovné odměňování žen a mužů,
- podporují akci EPSU pořádanou 7. dubna 2016 proti privatizaci a komercializaci zdravotnických a sociálních služeb.

Další program plzeňské konfe-

rence byl stejný jako program porad konaných v ostatních krajích.

Hostem porady ve Zlínském kraji byla bývalá senátorka a současná poradkyně premiéra Sobotky PaedDr. Alena Gajdůšková.

Podle možností a jiných naléhavých jednání se porad účastnili předsedkyně Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Franci.

Seznámili s prací ústředí i regionálních pracovníků odborového svazu a s nejdůležitějším děním v resortech zdravotnictví a sociálních služeb. Informovali o ekonomické situaci OS, vývoji členské základny a o benefitech, které svaz členům poskytuje. Seznámili s poskytováním darů ze Zajišťovacího fondu, s aktuálními podmínkami vyplývajícími z nové smlouvy s T-Mobile a s novým programem evidence členů, který budou moci využít i jednotlivé odborové organizace. Apelovali na pečlivost a přesnost při odesílání

příspěvků, hlášenek i žádostí o dary ze Zajišťovacího fondu.

Seznámili také s tím, že svazová právnička JUDr. Zuzana Pláničková odešla na mateřskou dovolenou a novou posilou se stala Mgr. Ing. Štěpánka Řandová.

V aktuálních informacích z resortů připomněli, že od začátku roku řeší naplnění závazku Ministerstva zdravotnictví, že se zvýší platy a mzdy o 5 %. Vzhledem k tomu, že ke zvýšení platů došlo bez problémů a zvýšení mezd nebylo zatím zcela realizováno, předložil OS opět svůj požadavek sjednotit odměňování všech zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod platy. Důvodem jsou obrovské rozdíly mezi odměňováním platem a mzdou, přitom jde o stejnou práci a všechna zařízení jsou placena z úhrad za péči z veřejného zdravotního pojištění.

O sjednocení odměňování jedná OS na všech úrovních, požadavek na sjednocení platů a mezd dal jako

návrh do novely zákoníku práce. Vedení OS seznámilo i s dalšími novinkami, které návrh novely zákoníku práce obsahuje.

Velmi intenzivně se OS věnuje nedostatku personálu – o nezbytné úpravě personální vyhlášky a zvýšení počtu personálu v nemocnicích jedná na všech úrovních. Navrhl řešit nedostatek personálu v nemocnicích přes dotace z úřadů práce. Ministerstvo zdravotnictví ani MPSV na tento podnět zatím nereagovalo.

OS se dále intenzivně věnuje také řešení nízkých mezd a platů zaměstnanců v sociálních službách. Ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb OS připravil návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně. Zásadní překážkou realizace je nedostatek financí. O financích pro sociální služby OS jednal předběžně s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a bude jednat také s ministrem financí Andrejem Babišem.

Také letos OS řeší nízké dotace a stále nedostatečný objem peněz ze zdravotního pojištění na úhrady ošetrovatelské péče.

OS se zabývá rovněž kojenec-kými ústavami a jejich dalším fungováním.

V hygienické službě OS opakovaně bojuje proti snahám sebrat ji kompetence.

Ve zdravotnické záchranné službě OS podporuje sjednocení zdravotnických záchranných služeb v ČR pod jedno generální ředitelství zřizované Ministerstvem zdravotnictví.

Vedení OS seznámilo s činností a akcemi Českomoravské konfederace odborových svazů a s výhodami benefičního portálu ČMKOS Odbory Plus.

S prací krajské rady seznámil její předseda či předsedkyně.

Vedení OS informovalo také o mezinárodních aktivitách odborového svazu, nejpodrobněji se při tom věnovalo připravované dohodě o transatlantickém obchodním a investičním partnerství, kterou Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) odmítá.

Účastníci prvních devíti porad na závěr svého jednání podpořili EPSU, která v souvislosti s Mezinárodním dnem žen 8. března připomněla nerovnosti v odměňování žen a mužů a vyzvala k ukončení škrtů ve veřejném sektoru. Účastníci desáté, českobudějovické, porady podpořili akci EPSU proti komercializaci zdravotní a sociální péče.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

OS se připojil k Prvnímu evropskému dni akcí proti komercializaci zdravotní a sociální péče



Na všech poradách s předsedy odborových organizací, které se již konaly, jsme upozornili na den 7. dubna, který je dnem zdraví a současně se pro nás, evropské odboráře veřejných služeb, stal poprvé dnem protestů proti privatizaci a komercializaci zdravotní a sociální péče. Kolegové z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) vyjádřili ve svých zemích protest proti komercializaci zdravotní a sociální péče.

Dne 7. dubna se konala porada s předsedy v Českých Budějovicích, my této porady využili a připojili se k evropské akci prosazující požadavky na vysoce kvalitní zdravotní a sociální péči pro všechny, na dostatečný počet kvalifikovaného personálu s dobrými pracovními podmínkami, na dobré podmínky v zaměstnání, bydlení, vzdělávání a ostatní faktory, které podporují dobrou kondici zaměst-

stanců, na zdravotní a sociální péči, která je cenově dostupná všem, na zdravotní a sociální péči poskytovanou ve veřejném zájmu.

Děkujeme všem účastníkům porad s předsedy našeho odborového svazu za vyjádření podpory požadavkům, které jsou již dlouhodobě také našimi požadavky.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Praha

Porada 14. 3. 2016

Dobrý den, vážené předsedkyňe a předsedové základních odborových organizací, moje zpráva o činnosti krajské rady bude dnes krátká, protože na krajské konferenci 6. 10. 2015 jsem prezentovala obsáhlou zprávu o práci krajské rady. Kdo nebyl přítomen, mohl si ji přečíst v Bulletinu č. 9-10. Nechci se opakovat, a tak vás seznámím jen s novinkami.

Od listopadu 2015 pracuje krajská rada v počtu čtyř – Pavlu Kubešovi skončilo členství v krajské radě, poněvadž byl vyloučen z odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Praha pro porušení stanov OS. Tímto vyloučením se zabývala i dozorčí rada OS.

Já jsem se stala členkou stálé pracovní komise pro tvorbu personálních standardů a kvalifikací v sociálních službách na Ministerstvu práce a sociálních

věcí. Vypracovávají se zde minimální personální počty pracovníků v sociálních službách v přímé péči a sociálních zaměstnanců, a to pro nově registrované organizace, a dále optimální personální standardy, které musí navažovat na skladbu klientů v daném zařízení. V této pracovní komisi jsou zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí, Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a našeho odborového svazu, za který je to předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivanka Břeňková.

