

Bulletin 12

18. prosince 2017

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Vyjednávání je rok od roku náročnější, tak alespoň o svátcích pohodu a klidné služby

úvodník



Období kolem vánočních svátků a konce roku bývá často spojováno se zklidněním každodenního

běhu, bilancováním roku končícího a s úvahami, kterým směrem se bude ubírat rok nový.

Myslím, že s odstupem času bude tento končící rok v oblasti zdravotnictví a sociální péče hodnocen pozitivně. Sice se nepodařilo prosadit sjednocení odměňování podle zákona o platu, avšak k výraznému nárůstu nejen platů, ale i mezd došlo prakticky ve všech kategoriích zaměstnanců. Až na několik výjimek nedocházelo k výraznému narušování sociálního smíru.

Ale i přes zdání relativního klidu se nemohu zbavit pocitu, že v některých oblastech zdra-

votnictví začíná mizet spolupráce a kolegialita a začíná tvrdý a neúprosný boj o pacienta/klienta a peníze, které s sebou nese. Samotný zájem o to pomoci nemocnému člověku není na prvním místě.

V médiích posloucháme nářky o mizejících lékárnách a přitom jsou naše poštovní schránky plné reklamních letáků lékárenských řetězců. Vzorky krve putují stovky kilometrů podle toho,

Zdravotní pojišťovny by měly soutěžit o přízeň pojištěnců třeba i komerčním připojištěním. Diskuse o tom, co by mělo být „standard“ a co již ne, určitě nebude snadná. Opravdu půjde jen o odlehčené ortézy nebo televizor na pokoji? Určitě tím nerozdělíme pacienty na ty, kteří mají přednost (vždyť platí víc, ne!) a na ostatní čekající, co na ně zbude?

Vánoční pohodu a klid si moc

Petr Vaník – vizitka

Pracuji jako biochemik v laboratoři nemocnice Rychnov nad Kněžnou. Členem odborového svazu jsem od roku 2014. Postupně jsem působil jako člen výboru a předseda ZO, člen a předseda krajské rady Královéhradeckého kraje. V tomto volebním období zastupuji tento kraj ve výkonné radě odborového svazu.

kteřá laboratoř nabídne lukrativnější bonusy. V některých ulicích měst je jednodušší najít prodejnu oční optiky nežli obchod s potravinami.

S novým rokem začne fungovat i nová vláda. Slova o konkurenci jí rozhodně nebudou cizí.

neužívají naši vyjednávači, kteří v těchto dnech pracují na nových kolektivních smlouvách pro následující rok. I mnozí zástupci krajů pozapomněli na sliby 10% navýšení mezd dohodnutého s končící vládou.

Samotné vyjednávání je rok od roku náročnější. Proti našim členům, kteří se perou za své spolupracovníky o lepší podmínky v zaměstnání, stojí čím dál častěji tým ekonomů a právníků, vyzbrojený řadou čísel, grafů a statistik. A tak se často musí naše vyjednávačky a vyjednávači místo pečení a ochutnávání vánočního cukroví zabývat odhalováním zákoutí úhradových vyhlášek a klíček nejrůznějších zákonů a nařízení.

Chtěl bych vám všem popřát pohodu o vánočních svátcích, hodně štěstí a zdraví v novém roce a těm, kteří musí trávit některý se svátečních dnů v práci, pokud možno klidnou službu.

Ing. Petr VANÍK,
člen výkonné rady OS
za Královéhradecký kraj,
kr.vanik@zdravotnickeodborny.cz

obsah

Výkonná rada v prosinci

PhDr. Marie Klírovástr. 2

KS vyššího stupně pro sociální služby

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 2

Adventní chvíle ve FN Ostrava

Zuzana Sargovástr. 2

Sekce pro práci s členskou základnou výzva

Vít Příbylíkstr. 3

Předvánoční bilance Zo Čtyřlístek Ostrava

Bc. Dagmar Drobíkovástr. 3

Neboj se a přidej se!

Bc. Andrea Drexlerovástr. 4

V poslaneckém sociálním výboru znovu o penězích

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Volila bych Ivu Řezníčkovou!

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Setkání s kolegy ze sociálních služeb z Dánska

Mgr. Marcela Holčákovástr. 5

Využijte D.A.S. a další benefity

Jaroslava Doleželovástr. 6

Zdravotnictví 2018

Monika Kudrovástr. 6

Cirkus bude!

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 6

Sněm ČMKOS

Mgr. Lubomír Francelstr. 7

Vzkaz ČMKOS budoucí vládě

.....str. 7

Sekce ZZS se zástupci ZO

Martin Vostalstr. 8

Kolektivní vyjednávání a zákon

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 8

Máme plán. Máme plán?

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 9

PF KR Plzeňského kraje

.....str. 9

Změny předpisů pro KS 2018

Mgr. Ivana Štěpánkovástr. 10

Odborová akademie 2017

Martin Vostalstr. 11

Sbírka zákonů v období od 14. 11. do 11. 12. 2017

JUDr. Hana Lisástr. 11

Změny v sociálním zabezpečení od 1. 1. 2018

Ing. Jindřiška Chválovástr. 12

Turnaj v kuželkách – osmnáctiletý!

Mgr. Ladislav Kucharskýstr. 14

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 9. ledna 2018..

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klírová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz



15. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se sešla s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiřím Horeckým, aby mu za Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR předala návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně pro sociální služby.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v dopoledních hodinách zúčastnil jednání Komise pro posuzování rozmístění přístrojových zdravotnických prostředků Ministerstva zdravotnictví.

* V odpoledních hodinách se místopředseda OS Lubomír Francel spolu s právníčkou OS Ivanou Štěpánkovou přesunul do Karlovarské krajské nemocnice na jednání o odměňování zaměstnanců KKN v roce 2018. Vedení Karlovarského kraje v létě přislíbilo, že od 1. 1. 2018 budou zaměstnanci odměňováni podle platových tabulek. Vedení KKN na tomto jednání ale sdělilo, že pokud nedostane finanční prostředky z kraje, nebudou platové tabulky zavedeny, s čímž odbory zásadně nesouhlasily a poukázaly na příslib daný v létě.

16. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem sešli se zástupkyněmi firmy MITA THOR International s.r.o., která byla Krajským úřadem Jihomoravského kraje vybrána jako realizátor krizového HR a PR managementu ve Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje. Za firmu se jednání zúčastnily PhDr. Blanka Nerudová a PhDr. Božena Jagelská.

* V podvečerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila debaty k situaci ve zdravotnictví, kterou pořádal prezidentský kandidát Michal Horáček. Dalšími účastníky debaty byl prof. MUDr. Pavel Pafko a Alena Jančíková, předsdkyně České asociace paraplegiků.

21. listopadu

* Sněmu ČMKOS se zúčastnilo osm zástupců odborového svazu.

23. listopadu

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a zástupci odborů z jihomoravské zá-

Výkonná rada v prosinci

Poslední jednání výkonné rady v roce 2017 bylo dvoudenní. V pondělí 11. prosince se výkonná rada zabývala přípravou VIII. sjezdu odborového svazu a vnitroodborovými záležitostmi. Výkonná rada projednala zprávu nezávislého auditora a vzala ji na vědomí, projednala a schválila účetní závěrku za rok 2016, hospodářský výsledek za rok 2016, výroční zprávu OS za rok 2016.

V úterý 12. prosince se členové výkonné rady seznámili se situací v jednotlivých krajích, především s tím, zda byly od 1. listopadu zvýšeny platy a mzdy v sociálních službách a zda se chystá od 1. ledna zvýšení platů a mezd ve zdravotnictví ve výši, která byla dojednána s vládou a která by měla být finančně zajištěna v úhradové vyhlášce.

Místopředsdkyně Ivana Břeňková informovala o deklaraci uzavřené na evropské úrovni mezi odborovými svazy veřejných služeb ze zdravotnictví a sociální péče a zaměstnavateli z nemocnic.

Připomněla také, že premiér Bohuslav Sobotka za Českou republiku podepsal evropský pilíř sociálních práv, což je dvacítká principů, podle kterých by měla být formulována budoucí evropská sociální politika. Dokument je souborem doporučení, právní závaznost tedy nemá.

Předsdkyně Dagmar Žitníková doplnila, že deklarace navazuje na dřívější dokumenty – strategii Evropa 2020 a Lisabonskou smlouvu. Na základě této evropské strategie vzniknou v jednotlivých zemích národní strategie a v souladu s nimi bude možné čerpat peníze z fondů na financování jednotlivých projektů.

Dagmar Žitníková informovala o aktuálním dění ve zdravotnictví a v sociálních službách a o jednáních, kterých se odborový svaz účastnil. Týkaly se především financování sociálních služeb, nespravedlivých úhrad zdravotní péče některým nemocnicím ze strany VZP a jednání o kolektivních smlouvách vyššího stupně. Ocenila, že Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR (ÚZIS ČR) má posbíraná a zanalyzovaná velmi přesná data týkající se poskytované péče, situace nemocnic,

jejich vybavení atd. Vyplývá z nich, že jen v akutní péči nemocnicím na její zajištění chybí 30 miliard korun.

O činnosti dozorčí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Místopředseda Lubomír Francel informoval o dalším vylepšení programu evidence členů Trevis.

Místopředseda Lubomír Francel seznámil s návrhem rozpočtu odborového svazu na rok 2018. Návrh byl jednohlasně schválen.

Výkonná rada zhodnotila činnost sekcí, krajských rad, výkonné rady, dozorčí rady a vedení odborového svazu.

Příští jednání výkonné rady se uskuteční v pondělí 8. ledna 2018.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

OS předložil Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně!

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče České republiky předložil zaměstnavatelům ze sociálních služeb návrh kolektivní smlouvy vyššího stupně, která by měla upravit pracovní podmínky zaměstnanců v zařízeních sociálních služeb, kde působí naše odborové organizace a organizace zaměstnavatelů sdružené v Asociaci poskytovatelů sociálních služeb ČR.

Kolektivní smlouva vyššího stupně byla připravována více než rok v pilotním projektu odborů a zaměstnavatelů a jejímu předložení předcházelo Memorandum, které podepsali prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký a předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková.

Za odbory jsme přesvědčeni, že kolektivní smlouva vyššího stupně, která přinese zaměstnancům významné sociální benefity, bezpečné pracovní prostředí a nediskriminační odměňování, bude pojistkou pro tolik potřebnou personální stabilizaci.

S návrhem kolektivní smlouvy vyššího stupně se můžete seznámit u svých předsedů a výborů odborových organizací.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ, zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Adventní chvíle odborářů z Fakultní nemocnice Ostrava

Adventní chvíle jsme se snažili zpestřit našim členům a již podruhé jsme zorganizovali akci Bruslení s Mikulášem a čertem. Dvě hodiny na ledové ploše pod dohledem Mikuláše a čerta s vánočními písněmi v pozadí, které vytvořily úžasnou atmosféru.

Členové ZO OSZSP ČR Fakultní nemocnice Ostrava mohli zdarma se svými příbuznými využít této akce, která se konala 2. prosince.

