

Bulletin č. 7-8

červenec - srpen 15. 9. 2016

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickedobry.cz

Zkušební doba
strana 12
Plnění programu OS od
VII. sjezdu
strana 17

Už se těšíme na setkání s vámi na konferencích!



Léto, čas dovolených a prázdniny utekly jako voda a už jsme zase v plné práci. Hned po prázdninách jsme se zúčastni-

li v hojném počtu mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR. O této akci se nebudu více rozepisovat, její význam je nepochybně velký a já bych na tomto místě pouze chtěl jménem vedení OS poděkovat všem, kteří se mítinku zúčastnili, i těm, kteří se i vzhledem ke stále se zhoršující personální situaci nemohli mítinku zúčastnit a vyjádřili podporu jiným způsobem.

I když by se zdálo, že v současné době je relativní klid, není tomu tak. Stále pokračují jednání o navyšování platů a mezd, o našem požadavku na sjednocení odměňování, o vzdělávání sester a ostatních nelékařských pracovníků a nedostatku personálu, který se spíše zhoršuje a projevuje se nejen ve zdravotnických zařízeních, ale i v pobytových zařízeních sociálních služeb, jak přiznávají i zaměstnavatelé. Pohledy jejich a naše na řešení se ale velice liší.

Kromě výše uvedeného je naší

úvodník

hlavní činností v této době příprava krajských konferencí OS. Krajské konference začínají již 15. září a budou postupně probíhat v jednotlivých krajích do 20. října. Program konferencí jste již dostali, ale samozřejmě se budeme věnovat i specifickým problémům, které se v krajích vyskytují.

Zde bych chtěl jen připomenout, abyste na konference přinesli potvrzení, že jste řádně delegováni svými základními organizacemi. Na konferencích se budou volit delegáti celostátní konference OS a bez tohoto potvrzení nelze podle dokumentů OS schválených VII sjezdem na pozici delegáta celostátní konference OS kandidovat. Doufáme, že se budete moci konferencí zúčastnit, aby byly konference usnášeníschopné. Už nyní se na setkání s vámi těšíme!

Přes všechny současné problémy doufám, že jste si čas dovolených užili a aspoň trochu si odpočinuli a načerpali sílu do další práce. Bez vás všech členů a dobrovolných funkcionářů bychom nedokázali nic.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Společné prohlášení účastníků mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR

Spravedlivý růst mezd v kolektivních smlouvách pro rok 2017

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR

Nechceme patřit mezi nejhůře placené zaměstnance v EU! Pod tímto heslem v roce 2015 Českomoravská konfederace odborových svazů zahájila dlouhodobou kampaň „Konec levné práce“ proti nízkým mzdám a platům v ČR.

Cílem kampaně ČMKOS je vymanit českou ekonomiku z přetrvávajícího hospodářského konceptu nízkých mezd.

Kampaň odborů inspirovala a příznivě ovlivnila kolektivní vyjednávání ve firmách pro rok 2016. Nárůst mediánové mzdy se letos přiblížil 6,5 %, což je nejvíce za osm let.

Vláda pravidelným navyšováním minimální mzdy a zvyšováním platů v rozpočtové sféře napravuje příjmy zaměstnancům, kteří jsou placeni státem. Pro zaměstnavatele v podnikatelské sféře by to mělo být inspirující.

ČMKOS považuje za důležité zdůraznit význam reálné mzdy — co si skutečně za svou mzdu mohou zaměstnanci koupit. Spotřeba domácností je totiž klíčovým faktorem růstu HDP. Představuje dokonce více než 50 procent tvorby hrubého domácího produktu. Proto celá společnost musí mít zájem, aby se zaměstnanci prostřednictvím zvyšování mezd více podíleli na výsledcích růstu české ekonomiky.

V nadcházejícím kole kolektivního vyjednávání v roce 2017 ČMKOS doporučuje, kde pro to jsou dobré ekonomické předpoklady, vyjednat růst objemu mzdových prostředků o 5 — 5,5 procenta.

Účastníci manifestačního mítinku ČMKOS

7. září 2016 Praha, Aréna Sparta

Mítink ČMKOS na podporu kolektivního vyjednávání v roce 2017

Více než tisíc odborářů členů Českomoravské konfederace odborových svazů se ve středu 7. září v Praze sešlo na manifestačním mítinku ČMKOS na podporu kolektivního vyjednávání v roce 2017. Bylo mezi nimi více než 100 členů Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. K poznání mezi ostatními kolegy byli podle bílých kšiltů s logem odborového svazu.



Navázali tak na mítink Konec levné práce v ČR, který se uskutečnil před rokem 16. září a rozpoutal veřejnou diskusi o ceně práce.

Akci zahájila místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová a předala slovo předsedovi ČMKOS Josefu Středulovi, který okomentovanými prezentacemi uvedl všechny tři části jednání.

První se týkala **minimální mzdy**.

Předseda Středula zdůraznil, že zvyšování minimální mzdy v České republice rozhodně nevede k poklesu zaměstnanosti,

jak vytrvale tvrdí pravice ekonomové a politici. Ocenil předsedající Rusnokovu a především současnou vládu, která zvyšuje minimální mzdu. Ta je přesto stále pátá nejhorší v EU a je pod hranicí chudoby. Proto vyzval vládu k dalšímu zvyšování minimální mzdy, aby dosáhla slibované úrovně 40 % průměrného výdělku. ČMKOS navrhuje zvýšení minimální mzdy o 1600 Kč na 11 500 Kč od ledna 2017. Informacemi o významu minimální mzdy a o mzdové situaci v jednotlivých

pokračování na straně 2

Mítink ČMKOS na podporu kolektivního vyjednávání v roce 2017

Výkonná rada v červenci

PhDr. Marie Klířovástr. 4

Výkonná rada v srpnu

PhDr. Marie Klířovástr. 5

Výkonná rada v září

PhDr. Marie Klířovástr. 6

Léto nebylo okurkovou sezónou

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Na grémiu ČSSD o zdravotnictví

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

Sekce lázeňství

Ing. Martin Vacekstr. 8

Trápí vás zbytečná administrativa?

.....str. 8

Stávková pohotovost jihomoravské ZZS

.....str. 9

Jednání o ZZS s hejmanem Haškem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 10

Kéž by ten článek byl zbytečný!

MUDr. Jiří Havlovicstr. 11

Jednání pardubické KR

Martin Vostalstr. 11

Jednání jihočeské KR

Bc. Václav Matoušekstr. 11

Jednání karlovarské KR

Bc. Václav Matoušekstr. 11

Zkušební doba

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová str. 12

Sbírka zákonů od 13. 6. do 24. 8. 2016

JUDr. Hana Lisástr. 13

Odházím

Ing. Martin Vacekstr. 13

Vývoj platů a mezd ve zdravotnictví v letech 2014 a 2015

Ing. Jindřiška Chválovástr. 14

Plnění programu OSZSP ČR od VII. sjezdu do 30. 6. 2016

.....str. 17

Výčet nejdůležitějších jednání odborového svazu v období od sjezdu do 30. 6. 2016

.....str. 20

Mezinárodní aktivity odborového svazu

.....str. 25

Odborové vzdělávání od VII. sjezdu odborového svazu do 30. 6. 2016

.....str. 26

vých odvětvích doplnili předsedkyně OS pohostinství, hotelů a cestovního ruchu Dagmar Gavlasová (nejhorší mzdy v celém národním hospodářství, o 11 500 Kč nižší než průměrná mzda v ČR), Jiří Dokoupil z Odborového svazu orchestrálních hudebníků (členové orchestrů jsou nuceni mít druhé zaměstnání jako řidiči trolejbusů, v obchodě nebo jako řemeslníci), předsedkyně OS pošt, telekomunikací a novinových služeb Jindřiška Budweiserová (dětí chudých pracujících jsou z finančních důvodů vyřazeny z kulturních, sportovních a dalších aktivit) a předseda Nezávislého OS potravinářského průmyslu Alexander Štěpánek (připomněl, že lidé pracující za minimální mzdy dostanou velmi nízký důchod, a vyzval odboráře, aby ve volbách volili ty strany a politické subjekty, které uznávají význam minimální mzdy).

Jednání pozdravil prezident konfederace slovenských odborů Jozef Kollár, který připomněl, že podle ústavy má člověk za svoji práci právo na odměnu, která mu zabezpečí důstojný život. Seznámil s požadavky slovenských odborářů na zvyšování minimální mzdy. Ta nyní činí 405 eur měsíčně, zaměstnavatelé souhlasí s 430 eury a odbory požadují 445 eur.

Druhá část jednání byla věnována zákoníku práce a karenční době.

Josef Středula zdůraznil, že odbory požadují důstojnou práci v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce, kde požadavky na větší flexibilitu musejí být provázeny také ochranou zaměstnanců. Odbory zároveň požadují spolurozhodování o agenturním zaměstnávání, potírání nelegální práce a švarcsystému. Požadují stejná práva i pro zaměstnance soukromého sektoru – především pět týdnů dovolené. Požadují, aby při kolektivním vyjednávání nemohla menšina blokovat většinu.

Zdůraznil, že zaměstnanci kvůli neplacení prvních tří dní pracovní neschopnosti nezačali být méně nemocní, ale přestali se řádně léčit. Tím dlouhodobě

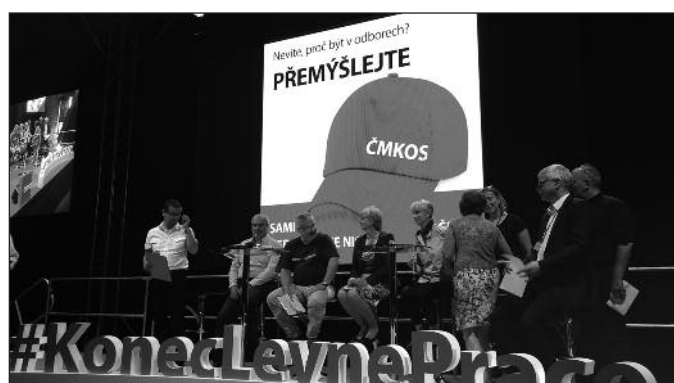
poškozuji své zdraví, což neprospívá zaměstnancům, zaměstnavatelům ani zdravotnictví.

Uvedl, že v roce 2015 zemřelo na následky pracovního úrazu 131 lidí. Odbory požadují, aby v případě ohrožení zdraví a života znovu získaly právo zastavit práci. Připomněl heslo kováků: zdraví do práce, zdraví z práce.

Další informace doplnili předseda Odborového svazu ECHO (chemie, energetika) Zdeněk Černý (postavení zaměstnanců a odborů v posledních letech výrazně poškodil nejen zákoník práce, ale také občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích), předseda Odborového svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví František Hupka (vytvořené zisky končí v zahraničí, na některých pozicích je 30% fluktuace) a předseda KOVO Jaroslav Souček (postavení zaměstnanců se zhoršuje už od poloviny 90. let).

Třetí část jednání byla věnována kampani **Konec levné práce v ČR**.

Josef Středula připomněl, že 340 miliard korun zisku odchází do zahraničí, což představuje 9 % HDP. Ve srovnání s Německem je v ČR 66% produktivita práce, mzdy dosahují





ve srovnání s německými jen 30 %. Pro rok 2017 proto bude ČMKOS požadovat nárůst mezd 5 až 5,5 %.

Uvedl, že za období do června 2015 do června 2016 přibýlo 105 nových odborových organizací a 13 152 nových členů odborů. Být členem odborů je víc sexy, než být členem politické strany.

Další informace doplnili předseda OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Zdeněk Heller (stále se setkávají se zaměstnavateli, kteří brutálně, byť skrytě, likvidují odboráře a přirozené vůdce, kteří by mohli stát v čele odborů), předseda OS dopravy Luboš Pomajbík (stávková pohotovost řidičů), předseda ČMOS školství František Dobšík (úspěch OS ve vyjednávání o zvýšení platů), předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková (popsala situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách, dosažené zvýšení platů a mezd, zdůraznila požadavek na sjednocení odměňování pod systém platů a seznámila s neúnosnými podmínkami práce, kvůli nimž odchází personál) a předsedkyně OS obchodu Renáta Burianová (letos se konečně podařilo prosadit zákaz prodeje o svátcích).

Jednání pozdravil místopředseda DGB Sasko Markus Schlimbach, který popsal vyjednávání o platech a minimální mzdě a zdůraznil, že se starají o to, aby se vše vztahovalo také na české zaměstnance v Německu, a že odbory v Evropě musí spolupracovat.

Jako host vystoupila také předsedkyně odborové centrály FNV Holandsko Catallen Passier, která ocenila výsledky práce českých odborů.

Na závěr přečetl Josef Středula společné prohlášení.

Záznam mítinku najdete na webu Českomoravské konfederace odborových svazů: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-manifestacni-mitink-koneclevneprace-2016/16923>

Prezentace přednesené k jednotlivým částem jednání najdete na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-9-2016-mitink-konec-levne-prace-v-cr.aspx>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz
Foto autorka

stalo se

15. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli s náměstkem ministra zdravotnictví Tomem Philiitem, aby prodiskutovali návrhy odborů začlenit do úhradové vyhlášky na rok 2017 ustanovení, které explicitně určí část finančních prostředků na zvýšení platů a mezd.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešli s předsedkyní ZO Psychiatrické nemocnice Bohnice, aby se informovaly o práci komise pro transformaci psychiatrické péče.

16. června

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci OS veřejných služeb (EPSU). Shodli se na negativním postoji EPSU ke Komplexní hospodářské dohodě mezi EU a Kanadou (CETA).

20. června

* Výbor sekce nelékařských zdravotnických pracovníků jednal mimo jiné o novele zákona 96/2004 Sb. a o návrhu činnosti pro všeobecné sestry a zdravotnické asistenty.

* Jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby se zaměřilo na otázku finančního zabezpečení práce orgánů ochrany veřejného zdraví ze státního rozpočtu a přípravu podzimní konference sekce. Jednání se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla s hlavním hygienikem ČR Vladimírem Valentou, aby si předali aktuální informace o odměňování zaměstnanců hygienické služby, připravované změně právních předpisů a dohodli další spolupráci po odchodu hlavního hygienika z Ministerstva zdravotnictví.

21. června

* Vedení OS se zúčastnilo mezinárodní konference pořádané ČMKOS a Nadací Friedricha Eberta Konec levné práce v ČR – konec nerovného odměňování žen a mužů. Druhou část konference s názvem Genderové aspekty levné práce moderovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

22. června

* Sekce lázeňství jednala o aktuálních problémech v resortu, a to za účasti vedení OS.

* O návrzích Ministerstva zdravotnictví na změny ve vzdělávání všeobecných sester a zdravotnických asistentů a úpravách vyhlášky o činnostech zdravotnických a jiných odborných pracovníků jednala za účasti vedení OS sekce nelékařských zdravotnických pracovníků.

23. června

* Sekce neozdravotnických pracovníků za účasti vedení OS jednala o odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla pracovní skupina nelékařských zdravotnických pracovníků k návrhům na úpravu vyhlášky o činnostech zdravotnických a jiných odborných pracovníků. Za OS vystoupila se stanoviskem předsedkyně Dagmar Žitníkové, která sdělila, že odbory odmítají nivelizaci rozdílů činnosti mezi všeobecnou sestrou a praktickou sestrou a v případě zvyšování kompetencí považuje OS za logické také zvýšení odměn za práci zdravotníků. Jednání se zúčastnila také místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se zúčastnily jednání odborové organizace Endokrinologického ústavu v Praze, aby se seznámily se situací a úrovní jednání se zaměstnavatelem.

27. června

* Jednání Rady ČMKOS, která se mimo jiné zabývala přípravou mítinku Konec levné práce v ČR, se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

28. a 29. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem řešili s několika institucemi možnosti dalších benefitů pro členy OS a finanční záležitosti OS.

30. června

* Na základě pozvání odborové organizace se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila jednání managementu ZZS hlavního města Prahy, odborové organizace a radního pro oblast zdravotnictví Ing. Radka Lacka.

Výkonná rada v červenci

Výkonná rada na svém jednání ve dnech 11. a 12. července zhodnotila svoji práci v uplynulém roce, zabývala se také činností krajských rad a sekci odborového svazu. Podrobně se zabývala hospodařením OS v roce 2015 a v této souvislosti si vyslechla vystoupení Jaroslava Krabce, zástupce společnosti WOOD & Company Financial Services, a.s., která spravuje svazový majetek. Výkonná rada schválila hospodářský výsledek a účetní uzávěrku za rok 2015.

Výkonná rada se seznámila s nabídkou benefitů pro členy odborů, které zajišťují společnosti Chytrý Honza a D.A.S. Jde především o pojištění zaměstnanců na škodu způsobenou zaměstnavateli a o pojištění právní ochrany zaměstnanců.

O činnosti dozorců rady OS informovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

Lubomír Francel informoval o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu a o zapojení odborových organizací do Zajišťovacího fondu. Seznámil také s tím, že do programu evidence členské základny Trewis se zapojilo 61 organizací, některé z nich ho ale ještě nezačaly aktivně užívat.

Členové výkonné rady informovali o aktuálním dění v krajských, krajských radách a odborových organizacích.

Ivana Břeňková informovala, že návrh nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, zvyšuje tarify až od 12. třídy, a to v rozmezí o 1 % až o 24 %. Navrhuje stanovit podmínky pro možnost přiznání určitým zaměstnancům 13. platový stupeň, současně je navržen seznam oborů, ve kterých mohou být služební místa označena jako klíčová, a v těchto oborech by se mohl 5 % úředníků zdvojnásobit platový tarif.

OS předloží k návrhu požadavky, aby lékařům orgánu ochrany veřejného zdraví byla přiznána zvýšená stupnice platových tarifů, která je zatím pouze pro lékaře posudkové služby. OS bude usilovat o to, aby se také ochrana veřejného zdraví dostala mezi klíčové obory.

OS sleduje a požaduje, aby byl dodržen slib ministra zdravotnictví, že novelou nařízení vlády č. 564/2006 Sb. dojde ke zvýšení platových tarifů o 10 % všem zaměstnancům u poskytovatelů zdravotních služeb.

OS by zároveň chtěl zvýšit pří-

platek za směny, protože velký nedostatek sester je právě ve směnných provozech, kde jde o velmi náročnou práci.

OS by zároveň chtěl prosadit zvýšení příplatku za rizika na onkologických pracovištích.

Dagmar Žitníková uvedla, že se nyní už řeší i příprava novely nařízení vlády č. 564/2006 Sb., situace je velmi složitá a politická jednání proto probíhají dlouhodobě. Mimo úpravy tarifů je nutné dohodnout, aby na zvýšené platové tarify a platy (ve zdravotnictví i mzdy) byly alokovány zdroje. V návrhu, který předložily odbory, je možnost zvýšení prvních tří tabulek NV č. 564. Do situace se po mnoha letech aktivně vložili i zaměstnavatelé – prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký. Předsedkyně připomněla, že do roku 2014 byly dohody se zaměstnavateli velmi těžké – nechťeli platy navyšovat, mezi lety 2015-2016 čekali na výsledky jednání. Na OS přišla od předsedy Jiřího Horeckého informace (dopis), ve kterém se UZS ČR obrací na předsedy koaličních stran s požadavkem na zvýšení platových tarifů v segmentech zdravotnictví, školství, sociálních služeb a kultury o 10 %. Za OS vnímá předsedkyně jako problém, že zaměstnavatelé aktivně neřeší právě zdroje – například jejich stanovisko k odvodům státu za státní pojištění nebylo jednoznačné, že by se odvody měly zvýšit. OS se následně dostává do kletství, protože neustále řeší problémy odměňování zaměstnanců spojené s nízkými zdroji. Další příklad, kdy je rozdílný názor na potřebný objem financí – platy všeobecných sester v sociálních službách. Ivana Břeňková informovala, že Ministerstvo zdravotnictví zřídilo skupinu pro snížení administrativní zátěže ve zdravotnictví. 20. července bude první jednání, kterého se zúčastní s kolegy z Fakultní nemocnice

Královské Vinohrady Andreou Osmančíkovou. Vyzvala členy výkonné rady, aby podali návrhy na snížení této zátěže.

Ivana Břeňková informovala, že OS u náměstka ministra zdravotnictví Toma Philippha požadoval, aby byly zvýšené prostředky ke krytí nárůstu platů a mezd v úhradové vyhlášce vázány přímo na zaměstnance. Po konzultaci s ředitelkou legislativního odboru Ministerstva zdravotnictví toto nebude zřejmě možné.

Výkonná rada se zabývala přípravou mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR a krajských konferencí odborového svazu. V souvislosti s mítinkem předsedkyně Žitníková zdůraznila, že jde o akci k zahájení sociálního dialogu, proto podle zákoníku práce by na ni zaměstnavatel měl odboráře uvolnit a zároveň jim uhradit cestovní náklady.

Dagmar Žitníková informovala, že v rámci projektu ČMKOS se uskuteční semináře k novele zákoníku práce. Většina jich bude navazovat na termíny krajských konferencí, čtyři budou zvlášť, a to: 12. října v Praze, 26. října v Brně, 2. listopadu v Plzni a 25. listopadu v Ostravě. Odboráři budou zváni na konkrétní termín a místo, akci organizačně zajišťují regionální pracovníci.

Ivana Břeňková informovala, že OS veřejných služeb ČR sdružené v EPSU se obrátily na českou vládu, aby neratifikovala Komplexní hospodářskou dohodu (CETA) mezi Kanadou a EU. Premiér Sobotka a ministr zemědělství Jurečka již odpověděli. Všechny informace jsou na svazovém webu.

Ivana Břeňková informovala o jednání evropských odborů na téma zdravotnického asistenta jako regulovaného povolání. Odbory požadují, aby se nejdříve vyjasnilo, jaké vzdělání se v jednotlivých zemích k této profesi vztahuje, odbory požadují, aby se tato otázka projednala v rámci sociálního dialogu na evropské úrovni mezi EPSU (odbory) a HOSPEEM (zaměstnavatelé).