Kolegyně z krajské rady Jaroslava Carrasco je velmi aktivní členkou Rady hospodářské a sociální dohody hl. m. Prahy a dále tripartity Magistrátu hl. m. Prahy, která konečně začala pracovat, a to na podnět paní primátorky Krnáčové. Byly projednány základní dokumenty a obnovena činnost jednotlivých komisí.

Všichni členové krajské rady se zapojují do návštěv jednotlivých odborových organizací, ať v nemocničním či sociálním sektoru. Pomohli jsme s řešením šikanování od vrchní sestry v Endokrinologickém ústavu a budeme pomáhat v Domově seniorů v Praze 8 Bohnice, kde se chystají personální změny, se kterými zaměstnanci nesouhlasí a kterými chce nový ředitel vyřešit nedostatek finančních prostředků.

Protože nás trápí nezájem některých základních odborových organizací, a to především opakující se neúčast na akcích, které pořádá odborový svaz, mám na mysli například poslední krajskou konferenci, které se zúčastnilo za kraj Praha 26 delegátů ze 17 ZO z celkového počtu 38 základních odborových organizací, tak jsme se na posledním jednání krajské rady Praha rozhodli, že vás všechny ještě obtelefonujeme a naše regionální pracovnice vám

odešle ještě jednou zvací e-maily na poradu s předsedy ZO. Překvapující pro nás bylo zjištění, a to především z nemocnic, že o ničem nevíte, že to slyšíte prvně od nás, že na to nejste připraveni, že nemáte čas atd. Víte, je to smutné zjištění, tak jako skutečnost, že jsou ještě organizace, které nevstoupily do Zajišťovacího fondu, a tím šidí své odboráře o výhody z jeho čerpání.

Pro mne osobně je tento nezájem nepochopitelný a slibuji vám na tomto místě, že vám budeme telefonovat, že vám budeme při našich návštěvách Zajišťovací fond připomínat a již dnes vás důrazně žádám o účast na krajské konferenci Praha dne 15. 9. 2016 od 9 hodin na OSZSP ČR. Bude to krajská konference volební. Tak už si dnes ve svých řadách chystejte, připravujte, delegáty na doplnění krajské rady a delegáty na celostátní konferenci, která se uskuteční 11. a 12. 11. 2016 v hotelu Olšanka.

Na závěr bych vás, předsedy základních odborových organizací, chtěla požádat, abyste se ve svých zařízeních snažili o navýšení počtu členů v odborech, protože, a teď si dovoluji citovat slova předsedy sekce pro práci s členskou základnou Víta Přibylíka: „Odborový svaz má budoucnost jediné tehdy, když bude mít dostatek členů, neboť svou práci dělá pro své členy.“

Děkuji vám za pozornost.

Růžena MENŠÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.mensikova@zdravotnickoodbory.cz

Foto Iva Dandová



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Středočeského kraje

Porada 15. 3. 2016

Kolegyně a kolegové, krajská rada se schází pravidelně každý měsíc. Pravidelně se zabýváme problémy ve zdravotnictví a sociálních službách.

Z příspěvku kolegyně Ducháčkové: V nemocnicích je nedostatek zdravotního personálu, protože jak sestřičky, tak lékaři odcházejí pracovat do ciziny, kde je jejich práce ohodnocena lépe, nebo úplně změní profesi za lepší peníze. Zbývající personál je přetěžován jednak navíc za chybějící personál nebo i nadúvazkem na jiném oddělení. Takže sestra skončí práci takzvaně na svém a jde si přivydělat na druhé oddělení. Bohužel není ve všech nemocnicích splněno navýšení platů o 5 %. Někde je toto navýšení slíbeno později, někde se zvyšuje o méně než 5 %, jinde zřizovatelé nejsou ochotni navýšit platy vůbec. Jako řešení nabízejí odejmutí pohyblivé složky a následné přidání 5 %.

V sociálních službách došlo ke zvýšení platů, dá se říct všude, alespoň co mám informace. Stále se zabýváme otázkou, jak zvýšit členskou základnu v našich zařízeních. Já mám opačný problém, a to jak členskou základnu udržet. Situaci v DS se



zabýváme už delší dobu. Ze strany vedení v DS Benešov dochází k šikaně zaměstnankyň, a to tak, že nakonec odejdou jinam. Ale většinou je šikana zaměřena na dlouholeté zaměstnankyně s praxí a vyšším věkem. Ty jsou také v odborech. Za tyto zaměstnankyně jsou přijímány nové, dá se říct, že bez kvalifikace (ani kurzů). Platí je úřad práce, vydrží půl roku a znovu přijdou čerstvé. A odbory přicházejí o členy.

Přeji vašemu jednání hodně zdaru.

Josef LISÝ,
předseda krajské rady,
joseflisy@atlas.cz
Foto Iva Dandová

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Plzeňského kraje

Krajská konference 17. 3. 2016

Krajská rada Plzeňského kraje pracuje ve složení předsedkyně Helena Kurcová, místopředsedkyně Miroslava Jordánová, členka krajské rady a zároveň členka dozorcí rady OS Soňa Vytisková, člen krajské rady a zároveň člen výkonné rady OS Milan Synek a členové krajské rady Martina Suchá a František Kuneš.

Do ledna 2016 v krajské radě pracoval i Bc. Krasimír Vasilev, který 18. února 2016 ukončil své působení v krajské radě.

Jako výborný hodnotím přenos informací – dobrou informovanost z OSZSP ČR do KR, ZO a v neposlední řadě na KÚ Plzeňského kraje. Nejprve (po volbách krajských zastupitelů), nebyla naše spolupráce s Plzeňským krajem dobrá, spíše naopak. To však již v současné době neplatí, a to hlavně zásluhou předsedkyně OS Dagmar Žitníkové a místopředsedkyně OS Imany Břeňkové. Po jejich jednání s hejtmánem Václavem Šlajsem se situace obrátila a naše krajská rada opět dochází v pravidelných termínech na jednání se zástupci kraje.

Naše poslední jednání se uskutečnilo 4. března 2016 na Krajském úřadu Plzeňského kraje. Této schůzky se účastnil (tak jako i předešlých schůzek) hejtmán Šlajs, radní pro oblast zdra-

votnictví Ing. Milena Stárková a radní pro oblast sociálních věcí Mgr. Zdeněk Honz a další přizvaní hosté odpovídající na naše dotazy, které vždy předem zasíláme vedení kraje.

