

# Bulletin 4

18. dubna 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR  
www.zdravotnickeodborny.cz

## My nejsme mlčící většinou!

### Proto nám, prosím, zašlete aktuální konkrétní fakta



Na jednání výkonné rady jsme se asi před rokem a půl dohodli, že se budeme střídát při psaní úvodníků. Napsat úvodník totiž není vůbec jednoduché. Máte-li v něm popsat aktuální dění a také případně přesvědčit lidi kolem sebe o tom, aby se vyjádřili, do něčeho zapojili nebo něco udělali, je to složité a těžké.

Proč složité a těžké? Náš svaz má velmi členitou a bohatou strukturu. Zastupujeme naše členy v sociálních službách, nemocnicích, lázních, kojeneckých ústavech, záchrankách, hygieně (doufám, že jsem na nikoho nezapomněla), zkrátka jednáme za všechny.

Občas se může někomu zdát, že se více věnujeme některé skupině a na jinou zapomínáme. Kolegové, vězte, že nezapomínáme na nikoho. Probíhají jednání, která se týkají jak sociálních služeb, tak zdravotnictví a pokud se v daný okamžik více věnujeme někomu, tak to má svůj důvod, například termíny pro možnosti řešit financování. Řešíme to, co „hýbá“ našim svazem aktuálně, ale se zasazením do celkového kontextu.

Téměř denně se setkávám s názorem, že je normální, že se naše společnost překotně mění a denně se vyvíjejí názory podle toho, jak se kdo vyspal. Nic prý není jako dřív. Přirozeným stavem prý není pořádek, ale chaos. Mnoho lidí považuje stabilní názor a požadavek na dodržování elementárních základů morálky a práv za něco starého, přežitého, nemoderního.

Dovolte, abych vám sdělila, že patřím k vyznavačům „starých hodnot“. Myslím si, že člověk potřebuje k normálnímu životu řád, pořádek a jistoty, že je normální chtít, aby platily dohody. Také jsem přesvědčená, že

pokud je někde problém, tak se k němu má hledat řešení, a to ve prospěch většiny.

Mnoho lidí zapomíná, že moje práva končí tam, kde začínají práva jiných, že k právům patří také povinnosti. Odbory proto „staromódně“ trvají na dobrých pracovních podmínkách pro zaměstnance, na bezpečném pracovním prostředí, na nediskriminačním a spravedlivém odměňování. A také na splnění slibů.

Splnit slib, že se odměna za práci pro zaměstnance ve zdravotnictví zvýší od 1. ledna příštího roku o 10 % základních mzdových a platových tarifů, požadujeme po současném premiérovi Andreji Babišovi. Proč? Andrej Babiš, se v roce 2016, jako vicepremiér, k tomuto zavázal.

Mimo splnění slibu po něm chceme ještě také velmi důležitou změnu. Chceme, aby napravit letitou nespravedlnost a diskriminaci v odměňování pracovníků v nemocnicích, které jsou akciovými společnostmi. Chceme po něm, aby sjednotil odměňování v nemocnicích. Znovu ho upozorňujeme na nedobrovolný sponzorování zaměstnanců, kteří svými nízkými mzdami dotují nemocnice.

Po ministroví zdravotnictví Adamu Vojtěchovi zase chceme, aby splnil slib, který dal v listopadu, že vytvoří pracovní skupinu k řešení personální krize v nemocnicích. Jejím úkolem bude navrhnout opatření ke stabilizaci personálu.

Pracovníci, a to nejen ve zdravotnictví, jsou základem. Bez lidí to prostě nejde. A protože všechno něco stojí, tak je nutné také za péči řádně zaplatit a „vo tom to teď je“.

Chceme, aby Adam Vojtěch jako resortní ministr prosazoval, aby se do zdravotnictví přidaly peníze, které umožní jak zaplatit personál, tak rozšířit a zlepšit péči o pacienty.

## úvodník

Chceme, aby se přidalo všem. Nechceme už slyšet politické kecy, že na zdraví, a ty, kteří se o zdraví lidí starají, není a že zdroje jsou omezené.

ANO, zdroje jsou tak omezené, jak je omezi politici. Pokud si stanovíme jako prioritu zdraví lidí, tak se zdroje najdou stejně, jako se našly na inkluzi a nové pandury.

Tak, a co proto, aby to zafungovalo a prosadili jsme své cíle, můžete a musíte udělat vy?

Zaměstnance z nemocnic žádáme: zašlete nám na odborový svaz (e-mailem, v dopise) kopie svých mzdových/platových výměrů. Na nich lze demonstrovat rozdíly v odměňování za práci. Začněte, prosím, osobní údaje a na mzdové výměry dopište pro srovnání délku praxe. Zástupcům odborů z nemocnic, připomínáme, že v pátek 4. května se společně sejdem na jednání s premiérem Andrejem Babišem. Zde můžete premiérovi osobně sdělit své názory na současnou personální situaci, na plnění slibů, na přetížení sester a na další problémy, které jsou v nemocnicích. Zdůrazněte také, že jedině díky vaší práci nemocnice fungují!

Současně zašlete, prosím, na můj e-mail informace o tom, co je dnes kde v nemocnicích mimo provoz kvůli nedostatku personálu. Chceme posbírat také informace, jak se personální krize odráží na kvalitě a dostupnosti péče.

Bez faktického a pravdivého popisu stavu není možná náprava!

Všem vám velmi děkuji, že pomáháte. Děkuji, že sdílíte naše společné názory a hodnoty a nejste mlčící většinou.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## obsah

|                                                            |         |
|------------------------------------------------------------|---------|
| Porada odborářů z nemocnic                                 | str. 2  |
| Tripartita o karenční době                                 | str. 2  |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 2  |
| O karenční době s Hamáčkem                                 | str. 2  |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 2  |
| Výkonná rada v dubnu                                       | str. 3  |
| PhDr. Marie Klířová                                        | str. 3  |
| Novinky v benefitech OS                                    | str. 3  |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 3  |
| V Chocni se intenzivně jedná                               | str. 3  |
| Ing. Ivana Břeňková                                        | str. 3  |
| S Vojtěchem a Babišem o mzdách                             | str. 4  |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 4  |
| Zašlete kolektivní smlouvy!                                | str. 4  |
| Mgr. Ivana Štěpánková                                      | str. 4  |
| Úspěchy máme, ale...                                       | str. 5  |
| Vít Příbylík                                               | str. 5  |
| Ministr se neshoduje s odbory                              | str. 6  |
| Zdravotnický deník                                         | str. 6  |
| Odboráři z nemocnic se zástupci Ministerstva zdravotnictví | str. 7  |
| Miluše Váňová                                              | str. 7  |
| S Českou asociací sester                                   | str. 8  |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 8  |
| Hygienici v ministerstvu                                   | str. 9  |
| MUDr. Gacka Slavíková                                      | str. 9  |
| MVDr. Zuzana Bartošová                                     | str. 9  |
| Záchranáři jednají                                         | str. 10 |
| Martin Vostal                                              | str. 10 |
| V Pardubicích o mzdách                                     | str. 11 |
| Ing. Ivana Břeňková                                        | str. 11 |
| OS hledá účetní a ekonomu                                  | str. 11 |
| Stolní tenis ve Čtyřlístku                                 | str. 11 |
| Bc. Dagmar Drobíková                                       | str. 11 |
| Pohotovost za plnou mzdu                                   | str. 12 |
| JUDr. Dominik Brůha, PhD., str. 12                         | str. 12 |
| Odbory Fakultní nemocnice Ostrava chtějí stabilizaci       | str. 12 |
| ČTK                                                        | str. 12 |
| Konference olomoucké ZZS                                   | str. 13 |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 13 |
| Zlínská tripartita o zdravotnictví                         | str. 14 |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 14 |
| Nekrademe!                                                 | str. 14 |
| Ludmila Šromotová                                          | str. 14 |
| Kulatý stůl o zlínském zdravotnictví                       | str. 15 |
| Mgr. Marcela Holčáková                                     | str. 15 |
| Moravskoslezská KR na KÚ                                   | str. 16 |
| Bc. Dagmar Drobíková                                       | str. 16 |
| Happening v Kroměříži                                      | str. 16 |
| Bc. Dagmar Žitníková                                       | str. 16 |
| Problémy s evidencí pracovní doby                          | str. 17 |
| JUDr. Dominik Brůha, PhD., str. 17                         | str. 17 |
| Ochrana osobních údajů – GDPR                              | str. 18 |
| Mgr. et Ing. Štěpánka Randová                              | str. 18 |

\*\*\*

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je ve středu 9. května.

## BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Vydává v Praze  
OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.  
Redaktorka PhDr. Marie Klířová  
Adresa redakce: OSZSP ČR,  
Konešova 54/1107, 130 00 Praha 3,  
telefon: 267 204 316,  
fax: 222 718 211,  
e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,  
internet: www.zdravotnickeodborny.cz

### 19. března

\* Jednání o podmínkách práce zaměstnanců v domově pro seniory se v Chocni se účastnily místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se svazovou právníčkou Mgr. et Ing. Štěpánkou Řandovou. Jednání se konalo na žádost předsdkyně odborové organizace Ivany Smejkalové.

### 20. března

\* Jednání Sněmu ČMKOS se zúčastnilo osm zástupců odborového svazu včetně předsdkyně OS Dagmar Žitníkové. Sněm řešil aktuální problémy, hodnotil práci konfederace a zabýval se přípravou VII. sjezdu ČMKOS, který se uskuteční v dubnu.

\* Porady s předsedy a dalšími zástupci ZO se v Pardubicích zúčastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

### 21. března

\* Porady s předsedy a dalšími zástupci ZO se v Liberci zúčastnil místopředseda OS Lubomír Francel.

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková se sešly s předsedou LOK-SČL Martinem Englem, aby se za stranu odborů připravili na jednání o navýšení platových tarifů a základních mezd zaměstnanců ve zdravotnictví.

### 22. března

\* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se jako host za stranu odborů zúčastnila jednání krajské tripartity Zlínském kraji.

\* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Francel se zúčastnili porady s předsedy odborových organizací nebo jejich zástupci v Ústí nad Labem.

### 23. března

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil kolektivního vyjednávání v Léčebných lázních Janské Lázně.

### 26. března

\* Na úřadu vlády se k jednání o zrušení karenční doby sešlo předsednictvo tripartity rozšířené o další účastníky. Za odbory se jednání zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková a člen výkonné rady OS Ivan Šterzl jako expert ČMKOS.

\* Jednání valné hromady Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

## Sejdeme se na celostátní poradě odborářů z nemocnic

**V pátek 4. května se v pražském v Domě odborových svazů sejdeme na celostátní poradě odborářů z nemocnic ke kritickému nedostatku zdravotníků a odměňování zaměstnanců.**

Nedostatek zdravotnického personálu v nemocnicích vede:

- k ohrožení kvality poskytované péče,
- k ohrožení fungování či další existence některých oddělení nemocnic, případně celých nemocnic,
- k přetěžování zbývajících zaměstnanců, kteří proto postupně také odcházejí, což situaci dále zhoršuje,
- k ohrožení bezpečnosti práce zaměstnanců.

Rozdílné formy odměňování zaměstnanců nemocnic problémy prohlubují. Diskriminace zaměstnanců, kteří jsou odměňováni mzdou, zvyšuje jejich frustraci a v části regionů způsobuje problémy při „přetahování“ zaměstnanců.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR na tristní situaci upozorňuje již několik let. Adekvátní a komplexní odezva, řešící nahromaděné problémy a odpovídající závažnosti situace, však stále nepřichází. Situace se v nemocnicích, zvláště po posledních vyjádřeních ministra zdravotnictví, vyostřuje.

Proto svoláváme toto jednání, a to za účasti nejvyššího představitele vlády České republiky – premiéra Andreje Babiše, který už pozvání přijal.

Pozvání obdrží také ministr zdravotnictví Adam Vojtěch.

Chceme, aby si nejvyšší představitelé přímo od zaměstnanců poslechli, jaká je reálná situace ve zdravotnictví.

Po skončení celostátní porady se v místě jejího konání uskuteční brífink.



## Rozšířené předsednictvo tripartity na mimořádné schůzi jednalo o karenční době

V pondělí 26. března se k problematice karenční doby na mimořádném jednání sešlo předsednictvo tripartity rozšířené o další osoby. V průběhu téměř dvouhodinového jednání se dohadovali o zrušení karenční doby odbory, zaměstnavateli, vládní strana a zástupci politických stran ČSSD a KSČM.

Stanoviska bylo zřejmé už před jednáním.

Odbory zrušení karenční doby jednoznačně podporují, což ve

svém vystoupení zdůraznila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

S odborným stanoviskem na podporu požadavku zrušit karenční dobu vystoupil člen výkonné rady odborového svazu Ivan Šterzl, který byl na jednání přizván jako expert ČMKOS.

Zaměstnavatelé jsou proti zrušení karenční doby, upozorňovali na rizika zneužívání pracovní neschopnosti.

Politické strany ČSSD a KSČM



znovu placení prvních tří dnů pracovní neschopnosti prosazují.

Vládní hnutí ANO předložilo tři varianty a o těch se bude jednat s potenciálními vládními partnery a podporovateli vlády.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Odbory o zrušení karenční doby jednaly s předsedou ČSSD Janem Hamáčkem

Jednání o zrušení karenční doby s předsedou ČSSD Janem Hamáčkem se v úterý 27. března zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková, předseda LOK-SČL Martin Engel, předseda Asociace samostatných odborů ČR Bohumír Dufek a ekonomický expert Českomoravské konfederace odborových svazů Martin Fassmann.

Předsdkyně Žitníková připomněla úsilí odborů zrušit karenční dobu a její negativní dopady na zaměstnance, jako je například prodloužení doby léčby pacientů a případné zdravotní komplikace

způsobené přecházením „banálních“ onemocnění. Připomněla, že kvůli neukázněným pacientům, kteří zneužívali pracovní neschopnost, není možné kolektivně trestat ostatní nemocné.

Své tvrzení, že případné zneužívání nemůže představovat extrémní problém, opřela o statistiky Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR a prezentovala v časových řadách počty nemocných čerpajících pracovní neschopnost oproti délce pracovní neschopnosti. Ze všech statistik jednoznačně vyplývá, že počty

nemocných sice klesly, ale zároveň se prodloužila délka pracovní neschopnosti.

