

Bulletin 11

21. listopadu 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR

www.zdravotnickoedbory.cz

Vánoční dárky



Tak už se nám zase blíží Vánoce. Nedávno jsem slyšela na jedné rozhlasové stanici, že až 50 % Čechů se rozhoduje dát svým blízkým pod vánoční stromček obálku s penězi. Chápu, že pro dospělé, kteří mají již zařízenou domácnost nebo se kterými nejsme tak často v kontaktu a tudíž nevíme, co by chtěli nebo potřebovali, je to asi nejvhodnější. Ale nepřijde mi příliš srdečné obdarovávat finančními obnosy celé rodiny.

Všechna naše vnoučata by asi nebyla nadšená, až by u babičky a u dědy nenašla pod stromčkem nějakou hračku, ale obálku s penězi a doporučením, ať jim rodiče koupí, co ještě nemají nebo co potřebují. Děti nemají také rády tzv. „měkké“ dárky. Pyžamka, legínky, trička, mikinky, čepice a ponožky jsou pro děti běžnou součástí života a za „dárek“ je nepovažují.

Dospělí, kteří už znají hodno-

tu peněz, však uvítají finanční hotovost, která se hodí kdykoli. A právě takovým darem, kterým letos potěšily naše odbory nejen své členy, ale i ostatní pracující v sociálních službách, bylo navýšení platů, nejen od 1. července, ale i od 1. listopadu letošního roku. Všeobecné sestry

Světlana Ondřejková - vizitka

Pracuji od roku 1985 jako všeobecná sestra v Domově pro osoby se zdravotním postižením v Oseku u Strakonice, kde jsou našimi klienty muži s mentálním a kombinovaným postižením. Od roku 1990 jsem předsedkyní naší základní organizace, jsem členkou krajské rady a od roku 2015 jsem členkou výkonné rady za Jihočeský kraj. V letošním roce jsem dokončila studium na Jihočeské univerzitě v oboru sociální práce. Jsem vdaná, společně s manželem máme šest, již dospělých, dětí a sedm vnoučat. Vzhledem k povaze mé práce svůj volný čas nejraději trávím v klidu s knihou v ruce.

v sociálních službách by měly dostat přidáno od 1. ledna 2018.

My budeme mít v obálkách k Vánocům místo bankovek platové výměry, ale jsme dospělí a dárek to je. Za tenhle dárek pro dospělé se patří poděkovat. Já bych chtěla prostřednictvím tohoto článku poděkovat v první

úvodník

řadě vedení našeho odborového svazu, které svým neúnavným konáním a jednáními s představiteli státu, ať už na úrovni vládní nebo ministerské, dokázalo vydupat toto navýšení.

My, odboráři, nemůžeme dát svému vedení k vánocům obál-

ky s penězi, ale můžeme jim poděkovat a popřát do další práce a bojů za nás hodně sil, štěstí, pevné zdraví a teplo rodinné pohody.

Bc. Světlana ONDŘEJKOVÁ,
členka výkonné rady OS
za Jihočeský kraj,
lanzova.sv@seznam.cz

Vláda schválila novelu katalogu prací, což pro mnohé znamená lepší platové zařazení

Vláda Bohuslava Sobotky na jednom ze svých posledních zasedání dne 6. 11. 2017 schválila novelu katalogu prací.

Změn je hodně. Jen krátce a v kostce, co se podařilo:

Všeobecné sestry, dětské sestry a porodní asistentky budou zařazeny od 10. do 12. platové třídy.

Praktické sestry budou zařazovány od 7. do 9. platové třídy. Pokud pracují v kartotékách, náleží jim 7. platová třída, jinak je pro ně standardem 9. třída, 8. je pro ně téměř nevyužitelná.

Sanitáři budou nově zařazeni nejméně do 3. platové třídy.

Ošetřovatelky, které pracují na ARO a JIP nebo pracují u pacientů s těžkým tělesným nebo mentálním postižením, budou zařazeny do 7. platových tříd.

Zdravotníci záchranáři mohou být nově zařazeni až do 12. platových tříd.

Pro řidiče vozidel zdravotnické záchranné služby se doplňuje 8. platová třída.

Pracovníci v přímé péči (pracovníci v sociálních službách) se nově zařazují od 4. platové třídy. Sociální pracovníci se nově zařazují od 10. do 13. platové třídy.

Novelou se ruší 8. platová třída pro ergoterapeuty, radiologické asistenty, zdravotní laboranty, zdravotně-sociální pracovníky, optometristy, asistenty ochrany veřejného zdraví, nutriční terapeutky, zubní techniky.

V katalogu jsou také doplněny nové profese jako behaviorální technik, asistent behaviorálního analytika, behaviorální analytik,

terapeut tradiční čínské medicíny a specialista tradiční čínské medicíny.

Uvedené informace jsou čerpány ze stránek vlády, příslušné nařízení vlády ještě ve sbírce zákonů nevyšlo, ale očekáváme ho každým dnem.

Připomínám, že katalog prací se bohužel nevztahuje na zařazení, která odměňují zaměstnance mzdou. Přesto v souvislosti s úpravou katalogu doporučujeme všem odborovým organizacím, jejichž zaměstnavatel odměňuje zaměstnance mzdou, upravit zařazování pracovníků a odměňování v kolektivních smlouvách. K úpravám kolektivních smluv vám jsou k dispozici svazoví právníci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

obsah

Tak máme za sebou volby

Bc. Dagmar Žitníková str. 2

Výkonná rada v listopadu

PhDr. Marie Klírová str. 2

O činnosti dozorců rady

Zdeněk Vohnout str. 2

Poděkování Jiřímu Lorencovi

a Zdeně Válově

Bc. Dagmar Žitníková str. 3

Budoucnost sociálních služeb

Martin Pícha str. 3

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků

Ing. Petr Vaník str. 3

Zamyšlení nejen po volbách

MVDr. Zuzana Bartošová str. 4

Poděkování

Výbor ZO OSZSP ČR FN Ostrava

..... str. 4

Kampaň Přidej se!

Bc. Jana Hozáková str. 5

Seminář o pracovním právu

Výbor ZO OSZSP ČR FN Ostrava

..... str. 5

Sociální tripartita

Bc. Dagmar Žitníková str. 6

Dopis poslancům kvůli sociálním

službám str. 7

KS a registry smluv

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandová

..... str. 8

Jihomoravská ZZS

..... str. 8

Dopis jihomoravským zastupitelům

kvůli ZZS str. 10

Zemřel Igor Pleskot str. 11

Pozor na krácení příspěvků

Mgr. Ivana Štěpánková str. 11

Krajská zdravotní udělovala

plakety str. 11

Ocenění patří všem odborářům...

Ing. Ivana Břeňková str. 12

Od ledna se zvyšují důchody

Ing. Jindřiška Chválová str. 13

Sbírka zákonů od 6. 10 do 13. 11.

2017

JUDr. Hana Lisá str. 13

Motivace k práci v sociálních službách

Mgr. Marcela Holčáková

Ing. Tomáš Havlásek str. 14

Zajišťovací fond od ledna do září

Mgr. Lubomír Francel str. 15

Letošní krajské konference

Mgr. Lubomír Francel str. 16

Karlovarská KK str. 17

Vysočinská KK str. 18

Jihomoravská KK str. 19

Ústecká KK str. 19

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 12. prosince.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickoedbory.cz

16. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila jednání Rady ČMKOS.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se účastnila společně s krajskou radou Plzeňského kraje jednání s představiteli kraje a zástupci nemocnic Plzeňského kraje.

17. října

* Jednání krajské konference v Brně se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

* V odpoledních hodinách se sešli zástupci odborových organizací ze ZZS Jihomoravského kraje a vedení odborového svazu s předsedkyní Regionální rady ČMKOS Stanislavou Slávkovou k předání informací o situaci na zdravotnické záchraně službě.

* V karlovarských lázních Thermal se konalo jednání výboru odborové organizace s vedením lázní o kolektivní smlouvě. Za OS se účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková a regionální pracovník Václav Matoušek.

18. října

* Jednání krajské konference v Jihlavě se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil kolektivního vyjednávání v Janských Lázních.

19. října

* Krajské konference Ústeckého kraje se zúčastnili místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

20. října

* V zařízení sociálních služeb Slezská humanita se sešli zástupci odborové organizace s ředitelkou společnosti Mgr. Hanou Pierzchalovou. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsedkyně Dagmar Žitníková a regionální pracovník Ladislav Kucharský. Předmětem jednání byly pracovní podmínky, odměňování zaměstnanců a financování sociálních služeb.



Tak a máme za sebou jednu volbu. Stejně tak před sebou máme další a další... Mnoho lidí je prý, z výsledku těch parlamentních překvapeno, zklamáno, frustrováno. Téměř denně dostávám otázku: „Co říkáte na výsledky voleb odborů?“

Odpověď není složitá. Žijeme v demokratické společnosti, kde rozhoduje většina. Výsledek voleb je znám a dán. Občané – my jsme rozhodli.

Čemu se tedy všichni diví?

Odbory jsou partnerem každé vlády. Někdy se spolupracuje lépe, jindy hůře. Standardní je vést sociální dialog a pokoušet se o shodu. Pokud shoda není, tak máme další možnosti.

Odbory jsou silná nátlaková a lobbistická skupina a po volbách budeme dál dělat to, co jsme prosazovali dosud = prosazovat kvalitní pracovní podmínky, slušné finanční ohodnocení a sociální jistoty pro naše členy.

Odborová politika je čitelná

a stabilní. Stranická politika, politici a strany se mění, odcházejí, ale odbory zůstávají. Je nezbytně nutné navázat na předcházející jednání a sociální dialog, jako nástroj rozvoje společnosti, dál používat a rozvíjet.

Obavy k člověku patří. Stejně tak k člověku patří i víra, že může věci ovlivňovat a měnit. Bez ohledu na výsledky voleb jedeme v naší odborové linii dál.

Děkujeme vám za podporu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Výkonná rada v listopadu

Listopadové jednání výkonné rady bylo dvoudenní a většina tohoto jednání byla společná s dozorcí radou odborového svazu. V pondělí 13. v podvečer se členové výkonné a dozorcí rady zabývali přípravou VIII. sjezdu odborového svazu, který se uskuteční koncem příštího roku. Diskutovali především o jednotlivých bodech stanov odborového svazu a možných upřesněních obsahu i formulací.

V úterý 14. listopadu jednání výkonné rady navštívil na její pozvání Jaroslav Krabec, předseda představenstva a hlavní portfolio manažer Wood & Company investiční společnosti, a.s., která spravuje finanční majetek odborového svazu. Členy výkonné a dozorcí rady podrobně seznámil se situací v letošním roce a s očekávaným vývojem v příštím období.

Poté výkonná rada postupovala podle obvyklého programu.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o vývoji členské základny a využívání programu členské evidence Trewis.

Předsedkyně odborového svazu Dagmar Žitníková informovala o aktuálních jednáních. Připomněla hlavní změny v katalogu prací, který vláda schválila na svém jednání 6. listopadu.

Uvedla, že se chystá odborná pracovní skupina, která by měla být k dispozici novému ministroví zdravotnictví.

Informace o úhradové vyhlášce budou zaslány do všech odborových organizací, protože souvisejí s financováním zvýšení platů a mezd, k němuž dochází od 1. ledna 2018.

Odborový svaz spolu se zaměstnavateli a zástupci krajů a obcí intenzivně prosazuje, aby poslanci změnili návrh státního rozpočtu a zvýšili v něm částku na dotace pro sociální služby

tak, aby se nemusela opakovat situace předcházejících let, kdy se peníze narychlo sháněly během roku, aby nedošlo k omezení či rušení poskytovaných služeb.

Odborový svaz velmi inten-

Informace o činnosti dozorcí rady odborového svazu



Dozorcí rada se od posledního bulletinového příspěvku svého člena Bc. Stanislava Taťouna sešla vždy v polovině každého měsíce, mimo měsíce srpna. Vzhledem ke skutečnosti, že balancujeme na hranici usnášeníschopnosti (původně zvolených bylo sedm členů, nyní jsme zůstali čtyři), v srpnu bychom kvůli období dovolených nenalezli společný termín jednání.

Při pravidelných kontrolách účetnictví nebyly nalezeny závažnější nedostatky, pravidelně probíhá kontrola pokladny i stravenek. Probíhá též kontrola činnosti ZO, odvodů členských příspěvků, zasílání hlášení ze Zajišťovacího fondu i D.A.S., kontrola zápisů regionálních pracovníků u namátkově vybraných základních organizací – vždy provedeno na základě předložených materiálů z programu Trewis. V květnu jsme společně s kolegou Miroslavem

živně pracuje na prosazení kolektivních smluv vyššího stupně. Návrh této vyšší kolektivní smlouvy pro nemocnice už byl zaměstnavatelům předán, návrh pro sociální služby je zpracován a zaměstnavatelům bude předán do konce týdne, v lázeňství se čeká na informace z odborových organizací o tom, jaké body do návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně chtějí uvést.

PhDr. Marie KLÍŘOVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

Studeným provedli inventuru společnosti Bona Serva. Opět byly zjištěny některé nedostatky, o kterých byla informována dozorcí rada Bona Servy.

Zjistili jsme, že se některé položky objevují zároveň v inventarizaci Bona Servy i odborového svazu. Domluvili jsme se o novém systému inventarizace, která by měla proběhnout v prosinci 2017. Tímto se již vyvarujeme duplicitních položek u obou organizací.

Dne 14. září 2017 se členové dozorcí rady zúčastnili společně s vedením OS a dalšími odboráři z celé republiky mítinku Konec levné práce ve sportovní aréně Sparta v Praze.

V poslední době se dozorcí rada zabývá čerpáním rozpočtu odborového svazu a společností Bona Serva za uplynulé období.

Členové dozorcí rady jsou členy pracovních skupin připravujících VIII. sjezd OS, který se bude konat v příštím roce.

Zdeněk VOHNOUT,
člen dozorcí rady
kingsport@seznam.cz

stalo se

* Místopředseda OS Lubomír Francel a předsedkyně pražské krajské rady Růžena Menšíková se setkali s delegací švédských odborářů. Diskutovalo se o financování a personální situaci v sociálních službách.

23. října

* V budově OS jednala sekce pro práci s členskou základnou, jednání se účastnili místopředsedkyně OS Ivana Břeňková a místopředseda Lubomír Francel.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se odpoledne sešla s některými zástupci odborových svazů veřejných služeb sdružených v Evropské federaci odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

24. října

* Vedení OS se sešlo s kandidátem na prezidenta republiky Michalem Horáčkem za účelem výměny informací o situaci ve zdravotnictví a sociálních službách.

25. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se sešli se zástupcem firmy T-Mobile Petrem Dýckou, aby projednali další možné pokračování spolupráce.

* Hlavní hygienička Eva Gottvaldová a ekonomický náměstek ministra zdravotnictví Petr Landa se sešli se zástupci Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem kvůli projednání finanční situace ústavu.

27. října

* Jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby se účastnila místopředsedkyně OS Ivana Břeňková.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil setkání členů odborového svazu – důchodců, které pořádala ZO Nemocnice České Budějovice.

