

Bulletin 7

16. července 2018

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR
www.zdravotnickeodborny.cz

Léto znamená nejen dovolené, ale i zhoršení dostupnosti zdravotní péče



Léto je v plném proudu, každý chce vyrazit alespoň na pár dnů někam na dovolenou, ať už k moři nebo poznávat krásy naší republiky. Po celoročním pracovním nasazení si přece každý zaslouží pár dnů volna a odpočinku, i když je často vykoupen podstatně vyšším počtem služeb ve zbytku letních měsíců.

Jiným fenoménem letních měsíců je pracovní nástěnka plnicí se upozorněními na uzavírky nemocničních oddělení. Bohužel dlouhodobý nedostatek personálu se nejvíce projevuje právě v čase dovolených. Nemocnice toto často maskují za malování oddělení nebo jiné provozní důvody. A tak není výjimkou, že jsou o prázdninách některá lůžková oddělení dva až tři týdny uzavřena. Pokud si mají zaměstnanci nemocnic vybrat svoji zaslouženou dovolenou, není jiná cesta, než oddělení uzavřít nebo porušovat zákoník práce a ignorovat dodržování přestávek mezi jednotlivými směny. Obě varianty jsou ohrožením bezpečnosti a dostupnosti zdravotní péče.

Jako záchranář tak často vysvětluji pacientům a jejich příbuzným, proč nejedeme do nejbližší nemocnice, proč musíme jet do desítky kilometrů

vzdáleného lůžkového zařízení. Není jednoduché dívat se do zklamaných tváří především seniorů, kterým tak mnohdy mizí šance na návštěvu svého příbuzného v nemocnici. Veřejná doprava z venkova je stále redukována a auto také není běžným vybavením každé domácnosti. Ale to není jediný pro-

Martin Vostal – vizitka
Pracuji jako zdravotnický záchranář ZZS Pardubického kraje na Výjezdovém stanovišti Moravská Třebová. Naši ZO jsem spoluzakládal poté, co jsme od nemocnice přešli pod Okresní středisko ZZS Svitavy. Od roku 2007 jsem členem výboru sekce ZZS, od jara 2014 jsem řídícím této sekce. Členem krajské rady Pardubického kraje jsem od roku 2010. Od roku 2014 jsem členem výkonné rady odborového svazu. Naše ZO zaznamenává v posledních letech mírný nárůst členské základny a čítá v tuto chvíli 49 členů (ZZS Pardubického kraje má necelých 300 zaměstnanců po celém kraji a dvě odborové organizace). Mé záliby jsou modelářství (hlavně železniční), nejlépe se odreaguji při výletech na motorce.

blém. Není neobvyklé, že jsou po dobu dovolených uzavřena i specializovaná oddělení, jako jsou oddělení ARO a iktové jednotky. Hlavně v případě iktu cesta do 100 kilometrů vzdálené nemocnice výrazně zkracuje dobu, kdy je doporučeno podání trombolýzy, a tím se i zhoršuje prognóza takového pacienta. Nejen jako zdravotník, ale především jako občan našeho státu vnímám reálné zhoršení dostupnosti zdravotní péče.

České zdravotnictví patří ke světové špičce, bohužel dlouhodobé neřešení problémů a nekonceptní změny ho dostávají

úvodník

do problémů. Primární péče u nás nefunguje příliš dobře, LSPP je v rozkladu. Všechno toto supljuje záchranná služba a příjmové ambulance nemocnic, protože urgentní příjmy mají spíše jen fakultní nemocnice.

Mluví se i o penalizaci za zneužití záchranné služby. Ale jak poznat, kdy pacienti záchranku opravdu zneužili, třeba proto, že se jim nechtělo čekat v plné čekárně jejich praktika, nebo jen nemají jinou možnost, jak se dostat k lékaři, protože praktik neordinuje a LSPP nefunguje? Kdo bude tím, kdo nakonec rozhodne, jestli se jedná o zneužití?

Je třeba situaci řešit konceptně jako celek, nejen hasit izolované požáry. Je nutno stabilizovat personál, vždyť za svoji práci si zaslouží odpovídající odměnu. Je třeba vytvořit podmínky pro trvale udržitelný rozvoj zdravotnictví i sociálních služeb. Nebo snad vláda není schopna udržet ani standard, který zdědila po minulých vládách? Zatím to vypadá, že jen odbory si plně uvědomují odpovědnost za dostupnost veřejné služby, jakou zdravotnictví a sociální služby jsou!

Martin VOSTAL,
člen výkonné rady OS
za Pardubický kraj,
m.vostal@tiscali.cz

obsah

Stávková pohotovost v Rokycanech skončila

Bc. Václav Matoušekstr. 2

Navrhnete aktivní kolegy do funkcí!

Mgr. Lubomír Francelstr. 2

Opět jsme se nesešli s hejtmanem

Monika Kudrovástr. 2

Výkonná rada v červenci

PhDr. Marie Klířovástr. 3

Kulatý stůl o veřejném zdraví

MUDr. Gacka Slavíkovástr. 3

S ministrem práce Petrem Krčálem

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 4

Petice za sušickou nemocnici

Miroslava Jordánovástr. 4

S premiérem a ministry o platech

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 5

Sociální tripartita o odměňování

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 6

Zdravotnická tripartita o odměňování

Ing. Ivana Břeňkovástr. 7

Tripartita o návrhu státního rozpočtu

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 8

Demonstrace za nemocnici v Orlové

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 9

V Bílovecké nemocnici proti omezení péče

Bc. Dagmar Žitníkovástr. 9

Boj za záchranu orlovské nemocnice

Denisa Stolarczyklovástr. 10

Z Ostravy do jižních Čech

Anna Václavovskástr. 10

Sestru ničím nenahradíš

PhDr. Marie Klířovástr. 11

Karenční doba

Prof. MUDr. Ivan Šterzl, CSc. str. 12

Přečetli jste si také?

Bc. Dagmar Dobříkovástr. 13

IZS CUP 2018

Bc. Andrea Drexlerovástr. 13

Platy a mzdy v sociálních službách

Ing. Jindřiška Chválovástr. 14

Hledá se nejlepší nemocnice 2018

.....str. 16

Mezinárodní den dětí v Mirakulu

Bc. Jan Šustastr. 16

Nejasnosti v pojmech spojených se skončením pracovního poměru

Mgr. et Ing. Štěpánka Řandovástr. 17

V Sarajevu také o problémech žen

Ing. Ivana Břeňkovástr. 17

Uzávěrka příštího čísla Bulletinu je v úterý 14. srpna.

Nová zaměstnankyně odborového svazu



Od 1. července má na starosti agendu odvodů členských příspěvků a členskou základnu nová zaměstnankyně odborového svazu Sylva Kostohryzová. Nastoupila na místo po Kateřině Megelové.

Kontaktovat ji můžete na adrese:

kostohryzova.sylva@cmkos.cz, na pevné telefonní lince 267 204 325 a na mobilním telefonním 734 787 907.

BULLETIN

Odborového svazu zdravotnictví
a sociální péče České republiky

Vydává v Praze

OSZSP ČR IČ 225509

v Nakladatelství Květa Dědovská.

Redaktorka PhDr. Marie Klířová

Adresa redakce: OSZSP ČR,

Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3,

telefon: 267 204 316,

fax: 222 718 211,

e-mail: klirova.marie@cmkos.cz,

internet: www.zdravotnickeodborny.cz

12. června

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání výboru ČMKOS pro rovné příležitosti, na kterém se volilo nové vedení výboru. Velké poděkování bylo vyjádřeno předsdkyni Daně Machátové a Daně Štechové, které výbor úspěšně vedly v předchozím období. Jednání výboru se účastnila také právnička OS Štěpánka Řandová.

13. června

* Konalo se jednání k uzavření kolektivní smlouvy společnosti pro poskytování sociálních služeb SeneCura. Společně s regionálními manažery Ladislavem Kucharským a Václavem Matouškem se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

14. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se spolu s předsdkyní krajské rady Marcelou Holčákovou a místopředsdkyní krajské rady Ludmilou Šromotovou se zúčastnily jednání zdravotního výboru Zlínského kraje. Zástupkyně OS na jednání vystoupily s připomínkami k nové koncepci zdravotnictví (fungování nemocnic) ve Zlínském kraji. Za OS nedoporučily materiál schválit.

* Ve Zlíně se uskutečnil v rámci projektu „Zkracování pracovní doby“ odborný seminář za účasti zástupců jak našeho OS, tak dalších odborových svazů. Přítomní diskutovali o délce pracovní doby, přesčasové práci, sladění pracovního a soukromého života, o personální situaci v nemocnicích Zlínského kraje a připravované koncepci nemocnic. Závěrem jednání zazněly také informace z jednání pracovní skupiny Ministerstva zdravotnictví, která se zabývá náměty pro personální stabilizaci pracovníků ve zdravotnictví. Seminář moderoval místopředseda OS Lubomír Franci.

* Sekce pracovníků hygienické služby uspořádala ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví kulatý stůl k otázkám organizace, personální situaci a financování všech orgánů a organizací ochrany veřejného zdraví. Akce se účastnil ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, hlavní hygienička Eva Gottvaldová, zástupci zaměstnavatelů KHS, ZÚ, SZÚ a odborářů. Kulatý stůl vedla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

Stávková pohotovost v Rokycanské nemocnici skončila

Dne 9. července 2018 byla za účasti zprostředkovatelky Mgr. Ilona Kostadinovové, místopředsdkyně OS Ing. Ivany Břeňkové a regionálního manažera OS Bc. Václava Matouška v Rokycanské nemocnici a.s., podepsána kolektivní smlouva s roční dobou platnosti. Za odborovou organizaci ji podepsal předseda František Kuneš, za zaměstnavatele členové představenstva Mgr. Jaroslav Šíma, MBA, a Ing. Michal Filař.

Kolektivního vyjednávání se za



odborovou organizaci pravidelně účastnila také členka výboru Nikol Šebková. Od 1. ledna 2018 již došlo k navýšení základních tarifních mezd u zdravotnických profesí o 10 % a u dělnických profesí o 5 %. Od 1. července 2018 dojde k dalšímu navýšení u dělnických profesí o 5 % základních tarifních mezd a k dalším mimořádným odmě-

nám do osobního ohodnocení u této profese. U valné většiny zaměstnanců THP bude případné navýšení řešeno zaměstnavatelem individuálně.

Odborová organizace v tentýž den odvolala stávkovou pohotovost.

Bc. Václav MATOUŠEK,
regionální manažer OSZSP ČR,
matousek.vaclav@cmkos.cz

Prostudujte si připravované dokumenty a navrhněte aktivní kolegy do funkcí!

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

blíží se termíny našich předsjezdových krajských konferencí a VIII. sjezdu OSZSP ČR. V nejbližších dnech pošleme do vašich základních organizací jako podklady pro jednání tyto materiály:

1. Návrh na úpravu stanov OS
2. Volební řád OS
3. Návrh na úpravu finančního řádu OS
4. Ekonomický vývoj hospodaření OS
5. Nominační listy na členy orgánů OS
6. Potvrzení odborové organizace o delegaci svého člena
7. Pozvánku a termíny jednání krajských konferencí

Věnujte, prosím, těmto materiálům pozornost, prostudujte si je a pošlete nám své náměty a připomínky.

Jak jistě víte, na krajských konferencích se budou volit nové krajské rady, člen a náhradník

výkonné rady za příslušný kraj a kandidát na člena dozorčí rady.

Na sjezdu se bude volit nové vedení OS a dozorčí rada OS.

Proto vás žádáme o zasilání nominací z vašich základních organizací. Vzhledem k tomu, že se ve svých základních organizacích znáte a víte, jak je kdo aktivní a činný, vezměte to v úvahu a navrhněte tyto své kolegy, protože právě aktivní a činní lidé odborový svaz velmi potřebuje.

Nominační listy, prosím, posílejte k rukám místopředsedy OS Lubomíra Franci na adresu franci.lubomir@cmkos.cz **do 15. srpna 2018.**

Těm, kteří nominace již poslali, děkujeme.

Přejeme příjemné prožití léta a těšíme se na viděnou.

Za vedení OS místopředseda Mgr. Lubomír Franci

Jak jsme se opět nesešli s hejtmankou



Na podzim 2017 byla zvolena hejtmankou Středočeského kraje Jaroslava Pokorná Jermanová (ANO). Hned po jejím zvolení žádala naše krajská rada o schůzku. Po několika urgencích byla domluvena na 8. března 2017.

Jednání se však paní hejtmanka neúčastnila. Místo ní jsme jednali s radním pro zdravotnictví Martinem Kupkou (ODS) a radním pro ekonomiku Gabrielem Kovácsem (ANO). Domluvili jsme si další jednání za půl

roku. Na podzim jsme tedy požádali opět o schůzku. Mezitím byla vypovězena na radnici koaliciční smlouva a došlo ke změnám. Po několika urgencích jsme konečně dostali termín 19. června 2018. Interval se tedy prodlužuje.

Jednání se paní hejtmanka opět neúčastnila. Poslala za sebe radního pro zdravotnictví Roberta Bezděka (ANO) a radní pro sociální služby Anetu Heřmanovou (ČSSD). Mluvili jsme o nemocnicích Středočeského kraje i o sociálních službách. Dozvěděli jsme se, mimo jiné, že se nepočítá s plošným navýšováním mzdových tarifů

v krajských nemocnicích, a to i přesto, že to pravděpodobně povede k dalšímu odchodu zaměstnanců z nemocnic. Kvůli tomu zřejmě z důvodu chybějícího personálu nebude možné udržet všechna dosavadní oddělení v krajských nemocnicích.

Po prázdninách opět požádáme paní hejtmanku o schůzku. Máme spoustu otázek. Snad ji uvidíme dřív, než skončí její volební období. Protože interval pro jednání se stále prodlužuje.

Monika KUDROVÁ,
členka krajské rady OSZSP
ČR Středočeského kraje,
monikakudrova@seznam.cz

15. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se na MPSV zúčastnila jednání pracovní skupiny k novele zákona o sociálních službách.

* Místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se účastnila jednání krajské rady Praha. Jako vždy bylo jednání pod vedením předsdkyně Růženy Menšíkové konstruktivní a přátelské.

18. června

* Na Ministerstvu zdravotnictví se sešla pracovní skupina pro personální stabilizaci. OS na jednání zastupovaly předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředsdkyně Ivana Břeňková. Před jednáním byly všem členům zaslány náměty odborů, jak je možné stabilizovat personál v nemocnicích.

