

Bulletin 1

16. ledna 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickoedbory.cz

Za svou práci se stydět nemusíme, ale za mzdu mnohdy ano



Před sebou máte první letošní číslo Bulletinu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Je nejen první ročníku 2017, ale je i historicky první, které není tištěné, ale pouze elektronické. Tato forma umožní, aby se Bulletin dostal k více lidem v základních organizacích OS. Všichni členové, kteří již dnes poskytlí svoje e-mailové adresy, jej budou pravidelně dostávat.

Je před námi rok 2017 a nezbyvá, než bilancovat ten minulý a připravit se na to, co nás teprve čeká. Máme za sebou krajské volby, ve většině krajů vznikly koalice napříč politickým spektrem, vyměnění byli radní odpovědní za zdravotnictví a noví jsou i hejtmani. V některých krajích už jednání probíhají, někde došlo jen k zběžnému seznámení, jinde se setkání teprve připravují.

V předvolebních kampaních se zdravotnictví skloňovalo ve všech pádech a veřejně se přiznávalo, že platy ve zdravotnictví a sociálních službách jsou podhodnocené. Nyní je krok na nových hejtmanech a krajských zastupitelích, aby v zařízeních, která zřizují či provozují, s tímto něco udělali a zastavili tak odliv kvalifikovaných pracovních sil do jiných oborů. Žádná změna vzdělávání, ani prosté zvyšování kompetencí nepřivede více absolventů, nepřivede zpět ty, kteří už

odešli, a nezastaví odchod těch, kteří jdou za lepšími pracovními možnostmi.

Každý z nás, pracovníků ve zdravotnictví nebo sociálních službách, do své práce dává kus svého srdce a největší odměnou pro nás je poděkování a spokojenost pacientů nebo klientů. Ale všichni máme své mimopracovní potřeby a povinnosti. Musíme platit nájemné, elektřinu, musíme jíst, šatit sebe a děti a v neposlední řadě chceme i důstojně žít, moci si zajít do kina, do divadla, alespoň občas do restaurace na večeři a jezdit autem, které nás spolehlivě doveze, kam potřebujeme. A k tomu potřebujeme být za naši práci důstojně odměněni.

Martin Vostal – vizitka

Pracuji jako zdravotnický záchranář ZZS Pardubického kraje na Výjezdovém stanovišti Moravská Třebová. Naši ZO jsem spoluzakládal poté, co jsme od nemocnice přešli pod Okresní středisko ZZS Svitavy. Od roku 2007 jsem členem výboru sekce ZZS, od jara 2014 jsem řídícím této sekce. Členem krajské rady Pardubického kraje jsem od roku 2010. Od roku 2014 jsem členem výkonné rady odborového svazu. Naše ZO zaznamenává v posledních letech mírný nárůst členské základny a čítá v tuto chvíli 49 členů (ZZS Pardubického kraje má necelých 300 zaměstnanců po celém kraji a dvě odborové organizace). Mé záliby jsou modelářství (hlavně železniční), nejlépe se odreaguji při výletech na motorce.

To, co nás čeká v roce letošním, lze jen předjímat. Určitě budou pokračovat jednání o navýšení mzdových tarifů o 10 % v těch krajích, které toto v jimi zřizovaných zařízeních ještě neprovedly. Další jednání se povedou na úrovni vlády a dalších zákonodárců.

Čekají nás letos volby do Poslanecké sněmovny, ze kterých vzejde i nová vláda. Výsledek

úvodník

těchto voleb rozhodne, jakým směrem se bude ubírat politika naší země. Dá se očekávat, že zdravotnictví se opět stane předním bodem předvolební kampaně všech politických stran. Je ale na místě zvážit, kdo jen populisticky slibuje a kdo se bude snažit i po svém zvolení prosazovat kvalitně a efektivně fungující zdravotnictví ku spokojenosti pacientů i personálu, který o ně pečuje.

Přestože slyšíme o tom, jak je zdravotnictví „černou dírou“, vydává na něj náš stát méně prostředků než třeba sousední Slovensko, o západních zemích nemluvě. Za

„finance východu“ poskytujeme špičkové zdravotní, ale i sociální služby, jejichž úroveň nám mohou závidět vyspělejší západní státy.

Proč v nemocnicích obchodních společnostech jsou mzdy výrazně nižší oproti organizacím, na které se vztahují platové tabulky? Vždyť jsou všechna zdravotnická zařízení napojena na veřejné finance.

Proč se bránit sjednocení odměňování pod plat, bez ohledu na to, kdo je zřizovatelem, či vlastníkem zařízení. Vždyť za stejnou práci náleží stejná odměna! U našich sousedů tento model také funguje, tak proč by nemohl fungovat u nás? Za svou práci se stydět nemusíme, za mzdu mnohdy ano.

Nezbývá nám než vytrvat v naší usilovné snaze o zlepšení pracovních podmínek pro všechny, kteří se dnes a denně starají o druhé, a popřát nám všem mnoho úspěchů.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
za Pardubický kraj,
m.vostal@tiscali.cz

obsah

Stalo se str. 2

Výkonná rada v lednu

PhDr. Marie Klířová str. 2

OS proti diskriminaci v odměňování

PhDr. Marie Klířová str. 2

Žitníková a Břeňková s ministrem

Ludvíkem

Bc. Dagmar Žitníková str. 3

Nařízení vlády o shodě

Zbyněk Moravec str. 3

Jednání s novým vedením Ústeckého kraje

Alena Wilhelmová str. 3

Z naší aktuální pošty

..... str. 4

Pražská KR zve

..... str. 4

Odboráři s premiérem

..... str. 4

Změny v Zajišťovacím fondu

Mgr. Lubomír Francel str. 5

Moravskoslezská KR zve

..... str. 5

Liberecká KR zve

..... str. 5

Nejhorší je nedělat nic

Nikol Michalowská str. 5

Změny v odměňování

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová str. 6

Pardubická KR zve

..... str. 6

Sbírka zákonů od 1. 12. 2016 do 9.

1. 2017

JUDr. Hana Lisá str. 6

Švédky v DS Malešice

Ing. Ivana Břeňková str. 7

Seminář EPSU v Bruselu

Bc. Václav Matoušek str. 8

Tak naposledy listují

Jaroslava Doleželová str. 9

Mítink EPSU o náboru členů

Bc. Jana Hozáková str. 9

Uzávěrka příštího čísla je 6. února. Nejpozději do té doby tedy zasílejte své články a fotografie na e-mail uvedený níže v tiráži.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

Podpořte OS v tlaku na odstranění diskriminace v odměňování v nemocnicích!