Lubomír Francel informoval, že byl oživen svazový facebook, a požádal o zaslání zpráv a fotografií.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Na úvod svého jednání dne 9. srpna se členové výkonné rady seznámili se zkušenostmi Nezávislého odborového svazu Policie ČR s poskytováním benefitů a získáváním nových členů odborů. Předseda NOS Policie ČR JUDr. Milan Štěpánek informoval o stavu a vývoji členské základny, která se od jeho nástupu do funkce v roce 2005 výrazně navýšila, a to i vlivem přiznaných a nasmlouvaných benefitů. Policejní odbory ale mají ve srovnání s jinými některé zvláštnosti, například nevedou kolektivní vyjednávání pro jednotlivá zařízení.

Nezávislý odborový svaz Policie ČR vybírá jako příspěvek 1 % z čistého příjmu a polovina z příspěvku jde do rozpočtu odborového svazu. Vzhledem k charakteru práce u policie a ve vězeňské službě je pro ně velmi důležité pojištění právní ochrany, pojištění odpovědnosti, pojištění pro případ úrazu a smrti.

NOS má smlouvu s T-Mobile a od 1. 7. 2016 smlouvu s O2.

S Kooperativou má uzavřenou smlouvu o pojištění odpovědnosti za způsobené škody. Toto pojištění zahrnuje také platby v případě pracovní neschopnosti, úrazu s trvalými následky, propuštění ze služebního/pracovního poměru ze zdravotních důvodů, smrti a smrti v důsledku úrazu. Dříve byly tyto případy hrazeny z Podpůrného fondu, který byl dobrovolný a platila si ho asi polovina členů. Každý rok se OS snaží při jednání s pojišťovnou smlouvu vylepšit. Do konce roku by měl být hotový systém evidence členů, takže odborová organizace nebude muset posílat informace a vše se zjednoduší. Slibují si od toho získání dalších několika tisíc členů. Toto pojištění znamenalo velký příliv členů, už při nástupu šéfové nováčků říkají, aby vstoupili do odborů, kde budou mít zajištěno pojištění.

Od 1. 1. 2015 má NOS na zajištění této právní ochrany podepsanou smlouvu s pojišťovnou D.A.S.

Poté byli členové výkonné rady seznámeni s důležitými informacemi zpracovanými Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR.

Dagmar Žitníková omluvila ředitele ÚZIS ČR doc. RNDr. Ladislava Duška, Ph.D., který se nemohl dostavit, představila Ing. Markétu Bartůňkovou, která jej zastoupila.

Ing. Markéta Bartůňková představila rozsáhlou prezentaci věnovanou počtu zaměstnanců ve zdravotnictví, jejich odměňování, počtu lůžek ve zdravotnických zařízeních a možnému dalšímu vývoji.

Zdůraznila, že ÚZIS ČR počítá s celými pracovními úvazky, nikoliv s fyzickými osobami (celých úvazků je méně než lidí). Informovala nejen o situaci v jednotlivých segmentech péče a v jednotlivých profesích, ale také v jednotlivých krajích.

Nejvíce lékařů ubývá v následné péči, nejhůře jsou na tom Ústecký a Liberecký kraj.

V akutní a lůžkové péči je na tom špatně Karlovarský kraj a Kraj Vysočina.

Snižuje se počet sester, není ale nahrazen zdravotnickými asistenty, jak se počítalo.

Nejvíce sester ubývá v lůžkové péči.

Nejvíce obyvatel na jednu sestru připadá v Libereckém, Jihočeském a Středočeském kraji.

V platech lékařů tvoří tarify pouze cca polovinu, kolem 1/3 tvoří příjmy za přesčasy atd.

V roce 2014 činil průměrný plat lékaře 61 393 Kč a průměrná mzda lékaře byla 55 068 Kč.

V roce 2015 dosahoval průměrný plat lékaře výše 66 373 Kč a průměrná mzda 58 828 Kč.

Nejvyšší příjmy měli lékaři pracující v ambulancích.

V roce 2014 činil průměrný plat sestry 29 332 Kč a průměrná mzda byla 24 208 Kč.

V roce 2015 dosahoval průměrný plat sestry 30 866 Kč a průměrná mzda 25 434 Kč.

Platy sester v nelůžkové péči ale v roce 2015 činily v průměru 32 345 Kč.

Mzdy sester v nelůžkové péči byly v průměru pouze 21 650 Kč. Do nelůžkové péče jsou pro

statistické šetření zahrnuti také lázně.

Velkým problémem je stárnutí personálu. Již nyní chybí tisíce lékařů, kdyby náhle odešli do důchodu všichni lékaři, kteří na to mají nárok, odešlo by 26 % lékařů.

Není pravda, že máme hodně lékařů, například v Rakousku a Německu je víc lékařů na obyvatele než u nás. Přesto Německo uvádí, že mu chybí přes 2700 lékařů.

Snižuje se počet lůžek akutní péče, ale nepřibývají lůžka následné péče.

Lubomír Francel okomentoval informace o průběžném čerpání rozpočtu OS a informoval o jednáních se sponzory ohledně celostátní konference OS.

Zápis z jednání dozorčí rady odborového svazu okomentovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

V deset hodin jednání opustila předsedkyně Dagmar Žitníková, která odjela do Brna na jednání s hejtnanem Michalem Haškem kvůli situaci na Jihomoravské záchraně službě, jejíž odboráři jsou ve stávkové pohotovosti. Příčinou je chování vedení organizace vůči nim, které vede k odchodu nejzkušenějších zaměstnanců.

Podrobněji o situaci informovala místopředsedkyně Ivana Břeňková a výkonná rada přijala následující usnesení:

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vyjadřuje podporu stávkové pohotovosti odborové organizaci působící při Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje a je připravena v případě nedohody podpořit kolegy vyhlášením stávkové pohotovosti OS.

O situaci v krajích informovali jednotliví členové výkonné rady. Všude se potýkají s nedostatkem personálu a s přetěžováním zbývajících zaměstnanců, které z toho vyplývá. Například ve Zlínském kraji chybí 50 lékařů a 70 sester, ale podle odborů jsou tato čísla daleko vyšší, v Ústeckém kraji v Krajské zdravotní chybí 90 až 100 lékařů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Přítomní na jednání vyhodnotili roční spolupráci s ředitelem ZZS MUDr. Petrem Kolouchem. Spolupráce všech stran byla hodnocena pozitivně. Radní Lacko sdělil přítomným, že Praha se uvolila poskytnout zaměstnancům ZZS jako benefit slevu na dopravu, ředitel Kolouch všem poděkoval za spolupráci, odborová organizace také poděkovala a předala řediteli další náměty na zlepšení pracovního prostředí v organizaci.

4. července

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala s ředitelkou legislativního odboru Ministerstva zdravotnictví Mgr. Lucií Krausovou o připravované legislativě ve vztahu k připravovanému nárůstu platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví.

7. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se s místopředsedou Lubomírem Franclem sešli se zástupci firmy Chytrý Honza, aby projednali další možnosti spolupráce v oblasti benefitů pro členy OS.

11. července

* Krajská zdravotní, a.s., pozvala místopředsedkyni OS Ivanu Břeňkovou do Ústí nad Labem na prezentaci druhé části modernizace konvenční nukleární medicíny včetně přístroje PET/CT.

11. a 12. července

* Jednala výkonná rada OS a valná hromada společnosti Bona Serva, s.r.o.

13. července

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková na MPSV jednala s ředitelem odboru pracovněprávní legislativy JUDr. Petrem Hůrkou, Ph.D., o připravovaných změnách právních předpisů k odměňování.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a představitelé výboru odborové organizace Endokrino-logického ústavu jednali opakovaně se zástupci managementu o konfliktech, které vznikají mezi zaměstnanci a vedením a nejsou dlouhodobě úspěšně vyřešené.

14. července

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou, aby se vzájemně informovaly o připravovaných akcích.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání přístrojové komise ministerstva.

15. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková diskutovala v Českém rozhlasu s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým o potřebě sjednotit v lůžkových zdravotnických zařízeních systém odměňování pod platy.

18. července

* Vedení OS se sešlo na pracovní schůzce s předsedou Nezávislého odborového svazu Policie ČR Milanem Štěpánkem. Obsahem jednání byly informace o způsobu poskytování právní pomoci členům svazů.

19. července

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro pracovní právní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Pracovní tým projednával analýzu MPSV k nabídce a poptávce pracovních míst na trhu práce, návrh na zvýšení minimální mzdy a ústní informaci k dárkám nemocenského pojištění.

* Vedení OS se sešlo s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým k návrhům vyhlášky, kterou se stanoví činnosti pro zdravotnické a jiné odborné pracovníky.

20. července

* Prvního jednání pracovní skupiny ke snížení administrativní zátěže zdravotnických pracovníků se zúčastnily místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Mgr. Andrea Osmančíková z pražské FN Královské Vinohrady.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupcem Krajské zdravotní, a.s., a České podnikatelské pojišťovny nad návrhem k poskytnutí benefitů.

21. července

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na ČMKOS zúčastnila předporady k tripartitě.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání výběrové komise na místo ředitele Fakultní nemocnice Hradec Králové.

22. července

* S členy politického grémia ČSSD jednali předsedové odborů

Výkonná rada na svém jednání 6. září projednala program krajských konferencí a celostátní konference a zabývala se také mítinkem ČMKOS Konec levné práce v ČR, jehož se druhý den členové výkonné rady zúčastní spolu s další více než stovkou členů odborového svazu.

Předsdkyně Dagmar Žitníková seznámila s vývojem situace na jihomoravské záchraně. Stávková pohotovost trvá, kritizovaný náměstek odstoupil, čeká se na výsledky provedené kontroly a na rozhodnutí hejtmana Michala Haška.

Předsdkyně informovala, že druhý den ráno půjde jednat s ministrem financí Andrejem Babišem o financování sociálních služeb.

Členové výkonné rady diskutovali o cestách k získávání nových členů a v této souvislosti také o možných nových benefitech. Návázali tak na červencové a srpnové jednání výkonné rady, kde byly podány informace o možnostech benefitů pro členy odborového svazu i o zkuš-

nostech s podobnými benefity v Nezávislém odborovém svazu Policie ČR.

Lubomír Francel informoval o zkušenostech s využíváním programu evidence členů v odborových organizacích. V Moravskoslezském a Zlínském kraji se na toto téma pro odborové organizace připravuje školení.

O činnosti dozorců rady OS informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

O situaci v krajích spolu se členy výkonné rady informovali regionální pracovníci, kteří se části jednání výkonné rady zúčastnili.

Odboráře trápí v některých organizacích špatná komunikace ze strany zaměstnavatele, která někdy přechází až do šikany za-

městnanců a snahy zlikvidovat odbory. Takřka všude je nedostatek personálu, což se v době dovolených projevuje ještě vyhrceněji. Mnohde se nedodržují zákony a předpisy, problémem je například přiznání dodatečně dovolené všem zaměstnancům, kteří na ni mají nárok. Zákony se nedodržují ani v oblasti BOZP, a to často v případě dlouhodobé pracovní neschopnosti a pracovních úrazů. Lidé jsou posíláni, aby si záležitosti vyřídili přímo s pojišťovnou, což je špatně.

Předsdkyně Žitníková informovala o aktuální situaci v resortech a probíhajících jednáních. Ta nejdůležitější se týkají přidělování peněz ze státního rozpočtu, zvyšování platů a mezd, vzdělávání a kompetencí nelékařských pracovníků a financování sociálních služeb.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Léto nebylo okurkovou sezónou



Léto nebylo okurkovou sezónou. Oba měsíce probíhala intenzivní jednání se zaměstnavateli, vládou a dalšími partnery. O čem jsme jednali? Samozřejmě to byla naše klasická témata.

- Na jednání tripartity předsdkyně OS znovu upozornila na špatné pracovní podmínky zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

- Na jednáních sociálních partnerů jsme připomínali náš požadavek na sjednocení odměňování, protože rozdíly mezi odměňováním zaměstnanců příspěvkových organizací a obchodních společností dnes představují téměř dvacet procent.

- Jednali jsme opakovaně se zástupci Ministerstva zdravotnictví, kde jsme znovu požadovali, že pro realizaci navýšení platů a mezd je bezpodmínečně nutné jejich profinancování prostřednictvím úhradové vyhlášky.

- Znovu jsme řešili kompetence všeobecných sester a nově praktických sester. Odbory trváji na tom, že při jakémkoliv zvýšení kompetencí se musí adekvátně

navýšit odměna za práci a nelze připustit nivelizaci rozdílů mezi těmito dvěma profesemi.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se také vyjadřovala pro Medical Tribune k problémům s nedostatkem sester, k navrhovanému systému vzdělávání 4+1 a k tomu, co je potřeba udělat proto, aby sestry z nemocnic neodcházel. Podstatnou část tohoto vyjádření přinášíme.

Navrhovaný systém vzdělávání 4+1

Osobně bych se chtěla nejdříve vyjádřit k tomu, k čemu změna, která je představována jako zásadní řešení akutního nedostatku zdravotnického personálu, a zvláště sester, nepovede. Problém, který má kořeny jinde, snížení délky studia nemůže vyřešit a nevyřeší.

Odbory již čtyři roky opakovaně a na všech fórech upozorňují, že se ve zdravotnictví zhoršují pracovní podmínky a že sestry z nemocnic vyhánějí jejich frustrace, přepracovanost, nedostatečné finanční ohodnocení a enormní fyzická a psychická zátěž.

Většina českých nemocnic je nastavená na minimální personální standardy a to je hlavním problémem. Nízké úhrady za poskytovanou zdravotní péči

v kontextu úspor dopadly nejvíce na zaměstnance. Chyběly peníze na provoz, tak se našlo řešení ve snížení počtu personálu. Legislativa to umožnila a plody, které byly zasety v roce 2012, sklízíme dnes.

V extrémních podmínkách, kdy se jedna sestra stará o 30 a více pacientů, se dá pracovat pouze určitou dobu. Člověk obecně potřebuje k životu (a to i k pracovnímu) jistotu, řád a výhled, že se situace, pokud je špatná, zlepší.

Jistota a výhled zatím sestrám chybí. Pokud absolventka zdravotnické školy dostane v nemocnici nižší nástupní mzdu než v obchodním řetězci, tak není šance na zlepšení. A to je také jeden z důvodů, proč nejsou a nebudou sestry.

A co přinese změna systému vzdělávání obecně? Existuje několik zahraničních studií, které se zaměřily na kvalitu poskytované zdravotní péče a které jednoznačně prokazují, že pokud má sestra vyšší vzdělání, tak je péče o pacienta kvalitnější.

Aby sestry neodcházely

Je nutné zlepšit pracovní podmínky sester a změnit personální vyhlášku, tak aby akceptovala zákoník práce a další právní předpisy. V mnoha nemocnicích

se dnes, a to v souladu s legislativou, stará sestra sama o více než 30 pacientů. Nelze předpokládat, že většina sester jsou nadlidé a že jsou schopné fyzicky a psychicky enormní zátěž dlouhodobě zvládnout.

Frustrace z nemožnosti vykonávat své povolání správně vyháň sестry z nemocnic. Pokud k fyzickému a psychickému přetížení přidáme vysokou administrativní zátěž, změnu chování pacientů a jejich příbuzných k personálu, tak máme nastaven reálný neradostný obraz pracovního prostředí sester.

Odborový svaz dlouhodobě apeluje na Ministerstvo zdravotnictví a vládu, aby přidala nemocnicím finance na zvýšení počtu zdravotnického personálu. Osobně jsem přesvědčená, že pokud bude mít sestra zaručeno, že nezůstane na oddělení sama, že bude mít k dispozici pomoc, a to i prostřednictvím nižšího zdravotnického personálu, že přestane vykonávat nekvalifikované činnosti, tak se sestry do nemocnic vrátí. Sestra není málo, jsou. Problém je, že nechtějí ve zdravotnictví za současných podmínek pracovat.

Dnes už, v rozvinuté tržní ekonomice, nelze sestře vnutit myšlenku, že její práce je posláním a že je normální, aby a navíc za nízký plat snášela něco, co je v jiných odvětvích nepředstavitelné. Neexistuje odvětví, kde nutí ženu, aby zvedala stokilovou zátěž (pacienta), když hmotnostní limit pro zvedání břemen je pro ženu 15 kg. Část

Zvýšení platů ve zdravotnictví a sociálních službách a sjednocení odměňování požaduje spolu s OS i poslankyně Jana Hnyková

Zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociálních službách o 10 % a sjednocení tohoto odměňování pod systém platů požaduje spolu s Odborovým svazem zdravotnictví a sociální péče ČR také poslankyně Jana Hnyková (Úsvit). Před svým zvolením do Poslanecké sněmovny léta působila ve výkonné radě odborového svazu, v krajské radě Libereckého kraje a ve své domovské odborové organizaci v Domově důchodců Velké Hamry.

Ve své ústní interpelaci dne 26. května požadovala, aby stát zvýšil platby za státní pojištění tak, aby bylo finančně zajištěno zvýšení tarifů a základních mezd pro zaměstnance nemocnic.

společnosti se tváří, že ve zdravotnictví platí jiná pravidla pro zaměstnance. Neplatí, a současná personální krize je toho důkazem.

Mimo úpravy personální vyhlášky by mohlo ke stabilizaci sester přispět i rozšíření psychosociální pomoci. Na místě je také úprava rozsahu zdravotnické dokumentace a rozšíření zaměstnaneckých benefitů. Otevřít by se měla diskuze o stanovení nižšího věku pro odchod do důchodu u této náročné profese.

Návrhů na zlepšení pracovních podmínek je mnoho. Většina z nich naráží na finance. Není to o tom, že nejsou. Situace je stejná jako se sestrami. Finance jsou, ale je problém, kde a na co se budou dávat. Problém nedostatku sester má řešení. Otázkou je, zda je k řešení vůle.

Sociální služby

Opakovaně jsme jednali o problémech v sociálních službách. Opět jsme na Ministerstvu zdravotnictví a MPSV připomněli nedořešené úhrady zdravotní péče v sociálních službách, které vedou k existenčnímu ohrožení sester.

Upozornili jsme na nutnost zvýšit dotace pro poskytovatele sociálních služeb, aby bylo možné reálně zvýšit platy a mzdy.

O dotacích a pracovních podmínkách zaměstnanců v sociálních službách jednala předsedkyně OS také s vicepremiérem Andrejem Babišem. Na jednání připomněla historii podfinancování sociálních služeb a to, že

Zároveň požadovala sjednocení systému odměňování tak, aby všichni zaměstnanci nemocnic, jejichž péče je hrazena převážně z veřejného zdravotního pojištění, bez ohledu na právní formu nemocnice dostávali plat. Ten je například u zdravotních sester o cca 6000 Kč vyšší než mzda za srovnatelnou práci.

Jana Hnyková zároveň požadovala zvýšení platů v sociálních službách.

Odpovědi ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové a premiéra Bohuslava Sobotky najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/zvy-seni-platu-zada-i-poslankyne-hnykova.aspx>.

dosud žádná vláda neakceptovala skutečnou potřebu financí, které je nutné do sociálních služeb dát. Podfinancování sociálních služeb má negativní dopady na zaměstnance, takže se dostáváme do obdobné situace, která je ve zdravotnictví. Pracovníci jsou přetěžováni, pokud najdou na trhu práce jiné uplatnění, tak ze sociálních služeb odcházejí. Fluktuace v některých domovech převyšuje 30 % a toto se samozřejmě musí odrazit v kvalitě poskytované péče.

Odbory požadují, aby se dotace pro rok 2017 vyčísly na částku 9,7 mld. Je pro ně nepochopitelné, že v návrhu státního rozpočtu je na rok 2017 nižší částka než na rok 2016. Předsedkyně připomněla i nedůstojnou situaci, kdy každý rok musí odbory a zaměstnavatelé urgovat vládu, aby potřebný objem financí přidala.

Jednání v odborových organizacích i mezinárodní

Nutné bylo také řešit problémy v některých organizacích.

S hejtmanem Jihomoravského kraje Michalem Haškem vedení OS opakovaně jednalo o problémech na Zdravotnické záchrané službě Jihomoravského kraje.

Vedení OS se sešlo se zástupci managementu Endokrinologického ústavu, kde přicházejí od zaměstnanců opakovaně podněty na interpersonální problémy.

Odbory se také vyjadřovaly k mezinárodním tématům. Znovu jsme zaslali členům vlády nesouhlas k dohodě CETA.

Ve spolupráci se základními organizacemi byla i pozitivní jednání.

Výbor odborové organizace při Zdravotnické záchrané službě hlavního města Prahy se sešel k vyhodnocení spolupráce s ředitelem Petrem Kolouchem a za účasti radního pro zdravotnictví Radka Lacka. Kolegové se k navázané spolupráci vyjádřili kladně a odboráři velmi uvítali vstřícný přístup Magistrátu k zaměstnancům záchranky, kdy jim bude poskytnut příspěvek na hromadnou dopravu.

Nebylo toho málo a ani vy jste se určitě nenudili. Personální záprah během dovolených zcela jistě představoval obrovský stres na většině pracovišť. Léto je za námi a před námi je další práce a odborové krajské konference. Těšíme se na viděnou.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

rových svazů a vedení ČMKOS. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

25. července

* V Lichtenštejnském paláci se konala dvě jednání tripartity. Na 130. plenárním zasedání se nejprve sešli řádní členové tripartity, aby projednali předem dohodnuté body. Po ukončení plenárního zasedání se sešli zástupci tripartity se zástupci krajských tripartit. Na programu byla dvě hlavní témata – financování regionálního školství a doprava. V bodě různé vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková k problematice zdravotnictví a odměňování zaměstnanců.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání výběrové komise na místo ředitele Psychiatrické nemocnice Dobrušky.

28. července

* Odborové organizace působící na ZZS Jihomoravského kraje oznámily na tiskové konferenci, že vstupují do stávkové pohotovosti. Tiskové konference se zúčastnili také předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

2. a 3. srpna

* Na metodických dnech se na OS sešli regionální pracovníci a svazoví inspektoři. Jednání se zúčastnilo vedení OS.

8. srpna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a řídící sekce pracovníků hygienické služby MUDr. Gacka Slavíková se sešly s nově jmenovanou hlavní hygieničkou ČR Mgr. Evou Gottvaldovou, aby ji seznámily s prací a spoluprací sekce s Ministerstvem zdravotnictví a domluvily další spolupráci.

9. srpna

* Jednala výkonná rada OS.

11. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedkyní Ivanou Břeňkovou sešly se zástupci vedení královéhradecké krajské organizace KDU-ČSL Ing. Vladimírem Dernerem, MUDr. Jiřím Veselým a PhDr. Ing. Lukášem Janečkem k výměně názorů na situaci ve zdravotnictví, a to jak na celostátní úrovni, tak v Královéhradeckém kraji.

15. srpna

* Na Ministerstvu zdravotnictví

se konalo jednání k návrhům zaměstnavatelů k novele vyhlášky o činnostech nelékařských pracovníků. Jednání se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Za odbory opět připomněly, že je nutné řešit příčiny nedostatku personálu a také oddělit profesi praktické sestry od profese všeobecné sestry. Odbory trvají na tom, že pokud dojde k navýšení kompetencí, tak musí dojít také k navýšení odměn za práci.

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešli z ástupci odborů a zaměstnavatelů, aby je zástupci ministerstva seznámili se základními atributy návrhu úhradové vyhlášky pro rok 2017. Odbory opět připomněly zásadní požadavek, aby úhradová vyhláška zajistila dostatečný objem financí na zvýšení platů a mezd pro všechny zaměstnance, jak bylo dohodnuto na vládní úrovni.

17. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly se zástupci Profesní a odborové unie zdravotnických pracovníků, aby společně znovu projednali návrh metodického pokynu, který řeší problematiku poranění ostrými předměty.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly se zástupci ČPP, aby s nimi jednaly o podmínkách pojištění členů odborů.

* Jednala dozorčí rada OS.

19. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková jednaly na MPSV s ředitelem odboru pracovněprávní legislativy doc. JUDr. Petrem Hůrkou, Ph.D., o připravovaných novelizacích nařízení vlády k platům a mzdám.

22. srpna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

25. srpna

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal se zástupcem společnosti WOOD o dalších postupech při spravování finančního majetku OS.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila jednání

Žitníková na grémium ČSSD informovala o požadavcích OS na zlepšení odměňování ve zdravotnictví a sociálních službách

V pátek 22. července jednali předsedové odborových svazů se členy politického grémia ČSSD. Jednání probíhají pravidelně a odbory na nich informují sociální demokracii o problémech, které trápí zaměstnance.

Obsahem letošního jednání bylo například plánované zvyšování minimální mzdy a platů, odměňování řidičů, čerpání financí z Evropského sociálního fondu, možnosti přijímat zaměstnance z Ukrajiny, dofinancování sociálních služeb, návrh ČSSD na zvýšení financí pro sociální služby v roce 2017, návrhy na novelu zákoníku práce a nového občanského zákoníku, který upravuje fungování odborových organizací.

Za OS zdravotnictví a sociální péče ČR se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková, která vystoupila k několika bodům.

Zásadním požadavkem OS je sjednocení odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod systém platů. K tomuto požadavku předala předsedkyně písemný materiál – viz web odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/22-7-2016-gremium-cssd-a-odboru.asp>.

Další oblastí, které se předsedkyně věnovala, bylo zvýšení platů zaměstnancům. Zopakovala, že odbory požadují i pro zaměstnance sociálních služeb a kultury zvýšení o 10 % a zároveň navrhnou zrušit první tři tabulky. Tímto krokem by se alespoň částečně snížil počet zaměstnanců, kterým musí zaměstnavatelé podle kolektivních smluv dopláct platy do výše minimální mzdy.

Předsedkyně také znovu připomněla, že je nutné pro příští

rok zvýšit dotace poskytovatelům sociálních služeb, a to minimálně na celkovou výši 10,5 mld., aby bylo možné zvýšit platy a mzdy, a tím zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců.

Předsedkyně zopakovala informaci o nedostatku zaměstnanců, zvláště zdravotníků, v nemocnicích a o nutnosti tento problém řešit.

Za odborové organizace upozornila na problémy ve Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje.

Závěrem poděkovala panu premiérovi a přítomným členům grémia za spolupráci. Jednání s členy grémia ČSSD bylo velmi konstruktivní, vstřícné a bylo přislíbeno, že se grémiem ČSSD bude podněty odborů intenzivně zabývat.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Sekce lázeňství usiluje o sektorovou kolektivní smlouvu

Jednání sekce lázeňství ve středu 22. června se neslo v duchu změny a odhodlání. Sekce se účastnilo celé vedení svazu, které si do svého plánu práce přidalo po jednání výboru položku kolektivní vyjednávání vyššího stupně. Druhým hlavním bodem jednání výboru byl návrh na změnu řídicího sekce a doplnění členů výboru.

První bod je poměrně zásadním bodem, který na dlouhou dobu zaměstnaná nový výbor sekce. Znamená to ještě intenzivnější a užší spolupráci všech odborových organizací v lázních. Proto vás i touto cestou žádám o úzkou spolupráci a ne-

podceňování informací, které k vám proudí z ústředí svazu. Pro úspěch nastavení minimálních podmínek, které by měly být lepší, než zaručuje zákoník práce, je nutná spolupráce a předávání informací svazu.

Počátkem prázdnin jste určitě dostali dopis, kde vás svaz vyzývá k zaslání informací o kolektivních smlouvách ať již platných nebo momentálně vyjednávaných. A také žádá o zaslání informací, které poslouží k vytvoření obrazu o skutečnosti, jak vypadají podmínky zaměstnanců českých lázní. Prosim znovu o poskytnutí těchto informací, které budou sloužit

jako podklad pro vytvoření návrhu znění sektorové kolektivní smlouvy.

Druhý bod jednání znamená pro činnost výboru a kontinuitu v činnosti, že výbor sekce bude stabilním týmem a nedojde k jeho rozpuštění. Výbor na svém jednání navrhl do funkce řídicí sekce Miroslavu Horákovou, která je předsedkyní odborové organizace Janské Lázně. Výbor zároveň navrhl rozšíření výboru o Janu Pavlíkovou a Hanu Markovou.

Ing. Martin VACEK,
do 30. 6. 2016 řídící
sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Trápí vás v práci zbytečná administrativa? OZVĚTE SE NÁM!

Vážené kolegyně a kolegové, snížení administrativní zátěže zdravotnických pracovníků je dlouhodobým požadavkem zaměstnanců i pacientů. Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla pracovní skupina, která chce snížení realizovat. Stížností, že není čas na pacienty, protože se hodně a nesmyslně něco vyplňuje, máme dost. Nyní bychom vás chtěli požádat o konkrétní zkušenost z praxe.

Co je podle vás zbytečné "papírování"?

Co se zbytečně popisuje, vyplňuje, předává dál ke zpracování?

A na druhou stranu: co v papírech postrádáte?

Mohli byste se vyjádřit také k obsahu, vyplnění ošetřovatelské dokumentace?

Co hodnotíte jako zbytečné nebo naopak postrádáte?

Jaký máte názor na akreditace?

Jsou pro nemocnice a pacienty přínosné?

Své podněty a připomínky zasílejte, prosím, na adresu andrea.osmancikova@email.cz nebo brenkova.ivana@cmkos.cz.

Předem děkujeme za spolupráci.

Vedení odborového svazu

Do stávkové pohotovosti vstoupili ve čtvrtek 28. července zaměstnanci Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje. Oznámili to na tiskové konferenci, které se zúčastnili také předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Zaměstnavatel dlouhodobě praktikuje chybnou personální politiku, především léta neřeší problém odchodu lékařů a dalšího personálu z organizace kvůli špatným pracovním podmínkám.

Tisková zpráva ke stávkové pohotovosti

V Brně dne 28. 7. 2016

Odborové organizace odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vyhlásují stávkovou pohotovost

Důvody vyhlášení stávkové pohotovosti:

- Zaměstnavatel porušuje platnou kolektivní smlouvu i zákoník práce.
- Selhala komunikace mezi vedením a zaměstnanci. Přestože odboráři a lékaři opakovaně jednoznačně vyjádřili své připomínky k situaci v organizaci, své názory a požadavky, nedočkali se porozumění.
- Zaměstnavatel dlouhodobě praktikuje chybnou personální

politiku, především léta neřeší problém odchodu lékařů a dalšího personálu z organizace kvůli špatné firemní kultuře. Tu výrazně ovlivňuje například kontrolní činnost zprostředkovaná inspektory provozu bez jejich dostatečného odborného kreditu.

- Zaměstnavatel špatnými rozhodnutími, která se týkala rušení některých výjezdových základen a přesouvání hranic spádovosti, zavinil odchod lékařů a zvýšil riziko možných negativních dopadů na pacienty.
- Zaměstnavatel dlouhodobě neřešil příčiny odchodu zkušených lékařů a nyní se špatná personální situace (nedostatek lékařů) řeší až po zásahu kraje, od něhož poputují do rozpočtu ZZS milionové dotace na nábor nových lékařů.

• Ředitel se pohrdavě vyjadřoval na adresu odborářů a dalších zaměstnanců.

Požadujeme:

Aby zřizovatel provedl výměnu managementu organizace, a tím docílil změny firemní kultury organizace, stabilizoval personální situaci a zlepšil vztahy na pracovišti.

Aby zřizovatel tímto krokem zajistil předpoklady pro profesionálně i lidsky kvalitní vedení ZZS, které je základním předpo-

kladem pro to, aby zaměstnanci dobře zvládali svoji náročnou a stresující práci, v níž na jejich správných, přesných a rychlých rozhodnutích závisí zdraví a životy pacientů.

Za výbor ZO OSZSP ČR ZZS Jihomoravského kraje

Bohuslav Zrza,
předseda odborové organizace

Stanislav Feit,

místopředseda odborové

organizace

Michal Vlč,

předseda odborové organizace

Veselí nad Moravou

Marian Gacko,

místopředseda odborové

organizace Veselí nad Moravou

Stávkovou pohotovost podpořila výkonná rada odborového svazu

Na jednání dne 9. srpna podpořila stávkovou pohotovost zaměstnanců ZZS Jihomoravského kraje svým usnesením výkonná rada odborového svazu:

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vyjadřuje podporu stávkové pohotovosti odborové organizaci působící při Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje a je připravena v případě nedohody podpořit kolegy vyhlášením stávkové pohotovosti OS.

Foto Lubomír Francel

výboru sekce pracovníků hygienické služby.

26. srpna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil v Brně mimořádného jednání tripartity Jihomoravského kraje. Na programu byla situace v ZZS Jihomoravského kraje.

29. srpna

* Místopředseda OS Lubomír Francel a právnička OS Štěpánka Řandová jednali na Ministerstvu práce a sociálních věcí o vypořádání připomínek k nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců.

30. srpna

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil na ČMKOS jednání Realizačního týmu projektu Zkracování pracovní doby.

2. září

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na ČMKOS zúčastnil setkání odvětvových expertů OS zapojených do projektu ČMKOS.

5. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem zúčastnili jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky. Předmětem jednání byly dotace pro poskytovatele sociálních služeb pro rok 2017, Metodika MPSV pro dotační oblast, změny ve veřejném opatrovnictví, informace k memorandu sociálních partnerů a informace o přípravě novely zákona o sociálních službách.

6. září

* Jednala výkonná rada OS.

* Jednala dozorčí rada OS.

7. září

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková jednala spolu s místopředsedou Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Procházkou s vicepremiérem a ministrem financí Andrejem Babišem o pracovních podmínkách zaměstnanců v sociálních službách a o výši dotace pro poskytovatele sociálních služeb na rok 2017.

* Vedení OS, členové výkonné rady, členové dozorčí rady a další zástupci OS se zúčastnili Mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR.



Kvůli stávkové pohotovosti jednali odboráři ZZS s hejtmánem Haškem

V úterý 9. srpna se setkali zástupci odborů a zaměstnanců Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje s vedením kraje, aby společně řešili dlouhodobě problematickou situaci na ZZS.

Jednání zahájil hejtmán Michal Hašek, který představil přítomné zástupce kraje a krajského úřadu. Vzhledem k tomu, že hejtmán považuje situaci za závažnou, tak se jednání mimo náměstka hejtmána zodpovědného za oblast zdravotnictví Mgr. Marka Šlapala, zúčastnil i radní Ing. Antonín Tesařík. Za krajský úřad byli přítomni ředitelka Krajského úřadu JUDr. Věra Vojáková, MPA, vedoucí odboru zdravotnictví Ing. Oto Lipovský, vedoucí kontrolního a právního odboru JUDr. Roman Heinz a poradkyně hejtmána Stanislava Slavíková.

Za odborové organizace a zaměstnance zdravotnické záchranné služby vystoupili předseda odborové organizace Bohuslav Zrza, předseda odborové organizace Michal Vlk, místopředseda odborové organizace Stanislav Feit, vedoucí lékařka výjezdového stanoviště Ponava MUDr. Eva Freyová, řidič záchranář David Lampart, řidič Miroslav Dlouhý a předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková.

Úvodem jednání hejtmán Hašek sdělil, že považuje situaci za vážnou, nebere na lehkou váhu vyhlášenou stávkovou pohotovost a je připraven s odbory jednat i několik hodin, abychom dospěli ke společnému závěru.

Zástupci odborů zopakovali důvody vyhlášení stávkové pohotovosti:

- Selhala komunikace mezi vedením a zaměstnanci. Přestože odboráři a lékaři opakovaně jednoznačně vyjádřili své připomínky k situaci v organizaci, své názory a požadavky, nedočkali se porozumění.

- Zaměstnavatel dlouhodobě praktikuje chybnou personální politiku, především léta neřeší problém odchodu lékařů a dalšího personálu z organizace kvůli špatné firemní kultuře. Tu výrazně ovlivňuje například kontrolní činnost zprostředkovaná inspektory provozu bez jejich dostatečného odborného kreditu.

- Zaměstnavatel špatnými rozhodnutími, která se týkala rušení některých výjezdových základů a přesouvání hranic spádovosti, zavinil odchod lékařů a zvýšil riziko možných negativních dopadů na pacienty.

- Zaměstnavatel dlouhodobě neřeší příčiny odchodu zkušených lékařů a nyní se špatná personální situace (nedostatek lékařů) řeší až po zásahu kraje, od něhož poputují do rozpočtu ZZS milionové dotace na nábor nových lékařů.

- Ředitel se pohrdavě vyjadřoval na adresu odborářů a dalších zaměstnanců.

Dále odbory zopakovaly, co požadují:

- Aby zřizovatel provedl výměnu managementu organizace, a tím docílil změny firemní kultury organizace, stabilizoval personální situaci a zlepšil vztahy na pracovišti.

- Aby zřizovatel tímto krokem zajistil předpoklady pro profesionálně i lidsky kvalitní vedení ZZS, které je základním předpokladem, proto, aby zaměstnanci dobře zvládali svoji náročnou a stresující práci, v níž na jejich správných, přesných a rychlých rozhodnutích závisí zdraví a životy pacientů.

Odboráři zdůraznili, že jsou přesvědčeni, že je společným zájmem zúčastněných, aby Zdravotnická záchranná služba fungovala kvalitně pro obyvatele kraje a také aby její zaměstnanci měli vytvořené příznivé podmínky pro svoji náročnou práci.

Jednotlivé body odboráři následně rozvedli na konkrétních případech porušování pracovních předpisů, nerovného přístupu k zaměstnancům, problémům s pokrytím zdravotní péče posádkami RLP v rámci kraje a problémům s prací inspektorů provozu.

Hejtmán Michal Hašek na základě podaných informací odborům navrhl: „*Další kroky Jihomoravského kraje budou následující: na základě výsledků dnešního jednání a po poradě v krajské koalici vyšle ředitelka krajského úřadu počínaje zítkem na moji žádost mimořádnou kontrolu do Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje. Kontrola bu-*



de komplexní a bude se týkat interních předpisů a dodržování pracovních předpisů, kolektivní smlouvy, dotkne se také ekonomiky, ale primárně půjde o věci, které označují odboráři.“

Výsledky kontroly dostanou odbory k dispozici.

Dodal, že vedení ZZS bude mít samozřejmě právo vyjádřit se k výsledkům kontroly.

„Očekávám, že finální zpráva bude na stole vedení kraje nejpozději na konci srpna při dodržení všech lhůt podle zákona o státní kontrole,“ uvedl hejtmán Hašek s tím, že dnes také jednalo předsednictvo krajské tripartity. Hejtmán po provedené kontrole svolá Radu hospodářské a sociální dohody a na ní dostanou možnost vyjádřit se obě strany, tedy jak odboráři, tak vedení příspěvkové organizace ZZS JMK.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková závěrem jednání požádala hejtmána, aby v zájmu zklidnění situace vyzval pana ředitele Ing. Klusáka, ať skončí s hledáním počtů nebo

osob, které podepsaly stávkovou pohotovost. Stávková pohotovost není stávka. Připomněla také, že cílem stávkové pohotovosti je upozornit na dlouhodobě neřešený problém a zajištění péče o pacienty zůstává i pro zaměstnance, kteří souhlas s vyhlášením stávkové pohotovosti podepsali, zásadní prioritou.

V den jednání odborů s hejtmánem Haškem jednala v Praze výkonná rada odborového svazu, která přijala na podporu požadavků odborářů následující usnesení:

Výkonná rada Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR vyjadřuje podporu stávkové pohotovosti odborových organizací působících na Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje a je připravena v případě nedohody podpořit kolegy vyhlášením stávkové pohotovosti odborového svazu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

*Foto Krajský úřad
Jihomoravského kraje*

Kéž by ten článek byl zbytečný!

Odbory jsou ze své podstaty nepolitické, nestranické či dokonce nadstranické. Platí to rovněž pro ty zdravotnické a sociální. Přesto, ba právě proto by se politikou odbory měly zabývat. A to intenzivně! Kdo jiný než politici rozhodující měrou zodpovídají za stav zdravotnictví a sociální péče, neřku-li za pracovní právní vztahy a předpisy či odměňování v rezortu? Hodnotit jejich práci by odboráři měli průběžně a měli by umět vystavit politikům vysvědčení přinejmenším na konci jejich volebního období.

Ta doba tu právě je! Říjnové volby rozhodnou o novém složení krajských zastupitelstev, a ta budou následující čtyři roky značně ovlivňovat dění ve zdravotnictví a sociálních službách v Čechách, na Moravě a ve Slezsku. Využijme vhodné doby a hodnotíme! Je to odborářská odpovědnost vůči zaměstnancům, je to snad i slušnost a všemi politiky očekávaný počin odborů. Dobrá kuchařka také čeká, jestli stravníkům chutnalo.

Za odbory středočeské záchranky můžeme konstatovat, že nám docela chutnalo. Teda pokud

se činnosti kraje týká. Po čtyři roky kolektivní vyjednávání měla vysokou úroveň a kolektivní smlouvy byly plněny. Navyšování platů podle tabulek proběhlo vždy bez problémů a při zachování mimotarifních složek platu (že jsou tabulky nízké, je jiná věc – budeme „hodnotit“ směrem k parlamentním volbám v roce 2017). Zdravotnická tripartita fungovala. Představitelé kraje v čele s hejtnemem za ČSSD a radní pro zdravotnictví opakovaně přijali pozvání na naše výroční konference, nemluvě o osobních jednáních členů výboru s hejtnemem – řada problémů se tak včas vyřešila.

Toho si ceníme zvláště při vzpomínce na dobu za hejtnana z ODS, který se bohužel s námi odmítal i jen bavit. A tak nám nezbyvá, než si přát, aby po volbách 2016 vedení Středočeského kraje bylo přinejmenším tak dobré jako to současné. Tedy pojďme! Že by nejen odboráři a jejich blízcí měli rozhodně volit, to snad už je zbytečně zdůrazňovat.

**Za výbor ZO OSZSP ČR
ZZS Středočeského kraje
MUDr. Jiří HAVLOVIC,
jiri.havlovic@seznam.cz**

Pardubická krajská rada se v červnu vydala do Orlickoústecké nemocnice

Dne 21. června 2016 se sešla krajská rada OS Pardubického kraje. Vzhledem k připomínkám některých členů odborové organizace Orlickoústecké nemocnice ke kolektivnímu vyjednávání jsme vyrazili právě tam.

Členky výboru ZO nemocnice v Ústí nad Orlicí nás vřele uvítaly v jednací místnosti, seznámily nás s chodem jejich ZO a s výsledky kontrolní činnosti na poli BOZP.

Dlouze se diskutovalo o připomínkách poradce výboru ZO MUDr. Wesselina Toppische, který se pro pracovní vytížení nemohl dostavit, k problematice kolektivního vyjednávání ve fúzovaných nemocnicích Pardubického kraje.

Vždy je těžké najít konsensus mezi pěti, mnohdy diametrálně odlišnými, kolektivními smlouvami a poté najít pochopení i na druhé straně sociálního dialogu.

Velké díky tu patří svazové právničce Mgr. Ivaně Štěpánkové za mravenčí práci při vytváření jedné smlouvy. Kvalitní práci ovšem odvedli i členové vyjednávacího týmu a vedení OS.

Stejně jako vše nové, prochází i jednotná kolektivní smlouva svým vývojem. Za velké pozitivum lze jistě označit, že se daří pomalu sjednocovat mzdy v jednotlivých nemocnicích na stejnou úroveň.

Poté členové krajské rady členky výboru ZO seznámili s informacemi z výkonné rady odborového svazu, ústředí OS a ostatních zařízení v kraji. Zazněly také informace z květnového setkání se slovenskými kolegy odboráři, především sdělení, že na Slovensku platí jednotný systém odměňování ve zdravotnictví, bez ohledu na to, kdo je zřizovatelem. Podána byla také informace o chystaném mítinku ČMKOS Konec levné práce ČR, kterého se členové krajské rady plánují zúčastnit.

Děkujeme členkám ZO Orlickoústecké nemocnice za pozvání a servis, který pro naše jednání vytvořily.

**Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS a
člen KR OSZSP ČR
Pardubického kraje,
m.vostal@tiscali.cz**

Jihočeská krajská rada jednala s radní Stráskou

Ve středu 22. června 2016 se uskutečnilo setkání krajské rady Jihočeského kraje s radní Jihočeského kraje pro oblast zdravotnictví Mgr. Ivanou Stráskou. Byla projednána personální a finanční situace v nemocničních zařízeních i zařízeních sociálních služeb spadající pod Jihočeský kraj. Dále byla představena investiční činnost ve výše uvedených zařízeních, například rekonstrukce nemocnice v Českém Krumlově, Písku a dalších.