* Po jednání se sešla místopředsdkyně OS Ivana Břeňková se zástupcem státního tajemníka Ministerstva zdravotnictví k předání pohledu na kvalitu setkání k ochraně veřejného zdraví, které se konalo 14. června.

19. června

* Na Úřadu vlády jednali zástupci odborových svazů veřejných služeb o navýšení platů. Za OS se jednání zúčastnila předsdkyně Dagmar Žitníková.

* V Českých Budějovicích jednali členové krajské rady Jihočeského kraje a další zástupci odborových organizací se zástupci rakouského odborového svazu VIDA. Hovořilo se o problematice vzdělávání zdravotnických pracovníků v obou zemích, o jejich kompetencích a uznávání kvalifikace. Obě strany se dohodly, že setkání bylo velice přínosné a že další setkání budou následovat. Jednání se zúčastnil i místopředseda OS Lubomír Francel.

* Místopředseda OS Lubomír Francel spolu s inspektorem BOZP Vladimírem Andrejchem jednali za účasti členů výboru ZO s vedením Dětské psychiatrické nemocnice v Lounech o poskytování OOPP a čerpání FKSP.

* V Rokycanské nemocnici a.s. se konalo kolektivní vyjednávání k tomu, aby se zvýšily základní mzdy od 1. ledna 2018 všem zaměstnancům. Zástupci odborů a zaměstnavatelů se po dlouhé době dohodli na kompromisním řešení. Jednání se společně s předsedou odborové organizace Františkem Kunešem a regionál-

Výkonná rada v červenci

Výkonná rada se v úterý 10. července podrobně zabývala přípravou na sjezd odborového svazu, diskutovala především o návrzích materiálů, které budou zaslány do odborových organizací k připomínkám. Z diskuse vyplynulo, že je třeba, aby odborové organizace upozornily na své aktivní členy a navrhly je do krajských rad a dalších orgánů odborového svazu.

Předsdkyně Dagmar Žitníková seznámila s jednáními, která svaz stále vede ve snaze dosáhnout plošného zvýšení platových tarifů a základních mezd. Uvedla, že podle sdělení premiéra Andreje Babiše byli všichni, kdo mu poslali e-mail

kvůli odměňování, pozváni na 30. července do Prahy do Lichtenštejnského paláce na setkání s premiérem a ministrem zdravotnictví na téma Personální stabilizace zaměstnanců ve zdravotnictví.

Jednotliví členové výkonné

Kulatý stůl se věnoval problémům ochrany veřejného zdraví

Ve čtvrtek 14. června se na Ministerstvu zdravotnictví konal kulatý stůl, který připravil odborový svaz se sekci pracovníků hygienické služby. Na tuto akci byli dopisem hlavní hygieničky pozváni ředitelé krajských hygienických stanic, ředitelé zdravotních ústavů i Státního zdravotního ústavu jako zaměstnavatelé, dostavili se zástupci odborových organizací z celé republiky a za ministerstvo se jednání zúčastnili ministr Adam Vojtěch, hlavní hygienička Eva Gottvaldová, státní tajemník Ivo Beneda a zástupce ekonomického odboru.

Hlavními body jednání bylo nutné finanční zabezpečení hygienické služby a to jak pro zabezpečení personální, tak i technické.

Dalším bodem byla naše snaha o znovu ustanovení poradních sborů hlavního hygienika pro jednotlivé obory v hygieně, tedy pro epidemiologii, hygienu práce, hygienu komunální, hygienu výživy i hygienu dětí a mladistvých. Tyto sbory by měly zajistit nejen jednotný výklad v řadě otázek, se kterými se v praxi setkávají pracovníci jednotlivých oborů, ale také odbornou úroveň poskytovaných služeb pro všechny obyvatele.

Jaké bylo naše překvapení, když hlavní hygienička k otázce poradních sborů řekla, že ona nic ustanovovat a organizovat nebude a pokud terén tyto poradní sbory chce, nechť se k této činnosti přihlásí sám.

Naopak ministr Vojtěch vstřícně reagoval na naše požadavky potřeby řady odborných pracovníků, řešení jejich vzdělávání a financování, neboť poté, co byla zrušena nejen lékařská fakulta hygienická, ale i vyšší odborné studium pro asistenty hygienické služby, není nově nastavené vzdělávání plně odpovídající pro všechny hygienické

rady seznámili s aktuálním děním v regionech.

Zápisy z jednání dozorčí rady odborového svazu okomentovala její předsdkyně Soňa Vytisková.

Výkonná rada schválila účetní závěrku za rok 2017, hospodářský výsledek odborového svazu za rok 2017 a výroční zprávu odborového svazu za rok 2017 a projednala zprávu nezávislého auditora a vzala ji na vědomí.

PhDr. Marie KLÍROVÁ,
klirova.marie@cmkos.cz

obory. To je také jeden z důvodů, proč v současné době v hygienické službě řada odborných pracovníků chybí.

Překvapením proto bylo, když v minulých dnech byli ředitelé seznámeni s tím, že na některých krajích bude za zatím neobsazená místa snížen pracovních počet míst a s tím i rozpočet stanic v položce platů. Přitom se jedná o místa systemizovaná a na jejich obsazení byla i vypsána výběrová řízení.

Přes tyto skutečnosti lze konstatovat, že setkání v tomto složení (zaměstnavatelé – obory – zřizovatelé) je užitečné nejen pro pojmenování problémů, se kterými se orgány ochrany veřejného zdraví – krajské hygienické stanice a zdravotní ústavy – v běžné praxi potýkají. Je nezbytné je i projednávat a na všech úrovních hledat jejich řešení.

Je třeba si uvědomit, že hygienická služba je službou pro všechny obyvatele republiky nezbytnou a pokud tato služba řádně funguje, ani si ji neuvědomujeme. Důsledky jejího ochromení, ať již personálního nebo finančního, nejsou bezprostřední, nastupují vždy s určitým zpožděním, ale o to mohou být bolestnější jak v šíření nemocí, zhoršování životního a pracovního prostředí, tak v péči o vybrané skupiny obyvatel. Proto je nutné o zajištění řádné a v plném rozsahu funkční hygienické služby neustále usilovat.

MUDr. Gacka SLAVÍKOVÁ,
řídící sekce pracovníků
hygienické služby,
gslavik@email.cz
Foto Ivana Břeňková



ním manažerem Václavem Matouškem účastnila místopředsdkyně Ivana Breňková.

21. června

* Ve Zlíně se konala konference organizovaná Českou lékařskou komorou k navrhovaným změnám ve zlínském zdravotnictví. Na konferenci vystoupila předsdkyně OS Dagmar Žitníková s upřesněním dopadů změn na zaměstnance.

* V Bruselu se konal sektorový sociální dialog zdravotnictví a sociálních služeb mezi zástupci EPSU (odboráři) a HOSPEEM (zaměstnavatelé) za účasti zástupce Evropské komise a OECD. Tématem byl nábor a udržení zaměstnanců v sociálních službách a zdravotnictví a důvody, které vedou zaměstnance k odchodům z uvedených resortů. Jednání se účastnila členka výboru EPSU místopředsdkyně OS Ivana Breňková.

22. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila setkání zaměstnanců Bilovecké nemocnice, a.s., s náměstkem hejtmána Moravskoslezského kraje Martinem Gebauerem ve věci usnesení zastupitelstva Moravskoslezského kraje, které schválilo optimalizaci, tedy zrušení části provozu v této nemocnici. Odbory jsou zásadně proti navržené optimalizaci.

* Místopředseda OS Lubomír Francel jednal se zástupcem společnosti SATUM o prvních zkušenostech týkajících se sjednávání pojištění u ČPP, které společnost SATUM pro členy OS zajišťuje.

25. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková absolvovala část jednání Rady ČMKOS.

* Jednání kulatého stolu „Investice do sociálních služeb“, kde mimo jiné vystoupili zástupci Evropské investiční banky a EASPD, se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková s příspěvkem Spokojený, respektovaný a motivovaný pracovník je nejlepší investice do sociálních služeb.

* Místopředseda OS Lubomír Francel spolu s právníčkou OS Štěpánkou Randovou jednali s vedoucím Lázní Bělohrad o situaci, která vznikla kolem výpovědi dané zaměstnavatelem předsdovi odborové organizace.

25. – 28. června

* V Sarajevu se místopředsd-

Žitníková a Středula jednali s ministrem práce a sociálních věcí Petrem Krčálem

V úterý 3. července se předsdkyně OS Dagmar Žitníková spolu s předsdou ČMKOS Josefem Středulou sešli s novým ministrem práce a sociálních věcí Petrem Krčálem. Předmětem setkání byly informace zástupců odborů ve věci nastavení spolupráce a konkrétní podněty k aktuálním záležitostem.

Předseda ČMKOS Josef Středula ministra práce a sociálních věcí informoval o požadavcích odborů na zvýšení platů a o probíhající vyjednávání o zvýšení platů a platových tarifů pro zaměstnance veřejných služeb.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková upozornila na přípravu státního rozpočtu a již tradičně nedořešené finance ve formě dotací pro poskytovatele sociálních služeb.

Doplnila informaci předsedy ČMKOS a připomněla nízké mzdy zaměstnanců v sociálních službách a v kultuře.

Přednesla také společný požadavek odborů a zaměstnavatelů zrušit nejnižší platovou tabulku. Platy v sociálních službách jsou téměř 5500 Kč pod úrovní průměrné mzdy, a pokud by měl platit závazek z programového prohlášení, že se přiblíží k úrov-

ni odměňování zdravotníků, tak je nutné minimálně 10% navýšení jejich tarifů.

Stejně tristní situace je i v odměňování zaměstnanců v kultuře. Návrh, že zaměstnanci obdrží zvláštní příplatek, není koncepcí, a pokud se mají platy skutečně zvyšovat, tak je nutné zvýšit tarify.

Ministr Petr Krčál je se situa-

cí v sociálních službách dobře obeznámen, jako bývalý řídící tripartitního pracovního týmu pro sociální politiku navýšení platů prosazoval a i dnes je zvýšení odměn za práci zaměstnanců jednou z jeho priorit.

Ministr a odboráři se závěrem jednání dohodli, že by jejich jednání měla být pravidelná a zároveň byla přislíbena účast ministra na jednání Rady ČMKOS a výkonné rady odborového svazu.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka



Petice za záchranu sušické nemocnice pokračuje, 19. července bude v Sušici mítink

Již měsíc běží druhá petice na podporu záchranu sušické nemocnice. Druhá proto, že první, která proběhla začátkem roku a která byla určena sušickému zastupitelstvu, byla sušickými zastupiteli v podstatě ignorována, i když ji podepsalo 5263 občanů. Tato druhá petice má již vyšší ambice než jen místní zastupitelstvo – je určena Senátu a bere se za všechny regionální nemocnice, respektive za všechny obyvatele malých „zapadlých“ regionů, kteří jsou postupně o své nemocnice připravováni. Petice má webovou stránku peticenemocniceusice.cz, na níž je uveden aktuální počet získaných podpisů a z níž je možno petici i podpisové listy stáhnout. Informace najdete také na webu odborového svazu (<http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/20-6-2018-petice-za-zachranu-pece-v-malych-nemocnicich.aspx>).

Podle jednacího řádu Senátu je pro podporu petice nutno zís-

kat nejméně 10 tisíc podpisů. Zatím jich petice získala něco přes tisíc; na získání potřebného počtu tedy zbývají necelé dva měsíce – petice končí 31. srpna. Petici mohou podepisovat nejen sušičtí občané a obyvatelé regionu, ale i návštěvníci – podpisy máme z Prahy, z Ústí n. Labem, z Ostravy... Po pozvolném začátku by nyní měl počet podpisů vzrůstat rychleji. Podepsat by měl každý, kdo cítí, že místní region nemocnici prostě potřebuje, a to nejen pro své obyvatele, ale i pro návštěvníky; podepsat by měli i ti, kteří si uvědomují, že osekáváním práv lidí v regionech jsou osekávána i jejich práva, ať už žijí kdekoli, neboť s utahováním se začíná na nejslabším a nejzastřenějším místě.

V rámci petice na záchranu sušické nemocnice a na podporu všech regionálních nemocnic se uskuteční ve čtvrtek 19. července v 17 hodin na sušickém náměstí veřejný mítink.

Bude se na něm hovořit nejen o sušické nemocnici a dalších regionálních nemocnicích, ale i o systému zdravotního zabezpečení, který spoluvytvořil prostředí, jež malé regionální nemocnice prakticky ničí. Protože jsou to především systematické chyby, a to nejenom zdravotního systému, které umožňují malé regionální nemocnice systematicky likvidovat. Vystoupení budou věcná – termín před volbami určili likvidátoři nemocnice, nikoli občané –, ale právě blízkost voleb a hojná účast mohou pomoci nemocnici zachránit.

V druhé půli mítinku vystoupí zpěvák, kytarista a skladatel Martin Maxa, který přijede podpořit sušickou nemocnici, tak jako podpořil i nemocnici roudnickou.

Miroslava JORDÁNOVÁ,
místopředsdkyně
krajské rady OSZSP ČR
Plzeňského kraje,
jordanovamiroslava@seznam.cz

kyň Ivana Břeňková účastnila setkání odborů veřejných služeb sdružených v EPSU za region střední Evropa a západní Balkán. Na tomto setkání se uskutečnilo historicky první jednání zástupců a zástupkyň pro rovné příležitosti. Ivana Břeňková toto setkání iniciovala proto, že ženy regionu zastupuje i na světové úrovni, ale postrádala jejich postoje. Jednání pro rovné příležitosti se podařilo uspořádat díky Nadaci Friedricha Eberta. Zástupci odborů regionu si vylechli informace vedení EPSU, tajemníka Jana Willema Goudariana, experta Richarda Ponda.

26. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková a místopředseda Lubomír Francel se sešli se zástupci firmy KOVOTOUR PLUS s. r. o. a Invia a.s., aby se domluvili na možné spolupráci v oblasti benefitů pro členy OS.

* V odpoledních hodinách na MPSV jednal tripartitní pracovní tým pro sociální otázky. Za odborový svaz se jednání zúčastnili předsdkyně OS Dagmar Žitníková, místopředseda OS Lubomír Francel a svazová právnička Ivana Štěpánková.

27. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se zúčastnila demonstrace proti zrušení interního oddělení v Nemocnici v Olavě.

* Místopředseda OS Lubomír Francel se zúčastnil na Ministerstvu zdravotnictví jednání Komise pro posuzování umístění zdravotnických prostředků.

