

# Bulletin č. 11-12

listopad - prosinec 8. 12. 2016

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickegodbory.cz

Úbytek členů. Co s tím?

strana 11

FKSP od 1. 1. 2017

strana 13

O sestřích v zemích V4

strana 16

## Celkově se nám daří, tak si to užijme!



Úvodníky v našem Bulletinu mají standardní charakter. V jejich psaní se pravidelně střídá vedení odborového svazu a snažíme se v nich postihnout významné nebo zajímavé události předcházejících dnů. Co je tedy významné právě teď? Je toho mnoho, ale protože se sešel rok s rokem, tak bych se chtěla věnovat hlavně nám.

Něco je nového, něco staronového, něco se pravidelně opakuje. V září a říjnu se konaly krajské konference, v listopadu jsme měli konferenci celostátní. Všude jsme hodnotili náš program a jeho plnění, zabývali jsme se výzvami pro budoucnost. V tomto volebním období se může mnohým zdát, že je relativně klid. Nestojíme na náměstích, neorganizujeme veřejnost, aby nám pomohla zachovat naše resorty jako veřejnou službu. To je jedna strana mince.

Druhá je ovšem také, ale je méně viditelná a zřejmě není dost propagovaná. Jednání s členy zástupci vlády také bývají bouřlivá. Zvýšení platů, úpravy FKSP, nic nepřišlo samo. Všechno jsme museli tvrdě vyargumentovat, o vše jsme se museli „poprat“. V posledních dvou letech opakovaně prosazujeme zvýšení platů a mezd, kolem dokola řešíme nedostatek zaměstnanců v nemocnicích a sociálních službách. Mzdy a platy a jejich zvyšování jsou naše trvalky.

Tarifů se zvyšovat daří, problémem je zvýšení v akciovkách. Nesouhlasíme s nastavenou diskriminací a intenzivně jednáme o sjednocení odměňování, o změně zákoníku práce. Je to sice běh na dlouhou trať, ale nevzdáváme ho.

Nedostatek zdravotníků a také ostatních profesí graduje. Ne-

souhlasili jsme s Ministerstvem zdravotnictví navrhovaným zkratkovitým řešením dovést na turistická víza sestry a lékaře z Ukrajiny, trváme na nepodkročitelných podmínkách pro výkon práce (zkouška z jazyka, prokázání odborných znalostí). Primárně prosazujeme zlepšení pracovních podmínek, a tím také návrat našich zdravotníků.

Není to jednoduché. Opakovaně vysvětlujeme stejné věci, a když už to vypadá, že něco vyjde, tak mnohdy přichází politická změna. Ale nevzdáváme to! Odboráři jsou zvyklí potýkat se s problémy, řešit věci, do kterých se nikomu nechce.

Celkově se nám daří, ale je potřeba, abychom si své malé i velké úspěchy a výhry uměli také užít a abychom investovali sami do sebe.

Celostátní konference schválila významnou pomoc našim členům a odborovým organizacím. Prostřednictvím pojišťovny

D.A.S. odboráři dostanou benefit, který je určen jen pro nás a naše rodinné příslušníky. Pro členy našeho svazu jsme dohodli poskytování nepřetržité právní pomoci pro pracovní a také osobní problémy. Použitím „dashky“ se nám „uvolní ruce“, takže pro základní organizace budeme moci poskytovat širší poradenství například v oblasti kolektivního vyjednávání a rychlejší pomoc. Informace o produktech a pojištění dostanete ihned po uzavření smlouvy.

Není toho málo, co se podařilo. Samozřejmě jsou i záležitosti, které nedopadají přesně podle představ všech. Znáte to sami. Sto lidí, sto různých názorů. Důležité je ovšem vědět a připomínat si, jaké jsou naše cíle, co chceme, z čeho vycházíme a kam směřujeme. Víme, že občas nemáme stejné názory, ale důležité je, že se v zásadních věcech shodneme. Na rozdíl od politických stran je naše odborová

## úvodník

politika jasná, čitelná a dlouhodobá. Prosazujeme sociální věci, staráme se o zaměstnance, o lidi.

A za vaší starost o blaho jiných bych vám všem chtěla poděkovat. Díky vám, odborovým funkcionářům a členům, svaz funguje a spolu jsme úspěšní. Za vedení svazu a zaměstnance vám všem děkuji za vynikající spolupráci. Přejeme radostné Vánoce a do nového roku vám i vašim blízkým hodně zdraví, štěstí, lásky, pohody a pochopení.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**

zitnikova.dagmar@cmkos.cz

PS: Protože inovujeme, tak od nového roku se budou v psaní úvodníků střídát členové výkonné rady. A tento náš Bulletin budete dostávat nikoliv v papírové, ale v elektronické podobě, což odborovým organizacím i odborovému svazu zjednoduší předávání informací přímo jednotlivým členům.

## Celostátní konference odborového svazu

**Celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR jednala v pátek 11. a v sobotu 12. listopadu v pražském hotelu Olšanka. Zúčastnilo se jí 115 delegátů z odborových organizací, kteří byli zvoleni na krajských konferencích.**

**Konferenci krátce zahájily předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a krátká prezentace připomínající aktivity odborového svazu v uplynulých dvou letech, tedy v období od VII. sjezdu odborového svazu, který se konal 20. a 21. listopadu 2014.**



Ivana Břeňková omluvila předsedu Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středulu a předsedu Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Antona Szalaye, kteří se v Bratislavě účastnili sjezdu slovenské Konfederace odborových svazů.

Účast na celostátní konferenci slíbila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která se v průběhu akce omluvila, že se nestihne dostavit kvůli pracovním povinnostem.

\*\*\*

Účastníky konference poté pozdravil bývalý dlouholetý předseda odborového svazu RNDr. Jiří Schlanger. Připomněl, že před lety se na celostátní konfe-

pokračování na straně 4

## Děkuji

Jaroslava Doleželová .....str. 9

## Publikovali jsme: anketa Jak čelit odlivu personálu

Bc. Dagmar Žitníková .....str. 9

## Odborová akademie

Martin Vostal .....str. 10

## Úbytek členské základny

Bc. Andrea Drexlerová .....str. 11

## Sbírka zákonů od 4. 10. do 30. 11. 2016

JUDr. Hana Lisá .....str. 11

## Ze života inspektora BOZP

Zbyněk Moravec .....str. 11

## Zapomenutý paragraf

Zbyněk Moravec .....str. 13

## FKSP v roce 2017

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová str. 13

## Důchody od 1. ledna 2017

Ing. Jindřiška Chválová .....str. 13

## Ekonomické výsledky nemocnic

Ing. Jindřiška Chválová .....str. 14

## O zdravotních sestřích V4

Zuzana Netolická .....str. 16

## Nežijeme věčně – recenze

Prof. PhDr. RNDr. H. Haškovcová, CSc. ....str. 17

## Krajské konference 2016

Mgr. Lubomír Francil .....str. 18

## Plzeňská krajská konference

.....str. 18

## Němeček v PN v Dobřanech

Milan Synek .....str. 19

## Středočeská krajská konference

.....str. 20

## Olomoucká krajská konference

.....str. 21

## Moravskoslezská krajská konference

.....str. 22

## Revize elektrických zdr. prostředků

Zbyněk Moravec .....str. 23

## Ošetřovně při péči o dítě

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová .....str. 23

## Zlínská krajská konference

.....str. 24

## V Berlíně o bezpečné péči

Ing. Ivana Břeňková .....str. 25

## Jak nevyhořet?

Agáta Šmehilová .....str. 26

## Výkonná rada v listopadu

Jednání výkonné rady se ve čtvrtek 10. listopadu věnovalo celostátní konferenci, která začínala druhý den. Dagmar Žitníková informovala o jednáních kvůli sjednocení odměňování ve zdravotnictví, která byla vedena s poslanci napříč politickým spektrem. Na toto téma vedení OS jednalo také s premiérem Bohuslavem Sobotkou a s ministrem financí a předsedou hnutí ANO Andrejem Babišem.

Sdělila, že nově zvoleným představitelům krajů byly zaslány dopisy informující o existenci krajských rad a žádající o úvodní schůzky za účasti vedení odborového svazu.

Uvedla, že situace na jihomoravské ZZS, která je ve stávkové pohotovosti, se ještě nevyřešila.

Vysvětlila, že k zákonu o sociálních službách existují tři různé novely, které nejsou vzájemně propojené. OS navrhuje, aby se jednotlivé novely stáhly a aby se připravila jedna novela, která bude řešit

skutečné problémy, s nimiž se sociální služby potýkají. Největším problémem není právní úprava, ale nedostatečný objem financí, které jsou do sociálních služeb alokovány z veřejných zdrojů (nízké úhrady ze zdravotního pojištění, nízké dotace).

Tomáš Havlásek informoval, že společně s poslankyní a bývalou členkou výkonné rady Janou Hnykovou byli 8. listopadu jednat s ředitelem Správy důchodového zabezpečení o nárůstu byrokracie v sociálních službách spojené s pře-

dáváním důchodů klientům a úhradami pobytu. Ráno před schůzí výkonné rady byli o tomtéž jednat na MPSV s ředitelem odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení Mgr. Davidem Pospíšilem.

Dagmar Žitníková informovala, že 150 hlasy poslanců se podařilo změnit povinnosti odborových organizací vůči rejstříkovým soudům. Velké poděkování si v této souvislosti zaslouží poslanec Jaroslav Zavadil (ČSSD), bývalý předseda ČMKOS. Změna by měla platit od 1. 1. 2017. Odborový svaz do ZO zašle prováděcí pokyny, jak mají postupovat. Odborové organizace v nich najdou předpřipravené materiály, do kterých jen doplní své konkrétní údaje.

Lubomír Francil uvedl, že v programu evidence členů Trewis odborové organizace udělaly od počátku roku již více než 3000 změn, což vede k dalšímu upřesňování evidence.

Soňa Vytisková okomentovala zápis z posledního jednání dozorčí rady odborového svazu.

Ivana Břeňková sdělila, že na úrovni evropských odborů se při jednáních o standardech v sociálních službách upozorňuje na velký lobbying firem vyrábějících určité pomůcky a zboží.

Informovala o kampani Evropské odborové konfederace za zvýšení platů a mezd.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční 13. prosince.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz



*Dlouhodobé snahy odborového svazu odstranit diskriminaci v odměňování v nemocnicích a sjednotit toto odměňování pod systém platů vrcholily v posledním období intenzivními jednáními na nejvyšší politické úrovni. Například v úterý 1. listopadu se předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel kvůli tomu sešli s ministrem zdravotnictví Svatoplukem Němečkem a premiérem Bohuslavem Sobotkou.*

## Krajská rada Zlínského kraje jednala s hejtmánem Jiřím Čunkem



V pondělí 21. listopadu 2016 jednala krajská rada Zlínského kraje za účasti předsedkyně OSZSP ČR Bc. Dagmar Žitníkové s hejtmánem Zlínského kraje Jiřím Čunkem (KDU-ČSL). Jednání byla přítomna také radní Zlínského kraje pro sociální záležitosti, neziskový sektor a rodinnou politiku Michaela Blahová (KDU-ČSL).

Po úvodním představení bylo hlavním tématem nastavení spolupráce, předávání zkušeností z terénu – pracovní podmínky, odměňování. Diskutovalo se o současné situaci ve zdravotnictví a sociálních službách z pohledu současného vedení kraje a z pohledu zástupců z nemocnic a sociálních služeb, kteří se s posky-

továním zdravotní a sociální péče setkávají každý den v praxi.

Hejtmán Čunek kriticky hovořil o odměňování v sociálních službách, rozdílech v neziskových organizacích a příspěvkových organizacích kraje. Poukázal na nedostatek středního zdravotnického personálu v nemocnicích, hospodaření nemocnic a zadluženost Zlínského kraje. Zdůraznil, že se v následujícím období zaměří na efektivní hospodaření s finančními prostředky, jimiž kraj a jeho organizace disponují.

Radní Blahová hovořila o kvalitě poskytovaných sociálních služeb a ošetřovatelské péči v pobytových zařízeních sociálních služeb. Uvedla nutnost zachování ošetřovatelské péče, kterou vykonávají všeobecné sestry v domovech, a to v náležitém rozsahu, vzhledem ke skladbě přijímaných uživatelů s příspěvkem

na péči převážně vyšších stupňů. Sdělila, že ošetřovatelská péče v pobytových zařízeních sociálních služeb bude patřit k jejím prioritním zájmům.

Hejtmán i radní se shodli na nezbytné spoluúčasti pacientů a uživatelů při poskytování zdravotních a sociálních služeb.

Závěrem byl hejtmán požádán o účast zástupců odborů na jednáních zdravotního a sociálního výboru. O účasti odborových zástupců na jednáních v jednotlivých výborech bude rozhodnuto po podání písemné žádosti z OS. Do výboru pro zdravotnictví bude navržena členka krajské rady Ludmila Šromotová a do sociálního výboru předsedkyně krajské rady Marcela Holčáková.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
předsedkyně KR OSZSP ČR  
Zlínského kraje,  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

Nedostatek zdravotních sester, dalších zdravotníků a ostatních zaměstnanců se odborový svaz snaží řešit již více než rok. Opakovaně jsme žádali o prověření různých možností čerpat finanční prostředky na nové zaměstnance z operačních programů a prostřednictvím programů aktivní politiky zaměstnanosti. Děletrvajícím úsilím přineslo první plody!

Problematicky se aktivně chopila náměstkyně ministryně zdravotnictví Lenka Teska Arnoštová a ve spolupráci s předsedkyní OS zdravotnictví a sociál-

ní péče ČR Dagmar Žitníkovou a prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů Jiřím Horeckým opakovaně jednala se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce ČR.

Zaměstnavatelům a odborovým organizacím v nejbližších dnech zašleme informace, jak lze využít nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ve zdravotnictví a v sociálních službách ke zvýšení počtu pracovníků v zařízeních.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

ve čtvrtek 1. prosince v Brně a týkalo se konkrétních problémů na Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje. S hejtmánem JUDr. Bohumilem Šimkem, náměstkyní hejtmána Mgr. Ing. Taťanou Malou a radním zodpovědným za zdravotnictví Igorem Chlupem za účasti vedoucího odboru kontrolního a právního JUDr. Romana Heinze jednali předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel spolu s předsedy odborových organizací záchranářů Bohuslavem Zrzou a Michalem Vlkem a zástupkyní lékařů MUDr. Freyovou kvůli nedořešeným problémům na zdravotnické záchranné službě. (viz foto)

Na jednání přítomní informovali hejtmána a zástupce kraje o problémech v organizaci, o důvodech vyhlášení stávkové pohotovosti a o současném špatném klimatu na záchraně. Hejtmán si vše vyslechl a odborům slíbil, že se bude situacím velmi intenzivně zabývat. Za velmi vstřícné odbory považují, že na základě jejich žádosti na jednání obdrželi z kraje výsledky kontroly, která se v organizaci konala. Dalším vstřícným krokem je fakt, že se radní Igor Chlup setká se zaměstnanci záchranky a vyslechne si informace o situaci přímo od nich.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Lubomír Francel

### Už jednáme s novými představiteli kraje

Zdravotnictví a sociální služby mají různé zřizovatele. Mezi ty nejvýznamnější patří kraje. Po letošních krajských volbách předsedkyně OS Dagmar Žitníková zaslala dopisy nově zvoleným hejtmánům, s blahopřáním ke zvolení a žádostí o osobní jednání s vedením svazu a krajskými radami. Většina hejtmánů na dopis reagovala, a tak se v krajích uskutečnilo již několik schůzek.

První jednání se konalo téměř symbolicky v kraji, odkud předsedkyně OS pochází. V pondělí 21. listopadu se ve Zlíně krajská rada setkala s hejtmánem Jiřím Čunkem, aby projednali možné formy spolupráce a informovali vedení kraje, tedy hejtmána Čunka a radní Michaelou Blahovou zodpovědnou za oblast sociálních služeb, o problémech, které trápí zaměstnance v nemocnicích a sociálkách.

Samostatný článek předsedkyně krajské rady Marcely Holčákové najdete na vedlejší straně Bulletinu.

\*\*\*

Druhé jednání se uskutečnilo ve středu 30. listopadu v Liberci. Za odbory se jednání zúčastnili členové krajské rady Miluše Váňová, Hana Vilimová a Dušan Morman, regionální pracovníce Ivana Burešová, místopředseda OS Lubomír Francel a předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Krajskou reprezentaci vedle hejtmána Martina Půty zastoupili náměstek hejtmána a radní zodpovědný za zdravotnictví Přemysl Sobotka, radní zodpovědný za sociální služby Pavel Svoboda a bývalý

náměstek hejtmána Petr Tulpa.

S Libereckým krajem byla v minulém volebním období intenzivní spolupráce, staronový hejtmán členy krajské rady zná osobně, takže jednání se neslo v příjemné atmosféře. Projednali jsme situaci na zdravotnické záchranné službě, navyšování mezd zaměstnanců nemocnic a platů v sociálních službách a celkové problémy, které kraj v našich resortech trápí.

Hejtmán sdělil, že s navýšením mezd v krajských nemocnicích kraj počítá a závazek z Memoranda splní i přesto, že úhrady za poskytovanou zdravotní péči v Liberecké nemocnici jsou nízké. Situaci v sociálních službách kraj vnímá, stejně jako odborový svaz, jako vážnou, platy zaměstnanců jsou nízké, je potřeba se zaměřit na jejich zvýšení, a to zvláště u pracovníků v přímé péči.

Předsedkyně OS nabídla možnost spolupráce členů krajské rady ve zdravotním a sociálním výboru kraje a nabídka byla vnímána velmi pozitivně.

\*\*\*

Další jednání s nově zvoleným hejtmánem se uskutečnilo



### 14. října

\* Vedení OS jednalo se zástupci odborových organizací na krajské konferenci Plzeňského kraje.

### 17. října

\* Jednání Rady ČMKOS se za vedení OS zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

\* S hlavní hygieničkou ČR Mgr. Evou Gottvaldovou jednala místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Hlavním bodem byl požadavek na úpravu platových tarifů a příplatků za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s prezidentem Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiřím Horeckým a předsedou Národní rady osob se zdravotním postižením ČR Václavem Krásou sešla s ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem k projednání návrhu VZP na úpravu úhrad inkontinenčních pomůcek. Všechny organizace se shodly na tom, že nelze, aby jediným kritériem pro úhrady pomůcek byla nejnižší cena.

\* Odpoledne se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla se zástupci německých odborů a odborníků, kteří se v ČR účastnili semináře expertů „Další vzdělávání, pracovní trh a Evropa“. V rámci jednání předsedkyně Žitníková seznámila přítomné se vzdělávacím systémem zdravotníků v ČR.

