

Bulletin 7

18. července 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Lod' nepotápí voda okolo, ale ta uvnitř



Když mi bylo řečeno, že mám do našeho Bulletinu napsat úvodník, radostí jsem se až „orosil“. Nejsem zrovna žádný spisovatel, ale co se dá dělat.

Začalo léto, doba prázdnin a dovolených. Měla by to být doba klidu a odpočinku, tedy jak se říká tzv. okurková sezóna. Ale letos se to nějak jeví jinak. Alespoň na politické scéně, tak tam se dějí věci. Sociální demokracie má nového předsedu, nového volebního lídra, no a premiér jim zatím zůstal, i když ho náš pan prezident nazval pojmenováním, které rozhodně není

nijak lichotivé. Co a jak se bude po volbách dít, já osobně nevidím příliš optimisticky, a to jsem za optimistu považován.

Nechme politiku na politikách, oni již dokážou pokazit i to, co

úvodník

povedlo, především úspěch v navýšení platů v sociálních službách, navýšení příplatků za

Milan Synek – vizitka

„Mým životem je bláznec, moje tempo vražedné.“

Do Psychiatrické léčebny v Dobrušce (nyní nemocnice) jsem nastoupil v roce 1976 jako sanitář. Postupně jsem vystudoval Střední zdravotnickou školu v Plzni, poté specializaci v oboru psychiatrie a dále zdravotnický management. Od roku 1993 pracuji ve funkci vrchní sestry.

Členem odborů jsem od roku 1972, začínal jsem jako úsekový důvěrník a od roku 1991 jsem předsedou odborové organizace. V současnosti jsem členem krajské a výkonné rady odborového svazu.

se jeví, že se pokazit nedá, a věnujme se našim odborovým starostem i radostem.

Za radostné považuji to, co se

směnnost a pozastavení jednání o zákonu o univerzitních nemocnicích. Bohužel již nedojde k projednání nového zákoníku práce a v současné situaci do voleb už se toho asi mnoho vyjednat nedá.

Za velice špatné a neférové považuji přiznání navýšeného příplatku za směnnost pouze zdravotnickým nelékařským pracovníkům pracujícím bez odborného dohledu. Všechno proti tomu náš odborový svaz ostře vystupoval. Práce zdravotnického personálu je práce kolektivní a příplatek by měl náležet všem. Otevřely se tím nůžky nejen mezi zdravotníky bez odborného dohledu a ostatním zdravotnickým personálem, ale ještě více se otevírají nůžky vůči ostatním zaměstnancům ve zdravotnictví.

Ale buďme optimisty, věřím, že se nám podaří nůžky postupně přivírat.

Hodně pravdy v sobě i pro práci v odborech skrývá můj oblíbený citát: „Lodě se nepotápí kvůli vodě okolo, lodě se potápí kvůli vodě, která se dostane dovnitř. Nedovolte, aby se to, co se děje kolem vás, dostalo dovnitř a stáhlo vás ke dnu“.

Milan SYNEK,
člen výkonné rady OS
za Plzeňský kraj,
vr.synek@zdravotnickeodborny.cz

obsah

Žitníková od vlády požadovala finance na platy a příplatky bez diskriminace

.....str. 2

Odbory jednaly s představiteli vlády – tisková zpráva

.....str. 2

Výkonná rada v červenci

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Zákon o univerzitních nemocnicích se schválit nestihne

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Jednáme o platech, příplatech a zařazení lékařů

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Moravskoslezská KR jednala o sociálních službách

Bc. Dagmar Drobíkovástr. 4

Zdravotnická tripartita o platech a příplatech

Ing. Ivana Břeňkovástr. 5

Zajišťovací fond v letošním roce

Mgr. Lubomír Francelstr. 6

Změny v roamingu od 15. 6. 2017

Blanka Kučířkovástr. 7

Co lze hradit z FKSP

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 8

Sbírka zákonů 30. 5. až 30. 6. 2017

JUDr. Hana Lisástr. 8

Odboráři jednali s hejtankou Stráskou a zástupci Jihočeských nemocnic, a. s.

Bc. Jan Šustastr. 9

Jízda odborářů z teplických lázní do Benátek se vydařil

Alena Langfellerovástr. 10

Dovolená a její čerpání

Mgr. at Ing. Štěpánka Randová

.....str. 10

Setkání zaměstnanců sociálních služeb v Praze s PaedDr. Gajdůškovou

Mgr. Marcela Holčákovástr. 11

Projevy násilí – šikany – na pracovišti

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 11

Intenzivní školení na PERC Youth Organising Academy v Záhřebu

Bc. Jan Šustastr. 12

Velmi cenná možnost srovnání

Bc. Dagmar Drobíkovástr. 13

Mezinárodní konference o situaci v sociálních službách

Bc. Dagmar Žitníková

Mgr. Lubomír Francelstr. 13

Zpráva o činnosti sekce pracovníků hygienické služby

Hana Michálkovástr. 15

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je 16. srpna.



Přijďte 14. září na mítink Konec levné práce!

Již dvakrát se v minulých letech v září v Praze sešli odboráři na mítinku ČMKOS Konec levné práce v ČR, aby podpořili kolektivní vyjednávání. Šlo o velmi úspěšné akce, které upozornily veřejnost na nízkou cenu práce a na nezastupitelný a velký význam odborů při vyjednávání mezd a platů a tlaku na jejich zvýšení. Zároveň odstartovaly či podpořily konkrétní úspěšné výsledky při vyjednávání odborů o platech a mzdách s politiky i se zaměstnavateli.

Mítink se uskuteční i letos, a to ve čtvrtek 14. září od 11 hodin na obvyklém místě ve spor-

tovní hale Arena Sparta. Má-li být také úspěšný, je třeba, aby na něj odboráři přišli opět v hojném počtu a dali jasně najevo své odhodlání prosadit zvýšení platů a mezd na úroveň odpovídající odvedené práci a jejímu významu. Letošní mítink bude velmi důležitý i kvůli blížícím se volbám. Proto je třeba, aby se akce zúčastnili také členové našeho odborového svazu.

Poznamenejte si proto datum 14. září a přijďte! Bližší informace o akci a organizační pokyny budou zaslány do odborových organizací a přinese je srpnový Bulletin.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

Žitníková od vlády požadovala zajištění financí na platy a příplatky bez diskriminace

14. června

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková jednala s ředitelkou odboru ošetrovatelství a nelékařských povolání Ministerstva zdravotnictví a hlavní sestrou Mgr. Alicí Strnadovou, MBA, o představách o dalším profesním rozvoji a celoživotním vzdělávání. Současně vnesla dotaz na postup prací na katalogu prací ve vazbě na novelu zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních, a připomněla požadavek odborů na zařazení řidičů ZZS do vyšší platové třídy.

* O stejném problému jednala místopředsdkyně OS Ivana Břeňková také se zástupci personálního odboru Ministerstva zdravotnictví.

* S náměstkem ministra zdravotnictví pro ekonomiku a přímo řízené organizace Ing. Petrem Landou jednala místopředsdkyně OS Ivana Břeňková o financích k zabezpečení příplatku na směny.

* Zástupci základních odborových organizací z fakultních nemocnic se spolu s předsdkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsdou Lubomírem Franclem zúčastnili výjezdního jednání poslaneckého výboru pro zdravotnictví v Mikulově, kde se projednával návrh zákona o univerzitních nemocnicích. Poslanci návrh odložili do 30. 9. 2017.

15. června

* V Českých Budějovicích jednali zástupci odborů z nemocnic s hejtankou Jihočeského kraje Mgr. Ivanou Štráskou a s novým vedením holdingu Jihočeské nemocnice, a. s. Za vedení OS se jednání zúčastnili OS Dagmar Žitníková a místopředsda Lubomír Francel.

16. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s regionálním pracovníkem Ladislavem Kucharským sešla s předsedy odborových organizací z Domova pro seniory v Šumperku kvůli spolupráci a vedení sociálního dialogu se zaměstnavatelem.

17. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila programové konference ČSSD.

Ve středu 21. 6. se sešli zástupci odborů se zástupci vlády, předsedy koaličních stran a zástupci MPSV. K jednání byla vydána tisková zpráva zástupců odborových svazů – viz níže. Za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR informace k průběhu jednání doplňuje předsdkyně OS Dagmar Žitníková, která úvodem všem přítomným poděkovala za zvýšení platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách.

Předsdkyně Žitníková za odborový svaz na jednání otevřela dva body, které se týkají především zaměstnanců v nemocnicích.

Přítomným sdělila, že odborový svaz má velmi negativní ohlasy na zúžený okruh zaměstnanců, kterým je přiznán zvláštní příplatek za směnnost. Z nemocnic se ozývají zdravotníci, kteří

pracují pod odborným dohledem a nemají na příplatek nárok. Upozorňují, stejně jako upozorňoval odborový svaz, že vyčlenění jedné kategorie zdravotníků rozbíjí týmy, je diskriminační a vede k rozbrojům v kolektivech na jednotlivých pracovištích.

Předsdkyně Žitníková proto znovu požádala členy vlády a předsedy koaličních stran, aby v příští novele nařízení vlády byla provedena změna a aby zvláštní příplatek dostali všichni zdravotníci, kteří pracují ve směnách.

Druhý, neméně závažný, problém se týká slíbeného zvýšení platů a mezd pracovníků ve zdravotnictví o 10 % od 1. ledna příštího roku. Připomněla, že na zvýšení platů a mezd a na zvláštní příplatek za směnnost je bezpodmínečně nutné zajistit dosta-

tečný objem finančních prostředků. Z pohledu odborového svazu je problém, protože z informací, které jsou k dispozici, je zřejmé, že objem financí z veřejného zdravotního pojištění a schválená úhrada státu za jeho pojištěnce jsou v kontextu požadavků a nutností navýšit úhrady jednotlivým poskytovatelům za zdravotní péči nedostatečné. Jedním z možných řešení by bylo, aby letošní dotační program na příplatek za směnnost pokračoval i v příštím roce a aby na něj byly vyčleněny finanční prostředky ze státního rozpočtu.

Premiér Bohuslav Sobotka v reakci na sdělené informace navrhl, aby se k uvedeným problémům sešlo jednání za účasti ministra zdravotnictví Miloslava Ludvíka.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Tisková zpráva OS zastupujících odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě Odbory jednaly s představiteli vlády a s předsedy stran vládní koalice o platech na rok 2018

Dne 21. června 2017 se uskutečnilo jednání zástupců odborových svazů s představiteli vlády a s předsedy stran vládní koalice o platech na rok 2018. Vedle pana premiéra a předsedy ČSSD Mgr. Bohuslava Sobotky se jednání zúčastnili zástupci MPSV ČR – 1. náměstek ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Bc. et Bc. Robert Baxa a JUDr. Petr Hůrka, Ph.D., náměstek pro řízení sekce legislativy, ministr financí Ing. Ivan Pilný, Ing. Andrej Babiš, předseda hnutí ANO, a MVDr. Pavel Bělobrádek, Ph.D., MPA, předseda KDU-ČSL. Delegaci odborů vedl Josef Středula, předseda ČMKOS, a dále vyjednávali Bc. Pavel Bednář, předseda OS státních orgánů a organizací, Bc. Dagmar Žitníková, předsdkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR, Mgr. František Dobšík, předseda ČMOS pracovníků školství, PhDr. Anna Machová, předsdkyně OS pracovníků kultury a ochrany přírody, pan Jiří Jílek, místopředsda OS hasičů, a Ing. Martin Fassmann, vedoucí makroekonomického oddělení ČMKOS. Předmětem jednání bylo odměňování ve veřejném sektoru v roce 2018.