Odborový svaz se v těchto dnech velmi intenzivně snaží odstranit diskriminaci v odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení – viz následující strana Bulletinu. Řešení přináší poslanecký návrh Jaroslava Zavadila ve formě jednoduché změny v zákoníku práce. Odborový svaz proto poslancům všech politických stran vysvětluje, jaká je situace v odměňování ve zdravotnictví a proč jde o diskriminaci, a žádá je o podporu Zavadilova návrhu.

Velice důležité jsou při tom informace přímo z nemocnic dokazující, jak špatná a nepřijatelná současná situace je. E-maily odborových organizací, které již byly politikům zaslány, najdete na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/9-1-2017-podporte-os.aspx>

Připojte se i vy!

Podpořte odborový svaz, své kolegy i sebe!

29. prosince

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková v Televizních novinách TV Nova podala krátce informaci o stavu kolektivního vyjednávání a zvyšování platů a mezd v nemocnicích.

4. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se sešly s nově jmenovaným ministrem zdravotnictví JUDr. Ing. Miloslavem Ludvíkem, MBA. Jedním z bodů jednání byla příprava jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a navázání spolupráce. Hlavním tématem byla příprava legislativní změny způsobu odměňování zaměstnanců zdravotnických lůžkových zařízení a hodnocení vývoje odměňování ve zdravotnictví.

5. ledna

* Kolektivního vyjednávání v Nemocnici Pardubického kraje, a.s., se společně se zástupci odborových organizací z jednotlivých nemocnic zúčastnily místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a svazová právnička Štěpánka Řandová. Na jednání se zaměstnavatelem a zřizovatelem došlo ke shodě. Obě strany však musely částečně ze svých požadavků ustoupit. Ke zvýšení základních mezd všech zaměstnanců o 10 % dojde od 1. března. Od 1. ledna dojde k úpravám minimální a zaručené mzdy a k navýšení některých základních mezd, které byly na nejnižší úrovni rozpětí. Také u těchto částek dojde od 1. března k navýšení o 10 %.

6. ledna

* Vedení odborového svazu na tiskové konferenci zahájilo kampaň za sjednocení odměňování zaměstnanců zdravotnických lůžkových zařízení a podalo informaci o výsledcích kolektivního vyjednávání o platech a mzdách ve zdravotnictví.

9. ledna

* V Ústí na Labem jednali zástupci OS s novým vedením Ústeckého kraje – se staronovým hejtnem Oldřichem Bubeníčkem a radními Mgr. Martinem Klíčkou a RSDr. Stanislavem Rybákem. Odborový svaz zastupovali předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Franc a členové krajské rady. Jednání probíhalo ve velmi příjemné atmosféře.

10. ledna

* Na svém prvním zasedání se v roce 2017 sešla výkonná rada OS.

11. ledna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila předporady k jednání tripartity.
* Jednala dozorčí rada OS.
* Na jednání se sešli členové sekce pro práci s členskou základnou.
* Za účasti předsdkyně OS Dagmar Žitníkové jednala pražská krajská rada.
* Pod vedením místopředsedy Lubomíra Franc se konal metodický den s regionálními pracovníky a inspektory BOZP.

Výkonná rada v lednu

První jednání výkonné rady odborového svazu v roce 2017 se v úterý 10. ledna podrobně věnovalo otázce zvyšování platů a mezd. Z informací jednotlivých členů výkonné rady vyplynulo, že bez problémů je zvyšování v příspěvkových organizacích, ale v mnoha obchodních společnostech je situace úplně jiná. Zvýšení platů je menší, případně se týká jen některých skupin zaměstnanců, nebo k němu má dojít později atd.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková zdůraznila, že jedinou cestou, jak tento problém vyřešit a jak zastavit otevírání nůžek mezi platy a mzdami, je sjednotit odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních pod systém platů. S tímto pozměňovacím návrhem vystoupil poslanec Jaroslav Zavadil. Zásadní je, aby návrh podpořil dostatečný počet poslanců. Odborový svaz na toto téma v pátek 6. ledna uspořádal tiskovou konferenci, vedení OS o problému opakovaně jedná s předsedy politických stran a hnutí. Odborové organizace z nemocnic se nyní písemně obracují na tyto předsedy a vysvětlují jim, jak v praxi vypadá zvyšování mezd, a žádají

je o podporu Zavadilova návrhu.

Předsdkyně Žitníková informovala také o jednání s novým ministrem zdravotnictví Miloslavem Ludvíkem. Členové výkonné rady se shodli na tom, že vítají záměr ministra zvýšit příplatek za práci v nepřetržitém provozu, požadují však, aby se zvýšení netýkalo pouze zdravotních sester pracujících v příspěvkových organizacích, ale sester pracujících ve všech nemocnicích.

Předsdkyně Žitníková seznámila s dalším aktuálním děním v resortu. Ocenila snahu vlády zlepšit podmínky pro fungování hospiců, ale zdůraznila, že tyto změny musí být také finančně zajištěny a není možné jen říci, že

budou financovány ze stávajících prostředků na úkor jiných částí zdravotnictví, případně sociálních služeb.

Výkonná rada diskutovala o situaci v sociálních službách a existujících legislativních záměrech Ministerstva práce a sociálních věcí. Výkonná rada odmítá obě předložené novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a požaduje, aby MPSV řešilo skutečné problémy praxe a narovnálo finanční úhrady za poskytovanou péči.

O jednání dozorčí rady OS informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada rozhodla o udělení Čestného uznání OSZSP ČR za dlouholetou činnost v odborech paní Boženě Krčkové z Pardubického kraje. Bude jí předáno na poradě s předsedy odborových organizací.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

OS intenzivně prosazuje odstranění diskriminace v odměňování ve zdravotnictví



Velmi intenzivní jednání o odstranění diskriminace v odměňování zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení vede již po několik měsíců odborový svaz na všech politických úrovních. Považuje za zcela nepřijatelné, že zaměstnanci nemocnic obchodních společností dostávají za svoji práci mzdu v průměru o více než šest tisíc korun nižší, než kolik činí za stejnou práci plat zaměstnanců nemocnic příspěvkových organizací. Obojí je hrazeno z veřejného zdravotního pojištění, takže jde o nepřijatelnou a neobhajitelnou diskriminaci.

Došlo k ní po převedení nemocnic na formu akciových společností, případně s.r.o. Odborový svaz proti těmto změnám vystupoval, protože v nich spatřoval velké nebezpečí pro zaměstnance a zhoršení jejich situace. To se opravdu stalo. Nedošlo k politice slibovanému lepšímu fungování nemocnic, ale především opravdu ke zhoršení příjmů zaměstnanců. A to i tam, kde se odborovému svazu po obrovském vynaložení úsilí podařilo při přechodu z platů na mzdy uhájit jejich stejnou výši. Ke zhoršení docházelo v následujících letech, když zvýšení platů a mezd vyjednané s vládou nebylo v nemocnicích obchodních společnostech vyplaceno vůbec, nebo bylo vyplaceno jen z části, případně s několikaměsíčním zpožděním. I to většinou jen díky vyčerpávajícímu vyjednávání a velkému tlaku odborů.