Jedna z otázek byla: Jakým způsobem proběhlo deklarované 5% navýšení základních mezd v nemocničních zařízeních a v sociálních službách zřizovaných Plzeňským krajem k 1. 1. 2016? A odpověď? Do 31. 3. 2016 platí ve většině nemocnic staré kolektivní smlouvy. O případném navýšení se vyjednává v souvislosti novými kolektivními smlouvami. Některé nemocnice již od 1. 1. 2016 přidaly, nejednalo se však o plošné navýšení vybraným kategoriím zaměstnanců s tím, že o dalším navýšení se bude vyjednávat v souladu s finančními možnostmi nemocnice.

Radního pro sociální věci Honze jsme se ptali, zda se nebudou snižovat stavy SZP v zařízeních sociálních služeb. Přislíbil, že snižování počtu SZP v sociálních službách nebude. Ne vždy to, co předneseme, anebo od zástupců kraje požadujeme, je splněno, to opravdu ne. Ale naše jednání je na dobré úrovni a snažíme se zastupovat zaměstnance, jak nejlépe umíme, a věříme, že se nám to daří.

Krajská rada proto vyzývá členy základních odborových or-



ganizací k větší spolupráci. Obracujte se na nás s dotazy ze svých odborových organizací a my jako krajská rada je budeme i nadále předkládat vedení kraje.

Za výbornou spolupráci děkujeme vedení odborového svazu, regionálnímu pracovníkovi Bc. Václavovi Matouškovi, který se účastní všech našich jednání a vždy nás informuje o situaci v regionu. A obrovské poděkování za vynikající spolupráci při jednání na KÚ Plzeňského kraje patří Ing. Ivaně Břeňkové, která je nám vždy při těchto jednáních svými zkušenostmi, přehledem a informovaností velkým přínosem.

Helena KURCOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
HelaKurcova@seznam.cz
Foto Miloslav Toušek

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje

Porada 22. 3. 2016

Krajská rada se věnovala jednáním v odborových organizacích, které požádaly o pomoc nejen Mgr. Ladislava Kucharského, regionálního pracovníka Moravskoslezského kraje, ale také členy krajské rady. Potvrdilo se, že přiřazení jednotlivých ZO členům krajské rady je přínosem.

Problémy jsou řešeny individuálně a flexibilně s předsedou ZO a garantem z krajské rady. Celá krajská rada je následně o problémech informována.

Od posledního společného setkání se zástupci ZO na krajské konferenci v říjnu 2015 členové krajské rady uskutečnili 10 konzultací v ZO.

Přítomné zástupce odborových organizací žádáme o průběžné zasílání změn v kontaktech, a to nejen po volbách.

Krajský úřad byl písemně vyzván ke spolupráci při zjišťování počtu chybějícího personálu v nemocnicích.

Přetrvává problém nepříznivého zvýšení mezd v neziskových organizacích sociálních služeb.

Dne 25. 2. 2016 jsme jednali o sociálních službách přímo s náměstkem Krajského úřadu Ing. Recmanem. Upozornili jsme na konkrétní nedostatky v pracovních týmech v některých zařízeních sociálních služeb.

Bohužel jsme konstatovali, že zaměstnanci, kterým se snažíme pomoci, naši pomoc nakonec odmítnou. Důvodem jsou obavy z postihu, šikany od zaměstnavatele.



A tak je konečným efektem realita, že zaměstnavatel dále pokračuje v plánu zbavit se některých zaměstnanců.

Je nutné řešit problém s kvalitou služeb, které poskytuje firma Renatex. Firma má na starosti kompletní servis praní a zajištění prádla pro personál i pacienty ve zdravotnických zařízeních Moravskoslezského kraje.

Zástupci krajské rady se budou snažit vyvolat jednání na Krajském úřadu a také na půdě tripartity Moravskoslezského kraje. Aktuální problémy budeme chtít projednat a řešit.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje

Porada 23. 3. 2016

Dobrý den, milé kolegyně a kolegové, ve zprávě chci zhodnotit práci krajské rady.

Pracujeme v pětičlenném týmu, od poslední konference jsme se sešli 3x, s hejtnanem a náměstký pro zdravotnictví a sociální oblast budeme jednat v dubnu tohoto roku.

Účastníme se práce v RROS společně s dalšími předsedy z jiných odborových svazů. Jednání se koná jednou za dva měsíce, řešíme hlavně nezaměstnanost v Olomouckém kraji a učňovské školství. Velkou část věnujeme dopravě v Olomouckém kraji, je to dosti problematické.

Jsmo zapojeni do práce sekci odborového svazu, a to sekce pro práci s členskou základnou, sekce sociál, sekce pracovníků hygienické služby a sekce zdravotnických záchranných služeb.

Sekce pro práci s členskou základnou připravuje projekt na získávání členů, který bude představen 10. května na OS, dost si od toho slibujeme.

Olomoucká tripartita se schází jedenkrát za tři měsíce, odešel Ing. Mlčák, tripartitu teď vede MUDr. Fischer a vede si celkem dobře. Tripartita řeší problémy kraje, dopravní dostupnost, nezaměstnanost a podporuje učňovské školství. Vyřešila se i situace v Nemocnici Jeseník, kterou převzala Středomoravská nemocniční a.s.

Na dnešní poradě je připraven dotazník, který vypracovala členka sekce pro práci s členskou základnou Bc. Jana Hozáková. V několika bodech máte stručně odpovědět, jaké problémy vaše ZO řeší. Dotazník po vyplnění



předějte mně, já ho vyhodnotím a pošlu místopředsedovi OS Luboši Franclovi.

Věnujeme se také BOZP. Na naší poslední schůzi jsme projednávali možnost sezení s inspektorkou BOZP Agátou Šmečilovou a školení předstevů a členů výboru v oblasti BOZP. Bude to pro vás přínosné.

Další krajská konference bude v Olomouckém kraji 19. října a po ní bude následovat 11. a 12. listopadu celostátní konference odborového svazu.

Prosím všechny předsedy ZO, aby se na krajskou radu obraceli s veškerými podněty a problémy, rádi za vámi přijedeme.

Zdeněk SOVÍK,
předseda krajské rady,
kr.sovik@zdravotnickeodborny.cz
Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje

Porada 24. 3. 2016

Krajská rada se schází zpravidla jedenkrát měsíčně v Nemocnici Atlas, a.s., ve Zlíně za účasti regionálního pracovníka Mgr. Ladislava Kucharského. Tímto bych chtěla vyzvat všechny, kteří mají zájem účastnit se projednávání aktuální problematiky z oblasti sociálních služeb, zdravotnictví, lázeňství, hygieny a zdravotnické záchranné služby, aby se jednání krajské rady kdykoli zúčastnili.