Pozitivní nálada členů a úsměvy dětí nás motivují

k tomu, aby se tato akce stala tradicí. Chvilkové zastavení v předvánočním shonu je vždy vítáno.

Touto cestou bychom chtěli poslat kousek vánoční atmosféry i vám, odborovým kolegům.

Přejeme všem krásné a klidné prožití vánočních svátků v kruhu rodinném.

Za výbor ZO OSZSP ČR FN Ostrava
předsdkyně Zuzana SARGOVÁ,
zuzana.sargova@email.cz



chranné služby sešli s ombudsmankou Mgr. Annou Šabatovou, aby ji informovali o situaci na zdravotnické záchrané službě Jihomoravského kraje.

* Kvůli situaci na jihomoravské záchraně se v odpoledních hodinách předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel setkali se zástupci krajského klubu Pirátů.

24. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s zástupci finančních institucí, kteří spravují finanční majetek odborového svazu.

27. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou Lubomírem Franclem a předsedou LOK-SČL Martinem Engelem sešli za účasti právníků se zástupci Asociace nemocnic ČR a Asociace krajských nemocnic ČR k projednání návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně.

* V odpoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda OS Lubomír Francel, předseda LOK-SČL Martin Engel a ekonom ČMKOS Jaroslav Šulc sešli se zástupci OECD, aby prodiskutovali situaci v českém zdravotnictví. Jednání se za OECD zúčastnili Falilou Fall, Isabelle Joumard, Daniela Glocker a Béatrice Guerard. Delegace OECD doprovodil Ota Melcher, zástupce Stále mise České republiky při OECD a za Ministerstvo financí, jakožto gestora Hospodářského přehledu, se schůzky zúčastnil Aleš Bělohradský.

* Ve večerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková sešla se zahraničními hosty, kteří se následující den zúčastnili konference ČMKOS k bezpečné práci. Za slovenské odbory se konference zúčastnil předseda partnerského odborového svazu Anton Szalay.

28. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková na základě pozvání pořadatelů zúčastnila 12. ročníku odborné konference Efektivní nemocnice 2017 – Strategie zdravotních pojišťoven a nemocnic, který se uskutečnil v Clarion Congress Hotelu v Praze.

* Místopředsedové OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se zúčastnili mezinárodní konfe-

Sekce pro práci s členskou základnou vyzývá – získáme nové členy!



Blíží se Vánoce a také konec roku, což je čas hodnocení uplynulého roku. Ten letošní byl úspěšný pro všechny odboráře a je třeba si užít výsledků společné práce. Nejhmotatelnějším úspěchem je jistě lepší odměňování, protože to pocítujeme všichni. Velké poděkování patří vedení OS za neúnavné jednání a dosažení jasných výsledků. DĚKUJEME!!!

Jsou ale i jiné oblasti naší činnosti, kde se podařilo dosáhnout dobrých výsledků. Určitě velmi důležitá je stabilizace členské základny. Po letech propadu jsme letos společným úsilím dokázali stabilizovat počet členů a za to patří poděkování vám všem, členům v základních organizacích, protože toto je především váš vynikající výsledek! Každý člen odborového svazu je odpovědný za nábor nových členů a sekce pro práci s členskou základnou je podporou tohoto snažení.

Podařilo se uspořádat vzdělávání velmi kvalitním lektorem Ladislavem Peterkou. Podařilo se propagovat veškerou činnost OS na Facebooku, což oslovuje nejen mladé, ale také v mediálním světě ukazuje, že umíme jít s dobou a používat účinné nástroje. Nemůžeme však zůstat v půli cesty a v propagaci je nutno pokračovat dál.

Na krajských konferencích i poradách s předsedy jste byli vyzváni k natočení videa, kde bu-

dou vysvětleny důvody, proč jsem v odborech. Velmi mne mrzí, že odezva je minimální a takřka žádné video nepřišlo. Je to škoda, protože jsem se přesvědčil, že zejména mladá generace nemá s tímto fenoménem problému a ráda se zapojí do náboru a natočí krátké video. Není to nic těžkého, stačí se představit, sdělit, kde pracuji a proč jsem v odborech, případně co mi odbory přinesly. Děkuji všem průkopníkům této cesty, kteří se zapojili a poskytli zajímavý materiál pro další zpracování do naší náborové kampaně. Aby tato kampaň byla úspěšná je nutno mít takových videí co nejvíce.

Proto vyzývám všechny členy k natočení krátkého videa na mobilní telefon a odeslání na adresu:

voj.burda@centrum.cz

Je dobré si uvědomit, že naše práce má smysl, pokud bude mít pokračovatele. A ti sami od sebe neprijdou! Ty musíme umět získat!

Výsledky naší práce jsou

hmotatelné, každý je máme v peněžence a je nutno vždy a všude upozorňovat, že je to práce především odborů! Nic nepřišlo samo od sebe a byli jsme to my odboráři, kteří jsme pro všechny zaměstnance vyjednávali lepší podmínky.

Aby bylo možno dále pokračovat, je nutno, aby nás bylo co nejvíce a dokázali jsme si vyjednat důstojné podmínky.

Je na každém odboráři, aby dokázal prodat dobrou práci odborů a získal nové členy.

Konec roku vybízí k bilančování. Proto podívejme se k sobě domů, do svých organizací a bilančujme, co se podařilo vyjednat v kolektivní smlouvě, ale také jak se daří naší základní organizaci. Zda se rozrůstá. Zda máme mezi sebou i mladé kolegy. Zda nezapomínáme na výchovu pokračovatelů. Je to náš společný úkol!

Do nového roku přeji všem pevné zdraví, protože bez něj to nejde, hodně štěstí (protože na Titaniku bylo hodně zdravých, ale měli málo štěstí) a především sil a nadšení pro další práci (protože nás čeká náročný sjezdový rok). ☺

Vít PŘIBYLÍK,
člen výkonné rady OS
a garant sekce,
vitpribylik@seznam.cz

Předvánoční bilance ZO Čtyřlístek Ostrava

V ZO Čtyřlístek Ostrava se přesně v den uzávěrky příspěvků do Bulletinu konal tradiční předvánoční turnaj v odbíjení. Tělocvičnu zdobil vánoční stromek, pod ním stály poháry pro všechna družstva a nechyběla ani tombola.

Po celý rok se mohli nejen odboráři, ale všichni zaměstnanci těšit z připravených zájezdů, kdy z FKSP byla hrazena doprava všem. Autobus do Osvětimi, solných dolů i Krakova byl naplněn do posledního místa. Zájem byl také o návštěvu Vranova, Znojma a plavbu lodí, stejně tak o dvoudenní zájezd na Oravu, spojenou s plavbou na plitích u Strečna, návštěvou Oravského zámku, turistikou a koupáním v termálech na Oravici. Koncem prázdnin se jelo vlakem do Jeseníků. Uspořádali jsme také turnaj ve stolním tenisu, zašli na bowling s pizzou, přispěli odborářům na vstupenku na muzikál

Robin Hood v Ostravě a pozvali jsme do kavárny bývalé zaměstnance, členy odborů.

Někdo řekne „odbory přece nejsou cestovní kancelář!“. Věřte, že to víme, nicméně se snažíme vyjít lidem vstříc. A ve směnném provozu je to velmi náročné. Bez obětavosti výboru, dozorců rady a některých úsekových důvěrníků by to nešlo. Patří jim všem veřejný dík.

Vedení odborového svazu děkujeme za všechny zaměstnance sociálních služeb za jejich neuskutečnou sílu za nás bojovat a hlavně za to, že se podařilo zvýšit naše platy.

Všem nám přeji hezké vánoč-

ní svátky, mnoho zdraví a spokojenosti v roce příštím.

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně ZO
Čtyřlístek Ostrava,
dagmar.drobikova@tiscali.cz



rence ČMKOS na téma Zkracování pracovní doby a BOZP, která se konala v Praze v hotelu Olšanka.

29. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila celonárodní odborné konference věnované vývoji českého klasifikačního systému CZ-DRG v pražském hotelu International.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal spolu s odboráři ve Státních léčebných lázních Janské Lázně o kolektivní smlouvě a odměňování pro rok 2018.

30. listopadu

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsedou OS Lubomírem Franclem zúčastnili mezinárodní konference na téma Za sociální Evropu, kterou pořádala EURES TRIREGIO ve spolupráci s odborovými svazy z Německa, Polska a České republiky.

* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se sešla s regionálním tajemníkem EPSU a PSI pro střední Evropu a západní Balkán Josefem Krejbychem kvůli přípravě setkání zástupců odborových svazů veřejných služeb z ČR.

4. prosince

* Místopředseda OS Lubomír Francel se v Českých Budějovicích zúčastnil jednání dozorčí rady Nemocnice České Budějovice, a. s. Na programu bylo mimo jiné navýšení mezd od 1. 1. 2018.

5. prosince

* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s dalšími předstedy odborových svazů a vedením ČMKOS sešla s členy České národní banky. Na programu jednání byla ekonomická situace v ČR a možnost vstupu ČR do eurozóny.

* Kolektivního jednání k uzavření dodatku ke kolektivní smlouvě Krajské zdravotní, a. s., se společně s předsedy odborových organizací účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková. Vedení Krajské zdravotní, a. s., předložilo návrh na zvýšení základních tarifů nejméně o 10 % všem zaměstnancům s tím, že se základní mzdy u nižších mzdových tříd navrhuje navýšit na úroveň minimální a zaručené mzdy. Příplatek za práci ve směnách se přiznává i sestrám

Neboj se a přidej se!

Malé ohlédnutí za rokem 2017 z pohledu člena sekce pro práci s členskou základnou, aneb Jak to vidím já



Známe to všichni z běžného života, všechno souvisí se vším. Peníze, zdraví, rodina, štěstí, práce = pohoda. Jedno navazuje na druhé, a když něco z toho chybí, už jsme nespokojení, nešťastní. Tak to funguje i u nás v odborech, snažíme se, bojujeme. Ze všech sil hájíme zájmy zaměstnanců, ať to stojí, co to stojí, jsme rádi za každý byt i malý úspěch. A odezva? Nevděk, kritika, vystupování členů z odborů.

Když se ptám proč, tak se dozvím, že nic neděláme. Třeba takové navyšování platů je pro mnoho lidí přece samozřejmostí. Nějak jim nedochází, že samo se nic neudělá a sám od sebe jim nikdo nic nedá.

Jistě i já mám takový sen, že bude vše OK a já budu pracovat v nemocnici, kde bude: bezva management, dostatek financí, dostatek personálu, skvělá péče, spokojený pacient, spokojený personál – a tudíž nic nedělající odbory.

Jenže já žiju v realitě a vím, že v mnoha zařízeních je to takto: management, nedostatek financí, nedostatek personálu, péče v rámci možností, nespokojený pacient, nespokojený personál, přesčasy, porušování zákoníku práce, napjaté interpersonální vztahy, šikana a mnoho dalších problémů, což znamená nutnost silných odborů.