Předsda vlády nejprve zdůraz-

nil, že toto setkání navazuje na jednání z 26. 4. 2017, a popsal události, které vláda od citované schůzky učinila ve prospěch odměňování zaměstnanců ve veřejném sektoru – zvýšení platových tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů a vojáků z povolání a též změna Nařízení vlády č. 564/2006 Sb. (rušení a slučování některých platových tabulek). Toto vyjednávání má vztah a dopady na budoucí státní rozpočet pro rok 2018 a možná i pro stávající pro rok 2017.

Představitel odborů zdůraznil, že vítají citované změny, které vláda učinila ve prospěch odměňování některých zaměstnanců ve veřejném sektoru. Odbory již v minulosti navrhovaly, aby MPSV předložilo nový systém odměňování zaměstnanců ve veřejné správě a službách. Delegace odborů opět zopakovala svůj požadavek z minulého jednání, a to navýšení platových tarifů o 10 % od září 2017. Nejzazší termín pro zvýšení platových tarifů je pro odbory 1. listopad tohoto roku.

Ministr financí uvedl, že vítá změny, které již v tomto roce vláda provedla. Navrhované změny mají dopad do stávajícího státního rozpočtu a na vládní rozpoč-

tovou rezervu. Vládní kasa je prázdná, nicméně je připraven jednat o zvýšení platů od 1. 11. 2017. Předsda hnutí ANO potvrdil slova ministra financí a předseda KDU-ČSL konstatoval, že mu nevádí diferencovaný přístup navyšování platů ve veřejném sektoru.

Zástupci MPSV uvedli, že je připravován nový systém odměňování a že je zpracován materiál možného zvýšení platů zaměstnancům státní a veřejné správy, který nastiňuje i diferencované zvýšení.

Předsda vlády závěrem shrnul diskuzi – vláda je limitovaná rozpočtovými pravidly, navýšení platů by bylo možné až od 1. 11. 2017, a to plošně nebo diferencovaně o 8 % až 10 %. MPSV předložil odborům k připomínkování podklady, které variantně představí návrhy vlády ke zvýšení platů.

Obě strany se shodly, že další jednání se uskuteční v průběhu měsíce července a že je v zájmu vlády a představitelů odborů se na tomto setkání dohodnout o konečné podobě.

V Praze dne 21. června 2017.

Bc. Pavel Bednář,
mluvčí odborových svazů
veřejných služeb a správy

19. a 20. června

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel se účastnili mezinárodní konference k otázce profesního rozvoje a celoživotního vzdělávání zdravotnických zaměstnanců. Konference se konala v Amsterdamu v rámci společného projektu zástupců evropských zaměstnavatelů (HOSPEEM) a zaměstnanců (EPSU) z nemocničního sektoru. Společný projekt EPSU-HOSPEEM se zaměřuje na nábor a udržení zdravotnických zaměstnanců v nemocničním sektoru, na zajištění přístupu zaměstnanců ke stálému profesnímu rozvoji, na zajištění bezpečného a zdravého pracoviště.

20. června

* Na MPSV se sešli členové komise pro standardy pro zaměstnance v sociálních službách. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková a předsedkyně pražské krajské rady Růžena Menšíková.

21. června

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková se sešly s ředitelkou odboru ošetrovatelství a nelékařských povolání Ministerstva zdravotnictví a hlavní sestrou Mgr. Alicí Strnadovou, MBA, aby projednaly postup tvorby novely katalogu prací. Předaly si stanoviska a návrhy.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil jednání komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků.

* V odpoledních hodinách se na Úřadu vlády sešli premiér Bohuslav Sobotka a předsedové koaličních stran Andrej Babiš a Pavel Bělobrádek se zástupci odborů veřejných služeb a předsedou ČMKOS Josefem Středulou. Tématem jednání bylo navýšení platů zaměstnancům veřejných služeb v roce 2018. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

22. června

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil odborného semináře na téma Kybernetické útoky a kybernetická kriminalita.

Výkonná rada v červenci

Červencové jednání výkonné rady OS bylo dvoudenní, protože v jeho rámci se sešlo jednání valné hromady společnosti Bona Serva, která patří odborovému svazu a spravuje jeho majetek. Na této valné hromadě se diskutovalo především o technickém stavu budovy OS a očekávaných požadavcích na nezbytné opravy. Probírala se také současná situace v pronájmech kancelářských prostor v Praze, která výrazně ovlivňuje příjmy z těchto pronájmů, a tím i výsledky hospodaření společnosti Bona Serva.

Dagmar Žitníková informovala, že je předběžně zmluveno místo pro konání VIII. sjezdu OS v hotelu Olšanka Praha ve dnech 22. – 24. listopadu 2018.

Lubomír Francel informoval o stavu členské základny a platební morálce odborových organizací.

Zápis z jednání dozorčí rady OS okomentovala její předsedkyně Soňa Vytisková.

Velkou pozornost jednání výkonné rady věnovalo tomu, zda se v sociálních službách od 1. července opravdu zvýší platy a mzdy tak, jak bylo vyjednáno. Předsedkyně Žitníková zdůraznila, že platový tarif zaměstnancům v sociálních službách se

musí o dohodnutá a vládou schválená procenta (9,4 %, 23 %) navyšovat bez ohledu na to, zda je v organizaci uplatněno zvláštní určení platových tarifů, takzvané pásmové odměňování. Odborový svaz situaci sleduje a podává informace odborovým organizacím. Pokud by nedošlo k navýšení platových tarifů, popřípadě mzdových tarifů, bude se problém společně řešit.

Podrobně se diskutovalo také o tom, jak se v nemocnicích připravuje vyplácení příplatků za směnnost. Vedení odborového svazu v této souvislosti připomnělo svůj ostrý nesouhlas s tím, že příplatek za směnnost nyní dostanou jen někteří zaměstnan-

ci. Intenzivně prosazuje, aby se příplatek vztahoval na všechny zaměstnance, kteří ve směnách nebo v nepřetržitém provozu pracují. Požaduje také, aby i v příštím roce bylo vyplácení toho příplatku finančně zajištěno formou dotací.

Ivana Břeňková informovala o tom, že odborový svaz urguje řešení problémů ve financování hygienické služby.

Dagmar Žitníková informovala o přetrvávajících problémech ve financování sociálních služeb a o nových sporech především mezi kraji a MPSV na toto téma. Seznámila s požadavky OS na změny v katalogu prací, včetně zařazení řidičů ZZS do 8. platové třídy.

V srpnu kvůli dovoleným výkonná rada jednat nebude. V září se sejde ve středu 13., aby se její členové následujícího dne mohli zúčastnit mítinku ČMKOS Konec levné práce.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Zákon o univerzitních nemocnicích se schválit nestihne! Děkujeme za podporu

Členové poslaneckého výboru pro zdravotnictví na svém výjezdním zasedání ve středu 14. června odpoledne v Mikulově opět otevřeli projednávání návrhu zákona o univerzitních nemocnicích. Po bouřlivé diskuzi výbor přijal následující usnesení: „Výbor pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR přerušuje projednávání vládního návrhu zákona o univerzitních nemocnicích a o změně některých zákonů (zákon o univerzitních nemocnicích) /sněmovní tisk 1054/ v obecné rozpravě do 30. září 2017“.

Jednání výboru se opět zúčastnili zástupci odborových organizací z fakultních nemocnic, kteří spolu s vedením OS usnesení výboru velmi uvítali. Nyní je zcela evidentní, že zákon nebude v Poslanecké sně-

movně ve stávajícím volebním období projednán.

Vedení odborového svazu děkuje všem předsedům a členům výborů odborových orga-

nizací z fakultních nemocnic, kteří se zapojili do akcí proti přijetí zákona.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



stało se

ta, sociální síť, který se uskutečnil v rámci projektu ČMKOS § 320 a – Průmysl, vzdělání, práce, společnost 4.0, KA 05 Vzdělávání managementu.

25. a 26. června

* Ve Varšavě se konal kongres a oslava 20 výročí práce Odborového svazu sester a porodních asistentek (OZZPiP). Kongres volil nové vedení, do čela svazu byla zvolena paní Krystyna Ptók. Svaz má cca 80 000 členů a svými akcemi, demonstracemi, hladovkami si vy-mohl nárůst odměn sestrám a porodním asistentkám. Polský odborový svaz se potýká se stejnými problémy jako odbory v České republice – nedostatek personálu, špatné ohodnocení práce, kvůli zajištění financí sestry pracují na několik úvazků v různých nemocnicích. Na kongres byla přizvána místopředsdkyně OS Ivana Břeňková, aby popsala konkrétní práci evropských odborů ze zdravotnictví v Evropské federaci odborových svazů (EPSU).

26. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

28. června

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se ve FN Motol účastnila společného jednání personalistů nemocnic, které jsou v Asociaci nemocnic ČR (FN a velké nemocnice). Na programu byla otázka, komu se mají přiznat příplatky za směny. Jednání se účastnili zástupci Ministerstva zdravotnictví náměstek ministra zdravotnictví pro legislativu a právo JUDr. Radek Polícar a ředitel odboru Ing. Jan Michálek.

29. července

* Jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby se zúčastnily místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a předsdkyně Dagmar Žitníková.

10. a 11. července

* Jednala výkonná rada OS.

12. července

* Jednání dozorců rady OS se zúčastnilo také vedení OS.

13. července

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se zúčastnilo vedení OS.

Jednáme o platech, spravedlivých příplatcích a zařazení lékařů



I přesto že je léto, jednáme o platech a jejich úpravách. Na jednání s premiérem a předsedy koaličních stran jsme zopakovali, že trváme na zvýšení platových tarifů pro zaměstnance ve veřejných službách o 10 %, a to nejpozději od 1. 11. letošního roku. Mimo zvýšení platových tarifů požadujeme vyřešit dva další problémy.

Příplatek za směnnost jen pro některé zaměstnance? Nesouhlasíme!

• Chceme, aby v novele nařízení vlády byl upraven bod, který přinesl tzv. příplatek za směnnost, konkrétně příplatek za „Soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání bez odborného dohledu střídavě ve třisměnném nebo nepřetržitěm provozním režimu u poskytovatelů zdravotních služeb lůžkové péče nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb.“

• Stávající právní úprava je dle našeho názoru velmi nerovná a přináší velké problémy. Současně stanovený zúžený okruh dotčených zaměstnanců vyvolává v nemocnicích velmi negativní atmosféru a rozvrací pracovní kolektivy.

• Připomínáme, že na tento problém odborový svaz upozorňoval již v připomínkovém řízení k novele nařízení vlády. Celkově odborový svaz iniciativu Ministerstva zdravotnictví stanovit nový zvláštní příplatek za práci ve třisměnném nebo nepřetržitěm provozním režimu, a tím stabilizovat zdravotnické pracovníky nemocnic, velmi uvítal, ale z výše uvedených důvodů trvá na rozšíření okruhu dotčených pracovníků.