### 18. října

\* Krajské konference Moravskoslezského kraje se zúčastnilo celé vedení OS.

### 19. října

\* Konala se krajská konference Olomouckého kraje. Jednání se zúčastnilo celé vedení OS.

### 20. října

\* Krajské konference Zlínského kraje se za vedení OS zúčastnili místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

### 20. a 21. října

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání Sdružení lázeňských míst ČR zúčastnila celostátní lázeňské konference ve Františkových Lázních s názvem Konkurenceschopnost českých lázní v evropském prostoru. V diskusi předsedkyně vystoupila s příspěvkem, že lázně nelze budovat bez zaměstnanců a podle odborů nastal čas, aby se konečně i ve spolupráci se zaměstnavateli zlepšily pracovní podmínky a hlavně nízké mzdy.

## 21. října

\* Zástupci vybraných odborových svazů veřejných služeb jednali s vedoucím poradců předsedy vlády PhDr. Vladimírem Špidlou. Na programu byl návrh na úpravu vyhlášky FKSP a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., k platovým tarifům.

## 24. října

\* Místopředseda OS Lubomír Franc a předsedkyně KR OSZSP Praha Růžena Menšíková jednali na magistrátu hl. města Prahy s radním pro sociální politiku Danielem Hodkem o problémech poskytování sociálních služeb na území hl. města Prahy.

\* V budově Ministerstva zdravotnictví jednala pracovní skupina tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví o dopadech úhradové vyhlášky pro rok 2017 na zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví. Současně se projednával podklad předložený Ministerstvem financí ke zvýšení efektivity v resortu zdravotnictví. Zúčastnila se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

\* V odpoledních hodinách se vedení OS setkalo s tajemníkem ministerstva financí Adamem Vojtěchem, který má v kompetenci efektivitu zdravotnictví.

## 25. října

\* Jednání výboru pro rovné příležitosti ČMKOS se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

\* S vedoucím poradců předsedy vlády PhDr. Vladimírem Špidlou se sešly předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková. Na programu byla otázka zabezpečení financí na zvýšení platů a mezd zaměstnanců ve zdravotnictví v roce 2017.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se sešla v Poslanecké sněmovně s několika poslanci z různých politických stran, aby je informovala o diskriminační situaci v odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví v nemocnicích akciových společnostech.

## 27. října

\* Vedení odborového svazu se zúčastnilo konference ČMKOS k připravované novele zákoníku práce.

## 1. listopadu

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a předseda LOK-SČL Martin Engel jednali s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou

# Celostátní konference odborového svazu

pokračování ze strany 1

renci diskutovalo o globalizaci, jejích výhodách a rizicích. Výhody podle něj zůstaly nevyužity, rizikům se neumíme účinně bránit, což je důvod, proč je svět stále více rozpolcený. Navíc vydobytá práva se rozměňují v jednotlivostech, což lidi stále více štvě.

Situace odborů je složitá. Aby lidi oslovily, musí být zajímavé. Zároveň musí zůstat hodnověrné. To znamená permanentně mapovat, co lidi zajímá, na co myslí.

Za chybu Schlanger považuje, že zaměstnavatelé a zaměstnanci se nedostali zpět do vedení VZP – tuto pozici jim sebral exministr zdravotnictví David Rath. Zdravotnictví je podle Schlanger systém, který nikoho pozitivně nemotivuje, proto ho nebaví. Ze zdravotnictví ho zajímá lázeňství, protože to není nuda. Na lázeňství se ukazuje

hodnověrnost politických struktur. Ocenil, že tato vláda přijala pravidla, která umožnila lázeňství žít. Sociální služby podle Schlanger nevyužívají svůj potenciál, nejsou připraveny na stárnutí populace, terénní služby nejsou zajištěny ve všech regionech a sociální služby se nepřátelsky staví k inovacím.

\*\*\*

Dagmar Žitníková omluvila ministra zdravotnictví Svato-pluku Němečka, který počítal s účastí na celostátní konferenci, ale musel se omluvit kvůli nemoci. Proto přečetla jeho zdravotní. V ní ministr Němeček poděkoval odborovému svazu za spolupráci a uvedl, že je hrdý na to, že se společně podařilo prosadit zvýšení platových tarifů a základních mezd. Nyní Ministerstvo zdravotnictví a ČSSD podporují návrh na sjednocení odměňování, které požaduje odborový svaz.

\*\*\*

Ministra zdravotnictví proto na jednání celostátní konference zastoupil náměstek Tom Phillip, který připomněl hlavní témata letošních jednání a největší úspěchy – úhradovou vyhlášku, navýšení plateb za státní pojištění, zvýšení tarifních platů a základních mezd o 10 procent. Ministerstvo se snaží prosadit pravidelnou valorizaci plateb za státní pojištění.

Platové tarify již byly zvýšeny v nařízení vlády, úhradová vyhláška, která bude platit od 1. ledna 2017, přinese zvýšení prostředků tak, aby o 10 procent mohly být zvýšeny i základní mzdy v akciových společnostech. Toto zvýšení mezd je zakotveno v memorandu podepsaném s hejtmany krajů. Zvýšení platby za státní pojištění by mělo do zdravotního pojištění přinést navíc 3,5 miliardy korun, o dalších 9 miliard by se měly zvýšit platby na zdravotní pojištění díky dobré kondici ekonomiky.

Za dlouhodobý dluh označil náměstek Phillip problematiku zdravotně sociálního pomezí, což zahrnuje i úhradu práce zdravotních sester v sociálních službách. Ministerstvo zdravotnictví se proto snaží na řešení těchto problémů intenzivně spolupracovat s Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Ministerstvo zdravotnictví prosazuje změny ve vzdělávání lékařů i vzdělávání středních





zdravotnických pracovníků, chce zvýšit kompetence zdravotních sester. V té souvislosti uvedl, že by mělo dojít ke zrušení současného kreditního systému ve vzdělávání.

Poděkoval za ocenění postupu ministerstva v případě lázeňství a doplnil, že za velký úspěch považuje konkrétní zakotvení nároku pacienta na lázeňskou léčbu v indikačním seznamu, který je součástí zákona. To je velmi důležité jako dlouhodobá jistota pro pacienty i pro lázně.

**Předsedkyně OS Dagmar Žitníková** doplnila, že pro odborový svaz je nepřijatelné, aby se zvyšovaly kompetence zdravotních sester a zároveň nedošlo ke zvýšení jejich platů a mezd. Počítá se, že dnešní asistenty nahradí praktické sestry, které budou moci pracovat samostatně, ale musí zůstat rozdíl mezi kompetencemi praktické sestry a všeobecné sestry.

**Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková** dodala, že odborové organizace v nemocnicích akciových společnostech určitě čeká náročné jednání o zvýšení mezd. Připomněla, že i tentokrát bude pracovat skupina, která bude posuzovat, zda nemocnice v úhradové vyhlášce opravdu dostaly finanční prostředky na zvýšení mezd. Je její členkou, takže pokud v některých nemocnicích bude vedení odborům tvrdit, že finance na zvýšení mezd nejsou, mají si tyto odborové organizace vyžádat ekonomické podklady a obrátit se na odborový svaz.



\*\*\*

**Předseda Asociace českých a moravských nemocnic a viceprezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR MUDr. Eduard Sohlich, MBA.**, ocenil dlouhodobou spolupráci s odborovým svazem a dodal, že nemá rád, když se proti sobě staví zaměstnanci a zaměstnavatelé. AČMN zastupuje 130 nemocnic a ví, že regionální nemocnice jsou stále v nejistotě a v ekonomickém ohrožení. Připomněl velkou nespravedlnost v možnostech čerpat krajské, státní či evropské dotace, některé nemocnice na ně nejsou schopny dosáhnout. Kritizoval, že na školách studuje málo budoucích lékařů a dalších zdravotníků.

Zdůraznil, že AČMN se vůbec nebrání sjednocení platů a mezd, ale za dodržení zásadních podmínek. Je třeba, aby byly jasně stanovené úhrady péče, protože v těchto nemocnicích tvoří osobní náklady největší část celkových nákladů. Proto AČMN

navrhuje finančně oddělit základní nemocniční péči a vysoce specializovanou péči, zavést paušální náhradu u nepřetržité péče, alokovat veřejné zdroje pro všechny nemocnice, zavést střední vzdělání pro SZP, podpořit zvýšení školských kapacit a zjednodušit přijímání zahraničních pracovníků.

**Předsedkyně OS Dagmar Žitníková** zdůraznila, že řešení problémů malých nemocnic nespočívá v tom, aby se vzaly peníze fakultním nemocnicím nebo specializovaným centřům. Je třeba, aby všichni společně prosazovali, aby do zdravotnictví přišlo víc peněz.

\*\*\*

**Prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a prezident Unie zaměstnavatelských svazů Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA.**, poděkoval odborovému svazu za dobrou spolupráci a zdůraznil, že v řádově 90

pokračování na straně 6

a ministrem zdravotnictví Svatooplukem Němečkem o návrhu na změnu systému poskytování mezd v lůžkových zařízeních obchodních společnostech.

#### 1. a 2. listopadu

\* Konference Unie zaměstnavatelských svazů ČR pod názvem Zdraví 17 se aktivně zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

#### 2. listopadu

\* Jednání sekce nezdravotnických pracovníků se postupně zúčastnilo celé vedení OS.

#### 3. listopadu

\* V Psychiatrické nemocnici v Dobřanech se konalo společné setkání odborářů, zaměstnanců a vedení nemocnice s ministrem zdravotnictví Svatooplukem Němečkem. Akce se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

#### 4. listopadu

\* Výbor sekce pracovníků hygienické služby jednal o aktuálním stavu a dalším zajištění práce orgánů ochrany veřejného zdraví.

\* Se zástupci Ministerstva zdravotnictví a advokátní kanceláře Bakeš sešla předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s JUDr. Dominikem Brůhou, aby projednali současný stav vydávání Zdravotnických novin.

#### 4. a 5. listopadu

\* V Kolíně se sešla skupina expertů právníků, zástupců ekonomů a odborářů, kteří se zaměřují na právní otázky a jsou uskupeni v Asociaci pro kolektivní vyjednávání. Za OS se zúčastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

#### 6. – 9. listopadu

\* V Bruselu jednal výkonný výbor Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU). Českou republiku zastupuje a jednání se zúčastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

#### 7. listopadu

\* Na jednání v budově Generálního úřadu práce se sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková, prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, náměstkyně ministra zdravotnictví Lenka Teska Arnoštová a náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek MPSV JUDr. Jiří Vaňásek, aby projednali možnosti využití nástrojů a financí z aktivní politiky zaměstnanosti pro resorty zdra-

voctnictví a sociálních služeb. Jednání se uskutečnilo na základě návrhu odborového svazu, aby Ministerstvo zdravotnictví našlo způsob, jak zvýšit počty zaměstnanců v nemocnicích.

### 9. listopadu

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomírem Franclem se sešli se zástupci odborového svazu OSPEA, aby se dohodli na dalším společném postupu odborových organizací ve věci kolektivního vyjednávání ve Státních léčebných lázních Janské Lázně.

### 10. listopadu

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel se sešli s ministrem financí a předsedou hnutí ANO 2011 Andrejem Babišem kvůli nerovnému odměňování zaměstnanců nemocnic podle právních forem zařízení.

\* Jednala výkonná a dozorčí rada odborového svazu.

### 11. – 12. listopadu

\* Konala se celostátní konference OSZSP ČR.

### 14. listopadu

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání rady ČMKOS.

\* Na VZP se konalo další kolo jednání k inkontinenčním pomůckám. Za OS se zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková. S ředitelem VZP Zdeňkem Kabátkem bylo dohodnuto, že se VZP bude touto problematikou nadále intenzivně zabývat a že se pro budoucí spolupráci nastaví pravidla tak, aby byli sociální partneři o připravovaných změnách informováni s předstihem. Unie zaměstnavatelských svazů ČR navíc předložila návrh na úpravu kritérií pro nákup inkontinenčních pomůcek hrazených z veřejného zdravotního pojištění.

### 15. listopadu

\* Konalo se jednání sekce zdravotnických záchranných služeb za účasti prezidenta Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR MUDr. Marka Slabého, MBA. Za vedení OS se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

\* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková spolu s dalšími zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy zúčastnila jednání s ministrem financí Andrejem Babišem. Odbory předložily mi-

procentech panuje mezi odborovým svazem a Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR shoda.

Podepsali společně memorandum, které by mělo vyústit v podepsání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

Asociace stejně jako odborový svaz prosazuje, aby částka pro sociální služby byla dostatečná už ve státním rozpočtu, což se nepodařilo ani pro příští rok.

Pro asociaci stejně jako pro OS jsou nepřijatelné připravované minimální personální standardy, požadují, aby byly zpracovány optimální personální standardy.

Společně požadují zrušení nejnižších tabulek platových tarifů a jednají o úhradách

zdravotní péče v sociálních službách.

Společně jednali s úřadem práce o tom, aby úřady práce byly aktivnější v podpoře zřizování nových pracovních míst v sociálních službách a poskytování dotací na zřizování těchto pracovních míst sanitářů a ošetřovatelů.

Společně s odborovým svazem se UZS snaží podpořit zájem dětí a jejich rodičů o studium na středních zdravotnických školách. Pracují proto na projektu, jehož výsledkem bude kampaň Studuj zdravku.

Neshoda panuje ve sloučení mezd a platů. Unie zaměstnavatelských svazů nesouhlasí se srovnáním platů a mezd ve zdravotnictví a nesouhlasí s tím v žádném segmentu veřejných služeb.

\*\*\*

O plnění programu odborového svazu informovala předsedkyně Dagmar Žitníková. Připomněla, že podrobné informace o plnění programu byly zaslány do všech odborových organizací a probíraly se na krajských konferencích.

Zdůraznila proto pouze tři hlavní priority.

První se týká novely zákoníku práce, v níž chce odborový svaz prosadit sjednocení odměňování ve zdravotnictví pod systém platů.

Druhá se také týká odměňování – OS chce společně se zaměstnavateli zrušit nejnižší platové tabulky a přeradit zaměstnance, kterých se tabulky týkají, do vyšších tabulek. Po zvýšení minimální mzdy od ledna 2017 totiž nejnižší platové stupně ne-



dosáhnou ani na úroveň minimální mzdy.

Třetí prioritou se týká nedostatku zaměstnanců. Odborový svaz spolu s Uníí zaměstnavatelských svazů ČR požadují po úřadech práce, aby umožnily zvýšit počet pracovních míst ve zdravotnictví a v sociálních službách z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti a aby pořádaly rekválifikace na sanitáře a ošetřovatele.

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel informoval o hospodaření odborového svazu a o stavu a vývoji členské základny.



Se zprávou o činnosti dozorčí rady odborového svazu vystoupila její předsedkyně Soňa Vytisková.

\*\*\*

Po návratu ze Slovenska na celostátní konferenci v odpoledních hodinách dorazili předseda Českomoravské konfederace odborových svazů Josef Středula a místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová.

Josef Středula poděkoval členů odborového svazu za jejich práci, při níž řeší nejen problémy, které se týkají odborářů a zaměstnanců ve zdravotnictví a sociální péči, ale také problémy, které se týkají dalších občanů.

Poděkoval za účast na mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR, který se konal na podporu kolektivního vyjednávání v roce 2017. Zdůraznil, že ČMKOS už nemá žádnou toleranci k výmluvám na různé potíže, jež neumožňují zvýšit mzdy a platy. Odbory řeší problematiku mezd a platů a to ostatní ať řeší jiní. V této souvislosti zopakoval nejdůležitější ekonomická fakta: více než 50 % HDP v ČR závisí na spotřebě obyvatelstva, proto je tak důležité, aby rostly mzdy a platy. Připomněl, že u zaměstnavatelů, kde působí odbory, mají zaměstnanci vyšší mzdy, a to v průměru o více než 46 tisíc Kč za rok. Další výhody mají vyjednané v kolektivní smlouvě.



Uvedl, že kampaň Konec levné práce přinesla velmi kladné ohlasy a měla by se rozšířit i na Slovensko.

Za naprosto logický a oprávněný označil požadavek odborového svazu na srovnání mezd a platů ve zdravotnictví.

Ocenil premiéra Sobotku za vedení sociálního dialogu. Ocenil také, že vláda zvýšila minimální mzdu, ale dodal, že i nadále zůstává ve srovnání s jinými evropskými zeměmi nízká.

\*\*\*

Odpoledne jednání celostátní konference navštívila poslankyně Jana Hnyková (Úsvit), členka odborového svazu a bývalá členka výkonné rady OS. Posteskla si, že se na ni obracují občané se spoustou problémů, ale vymaha-

telnost práva v České republice je nízká.

Ocenila výsledky práce odborového svazu a přála by si, aby se vážnost a úcta k odborům přelily i do Poslanecké sněmovny, kde je někdy velmi těžké obhajovat zaměstnance a odboráře.

Připomněla, že podala návrh, aby se sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách zvýšil plat o 6 procent. V sociálním výboru Poslanecké sněmovny s ním uspěla, nyní se to bude snažit prosadit i na jednání pléna Sněmovny.

\*\*\*

Účast na jednání celostátní konference kvůli pracovním povinnostem nestihl poslanec a bý-

pokračování na straně 8

nistrovi návrh na úpravu vyhlášky o FKSP.

**15. a 16. listopadu**

\* Němečtí odboráři z odborového svazu ver.di ve spolupráci s EPSU uspořádali v Berlíně mezinárodní seminář o bezpečnosti a efektivním personálním zabezpečení ve zdravotnictví. Zprávu za Českou republiku přednesla místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

**20. – 23. listopadu**

\* V Ženevě se konalo jednání výboru žen, zástupců regionů a subregionů z celého světa, sdružených v mezinárodní organizaci odborů veřejných služeb (PSI). Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková zastoupila region střední Evropy a západního Balkánu. PSI podporuje posílení postavení žen a práva žen.

\* Na jednání výboru žen navazovalo jednání výboru PSI. Vzhledem k tomu, že se ze zdravotních důvodů nemohl účastnit titulár za region střední Evropy a západního Balkánu, zastoupila ho substitutárka místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

**21. listopadu**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal spolu se zástupci odborové organizace Státní léčebné lázně Janské Lázně s managementem zařízení o kolektivní smlouvě a mzdovém předpisu na rok 2017.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s členkami krajské rady OS Zlínského kraje sešla s novým hejtmánem Zlínského kraje Jiřím Čunkem a radní zodpovědnou za oblast sociálních služeb Michaelou Bláhovou.