Na statistikách podle jednotlivých diagnóz také prezentovala nemožnost zneužívání karenční doby širokými skupinami nemocných. Karenční dobu nemohou zneužívat lidé postižení úrazy, onkologičtí pacienti, nemocní s chorobami srdce a dýchacího ústrojí a další.

Odborový svaz je jednoznačně pro zrušení karenční doby.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## 27. března

\* Jednání ke zrušení karenční doby s předsedou ČSSD Janem Hamáčkem se za ČMKOS zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková a ekonomický expert Ing. Martin Fassmann a za Asociaci samostatných odborů ČR její předseda Bohumír Dufek a předseda LOK-SČL Martin Engel.

\* Porady s předsedy pokračovaly v Českých Budějovicích. Za vedení OS se zúčastnil místopředseda Lubomír Franci.

\* V Nemocnici Pardubického kraje, a. s., se místopředsdkyně OS Ivana Břeňková účastnila kolektivního jednání. Uzavření kolektivní smlouvy bylo pro všechny odborové organizace i stranu zaměstnavatele náročné.

## 28. března

\* V Praze jednala sekce zdravotnických záchranných služeb. Jednání se účastnili místopředsdkyně OS Ivana Břeňková a Lubomír Franci.

\* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se v odpoledních hodinách účastnila konference odborové organizace Krajské zdravotní, a. s., Nemocnice Děčín, o. z.

## 29. března

\* Na Úřadu vlády mělo proběhnout jednání předsdkyně OS Dagmar Žitníkové a předsedy LOK-SČL Martina Engela s premiérem Andrejem Babišem k odměňování zaměstnanců ve zdravotnictví a slibu zvýšení platů a mezd o 10 % tarifů od 1. ledna 2019. Premiér měl další jednání s ČSSD, takže se zástupci odborů setkali s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem, který zopakoval své stanovisko, že je proti dalšímu plošnému zvýšení platů a mezd a necítí se vázán slibem předchozí vlády jejímž vicepremiérem byl současný premiér Andrej Babiš. Vzhledem k tomu, že zúčastnění nedospěli ke shodě, bude vyvoláno další jednání s premiérem Andrejem Babišem.

## 3. a 4. dubna

\* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání sektorového sociálního dialogu Evropské federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU) v Bruselu.

## 4. dubna

\* Zástupci odborářů z Moravskoslezského kraje se sešli na své

# Výkonná rada v dubnu

**Výkonná rada se v úterý 10. dubna zabývala probíhajícími jednáními o platech a mzdách. Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch nechce splnit slib předcházející vlády a od ledna příštího roku zvýšit o 10 procent tarify a základní mzdy, chce přidat pouze někomu a pouze tam, kde nejvíce chybějí zaměstnanci. S tím odborový svaz zásadně nesouhlasí a pokusil se ministři vysvětlit, že slib je třeba splnit a že situace v nemocnicích je kvůli nedostatku peněz v resortu vážná všude a chybějí zaměstnanci všech profesí.**

Vážnost situace se snažila předsdkyně Žitníková opakově objasnit také premiérovi Andreji Babišovi. Snažila se mu zdůraznit, že stále trvají velké rozdíly v odměňování zaměstnanců nemocnic příspěvkových organizací a nemocnic obchodních společností. Protože její argumenty nebyly vyslyšeny, svolal odborový svaz na pátek 4.

května celostátní poradu odborářů z nemocnic, aby si zde premiér mohl informace poslechnout přímo od nich.

Vedení OS informovalo o probíhajících jednáních o kolektivních smlouvách vyššího stupně a o dalších jednáních, která se týkala například zrušení karenční doby.

Výkonná rada projednala

## Upozorňujeme na novinky v benefitech pro členy odborového svazu

### Pojištění právní ochrany D.A.S.

Vážené kolegyně, vážení kolegové,



s potěšením Vám oznamujeme, že se podařilo dohodnout s pojišťovnou

D.A.S. na rozšíření jejich služeb pro naše členy, a to v oblasti některých smluv, jejich posouzení, nebo vytvoření. Už nyní si tedy můžete nechat posoudit, nebo vytvořit následující smlouvy:

- nájemní smlouva k bytu, přičemž pojištěná osoba vystupuje v pozici nájemce,
- kupní smlouva k nemovitosti,
- kupní smlouva k věci movité,
- smlouva o zprostředkování koupě či prodeje nemovitosti

či motorového vozidla, včetně smlouvy o budoucí kupní smlouvě či smlouvy rezervace k nemovitosti či motorovému vozidlu,

- smlouva o zápůjčce finančních prostředků,
- cestovní smlouva, přičemž pojištěná osoba vystupuje v pozici spotřebitele.

Na kontrolu, nebo vytvoření smlouvy je maximální limit 10 000 Kč a smlouvy lze posuzovat a sestavovat pro každého pojištěného pouze 1x za rok.

Úplný výčet všech podmínek již byl zaslán do všech odborových organizací.

Věříme, že rozšířenou nabídku pojištění využijete a velmi také uvítáme, pokud nám dáte

možnosti dalšího zachování, případně rozšíření benefitů pro členy odborového svazu.

Zabývala se situací v sociálních službách, kde kvůli tomu, že stát dlouhodobě záměrně nepodporuje lůžková zařízení, vzniká spousta komerčních zařízení a zoufalí lidé jsou nuceni je využívat, protože neseženou místo jinde.

Projednala činnost sekcí odborového svazu. Novým členem výboru sekce zdravotnických záchranných služeb se stal Bohuslav Zrza z jihomoravské záchranky.

O činnosti dozorčí rady informovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,**  
klirova.marie@cmkos.cz

vědět, jak jste se službami spokojeni.

\*

### Pojištění za škodu způsobenou zaměstnavateli u ČPP



Po dlouhých jednáních se podařilo také dohodnout na

další spolupráci s Českou podnikatelskou pojišťovnou. Je uzavřená smlouva, která zachovává podmínky původní smlouvy. Veškeré podrobnosti a další informace obdrží členové výborů základních organizací. Věříme, že ke své spokojenosti využijete i tento benefit, který jsme pro vás sjednali.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Kolektivní smlouva v Chocni byla uzavřena, intenzivní jednání pokračují

V Zařízení sociální péče Chocení, v Domově pro seniory se konalo jednání mezi zástupkyněmi odborové organizace a zaměstnavatelem. Výbor odborové organizace se na odborový svaz obrátil již před několika měsíci se žádostí o podporu při kolektivním vyjednávání. Kolektivní smlouva byla po několika jednáních uzavřena.

Tím však jednání se zaměstnavatelem neskončila. Poslední se konalo 19. března a účastnily se ho místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se svazovou právníčkou Mgr. et Ing. Štěpánkou Řanovou.

Vyměnily si s ředitelem domova Ing. Ladislavem Coufalem a zástupci odborů stanoviska, a to k harmonogramu práce, možnostem zaměstnanců, především sester, čerpat přestávku během nočních směn, důvodu pro nepřiznání osobních příplatků, platů a náhradního volna za práci přesčas, způsobu informování odborové organizace o zásadních ukazatelích zařízení.

Jednalo se také o možnostech čerpání z FKSP a především o tom, že i v tomto domově pro seniory lze přiznat zaměstnancům zvláštní příplatek za sou-

stavné poskytování přímé zdravotní nebo přímé obslužné péče osobám u poskytovatele v zařízeních sociálních služeb.

Jednání neskončila, ještě bude následovat další předkládání stanovisek, názorů a diskuse.

Velmi děkuji výboru odborové organizace, předsdkyni odborové organizace Ivaně Smejkalové, že dlouhodobě se zaměstnavatelem jedná. Postupně se daří navázat konstruktivní dialog. Doufáme, že dosáhneme i konečného vyřešení uvedených bodů.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

poradě s předsedkyní OS Dagmar Žitníkovou a místopředsedou OS Lubomírem Franclem.

#### 5. dubna

\* Předposlední porada s předsedy a zástupci odborářů se konala v Olomouci. Za vedení OS byli přítomni předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Krajská rada a vedení odborového svazu zde poděkovali za práci bývalé předsedkyně ZO Psychiatrické nemocnice Bílá Voda Michaela Romankiewicz a předali jí Čestné uznání OSZSP ČR.

\* V podvečerních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková s místopředsedou Lubomírem Franclem a dalšími zástupci odborových organizací zúčastnili jednání zástupců lékařů, zdravotnického personálu, pacientů a odborářů k debatě o situaci ve zdravotnictví a zajištění dostupnosti zdravotní péče ve Zlínském kraji, které bylo svoláno na základě podnětu Aleny Gajdůškové, 1. viceprezidentky Svazu pacientů ČR a poslankyně Parlamentu ČR, a MUDr. Jaromíra Bernátka, předsedy okresního sdružení České lékařské komory Zlín.

#### 6. dubna

\* Kolečko jarních porad s předsedy a zástupci odborových organizací ukončilo jednání ve Zlíně, kde vedení OS zastoupili Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel.

#### 9. dubna

\* Na odborovém svazu se sešli zástupci sekci nemocnic, nelékařských zdravotnických pracovníků a nezdravotnických pracovníků na společném jednání se zástupci Ministerstva zdravotnictví náměstkyní Helenou Rögnerovou a ředitelem odboru přímo řízených organizací Janem Michálkem. Jednání se zúčastnilo také vedení OS.

#### 10. dubna

\* Jednala výkonná rada odborového svazu.  
\* Jednala dozorčí rada odborového svazu.

\* V dopoledních hodinách se předsedkyně OS Dagmar Žitníková zúčastnila na Ministerstvu zdravotnictví jednání kulatého stolu ke koncepci ošetrovatelství.

#### 11. dubna

\* V dopoledních hodinách jednali

## Žitníková a Engel jednali s Vojtěchem a Babišem o platech a mzdách v nemocnicích

Ve čtvrtek 12. dubna se na Úřadu vlády s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem sešli zástupci odborů předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel. Jednání mělo dvě hlavní témata, která se vzájemně prolínají – odměňování a personální krize.

Pan premiér přišel v době, kdy už zástupci odborů vzrušeně diskutovali s ministrem zdravotnictví o obrovských rozdílech v odměňování zaměstnanců, zvláště všeobecných sester, v nemocnicích příspěvkových organizací a nemocnicích obchodních společnostech a o stabilizačním účelu 10 % navýšení tarifů.

Ministr Adam Vojtěch znovu potvrdil svůj názor, že nechce platy zvyšovat nařízením vlády a že si má management nemocnic rozhodnout, zda chce stabilizovat lidi, nebo opravit kuchyň. Předsedkyně Dagmar Žitníková se ministroví a následně i premiérovi opět snažila vysvětlit, že odbory nechtějí nutit manažery, aby řešili dilema, které je mnohdy velmi obtížné, ale že chtějí, aby byl dostatek financí jak pro zaměstnance, tak na kuchyň.

Odborový svaz nesouhlasí s predikcí zdravotních pojišťoven a Ministerstva zdravotnictví, že pro příští rok se zvýší příjmy zdravotních pojišťoven o 14,6 mld. Kč. Odboráři jsou přesvědčeni, že částka bude, vzhledem k růstu ekonomiky a mezd, daleko vyšší.

Předsedkyně Žitníková v kon-

textu ekonomických skutečností znovu připomněla vývoj úhrad, úlohu plateb za státní pojištění a nutnost zvýšit objem financí ve zdravotnictví.

Ministr Vojtěch dostal za úkol předložit premiérovi vývoj příjmů a výdajů veřejného zdravotního pojištění a informace, jaké jsou predikce na příští rok.

Následně na příkladech platových tarifních tabulek a mzdových předpisů předsedkyně znovu přiblížila situaci v nemocnicích.

Jako příklad si vzala platové a mzdové tabulky sester.

► Platové tabulky sester začínají na částce 21 300 Kč a končí na částce 34 810 Kč.

► Mzdové tabulky v akciovkách mnohdy začínají na 18 500 a končí vesměs na 26 000 Kč, výjimečně na 28 000 Kč.

► Rozdíly jsou u sester propastné, ale lepší to není ani u jiných profesí.

Zaměstnanci z akciověk čekají na změnu. Věčně čekat ovšem nevydrží.

Na tom, že z nemocnic utíkají, mají lvi podíl také mzdy.

► Pokud chceme nemocnice personálně stabilizovat a za-

jistit, aby neodešli další zaměstnanci, je nutné i příští rok přidat, a to plošně a všem.

► Odbory trvají na naplnění slibu třetího zvýšení platových a mzdových tarifů o 10 %.

Předseda LOK-SČL Martin Engel připomněl, že 10 % tarifů není deset procent z průměrné mzdy a že velkou část odměn lékařů tvoří odměny za práci přesčas, a to formou dohod, které jsou protiprávní.

Pokud nechceme, aby odešli další lidé, tak je nutné naplnit slib.

Premiér Andrej Babiš se v této záležitosti nevyjádřil, slib nepopřel.

Vzhledem k tomu, že ministr zdravotnictví zdůrazňoval, že ředitelé nemocnic situaci nevnímají stejně kriticky jako odbory, tak premiér sdělil, že by se chtěl setkat se všemi dohromady.

Ministr Adam Vojtěch dostal od premiéra za úkol zorganizovat společné jednání odborů, zaměstnavatelů a sester.

Předsedkyně Žitníková znovu také zopakovala pozvánku na jednání členů odborového svazu z nemocnic, které se bude konat v Praze 4. května. Premiér potvrdil, že s účastí počítá.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Také letos zasílejte kolektivní smlouvy!

**Také letos všechny odborové organizace žádáme o zaslání uzavřených kolektivních smluv na rok 2018, případně o informace o průběhu vašeho kolektivního vyjednávání.**

☺ Většina z vás tuto žádost čte již po několikátý rok a jsou dokonce takové ZO, které zasílají kolektivní smlouvu už automaticky i bez této výzvy. Těm mnohokrát za disciplínu děkují!

Jako každoročně údaje z kolektivních smluv, které jsou součástí i statistik vedené Českomoravskou konfederací odborových svazů, umožňují vyhodnotit například to, kolik zaměstnanců ve zdravotnictví a sociálních službách je kryto kolektivními smlouvami, co všechno se v těchto resortech podařilo odborovým organizacím vyjednat, zda dochází z nárůstu platů nebo mezd a podobně, proto je i vaše kolektivní smlouva důležitá!

☺ V souvislosti s registrem smluv jsme však zjistili, že některé organizace nám zasílaly jen jakousi základní kolektivní smlouvu a důležité dodatky, převážně týkající se odměňování, již ne.

☺ Zajímavé také je, že některé organizace poslaly kolektivní smlouvu pouze do registru smluv. Díky veřejnému přístupu jsme nakonec i tyto kolektivní smlouvy z registru získali a mohli je k evidenci také zařadit.

Kolektivní smlouvu včetně všech příloh zasílejte, prosím, elektronicky na e-mailovou adresu [stepankova.ivana@cmkos.cz](mailto:stepankova.ivana@cmkos.cz) nebo poštou k rukám Mgr. Ivany Štěpánkové na adresu odborového svazu.

V případě, že se vám nepodařilo na rok 2018 kolektivní smlouvu uzavřít, stejně jako dříve nás o tom rovněž informujte na výše uvedené adresy. Nezapomeňte připsat důvod, proč se vám nepodařilo kolektivní smlouvu uzavřít.

Děkují za spolupráci a přejí úspěšné kolektivní vyjednávání.

**Mgr. Ivana ŠTĚPÁNKOVÁ,** [stepankova.ivana@cmkos.cz](mailto:stepankova.ivana@cmkos.cz)

výbor sekce pracovníků hygienické služby, aby upřesnil postoj pro jednání s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a hlavní hygieničkou Evou Gottvaldovou.

\* V odpoledních hodinách se konalo v budově Ministerstva zdravotnictví společné jednání zástupců hygienické služby s ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a hlavní hygieničkou Evou Gottvaldovou. Jednání se účastnily předsedkyně Dagmar Žitníková a místopředsedkyně Ivana Břeňková.

#### 12. dubna

\* Na společném jednání k navýšení platů a mezd pro zaměstnance ve zdravotnictví od 1. ledna 2019 se na Úřadu vlády s premiérem Andrejem Babišem a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem sešli předsedkyně OS Dagmar Žitníková a předseda LOK-SČL Martin Engel.

#### 13. dubna

\* Místopředseda OS Lubomír Francel se na Ministerstvu zdravotnictví zúčastnil výběrového řízení na ředitele pražské Nemocnice na Bulovce.

\* Jednání konference ZO Zdravotnické záchranné služby Olomouckého kraje se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel. Po jejím ukončení následovalo velmi příjemné společenské setkání. Kolegům, zvláště Janu Zatloukalovi, děkujeme za pozvání a hlavně za vynikající práci.

\* Místopředsedkyně OS Ivana Břeňková se v Plzni účastnila jednání zástupců odborových organizací společnosti SeneCura Seniorcentrum Plzeň a Olomouc.

\* V Rokycanské nemocnici a. s. se sešli zástupci výboru odborové organizace a odborového svazu se zástupci zaměstnavatele k dalšímu jednání o kolektivní smlouvě. Za OS se účastnila místopředsedkyně Ivana Břeňková.

#### 14. dubna

\* Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se na základě pozvání prezidentky České asociace sester Martiny Šochmanové zúčastnila jednání předsedů sekcí a regionů České asociace sester. Spolupráce odborů a profesní organizace probíhá dlouhodobě.

## Úspěchy máme, ale dokážeme je dostatečně „prodat“?

Skončilo nám jarní kolo porad s předsedy a před podzimním maratonem konferencí a před sjezdem máme možnost se zamyslet nad budoucností OS. Úhlů pohledu je vždy nepřeberné množství, avšak některé jsou stěžejní, například: Jak mohu sám přispět k budoucnosti OS, potažmo odborů vůbec? Odpověď je na každém z nás, protože budoucnost je v našich rukou. Naše práce má smysl, pokud budeme mít co předat budoucím následovníkům. Otázkou je, zda budou následovníci, protože i náš OS stárne.

Co mohu tedy učinit pro budoucnost? Mohu získat pokračovatele, a to v několika směrech. Základem je mít širokou členskou základnu, což znamená získávat pro myšlenku odborů nové členy. Úspěchy máme, ale dokážeme je dostatečně „prodat“? Umíme na svém pracovišti vysvětlit, že jen a pouze odbory stály za zvýšením odměňování v minulém období?

Nejde jen o kampaň ČMKOS Konec levné práce, ale také o naši trpělivou a nekonečnou práci při kolektivním vyjednávání. Toto vše jsou úspěchy nás odborářů a musíme být schopni jimi oslovit své okolí.

Po mnoha letech poklesu počtu členů OS došlo v posledním roce k zastavení propadu a mírnému růstu. Poděkování patří všem, kteří se o to zasloužili. Stálo je to nemálo úsilí, nemálo přesvědčování, ale výsledek se dostavil. Nelze však očekávat, že noví členové přijdou sami. Je třeba trvale oslovovat jak nově příchozí zaměstnance, tak i ty stávající.

Myslím, že každého funkcionáře potěší, když dlouholetý diskutér nakonec do ZO vstoupí! Znamená to, že svou práci děláme nejen dobře, ale vlastně skvěle, protože jsme přesvědčili jedince, který měl možnost dlouhodobě kontrolovat a komentovat naši činnost.

Také získat nově příchozího

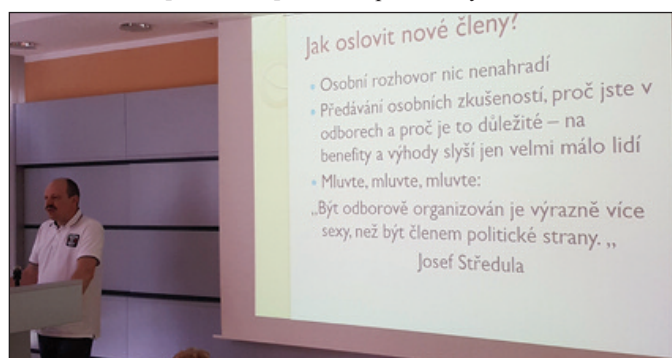
zaměstnance není snadné, neb mnozí vydrží nápor nových informací a požadavků jen několik hodin, jiní utečou po první výplatě. Nelze říci, které doba pro oslovení je nejvhodnější, ale určitě není nutno vyčkávat a je dobré oslovit nového zaměstnance co nejdříve a případně i opakovaně.

Je nutné být připraven na diskuzi, naslouchat potřebám a před-

protože jsem se mnohokrát přesvědčil, že to jde! Děkuji všem, kteří do natáčení šli, kteří se nebáli hrdě ukázat, že jsme to my, odboráři, kdo se snaží změnit podmínky zaměstnanců. A mají z toho dobrý pocit!

Další skupinou pokračovatelů jsou ti, kteří se chtějí podílet na životě základních organizací, případně odborového svazu, tedy funkcionáři. Je to divné, ale ani oni sami od sebe nespádnou z nebe, musíme si je vychovat, musíme si je nechat vyrůst v odborové organizaci.

Je odpovědností každého funkcionáře, aby vyhledával tyto talenty a rozvíjel jejich potenciál. Je špatné, když není následovník,



stavám nově příchozích, být schopen argumentačně ustát dotazy a polemiku s potenciálním členem. Je dobře, že dokážeme tyto dovednosti, protože čísla o posilování počtu členů hovoří o našem úspěchu. Sekce pro práci s členskou základnou je nápomocná všem, kteří mají zájem a ochotu na sobě pracovat.

Co mě osobně mrzí, je mizivá odezva na žádost o zaslání videí pro kampaň Přidej se!. Nejsem ochoten věřit, že není dost příležitostí natočit video s hrdým a sebevědomým kolegou/kolegyní,

když odborová organizace utlumí činnost jen proto, že předseda odešel do důchodu, případně změnil zaměstnavatele. Je špatné, když všechnu odborovou práci dělá předseda sám a nemá spolupracovníky. Je smutné, když předsedou (funkcionářem) je někdo, kdo to dělá jen proto, že to nikdo jiný dělat nechce.

Bohužel i taková situace je častější, než by se na první pohled zdálo. Odborová organizace je dlouhodobě životaschopná, pokud si práci umíme rozdělit, úkoly delegovat a především získávat pro ně budoucí následovníky. Také v těchto dovednostech je nutno se neustále vzdělávat. Je nutno důvěřovat, delegovat činnosti a kontrolovat, protože tak vychováváme budoucí odpovědné funkcionáře.

Nevíte-li jak, zeptejte se nás. Víte-li jak, přijďte se podílet o zkušenosti a pomozte tak ostatním.

**Vít PŘIBYLÍK,**  
garant sekce pro práci  
s členskou základnou,  
vitpribylik@seznam.cz  
Foto Lubomír Francel

### Informace o poradách přinese květnový Bulletin

Vážené kolegyně, vážení kolegové, do tohoto čísla Bulletinu byly připraveny informace o osmi poradách v regionech a závěrečná shrnující zpráva o těchto poradách. Protože ale aktuální dění je velmi důležité a dramatické, nezbylo na informace o poradách v tomto čísle dostatek místa. Všechny deset stran věnovaných tomuto tématu bylo proto přesunuto do příštího, tedy květnového, Bulletinu. Již nyní však informace o poradách a fotografie z nich najdete na svazovém webu vždy jako zprávu z příslušného kraje.

Zároveň připomínám, že u zpráv na webu většinou najdete více fotografií, než je u téhož textu vydaného v Bulletinu.

Děkuji za pochopení.

**PhDr. Marie KLÍROVÁ,** klirova.marie@cmkos.cz

## Ministr se neshoduje s odbory na plošném zvyšování platů, premiér chce velké jednání „úplně všech“

Nad zdravotnickými platy v přístupu se stále vznášejí velké otázky. Slib minulá vláda na plošné deseti procentní navýšení by sice ministr zdravotnictví Adam Vojtěch nejraději zrušil, premiér Andrej Babiš ale včera slíbil odborům, že chce o personální krizi slyšet od všech stran. Uložil proto ministru Vojtěchovi, aby svolal jednání ředitelů nemocnic a odborů, kde se bude problematika probírat. Doposud tak nezaznělo k plošnému navýšení ani jasné ano, ale ani ne.

„Jsme na půl cesty. Pan premiér nepopřel, že dohoda na zvýšení o deset procent byla a že se toho účastnil, ale neslibil, že nám to dá. Řekl přitom, že jestli je situace tak kritická, chce to slyšet od všech. Máme tedy dvě etapy – 4. 5. pořádá náš odborový svaz setkání zástupců odborových organizací z nemocnic, kde pan premiér přislíbil účast. Budeme se bavit o dvou věcech – o odměňování a rozdílech v platech a mzdách a o nedostatku personálu. Na základě toho také pan premiér řekl, že bychom se měli sejít úplně všichni. Pan ministr proto dostal za úkol, aby svolal velké jednání ředitelů všech nemocnic ČR a odborů za účasti pana premiéra,“ říká šéfka zdravotních a sociálních odborů Dagmar Žitníková. Dodává přitom, že na zasedání Rady hospodářské a sociální dohody taktéž padl od Asociace českých a moravských nemocnic požadavek na deseti procentní navýšení dle příslibu.

Že odbory za zvýšení tarifů bojují skutečně urputně, včera při interpelaci ve sněmovně potvrdil i sám Babiš. „Dneska jsem jednal s odboráři, s paní Žitníkovou, byl u toho i Adam Vojtěch i pan Engel, protože chceme skutečně zjistit, jak to je – proč nejsou sestry, proč nejsou lékaři,“ řekl Babiš. „Seděli jsme s Dášou Žitníkovou a s ní jednat půl hodiny, tak jsem odešel totálně bez energie, protože do nás neskutečně hučela. Jdeme společně na setkání všech sester a pozveme všechny ředitele nemocnic a vrchní sestry. Budeme se s nimi bavit o tom, proč je takový stav ve zdravotnictví, aby nám oni řekli, jestli skutečně chceme navýšit tarify,“ dodal premiér.

A jak věc nyní vnímá ministr Vojtěch? „K navýšení úhrad za zdravotní péči aktuálně probíhá dohodovací řízení. Nebudu do něj zasahovat, jako moji předchůdci, ale počkám na výsledky jednání, které budou v červnu, a poté se začneme dále bavit. Poslední dva roky byl

výrazně podporován a preferován pouze jeden ze segmentů, nemocnice, což je v dlouhodobém horizontu neudržitelné a nesystémové. Jsem si jist, že plošné navýšení platů o 10 procent by současný problém s nedostatkem financí v některých segmentech spíše prohloubilo, protože by na ty, které byly doposud opomíjeny na úkor nemocnic, jako například domácí péče, nezbylo. Navíc 10 procentní navýšení znamená něco jiného pro lékaře a něco jiného pro zdravotní sestru, která má oproti lékařům menší příjmy. Plošný nárůst platů drtivou většinou hlasů odmítla i Rada poskytovatelů. Růst platů by měl být vyvážený pro všechny segmenty a úhrady by se měly navyšovat za zvýšenou kvalitu a dostupnost péče. Navýšení úhrad poskytovatelů lůžkové péče bude možné použít podle potřeby poskytovatelů, např. na navýšení ohodnocení sester, na odměny, rozvoj péče, investice a tak dále,“ uvedl pro ZD ministr. Dodává také, že je s premiérem názorově v souladu. „Plánujeme uspořádat kulatý stůl, kde téma platů prodiskutujeme dohromady s odbory, poskytovateli a pojišťovnami. Věřím, že se domluvíme,“ dodává s tím, že s uvažováním o případných kompromisech je nutné počkat na výsledky jednání v rámci dohodovacího řízení.

### Přidat jen těm, kdo chybí? Někteří zdravotníci zuří

Schůzka odborů s premiérem Babišem měla původně proběhnout už před dvěma týdny, byla ale přeložena na včerejšek. Mezitím se odbory setkala s ministrem Vojtěchem, podle něhož by se měli v příštím roce více odměnit ti zaměstnanci, kteří chybí.

„Jsou nemocnice, které v minulých letech navyšovaly platy a mzdy i nad rámec povinného navýšení a v současné době nemají personální problémy. U těchto poskytovatelů zdravotní péče proto není potřeba, aby znovu navyšovali platy, a finanční prostředky tak mohou použít na jiné nutné náklady. V roce 2019 se očekává navýšení příjmů veřejného zdravotního pojištění o 14 miliard korun. Tyto peníze by měly být rozděleny spravedlivě mezi jednotlivé segmenty zdravotní péče a bude z nich financováno poskytování zdravotní péče pro pacienty i navyšování platů u všech skupin v lékařských i nelékařských profesích podle potřeb a aktuální situace u konkrétního poskytovatele zdravotních služeb,“ vysvětluje Adam Vojtěch, který

dodává, že kritickou situací u sester vnímá nejen on, ale i zdravotní pojišťovny, a s navýšením odměňování u sester se tedy počítá.

Argument, že navýšení jen pro scházející zdravotníky může vést k tomu, že se personální problémy objeví i jinde, přitom ministr nebere. „Ministerstvo zdravotnictví je takové od toho, aby řešilo úhrady zdravotní péče na základě úhradové vyhlášky. Za personální politiku v jednotlivých zdravotnických zařízeních jsou odpovědné jejich managementy. V ČR je 152 nemocnic a každá má specifickou strukturu péče, zaměstnanců a potýká se s jinou situací ve svém regionu. Nelze najít univerzální řešení pro všechny,“ reaguje Vojtěch.

Lepší odměna jen tam, kde jsou personální problémy, se ale odborům ani dalším nelíbí. „To je další posun, se kterým my zásadně nesouhlasíme. Vyjádření pana ministra jen přililo olej do ohně. Pan ministr se pořád tváří, jakoby péče v nemocnicích byla čím dál lepší a exkluzivnější, přitom vůbec nebere v potaz konkrétní případy z nemocnic,“ konstatuje Žitníková. Jako příklad uvádí Karlovarský kraj, kde je problém se zajištěním nočních a vikendových služeb, interní oddělení i příjem jsou přeplněné a pacienti čekají na ošetření hodiny.

Některé zaměstnance nemocnic přitom možnost selektivního zvyšování odměn vyloženě rozzuřila, což dokládají vášnivé diskuse na sociálních sítích. Kritiku sklídila dokonce i šéfka České asociace sester Martina Šochmanová, která ministru minulý týden v Televizních novinách na Nově v některých krocích podpořila. „Není snadné v krátkém živém vstupu pro televizi sdělit divákům vše, co by si přáli slyšet nebo zodpovědět, co je momentálně v jejich profesi trápí. Chápeme proto, že se některým sestrám nemusí líbit, že je potřeba dát finance cíleně tam, kde je situace nejhorší. Je to podobné jako v případě praktických lékařů či pediatriů. Vždy bude nespokojená ta skupina, na kterou se nedostane,“ napsalo na Facebooku prezidium ČAS v reakci na vlnu nevybíravých komentářů.

### Pomocí může posílení pomocného ošetrovatelského personálu

Na setkání s ministrem Vojtěchem odbory připomněly také nesplněný slib týkající se vytvoření pracovní skupiny, která měla přijít s návrhem stabilizačních prvků. „Požadovali jsme hlavně posílit po-



mocný zdravotnický personál s tím, že by nemocnice měly dostat finanční prostředky, aby mohly přibrat další sanitáře nebo ošetrovatelky. Díky tomu by se sestrám odbřemnilo méně odborné výkony. Teď jsme to slyšeli i v Ostravě, kde v jedné moravskoslezské nemocnici přibrali pomocný ošetrovatelský personál a sestrám to hodně pomohlo,“ vysvětluje Žitníková.

Co se týče pracovní skupiny, ta by ale podle ministra vzniknout měla. „Plánuji v nejbližší době ustavit pracovní skupinu pod vedením náměstkyně Aleny Šteflové, která bude obecně řešit personální problémy ve zdravotnictví. Na popud ministerstva také vznikla skupina pro regionální zdravotnictví, ve které jsou zástupci krajů, zdravotních pojišťoven a ministerstva a ta bude řešit problémy regionálního zdravotnictví. Co se týče nedostatku sester, to je problém komplexní a nejen finanční. Je potřeba jednat s resortem školství a zatraktivnit zdravotnické obory tak, abychom tam nalákali mladé lidi,“ doplňuje ministr.

Vedle navýšení platů a posílení pomocného ošetrovatelského personálu pak odbory usilují ještě o přijetí návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně. Pokud by se přitom nepovedlo prosadit zrušení karenční doby, o němž se nyní jedná, jsou v ní zakotveny tři dny sick days, dále příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění či opatření typu budování dětských skupin s rozšířenou dobou. K tomu se pak už několik let snaží odbory prosadit sjednocení odměňování v nemocnicích.

V tuto chvíli se odbory zaměřují na mapování terénu – tedy krizových situací, k nimž v nemocnicích dochází. „Zdravotníci nejsou roboty, a když je jich tam málo, nejde to. Veřejnost se pak domáhá svého nároku a konflikty se dnes začínají v nemocnicích rozbihat v mnohem větší míře. Lidé, kteří čekají hodiny na otevření, nereagují adekvátně. A když je tam jedna uštvaná sestra, nemůže nikdo čekat žádné zázraky,“ dodává odborářka s tím, že s výsledky mapování seznámí premiéra Babiše 4. května.

**Michaela KOUBOVÁ**

Publikováno 13. 4. 2018 na [www.zdravotnickydenik.cz](http://www.zdravotnickydenik.cz)

## Odboráři z nemocnic diskutovali se zástupci Ministerstva zdravotnictví hlavně o mzdách a nedostatku personálu

Rozšířené jednání výboru svazové sekce nemocnic, zástupců fakultních a psychiatrických nemocnic, výboru sekce nelékařských zdravotnických pracovníků a výboru sekce nezdravotnických pracovníků se konalo v pondělí 9. dubna v Praze v zasedací místnosti budovy odborového svazu. Na programu jednání byly informace o navýšování platů a mezd v nemocnicích od 1. 1. 2018, aktuality z resortu, příprava úhradové vyhlášky pro rok 2019, kolektivní vyjednávání – jeho průběh a problémy a informace o návrhu kolektivní smlouvy vyššího stupně.

To, že jsou pro nás tyto věci velmi důležité, bylo patrné z velké účasti na dané akci, zasedací místnost byla úplně plná, což nás všechny určitě potěšilo.

Na akci byl pozván ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, ten se ale omluvil, protože v tento den měl plánovaný výjezd do krajů, konkrétně do Královéhradeckého. Poslal však za sebe zástupce. Těmi byli Ing. Helena Rögnerová, zastupující náměstkyně ministra pro ekonomiku a zdravotní pojištění, a Ing. Jan Michálek, ředitel odboru přímo řízených organizací.

Na počátku akce, ještě před příchodem hostů z ministerstva, nás předsedkyně odborového

svazu Bc. Dagmar Žitníková seznámila s tím, že ministr Vojtěch v roce 2019 nechce platy a mzdy navýšovat plošně, ale podle toho, kde je to nejvíce třeba. Dále informovala o plánovaném jed-

nání s premiérem v demisi Andrejem Babišem, které bude 4. května v Praze v Domě odborových svazů a na němž pan premiér přislíbil účast.

Po příchodu hostů, jejich představení a uvítání se ujala slova Ing. Rögnerová. Předala nám hodně zajímavých informací. Zmíním zde z mého pohledu ty nejzajímavější.

Pro rok 2019 počítají zdravotní pojišťovny s navýšením úhrad o 14,6 miliard korun. V této částce je již zahrnuto 3,5 miliard za státní pojištění.

směnném provozu na 4000 Kč.

Ing. Michálek podal informaci, že k navýšení platů v přímo řízených organizacích došlo a 2000 Kč pro sestry ve směnném provozu představovalo částku 600 milionů Kč pro všechna zdravotnická zařízení.

Následovala velmi bohatá a zajímavá diskuze, ve které si hosté od přítomných zdravotníků vyslechli konkrétní informace z jednotlivých nemocnic. Bylo probíráno nejenom navýšování platů a mezd, ale také katastrofální nedostatek personálu



Potvrdila informaci předsedkyně Žitníkové z úvodu jednání, že nové vedení ministerstva nechce pokračovat v plošném navýšování platů a mezd.

Nebude upřednostňovat žádný segment, pan ministr si přeje, aby se segmenty dohodly v dohodovacím řízení.

V akutní lůžkové péči zdravotní pojišťovny nabízejí růst o 8 miliard, poskytovatelé požadují 10 miliard, také žádají zvýšení bonifikace na sestry ve

v zařízeních a s tím související přetěžování zaměstnanců, kteří v nemocnicích přes všechny problémy dál zatím zůstávají.

Jednání bylo místy bouřlivé a emotivní, ale mohu-li hodnotit, tak mě osobně se velmi líbilo a doufám, že se nám podaří podobnou akci brzy zopakovat.

**Miluše VÁNOVÁ,**  
řídící sekce,

milusevanova@seznam.cz

Foto Romana Novotná  
a Marie Klírová



## Předsedkyně Žitníková se zúčastnila Sněmu České asociace sester

V sobotu 14. dubna se v Brně na svém pravidelném Sněmu sešli předsedkyně a předsedové sekcí a regionů České asociace sester. Jednání se, už tradičně na základě pozvání prezidia ČAS, zúčastnila předsedkyně OS Dagmar Žitníková s informací o aktivitách odborového svazu a jeho cílech.

Zazněly informace z jednání s premiérem Andrejem Babišem, ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem a návrhy odborů na řešení současné krizové situace kvůli nedostatku personálu.

Po vystoupení předsedkyně následovala bohatá diskuze, v níž zaznělo mnohé.

Diskutující z různých zařízení například znovu připomněli nízké úhrady za domácí péči a na to navazující nízké mzdy sester v nestátních zdravotnických zařízeních, nízké platy sanitářů,

nedostatek i nižšího zdravotnického personálu, uzavírání oddělení.

Předsedkyně OS v reakci na příspěvky sdělila, že je nutné, aby se ve zdravotnictví propojily všechny organizace a společně prosazovaly své zájmy. Stávající situaci je možné popsat asi tak, že se „všichni psi rvou o jednu ohlodaanou kost“, každý prosazuje jen to svoje a celek skomírá.

Naše zdravotnictví je ve srovnání s evropským výrazně podfinancované a z toho pramení řada

problémů. Je nutné, aby se společným tlakem docílilo zvýšení objemu peněz do resortu a aby se narovnal obrovské disproporce. Zájmem odborů je člověk jako spokojený zaměstnanec a také jako dobře ošetřený pacient. Tuto vizi odborový svaz prosazuje dlouhodobě a na ní spolupracujeme s mnoha organizacemi a budeme rádi, když se užší spolupráce rozvine i s Českou asociací sester, protože mnoho našich cílů je společných.

Před jednáním Sněmu vedení

obou organizací, vzhledem ke kritické personální situaci a nejasným výsledkům vyjednávání o platech a mzdách, diskutovalo a připravilo návrh společného prohlášení. Jeho záměrem je koordinace aktivit a kroků obou organizací s cílem prosadit lepší a bezpečnější pracovní podmínky, nárůst tarifních platů a mezd o slíbených 10 % od 1. ledna příštího roku a sjednocení odměňování.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



### Společné prohlášení

České asociace sester

a



### Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR o společných krocích vedoucích ke stabilizaci systému zdravotních služeb

Na základě pravidelného Sněmu předsedů sekcí a regionů, který proběhl v sobotu 14. dubna 2018 v Brně, se představitelé České asociace sester a Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR (dále jen „organizace“) dohodli na společném prohlášení. Sněmu se na pozvání prezidia ČAS zúčastnila také předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Bc. Dagmar Žitníková.

Předmětem diskuse bylo i téma vzájemné spolupráce a sjednocení kroků, které podnikají obě organizace. Cílem této spolupráce je především zajistit dobré platové i pracovní podmínky všech zdravotnických pracovníků v systému zdravotních služeb.

Prezidium ČAS se neúčastní jednání tripartity, ale jsme v úzkém kontaktu s vedením OSZSP ČR a vzájemně sdílíme informace o problémech zdravotnické praxe, která se týká nelékařských profesí.

Obě organizace prohlašují, že mají stejné názory v následujících oblastech a mají zájem na:

- stabilizaci všeobecných sester, jejichž nedostatek je v praxi skutečnou hrozbou pro pacienty,
- zajištění dobrých podmínek pro poskytování zdravotních služeb, pro které jsou nezbytné i další zdravotnické profese a nelze je opomíjet,
- dodržení slibu Vlády ČR, že od 1.1.2019 dojde k navýšení tarifních a mzdových tabulek o 10 % s tím, navýšení platových a mzdových tarifů bude dostatečně profinancováno,
- sjednocení odměňování zaměstnanců pod platové tabulky bez ohledu na právní formu nemocnic,
- nastavení ochranných mechanismů, které zajistí další přidělování příspěvku na platy a mzdy pro profese, které v systému zdravotních služeb chybí, aby nedošlo k jejich použití pro jiné účely,
- podpoře nelékařských zdravotnických profesí s jedním společným cílem, a to zachování kvalitní a bezpečné služby pro občany této země.

Obě organizace se vždy dohodnou na tématu, formě, termínu a postupu akcí prováděných v rámci této spolupráce a budou podle potřeby podporovat spolupráci jiných institucí a organizací působících v oblasti zdravotnictví v České republice.

Podepsáno dne 14. dubna 2018 ve dvou původních vyhotoveních, přičemž obě znění mají stejnou platnost.

Za Českou asociací sester  
Martina Šochmanová

Za Odborový svaz  
zdravotnictví a sociální péče ČR  
Dagmar Žitníková



## Sekce pracovníků hygieny jednala s hlavní hygieničkou Evou Gottvaldovou a ministrem zdravotnictví Adamem Vojtěchem o odměňování i dalším rozvoji hygienické služby a zdravotních ústavů

Ve středu 11. dubna odpoledne se na Ministerstvu zdravotnictví konalo setkání hygieniků odborářů s hlavní hygieničkou Mgr. Evou Gottvaldovou a ministrem v demisi Mgr. Adamem Vojtěchem. Za vedení odborového svazu byly přítomny předsedkyně Bc. Dagmar Žitníková a akci moderovala místopředsedkyně Ing. Ivana Břeňková. Svazovou sekci pracovníků hygienické služby zastupovali členové výboru a přítomni byli také předsedové a zástupci odborových organizací jak z krajských hygienických stanic, tak ze zdravotních ústavů.

Při zahájení zdůraznila Ing. Břeňková, že si vážíme setkání na vysoké úrovni vedení Ministerstva zdravotnictví a odborářů a jsme připraveni, tak jako vždy, udělat vše pro maximální zviditelnění a zefektivnění práce hygienické služby nejen na odborné, ale i široké, veřejnosti dostupné úrovni.