28. října

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předsedy odborových svazů zúčastnila na pozvání prezidenta republiky Miloše Zemana slavnostní recepci na Pražském hradě u příležitosti oslav státního svátku.

Poděkování Jiřímu Lorencovi a Zdeně Válové

Vedení odborového svazu děkuje za dlouhodobou spolupráci předsedovi Základní odborové organizace Fakultní nemocnice Ostrava Jiřímu Lorencovi, který k 31. říjnu ukončil svoji funkci předsedy. Jiří, děkujeme za práci pro lidi, za osobní statečnost při jednáních a za entuziasmus při výkonu funkce.

Vedení odborového svazu děkuje za spolupráci hospodáře odborové organizace Pardubické nemocnice Zdeně Válové, a to především za pomoc při organizování našich konferencí a dalších akcí. Zdeničko, děkujeme, vše bylo vždy výborně zorganizováno a zajištěno.

K poděkování připojujeme přání, ať se oběma kolegům vše daří, a do dalších let přejeme především pevné zdraví.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Budoucnost sociálních služeb



Už pár týdnů si pokládám jednu otázku: Jakou budoucnost čekají sociální služby? Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR zaznamenal velký úspěch, když se mu povedlo v kampani Konec levné práce v sociálních službách vyjednat navýšení platů o 23 %, za což musím ještě jednou jménem všech zaměstnanců v sociálních službách poděkovat. Avšak mi přijde, že zájem o sociální služby ze strany politických zástupců opět ochabl.

Když jsem si pročítal předvolební programy všech stran, které se ucházely o místo v Poslanecké sněmovně, tak v žádném programu jsem nenašel žádný bod spojený se sociálními službami. Maximálně fráze typu „budeme pokračovat v navyšování platů v sociálních službách“.

Finanční ohodnocení v sociálních službách je nedostatečné, ale o tom víme a nemá teď cenu o tom mluvit. Sám jako pracovník v sociálních službách, který má manželku a dcerku, vím, jak je hrozně těžké dopřát své rodině aspoň trochu hodnotný život.

Jenže problémy v sociálních službách nejsou jen ve finančním ohodnocení, ale například i v nulové propagaci našeho povolání, nulová společenská prestiž a takto bych mohl pokračovat dál.

Velký problém je už ve vzdělávání budoucích zaměstnanců sociálních služeb. Vidím to, když k nám do domova přijdou studenti na praxi a diskutujeme společně třeba o individuálním plánování. Individuální plánování, které je ve školách učí, má společný maximálně název s individuálním plánováním v praxi.

Další věci, které jsou v systému sociálních služeb špatně, by vydaly na samostatné číslo tohoto časopisu.

V současné době, když se politici zástupci rozhodli diskutovat o sociálních službách, šlo o pouhý předvolební tah, aby jim stouply volební preference. Budoucnost sociálních služeb je nejistá a já se jí docela dost bojím.

Systém, jak je nastaven dnes, potřebuje, dle mého názoru, reformu. Určitý a konkrétní plán, jak sociální služby oživit a přivést je k životu.

Doufáme, že to bude brzo. Je zapotřebí, aby se něco začalo dít, a tak pusťme se do toho...

Martin PÍCHA,
předseda MO OSZSPČR,
MSSS v Mostě
a člen krajské rady
OSZSP ČR Ústeckého kraje,
picha-momsss@post.cz

Sekce nelékařských zdravotnických pracovníků diskutovala o problémech vzdělávání



V pondělí 9. října se sešlo na svém jednání kompletní vedení sekce nelékařských zdravotnických pracovníků. Mluvil se o praktických dopadech novely zákona č. 96/2004 Sb., o nelékařských zdravotnických povoláních. Systém vzdělávání sester 4+1 se prakticky nepoužívá, žadatelé jsou přijímáni do 2. nebo 3. ročníku zdravotnických škol.

Narůstá počet zahraniční zaměstnanců ve zdravotnických zařízeních. Je zde problém s komunikací nejen s pacienty, ale i mezi ošetřujícím personálem. Chybí jasně definovaná podmínka jazykových zkoušek.

Dále byl projednáván připravovaný návrh vyhlášky o činnos-

tech zdravotnických pracovníků (č. 55/2011 Sb.). K výrazné úpravě kompetencí dochází u dětských sester. Praktická sestra má v návrhu široké kompetence a je obava z náhrad všeobecných sester, které jsou ve vyšší platové třídě. Dochází také k přesunu některých kompetencí od lékaře na všeobecnou sestru. V návrhu jsou definovány nové profese adiktolog, behaviorální technik a asistent čínské medicíny, u kterých není zcela jasné začlenění v současném zdravotnickém systému.

Diskutovalo se rovněž o otázce celoživotního vzdělávání. Je nyní plně v kompetencích zaměstnavatele, v praxi hrozí riziko, že bude pouze formální. Proto bude důležité upravit problematiku vzdělávání nelékař-

ských zdravotnických pracovníků v připravovaných kolektivních smlouvách.

Od příštího roku také dojde ke změně financování příplatku za směnnost. Nyní jsou finance na tento příplatek poskytovány přímo Ministerstvem zdravotnictví v rámci dotačního titulu, od nového roku mají být ve formě zvýšení úhrad za lůžkoden. Podle výpočtů Ministerstva zdravotnictví by mělo být v úhradové vyhlášce dost prostředků pro navýšení platů a mezd o 10 % od ledna příštího roku.

Další jednání výboru sekce je plánováno na pondělí 8. ledna 2018.

Ing. Petr VANÍK,
garant sekce
za výkonnou radu OS,
kr.vanik@zdravotnickeodborny.cz

29. října – 4. listopadu

* Jednání výkonného výboru, výboru pro rovné postavení žen, následně 30. světového kongresu odborů veřejných služeb sdružených v celosvětové centrále PSI se účastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková. Hlavním mottom kongresu bylo PEOPLE OVER PROFIT – Lidé jsou více než zisk.

31. října

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal se správcem programu Trewis o ochraně dat v souvislosti se směrnicí EU o ochraně osobních dat, která začne v ČR platit v květnu 2018.

1. listopadu

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda OS Lubomír Francel a právnička OS Ivana Štěpánková.

2. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdou Lubomírem Franclem a členy odborové organizace Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje zúčastnili jednání krajského zastupitelstva, kde vystoupili k problémům na ZZS Jihomoravského kraje.

3. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s členy výboru nově založené odborové organizace ANAVITA.

7. listopadu

* Na OS se šli členové vedení sekce nezdravotnických pracovníků. Jednání sekce se zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel.

V odpoledních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel sešli s předsdou LOK-SČL Martinem Engelem k upřesnění dalšího postupu odborů při vyjednávání o kolektivní smlouvě vyššího stupně.

8. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdou OS Lubomírem Franclem sešli na krátké poradě s regionálními pracovníky svazu.



Zamyšlení nejen po volbách a před volbami

„Tak nám zabili Ferdinanda“. Lakonické oznámení činu, který rozpoutal 1. světovou válku, pronesené v pražském hostinci dobrým vojákem Švejkem nikoho dnes neudiví. Ba co víc, s oblibou rčení používáme, když máme v něčem jistotu, neznajíce věci příštích. Máme po volbách a před volbami. Vše se točí kolem toho, co bude, kdo s kým bude a kdo proti komu. Co na to „prostý lid“?

Nikdy jsem nepatřila k lidem upřednostňujícím hmotné statky. Je pravou, že „bez peněz do hospody nelez“, ale za peníze si štěstí či klid a pohodu nekoupíš. S ohlednutím na pestrost stran a uskupení a jejich politických vůdců, kteří po sametové revoluci zaměřili na vrchol politického nebe a byli odstřeleni mnohdy rychlostí letu rakety, je úsměvné, někdy k pláči, jak se historie opakuje. Zastávám názor, že pokud je dobře lidem na zámku, mělo by být dobře i lidem v podhradí, opačně to může a nemusí platit také.

Člověk v životě často hledá, nachází, ztrácí, získává. Měl by se poučit, ale to bychom asi po nás chtěli mnoho. Žádný obecný recept na to, co dělat nebo jak zajistit lidem stav nirvány, detailně neznám. Snad jen, že co nechci, aby lidé nedělali mně, nebudu dělat druhým. A každý máme jen jeden žaludek. Odborové organizace procházejí změnami, tak jako dění kolem nás. Není na světě člověk ten, aby se zavděčil lidem všem. Na každé konferenci předsdů odborových organizací nám naše vedení děkuje za práci v odborech pro lidi. To je důležité, pro lidi. Snažím se jako předsdkyně opravdu hájit zájmy všech našich zaměstnanců, pokud jsou tyto zásady podloženy spravedlivým a zákonným požadavkem. Bráním se dostat mezi intrikaření a zájmy znesvářených stran. Někdy s tím může důvěřivý člověk mít problém, všichni se tváří jako vaši nejlepší přátelé. Nejsem ale hrdina bez znalosti míry pudu sebezáchovy, byť hájím odborářské stanovy a práva, je odborná práce v mé profesi pro mne nade vše.

Pracuji ve státní sféře a mnoho lidí se domnívá, že ve státní sféře je zaměstnanec více v klidu než u soukromé firmy. Vše je o lidech, ať v jakékoli sféře. Pokud převládne boj o moc a peníze,

je lepší vyčkat věci příštích a hlavně neprohlašovat: „měl jsem sedm kulí jako v Sarajevu“. Což ovšem ani nebohý karbaník, ani my nevíme, co kde kdy proneseme. Je dobré mít svůj názor a v rámci daných možností jej hájit.

Mé zamyšlení nejen nad stávající stavem politiky, ale snad i nad námi, se chýlí ke konci. Adventní i vánoční čas přes všechna svá hektická vypětí může být nebo by měl být časem zklidnění sebe sama, svých blízkých. Nemusí být vše nalajnováno, jasné.

Byla jsem v tomto roce na akční dovolené s CK Mundo v Černé Hoře, nádherné hory, příroda, raft, moře. Lidé tam žijí v prostých podmínkách až dle našeho v bídě – a jsou více méně spokojeni. Útěkem do měst, snad k bohatství a méně fyzicky náročnému životu, změni život. Ale jsou pak šťastnější?

Pokojný adventní čas, požehnané vánoční svátky, radost a štěstí v roce 2018.

MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,
předsdkyně MO KHS
Olomouckého kraje
a členka výboru sekce
pracovníků hygienické služby,
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz

Poděkování



Dne 31. října 2017 uskutečnil Ing. Jiří Lorenc již delší dobu plánovaný krok a odstoupil z funkce předsedy Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky Fakultní nemocnice Ostrava. Funkci předsdy ZO FN Ostrava zastával dlou-

hých 25 let a jako jeden z mála lidí zasvětil velkou část svého života odborové práci.

Jeho bohaté zkušenosti a povitá práce byly přínosem pro mnoho členů nejen naší odborové organizace.

Dovolujeme si tímto krátkým sdělením za celý výbor a dozorcí

radu ZO FN Ostrava, jakož i kolegy, kteří s Ing. Jiřím Lorencem spolupracovali, poděkovat mu za výkon funkce a popřát mu nejen pevné zdraví, ale i dostatek elánu pro další spolupráci.

Děkujeme.
Výbor ZO OSZSP ČR
FN Ostrava

* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel sešli s nově zvolenými poslanci Pavlem Juříčkem a Adamem Vojtěchem, aby se informovali o situaci ve zdravotnictví. Jednání se zúčastnil také předseda LOK-SČL Martin Engel.

9. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s regionálním pracovníkem Václavem Matouškem sešla s členy výboru odborové organizace ANAVITA, následovalo jednání s ředitelem pro vnější vztahy společnosti SeneCura s.r.o. Martinem Ježkem a ředitelem společnosti Senior Holding s.r.o. Tomášem Černickým na téma příští spolupráce odborové organizace a vedení společnosti. Při jednání byly zástupcům společnosti také sděleny podněty zaměstnanců ke zlepšení pracovních podmínek.

10. listopadu

* Dalšího kola kolektivního jednání se v Janských Lázních zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

13. listopadu

* Jednání Rady ČMKOS se zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

* V budově OS jednaly sekce sociál a sekce zdravotnických záchranných služeb, za vedení OS se jednání sekcí zúčastnil místopředseda Lubomír Francel.

* V podvečer byla zahájena první část jednání výkonné rady OS.

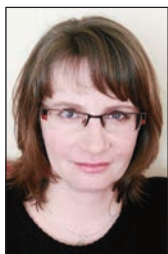
* V podvečer se na první část jednání sešla dozorčí rada OS.

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda OS Lubomír Francel se večer zúčastnili konference odborové organizace pražské ZZS. Přítomen byl také ředitel ZZS MUDr. Petr Kolouch a radní pro oblast zdravotnictví Ing. Radek Lacko.

14. listopadu

* Jednaly výkonná rada a dozorčí rada OS, dopolední část jejich jednání byla společná.

Úspěch kampaně “Přidej se!” záleží na vás



Sekce pro práci s členskou základnou připravuje novou náborovou kampaň na získání mladých lidí do odborů. Úspěšné spuštění kampaně ale záleží na vaší spolupráci při její přípravě.

Sekce pro práci s členskou základnou se již ně-

kolik let snaží zvrátit klesající trend počtu členů našeho odborového svazu. Stále na všech setkáních odborářů, ať už jsou to porady s předsedy, krajské konference, ale i na celostátní konferenci, upozorňujeme na problémy četnosti členské základny, pořádáme semináře pro zájemce o nábor nových členů, získáváme zkušenosti v zahraničí. Naše úsilí již nese své ovoce. Poprvé za 25 let se pokles členské základny zastavil, a to hlavně díky vám, aktivním členům odborů, kterým není osud našeho odborového svazu lhostejný. Moc vám za vaši spolupráci děkujeme.

Ale nesmíme usnout na vavřínech. Průměrný věk našich odborářů je 50 – 55 let, za pár let nám tedy valná část naší členské základny odejde do důchodu. Proto jsme se rozhodli zorganizovat kampaň na nábor mladých lidí. Tato kampaň bude probíhat

přes facebook, což je médium, které mnoho mladých lidí využívá k získávání informací a ke komunikaci. Proto jsme se i my rozhodli zde hledat nové potenciální členy.

Jak ale mladé lidi zaujmout?

Dlouhé texty nikdo nečte, reklamám už nikdo nevěří. Proto jsme se rozhodli jít cestou krátkých videospotů, které budete natáčet vy, řadoví odboráři. Žádní herci! Usilujeme o autentičnost. Chceme ukázat pravou tvář odborů. Chtěli bychom pro kampaň videa mladých odborářů do 35 let, kteří vědí, co bylo motivací pro vstup do odborů pro ně a jaké výhody dnes na členství v odborovém svazu vidí mladí lidé. Na základě vašich připomínek z krajských konferencí jsme se ale rozhodli neomezovat věk odborářů, kteří chtějí video natočit.

Na videu je určitě důležité se představit a říct, kde pracujete, alespoň v jakém oboru zdravotnictví nebo sociální péče. A pak je to na vás. Zda chcete sdělit, co přivedlo k odborům vás, s čím

vám členství v odborech pomohlo, co je pro vás v rámci odborů důležité. Hezké by bylo i video dítěte na téma, proč jsou rodiče v odborech. Víte, že mnoho lidí vstupuje do odborů, až pokud řeší nějaký svůj pracovní problém. I to by bylo zajímavé video – „lituji, že jsem nevstoupil do odborů dřív, ušetřil bych si spoustu problémů“. I vy jistě přijdete na mnoho různých témat, jak video pojmout. Kampaň by měla být zajímavá, musí umět zaujmout, videa nemohou být jedno jako druhé. Kampaň bude i naší vizitkou před veřejností.

Se spuštěním kampaně bychom neměli v žádném případě otálet. V současné době probíhají technické práce na její přípravě. Na nás všech je ale zajistit dostatečný počet videí, bez nich kampaň spustit nejde. Proto točte, točte, točte, svá videa uložte na libovolné úložiště a odkaz pošlete na email: voj.burda@centrum.cz nebo na telefonní číslo 736 113 926.

Já už na svém videu také pracuju.

Bc. Jana HOŽÁKOVÁ,
řídící sekce pro práci
s členskou základnou,
rlp.rumburk@centrum.cz

ZO FN Ostrava uspořádala seminář o pracovním právu



Dne 9. listopadu 2017 se pro členy odborových organizací Moravskoslezského kraje konal

pracovněprávní seminář s názvem Problémy pracovněprávních vztahů 2017/2018. Seminář

se konal pod záštitou ZO FN Ostrava v prostorách nemocnice. Lektorem byl specialista na pracovní právo JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., advokát spolupracující s ústředím OSZSP ČR

Tímto chceme panu doktorovi velice poděkovat za kvalitní přednášku a zároveň i za trpělivost při zodpovídání dotazů od zúčastněných.

Diskuze, která probíhala napříč seminářem, ukázala opět nedodržování legislativy v praxi.

Děkujeme všem přítomným za účast. Jsme rádi, že se stále najdou členové, kteří mají zájem se vzdělávat v oblasti práva.

Za výbor ZO OSZSP ČR FN Ostrava Zuzana SARGOVÁ,
zuzana.sargova@email.cz

Sociální tripartita kritizovala nedostatek peněz pro sociální služby v návrhu státního rozpočtu

Jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky se uskutečnilo 1. listopadu 2017 v budově Ministerstva práce a sociálních věcí ve složení s původními zástupci vlády a mělo na programu tři důležité body.

V prvním bodě jednání se sociální partneři opět zabývali problematikou financování sociálních služeb a k tomu se návazně vztahující problematikou zvyšování platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách. Zástupci MPSV sdělili, že v návrhu státního rozpočtu na rok 2018 je pro sociální služby vyčleněna částka 11,5 mld. Kč. Odbory, zaměstnavatelé a zástupci krajů opět vznesli protest proti tomuto návrhu a znovu přijali stanovisko, že k tomu, aby sociální služby řádně fungovaly a bylo zabezpečeno navýšení platů a mezd, je nutné, aby se na sociální služby ve státním rozpočtu vyčlenilo 15 mld. Kč.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková znovu připomněla, že je

nedůstojné, aby se sociální partneři každoročně „handrkovali“ s vládou o potřebný objem financí a aby se, naprosto nesystémově, v průběhu roku hledaly finance a provádělo dofinancování.

Sociální partneři se shodli, že společným dopisem osloví nové poslance s výzvou, aby na jednání pléna Poslanecké sněmovny návrh státního rozpočtu upravili.

Ve druhém bodě jednání zástupci MPSV sdělili, že probíhá vypořádání připomínek k vyhlášce č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, a MPSV je připraveno vyhlášku zaslat na legislativní radu vlády. Sociální partneři vzali informaci na vědomí.

Ve třetím bodě předložilo

MPSV informaci k záměru valorizovat životní minimum. Úvodem bylo připomenuto hlavní využití životního a existenčního minima, které je zakotveno v zákoně o pomoci v hmotné nouzi a které plní rozhodující úlohu při posuzování hmotné nouze i jako sociálně ochranná veličina. Životní minimum se samozřejmě využívá při zjišťování nároku na některé dávky, nebo je v soudní praxi také důležité pro stanovení alimentálních povinností, či v případě exekucí pro nezabavitelné částky. Platné částky životního a existenčního minima byly stanoveny s účinností od 1. ledna 2007 a naposledy byly upraveny od 1. ledna 2012.

K tomuto bodu byla vedena rozsáhlá diskuze, kdy zástupci krajů a zaměstnavatelů upozorňovali na zneužívání sociálních dávek.

Za odbory vystoupila se stano-

viskem ČMKOS s požadavkem na valorizaci životního minima Ing. Hanka Popelková, která připomněla širší souvislosti a ochrannou sociální funkci životního minima. V ČR je téměř milion osob ohrožených chudobou a stagnace životního minima pro mnoho lidí znamená neřešitelné situace.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková podpořila stanovisko Ing. Hanky Popelkové s poznatkami o situaci matek samoživitelek, které se v mnoha případech pohybují na hranici bída a částky životního minima jsou pro ně zásadní. Každá karta má své pro a proti, odbory považují zvýšení životního minima za nezbytné.

Jednání ukončil náměstek ministra pro lidská práva Petr Krčál přáním, ať se sociálním partnerům daří i v příštím období.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Víc než tři miliardy korun na sociální služby chybí v návrhu rozpočtu na příští rok. Zástupci samospráv a tripartity žádají poslance o změnu

(Společná tisková zpráva Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Svazu měst a obcí ČR a Asociace krajů ČR)

PRAHA, 15. listopadu 2017 - I když vláda před časem rozhodla o zvýšení platových tarifů zaměstnanců v sociálních službách, v návrhu státního rozpočtu na příští rok se to vůbec nepromítlo. Na danou oblast má jít 11,6 mld. Kč, potřeba však je 14,9 mld. Kč. Města, obce, kraje, zástupci zaměstnavatelů i zaměstnanců tak upozorňují, že bez potřebných peněz není možné danou oblast stabilizovat. Apelují tak dopisem na novou Poslaneckou sněmovnu, aby zabránila personálnímu kolapsu v sociálních službách a návrh rozpočtu na rok 2018 změnila.

Průměrný plat zaměstnanců v sociálních službách v letošním prvním pololetí byl cca 11 000 Kč, zvýšení platových tarifů o 23 % od letošního července znamenalo cca 2500 Kč navíc. Potřebné peníze na letošní rok po mnoha jednáních nakonec uvolnilo Ministerstvo práce a sociálních věcí, návrh státního rozpočtu na rok 2018 však s financemi navíc vůbec nepočítá.

„Na zvýšení platových tarifů zaměstnanců v sociálních služ-

bách se mimo jiné jednoznačně shodl pracovní tým tripartity, tedy Rady hospodářské a sociální dohody pro sociální otázky,“ říká předseda Svazu měst a obcí ČR a starosta Kyjova František Lukl a dodává: „Nedá se tak pochopit, proč peníze potřebné na pokrytí vládního nařízení č. 564/2006 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě, v návrhu rozpočtu na příští rok nejsou. Je to snad další ukáзка toho, jak přidávat samosprávám úkoly a nepokryvat je finančně? Za města a obce říkáme: dost, tak to dál nejde. Musíme mít garantované, že pokud samosprávám stát přidá povinnosti, dá jim na to i potřebné peníze, a to v plné výši.“

To je také důvod, proč Svaz měst a obcí ČR spolu s Asociací krajů ČR požaduje změnu Ústavy ČR. Tak, aby garantovala finanční krytí úkolů, které stát samosprávám ukládá. Proto obě organizace letos v květnu podepsaly společné prohlášení. Hejman Ústeckého kraje a předseda komise pro sociální záleži-

tosti Asociace krajů ČR Oldřich Bubeníček dodává: „Z mnoha krajů dnes zaznívá, že domovy pro seniory přestávají přijímat staré lidi, protože nemají zaměstnance, kteří by se o ně starali. Pomoci řešit velmi složitou situaci mají právě vyšší platy, je však třeba jasně vědět, kde na ně mají samosprávy vzít.“

„Pokud státní rozpočet dostatečně nepodpoří sociální služby, dá se příští rok čekat stejně kritická situace jako v letech 2009 - 2010, kdy se významně snížil počet zaměstnanců v sociálních službách a zaniklo historicky vůbec nejvíce registrovaných poskytovatelů,“ upozorňuje prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký a dodává: „Podobně to vypadalo i v letošním prvním pololetí, ale díky dodatečnému dofinancování se podařilo začínající krizi zastavit.“

„V době, kdy populace stárne, zvyšuje se průměrná délka života a poptávka po sociálních službách stoupá, nám situace v dané oblasti nemůže být lhostejná. Kvalita společnosti se pozná

právě podle toho, jak se stará o své nejslabší,“ říká předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková a dodává: „Proto jsme se společně obrátili na všechny poslance, aby se složitou situací zabývali a peníze na sociální služby v návrhu rozpočtu navýšili. Věřím, že naši žádost vyslyší a že budou pečlivě naslouchat a hlavně řešit problémy nejen v sociální oblasti, ale také ve zdravotnictví, kde rovněž chybí kvalifikovaní lidé a rozumný dotační a vzdělávací systém.“

V současné době v České republice existuje 2000 poskytovatelů sociálních služeb. Nejčtenější jsou pečovatelské služby, je jich 722, z toho se 361 týká obcí. Reálné náklady na tuto činnost jsou 200 - 250 Kč za hodinu, ve skutečnosti za ni poskytovatelé dostávají pouze 100 Kč, maximálně 130 Kč za hodinu. Rozdíl ve většině případů platí stát či samospráva. Neexistují pro to však jasná pravidla, platba tak často vychází z historického zvyku. V sociálních službách pracuje celkem na 100 000 zaměstnanců.

Praha 10. listopadu 2017

Vážené poslankyně, vážení poslanci,

obracíme se na Vás jménem sociálních partnerů (Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR, Komise Rady Asociace krajů ČR pro sociální záležitosti a Svazu měst a obcí ČR), dále jménem 2 000 poskytovatelů sociálních služeb a na 100 000 zaměstnanců v sociálních službách, které zřizujeme, sdružujeme a reprezentujeme.

V průběhu letošního roku jsme opakovaně jednali s vládou ČR ve věci platového růstu v sociálních službách za účelem zastavení odchodu zaměstnanců v sociálních službách a personálního kolapsu sociálních služeb v ČR. Společně se nám podařilo dojednat navýšení základních platových tarifů a kompenzaci prostřednictvím státních dotací i organizacím odměňujícím mzdou. Tento krok vedl k částečné personální stabilizaci a zastavení odchodu těchto pracovníků.

Bohužel návrh státního rozpočtu České republiky na r. 2018 tyto změny neodráží, a je tak pro poskytovatele sociálních služeb ohrožující.

V roce 2017 bylo poskytovatelům sociálních služeb rozděleno celkem 11,252 mld. Kč. Pokud by zaměstnavatelé v sociálních službách v příštím roce nepřistoupili ke snížení platů (což není ani možné, neboť se musí řídit nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech ve veřejných službách a správě), pak by bylo nutné alokovat v rámci státního rozpočtu částku ve výši 14,9 mld. Kč. Na tomto požadavku se také jednohlasně shodl PT RHSD pro sociální otázky (pracovní tým Rady hospodářské a sociální dohody).

V návrhu státního rozpočtu je však navrhována částka 11,6 mld. Kč.

Obracíme se na Vás s žádostí o zohlednění tohoto požadavku v rámci projednávání a schválení návrhu státního rozpočtu na r. 2018. Pokud nebude vyčleněna dostatečná výše podpory sociálním službám, budeme v příštím roce čelit obdobné kritické situaci jako v letech 2009–2010, kdy mimo jiné došlo k největšímu zániku registrovaných sociálních služeb, snížení počtu zaměstnanců a kapacit. Stejná tendence byla i v první polovině roku 2017, kdy se až díky dodatečnému dofinancování podařilo začínající krizi zastavit.

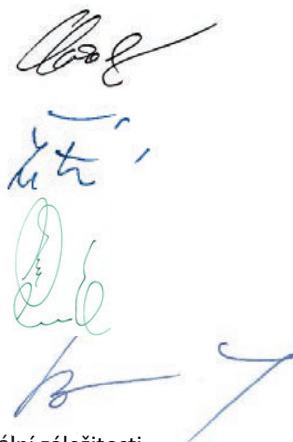
V úctě

Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA
prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Bc. Dagmar Žitníková
předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR

Mgr. František Lukl, MPA
předseda Svazu měst a obcí ČR

Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje a předseda Komise Rady Asociace krajů ČR pro sociální záležitosti



Kolektivní smlouvy a registr smluv



V poslední době se na nás obrací odborové organizace s dotazy na povinnost zveřejňovat kolektivní smlouvy v registru smluv. Někteří zaměstnavatelé, snad z neznalosti, tvrdí, že uzavřené kolektivní smlouvy musí být zveřejněny prostřednictvím registru smluv. V tomto článku bychom chtěli v krátkosti odborové organizace seznámit s registrem smluv a uvést na pravou míru několik nepřesností, které jsou s uveřejňováním kolektivních smluv v registru smluv spojeny.

Co je to vlastně registr smluv? Registr smluv byl zřízen k naplňování zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Uvedený zákon nabyl účinnosti dnem 1. července 2016 a obsahuje okruh subjektů a smluv, které podléhají povinnosti zveřejnění v tomto registru. To znamená, že od 1. července 2016 musí povinné subjekty zveřejňovat stanovené smlouvy v registru smluv. Po roce od nabytí účinnosti zákona, tedy pro smlouvy uzavřené dne 1. čer-

vence 2017 a později, se použijí sankční ustanovení o následcích neuveřejnění smlouvy a o zrušení smlouvy. Registr smluv je spravován Ministerstvem vnitra a je přístupný veřejnosti na internetových stránkách

<https://smlouvy.gov.cz/>

A jaké smlouvy se prostřednictvím registru smluv uveřejňují? Prostřednictvím registru smluv se povinně zveřejňují soukromoprávní smlouvy a smlouvy o poskytnutí dotace nebo návratné finanční výpomoci v případě, že alespoň jednou její stranou je jeden ze subjektů uvedených v § 2

zákona o registru smluv. Mezi povinnými subjekty jsou uvedeny například Česká republika, územní samosprávný celek, státní příspěvková organizace, příspěvková organizace územního samosprávného celku, obecně prospěšná společnost založená státem nebo územním samosprávným celkem, státní podnik atd. Na uveřejnění smlouvy nebo na povinný subjekt rovněž nesmí dopadat některá z výjimek uvedených v § 3 zákona.

Ačkoliv odborové organizace mezi povinnými subjekty uvedeny nebyly a zákon se ani výslovně nezmiňoval o povinnosti zveřejnit kolektivní smlouvu, tak ze znění společných a přechodných ustanovení zákona, které obsahovalo zmínku o zákonu o kolektivním vyjednávání a kolektivních smlouvách vyššího stupně, někteří zaměstnavatelé dovozovali, že se zákon vztahuje i na kolektivní smlouvy a v registru

smluv je začali postupně zveřejňovat.

Toto změnila až novela zákona o registru smluv účinná od 18. srpna 2017, která výslovně zakotvila, že povinnost uveřejnit smlouvu prostřednictvím registru smluv se nově nevztahuje na kolektivní smlouvy. Tento krok je zcela logický s ohledem na 1) specifickou činnost odborových organizací, která je zaměřena na ochranu oprávněných zájmů zaměstnanců, 2) na závazky ČR z mezinárodních smluv, kterými je ČR vázána, a 3) na nejasnosti související s odlišně stanovenou účinností smluv zveřejňovaných v registru smluv a kolektivních smluv v zákoníku práce. Na závěr tedy připomínáme, že zaměstnavatelé, kteří patří mezi povinné subjekty, ani odborové organizace u nich působící nemusí v současné době zveřejňovat kolektivní smlouvy v registru smluv.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

Kvůli situaci na ZZS Jihomoravského kraje přišli odboráři na jednání zastupitelstva

Jednání zastupitelstva Jihomoravského kraje se ve čtvrtek 2. listopadu zúčastnili zástupci odborových organizací Zdravotnické záchranné služby Jihomoravského kraje, předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franci. Důvodem účasti na jednání zastupitelstva vystoupení čtyř zástupců odborů v bodě různé byla situace na Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje.

Situaci na záchraně popsali předsedové odborových organizací a předsdkyně OS Dagmar Žitníková zástupitelům v dopise, který jim byl odeslán před jednáním zastupitelstva. Na jednání postupně vystoupili předseda základní organizace Bohuslav Zrza, místopředseda Stanislav Feit, MUDr. Hana Zdařilová a předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

Vystoupení zástupců odborů a reakce politiků by mělo být k dispozici na záznamu z jednání zastupitelstva na webu Jihomoravského kraje (<https://www.kr-jihomoravsky.cz/>)

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Vystoupení předsedy odborové organizace Bohuslava Zrzy

Vážení zástupitelé,

chceme vás nejen jako odboráři, ale také i jako zaměstnanci výjezdových skupin informovat alespoň ve zkratce, a to na konkrétních příkladech o situaci na ZZS Jihomoravského kraje.

Předem bych vás chtěl informovat, že jsou zde zástupci zaměstnanců z výjezdových skupin většiny základů Jihomoravského kraje, například Brno Černovice, Ponava, Bohunice, Hodonín, Znojmo, Hustopeče, Veselí, Kyjov, Vyškov a další. Přítomni jsou zde lékaři, záchra-

náři a řidiči záchranáři. To uvádím jen proto, aby nedošlo k dalšímu nevhodnému výroku pana Chlupa, kdy 60 zaměstnanců mezi nimi lékaři a záchranáři přišli na jednání s panem Chlupem a tito byli následně označeni za pár ukřižovaných řidičů.

1. Odchody lékařů – Za působení Ing. Klusáka ve funkci ředitele ZZS odešlo mnoho kvalitních lékařů, kteří dokonce zastávali vedoucí funkce. Tito lé-

pokračování na straně 9



Kvůli situaci na ZZS Jihomoravského...

pokračování ze strany 8

kaři odešli z důvodu nesouhlasu s tím, jak pan ředitel vede ZZS. Protože měli jiný názor než ředitel Ing. Klusák, byli sesazeni z funkcí nebo raději sami odešli do ZZS v jiných krajích. Někteří se nebáli a veřejně kritizovali práci vedení ZZS Jihomoravského kraje, a to i v médiích. O problémech s lékaři vás bude informovat doktorka Hana Zdařilová.

2. Pan ředitel porušuje kolektivní smlouvu a zákoník práce, což dokladovala jak kontrola z Krajského úřadu, tak i inspektorát práce. Jednání zástupců odborů s panem ředitelem bývá vždy vyhozené, kde nedochází k žádné domluvě a připomínky odborů jsou smeteny ze stolu. Pan ředitel při jednání používá neslušné a vulgární výrazy vůči svým zaměstnancům a pracovníkům Krajského úřadu, a když na to písemně upozorníme, tak je nám odpovězeno, že si odbory vymýšlí a ten kdo je sprostý je předseda ZO Brno. Nahrávku z jednání jsme předali hejtmanu Jihomoravského kraje, který nám odepsal, že by pan ředitel s odbory takto jednat neměl. Dál to nijak řešeno nebylo. Na můj dopis se žádostí o omluvu pan ředitel vůbec nereaguje.

Jako další příklad jak pan ředitel jedná s vedením odborů je, když jsem byl pozván zaměstnanci výjezdového stanoviště Znojmo na řešení problému s šikanou zaměstnanců dosazeným vedoucím vrchní sestrou. Při příchodu do místnosti, kde byl přítomen ředitel, náměstek pro zdravotní péči, vedoucí lékař a jakýsi právník (musím se přiznat, že v právnících ZZS Jihomoravského kraje se vůbec neorientuji, protože už jich máme tolik, že nevím, kdo je kdo a kdo je platí), jsem byl ředitelem i přes vysvětlení, že mě pozvali sami zaměstnanci, neslušným způsobem vyhozen.

3. Trestání zaměstnanců je kapitola sama pro sebe. Uvádím jen dva příklady.

Zaměstnanec, který porušil rychlostní limity při jízdě RV systémem s pacientem do nemocnice, byl potrestán tak, že byl poslán na psychotesty a do doby,

než budou výsledky hotovy, byl vyřazen z výjezdové skupiny a musel uklízet garáže. Dostal zákaz řízení RV vozidla a byl mu odebrán osobní příplatek bez udání doby. Na rozdíl od tohoto pracovníka měl IP těžkou dopravní nehodu se zraněním, kdy vjel do křižovatky Plotní-Zvonařka na červenou 90km rychlostí. Dále porušil rychlostní limit překročením rychlosti a měl další vážnou nehodu na dálnici. Protože je pan ředitel přímý nadřízený IP, tak tento zaměstnanec je nadále ve funkci našeho kontrolora a na dotaz, jak byl potrestán, nám bylo sděleno ředitelem, že nám neodpoví z důvodu zákona o ochraně osobních práv a svobod.

Druhý případ: Zaměstnanec dostal výtku za to, že měl na sobě bílé pracovní tričko na místo červeného. Svému přímému nadřízenému vysvětlil důvod, proč se tak stalo. Jaké bylo jeho překvapení, když dostal vytýkácí dopis od ředitele, že hrubě porušil pracovní kázeň a při opakování může dostat výpověď.

Vedoucí lékař a přítel pana ředitele byl prokazatelně v pracovní době pod vlivem alkoholu, tak ten nebyl nijak potrestán a dokonce zůstal ve vedoucí funkci. O alkoholu u některých zaměstnanců by se dal napsat román, ale nikdo z nich nebyl až na jeden případ, který byl medializován, propuštěn za hrubé porušení pracovní kázně. A to ani lékařka, která byla nalezena ve službě v místnosti lékařů s alkoholem přes tři promile a musela být převezena na ARO. Další lékařka, která dokonce nadýchala několikrát a musela odejít ze ZZS, dostala několik odchodných platů. Proto se nedivte, že jsou zaměstnanci znechuceni, jak přímo pan ředitel trestá zaměstnance.

4. Plýtvání penězi Krajského úřadu: Nakupují se věci za statisíce a po měsíci se zjistí, že se nejsou vhodné pro ZZS a jsou vyřazeny. Převážení pojiždných sanitních vozů soukromou odtažovou službou. Nákup ochranného oblečení za 20 milionů, kdy jsme udělali průzkum u zaměstnanců, a 80 procent napsalo, že tyto ochranné pomůcky jim nevyhovují pro svou nepro-



dyšnost a trička jsou ze stoprocentního silonu. Pokud máte zájem, tak vám tričko zapůjčím, abyste si mohli vyzkoušet, v čem musíme pracovat. Takové tričko musíte v létě i třikrát za den vyměnit. Tím jsme se vrátili do 50. let.

Takhle bych mohl pokračovat hodiny. Jestli máte zájem se dozvědět více podložených infor-

mací, tak jme ochotni přijít na schůzku a vše vysvětlit a doložit.

Naše odborové organizace by chtěly s vedením ZZS spolupracovat a vytvářet vhodné podmínky pro zaměstnance, tak jak to bylo za předchozích ředitelů doktora Muchy a Kašparovského. Bohužel s Ing. Klusákem to již nejde.

Děkuji za pozornost.

Vystoupení místopředsedy odborové organizace Stanislava Feita

Vážení zastupitelé, vrátím se zpět, a to k řešení alkoholu na pracovišti.

Bylo mnoho případů, kdy byl potvrzen alkohol u konkrétních osob. V těchto případech jsou dokladovatelné důkazy o tom, že někteří zaměstnanci požíli alkohol a byl s nimi rozvázán pracovní poměr. Je přímo zarážející, že v případě nejmenovaného vedoucího lékaře tak nebylo učiněno, a to nejen v tomto případě. Je přímo úsměvné, že právě tito zaměstnanci zde stále pracují a není vyloučeno, že mohou přijet právě k vám. Vše můžeme doložit.

Dále chtěl bych přiblížit situaci na výjezdovém stanovišti Znojmo, kde byla záhadným způsobem odvolána tehdejší vrchní sestra a byla účelově nahrazena „člověkem z Brna“, jak se nám představil. Tato osoba z Brna, dle vlastních slov, do této funkce byla vybrána panem ředitelem „za účelem čistky“, jak sám prohlásil. (V době před nástupem této osoby vstoupilo několik nových členů do odborů.)

Za Znojmo uvedu jen pár příkladů:

- vydávání výpovědí dohodou zaměstnancům, kteří nesouhlasí s rychlostními limity nebo s názorem pana ředitele a vrchní

sestry „z Brna“ na VS Znojmo.

- vydávání falešných výtek, platových výměrů, a to bez vědomí ředitele. Tyto výtky nebyly nikdy staženy z osobních karet (tohoto šetření se účastnil mimo jiné i pan Lipovský). Dokonce padlo i několik trestních oznámení, než byl dotyčný odvolán.

- byla podána stížnost k inspektorátu práce na podezření z porušování pracovněprávních vztahů. Tato stížnost byla inspektorátem práce řešena a ten stížnost uznal jako oprávněnou. Opět můžeme doložit. Přes to pan ředitel toto šetření inspektorátu práce nevzal v potaz a nedošlo k nápravě.

Dále uvádím fakt, že byla provedena kontrola krajským úřadem, ten zjistil 23 pochybení. I přes tato fakta nebyla provedena náprava a pan ředitel nebyl odvolán, načež se domnívám, a zajisté mně dáte za pravdu, že tak mělo být učiněno.

Závěrem: Dovoluji si za sebe, jakožto místopředsedu největší odborové organizace v ZZS Jihomoravského kraje, vás požádat o řešení situace. Rádi se s vámi setkáme na vaší půdě za účelem vysvětlení a doložení konkrétních případů a důkazů.

Děkuji.

Dopis odborů zastupitelům Jihomoravského kraje kvůli situaci na ZZS

V Praze dne 27. října 2017

Vážená paní zastupitelko, vážený pane zastupiteli,

dovolte, abychom se na Vás obrátili jako na člena nejvyššího orgánu Jihomoravského kraje s cílem upozornit na nutnost řešit dále neudržitelnou situaci ve Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje (dále „ZZS JMK“), jejímž je Jihomoravský kraj zřizovatelem. Nejen z médií jste mohli zaznamenat četné informace o napjatých vztazích mezi zaměstnanci a vedením ZZS JMK.

V podmínkách ZZS JMK se dle zjištění našeho odborového svazu objevují tyto základní okruhy vážných problémů:

- zaměstnavatel nedodržuje zákoník práce a kolektivní smlouvu v oblastech projednání a informování odborové organizace,
- zaměstnanci si stěžují na bossing ze strany některých řídících zaměstnanců, upozorňují na obcházení zákoníku práce při výkonu povolání,
- pracovní podmínky jsou problematické, z důvodu nedostatku lékařů

zhoršuje kvalita a dostupnost zdravotní péče.

Základní odborové organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky (dále jen „ZO ZZS“) se vzhledem k neřešené a neustále se zhoršující situaci rozhodly vyhlásit **stávkovou pohotovost**. Před rozhodnutím o takto závažném kroku byla zorganizována petiční akce, která měla za cíl prověřit spokojenost zaměstnanců se situací na ZZS JMK. Petici v průběhu několika málo dnů podepsalo okolo **260 zaměstnanců** (především zdravotnických pracovníků), zástupci lékařů pak ještě sepsali „Vyjádření lékařů ÚO Brno ke stávající situaci z pohledu dostupnosti a zajištění kvality PNP“.

Dne 28. 7. 2016 ZO ZZS vyhlásily stávkovou pohotovost a informaci o jejím vyhlášení předaly řediteli ZZS JHMK Ing. Milanu Klusákovi a panu hejtmánovi JMK JUDr. Michalu Haškovi.

Dne 8. 8. 2016 se uskutečnilo jednání s hejtmánem JUDr. Michalem Haškem, kde ZO ZZS podrobně informovaly o problémech na ZZS JMK. Závěr z jednání, prezentovaný tehdejší hejtmánem JUDr. Haškem na tiskové konferenci, byl takový, že na ZZS JMK bude provedena kontrola. K provedení kontroly měly ZO ZZS dodat písemné podněty, na které okruhy se má kontrola zaměřit, a bylo přislíbeno, že s výsledkem kontroly budou odbory po jejím ukončení seznámeny. Požadované podklady byly ze strany ZO ZZS řádně a včas dodány. Situace na ZZS JHMK se v době probíhající kontroly dále vyostřila. ZO ZZS upozornily na pochybení vedoucích a dalších zaměstnanců, např. požívání alkoholu.

V mezidobí probíhaly na ZZS JMK soudní spory se zaměstnanci a opakovaně se na náš odborový svaz obraceli zaměstnanci s požadavkem na právní pomoc, např. z důvodů zjevně neoprávněných vytýkacích dopisů odborářům. Bohužel, do konce volebního období hejtmána JUDr. Haška nebyl odborům dán k dispozici výsledek kontroly, a to ani přes opakované urgencye.

Dne 9. 11. 2016 byla na intranetu ZZS JMK zveřejněna tzv. Aktualita, dopis zaměstnancům, jímž vedení ZZS JMK zaměstnancům i prostřednictvím médií tvrdí, že kontrola, kterou provedl zřizovatel, neshledala na ZZS JMK žádná pochybení. Odbory se znovu opakovaně neúspěšně obracely na zástupce zřizovatele se žádostí o sdělení výsledku kontroly. Změna nastala až na jednání s novým hejtmánem JMK JUDr. Šimkem, který se osobně s problémy na ZZS JMK seznámil a přislíbil, že bude situaci řešit. ZO ZZS byly také poskytnuty výsledky kontroly Krajského úřadu, kdy kontrola konstatovala, že se zaměstnavatel dopustil celkem **23 závažných pochybení**.