Krajská rada byla také informována o změnách v letecké ZZS v Jihočeském kraji. Do budoucna by tuto činnost měla zajišťovat Armáda ČR a nikoliv soukromý subjekt. S touto změnou souvisí také personální situace na letecké ZZS, přeměna infrastruktury na těžší vrtulníky typu Sokol atd.

**Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální pracovník OSZSP ČR,
matousek.vaclav@cmkos.cz**

Foto autor



Krajská rada karlovarského kraje jednala s radním Páníkem

Ve čtvrtek 23. června 2016 se uskutečnilo pravidelné setkání krajské rady Karlovarského kraje s radním Karlovarského kraje pro oblast zdravotnictví Jakubem Páníkem. Předmětem jednání byla zejména nemocniční zařízení sídlící v Karlovarském kraji. V Karlovarské krajské nemocnici a.s. je situace s lékaři stabilizovaná. Lékařů chybí minimum. Což ovšem nelze říci o nelékařském zdravotnickém personálu, tedy zejména zdravotních sestřích, kde je situace opačná.

Dále byla projednána situace v lázeňství, která obecně není zcela pořádku. Hovořilo se o situaci v Léčebných lázních Jáchymov, kde by si zaměstnan-

ci vzhledem k výsledkům hospodaření společnosti a celorepublikovým průměrným mzdám jistě zasloužili lepší finanční ohodnocení.

Dále byla projednána situace v Krajské hygienické stanici Karlovarského kraje a Dětském domově v Karlových Varech. Systém krátkodobé pěstounské péče by zasloužil revizi a lepší dohled nad výběrem některých krátkodobých pěstounů, což je zejména v zájmu dětí, které se v tomto druhu pěstounské péče nacházejí.

**Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální pracovník OSZSP ČR,
matousek.vaclav@cmkos.cz**

Foto autor



Zkušební doba



Zkušební doba umožňuje smluvním stranám pracovního poměru, aby si až do jejího uplynutí ověřily, zda jim uzavřený pracovněprávní vztah vyhovuje, či nikoliv. Zaměstnanec bude zájmat především charakter práce z hlediska jeho fyzických a duševních schopností a možností v porovnání s dosahovaným výdělkem, dále podmínky panující u zaměstnavatele (například pracovní kolektiv, do něhož byl zařazen, přístup nadřízených), zaměstnavatel bude na druhou stranu hodnotit, zda se zaměstnanec na dané pracovní místo hodí.

Pokud některá ze stran usoudí, že pracovní poměr zcela nesplňuje její představy, může jej ve zkušební době, tedy hned v počátečním stadiu pracovního poměru, snadno zrušit.

Sjednání zkušební doby smluvními stranami

Na úvod je třeba upozornit, že zkušební doba nevzniká automaticky ze zákona, uplatní se pouze tehdy, když byla mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem sjednána. Obvykle bývá sjednávána přímo v pracovní smlouvě. Zákoník práce však nevylučuje, aby ji strany sjednaly i v samostatné dohodě o zkušební době. Strany pracovního poměru si zkušební dobu samozřejmě nemusí sjednat vůbec.

Zkušební dobu lze sjednat jak u pracovního poměru na dobu neurčitou, tak u pracovního poměru na dobu určitou. Zákoník práce však u zkušební doby sjednané u pracovního poměru na dobu určitou stanoví omezující podmínku, že zkušební doba nesmí být delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru. Zmíněná podmínka slouží k tomu, aby v praxi nedocházelo ke zneužití institutu zkušební doby například tím, že se sjedná stejně dlouhá doba trvání pracovního poměru a zároveň stejně dlouhá zkušební doba. Uvedené pravidlo se samozřejmě uplatní i u vedoucích zaměstnanců.

Příklad:

Pracovní poměr byl uzavřen na dobu určitou od 20. června do 30. září (tj. celkem na 103 kalendářních dnů), zkušební doba může činit max. 51 kalendářních dnů.

Zkušební dobu lze sjednat pouze při vzniku pracovního poměru, nikoliv při jeho změně. V souvislosti se jmenováním na místo vedoucího zaměstnance tak lze zkušební dobu sjednat pouze v případech, kdy je pracovní poměr jmenováním skutečně zakládán, nikoliv pouze měněn například jmenováním zaměstnance, který byl u zaměstnavatele dosud zaměstnán jako řadový zaměstnanec. Výčet případů, kdy se pracovní poměr

zakládá jmenováním, je upraven v ustanovení § 33 zákoníku práce.

Strany mohou sjednat zkušební dobu nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce nebo v den, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance. Zkušební dobu nelze sjednat zpětně, tj. nelze ji sjednat po dni nástupu do práce.

Příklad:

Zaměstnavatel a zaměstnanec uzavřeli pracovní smlouvu a jako den nástupu do práce byl sjednán 1. červen 2016. Smluvní strany si ještě mohou sjednat zkušební dobu nejpozději 1. června 2016. Po tomto datu již sjednána být nemůže.

Zákoník práce výslovně stanoví, že strany musí sjednat zkušební dobu písemně.

Zkušební dobu lze sjednat v délce, na niž se strany dohodnou. Zákoník práce však tuto smluvní svobodu stran omezuje tím, že stanoví nejvyšší přípustnou délku jejího trvání. Zkušební doba tak nesmí být delší než 3 měsíce po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru, a pro vedoucího zaměstnance platí, že nesmí být delší než 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru. Pokud by si smluvní strany sjednaly zkušební dobu překračující zákonem stanovené 3, případně 6 měsíců, v pracovním poměru by se uplatnila zkušební doba pouze v délce odpovídající nejvyšší zákonem povolené době.

Zkušební doba může být sjednána i na kratší dobu (na 1 měsíc, 7 týdnů apod.) v závislosti na tom, kolik času smluvní strany potřebují pro posouzení, zda je pro ně sjednaný pracovní poměr vhodný.

Jak se počítá zkušební doba

Na počítání zkušební doby se aplikuje ustanovení § 333 zákoníku práce, které výslovně stanoví, že zkušební doba je „dobou“ a počíná prvním dnem a končí uplynutím posledního dne stanovené nebo sjednané doby; to platí také v případě, kdy je uplynutím doby podmíněn vznik nebo zánik práva. Na počítání zkušební doby tak ne-

bude aplikováno ustanovení § 605 občanského zákoníku o počítání lhůt, podle něhož konec lhůty nebo doby určené podle týdnů, měsíců nebo let připadá na den, který se pojmenováním nebo číslem shoduje se dnem, který připadá na skutečnost, od níž se lhůta nebo doba počítá.

Příklad:

a) Zkušební doba, která byla sjednána od 1. ledna 2016 v délce 3 měsíců, uplyne 31. března 2016.

b) Zkušební doba, která byla sjednána od 1. ledna 2016 v délce 6 měsíců, uplyne 30. června 2016.

Zkušební doba skončí bez ohledu na to, zda její poslední den připadne na sobotu, neděli či svátek.

Prodloužení sjednané zkušební doby

Sjednaná zkušební doba nesmí být dodatečně prodloužována například formou dodatku k pracovní smlouvě. Strany se tedy nemohou dohodnout, že již sjednanou zkušební dobu například tříměsíční následně prodlouží ještě o další měsíc. Ani tehdy, když si strany sjednají kratší zkušební dobu (například dvouměsíční), ji nelze dodatečně prodloužit na její nejvyšší přípustnou délku (3, případně 6 měsíců).

Výjimku z tohoto pravidla představují celodenní překážky v práci, pro které zaměstnanec nemůže v průběhu zkušební doby konat práci, a celodenní dovolená. Nerozlišuje se, zda se jedná o překážky v práci na straně zaměstnance (dočasná pracovní neschopnost, ošetřování atd.) či o překážky na straně zaměstnavatele (prostoje atd.). O celodenní překážky v práci a celodenní dovolenou se tedy zkušební doba prodloužuje. V případě, že překážka v práci nebo čerpání dovolené skončí do uplynutí sjednané zkušební doby, dojde k prodloužení od prvního dne následujícího po uplynutí sjednané zkušební doby. Pokud překážka v práci nebo čerpání dovolené skončí teprve po uplynutí sjednané zkušební doby (například zkušební doba měla skončit ke dni 30. června, ale překážka v práci trvala třeba až do poloviny července), prodloužuje se zkušební doba od prvního dne následujícího po odpadnutí této překážky nebo po skončení čerpání dovolené. Pro určení, o kolik dní se zkušební doba bude prodloužovat, jsou rozhodující dny pracovní, tedy dny, ve kterých má zaměstnanec rozvrženou pracovní dobu.

Vzhledem k samotnému účelu zkušební doby, který může být naplněn jen, jestliže strany pracovního poměru získají (mohou získat) poznatky potřebné pro rozhodnutí, zda budou chtít v pracov-

ním poměru dále pokračovat, anebo zda jej ukončí, je logické, že se z těchto důvodů zkušební doba prodloužuje a že je oběma stranám umožněno využít celou její sjednanou délku, která tak není „zkracována“ o celodenní překážky v práci či celodenní dovolenou.

Ukončení pracovního poměru ve zkušební době

Skutečnost, že byla smluvními stranami sjednána zkušební doba, umožňuje oběma stranám snadné ukončení pracovního poměru. Učinit tak může zaměstnanec i zaměstnavatel a strany nejsou omezeny ani povinností uvést důvod takového zrušení. Pracovní poměr lze tedy ve zkušební době zrušit z jakéhokoli důvodu či dokonce i bez jeho uvedení. Zaměstnanec může zrušit pracovní poměr kdykoliv v průběhu zkušební doby, t.j. od prvního do posledního dne jejího běhu, zaměstnavatel je omezen tím, že tak nesmí učinit v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance. Uvedené omezení brání zaměstnavateli vyhnout se povinnosti vyplácet náhradu mzdy nebo platu v době nemoci zaměstnance. Zaměstnanec může na druhou stranu pracovní poměr ve zkušební době zrušit kdykoliv, a to i během své pracovní neschopnosti.

Aby však bylo možné rozvázat pracovní poměr zrušením ve zkušební době, musí být splněny dva základní předpoklady: 1) smluvní strany si musí zkušební dobu sjednat a 2) zkušební doba stále ještě trvá. Z toho vyplývá, že pokud si strany zkušební dobu nesjednaly, pracovní poměr nelze zrušením ve zkušební době vůbec ukončit. Pracovní poměr lze zrušit ve zkušební době pouze tehdy, když zkušební doba ještě trvá. Ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době nemůže dojít zpětně.

Zákoník práce pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době stanoví písemnou formu s tím, že při jejím nedodržení se k takovému zrušení nepřihlíží. Pracovní poměr skončí dnem, kdy bylo druhé straně doručeno zrušení, není-li v něm uveden den pozdější. Jako pozdější den však nelze určit den následující po uplynutí zkušební doby.

Možnost ukončit pracovní poměr zrušením ve zkušební době nevylučuje, že pracovní poměr bude ve zkušební době ukončen i jiným zákonem stanoveným způsobem, zejména tedy dohodou, výpovědí nebo okamžitým zrušením.

Shrnutí

Pokud chtějí strany pracovního poměru využít zkušební dobu,

musí si ji písemně sjednat, a to nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce, příp. v den, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance. Pouze v takto sjednané zkušební době a v rámci jejich zákonných časových limitů (3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního

poměru, případně 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucího zaměstnance) je možné pracovní poměr zrušit ve zkušební době.

Pracovní poměr ve zkušební době může zrušit zaměstnanec i zaměstnavatel, a to z jakéhokoliv důvodu nebo i bez uvedení důvodu. Nejen pro sjednání zkušební

doby, ale i pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době stanoví zákoník práce písemnou formu. Pracovní poměr pak skončí dnem doručení zrušení, není-li v něm uveden den pozdější.

Pokud zaměstnanec ani zaměstnavatel nevyužijí možnost ukončit pracovní poměr zrušením ve zkušební době, znamená to vlastně, že

jimi uzavřený pracovní poměr „na zkoušku“ se mění v pracovní poměr „plnohodnotný“ a že jeho ukončení v budoucnu nebude pro strany pracovního poměru tak snadné jako během zkušební doby.

Ing. et Mgr. Štěpánka RANDOVÁ,
právníčka OSZSP ČR,
randova.stepanka@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 13. 6. 2016 do 24. 8. 2016

(výběr)



183. Zákon, kterým se mění zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů

189. Zákon, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 292/2013 Sb., o zvláštních řízeních soudních, ve znění zákona č. 87/2015 Sb., a zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách), ve znění pozdějších předpisů

190. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona č. 131/2015 Sb.

192. Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2009 Sb., o základních registrech, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

212. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

213. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpe-

čení, ve znění pozdějších předpisů

217. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací

218. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

224. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání

248. Vyhláška o náležitostech obsahu žádosti o předchozí stanovisko k uzavření smlouvy a ke změně závazku ze smlouvy podle zákona o zadávání veřejných zakázek

254. Zákon, kterým se mění zákonné opatření Senátu č. 340/2013 Sb., o dani z nabytí nemovitých věcí

262. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 102/2012 Sb., o hodnocení kvality a bezpečí lůžkové zdravotní péče

263. Zákon atomový zákon

264. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím atomového zákona

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Odcházím



Při psaní mého zřejmě posledního článku do Bulletinu našeho svazu se ve mně rvaly dvě zásadní emoce – první z nich je zklamání a druhá je úleva s dobrým pocitem. Začnu s první emocí, ať zakončím svůj poslední příspěvek pozitivně.

Proč jsem zklamán? Tato emoce úplně nesouvisí s naším svazem, ale spíše s odbory jako celkem. Už na konci mé aktivní práce jako odborového funkcionáře jsem začal pociťovat, že české odbory jsou spíše organizace, kterou reprezentují ve většině případů lidé, kterým více než o řadového člena jde o udržení se ve svém pohodlném a velmi dobře placeném křesle a jde jim o snahu získávat hlavně politický vliv. Opravdové odborové ideje mají spíše obyčejní řadoví členové, kteří jsou ochotni vsadit svou kariéru a zdraví za úspěch při vydobytí lepších sociálních podmínek svých kolegů na pracovišti.

Zklamalo mě, že jsem zjistil, že ve špičkách svazů a odborů jde více o politikaření než o věc samotnou. Zjistil jsem, že odbory mají moc získat desítky i stamilióny korun na svou činnost, ale umějí je využít jen pro blaho funkcionářů, kteří si z různých

projektů přidělují velmi tučné odměny, řadoví pěšáci pak dostávají smetl a musí vytvořit hodnoty. Mnoho projektů pak nemá v podstatě žádný vliv na podporu sociálního dialogu na té nejnižší úrovni. Zřejmě toto není problém jen českých odborů, ale asi problém naší společnosti a jejich nejen politických špiček.

Velmi mě zklamalo poslední dobou i to, že se na jakékoliv akci, kteréhokoliv svazu mediálně přizívuje vedení ČMKOS, které si jen vytvořilo mediální obraz, ale věřím, že pak ti, na kterých různé protesty stojí, mají život těžší a mnohdy je to stojí i kariéru.

Byť se něco podobného stalo i mně, není to důvod mé zahořklosti vůči odborové myšlence. Ukončit své aktivní působení bylo mým rozhodnutím, které vyplývalo z mého osobního rozvoje a tam, kde jsem pracoval, tedy v lázních, již nebylo pro mne uplatnění. 20 let u jedné firmy je na dnešní poměry až heroický výkon.

S odbory jsem neskončil hned jen proto, že v nich jsou i dobré příklady, a tím pro mne je a bude naše předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková.

Druhá emoce je úleva a pocit dobře odvedené práce.

Proč úleva? Odpověď je jednoduchá, už ze mne spadla odpovědnost za to, aby se měl někdo lépe. A také, že nemusím chodit na ve-

řejnost se svou kůží a nést odpovědnost za to, že neuspějí a dopadne mé jednání na ty, kteří jsou nejzranitelnější, a to jsou řadoví zaměstnanci se mzdou, která je hluboko pod celostátním průměrem.

Proč dobrý pocit? Myslím, že jsem s kolegy, bez kterých by to nešlo, udělal spoustu práce s hmatatelnými výsledky, naše práce byla vidět a bylo o ní slyšet po celém středoevropském regionu, hodně lidí si muselo pamatovat jména představitelů jak vedení svazu, tak i výboru sekce lázeňství.

Byť můj poslední článek může opět vyvolat chťiče jej zcenzurovat, rád bych na tomto místě i vyjmenoval vše pozitivní, co mé působení v nejrůznějších rolích jako odboráře přineslo.

Na prvním místě poznání mnoha skvělých kolegů a osobností, naučil jsem se vyjednávat, pokoře, ale získal jsem i sebevědomí. Hlavně jsem se naučil trpělivosti, která je v životě velmi důležitá. Pozitivní je, že pokud se už člověk rozhodne odborům obětovat kus svého života, tak ho tato zkušenost obohatí a pomůže i k osobnímu rozvoji.

Díky odborům jsem poznal, že se dají věci kolem nás ovlivnit a existuje občanská společnost a ne jen společnost supů, kteří chtějí jen na druhém vydělávat. I přes mnoho pozitivního v blízké

budoucnosti nechci být aktivním členem, ale ani být s odbory spojen.

Proč jsem ještě stále odborovým členem? Zejména je to z důvodu, abych zachoval kontinuitu v práci sekce a neskončil v blízké budoucnosti své členství s pocitem, že jsem utekl od rozdělané práce. A také, že přeci jenom má náš svaz velmi výhodné podmínky pro mobilní volání a připojení k internetu.

Závěrem bych chtěl poděkovat všem kolegům a zejména ze sekce lázeňství za spolupráci a podporu, své nástupkyni přeji mnoho úspěchů a méně krizových situací. Děkuji i všem zaměstnancům svazu za logistickou podporu a spolupráci zejména nákupci, která vždy připravila na jednání skvělé chlebičky jakožto symbol odborového jednání.

Mé velké poděkování je však zejména za příležitost bývalému předsedovi svazu Jiřímu Schlangerovi, za skvělé vedení a podporu současné předsedkyni Dagmar Žitníkové, za školu politického života Ivaně Břeňkové a v neposlední řadě za moji druhou odborovou polovinu, bez které bych si svou odborovou práci nedokázal představit, a to Heleně Šebestové.

Ing. Martin VACEK, do 30. 6. 2016 řídící sekce lázeňství,
MartinVacek@post.cz

Vývoj průměrného měsíčního platu a mezd ve zdravotnictví v letech 2014 a 2015

V tomto čísle Bulletinu přinášíme data za rok 2014 a 2015 týkající se platů a mezd v nemocnicích, která byla v současné době zpracována Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR. Ptáte-li se, proč až nyní, tak vězte, že chyba nebyla na straně našeho svazu, ale ve zpracování ÚZIS ČR, který přecházel na elektronické zpracování ekonomických výkazů. Za rok 2014 došlo ve zpracování a vyplňování výkazů některými zdravotnickými zařízeními k nepřesnostem, takže nebyla zajištěna kompatibilita s daty let minulých, proto rok 2014 byl zpracováván s velkým časovým zpožděním.

Pro potřeby našeho svazu pak ÚZIS ČR uvolnil i data týkající se platů a mezd za rok 2015. Ostatní výkazy týkající se hospodaření zdravotnických zařízení a zdravotních pojišťoven budou dle vyjádření ÚZIS ČR zpracovávány a průběžně zveřejňovány do konce roku 2016.

Celková výše průměrného měsíčního platu a celkové průměrné měsíční mzdy byla ve výsledku ovlivněna skladbou různých typů nemocnic včetně jejich odborností a specializací.

Po oba roky se odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví neslo ve vyjednávání na všech úrovních jak politických, tak odborných.

Díky vedení odborového svazu bylo zvýšení platů docíleno v příspěvkových organizacích. Zvýšení mezd pracovníků, kteří jsou odměňováni podle platných předpisů o mzdě, bylo v některých organizacích uskutečněno, ale někde ani přes velký tlak odborového svazu na zvýšení mezd managementy nepřistoupily.

Odměňování podle platných předpisů o platu (tabulka č. 1)

Rok 2014

Průměrný měsíční plat zaměstnanců v nemocnicích ČR (zřizovatel Ministerstvo zdravotnictví, kraj, obec a město, ostatní centrální orgány) v roce 2014 činil 30 817 Kč, tzn. že proti roku 2013 vzrostl o 2 %, tedy o 643 Kč. Byl také o 5131 Kč (tedy o 20 %) vyšší ve srovnání s průměrnou měsíční mzdou v národním hospodářství v České republice, která v roce 2014 činila 25 686 Kč (zdroj ČSÚ). Celkový průměrný plat zaměstnanců v nemocnicích tvořil 1,2násobek průměrné mzdy v národním hospodářství ČR.

Celkově došlo v roce 2014 k nárůstu platu téměř u všech pracovníků v nemocnicích. Zvýšení bylo provedeno ve formě odměn, nikoliv do tarifů, jak požadovaly odbory. Nejvyšší nárůst byl zaznamenán v profesi technickohospodářští pracovníci (o 4 %, tedy o 1094 Kč). U nelékařů s odbornou a specializovanou způsobilostí nárůst činil 3 %, tedy 867 Kč, u jiných odborných pracovníků činil 3 %, tedy 873 Kč, u dělníků a provozních pracovníků také 3 %, tedy 413 Kč.

Platy všeobecných sester a porodních asistentek, které tvoří největší část (40 %) zaměstnanců v ne-

mocnicích, vzrostly na 29 322 Kč, tedy o 2 % (absolutně o 616 Kč). Jejich celkový průměrný plat představoval 1,1násobek průměrné mzdy v národním hospodářství (25 686 Kč).

Farmaceuti si polepšili o 2 %, tedy o 677 Kč na 42 948 Kč.

V profesi ostatní nelékaři s odbornou způsobilostí průměrný měsíční plat vzrostl na 29 319 Kč, tedy o 2 %, což představuje 494 Kč.

Ačkoli lékaři a zubní lékaři obdrželi procentuálně nejméně (1 %), zvýšení průměrného platu činilo 758 Kč, tedy na 61 393 Kč. V roce 2013 však došlo k přechodnému snížení, tedy pokud výši průměrného platu srovnáme s rokem 2012, šlo o zvýšení o 315 Kč, což je 0,5 % z původní úrovně průměrného měsíčního platu. Celkový průměrný měsíční plat lékařů a zubních lékařů tvořil 2,4 násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství v ČR.