Za uplynulé období se členové krajské rady účastnili plenárních zasedání RHSD Zlínského kraje, jednání RROS ČMKOS, pracovní skupiny pro zdravotnictví RHSD Zlínského kraje, pracovních komisí, jednání sekce OS, kde aktivně prosazují zájmy zaměstnanců resortů zdravotnictví a sociálních služeb.

Krajská rada také vyvolala jednání s radní pro sociální oblast Mgr. Taťanou Valentovou Nersesjan a s náměstkem hejtmana Zlínského kraje MUDr. Lubomírem Nečasem.

V prosinci 2015 proběhlo jednání s radní pro sociální oblast Mgr. Taťanou Valentovou Nersesjan, jehož obsahem bylo hrazení zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb a koncepce sociálních služeb po 1. 1. 2016. V rámci prvního tématu jsme se shodli na zavedení lůžkodnů a jejich hrazení dle zdravotního stavu uživatelů, což by bylo pozitivní i pro odbourání administrativní zátěže s vykazováním. K dotazu na zachování zdravotních sester v pobytových zařízeních sociálních služeb bylo uvedeno, že právě k cílovým skupinám osob, které potřebují pravidelnou pomoc, bude zdravotní péče nezbytná a žádaná. K druhému tématu, koncepcie sociálních služeb po 1. 1. 2016, bylo sděleno, že je kladen důraz na individuální přístup ke klientům a jejich integraci do společnosti.

V únoru letošního roku následovalo jednání s náměstkem hejtmana Zlínského kraje MUDr. Lubomírem Nečasem, jehož obsahem bylo sjednocení odměňování v nemocnicích Zlínského kraje, jejichž jediným akcionářem je Zlínský kraj, nedostatek lékařů a zdravotních sester, reforma psychiatrie ve

Zlínském kraji a spolupráce s KHS při hodnocení zdravotního stavu obyvatelstva kraje. Pan náměstek přiznal, že i ve Zlínském kraji je v nemocnicích nedostatek personálu a kraj bude prosazovat benefity a stipendia pro obory, v nichž personál chybí. V rámci reformy psychiatrie by v kraji měla vzniknout tři centra duševního zdraví, ale počet lůžek v Psychiatrické nemocnici v Kroměříži by se snižovat neměl, protože její kapacita dle provedené analýzy je využívána. S náměstkem Nečasem bylo jednáno také o navázání spolupráce s KHS, s níž by se kraj měl podílet na přípravě programů podpory veřejného zdraví a spolupracovat při hodnocení zdravotního stavu obyvatelstva kraje.

V současné době má krajská rada zájem o zajištění spolupráce se základními organizace-



mi OSZSP ČR Zlínského kraje, které se v uplynulém období neúčastnily společných akcí pořádaných OS. Doufáme, že se navázání spolupráce s odborovými organizacemi podaří a společnými silami budeme moci na-

dále vyjednávat lepší postavení zaměstnanců v oblastech zdravotnictví i sociálních služeb.

BC. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje

Porada 30. 3. 2016

Vážené kolegyně, vážení kolegové, jako tradičně bych zde měla shrnout činnost naší krajské rady za uplynulých pět měsíců. Jak vidím, scházíme se tu prakticky ve stejné sestavě, takže není třeba opakovat, že krajská rada je pětičlenná a schází se každý měsíc (s výjimkou července a srpna). Termíny schůzí krajské rady jsou vyvěšeny na svazovém webu, takže pokud byste se chtěli schůzi zúčastnit, je to možné, pouze prosím o nahlášení dopředu (telefonicky nebo e-mailem).

Viděli jsme se naposledy na krajské konferenci tady v Liberci 7. 10. 2015.

2. 11. 2015 jednala krajská rada na Krajském úřadu v Liberci. Bylo to pravidelné setkání s představiteli kraje za zdravotnictví a sociální služby. Tohoto jednání se s námi zúčastnila i předsedkyně OSZSP ČR Dagmar Žit-

níková. Projednali jsme situaci v kraji, zabývali jsme se nedostatkem zdravotnických pracovníků v zařízeních a také jsme zjišťovali postoj kraje k tehdy připravovanému zvýšení platů a potažmo mezd ve zdravotnictví. Podrobná zpráva z jednání vyšla i v Bulletinu. Další jednání na krajském úřadu plánujeme v červnu, konkrétní datum teprve domluvíme.

Protože jako krajská rada nemáme zprávy ze všech zařízení v kraji, napadlo mě, že využiji tohoto jednání k získání ucelené informace za náš kraj. Navrhuji proto, abychom si udělali takové informační kolečko a řekli si, jak to v jednotlivých zařízeních v současné době vypadá. Zda mají uzavřenou kolektivní smlouvu (na jakou dobu), jestli proběhlo od ledna zvýšení platů či mzdy a jak jsou na tom s počtem personálu. Případně pokud máte nějaký jiný pro-

blém, tak i o něm pohovořte.

Příspěvky z jednotlivých ZO:

NsP Česká Lípa: Kolektivní smlouvu se nám po dlouhém a vyčerpávajícím jednání povedlo uzavřít. Máme u nás totiž čtyři odborové organizace (OSZSP ČR, LOK-SČL, POUZP a Odbory ARIP) a navíc jsme byli pod tlakem toho, že nám zaměstnavatel v červnu roku 2015 vypověděl kolektivní smlouvu. Nová smlouva je uzavřena na neurčito. Podařilo se dojednat navýšení tabulky o 5 %, byly po dlouhé době opět spuštěny časové postupy, všichni zaměstnanci byli zařazeni správně dle odpracovaných let (neodečítá se již praxe při absolvování třeba ARIP, v důsledku čehož se pracovník zařazuje do vyšší třídy). Finanční částka, kterou kdysi zaměstnavatelům dávaly zdravotní pojišťovny pro sestry a u nás je doposud vyplácena, zůstává i dále. Nemocnice se potýká s nedostatkem personálu – chybí lékaři, sestry i nižší personál. V letošním roce na podzim nás čekají v ZO volby výboru, v dubnu máme konferenci ZO. To je ve stručnosti od nás a nyní předám slovo dál.

Dětská léčebna Cvikov: kolektivní smlouva je uzavřena na dobu neurčitou, zvýšení platů proběhlo.

Městská nemocnice Jablonec nad Nisou: zvýšení mezd proběhlo + dostávají se i odměny. Panuje zde klid a zaměstnanci jsou vcelku spokojeni. Nemají ani nedostatek personálu. Předsedkyně ZO se domnívá, že

spokojenost zaměstnanců je důvodem úbytku členů odborové organizace.