**22. listopadu**

\* Konal se 5. sněm ČMKOS. Za vedení OS se zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

**23. listopadu**

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil dalšího jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

**24. listopadu**

\* Zástupci odborových organizací Zdravotního ústavu Ústí nad Labem se sešli v budově OS se zástupci zaměstnavatelů, aby projednali návrh kolektivní smlouvy pro následující období. Jednání se zúčastnily místopředsedkyně Ivana Břeňková a svazová právnička Štěpánka Randová.

\* Ve večerních hodinách se před-

## Celostátní konference odborového svazu

pokračování ze strany 7

sedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel zúčastnili debaty „Sdílená ekonomika: Šance a výzvy“, kterou ve spolupráci se spolkem studentů a studentek Právnické fakulty UK Common Law Society pořádala Nadace Friedricha Eberta.

### 28. listopadu

\* Společného jednání zástupců všech odborových organizací Nemocnice Pardubického kraje, a.s. se zaměstnavatelem k návrhu kolektivní smlouvy pro následující období se zúčastnily místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a svazová právnička Štěpánka Řandová.

### 29. listopadu

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se zúčastnila konference ČMKOS k návrhu na novelu zákoníku práce.

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na pozvání HCI zúčastnila konference „Efektivní nemocnice“.

### 30. listopadu

\* V Liberci se konalo jednání s novým hejtnanem Libereckého kraje Martinem Pítou. Spolu se zástupci krajské rady se jednání zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

\* Kulatého stolu na téma zdravotnictví, pořádaného Uníí zaměstnavatelských svazů ČR k otázce úhrad a financování, se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

\* Odpoledne se na MPSV konalo další jednání k personálním standardům pro sociální služby. Zúčastnily se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

### 1. prosince

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se spolu se zástupci odborových organizací působících na ZZS Jihomoravského kraje sešli s hejtnanem Jihomoravského kraje JUDr. Bohumilem Šímkem a náměstkyní hejtnana Mgr. Ing. Taťanou Malou kvůli nedorozuměním problémům na zdravotnické záchranné službě.

### 1. a 2. prosince

\* V Bruselu jednal výbor EPSU pro sociální dialog ve zdravotnictví a v sociálních službách. Společného jednání zástupců odborů a zaměstnavatelů ze zdravotnictví se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

valý předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil. Mezi delegáty proto zavítal alespoň v pátek večer a k setkání a diskusím s nimi využil společenského večera.

\*\*\*

Vedení odborového svazu informovalo o možnostech dalších benefitů pro členy svazu. O konkrétní nabídce pro členy OS informoval zástupce pojišťovny D.A.S. Mgr. Roman Flek.

\*\*\*

Se zkušenostmi z fungování takového pojištění pro členy Nezávislého odborového svazu Policie ČR seznámil jeho předseda JUDr. Milan Štěpánek. Oba hosté uvedli konkrétní příklady fungování pojištění a zodpověděli řadu dotazů delegátů.

\*\*\*

S vizemi výkonné rady a vedení odborového svazu, jak by měl fungovat OS v příštím období, seznámila předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Zaměřila se při tom především na práci s členskou základnou.

\*\*\*

O aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách informovala místopředsedkyně OS Ivana Břeňková. Připomněla aktivity zástupců OS v tripartitě a v tripartitních pracovních týmech, náročnost jednání o zvýšení platových tarifů a základ-

ních mezd, snahu OS prosadit zvýšení příplatků za směnnost a další aktivity svazu.

\*\*\*

Svazový inspektor BOZP Zbyněk Moravec doplnil, že se podařilo do nového návrhu seznamu nemocí z povolání prosadit poškození bederní páteře z dlouhodobého zatížení. Návrh nyní jde do legislativního procesu.

\*\*\*

Delegáti celostátní konference více než dvouřetinovou většinou schválili pojištění D.A.S. jako nový benefit pro členy odborového svazu a schválili také úpravu finančního řádu odborového svazu.

Podrobné informace o těchto změnách byly po celostátní

konferenci elektronicky zaslány do všech odborových organizací.

\*\*\*

Na závěr jednání přijali delegáti usnesení celostátní konference – ve zkrácené verzi viz dále, plné znění usnesení bylo všem odborovým organizacím zasláno elektronicky.

Přednesené prezentace, informace o plnění programu a další fotografie najdete u tohoto textu na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/11-a-12-11-2016-celostatni-konference-os.aspx>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,  
klirova.marie@cmkos.cz  
Foto Ladislav Kucharský  
a Zbyněk Moravec





**Usnesení**  
**celostátní konference Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR,**  
**konané ve dnech 11. a 12. listopadu 2016 v Praze.**

**Delegáti celostátní konference požadují:**

- odstranění diskriminace v odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení. Sjednocení odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení pod systém platů, a to prostřednictvím novely zákoníku práce § 109, nejpozději v termínu 1. 1. 2018,
- zrušení přílohy č. 1, 2 a 3 nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů s účinností od 1. 1. 2017,
- aby vláda a zvláště Ministerstvo zdravotnictví urychleně řešily personální krizi ve zdravotnictví a sociálních službách, která způsobuje nesnesitelné pracovní podmínky pro zaměstnance a vede k omezení poskytované zdravotní péče a sociálních služeb o pacienty a klienty,
- poukázat na nesmyslnost akreditací v nemocnicích,
- vyřešit korektně a koncepčně úhradu zdravotní péče v pobytových zařízeních sociálních služeb, aby nedocházelo k úbytku zdravotních sester, a tím k znehodnocení úrovně sociálních služeb,
- aby byla upravena vyhláška o hospodaření FKSP a zaměstnavatelé měli povinnost uhradit odborové organizaci na její činnost z objemu FKSP minimálně částku odpovídající 10 %.

**Delegáti celostátní konference ukládají výkonné radě OSZSP ČR:**

- naplňovat a prosazovat program OSZSP ČR a usnesení celostátní konference,
- vynakládat zvýšené úsilí při zhodnocování majetku OSZSP ČR,

- zabývat se obsahem diskusních příspěvků delegátů celostátní konference.

**Delegáti celostátní konference ukládají odborovým organizacím a členům OSZSP ČR:**

- naplňovat program OSZSP ČR a usnesení celostátní konference.

**Delegáti celostátní konference ukládají výkonné radě a vedení OSZSP ČR:**

- informovat o usneseníh celostátní konference z bodu 7 příslušná resortní ministerstva, vládu a Poslaneckou sněmovnu Parlamentu ČR.



**Děkuji**



Dnes nelistuji Bulletinem a nepíši své postřehy, ale děkuji. Děkuji vedení odborového svazu, výkonné radě, zkrátka všem, kteří mě a další bývalé funkcionáře odborového svazu pozvali na celostátní konferenci OSZSP ČR.

Zase jsem se ocitla mezi odboraři, kteří živě diskutovali – a to bylo dobře.

Jak získat nové členy, i to bylo

předmětem diskuse. Z vlastní zkušenosti mohu jen poradit: Hovořte se zaměstnanci a poukazyjte na priority odborů a v souvislosti s vaším pracovištěm především na kolektivní smlouvu.

V současné době se nabízejí odborářům benefity, které budou určitě zvyšovat členskou základnu.

Takže ještě jednou děkuji a přeji vše dobré, hodně sil a především zdraví.

**Jaroslava DOLEŽELOVÁ,**  
Kroměřížská nemocnice a.s.,  
odborny@nem-km.cz

*publikovali jsme*

**Anketa: Jak mohou české nemocnice čelit odlivu personálu do zahraničí?**

**Bc. Dagmar Žitníková, předsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče**

Nedostatek zdravotnických pracovníků není problémem, který by byl specifický jen pro Českou republiku. V době volného pohybu osob, rozvinutých informačních technologií a mediálního boomeru nelze zabránit přesouvání zaměstnanců, a to obecně. Informace o podhodnocení ceny práce v ČR jsou známy mnoho let. Odchody kvalifikovaných a také pomocných profesí jsou mnohaleto realitou a gradují při nynější extrémně nízké nezaměstnanosti. Ve zdravotnictví jsme ovšem

„krůček dopředu“. Mezinárodní zdravotnické jobs veletrhy jsou každoroční realitou. Náboraři z Německa, Rakouska, Velké Británie a dalších zemí mnohdy přesvědčí i ty nerozhodné. Proč by nebrali? Připomínáme, že odchody zdravotníků a jejich nezájem o práci „doma“ způsobuje nejen nízká cena práce, ale také katastrofální pracovní podmínky – vysoké objemy přesčasové práce a extrémní pracovní zátěž. Téměř tragédií ovšem je, že nám zahraniční nemocnice přetahují

studenty už v průběhu jejich studia, kdy oslovují budoucí lékaře a nově i sestry, kterým po ukončení vzdělání nabízejí velmi výhodné pracovní podmínky – vysoké platy, příjemné pracovní prostředí, sociální výhody a další benefity. Konkurovat těmto nabídkám je velmi těžké. Problém neatraktivnosti zdravotnického povolání v Česku nelze řešit individuálně. Náborové příspěvky jsou jen kapkou v moři. Jedinou možností pro personální stabilizaci zdravotníků je zvýšení ceny práce a úpra-

va jejich pracovních podmínek. K tomu ovšem musí být politická vůle – zvýšit objemy financí do zdravotnictví, a tím je umožnit personálně stabilizovat. Jak? Sjednotit odměňování, řešit přesčas, fázovat ošetřovatelský proces, konečně dořešit vzdělávání lékařů. Za odbory znovu opakujeme, že zdravotníci v ČR jsou, ale ve zdravotnictví za stávajících podmínek pracovat nebudou, protože nechtějí.

*Bylo zveřejněno 28. 11. 2016 na webu [www.tribune.cz](http://www.tribune.cz)*



Díky místopředsdkyni Českomoravské konfederace odborových svazů Radce Sokolové jsem měl začátkem října, jako jeden ze čtyř přítomných absolventů Komplexního rozvoje kompetencí pro úspěšné zvládnání poslání odboráře, tu čest zúčastnit se části programu Odborové akademie. Odborová akademie je společným projektem ČMKOS a Nadace Fridricha Eberta (FES). Je určena pro mladší odboráře a přímo navazuje na předchozí projekt Komplexní rozvoj kompetencí pro úspěšné zvládnání poslání odboráře.

Program začal v pátek 7. října odpoledne komentovanou procházkou po stopách odborového hnutí na Smíchově. Poutavého výkladu se ujal vysokoškolský pedagog a archivář doc. Jiří Pokorný. Počasí nám přálo a vycházku jsme zakončili v Domě odborových svazů (DOS) ve všeodborovém archivu.

Do rukou se nám dostaly zajímavé archiválie. Například materiály obchodníků, kteří již ve 30. letech 20. století poměrně úspěšně bojovali za volné svátky a neděle. Tady je vidět, že dnes hodně diskutované téma se jen historicky opakuje.

Neméně zajímavá byla i kolektivní smlouva pro totálně nasazené dělníky Protektorátu Čechy a Morava. Z té doby pocházely i platové tabulky pro úředníky. Byl to zajímavý kus historie a současně velké poučení, že odbory již takřka před sto lety měly své místo ve společnosti a mají ho i dnes.

Mnoho lidí vnímá odbory až v podobě ROH, ale odbory stály

na straně zaměstnanců dávno před tím. Bez odborů by pozice zaměstnanců byla mnohdy velmi složitá.

Poté jsme se přesunuli do restaurace Kredenc, která sídlí z boku budovy DOS, kde na nás již čekali předsedové některých odborových svazů: František Dobšík (školařství), Anna Machová (kultura a ochrana přírody), Jaroslav Souček (KOVO), František Hupka (peněžnictví) a v neposlední řadě místopředsdkyně našeho OS Dagmar Žitníková. S frekventanty Odborové akademie, ale i s námi hosty, diskutovali o problematice úbytku členské základny, organizaci jednotlivých OS, o propagaci a medializaci odborového hnutí a dalších tématech.

Také po skončení oficiálního programu jsme u večere i po ní mezi sebou dále hovořili o tíživých tématech a odlišnostech nebo naopak podobnostech chodu různých odborových svazů.

Druhý den ráno jsme se sešli v sále centra HUB Impact, kde

program pokračoval tématy digitalizace práce. Kateřina Smejkalová z FES blok uvedla vysvětlením pojmu Průmysl 4.0. Jedná se v podstatě o čtvrtou průmyslovou revoluci, kdy by robotická práce mohla nahradit tu lidskou. Ačkoliv se zdánlivě tato problematika zdravotnictví a sociální péče nedotýká, opak je pravdou. Již dnes se hovoří o určitých oblastech medicíny, kdy superpočítače budou schopny porovnávat data pacientů a pomáhat diagnostikovat. Na druhé straně má zdravotnictví a sociální péče velký potenciál v tom, že právě v těchto oborech by mohli najít uplatnění zaměstnanci z oborů, kterých se Průmysl 4.0 týká přímo. Je ovšem nutné, aby tito lidé byli patřičně odborně vzděláni.

Na téma Průmysl 4.0 navázal i předseda ČMKOS Josef Středula. Poukázal na to, že tato problematika hýbe celým světem. Je tu otázka zdanění práce robotů, zkracování pracovní doby, ale i nebezpečí různých forem překerního zaměstnávání. A opět se ukazuje, že odbory budou mít „hodně práce“.

Poslední dopolední blok patřil Zbyňku Moravcovi, inspektorovi BOZP našeho odborového svazu. Formou kazuistik a diskuze jsme probrali legislativu týkající se BOZP a kdyby nás nelimitoval čas, jistě by ještě dlouho bylo o čem hovořit. Téma BOZP je obsáhlé, ale současně se s ním setkáváme denně na svých pracovištích.

Po pracovním obědě jsme se my, hosté, s frekventanty i organizátory rozloučili, protože další program již pro nás z kapacit

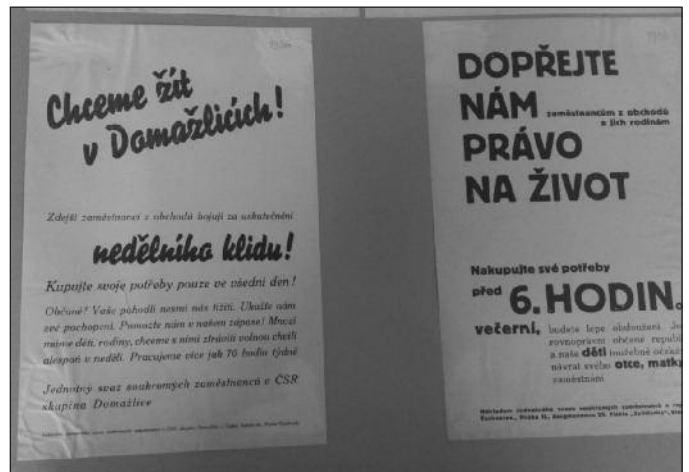


ních důvodů určený nebyl. Přesto jsem vděčný, že jsem se mohl částí Odborové akademie zúčastnit.

Měli jsme možnost poznat, že napříč různými profesemi je práce i problematika odborů velice podobná. Navázali jsme nové kontakty a setkali se znovu i mezi sebou. Takovéto akce jsou velice přínosné z pohledu výměny informací, proto bych chtěl poděkovat organizátorům, jmenovitě místopředsdkyni ČMKOS Radce Sokolové a Kateřině Smejkalové z Nadace Fridricha Eberta, ale i našemu OS za to, že mi bylo umožněno být na tomto setkání. Je také dobře, že projekt Komplexního rozvoje kompetencí pro úspěšné zvládnání poslání odboráře pokračuje, sice v jiné podobě, právě v Odborové akademii.

**Martin VOSTAL,**  
člen výkonné rady OS,  
m.vostal@tiscali.cz

Foto autor



# Úbytek členské základny je tvrdá realita. Co však s tím?



Téměř denně si kladu otázku, proč dochází k úbytku členské základny, proč lidé vystupují z odborů.

**Chápu**, že dochází k přirozenému úbytku členů, a to odchodem do důchodu, změnou zaměstnání či profese, v mnoha případech odchodem žen na mateřskou dovolenou, po které se jim zpět nevrátí.

**Nechápu** však, proč vystupují z odborů ti ostatní. Máme přece skvělé vedení v Praze, právníky, inspektory BOZP, výkonnou radu, dozorčí radu, krajské rady, sekce, předsedy ZO, organizujeme různá školení a semináře, Zajišťovací fond, nově se připravuje smlouva s D.A.S. – pojištění právní ochrany pro členy našeho odborového svazu, máme spoustu aktivních odborářů, kteří neúnavně bojují za práva a lepší pracovní podmínky všech odbo-

rářů a taky všech zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách.

A přesto stále kolem sebe jen slyšíme hlášky typu:

Odbory nic nedělají, a když už dělají, tak špatně.

Kdy dostaneme přidáno? Jen 10 %? Proč tak málo? Co tam děláte?

Tenhle benefit nechci, chci jiný!

Proč nemáme to, co mají jiní?

Oni mají osobko a my ne, proč se o to nepostaráš?

Co mám z toho, že jsem v odborech? Stejně vyjednáváš za všechny a to je nespravedlivé.

Platíme spoustu peněz a nic z toho nemáme.

A tak bych mohla pokračovat dál.

Je to smutné zjištění, ale bohužel tohle jsou důvody a mnoho dalších, proč lidé vystupují z odborů. Předsedové našich ZO by jistě mohli dále vyprávět.

Dle mého názoru děláme pro

naše členy hodně a někdy i za cenu vlastního zdraví a na úkor rodiny. Ale děláme to rádi, srdcem a z přesvědčení.

**Tak se ptám, co děláme špatně?**

Já to totiž nevím.

Někdy se ptám sama sebe, proč to vlastně ještě dělám, proč nejsem pasivní, když nevděk světem jednoduše a jen kritizovat je přece jednodušší a pohodlnější. Moje odpověď je jasná a vždy stejná – neumím být pasivní a samo se ještě nikdy nic nevyřešilo ani neudělalo.

Hlavně jsem již dávno pochopila, že být v odborech je vlastně výhoda. Sama nezmůžu nic, ale společně s dalšími kolegy odboráři máme velkou sílu a společně dokážeme mnoho. Zvláště v dnešní době, kdy je situace ve zdravotnictví a sociálních službách taková, jaká je.

Získávání a nábor nových členů je velmi složitý a náročný proces, který však nemá žádný návod, jak na to. Každý odborový

svaz postupuje při získávání členů svou cestou, i když si navzájem poskytují cenné informace a rady.

Naši členové sekce pro práci s členskou základnou se zúčastňují mnoha školení a seminářů k této problematice, získané vědomosti se snaží aplikovat v praxi. Je to běh na dlouhou trať, ale věřím, že se nám podaří doběhnout vítězně do cíle.

Lidé, zvláště ti mladí, musí sami pochopit, že být členem odboru je velká výhoda. Úsilí nás všech, soudržnost, kolegiálnost a početná členská základna nás činí silnými. Jedině tak budeme mít silnou vyjednávací pozici, jediné tehdy můžeme být úspěšní a vítězni.