Do jednání s odbory pak vstoupil advokát JUDr. Eduard Pavlík, který zastupuje vedení ZZS JHMK, ten oslovil předsedu ZO ZZS, aby doložil některá tvrzení. JUDr. Eduard Pavlík se prokázal plnou mocí, která je velmi nestandardní, neboť jej zmocňuje jednat namísto ředitele ZZS JMK ve všech věcech a de facto nahrazovat jeho řídicí kompetence i povinnou součinnost vůči odborům. Na zjevně nestandardní šíři plné moci upozornil náš odborový svaz dopisem předsedkyně ze dne 6. 12. 2016. Na uvedený dopis reagoval radní Igor Chlup se závěrem, že podle jeho názoru je vše v pořádku.

Dopisem ze dne 13. 1. 2017 se předsedkyně odborového svazu Bc. Dagmar Žitníková obrátila na hejtmána JMK JUDr. Šimka, aby jej upozornila na hrozící riziko stávkové pohotovosti. Současně vyjádřila stížnost na výstupy z jednání radního Chlupa s cca 60 nespokojenými zaměstnanci ZZS JMK (z toho bylo přítomno 13 lékařů a zbývajících cca 47 účastníků byli zaměstnanci ZZS JMK z řad zdravotnických

záchranářů, řidičů a ostatních středních zdravotnických pracovníků). Na uvedeném jednání byl radní Chlup informován o zásadních problémech a důvodech nespokojenosti zaměstnanců s vedením ZZS JMK. Setkání bylo posléze radním Chlupem veřejně prezentováno zavádějícím způsobem ve smyslu, že v ZZS JMK působí „hrstka“ nespokojených zaměstnanců, že je vše v pořádku, a že jen „několik řidičů“ si stěžuje. V dopise předsedkyně OS Bc. Dagmar Žitníkové dále sdělila, že způsob řízení ZZS JMK považují odbory za neúnosný a že bez jakékoli pozitivní změny k lepšímu nadále trvají důvody, pro které byla dne 28. 7. 2016 vyhlášena stávková pohotovost ZO ZZS. Dále upozornila, že kontrola ze strany KÚ většinu odborů prezentovaných problémů potvrdila. Pracovní klima a vztahy mezi vedením a zaměstnanci v ZZS JMK se od podzimu 2016 nijak nezlepšily, naopak nespokojenost zaměstnanců dále narůstá, za což nese odpovědnost stávající vedení ZZS JMK. K dalším důvodům nespokojenosti zaměstnanců přispělo vedení ZZS JMK tím, že se zaměstnanci de facto odmítají jednat, když generální plnou mocí byl pověřen advokát JUDr. Pavlík (viz výše), který je oprávněn za ZZS JMK jednat „ve všech věcech souvisejících s předmětem činnosti, zejména plnění povinností dle zákona č. 374/2011 Sb., o zdravotnické záchranné službě, uplatňování zákoníku práce, ostatních právních norem České republiky“. Ředitel Ing. Klusák v řízení organizace dospěl tak daleko, že i k vyřizování běžné pracovní právní agendy, jakou jsou např. písemné výtky zaměstnancům, projednávání s odbory apod., zplnomocnil za ZZS JMK advokáta. Dle názoru odborů je jen otázkou času, kdy se závažné nedostatky ve způsobu řízení ZZS JMK projeví ve formě **nenapravitelných chyb při poskytování přednemocniční neodkladné péče**. Míra neprofesionálního způsobu řízení ZZS JMK ze strany zejména ředitele Ing. Klusáka dospěla tak daleko, že stávající ředitel bohužel není schopen ZZS JMK kvalifikovaně řídit a naplňovat smysl a účel její existence, jehož jsou spokojení zaměstnanci základním předpokladem.

Vzhledem k tomu, že ze strany Jihomoravského kraje nedošlo k adekvátní reakci, vstoupil dne 8. února Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na podporu požadavku ZO do stávkové pohotovosti.

V únoru letošního roku se ZO ZZS a vedení JMK dohodli, že situaci na ZZS objektivizuje mediátor. ZO ZZS a odborový svaz několik měsíců čekaly na výsledky práce zřizovatelem určeného mediátora Ondřeje Příbyly. Výsledek jeho činnosti jen potvrdil zásadní výhrady odborových organizací ke způsobu řízení ZZS JMK, když dne 4. 5. 2017 byla tiskovým oddělením KÚ vydána níže uvedená tisková zpráva: „...*Spor se táhne téměř dva roky a myslím, že všichni už jsou tím dost unavení a ztratili důvěru, že by se věc dala vyřešit uvnitř organizace. Proto obě strany volají po aktivním zásahu zřizovatele. V průběhu jednání však vyplynulo, že spor není pouze neshoda nebo osobní nevraživost mezi ředitelem a zástupci odborů, ale že spor je symptomem ukazujícím na dlouhodobé systémové problémy, které je nutné řešit.*“ řekl mediátor Ondřej Příbyla.

Vedení kraje se na základě výsledku práce mediátora rozhodlo řešit situaci **výběrovým řízením** na HR manažera. V uplynulých týdnech byla vybrána firma, která má nastavit komunikační kanály a další procesy na ZZS JHMK a to v ceně okolo **1 mil. Kč za rok**. Odbory v této souvislosti znovu a důrazně upozorňují, že primárně je **za řízení ZZS JMK odpovědný management**. Je racionální, efektivní a ekonomické, aby **vnitřní problémy řešil za management** jiný subjekt? Opakovaná pochybení ze strany managementu v řízení organizace byla dle názoru odborů opakovaně prokázána.

Vážená paní zastupitelko, vážený pane zastupiteli,

obracíme se na Vás se žádostí, aby se situací na ZZS JHMK důsledně zabývalo Zastupitelstvo JMK jako zřizovatele a aby bylo pokud možno přijato usnesení, že Radě JMK se ukládá situaci aktivně řešit a o výsledcích informovat Zastupitelstvo JMK do 3 měsíců. Je nepředstavitelné, aby zaměstnanci na konstruktivní řešení a stabilizaci situace čekali další rok. V té souvislosti snad ani není třeba akcentovat, že práce na jakékoli zdravotnické záchranné službě je mimořádně náročná, odpovědná a pro zaměstnance smysluplná. K náročné práci ovšem zaměstnanci potřebují podmínky, které jim umožní ji vykonávat v přijatelném pracovním prostředí a s důvěrou v dobrý způsob řízení.

Žádáme Vás za zaměstnance o pomoc.

V úctě

Bohuslav Zrza, Michal Vlk předsedové ZO ZZS
Bc. Dagmar Žitníková, v.r.
předsedkyně OS

Zemřel Igor Pleskot – první předseda předchůdkyně ČMKOS

Ve věku 87 let ve čtvrtek 19. října zemřel významný odborový funkcionář docent PhDr. Igor Pleskot. V listopadu 1989 byl jedním ze tří mluvčích Sdružení stávkových výborů, které koordinovalo Generální stávku a poté prosadilo transformaci ROH v Československou konfederaci odborových svazů.

V následujícím roce se stal předsedou Odborového svazu KOVO a poté celé konfederace.

Po odstoupení z těchto funkcí několik let ještě pracoval v odborech.

Od poloviny devadesátých let dělal sociologické výzkumy a učil sociologii a aplikované kurzy na univerzitě v Ústí nad Labem do odchodu do důchodu.

Poslední rozloučení s Igorem Pleskotem se konalo 25. října.

Čest jeho památce!



Pozor na krácení příspěvků z FKSP a sociálního fondu

Někdy si připadám jak v období postřížin: krátím, krátíš, krátíme. Někdo krátí daně, někdo zaměstnance v jejich nárocích a právech. Momentálně se mi jedná o krácení příspěvků ze sociálního fondu nebo z fondu kulturních a sociálních potřeb (fond).

Přestože po celá léta jsme při připomínkování kolektivních smluv upozorňovali, že pro čerpání z fondu nelze stanovit žádné alikvotní části nebo podmínky pro krácení příspěvků, dokázala se v praxi vymyslet a léta pilovat nejrůznější kritéria, která některým kategoriím zaměstnanců zcela znemožnila čerpání z fondu. Zpravidla těm, kteří jsou nejpotřebnější. Typicky matkám na mateřské nebo rodičovské dovolené a zaměstnancům s nižším příjmem v důsledku nižšího úvazku. Lidi jsou závistiví a pod praporem falešné rovnosti nabyli přesvědčení, že fond kulturních a sociálních potřeb by měl být fondem zásluhovým či suplovat fond odměn. Dělán víc, chci dostat víc i z fon-

du určeného na sociální potřeby. Jak vyhláška o FKSP, tak i provázaná daňová ustanovení ale neumožňují krácení příspěvků nebo jejich nepřiznání jen některým skupinám zaměstnanců. Pro to, aby zaměstnanec mohl čerpat z fondu, postačuje, že je zaměstnanec. Bez ohledu na to jak dlouho, s jakým úvazkem a s jakými pracovními výsledky.

Proč by kolegyně na mateřské nemohla jet na zájezd s ostatními kolegy za stejnou cenu, respektive příspěvek? Hodně se setkávám s krácením příspěvku tak, že na něj mají nárok jen ti, co mají úvazek 0,5 a vyšší. Většinou se už nikdo nezabývá tím, že zkrácený úvazek mohl být požadavek zaměstnavatele

nebo vyplývat ze zdravotního stavu zaměstnance a že se může jednat o zkrácení dočasné.

Za nejtrapnější a nedůstojné považuji případy darů při životním výročí, kdy zaměstnanec-oslavenec si musí (někdy dokonce na formuláři) požádat o dar, přímý nadřízený se musí k žádosti vyjádřit a zaměstnavatel pak má výši daru zkrátit poměrně k výši úvazku. Jestli chce někdo někomu dát dárek, je v prvé řadě nedůstojné o něj žádat. Vyjádření nadřízeného je zbytečné, není k čemu se vyjadřovat nebo dárek dokonce schvalovat. A výše úvazku nemůže hrát roli. Má-li někdo kulaté narozeniny, „zaslouží“ si menší kytku, když pracuje méně nebo dokonce žádnou, když pracuje na 0,1 až 0,4 úvazku? Co když po 10 letech úvazku plného přistoupil letos na návrh zaměstnavatele na snížení pracovního

úvazku? Jediným kritériem pro obdržení daru je to, že událost nastane – dovršení věku, apod.

Žádný příspěvek z FKSP (ani na rekreaci) nemůže být krácen podle pracovního úvazku, pracovních výsledků, pracovního hodnocení nebo podílu na plnění pracovních úkolů. Výše příspěvku musí být stejná pro všechny zaměstnance v daném roce.

V poslední době se těmto a podobným případům začínají vyjadřovat i lektori přednášející tvorbu a hospodaření s fondem a kontrolní orgány. Máme k dispozici již i kontrolní zprávy požadující nápravu a předefinování podmínek pro poskytování příspěvků z fondu. Překontrolujte si svá pravidla, zásady čerpání pro rok 2018 a případně je uveďte do souladu s vyhláškou, daňovým zákonem a principem solidarity.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Krajská zdravotní, a. s., udělovala pamětní listy a plakety

Na výroční konferenci, konané dne 14. září 2017, u příležitosti 10. výročí vzniku Krajské zdravotní, a. s., převzaly významné osobnosti spojené s činností této společnosti pamětní list a plaketu. Za dlouholetou spolupráci při kolektivním vyjednávání v Krajské zdravotní, a. s., která zahrnuje pět nemocnic s více než 6500 zaměstnanci (Ústí nad Labem, Teplice, Most, Chomutov a Děčín), převzala ocenění Ing. Ivana Břeňková, místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Ocenění jí bylo uděleno i jako ocenění činnosti celého odborového svazu pro zdravotní péči v celém Ústeckém kraji.

Pamětní list a plaketu u příležitosti 10. výročí vzniku Krajské zdravotní převzaly významné osobnosti spojené s činností této společnosti (na fotografii odle-



va): hejtman Ústeckého kraje Oldřich Bubeníček, náměstek hejtmana RSDr. Stanislav Rybák, předseda představenstva Krajské zdravotní, a. s., Ing. Jiří Novák, generální ředitel Krajské zdravotní, a. s., Ing. Petr Fiala, ředitel zdravotní péče Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, o. z., MUDr. Josef Liehne,

náměstek pro ekonomické řízení a controlling Krajské zdravotní, a. s., Ing. Luděk Rückl, předseda vědecké rady Krajské zdravotní, a. s., prof. MUDr. Martin Sameš, CSc., přednosta kliniky urologie a robotické chirurgie Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, o. z. MUDr. Jan Schraml, Ph.D., primář radiodiagnostického od-

dělení Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem, o. z., MUDr. Milouš Derner, hlavní sestra Nemocnice Chomutov, o. z., Mgr. Anna-Marie Malá a místopředsdkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Ing. Ivana Břeňková.

*Foto Petr Sochůrek,
Krajská zdravotní, a. s.*

Ocenění Krajské zdravotní, a. s., patří všem odborářům z vyjednávacího týmu

Čas strašně letí, kdybych nebyla pozvána na Výroční vědeckou konferenci spojenou s připomenutím 10. výročí vzniku Krajské zdravotní, a. s., vůbec bych si neuvědomila, že je za Krajskou zdravotní, a. s., první dekáda.

Akce se konala v Rytířském sále na ústeckém hradě Střekov. Ceny Vědecké rady Krajské zdravotní převzali nejúspěšnější jednotlivci a kolektivy z řad lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků.

Jedenáct významných osobností spojených s činností Krajské zdravotní převzalo Pamětní list a plaketu. Neměla jsem ani tušení, že budu zahrnuta mezi významné osobnosti, že mi bude předáno ocenění. Prostě se to stalo. Kdyby mě to kdokoli sdělil před akcí, žádala bych ocenění pro celý vyjednávací tým, pro všechny zástupce, kteří vyjednávali a vyjednávají za zaměstnance Krajské zdravotní. Nestalo se tak, ocenění jsem převzala za všechny kolegyně a kolegy vyjednávacího týmu.

Po předání cen byla kulturní část, na pódium vstoupilo nádherné trio Inflagranti, hudba byla úžasná a já vzpomínala na roky, které jsme s kolegou JUDr. Vratislavem Tomkem strávili na



cestách Praha – Ústí nad Labem, na naše společné diskuse o kolektivní smlouvě, na to, jak jsme se navzájem hlídali, abychom neřekli něco špatně nebo neuhnuli ze zadání, které jsme měli od našich odborářů nemocnic, jak mě pod stolem kopal, když jsem se rozjela a používala více selský rozum než právo, jak jsme se dohadovali se zástupci odborů nemocnic, jak jsme toho často měli všichni “plný zuby” a věděli, že o tom všem snažení ostatní zaměstnanci nevědí a my ani nemáme možnost a čas jím to říct...

Vzpomněla jsem si na všechny kolegyně a kolegy, kteří s námi ta jednání začali. Děkuji všem, že jsem je potkala a měla možnost s nimi být.

Připomněla jsem si dobu, kdy se začaly převádět nemocnice, příspěvkové organizace krajů, na akciové společnosti. V té době jsem byla zaměstnanec svazu. Věty typu bude lépe, zaměstnanci budou ocenění podle zásluh, konečně nebudeme vázáni platovými tarify, se již protínaly se zkušenostmi, jak se zaměstnancům nemocnic, které jsou obchodními společnostmi, snižují základní mzdy.