Dětské centrum Sluníčko: zvýšení platů proběhlo. Mají 72 zaměstnanců a z toho pouze 5 členů odborů.

Masarykova nemocnice Jilemnice: zvýšení mezd proběhlo. Transformace nemocnice na a.s. pozastavena, spojení se semilskou nemocnicí rovněž. Členská základna je stabilní, nyní trochu vzrostla – je velký zájem o zájezdy na muzikály do Prahy.

Krajská nemocnice Liberec: zvýšení mezd proběhlo. Zaměstnanci jsou velmi spokojeni se stravováním v nemocnici. Jsou zde ale problémy s prostory, chybí personál (lékaři, ale hlavně sestry).

Domov důchodců Rokytnice nad Jizerou: v ZO v současnosti dávají do souladu hospodaření – v loňském roce jim odešla hospodářka a po jejím odchodu zjistili, že nemají vše v úplném pořádku.

Zdravotnická záchranná služba: zvýšení platů proběhlo. Pokračuje kolektivní vyjednávání, smlouva zatím není podepsána – chtěli by podepsat opět na dva roky. Platnost stávající smlouvy je do 31. 3. 2016. Došlo k přehodnocení osobního ohodnocení zaměstnanců. ZZS dostala nová auta a do provozu byl uveden nový dispečink.

Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně krajské rady,

milusevanova@seznam.cz

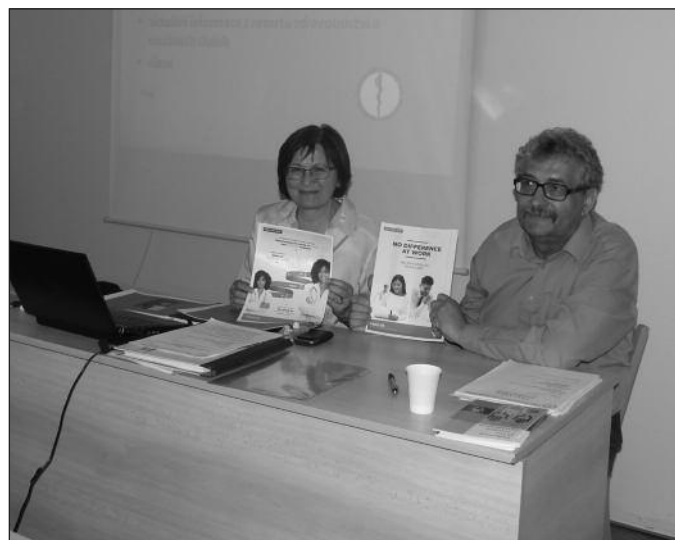
Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje

Porada 5. 4. 2016

Od minulé krajské konference 26. 10. 2015 se krajská rada Jihomoravského kraje schází pravidelně každý měsíc. Probíráme informace z krajské tripartity (účastní se Valerie Skřejpková), výkonné rady OS, porad ředitelů příspěvkových organizací zdravotnických zařízení i sociálních služeb (Ing. Tomáš Havlásek), kam jsme zváni po rozhodnutí krajské tripartity, zdravotní komise Rady Jihomoravského kraje (MUDr. Pavel Sychra) i krajské komise tripartity pro sociální věci (Bc. Hana Kudličková).



V uplynulém období se na krajskou radu neobrátila žádná ZO se svými problémy, nicméně monitorujeme situaci na ZZS Jihomoravského kraje, jejíž členové oslovili přímo předsdkyni odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkovou kvůli šikaně na pracovišti i poměrně svéráznému řešení přesčasové práce. K tomuto problému se uskutečnila schůzka předsdkyně Žitníkové s náměstkem hejtmana Jihomoravského kraje Mgr. Markem Šlapalem.

Nárůst platů o 5 % byl vzhledem k tomu, že většina nemocnic i pobytových zařízení sociálních služeb jsou příspěvkové organizace, realizován, přesto trvají problémy s financováním těchto zařízení, což je ale celostátní problém.

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
předseda krajské rady,

vr.havlasек@zdravotnickeodborny.cz

Foto Miloslav Toušek



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Kraje Vysočina

Porada 6. 4. 2016

Krajská rada pracuje ve složení: Jiřina Marešová (předsedkyně KR, zastupuje sociální služby), Hana Kabátková, Dis., (členka výkonné rady, zastupuje psychiatrické nemocnice), Hana Lisá, (zastupuje zdravotnickou záchranou službu), Ing. Blanka Kozubková (zastupuje hygienickou službu), Mgr. Pavlína Šalandová (zastupuje nemocnice). Jednání se zúčastňuje regionální pracovnice Květa Boháčková.

Sociální služby: Všechna zařízení v Kraji Vysočina, kde máme ZO, jsou příspěvkové organizace. U zaměstnanců v sociálních službách došlo k navýšení platů od listopadu 2015, kromě všeobecných sester. U všeobecných sester došlo k navýšení platů od 1. 1. 2016. Nemáme informace, že by k navýšení někde nedošlo.

Kolektivní smlouvu ve Žďirci na rok 2016 máme uzavřenou. V letošním roce došlo k navýšení odvodů do FKSP na 1,5 %.

V kraji probíhají postupně v pobytových zařízeních sociálních služeb personální audity, které si objednal kraj. První audit proběhl v Domově Žďírec koncem roku 2016. Tento jsme s pomocí vedení a právníků OS rozporovali. Z auditu vyplynulo, že máme přezaměstnanost v přímé péči a úklidu. Snažila jsem se účastnit jednání s auditory, ale nepřáli si účast odborů. Bylo velmi obtížné i domluvit schůzku s panem radním, ke které nakonec nedošlo. Děkuji předsedkyni Dagmar Žitníkové, místopředsedkyni Ivaně Břeňkové, místopředsedovi Lubomíru Franclovi, JUDr. Zuzaně Pláničkové a všem dalším, kteří nám pomohli a podpořili nás.

Květa Boháčková pomáhala s kolektivním vyjednáváním v Domově důchodců v Humpolci – byla dohodnuta celá kolektivní smlouva mimo části dodatkové dovolené. O té se bude dále jednat. Je třeba pomoc OS pro jednání s krajem.

V Kraji Vysočina roste zájem o zařízení pro seniory. Kraj plánuje v letošním roce zahájení výstavby nového domova pro seniory v Havlíčkově Brodě. Byl postaven nový pavilon v Proseči u Pošné. Dále je plánovaná výstavba nových domovů pro seniory za účasti MPSV. Žďársko a Humpolecko by se mělo dočkat nových objektů, které už nebudou vystavěny za účasti kraje, ale budou privátní. Problém bude se zajištěním odborného personálu, kterého je v současné době nedostatek.