Všem kolegům a kolegyním tímto děkuji za jejich práci v odborech. Je mi ctí s vámi spolupracovat.

**Bc. Andrea DREXLEROVÁ,**  
členka sekce pro práci  
s členskou základnou,  
andreadrexlerova@volny.cz

## Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 4. 10. 2016 do 30. 11. 2016

(výběr)



**325.** Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2017 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2017 a o zvýšení důchodů v roce 2017

**326.** Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2017

**327.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 279/2015 Sb.

**336.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

**337.** Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě, ve znění nařízení vlády č. 353/2008 Sb.

**343.** Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2017

**348.** Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2017

**363.** Nařízení vlády o zavedení letního času v letech 2017 až 2021

**366.** Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2017

**367.** Zákon, kterým se mění zákon č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů

**370.** Zákon, kterým se mění zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích, ve znění pozdějších předpisů

**373.** Vyhláška o předávání údajů do Národního zdravotnického informačního systému

**383.** Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 306/2015 Sb., o užívání pozemních komunikací zpoplatněných časovým poplatkem

**JUDr. Hana LISÁ, advokátka,** lisa.hana@cmkos.cz

## Ze života svazového inspektora BOZP



Před časem jsem s několika profesními kolegy seděl u piva v hospůdce, a jak už to u profesně deformovaných lidí bývá, bavili jsme se o problémech v bezpečnosti práce, jichž nám legislativa připravuje víc, než je nám milé. U našeho stolu také seděl úplně cizí člověk, který se nás po chvíli zeptal, co prý jsme zač, že už nás chvíli poslouchá a není z toho moudrý.

Když jsem mu řekl, že jsme bezpečáči a ještě k tomu z odborů, vypadlo z něj, že si myslí, že bezpečáči a odbory již nejsou potřeba. Po chvíli řeči se nám svěřil, že je v invalidním důcho-

du po pracovním úrazu a bere tzv. rentu.

Na to jsem se jej zeptal, zda mu zaměstnavatel tuto rentu od ledna přepočítal. Trochu překvapeně se ptal, proč by to měl dělat. Na což dostal odpověď, že k 1. lednu došlo, jako každý rok, k valorizaci předpokládaných výdělků, z nichž se renta vypočítává.

A nemohl jsem si odpustit dovětek: „vidíš, jak potřebuješ bezpečáka!“

Na kus papíru od hostinského jsme mu pak nadiktovali podání k zaměstnavateli a postarali jsme se mu tak o peníze třeba na pár piv.

**Zbyněk MORAVEC,**  
inspektor BOZP,  
moravec.zbynek@cmkos.cz



 **AGEL**

VY A VAŠE ZDRAVÍ

**VYSOCE KVALITNÍ PÉČE PRO KLIENTY  
VŠECH ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN**

Odbornost našich lékařů převyšuje evropský standard.  
Do zdraví našich klientů jsme již investovali 20 miliard korun.

Od základní preventivní péče po vysoce specializované  
zákroky jsme Vaším partnerem na cestě ke zdraví.



AGEL a.s.  
Jungmannova 28/17  
110 00 Praha 1, Nové Město  
tel.: 582 315 920  
web: [www.agel.cz](http://www.agel.cz)

## Zapomenutý paragraf – rozdíl přes 2000 Kč měsíčně!

Obrátila se na nás jedna z našich odborových organizací s prosbou, zda bychom neuměli radou pomoci jednomu z jejich členů. Šlo o případ, kdy zaměstnanec utrpěl pracovní úraz při manipulaci s pacientem, spočívající v poškození meziobratlové ploténky. Po zhruba roční pracovní neschopnosti bylo lékařským posudkem konstatováno, že zaměstnanec nemůže vykonávat dosavadní profesi sanitáře, která vyžaduje manipulaci s břemeny. Zaměstnavatel se zachoval slušně a nabídl postiženému jinou práci (také to, bohužel, nebývá vždy pravidlem), na které však dotyčný dosahuje nižšího výdělku.

Z hlediska zákoníku práce v tomto případě vzniká postiženému nárok na „náhradu za ztrátu na výdělek po skončení pracovní neschopnosti“, který spočívá v dorovnání rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a aktuálně dosažovaným výdělkem. Až potud nenastal na straně zaměstnavatele žádný problém, vznikl však rozpor, jak stanovit průměrný výdělek před vznikem škody.

Zaměstnavatel postupoval podle § 355, odst. 1. ZP, kde se praví, „jestliže zaměstnanec v rozhodném období neodpracoval alespoň 21 dnů, použije se

pravděpodobný výdělek“, avšak opomněl existenci § 271m, kde se naopak praví, že při zjišťování průměrného výdělku pro účely náhrady škody při pracovních úrazech nebo nemocech z povolání, se průměrný výdělek stanoví z rozhodného období, které činí předchozí kalendářní rok, je-li to pro zaměstnance výhodnější. Jelikož při stanovení tzv. pravděpodobného výdělku se zřejmě nezapočítaly různé příplatky (noční, směny atd.), činil matematický rozdíl mezi oběma průměrnými výděly přes 2000 Kč měsíčně, což není pro postiženého zanedbatelná částka, zejména víme-li, jak jsou tyto profese placeny.

K případu samému je ještě nutno poznamenat, že ze strany pojišťovny Kooperativa, která vede zaměstnavateli zákonné pojištění odpovědnosti za škody z pracovních úrazů a nemocí z povolání, následovaly, musíme říci, že již tradiční, obstrukce, kdy se pojišťovna snažila popřít, že vůbec jde o pracovní úraz. Tyto názory byly zcela vyvráceny znaleckým posudkem soudního znalce.

Pojišťovna se snaží dost často argumentovat, což byl i tento případ, zdravotní predispozic

zaměstnanec, k tomu je dobré vědět, že již v dobách dávno minulých Nejvyšší soud zaujal stanovisko v rozsudku sp. zn. 4 Cz 86/61, kde uvedl: „Existence určitého chorobného stavu, třeba latentního, nemůže vyloučit závěr, že mezi úrazovým dějem a jím vyvolaným následným chorobným stavem je přímá příčinná souvislost a že tedy vyvolání tohoto chorobného stavu bylo způsobeno jako jednou z hlavních příčin, které jej vyvolaly, pracovním úkonem, při jehož provádění k němu došlo“.

Celý rozsudek je samozřejmě obsáhlejší, ale ve své podstatě říká, že není jiný zákoník práce pro lidi zdravé a méně zdravé.

Lze jen poblahopřát postiženému zaměstnanci, že měl to štěstí, že je v odborech a má se kde poradit, a také ke slušnému zaměstnavateli, který se vypořádal s obstrukcemi pojišťovny, aniž se věc snažil „přehodit“ na zaměstnanec, což také nebývá vždy pravidlem.

**Zbyněk MORAVEC,**  
inspektor BOZP,  
moravec.zbynek@cmkos.cz

## FKSP v roce 2017

Dne 1. ledna 2016 vstoupila v účinnost vyhláška č. 353/2015 Sb., kterou se mění vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb. Tato vyhláška stanovila pro rok 2016 základní přiděl do FKSP ve výši 1,5 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost.

Od 1. ledna 2017 se tento základní přiděl zvyšuje na 2 %.

Tímto zvýšením se základní přiděl vrací na úroveň konce roku 2010, kdy došlo z důvodu snížení deficitu veřejných rozpočtů ke snížení přidělu do FKSP na pouhé 1 %. Toto opatření znamenalo snížení objemu poskytování zaměstnaneckých výhod pro zaměstnance veřejné správy. Právě kvůli nízkému objemu prostředků FKSP bylo plnění v mnoha organizacích výrazně omezeno (například pouze na příspěvek na stravování), což vedlo ke snížení schopnosti plnit základní cíle a účel FKSP.

**Ing. et Mgr. Štěpánka ŘANDOVÁ, právnička OSZSP ČR,**  
randova.stepanka@cmkos.cz

## Důchody od 1. ledna 2017 vzrostou průměrně o 308 Kč



**Upozorňujeme na Sbírku zákonů č. 325, kde vyšlo nařízení vlády ze dne 21. září 2016, s účinností od 1. ledna 2017, kterým vláda nařizuje podle § 107 odst. 1 písm. a) až d) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 212/2016 Sb., že důchody vzrostou průměrně o 308 Kč. Průměrný důchod bude činit 11 745 Kč. Základní výměra důchodu starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu bude činit 2550 Kč.**

Všechny druhy důchodů přiznané před 1. lednem 2017 se zvyšují od splátky důchodu splatné po 31. prosinci 2016 tak, že:

a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 110 Kč měsíčně,

b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 2,2 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Je-li důchod upraven pro souběh s jiným důchodem nebo se vyplácí ve výši poloviny anebo se nevyplácí pro souběh s výdělečnou činností, upraví se při

změně výše vypláceného důchodu, která souvisí s důvody úpravy důchodu, nebo při obnovení výplaty důchodu zvýšení procentní výměry důchodu, a to podle té výše procentní výměry důchodu, která náleží ode dne této změny nebo obnovení výplaty důchodu.

Důchody se zvyšují vždy od ledna, a to o růst cen a třetiny růstu reálných mezd. Tyto ukazatele za poslední období byly nízké, takže měsíční penze letos vzrostla v průměru o 40 Kč. Zákonodárci proto přidali důchodcům jedno-

rázově pro tento rok 1200 Kč.

Podle vyhlášky MPSV č. 244/2015 Sb. se od lednové splátky roku 2016 zvýšila základní výměra všech důchodů vyplácených z českého důchodového systému, přiznaných před 1. lednem roku 2016. Základní výměra důchodu se zvýšila z částky 2400 na částku 2440 Kč. Procentní výměra důchodu nebyla zvýšena.

Starobní důchod v roce 2015 pobíralo 2,37 milionů obyvatel ČR. Loni stát dal na všechny druhy důchodů 395 miliard Kč, letos počítá s 400 miliardami, z toho na konci srpna bylo vyčerpáno 264 miliard Kč. Výdaje na důchody činí pravidelně zhruba třetinu státního rozpočtu.

Valorizace znamená růst výdajů na důchody o 10,7 miliardy Kč. Poměr průměrného důchodu k průměrné mzdě v ČR se po navýšení penzí dostane těsně nad hranici 40 procent.

Vylepšit si důchod mohou

pracující důchodci za každých 360 odpracovaných dnů, a to i v případě, kdy v zaměstnání pokračují a zároveň pobírají důchod. Přepočtení důchodu se neprovádí automaticky, ale na základě žádosti důchodce. Ale pozor, do těchto 360 dnů se nezapočítávají doby neplaceného volna, neomluvené absence, dočasné pracovní neschopnosti či ošetřování člena domácnosti. Zvýšení důchodu provádí Česká správa sociálního zabezpečení výhradně na základě písemné žádosti. Částka, o kterou se důchod navýší, je individuální, protože se stanovuje z výpočtového základu, ze kterého byl důchodci vyměřen jeho starobní důchod. U důchodců, kteří pobírají důchod a současně při něm pracují, činí zvýšení 0,4 % výpočtového základu za každých 360 odpracovaných dnů.

**Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,**  
chvalova.jindriska@cmkos.cz

## Vybrané ekonomické výsledky nemocnic k 31. 12. 2015

Zdrojem dat pro náš odborový Bulletin je Ústav zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS). Níže prezentovaná data vycházejí ze statistického výkazu E (MZ) 6-02, který je zaměřen na ekonomiku poskytovatelů zdravotních služeb. Výkaz vyplňuje nemocnice bez ohledu na zřizovatele, formu hospodaření, typ a velikost. Každá nemocnice přejímá údaje do výkazu ze svého účetnictví. Pro tento materiál byly použity údaje o nákladech, výnosech, hospodářském výsledku, pohledávkách a závazcích z obchodního styku nemocnic.

Ekonomické ukazatele jsou členěny podle jednotlivých zřizovatelů a jsou uvedeny souhrnně. Data jsou uvedena v absolutních hodnotách i ve strukturním procentním vyjádření. Ukazatele jsou prezentovány za aktuální období, tj. od počátku roku k 31. 12. 2015, nebo ve

víceletém vývoji či meziročním srovnání.

Podle zřizovatele byly nemocnice rozděleny do 5 základních skupin, a to na řízené Ministerstvem zdravotnictví (MZ), krajské (zahrnující jak příspěvkové organizace, tak obchodní společnosti), obecní a městské (s for-

mou hospodaření typu příspěvkové organizace i obchodních společností, řízené jinou právnickou osobou (JPO) a církevní a nemocnice ostatních centrálních orgánů.

Za období k 31. 12. 2015 vyplnilo a odevzdalo statistické výkazy celkem 135 nemocnic, které poskytují akutní péči. Subjekty, které z různých příčin údaje nedodaly, neovlivnily podstatným způsobem sledované ekonomické veličiny.

K 31. 12. 2015 činily celkové náklady nemocnic 141,6 mld. Kč, meziročně zaznamenaly nárůst o 5,1 %. Největší nákla-

dovou položku nemocnic představují osobní náklady, které se meziročně zvýšily o 6,5 %, a v roce 2015 představovaly 46,3 % z celkových nákladů. Další významnou složkou nákladů je spotřeba materiálu, tedy především léčiv a zdravotnických prostředků. Náklady na léčiva se proti roku 2014 zvýšily o 10,4 % a tvořily přes 15 % celkových nákladů. Náklady na zdravotnické prostředky se v porovnání s předchozím rokem zvýšily o necelá 2 %, na celkových nákladech se podílely 12,5 %.

Celkové výnosy k 31. 12. 2015 se zvýšily na hodnotu 141 876

**Tabulka č. 1**

Vývoj vybraných ukazatelů ekonomiky nemocnic					
Ukazatel	Vyjádřeno	2012	2013	2014	2015
<b>Nemocnice celkem</b>	počet	<b>139</b>	<b>137</b>	<b>138</b>	<b>135</b>
v tom:					
MZ		19	19	19	19
krajské		52	51	51	49
obecní a městské		20	20	19	18
JPO a církevní		45	44	46	46
ostatních centrálních orgánů		3	3	3	3
<b>Náklady celkem</b>	mil. Kč	<b>129 095</b>	<b>129 893</b>	<b>134 767</b>	<b>141 617</b>
z toho: osobní náklady		59 846	59 939	61 595	65 621
léčiva		16 958	17 973	19 474	21 493
zdravotnické prostředky		17 095	16 709	17 333	17 632
<b>Výnosy celkem</b>	mil. Kč	<b>129 482</b>	<b>127 960</b>	<b>136 836</b>	<b>141 876</b>
z toho: výnosy od ZP		106 040	103 787	112 096	117 888
provoz. dotace od zřiz.		2074	2445	2919	2483
<b>Hospodářský výsledek</b>	mil. Kč	<b>386</b>	<b>-1933</b>	<b>2070</b>	<b>258</b>
Nákladová rentabilita	%	0,3	-1,5	1,5	0,2

**Tabulka č. 2**

Náklady, výnosy, hospodářský výsledek a nákladová rentabilita nemocnic za rok 2015 podle zřizovatele v mil. Kč					
Nemocnice	Počet	Náklady	Výnosy	Hospodářský výsledek	Nákladová rentabilita v %
<b>Nemocnice celkem</b>	<b>135</b>	<b>141 617</b>	<b>141 876</b>	<b>258</b>	<b>0,2</b>
v tom:					
MZ	19	67 335	67 781	446	0,7
krajské	49	48 730	48 905	175	0,4
obecní a městské	18	7098	7074	-24	-0,3
JPO a církevní	46	15 101	14 853	-248	-1,6
ostatních centrálních orgánů	3	3 353	3 263	-90	-2,7

mld. Kč, tedy o 3,7 %. Klíčovým zdrojem příjmů nemocnic jsou platby od zdravotních pojišťoven (ZP). Příjmy nemocnic od zdravotních pojišťoven se meziročně zvýšily o 5,2 % a na financování nemocnic se úhradami podílely 83,1 % (v roce 2014 to bylo 81,9 %). Připomeňme také položku výnosů – provozní dotace od zřítelů.

zovatele. Z hlediska podílu na celku (kolem 2 %) představuje spíše doplňkový zdroj příjmů nemocnic.

Celkově nemocnice vykázaly ke konci roku 2015 kladný výsledek hospodaření ve výši 258 mld. Kč. Nákladová rentabilita je v kladných číslech na hodnotě 0,2 %. Jde o poměr hospodářské-

ho výsledku k nákladům, který meziročně nedosáhl roku 2014.

Ke konci roku 2015 činily celkové pohledávky z obchodního styku téměř 11 mld. Kč, celkové závazky z obchodního styku dosáhly ve sledovaném roce výše 13,8 mld. Kč.

Podle občanského zákoníku lze sjednat maximálně 60 denní

lhůtu splatnosti faktur, za určitých podmínek lze sjednat lhůtu i delší. Pohledávky z obchodního styku nad 60 dnů od data zdani-  
telného plnění tvořily 8,6 % celkových pohledávek z obchodního styku. Závazky z obchodního styku nad 60 dní se na celkových závazcích z obchodního styku podílely 35,1 %.

**Tabulka č. 3**

<b>Meziroční porovnání nákladů nemocnic podle druhů zdravotní péče v mil. Kč</b>						
Rok	Celkové náklady	v tom náklady na				
		lůžkovou péči	ambulantní péči	zdravotní dopravu	jinou zdravotní péči	nezdravotní výkony
2014	134 767	61 061	32 502	831	19 087	21 285
2015	141 617	64 148	34 239	750	20 740	21 741
Index 2014=100	105,1	105,1	105,3	90,3	108,7	102,1
<b>Porovnání struktury nákladů nemocnic v %</b>						
2014	134 767	45,3	24,1	0,6	14,2	15,8
2015	141 617	45,3	24,2	0,5	14,6	15,4

**Tabulka č. 4**

<b>Meziroční porovnání výnosů nemocnic podle druhů zdravotní péče v mil. Kč</b>						
Rok	Celkové výnosy	v tom náklady na				
		lůžkovou péči	ambulantní péči	zdravotní dopravu	jinou zdravotní péči	nezdravotní výkony
2014	136 836	68 528	36 034	749	17 869	5428
2015	141 876	70 192	38 163	851	20 210	4341
Index 2014=100	103,7	102,4	105,9	113,6	113,1	98,4
<b>Porovnání struktury výnosů nemocnic v %</b>						
2014	136 836	50,1	26,3	0,5	13,1	4,0
2015	141 876	49,5	26,9	0,6	14,2	3,8

**Tabulka č. 5**

<b>Pohledávky a závazky z obchodního styku</b>						
Ukazatel	Vyjádřeno v/jako	Nemocnice				
		Rok 2015 celkem	Státní	Nestátní		
				krajské	obecní a městské	řízené JPO
<b>Pohledávky z obchod. styku</b>	mil. Kč	<b>10 976</b>	6739	2114	487	1637
z toho: nad 60 dnů	%	8,6	8,6	10,2	4,7	7,8
<b>Závazky z obchod. styku</b>	mil. Kč	<b>13 779</b>	8641	3191	386	1561
z toho: nad 60 dnů	%	35,1	35,4	35,0	15,0	38,0

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

# Jednali jsme o situaci a problémech zdravotních sester v zemích Visegrádské čtyřky



V úterý 11. října jsem se společně s Miluší Váňovou z českolipské nemocnice v Budapešti zúčastnila workshopu a večerní panelové diskuze pro odborářky, aktivistky a hnutí zdravotních sester ve státech Visegrádské čtyřky. Toto setkání se konalo pod záštitou Nadace Friedricha Eberta (FES) a spolu s námi se ho účastnily kolegyně ze Slovenska, Polska a hostitelského Maďarska.