28. června

* Předsdkyně OS Dagmar Žitníková poskytla rozhovor redaktorovi portálu odboryinfo Miroslavovi Svobodovi.

2. července

* Konalo se jednání k uzavření kolektivní smlouvy společnosti pro poskytování sociálních služeb SeneCura. Společně s regionálním manažerem Ladislavem Kucharským se účastnila místopředsdkyně OS Ivana Břeňková.

3. července

* Předporady k jednání Rady hospodářské a sociální dohody se zúčastnila předsdkyně OS Dagmar Žitníková.

* Jednání tripartitního pracovního týmu pro zdravotnictví se konalo v budově Ministerstva zdravotnictví za účasti ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha. Jednání se účastnilo celé vedení OS.

Odboráři z veřejných služeb a správy jednali s premiérem a ministry o zvýšení platů

V pondělí 9. července se na společném jednání sešli odboráři a zaměstnavatelé s vládou, aby projednali růst platů pro zaměstnance veřejných služeb a veřejné správy. Jednání se za vládní stranu zúčastnili jak „staří“, tak „noví“ zástupci. Z původní vládní delegace byl přítomen premiér Andrej Babiš a ministryně financí Alena Schillerová. Nově se jednání zúčastnil vicepremiér Jan Hamáček a ministr práce a sociálních věcí Petr Krčál.

Odborovou delegaci vedl předseda ČMKOS Josef Středula, za svazy byli přítomni Dagmar Žitníková (OSZSP ČR), Anna Machová (OS pracovníků kultury a ochrany přírody), Markéta Seidlová (Českomoravský OS pracovníků školství), Pavel Bednář (OS státních orgánů a organizací), Zdeněk Jindřich Oberreiter (OS hasičů) a Milan Štěpánek (Nezávislý OS Policie ČR).

Jednání o růstu platů v podstatě začalo znovu. Noví členové vlády se musí seznámit s návrhy odborů, stavem přípravy státního rozpočtu a připravit podklady pro další kolo jednání. Odbory zopakovaly své návrhy: chtějí zvýšit tarifní tabulky o 10 % a zrušit základní tabulku.

Premiér Andrej Babiš sdělil, že chtějí přidávat diferencované a nechtějí plošné zvýšení.

Ministryně Schillerová uvedla, že chce, aby byly posílené motivační složky odměňování, nicméně je si vědoma, že když se přidělují odměny, tak to neprobíhá vždy transparentně a větší odměny dostává jen někdo. Zdůraznila, že je nutné počkat na makroekonomickou predikci Ministerstva financí, která bude veřejnosti představena zřejmě okolo 20. července a která může ovlivnit rozhodování ve věci navýšení platů.

Jan Hamáček a Petr Krčál konstatovali, že je nutné platy zvýšit. Bez toho, aby byla státní

správa konkurenceschopná v plattech, není možné zabezpečit kvalitní pracovníky.

Josef Středula zdůraznil, že je nutné posílit tarify, jde o finanční jistotu zaměstnanců. Původně vládou navrhované zvýšení tarifů je pro odbory zásadně nepřijatelné, zvýšení by nepokrylo ani inflaci.

Markéta Seidlová připomněla vládní prohlášení a závazek zvýšit platy zaměstnancům ve školství. Pokud to vláda myslí vážně a chce zvýšit platy i nepedagogickým pracovníkům, tak není možné, aby navrhovala tak nízké zvýšení.

Předsdkyně OS Dagmar Žitníková se znovu vrátila k závazku premiéra na zvýšení platů ve zdravotnictví a zopakovala požadavek na dodržení původních dohod. Pokud by se měly zvýšit jen platy sester a dalších zdravotníků ve směnách, tak to vyvolá v nemocnicích obrovské pnutí a neklid. Stávající koncept navíc úplně zapomněl na další zaměstnance, například na záchranné služby a ambulantní zařízení.

S návrhem, jak je předložen, odbory zásadně nesouhlasí.

Znovu také poukázala na problém zvláštního příplatku a zajištění jeho nárokovosti v nemocnicích, které fungují ve formě obchodních společností.

V sociálních službách je situace ještě tristnější, zaměstnanci v tomto resortu se v odměňování

stále dělí o poslední místo se zaměstnanci kultury. Průměrný příjem zaměstnance v sociálních službách je 5500 Kč pod průměrnou mzdou.

Zvýšení platů a mezd je ovšem nutné řádně finančně zajistit. Bohužel jsme opět v situaci, kdy se v návrhu státního rozpočtu opět nepočítá se zvýšením financí na dotace pro poskytovatele sociálních služeb, s čímž odbory zásadně nesouhlasí.

Pokud vláda chce opravdu zvýšit platy zaměstnanců v sociálních službách, kultuře a nepedagogům, tak jak deklaruje ve svém programovém prohlášení, nejlepším řešením je zrušit tabulku č. 1, a tím posílit nejhůře odměňované pracovníky ve veřejných službách.

Anna Machová připomněla, že zaměstnanci v kultuře jsou podhodnoceni dlouhodobě a navíc jde o úzce specializované profese, které dnes nacházejí uplatnění na trhu práce kdekoli.

Za zaměstnavatele vystoupil výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR Petr Hanuš, který podpořil požadavek na zrušení tabulky č. 1, ovšem za předpokladu řádného profinancování.

Závěr jednání: MPSV připraví během týdne materiál variantního řešení možného navýšení platů v celém veřejném sektoru, tedy i státních zaměstnanců a příslušníků bezpečnostních sborů. Všechny strany se shodly na tom, že je potřebné dojít ke vzájemné dohodě do poloviny srpna.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka



Sociální tripartita jednala o odměňování, dotacích a podpoře jednotlivých typů služeb

V úterý 26. června se na jednání tripartitního pracovního týmu pro sociální otázky v budově Ministerstva práce a sociálních věcí sešli sociální partneři, aby projednali osm důležitých bodů z oblasti sociální politiky.

Odměňování zaměstnanců v sociálních službách

Prvním bodem jednání bylo odměňování zaměstnanců v sociálních službách, výhled na rok 2019. Zástupci MPSV zaslali podkladové materiály, které popisovaly zvyšování tarifů a změny v katalogu prací za poslední 4 roky. V materiálu byl také návrh na zrušení tabulky č. 2 a její přičlenění k tabulce č. 3. Zároveň bylo sděleno, že se na základě zadání ministryně připravuje návrh materiálu, který má být předložen odborovým svazům na jednání 9. července.

Za odbory vystoupila předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která zopakovala požadavek odborů zvýšit platové tarify o 10 %, zavést zvláštní příplatek zaměstnancům v sociálních službách, kteří pracují ve směnném provozu, a zrušit tabulku č. 1. Návrh odborů reaguje jak na programové prohlášení, tak na sdělení premiéra Andreje Babiše, že roste ekonomika a v roce 2019 vzroste příjmy státního rozpočtu o 120 mld.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký za zaměstnavatele návrh zrušit tabulku č. 1 podpořil. Z jednání s premiérem doplnil, že podle informací premiéra mají kraje a veřejná správa na účtech 190 mld. Kč, takže by stát, pokud chce pomoci zaměstnancům, měl najít cestu, jak část financí do zařízení na zvýšení platů a mezd dostat. Za zaměstnavatele sdělil, že navýšení platů je nutné, ale stejně nutné je finančně zajistit jejich růst. UZS ČR žádá, aby podle dohod byly navýšeny i finance.

Zástupce MPSV sdělil, že v současné době jsou připraveny 4 varianty pro úpravu platových tabulek, budou připravovány i další varianty, požadavek na zrušení tabulky č. 1 zaměstnavatelů i odborů přednese.

Návrh státního rozpočtu

K návrhu státního rozpočtu bylo sděleno, že nyní jsou k dispozici jen rámce, reálně se bude rozpočet projednávat v září.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková uvedla, že odbory požadují posílit kapitoly státního rozpočtu pro oblast sociálních transferů podle přijatých zákonů, navrhuje posílit finance na aktivní politiku zaměstnanosti, upozorňuje na problém, že již několik let nebylo valorizováno životní minimum, a doporučují vyčlenit v návrhu finance na program rozvoj a obnova materiálně technické základny v sociálních službách. Samostatně se vyjádří k dotacím.

Zaměstnavatelé se připojili k požadavku na zvýšení finančních prostředků na program rozvoj a obnova materiálně technické základny v sociálních službách.

Systém dotací

K informaci MPSV v oblasti dotací se rozpoutala bohatá diskuze.

Odbory připomněly vývoj dotací a jejich požadavek, aby se sociální služby financovaly transparentně a předvídatelně a aby se systém dotací změnil na mandatorní výdaj. Na rok 2019 navrhuje zvýšit objem financí na dotace o 3 mld. oproti alokovaným finančním prostředkům na rok 2018.

Zaměstnavatelé zopakovali, že se dotace musí zvýšit v závislosti na dohodě k navýšení platů a mezd.

Novelizace vyhlášky a podpora jednotlivých typů služeb

MPSV informovalo o záměru novelizovat vyhlášku č. 505, kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách.

Další bod řešil podporu jednotlivých typů služeb z Evropských strukturálních fondů.

MPSV podalo informaci o čerpání financí z ESF v tomto období a o jednáních na příští programové období. Priority jsou stanovené v Národní strategii rozvoje sociálních služeb a významná podpora by měla směřovat do terénních a ambulantních služeb. Podporovat se bude proces deinstitucionalizace zařízení.

Za odbory vystoupila se stanoviskem předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která sdělila, že odbory požadují podporovat nediskriminačně všechny služby a všechny poskytovatele. Nepodporování pobytových zařízení vedlo ke vzniku neregistrovaných služeb a také k rozvoji komerčních služeb. Neregistrovaní poskytovatelé, kteří poskytují jen ubytovací služby, jsou problematičtí kvůli nízké úrovni mnoha služeb, upozorňuje opakovaně ombudsmanka. Odbory dlouhodobě na poptávku po službách péče bezúspěšně upozorňují a apelují na rozšíření podpory. Pokud se má zajistit rovný přístup k jednotlivým typům služeb, tak je nutné podpořit i pobytová zařízení. Pro příští programovací období odbory požadují vyjednat s Evropskou komisí podporu všech poskytovatelů.

Prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR Jiří Horecký sdělil, že i zaměstnavatelé vnímají problém jako intenzivní, a co se týká deinstitucionalizace, tak připravují zmapování celého procesu a chtějí upozornit na problémy, které proces provázejí.

Předsedkyně OS připomněla, že odbory některé procesy v rámci deinstitucionalizace považují za absurdní a zkušenosti s plošnou deinstitucionalizací nejsou ani za jejich stranu pozitivní. Odboráři budou velmi rádi s UZS ČR na materiálu spolupracovat. Smyslem je vyhnout se některým problémům a neopakovat chyby.

Projekt Ukrajina

V dalším bodě účastníci jednání obdrželi informace k „projektu Ukrajina“ = mezinárodní do-



hoda mezi ČR a Ukrajinou o vzájemném zaměstnávání.

Zástupci MPSV sdělili, že v rámci projektu se počítá s náborem a příchodem asi 1000 pracovníků do sociálních služeb.

Odbory zopakovaly svůj názor, že se mají zlepšit pracovní podmínky a výše odměn za práci pro stávající pracovníky a až pokud i přesto budou chybět zaměstnanci, tak řešit zaměstnávání cizinců. Za největší problém považují jazykovou bariéru. Požadují, aby pro zaměstnance byla povinná jazyková zkouška. V případě zaměstnávání cizích státních příslušníků trvají odbory na tom, aby měli stejné pracovní podmínky.

Zaměstnavatelé z důvodu nedostatku personálu nové pracovníky vítají.

Program RE:Start

V předposledním bodě jednání MPSV sociálním partnerům rámcově představilo věcný záměr zákona o ucelené rehabilitaci. Zaměstnavatelé i odbory počkají až na konkrétní návrhy k připomínkám.

Poslední bod jednání se týkal programu RE:Start. Jedná se o strategii hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje.

Odbory i zaměstnavatelé se shodli, že opatření se odvíjí od uvolněných finančních prostředků. Na papíře může být napsáno cokoliv, ale pokud nejsou opatření finančně podložena, tak vše zůstává jen plánem.

Projektu už vloni vyjádřila podporu tripartita, bohužel finanční podpora zatím není téměř žádná.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Zdravotnická tripartita jednala o odměňování, příplatcích, úhradách péče i hospodaření fakultních nemocnic

Jak to bude s příplatkem za směny? Budou se zvyšovat platové tarify a základní mzdy zaměstnanců ve zdravotnictví? O těchto a dalších tématech jednal dne 3. července tripartitní pracovní tým pro zdravotnictví. Jednání se účastnilo celé vedení odborového svazu.

Spoluúčast pacientů a přehodnocení úhrad

Pracovní tým pro zdravotnictví začal jednání otázkou, zda je možné vytvořit rozbor ke spoluúčasti pacientů na zdravotní péči.

Odbory již na minulém jednání vznesly návrh na zrušení tohoto úkolu, protože se spoluúčasti nesouhlasí a naopak požadují jednání se zdravotními pojišťovnami, aby došlo ke změně úhrad.

Zaměstnavatelé navrhuji přehodnocení úhrad v seznamu výkonů.

Ministr zdravotnictví Adam Vojtěch sdělil, že není smyslem zavádět novou spoluúčast, ale vypořádat se s nelegitimním způsobem spoluúčasti, provést rozbor současného stavu. Závěrem diskuse se sociální partneři shodli, že jsou dvě varianty: 1) cestou zákona, úpravou seznamu výkonů, nebo 2) bez zákona jednáním se zdravotními pojišťovnami o zvýšení úhrad. K tématu se pracovní tým vrátí na následujícím jednání.

Hospodaření fakultních nemocnic

Na žádost odborů předložilo Ministerstvo zdravotnictví informaci o hospodaření jednotlivých fakultních nemocnic a dalších organizací, které spadají pod Ministerstvo zdravotnictví, a to za roky 2016 a 2017. Byla předložena informace o výkonnosti fakultních nemocnic za rok 2016, tzv. casemix.

Pro odbory byla podstatná také informace o počtu úvazků lékařů, sester, sanitářů a jejich průměrných výdělích za roky 2012 a 2018 ve fakultních nemocnicích. Průměrný plat lékaře FN v roce 2012 byl uveden ve výši 69 tisíc korun a v roce 2018 ve výši 83 tisíc Kč. Průměrný plat sestry FN v roce 2012 byl 31 tisíc Kč a v roce 2018 ve výši 41 tisíc Kč. Průměrný plat sanitáře FN v roce 2012 byl ve výši 19,5 tisíce Kč, v roce 2018 24,5 tisíce Kč.