• Jsme přesvědčeni, že rozšíření zvláštního příplatku na další zdravotnický personál (lékaře, ošetrovatelky, sanitáře, praktické a všeobecné sestry pracující pod odborným dohledem) bude významným stabilizačním prvkem zdravotnických týmů.

• V rámci zajištění minimální výše příplatku na-

vrhujeme přímo do nařízení vlády zakotvit jeho minimální výši v částce 2000 Kč.

• Vzhledem k omezeným zdrojům veřejného zdravotního pojištění navrhuje, aby financování příplatku bylo i v roce 2018 řešeno dotačním titulem stejně jako pro období roku 2017.

• Požadujeme, aby byly v rámci státního rozpočtu v kapitole Ministerstva zdravotnictví alokovány na zvláštní příplatek zdroje ve výši, která odpovídá počtu zdravotnických pracovníků pracujících střídavě ve třisměnném nebo nepřetržitěm provozním režimu.

Jak vypadá návrh odborů na úpravu příplatku za směnnost?

• Stávající text v platném nařízení vlády v příloze č. 7 ve III. skupině požadujeme změnit v bodě 10 na následující text: „Soustavné poskytování zdravotních služeb zdravotnickými pracovníky vykonávajícími nelékařské zdravotnické povolání střídavě ve třisměnném nebo nepřetržitěm provozním režimu u poskytovatelů zdravotních služeb nebo v pobytových zařízeních sociálních služeb“.

Různé zařazení lékařů do příloh nařízení vlády

• V novele nařízení vlády budeme znovu požadovat odstranění rozdílů v odměňování lékařů, a to včetně lékařů zaměstnaných na krajských hygienických stanicích.

• Při projednávání návrhu státního rozpočtu bude důležité zabezpečit i na zvýšení platů a mezd finanční zdroje, a to zvýšením objemu financí na dotace pro sociální služby a také zvýšením rozpočtu Ministerstva zdravotnictví na zabezpečení proplacení příplatků za směnnost. Přesvědčit politiky není jednoduché, takže i v létě je práce víc než dost.

Velmi důležitá akce se bude konat už 14. září – mítink ČMKOS Konec levné práce. Informace najdete na první straně Bulletinu. Přijďte také!

Všem vám přejeme krásnou dovolenou a načerpání nových sil.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Moravskoslezská KR se zabývala sociálními službami v nepríspevkových organizacích

Krajská rada Moravskoslezského kraje své zasedání 20. června 2017 věnovala problematice sociálních služeb, které pracují v režimu nepríspevkových organizací.

Organizace Slezská humanita má svá zařízení v Karvině, Horní

Suché, Českém Těšíně a Orlové. Je obecně prospěšnou společností. Jednání se konalo za účasti vedení v Orlové – Lazech, kde má sídlo odborová organizace. Hojná účast zaměstnanců svědčila o tom, že mají zájem situaci svého finančního hodnocení práce řešit ote-

vřeně, bez nátlaku. Právem se zlobí na nejednotný systém odměňování zaměstnanců v různých typech sociálních služeb. Hovořilo se o síle kolektivního vyjednávání, vzájemném respektu.

Výsledkem jednání je příslib vedení organizace, že pokud přijde účelová dotace na mzdy, jak je příslibeno z krajského úřadu, bude o částce informována odborová organizace a ta bude sledovat její využití.

Členky krajské rady vnímaly jednání jako přínosné pro všechny zúčastněné strany a věří, že je předpokladem dobré spolupráce paní ředitelky s odbory.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsdkyně KR OSZSP ČR
Moravskoslezského kraje
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto autorka



Zdravotnická tripartita jednala o zvyšování platů a mezd a příplatku za směny

Bude v roce 2018 dostatek financí na zvýšení platů a mezd o 10 % všem zaměstnancům ve zdravotnictví? Bude se upravovat skupina zaměstnanců, které je poskytován nový příplatek za práci ve směnách? Především na tyto otázky chtějí znát odbory a zaměstnavatelé odpovědi, proto se 13. července uskutečnilo jednání pracovního tripartitního týmu pro zdravotnictví.

Zvyšování platů a mezd

Ke zvýšení platů a mezd zaměstnanců jsou nutné finance, to je jasné. Jasné je také to, že zdroje jsou dány státním rozpočtem a úhradovou vyhláškou. Právě tyto předpisy se připravují v době dovolených. Najít termín není jednoduché, ale po určitých úpravách se vždy dohodneme. Tým je tvořen nejvyššími zástupci za vládu, zaměstnavatele a odbory.

Zásadním bodem jednání tedy byla informace Ministerstva zdravotnictví o přípravě úhradové vyhlášky na rok 2018 v kontextu ekonomických možností systému veřejného zdravotního pojištění a zabezpečení navýšení platů a mezd pro rok 2018.

Úhradová vyhláška stanovuje hodnotu bodu (zdravotních výkonů), výši úhrad hrazených služeb a regulační omezení. Ve sbírce zákonů musí vyjít do 31. října. Na výši úhrad se sice mohou zá-

du předložily návrh společného závěru, který by měli sociální partneři přijmout. Předsedkyně Dagmar Žitníková vyzvala zúčastněné strany, aby vyjádřily souhlas s tím, že pro rok 2018 budou navýšeny platové tarify a základní mzdy všem zaměstnancům ve zdravotnictví o 10 %.

Zaměstnavatelé dodali, že souhlasí za podmínky, že budou pro toto navýšení zdroje.

Zástupci Ministerstva zdravotnictví se vyjádřili ve smyslu, že jde o reálné odhady a ministerstvo se domnívá, že na zvýšení platů a mezd od 10 % prostředky budou.

K těmto prohlášením zaměstnavatelů a ministerstva byla bouřlivá diskuse.

Předsedkyně Dagmar Žitníková za odbory a zaměstnance zdůraznila nesouhlas s jakýmkoliv nižším zvýšením platů a mezd než 10 % a požádala o úpravu ka-

záměstnanci ve zdravotnictví stejné základy, stejné platové tarify bez ohledu na to, zda pracují v příspěvkové organizaci nebo v obchodní společnosti. Zaměstnavatelé tento požadavek vidí jako nereálný. Na tomto bodu není mezi sociálními partnery shoda.

Místopředseda Asociace českých a moravských nemocnic Ing. Michal Čarvaš se vrátil k úhradové vyhlášce a přednesl prezentaci k návrhu, jak upravit pravidla pro úhradu za poskytnutou zdravotní péči. Prezentace vzbudila zájem a diskusi ve smyslu, že systém úhrad je dán historicky a nelze ho skokově měnit, ale lze uplatňovat postupné úpravy.

Zaměstnavatelé a odbory požadují záruku, že finance určené na zvýšení platů a mezd skutečně doputují do všech nemocnic a k zaměstnancům.

Další jednání o navýšení platů a mezd se musí konat na úrovni zástupců odborů s premiérem.

Příplatek za směny

Příplatek za směny je přiznán nelékařským zdravotnickým pracovníkům v lůžkových zařízeních, kteří pracují bez odborného dohledu ve třísměnném nebo nepřetržitém provozním režimu.

Zástupce ministerstva popsal postup uvolňování finančních prostředků nemocnicím. Odboráři a zaměstnavatelé sdělili zkušenosti a dopady této změny. Odbory ještě před jednáním vlády o návrhu pro přiznání příplatku vyzvaly ministerstvo, aby vyškrtlo podmínku práce bez odborného dohledu, bohužel tento požadavek ministerstvo neakceptovalo. Důsledky jsou viditelné, kolektivy zaměstnanců jsou nespokojené a dochází k negativním dopadům na jejich spolupráci.

Odbory požadují úpravu nařízení vlády a vypuštění podmínky práce bez odborného dohledu.

Zaměstnavatelé nemají problém s rozšířením kategorie zaměstnanců, ale za podmínky, že bude finančně kryto.

Zaměstnavatelé z nemocnic kraje sdělili, že finance nejdou tak jednoduchou cestou, jak si ministerstvo představovalo. Nemocnice musí předložit podklady kraji, ten na MZ, pak z MZ finance na kraje a taďy to musí schválit určitým, ne jednoduchým, procesem zastupitelstva, které se

k tomu musí, a to v době dovolených, sejít.

V této chvíli nejsme ani ve fázi, že by kraje žádaly prostředky. Na MZ došla zatím pouze žádost z jednoho kraje, informace o tom, který kraj to byl, byla nevěřejná (když nám zavoláte, sdělíme vám, zda váš kraj je tím správným).

Ministerstvo počítá s finančním krytím pro příští rok cestou úhradové vyhlášky.

Odbory se obávají nedostatečného krytí, proto navrhuji zachování tzv. dotačního řízení z prostředků státního rozpočtu.

Ministerstvo podalo informaci o připravovaných legislativních materiálech. Jedná se o již zmíněnou úhradovou vyhlášku, seznam výkonů a také o vyhlášku k zákonům č. 95/2004 Sb. a č. 96/2004 Sb., k zákonům ke způsobilosti lékařů a nelékařských zdravotnických povolání.

Odbory připomněly nutnost úpravy katalogu prací.

Odbory požádaly o podporu a finanční zajištění práce orgánů ochrany veřejného zdraví, krajských hygienických stanic, Státního zdravotního ústavu, zdravotních ústavů. Hygienická služba je dlouhodobě finančně destabilizována.

Odbory požádaly o možnost dalšího zástupce z Psychiatrické nemocnice v Dobrušce do řídicího týmu MZ pro reformu psychiatrické péče. Žádosti bylo vyhověno.

Odbory požádaly, aby MZ podpořilo návrh odborů a zaměstnavatelů při úpravě katalogu prací zařadit řídicí vozidlo ZZS do 8. platové třídy.

Pracovní tým se dohodl, že v případě, že bude projednávat bod týkající se kraje, bude přizván zástupce Asociace krajů ČR.

Další jednání pracovního týmu k úhradové vyhlášce se bude konat 22. srpna, tedy v době konečných příprav úhradové vyhlášky. OS bude dál požadovat splnění dohody ke zvýšení základních mezd a platových tarifů o 10 % všem zaměstnancům ve zdravotnictví a úpravu podmínek pro příplatek za práci ve směnách.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
a místopředsedkyně OSZSP ČR,
brenkova.ivana@cmkos.cz



stupci nemocnic dohodnout se zdravotními pojišťovnami, ale k tomu nedochází, proto výši úhrad stanovuje Ministerstvo zdravotnictví. Stejně tomu bude i pro rok 2018.

Ministerstvo si stanovilo priority úhradové vyhlášky: navýšení prostředků na mzdy a platy, včetně zdrojů na směnnost sester u lůžka, podporu moderní péče a vyrovnané hospodaření systému veřejného zdravotního pojištění. Zde musím dodat poznámku, že se nejedná pouze o sestry u lůžka, které pracují ve směnách, ale o zaměstnance tak, jak jsou uvedeni v podmínce pro přiznání příplatku za směny.

Odbory k projednávanému bo-

gorii zaměstnanců pro přiznání příplatku za směny.