Reakce ze strany vedení ministerstva byla pozitivní, ministr Vojtěch přislíbil, že je připraven

reagovat na naše odborné podněty a rozvíjet je dál. Úlohu hygienické služby vnímá jako významnou a velmi důležitou a chce ji rozvíjet. Zajištění zdravotní bezpečnosti i podpora zdravého životního stylu v naší společnosti hygienické službě bezesporu patří.

Byly projednány otázky systematizace pracovních míst a výkonu p ovolání zaměstnanců v návaznosti na platnou legislati-

vu, včetně odměňování. Tato jednání se týkala jak středoškolsky, tak vysokoškolsky vzdělaných pracovníků, kteří vykonávají náročnou odbornou práci v rámci státního zdravotního dozoru v jednotlivých odvětvích dozoru hygienické služby, včetně přijímání nápravných opatření a sankcí, a za tuto práci dostatečně ohodnoceni nejsou.

Finanční otázka se týkala také lékařů hygienické služby, kterým bylo v roce 2017 vládou přiznáno navýšení financí tak, aby jejich odměňování odpovídalo odměňování ostatních například posudkových lékařů. Tento požadavek byl součástí zpracovaného záměru bývalého hlavního hygienika MUDr. Vladimíra Valenty (Etapy re-

strukturalizace hygienické služby) ve snaze zvýšit zájem lékařů o hygienické obory a přivést mladou krev do hygieny. Jedním z bodů programů byla i problematika zaměření zdravotních ústavů, jejich koncepce a zajištění financí pro tyto ústavy.

Toto jednání navazovalo na loňskou odborovou konferenci hygieniků v Prostějově. Diskutéri se shodli na tom, že je třeba více takovýchto jednání, a to jak po linii vedení, tedy vedení Ministerstva zdravotnictví a ředitelů krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů, tak komunikace na všech úrovních jednotlivých zařízení. Bylo konstatováno, že je třeba jednotné odborné, ekonomické a personální vedení v rámci systému hygienické služby i zdravotních ústavů.

Ministr Vojtěch přislíbil svolat v letošním květnu nebo červnu na Ministerstvu zdravotnictví kulatý stůl za účasti vedení ministerstva, ředitelů krajských hygienických stanic a zdravotních ústavů.

Závěrem bychom rády poděkovaly všem, nejen za zprostředkování setkání našemu vedení odborového svazu, také panu ministrovi a paní hlavní hygieničce, ale jistě i všem, kteří přijeli a diskutovali.

**MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,**  
řídící sekce,  
gslavik@email.cz

**MVDr. Zuzana BARTOŠOVÁ,**  
členka výboru sekce,  
zuzana.bartosova@pv.khsolc.cz  
*Foto Dagmar Žitníková*



## Záchranáři jednali o Bezpečné sanitce, situaci na jihomoravské ZZS i KS vyššího stupně

Ve středu 26. března se opět v Praze sešel výbor sekce zdravotnických záchranných služeb se zástupci ZO působících při záchranných službách v ČR. I přes končící chřipkovou epidemii byla účast opět hojná. Chyběli jen zástupci ze tří krajů, kteří právě pro nemoc nebo pracovní vytížení nemohli přijet. Jako hosté se zúčastnili místopředsedové OS Ing. Ivana Břeňková a Mgr. Lubomír Francel a právničky JUDr. Zuzana Dufalová a Mgr. Ivana Štěpánková.

Po krátkém úvodu a přivítání bylo třeba provést volbu nového člena výboru sekce za odstoupivší Janu Hozákovou. Jediným nominovaným kandidátem byl Bohuslav Zrza z Jihomoravské ZZS. Drtivou většinou byl na tento post zvolen a na příštím zasedání výkonné rady OS bude potvrzen do této funkce.

Po volbě člena výboru přišla na řadu konference Bezpečná sanitka 2018. Konference bývá každoročně hojně navštěvována a zájem o ni je veliký. Proto i letos bude uskutečněna v Malé zasedací místnosti Domu odborových svazů, tzv. „plyšárně“, s kapacitou cca 70 účastníků. Jistě bychom byli schopni naplnit i větší sál Přítomnost, ale jelikož bude konference financována z vlastních zdrojů, chceme se chovat zodpovědně a nezatěžovat rozpočet OS.

Termín se řídí volnými kapacitami prostoru, tudíž byl stanoven na 5. června 2018. Pozvánka s návratkou bude do ZO zaslána v nejbližších dnech.

Již z podzimního jednání zástupců ZO vyplynula témata, kterým by se konference měla věnovat. Vycházejí z problémů, které zaměstnanci nejvíce trápí. Jde především o problematiku OOPP, činnost a organizaci práce dispečinku (indikace výjezdu, používání RZP/RLP/RV, kdy je výjezd zahájen, převzetí výzvy, hledání cesty, pohyb

vozů), právní ochranu zaměstnance, psychologický profil záchranaře a v neposlední řadě i problematiku nového vzdělání tzv. superzáchranářů a jejich kompetencí. Právě na ně jsou mnohde kladeny vyšší nároky přesto, že kompetence dle legislativy vyšší nemají. Díky aktivitě kolegyně a kolegů z Jihočeského, Středočeského a Olomouckého kraje se daří pomalu zajišťovat lektory.

Členové výboru sekce ZZS informovali přítomné o dění v OS, přípravě sjezdu OS a s tím související úpravě stanov.

ZO se dotkne i nová směrnice GDPR o zacházení s osobními daty.

Připomenuta byla i nutnost zápisu ZO do rejstříku.

Řešena byla i situace na Jihomoravské ZZS. Všichni přítomní vyjádřili nespokojenost s postupem kraje coby zřizovatele a s dlouhodobým a účelovým neřešením problému. Přítomní se shodli a odhlasovali následující prohlášení:

*Zástupci ZO OSZSP ČR při ZZS vyjadřují podporu kolegům z ZZS Jihomoravského kraje. Setraváme ve stávkové pohotovosti. Dlouhodobé neřešení situace vede k narušení interpersonálních vztahů a dlouhodobě vytváří nepříznivou atmosféru. K uklidnění situace nepomáhají ani účelová vyhodnocení kontrolních a mediálních orgánů.*



*Pro uklidnění situace jsme připraveni využít všech právních prostředků.*

JUDr. Zuzana Dufalová podala informaci o problematice negativního reverzu nelékařskými posádkami. OS požádal o stanovisko k tomuto problému také JUDr. Macha, právníka České lékařské komory. V jednotlivých krajích jsou nastavena různá pravidla pro ponechání pacienta na místě a podání negativního reverzu posádkami RZP.

I z tohoto vyplynula myšlenka začít pracovat na kolektivní smlouvě vyššího stupně pro záchranky. Jelikož se Asociace záchranných služeb ČR stala zaměstnavatelskou organizací, máme k uzavření takové kolektivní smlouvy sociálního partnera. Kolektivní smlouva vyššího stupně by pak obsahovala nepodmínělná minima, ale nechávala by prostor si sjednat i další benefity nad rámec této smlouvy. Informaci o principech kolektivní smlouvy vyššího stupně přednesla Mgr. Ivana Štěpánková.

V závěru setkání si účastníci v kolečku informací sdělili to, co se jim daří, nebo naopak nedaří dosáhnout. Ukazuje se, jak rozdílné podmínky panují na ZZS v jednotlivých krajích. Bohužel nejen v naprosto rozdílném vzhledu pracovních oděvů, ale především v propastných rozdílech v příplatcích (směnnost, příplatek za práci ve výjezdové skupině ZZS), osobních příplatcích, ale také v pracovních podmínkách i oblasti BOZP, zejména OOPP.

Je pro nás důležité se setkávat a předávat si informace. Ty jsou podkladem pro další jednání se zaměstnavateli, ale také vzájemnou interakci s vedením OS. Děkujeme všem aktivním za pozitivní přístup a odborovému svazu za možnost trvale zlepšovat podmínky nejen odborářů pracujících na ZZS.

**Martin VOSTAL,**  
řídící sekce,

m.vostal@tiscali.cz  
Foto Martin Vostal,

Vít Příbylík a Lubomír Francel



## V Nemocnici Pardubického kraje, a. s., se o zvýšení mezd vedla velmi náročná jednání



V Nemocnici Pardubického kraje, a. s., jednaly odbory o znění kolektivní smlouvy pro následující období. Strana zaměstnanců je v Nemocnici Pardubického kraje zastoupena odbory našeho odborového svazu, LOK-SČL a POUZP. Již toto naznačuje, jak složité je dosahování jednoty.

Naše odbory zastupují všechny kategorie zaměstnanců, což je dalším vlivem, který se musí při jednání brát velmi vážně. Odborový svaz vždy s vládou vyjednával o navýšení platů a mezd všem zaměstnancům ve stejné procentní výši.

Připomeňme dohody o zvýšení platových tarifů a základních

mezd pro předchozí dva roky a následující rok. Byla dohoda s vládou, ve které bylo účastno hnutí ANO, že se navýší platové tarify a základní mzdy o 3 x 10 % všem zaměstnancům v nemocnicích. Třetí navýšení by se mělo uskutečnit v roce 2019, ale nyní jsme ve stavu složitých jednání o splnění dohody.

Vraťme se k Nemocnici Pardubického kraje, a. s., a výsledku jednání pro rok 2018.

První návrhy zaměstnavatele vycházely z požadavku navýšit základní mzdy o nějakou částku, některým kategoriím zaměstnanců a ostatním určitou částku přiznat v osobním příplatku.

Zdravotnickým pracovníkům byly po jednáních přiznány základní zvýšené o 10 % od měsíce února. V rozmezí měsíců červe-

nec až srpen se zástupci zaměstnanců se zaměstnavatelem sejdou, aby se dohodli o možném doplacení částky 10 % za měsíc leden zaměstnancům, kteří vykonávají nelékařské povolání.

Zaměstnancům, kteří vykonávají nezdravotnické povolání, tedy dělníkům a THP, byla přiznána od února zvýšená základní mzda o 5 %. S tímto bodem zásadně nesouhlasil zástupce odborů našeho svazu a trval na navýšení také těmto zaměstnancům o dalších 5 %, v kompromisním návrhu, a to další navýšení od 1. července.

Jmenovitě se jednalo o předsedu Daniela Sýse ze Svitavské nemocnice. Předseda Sýs byl postaven do nezáviděníhodné a opravdu těžké situace, část zaměstnanců jej obviňovala ze zdržování ko-

lektivního vyjednávání, část mu vyjadřovala podporu. Předseda Sýs na stanovisku setrval. V průběhu konečného jednání se odbory shodly na jednotném stanovisku a kompromisním požadavku, který byl stranou zaměstnavatele nakonec odsouhlasen. Nezdravotnickým pracovníkům se sice od 1. února navýšily základní mzdy pouze o 5 %, ale od 1. července se budou navýšovat o dalších 5 %. Současně se zástupci odborů a zaměstnavatele sejdou k propočtům o další kompenzaci za dobu prvního pololetí roku.

Jednání byla opravdu náročná a opět se ukázalo, že dohody na národní úrovni jsou jedna věc a dopady na zaměstnance v konkrétních nemocnicích věc druhá.

**Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,**  
brenkova.ivana@cmkos.cz

## OS hledá finanční a mzdovou účetní a odborného poradce – ekonomu

**OS hledá finanční a mzdovou účetní a odborného poradce – ekonomu.** Nevíte o někom šikovném, kdo by měl zájem o tuto práci v Praze u slušného zaměstnavatele v nevelkém prima kolektivu? Poptejte se ve svém okolí a dejte nám vědět!

### Finanční a mzdová účetní

Odborový svaz hledá finanční a mzdovou účetní pro neziskovou organizaci dle vyhl. 504/2002 Sb.

**Požadavky:** minimálně SŠ ekonomického směru, praxe v oboru a výborná znalost účetnictví a práce v programu Harmonik, velmi dobrá uživatelská znalost informačních a komunikačních technologií, znalost práce v prostředí MS Office (Word, Excel, Outlook), spolehlivost, pečlivost, samostatnost a zodpovědnost při plnění úkolů, ochota učit se novým věcem.

**Nabízíme:** zajímavou práci, stabilní zázemí, benefity, nástup možný ihned nebo dle dohody.

**Pracovní náplní je zejména:** odborné účetní práce, vedení účetní evidence OS, sestavování účetních výkazů, vykonávání mzdové agendy včetně odvodů a hlášení, provádění výplat, zpracování statistického výkaznictví, likvidace cestovních výloh zaměstnanců a funkcionářů OS, výplata darů ze Zajišťovacího fondu, zálohování a archivace dat a dokumentů vlastní agendy.

### Odborný poradce pro ekonomiku

**Náplň práce:** metodika kolektivního vyjednávání včetně pomoci ZO při kolektivním vyjednávání a provádění úprav do předložených návrhů kolektivních smluv, odborné konzultace pro základní organizace v oblasti ekonomiky, mezd/platů, nominálních a reálných příjmů zdravotnických zařízení, makroekonomika a její aspekty – HDP, inflace a nezaměstnanost, nominální a reálné příjmy v národním hospodářství, analýzy finančního hospodaření a ekonomického vývoje a platební schopnosti zdravotnického zařízení.

**Požadavky:** VŠ ekonomického směru, praxe v oboru, AJ (mírně pokročilá), znalost práce v prostředí MS Office (Word, Excel, Outlook), spolehlivost, pečlivost, samostatnost a zodpovědnost při plnění úkolů, ochota učit se novým věcem.

**Nabízíme:** Zajímavou práci, stabilní zázemí, benefity, nástup možný od 1. 6. 2018 nebo dle dohody.

\*\*\*

Motivační dopis doplněný strukturovaným profesním životopisem a ověřenou kopií dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání zasílejte na adresu: OSZSP ČR, Koněvova 54/1107, Praha 3 nebo na e-mail: novotna.romana@cmkos.cz

Dotazy a bližší informace vám sdělí Romana Novotná, tel. 736 504 769.

## Odboráři v ostravském Čtyřlístku si nejen zahráli stolní tenis, ale také se hodně nasmáli

V úterý 27. března 2018 si dali dostaveníčko v tělocvičně zájemci z řad zaměstnanců Čtyřlístku Ostrava. Odborová organizace připravila turnaj ve stolním tenisu pro dvě skupiny – muži a ženy.

Potěšilo nás, že se našli odvážlivci, kteří si zahráli i s našimi bývalými klienty, nyní zaměstnanci, kteří se tomuto sportu věnovali dříve „závodně“, v rámci speciálních olympiád.