K otázce, jak se fakultní nemocnice vyrovnávají s přesčasy prací, bylo uvedeno, že jde o odpovědnost jednotlivých řídicích orgánů nemocnic.

Zaměstnavatelé doporučili doplnit informaci o rozsahu pohledávek po termínu splatnosti u organizací přímo řízených Ministerstvem zdravotnictví.

Odbory požádaly o další doplňující informace, na kterých se s ministerstvem následně dohodnou.

Na dotaz odborů, zda má ministerstvo ustaven kontrolní orgán, reagoval ministr Vojtěch slovy, že kontroly v přímo řízených organizacích probíhají a budou pokračovat.

Úhrady zdravotní péče pro rok 2019

V bodě úhrad zdravotní péče pro rok 2019, včetně úhrad pro poskytovatele sociálních služeb, sdělil ministr Vojtěch výsledky dohodovacího řízení. Předpokladem pro dohodovací řízení



byl odhadovaný růst příjmů systému veřejného zdravotního pojištění.

V úhradách je počítáno se zvýšením příplatku za práci ve směnách pro sestry na částku 7000 Kč, tedy o 5000 Kč, a pro ostatní ošetrovatelský personál částka 2000 Kč.

Zde však pozor:

Pro příspěvkové organizace se připravuje návrh nařízení vlády, který odbory obdrží k připomínkám.

Pro nemocnice, které jsou obchodní společností, je možná úprava v několika variantách. Je možné upravit v zákoníku práce – zde by však mohla být účinnost 1. dubna 2019 – pokud by šlo schvalování poslanci a senátory hladce. Dále je varianta doplnění do nařízení vlády č. 567/2006 Sb., ale to naráží na vyjádření odborníků z MPSV. Poslední variantou je odborům dobře známé sjednání v kolektivních smlouvách – odbory se obávají, že budou na zaměstnavatelích příplatky s velkým úsilím vymáhat.

Co se týká zdravotnických pracovníků nelékařů pracujících ve směnách v zařízení sociálních služeb, zde se bude jednat mezi

zástupci MPSV a MZ, zda ke zvýšení dojde, či ne, zda bude financí krytí.

Odbory požadují rovný přístup.

Zdravotnictví jako téma společného jednání krajských tripartit

V bodě různé odbory upozornily na nedostatečné financování orgánů ochrany veřejného zdraví, na konané škrtů za neobsazená místa.

Ministr Vojtěch přislíbil, že se bude informovat u hlavní hygieničky a podá odborům informaci.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková požádala o podporu při zařazení bodu ke zdravotnictví na program společného jednání krajských tripartit.

Zaměstnavatelé i ministerstvo podporu dali. Jednat by se mělo o síti nemocnic a personálním zabezpečení nemocnic krajů.

Zaměstnavatelé upozornili na složitost při akreditaci sloučených nemocnic, které ji po sloučení musí opětovně získat.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
vedoucí pracovního týmu
RHSD pro zdravotnictví,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka a Lubomír Franci



Tripartita jednala o návrzích programového prohlášení vlády a státního rozpočtu

Jednání tripartity v pondělí 9. července mělo na programu dva zásadní body – návrh programového prohlášení vlády a návrh státního rozpočtu. Jednání se za odbory zúčastnila také předsedkyně OS Dagmar Žitníková.

Návrh programového prohlášení vlády

Návrh programového prohlášení vlády uvedl premiér Andrej Babiš a zdůraznil priority:

Vláda chce pokračovat ve spolupráci se sociálními partnery a nepřipustí privatizaci veřejných služeb ani podniků se státní účastí. Zasadí se o boj s daňovými ráji a daňovými úniky. Bude bojovat za zájmy českých občanů v Evropské unii a odmítá existující úpravy uprchlických kvót. Chce řešit důchody a důchodovou reformu. Přípravuje proto novelu zákona o důchodovém pojištění, která by zvýšila základní výměru důchodu na deset procent průměrné mzdy a také by navýšila důchod o 1000 korun lidem, kteří se dožijí 85 let věku. Zaměstnanci v ná-ročných profesích získají možnost dřívějšího odchodu do důchodu. Kabinet bude bojovat proti byrokracii a chce digitalizovat státní správu. V plánu jsou masivní investice a snižování daní. Mělo by dojít ke snížení DPH u vodného a stočného, stravovacích služeb, točeného piva anebo u služeb s vysokým podílem lidské práce. Vláda se chce soustředit na fungování nemocnic a úspory ve zdravotnictví. Prioritou bude energetická politika, odstraňování ekologických škod a nakládání s nerostnými surovinami, a to s maximální výnosností pro stát. Kabinet připraví výstavbu nových bloků pro jaderné elektrárny.

Předseda ČMKOS Josef Středula uvedl, že odbory vítají posun v deklaraci spolupráce se sociálními partnery a závazek vlády k vedení sociálního dialogu. Jsou připraveny s vládou spolupracovat, účastnit se práce v odborných skupinách. Určitě podporují zvýšení investic a to jak do průmyslu, tak do lidí ve formě dalšího vzdělávání. Vítají cíl snížit daňovou zátěž zaměstnanců, ale je potřeba tento výpadek zajistit zvýšením příjmů z jiných zdrojů. Obávají se návrhu na oddělení důchodového účtu, dnes to může být velmi komplikované. Chybí jim závazek vlády postarat se o chudé a potřebné, a to zvýšením životního minima. Vítají zrušení záměru sociálního pojištění, který považují za rizikový. Vítají také rozšíření EET.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková se vyjádřila k části zdravotnictví a sociálních služeb. Odbory velmi vítají, že se vláda zavazuje, že chce zdravotnictví jako kvalitní a dostupnou veřejnou službu a nechce podpořit další privatizaci a odstátnění fakultních nemocnic. Vítají také závazek nezvyšování spoluúčasti. V návrhu jim ale chybí ekonomická část, která zajistí dostupné a kvalitní zdravotnictví. Odbory dlouhodobě upozorňují, že české zdravotnictví je podfinancované a z toho vyplývá většina problémů. Nechápou, proč se do programového prohlášení nedostal závazek navýšení finančních prostředků do zdravotnictví na objem 9 % HDP, jak se o tom opakovaně zmiňoval premiér Babiš. Zvýšení financí je základním předpokladem pro udržení dostupnosti a kvality poskytované zdravotní péče. Navýšení financí odbory považují za zásadní a navrhuji do programového prohlášení doplnit. V návrhu jim také chybí konkrétnější závazky ve vztahu k zaměstnancům a zlepšení jejich pracovních podmínek. Jen velmi obecně se v návrhu hovoří o nárůstu platů a mezd.

Znovu připomněla personální krizi v nemocnicích a závazek bývalé vlády, že se třikrát po sobě zvýší platy a mzdy o 10 % tarifů. Zdůraznila, že navýšení platů a mezd není otázkou financí, ale politické vůle.

K sociálním službám opět zmínila jejich podfinancování a nutnost řešit nízké platy a mzdy. Odbory považují za vhodné, aby v programovém prohlášení byl k nárůstu platů zaměstnanců v sociálních službách a také v kultuře konkrétní závazek na jejich zvýšení. Formulace, že se platy zaměstnanců v sociálních službách budou přibližovat k platům zdravotníků, je velmi vágní a není závazný. Odbory proto navrhuji doplnit konkrétní závazek, a to podle volebního programu hnutí ANO.

Zaměstnavatelé ocenili, že se vláda hlásí k demokratickým hodnotám a chce rychlejší digitalizaci a elektronizaci veřejné správy. Velmi vítají závazek vlády podporovat podnikatele a vytvořit předvídatelné právní prostředí pro fungování trhu. Zásadně nesouhlasí se zrušením karenční doby a chtějí,

aby vláda do prohlášení explicitně zapracovala, že se hlásí k podpoře Evropské unie a NATO.

Andrej Babiš závěrem sdělil, že současné programové prohlášení je hotové, v ČSSD prošlo referendem a nelze ho upravovat. Vláda se ale bude určitě zaměřovat také na další věci, které nyní v programovém prohlášení nejsou, a nebrání se převzít podněty sociálních partnerů.

Návrh státního rozpočtu

Návrh státního rozpočtu byl projednán velmi podrobně. Uvedla ho **ministryně financí Alena Schillerová**. Návrh počítá s příjmy ve výši 1 431,6 miliardy korun a s výdaji ve výši 1 481,6 miliardy korun. Jeho součástí je zvýšení průměrného starobního důchodu od 1. ledna 2019 o zhruba 918 korun i zvyšováním objemu finančních prostředků na platy učitelů o 15 procent a nepedagogických zaměstnanců v regionálním školství o 6 procent. Vyšší prostředky půjdou také na kulturu, soudy či státní zastupitelství, kde úředníci dostanou 8 procent navíc. Státní fond dopravní infrastruktury obdrží o 12 miliard více než letos. Prioritou je podpora důchodového a sociálního systému, reforma regionálního školství, schodek rozpočtu není vyšší než plánované investice a cílem do budoucna je postupné snižování deficitu až vyrovnaný rozpočet. Připomněla sociální služby a sdělila, že v návrhu je alokováno na dotace o 3,3 mld. více než na letošní rok. Zdůraznila, že veškeré náklady na rozvoj nemůže nést stát. Obce, města a kraje jsou nyní ekonomicky velmi stabilní a na jejich účtech je asi 200 mld. Kč.

1. viceprezident Svazu průmyslu Jan Rafaj návrh zkritizoval. Sdělil, že od vlády očekávali více, předpokládali, že v době ekonomického růstu a zvýšených příjmů bude navržen rozpočet bez schodku. Vyzývají vládu, aby se více zaměřila na čerpání financí z ESF. Požadují, aby se návrh priorit provázal s rozpočtem a aby se průběžně vyhodnocovalo jeho plnění. Vítají posílení investic a nepodporují plošné nárůsty mezd státních zaměstnanců.

Výkonný ředitel Unie zaměstnavatelských svazů ČR Petr Hanuš uvítal, že sociální služby a o blast kultury jsou prioritou a navrhl doplnit do programového prohlášení závazek, že vláda bude alokovat na kulturu objem financí ve výši 1 % HDP.

Předseda ČMKOS Josef



Středula způsob projednávání návrhu státního rozpočtu považuje za velmi pozitivní. Je zřejmé, že se s návrhem musí seznámit noví ministři. Důležité bude uvést v soulad rozpočet a návrh programového prohlášení. Pro odbory jsou prioritou jak důchody, tak určitě platy, o kterých budou dále jednat. Je zřejmé, že návrh určitě dozná změn v návaznosti na novou makroekonomickou prognózu, která se bude vyhotovovat. Odbory vítají posílení investic, důraz na vědu, výzkum a vzdělávání a posílení financí pro vysoké školy.

Předsedkyně OS Dagmar Žitníková připomněla, že odbory považují za důležité zvýšit platy v sociálních službách a kultuře a vyčlenit na to finance. Nesouhlasí s informací ministryně Schillerové, že se navyšuje rozpočet pro sociální služby, a připomněla genezi zmíněných 3,3 mld. Uvedené finance chyběly v návrhu rozpočtu na rok 2018 na zafinancování navýšených platů a mezd. V Poslanecké sněmovně se na konci loňského roku našla široká politická shoda na úpravě státního rozpočtu a přes pozměňovací návrh Hany Aulické Jírovcové (KSČM) se alokovaly do sociálních služeb chybějící 3,3 miliardy. Tyto finance jsou dávno rozpuštěné, a pokud se mají zvyšovat platy a mzdy, tak je nutné najít finance nad tuto částku. Ve zdravotnictví vyjednávání o platech a mzdách probíhá na centrální úrovni proto, že odbory nemají sociálního partnera na straně zaměstnavatelů z nemocnic. Všechny asociace nemocnic odborům sdělily, že jsou spolky a nikoliv zaměstnavatelské organizace, proto předsedkyně neustále žádá o premiéra o řešení. K tomuto tématu se rozpoutala obsáhlá a bohatá diskuze. **Závěr diskuse:** ministr práce a sociálních věcí prověří, zda v České republice některý spolek zaměstnavatelů z nemocnic naplňuje statut zaměstnavatelské organizace.

Předseda LOK-SČL Martin Engel se věnoval odměňování lékařů a připomněl objemy přesčasové práce a personální krizi v nemocnicích.

Jednání ukončil premiér Andrej Babiš pozváním na tiskovou konferenci.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Odboráři v Orlové zorganizovali demonstraci za záchranu zdejší nemocnice

Ve středu 27. června se v Orlové konala demonstrace za záchranu nemocnice. Akci svolaly odborové organizace, které v nemocnici působí. Demonstrace se zúčastnilo poměrně velké množství lidí, přestože počasi akci nepřálo.

Jednotliví vystupující sdělili své obavy ze změny spektra poskytované zdravotní péče a ptali se, kdo je bude ošetřovat a kde, když se nemocnice změní na léčebnu dlouhodobě nemocných.

Akce se zúčastnil také náměstek hejtmána Martin Gebauer, který vešel opravdu do kotle. Jeho sdělení, že chtějí v Orlové zachovat alespoň následnou péči, bylo přerušováno pískotem a odmítáním. Pozitivní bylo, že závěrem svého vystoupení sdělil, že o restrukturalizaci se bude dál jednat.



Na jeho vystoupení navázala předsedkyně OS Dagmar Žitníková, která připomněla, že rozhodování o tom, kde bude jaká péče, jsou politická. Záleží na tom, co je pro politiky prioritou. Pro odbory jsou prioritou lidé a je jedno, zda jako pacienti nebo zaměstnanci.

Odbory jsou proti omezování dostupnosti zdravotní péče a po-

žadují, aby byla naplňována ústavní práva občanů, mezi které patří také právo na zdravotní péči.