Připomněla jsem si dobu, kdy se na mě obrátil kolega MUDr. Pavel Zubina s návrhem vytvořit vyjednávací tým pro vyjednávání společné kolektivní smlouvy. Ve vyjednávacím týmu byli a jsou zástupci, předsedkyně a předsedové odborových organizací našeho svazu z Děčína, Chomutova, Mostu, Teplic a Ústí nad Labem. V týmu byli a jsou zástupci LOK-SČL.

První kolektivní smlouva se tvořila již rok před ustanovením Krajské zdravotní, a. s. Jednání byla tvrdá, a to nejvíce v oblasti odměňování, my šli do jednání s cílem udržet systém odměňování platem, a to se podařilo.

Vyjednávací tým pracuje i po 10 letech, získal mnoho zkušeností, vytvořil si silné mezilidské vztahy, stali jsme se kamarády.

Kdybych to měla shrnout, ocenění si zasloužíme, a to všichni, zástupci zaměstnanců ze všech odborových organizací svazu. Sledovat právní předpisy, jít do konfliktů, do kterých bychom se, nebýt v odborech, nedostali, slyšet kritiku a téměř žádnou pochvalu, jednat za všechny zaměstnance, kteří nejsou v odborech, přesto očekávají nejvíce za svůj žádný vklad či podporu – to chce kuráž.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz



Od ledna 2018 se zvyšují důchody

Příští rok se v České republice na pojistném vybere o 9 miliard víc, než bude vyplaceno na důchodech. Důchodový účet tak bude v roce 2018 poprvé po deseti letech v plusu. A to i přesto, že průměrná penze vzroste o 475 Kč. Na konci 1. pololetí 2017 průměrný starobní důchod podle České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) činil 11 807 Kč. Vedle starobních důchodů se zvednou i invalidní a pozůstalostní penze. Na konci června 2017 bylo vykazováno 425,4 tisíc osob s invalidním důchodem a 71,4 tisíc osob s pozůstalostní penzí.

Vypělost společnosti se měří i podle toho, jak se dokáže postarat o staré, nemocné a nemožné lidi. Důchodovému systému pomáhá hlavně rychlý růst českého hospodářství, zvyšování platů, nízká nezaměstnanost – toto všechno se odráží i v tom, že více lidí je zapojeno do systému a jsou odváděny mnohem vyšší pojistné částky.

Valorizace pro téměř 2,4 miliónu důchodců bude znamenat nárůst výdajů na penze o 16,6 miliardy korun. Valorizace důchodů bude od 1. ledna příštího roku výrazně vyšší, než tomu bývalo v minulých letech. Do zvýšení se totiž poprvé promítne polovina růstu reálných mezd v roce 2016, zatímco doposud byl růst mezd zohledněn pouze jednou třetinou. Po zveřejnění

údajů o červnové inflaci Českým statistickým úřadem (ČSÚ) jsou známy všechny údaje potřebné pro stanovení celkové valorizace. Důchody se tak zvýší o 4 %, což u průměrné penze představuje navýšení o 475 korun. Kdyby současná vláda ČR neměnila pravidla valorizace, navýšení průměrného starobního důchodu by činilo jen polovinu, tedy 234 korun. Za výraznějším přidáváním je tedy nový model valorizace, promítá se do něj ale i citelnější růst mezd a cen.

Novela zákona o důchodovém pojištění, která přinesla nový zvýhodněný mechanismus valorizace důchodů, je účinná od 1. srpna 2017. Podle této novely je také zohledňován růst indexu životních nákladů domácností důchodců, který ale loni dosáhl

pouze 2,1 %, a proto se ve valorizaci od ledna 2018 použije obecný index spotřebitelských cen ve výši 2,3 %. V případě, že by byl započítáván růst reálných mezd pouze z jedné třetiny, jako tomu bylo doposud, pak by důchody vzrostly o 3,4 %, což by u průměrného starobního důchodu činilo 410 korun, tedy o 65 Kč méně.

Na základě údajů ČSÚ se základní výměra důchodu k 1. lednu 2018 zvýší o 0,5 %, tedy o 150 Kč na 2700 Kč. Ke stejné-

mu datu bude zvýšena i procentní výměra důchodů, a to o 3,5 %. Důchod se tak zvýší o 4 %. Průměrný důchod se tak poprvé dostane nad hranici 12 tisíc Kč.

Důchodci si takové navýšení bezesporu zaslouží. V průměru lidé stráví v důchodu skoro celé čtvrtstoletí. Muži jsou v penzi průměrně pouze 19 let. Ženy mají podle statistiky ČSSZ důchod v průměru o 2 tisíce měsíčně nižší, v penzi přitom stráví o několik let více než muži, průměrně 27,5 let.

Přehled vývoje valorizace důchodů v letech 2008 až 2018

Měsíc zvýšení	Celkem v Kč	Celkem v %
leden 2008	350	4,0
srpen 2008	470	5,1
leden 2009	333	3,5
leden 2011	377	3,7
leden 2012	178	1,7
leden 2013	141	1,3
leden 2014	49	0,4
leden 2015	205	1,9
leden 2016	40	0,4
leden 2017	313	2,7
leden 2018	475	4,0

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ, chvalova.jindriska@cmkos.cz

Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 6. 10. do 13. 11. 2017

(výběr)



337. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 189/2009 Sb., o atestační zkoušce, zkoušce k vydání osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu, závěrečné zkoušce akreditovaných kvalifikačních kurzů a aprobační zkoušce a o postupu při ověření znalosti českého jazyka (vyhláška o zkouškách podle zákona o nelékařských zdravotnických povoláních)

340. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

341. Nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

342. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů

343. Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2016, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2018 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2018 a o zvýšení důchodů v roce 2018

344. Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2018

346. Vyhláška o závazném vzoru potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a o závazném vzoru potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení

349. Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2018

351. Sdělení Ministerstva zdravotnictví o vydání Cenového předpisu

2/2017/DZP, kterým se mění Cenový předpis Ministerstva zdravotnictví 1/2017/DZP ze dne 18. listopadu 2016, o regulaci cen poskytovaných zdravotních služeb, stanovení maximálních cen zdravotních služeb poskytovaných zubními lékaři hrazených z veřejného zdravotního pojištění a specifických zdravotních výkonů

353. Vyhláška o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2018

354. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 134/1998 Sb., kterou se vydává seznam zdravotních výkonů s bodovými hodnotami, ve znění pozdějších předpisů

355. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 537/2006 Sb., o očkování proti infekčním nemocem, ve znění pozdějších předpisů

365. Zákon, kterým se mění zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

366. Zákon, kterým se mění zákon č. 268/2014 Sb., o zdravotnických prostředcích a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, ve znění zákona č. 183/2017 Sb.

370. Zákon o platebním styku

371. Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o platebním styku

372. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 434/2004 Sb., o podrobnostech rozsahu a obsahu povinně uváděných dat do Národního registru osob nesouhlasících s posmrtným odběrem tkání a orgánů

374. Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Motivace k práci v sociálních službách z pohledu OS na Mezinárodní odborné konferenci v Kroměříži

V pátek 13. října 2017 se členové sekce sociál OSZSP ČR Mgr. Marcela Holčáková a Ing. Tomáš Havlásek zúčastnili v Kroměříži Mezinárodní odborné konference na téma sociálních služeb. Vystoupili s příspěvkem na téma Motivace k práci v sociálních službách z pohledu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR.

Konference se věnovala problematice zajištění pracovních pozic v sociálních službách ve Zlínském kraji a uskutečnila se pod záštitou radní Zlínského kraje Michaely Bláhové a místostarosty Kroměříže PhDr. Pavla Motyčky, PhD. Byla určena zejména zástupcům poskytovatelů sociálních služeb a dalším zájemcům o danou problematiku.

Pořadatelé konference byly Sociální služby města Kroměříže, p. o., s úvodním slovem vystoupila ředitelka Mgr. Dagmar Klučková, DiS.

Následovalo vystoupení radní Zlínského kraje Michaela Bláhové, která mimo jiné upozornila na burzy ve školách, na kterých je možné prezentovat práci v sociálních službách, a oznámila rozdělení dalších finančních prostředků ve Zlínském kraji na mzdy a platy ve výši 58 milionů.

Po radní za město Kroměříž promluvil místostarosta PhDr. Pavel Motyčka, PhD., který poděkoval přítomným za práci v sociálních službách.

O nastavení nízké kvalifikační úrovně pracovníků v sociálních službách, s ohledem na rozsah práce, který je po pracovnících vyžadován, hovořila senátorka Mgr. Šárka Jelínková. Základní vzdělání a 150hodinový kvalifikační kurz u pracovníků v sociálních službách považuje za nedostatečný.

Také další přednášející Mgr. Michaela Pavlůsková za Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR se zabývala vzděláváním zaměstnanců v sociálních službách, upozornila na vzdělávací projekty asociace a ocenila téma konference odrážející aktuální situaci v sociálních službách.

Po úvodních zdravicích seznámila ředitelka Sociálních služeb města Kroměříže, p. o., přítomné se strukturou organizace, zmínila se o doplňkové činnosti senior taxi, transformaci a vykazování ošetrovatelské péče, nedostatečně hrazené zdravotními pojišťovnami.

Poté personalistka v komerčním sektoru Mgr. Hana Haisová představila kampaně pro nábor pracovníků do organizací pod heslem Proč jít k nám. Široce hovořila o možnostech, jak získat zaměstnance s uvedením příkladů, jak nalákat lidi: dny otevřených dveří, facebook, úřad práce, přes dobrovolnická centra a brigádníky, na základě pozitivní reklamy odcházejících zaměstnanců a nezapomínat na reklamu, kterou organizaci dělají samotní uživatelé služby. Zdůraznila důležitost adaptačního plánu nově přijatého zaměstnance, neopomenout komunikovat „co se daří x nedaří“ a ohodnotit mentora, který připraví nového zaměstnance na pracovní pozici. Poté se zabývala školením v organizacích, interním a externím, podtrhla důležitost hodnocení školení – hodnocení lektora, přínos pro praxi.

Přednášející na téma Aktivita Zlínského kraje v oblasti personálního marketingu pro resort sociálních služeb Bc. Eva Gazdová z odboru řízení lidských zdrojů Krajského úřadu Zlínského kraje informovala, jak přes Zlínský kraj mohou poskytovatelé sociálních služeb hledat zaměstnance na volná místa ve svých organizacích, jakou formu má mít požadavek na konkrétní místo – popis organizace a pracovní pozice, výhody, foto...

Poslední v dopoledním bloku

vystoupila doc. PhDr. Irena Kamanová, Phd., MHA., z Katolické univerzity, PF, katedry sociální práce z Rožumberku. Osvětlovala přítomným účastníkům konference Profesionalizaci sociálních služeb na Slovensku. Hovořila o nastavených personálních standardech, nedostatku finančních prostředků v sociálních službách, individuálním plánování zaváděným do praxe, hodnocení kvality sociálních služeb, povinných supervizích dle zákona, požadavcích na specializace sociálních pracovníků (závislosti, bezdomovectví atd.) a komoře sociálních pracovníků. Zmínila se o očekávané novele zákona o sociálních službách na Slovensku, která bude řešit financování sociálních služeb.

Odpolední blok zahájil zástupce Arcidiecézní charity Praha Mgr. Ruslan Zassiedko, který informoval o Středisku migrantů s cílovou skupinou migrantů z Ukrajiny. Popsal proces, který absolují příchozí migranti z Ukrajiny do ČR s cílem pracovat na našem území. Středisko, mimo podpory při vyřizování administrativních záležitostí spojených s jejich příchodem na naše území, nabízí pomoc při hledání vhodného bydlení, možnosti výuky češtiny, pomoc při integraci, registraci u lékařů, tlumočnictví. Také migrantům pomáhají vyrovnat se s obtížemi, které je provází s přestěhováním do země s odlišnými zvyklostmi a systémy v různých oblastech – sociální, pracovní, vzdělávací a jiné.

Na závěr členové sekce sociál představili prezentaci Motivace k práci v sociálních službách z po-

hledu Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR. Informovali o současné situaci v sociálních službách, kterou provází personální krize. Uvedli dopady na poskytovatele sociálních služeb a zaměstnance, kteří po odchodu kolegů zůstali. Nabídli řešení stabilizace personálního obsazení. Podrobně seznámili účastníky konference s obsahem návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro oblast sociálních služeb, která stanoví nepodkročitelná minima pro všechny zaměstnance, a s uzavřením Memoranda sociálních partnerů OSZSP ČR a APSS ČR ke kolektivní smlouvě vyššího stupně, které si klade za cíl zlepšit pracovní podmínky a postavení zaměstnanců sociálních služeb. Dále se zmínili o sektorové dohodě pro sociální služby, jejímž obsahem je nastavení procesu vedoucího k vytvoření systému efektivního řízení lidských zdrojů v sociálních službách prostřednictvím stanovení optimálních personálních standardů ve všech skupinách sociálních služeb.

Představený návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně pro oblast sociálních služeb a zlepšení pracovních podmínek na základě uzavřeného Memoranda vrátil, alespoň některým účastníkům konference, optimismus do jejich další práce v sociálních službách,

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
socslužbyvs.zoos@centrum.cz,

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
vr.havlassek@zdravotnickeodborny.cz,

členové sekce sociál
*Foto Sociální služby
města Kroměříže*



Zajišťovací fond v období od ledna do konce září 2017

Opět po nějakém čase bych vás rád informoval o čerpání darů ze Zajišťovacího fondu v roce 2017.

V období od 1. ledna do 30. září bylo zaevidováno na OS 1962 žádostí, schváleno bylo 1833 žádostí, zamítnuty byly 104 žádosti a 24

žádostí je ještě v řešení. Za stejné období byly vyplaceny dary v celkové výši 1 306 600 Kč, což je o 40 300 Kč více než za stejné období roku 2016. Podrobnější rozbor opět můžete najít v tabulkách níže.

Zajišťovací fond 2017 – vyplacené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč		Kč
leden	149	49 500	5 500	13 600	19 500	15 000	0	0	103 100
únor	257	90 500	6 500	27 200	22 500	30 000	0	0	176 700
březen	238	105 000	18 000	15 000	22 500	15 000	0	0	175 500
duben	219	109 400	18 000	10 200	4 500	15 000	0	0	157 100
květen	263	123 500	13 700	21 200	22 500	15 000	0	0	195 900
červen	377	177 900	12 400	41 400	28 500	0	0	0	260 200
červenec	110	53 400	1 800	12 800	9 000	0	0	0	77 000
srpen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
září	220	96 200	7 200	24 700	33 000	0	0	0	161 100
celkem	1 833	805 400	83 100	166 100	162 000	90 000	0	0	1 306 600

Poznámka: V srpnu nebyly schválené žádosti vypláceny z důvodu dovolených.

Zajišťovací fond 2017 – schválené žádosti									
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma	Celkem
		Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč	Kč
leden	220	88 100	6 600	19 500	16 500	15 000	0	0	145 700
únor	300	129 900	26 400	18 400	27 000	15 000	0	0	216 700
březen	309	151 100	15 500	22 300	22 500	15 000	0	0	226 400
duben	196	96 900	8 900	18 400	10 500	0	0	0	134 700
květen	253	118 300	7 700	28 600	19 500	0	0	0	174 100
červen	200	91 800	6 600	20 200	25 500	0	0	0	144 100
červenec	165	67 600	5 400	22 200	24 000	15 000	5 000	0	139 200
srpen	88	37 200	1 800	9 200	19 500	0	0	0	67 700
září	102	42 800	2 400	11 800	21 000	15 000	0	0	93 000
celkem	1 833	823 700	81 300	170 600	186 000	75 000	5 000	0	1 341 600

Pro jistotu opět uvádím, že rozdíl mezi sumou vyplacených a schválených žádostí je dán tím, že statistika vyplacených žádostí se řídí datem, kdy žádost byla vyplacena z účtu Zajišťovacího fondu, a ne datem přijetí žádosti. V praxi to znamená, že v lednu 2017 se vyplácely dary na žádosti přijaté ještě v roce 2016.

Zajišťovací fond 2017 – počet schválených žádostí								
období	Počet položek	Pracovní neschopnost	OČR	Hospitalizace	Narození dítěte	Úmrtí člena	Dar dítěti při úmrtí člena	Živelní pohroma
leden	220	157	12	39	11	1	0	0
únor	300	201	44	36	18	1	0	0
březen	309	227	26	40	15	1	0	0
duben	196	143	15	31	7	0	0	0
květen	253	173	13	54	13	0	0	0
červen	200	134	11	38	17	0	0	0
červenec	165	98	9	40	16	1	1	0
srpen	88	54	3	18	13	0	0	0
září	102	62	4	21	14	1	0	0
Celkem	1 833	1 249	137	317	124	5	1	0

pokračování na straně 16

Zajišťovací fond v období od ledna do konce září 2017

pokračování ze strany 15

Zajišťovací fond 2017 – počet zamítnutých žádostí								
Období	Počet položek	Nedodržena lhůta 3 měs.	Nedodržena doba pro čerpání	Žadatel není členem ZF	Žadatel již v kalendářním roce čerpal	Trvání události je kratší, než určuje statut ZF	nesplněny důvody statutu	Neplnění povinností ZO (odvody, hlášenky)
leden	7	2	2	0	1	1	1	0
únor	25	2	10	2	9	2	0	0
březen	15	2	5	1	2	5	0	0
duben	4	2	1	1	0	0	0	0
květen	15	8	3	1	1	2	0	0
červen	11	6	4	1	0	0	0	0
červenec	14	4	4	2	2	2	0	0
srpen	9	2	1	2	3	0	1	0
září	4	2	2	0	0	0	0	0
celkem	104	30	32	10	18	12	2	0

Zamítnutých žádostí ve výše uvedeném období je téměř stejně jako ve stejném období roku 2016. Nárůst o jednu zamítnutou žádost je dán mimo jiné i tím, že jsme museli zamítnout několik žádostí proto, že žadatel sice včas poslal žádost, ale v dané lhůtě nedoložil doklady potřebné pro schválení žádosti, a i přes opakované urgency tak neučinil. Je to škoda, protože účelem fondu není žádosti zamítnat, ale dary vyplácet.

Pro úplnost bych zde chtěl připomenout, že podle platného znění Statutu Zajišťovacího fondu pokud nebude žádost obsahovat všechny náležitosti a po výzvě OS nebudou požadované údaje do 60 dnů doplněny, bude žádost zamítnuta.

I přes některé problémy je potěšitelné, že se počet žádostí a počet vyplacených darů zvyšuje a že Zajišťovací fond slouží našim členům.

Vzhledem k nedávné živelní pohromě (vichřice) je pravděpodobné, že se zvýší počet žádostí o dar při živelní pohromě. Jen bych zde chtěl apelovat, aby žádost obsahovala všechny potřebné informace, tak jak určuje Statut Zajišťovacího fondu.

I přes vyšší počet žádostí a vyplacených finančních prostředků je hospodaření Zajišťovacího fondu dobré, a proto se výkonná rada OSZSP ČR na svých jednáních v listopadu a prosinci bude zabývat případnými změnami Statutu (například změnou výše vyplacených darů na některé události), aby Zajišťovací fond dále plnil účel, ke kterému byl zřízen, tedy pomáhal našim členům, kteří se dostali do těžké životní situace.

Mgr. Lubomír FRANCL, franc.lubomir@cmkos.cz

Letošní krajské konference jsou za námi, už je třeba myslet na příští

V září a v říjnu se již tradičně konaly naše krajské konference. Sešli jsme se opět po půl roce (od jarních porad s předsedy ZO), abychom se navzájem informovali o problémech, které se objevují a řeší na celostátní úrovni, tak i o problémech v jednotlivých krajích.

Po úvodu zazněly jako velice důležitá část všech konferencí informace o činnosti krajských rad a zprávy z odborových organizací. Zde bych chtěl všem krajským radám velice poděkovat za jejich aktivní činnost v průběhu celého roku.

V další části členové vedení OS předali informace o plnění programu odborového svazu za období od konání celostátní konference. Odborový svaz se věnuje široké škále okruhů, tak jak je náš program stanovuje v sedmi prioritách, které jsou:

- 1) Sociální dialog, kolektivní vyjednávání
- 2) Právní ochrana a poskytování právní pomoci členům
- 3) Zajištění odpovídajícího finančního ohodnocení pro zaměstnance
- 4) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 5) Odborové a profesní vzdělávání
- 6) Služby členům a benefity
- 7) Mezinárodní činnost

Velká část byla věnována informacím o navyšování platových tarifů za období od roku 2014 do současnosti, včetně schváleného navýšení platových tarifů od 1. 11. 2017 a od 1. 1. 2018 (podrobnější informace naleznete v mimořádném čísle Bulletinu).

Informovali jsme také o přípravě VIII. sjezdu OSZSP ČR, který se uskuteční ve dnech 22. – 24. listopadu 2018 v Praze v hotelu Olšanka. V této souvislosti byli účastníci krajských konferencí vyzváni, aby podávali členům vedení svazu případné návrhy na změnu stanov OS, náměty pro přípravu programu OS na příští období i připomínky a návrhy týkající se hospodaření OS.

Členové vedení OS na konferencích podali aktuální informace o dění v resortech, které náš svaz zastřešuje. Zde se také diskutovalo o situaci kolem voleb do Poslanecké sněmovny.

Ve třech krajích se rovněž ko-

naly doplňující volby do krajských rad. Informace o nových členech se, stejně jako další informace z jednotlivých konferencí, včetně fotodokumentace, téměř ihned po konferencích objevily na našich webových stránkách a na facebooku OS.

Součástí krajských konferencí byly rovněž informace o práci se členy, které připravila naše sekce pro práci s členskou základnou, která v současnosti připravuje kampaň na nábor nových členů „Přidej se“.

Zazněly také informace o spolupráci s pojišťovnou D.A.S., kterou schválila celostátní konference OSZSP ČR v listopadu 2016.

Vedení odborového svazu předalo na krajské konferenci Královéhradeckého kraje čestné uznání Miroslavě Horákové. Čestné uznání bylo předáno i Soně Chludové ze Zlínského kraje, oběma za dlouholetou práci v odborech.

Bohužel musím konstatovat, že ne na všechny krajské konference se dostavil potřebný počet delegátů, takže ve třech krajích bylo nutné svolat krajskou kon-

ferenci v náhradním termínu. V této souvislosti chci informovat, že již během listopadu dostanete informace o termínech konání jarních porad s předsedy a podzimních krajských konferencí, abyste si mohli termíny rezervovat v dostatečném předstihu.

Krajské konference na podzim roku 2018 budou velice důležité, budou to konference volební, na kterých se budou volit krajské rady OS, členové výkonné rady OS, kandidáti do dozorčí rady OS a rovněž delegáti VIII. sjezdu.

Na závěr bych chtěl konstatovat, že všechny krajské konference byly z pohledu vedení OS velice přátelské a jednání bylo vždy konstruktivní. Proto mi dovolu, abych vám jménem vedení OS poděkoval za vaši účast a rovněž za vaši práci v průběhu celého roku.

Na závěr bychom vám chtěli popřát mnoho štěstí a úspěchů v naší společné práci, která je někdy složitá, ale přináší i nějaké úspěchy a dává vám pocit dobře vykonané práce.

Mgr. Lubomír FRANCL, franc.lubomir@cmkos.cz

Karlovarská krajská konference – 12. 10. 2017

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 12. října 2017 v Karlových Varech sešli zástupci odborových organizací z Karlovarského kraje. Konference se zúčastnilo 18 delegátů ze 12 ZO z celkového počtu 15 ZO v Karlovarském kraji.

Jednání konference se za vedení OS zúčastnili místopředsdové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu předsdkyně krajské rady Ivany Minaříkové.

Jednání konference navštívili ministr zahraniční věci Lubomír Zaorálek (ČSSD) a poslankyně Ing. Markéta Wernerová (ČSSD).

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference vyzývají krajskou radu Karlovarského kraje a OSZSP ČR, aby usilovaly o naplnění rozhodnutí vlády o navýšení platů a mezd o 10 % pro všechny zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách ve všech organizacích zřizovaných Karlovarským krajem. Krajská konference vyzývá k přípravě kolektivní smlouvy vyššího stupně v oblasti lázeňství. Pracovní skupina byla ustanovena.

*Foto Miloslav Toušek
a Václav Matoušek*

*Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu:
<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/12-10-2017-krajska-konference-karlovarsky-kraj.aspx>*

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Karlovarského kraje

Přeji všem přítomným hezký den za celou krajskou radu, tedy za sebe předsdkyni krajské rady Ivanu Minaříkovou, místopředsedu Martina Novotného a členy Ivetu Kirchovou, Marcela Vlašimského a Helenu Šebestovou, která je rovněž členkou výkonné rady.

Od 25. dubna 2017 není tak dlouho, když se do toho započítají i prázdniny, ale přesto se pár akcí událo.

Především se krajská rada pravidelně scházela na schůzkách za účasti regionálního pracovníka Václava Matouška, který je neocenitelnou oporou naší krajské rady.

Za uplynulé období se převážně probírala vyhrčená situace v Karlovarské krajské nemocnici.

Vzhledem k tomu, že v naší krajské radě jsou i zástupci lázeňství, hygieny a dětského kojeneckého ústavu, probírají se novinky i z těchto odvětví (kupříkladu kolektivní vyjednávání, podpisy kolektivních smluv, nedostatek pracovníků, obsazenost dětmi v kojeneckém ústavu apod.).

Dále nás Helena Šebestová informuje o jednáních ve výkonné radě odborového svazu a Regionální radě ČMKOS.

Rovněž tak Václav Matoušek referuje o různých aktivitách, kterých se účastní, ať se jedná o dění v Plzeňském nebo Jihočeském kraji, o dění na ústředí odborového svazu, o konferencích, kterých se zúčastnil, ochotně radí při jakýchkoliv problémech, které se vyskytnou například při kolektivním vyjednávání a podobně.

V červnu se členové krajské rady Ivana Minaříková a Marcel Vlašimský a regionální pracovník Václav Matoušek účastnili jednání zastupitelů Krajského úřadu Karlovarského kraje, kde se mělo jednat o příspěvku do rozpočtu Karlovarské krajské nemocnice.

V září se Helena Šebestová a Ivana Minaříková účastnily mítinku ČMKOS Konec levné práce, který se konal v Praze.

Krajská rada o své činnosti informuje členskou základnu na poradách předsdů, případně krajských konferencích, kde se



aktivně diskutuje o problematice jednotlivých oborů.

Martin Novotný pohovořil o vyhrčené situaci v Karlovarské krajské nemocnici (protestní akce „Iniciativy sester“), kdy se manifestačními protesty snažili o navýšení rozpočtu Karlovarské krajské nemocnice (nedostatek sester, nízké platy oproti FN atd.). V současné době probíhá kolektivní vyjednávání.

Dále se Martin Novotný zmínil o navýšení počtu nových členů základní odborové organizace v Karlovarské krajské nemocnici.

Závěrem bych chtěla všem přítomným poděkovat za účast a připomenout termín další krajské rady, a to 30. 11. 2017.

Ivana MINAŘÍKOVÁ,
předsdkyně krajské rady,
ivana.minarikova@khskv.cz

Krajská konference Kraje Vysočina – 18. 10. 2017

Na krajské konferenci se ve středu 18. října 2017 v Jihlavě sešli zástupci odborových organizací z Kraje Vysočina. Konference se zúčastnilo 20 delegátů z 12 ZO z celkového počtu 16 ZO v Kraji Vysočina.

Jednání konference se zúčastnily předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

Konference si vyslechla zprávu krajské rady, kterou přednesla její předsedkyně Jiřina Marešová.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Kraje Vysočina

Nemocnice: V červnu jsme byly informovány o personální krizi na interním oddělení v Nemocnici Jihlava, po jednání s vedením nemocnice bylo nalezeno přechodné řešení. Personální krize se ale řeší nadále, slibované finanční prostředky nikoho nezaujaly.

V Nemocnici Jihlava byly všeobecným sestrám navýšeny příplatky za směnnost na 2000 Kč, staničním sestrám byly navýšeny příplatky za vedení na stejnou částku. Bez problémů jsou vypláceny přesčasové hodiny. Probíhá přestavba nemocnice.

V Psychiatrické nemocnici v Jihlavě (řízené Ministerstvem zdravotnictví) byly všeobecným sestrám navýšeny příplatky za směnnost o 2000 Kč. Nemocnice zřizované ministerstvem se snaží dodržovat nařízení vlády a zákony, proto v nich probíhá navýšení platů bez problémů.

Sociální služby: Sekce sociál připravila mezinárodní konferenci sociálních služeb 31. 5. a 1. 6. 2017 v Praze na téma Sociální služby jako výzva pro zaměstnavatele a zaměstnance v kontextu stárnutí populace.

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Delegáti krajské konference požadují, aby se výkonná rada OS zabývala možnostmi zkrátit lhůtu pro čerpání podpory ze Zajišťovacího fondu při vstupu nového člena.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/18-10-2017-krajska-konference-kraj-vysocina.aspx>

Sociální služby v kraji se potýkají s nedostatkem personálu pro stále nízké platové ohodnocení. Navýšení tarifních platů o 23 % pro pracovníky v přímé péči a sociální pracovníky proběhlo ve všech zařízeních zřizovaných krajem.

Ve Žďárci byly zachovány všechny příplatky. Ostatním pracovníkům byly navýšeny platové tarify o 9,4 %. Všeobecným sestrám byl navýšen příplatek za směnnost na 1000 Kč.

Oceňujeme a děkujeme vedení OS za neustálá jednání ohledně navýšení platů a mezd v sociálních službách pracovníkům v přímé péči a sociálním pracovníkům a za přeřazení těchto pracovníků do zdravotnických tabulek. Děkujeme za jednání ohledně navyšování platů a mezd ostatním pracovníkům a všeobecným sestrám.