V Telči by se měl stavět nový domov pro seniory, protože v současné době je umístěn v nevyhovujících prostorách. V současné době je cca 3500 žádostí na místa v zařízeních pro seniory, ale aktivních je zhruba polovina, protože někteří mají žádost na více místech.

Nemocnice: Všechny nemocnice v kraji jsou příspěvkové organizace. V nemocnici Jihlava probíhá rekonstrukce interního pavilonu. Nedošlo k propouštění zaměstnanců, všichni byli převedeni v rámci nemocnice. Je stále nedostatek lékařů a všeobecných sester. Sestry mohou dostat náborový příspěvek 30 000 Kč, ale jsou nastaveny podmínky (pracovat 5 let,...), na které nemohou přistoupit. Pokud mají zaměstnanci přesčasové hodiny, tak se jim vyplácejí. Chybí i kvalifiko-

vaný dělnický personál – kuchaři, údržbáři, elektrikáři. Problém je s úklidovou firmou, která poskytuje služby dodavatelsky – pracovnice pracují za minimální mzdu a odcházejí. Kolektivní smlouva zatím není uzavřena.

Kvalifikovaný dělnický personál chybí ve všech nemocnicích a je potřeba navýšit platové tabulky, aby pracovníci neodcházeli.

Platy byly navýšeny dle nařízení vlády ve všech nemocnicích v kraji.

Psychiatrické nemocnice v kraji jsou řízeny Ministerstvem zdravotnictví.

ZZS: S navýšením platů dle nařízení vlády nebyly v žádném zařízení problémy. Dne 4. 5. 2016 se plánuje konference Bezpečná sanitka na téma Svět se mění a nové trendy. Konference s odbornými tématy bude pouze jeden den.

RROS: Jednání probíhají pravidelně každý čtvrtrok. Při podzimních volbách bylo zvoleno nové vedení – předseda Roman Bence (OS KOVO), místopředsedkyně Jana Zdvihalová (OS

TOK – textil, oděvnictví, kůže) a místopředseda Jiří Antonů (OS peněžnictví).

Tripartita: Jednání probíhá pravidelně, čtvrtletně.

Sekce sociál: Jednání se koná také každý čtvrtrok. Jsme informováni o aktuální situaci a sdělujeme si informace z různých krajů. Poslední jednání sekce sociál a sekce nemocnic se konalo na OS dne 8. 2. 2016. Na jednání se probíraly úpravy platů v sociálních službách, navýšení FKSP na 1,5 % od 1. 1. 2016, uvažuje se o konferenci sekce sociál, diskutovalo se o věcném záměru zákona o sociálních pracovnících, hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb, máme zástupce v pracovní komisi pro tvorbu personálního standardu, probírali jsme informace o novele příspěvku na péči, činnost neregistrovaných sociálních služeb a dotace pro ně.

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz
Foto Miloslav Toušek a Květa Boháčková



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihočeského kraje

Porada 7. 4. 2016

Krajská rada Jihočeského kraje má celkem pět členů.

Dva členové zastupují zaměstnance v nemocničním sektoru: Jan Šusta (předseda KR, předseda ZO Nemocnice České Budějovice a člen sekce pro práci s členskou základnou) a Roman Carda (předseda ZO Nemocnice Písek, člen sekce nezdravotnických pracovníků a za KR se účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje).

Lucie Dudková (místopředsedkyně KR a předsedkyně ZO ZZS Jihočeského kraje) zastupuje zaměstnance záchranné služby.

Zaměstnance sociálních služeb zastupuje Světlana Ondřejková (Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek, předsedkyně ZO, členka výkonné rady OS). Světlana Ondřejková pravidelně informuje krajskou radu o jednáních výkonné rady a zároveň je členkou Regionální rady ČMKOS a za tuto RROS se také účastní zasedání Komise pro zdravotnictví a sociální péči Rady Jihočeského kraje.

Pracovníky lázeňství zastupuje Antonín Loskot (Lázně Aurora, s.r.o.). Je nejdéle působícím členem KR Jihočeského kraje.

Jednání krajské rady se pravidelně zúčastňuje regionální pracovník Václav Matoušek, který předává krajské radě informace o aktuálním dění jak ve svazu, tak v jiných základních organizacích a pomáhá vše administrativně utřídit. S jeho prací jsme velmi spokojeni.

Naposledy jsem hodnotil práci krajské rady na krajské konferenci 29. 10. 2015. Od té doby se krajská rada sešla třikrát, a to každý měsíc v novém roce. Termíny porad jsou naplánovány půl roku dopředu. Krajská rada se výhradně scházela v Českých Budějovicích.

A teď k samotné činnosti. Na krajské konferenci jsem hovořil o tom, že bych chtěl navázat kontakt se všemi 22 základními organizacemi našeho odborového svazu v Jihočeském kraji. Proto jsem 7. prosince poslal e-mail s několika dotazy:

- Máte mzdy nebo platy a došlo v roce 2015 k navýšení?
- Na jak dlouho uzavíráte kolektivní smlouvu a od jakého data?
- Jednáte s vedením o navýšení mezd v roce 2016? Tam, kde jsou platy, mělo by být vyřešeno, pokud ne, informujte.
- Byly či budou vyplaceny odměny za rok 2015? Jestliže ano, v jaké výši a pro jaké kategorie zaměstnanců.
- Máte v kolektivní smlouvě benefity? Poskytuje například zaměstnavatel stravenky, příspěvek na penzijní připojištění a do jaké výše atd.

Do současnosti odpověděly tři organizace – Nemocnice Český Krumlov, Nemocnice Volyně a Lázně Aurora.

Zásadním tématem k řešení navýšování mezd v roce 2016 a nedostatek zdravotnického personálu. Dalšími projednávanými tématy byly otázky dodržování zákoníku práce (Lázně Aurora, Domov Libníč a Centrum sociálních služeb Empatie, Nemocnice České Budějovice, ZZS Jindřichův Hradec), problémy s celoživotním vzděláváním (Lázně Aurora, Nemocnice České Budějovice) a aktivity ke zvýšení počtu členů základních odborových organizací.

V únoru jsem se s dalšími čtyřmi zástupci OS zúčastnil semináře v Londýně na téma nábor a práce s členskou základnou. V této souvislosti se krajská

rada zapojila do připravovaného projektu sekce pro práci s členskou základnou a aktivně podporuje rozšiřování odborových základů, což by mělo vést k posílení mandátu OS a ke zlepšení hospodářské situace OS.