Vedoucí pracovního týmu Ivana Břeňková sdělila, že jsou zde dohody a jasné závěry, že se zvýšení platů a mezd vztahuje na všechny zaměstnance, a připomněla dohodu, že se bude navyšovat tři roky za sebou o 10 %. Na tento návrh přistoupily odbory poté, co nebyly finance na jednorázové navýšení základních mezd a platových tarifů o 30 %.

Místopředsedkyně LOKu MUDr. Jana Vedralová sdělila nespokojenost s tím, jak je projednáván, tedy neprojednáván, zákoník práce. V novele zákoníku práce je návrh na sjednocení způsobu směňování tak, aby měli

Zajišťovací fond v období leden až květen 2017

Zajišťovací fond také v roce 2017 slouží našim členům stejně jako v minulých letech. V období leden – květen 2017 bylo na OS přijato 1351 žádostí. Schváleno bylo 1265 žádostí, což je o 5,5 % více než ve stejném období roku 2016. Zamítnuto bylo 61 žádostí, což je o 8,5 %

méně než za stejné období roku 2016. 25 žádostí je ještě v řešení. Vyplaceny byly dary u 1126 žádostí v celkové výši 808 300 Kč, tedy o 37 500 Kč více než v tomtéž období v roce 2016. Podrobnější údaje můžete vidět v tabulkách.

Zajišťovací fond 2017 – vyplacené žádosti v Kč

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena – dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč		
leden	149	49 500	5 500	13 600	19 500	15 000	0	0	103 100
únor	257	90 500	6 500	27 200	22 500	30 000	0	0	176 700
březen	238	105 000	18 000	15 000	22 500	15 000	0	0	175 500
duben	219	109 400	18 000	10 200	4 500	15 000	0	0	157 100
květen	263	123 500	13 700	21 200	22 500	15 000	0	0	195 900
celkem	1 126	477 900	61 700	87 200	91 500	90 000	0	0	808 300

Zajišťovací fond 2017 – schválené žádosti v Kč

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena – dar dítěti	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	
leden	220	88 100	6 600	19 500	16 500	15 000	0	0	145 700
únor	299	129 200	26 400	18 400	27 000	15 000	0	0	216 000
březen	307	149 700	15 500	22 300	22 500	15 000	0	0	225 000
duben	192	94 100	8 900	18 400	10 500	0	0	0	131 900
květen	247	114 800	7 100	28 600	19 500	0	0	0	170 000
celkem	1 265	575 900	64 500	107 200	96 000	45 000	0	0	888 600

Zajišťovací fond 2017 – schválené žádosti počet

Období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Úmrtí člena – dar dítěti	Živelní pohroma
leden	220	157	12	39	11	1	0	0
únor	299	200	44	36	18	1	0	
březen	307	225	26	40	15	1	0	0
duben	192	139	15	31	7	0	0	0
květen	247	168	12	54	13	0	0	0
celkem	1 265	889	109	200	64	3	0	0

pokračování na straně 7

Zajišťovací fond v období leden až květen 2017

pokračování ze strany 6

Zajišťovací fond 2017 – zamítnuté žádosti počet								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měs.	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší než určuje Statut ZF	Nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	5	1	2	0	1	0	1	0
únor	25	2	10	2	9	2	0	0
březen	14	1	5	1	2	5	0	0
duben	2	0	1	1	0	0	0	0
květen	15	8	3	1	1	2	0	0
celkem	61	12	21	5	13	9	1	0

V programu TREWIS ZO je nyní možné zobrazit hlášenky odvodů do Zajišťovacího fondu, takže si ty základní organizace, které program TREWIS využívají, mohou kontrolovat, za které členy jejich ZO byly platby v jednotlivých měsících odvedeny.

Bohužel se stále vyskytují problémy s tím, že ne všechny žádosti splňují veškeré náležitosti k tomu, aby mohly být vyplaceny v řádném termínu. Mezi nejčastější a stále se opakující chyby patří:

- nečitelné údaje v podaných žádostech,
- špatně uvedená čísla účtu, takže se platba vrací,
- neuhrazené odvody členských příspěvků základní organizací,
- nedoplatky v odvodech příspěvků do ZF základní organizací,
- chybějící hlášení změn pro odvody do ZF.

Pro úplnost bych zde chtěl připomenout, že podle platného znění Statutu Zajišťovacího fondu pokud nebude žádost obsahovat všechny náležitosti a po výzvě OS nebudou požadované údaje doplněny do 60 dnů doplněny, bude žádost zamítnuta.

Co se týče zamítnutých žádostí, opakují se stále stejné chyby. Nejvíce zamítnutých žádostí bylo z důvodu nedodržení lhůta pro čerpání. V praxi jsou to ty případy, kdy člen byl evidován v Zajišťovacím fondu kratší dobu než 1 rok, která je podmínkou pro čerpání daru podle platného Statutu Zajišťovacího fondu.

Poměrně vysoký počet zamítnutých žádostí z důvodu, že člen již na danou událost v kalendářním roce čerpal, je způsoben i tím, že sice žádost byla odeslána na OS v roce 2017, ale událost (a nárok na čerpání daru) vznikla již v roce loňském, kdy člen již dar čerpal. Rozhodujícím údajem je datum, kdy nárok na čerpání daru vznikl, a ne datum doručení na OS. Připomínám, že v programu TREWIS ZO je možné také zobrazit žádosti, které z jednotlivých ZO na svaz přišly, a tudíž i který jejich člen již na nějakou událost čerpal.

I přes některé problémy je potěšitelné, že se počet žádostí a počet vyplacených darů zvyšuje a že Zajišťovací fond slouží našim členům.

Mgr. Lubomír FRANCL, francel.lubomir@cmkos.cz



Informace o změnách v roamingu od 15. 6. 2017



Dle nařízení EU došlo od 15. června 2017 ke změně cen za roamingové volání a datování v zemích EU – jde o 1. roamingovou zónu.

Účastníci naší PPS volají v roamingu v rámci svých paušálů, upozorňuji však, že volání mezi členy PPS v tomto případě není zdarma, pokud voláte v roamingu, odečítají se vám paušální minuty. Po vyčerpání paušálu

se automaticky nastaví sazba platná v naší PPS po vyčerpání paušálních minut, a to podle ceníků, které najdete na webových stránkách odborového svazu www.zdravotnickeodbory.cz (rubrika Pro členy a odborové organizace, T-Mobile).

Co se týče datových služeb, situace je podobná, takže pokud máte nastaven mobilní internet v tarifu v ČR, je možné ho využívat i v zemích EU. Před odjezdem je však nutno telefonicky, či e-mailem požádat o uvolnění dat do zahraničí, a to Blanku

Kučírkovou telefonicky na čísle 776 482 499 (v pracovní dny od 8 do 15 hodin), e-mail: kucirkova.blanka@cmkos.cz

Tuto datovou službu nastavujeme na dobu pobytu v zahraničí.

Pozor, nezaměňujte volání v roamingu za mezinárodní volání!

Pokud voláte z České republiky na české telefonní číslo nacházející se v zemích EU, jedná se o mezinárodní volání do 1. zóny, ale jelikož voláte na české číslo, platí ceníky naší rámcové

smlouvy, ale ani v tomto případě není volání mezi členy PPS zdarma (neplatí pro 2. a 3. zahraniční zónu, kde jsou zcela jiné vyšší ceny).

Pokud voláte z Čech do EU na zahraniční telefonní číslo, platíte dle sazebníku T-Mobile pro mezinárodní zahraniční hovory a žádnou slevu nemáte, ceníky naleznete na T-Mobile.cz

Ceníky za roamingové volání ve 2. a 3. zóně naleznete rovněž na T-Mobile.cz

Blanka KUČÍRKOVÁ, kucirkova.blanka@cmkos.cz

Na co lze přispívat a co lze hradit z FKSP

Do kolektivní smlouvy jsme chtěli doplnit možnost nákupu vstupenek do nového aquaparku, který u nás vznikl. Zaměstnavatel však tvrdí, že to není možné, že to FKSP neumožňuje, leda přes poukázku. Vyhláška o FKSP je prý už zastaralá a měla by se změnit. Můžete mi sepsat, na co je možno FKSP čerpat?

k....a@post.cz

Těch možností, na co vše může zaměstnavatel zaměstnancům přispět nebo co pro ně může pořídit, je relativně dost, jen je potřeba se naučit s vyhláškou jako s každým právním předpisem pracovat. Někdo si myslí, že prostředky FKSP jsou vlastně „našetřené“ peníze zaměstnanců a že by si zaměstnanci mohli o tom, na co tyto peníze použijí, rozhodovat sami. A že nikomu, natož zaměstnavateli nebo odborové organizaci, do toho nic není, co si za pro sebe nebo své blízké pořídí. Tak to ale není. Peníze do FKSP jsou vlastně garantované státem, zaměstnavatel je vždy do svého rozpočtu z nějaké státní kapsičky obdrží a zaměstnanci nemusí čekat na žádné rozhodnutí o rozdělení zisku, zda na další rok peníze budou nebo ne. Ale něco za něco; stát na druhou stranu stanovil několik pravidel, aby mohl kontrolovat, jak je s jeho prostředky nakládáno a jestli se účel fondu naplňuje. A to mnohým vadí. Konkrétně vstupenky do plaveckého bazénu z FKSP pořizovat lze, a to dokonce nejen pro zaměstnance, ale i pro jejich rodinné příslušníky.

Je pravda, že některé možnosti byly do vyhlášky doplněny účelově, jsou poplatné své době a v současné době je jejich využití minimální - například do

plňkové penzijní spoření nebo dary úplně cizím osobám za pomoc při povodních.

K otázce poukázek jsem se již na stránkách Bulletinu vícekrát vyjadřovala a pro případ úvah o jejich nákupu doporučuji postupovat velmi obezřetně.

Z fondu lze přispívat

- na náklady na provoz kulturních zařízení, rekreačních zařízení, sportovních a tělovýchovných zařízení, rehabilitačních zařízení včetně masáží a zařízení pro zájmovou činnost organizačních složek státu a příspěvkových organizací a na provoz autobusu, pokud je využíván pro potřeby zařízení sloužícího kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců,
- na vybavení ke zlepšení pracovních podmínek, na pracovní oděvy a obuv, a to nad povinné vybavení, na jednotné oblečení a na vybavení pro sportovní a zájmovou činnost, které je půjčováno zaměstnancům,
- na náklady za dočasné užívání zařízení jiných organizačních složek státu nebo osob, pokud slouží kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců,
- zaměstnancům na závodní stravování podle zvláštního právního předpisu,
- zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na dovolenou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobytu ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí,

právní poradna

nou, včetně rehabilitace a lázeňské léčby, rekreační pobytu ve vlastních zařízeních nebo pořízených od jiných organizačních složek státu nebo od právnických nebo fyzických osob a na zájezdy, a to v tuzemsku i v zahraničí,

- zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na a) vstupenky na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce a na dopravu na tyto akce, b) náklady na kulturní, tělovýchovné a sportovní akce pořádané organizační složkou státu nebo příspěvkovou organizací, c) náklady na vzdělávací kurz.