Proto musíme mít početnou členskou základnu, abychom měli sílu nejen k vyjednávání a hájení zájmů zaměstnanců, ale

také proto, abychom nezanikli.

No, co si budeme povídat, stárneme všichni, docházejí nám síly, stávající členové odcházejí do důchodu, a proto potřebujeme získat do našich řad mladé a perspektivní lidičky.

Proto členové sekce pro práci s členskou základnou usilovně pracují na přípravě kampaně na nábor mladých lidí do odborů pod názvem Přidej se!

V minulém čísle Bulletinu řídící naší sekce Jana Hozáková podrobně popsala, o co se jedná, proto já jen ve zkratce shrnu to nejdůležitější.

„Neboj se, natoč video a oni se přidají.“

Jak jednoduché, v dnešní době nic neobvyklého, mladí se chytanou a videa se jen pohmou, jsem si myslela.

Ale ouha, zatím teda nic moc.

Takže opět nastupují ostřílení mazáci a točí videa, mezi nimi tedy i já.

Jenže... u mě se to nějak zaseklo. Technika by byla, vím, co chci říct, takže hurá na to.

Kamera, klapka a... nic. Druhý pokus, třetí..., šestý a já nevydám ani hlásku. Kolegové se smějí a já propadám panice, což ještě zhoršuje situaci. Pro dnešek tedy nemám nic, pouze náladu na bodu mrazu, kterou ještě umocňují vysmáté obličej mé kamarádů.

Vím, že musím video natočit, i když se nic nestane, když se mi to nepodaří. Ale když jo, tak věřím, že se lidé aspoň zamyslí nad tím, co děláme, proč to děláme a pro koho.

Takže, přátelé, točte videa, ať můžeme naši kampaně co nejdříve pustit do světa.

Věřím, že se nám s vaší pomocí podaří náš nápad zrealizovat dle našich představ a přinese kýžené ovoce.

Být v odborech je přece cool a sexy.

Závěrem bych vám všem chtěla poděkovat za to, že nemyslíte pouze na sebe a hájíte zájmy ostatních lidí a to i přesto, že se stále více setkáváme spíš s nevděkem a kritikou než s pochvalou a poděkováním.

Přeji vám krásné Vánoce plné pohody v kruhu rodinném a do nového roku 2018 hlavně hodně zdraví.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,
andreadrexlerova@volny.cz

Na jednání poslaneckého výboru pro sociální politiku jsme znovu žádali o peníze pro sociální služby

Ve čtvrtek 7. prosince se na svém druhém jednání sešel v Poslanecké sněmovně Výbor pro sociální politiku. Jedním z hlavních bodů byl návrh státního rozpočtu na rok 2018 pro kapitolu Ministerstva práce a sociálních věcí. Navržený rozpočet okomentovala ministryně Michaela Marksová, kterou doplnili její náměstci.

Následně se na jednání výboru rozpoutala diskuze o podfinancování služeb sociální péče a chybějícím objemu dotací na zvýšení platů a mezd zaměstnanců v sociálních službách. Poslanci byli o situaci dobře informováni. „Staří“ měli v čerstvé paměti informace z předcháze-

jících let, mnoho poslanců je nových, někteří pracovali přímo v sociálních službách, takže jsou se situací obeznámeni, a ostatní měli informace mimo jiné i ze společného dopisu sociálních partnerů, Asociace krajů ČR a Svazu města a obcí ČR, kde žádáme o zvýšení dotací na rok 2018 o 3,5 mld. Kč. Text zmíněného dopisu a další podrobné informace na téma financování sociálních služeb přinesl listopadový Bulletin.

Na jednání výboru bylo umožněno vystoupit předsedkyni OS Dagmar Žitníkové. Ve svém příspěvku se znovu zaměřila na personální krizi v sociálních službách, která je způsobená

nízkými platy a mzdami. Informovala poslance, že částka 3,5 mld. Kč byla validována jak kraji, tak sociálními partnery a s její vyšší souhlasí také MPSV.

Závěrem vystoupení požádala poslance, aby pro sociální služby v návrhu státního rozpočtu schválili 3,5 mld. Kč na profinancování platů a mezd, a tím zajistili udržení kvality poskytovaných služeb.

Výbor pro sociální politiku schválil návrh pozměňovacího návrhu poslance MUDr. Víta Kaňkovského (KDU-ČSL), aby se objem financí na dotace zvýšil pro rok 2018 o 3 mld. Kč.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

na pozici staničních a vrchních sester.

6. prosince

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s místopředsdou Lubomírem Franclem zúčastnili jednání zdravotního výboru Poslanecké sněmovny, kde se mimo jiné projednával návrh státního rozpočtu pro oblast zdravotnictví a zavedení e-receptů.

* Ve večerních hodinách se předsdkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila společného setkání vedení ČMKOS s výherci soutěže Zlaté české ručičky – žáky Středního odborného učiliště Jaroslava Soušedíka ve Vsetíně a jejich pedagogy. Překvapením byla účast ministra školství Stanislava Štecha. Atmosféra jednání byla neopakovatelná a „mladí umělci“, žáci školy, kteří darovali radost dětem z dětských domovů, byli báječní.

7. prosince

* V Poslanecké sněmovně se jednání Výboru pro sociální politiku projednával návrh státního rozpočtu pro MPSV. V rámci diskuze byla opakovaně zmíněna podfinancovaná oblast sociálních služeb a byl načten pozměňovací návrh, kterým se zvyšuje objem financí na dotace pro sociální služby o 3 mld. Kč. Jednání výboru se zúčastnili místopředseda OS Lubomír Francel a předsdkyně OS Dagmar Žitníková, které bylo umožněno na jednání vystoupit.

* V budově OS se sešli zástupci zaměstnavatelů a odborů Zdravotního ústavu Ústí nad Labem, aby se seznámili s ekonomickou situací ústavu.

* Po jednání následovalo jednání výboru sekce pracovníků hygienické služby. Za vedení OS se účastnila místopředsdkyně Ivana Břeňková, na závěr se připojili také předsdkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Jedním ze zásadních bodů byla otázka navýšení platových tarifů lékařů orgánu ochrany veřejného zdraví.

11. prosince

* Vedení OS se zúčastnilo jednání výboru sekce nemocnic.

* Svě prosincové jednání odpoledne zahájila výkonná rada OS.

12. prosince

* Jednala výkonná rada OS.

Kdybych byla z Trutnovska, volila bych do Senátu Ivu Řezníčkovou!



Jedním z největších přínosů demokracie je svoboda. Ruku v ruce se svobodou ovšem kráčí také zodpovědnost a to už občas bývá problém. V lednu mohou občané na Trutnovsku přínosy demokracie využít při doplňovacích senátních volbách (první kolo 5. a 6. ledna, druhé kolo 12. a 13. ledna). Mohou se zodpovědně rozhodnout, které-

mu kandidátovi na senátora dají důvěru a svůj hlas.

Nejsem z Trutnovska a nebudu volit. Kdybych ovšem z tohoto kraje byla, tak vím, že bych dala hlas kandidátce na senátorku a předsdkyni naší odborové organizace v trutnovské nemocnici Ivě Řezníčkové.

Ivka je člověk, který se léta stará o druhé a pomáhá lidem kolem sebe. Její aktivity přesahují jak rámec nemocnice, tak rámec města. Pokud se někde děje bezpráví a je potřeba

pomoci, tak je Ivka připravená.

Nelze nepřipomenout její podíl na zvyšování mezd zaměstnanců nemocnic, na záchraně dětské léčebny Vesna v Janských Lázních a na zlepšování pracovních podmínek pro zaměstnance ve zdravotnictví a sociálních službách.

Ivka je odborářka a člověk na svém místě a je třeba, aby nás lidé jako Ivka v rámci demokracie zastupovali na místech, kde lze věci ovlivnit.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Setkání s kolegy ze sociálních služeb z Dánska

Ve středu 13. září se v odpoledních hodinách uskutečnilo na odborovém svazu setkání s kolegy ze sociálních služeb z Dánska. Za OS se setkání zúčastnilo celé vedení, tedy předsdkyně Bc. Dagmar Žitníková, místopředsdkyně Ing. Ivana Břeňková a místopředseda Mgr. Lubomír Francel a členové sekce sociál OS Růžena Menšíková a Mgr. Marcela Holčáková, překlad zajišťovala Lucie Kučírková.

Úvodního slova se ujala místopředsdkyně Břeňková. Představila přítomné za Českou republiku a předala slovo předsdkyni Žitníkové, která seznámila dánské kolegy s činností odborového svazu, se systémem zdravotní péče a zdravotního pojištění v ČR, se systémem sociálních služeb, strukturou ČMKOS, odměňováním v jednotlivých resortech. Poté hosté z Dánska představili jejich systém zdravotních služeb a systém pomoci potřebným.

V Dánsku má každý nárok na trvalou či dočasnou pomoc, a to jak ve zdravotních, tak v sociálních službách. Výsoký odvod daní (50 % daň + speciální extra zdanění) umožňuje poskytovat zdarma zdravotní služby – ve veřejných nemocnicích.

Pro orientaci v systému sociálních služeb má každá osoba

svého poradce. Péče je poskytována zdarma, v pobytových zařízeních je klientem hrazeno ubytování a stravování. Každý, kdo potřebuje pomoc nebo podporu, o ni buď požádá, nebo mu žádanku vystaví lékař. Při poskytování sociálních služeb nezáleží na příjmu klienta, rozhodující je, zda dotyčná osoba pomoc potřebuje, financování služeb jde za klientem.

Služby je možné si také objednat u soukromých firem, v tomto případě si je osoba hradí sama. Také je možné využít široké nabídky dobrovolnických organizací. Všechny služby podléhají dohledu a kontrole kvality.

Dále se diskutovalo o psychiatrické péči, důchodovém systému, personální politice, benefitech pro zaměstnance a odborové činnosti.

Kolektivní smlouva se v Dán-

sku uzavírá na 2 až 3 roky. K nejčastějším požadavkům v kolektivním vyjednávání patří zvyšování platů, zvyšování personálního obsazení služby, pracovní podmínky, zvyšování zdravotního pojištění a připojištění, které se vztahuje na hrazení péče v soukromých zařízeních.

Nad dodržováním sjednané kolektivní smlouvy dohlíží zástupce odborů – dozorce. Dohled platí zaměstnavatel. U velkých nemocnic může působit i koordinátor dozorců kolektivní smlouvy. Dozorce má vyčleněné hodiny, kdy dozoruje, a to v určeném rozsahu od 4 do 8 hodin za měsíc.

Setkání probíhalo ve velmi příjemné atmosféře a určitě všem zúčastněným rozšířilo povědomí o poskytovaných zdravotních a sociálních službách a kolektivním vyjednáváním nejen na domácí půdě, ale i v zahraničí.

Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,
členka výkonné rady OS
a sekce sociál,

socsluzbyvs.zoos@centrum.cz

Foto Lucie Kučírková



Využívejte pojištění právní ochrany D.A.S. a další nebenefity



Odborové pojištění D.A.S. je benefit pro členy odborového svazu, jehož obsahem je pojištění právní ochrany členů OSZSP ČR. Připomínejte odborářům tuto výhodu i v oblasti soukromých problémů.

Mám vlastní zkušenost, kdy mi právníčka z D.A.S. okamžitě

poradila. Dokonce byla ochotna následující den přijet řešit můj osobní problém.

Seznamujte své členy s touto výhodou a připomínejte na vašich setkáních nejen na D.A.S., ale i na výhody Zajišťovacího fondu, který je nedílnou součástí výhod odborářů.

Vzhledem k tomu, že je třeba navýšit členskou základnu, na tyto výhody zaměstnanci dobře slyší, ale je důležité s nimi hovo-

řit a zdůrazňovat důležitost členství v odborech.

Nastává čas vyjednávání kolektivních smluv, a proto si nechejte poradit, než minulou smlouvu vypovíte. Zaměstnanci by měli vědět, jak obtížné je kolektivní vyjednávání, a svou účastí v odborech podpořit své vyjednávací kolegy.

Přeji vám všem odborářům klidné a spokojené Vánoce. Hodně zdraví a sil do další ne-



lehké práce a v příštím roce ať je nás víc.

Jaroslava DOLEŽALOVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,
odborny@nem-km.cz

Zdravotnictví 2018



Dvoudenní odborná konference Zdravotnictví 2018 se konala ve dnech 12. a 13. října v Praze. Měla jsem možnost zúčastnit se konference jako host. Již po čtvrté se tu setkali zástupci z různých úrovní řízení zdravotní péče v České republice. Konferenci pořádala již tradičně divize Medical

Services nakladatelství Mladá Fronta a.s. ve spolupráci s Unii zaměstnavatelských svazů ČR. Součástí konference byla i předvolební politická debata, které se zúčastnili zástupci politických stran a prezentovali zde svůj volební program a vizi, jakým směrem by se mělo ubírat zdravotnictví v ČR.

Pohledy jednotlivých stran jsou v něčem podobné, ale někdy úplně jiné.

ČSSD

MUDr. Jiří Běhounek: Chce se dívat na zdravotnictví realisticky. Určit, co všechno lze hradit z veřejného pojištění a na co již finance nestačí.

TOP 09

doc. MUDr. Leoš Heger, CSc.: Klade důraz na primární péči a motivaci praktických lékařů, (praxe je však taková, že pacienty jejich lékař odkáže s akutním problémem na vyšetření do nemocnice). Definování nároku pacienta na péči ze zdravotního pojištění (počítají s připojištěním). Chtěli by doplnit peníze do zdravotnictví ze soukromých zdrojů. Jak zařídí, aby si pacienti připláceli? Kolik a z čeho? Většina na to nebude mít peníze a ani to pro ně asi nebude prioritou.

KDU-ČSL

MUDr. Vít Kaňkovský: Chtějí stabilizovat personál v nemocnicích navyšováním platů a mezd. Snížit administrativu, která zbytečně zatěžuje zdravotníky.

Zavézt vícesložkové pojištění a nadstandardy. Kladou důraz na prevenci (jak donutit nebo motivovat ty, které prevence nezajímá?).

Realisté

MUDr. Roman Sýkora, Ph.D., MHA: Chtějí zlepšit postavení sester. Navyšovat platy a mzdy. Změnit postgraduální vzdělávání lékařů. Zrušit úhradovou vyhlášku. Účast pacientů na vlastním zdravotním plánu. Vybírat si u pojišťoven konkrétní zdravotní plán a na ten se připojist. (Jak si pacient bude vy-

bírat kolik a na co se připojistí? Ani zdravotník není schopen odhadnout, jaké nemoci ho mohou potkat. Co když onemocní nemocí, na kterou není připojištěn? Co když nebude mít dostatek financí na připojištění? Zdravotní péči bych měl dostat i tak.)

ANO

Mgr. et Mgr. Adam Vojtěch:

Chce posílit informovanost občanů. Měřit kvalitu poskytované péče v českém zdravotnictví. (Aby si pacienti mohli vybírat, kde a od koho budou ošetřeni.) Podporovat prevenci a motivovat občany, aby se starali o své zdraví. (Ti, co to již dělají, nepotřebují motivaci a ostatním je to asi jedno. Stejně se o ně musí postarat.) Podporovat jednodenní chirurgii a definovat nárok pacienta (nenárokové složky si asi bude muset asi pacient připlatit). Zlepšení vzdělávání mladých lékařů. Navyšovat platy a mzdy jen dobrým lékařům. (Kdo a jak bude určovat dobré a špatné lékaře? Podle jakých kritérií?)

ODS

MUDr. Petr Zimmermann: Zjednodušení úhradové vyhlášky. Zjednodušení vzdělávání. Individuální zdravotní pojištění. Moci si vybírat mezi pojišťovnami. (Připojist se, pokud bude pacient mít dostatek financí.)

Je po volbách. Ministra zdravotnictví bude mít ANO. Uvidíme, k jakým změnám ve zdravotnictví dojde. Na konferenci většina politických stran zdůrazňovala nutnost dofinancovat zdravotnictví ze soukromých zdrojů. A zvedat platy a mzdy pouze dobrým lékařům a sestřím. Už se z tohoto stává klišé.

Ostatní přednášky konference se týkaly řízení a financování zdravotnických zařízení. Byly zajímavé a určitě mi pomohou v mé další práci v odborech.

Monika KUDROVÁ,
členka výkonné rady OS,
monikakudrova@seznam.cz

Cirkus bude! Šťastný a veselý!

Nedívali jste se v neděli 10. prosince odpoledne na starý český film Cirkus bude!? Já jen tak jedním okem a uchem při různých adventních aktivitách. Recenze o tomto filmu uvádí, že „byl natočen bez nároků na velké umění a vyjadřoval spíše režisérovu lásku k cirkusu a celoživotní náklonnost k humoru. Bláznivá komedie o vyprodaném představení, které se vlastně ne-

mělo konat, protože zaměstnanci cirkusu měli mít náhradní volno...“ Netradiční představení nakonec díky furiantskému inspicientovi a pochopení artistů přes všechny překážky a improvizaci dobře dopadne. Přeci cirkusáci neudělají cirkusu ostudu!

Proč o tom píšu do Bulletinu odborového svazu? Protože mě tam zaujala výtka Josefa Kemra, krotitele lvů, který důrazně říká

Františku Filipovskému, jinak zástupci ředitele a cifřipiónovi: Cirkus, pane, to jsou lidi a zvířata! A ne čísla a rubriky!

A tak mě přitom napadlo, co je zdravotnictví a sociální služby?

Všem, pro koho nejsou lidi jen zdroje, náklady, úhrady, výkony, ztráty a zisk... přeju šťastný a veselý 2018.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Sněm Českomoravské konfederace odborových svazů

V úterý 21. listopadu se konal 7. sněm ČMKOS, kterého se pravidelně účastní i delegace našeho odborového svazu. Na programu byly podány informace o činnosti ČMKOS i jednotlivých odborových svazů na jak na národní a mezinárodní úrovni, tak i na úrovni krajů, kde pracují jednotlivé RROS.

Zaznělo hodnocení mítinku Konec levné práce 2017, který jako součást kampaně má stále velký význam i s ohledem na kolektivní jednání o mzdách a platech pro následující období a který podpořili také zástupci

odborových centrál ze zahraničí, ať už ze Slovenska, Německa, Rakouska, ale i z Evropské odborové konfederace.

Hovořilo se o vývoji zaměstnanosti v České republice a o vývoji mezd v Evropské unii v roce 2017.

Účastníci byli seznámeni se vzkazem ČMKOS budoucí vlády.

Součástí jednání sněmu byla samozřejmě i příprava VII. sjezdu ČMKOS, který se bude konat na konci dubna roku 2018.

Mgr. Lubomír FRANCL,
franc.lubomir@cmkos.cz



Vzkaz ČMKOS budoucí vládě

Českomoravská konfederace odborových svazů se obrací na vládu a předkládá zásadní doporučení ke klíčovým sociálním a ekonomickým otázkám:

1. Za zásadní úkol nové vlády ČMKOS považuje další rozvoj sociálního dialogu mezi vládou, odbory a zaměstnavateli. Sociální dialog je důležitou cestou k udržení sociálního smíru a tolik potřebného společenského konsenzu. Ovlivňuje významně i udržení sociální soudržnosti. Současná vládní koalice předvedla sociální dialog na velmi vysoké úrovni a odrazilo se to na dobrém klimatu ve společnosti. Je s podivem, že až na pár výjimek se bohužel k sociálnímu dialogu žádná politická strana programově nehlásí.
2. Připravit strategický plán na podporu ekonomického růstu a posílení konkurenceschopnosti české ekonomiky i v souvislosti s nástupem digitální ekonomiky, která nemá podle odborů budoucnost bez sociálního rozměru. Tento plán by měl rozvíjet národní hospodářský zájem, aby se Česká republika stala zemí slušně placených zaměstnanců a příjmy občanů České republiky a životní úroveň se přibližovala nejvyspělejšími zemím EU.
3. K realizaci tohoto záměru ČMKOS doporučuje připravit a velmi rychle realizovat komplexní projekt odstranění legislativních i nelegislativních bariér bránících realizaci klíčových veřejných investic. Jde zejména o infrastrukturu spojenou s budováním digitálních sítí, dopravních staveb – železnice, dálnice, silnice, vodní cesty, o nájemní bydlení, vodovody, kanalizace, (EIA, zákon o zadávání veřejných zakázek, stavební zákon, zákon o liniových stavbách, stavební nepřipravenost, nevykoupené pozemky apod.)
4. ČMKOS považuje stabilní systém veřejných služeb a sociálních transferů za klíčový k zachování sociální soudržnosti společnosti. Jednoznačně odmítá návrhy nejrůznějších politických stran a uskupení na hluboké zásahy do daňového a odvodového systému v řádu stovek miliard korun. Představa, že plošné snížení daní pomůže ekonomice a všem lidem, je iluzí. Snížení daní skutečně pomůže jen nejbohatším skupinám a zůstane po něm destruovaný veřejný sektor. Plošné snížení daní, zavedení školného, doplateků ve zdravotnictví či redukce důchodů a sociálních dávek jsou dvě strany jedné mince. Veřejné služby je nutno zefektivnit a ne zničit. ČMKOS proto zásadně odmítá zavedení školného a poplatků ve zdravotnictví.
5. ČMKOS zásadně odmítá snahy o výrazné snížení sociálního a zdravotního pojištění. Záměr snížit pojistné platby z důvodů podpory „nárůstu mezd a platů“ považujeme za nebetýčnou drzost, licoměrnost a pokrytectví těch, kteří nás svými „reformami“ zavedli mezi země s nejnižšími mzdami v Evropě. Takzvané „zvýšení mezd“ prostřednictvím snížení sociálního a zdravotního pojištění nám kupní sílu našich platů a mezd nezvýší. Povede totiž k destrukci, privatizaci a zpoplatnění zdravotnictví a důchodového systému.
6. Hlavním problémem daňového systému ČR je podle ČMKOS jeho nespravedlivost! Umožňuje vybrané daňové poplatníky zdaňovat výrazně

méně než jiné. Daňová reforma v České republice musí začít tím, že se příjmy opatření, která zajistí rovnoměrné rozložení daňového břemene mezi všechny daňové poplatníky. Rozvoj podnikání musí být postaven na zdravém základě růstu konkurenceschopnosti včetně pomoci a podpory státu domácím firmám a ne na lži nerovného zdanění a daňových výjimek, na které většina společnosti doplácí.