Za logické řešení problému, které by odstranilo tuto diskriminaci, odborový svaz považuje sjednocení odměňování pod systém platů. Několik let na tuto možnost odborový svaz upozorňuje, od jara loň-

ského roku vede s intenzivní jednání s cílem prosadit ji.

Vedení odborového svazu s problémem i svým návrhem řešení podrobně seznámilo představitele vládních stran i další politiky, ale také zaměstnavatele.

Odborový svaz připravil legislativní návrh, který by jednoduchou změnou zákoníku práce umožnil zavést odměňování podle tabulek platových tarifů i v nemocnicích obchodních společnostech – viz web odborového svazu.

Odborový svaz zároveň zpracoval odpovědi vyvracející nejčastěji se objevující námitky a tvrzení, proč nejde platy a mzdy ve zdravotnictví sjednotit – viz web odborového svazu.

Sociální demokráty o problému informovala předsdkyně OS Dagmar Žitníková svým dopisem členům politického grémia ČSSD ze dne 14. 7. 2016 – viz web odborového svazu.

Poté s nimi několikrát na toto téma jednala.

Návrhu na sjednocení platů a mezd ve zdravotnictví se ujal bývalý předseda ČMKOS a sou-

časný poslanec za ČSSD Jaroslav Zavadil – viz web odborového svazu.

O návrhu se bude rozhodovat na nejbližších jednání poslanců ve výborech a poté na plénu.

Předseda ČSSD Bohuslav Sobotka slíbil, že poslanci sociální demokracie návrh podpoří.

Ke schválení tohoto návrhu je ale třeba mít dostatečných počet hlasů. Odborový svaz proto s problémem seznamuje další představitele vládních i nevládních stran a jednotlivé poslance, vysvětluje jim, proč je třeba tuto diskriminaci odstranit, a žádá o jejich podporu.

Dopis předsdkyně OS Dagmar Žitníkové předsedovi ANO Andreji Babišovi a dopis předsdkyně OS Dagmar Žitníkové předsedovi KDU-ČSL Pavlu Bělobrádkovi a všechny výše zmíněné materiály najdete u této zprávy na webu odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/6-1-2017-os-intenzivne-jedna-o-odstraneni-diskriminace-v-odmenovani.aspx>

O tom, jak skutečně v praxi vypadá slíbené 10% zvýšení platů a mezd všech zaměstnanců lůžkových zdravotnických zařízení, informoval OS v pátek 6. ledna na tiskové konferenci. Záznam celé TK na: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-tk-odboroveho-svazu-zdravotnictvi-socialni-pece-ke-sje/17923>

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Žitníková a Břeňková jednaly s ministrem Ludvíkem o diskriminaci v odměňování a příplatcích za směnnost

Ve středu 4. ledna se na Ministerstvu zdravotnictví sešly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková s ministrem zdravotnictví Miloslavem Ludvíkem. Jednání bylo poměrně krátké a rychlé, ministr byl časově limitován, z jednání odcházel do Senátu na projednávání protikuřáckého zákona.

Předmětem výměny názorů byl především pozměňovací návrh poslance Jaroslava Zavadila k novele zákoníku práce, který navrhuje sjednocení odměňování zaměstnanců nemocnic. Předsdkyně Žitníková ministra seznámila s historií úsilí svazu sjednotit odměňování a předala mu materiály, které svaz zpracoval. Upozornila na diskriminaci zaměstnanců a nemožnost dodržení vládního slibu zvýšení mezd zaměstnancům nemocnic obchodních společností. Dále ministra velmi krátce informovala o situaci v nemocnicích obchodních společnostech, kde se ve většině z nich mzdy zaměstnanců od 1. ledna nezvýšily, což je dalším argumentem pro sjednocení odměňování. Ministr si materiály pře-

vzal a přislíbil, že se s nimi seznámí.

Dalším tématem jednání byla činnost tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví a jeho skupin. Místopředsdkyně Břeňková ministra informovala o organizaci práce týmu a byl dohodnut termín jednání týmu na 24. ledna.

Dalším bodem jednání byla novela nařízení vlády č. 564. Ministr odborářkám sdělil, že chce realizovat to, co odbory dlouhodobě navrhovaly – zvýšit příplatek za směnnost. Za odbory bylo sděleno, že s navýšením souhlasí, ale požadují upravit i spodní hranici a zavést tento příplatek i do nařízení vlády č. 567, tedy pro zaměstnance obchodních společností. Ministr byl také velmi krátce informován o problémech odborů v některých přímo řízených nemocnicích.

Na závěr se předsdkyně OS s ministrem shodly, že problémů je mnoho a je nutné se k některým tématům vrátit, a proto se opět sejdou před jednáním tripartitního pracovního týmu 24. ledna.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Vyšlo nařízení vlády, které mění posuzování shody u vybraných výrobků



Ve Sbírce zákonů bylo pod č. 450/2016 Sb. publikováno nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody, ve znění pozdějších předpisů.

Jde o prováděcí předpis k zákonu č. 22/1997 Sb. Hlavní změny jsou tyto: tam, kde se používaly termíny „výrobce nebo dovozce“, se nahrazují slovy „výrobce, dovozce nebo distributor“. Zdá se to nenápadná změna, ale je poměrně značně významná. Zajímá by měla zejména ty pracovníky, kteří mají na starosti nákup různých zařízení.

Týká se to především nákupu nového technického zařízení, u kterého je vyžadováno tzv. posouzení shody. To je všechno na elektriku, ale také zdravotnické prostředky.

Je povinností výrobce, dovozce a nyní i distributora zajistit,

aby dotčené výrobky tento doklad měly a tudíž u nich shoda posouzena byla. Pro běžného smrtelníka stačí ona známá značka CE, jde-li však o výrobek pocházející z celního prostoru mimo EFTA (EU + Švýcarsko, Island, Norsko, Lichtenštejnsko), mělo by být v průvodní dokumentaci výrobku uvedeno, kdo posouzení shody provedl.

Výrobci nebo dovozci z prostoru mimo EFTA by měli zařízení předhodit nějaké autorizované osobě (dříve například státní zkušebny) v tomto prostoru a nechat si posouzení shody vypracovat. Pak by tam mělo být uvedeno, že značku CE například přidělila společnost TÜV a pod. Distributor se nyní nebude moci vymlouvat, že od výrobce nebo dovozce nemá dokumenty k dispozici.

Dále se v nařízení vlády upřesňují některé konkrétní případy vyhrazené požární techniky.