V nejbližší době je plánované

setkání s náměstkyní hejtmana Jihočeského kraje pro oblast zdravotní a sociální Mgr. Ivanou Stráskou.

Jan ŠUSTA,
předseda krajské rady,
bocan@tiscali.cz

Foto Miloslav Toušek



Přehled předběžně přihlášených družstev do svazových sportovních her 2016

Milí přátelé amatérského sportu! Stalo se, co už dlouho ne! Při kontrole předběžně přihlášených družstev do svazových sportovních her jsem nejdříve zjistil, že letos mi nechybí skoro nikdo. Ale chybička se vloudila. Tradičně mi chybí přihláška od děvčat z Nemocnice Chomutov a překvapivě i FN Plzeň II., kteří byli po jiné roky vždy vzorní.

Nohejbal (3. - 5. červen 2016)

1. Nemocnice Přerov A
2. Nemocnice Přerov B
3. Psychiatrická léčebna Šternberk
4. Čtyřlístek Ostrava
5. ZZS Zlín
6. Lázně Františkovy Lázně
7. PN Brno A
8. PN Brno B
9. Léčebné lázně Jáchymov A
10. Léčebné lázně Jáchymov B
11. Léčebné lázně Jáchymov C
12. ZZS Olomouc A
13. ZZS Olomouc B
14. SOZZaSS Bratislava
15. OSZSP ČR Praha
16. Nemocnice České Budějovice

Kuželky (30. září – 2. říjen 2016)

Družstva muži

1. PN Opava
2. Nemocnice v Bílovci
3. FN Brno
4. PN Brno
5. Thermal Karlovy Vary
6. FN Ostrava

7. Léčebné lázně Jáchymov
8. OSZSP ČR Praha
9. Nemocnice České Budějovice

Družstva ženy

1. PN Opava
 2. PN Brno
 3. Jessenia nemocnice Beroun
 4. Vojenská nemocnice Brno
 5. Nemocnice v Bílovci
 6. FN Brno
 7. Domov důchodců Ždírec A
 8. Domov důchodců Ždírec B
 9. Thermal Karlovy Vary
 10. Domov Kurovodie
 11. Léčebné lázně Jáchymov
 12. NsP Havířov – město A
 13. NsP Havířov – město B
 14. Dětské centrum Veská
 15. Čtyřlístek Ostrava
 16. Chovánek Brno
 17. Oblastní nemocnice Jičín
 18. PL Šternberk
 19. Nemocnice České Budějovice
- #### Smišená družstva
1. Vojenská nemocnice Brno

2. Dětské centrum Veská
3. Nemocnice Přerov A
4. Nemocnice Přerov B
5. KHS JmK Brno
6. FN Ostrava
7. SOZZaSS Bratislava
8. Oblastní nemocnice Jičín
9. Zdravotní ústav Ostrava
10. Lázně Františkovy Lázně
11. OSZSP ČR Praha
12. Jessenia nemocnice Beroun A
13. Jessenia nemocnice Beroun B
14. Nemocnice České Budějovice
15. Psychiatrická léčebna Šternberk

Odbíjená (4. – 6. listopad 2016)

1. Čtyřlístek Ostrava
2. Nemocnice České Budějovice
3. FN Ostrava
4. Sanatorium Jablunkov
5. SOZZaSS Bratislava
6. Oblastní nemocnice Jičín
7. ZZS Olomouc
8. Nemocnice Přerov
9. Léčebné lázně Jáchymov

Družstva, která jsou přihlášena na turnaj v nohejbalu, obdrží koncem dubna propozice a formulář závazné přihlášky.

Družstva, která jsou přihlášena do turnaje v kuželných a odbíjené, budou vyrozuměna přibližně šest týdnů před konáním turnaje.

V případě, že se vaše ZO do svazových sportovních her nepřihlášila, ale máte zájem o účast, je možné se ještě přihlásit do všech tří turnajů, a to neprodleně po obdržení tohoto čísla Bulletinu do

vaší ZO! Kontaktujte Mgr. Ladislava Kucharského, tel. 736 504 774, e-mail: kucharsky.ladislav@cmkos.cz.

Připomínáme, že veškeré informace i formulář přihlášky byly uveřejněny v letošním Bulletinu č. 1-2 a najdete je také na svazovém webu v rubrice Pro členy a odborové organizace – Sportovní hry.

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 2. 2016 do 6. 4. 2016

(výběr)



48. Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 200/1990 Sb., o pře-

stupcích, ve znění pozdějších předpisů

51. Zákon, kterým se mění zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

59. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 243/2009 Sb., o stanovení seznamu osob s uvedením jejich pracovišť, pro jejichž činnost se nevyžaduje povolení k zacházení s návykovými látkami a přípravky je obsahující, ve znění vyhlášky č. 28/2013 Sb.

76. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva dopravy a spojů č. 167/2002 Sb., kterou se provádí zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění zákona č. 478/2001 Sb., ve znění pozdějších předpisů

83. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 383/2001 Sb., o podrobnostech nakládání s odpady, ve znění pozdějších předpisů

84. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 294/2015 Sb., kterou se provádějí pravidla provozu na pozemních komunikacích

88. Zákon, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

93. Vyhláška o Katalogu odpadů

94. Vyhláška o hodnocení nebezpečných vlastností odpadů

100. Nařízení vlády o použití prostředků Státního fondu rozvoje bydlení formou úvěrů na pořízení obydlení osobami mladšími 36 let pečujícími o dítě do 6 let

101. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

103. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele a o změně některých zákonů

