



Mgr. Michaela Marksová
ministřině práce a sociálních věcí

V Praze dne 7. 6. 2016
Č. j.: MPSV-2016/94046

Vážená paní poslankyně,

jako ministryně práce a sociálních věcí jsem si vědoma náročnosti práce sociálních pracovníků a pracovníků sociálních služeb, o které jsem se opakovaně osobně přesvědčila. Pro vysvětlení aktuální situace pokládám za významné připomenout poslední vývoj v odměňování zaměstnanců v sociální oblasti. Po delší stagnaci platů ve veřejných službách a správě, tedy i v sociálních službách, došlo k plošnému zvýšení platových tarifů o 3,5 % od 1. listopadu 2014. Návazně byla na základě rozhodnutí vlády o posílení prostředků na financování sociálních služeb v roce 2015 (usnesení vlády ze dne 21. července 2014 č. 619) koncipována samostatná stupnice platových tarifů pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách, ve které byly uvedeným zaměstnancům zvýšeny platové tarify od 1. ledna 2015 o další 4 % (celkem 7,5 %). K dalšímu plošnému navýšení platů zaměstnanců ve veřejných službách a správě došlo od 1. listopadu 2015, a to o 3 % (s výjimkou zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb a pedagogických pracovníků, kde došlo ke zvýšení až od 1. ledna 2016). Oproti stavu před 1. listopadem 2014 tedy vzrostly platové tarify sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách k 1. listopadu 2015 o 10,5 %. Jedná se o nejvyšší procentní nárůst platových tarifů ze všech kategorií zaměstnanců. Např. u zdravotnických pracovníků činil za stejnou dobu nárůst 10 %. Přesto při všech jednáních zdůrazňuji nezastupitelný význam rozvoje poskytovatelů sociálních služeb, včetně preference výše platových tarifů jejich zaměstnanců, a snažím se prosadit zvýšení jak platových tarifů, tak i mezd zaměstnanců v sociálních službách, v příštím roce o 10 %.

Je mi líto, paní poslankyně, že Vám v tuto chvíli nemohu podat jednoznačnou informaci. Platem odměňují zaměstnavatelé, kteří na odměňování využívají zcela

nebo převážně veřejné zdroje (prostředky ze státního rozpočtu, z ostatních veřejných rozpočtů nebo např. z veřejného zdravotního pojištění). Ačkoliv vláda o otázkách odměňování průběžně jedná a vede dialog i se sociálními partnery, konkrétní rozhodnutí je závislé na objemu prostředků, který bude v zákoně o státním rozpočtu na rok 2017 vyčleněn na odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru. Návrh tohoto zákona, jehož předkladatelem je Ministerstvo financí, je však aktuálně ve fázi příprav. Ministerstvo práce a sociálních věcí se na těchto přípravách aktivně podílí zpracováním nezbytných analýz a vyčíslováním potřeby rozpočtových prostředků při různých variantách rozhodnutí, hledáním vhodného kompromisu mezi prioritami vlády a právní úpravou, která by částečně eliminovala nevyváženost aktuálně platného systému. Konkrétní řešení pro rok 2017 však není v tuto chvíli možné předjímat.

S pozdravem



Vážená paní
Jana Hnyková
poslankyně
Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky