

**Základní odborová organizace Oblastní nemocnice Trutnov a.s.**  
**Maxima Gorkého 77, 54101 Trutnov**

V Trutnově dne 9.1.2017

Vážený pane premiére,  
Vážení předsedové politických stran,

Jako zástupce odborové organizace jedné z nemocnic – akciových společností v Královéhradeckém kraji – se na Vás tímto obracím s **naléhavou žádostí o podporu** legislativní změny Zákoníku práce, konkrétně návrhu na sjednocení odměňování všech zaměstnanců ve zdravotnictví.

Naše nemocnice patří mezi akciové společnosti již od roku 2003. Královéhradecký kraj jako první převedl nemocnice příspěvkové organizace na podnikatelské subjekty. Přes všechny sliby a deklarace zaměstnancům, jediným skutečným důvodem bylo ušetřit na personálu a nemuset akceptovat tarifní platy. Dnes se tímto již ani nikdo netají. Slibované smluvní mzdy jsou pouhým výsměchem všem zaměstnancům. Už nyní je roční rozdíl v pěti nemocnicích kraje cca 80 milionů korun ročně v neprospěch zaměstnanců všech profesí.

Argumenty ve prospěch vzniku akciových společností (lepší řízení, lepší nákupy) se ukázaly naprosto liché a dnes se již nikdo netají tím, že jediným důvodem jsou mzdy, které není nutné vyplácet ve vyšší stanovené vládou pro příspěvkové organizace.

Po více než deseti letech, a to ještě přes opakované protesty a intenzivní snahy odborů o navyšování mezd (které by jinak byly ještě na nižší úrovni), je rozdíl oproti příspěvkovým organizacím na mzdě sestry a dalších profesí několik tisíc měsíčně. Jakoby shodou náhod je tomu tak v celé ČR, že? A to v situaci, kdy dokonce personální devastace regionálních nemocnic je větší než fakultních, tedy přetíženost zaměstnanců enormní a tím pádem ještě část rozdílu v příjmech vyrovnávají obrovské přesčasy. Bez nich, při pouhém srovnání základní pracovní doby, by rozdíl v příjmech mezi sestrou v krajské nemocnici a fakultní nemocnici dosáhl až 10 tisíc měsíčně !!! Za stejnou práci, vážení!

Za stejnou, často ale i mnohem namáhavější práci (horší personální obsazení) jsou tedy hodnoceni mnohem hůř. Nikoliv alespoň stejně! Hůř!!! Převod akciových společností na jinou neziskovou formu se stává utopií, i přes všechny politické sliby. Jedinou možností, jak konečně zabránit současné diskriminaci zaměstnanců akciových společností je zavést jednotný systém odměňování po kterém už naprosto oprávněně roky volají odbory. Bez této změny budou vždy zaměstnanci akciových společností znevýhodněni, diskriminováni a budou obětí špatných úhradových systémů a podnikatelských zájmů. Což ostatně potvrzuje současný vývoj, kdy mnoho akciových společností opět nenavýší mzdy o slibovaných 10%.

Jak dlouho budete ještě tomuto přihlížet a zneužívat zaměstnance akciových společností a dalších subjektů a za stejnou práci jim upírat stejnou odměnu? Nemocnice jsou financovány z veřejného pojištění bez ohledu na právní formu. Proč si zde stále hraje na údajné podnikatelské prostředí, když neexistuje jediný rozdíl v práci těchto zaměstnanců ani v poskytovaných službách? Chcete kvalitní péči o pacienty nebo kolabující nemocnice s rozezleným a vyčerpaným personálem? Jak dlouho budete ustupovat nátlaku zaměstnavatelů, kteří si v některých případech i tvoří zisky (Agel) na úkor zaměstnanců a úhrad z veřejného pojištění a jiní zase na úkor zaměstnanců řeší nevýhodné úhrady za péči?

Zaměstnanci systém úhrad nemohou ovlivnit, proč na něj mají stále doplácet? Například všeobecná sestra v příspěvkové organizaci opravdu neřeší, zda nemocnice na její tarifní plat má či nikoliv, zkrátka ho za svou odvedenou práci dostane. Zaměstnanci akciových společností jen dokola poslouchají „nemáme“. Jen proto, že špatná politická rozhodnutí a nereálné argumenty a představy, změnily před lety právní formu jejich zaměstnavatele. Tato jediná změna pro ně za ty roky znamená snížení jejich výdělku až o 100 tisíc korun ročně.

Více než deset let existence této formy zdravotnických zařízení naprosto plošně v celé ČR potvrdilo, že převod na akciové společnosti nic nevyřešil a ani vyřešit nemůže. Špatně hospodařící příspěvkové organizace jsou dnes špatně hospodařícími akciovými společnostmi a naopak. Péče o pacienty zůstala naštěstí stejná. Jedinou daň za tuto změnu zaplatili zaměstnanci. PROCĚ?

Znovu Vás tedy na závěr žádám o podporu navržené legislativní změny ve prospěch spravedlivého jednotného odměňování. **Není jediný důvod, aby veřejné finance (ze zdravotního pojištění) jako zdroj financování všech nemocnic bez ohledu na právní formu a další jednoznačné regulace systému (např. úhradová vyhláška), nemohly být pádným argumentem a důvodem k veřejné regulaci výdělků (platů) zaměstnanců. Akciové společnosti ve zdravotnictví jsou pouhé pseudopodnikatelské subjekty, žijí z našich daní a poskytují veřejnou službu. Není tedy na místě nesmyslně argumentovat podnikatelským prostředím a nutností smluvních mezd.**

S pozdravem a vírou v konečně zdravý rozum

Iva Řezníčková  
předsedkyně ZO Oblastní nemocnice Trutnov a.s.