104. Zákon, kterým se mění zákon č. 96/1993 Sb., o stavebním spoření a státní podpoře stavebního spoření a o doplnění zákona České národní rady č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona České národní rady č. 35/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

křížovka

	Označ. našich letadel	Začátek tajenky	Hudební dílo	Stará zbraň	Značka hliníku	Otesávat		Sezdat (řídce)	Španělská řeka	Zkratka rychlost. zkoušky	Nepatrný	Asent	Konec tajenky	Úder rohy
Nepodlehnutí							Příkrost							
Báň							Sl. muž. jméno Zbytek lodě							
	Dětské citosl. Podšív. tkanina				Rozepře Část nohy					Sluchový vjem Recké písmeno				
Část				Notový zápis Český herec					Soubor eko-systémů Nicka					Kloudně
Římskými čísl. 450			Obvaz. potřeba Kouty					Odplata dobra zlem Paže						
Ohryzat						Bezcitný Čerstvá zpráva						Předložka Hubovat (náf.)		
Umělá vlna							SPZ voz. Ústí n.L. Nervová porucha				Druh kožešiny Masitý výčnělek			
	Jařma Umělec. drobnost				Škrabák pluhu Druh papouška					Postel Mořská vydra				
Napoleonův maršál				Značka aut Pouzdro					Popravčí Nástupišť					Oním způsobem
Římskými čísl. 999			Mužské jméno Zolův román					Otop Zeměděl. plodina						
Uhlovodík							Skupina cyklistů Končatina							
	Hora v Keni Český básník				Větrovka Nákres							Ukazov. zájmeno Trvalá		
Tuniské sídlo						Chvost Indické sídlo					Potřeba rybáře Gymnast. prvek			
Symetrála				Hornická svítlna Značka trhaviny						Ind. hud. nástroj SPZ voz. Semil				Kód Itálie
Moji			Kovový prvek Inic. Krásnohorské						Ospalci Primát					
Porucha vědomí							Překrucovat							
Ovocná šťáva							Přístroj							Pomůcka: Ater, Mau, otu, Ter, tiolan.

Tajenkou je citát, jehož autorem je Lucius Annaeus Seneca.

Tajenka z minulého čísla: Nejvíce špíny teče, když ruka ruku myje.

PŘÍSLOVÍ

Zamilovaný člověk je jako hladový žebřák, kterému někdo slíbil, ... (viz tajenka).

T	S	O	N	T	A	R	T	O	N	R	A	M	L	A	D	Í	K
S	Ž	K	O	V	R	K	O	T	N	E	K	T	K	E	P	S	A
O	L	T	A	P	A	L	I	C	E	A	K	T	E	C	T	A	I
N	E	R	O	R	P	A	H	R	P	T	N	I	A	L	O	K	N
M	T	S	T	A	Ř	Í	K	L	O	E	N	T	D	R	P	V	A
O	S	N	R	P	E	E	I	I	D	T	D	U	O	R	P	O	M
R	O	Z	H	O	D	Č	Í	N	S	K	É	L	I	T	O	R	P
K	P	O	A	R	K	U	O	T	T	O	O	R	D	A	E	A	Ř
S	A	U	N	A	U	P	O	L	A	R	I	Z	A	C	E	V	E
K	V	K	E	R	S	A	L	R	T	R	O	O	I	G	T	T	D
V	E	O	C	E	O	P	A	N	N	A	B	V	E	S	L	O	P
R	N	R	R	P	A	T	O	L	O	G	O	O	E	M	H	Á	O
N	O	O	Á	K	Í	K	S	R	S	S	D	R	O	R	T	I	N
A	K	R	O	D	A	E	R	O	T	A	T	P	A	S	T	V	A

ASPEKT, CETKA, DÁREK, DIODA, DOHRA, GEODA, INTROVERT, KAPLIČKA, KONEV, KONTRAKT, KONTROLOR, KORESPONDENTKA, KOVRKOT, LETKA, MANIAK, MARNOTRATNOST, MLADÍK, NEPODSTATNOST, NITRO, OBRAT, OKTET, OSIKA, OTRAVA, OTRHANEC, PALICE, PANNA, PAPUČE, PASTVA, PATOLOG, PLNOST, POLARIZACE, POPLETA, POSTEL, PRAPOR, PROTILÉK, PROUD, PROVOZ, PŘEDKUS, PŘEDPONA, RAGLÁN, RÉTORIKA, ROZHODČÍ, SAUNA, SKROMNOST, SKVRNA, SOVICE, SPORT, STAŘÍK, STORNO, SVORKA, TITUL, TOREADORKA, TOTEM, TREST, TVAROVKA.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývajících 10 písmen čtených po řádcích tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . paměť slouží.



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotnictví a sociální péče.

Sleva pro členy OSZSP ČR je 15 % a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb 8 % z aktuální nejnižší nabízené ceny.

Informace o aktuálních nejnižších dostupných cenách dostanete na stránkách Bona Serva (www.bona-serva.cz), přes e-mail objednavky.recepce@bona-serva.cz nebo na recepci na telefonním čísle **776 03 48 89**.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200 Kč / noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování objednat dopředu. Cena za 1 den parkování je 250 Kč.

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10 % v nově otevřené kavárně Coffee no54tu.

ohlédnutí

Lékařský odborový klub se rozhodl žalovat stát za nedoručení memoranda o zvýšení platů, které podepsal tehdejší ministr zdravotnictví Leoš Heger, aby ukončil protestní akci. Děkujeme, odcházíme. S ministry Tomášem Julínkem (ODS) a poté Leošem Hegerem (TOP 09) odborový svaz sváděl tvrdý boj o existenci nemocnic a lůžek. Pamatujete na protesty, demonstrace a happeningy? Na zapírání, ale existující seznam nemocnic určených k uzavření? Když to odbory zhatily, rozjela se plíživá likvidace nemocnic – jejich vyhladovění restriktivní úhradovou vyhláškou, personální vyhláškou. Potom padla vláda. Lůžka se podařilo zachránit na poslední chvíli, ve srovnání s nemocnicemi to bylo relativně snadné a relativně levné. Nemocnice se ale z působení Julínka a Hegera na Ministerstvu zdravotnictví nevzpamatovaly dosud. To oni zažehli problémy, které teď naplno hoří a ničí zaměstnancům pracovní podmínky a pacientům kvalitu a dostupnost péče. Lékaři se dožadují plnění platových slibů podepsaných v memorandu i řešení přesčasů překračujících zákoník práce. Oceňují při tom, že ministr Tomáš Němeček i premiér Bohuslav Sobotka se snaží, opakovaně zvýšili platy, ale problémy jsou tak vyhrcované, že to k nápravě nestačí. Do zdravotnictví se musí dát víc peněz, aby se zastavil útek personálu, bylo možné přijmout více zaměstnanců a lépe je zaplatit. Dnešní poslanec Heger spolu s předsedou TOP 09 Miroslavem Kalouskem hned po oznámení LOK o žalobě na stát uspořádali tiskovku, na níž vyzvali vládu (současnou) ke splnění memorandových platových slibů (svých). Kdyby prý tehdy nepadla vláda a oni mohli dokončit své záměry, dnešní krize zdravotnictví by nebyla. Ano, leccos by asi dneska nebylo – viz připomenutí uvedené výše. Existovat jednotka nestydatosti, mohla by se klidně jmenovat jeden heger.

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze **OSZSP ČR IČ 225509**
v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz
Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
MK ČR 7493