Zbyněk MORAVEC,
svazový inspektor BOZP,
moravec.zbynek@cmkos.cz

Žitníková, Francel a krajská rada jednali s vedením Ústeckého kraje

V pondělí 9. ledna se zástupci odborového svazu setkali s novým vedením Ústeckého kraje. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsdkyně Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a členové krajské rady. Za kraj se zúčastnili hejtmán Oldřich Bubeníček, 1. náměstek hejtmana Martin Klika a Stanislav Rybák, který má jako náměstek hejtmana na starosti zdravotnictví.

Odboráři ocenili dobrou spolupráci s vedením kraje v minulém období a vyjádřili naději, že bude stejně dobře pokračovat i do budoucna.

Jednání se věnovalo zdravotnictví i sociálním službám. Dis-

kutovalo se také o současném problému s leteckou záchrannou službou v Ústeckém kraji.

Hejtmán Bubeníček seznámil se situací v Krajské zdravotní, a.s., a s plány kraje v jednotlivých nemocnicích.

Představitelé odborového svazu ocenili, že v Krajské zdravotní byla již v prosinci podepsána kolektivní smlouva a od ledna dostanou přidáno všichni zaměstnanci 10 procent a již dostávají nové platové výměry. Jde celkem o cca 6500 zaměstnanců, z nichž je asi 800 odborářů.

Ocenili také možnost pracovat ve výboru pro zdravotnictví a sociální věci, kde odbory bude zastupovat členka krajské rady Dana Slavíková, a v komisi rady

pro zdravotnictví a sociální věci, kde bude odbory zastupovat Kateřina Křížová z Krajské zdravotní, a.s.

Předsdkyně Žitníková informovala o chystaných legislativních změnách a snaze odborového svazu prosadit sjednocení odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních pod systémem platů. Informovala také o vleklých problémech s financováním sociálních služeb a pro odbory nepřijatelných chystaných změnách zákona o sociálních službách.

Náměstek Martin Klika doplnil, že i ze strany kraje byla novela zákona o sociálních službách kritizována a kraj v rámci připomínkového řízení zpracoval řadu připomínek.

Náměstek Stanislav Rybák slíbil, že kraj bude dál pokračovat v politice zkvalitňování zdravotní péče v kraji.

Alena WILHELMOVÁ,
místopředsdkyně KR OSZSP
ČR Ústeckého kraje,
alena.wilhelmova@seznam.cz

Foto Lubomír Francel

Více fotografií najdete u tohoto článku na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/9-1-2017-s-hejtmanem-usteckeho-kraje-bubenickem.aspx>





e-mail:

Dobrý den. Navýšení v naší organizaci proběhlo, ale pouze u sester. Ale dělníků v kuchyni a uklízečky atd. se to prý netýká, přitom my také pracujeme v sociálním zařízení. Na dělníky se zapomíná. S pozdravem...

Odpověď:

Vážená paní předsedkyně,

ještě jednou Vám děkuji za informace.

Dovolte, abych Vás ujistila, že na dělníky ani jiné profese nezapomínáme a že si velmi vážíme každé poctivě odvedené práce a je jedno, jestli ji odvádí vědec nebo uklízečka.

Těsně před Vánocemi proběhlo jednání s panem premiérem a panem ministrem Babišem, kde bylo slíbeno, že se dělníci a pracovníci v přímé péči posunou do tabulky č. 3 (tabulka č. 1 a č. 2 bude zrušená). Odbory samozřejmě požadují, aby ke zrušení tabulek, a tím ke zvýšení platů, došlo co nejdříve, nejlépe od dubna tohoto roku. O zrušení tabulek, tedy o zvýšení platů, ale musí rozhodnout vláda.

Také bych si dovolila připomenout, že pro dělníky a pracovníky v přímé péči se podařilo dohodnout zvýšení platů již v listopadu loňského roku. Vím, že to bylo méně než pro zdravotníky, ale věřte, že tlačíme, jak to jen jde.

Přeji hezké dny a doufám, že se brzy podaří to slíbené zvýšení.

V úctě

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OS

e-mail:

S ředitelem naší polikliniky jsme se dohodli pouze na 5% zvýšení mezd, a to jen u zdravotnických pracovníků mimo lékaře. Jsme soukromá poliklinika a úhradová vyhláška se na nás nevztahuje, takže jednání bylo na základě dohody. Bohužel se mi nepodařilo vyjednat zvýšení mezd i u ostatních zaměstnanců, samozřejmě z důvodu nedostatku financí. S pozdravem...

Odpověď:

Vážená paní předsedkyně, děkuji Vám za informaci a blahopřeji k dohodě se zaměstnavatelem.

Nicméně ve vztahu k financování zdravotních služeb bych Vám chtěla sdělit, že i na Vaše zařízení se vztahuje úhradová vyhláška a že také segmentu am-

z naší aktuální pošty

bulantní péče byly úhrady navýšené - je to uvedeno v níže popsané tabulce.

Tabulka: Náklady na zdravotní služby v roce 2017

	VZP	ZZP	Celkem	Rozdíl oproti 2016
celkem na zdravotní péči	160 171 401	106 420 356	266 591 757	13 272 756
na ambulantní péči	38 986 471	31 096 267	70 082 738	2 306 490
na lůžkovou péči	88 806 061	54 035 113	142 841 174	9 124 612
z toho náklady na centrové léky	9 110 526	6 058 246	15 168 772	1 378 345

Pro celkovou informaci Vám zasílám v příloze důvodovou zprávu k úhradové vyhlášce, kde je situace popsána obsáhle a ze které je vyjmuta výše uvedená tabulka (zde neuvádíme – poznámka redakce).

Samozřejmě, že je mně jasné, že vyjednávání se soukromým zaměstnavatelem je velmi těžké. Nabízím, pokud byste potřebovali cokoli ověřit, tak jsme Vám samozřejmě k dispozici.

Přeji Vám krásný a úspěšný nový rok a ať se Vám vše daří jak v práci, tak v soukromém životě.

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OS

e-mail:

Dobrý den, v naší nemocnici od 1. 1. 2017 nedošlo k žádnému navýšení mezd. Vedení nemocnice budeme žádat, aby nám podalo informace, jak se k danému navýšení mezd o 10 % pro všechny zaměstnance postaví. Budeme Vás o výsledku informovat. S pozdravem...

Odpověď:

Vážená paní předsedkyně, děkuji za informaci. Pokud byste potřebovali jakkoliv pomoci, tak se ozvěte.

Přeji hodně úspěchů při jednání a také krásný a úspěšný nový rok.

Hezké dny

Bc. Dagmar Žitníková, předsedkyně OS

Pražská krajská rada zve na svá jednání

V roce 2017 má pražská krajská rada naplánovaná jednání v následujících termínech: 11. ledna, 8. února, 8. března, 12. dubna, 10. května, 14. června, 13. září, 11. října, 8. listopadu a 13. prosince.