Výjimkou byla profese pedagogičtí pracovníci, kde došlo k poklesu průměrného platu na 25 528 Kč, tedy na 96 %, tj. o 931 Kč méně, což bylo údajně ovlivněno jejich nízkým počtem a nástupem mladších ročníků.

Rok 2015

Všem zaměstnancům ve zdravotnictví se od 1. 1. 2015 zvýšily platové tarify o 5 %. Finanční zajištění nárůstu platů a mezd ve zdravotnických zařízeních o 5 % bylo podle Ministerstva zdravotnictví a VZP řešeno úhradovou vyhláškou pro rok 2015. Asociace českých a moravských nemocnic s tímto vyjádřením Ministerstva zdravotnictví a VZP nesouhlasila, upozornila, že finance nejsou návrhem úhradové vyhlášky zabezpečeny, a proto nemůže garantovat nárůst základních mezd u nemocnic, které jsou jejími členy.

Průměrný měsíční plat zaměstnanců v nemocnicích (zřizovatel Ministerstvo zdravotnictví, kraj, obec a město, ostatní centrální orgány) v roce 2015 činil 32 559 Kč, proti roku 2014 vzrostl o 6 %, tedy o 1742 Kč. Byl také vyšší o 6092 Kč (o 23 %) ve srovnání s průměrnou měsíční mzdou v národním hospodářství v České republice, která v roce 2015 činila 26 467 Kč (zdroj ČSÚ). Celkový průměrný plat zaměstnanců v nemocnicích tvořil 1,2násobek průměrné mzdy v ná-

rodním hospodářství ČR, zůstal na stejné úrovni jako v roce 2014.

Celkově došlo v roce 2015 k nárůstu platu u všech pracovníků v nemocnicích. Vysoký nárůst proti roku 2014 byl zaznamenán v profesi pedagogičtí pracovníci (o 14 %, tedy o 3566 Kč).

Lékaři a zubní lékaři dosáhli na zvýšení o 8 %, tedy o 4980 Kč na částku 66 373 Kč.

Naopak malý nárůst o 2 % byl zaznamenán u farmaceutů, i přesto absolutně činil 650 Kč.

Platy všeobecných sester a porodních asistentek byly zvýšeny o 5 % na 30 866 Kč, v průměru o 1544 Kč. Průměrný měsíční plat představoval 1,2násobek průměrné mzdy v národním hospodářství (26 467 Kč).

Ostatní nelékaři včetně THP zaznamenali nárůst platu o 4 a 5 %, jak dokládá tabulka.

Odměňování podle platných předpisů o mzdě (tabulka č. 2)

Rok 2014

Průměrná měsíční mzda zaměstnanců odměňovaných podle platných předpisů o mzdě (zřizovatel fyzická osoba či právnická osoba, církev, jiná právnická osoba – lázeňské organizace) dosáhla v nemocnicích v ČR výše 25 981 Kč. Proti roku 2013 vzrostla o 3 %, tj. o 667 Kč. Byla o 295 Kč (tedy o 1 %) vyšší ve srovnání s průměrnou měsíční mzdou v národním hospodářství v České republice, která v roce 2014 byla 25 686 Kč (zdroj ČSÚ). Celková průměrná měsíční mzda zaměstnanců v nemocnicích se tedy mírně převýšila (o 295 Kč) průměrnou mzdou v národním hospodářství ČR.

V roce 2014 pracovníci nemocnic v podnikatelské sféře se také dočkali zvýšení mezd, povětšinou formou odměn.

Nejvyšší nárůst mzdy (o 66 %) byl zaznamenán v profesi pedagogičtí pracovníci, který byl zapříčiněn jejich nedostatkem a pak také přechodným poklesem mezd (na 90 % mzdy v roce 2013).

V pořadí druhý nárůst mzdy (o 10 %) byl vykazován u jiných odborných pracovníků.

Třetí v pořadí nárůst mzdy (o 5 %) byl v profesi dělníků a provozních pracovníků. V této kategorii jde o jev, který byl velmi záslužný, protože tito lidé měli po dlouhá léta nejnižší mzdy, za které se jim již ani nevypláto pracovat.

Ve všech ostatních kategoriích odborných zdravotnických pracovníků a THP se zvýšení mezd pohybovalo od 2 do 3 %.

Průměrná měsíční mzda lékařů a zubních lékařů v nemocnicích činila 55 068 Kč, proti roku 2013 došlo k mírnému zvýšení o 205 Kč. Ve srovnání s průměrnou mzdou v národním hospodářství (25 686 Kč) průměrná mzda lékařů a zubních lékařů v nemocnicích tvořila 2,1násobek.

Rok 2015

Pro zaměstnance ve zdravotnictví, na které se vztahuje odměňování podle platných předpisů o mzdě, nebyla připravena změna legislativy, proto zde probíhalo kolektivní vyjednávání o úpravách a navýšení mezd. Někteří zaměstnavatelé mzdy zvýšili jen částečně, někteří vůbec ne.

Celková průměrná měsíční mzda zaměstnanců v privátních organizacích v roce 2015 dosáhla v nemocnicích 27 083 Kč a proti roku 2014 vzrostla o 4 %, tedy o 1102 Kč. V roce 2015 došlo také o 2 % k nárůstu mzdy (o 616 Kč) ve srovnání s průměrnou měsíční mzdou v národním hospodářství ČR (26 467 Kč).

Průměrná měsíční mzda lékařů a zubních lékařů činila 58 828 Kč a proti roku 2014 se zvýšila o 7 %, tj. o 3760 Kč. Ve srovnání s průměrnou mzdou v národním hospodářství tvořila 2,2násobek.

Mzdy všeobecných sester a porodních asistentek byly zvýšeny o 5 % na 25 434 Kč, v průměru o 1226 Kč. Jejich průměrná měsíční mzda je o 1033 Kč nižší než činí 1,0násobek průměrné mzdy v národním hospodářství (26 467 Kč).

V profesi ostatních nelékařů došlo k zvýšení mezd o 5 %.

THP a dělníci a provozní pracovníci dosáhli nárůst 3 %, jak dokládá tabulka.

Naopak profese farmaceuti, pedagogičtí pracovníci a jiní odborní pracovníci zaznamenaly v průměrné měsíční mzdě za rok 2015 výrazné propady, poklesy jsou zaznamenány tabulkou.

Celkové průměrné platy a mzdy ve zdravotnictví v roce 2014 a 2015 mají po roce 2013 opět rostoucí trend. Neustále se však prohlubuje rozdíl v odměňování mezi státními a soukromými nemocnicemi.

V roce 2014 byl rozdíl v platech a mzdách 18,6 %, tedy 4836 Kč v neprospekch mezd.

V roce 2015 již rozdíl činil 20 %, tedy 5476 Kč.

Zaměstnanci odměňováni mzdou tak za stejnou práci dostávají nepoměrně méně, než zaměstnanci odměňováni podle platu.

Průměrné měsíční platy ve zdravotnictví v letech 2006–2015
(odměňování podle platných předpisů o platu)

Tabulka č. 1

Kategorie	Průměrný měsíční plat v Kč											
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Nárůst v % 2014/2013	Nárůst v % 2015/2014
Lékaři a zubní lékaři	42 287	43 353	45 781	48 723	50 235	57 687	61 078	60 635	61 393	66 373	101	108
Farmaceuti	36 560	37 308	38 989	40 942	41 167	41 654	43 213	42 271	42 948	43 598	102	102
Všeob. sestry, porodní asist.	21 298	22 990	24 221	26 261	27 515	28 145	29 150	28 706	29 322	30 866	102	105
OZPBD	22 693	23 531	24 663	26 244	27 190	28 025	28 878	28 825	29 319	30 727	102	105
ZPSZ	22 433	24 168	25 227	27 023	27 658	28 221	29 016	28 831	29 698	30 870	103	104
ZPOD	15 243	16 413	17 258	18 201	18 657	18 900	19 510	19 281	19 518	20 385	101	104
JOP	22 432	23 940	24 085	25 774	26 096	25 833	26 366	26 175	27 048	28 480	103	105
Pedag. pracov.	22 211	23 836	23 922	24 774	24 947	28 096	29 128	26 459	25 528	29 094	96	114
THP	20 463	22 065	23 566	26 041	26 953	27 313	28 092	28 187	29 281	30 347	104	104
Dělníci a provozní prac.	11 690	12 579	13 375	14 932	15 480	15 454	15 694	15 577	15 990	16 881	103	106
Celkem	22 058	23 513	24 867	26 750	27 733	29 188	30 403	30 174	30 817	32 559	102	106

Zdroj: ÚZIS ČR

Průměrné měsíční mzdy ve zdravotnictví v letech 2006–2015
(zdravotnická zařízení zřízená fyzickou či právnickou osobou a všechny lázeňské organizace)

Tabulka č. 2

Kategorie	Průměrná měsíční mzda v Kč											
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Nárůst v % 2014/2013	Nárůst v % 2015/2014
Lékaři a zubní lékaři	39 962	40 549	43 767	47 266	49 223	55 514	55 957	54 863	55 068	58 828	100	107
Farmaceuti	32 202	34 108	37 819	39 921	40 287	40 675	37 655	38 672	38 666	36 767	100	95
Všeob. sestry, porodní asist.	17 023	18 873	20 504	22 371	23 397	23 678	23 567	23 647	24 208	25 434	102	105
OZPBD	19 046	20 269	21 896	23 203	23 695	23 710	24 258	23 816	24 191	25 382	102	105
ZPSZ	16 257	18 319	19 355	20 805	21 917	22 362	22 841	23 816	24 342	25 595	102	105
ZPOD	11 892	12 805	13 699	14 578	14 748	14 920	15 122	15 117	15 410	16 249	102	105
JOP	20 685	22 482	24 807	24 789	25 058	24 461	26 009	25 677	28 244	25 187	110	89
Pedagogičtí pracovníci	12 116	12 829	12 933	15 125	15 494	15 418	17 207	15 514	25 690	19 974	166	78
THP	23 791	23 866	26 150	27 033	28 224	28 770	29 686	28 070	28 783	29 569	103	103
Dělníci a provozní prac.	11 388	12 063	12 738	13 422	13 626	13 765	13 987	13 890	14 544	15 036	105	103
Celkem	18 254	19 621	21 386	22 840	23 660	24 740	25 439	25 314	25 981	27 083	103	104

Zdroj: ÚZIS ČR

Kategorie zdravotnických pracovníků

Zkratka	Kategorie	Povolání
-	Lékaři	Lékař s odbornou způsobilostí pod odborným dohledem; s odbornou způsobilostí bez odborného dohledu; se specializovanou způsobilostí
-	Zubní lékaři	Zubní lékař s odbornou způsobilostí pod odbor. dohledem; se specialit. způsobilostí bez odbor. dohl.
-	Farmaceuti	Farmaceut s odbornou způsobilostí bez dohledu; se specializovanou způsobilostí
-	Všeobecné sestry a porodní asistentky	Všeobecná sestra pod odborným dohledem (pouze v době adaptačního procesu); odbornou způsobilostí bez odborného dohledu; se specializovanou způsobilostí Porodní asistentka pod odborným dohledem (pouze v době adaptačního procesu); s odbornou způsobilostí bez odborného dohledu; se specializovanou odborností
OZPBD	Ostatní nelékaři s odbornou způsobilostí	ergoterapeut § 7, radiologický asistent § 8, zdravotní laborant § 9, zdravotně sociální pracovník § 10, optometrista § 11, ortoptista § 12, asistent ochrany a podpory veřejného zdraví § 13, ortotik-protetik § 14, nutriční terapeut § 15, zubní technik § 16, dentální hygienistka § 17, zdravotnický záchranář § 18, farmaceutický asistent § 19, biomedicínský technik § 20, biotechnický asistent § 20a, radiologický technik § 21, adiktolog § 21a
ZPSZ	Nelékaři s odbor. a specializovanou způsobilostí	psycholog a klinický psycholog § 22, klinický logoped § 23, zrakový terapeut § 23a, fyzioterapeut § 24, radiologický fyzik § 25, odb. prac. v laborat. Metodách a v přípravě léčivých přípravků § 26, biomedicínský inženýr § 27, odborný pracovník v ochraně a podpoře veřejného zdraví § 28
ZPOD	Nelékaři pod odborným dohledem	zdravotnický asistent § 29, laboratorní asistent § 30, ortoticko-protetický technik § 31, nutriční asistent § 32, asistent zubního technika § 33, dezinfektor § 34, řidič vozidla zdrav. záchr. služby § 35, ošetřovatel § 36, masér, nevidomý a slabozraký masér § 37, laboratorní pracovník § 38, zubní instrumentářka § 39, řidič dopravy nemoc. a raněných § 40, autoptický laborant § 41, sanitář § 42
JOP	Jiní odborní pracovníci a dentisté	psycholog, logoped, oftalmoped, abs. stud. oboru mat.-fyz. zaměření, abs. stud. oboru přírod. zaměření, abs. stud. oboru elektro zaměření, sociální pracovník, abs. stud. oboru pedagogického zaměření (arteterapeut, pracovní terapeut), dentista

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindiska@cmkos.cz



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
vyhlašují



*Společně
jsme v suchu!*

TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR 3.–9. října 2016

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Armáda spásy | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR, z.s. | Česká asociace streetwork, z.s. | Česká unie neslyšících
Diakonie Českobratrské církve evangelické | Charita Česká republika | Jihočeský kraj | Jihomoravský kraj | Karlovarský kraj | Kraj Vysočina
Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Moravskoslezský kraj | Olomoucký kraj | Plzeňský kraj | Středočeský kraj | Ústecký kraj | Zlínský kraj
Hlavní město Praha | Statutární město Ostrava | Statutární město Brno | Město Prachatice
Národní rada osob se zdravotním postižením ČR, z.s. | Slezská diakonie | Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Mediální partneři

sociální služby

Listy
sociální práce

Práce sociální pracovníků

ZDRAVOTNICTVÍ
MEDICÍNA

FÓRUM
sociální politiky

REZIDENČNÍ
PÉČE



florence



AMReview

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Plnění programu OSZSP ČR od VII. sjezdu do 30. 6. 2016

Prioritou v činnosti odborového svazu po VII. sjezdu v listopadu 2014 bylo intenzivní jednání o zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců, s velkým důrazem na odměňování. Odborový svaz se s maximální péčí věnoval také všem dalším částem programu odborového svazu, jehož hlavními body jsou:

- 1) Sociální dialog, kolektivní vyjednávání
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 5) Odborové a profesní vzdělávání
- 6) Služby členům a benefity
- 7) Mezinárodní činnost

Partnerem OS v tomto období byla pouze jedna vláda, a to koaliční vláda ČSSD, KDU-ČSL a ANO vedená premiérem Bohuslavem Sobotkou (ČSSD). Ministrem zdravotnictví byl Svatopluk Němeček (ČSSD), ministryní práce a sociálních věcí Michaela Marksová Tomínová (ČSSD) a ministrem financí Andrej Babiš (ANO). Tato vláda ve srovnání s předcházejícími zásadním způsobem zlepšila sociální dialog, což se úspěšně projevilo například ve zvyšování minimální mzdy. V roce 2013 činila minimální mzda 8500 Kč za měsíc a 50,60 Kč za hodinu, v roce 2015 činila 9200 Kč za měsíc a 55 Kč za hodinu, v roce 2016 dosáhla 9900 Kč za měsíc a 58,70 Kč za hodinu.

Ve zdravotnictví a sociálních službách však byla situace daleko složitější než v jiných resortech a ani větší vstřícnost vlády ve vedení sociálního dialogu neznamenal úspěšné vyřešení zásadních problémů a kritických situací, které ovlivňují nejen pracovní podmínky zaměstnanců, ale i rozsah a kvalitu zdravotnických a sociálních služeb poskytovaných občanům.

Příčiny tohoto stavu lze zjednodušeně shrnout do tří skupin.

- Mnoho vážných aktuálních problémů ve zdravotnictví a v sociálních službách je důsledkem kroků předcházejících vlád a jejich současná náprava je velmi finančně nákladná.

- Úspěšné řešení problémů znesnadňovala situace uvnitř vládní koalice, především negativní přístup ministra financí Andreje Babiše k finančním požadavkům resortu zdravotnictví. Po celou dobu se do něj promítal jeho silně kritický vztah k osobě ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka a zároveň zjednodušená a jako mantra stále dokola opakovaná představa ministra financí, že ve zdravotnictví by bylo peněz dost, jen kdyby se tam přestalo krást. Statistická data dokládající nepravdivost tohoto tvrzení a potvrzující objektivní nedostatek financí při tom zůstávala ignorována.

- Díky neústupnosti odborového svazu a jeho vytrvalému tlaku se podařilo opakovaně vyjednat prostředky na zvýšení platů a mezd, ale v praxi se i přesto v některých soukromých zařízeních a také krajských zařízeních toto vyjednané zvýšení prosazovalo velmi těžko. Teprve po dalších vyčerpávajících jednáních byly zaměstnancům mzdy zvýšeny – někde s několikaměsíčním zpožděním, někde jen o nižší částky.

Na problémy ve zdravotnictví a sociálních službách byli před projednáním nových právních předpisů několikrát upozorňováni také poslanci a senátoři. Zástupci odborového svazu opakovaně vystoupili na jednáních výboru pro zdravotnictví a výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny, na výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu a na seminářích, které pořádali jak jednotliví poslanci a senátoři, tak příslušné výbory.

Sociální dialog, kolektivní vyjednávání

Období od listopadu 2014 by-

lo dobou intenzivních jednání odborového svazu na všech úrovních a obešlo se bez stávek, demonstrací a protestních happeningů. O to tvrdší a náročnější byla situace u jednacích stolů, kde odborový svaz požadoval řešení nahromaděných a stále gradujících problémů. Tato jednání vyžadovala nejen neústupnost, ale i dostatek kvalitních argumentů.

Nemocnice

Dlouhodobě nesnesitelné pracovní podmínky (způsobené personální vyhláškou, restriktivní úhradovou vyhláškou v roce 2013 a nedostatkem prostředků na zaměstnávání většího počtu pracovníků) vedly k tomu, že především z lůžkových zdravotnických zařízení odcházeli další personál. Napomohla tomu i současná situace na trhu práce, kdy není problém za srovnatelnou mzdu sehnat zaměstnání s daleko menší odpovědností, s menší fyzickou i psychickou náročností. Navíc absolventi škol do nemocnic téměř nenastupují a rovnou hledají klidnější práci. Situace zbývajících zaměstnanců se tím ještě více zhoršuje a také oni ji oprávněně vnímají jako dále nesnesitelnou...

Aby tuto zjevnou tendenci odborový svaz mohl při jednáních podpořit konkrétními údaji z terénu, zorganizoval ve třech posledních letech tři rozsáhlé stejné dotazníkové akce na nemocničních pracovištích. Jejich výsledky potvrdily to, co vláda nechtěla přiznat a co se mnozí zaměstnavatelé snažili tajit ve snaze nepřipoutat negativní pozornost zdravotních pojišťoven a veřejnosti: personální situace na pracovištích se stále zhoršuje, na mnoha místech se stala kritikou, chybějí zaměstnanci všech profesí, nedaří se získat nové a udržet ty stávající.

Po přiznání problému se jako jeho nejsnadnější řešení začalo prosazovat snížení stupně vzdělávání zdravotních sester z vysokých škol zpět na střední. Odborový svaz těmto tendencím usilovně čelil, protože systém

vzdělávání sice není ideální, ale není hlavní příčinou personálních problémů. Tou jsou špatné pracovní podmínky. Navíc snížení kvalifikačních požadavků na jednu profesi ji nesystémově vyčleňuje od ostatních a snížený stupeň vzdělání s sebou logicky přinese také nižší odměňování. Odborový svaz se proto aktivně účastnil práce ve všech týmech, které se problémem zabývaly.

Odborový svaz pečlivě sleduje chystanou transformaci psychiatrické péče.

Lázně

Úspěchem bylo korunováno obrovské úsilí odborového svazu za záchranu lázeňství, které se předcházející pravicové vlády snažily zlikvidovat jako součást systému zdravotní péče. To bylo zažehnáno a lázeňství znovu začalo prosperovat.

Jen minimálně se však tato skutečnost projevila ve mzdách zaměstnanců této plně zprivatizované části zdravotnictví. Sociální dialog v lázeňství proto dál zůstává velmi naléhavý, protože mzdy zdejších zaměstnanců zůstávají ještě výrazně nižší než v jiných částech resortu a také z lázeňství zaměstnanci odcházejí, takže se dál zhoršují pracovní podmínky.

Zdravotnická záchranná služba

Vyjednané zvýšení platů zaměstnanci zdravotnické záchranné služby většinou bez dalších problémů obdrželi, ale i záchranek se týká nedostatek personálu, s tím související přesčasy a zhoršování pracovních podmínek.

V ZZS hlavního města Prahy se odborový svaz musel po dobu více než roku intenzivně zabývat nepřijatelným chováním ředitele vůči zaměstnancům, které vedlo ke stávkové pohotovosti zaměstnanců ZZS a poté i ke stávkové pohotovosti celého odborového svazu. Konflikt skončil odvoláním ředitele

Plnění programu OSZSP ČR od VII. sjezdu do 30. 6. 2016

pokračování ze strany 17

Zdeňka Schwarze, což vedlo k uklidnění situace.

Podobný problém nyní už po několik měsíců odborový svaz pomáhá řešit odborářům na ZZS Jihomoravského kraje.

Hygienická služba a zdravotní ústavy

Při řešení problémů hygienické služby odborový svaz dlouhodobě a velmi úspěšně spolupracoval s hlavním hygienikem Vladimírem Valentou. Společně se tak podařilo zabránit opakovanému tvrdému tlaku Ministerstva zemědělství na odebrání některých zásadních kompetencí hygienické služby.

Pozornost odborového svazu vyžadoval i přechod části zaměstnanců hygienické služby pod služební zákon.