Za odborovou organizaci vystoupila s perfektním projevem předsedkyně odborové organizace Denisa Stolarczykova, která se vrátila do historie. Připomněla situaci v regionu a emotivně se ptala, co přijde na řadu po nemocnici. „Zpackanou privatiza-

ci jsme přišli o byty. Dnes nám berete nemocnici. Zítra zrušíte hasiče a pak městský úřad. Kam až lze zajít?“

Na její vystoupení reagovaly stovky přítomných bouřlivým potleskem a závěrečným skandováním „nemocnici nedáme“.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Foto autorka

Odboráři v Bílovecké nemocnici vystoupili proti usnesení zastupitelstva o zrušení části provozu

V pátek 22. června se v Bílovecké nemocnici, a.s., sešli z podnětu odborové organizace zaměstnanci nemocnice s náměstkem hejtmána Moravskoslezského kraje Martinem Gebauerem kvůli usnesení zastupitelstva Moravskoslezského kraje, které schválilo optimalizaci – zrušení části provozu Nemocnice v Bílovci. Přesto, že jednání probíhalo v pátek ve 14 hodin, tak jídelna byla plná.

Jednání zahájil místopředseda odborové organizace Petr Lasák, který uvítal přítomné a shrnul, proč se shromáždění koná. Odborová organizace až z médií zjistila, že má proběhnout významná restrukturalizace nemocnice, že se mají utlmit akutní provozy a z nemocnice se má vytvořit léčebna pro dlouhodobě nemocné. Odbory se okamžitě zeptaly ředitele nemocnice a také zástupců města, zda jsou o záměru informováni. Nikdo nic nevěděl.

V nemocnici byli navíc na návštěvě před několika dny premiér Andrej Babiš a ministr zdravotnictví Adam Vojtěch a od zástupců kraje zaznívalo, jak je nemocnice dobře vedená, jak kvalitní péči zabezpečuje a jak jsou se službami nemocnice pro region spokojeni.

Odbory a zastupitelstvo Bílovce s navrhovaným snížením rozsahu poskytované zdravotní péče zásadně nesouhlasí, ptají se, proč záměr vznikl a zda mělo zastupitelstvo kraje dostatečné podklady pro své rozhodnutí. Podle názorů zaměstnanců a také zastupitelů Bílovce návrh kraje zasahuje do

personálně i ekonomicky stabilizované Bílovecké nemocnice, která je modernizovaná, rekonstruovaná, má kvalitní zdravotnický personál a vykazuje zisk.

Slova místopředsedy potvrdila místostarostka Bílovce Sylva Kováčiková a také ředitel nemocnice JUDr. Zdeněk Horák, který nebyl o záměru informován.

Následná diskuze byla velmi vzrušená a bohatá.

Náměstek hejtmána Martin Gebauer sdělil, že co se týká záměru restrukturalizace nemocnice, tak analýza, na jejímž základě, bylo přijato usnesení ve věci restrukturalizace Bílovecké nemocnice, vycházela z neaktuálních dat a po zhodnocení všech skutečností se bude situace a případná restrukturalizace nemocnice řešit.

Přítomný vedoucí odboru zdravotnictví Pavel Rydrych sdělil, že na restrukturalizaci tlačí zdravotní pojišťovny a že pokud se zaměstnanci zaváží, že příštích 5 let zůstanou v nemocnici, tak je možné o změně usnesení uvažovat.

Na tato slova vedoucího odboru zdravotnictví reagovala předsedkyně OS Dagmar Žitníková,

kteřá informaci považuje za zavádějící a klamavou. Všechny nemocnice musí průběžně plnit personální vyhlášku a požadavek v rozsahu, jak ho interpretoval vedoucí odboru, který je mimo jiné členem představenstva nemocnice a má ze zákona za úkol hájit její zájmy, takto nemohl být postaven.

Předsedkyně OS připomněla, že rozhodnutí o financování zdravotnictví je politické a že není možné řešit nedostatek financí ve zdravotnictví rozsahem snižované péče, rušením oddělení nebo nemocnic. Odbory dlouhodobě poukazují na nízký objem peněz ve zdravotnictví a opakovaně požadují, aby se objem peněz dostal alespoň na úroveň 9 % HDP.

Není pravdou, že máme nadbytek nemocnic. Rakousko, které má přes 8 mil obyvatel, má 268 nemocnic poskytujících akutní péči a jednu nemocnici na spádovou oblast 33 000 obyvatel. U nás je 154 nemocnic poskytujících akutní péči a spádovost od 50 000 obyvatel.

Odbory zásadně nesouhlasí s tím, že místo toho, aby se problémy řešily koncepčně, tak se navrhuje krátkozraká a špatná opatření s negativními dopady na pacienty.

Místostarostka Sylva Kováčiková seznámila přítomné se stanoviskem města, které požaduje,

aby bylo revokováno usnesení zastupitelstva kraje ve věci Návrhu optimalizace pro Bíloveckou nemocnici, a.s., a doporučení ředitele Bílovecké nemocnice, a.s., jej zavést do konce roku 2018. Požaduje, aby do projednání revokace usnesení na zastupitelstvu kraje kraj nevyžadoval po řediteli Bílovecké nemocnice, a.s., JUDr. Horákovi plnění úkolů vyplývajících z Návrhu optimalizace a aby v této věci bylo neprodleně svoláno mimořádné zasedání Zastupitelstva Moravskoslezského kraje.

Návrh podpořili také přítomní zaměstnanci a postupně náměstkoví sdělili názor na optimalizaci.

Závěr jednání byl jednoznačný.

Náměstek hejtmána Martin Gebauer přislíbil přítomným, že se zasadí o změnu usnesení zastupitelstva kraje, aby v Bílovecké nemocnici zůstal zachován současný rozsah poskytované péče. Návrh na revokaci usnesení předloží zdravotnímu výboru, následně dá návrh na projednání v radě a poté v zastupitelstvu. Úplným závěrem sdělil, že bude prvním, kdo zvedne ruku pro zachování současného rozsahu poskytované zdravotní péče v Bílovecké nemocnici.

Bc. Dagmar ŽITNÍKOVÁ,
zitnikova.dagmar@cmkos.cz

Boj za záchranu orlovské nemocnice

Město Orlová je město havířů a pracovníků těžkého průmyslu, kteří zde celý život pracovali a nechali zde své zdraví a nyní jim chtějí za jejich těžkou práci vzít i nemocnici. Co by jim zde vlastně zůstalo? Teď to je nemocnice, pak přijdou na řadu hasiči, protože tak často nehoří. Co to bude příště, můžeme jen spekulovat, a pak městu Orlově zbude jen Billa a Kaufland!

Za odborové organizace byl zaslán dopis hejtmanu Ivo Vondrákovi, v němž se mimo jiné píše:

Vámi přijatá usnesení zásadnou zásadním způsobem do dostupnosti a kvality poskytované péče v našem městě a také v našem regionu. Souhlasíme s tím, že je nutné lůžka následné péče vybudovat, ale jako nové kapacity, ne na úkor lůžek stávajících. Současná kapacita našich interních lůžek je plně obsazená, a to více než 85 %, což dokládá i materiál "průběžná analýza lůžkové a zdravotní péče". Naše zařízení vyhovuje podmínkám, které analýza stanovila.

Za důležité také považujeme, že se v naší nemocnici v minulých letech investovalo do rozvoje chirurgických oborů nemalé množství financí. Máme vybudované moderní operační sály. Co bude s těmito investicemi?

Upozornili jsme na čekací doby na některé ortopedické operace, například ve Fakultní nemocnici v Ostravě je delší než rok!

Problém by byl také s ošetřováním pacientů po úrazech, kteří potřebují akutní chirurgické ošetření.

Zaměstnancům nemocnice je jasné, že záměr má ekonomický základ. My ovšem za špatně nastavený systém nemůžeme a nemůžeme ovlivnit ani úhrady za poskytovanou péči. My zaměstnanci se staráme o pacienty. Správu nemocnice má na starosti management a systémové záležitosti politici!

Nedostatek financí v českém zdravotnictví nepopírá nikdo. Objemy financí, které jsou ve zdravotnictví okolo 7 % HDP, ne-

mohou dlouhodobě zajistit stávající kvalitu a rozsah poskytované péče. Německo a Rakousko dnes dávají na zdravotnictví okolo 11 % HDP a našich 9 % HDP, ke kterým se údajně máme přibližovat, je v tomto kontextu opět velmi nízké procento! Pravdou není ani proklamované tvrzení, že máme hodně nemocnic. Ve srovnání s Rakouskem, které má přes 8 mil. obyvatel, 268 akutních nemocnic a jednu nemocnici na spádovou oblast 33 000 obyvatel, jsme s našimi 154 akutními nemocnicemi a spádovostí od 50 000 obyvatel úplně mimo.

Domníváme se, že místo aby se problémy řešily koncepčně, tak se navrhuji krátkozraká a špatná opatření s negativními dopady na pacienty.

Jak již všichni víme, byl tady návrh na zrušení interního oddělení v Orlově! Dne 2. 7. 2018 bylo rozhodnuto, že PROZATÍM k žádným změnám docházet nebude a provoz poběží nadále v současné podobě.

Nemocnice Orlová je vytížená a existuje studie na zvětšení lůžkového fondu! Naskytá se otázka, proč se o této studii neuvažuje namísto toho, aby se nemocnice rušila. Ano rušila, protože supercentrum následné péče a LDN již s nemocnicí nemá nic společného. Naše nemocnice je plně funkční a kapacitně vytížená. Samozřejmě, že budeme muset do budoucna hledat cestu, jak nemocnici dostat ze záporných čísel.

Chtěla bych závěrem poděkovat všem občanům a zaměstnancům za podporu při podepisování Petice za zachování stávajícího rozsahu poskytované zdravotní péče a proti rušení interního oddělení v NsP Karviná-Ráj na pracovišti Orlová. Pro informaci uvádím, že petici podepsaly již tisíce občanů!

Denisa STOLARCZYKOVÁ,
předsedkyně
Základní odborové organizace
OSZSP ČR,
Nemocnice Orlová

Z Ostravy jsme se vydali za krásami jižních Čech

Bylo teplé páteční ráno 15. června, když se sešli odboráři i neodboráři z ostravského Čtyřlístku – centra pro osoby se zdravotním postižením se svými rodinnými příslušníky, aby se zúčastnili zájezdu do jižních Čech. Plánovaná trasa vedla do Telče, Třeboně s ubytováním a poté do Českého Krumlova.

Protože čert nikdy nespí, na benzínové stanici před Brnem, kde jsme se zastavili na občerstvení, začal autobus stávkovat. Díky pohotovosti řidiče a za skvělých organizačních schopností organizátorky zájezdu se po pár hodinách podařilo sehnat náhradní autobus, kterým jsme docestovali, a tudíž měli možnost zhlédnout jak zámek, tak náměstí v Telči a přesunout se do kempu v Třeboni.

Druhý den jsme strávili prohlídkou Třeboně, kde si každý vybral aktivitu podle svého přání. Někteří se prošli centrem a zámeckým parkem, aktivní sportovci na kolech, lenivci zvolili projížďku lodí po rybníce, zdatní pivaři pak exkurzi do místního pivovaru s ochutnávkou piva.

Poslední den jsme se přemístili do Českého Krumlova. Zde se někteří plavili po Vltavě na vorech centrem Krumlova. Myslíme si, že to byl krásný zážitek. Neméně zajímavá byla i prohlídka českokrumlovského zámku s jeho bohatou historií. Ostatní, kteří nevyužili možnosti plavby na vorech nebo návštěvy

zámku, využili čas k prohlídce historického centra města.

Velký podíl na tomto skvěle zorganizovaném zájezdu měla organizátorka zájezdu, její zasvěcený historický výklad o navštívených místech nás všechny uchvátil.

Chtěli bychom tímto poděkovat nejen za tento úžasný zájezd, ale

za všechny, které pro nás výbor základní organizace Čtyřlístek – centrum pro osoby se zdravotním postižením, Ostrava, p. o., pořádá. A že jich není málo.

Za kolektiv zaměstnanců a rodinných příslušníků Domova na Liščině

Anna VÁCLAHOVSKÁ
Foto autorka



Zdravotní sestru ničím nenahradíš



Rájem plným zázraků i peklem plným hrůz jsou naše nemocnice. Při záchraně životů a zdraví zde dokážou neuvěřitelné věci, pacientům jsou k dispozici stejné léky a vybavení jako v nejvyspělejších zemích. Stále trýznivějším peklem se ovšem české nemocnice staly pro jejich zaměstnance. Když už to nejde dál snášet, odcházejí.

Absolventi většinou vůbec nenastoupí. A pokud ano, často utečou hned, jakmile pochopí, jak to v nemocnici chodí. Ještě nedávno se nedostatek personálu maskoval malováním na oddělení. Dnes už se naplno přiznává, že je zavřeno kvůli chybějícím sestram, případně doktorům. Proč se to děje?

Příčin je několik. Na všechny od jejich zrodu upozorňoval Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR a varoval před důsledky. Marně. Teď je tu průřvih gigantických rozměrů.

Ve zdravotnictví je málo peněz. Česko dává do zdravotnictví přes 7 procent HDP, průměr EU je téměř 10 procent. Přitom léky, materiály a vše další s výjimkou práce platíme ve stejných evropských cenách.

Nemocnicím narůstá obrovský vnitřní dluh. Fungují na úkor zaměstnanců a jejich mezd a za cenu protizákonného množství přesčasů a přetěžování zaměstnanců. K tomu všemu pravicové vlády úpravou DPH a dalšími kroky vytáhly ze zdravotnictví spoustu miliard.

Stále trvají nespravedlivé rozdíly v úhradách za péči jednotlivým nemocnicím. Na situaci se neblaze podepsaly také změny ve vzdělávání sester a lékařů. A minimální personální standardy. Když proti jejich zavedení odboráři protestovali a chtěli, aby šlo o optimální standardy, všichni se jim vysmáli. Dnes jsou téměř všude – se zdrcujícími důsledky pro personál i pacienty.

Babišův drsný střet s realitou

Ano, leccos ve zdravotnictví stále funguje neefektivně, a to je třeba rázně napravit. Už včera bylo pozdě. Rozhodně ale neplatí představa premiéra **Andreje Babiše** o tom, že když se přestane krást, bude peněz dost. Ostatně teď už to asi ví i on sám. 4. května se mu o drsný střet s realitou postaralo na 150 odborářů z nemocnic. Spolu s Andrejem Babišem se akce zúčastnil také ministr zdravotnictví **Adam Vojtěch** a předsedkyně Výboru pro zdravotnictví Poslanecké sněmovny ČR **Věra Adámková**. Odboráři premiérovi objasnili, že on a jeho mladý ministr sice navštívili desítky nemocnic, ale ředitelé jim pravdu neřekli. Předvedli nový pavilon, zanařikali si, že nemají na nějaký drahý přístroj, pochlubili se zlepšenou ekonomikou a úsporami, ale ani slovo o přesčasech, o jediné sestře na noční, která se stará o desítky pacientů. Ano, takto je už zcela běžně „zajištěná“ péče o těžce nemocné i čerstvé novorozence. Přitom tato sestra je stále jednou nohou

v kriminálu. Kdyby se opravdu něco stalo, nikdo jí nepomůže. Pracuje za cenu ztráty pudu sebezáchovy. Ovšem jednou si řekne: Už dost! A odejde. Nabídek za srovnatelné peníze má dnes všude spoustu.

