

Bulletin 9

27. září 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Vyjednali jsme rekordní zvýšení platů!

Informujte své kolegy o tom, že zvýšení platů a mezd je výsledkem několikaměsíčního, náročného, důsledného a vytrvalého vyjednávání a tlaku odborů. Bez odborů by zaměstnanci veřejných služeb takové zvýšení svých platů a mezd nedostali!

Více informací viz strana 3

Období slibů...



Skončilo období dovolených a začalo období předvolebních slibů. Strany se předhánějí v tom, co voličům nabídnou (naslibují). A slibují opravdu hodně. Zvyšování mezd

i platů, snižování daní, odvodů do sociálního pojištění... Nejsem ekonom, ale pokud například snížíme odvody do sociálního pojištění, odkud se vezmou peníze na důchody, nemocenské a ostatní sociální náklady, které budou potřeba? Neustále nás někdo informuje,

Prosadili jsme zvýšení platů od 1. listopadu!

Vážené kolegyně a kolegové, s radostí vám oznamujeme, že se nám podařilo prosadit náš záměr – zvýšit platy pro zaměstnance veřejných služeb.

V pondělí 11. září se vládní koalice shodla, že se od 1. 11. 2017 zvýší platové tarify pedagogům o 15 % a zaměstnancům ve veřejných službách o 10 %. Zaměstnanci ve zdravotnictví se zvýšení dočkají od 1. ledna 2018.

Připomínáme, že nic nepřichází samo. K prosazení tohoto našeho požadavku jsme museli využít všech prostředků. Jednání byla těžká, probíhala od dubna a nakonec jsme skončili ve stávkové pohotovosti odborových svazů veřejných služeb.

Informace o tom najdete na webu odborového svazu:

<http://osz.cmkkos.cz/cz/clanky/6-9-2017-stavkova-pohotovost.aspx>

Ještě v pondělí 11. září ráno se před Úřadem vlády také demonstrovalo.

Předsedové, místopředsedové a další zástupci odborových svazů připomněli členům vlády oprávněné platové požadavky odborů. A záměr se přetavil ve skutek.

V pondělí 25. září koaliční shodu na zvýšení platů potvrdila vláda a fakticky tak o zvýšení rozhodla.

Odborový svaz proto téhož dne odvolal rozšířenou stávkovou pohotovost, do níž kvůli zvýšení platů a mezd vstoupil 6. září. Nadále však trvá stávková pohotovost odborového svazu související se situací na Jihomoravské ZZS.

Všem vám děkujeme za podporu.

úvodník

že do systému jde málo peněz, že jednoho dne nebude na důchody. Proč tam nemít rezervu? Tomuhle opravdu nerozumím (všichni se přece snažíme mít nějakou finanční rezervu i doma). Mně by se spíš místo snížení odvodů líbilo proplácet první tři dny nemocenské. Pomohlo by to těm, co to opravdu potřebují.

S plněním slibů nemám dobré zkušenosti. V roce 2005 z naší nemocnice udělala ODS akciovou společnost. Jako důvod uváděli odměňování. Slibovali, že zaměstnanci budou moci odměnit lépe za jejich práci. Protože ve státním jsou vázani platem a nemohou nám dát (i když by chtěli) víc. Nechtěli jsme to. Nevěřili jsme tomu. Sepisovali jsme petici. Opoziční strany byly proti. Přesto jsme se akciovou společností stali.

A jak dopadl slib s odměňováním? Změnila se nám mzdová tabulka, přidáno jsme dostali během 10 let pouze 2x 3 procenta. Přesto že se zvedaly platové tabulky a sestry se ve státním posouvaly o třídy výš. A tím dostaly několikrát přidáno. My ne. Některé nárokové složky pře-

obsah

V prosazování vyšších platů jsme byli úspěšní!

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 3

Zdravotnická tripartita o úhradové vyhlášce

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Poděkování

Bc. Dagmar Drobíkovástr. 5

Sociální tripartita o financích

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Tripartita o státním rozpočtu

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Výkonná rada v září

PhDr. Marie Klírovástr. 8

Mítink Konec levné práce

PhDr. Marie Klírovástr. 8

Pozor na šmejdy v BOZP

Zbyněk Moravecstr. 12

Upravte si v kolektivní smlouvě ujednání o celoživotním vzdělávání

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 12

Z jednání Rady pro inspekci kvality sociálních služeb

Mgr. Marcela Holčákovástr. 13

Týden sociálních služeb v ČR

.....str. 14

Letní škola v Saalfeldu se věnovala migraci kapitálu i lidí

Vít Příbylíkstr. 15

Útržky z pracovní cesty o BOZP v Rakousku

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 16

Krajské konference OS

.....str. 18

Zkoušejte to pořádk!

PhDr. Marie Klírovástr. 18

Sbírka zákonů od 1. 7. do 4. 9. 2017

JUDr. Hana Lisástr. 18

Pražská krajská konference

.....str. 19

Pardubická krajská konference

.....str. 20

Liberecká krajská konference

.....str. 21

Středočeská krajská konference

.....str. 22

Příští Bulletin vyjde jako mimořádné předvolební číslo..

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

pokračování na straně 2

17. srpna

* Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se sešli se zástupci České podnikatelské pojišťovny, aby jednali o nové rámcové smlouvě pro členy odborového svazu.

21. srpna

* V Mostě se místopředsedkyně OS Ivana Břeňková sešla se senátorkou Alenou Dernerovou na jednání o financování orgánů ochrany veřejného zdraví Ústeckého kraje.

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V podvečerních hodinách jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy s premiérem Bohuslavem Sobotkou, s místopředsedou hnutí ANO Richardem Brabcem, ministrem financí Ivanem Pilným, místopředsedou KDU-ČSL Marianem Jurečkou a zástupci MPSV o zvyšování platů ve veřejných službách. Za OS se jednání zúčastnila předsedkyně Dagmar Žitníková.

22. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková projednaly s předsedou LOKu Martinem Englem možný postup při přípravě návrhu vyšší kolektivní smlouvy pro zaměstnance nemocnic.

23. srpna

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla se zástupci odborové organizace MPSV.

29. srpna

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková podaly na Policii ČR informace ve věci tiskové konference OS k situaci na ZZS Jihomoravského kraje.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková jednala s ředitelkou KHS Zlínského kraje MUDr. Evou Sedláčkovou o návrhu na zvýšení platových tarifů zaměstnanců KHS.

* Zástupci odborových svazů ČMKOS z veřejných služeb a správy se sešli, aby projednali postup a návrhy k jednání o platových tarifech s vládou. Za OS

Období slibů...

pokračování ze strany 1

vedli do nenárokových, ty pak rozdělávaly vrchní sestry.

Z kolektivního vyjednávání se stal boj o peníze. Vyjednat přidání se nám nedařilo. Upozorňovali jsme na odchod kvalifikovaného personálu do státních zařízení (kde rozdíl mezi naší a státní tabulkou činil již několik tisíc korun). Chtěli jsme státní tabulky. Až když i vrchní sestry pociťovaly nedostatek personálu, vedení nemocnice navýšilo nenárokové složky mzdy.

V té době začal nedostatek personálu i v příspěvkových organizacích. Nové sestry nenastupovaly, starší odcházely. Když si spočítaly, o kolik peněz ročně přijdou jen proto, že pracují v akciové společnosti, našly si lépe placenou a méně náročnou práci. V roce 2015 a 2016 jsme dostali do mezd 5 % stejně, jako dostaly kolegyně do platů. V roce 2017 10 procent. Vláda se snažila zabránit dalšímu odchodu personálu ze zdravotnictví. Minulé vlády to moc nezajímalo. Teď jsme konečně dostali přidáno stejné procento, ale z úplně jinak vysoké částky. Naše tarify se proto stále vzdalují státním. Takže, když k nám měla nastoupit sestra, vzkázala, že si najde lepší práci (pravděpodobně bez nočních a víkendů) a za více peněz.

A to mě vede k dalšímu slibu o sjednocení odměňování pracovníků ve zdravotnictví pod systém platů bez ohledu na zřizovatele. Nepodařil se. Proč? To se mohu jen dohadovat. I když v Karlovarském kraji slibuje zřizovatel platovou tabulku ve svých zařízeních akciových společnostech od ledna 2018. Vedení tohoto kraje pochopilo, že přechod odměňování pod platy je jedna z možností, jak zabránit odchodu personálu z ne-

mocnic. Možná by se mohly přidat i ostatní kraje. Nemyslím si, že by to byl jediný krok ke stabilizaci personálu ve zdravotnictví, ale určitě by k tomu hodně přispěl. Nástupní plat by byl všude stejný.

Také doufám, že peníze na 2000. příplatek pro směnnost budou i v příštím roce a pro všechny směňující zaměstnance, stejně jako budou peníze na slibované 10% přidání. Protože pokud ne, tak to nejen nepovede ke stabilizaci, ale odejdou další nespokojené sestry.

Zkušená zdravotní sestra s několikaletou praxí v nemocnici si

vzdělávání na vysokých školách. Nenastavila však dostatečný rozsah praxe ve výuce. Já jsem studovala dvouletou nástavbu na porodní asistentku. Měli jsme jen odborné předměty. Polovina výuky probíhala formou praxe na lůžkovém oddělení v nemocnici pod dohledem odborné učitelky. Naučili jsme se, co obnáší péče o pacienty. V praxi nás máloco zaskočilo. Stejně i na zdravotních školách byl dostatek praktické výuky pod dohledem.

Ovšem dnes vzhledem k náročnosti péče o pacienty není možné, aby sestry ještě prováděly výuku budoucích sester (bakalářek). Dnešní bakalářky napíší

Monika Kudrová - vizitka

Jsem porodní asistentka s atestací instrumentárky. Po ukončení nástavbového studia jsem nastoupila v roce 1987 na porodnicko-gynekologické oddělení v Mladé Boleslavi jako porodní asistentka. Od roku 1994 pracuji na operačních sálech porodnicko-gynekologického oddělení. V roce 1997 jsem ukončila pomaturitní specializační studium v oboru instrumentování na operačním sále. Od nástupu do zaměstnání pracuji ve směnném provozu. Členkou odborů jsem od roku 1987. Ve výboru ZO pracuji od roku 2002. Od roku 2008 jako místopředsedkyně a od roku 2015 jako předsedkyně. Od roku 2010 pracuji v krajské radě Středočeského kraje a jedno volební období od roku 2010 jsem byla členkou dozorčí rady OS. Nyní jsem od roku 2014 členkou výkonné rady OS a členkou ekonomické komise. Pokud mi zbyde čas, relaxuji při čtení detektivek.

může najít a vykonávat práci kdekoli mimo zdravotnictví. Ale sestru může dělat zase jenom sestra s odpovídající kvalifikací. Také ji musí někdo zkušený zapracovat. A zapracování není otázka týdnů ani měsíců. Jsou to spíše roky (dnes nejen díky stále náročnější péči o pacienty, ale i díky několikanásobné administrativě). Myslím si, že narůstající administrativa také odrazuje nastupující sestry (já jsem šla studovat na porodní asistentku, abych pomáhala nastávajícím maminkám, kdybych chtěla sedět v kanceláři u papírů, šla bych studovat ekonomickou školu).

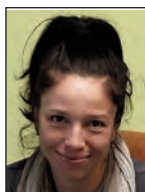
Vláda sestrám nařídila tříleté

několik seminárních prací (asi příprava na narůstající administrativu), ale praxi pod dohledem nemají. Do nemocnic chodí ale často jen pro razítko, že absolvovaly praxi. Někdy se ani netají tím, že stejně do zdravotnictví nenastoupí. Chtějí jen bakalářský titul. Ty co nastoupí, neví, do čeho jdou. Často očekávají vedoucí pozici, nikoliv práci u lůžka. Skutečná realita je pak často zaskočí. Stejně jako neadekvátní finanční ohodnocení. Takže z těch, co nastoupí, část odejde hned a část se nevrátí po mateřské. My co zůstáváme, stárneme. A kdo nás jednoho dne nahradí?

A tak přemýšlím, koho budu v podzimních volbách volit. Kdo mi co vzal a kdo mi co dal. Komu opravdu záleží na všech občanech naší země. Kdo své sliby splnil a kdo ne. Nové sliby mě už nepřesvědčí.

Monika KUDROVÁ,
členka výkonné rady OS za
Středočeský kraj,
monikakudrova@seznam.cz

Nová inspektorka BOZP



Novou svazovou inspektorkou BOZP pro kraje Středočeský, Královéhradecký, Liberecký a Praha se od 1. září stala Barbora Vančurová. Vystřídala ve funkci Zbyňka Moravce, který odešel do důchodu a podle potřeby s odborovým svazem spolupracuje jako externista. Bude také nové kolegyni nápomocna v začátcích jejího působení v našem odborovém svazu.

se zúčastnily předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

30. srpna

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se společně se zástupci odborových svazů účastnily společného mítinku za vyšší platy a mzdy ve veřejných službách.

31. srpna

* Konalo se jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví, na kterém byla předložena ústní informace k návrhu úhrad za zdravotní péči pro rok 2018. Jednání se účastnily předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková.

6. září

* V budově MPSV zasedala skupina k projektu o personálních standardech. OS zastoupily předsdkyně pražské krajské rady Růžena Menšíková a místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

* V Domě odborových svazů se konala tisková konference zástupců odborových svazů veřejných služeb a správy a předsedy ČMKOS Josefa Středuly k požadavkům na zvýšení platů od 1. 11. 2017. Na tiskové konferenci byla vyhlášena stávková pohotovost odborových svazů, které zastupují zaměstnance veřejných služeb. Za OS vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

7. září

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Poslanecké sněmovně zúčastnil jednání podvýboru pro ekonomiku ve zdravotnictví. Jednalo se o návrhu úhradové vyhlášky na rok 2018, která by měla zabezpečit prostředky pro navýšení mezd a platů o 10 % v roce 2018.

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání předsedů odborových svazů s vedením ČSSD ve věci platových požadavků odborů.

8. září

* Jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Zúčastnilo se celé vedení OS.

V prosazování vyšších platů jsme byli úspěšní! I vaší zásluhou. Děkujeme!



Vyjednávání o zvýšení platů se v tomto volebním období daří. Po červencovém zrušení dvou tabulek se nyní podařilo vyjednat navýšení platů zaměstnancům ve veřejných službách od 1. listopadu o 10 a 15 % tarifů.

Osamocení zůstali jen zaměstnanci nemocnic, ti dostanou přidáno kvůli úhradové vyhlášce 10 % do tarifů až od 1. ledna. Přesto většina lidí není spokojená a stále chceme víc. Je to přirozené, je to normální.

Pojďme si, ale připomenout, co se nám společně podařilo. Ivana Břeňková to přesně spočítala. Za čtyři roky se tarifní tabulky včetně současného přidání zvedly opravdu razantně. Zaměstnanci nemocnic, kteří mají to štěstí a jsou odměňováni platem, budou mít nárůsty svých tarifů o 30 %, a to všichni – zdravotníci i nezdravotníci, bez rozdílů.

Zaměstnanci v sociálních službách – dělníci, uklízečky, kuchařky, pradelny, TH pracovníci si na tarifu polepší o téměř 26 %.

Sociální pracovníci a pracovníci v přímé péči skončí na zvýšení o 47,5 %.

Minimální mzda se také zvýšila, o 43 %.

Je ovšem jasné, že pokud byly základní tarify zaměstnanců okolo deseti jedenácti tisíc, tak v korunách to není mnoho, a proto také úvodem bylo sděleno, že chceme víc a napravit nedořešené a nedůvodné diskriminace.

Za navyšování platů stojí desítky, či spíše stovky hodin jednání, přesvědčování, dohadování a někdy také nátlaku. Není to jednoduché a každé procento jsme si museli tvrdě vybojovat. Proto je velmi smutné, že občas slyšíme, že to vlastně přišlo samo. Nic nepřichází samo! Na každé jednání s vládou se pečlivě připravujeme. Potřebujeme, stejně jako odboráři v organizacích ke kolektivnímu vyjednávání, ekonomické podklady, právní stanoviska a argumenty. To vše díky svazovému zájmu, úžasným místopředsdům

a všem vynikajícím kolegům z ústředí máme.

Práce na zvýšení platů byla a je týmová. Na svazu jsme tým a v týmu jste i vy. Pro výsledek je důležité i to že jste našimi členy a součástí svazu. K prosazení našich záměrů potřebujeme sílu

mzdová diskriminace zaměstnanců nemocnic obchodních společností a sociálních služeb obchodních společností. Nevzdáváme to, zkusíme to jinak a znovu!

Úcta a obdiv odborového svazu patří předsdům odborových organizací, kteří si dokázali obhájit nárůst mezd na úrovni nárůstu platů.

Vám všem ostatním také děkujeme, víme, že to není jednoduché a v každé organizaci je to jinak.

Připomínáme, že nabízíme pomoc při nelehkých jednáních. Někdy, v dobách, kdy ztrácíte naději a situace se jeví jako bezvýchodná, je pomoc zvenčí alespoň podporou a vzpruhou pro další práci.

ZMĚNY V ODMĚŇOVÁNÍ V POSLEDNÍCH ČTYŘECH LETECH

Tarify v nemocnicích odměňovaných platem: + 30 % pro všechny

Tarify v sociálních službách: + 26 % pro všechny

Sociální pracovníci a pracovníci v přímé péči: + 47,5 %

Minimální mzda: + 43 %

a vás. Děkujeme vám všem za vaše dopisy vládě, za jednání, za pomoc. Pro potřebný výsledek jsme nejednali jen oficiálně, ale také s jednotlivými politiky, odborníky, poslanci. Občas je to sisyfovská práce.

Myslíte si, že máte vše na dosah, ale pak se někde někdo špatně vyspí, změní názor a úplně vše je, bez jakékoliv logiky, jinak. V těchto případech začínáte znovu.

U jednání, a zvláště u těch o platech, si musíte jako ostříž hlídat vše. Je to nutné, ale vyplácí se to.

Poděkování za ostražitost zcela jistě patří Ivaně Břeňkové. Hlídá výborně.

Jsou i záležitosti, které se nepodařily a které nás velmi mrzí.

Nevyšla novela zákoníku práce, a proto bude dál trvat

Bohužel si také nejsme jisti, jak dopadne příplatek za směny. Pro jeho vyplácení všem zdravotníkům jsme udělali maximum, nyní je plně v rukou politiků. Děkujeme vám všem, kteří jste kvůli příplatku přiložili ruku k dílu a napsali jste premiérovi a vicepremiérům.

Závěrem bych vám chtěla říci, ať si výsledky své práce a práce svazu užijete. Informujte o tom, co jsme společně prosadili, své kolegy, další zaměstnance, širše odborové myšlenky.

Na navyšování platů a mezd máme společnou zásluhu všichni.

Každý svým dílem a také tím, že jsme spolu v našem svazu.

Děkuji vám za celé vedení odborového svazu a všechny zaměstnance.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

11. září

* Vedení OS se účastnilo krajské konference odborových organizací z Prahy.

12. září

* Vedení OS se účastnilo krajské konference odborových organizací z Pardubického kraje.

13. září

* Jednala výkonná rada OS.
* Jednala dozorčí rada OS.
* S dánskými kolegy a kolegyňami z odborů sociálních služeb se sešlo vedení OS, předsedkyně pražské krajské rady Růžena Menšíková a členka výkonné rady Marcela Holčáková.

14. září

* Manifestačního mítinku ČMKOS Kone levné práce se v Praze účastnilo celé vedení OS, členové výkonné rady a představitelé z odborových organizací.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková musela z mítinku odejít dřív, aby se účastnila vypořádání připomínek k nařízením vlády, kterými se budou upravovat platové tarify zaměstnancům ve veřejných službách a správě.
* Krajská zdravotní, a. s., Ústeckého kraje slavila 10 let od svého vzniku. Na oslavu byla za OS pozvána místopředsedkyně Ivana Břeňková, která se od počátku jejího ustanovení zúčastňovala spolu s předsedy odborových organizací nemocnic kolektivního vyjednávání.

18. září

* Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se účastnili krajské konference odborových organizací Libereckého kraje.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* V odpoledních hodinách se konalo 39. plenární zasedání tripartity. V delegaci odborů byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která požadovala některé úpravy státního rozpočtu.

19. září

* Konala se krajská konference Středočeského kraje. Za vedení OS se účastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Zdravotnická tripartita projednávala návrh úhradové vyhlášky

Ve čtvrtek 31. srpna jednal tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví, kde zástupci Ministerstva zdravotnictví sociálním partnerům představili základní parametry úhradové vyhlášky na rok 2018. Úvodem bylo děleno, že Ministerstvo zdravotnictví počítá na základě predikce Ministerstva financí s nárůstem objemu prostředků ve zdravotním pojištění o 15 mld. Kč. Prioritou Ministerstva zdravotnictví je zabezpečit finance na vládou slíbené navýšení platů a mezd zaměstnancům nemocnic o 10 %.

Ministerstvo počítá s tím, že na navýšení platů a mezd pro akutní péči bude přes úhradovou vyhlášku rozdělovat nemocnicím 7,2 miliardy. Na následnou péči má vyčleněno 1,3 mld. a na zvláštní příplatek za směnnost 1,7 mld. Na centrovou péči chtějí přidat finance v objemu mezi 1 až 1,5 mld., a to v závislosti na zjištěných Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR, který nyní vyhodnocuje data.

Jak to tedy vypadá konkrétně? Návrh úhradové vyhlášky plánuje pro nemocnice růst o 11,5 až 14,5 % oproti roku 2016. V porovnání s rokem 2017 půjde o 5 až 8 % navíc. Ministerstvo zdravotnictví se i na základě opakovaných upozornění sociálních partnerů rozhodlo, že se finance rozdělí příští rok spravedlivěji.

Úhrady budou vázány na individuální základní sazbu. Zařízení s nižší individuální sazbou by měla dostat více peněz, nemocnice s vyšší sazbou budou mít procento mírně nižší. Ministerstvo navíc, stejně jako letos, v úhradové vyhlášce základní sazby sblíží. Velké nemocnice, které mají centra, dostanou na základní sazbu minimálně 35 500 Kč (letos 33 500), ostatní 26 000 Kč (letos 24 000). Úprava základních sazeb a zvýšení financí pro nemocnice s nízkými základními sazbami napomůže tomu, aby malé nemocnice dostaly více peněz a neměly problém s navýšením platů mezd.

Ministerstvo v příštím roce také plánuje více přidat nemocničním ambulancím, a to v souvislosti s nárůstem počtu pacientů v tomto segmentu. Ve vyhlášce se také navrhuje upravit limity produkce a nadprodukce. Úprava limitů se bude vztahovat na celou nemocnici, včetně zápočtu ambulančních. Produkce se navíc o jedno procento snižuje, a to v souvislosti s nedostatkem sester a s přechodným uzavíráním některých oddělení. Konkrétně je návrh upravit produkci 95 až 104 % roku 2016. Do 110 % produkce se

plánuje úhrada na úrovni 85 %, mezi 110 a 120 procenty bude úhrada 60 % a mezi 120 a 130 % už jen 50 %.

Dále se v úhradové vyhlášce také navrhuje zohlednit i počty pojištěnců jednotlivých pojišťoven v malých zařízeních.

Poslední novinkou v úhradách zdravotní péče v nemocnicích je, že balíčky za péči nebudou povinné. Jednotlivé pojišťovny a zařízení si je mohou nasmlouvat, ale také nemusí, navíc se balíčky údajně budou nasmlouávat tak, že musí vyhovovat oběma stranám.

Ministerstvo zdravotnictví plánuje také zvýšit základní sazby za ošetřovací den a přes toto zvýšení se mají do nemocnic dostat finance na zvláštní příplatek za noční směny. Zvýšení úhrad za ošetřovací den o 6,5 procenta roku 2017 se plánuje v následné péči a zde také budou zvýšeny současné minimální sazby za ošetřovací den. Kolik to je přesně, ministerstvo neuvádí.

Stále se také řeší a dopočítávají úhrady v sociálních službách, a to v závislosti na rozhodnutí Ústavního soudu, který zrušil zařazení odborností 913 do úhradové vyhlášky. Úhrady v sociálních službách se tedy opět vracejí jako zvláštní ambulantní péče.

Navýšení na platy a mzdy se plánuje zvýšit o 6 % oproti letošnímu roku. Navýšena by měla být i hodnota bodu, v návrhu je z 1,02 na 1,05 koruny. Příplatek za směnnost pro sestry v sociálních službách chtějí řešit navýšením bonifikačních výkonů za práci od 22 hodin do 6 hodin a v době pracovního volna, a to zvýšením z 16 na 22 bodů.

Pro segment zdravotnické záchranné služby se plánuje zvýšení hodnoty bodu o 2 haléře, a to údajně pokryje plánované navýšení platů.

Ministerstvo zdravotnictví také připomnělo, že úhradová vyhláška musí vyjít do konce října, proto mají již schváleno zkrácení

připomínkového řízení na pět dnů.

Za odborový svaz vystoupila předsedkyně Dagmar Žitníková. Odbory vítají, že Ministerstvo zdravotnictví chce dodržet svůj příslib navýšení platů a mezd pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví. Informace, které zazněly, nebyly předem písemně předány, takže k návrhu sdělila jen částečné připomínky, plně se odbory vyjádří při připomínkovém řízení, kde nepovažují za optimální zkracování legislativních lhůt.

Co se týká příjmové části, odbory se domnívají, že příjmy budou ještě vyšší, Ministerstvo financí zvedlo predikci růstu ekonomiky. Zvýšené příjmy odbory vítají, protože vědí, že situace ve zdravotním pojištění je napjatá.

Odborový svaz znovu připomíná zásadní požadavek, aby se finance na zvýšení platů a mezd v úhradové vyhlášce vyčlenily účelově, jako tomu bylo za ministra Leoše Hegera a ministryně Dany Juráskové.

Současně vzhledem k nutnosti zvýšit úhrady jiným segmentům, například lázním, praktickým lékařům a dalším, odbory opět navrhuji, aby se příplatek za směny vyplácel dále prostřednictvím dotace, kdy se navýší rozpočet Ministerstva zdravotnictví. Požadavek na navýšení prostřednictvím státního rozpočtu odbory předloží na jednání tripartity.

Předsedkyně Žitníková zopakovala požadavek na úpravu příplatku za směnnost tak, aby na něj měli nárok také ošetřovatelky a sanitáři.

Požadavek na rozšíření příplatku na další zdravotníky podpořili i zaměstnavatelé ovšem za předpokladu, že na to budou finanční prostředky.

Zaměstnavatelé deklarovali, že nejdříve musí dostat konkrétní materiál – návrh úhradové vyhlášky, než se vyjádří k možnostem nárůstu platů a mezd.

Zaměstnavatelé kritizovali, že úhradové vyhlášky z posledních let nereflktují míru inflace a finance na investice a rozvoj nemocnic.

V bodě různé odbory požádaly o materiál, který Ministerstvo zdravotnictví zpracovalo k důchodovým kategoriím.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Poděkování



Vážená paní předsedkyně, místopředsedové,



za nás všechny v našem zařízení upřímně děkuji za Vaši práci při řešení platové situace všech zaměstnanců v sociálních službách. Velmi nás potěšilo, že toto zaznělo také z úst našeho pana ředitele při společném jednání 20. září. Společně jsme se shodli na tom, že díky odborům mohou být všichni zaměstnanci částečně spokojeni a společně věříme, že se další úspěchy ještě dostaví. Ti, co v odborech nejsou, si jen mnou ruce a na nabídku členství nereagují. A není jim to trapné. Doufáme, že se v blízké budoucnosti zeptáme veřejných služeb, našich spojenců, proč má řidič o 25 % platu více v úřadech než náš, v sociálních službách. A proč tomu tak je například u sociálních pracovníků, které mají u nás mnohdy vyšší vzdělání než na úřadech.

Do dalších jednání přeji všem mnoho zdraví, trpělivosti a síly.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ, předsedkyně ZO Čtyřlístek Ostrava, dagmar.drobikova@tiscali.cz

Odpověď předsedkyně Dagmar Žitníkové

Vážená paní předsedkyně, milá Dášo,

děkuji za milý e-mail, který mě velmi potěšil. Osobně navýšení platů pro zaměstnance v sociálních službách považuji za jeden z největších úspěchů za poslední čtyři roky. Srovnání pracovníků v přímé péči a sociálních pracovníků se zdravotníky bylo záměrem svazu skoro 12 let, a proto jsem velmi ráda, že se podařilo.

Vím, že v korunách stále velmi zaostáváme za průměrnou mzdou, a proto bychom chtěli další vyšší zvyšování platů v sociálních službách i nadále. To ovšem také závisí na tom, koho si lidé zvolí. Současná koalice lidem přála.

A co se týká řidičů a dalších zaměstnanců z první tabulky, určitě bude naší snahou posunout je výš, tedy tabulku zrušit a zařadit je ke zdravotníkům, sociálním pracovníkům a pracovníkům v sociálních službách.

Ještě jednou děkuji za slova uznání, vše byla kolektivní práce. Bez vzájemné podpory a pomoci to nejde.

Moc Ti děkuji za podporu a za práci ve prospěch lidí, a to jak odborářů, tak těch, kteří se vezou (černí pasažéři budou vždy :-).

Hezké podzimní dny a těším se na viděnou v Ostravě na krajské konferenci.

Bc. Dagmar Žitníková

Sociální tripartita se zabývala financováním sociálních služeb

V pátek 8. září se na Ministerstvu práce a sociální věci sešli sociální partneři na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky, který řídil náměstek ministra pro legislativu a lidská práva Mgr. Petr Krčál.

Prvním bodem jednání bylo dofinancování sociálních služeb v roce 2017. Všichni zúčastnění s potěšením vyslechli informaci o celkovém objemu financí pro sociální služby, který letos dosáhne částky 11,2 mld. Kč. Navýšení má také samozřejmě souvislost se zvýšením platů a mezd a všichni členové pracovního týmu si znovu poděkovali za vzájemnou pomoc a podporu při prosazení navýšení platů a mezd od 1. července.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková navrhla, aby se tým zabýval také financováním sociálních služeb v roce 2018 a návrhem státního rozpočtu pro oblast sociálních služeb. V této souvislosti seznámila přítomné se stanoviskem OS k návrhu státního rozpočtu. *Stanovisko najdete jako soubor ke stažení na webu odborového svazu:* <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/8-9-2017-socialni-tripartita.aspx>

Sociální partneři s propočtem odborového svazu souhlasí a byla shoda na tom, že se ze státního rozpočtu musí pro sociální služ-

by uvolnit minimálně 14 mld., optimálně pro jejich další rozvoj 15 mld. To také členové pracovního týmu schválili v usnesení.

Dalším bodem měla být informace k novele vyhlášky č. 505/2006 Sb. Bod byl okomentován zástupci MPSV ústně, novela se bude muset připravit, ale nyní se s ní do konce vládního období nepočítá.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký uvedl, že zaměstnavatelé v souvislosti s valorizací důchodů navrhuji vyhlášku upravit a zvýšit ceny za stravu a ubytování. Mimo to je potřeba upravit i oblast inspekcí sociálních služeb.

Odbory sdělily, že informace berou na vědomí.

V následujícím bodě sociální partneři hodnotili uplynulé období. Všichni společně opět pochválili vzájemnou spolupráci, díky které se dařilo řešit problémy a hlavně zlepšit pracovní a platové podmínky zaměstnanců v sociálních službách.

Řídící týmu Mgr. Petr Krčál poděkoval celému týmu za

výbornou spolupráci a vysoké pracovní nasazení.

Jiří Horecký také poděkoval za spolupráci a zvláště za zvýšení dynamiky práce týmu pod vedením Petra Krčála.

Předsedkyně Žitníková se k poděkování za spolupráci všem zástupcům sociálních partnerů připojila a navíc také poděkovala za spolupráci zástupcům krajů. Dále sdělila, že nejvíce si na došavadní spolupráci cení toho, že sociální partneři v případě rozdílných stanovisek hledali cesty ke shodě a neprohlubovali neshodu. Na práci týmu má obrovský podíl jeho řídící a Petr Krčál řídí tým výborně. Celý tým vyjádřil také poděkování zástupcům MPSV a zvláště bývalé řídící, náměstkyni ministryně Zuzaně Jentschke Stöcklové.

Další bod se věnoval podnětům sociálních partnerů k další spolupráci.

Za odbory předsedkyně Žitníková navrhla, pro zkvalitnění práce týmu, aby se stanovil roční plán práce týmu a určily se okruhy problémů, které chtějí a potřebují sociální partneři řešit. Určitě by také bylo vhodné, aby se členové týmu po ukončení jednání dohodli přímo na dalším termínu. Návrh byl přijat kladně.

Jako problém předsedkyně OS a ostatní členové vnímají, že se jednání neúčastnila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Do jiných týmů při projednávání zásadních bodů ministři přicházejí a to bude potřeba s příštím ministrem nebo ministryní dořešit.

V posledním bodě jednání se tým zabýval otázkami digitalizace a robotizace společnosti a řešil problematiku Aliance Společnost 4.0.

Sociální partneři se shodli, že v souvislosti se změnami na trhu práce, které nás v budoucnosti očekávají a budou mít na naše životy at' přímé či nepřímé dopady, je nutné se k této problematice vracet opakovaně a řešit ji průběžně.

Předsedkyně Žitníková podotkla, že Česká republika se sice na změny připravuje, ale v sociální oblasti se diskuze, která běží například v severských zemích, zatím ani nerozjela.

Na úplném konci jednání si účastníci dohodli, že se sejdou v listopadu. Návrhy na projednání okruhů potřebných témat sociální partneři předají tajemníci týmu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Poslední tripartita v současném složení projednala návrh rozpočtu na příští rok

V pondělí 18. září se naposled sešla tripartita ve složení zástupců koaliční vlády premiéra Bohuslava Sobotky. Její jednání bylo jako vždy nabito jednotlivými body, které navrhli k projednání sociální partneři. Jednání zahájil již tradičně premiér, který uvítal přítomné a přednesl jednotlivé body programu.

Prvním bodem jednání byl návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2018. Materiál dostali sociální partneři v dostatečném časovém předstihu a po jeho uvedení ministrem financí Ivanem Pilným, které doplnil premiér Bohuslav Sobotka, se k návrhu vyjádřily všechny strany.

Odbory za zásadní sdělení považovaly informaci, že se od 1. 11. zvýší platové tarify zaměstnancům ve veřejných službách o 10 % a pedagogům o 15 %. Zaměstnanci ve zdravotnictví se 10procentního zvýšení tarifů dočkají až od 1. ledna 2018, a to kvůli úhradové vyhlášce. Příslušné vládní nařízení je na programu jednání vlády v pondělí 25. září.

Za stranu zaměstnavatelů jako první vystoupil prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jaroslav Hanák, který sdělil, že zaměstnavatelé očekávají vyrovnaný rozpočet s investicemi do vědy, výzkumu a vzdělávání. Nesouhlasí se zvýšením výdajů, zvláště mandatorních. Souhlasí s navýšením platů učitelů a zvýšením objemu financí pro vysoké školy. Zaměstnavatelé také v souvislosti s nutností zlepšit dopravní infrastrukturu požadují více financí na podporu těchto staveb.

Další vystupující prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jan Wiesner sdělil, že souhlasí s názory prezidenta Hanáka. Strana zaměstnavatelů dále nepodporuje plošné zvyšování platů, podle jejich názoru zvýšení neodpovídá produktivitě práce. Není také jasné, co se bude dít, když se přestane ekonomice dařit.

Na jeho vystoupení navázal prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký, který požádal, aby se v návrhu státního rozpočtu promítlo v oblasti sociálních služeb avizované zvýšení platů. Zaměstnavatelé spolu se Svazem měst a obcí nepodporují navýšování platů v průběhu roku, nevědí, kde mají vzít na zvýšené platy finance. Opakovaně žádali premiéra, aby se platy zvyšovaly vždy od 1. ledna příslušného kalendářního roku.

Za odbory vystoupil k návrhu státního rozpočtu jako první předseda ČMKOS Josef Středula. Jeho komentář se týkal příjmů a výdajů, průběhu projednávání státního

rozpočtu a jednotlivých kapitol. *Kompletní stanovisko ČMKOS k návrhu státního rozpočtu i stanovisko odborového svazu najdete jako soubory ke stažení na svazovém webu:*

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-9-2017-tripartita.aspx>

Josef Středula se také vyjádřil k platům a zvyšování minimální mzdy. Podle odborů je logické, že když roste výkon ekonomiky, tak z toho musí profitovat také zaměstnanci. Navýšení platů je adekvátní a minimální mzda mohla růst rychleji. Závěrem sdělil, že ČMKOS v souvislosti s růstem výdajů jednotlivců požaduje zajistit od 1. ledna valorizaci existenčního a životního minima.

Další vystupující byla předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Úvodem vystoupení poděkovala vládě za navýšení platů od 1. listopadu 2017 a od 1. ledna 2018. V souvislosti s navýšením platů zopakovala, že je nezbytně nutné, aby toto navýšení bylo řádně profinancováno. OS stejně jako Unie zaměstnavatelských svazů ČR upozorňuje, že je nutné ve státním rozpočtu zvýšit v kapitole MPSV finanční prostředky na dotace pro poskytovatele sociálních služeb. Podle propočtu odborů a zaměstnavatelů je nutné na dotace pro sociální služby na rok 2018 vyčlenit 14 mld. Kč.

Předsedkyně Žitníková také znovu informovala o nedostatku sester a dalších zaměstnanců ve zdravotnictví. V souvislosti s napjatým rozpočtem veřejného zdravotního pojištění přednesla návrh OS a ČMKOS, aby se vládou schválený příplatek za práci ve směnách dále vyplácel přes dotační titul Ministerstva zdravotnictví a aby se zvýšily prostředky na ochranu veřejného zdraví. Závěrem předsedkyně OS připomněla požadavek odborů, aby se zvláštní příplatek za směnnost vyplácel všem zdravotníkům.

Za odbory také vystoupil předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek, který vznesl požadavek na zvýšení důchodů a úpravu kapitoly Ministerstva zemědělství.

S reakcí na vystoupení jednotlivých řečníků vystoupili postupně zástupci vládní strany.

Premiér Bohuslav Sobotka sdělil, že valorizaci existenčního a ži-

votního minima vláda nepřipravuje. Záměrem vlády je zvýšit odměnu za práci a motivovat nezaměstnané, aby pracovali. Nezaměstnanost je nízká, vláda vyvíjí snahu snahu integrovat sociálně vyloučené.

Připomněl také, že za poslední 4 roky vzrostla minimální mzda o 43 %. K navýšení platů sdělil, že je prioritou vlády zajistit disponibilní zdroje. Řeší se resorty, které avizují problém. K rozvoji ekonomiky a možnostem dalších investičních pobídek uvedl, že je možné zvážit půjčku od Evropské investiční banky, a to především na investice do dopravní infrastruktury.

Ministr financí Ivan Pilný sdělil, že na pracovním trhu chybí 200 000 zaměstnanců a další zvyšování mezd je v kontextu toho kontraproduktivní. Dále sdělil, že ekonomický růst nejde do nekonečna, není zřejmé, co bude, až se omezí finance z evropských fondů. V období ekonomického růstu se má investovat a neprojídat.

Ministr zemědělství Marian Jurečka sdělil, že k rozpočtu stále vedou jednání, požadují naplnit jejich priority.

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová se vyjádřila k sociálním službám, je to nekonečná diskuze, finance opět nejsou, zřejmě bude nutné sociální služby opět dofinancovat v průběhu příštího roku.

V reakci na sdělení ministryně Marksově opět vystoupila předsedkyně OS Žitníková a požádala zástupce vládní strany, aby konečně, poprvé po 12 letech od účinnosti zákona o sociálních službách, postupovali ve financování sociálních služeb koncepčně. Je naprosto nesmyslné nechat tuto oblast v návrhu rozpočtu bez potřebných financí a dofinancovat v průběhu roku.

Dalším bodem jednání byl Přehled investorské přípravy staveb, které mají předpokládané datum zahájení realizace v letech 2016 až 2018 a jejichž stavební náklady přesahují 300 mil. Kč.

Materiál uvedl náměstek ministra dopravy Tomáš Čoček, který sdělil, že v současné chvíli není jasné, které stavby budou letos zahájeny. Téměř ve všech případech se neúspěšní žadatelé odvolali a probíhají správní řízení. Za ministerstvo dopravy nelze říci, jak se bude situace vyvíjet a kdo podá rozklad.

Za odbory vystoupil předseda ČMKOS Josef Středula, který stávající situaci zkritizoval.



Na jeho vystoupení navázal předseda ASO ČR Bohumír Dufek, který sdělil, že tato oblast je nejhorší v plnění všech závazků vlády. Z nových staveb se nerozjelo téměř nic a ekologičtí aktivisté úspěšně blokují jednotlivé stavby.

Na vystoupení odborů navázal prezident Hanák. Informace, které jsme obdrželi, nejsou dobré, dle jeho názoru je pravděpodobné, že se z 21 staveb zahájí 2! Za čtyři roky se udělalo minimum. Připomíná, že obrovským problémem jsou chybějící dopravní obchvaty, zvláště pražský, nejsou vyřešené problémy s výkupy pozemků.

Viceprezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví Václav Matyáš doplnil, že situace pro resort dopravy není jednoduchá a vznesl řečnickou otázku: „Kdo za to může?“ Novela stavebního zákona je tristní, není součinnost resortů, je nutná kompletní rekodifikace ve vazbě na kompetenční zákon. Stavby nejsou připravené, soutěží se na nižší cenu, kritéria nejsou praktizována, veřejný zadavatel vybírá alibisticky nejvyšší cenu bez zachování kvality.

Prezident Jan Wiesner sdělil, že materiál Ministerstva dopravy neodpovídá skutečnosti. Minulý týden se zúčastnil jednání tripartity Královéhradeckého kraje, kde byl popsán současný stav výkupu pozemků, a bylo sděleno, že pro stavby uvedené v materiálu Ministerstva dopravy není vydáno stavební povolení. Závěrem svého vystoupení připomněl, že jsme jediná evropská země, která nemá okruh hlavního města!

Za zaměstnavatele dále vystoupila jejich dopravní expertka paní Nováková, která jako další nekonceptní přístup uvedla nařízení hlavního města Prahy, kterým se do města zakazuje vjezd kamionů delších než 12,5 m. Omezení je absurdní, do města bude muset vjíždět více menších kamionů, není zřejmé, jak bude probíhat zásobování.

Na přednesené informace reagoval premiér Bohuslav Sobotka. Sdělil, že nelze Ministerstvo dopravy a vládu jen kritizovat.

pokračování na straně 7

Poslední . . .

pokračování ze strany 6

Současná vláda si „vyžrala“ všechny průšvihy předcházející koalice. Stavby byly „zmrazené“, nic nebylo připravené. Bylo nutné začít téměř od nuly. V těchto souvislostech je úspěchem vlády, že úspěšně probíhá rekonstrukce a dostavba D8 a rekonstrukce D1.

Dále také připomněl, že vláda převedla velkou část financí ze státního fondu dopravní infrastruktury, které se nedaly využít, krajům na rekonstrukce silnic. Peníze neleží, místo nepřipravených oprav dálnic se za více než 10 mld. opravily silnice II. a II. třídy. Proč nepokračují některé dálniční stavby? Na D11 probíhá archeologický průzkum, na D49 je proti státu vedeno nesmyslné soudní opatření, kterým se rekonstrukce zastavila.

Premiéra doplnil náměstek ministra dopravy Tomáš Čoček, který připomněl, že v předloženém materiálu jsou pouze stavby nad 300 mil. Další prioritní stavby zde chybí.

Za vládní stranu doplnila ministřyně pro místní rozvoj Karla Šlechtová, která opět připomněla situaci před čtyřmi lety. Sdělila, že nová právní úprava zákona o veřejných zakázkách umožňuje nastavit kritéria tak, aby cena nebyla jako hlavní. Pokud je „podseklá“, tak je to otázka na zadavatele. Ekoaktivisté jsou problém, nedaří se je omezit. Závěrem sdělila, že Ministerstvo pro místní rozvoj pracuje na úplně novém stavebním zákoně.

Další bod Akční plán pro společnost 4.0 uvedl koordinátor pro digitální ekonomiku Ondřej Malý. Materiál obecně a také konkrétně reaguje na výzvy, které přináší změna technologií a digitalizace práce. K vytvoření se scházely komise a do jeho tvorby byli zapojeni přední čeští odborníci na digitalizaci. Materiál nelze pokládat za stacionární, technologie a digitalizace postupují, proto se bude materiál vyvíjet. K jednotlivým akčním plánům se budou vytvářet monitorovací zprávy a situaci se průběžně zabývá mnoho odborníků.

K materiálu za odbory vystoupil předseda Středula, který sdělil, že navrhuje, aby se problematikou digitální ekonomiky úzce zabývala vláda a aby koordinátor této problematiky spadal jako státní zaměstnanec pod úřad vlády. Odbory budou i příští vládě navrhovat toto téma jako jedno ze zásadních.



Prezident Hanák sdělil, že ve firmách digitalizace a robotizace běží, připojuje se k návrhu Josefa Středuly, aby koordinace problematiky digitalizace a digitální ekonomiky spadala pod premiéra.

Premiér Sobotka doplnil, že vláda vnímá situaci podobně, je nutné se připravit na nové výzvy. Připomněl, že dříve byla tato problematika řešena ministerstvem pro informatiku, které bylo zrušeno. Za vládní prioritu považuje rozvoj e-govermentu a implementaci evropské směrnice k GDPR.

Ministřyně Šlechtová připomněla, že jednotlivá ministerstva mohou na elektronizaci systémů čerpat finance z evropských strukturálních fondů.

Dalším bodem jednání byla Závěrečná zpráva o činnosti odborné komise pro důchodovou reformu.

K materiálu se podrobněji vyjádřil předseda komise doc. Martin Potůček. Úvodem připomněl situaci v roce 2014, kdy na začátku vládního období bylo zadáno, aby komise vypracovala návrhy na úpravu důchodů. S potěšením oznamuje, že z 10 navržených opatření je už 8 legislativně ukotveno. Jako příklad lze připomenout, že se zrušil druhý pilíř původní důchodové reformy, zastropoval se věk pro odchod do důchodu, vytvořily se kategorie zaměstnanců pro předdůchody. Komise nyní předkládá závěrečnou zprávu, ve které uvádí jako zásadní průběžný systém financování penzí a doporučuje některá další opatření. Žádná radikální reforma není nutná, ale některé úpravy by měly proběhnout. Závěrem navrhuje vytvořit novou instituci, která by se „kultivací, důchodového systému zabývala.

Na vystoupení doc. Potůčka navázal zástupce zaměstnavatelů viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR Jan Rafaj, který za zaměstnavatele souhlasil s návrhy,

kteří komise předkládá. Zaměstnavatelé podporují průběžný systém financování, navrhují posílit II. pilíř, například možnost založit důchodové spoření již od narození, řešit další kategorie pro předdůchody zvláštním zvýšeným odvodem. Zaměstnavatelé podporují vytvoření nové instituce. Závěrem poděkoval všem partnerům za výbornou spolupráci.

Za odbory krátce reagoval předseda Středula. Za dvě zásadní instituce považuje MPSV a ČSSZ. Velké zásahy jsou problematické a téměř vždy destabilizují systém, což se projevovalo i za vlád ODS a TOP 09.

Místopředseda ČMKOS Vít Samek doplnil, že odbory velmi vítají, že se potvrdily jejich závěry, že zásadní a nenahraditelný je pro stabilitu systému a pro peníze průběžný systém financování. Zrušení II. pilíře vrátilo do systému stabilitu a solidaritu, kdo chce vyšší penzi, tak má možnost spoření ve III. pilíři. Praxe ale ukazuje, že tento prvek využívá pro výplatu penzí minimum osob. Téměř všichni, kdo si spoří, si po ukončení spoření vyberou naspořené částky jednorázově.

V následujícím bodě se sociální partneři zabývali vyhodnocením Akčního plánu na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti.

Premiér Sobotka připomněl, že akční plán je v současné době v připomínkovém řízení, a očekává, že se k němu sociální partneři vyjádří.

Zaměstnavatelé i odbory poděkovali vládě v tomto bodě za spolupráci.

Na závěr si přítomní vyslechli informace ke stavu čerpání prostředků z fondů EU.

Materiál uvedla ministřyně Šlechtová. V současné době se čerpání zvýšilo, jsme úspěšní. Z důvodu srovnání čerpání finančních prostředků za současné vlády se vláda dohodla, že do kon-

ce září se pokusí sečíst jednotlivé projekty a poslat do Bruselu žádost o mimořádné vyplacení všech zúčtovaných projektů. Současné čerpání financí není problém. Skutečným problémem bude situace v příštím programovém období po roce 2021, a to jak v kontextu brexitu, tak našeho hospodářského růstu.

Za zaměstnavatele prezident Hanák požádal, aby informace o probíhajících jednáních byly sdělovány průběžně. Zaměstnavatelé jsou si vědomi, že nyní nelze predikovat, jak vše dopadne, ale je nutné se na situaci připravit.

Předseda Středula souhlasí se závěry zaměstnavatelů, výpadky financování mohou být obrovské a situaci mohou zhoršit i návrhy některých politických stran. Odbory odhadují snížení příjmů z evropských fondů až o 120 mld.

Závěrem jednání poděkoval premiér Sobotka zaměstnavatelům a odborům za výbornou spolupráci a dosažené výsledky. Sdělil, že si spolupráce velmi váží a že sociální smír považuje za jeden z předpokladů rozvoje společnosti.

Za zaměstnavatele poděkoval premiérovi a celé vládě za spolupráci a za projednávání závažných bodů prezident Hanák. Velmi také ocenil osobní přístup premiéra. Uvedl, že od roku 1990 to byla nejlepší spolupráce sociálních partnerů.

Předseda Středula za odbory také velmi ocenil výsledky spolupráce a zvláště přístup premiéra Sobotky k vedení sociálního dialogu a jeho řízení tripartity. Zdůraznil, že lepší spolupráci jsme s žádnou jinou vládou jako odbory neměli.

Po skončení jednání tripartity byla možná společenského setkání sociálních partnerů.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto Úřad vlády

Výkonná rada v červenci

V září se výkonná rada OS sešla mimořádně ve středu 13., protože ve čtvrtek 14. září se její členové účastnili mítinku ČMKOS Konec levné práce. Předsdkyně Dagmar Žitníková seznámila s výsledky prvních krajských konferencí a s aktuálním stavem vyjednávání o zvýšení mezd a platů a vyplácení příplatku za směny. Velkým problémem při projednávání státního rozpočtu je i letos nedostatečné finanční zajištění sociálních služeb.

Seznámila také s tím, jak vypadá návrh úhradové vyhlášky. Odborový svaz požadoval, aby peníze na platy v ní byly účelově vyčleněny, ale nebylo mu vyhověno.

Ivana Břeňková informovala o přípravě katalogu prací.

Výkonná rada diskutovala

o zkušenostech se svazovými benefity a projednala situaci v zasílání plateb odborových organizací odborovému svazu. Lubomír Francel informoval, že došlo k mírnému nárůstu počtu členů odborového svazu a celkově lze říci, že se zlepšila platební morálka odborových organizací.

Předsdkyně Žitníková apelovala na to, že je třeba zvládnout povinnosti odborových organizací vůči rejstříkovým soudům tak, aby při nástupu nové vlády již bylo vše v pořádku.

O činnosti dozorčí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Lubomír Francel informoval, že v souvislosti s odchodem do důchodu skončila svoji práci v sekci lázeňství Miroslava Horáková. Výkonná rada rozhodla, že jí bude na krajské konferenci za její odborovou práci

uděleno Čestné uznání odborového svazu.

Čestné uznání na krajské konferenci obdrží také Soňa Chludová, která končí svoji činnost v krajské radě Zlínského kraje.

Odborový svaz společně s LOK-SČL připravuje kolektivní smlouvu vyššího stupně. Její podpis s asociacemi nemocnic by měl vést k tomu, že se ve všech nemocnicích bude odměňovat podle tarifů.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Konec levné práce v ČR! požadovali jsme spolu s dalšími odboráři na mítinku ČMKOS

Již v pořadí třetí manifestační mítink Českomoravské konfederace odborových svazů na téma Konec levné práce v ČR se konal ve čtvrtek 14. září v Praze. Sešlo se zde na 1500 odborářů, kteří zastupovali 300 000 členů z 29 odborových svazů sdružených v ČMKOS. Mezi nimi bylo i více než 160 členů OS zdravotnictví a sociální péče ČR. K poznání byli podle bílých kšiltů v logem OS. S sebou měli dva výmluvné transparenty.

Mítink podpořila také Asociace samostatných odborů, Nezávislý odborový svaz policie ČR, Nadace Friedricha Eberta a významní zahraniční hosté – generální tajemník Evropské odborové konfederace (EOK, ETUC) Luca Visentini, prezident rakouské odborové centrály ÖGB Erich Foglar, předseda největší německé odborové centrály DGB Reiner Hoffmann a prezident Konfederace odborových svazů Slovenské republiky Jozef Kollár a viceprezidentka Monika Uhlerová.

Mítink zahájila místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová, která zmínila některé z nepříjemných a neodůvodnitelných problémů – rozdíly ve mzdách mezi muži a ženami, rozdíly ve mzdách mezi jednotlivými evropskými zeměmi.

Záznam celého mítinku najdete na webu ČMKOS: <https://www.cmkos.cz/obsah/219/video-manifestacni-mitink-2017/20180>

Myslí politické strany na zaměstnance?

V první části svého vystoupení se předseda ČMKOS Josef Středula věnoval předvolebním slibům politických stran.

Ve většině volebních programů se dá jen velmi těžko najít, co chtějí udělat pro zaměstnance. Odbory si proto zpracovaly analýzu oblastí, které je zajímají. Posuzovaly, jak politické strany pojmají dlouhodobý růst mezd

a platů, hospodářskou politiku, daňovou a odvodovou politiku, vztah k odborům, sociálnímu partnerství, kolektivnímu vyjednávání, pracovním podmínkám a pracovnímu právu. U mnoha stran podrobnější plány v těchto oblastech nenašly. Zaměřily se proto na konkrétnější záměry čtyř politických subjektů – ANO, ČSSD, ODS a TOP 09 – a spočítaly, jaké dopady do státního rozpočtu by mělo uskutečnění jejich záměrů. Připomněl, že zdánlivě výhodné snižování či rušení daní znamená, že se sníží příjmy státního rozpočtu a bude méně peněz na školství, zdravotnictví, sociální péči a další veřejné služby.

Nejnižší dopady z těchto stran by měly plány sociální demokracie, a to minus 73 mld. Kč. U hnutí ANO by dopady do státního rozpočtu při uskutečnění jejich záměrů činily minus 95 až



137 mld. Kč, u TOP 09 minus 230 mld. Kč a u ODS dokonce minus 279 mld. Kč. Podrobnější informace najdete v prezentaci, která je umístěna pod videem z mítinku, viz odkaz výše.

Odbory nejsou opravárem rozhodnutí voličů

Předseda Středula uvedl, že již v dubnu se v některých médiích uvádělo, kdo volby vyhrál – že jsou to odbory. Odborům se podařilo uspět v tom, aby politici zaregistrovali, že v České republice je levná práce.

Je třeba, aby šli lidé k volbám a vybírali strany podle toho, jaký to bude mít dopad na jejich další život. Odbory nejsou opravárem špatných volebních rozhodnutí voličů, zdůraznil Středula. Každý by si proto při volbách měl být vědom, jaký to bude mít dopad na jeho osobní a pracovní život.

Odbory jsou samozřejmě připraveny se bránit proti zhoršování pracovních a životních podmínek zaměstnanců.

Poděkování za růst minimální mzdy

Ve druhé části svého vystoupení se Josef Středula věnoval aktuální situaci ve mzdách, poukázal na to, jaké jsou náklady práce, jaká je kupní síla, jaká je situace v jednotlivých evropských zemích, jaký byl vývoj průměrné mzdy v posledních čtvrtletích a na další souvislosti.

Podrobnější informace najdete v prezentaci, která je umístěna pod videem z mítinku, viz odkaz výše.

Připomněl také nejuspěšnější protestní akce odborových orga-

pokračování na straně 9

Konec levné práce v ČR! požadovali jsme . . .

pokračování ze strany 8

nizací, jimiž se u většinou zahraničních zaměstnavatelů musely domoci zvýšení mezd.

Zmínil také stávkovou pohotovost odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy.

Poděkoval současné vládní koalici za růst minimální mzdy o 11 %, který je opravdu rekordní.

Připomněl také boj evropských odborů za zvyšování mezd a za prosazování silnějšího sociálního pilíře.

Požadavek: nárůst mezd o 8 – 10 %

Uvedl, že pro vyjednávání o růstu mezd v příštím roce odbory doporučují požadovat zvýšení mezd o 8 – 10 %. Odboráři jsou hrdí zaměstnanci firem, kde působí, a není jejich cílem ty firmy likvidovat. Proto budou při vyjednávání v podnicích postupovat individuálně, tak jako vždy.

Zdůraznil, že odborové organizace budou mít při svých vyjednáváních podporu ČMKOS.

Přibývá nových odborářů

Předseda Středula sdělil, že do odborových svazů sdružených v ČMKOS od června 2016 do června 2017 vstoupilo 13 532 nových členů a bylo založeno 97 nových odborových organizací.

Za dobu kampaně Konec levné práce, která začala v září 2015, do odborů vstoupilo 26 684 nových členů a bylo založeno 202 nových odborových organizací.

V této souvislosti poděkoval za skvělou práci členům odborových svazů.

Slovensko má podobné problémy

Prezident Konfederace odborových svazů Slovenské republiky Jozef Kollár podpořil účastníky mítinku a ocenil jeho úroveň a inspirující atmosféru.

Uvedl, že slovenští odboráři se při jednání o zvyšování minimální mzdy potýkají v podobnými potížemi a nepravdivými protiargumenty jako odboráři v České republice. Také na Slovensku při vyjednávání o mzdách u velkých nadnárodních společností musí, bohužel, docházet až ke stávkovým pohotovostem a ke stávkám.

Zdůraznil, že být odborářem je sexy a vyplatí se to.

Pomohla jednota a solidarita

Za odborové svazy veřejných služeb a veřejné správy vystoupil předseda Odborového svazu státních orgánů a organizací Pavel Bednář. Poděkoval Josefu Středulovi za podporu a ocenil, že jednota a solidarita odborových svazů veřejných služeb a veřejné správy, včetně stávkové pohotovosti, přinesla rozhodnutí vládní koalice o zvýšení platů o 10 procent.

nu rakouské odbory uzavřely generální dohodu s rakouskou hospodářskou komorou, podle níž bude do dvou let zvýšena minimální mzda pro 300 zaměstnanců, kteří berou 1500 euro měsíčně, ale čtrnáctkrát za rok, protože existuje ještě třináctý a čtrnáctý plat.

Zdůraznil, čeští zaměstnanci, kteří jsou tak blízcí rakouským a mají stejné pracovní podmínky, musí mít také stejnou mzdu. Evropské odbory musí vyvinout kvůli mzdám velký tlak na Evropskou unii. Musí pokračovat srovnávání platů v Evropě, a to srovnávání směrem zdola nahoru, nikoliv shora dolů, jak si to představují někteří zaměstnavatelé. Je důležité společně v EU vést boj proti sociálnímu a mzdovému dumpingu.

15 let tlaku kvůli volnu

Předsedkyně Odborového svazu pracovníků obchodu Renáta



Poděkoval také za podporu odborářům z výrobních odborových svazů.

Vyzval politiky, aby přestali útočit na úředníky a dehonestovat je, protože jsou to jenom lidé, kteří vykonávají práci, kterou politici vymysleli a odsouhlasili.

Srovnání jen zdola nahoru!

Prezident rakouské odborové centrály ÖGB Erich Foglar jménem rakouských odborářů podpořil české mzdové požadavky a postup ČMKOS. V Rakousku není minimální mzda daná zákonem, ale 89 % všech rakouských zaměstnanců je kryto kolektivními smlouvami a 85 % zaměstnanců s nejnižší kvalifikací má minimální mzdu 1700 euro. V červ-

Burianová vystoupila jako zástupce odborových svazů zaměstnanců služeb. Ocenila, že se podařilo po 15 letech tlaku prosadit uzákonění volna o některých svátcích.

V této souvislosti poděkovala za podporu dalších odborových svazů a ČMKOS, která měla velký podíl na tom, že se podařilo volno o svátcích prosadit.

V některých obchodních řetězcích se podařilo prosadit zvýšení mezd a za velký průlom označila založení odborové organizace ve společnosti Amazon.

pokračování na straně 10

Konec levné práce v ČR! požadovali jsme . . .

pokračování ze strany 9

Musí růst reálná mzda

Generální tajemník Evropské odborové konfederace Luca Visentini uvedl, že je oslněn atmosférou, která je na mítinku. Poděkoval Josefu Středulovi, že byl jedním z iniciátorů evropské kampaně za zvýšení platů.

Rekl, že více než dvě desetiletí se čelí stupidnímu liberálnímu tvrzení, že vyšší mzdy ničí pracovní místa. Ale vyšší mzdy zvyšují kupní sílu, pomáhají ekonomice, zvyšují HDP. Cílem je zvýšit minimální mzdu na úroveň 60 % průměrné mzdy.

Musí se zásadně posílit kolektivní vyjednávání. Bez kolektivního vyjednávání není sociální spravedlnost. Potřebujeme správné právní rámce, bez nich to nejde.

Je potřeba, aby rostla reálná mzda. A není přípustné, aby nadnárodní společnosti v nových zemích, v nichž je produktivita 80 procent, vyplácely 25 procent mezd. To je prostě skandální.

Rovnění mezd = zkouška solidarity

Předseda OS KOVO, nejvyššího odborového svazu v ČR, Jaroslav Souček uvedl, že vnímání kampaně Konec levné práce je určitě pozitivní v tom, že se o odměňování zaměstnanců hovoří v médiích. Za dobu trvání kampaně se v OS KOVO podařilo počet podnikových kolektivních smluv, které mají meziroční nárůst mezd o více než 5 procent, zvýšit ze 7 na téměř 18 procent. Také roste počet zaměstnanců, kteří si uvědomují, že o vyšší mzdy je potřeba si říci a neefektivnější je kolektivní vyjednávání vedené odbory.

Kritizoval nesmyslně vysoký počet agentur práce u nás, navíc velká část z nich podniká v rozporu s právními předpisy, na což je třeba neustále upozorňovat.

Nelze očekávat, že všichni zaměstnanci v Evropě vítají snahu o vyrovnání mezd, je to jedna z nejtěžších zkoušek solidarity v historii. Evropská iniciativa průmyslových odborových svazů s heslem Stejná práce za stejnou mzdu a solidarity byla přesněto schválena jednomyslně.

Důležité bude, jak se podaří prosazovat tuto iniciativu ve velkých nadnárodních firmách, nejvíce z nich je z Německa, proto hodně záleží na odboráři v Německu.

Společně proti zneužívání

Předseda německé odborové centrály DGB Reiner Hoffmann potvrdil, že zaměstnavatelé v Evropě se snaží snižovat mzdy, prodlužovat pracovní dobu a nepřípustně podbídnout podmínky potřebám zaměstnanců. Proti tomu se musí společně bojovat.

I v tak bohaté zemi, jako je Německo, je 22 procent zaměstnanců, tedy 7 milionu lidí, kteří nedosahují 60 % průměrné mzdy. Ženy v Německu vydělávají o 22 procent méně, což je skandál.

Je absolutně neakceptovatelné, aby velké německé firmy v České republice, na Slovensku i kdekoli jinde v Evropě zneužívaly lacinější pracovní sílu a doma vyhrožovaly, že pokud nebudeme cosi akceptovat, tak přesunou výrobu. Společným cílem musí být, že v Evropě potřebujeme vyšší mzdy.

Na závěr protestního mítinku odboráři přijali prohlášení a pořídili si společnou fotografii.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,

klirova.marie@cmkos.cz

Foto autorka

a Petr Kolev (Sondy revue)



Více fotografií najdete na webu odborového svazu: (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/14-9-2017-mitink-konec-levne-prace.aspx>) a na webu ČMKOS pod videozáznamem mítinku (viz odkaz na začátku tohoto článku).



ODPOVĚDNOST ZA BUDOUCNOST

ČMKOS

VOLBY 2017
20. - 21. ŘÍJNA

SPRAVEDLIVÝ RŮST MEZD V KOLEKTIVNÍCH SMLOUVÁCH PRO ROK 2018

■ V září 2015 Českomoravská konfederace odborových svazů zahájila kampaň *Konec levné práce* s jasným posláním – dát zcela nový impuls, inspiraci, odvahu a naději pro kolektivní vyjednávání v České republice.

■ Za dva roky se hodně změnilo, dnes už nikdo v této zemi – veřejnost, média, politici – nepochybuje o tom, že cena práce v ČR je podhodnocená. Analýza ČMKOS ukázala, kde jsou příčiny.

■ Dnes můžeme s hrdostí říci, že na úsilí odborů – kampani Konec levné práce – profitují čeští zaměstnanci. Za dva roky 2016–2017 se úroveň mezd zvedla o 10 %.

■ Vláda výrazně zvýšila minimální mzdu a narostly platy v rozpočtové a příspěvkové sféře. Za to patří vládě České republiky naše poděkování. Oceňujeme i snahu vlády – premiéra, který se správně domnívá, že bez zvýšeného tlaku na představitele nadnárodních firem, působících v ČR, se nemůže podařit rychleji smazávat dramatické rozdíly mezi mzdovou úrovní západní a východní Evropy, a apeluje i na evropské státníky.

■ ČMKOS doporučuje pro kolektivní vyjednávání v roce 2018, podle možností a dobrých ekonomických předpokladů, vyjednat růst mezd o 8–10 %.

KAMPAŇ KONEC LEVNÉ PRÁCE V PROGRAMECH POLITICKÝCH STRAN

■ Nyní v době před volbami je zcela legitimní, aby se ČMKOS ptala politiků a hledala v programech politických stran, jakým způsobem chtějí české zaměstnance vyvést z pasti nízkých mezd a platů.

■ S potěšením můžeme konstatovat, že kampaň Konec levné práce ovlivnila programy všech parlamentních politických stran. Mzdy a platy se v nich historicky poprvé stávají prioritou. Liší se však výrazně způsobem jak dosáhnout konce levné práce v ČR. Strany kloužou po povrchu, většinou chybí dlouhodobá strategie, a některé dokonce navrhuji zhoršení.

■ Růst mezd a platů je totiž možný pouze za podmínek prorůstové hospodářské politiky státu, doprovázené zásadní modernizací české ekonomiky. Klíčovou otázkou pro budoucnost je, zda se opravdu vydáme touto cestou, kterou ČMKOS představila ve svém analytickém programovém dokumentu VIZE z měny hospodářské strategie ČR.

■ **Vyzýváme politiky, kteří se ucházejí o hlas českých zaměstnanců: předložte propočty svých slibů a dopady na rozpočtovou stabilitu a na občany. Lákadla a sliby nám nestačí.**

Doporučujeme voličům: vybírejte a volte ty strany, které nabídnou reálný hospodářský program, ty, které mají opravdový zájem pozvednout životní úroveň lidí práce – zaměstnanců.

**RŮST MEZD
JE VÝRAZEM ODPOVĚDNOSTI
ZA BUDOUCNOST ČESKÉ REPUBLIKY!**

KDO NEJDE K VOLBÁM, VOLÍ TY, KTERÉ NECHCE!

**JDĚTE K VOLBÁM
A ROZHODNĚTE!**



Pozor na šmejdy v BOZP!



Nikdy v životě by mě nenapadlo, že i v branži bezpečnosti práce se budou vyskytovat firmy a jedinci, na které se asi nejvíce hodí označení „šmejdi“, které spíš známe ve spojení s jinými nekalými obchodními praktikami. Leč šedivá je teorie a košatý je strom života. V poslední době se setkáváme se šmejdy dvojího druhu.

První se vydávají za inspektory BOZP, a to jak státní, tak i odborové, neváhají firmám vyhrožovat pokutami, pokud si od nich nenechají za drahý peníz poskytovat služby v této oblasti.

Proto je na místě pár rad, jak poznáte pravého inspektora:

1) u našeho odborového svazu má každý regionální inspektor písemné pověření podepsané předsedkyní odborového svazu, na kterém je uvedeno číslo občanského průkazu a na vyžádání se občanským průkazem prokáže. Jména všech inspektorů, včetně fotografie, jsou pak dále ověřitelná na webové stránce našeho odborového svazu (www.zdravotnickedobory.cz). Kromě toho jsou naši inspektori

vždy předem ohlášení, pokud nejde o nějakou krizovou situaci, jako například smrtelný pracovní úraz, ale jen o běžnou kontrolu prováděnou na základě ustanovení § 322 zákoníku práce.

V současné chvíli zastávají funkce inspektorů BOZP pro jednotlivé kraje tito pracovníci OS:

Vladimír Andrejch: kraj Ústecký, Karlovarský, Plzeňský a Jihočeský,

Květoslava Boháčeková: kraj Vysočina a Jihomoravský,

Agáta Šmehilová: kraj Olomoucký, Pardubický a Zlínský

Dominika Tkáčová: kraj Moravskoslezský a Zlínský,

Barbora Vančurová a Zbyněk

Moravec: kraj Středočeský, Královéhradecký, Liberecký a Praha.

2) Inspektori Státního úřadu inspekce práce, respektive Oblastního inspektorátu práce (OIP), mají vždy služební průkaz, totožnost lze vždy ověřit telefonátem na místně příslušný Oblastní inspektorát práce, všechna spojení se dají najít na webu Státního úřadu inspekce práce (www.suip.cz).

Někdy dochází až k humor-ným situacím, když si zaměstnavatel telefonicky ověřoval totožnost inspektora a dotyčný toho jména zrovna ten telefon na OIP zvedl. Inspektori OIP mají právo neohlášených kontrol, ale to se děje jen zcela výjimečně.

Druhá skupina šmejdů se zkouší vepnat do firem, a to i výše popsanými nátlakovými metodami, přičemž ani nemají osvědčení odborné způsobilosti, které je k výkonu činností v oblasti BOZP nutné.

Dnes se člověk, dříve zvaný

bezpečnostní technik, nazývá trochu kostrbatě „osobou odborně způsobilou v prevenci rizik“, zkráceně OZO. Všichni držitelé platného osvědčení OZO jsou povinni zveřejnění na Českém focalpointu, pomocí kláves Ctrl/F lze najít konkrétní jméno. Odkaz přímo na seznam je: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1uHl2rjSz4vVgqKvmsYINjkEzhYTbQKzRqmz3-e6fC5o/edit#gid=1799358939>

Mě osobně se věc přímo dotýká, jeden zachycený podvodník se chlubil osvědčením OZO s mým podpisem. Inu, kopírky dnes dokážou kouzla. Takže nechte se natchytat od podvodníků, nám jsou největší podvodné firmy samozřejmě známy, ale z pochopitelných důvodů nemůžeme jejich jména zveřejnit. Občas může posloužit zadání jména firmy do internetového vyhledávače.

Zbyněk MORAVEC,

moravec.zbynek@cmkos.cz

Upravte si v kolektivní smlouvě ujednání o celoživotním vzdělávání

V důsledku přijetí zákona č. 210/2017 Sb., kterým se podstatně změnil zákon č. 96/2004 Sb., o získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), je nutné zkontrolovat a upravit znění mnohých kolektivních smluv.

Pokud jste využívali vzor kolektivní smlouvy zpracovaný odborovým svazem, obsahovala vaše kolektivní smlouva například ustanovení zavazující zaměstnavatele zajistit pracovníkům, kteří vykonávají zdravotnické povolání bez přímého vedení nebo odborného dohledu, účast na vzdělávacích akcích v rámci celoživotního vzdělávání, za jejichž absolvování získají minimálně 10 kreditů v kalendářním roce a v rámci celoživotního vzdělávání umožnit členům zdravotnických nelékařských profesních sdružení (včetně OSZSP ČR) přednostně účast na vzdělávacích akcích pořádaných těmito subjekty. Zákon č. 201/2017 Sb. povinnost sbírání kreditů bez náhrady zrušil, stejně jako pojem „profesní sdružení“.

Kredity byly zrušeny, ale po-

vinnost prohlubovat si kvalifikaci a celoživotní vzdělávání ne. Zaměstnanec však nemá žádnou povinnost zaměstnavateli dokládat a dokazovat, že se vzdělává. On to ve skutečnosti nemusel dokládat nikdy, ale praxe si tak přizpůsobila zákon, že povinnost udržovat kvalifikaci pro výkon práce přenášela na zaměstnance. Po výše uvedené novelizaci zákona č. 96/2004 Sb. už zaměstnavatel nemá žádnou oporu pro to, aby po zaměstnanci vyžadoval nějaká potvrzení o absolvování celoživotního vzdělávání.

Celoživotním vzděláváním se rozumí průběžné obnovování, zvyšování, prohlubování a doplňování vědomostí, dovedností a způsobilosti zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků v příslušném oboru

v souladu s rozvojem oboru a nejnovějšími vědeckými poznatky v zájmu zachování bezpečného a účinného výkonu příslušného povolání.

Účast na celoživotním vzdělávání se považuje za prohlubování kvalifikace.

Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování.

Zaměstnavatel je povinen zajistit zaměstnanci pravidelná proškolení ve znalostech a dovednostech potřebných pro výkon práce související s pracovním místem. Zákon dokonce opravňuje zaměstnavatele uložit zaměstnanci účast na školení a studiu, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace. Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce – čas strávený prohlubováním kvalifikace je tedy

odpracovanou dobou, zaměstnanci za něj přísluší mzda nebo plat. Náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace je povinen hradit zaměstnavatel; typicky účastnický poplatek a cestovní náhrady. Výjimky z tohoto pravidla týkající se finanční participace zaměstnance jsou jen pro případ finančně náročnější formy prohloubení kvalifikace.

Od září tohoto roku proto doporučuji změnit kolektivní smlouvy v důsledku přijetí nové právní úpravy a zrušit ujednání o získávání kreditů. Je věcí a povinností zaměstnavatele vyplývající ze zákoníku práce pečovat o rozvoj zaměstnanců, proto není nutné v kolektivní smlouvě nic podobného sjednávat. Záleží pak na konkrétních podmínkách a vztazích, zda se odborová organizace nějak podílí na plánu vzdělávání zaměstnanců, zda máte zájem si dohodnout se zaměstnavatelem nějaká podrobnější pravidla, ale povinnost prokazování kreditů je už minulostí.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,

stepankova.ivana@cmkos.cz

Strípky z jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb



Dne 22. srpna 2017 jsme se s dalšími kolegy z Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR – Mgr. Ivanou Štěpánkovou, Ing. Tomášem Havláskem a Dagmar Volkovou – zúčastnili prvního letošního jednání Rady pro inspekce kvality sociálních služeb. Rada je ustavena na základě tripartity, jsou v ní zastoupeni zaměstnavatelé (Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR), zaměstnanci (Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR) a pracovníci státní správy (Ministerstvo práce a sociálních věcí). Rada pro inspekce kvality sociálních služeb může podpořit poskytovatele sociálních služeb, kteří nejsou spokojeni s průběhem inspekce ve své sociální službě.