7. Čeští zaměstnanci jsou daňoví soumaři. Jsou nejvíce daňově a odvodově zatíženi a je třeba zajistit jejich daňovou spravedlnost zvláště v oblasti daně z příjmu. I oni totiž nesou nemalé náklady na zajištění a udržení svého zaměstnávání – ty však na rozdíl od jiných společenských skupin nejsou v jejich zdanění vůbec zohledňovány. Stejně tak jsou zaměstnanci největšími přispěvateli do sociálního a zdravotního pojištění a hlavními nositeli solidarity v těchto systémech. Prostředky potřebné na zajištění důchodů, nemocenských dávek a zdravotních služeb musí být výrazně spravedlivěji rozloženy na všechny daňové poplatníky. Ekonomicky aktivní občané ČR musí do pojistných systémů odvádět ze stejného příjmu stejné částky.

8. ČMKOS od samého počátku byla a stále je zastáncem všech nástrojů a postupů vedoucích k boji proti daňovým únikům. Z tohoto důvodu podporuje další rozšíření EET, kontrolního hlášení a aktivnější využívání majetkového priznání při daňových kontrolách. Platit daně považujeme za normální a vyhýbání se placení daní musí být nejen trestné, ale i společensky odsouzeno. Osoby a jiné subjekty, které v České republice neplatí daně a prostřednictvím nejrůznějších „kejkli“ provádějí daňovou optimalizaci, nemají podle názoru ČMKOS morální právo rozhodovat o věcech veřejných.

9. ČMKOS zásadně požaduje a bude prosazovat zachování dosažené úrovně pracovněprávní ochrany zaměstnanců na základě uznávaných mezinárodních standardů. Dnes platná právní úprava zákoníku práce a pracovněprávní legislativy zahrnuje všechny prvky flexibility a jistoty v míře, která v žádném případě nebrání rozvoji ekonomiky a neomezuje konkurenceschopnost zaměstnavatelů působících v ČR. ČMKOS však současnou pracovněprávní ochranu zaměstnanců nepovažuje za dostačující (např. agenturní zaměstnávání, nemocní zaměstnanci) a bude usilovat o její zlepšení a prohloubení.

10. ČMKOS bude zásadně bránit snahám o rozšiřování možností přílivu laciné pracovní síly z tzv. třetích zemí na trh práce v ČR. Bude podporovat maximální využití vnitřních zdrojů pracovní síly. Nelze snižovat roli aktivní politiky zaměstnanosti snižováním objemu prostředků v rozpočtu na tuto oblast. Pro ČMKOS je neakceptovatelné zaměstnávání cizích státních příslušníků, kteří jsou lákáni do ČR a odměňováni na hranici chudoby. ČR nemůže vystupovat proti sociálnímu dumpingu a zároveň ho tolerovat. Neřízená pracovní migrace je nebezpečným faktorem vedoucím k destabilizaci trhu práce, sociálnímu dumpingu a zastavení pozitivního vývoje v růstu mezd.

Sekce ZZS se sešla se zástupci odborových organizací

V pondělí 13. listopadu se v Praze sešel výbor sekce zdravotnických záchranných služeb se zástupci odborových organizací působících při ZZS. Tyto schůzky se uskutečňují dvakrát do roka a těší se hojně účasti. Také tentokrát se sjeli zástupci ze všech koutů celé republiky, kromě Jihočechů, kteří se ze závažných důvodů nemohli zúčastnit.

Největším úspěchem odborového svazu v oblasti týkající se ZZS je posun řidičů do 8. platových tříd, který vláda na svém jednání 6. listopadu schválila v rámci novely katalogu prací. Odborový svaz na tomto posunu aktivně spolupracoval s Asociací zdravotnických záchranných služeb ČR a opakovaně připomínkoval legislativu týkající se této problematiky.

Přítomní si poté vzájemně vyměnili informace z kolektivních vyjednávání, o benefitech a využívání FKSP. V souvislosti s tím vyvstala otázka vytvoření kolek-

ktivní smlouvy vyššího typu, protože v tuto chvíli se již Asociace zdravotnických záchranných služeb ČR stala zaměstnavatelskou organizací, a tudíž i sociálním partnerem. S tímto podnětem bude sekce ZZS dále pracovat a sbírat náměty z jednotlivých záchranek. Tato kolektivní smlouva by potom byla nepodmíněným minimem, ale současně by pořádkem nechávala prostor sjednat si benefity nad rámec této smlouvy.

Zástupci ZO diskutovali také o benefitech OS.

Spolupráce s T-Mobilem by



od nového roku měla pokračovat opět v plném rozsahu s novými výhodnými tarify a jednodušší cestou přidávání telefonních čísel do PPS.

Pojištění právní ochrany D.A.S. bylo opět hodnoceno pozitivně. Některé výjezdové posádky přímo z místa zásahu řešily, prostřednictvím telefonní linky D.A.S., problémy, které by mohly být z právního hlediska sporné, ale i pomoc při dopravních nehodách sanitek.

Stále bohužel zůstává nevyřešena situace na Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje, kde stále platí stávková pohotovost.

Rádi bychom i v příštím roce zorganizovali konferenci Bezpečná sanitka, o kterou je dlouhodobě velký zájem ze strany členů našich ZO. Z námětů,

kteří zazněly, by se mohla konference věnovat tématům BOZP, organizaci práce dispečinku a výjezdových skupin, indikacím výjezdů a právní ochraně členů výjezdových skupin. I tentokrát chceme minimalizovat náklady spojené s uspořádáním konference při zachování vysokého standardu.

Děkujeme vedení OS, především Dagmar Žitníkové a Lubomíru Franclovi, kteří připomínkovali obtížně vznikající katalog prací, díky kterému dojde k posunu řidičů vozidel ZZS až do 8. platové třídy. Děkujeme i všem našim aktivním členům a těšíme se na jarní setkání.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
a řídící sekce ZZS,
m.vostal@tiscali.cz
Foto Vít Přibylík



Kolektivní vyjednávání – postup stanovený zákonem

Přístup zaměstnavatelů ke kolektivnímu vyjednávání, procesu vedoucímu k uzavření kolektivní smlouvy, která má zajišťovat sociální smír, bývá někdy velmi inovativní a tvůrčí. Některí ani netuší, že jde o proces relativně striktně upravený zákonem.

1. Příklad z praxe:

Odborová organizace předala zaměstnavateli písemný návrh kolektivní smlouvy v říjnu. Zaměstnavatel na konec listopadu svolal jednání za účasti zástupců všech odborových organizací, které u něho působí. Toto jednání uvedl slovy: „Vítám vás na první schůzce kolektivního vyjednávání, které dnes zahajujeme.“

Co k tomu zákon?

Kolektivní vyjednávání je zahájeno předložením písemného návrhu na uzavření kolektivní smlouvy jednou ze smluvních stran druhé smluvní straně.

Smluvní strana je povinna na návrh písemně odpovědět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, není-li dohodnuta jiná doba, a vyjádřit se k těm návrhům, které nepřijala.

2. Příklad z praxe:

Zaměstnavatelem bylo svoláno jednání, které zahájil takto: „Začínáme nové kolo kolektivního vyjednávání, které nebude jednoduché ... velkým přínosem by bylo společné vyjádření, jakými zásadami a principy se chceme v rámci kolektivního vyjednávání řídit, tzn. zda-li je shoda v zásadních principech. Z to-

hoto důvodu byl vypracován dokument Deklarace zásad a společných cílů kolektivního vyjednávání pro rok 2018.“

Co k tomu zákon?

Kolektivní vyjednávání je zahájeno předložením písemného návrhu na uzavření kolektivní smlouvy jednou ze smluvních stran druhé smluvní straně.

Smluvní strana je povinna na návrh písemně odpovědět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, není-li dohodnuta jiná doba, a vyjádřit se k těm návrhům, které nepřijala.

Smluvní strany jsou povinny vzájemně spolu jednat a poskytovat si další požadovanou součinnost, pokud nebude v rozporu s jejich oprávněnými zájmy.

3. Příklad z praxe:

Na úvod prvního jednání v rámci kolektivního vyjednávání ředitel uvedl, že se již kolektivně vyjednává, protože probíhají individuální schůzky, kde je mnohé projednáváno...

Co k tomu zákon?

Kolektivní smlouvu smí za zaměstnance uzavřít pouze odborová organizace.

Působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací, musí zaměstnavatel jednat o uzavření kolektivní smlouvy se všemi odborovými organizacemi; odborové organizace vystupují a jednají s právními důsledky pro všechny zaměstnance společně a ve vzájemné shodě, nedohodnou-li se mezi sebou a zaměstnavatelem jinak.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Máme plán. Máme plán?

S dotazy a problémy kolem plánu služeb či harmonogramu směn či rozpisu směn (jak se různě nazývá), se v poslední době takzvaně roztrhl pytel. Nevím, co se děje a kromě nedostatku personálu to osobně přikládám i rozmachu počítačových (docházkových) systémů. Když se dřív musely plány sestavovat ručně, dal si každý pozor dělat plány víc... Uvádím několik dotazů, které na nás poslední dobou jen přší.

V nepřetržitém provozu máme vyrovnávací období 26 týdnů. Na toto období jsou vypracovány plány směn. Avšak pro denní potřebu je ještě další plán, a to na měsíc. Podle kterého plánu se máme řídit? (j...seznam.cz)

Pracuji jako všeobecná sestra s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou. Nedávno u nás proběhla kontrola inspekce práce, kde inspektor zjistil, že máme špatné vyrovnávací období. Tak na tomto základě nám vedení změnilo rozpis služeb. Tento rozpis je už měněn potřetí během měsíce. Nyní jsem se dozvěděla, že se chystá nový rozvrh směn, protože jim to opět nějak nesedí. (S...centrum.cz)

Může být vyrovnávací období na celý kalendářní rok 52 týdnů? Může být vyrovnávací období vždy k 30. červnu a 31. prosinci? (M...seznam.cz)

Záleží na vrchní, podle jakého plánu se slouží? Na některých odděleních se vytvoří tzv. dlouhodobý plán a jede se podle něho. Jinde si každý měsíc vytvoří reálný. Je to na domluvě? (n....email.cz)

Prosím, jak je to s nárokem na dlouhodobý plán směn? (d...gmail.com)

Pracovní doba se rozvrhuje zpravidla do pětidenního pracovního týdne. Při rozvržení pracovní doby je zaměstnavatel povinen přihlídnout k tomu, aby toto rozvržení nebylo v rozporu s hledisky bezpečné a zdravé neohrožující práce. Zaměstnavatel je povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 2 týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvrže-

na, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení.