Z fondu lze hradit

- nákup vitaminových prostředků pro zaměstnance a přispívat zaměstnancům na očkování proti chřipce, klíšťové encefalitidě a hepatitidě A, pokud není hrazeno ze zdravotního pojištění,
- při vzájemných výměnných rekreacích, zájezdech, kulturních akcích a sportovních soutěžích při zajištění vzájemnosti pobytové náklady zaměstnanců jiných tuzemských i zahraničních právnických a fyzických osob,
- pojišťovně za zaměstnance část pojistného na soukromé životní pojištění.

Z fondu se hradí pořízení hmotného majetku, který slouží kulturním a sociálním potřebám zaměstnanců.

Z fondu lze poskytovat

- na základě písemné smlouvy z prostředků fondu půjčku na a) pořízení domu nebo bytu do vlastnictví nebo spoluvlastnictví pro vlastní bydlení, na složení členského podílu na družstevní byt pro vlastní bydlení a na provedení změny stavby domu nebo bytu, který zaměstnanec užívá pro vlastní bydlení, b) koupi bytového zařízení, c) nesplacený zůstatek půjčky z fondu na bytové účely poskytnuté předchozím zaměstnavatelem a na nesplacený zůstatek půjčky z fondu na bytové účely manžela (manželky),

- jednorázovou sociální výpomoc zaměstnancům, popřípadě jejich nejbližším pozůstalým, v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací,
- příspěvek odborové organizaci, která působí u organizační složky státu nebo příspěvkové organizace, na úhradu prokazatelných nákladů, které jí vznikají v souvislosti s plněním oprávnění vyplývajících z pracovněprávních předpisů,
- zaměstnancům věcné nebo peněžní dary a) za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele při poskytnutí osobní pomoci při požáru, živelní události a při jiných mimořádných případech a za aktivitu humanitárního a sociálního charakteru a péči o zaměstnance a jejich rodinné příslušníky (v těchto případech lze poskytnout dar i jiným fyzickým osobám než zaměstnancům), b) při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let trvání pracovního nebo služebního poměru u zaměstnavatele; do pracovního výročí lze započítat i dobu trvání pracovního poměru u jiných zaměstnavatelů. Do pracovních výročí nelze zahrnout dobu výkonu práce konané na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr, c) při životních výročí 50 let a každých dalších 5 let věku, d) při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně.

Organizační složky státu a státní příspěvkové organizace mohou z fondu hradit za své zaměstnance část příspěvku na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření, nejvýše však 90 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit. Příspěvkové organizace zřízené územními samosprávnými celky mohou z fondu hradit za své zaměstnance příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření nebo jeho část.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 30. 5. do 30. 6. 2017 (výběr)

167. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 422/2008 Sb., o stanovení bližších požadavků pro zajištění jakosti a bezpečnosti lidských tkání a buněk určených k použití u člověka, ve znění vyhlášky č. 339/2012 Sb. a vyhlášky č. 45/2014 Sb.

168. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

170. Zákon, kterým se mění některé zákony v oblasti daní

185. Nález Ústavního soudu ze dne 3. května 2017 sp. zn. Pl. ÚS 2/15 ve věci návrhu na zrušení § 2 a 3 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Zástupci odborů jednali s hejtmankou Stráskou a zástupci Jihočeských nemocnic, a. s.



Ve čtvrtek 15. června se na Krajském úřadě Jihočeského kraje uskutečnilo jednání zástupců odborů s hejtmankou Mgr. Ivanou Stráskou a zástupci Jihočeských nemocnic, a. s., MUDr. Zuzanou Roithovou, MBA, a Ing. Michalem Čarvašem, MBA. Jednání bylo následkem politického kolotoče, který vyvrcholil vytvořením nové vládní koalice na jihu Čech, změnami ve vedení Jihočeských nemocnic, a. s., a nastavením nových pravidel v řízení jednotlivých nemocnic.

Jednání se za vedení Odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb ČR zúčastnila předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředseda Mgr. Lubomír Francel a regionální pracovník Bc. Václav Matoušek. Za krajskou radu se zúčastnil Bc. Jan Šusta (Nemocnice České Budějovice), Roman Carda (Nemocnice Písek) a Bc. Světlana Onderková (Domov pro osoby se zdravotním postižením Osek). Za nemocnici Český Krumlov se zúčastnila předsedkyně ZO Dana Balláková a za nemocnici Tábor místopředsedkyně ZO Martina Netrvalová. Za Lékařský odborový klub se zúčastnilo 8 zástupců včetně předsedy LOK–SČL MUDr. Martina Engela.

Prvním bodem jednání byla problematika související se zavedením příspěvku za směnnost. Všechny zainteresované strany se shodly, že celé řízení okolo příspěvku je problematické a ze strany Ministerstva zdravotnictví nedořešené ohledně budoucího financování. Hejtmanka Stráská potvrdila, že ředitelé jednotlivých nemocnic byli zákolováni, aby dodali počty zaměstnanců, kterých se tento příspěvek týká. Odboráři upozornili, že v září dojde k novelizaci zákona č. 96/2004 Sb., čímž se rozšíří počet zaměstnanců, kteří budou mít na příspěvek nárok, a tudíž by bylo vhodné již nyní tyto zaměstnance zahrnout do celkových počtů.

Hlavním tématem setkání bylo projednání návrhu o změnách v odměňování představenstev obchodních společností a změna členů představenstev obchod-

ních společností založených Jihočeským krajem v oblasti zdravotnictví. K přednesenému návrhu se vedla dlouhá diskuze a bylo vzneseno mnoho dotazů. Hlavní změnou je snížení počtu členů představenstva každé jednotlivé nemocnice z pěti na čtyři. V případě Jihočeské nemocnice, a. s., bude představenstvo dvoučlenné, dříve tříčlenné. V nemocnicích zůstane předseda představenstva („ředitel“) a tři členové představenstva (celkem budou v představenstvu dva zástupci z příslušné nemocnice a dva zástupci holdingu Jihočeské nemocnice, a. s.).

V odměňování jsou nastaveny následující principy. Je vyloučen souběh ročních odměn člena představenstva a zároveň odměny primáře nemocnice. Je vyloučen souběh výkonu funkce předsedy představenstva nemocnice a zároveň výkonu funkce primáře nemocnice (přechodné období může být po dobu maximálně 6 měsíců). Je povolen souběh člena představenstva a pracovního úvazku primáře či lékaře maximálně do výše 0,6 úvazku bez krácení odměny za výkon funkce člena představenstva. Vše nad 0,6 úvazku do 1,0 úvazku bude kráceno za každých 0,1 úvazku o 10 % z odměny člena představenstva. V případě souběhu člena představenstva a pracovního úvazku primáře bude odměna krácena vždy, jelikož minimální úvazek primáře pro pojišťovny je 0,8.

Pro členy představenstev, kteří jsou zároveň v představenstvu Jihočeské nemocnice, a. s., byla stanovena pevná částka měsíční odměny ve výši roku 2009.



Za okresní nemocnice (Nemocnice Český Krumlov, a. s., Nemocnice Jindřichův Hradec, a. s., Nemocnice Písek, a. s., Nemocnice Prachatice, a. s., Nemocnice Strakonice, a. s., a Nemocnice Tábor, a. s.) byla stanovena částka 20 000 Kč. Za nemocnici České Budějovice, a. s., částka 60 000 Kč, za Nemocnici Dačice, a. s., částka 1000 Kč a za Jihočeské nemocnice, a. s., částka 500 Kč. Pro členy představenstev, kteří jsou zároveň v představenstvu Jihočeské nemocnice, a. s., je roční odměna výrazně snížena. Pevná měsíční odměna a pohyblivá roční odměna se krátí členům představenstva holdingu za výkon funkce v představenstvech jednotlivých nemocnic o 33 %. Pevná měsíční odměna a pohyblivá roční odměna předsedů představenstev a kmenových členů (dříve místopředsedů) nemocnic je stejná jako v roce 2014. Valorizace odměn členů představenstev se realizuje v návaznosti na valorizaci mezd zaměstnanců nemocnic. Právo valné hromady rozhodnout o mimořádné odměně zůstává pouze pro výjimečné případy, a to za mimořádně úspěšné výsledky společnosti, které nebyly stanoveny jako kritéria pro poskytnutí roční odměny.

Návrh byl 22. června schválen zastupitelstvem Jihočeského kraje. Změna představuje pokles ročních nákladů o 40 % oproti nákladům v roce 2014 a 2015, tedy roční úsporu 24 milionů korun složenou z těchto položek:

10,2 milionu Kč = zrušení mimořádných odměn všem statutárním zástupcům oproti roku 2014 a 2015,

3,2 milionu Kč = zrušení platu 3. člena představenstva holdingu,

0,77 milionu Kč = snížení měsíčních a ročních odměn současných 2 členů holdingu na úroveň roku 2009,

0,25 milionu Kč = snížení

odměny o 50 % při souběhu funkcí předsedy představenstva nemocnice a člena holdingu,

6,9 milionu Kč = zrušení funkce 2 místopředsedů představenstva v Nemocnici České Budějovice, a. s. (Martin Bláha, Petr Novák),

2 milionu Kč = snížení odměn při souběhu funkcí primář/lékař/statutár.

Ušetřené peníze budou poměrně rozděleny mezi jednotlivé nemocnice a využity ve prospěch zaměstnanců.

V poslední části jednání MUDr. Roithová upozornila na nespravedlivé rozdělování peněz dle úhradové vyhlášky, a tím znevýhodnění malých nemocnic. Ing. Čarvaš přednesl návrh úhradové vyhlášky, který připravil spolu s kolegy. Návrh byl vnímán velmi pozitivně, jelikož jde o zajímavé řešení, které by malým nemocnicím přineslo navýšení příjmů. Méně výhodný je tento návrh pro fakultní nemocnice, zejména pro FN Motol a FN Vinohrady a z tohoto důvodu je velmi obtížné jej prosadit. Ing. Čarvaš požádal zástupce odborů o podporu při prosazování této varianty úhradové vyhlášky na Ministerstvu zdravotnictví.

Předsedkyně Žitníková a předseda Engel uvedli, že vzhledem k tomu, že odbory jsou ti, kteří nejen dlouhodobě upozorňují na tento problém, ale snaží se jej aktivně řešit, je na místě spojit síly a vyzvali hejtmanku Stráskou, aby do této problematiky uvedla ostatní hejtmany na jejich pravidelném setkání.

Na závěr se všichni účastníci jednání dohodli, že se po určité době sejdou a zhodnotí, jakým způsobem se provedené změny promítly do chodu Jihočeských nemocnic.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda KR OSZSP ČR
Jihočeského kraje,
susta.jan@nemcb.cz
Foto Lubomír Francel

Zájezd do Benátek se odborářům z teplických lázní vydařil

Naše odborová organizace pořádá pro své členy zájezdy za kulturními zážitky. Navštěvujeme například různé muzikály, jezdíme na pěkná místa u nás i v zahraničí. Naposledy jsme se ve dnech 18. – 21. května letošního roku vydali do Benátek.



Zájezdu předcházela pečlivá příprava – byly vybírány nejvhodnější varianty jak z hlediska programu, tak i z hlediska ceny. Do Benátek se vydala 43členná skupina zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků, pozváni byli také důchodci, kteří dříve v naší společnosti pracovali.