Výborně jsme si zahráli, nasmáli se svým výkonům i zvláštním pozicím těla. Nevadilo, že nás bylo méně. I tak turnaj skončil až navečer.

Těšíme se, že s ostatními, kteří byli bohužel na směnách, si to rozdáme příště.

**Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,**  
předsedkyně ZO OSZSP ČR Čtyřlístek Ostrava,  
dagmar.drobikova@tiscali.cz

Foto Hana Nohelová



## Také pracovní pohotovost držená doma může být za plnou mzdu (plat)



**Evropský soudní dvůr vydal dne 21. 2. 2018 přelomové rozhodnutí, které se zřejmě dotkne uplatňování pracovního práva v řadě zemí EU. Jedná se o rozsudek ve věci C-518/15, který se týká sporu mezi belgickým městem Nivelles a dobrovolným hasičem panem Matzakem.**

Podstata sporu spočívala v tom, že zaměstnavatel pana Matzaka, kterým bylo město Nivelles, vydalo pro personál hasičské stanice v Nivelles opatření, které určovalo, že hasič se bude nepřetržitě nacházet v blízkosti hasičské stanice tak, aby doba nezbytná k dostavení se na ni v podmínkách plynulé dopravy nepřesahovala 8 minut, a dále že bude dodržovat zvláštní bdělost tím, že zůstane v dosahu různých technických prostředků používaných k povolávání členů sboru a při povolání členů se z „pohotovosti“ okamžitě nejvhodnějším prostředkem vydá na cestu.

Pan Matzak zahájil soudní řízení směřující k tomu, aby by-

lo městu Nivelles uloženo zaplatit mu náhradu škody za dlouhodobé nevyplacení odměny za jeho služby dobrovolného hasiče, zejména službu „domácí pohotovosti.“

Po rozsáhlém řízení Evropský soudní dvůr dospěl k závěru, že doba pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec tráví doma s povinností reagovat na povolání svým zaměstnavatelem do 8 minut, omezuje tak významně možnosti věnovat se jiným činnostem, že musí být považována za „pracovní dobu.“

Přestože se uvedené rozhodnutí týká hasiče a nikoli zdravotnického pracovníka, je zřejmé, že jeho důsledky mohou a budou aplikovány i na zdravotnictví

a sociální služby, a to v těch případech, kdy je po zaměstnanci požadováno držení pracovní pohotovosti z domova nebo z jiného místa a současně je zaměstnanec ve velmi krátké době po obdržení pokynu povinen dostavit se do zaměstnání k výkonu práce.

Již od 1. 1. 2007, tedy od nabytí současného zákoníku práce, je zákonem stanoveno, že pracovní dobou je také pracovní pohotovost, kterou zaměstnanec drží na pracovišti zaměstnavatele [§ 78 odst. 1 písm. a) a h) zákoníku práce]. Za tuto připravenost k práci drženou na pracovišti přísluší zaměstnanci mzda (plat), případně i s příplatky za přesčas, za noční práci, za práci v sobotu a neděli apod.

Nyní k tomuto pravidlu přibývá na základě zmíněného evropského rozsudku nově i další možnost, a sice že plná mzda (plat) může příslušet zaměstnancům dokonce i tehdy, pokud drží svou pohotovost „jen“ doma ne-



**COUR DE JUSTICE  
DES COMMUNAUTÉS  
EUROPÉENNES**

bo jinde mimo pracoviště zaměstnavatele. Podmínkou ovšem je, že v této „domácí pohotovosti“ musí být zaměstnanec výrazně omezen v možnosti nakládat se svým časem tím, že je po něm vyžadována velmi krátká časová dosažitelnost, tedy že v řádu minut po obdržení pokynu se zaměstnanec musí dostavit na pracoviště k výkonu práce. I takové případy se v českém zdravotnictví a sociálních službách vyskytují.

**JUDr. Dominik BRŮHA, Ph.D.,  
advokát,  
bruha@akbr.cz**

## prečetli jsme

### Odbory Fakultní nemocnice Ostrava chtějí stabilizaci personálu i řešení stavu chirurgie

Stabilizaci personální situace, spolupráci s Lékařskou fakultou Ostravské univerzity a řešení aktuálního stavu na Chirurgické klinice čekají od budoucího ředitele Fakultní nemocnice Ostrava (FNO) nemocniční odbory. Včera to řekla předsedkyně Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR FNO Zuzana Sargová.

Nedojde-li ke komplikacím, mohl by nový ředitel začít pracovat už v květnu. Nyní je situace kolem nemocnice spleť a plná kontroverzí. Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch (za ANO) v únoru odvolal tehdejšího ředitele Svatopluka Němečka. Vytýkal mu manažerské selhání vedoucí k odborné a personální destabilizaci nemocnice, umělé navyšování hospodářského výsledku i střet zájmů.

Vedením nemocnice byl dočasně pověřen lékař Evžen Machytka. Je i jedním z šesti kandidátů, kteří se přihlásili do konkurzu na ředitele. „V tuto

chvíli se ustavuje výběrová komise a v druhé půlce dubna proběhne výběrové řízení. Očekáváme, že by se nový ředitel mohl ujmout funkce v průběhu května,“ řekla mluvčí ministerstva zdravotnictví Gabriela Štěpánová.

Podle Sargové, která vede odborovou organizaci s 900 členy, z diskusí s lidmi vyplývá, že jako ředitele by z kandidátů uvítali chirurga Jiřího Havrlanta, kterého podporuje i Ostravská univerzita. „Od nového ředitele určitě očekáváme stabilizaci provozu na všech klinikách, aby byly provoz i personální situace v pořádku. Určitě také, aby komunikace jednotlivých zástupců klinik s vedením byla kladná,“ podotkla Sargová. Přeje si i zlepšení nyní nepříliš dobré spolupráce mezi nemocnicí a univerzitou.

Za nejproblematictější považuje situaci na Chirurgické klinice, kam se s příchodem ředitele Machytky vrátil někdejší před-



**ČTK ČESKÁ TISKOVÁ KANCELÁŘ**

nosta kliniky a bývalý děkan Lékařské fakulty Pavel Zonča. Z funkce děkana byl na podzim 2016 prý za dramatických okolností odvolán a s univerzitou je ve sporu. Bezprostředně po obměně ředitelů z Chirurgické kliniky odešel tehdejší oblíbený přednosta Igor Penka, dočasně jej nahradil Vladimír Richter.

„Situace na chirurgii nedává úplně popularitu tomuto oddělení,“ uvedla Sargová. Machytka sice tvrdil, že Zonča na chirurgii zůstane jen jako sekundář, odbory ale míní, že není vyloučeno, že se znovu stane přednostou. Poukazují na to, že na funkci dosud nebylo vypsáno výběrové řízení. „Není to úplně dobré a myslím si, že i mezioborová spolupráce už začíná pomaličku v některých bodech váznout,“ podotkla Sargová. Někteří chi-

rgurgové jsou údajně připraveni odejít, kdyby se Zonča přednostou stal.

Děni ve fakultní nemocnici je častým tématem médií. Objevily se například informace o rušicích odposlechu v kanceláři ředitele nebo údajně nepovolené léčbě onkovakcínami, kterou prošetřuje policie.

„Moravskoslezští kriminalisté prověřují možné protiprávní jednání, související s nakládáním s biologickým materiálem. Stav řízení neumožňuje v této chvíli poskytnutí detailních informací,“ řekla k tomu policejní mluvčí Gabriela Holčáková.

Nemocnice má téměř 3300 zaměstnanců. Loni hospitalizovala 44 966 pacientů a provedla 611 853 ambulantních vyšetření.

*Článek publikovala v pátek 13. 4. 2018 Česká tisková kancelář.*

## Na konferenci olomoucké záchranky odboráři hodnotili, volili a také se dobře bavili

V pátek 13. dubna v Olomouci hodnotila svoji činnost základní odborová organizace působící při Zdravotnické záchranné službě Olomouckého kraje. Na její výroční konferenci se uskutečnily klasické „odborářské“ procesy – schvalovaly se zprávy, konaly se volby a sledovalo se naplňování programu odborů.

Konferenci také navštívil ředitel organizace MUDr. Jan Weinberg, MBA, který představil další záměry rozvoje záchranky a odpověděl na dotazy odborářů, což je také velmi důležité. Je z toho vidět, že sociální dialog na záchraně funguje a profitují z toho všichni.

Výbor odborové organizace odvádí výbornou práci, děkuje-me.

Na oficiální část navázal společenský večer, kde se všichni velmi příjemně bavili. Při tanci i při vystoupení skupiny Street workout Olomouc.

V přestávkách mezi živou hudební produkcí probíhaly bohaté diskuze a výměny názorů.

Neformální společenské části se zúčastnili předsedkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Franc, kteří z dopravních důvodů nezvládli účast už na první části konference. Nikomu to ovšem nevadilo.

Dotazy jsme zvládli zodpovědět a navíc jsme takto dostali mnohem důležitější sdělení, o které bych se chtěla závěrem podělit s vámi všemi.

Od všech kolegů a kamarádů zaznívalo, jak je práce odborů důležitá a jak si váží práce celého výboru a zvláště svého předsedy Jana Zatloukala. Jeden z kolegů to řekl jasně a za nás všechny: „Honza je člověk, který vždy stojí na straně práva a lidí, je vždy ochotný, bez ohledu sám na sebe, pomoci jiným a my ho za to máme všichni moc rádi“.

K tomu se také připojuji a chtěla bych přidat poděkování a to nejen za základku, za region, za celou republiku, ale také sama za sebe. Honzo, díky.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz



Foto Vilém Grohmann

# Zlínská tripartita projednávala budoucnost zdravotnictví v kraji

Ve čtvrtek 22. března se předsedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková zúčastnila jako host jednání krajské tripartity ve Zlíně, na jejímž programu byl mimo jiné bod „Oblast zdravotnictví – Zdravotní péče a řízení nemocnic ve Zlínském kraji“. V rámci tohoto bodu, který představil hejtman Zlínského kraje Jiří Čunek, se diskutovalo o „konceptu“ nemocniční péče „Základní směry řízení nemocnic založených Zlínským krajem pro období 2018 – 2020“.

Úvodem svého vystoupení popsal hejtman Jiří Čunek (KDU-ČSL) postup zpracování a obsah návrhu koncepce, o níž se v současné době velmi diskutuje. Sdělil, že veřejnosti byl pod tlakem předložen nedopracovaný materiál, za což se omlouvá. Koncepce bude dopracována. Nicméně základní teze jsou dány, a tak uvedl způsoby, jak uchopit systém řízení nemocnic, jejich formy, benefity pro občany a ekonomickou výhodnost pro Zlínský kraj.

Dále informoval, že dne 16. dubna 2018 se bude pro členy zastupitelstva kraje a odbornou veřejnost konat seminář k této koncepci.

Na jeho vystoupení navázal ředitel Baťovy krajské nemocnice MUDr. Radomír Maráček, který doplnil informace a popsal vývoj úhradové vyhlášky, informace o redukci lůžkového fondu, poskytovanou péči v nemocnicích a projednávání návrhu koncepce s odborným personálem nemocnic.

Třetím vystupujícím byl ekonomicko-provozní náměstek Uherskohradištské nemocnice, a. s. Ing. Vlastimil Vajdák, který okomentoval ekonomické parametry návrhu koncepce, společné nákupy, úpravu cashflow, informoval o uzavření kolektivní smlouvy a navýšení osobních nákladů v průměru o 10 %.

Na sdělené informace reagovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková. Úvodem poděkovala za vysvětlení, že materiál není dopracován a nejedná se o koncepci, ale záměr. Odbory se materiálem pečlivě zabývaly, a pokud by měl být přijat v předložené verzi, tak ho považují za vysoce rizikový a nepřijatelný.

V materiálu se hovoří převážně o ekonomické stránce nemocnic a trendy, které jsou v něm obsažené, neřeší dostupnost zdravotní péče. Pro mnoho

pacientů by změna spektra poskytované péče v regionálních nemocnicích přinesla ztížení přístupu ke zdravotní péči. Část pacientů, zvláště starší lidé, ale také rodičky a děti by museli za zdravotní péči dojíždět a doprava je ve Zlínském kraji mnohdy problematická (zvláště v noci).

Určitě lze souhlasit s hierarchizací zdravotní péče, ovšem nelze akceptovat, že všechny nemocnice vyjma Baťovy krajské nemocnice by byly jakýmsi doléčovacími zařízeními a pacienti by se z jedné nemocnice překládali do druhé.

Odbory předpokládaly, že se v koncepci bude řešit také příjmová stránka nemocnic. Materiál bohužel neřeší podfinancování nemocnic a nízké úhrady za poskytovanou zdravotní péči ve Zlínském kraji. V této souvislosti předsedkyně OS vyzvala hejtmana Jiřího Čunka, aby jako předseda zdravotní komise Asociace krajů ČR ve spolupráci s ostatními hejtmany prosazoval větší objem financí do zdravotnictví.

Za další velký problém odborový svaz považuje část koncepce, která se týká zaměstnanců v kontextu záměru vytvořit ze všech nemocnic jednu firmu. Využití personálu bez smluv ve všech nemocnicích je v příkrém rozporu se zákoníkem práce.

Závěrem předsedkyně OS zdůraznila, že jakkoliv můžeme chápat ekonomické záměry, tak nelze zapomínat na primární účel nemocnic, a tím je poskytování kvalitní a dostupné zdravotní péče. Kvalitní péči poskytuje kvalitní personál. Odbory velmi překvapilo, že v koncepci mimo nereálných přesunů není ani zmínka o podpoře zaměstnanců a zlepšování jejich pracovních podmínek a odměn za práci. Přitom zaměstnanci nemocnic ve Zlínském kraji jsou dlouhodobě finančně podhodnoceni a jejich výdělků je potřeba srovnat

s celostátně platnými tabulkami, kterým se řídí odměňování v příspěvkových organizacích.

Slova se následně opět ujali zástupci kraje a vedení nemocnic.

Hejtman Jiří Čunek doplnil úvodní informace o konkrétní data týkající se hospodaření nemocnic, vnitřních problémů a ne-hospodárnosti. Dále popsal konkrétní úpravy vnitřního chodu nemocnic a úpravu služeb. Návrh koncepce bude dopracován do poloviny dubna 2018 a projednán zastupitelstvem kraje.

Ing. Vlastimil Vajdák doplnil konkrétní nákupy dialýzy a dlouhodobě řešení nákupu přístrojového zařízení.

MUDr. Radomír Maráček sdělil, že nemocnice ve Zlíně měla dlouhodobě špatné řízení. Popsal konkrétní možnosti zdravotní péče a práci s lékaři a zdravotním personálem. Uvedl možnosti společného lůžkového fondu a vznik nových moderních nemocnic.

Náměstek hejtmána Ing. Pavel Botek (KDU-ČSL) zopakoval, že návrh koncepce byl předčasně zveřejněn, že byl nyní projednáván s primáři jednotlivých nemocnic a dopracovaná koncepce bude představena na jednání 16. dubna 2018 členům zastupitelstva kraje.

Úplným závěrem jednání hejtman Jiří Čunek sdělil, že jednání

členů zastupitelstva kraje bude on-line pro občany kraje, přítomni budou jak členové zastupitelstva kraje, tak zástupci vedení všech čtyř nemocnic. Pozvání jsou také zástupci jednotlivých delegací tripartity Zlínského kraje.

\*\*\*

V souvislosti s připravovanou koncepcí zlínských nemocnic, s jejíž původní verzí se můžete seznámit na našich webových stránkách, vznikla řada iniciativ proti těmto záměrům. Proti změnám rozsahu poskytované zdravotní péče (původně plánovanému zrušení porodnice a dalším změnám) se postavili zaměstnanci Kroměřížské nemocnice, včetně naší odborové organizace, a Česká lékařská komora. Podrobné informace najdete na webu <http://www.zachranme-nemocnici.cz/>

Proti snížení dostupnosti zdravotní péče bojuje také PaedDr. Alena Gajdůšková, 1. viceprezidentka Svazu pacientů ČR, poslankyně Parlamentu ČR, která svolala jednání zástupců lékařů, zdravotnického personálu, pacientů a odborářů k debatě o situaci ve zdravotnictví a zajištění dostupnosti zdravotní péče ve Zlínském kraji v budoucnu.

Závěry jednání najdete na straně 15.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

## Nekrademe, ohrazuje se předsedkyně Šromotová proti slovům hejtmána Čunka

Nedostatek zdravotnického personálu v našich nemocnicích je opravdu alarmující. Jeho důsledky již nejedno zdravotnické zařízení zažívá v nemalé míře. O to více je zarážející rétorika hejtmána Zlínského kraje Jiřího Čunka, který v článku Okno do kraje tvrdí, že jedním z důvodů ztrát nemocnic Zlínského kraje bylo to, že někteří pracovníci kradli!

Jsem "pracovník" v nemocnici nepřetržitě od roku 1995, a to v třísměnném provozu. To znamená, že sloužím nejen denní služby, ale také noční, soboty a neděle, svátky. Počet odsloužených hodin za měsíc přesahuje pravidelně normu danou

zákoníkem práce. Téměř každodenně přemýšlím o změně povolání, a tím mám na mysli úplný odchod ze zdravotnictví. Jen pocit pro zodpovědnost a soucit s nemocnými lidmi mě drží tam, kde jsem.

Stejně jako já je na tom spousta mých kolegů a kolegyň. A poslední, co chtějí slyšet, jsou výroky podobné těm pana hejtmána. Věřte totiž, že zdravotníci jen PRACUJÍ a NEKRADOU!!! Na to opravdu nemají čas!

**Ludmila ŠROMOTOVÁ,**  
zdravotní sestra  
a předsedkyně ZO OSZSP ČR  
Kroměřížské nemocnice a. s.,  
lisrom22@gmail.com

## Kulatý stůl o záměrech ve zdravotnictví ve Zlínském kraji: jsou chaotické a nekoncepční

Ve čtvrtek 5. dubna se předsdkyně odborového svazu Dagmar Žitníková, místopředseda Lubomír Francel a členky krajské rady Zlínského kraje Martina Katolická, Martina Hvozdenká a Marcela Holčáková zúčastnili Kulatého stolu k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji.

Mimo zástupců OSZSP ČR se akce zúčastnili konzultant poslankyně Aleny Gajdůškové pro oblast zdravotnictví, předsedové okresních sdružení České lékařské komory Zlínského kraje, předseda zdravotního výboru Zastupitelstva Zlínského kraje

a RROS ČMKOS Zlínského kraje a zástupci Profesní odborové unie zdravotnických pracovníků.

Iniciátorem akce byla 1. viceprezidentka Svazu pacientů ČR a poslankyně Alena Gajdůšková a předseda okresního sdru-

žení České lékařské komory Jaromír Bernátek.

Hlavní témata Kulatého stolu se zabývala návrhem koncepce zdravotnictví Zlínského kraje a zajištěním dostupnosti a rozvoje zdravotní péče ve Zlínském kraji. Zástupci organizací diskutovali o navržených změnách ve zdravotnictví ve Zlínském kraji, které označili za chaotické, nekoncepční, účelové. Při nedostatku finančních prostředků a zaměstnanců v resortu nelze zajistit kvalitní zdravotní služby

a byla konstatována nutnost dostatečného zafinancování nemocnic.

Závěrem se přítomní shodli na požadavcích, které budou zaslány hejtmánovi Zlínského kraje Jiřímu Čunkovi, s cílem zajistit dostupnost kvalitní zdravotní péče na území Zlínského kraje.

**Mgr. Marcela HOLČÁKOVÁ,**  
**předsdkyně krajské rady**  
**OSZSP ČR Zlínského kraje,**  
socslužbyvs.zoos@centrum.cz

*Foto Lubomír Francel*



### Závěry jednání Kulatého stolu k rozvoji zdravotnictví ve Zlínském kraji zasláné hejtmánovi Čunkovi

Vážený pan  
Jiří Čunek  
hejtmán Zlínského kraje

Ve Zlíně 9. 4. 2018

PaedDr. Alena Gajdůšková  
1. viceprezidentka Svazu pacientů ČR  
poslankyně PS PČR  
Vážený pane hejtmane,

dne 5. dubna 2018 se ze společné iniciativy Aleny Gajdůškové a Jaromíra Bernátka sešli zástupci lékařů, zdravotnického personálu, pacientů a odborářů k debatě o situaci ve zdravotnictví a zajištění dostupnosti zdravotní péče ve Zlínském kraji v budoucnu. Konstatovali znepokojení s postupem Zlínského kraje v oblasti vytváření koncepce zdravotnictví. Zdraví je základní složkou kvality života a potenciálním pacientem je každý z občanů, proto zajištění dostupnosti kvalitní zdravotní péče nyní i v budoucnu musí být společným zájmem všech.

Níže podepsaní zástupci organizací se shodli na následujících závěrech a požadavcích:

1. požadujeme, aby záměr zřizovatele ke změnám organizace a navrhované nové koncepce zdravotnictví ve Zlínském kraji byl předložen k diskuzi odborníkům, straně zaměstnavatelů i odborů v RHSD Zlínského kraje, a to s dostatečným časovým prostorem k připomínkám a oponentuře ještě před jeho zařazením do programu jednání a schvalováním v Zastupitelstvu Zlínského kraje.

2. vyzýváme hejtmána a Radu Zlínského kraje k aktivnímu jednání se zdravotními pojišťovnami s cílem dosáhnout vyrovnání úhrad ze zdravotního pojištění alespoň na průměr nákladů na zdravotní péči na občana v ČR.

3. v souvislosti s předkládanými změnami upozorňujeme na končící platnost rámcových smluv zdravotnických zařízení se zdravotními pojišťovnami, a tedy na nebezpečí možné změny spektra výkonů zdravotní péče, včetně možnosti výpadku ve financování, kdy může dojít k omezení objemu zdravotní péče občanům Zlínského kraje.

4. požadujeme navržení a realizaci efektivních opatření ze strany

zřizovatele, která povedou ke stabilizaci a udržení personálu ve všech segmentech zdravotní péče. Podmínkou pro poskytování kvalitní péče je spokojený a nediskriminačně odměňovaný personál. Požadujeme minimálně dorovnání mezd zdravotníků na úroveň platových tabulek v ČR a jejich pravidelnou a důstojnou valorizaci.

#### Podepsaní:

PaedDr. Gajdůšková Alena, 1. viceprezidentka Svazu pacientů ČR, poslankyně PS PČR

MUDr. Bernátek Jaromír, předseda OS ČLK Zlín

MUDr. Jünger Radim, konzultant poslankyně A. Gajdůškové pro oblast zdravotnictví

MUDr. Filip Michal, primář KNTB, předseda zdravotního výboru ZZK

MUDr. Kojecký Vladimír, OS ČLK Zlín

MUDr. Černá Marta, místopředsdkyně OS ČLK Uherské Hradiště

MUDr. Píštěk Jan, předseda OS ČLK Uherské Hradiště

Mgr. Holčáková Marcela, předsdkyně Krajské rady OSZSP ČR Zlínského kraje

Mgr. Francel Lubomír, místopředseda OSZSP ČR

Bc. Žitníková Dagmar, předsdkyně OSZSP ČR

Hvozdenká Martina, Krajská rada OSZSP ČR Zlínského kraje

Katolická Martina, Krajská rada OSZSP ČR Zlínského kraje

Chludová Soňa, OSZSP ČR

Kolářová Eva, Profesní odborová unie zdravotnických pracovníků

Filimošínová Hana, Profesní odborová unie zdravotnických pracovníků

Popelka Karel, předseda RROS ČMKOS Zlínského kraje

MUDr. Fukalová Helena, předsdkyně OS ČLK Vsetín

Ve Zlíně dne 5. 4. 2018

#### Na vědomí:

Rada Zlínského kraje

Ing. Muránský Karol

Vedoucí odboru zdravotnictví

Krajský úřad Zlínského kraje

## Moravskoslezská KR jednala na Krajském úřadu v Ostravě o situaci ve zdravotnictví

Jednání na moravskoslezském Krajském úřadu, kterého se za krajskou radu OS zúčastnily předsedkyně Bc. Dagmar Drobíková a členka Zuzana Sargová a za odborový svaz regionální manažer Mgr. Ladislav Kucharský, se uskutečnilo 21. března v pracovně MUDr. Martina Gebauera (ANO), náměstka hejtmána pro zdravotnictví.

Projednávaly se otázky týkající se personální situace ve zdravotnických zařízeních kraje, stav nemocnic a jejich hospodaření. Krajský úřad ví o nedostatku zaměstnanců, spolupracuje se středními školami i vysokou školou, nabízí stipendia, vyhledává zaměstnance ve spolupráci s různými subjekty a vidí hlavní příčiny nedostatku personálu ve špatně nastaveném vzdělávání



i následném vzdělávání a také v nejednotnosti odborných komor.

Ve všech sedmi krajských nemocnicích bylo splněno navýšení platů o 10 %. Přesto schází 50 lékařů a více než 70 zdravotnických pracovníků. Pokud by lékaři, kteří dovršili důchodový věk,

odešli, zdravotní systém v Moravskoslezském kraji by zkolažoval.

Krajský úřad si nechal vypracovat nezávislou analýzu, aby zjistil stav nemocnic.

Je třeba 500 lůžek akutní lůžkové péče přeměnit na 500 lů-

žek následné péče, na geriatrickou péči.

Ve všech krajských nemocnicích zůstane zachována stávající právní forma. Nebude se tvořit holdingová společnost.

Úhradová vyhláška náklady v nemocnicích nemůže pokrýt, je podhodnocená.

Rozpočet kraje pro zdravotnictví na rok 2018 je 860 milionů korun, přičemž existují dluhy z minulých let. Cílem Krajského úřadu je vyrovnat ztráty nemocnic do roku 2020.

Jednání se konalo v přátelském duchu a přineslo oběma stranám nové informace.

**Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,**  
předsedkyně krajské rady  
OSZSP ČR

**Moravskoslezského kraje,**  
dagmar.drobikova@tiscali.cz

## Kroměřížský happening proti záměru omezit v nemocnici poskytování péče

V pátek 13. dubna uspořádaly organizace prosazující zachování rozsahu zdravotní péče v Kroměřížské nemocnici happening pod názvem Návík pohřbu Kroměřížské nemocnice

zemřelé na otravu Krajskou koncepcí. Akce, přestože se jedná o velmi závažné a zásadní téma, probíhala v klidu a pohodě.

Organizátoři například alegoricky rozdávali účastníkům vy-

nikající rakvičky se šlehačkou.

Následně se ovšem už hovořilo vážně. Jednotliví vystupující, mezi nimiž byla i předsedkyně naší odborové organizace Ludmila Šromotová, připomněli historii nemocnice, její vliv a dů-

ležitost pro pacienty a přesvědčení, že je potřebná.

Happening spolu se zaměstnanci nemocnice podpořili i další obyvatelé města.

**Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,**  
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

**přijďte na happening**  
**v pátek 13.4. ve 13 hodin**  
**na nádvoří Kroměřížské nemocnice a.s.**

**"Návík pohřbu kroměřížské nemocnice, zemřelé na otravu Krajskou koncepcí"**

Všechny informace k tématu najdete na adrese:  
**www.zachranme-nemocnici.cz**



## Problémy s evidencí pracovní doby

**Zaměstnavatel je povinen vést u všech zaměstnanců pracovním poměru evidenci s vyznačením začátku a konce:**

**a) odpracované**

1. směny,
2. práce přesčas,
3. noční práce,
4. doby v době pracovní pohotovosti,

**b) pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel.**

Podle ročních souhrnných zpráv Státního úřadu inspekce práce je jedním z nejčastějších problémů skutečnost, že v praxi se stále mnohde vede pouhá evidence docházky, kde z dokladu nejsou zřejmé začátky a konce jednotlivých součástí pracovní doby. Zatímco evidence docházky do zaměstnání představuje jen jednoduchou personalistickou pomůcku, z níž lze zjistit pouze základní informaci o tom, zda v daný den zaměstnanec pracoval či nikoli, skutečná evidence ve smyslu zákoníku práce je základním předpokladem pro plnění povinností zaměstnavatele na úseku odměňování. Nevedení začátku a konce jednotlivých úseků pracovní doby znemožňuje prokázání skutečné délky směny, možnou práci přesčas, dodržování nepřetržitého odpočinku mezi směnami a jiné. Není pak možné ani ověřit, zda byly zaměstnanci správně zaplacený jednotlivé příplatky (za přesčas, za práci v noci aj.).