Odborový svaz se podílel na přípravě kolektivní dohody vyššího stupně pro státní zaměstnance. OSZSP ČR tak byl jedním z odborových svazů, které dne 22. 12. 2015 kolektivní dohodu vyššího stupně s premiérem jako zástupcem vlády podepsaly. Dohoda se v odborovém svazu týká státních zaměstnanců hygienické služby.

Kojenecké ústavy

Odborový svaz od přijetí nové právní úpravy v roce 2012 opakovaně varoval před úskalími transformace péče o děti do tří let. V souvislosti se změnou statutu jednotlivých zařízení odborový svaz nejčastěji řešil problémy s přerazováním sester na pracovníky v přímé péči. Opakovaně upozorňoval MPSV na nutnost zachování ústavní péče a na řešení nerovných plateb za poskytovanou péči, která má přímou souvislost s odměňováním zaměstnanců.

Sociální služby

V sociálních službách se přes všechna jednání a všechny tlaky na nápravu situace dál každoročně opakují obvyklé problémy – nedostatečné dotace ze státního rozpočtu, nedostatečná úhrada zdravotní péče od zdravotních pojišťoven, nízké platy a nízké

počty pracovníků a s tím související přetěžování zaměstnanců.

Odborový svaz proto věnoval mnoho času a sil jednáním, která by měla vést k uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně. Její text už je připraven, ale podepsána ještě není. Mezi odborovým svazem a Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR je však podepsáno Memorandum sociálních partnerů, které stvrzuje ochotu APSS ČR podepsat kolektivní smlouvu vyššího stupně v dohodnutém znění, ale za předpokladu, že se na realizaci benefitů najdou finanční prostředky.

Odborový svaz je aktivní při tvorbě personálních standardů v sociálních službách, kde trvá na tom, že nesmí jít o standardy minimální, k nimž přes všechna varování odborového svazu došlo ve zdravotnictví, což má dnes katastrofální důsledky v personální situaci na pracovištích. Odborový svaz prosazuje standardy optimální.

Odborový svaz se zabývá transformací sociálních služeb, k níž s různou intenzitou dochází v jednotlivých krajích, jejími dopady na zaměstnance a podmínky jejich práce.

Jednání na všech úrovních

Zmíněné a mnoho dalších problémů odborový svaz řeší při jednáních na všech úrovních. Opakovaně jednal s premiérem, ministry zdravotnictví, práce a sociálních věcí i financí.

Informoval poslanecké a senátorské kluby i jednotlivé poslance a senátory. Představitelé OS vystupovali na seminářích v Senátu i ve Sněmovně a na dalších akcích.

Odborový svaz se podílel na práci nejrůznějších pracovních skupin, komisí, týmů a dalších platformech ustavených k řešení jednotlivých okruhů problémů.

Problémy ze zdravotnictví a sociální péče odborový svaz nastoloval na jednáních tripartity a jejích pracovních týmů – týmu pro zdravotnictví, týmu pro sociální politiku a týmu pro pracovněprávní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost.

Odborový svaz mnohokrát jednal se sociálními partnery – s Asociací nemocnic ČR, Asociací českých a moravských nemocnic a Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Odborový svaz spolupracoval nejen s Českomoravskou konfederací odborových svazů a jejími členskými svazy, ale také s dalšími dvěma odborovými subjekty, které působí ve zdravotnictví, tedy s Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů a Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků.

Odborový svaz se dále iniciativně účastnil činnosti Krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů a nejen na této úrovni těsně spolupracoval s Národní radou osob se zdravotním postižením ČR a se Svazem pacientů ČR.

Jednal také s Českou lékařskou komorou, Českou asociací sester, Asociací zdravotnických záchranných služeb ČR, Svazem léčebných lázní ČR, Sdružením lázeňských míst ČR, Asociací důchodců ČR, Platformou zdravotních pojišťoven a dalšími partnery.

Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům

Odborový svaz poskytuje širokou právní pomoc odborovým organizacím i jednotlivým členům, včetně zastupování před soudem, což je jeden z nejcennějších benefitů pro členy OS.

Uplynulé dva roky byly pro odborový svaz v této oblasti hodně složité, přesto se podařilo zvládnout všechny úkoly a činnosti.

Po dlouhé nemoci v říjnu 2015 navždy opustil řady právníků odborového svazu dlouholetý vedoucí právního a sociálního oddělení JUDr. Vratislav Tomek.

V únoru 2016 pak v důsledku mateřské a rodičovské dovolené přerušila práci na svazu zkušená právnička JUDr. Zuzana Pláníčková.

Vzniklou personální situaci řešilo vedení odborového svazu přijetím nové posily, a to Mgr. et Ing. Štěpánky Řandové, která se

rychle etablovala v práci svazu a díky úzké spolupráci s ostatními svazovými právníky i svému aktivnímu zájmu o pracovní právo je již nyní významným přínosem pro členy, ZO a celkově právní podporu zajišťovanou odborovým svazem.

Odborový svaz nadále pokračuje v dlouhodobě úspěšné spolupráci s advokáty, kteří se specializují na oblast pracovního práva a zdravotnictví, ale také na občanské právo – těžiště spolupráce je tak s advokáty JUDr. Dominikem Brůhou, PhD., a JUDr. Hanou Lisou, kteří oba sídlí v budově ústředí odborového svazu a jsou v každodenním kontaktu jak s vedením svazu, tak s ostatními zaměstnanci.

Odborový svaz se zároveň pečlivě věnuje připravované legislativě – sám nebo ve spolupráci s ČMKOS připomínkuje návrhy zákonů a vyhlášek.

Nejvíce medializovaným a očekávaným zákonem byl ve zdravotnictví návrh zákona o neziskových organizacích. Jeho předložená podoba však neřešila hlavní existující problémy a nevedla by ke zlepšení pracovních podmínek a kvality poskytované péče. Proto tento návrh odborový svaz nepodpořil.

Zásadní pozornost odborový svaz věnoval připravovaným změnám ve vzdělávání zdravotních sester a zdravotnických asistentů, kde upozorňoval na široké souvislosti těchto změn a varoval před unáhlenými kroky, které by poškodily tuto profesi a stejně by nepomohly vyřešit problémy nedostatku personálu, protože jeho příčina tkví ve špatných pracovních podmínkách, nikoliv v systému vzdělávání.

Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance

Vyjednávání o platech a mzdách vedl odborový svaz na všech úrovních – od vyjednávání s vládou a na úrovni tripartity, přes vyjednávání s kraji a dalšími zřizovateli až po jednání s konkrétními zaměstnavateli.

Vždy při tom požadoval, aby

nešlo jen o slíbené zvýšení, ale aby toto zvýšení bylo finančně zajištěno a aby se peníze dostaly do platů a mezd zaměstnanců a nebyly použity jinak.

Velmi intenzivně se proto odborový svaz věnoval jednání o zvýšení plateb za státní pojištění, v němž spatřoval nezbytný krok k zajištění finančních prostředků pro zvyšování platů a mezd ve zdravotnictví.

Pečlivě sledoval také podobu úhradové vyhlášky, rozdělování dotací a další mechanismy, jimiž přicházejí peníze do zdravotnických a sociálních zařízení.

Obrovským úspěchem je, že opakovaně na vládní úrovni vyjednal zvýšení platů a mezd. Ani to ale kvůli současné legislativě nedokázalo zajistit, že vyjednaná částka byla přidána i v obchodních společnostech, kde jsou zaměstnanci odměňováni mzdou.

- Při jednáních odborový svaz vždy prosazoval zvýšení platů a mezd pro VŠECHNY zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb.

V různém typu odměňování v závislosti na právní formě zaměstnavatele odborový svaz spatřuje diskriminaci – zaměstnanci poskytují veřejnou službu hrazenou převážně z veřejného zdravotního pojištění, proto by měli být také stejně odměňováni.

- Odborový svaz proto prosazuje sjednocení odměňování zaměstnanců zdravotnických zařízení financovaných z veřejného zdravotního pojištění pod systém platů bez ohledu na právní formu zřizovatele. Dosáhnout se toho dá jednoduchou změnou v zákoníku práce, bude však třeba zajistit finanční prostředky na dorovnání nižších mezd na úroveň platů – například v případě sester jde v průměru až o více než 5000 Kč.

- Nejnáročnější pracovní podmínky, a s tím související největší nedostatek personálu, jsou na pracovištích ve směnném provozu, proto odborový svaz usiluje o zvýšení příplatků za směny a zavedení těchto příplatků v obchodních společnostech.

- Odborový svaz požaduje odstranění dalších forem příjmové diskriminace, a to vůči nezdravotnickým pracovníkům.

- Odborový svaz vytrvale usiluje o zlepšení příjmové situace nejhůře placených zaměstnanců, protože považuje za nepřijatelné, že odměna za práci je tak nízká, že nepostačí na pokrytí základních životních potřeb. Proto požaduje zrušení prvních tří tabulek stupnic platových tarifů.

V rámci ČMKOS odborový svaz velmi intenzivně prosazoval zvýšení minimální mzdy a zaručené mzdy.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Při připomínkování legislativních návrhů odborový svaz dbá na to, aby nezhoršovaly pracovní podmínky zaměstnanců, a to ani po stránce bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Důležité jsou při tom otázky přetěžování zaměstnanců a přesčasů, ale i dodržování limitů při zvedání břemen a osvěta zaměstnavatelů, z nichž někteří stále ještě nechápou, že pacient je břemeno.

Na špičkové úrovni je činnost svazových inspektorů a inspektorů BOZP, kteří při svých kontrolách nejen pomáhají řešit konkrétní problémy přímo na pracovištích, ale účastní se také přípravy a připomínkování příslušné legislativy.

Odborový svaz dbá na správné vyšetřování a odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a v případech potřeby poskytuje pomoc při zjednávání nápravy.

Na neúnosné pracovní podmínky v nemocnicích odborový svaz opakovaně upozorňoval také Radu vlády pro BOZP a Státní úřad inspekce práce.

Odborové a profesní vzdělávání

Základem činnosti odborových organizací je kolektivní vyjednávání se zaměstnavatelem, což předpokládá znalost právních předpisů i schopnost vyznat se v ekonomických ukazatelích. Odborový svaz proto na seminářích seznamoval zástupce odborových organizací s novinka-

mi v legislativě a za pomoci regionálních pracovníků, svazových právníků a ekonomky Ing. Jindřišky Chvalové jim pomáhal kolektivní vyjednávání úspěšně zvládnout.

Zásadní otázkou pro činnost odborových organizací je schopnost oslovovat zaměstnance, informovat je o práci a významu odborů a získávat nové členy, především mezi mladými kolegy.

Odborový svaz proto organizoval semináře věnované mladým odborářům a semináře zabývající se nábojem nových členů. Využíval při tom také zahraničních zkušeností z této oblasti.

Dlouhodobě odborový svaz věnuje pozornost ochraně zaměstnanců před všemi formami diskriminace, šikany a násilí na pracovišti, včetně mobbingu a bossingu. Této problematice se věnoval na seminářích, často organizovaných v rámci projektů, jichž se odborový svaz účastní.

Na seminářích na téma hospodaření odborových organizací získali členové výborů ZO od Ing. Milady Mikulenkové informace potřebné k řádnému vedení této agendy.

Pokračovaly úspěšné vzdělávací akce věnované jednotlivým profesím a organizované ve spolupráci se svazovými sekce, například konference Bezpečná sanitka, konference a seminář pracovníků hygienické služby, konference týkající se nemocnic atd.

Co nejvíce akcí odborového vzdělávání se svaz snažil hradit z mimosvazových finančních zdrojů – spolupracuje s nadací Friedricha Eberta, účastní se mezinárodních i národních projektů.

Odborový svaz je zároveň profesním sdružením, které pořádá akce celoživotního vzdělávání a vydává stanoviska k těmto akcím organizovaným dalšími pořadateli.

Služby členům a benefity

Nejnovějším a velmi důležitým benefitem členů odborového svazu je Zajišťovací fond, který naplno funguje od počátku roku 2014.

Pokračovaly oblíbené výhody nasmouvané odborovým svazem s T-Mobile a ČPP.

Pokračoval také slevový portál Českomoravské konfederace odborových svazů Odbory Plus.

Odborový svaz zajišťuje svým členům informační servis, a to v Bulletinu, který z úsporných důvodů vychází jako dvouměsíčník, na svazovém webu a také na znovu zprovozněném svazovém facebooku.

Odborovým organizacím, funkcionářům odborového svazu i jednotlivým členům OS jsou aktuální informace zasílány elektronickou formou. Nyní je k tomu úspěšně využíván nový program evidence odborového svazu Trewis.

Trewis je k dispozici také odborovým organizacím, aby i jim zjednodušil vedení členské evidence.

Stále větší oblibě odborových organizací se těší svazové sportovní hry.

Mezinárodní činnost

Odborový svaz je aktivní v evropském odborovém dění, především v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

Místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková na jednáních zastupuje nejen tento OS, ale i další odborové svazy veřejných služeb z ČR (ve Výkonném výboru EPSU a ve Stálém výboru sociálního dialogu zdravotnictví a sociálních služeb EPSU) a dokonce všechny odborové svazy veřejných služeb střední Evropy a západního Balkánu (ve Výboru žen celosvětové Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb – PSI).

Pokračovala spolupráce se Slovenským odborovým svazem zdravotnictví a sociálních služeb a dalšími partnery ze sousedních i dalších zemí, zástupci OS se v zahraničí účastnili mezinárodních seminářů a konferencí.

Vedení OS děkuje všem kolegyním a kolegům, kteří se na plnění programu odborového svazu, a tím také na zlepšení pracovních podmínek odborářů a zaměstnanců, podíleli.

Výčet nejdůležitějších jednání odborového svazu v období od sjezdu do 30. 6. 2016

Především kvůli odměňování, nedostatku personálu a špatným pracovním podmínkám jednalo opakovaně vedení odborového svazu s premiérem Bohuslavem Sobotkou a dalšími členy vlády – ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, ministrem financí Andrejem Babišem a ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou Tomínovou.

Výčet nejdůležitějších jednání viz níže.

Nejsou v něm zahrnuta standardní jednání s ministry a premiérem, která jsou součástí sociálního dialogu a odehrávají se na půdě tripartity a jejich pracovních týmů. Nejvyšší představitelé odborového svazu při prosazování svazových požadavků několikrát více než jiné odborové svazy vedou s ministry a premiérem i další osobní jednání a bohatou korespondenci.

Ve výčtu nejsou uvedena ani jednání na úrovni náměstků ministrů, jednání v pracovních skupinách a komisích Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva práce a sociálních věcí, korespondence s ministry a premiérem, jednání a korespondence kvůli konkrétním kauzám (problémy v konkrétní nemocnici, zdravotnické záchranné službě atd.).

Ve výčtu nejsou uvedena ani jednání a korespondence se zdravotními pojišťovnami, s hejtmany, jejich náměstkyněmi, radními a dalšími partnery, s nimiž odborový svaz jedná o zdravotnictví, sociálních službách, o plattech a mzdách a o dalších podmínkách práce zaměstnanců.

Jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou

18. prosince 2014: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o prioritách resortu pro rok 2015. Ministr zopakoval, že se snaží resort stabilizovat ekonomicky a personálně a že úhradová vyhláška pro rok 2015 umožní zvýšení platů a mezd, jak bylo deklarováno. Účastníci se shodli, že další prioritou by měl být zákon o veřejných nezis-

kových poskytovatelích lůžkové zdravotní péče.

21. ledna 2015: Zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů se sešli s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby projednali úhradovou vyhlášku na rok 2015 a její předpokládané dopady. Zaměstnavatelé tvrdí, že část nemocnic nemá na avizované zvýšení platů/mezd, nejhorší je situace v následné péči. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková sdělila, že OS si udělal rychlý průzkum a skutečně je téměř jedna třetina zaměstnavatelů z nemocnic, kteří odborářům hlásí, že nemají finance na zvýšení platů/mezd. Závěr z jednání – dopady úhradové vyhlášky přepočítá pracovní skupina složená ze zástupců sociálních partnerů a zdravotních pojišťoven. Ministerstvo zdravotnictví dodá písemné vyjádření k úhradám následné péče.

26. ledna 2015: S premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem se sešli odboráři ze zdravotnictví. Za OS se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková, za LOK-SČL předseda Martin Engel a místopředseda Miloš Voleman. Strany přednesly své priority a vrátily se k úhradové vyhlášce.

11. května 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou, jeho poradci a náměstkyní ministry zdravotnictví Lenkou Teska Arnoštovou o tezí zákona o neziskových nemocnicích.

22. června 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsedou ČMKOS Josefem Středulou a dalšími předsedy OS z rozpočtové a příspěvkové sféry jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem financí Andrejem Babišem o zvýšení platů zaměstnanců veřejných služeb.

8. července 2015: Před jednáním vlády se konala schůzka předsdkyně OS Dagmar Žit-

níkové a místopředsdkyně Ivana Břeňkové, místopředsedy Asociace poskytovatelů sociální péče ČR Jiřího Procházky a zástupců krajů Miloslava Čermáka a Ivany Stráské s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem financí Andrejem Babišem. Odbory, zaměstnavatelé a kraje upozornili na napjatou situaci ve financování sociálních služeb a požádali o zvýšení dotací pro sociální služby ještě v letošním roce. Vláda na večerním jednání schválila částku 720 mil. Kč pro dofinancování sociálních služeb, a to z rezervy MPSV.

21. července 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou o možnosti sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů.

21. července 2015: Odpoledne se konalo další jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou, kterého se předsdkyně OS Dagmar Žitníková účastnila jako zástupce ČMKOS spolu s ostatními předsedy OS veřejných služeb. Za vládní stranu se jednání zúčastnili také ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a ministr financí Andrej Babiš. Obsahem jednání bylo zvýšení platů a zvýšení finančních prostředků na tvorbu FKSP.

10. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími představiteli odborových svazů rozpočtové sféry a předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou a ministrem financí Andrejem Babišem o nárůstu platů zaměstnanců veřejných služeb a procentu tvorby FKSP.

15. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s premiérem Bohuslavem Sobotkou o návrhu odborů zvýšit platy a mzdy pro zaměstnance ve zdravotnictví o 10 %.

17. září 2015: V podvečerních hodinách, před jednáním tripartity, se opět sešli předsdkyně OS

rozpočtové sféry s premiérem Bohuslavem Sobotkou k jednání o platovém nárůstu pro zaměstnance veřejných služeb. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, která nesohlasila se zvýšením platů o 3 %. Odbory požadovaly zvýšení o 5 % a na toto navýšení je v návrhu státního rozpočtu dostatek financí. Zvýšení platů do mimotarifních složek nebývá spravedlivé a pro mnoho zaměstnanců je nereálné.

18. listopadu 2015: Konala se celostátní porada OSZSP ČR ke kritickému nedostatku zdravotníků v nemocnicích za účasti premiéra vlády ČR Bohuslava Sobotky, ministra financí Andreje Babiše, ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka a místopředsdkyně KDU-ČSL Zuzany Roithové, zástupce LOK-SČL předsedy Martina Engela, zástupců zaměstnavatelů, předsedy Asociace českých a moravských nemocnic Eduarda Sohliha. Za OS se zúčastnilo celé vedení svazu a zhruba 120 zástupců odborů z nemocnic.

13. dubna 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se spolu s dalšími členy krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů sešli s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem. Hlavním tématem jednání byla personální krize ve zdravotnictví a odměňování zaměstnanců v roce 2017.

19. dubna 2016: Předsdkyně OS veřejných služeb a veřejné správy a předseda ČMKOS Josef Středula se sešli s premiérem Bohuslavem Sobotkou a zástupci MPSV, aby projednali možnosti zvýšení platů v roce 2017. Za odborový svaz se zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

2. května 2016: S premiérem Bohuslavem Sobotkou o zvýšení platů v roce 2017 opět jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb, včetně Dagmar Žitníkové.

3. května 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel a prezident ČLK Milan Kubek se kvůli kritické situaci ve zdravotnictví sešli s předsedy koaličních stran Bohuslavem Sobotkou, Andre-

jem Babišem a Pavlem Bělobrádkem. Zúčastnil se také ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček spolu s náměstkem Tomem Phillipem.

9. května 2016: Se zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů se sešli premiér Bohuslav Sobotka a ministr zdravotnictví Svatopluk Němeček. Zástupci zaměstnavatelů, odborů i pacientů znovu premiérovi zopakovali, že personální situace v nemocnicích je kritická a že je potřeba stabilizovat zaměstnance nemocnic. K odchodům zdravotníků se přidávají i nezdravotníci, práce v nemocnicích je čím dál náročnější, možnost uplatnit se na trhu práce při současně ekonomické situaci je jednoduchá. Je nutné, aby vláda situaci urychleně řešila. Odborový svaz na jednání zastupovala předsedkyně Dagmar Žitníková.

Jednání s ministry Němečkem a Babišem a s ministryní Marksovou

2. prosince 2014: Krizový štáb odborů, zaměstnavatelů a pacientů se sešel s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem kvůli podobě úhradové vyhlášky. Jednání se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

26. února 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem financí Andrejem Babišem. Sdělili mu, že je nezbytně nutné personálně stabilizovat nemocnice. Jednali také o zákonu o neziskových nemocnicích, který je pro odbory zásadní, protože má přinést stabilitu do poskytování zdravotní péče a jistotu odměňování zaměstnancům. Zdůraznili, že finanční stabilizace je například otázkou zvyšování plateb za státní pojištění a zrealnění odvodů OSVČ, proto se obrátili na ministra financí.

2. března 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem kvůli situaci v resortu.

9. dubna 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem k jednání o návrhu zákona o veřejných zdravotnických organizacích.

16. dubna 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby projednali teze zákona o veřejných zdravotnických organizacích.

2. června 2015: Předsedkyně Dagmar Žitníková, odboráři z LOK-SČL a zástupci Asociace českých a moravských nemocnic a Asociace nemocnic se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a jeho náměstkyní Lenkou Teska Arnoštovou kvůli návrhu zákona o neziskových nemocnicích.

19. června 2015: O problémech, které odbory trápí ve zdravotnictví a v sociálních službách (nízké platy, nedostatek personálu), jednaly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková s ministrem financí Andrejem Babišem.

23. června 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem, aby zahájili jednání o nárůstu platů a mezd ve zdravotnictví pro rok 2016.