Na zájezd jsme se vydali autokarem ve čtvrtek vpoledne, návrat se konal v neděli dopoledne. Během pobytu v Benátkách jsme navštívili řadu míst, o kterých řada z nás věděla jen z televize nebo z prospektů. Úžasné náměstí sv. Marka s Dóžecím palácem a s nepostradatelnými holuby, Most vzdechů, proslulá benátská tržnice, kostely, galerie, gondoly, projížďka po Canal Grande – to je jen stručný výčet navštívených míst.

Navštívili jsme také známé ostrovy Burano (ostrov krajek) a Murano (ostrov sklářů), odkud si mnozí z nás odvezli pěkný suvenýr jako upomínku. Na Muranu jsme měli možnost jít na exkurzi do pravé vyhlášené muranské sklárny.

Ochutnali jsme také typickou italskou kuchyni. A nikomu z nás, myslím, nevdal lehounké italské deštík.

Zájezd se podle účastníků vydařil, a to také díky perfektnímu výkonu naší průvodkyně, ale i řidičů, kteří nás bezpečně a rychle přepravovali. Kromě krásných zážitků nám zůstalo i několik fotografií, o které se s vámi rádi podělíme.



Již nyní uvažujeme, kam se podíváme příště.

Alena LANGFELLNEROVÁ,
předsedkyně ZO OSZSP ČR
Lázně Teplice v Čechách,
langfellnerova@lazneteplice.cz

Foto autorka

Dovolená za kalendářní rok a její čerpání



tem dovolené a jejího čerpání.

Na kdy nesmí zaměstnavatel určit zaměstnanci čerpání dovolené?

Zákoník práce v některých případech omezuje zaměstnavatele v jeho oprávnění určit zaměstnanci čerpání dovolené. Zaměstnavatel tak podle ustanovení § 217 odst. 4 zákoníku práce nesmí určit zaměstnanci čerpání dovolené na dobu, kdy

- zaměstnanec vykonává vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení podle zákona č. 585/2004 Sb., o branné povinnosti a jejím zajišťování,
- je uznán dočasně práce neschopným podle zákona č.

187/2006 Sb., o nemocenském pojištění,

- je zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené a zaměstnanec na rodičovské dovolené.

Ve výše uvedených případech platí, že zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené ani tehdy, když o to zaměstnanec požádá. Na dobu ostatních překážek v práci na straně zaměstnance smí zaměstnavatel určit čerpání dovolené pouze na jeho žádost.

Lze převádět dovolenou do následujícího kalendářního roku?

Zaměstnavatel je podle ustanovení § 218 odst. 1 zákoníku práce povinen zaměstnanci určit čerpání dovolené tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanec má právo na dovolenou vzniklo, ledaže v tom zaměstnavateli brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé pro-

vozní důvody. Nemá-li to možné vzhledem k překážkám v práci na straně zaměstnance nebo naléhavým provozním důvodům, zaměstnanec má právo na dovolenou nezískat, ale dojde k jeho převedení do následujícího kalendářního roku.

Jestliže tedy nemůže být dovolená vyčerpana v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanec získal na dovolenou právo, je zaměstnavatel povinen určit ji zaměstnanci tak, aby byla vyčerpana nejpozději do konce následujícího kalendářního roku. Výjimku představují případy, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, nebo v případě čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené. Zaměstnavatel je v těchto případech povinen určit dobu čerpání dovolené po skončení výše uvedené překážky v práci.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Zaměstnanci sociálních služeb se v Pržnu setkali s PaedDr. Alenou Gajdůškovou

V pondělí 19. června se v Domově se zvláštním režimem Pržno v odpoledních hodinách uskutečnilo setkání zaměstnanců sociálních služeb s bývalou senátorkou PaedDr. Alenou Gajdůškovou. Alena Gajdůšková projevila zájem o setkání, aby si v praxi ověřila, jak se promítá navýšení platů a mezd u zaměstnanců sociálních služeb na základě schváleného nařízení vlády ze dne 31. 5. 2017. Alena Gajdůšková v současné době pů-

sobí na Úřadě vlády jako poradkyně předsedy vlády a zjištěné informace budou předmětem jednání s premiérem.

Úvodem poděkovala všem přítomným za jejich náročnou práci, které si nesmírně váží. Zástupci odborové organizace ji seznámili s aktuální situací v oblasti sociálních služeb ve Zlínském kraji. Poté byla otevřena diskuze na témata, která nejvíce tíží zaměstnance v sociálních službách. Diskutovalo se o per-

sonální krizi v sociálních službách, personálních standardech, financování sociálních služeb, hrazení ošetrovatelské péče v pobytových zařízeních sociálních služeb, odměňování zaměstnanců za jejich nelehkou práci s uživateli.

Setkání se spolu se zaměstnanci domova se zvláštním režimem zúčastnili také zaměstnanci z jiných pobytových zařízení Zlínského kraje, a to Domova pro seniory Karolinka a Domova pro seniory Rožnov pod Radhoštěm. Byli to zaměstnanci profesí všeobecná sestra, pracovník v sociálních službách, sociální pracovník a technicko-hospodářský pracovník. Diskutovalo se o navýšení platů u všech kategorií zaměstnanců, neboť poskytování sociálních služeb je týmová práce a bez zázemí nelze sociální služby poskytovat ani na úrovni základních činností, o zvyšování kvality a rozvoji sociálních služeb nemluvě.

Pozvání na setkání také přijala Dagmar Volková, bývalá zaměstnankyně Dětského centra ve Valašském Meziříčí. Informo-

vala o problémech, které způsobilo zrušení dětských center ve Zlínském kraji, a o osudech dětí v současné době, kdy služby v regionu nejsou dostupné potřebným.

Na závěr vedoucí domova Bc. Hana Davidová předala Aleně Gajdůškové pozvánku na sportovní akci, která se v domově uskuteční v červenci pod názvem Mistrovství přátel lehké atletiky. Alena Gajdůšková přislíbila, že pokud jí to čas jen trochu dovolí, ráda se sportovního klání uživatelů sociálních služeb zúčastní. Přislíbila také, že sdělené problémy, se kterými se zaměstnanci sociálních služeb v praxi potýkají, nezapadnou, ale seznámí s nimi premiéra Sobotku.

I přesto, že probíraná témata tíží zaměstnance sociálních služeb a ztěžují jim jejich náročnou práci, setkání probíhalo ve velmi příjemné a přátelské atmosféře

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
předsedkyně KR OSZSP ČR
Zlínského kraje,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz
Foto Dagmar Dědková



Projevy násilí – šikany – na pracovišti

Šikana na pracovišti, zejména mobbing a bossing, je považována za druh psychického násilí. Od šikany vojenské nebo školní se odlišuje svojí zákeřností, rafinovaností, úlisností a skrytostí a může mít nejrůznější podobu a intenzitu.

Přímé šikanózní jednání jako jsou urážky, arogantní chování, vyhrožování, sexuální obtěžování a podobně je zpravidla zjevné na první pohled.

Hůře se rozeznává šikana nepřímá, skrytá často v přemrštěném výkonu práv a pravomocí, které na první pohled mohou vypadat neškodně nebo budit do-

jem svědomitého plnění pracovních povinností.

V případě, že šikanujícím je vedoucí pracovník, zhusta bývá považován za důsledného a nesmlouvavého, za člověka na svém místě, může budit i dojem starostlivého nebo žoviálního šéfa, který bývá oblíben. Dlužno ovšem dodat, že ne každý konflikt nebo některá z níže uvedených situací musí být projevem patologického vztahu, zvláště jedná-li se o ojedinělosti.

Velkou příležitostí k šikanování může být supervize či různé způsoby hodnocení a sebehodnocení.

Projevem mobbingu může být

- vytváření sociální izolace
- verbální napadání
- šíření pomluv a fám
- zesměšňování, ironické poznámky
- dehonestující přezdívká
- kruté žerty
- zdůrazňování individuálních odlišností
- znepráhňování, znesnadňování plnění úkolů
- manipulace s informacemi
- kritika soukromého života
- vyhledávání chyb v práci
- neposkytnutí prostoru k vyjádření názoru
- přerušování, skákání do řeči

- bagatelizace problémů
- vytváření pověsti potíživisty.
- Bossing se může skrývat za
- o zadáváním nesplnitelných úkolů
- o trvalým monitoringem práce
- o přehnanou kontrolou docházky
- o nepříznávaním odměn
- o nepovolením pracovního volna nebo dovolené
- o pověřování činnostmi pod úroveň kvalifikace
- o nezabezpečení dostatečného nebo funkčního vybavení
- o odebráním pracovních pomůcek
- o nepřidělováním ochranných prostředků nebo jejich přidělováním v horší kvalitě
- o zveličováním chyb
- o neoprávněnou kritikou
- o zabraňováním přístupu k informacím
- o přisvojení si práce podřízeného
- o prostorovou izolací
- o nepřidělováním práce
- o zadáváním zbytečné, nesmyslné práce
- o rozhodováním o osobě bez její vědomí
- o upozorňováním na možnost ztráty zaměstnání
- o nemožností projevit názor
- o vypisováním „nepopulárních“ směn
- o ztížením pracovního růstu
- o neumožňováním profesního rozvoje
- o zadržováním pošty.

S využitím materiálů společnosti Mobbing Free Institut, z.ú., partnera projektu „Motivace zaměstnanců a zaměstnavatelů k vzájemnému respektu“, která mi dala laskavé svolení k publikaci a využití svých metodických a studijních materiálů.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ, stepankova.ivana@cmkos.cz

Intenzivní školení na PERC Youth Organising Academy v Záhřebu

V době, kdy sekce pro práci s členskou základnou pořádala za podpory našeho odborového svazu dvoudenní seminář, jehož hlavním obsahem byly nejen informace o fungování odborů, ale především praktické nácviky a techniky, jak motivovat lidi ke vstupu do odborů, jak zaujmout potenciální členy svým verbálním a neverbálním projevem, jak správně reagovat na různé dotazy a námítky, jsem se zúčastnil podobného projektu na mezinárodní úrovni v Chorvatsku.

Seminář PERC Youth Organising Academy pořádala Globální organizační akademie spadající pod Mezinárodní odborovou konfederaci (ITUC) ve spolupráci s Nadací Friedricha Ebertha (FES). Seminář se konal v Záhřebu od 15. do 18. května.

Již z názvu vyplývá, že seminář byl určen pro mladé aktivní odboráře. Setkání bylo zaměřeno na jednu z priorit ITUC, a to na posílení kapacit odborů prostřednictvím školení pracovníků, kteří se podílejí na tvorbě náborových kampaní ve svých zemích na různé úrovni řízení. Školení se zúčastnili zástupci z 13 zemí: Ukrajiny, Albánie, Kosova, Moldavska, Litvy, Makedonie, Bulharska, Kazachstánu, Černé

Hory, Gruzie, České republiky, Slovinska a Chorvatska.

Během čtyř dnů jsme absolvovali intenzivní školení s následným zapojením do praktických činností pod vedením profesionální koučky Emily Paulin, která poslední dva roky pracuje pro ITUC jako strategický organizační koordinátor.