Inspekce sociálních služeb kontroluje dodržování povinností poskytovatelů sociálních služeb vyplývajících ze zákona o sociálních službách č. 108/2006 Sb. V praxi je často inspekci vytýkána subjektivita výkladů a neoprávněná zjištění, mnohdy i subjektivní či pocitová zjištění inspektorů.

V průběhu jednání zazněly informace, které bych chtěla připomenout kolegům ze sociálních služeb a které by měly přispět k hladkému průběhu inspekce v jejich zařízení:

- Inspekce je státní kontrolou prováděnou na základě zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a kontrolního řádu zákona č. 255/2012 Sb.
- Poskytovatel je v průběhu inspekce rovnocenným partnerem.
- Komunikace inspektorů probíhá na základě etického kodexu, a to jak s pracovníky, tak s uživateli.
- Poskytovatel je povinen chránit práva uživatelů, inspekce nemůže narušit průběh poskytované sociální služby – předloží poskytovateli časový harmonogram k odsouhlasení.
- Poskytovatel je oprávněn dodávat požadované dokumenty v průběhu celé inspekce.
- Inspekce nekontroluje vše, ale může podávat podněty na úřad na ochranu osobních dat, hygienu, lékařskou komoru a jiné.
- Inspekce zkoumá, zda zjištěný stav je v souladu se stavem právním, poskytovateli nemůže být vytýkáno něco, co právo neukládá (§ 2 kontrolního řádu).
- Inspekce kontroluje, co poža-

duje kontrolované kritérium, nemůže požadovat něco, co je nad rámec právního předpisu.

- Povinností inspekce je zjištění doložit důkazy (§9 kontrolního řádu) – na základě zjištěných nedostatků inspekce ukládá nápravná opatření, která jsou při nesplnění poskytovatelem správním deliktem.

- Námitky poskytovatele k protokolu je nutné doložit důkazy a dostatečnými podklady, jen v takovém případě má poskytovatel šanci na uznání námitek.

V dalším průběhu jednání zazněla snaha APSS ČR vydávat „závazné postupy“ pro činnosti, které nejsou jednoznačně popsány v zákonných předpisech. Závažnost doporučeného postupu není vymahatelná, to znamená, že poskytovatel může postupovat i jinak, pokud to neodporuje právním předpisům. Pokud by ale byl závazný postup schválen MPSV a poskytovatel by podle něj postupoval, neměla by to inspekce napadnout. Platí stále, že výklad zákona může provést pouze soud.

Dále na jednání zazněly informace ze Zprávy o inspekcích poskytování sociálních služeb za rok 2016. Vybrané údaje ze zprávy: celkem bylo realizováno 347 inspekci. Z celkového počtu bylo provedeno 306 inspekci plánovaných a 41 neplánovaných, ohlášených 36 a neohlášených 311, 293 základních a 7 v plném rozsahu a 46 následných, u jedné inspekce bylo provedeno došetření věci. Na podnět proběhlo 79 inspekci. Inspekce byly realizovány zejména v domech pro seniory – 71, v domovech se zvláštním re-

žimem – 48 a v pečovatelské službě – 36. Nejméně inspekci bylo provedeno v zařízeních sociálních služeb – noclehárně, intervenčním centru, krizové pomoci, kontaktním centru, v sociálních službách poskytovaných ve zdravotnických zařízeních a v průvodcovských a předčitatelských službách. Inspekce se zaměřovala především na pobytové sociální služby – 61 % kontrolovaných druhů sociálních služeb. Dle typu poskytovatele inspekce nejčastěji kontrolovaly nestátní neziskové organizace – 50 %, dále příspěvkové organizace obce – 22 %, příspěvkové organizace kraje – 18 %, soukromé podnikatelské subjekty – 10 %. Ve 119 zařízeních poskytovatele sociálních služeb byly zjištěny správní delikty, nejčastěji v domovech se zvláštním režimem, následují domovy pro seniory, pečovatelská služba a další. Nejčastější zjištěné delikty jsou v oblasti individuálního plánování a v uzavírání smluv, které neobsahují náležitosti dle zákona. Kompletní Zprávu o inspekcích poskytování sociálních služeb za rok 2016 naleznete na odkaze: http://www.mpsv.cz/files/clanky/30682/Zprava_o_inspekcich_poskytovani_sociálních_sluzeb_za_rok_2016.pdf

Poskytovatel má možnost proti zprávě o inspekci vyjádřit námitky a posléze se odvolat, dalším stupněm obrany proti správnímu deliktu, respektive uložené pokutě, je již jen soud. Další možností je projednání problému na této Radě pro inspekce. Vzpomínám si na loňské zasedání Rady, kdy Tomáš Havlásek požadoval vysvětlení rozdílu pojmů „procházka“ a „vycházka“, protože inspekce v jedné organizaci jejich „nesprávné“ použití v popisu realizace péče napadla. Někteří členové Rady byli tímto dotazem zaskočení, žádný zákon tyto pojmy nedefinuje, šlo tedy o subjektivní výklad inspektora...

Na závěr zazněly následující aktuality:

- Návrh novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních

službách, v současném volebním období již nebude schválen, další novela musí projít celým legislativním procesem po volbách.

- Navrženo vydání novely vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, která by měla upravit standardy a kritéria do podoby schůdnější pro obě strany (inspekce – poskytovatel). Tato vyhláška musí být ale v souladu se stávajícím zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

- APSS ČR zpracovává metodiku, jejímž obsahem budou doporučené postupy, které by měly zajistit srozumitelnost pravidel pro poskytovatele a odstranit situace, kdy inspekce hodnotí něco nedostatečně a jindy je s nálezem spokojena. Cílem je eliminovat subjektivitu a odstranit chybějící objektivitu závěru inspekčního týmu.

- Charta kvality – nadstandardní kvalita (nadstavbové standardy kvality) byla podrobena kritice, neboť se potýkáme s nastavenou kvalitou v sociálních službách, která není dosud dořešena.

- V současné době probíhá projekt Rozvoj a podpora modelů kvality pro systém sociálních služeb – navazující na projekt Inovace kvality sociálních služeb (ukončen 31. 12. 2015). Projekt je zaměřen na rozvoj a metodickou podporu v oblasti kvality, hledání a vytváření nových nástrojů pro oblast kvality, hledání příkladů dobré praxe, identifikace rizik a hledání inovativních řešení a sdílení dobré praxe.

Pokud se někdo z vás v průběhu inspekce setká s nelogičností postupů inspekce, upozorněte na toto jednání inspektorů, a obraťte se se svými postřehy i na sekci sociál odborového svazu. Vaše podněty budou vzneseny na následujícím jednání pracovní skupiny Rady pro inspekce kvality sociálních služeb.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka sekce sociál OS,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
vyhláší



TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR 2.–8. října 2017

Jedeme v tom společně



Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Asociace veřejné prospěšných organizací ČR
Česká asociace streetwork | Jihočeský kraj
Jihomoravský kraj | Karlovarský kraj | Kraj Vysočina
Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Město Prachatice
Moravskoslezský kraj | Česká rada sociálních služeb
Olomoucký kraj | Pardubický kraj | Plzeňský kraj | Slezská diakonie
Statutární město Brno | Statutární město Ostrava | Středočeský kraj
Ústecký kraj | Unie zaměstnavatelských svazů ČR | Zlínský kraj

Mediální partneři

sociální služby

Listy
sociální práce

Práce

ZDRAVOTNICTVÍ
MEDICINA

FÓRUM
sociální politiky

osobní péče



JeTě.cz



TÁBONSKO

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Letní škola v německém Saalfeldu se věnovala migraci kapitálu i lidí

Ve dnech 14. – 18. srpna se v německém Saalfeldu konala tradiční Letní škola, tentokrát zaměřená na migraci a její nejen ekonomické dopady. Název celé akce zněl „Ostrov blažených? – Evropa a její zacházení s migranty/migrantkami“. Ve světle posledních událostí svádí název k zúžení problematiky na běžence z válkou či chudobou postižených zemí, avšak během týdne se ukázalo, že Evropa zdaleka není připravena ani na migraci vlastního obyvatelstva nebo kapitálu. Vždyť problémy různého odměňování u stejného zaměstnavatele, avšak v jiném státě, známe velmi dobře a akce ČMKOS Konec levné práce je jen vyústěním neochoty uznat stejné nároky napříč kontinentem.

Po úvodu, v němž bylo vysvětleno německé právo a evropské právo dotýkající se migrace osob, jejich postavení v systému pracovního trhu a sociálních dopadů, došlo k diskusi na téma základních hodnot Evropské unie, a to volného pohybu 1) osob, 2) kapitálu, 3) služeb, 4) zboží. Zde se velmi jasně ukázal rozdíl mezi vnímáním společných hodnot našimi německými hostiteli a zástupci ze střední a jihovýchodní Evropy.

Čeští zástupci i rumunské zástoupení vnímají vícerychlostní Evropu a zejména její důsledky na národní státy. Jestliže společná Evropa vyrůstala na základech společného obchodu, jakožto spolupráce omezující riziko vzniku nového válečného konfliktu, byl kapitál a jeho volný pohyb hlavním hybatelem dějin. Tak došlo (a stále dochází) k postupnému omezování vlivu státu. Státy uvnitř EU nejsou stejné. Mají různé formy uspořádání i delegace pravomocí vládě. Některých oblastí se některé státy vzdaly ve prospěch společných úřadů (například otázky měny, celních bariér), jiné oblasti se rozvíjí paralelně (bezpeč-

kladů se odehrává v Evropě, 30 % v USA a Austrálii a 20 % ve zbytku světa. Proto by EU měla doplnit čtyři základní svobody o další významnou hodnotu, a to minimální sociální jistotu! Je dosti důvodným podezřením, že s výjimkou válečných vyhnanců a pronásledovaných je naprostá většina migrace vedena snahou o sociální jistotu, tedy **osoba volně migruje za kapitálem**. Problémem je, že veškeré náklady migrace zůstávají na bedrech států bez patřičné participace kapitálu. Zde je prostor pro odborníky, aby prosazovaly své sociální programy a hlavně se dokázaly spojit na nadnárodní úrovni. Jen tak budeme schopni konkurovat volnému pohybu kapitálu. Původní myšlenka spolupráce v Evropě se poslední dobou změnila v rétoriku konkurenceschopnosti. Je to přesný opak původní myšlenky. Míží rozmanitost (například v 70. letech existovalo v Evropě 90 výrobců automobilů, dnes zůstalo 6!), čím dál více výrobků vyrábí čím dál méně zaměstnanců, rostou zisky majitelů kapitálu, avšak státy a občané obecně chudnou!

Hostem Letní školy byl docent Evropské akademie práce Otto Jacobi, jeden z tvůrců evropské měny euro, poradce vedení německého odborového svazu ver.di. Ve svém referátu a následné diskusi otevřel otázky výše zmíněné, ale i otázky obrany Evropy nebo sociálního dumpingu. Státy vydávají velmi mnoho prostředků na militarizaci, avšak neúčinně (například armády používají 34 druhů nákladních automobilů – žádná unifikace a zlevnění). NATO omezuje svou roli na okraji i uvnitř Evropy, síly USA omezují účast a Evropa nemá potřebné ozbrojené síly ani ochranu hranic. Podobná situace panuje i u veřejných služeb. Jednotlivé státy si vzájemně konkurují a nespolečně. Dochází tak k sociálnímu dumpingu, kdy chudší státy vychovávají odborníky těm bohatším. Situace nám dobře známa například ve zdravotnictví odchody mladých lékařů.

Odborové hnutí přispělo k formování a vzdělávání zaměstnavatelských svazů. Je třeba využít platformy nadnárodních koncernů (VW, DHL, PSA, FIAT, Airbus, Aquila, Arriva...) k vytvoření evropských sociálních standardů. Nelze podceňovat internacionalizaci výroby, a tím i zaměstnanců. Je nutno budovat mosty a spojení namísto zdí!

Závěrem kolegové z IG Metal prezentovali materiál shrnující cíle a vize blízké budoucnosti. Jsou nutné investice do vzdělání a veřejných služeb. Musí se zabránit odlivu kapitálu do daňových rájů. Je nutno začít vzá-



jemně kooperovat, protože vzájemná konkurence vede v konečném důsledku k zdražení služeb a zániku sociálních jistot!

Stát nelze řídit jako firmu, protože úkolem státu je zajistit sociálně udržitelné možnosti bytí občanů. Především je však nutné vytvořit takové podmínky, aby nikdo nemusel migrovat za sociální jistotou.

Týden v Saalfeldu byl náročný, avšak zároveň umožnil podívat se na naše domácí problémy pohledem zvenčí. Bylo velmi zajímavé vnímat názory kolegů odborářů z různých zemí na otázky migrace, odměňování, sociálních jistot. Jsou mnohdy rozdílné od veřejně prezentovaných názorů jejich vlád. Saalfeldské letní školy se celkem zúčastnilo 28 účastníků. Česká delegace měla pět členů z různých odborových svazů zastoupených v ČMKOS. Náš svaz zastupovali Marcela Holčáková a Vít Přibylík. Děkuji ČMKOS i našemu OS za možnost zúčastnit se této velmi zajímavé akce, jejíž přínos je i pro náš OS neoddiskutovatelný. Opět se ukázalo, že zaměstnanci mají možnost hájit svůj zájem jedině společným postupem, dnes už napříč kontinentem společně Evropou.

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS,
vitpribilik@seznam.cz
Foto autor



nost = spolupracující policejní sbory) a některé otázky zůstaly zcela v kompetenci národních států (sociální otázky). Čas však ukazuje, že státy nedokážou pružně reagovat na volný pohyb kapitálu a dochází k dalšímu omezování funkcí státu vlivem nedostatků zdrojů (kapitálu), protože ten volně odtéká tam, kde vynáší největší zisk jeho vlastníkům.

Je nutno si uvědomit, že 50 % všech světových sociálních ná-



Útržky z pracovní cesty za poznatky o BOZP v Rakousku

Ráda bych se podělila o útržky z pracovní cesty za poznatky o BOZP v Rakousku, kterou jsem absolvovala ve dnech 4. až 7. září s kolegyněmi a kolegou z ČMKOS. Až zpracujeme oficiální zprávu, seznámím vás s ní také. Dnes bych ale psala jen o některých, asi víc vedlejších, dojmech, které se možná v oficiální zprávě ani neobjeví.

Vstupní hala není tržiště, za minimální mzdu 1700 €

Nejprve jsme v centrále odborových svazů ÖGB byli přivítáni a vedli diskusi se zástupci odborového svazu PRO-GE, což je obdoba našeho KOVO, k tématům BOZP a digitalizace práce. Pro mě bylo zajímavé zamyšlení nad rozdíly mezi automatizací, robotizací a digitalizací práce a zapamatovala jsem si heslo, že „nuly a jedničky přebírají za nás práci“. Zajímavý a poučný byl už samotný pobyt v centrále. Jedete-li k ní metrem, při hlášení stanice se současně ozve i upozornění, že zde jsou rakouské odborové svazy. Líbilo by se mi slyšet v autobuse hlášení: „Husinecká – Českomoravská konfederace odborových svazů“ nebo „Černínova – Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky“.