Nejúčinnějším lékem pro zdravotnictví jsou peníze

Řešení existuje. Je třeba dál zlepšovat odměňování čili zvýšit všem zaměstnancům od 1. ledna 2019 o 10 procent tarify, což schválila už předcházející vláda. Odstranit diskriminaci v odměňování tak, aby i v nemocnicích, které jsou obchodními společnostmi, brali zaměstnanci plat, nikoliv o tisíce korun nižší mzdy. Je třeba odstranit diskriminaci ve vyplácení příplatku za práci ve směnách. Zaslouží si ho nejen sestry, ale všichni, kdo ve směnách pracují. Je třeba zvýšit počet nižšího a pomocného personálu, jediné to změní dlouhodobě nesnesitelné pracovní podmínky. Když tento personál chybí (protože ze 14 tisíc dnes opravdu rodinu neuzivíte), musí jeho práci zastat již tak přetížená zdravotní sestra. Premiér Babiš i ministr Vojtěch už díky odborům přesně vědí, jaká je situace v nemocnicích a co je třeba udělat. Premiér se dušoval, že má upřímnou snahu potíže řešit. Odboráři jsou připraveni ho s radostí podpořit. Hlavní nástroj k úspěšnému řešení problémů je překvapivě jednoduchý: peníze (na sjednocení mezd a platů a jejich zvýšení, na příplatky za směny, na více zaměstnanců) a skutečná politická vůle dát je. Tak prostě to ve skutečnosti je.



Jediným účinným lékem na personální problémy ve zdravotnictví je dostatek financí na sjednocení a zvýšení mezd a platů zdravotních sester a nezdravotnického personálu nemocnic. Zaznělo to i na tiskové konferenci po jednání 150 odborářů z nemocnic. Zleva ministr zdravotnictví Adam Vojtěch, předseda ČMKOS Josef Středula, předsedkyně zdravotnických odborů Dagmar Žitníková, poslankyně Věra Adámková a premiér Andrej Babiš

Karenční doba očima imunologa



**Prof. MUDr. Ivan Šterzl, CSc.,
lékař, univerzitní profesor a člen
výkonné rady Odborového svazu
zdravotnictví a sociální péče ČR**

Politici se stále dohadují, zda budeme mít i začátek našeho onemocnění hrazen, tedy zda dojde ke zrušení karenční doby, nebo bude zachována.

V současnosti se musíme po prvních příznacích onemocnění rozhodnout. Jít k lékaři, vzít si pracovní neschopnost a zůstat doma v prvních třech dnech bez peněz? Anebo si vzít dovolenou, případně jít nemocní do práce a ohrožovat sebe i kolegy?

V minulém období si inženýři našeho života usmysleli, že ušetří na zaměstnancích, když jim nezaplatí první tři dny neschopnosti. Domnívali se, že tak budou ochraňovat zaměstnavatele především před simulanty. A nazvali tento z medicínského hlediska nesmysl „karenční dobou“. Rád bych řekl něco o rozvoji infekčního onemocnění a jeho časového rozvržení.

Podstatná je imunita

Přijdete-li do styku s choroboplodnými zárodky, a to jak formou kapénkové infekce, nebo přes špinavé ruce, rozvoj onemocnění závisí především na tom, zda jste se s těmito infekčními zárodky již setkali, anebo se do vašeho organismu dostaly poprvé. V obou případech zareaguje vaše tělo obrannými mechanismy – rozvojem imunity. Ale odlišně. Pokud jste se nesetkali s choroboplodnými zárodky, vytvoření obrany schopnosti trvá pět až sedm dní. Abychom předešli náhlému prvnímu setkání s choroboplodnými zárodky, proti řadě infekcí očkujeme, ale zdaleka ne proti všem. Navíc virová onemocnění (zvláště chřipka) stále mění částečně, vzácně pak i celkově svoji strukturu a my je potom přijímáme jako zcela nový choroboplodný zárodek, na který se imunita musí teprve vytvořit. Dokonce v tomto období může dojít k hromadnému šíření, tedy k epidemii, kdy onemocnění u lidí bez imunity může vést až k úmrtí. Onemocnění se může rozšířit na všechny obyvatele (celosvětová pandemie). Každé onemocnění v závislosti na tom, zda je již tělo imunní (je schopno se již bránit krátce po vstupu například bakterie do organismu), anebo ještě není (nikdy se s ní neseťkalo a imunitu si musí vytvořit), má určitou inkubační dobu. V tu dobu, kdy se začnete cítit špatně (příznaky zánětu), již ve vašem těle onemocnění je a oslabuje organismus.

Onemocnění je třeba vyležet

V tomto momentu se řada z vás rozhoduje, zda ulehne, nebo zda se pokusí onemocnění

„přechodit“. Je jasné, že při tomto rozhodování může finanční stránka (neplacené tři dny) sehrávat významnou roli. Ovšem ne každý si uvědomuje, že právě tyto tři dny, kdy vám stát nic nedá, mohou být velmi důležité pro rozvoj vaší obranyschopnosti, tedy imunity. Pokud se zánět správně nevyhojí, v oslabeném organismu nastoupí infekce bakteriemi, které u zdravého člověka sice osídlí tělo, ale neškodí. Při oslabení se ovšem stávají zdrojem pokračující nadstavbové infekce z relativně krátké doby tři dnů, kterou byste potřebovali k uzdravení, vzniknou komplikace a z banálního onemocnění se může stát chronické, protáhnout se o řadu dní i týdnů. Navíc v tomto období jste stále infekční a onemocnění dál šíříte nejen na pracovišti, ale i cestou do práce v dopravních prostředcích atd. Zaměstnavatel díky karenční době možná vychytá několik simulantů, ale výrazně zatíží organismus řady zaměstnanců, potažmo zdravotnictví a státní finance. Tím že se kvůli komplikacím prodlouží pracovní neschopnost, projeví se to nakonec i ve výdělích zaměstnavatele. Proto je karenční doba škodlivá. Onemocnění je třeba vyležet, neohrožovat se komplikacemi, nenechat se poškozovat. Nedojde-li k řádnému uzdravení, stav se může stát chronickým a potom vám trvalé obtíže s dechovým, zažívacím i pohybovým aparátem výrazně znepríjemní život. Při celosvětovém studiu stoletých lidí výzkumníci zjistili, že byli v podstatě celý život zdraví a žádná chronická onemocnění neprodělali a nemají.

Vyšlo 10. 5. 2018 v časopise Sondy revue číslo 5.

Přečetli jste si také?



V časopise Re-
zidenční péče č.
3/2018 jsem se
mimo jiné dočet-
la, že existuje už
třetím rokem od-
borná společnost
Gratia Futurum 913. Už z čísla
v názvu mi bylo jasné, čím se asi
zabývá. Jednou z motivací pro
vznik odborné společnosti GF
913 byla snaha navýšit úhrady
v odbornosti 913. Druhým
významným faktorem k založení
byla tehdy hodně aktuální dis-
kuze o podávání léků per os
v pobytových zařízeních sociál-

ních služeb zdravotními sestrami
jako výkon hrazený z veřejného
zdravotního pojištění. Stále se,
bohužel, nepodařilo prosadit ná-
vrh nového materiálového výko-
nu „Aplikace léků per os“, ale
nikdo se nevzdává a v mezire-
sortní skupině Ministerstva
práce a sociálních věcí a Mi-
nisterstva zdravotnictví se na
tomto tématu dále pracuje. Me-
ziresortní skupina by měla pro-
jednávat a navrhopvat změny,
které napomohou kvalitnější
péči o klienty na sociálně zdra-
votním pomezí.

Největším úspěchem společ-

nosti bylo určitě podání ústavní
stížnosti kvůli nelegitímnímu za-
řazení odbornosti 913 do úhra-
dové vyhlášky ve spolupráci
se senátory Parlamentu ČR a po-
dání pozměňovacího návrhu
v Poslanecké sněmovně k povin-
nosti zveřejňovat smlouvy se
zdravotními pojišťovnami ve
spolupráci s Janou Hnykovou,
tehdejší poslankyní. Obě tato po-
dání byla úspěšná.

Společnost spolupracuje s Aso-
ciací poskytovatelů sociálních
služeb ČR, některými pobyto-
vými zařízeními, zdravotními
pojišťovnami, uspořádala konfe-
renci v Plzni na téma Zdravotní
a sociální služby v pobytových

zařízeních sociálních služeb
v roce 2018. Společnost GF 913
zahájila jednání se zdravotními
pojišťovnami o úhradách pro rok
2019, bojuje za větší stabilitu
úhrad. Ve dnech 26. a 27. 6.
2018 pořádala ve spolupráci se
Sociálními službami města
Kroměříže, p.o., již 3. konferen-
ci Gratia futurum 913.

Preji společnosti optimistický
výhled do budoucnosti, hodně
úspěchů a děkuji za to, že
jsou...☺

Bc. Dagmar DROBÍKOVÁ,
předsedkyně krajské rady
OSZSP ČR

Moravskoslezského kraje,
dagmar.drobikova@tiscali.cz

IZS CUP 2018 – tak se baví odbory u nás v Opavě

Na hřišti v Otčicích u Opavy se v sobotu 16. června uskutečnil již 2. ročník fotbalového turnaje IZS CUP 2018, v němž na sebe narázily složky integrovaného záchranného systému. Loňský titul opět obhájili policisté z Obvodního oddělení Policie ČR.

Zajímavá sportovní akce
proběhla pod záštitou obce Otčice
a znovu ji pořádala ZO OSZSP
ČR Slezské nemocnice v Opa-
vě.

Kopačky si nazulo celkem pět
družstev. Kromě již zmiňova-
ných policistů ještě týmy ne-
mocnice, Vězeňské služby, do-
pravního inspektorátu Policie
ČR a dorostu TJ Otčice. Všichni

předvedli vskutku excelentní
výkony, za což jim patří velké
uznání.

Nejvyšší kvalitu znovu ukáza-
li borci z týmu Obvodního oddě-
lení PČR, na 2. místě se umístil
tým nemocnice, 3. místo patří
týmu Vězeňské služby, o 4. a 5.
místo se podělil tým dopravního
inspektorátu PČR s dorostem
Otčic.

Ocenění na konci turnaje pře-
vzali z rukou starosty Otčic Vla-
dimíra Tancíka a senátora MUDr.
Vladimíra Plačka (ČSSD) nejen
všechny týmy, ale také nejlep-
ší střelec turnaje Leo Blažek
z týmu obvodního oddělení a nej-
lepší brankář Jakub Štábl z týmu
nemocnice.

Po celou dobu turnaje pano-
vala skvělá nálada, za to všem
zúčastněným patří velký dík.

Po skončení turnaje následo-
vala volná zábava a došlo i na
diskuzi o odborech a odborové
činnosti z pohledu nejen zdra-
votníků.

Policisté, hasiči a zdravotníci
mají podobné ne-li stejné pro-
blémy, které je potřeba řešit,
tudíž je potřeba spolupracovat
a táhnout za jeden provaz a na
tom se jednotně shodli všichni
přítomní.

Akce se dle mého podařila
a mě těší, že již teď vyslovily
mnohé týmy zájem o účast na
příštím ročníku.

Myslím, že i toto je jedna
z možností, jak propagovat od-
bory, a tím přispět k náborové
kampani „Nedej se, přidej se.“

Čeká nás, myslím, perný od-
borový podzim, nic nedostane-
me zadarmo, tak vám všem pře-
ji klidné a pohodové léto, relax,
pevné zdraví a mnoho sil do na-
ší smysluplné odborové práce.

Bc. Andrea DREXLEROVÁ,
členka sekce pro práci
s členskou základnou,

andreadrexlerova@volny.cz

Foto Jiřina Řehová



Financování a platy a počty zaměstnanců v sociálních službách v letech 2015 až 2017



Česká společnost stárne. Lidí, kteří budou potřebovat služby a pomoc, bude přibývat. Podle demografů nejvýraznější změnou příštích let a desetiletí bude právě růst počtu i podílu žen a mužů v hodně vysokém věku. Práce v sociální oblasti je přitom stále finančně i společensky nedocenená. Chybí kvalifikovaní lidé a rozumný dotační a vzdělávací systém.

Odbory na tuto tíživou situaci každoročně poukazují, žádají personální a mzdové zabezpečení pracovníků. Ohlásily, že o přidání do platů a mezd budou pro rok 2019 znovu usilovat. Dále žádají stejné podmínky bez ohledu na právní formu sociálních služeb.

Odměňování v sociálních službách je i přes zvýšení v posledních letech stále nízké. Také poskytovatelé služeb si každoročně stěžují na to, že jim finance na platy/mzdy zaměstnanců a provoz chybí. Upozorňují na to, že ceny energií, vybavení a dalšího materiálu rostou. Několikrát již pohrozili, že pokud nedostanou víc finančních prostředků, budou muset nabídku služeb omezit. Tím dojde k výraznému omezení kvality a především dostupnosti sociálních služeb, zejména pro klienty v pobytových zařízeních poskytujících zdravotní a sociální péči.

V České republice pracuje cca 100 tisíc zaměstnanců v odvětví sociálních služeb. Ptáme se, zda je tento počet dostačující – odpověď zní ne. Zaměstnanců na počet seniorů, kteří jsou odkázáni na seniorská zařízení, je opravdu nedostatek. Scházejí tak stovky pečovatelek a pečovatelů, kteří by se o potřebné starali.

V České republice je zhruba 2000 poskytovatelů sociálních služeb. Reálné náklady na tuto

činnost jsou podle poskytovatelů 200 až 250 Kč/hodinu, ve skutečnosti za ni dostávají maximálně 130 Kč/hodinu. Rozdíl ve většině případů platí stát či samospráva.

Dotace do roku 2015 na doporučení krajů rozdělovalo provozovatelům Ministerstvo práce a sociálních věcí. Od roku 2016 resort poskytuje celou sumu krajům, které pak samy rozhodují o jejím rozdělení mezi poskytovatele sociálních služeb.