První část programu byla zaměřena na motivaci lidí být v odborech, na mapování pracovního prostředí a pracovníků. Na schopnost rozlišit, kam zacílit svoji snahu a jak dosáhnout vytyčeného cíle.

Ve druhé části programu následovaly praktické nácviky konverzace „face to face“. Učili jsme se klást správné otázky, správně



naslouchat, identifikovat přání a motivaci zaměstnance. Úspěšné ovládnutí těchto technik je přímo úměrné šanci zaujmout zaměstnance a následně ho získat jako nového člena naší organizace.

Během školení jsme dostali za úkol rozpracovat téma vlastní kampaně, na které budeme nadále pracovat ve svých domácích organizacích. Po několika měsících se účastníci Globální akademie opět sejdou ke kontrole a vyhodnocení praktických kroků, které využili pro přilákání nových členů do odborů a vytváření silných odborů.

Školení a praktický trénink v Chorvatsku hodnotím jako velmi užitečný a zajímavý vzhledem k detailnímu zpracování jednotlivých kroků při přípravě náborové kampaně. Díky možnosti mezinárodní spolupráce jsem poznal metody, které využívají kolegové v zahraničí. Poprvé jsem se např. setkal s vy-

užitím SWOT analýzy, která poskytuje podklady pro formulaci rozvojových směrů a aktivit, podnikových strategií a strategických cílů. Spočívá v rozboru a hodnocení současného stavu organizace (vnitřní prostředí) a současné situace okolí organizace (vnější prostředí). Velmi mě potěšilo, že mnoho ze zmíněných metod a myšlenek, které nám byly vštěpovány, se vyučují i na našich domácích školeních a seminářích, ať už se jednalo o semináře pro mladé v Pavlově, odborovou akademii ČMKOS či výše zmíněný seminář. Jsem přesvědčen, že podpora takovýchto projektů je pro budoucnost odborů nezbytná.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice České Budějovice,
a. s., a člen sekce pro práci
s členskou základnou,
susta.jan@nemcb.cz

Foto autor



Možnost srovnání zkušeností se zahraničními kolegy byla velmi cenná



Ve dnech 31. května a 1. června 2017 jsem se zúčastnila mezinárodní konference Sociální služby jako výzva pro zaměstnavatele a zaměstnance v kontextu stárnutí populace.

Velké poděkování za její uspo-

řádání patří vedení našeho OS, protože máme velmi málo možností porovnat poskytování péče s ostatními zeměmi EU.

Radostná zpráva o navýšení finančního ohodnocení zaměstnancům v sociálních službách určitě nepřebila kvalitně připravené příspěvky přítomných. Všechny byly tzv. ze života, včetně těch, které přednesli hos-

té: dr. Gajdůšková, poradkyně předsedy vlády ČR, Jana Hnyková, poslankyně Parlamentu ČR, a Ing. Jiří Horecký, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Libilo se mi, že bylo možné se bezprostředně zapojovat do diskuse a vyslechnout si hned odpověď, díky překladatelkám, navázat i dále další otázkou, a tak

se dovědět o problematice co nejvíce. Mrzí mě jen, že přímo ze zařízení sociální péče nás bylo poměrně málo na to, jaké problémy máme. Snad si uvědomí všichni ti, kteří nepřijeli, o co přišli.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsdkyně KR OSZSP ČR
Moravskoslezského kraje
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Mezinárodní konference o situaci v sociálních službách

Ve dnech 31. 5. a 1. 6. 2017 se v pražském hotelu Olšanka konala mezinárodní konference o situaci v sociálních službách. Účastníci z řad odborářů z Německa, Rakouska, Slovenska a České republiky se zabývali tématy spojenými se stárnutím populace a zvyšujícími se počty lidí, kteří potřebují péči. Hovořilo se zejména o tom, zda se má o seniory a potřebné kdo starat, a hledala se odpověď na otázku, zda je práce v zařízeních sociálních služeb bezpečná pro zaměstnance.

Konference byla tak trochu výjimečná, její průběh ovlivnilo zásadní rozhodnutí vlády, která několik hodin před jejím zahájením schválila zvýšení platů a umožnění zvýšení mezd zaměstnancům v sociálních službách.

Konferenci první den zahájila a moderovala předsdkyně OS Dagmar Žitníková. Ve svém úvodním slově, mimo přivítání přítomných účastníků a hostů, objasnila, proč konferenci pořádáme a proč je důležité vzájemně si vyměnit zkušenosti. Všechny země se potýkají s obdobnými problémy a výměna informací napomáhá aplikaci dobré praxe a vyvarování se chyb. Dále v krátkosti připomněla úsilí odborového svazu zvýšit platy a mzdy zaměstnancům v sociálních službách a zařadit pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky do „zdravotnických ta-

bulek“, což se zrovna téhož dne stalo skutečností.

Jako první host vystoupila poradkyně premiéra Alena Gajdůšková, která s odborovým svazem dlouhodobě spolupracuje. Sdělila, že je velmi potěšena tím, že se podařilo schválit novelu nařízení vlády č. 564, kterou se zvýší platy zaměstnancům v sociálních službách o 9 a 23 procent. Velmi pozitivní je také to, že zvýšení platů provází uvolnění finančních prostředků ze státního rozpočtu, které toto umožní. Za velmi pozitivní považuje, že finance umožní navýšit také mzdy.

Celkově je situace v sociálních službách velmi tristní, a to stejně jako v oblasti veřejných služeb. Určitě je potřeba řešit nízké odměny za práci dále.

Práce v sociálních službách by měla být bezpečná, zaměstnanci



by měli mít dobré pracovní podmínky. Ona sama s naším svazem, který přináší návrhy a podněty, velmi ráda spolupracuje. I díky spolupráci a odborným stanoviskům svazu a jasně definovaným požadavkům se podařilo zvýšit platy a mzdy. Premiér Bohuslav Sobotka si velmi váží práce zaměstnanců v sociálních službách a snaží se zlepšovat jejich pracovní podmínky.

Dalším z hostů, který pozdravil účastníky konference, byl prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký. Zrekapituloval úsilí odborů a zaměstnavatelů o zvýšení platů a mezd. Kriticky také zhodnotil postoje MPSV, protože jsme opakovaně museli dokazovat, že situace v zařízeních není dobrá, že chybí personál. Za naprosto neadekvátní považuje, že finanční zajištění navýšení platů a mezd projednávali s ministrem financí, na kterého jsme byli odkazováni, odbory a zaměstnavatelé. Sdělil také, že současné navýšení platů a mezd reaguje na kritický nedostatek personálu a je prvním krokem k personální stabilizaci. Nezbytnou nutností je také zajiště-

ní odpovídajícího objemu financí na pokrytí zvýšení platů a mezd ze státního rozpočtu.

V reakci na nutnost řešit odměňování zaměstnanců i v příštím roce sdělila předsdkyně Žitníková, že požadavek odborů je zvýšit tarify o 10 %.

Další vystoupení zástupců jednotlivých svazů probíhala podle programu. Prezentace jednotlivých vystupujících jsou umístěny na webu OS.

Druhý den konferenci řídil místopředseda OS Lubomír Francl a program začal vystoupením dlouholeté členky odborového svazu a v současné době poslankyně Jany Hnykové, která přítomné pozdravila a pak hovořila o aktuálně projednávaných zákonech týkajících se sociálních služeb a odměňování.

Poté pokračoval druhý den jednání konference blokem na téma **Jak odbory ovlivňují bezpečnost zaměstnanců na pracovištích – příklady z praxe.**

Jako první vystoupila za českou stranu předsdkyně pražské krajské rady odborového svazu



pokračování na straně 14

Mezinárodní konference o situaci v sociálních službách

pokračování ze strany 13

Růžena Menšíková. V úvodu hovořila o nejpálčivějším problému současnosti – nedostatku pracovníků v přímé péči, ale i zdravotních sester a lékařů v sociálních službách. V další části svého sdělení informovala o šetření, které v zařízení, kde pracuje, prováděla hygiena práce. Bylo zaměřeno na měření lokální a svalové zátěže, celkové fyzické zátěže a hodnocení pracovních poloh, ergonomie pracovního místa a manipulace s břemeny u práce žen a mužů – pracovníků v sociálních službách. Výsledkem tohoto šetření bylo doporučení navýšit počet pracovníků nejméně o 4 pracovníky v denních službách na každém oddělení, kteří budou pracovat ve dvojicích. Bohužel do dnešního dne se tyto zaměstnance, i vzhledem k náročnosti práce, nízkému platu a nízké společenské prestiži, nepodařilo přimnout.

Dalším problémem je nedostatek všeobecných sester. Za poslední dva roky v domově pro seniory, kde pracuje, klesl počet sester o 7, což přináší problémy se zajištěním poskytování zdravotní péče. Při denní službě má zdravotní sestra na starost dvě patra, takže nachodí za 12hodinovou směnu několik tisíc kroků a určitě i dost kilometrů. Noční směnu zajišťuje jedna sestra, to znamená, že má na starost 216 klientů!

V závěru uvedla, že jde o celorepublikový problém, a vyslovila naději, že sociální služby nebudou neustále na konci řady a že se situace v sociálních službách zlepší.

Za slovenskou stranu v tomto bloku vystoupila Anna Huťová, která hovořila o úloze odborů při kontrole BOZP, zajištění preventivních prohlídek a zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců v přímé péči v sociálních službách. Problémem je vybavení prostředky, které mají usnadnit manipulaci s klienty. Některá zařízení tyto pomůcky na pracoviště vůbec nepořizují, jinde je pracoviště sice vybaveno, ale v mnoha případech je jejich využití velice složité vzhledem k prostorům, ve kterých se zařízení nachází.

Hovořila rovněž o vybavení pracovníků osobními ochrannými pracovními prostředky. Problémem je také dodržování pitného režimu, zaměstnavatelé v horkém počasí zabezpečují pouze pitnou vodu z kohoutku, nenabízejí minerální vody, i když pocením organismus ztrácí minerály. Pracovní podmínky někdy ovlivňují i špatné mezilidské vztahy na pracovišti, které mohou vést ke stresu, a to jak ve vztahu personál – klient (klienti bývají agresivní), tak i vztahy mezi zaměstnanci (vztah nadřízený – podřízený). Na dodatkovou dovolenou má nárok v sociálních službách jen ošetrovatelský personál.

Za rakouskou stranu vystoupil Günter Unger. V Rakousku mohou odbory ovlivňovat personální obsazení na základě právních norem, stejně jako u nás odbory upozorňují na nedostatky v oblasti BOZP a jednají se zaměstnavatelem o nápravě, také jsou přítomni při kontrole ze strany inspektorátu BOZP. Další oblasti, ve které se odbory aktivně zapojují, je vytvoření pracovní skupiny, která se zabývá přizpůsobením pracovních podmínek věku zaměstnance (například při zvedání břemen nebo změnou pracovní doby, kdy starší osoby mohou být převedeny na částečný úvazek bez výrazného snížení mzdy). Problémem je vysoký průměrný věk zaměstnanců v sociálních službách – například ve Vídni je průměrný věk těchto zaměstnanců 48 let. Částečný úvazek starších zaměstnanců umožňuje, aby mohli zůstat v zaměstnání a předávat znalosti a zkušenosti mladým. Také v Rakousku se potýkají se syndromem vyhoření. Zde existuje možnost, aby se zaměstnanec na část roku uvolnil, má volno, pobírá 80 % mzdy. V sociálních službách jde o poměrně často využívaný benefit. Díky tlaku odborů mají pracovníci v sociálních službách 5 dní dodatkové dovolené, dané rakouskou vyhláškou. Navíc zaměstnanci starší 60 let mají další dovolenou, takže jejich celková výměra je 7 týdnů dovolené.