Ve vstupní hale v přízemí jsou obchody. Jenže tam neprodávají žádné halenky, housky nebo kafe, ale jsou tam prodejny odborových reklamních předmětů, publikací a zřejmě pro odboráře zvýhodněných vstupenek na kulturních představení apod.



V současné době je minimální mzda v Rakousku 1500 € a odbory vedou kampaň za 1700 €. Propagaci této kampaně nelze přehlédnout, je v budově všude.



Pro navigaci těch, kdo potřebují nějakou radu (nejen právní), slouží i vícejazyčné koberce.

35 let udržují operační sál, aniž by ho někdy použili

V závodě Opel nás přijal generální ředitel, provedli nás interaktivním střediskem BOZP a dlouho jsme si povídali se zástupci podnikové rady. V celém areálu je zákaz focení, a tak bohužel nemám obrázky ze školicího střediska BOZP, kam si zaměstnanci vlastně chodí pravidelně jednou za rok „hrát“ – na perfektně nasimulovaných pracovních opravdách vyzkoušet všechna rizika, která by jim mohla ve skutečném provozu způsobit zranění nebo pracovní úraz.



pokračování na straně 17

Útržky z pracovní cesty za poznatky o BOZP v Rakousku

pokračování ze strany 16

Kolegové z podnikové rady nám dovolili vyfotit jednu z cedulí rozmístěných po celém areálu, kde se denně zaznamenává, jak to aktuálně s bezpečností práce vypadá. Černě jsou označeny dny bez nehody, žlutě den, ve kterém došlo k nějakému zranění, a červeně dny, kdy se stal nějaký pracovní úraz. Závod jsme navštívili 5. září.

Kdybyste se někdo chystal do Vídně, 15. října bude v závodě Opel den otevřených dveří při příležitosti oslav 35 let trvání závodu.

Od začátku zahájení provozu je v areálu továrny denně pro případ zranění zdravotní středisko s jedním lékařem a dvěma sestrami. Mají k dispozici i malý operační sál pro akutní zákroky. Naštěstí ho dosud za celých 35 let nemuseli použít. Zaskočilo mě, že uvažují jinak, než jak mám zkušenost od nás, kdy co se děle nepoužívá, rušíme jako neefektivní, eventuálně se pronajme.

Jsem tu na 5 let hostem

V úrazové pojišťovně zaměstnanců AUIVA jsme se také dozvěděli mnoho zajímavého. Pojišťovna vznikla na základě zákona v roce 1888 (Arbeiterschutzgesetz) za Rakouska-Uherska a podle stále platného zákona funguje dodnes. V příštím roce to bude 130 let. Vybavila se mi nutnost reformovat naše předpisy, protože po dvaceti, třiceti letech jsou zastaralé. A což teprve Ústava z roku 1960, že?

Rakouská úrazová pojišťovna pracujících je financována výhradně zaměstnavateli. Ano, zaměstnavateli, kteří všichni povinně odvádějí měsíční platby. Řízena je 14členným orgánem, 9 zástupců za zaměstnavatele a 5 za zaměstnance. Ano, zaměstnavatelé platí a na správu se podílí zaměstnanci. Nám se věnoval 1. místopředseda pojišťovny, který byl vyslán za odborovou stranu a sám se představil jako odborář, který je v pojišťovně 5 let hostem. Líbí se mi jeho přístup, že za každým případem je nutné vidět lidský příběh.

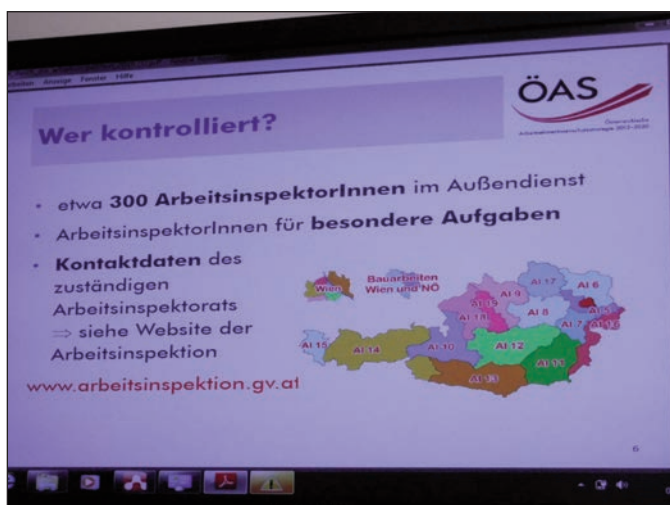


Velkým zážitkem byla pro mne návštěva laboratoří a zkušeben AUVA. V nich se testují osobních ochranné pracovní prostředky a veškeré aspekty bezpečné práce.



Absolutně odhlučněná místnost. Umí sem dovést i jednotlivé stroje a zjišťovat, zda nepoškozují sluch pracovníků, případně jaké ochranné pomůcky nebo prostředky jsou účinné.

Inspektorát práce kontroluje zavíračky



Inspektorát práce má částečně odlišné poslání, než ty naše. Co se týká pracovní doby, spíše než jednotlivé zaměstnance kontrolují, zda provozy nejsou v době pracovního klidu a volna. Lidé mají právo na klid ve stanovené době, podnikatelé smějí podnikat, provozovatelé provozovat, továrny vyrábět jen ve stanovené době, aby nerušily ty, kdo mají právo na odpočinek.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ, stepankova.ivana@cmkos.cz

Odliv dividend do zahraničí

Běžný účet platební bilance, tedy souhrn všech ekonomických transakcí české ekonomiky se zahraničím, skončil v červenci schodkem 27,4 miliardy korun. Uvedla to na svém webu Česká národní banka. Za schodkem je podle ekonomů hlavně silný odliv dividend mateřským firmám v zahraničí.

„Sezóna repatriace zisků nabrala na síle a jen v červenci z ČR otekly do zahraničí dividendy v hodnotě 38 miliard korun. Přebytek obchodní bilance nebyl jako už tradičně v červenci tak silný, aby odliv zisků dokázal vykompenzovat,“ komentoval ekonom ČSOB Petr Dufek.

Česko zažívá rostoucí odliv dividend již řadu měsíců. „Tomuto trendu pomáhá jednak vysoká ziskovost tuzemských firem pod zahraniční kontrolou, ale i silnější koruna, která nabízí výnosnější repatriaci nakumu-

lovaných zisků těchto firem za poslední roky,“ dodal ekonom.

Z České republiky loni odplynulo do zahraničí na dividendách rekordních 289 miliard korun. Je to o 62,5 miliardy více než v roce 2015. Částka, kterou si zahraniční vlastníci každoročně od svých společností stahují, poslední dva roky narůstá. Dosud byl v odlivu dividend rekordní rok 2011, kdy do zahraničí oteklo 243 miliard korun.

Podle analýzy poradenské firmy Bisnode mezi zahraničními vlastníky českých společností dominuje kapitál z Německa, Nizozemska, Lucemburska a Rakouska. Pod kontrolou zahraničních vlastníků jsou v Česku například velké banky či automobilky. Česká spořitelna, kterou vlastní rakouská Erste Bank, loni na dividendách vyplatila 12,8 miliardy korun.

Zdroj: www.e-sondy.cz

Krajské konference OSZSP ČR podzim 2017



Ve dnech 11. září až 19. října se konají pravidelné krajské konference odborového svazu. Účast na nich je velmi důležitá, protože vedení odborového svazu zde podrobně informuje o aktuálním dění ve zdravotnictví a sociálních službách, o jednáních tripartity a tripartitních pracovních týmů, jednáních kvůli platům a mzdám i kvůli změnám legislativy. Pro další vyjednávání i pro kontrolu toho, zda v praxi dochází k vyjednanému zvýšení

platů a mezd, jsou pro vedení odborového svazu naprosto nezbytné zpětné informace o situaci v krajích a v jednotlivých organizacích.

Vedení OS zároveň upozorní předsedy odborových organizací a další účastníky konferencí na to, co je třeba v organizacích hlídat, aby lidé nebyli ošizení a opravdu dostali to, co se díky obrovskému úsilí odborovému svazu podařilo pro zaměstnance vyjednat.

Členové vedení OS na konferencích podrobně seznámí také s vnitrosvazovým děním, s využíváním svazových benefitů, pře-

devším Zajišťovacího fondu a odborového pojištění u pojišťovny D.A.S. Budou informovat o práci sekcí odborového svazu a o aktivitách, které by měly vést k získávání nových členů OS.

Bude podána informace o zahájených přípravách na VIII. sjezd odborového svazu, který se bude konat 22. až 24. listopadu 2018 v Praze v hotelu Olšanka.

Jedním z témat konference je také informace o mezinárodních aktivitách OS, které se v současné době týkají především snahy zabránit privatizaci veřejných služeb, snahy o zlepšení pracovních

podmínek zaměstnanců veřejných služeb, snahy o zachování kvalitní, bezpečné a dostupné zdravotní a sociální péče a náboru a udržení členů a členek v odborech.

S činností krajské rady a jejích členů seznámí předseda či předsedkyně krajské rady.

V několika krajích se bude volit nový člen krajské rady.

Informace o prvních krajských konferencích přináší tento Bulletin, další budou v příštím čísle. Všechny informace a fotografie také najdete u jednotlivých krajů na svazovém webu (www.zdravotnickeodborny.cz)

Zkoušejí to pořád. Přemýšlejme!



Četla jsem rozhovor s mladou herečkou, které plat za její profesi na uživení nestačí, takže dělá další různou práci. Mimo jiné připravovala zprávy v soukromých rádiích. Šlo jí to, ale odešla, protože neměla žaludek na to pracovat v situaci, kdy o některých politikách se „nesmí mluvit vůbec a když už se mluvit musí, tak jenom negativně“.

Před několika dny havaroval

vůz, který vezl ministra zahraničních věcí a současného volebního lídra ČSSD Lubomíra Zaorálka. Televizní noviny TV Nova – nejsledovanější zpravodajský pořad v republice – tomu pochopitelně věnovaly značnou pozornost, popsaly, co se stalo, jak tento vůz předjížděl kolonu, jak byl Zaorálek jediný zraněný a měl rozbitou hlavu. Pak ale od moderátorky zazněla věta: „Lubomír Zaorálek není jediným politikem, který na českých silnicích boural. Podívejte se i na ty

ostatní.“ A následovaly příběhy poslanců, kteří řídili opilí.

Ne, to nebyla náhoda! To byla manipulace jako hrom. Sázka na to, že v divákovi, který pečlivě nesledoval každé slovo, uvízne ta spojitost, kterou zaslechl, spojitost mezi Zaorálkem a ožralými řidičskými politiky. Přestože tam žádná není! Přestože neboursal Zaorálek! Takhle se to totiž dělá, takhle se zpracovává naše podvědomí. Kapka po kapce, věta po větě.

Zanedlouho půjdeme k vol-

bám. Rozhodujeme se s vědomím, že to, co na nás valí zvláště soukromé sdělovací prostředky, může být pořádně pokřivený obraz reality. Podívejme se před tím v klidu na to, jak se věci mají ve skutečnosti. Kdo řídil pod vlivem a kdo jen seděl v autě, které při předjíždění nabouralo. Kdo co sám opravdu udělal a kdo jen obratně dokázal dobré výsledky současné vlády vydávat za své.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 1. 7. do 4. 9. 2017

(výběr)



199. Zákon, kterým se mění zákon č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel a o změnách některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů

200. Zákon, kterým se mění zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

201. Zákon, kterým se mění zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů

202. Zákon, kterým se mění zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

203. Zákon, kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

206. Zákon, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

207. Nález Ústavního soudu ze dne 23. května 2017 sp. zn. Pl. ÚS 10/12 ve věci návrhu na zrušení některých ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

226. Zákon, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění pozdějších předpisů

235. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 341/2014 Sb., o schvalování technické způsobilosti a o technických podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích

244. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 306/2012 Sb., o podmínkách předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a o hygienických požadavcích na provoz zdravotnických zařízení a ústavů sociální péče

254. Zákon, kterým se mění zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

259. Zákon, kterým se mění zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

275. Rozhodnutí předsedy Senátu Parlamentu České republiky o vyhlášení volby prezidenta republiky

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Pražská krajská konference 11. 9. 2017

Na krajské konferenci se v pondělí 11. září 2017 v budově odborového svazu v Praze sešli zástupci odborových organizací z Prahy. Konference se zúčastnilo 23 delegátů ze 14 ZO z celkového počtu 33 ZO v Praze.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Růženy Menšíkové o činnosti pražské krajské rady.

Jednání konference se zúčastnili předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

Tajnou volbou byl do krajské rady zvolen Bc. Dušan Papcún.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno finanční krytí.

Foto Iva Falberová

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/11-9-2017-krajska-konference-praha.aspx>



Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Praha

Přeji všem hezký den za celou krajskou radu, tedy za místopředsedkyni krajské rady Blanku Kučirkovou, za členku krajské rady Jaroslavu Carrasco a za členku krajské rady a výkonné rady odborového svazu MUDr. Ivana Šterzla.

Dne 27. března letošního roku jsem předsedy základních organizací na poradě předsedů informovala o činnosti krajské rady. Od března do září není takový časový prostor pro aktivitu, když jsou mezi tím ještě dva měsíce prázdnin, které dodržují i zastupitelé na Magistrátu hl. m. Prahy. Přesto jsme nezaháleli a několika akcí jsme se zúčastnili:

10. 4. 2017 jednala sekce sociál, po které následovala tisková konference na téma Konec levné práce v sociálních službách, která byla vyprovokována zaměstnanci ze sociálních služeb

z Mostu. Z tiskové konference byly ukázky v televizi i v denímním tisku.

25. 4. 2017 jsme se v hotelu Olšanka účastnili setkání se zaměstnanci v sociálních službách z Dánska. Zajímalo je z našich sociálních služeb prakticky všechno – například pracovní doba, délka dovolené, překážky v práci, nezaměstnanost, příspěvek na péči, financování sociálních služeb atd.

31. 5. a 1. 6. 2017 se v hotelu Olšanka konala Mezinárodní konference na téma Sociální služby jako výzva pro zaměstnavatele a zaměstnance v kontextu stárnutí populace. Byli zde přítomni zástupci ze sociálních služeb z Německa, Rakouska a ze Slovenska. Bylo velice zajímavé si vyslechnout, jak sociální služby fungují v zahraničí, jaké jsou zde platy, jak vysoká

životní úroveň. I já jsem vystoupila se svým příspěvkem. Představila jsem náš domov pro seniory, který se stává "mega" sociálním zařízením = blíží se kolaudace třetí budovy. Hosté z Rakouska byli velice překvapeni například skutečností, že se u nás slouží 12hodinové denní služby třeba tři za sebou.

20. 6. se na MPSV uskutečnilo jednání stálé pracovní komise pro personální standardy a vzdělávání. Já se tam vždy snažím přenést poznatky přímo z praxe, i když velkými bojovnicemi s Unii zaměstnavatelů a se zaměstnanci Ministerstva práce a sociálních věcí při představě o počtu zaměstnanců k jednomu klientovi jsou naše předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

6. 9. jsme se sešli po prázdninách a rozvrhli si úkoly.