Dotace v roce 2008, kdy začala krize v ČR, činily 8,2 mld. Kč, dále klesaly až na 6,2 mld. Kč v roce 2011 (přehled v tabulce číslo 1), poté částka začala opět mírně narůstat. V roce 2014 dotace činila 7,7 mld. Kč (tedy byla nižší než v roce 2008), v roce 2015 byla ve výši 8,6 mld. Kč, v roce 2016 činila 8,9 mld. Kč, loni dosáhla částky 11,2 mld. Kč a letos má činit 15,2 mld. Kč.

MPSV proto muselo každý rok dodatečně do regionů posílat další stovky milionů Kč. V říjnu 2014 proběhlo dofinancování ve výši 335 mil. Kč, v červenci 2015 v celkové výši 720 mil. Kč. V roce 2016 došlo 2x k dofinancování ve výši 350 mil. Kč a 270 mil. Kč – celkové dofinancování v roce 2016 tedy dosáhlo výše 620 mil. Kč.

V roce 2017 byl sektor sociálních služeb dofinancován částkou ve výši 1,16 mld. Kč. V ná-

vrhu letošního státního rozpočtu scházely na sektor sociálních služeb zhruba 3 mld. Kč, a to na nařazené zvýšení výdělků. O přidání na zvýšení výdělků rozhodla loni bývalá koaliční vláda, ale neudala, kde potřebné finance nalezne. Situaci napravili poslanci, když při schvalování zákona o státním rozpočtu přesunuli do sociálních služeb chybějící částku 3,3 mld. Kč, o kterou zdravotnické odbory dlouhodobě usilovaly.

Z výše uvedených důvodů MPSV letos chystá novelu zákona o sociálních službách, která by měla financování do budoucna upravit. Podle plánu by poskytovatelé služeb, které kraj zařadí do své sítě potřebných zařízení, měli mít na dotaci nárok.

Přestože od roku 2014 platy a mzdy v oblasti sociálních služeb rostly, stále za rok 2017 nedosahují průměrné hrubé měsíční mzdy v národním hospodářství, která činila 29 504 Kč, reálně se oproti předchozímu období zvýšila o 4,4 %.

V odvětví sociálních služeb pracuje za plat zhruba 55 % zaměstnanců, zbytek pracuje za mzdu. Ačkoliv za rok 2017 v sociálních službách došlo k navýšení prostředků na platy o 14,9 %, průměrný měsíční plat na zaměstnance činil pouze 23 876 Kč, tedy o 23,6 % méně, než je průměrná mzda v České republice. Pracovníci odměňování mzdou (neziskové a církevní organizace) na tom byli cca o 1000 Kč hůře, jak nás o situaci informují jednotliví pracovníci.

Vše o počtech pracovníků a jejich odměňování tedy závisí na kolektivním vyjednávání. Protože MPSV nevede vypo-

vídací statistiku o počtu pracovníků a jejich odměňování mzdou, nemáme ani my z těchto zařízení k dispozici vypovídající statistiku a údaje o jejich mzdách.

Celková výše platů zaměstnanců byla ovlivněna skladbou odvětví sociální péče a strukturou kategorií zaměstnanců, včetně jejich odbornosti a specializací.

Průměrné měsíční platy v odvětví sociální péče v období 2015 – 2017 dokumentuje tabulka číslo 2. Za rok 2017 nedošlo k propadu platu v žádné kategorii zaměstnanců, tak jako v minulém období, naopak byl zachován trend, kdy se platy meziročně navyšují. Průměrný plat celkem se meziročně zvýšil o 2811 Kč na 23 876 Kč, což je o 13,3 %.

Tabulka číslo 3 přináší pohled na průměrný počet zaměstnanců a meziroční nárůst či pokles, jak se situace vyvíjela za poslední tři roky. Ačkoliv se jeví, že došlo k meziročnímu nárůstu průměrného počtu zaměstnanců o 633 na 45 171 osob, tedy o 1,4 % více, v některých kategoriích zaměstnanců došlo meziročně k citelným poklesům, jak dokládá tabulka.

Citelný odliv je meziročně zaznamenáván například u sanitářů, ošetrovatelů, ergoterapeutů atd. Ačkoliv průměrné platy se v těchto profesích meziročně zvýšily, přesto se nezastavil odchod těchto zaměstnanců. Jde totiž o fyzicky i psychicky velmi náročné profese, proto zaměstnanci odcházejí za méně stresujícími podmínkami a výrazným mzdovým ohodnocením do jiných oborů. Zaměstnanci, kteří na pracovištích zůstávají, zvažují odchod, protože jsou přetěžováni a navíc i dosud nedostatečně odměňováni. V důsledku toho pak mnohde dochází ke snižování kvality poskytovaných sociálních služeb.

Ing. Jindřiška CHVÁLOVÁ,
chvalova.jindriska@cmkos.cz

Vývoj celkových dotací ze státního rozpočtu a finanční prostředky na dofinancování z MPSV a krajů

Tabulka číslo 1

Roky	Dotace ze státního rozpočtu v mld. Kč	Dofinancování MPSV a krajů v mld. Kč	Celkem dotace a dofinancování v mld. Kč
2011	6,22	-	6,22
2012	6,38	-	6,38
2013	6,56	-	6,56
2014	7,70	0,33	8,03
2015	8,57	0,72	9,29
2016	8,92	0,62	9,54
2017	10,0	1,16	11,16
2018	11,9	3,3	15,20

pokračování na straně 15

Financování a platy a počty zaměstnanců v sociálních službách v letech 2015 až 2017

pokračování ze strany 14

Průměrný měsíční plat – vývoj v letech 2015 až 2017

Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a CSS řízená MPSV)

Tabulka číslo 2

	Průměrný měsíční plat na 1 zaměstnance v Kč			Meziroční nárůst/pokles průměrného měsíčního platu v %		
	2015	2016	2017	2015/2014	2016/2015	2017/2016
A) služby sociální						
pracovníci sociální péče	18 136	18 849	21 917	107,3	103,9	116,3
v tom: - přímá obslužná péče	17 952	18 707	21 902	106,9	104,2	117,1
- základní výchovná neped. činnost	18 906	19 683	22 744	108,5	104,1	115,6
- pečovatelská činnost	17 856	18 279	20 636	107,3	102,4	112,9
sociální pracovníci	23 984	25 276	28 608	105,1	105,4	113,2
zaměstnanci odborných sociálních poraden	25 930	27 822	32 119	100,9	107,3	118,4
B) služby pedagogické						
vychovatelé	25 619	26 439	29 546	107,8	103,2	111,8
učitelé odborného výcviku	24 514	25 389	29 737	98,5	103,6	117,1
speciální pedagogové	29 035	29 710	32 204	99,9	102,3	108,4
C) služby zdravotnické						
sanitáři	20 730	21 231	23 163	112,0	102,4	109,1
maséři	17 912	19 292	21 686	99,5	107,7	112,4
ošetřovatelé	21 433	21 912	24 973	102,3	102,2	114,0
zdravotničtí asistenti	22 547	23 851	27 940	97,0	105,8	117,1
všeobecné sestry	29 377	31 157	34 633	104,6	106,1	111,2
nutriční terapeuti	25 570	27 249	29 753	107,3	106,6	109,2
ergoterapeuti	22 260	22 336	27 188	110,3	100,3	121,7
fyzioterapeuti	25 117	26 383	29 241	111,8	105,0	110,8
lékaři	39 048	43 797	47 170	96,5	112,2	107,7
D) ostatní						
hospodářskosprávní a provoznětechničtí zam.	29 432	31 065	33 512	102,4	105,5	107,9
zaměstnanci převážně manuálně pracující	15 508	16 248	17 984	105,0	104,8	110,7
zaměstnanci zařízení soc. služeb celkem	20 186	21 065	23 876	105,7	104,6	113,3

Zdroj: MPSV ČR

Počet zaměstnanců – vývoj v letech 2015 až 2017

Odvětví sociální péče celkem (KÚ, statutární města, obce s rozšířenou působností a CSS řízená MPSV)

Tabulka číslo 3

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtený) v Kč			Meziroční nárůst/pokles průměrného evidenčního počtu zaměstnanců (přepočtený) v %		
	2015	2016	2017	2015/2014	2016/2015	2017/2016
A) služby sociální						
pracovníci sociální péče	22 428,7	23 373,4	23 878,4	105,0	104,2	102,2
v tom: - přímá obslužná péče	14 958,6	15 728,7	16 057,0	105,0	105,1	102,1
- základní výchovná neped. činnost	4 605,6	4 700,3	4 867,0	108,7	102,1	103,5
- pečovatelská činnost	2 864,5	2 944,4	2 954,4	99,3	102,8	100,3
sociální pracovníci	1 874,0	1 953,2	2 051,4	107,7	104,2	105,0
zaměstnanci odborných sociálních poraden	196,9	200,5	210,8	99,7	101,8	105,1
B) služby pedagogické						
vychovatelé	331,1	282,0	261,5	86,7	85,1	92,7
učitelé odborného výcviku	6,8	6,8	6,3	101,5	100,0	92,6
speciální pedagogové	45,1	37,5	36,2	111,9	83,1	96,5
C) služby zdravotnické						
sanitáři	91,3	73,3	50,7	78,4	80,3	69,2
maséři	21,9	22,6	24,6	82,3	103,2	108,8
ošetřovatelé	86,6	58,5	42,0	85,4	67,6	71,8
zdravotničtí asistenti	121,6	115,6	158,6	91,1	95,1	137,2
všeobecné sestry	4 721,9	4 652,3	4 626,5	100,7	98,5	99,4
nutriční terapeuti	77,8	88,5	90,8	104,7	113,8	102,6
ergoterapeuti	68,5	75,4	66,1	95,8	110,0	87,7
fyzioterapeuti	293,5	291,7	303,4	91,1	99,4	104,0
lékaři	22,5	21,8	22,6	124,3	96,9	103,7
D) ostatní						
hospodářskosprávní a provoznětechničtí zam.	3 722,6	3 668,1	3 789,4	104,8	98,5	103,3
zaměstnanci převážně manuálně pracující	9 648,1	9 617,7	9 552,5	99,1	99,7	99,3
zaměstnanci zařízení soc. služeb celkem	43 758,9	44 538,9	45 171,8	102,8	101,8	101,4

Zdroj: MPSV ČR

Hledá se nejlepší nemocnice 2018. Zapojit do hlasování se mohou i zaměstnanci nemocnic!

Zaměstnanci nemocnic mají opět možnost ovlivnit dění v českých nemocnicích a zdravotních pojišťovnách prostřednictvím 11. ročníku celostátního průzkumu bezpečnosti a spokojenosti zaměstnanců nemocnic – **Nejlepší nemocnice ČR 2018**.

Hlasovat lze až do 31. srpna 2018.

V roce 2017 se celostátního průzkumu zúčastnilo téměř 8 tisíc zaměstnanců. Cílem průzkumu je postupně zlepšování kvality zdravotních služeb a péče v českých nemocnicích směrem k potřebám pacientů.

Zapojit se tedy můžete i vy, kdo pracujete jako zaměstnanci nemocnic.

Aktuální dotazník pro zaměstnance nemocnic naleznete na:

<http://www.hc-institute.org/cz/dotazniky/zamestnanci-nemocnic.html>

Výsledky z roku 2017:

Žebříčky českých nemocnic na základě hlasování hospitalizovaných pacientů, ambulantních pacientů a zaměstnanců nemocnic:

<http://www.hc-institute.org/cz/projekty/nemocnice-ceske-republiky/celostatni-projekt-nemocnice-cr-2017.html>

Žebříčky českých zdravotních pojišťoven na základě hlasování pojištěnců, ambulantních lékařů a ředitelů nemocnic: <http://www.hc-institute.org/cz/projekty/zdravotni-pojistovna-roku/zdravotni-pojistovna-roku-2017.html>

Mezinárodní den dětí zaměstnanců Nemocnice České Budějovice, a.s.

Ve dnech 16. června a 23. června navštívili zaměstnanci českbudějovické nemocnice se svými dětmi zábavný park Mirakulum. Tuto akci pořádala odborová organizace Nemocnice České Budějovice za finanční podpory nemocnice. V obou termínech se této akci zúčastnilo celkem 358 lidí, z toho 185 dětí. Díky dobrému počasí a dobré organizaci se oba rodinné víkendy vydařily, což potvrdili samotní účastníci děkovnými e-maily.

Dobrý den, chtěla bych Vám moc poděkovat za Mirakulum, byl to naprosto senzační výlet. Od začátku do konce jsme se skvěle bavili, děti byly dočista u vytržení a my taky. Moc děkujeme za to, co všechno pro nás děláte. (Poděkování od zaměstnankyň pracoviště klinické chemie)

Dobrý den, chtěla bych poděkovat za možnost se zúčastnit výletu do Mirakula se svou rodinou. Byl to moc hezký výlet obzvlášť pro děti. (Poděkování zaměstnankyň virologie)

Rád bych poděkoval všem, kdo se podíleli na organizaci této akce. Takovouto aktivitu

vnímám jako formu benefitu pro zaměstnance, jelikož náklady na dopravu a vstupné, které dosáhly téměř 200 000 Kč, byly hrazeny ze sociálního fondu nemocnice. Návštěva parku Mirakulum se tak po loňské plavbě po Vltavě spojené s návštěvou pražské ZOO stala další vydařenou oslavou Mezinárodního dne dětí pro děti zaměstnanců Nemocnice České Budějovice, a.s.

Za naši odborovou organizaci mohu slíbit, že máme v plánu se do Mirakula podívat i v následujícím roce.

Bc. Jan ŠUSTA,
předseda ZO OSZSP ČR
Nemocnice České Budějovice,
a.s., bocan@tiscali.cz

Foto autor



Nejasnosti v pojmech spojených se skončením pracovního poměru



Při řešení dotazů našich členů se často při skončení pracovního poměru setkáváme s pojmy „výpověď dohodou“, „okamžitá výpověď“ či „okamžitá výpověď dohodou“. Žádný takový institut však neexistuje a žádný z těchto pojmů nemá zákonnou oporu v právních předpisech. Z těchto důvodů přinášíme stručné základní informace k nejasnostem v pojmech při skončení pracovního poměru.

Pracovní poměr může být rozváznán pouze způsoby uvedenými v ust. § 48 zákoníku práce, konkrétně

- dohodou,
- výpovědí,
- okamžitým zrušením,
- zrušením ve zkušební době.