V oblasti pracovních podmínek mají v Rakousku další institut, který je poměrně často využíván. Jde o tzv. „začleňovací

management“, který mohou využít zaměstnanci, kteří jsou na pracovní neschopnosti déle než 50 dnů. Zaměstnanci se po takové PN na základě rozhodnutí pracovního lékařství zapojují do pracovního procesu postupně, nejprve pracují 20 hodin týdně, pak 30... Plat pobírají v plné výši. Pokud není zaměstnanec schopen vrátit se na původní pozici, je mu nabídnuto jiné pracovní místo. I v Rakousku se připravují úsporná opatření, roli odborů je hlídat, aby toto šetření finančních prostředků nebylo na úkor zaměstnanců.

Profese pracovníka v sociálních službách má stejně jako u nás nižší společenskou prestiž a s tím souvisí i nižší úroveň mezd. Pracují zde hlavně ženy, mnohé z nich pouze na částečný úvazek, jde o těžkou práci, která by si zasloužila lepší odměnu.

Herbert Beck z Německa v úvodu svého vystoupení konstatoval, že i v Německu mají zřízen institut „začleňovacího managementu“. Zapojují se do něj zaměstnanci po pracovní neschopnosti delší než 6 týdnů. Zaměstnavatel pozve pracovníka na jednání za účasti odborů, zjišťují se příčiny pracovní neschopnosti, a pokud je důvod pracovní neschopnosti v souvislosti s výkonem práce (například psychická zátěž, mobbing, bossing apod.), tak musí zaměstnavatel příčinu odstranit.

Pokud zaměstnanec má zhoršený zdravotní stav (a ke zhoršení došlo v souvislosti s výkonem povolání), musí ho zaměstnavatel předat jinou práci bez snížení mzdy (například práce pouze v jednosměnném provozu, práce v administrativě apod.). Zde hrají svou nezastupitelnou roli odbory, které toto kontrolují.

Co se týče benefitů, tak v kolektivní smlouvě mají nasmlouvanou delší dovolenou, navíc členové odborů mají ještě k tomu další 1 – 2 dny dovolené.

Poslední blok konference byl věnován tématu **Kolektivní smlouvy a sociální dialog v jednotlivých zemích**.

Jako první vystoupila místopředsdkyně Slovenského odborového svazu zdravotnictví a sociálních služeb Daniela Pochybová. Na Slovensku mají v ob-

lasti sociálních služeb uzavřenou kolektivní smlouvu vyššího stupně, kde jsou nasmlouvány benefity jako zkrácená pracovní doba, týden dovolené navíc, dodatková dovolená pro vybrané skupiny zaměstnanců (dáno vyhláškou) a sociální fond. Pracovníci v nočních směnách mají zajištěno stravování formou stravenek. V podnikových kolektivních smlouvách se klade důraz na oblast BOZP. Tam, kde je více než 100 zaměstnanců, je zřízena komise pro BOZP jako poradní orgán zaměstnavatele. Více než polovinu členů musí tvořit zástupci zaměstnanců. Komise zasedá nejméně 1x ročně a vyjadřuje se ke všem oblastem BOZP. V rámci sociálního dialogu se podařilo odborům vyjednat a legislativně zajistit ustanovení, že zdravotničtí pracovníci starší 50 let mohou vykonávat práci přesčas jen se svým souhlasem.

Za rakouskou stranu vystoupil opět Günter Unger. V úvodu podal informaci o zastupování zaměstnanců v Rakousku. Kromě odborů zde působí i pracovní komora, kde je povinné členství všech zaměstnanců, a rada zaměstnanců. Působení pracovní komory a zaměstnanecké rady má zákonný rámec, je přesně stanoveno, v jakých oblastech mohou působit. Pouze odbory mohou vyjednávat nad rámec zákonů, jsou jediným oprávněným subjektem ke kolektivnímu vyjednávání. V oblasti BOZP odbory s komorou spolupracují.

Kolektivní jednání v Rakousku probíhá v soukromém sektoru, ve veřejném sektoru nemají legislativně upraveno kolektivní vyjednávání, probíhají jednání s vedením zaměstnavatele (například úřady). Kolektivní smlouvy pokrývají přibližně 98 % zaměstnanců, jsou zde i kolektivní smlouvy vyššího stupně v oblasti sociálních služeb v soukromém sektoru. Mzdy v tomto sektoru se pohybují v rozmezí 1540 – 2054 €.

O sociálním dialogu v Německu informoval opět Herbert Beck. Uvedl, že mnoho zařízení sociálních služeb a pečovatelské

pokračování na straně 15

Mezinárodní konference o situaci v sociálních službách

pokračování ze strany 14

služby je v Německu církevních, kde platí i církevní právo. Tato zařízení jsou nezávislá na pracovním právu a není tam povinnost kolektivně vyjednávat. Od roku 2015 ale i zde platí nařízení o minimální mzdě, která pro pomocný personál v sociálních službách (ambulantních i pobytových) činí 10,2 €/hod. v západní části Německa a 9,5 €/hod. ve východní části Ně-

mecka. Pro kvalifikovaný personál není hranice minimální mzdy stanovena.

Kolektivní jednání vypadá poněkud jinak než u nás. Jednání o mzdách probíhá odděleně od ostatních oblastí (jednání o pracovních podmínkách, BOZP a benefitech probíhá jindy). Jednání o mzdách se vede jedenkrát za 1 – 2 roky. Odbory předloží požadavek (například navýšení mezd o 5 % nebo o x €) a pak probíhají jednání se za-

městnavatelem. Stát do těchto jednání nezasahuje.

Kolektivní smlouvy se uzavírají jednak na úrovni jednotlivých zaměstnavatelů, ale uzavírají se i kolektivní smlouvy vyššího stupně, které jsou závazné pro všechny členy svazu zaměstnavatelů.

Pro lepší dokreslení situace v Německu Herbert Beck uvedl, že v oblasti péče o staré lidi pracuje v pobytových zařízeních cca 730 000 zaměstnanců, ale téměř 2/3 z nich na částečný úvazek, 84 % jsou ženy. V ambulantních službách pracuje 356

000 zaměstnanců, 69 % na částečný úvazek, 87 % jsou ženy. 38 % zaměstnanců je starších 50 let. Práce žen na částečný úvazek způsobuje, že ženy pak berou nízký důchod a žijí pod hranicí chudoby.

Na závěr všichni účastníci konstatovali, že konference byla velice úspěšná, přinesla mnoho zajímavých informací a byla pro všechny přínosem.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz

Foto Lucie Kučírková



Zpráva o činnosti sekce pracovníků hygienické služby

(Zpráva byla přednesena na konferenci v Prostějově dne 11. května 2017)

Vážené kolegyně, kolegové, vážení hosté, dovoluji mi, abych krátkým shrnutím opět zhodnotila činnost naší hygienické sekce při Odborovém svazu zdravotnictví a sociální péče ČR za uplynulé období červen 2016 – květen 2017.

Začátek pracovního období začal řešením řady problematik, které vyplynuly ze zavedení zákona o služebním poměru a z něho plynoucích povinností a situací, které nastaly v souvislosti s tímto zákonem. Na 15. září byla pozvána nově zvolená hlavní hygienička ČR Mgr. Gottvaldová. Za OS se této schůzky zúčastnila místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková. Prostřednictvím řídící sekce MUDr. Gacky Slavíkové a Ing. Břeňkové jsme nabídli spolupráci. Celé setkání se neslo ve znamení „ohrožení kompetencí“ v oblasti hygieny výživy. Opět zazněl požadavek na větší prezentaci hygienické služby v médiích.

Dalším tématem bylo navýšení platů v souvislosti včasného zajištění mzdových prostředků. Byla domluvena vzájemná spolupráce a předběžně domluvena další schůzka na jaro 2017, tentokrát na Ministerstvu zdravotnictví, a to nejen za účasti naší sekce, ale i ředitelů KHS, SZÚ a ZÚ.

V listopadu se celá naše sekce zúčastnila celostátní konference a krajských konferencí, v důsledku čehož jsme museli odsunout naši připravovanou konferenci a odborný seminář sekce v Místě.

Je konec roku 2016 a na prosincovém setkání jsme zhodnotili naše úspěchy a neúspěchy a popřáli si hodně optimismu a sílu do nového roku.

Leden v novém roce nás uvítal problémy jak přes kopírák z loňského roku. 10% navýšení platů ve zdravotnických zařízeních (týká se ZÚ Ústí nad Labem a ZÚ Ostrava), které bylo nařízeno vládou, sice proběhlo, ale bez přispění slíbených finančních prostředků Ministerstva financí.

Dalším problémem jsou nedokončená jmenování některých ředitelů KHS. O to více usilujeme o slíbené setkání u kulatého stolu na

Ministerstvu zdravotnictví. Příprava k tomuto setkání se koná na únorové sekci. Toto jednání proběhne 9. března a zazní připravené dotazy:

- sjednocení tříd u všech pracovníků na všech KHS,
- neustále chybí koncepce ZÚ,
- kdo zodpovídá za přísun finančních prostředků atd.

Byly vzneseny dotazy, proběhla diskuze, uspokojivých odpovědí jsme se nedočkali. Dále nevíme, kdo je zodpovědný za neposílení financí. Stále chybí někteří ředitelé KHS. Kladným přínosem tohoto setkání bylo, že se sešlo vedení KHS, ZÚ a SZÚ a všichni jsme se přesvědčili o nutnosti spolupráce těchto zařízení do budoucna. Nemohu opomenout, že velkou zásluhu na dobré reprezentaci naší hygienické služby při OS má Ing. Břeňková, která dokázala setkání se všemi dobře „ukočírovat“, i když to někdy nebylo jednoduché. Že jsme tento pocit neměli jen my, dokázal i zájem některých zaměstnavatelů o spolupráci s OS.

Dubnová sekce se nese v přípravách na květnové setkání v Prostějově. Všichni si od společného setkání s hlavní hygieničkou Mgr. Gottvaldovou, zástupci pozvaných zaměstnavatelů a zástupci MZ slibujeme, když ne vyřešení, tak alespoň posunutí vpřed daných problematik. Nelze opomenout, že všichni členové naší hygienické sekce jsou zároveň předsedy svých základních odborových organizací, čímž je zajištěna neustálá kontinuita informací mezi OS, KHS a ZÚ. Někteří jsou členy výkonné rady OS a také přispěvateli článků do Bulletinu.

Na závěr mi dovoluji jménem naší sekce poděkovat celému vedení a ostatním pracovníkům OSZSP ČR. Děkuji za pozornost

Hana MICHÁLKOVÁ,

členka výboru sekce pracovníků hygienické služby,
hana.michalkova@zuusti.cz