Musím zde také zdůraznit, že každý měsíc jsme se zúčastnili jednání výborů na Magistrátu hl. m. Prahy – jedná se o Výbor pro sociální politiku a Výbor pro zdravotnictví a bydlení. První jednání po létě bylo 7. 9. 2017. Já jsem se zúčastnila jednání Výboru pro sociální politiku a využila jsem přítomnosti radního pro sociální věci Daniela Hodka a veřejně jsem mu poděkovala, že vybojoval pro zaměstnance sociálních zařízení řízená Magistrátem stabilizační měsíční odměny, a to do konce roku 2017. Pravdou je, že za ty roky, co pracuji v krajské radě, jsem se

seznámila s několika radními pro sociální věci a on je jediný, který něco pro zaměstnance udělal.

Ve středu 30. 8. 2017 se v sále Přítomnost v Domě odborových svazů konala pracovní porada k tématu Projednání postupu při vyjednávání o úpravě platů ve státní službě, veřejné správě a službách v následujícím období. Hlavním bodem bylo navýšení platů pedagogům o 15 % a státním zaměstnancům o 10 %. Sál byl plný a dohodlo se, že se vyrazí i do ulic před Úřad vlády, před Ministerstvo financí, když vláda na navýšení platů zaujme negativní stanovisko. Zdůrazněna zde byla nutná účast 14. 9. 2017 na manifestačním mítinku ČMKOS Konec levné práce.

Nemyslete si, že když vás ne navštívíme, že nesledujeme dění ve vašich organizacích. Pravidelným hostem jednání krajské rady je regionální pracovnice Iva Dandová, vlastně teď mladá paní Falberová, v létě se nám děvče vdalo – gratulujeme! A ta nás informuje o novinkách v zařízeních – například o novém výboru základní odborové organizace v Domově pro seniory Bohnice.

Závěrem vám připomenu, že krajská rada zasedá každou druhou středu v měsíci v budově odborového svazu od 15:30 hodin.

Děkuji vám za pozornost.

Růžena MENŠÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.mensikova@zdravotnickeodborny.cz



Pardubická krajská konference – 12. 9. 2017

Na krajské konferenci se v úterý 12. září 2017 v Pardubicích sešli zástupci odborových organizací z Pardubického kraje. Konference se zúčastnilo 26 delegátů (z toho 2 delegáti omluvni) ze 17 ZO z celkového počtu 24 ZO v Pardubickém kraji.

Jednání konference se zúčastnili předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu předsdkyně krajské rady Ivany Burešové, kterou přečetl místopředseda krajské rady Jaroslav Gála, a zprávu členky kraj-

ské rady Hany Hýblové o činnosti pardubické krajské rady.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno příslušné finanční krytí.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-9-2017-krajska-konference-pardubicky-kraj.aspx>

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Pardubického kraje

Krajská rada Pardubického kraje pracuje ve složení 7 členů. Krajská rada má zastoupení členů ve výkonné radě OSZSP ČR, v RROS ČMKOS Pardubického kraje i ve Zdravotním výboru Pardubického kraje. Zástupce krajské rady je rovněž v dozorčí radě fúzovaných nemocnic.

Členové krajské rady mají rozděleny ZO regionu většinou podle oboru svého zaměstnání a věnují se práci s nimi. Zodpovídají dotazy ZO, informují o práci OS i konkrétních jednáních s představiteli kraje.

Pravidelná setkávání s hejtnem i radními se v hodnoceném období zabývala hlavně plánem kraje po nástupu nového radního pro zdravotnictví. Zde jsme upozorňovali rovněž na personální situaci v nemocnicích, jednání se zaměstnanci atd.

Prioritou pro práci krajské ra-

dy, potažmo výše uvedená jednání, je odměňování zaměstnanců. Podařilo se nám, že výsledky a názory zaměstnanců sleduje i Český rozhlas Pardubice, kde krajskou radu pravidelně zastupuje její členka Lenka Háková.

Děkujeme všem ZO za jejich práci, funkcionářům obzvláště. Jsme hodně rádi, že ZO i spolupracují a radí si a situace v odměňování i kolektivním vyjednávání je tak spravedlivější.

O situaci v ZO zařízení sociálních služeb bude informovat gestorka Hana Hýblová.

Krajská rada pokračuje i nadále ve spolupráci s radním za sociální oblast.

Tam, kde s nedaří, pomáháme základním organizacím s kolektivním vyjednáváním. Dále pomáháme s objasňováním legislativních změn, zejména v platové

a mzdové oblasti a v oblasti pracovního práva. Sledujeme, jak zaměstnavatelé tyto změny uplatňují v praxi, a v případě potřeby zajišťujeme nápravu.

Přesto, že se podařilo zvýšení platů pracovníků v sociálních službách od července 2017 o 23 %, je stále nedostatek zaměstnanců a zájemců o tuto pro

fesi. Pracovníci v sociálních službách jsou přetěžováni a často volí odchod do průmyslových podniků.

lic. Ivana BUREŠOVÁ,
předsdkyně krajské rady,
buresova.ivana@cmkos.cz
Hana HÝBLOVÁ,
členka krajské rady,
personalni@uspza.cz



Liberecká krajská konference – 18. 9. 2017

Na krajské konferenci se v pondělí 18. září 2017 v Liberci sešli zástupci odborových organizací z Libereckého kraje. Konference se zúčastnilo 13 delegátů z 9 ZO z celkového počtu 15 ZO v Libereckém kraji.

Jednání konference se zúčastnili místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu o činnosti liberecké krajské rady, kterou místo omluvené předsedkyně Miluše Váňové přednesla členka krajské rady Hana Vilímová.

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Libereckého kraje

Vážené kolegyně, vážení kolegové, čas nám letí neuvěřitelně rychle a my se po roce opět setkáváme na krajské konferenci našeho odborového svazu. Měla bych zde zrekapitulovat činnost naší krajské rady za toto období. S většinou z vás jsme se sice viděli na jarní poradě s předsedy, nicméně zpráva bude za celý uplynulý rok.

V úvodu krátce připomenu, že krajská rada je pětičlenná, schází se zpravidla 1x měsíčně (s výjimkou letních měsíců, kdy se čerpají dovolené). Zabýváme se problémy ve zdravotnictví a sociálních službách v kraji a snažíme se přenášet informace o situaci v obou resortech z celostátní úrovně na úroveň krajskou a dále k základním organizacím.

Miluše Váňová je členkou výkonné rady OS, pravidelně se schází krajské rady účastní i Zdeněk Vohnout, který je členem dozorcí rady svazu, takže máme informace z obou vrcholných orgánů.

Hana Vilímová je členkou Regionální rady ČMKOS, pravidelně se účastní jejich schůzí a je za naši krajskou radu i členkou tripartity na kraji.

Hana Vodičková je zvana jako host do sociální komise kraje a Dušan Morman se účastní zasedání zdravotní komise kraje, také jako host.

V lednu 2017 se Miluše Váňová zúčastnila jednání sociálního výboru Parlamentu ČR, kde se projednával pozměňovací

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno příslušné finanční krytí.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na webu odborového svazu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-9-2017-krajska-konference-liberecky-kraj.aspx>



návrh pana poslance Zavadila, aby zaměstnanci v lůžkových zdravotnických zařízeních byli odměňováni v režimu platu. Aktivně vystoupila a požádala přítomné poslance o podporu tohoto návrhu.

Následně jsme oslovili s touto žádostí poslance v našem kraji a s většinou se sešli osobně.

12. 6. 2017 se krajská rada zúčastnila pravidelného jednání na Krajském úřadu v Liberci se zástupci kraje, radními za zdravotnictví Přemyslem Sobotkou a za sociální služby Pavlem Svobodou. Jednání se účastnila také regionální pracovnice svazu Ivana Burešová. Opět jsme se zabývali situací v sociálních službách a zdravotnictví.

V sociálních službách proběhlo navýšení platů. Dle vyjádření radního Svobody to v polovině roku není pro kraj šťastné řešení, sdělil, že v krajském rozpočtu na toto navýšení peníze nejsou, ale kraj toto bude řešit přes MPSV a bude hledat rezervy na své straně. Radní Svoboda byl upozorněn na to, že v některých zařízeních již bylo zmíněno, že od kraje dostanou 10 % a zbytek musí najít ve svých rezervách. Tudíž řešením by pro zařízení bylo odejmout zaměstnancům osobní ohodnocení. Radní Svoboda s tímto řešením zásadně nesouhlasí, kraj bude s řediteli zařízení hledat řešení. Požádal členy krajské rady, aby jej, pokud k takové situaci někde dojde, neprodleně informovali.

Za zdravotnictví informoval radní Sobotka o tom, že proběhla fúze nemocnic Jilemnice a Semily. Od 1. 4. 2017 v Semilech nefunguje chirurgie a Semily se stávají „poliklinikou“.

Nemocnice Vrchlabí se snaží lákat zaměstnance z ostatních zdravotnických zařízení v kraji na finanční pobídky.

Frýdlant je ve vlastnictví privátní společnosti, nejsou schopni pokrýt internu, ale podařilo se domluvit 24hodinovou službu na chirurgii, aby všichni pacienti nemuseli jezdit do Krajské nemocnice Liberec, která je kapacitně přetížená.

V Krajské nemocnici Liberec to před uzávěrkou roku 2016 vypadá na výrazně pozitivní bilanci. Projekt nového pavilonu je v řešení. V roce 2018 by se měla zahájit stavba, ukončení se plánuje v roce 2022.

Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa – podařila se zde konsolidace chirurgie, je zde no-

vý primář. Hůře ale funguje interna a neurologie. Poklesly zde výkony a pravděpodobně se budou vracet VZP finanční prostředky.

Byla úvaha o holdingu KN Liberec a NsP Česká Lípa, či o personální unii. Toto nebylo odsouhlaseno a začalo se jednat o superalianci. Ta by měla zajistit koordinaci nákupů a užší spolupráci mezi oběma zařízeními.

V letních měsících se krajská rada z důvodu dovolených nescházela, plán podzimních schůzí máme stanovený.

14. 9. 2017 se členové krajské rady zúčastnili mítinku ČMKOS Konec levné práce. Akce byla velmi vydařená, na závěr jsme absolvovali společné focení všech účastníků a určitě jsme i načerpali spoustu energie do další práce.

Miluše VÁŇOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
milusevanova@seznam.cz

Středočeská krajská konference – 19. 9. 2017

Na krajské konferenci se v úterý 19. září 2017 v budově odborového svazu v Praze sešli zástupci odborových organizací ze Středočeského kraje. Konference se zúčastnilo 22 delegátů (z toho 1 delegát omluven) ze 13 ZO z celkového počtu 36 ZO ve Středočeském kraji.

Jednání konference se zúčastnili předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředsedkyně Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Franci.

Konference si vyslechla zprávu předsedy krajské rady Josefa

Lisého o činnosti středočeské krajské rady.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují další trvání stávkové pohotovosti, dokud nebude schválené příslušné nařízení vlády ke zvýšení platových tarifů ve zdravotnictví a sociální péči a nebude zajištěno finanční krytí.

Foto Iva Falberová a Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/19-9-2017-krajska-konference-stredocesky-kraj.aspx>



A noví téměř nenastupují. Sjednáním odměňování v lůžkových zdravotnických zařízeních pod platy by se mohlo zabránit odchodu personálu, který již v nemocnicích pracuje. Kraj svoje nemocnice dotuje nemalou částkou, a tak se diskutovalo i o rozdílech v úhradách od pojišťoven.

Ve všech krajských nemocnicích dostali nelékaři pracující ve směnném provozu od července příplatek 2000 Kč. Dotační program od Ministerstva zdravotnictví pokryje navýšení pouze do konce tohoto roku. Pokud má příplatek opravdu pomoci ke stabilizaci personálu v nemocnicích, je nutné zajistit finance na jeho vyplacení i nadále. Krajská rada se na podzim opět setká s představiteli kraje.

Naše krajská rada se zúčastnila mítinku Konec levné práce, kterého se zúčastnilo asi 1500 odborářů ze svazů Českomoravské konfederace odborových svazů.

Situace zaměstnanců v sociálních službách se nelepší i přes navýšení mezd. Nejvíce si stěžují na špatné finanční ohodnocení pracovníci v kuchyni, prádelně,

údržbě, uklízečky. Vždyť v nemocnicích a v domovech seniorů nejsou jen zdravotníci a doktoři, ale i další profese, bez kterých se zdravotní personál neobejde.

V Místní odborové organizaci v Benešově byly na všech odborových úsecích uzavřeny kolektivní smlouvy pro rok 2017 a 2018. V letošním roce proběhly volby do výboru MOO.

V letošním roce v březnu byla porada s předsedy ZO. Stále se nedaří, aby se porad zúčastnilo více předsedů ZO. Na poradě předsedů bylo vysvětleno, jak provést registraci u rejstříkového soudu.

To by bylo v krátkosti o dění ve Středočeském kraji a činnosti krajské rady za uplynulé období. Na závěr mi dovoluďte poděkovat všem členům krajské rady Středočeského kraje za vykonanou práci. Dále bych chtěl poděkovat regionální pracovníci Ivě Dandové, předsedkyni Dagmar Žitníkové, místopředsedkyni Ivaně Břeňkové a dalším pracovníkům svazu.

Josef LISÝ,
předseda krajské rady,
joseflisy@atlas.cz

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Středočeského kraje

Dovolte mi, abych vás informoval o činnosti krajské rady Středočeského kraje.

Od poslední konference pracuje naše krajská rada v počtu pěti členů. Členka výkonné rady Monika Kudrová je zároveň členkou krajské rady, a tak dochází k přenosu informací mezi oběma orgány. V krajské radě jsou zástupci z nemocnic, z ústavů sociální péče a ze zdravotnické záchranné služby. Jednání se pravidelně účastní i regionální pracovníce Iva Dandová.

Jednání máme pravidelně každý měsíc mimo prázdniny v budově odborového svazu. O termínech jednání informujeme v Bulletinu. Na jednání si zveme zástupce odborového svazu, předsedkyni, místopředsedkyni a další pracovníky. Na svých jednáních se zabýváme situací v nemocnicích, sociálních službách a záchranné službě.

Dne 8. 3. 2017 se sešla krajská

rada Středočeského kraje (Josef Lisý, Monika Kudrová, Jana Ducháčková a regionální pracovníce Iva Dandová) spolu s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou, oběma místopředsedy Ivanou Břeňkovou a Lubomírem Francim a se zástupcem ZZS Středočeského kraje Jiřím Havlovicem s náměstkem středočeské hejtmanky pro oblast zdravotnictví Ing. Martinem Kupkou a náměstkem pro oblast financí Ing. Gabrielem Kovácsem. Paní hejtmanka Jermanová se domluvené schůzky bohužel nezúčastnila.

Diskutovali jsme o problémech v krajských nemocnicích a v sociálních službách. Řešily se otázky nedostatku lékařů i nelékařů a zadluženost některých nemocnic. I přes 10% navýšení mzdových tarifů zaměstnanci odcházejí za výrazně lepším finančním ohodnocením, nelékaři často i mimo obor zdravotnictví.