### **Způsob evidence pracovní doby a důsledky**

V praxi se často tápe v tom, jakým způsobem pracovní dobu správně evidovat. Zákon totiž ponechává zcela na rozhodnutí zaměstnavatele, jaký konkrétní způsob evidence pracovní doby zvolí. Je proto možné postupovat postaru a zvolit si například klasické formulářové knihy evidence pracovní doby v listinné podobě, nebo je možné dát přednost moderním řešením v podobě elektronické evidence a digitálních technologií, vstupních terminálů, čipových karet, šifrovaných čteček otisků prstů apod.

Soudní praxe dovodila, že záleží pouze na zaměstnavateli, jemuž je povinnost vést evidenci pracovní doby uložena, jaký způsob evidence zvolí tak, aby byl průkazný a vypovídal o tom, zda zaměstnanec odpracoval či neodpracoval stanovenou (nebo dohodnutou) pracovní dobu, kdy ji odpracoval, v jakém rozsahu, případně o dalších skutečnostech, které jsou významné pro posuzování nároků s odpracováním pracovní doby souvisejících.

Klíčovým požadavkem na způsob evidence pracovní doby je tedy jeho průkaznost. Požadavku na průkaznost neodporuje, pokud je evidence vedena pouze v elektronické podobě, nicméně příslušné údaje z elektronické evidence musí být způsobilé ke zpřístupnění zaměstnanci, zpravidla formou možnosti vytištění, a to i zpětně. S požadavkem na průkaznost evidence úzce souvisí i požadavek na její soulad se skutečností, který lze v případě vedení evidence v listinné podobě nejsnáze zajistit tím, že po skončení příslušného období (zpravidla kalendářního měsíce) zaměstnanec svým podpisem záznamu o evidenci pracovní doby potvrdí, že s předloženým dokladem souhlasí (počet a struktura odpracované pracovní doby odpovídá skutečnosti). V případě vedení evidence pracovní doby v elektronické podobě potřeba potvrzení záznamu podpisem zaměstnance odpadá za předpokladu, že příslušné výstupy jsou zpracovávány automaticky bez možnosti zaměstnavatele do nich zasahovat a evidenci dodatečně upravovat.

Tím, že zákon zaměstnavatelům neurčuje konkrétní způsob vedení evidence pracovní doby, není ani zakázáno, aby si pracovní dobu v dohodě se zaměstnavatelem evidoval sám zaměstnanec. Také Nejvyšší soud v minulosti dospěl k závěru, že ke splnění povinnosti zaměstnavatele na úseku evidence pracovní doby je nezbytná i určitá součin-

nost ze strany zaměstnance, jejímž prostřednictvím zaměstnavatel získává podklady pro vedení evidence pracovní doby. Zaměstnavatel tak může oprávněně požadovat po zaměstnancích, aby mu takovou součinnost poskytli, a to například i formou telefonického nahlášení dispečinku zaměstnavatele o tom, že se zaměstnanec dostavil na pracoviště a začíná konat práci nebo například tím, že se zaměstnanec přihlásí do příslušné aplikace prostřednictvím mobilního telefonu, tabletu apod., případně že si se souhlasem zaměstnavatele sám povede evidenci pracovní doby v listinné podobě nebo formou tabulky ve svém počítači.

Soudní praxe dále dovodila, že pokud si zaměstnanec vyhotovuje evidenci pracovní doby sám a zaměstnavatel údaje zapsané v evidenci pracovní doby porovnané zaměstnancem nekontroluje, pak evidenci pracovní doby předloženou zaměstnancem lze mít tvrzení zaměstnance o odpracované pracovní době za prokázané, ledaže by zaměstnavatel prokázal, že příslušná evidence odpracované pracovní doby neodpovídá skutečnosti.

Konečně, soudní praxe v minulosti dovodila, že pokud zaměstnavatel evidenci pracovní doby nevede, nebo ji vede nedostatečně, může to pro něj mít nepříznivé důsledky. Pokud by například v řízení před soudem byla prokázána práce přesčas, nikoli však její přesný rozsah (proto, že zaměstnavatel pracovní dobu řádně neevidoval), může soud určit vyšší nároku zaměstnance na mzdu (plat) za práci přesčas podle své úvahy, a to na základě § 136 občanského soudního řádu. Určení výše nároku ovšem není záležitostí volné úvahy soudu nepodléhající hodnocení, ale základem takové úvahy je zjištění konkrétních skutečností vycházejících z okolností případu (například kolik hodin průměrně v jednotlivých měsících byla práce přesčas konána).

### **Sankce**

Nedodržování povinnosti zaměstnavatele vést evidenci pracovní doby (v těch parametrech, jak ji stanoví § 96 zákoníku práce, viz výše) představuje přešůpek na úseku pracovní doby, za nějž mohou orgány inspekce práce uložit pokutu až do výše 400 000 Kč (§ 28 odst. 1 písm. l), resp. § 15 odst. 1 písm. l) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů).

### **Doba uchování záznamů o evidenci pracovní doby**

Z důvodů ochrany zaměstnance ve vztahu k odpracované pracovní době a její evidenci stanoví § 96 odst. 2 zákoníku práce, že na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnanci nahlédnout do jeho účtu pracovní doby nebo evidence pracovní doby a do jeho účtu mzdy, jakož i porizovat si z nich výpisy, popřípadě stejnopisy, a to na náklady zaměstnavatele. Ačkoli se dle § 96 odst. 2 zákoníku práce váže výslovně jen k „zaměstnancům“, je z povahy věci zřejmé, že je v zájmu zaměstnavatele uschovat doklady o evidenci pracovní doby ještě nějakou dobu po skončení pracovněprávního vztahu s dotyčným zaměstnancem.

Obecně je třeba dovodit, že záznamy o evidenci pracovní doby (včetně záznamů vedených v elektronické podobě) představují v principu dokumenty, které mohou sloužit k ochraně práv zaměstnavatele (jako důkazní prostředek) v případě soudního sporu nebo kontroly ze strany kontrolních orgánů. Vzhledem ke skutečnosti, že obecná promlčecí lhůta je 3 roky (§ 629 odst. 1 občanského zákoníku) považuje se za oprávněné, aby zaměstnavatel archivoval (ať již v listinné nebo elektronické podobě) záznamy o evidenci pracovní doby po dobu 4 let následujících po období, kterého se týkají.

**JUDr. Dominik BRŮHA,**  
Ph.D., advokát, bruha@akbr.cz

# Obecné nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR



Stránky novin, zpravodajských serverů a televizních zpráv už několik týdnů vytrvale plní články a reportáže, které neustále dokola omílají anglickou zkratku GDPR. Co se vlastně pod těmito čtyřmi písmeny skrývá a má to nějaký dopad na odborové organizace? Pod zkratkou GDPR se skrývá Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů – General Data Protection Regulation – odtud zkratka GDPR), které představuje aktualizovaný právní rámec ochrany osobních údajů v evropském prostoru.

Účinnost, tedy datum, od kdy se GDPR začne používat, nastane dnem 25. května 2018, a to ve všech členských státech EU. Jeho cílem je totiž zajistit stejné podmínky ochrany osobních údajů v rámci celé EU. V českém právním řádu budou práva a povinnosti obsažené v současném zákoně č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, nahrazeny právy a povinnostmi přímo vyplývajícími z GDPR.

V praxi tato nová právní úprava zpracování osobních údajů spíše zpřesňuje a rozvádí úpravu stávající. Pro subjekty, které již nyní zpracovávají osobní údaje v souladu s platnou legislativou, tak nepřináší GDPR zcela zásadní změny, na druhou stranu úplně beze změn se jejich činnost při zpracování osobních údajů také neobejde. Pokud obecné nařízení přináší větší změny, jsou tyto spíše mířeny na jiné subjekty, než kterými jsou odborové organizace. Reálně tak dopad GDPR pocítí především velcí správci a zpracovatelé osobních údajů, kteří v rámci své činnosti pracují s velkým množstvím osobních údajů (například banky, pojišťovny, telefonní společnosti), společnosti zabývající se marketingem a cílenou reklamou, sociální sítě apod.

## Co je to osobní údaj, najdu někde jejich seznam?

Osobním údajem se rozumí veškeré informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě, tj. o osobě, kterou lze přímo nebo nepřímo identifikovat. GDPR osobní údaje přímo nevyjmenovává, je tedy třeba vždy posoudit, zda správce disponuje takovou kombinací osobních údajů, na základě kterých lze určit konkrétního člověka. Mezi nejčastější osobní údaje můžeme zařadit např. jméno, příjmení, adresu, datum narození, bydliště, telefonní číslo, e-mailovou adresu.

## Co se rozumí zpracováním osobních údajů?

Zpracováním osobních údajů se rozumí jakákoliv operace nebo soubor operací s osobními údaji nebo soubory osobních údajů, který je prováděn pomocí či bez pomoci automatizovaných postupů, jako je shromáždění, zaznamenání, uspořádání, strukturování, uložení, zpřístupnění nebo pozmenění, vyhledání, nahlédnutí, použití, zpřístupnění přenosem, šíření nebo jakékoliv jiné zpřístupnění, seřazení či zkombinování, omezení, výmaz nebo zničení. Nezbytným předpokladem pro zpracování osobních údajů je existence řádného právního důvodu, kterým musí správce disponovat, aby vůbec mohl osobní údaje zpracovávat.

## Kdo je správcem nebo zpracovatelem osobních údajů?

Správcem osobních údajů je subjekt, nerozhoduje jaké právní formy, který určuje účel a prostředky konkrétního zpracování osobních údajů a za zpracování osobních údajů a za zpracování primárně odpovídá. V našem prostředí je tedy správcem odborová organizace.

Zpracovatelem je subjekt, který zpracovává osobní údaje pro správce. Správce však nemá povinnost najmout si zpracovatele, zpracovatel tedy není nutný prvek zpracování osobních údajů.

## Kdo je subjekt údajů?

Subjektem údajů je fyzická osoba, k níž se osobní údaje vztahují. Osobní údaje mohou být osobními údaji pouze ve vztahu k živé osobě, protože obecné nařízení vylučuje svoji působnost na údaje o zesnulých osobách. V odborové organizaci se touto osobou rozumí zejména člen, zaměstnanec, popřípadě osoba blízká členovi.

Subjektu údajů přiznává GDPR určitá práva – například právo na přístup k osobním údajům, právo na opravu, právo na výmaz, právo na přenositelnost osobních údajů, právo vznést námitku.

## Na jakých zásadách je GDPR založeno?

Zpracování a ochrana osobních údajů je podle GDPR založeno na následujících základních zásadách:

- zákonnost, korektnost, transparentnost – správce je povinen zpracovávat osobní údaje na základě právního důvodu stanoveného v GDPR a vůči subjektu údajů transparentně a korektně,
- omezení účelu – osobní údaje mohou být shromažďovány pouze pro určité a legitimní účely stanovené GDPR,
- minimalizace údajů a přesnost – osobní údaje musí být ve vztahu k účelu, pro který jsou zpracovávány, přiměřené a přesné,
- omezení uložení osobních údajů – osobní údaje by měly být uloženy jen po dobu nezbytnou pro dané účely, pro které jsou zpracovávány,
- integrita a důvěrnost – technické a organizační zabezpečení osobních údajů.

Správce musí být po celou dobu zpracování schopen doložit dodržování výše uvedených zásad.

## Musí se obecným nařízením řídit i odborová organizace?

Obecné nařízení se vztahuje na všechny osoby, které zpracovávají osobní údaje nebo o takovém zpracování rozhodují. I při činnosti odborové organizace dochází ke zpracování osobních údajů (nejčastěji osobní údaje členů odborové organizace či osobní údaje zaměstnanců odborové organizace), tudíž i odborová organizace se bude řídit obecným nařízením.

## Proč vlastně odborová organizace zpracovává osobní údaje?

Aby odborová organizace mohla vykonávat svoji činnost, pro kterou byla založena, musí zároveň zpracovávat i osobní údaje. Nejčastěji zpracovává osobní údaje svých členů za účelem jejich zastupování při jednáních se zaměstnavatelem, poskytování právní pomoci, plnění ze Zajišťovacího fondu OSZSP ČR, účasti členů na vzdělávacích, sportovních, kulturních a jiných akcích.

V případě, že má odborová organizace zaměstnance, tak plní rovněž povinnosti jako zaměstnavatel a zpracovává osobní údaje zaměstnance např. na úseku plnění daňových povinností, na úseku sociálního zabezpečení.

## Co má tedy odborová organizace dělat, aby splnila povinnosti vyplývající z GDPR?

Jednoduše řečeno, odborová organizace je povinna dbát při zpracování osobních údajů, ať už v listinné nebo elektronické podobě, na jejich ochranu, zabezpečení před možným zneužitím a kriticky vyhodnocovat možná rizika zneužití.

OSZSP ČR rovněž připravil vzorový dokument nazvaný Směrnice o zpracování osobních údajů v odborové organizaci, který obsahuje informace, jak v jednotlivých odborových organizacích nové podmínky naplnit. Tato směrnice byla v dubnu 2018 rozeslána na e-mailové adresy odborových organizací.

## Co se stane, když se naše odborová organizace nebude řídit GDPR?

Dodržování zásad a povinností správce je oprávněn kontrolovat Úřad pro ochranu osobních údajů. V případě, že se odborová organizace nebude řídit GDPR, může jí Úřad pro ochranu osobních údajů například upozornit na to, že nějaká operace zpracování osobních údajů porušuje obecné nařízení, uložit napomenutí, uložit dočasné nebo trvalé omezení zpracování nebo uložit správní pokutu. Ačkoliv je v souvislosti s obecným nařízením často skloňována výše pokut, při jejich ukládání by měla být brána v úvahu zejména povaha, závažnost a délka trvání porušení s přihlédnutím k povaze, rozsahu a účelu zpracování, kategorií údajů a počtu dotčených subjektů údajů, zda se jednalo o úmyslné či nedbalostní porušení, dále i kroky podniknuté správcem a jeho spolupráce s Úřadem pro ochranu osobních údajů atd.

## Kde můžu nalézt bližší informace o GDPR?

Jak bylo uvedeno výše, vypracovali jsme pro naše odborové organizace Směrnici o zpracování osobních údajů v odborové organizaci. Bližší informace rovněž lze nalézt na internetových stránkách Úřadu pro ochranu osobních údajů v sekci GDPR (<https://www.uoou.cz/gdpr%2Dobecn%2Dnařízení/ds-3938/pl=3938>).

V případě jakýchkoli dotazů je rovněž možno se obrátit na regionální manažery, vedení OS či na právníčku Mgr. Štěpánku Řandovou.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,  
randova.stepanka@cmkos.cz