Pražská krajská rada obvykle jedná v budově Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR od 15.30 hodin.

Chcete-li se jednání zúčastnit, oznamte, prosím, předem svoji návštěvu předsedkyni krajské rady Růženy Menšíkové na číslo 604 997 148 nebo na e-mail kr.mensikova@zdravotnickedobry.cz nebo regionální pracovníci Mgr. Ivě Dandové na číslo 737 217 640 nebo e-mail dandova.iva@cmkos.cz

Těšíme se na vás.

Odboráři veřejných služeb jednali s premiérem Sobotkou a ministry Babišem a Hermanem o zrušení nejnižší platové tabulky



V podvečerních hodinách v úterý 20. prosince se na jednání s premiérem Bohuslavem Sobotkou, ministrem financí Andrejem Babišem, ministrem kultury Danielem Hermanem a 1. náměstkem ministryně práce a sociálních věcí Robertem Baxou sešli zástupci odborových svazů veřejných služeb. Hlavním bodem jednání byl opakovaný návrh odborů zrušit nejnižší platové tabulky, a to co nejdříve.

Předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková opět připomněla, že od 1. ledna nastane paradoxní situace, kdy v nejnižší platové třídě, ani při využití posledního platového stupně, zaměstnanec nedosáhne na minimální mzdu. Zástupci vlády slíbili, že v následujících dnech bude nařízení vlády předloženo do připomínkového řízení.



Výkonná rada odborového svazu na svém jednání dne 13. 12. 2016 rozhodla o změnách Statutu Zajišťovacího fondu, které platí od 1. ledna 2017. V souvislosti se změnami ve finančním řádu, které schválila celostátní konference OS v listopadu 2016, se mění i Statut Zajišťovacího fondu tak, aby principy odvodů členských příspěvků i odvodů do Zajišťovacího fondu byly stejné. Proto od 1. 1. 2017 dochází ke změně v odvodech do Zajišťovacího fondu. Ve Statutu

Změny v Zajišťovacím fondu od 1. 1. 2017

Zajišťovacího fondu se mění text článku 1 takto:

1. Do Zajišťovacího fondu (dále také jen „ZF“) přispívají odborové organizace částkou 10 Kč měsíčně za každého člena, který platí základní příspěvek a základní individuální příspěvek (pro účely tohoto statutu dále „aktivní členové“ nebo „členové“). Členové odborové organizace, kterým přísluší platit tzv. udržovací (individuální) členský příspěvek, se systému ZF neúčastní (neplatí příspěvky do ZF ani jim nenáleží čerpání ze ZF), s výjimkou uvedenou v čl. II. odst. 2. pro členy čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou.

Z výše uvedeného znění vy-

plývá, že se od 1. 1. 2017 bude odvádět i za členy, kteří byli celý měsíc na dlouhodobé pracovní neschopnosti, zároveň odpadá povinnost pro základní organizace tyto členy hlásit na hláškách Zajišťovacího fondu. Tato změna byla schválena i na základě četných návrhů ze základních organizací a měla by ulehčit práci základním organizacím se sledováním a hlášením změn.

Od 1. 1. 2017 se tedy budou hlásit pro Zajišťovací fond jen noví členové, mateřské a rodičovské dovolené a ukončení členství v Zajišťovacím fondu.

Zároveň bych vás chtěl ještě požádat, zda byste mohli při hlášení o ukončení členství v Zajišťova-

cím fondu u těchto členů napsat, jestli ukončují i členství v odborech, což nám velice ulehčí práci při evidenci členů pro pojištění u pojišťovny D.A.S.

Další změny ve Statutu Zajišťovacího fondu pro rok 2017 jsou tyto:

- **Dar při pracovní neschopnosti** – zvyšuje se horní hranice z 500 na 700 Kč.
- **Dar při ošetřování člena rodiny** – zvyšuje se horní hranice z 500 na 600 Kč.

Pro úplnost dodávám, že v lednu tedy provedete hlášení a platby ještě „postaru“, jde o platby za prosinec 2016, v únoru již budete postupovat podle nového Statutu, který samozřejmě najdete také na našich webových stránkách.

Věříme, že tyto změny uvítáte a že Zajišťovací fond bude ještě lépe plnit účel, ke kterému byl zřízen.

Mgr. Lubomír FRANCL,
francel.lubomir@cmkos.cz

Liberecká krajská rada zve na svá jednání

V prvním pololetí roku 2017 má krajská rada Libereckého kraje naplánovaná jednání v následujících termínech: **24. ledna, 14. února, 14. března, 25. dubna, 23. května a 27. června.**

Krajská rada se obvykle schází od 12 hodin v Liberci.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Miluši Váňové na číslo 731 199 874 nebo e-mailem na adresu milusevanova@seznam.cz

Těšíme se na vás.

Nejhorší je nedělat nic v domnění, že to nemá smysl



„Nikdo nedělá větší chybu než ten, kdo nedělá nic v domnění, že to málo, co udělat může, nemá smysl“ – tento citát jsem si vypůjčila od filozofa Edmunda Burkeho, poněvadž přesně vyjadřuje i moje přesvědčení, s kterým jsem vstoupila do odborového svazu. V té době jsem neměla ponětí o tom, jak OSZSP ČR funguje a jaké jsou materiální výhody pro členy. Chtěla jsem se pouze pokusit o změnu k lepšímu pro

naše zaměstnance, a to zejména v dodržování zákoníku práce.

Nechci tady rozebírat, zda se to povedlo, i když by to možná bylo vhodné. K napsání tohoto příspěvku mě podnítil článek z minulého Bulletinu o úbytku členské základny a jeho příčinách od Andrey Drexlerové ze Slezské nemocnice v Opavě.

Já osobně nevidím situaci tak černě jako sama pisatelka článku. V naší ZO OSZSP ČR v Psychiatrické nemocnici v Opavě počet odborářů roste. V současnosti máme 238 evidovaných členů a hlásí se další, což je nárůst o 4 % ročně. Naše organizace je vzorně vedená již spoustu let. V posledních letech se nám povedlo získat respekt vedení. Pomohlo nám v tom jak vedení OS, právníci OS a v neposlední řadě naši členové a členky, zejména ti aktivní. Z velké části stojí za naším úspěchem náš velmi schopný předseda Bc. Stanislav Taťoun, který se skvěle

orientuje ve stanovách odborového svazu, ale má i všeobecný přehled o zákoníku práce a jiných souvisejících dokumentech. Pečlivě vede naši ZO, máme pravidelné schůze s veřejnými zápisy, pravidelné konference, volby, kulturní a sportovní akce.