Připomínáme, že pracovní poměr může být rovněž ukončen vybranými právními událostmi. Mezi nejčastější patří skončení pracovního poměru na dobu určitou uplynutím sjednané doby

(ust. § 48 odst. 2 zákoníku práce).

Žádný z výše uváděných a v praxi používaných pojmů („výpověď dohodou“, „okamžitá výpověď“ či „okamžitá výpověď dohodou“) ve výčtu v § 48 zákoníku práce nenajdeme.

„Výpověď dohodou“ se v praxi nejčastěji myslí dohodou o rozvázání pracovního poměru podle ust. § 49 zákoníku práce. Dohoda o rozvázání pracovního poměru představuje souhlasný

projev vůle směřující ke skončení pracovního poměru, na jehož podmínkách se obě smluvní strany dohodnou. Pracovní poměr pak končí sjednaným dnem. Tím může být den podpisu dohody, ale i některý z následujících dnů po podepsání dohody.

Podobný význam jako „výpověď dohodou“ má i v praxi používaný pojem „okamžitá výpověď dohodou“. Zpravidla jde v takovém případě rovněž o dohodu, která je však uzavírána za dramatičtějších okolností. Slovo „okamžitá“ má zdůraznit, že pracovní poměr končí ihned v den podpisu dohody.

Dalším používaným pojmem, se kterým se lze v praxi setkat, je „okamžitá výpověď“. Ani tento pojem nemá oporu v právních předpisech a obvykle je jím mí-

něno okamžité zrušení pracovního poměru podle ust. § 55 zákoníku práce, tj. v případě, že zaměstnanec byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců, nebo pokud porušil povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem.

Jednotlivým způsobům skončení pracovního poměru se blíže budeme věnovat v následujících číslech Bulletinu.

Mgr. et Ing. Štěpánka ŘANDOVÁ,
randova.stepanka@cmkos.cz

V Sarajevu jednali odboráři z veřejných služeb, tentokrát také zástupkyně žen

Setkání odborářů střední Evropy a západního Balkánu se ve dnech 25. až 28. června konalo v hlavním městě Bosny a Hercegoviny Sarajevu a poprvé se spolu se zástupci odborových svazů účastnily také zástupkyně žen z jednotlivých států. Setkání bylo zahájeno půldenním seminářem, který byl prvním historickým setkáním zástupkyň žen ze střední Evropy a západního Balkánu. Seminář organizovala Nadace Friedricha Eberta (FES) a Evropská federace odborových svazů veřejných služeb (EPSU).

Mzdová diskriminace i skleněný strop

Seminář za FES uvedl hlavní koordinátor Vladko Špánik, za EPSU tajemník Jan Willem Goudriaan. Zástupci FES a EPSU vyjádřili potřebu tohoto setkání z důvodu absence konkrétních informací a postojů žen z republik západního Balkánu. V době hospodářské krize a úspor se dopady projeví na postavení žen, na jejich pracovních podmínkách, odměňování za práci a následně na výši důchodů. Je nutné, aby byly ženy zastoupeny ve vyšších odborových strukturách, aby mohly na problémy upozornit a řešit je.

Zástupce EPSU Richard Pond seznámil účastnice a účastníky s analýzou a statistickým šetřením o postavení žen ve veřejných službách, jejich zastoupením ve vedoucích funkcích v odborech a rozdílem v odměňování za práci. Statistika jasně ukazuje na rozdíly v neprospěch žen jak v postavení žen ve vedoucích funkcích, tak v odměňování za práci.

Informace vyvolala diskusi a otázky. Někteří z přítomných vyjádřili s předloženou informací nespokojenost. Přítomní muži ze

západního Balkánu vznesli otázku, zda v některém státu existuje předpis, který by dovolil nerovné odměňování pro muže a ženy za stejnou práci. Bylo vysvětleno, že takový předpis samozřejmě

Odborové svazy veřejných služeb České republiky se sdružují v Evropské federaci odborových svazů (EPSU). ČR je začleněna do regionu střední Evropy a západního Balkánu (CEWB). Do regionu dále patří Slovenská republika, Maďarsko, Bosna a Hercegovina, Chorvatsko, Kosovo, Černá Hora, Srbsko, Makedonie a Slovinsko.

Ivana Břeňková zastupuje při jednání EPSU Českou republiku a současně zastupuje na jednání výboru pro rovné příležitosti ženy regionu střední Evropy a západního Balkánu. Je těžké zastupovat ženy, se kterými se nesetkáváme. Z tohoto důvodu požádala Ivana Břeňková zástupce Nadace Friedricha Eberta (FES) Vladimíra Špánika, tajemníka EPSU Jana Willema Goudriaana a regionálního tajemníka EPSU Josefa Krejbycha o možnost upořádat společné setkání a seminář žen regionu. Po roce jednání se podařilo ženský seminář zorganizovat.

Seminář se uskutečnil společně s regionálním setkáním zástupců ze střední Evropy a západního Balkánu. Společná jednání se konají každým rokem v jedné z uvedených zemí.

neexistuje, ale statistika ukazuje, že jednak jsou u žen nižší výdělky i v případě, že vykonávají stejnou práci jako muži, a jednak je méně ohodnocena práce v tzv. ženských sektorech, jako je školství, sociální služby a zdravotnictví.

Ivana Břeňková objasnila důvod historicky prvního setkání zástupců žen střední Evropy a západního Balkánu. Je nemožné zastupovat ženy regionu, pokud by se neuskutečnilo osobní jednání a ženy by nesdělily postoje k nastoleným tématům.

Přednesla zprávu o jednání ve výborech pro rovné příležitosti EPSU a celosvětové Internacionály veřejných služeb (PSI). EPSU i PSI se problematice postavení žen a nerovnému postavení dlouhodobě věnují. Tématy

Ženy nejsou ve vedoucích pozicích z několika důvodů. Zásadní je ten, že ženy tyto funkce vykonávat nechtějí. Jejich mimopracovní úkoly, jako je péče o rodinu, jim časově výkon pozice neumožní. Ženy si často nevěří, že by na vedoucí funkci stačily. Posledním důvodem je také tzv. skleněný strop, který neumožňuje ženám vstup mezi mužský vedoucí tým.

V oblasti pracovních podmínek je EPSU a PSI nespokojeno s překerními formami práce a s tím, že jsou uzavírány pracovní poměry na dobu určitou. Problémem je také násilí na pracovišti jak mezi kolegy, tak ze strany třetích osob. Velkým tématem je sladování osobního a pracovního života. Na světové úrovni PSI řeší problémy jednotlivých regionů. Například nedostatek vody a hygienických zařízení je problémem dívek, které nenavštěvují školská zařízení, nevzdělávají se a nemají uplatnění v pracovním procesu. V některých regionech PSI se řeší domácí násilí a násilí na ženách, které vykonávají pozice domácích pracovnic.

V diskusi sdělily ženy ze západního Balkánu, že odbory jsou ve většině případů brány jako organizace, ve kterých jsou na vyšších pozicích převážně muži, zazněla i informace, že odbory jsou pro muže. Postoj se pomalu mění. Naopak ze strany mužů

pokračování na straně 18

V Sarajevu jednali odboráři z veřejných služeb, tentokrát také zástupkyně žen

pokračování ze strany 17

bylo sděleno, že ženy o práci v odborech nemají zájem. Je nutné budovat zařízení pro děti, pro postižené rodinné příslušníky, kteří nejsou schopni se o sebe sami starat.

Na závěr společného jednání účastníci odsouhlasili principy ke zlepšení postavení žen, ekonomickou nezávislost žen a mužů, stejnou mzdu za stejnou práci a za práci stejné hodnoty, rovnost v rozhodování, důstojnost, integritu a žádné násilí vůči ženám, solidaritu s ženami a jejich podporu i za hranicemi EU, začlenění perspektivy genderové rovnosti do všech oblastí politiky. Ženy západního Balkánu požadují rozšířit princip rovného přístupu žen ke vzdělávání.

Seminář byl ze strany účastníků i účastníků oceněn s tím, že šlo o první setkání, které by mělo pokračovat. Zástupci EPSU i FES se dohodli na další spolupráci.

Nízké platy a mzdy a málo mladých

Po semináři následovalo jednání zástupců regionu k odborovým otázkám. Ve všech státech je problémem nedostatek zaměstnanců ve veřejných službách a nízké ocenění jejich práce.

Tajemník EPSU J. W. Goudriaan připomněl Pilíř sociálních práv, který byl podepsán na úrovni EU. Nemá právní vymahatelnost, ale podepsání je třeba ocenit a dokument využívat.

Zástupci jednotlivých států informovali o situaci a postavení odborů. Je nutný nábor nových členů a jejich výchova pro práci v orgánech svazů a na evropské úrovni. Nejdrůbe je nutné, aby byla práce ve veřejných službách pro mladé atraktivní, pak omladí i odbory. Ve státech Balkánu jsou problémy mezi vedením odborových svazů, což zpomaluje vyjednávání. V některých státech Balkánu jsou výhody v kolektivních smlouvách pouze pro odboráře, což má své plusy a minusy.

Například v době nemoci mohou odboráři obdržet vyšší náhradu. Tento přístup je velmi diskutovaný, vyvolává soudní spory. V České republice není umožněno, aby měli odboráři v kolektivních smlouvách vyšší výhody, a je to také velmi diskutováno s ohledem na zaměstnance, kteří se pouze vezou a pro zlepšení pracovních podmínek nedělají nic.

Účastníci byli informováni o připravovaném soudním sporu EPSU s Evropskou komisí kvůli neuzavření směrnice k nároku na informace a projednání zaměstnanců státní správy.

Za Českou republiku informovala Ivana Břeňková, která zastupuje OS veřejných služeb ČR ve výkonném výboru EPSU. V EPSU je Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády, OS ECHO, OS hasičů, OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OS DLV), OS pracovníků kulturních zařízení, OS pracovníků kultury a ochrany přírody, OS státních orgánů a organizací, OS UNIOS, SOS Energie (není v ČMKOS) a OSZSP ČR. Zhodnotila výsledky jednání s minulou vládou, kdy došlo ke zvýšení platových tarifů jak v roce 2017, tak s účinností od 1. ledna 2018.

Průměrná mzda v ČR je přes 31 tisíc Kč, minimální mzda 12 200 Kč, což je na hodinu 73 Kč, a v přepočtu pouze 3 Eura. Hrubý domácí produkt 5 % ovlivňuje především spotřeba domácností a investice firem. Podíl státního dluhu na HDP je 34,06 %.

OS DLV se podařilo uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně, velkým problémem pro OS DLV (ale i pro zaměstnavatele) je fakt, že Ministerstvo financí neuznává do ceny vodného a stočného příspěvky zaměstnavatele na penzijní připojištění, provádí kontroly a vyměňují pokuty a chtějí vrátit tyto příspěvky za tři roky zpět. Nyní se čeká na rozhodnutí soudu (dle OS DLV



by mělo Ministerstvo financí ve sporu prohrát).

V energetickém sektoru byla uzavřena sektorová kolektivní smlouva, tzv. kolektivní smlouva vyššího stupně, dodatek zajistil navýšení tarifních stupňů o 4,5 %, nárůst v tarifních stupních byl diferencovaný a byl dáván velký důraz na tarifní stupně nižší. Kolektivní vyjednávání pro rok 2018 bylo velice obtížné, zaměstnanci požadovali navýšení mezd obdobně, jako tomu bylo ve veřejném sektoru a rozpočtové sféře, což zaměstnavatelé neakceptovali s odkazem na ekonomické podmínky jednotlivých společností. Například v plynárenství se uzavírají tři kolektivní smlouvy, z nichž jedna je společná pro celou skupinu innogy. Postupně se daří zvedat růst mezd, v roce 2017 to bylo okolo 7 % a pro rok 2018 je dohodnuta stejná výše. V ostatních podnikových smlouvách bylo sjednáno zvýšení kolem 5 %.

Odbory (SOS ENERGIE) působí v Evropské podnikové radě (RWE), v evropských institucích pro sociální dialog, ale je stálá nespokojenost s tím, že není sektorový sociální dialog v plynárenském sektoru. Nyní je horkou aktualitou prodej společnosti innogy společnosti EON a s tím spojená nejistota vyvolaná prohlášením o snižování počtu zaměstnanců po realizaci prodeje.

OSZSP ČR má na evropské úrovni sektorový sociální dialog pro zdravotnictví a sociální služby na vysoké úrovni.

Zpráva informovala o politickém vývoji, o sestavování vlády, o jednání s vládou a o hlav-

ních požadavcích odborů. ČMKOS požaduje navýšení minimální mzdy, zaručených mezd pro jednotlivé kategorie prací, zvýšení platů a mezd pro zaměstnance ve veřejných službách a zrušení karenční doby. Pro zaměstnance je karenční doba doba prvních tří dnů pracovní neschopnosti, kdy pracovník nemá nárok na náhradu mzdy. Nárok na náhradu mzdy v pracovní neschopnosti vzniká pracovníkovi až od 4. pracovního dne (ve směnném provozu od 25. pracovní hodiny) pracovní neschopnosti. OS veřejných služeb organizují společná setkání zaměstnanců veřejných služeb se zástupci vlády.

K jednání o platech v rozpočtové, příspěvkové i podnikatelské sféře pozitivně přispěla a přispívá kampaň ČMKOS #KonecLevnePrace. Kampaň pokračuje i v tomto roce (11. září).

Při jednání na podnikové úrovni je vyjednávání proti národní a krajské úrovni složitější. Hlavním cílem je navýšit platy a mzdy, benefity a podmínky bezpečné práce. Protože je v ČR nedostatek zaměstnanců, zaměstnavatelé jsou ve vyjednávání proti minulému období vstřícnější. Nedostatek personálu kopíruje nízké ohodnocení práce, špatné pracovní podmínky a stres v práci. Někteří zaměstnavatelé ale nerespektují práva odborových organizací, včetně práva na informace, neposkytují součinnost při kolektivním vyjednávání.

Zpráva byla doplněna o informace o členské základně. OS se snaží využít aktivizace skupiny mladých odborářů. Nábor nových, mladých členů je jednou z priorit pro všechny odbory veřejných služeb v ČR. Věková struktura zaměstnanců ve veřejných službách je však spíše vyšší, je zde málo mladých zaměstnanců, málo mladých v odborech. Na pokles počtu členů má vliv i rozšíření outsourcingu ve veřejných službách a uzavírání pracovních smluv na dobu určitou.

Ing. Ivana BŘEŇKOVÁ,
brenkova.ivana@cmkos.cz

Foto autorka