Zdravotnická záchranná služba: Zástupci ZZS kraje Vysočina se zúčastnili konference Bezpečná sanitka na téma Záchrana života a přednemocniční neodkladná péče v kontextu uprchlické krize v Evropě, kterou organizoval OS v Praze.

Jednání konference bylo účastníky velmi kladně hodnoceno.

Je vyhlášen konkurs na primariát na všechny oblasti ZZS Kraje Vysočina.

Proběhly audity na základnách ZZS Kraje Vysočina, bez připomínek.

22. 6. 2017 se opět konalo cvičení mimořádné události.

Navýšení příplatků za směnnost na ZZS zdravotnickým pracovníkům nenáleží – toto považují za diskriminační.

14. září se záchranáři v Praze zúčastnili mítinku ČMKOS Konec levné práce.

Hygienická služba: Připravuje se novela zákona o potravinách, která pravděpodobně vyřeší situaci tak, že KHS již nebude mít gesci na kontrolu restaurací z hlediska hygieny potravin.

Regionální rada odborových svazů: Českomoravská konfederace odborových svazů pořádala výjezd do krajů nazvaný Odbory v regionech. Uskutečnil se 6. 6. 2017 v Jihlavě a 7. 6. 2017 ve Žďáru nad Sázavou. Výjezdy byly hodnoceny kladně. Na příští rok se připravují další s názvem 20 dní kontaktní kampaně. U stánků se zastavovala mládež a dostávala informace o odborech, materiály pro rodiče a drobné pozornosti. Byla možnost porady s právníkem, což kolemjdoucí zajímalo.

ČMKOS připravuje příští rok v dubnu sjezd.

ČMKOS pořádá Odborovou akademii – vzdělávání pro mladé odboráře do 40 let. Je možné posílat žádosti.

22. 6. 2017 se uskutečnil kulatý stůl, který se zabýval zaměstnáváním cizinců, agenturním zaměstnáváním a flexibilními formami práce.

21. 9. 2017 se na plenárním zasedání jednalo o dopravní obslužnosti na Vysočině a situaci ve zdravotnictví a sociálních službách. Na jednání zaznělo, že OSZSP ČR „málo tlačil na minulou vládu a na tuhle se všechno hází“, což jí zřejmě škodí. Toto jsem dementovala a předložila seznam protestních akcí ze Zprávy o plnění Programu OSZSP ČR na léta 2010 – 2014.

Krajská tripartita: Na červnovém jednání krajské tripartity byly mimo jiné na programu finanční a personální vývoj ve zdravotnických zařízeních kraje, náborové příspěvky pro chybějící personál, motivační stipendia pro mediky od 3. ročníku a všeobecné sestry a příplatky za směnnost pro všeobecné sestry.

Na jednání v září jsme byli informováni o navýšení platů ve zdravotnictví, o probíhajících investicích a plánu na příští rok jak zdravotnických zařízení, tak sociálních služeb.

Jiřina MAREŠOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
kr.maresova@zdravotnickeodborny.cz



Jihomoravská krajská konference – 17. 10. 2017

Na krajské konferenci se v úterý 17. října 2017 v Brně sešli zástupci odborových organizací z Jihomoravského kraje. Konferenci se zúčastnilo 30 delegátů ze 17 ZO z celkového počtu 29 ZO v Jihomoravském kraji.

Jednání konference se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu krajské rady, kterou přednesl její předseda Tomáš Havlásek.

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Jihomoravského kraje

Krajská rada Jihomoravského kraje pracuje od svého zvolení na podzim roku 2014 ve složení Jindra Macková, Valerie Skřejpková, Mgr. Hana Kudličková, MUDr. Pavel Sychra a Ing. Tomáš Havlásek. Schází se pravidelně každý měsíc, většinou poslední čtvrtek v měsíci v kanceláři regionální pracovnice Květoslavy Boháčkové.

Pravidelnými body jednání jsou informace z výkonné rady

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/17-10-2017-krajska-konference-jihomoravsky-kraj.aspx>

a z porad ředitelů příspěvkových organizací Jihomoravského kraje v oblasti zdravotnictví a sociálních služeb (člen výkonné rady OS Tomáš Havlásek).

Valerie Skřejpková je členkou Regionální rady ČMKOS pro Jihomoravský kraj a účastní se tripartitních jednání v kraji.

Hana Kudličková je členkou tripartitní krajské komise pro sociální věci.

Tomáš Havlásek byl jmeno-

ván předsedou krajské tripartitní komise pro zdravotnictví. Zde jde zatím o pojmenování problémů, ale složení komise, kde za Jihomoravský kraj byli nominováni radní pro zdravotnictví Igor Chlup a poslanec prof. Rostislav Vyzula, by mohlo být nadějí, že tato komise přinese něco ke kultivaci dosti chaotického legislativního prostředí ve zdravotnictví.

V těchto komisích budeme požadovat zachovat formu jak krajských nemocnic, tak i pobytových zařízení sociální péče ve formě příspěvkových organizací, slučování těchto zařízení do větších celků lze podpořit, pokud to bude mít racionální vysvětlení.

Se znepokojením sledujeme situaci v ZZS Jihomoravského kraje, kde se neřeší věcné problémy dopadající na zaměstnance a vztahy mezi odborovou organizací a vedením ZZS se dostaly do osobní roviny. Situaci se zabývá již dlouhodobě vedení

OS, jednání s vedením kraje zatím nepřináší žádný výsledek. Mediátor, který v ZZS působil, jen konstatoval neutěšený stav v lidských vztazích. Nyní byla za 1 milion Kč vysoutěžena mediální firma, která by měla navrhnout řešení. ZO ZZS je ve stávkové pohotovosti od srpna 2016, na začátku roku 2017 byla vyhlášena stávková pohotovost celého OS, protože byla shledána situace uvnitř ZZS Jihomoravského kraje nepřijatelnou.

Stálými body jednání krajské rady jsou problémy ve zdravotnictví a v sociálních službách. Konkrétně je to navýšení platů, kde jsme byli v oblasti sociálních služeb úspěšní, ale je otázkou, zda to bude pokryto dotacemi a úhradami, tedy jak se dostanou určené peníze ze státního rozpočtu k jednotlivým zaměstnancům.

Ing. Tomáš HAVLÁSEK,
předseda krajské rady,
vr.havlasек@zdravotnickeodborny.cz



Ústecká krajská konference – 19. 10. 2017

Na krajské konferenci se ve čtvrtek 19. října 2017 v Ústí nad Labem sešli zástupci odborových organizací z Ústeckého kraje. Konferenci se zúčastnilo 28 delegátů ze 16 ZO z celkového počtu 24 ZO v Ústeckém kraji.

Konferenci před zahájením přišli pozdravit generální ředitel Krajské zdravotní, a. s., Ing. Petr Fiala a náměstek pro řízení lidských zdrojů Krajské zdravotní, a. s., Ing. Vojtěch Krump.

Jednání konference se za vedení OS zúčastnili místopředsdové Ivana Břeňková a Lubomír Francel.

Konference si vyslechla zprávu předsedkyně krajské rady Adrieny Šípové.

Na závěr konference přijali delegáti usnesení:

Delegáti krajské konference podporují stávkovou pohotovost OS na podporu kolegů z odborové organizace ZZS Jihomoravského kraje.

Foto Miloslav Toušek

Více fotografií najdete u této zprávy na svazovém webu: <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/19-10-2017-krajska-konference-ustecky-kraj.aspx>

Zpráva o činnosti krajské rady OSZSP ČR Ústeckého kraje

Krajská rada po krajské konferenci v březnu 2017 pracuje v souladu s plánem činnosti. Schůzky se konají pravidelně se zaměřením ke sledování plánovaných činností jednotlivých členů. Tím je zajištěna odbornost a informovanost. Členky krajské rady pracovaly a pracují ve výkonné radě OS, v sekci zdravotnických záchranných služeb a sekci pracovníků hygienické služby a ve výboru pro zdravotnictví Krajského úřadu Ústeckého kraje.

Dále úspěšně pokračuje navázaný velmi úzký kontakt s Krajským úřadem Ústeckého kraje. Osobním jednáním se daří postupně odstraňovat řadu zásadních problémů v řešení problematiky v jednotlivých oborech zdravotních, hygienických a sociálních služeb v celém regionu.

Po konferenci se činnost všech základních organizací v převážné většině věnovala kolektivnímu vyjednávání a v kraji

pokračování na straně 20

bylo dosaženo dobrých výsledků. Velkým úspěchem pro krajskou radu je dokončení výběrového řízení Letecké záchranné služby Ústeckého kraje.

Po onemocnění Lenky Štěpánkové a jejím odstoupení z krajské rady byl na krajské konferenci dne 28. 3. 2017 do krajské rady zvolen Martin Pícha, který pracuje v sociálních službách v Mostě.

V základních organizacích se provedly zápisy u rejstříkových soudů.

V Masarykově nemocnici v Ústí nad Labem byly předány kartičky D.A.S. a byl dokončen seznam členů odborové organizace.

V Krajské zdravotní, a. s., bylo dokončeno kolektivní vyjednání k nové kolektivní smlouvě na dva roky. Kolektivní smlouva pro pět nemocnic Krajské zdravotní byla podepsána v červnu 2017. Zde patří velké díky místopředsedkyni OS Ing. Ivaně Břeňkové. Jednání nebylo vždy jednoduché, ale díky znalostem paní místopředsedkyně bylo zdárně dokončeno.

Všeobecné sestry a další nelékařští zdravotničtí pracovníci, kteří pracují v režimu třísměnného a nepřetržitého provozu, dostanou zvláštní příplatek 2000 korun. Potvrdilo to jednání představenstva. Krajská zdravotní získá účelovou dotaci, a to na období druhého pololetí letošního roku. Příplatek bude zaměstnancům vyplacen zpětně i za červenec a srpen. Od září má být součástí každé výplaty

Nyní k práci jednotlivých členů krajské rady:

Alena Wilhelmová – členka výkonné rady OS, místopředsedkyně krajské rady a garantka sekce pracovníků hygienické služby jako předsedla léta tak i v letošním roce spolupracuje úzce v hygienické sekci s vedením OS. Zde se řeší řada problémů v oblasti orgánu ochrany veřejného zdraví, které vyplývají ze zavedení zákona o služebním poměru. Nadále pokračuje velký tlak ze strany Ministerstva zemědělství na převzetí státního zdravotního dozoru v provozovně společného stravování.

V květnu se v Prostějově uskutečnily za přispění místopředsedkyně OS Ivany Břeňkové a OS odborná konference a zároveň seminář pracovníků hygienické služby s hlavní hygi-

Ústecká krajská konference – 19. 10. 2017

eničkou Mgr. Evou Gottvaldovou. Této akci se zúčastnili i ředitelé krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů. Diskutovalo se o řadě problémů, na které reagovala jak hlavní hygienička, tak i zástupce odborů Ivana Břeňková. Celá akce byla velmi úspěšná.

Od Aleny Wilhelmové se dovídáme o činnosti našeho OS také v oblasti lázeňství, nemocnic, sociálních služeb a záchranné služby, tedy ve všech oborech, a naopak výkonná rada je od ní informována o problémech v oblasti ochrany veřejného zdraví.

V současné době je největší problém ve Zdravotním ústavu v Ústí nad Labem, kterému dosud nepřišly peníze na 10% navýšení platů. I přesto byly zaměstnancům platy od 1. 1. 2017 navýšeny. Vzhledem k tomu, že plánované peníze dosud na účet Zdravotního ústavu nedorazily, došlo tím ke špatné finanční situaci vedoucí k úsporným opatřením. Vedení Zdravotního ústavu musí toto řešit omezením plánovaného rozvoje (nákup nových plánovaných přístrojů) a snižováním stavu zaměstnanců (či rušením pracovišť). Hygienická sekce proto požádala vedení odborového svazu o pomoc při nápravě této kritické situace.

Martin Pícha – nový člen krajské rady, spolupracuje s OS na kampani Konec levné práce v sociálních službách. Vystoupil na tiskové konferenci k zahájení této kampaně.

Vstoupil i na mezinárodní konferenci k sociálním službám, kde popsal situaci v sociálních službách a představil kampaň Konec levné práce v sociálních službách.

Jednal s poslanci za Ústecký kraj a se samosprávou (náměstkyně primátora města Most) o kritické situaci v sociálních službách, představil jim svazovou kampaň Konec levné práce v sociálních službách a požádal je o podporu.

Na jednání s poslankyní Hanou Aulickou Jírovcovou (KSČM) domluvil výjezdní zasedání krajské sociální a zdravotní komise u svého zaměstnavatele (Městská správa sociálních služeb Most).

Jana Hozáková – účinně spolupracovala za pomoci OS při stabilizaci situace na Letecké záchranné službě Ústí nad Labem, kterou i nadále provozuje firma DSA, a to až do roku 2020, kdy má dojít k zestátnění Letecké záchranné služby na celém území ČR.

Odborům ve Zdravotnické

záchranné službě se podařilo během 1. pololetí vyjednat směrnici o poskytování ochranných nápojů ve vedrech. V současné době probíhá kolektivní jednání o kolektivní smlouvě na rok 2018, jedná se hlavně o FKSP – navýšení hodnoty stravenek a příspěvku na penzijní připojištění.

V ZO Zdravotnické záchranné služby se v říjnu budou konat volby do výboru.

Dana Slavíková – spolupracovala při řešení problémů v oblasti sociálních služeb, hlavně pokud jde o navýšení platů a platových tabulek a dopad změn ve všech sociálních zařízeních s různými zřizovateli.

Od 1. 7. 2017 došlo k navýšení platů u všech zaměstnanců v sociálních službách vyjma zdravotních sester, u zdravotních sester v sociálních službách od 1. 7. 2017 došlo zvýšení příplatku za směnnost v nepřetržitém provozu na 1000 Kč z původních 400 Kč, proto provedla kontrolu u sedmi zařízení, zda byly příplatky i navýšení platů správně nastaveny.

Ve dvou zařízeních jednala s řediteli o nápravě v nastavení příplatku a o opravení na platovém výměru zaměstnanců (bylo vyřízeno kladně!).

Spolu se svazovým inspektorem BOZP Vladimírem Andrejchem řešila poskytování nápojů na pracovišti ve dnech letního horka.

Ve vyjednávání v Centru sociálních služeb Děčín docílila rozšíření příspěvku za ztížené pracovní prostředí pro všechny zaměstnance přímé péče sociálních služeb na domovy se zvláštním režimem i domovy pro seniory nad rámec kolektivních smluv i zákoníku práce. Od 1. 7. 2017 v těchto organizacích mají všichni pracovníci přímé péče 600 Kč za ztížené pracovní prostředí, dříve příspěvek měli jen na odděleních domovů se zvláštním režimem.

Na závěr bych chtěla poděkovat Jitce Hanouskové za její spolupráci s krajskou radou.

Bez jakékoliv samochvály konstatuji, že naše činnost a zejména činnost jednotlivých členů krajské rady je přínosná jak pro pracovníky, a tak i pro vybavení pracovišť a zkvalitnění poskytování zdravotní a sociální péče. Děkuji za pozornost.

Adriana ŠÍPOVÁ,
předsedkyně krajské rady,
adriana.sipova@seznam.cz