Všechna jednání se zaměstnavatelem jsou vedena kolektivně. Naš výbor odborové organizace pracuje na demokratickém základě, každý krok se předem projedná a odhlasuje na schůzích, vedou se zápi-

sy. V současnosti máme velmi pokrokového ředitele, který bere odbory jako svého partnera a uvědomuje si, že jsou potřebné k udržení sociálního smíru. Víím, že to tak nefunguje ve všech zařízeních.

Autorka článku se pozastavuje nad úbytkem členské základny a hledá jeho příčiny. Já osobně také vnímám pasivitu lidí, strnulost a neochotu k jakékoliv aktivitě či změně. Zdá se mi, že si lidé v pasivitě hoví a vymlouvají se, že stejně nic nezmění. A že se bojí. Vypadá to tak, že se lidé mají vlastně dobře. Většina lidí se nezajímá o fungování odborů, natož o Zajišťovací fond, rady, sekce, či, jak píše pisatelka, skvělé vedení odborového svazu.

Je na nás, abychom jim vše vysvětlili a motivovali je ke vstupu. Musíme v nich probudit zájem

o odbory. Smutné je, že lidé si uvědomují, že kolektivní smlouva a výhody, které vyjednají odbory, jsou pro všechny z zaměstnanců, a tím pádem nemají potřebu se odborově organizovat. Já osobně však z vlastní zkušenosti víím, že těchto lidí není moc. Jsem ráda, že většina kolegů a kolegyň, s kterými jsem se setkala a vysvětlovala jim, proč vstoupit do odborů, poznala, že tak učiní jen dobře, a vstoupila. Měla jsem asi štěstí na lidi a ta nepatrná hrstka, která vytrvale odmítá členství v odborech, moji snahu nezlomí. Musím podotknout, že by to nebylo možné bez naší profesionálně vedené organizace. Děkuji, Stando.

Nikol MICHALOWSKÁ,
ZO OSZSP ČR
v Psychiatrické nemocnici v Opavě

Moravskoslezská krajská rada zve na svá jednání

V prvním pololetí roku 2017 má krajská rada Moravskoslezského kraje naplánovaná jednání v následujících termínech: **23. ledna** (výjezdní jednání), **21. února, 21. března, 18. dubna, 16. května a 20. června.**

Krajská rada se obvykle schází ve **Fakultní nemocnici Ostrava**, zpravidla **ve 13 hodin**, ale čas i místo konání schůzky se může aktuálně změnit.

Svou návštěvu oznamte, prosím, předem předsedkyni moravskoslezské krajské rady Dagmar Drobíkové na číslo 736 520 151 nebo na e-mail dagmar.drobikova@tiscali.cz

Těšíme se na vás.

Přehled změn v oblasti odměňování zaměstnanců v roce 2017



Na začátku každého roku dochází ke změně řady právních předpisů, které úzce souvisí se zaměstnáváním. Některé spočívají pouze ve změně parametrických údajů, jiné mohou zásadně ovlivnit život zaměstnanců. Zatím k nejpodstatnějším změnám dochází v letošním roce v oblasti odměňování zaměstnanců.

Minimální mzda a nejnižší úroveň zaručené mzdy

Jak jsme již informovali v minulých číslech Bulletinu, vláda na svém jednání dne 5. října 2016 schválila nařízení vlády č. 336/2016 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

V souvislosti s touto novelou je nutné si nejprve představit samotný institut minimální mzdy. Minimální mzda představuje nejnižší přípustnou výši odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu. Minimální mzda se tedy uplatní jak při odměňování na základě pracovní smlouvy (mzda, plat), tak při poskytování odměny z dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Právní předpisy stanoví, že mzda, plat nebo odměny z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a neděli. V případě, že nedosáhne mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek.

Uvedené nařízení vlády nabylo účinnosti dnem 1. ledna 2017 a tímto dnem došlo ke zvýšení minimální mzdy i nejnižších úrovních zaručené mzdy. Základní měsíční sazba minimální mzdy se zvyšuje z částky 9900 Kč na částku 11 000 Kč, základní hodinová sazba minimální mzdy se zvyšuje z částky 58,70 Kč na částku 66 Kč (pro stanovenou týdenní pracovní dobu v délce 40 hodin; pro jiné délky stanovené týdenní doby se tato sazba úměrně zvýší). Analogicky se zvyšují i základní sazby nejnižších úrovních zaručené mzdy, které představují minimální výši odměny za práci vymezeného okruhu zaměstnanců (§ 112 odst. 2 zákoníku práce) stanovenou podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce.

Toto nařízení zároveň ruší zvláštní sazbu minimální mzdy i nejnižších úrovních zaručené mzdy pro zaměstnance, kteří jsou poživateli invalidních důchodů (dosud § 4 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.). Nově tedy platí pro všechny zaměstnance stejná sazba minimální mzdy i nejnižších úrovních zaručené mzdy.

Zvýšení minimální mzdy má vliv na výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí u zaměstnavatelů odměňujících mzdou (např. akciové společnosti, společnosti s ručením omezeným). Výše tohoto příplatku je podle ustanovení § 7 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. odvozena od sazby minimální mzdy a činí nejméně 10 % této základní sazby, tj. nově nejméně 1100 Kč. Pro úplnost uvádíme, že výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro zaměstnance pracující v platové sféře (organizační složky státu, příspěvkové organizace) je upravena jiným způsobem, a to pevnou částkou v rozpětí 400 – 1400 Kč podle ustanovení § 7 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.,

o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Zvýšení platových tarifů

Ve Sbírce zákonů České republiky byla dne 29. září 2016 vyhlášena novela nařízení vlády č. 316/2016 Sb., kterou se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

S účinností od 1. ledna 2017 došlo ke zvýšení platových tarifů zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb odměňovaných platem o 10 %.

V souvislosti s tím uvádíme, že s účinností ode dne 1. listopadu 2016 již došlo ke zvýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě o 4 %.

Bližší informace včetně všech jednotlivých tabulek naleznete v Bulletinu č. 9 – 10 z roku 2016 nebo na internetových stránkách našeho odborového svazu: <http://osz.cmkos.cz/cz/odmenovani.aspx>

Ing. et Mgr. Štěpánka Řandová,
právníčka OSZSP ČR,
randova.stepanka@cmkos.cz

Pardubická krajská rada zve na svá jednání

Krajská rada Pardubického kraje má naplánovaná jednání vždy na 3. středu v měsíci.

Krajská rada se obvykle schází v Pardubické nemocnici.

Chcete-li se zúčastnit jednání krajské rady, oznamte, prosím, předem svou návštěvu předsedkyni krajské rady Ivaně Burešové na číslo 737 217 575 nebo e-mailem na adresu buresova.ivana@cmkos.cz.

Těšíme se na vás.