Musím hned na úvod podotknout, že mimo mě – přece jen Míla Váňová pracuje ve výkonné radě OS – byly všechny vrcholovými představitelkami svých organizací, ať už odborových nebo profesních komor nebo dokonce z pražské nebo varšavské univerzity.

Cílem tohoto setkání bylo předat si vzájemně informace, vyměnit si zkušenosti a zhodnotit svoje strategie, úspěchy i neúspěchy a uvažovat o dalších, třeba i společných krocích v problémech v oblasti péče, především ve zdravotnictví.

Akce byla rozdělena do dvou částí. V první části účastníci diskutovali bez přítomnosti veřejnosti i tisku, podvečerní panelová diskuze už byla pro veřejnost a zástupce tisku. V sále bylo cca 50 posluchačů, kteří se také aktivně zapojili do diskuze.

Po úvodním slově Eszter Kováts, která je vedoucí projektu „Rodová rovnost ve střední a východní Evropě“, jsem ke svému překvapení dostala slovo jako první.

## **ČR: problémy s odměňováním, úhradovou a personální vyhláškou**

Mluvila jsem o problémech, jak je vidím z pohledu sestry z praxe. O nízkém odměňování, o rozdílu mezi platy a mzdami, o problémech s úhradovou a personální vyhláškou. Zmínila jsem, že dle mého názoru se v našem státě ztratila prestiž povolání zdravotní sestry. Hovořila jsem také o tom, jaké problémy přinesla změna v systému vzdělávání. O nutnosti změnit tento systém a také o nutnosti změnit nebo upravit kompetence v jednotlivých kategoriích zaměstnanců.

V tomto směru jsem tedy „narazila“. Vím, že i v našem státě jsou velmi rozdílné pohledy a názory na to, zda zdravotní sestra musí, nebo nemusí mít vysokoškolské vzdělání. Všechny účastnice workshopu jsou jednoznačně pro zachování povinného vysokoškolského vzdělání a nechápou plánovanou změnu u nás na systém 4+1. To nám prý prestiž nezvyšší. Každopádně souhlasily, že



je potřeba, aby přišly nějaké změny a zase se naplnily nejen zdravotní školy, ale především zdravotnická zařízení.

Také jsem zmínila, jak se zvyšuje administrativa, jaké jsou na nás kladeny čím dál vyšší požadavky, že se nemocnice snaží akreditovat, ale splnit podmínky pro akreditaci není jednoduché a přesto, že se to dělá pro zajištění lepší péče, bohužel se nám tam někde ztrácí pacient. Mluvila jsem o nedostatku personálu napříč jednotlivými profesemi ve zdravotnictví, jak jeho počet klesá především v akutní lůžkové péči, naopak dochází k nárůstu v nelůžkové péči. V této souvislosti také došlo k obrovskému nárůstu přesčasových hodin.

Po vyslechnutí ostatních kolegů jsem došla k závěru, že všechny tyto problémy máme společně. Největším problémem v zajištění péče je ve všech zemích Visegrádské čtyřky nedostatek zdravotních sester. Ve všech zemích má vláda tendenci tento nedostatek nahradit sestrami především z Ukrajiny, ale ani to se jim nedaří. Navíc se s tím neztožňují odborové organizace ani ostatní aktivistky.

## **Slovensko: rozkol v odborech, hromadné výpovědi sester**

Když bych měla porovnat jednotlivé země, musím říct, že velmi podobně jsme na tom se slovenskými kolegy a kolegyněmi. U nich se, stejně jako u nás, vztahuje začátek problémů do doby, kdy začaly vznikat akciové společnosti. A to především v oblasti odměňování. V průběhu let se konaly různé demonstrace nebo akce

tabázi e-mailových adres, které mají k dispozici díky registru sester a porodních asistentek.

## **Polsko: nekontrolovatelné přesčasy, boj za lepší odměňování**

Také polské kolegyně bojují s nízkým odměňováním již od 90. let, kdy proběhla transformace zdravotnictví. V té době byl také založený jejich odborový svaz a komora sester a porodních asistentek. Obě tyto organizace spo-

lu úzce spolupracují. V roce 2015 se jim pod hrozbou generální stávkou zorganizováním velké demonstrace podařilo vyjednat navýšení mezd o 400 zlotých. V Polsku stejně jako u nás je obdoba personální vyhlášky a stejně jako my i polské kolegyně se snaží proti této „regulaci“ sester bojovat. Také je zajímavé, že přesčasové hodiny jim platí přes smlouvy, které jsou uzavírány na základě občanského zákoníku, místo zákoníku práce. Takže vlastně není žádná kontrola o množství těchto přesčasových hodin, a tím pádem ani žádná možnost kontroly dodržování zákoníku práce. Také proti tomu bojují polské kolegyně.

**Maďarsko: sestra v černém, masové odchody, mizerné platy**

Na závěr jsem si nechala Maďarsko. To pro mě bylo největší překvapení, ale vůbec ne v dobrém smyslu slova. Pro maďarské zdravotníky je ikonou zdravotní sestra Mária Sándor, tzv. sestra v černém. Mária je známá tím, že svůj nesouhlas s podmínkami ve zdravotnictví projevila v první řadě tím, že se oblékla do černého.

## **Maďarsko: sestra v černém, masové odchody, mizerné platy**

V médiích poprvé vystoupila



v roce 2015, kdy veřejně upozornila na zmrazení zvyšování platů v roce 2007, na masovou migraci zdravotních sester do zahraničí, především do Rakouska, na nutnost mít i několik zaměstnání, aby bylo možné uživit rodinu. Pro zajímavost, jejich platy se pohybují v průměru od 300 do 400 eur (u nás je průměrný plat cca 1143 eur a mzda 942 eur).

Na jaře v roce 2015 Máriu podpořily její kolegyně a na čtyři dny se převlékly také do černého. Toto se stalo celostátní demonstrací, kterou podpořil i Nezávislý odborový svaz pracovníků ve zdravotnictví. Ovšem z tohoto svazu Máriu na konci roku 2015 vyloučili a zároveň byla donucena přestat pracovat ve zdravotnictví. Na tento popud založila občanskou iniciativu „Maďarsko za maďarský systém zdravotní péče“ a posléze „Hnutí za Maďarsko“.

Abych se dostala k tomu nejpodstatnějšímu, co mě tak v dnešní době a především v zemi, která je součástí Evropské unie, překvapilo. Podle sdělení maďarských zástupců Nezávislý odborový svaz úzce spolupracuje s vládou.(!) Občané tam zažívají tvr-

dou diktaturu premiéra. Lidem je vyhrožováno, údajně se někteří občané „prostě ztratí“. Dokonce přijali zákon, že můžou zdravotníky kdykoliv kamkoliv přeložit, jsou zde možné odposlechy i zatčení.

V sobotu 8. 10. 2016 vláda zrušila jediný denní tisk, který Máriu a její hnutí podporoval a psal o její činnosti a požadavcích. Další zajímavá informace, která zazněla, je, že Maďarsko vůbec nemá Ministerstvo zdravotnictví. Obor zdravotnictví spadá pod Ministerstvo lidských zdrojů, které má v gesci zdravotnictví, školství, sociální služby, umění a další. Momentálně v Maďarsku chybí 25 až 26 000 sester a 3000 lékařů. Držím maďarským kolegům palce, protože jejich boj je a ještě bude opravdu velmi těžký.

\*\*\*

Samozřejmě i já jsem informovala o práci našich odborů. Zdůraznila jsem, že naše odbory pracují pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví, že hájí jejich zájmy a snaží se vybojovat lepší podmínky nejen v oblasti odměňování, vzdělávání, ale také v oblasti pracovních podmínek. A hlavně,

že v žádném případě neustupují vládě. Samozřejmě jsem hovořila také o slíbeném 10% navýšení tarifů a o příslibu navýšení 10 % v dalších dvou letech. Také jsem mluvila o spolupráci odborů na změnách ve vzdělávacím systému, že připomínkujeme personální a úhradovou vyhlášku, že neustále upozorňujeme, že zdroj peněz z HDP, který jde do zdravotnictví, je nízký.

Protože jsem se při představování zmínila, že jsem členkou krajské tripartity, byla jsem vyzvána pohovořit o zdravotnictví na krajské úrovni. Mohla jsem mluvit jen o příslibech minulého

vedení našeho Královéhradeckého kraje, protože v době workshupu jsem ještě nevěděla, jaké bude nové složení vedení kraje a jakým směrem se bude spolupráce rozvíjet dál, protože i v našem kraji vyhrála pravice. Ale doufám, že i nové vedení kraje bude mít zájem na zachování kvalitní a především dostupné zdravotní péče a udělá pro to všechny možné kroky.

**Zuzana NETOLICKÁ,**  
členka KR OSZSP ČR  
Královéhradeckého kraje  
a předsedkyně ZO  
Oblastní nemocnice  
Rychnov nad Kněžnou,  
netolicka.zuzana@nemocnicerck.cz



## Nežijeme věčně aneb citlivě o důležitém tématu

V záplavě publikací o umírání a smrti bychom neměli přehlédnout zcela mimořádnou knihu Atula Gawandeho s názvem Nežijeme věčně a s podtitulem Medicína a poslední věci člověka, kterou v roce 2016 vydalo pražské nakladatelství Dokořán.

Autorem je lékař s bohatými klinickými zkušenostmi, který v současné době působí jako profesor chirurgie a zdravotní politiky na Harvardově univerzitě v Bostonu. Místo obvyklých informací, co je obsahem jednotlivých osmi kapitol, raději upozorním, v čem je uvedená kniha cenná.

Atul Gawande je Ind a i když se už narodil v USA, zná dobře indické tradiční přístupy k nemocným a umírajícím. Neudivuje, že srovnává péči rodiny o její choré členy. Tématizuje také odlišné stárnutí v obou, od sebe tolik vzdálených, kulturách. Pro nás, jako lidi tzv. západní kultury, jsou mimořádně poučné jeho pasáže o stárnutí a stáří. A. Gawande konstatuje, že „pro mladé lidi už tradiční rodina není ani tak zdrojem jistoty, jako spíše příčinou nehod, v nichž jde o majetek, peníze a dokonce i představy o životě“ (s. 23).

Podstatná část textu pak popisuje důsledky toho, že jsme jako lidstvo dali „lidskou smrtelnost do rukou lékařům“, opustili jsme staré dobré tradice tzv. ars moriendi (ve středověku napsaný a opakovaně vydávaný text o umění umírat) a s námahou hledáme nový model, který by umožnil každému člověku na konci života co největší možnou pohodu a osobní život. Změnily se nejen rodinné scénáře, ale především životní styl moderních lidí. Proto úkorně a pochopitelně prožívají ztrátu soběstačnosti.

Autor výstižně popisuje, co známe i z naší historie, totiž postupný vývoj chudobinců, nemocnic, ústavní péče o seniory a pečovatelské domy, když východisko vidí a dokládá alternativou asistenčního bydlení, která vznikla v USA v 80. letech 20. století, nebo tzv. sousedskou výpomoc. To je program, který u nás známe pod označením Senioři sami sobě.

Pro nás neznámé informace se pak týkají činnosti Medicare, které

## naše recenze

autor podrobně uvádí, včetně nejednoduchého finančního zajištění potřebné péče. Nadějí pro umírající je nepochybně též hospic. I když už 48 % Američanů umírá v hospicích, stále trvá boj za prosazení myšlenek paliativní péče.

Podstatné je, že všechny teze autor demonstruje na konkrétních příkladech. Vypráví nám, jak léčil nebo stál u lůžek svých těžce nemocných a umírajících pacientů, přátel a dokonce i členů své rodiny, zejména svého otce.

Není pochyb, a my to též dobře víme, že útechou všech potřebných je náležitá komunikace. V teorii ji ovládáme na výbornou. Praxe pokulhává. Aby se zlepšila, je „důležité volit správná slova“. Text A. Gawandeho je plný oněch „správných slov“, a to i v situacích tzv. syndromu JPZD. „Já tomu říkám Jeden Průšvih Za Druhým“. Ten vzniká zřetězením série nemocí nejen v seniorském věku.

V době, kdy i u nás zvítězila strategie říkat nemocným „pravdu a nic než pravdu“, je poučná pasáž o paternalismu, který je synonymem modelu „lékař ví nejlépe“ a informativním respektive partnerským stylem.

Plně souhlasím s autorem, že „lidem nejde o informace. Chtějí znát jejich smysl. Musíme jim sdělit, co ty informace znamenají“ (s. 178). Návazně lze vysoce ocenit, že kniha je vlastně komentovanou sérií kazuistik, které tolik postrádáme v českém veřejném a odborném prostoru. A to je především důvod, proč bychom ji měli podrobně a se zaujetím číst.

**Gawande Atul: Nežijeme věčně. Medicína a poslední věci člověka, Praha, Dokořán 2016, ISBN 978-80-7363-702-6, 237 stran, cena neuvedena**

**Prof. PhDr. RNDr. Helena HAŠKOVCOVÁ, CSc., Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, Praha**

## krajské konference OSZSP ČR podzim 2016

V září a v říjnu se již tradičně konaly krajské konference. Sešli jsme se opět po půl roce (od jarních porad s předsedy ZO), abychom se navzájem informovali o problémech, které se objevují a řeší na celostátní úrovni, tak i o problémech v jednotlivých krajích. Na těch konferencích, které se konaly až po krajských volbách, jsme diskutovali o jejich výsledcích a o tom, jak nové krajské vlády oslovíme s nabídkou další spolupráce.

Členové vedení OS na konferencích také informovali o aktuálním dění ve všech resor-

tech, které náš svaz zastřešuje.

Samozřejmě důležitým bodem programu byla volba delegátů celostátní konference OS. Velice rád konstatuji, že ve všech krajích byl zájem o místa delegátů velký a počty delegátů volených podle daného klíče byly bez problémů naplněny. Rovněž je pro vedení OS (a doufám, že i pro vás všechny) velice pozitivní zpráva, že s výjimkou jednoho kraje (Středočeského) byly ve všech ostatních krajích konference usnášeníschopné a nemusela se svolávat náhradní krajská konference. Je vidět, že o dění v na-

šem svazu se zajímáte a rád bych vám všem touto cestou jménem vedení svazu poděkoval.

Ve všech krajích se samozřejmě hovořilo o navýšení platových tarifů od 1. 11. 2016 v sociálních službách a od 1. 1. 2016 ve zdravotnictví a veřejné správě.

Každoročně je velice důležitou částí všech konferencí zpráva o činnosti krajských rad a zprávy z odborových organizací. Zde bych chtěl všem krajským radám velice poděkovat za jejich aktivní činnost v průběhu celého roku.

Na závěr bych chtěl konsta-

tovat, že všechny krajské konference se odehrávaly v konstruktivním duchu a je vidět, že jsou důležitou součástí činnosti našeho svazu. Informace z krajů jsou pro vedení OS velice důležité pro naši další práci.

Chtěl bych vám všem jménem vedení OS ještě jednou poděkovat a popřát mnoho štěstí a úspěchů v naší společné práci, která je někdy složitá, ale přináší i nějaké úspěchy a dává nám všem pocit dobře vykonané práce.

Mgr. Lubomír FRANCL,  
franc.lubomir@cmkos.cz

### Plzeňská krajská konference 14. 10 2016

Na krajské konferenci se v pátek 14. října 2016 v Plzni sešli zástupci odborových organizací z Plzeňského kraje. Konference se zúčastnilo 34 delegátů (z toho jeden delegát omluvený) z 15 ZO z celkového počtu 26 ZO v Plzeňském kraji.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Heleny Kurcové o činnosti plzeňské krajské rady.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel seznámili s plněním programu odborového svazu v uplynulém období a informovali o možných nových benefitech pro členy odborového svazu. Předsedkyně zrekapitulovala nejdůležitější aktuální dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a stanoviska a požadavky odborového svazu. Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o projednávané legislativě a připomínkách odborové-

ho svazu k novelizacím a návrhům zákonů.

Krajská konference zvolila 8 delegátů na celostátní konferenci.

#### Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby podpořila návrh odborů na přijetí novely zákoníku práce v § 109, jejímž obsahem bude sjednocení odměňování zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních pod plat.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby bezodkladně řešila personální a finanční krizi ve zdravotnictví a krizi v sociálních službách, která negativně dopadá na pacienty, klienty a zaměstnance.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby akceptovala úmluvy Mezinárodní organizace práce a zprostila odborové organizace povinností vůči rejstříkovým soudům.

#### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Plzeňského kraje Krajská konference 14. 10. 2016

Krajská rada Plzeňského kraje pracovala po celé výše hodnocené období v sedmi členech:

Helena Kurcová – předsedkyně krajské rady, koordinace práce členů KR, přenos informací na ústředí OS, podání souhrnné informace o problémech ve zdravotnictví a sociálních službách v Plzeňském kraji.

Miroslava Jordánová – místopředsedkyně krajské rady, informace o situaci v sociálních zařízeních pobytových služeb v Plzeňském kraji.

Soňa Výtisková – členka dozorčí rady OS, informace z do-

zorčí rady, z Psychiatrické nemocnice v Dobřanech a z ostatních psychiatrických nemocnic.

Milan Synek – člen výkonné rady OS, informace z jednání výkonné rady, Regionální rady OS ČMKOS (RROS) a výboru pro zdravotnictví Plzeňského kraje.

František Kuneš – informace o situaci v nemocničním sektoru v Plzeňském kraji.

Martina Suchá – informace o situaci v nemocnicích v Plzeňském kraji.

Krasimir Vasilev – člen krajské rady do března 2016 – infor-



mace o situaci v nemocničním sektoru v Plzeňském kraji.

Richard Zach – v březnu 2016 na řádných volbách na krajské konferenci byl zvolen na uvolněné místo po Krasimiru Vasilevovi a navázal na práci v nemocničním sektoru.

#### Jak krajská rada pracovala a čemu se věnovala v uplynulém dvouletém období?

Na každém jednání krajské rady podávali její členové informace ze svých resortů, svých funkcí v OS i v jiných oblastech, a to z jednání výkonné rady OS,



RROS (kde je členem Milan Synek), výboru pro zdravotnictví a sociální péči Plzeňského kraje, dozorčí rady odborového svazu (kde je předsedkyní Soňa Výtisková).

1-2x do roka si krajská rada zvala zástupce ZO nemocnic a sociálních služeb na svá jednání a nebo byla v kontaktu se členy ZO. Takto je zajištěn přenos informací mezi ZO, členy krajské rady, vedením OS a Krajským úřadem Plzeňského kraje.

Krajská rada velice úzce spolupracuje s vedením OSZSP ČR, bez podpory a pomoci vedení a členů OS by práce krajské rady nemohla fungovat.

Na jednání krajské rady dochází regionální pracovník Bc. Václav Matoušek. Jeho práce a spolupráce je výborná. Krajskou radu informuje o jednáních, problémech nebo úspěších v jiných krajích a ZO. Tím jsou informace velice rychle předávány a také ihned řešeny.

Krajská rada vyhodnocovala dotazník z krajské konference ze dne 17. března 2016, kdy dle dotazníků „Váš názor nás zajímá“ navázala další spolupráci s delegáty, členy ZO, kteří se dotazníkového šetření zúčastnili.

Po celé výše vyhodnocované období se krajská rada účastnila jednání se zástupci Krajského úřadu Plzeňského kraje, a to 3 až 4x do roka. Každého našeho jednání na Krajském úřadu se účastnila místopředsdkyně OSZSP ČR Ing. Ivana Břeňková. Ta nám byla vždy velikou oporou a pomocí při všech našich jednáních.

1x za uplynulé období bylo nutné, aby do Plzně na Krajský úřad přijela předsdkyně OS Bc. Dagmar Žitníková spolu s místopředsdkyní Ing. Ivanou Břeňkovou, aby s hejtmanem Václavem Šlaisem vyjednaly podmínky pro další dobrou spolupráci.

Za dlouhá léta spolupráce krajské rady se zástupci Krajského úřadu Plzeňského kraje se odvedl kus dobré práce. Máme vytvořená pravidla, kdy krajská rada odešle 14 dní předem sepsané dotazy zástupcům Krajského úřadu, ti odpoví na naše dotazy a v den společného našeho jednání na Krajském úřadu se sejeme a jednáme nejen o předmět připravených dotazech.

Členové krajské rady se účastní různých seminářů, školení, akcí pořádaných odborovým svazem, sekcí nemocnic atd. Všechny tyto získané informace pak přenášíme na jednání krajské rady, kde se informují

ostatní členové a tyto informace se předávají do ZO.

#### Jaké problémy jsme řešili?

Jaký je vývoj průměrných platů a mezd zaměstnanců v nemocnicích Plzeňského kraje ve srovnání s průměrem za nemocnice ČR.

Jaký je postoj Plzeňského kraje k nemocnici Sušice o.p.s.

Jakým způsobem bude Plzeňský kraj kompenzovat výpadek příjmů od zdravotních pojišťoven v Nemocnici následné péče sv. Anna v Plané, který nastal důsledkem částečné rekonstrukce.

Jak by postupoval kraj, pokud by vstoupil v platnost připravovaný zákon o veřejných zdravotnických organizacích.

Jaký je postoj Plzeňského kraje k financování sociálních služeb od roku 2016 tzv. vyrovnávací platbou.

Krajská rada žádala po zástupcích Krajského úřadu přizvání k výběrovým řízením.

Jak je nastavena stipendijní politika Plzeňského kraje v oblasti zdravotnického personálu.

Jakým způsobem probíhala deklarovaná navýšení základních mezd v nemocničních zařízeních a zařízeních sociální péče.

Jaká byla navýšení mezd v nemocnicích Plzeňského kraje za rok 2015 oproti roku 2014.

S jakým programem pro oblast zdravotnictví a sociální péče půjde ČSSD do krajských vo



leb? Jaké jsou cíle v oblasti zlepšení narovnání mezd a stabilizace personálu.

Zda existuje možnost dohody o jednotné „krajské“ kolektivní smlouvě pro nemocnice zřizované Plzeňským krajem.

Jak vysokou finanční pomoc ve formě služeb obecně hospodářského zájmu (SOHZ) plánuje Plzeňský kraj pro rok nadcházející roky.

Tyto a nejen tyto problémy jsme během uplynulého období řešili v naší krajské radě spolu s vedením OSZSP ČR, regionálním pracovníkem a zástupci Plzeňského kraje.

#### Co zlepšit v práci krajské rady?

Asi komunikaci některých ZO! Obzvláště když jsou zapo-

třebí informace, a to nejen ve směru od nás k základním organizacím kraje, ale především od nich směrem k nám. Tok odzola nahoru opravdu funguje málo. Některé organizace se již zapojily a spolupracují, některé však stále ne!

Chtěla bych poděkovat celému vedení OS a regionálnímu pracovníkovi pro Plzeňský kraj Bc. Václavu Matouškovi za výbornou spolupráci. A na úplný závěr bych poděkovala všem členům krajské rady Plzeňského kraje, se kterými spolupracuji, za jejich perfektní spolupráci, vstřícná jednání a vzájemnou pomoc.

**Helena KURCOVÁ,**  
předsdkyně krajské rady,  
HelaKurcova@seznam.cz

*Foto Miloslav Toušek*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<http://osz.cmkos.cz/clanky/14-10-2016-krajska-konference-plzensky-kraj.aspx>*

## Ministr zdravotnictví Němeček navštívil Psychiatrickou nemocnici v Dobřanech

Ve čtvrtek 3. listopadu 2016 zorganizovala odborová organizace Psychiatrické nemocnice v Dobřanech setkání všech za-

městnanců nemocnice. Na toto setkání byl pozván ředitel nemocnice MUDr. Petr Žižka, vedení našeho odborového svazu

a také ministr zdravotnictví MUDr. Svatopluk Němeček.

Výbor odborové organizace byl velmi potěšen, že se akce zúčastnili všichni pozvaní hosté. Zejména účast pana ministra byla velmi cenná. Ředitel nemocnice seznámil zaměstnance se svými vizemi do budoucnosti. Za vedení odborového svazu se akce zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková, které přítomným představily činnost odborové organizace z jiného pohledu a podaly informace o činnosti odborového svazu.

Účastníci setkání využili přítomnosti našich hostů k položení dotazů, které se týkaly situace v nemocnici, zvyšování platů i reformy psychiatrické péče.

**Milan SYNEK,**  
předseda odborové organizace  
Psychiatrické nemocnice  
v Dobřanech,  
vr.synek@zdravotnickeodborny.cz

*Foto Ivana Břeňková*



## Středočeská krajská konference 13. 10. 2016

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 13. října 2016 v Praze sešli zástupci odborových organizací ze Středočeského kraje. Konference se zúčastnilo 17 delegátů (z toho 2 omluveni) z 10 ZO z celkového počtu 36 ZO ve Středočeském kraji. Konference nebyla usnášeniškopná, a proto byla na týž den svolána náhradní krajská konference, která již usnášeniškopná byla.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Josefa Lisého o činnosti středočeské krajské rady.

Místopředseda odborového svazu Lubomír Francel seznámil s plněním programu odborového svazu v uplynulém období a informoval o možných nových benefitech pro členy odborového svazu. Zrekapituloval nejdůležitější aktuální dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a stanoviska a požadavky odborového svazu. Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková informovala o pro-

### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Středočeského kraje Krajská konference 13. 10. 2016

Od poslední konference pracuje naše krajská rada v počtu pěti členů. Původně byla sedmičlenná a člen výkonné rady nebyl zároveň členem krajské rady. Nyní je členka výkonné rady Monika Kudrová zároveň členkou krajské rady, a tak dochází nejen k přenosu informací mezi oběma orgány. V krajské radě jsou zástupci z nemocnic, z ústavů sociální péče a ze zdravotnické záchranné služby.

Jednání se pravidelně účastní regionální pracovnice Iva Dandová.

Jednáme pravidelně každý měsíc s výjimkou prázdnin v budově OS.

O termínech informujeme v Bulletinu.

Na jednání si zveze předsedkyně OS Dagmar Žitníkovou, místopředsedkyni Ivanu Břeňkovou a další pracovníky. Zabýváme se situací v nemocnicích, sociálních službách a záchranné službě.

Situace v nemocnicích je kritická. Chybějí lékaři, ale hlavně chybějí sestry. I přes pětiprocentní přidání, k němuž ale nedošlo ve všech nemocnicích.

jednáné legislativě a připomínkách odborového svazu k novelizacím a návrhům zákonů.

Krajská konference zvolila 8 delegátů na celostátní konferenci.

### Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby podpořila návrh odborů na přijetí novely zákoníku práce v § 109, jejímž obsahem bude sjednocení odměňování zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních pod plat.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby bezodkladně řešila personální krizi ve zdravotnictví a krizi v sociálních službách, která negativně dopadá na pacienty, klienty a zaměstnance.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby akceptovala úmluvy Mezinárodní organizace práce a zprostita odborové organizace povinností vůči rejstříkovým soudům.

Sestry stále odcházejí. Z nemocnic, kde jsou odměňovány mzdou a mají v průměru až o pět tisíc korun měsíčně méně, do nemocnic, kde mají platy. Nebo odcházejí pracovat úplně mimo obor. Protože je jich stále méně, jsou přetěžované, mají spoustu přesčasů, pracují za sestry, které chybějí, a nemohou se o pacienty starat tak, jak by chtěly. A hlavně jsou permanentně unavené. Chtějí být se svými dětmi, s rodinou. Odchodem zaměstnanců zároveň odborové organizace přicházejí o své členy.

A nové sestry? Bud' vůbec nenastoupí, nebo když zjistí, jak náročná je práce a jak špatně je finančně ohodnocená, záhy odcházejí. Vytvralejší vydrží do mateřské dovolené, ale po ní už nenastoupí. Najdou si práci jinde. Méně náročnou a lépe finančně ohodnocenou. Z nemocnic ale odcházejí i sestry zapracované a kvalifikované. Kdo bude učit těch pár nových, které nastoupí? Kdo v nemocnici pracuje, ví, jak je obtížné a jak dlouho trvá zapracování ab-

solventky. Zkušené sestry mohou jít pracovat do různých zaměstnání, ale odkud může přijít kvalifikovaná a zkušená sestra?

Při kolektivním vyjednávání pak jde hlavně o navyšování mezd. Doufáme, že i v příštím roce se navýšení dotkne také nestátních zařízení.

Situace zaměstnanců v sociálních službách se nelepší i přes navýšení mezd.

Nejvíce si stěžují na:

- špatné finanční ohodnocení (pracovníci v kuchyni, prádelně, údržbě, uklízečky), vždyť v nemocnicích a v domovech seniorů nejsou jen zdravotníci a doktoři, ale i další profese, bez kterých se zdravotní personál neobejde,
- špatnou komunikaci mezi vedením a pracovníky,
- stále více administrativní práce na úkor přímé péče o klienta.

Na červnové schůzi krajské rady byly rozděleny jednotlivé základní organizace mezi členy krajské rady z důvodu zvýšení jejich činnosti a vzájemné informovanosti.

V Místní odborové organizaci v Benešově byly na všech odborových úsecích uzavřeny kolektivní smlouvy

pro rok 2015 a dodatky pro rok 2016.

Letos v březnu byla porada s předsedy ZO. Stále se nedaří, aby se poradě zúčastnilo více předsedů ZO. Na této poradě přítomní odpověděli na dotazy týkající se možného zlepšení spolupráce.

Ve dvou případech odpovídající zmínili problémy v kolektivním vyjednávání – většinou dochází ke špatné komunikaci ze strany zaměstnavatelů, kteří nemají zájem. Zmíněny byly problémy v komunikaci mezi jednotlivými profesemi (lékaři – sestry, lékaři – fyzioterapeuti apod.).

Odborové organizace se potýkají s pasivním členstvím typu, starejte se o mě, ale já nic pro vás neudělám.

V červenci se zástupci krajské rady zúčastnili jednání tripartity Středočeského kraje.

Děkuji všem členům krajské rady za vykonanou práci. Děkuji také regionální pracovnici Ivě Dandové, předsedkyni Dagmar Žitníkové, místopředsedkyni Ivaně Břeňkové a dalším pracovníkům odborového svazu.

**Josef LISÝ,**  
předseda krajské rady,  
joseflisy@atlas.cz



Foto Šárka Tikovská a Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/13-10-2016-krajska-konference-stredocesky-kraj.aspx>

## Olomoucká krajská konference 19. 10. 2016

Na krajské konferenci se ve středu 19. října 2016 v Olomouci sešli zástupci odborových organizací z Olomouckého kraje. Konference se zúčastnilo 28 delegátů (z toho 2 omluveni) z 15 ZO z celkového počtu 28 ZO v Olomouckém kraji.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Zdeňka Sovíka o činnosti olomoucké krajské rady.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel seznámili s plněním programu odborového svazu v uplynulém období a informovali o možných nových benefitech pro členy odborového svazu. Předsedkyně zrekapitulovala nejdůležitější aktuální dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a stanoviska a požadavky odborového svazu. Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o projednávané legislativě a připomínkách odborového svazu k novelizacím a návrhům zákonů.

Krajská konference zvolila 8 delegátů na celostátní konferenci.

### Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby podpořila návrh odborů na přijetí novely

### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Olomouckého kraje Krajská konference 19. 10. 2016

Byli jsme zvoleni jako sedmičlenný výbor, ale od minulého roku pracujeme v pětičlenném týmu, a to Zuzana Bartošová z hygienické služby, Zina Dadlíková za sociální služby, Zdeněk Sovík za obchodní společnost AGEL, Miroslav Studený za FN Olomouc a Jan Zatloukal za ZZS. Scházíme se 6-7x za rok, schůzky míváme na Krajském úřadu Olomouc nebo ve FN Olomouc. Rádi také vyjíždíme na výjezdní zasedání, navštívili jsme Psychiatrickou nemocnici Bílá Voda, nemocnici AGEL v Prostějově, ZZS v Olomouci, KHS v Olomouci, sociální ústav ve Šternberku apod. Naše schůzky jsou jednou za rok i s vedením Olomouckého kraje – hejtnem Ing. Jiřím Rozbořilem, náměstkem pro zdravotnictví MUDr. Michaelem Fischerem a náměstkyní pro sociální záležitosti Mgr. Yvonou Kubjátovou.

Předseda krajské rady je také členem Regionální rady OS ČMKOS (RROS), kde společně s dalšími předsedy jednou za dva měsíce řešíme hlavně nezaměstnanost v Olomouckém kraji

zákonníku práce v § 109, jejímž obsahem bude sjednocení odměňování zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních pod plat.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby bezodkladně řešila personální a finanční krizi ve zdravotnictví a krizi v sociálních službách, která negativně dopadá na pacienty, klienty, zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby akceptovala úmluvy Mezinárodní organizace práce a zprostila odborové organizace povinnosti vůči rejstříkovým soudům.

Delegáti krajské konference ukládají vedení OS, aby jednalo s pojišťovnou D.A.S. o možnosti rozšíření jejich nabídky v oblasti občanského práva.

Zástupci odborových organizací působících u firmy AGEL informovali delegáty krajské konference o kritické personální situaci v nemocnicích.

Delegáti krajské konference podporují návrh zástupců odborových organizací, které působí u firmy AGEL, aby projednali s novým vedením kraje možnost účelové finanční dotace na zvýšení počtu zaměstnanců.

a učňovské školství. Velkou část věnujeme dopravě v kraji, je to dosti problematické. Olomoucký kraj je na 13. místě v nezaměstnanosti a 14. místo (poslední) má ve mzdách a platech. Přestože jsme na chvostě, snažíme se najít novou práci i zajistit materiálně učňovské školství. To vše společně řešíme i na tripartitě Olomouckého kraje, která se koná 3-4x do roka.

Členové krajské rady pracují aktivně v sekcích, a to v sekci pro práci s členskou základnou, sociál, pracovníků hygienické služby, zdravotnické záchranné služby. Jan Zatloukal je členem výkonné rady OS a Miroslav Studený je členem v dozorčí radě OS. Na schůzích krajské rady si sdělujeme naši účast a výsledky.

Olomoucká tripartita se schází jedenkrát za tři měsíce, z funkce předsedy odešel Ing. Mlčák, tripartitu teď vede 1. náměstek hejtna MUDr. Michael Fischer. Tripartita řeší problémy kraje, dopravní dostupnost, nezaměstnanost a podporuje učňovské školství. Vyřešila se i situace nemocni-



ce v Jeseníku, kterou převzal pod svá křídla AGEL a.s.

Předseda KR se pravidelně 2x za rok zúčastňuje schůzky předsedů OSZSP ČR a MO LOK-SČL ze zdravotnických zařízení AGEL. Společně s předsedy se schvaluje holdingová kolektivní smlouva, která je potom slavnostně podepsána vedením AGEL a Sdružením odborových organizací skupiny AGEL (SOOSA). Máme také informace od generálního ředitele a vedení SOOSA. V letošním roce odešla od firmy Nemocnice Šum-

perk, která má soukromé majitele.

Na poslední schůzi krajská rada projednávala možnost sezení se svazovou inspektorkou BOZP Agátou Šmehilovou a školení předsedů a členů výboru v oblasti BOZP, bude to pro všechny přínosné. Stále jsou nové zákony a dodatky, proto jsem setkání předsedům doporučil. Krajská rada dostává i obšírnou zprávu o BOZP v našich zařízeních.

**Zdeněk SOVÍK,**  
předseda krajské rady,  
kr.sovik@zdravotnickeodbory.cz

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<http://osz.cmkos.cz/cz/os-v-krajich/olomoucky/zpravy-z-kraje-olomoucky.aspx>

## Moravskoslezská krajská konference 18. 10. 2016

Na krajské konferenci se v úterý 18. října 2016 v Ostravě sešli zástupci odborových organizací z Moravskoslezského kraje. Konference se zúčastnilo 66 delegátů z 36 ZO z celkového počtu 46 ZO v Moravskoslezském kraji.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Bc. Dagmar Drobíkové o činnosti moravskoslezské krajské rady.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel seznámili s plněním programu odborového svazu v uplynulém období a informovali o možných nových benefitech pro členy odborového svazu. Předsedkyně zrekapitulovala nejdůležitější aktuální dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a stanoviska a požadavky odborového svazu. Místopředsedkyně Ivana Břeňková informovala o projednávané legislativě a připomínkách odborového svazu k novelizacím a návrhům zákonů.