27. července 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a jeho náměstkyní o možnosti růstu platů a mezd ve zdravotnictví od 1. ledna 2016.

18. srpna 2015: Jednání odborů s ministrem Svatoplukem Němečkem k vývoji platů a mezd ve zdravotnictví se zúčastnila se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

8. září 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký se sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem. Znovu zrekapitulovali situaci s úhradami zdravotní péče a připomněli, že je potřeba řešit problém nízkých úhrad poskytovatelům sociálních služeb.

22. října 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími členy krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů jednala s vicepremiérem Andrejem Babišem o kritické personální situaci ve zdravotnictví a úhradách za poskytovanou zdravotní péči, které Ministerstvo zdravotnictví

navrhuje na rok 2016. Zdůraznili, že situace je velmi kritická a je potřeba rychle hledat řešení.

25. listopadu 2015: Vedení odborového svazu se setkala s ministryní školství Kateřinou Valachovou. Projednávalo s ní stanovisko OS k návrhům na změny ve vzdělávání všeobecných sester.

25. února 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o personálním zajištění nemocnic a o pracovních podmínkách zaměstnanců v souvislosti se zajištěním poskytování zdravotní péče.

9. března 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel jednali s ministryní práce a sociálních věcí Michaelou Marksovou o pracovních podmínkách zaměstnanců v sociálních službách.

18. března 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková spolu s dalšími členy krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů jednali s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem o kritické personální situaci ve zdravotnictví a o finančním zabezpečení zdravotní péče.

12. května 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková společně s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem vystoupila na tiskové konferenci, kde informovali o personální krizi v nemocnicích.

Jednání s poslanci a senátory

O zásadních otázkách jedná odborový svaz nejen s premiérem a ministry, ale také v Poslanecké sněmovně a v Senátu. Na této parlamentní půdě vysvětluje své záměry, upozorňuje na hlavní problémy, účastní se jednání výborů, zástupci odborového svazu zde vystupují na seminářích a konferencích.

Výčet těchto nejdůležitějších akcí a jednání viz níže.

9. prosince 2014: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a záchranáři – členové výkonné rady OS – jednali s poslanci, kteří mají vztah ke zdravotnické záchranné službě, a to napříč politickým spektrem. Diskutovali o možnosti otevřít a doplnit sociální program pro záchranáře a za-

bývali se možnostmi zlepšení fungování ZZS jako celku.

25. února 2015: V Poslanecké sněmovně se konal seminář pořádaný poslankyní Janou Hnykovou na téma Vykazování ošetřovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb. K problematice práce zdravotních sester v zařízeních sociálních služeb vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

3. března 2015: V Poslanecké sněmovně se uskutečnil pod záštitou poslankyně Jany Hnykové mezinárodní seminář Vznik Profesní komory sociálních pracovníků v České republice – příležitosti a rizika pro praxi. Semináře se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel spolu s členkou výkonné rady Marcelou Holčákovou a svazovou právníčkou Ivanou Štěpánkovou.

15. dubna 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu se svazovou právníčkou Mgr. Ivanou Štěpánkovou zúčastnily semináře v Senátu na téma Budoucnost českého zdravotnictví.

4. května 2015: Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se zúčastnili diskusního dopoledne nazvaného Nelékařské zdravotnické profese v ČR, které pořádala poslankyně Jana Pastuchová (ANO).

9. června 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání podvýboru pro nepojistné dávkové systémy, zdravotně postižené, seniory a sociálně ohrožené skupiny Poslanecké sněmovny o problematice úhrad zdravotní péče v sociálních službách.

10. června 2015: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila společného jednání výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny a výboru pro zdravotnictví a sociální politiku Senátu o problematice kojeneckých ústavů a hrazení zdravotní péče v sociálních službách.

24. června 2015: Jednání výboru pro zdravotnictví se v Poslanecké sněmovně zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Žitníková předala členům výboru písemnou

pokračování na straně 22

Výčet nejdůležitějších jednání odborového svazu v období od sjezdu do 30. 6. 2016

pokračování ze strany 21

informaci o problémech nízkých dotací a úhrad zdravotní péče v sociálních službách.

23. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková vystoupila na jednání výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny, kde upozornila na úskalí navrhované úhradové vyhlášky a požádala je o pomoc při řešení nízkých úhrad pro sociální služby. Předsdkyně Žitníková dále vystoupila k problematice ústavní péče o děti do tří let, kde sdělila stanovisko odborového svazu, že je potřeba rozvíjet všechny typy péče a není možné zrušit institucionální péči.

14. října 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny, kde spolu s ostatními zástupci krizového štábu nemocnic, odborů a pacientů upozornila poslance na kritickou personální situaci ve zdravotnictví a na úhradovou vyhlášku, která neumožňuje naplnění vládního slibu, že se od 1. ledna 2016 zvýší platy a mzdy o 5 %.

4. listopadu 2015: Jednání schůze výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Předsdkyně na jednání vystoupila k bodu financování ošetrovatelské péče v rámci odbornosti 913 (sestry v sociálních službách) a následně po ukončení výboru s některými poslanci diskutovala na téma pěstounské péče a fungování kojeneckých ústavů a domovů pro děti.

13. listopadu 2015: V Poslanecké sněmovně se konal seminář na téma Jak dál v přípravě zákona pro nelékařská zdravotnická povolání, který se zabýval personální situací v nemocnicích a možnými změnami ve vzdělávání zdravotních sester. Účastnilo se celé vedení OS. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková přednesla prezentaci na téma postavení zdravotnického personálu v praxi.

18. února 2016: Sociální výbor Poslanecké sněmovny jednal o problematice fungování dětských domovů pro děti do tří let, dofinancování zařízení pro děti

vyžadující okamžitou pomoc (ZDVOP) a o financování sociálních služeb. V diskusi vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která varovala před unáhlenými kroky transformace péče o děti.

18. února 2016: O ostře sledovaném návrhu zákona č. 110/1997 Sb., o potravinách a tabákových výrobcích, jednal zemědělský výbor Poslanecké sněmovny. Jednání se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Zemědělský výbor podpořil návrh, aby do restaurací mohli hygienici až poté, co nastane problém.

27. dubna 2016: Místopředsdkyně Ivana Břeňková se zúčastnila jako zástupce veřejnosti jednání Senátu, který měl na programu novelu zákona o potravinách, předloženou Ministerstvem zdravotnictví a schválenou Poslaneckou sněmovnou. Senát návrh novely schválil ve znění předloženém Poslaneckou sněmovnou, tedy se zachováním kompetencí hygienické služby.

27. dubna 2016: V Poslanecké sněmovně jednal o situaci v sociálních službách výbor pro sociální politiku. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková opět upozornila poslance na nutnost dofinancování zdravotní péče v sociálních službách a na potřebu zvýšit dotace pro poskytovatele, a tím umožnit zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců. Žitníková znovu připomněla poslancům, že personální situace je i zde složitá a že za nízké platy a mzdy nelze zaměstnance dlouhodobě udržet.

8. června 2016: Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila schůze výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny k bodu Informace o činnosti mezíresortní pracovní skupiny k sociálně zdravotnímu pomezí, stavu přípravy změnového zákona.

Jednání v komisích a skupinách

K prosazování svých zájmů, řešení aktuálních problémů i ovlivňování podoby budoucích předpisů a finančních toků ve zdravotnictví a sociálních službách využívá odborový svaz také práce v ministerských ko-

misích a pracovních skupinách, případně vládních výborech. Výčet těchto nejdůležitějších jednání viz níže.

Místopředseda Lubomír Francel je členem Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků Ministerstva zdravotnictví. Pravidelná jednání této komise nejsou ve výčtu zahrnuta.

25. listopadu 2014: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na MPSV zúčastnila prvního jednání Mezíresortní pracovní skupiny k řešení problematiky sociálně zdravotního pomezí.

5. února 2015: Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil na Ministerstvu zdravotnictví jednání pracovní skupiny k novele vyhlášky č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, v platném znění. Tato skupina má připravit znění novely v souvislosti s novelou zákona č. 96/2004 Sb. a vyhlášky č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků.

6. února 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání dotační komise MPSV.

9. února 2015: Prvního jednání pracovní skupiny pro dopady úhradové vyhlášky Ministerstva zdravotnictví a zabezpečení finančních prostředků ke zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví a částečně v sociálních službách se zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Podala zprávu za OS a požádala o přepočty u uvedených zdravotnických zařízení.

9. dubna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnili jednání pracovní skupiny pro novelu personální vyhlášky.

16. dubna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání mezíresortní komise MPSV a MZ ke konceptu dlouhodobé péče.

15. května 2015: Jednání dílčí pracovní skupiny k novele personální vyhlášky pro lůžkovou péči se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

26. května 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání řídicí skupiny

MPSV k přípravě Strategie rozvoje sociálních služeb na léta 2016 – 2020., kde se řešila také aktuální situace v sociálních službách.

8. června 2015: Jednání dílčí pracovní skupiny k novele personální vyhlášky pro lůžkovou péči se zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

16. června 2015: Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání pracovní skupiny tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví k otázce navýšení platů a mezd ve zdravotnictví.

18. června 2015: Jednání výboru rady vlády pro oblast BOZP se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, aby přítomným odborníkům prezentovala problémy, se kterými se odbory potýkají ve zdravotnictví a v sociálních službách.

2. září 2015: Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil prvního jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání, která byla ustanovená Ministerstvem zdravotnictví k novele zákona o nelékařích.

16. září 2015: Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání.

18. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání rady vlády pro oblast BOZP, kde přítomně upozornila na kritickou personální situaci v nemocnicích a na plošné porušování zákoníku práce v oblasti BOZP ve zdravotnických zařízeních.

5. října 2015: Jednala pracovní skupina pro nelékařská zdravotnická povolání, zúčastnili se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

19. října 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnili jednání pracovní skupiny pro nelékařská zdravotnická povolání. Znovu zde zopakovali, že kritický nedostatek sester je způsoben především jejich špatnými pracovními podmínkami a systém vzdělávání je až druhotnou záležitostí.

11. listopadu 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předsdkyně KR Praha Růžena Menšíková se zúčastnily na MPSV prvního jednání pracovní komise, která má za úkol vytvořit personální standardy v sociálních službách. Žitníková opět zopakovala požadavek odborů, aby personální standardy byly nastavené na optimální počty a aby garantovaly, že práce v sociálních službách bude bezpečná.

11. ledna 2016: Na Ministerstvu zdravotnictví o změnách ve vzdělávání sester a dalších připravovaných změnách zákona č. 96/2004 Sb. jednala pracovní skupina pro nelékařská zdravotnická povolání. Zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

1. února 2016: Jednání dotační komise MPSV pro poskytování neinvestičních dotací v oblasti sociálních služeb se jako náhradnice zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková.

8. února 2016: Na MPSV se sešla stálá pracovní komise pro tvorbu personálních standardů a kvalifikací v sociálních službách. Jednání se za OS zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a Růžena Menšíková.

18. března 2016: Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil jednání pracovní skupiny pro nelékařské zdravotnické pracovníky Ministerstva zdravotnictví.

11. května 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na MPSV zúčastnila jednání meziresortní komise, která řeší problematiku zdravotně-sociální péče.

2. června 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání pracovní skupiny MZ k personálním standardům. Jednalo se o novele zákona o nelékařích a novele vyhlášky, kterou se stanoví kompetence všeobecných sester a zdravotnických asistentů.

13. června 2016: Pracovního jednání komise MPSV pro tvorbu standardů se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

23. června 2016: Na MZ se sešla pracovní skupina nelékařských zdravotnických pracovníků k návrhům na úpravu vyhlášky o činnostech zdravotnických a jiných odborných pracov-

níků. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zdůraznila, že odbory odmítají nivelizaci rozdílu činnosti mezi všeobecnou sestrou a praktickou sestrou a v případě zvyšování kompetenci požadují zvýšení odměn za práci zdravotníků. Zúčastnila se také místopředsdkyně Ivana Břeňková.

Jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR – tripartity

Na jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR (tripartity) se setkávají nejvyšší představitelé všech tří sociálních partnerů. Plenární schůzi tripartity tvoří předseda vlády, delegace vlády ve složení sedmi ministrů, sedm představitelů zaměstnavatelských svazů a sedm představitelů odborů.

Tripartita projednává nejdůležitější otázky v oblasti hospodářské politiky, pracovněprávních vztahů, kolektivního vyjednávání a zaměstnanosti, sociálních otázek, mezd a platů, veřejných služeb a veřejné správy, bezpečnosti práce, rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání, postavení ČR v rámci EU. Projednávají se zde tedy všechny důležité návrhy – programové prohlášení vlády, návrh státního rozpočtu, návrhy zákonů, vládních koncepcí a další důležité materiály.

1. prosince 2014: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková požádala premiéra Sobotku o svolání samostatného jednání s odbory a zaměstnavateli k úhradové vyhlášce na rok 2015. Navrhla, aby se při novele zákoníku práce rozšířilo ustanovení, že pásmové odměňování lze použít u všech zaměstnanců pouze v jejich prospěch, což znamená, že nelze zaměstnanci přiznat nižší platový stupeň, než mu náleží podle délky praxe.

16. března 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila projednání situace v lázeňství.

27. dubna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková informovala o tristní situaci úhrad zdravotní/ošetrovatelské péče v sociálních službách. Premiérovi Bohuslavu Sobotkovi předala písemný návrh řešení úhrad v roce 2015. Dále požádala ministryni práce a sociálních věcí Michaelu Marksovou o svolání jednání MPSV, Ministerstva zdravotnictví, zdravotních pojiš-

toven, krajů a sociálních partnerů kvůli rychlému nalezení možnosti financování zdravotní/ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

17. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zopakovala požadavky odborů na zvýšení platů. OS navíc požaduje zvýšit objem financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb o 2 mld. Kč. V souvislosti s kritikou personální situací odborový svaz, a také ČMKOS, požadují zvýšit objem financí státu za jeho pojištění. Předsdkyně Žitníková zdůraznila, že legislativně to je možné, v parlamentu je novela zákona o veřejném zdravotním pojištění.

5. října 2015: Na žádost odborů byl projednán bod Informace k odměňování zdravotnických pracovníků v nemocnicích. Předsdkyně OS Dagmar Žitníková v rámci tohoto bodu upozornila přítomné, že úhradová vyhláška na rok 2016 neumožní zvýšit platy a mzdy o vládou a ministrem avizovaných 5 %. Objem mzdových prostředků ve výši 1,8 mld. umožňuje zvýšení okolo 2,5 až 3 %. Žitníková také opět zopakovala informace o kritické personální situaci a upozornila přítomné, že hrozí omezování nemocniční péče pro pacienty.

14. prosince 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková informovala o problematice špatných pracovních podmínek – nízkých platů a přetěžování pracovníků. Znovu připomněla, že hlavním důvodem problémů je podfinancování zdravotnictví a také nízké platby státu za jeho pojištění. Tripartita se na základě návrhu odborů shodla na nutnosti zvýšení plateb státu za jeho pojištění.

1. února 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání pléna tripartity, které se na podnět odborů opět zabývalo problematikou zdravotnictví.

6. června 2016: Se stanoviskem OS k personální krizi v nemocnicích vystoupila předsdkyně Dagmar Žitníková.

Stálými expertními orgány, které na odborné úrovni řeší záležitosti věcně, jsou pracovní týmy tripartity. Na všech jednáních tripartitních týmů, ať už měla jakýkoliv program, odborový svaz prosazoval dobré pracovní, mzdové a pla-

tové podmínky zaměstnanců. Velmi naléhavě nastoloval otázku kritického nedostatku zaměstnanců a z toho vyplývajícího přetěžování zaměstnanců a neúnosně zhoršených pracovních podmínek.

Jednání pracovního týmu RHSD ČR pro zdravotnictví – zdravotnické tripartity

Zdravotnická tripartita projednává předložené návrhy zákonů a další aktuální otázky. Vedoucí týmu je místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Navrhuje program jednání, které se koná na Ministerstvu zdravotnictví za účasti zástupců všech sociálních partnerů – vlády (zástupci Ministerstva zdravotnictví, Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí), zaměstnavatelů (nemocnice, pojišťovny) a odborů (ČMKOS, LOK-SČL).

Za odborový svaz se jednání účastní předsdkyně Dagmar Žitníková, která předkládá závěry za stranu odborů na plénu tripartity.

20. ledna 2015: Jednání se zaměřilo na priority ministerstva, legislativní plán práce, ekonomiku a otázku, zda úhradová vyhláška zajistila finanční prostředky potřebné na zvýšení mezd a platů zaměstnanců o 5 %. Pracovní tým se usnesl na práci skupiny, která bude sledovat a vyhodnocovat dopady úhradové vyhlášky. Ve skupině bude za odbory místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel.

12. března 2015: Jednání se věnovalo situaci v lázeňství a dopadům úhradové vyhlášky na zvýšení mezd a platů zaměstnancům ve zdravotnictví.

30. dubna 2015: Zástupci odborů, zaměstnavatelů, VZP ČR a ministerstva si opět předali informace, zda jsou či nejsou finance na zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví kryty veřejným zdravotním pojištěním. Zástupci zaměstnavatelů (Asociace českých a moravských nemocnic) nepředložili jmenný seznam nemocnic, ve kterých nejsou finance na krytí nárůstu mezd a platů. AČMN zpracovala a předložila celkový sumář, který ukazuje, že v nemocnicích nutné finance nejsou.

Výčet nejdůležitějších jednání odborového svazu v období od sjezdu do 30. 6. 2016

pokračování ze strany 23

Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková za odbory předložila podle krajů seznam nemocnic, ve kterých nedošlo ke zvýšení mezd a platů.

27. května 2015: Jednala pracovní skupina tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví. Skupina se dohodla, že se sejdou zástupci Asociace českých a moravských nemocnic a Ministerstva zdravotnictví a konkrétně poukáží na nemocnice, kde nejsou plněny sliby o zvýšení mezd a platů kvůli nedostatku financí z úhradové vyhlášky. Vše bude důvěrné z důvodu řešení situace a naplnění slibu.

20. srpna 2015: Na základě požadavku zdravotnické tripartity se konalo jednání zástupců Ministerstva zdravotnictví a sociálních partnerů k návrhu novely zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, k části úhrad zdravotnických prostředků.

23. listopadu 2015: Jednání se zabývalo způsobem předkládání statistických údajů nemocnic. Cílem je získat přehled o počtech zaměstnanců, jejich odměňování a pracovní době.

1. prosince 2015: Projednával se materiál aktuální situace ve zdravotnictví, stav prací k zákonu o neziskových zdravotnických organizacích.

5. května 2016: Tripartitní pracovní tým ustavil pracovní skupinu, která se bude zabývat otázkou mezd ve zdravotnictví a efektivitou systému veřejného zdravotního pojištění. Jednání skupiny se zúčastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

25. května 2016: K materiálu Ministerstva zdravotnictví Akční plán Zdravotnictví 2017 – kvalitní, stabilní a efektivní zdravotnictví vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

Jednání pracovního týmu RHSD ČR pro sociální otázky – sociální tripartity

1. dubna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková upozornila na nedostatečné objemy financí, které byly přes státní dotace přidělené poskytovatelům

sociálních služeb, a vyzvala MPSV, aby se ke zvýšení objemu financí do sociálních služeb sešla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová s ministrem financí Andrejem Babišem. Dále připomněla další problémové oblasti, mezi které patří nedořešené financování zdravotní péče v sociálních službách a problémy s neregistrovanými poskytovateli sociálních služeb. Z podnětu OS se na jednání také řešila situace v kojeneckých ústavech.

25. května 2015: Opět se projednávalo podfinancování sociálních služeb a problematika nedostatečných úhrad ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb.

5. ledna 2016: Jednání se zabývalo paušální úhradou ošetrovatelské péče v roce 2016, konceptem dlouhodobé péče, spoluprací MZ a MPSV na změně úhrad zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb v roce 2017, Národní strategii rozvoje sociálních služeb a novelou zákona o sociálních službách. Za odborový svaz se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

15. dubna 2016: Řešilo se dofinancování sociálních služeb v letošním roce, odměňování zaměstnanců v sociálních službách v roce 2017 a novela zákona o sociálních službách. Se stanovisky k jednotlivým bodům vystoupily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

18. května 2016: Projednávala se aktuální situace v sociálních službách. Za OS se jednání zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Jednání pracovního týmu RHSD ČR pro pracovní právní vztahy, kolektivní vyjednávání a zaměstnanost

17. července 2015: Jednání se za OS zúčastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Na programu byla informace o projektu k problematice pracovních lékařských služeb.

25. ledna 2016: Jednání se za OS účastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Bodem jednání byla problematika dávek nemo-

cenského pojištění, konkrétně otázka karenční doby.

25. dubna 2016: Jednání mělo na programu novelu zákoníku práce, odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková zdůraznila požadavek svazu na sjednocení odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů a na nerovné odměňování zdravotnických zaměstnanců v orgánech ochrany veřejného zdraví.

Jednání OS s dalšími partnery

Ve své činnosti pokračuje krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů, v němž se odborový svaz velmi aktivně angažuje. Při řešení problémů odborový svaz spolupracuje také s jinými odborovými a profesními subjekty, se svazy, asociacemi a sdruženími zaměstnavatelů i s dalšími partnery, kteří se zabývají problematikou zdravotnictví a sociálních služeb.

Výčet nedůležitějších jednání s těmito partnery viz níže.

26. listopadu 2014: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková jednaly s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem o dalším společném postupu při prosazování požadavků na zvýšení platů a mezd zaměstnancům ve zdravotnictví.

29. listopadu 2014: Regionálního jednání České asociace sester se v Brně zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková. Informovala o dopadech personální vyhlášky a o aktualitách v oblasti jednání o platech a mzdách a návrhu nařízení vlády pro rok 2015.

2. prosince 2014: Krizový štáb odborů, zaměstnavatelů a pacientů projednal návrh úhradové vyhlášky na rok 2015. Jednání se zúčastnil náměstek ministra zdravotnictví Tom Philipp.

8. ledna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se kvůli úhradové vyhlášce sešla s předsdou Asociace českých a moravských nemocnic Eduardem Sohlichem.

14. ledna 2015: Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se sešli se zástupci Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR nad návrhem ke spolupráci ve formě strukturální dohody.