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 12. 2016 do 9. 1. 2017

(výběr)



390. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2017

399. Vyhláška o nákladových indexech věkových skupin pojištěnců veřejného zdravotního pojištění pro rok 2017

421. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

433. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

440. Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silnič-

ních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

454. Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

458. Zákon, kterým se mění zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích)

Rok 2017

7. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu 1/2017/DZP o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka,
lisa.hana@cmkos.cz

Švédky v Domově pro seniory Malešice

V minulém čísle Bulletinu jsem se v článku o návštěvě čtyř kolegů ze švédského odborového svazu Kommunal jen krátce zmínila o návštěvě Domova pro seniory Malešice. Návštěva byla velmi kladně hodnocena a zaslouží si delší komentář.

Návštěvu domova dohodl předseda odborové organizace Josef Kučera s ředitelem Mgr. Evženem Kokešem. Pan ředitel původně předpokládal, že se sejdeme, bohužel jeho program a nutnost řešit aktuální věci mu tento záměr neumožnil. Domovem nás profesionálně provázela paní Radka Nováková. Předseda Josef Kučera si udělal čas a celou dobu byl s námi.

Domov je příspěvkovou organizací hlavního města Prahy, je pobytovým zařízením s 218 místy. Areál vznikl v letech 1974-

1985 podle projektu architektů Jana Línska a Vlada Miluniče. Uvádím jako zajímavost, že architekt Milunič je autorem známého Tančícího domu. V roce 2014 bylo otevřeno nové Alzheimer centrum. V okolí je jak les, tak bytová zástavba.

Ve společné místnosti nás nejdříve Radka Nováková seznámila s chodem domova, aktivitami a prioritami domova. Mezi priority patří co nejdelší zachování samostatnosti, soběstačnosti, aktivity a kontaktu s přirozeným sociálním prostředím. K tomu pomáhá i práce dobrovolníků

a spolupráce s mateřskou školou. Děti do domova docházejí a společně si s obyvateli rozumí, malují a zpívají.

Ve všech prostorech je vidět podpora bezpečného prostředí, aktivizace.

Navštívili jsme jídelnu, kde se kolegyně ze Švédska ptaly na důvod různé barvy prostírání. Vysvětlení bylo jednoduché – různá barva, různá dieta.

žuje nebo znemožňuje zajistit si úplně své potřeby. V tomto oddělení jsou převážně jednolůžkové pokoje a několik dvoulůžkových pokojů, všechny s balkonem a samozřejmě s hygienickým vybavením. Každé poschodí má společenskou halu s televizí a kuchyňský kout. Pokoje v přízemí mají svou předzahrádku.

V části B jsou obyvatelé, kteří potřebují větší péči. Zde je více dvoulůžkových, čtyřlůžko-



Pečení cukroví



Spojovací chodba

Procházeli jsme velmi příjemným domovem, který má oddělení A, B a Alzheimer centrum. Oddělení A využívají klienti, kteří jsou soběstační, ale trvalá změna zdravotního stavu jim ztě-

žích pokojů a také jednolůžkové pokoje, které jsou všechny vybaveny WC a umyvadlem. Koupelna s bezbariérovou úpravou se zvedacím zařízením je k dispozici na každém ze čtyř poschodí.

Cestou jsme se zastavili v místnosti, kde mohou obyvatelé rehabilitovat nebo tvořit keramické ozdoby. Ptali jsme se kolegyně ze Švédska, co je typické pro jejich obyvatele domovů. Ve Finsku to jsou sauny, v Rakousku fitcentra, u nás keramika a vaření. Ve Švédsku je to tvorba gobelínů.

Když už jsme byli u oblíbené vaření a péčení, zavedli nás do místnosti, kde se peklo vánoční cukroví. To byla nejpříjemnější část domova a ta vůně! Tlumočník Carl Ruster, který se v České republice oženil, nám sdělil, že ve Švédsku se cukroví nepeče, pečou pouze úzké perníčky. Carl



Kuchyně

pokračování na straně 8

Švédky v Domově pro seniory Malešice

pokračování ze strany 7

velmi poděkoval za nabídku cukroví, které mu chutnalo.

Nálada při pečení byla rodinná, tak jsme jednu z obyvatelk požádali o foto, které nám od-souhlasila.

Prošli jsme chodbou, která spojuje domov s Alzheimer centrem. Tento prostor je uzpůsoben potřebám obyvatel, stejně jako zahrada.

Švédky nám za návštěvu poděkovaly, ocenily, že si mohly s námi vyměnit zkušenosti a porovnat naše a jejich podmínky. Česká republika si stojí v péči o starší obyvatele dobře, ale personální obsazení je slabší

a ohrožuje bezpečnost našich zaměstnanců.

Ještě jednou velký dík předse-dovi Josefu Kučerovi za dohodu s ředitelem domova a možnost

realizovat návštěvu Domova pro seniory v Praze – Malešicích.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka



Jídelna



Předseda odborové organizace Josef Kučera a Ivana Břeňková

Seminář EPSU na téma Posílení odborových kampaní na evropské úrovni

Ve dnech 7. a 8. prosince 2016 se uskutečnil v Bruselu seminář Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) na téma Posílení odborových kampaní na evropské úrovni. Za OSZSP ČR se tohoto semináře účastnili Bc. Jana Hozáková, Lucie Kučírková a Bc. Václav Matoušek. Dále se zde účastnil také PhDr. Josef Krejbych jako regionální tajemník EPSU pro region střední a východní Evropy.

Seminář byl zaměřen na odborové svazy z centrální a východní Evropy. Účastníky tedy byli odboráři z Maďarska, Bulharska, Rumunska, Estonska, Slovenska a ČR.

Cílem semináře bylo posílení odborových kampaní ve smyslu

prosazování zájmů zaměstnanců – odborářů, zejména přes poslance Evropského parlamentu (EP). Přednášejícími byli Penny Clarke (EPSU), Pia Eberhardt (CEO), Valerica Dumitrescu (ETUI) a Sanchez Pablo (EPSU) a další. V první části semináře

došlo k představení navrhovaných smluv CETA (mezi EU a Kanadou) a TTIP (mezi EU a USA) týkající se zejména mezinárodního obchodu.

Nyní je především aktuální navrhovaná smlouva CETA. Jak zdůrazňuje EPSU, z této navrhované smlouvy plynou závažná úskalí, protože tato smlouva mimo jiné umožní:

- tisícům obchodních korporací žalovat stát z důvodu ochrany jejich investic, a to dokonce i za budoucí ušlé zisky, když je-

jich investice budou ovlivněny změnou národní legislativy,

- tato smlouva navrhuje založit Investiční soud (ICS – Investment Court System) a zároveň dává zahraničním investorům vysoce vymahatelná práva, ale žádné povinnosti. Zahraniční investoři mají práva, která nejsou dostupná ani občanům, ani domácím investorům,

- CETA vážně omezuje možnosti vlády vytvořit, rozšířit a regulovat veřejné služby a zvrátit liberalizace a privatizace z minulosti.