Krajská konference zvolila 18

### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Moravskoslezského kraje Krajská konference 18. 10. 2016

Naše členy krajské rady snad už není třeba představovat. Velkým přínosem je, že člen výkonné rady je zároveň členem krajské rady. Je tak zajištěno úzké předávání informací mezi krajskou radou a odborovým svazem. Další členka krajské rady je místopředsedkyně Regionální rady ČMKOS Moravskoslezského kraje, a tak se o nás ví i tam.

Každý z členů má patronát nad určenými základními organizacemi, což přináší užší spolupráci mezi krajskou radou a ZO. Všichni členové se v maximální míře snažili nejen

delegátů na celostátní konferenci.

### Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby podpořila návrh odborů na přijetí novely zákoníku práce v § 109, jejímž obsahem bude sjednocení odměňování zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních pod plat.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby bezodkladně řešila personální a finanční krizi ve zdravotnictví a krizi v sociálních službách, která negativně dopadá na pacienty, klienty a zaměstnance.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby akceptovala úmluvy Mezinárodní organizace práce a zprostila odborové organizace povinností vůči rejstříkovým soudům.

Delegáti krajské konference ukládají vedení OS, aby jednalo s pojišťovnou D.A.S. o možnosti rozšíření jejich nabídky v oblasti občanského práva.

zúčastňovat seminářů a školení, ale také je pořádat (Čtyřlístek Ostrava, Nemocnice Opava, FN Ostrava, Nemocnice Havířov). Předpokladem uspořádání těchto akcí je vždy zájem ze strany ZO. V září jsme pořádali workshop k systému Trevis, ale účast byla malá.

Velmi důležité je proto mít aktuální informace a kontakt nejen telefonický, ale i e-mailový, alespoň na předsedy jednotlivých odborových organizací. Některých našich jednání se účastnili také hosté: místopředseda odborového svazu Mgr. Lubomír Francel, člen dozorčí ra-



dy Bc. Stanislav Taťoun, předseda ZO FNO Ing. Jiří Lorenc. Pro mne bylo překvapivé jednání s předsedkyní ZO OS KOVO Energetika ArcelorMittal Ostrava Bc. Alenou Sobolovou, MBA, která zastupuje zaměstnance na jednom ze sociálních zařízení v Ostravě.

O své práci informujeme nejen v Bulletinu, ale také účastníci krajské konference, porady předsedů i při osobních jednáních v organizacích. Průběžně pracujeme s dotazníky, které vyplnili účastníci porady předsedů. Co vás nejvíce tíží? Jsou to nejvíce tyto problémy:

- nízké platy a mzdy, nenavýšují se zejména mzdy – libověle nestátních zařízení,
- stále snižování stavu zdravotních sester v zařízeních sociální péče,
- nedostatek OOPP, nekvalitní ve zdravotnictví,
- nedaří se získávat nové členy,
- nízká aktivita a iniciativa (kolik je nás tady dnes?),
- negativní postoj neodborářů,
- portál Odbory Plus – nemá regionální výhody.

Individuálně oslovujeme organizace, které nejsou v Zajišťo-

vacím fondu, předáváme zkušenosti a informace o výhodách.

Zúčastnili jsme se v Praze 16. 9. 2016 mítinku Konec levné práce.

Spolupracujeme s inspektorkou BOZP Věrou Moldrzykovou.

Oblast zdravotnictví jsme projednávali na KÚ nejen s hejtnem Miroslavem Novákem, ale také s jeho náměstkem Ing. Jiřím Martinkem, a to 25. 5. a 15. 6. 2016.

I mimo tyto termíny hovořila Bc. Andrea Drexlerová o problémech ve zdravotnictví v rámci jiných jednání za RR0S. Vzhledem k vážným problémům v OKD se zdravotnictví samostatně neprojednávalo.

Na Krajském úřadu jsme řešili finance pro zaměstnance, otázku plat versus mzda, přetěžování zaměstnanců, stížnosti na kvalitu OOPP v nemocnicích, kde figuruje firma Renatex.

Opakovaně jsme zadávali požadavek na zaslání konkrétních informací o počtu chybějícího personálu v krajských nemocnicích. Nadále data chybějí, informace Krajského úřadu a naše zjištění se rozcházejí.



Oblast sociálních služeb byla projednávána s náměstkem pro tuto oblast Ing. RSDr. Svato-  
mírem Recmanem a vedoucím  
odboru sociálních věcí Mgr.  
Danielem Rychlíkem.

Jednání s předsedkyní sociál-  
ního výboru Bc. Monikou Hav-  
líčkovou se uskutečnilo 17. 5.  
2016.

Projednávaly se náplně prací  
zaměstnanců, jejich přezobírání  
na méně placené funkce, při-  
čemž obsah práce se neměnil,  
úbytek zdravotních sester, nedo-

### Dokumentace o revizích elektrických zdravotnických prostředků

**Potřebovali bychom vědět  
zda, popřípadě jak, musí být  
vedena dokumentace o revizích  
elektrických zdravotnických  
prostředků. V. Z. Praha**

K tomu je třeba uvést, že  
zdravotnické elektrické pro-  
středky jsou vyňaty z působnosti  
vyhl. č. 73/2010 Sb., kterou se  
stanoví vyhrazená elektrická za-  
řízení, v této vyhlášce je pak vý-  
slovně uvedeno, že na tato za-  
řízení se vztahuje zákon o zdra-  
votnických prostředcích, což je,  
v tuto chvíli, zákon č. 268/2014  
Sb. Z uvedeného tudíž vyplývá,  
že na uvedenou skupinu zařízení  
se nevztahují technické normy  
k provádění kontrol a revizí  
elektrických zařízení a spotřebičů,  
např. ČSN 33 1500 a ČSN  
33 1600 ed. 2.

Zákon 268/2014 Sb. v § 59,  
odst. 1., písm. f) uvádí, že po-  
skytovatel zdravotních služeb je  
povinen zajistit u zdravotnic-  
kých prostředků provádění od-  
borného servisu a v odst. 4.,  
písm. b) pak ukládá povinnost  
vést dokumentaci o odborné  
údržbě. Prováděcí právní před-  
pis, tedy vyhláška č. 62/2015  
Sb., pak v § 10 uvádí, že doku-  
mentace podle § 59, odst. 4. zá-  
kona, musí obsahovat informace  
o provedených instruktážích,  
provedené odborné údržbě, pro-  
vedených opravách a provede-  
ných revizích. Je tedy nepo-  
chybné, že dokumentace vedena  
být musí, není však určena její  
závažná podoba. Tam, kde ne-  
jsou obecně závazným právním  
předpisem stanoveny další po-  
drobnosti, se vše řídí pokynem  
výrobce. Rovněž revize a servis  
zdravotnických prostředků pro-  
vádí výrobce nebo jím zpřimo-  
mocněný zástupce, což může  
být například smluvní partner  
zahraniční firmy.

**Zbyněk MORAVEC,**  
**inspektor BOZP,**  
moravec.zbynek@cmkos.cz

statek financí, rozdíly mezi platy  
a mzdami v zařízeních sociální  
péče různých zřizovatelů, trans-  
formace zařízení, porušování zá-  
koníku práce při podání výpově-  
di zaměstnanci.

A co dál?  
Můžeme začít se vším znovu.  
Je po volbách a víme, že hejtma-  
nem bude profesor Ivo Vondrák,  
nezávislý lídr kandidátky ANO,  
oblast zdravotnictví povede  
MUDr. Martin Gebauer (ANO)  
a sociální služby Jiří Navrátil  
(KDU-ČSL). Bude zřejmě více

## Ošetrovné při péči o dítě, s nímž je manželka na rodičovské dovolené



**Budu mít  
nárok na  
nějakou  
dávkou při  
péči o ne-  
mocné  
dítě, se  
kterým je  
moje ma-  
nělka na rodičovské dovolené?  
J.B., Opava**

Uvedený dotaz směřuje k po-  
skytování dávky ze systému ne-  
mocenského pojištění tzv. oše-  
třovného. Na ošetřovné má nárok  
zaměstnanec, který nemůže vy-  
konávat v zaměstnání práci z dů-  
vodů uvedených v ustanovení §  
39 odst. 1 zákona č. 187/2006  
Sb., o nemocenském pojištění  
(např. ošetřování dítěte mladšího  
10 let, ošetřování jiného člena do-  
mácnosti, jehož zdravotní stav  
z důvodu nemoci nebo úrazu vy-

docházet ke srovnávání služeb  
příspěvkových a jiných, a to jak  
v dotacích, tak počtech zaměst-  
nanců u klientů.

Nepředpokládáme tedy, že by  
zůstala předsedkyní sociální ko-  
mise členka ČSSD, se kterou  
jsem jednala, ale ráda se spletu.

Záleží tedy na ustavení všech  
na kraji, abychom se opět dali do

práce. K tomu ale potřebujeme  
vaše postřehy, náměty a skuteč-  
nosti, které se dějí. Počítejme  
s tím, že seznamování s krajskou  
problematikou nebude tak rychlé,  
budme střízliví v termínech.

Děkuji za pozornost.  
**Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,**  
**předsedkyně krajské rady**  
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-10-2016-krajska-konference-moravsko-slezsky-kraj.aspx>

## právní poradna

*ji byla nařízena karanténa, a po-  
tom nemůže o dítě pečovat.*

V praxi to znamená, že pokud  
manželka pobírá rodičovský  
příspěvek a je zdravá, respektive  
neonemocněla, neutrpěla úraz či  
neporodila, tak manžel nárok na  
ošetřovné mít nebude. Jiná situ-  
ace by ale nastala právě v přípa-  
dě, že by manželka onemocněla,  
utrpěla úraz nebo porodila další  
dítě, a nemohla tak o dítě pečovat.  
V takovém případě by man-  
žel nárok na ošetřovné měl, a to  
po dobu nejdéle 9 kalendářních  
dnů.

**Ing. et Mgr. Štěpánka ŘANDOVÁ,**  
**právníčka OSZSP ČR,**  
randova.stepanka@cmkos.cz



*Předsedkyně krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje Marcela Holčáková (na fotografii čtvrtá zleva) se ve středu 5. října zúčastnila jako jeden ze šesti odborářů v kraji setkání s prezidentem Milošem Zemanem za účasti hejtmana Stanislava Mišáka. Informovala zde o situaci ve zdravotnictví a v sociálních službách, především o špatných mzdách a nedostatku personálu. S hodnocením situace v sociálních službách prezident souhlasil, ve zdravotnictví nesouhlasil s dalším zvyšováním platů lékařů. Připomněl, že kdyby byly znovu zavedeny poplatky za hospitalizaci, přineslo by to 2 miliardy, které teď chybějí.*

## Zlínská krajská konference 20. 10. 2016

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 20. října 2016 ve Zlíně sešli zástupci odborových organizací ze Zlínského kraje. Konference se zúčastnilo 25 delegátů z 12 ZO z celkového počtu 14 ZO ve Zlínském kraji.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Mgr. Marcely Holčákové o činnosti zlínské krajské rady.

Místopředsdkyně odborového svazu Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel seznámili s plněním programu odborového svazu v uplynulém období a informovali o možných nových benefitech pro členy odborového svazu. Místopředsdkyně Břeňková zrekapitulovala nejdůležitější aktuální dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a stanoviska a požadavky odborového svazu. Informovala o projednávané legislativě a připomínkách odborového svazu k novelizacím a návrhům zákonů.

Krajská konference zvolila 5 delegátů na celostátní konferenci.

### Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje Krajská konference 20. 10. 2016

Po poslední společné poradě s předsedy základních organizací Zlínského kraje v březnu letošního roku jsme pokračovali v práci se zaměřením na řešení pracovních podmínek zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách. Nadále probíhala jednání s danou tematikou na plenárním zasedání tripartity Zlínského kraje, v pracovní skupině pro zdravotnictví, na zasedání RROS ČMKOS a v různých pracovních skupinách, v nichž jsou zastoupeni členové krajské rady.

V pracovní skupině pro zdravotnictví se například projednávalo hospodaření nemocnic, jejichž akčním plánem je Zlínský kraj. Projednávali jsme také personální krizi v nemocnicích - zdravotní sestry odcházejí mimo obor, ročně z nemocnic odejde cca 80 sester a ze škol nastoupí 20 a prognóza je taková, že do pěti let některé nemocnice budou zavřeny právě z důvodu nedostatku personálu. Očekávaný příliv zdravotních sester ze Slovenska se nekonal a návrh provést nábor na Ukrajině se ukázal jako problematický. Dlouhodobě se hovoří o nedostatku praktických lékařů, dětských lékařů.

Byla odložena účinnost rozhodnutí ředitele o přeřazení všeobecných sester v pobytových zařízeních sociálních služeb z 10. platových tříd do 9. platových tříd, do-

### Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby podpořila návrh odborů na přijetí novely zákoníku práce v § 109, jejímž obsahem bude sjednocení odměňování zaměstnanců v lůžkových zdravotnických zařízeních pod plat.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby bezodkladně řešila personální a finanční krizi ve zdravotnictví a krizi v sociálních službách, která negativně dopadá na pacienty, klienty, zaměstnance a jejich rodinné příslušníky.

Delegáti krajské konference vyzývají vládu, aby akceptovala úmluvy Mezinárodní organizace práce a zprostředkovala organizace povinností vůči rejstříkovým soudům.

Delegáti krajské konference ukládají vedení OS, aby jednalo s pojišťovnou D.A.S. o možnosti rozšíření jejich nabídky v oblasti občanského práva.

šlo k navýšení mezd od 1. 6. 2016 v Nemocnici Atlas, a.s. těm zaměstnancům, kteří měli nejnižší mzdy, zvýšily se stabilizační příplatky pro zdravotní sestry v nemocnicích na 1500 Kč aj.

Zúčastnili jsme se schůze výboru pro sociální politiku v Poslanecké sněmovně PČR na podporu projednávaných témat a mítinku Konec levné práce v ČR, který byl zúčastněnými kladně hodnocen.

Zabývali jsme se také vyhodnocením dotazníků Váš názor nás zajímá, které byly v březnu vyplněny na poradě s předsedy základních organizací. Z výsledků vyhodnocení nevzešel žádný konkrétní požadavek na krajskou radu, který by v základních organizacích bylo třeba řešit.

V říjnu, u příležitosti návštěvy Zlínského kraje prezidentem ČR, se předsdkyně krajské rady zúčastnila setkání s prezidentem Milošem Zemanem, které organizoval hejtman Zlínského kraje MVDr. Stanislav Mišák (poznámka redakce – foto viz předcházející strana Bulletinu). Při této příležitosti byly panu prezidentovi opět sděleny problémy, se kterými se denně zaměstnanci zdravotnictví a sociálních služeb setkávají. Pan prezident byl seznámen s vážnou personální krizí ve zdravotnictví a nastupující personální krizí v so-

ciálních službách. Bylo poukázáno na nespravedlivé odměňování v obou resortech, jehož řešení se v současné době ujal poslanec Jaroslav Zavadil ve spolupráci s předsdkyní odborového svazu Bc. Dagmar Žitníkovou, a dále na přetěžování zaměstnanců, které je příčinou častějších pracovních úrazů a pracovních neschopností. Pan prezident sdělil, že s předloženými informacemi ze sociální oblasti stoprocentně souhlasí, v oblasti zdravotnictví připomněl znovuzavedení poplatku za hospitalizaci, který by sanoval chybějící finanční prostředky v této oblasti. Celá diskuse probíhala ve velmi přátelské atmosféře s dostatečným

časovým prostorem k projednání aktuálních témat.

Jednání krajské rady se účastní i hosté, pravidelně Ludmila Zapletalová ze ZO Uherskohradištské nemocnice, a.s. Jednání se pravidelně účastní regionální pracovník Mgr. Ladislav Kucharský.

V současné době připravujeme školení pro základní organizace, které využívají program pro členskou základnu nebo které se k tomuto kroku teprve chystají a mají zájem se s ovládním programu seznámit či se v jeho využívání zdokonalit.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
předsdkyně krajské rady,  
socsouzbyvs.zoos@centrum.cz



Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:  
<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-10-2016-krajska-konference-zlinskeho-kraje.aspx>



## Odboráři z osmi zemí v Berlíně: poskytování péče musí být personálně zabezpečené i bezpečné

Poskytování zdravotní péče musí být bezpečné a personálně zabezpečené. Jak to ale realizovat v době migrace zaměstnanců, jejich nedostatečného finančního ohodnocení a náročného systému celoživotního vzdělávání? V době stále vyššího věku dožití, ale stále stejné výše věku ve zdraví?

Nejen v České republice, ale v celé Evropě se dlouhodobě projevuje nedostatek personálu. Projekty s cílem nábory zaměstnanců a jejich udržení ve zdravotnictví a v sociálních službách se také realizují dlouhodobě. Řešení je však v nedohlednu, protože vlády neví, jak na to, a pokud se blíží k řešení, dojde k výměně politických stran.

Německé odbory ver.di s podporou nadace Fridricha Eberta a Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) uspořádaly v Berlíně seminář na téma Bezpečné a efektivní personální obsazení v mezinárodním srovnání.

Na seminář byli pozváni zástupci z řad výzkumných ústavů, zaměstnavatelů, zaměstnanců z Německa, Spojeného království, Finska, Dánska, Belgie, Francie, Rakouska a České republiky. Diskusi sledoval zástupce PSI (mezinárodní sdružení od-

borů veřejných služeb) pro část zdravotnictví Baba Aye (viz foto s Ivanou Břeňkovou).

Účastníci si kladli otázku, zda lze vůbec najít správnou rovnováhu personálního zabezpečení pro bezpečné poskytování zdra-

ním místě se nestaví žádná skupina, ale obě jsou si v tomto rovné a pro obě skupiny musí být bezpečnost zajištěna na nejvyšší úrovni.

Účastníci se shodli, že na rozvoj zdravotní péče, na realizaci

**Je práce ve zdravotnictví bezpečná a efektivně personálně zabezpečená?**

**Kdo má přednost při hodnocení bezpečnosti – pacient, nebo zaměstnanec?**

**Lze najít „politické okno“ pro rozvoj veřejných služeb?**

vatní péče. Shodli se na tom, že nelze oddělit bezpečnost pacientů a bezpečnost zaměstnanců, nelze se dohodnout, či bezpečnost je na prvním místě zájmu. Bezpečnost zaměstnanců i pacientů si musí být rovna. Na prv-

ni zastavení privatizace, na ohodnocení zaměstnanců, má vždy vliv politika. Různé politické strany jsou s odbory různě naladěny na rozvoj a financování veřejných služeb. Pokud se odbory s politickou stranou

jsem popsala, že sestry z nemocnic odcházejí vykonávat jinou práci, jsou přetížené, pracují ve stresu a odbory požadují zvýšení personálních standardů.