Nerovnoměrným rozvržením pracovní doby je rozvržení, při kterém zaměstnavatel stanovenou týdenní pracovní dobu nerozvrhuje rovnoměrně na jednotlivé týdny, s tím, že průměrná týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, za období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může toto období vymezit nejvýše na 52 týdnů po sobě jdoucích.

Ustanovení o pracovní době jsou v zákoníku práce uvedena v části IV. Zákon nemluví o „plánu“ (práce), ale o rozvržení týdenní pracovní doby. Všechny plány, harmonogramy, rozpisy jsou jen opisem zákonného termínu „rozvrh týdenní pracovní doby“. Pokud začneme používat tento pojem, nemůže se stát, že budeme hovořit o dlouhodobém a reálném, měsíčním, půlročním nebo dokonce ročním plánu.

Podobně je to s vyrovnávacím obdobím. Pojem „vyrovnávací období“ zákoník práce používá v souvislosti s prací přesčas nebo s kontem pracovní doby. V souvislosti s rozvrhováním týdenní pracovní doby zákon „vyrovnávací období“ nepoužívá.

Pokud jde o období, na které se týdenní pracovní doba rozvrhuje, záleží na každém zaměstnavateli, na jeho provozu a potřebách, na cyklu, za který lze co nejprůhledněji a nejjednodušeji týdenní pracovní dobu tzv. průměrovat. Pro toto období zákoník práce stanoví jen horní limit 26 týdnů, žádného půl roku. A kde působí odbory a je uzavřena kolektivní smlouva, lze

v ní vymezit až 52 týdny. Ale ne rok. Období nemusí začínat 1. ledna. (Jen shodou okolností v roce 2018 začíná první týden Novým rokem.)

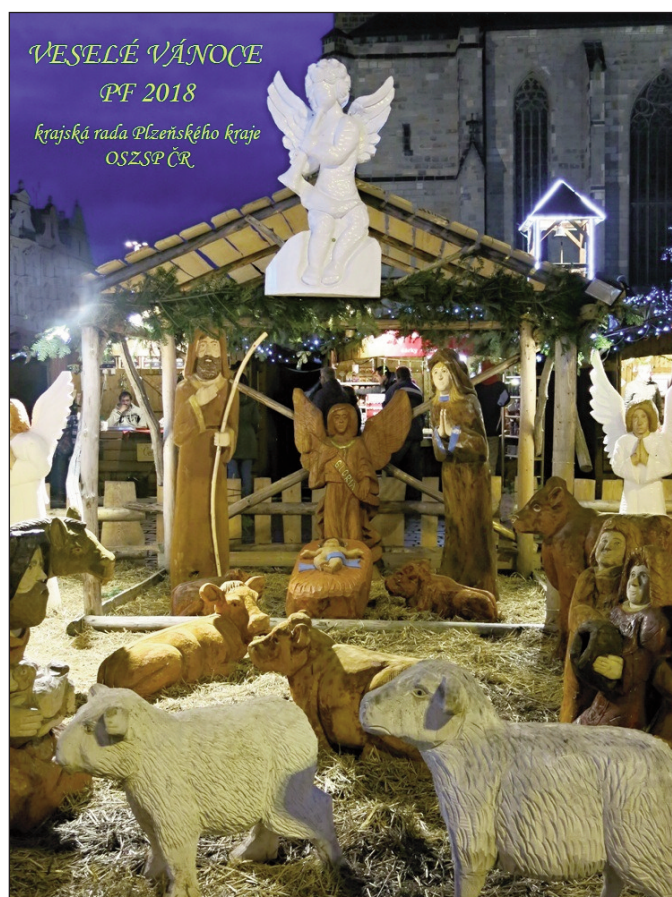
Ani o dvojím či dokonce trojím plánování zákoník práce nic neříká. Vychází z toho, že je stanoveno pouze jedno období, kdy se pravidelně opakuje nějaký cyklus směn, a na toto období zaměstnavatel rozvrhne týdenní pracovní dobu. Například na 8 týdnů musí rozvrhnout, zůstane-li u třísměnného a nepřetržitého pracovního režimu, v průměru celkem 8 x 37,5 hodiny. Samozřejmě tak, aby byla dodržena zákonem stanovená doba odpočinku.

U některého zaměstnavatele to mohou být týdny jen 4, u jiného i 20 a někde i těch 52. Z dotazů a poznatků z praxe se však ukazuje, že nejen 52 týdnů, ale i 26 je zbytečně moc. Rozvrhy se pak stávají nepřehlednými, často se v nich škrtá a nakonec se tvoří ještě „reálné plány“ většinou

na měsíc. Jenže pak nelze stanovenou týdenní pracovní dobu už vůbec dopočítat. Pokud by se namísto měsíce rozvrhovala týdenní pracovní doba na 4 týdny, již v následujícím období by se mohly zohlednit odpracované přesčasy, náhradní volna, pracovní neschopnosti atd.

A ještě jedna zásadní věc. Zaměstnavatel je povinen (pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení) s vypracovaným písemným rozvrhem týdenní pracovní doby seznámit zaměstnance nejpozději 2 týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba rozvržena. Znamená to, že ne k 15. každého měsíce na měsíc následující, ne do 15. prosince na další kalendářní rok. Rozvrhuje-li se týdenní pracovní doba na období 52 týdnů, pak na těchto celých 52 týdnů 2 týdny před jejich začátkem. To platí i o změnách rozvrhu týdenní pracovní doby.

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz



Změny předpisů pro kolektivní smlouvy 2018

V souladu se zákonem o kolektivním vyjednávání jsou účastníci kolektivní smlouvy povinni nejméně 60 dnů před skončením účinnosti dosavadní kolektivní smlouvy zahájit jednání o uzavření kolektivní smlouvy nové. Takové nebo podobné ustanovení obsahuje také většina kolektivních smluv našich organizací. A tak předpokládám, že vyjednávání nad návrhem kolektivních smluv jsou v plném proudu, někde možná již máte vše dojednáno? Bohužel skoro na poslední chvíli byly přijaty změny práv-

ních předpisů nebo právní předpisy nové, které se dotknou mnoha kolektivních smluv.

Těmi nejzásadnějšími předpisy, které je potřeba vzít v potaz, jsou:

- vyhláška č. 391/2017 Sb., ze dne 16. listopadu 2017, kterou se mění vyhláška č. 55/2011 Sb., o **činnostech** zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků ve znění vyhlášky č. 2/2016 Sb. – nabyla účinnosti dnem 14. prosince 2017,
- nařízení vlády č. 399/2017 Sb. ze dne 6. listopadu 2017, kterým

se mění nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o **katalogu prací** ve veřejných službách a správě, nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, a nařízení vlády č. 104/2005 Sb., kterým se stanoví katalog činností v bezpečnostních sborech, ve znění pozdějších předpisů – nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018,

- nařízení vlády č. 341/2017 Sb. ze dne 25. září 2017 o **platových poměrech** zaměstnanců ve veřejných službách a správě – nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018.

Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě se zrušuje,

- nařízení vlády č. 342/2017 Sb. ze dne 25. září 2017, kterým se mění nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o **platových poměrech státních zaměstnanců**, ve znění pozdějších předpisů – nabylo účinnosti dnem 1. listopadu 2017 (s výjimkou ustanovení jednoho bodu, které nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2018).

Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,
stepankova.ivana@cmkos.cz

Vážená paní předsedkyně,
vážený pane předsedo,

ráda bych Vás seznámila s magazínem SONDY Revue. Jedná se o jediný celostátní odborový časopis, který vychází již od roku 1990. Jeho předplatitelé jsou především odborové organizace, protože přináší exkluzivní poradenský servis a zprávy z dění v odborech a další informace užitečné k práci odborových organizací.

Mimo jiné se dozvíte:

- co prosazují odbory ve mzdové, platové a pracovní právní oblasti,
- na co mají zaměstnanci nárok v zaměstnání,
- jak mají bránit svoje zájmy,
- jak správně používat pracovní právo,
- přibližují exkluzivní analytické materiály makroekonomického odd. ČMKOS,
- informují o zahraničních zkušenostech a kampaních evropských a světových odborů,
- publikují pravidelně ankety s předsedy odborových organizací a přinášejí vyjádření politiků k aktuálním odborovým tématům.

SONDY Revue také přináší rozsáhlou Přílohu – Právní servis, do níž předplatitelé zasílají dotazy z oblasti pracovního práva a dostávají na ně konkrétní odpovědi a rady právníků. Tento magazín také proto často využívají personalisté firem.

Další poradnou je dvoustrana Nájemník, která se zabývá oblastí bydlení na základě dotazů předplatitelů.

SONDY Revue vychází 12x ročně. Cena ročního předplatného činí 540 Kč, je možné objednat také pololetní předplatné za 270 Kč.

Další možností je takzvané „předplatné na zkoušku“

(za 100 Kč dostanete 3 čísla magazínu), nebo zaslání jednoho ukázkového čísla magazínu.

SONDY Revue si můžete objednat e-mailem: sondy-odbyt@cmkos.cz, telefonicky na 234 462 319 nebo na www.e-sondy.cz.

Těšíme se, že Vás naše upoutávka osloví a stanete se našimi pravidelnými čtenáři a i možnými přispěvateli.

Srdečně zdraví Mgr. Jana Kašparová,
šéfredaktorka magazínu SONDY Revue

Už víte, proč kupovat **sondyrevue** v roce 2018

**PROTOŽE
HLÍDAJÍ
VAŠE
ZÁJMY**

Cena předplatného
zůstává 540 Kč!

Jediný
prestižní odborový magazín
nejen pro každého odboráře!

Jen informovaný zaměstnanec ví, jak má hájit svá práva!

Těšíme se, že budete magazín SONDY Revue využívat i v roce 2018.

Objednávejte si doručování až do své kanceláře nebo domů
na sondy-odbyt@cmkos.cz, www.esondy.cz, telefon 234 462 319



Odborová akademie 2017

Ve dnech 13. a 14. října mi bylo umožněno zúčastnit se, jako host, dalšího běhu Odborové akademie. Tuto akademii pořádá Českomoravská konfederace odborových svazů za spolupráce Nadace Friedricha Eberta. Jejím cílem je pomoci zástupcům odborových svazů získat lepší povědomí v oblastech, ve kterých se odbory angažují. Jedná se především o pracovní právo, sociální dialog a jiné. Důležité je i setkávání se napříč odborovými svazy z různých odvětví. Výměna informací, poznávání problémů v jiných odvětvích nebo naopak spolupráce na stejných problematikách jsou obrovským přínosem.

Páteční odpolední program byl věnován diskuzi se zástupci neziskových organizací Idealisté, Multikulturní centrum a Gender Studies o. p. s. Nejprve nám zástupci neziskovek krátce představili sebe i své organizace a poté jsme ve třech skupinkách měli možnost s nimi diskutovat. Zajímavé bylo i to, že například Multikulturní centrum již delší dobu s odbory spolupracuje. Společně s Odborovým svazem pracovníků obchodu vytvořili zajímavý materiál s názvem „Jsem prodavačka, jsem pokladní a znám svá práva“. Jedná se o právní minimum pro zaměstnance a srozumitelně vysvětluje práva a povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů. Tento materiál jsem předal zástupcům sekce pro práci s členskou základnou našeho OS jako podnět pro další práci.

I přes dostatečný časový prostor pokračovala diskuze mezi účastníky akademie a zástupci neziskovek ještě v nedaleké pizzerii nad večerí a skleničkou dobrého vína.

V sobotu od rána Odborová akademie pokračovala vystoupením Jany Maláčové, ředitelky Odboru rodinné politiky a politiky stárnutí z Ministerstva práce a sociálních věcí. Krátce představila demografii ČR, systém sociální podpory, plány ministerstva do budoucnosti a v neposlední řadě jsme se zabývali i rozdílným odměňováním mužů a žen, které je u nás jedním z nejvyšších v EU. Ačkoliv ve zdravotnictví možná nejsou tyto

rozdíly tak výrazné, přesto se tento problém dotýká i nás.

Na toto téma navázal i následující lektor, právník OS KOVO Vladimír Štich. Jednou z možností je povinnost zaměstnavatelů zveřejňovat výši mezd a platů zaměstnanců. Zatímco například v sousedním Rakousku tato povinnost platí, u nás se tomu zaměstnavatelé brání a dokonce se všelijakými vnitřními předpisy snaží zaměstnancům zakázat o výši své mzdy či platu hovořit. Toto označil Vladimír Štich za protiprávní, protože žádný zákon mi nezakazuje sdělit, jakou pobírám výplatu.

Odpoledne potom pokračoval program Odborové akademie už jen pro řádné frekventanty tématy kolektivního vyjednávání s lektorem Ladislavem Peterkou, kterého náš OS získal k uspořádání semináře pro naše členy. Jedná se

o špičku ve svém oboru v ČR a jsem vděčný, že jsem měl možnost se s ním setkat v rámci Komplexního vzdělávání (předchůdce Odborové akademie) a z jeho přednášek a praktických cvičení si odnést mnoho do odborové praxe.

Těší mě, že se daří takové projekty, jakým je Odborová akademie, uskutečňovat. Za organizačně perfektně zajištěné semináře patří dík místopředsedkyni ČMKOS Radce Sokolové a nadaci FES. Je dobře i to, že v každém běhu Odborové akademie má náš OS své zástupce. Na takovýchto akcích máme možnost se setkávat s odboráři z jiných odvětví a předávat si vzájemně velice cenné informace a zkušenosti.

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS,
m.vostal@tiscali.cz
Foto autor



Přehled právních předpisů publikovaných ve Sbírce zákonů v období od 14. 11. do 11. 12. 2017

(výběr)



387. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů
391. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků, ve znění vyhlášky č. 2/2016 Sb.

401. Vyhláška o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2018

403. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 298/2014 Sb., o stanovení seznamu katastrálních území s přiřazenými průměrnými základními cenami zemědělských pozemků, ve znění pozdějších předpisů

405. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 499/2006 Sb., o dokumentaci staveb, ve znění vyhlášky č. 62/2013 Sb., a vyhláška č. 169/2016 Sb., o stanovení rozsahu dokumentace veřejné zakázky na stavební práce a soupisu stavebních prací, dodávek a služeb s výkazem výměr
406. Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

407. Nařízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2018 stanoví výše nákladů srovnatelných

s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení

408. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 388/2011 Sb., o provedení některých ustanovení zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, ve znění pozdějších předpisů

413. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 54/2008 Sb., o způsobu předepisování léčivých přípravků, údajích uváděných na lékařském předpisu a o pravidlech používání lékařských předpisů, ve znění pozdějších předpisů

414. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 84/2008 Sb., o správné lékařské praxi, bližších podmínkách zacházení s léčivými v lékárnách, zdravotnických zařízeních a u dalších provozovatelů a zařízení vydávajících léčivé přípravky, ve znění vyhlášky č. 254/2013 Sb.

415. Vyhláška k provedení některých ustanovení zákona o léčivech týkajících se elektronických receptů

417. Vyhláška, kterou se mění vyhláška Ministerstva financí č. 205/1999 Sb., kterou se provádí zákon č. 168/1999 Sb., o pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o pojištění odpovědnosti z provozu vozidla), ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Hana LISÁ, advokátka, lisa.hana@cmkos.cz

Změny od 1. ledna 2018, které se promítnou do sociálního zabezpečení

Minimální mzda

Zvýšení minimální mzdy ovlivní nejen ty, kteří ji pobírají. Na které dávky a odvody bude mít zvýšení minimální mzdy dopad? Bude se to týkat i vás?

Vláda přijala na svém jednání dne 21. srpna 2017 nařízení vlády č. 286/2017 Sb., kterým došlo ke změně nařízení č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě.

S účinností od 1. ledna 2018 se zvyšuje základní sazba minimální mzdy o 1200 Kč na 12 200 Kč za měsíc nebo 73,20 Kč za hodinu.

Odbory požadovaly růst o 1500 Kč, zaměstnavatelé chtěli nárůst o 800 Kč. Kompromisní navýšení o 1200 korun příští rok podle propočtů ministerstva práce podnikatele vyjde na 3,1 miliardy navíc a stát na 671 milionů. Na sociálním a zdravotním pojištění by mělo do rozpočtu přitáčet o 1,28 miliardy víc.

Minimální mzda se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní

činnosti). Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry.

Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně. Minimální mzda platí jako jediná mzdová veličina pro zaměstnance v organizacích podnikatelské sféry, v nichž se uplatňuje kolektivní vyjednávání o mzdách.

V jednotlivých kolektivních smlouvách lze dohodnout minimální mzdu vyšší, než uvádí nařízení vlády o minimální mzdě.

V ostatních organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, platí vedle minimální mzdy nejnížší úroveň zaručené mzdy. Nejnížší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je shodná s výší minimální mzdy.

V nepodnikatelské sféře (veřejných službách a správě) se uplatňuje vedle minimální mzdy a nejnížších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů.

Minimální mzda je nejnížší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

Minimální mzda byla zavedena v roce 1991. Za posledních 15 let minimální mzda vzrostla téměř dvojnásobně z 6200 Kč v lednu 2003, na 12 200 v lednu 2018. Vláda se na počátku svého mandátu zavázala k tomu, že minimální mzdu postupně zvýší až na 40 procent průměrné mzdy. Průměrná hrubá mzda na přepočtené osoby v celé ekonomice ČR ve 2. čtvrtletí 2017 podle Českého statistického úřadu vzrostla na 29 346 Kč, tím se minimální mzda zvýšila na 41,6 procenta průměrné mzdy.

Nedosažne-li mzda, plat nebo odměna z dohody v kalendářním měsíci výše minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek, a to bez ohledu na jeho zaviněnou či nezaviněnou nižší výkonnost, což platí i pro zaměstnance odměňované úkolovou mzdou. Do dosažené mzdy nebo platu rozhodného pro vznik nároku na doplatek do minimální mzdy se zahrnují všechna mzdová plnění, s výjimkou mzdy a platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Do mzdy (platu) se rovněž nezahrnují plnění poskytovaná v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrady mzdy, odstupné, cestovní náhrady, odměna za pracovní pohotovost.

Výše zaručené mzdy

Minimální mzda není totožná s tzv. zaručenou mzdou. Ta je odstupňovaná podle náročnosti vykonávané práce a minimální mzda představuje její dolní hranici, pod kterou by neměl klesnout příjem v žádném povolání.

Je uplatňována jak ve veřejných službách a správě, tak i v podnikatelské sféře, není-li sjednána kolektivní smlouva.

Zaručená mzda se týká hlavně soukromých společností (a.s., s.r.o., neziskové a církevní organizace apod.), kde rozdělujeme činnosti do takzvaných skupin prací. Veřejný sektor (nepodni-

katelský sektor) podléhá především katalogu prací a katalogu správních činností, vojáci a příslušníci bezpečnostních složek mají služební hodnosti a univerzitám stačí vnitřní směrnice.

Pokud jste zaměstnaní v pracovním poměru, kde nemáte mzdu sjednanou kolektivní smlouvou, tak máte nárok na tzv. zaručenou mzdu, která chrání tyto zaměstnance před poskytováním příliš nízkých mezd mzdou zaručenou.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin. Pro každou tuto skupinu je uvedena nejnížší úroveň zaručené mzdy.

Vláda nařízením vlády č. 286/2017 Sb. novelizovala nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnížších úrovních zaručené mzdy, atd., ve znění pozdějších předpisů. Podle zákoníku práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, musejí být nejobtížnější práce ohodnoceny „alespoň“ dvakrát lépe než nejprostší činnosti.

Měsíční sazba zaručené mzdy tedy vychází z týdenní pracovní doby 40 hodin. Jestliže má zaměstnanec sjednanu kratší pracovní dobu a zároveň není odměňován podle odpracovaných hodin, snižuje se mu minimální (zaručená) mzda úměrně odpracované době. U polovičního úvazku (20 hodin týdně) je minimální mzda poloviční.

Jestliže je mzda v kalendářním měsíci nižší než stanovené minimum, pak takovou mzdu musí zaměstnavatel doplatit do státem stanoveného minima.

Odměna za práci tedy v praxi nesmí být nižší než vládou určená zaručená mzda pro konkrétní profesi. Toto pravidlo se týká nejen zaměstnanců v pracovním poměru, ale vztahuje se i na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti. Nezáleží na tom, zda jde o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou. Není ani důležité, jestli jde „jen“ o druhé zaměst-

pokračování na straně 13

Dosavadní úpravy minimální mzdy (základní sazby)

Období	Výše minimální mzdy	
	v Kč za měsíc	v Kč za hodinu
1991 únor	2000	10,80
1992 leden	2200	12,00
1996 leden	2500	13,60
1998 leden	2650	14,80
1999 leden	3250	18,00
1999 červenec	3600	20,00
2000 leden	4000	22,30
2000 červenec	4500	25,00
2001 leden	5000	30,00
2002 leden	5700	33,90
2003 leden	6200	36,90
2004 leden	6700	39,60
2005 leden	7185	42,50
2006 leden	7570	44,70
2006 červenec	7955	48,10
2007 leden	8000	48,10
2013 srpen	8500	50,60
2015 leden	9200	55,00
2016 leden	9900	58,70
2017 leden	11 000	66,00

Zdroj: MPSV

Změny od 1. ledna 2018, které . . .

pokračování ze strany 12

nání nebo přivýdělek. Nárok na minimální mzdu vzniká v každé takové práci samostatně.

Všechny úrovně zaručené mzdy se vztahují na všechny soukromé podnikatele. Na nepodnikatelskou sféru se vztahuje systém šestnácti platových tarifů.

Zavedení dávky otcovské poporodní péče – účinnost od 1. 2. 2018

Nárok na dávku otcovské poporodní péče, tzv. otcovská, má otec dítěte, který o dítě pečuje, a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů.

Nástup na otcovskou nastává

Zaručená mzda v roce 2017 a 2018

Skupina práce	Třída	Zaručená mzda za hodinu rok 2017	Zaručená mzda za hodinu rok 2018	Zaručená mzda za měsíc rok 2017	Zaručená mzda za měsíc rok 2018
1.	1.+ 2.	66,00 Kč	73,20 Kč	11 000 Kč	12 200 Kč
2.	3.+ 4.	72,90 Kč	80,80 Kč	12 200 Kč	13 500 Kč
3.	5.+ 6.	80,50 Kč	89,20 Kč	13 400 Kč	14 900 Kč
4.	7.+ 8.	88,80 Kč	98,50 Kč	14 800 Kč	16 400 Kč
5.	9.+ 10.	98,10 Kč	108,80 Kč	16 400 Kč	18 100 Kč
6.	11.+ 12.	108,30 Kč	120,10 Kč	18 100 Kč	20 000 Kč
7.	13.+ 14.	119,60 Kč	132,60 Kč	19 900 Kč	22 100 Kč
8.	15.+ 16.	132,00 Kč	146,40 Kč	22 000 Kč	24 400 Kč

Zvýšení nemocenské dávky – účinnost od 1. ledna 2018

Zákon č. 259/2017 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, který mění zákon o nemocenském a další související zákony, stanovuje pro rok 2018 vyšší sazby pro nemocenskou dávku.

Upravená legislativa se bude tedy týkat dlouhodobě nemocných a na výši náhrady za dočasnou pracovní neschopnost vyplacenou zaměstnavatelem nebude mít vliv.

Výše nemocenského za kalendářní den činí:

- první 3 dny nemocenské se nehradí, tzv. karenční doba,
- 4. až 14. den zaměstnanec dostává od zaměstnavatele náhradu mzdy. OSVČ během prvních dvou týdnů nemoci nedostávají žádnou finanční podporu,
- 60 % denního vyměrovacího základu od 15. dne do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- 66 % denního vyměrovacího základu od 31. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény,
- 72 % denního vyměrovacího základu od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo nařízené karantény.

dnem, který si pojištěnec určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku.

Výše dávky činí 70 % denního vyměrovacího základu.

Výplata náleží za dobu 7 kalendářních dnů bez přerušení. Stát otci týden volna zaplatí jako peněžitou pomoc v mateřství.

Nárok na dávku mají zaměstnanci a také podnikatelé, kteří si platí dobrovolné nemocenské pojištění.

O dávku si mohou nejdříve dne 1. 2. 2018 požádat otcové dětí narozených nebo převzatých do péče nejdříve dne 21. 12. 2017, tedy v období 6 týdnů před začátkem účinnosti.

Pro volno v zaměstnání využijí otcové rodičovskou dovolenou.

Zavedení dávky dlouhodobé ošetřovné – účinnost od 1. 6. 2018

Nárok na dlouhodobé ošetřovné vznikne tomu, kdo dlouhodobě pečuje o člena rodiny v domácím prostředí alespoň po dobu 30 dnů a nemůže kvůli tomu chodit do zaměstnání nebo vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Podmínky pro nárok:

U ošetřované osoby muselo dojít k závažnému zhoršení zdravotního stavu, který vyžadoval alespoň 7 denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba

celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů.

Ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě.

Ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž by žili s ošetřovaným v domácnosti; žití v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (například druha, družky).

U ošetřující osoby bude vyžadována čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance trvat v posledních 4 měsících alespoň 90 dnů; OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních 3 měsících.

Ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost.

V průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídat v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči.

Dávka bude náležet ve výši 60 % redukovaného denního vyměrovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice; nenáleží však za dobu, kdy dlouhodobá péče není poskytována (například z důvodu další hospitalizace).

Nárok na další dlouhodobé ošetřovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče.

Zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, pouze pokud mu brání závažné provozní důvody.

Nárok naopak nevzniká:

- u dohody o provedení práce, z pojištění ze zaměstnání malého rozsahu,
- u odsouzeným ve výkonu trestu nebo osobám ve výkonu zabezpečovací detence zařazených do práce,
- žákům nebo studentům ze za-

městnání, které spadá výlučně do období školních prázdnin, - vojákům v záloze ve výkonu vojenské činné služby.

Valorizace důchodů v roce 2018

Všechny důchody se skládají ze základní výměry a z procentní výměry důchodu. Při valorizaci důchodu může docházet ke zvyšování základní výměry, procentní výměry nebo obou těchto částek (což je nejčastější varianta). Díky valorizacím jsou zvyšovány všechny v České republice vyplácené důchody – valorizují se starobní i předčasné starobní důchody, invalidní důchody pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně a také vdovské, vdovecké a sirotčí důchody.

V posledních letech dochází k valorizaci nejčastěji od lednové splátky důchodu. Valorizovány jsou pak všechny důchody přiznané (s datem přiznání) do 31. 12. předchozího roku. Důchod je “dovalorizován” i v případě, že je přiznáván zpětně.

V červnu 2017 byl schválen nový (výhodnější) způsob stanovení valorizace důchodů.

Od lednové splátky důchodu v roce 2018 dojde ke zvýšení základní výměry důchodu z 2550 Kč na 2700 Kč a ke zvýšení procentní výměry důchodu o 3,5 %.

Dodatečně se v médiích začala objevovat informace, podle které by mělo dojít k návrhu na zvýšení základní výměry důchodu z 9 % průměrné mzdy na 10 %. Tato změna by si vyžádala změnu zákona o důchodovém pojištění a je téměř nemožné, aby se stihla schválit do kopce roku 2017.

Dle dostupných informací by došlo zvýšení základní výměry důchodu u všech důchodů (tj. přiznaných před rokem 2018 i v roce 2018) o 450 Kč oproti základní výměře z roku 2017 (z 2550 Kč na 3000 Kč namísto nyní schválených 2700 Kč).

Vzhledem k tomu, že jde pouze o politické proklamace bez opory v legislativě, není zřejmé, zda by docházelo pouze ke zvýšení základní výměry důchodu o 450 Kč + malému zvýšení procentní výměry (o cca 0,3 %), nebo by došlo i k (již schválenému) zvýšení procentní výměry důchodu (o 3,5 %).

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Turnaj v kuželkách – osmnáctiletý!



Tento rok jsme se dočkali už osmnáctého ročníku našich mimořádně oblíbených sportovních her a tím i nejobsazenějšího turnaje – v kuželkách. Uskutečnil se ve dnech 13. – 15. října v Blansku. A stejně, jak zmatkující a nervózní bývá osmnáctiletý člověk, choval se i tento turnaj. Aspoň já jsem to tak jako hlavní organizátor vnímal.

Ale jak je všechno zlé na něco dobré, aspoň jsem se přesvědčil, že dnes není nic jisté a člověk se musí umět obracet a improvizovat. Bývalý hotel Morava, dnes Probe, postupně v posledních letech snížil kapacitu ubytovaných z maxima 214 na 20. Už to o něčem svědčí. No a deset dnů před turnajem zavřeli i restauraci a bylo vymalováno.

Naštěstí jsou i mezi kuželkáři dobré duše, které v pátek večer vyjednali velmi příjemnou restauraci Na pražci, kde jsme mohli udělat závěrečné vyhodnocení a předání cen. Ceny předával místopředseda odborového svazu Lubomír Francel.

A jak nám haprovalo ubytování a strava, tak je potřebné říct, že turnaj samotný běžel bez problémů a jestli bylo něco naprosto perfektní, byla to opět skvěle nachystaná kuželna! Tady bylo naštěstí vše při starém. Čili vše úplně nové a to díky tomu, že týden před našim turnajem byl v Blansku světový pohár v kuželkách. Nový povrch drah,

nové počítačí zařízení, nové zázemí, šatny, toalety, sprchy, vše se ještě lesklo.

To byl vlastně taky důvod, proč se letos náš turnaj posunul v kalendáři skoro o dva týdny dozadu. Ale z tohoto pohledu jsme byli moc spokojeni!

Letos stejně jako po jiné roky byla na kuželně sranda a všichni hráli opravdu pro radost. Nikdo nebyl nervózní a nereklamoval výsledky anebo chování spoluhráčů. O to lépe se v průběhu turnaje sčítaly výsledky a stále nebylo jasné, jak to nakonec dopadne. Ale ono to vždy nakonec nějak dopadne a dopadlo to i letos. Vyhráli všichni!

Když však přece jen přihlédneme k tomu, kdo nahlál kolik bodů, tak na prvních místech bylo pořadí následující:

Vítězný pohár družstev žen si odnesly dámy z Oblastní nemocnice Jičín.

Družstva mužů mají taky svého vítěze a tím je Thermal Karlovy Vary.

V jednotlivkách nejvíce



Čulibrka si odnesla Hana Glejteková z NsP Havířov.

nahrála Kateřina Jand'ourková z Oblastní nemocnice Jičín.

Mezi muži byl nejlepší Zdenek Kukačka z Thermalu Karlovy Vary.

No a nejkrásnější pohár za čím dál tím oblíbenějšího Čulibrku si odnesla Hana Glejteková z NsP Havířov.

Sportu zdar a na shledanou příští rok!

Podrobné výsledky najdete na svazovém webu:

<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/turnaj-v-kuzelkach-2017.aspx>

Mgr. Ladislav KUCHARSKÝ,
kucharsky.ladislav@cmkos.cz

Foto autor



Milý dárek, který jsem dostal od lidiček z PN Opava.



Vítězka mezi ženami Kateřina Jand'ourková z ON Jičín.



Vítěz mezi muži Zdenek Kukačka z Thermalu Karlovy Vary.

pokračování na straně 15

Turnaj v kuželkách – osmnáctiletý!

pokračování ze strany 14



Druhá mezi ženami Jaroslava Nekvasilová z ON Jičín.



Druhý mezi muži Lubomír Nekvasil z ON Jičín.



Třetí mezi ženami Libuše Kailerová z FN Brno.



Třetí mezi muži Filip Sýkora z nemocnice v Bílovci.



Vítězné družstvo mužů z Thermalu Karlovy Vary.



Vítězné družstvo žen bylo z Oblastní nemocnice Jičín.

pokračování na straně 16

Turnaj v kuželkách – osmnáctiletý!

pokračování ze strany 15



Druží mezi družstvy mužů Oblastní nemocnice Jičín.



Na druhém místě družstev žen skončila FN Brno.



Třetí mezi družstvy mužů nemocnice v Bílovci.



Třetí místo družstev žen obsadila FN Plzeň.



Mezi poháry ten největší byl Čulibrk!