8. dubna 2015: Kvůli aktuálním problémům v nemocnicích se sešli předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem a prezidentem Svazu pacientů ČR Lubošem Olejárem.

25. srpna 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdou Lubomírem Franclem sešli s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem, aby se vzájemně informovali o vyjednávání o nárůstu platů a mezd ve zdravotnictví od 1. 1. 2016.

14. září 2015: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a předsda LOK-SČL Martin Engel probírali postup při jednání o zvýšení platů a mezd pro zaměstnance nemocnic od 1. 1. 2016.

24. února 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková jednaly se zástupci Unie zaměstnavatelských svazů ČR a Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR o projektu PESISS III. Projekt se zabývá otázkou účasti zaměstnavatelů v evropských strukturách sociálního dialogu v oblasti sociálních služeb.

26. února 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková, předsdkyně pražské krajské rady Růžena Menšíková a členka výkonné rady Marcela Holčáková se zúčastnily jednání Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR o personálních standardech.

5. dubna 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání předsedy ČMKOS Josefa Středuly s prezidentem České lékařské komory Milanem Kubkem.

8. dubna 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila Sněmu České asociace sester, kde seznámila přítomné s aktivitami a postoji odborového svazu k personální krizi ve zdravotnictví a k novele zákona o nelékařích. Informovala také o iniciativě OS sjednotit odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví pod systém platů.

13. dubna 2016: Předsdkyně OS Dagmar Žitníková na konferenci Profesního svazu zdravotnických pracovníků v sociálních

službách vystoupila s příspěvkem o odměňování a pracovních podmínkách všeobecných sester v sociálních službách.

29. dubna 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se zúčastnili jednání krizového štábu nemocnice, odborů a pacientů.

3. května 2016: V pražském hotelu DUO se sešli delegáti Shromáždění zástupců nemocnic. Hostem jednání byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

5. května 2016: Sešel se krizový štáb nemocnic, odborů a pacientů, aby projednal aktuální krizovou personální situaci v nemocnicích. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsedkyně

Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

9. května 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla se zástupcem Profesní a odborové unie zdravotnických pracovníků Jakubem Hudcem k materiálu POUZP a České asociace sester "Návrh metodického pokynu o řešení situací spojených s poraněním ostrými předměty ve zdravotnictví a prevenci jejich vzniku". Předsedkyně Žitníková se s Mgr. Hudcem dohodla, že předloží sociálním partnerům návrh, aby materiál projednala zdravotnická tripartita.

24. května 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání Asociace poskytovatelů

sociálních služeb ČR zúčastnila v Českých Budějovicích mezinárodní konference Sociální služby v ČR a Evropě. V rámci prvního dne konference bylo slavnostně podepsáno Memorandum sociálních partnerů – OSZSP ČR a APSS ČR –, ve kterém se zavázali, že budou společně prosazovat uzavření kolektivní smlouvy vyššího stupně, jejímž prostřednictvím by se zlepšily pracovní podmínky zaměstnanců v sociálních službách.

25. května 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková na jednání komise pro sociální záležitosti Rady Asociace krajů ČR zhodnotila spolu s prezidentem Asociace poskytovatelů sociál-

ních služeb ČR Jiřím Horeckým a předsedou Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václavem Krásou spolupráci s komisí.

6. června 2016: Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla s ředitelem VZP ČR Zdeňkem Kabátkem, aby konzultovala mimo jiné i otázku prostředků na zvýšení mezd a platů zaměstnanců ve zdravotnictví a částečně v sociálních službách.

6. června 2016: Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s generálním inspektorem Státního úřadu inspekce práce Rudolfem Hahnem, aby projednali pracovní podmínky zaměstnanců ve zdravotnictví.

Mezinárodní aktivity odborového svazu

Z hlediska řešení konkrétních problémů odborářů a postavení zaměstnanců je velmi důležité zapojení odborového svazu do činnosti evropských i celosvětových odborových struktur. Problémy, které řeší odborové svazy veřejných služeb, jsou totiž v evropských zemích hodně podobné – například horší platy a mzdy žen, minimální mzda, jednotný rámec vzdělávání pro vybrané kategorie zdravotnických pracovníků atd. Výměna zkušeností na mezinárodní úrovni je proto velmi cenná.

Evropská federace odborových svazů veřejných služeb

V sociálním dialogu na evropské úrovni se jedná o zásadních tématech, která ovlivňují nejen postavení odborů a zaměstnanců, ale i životy všech občanů. Projednávají se pracovní podmínky zaměstnanců, odborová práva, podmínky pro poskytování zdravotní a sociální péče.

Odborový svaz je členem Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) a Mezinárodní federace odborových svazů veřejných služeb (PSI).

V EPSU jsou za Českou republiku sdruženy OS zdravotnictví a sociální péče, Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády, OS ECHO, OS hasičů, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR, OS pracovníků kulturních zařízení, OS pracovníků kultury a ochrany přírody, OS státních orgánů a organi-

zací, OS UNIOS, mimo strukturu ČMKOS je v EPSU SOS Energie.

Tyto odborové svazy jsou součástí volebního obvodu EPSU pro střední Evropu a západní Balkán. Odborový svaz s nimi spolupracuje a aktivně se účastní setkání volebního obvodu EPSU, kde předkládá souhrnnou zprávu za Českou republiku. Ve zprávě hodnotí úroveň sociálního dialogu na národní, regionální, místní a podnikové úrovni, ekonomickou situaci a její dopady na sociální úroveň zaměstnanců veřejných služeb.

- Místopředsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ing. Ivana Břeňková zastupuje odbory veřejných služeb ČR ve Výkonném výboru EPSU, ve Stálém výboru sociálního dialogu zdravotnictví a sociálních služeb (EPSU–HSS) a je členkou Výboru pro rovné příležitosti žen a mužů (EPSU–WEC).

- Místopředsedkyně Břeňková zastupuje odborové svazy veřejných služeb regionu střední Evropa a západní Balkán ve Výboru žen (PSI–WOC), současně je zástupcem titulára ve Výkonném výboru PSI za volební region střední Evropy a západního Balkánu.

- Svazová právnička Mgr. Ivana Štěpánková je zástupkyní ve Stálém výboru sociálního dialogu zdravotnictví a sociálních služeb (EPSU–HSS).

Společné problémy, společné zájmy, společné akce

- Odborový svaz je aktivně za-

pojen do všech forem evropského odborového dění, protože jediné tak může ovlivnit předpisy, které se poté vztahují i na Českou republiku.

Proto mají velký význam společná vystoupení evropských odborářů (včetně eurodemonstrací, společné podpory formou tiskových zpráv, kampaní, jichž se zástupci OS pravidelně účastní). Tyto velké společné akce byly a jsou zaměřené hlavně proti snaze privatizovat veřejné služby, proti politice úspor na úkor zaměstnanců, proti přetěžování zaměstnanců, proti propouštění a nezaměstnanosti, proti diskriminaci žen a dalších skupin obyvatel.

Odborový svaz tak například podpořil rozsáhlou odborovou kampaň Voda je lidské právo, kampaň upozorňující při příležitosti MDŽ na diskriminaci žen a 7. duben 2016 jako den protestů proti privatizaci a komercializaci zdravotnictví.

- Jedním z hlavních témat evropských odborů je ochrana zdraví a bezpečnost zaměstnanců.

Odborový svaz je zapojen do aktivit EPSU, které se týkají Směrnice o pracovní době, pracuje na tom, aby se dodržovaly limity pracovní doby, přestávky v práci a aby zaměstnanci nebyli přetěžováni.

Odborový svaz se účastní kroků k implementaci Směrnice o poranění ostrými předměty.

Odborový svaz se účastní jednání o problematice mobility, migrace, náboru a udržení zdravotnických pracovníků.

- Mezi zásadní cíle EPSU i odborového svazu patří nábor a udržení členské základny odborů a práce s mladými odboráři.

Proto se například zástupci odborového svazu 10. – 12. února 2016 v Londýně zúčastnili školení pod názvem Nábor a organizace v odborových svazech v oblasti zdravotnictví a sociální péče.

Spolupráce se slovenskými a dalšími kolegy

Pokračuje tradiční dobrá spolupráce s partnerským Slovenským odborovým svazem zdravotnictví a sociálních služeb. Každoročně se setkávají výkonná rada a výkonný výbor obou svazů, setkání se účastní i členové dozorčích rad. Společně se čeští a slovenští odboráři potkávají také na odborných konferencích a družstvo slovenského odborového svazu se pravidelně a velmi úspěšně účastní sportovních her.

Odborový svaz spolupracuje také s dalšími partnerskými svazy v sousedních i vzdálenějších zemích, organizuje a spoluorganizuje konference, semináře a návštěvy.

Například sekce zdravotnických záchranných služeb již po několika letech spolupracuje s kolegy z Velké Británie.

Prostřednictvím Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) je Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR členem Mezinárodní odborové konfederace (MEOK) a Evropské odborové konfederace (EOK).

Odborové vzdělávání od VII. sjezdu odborového svazu do 30. 6. 2016

Za jeden z pilířů své činnosti považuje odborový svaz oblast vzdělávání členů. Zásadními tématy seminářů je získávání nových členů odborů a vzdělávání mladých odborářů, posilování sociálního dialogu, informování o změnách v pracovním právu a dalších pro činnost

odborů nezbytných právních předpisů. Věnuje se také vzdělávání odborových funkcionářů v oblasti hospodaření a účetnictví odborové organizace. Vždy se při tom snaží využít všech možností financování seminářů a konferencí z mimosvazových zdrojů.

Při zajišťování seminářů odborový svaz využívá zkušeností a možností spolupráce s kolegy z Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU), a to jak při zajištění financování vzdělávacích akcí, tak při výběru témat.

Pokračuje spolupráce s Nadací

Friedricha Eberta, odborový svaz se tak snaží zajistit financování pro maximální možný počet vzdělávacích akcí.

Další vzdělávací akce odborový svaz organizuje v rámci projektů Českomoravské konfederace odborových svazů.

Mladí odboráři

Pro mladé odboráře byly ve spolupráci s EPSU uspořádány tři semináře.

Datum konání	Název akce	Počet účastníků	Druh akce
12. - 14. 6. 2015	Odbory a mladí lidé. Jak dál? Pilotní seminář	42	víkendový seminář EPSU
23. - 25. 10. 2015	Odbory a mladí lidé. Jak dál? Zvládání konfliktu a verbální agrese	29	víkendový seminář EPSU
22. - 24. 4. 2016	Odbory a mladí lidé. Jak dál? Pracovní právo	35	víkendový seminář EPSU

Získávání nových členů

Získávání nových členů se věnoval seminář EPSU pořádaný v Londýně ve dnech 10. – 12. února 2016, jehož se za odborový svaz zúčastnilo 5 zástupců. Na tuto akci navazoval seminář uspořádaný v Praze dne 10. května 2016, jehož se zúčastnilo 20 odborářů. Větší

počet účastníků není vhodný, protože by neumožnil ukázkou praktického nácviku situací jako je vysvětlování významu odborů při získávání nových členů, reakce na obvyklé námitky o zbytečnosti odborů v dnešní době atd

Posilování sociálního dialogu

Odborový svaz se v rámci Českomoravské konfederace odborových svazů v roce 2015 zúčastnil projektu „Realizace vzdělávacích seminářů směřujících k zajištění posilování sociálního dialogu na všech jeho úrovních“. Projekt je koncipován jako základ vzájemné spolupráce sociálních partnerů zastupujících zaměstnavatele i zaměstnance v Radě hospodářské a sociální dohody ČR (tripartitě), ke kterému se přihlásili všichni Odborový svaz získal na uspořádání těchto seminářů finanční prostředky v celkové výši 78 500 Kč.

účastníci tripartity (ČMKOS, Asociace samostatných odborů ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR).

Projekt byl zaměřen na posilování sociálního dialogu v ČR na národní, regionální, odvětvové i podnikové úrovni.

V rámci tohoto projektu bylo na podzim roku 2015 uspořádáno 8 seminářů zaměřených na podrobnou informovanost organizací zaměstnavatelů na celostátní a krajské úrovni a hodnocení jejich výsledků, námětů a návrhů. V rámci tohoto projektu bude na podzim roku 2016 uspořádáno celkem 12 seminářů, kde se bude hovořit o pro-

blematice týkající se důležitých zájmů pracujících (koncepční novela zákoníku práce, připravované úpravy evi-

dence odborových organizací a organizací zaměstnavatelů a novela občanského zákoníku.

Datum konání	Místo konání	Počet účastníků
6. 10. 2015	Praha	26
8. 10. 2015	Hradec Králové	17
14. 10. 2015	Pardubice	26
15. 10. 2015	Jihlava	21
22. 10. 2015	Zlín	23
26. 10. 2015	Brno	33
5. 11. 2015	Karlovy Vary	17
11. 11. 2015	Plzeň	24

V roce 2016 se OSZSP ČR zapojil v rámci ČMKOS do projektu § 320a – Koncepční novela zákoníku práce a změny v oblasti zaměstnanosti. Semináře jsou zaměřeny na přípravu členů na vzájemná jednání s orga-

nizacemi zaměstnavatelů na celostátní a krajské úrovni a hodnocení jejich výsledků, námětů a návrhů. V rámci tohoto projektu bude na podzim roku 2016 uspořádáno celkem 12 seminářů, kde se bude hovořit o pro-

blematice týkající se důležitých zájmů pracujících (koncepční novela zákoníku práce, minimální mzda, financování dřívějších odchodů do důchodu u namáhavých a rizikových prací, dopady Průmyslu 4.0 a digitali-

zace práce na pracovní právo a zaměstnanost atd.).

Právníci odborového svazu přednášejí i na dalších vzdělávacích akcích. Na seminář si je pozvali například odboráři z Dobrušky a odboráři z Opavy.

Hospodaření odborových organizací

S velkým zájmem a velmi kladnými ohlasy se setkaly čtyři semináře věnované problematice hospodaření odborových organizací a účetnictví (viz Bulletin č. 5-6/2016 strany 19-21).

Datum konání	Místo konání	Počet účastníků
11. 6. 2015	Praha	18
28. 4. 2016	Praha	24
5. 5. 2016	Olomouc	42
12. 5. 2016	Praha	28

Vzdělávací akce sekce

Pokračovaly již tradiční vzdělávací akce sekce, které se kvůli svému kvalitnímu obsahu stále těší velkému zájmu.

Datum konání	Název a místo konání akce	Počet účastníků
10. 6. 2015	konference Bezpečná sanitka, Praha	90
4. 5. 2016	konference Bezpečná sanitka, Praha	76
28. 5. 2015	konference Neziskové nemocnice a pracovní podmínky jejich zaměstnanců, Praha	58
30. a 31. 5. 2016	mezinárodní konference o problematice nemocnic, Praha	41
18. 5. 2015	konference na téma služební zákon a další novinky v hygienické službě, Brno	40
19. 5. 2015	seminář sekce pracovníků hygienické služby o služebním zákonu a uzavírání kolektivních smluv, Místřín	43

	Dětský pozdrav	1. část tajenky	Činnost	Kuchyň. potřeba	Etiopské sídlo	Otrlec		Otvory ve zdi	Znoj	Značka hliníku	Výrobky	Dostihové družstvo	2. část tajenky	Avšak
Grafoman							Pěče (sloven.)							
Oblouky nesené piliři							Zvon (básn.) Mužské jméno							
	Římskými čísl. 650 Střešní žlab				Franc. město 2x snížený tón					Zjevení Lama alpaka				
SPZ voz. Olomouce				Verdiho opera Planetka					Jídlo (dětský) Vdaná žena					Symet-rála
Předložka			Značka jíz. kol Mohamedův druh				Pardubický podnik Pokyn							
Hořké žaludeční léky						Oblaka Svízelná situace						Snížený tón Omamná látka		
Naplňnost						Souhlas Zámořská velmoc					Ruská řeka Český režisér			
	Opět Vrstva prvohor				Červení Cesta letadlem					Primát Psovitá šelma			3. část tajenky	Asijský jelen
Domácí zvíře				Potřeby kovboje Hutnická zařízení					Stiskací spona Krutovládce					
Latinská spojka			Domácí Josef Kry				Bodavý hmyz Vytvářet obrazy							
Hazardní hra						Jmění Chudozubý savec								
Zámek na Rakovnícku					Část el. motoru Ženské jméno							Ruský souhlas Druh pryskyřice		
	Myšlenka Ranní vláha					Uzbecké sídlo Egyptská bohyně					Zn. elekt-ronvultu Podšivk. tkanina			Tenká příze
Části úst				St. název radonu Vitr						Zarážka Stovky				
Část vozu			Italská sopka Zn. kilo-ampéru						Mořské rybky Německá řeka					
Kositi							Samočinný stroj							
Jižní ovoce							Prodě-lávat							Pomůcka: Alat, Ed, Nant, tatu Oma, Ur.

Tajenkou je citát, jehož autorem je André Breton.

Tajenka z minulého čísla: Národ reaguje, když se probouzí z iluzí.

PŘÍSLOVÍ

Hrozby se jenom rojí, dokud ... (viz tajenku).

T	S	O	N	L	I	B	A	T	S	E	N	O	V	I	C	K	A
S	Á	P	O	R	A	D	A	N	S	E	C	I	L	I	S	K	D
O	P	K	E	R	T	B	N	E	Ú	E	E	A	F	U	N	N	N
N	A	V	O	K	A	R	K	R	E	C	A	T	K	A	L	Y	A
Č	L	N	N	R	L	Ě	O	E	A	E	K	L	R	O	R	K	L
I	E	U	I	S	B	D	L	Z	P	R	I	V	Á	T	L	A	A
T	S	O	N	R	A	F	I	N	S	K	É	L	I	T	O	R	P
E	T	C	A	P	O	L	N	I	C	E	K	O	Ř	E	N	L	R
O	I	A	I	D	A	O	H	L	O	S	D	E	N	O	A	E	O
P	N	R	P	M	L	S	O	U	V	I	S	L	O	S	T	T	D
O	A	D	I	K	O	K	T	Č	O	K	E	N	I	C	E	B	E
J	O	N	Á	P	M	U	K	I	L	S	J	C	R	N	M	Č	J
E	I	Z	D	Í	M	L	K	N	S	K	E	R	O	H	A	P	N
M	E	D	N	A	T	E	B	A	L	K	A	N	I	S	T	K	A

BALKANISTKA - BARONET - BLATA - BROKÁT - ČESNO - DENTÁLA - DRACOUN - EMPIRIE - FARNOST - FLOSKULE - INZENT - KOŘEN - KRAKOVAN - KUMPÁN - LAKTACE - LASICE - LOKACE - LOKNA - LUČINA - LULKA - METANOL - MINIMALIZACE - MOUKA - NESOUHLAS - NESTABILNOST - NEÚRODA - NONETO - NOVICKA - OKENICE - ORION - PAHOREK - PALANDA - PALESTINA - PANDA - PARAFIN - PIANINO - POETIČNOST - POJEM - POLNICE - PORADA - PRIVÁT - PRODEJNA - PROTILÉK - RABAT - ROZSEDLINA - SEKRECE - SILICE - SLOVO - SOUVISLOST - STABILNOST - STISK - TANDEM - TŘESK - VINYL - VRANKA - ZÁKLON.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývající 11 písmen čtených po řádcích tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . ne z cizí meze.



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotnictví a sociální péče.

Sleva pro členy OSZSP ČR je 15 % a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb 8 % z aktuální nejnížší nabízené ceny.

Informace o aktuálních nejnížších dostupných cenách dostanete na stránkách Bona Serva (www.bona-serva.cz), přes e-mail objednavky.recepce@bona-serva.cz nebo na recepci na telefonním čísle 776 03 48 89.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200 Kč / noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování objednat dopředu. Cena za 1 den parkování je 250 Kč.

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10 % v nově otevřené kavárně Coffee no54tu.

ohlédnutí

Poslanci už zase jednají o zákazu kouření. Zase, jako již mnohokrát před tím, někteří z nich vykreslují katastrofické scénáře krachujících restaurací. A vymýšlejí nejružnější opatření, jak zákaz obejít. Jako by kouření bylo základním lidským právem! Více než 29 milionů korun stojí letos cesty poslanců do zahraničí, v předcházejících letech to bylo podobné. Výslovně vyhozené peníze, když si při tom nevšimli, jak náramně se dál daří restauracím a hospůdkám v zemích, kde kouření zakázali už před lety. A v Evropě je těch zemí drtivá většina. Před několika dny jsme se zastavili na oběd v restauraci v Liběchově (nedaleko Mělníka a Kokořínska). Jídlo bylo v pořádku, ale to ostatní strašně. Za dokořán otevřenými okny jeden kamion za druhým, což ještě zhoršoval fakt jejich zastavování a rozjíždění se v křižovatce. Standardní jídelní lístek, standardní cedule na zdi žádající, aby se v době oběda nekouřilo. Bylo právě poledne. Než jsme se stačili najíst, stihl starší muž u vedlejšího stolu vykourit šest (!) cigaret, jeho společník jen o trochu méně. U následujícího stolu obědval další muž s vnučkem, z doléhajících útržků hovoru vysvitlo, že ho byl vyzvednout ve školce. Vyprávěl si s ním, jednou rukou ho co chvíli hladil po hlavě a ve druhé držel zapálenou cigaretu. Když si k nim přisedla dvojice známých, zvýšila se přesla kourících na tři proti jednomu předškoláčkovi. Jsi tu na výletě, jsi tu na výletě, neřeš to, neřeš to, opakovala jsem si v duchu, abych vydržela být zticha. Vydržela jsem, ale stálo mě to spoustu sil. Poslanci likvidující po léta snahu zakázat v restauracích a na dalších veřejných místech kouření jsou většinou titíž, kteří mají v jiných souvislostech plná ústa Evropy. Pokud jde o kouření, chci mít v České republice místo bezohledných a smradlavých liběchovských poměrů konečně tu Evropu!

PhDr. Marie KLÍROVÁ, klirova.marie@cmkos.cz

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509
v Nakladatelství Květa Dědovská.
Redaktorka PhDr. Marie Klírová
Adresa redakce: OSZSP ČR,
Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,
telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,
internet: www.zdravotnickeodborny.cz
Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,
č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.
MK ČR 7493