Zástupkyně z Finska podala informaci o systému RAFAELA, který je v některých nemocnicích uplatněn. Systém zjišťuje čas ošetřujícího personálu, optimalizuje práci, pracovní produktivitu ve vztahu k dobré péči o pacienty. Systém poskytuje podporu pro analýzu kvality a nákladů. Současně se ukáže, jaká je intenzita poskytované péče sestrou, jak dlouho a intenzivně je ošetřován jeden pacient, jaké jsou personální náklady. Systém vyžaduje přesnou evidenci poskytované ošetřovatel-



shodnou, tuto shodu lze nazvat vytvoření politického okna. Podle zahraničních zástupců z výzkumných ústavů je dobré pro odbory toto „okno“ udržovat v činnosti.

Nebezpečím pro bezpečnost je stále více stresu mezi zaměstnanci i pacienty.

Za Českou republiku jsem byla na seminář pozvána, abych informovala o stavu pracovního práva a personálních standardech v České republice. Informovala jsem o zákoníku práce, předložila jsem několik příkladů stanovených personálních standardů, upozornila jsem, že se bohužel stanovené minimální standardy staly pro zdravotní pojišťovny i zaměstnavatele standardy optimálními. Sdělila jsem, že se připravuje změna ve vzdělávání nelékařských pracovníků, že je dohoda o zvýšení platů a mezd. Samozřejmě

ské péče a času. Při zavádění systému je nespokojenost s nárůstem evidence, ale časem si, dle předložené zprávy, sestry zvyknou a systém sestrám pomáhá ukázat, kde je personálův nedostatek.

Závěr:

- Ve zdravotnictví je a bude stále třeba více kvalifikovaného personálu. Existuje dostatek podkladů, analýz o potřebě spokojeného personálu.

- Zdravotnictví se musí stát atraktivní pro mladé. Do řešení je nutné zapojit odbory.

- Pokud se bude pracovat na vytvoření evropských personálních standardů, musí to být výstup spolupráce mezi odbory a zaměstnavateli, ne, aby je tvořili evropské úředníky bez sociálního dialogu.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

## JAK NEVYHOŘET? Dle doporučení psycholožky a argumentů inspektorky BOZP

Moje kamarádka povoláním psycholožka se po konzultaci v poradně nestačila divit, jak to my odboráři vůbec zvládáme!? Musím s ní ovšem souhlasit, že tělesné a psychické zdraví je prioritou č. 1 jako předpoklad pro pracovní výkon a pro fungování v rodině. Jako svazová inspektorka BOZP doporučuji se nad tím individuálně zamyslet. Za správné pochopení děkuji.

1. Snižte nároky. Kdo na sebe i druhé klade neustále příliš vysoké nároky, vystavuje se nebezpečí stresu. Uvědomte si, že člověk je nedokonalý a chybující.

*Odborář tímto způsobem neuvažuje a musí zátěž ustát.*

2. Nepomáhejte všem. Vyhněte se nadměrné citlivosti k potřebám druhých lidí. Nesnažte se být zodpovědní za všechno. Čím více budete ostatním pomáhat, tím více budou bezmocní.

*Odborář vždy pomůže, když je o to požádán. To ostatní se ho netýká.*

3. Naučte se říkat ne. Nenechávejte se přetěžovat. Řekněte ne, pokud budete cítit, že je toho na vás nakládáno příliš. Myslete někdy také na sebe.

*Odborář, zejména funkcionář, nezná odpověď NE, ale POKUSÍM SE.*

4. Stanovte si priority. Nemusíte být všude a vždy. Nevyplývejte svou energii na nečestné aktivity. Soustřeďte se na činnosti, které si vyberete jako podstatné.

*Odborář jsi umí stanovit priority, ale když je potřeba, tak jde vždy vzorem a jako první.*

5. Plánujte čas. Zacházejte rozumně se svým časem. Rozdělte si rovnoměrně práci. Větší úkoly si rozdělte na dílčí etapy, které budete schopni zvládnout. Snažte se vyhnout odkládání práce.

*Odborář pracuje nad plán i v osobním volnu.*

6. Dělejte přestávky. Uvědomte si, že vaše zásoba energie je omezená. Nežeňte se z jedné činnosti do druhé.

*Odborář využívá přestávky k další práci zejména odborářské.*

7. Vyjadřujte své pocity. Pokud se vás cokoliv dotkne, dejte to najevo. Udělejte to tak, abyste sami necitlivě nezasáhli druhého.

*Odborář naslouchá druhým.*

8. Svěřte se s problémy. Sdělená bolest, poloviční bolest. Najděte si "vrbu", důvěrníka, kterému můžete otevřeně vylíčit svoje problémy.

*Odborář řeší problémy kolektivním vyjednáváním.*

9. Nebojte se požádat o radu. Všechny problémy nemůžete vyřešit sa-

mi. Není nutné lámat si se vším hlavu sám. Pohovořte si s kolegyněmi a kolegy, požádejte je o radu a o návrhy na řešení.

*Odborář hledá řešení zejména za kolektiv.*

10. Myslete pozitivně. Jakmile zabřednete do hloubání a sebelítosti, řekněte si "stop". Položte si otázku: "Co je na mně dobrého?" Radujte se z toho, co umíte a dokážete. Užívejte také pozitivních stránek života. Vychutnávejte všechno, co podle vás má v životě nějakou hodnotu.

*Odborář myslí vždy pozitivně.*

11. Učte se komunikovat. Práci si dobře připravte, sdělte spolupracovníkům i klientům hned na začátku svá očekávání a cíle. Vyhybejte se ukvapeným rozhodnutím, planým slibům i výhrůžkám.

*Odborář umí komunikovat.*

12. Zachovejte rozvahu. V konfliktní situaci se nenechávejte svést prvním negativním pocitem k impulzivnímu jednání. Uvědomte si svůj manévrovací prostor a přiměřené způsoby řešení konfliktu. Konfliktní situaci můžete vyřešit s humorem.

*Odborář musí manévrovat s úsměvem.*

13. Doplňujte energii. Vaše práce není pupek světa. Vyrovnávejte pracovní zátěž potřebnou mírou odpočinku. Věnujte se činnostem a vzta- hům, při kterých se cítíte dobře a které vás naplňují. Relaxujte.

*Odborářská práce nabíjí pozitivní energii.*

14. Využívejte nabídek pomoci. Jestliže máte pocit, že v kritických situacích nereagujete dobře, měli byste se snažit změnit své chování. Přihlaste se do vhodného výcviku, zorganizujte mezi kolegyněmi a kolegy diskusní skupiny, požadujte od nadřízených kontrolu své práce.

*Odborář má možnost požádat o pomoc funkcionáře OS.*

15. Zajímejte se o své zdraví. Berte vážně varovné signály svého těla. Zmírněte pracovní nasazení, dopřávejte si dostatek spánku, zdravě se stravujte, sportujte, udělejte si radost.

*Odborář se s problémy BOZP obrací na svazového inspektora bezpečnosti práce a taky sportuje.*

**16. Odborář nemá čas vyhořet!?**

Agáta ŠMEHILOVÁ,  
svazová inspektorka BOZP,  
smehilova.agata@cmkos.cz

## e-mailové úsměvy

### Muž a žena

Jistá žena letící v horkovzdušném balónu ztratila orientaci. Spustí se níže a na zemi zahlédne chlapa. Spustí se ještě níže a volá na něj: „Promiňte, nemohl byste mi, prosím, pomoci? Slíbila jsem příteli, že se před hodinou setkám, a teď nevím, kde jsem.“

Muž dole odpoví: „Nacházíte se v balónu přibližně 10 m nad povrchem Země. Vaše konkrétní poloha je 49 stupňů, 28 minut a 11 vteřin severní šířky a 8 stupňů, 31 minut a 58 vteřin východní délky.“

„Vy jste určitě inženýr,“ říká žena v balónu.

„To je pravda“, odpoví muž, „odkud to víte?“

„Tedy,“ povídá žena v balónu, „všechno, co jste mi řekl, je z technického hlediska správně, ale nemám ponětí, co si s vašimi informacemi mám počít, neboť v konečném důsledku stále nevím, kde jsem. Popravdě řečeno jste mi vů-

bec nepomohl. Nanejvýš jste můj let jen prodloužil.“

Muž na to odpoví: „Vy musíte být určitě manažerka.“

„Ano,“ povídá žena v balónu, „ale odkud to víte?“

„Tedy,“ povídá muž, „nevíte, kde jste, ani kam směřujete. Díky velkému množství teplého vzduchu jste se dostala až na současnou pozici. Slíbila jste něco a nemáte ani páru, jak to dodržet, a od lidí pod vámi očekávají, že vyřeší vaše problémy. Faktem zůstává, že se nacházíte v naprosto stejné situaci jako před našim setkáním, ale z neznámého důvodu jsem na vině já.“

### Když jde žena spát

Rodiče se dívali na televizi a matka řekla: „Je už pozdě, jsem unavená, půjdu spát!“

Odešla do kuchyně udělat svačtinu na zítřejší výlet dětem, vytáhla maso z mrazáku na zítřejší



večeři, zkontrolovala, kolik mléka je v zásobníku, připravila kávu do kávovaru na ráno, uklidila ze stolu hru, kterou děti dohrály, dala na místo telefonní seznam, pověsila mokrý ručník na sušák. Zívla, protáhla se a odcházela do ložnice.

Cestou se zastavila u psacího stolu a napsala na lístek vzkaz pro učitele, odpočítala nějaké peníze dětem na výlet, vytáhla učebnici schovanou pod křeslem, napsala na lístek seznam, co se má zítra nakoupit v potravinách. Lísteček si položila vedle kabelky.

Pak se odličila pleťovým mlékem tři v jednom, natřela se výživným nočním krémem a krémem proti vráskám a vyčistila si zuby.

Otec zavolal: „Myslel jsem si, že jsi šla do postele!?“

„Právě jdu,“ odpověděla.

Nalila psovi do misky vodu, pustila kočku ven, zkontrolova-

la, jestli jsou zamčené dveře a jestli svítí venkovní světlo, nahlédla do pokoje každého dítěte a pozhasínala jejich noční lampičky a televize, poklidila jejich na zemi poházené oblečení, špinavé ponožky dala do koše na prádlo, promluvila s dětmi, které byly ještě vzhůru, a políbila je na dobrou noc.

V ložnici si nastavila budík, nachystala si oblečení na zítřek, dopsala na lístek šest nejdůležitějších věcí, které musí zítra zařídit.

Vzpomínala, jestli splnila vše, co měla na dnešek naplánované.

Ve stejné chvíli otec vypnul televizi a řekl, že jde spát – a zalehl.

Něco zvláštního v tomhle příběhu? Uvažuješ, proč ženy žijí déle? Protože jsme naprogramovány na dlouhý proces! Nemůžeme umřít dřív, protože máme ještě tolik práce...

	Sopečný komin	1. část tajenky	Konžská řeka	Avšak	Ruský souhlas	Lehký beton		Středověká pevnost	Obruba	Pohádková zem	Malířský válec	Kočovníci	3. část tajenky	Albánská tisková agentura
Zásoby materiálu							Halda							
Nepodlehnutí							Jít rychle Vzácný plyn							
Zeměděl. pozemek					Na ono místo Ženské jméno					Popěvek Ruská řeka				
Části vozů				Okamžitě Sodovka					Křoviny Česká vrchovina					Divčí jméno
Zkratka Uran. dolů			Maniok Manželky					Způsob barvení tkanin Ohlas						
Smích (řídce)						Závazný předpis Trachytový tuf							Osobní zájmeno Místečko	
	Naser-vírovat Řeže						Jestli Domácky Otakar				Domácí zvířata Vápenc. území			
Obuv					Hroby Těžký zločinec						Druh javoru Náš stol. tenista			
Koně				Obvaz. potřeba Opeřenec					Široký vchod Stavební kámen					
Osobní zájmeno			Plavecký styl Mužské jméno					Okolky Náramník						Ženské jméno
Ženské jméno						Těkavé dítě Odříkavý člověk								
	Napínat	Hmotnost 2. část tajenky					Instinkt Hrabavý pták				Docela úplně Anglicky nehet			
Dětská zbraň					Druh žáby Kopie								Solmiz. slabika Silový cvik	
Franc. zápor				Podnik v Nýrsku Latinský pozdrav						Spisy Mlha (bás.)				
SPZ voz. Ostravy			Bolivij. řeka Značka hliníku						Mužské jméno Čítošl. rachotu					
Vysílit							Puklina							
Geometr. útvary							Druh papouška				Předložka			Pomůcka: Apere, Lole, Ytong.

Tajenkou je citát, jehož autorem Antoine de Saint-Exupéry.

Tajenka z minulého čísla: Šlechtný se nežene do řečí, ale do práce.

## PŘÍSLOVÍ

Řeč je jazykem duše - jaký muž,... (viz tajenku).

K E S Í P O K R Ě T Š T R A F I K A  
 E T D U O E A A R R Á N E O P R E N  
 B K O S M O S E R K O R P K P A L I  
 O L P A L S F I E A T U O P V A Á N  
 S T R A K A I O M A T U R I T A R E  
 Á Á A E A Ť Š C A I K E T A N Z O P  
 N Á V E S **L A T I N S K É** R Z E K S  
 I V C L Á P Á L L S E T R A E Á S U  
 T Z E P Y R I T Ř P A V K I T N A H  
 E S O E O K D R S E T L A A Í T D B  
 C T O T É L V R Á K E T K T Š É I L  
 A A K R O S E S A T R I K O L O R A  
 V O E E A P Ř V Í O O A P K E Č O H  
 D O V O C J E V A R L R A M Í N K O

ANTIKA, AORTA, ASESORKA, BLAHO, DÉLKA, DOKTORÁT, DOPRAVCE, DVACETINÁSOBEK, DVEŘE, EMAIL, ERTEPLE, HUSPENINA, INSPEKTOR, IZOTOP, JAROST, KARATE, KORÁLEK, KORIDA, KOSMOS, LAŤKA, LIKÉR, LORETA, MATURITA, NÁRAMEK, NÁVES, NEOKLASICISMUS, NEOPREN, NÁRŮST, OKRES, PERSPEKTIVA, PESIMISTKA, POLEVA, POMLKA, POŠTA, POUTA, POZNATEK, PRAPOR, PYRIT, RAMÍNKO, REPORTÉRKA, RESPIRÁTOR, ROURA, SENIORÁT, SLOUP, SNÍTKA, STRAKA, ŠLÁPOTA, ŠTĚRKOPÍSEK, TRAFIKA, TREND, TREFA, TRIKOLORA, VEJCOVOD, ZAKLETÍ.

Po vyškrtání všech uvedených výrazů zbývající 9 písmen čtených po řádcích tvoří tajenku.

Tajenka z minulého čísla: . . . každého zradí.



Hotel Bona Serva nabízí kvalitní ubytování za rozumnou cenu v blízkosti centra Prahy v rychle se rozvíjející čtvrti Žižkov. Všechny hlavní pražské atrakce jsou v dobré dostupnosti hromadnou dopravou, autobus na Staroměstské náměstí jede méně než 20 minut.

Při rezervaci můžete využít speciálních slev pro členy OSZPS ČR a zaměstnance zdravotnictví a sociální péče.

**Sleva pro členy OSZSP ČR je 15 % a pro zaměstnance zdravotnictví a sociálních služeb 8 % z aktuální nejnižší nabízené ceny.**

Informace o aktuálních nejnižších dostupných cenách dostanete na stránkách Bona Serva ([www.bona-serva.cz](http://www.bona-serva.cz)), přes e-mail [objednavky.recepce@bona-serva.cz](mailto:objednavky.recepce@bona-serva.cz) nebo na recepci na telefonním čísle **776 03 48 89**.

Cena je za noc včetně poplatků a snídaně. Přistýlka je možná ve dvoulůžkovém nebo třílůžkovém pokoji za cenu 200 Kč / noc. Dítě do 6 let zdarma při využití stávajícího uspořádání pokoje. Pro děti do 2 let jsou k dispozici dětské postýlky.

Hotel Bona Serva disponuje omezeným počtem parkovacích míst, proto je nutné parkování objednat dopředu. Cena za 1 den parkování je 250 Kč.

Všichni hosté hotelu Bona Serva mají automaticky slevu 10 % v nově otevřené kavárně Coffee no54tu.

## ohlednutí

*Tak a je to tady – čtete poslední stránku posledního vydání Bulletinu v papírové podobě. První svazový Bulletin jsem dělala v lednu roku 1999. Navázala jsem na podobu, v níž jej dával dohromady tehdejší místopředseda odborového svazu Milan Zaoral. Z dnešního pohledu to byl takový ubohoučký časopis. Postupem let se změnil – hodně se o to přičinil rozvoj digitálního fotografování. Z původní modré barvy také přešel na svazovou zelenou. Náklady na výrobu Bulletinu byly po celá ta léta téměř stejné. To je malý ekonomický zázrak vzhledem k tomu, jak mezi tím stoupla cena papíru a především poštovné. Přispěla k tomu nejdřív, aniž by to nějak komplikovalo čtení, změna písma a zlomu stránek, takže se na stranu vešlo o čtvrtinu textu více. Potom se změnil z měsíčníku na dvouměsíčník. Nadále však zůstal nebarevný, protože zvýšit výrazně vydání svazu na jeho výrobu kvůli tomu, aby měl barevné fotografie, by nebylo rozumné. Nyní dochází ke změně nejvýraznější – od příštího čísla bude Bulletin vycházet pouze v elektronické podobě. Asi nejen mně se bude stýskat po vůni čerstvě vytisknutého vydání, ale zase tam konečně budou ty barevné fotografie. A bude aktuálnější, protože bude vycházet minimálně jednou měsíčně. Navíc se bude moci snáze dostat ke každému členovi odborového svazu a poletí k němu zadarmo jedním vlnutím na počítači. S jeho obsahem to bude ovšem pořád stejně – jeho kvalita a zajímavost bude záviset především na tom, jak zajímavé články do něj pošlete. Takže: trochu se mi bude stýskat, ale ještě víc se těším. Věřím, že to budete mít také tak. Především se těším na spolupráci s vámi, protože to je NÁŠ SPOLEČNÝ SVAZOVÝ BULLETIN.*

PhDr. Marie KLÍROVÁ, [klirova.marie@cmkos.cz](mailto:klirova.marie@cmkos.cz)

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316, fax: 222 718 211,

e-mail: [klirova.marie@cmkos.cz](mailto:klirova.marie@cmkos.cz),

internet: [www.zdravotnickeodborny.cz](http://www.zdravotnickeodborny.cz)

Podávání novinových zásilek povolila

Česká pošta s. p. O. Z. Střední Čechy,

č. j. 12901/98 dne 3. 3. 2000.

MK ČR 7493