Pokud se dostane navrhovaná smlouva CETA z jednotlivých výborů Evropského parlamentu přímo do Evropského parlamentu, tak pak bude již hlasováno o této smlouvě ve smyslu jejího přijetí či zamítnutí, s malou pravděpodobností dalších změn. Evropské odborové centrály jsou pro posílení obchodování, ovšem při zachování práv zaměstnanců a občanů.

Další část školicího semináře se zaměřila na pochopení procesů uvnitř Evropského parlamentu a rozvinutí spojení s europoslanci.

Dále se seminář zaměřil na výměnu zkušeností z probíhajících odborových kampaní/lobbovacích aktivit odborů vůči poslancům Evropského parlamentu.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální pracovník OS,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Foto autor



Tak naposledy listuji...



Bulletin byl pro mě odborový časopis, který jsem přečetla od začátku do konce, a bude mi chybět. No co, pokrok jde milovými kroky a naše starší generace se s tím musí smířit.

Mám ale obavu, že málo odborářů bude sledovat internet. V naší organizaci máme vše již vymyšleno. Zajímavé články a podněty vytiskneme a rozešleme na

oddělení našim odborářům.

Zároveň jsme členům odborové organizace připomněli, že existují svazové webové stránky, kde najdou nejen Bulletin, ale také mnoho dalších materiálů a informací.

V posledním Bulletinu píše Andrejka Drexlerová o členské základně. Ta je přece základem odborů. Jsem s ní zajedno, že stále přesvědčování a vysvětlování je vyčerpávající a nejhorší je, že ostatní zaměstnanci se „jen vezou“ a vůbec se za to nestydí.

Práce odborových funkcionářů

je namáhavá a nikdy nekončí. Tuto práci může vykonávat jen člověk, kterého práce baví, má sociální citění a ví, že nebude za práci ohodnocen, určitě ne finančně.

Práce funkcionářů je stále více časově náročná, jsou stále nové výhody pro odboráře, ať už je to Zajišťovací fond nebo nově nepřetržitá právní pomoc. To vše přináší administrativu, kterou musí někdo udělat většinou ve svém volném čase.

Chtěla bych touto cestou na začátku nového roku poděkovat za jejich doslova mravenčí práci

všem, kteří odborovou práci vykonávají, našemu vedení, zaměstnancům a všem odborovým organizacím, které udržují členskou základnu. Věřím, že bude lépe a zaměstnanci ocení vaši snahu a pílí tím, že se členská základna navýší.

Do nového roku přeji všem:

pramínek starostí,
potůček štěstí,
řeku lásky
a moře zdraví.

Jaroslava DOLEŽELOVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,
odbory@nem-km.cz

Mítink EPSU o organizaci a náboru nových členů odborů



Zástupci odborů z České republiky, Slovenska, Litvy a Turecka se sešli 15. prosince 2016 v Praze v hotelu Olšanka na mítinku o organizaci a náboru do odborů, který byl pokračováním dlouhodobého programu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) zaměřeného právě na pomoc s nábořem do odborů v zemích střední a východní Evropy. Cílem tohoto setkání bylo zhodnotit, jak odborářům z pozvaných zemí projekt EPSU pomáhá v jejich práci při náboru a jak v praxi zúročili nové poznatky, které naposledy čerpali na semináři v Londýně.

Nejprve pohovořil Richard Pond z EPSU jako pořadající organizace. Mluvil zejména o tom, že členská základna odborů má stále klesající tendenci. Statistiky z Litvy, Česka a Slovenska ukazují, že za posledních 10 let v těchto zemích ubylo 16 % členů odborů. Navíc největší část členské základny se věkově pohybuje okolo 55 let, což znamená, že během 10 let přijdeme o celou pětinu členské základny odchodem do důchodu. Abychom odbory udrželi, musíme přijímat nové

a hlavně mladé lidi do odborů.

O své zkušenosti s nábořem se s námi podělili odboráři ze všech zúčastněných zemí. I my jsme se měli čím chlubit.

O propagačních akcích zaměřených na zviditelnění práce odborů a na nábor nových členů promluvila místopředsdkyně Českomoravské konfederace odborových svazů Radka Sokolová. Konfederace pořádá školení mladých odborářů, propaguje odbory na Veletřhu práce a na středních školách, aby lidé, kteří teprve

vstupují na pracovní trh, už měli povědomí o tom, že odbory existují a co dělají. V neposlední řadě mluvila o kampani Konec levné práce.

Také my, jako zástupci našeho odborového svazu, jsme se s ostatními podělili o své zkušenosti s nábořem. Promluvili jsme jak o činnosti sekce pro práci s členskou základnou, která se stále rozvíjí, tak také o osobních zkušenostech s nábořem nových členů. Dále také o novém bonusu ve formě odborového pojištění zajišťovaného firmou D.A.S., který nám může přivést nové členy do odborů.

A nejprve skromně, pak velmi hrdě, jsme se chlubili naším "Námitkovníkem", tedy brožurkou "Proč být v odborech", kterou zástupci základních odborových organizací obdrželi na krajských konferencích. Základem materiálu je práce účastníků vzdělávání ČMKOS – „Kom-

plexní rozvoj dovedností odborového funkcionáře“. Dopracování na podmínky našeho odborového svazu pak umožnilo využití v každé naší základní odborové organizaci. Tento materiál měl na mítinku velký ohlas, zejména u slovenských zástupců odborů.

Je vůbec až s podivem, že ač jsme, my a Slováci, již čtvrt století různými státy, máme stále stejné problémy. Nejen u nás, ale i na Slovensku se dost často potýkají s argumenty neodborářů typu proč bych měl platit za členství v odborech, když stejné výhody vyjednáte i pro mě? I na Slovensku se často setkávají s pasivitou odborářů, nepodporováním aktivity mladých lidí, nevychováváním si nástupců do odborových funkcí.

Napadlo vás někdy, kdo jednou povede odbory na lokální, krajské a celostátní úrovni? Kdo jednou nastoupí na moje místo? A na vaše? Je odpovědností každého člena odborů zajistit kontinuitu odborů na pracovišti tím, že získá svého nástupce.

A napadlo vás někdy, co bude s odbory, když bude členská základna dále klesat? Kam až to může vést? Zaniknou odbory? Co bude s českým zdravotnictvím a sociálními službami bez odborů? Můžeme to dopustit? Co tedy děláme pro to, aby nedošlo k oslabení síly odborů?

Získat nového člena není snadné, ale je to jediná cesta, jak pokračovat! Přeji všem mnoho štěstí v tomto úsilí.

Bc. Jana HOZÁKOVÁ,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou,
rlp.rumburk@centrum.cz

